

2024

环境、社会和治理（ESG）报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report



CONTENTS

目录

- 01 关于本报告
- 03 领导致辞

- 05 走进中节能铁汉
- 05 公司简介
- 05 理念与愿景
- 06 年度大事记
- 07 主要荣誉奖项
- 08 利益相关方沟通



运营篇

创新发展领航向，精品工程赢未来

- 27 质量为纲，安全作责
- 31 创新驱动，科技赋能
- 33 落实责任，稳定供应
- 35 资源整合，优势互补



专题篇

初心不改谋突破，勇立潮头开新局

- 13 党建引领聚合力，深化改革促发展
- 15 提质增效拓新局，攻坚突破谱华章
- 17 守护青山担使命，生态文明绘新篇

环境篇

逐梦绿色新征程，共绘美丽新蓝图

- 39 减排增效，节能降耗
- 41 生态保护，永续发展
- 42 绿色办公，环保先锋



治理篇

治理体系现代化，发展格局再优化

- 21 规范治理，稳健经营
- 23 保障权益，增进沟通
- 23 反腐筑基，倡廉提质



社会篇

和谐共生齐促进，互利共赢创未来

- 45 以人为本，科学雇佣
- 49 悉心育才，共谋发展
- 51 践行责任，振兴乡村
- 52 心系社区，情暖万家

54 展望未来

55 附录：国资委 ESG 指引索引表

关于本报告

本报告是中节能铁汉生态环境股份有限公司发布的第二份《环境、社会和治理（ESG）报告》。本报告展示了公司 2024 年度履行企业社会责任以及践行可持续发展方面的亮点成果与工作进展，内容主要包括与公司 ESG 相关的重要性议题，并以关键绩效指标辅以说明，以便各利益相关方更好地了解公司可持续发展的理念、措施及相关绩效表现。

报告范围

本报告以中节能铁汉生态环境股份有限公司为主体，同时涵盖各分子公司。除非特殊说明，本报告涵盖的时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，其中部分内容将根据需要做适当延伸。

报告编制基准

本报告主要依据中国证监会《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号——年度报告的内容与格式》、国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》《中央企业控股上市公司 ESG 专项报告编制指引》以及深交所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等要求进行编制。

数据说明

本报告中所采用的信息与数据均来自于公司及其子公司的正式文件、统计报告或实践情况汇总及统计。

本报告中所涉及的财务数据如与《公司 2024 年年度报告》有出入，以年度报告数据为准。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额以人民币为计量币种。

保证声明

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告发布形式

本报告以中文进行发布。可在公司官方网站（www.sztechand.com）或巨潮网（www.cninfo.com.cn）上浏览或下载本报告的电子版文件。

报告发布周期

本报告为年度报告。

意见反馈

如阁下对本报告或公司的 ESG 工作有任何建议，欢迎通过发送电邮至以下邮箱与公司取得联系，电子邮箱：techand@sztechand.com。

释义

在本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有以下含义：

公司、本公司、中节能铁汉	指	中节能铁汉生态环境股份有限公司 （曾用名：深圳市铁汉生态环境股份有限公司）
铁汉星河	指	中节能铁汉星河（北京）生态环境有限公司 （曾用名：北京星河园林景观工程有限公司）
铁汉环保	指	中节能铁汉环保集团有限公司 （曾用名：铁汉环保集团有限公司）
铁汉安徽	指	中节能铁汉（安徽）生态建设有限公司
铁汉建设	指	铁汉生态建设有限公司
股东大会	指	中节能铁汉生态环境股份有限公司股东大会
董事会	指	中节能铁汉生态环境股份有限公司董事会
监事会	指	中节能铁汉生态环境股份有限公司监事会
国务院国资委、国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
国家发展改革委	指	中华人民共和国国家发展和改革委员会
中国证监会、证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所、交易所	指	深圳证券交易所
中国节能、集团公司	指	中国节能环保集团有限公司
深投控	指	深圳市投资控股有限公司
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《公司章程》《章程》	指	《中节能铁汉生态环境股份有限公司章程》
报告期、本报告期	指	2024 年 1 月 1 日 -2024 年 12 月 31 日
本报告	指	中节能铁汉生态环境股份有限公司 2024 年环境、社会和治理（ESG）报告
ESG	指	环境、社会和治理
PPP	指	政府和社会资本合作
EPC	指	设计采购施工总承包

领导致辞



中节能铁汉生态环境股份有限公司
党委书记、董事长

何亮

2024 年是集团公司“提质增效年”，也是公司“攻坚突破年”。中节能铁汉坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实党中央决策部署、国务院国资委和集团公司党委各项要求，在公司党委和董事会的坚强领导下，紧紧围绕“2+3+4”工作方针，以攻坚突破为主线，推动深化改革、市场拓展、项目管理、风险管理、历史遗留问题处理等各项重点工作取得了有效进展，在加快改善企业经营质效、实现高质量发展的道路上，迈出了更稳、更准、更优的坚实步伐。

在国家“双碳”战略纵深推进、生态文明建设迈入新阶段的背景下，中节能铁汉作为习近平生态文明思想的坚定信仰者和新时代生态文明建设的忠实实践者，做好 ESG 既是我们的主动战略选择，也是我们追求可持续发展的内在要求，更是我们落实全面推进美丽中国建设的职责所在。2024 年，中节能铁汉始终牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，秉持“让天更蓝、山更绿、水更清，让生活更美好”的使命，将 ESG 深度融入企业经营与创新实践，致力于推动绿色低碳发展。

把握定位服务国家重大战略。聚焦主责主业，突出优质生态工程供给，推动中节能（漳州）科创产业园项目、临湘市长安文化创意园 PPP 项目、荆门化工循环产业园污水处理厂二期工程项目 EPC 总承包、合江县洗网滩片区生态环境治理修复及生态价值实现项目一期工程等一批重点项目顺利通过竣工验收，以实际行动助力全面推进美丽中国建设。同时，以打造标杆项目为抓手，持续推进工程质量管理标准化，一批项目斩获行业重要奖项，企业发展根基不断夯实。

党建引领提升企业治理效能。巩固拓展主题教育成果，扎实开展党纪学习教育，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，为企业改革发展汇聚强大力量。市场开发作为经营发展的“龙头”作用凸显，属地自主经营成效显现，国内市场开发顶压前行；成功实现生态出海，连续落地 2 个海外项目，开辟公司“第二增长曲线”。项目管理提质增效，“三大体系”建设日趋成熟，赋能工程建设产值有序推进，促进高质量发展和高水平安全良性互动。抢抓化债机遇积极稳妥推进历史遗留问题处置，深化改革激活经营主体活力，合规经营有效防范化解风险，多维度强化干部人才队伍建设为企业改革发展提供关键支撑。

科技创新推动企业向“新”而行。国家课题《矿区及周边场地砷污染阻控 - 稳定 - 修复技术集成及工程示范》结题工作顺利推进，成功申报“智慧水生态与红树林综合修复技术与运用示范工程”科技重大专项课题，联合台州学院申报“浙江省滨海受损生态系统修复”重点实验室，新增授权专利 6 件、参与发布国家标准 4 项，以科技创新推动新质发展底色更足。国务院国资委网站刊发《中国节能：善

用植物力量 建设美丽中国》一文，专题报道中节能铁汉抗逆植物研发、培育及“植绿”实践；人民网聚焦推动长江经济带绿色发展，报道中节能铁汉四川泸州合江县项目建设情况。

积极履责展现央企使命担当。开展“践行国企担当助力乡村振兴”党工团共建活动暨帮扶慰问活动，全年对集团公司定点帮扶的广西富川和河南嵩县消费帮扶约 72 万元；姚安县百花冲片区供水工程历时 123 天建设，提前计划工期 7 天顺利通水，保障沿线 4 个乡镇饮用水供应；派出 29 人、20 台机械设备驰援广东梅州开展抢险救灾和灾后重建工作，所属海南陵水项目部就地成立抢险救灾党员先锋队及 7 人专项工作组，赴海南开展道路恢复等救灾工作。这一批有影响力的履责实践，有效推动了企业自身业务与社会责任、ESG 议题融合，是中节能铁汉推进绿色发展、主动服务国家区域重大战略、区域协调发展战略、乡村振兴战略的生动实践和深入探索。

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是进一步全面深化改革的重要一年。中节能铁汉将从战略高度思考和定位 ESG 工作，聚焦核心业务、整合优势资源、打造特色实践，培育内生动力，进而发现战略新机遇、形成竞争新优势，促进技术服务、管理流程、商业模式等的创新，获得更高质量、更可持续的内生发展动力。面向未来，在全面推进美丽中国建设的新征程上，中节能铁汉将永葆“绿色初心”，以更高标准履行环境责任、更实举措回馈社会期待、更优治理护航改革发展，与各方伙伴携手谱写人与自然和谐共生的新篇章！同时，为推动央企在新时代高标准履行社会责任、高水平开展 ESG 工作，创造更多的社会价值，贡献中节能铁汉智慧和力量。

走进中节能铁汉

公司简介

中节能铁汉生态环境股份有限公司成立于 2001 年 8 月 7 日，2011 年 3 月 29 日在深圳证券交易所创业板挂牌上市，为创业板首家生态环境建设上市公司（股票代码：300197）。2018 年 12 月，深投控成为公司战略股东。2021 年 2 月，中国节能成为公司控股股东，国务院国资委成为公司实际控制人。中节能铁汉开启了央企、地方国企和民营企业混改新征程。

中节能铁汉是国家级高新技术企业、中国环保产业骨干企业、中国生态修复和环境建设领军企业，主营业务涵盖生态修复、生态环保、生态景观和生态科技四大方向，拥有集策划、规划、设计、研发、投融资、建设、生产、资源循环利用及运营等为一体的全产业链，拥有以院士工作站为核心的多个技术创新平台，具备完整的生态修复和环境治理技术体系，获得国家授权专利 418 件，获得省部级科技奖 10 项。已完成千余项生态修复工程和环境治理工程，能够为客户提供一揽子生态环境建设与运营的综合解决方案。

凭借业界领先的综合实力，公司连续 9 年获评“全国城市园林绿化企业 50 强”，连续 6 年获评“中国环

境企业 50 强”，连续 6 年获评“深圳百强企业”，连续 4 年获评“深圳行业领袖企业 100 强”。此外，还获评“广东省守合同重信用企业”“广东省环保产业骨干企业”“深圳市市长质量奖”等多项荣誉，跻身“中国品牌影响力 100 强”，并被认定为“中国驰名商标”“深圳知名品牌”。

中节能铁汉始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行习近平生态文明思想，坚持以新发展理念为引领，牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，以系统思维全面推动“双碳”工作，推动绿色发展，促进人与自然和谐共生。围绕服务国家重大区域发展战略和助力长江经济带污染治理主体平台作用发挥，进一步激发发展活力和内生动力，立足广东乃至粤港澳大湾区、放眼全国，打造“山水林田湖草沙”整体生态治理平台，服务于中国生态文明建设，致力打造混改企业新典范，努力将公司建设成为一流的生态环境建设与运营领军企业、中国环保行业上市公司标杆企业，为建设蓝天常驻、青山常在、碧水长流的“美丽中国”做出新的更大贡献。

理念与愿景



年度大事记

- 中节能铁汉海外经营迈出坚实步伐，成功落地 2 个海外项目，合同金额累计 55.83 亿元
- 国内市场拓展捷报频传，中节能铁汉成功中标一批大项目并落地开工
- 工程建设硕果累累，中节能铁汉一批重点项目顺利通过竣工验收
- 国务院国资委网站以“中国节能：善用植物力量 建设美丽中国”为题，报道中节能铁汉抗逆植物实践
- 中节能（漳州）科创产业园项目 QC 小组课题成果荣获第七届中央企业 QC 小组成果发表赛二等奖
- 小梅沙海滨公园建筑施工总承包工程获评 2024 年度“中国节能美丽中国建设·安全环保标准化示范工地”
- 《森林土壤质量精准评价利用及生态修复》成果荣获第十九届中国土壤学会科学技术奖二等奖、第六届南粤林业科学技术奖科技创新类“特等奖”
- 中节能铁汉编著的《生态环境修复技术研究与应用》出版发行
- 中节能铁汉党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神，巩固拓展主题教育成果，扎实完成党纪学习教育
- 中节能铁汉 2 人 1 集体获深圳市国资委党委“两优一先”表彰

主要荣誉奖项

主要奖项（节选）	颁奖单位
中节能铁汉中节能（漳州）科创产业园项目 QC 小组课题成果荣获第七届中央企业 QC 小组成果发表赛二等奖	中国质量协会
《裸露工程创面生态修复关键技术研究与应用》获科技进步奖二等奖	中国风景园林学会
《森林土壤质量精准评价利用及生态修复》获第十九届中国土壤学会科学技术奖二等奖	中国土壤学会
《森林土壤状况调查与污染修复关键技术研究与应用》获第五届广东省土壤学会科技奖二等奖	广东省土壤学会
麒麟高新区景观品质提升建设工程项目工程总承包获得“广东风景园林工程技术奖三等奖”	广东园林学会
合肥园博园景观绿化工程 -2 标段获得安徽省园林绿化工程“徽园杯”金奖、2024 年度“庐州杯”奖（市优质工程）	安徽省风景园林行业协会 合肥市城乡建设局 合肥市市政工程协会
1 人荣获“广东省五一劳动奖章”	广东省总工会
2 人 1 集体获深圳市国资委党委“两优一先”表彰	深圳市人民政府国有资产监督管理委员会
中节能铁汉工会获评“2024 年福田区先进职工之家”	广东省深圳市福田区总工会
小梅沙海滨公园建筑施工总承包工程获评 2024 年度“中国节能美丽中国建设·安全环保标准化示范工地”	中国节能环保集团有限公司

利益相关方沟通

为了长久稳健的经营，公司高度重视与各利益相关方的常态化交流，致力于与各个利益相关方保持畅通、有效的沟通。

结合各利益相关方对公司运营、服务等关键需求，公司积极构建与利益相关方之间的双向沟通机制，以了解和回应各利益相关方的期望与诉求。

2024 年，公司与主要利益相关方沟通的情况为：

利益相关方	期望与诉求	沟通方式	回应行动
政府	- 合规经营 - 落实国家政策 - 依法纳税 - 生态保护	- 汇报工作 - 工作会议 - 依法纳税 - 企业信息披露	- 严格遵守国家法律法规 - 依法纳税 - 积极配合监管机构 - 严格落实生态保护措施
股东	- 稳健回报 - 完善公司治理 - 信息披露	- 发布定期报告 - 召开股东大会 - 路演 - 线上及线下沟通	- 提高经济效益 - 完善投资者关系管理 - 完善信息披露管理办法 - 进行定期 / 不定期交流
员工	- 员工权益 - 员工福利 - 职业健康安全 - 培训发展	- 职工会议 - 工作交流 - 培训活动 - 员工活动 - 员工慰问	- 完善人力资源管理体系 - 开展职工代表大会 - 严格落实安全生产及员工职业健康与安全工作 - 完善人才培养体系 - 开展多样员工活动
客户	- 产品、服务保障 - 服务专业性 - 质量、安全管理	- 合同协议 - 公司网站 - 沟通会谈	- 完善生产质量、安全管理制度 - 提质增效 - 提供完善的客户服务，提升客户满意度 - 畅通客户沟通
供应商	- 公平公正 - 合作共赢	- 合同协议 - 沟通会谈	- 确保招投标、采购过程公平透明 - 履行合同和协议
社会	- 社区建设 - 履行企业社会责任 - 环境保护	- 乡村振兴工作 - 爱心捐赠 - 公益活动	- 严格落实生态保护措施 - 践行乡村振兴工作 - 开展爱心捐助活动 - 与社区保持畅通沟通



基于中节能铁汉的主营业务特性、发展战略以及利益相关方关注事项，通过识别 ESG 议题、建立 ESG 议题清单、依据公司运营及利益相关方情况进行公司内部审视与确认的流程，本公司在环境、社会和治理三个层面识别出 2024 年度 ESG 重要性议题，并在本报告中重点披露。



中节能铁汉 2024 年度重要性议题：

	环境	社会	治理
重要性议题	排放与废弃物管理	员工管理与权益保障	公司治理
	资源使用	职业健康与安全	全面从严治党
	生态保护	员工培训与发展	商业道德
	应对气候变化	产品责任	反腐败
	生物多样性	负责任供应链	研发与科技创新
		社区参与与贡献	知识产权保护

PART 01

「专题篇」

初心不改谋突破，
勇立潮头开新局



党建引领聚合力，深化改革促发展

中节能铁汉始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，围绕中心、服务大局，全力推动集团公司“提质增效年”和公司“攻坚突破年”工作部署要求落实落地，坚决落实全面从严治党主体责任，以高度的政治责任感使命感，扎实抓好党风廉政建设和反腐败工作，高质量党建引领高质量发展取得了显著成效。

突出政治建设，坚决做到“两个维护”

聚焦政治引领，强化理论武装。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平生态文明思想，全年组织党委理论学习中心组学习 12 次、专题研讨 12 次、读书班 1 期、集中培训 9 期，公司系统党组织全年召开党员

大会 52 次、支委会（总支委会）104 次，开展主题党日活动 20 次，领导干部讲党课 15 次，引导党员干部深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、精神实质和丰富内涵，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

巩固拓展主题教育成果，深入开展党纪学习教育

高质量完成第二批主题教育收官，组织召开调研成果交流会 9 次，推动公司级 6 个问题全部销号、14 项措施全部完成，分子公司 24 个问题全部销号、54 项措施全部完成，持续巩固拓展主题教育成果，建立健全“四个以学”长效机制。印发《公司党委党纪学习教育实施方案》，指导各党支部（总支）成立专责机构全面开展党纪学习教育。通过个人自学、

中心组学习会、“三会一课”等形式，组织开展学习 31 次、专题研讨 26 次，举办专题读书班 1 次、专题党课 1 次，邀请深圳市委党校教授开展专题讲座 1 次。组织公司各党支部前往深圳党史馆、深圳监狱等地开展廉政警示教育，教育引导党员干部坚定理想信念、涵养清正廉洁价值理念。

全面贯彻“两个一以贯之”，加强对重大经营管理事项的实质性把关

动态优化《公司章程会议事规则》《公司章程委员会决定和前置研究讨论重大经营管理事项清单》，促进加强党的领导与完善公司治理有机统一，召开党委会 45 次，审议议题 68 项，前置研究 175 项，充分发挥党委把方向、管

大局、保落实领导作用；更好发挥董事会定战略、作决策、防风险和经理层谋经营、抓落实、强管理的作用，健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，切实把中国特色现代企业制度优势转化为治理效能。

贯彻落实新时代党的组织路线，深入实施“人才强企”战略

推行公司本部组织机构精简专业化改革，建立健全公司人力资源管理制度体系，推进子公司中层干部公开竞聘，围绕业务所需常态化开展市场招聘和公开竞聘。组织实施子公司“三定”工作，规范组织机构设置、经营班子配置，完成全员竞聘上岗。

积极推动高端科技人才队伍建设，外部引进持有注册类证书 10 人，内部员工获得注册类证书 4 人；员工通过内外部职称评审获得中级职称 39 人，获得高级职称 3 人；1 人入选集团公司科研骨干人才库，并为其制定培养计划。

突出作用发挥，抓实深度融合

公司党委书记示范带动班子成员，经常深入一线，了解实际情况，推动解决问题，有效传导压力，推动党建工作融入生产经营，实现了市场经营新突破。其中，公司党委书记 5 次赴阿联酋迪拜，现场推动迪拜分公司经营、项目签约、工程建设等，成功落

地 2 个项目，扎实推动了公司海外市场开拓开好局起好步。公司基层党支部、党员通过全面摸排项目清单，精准施策、专班推进，推动国内市场订单加速落地、工程建设提质增效、重点片区项目风险化解取得重大突破，让党旗在生产经营一线高高飘扬。

案例

中节能铁汉学习贯彻党的二十届三中全会精神

2024 年 8 月 5 日，集团公司时任党委副书记、总经理刘家强以“深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的系列新思想、新观点、新论断，深刻把握《决定》精神，以改革促发展、谋突破”为题，在深圳讲授学习贯彻党的二十届三中全会精神专题党课。



案例

中节能铁汉 2 人 1 集体获深圳市国资委党委“两优一先”表彰

2024 年 7 月 1 日，深圳市国资委党委印发《关于表彰优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织的决定》。中节能铁汉 2 人 1 集体获深圳市国资委党委“两优一先”表彰。这次受表彰的先进集体和优秀个人是公司的杰出代表，他们的先进事迹展现出优秀的政治品质和良好的精神风貌，充分体现了公司党委在集团公司党委和深圳市国资委党委的坚强领导下，深入推进基层党建“七抓”工程的现实成效。



提质增效拓新局，攻坚突破谱华章

中节能铁汉深入贯彻落实国家“双循环”发展格局部署，统筹推进国际国内两个市场协同发展。报告期内，公司秉持高质量发展理念，在积极服务“一带一路”建设的同时，全面深化国内市场开拓，实现海外与国内市场双轮驱动。

在海外，公司积极践行“一带一路”倡议，发挥中央企业作为高质量发展主力军、高水平对外开放排头兵的作用，积极拓展国际市场，成功落地 2 个海外项目，并积极推进项目建设，海外经营迈出坚实步伐。

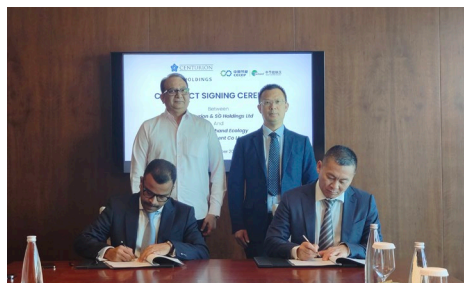
案例

中节能铁汉成功落地 2 个海外项目，合同金额累计 58.18 亿元

2024 年 6 月，中节能铁汉迪拜分公司与 MAG of Life FZ-LLC 在阿联酋迪拜签署了迪拜麦格云溪项目总承包合同，工程范围涵盖土建结构、机电安装、装饰装修、园林景观及配套基础设施等。合同金额达 28.22 亿阿联酋迪拉姆（折合人民币约 55.83 亿元）。该项目为中节能铁汉海外首个订单，也是集团公司有史以来境外中标最大工程项目。



2024 年 11 月，中节能铁汉迪拜分公司与普莱斯特海滨房地产开发有限责任公司及 SG 控股有限公司在阿联酋迪拜签署了价值 1.2 亿阿联酋迪拉姆（折合人民币约 2.35 亿元）的普莱斯特海滨迪拜岛项目合同，负责该项目的施工图深化设计，工程施工、机电采购与安装调试、装饰装修、项目内景观园林工程、配套基础设施等工作。



案例

公司高度重视海外项目建设，主要领导多次赴迪拜开展调研督导慰问

公司党委书记、董事长何亮于本年度 5 次赴阿联酋迪拜现场沟通协调及解决迪拜公司生产经营实际问题，确保责任落实到人、具体到事，形成各负其责、齐抓共管的合力，着力夯实属地化经营，推动公司海外经营在“走出去”的基础上逐步“融进去”。



在国内，公司以优质订单和持续经营能力为导向，紧跟子公司业务转型步伐科学优化经营布局，公司属地化经营发展动能更加强劲，市场自主开发成效逐年增强。报告期内，所属铁汉安徽从无到有、从有到精，深耕属地经营，连续中标及落地多个项目；所属铁汉星河全年新增订单 19 个，累计金额 9.31 亿元，同比上升 88.81%；所属铁汉环保依托在建项目深耕山西大同、广东惠州等市场，中标项目 5 个、约 4 亿元。同时，加强与集团公司系统内协同经营，积极策划高端经营活动，累计签订战略合作协议 12 份，为国内市场开发奠定坚实基础。一系列举措，为公司可持续发展提供了有力支撑。

案例

中节能铁汉与武汉市江汉区签署战略合作框架协议

2024 年 3 月 19 日，本公司与武汉市江汉区人民政府在武汉签署战略合作框架协议。中节能铁汉党委书记、董事长何亮，江汉区委书记李湛，江汉区委副书记、区长叶文静出席签约仪式并见签。公司将与武汉市江汉区人民政府在绿色低碳发展、生态修复治理、城市环境提升等领域开展深度合作，共同打造长江经济带高质量发展和美丽中国建设的示范案例。



案例

中节能铁汉与安徽兴港化工签约宁国化工园区综合建设运营项目

2024 年 11 月 14 日，本公司与安徽兴港化工有限公司在安徽省宁国市签署了《宁国化工园区综合建设运营项目投资合作协议》。双方将围绕园区综合运营业务、产业要素配套业务、产业发展业务等三大板块，投资建设运营生物质热电联产二期、危废处置利用等项目，全面推进宁国化工园区绿色低碳转型，助力地方经济绿色发展。



守护青山担使命，生态文明绘新篇

公司深入贯彻落实习近平生态文明思想，牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山的理念”，积极服务重大国家战略任务，聚焦主责主业，突出优质生态工程供给，报告期内推动中节能（漳州）科创产业园项目、临湘市长安文化创意园 PPP 项目、荆门化工循环产业园污水处理厂二期工程项目 EPC 总承包、合江县洗网滩片区生态环境治理修复及生态价值实现项目一期工程等一批重点项目顺利通过竣工验收，以实际行动助力全面推进美丽中国建设。

案例

中节能（漳州）科创产业园项目顺利通过竣工验收

2025 年 1 月 7 日，中节能（漳州）科创产业园项目顺利通过竣工验收，标志着该项目工程建设任务圆满完成，实现全面投产。项目位于福建省漳州市台商投资区，总用地面积 87,412 平方米，总建筑面积 133,630.48 平方米，是集节能环保、生产、办公、配套一体化的现代化产业园区，共 19 栋厂房。建成投产后，预计年产值可达 10 亿元，带动就业约 3,000 人。



案例

临湘市长安文化创意园 PPP 项目顺利通过竣工验收

2024 年 11 月 28 日，中节能铁汉下属子公司承建的临湘市长安文化创意园 PPP 项目通过竣工验收。项目占地 23.37 万 m²，总建筑面积 5.61 万 m²，涵盖文化艺术中心、图书馆、博物馆等文化设施及市政配套工程等，通过与周边片区协同发展，已成为展现临湘特色的旅游文化新地标和城市形象新名片。



中节能铁汉立足主责主业，持续拓展业务版图，陆续落地一批大体量生态环保项目并积极推动开工建设，涉及建筑施工、污水管网、水利建设等，奋力推动区域经济社会发展全面绿色转型。其中，2024 年 7 月，铁汉建设中标献县泛区蓄滞洪区建设与管理工程（饶阳辖区）施工一标段，中标金额 3.06 亿元。2024 年 8 月，铁汉建设中标深圳市铁汉生态修复有限公司铁汉生态广场施工总承包，中标金额 4.19 亿元。2024 年 12 月，铁汉建设参与的联合体中标博罗县园洲镇污水配套管网入户工程（二期），中标金额 3.12 亿元。

案例

节能科创大厦项目正式开工

2024 年 11 月 4 日，由铁汉建设承建的节能科创大厦项目举行开工动员会。节能科创大厦作为中国节能科创总部，是集团公司战略布局粤港澳大湾区的重要落脚点。项目占地面积为 12,411.16m²，总建筑面积约为 103,000m²，计划工期 790 天，将打造一个集节能环保、生产、办公、配套一体化的现代化产业园区。项目建成后，将为集团公司的科技创新和可持续发展提供有力支撑。



PART 02

「治理篇」

治理体系现代化，
发展格局再优化

章节回应 UNSDGs:

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



企业的持续价值创造，离不开健全公司治理体系的建立。中节能铁汉积极构建具有完善系统、设计科学规范、运行有效的公司治理架构，持续完善公司治理体系、合规制度，不断提升公司治理水平，并且围绕“以社会责任链接社会价值与经济价值”的可持续发展观，不断强化公司 ESG 管理制度及工作，实现社会责任管理与企业经营的有机融合。



规范治理，稳健经营

公司治理

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》及其他相关法律法规、规范性文件的要求，不断地完善公司治理结构，建立健全公司内部控制制度，以进一步提高公司治理水平。公司建立了股东大会、董事会、监事会、独立董事、董事会秘书等相关制度，并在董事会下设战略发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会 4 个专门委员会。

战略发展委员会负责对公司长期战略和重大投资决策进行研究并提出建议；提名委员会负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议；薪酬与考核委员会负责审核董事、监事与高级管理人员的薪酬方案和考核标准；审计委员会负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作。

截止报告期末，公司董事会由 9 名董事组成，其中

包括 3 名独立董事。董事会及各专门委员会制订了相应的议事规则和工作细则。此外，公司监事会由 3 名监事组成，其中 1 名为职工代表监事，人数和人员构成符合法律、法规的要求。

公司严格按照《公司法》《公司章程》等规定选聘董事及选举监事。董事由股东大会选举或更换，任期 3 年。监事每届任期 3 年，连选可以连任。在薪酬方面，董事、监事的薪酬按照公司董事会薪酬与考核委员会工作细则等规定，结合经营绩效、工作能力、岗位职责等考核确定并发放，其薪酬结构按照基本工资及绩效奖励发放，绩效奖励结合公司的经营情况考核后发放。

* 有关公司治理的详细情况，请参考本公司 2024 年年度报告。

ESG 管理



中节能铁汉致力于构建完善的可持续发展管理体系，将“以社会责任链接社会价值与经济价值”这一核心理念深度融入企业长期发展战略，形成了具有企业特色的“建设美丽中国可持续发展体系”。通过制定并实施可持续发展战略，实现 ESG 管理与企业经营管理的有机融合。

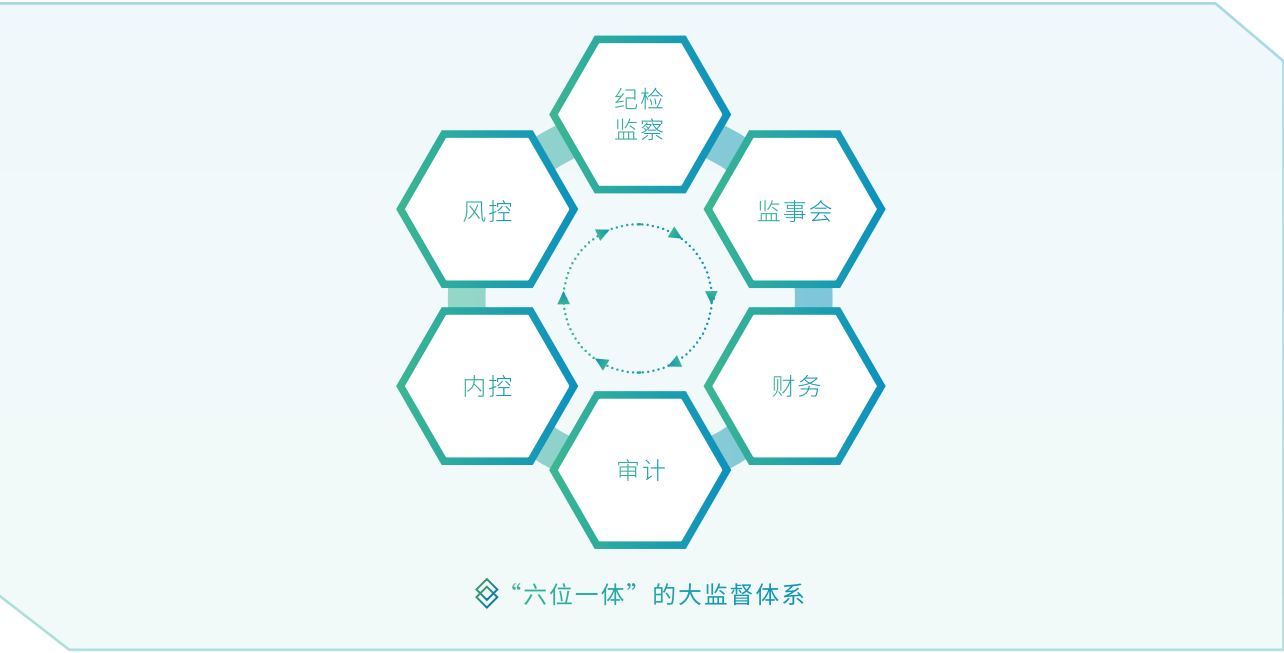
为落实 ESG 工作，公司严格遵循国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》等政策要求，紧紧把握环境、社会和和公司治理三条主线，建立职责分明、上下联动的 ESG 管理体系和沟通机制，形成公司高级管理层、牵头部门、各部门及分子公司分级实施管理的管理体系，充分发挥公司各级对社会责任、ESG 事宜的管理职能，不断提升 ESG 管理专业化水平。

合规经营

公司严格遵守证监会、国资委及集团公司对公司各类合规性要求，制定并持续完善合规管理体系，以党委领导全面合规工作，覆盖到了企业各单位、全体人员、业务全流程，合规管理机制运行平稳有序。根据国资委《中央企业合规管理办法》《中央企业合规管理指引》等要求，公司开展全面的合规评价工作，梳理合规管理重点领域和关键环节。

根据证监会、深交所的有关规定，公司遵循内部控制的基本原则，依据实际情况，制定内部控制制度和建立了一套设计科学、简洁适用、运行有效的内部控制

体系，落深落实总法律顾问（首席合规官）制度，并由审计委员会、审计部（综合监督管理部）、证券与法务部（董事会办公室）共同组成公司的风险内控管理组织体系，对公司的内部控制管理进行监督与评价。为提升内控工作标准化、流程化建设水平，公司构建并完善纪检监察、监事会、财务、审计、内控、风控“六位一体”大监督体系，强化问责机制，充分发挥综合监督联动作用，系统性降低经营风险。公司通过内部控制体系的运行、分析与评价，有效防范了经营管理中的风险，促进了内部控制目标的实现。



在内部审计方面，公司按照上市公司规范要求，设立审计部（综合监督管理部），并本着独立、客观、公正的原则，对公司及所属企业财务收支、经济活动、内部控制、经营绩效等方面实施独立客观的监督、评价和建议，以促进公司完善治理和实现目标。

为使风险可控、在控，公司已建立风险管理流程、措施，开展年度重大风险评估和重大经营风险季度监测，涵盖环境、生态、质量、安全等 ESG 相关风险。在证券与法务部（董事会办公室）的指导下，公司各

职能部门开展与本部门职能相关风险和风险事件的辨识、预警、分析和评价。各分子公司风险管理归口部门定期组织针对战略规划、年度经营情况和管理等方面所面临的风险进行辨识和评价，并按统一规范绘制风险重要性图谱和风险管理优先级图谱，形成风险管理报告。针对各类风险或每一项重大风险，公司根据风险管理策略制定相应的风险应对方案以及制定相应的预防和控制措施。审计部（综合监督管理部）则负责对公司的风控工作进行监督与评价。

保障权益，增进沟通

本公司始终将维护股东及投资者权益作为公司治理的核心要义，深刻认识到企业可持续发展与股东及投资者的信任支持密不可分。公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》的规定要求，建立以股东大会为最高权力机构，董事会、监事会及管理层各司其职的现代企业治理架构，从制度层面确保所有股东享有公平、公正、公开的合法权益。

公司已制定《股东大会议事规则》《投资者关系管理制度》等制度，按时召开股东大会，保护股东、投资者对公司重大事项的知情权、参与权，维护中小投资者利益。为更好维护股东表决权，公司不仅为股东提供现场和网络投票，在涉及重大事项或对中小股东有影响的议案则采用中小投资者表决单独计票。报告期内，公司召开股东大会 9 次。

公司始终将保护中小投资者合法权益放在首位，积极

倡导“尊重投资者，回报投资者”的理念，将投资者关系管理拓展到投资者、媒体、研究员、中介机构、监管部门、内部股东、公司管理层等范畴。为进一步加强公司与投资者及潜在投资者之间的沟通和交流，公司制定《投资者关系管理制度》，以证券与法务部（董事会办公室）为公司投资者关系管理职能部门，负责公司投资者关系管理的日常事务。公司通过接听热线电话、深交所互动易平台问答、业绩说明会等方式做好与投资者之间的沟通联络，提高投资者对公司的关注及了解。报告期内，公司举办网上业绩说明会 2 次。

此外，公司严格按照有关法律法规以及《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》等要求，规范财务信息及非财务信息披露工作，包括年度报告、中期报告和季度报告等定期报告及临时报告，积极履行信息披露义务，确保信息披露及时、公平，保证披露内容的真实、准确、完整。

反腐筑基，倡廉提质

公司深入贯彻落实二十届中央纪委三次全会精神以及习近平总书记在全会上的重要讲话精神，认真落实国资委和集团公司党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会精神，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，以严的基调强化正风肃纪反腐，为公司稳健经营提供坚强的纪律保障。

报告期内，公司纪委聚焦主责主业，强化政治监督，围绕“一利五率”、市场订单、产值推进、成本控制等重要目标任务，认真研究部署纪委各项监督工作，统筹推进 4 个方面 21 项重点工作；召开公司党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，组织公司党委主要领导与班子成员、各级党组织书记签订《党风廉政建设责任书》，督促推动各级党组织坚决扛起党风廉政建设主体责任；开展各类廉洁教育活动，组织观看警示教育片、项目经理廉洁培训、讲授廉洁党

课、开展集体廉洁谈话、重要节日前发布廉洁提醒等。积极推进“大监督”体系建设，构建立体化监督模式，牵头成立公司党风廉政建设和反腐败工作协调小组，统筹纪检、巡察、法务、审计、财务、组织等多方监督力量，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的战略方针和“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众积极参与和支持”的工作机制，构建“大监督”格局，形成监督合力，有效推动责任落实。公司深入生产经营一线强化过程监督，例如前往福建南安官桥项目、泉州芯谷项目、贵港“温暖小镇”项目、临湘 PPP 项目等多个项目一线，围绕项目管理、工程质量、中央八项规定精神落实、群众身边不正之风等情况，开展联合监督检查。



案例

中节能铁汉召开 2024 年度党的建设工作会议、党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

2024 年 2 月 23 日，中节能铁汉召开 2024 年度党的建设工作会议、党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会。会议传达贯彻二十届中央纪委三次全会、国务院国资委和集团公司党风廉政建设和反腐败工作会议精神，总结公司 2023 年党的建设、党风廉政建设和反腐败工作，通报典型案例，部署 2024 年工作任务。



案例

中节能铁汉赴深圳监狱开展警示教育活动

为巩固拓展党纪学习教育成果，切实增强党员干部廉洁自律意识，进一步筑牢队伍拒腐防变思想根基，9 月 12 日上午，中节能铁汉组织在深党员干部职工 33 人赴深圳监狱开展党纪学习教育廉政警示教育活动，近距离了解监狱管理、罪犯改造情况，以及违法犯罪对个人、家庭和社會的深远影响。大家沉浸式感受到高墙内外的巨大反差，也深刻认识到遵规守纪、廉洁自律的重要意义。



PART 03

「运营篇」

创新发展领航向，
精品工程赢未来

章节回应 UNSDGs:



中节能铁汉秉承“忠诚、务实、创新、卓越”的企业价值观，贯彻质量至上、安全为本理念，持续夯实质量管理工作，不断提高质量管理和安全生产水平，坚持创新驱动，努力将公司建设成为一流的生态环境建设与运营领军企业、中国环保行业上市公司标杆企业，同时携手供应商、合作伙伴打造可持续价值链，共同促进行业的可持续发展。



质量为纲，安全作责

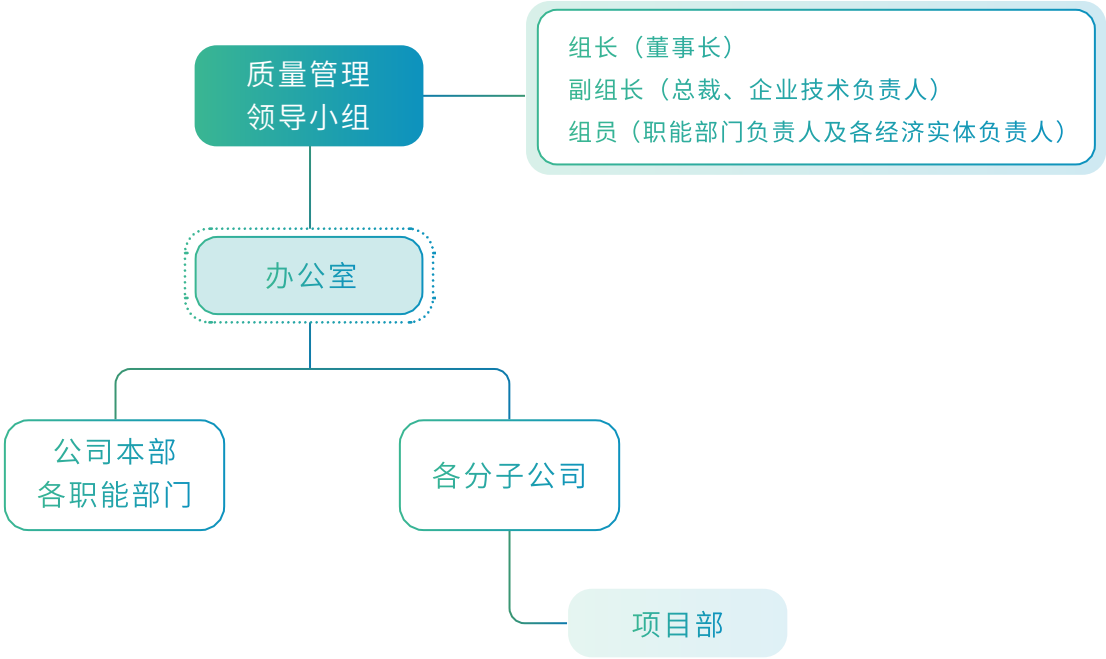
质量管理

公司坚持“科学管理，质量至上，诚信履约，争创一流”的质量管理方针，认真贯彻执行国家有关质量管理的法律、法规，持续健全及优化质量管理体系和质量诚信体系，促进质量管理向程序化、标准化、规范化、科学化方向发展。

公司已建立并落实质量分级责任制，形成“质量管理领导小组 - 办公室 - 公司各职能部门及各经济实体 - 项目部”的层级化质量管理组织架构，通过逐级监管、分级把关，明确下级对上级负责的责任链条。项目在实施过程中，公司严格遵循国家颁布的相关法律法规、行业标准规范以及企业内部质量安全管理制度的要求，通过实施全过程质量控制和标准化程序管理，严格执行样板示范制度、工序交接制度和质量检查验收制度等核心质量管控制度；加强工程设计图纸的自审、会审及深化设计等工作，从设计源头确保图纸质量，为工程施工质量提供坚实基础；积极推行样板引路工作方法，着力打造具有示范效应的样板工程项目，充分发挥优质工程的引领带动作用；在工程项目竣工阶段，实行双重质量验收机制，首先由项目部开展全面自检，随后由公司层面组织专业团队进行完工内部预验收，层层把关确保验收质量，确保施工质量管理标准化、规范化，不断提升公司工程质量品质。



本公司 ISO 9001 质量管理体系认证



公司质量管理组织架构图

此外，针对在建项目，公司实施项目部质量自检、分子公司定期质量巡检、全面质量隐患排查的机制，并开具相应的项目问题整改单，及时跟踪整改闭环问题，通过定期的质量巡检和隐患排查活动，使工程建设的服务质量得到保障和进一步改善。

公司始终坚持工程创优，报告期内，中节能（漳州）科创产业园项目 QC 小组课题成果荣获第七届中央企业 QC 小组成果发表赛二等奖，小梅沙海滨公园建筑

施工总承包工程获评 2024 年度“中国节能美丽中国建设·安全环保标准化示范工地”，麒麟高新区景观品质提升建设工程项目工程总承包获得“广东风景园林工程技术奖三等奖”，合肥园博园景观绿化工程 -2 标段获得安徽省园林绿化工程“徽园杯”金奖、2024 年度“庐州杯”奖（市优质工程），朝阳前苇沟项目重点工程 A 标段景观项目获得第十五届园冶杯国际竞赛住区景观奖示范区类金奖。

案例

中节能铁汉举办 2024 年度现场安全质量观摩活动

2024 年 4 月 20 日，中节能铁汉 2024 年度现场安全质量观摩活动在福建省漳州市中节能（漳州）科创产业园项目成功举行，来着各分子公司的 50 名项目经理参加。本次观摩活动主要包括漳州项目质量实体样板和工艺样板展示、安全体验区、材料展板、安全文明施工标准化展示，切实提高了全员安全质量意识，强化项目标准化规范化精细化管理，同时搭建一个相互学习、相互启发的平台，推动公司工程施工安全质量、创优企业品牌建设再上新台阶。



案例

中节能铁汉荣获第七届中央企业 QC 小组成果发表赛二等奖

2024 年 9 月 10 日，由国务院国资委指导、中国质量协会主办的第七届中央企业 QC 小组成果发表赛在浙江省嘉兴市开幕，来自 88 家中央企业的 204 个 QC 小组、580 名选手参加。9 月 13 日，经过激烈角逐，公司下属中节能（漳州）科创产业园项目 QC 小组基于项目实践的改进型课题成果，荣获该项赛事二等奖。



安全生产

安全是生产的前提，责任是安全的保障。公司始终坚持“安全生产、预防为主、综合治理”的安全生产方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》及《工程质量安全手册》等安全生产及职业健康与安全法律法规和要求，制订安全生产责任制度、事故事件追责制度等管理制度。

公司在建项目和运营项目分布涉及全国多个省份，既有园林景观、生态修复、房屋建筑、污水处理、道路桥梁、河道治理、生态环保等建设项目，涉及的行业较多且复杂，存在的安环风险隐患点多面广的特点。为做好风险控制，公司总共建立安全环保管理规章制度 29 个，配备专兼职安全管理人员 96 人。

为严格落实安全生产责任，公司持续完善安全生产相关规章制度和监管体系，加快推进安全生产标准化、信息化、智能化建设，并且加强安全生产工作的督导落实，积极开展安全隐患排查，形成安全生产工作风险清单，组织开展安全生产大检查大整治活动，遏制安全事故发生。报告期内，开展各类安全生产隐患排查治理 150 余次，发现隐患问题 1,042 项，并全部完成整改。同时，公司持续推进承包商安全“黑名单”制度，构建“齐抓共管”大安全格局。



本公司 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证



开展安全生产隐患排查

150 次



完成整改

1,042 项



整改完成率

100%

为提升全员应急能力和意识，更好应对突发安全、环境事件，公司深入开展“安全生产月”活动，制定应急预案，组织开展应急演练，并持续开展应急管理培训。报告期内，公司系统开展安全类培训 574 学时，参训 5,236 人次；开展公司层面综合应急演练 1 次，包含消防、触电、高处坠落、机械伤害、高温中暑等。各下属单位、项目层次完成应急演练 49 次，通过演练全面

提高了全员特别是应急队伍业务知识和实战能力。

报告期内，公司主要负责人、安全管理人员和环境保护管理人员的安全生产资格培训时长符合国家要求，安全风险防护培训覆盖率达到 100%。公司为全体员工购买了工伤保险和补充医疗保险。报告期内，公司系统未发生职业健康事件以及安全事故和突发环境污染事件。



案例

启动 2024 “安全生产月”活动

2024 年 5 月 31 日，中节能铁汉 2024 年“安全生产月”活动在深圳启动。作为第 23 个全国“安全生产月”，活动主题是“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”。活动期间，公司系统深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产和应急管理重要论述，坚决贯彻落实集团公司关于 2024 年“安全生产月”活动的总体部署，高质量统筹推进公司安全生产治本攻坚三年行动和工程建设领域本质安全提升行动，切实实现以发展促安全、以安全促发展。



案例

开展 2024 年突发安全事件综合应急演练观摩活动

2024 年 6 月 28 日，公司在安徽省安庆市岳西县衙前河流域生态环境系统整治项目现场开展综合应急演练观摩活动，模拟触电、机械伤害、淹溺、高处坠落、火灾等五类常见施工安全事故的应急响应全流程。通过实战化演练，有效验证了项目应急救援体系，提升了项目人员的风险防控和应急处置能力，为安全生产管理强化奠定基础。



创新驱动，科技赋能

科技创新是企业持续成长和保持市场领先地位的关键驱动力。公司秉承“科技先导、研发先行”的理念，在边坡修复、水环境与水生态修复、土壤修复、资源循环利用、轻型基质开发等高新技术领域开展研究开发和技术积累，积累了丰富的研发成果和丰富的工程建设经验，形成了具有核心竞争力的生态技术体系。

报告期内

公司及子公司

申请专利 **7** 项，

其中发明专利 **4** 项；

获得授权专利 **26** 项，

其中发明专利 **10** 项；

参与发布 **4** 项国家标准，

发表论文 **8** 篇。

参编国家标准 **2** 项、

团体标准 **3** 项

为营造良好的创新氛围，公司建立了科技创新考核激励机制，制定了《中节能铁汉生态股份有限公司科研成果奖励办法（试行）》。同时公司高度重视知识产权保护和科技伦理建设，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，认真贯彻《关于加强科技伦理治理的意见》，坚持增进人类福祉、尊重生命权利、坚持公平公正、合理控制风险和保持公开透明的基本原则。

报告期内，公司及子公司申请专利 7 项，其中发明专利 4 项；获得授权专利 26 项，其中发明专利 10 项；参与发布 4 项国家标准，发表论文 8 篇。同时，公司积极参与行业标准制定工作，参编国家标准 2 项、团体标准 3 项，并出版《生态环境修复技术研究与应用》专著一部。此外，公司参与的科技部重点研发计划项目“矿区及周边场地砷污染扩散阻控与修复技术”在报告期内正常推进研究，从多角度探索有效的重金属污染治理技术，致力于服务生产项目。

此外，公司还荣获“中国风景园林协会科技进步奖二等奖”、“广东省土壤学会科技奖二等奖”、“深圳市绿色建筑协会 2023 年度先进单位”等多项荣誉。



中节能铁汉与台州学院共建产学研示范基地

中节能铁汉与浙江台州学院秉持优势互补、协同创新理念，合作共建台州学院 - 中节能铁汉研究生创新基地，联合建设浙江省受损生态系统修复与衍生产业培育重点实验室，并为台州学院实验项目提供 5,000 套自主研发的“土非土”轻型环保基质。



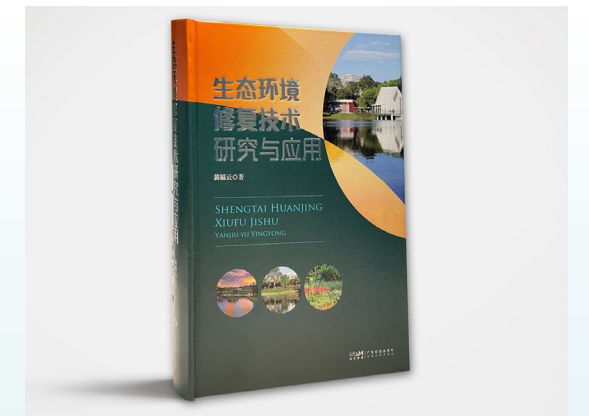
中节能铁汉亮相第十七届国际泥炭地大会

2024 年 8 月 5 日至 9 日，第十七届国际泥炭地大会在浙江台州召开，来自全球 20 多个国家和地区的 400 余名专家学者齐聚一堂，共同探讨全球气候变化背景下泥炭地的多重功能与保护策略。中节能铁汉作为大会唯一固体基质展商，重点展示了自主研发的新型环保轻型基质“土非土”，向世界展示中节能铁汉科力量。



中节能铁汉编著的《生态环境修复技术研究与应用》出版发行

2024 年，中节能铁汉编著的《生态环境修复技术研究与应用》由广东科技出版社出版发行。这本面向专业读者、行业受众的专著，以习近平生态文明思想为指导，根据国内外生态环境修复的理论、技术、方法及其应用的最新研究成果和中节能铁汉自身实践经验，系统地阐述了生态环境修复领域的系列理论研究与实践问题。



落实责任，稳定供应

企业和行业的可持续发展，离不开与供应商的携手共进。公司严格落实国务院国资委及集团部署，以风险防控和质量保障为核心，全面推进采购管理数字化转型。公司升级电子采购平台实现全流程线上操作及供应商在线管理，建立全程留痕可追溯机制。通过公开寻源打破地域行业壁垒，同步优化供应商结构并建立优质供应商储备体系。

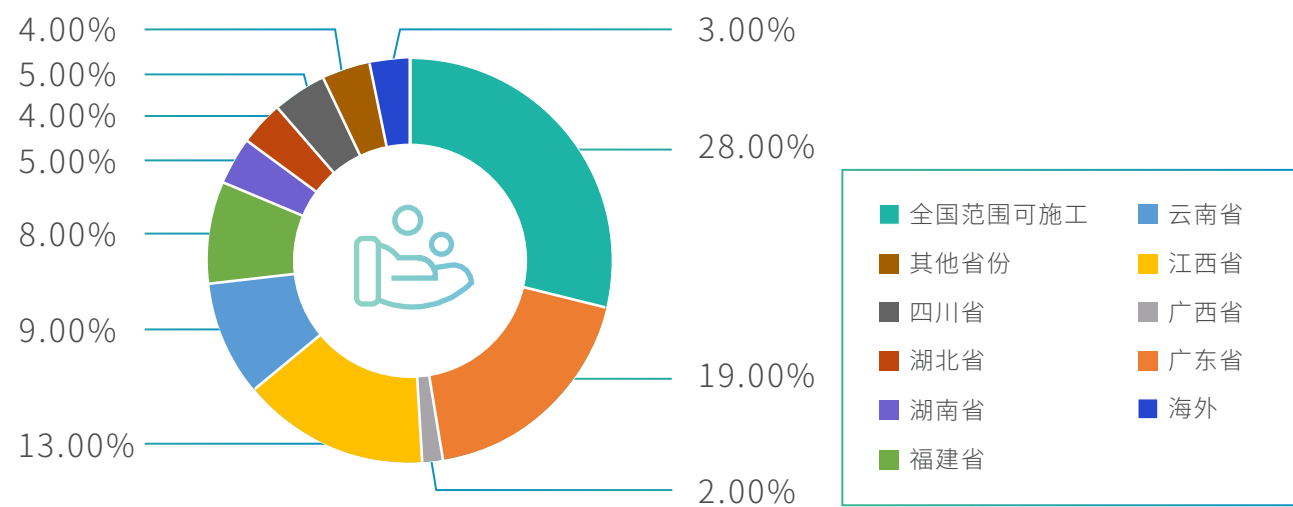
截至报告期末

公司在册
合格供应商**1,809**家，
供应商注册地址涉及
19个省、
4个直辖市、
3个自治区及海外

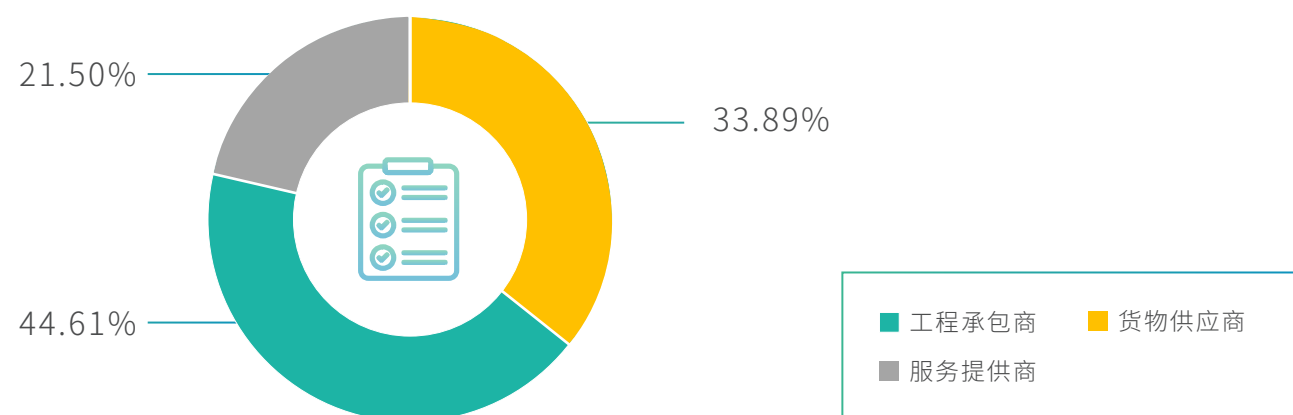
报告期内，公司修订发布《中节能铁汉供应商管理办法》，并严格执行集团供应商准入、考核评价及黑名单管理等系列制度，通过全员宣贯培训持续提升供应链管理的规范性和可持续性，为高质量发展筑牢供应链安全屏障。

截至报告期末，公司在册合格供应商 1,809 家，供应商注册地址涉及 19 个省、4 个直辖市、3 个自治区及海外。按照服务区域、业务类型及工程品类分别划分的供应商占比如下：

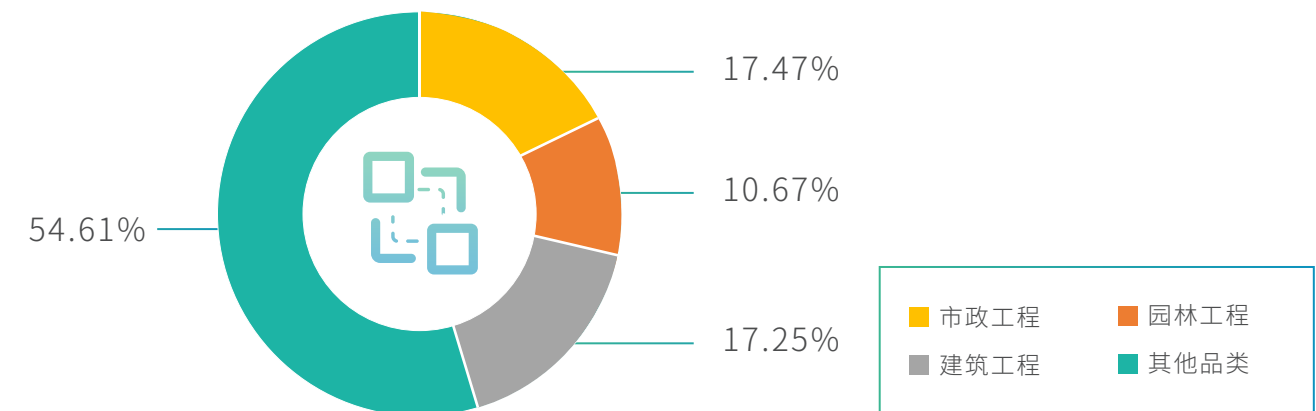
按照服务区域划分的供应商占比



按照业务类型划分的供应商占比



按照工程品类划分的供应商占比



公司严格把控供应商准入管理，从资质、财务、履约能力及合规性等维度实施综合评审，并通过常态化巡检开展全过程履约评价。报告期内累计完成 431 家供应商考核，包括 15 家集中采购供应商和 416 家一般供应商（含 10 家海外供应商）。经评定，一般供应商中 408 家达到合格标准，8 家不合格供应商中有 5 家因严重违约等问题被纳入黑名单并上报集团备案。

为更好地落实降本增效，公司推进集中采购二级目录建设，首次对塑料管材、防水土工材料、仿石砖实施集采，开发 24 家集采供应商。其中塑料管材采购实

现效能提升与成本双优化，获集团表彰。同时，重点考察与政府、央企等长期合作伙伴，优先选择具备自主研发能力、ESG 理念的高新技术企业，持续提升供应商质量，促进合作共赢。

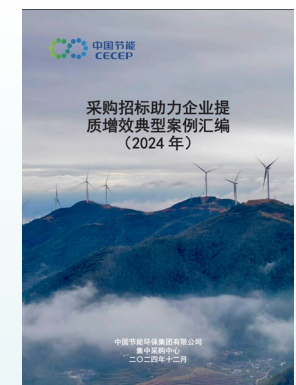
报告期内，公司组织 15 名分子公司采购人员分批赴本部参训，通过“手把手教学”和“以干代训”等方式开展现场实操培训。培训内容涵盖采购管理制度、合规风控要点，并特邀行业专家授课，全面提升供应商管理专业能力。



案例

中节能铁汉采购管理实践入选集团公司案例汇编

2024 年 12 月，集团公司发布了《采购招标助力企业提质增效典型案例汇编（2024 年）》。中节能铁汉下属子公司铁汉环保凭借《“量价挂钩，以量换价”通过污水处理药剂集中采购推动中节能铁汉降本增效》成功入选，并获得集团集采中心书面表彰。





资源整合，优势互补

作为中国环保产业骨干企业、中国生态修复和环境建设领军企业，公司始终秉持开放共赢的发展理念，持续深化与各级政府、金融机构及产业链伙伴的战略协同。通过创新合作机制、拓展合作维度，公司已构建起覆盖全产业链的生态合作网络，实现优势资源的深度融合与可持续发展。

同时，公司充分发挥先发优势和技术引领作用，持续推动生态修复、绿色建筑、循环经济等核心业务的技术革新，通过参与制定行业标准、分享创新成果等方式，为行业高质量发展注入新动能。



案例

中节能铁汉受邀参加广东省 2024 年“世界湿地日”主题宣传活动并签署《珠江口蓝碳示范小镇框架协议》

2024 年 2 月 2 日，在广东省“世界湿地日”主题宣传活动暨珠江口蓝碳示范海岛碳普惠启动仪式上，中节能铁汉下属子公司铁汉环保与多方合作伙伴共同签署《珠江口蓝碳示范小镇框架协议》。各方将围绕珠江口蓝碳示范海岛的发展定位和双碳试点建设要求，重点推进红树林湿地保护修复、滨海蓝碳监测评估、绿色低碳基础设施建设以及数字化技术应用创新等工作，实现优势互补、互利共赢。



案例

中节能铁汉参加第 19 届香港国际环保展

2024 年 11 月 2 日，由香港贸易发展局主办、香港环境及生态局协办的第 19 届国际环保展在亚洲国际博览馆举办。中节能铁汉会同多家集团系统内兄弟企业一同参展，共同助推集团公司国际化经营发展。



PART 04

「环境篇」

逐梦绿色新征程，
共绘美丽新蓝图

章节回应 UNSDGs:



中节能铁汉始终牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，利用自身主营业务技术优势，为客户提供一揽子生态环境建设与运营的整体解决方案，同时坚持生态规划设计、绿色施工、资源循环利用、节能环保科技的应用，把环境保护渗透到生产的每一个环节中，持之以恒为国家发展和社会进步贡献绿色力量，为美丽中国的可持续发展打造具有中节能铁汉特色的“绿色样本”。



减排增效，节能降耗

中节能铁汉严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环境保护相关法律法规，并且制定相关环境管理制度。报告期内，本公司已取得 ISO 14001 环境管理体系认证。

公司主营业务属于生态环保和环境治理行业，污水处理业务相较于其他业务而言涉及较多排放物。公司污水处理厂在营运过程中产生的污染物主要有废水、废气、噪声和固体废物，均按照国家相关要求

进行合规处理。

本公司 ISO 14001 环境管理体系认证



污水处理与废气管控

废水在厂内经管网系统收集后，全部采用生物处理工艺进行处理。自投入运营以来，污水处理设施持续稳定运行，出水水质全面达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)等国家及地方标准要求，各项污染物排放指标均符合排污许可证核定限值。报告期内，公司各污水处理厂总污水处理量为 2,003.65 吨，其中 COD 排放总量为 252.38 吨，氨氮（以 N 计）排放总量为 7.50 吨，总氮 (TN) 排放总量为 131.37 吨，总磷（TP）排放总量为 4.00 吨。

污水处理厂所产生的废气主要为污水处理过程中产生的恶臭气体。为确保恶臭气体的有效处理，公司在主要产臭区域设置集气罩对恶臭气体进行收集，并通过抽风机集中收集后，采用专业除臭设备进行处

理，确保排放气体完全符合《恶臭污染物排放标准》（GB14554-1993）的限值要求。

为保障完善的环境管理，公司及各子公司项目均依法办理排污许可证且所有许可证均在有效期内，项目建设和运营均通过环境影响评价及环境保护验收，获得相关政府主管部门的行政许可。各污水处理单位严格遵循《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法（试行）》和《国家重点监控企业污染源监督性监测及信息公开办法（试行）》等规定，结合项目实际情况和执行的排放标准，制定了环境自行监测方案。通过建立在线监测系统，切实做好对自身管辖污染源的在线监测工作，重点监控企业均已在省级或地市级环境保护主管部门统一组织建立的公布平台上公开自行监测信息。

固废处置与危废管理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，建立规范的固体废物管理体系。对于污水处理厂运行过程中产生的各类固体废物实施分类处置，其中栅渣、沉砂及生活垃圾经统一收集后由属地环卫部门清运处理，干化污泥和实验室废

液等特殊固废均委托具备相应资质和技术能力的第三方单位进行专业化运输与处置，并通过资质审查、合同约定等程序对受托单位的主体资格、技术能力和污染防治措施进行全过程监管，确保固体废物得到合法合规处置。

在危险化学品管理方面，污水处理厂化验室和生态研究院实验室使用的化学试剂均按易制毒、易制爆等特性分类管理，实行专人专库保管并完善出入库记录。公司规范设置危险废物识别标志和专用贮存设施，存储容器符合强度要求并按特性分区存放，贮存场所具备防腐防渗功能并配备泄漏应急设施，其环境管理严

格符合《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2023）及《危险废物处置工程技术导则》（HJ 2042-2014）等相关标准要求。报告期内，危险废弃物产生量约为 11.32 吨，委托有资质的合格第三方单位进行运输和处置。

噪声污染防控

对于关键噪声源，公司对其进行隔音降噪处理。经监测，厂界环境噪声排放指标全面符合《工业企业厂界

环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）规定的限值要求。

温室气体减排

应对气候变化，实现“双碳”目标的关键在于控制、减少温室气体的排放。公司始终坚持绿色发展理念，全面贯彻落实《中国节能碳达峰碳中和行动方案》各项要求。通过生产和运营过程中的能源节约管理与具体措施，减少化石能源以及电能消耗，同时采取工程

园林绿化、储备林建设增加林地面积等方式，将“双碳”目标实现贯穿于企业经营、科技创新、项目建设始终，为实现国家双碳战略目标贡献力量。报告期内，公司源于电力使用的温室气体范围二排放¹为 9,365.87 吨。

资源节约

公司始终践行节约资源、绿色节能的发展理念，以节能降耗为宗旨，积极推行绿色低碳生产、运营和生活的方式。公司在运营过程中主要使用电力、汽油、柴油等能源以及水资源。

公司制定节能减排工作计划及相应目标、指标，通过强化能源管理、更新节能设备、发展节能技术、选择符合节能减排要求的技术和工艺方法等方式，达到节能减排的目标。对于施工项目，项目根据工程所需编制临时用水用电施工方案，通过计算确定施工用量，并根据实际所需申请使用量，科学计划及使用，避免

浪费。此外，公司通过定额使用、限电卡、限量油卡、定期节超分析、节能宣传等措施，最大限度地节约能源消耗。报告期内，公司年度累计用电量约 1,745.41 万千瓦时。

水是生命的源泉，公司高度重视水资源保护与高效利用，将节水理念贯穿项目建设和运营全过程。在工程管理方面，严格执行施工现场用水规划，对具备条件的项目建立三级沉淀水循环系统，实现施工用水的分级处理和循环利用。在日常运营中，开展节水宣传教育、杜绝“长流水”现象。

¹ 根据生态环境部和国家统计局联合发布的《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》中 2022 年全国电力平均二氧化碳排放因子 0.5366 KgCO₂/kWh 计算。

生态保护，永续发展

公司始终坚持依法合规开展项目运营，严格遵循《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求，完善包括《中节能铁汉生态环境股份有限公司环境保护管理规定》在内的环境管理制度。在项目实施过程中，公司规范开展建设项目和运行项目环境影响评价工作，系统识别关键环境影响因素并形成《环境因素识别与评价清单》，从而更有效地制定和有效落实各项环境保护措施。同时，公司严格执行环境保护和水土保持“三同时”制度，最大程度降低工程建设对生态环境的影响。

本公司除了是生态保护的主体，还是生态保护的开发者、美好环境的创造者，围绕生态修复、生态环保、生态景观和生态科技四大方向开展落实生态环保项目，助力各区域地方改善环境，保护生物多样性，推动绿色发展，促进人与自然和谐共生。



案例

珠海市斗门区黑臭河涌水生态修复 PPP 项目获业主单位表扬并高分通过建设期绩效考核

项目位于珠海市斗门区，建设内容为综合整治斗门区合禾涌、新青正涌、新青工业排洪渠、咸坑河、鸡咀涌、五福涌、白头翁涌、沙龙涌等 8 条黑臭河涌的截污控源工程、内源清淤、生态补水、水生态修复、景观工程、智慧水务工程。项目于 2022 年 9 月进入试运营期，2024 年 5 月 24 日通过竣工验收，2024 年 6 月 1 日正式进入运营，保持连续 6 个月以上水质持续稳定达标，以实际行动打造河畅水清岸绿景美的水环境。



案例

湖北省黄冈市英山项目顺利通过竣工验收

项目建设内容包括岸线修复及水环境系统治理 14.5 公里，改扩建产业区连通道路 26.8 公里，以及新建生态停车场等设施，新建污水主管网。项目于 2024 年 10 月 12 日顺利通过竣工验收。项目通过对白莲河流域的生态环境治理与保护，显著提升白莲河沿岸线生态功能，改善当地生态环境质量，提升生态产品价值、放大生态资源优势，促进乡村特色产业提档升级，对助力英山县积极探索“绿水青山就是金山银山”的实践路径，推动流域沿线实现生态美、产业强、百姓富，着力打造小流域综合治理新样板，奋力争创全国“两山”实践创新基地具有重要意义。



绿色办公，环保先锋

公司深入贯彻绿色发展理念，全面推进节能降碳工作。在内部管理方面持续开展绿色办公行动，通过在茶水间、卫生间等公共区域设置节能标识、升级智能化办公系统等措施实现无纸化办公。依托公司集群软件开展视频会议及培训，降低因差旅产生的能耗。同时积极参与行业绿色发展论坛等交流活动，定期组织员工开展植树造林等环保实践活动，不断提升全员环保意识，构建起从理念宣导到行为养成再到文化塑造的绿色发展生态体系。



案例

中节能铁汉开展 2024 年党工团共建义务植树活动

2024 年 5 月 11 日下午，中节能铁汉联合深圳市大鹏新区葵涌办事处组织 30 余名党员干部和团员青年，开展主题为“共‘植’一抹绿，一起‘森’呼吸”的党工团共建义务植树活动。在大家的共同努力和见证下，紫花风铃木等树苗稳稳地扎根土壤，展现出勃勃生机，为深圳市大鹏新区再添一抹新绿。



案例

铁汉星河受邀参加北京市丰台区生态环保产业圈成果介绍暨迎新活动

2024 年 6 月 5 日上午，在第 53 个世界环境日到来之际，北京市丰台区以“产业向‘新’ 赋能安全城市生态向‘好’ 共享品质生活”为主题，举办丰台区生态环保产业圈成果介绍暨迎新活动。活动发布了生态环境领域“十大应用场景”，为第二批新纳入生态环保圈 19 家企业授牌，与会代表分享了工作经验，发布了生态领域的新技术、新应用。旗下子公司铁汉星河作为新入圈企业受邀参加本次活动。



PART 05

「社会篇」

和谐共生齐促进，
互利共赢创未来

章节回应 UNSDGs:



公司坚持“以人为本”的管理理念，持续完善人力资源管理制度，将员工的身心健康放在首位，努力提供友爱、安全、有保障的工作环境，并且构建多层次、全方面的人才培养体系，促进员工的职业发展和成长。同时，作为社会的企业公民，公司践行使命，积极履行企业社会责任，扎实推进乡村振兴工作、开展公益志愿活动，用心回馈社会，尽显“生态环保铁军”担当。



以人为本，科学雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等雇佣相关法律法规，制定并实施人力资源政策，规定员工聘用、培训、晋升、离职、休假、福利等事项，切实保障员工权益。报告期内，公司与员工的劳动合同签订率达 100%。

在招聘与用人方面，公司坚持德才兼备、以德为先，五湖四海、任人唯贤，以业绩为导向，聚焦干部人才“选育用管”全链条，持续激发人才队伍活力，科学、合理地制定招聘相关制度。按照“公开招聘”“平等竞争”“人岗匹配”“先内后外”的原则，公司以实际业务需求为导向，梳理招聘需求，按面试、考核等流程开展招聘活动。公司倡导平等的用工政策，致力营造平等的工作环境，并为员工提供平等的培训和发展机会，不会因种族、国籍、肤色、性别等因素而歧视员工。

在薪酬、激励方面，公司制定并不断完善《薪酬福利管理制度》《组织绩效管理办法》等管理制度，遵循外部竞争性和内在公平性原则，在充分考虑公司战略发展、经营目标、行业特点、企业文化的特性下，不断完善薪酬分配体系，进一步引导、激励和管理员工。为适应发展的需要，建立全员绩效考核机制，实现薪酬水平与经营业绩挂钩，形成科学有效的激励约束机制。

在福利保障方面，公司一直秉承“公平、公正、透明”的原则，确保每位员工能享受公司提供的各种待遇。公司提供完善的福利待遇，按国家及地方相关规定为员工建立了完备的社保缴纳体系，包括五险一金、补充医疗保险。此外，公司建立人性化的休假制度确保员工依法享受带薪年假及其他法定假期，为员工提供高温补贴，定期体检，并提供免费食堂，保障职工一日三餐均衡营养。同时，公司积极向深圳市政府申请人才房，解决了员工的后顾之忧，并提供母婴室等人性的场所。

民主管理是构建和谐企业的支撑和动力。公司建立并完善职工代表大会制度，依法成立职工代表大会，畅通公司制企业职工源头参与和监督渠道，积极听取员工的意见和建议，充分发挥企业民主管理工作在维护职工合法权益、促进企业发展、构建和谐劳动关系方面的重要作用。报告期内，公司组织召开 2 次职工代表大会，选举公司第六届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会和职工监事，审议通过职代会专门工作机构，审议通过公司《民主管理实施办法》《职工代表大会制度》《职工代表大会专门委员会工作制度》和本部组织机构改革工作方案、薪酬绩效管理方面制度等制度。



案例

中节能铁汉第六届二次职工代表大会召开

2024 年 4 月 8 日，中节能铁汉生态环境股份有限公司第六届二次职工代表大会召开。会上，全体职工代表认真听取并审议通过了《公司员工奖惩管理办法（试行）》《公司本部岗位职级管理办法（试行）》《公司本部员工薪酬管理办法（试行）》《公司本部员工绩效考核管理办法（试行）》等制度及公司本部改革有关事项。参会代表普遍认为大会上制度和改革事项符合公司实际，是适应公司经营发展战略及组织机构调整的内在需要，有利于进一步激发员工干事创业热情。



公司始终将员工的身心健康放在首位，关爱员工，一方面不断丰富公司内部健康文化内容，通过举办多样的文体活动、建立运动协会 / 俱乐部、开展各类健康

讲座等方式，增强员工体魄，丰富员工生活，另一方面，通过员工慰问、关怀活动，及时给予关怀和解决，让员工切实感受到公司的关心和爱护。



案例

中节能铁汉常态化开展送各类慰问活动

公司领导班子本年度多次分别带队深入项目一线，调研督导项目建设、产值推进、结算回款、清欠清收、安全环保等工作，开展带班安全生产检查，助力各分子公司、各项目发现问题、解决问题，确保各重点项目按计划稳步推进，全力保障安全发展稳定各项工作，并慰问项目一线干部职工。



案例

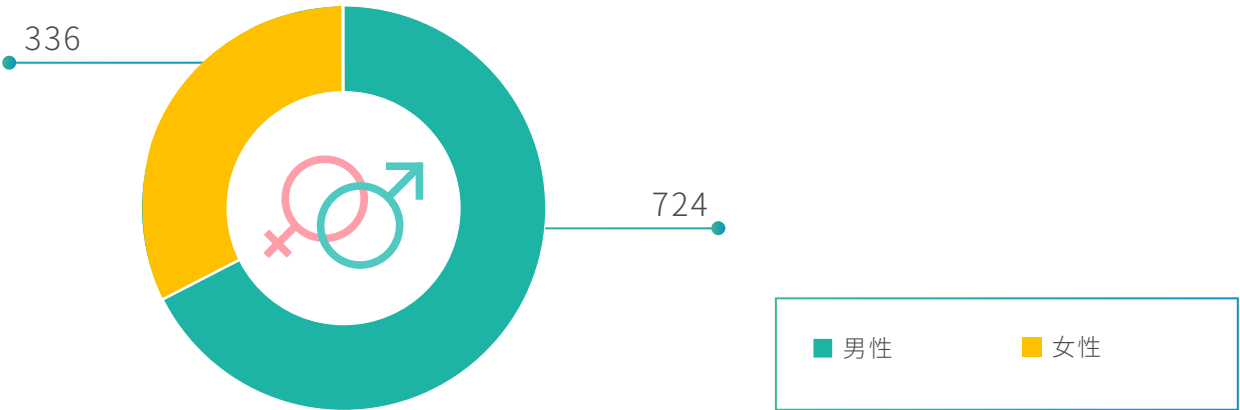
公司工会、团委开展端午艾草门挂 DIY 活动

2024 年 6 月 6 日，公司工会、团委组织开展了“浓情端午 艾草溢香”端午艾草门挂 DIY 活动。现场准备了艾草、菖蒲、香囊等天然材料，组织员工亲手制作兼具驱蚊功能与祈福寓意的艾草门挂，在淡雅草药香中，员工们以创意编织幸福安康的愿景，通过手作温度传递“平安家”的美好期许，让传统文化焕发为凝聚人心的温情纽带。

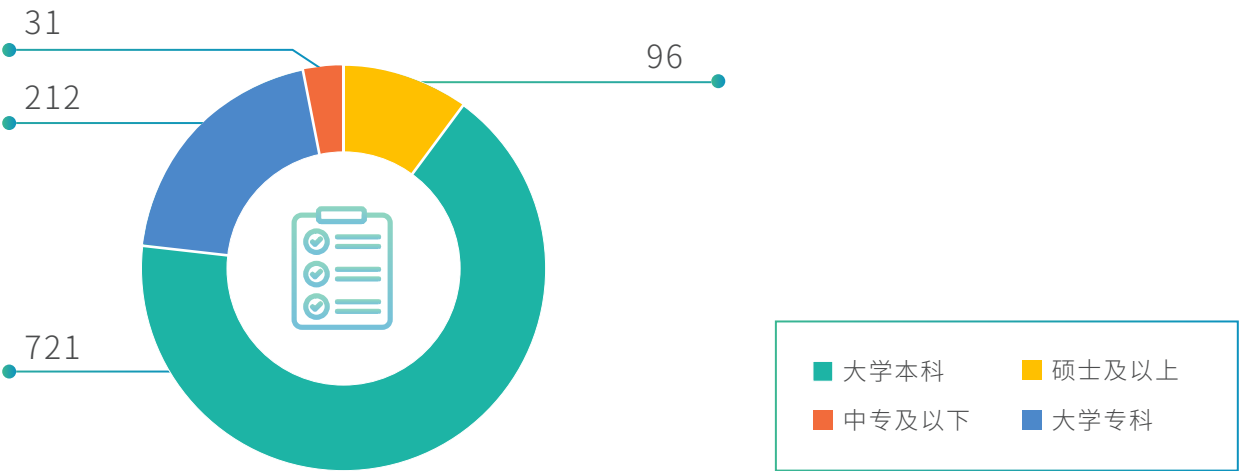


截至报告期末，公司员工人数情况如下：

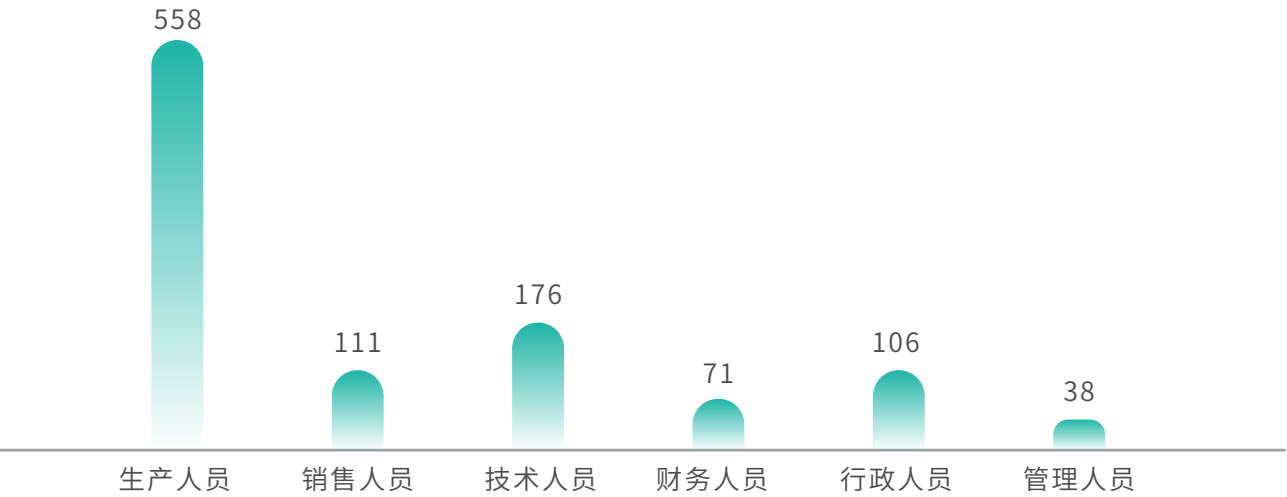
按性别划分的员工人数



按教育程度划分的员工人数



按专业构成划分的员工人数



悉心育才，共谋发展

公司致力于构建多层次、全方面的人才培养体系，为公司持续健康的高质量发展提供人才保障，同时也促进员工的职业发展和成长。

报告期内

公司组织

31 名学员参加央企干部研学班，

组织 9 名三级公司党支部书记参加集团新任命党组织书记培训，

组织开展 29,820 课时、覆盖 6,834 人次的

安环管理体系、商务管理体系等系列专业技术培训

为贯彻落实集团公司人才培养体系建设的总体部署，公司以着力提升干部人才能力素质为工作重心，通过多样化的培养模式，组织开展党建系列、干部人才专项系列、青年人才专项系列、专题业务系列等培训项目，全面强化干部人才队伍的理论水平和经营管理能力。在专业技术人才培养方面，公司建立了常态化培训机制，持续深化内部专业培训与继续教育，同时整合优质外部资源，邀请行业专家开展专题授课，并充分运用线上线下相结合的培训方式，重点打造一支业务精湛、特色鲜明的专业技术人才队伍。

报告期内，公司组织 31 名学员参加央企干部研学班，组织 9 名三级公司党支部书记参加集团新任命党组织书记培训，组织开展 29,820 课时、覆盖 6,834 人次的安环管理体系、商务管理体系等系列专业技术培训，为加快打造一支数量充足、结构合理、素质优良的干部职工队伍奠定坚实基础。



案例

中节能铁汉成功举办 2024 年度劳动技能竞赛活动

中节能铁汉 2024 年度劳动技能竞赛活动于 4 月 20 日在福建省漳州市中节能（漳州）科创产业园项目成功举办。竞赛共设钢筋绑扎、室内抹灰、墙体砌筑 3 项赛事。48 名来自所属 7 家子公司的技术工人们同台竞技。活动既有效落实集团公司产改专项行动，又结合岗位大练兵促进职工队伍技能提升，为公司在建项目提质增效、攻坚突破注入了新的活力。



案例

中节能铁汉班组建设捷报频传

2024 年 12 月 11 日至 12 日，中国节能第十三届班组建设工作会暨第四届劳模表彰会和全国第三届节能环保行业职业技能竞赛在西安成功举办。表彰了 6 名中国节能劳动模范、8 名竞赛获奖选手、13 家先进工会、15 个红旗班组、10 名优秀工会工作者、20 名班组长标兵，68 个优秀“五小”创新创效项目，对 2 个中国节能劳模创新工作室进行授牌。其中，中节能铁汉 2 个班组、1 名个人获得表彰。



在 12 月 14 日举办的深圳市福田区第十二届职工技能大比武颁奖暨“工匠精英 Show”活动现场，中节能铁汉裴福云劳模和工匠人才创新工作室被授予“福田区劳模和工匠人才创新工作室”，其申报的“小尺度生态空间构建技术”项目更荣膺福田区 2024 年职工“五小”创新与质量技术成果竞赛优秀奖。



践行责任，振兴乡村

公司积极响应国家号召，认真落实中央关于乡村振兴的重要指示，依托公司主营业务发展积极履行企业社会责任，扎实推进乡村振兴工作。报告期内，公司积极向广西富川、河南嵩县等地开展消费帮扶 72 万元，并开展 2 次“践行国企担当 助力乡村振兴”党工团共建活动暨帮扶慰问活动，同时深入落实“春苗扶助计划”，“一对一”帮扶 2 名初中困难学子，推进乡村振兴工作走深走实。



案例

中节能铁汉赴河南嵩县、广西富川开展帮扶慰问活动

2024 年 11 月至 12 月期间，中节能铁汉工会联合公司第五党支部、铁汉建设党支部、公司团委，分别前往集团公司定点帮扶的河南嵩县、广西富川，开展“践行国企担当 助力乡村振兴”党工团共建活动暨帮扶慰问活动。



期间，第五党支部、铁汉建设党支部分别前往“春苗帮扶计划”结对困难学子家中进行慰问，与学生及其家长进行交流，详细了解困难学子的学习和生活情况，并为学生送去文具、粮油、大米、牛奶等学习用品及生活用品。



慰问组还走访了嵩县九皋镇石场村、富川县柳家乡新石村困难户，深入了解当地困难家庭情况并送上慰问品。慰问组还前往当地特色农产品种植地区，开展采购消费帮扶活动，以实际行动践行企业社会责任。

心系社区，情暖万家

公司始终坚持把央企担当融入企业血脉，组织开展多项爱心公益及志愿活动，鼓励员工积极参加，为社会奉献爱心，并且全力支持抗援救灾工作。报告期内，公司派出 29 人、20 台机械设备驰援广东梅州开展抢险救灾和灾后重建工作，所属海南陵水项目部就地成立抢险救灾党员先锋队及 7 人专项工作组，赴海南开展道路恢复等救灾工作，尽显“生态环保铁军”担当。



案例

驰援梅州的中节能铁汉力量

2024 年 6 月，铁汉建设派出 29 人、组织 20 台机械设备，奔赴广东省梅州市梅县区松源镇，与当地干部群众一道，齐心协力清理淤泥、垃圾，投入到圩镇灾后清理工作中，帮助受灾群众尽快恢复正常生产生活。此外，铁汉建设组织干部职工捐款 14,889 元，捐助蕉岭县公益慈善会。所属梅州市汉嘉旅游投资管理有限公司筹集 600 箱瓶装矿泉水、10 箱方便面、60 箱面包等合计价值两万元物资，捐助蕉岭县灾区。





案例

奔赴海口开展台风“摩羯”抢险救灾

2024 年 9 月，在台风“摩羯”过境海南之后，中节能铁汉与其他驰援单位一道，持续在奋战抢险救灾一线，风雨同舟、同心协力，一同书写人间温暖，助力海口加速灾后恢复重建，以实际行动诠释了“大爱”情怀，彰显了企业责任担当。



展望未来

2025 年是“十四五”战略规划收官之年，也是推动公司加快改善经营质量、实现扭亏脱困的重要一年。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和二十届二中、三中全会精神，深入贯彻中央经济工作会议精神，认真落实中央企业负责人会议要求，坚决贯彻集团公司党委决策部署，坚持和加强党的全面领导，围绕“2+3+4”的工作方针，切实抓好发展质量效益提升，着力夯实经营发展基础，全力以赴加快推动公司高质量发展。

环境议题（E）方面，打造生态修复标杆，赋能绿色低碳转型。依托公司在流域治理、土壤修复、矿山生态修复等领域的技术积累，2025 年将重点研究探索具备中节能铁汉特色的生态流域治理综合路线，拓展重大课题成果应用，力争在长江经济带、黄河流域、粤港澳大湾区等区域落地多个示范性项目，推动修复区域生态产品价值实现和碳汇能力提升。

社会议题（S）方面，构建多元共赢生态，服务乡村振兴战略。结合国家乡村振兴战略，积极在县域范围内推广“生态修复+产业导入”模式，通过水土治理、景观提升带动当地农业、旅游业发展，实现生态效益与农民增收双赢。强化员工权益保障与能力建设，完善员工职业健康安全管理体系。深化社区共建与公众参与，深化定点帮扶工作，积极履行企业社会责任，展现央企担当。

治理议题（G）方面，筑牢合规风控防线，提升可持续发展动能。坚持高质量党建引领，筑牢高质量发展根基，以提升向心力为导向，推动党的建设展现新气象，坚持深化改革，进一步完善公司治理体系及合规制度，强化风险控制、管理能力，强化正风肃纪反腐，着力净化优化凝心聚力干事创业的政治生态。推动优化 ESG 治理架构，持续提升 ESG 管理水平。进一步强化供应链可持续管理，探索建立供应商 ESG 准入与评级机制，重点监管高风险环节环境合规性，积极推动产业链上下游协同减碳。

2025 年，公司将以“科技赋能生态、责任引领发展”为核心理念，通过环境治理创新、社会责任践行与治理能力升级，力争打造具有行业影响力的生态环保 ESG 样板，为夯实中国式现代化的生态文明根基贡献中节能铁汉智慧与力量。

附录：国资委 ESG 指引索引表

披露内容	所在章节
企业及报告基本信息	关于本报告； 关于中节能铁汉
ESG 管理	ESG 管理
ESG 风险与机遇	合规经营； ESG 管理
利益相关方沟通	利益相关方沟通
实质性议题评估	利益相关方沟通

一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
环境范畴			
E1 资源消耗	E.1.3 能源	E.1.3.2 非化石能源消耗量	生态保护，永续发展
E2 污染防治	E.2.1 废水	E.2.1.1 废水排放达标情况	减排增效，节能降耗
		E.2.1.2 废水管理与减排措施	减排增效，节能降耗
		E.2.1.3 废水排放量	减排增效，节能降耗
		E.2.1.4 废水污染物排放量	减排增效，节能降耗
	E.2.2 废气	E.2.2.1 废气排放达标情况	减排增效，节能降耗
	E2.3 固体废物	E.2.3.1 固体废物处置依法合规情况	减排增效，节能降耗
		E.2.3.2 一般工业固废管理	减排增效，节能降耗
		E.2.3.4 危险废物管理	减排增效，节能降耗
E3 气候变化	E3.1 温室气体排放	E.3.1.1 温室气体来源与类型	减排增效，节能降耗
		E.3.1.2 温室气体排放管理	减排增效，节能降耗
		E.3.1.4 范围二排放	减排增效，节能降耗
E.4 生物多样性	E4.1 生产、服务和产品对生物多样性的影响	E4.1.1 生产、服务和产品对生物多样性的影响	生态保护，永续发展
E5 资源与环境管理制度措施	E5.2 资源管理措施	E.5.2.1 水资源使用管理	生态保护，永续发展
		E.5.2.3 能源使用与节能管理	生态保护，永续发展

一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
E5 资源与环境管理制度措施	E5.4 绿色环保行动与措施	E.5.4.4 绿色办公和运营	绿色办公，环保先锋
		E.5.4.6 环保公益活动	绿色办公，环保先锋； 心系社区，情暖万家
	E5.5 绿色低碳认证	E.5.5.1 环境管理体系认证	减排增效，节能降耗
	E5.6 环境领域合法合规	E.5.6.1 突发环境事件应急预案	质量为纲，安全作责
		E.5.6.2 环境领域违法违规事件	减排增效，节能降耗
社会范畴			
S1 员工权益	S1.1 员工招聘与就业	S1.1.1 企业招聘政策及执行情况	以人为本，科学雇佣
		S1.1.2 员工结构	以人为本，科学雇佣
	S1.2 员工薪酬与福利	S1.2.1 薪酬理念与政策	以人为本，科学雇佣
		S1.2.2 工作时间和休息休假	以人为本，科学雇佣
		S1.2.3 薪酬福利保障情况	以人为本，科学雇佣
		S1.2.4 员工民主管理	以人为本，科学雇佣
	S1.3 员工健康与安全	S1.3.1 员工职业健康安全管理	质量为纲，安全作责
		S1.3.2 员工安全风险防控	质量为纲，安全作责
		S1.3.3 安全事故及工伤应对	质量为纲，安全作责
		S1.3.4 员工关爱与帮扶	以人为本，科学雇佣
	S1.4 员工发展与培训	S1.4.1 员工激励及晋升政策	以人为本，科学雇佣
		S1.4.2 员工教育与培训	落实责任，稳定供应； 悉心育才，共谋发展
S2 产品与服务管理	S2.1 产品安全与质量	S2.1.1 生产规范管理政策及措施	质量为纲，安全作责
		S2.1.2 质量管理	质量为纲，安全作责
	S2.2 客户服务与权益	S2.2.1 客户满意度	质量为纲，安全作责
		S2.2.2 客户投诉及处理情况	质量为纲，安全作责
	S2.3 创新发展	S2.3.1 研发与创新管理体系	创新驱动，科技赋能
		S2.3.3 创新成果	创新驱动，科技赋能
		S2.3.4 知识产权保护	创新驱动，科技赋能

一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
S3 供应链安全与管理	S3.1 供应商管理	S3.1.1 供应商选择与管理	落实责任，稳定供应
		S3.1.2 供应商数量及分布	落实责任，稳定供应
	S3.2 供应链环节管理	S3.2.1 供应链管理政策及措施	落实责任，稳定供应
S4 社会贡献	S4.2 社区共建	S4.2.1 参与当地社区建设的政策措施	践行责任，振兴乡村； 心系社区，情暖万家
		S4.2.2 对当地社区的贡献与影响	践行责任，振兴乡村； 心系社区，情暖万家
	S4.3 社会公益活动	S4.3.1 参与社会公益活动的政策措施	践行责任，振兴乡村； 心系社区，情暖万家
		S4.3.2 参与社会公益活动的投入及成效	践行责任，振兴乡村； 心系社区，情暖万家
	S4.4 国家战略响应	S4.4.1 产业转型	守护青山担使命，生态 文明绘新篇
		S4.4.2 乡村振兴与区域协同发展	践行责任，振兴乡村
		S4.4.3 一带一路及海外履责	提质增效拓新局，攻坚 突破谱华章
		S4.4.4 行业特色及其他社会责任履行情况	守护青山担使命，生态 文明绘新篇； 资源整合，优势互补
治理范畴			
G1 治理策略与组织架构	G1.1 治理策略及流程	G1.1.1 治理策略制定	公司简介； 规范治理，稳健经营
		G1.1.2 治理策略监督流程	规范治理，稳健经营
		G1.1.3 治理策略批准及审核流程	规范治理，稳健经营
		G1.1.4 党建引领	党建引领聚合力，深化 改革促发展
	G1.2 组织构成及职能	G1.2.2 董事会、监事会和管理层组织结构与职能	规范治理，稳健经营
		G1.2.3 董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	规范治理，稳健经营
	G1.3 薪酬管理	G1.3.1 董事及监事的薪酬计划	规范治理，稳健经营
G2 规范治理	G2.1 内部控制	G2.1.1 内部审计	规范治理，稳健经营
		G2.1.2 内控控制结构、机制和流程	规范治理，稳健经营
	G2.2 廉洁建设	G2.2.1 廉洁建设制度规范	反腐筑基，倡廉提质
		G2.2.2 廉洁建设措施成效	反腐筑基，倡廉提质
	G2.3 公平竞争	G2.3.1 公平竞争制度规范	反腐筑基，倡廉提质

一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
G2 规范治理	G2.3 公平竞争	G2.3.2 公平竞争措施成效	反腐筑基，倡廉提质
G3 投资者关系管理与股东权益	G3.1 投资者关系管理	G3.1.1 投资者关系管理战略	保障权益，增进沟通
		G3.1.2 投资者沟通	保障权益，增进沟通
		G3.1.3 投资者关系管理部门建设	保障权益，增进沟通
	G3.2 股东权益	G3.2.1 股东（大）会情况	保障权益，增进沟通
		G3.2.2 股东沟通情况	保障权益，增进沟通
		G3.2.3 股东知情权和参与决定权	保障权益，增进沟通
G4 信息披露透明度	G4.1 信息披露制度	G4.1.1 财务信息披露	保障权益，增进沟通
		G4.1.2 非财务信息披露	保障权益，增进沟通
	G4.2 信息披露质量	G4.2.1 所有披露信息定期监督、审计和评估	保障权益，增进沟通
G5 合规经营与风险管理	G5.1 合规经营	G5.1.1 合规经营制度	规范治理，稳健经营
		G5.1.2 合规体系建设情况	规范治理，稳健经营
		G5.1.3 合规审查具体流程	规范治理，稳健经营
	G5.2 风险管理	G5.2.1 风险识别与预警	规范治理，稳健经营
		G5.2.2 风险控制与追踪	规范治理，稳健经营
		G5.2.3 风险报告与管理	规范治理，稳健经营



📍 深圳市福田区红荔西路 8133 号农科商务办公楼 5-7 楼

✉ 518040

☎ 0755-82917023