



盛世和谐 惠泽民生

2024

环境、社会及治理报告

盛和资源控股股份有限公司



盛和资源官方微信



盛和资源官方网站

目录

CONTENT

报告说明	04
领导致辞	06

走进盛和	
公司简介	08
企业文化	09
产业布局	10

ESG 管理	
双重重要性分析	12
四要素披露	13
利益相关方沟通	15

责任专题	
产业协同领航，多元融合启新程	
产业纵横展宏图	16
协同共进铸辉煌	17

01 盛业兴产， 绘就富盈长卷

坚持创新驱动	20
严格安全生产	24
落实产品责任	28
优化客户服务	31

02 盛绿盈川， 铺展生态蓝图

应对气候变化	34
节约能源资源	37
降低污染排放	40
共赴生态美好	44

03 盛育贤才， 齐心共赴锦程

保障员工权益	48
助力成长发展	50
守护职业健康	52
关心关爱员工	54

04 盛情暖世， 奏响和乐颂歌

可持续供应链	58
赋能伙伴发展	62
共建和谐社区	64
热心社会公益	65

05 盛治有方， 筑牢稳健宏基

规范公司治理	68
依法合规建设	71
全面风险管控	73
恪守商业道德	74

未来展望	76
附录	78

ESG 绩效表	78
索引对标	83
报告评级	85
读者反馈	86



报告说明

报告简介

本报告是盛和资源控股股份有限公司（股票代码：600392）对外公开发布的第三份环境、社会及治理（ESG）报告（以下简称“本报告”或“ESG 报告”），旨在全面客观地阐述公司 2024 年度在环境、社会及治理方面的管理机制和实践成效，向利益相关方呈现公司在践行可持续发展理念方面的积极举措及实践绩效。

报告范围

本报告覆盖盛和资源控股股份有限公司及主要生产型权属单位¹。除特殊说明外，本报告中所披露的环境数据覆盖主要生产型权属单位，经济、社会数据覆盖公司合并范围内的企业。本报告为年度报告，时间界限为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出上述范围，在所涉及处予以说明。

编制依据

本报告以《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》等关于可持续发展报告编制的相关指引为指导，参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准（GRIStandards）》、国际标准化组织（InternationalOrganizationforStandardization，ISO）下属的 ISO/TC 260 社会责任技术委员会发布的《ISO 26000 社会责任指南》（ISO 26000:2010GuidanceonSocialResponsibility）及国家标准 GB/T 36000-2015《社会责任指南》、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、GB/T 36002-2015《社会责任绩效分类指引》等。

数据说明

本报告披露的信息和数据主要来源于公司内部相关统计报告或文件，已通过相关部门审核。若无其他说明，报告披露的数据与年报保持一致。

公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

本报告中所涉及货币金额均以人民币作为结算货币。

¹主要生产型权属单位包括：乐山盛和稀土有限公司、赣州晨光稀土新材料有限公司、赣州步莱铽新资源有限公司、全南县新资源稀土有限责任公司、海南海拓矿业有限公司、四川省乐山市科百瑞新材料有限公司、包头市三隆稀有金属材料有限责任公司、山东鑫方园新材料科技有限公司、盛和资源（连云港）新材料科技有限公司、盛和资源（德昌）有限公司、赣州盛和新材料有限公司、盛和（全南）新材料有限公司等。

称谓说明

盛和资源、盛和、我们、集团、公司	指	盛和资源控股股份有限公司
晨光稀土	指	赣州晨光稀土新材料有限公司
乐山盛和	指	乐山盛和稀土有限公司
盛和锆钛	指	盛和锆钛（海南）有限公司
步莱铽	指	赣州步莱铽新资源有限公司
全南新资源	指	全南县新资源稀土有限责任公司
海南海拓	指	海南海拓矿业有限公司
科百瑞	指	四川省乐山市科百瑞新材料有限公司
包头三隆	指	包头市三隆稀有金属材料有限责任公司
山东鑫方园	指	山东鑫方园新材料科技有限公司
连云港公司	指	盛和资源（连云港）新材料科技有限公司
盛和资源（德昌）	指	盛和资源（德昌）有限公司
赣州盛和	指	赣州盛和新材料有限公司
盛和（全南）	指	盛和（全南）新材料有限公司
盛和资源新加坡	指	SHENGHE RESOURCES(SINGAPORE)PTE.LTD
越南公司	指	VIETNAM RARE EARTH COMPANY LIMITED

获取方式

本报告以纸质印刷版和电子版两种形式发布，您可以登录盛和资源控股股份有限公司官网（http://www.shengheholding.com）或上海证券交易所网站（http://www.see.com.cn）查询并下载本报告的电子版。如需纸质版报告，请致电或邮件联系我们。

联系方式

服务热线：028-64362930

公司邮箱：600392@shengheholding.com

公司地址：成都市高新区盛和一路 66 号城南天府 7 楼

邮编：610094

领导致辞

回顾过去一年，机遇与挑战并存。一方面，全球局势动荡不安，经济负重前行，不确定因素增加，给企业，尤其是跨国企业的发展带来了重大困难和挑战；另一方面，科技持续进步，人工智能飞速发展，能源转型加速推进，给企业的发展带来了新的机遇。在变局中，公司全体员工在社会各界的关心帮助下，在股东们的大力支持下，在董事会的正确领导下，在各级管理者的直接带领下，踔厉奋发，和创未来，推动公司不断前行，在业务拓展、国际合作、市场开拓等方面均取得了丰硕的成果。

锚定高质量发展，铸就活力盛和。我们充分发挥体制机制优势，聚焦核心业务，优化产业布局，统筹国内外，持续推进公司高质量发展。作为国家倡导的、稀土行业独具特色的混合所有制企业，盛和资源秉持开放理念与灵活模式，构建共创共赢机制。借精细化管理与资源优化配置，提升运营效率与盈利能力，为股东持续创造价值，尽显“活力盛和”魅力。

创新驱动发展，激活科技盛和。我们持续加大研发投入，构建完善科技创新体系。依托省级技术与工程研究中心，汇聚优秀人才，形成产学研用融合生态。在稀土及锆钛关键生产环节，突破技术瓶颈，斩获自主知识产权成果。我们积极探索前沿技术在稀土产业的应用，为产业的绿色智能升级奠定坚实基础。通过创新驱动，不仅提升自身实力，更为行业技术进步与可持续发展助力。

秉持开放共赢，拓展开放盛和。我们以国际化视野与开放心态，投身全球稀土、锆钛及“三稀”资源开发合作。深化与国内外伙伴战略协作，通过股权、项目合作等，实现资源、技术、市场要素优化共享。在国内，我们加强与上下游企业合作，构建稳定高效产业链供应链。在海外，我们持续深化国际合作，坦桑尼亚、马达加斯加稀土和锆钛矿项目加速推进，为公司储备了丰富的资源保障，为公司的可持续发展开辟了新的道路。

践行绿色发展，守护绿色盛和。我们将绿色发展理念贯穿生产经营全过程，建立严格环境管理体系。生产环节加大节能减排与资源综合利用投入，创新技术、改进工艺，提高资源循环利用率，降低能耗与排放。推进绿色低碳改造，采用先进环保设备技术，确保“三废”达标。积极推动实现资源开发与生态保护和谐共生，为全球可持续发展贡献力量。

共创共同美好，构建人文盛和。我们致力于为员工创造平等、和谐、充满活力的工作环境，让每一位员工都能在盛和资源的舞台上实现自身价值。同时，我们积极履行社会责任，关注社会民生，积极参与社区建设，为当地居民提供就业机会和公共服务，促进社区的繁荣与稳定。我们深知企业与社会紧密相连，唯有与各界携手，追求各方和谐发展，才能行稳致远。

豪情满怀志常在，一镰裁就千畴绿。稀土和锆钛作为关键矿产资源，其开发与利用已深度融入全球社会、经济、科技、国防等诸多领域。在这样的时代背景下，我们更需以高度的责任感审视自身发展路径，这份报告是盛和资源发布的第三份 ESG 报告，记录我们 2024 年践行 ESG 理念的成果与收获，衷心感谢全体员工为公司的可持续发展所付出的辛勤努力，感谢携手共进的合作伙伴以及关心支持我们的利益相关方和社会各界朋友。我们也将始终坚守“盛世和谐，惠泽民生”的宗旨，积极将 ESG 理念融入企业战略与日常运营，以无畏勇气与坚定信念，拓展资源开发利用，推动稀土、锆钛等关键原材料产业绿色、智能、高效发展，为全球供应链稳定繁荣贡献力量！

谢兵

盛和资源控股股份有限公司董事长

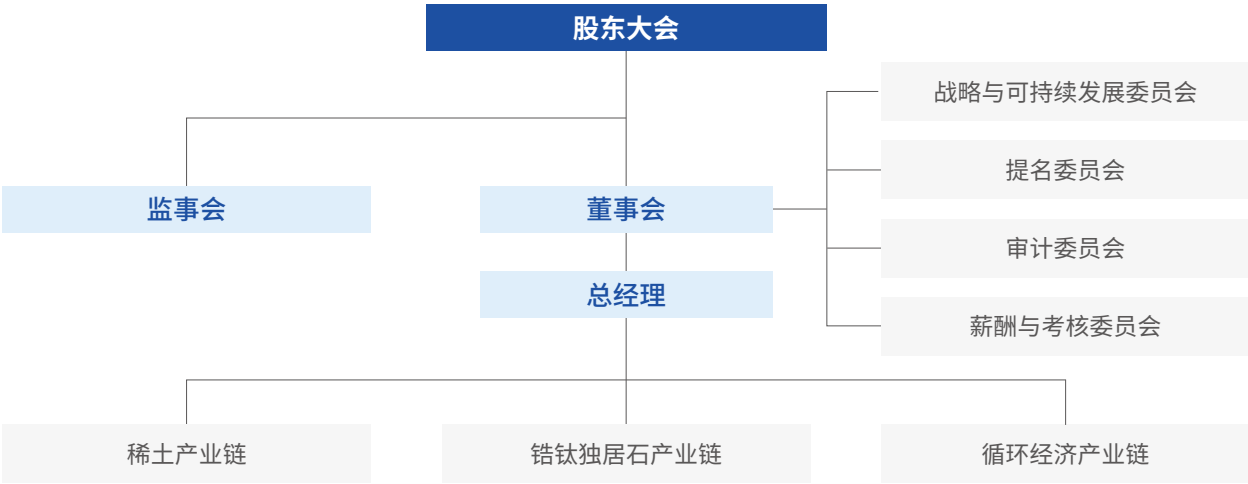
走进盛和

公司简介

盛和资源控股股份有限公司（600392.SH），是上海证券交易所上市的混合所有制公司，盛和资源以稀土业务为核心，兼顾锆钛和稀有、稀贵、稀散“三稀”资源。主要产品包括稀土精矿、稀土氧化物、稀土化合物、稀土金属、稀土冶金材料、稀土催化材料、锆英砂、钛精矿、金红石等，广泛应用于新能源、新材料、节能环保、航空航天、军工、电子信息等领域。盛和资源成长于国内，着眼于全球，兼顾国内国外两种资源、两个市场，经营活动遍及亚洲、美洲、欧洲、澳洲和非洲。盛和资源遵循经济、资源与环境和谐统一的发展思路，以科技创新为依托，以共创共赢为理念，以绿色环保为准则，与合作伙伴一起致力于有序开发全球稀土和“三稀”资源，推动行业良性、绿色发展。



盛和资源控股股份有限公司总部大楼



盛和资源控股股份有限公司组织架构图

企业文化

盛和资源坚守“盛世和谐，惠泽民生”的企业价值观，以“以德交友，以信立市”为准则，秉持“发展、创新、务实、守信”理念与精神，立足全球稀土资源，深度融入 ESG 理念，遵循经济、资源与环境和谐统一思路，凭借前沿科技与绿色工艺，守护产业链安全，推动资源高效利用，保障各方利益，致力于为投资者、全球用户创造更大价值。

企业精神

发展·创新·务实·守信

经营理念

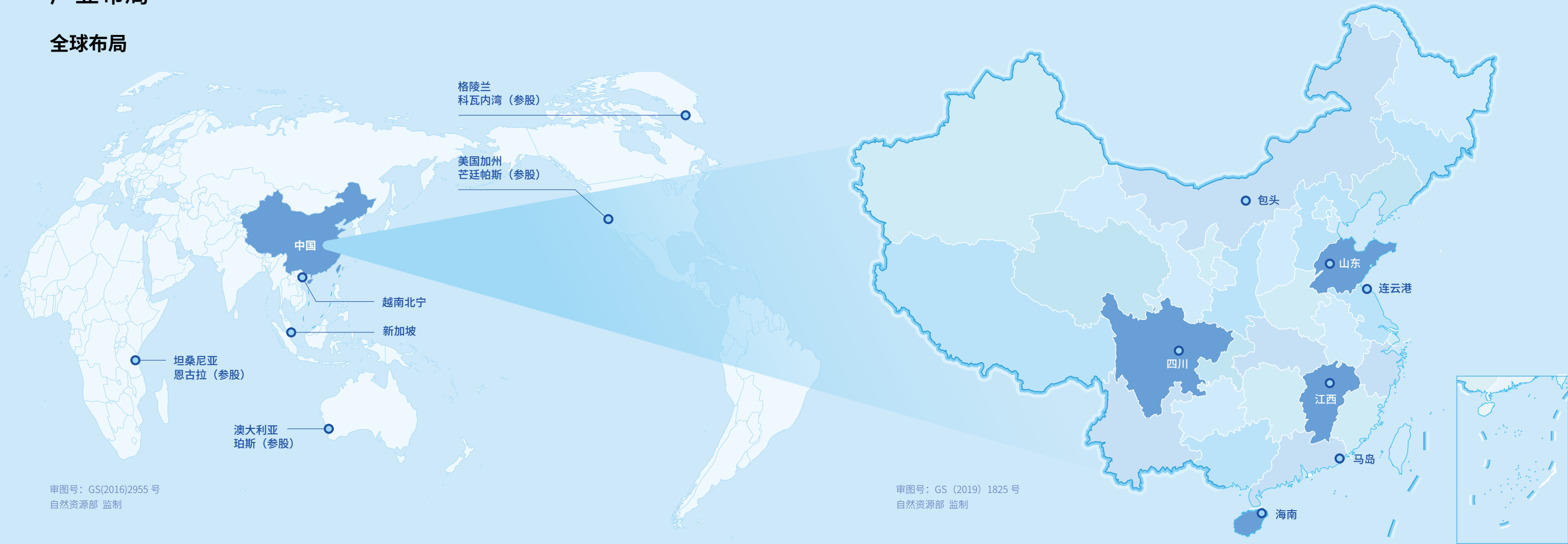
以德交友，以信立市

核心价值观

盛世和谐，惠泽民生

产业布局

全球布局



业务板块

四川板块

四川板块以轻稀土业务为主，包括稀土冶炼分离、稀土金属加工。主要企业有乐山盛和稀土有限公司、科百瑞新材料有限公司、盛和资源（德昌）有限公司

江西板块

江西板块处理离子矿等中重稀土资源，业务包括稀土分离、稀土金属加工和稀土废料回收等。主要企业有赣州晨光稀土新材料有限公司、全南县新资源稀土有限公司、赣州步莱就新资源有限公司、赣州盛和新材料有限公司、盛和（全南）新材料有限公司等

海外板块

海外板块重点开展公司的国际合作业务，业务包括稀土产品贸易、稀土废料回收、稀土金属加工等。主要企业有盛和资源（海南）有限公司、盛和资源（新加坡）有限公司、盛和资源（新加坡）国际贸易有限公司、越南稀土有限公司、包头市三隆稀有金属材料有限公司等

锆钛独居石板块

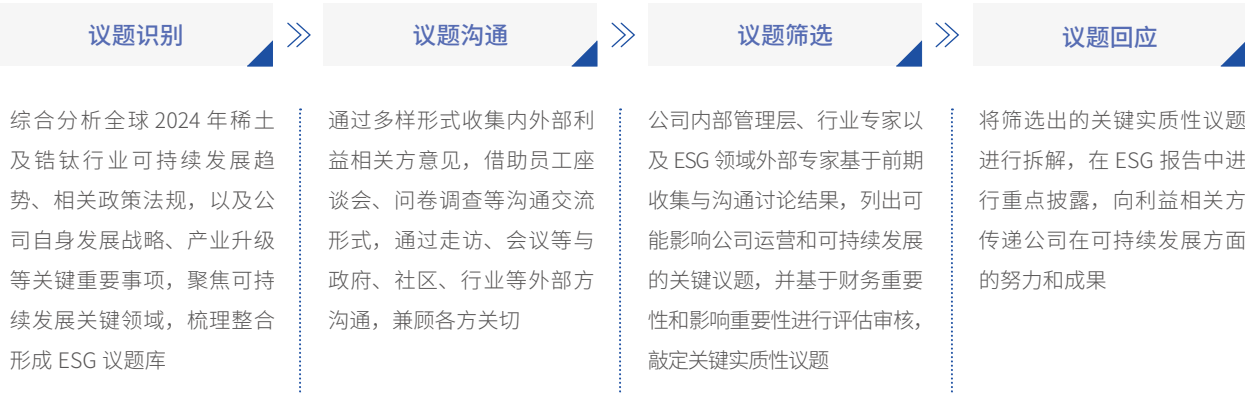
锆钛独居石板块以锆钛独居石重砂矿选矿为主业。主要企业包括盛和锆钛（海南）有限公司、盛和资源（连云港）新材料科技有限公司、海南海拓矿业有限公司等

ESG 管理

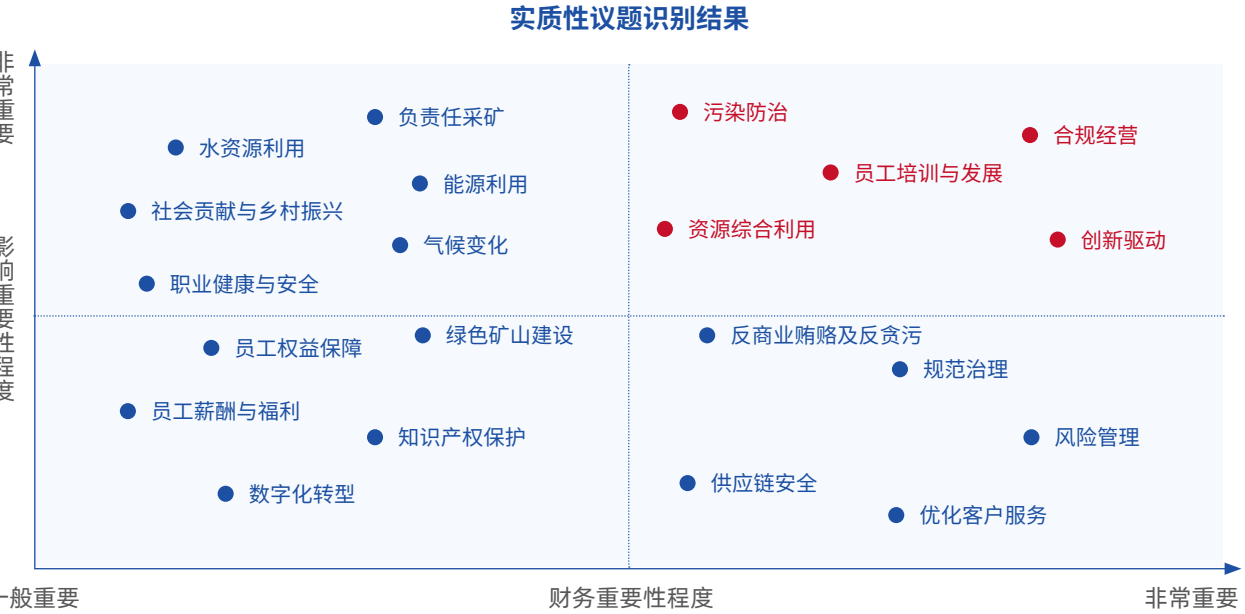
在可持续发展成为全球共识的大背景下，盛和资源积极肩负企业社会责任，将 ESG 理念深度融入企业运营与发展战略之中。以“盛世和谐，惠泽民生”的核心价值理念，围绕环境、社会、治理三大维度，构建起从理念的确立到体系的搭建、从决策层的统筹规划到执行层的有力推进的 ESG 管理体系，以坚定决心与务实行动，持续深化公司可持续发展实践，助推全球经济、社会和环境的和谐共进。

双重重要性分析

我们根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》的相关要求，结合公司所处行业和业务经营特点，从**财务重要性**和**影响重要性**两大维度判断议题重要性，通过梳理背景、建立清单、开展利益相关方调研沟通等步骤，确定议题重要性，并据此确定 2024 年 ESG 报告的重点披露内容。



实质性议题识别流程



盛和资源 2024 年 ESG 报告议题矩阵

四要素披露

治理

我们高度重视 ESG 理念的融入与践行，积极完善 ESG 管理体系，从董事会战略引领，到中间层组织协调，再到执行层具体落实，确保经济、环境与社会可持续发展。



战略

我们恪守“以德交友，以信立市”的准则，秉持“发展、创新、务实、守信”的经营理念，以发展为动力，以创新为引擎，以务实为基石，以守信为根本，紧紧围绕稀土及锆钛核心业务，立足全球资源版图，聚焦可持续发展愿景，为全球客户提供高品质、高性能的产品与服务，全力推动经济繁荣、社会进步与环境友好的和谐共进。

E

环境层面

坚定践行绿色低碳，将生态环保贯穿生产经营全程。加大资源综合利用技术研发与应用，创新工艺，提高资源回收及循环利用率，降低能耗与废弃物排放。

S

社会层面

构建与员工、客户、合作伙伴及社会各界紧密、和谐、互利的合作网络。重视员工职业发展与身心健康，打造安全公平的工作环境；以客户需求为导向，优化产品与服务，保障消费者权益；积极参与社区建设与公益，提升居民生活品质，促进社会和谐。

G

治理层面

秉持开放包容、与时俱进的理念，持续深化企业治理体系改革创新。优化内部管理流程与架构，强化风险管理和内控机制，提升决策科学性与运营透明度，营造健康活力的发展生态，增强企业发展韧性与竞争力。

影响、风险和机遇管理

我们依托公司自身风险管理与内部控制体系，定期开展全面 ESG 风险排查与评估工作，针对重大项目或特定业务适时启动专项风险识别与分析程序，精准洞察、敏锐捕捉、积极转化机遇，为企业可持续发展筑牢安全防线。

 风险识别和评估	对经营活动中存在的内部及外部风险进行辨别，对风险的严重程度、影响时长及发生概率进行合理的定量或定性评判，根据评估、排序结果，形成风险和机遇清单。
 风险监测和管理	按照风险类别和等级，确定风险管理策略和风险管理方案，结合实际情况，对风险管理状况进行监控、分析、预警和报告，及时调整优化管理措施。
 风险处置和应对	针对业务流程各环节潜在风险点，制定严密的防范与化解措施，推动风险向机遇转化，构建完整、动态的风险管理闭环，持续提升企业风险应对与管理能力。

盛和资源 ESG 风险、机遇与影响管理流程

目标与指标

我们以可持续发展为核心，构建系统全面的 ESG 目标框架，将各利益相关方的核心诉求转化为企业自我提升与管理优化的具体行动指引，借管理升级与目标达成之力，驱动企业迈向高质量、绿色发展新征程。

E 环境保护目标	节能减排：推广节能技术应用与设备升级改造，提升能源利用效率，加速可再生能源替代进程，削减温室气体排放 降低消耗：优化生产流程，提高能源资源使用效益，减少资源能源使用 保护生态：矿山生态修复，植被重建，栖息地保护，缓解生态影响，维护生态完整稳定
S 社会责任目标	员工助力：打造安全积极职场，保障员工权益，提供培训晋升，促进员工成长与价值实现 品质提升：强化质量管理，加大研发创新，提升产品性能与品质，满足客户多元需求，塑造品牌形象 社区回馈：融入社区，开展公益活动，助力基础设施与公共服务改善，增进居民福祉
G 公司治理目标	治理完善：优化治理结构与制度，明确权责，强化董事会职能，提升治理效能与决策科学性 信息透明：健全披露机制，及时准确全面披露信息，加强与各方沟通，提升信任度与声誉 合规运营：遵守法律法规，强化商业道德，培育诚信文化，抵制违法违规行，维护企业形象与市场秩序

利益相关方沟通

我们注重与政府、股东、客户、合作伙伴、员工、社区等利益相关方的沟通交流，及时了解其期望与诉求，并以多元履责实践回应利益相关方的期望，与利益相关方建立紧密联系，积极推动公司发展与利益相关方的价值共赢。

利益相关方	责任期望	责任履行
 政府与监管机构	• 遵守政策法规 • 带动经济发展 • 服务国家战略 • 符合监管要求 • 创造就业岗位	• 遵纪守法 • 诚信纳税 • 加强技术研发 • 主动汇报工作 • 组织公开人才招聘
 股东及投资者	• 经营业绩 • 稳健经营 • 股东权益保护 • 投资者关系管理 • 风险防控 • 信息公开透明	• 完善公司治理 • 提高盈利能力 • 加强风险管控 • 及时信息披露
 员工	• 权益保障 • 职业健康 • 薪酬福利 • 职业发展 • 身心平衡	• 维护员工合法权益 • 加强职业安全管理 • 优化员工福利保障 • 畅通职业发展通道 • 开展员工文体活动
 客户	• 产品质量管理 • 产品客户需求 • 客户权益保障 • 专业高效服务	• 保障产品质量 • 强化研发创新 • 完善品质管理 • 完善服务体系
 供应商	• 诚信经营 • 互利共赢 • 供应商赋能	• 推行责任采购 • 反贪腐与反商业贿赂 • 供应商交流活动
 合作伙伴	• 平等合作 • 成果分享 • 技术交流 • 互惠互利 • 共享发展	• 开展战略合作 • 打造产业生态 • 深化行业交流
 环境	• 应对气候变化 • 落实“双碳”目标 • 践行节能减排 • 应对气候变化	• 注重污染防治 • 依法合规排放 • 低碳技术研发 • 绿色低碳运营
 社会	• 参与社区建设 • 助力公益事业 • 帮扶困难群体 • 强化透明运营	• 深化社区参与 • 支持公益事业 • 开展志愿服务 • 接受公众监督

责任专题

产业协同领航，多元融合启新程

在全球资源格局深度调整与绿色发展成为时代主旋律的当下，盛和资源精准锚定产业升级航道，深度整合稀土与锆钛资源和产业优势，凭借前瞻性战略布局与创新性实践举措，全方位驱动产业迈向高质量发展新征程，在经济、社会、环境多维度持续发力，重塑行业发展生态，引领产业变革风向。

产业纵横展宏图

在全球资源战略布局与可持续发展的时代浪潮中，盛和资源勇立潮头，以卓越的产业发展架构，为经济增长注入强劲动力，为社会福祉添砖加瓦，为环境保护贡献力量。其产业发展从上游资源获取，到中游加工转化，再到下游产品应用，每一环节都紧密围绕经济、社会、环境的和谐共生，展现出强大的企业担当与行业引领风范。



协同共进铸辉煌

盛和资源通过控股或参股的形式构建起一个紧密相连、高效协作的产业共同体。如乐山盛和、晨光稀土等子公司在稀土冶炼分离、金属加工等环节发挥重要作用，盛和锆钛等则在锆钛原料方面提供支撑。公司总部为分子公司提供资源调配、技术与市场渠道支持。各分子公司围绕整体战略，在各业务节点全力配合，形成强大合力，为资源产业的可持续发展注入源源不断的动力与活力。

战略协同与资源统筹

对外锚定全球优质资源，高效推进海外资源项目，为各业务板块筑牢资源根基，成功收购 Strandline Resources UK Limited 100% 股权、嘉成矿业 65% 股权、携手 Peak 公司开发坦桑尼亚 Ngualla 稀土矿

对内依循各主体生产节律与市场需求动态，运用大数据、智能物流等技术实现资源精准配置，确保产业链各环节原料供应无缝衔接、高效畅通，提升资源整体运营效能

产能协同与项目推进

紧扣《2023-2025 年发展规划》产能蓝图，推进各类产能建设项目，有序铺展全南年产 3,300 吨稀土氧化物、包头 6,000 吨 / 年稀土金属合金等重点项目建设进程，各经营主体紧密围绕公司产能战略主轴深度协作，实现上下游产能动态平衡与协同增效

推动技术创新成果在项目建设中高效共享，乐山盛和余热回收、清洁生产等先进技术在全集团辐射推广，催生新工艺、新设备迭代升级，提升整体生产效率与产品品质

市场协同与渠道整合

国内市场各经营主体紧密携手，与新能源、电子信息、陶瓷等行业龙头企业缔结长期战略合作，深度挖掘稀土及锆钛产品应用潜能，创新营销模式与服务体系，夯实国内市场根基

国际市场以海外板块为主导，引领各主体协同作战，整合全球资源与服务网络，优化产品进出口布局与国际合作伙伴体验，驱动产业国际化发展加速前行

管理协同与人才聚力

总部将先进的管理理念和经验在各经营主体间进行推广，全面提升各经营主体的管理科学化、规范化水平

加强各经营主体间的人才交流与培养，建立人才共享机制，为各经营主体提供专业人才支持，促进各经营主体的业务发展和技术创新

01 盛业兴产， 绘就富盈长卷

盛和资源作为稀土及锆钛相关领域的重要企业，始终以创新为引擎，以责任为担当，坚持以高品质、多元化产品满足不同客户的需求。以创新驱动保持对传统生产流程的不断优化升级，精细管控生产过程的每一环节，全力保障产品品质，深入洞察客户需求，了解客户在不同阶段的诉求，并迅速响应，致力于与客户构建长期稳定、互利共赢的合作关系。坚定不移地肩负起推动行业进步的使命，为实现稀土产业的高质量发展不断突破进取，努力成为全球稀土领域的领军企业。

- 坚持创新驱动
- 严格安全生产
- 落实产品责任
- 优化客户服务



坚持创新驱动

我们紧紧锚定市场需求的航标，将技术创新作为企业发展的核心动力源全力前行。通过持续筑牢健全的创新激励机制保障，加大科技创新资源的投入力度，深度挖掘生产与加工技术的创新潜力，精心培育浓厚的研发创新文化土壤，秉持对知识产权的尊重与守护态度，借助内外部科研团队，让创新成为为企业发展的澎湃动力。

推进创新研发

我们坚持创新驱动，构建特色鲜明的研发管理体系，持续加大研发投入，自主攻关技术难题，促进科技成果转化与应用，持续优化创新环境，建立完善的研究创新文化和激励机制，鼓励团队合作和知识分享，为员工提供广阔的发展空间和创

新平台，持续提高企业科技竞争力。加强创新人才队伍建设，健全创新激励机制，持续优化生产工艺，加快发展新质生产力，以创新驱动公司高质量发展。

2024 年

“2024 年江西省专精特新中小企业” 赣州步莱铽新资源有限公司	“2024 年江西省专精特新中小企业” 赣州晨光稀土新材料有限公司
“国家级专精特新小巨人企业” 包头市三隆稀有金属材料有限责任公司	“2024 年江西省专精特新中小企业” 全南县新资源稀土有限责任公司
“2024 年四川省专精特新中小企业” 乐山盛和稀土有限公司	“2024 年四川省专精特新中小企业” 四川省乐山市科百瑞新材料有限公司

2024 年

研发投入	研发投入占营业收入比例	研发人员数	占比
3.96 亿元	3.48 %	335 人	13.33 %

夯实创新管理

- 积极优化创新研发管理体系，设立专门的研发中心管理机构，成立由技术骨干与管理层组成的技术研发领导小组，全面统筹研发工作方向与资源调配
- 完善《研发项目管理制度》等一系列制度，不断提升研发管理的科学性与规范性，保障研发项目高效推进
- 与多所高校、研究机构开展产学研合作，共建实验室、推进项目合作，加速成果转化，助力创新发展

强化研发能力

- 以优厚的待遇、广阔的发展空间和良好的企业氛围，吸引国内外稀土及相关领域的高端人才、技术专家加入，充实创新人才队伍
- 与四川大学、北京科技大学等多家高校以及中国地质调查局成都矿产综合利用研究所等研究机构建立紧密合作关系。通过共建联合实验室、开展科研项目合作等形式，凝聚各方创新力量

培育创新文化

- 定期举行创新分享会，让员工分享工作中的创新思路、技术小窍门或解决问题的独特方法，促进知识共享与思维碰撞
- 定期举办创新研讨会和技术交流会，邀请国内外知名专家学者和行业领军人物参会，带来行业前沿技术与创新理念，激发员工创新思维
- 鼓励员工参与行业协会、学术组织等专业团体，参加各类行业论坛、学术会议，促进外部交流，不断吸收行业最新信息和技术动态

加大研发投入

- 保持对研发的高额投入。在资金分配上，优先保障关键技术研发与新产品开发项目，为节能降耗、工艺优化、设备升级等重点研发方向提供充足的资金支持
- 积极拓展资金来源渠道，争取政府科研项目补贴、产业扶持资金等，不断充实研发资金池，为持续创新提供坚实的物质保障

健全创新激励

- 制定并出台《科研成果奖励实施办法》《小改小革（合理化建议）奖励实施办法》等文件，鼓励技术人员、广大职工群众积极参与研发创新
- 建立多层次的创新激励机制，设立专项创新基金、年度最佳创新团队和员工奖项，激活员工创新动力



打造多元职能引擎，驱动产业创新与可持续发展新征程

2024 年，盛和资源双流怡心湖研发及信息中心建设稳步推进，建成以后将承担盛和资源科技研发中心、信息技术中心、资金结算中心、国际交流中心、人才培养基地、稀土科普教育基地的“四中心、两基地”职能。作为企业技术创新的核心前沿，这里将全力聚焦稀土矿采选、冶炼分离、金属加工及锆钛矿选矿等关键业务领域，深度挖掘行业潜力。又将成为强大的信息汇聚与处理枢纽，凭借大数据分析、人工智能等前沿技术手段，全方位整合内外部海量数据资源，为公司的生产流程优化、市场战略决策精准赋能，助力盛和资源实现可持续的高质量发展。



盛和资源怡心湖研发与信息中心

汇聚创新成果

我们不断加大科技投入，持续提升研发水平，于知识产权与工艺技术等多方面收获丰硕成果。公司凭借省级企业技术中心、省级工程技术研究中心以及多家下属高新技术企业的平台优势，在稀土和锆钛选矿、稀土冶炼分离、稀土金属加工等生产环节积累独特工艺技术，氟碳铈矿少铈氯化稀土、氟化铈一步生产法曾获省级科技进步一等奖，多项创新成果具有显著生产应用前景与经济效益。

截至 2024 年底

累计拥有授权专利

410 余项

2024 年

新增获得授权专利

54 项

发明专利

30 项

实用新型专利

24 项

水洗装置新专利，赋能稀土提纯新高度

在稀土产业蓬勃发展且环保要求日趋严格的背景下，乐山盛和积极创新，成功研发并获得“一种碳酸稀土沉淀的水洗装置”专利，该专利在技术上极具创新，通过独特设计的刮板组件与喷淋组件，刮板由横板和升降机构组成，能有效接触稀土沉淀物，提升水的流动性与洗涤效率；喷淋组件均匀喷淋纯水，保障水洗全面。刮条不同粗细的规格设计，让设备适应性更强。大幅提升了碳酸稀土沉淀水洗效果，有效去除氯离子，提高沉淀纯度，为稀土行业向绿色、高效方向发展提供了示范，有望推动整个行业朝着高效率、低污染转型。

选矿专利新成果，引领矿业新发展

盛和资源（连云港）新材料科技有限公司积极进取，持续探索，2024 年 12 月，公司申请“一种用于金属矿物分离用浮选机”专利，该专利其创新设计有效提升矿选产出流畅性，实现磁选矿及时产出，显著提高生产效率，降低能耗与成本。此外，公司还成功取得重力式摇床选矿设备及用于锆英砂的选矿方法专利。这些成果优化选矿工艺流程，大幅提高矿产资源利用率，减少资源浪费与废弃物排放，为矿业发展提供了新范式。

加料技术与生产工艺双突破，高效生产添动力

在稀土生产技术不断革新的背景下，盛和资源科百瑞公司积极探索创新，在加料技术方面，公司开展“6kV 稀土电解炉的自动加料技术的开发”项目，成功研制出智能化稀土电解炉加料机，该设备以独特设计取代传统手工加料，有效提升水的流动性与加料效率，使生产指标更易控制，大幅提升了生产的稳定性与效率。在锆钨金属生产环节，推进“提高锆钨金属一次合格率的研究”和“影响熔盐电解稀土金属中碳含量因素的研究”，使公司锆钨金属一次合格率达到 98.9%，万三产率超过 93%，显著提升了产品质量与产出水平。

知识产权保护

我们始终秉持对知识产权的尊重与敬畏之心，将知识产权保护置于战略高度。公司严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国知识产权法》等相关法律法规，从制度建设、团队组建、行为规范、合作保密以及意识提升等多维度出发，构建起严密且高效的知识产权保护体系，致力于创新成果铸就坚实护盾，同时积极融入国际知识产权保护格局，在推动自身创新发展的同时，也为行业的健康有序发展贡献力量。

健全制度与团队建设

- 严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国知识产权法》等法律法规，不断完善知识产权管理制度
- 组建有一支由专业法律人才、技术专家构成的知识产权团队，对科研成果进行精细分类管理。针对具有市场潜力和技术价值的成果，及时开展专利申请工作
- 为员工提供从专利申请流程到知识产权运营策略的全方位支持，确保创新成果得到有效保护

明确权利与规范行为

- 清晰界定知识产权归属和保护范围，将员工在研发过程中的行为规范与责任认定以制度形式固定下来
- 从项目立项之初，明确知识产权的产出预期与归属原则，在研发的各个阶段，都有相应的知识产权保护流程和措施，避免因权属不清或行为失范导致知识产权流失或纠纷

强化合作与保密机制

- 在与高校、科研机构及企业等合作伙伴开展技术合作和转让时，均签署严格且详尽的保密协议。明确双方在知识产权的创造、使用、收益和处分等方面的权利和义务，还对保密信息的范围、保密期限、违约责任等作出细致规定，确保在合作过程中公司及合作方的知识产权安全

提升意识与国际合作

- 定期开展知识产权保护培训和宣传活动，全面增强员工的知识产权保护意识
- 积极与国内外专业的知识产权机构建立深度合作关系，借助其专业优势加强对知识产权的监测，及时发现侵权风险并采取维权措施
- 深入了解国际知识产权规则和动态，不断提升在国际市场上的知识产权保护能力



严格安全生产

我们秉持着对生命的敬畏之心，坚定不移地践行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针。全力构建全方位、多层次且高效协同的安全生产管理体系，将安全生产责任层层压实至每一个岗位、每一位员工。不遗余力地强化安全文化建设，从深处唤醒员工的安全意识，筑牢坚不可摧的安全生产防线，守护每一位员工的生命安全与企业的长治久安。

完善管理体系

我们严格遵循《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，始终坚守安全底线，积极作为，全力完善管理体系，切实保障生产安全。持续发力优化管理流程，深度梳理并修订涵盖安全标准化、环保安全、特种设备安全及应急专项演练等多方面的管理制度，全方位提升管理的科学性与规范性，为安全生产筑牢制度根基。

各生产单位均已获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

组织架构

各生产单位普遍成立以企业主要负责人为首的安全生产领导小组或委员会，确保责任清晰、制度落地、措施有效，为安全生产提供坚实的领导保障

制度完善

各生产单位依据自身生产特点与法规要求，持续修订和补充安全管理制度，确保制度体系全面且贴合实际，为安全生产提供精准规范与准则

责任落实

通过全员签订安全责任状、责任书或承诺书等形式，构建“横向到边、纵向到底”的责任网络，从公司领导到基层员工，层层明确安全生产职责，实现责任细化到岗、落实到人



连云港公司组织内各车间、部门等签订 2024 年安全生产承诺书

100%

安全风险防控

我们深度聚焦安全风险管控全程，全力培育全员风险防范意识，深度挖掘隐患排查治理潜能，以精细化管理筑牢安全防线。同时，强化安全生产绩效考核力度，精准锚定重点关键环节，前置风险预警机制，全方位、全流程守护安全生命线，为企业稳健前行营造稳固安全环境，驱动企业在高质量发展轨道上持续奋进。

2024 年

安全生产经费投入	安全生产事故总数	总工伤人数	安全隐患整改数
3,090.51 万元	25 件	38 人	1,408 次
工伤保险投入金额	工伤保险人员覆盖率	安全生产责任险投入金额	安全生产责任险人员覆盖率
145.84 万元	99.26%	8.9 万元	100%

机制构建与制度保障

- 各生产单位积极构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。通过编制风险辨识管控清单、建立隐患排查治理台账、绘制风险分级图等措施，精准识别风险隐患，并实施差异化管控策略
- 各生产单位依据自身生产特点与法规要求，不断完善安全管理制度体系，持续对安全管理制度进行修订与增补，为风险防控提供制度支撑，确保风险防控工作有章可循、规范有序

隐患排查与整改追踪

- 各生产单位均建立起全方位、多层次的隐患排查体系，实施日常安全巡查、月度安全隐患大排查、节假日专项检查等计划，实现隐患排查全覆盖、无死角
- 各生产单位对排查出的安全隐患均建立台账，实施闭环管理，确保隐患整改到位，防止隐患累积引发事故



山东鑫方园生产车间作业安全风险标识牌



新资源公司开展现场隐患排查治理研讨

强化应急管理

我们高度重视应急管理工作，持续优化体系架构，及时修订贴合实际的应急预案，夯实应急制度基础。积极筹备充足且性能优良的应急物资，规范管理流程并确保其随时可用。常态化开展多元应急培训与演练，提升员工应急素养与协同能力，精准防控重大风险，全力守护企业安全生产。



健全应急管理体系

- 各生产单位持续深化应急预案编制与修订工作，确保应急预案紧密贴合生产实际，具备科学性与实用性
- 依托安全生产领导小组或委员会，形成以主要负责人为组长，各部门、车间为成员的应急响应机构，确保应急处置工作有序开展

保障应急物资

- 对应急物资的采购、储备、维护、更新等环节进行规范管理，确保应急物资种类齐全、数量充足、性能良好
- 安排专人负责对应急物资的存储环境、有效期、设备性能等进行检查，定期对应急物资进行检查、维护和保养，确保物资处于可用状态

提升应急处置能力

- 针对不同人员开展相应应急救援培训等，增强员工应急处置能力与安全意识，使员工在面对突发事件时能够迅速做出正确反应
- 定期组织综合演练、专项演练和现场处置方案演练等各类应急演练，通过实战演练检验和完善应急预案，锻炼员工应急协作能力与实际操作技能



乐山盛和组织开展安全生产专项应急演练



步莱铖组织开展事故处置专项应急演练

厚植安全文化

我们致力营造浓厚的安全文化氛围，制定涵盖全方位、多层次的安全生产教育与培训规划，借助丰富多样的宣传途径，深度传播安全生产运营的核心价值。从构建完备培训制度、实施多元培训提升员工意识，到利用各类活动营造浓厚文化氛围，全方位唤醒全员安全意识，强化安全执行力，为企业安全生产筑牢坚实的思想防线。



员工平均接受安全生产培训时长

14.22 小时 / 人

安全生产培训覆盖率

100 %



落实安全培训

- 打造全面且细致的安全培训制度体系，涵盖《安全生产培训教育制度》《年度安全培训计划》等核心内容，确保培训工作有章可循、规范有序
- 针对不同岗位与工种的独特需求，开展多元化培训活动，培训对象涵盖新员工、外协队伍、特种作业人员等，培训主题涉及安全操作规程、应急处置流程、职业危害防护等关键领域，全方位提升员工安全知识与技能储备

宣贯安全文化

- 充分利用安全月、主题活动等重要契机，组织开展形式多样的安全文化活动，使安全文化深入人心
- 定期更新宣传栏内容、更换厂区安全标语，在安全生产月等关键节点加大宣传力度，营造浓安全文化氛围
- 组织观看安全警示片，以真实案例警醒员工，使其深刻认识到安全生产的重要性，切实提高安全意识



乐山盛和组织开展安全文化学习



连云港公司组织开展 2024 年度“安全生产月”系列活动

落实产品责任

我们始终将确保产品质量置于企业经营战略的关键位置，全方位构建严密的全流程质量管理体系，精心制定严苛且科学的产品质量标准，严格把控质量检测的每一个环节，致力于实现全流程质量的精准可控。同时，大力推进质量文化建设，积极营造全员参与、全员重视的质量管理氛围，坚持以高品质的产品赢得客户信赖。

深化质量管理

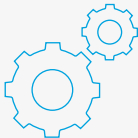
我们矢志不渝地践行“质量第一”宗旨，严守法律法规，全力构建完善的质量管理生态。从体系架构的搭建到流程制度的持续精进，从原材料的严格把控到生产环节的精密管控，再到风险隐患的严密防范，全方位、全流程地提升质量管理水平，确保产品品质卓越稳定。公司下属子公司含乐山盛和、晨光稀土、步莱铽、全南新资源、海南海拓等均已取得 ISO 9001 质量管理体系。

2024 年



体系建设与完善

- 秉持全面质量管控理念，构建涵盖原料、辅料、产品、过程及服务的质量管理体系，奠定质量管控坚实基础架构
- 各生产单位积极引入国际标准（如 ISO 9001、IATF 16949 等）开展流程制度重塑，持续动态修订完善制度文件，保障体系紧密适配生产实践并不断升级优化



过程管控与强化

- 深度钻研公司及行业质量准则，各生产单位均构建严格内部标准，在原材料采制样环节筑牢质量首道防线，生产全程依序开展精准检测、严格审核、迅速报告与高效反馈，搭建起完备质量追溯监控体系
- 采购时严密审查供应商资质及物料品质，验收环节依标准实施精准检验，依据物料特性为仓库管理及管控流程精准定位，从起始端把控质量，杜绝不良物料流入
- 生产进程中大力推进设备升级改造，启用先进快速无损自动化检测线，为成品质量保驾护航；建立设备全生命周期档案，定期维护保养，并依生产数据反馈优化选型，维持设备高效稳定运行

风险防控与排查

- 各生产单位定期编制月度辅材质量统计表和月度成品质量统计表，对产品质量合格情况进行详细统计与深入分析，以便及时发现质量波动趋势和潜在问题
- 严格筛选和管理供应商，控制不合格品原辅料；针对制程产品的不合格品、产成品的不合格品，开具《不合格品纠正与预防措施单》，及时采取纠正和预防措施，防止不合格品的再次发生
- 建立《风险和机遇识别、控制程序》等制度，明确质量风险防控的流程和责任，建立全环节风险深度剖析机制，及时发现和应对质量风险

设备赋能，铸就质量管理典范

盛和资源下属三隆金属以设备赋能质量管理。积极探索并优化内部管理策略。在生产过程中，采用半自动加料机和新一代电源柜，提升工艺管控精度。公司重视设备维护与选型，建立完善的定期检修制度，专业团队依计划全面检查保养设备，及时排除故障，降低故障率。同时，通过科学测试评估设备对产品质量的影响，确保选用的设备能最大程度提升产品品质。

强体系、精检测，质量管理多维深化实践

盛和资源下属生产单位步莱铽通过强化质量管理体系和精准检测，推动质量管理多维深化。公司依循 ISO 9001:2015 标准，建立 193 项流程制度文件，2024 年自查并修订制度 27 项，全面规范从物料暂存到产品标识的各环节，保障生产流程有序稳定。在检测方面，步莱铽分析室构建 62 项检测方法，实现稀土产品检测全覆盖，仪器按时校准，ICP 与 ERP 系统数据实时传输，确保检测精准高效。2024 年，分析结果及时报告率达 100%，经第三方数据比对及客户

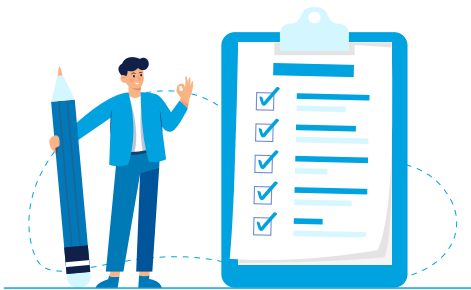
反馈验证，检测能力获高度认可。此外，步莱铽聚焦消费端全生命周期回收产品生产，在消费后氧化镨钕、氧化钪产品认证上取得突破，为稀土产品可持续发展提供质量保障。

2024 年

分析结果及时报告率达



乐山盛和质检实验室



弘扬质量文化

我们始终将质量文化弘扬置于核心地位，全力驱动全员深度融入质量管理的每一个环节，通过完善的质量知识培训体系，深度唤醒每一位员工的质量自觉。同时，加大质量绩效考核力度，以严谨的考核机制激发员工的奋进动力，促使其在实践中不断磨砺技艺，矢志不渝地雕琢用心品质。



强化质量培训驱动

- 制定全面且具针对性的年度培训计划，涵盖稀土元素检测、先进生产工艺、质量控制工具运用等核心课程
- 创新培训方式，采用线上理论学习与线下实操演练相结合，增强员工对质量知识与操作规范的理解和应用能力
- 引入外部专家与内部技术骨干联合授课机制，分享行业前沿质量理念与实践经验，激发员工质量创新思维

深化质量考核激励

- 建立质量与绩效紧密挂钩的考核制度，三隆金属依员工产品质量分级设定差异化绩效考核方案，依质量等级定薪酬，激励员工主动保障生产质量
- 完善质量考核指标体系，从产品合格率、生产工艺合规性、检测准确性等多维度量出发，对采制样、检测过程进行严格考核
- 定期开展质量考核评估与反馈，及时表彰奖励质量优秀员工与团队，对问题进行深度剖析并提供改进指导，形成质量提升闭环管理

推进认证引领提升

- 积极参与国际权威质量管理体系认证，借认证对标优化管理，提升企业质量信誉与市场竞争力。各生产单位均取得相应质量管理体系认证证书
- 组织全员深入学习认证标准与要求，开展内部审核与管理评审活动，以认证推动企业质量管理规范化、标准化建设
- 借助行业展会、技术交流会议等平台宣传企业认证成果，分享认证经验与实践案例，强化员工质量认同感与追求卓越的信念



晨光稀土开展镨钕、金属钕检验技能培训及稀土各元素检测方法培训

优化客户服务

我们一直坚持“以客户为本”的服务理念，不断建立健全客户服务机制，畅通客户服务渠道、提升优质服务能力、深入客户满意度及需求调研、妥善解决客户投诉与问题，以客户调研与需求管理作为公司直达用户对公司产品质量、实施能力、服务水平的重要抓手，推动公司进一步提升服务水平、持续深化产品研发与创新。



拓宽服务渠道

通过门户网站、热线电话、电子邮箱及信函等多样化途径，为客户提供便捷、多元的反馈渠道，方便客户随时随地反馈问题和获取信息

深度客户调研

通过线上问卷、线下访谈以及行业研讨会等多种形式，深入了解客户在产品、服务、支持能力等方面的期望与需求，为后续服务改进提供方向

提升服务质量

建立健全客户服务与质量考核体系，将客户投诉处理的及时性、有效性以及客户满意度等指标纳入绩效考核，激励员工积极主动解决问题

高效投诉处置

制定标准化的投诉处理流程，依据投诉问题的严重程度和紧迫程度，启动对应应急响应机制和管理办法，确保每一个投诉都能得到快速响应和妥善处理

精准需求管理

运用线上监测、线下走访及展会交流等方式，收集产品与服务相关客户的需求信息，针对稀土行业特性，定期走访重点客户，洞悉特殊需求，构建动态数据库，并及时传递需求至各部门，推动依据客户需求开展针对性的技术研发和产品创新



02 盛绿盈川， 铺展生态蓝图

盛和资源牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念，将绿色发展深入贯穿于生产活动及日常运营的全环节，立足自身产业特性，以高度的使命感积极投身应对气候变化行动。构建严谨规范的环境与能源管理体系，持续提升资源管理效能，强化污染防治水平。大力推动资源节约与循环利用，致力于保护生物多样性，全面深化循环经济发展格局，以实际行动诠释企业绿色担当，为生态环境的可持续发展贡献坚实力量。

- 应对气候变化
- 节约能源资源
- 降低污染排放
- 共赴生态美好



应对气候变化

为应对气候变化对人类社会构成的长期且严峻的挑战，我们将可持续发展相关风险管理融入企业管理中，不断完善气候治理机制，开展气候风险与机遇的识别及财务影响评估，并根据自身业务发展情况及时制定应对措施，提升应对气候变化的适应性，并积极探索发现新机遇。

治理

我们高度重视气候变化带来的挑战，推动建立自上而下的气候变化应对管理体系，形成由董事会领导和负责的气候治理机制，不断提升风险识别、评估、管理和披露水平。公司董事负责监督管理气候相关事务，通过内部控制制度和定期审计，确保气候相关战略的有效执行。同时将气候因素纳入重大决策过程，逐步在新项目规划中充分考虑碳排放和能源效率，以推动公司低碳转型。公司下属各子公司通过推进节能减排项目，开展温室气体管理，将气候变化风险管理纳入日常管理中。

战略

气候变化已逐渐成为企业财务风险的重要来源。我们高度重视气候变化应对工作，参考联合国政府间气候变化专门委员会 IPCC【Intergovernmental Panel on Climate Change，简称 IPCC】的代表浓度路径 RCP4.5、共享社会经济路径【Shared Socioeconomic Pathways，简称 SSPs】SSP2、SSP3、SSP4 与国际能源署 IEA【International Energy Agency，简称 IEA】的既定政策情景 SPS 的情景分析路径，识别了多项此情境下可能对公司业务构成影响的风险与机遇，制定了相应的风险应对措施及战略调整策略，不断提升公司在气候风险下的战略韧性，推动企业的可持续发展。

影响、风险及机遇管理

我们从气候相关物理风险（如极端天气、温度变化）和转型风险（如政策法规变化、市场偏好转变）两个维度，结合自身业务和外部环境进行评估，积极识别气候机遇，明确气候风险在整体风险管理中的地位，并不断完善管理机制和流程，将气候变化风险融入内部管理，确保相关措施有效落实。

我们采用定性与定量相结合的方式。定性分析依据风险的性质、影响范围和可能性进行分级；定量分析通过设定财务影响阈值，如极端天气对资产损失的预期值等，评估风险和机遇的大小。

盛和资源气候变化风险和机遇识别及财务影响分析						
风险 / 机遇类型			影响时期	减缓及应对性措施	风险等级	财务影响
物理风险	急性风险	极端降水 / 洪水	短期、中期和长期	- 强化排水设施建设，加强设备安全巡检，及时检修维护设备 - 制定极端降水灾害应急预案，配备足够的防洪物品 - 合理采取商业保险等手段，降低可能由于极端气候带来的损失	中	较小
				建设全天候气象天气监测系统，作出极端高温和热应力指标的提示，能够提前应对极端高温风险		
	慢性风险	极热天气	中期和长期	- 制定高温中暑应急预案，实施高温工作的安全 and 健康措施，避免极端高温对人员造成的伤害 - 提升水循环使用的比例，避免极端高温对供水和耗水设备产生的影响，及时检修维护设备	极高	较小

盛和资源气候变化风险和机遇识别及财务影响分析						
风险 / 机遇类型			影响时期	减缓及应对性措施	风险等级	财务影响
物理风险	急性风险	极寒天气	短期	严格落实积雪、道路结冰等各项安全防范并及时采取应急处置措施	低	较小
		台风	短期、中期和长期	- 持续完善台风天气应急预案，配备足够的应急物品 - 积极开展与气象部门的合作，实时关注台风进展	中	中等
		滑坡	短期、中期和长期	- 加强斜坡监测，巩固斜坡，减小滑坡的风险 - 制定滑坡应急预案，减少滑坡造成的影响	高	中等
		干旱	短期、中期和长期	- 加强地表水和地下水资源保护，实施水资源监测计划、蓄水池防渗处理、雨水管理和其他物理措施或程序，定期监测水质变化情况 - 借助水计量表及时管理水资源相关风险 - 取用水之前进行用水分析与评估，项目建设或收购前尽可能回避水资源保护区	高	较小
	慢性风险	山火	短期、中期和长期	- 加强对资产及其附近树林区的天气监测和预警 - 在高温天气的环境下增加使用水降温方法避免山火发生 - 制定应急预案，加装消防设备并加强与当地消防单位合作	高	较小
		全球变暖	长期	将气候风险因素纳入未来工程项目建设及设备采购环节	中	较小
		海平面上升	长期	定期关注海平面上升情况，研判产品运输及出口路线，降低因物流路线中断造成的影响	中	中等
转型风险	政策风险	温室气体减排政策压力	短期、中期和长期	- 根据合规要求进行环境信息披露 - 开展气候变化风险和机遇的评估	高	较大
		碳定价	短期、中期和长期	密切关注全球范围内碳定价机制相关要求进展情况，并积极灵活应对	高	较大
	技术风险	低碳技术转型研发及投资	中期	- 关注低碳化技术最新进展，积极开展低碳技术可行性研究、成本收益分析 - 加强对节能减排设备的研发或引进，加大“碳中和”投资	中	较大
	法律风险	污染物排放合规风险	短期、中期和长期	时刻关注气候变化相关法律内容，并调整运营计划	高	较大
	市场风险	客户对低碳产品和服务需求增加	中期和长期	盛和资源以稀土业务为核心，产品被广泛应用于新能源、新材料、节能环保等领域，加快成为绿色低碳和智能电驱关键原材料国际化供应商	高	中等
		化石燃料供应不足	中期和长期	- 积极进行低碳转型和技术改进，调整能源使用结构，加大光伏等清洁能源布局力度，保障能源供应 - 与电力公司签订绿电合同，保障供电稳定性	高	较大
		电价的不确定性	短期	- 持续关注国家和地方电力交易市场建设情况 - 积极了解和参与电力交易、清洁能源交易活动	低	中等
	声誉风险	利益相关方沟通风险	中期和长期	积极就气候变化应对以及ESG工作与利益相关方沟通与交流，加强信息披露，维护良好企业形象	低	较大

盛和资源气候变化风险和机遇识别及财务影响分析					
风险 / 机遇类型		影响时期	减缓及应对性措施	风险等级	财务影响
机遇	客户对低碳产品和服务需求增加	中期和长期	• 加大绿色低碳和智能电驱关键原材料的投资生产，在合理预期自身业务变化的基础上扩充产品品类和产能，以把握全球低碳转型带来的机遇	高	中等
	使用可再生能源	中期和长期	• 增加可再生能源使用，并结合技术改进，逐步实现减碳目标 • 目前已经计划并实施的包括光伏等可再生能源替代项目	中	中等

指标与目标

我们高度重视减排降碳工作，结合自身碳排放情况、业务需求及国家政策、行业标准，拟制定具体碳减排目标与行动路径。公司下属多家工厂积极开展碳足迹盘查和认证工作，部分产品已获碳足迹认证证书。

盛和资源 2024 年各子公司温室气体管理重要举措

◆ 乐山盛和

每年委托第三方机构开展碳排放盘查
碳中和研发工作处于试验阶段

◆ 盛和资源（德昌）

开展 ISO 14067 产品碳足迹认证和
ISO 14064-12018 温室气体核查

◆ 晨光稀土

签署原矿料和回收料产品碳足迹核查
声明书，发布温室气体核查声明

◆ 科百瑞

完成碳核查和产品碳足迹认证

2024 年度环境管理目标及完成情况

0 起

重大环境污染事故

✔ 目标达成

0 起

一般环境污染事故

✔ 目标达成

0 起

急性中毒事故

✔ 目标达成

0 起

环境排污超标投诉事故

✔ 目标达成

100 %

废气、废水排放达标率

✔ 目标达成

90 %

（不超计划量）

三废、危废产生量

✔ 目标达成

100 %

环境检测合格率

✔ 目标达成

< 2 %

在线监测设备故障率

✔ 目标达成

< 6 %

环保污染治理设施故障率

✔ 目标达成

节约能源资源

我们高度重视矿产资源的高效利用，不断提升稀土资源利用水平，建立健全能源管理体系，通过引入高效节能设备、优化生产流程、实施精细化管理等手段，加强对可再生能源的探索和应用，降低单位产品能耗，节约和保护水资源，持续提升水资源利用效率，彰显公司对环境保护的坚定承诺。

矿产资源利用

我们将矿产资源的高效利用置于公司发展的核心地位，深刻认识到稀土资源对于国家战略安全和产业升级的重要意义，全力推动稀土产业的高质量发展，通过开发及引进先进技术与设备、优化生产工艺流程等举措，持续提升稀土资源的冶炼效率与利用水平，同时积极降低过程中的资源浪费和环境污染，为行业的可持续发展贡献力量。

技术研发创新



- 持续加大技术研发投入，引进并自主研发系列更先进、环保、高效的冶炼分离技术
- 加强与科研机构的合作，合作开展稀土领域关键技术攻关，共同研发新型冶炼设备和材料，促进稀土资源的高效利用

工艺流程优化



- 在选矿环节优化磨矿、分级、选别等工艺流程，对各环节参数精准调控，实现对不同粒度和性质稀土矿石的高效分选
- 积极引进先进的选矿设备，提升稀土矿选矿效率

加强内部管理



- 不断完善矿产资源管理体系，建立精细化管理制度，加强对冶炼分离、加工等各个环节的监管和控制

能源利用

我们高度重视能源的高效节约使用，建立完善的能源管理制度体系，优化用能结构，积极探索研发节能减碳技术，改良技术工艺采用节能生产设备，采取各种有效的节油、节气措施，显著降低能源消耗，不断提高清洁能源使用比例，进一步实现节能降耗。截至报告期末，公司下属子公司科百瑞、包头三隆等已通过 ISO 50001 能源管理体系认证。

截至 2024 年底

分布式光伏电站已完成装机

12.84 兆瓦



健全管理体系

- 各子公司积极开展能源体系认证，不断建立完善的能源管理制度体系，明确各部门能源管理职责和流程
- 逐步建立内部节能降碳考核机制，将节能降碳目标分解到各个部门和岗位，并与员工绩效挂钩

优化用能结构

- 定期对能源消耗进行统计，召开能源管理专项会议，依据实际用能情况进行分析评估，及时调整管理策略和用能结构，提高能源使用合理性和高效性
- 积极推动生产采用光伏发电供电，安装光伏系统，增加清洁能源使用比例，减少生产生活用电，逐步实现能源结构转型

推进节能技改

- 盛和（德昌）改进电解炉结构，吨金属电解电耗降低500千瓦时/吨
- 晨光稀土将老旧设备更新成新型节能型设备，完成6千安电解炉升级改造，生产效率提升17%
- 乐山盛和更换永磁电机和变频控制器减少电消耗、推进窑炉保温和温控升级改造减少燃气消耗



海拓矿业光伏发电项目并网验收完成，预计年平均发电量 538 万千瓦时

案例 | 节能降碳技术更替，降低能源消耗

乐山盛和积极推进老旧设备升级替换项目，随着项目的技术及生产工艺的实施，产品合格率在原有基础上得到有效提升，每年可节约天然气 40 万立方米，年减少电使用 5 万千瓦时，年节约成本 170 万元，减少二氧化碳排放约 850 吨，实现增产提效、减少能源消耗、降低劳动成本、减少废物排放的目标。



水资源利用

我们严格遵守《中华人民共和国水法》等国家法律法规，积极响应国家节水号召，致力于水资源的高效利用与保护，严格执行水风险评估标准和要求，合规取水、用水，通过技术改进与管理优化，不断提升水资源利用效率，树立全员节水意识，减少水资源消耗与污染。

2024 年

水循环与再利用的总量

365,335.76 吨

循环利用率

66%

盛和资源水资源使用情况

	2023 年	2024 年
总取水量（立方米）	880,431	1,259,238.76
- 地表水取水量（立方米）	121,588	103,432
- 地下取水量（立方米）	/	1,325
- 市政管道取水量（立方米）	758,843	1,154,481.76
雨水（立方米）	16,800	16,400
总耗水量（立方米）	319,513.33	555,407.68
万元收入综合水耗（立方米 / 万元）	0.18	4.88

风险管理

- 在取水之前进行用水分析与评估，对建设项目所在流域或区域水资源开发利用现状、用水合理性、开发利用水资源对水资源状况及其他取水户的影响、水资源保护措施等进行分析，评估措施合理性
- 实施水资源监测、蓄水池防渗处理、雨水管理和其他物理措施或程序，加强地表水和地下水资源保护，每年对土壤及地下水自行检测，监测水质变化情况，以及时应对水质变化并采取措施

节水管理

- 安装节水器具、优化供水系统，优先考虑节水型设备，如采用高效冷却塔、节水型阀门与管道等
- 加强废水处理与回用，对生产过程中的冷却水、冷凝水等进行回收处理，推进雨水收集和利用
- 开展沉淀洗涤节水改造、二次水循环利用、氨回收冷却水循环利用等节水循环利用改造
- 巡检维护自来水管及消防水管，开展节水宣传培训



水资源在线监测房



节水宣传栏

降低污染排放

我们建立环境管理方针，遵循环境保护原则，不断完善环境管理体系，提高环境风险防范能力，以减少产品全生命周期对环境的负面影响。高度重视污染物排放管理，坚持预防为主、防治结合、综合治理的原则，健全污染防治管理机制，积极推行清洁生产、实行生产全过程污染控制，通过优化生产工艺和加强污染治理措施，开发和引进先进绿色工艺，强化源头减排和资源化利用，确保废气、废水和固体废弃物的合规排放。

环境合规管理

我们严格遵守国家环保法律法规，持续完善环境管理体系，设立环境管理目标，优化环保制度，确保环境管理规范、制度化。乐山盛和、晨光稀土、步莱铽等子公司均通过 ISO 14001 认证。各生产单位高度重视环境风险预防，设立专门机构，分级控制污染，开展监测和应急演练，提升应急能力。各生产单位均依法取得环保合规手续，完成核查准入，建立应急预案。报告期内，未发生环境违法事件。

2024 年

环保投入

4,122.99 万元



开展突发环境事件
应急演练次数

28 次



科百瑞获

省级绿色制造
企业认证和 A 级环保企业



步莱铽获

省级绿色制造企业



违反环境法律法规事件数

0 件



盛和资源环境风险管理流程

强化环境风险识别

对可能产生环境风险的各种因素进行全面调查分析，充分了解原材料、生产工艺、污染物排放等情况，评估建设项目对周边环境的影响，同时考虑自然灾害、人为失误、技术故障等潜在的风险因素

开展环境风险评估

综合考虑风险发生的可能性和后果的严重性，通过科学的方法和模型，对各种环境风险进行量化分析，确定其风险等级

制定风险控制措施

针对高风险环节和区域，采取严格管控手段，如改进生产工艺、优化设备运行、加强污染物处理等
加强员工环境风险相关培训，提高环保意识，减少人为失误导致的环境风险

加强环境实时监测

建立健全环境监测网络，对大气、水、土壤等环境要素进行实时监测，及时掌握环境质量变化情况，为风险评估和控制措施的调整提供依据

提升事故应对能力

完善应急预案，明确职责分工、应急响应程序、救援措施等；针对可能出现的突发环境事件，建设相应的应急设施，配备必要的应急设备、物资和器材
定期组织应急演练，提高应急队伍的实战能力和协同配合能力，确保在事故发生时能够迅速、有效应对

污染物排放

我们严格遵循国家及地方环保法律法规进行污染物排放，加强对下属子公司乐山盛和、海南海拓、步莱铽、全南新资源、盛和（全南）、包头三隆等重点排污单位的管理，通过采用先进的废气处理系统、废水净化设施，完善废气处理工艺、加强废水循环利用，全面提升污染物处理能力，有效降低废气和废水等污染物的排放。

废气处理

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《大气污染防治法》等法律法规及地方政策，依据《稀土工业污染物排放标准》（GB 26451-2011）等行业标准，制定《废气排放管理办法》等制度，建立废气排放目标，各生产单位制定车间废气处置管理制度，严格按照排污许可证要求，规范有组织和无组织废气管理及排放，强化源头管控，开展大气污染物监测，优化处理设施管理及工艺，确保废气达标排放。报告期内未出现废气排放不达标情况。

盛和资源废气污染物排放情况		
	2023 年	2024 年
氮氧化物（NO _x ）排放量（吨）	49.33	17.55
硫氧化物（SO _x ）排放量（吨）	21.10	2.05
颗粒物排放量（吨）	18.68	32.87
有害空气污染物排放量（吨）	0	0.47
废气排放达标率（%）	100	100



生物质锅炉，推进可再生能源利用

废水处理

我们严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，依据《稀土工业污染物排放标准》（GB 26451-2011）等规定，建立《废水管理制度》，严格按排污许可证要求和各车间生产工艺特点进行废水管理。公司设立废水排放目标，明确排放标准、处理工艺及岗位操作规程，配备废水处理设施并依生产工艺运行，确保废水达标排放。报告期内未发生废水排放不达标情况。

废水分类处置
- 生产废水：利用MVR蒸发系统和中和+沉淀处理后全部进入污水处理站 - 生活污水：经微动力装置处理达标后排入污水处理站或经化粪池收集后由环卫部门定期清理外运 - 初期雨水：收集后进入污水处理车间集中处理

监测与设施管理
- 开展废水自行监测，对废水处理各环节进出水的PH值、COD值、总氮、总磷等指标进行监测，在线监测达标后通过总排废水口排放 - 定期进行废水处理设施、在线监测系统和排污口等检查，确保设施正常运行，无破损、裂缝、溢流等情况



案例 | 联合开展氟碳铈矿全溶绿色工艺研究，实现废水“零排放”

乐山盛和与中国地质科学院矿产综合利用研究院联合开展氟碳铈矿全溶绿色工艺研究，以稀土冶炼碱转废水的资源化利用和“零”排放为目标导向，借鉴高盐工业废水处理方法，采用分盐结晶技术，通过预处理、浓缩和结晶技术等形成一系列工艺组合，经济、高效的回收废水中的氟、磷、氯化钠、碱液和淡水资源，实现废水的“零排放”，助力稀土工业清洁生产，保护生态环境。

2024 年



废弃物处理

我们高度重视废弃物的管理，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597-2001)等国家及地方法律法规，建立《一般工业固废管理制度》《危险废物管理规定》等管理制度，建立废弃物管理目标，鼓励各生产运营点开展工艺改进活动，从源头减量、过程控制、排放治理、回收利用等方面减少固体废弃物产生。报告期内公司未发生废弃物处理不合格的情况。

盛和资源固体废弃物排放情况		
	2023 年	2024 年
一般废弃物排放量（吨）	43,366.81	21,372.98
危险废弃物排放量（吨）	5.75	10.65
放射性固体废弃物排放量（吨）	172.21	250.00
产生的矿渣总量（吨）	64.96	123

无害废弃物

我们严格遵循国家法律法规和标准，对无害废弃物进行分类收集、储存和处置，建立了完善的一般固废管理台账。通过优化生产流程和工艺改进，从源头减少无害废弃物的产生量。对于产生的废弃物，优先进行资源化利用，如将可回收部分分类回收，交由有资质的第三方处理和再利用。无法回收的废弃物则按规定合规处置，生活垃圾交由当地环卫部门处理，确保环境影响最小化。管理台账详细记录废弃物的种类、数量 and 去向，便于有效管理和监督。

有害废弃物

我们深知有害废弃物对环境和生态系统的潜在威胁，严格遵守国家和地方的法律法规，采取系列严格的管理措施，确保所有有害废弃物得到安全、合规的处理。我们全面监测并记录有害废弃物的产生量、种类及处理情况，通过严格的管理和工艺技术改进，努力降低有害废弃物的产生，并积极寻求资源化利用的途径。

有害废弃物处置

- 危险废弃物分类收集后，分区暂存专库管理
- 严格遵循危险废物转移联单制度，委托有危废处理资质单位处置，签订危废转移合同
- 对第三方进行资质材料及现场调研，淘汰不合规处置公司，保证公司的固废处置合法性



矿物堆放篷布现场

废弃仓

危废储存与贮存

- 对盐酸、液碱等危险化学品储罐区四周设置围堰，地面混凝土防渗处理，设置有应急泵及应急管道，建有1,600立方米应急处理池，出现异常问题时排入应急池后转入环保车间处理
- 建有标准的固危废库房，经防雨、抗渗处理，库房内设置收集池、应急泵，出现异常问题时污染废水排入应急处理池后进入生产车间
- 危废暂存库已采取防风、防晒、防雨、防漏、防渗、防腐等工程措施
- 建立危险废物管理台账，伴生放射性废物专库管理，采用双人双锁和有效隔离措施

共赴生态美好

我们积极践行绿色运营理念，从日常办公到生产流程，全面推行绿色化管理，推行绿色办公，加大对生物多样性的保护力度，守护自然生态平衡。在资源利用方面，我们致力于资源的高效利用和循环再生，推动资源的可持续利用，助力循环经济蓬勃发展。

践行绿色运营

我们始终秉持绿色发展理念，将绿色运营融入企业日常管理与文化建设中，全面推行绿色办公理念，制定《节约用电管理规定》《办公用品管理制度》等制度，倡导员工节约用水、用电，鼓励绿色出行，加强环保培训与文化建设，提升员工环保意识和参与度，致力于打造低碳、环保、可持续的办公环境。

2024 年

开展环保专项培训

334 次

参与环保培训的员工数

1,928 人次



推行绿色办公

- 严格执行空调温度设定标准，减少空调使用时间，照明灯设置启停时间，有效降低办公区域的用电量
- 实行无纸化办公，推行双面打印，制定严格的办公低值易耗品领用制度，避免文具的过度领用和闲置浪费
- 鼓励员工采用低碳、环保的通勤方式，减少私家车的使用，减少交通拥堵和碳排放

强化环保宣传

- 组织环保专项培训，培训内容包括环保法律法规、环保治理设施管理、危废管理、环保标准和规范、排污许可执行等
- 通过讲座、研讨会、课程等形式，向员工传授环保知识和技能
- 通过悬挂横幅、摆放展板、发放宣传手册等方式，向员工和公众宣传环保知识和法律法规

生物多样性保护

我们秉持“尊重自然、顺应自然、保护自然”的理念，贯穿项目全生命周期，将维护生态平衡、保护生物多样性作为重要决策因素，推动公司发展与生态环境保护协同共进。严格遵守各地区生态环境保护法律法规，在项目建设和运营中，强化生态环境管理，最大程度降低负面影响。项目选址和设计阶段，充分考虑野生动植物栖息地和迁徙路线，避免威胁其生存。同时，积极开展生态恢复项目，通过植被恢复、种植水土保持林等措施，改善土壤质量和水资源状况，为生物提供良好栖息环境。

2024 年

生态修复投入金额

44.17 万元

实施生态恢复项目数量

2 项

恢复植被面积 / 生态修复面积

4,068 平方米 / 公顷

种植花木数量

2,122 棵

推进循环经济

我们高度重视循环经济，秉持“减量化、再利用、资源化”原则，建立废物资源化利用体系，通过优化生产工艺和设备，开展尾渣、尾矿、废物的回收利用，提高资源回收率和再利用率。同时，与上下游企业及政府部门合作，推动循环经济发展，提升产业链资源利用效率。各生产单位结合自身业务特点，积极落实循环经济举措：乐山盛和开展二次富集物深度处理项目，对废弃物分类收集和再生利用，并与四川循环经济协会合作；科百瑞采用环保废气净化工艺，实现氟化钙渣 100% 回收利用；包头三隆回收固体废物，并利用循环冷却水余热供暖。全力推动将废弃物转化为有价值的资源，助力绿色低碳发展。2024 年，公司废弃物资回收产品总量 832.43 吨。

科百瑞采用环保废气净化工艺，实现氟化钙渣回收利用率达

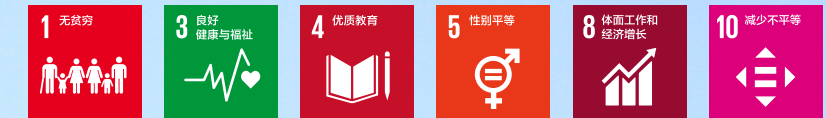
100%



03 盛育贤才， 齐心共赴锦程

盛和资源始终将“人才是第一资源”的理念深植于心，全力坚守员工权益的防线，构建起完善的权益保障体系，让员工安心工作。积极为员工开辟广阔的职业发展天地，为员工提供丰富的培训课程与晋升机会，助力员工不断突破自我，实现职业理想。关注员工的生活与职业健康，致力于打造一个充满温情与和谐的工作环境。通过组织丰富多彩的员工活动，增强团队凝聚力，让员工在工作之余，感受到家一般的温暖。

- 保障员工权益
- 助力成长发展
- 守护职业健康
- 关心关爱员工



保障员工权益

我们始终秉持开放包容的引才理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《人力资源管理制度》《薪酬管理制度》等文件，规范雇佣常规工作，坚定不移地尊重和维护员工的各项合法权益。平等对待每一位员工，积极完善薪酬福利体系，大力推进企业民主管理进程，全力营造和谐稳定的劳动关系与积极向上的职工队伍氛围。

2024 年

劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

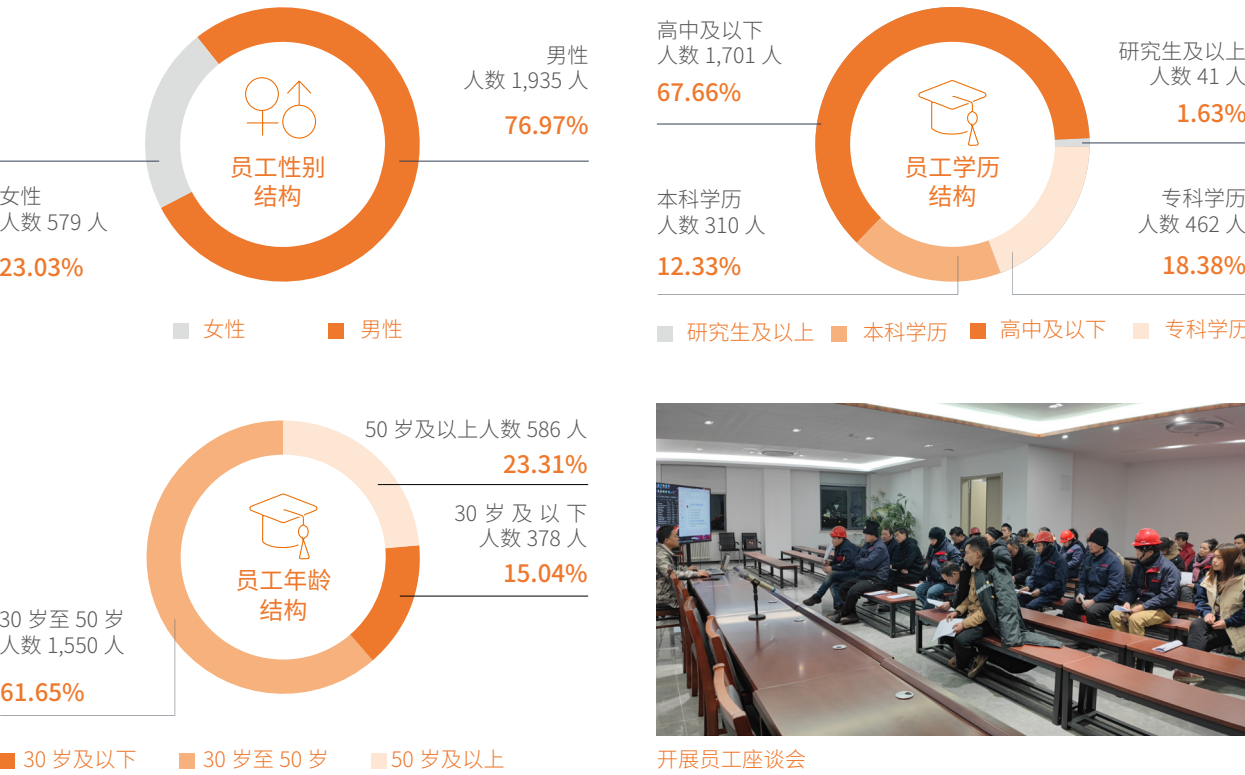
召开职工代表大会或其他民主沟通会

27 次

员工总数

2,514 人

盛和资源 2024 年员工人数及构成情况



多元人才吸纳

优化薪酬体系

深化民主管理

多元人才吸纳

- 坚决奉行平等、无歧视的用工政策，公平对待不同民族、宗教信仰、性别、年龄的员工，落实工作平权，抵制童工和强制劳工行为
- 采用集团统一招聘与子公司自行招聘相结合的方式，依据集团战略和子公司需求灵活制定招聘计划，提升人才与岗位的匹配度
- 2024 年走进 22 所院校开展招聘活动，覆盖 1,000 余人，签约 57 名培养生，较去年同期增长 72%

与中国地质大学（武汉）、成都理工大学等高校建立长期稳定合作关系，共建实习基地、开展产学研项目，为公司利用高校科研与学生资源奠定了基础

优化薪酬体系

- 持续完善《薪酬管理制度》，明确以岗位目标绩效和岗位价值为核心的薪酬分配原则，严格落实“按劳取酬”方针
- 优化薪酬核定规则，综合考虑岗位难度、工作强度、市场行情等因素，确保薪酬水平具备市场竞争力
- 打通员工横向、纵向薪酬发展通道，鼓励通过技能提升、跨部门轮岗、绩效优秀等方式获得薪酬增长，激发员工的积极性和创造性
- 组织开展总部各部门周期性工作回顾总结，建立科学的部门绩效考核流程，量化考核指标，确保考核结果客观公正

组织员工进行年度述职会议，将年度考核被评为优秀（A）、良好（B）等级的员工作为评比先进个人的必备条件之一，以及岗位晋升的重要参考条件，激励员工积极工作

深化民主管理

- 积极推进民主管理，设立职工代表大会，不定期举办员工座谈会，鼓励员工与管理层、员工之间的相互合作和交流
- 设立员工意见反馈箱，开通线上反馈平台，鼓励员工反映工作中的问题、不公平现象或安全隐患，及时处理并反馈
- 不定期举办员工座谈会、开展员工满意度调查等，搭建多元沟通桥梁，增进员工与管理层及员工彼此间的交流合作，以此为依据优化公司决策与管理

组织工会和员工代表会议，对总部员工奖惩制度和总部员工绩效管理方案进行民主审核、讨论，确保制度公平合理

助力成长发展

我们坚定不移地践行人才强企战略，从员工切身利益出发，构建多元化激励体系，提升满意度，营造平等、尊重、向上的工作环境，给予员工充分施展才华的舞台，积极探索创新，从选人、育人、用人全流程发力，持续完善培养机制，致力于为每一位员工打造广阔的成长平台。

2024 年

男性员工、女性员工受训比率均为

100%

接受培训的员工总计

6,398 人次

管理人员、骨干员工、基层员工受训比率均为

100%

签约人才

107 人



1 选人 聚揽英才 铺坦途



- 不断推进现场教学、企业导师、创新实践基地等产学研用形式多样的校企合作，扩大校园招聘覆盖面、深化校企合作模式，拓宽人才来源
- 推进中高端人才平台建设，新设博士后创新实践基地、研究生工作站以及扩展大学生创新实践基地等，吸引中高端人才。2024 年新增申报 12 位培养类省级高层次人才

2 育人 多元培育 助成长



- 制定《培训管理规定》，定期组织开展在职培训、应急培训、统一培训、岗位培训、提升培训、转岗培训等多种形式培训，培训方式包括内部培训、外聘讲师培训、外派培训、学历教育培训等
- 对培养生实行“五个一”的全生命周期管理，规划学习地图，联动绩效管理和述职机制定期评估并调整培养计划，促进快速成长
- 不断健全干部管理体系，持续提升干部质量，连续开展三期理论联系实际的《以目标为导向的绩效改进行动》课程，训战结合，不断提升干部的综合素质和领导能力

3 用人 赋能发展 促进阶



- 优化绩效反馈机制，建立多样化反馈形式和分级绩效会审，帮助员工清晰认识不足，精准规划发展路径
- 定期开展干部述职或 360°评价，收集意见并定制个性化培养方案，助力员工明确成长方向
- 构建以创新价值和能力供需为导向的人才评价体系，设立职务与非职务晋升双通道，完善相关管理规定，为员工提供多元职业上升渠道
- 每两年对管理岗位人员进行综合评议，优秀者晋升，不合格者降级或撤职，营造公平竞争的职业发展环境
- 加强学习型组织建设，通过专栏推送专业文章、鼓励内网交流经验、专题报道优秀员工等方式，明确绩效导向，激发员工积极性与创造力



晨光稀土开展新员工培训



乐山盛和开展员工专业技能培训

守护职业健康

我们全力守护员工身心福祉，构建完善且高效的职业健康管理体系，从制度建设、环境优化、素养提升等多维度协同发力，投入大量资源用于员工健康监护、劳动保护及环境改善，积极开展各类培训与体检活动，全方位筑牢职业健康防线，通过完善的员工职业健康管理体系，全面保障员工安全与健康。



完善职业健康管理制度

- 各生产单位制定了《职业病防治计划》《管理制度》等职业健康安全制度，涵盖职业健康全流程，确保管理有章可循
- 根据实际情况设立职业卫生管理人员及工作领导小组，统筹推进职业健康工作
- 通过获取职业卫生健康管理体系认证证书、ISO 45001 职业健康管理体系认证等权威认证，推动公司职业健康管理体系符合标准规范，保障员工职业健康权益



强化职业健康环境保障

- 多维度强化日常风险识别与评估，运用风险矩阵精准防控，有效预防职业危害
- 针对粉尘、高温等特定环境，采取吸尘、水冷、隔音、喷淋等措施，降低职业危害因素影响
- 各生产单位按时足量发放合规防护用品，建立台账并监督使用，确保防护到位
- 定期检查维护设备，及时更换老化部件、增加安全防护装置，保障设备稳定运行，全方位守护员工职业健康

提升职业健康素养水平

- 各生产单位设置有丰富的培训课程，涵盖职业病知识、危害因素剖析、防护用品使用、操作规程及应急技能等内容，全面提升员工职业健康素养
- 制定有多样培训形式，包括课堂讲解、现场教学和宣传周活动，确保员工有效掌握知识技能
- 通过合同告知、公告栏、警示标识等方式，让员工知晓工作场所职业病危害因素、防护措施及健康影响，并及时反馈检查结果
- 各单位规范建立劳动者健康监护档案，每年检测并记录岗位职业危害接触因素，确保员工健康信息完整、连续、可追溯，便于跟踪健康状况和优化管理策略



晨光稀土举办工伤预防交流互动活动

关心关爱员工

我们真诚关注员工的福祉，积极搭建安全舒心的工作环境，严格遵循法规、保障职业健康同时，更倡导工作生活平衡，积极组织各类节日活动和文体活动，丰富文娱生活，加强员工人文关怀，增强员工的凝聚力与归属感，努力营造充满活力与正能量的氛围，打造员工认同的温暖家园。

2024 年

员工满意度

96.79 分

参与满意度调研的员工数

1,997 人

举办文体活动

67 场次

舒心环境

- 精心规划办公空间布局，确保采光充足、通风良好，开放共融的休闲空间，设有公共休闲区、茶水间等
- 开展不同背景、不同国籍、不同地域员工之间的文化交流，打造更具包容性和创新力的团队
- 创建母婴室，为“四期”女员工提供一个舒适、安全、温馨的私密性空间

舒适的办公环境



晨光稀土员工咖啡屋



乐山盛和会客厅



健身房

多彩生活

- 开展各类文体活动，通过跑步、跳绳、桌球、桌游等多元化娱乐形式，增强员工凝聚力和幸福感
- 鼓励员工自发组织兴趣小组或社团，如摄影、读书会等，增强员工间的共同兴趣与爱好
- 在三八节组织女员工开展插花、香囊制作等活动

贴心关怀

- 发放节日福利，在春节、端午、中秋等传统节日为员工送去定制慰问品
- 设立专项救济款用于职工帮扶，建立起覆盖全员、措施得力、长期有效、免费受益的帮扶体系，减轻困难职工负担

丰富的体育活动



三隆稀有金属开展“走进大自然，放飞心情”第五届运动会



新资源趣味运动会



晨光稀土篮球赛

多彩的文娱生活



晨光稀土 2024 年会



乐山盛和 2024 年会

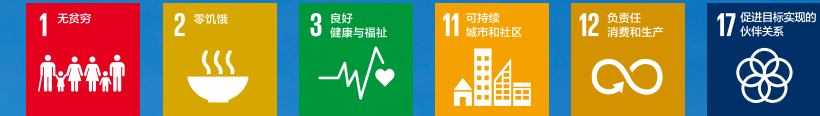


元宵节员工齐包汤圆

04 盛情暖世， 奏响和乐颂歌

盛和资源始终秉持共建共享的发展原则，致力于与社会共享发展成果，积极履行社会责任，赋能价值链可持续发展，保障供应链安全与稳定，开展行业间的交流与合作，共促行业进步，并以多种方式回馈社会，关注与所在社区的共同发展，为社区和谐与发展贡献力量。

- 可持续供应链
- 赋能伙伴发展
- 共建和谐社区
- 热心社会公益



可持续供应链

我们倡导并积极践行负责任采购原则，将可持续发展理念融入供应链管理中，建立健全供应商管理体系，积极倡导并推动上下游供应商履行其社会责任，携手构建一个透明、合作且负责任的供应链。不断延伸扩展产业链，全力保障自身供应链安全与稳定，开展负责任矿产尽职调查，坚决防范潜在的供应链风险。

2024 年



强化供采管理

我们持续加强供应商管理，建立健全采购管理体系，制定《供应商管理制度》《采购管理制度》等制度机制，开展供应商社会责任管理，对供应商提出了人权保护、商业道德、环境保护、职业健康与安全等方面的要求，针对性地开展包括开发、准入、监督、考评、清退的供应商全生命周期管理，平等对待中小企业，负责地开展采购活动。

健全采购管理体系

- 完善采购体系文件，体系建设涵盖供应商开发、供应商准入、供应商审核、供应商评价、原料采购、辅料采购、设备采购、询价比价、招投标、合同管理、物流管理等采购全过程环节，保障公司采购规范性

强化供应商责任管理

- 对供应商设定环境、人权、劳工、安全等社会责任标准，如：总体经营原则（GBP）、童工拯救程序、未成年工保护管理程序、女工保护管理程序、人体工程学危害识别、评价和控制程序、职业病危害检测与评价管理制度、环境安全等体系文件
- 通过法规跟踪、舆情监测、实地审核识别供应链风险，再以前置合同约定、帮扶整改与应急切换预案等防控供应商 ESG 风险
- 每年按计划进行 CSR 审核，对供应商进行现场操作规程培训，提升供应商的社会责任意识 and 水平

平等对待中小企业

- 建立公平透明的供应商准入机制，无论企业规模大小，均依据统一标准进行评估筛选，确保中小企业供应商能够凭借自身实力获得合作机会
- 秉持诚信合作原则，设置合理账期，不存在逾期未支付中小企业款项的情况，通过完善的财务预算与支付管理体系，确保对供应商款项按时、足额支付，维护良好的合作生态

签订 CSR 协议，促进供应商可持续发展

2024 年，步莱铽进一步强化供应商社会责任管理，与各主材生产商正式交易前签订《供应商质量、环境、职业健康安全、社会责任协议》，内容包括环境许可和报告、预防污染和节约资源、有害物质管理、三废管理、职业安全、应急准备、工业卫生、机器防护、禁止强迫劳动、禁止使用童工、工资与福利管理、反骚扰与虐待、反歧视政策等要求。

保障供应链安全

我们高度重视自身供应链安全，不断优化和完善产业布局，在国外加快稀土资源勘查开发，加大产业投资合作力度，加快推进合作项目进展，保障原料的多元化供应，形成了从稀土选矿冶炼分离到深加工较为完整的产业链。同时，注重供应链风险管理，积极开展投资项目尽职调查，确保供应链的稳定。

多元化原料保障

- 与四川和地矿业、美国 MP 公司、Peak 稀土公司等签署稀土精矿长期供应协议，构建多元化的稀土精矿供应渠道，为公司的稀土冶炼分离等下游业务提供充分的原料保障
- 收购坦桑尼亚、马达加斯加钨钛重砂矿项目的控股权，正在推动相关项目的建设开发。由于重砂矿中伴生着丰富的稀土资源，公司的钨钛矿选矿业务也会为公司的稀土原料提供进一步的保障
- 参股冕里稀土、ETM 公司、Peak 稀土公司、盈拓资源等国内外稀土矿企并成为其单一最大股东或重要股东，为公司发展储备丰富的稀土资源

开展尽职调查

- 制定《对外投资管理制度》，明确项目尽职调查的内容和流程；已立项项目由战略投资部牵头，组织项目相关人员对项目开展尽职调查，形成《尽职调查报告》
- 全年针对马岛项目、海岸线项目、恩古拉项目等境外项目开展尽职调查，并聘请具有相关业务资质的审计、评估、法律、财务顾问等专业机构出具专业意见

盛和资源 2024 年重大并购重组项目

马岛项目、海岸线项目：

成功收购位于坦桑尼亚的海岸线重砂矿项目和位于马达加斯加的多个钨钛项目，累计新增钨钛重砂资源储量超过 2,700 万吨。通过股权投资实施项目控制，参与项目建设及后期运营，以进一步保障项目投产后重砂矿资源的供应

恩古拉项目：

通过股权投资稳固与被投资企业的关系，另外签署包销协议，承购项目投产后 100% 的稀土精矿产品，保障国内稀土资源的供应

加拿大项目：

成功与加拿大 NEO 公司达成收购协议，冶炼分离能力将新增约 1 万吨

设立供应商激励政策，保障原料供应

2024 年，步莱斌为保障废料供应，不断拓展和巩固废料贸易采购渠道，保持行业竞争力，建立《钕铁硼废料贸易商激励政策实施方案》，激励供应商稳定供应钕铁硼废料。

赋能伙伴发展

我们坚持合作共赢理念，积极参与行业交流活动，深化与政府、高校、科研院所、合作伙伴等利益相关方合作，延伸合作领域，共同提升中国稀土科技与产业创新的竞争力，促进稀土产业高质量发展，和各方一起为进一步做强做优稀土材料产业、助力绿色低碳经济发展贡献盛和的力量。

深化校企合作

- 与中国地质科学院矿产综合利用研究院、中国地质调查局成都矿产综合利用研究所、湖南稀土金属材料研究院有限责任公司等研究院所合作开展项目研发
- 与四川大学、北京科技大学等高校机构开展稀土领域关键技术攻关
- 参加包头稀土研究院组织的《稀土氧化物酸溶硅》《钕铁硼废料成分分析 - 总量、配分》实验室结果两项比对活动，检测结果均达到满意水平

促进行业发展

- 参编《产品生命周期环境足迹核算与报告通则》团体标准
- 参加国标方法《稀土金属及其氧化物中非稀土杂质化学分析方法第 21 部分：稀土氧化物中硫酸根含量的测定硫酸钡比浊法》方法验证，获得“三等奖”
- 协办中国稀土学会 2024 学术年会，促进行业交流

加强政企交流

- 与成都市发展和改革委员会等加强政产学研用联动，推动稀土科技创新和科技成果转化



盛和资源已参与的行业协会



协办中国稀土学会 2024 学术年会，共促行业可持续发展

2024 年 10 月 26 日—27 日，由中国稀土学会主办，盛和资源控股股份有限公司等单位协办的中国稀土学会 2024 学术年会在四川省成都市顺利召开。会议邀请来自全国各地的众多稀土行业的专家、学者、企业家 2000 余人参加，围绕稀土资源开发与环保、稀土新材料等议题，就新材料设计开发与应用、测试分析及评价等前沿基础研究等内容进行交流，为稀土行业可持续发展贡献智慧力量。



共建和谐社区

我们始终将社区视为企业发展的重要依托，深刻认识到企业与社会共生共荣的紧密联系，加强与社区的沟通交流，充分尊重社区的文化、传统和信仰，积极参与社区建设，努力实现与当地社区的深度融合与协同发展，全力降低业务活动对所在地区造成的负面影响。

加强社区沟通

- 通过信息披露、调研座谈等多种方式加强与社区沟通，关注了解并妥善解决当地居民的诉求和期望
- 在海外业务开展过程中，搭建多元沟通机制，秉持主动、和谐、共赢的沟通原则，积极与运营所在地的政府部门、社会组织、社区开展交流，建立良好的关系

促进社区和谐

- 充分尊重当地文化、风俗和信仰，通过多元化沟通机制、社区参与和互动，以实现与当地社区更好地融合发展，努力降低业务活动对所在地区造成的负面影响
- 在项目建设和运营过程中，充分考虑对社区居民生活的影响，定期邀请第三方环保机构对公司周边环境进行监测，接受公众监督

助力社区发展

- 充分考虑各业务运营地所在社区的需求和期望，通过捐资捐款、活动资助、参与共建等形式，提升当地居民福祉



盛和资源海外板块积极投身坦桑尼亚塔吉里项目所在地社区服务

热心社会公益

我们将支持乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果融入公司战略，通过优化业务布局，结合稀土矿采选、冶炼分离等核心业务，推动乡村地区资源开发与经济发展，带动乡村全面振兴。我们积极参与公益慈善事业，开展捐资助学、帮扶弱势群体，积极带动员工、公众贡献力量，共同为构建和谐社会贡献自己的力量。

支持乡村振兴

- 结合自身在稀土、锆钛等矿产资源开发领域的优势，支持乡村地区发展特色资源产业
- 积极为乡村地区提供就业机会，吸纳当地劳动力，促进农民增收

热心慈善公益

- 积极开展公益慈善和志愿活动，支持乡村教育、医疗基础设施建设等社会事业发展，鼓励员工参与志愿服务





05 盛治有方， 筑牢稳健宏基

盛和资源坚持科学治理、合规运营，以稳健步伐走实发展之路；通过积极应对各类风险挑战、坚守商业道德底线，确保业务持续性与稳定性得到双重保障。治理与运营的良性互动，不仅是公司健康发展的基础，更是提升核心竞争力、实现价值创造的关键需求。

- 规范公司治理
- 依法合规建设
- 全面风险管控
- 恪守商业道德

规范公司治理

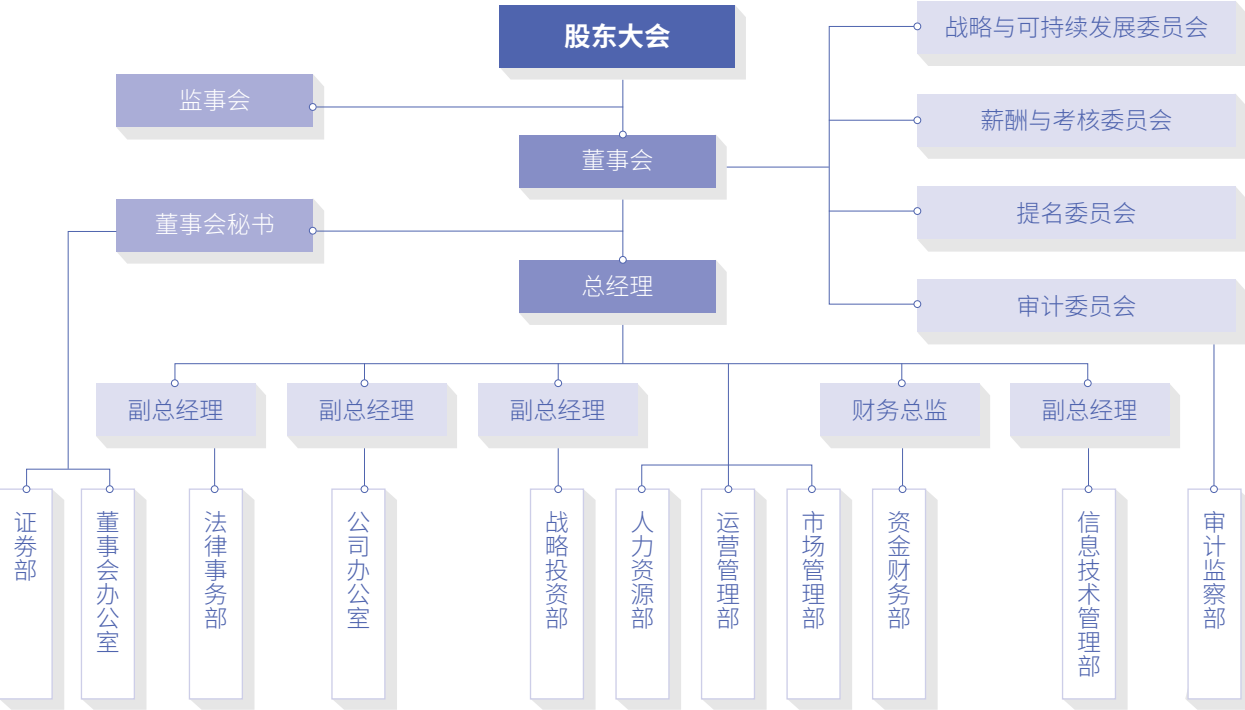
我们秉持现代企业治理理念，建设科学的治理架构，明确管理边界，畅通三会运作体系，保障各机构职能充分发挥，进一步巩固内部监督与制衡机制，显著提升治理效能。为促进治理水平提升，我们强化信息披露，拓宽外部沟通渠道，增强投资者信任与合作，推动公司持续健康发展。

2024 年

董事会共召开会议	审议并通过议案	监事会共召开会议	审议并通过议案
7次	27项	4次	15项
审计委员会召开会议	提名委员会召开会议	薪酬考核委员会召开会议	战略与可持续发展委员会召开会议
4次	1次	1次	2次
对外发布公告	定期报告	信息披露报告数量	累计接待来访投资者
59份	4份	34份	80余人

治理架构

我们严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》等法律法规和规范性文件要求，持续优化治理架构，确保各治理主体高效协同。



三会运作

我们优化治理机制和治理人员构成，促进股东大会、董事会、监事会、管理层各司其职、有效运转，形成权责清晰、规范合理、运作平稳的公司治理结构，董监高成员积极参与各类能力提升培训，认真履行职责，以切实维护公司、客户、股东和员工的合法权益。

股东及股东大会

2024 年

组织召开 4 次股东大会

审议通过决议事项共计

董事出席率平均为

4次

14项

95.35%

股东及董事会

2024 年

组织召开 4 次股东大会

审议通过决议事项共计

董事出席率平均为

4次

14项

95.35%

监事及监事会

2024 年

组织召开 4 次股东大会

审议通过决议事项共计

董事出席率平均为

4次

14项

95.35%

- 股东大会是公司的最高权力机构，公司严格按照相关法律法规及《公司章程》《股东大会议事规则》的规定和要求，定期召开股东大会，保证所有股东对重大事项的平等知情权和决策权
- 设置股东沟通政策与议事规则，建立股东表达意见的渠道或征求股东意见与观点的程序，并提供分析有效实施的情况
- 保障中小股东知情权和参与权，在召开股东大会时为全体股东提供网络投票渠道，提升股东权利行使的便捷度

- 董事会是公司的最高决策机构，负责制定公司的整体战略和重大决策，下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等 4 个专门委员会
- 董事会成员由公司股东提名，经公司董事会提名委员会审查同意后，提交公司董事会进行审议，待董事会审议通过后提交公司股东大会进行选举
- 董事会成员具有深厚的行业专业背景和丰富的企业管理经验，目前由 11 名董事组成（含女性成员 1 名），其中董事长 1 人、副董事长 1 人、独立董事 4 人；在年龄构成方面，30~40 岁 1 人，41~50 岁 1 人，51~60 岁 5 人，60 岁以上 3 人，董事会平均年任期 3.84 年

- 监事会是公司的监督机构，负责监督董事会的决策和行为，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督
- 监事会成员由公司股东提名，经监事会审议通过后提交股东大会进行选举；职工监事由公司职工代表大会选举产生
- 监事会成员共 3 人，其中女性成员 2 人，30~40 岁 2 人，60 岁以上 1 人

68

69

高级管理层

- 高级管理层中总经理、董事会秘书由公司董事长提名，经董事会提名委员会审查同意后，提交董事会进行审议；财务总监、副总经理等由公司总经理提名，经董事会提名委员会审查同意后，提交董事会进行审议
- 高管成员共 **9** 人，其中女性成员 **2** 人，**1** 名为董事会成员；管理层成员 30~40 岁 **2** 人，41~50 岁 **5** 人，51~60 岁 **2** 人；高管平均年任期 **3.66** 年

投资者关系

我们构建了高效高质的信息披露管理体系，搭建开放、多元的沟通平台，加强与投资者的互动交流，确保及时、准确、完整地回应投资者关切，以积极的姿态与全体投资者共同成长、共创未来。

提升信披质量

- 制定《信息披露事务管理制度》《重大信息内部报告制度》，管理规范财务信息和非财务信息的披露范围与披露质量
- 设立专门的信息披露管理部门，负责信息披露的组织、协调和监督工作，部门成员具备专业的知识和技能，不仅有效执行信息披露政策和程序，同时与其他部门保持高效沟通和协作
- 建立健全信息披露的内控体系，确保信息的准确性和可靠性，防止虚假陈述、重大遗漏或误导性陈述等问题的发生
- 接受外部审计机构、监管机构和社会公众的监督，对公司的信息披露进行关注和评价，形成有效的市场约束
- 公司公开披露的财务信息同步在多种渠道进行披露，如证券交易所网站、法定信息披露媒体、公司官方网站等

维护投资者关系

- 及时作出股东变动分析并上报公司领导，2024 年共计编制并上报股东名册分析报告 **36** 期
- 在定期报告披露后，通过网络互动形式组织网上业绩说明会 **3** 次，共回答投资者问题 **22** 个，组织召开线上机构交流会 **3** 次，共接待机构数量 **71** 个，机构投资者 **86** 人次；参加券商组织的机构交流路演活动 **6** 次
- 通过上证 E 互动平台及时、详尽回答投资者疑问，2024 年共计回复投资者提问 **44** 条，回复率达 **100%**
- 开设投资者咨询专线，负责接线的人员对投资者提出的咨询问题认真回复。2024 年接听投资者电话交流 **140** 余次

依法合规建设

我们持续筑牢依法治企的制度基础，完善合规制度体系、不断优化内部控制，形成严谨有序的治理流程，有效防范法律风险；在此基础上加强培训教育和理念学习，让合法合规更好地贯穿于每一项工作，不仅巩固企业合规基石，更为可持续发展之路筑起坚实的法律保障。

2024 年

开展守法合规相关培训活动

48 期

法律培训覆盖率

72.5%

员工接受守法合规培训总时长

6,344 小时

员工平均接受守法合规培训时长

2.52 小时

完善合规制度

- 优化治理制度。按照新公司法和证监会、上交所最新指引要求，针对公司章程、三会规则及各项规章制度进行全面梳理，凡与新规则不符、脱离公司实际、存在缺陷漏洞者，均予以修订、补充、完善或废止
- 强化保密管理工作。结合《中国禁止出口限制出口技术目录》的要求，修改了《保密工作管理制度》，制定了《因公出国（境）管理办法》；加强保密现场检查，重新梳理公司秘密目录，更新涉密人员名单和涉密场所名录

优化内部控制

- 公司严格按照中国证监会、上海证券交易所及《公司法》等相关规定，依据《企业内部控制基本规范》及其配套指引，结合自身实际情况建立内部控制管理体系，编制多项内控制度
- 通过日常监督和专项监督相结合的方式，对集团内部控制的执行情况进行全面梳理，持续优化和完善内部控制体系



加强合规学习

- 要求管理人员加强行业政策导向与法律法规学习，切实提高合规意识，增强对各种潜在风险的有效防范能力
- 邀请外部律师和保密系统专业人员开展公司合规治理、保密业务及境外企业治理培训，优化合规管理体系建设，提升保密工作水平
- 组织团队赴北方稀土等同行优秀企业开展保密合规交流，汲取先进技术与经验
- 开展新《公司法》集体学习培训工作，提升依法经营和规避法律风险能力
- 开展职务犯罪法律风险培训，让参训员工理解各类涉嫌违法犯罪行为的法律界定与刑事责任



邀请外部专家就合规运作、规范治理进行专项培训



职务犯罪法律风险培训现场



全面风险管控

我们强化风险管理的组织保障，通过构建多部门紧密协作的风险防控防线、明确问题整改机制和责任主体，提高风险抵御水平。优化风险识别、整改与跟踪机制流程，制定风险监管与应对方案，确保在复杂多变的市场环境中有效应对各类风险。

2024 年

完成各类审计监察任务

14 项

出具各类审计监察报告

12 份

审计识别的内控风险数

154 多项

审计发现问题当年整改落地率

100%

提出审计发现及风险提示事项

90 多条

风险预警指标化数

84 项

构筑风险管理体系

- 进一步筑牢业务部门、风险管理部门和内部审计部门构成的风险防控三道防线，根据需要优化职能部门设置，强化风险防控的组织保障
- 研究和制定审计发现和提示问题整改长效机制，压实被审计单位整改的主体责任、审计监察部门的督促检查责任，形成齐抓共管的工作格局

强化风险防控措施

- 优化管理流程，辅以信息化的手段，对全集团的制度执行情况开展定期和专项审计，及时发现问题并进行整改
- 对各单位存在的共性情况进行汇总并在集团内警示，防止共性问题重复发生；对潜在可能的“重大或重要风险”事项均予以预警和持续跟踪
- 强化对外投资尽职调查，特邀外部法律专家，针对投资对象的经济表现、环境影响、社会责任及公司治理进行全面审查，并编制法律尽职调查报告和风险提示文件



恪守商业道德

我们将维护良好市场秩序视为己任，严格遵守《反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，加强自我约束和监督，坚决抵制不正当竞争行为，反对任何形式的腐败及商业贿赂行为，为行业发展构建公平、公正、健康、透明的商业环境。



约束与规范

- 明确禁止员工利用职权或职务上的便利，以任何形式侵占、挪用组织资金或财产，杜绝贪腐苗头
- 督促各级关键岗位人员签订保密协议、高管声明及承诺，坚决避免任何形式的侵犯商业秘密行为和贪污腐败行为

监督与检查

- 定期或不定期进行内部监察和员工约谈，检查财务账目与业务流程，及时发现和纠正贪污问题

惩处与问责

- 对查实的违规行为，依据相关法律法规和公司内部规定，给予纪律处分、法律追究等严厉惩处

培训与警示

- 参加上海证券交易所组织的“上市公司独立董事反舞弊履职要点专题培训”，突出独立董事在公司治理结构中的监督作用，同时加强警示

举报途径

举报热线：028-64362930
举报邮箱：auditing@shengheholding.com



举报者保护声明

公司鼓励匿名投诉举报，并承诺对举报者身份信息坚决执行保密措施，保护其合法权益不受侵害。公司对任何形式的打击报复行为持零容忍态度，一旦发现本公司员工针对举报者实施报复，将视情节严重程度予以警告或撤职，并依法追究其法律责任。

未来展望

2025 年是“十四五”规划的收官之年，我们将秉承“发展、创新、务实、守信”的企业精神，遵循“盛世和谐，惠泽民生”发展思路，紧密围绕国家发展战略，结合自身业务特点和发展规划，为利益相关方呈现更完整、更圆满的答卷。

优化业务布局，挖掘发展潜力。坚持立足于中国、放眼全球，围绕稀土产业链、锆钛独居石产业链和循环经济产业链发展，把握资本、技术、市场的多元机遇，加强与国内外伙伴的深度合作。同时密切关注需求变化，为客户提供更加优质的产品和服务，以更开放的姿态实现全球市场影响力和竞争力提升。

激发科创活力，培育核心优势。加大研发投入，搭建创新平台，培育创新文化，健全创新激励机制，重点推进稀土资源高效利用、新材料研发等领域的技术创新工作，努力突破关键核心技术瓶颈，成为全球重要的绿色低碳和智能电驱关键原材料国际化供应商。

聚焦低碳转型，共建绿色家园。坚定不移走绿色低碳发展之路，通过加大绿色智能生产技术攻关、推广循环经济，

加快实现生产过程低碳化转型和资源高效利用。同时加大环境治理投入，严格管控环境风险，响应稀土产业持续健康发展要求，为建设美丽中国贡献力量。

履行社会责任，实现价值共享。持续完善人才培养与激励机制，拓宽员工职业发展路径，增强员工归属感与凝聚力。积极投身社会公益事业，关注弱势群体，支持教育、扶贫、环保等领域的发展。此外加强与社区的沟通交流，参与社区建设，努力实现发展成果与全社会共享。

完善治理结构，夯实发展根基。进一步优化公司决策机制，提高决策效率和科学性。加强内部控制和风险管理，充分发挥内部审计的监督作用，确保运营合规透明。积极与投资者保持沟通，及时完成信息披露，维护投资者合法权益，为股东和社会创造更大的价值。

万物复苏春意浓，盛和活力齐涌动。站在 2025 年这个新起点，我们将以更坚定的信念和更饱满的热情，迎接各种挑战与机遇，为实现经济社会高质量发展、可持续发展的共同目标不懈努力，让盛和之花更绚烂地绽放在国家和世界的发展沃土之上。

附录

ESG 绩效表

环境绩效

	指标类别 / 名称	单位	2024 年
环境合规管理	环境保护投入	万元	4,122.99
	开展环保培训次数	次	334
	参与环保培训员工数量	人次	1,928
	突发环境事件应急演练次数	次	28
	违反环境法律和 / 或法规的事件	起	0
	因违反环境法律和 / 或法规而受到的重大罚款金额	元	0
温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	213,978.76
	范围 1 排放量	吨二氧化碳当量	54,859.83
	范围 2 排放量	吨二氧化碳当量	159,118.93
能源消耗	综合能耗消耗量	吨标准煤	63,127.08
	万元营收 / 单吨产品综合能耗	吨标准煤 / 万元 (吨)	555.16
	不可再生能源（燃料）消耗量	吨标准煤	38,177.44
	- 汽油消耗量	升	61,495.26
	- 柴油消耗量	升	545,535.45
	- 天然气消耗量	立方米	20,548,485
	- 蒸汽消耗量	吨标准煤	971,187.60
	总耗电量	千瓦时	264,826,853.23
	万元营收 / 单吨产品电力消耗量	千瓦时 / 万元 (吨)	232.9
	外购电力	千瓦时	239,055,108.23
	外购清洁电力量	千瓦时	74,656,848
	可再生能源消耗量	吨标准煤	64,532,523.76
	可再生能源使用占比	%	31

	指标类别 / 名称	单位	2024 年
废气排放	氮氧化物（NO _x ）排放量	吨	17.55
	硫氧化物（SO _x ）排放量	吨	2.05
	挥发性有机化合物排放量	吨	0.08
	颗粒物排放量	吨	32.87
	有害空气污染物排放量	吨	0.47
	废气排放达标率	%	100
废弃物处理	产生的废弃物总量	吨	21,383.63
	危险废弃物排放量	吨	10.65
	一般废弃物排放量	吨	21,372.98
	放射性固体废弃物排放量	吨	250
	产生的矿渣总量	吨	123
水资源利用	总取水量	立方米	1,259,238.76
	雨水	立方米	16,400.00
	总排水量	立方米	718,831.08
	- 向地表水排水量	立方米	506,307.08
	- 向第三方组织或设施输送的排水量	立方米	212,524.00
	总耗水量	立方米	555,407.68
	万元营收综合水耗	立方米 / 万元	4.88
生物多样性与 土地利用	生态修复投入金额	万元	44.17
	实施生态恢复项目数量	项	2
	恢复植被面积 / 生态修复面积	平方米 / 公顷	4,068
	种植花木数量	棵	2,122

社会绩效

	指标类别 / 名称	单位	2024 年
供应链管理	供应商总数	家	620
	报告期内公司审查的供应商数量	家	177
产品质量	开展质量相关培训	场	134
	参与质量相关培训员工数量	人次	2,182
	产品质量安全投入	万元	724.55
	产品合格率	%	98.44
	客户投诉数量	次	13
	客户投诉处理率	%	100
员工招聘	员工总数	人	2,514
	招聘应届生数	人	37
	少数民族员工数	人	76
	男员工数量	人	1,935
	女员工数量	人	579
	合同制员工数量	人	2,496
	兼职协议制员工	人	6
	劳务派遣制员工	人	12
	30 岁及以下	人	378
	31 岁至 50 岁	人	1,550
	50 岁以上	人	586
	研究生及以上	人	41
	本科	人	310
	专科	人	462
	高中及以下	人	1,701
员工福利与关怀	员工年休假率	%	100
	员工产假休假率	%	100
	育儿假员工返岗率	%	100
	依法签订劳动合同率	%	100
	社会保险覆盖率	%	100
	员工体检覆盖率	%	100

	指标类别 / 名称	单位	2024 年
员工福利与关怀	开展职代会或其它民主沟通会次数	次	27
	工会收到员工建议数	件	40
	员工建议落实率	%	95
员工发展与培训	接受培训的员工数	人次	6,389
	员工培训总时长	小时	25,548
	员工平均接受培训时长	小时 / 人	10.59
	员工获得学历提升的数量	人	50
社区关系	参与公益志愿活动次数	次	6
	参与公益志愿活动总小时数	小时	90
安全生产	安全生产经费投入	万元	3,090.51
	安全生产培训次数	次	339
	接受安全生产培训的员工数	人次	6,034
	开展安全生产培训总时长	小时	34,301
	员工平均接受安全生产培训时长	小时 / 人	14.22
	安全生产培训覆盖率	%	100
	安全生产事故总数	起	25
	总工伤人数	人	38
	因工伤损失工作日数	天	1,551
	因工伤死亡人数	人	0
	开展安全应急演练次数	次	63
	参与安全应急演练总人数	人次	2,210
	重大公共危机和灾害事件应对预案	件	2
创新研发	公司研发投入	亿元	3.96
	研发投入占营收比例	%	3.48
	研发人员数	人	335
	研发人员占比	%	13.33
	新增获得授权专利	项	54
	新增发明专利	项	30
	新增实用型专利	项	24

治理绩效

	指标类别 / 名称	单位	2024 年
合规经营	劳工纠纷案件数量	件	5
	贪污诉讼案件数量	件	0
	重大诉讼、仲裁事项等风险事件总数	件	0
	违规处罚次数	次	0
	违反合规或商业道德事件次数	次	4
	违反合规或商业道德事件涉及人数	人次	0
	收到失信腐败监督举报的数量	次	0
规范治理	董事会成员数量	名	11
	董事会女性成员数量	名	1
	董事会共召开会议	次	7
	监事会共召开会议	次	4
信息披露	对外发布公告数量	份	59
	发布信息披露报告数量	份	34

经济绩效

	指标类别 / 名称	单位	2024 年
	资产总额	亿元	155.02
	营业收入	亿元	113.71
	上缴税收	亿元	2.65

产品绩效

	指标类别 / 名称	单位	2024 年
	稀土氧化物生产量	吨	21,758.45
	稀土盐类生产量	吨	25,949.78
	稀土金属生产量	吨	24,106.13
	锆英砂生产量	吨	36,865.73
	钛精矿生产量	吨	53,476.53
	金红石生产量	吨	9,997.94
	稀土精矿（含独居石）生产量	吨	30,543.41

索引对标

	报告章节	GRI Standards 对标	交易所指引对标
	报告说明	2-2/2-3/2-4	/
	领导致辞	2-22	/
	走进盛和	2-1/2-2/2-6/2-9	/
	ESG 管理	2-12/2-13/2-14/2-17/2-22/2-26/2-29/3-1/3-2/3-3	第十一条；第十三条；第十四条；第十九条；第十八条；第十五条；第五十一条；第五十三条
	【责任专题】产业协同领航，多元融合启新程	203-1/203-2/416-1/417-1	第四十一条
一、盛业兴产， 绘就富盈长卷	（一）坚持创新驱动	201-1/201-2/2-23/2-24/203-1/203-2/2-6	第四十一条；第四十二条；第四十三条
	（二）严格安全生产	403-1/403-2/403-5/403-9/	第五十条
	（三）落实产品责任	301-1/416-1/417-1	第四十七条
	（四）保障客户权益	416-1/416-2	第四十八条
二、盛绿盈川， 铺展生态蓝图	（一）应对气候变化	201-2/302-4/302-5/411-1	第十三条；第十四条；第二十一条；第二十二条；第二十三条
	（二）节约能源资源	302-1/302-2/302-4/303-2/303-3/303-4/303-5/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5	第二十条；第二十八条；第三十四条；第三十五条；第三十六条
	（三）降低污染排放	305-7/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5	第二十七条；第二十九条；第三十条；第三十一条；第三十三条
	（四）共赴生态美好	301-1/301-2/301-3/303-1/304-1/304-2/304-3	第三十二条；第三十七条
三、盛育贤才， 齐心共赴锦程	（一）保障员工权益	2-7/2-8/2-30/201-3/401-1/401-2/401-3/403-7/403-8	第四十九条；第五十条
	（二）助力成长发展	2-7/401-1/404-2	第四十九条；第五十条
	（三）守护职业健康	403-1/403-3/403-4/403-10/	第五十条
	（四）关心关爱员工	401-2/403-6	第四十九条
四、盛情暖世， 奏响和乐颂歌	（一）可持续供应链	2-8/204-1/308-1/308-2/414-1/414-2	第四十四条；第四十五条；第四十六条；第五十二条
	（二）赋能伙伴发展	2-28	第四十二条
	（三）共建和谐社区	413-1	第三十条；第三十八条
	（四）热心社会公益	203-1	第三十九条；第四十条
五、盛治有方， 筑车稳健宏基	（一）规范公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-16/2-18/2-19/2-20/405-1	第十二条；第五十一条；第五十三条
	（二）依法合规建设	2-27	第五十四条
	（三）全面风险管控	207-2/2-25	第十二条；第十三条
	（四）恪守商业道德	2-23/ 2-24/2-26/205-2/206-1	第五十五条；第五十六条
	未来展望		
	附录		
	（一）ESG 绩效表		
	（二）指标索引		
	（三）报告评级		
	读者反馈		

报告评级



中国企业
公众透明度评级
Chinese Corporate Public Transparency Rating



中国企业公众透明度研究中心
可持续发展报告评级专家委员会

《盛和资源控股股份有限公司 2024 年环境、社会及治理报告》评级报告

受盛和资源控股股份有限公司委托，中国企业公众透明度研究中心可持续发展报告评级专家委员会抽取社会责任与可持续发展、企业所属行业以及公共传播等领域专家组成评级专家组，对《盛和资源控股股份有限公司 2024 年环境、社会及治理报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

国家标准委《社会责任指南 GB/T36000-2015》、国际标准化组织《组织社会责任标准 ISO26000》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI standards）、中国企业公众透明度研究中心《中国企业环境、社会和管治报告评级管理办法（2025）》。

二、评级过程

企业公众透明度的环境、社会和治理报告评级工作由中国企业公众透明度研究中心可持续发展报告评级专家委员会组织实施。评级专家组通过报告评审会，对提交《报告》进行过程、内容、形式和传播四个维度评价、打分，形成评级报告，并确认签字。

三、评级结果

经过评级专家组最终评定，《盛和资源控股股份有限公司 2024 年环境、社会及治理报告》为 **AA** 级报告。

四、评级分析

（一）过程维度

1. 外部参与性 (AA)

《报告》详细披露公司识别与筛选政府与监管机构、股东及投资者、客户、员工等八类主要利益相关方群体，以及关键利益相关方的期望与诉求，经核实，公司在《报告》编制过程中收集了来自各关键利益相关方的意见，对利益相关方关切的问题进行了充分回应，外部参与性体现充分。

2. 议题实质性 (AA)

《报告》从财务重要性和影响重要性两大维度判断议题重要性，披露实质性议题识别流程及识别结果，对议题进行重要性排序，以五大章节为主体，通过举措、绩效、案例的多元形式进行详略得当的回应，议题实质性表现优秀。建议《报告》丰富专题写作形式，通过增加量化指标、图片、案例故事等对专题部分进行更详尽的展示披露。

3. 指标完整性 (AAA)

《报告》披露了报告范围、时间和边界，阐述了公司在实质性议题方面的实践情况；指标选取既对标国际标准，又契合本土实践，通过大量数据及连续性绩效指标展示公司履责实践，全面覆盖利益相关方核心关切；在适当章节阐述对供应商、合作伙伴等产业链上下游的重大影响，指标完整性高。

4. 信息平衡性 (AA)

《报告》中不仅披露了公司的卓越履责实践，还对公司可持续发展相关风险进行了描述，同时客观披露公司“客户投诉”“安全事故”“工伤”等负面信息的定量数据，客观平衡性体现较为充分。

（二）内容维度

1. 理念一致性 (AA)

《报告》“ESG 管理”部分披露公司有关可持续发展实践的管理体系及战略层面的愿景、理念、工作方法，体现了企业可持续发展的愿景，可持续发展理念体现较为充分。

2. 议题实质性 (AA)

《报告》从财务重要性和影响重要性两大维度判断议题重要性，披露实质性议题识别流程及识别结果，对议题进行重要性排序，以五大章节为主体，通过举措、绩效、案例的多元形式进行详略得当的回应，议题实质性表现优秀。建议《报告》丰富专题写作形式，通过增加量化指标、图片、案例故事等对专题部分进行更详尽的展示披露。

3. 指标完整性 (AAA)

《报告》披露了报告范围、时间和边界，阐述了公司在实质性议题方面的实践情况；指标选取既对标国际标准，又契合本土实践，通过大量数据及连续性绩效指标展示公司履责实践，全面覆盖利益相关方核心关切；在适当章节阐述对供应商、合作伙伴等产业链上下游的重大影响，指标完整性高。

4. 信息平衡性 (AA)

《报告》中不仅披露了公司的卓越履责实践，还对公司可持续发展相关风险进行了描述，同时客观披露公司“客户投诉”“安全事故”“工伤”等负面信息的定量数据，客观平衡性体现较为充分。

（三）形式维度

1. 文字可读性 (BBB)

《报告》以“盛世和谐 惠泽民生”为主题，框架清晰，五大主体篇章以关键词“盛”为框架脉络，串联各维度的 ESG 实质性议题，文字语言表达简练，信息获取度较高，各主体章节依据内容的不同采取了灵活的写作方式，建议增强语言通俗性表达，通过增加折算指标数据、名词解释等通俗化手段，提高内容丰富生动性，提升文字可读性。

2. 设计多元性 (AAA)

《报告》设计美观、简洁，通过清晰的排版、多元化的设计元素，进行图文结合的展示，有放大数据、专门设计的插画、图表及特色元素等，同时采用具有视觉感染力的图片，整体具有出色的视觉感染力，设计多元性表现优秀。

（四）传播维度

1. 获取便捷性 (AAA)

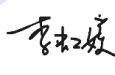
经与盛和资源控股股份有限公司确认，《报告》后续可通过公开渠道下载获取，传播渠道畅通。

2. 互动体验性 (B)

《报告》封底附有公司官方渠道的二维码链接，可访问公司履责实践信息，建议可嵌入与议题相关的视频、新闻等链接内容，对报告进行延伸。

评级专家组

组长：

组员：

评级时间：2025 年 4 月 16 日



扫一扫，了解更多评级信息

读者反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您拨冗阅读本报告。为优化报告编制的工作质量，提升今后的履责能力，我们恳请您对本报告各方面进行评价。您的宝贵意见与建议是我们前行的重要动力，公司将秉承自省与进取精神，以实现更加卓越的绩效表现。

选择性问题（请在相应位置打“√”）：

1. 对于盛和资源，您属于以下哪一类利益相关方？

- ☐政府
- ☐监管机构
- ☐客户
- ☐员工
- ☐供应商与合作伙伴
- ☐学术科研机构
- ☐公众与媒体
- ☐其他

2. 您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露程度是？

- ☐很好
- ☐较好
- ☐一般
- ☐一般
- ☐差

3. 您认为本报告是否能反映盛和资源对经济、社会和环境的重大影响？

- ☐很好
- ☐较好
- ☐一般
- ☐一般
- ☐差

4. 您如何评价报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计？

- ☐很好
- ☐较好
- ☐一般
- ☐一般
- ☐差

开放性问题

1. 您认为本报告中最让您满意的地方是？

2. 您对我们的报告及 ESG 实践还有哪些意见或建议？

地址：四川省成都市高新区盛和一路 66 号城南天府 7 楼

电话：028-64362930、028-85425108

邮编：610041

邮箱：600392@shengheholding.com