



2024

环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

股票简称: 华新环保 股票代码: 301265

目录 / CONTENTS

关于本报告	01
走进华新环保	03
公司简介	03
数说 2024	07
ESG 管理	09
实质性议题分析	09
利益相关方沟通	10

01 | 完善公司治理

稳固公司治理基础	13
开展守法合规经营	17
加强投资者关系管理	18
税务管理	19
遵守商业道德	20

02 | 推进绿色发展

深化落实环境管理	23
全面强化三废治理	26
积极应对气候变化	29

03 | 创造共享价值

产品及客户服务管理	33
大力推动科技创新	37
打造负责任供应链	40
积极承担社会责任	41

04 | 坚持以人为本

维护员工合法权益	45
保障员工健康安全	47
增进员工多元福祉	48
助力员工职业成长	49

附录	51
报告索引表	51
读者反馈表	52



关于本报告

报告说明

本报告是华新绿源环保股份有限公司发布的第 2 份《环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》，报告详细披露了华新绿源环保股份有限公司 2024 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

编制范围

报告覆盖华新绿源环保股份有限公司及所有分子公司，与财务报告合并报表范围一致。

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

编制参考

- 联合国《可持续发展目标企业行动指南》(SDGs)
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的原始记录或财务报告。报告中的财务数据均以人民币为单位，财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度报告为准。

报告获取

您可以在华新绿源环保股份有限公司官方网站 (<http://www.hxepd.com>)、深圳证券交易所网站 (<http://www.szse.cn>) 和巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 查阅和下载本报告。

意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会与公司治理表现方面有任何意见或建议，欢迎通过电话 (010-80829768) 或电子邮箱 (dsh@hxepd.com) 与我们联系。

称谓说明

华新环保、公司、我们	指	华新绿源环保股份有限公司
华新凯业	指	北京华新凯业物资再生有限公司
云南华再	指	云南华再新源环保产业发展有限公司
内蒙古华新	指	华新绿源（内蒙古）环保产业发展有限公司

走进华新环保

公司简介

华新绿源环保股份有限公司成立于 2006 年，注册资本 3.03 亿元，位于北京市亦庄经济技术开发区。

公司以“服务社会，保护环境”为宗旨，在固体废物资源化利用与处置行业深耕多年。公司在稳固危险废物无害化处置业务的基础上，布局危险废物资源综合利用业务，持续投入研发，致力于形成具有差异化优势的创新技术研发体系，实现科技驱动环保，循环再生资源。

公司拥有成熟先进的冶炼萃取及分子识别技术工艺，能够对稀贵金属含量较低的有色冶炼废渣、工业废液，实现高价值资源化利用，同时对 36 大类危险废物进行无害化处置。公司立足实际运营与战略发展需求，布局三大电子废弃物拆解基地，并因地制宜设立 13 家子公司，形成覆盖广泛、协同高效的业务体系。依托科技创新与产销联动，公司致力于构建先进的固废处理与资源综合利用体系，提升行业解决方案能力，强化差异化竞争优势，为可持续发展赋能。

2022 年 12 月，公司于深圳证券交易所创业板上市，成功登陆资本市场。面对新起点、新征程、新未来，公司将不忘初心，继续聚焦固废资源化，聚焦行业难题，实现研发成果转化，促进形成固体废物资源化利用产业新格局，不断创造价值。

企业文化

价值观

**绿色：**践行环保使命 成就绿色梦想

**环保：**守护碧海蓝天 奉献环保事业

**责任：**承担社会责任 激发公民环保理念

**创新：**以科技创新为动力 以管理创新促进发展

**奉献：**奉献社会 实现价值

**领航：**做循环经济界领军企业

宗旨

科技成就环保、资源循环再生

主营业务板块

1

电子废弃物及废旧物资板块
电子废弃物拆解
废旧电子设备回收再利用

2

报废机动车板块
报废机动车拆解
汽车回用件再利用

3

危险废物无害化处置板块
危险废物柔性填埋厂
危险废物刚性填埋厂

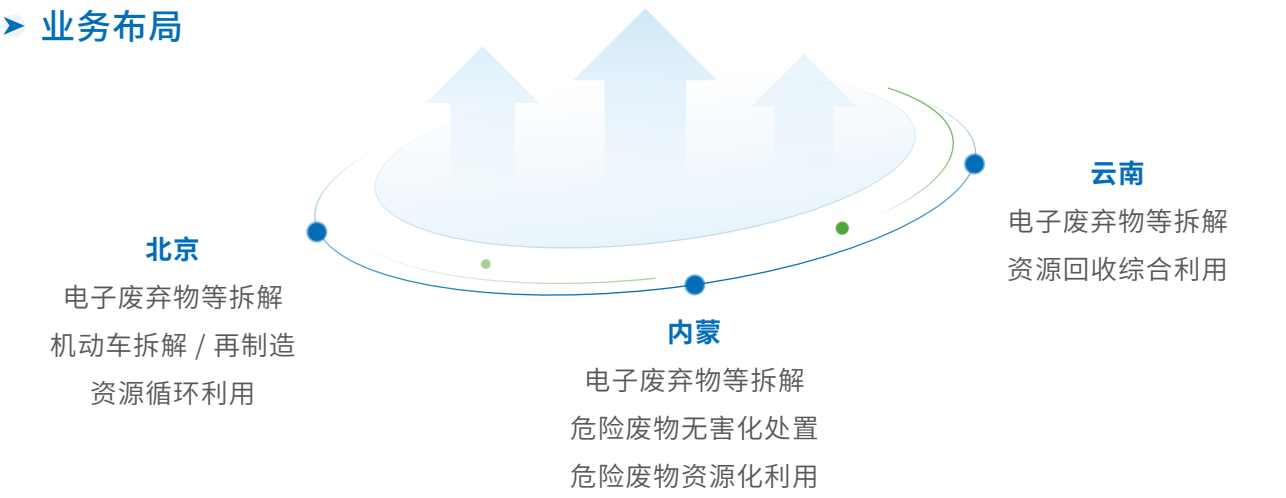
4

危险废物资源化利用板块
贵金属及铜物料回收利用
含有色金属废料的回收利用
飞灰、废盐资源综合利用
含氟危险废物资源综合利用

5

特定专项业务
特定专项业务

业务布局



业务能力

**电废处理能力**
382 万台 / 年

**报废车处理能力**
3.5 万辆 / 年

**危废处理能力**
9.5 万吨 / 年

发展历程

2023 年

- 贵金属提取项目进入生产阶段
- 含钴冶炼废渣中钴的提取项目完成验收，进入生产运行阶段
- 公司将坚持差异化的发展战略，攻关核心技术

2019 年

- 危废填埋处置项目正式投产
- 响应国家号召，深耕大固废业务

2012-2014 年

- 2012 年北京第一批取得环保部废弃电器电子产品处理资格
- 2014 年内蒙、云南相继取得上述资格
- 公司初具集团规模

2006 年

- 国家发改委确立全国四个试点示范企业之一
- 电废回收利用业务正式启航

2022 年

- 建设危废综合利用新项目
- 废三元催化提取贵金属验收投产
- 大力开展研发，科技驱动环保
- 登陆资本市场，深交所上市

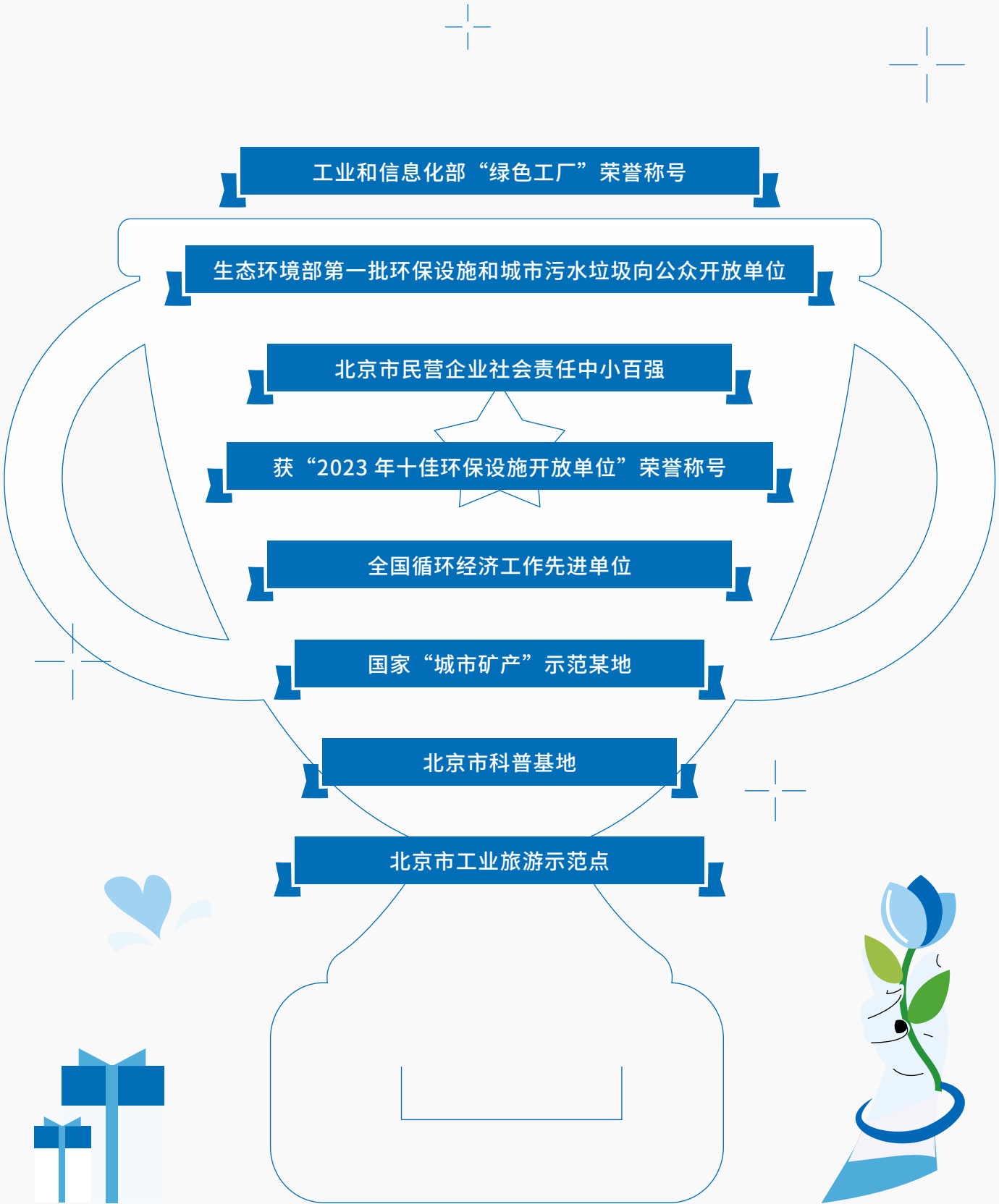
2016 年

- 规模开展废旧电子设备 / 其他废旧物资回收再利用业务
- 洞悉市场需求，开展多样服务

2010 年

- 进入报废汽车拆解行业
- 拓宽业务领域

公司荣誉



数说 2024



经营指标

 营业收入 64,116.81 万元	 净利润 4,724.35 万元
 每股收益 0.16 元 / 股	 资产总额 237,794.73 万元



环境指标

 累计回收处理服务 37,000 余次	 累计回收处理电子废弃物 2,400 万台
 累计处理报废汽车 22 万余辆	 向产业链下游提供了 再生资源 70 余万吨



治理指标

 董事会成员 6 名	 女性董事 1 名	 独立董事 2 名
 股东大会召开 3 次	 决议 15 项	
 董事会召开 7 次	 决议 34 项	
 监事会召开 7 次	 决议 19 项	
 四个专业委员会共召开 11 次会议	 召开年度业绩说明会 1 次	



社会指标

 中级管理层中女性员工人数 8 人	 参加职业病体检员工人数 207 人
 安全生产投入 118.77 万元	 研发投入共计 1,663.07 万元
 公司累计获得 79 项专利	 发明专利 8 项
 软件著作权 11 项	 持有商标 72 项

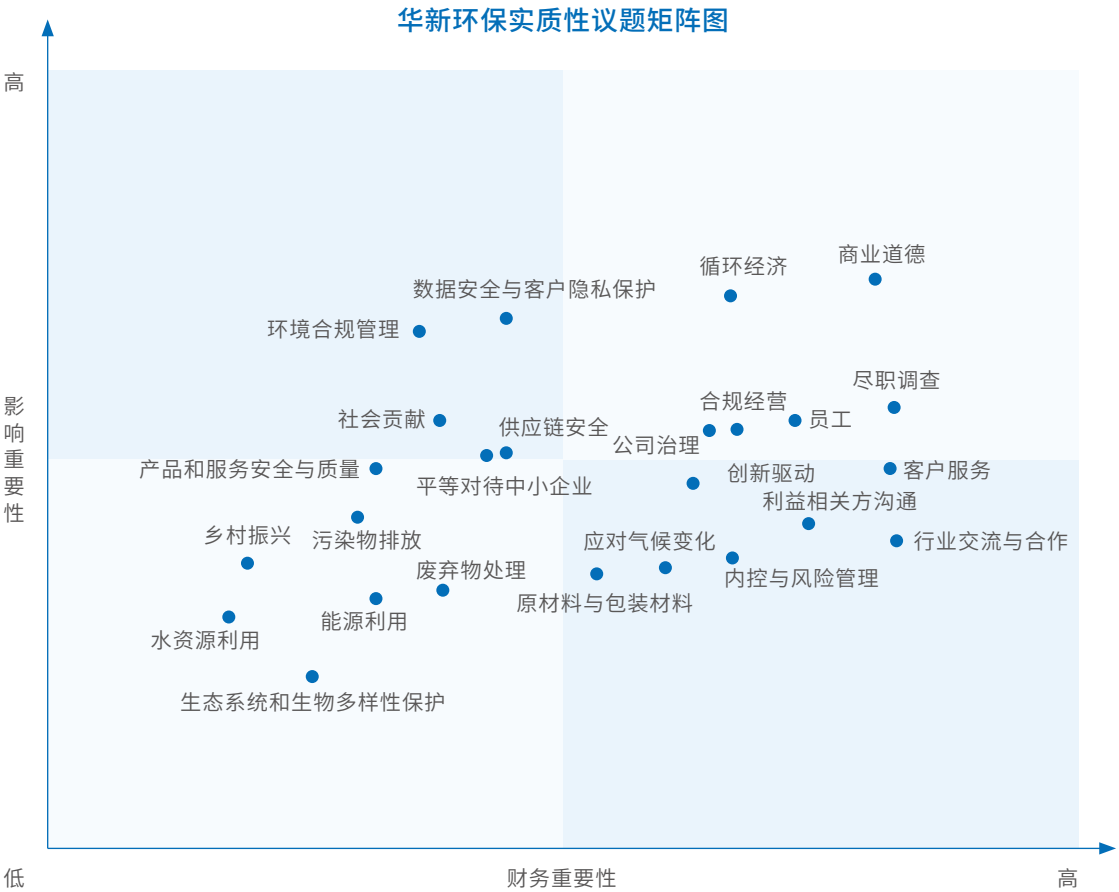
ESG 管理

华新环保始终坚持可持续发展理念，积极将 ESG 要素融入战略规划和经营管理。通过完善治理架构、强化组织保障，持续提升 ESG 管理水平，推动企业在实现经济增长的同时，积极履行社会责任。

公司建立健全 ESG 管理架构，提升公司 ESG 水平，助力企业可持续发展。公司董事会下设战略与 ESG 委员会，作为专门工作机构，负责研究并提出公司长期发展战略和重大投资决策建议，同时指导公司 ESG 战略的制定，监督相关工作的推进与落实。通过完善的 ESG 治理体系，公司不断强化决策科学性，提升重大决策效益，积极推动企业社会责任履行和可持续发展目标的实现。

实质性议题分析

华新环保高度重视利益相关方的期望与需求，并将其作为 ESG 管理的重要考量因素。报告期内，公司持续优化 ESG 实质性议题识别工作，系统评估各类议题对公司业务的相关性，同时结合影响重要性和财务重要性两个维度，深入分析 ESG 因素在公司可持续发展中的双重实质性影响，进一步明确 ESG 管理重点，提升信息披露质量，确保 ESG 战略与业务发展深度融合。



利益相关方沟通

华新环保始终重视与利益相关方的沟通互动，建立并不断优化常态化沟通机制，确保各方诉求得到有效传达和积极响应。公司通过多渠道、多层次的沟通方式，广泛收集各利益相关方对 ESG 相关议题的关切，并结合业务发展和行业趋势，及时调整管理策略，公司持续深化与政府监管机构、投资者、客户、员工、供应链合作伙伴及社区等各方的交流，推动可持续发展议题的协同共建，提升企业治理透明度，促进公司稳健发展。

利益相关方识别	关注议题		沟通渠道	
 政府与监管机构	• 合规经营 • 废弃物处理 • 循环经济	• 污染物排放 • 环境合规管理 • 原材料与包装材料	• 沟通会议 • 信息披露与报送 • 日常沟通	• 公文往来 • 定期拜访
 股东与投资者	• 公司治理 • 内控与风险管理 • 利益相关方沟通 • 能源利用	• 合规经营 • 尽职调查 • 商业道德 • 水资源利用	• 股东大会 • 网上业绩说明会 • 公司调研 • 定期报告及官网信息披露	• 投资者交流会 • 投资者热线
 客户	• 产品和服务安全与质量 • 数据安全与客户隐私保护 • 应对气候变化 • 客户服务	• 循环经济 • 利益相关方沟通	• 客户满意度调查 • 邮件与日常电话沟通 • 回应客户投诉	• 客户邮箱 • 客户拜访
 合作伙伴	• 创新驱动 • 原材料与包装材料 • 行业交流与合作	• 供应链安全 • 平等对待中小企业	• 甄选评估 • 绩效评估 • 与业务伙伴定期沟通（如电邮、会议）	• 采购流程
 员工	• 员工 • 利益相关方沟通 • 应对气候变化		• 培训及入职培训 • 定期会议 • 员工活动	• 电邮及意见箱 • 员工表现评估
 社会及公众	• 循环经济 • 生态系统和生物多样性保护 • 社会贡献 • 乡村振兴		• 电邮 • 公司网站 • 慈善捐赠及志愿服务 • 社区活动	• 公司公告 • 社交媒体

01

完善公司治理

华新环保始终以稳健、高效、透明的治理体系为基础，优化治理结构，提升合规管理。公司严格遵守法律法规，完善内控和风险管理，推动依法合规经营。注重投资者关系，确保信息披露透明及时，提升治理透明度与市场认可度。坚守商业道德，防范腐败与不正当竞争，营造诚信、公平的经营环境，维护利益相关方信任，推动企业稳健发展。

我们的行动

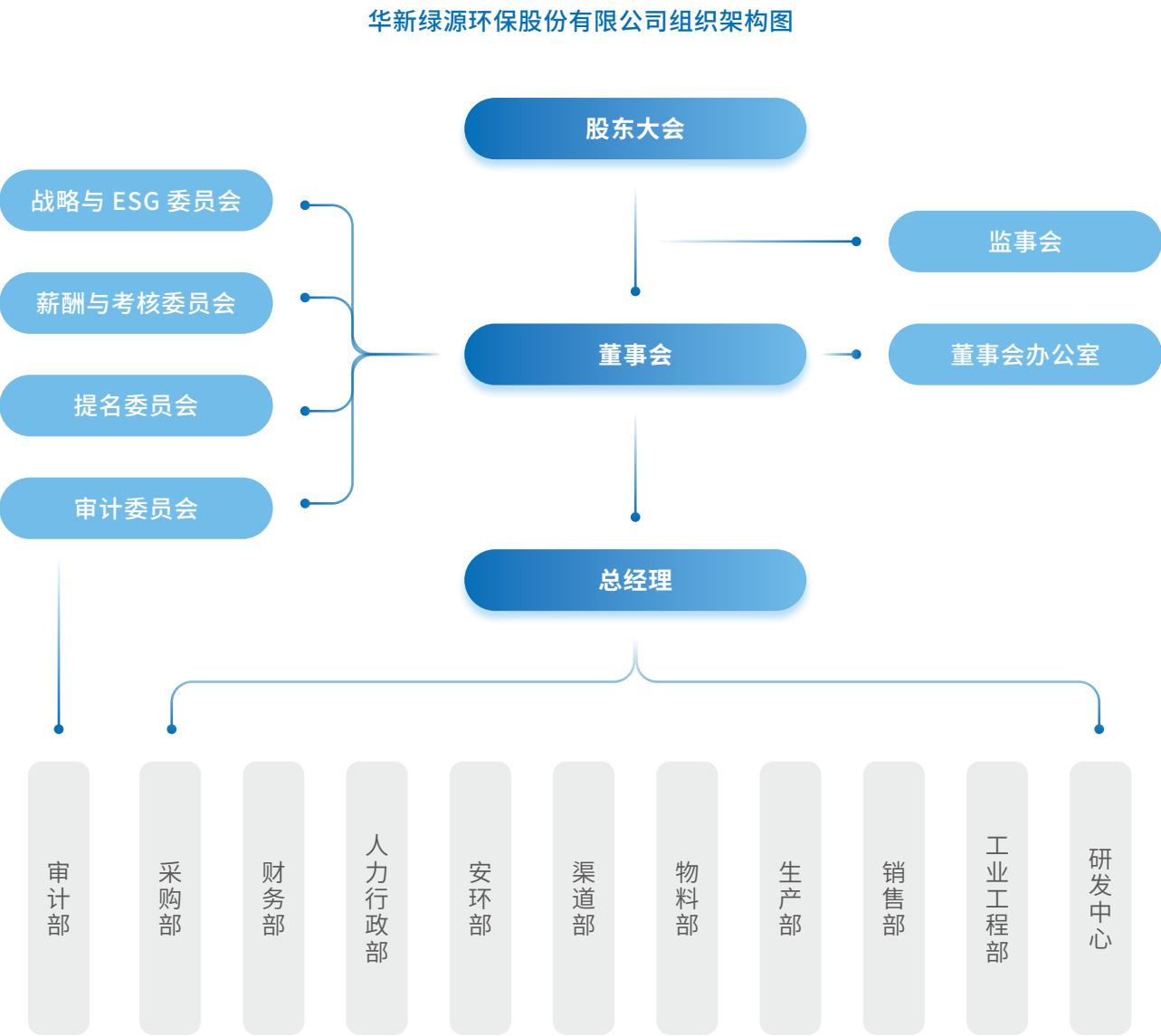
- 稳固公司治理基础 13
- 开展守法合规经营 17
- 加强投资者关系管理 18
- 税务管理 19
- 遵守商业道德 20

我们和联合国可持续发展目标（SDGs）



稳固公司治理基础

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》以及中国证监会、深交所等发布的相关规范性文件要求，不断完善治理体系，确保合规诚信经营，持续提升公司治理水平。公司已建立起以股东大会、董事会及其专门委员会、监事会及相关职能部门为主体的协同运作机制，构建了职责清晰、相互制衡的法人治理结构，切实保障公司稳健有序发展。



股东大会

公司严格遵循《上市公司股东大会规则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》及《公司章程》等相关规定，制定《股东大会议事规则》，规范开展股东大会的召集、召开及议事程序，确保各项决策的合法合规和科学有效。公司重视股东大会在公司治理中的重要作用，积极保障股东依法行使知情权、参与权和表决权等合法权益。通过不断优化会议组织形式，提升信息披露的透明度，确保股东能够充分了解会议议题并有效参与决策。公司注重听取中小股东意见，推动公司治理更加规范化、科学化，进一步提升治理水平，维护公司及全体股东的共同利益。报告期内，共召开股东大会 3 次，形成决议 15 项。



董事会

华新环保严格遵循《中华人民共和国公司法》《公司章程》及相关治理规范，依法依规选举与任命董事，确保董事会的构成及履职程序符合法律法规及监管要求。报告期内，公司顺利完成董事会换届工作，由董事会提名委员会依照《提名委员会工作细则》组织实施，严格把控提名流程的规范性与透明度。在保持治理架构稳定性的基础上，公司进一步优化董事会成员结构，强化治理层的专业化与多元化，体现了公司对治理效能和战略协同的高度重视。

现任董事会由 6 名成员组成，其中包括 1 名女性董事与 2 名独立董事。董事会成员在财务、法律、管理、审计等多个领域拥有多样化的专业背景和丰富的行业经验。多元化的董事会结构为公司在战略制定、风险管控及运营监督等方面提供了专业支撑，有效提升决策的全面性和科学性。



董事会

在履职过程中，董事会严格执行《董事会议事规则》《独立董事工作制度》及相关专门委员会规则，依法合规审议公司重大事项。报告期内共召开董事会会议 7 次，形成决议 34 项，董事出席率达 100%。董事会的召集、召开及议事活动均有章可循，保障公司治理的规范运作和高效运行。

为进一步提升治理质效，公司在董事会下设战略与 ESG 委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会。各专门委员会根据职责权限，围绕企业战略、财务管理、内部控制、人才选拔与激励等重点领域开展深入研究并提出专业建议，为董事会科学决策提供有力支持，持续推动公司治理体系日臻完善。

◆ 战略与 ESG 委员会	3 人	主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。
◆ 审计委员会	3 人（2 名独董）	向董事会报告工作，主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作。
◆ 提名委员会	3 人（2 名独董）	主要负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行审查、选择并提出建议。
◆ 薪酬与考核委员会	3 人（2 名独董）	主要负责制定公司董事及经理人员的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司董事及经理人员的薪酬政策与方案。

监事会

公司遵循《公司法》《公司章程》及《监事会议事规则》，不断完善监督机制，规范监事会运作，充分发挥其监督职能。监事会围绕公司财务状况、董事及高级管理人员履职情况等方面开展监督检查，确保重大决策程序合规、内部控制有效，推动企业管理水平提升。公司注重监事会与董事会、管理层的良性互动，强化信息沟通和工作协同，形成监督合力。报告期内，共召开监事会 7 次，形成决议 19 项。



共召开监事会
7 次



形成决议
19 项

管理层薪酬管理

公司依据《公司章程》以及《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上市公司独立董事规则》等相关法规，构建了较为完善的董事、监事及高级管理人员薪酬管理体系，并制定《董事、监事、高级管理人员薪酬管理办法》作为制度依据，为薪酬管理提供合规、系统的保障。

在制度设计方面，公司秉持以责定酬、以绩定酬、奖惩并举的原则，确保薪酬体系与公司战略、绩效导向及人才发展目标高度契合。具体包括：

- ◆ 坚持按劳分配与责、权、利相结合的原则；
- ◆ 实际收入水平与公司效益及工作目标挂钩的原则；
- ◆ 长远发展原则，体现薪酬与公司持续健康发展的目标相符；
- ◆ 激励约束并重原则，体现薪酬发放与考核、奖惩挂钩、激励机制挂钩；
- ◆ 公开、公正、透明的原则。

薪酬结构方面，公司根据各类岗位属性设置了差异化的薪酬模式：



董事层面

公司董事薪酬以劳动合同签订岗位为准，不设专门补贴。董事长按年度享受税前津贴标准为 80 万元至 160 万元不等。独立董事则按照税前 5 万元至 10 万元标准发放津贴，其他非独立董事不在公司领取额外报酬。



监事层面

公司监事按照岗位职责领取与其岗位挂钩的工作报酬，不设额外津贴，外部监事亦不从公司获得薪酬。



高级管理人员

实行年薪制，薪酬水平综合考虑其履职能力、岗位职责、风险承担以及经营业绩表现，确保激励机制与公司发展成果挂钩，形成有效的管理合力与绩效驱动。

通过不断完善薪酬管理制度与执行机制，公司致力于建立兼顾公平性与激励性的治理基础，吸引并保留关键人才，提升管理效能，推动企业治理结构与核心竞争力持续优化。

开展守法合规经营

合规内控

华新环保严格遵循《企业内部控制基本规范》《公司章程》等法律法规，建立并执行《内部审计制度》《控股子公司管理制度》《融资与对外担保管理办法》《重大信息内部报告制度》等内部管理制度，确保经营活动符合法规要求，提升合规管理水平。公司对子公司实行集权与分权相结合的管理模式，充分行使对高级管理人员任免、重大投资决策、年度经营预算及考核等事项的管理权，同时赋予子公司日常经营自主权，保障其健康、规范发展。

公司围绕主要经营活动，制定《销售与收款管理制度》《采购与付款管理制度》《固定资产管理制度》《无形资产管理制

风险管理

为有效防范财务风险，公司制定并执行《融资管理制度》《投资管理制度》《董事会议事规则》等制度，确保重大融资及投资活动遵循合法、审慎、安全和有效的原则，强化资金使用效益，降低经营风险。公司审计部作为内部控制的常设监督机构，依据《内部审计管理制度》，按照年度审计计划，定期或专项审计子公司及相关部门，形成审计报告，针对发现的问题提出整改意见，并监督落实，持续优化风险管控体系。



加强投资者关系管理

华新环保始终坚持透明、高效的投资者关系管理，以规范治理提升市场信任度。公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规要求，制定并完善《投资者关系管理制度》，不断优化投资者沟通机制。通过持续优化管理体系，公司致力于构建稳健、透明的投资者关系，增强市场信心，为企业的可持续发展夯实基础。

公司坚持稳健分红政策，积极回报投资者。2024 年度，共回购 3,775,938 股，33,514,149.96 元，回购金额用于股权激励；控股股东增持 735,936 股。

公司依法制定并执行《信息披露管理制度》，确保信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性；不断优化信息披露流程，加强内部审核和合规管理，提升信息披露质量，持续提升公司治理水平。公司通过定期报告、临时公告及投资者交流等方式，向市场提供透明、规范的信息披露，保障投资者的知情权。2024 年，通过互动易平台回复投资者提问 60 余条，回复 91%，并举办年度业绩说明会 1 次，与市场主体进行深入沟通，充分听取投资者意见和建议，不断提升治理透明度和市场信任度，助力企业高质量发展。

案例

年度业绩说明会实践

2024 年 6 月，公司通过深圳证券交易所互动易平台“云访谈”功能，以网络远程形式召开 2023 年度业绩说明会，围绕公司经营情况、财务数据、发展战略等投资者关注的重点内容进行深入解读，并就投资者提出的问题进行及时回应。通过线上方式有效拓展公司与投资者的沟通渠道，进一步提升信息披露的便捷性和互动性，持续增强投资者信任，展现公司治理水平。

税务管理

华新环保严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等法律法规，不断健全科学合理的内部税务管理体系，制定《华新环保税务管理办法》，确保税务合规运行。同时，公司不断优化税务管理流程，加强财务与税务团队建设，提高税务合规意识和专业能力，确保税务风险可控。

在履行纳税义务的同时，公司积极响应国家税收政策，优化税务安排，提高资金使用效率，促进公司稳健经营和可持续发展。此外，公司坚持信息透明原则，依法合规披露税务相关信息，接受监管部门及社会各界的监督，践行企业社会责任，为国家和社会经济发展贡献力量。

遵守商业道德

华新环保始终坚持廉洁合规经营理念，持续加强商业道德建设与风险防控，严格执行《员工手册》有关规定，强化反商业贿赂和反贪污管理。通过设立独立举报渠道并实施举报人保护机制，确保违规行为能够被及时发现、有效处置，营造风清气正的经营环境。

公司秉持“零容忍”态度，严肃查处一切形式的商业贿赂及贪污行为。报告期内，未发生因商业贿赂或贪污行为导致的董事、管理层或员工被解雇、处分或被监管机构调查的情况，也未涉及相关法律诉讼或合同终止事件。

公司坚持公平竞争原则，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚决杜绝虚假宣传、垄断行为及侵犯商业秘密等不当商业行为。公司动态评估并完善相关制度，确保内控制度与市场监管要求持续对接。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为引发的重大法律纠纷或行政处罚事件。公司将持续优化合规体系建设，深化廉洁文化与诚信经营理念，维护健康有序的市场环境，夯实公司可持续发展根基。



02

推进绿色发展

华新环保始终将环境保护和可持续发展作为重要任务，通过完善管理体系、强化环保措施、优化能源利用、推进三废治理等多方面努力，积极践行绿色发展理念，推动企业可持续发展，为实现碳达峰、碳中和目标贡献力量，助力生态文明建设。

我们的行动

- 深化落实环境管理 23
- 全面强化三废治理 26
- 积极应对气候变化 29

我们和联合国可持续发展目标 (SDGs)



深化落实环境管理

公司秉承“全员参与，降耗节能，科学管理，保护环境”的管理方针，制定《EHS 管理手册》《环境因素识别与评价控制程序》《EHS 教育和培训制度》等，明确各部门职责，进一步规范环境管理工作。截至报告期末，公司通过工信部第五批国家级绿色工厂认证；公司及下属子公司云南华再已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。



▶ 华新环保环境管理体系认证证书



▶ 云南华再环境管理体系认证证书



报告期内，公司设定环境目标，并顺利完成：

危险废弃物分类存放，收集处置率

100%

环境污染（包括大气、噪音）事件为

零

所有拆解产物妥善处理并实现下游追踪

社会环境投诉及时处置率

100%

持续节能降耗



报告期内，公司环保工作进展：



环保意识提升：

通过培训与宣传，增强员工环保意识，各部门协同将环保理念融入生产、经营和管理过程。



环保设施升级：

加大投入，升级改造设施，确保稳定、高效运行；2024 年，环保设施运行良好，各项污染物达标排放。



环保管理强化：

严格遵守法规，完善管理体系，加强现场管理与检查；2024 年，公司无重大环保事故发生。



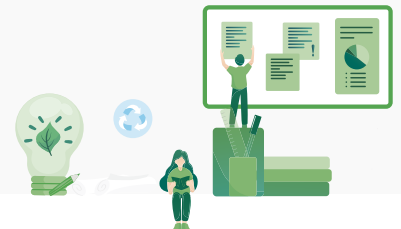
节能减排成效：

优化工艺，提高能效；2024 年，节能降耗取得显著成效，实现经济与环境效益双赢。



绿化工程实施：

开展绿化项目，进一步减少环境影响。



环境影响评估

公司高度重视环境保护工作，开展环境影响评估，确保所建项目均符合国家和地方的环保要求。在项目建设过程中，公司严格执行“三同时”规定，将项目在建设及运行过程中对环境的影响降到最低限度。

环保培训

报告期内，公司制定环保培训计划，旨在贯彻落实环境保护责任，提高员工环保意识，确保环保工作符合国家法律法规要求，维护生态环境安全。该培训计划明确了环境保护目标，包括杜绝重大环境污染事故、控制污染源达到国家标准、防止危险固体废物污染环境等。

为确保培训计划顺利实施，公司成立培训小组，采取相应培训措施，包括加强岗前环保培训、设置环保宣传栏、刊登环保知识、进行不定期检查等；培训内容涵盖环保法律法规、环保设施处理工艺、污染物排放管理、危险废物储存与转移等方面。此外，公司每季度末进行安全、环保考核，以保证培训效果。

案例

环境保护知识培训

2024 年 2 月，公司组织开展环境保护知识培训，为员工讲解环境健康安全和环境保护相关知识，使其对工作中的自身安全健康以及保护环境相关注意事项有进一步了解，更好地掌握节能、减碳等实操技能。



环保培训现场

环境应急预案

公司制定《突发环境事件应急预案》《突发环境事件应急资源调查报告》《环境因素识别与评价控制程序》《危险源辨识和风险评价控制程序》等一系列制度，以完善应急响应机制，提高员工应对和防范突发事件的能力，从而最大限度地减少环境突发事件造成的人员伤亡和财产损失。报告期内，公司下属子公司多次开展应急演练，增强了自身应对突发环境事件的实战能力。

案例

安全消防环境综合应急预案演练

2024 年 6 月，公司开展了安全消防环境综合应急预案演练。为确保演练高效有序进行，公司成立了应急救援指挥部，明确总指挥、副总指挥及各小组成员的职责分工，并设立应急救援办公室和 4 个专业应急小组：现场处置组、环境应急监测组、应急保障组和应急信息联络组，形成了职责清晰、协同联动的应急指挥体系。

本次演练，各部门配合默契，圆满完成了各项任务，有效提高了员工的安全防范意识和应急处置能力，重点强化了快速反应、应急救援及协同作战能力。



组织人员疏散演练

全面强化三废治理

为切实加强环境管理，确保各项环保工作规范、有序开展，公司依据相关法律法规及标准，制定并完善废水、废气排放和固体废弃物管理措施，保障三废达标排放，全方位守护生态环境安全，助力企业可持续发展。

公司下属子公司华新凯业定期开展环境监测工作。2024 年，对 3 个废气监测点开展 1 次监测，对 1 个废水监测点开展 1 次监测，厂界噪声开展 1 次监测，无组织废气开展监测 1 次。监测结果显示，各类污染物排放指标均符合国家排放标准，废气、废水、固体废弃物达标率为 100%。

废水管理

公司对项目排放的废水进行检测，确保达标排放。各生产装置排出的废水，须在清污分流的基础上进行有效处理；废水输送管道及储存、处理设施必须采取密闭措施，并设置废气回收处理设施，防止化工异味气体挥发。报告期内，公司总耗水量为 1.6714 万立方米。

 废水类别	处理措施
平衡盐水	针对平衡盐水，已设置了 1 个 2m³ 的盐水缸对其进行收集，按 1：8 的比例稀释后回用于绿化，不外排。
雨水	初期雨水：已建设 1 个 30m³ 的收集池，对厂区的初期雨水进行收集；收集沉淀处理后回用于项目区绿化，不外排。 雨水：外排。
生活污水	厂区内厨房废水：已配套设置了 1 个 2m³ 的隔油池对厨房废水进行预处理；针对办公生活区，已配套设置了 3 个 5m³ 的化粪池，1 套处理能力为 30m³/d 的一体化污水处理设施对生活污水进行处理；并设置 1 个有效容积为 30m³ 的清水池对处理后的生活污水进行暂存。 近期（园区污水处理厂建成前），产生的生活污水：通过隔油池、化粪池和一体化污水处理设施处理后，回用于绿化不外排； 远期（园区污水处理厂建成后），产生的生活污水：通过隔油池、化粪池预处理后，进入产业园污水处理厂集中处理。

废气管理

公司对排放的废气进行全面、严格的检测，确保废气排放符合国家和地方的相关环保标准，实现达标排放。
公司对于生产设备所有排气口排放废气采取全部收集，并通过回收、吸收、吸附、催化燃烧等措施进行处理。

 产污工序	主要污染物	处理措施
空调 / 小家电 / 废手机及其视听设备消费电子产品处理线拆解	粉尘	已对喷吹室进行密闭，并设置 1 个集气效率不低于 90% 的集气罩对其进行收集。
废旧洗衣机拆解	粉尘	对每个拆解工位设置集气效率不低于 90% 的集气罩进行收集，针对废旧洗衣机塑料破碎粉尘，分别对两台破碎机设置集气效率不低于 90% 的集气罩进行收集；收集后的粉尘通过 1 个处理效率不低于 95% 的脉冲除尘器处理，处理后通过 1 根高 15m 的排气筒外排。
电视机处理线拆解	粉尘、铅及其化合物	阴极射线管拆解区为密闭式拆解区，设置 6 个阴极射线管拆解工作台，分别对 6 个阴极射线管拆解工作台，设置集气效率不低于 95% 的集气罩对其进行收集；收集后统一进入 1 个处理效率不低于 95% 的脉冲除尘器对其进行处理，处理后通过 1 根高 15m 的排气筒外排。
废旧冰箱处理线	粉尘、非甲烷总烃	已设置集气效率不低于 90% 的集气罩、1 套去除效率不低于 70% 的旋风除尘器、1 套去除效率不低于 95% 的脉冲除尘器、1 套去除效率不低于 80% 的有机废气处理装置对其进行处理，处理后通过和 1 根高 15m 的排气筒外排。

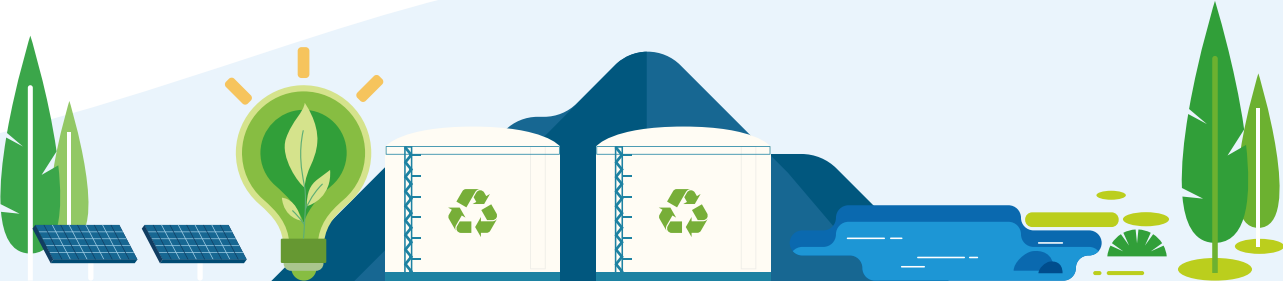
固体废物管理

公司根据《危险废物经营许可证管理办法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《危险废物管理制度》，全面规范危险废物收集、贮存、利用、处置和转移等环节，确保合规操作，守护环境安全。

公司严格遵循《国家危险废物名录》对固体危险废弃物进行分类；厂内固体废弃物的临时储存场所依据《一般工业固体废弃物贮存、处置场污染控制标准》和《危险废弃物贮存污染控制标准》的要求建设，确保符合环保要求；储存场所配备完善的防渗漏设施，采用密闭设计防止化工异味气体挥发，并设置污水、废气回收处理设施，全方位保障固体废弃物的规范暂存与环保管理。

对于固体废物的处理，公司按类别将其暂存于专用贮存间，并委托具有资质的第三方机构进行后续处理，确保固体废物从产生到处置的全流程符合环保要求。

指标	单位	2024 年数据
一般固体废弃物总量	吨	57,226.39
危险固体废弃物总量	吨	5,694.91



积极应对气候变化

为响应国家和北京市关于碳达峰、碳中和、污染防治和绿色制造的要求，公司制定 2023-2025 年的节能低碳发展规划，旨在推动绿色低碳转型和高质量发展。规划遵循三个基本原则：整体谋划，统筹推进；双碳引领，创新发展；节能优先，低碳示范，以此系统部署低碳发展工作，着力构建绿色企业新格局。

到 2025 年，公司计划将单位产品综合能耗降至 1.8tce/ 万台，每年减少二氧化碳排放量 80t，原辅材料采购 100% 符合绿色环保标准，在产品生产、物流、回收等流程推行绿色管理；绿色产品原料选择、有毒有害物质进行逐步减量或替代、清洁生产工艺技术、包装及运输、资源化循环利用、无害化处置。

公司注重优化能源使用结构，公司及下属子公司均装有光伏板。报告期内，公司完成新建 700kw 分布式光伏发电项目和宿舍楼太阳能热水项目。

主要任务

推广节能技术应用，大力开展“绿色照明”行动，如更换节能灯具、安装自控装置等。

开展能耗统计工作，逐步建立能耗统计信息管理平台，提高设备运行效率，降低不同产线的单台的耗电量。

提高办公设备节能效果，白天充分利用自然光，减少空调、计算机、复印机等设备的待机能耗。

抓好车辆节能，优先选购节能环保型车辆，合理安排出行路线，鼓励员工乘坐公共交通工具。

完善节能制度，加强环保节能培训，建立奖罚机制，鼓励员工在生产工作中发现问题并改进。

循环经济

公司积极践行循环经济理念，通过废弃物分类收集、再生利用和资源回收，实现资源化利用，最大限度减少废物对环境的影响。同时，公司坚持推行绿色办公，从办公及生活用品的节约使用、生活垃圾的规范处理等方面入手，全方位降低办公活动对环境的负担。此外，公司还通过组织员工参与环保活动，增强员工的环保意识，将绿色理念融入日常工作中，推动企业可持续发展。



创新 奉献 领航

03

创造共享价值

华新环保不断追求产品质量的改善与精进，将创新优质的产品视为自身可持续发展的生命线，并积极组织完善质量管理体系与科技管理制度，持续推进各类科技项目，并携手上下游行业伙伴，不断提升产业链质量，推动行业进步发展，为行业贡献源源不断的华新力量。

我们的行动

- 产品及客户服务管理 33
- 大力推动科技创新 37
- 打造负责任供应链 40
- 积极承担社会责任 41

我们和联合国可持续发展目标（SDGs）



产品及客户服务管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，通过不断优化管理体系、完善管理办法以及全面实施质量管理，为客户提供高质量、可持续的产品和服务，满足客户多元化需求。

产品质量

公司坚持质量为本，建立健全完善的质量管理体系，依照国家相关法律法规制定了《华新环保质量标准》《基金业务物料管理实施细则》等内部规章制度制度，从原料进厂、产品出厂到成品出库的全过程进行严格质量控制。公司质量管理坚持全员参与、全程控制和全面管理，并在全公司范围内推行质保培训活动，形成以质量管理部门为主体、各相关职能部门为补充、广大员工积极参与的质量管理体系，确保质量管理工作按照系统工程的总体部署逐步进行。

针对以下质量控制点，公司要求不允许有缺失、破损，或规定缺失破损范围，规范质量统一标准，有效保障质量的不断有效提升。

生产车间原材料及相应质量点 (部分)

原材料	质量点	质量要求
空调机	蒸发器	不允许有缺失
	冷凝器	不允许有缺失
	散热器	不允许有替换
	外机壳	不允许有缺失
	内机壳	不允许超过两条以上捆绑
		大小不能小于原装面板
		宽度不能小于原装面板
		大小不能大于原装面板 5 公分
	铜管	不允许有缺失
		不允许存在以小充大，以次充好的替换
	电机	不允许有缺失
	三通阀	不允许有缺失
	风扇叶	不允许有缺失



截至报告期末，公司及子公司内蒙古华新与云南华再均通过了 ISO 9001 质量管理体系认证。



► 华新环保质量管理体系认证证书 ► 内蒙古华新质量管理体系认证证书 ► 云南华再质量管理体系认证证书

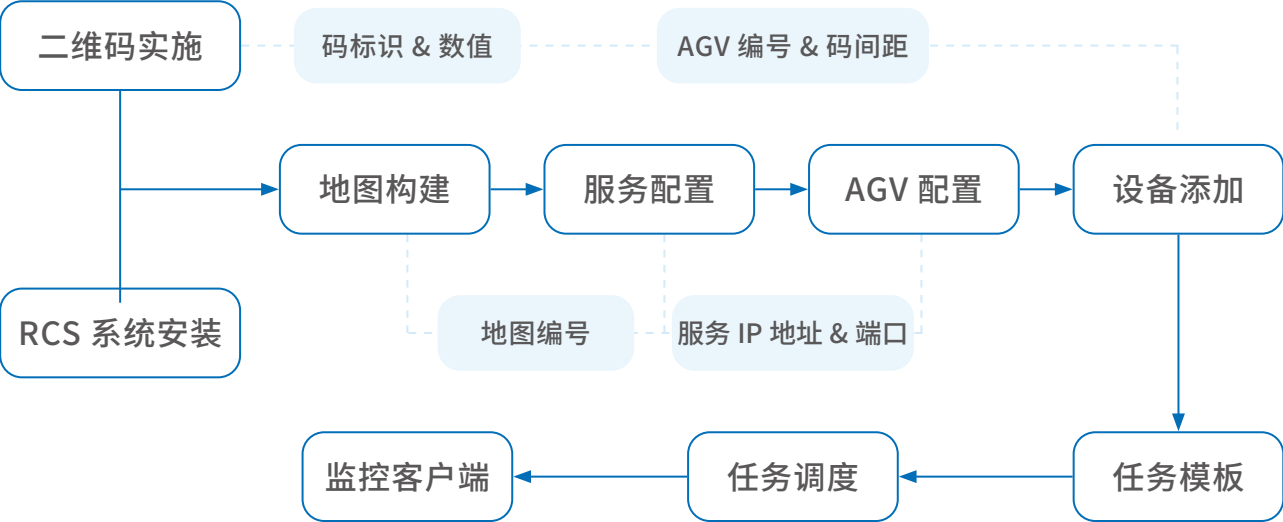
此外，公司在原材料进厂检验环节严格遵循《废弃电器电子产品规范拆解处理作业及生产管理指南》，通过目视检测评估废旧电器外观完整性（如外壳结构、螺丝状态及维修痕迹），并拆解核查内部构件完整性，必要时采用工具辅助或局部破坏性检查以确认关键零部件状态；检验过程依据标准化质量点进行核验、记录及分类标识，确保全程可追溯。针对质量问题，实施分级处置机制，包括正常接收、扣除质量问题款项的让步接收或拒收，所有处置结果均形成书面记录，作为后续管理及追溯依据。

智能仓储系统

公司采用智能仓储系统，配备 382 个储位，最高使用率可达 96%，并配备 3 辆 AGV 自动化摆渡车。该系统通过手持终端和条码绑定，实现物料的自动入库与出库，显著优化仓储管理流程。

智能仓储系统还融合了传统仓储货架与自动化设备，实现智能化存取，同时增加立体仓储容量，满足生产需求。此外，该系统减少了叉车使用频率，降低了行驶里程，保障物流安全，进一步提升了仓储运作效率。

智能搬运系统流程



客户服务

公司始终将客户视为核心伙伴，以真诚与专业为基石，持续深化与客户的沟通交流，全力保障客户权益。通过高效协作与互利共赢的理念，公司致力于构建稳固而互信的合作关系，携手客户共创价值，推动多方共同实现可持续发展。

客户服务理念

华新环保

服务只有更好没有最好，满意只有起点没有终点，充分理解客户的需求，做到客户满意。

华新凯业

精准化：对不同种类的客户，进行明确分类和服务，提升客户满意度。

专业化：对销售的不同商品，进行细分归纳，组织销售员培训，提升专业水平。

标准化：针对客户在售前咨询、收集客户需求，售中拍照、沟通，售后的服务保障进行标准化定义。

数据安全与客户隐私保护

“数字化”是公司客户服务的发展方向之一，公司通过数字化实现公司运营与管理持续改进的，并重视客户隐私和商业秘密保护，严格保障客户的合法权益。在新员工入职培训和员工常规合规培训中，公司强调客户信息保密的重要性及处理规范。报告期内，公司未发生客户隐私泄密及数据安全违规事件。



数据看板

大力推动科技创新

公司秉承“科技成就环保，循环再生资源”的发展理念，始终坚持市场驱动，科技赋能；坚持差异化的发展战略，攻关核心技术；坚持在固废领域做大做强，成为一家专精于固体废物处理，专注于资源再生的高新技术企业。

研发创新成果

公司通过一系列创新技术在家电拆解、机动车回收及危废处理领域实现高效环保作业。报告期内，公司研发投入金额为 1,663.07 万元。

公司致力于提升废旧电子产品的拆解处理技术，通过创新工艺实现高效、环保的资源回收。采用立体结构、自动化控制和先进过滤技术，优化空间利用，减少人工干预，提高生产效率，降低环境风险，推动电子废弃物处理向智能化、绿色化发展，助力可持续发展。

废旧电视机 / 电脑立体拆解工艺

废旧电视机 / 电脑拆解流水线采用立体结构，优化空间利用，解决物料交叉搬运问题，消除安全隐患。链板循环传送设计实现自动传输，提高效率。该工艺有效克服传统直线型流水线占地面积大、效率低、自动化水平低的缺陷。

废旧冰箱预拆解技术

公司对废旧冰箱预拆解流水线进行多项创新。流水线采用 L 型双线并联结构，配备红外传感技术和 PLC 集成控制，实现冰箱自动给料和预处理后自动传输。通过制冷剂回收设备及压缩机处理设备，实现制冷剂和废矿物油的回收。相比传统工艺，该工艺实现自动化控制传输，减少人工搬运，提高效率，避免作业混乱和安全隐患。并联设置两条拆解线，可同时处理不同制冷剂型号的冰箱，减少换线工时损失，提升作业效率。

平板电视显示器处理技术

平板电视显示器拆解处理线采用双层立体结构，提高空间利用率。整线 PLC 自动控制，实现物料自动传送，减少人工搬运，提升效率。汞收集环节采用载银活性炭吸附技术，吸附快、净化率高。

冰箱塑料在线分选技术

冰箱塑料在线分选技术利用 A、B 缓存料仓、光谱分选机及 PLC 系统，实现 ABS、PS 等塑料的自动分选，无需人工干预，全程自动循环。

废旧冰箱泡棉颗粒物气体在线吸附过滤技术

废旧冰箱拆解线配备泡棉颗粒物气体在线吸附过滤装置，废气先经旋风塔沉降大颗粒物，再通过旋流板塔吸附过滤，效果优于传统滤筒除尘器。该装置解决了冬季温差结露导致的过滤故障，减少滤筒更换，降低处理成本。

在报废机动车拆解领域，公司通过融合“互联网+”技术实现全流程数字化管理，显著提升管理与生产效率，降低生产成本。同时，公司采用流水线式柔性拆解工艺，优化人员配置，提高零部件回收效率，确保生产安全与环保。

在报废机动车回收处置管理中应用“互联网+”技术

华新凯业在报废机动车回收拆解中应用“互联网+”技术，实现从回收到的注销的全流程数字化管理，提高管理效率、生产效率和数据准确性，降低生产成本，显著优于传统纸质管理模式。

流水线式的柔性拆解工艺

公司采用流水线拆解工艺与 ERP 系统，优化人员配置，提高汽车零部件回收管理效率，日产能可达到拆解小汽车 140 辆、货车 50 辆。在油液回收环节，采用集中回收系统，可同时处理 8 辆车，提高效率并降低污染物排放风险，一体化设计减少搬运，避免安全事故。



危险废物处理方面，自主研发模块化干法除臭技术，通过多级处理单元与高吸附性材料，配合 PLC 智能监控系统逐级净化废气，替代传统高能耗、高故障率的湿法喷淋工艺，实现稳定运行与节能环保。整体技术体系通过自动化控制、空间优化及环保设计，系统性解决传统拆解行业效率低、安全隐患多、污染控制不足等痛点。

公司在处理危险废物产生的废气时选用了干法除臭技术，主要特点和优势有：

采用模块化设计，针对不同环节的不同需求，实现各功能模块的灵活组合，以达到最佳处理效果

采用多级处理单元，逐级处理，各级发挥各自处理功能



采用自主研发的吸附材料，实现干法吸附，材料特性和超大表面积既兼顾了吸附效率，又兼顾了吸附持续性

采用可编程逻辑控制单元，实现各单元的工作检测，确保设备稳定运行

知识产权保护

公司作为行业里不断实践创新保护的重要先行者，在不断提升技术和产品研发效率的同时，着重培养研发人员的创新和知识产权保护能力，提升创新质量，实现可持续创新驱动公司发展的目的。

公司严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国企业知识产权管理规范》等相关法律法规，并持续推动公司科技进步和技术创新，充分调动员工的积极性、主动性和创造性；规范专利管理工作，促进核心知识产权形成。

关键绩效

截至报告期末，

公司已累计获得	发明专利	软件著作权	持有商标
79 项专利	8 项	11 项	72 件

行业交流与发展

公司致力于推动整个行业的共同发展，积极参与各类行业活动，主动与国内外同行企业及政府部门就行业发展、绿色低碳、技术创新与业务合作等领域进行商议研讨，通过协同共生、互利共赢的方式，与各利益相关方共同推动环保行业的技术创新和共享发展，提高整个行业的竞争能力和水平，从而实现行业的良性循环和可持续发展。

案例

华新环保与理想汽车共建绿色铝链生态与低碳发展新起点

2025 年 1 月，华新环保应邀出席理想汽车第一届气候变化与碳中和年度论坛并参与理想汽车循环铝链建设启动仪式。未来，公司将基于在资源回收和循环利用、报废机动车回收拆解利用领域的业务优势，持续深化与理想汽车等车企的合作，助力汽车行业循环铝链数字化低碳溯源平台构建，为包括废铝在内的汽车装备材料循环利用和汽车全生命周期碳核算而不懈努力。

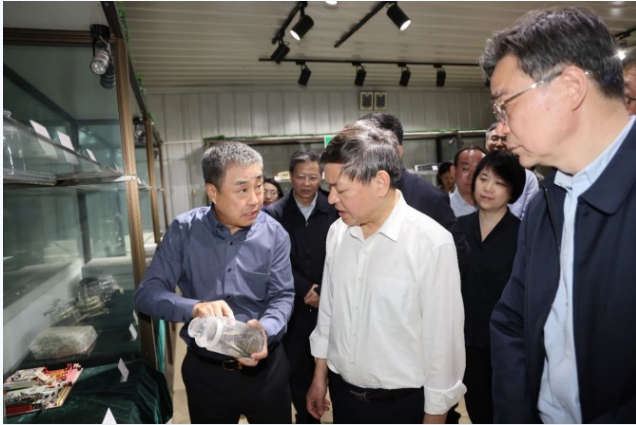


▶ 华新环保出席理想汽车循环铝链建设启动仪式

案例

生态环境部部长赴华新环保调研固体废物资源化利用情况

2024 年 4 月，生态环境部部长赴北京城市副中心调研生态环境保护工作，并前往华新环保调研固体废物资源化利用情况。部长强调，要加快构建废弃物循环利用体系，不断探索完善市场化、社会化机制，畅通再生资源回收渠道，推动废弃物产品规范回收利用和安全处置，引导和激励全社会践行绿色低碳生活方式，促进节约集约、绿色低碳发展。



▶ 生态环境部部长赴华新环保调研固体废物资源化利用情况

打造负责任供应链

公司秉持责任担当，构建负责任的供应链体系，通过定期审核供应商，确保其在环保、质量、交付等方面符合要求，致力于与合作伙伴共同推动可持续发展。此外，公司制定《采购管理办法》，旨在规范采购行为，防范潜在风险，并清晰界定各采购岗位的职责，确保采购流程的高效与合规。

供应商选定：

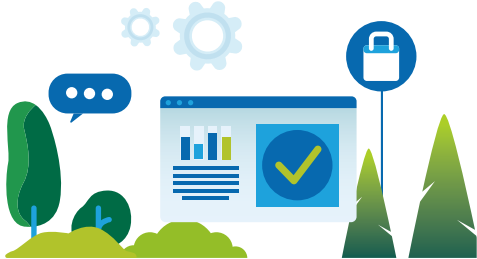


公司采购部收集供应商资料，审批后纳入合格供应商库。

考核和评估：



每年对供应商进行复审，从环保等级、质量、成本、技术、响应、交付等方面考核，形成新的合格供应商库。



积极承担社会责任

公益科普

华新环保始终秉持“绿色使命，全民共担”理念，积极投身环保公益活动。公司面向社区、学校以及社会各界，开展一系列环保科普教育活动，提升公众生态环保意识，凝聚社会各界力量，共同为建设美丽家园贡献力量。



案例

华新环保参加第六届“社区邻里节”活动

2024年10月，华新环保参加北京市第六届“社区邻里节”活动，通过废旧电子产品实物展示，向市民讲解废弃电子产品处置全流程，并向居民发出“正确处理电子垃圾 共建美好生态环境”倡议书，共同营造美好家园。





04

坚持以人为本

华新环保将增进员工福祉作为企业发展重要目标。公司积极保障员工权益，营造安全、和谐的工作环境，为员工提供广阔的职业发展机会，助力员工提升专业技能与综合素质，推动个人价值与企业发展的有机融合，切实做到以人为本、关爱员工。

我们的行动

- 维护员工合法权益 45
- 保障员工健康安全 47
- 增进员工多元福祉 48
- 助力员工职业成长 49

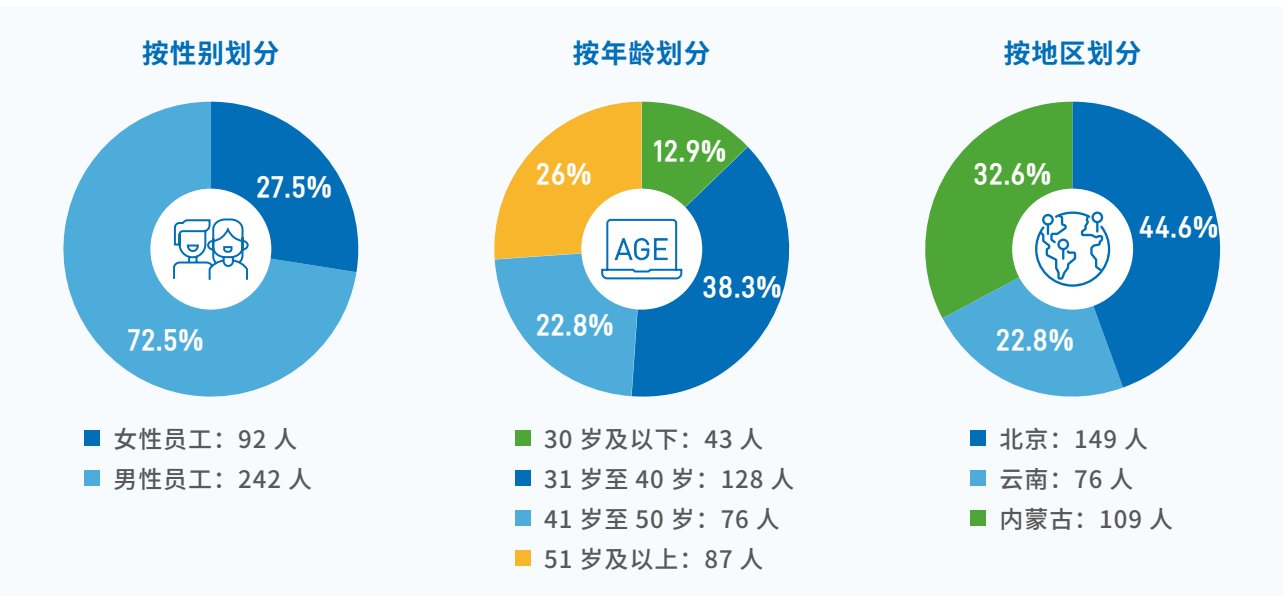
我们和联合国可持续发展目标（SDGs）



维护员工合法权益

平等雇佣

华新环保认真遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定实施《员工聘退管理办法》，严格规范职工招聘、录用、晋升及退出流程。公司依照公开招聘、择优录用原则，保障每位员工享有均等机会，杜绝基于民族、年龄、性别、宗教等任何形式歧视行为。公司依法与员工签订劳动合同，坚决禁止雇佣和使用童工行为，抵制一切形式的强迫劳动，切实保障劳动者基本权益。



薪酬体系与福利

公司薪酬体系以经营实际为基础，遵循公平性、激励性原则，实行市场化管理，并持续优化分配机制，确保薪酬结构与岗位价值、个人能力及市场水平接轨。薪酬体系包括基本工资、岗位工资、绩效工资、奖金及长期激励计划，同时将员工的学历和技能水平纳入薪资结构，鼓励员工通过提升学历和技能实现个人价值与薪酬增长的良性循环。

公司通过科学的绩效考核机制，将考核结果与薪酬分配直接挂钩，全面、系统地评估员工工作行为与成果，实现员工收入的动态管理。绩效考核不仅关注短期目标的达成，更注重长期价值的创造，激励员工持续提升工作表现，推动公司整体绩效的优化与提升。

薪资福利	基准内	固定薪资	岗位薪资
			级别薪资
		个人资历薪资	学历、技能、特聘薪资
		浮动薪资	绩效薪资 / 业务提成
		福利津贴	餐费津贴
			通讯津贴
			外勤津贴
		奖金	全勤奖金
			工龄奖金
	基准外	超时薪资	加班费
		其它	过节费
季节性补贴			

在福利保障方面，公司严格遵守法律法规，为全体员工足额缴纳五险一金，并按法定要求提供带薪年假，全面落实婚假、产假、哺乳假、育儿假、丧假、病假等各类假期，全方位保障员工的基本权益。此外，公司精心设计一系列福利项目，包括健康体检、员工宿舍、员工食堂、员工意外险及节日福利等，致力于为员工营造一个贴心、温暖的工作环境。

保障员工健康安全

职业健康安全

公司始终将员工生命安全与健康置于首位，依据《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《职业病危害防治计划与方案》，全面规范职业病危害防治工作，切实保障员工在劳动过程中的健康与安全。

公司定期开展职业病危害因素检测，及时发现并消除潜在隐患，足额足量发放防护用品，为员工提供全方位的安全保障。公司有序组织员工进行职业健康检查，通过开展职业健康知识培训与宣传教育，普及职业病危害防治知识，增强员工自我保护意识，全面落实职业病防护主体责任。





职业健康安全管理体系认证
及安全生产标准化证书

安全生产

公司牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的发展理念，持续完善安全生产规章制度，强化安全生产责任制的落实，确保安全管理有章可循、有责可追。通过加大安全生产投入，优化资源配置，全力营造健康安全的作业环境，为员工提供坚实保障。

公司持续强化安全应急管理，健全安全生产事故应急响应流程，常态化开展安全应急与消防演练，全面提升从业人员的应急处理能力。以科学高效的应急管理为核心，为企业的稳定运营筑牢安全防线，确保生产经营活动的持续健康发展。

报告期内		
公司组织各类安全演习 6 次	参加职业病体检员工人数 207	工伤人数 5
安全生产投入 118.77 万元	职业病发病率 0	因工伤损失工作日数 120

案例

子公司云南华再开展年度安全消防环境综合应急演练

2024 年 6 月，云南华再公司组织全体员工开展了年度消防安全与环境突发事件应急演练活动。本次演练通过模拟真实事故场景，结合实战操作，帮助员工熟悉应急程序和要求，提升应急抢险和自救能力。在演练过程中，公司对应急预案进行了全面排查，发现并完善潜在问题，确保应急预案的科学性和实用性，为员工和企业的安全发展筑牢防线。



火灾事故抢险演练



有限空间作业事故演练



重要物资和易燃易爆品转移

增进员工多元福祉

员工关怀

公司多措并举，扎实推进员工关怀工作。完善基础设施，建设职工食堂，为员工提供营养三餐；配备员工宿舍，保障舒适住宿条件。公司高度重视女性关怀，精心组织“三八”节活动并发放节日福利，传递节日温暖。公司聚焦一线职工，认真落实“冬送温暖、夏送清凉”活动，为员工发放节日福利，切实提升员工幸福感和归属感。



员工生日会



文化活动

公司定期组织开展多样文化活动，在丰富员工业余生活同时，缓解工作压力，营造积极向上的企业氛围。公司积极搭建职工交流平台，增进员工之间的了解和协作，激发组织凝聚力和向心力，为公司可持续发展奠定坚实人文基础。



助力员工职业成长

职业发展

人才是企业可持续发展的基石。公司紧密围绕战略规划及经营目标，制定与发展需求高度契合的人才发展机制，持续优化人力资源管理体系，为员工提供清晰且多元的晋升与成长路径。并根据员工个性、知识、技能等因素调配适当工作，通过内部流动实现人才的动态优化，确保人岗精准匹配、人尽其才、才尽其用，加快打造高素质、专业化的人才梯队，为企业的长远发展筑牢根基。

员工培训

公司致力于为员工打造全方位的培训与发展平台，持续构建多元化培训体系。公司依据《员工手册》《培训管理办法》等制度，制定年度培训计划，有序开展新员工入职、岗位技能、环境保护等多领域课程，帮助员工提升专业技能和职业素养，进一步增强企业的核心竞争力，为公司的高质量发展注入强大动力。

报告期内



开展培训
36 场次
培训总时长
1,440 小时



人均参与培训时长
9.6 小时



职工培训总投入
4.7 万元



培训覆盖率
100%

激励机制

公司明确奖惩机制，以激励员工积极进取，维护公司秩序和纪律。对于以下表现突出的员工，公司将给予表彰和奖励：



尽职尽责：

工作中尽心尽力、业绩突出，能够成为员工表率者





创新贡献：

提出合理化建议或独到创意发明，为公司创造显著经济效益者



社会声誉提升：

在社会活动中作出突出贡献，显著提高公司社会声誉者



财产保护：

保护公司财产、防患未然，或在抢险救灾中表现突出、功绩显著者

同时，公司对违反制度和work纪律的行为实行零容忍。对于经查实的违规行为，将根据过错程度分别予以警告、记过或解除劳动合同的纪律处分，以确保奖惩分明，维护公司管理的公平性和严肃性。

49

50

附录

报告索引表

报告目录		GRI Standards	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）
关于本报告		2-2、2-3、2-6	
走进华新环保	公司简介	2-1	
	数说 2024		
ESG 管理	实质性议题分析	2-29、3-1、3-2	利益相关方沟通
	利益相关方沟通		
完善公司治理	稳固公司治理基础	2-9、2-10、2-12	
	开展守法合规经营		尽职调查
	加强投资者关系管理		
	税务管理	207-1	
	遵守商业道德	205-2、206-1	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争
推进绿色发展	深化落实环境管理		环境合规管理
	全面强化三废治理	303-1、306-1	污染物排放、废弃物处理、水资源利用
	积极应对气候变化	301-2	应对气候变化、循环经济
创造共享价值	产品及客户服务管理	417-1、418-1	产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护
	大力推动科技创新		创新驱动
	打造负责任供应链	2-6	供应链安全
	积极承担社会责任	203-1	社会贡献
坚持以人为本	维护员工合法权益	2-7	员工
	保障员工健康安全	403-1、403-5	
	增进员工多元福祉	401-2、405-1	
	助力员工职业成长	404-1、404-2	

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您在百忙之中阅读《华新绿源环保股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理报告》。为了不断改进报告编制工作，提升华新绿源环保股份有限公司履责能力和水平，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议，帮助我们不断改进。

1. 对于华新环保来说，您所属的利益相关方类别是
- ☐政府 ☐客户 ☐员工 ☐合作伙伴 ☐环保相关组织 ☐社区与公众
2. 您对本报告的总体印象
- ☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐极差
3. 您认为本报告结构安排
- ☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐极差
4. 您认为本报告版式设计
- ☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐极差
5. 您认为本报告可读性
- ☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐极差
6. 您认为本报告是否反映公司对经济、社会、环境的重大影响
- ☐能 ☐一般 ☐不了解
7. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何
- ☐高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐极低
8. 您认为公司在服务客户、保护利益相关方方面做得如何
- ☐好 ☐一般 ☐差 ☐不了解
9. 对于报告编制或履责时间，您还有哪些宝贵意见或建议

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见：

电话：010-80829990

传真：010-80829990

地址：北京市通州区中关村科技园区通州园金桥科技产业基地景盛北一街 4 号 3-9 号

