



2024

环境、社会及公司治理报告



股票代码: 001267

Environmental, Social and Governance **Report**

关于本报告

一、报告概况

本报告是汇绿生态科技集团股份有限公司（简称“汇绿生态”或“公司”）发布的2024年度环境、社会及公司治理报告。报告详细披露了公司及其下属子公司 2024 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

二、报告范围

本报告为年度报告，时间范围为2024年01月01日至2024年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当溯及以往年份或超出上述范围。
本报告内容覆盖汇绿生态科技集团股份有限公司及其下属控股子公司，与公司年报所覆盖范围一致。

三、编制依据

本报告是遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》等规定，同时参考了中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》，并结合公司的实际情况编写而成。

四、数据来源

本报告使用数据均来源于公司统计报告、正式文件。

五、报告获取

本报告为中文，以电子版形式发布，可在深交所网站（www.szse.cn）和巨潮资讯网站（www.cninfo.com.cn）查阅和下载。



董事长致辞

企业的可持续发展不仅关乎经济效益，更与社会福祉、环境保护和治理责任紧密相连。汇绿生态始终秉持“生态优先、绿色发展”的理念，我们始终坚信，践行环境、社会与治理（ESG）理念是企业长期价值的核心驱动力，也是我们对股东、员工、客户及社会各界的庄严承诺。

汇绿生态深耕园林绿化与生态修复领域，通过全产业链协同优势，打造了从设计、施工到养护的绿色闭环。我们承建的环东湖绿道工程不仅荣获“中国建设工程鲁班奖”，更入选联合国人居署示范案例，展现了生态与人文的和谐共生。

在环境责任方面，我们以技术创新推动低碳转型，在工程施工方面，公司倡导绿色施工、文明施工、封闭施工；在工程养护方面，本着资源综合利用的原则，充分发挥海绵城市的项目优势，尽可能利用城市管道内的雨水进行浇灌、喷淋，达到生态循环发展的管控水平；持续扩大苗木基地规模，种植无患子、

桂花等本土树种，助力生物多样性保护与碳中和目标。

企业的价值不仅在于创造利润，更在于为社会注入可持续能量。汇绿生态始终关注员工成长与社区福祉，建立多元化职业发展路径，通过股权激励、技能培训等方式，吸引并留住核心人才；发起“低碳生活倡议”，推广环保化办公，并积极参与植树造林、灾后重建等公益项目；积极推动原料本地化采购，降低运输碳排放，同时与供应商共建绿色联盟，提升产业链可持续性。我们坚信，唯有与员工、客户、社区共享发展成果，方能实现真正的“共生共赢”。

健全的治理体系是企业行稳致远的关键。通过完善决策机制、强化风险管控、确保透明合规，企业能够提升运营效率、增强市场信任，从而在复杂环境中保持竞争力。良好的治理不仅有助于防范内部风险，更能推动长期可持续发展，为股东、员工和社会创造持久价值。

我们深知，治理的完善永无止境。未来，我们将积极推动ESG管理，进一步提升决策的科学性与责任感。ESG不是口号，而是融入汇绿生态血脉的基因。我们愿以开放姿态接受社会监督，与各方携手共筑绿色未来。在此，我谨代表董事会，向每一位支持汇绿生态的伙伴致以诚挚谢意！让我们以匠心致初心，以行动践使命，共同书写可持续发展的新篇章！

董事长：李晓明

汇绿生态科技集团股份有限公司

2025年4月



目录

CONTENTS

关于本报告	1
董事长致辞	2
意见反馈	31

关于汇绿生态

公司概况	5
公司发展历程	6
公司资质与荣誉	7

规范运作，稳健发展

可持续发展治理体系	9
合规经营和ESG风险管理	14
可持续发展战略目标	16
利益相关方沟通	17

低碳引领，向绿而行

践行环保理念	19
绿色运营	20
生物多样性保护	21
绿色办公	22

创新卓越，共筑和谐

以人为本，共同成长	24
优化供应，品质管控	28
客户至上，质量保证	28
科技创新，高质发展	29
践行公益，回馈社会	30



EARTH

some additional text here
background



关于汇绿生态

公司概况
公司发展历程
公司资质与荣誉

PAGE 01

关于汇绿生态	规范运作，稳健发展	低碳引领，向绿而行	创新卓越，共筑和谐
--------	-----------	-----------	-----------

公司概况

汇绿生态科技集团股份有限公司为深圳证券交易所主板上市公司，股票简称“汇绿生态”，股票代码“001267”。创建于1990年，是一家以园林工程建设为主营业务的综合性企业，近年来还涉足了新技术、新材料等高科技领域，通过多元化的业务布局，适应市场变化，以实现持续稳定的发展。

集团核心子公司汇绿园林是浙江省工程总承包（EPC）试点企业，拥有市政公用工程施工总承包一级、风景园林工程专项设计甲级、园林古建筑工程专业承包一级、环保工程专业承包一级等十余项资质。企业管理规范，实施了ISO9001质量管理、ISO14001环境管理、ISO45001职业健康安全管理体系认证。公司承建的项目多次获得“中国建设工程鲁班奖”、“中国勘察设计协

会优秀勘察设计奖”、“中国优秀园林工程金奖”、“浙江省建设工程钱江杯优质工程奖”、“浙江省建设工程钱江杯优秀勘察设计奖”、“湖北省市政示范工程金奖”等荣誉。公司在浙江、江西、湖北等地建有标准化苗圃基地一万二千余亩，建有宁波市建设行业企业技术中心，是全国城市园林行业产教融合共同体理事长单位，浙江园林绿化应用技术协同创新中心核心参与单位。公司与宁波城市职业技术学院、宁波市农科院、宁波市林业园艺学会等科研院所建立了长期合作关系，参与了浙江省住建厅建设科研项目、宁波市科技创新2025重大专项、宁波市公益类科技项目等课题研究，部分成果还获得了“宁波市科技进步三等奖”、“北仑区科技进步二等奖”。

在现有主营业务保持稳健的情况下，2024年公司以并购方式投资控股了以生产、研发、销售光模块等光通信产品为主的武汉钧恒科技有限公司。在AI、算力需求旺盛的市场情况下，武汉钧恒高速率光模块获得了国内外高端客户的好评，近年来先后被评定为光谷瞪羚企业、湖北省高新技术企业、湖北省企业技术中心、国家级专精特新小巨人企业。2024年11月，公司与武汉钧恒共同投资设立了海外子公司汇绿科技贸易有限公司（注册地新加坡），计划总投资人民币2亿元，此次投资旨在建设公司光通信业务海外生产基地，从事光通信产品及配件的研发、生产、销售等业务。



关于汇绿生态	规范运作，稳健发展	低碳引领，向绿而行	创新卓越，共筑和谐
--------	-----------	-----------	-----------

公司发展历程



关于汇绿生态

规范运作，稳健发展

低碳引领，向绿而行

创新卓越，共筑和谐

公司资质与荣誉

工程设计资质风景园林工程设计专项甲级
市政公用工程施工总承包壹级
城市及道路照明工程专业承包壹级
古建筑工程专业承包壹级
环保工程专业承包壹级
建筑装修装饰工程专业承包贰级
建筑工程施工总承包贰级
地基基础工程专业承包贰级
河湖整治工程专业承包贰级
市政行业(道路工程)专业乙级

浙江省工商企业信用AAA级“守合同重信用”单位
银行资信等级AAA级企业
浙江省市政行业诚信单位
浙江省市政行业先进单位
浙江省勘察设计行业诚信单位
《中国园林》协办单位
全国城市园林绿化企业50强



中国建设工程鲁班奖



浙江省建设工程钱江杯
优质工程奖



中国优秀园林工程金奖



国家优质工程奖



2024年度卓越上市公司



2024年度社会责任先锋企业



2024年度最具人气
上市公司TOP100



中国风景园林学会
科学技术奖



宁波市科学技术奖

EARTH

some additional text here
background



规范运作，稳健发展

可持续发展治理体系
合规经营和ESG风险管理
可持续发展战略目标
利益相关方沟通

PAGE 02

关于汇绿生态

规范运作，稳健发展

低碳引领，向绿而行

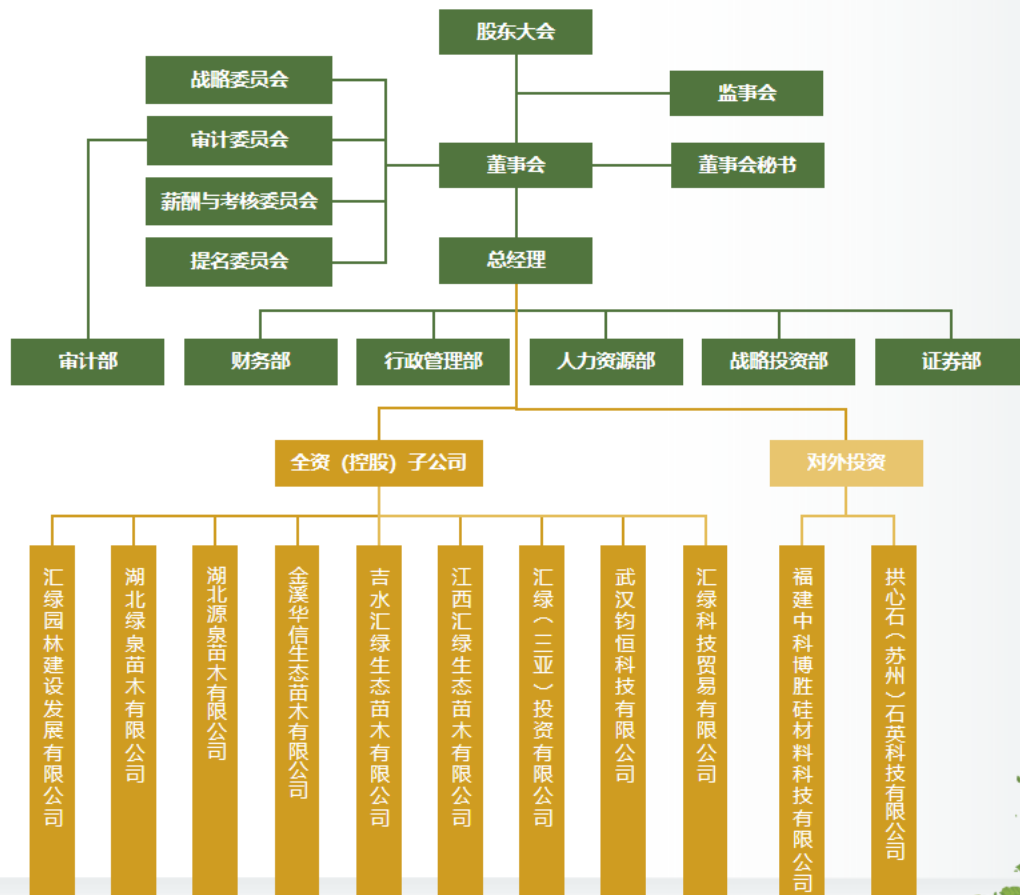
创新卓越，共筑和谐

可持续发展治理体系

公司治理架构

根据公司章程，公司建立了包含股东大会、董事会及监事会的层级分明、权责明确、相互制衡的公司治理结构，形成了以股东大会为权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构及管理层为经营管理机构分级授权的运作体系。建立了以《公司章程》为基础，以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等为主要架构的规章制度。同时，公司制定并完善了董事会各专业委员会工作细则，进一步规范了董事会各专业委员会的工作流程。

公司按照自身的生产经营特点和要求建立了与管理框架体系结构相匹配的职能部门，明确规定各部门的主要职责。集团总部从行政、人力资源、财务、审计等各板块加强对集团各子公司的管理、控制及协调，充分调动集团成员的积极性，发挥其经营自主权，强化总部的战略管理和专业化管控能力，确保了公司生产经营活动的正常、合规、有序开展，为股东及相关利益方创造价值提供了保证。



关于汇绿生态	规范运作，稳健发展	低碳引领，向绿而行	创新卓越，共筑和谐
--------	-----------	-----------	-----------

可持续发展治理体系

三会运作

公司严格遵循《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规和规范性文件的规定，规范地召集、召开董事会、监事会和股东大会，平等对待所有股东。

股东与股东大会

公司坚持公平对待所有股东，切实保障股东特别是中小股东的合法权益。公司股东大会召开程序的规范性，保障了股东依法享有知情权、提案权、表决权、监督权等各项权利。自上市以来，公司历次股东大会审议的各项议案，均为股东提供网络投票的表决方式；对出席会议的中小股东的表决情况均进行了单独计票并公开披露，充分体现中小投资者的意志和诉求。此外，公司亦聘请了专业律师进行现场监督、发表专项法律意见，公司股东特别是中小股东的合法权益得到了充分保障。

2024年度数据

共召开股东大会	累计审议议案
3次	21项

董事与董事会

公司董事会人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的规定。全体董事熟悉有关法律法规，了解自身权利、义务和责任，能够以诚实守信、认真负责的态度出席董事会和股东大会，对公司发展方向和重大经营活动进行决策，切实维护公司和全体股东的利益。公司独立董事在工作中保持充分的独立性，认真审议各项议案，对有关事项发表独立意见，切实维护公司和中小股东的利益。公司董事会各专门委员会，就专业性事项向董事会提供规范运作建议，勤勉尽责地履行权利、义务和责任，协助董事会履行决策职能。

2024年度数据

董事会成员	其中：独立董事	女性董事	共召开董事会	累计审议议案
9名	3名	2名	11次	71项

监事与监事会

公司监事会监事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的规定。全体监事能够按照《监事会议事规则》的要求，认真履行职责，对公司重大交易、关联交易、财务状况以及董事、高管人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司和股东的合法权益。

2024年度数据

监事会成员	其中：职工监事	女性监事	共召开监事会	累计审议议案
5名	2名	2名	9次	40项

关于汇绿生态

规范运作，稳健发展

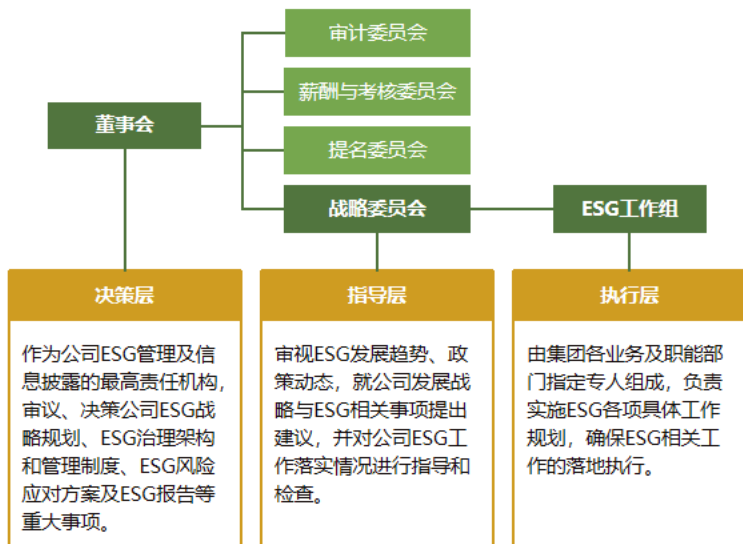
低碳引领，向绿而行

创新卓越，共筑和谐

可持续发展治理体系

ESG 治理架构

为适应公司战略发展和可持续发展的需要，强化ESG管理工作，公司搭建了决策层面—指导层面—执行层面的三层ESG治理架构，将可持续发展融入到了公司整体建设中，不断完善现代企业的治理体系，通过专业的ESG管理体系与透明的ESG治理架构，全面落实ESG相关策略的执行与推进，助力公司稳健、可持续发展。



信息披露和透明度

报告期内，公司严格按照《公司法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，以及公司《信息披露管理制度》《重大信息及敏感信息内部管理制度》《内幕信息知情人登记制度》等相关制度和规定，明确和规范了信息披露相关事项，完善了内部重大事件的报告、传递、审核、披露及保密措施，持续规范履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时。

公司严格执行公开、公平、公正原则，不断提升信息披露质量与透明度，确保所有股东享有平等的信息获取机会，不存在选择性信息披露的情况。针对重大事项和决议，公司及时发布公告，并在《中国证券报》《证券时报》《证券日报》《上海证券报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）等媒体上进行公开披露，保证了公司信息披露的及时性和公平性。报告期内，公司未发生对外信息披露不规范而受到监管部门处罚的情形。

2024年度数据

公司共计披露公告

179份

其中：定期报告

6份

临时公告

173份

关于汇绿生态

规范运作，稳健发展

低碳引领，向绿而行

创新卓越，共筑和谐

可持续发展治理体系

投资者关系

公司一直注重投资者关系管理工作，致力于创建和谐股东关系。在制度建设上，公司先后制定了《投资者关系管理制度》《投资者来访接待管理制度》，具体规定了投资者关系工作的内容、范围与方式，以增进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平，以实现公司整体利益最大化和保护投资者合法权益。公司根据法律、法规、交易规则的要求和相关规定，对公司经营、财务等相关的信息及时进行披露。

公司以“线上+线下”相结合形式积极开展各项投关工作，2024年度累计接听投资者电话约50余次，收到并回复深圳证券交易所互动易平台提问67条，接待专业投资机构线下调研1次，举办业绩说明会1次，积极参与2024年度“3.15”投资者保护教育宣传活动、2024年度“5.15”全国投资者保护日湖北辖区上市公司投资者网上集体接待日活动。



公司举办2023年度业绩说明会



公司组织“5.15”投资者线上接待活动



关于汇绿生态

规范运作，稳健发展

低碳引领，向绿而行

创新卓越，共筑和谐

可持续发展治理体系

投资者回报

公司实行持续、稳定的利润分配政策，重视对投资者的合理投资回报，有利于保护投资者合法权益并兼顾公司的可持续发展。

2024年4月26日，公司第十届董事会第二十四次会议审议通过了《关于2023年度利润分配预案》：以2023年12月31日公司总股本779,671,428为基数，以未分配利润向全体股东每10股派发现金红利0.40元（含税），派发现金股利总额31,186,857.12元。

公司自上市以来坚持每年进行现金分红，以最实际、最实在的方式回馈股东，共享发展成果。公司近三年现金分红情况如下：

分红年度	每10股派息 (元)	现金分红金额 (元)	归属于上市公司股东的净利润 (元)
2023年	0.4	31,186,857.12	57,358,915.24
2022年	0.596748	46,526,785.68	642,191,604.53
2021年	0.7	49,000,000	636,910,924.17

党建引领

坚定政治领航，落实党建责任。公司党组织持续强化党建引领作用，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深入学习贯彻党的二十大精神，从科学体系上学深悟透新时代党的创新理论，牢牢把握重要思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法，团结引领全体员工，奋力谱写新时代高质量发展新篇章，为全面建设社会主义现代化国家贡献力量。

党建活动



汇绿园林党支部组织“缅怀英烈 牢记历史”清明祭扫活动

汇绿园林党支部组织“学习先进典型 发挥先锋模范作用”主题党日



关于汇绿生态	规范运作，稳健发展	低碳引领，向绿而行	创新卓越，共筑和谐
--------	-----------	-----------	-----------

➤ 合规经营和ESG风险管理

» 风险管理

公司将风险管理融入全球化战略和运营管理体系，制定《风险管理制度》，建立风险应对机制，在风险评估基础上，明确风险应对策略，以确保公司稳健长远发展。

公司建立了有效的风险评估过程，通过设立战略委员会、审计委员会、审计部等部门和专员以识别和应对可能遇到的包括环境风险、安全风险、经营风险和商业行为风险等重大风险。

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要子公司、业务和事项以及高风险领域。纳入评价范围的主要单位包括母公司及合并报表范围内的所有子公司，纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的100%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的100%。根据公司内部控制重大缺陷的认定情况，报告期内，公司不存在财务报告和财务报告内部控制重大缺陷。

为防范和应对潜在风险与危机，保障公司业务和运营的持续、稳定、健康发展，公司根据相关法律法规及政策规定，结合公司实际经营情况，建立健全风险管理体系，定期开展风险评估，确保风险得到有效控制。

- 1、贯彻执行全面风险管理及公司相关制度和流程；
- 2、研究提出公司重大决策、重大风险和重要业务流程判断机制和处理标准；
- 3、做好公司日常风险管理工作，并按要求上报；
- 4、结合部门业务特点，加强对下级机构的风险管理和考核；
- 5、开展年度常规审计和专项审计工作，不断完善内部控制；
- 6、不断优化风险管理工作。

风险类型	风险管控措施
战略风险	深入研究国家宏观政策，制定符合公司可持续发展的战略，寻求战略合作伙伴，梳理并研究竞争对手，切实可行规划公司发展路径。
经营风险	公司稳步开展园林绿化业务，将更多的资源集中在财政情况好、支付能力有保障且回款速度较快的项目上，以保证获取优质订单，降低企业经营风险。
市场风险	跟随政策方向，制定市场营销策略，搭建客户获取和沟通渠道，不断提高公司行业竞争力和市场占有率。
财务风险	根据国家对于财务工作的相关要求，规范财务制度，确保财务报告的真实性和准确性；动态掌握相关财务指标，建立预警机制，把控财务风险。
法律风险	重点关注国家最新法律法规、签订的重大协议和有关合同、重大法律纠纷案件情况等。

关于汇绿生态

规范运作，稳健发展

低碳引领，向绿而行

创新卓越，共筑和谐

合规经营和ESG风险管理

审计和内控

公司形成通过日常管理和监督、内部审计、外部审计等方式动态的识别风险、持续改进内控措施的风险评估机制。公司审计部作为公司的内审机构，在公司董事会、审计委员会的领导下，依照内部审计程序独立开展内部审计工作，对经营管理活动及其内部控制进行审核和评价，充分履行内部审计的监督职能。同时公司与高校开展科研合作，对公司进行现场调研，针对公司内部控制现状进行评价分析，为公司管理层决策提供服务。

公司持续完善内部控制体系，结合公司管理预期和战略要求，已在本报告发布前编制完成了《2024年度内部控制自我评价报告》，中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）出具了《内部控制审计报告》（众环审字（2025）0101559号）。此外，报告期内，公司严格执行《信息披露管理制度》、《重大信息及敏感信息内部管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》中关于定期报告披露重大差错责任追究制度相关规定，没有发生重大会计差错更正、重大遗漏信息补充及业绩预告修正情形，内部控制运行健康、有效。

公司始终严格按照法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定及要求，积极组织董监高及相关人员参加公司治理、风险管控等方面的培训学习，加深对法律法规、业务规则的认识和理解，不断完善和提升公司治理水平。



开展风险防范专题培训



开展内部控制调研交流

反腐倡廉，公平竞争

汇绿生态严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国监察法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》和业务所在地适用的防止贿赂、勒索、欺诈及反洗钱的相关法律法规，依法合规参与市场竞争，致力于与商业伙伴建立相互尊重、互利共赢的良好合作关系，反对一形式的贪污、贿赂、腐败行为与不正当竞争。

公司不断完善管理机制，制定《员工行为规范》《反舞弊、反腐败、反贿赂管理制度》等管理制度，明确对员工和供应商等商业伙伴反腐败的详细要求，严禁任何形式的贿赂行为的发生。

为防范利益输送、利益冲突及保持独立性，公司制定了《关联交易管理制度》《对外担保管理制度》《对外投资管理制度》等，并在《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事议事规则》等公司规章制度中对公司进行投资、交易、资金往来的审议和决策程序等进行了具体规定，从而避免同业竞争、利益输送，有效保障公司及其他股东的利益。

关于汇绿生态	规范运作，稳健发展	低碳引领，向绿而行	创新卓越，共筑和谐
--------	-----------	-----------	-----------

➤ 可持续发展战略目标

汇绿生态在积极推进企业发展的同时，主动承担企业的社会责任。将可持续发展理念融入公司发展战略、经营管理活动中，持续加强生态环境保护、履行社会责任、健全公司治理，不断提高上市公司可持续发展水平，持续提升公司治理能力、竞争能力、创新能力、抗风险能力和回报能力，促进公司和经济社会的可持续发展，逐步强化对经济、社会、环境的正面影响。

规范运作，稳健发展

持续完善企业治理结构，提升企业治理水平，遵守商业道德准则要求，与全体利益相关者建立信赖关系，提高公司长期价值，追求可持续发展和经营模式。

低碳引领，向绿而行

贯彻落实国家绿色发展战略，推动开发利用可再生能源，推广绿色环保产品及服务，助力实现科学碳目标，推动全行业及社会向绿色低碳发展。

创新卓越，共筑和谐

打造和谐、多元的职场文化，保障平等雇佣权益，建立畅通的交流沟通渠道，持续完善民主管理制度，为员工提供多元化发展路径和健全的职业健康管理体系，营造和谐民主、安全舒适的工作环境。与供应商保持互惠互利、合作共赢、共同发展的良性关系，建立完善的供应链社会责任管理体系，打造绿色和负责任的价值链，共同建设可持续的未来。



关于汇绿生态	规范运作，稳健发展	低碳引领，向绿而行	创新卓越，共筑和谐
--------	-----------	-----------	-----------

利益相关方沟通

汇绿生态高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，通过多种渠道与利益相关方展开对话，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，推动社会责任管理工作的持续改进。

利益相关方	股东与投资者	政府与监管机构	员工	客户	供应商	社区
关注点	稳定回报 公开透明 合规经营及风险管理 知识产权保护 科技创新	合规经营及风险管理 可持续发展治理机制 商业道德 能源管理和节约	雇佣与员工权益 平等、包容、多元化 员工发展与培训 职业健康与安全	科技创新 产品质量与安全 客户服务 信息管理与隐私保护	商业道德 互利共赢 责任采购	社会贡献 乡村振兴 绿色发展
沟通渠道	股东大会 信息披露 业绩说明会 深交所互动易平台 投资者调研与交流 投资者热线	政府视察 合规检查 参与政府合作、交流与研讨活动	员工培训 员工活动 内部线上沟通平台 管理会议与员工大会	官方网站 社交媒体 客户拜访 服务热线 会议及活动邀请	行业交流 供应商拜访 供应商培训	志愿服务 环保教育 社区互动与公益活动



EARTH

some additional text here
background



低碳引领，向绿而行

践行环保理念
绿色运营
生物多样性保护
绿色办公

PAGE 03

关于汇绿生态

规范运作，稳健发展

低碳引领，向绿而行

创新卓越，共筑和谐

▶ 践行环保理念

公司一直以来崇尚生态文明建设，秉持“致力生态领域事业、营建人类美好家园”的企业使命，切实履行美丽中国建设、守护“绿水青山”的企业责任。公司积极响应国家绿色低碳发展要求，将绿色生态理念与公司战略紧密结合，为提升城市生态环境建设及乡村振兴做出贡献。

公司坚持绿色运营，建造绿色工程，保护工程所在地生态环境，积极避免或减少施工对环境的负面影响。公司严格按照国家环境领域相关法律法规，建立健全环境管理体系，积极参与并通过了ISO14001环境管理体系和标准认证，进一步完善了环境管理手册、程序文件、作业指导书，规范施工过程中对环境保护的各项要求，并定时检查现场对各项要求遵守的情况，于每年接受认证公司的监督检查。

节约能源资源是保护生态环境的根本之策。公司在内部大力倡导绿色出行、环保化办公，将节能环保的理念贯彻落实到常态化的办公场景中，最大限度地节约资源、保护环境、减少污染。同时积极开展节能环保宣传，通过世界地球日、植树节、环保公益活动等不同形式向大家宣传绿色环保理念，营造良好的环保氛围，不断加强员工节能环保意识。在当今全球环保意识日益增强的社会环境下，环保不仅是企业履行社会责任的重要部分，也是我们每个人义不容辞的责任。



开展植树活动



开展低碳健步走活动



EARTH

关于汇绿生态

规范运作，稳健发展

低碳引领，向绿而行

创新卓越，共筑和谐

绿色运营

公司作为生态环保企业，始终坚持绿色发展理念，目前已形成了以园林工程施工、园林景观设计、精品苗木种植为核心的完整园林景观建设产业链。公司通过工程总承包模式（EPC）整合设计、施工与后期养护，减少资源浪费并提升工程效率。

公司依托自身平台优势，积极联合高等院校和科研院所，以生态修复、资源循环为核心，覆盖从废弃物处理到生态工程的全链条。

公司开发并形成多项具有自主知识产权的绿色技术，并应用于工程项目中进行转化。通过研究园林绿化垃圾筛选粉碎、堆沤积肥、制成园林覆盖物等衍生品的相关技术，促进园林绿化垃圾资源化处置利用，促进生态循环；通过筛选和改良本地植物，培育出耐干旱、盐碱的品种，用于荒漠化治理和退化土壤修复，有效保护生态环境。



裸土覆盖



洒水降尘



喷雾降尘



在工程施工方面，公司倡导绿色施工、文明施工、封闭施工。以降尘减噪，清洁运输，采用环保健康的建材达到绿色施工的标准；现场工地悬挂绿色施工宣传横幅，加强项目全员意识引导；泥浆车、混凝土运输车出入场地，设置洗车槽，防止泥浆带入城市主干道，易扬尘部位采用土工布覆盖；晴天作业时候，项目工地上，采取定时雾化喷淋，来减少尘土的飞扬。

在工程养护方面，本着资源综合利用的原则，充分发挥海绵城市的项目优势，尽可能利用城市管道内的雨水进行浇灌，喷淋，达到生态循环发展的管控水平。

关于汇绿生态

规范运作，稳健发展

低碳引领，向绿而行

创新卓越，共筑和谐

► 生物多样性保护

» 生态景观设计

公司高度重视生物多样性的保护，降低业务运营对生物多样性和生态系统的不利影响。汇绿园林设计研究院坚持“活力、生态、低碳、可持续”原则，注重模拟自然群落结构，搭配乔木、灌木、草本植物，增强生物多样性和生态系统稳定性。在景观工程中采用透水铺装、雨水花园等技术，实现雨水资源化利用。



梁子湖环湖生态治理一期工程



美国红枫



香泡



黄金槐



紫薇

» 苗木培育

园林苗木行业是生态文明建设的重要组成部分，在生物多样性保护中扮演着重要角色。公司持续加强苗圃基地的建设，不断提升苗木的储备能力，重视生态化、乡土化、特色化苗木及珍贵树种的培育，目前全集团在浙江、江西、湖北等地建有标准化苗圃基地一万二千余亩，通过促进多样性栽培、推广生态友好的栽培技术、加强监管和管理、加强科研和技术创新以及增强公众意识和参与等措施，为生物多样性保护做出积极贡献。



无患子

关于汇绿生态

规范运作，稳健发展

低碳引领，向绿而行

创新卓越，共筑和谐

绿色办公

为推动公司绿色发展，公司高度重视并积极采取措施增强员工的节能环保意识，鼓励全体员工积极参与环保行动。公司通过定期开展节能环保培训、组织环保宣传活动等方式，有效提升员工的环保技能和意识。同时，公司在办公区域等显著位置张贴环保标语和宣传海报，时刻提醒员工关注节能环保，养成良好的环保行为习惯，为公司绿色发展贡献力量。



无纸化办公

全面推行数字化流程，倡导在线文件审批、材料传递，倡导线上会议；减少纸张使用比例，确需书面提供的材料按标准排版、双面打印；在不违反保密规定的情况下，一般性文件资料提倡直接分送，减少复印，降低纸张消耗。

全面倡导“人走电断”，定期检查非必要设备断电情况。推行空调温度标准：夏季26℃、冬季20℃，下班前半小时关闭空调，在为员工提供健康、舒适的作业环境同时，节约能源，保护生态环境。



办公节能

倡导员工节约用水，在办公室茶水间、洗手间张贴相关宣传告示。

规范办公用品、日化用品等的采购与领用制度，实行专人管理，减少不必要的浪费。

鼓励全员使用可循环使用杯具（如马克杯、玻璃杯），减少一次性物品的使用，减少资源浪费。

办公家具二次利用。



绿色通勤

公司鼓励员工优先使用公共交通、共享单车、步行等绿色方式通勤；

加强公务用车管理，避免非必要个人公务车出行；

减少非必要长途出差，减少飞机、高铁、汽车等长途出行；

员工集体活动鼓励拼车出行或提供大巴，减少自驾。

EARTH

some additional text here
background



创新卓越，共筑和谐

以人为本，共同成长
优化供应，品质管控
客户至上，质量保证
科技创新，高质发展
践行公益，回馈社会

PAGE 04

关于汇绿生态

规范运作，稳健发展

低碳引领，向绿而行

创新卓越，共筑和谐

以人为本，共同成长

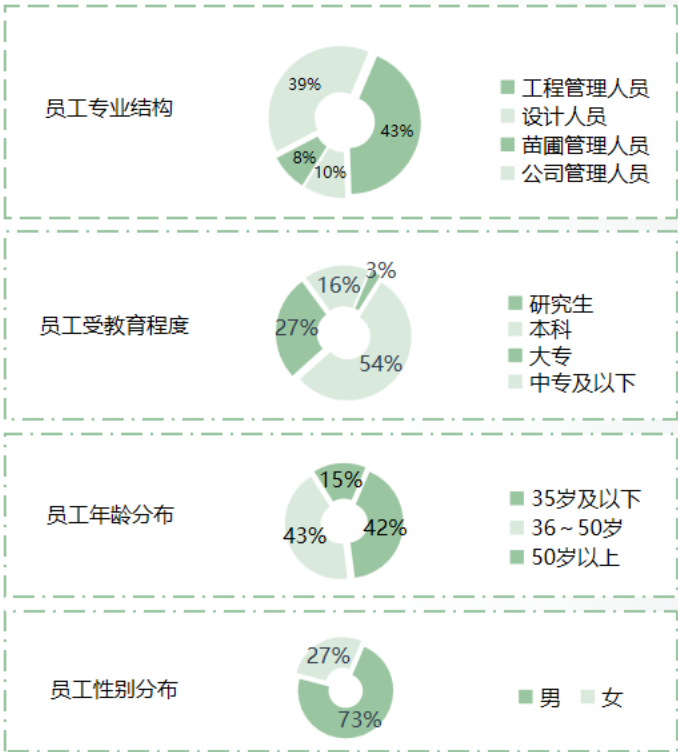
员工是企业发展最具创造性的资源，是企业得以生存发展的重要保障。汇绿生态长期以来坚持以人为本，保障员工合法权益，不断改善员工工作环境，提升员工职业技能水平，给员工提供成长和发展的机遇与平台，尊重、关爱员工，实现员工与企业的共同发展。

员工权益保障

公司遵守国家相关法律法规，维护员工各项合法权利，不因宗教、性别、肤色等歧视员工，杜绝童工和强迫劳动，持续提供平等的就业机会和合理的劳动报酬，建立有效的激励和监督机制、负责任的就业与雇佣关系，公司劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率100%，切实保障员工合法权益。

员工结构

	类别	人数
员工专业结构	工程管理人员	118
	设计人员	26
	苗圃管理人员	23
	公司管理人员	107
员工受教育程度	研究生	7
	本科	149
	大专	73
	中专及以下	45
员工年龄分布	35岁及以下	114
	36~50岁	118
	50岁以上	42
员工性别分布	男	199
	女	75
员工总数		274



关于汇绿生态

规范运作，稳健发展

低碳引领，向绿而行

创新卓越，共筑和谐

► 以人为本，共同成长

» 员工薪酬与福利

公司致力于构建合规、公正、合理且具备竞争力的薪酬与考核体系，以确保员工的权益得到充分保障，激励员工为公司的发展贡献力量；通过构建与个人能力、岗位价值以及公司发展相匹配的薪酬分配机制，激发员工的积极性和创造力，稳定核心员工队伍，共同推动公司的可持续高质量发展。

公司健全福利保障体系，按照国家法律法规的规定，为员工提供五险一金、法定假期、带薪年假，进一步保障女性员工生育假、男性员工护产假权益。公司关心员工身心健康，充分考虑员工实际需求，尊重和保护员工休息休假的权益，鼓励员工更好地平衡工作与生活。

除国家规定的法定福利外，公司还积极制定了补充福利，涵盖股权激励计划、优秀团队和个人奖励、培训资助、定期体检、旅游疗养、节假日慰问、高温慰问、结婚祝贺、生育祝贺、重病员工慰问、协助档案托管和落户等福利机制，以此提升员工的稳定性和企业认同感。公司倡导“效率工作，健康生活”的理念，积极举办丰富多彩的文体活动，鼓励员工参与社会公益活动、环保宣传活动。

通过完善的福利体系和各类活动，大大增加了员工的归属感，促进了员工与企业、员工与员工间的感情交流，增加了凝聚力。

2023年限制性股票激励计划

2024年5月13日，公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件满足，可解除限售股份上市流通，本次符合解除限售条件的激励对象共计64名，可解除限售的限制性股票共计185.625万股。

2025年限制性股票激励计划

2025年3月12日，公司推出2025年限制性股票激励计划，参加本次激励计划首次授予的激励对象总人数49人，拟授予的限制性股票数量为627万股。



团队聚餐



高温慰问



手工活动



定期体检



拓展训练

关于汇绿生态

规范运作，稳健发展

低碳引领，向绿而行

创新卓越，共筑和谐

► 以人为本，共同成长

» 员工发展与培训

持续完善学习型组织建设

公司关注员工成长，鼓励员工在工作中持续学习、创新，多年来通过线上线下相结合的形式推出多种特色学习平台及多层次培养体系，积极参加各类行业培训与交流，满足员工自我提升及职业发展的需求，全面提升员工职业素养。2024年度，公司通过线上、线下组织各类培训共计68次，其中内部培训16次，外部培训52次；累计完成429课时，累计参训人员461人次。



公司高管参加“上市公司CEO全球视野研学班”培训学习



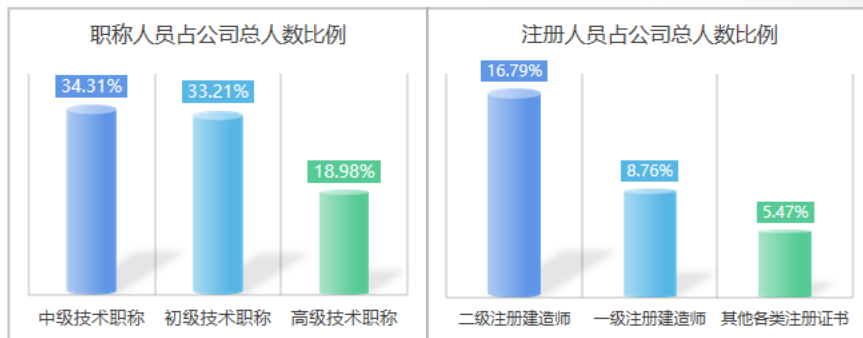
公司员工参加职业素养培训

加强专业技术人员队伍建设

公司高度重视专业技术人员队伍建设，积极引导和鼓励员工参加在职学历学位教育和职业技能等级证书、职称证书、上岗证书、执业证书等各类证书的考试，积极组织和辅导员工申报职称评审，努力提高员工的学历水平和专业技能水平，提升员工的整体素质和创新能力，增强公司核心竞争力。

公司重视每位员工的才华，充分认可不同岗位员工为公司创造的价值。建立了具有专业化、多路径、强实践的职业发展通道，既注重技术深耕，也提供管理晋升空间。员工可通过纵向晋升、横向轮岗及跨领域合作实现职业成长。

截至2024年12月31日，公司人员中具备高级技术职称52人、中级技术职称94人、初级技术职称91人、一级注册建造师24人、二级注册建造师46人、其他各类注册证书15人。



关于汇绿生态

规范运作，稳健发展

低碳引领，向绿而行

创新卓越，共筑和谐

以人为本，共同成长

职业健康与安全

公司重视员工的职业健康安全，贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，持续完善职业健康安全管理体系与制度，定期组织员工进行安全教育与培训，增强安全防护技能和应急能力；针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施；定期组织员工体检；不定期地对公司生产安全进行全面排查，确保给员工一个安全健康卫生的环境，有效保证员工的健康和安全。2024年公司持续投入安全措施，加大防护用品的发放，全年共发放安全帽538顶，反光背心1354件，工作服205套，反光警示绳100卷。

公司各项目部积极开展安全月主题宣传活动，并落到实处。将安全生产计时牌，安全生产月知识牌上墙挂板，时刻提醒生产不忘安全；印发房屋建筑、市政工程的悬空及攀登作业安全带系挂的图册，发放到各项目部，组织培训学习；加强施工作业中“临边三宝四口五临边”的熟练应运。（“三宝”指的是安全帽、安全带和安全网；而“四口”则指的是楼梯口、电梯井口、预留洞口以及通道口，“五临边”包括阳台周边、屋面周边、框架工程周边、卸料外侧边、跑道和斜道边。）



公司对园林绿化工程建立了严格的安全生产管理体系、操作规范和应急预案，切实做到安全生产。公司实行安全生产责任制，本着“全面落实企业安全生产主体责任”的原则，成立公司及项目安全管理小组，建立安全生产和综合治理管理网络，制定《安全生产教育制度》、《安全生产检查制度》、《安全技术交底等制度》，层层签订安全生产责任书，做到安全生产责任明确，有章可循。完善《项目部应急救援预案》、《消防应急预案》、《扬尘控制专项方案》、《施工现场临时用电专项方案》、《安全文明施工专项方案》等各项施工技术和安全方案，此外，项目部还推行持证上岗、安全值班巡逻和项目主要管理人员目标考核制度，从而形成了层层落实的良好局面，2024



年度，公司未发生重大安全生产事故。

针对公司现行的安全管控措施（责任制）中明确的各种制度、规章制度、三级教育、安全专项培训（民工学校、夜校、网络视频等）、安全演练等，定期对项目进行安全检查，包括临时用电、安全防护、安全作业等，并做好相关记录。建立以人为本，全员全过程的安全生产管理流程和公司项目风险识别和防控制度等。目前，公司所承揽的所有项目，均能按照安全文明标准化管理细则，予以组织实施，有效的推动了公司安全文明施工的整体管理水平。

关于汇绿生态

规范运作，稳健发展

低碳引领，向绿而行

创新卓越，共筑和谐

► 优化供应，品质管控

公司遵循相互尊重、诚信合作、共同发展的原则，加强对供应商的统一管理，定期对供应商进行评估，公平、公正对待每一位供应商，建立竞争优势，实现公司健康发展。近年来，随着公司业务规模的不断拓展，也带动了公司供应商业务的快速发展，形成合作共赢的局面，并在此过程中，协同上游供应商一起较好地履行了企业社会责任。

► 客户至上，质量保证

公司目前已形成了以园林工程施工、园林景观设计、精品苗木种植为核心的完整园林景观建设产业链；辅以水生态环境治理、水生态技术研发、土壤生态修复治理的创新型业务，为配套城市综合运营的城市发展服务。公司始终以客户为中心，以提升客户感知为重点，建立以客户为导向的服务管理体系，竭诚服务客户，并根据客户意见和市场需求不断改进服务水平，为客户提供系统化解决方案与高品质工程项目。公司打造的项目屡获大奖，品牌享誉全国。

公司始终将安全与质量作为首要考量，在工程质量方面，公司建立了完整的质量管理体系，编制了质量管理手册、程序文件及各项与质量管理相关的管理制度、办法等三个层次的文件，并要求各部门、项目部严格执行。公司根据不同的项目，分别制定施工组织设计（质量组织体系、保证体系）及专项施工方案，做好各工序、工艺质量技术交底，建立健全质量“三检制”和客

户回访制。建立原材料报验制度和施工后的严格把关，使每道工序施工符合设计和规范要求，在保证质量的前提下抓进度。关键工序派专人负责工程质量，把质量责任具体落实到人。

公司持续完善项目部评分细则，通过听取各项目意见和建议，使细则更具量化，评分具备一定的指向性和指导性。2024年共审批各类技术方案（凤凰城三期、上傳村农村污水改造项目、余姚中国塑料城道路项目等10个项目）如高大支模、应急救援、雨季防台、提升井开挖、消防防火等方案87份。不定期深入现场，以及联合相关部门对各地项目开展检查考评工作，及时指出施工管理中存在的质量问题并予以纠正，以书面形式通知项目部进行整改，对在建设项目进行按月检查，全年共计下发13份整改通知单，2份提示函。

行业的良好发展和秩序维护离不开行业内每一个企业的诚信运作和经营，公司在从业过程中遵守行业自律规则，秉承独立、客观、公正和长远的发展为竞争理念，努力提高公平竞争意识，提升员工职业道德，提高企业经营的透明度，营造行业透明经营的氛围。公司支持行业内鼓励公平竞争的政策制定和执行，同时从个人、机构、企业、行业多层次进行努力，推动行业发展，维持行业秩序。

关于汇绿生态	规范运作，稳健发展	低碳引领，向绿而行	创新卓越，共筑和谐
--------	-----------	-----------	-----------

► 科技创新，高质发展

公司高度重视科技创新工作，树立了“科学技术是第一生产力，创新是引领发展的第一动力”的发展理念，坚持把技术创新工作放在企业可持续发展的重要战略位置。

公司全资子公司汇绿园林建设发展有限公司是浙江园林绿化应用技术协同创新中心的核心参与单位，拥有宁波市建设行业企业技术中心等创新平台。近几年，汇绿园林联合相关科研院所，获得“宁波市科技进步三等奖”2项，主/修编宁波市工程建设地方细则3项，获批浙江省省级工法2个，参编浙江省工程建设标准2项。此外，目前公司拥有国家授权专利共计31项。

保持持续技术创新的机制和安排

1、技术研发机制及流程

公司科技研发项目实行评估审议与行政决策相结合的立项审批制度。科技研发项目主要解决企业生产中的共性、关键性技术问题，结合行业发展方向及市场动态进行前沿技术研究。

公司科技研发项目管理流程为项目调研→立项申请→评估审议→立项公布→组织实施→中期检查→项目验收→项目总结、推广应用。

2、技术人员培训、激励机制

公司建立了较完善的职业教育培训体系：建立学习型企业，倡导全员培训。人力资源部门负责制定了相关培训管理制度和办法，为员工的能力提升与职业发展创造平台，保障公司发展战略目标的实现。在此基础上，公司积极倡导和营造创新发展的氛围，制定相应激励机制，鼓励全体员工谋求自身技术能力的提升，将技术创新及应用作为企业发展战略的重中之重，并充分利用企业内外资源及平台来提升自身的技术实力。

2、对外合作机制

公司重视对外科技交流与合作，近年已与中科院城市环境研究所、浙江农林大学、中国计量大学、宁波城市职业技术学院、宁波市农科院、宁波市林业园艺学会等单位建立了长期、稳定的合作关系，借助科研院所的技术力量和设备平台，针对企业实际生产中遇到的技术难题、行业发展前沿方向等联合开展科技攻关和成果转化，为实现企业的技术创新、可持续发展奠定了坚实的基础。



关于汇绿生态

规范运作，稳健发展

低碳引领，向绿而行

创新卓越，共筑和谐

▶ 践行公益，回馈社会

公司秉持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，深度耕耘社区关系，踊跃投身公益慈善事业，以切实行动践行企业社会责任，全力推动企业社会共同发展、携手迈向共同繁荣。

共建社区

为实现与社区的深度融合，公司持续拓宽和深化与社区的沟通交流渠道，主动深入社区调研，精准了解社区面临的实际困难。基于此，公司定期组织志愿者深入社区开展各类活动，涵盖扶贫帮困、环境保护、文化建设等多个领域，为社区发展注入源源不断的动力，助力社区实现可持续发展，切实构建起企业发展与社区繁荣的共赢格局。

“情暖冬至·感恩有你”送温暖活动

2024年12月19日，为弘扬中华民族民俗传统文化，在冬至来临之际，汇绿生态联合钧恒科技开展“情暖冬至·感恩有你”送温暖活动，为默默坚守在一线户外工作人员送去关心与关爱。通过送温暖活动，让一线户外工作人员感受到社会的关爱和温暖，同时也呼吁社会各界更加关注和支持一线户外工作人员，共同营造一个更加和谐美好的城市环境。



自然科普

知识，需要传递才更有力量。公司通过与学校、社区等单位开展合作，积极参与到自然科普讲座、植物主题展、自然观察课等各类科普活动。倡导大家关注身边的自然，从而亲近自然、了解自然、爱护自然，达到大家一起保护自然的目的。

助力乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴的号召，支持教育和帮扶工作，大力推动美丽乡村建设，把乡村产业振兴放在突出位置，改善农村人居环境、提高农民就业机会和收入增长。

公司通过基地建设和项目运营，为村民创造就近务工机会；通过承办孝昌县孝义文化节等活动，挖掘地方文化资源，将苗木基地与乡村旅游结合，促进乡村经济多元化发展；通过与地方政府合作，参与道路修建、通信设施完善等农村基础设施建设，助力基层治理能力提升；同时针对孤寡老人、困难群众、留守儿童积极开展公益帮扶活动。

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理与实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对本报告的总体评价：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

2. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

5. 您认为我们在社会责任方面做得如何：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

6. 您认为我们在环境责任方面做得如何：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

7. 您认为本报告的内容安排和版式设计如何？

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

8. 您对我们ESG工作方面的其他意见与建议：



汇绿生态科技集团股份有限公司

地址：湖北省武汉市江汉区青年路556号房开大厦37层
电话/传真：027-83641351
邮编：430021
电子邮箱：hlzq@cnhlyl.com