

2024 年度

环境、社会责任和公司治理（ESG）报告 Environmental, Social and Governance Report

Accelink

武汉光迅科技股份有限公司

A股代码：002281



CONTENTS

/目录

03 关于本报告

04 董事长致辞

73 关键绩效表

78 指标索引

87 独立鉴证报告

88 意见反馈

01
光迅之光

- 06 公司简介
- 06 企业文化
- 07 ESG绩效亮点
- 09 荣誉奖项

03
创新之道

- 33 突破边界
- 34 产业升级
- 36 管理提升

05
服务之法

- 58 成就员工
- 65 职业健康与安全
- 69 关怀员工
- 71 回馈社会

02
治理之策

- 11 治理策略
- 15 ESG政策
- 21 合规与风控

04
绿色之源

- 42 应对气候变化
- 44 资源管理
- 50 污染与废弃物管理
- 55 环境责任

关于本报告

本报告是武汉光迅科技股份有限公司(以下简称“光迅科技”或“公司”)发布的2024年度环境、社会责任和公司治理(ESG)报告。公司秉承“正行立信致远、合作互利共赢”的可持续发展理念,旨在通过本报告展示光迅科技在可持续发展战略、实施举措及绩效成就,与各利益相关方进行充分沟通、携手并进,共同推动ESG各项目标实现。

报告范围

本报告为年度报告,时间范围覆盖2024年1月1日至2024年12月31日。

本报告以武汉光迅科技股份有限公司为主体,包含光迅科技藏龙岛园区和综保区园区。各章节若因不同议题与披露范畴有所差异,则在所在章节注明。

报告参考标准及依据

本报告内容参照以下国内外报告准则或指引编制:全球可持续发展报告倡议组织(GRI)发布的《可持续发展报告指南GRI准则》(GRI Standards 2021,简称“GRI标准”)、深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》、联合国可持续发展目标(SDG)。

报告承诺

本报告由光迅科技社会责任管理团队组织编制,报告所使用的定性、定量信息均来自公司的公开信息、内部文件和相关统计数据,并经公司最高管理层审核及董事会审议批准。光迅科技保证报告信息的真实性,不存在任何虚假、误导性陈述。

外部核查

为提升报告的透明度,光迅科技委托第三方鉴证机构(广州赛宝认证中心服务有限公司)进行第三方鉴证。

报告获取及意见反馈

本报告以PDF电子文档形式向利益相关方及社会公众公布。本PDF电子文档可在光迅科技官方网站(www.accelink.com)和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)下载阅读。各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会责任表现至关重要,如有任何疑问或意见,欢迎各位读者联系:【电话】027-87691238;【邮箱】investor@accelink.com。

董事长致辞

2024年，是光迅科技发展历程中极具里程碑意义的一年。面对百年未有之大变局，我们乘势而上把握AI革命机遇，以新园区产能达峰、顺利推行双园区运营为发展新起点，发挥技术和资源优势，勇担社会责任，服务社会民生，奋力谱写中国式现代化建设的“光迅”篇章。

这一年，我们以硬核科技铸就产业脊梁。研发团队攻克技术壁垒，1.6T高速光模块具备全球领先水平，50G-PON小型化光模块实现颠覆性创新，单跨距千公里无中继传输技术再次刷新记录。全年新增发明专利218项，参与制定标准26项，以持续领航的姿态彰显中国光通信产业领军者的创新底蕴。

这一年，我们以数智转型夯实发展根基。构建“五转五化”数字生态体系，在运营效率、质量控制和成本控制方面取得显著成效，实现效率与效益双提升；推行精益管理，建立效率监控体系，进一步提高自动化水平，着力提升生产人效；通过采购专家团构建立体化降本矩阵，以节点管理的方式梳理降本路径、以项目管理方式推进落地，推动资源向高价值环节倾斜，为高质量发展注入可持续动能。

这一年，我们以绿色担当诠释企业责任。在双园区铺设光伏发电系统，构建从产品设计到制造交付的全周期绿色生产体系。关注高校教育，积极开展设备捐赠和公益活动，开展对口地区产业帮扶和消费帮扶，用实际行动绘就乡村振兴的温暖底色。

这一年，我们以安全生产筑牢发展基石。构建全员安全责任共同体，深入开展安全隐患排查和专项检查，持续推进安全生产治本攻坚三年行动，组织多层次、全覆盖安全教育培训，全力筑牢安全生产防线，推动安全生产工作落实落地。

面对智能化浪潮的惊涛拍岸，我们以垂直整合能力突破技术封锁，以高端产品矩阵应对市场变局，在原材料紧缺的市场环境中深掘可靠路径，在技术迭代浪潮中抢占标准制定先机，最终以高质量发展答卷回应时代命题。

时光不负有心人，星光不负赶路人。我们将以攀登者姿态在建设现代化产业体系的征程中勇毅前行，为全球数字化建设持续注入光迅力量，擘画发展新蓝图！



公司简介

企业文化

ESG绩效亮点

荣誉奖项

01
光迅之光

公司简介

武汉光迅科技股份有限公司是光电子行业先行者，是全球领先的光电子器件、子系统解决方案提供商。

光迅科技源于1976年成立的邮电部固体器件研究所，2001年改制，2009年登陆深圳证券交易所，成为国内首家上市的通信光电子器件公司。

光迅科技专注于光通信领域40余年，多项“第一”由此诞生，是“国家认定企业技术中心”“国家技术创新示范企业”“光纤通信技术和网络国家重点实验室”，具备光电子芯片、器件、模块及子系统产品的战略研发和规模量产能力。

光迅科技入选2024年《财富》中国科技50强，荣获中国优秀专利奖、中国电子学会科技进步一等奖、湖北省专利金奖等各种奖励10项，荣获Nokia2024年度全球供应商“钻石奖”、中兴通讯“倾心协同奖”。

2024年《财富》中国科技

50 强

湖北省专利金奖等各种奖励

10 项

中国优秀专利奖



中国电子学会科技进步

一等奖

Nokia2024年度全球供应商



中兴通讯

“倾心协同奖”

企业文化

企业使命

共创光网世界无限未来

企业愿景

成为世界级光电子企业

发展战略

发展光电子核心技术，持续为客户创造价值

企业精神

敬业 务实 创新 共进

核心价值观

成就客户 持续增长

经营理念

正行立信致远 合作互利共赢

管理理念

专业高效 协同施策 有限资源创造最大效能

ESG绩效亮点



经济绩效

销售收入

82.723 亿元人民币

归属于上市公司股东的净利润

6.613 亿元人民币

研发投入

76622 万元人民币



社会绩效

以
人
为
本

全职员工总数量

4378 人

女性员工占比

40.43 %

职
业
发
展

员工人均培训时长

26.7 小时

全年开课数量

921 门

健
康
安
全

健康安全培训场次

556 场次

健康安全培训参与人数

53985 人次



环境绩效

温室气体排放总量

106671
tCO₂e

万元产值能耗

0.0118
吨标准煤/万元

环保投入资金

172 万元人民币

环境保护培训场次

7 次

环境保护培训参与总人次

7881 人次

有害废弃物处置量

90.74 吨

2024年大事记

主要事件

光迅科技获
“湖北省5G工厂”授牌

2024年12月，光迅科技高端光电子器件产业基地达产仪式在武汉新城光谷片区举行，从运营投产到成功达产，仅历时6个月，以光的速度和能量跑出了科技创新加速度。

光迅科技综保区引入先进的FMCS(厂务管理控制系统)，对厂务设备运行状态、运行过程参数和能耗用量等进行实时检测和监控。

综保区新产业园建设了公司第二座分布式光伏发电系统，系统总装机容量2.3MW，于6月28日正式并网发电。

重要展会

OFC 2024

3月26日

OFC 2024在美国加州圣地亚哥启幕，光迅科技以

“All Your Need Is Accelink”为主题亮相。

CIOE 2024

9月11日

第25届中国国际光电子博览会在深圳开幕，光迅科技以

“芯AI 新连接”为主题带来多款全球首发新产品。

ECOC 2024

9月23日

光迅科技以

“Accelink The World”

为主题亮相欧洲光通信会议，全面展示了公司最新技术和创新产品。

OCP 2024

10月15日

光迅携液冷、LPO、LRO光模块亮相开放运算计划全球峰会。

荣誉奖项



Nokia2024年度全球供应商

中兴通讯

“钻石奖”

“倾心协同奖”

全国五一劳动奖章

湖北五一劳动奖章

武汉市工人先锋号

光迅科技第十八次荣获**全球光器件最具竞争力企业10强**与**中国光器件与辅助设备最具竞争力企业10强**。

光迅科技被评为**2024年中国电子元器件骨干企业TOP100强**。

光迅科技入选**2024年《财富》中国科技50强**。

光迅科技蝉联湖北省高新技术企业百强，荣列**百强榜单第四**；光迅科技荣获**中国优秀专利奖**、**中国电子学会科技进步一等奖**、**湖北省专利金奖**等各种奖励10项，奖励数量再创新高。

光迅科技高速光通信用半导体激光器芯片获**“2023年度武汉市十大硬科技成果”**榜首。

自动耦合

治理策略
ESG政策
合规与风控

02

治理之策

治理策略

稳固的企业治理结构是本公司持续发展的基石与核心保障。光迅科技矢志践行与自身价值观相契合的可持续企业治理原则，以此激励董事及高层管理人员积极履行职责，并不断优化治理透明度。我们深信，卓越的治理实践能够明确权责界限，有效保护股东利益，进而增强企业整体价值。

董事会架构

光迅科技极为注重公司治理结构的构建与优化，严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》以及中国证监会的相关法律法规，确保公司运作合规。公司具备独立且完整的业务架构与自主经营能力，按照要求建立起包括股东大会、监事会、董事会及其下设的专门委员会的治理体系，清晰界定了权力机构、决策机构、监督机构与管理层之间的权利与责任，实现了各职能部门的明确分工、相互制衡、科学决策及高效协作。



委员会职责：

审计委员会：负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。

战略与可持续发展委员会：负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

薪酬与考核委员会：负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。

提名委员会：负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。

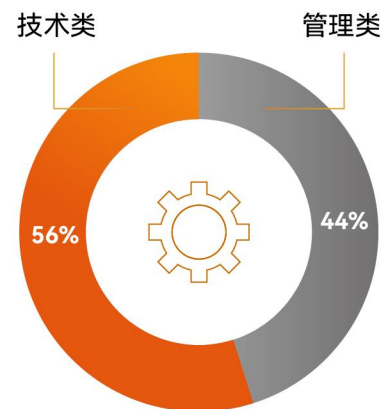
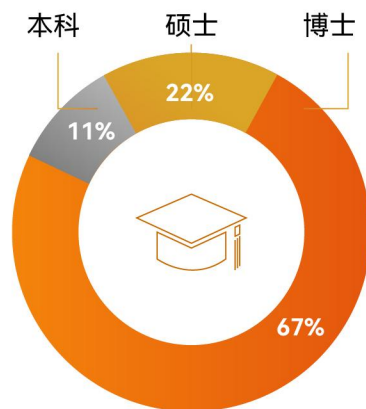
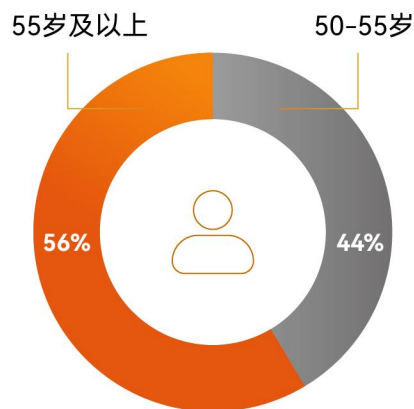
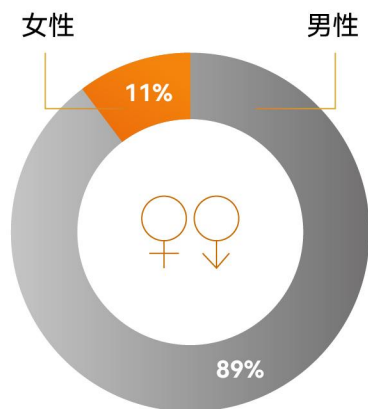
报告期内，光迅科技董事会由五位非独立董事、四位独立董事共九名成员组成。董事会成员由股东大会选举产生，每届任期三年。董事任期届满，可连选连任，独立董事连任时间不得超过六年。报告期内，董事会成员在董事会会议上的出席率达到了100%。

我们依据《武汉光迅科技股份有限公司章程》及其他相关制度规定，积极搭建多元化的董事会。我们坚持唯才是举的原则，在提名过程中全面融入多元化考量，包括但不限于性别、年龄、文化背景等多样性因素，并综合评估候选人的教育背景、行业经验、专业技能、专业知识深度以及董事会服务年限等关键资质。

截至报告期末，本公司现任的九位董事为光电子技术、机械工程、信息通信、电磁场与微波技术、会计、金融、法学等领域经验丰富的专业人士，半数以上的董事拥有博士学位，进一步展现了我们董事会的专业知识深度。

报告期内，各委员会成员情况如下：

董事会成员	审计委员会	战略与可持续发展委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会
黄宣泽	-	主任委员	-	-
丁峰	-	委员	委员	委员
李国庆	委员	委员	-	委员
李醒群	委员	委员	-	-
胡强高	-	委员	-	-
胡华夏	主任委员	-	委员	委员
马洪	-	-	主任委员	委员
王征	委员	-	委员	-
孙晋	委员	-	委员	主任委员



关于独立董事独立性情况的说明

光迅科技独立董事具备《上市公司独立董事管理办法》所要求的各项独立性。

经济利益独立

公司的独立董事与公司及其主要股东、实际控制人之间不存在可能影响其独立客观判断的直接或间接经济利益关系。独立董事未拥有公司的股份，除经过股东大会通过的独立董事津贴外，未接受公司或主要股东给予的额外利益，未与公司存在商业合作关系等。

产生程序独立

独立董事由公司股东大会选举产生，选举过程公平、公正、公开。独立董事能够真正代表全体股东的利益，而非特定股东或管理层的利益。

行权独立

在履行职责、行使权力的过程中，独立董事能独立行使职权，不受其他因素的干扰。当面对公司重大决策，如关联交易、重大投资、资产重组等事项时，独立董事依据深圳证券交易所《独立董事和审计委员会履职手册》的要求发表意见和建议，不受公司控股股东、实际控制人或其他利害关系方的左右。

信息获取独立

公司独立董事拥有独立获取公司信息的渠道和能力，公司管理层定期向独立董事全面、准确、及时地提供公司运营、财务等各方面的真实信息。同时，独立董事也可以通过自主调研、聘请外部专业机构等方式，独立获取与公司决策相关的信息，以便做出客观、准确的判断。

为深化合规文化建设，光迅科技不仅定期为董事提供专业技能培训，还密切关注并普及最新的法律与监管政策动态，旨在构建一个全面、动态的合规知识体系。公司积极鼓励所有董事深入参与内部政策解读、行为准则践行以及证券法律法规等关键合规领域的培训，以强化合规意识与实操能力。在报告期内，光迅科技精心组织了多场高质量的董事会合规培训，内容涵盖广泛，针对性强。

此外，为确保董事会的高效运作与持续有效性，光迅科技实施了严格的董事会成员年度绩效评估机制。该机制不仅关注董事在决策制定、战略规划等方面的贡献，还对其在合规管理、企业治理等关键领域的表现进行全面审视，旨在通过持续的自我审视与改进，推动董事会整体效能的不断提升。



召开股东大会

3次

召开董事会

7次

召开监事会

7次

参加共同知识/技能培训

3次

董事会出席率

100%

董事会声明

董事会责任与承诺

光迅科技董事会深知企业在环境保护、社会责任及公司治理（ESG）方面所承担的重要责任，我们承诺将ESG理念深度融入公司的战略规划和日常运营中。董事会作为公司治理的最高决策机构，将持续监督并确保ESG工作的有效实施，推动光迅科技成为行业内的ESG典范。我们致力于通过透明的信息披露，加强与利益相关方的沟通与合作，共同推动公司的可持续发展。

ESG管理方针与策略

光迅科技遵循“绿色引领、创新驱动、共享价值”的ESG管理方针，制定了全面的ESG管理策略。我们致力于通过技术创新减少环境影响，提升能源效率，实现绿色低碳生产；同时，我们关注员工福祉，促进性别平等与多元化，积极参与社区建设，履行社会责任；在治理层面，我们强化内部控制，提升透明度，确保所有决策均符合法律法规及道德规范。为实现这些目标，我们将定期评估ESG绩效，制定改进措施，并不断优化ESG管理体系。

ESG风险管理

光迅科技深刻认识到ESG风险对公司长期发展的影响，因此我们建立了系统的ESG风险管理机制。我们识别并评估环境、社会及治理领域可能面临的风险，包括但不限于供应链中的环境风险、员工权益保障、数据安全与隐私保护等。针对已识别的风险，我们制定了相应的缓解措施和应急预案，确保公司能够有效应对，保护利益相关方的利益。此外，我们还通过定期的风险审查和培训，提升全体员工对ESG风险的认识和应对能力。

重要ESG议题

光迅科技致力于迅速识别、评估并积极响应利益相关方在环境、社会及治理（ESG）领域的关键需求。为确保沟通顺畅与透明，我们已构建起与利益相关方的稳定交流平台和反馈系统。此外，我们每年进行一次议题重要性评估，旨在更精准地把握并满足利益相关方的期望与诉求，从而不断优化我们的ESG表现。



ESG政策

ESG治理体系框架

光迅科技可持续发展政策以“共创光网世界无限未来”为使命，秉承“绿色导向、创新驱动发展、共享多方价值”的ESG核心理念，围绕“成为世界级光电子企业”的愿景，积极响应联合国可持续发展目标(SDG)，并综合考虑利益相关方的关切点。在此基础上，公司从环境、社会 and 治理三大维度综合布局，精心构建了一套全面的可持续发展战略框架。

为确保战略的有效实施，光迅科技成立了由董事长担任主任委员的战略与可持续发展委员会，该委员会作为可持续发展工作的战略指挥中心，全面负责公司可持续发展策略的规划与执行。

战略与可持续发展委员会之下，特设办公室及工作领导小组，专门负责细化并执行ESG治理的各项具体要求，策划并推动相关活动的开展。在内部运作上，小组紧密协同供应链管理、生产制造、采购、安全生产与环保、审计监察、人力资源管理、信息技术等相关职能部门，在战略与可持续发展委员会的统一部署下，依据各自职能合力推动公司的可持续发展议程。此外，ESG推进小组还积极对接外部的研究机构、咨询公司、审核评价机构及行业协会等，通过引入外部专业力量，持续增强公司的ESG管理能力，不断提升公司的ESG管理水平。



重要性议题分析

为有效应对由内外部因素变动可能引发的挑战，光迅科技严格遵循深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》及全球报告倡议组织所制定的《GRI标准2021》，采纳双重重要性评估机制，综合考虑各议题的财务重要性及其环境、社会与经济影响的重要性，系统性评估重大性议题，并由董事会授权的战略与可持续发展委员会负责审批年度审阅结果。公司深刻认识到ESG风险对业务发展的潜在影响，已将ESG风险管理整合进全面的风险管理框架中，持续提升管理水平，旨在更有效地应对并减轻可能对公司运营及利益相关方造成影响的内外部风险。

在本报告期间，为确保更精确地分析并应对这些变化所带来的后果，光迅科技对重要性议题清单及其评估矩阵进行了细致的调整与更新，以确保利益相关方的权益得到充分保障。通过比对各议题的外部关注度，并综合专家见解与行业同仁经验，我们对21个相关议题按照影响重要性和财务重要性两个维度进行了评估。

重要性议题识别

环境议题

- E1: 应对气候变化
- E2: 污染物排放
- E3: 废弃物处理
- E4: 生态系统和生物多样性保护
- E5: 环境合规管理
- E6: 能源利用
- E7: 水资源利用
- E8: 循环经济

社会议题

- S1: 乡村振兴
- S2: 社会贡献
- S3: 创新驱动
- S4: 科技伦理
- S5: 供应链安全
- S6: 平等对待中小企业
- S7: 产品和服务安全与质量
- S8: 数据安全与客户隐私保护
- S9: 员工

治理议题

- G1: 尽职调查
- G2: 利益相关方沟通
- G3: 反商业贿赂及反贪污
- G4: 反不正当竞争

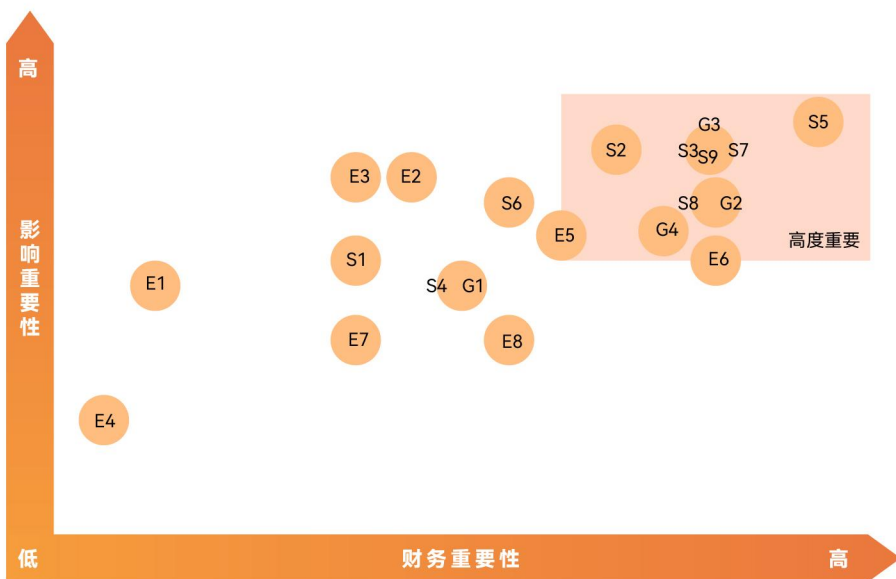
确定利益相关方关注度

战略与可持续发展委员会确认

重要性议题分析管理

重要性议题分析流程

- 重要性议题识别：依据深交所指南、GRI标准等识别重要性议题；
- 确定利益相关方关注度：通过问卷调查方式征求利益相关方意见；
- 战略与可持续发展委员会确认：汇总利益相关方意见上报战略与可持续发展委员会最终确认重要性议题；
- 重要性议题分析管理：将重要性议题纳入公司管理框架中，持续提升管理水平。



利益相关方

利益相关方识别	关注的议题	沟通渠道	应对措施
政府及监管机构	- 诚信守法经营 - 带动本地经济发展 - 创造税收 - 提供就业岗位 - 污染物排放处理 - 职业健康 - 温室气体排放	- 参与政府日常汇报沟通会 - 开展专题调研与现场会 - 举办相关论坛交流活动	- 识别风险，合规管理 - 依法纳税 - 创造就业机会 - 控制污染物达标排放 - 落实职业健康卫生责任 - 温室气体排放管控、报告与履约
客户	- 高性价比的产品与服务 - 客户满意度 - 隐私及信息安全	- 客服电话 - 客户拜访、交流 - 客户满意度调研 - 高层交流、互动 - 与第三方专业的咨询机构合作	- 加大研发投入，提供高质量产品 - 产品安全可靠检测 - 完善客服体系 - 保障用户信息安全
员工	- 权益 - 薪酬 - 职业发展 - 健康与安全	- 公司内部网站 - 工作简讯 - 企业工会、职代会 - 领导接待日 - 举报、意见箱	- 创造平等、多元、包容、安全、健康的工作环境 - 完善薪酬与绩效管理 - 建立完善培训机制 - 开展员工关爱活动 - 征询员工意见 - 提供职业发展规划
社区	- 环境保护 - 助力公益事业 - 绿色发展	- 组织社区沟通活动 - 组织开展公益活动	- 开展公益活动 - 参加社区服务 - 推行绿色生产和绿色办公 - 落实节能降耗与污染治理

利益相关方识别	关注的议题	沟通渠道	应对措施
股东投资者	- 严格按照法律法规和《深圳证券交易所股票上市规则》，真实、准确、完整、及时披露相关信息 - 公司的价值和市值信息的公开披露 - 对股东权益的保护 - 反商业贿赂及反贪污 - 尽职调查 - 反不正当竞争	- 召开股东大会 - 投资者调研接待 - 信息的公开披露 “互动易”平台	- 强化投资者权益保护 - 加强投资者互动 - 规范信息披露
供应商	- 反腐败反商业贿赂 - 可持续发展能力 - 平等对待中小企业 - 社会影响 - 绿色供应链	- 供应商来访 - 核心供应商大会 - 供应商培训 - 供应商现场考察、交流 - 集成供应链（ISC）系统平台	- 签订廉洁协议 - 推进阳光采购 - 完善供应商管理 - 加强供应商审核与来访交流 - 构建绿色供应链
媒体 非政府组织	- 社区公益和慈善活动 - 与媒体互动 - 对非政府组织的贡献 - 对可持续发展的影响	- 提供宣传资料 - 参与制定行业标准、行业巡展 - 与非政府组织开展沟通、对话、互动 - 设立微信等新媒体公众号	- 发布新闻资讯 - 接受采访、报道 - 参与协会、行业交流活动 - 推动协会、学会可持续发展

投资者关系

公司积极响应中国证监会《推动提高上市公司质量三年行动方案（2022-2025）》，遵循深圳证券交易所相关法规，不断完善内部控制与管理制度，确保规范运作。公司重视信息披露质量，连续四年获深交所“A”级评价。

同时，公司秉持诚信、平等、开放原则，通过多种渠道与投资者建立良性互动机制，包括召开业绩说明会、接待调研、参加投资策略会等，并依据规定制定年度投资者关系管理计划。此外，公司还组织投资者集体接待日活动，邀请投资者现场调研，并拓展高质量潜在投资者。2024年10月8日，公司实控人承诺36个月内不减持股份，彰显了对公司未来发展的信心和对长期投资价值的认可，有助于维护资本市场稳定。

报告期内，公司在投资者关系方面的绩效表现如下：

投资者
接待

10次/月

互动平台
回复率

100%

机构投资者持仓比
提升率

13%

深交所信息披露
考核评级

A级

公司总市值
创历史新高

480亿元

公司股价
涨幅

85%



响应联合国可持续发展目标 (UN SDG)

面对气候变化、全球竞争等全球性环境与社会挑战，光迅科技主动肩负企业公民的使命，在确保公司业务稳健前行的同时，不懈致力于增进人类福祉。作为技术创新的引领者、值得信赖的业界伙伴及全球光电子领域的重要贡献者，光迅科技深植环境保护与可持续发展的理念。我们紧密围绕联合国可持续发展目标(SDG)，将自身的ESG管理战略与之对接，旨在为员工、客户及所在社区带来持久且正面的影响。关于我们所聚焦的关键ESG议题及相应行动，请参见下图。

UN SDG	3 良好健康与福祉	4 优质教育	5 性别平等	6 清洁饮水和卫生设施	8 体面工作和经济增长	9 产业、创新和基础设施	12 负责任消费和生产	13 气候行动
目标内容	确保各年龄段人群的健康生活方式，促进他们的福祉。	确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会。	实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能。	为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理。	促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作。	建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新。	确保采用可持续的消费和生产模式。	采取紧急行动应对气候变化及其影响。
报告章节	职业健康与安全	职业发展	多元平等与包容	资源管理	职业发展	创新之道	污染与废弃物管理	应对气候变化
我们的行动	搭建职业健康安全体系；设立风险预防与控制机制；推行安全文化举措，营造安全的职场氛围。	建立完善的培训体系，并不断开拓人才培养创新模式，为员工个人成长提供丰富机会及平台。	在建设人才团队的同时维护性别平等的职场环境。	严格管控水资源的取用与排放；工业废水管控；水资源循环利用。	吸引与发掘优秀人才；营造尊重、包容、平等和积极的发展环境；加强员工沟通。	谋划原创技术及战略新兴产业规划；明确创新战略，强化科技自立，提升产业链自主可控。	构建环境管理体系；建立完善的清洁生产管理制度；废弃物减量化、资源化、循环化。	组建“碳达峰与碳中和”专项工作组；开展碳核查工作，完成碳配额履约；推进节能减碳工程。

合规与风控

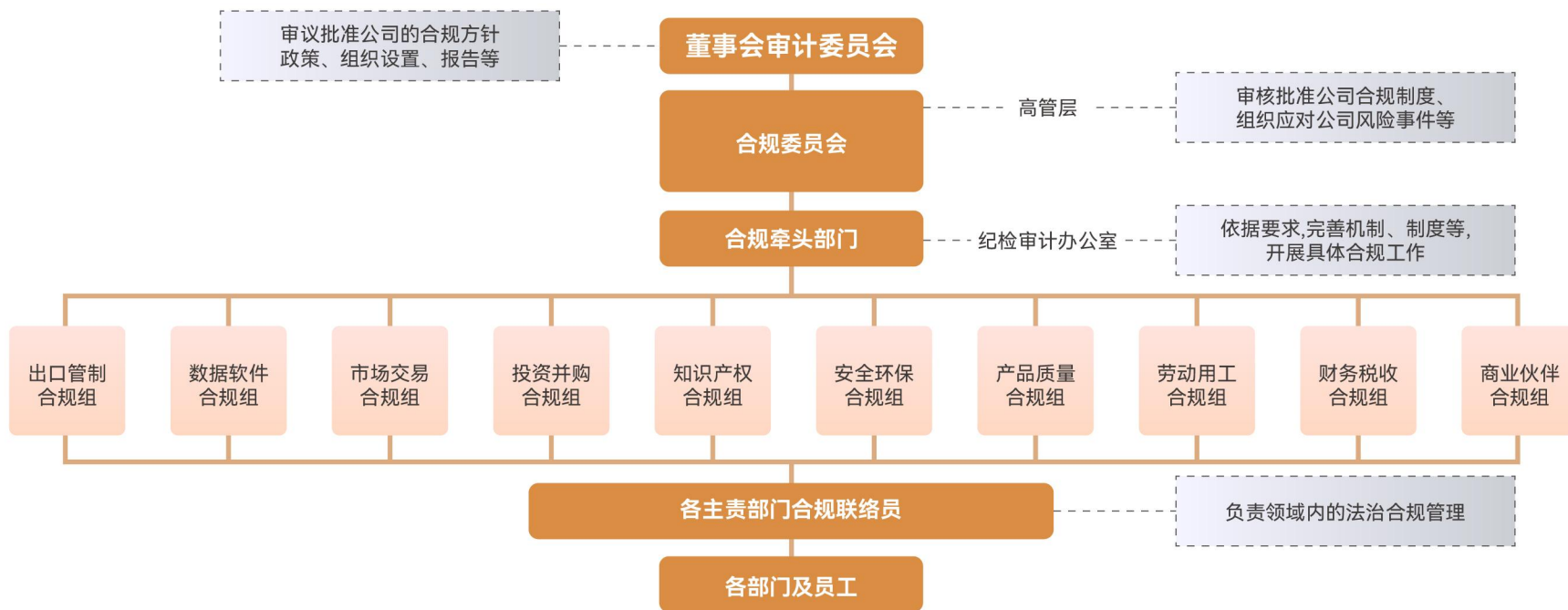
合规与道德

公司致力于通过持续的创新、有竞争力的产品和卓越的客户服务开展业务。同时，我们特别强调平等对待每一位合作伙伴，尤其是中小企业，确保公平合作的机会与环境。我们始终坚持依法合规经营，发扬“敬业、务实、创新、共进”的企业精神，运用合规守护价值并创造价值，助力公司科学发展，行稳致远，实现成为世界级光电子企业的美好愿景。

公司秉持“正行立信致远，合作互利共赢”，通过文化引领、制度创新与责任协同的有机联动，将合规治理作为基业长青的战略性支柱，为合作方、投资者、员工等利益相关方建立可信赖的责任纽带，构建与全球运营相匹配的合规生态，塑造兼具韧性 & 竞争力的可持续发展模式。

公司围绕法治合规体系目标，完善合规管理机制，明确合规责任，培育合规文化，有效防控合规风险，实现依法合规经营，建立健全公司法治合规管理体系。持续巩固法治合规体系融合的组织架构，经董事会授权设有法治建设工作委员会与合规委员会，持续发挥董事会“定战略、作决策、防风险”作用，落实第一责任。

光迅科技合规管理框架



合规制度体系

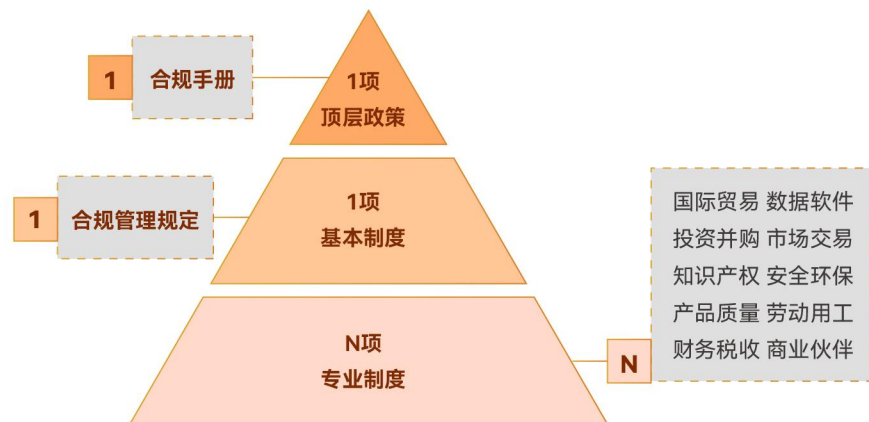
公司持续巩固“全面推进大合规体系框架+专项领域重点推进”模式，在市场交易、投资并购、安全环保、产品质量、知识产权、劳动用工、商业伙伴、财务税收、出口管制、数据软件合规重点领域设立10个合规小组，公司法治合规牵头部门统一协调工作，拟定工作计划，完善法治合规管控体系、组织架构、业务流程、工作机制。

公司制定并发布了《合规手册》《合规管理规定》《出口管制合规手册》《知识产权管理手册》《法律法规识别、应用和合规性评价》等，夯实“1+N”法律制度体系框架，规范了公司合规审核、法律风险识别等管控职责与程序要求，从而更有效地控制公司在经营过程中的合规风险。公司建立《合规数据库》和《合规风险要素识别及控制清单》，将法治合规要求和管控措施嵌入关键节点，动态开展法律、法规和其他要求的要素识别与更新，提升公司风险识别活动的全面性与系统性，为防范岗位和业务流程中的重点风险，提供可行依据。

合规培训与文化

公司高度重视全体员工的合规文化培育，聚焦实务，突出重点，构建形式多元、分层有序的法治文化宣传阵地。通过《合规简报》、普法小课堂专栏、网络课程、线下培训、宣传周活动等形式，开展合规管理动态、合规焦点案例解读等宣传，提升公司法治合规经营意识，营造全员知法守法用法的良好氛围。2024年聚焦员工廉洁、保密、劳动纪律与舆情四类主要风险领域，通过“各领域专项宣传+综合警示教育”的形式，开展覆盖公司全体员工的系列宣传活动，规范员工日常行为，培养员工的职业道德与合规意识，塑造与维护企业良好的经营秩序与社会形象。

“1+1+N”合规制度体系框架



《合规简报》

6期

合规培训

87次

商业道德培训

14场次

商业道德培训参与

5033人次

重大违规事件

0次

反腐败与反贿赂

公司制定《商业行为与道德准则》，我们承诺以此约束自身行为，并秉持高标准的道德规范，在工作中做出正确的决策和符合道德规范的选择。我们深知坚守商业道德，是公司实现成功和可持续发展的基石，在任何时候我们都不会妥协于违背商业道德的行为。我们高度重视商业道德管理工作，并根据公司发展需求和监管要求的变化，持续对商业道德管理的相关制度、流程进行完善优化，同时，我们建立了自上而下的商业道德管理架构，确保商业道德工作得到有效落实。

公司持续优化公司治理体系，用好“大监督”协调机制，强化公司整体和成员个体的合规意识，明确需遵守的合规要求，为全部业务提供规范和指引，力求在商务活动中展示出公司倡导的商业行为与道德标准。

公司坚持诚信经营，恪守商业道德，对贿赂和腐败行为持“零容忍”态度。我们不断完善反腐倡廉体系和权力运行监控机制，致力于打造公平公正、携手共赢的合作体系。我们不断向客户、供应商和合作伙伴传达恪守商业道德的经营理念，以期对整个价值链产生积极影响。

公司面向全体员工多次开展商业道德相关培训，针对高风险领域制作“漫画说纪”及警示教育视频，坚持一案一剖析，推动公司上下对商业道德准则入脑入心，见行见效。此外，公司将商业道德培训与年轻干部培养相结合，使公司年轻人才学在前面、做在前面，发挥典型引领作用。

公司将诚实守信贯穿于商业活动始终，我们在制度中明确了公司的商业道德管理要求和针对违规行为的纪律处分，公司与供应商、客户等相关方，签署《诚信廉洁合作协议》等相关协议，来约束商业往来行为，防止商业贿赂，并将廉洁从业情况考察和评估结果作为公司全员考核、提拔、评优评先等事项的重要考量因素。



廉洁宣传月第三期：《漫画说纪——日常履职，切莫...

热 纪检监察办公室 4483阅读 481评论



廉洁宣传月第二期：《漫画说纪——招投标，切莫“...

热 纪检监察办公室 5236阅读 0评论



廉洁宣传月第一期：《漫画说纪——出差，切莫“行...

热 纪检监察办公室 5576阅读 0评论



【举报调查体系、报复行为预防】

公司坚持高标准的商业道德规范，对贿赂和腐败行为持“零容忍”态度。公司不断完善管理机制，制定《反舞弊管理制度》《员工廉洁从业规定》等一系列管理制度，进一步完善举报问题线索受理、调查、处置机制。公司员工和外部合作伙伴可以通过多种渠道进行举报，我们在调查过程中，严格遵守保密规定，不暴露举报人的身份和相关信息。此外，我们加强对举报问题的分析研判，及时发现倾向性和苗头性问题，依法依规高效处理举报。

（1）举报调查过程：

接收：公司监督部门负责接收所有举报事件，并依据相关制度及流程决定是否展开进一步调查。

调查：如需进一步开展调查，公司将提供所需的资源以确保举报问题得到及时、有效处理。

处置：若经调查确认举报的违规情况属实，我们将根据具体情况实施相应的整改措施。

（2）举报渠道：

举报电话：027-87691213

举报邮箱：audit@accelink.com

举报信邮寄地址：（430205）湖北省武汉市江夏区藏龙岛开发区谭湖路1号

光迅公司纪检审计办公室

（3）报复行为预防：

举报人可以选择匿名举报；

本公司对举报人的身份信息进行保密；

公司禁止对举报人进行非法歧视或报复行为，对违规泄露举报人信息或对举报人采取打击报复的人员，将按照公司制度予以处理。

【审计监督】

公司各部门作为合规管理的第一道防线，报告期内围绕业务活动及岗位识别存在或者潜在的廉洁风险，完善廉洁风险防控措施，廉洁风险评估维度包含合作交往、采购招标、工程建设、资产管理等；公司每年针对内部控制系统运行的有效性和合规性开展检查，为廉洁风险评估提供重要依据。此外，为确保公司的合规性，公司聚焦关键领域，开展多次涵盖反腐败与反贿赂内容的专项审计，未发现涉及重大贪污腐败的行为。



《廉洁自律承诺书》
干部签署率

100%

商业道德培训
与宣贯覆盖率

100%

廉洁风险排查与
防控工作覆盖率

100%

阳光采购告知函
覆盖率

100%

重大贪污腐败事件
发生

0次

数据保护与隐私合规

公司秉承“积极预防、合规可控、信息安全、客户满意”的方针，构建符合《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》及《个人信息安全规范》等国家标准的全生命周期数据安全管理体系，实现客户隐私保护合规率 $\geq 99\%$ ，数据安全事件响应时效 ≤ 2 小时，保障企业数字业务可持续发展。

【制度保障】

公司遵循国家数据安全相关法律法规，制定了适用于全公司的《数据安全管理办法》，该办法详细阐明了数据安全相关的组织架构、人员职责、数据分类分级原则，并规定了数据从产生、使用、存储、传递到销毁的全生命周期管理要求。同时，公司还制定了专项应急预案《数据安全事件专项应急及恢复预案》，成立了应急组织机构，确立了数据泄露事件的“发现-评估-上报-处置”标准化流程，并定期举行专项应急演练以增强应对能力。

为确保数据安全，公司全体员工签署了《个人信息收集和使用授权书》，并与供应商签订了《保密协议》。此外，公司还定期开展面向全体员工的信息安全培训与宣传活动，内容涵盖数据安全相关知识，并对关键岗位人员进行专项数据安全及相关法律法规的培训，以提升全员的数据安全意识与能力。

【监测及改进】

公司定期开展数据安全风险审计，重点检测API接口、第三方数据共享等高风险场景，每年对数据合规工作进行评审，持续优化实现数据合规管理提升。

报告期内，公司数据与隐私合规绩效如下：

《个人信息收集
和使用授权书》
签署率

100%

供应商《保密协议》
签署率

93.41%

数据保护与
隐私合规培训

4次

数据保护与
隐私合规培训

960小时

参与人员

8088
人次

数据保护与隐私
违规事件发生

0次

出口管制合规

公司高度重视合规经营，以国际规则为纲领、国内法规为基础，构建并持续优化全链条出口管制合规体系，确保公司业务全面符合业务所在国所有适用的法律法规，实现交易全流程的合法性与透明度。针对不同市场的监管差异，公司制定了精细化的本地化合规策略，以确保全球业务与区域规则的有效协同。这一体系的建立健全，不仅是企业适应全球化发展趋势、提升国际公信力及市场准入机会的必要条件，更是促进企业可持续发展、实现商业价值与社会责任平衡的重要保障。我们坚信，通过持续强化合规运营，能够为企业全球化拓展提供坚实的“安全盾牌”。

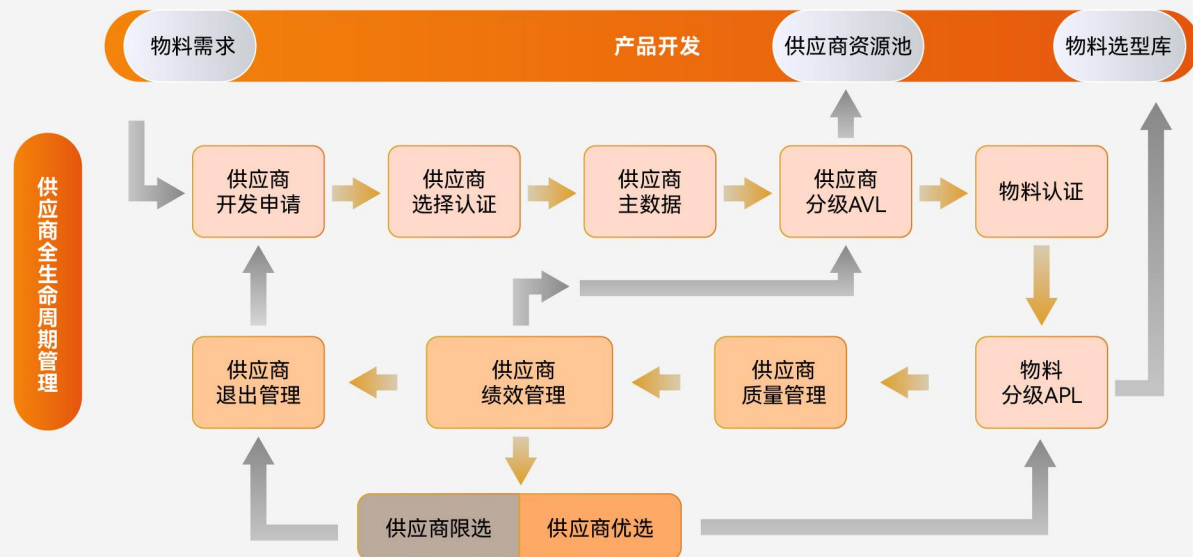
通过建立公司出口管制合规体系，明确合规管理责任，同时将出口管制合规要求传递到供应商、客户及相关合作方，确保合规政策全方位落实到企业经营活动中。公司重点识别了采购、销售、技术合作三大重要业务领域，充分运用三大业务流程及信息化平台支撑，将识别的关键控制点有机整合到业务流程中，系统提升管控效率和管控全面性，实现合规风险管理，为公司经营保驾护航。



供应链管理

光电子器件位于产业链的中部环节，与上下游企业保持着紧密的合作关系。光迅科技致力于不断增强对供应商的管理效能，并对客户服务进行持续优化，同时将ESG风险管理的理念融入供应链管理体系之中，旨在减少整个产业链的社会与环境风险，从而构建一个可持续发展的产业供应链生态系统。

光迅科技严格遵循《中华人民共和国公司法》与《中华人民共和国招标投标法》等相关法律条文，同时，根据公司业务特性，制定了一系列内部管理制度与流程文件，包括但不限于《供应商合规性管理制度》《供应商资质管理制度》《供应商物料质量问题处理》《供应商退出管理规定》。这些制度全面涵盖了从供应商准入、筛选、认证、绩效管理、风险控制到退出等各个关键阶段，实现了对供应商全生命周期的标准化管理，有效保障了供应链在响应速度、价格竞争力、质量标准和交付能力这四个关键维度上的高效运作与稳健发展。



在审核供应商的过程中，公司秉持平等对待中小企业的原则，全面而细致地评估所有潜在合作伙伴，包括但不限于其生产经营许可的有效性、技术实力、产品质量标准、质量管理体系的认证情况、交货时间的准确性、生产能力的充足性、供应链的稳定性、安全生产与环境保护的合规性、财务状况的稳健性、成本控制的效率以及服务支持的完善度等多个关键维度。我们致力于构建一个公平、透明的合作环境，确保中小企业能够获得与大型企业同等的考量机会。

光迅科技从诚信守法、人权、劳工标准、健康与安全、环境保护(含产品环保和温室气体减排)、禁止的商业行为、在采购矿产时秉承负责任的态度等方面明确供应商应该遵守的行为准则。为确保供应商能够准确理解并执行相关内容，公司每年会针对供应商开展专项培训。此外，公司还会通过文件传递与现场审核等多种途径形式确保供应商行为符合准则要求。

光迅科技深知供应商的持续提升对于保障供应链稳定性和竞争力的重要性。为此，光迅科技也与供应商紧密合作，共同开展成本控制活动，通过规模化采购和优化供应链管理，降低生产成本，为客户提供更具性价比的产品和服务。

为促进供应商的自我提升，推动公司与合作伙伴的协同发展，光迅科技还注重与供应商的沟通与协作，定期组织供应商培训活动，帮助供应商提升团队专业技能。光迅科技也鼓励供应商加强与客户的沟通，及时了解市场需求变化，灵活调整生产计划，确保供应链的快速响应和灵活性。

报告期内，供应商绩效表现如下：

当地供应商数量占比

28.91%

向当地供应商采购的支出比例

8.02 %

《供应商履行RBA行为准则承诺书》

573 家

《不使用有害物质保证书》

600 家

《诚信廉洁合作协议》

781 家

阳光采购告知函发放

3 次 2238 家次

冲突矿产调查

363 家

供应商培训

1758 家次

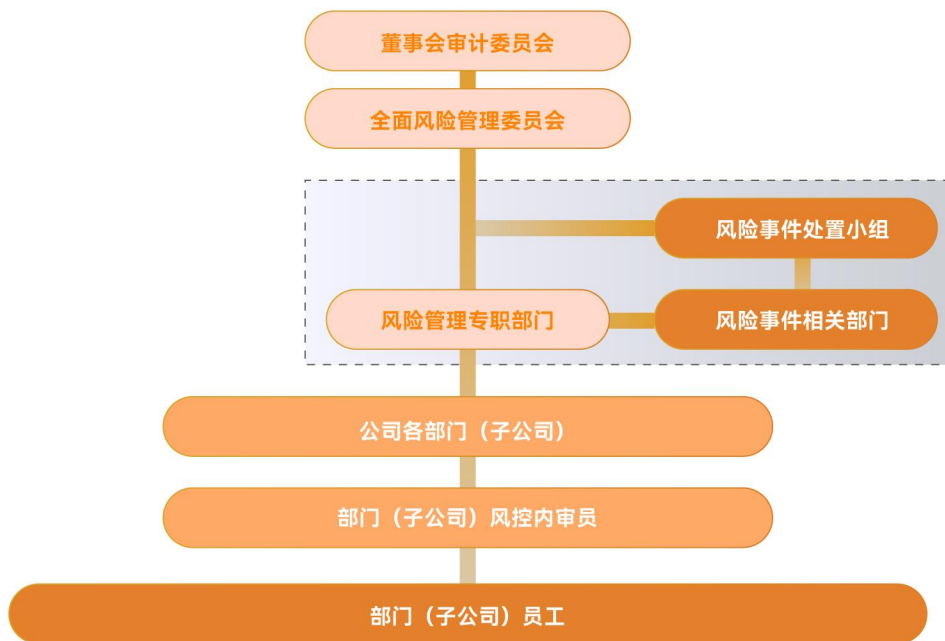
风险控制管理

光迅科技着力构建具有光迅特色的全面风险管理与内部控制服务于日常经营管理和重大事项决策的长效机制。确立“一”个组织架构，明确了董事会、全面风险管理委员会、内控专职部门、各部门及子公司的各方职责，各部门遵循“既管经营，也管风险”的原则，负责各业务领域的风险管理；用好“两”个抓手，通过风险管理防控外部的不确定性，通过内部控制夯实管理规则和业务流程；筑牢“三”道防线，推进落实业务部门、风险内控牵头部门、审计监督部门的风险管理和内部控制职责，保障业务稳健运行；保障公司合规、财务报告、经营和战略目标共“四”大目标实现。



2024年公司重点推进子公司风控合规机制建设，协助子公司建立起符合自身规模和发展阶段的风控合规机制，保障子公司持续健康发展，提升光迅整体风险防控及依法合规经营的管理水平，提升市场竞争软实力。

光迅科技风险管理组织框架图



风控程序与方法

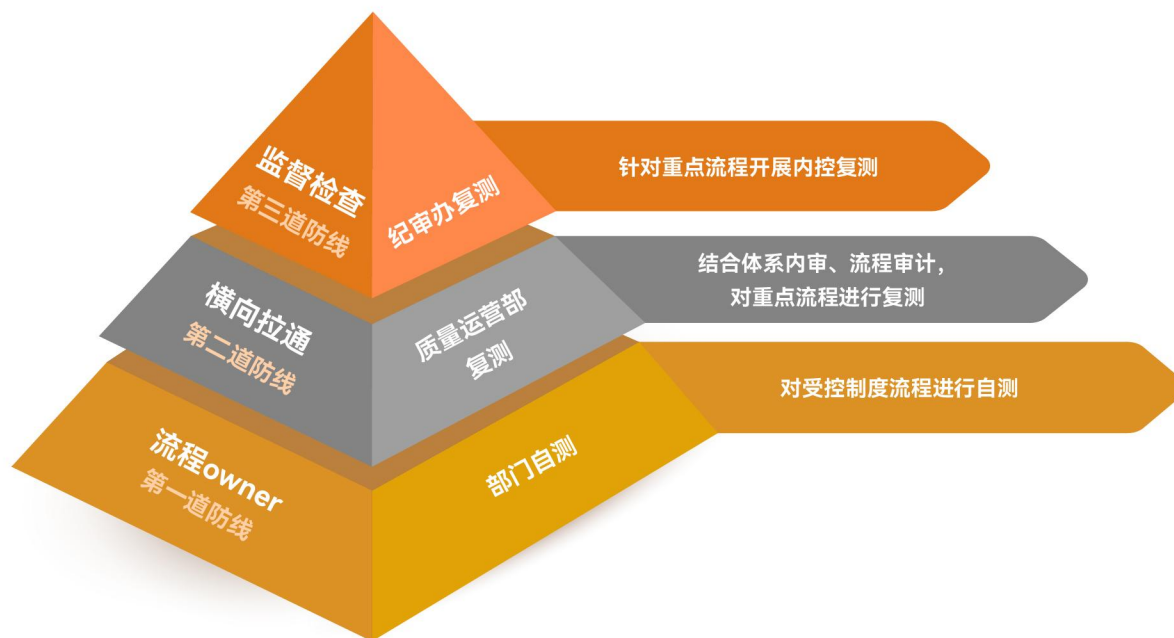
公司建立了风险识别、风险评估、风险应对、风险监测及内控评价标准程序，制定了《全面风险和内部控制管理办法》《风险评估》《内控自我评估》《重大风险监控管理办法》等制度和流程，并持续完善光迅公司风控信息化平台开发，运用信息化手段持续深化全面风险管理体系和机制建设。公司持续深化风险监测机制，明确各部门及子公司的风险监控、预警及防控责任，落实各类风险关键指标的日常监控和预警，2024年聚焦重点业务领域和重大风险开展了专项风险排查，并通过持续完善内控制度固化风险防控措施，提升公司整体风险防控能力。

公司切实执行《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和公司制定的内部控制制度，以“强内控、防风险、促合规”为目标，建立并持续完善内部控制体系建设，以保证经营管理合法合规、提高公司经营管理水平和风险防范能力。公司建立健全内控管

理“三道防线”机制，业务部门承担第一道防线主体责任，保证本业务领域的合规运作以及各项内控管理制度的有效执行，职能部门筑牢第二道防线，发挥统筹协调和支持作用，审计部门把住第三道防线，加强对重点领域监督检查，对属于职责范围内的违规问题组织调查处理和责任追究。聚焦核心业务流程、重点项目、关键控制环节等关键要

素，通过专项风险排查、缺陷整改落实等措施，切实强化内控体系刚性约束，推动企业内控体系制度建设系统化、规范化、制度化。

董事会总体评价，报告期内风控体系建设及执行按照工作计划持续开展，未发生重大风险和重大内控缺陷，公司风控体系运作有效。



风控培训与文化

公司全员风险管理意识和技巧的提升，有助于提前预防公司各项业务活动中的风险，增强应对能力，促进合规经营。公司面向全员开展“风控赋能计划”“大咖谈风控”“风控宣传月”等多样化的风控培训和宣传活动，提升了公司全员的风控意识，营造了公司“尊重内控、支持内控、自觉接受内控约束”文化氛围。我们坚信，培养一种注重风险管理和诚信的企业文化，能增强员工的责任感和归属感，有利于团队合作和整体绩效的提升。



风控培训

6 次

风控培训

15 小时

参与员工

4310 人次

重大风险事件发生

0 次

光迅之光

治理之策

创新之道

绿色之源

服务之法

附录

Accelink

突破边界
产业升级
管理提升

03

创新之道

突破边界

- 创新是刻在光迅DNA里的生存法则，
- 依托研发团队夜以继日的攻坚突破，
- 全球首发1.6T高端模块产品，
- 推出50G-PON小型化光模块，
- 首次实现单跨距1002.75公里无中继光通信传输。
- 凭借强大的自身实力和创新底蕴，
- 光迅科技昂首屹立于行业技术的最前沿，
- 不断自我革新，用科技赋能未来。

定义标准：

LPO MSA（线性可插拔光学多源协议）小组正式成立，光迅科技联合11位行业领导者合作定义LPO MSA

全球首发：

光迅科技在2024年美国OFC上率先发布1.6T硅光模块，推动云和AI应用的数据中心实现更高的传输速率，全球领先

全新一代：

50G-PON 三模 OLT SFP-DD小型化光模块

世界纪录：

光迅科技成功实现单跨距1002.75公里无中继光通信传输，突破了该领域传输距离的世界纪录

创新推出：

MEMS系列OCS光交换机

全球首款：

高集成便携式光纤传感综合分析仪

业界首秀：

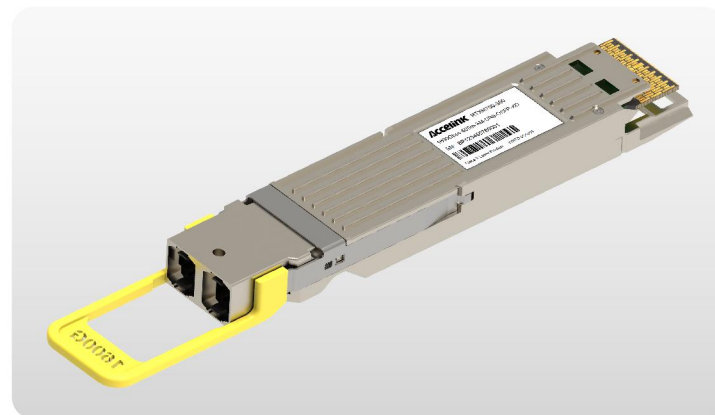
CFP2封装L Band 400G DCO相干光收发模块

重磅升级：

相干OCM超高分辨率光信道监测模块

引领发布：

O波段宽带光纤放大器



产业升级

智慧新址

新产业园位于武汉东湖高新区综保区，总建设用地面积206亩。一期项目建设用地面积120亩，建筑面积15.8万平方米，包含行政中心、研发中心、生产制造等建筑，主要生产面向 AI、数据中心、5G-A/6G、F5G等应用的高速光模块及光器件产品，满足十四五末公司发展经营需求，同时为“十五五”开局奠定条件基础。

1 2024年5月，光迅科技高端光电子器件产业基地投产。

2 新园区采用**5G+F5G**网络技术，实现IT与OT融合，关键工序自动化率达**100%**，关键设备联网率**90%**，加快企业数字化转型的步伐，入选“**2024中国5G+工业互联网大会行业典型应用案例**”。

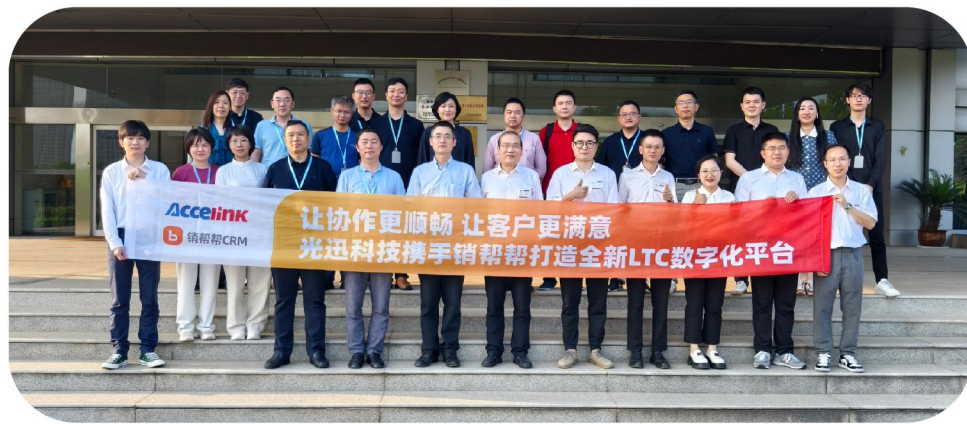


卓越之道

光迅科技2024年度在产业升级的方面做出了长足的工作，取得了相应的成绩。产业升级主要聚焦于：深化ODP+变革，促进前后协同。内外联动、多措并举，全力推进智慧供应链建设，建成5G智慧工厂。



建立新一代智能协同底座Alink，解耦重构业务场景，提高企业运作效率



LTC数字化项目收官，支撑营销运作体系，强化铁三角协同



数据平台建设取得阶段性成果，通过数据管理成熟度(DCMM)三级认证，确保数据在公司运营决策中发挥最大效能

管理提升

高质量生产

产品质量控制

光迅科技以人才、技术、标准、工具和方法作为质量管理的底座，将质量内建于研发、生产、交付及服务各个环节，从客户需求出发，构建从客户需求到客户满意端到端质量管理闭环，秉承“坚持技术领先、专注品质第一、致力服务卓越、持续顾客满意”的质量策略，产品严格执行行业标准。



为持续保障保证产品质量，光迅科技制定了严格的产品质量检定和产品召回程序。针对质量不合格产品，我们将根据程序要求及时处理，避免对客户造成影响。同时，我们依照有害物质过程管理体系(QC080000)管控产品的安全和健康风险，使产品满足国内外法律法规要求和客户要求。报告期内，光迅科技未发生大规模产品召回事件，同时已售产品亦未出现因安全原因而需要回收的情况。

第三方权威认证

公司先后建立并认证了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、TL9000通讯行业质量管理体系、IATF16949汽车行业质量管理体系、ISO27001信息安全管理体系、ISO20000-1信息服务管理体系、ESD管理体系、责任商业联盟(RBA)行为准则，导入QC080000有害物质过程管理体系、业务连续性管理体系，全方位保障公司产品制造满足利益相关方要求。

ISO 9001



TL9000



ISO 27001



ISO 20000-1



ISO 14001



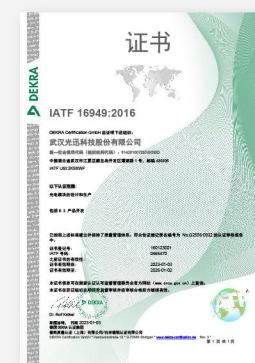
ISO 45001



安全生产标准化



IATF 16949



行业交流

要想被世界知晓，不仅要靠硬实力，也要靠传播力。这一年里，光迅科技活跃在行业展会、论坛的潮头浪尖，发出属于自己的最强音。我们以专业的团队、领先的技术、一流的服务，始终秉持客户导向原则，在产品的设计、制造、售后服务等环节中，持续推动科技创新，为客户创造价值，实现长期共赢。

武汉光博会

5月16日，2024中国光谷·光电子信息产业创新发展大会在武汉光谷科技会展中心开幕，光迅科技携全系列芯片产品亮相



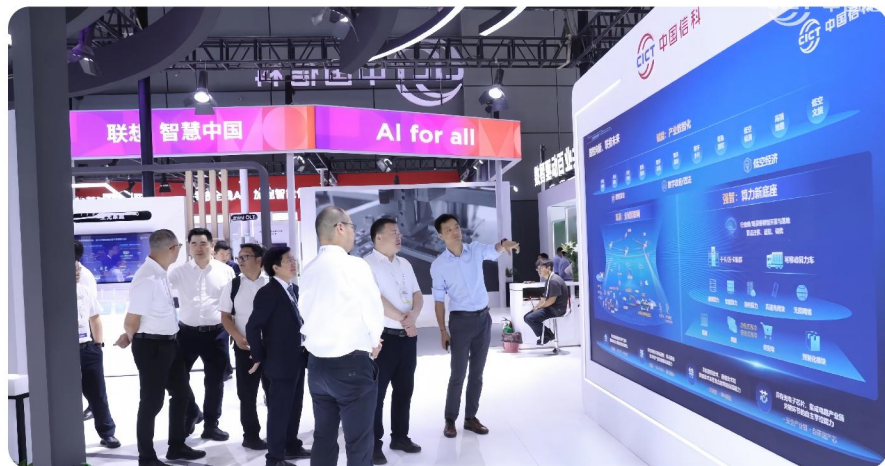
上海MWC

6月26日，上海世界移动通信大会开幕，光迅科技携拳头产品亮相



中国联通合作伙伴大会

7月19日，光迅科技携AI光模块亮相中国联通合作伙伴大会



PT 2024

9月25日，光迅科技携最新成果亮相中国国际信息通信展



高层论坛

公司高管在2024年国际信息通信展万兆光网创新发展论坛和第十八届中国光通信发展与竞争力论坛发表演讲



科技伦理

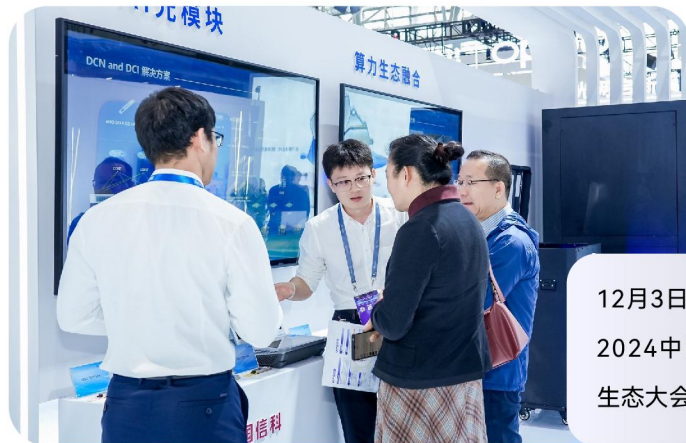
光迅科技在快速发展的同时，始终将科技伦理置于重要位置，通过一系列措施确保科技创新活动既能推动社会进步，又能保障人类福祉与生态环境安全，为行业树立了良好的伦理典范。

公司智能工厂结合高科技与自主研发，提升效率，全生命周期融入伦理考量。公司重视员工福祉，提供稳定工作环境及优厚福利，如年假、年终奖，体现对员工尊重与关怀，强化内部伦理建设。

公司高管在第七届国际城市可持续发展高层论坛上发表演讲



此外，光迅科技还积极参与科技伦理治理，通过内部培训与外部交流，不断提升员工的伦理意识与责任感。在科研活动中，公司坚持诚信原则，坚决抵制学术不端行为，维护了科学研究的纯洁性与公信力。研发人员使用了虚拟桌面，建立了外部软件的清单，清单上的软件均使用正版，定期监控员工使用清单外软件的情况。



12月3日，光迅科技参加2024中国电信数字科技生态大会

科技伦理绩效

网络安全的外审

10 次

无重大不符合项

应对气候变化

资源管理

污染与废弃物管理

环境责任

04

绿色之源

应对气候变化

随着全球变暖和极端天气引发的一系列环境危机和社会经济问题日益突出，气候变化已成为21世纪人类社会共同面临的挑战之一。光迅科技积极响应国家碳达峰碳中和（以下简称“双碳”）目标，将有效管理与应对气候变化风险作为日常运营的工作重点之一。公司就重大气候相关风险和机遇制定策略和管理方法，积极识别重大气候风险，评估气候变化对长期目标和战略的影响，以便及时调整战略以适应这些变化。同时，把握低碳绿色经济带来的机遇。

战略与治理

自2022年成立“双碳”工作小组、2023年发布《2030 光迅碳减排行动方案》以来，光迅科技将“双碳”相关工作融入到生产经营管理端。光迅科技董事会及战略与可持续发展委员会明确监督职责，共同统筹协调应对气候变化的各项工作，通过识别、评估气候相关的风险与机遇，制定应对策略，积极推进气候变化相关政策与措施的落实，保障公司可持续地稳健发展。

“双碳”工作小组组织架构



目标及指标

光迅科技贯彻落实党中央、国务院关于碳达峰碳中和的决策部署，把碳达峰碳中和纳入企业发展全局，着力布局优化和结构调整。将可持续发展纳入业务范畴，优化管理节能、推广节能技术、实施建筑节能改造等措施，减少碳排放，助力2030年碳减半、2050年实现碳中和目标的早日实现。

工作成效

2024年10月，光迅科技在湖北省碳交易中心开户，并于12月首次完成碳排放履约。

光迅科技凭借在“双碳”管理体系建设、节能减排、绿色技术应用等方面的突出贡献，荣获烽火通信颁发的2024年度“**双碳优秀实践奖**”。



2023年

范围1

3393 tCO₂e

范围2

31217 tCO₂e

范围3

47362 tCO₂e

范围
1+2+3

81972 tCO₂e

排放强度

0.1352 tCO₂e/万元

2024年

范围1

4394 tCO₂e

范围2

40985 tCO₂e

范围3

61292 tCO₂e

范围
1+2+3

106671 tCO₂e

排放强度

0.1289 tCO₂e/万元

资源管理

光迅科技持续加强能耗资源管理，以数字化赋能能耗管理，推动太阳能等清洁能源使用，更新和改造耗能设备，强化水资源循环利用，全面推进节能减排。

数字赋能

光迅公司综保区园区引入先进的FMCS(厂务管理控制系统)，对厂务设备运行状态、运行过程参数和能耗用量等进行实时检测和监控，并应用系统的大模型算法，优化厂务设备运行，厂务综合能效COP达到5.49的高效水平，稳步推进公司能源管理信息化、智能化建设。



指标

水 (吨)

341856

2024年

526898

外购电 (千瓦时)

48586948

70920774

光伏发电 (千瓦时)

2010022

3779042

天然气 (标准方)

703387

680768

汽油 (吨)

19.55

21.64

综合能耗 (吨标准煤)

6994.73

9756.96

产值 (万元)

606094.49

827231.02

万元产值能耗
(吨标准煤/万元)

0.0115

0.0118

万元产值综合能耗变化率

7.58%

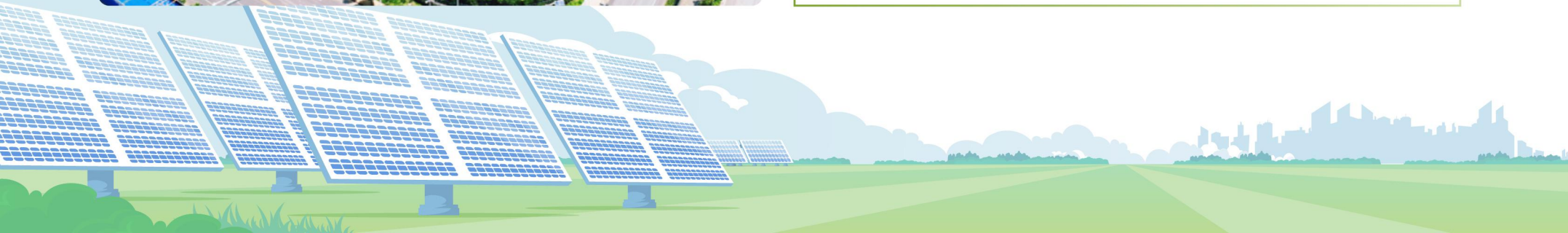
2.20%

绿色能源

在2023年建成并投用1.8MW分布式光伏电站的基础上，光迅科技2024年在综保区新产业园建设了公司第二座分布式光伏发电系统，系统总装机容量2.3MW，于6月28日正式并网发电。



截止到2024年12月底，光迅公司两座光伏电站共计发电377.9万千瓦时，相当于年减排二氧化碳1986.1吨。目前公司绿电占比约为5.06%，光迅科技将努力推进绿色能源开发和应用，实现用能结构绿色转型。



更新改造

光迅科技积极响应国家《推动大规模设备更新和消费品以旧换新行动方案》通知精神，全面开展公司基础设施设备的能效等级排查和评估活动，编制了基础设施设备的更新和升级改造计划。

藏龙岛园区A3动力中心PCW系统设备更新

项目简述

该系统4台30KW水泵属低能效型机电设备，将其更新为新国标IE4级高效电机，并将其运行模式改造为变频控制系统，节省电能。

实施目的

设备更新后，保障PCW系统安全稳定运行，实现节电节水的效果，并节省维修维护成本。

绩效

年节省电能**25.84**万千瓦时，减排**135.8**吨。

藏龙岛园区A2-3工艺尾气处理设备更新

项目简述

A2-3屋面3套工艺尾气处理设备，使用超过10年，组织论证设计，进行设备整体更新，同时增加变频开展系统运行。

实施目的

该工艺尾气处理系统经更新后，可以改善排放指标和安全运行可靠性，实现节能减排的效果。

绩效

年节省电能**12.4**万千瓦时，减排二氧化碳**65.2**吨。

综保区智慧化厂务系统建设

项目简述

综保区厂务管理引入先进的FMCS(厂务管理控制系统)，厂务设备运行状态、运行过程参数和能耗用量等进行实时检测和监控，并应用系统的大模型算法，优化厂务设备运行。

实施目的

数字赋能，提升能效，打造智慧化厂务能源管理系统。

绩效

厂务综合能效COP达到**5.49**的高效水平，稳步推进公司能源管理信息化、智能化建设。

综保区资源节约项目建设

项目简述

将综保区所有厂房空调系统产生的冷凝水，通过管道收集，重新再利用。

实施目的

资源节约，建设环境友好园区。

绩效

全年共回收并重复利用水资源**6363**吨，助力公司绿色低碳发展。

综保区液氮气化装置升级改造。由于冬季低温环境和用气量汽化器汽化效率不足，严重结霜。通过设计增加汽化器强制对流风机装置，**将汽化效率由2400标方/小时提升至4000标方/小时**，效果显著。



改造前

汽化效率低，设备结霜严重



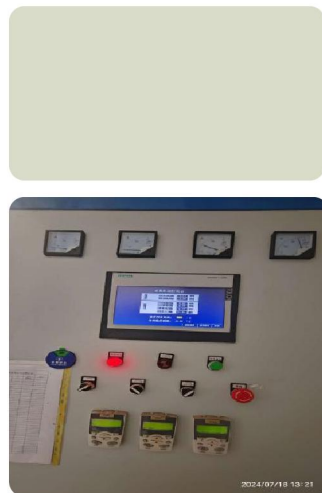
改造后

汽化效果好，汽化效率提升



2024年光迅科技对藏龙岛园区工艺冷却循环水系统（PCW）4台低能效大功率水泵进行了设备更新，拆除原有四台水泵的现场软启动柜，更换为一对一的变频启动柜。根据实际末端用水需求，设置控制参数进行恒压调节，

年可节约电能**25.84万KWh。**



2024年光迅科技对藏龙岛园区3套工艺废气处理系统的淘汰型抽风机进行了设备更新，采用高效变频电机及备用抽风机自动切换运行等控制技术，

年可节能**12.4万KWh。**



资源节约

光迅科技大力提倡资源节约和回收利用，从节电节水废弃物回收等多方面，开展资源节约宣传和项目推广活动。

持续开展环保活动



联合相关方
组织开展312植树活动



分批参观学习
园区污水处理系统等环保设施

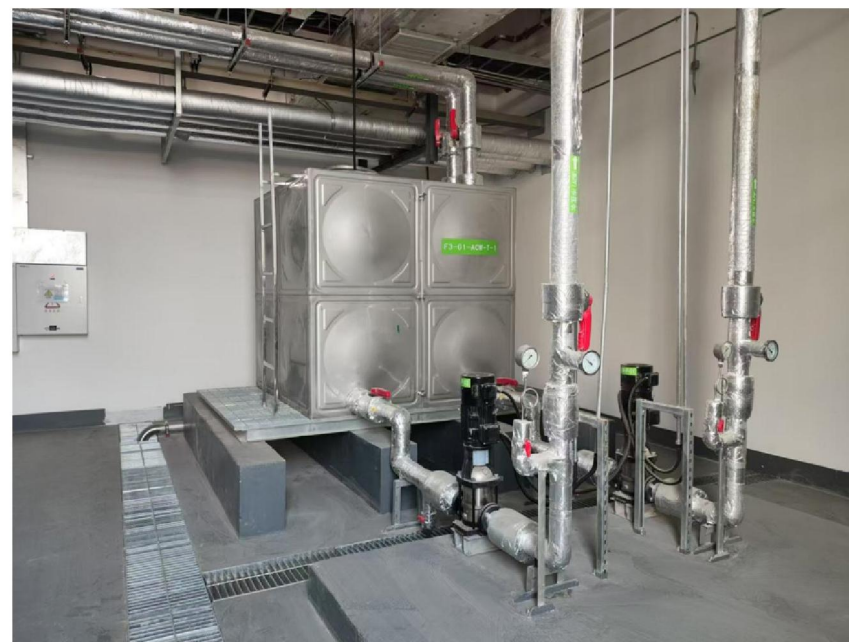


今天是
第55个世界地球日



光迅科技致力于成为绿色环保的探索者
企业运营过程中始终关注应对气候变化
不断降低环境影响
与全球社区共享可持续发展成果

2024年专项建设了综保区园区中央空调系统冷凝水回收装置，全年共回收并重复利用水资源6,363吨，助力公司绿色低碳发展。



污染与废弃物管理

光迅科技严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》等国家法律法规及环境管理标准，建立了符合自身运营情况的环境管理体系，确保将环境污染物和突发事件的影响降到最低，**2024年没有发生突发重大环境事件，没有受到行政处罚或被追究刑事责任的情况。**

环境监测

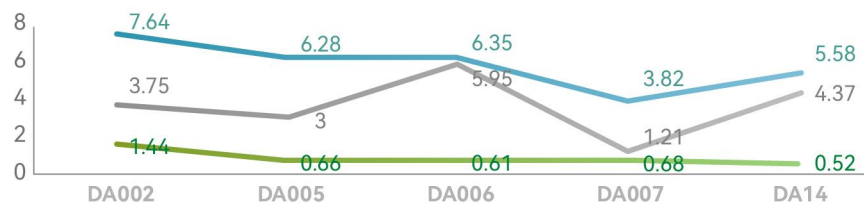
公司针对生产运营过程中产生的废气、厂界噪声、固体废弃物、生活污水制定覆盖全公司的内部管理制度及监测计划，公司委托第三方有资质单位，按计划开展自主监测，2024年已按照计划要求完成全年的环境监测工作。

检测内容	 废水	 废气	 噪声	 无组织废气	 锅炉废气	 雨水	 食堂油烟
藏龙岛	PH值、悬浮物、BOD5、COD、氨氮、总磷、氟化物、动植物油	非甲烷总烃、氯化氢、颗粒物、氮氧化物、氟化物	昼、夜	颗粒物、非甲烷总烃	氮氧化物、颗粒物、林格曼黑度、二氧化硫	COD、氨氮、SS	油烟
综保区	PH值、悬浮物、BOD5、COD、氨氮、总磷、氟化物、动植物油	非甲烷总烃	昼、夜	/	氮氧化物、颗粒物、林格曼黑度、二氧化硫	COD、氨氮、SS	油烟
检测频次	每季度一次	每季度一次	每季度一次	每季度一次	锅炉运行期间每月一次	每季度一次	每年一次

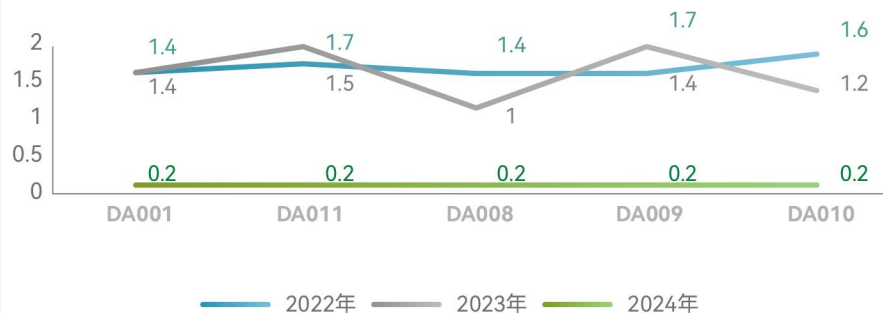
废气排放

光迅科技2024年各污染排口非甲烷总烃、氯化氢等**废气排放浓度相较2023年浓度下降明显**。

近三年非甲烷总烃排放浓度对比表



近三年氯化氢排放浓度对比表



二级活性炭吸附系统



酸性废气处理系统改造



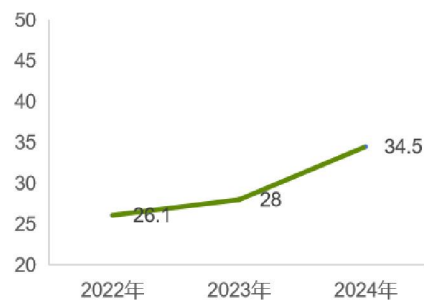
光迅科技2024年对DA008号酸性废气处理系统进行升级改造，新建DA015号有机废气处理系统（两级活性炭吸附），完成2台锅炉超低氮工程改造，实现锅炉氮氧化物的超低氮排放（氮氧化物 $<30\text{mg}/\text{m}^3$ ），**相较2023年锅炉排放浓度降幅明显**。

公司制冷机组均采用环保型制冷剂，除空调制冷外，生产经营活动中未购买和使用ODS和含氟物质，对臭氧层消耗影响近乎为0。

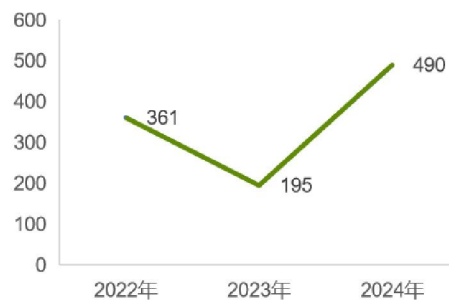
废水排放

光迅科技2024年**各类废水均满足国家和地方的排放标准**，人员增多导致生活污水量增大，公司通过提高化粪池清淤频次，保证生活污水有效处置；持续提升污水设施运行管理水平。

近三年**氨氮**排放浓度对比表



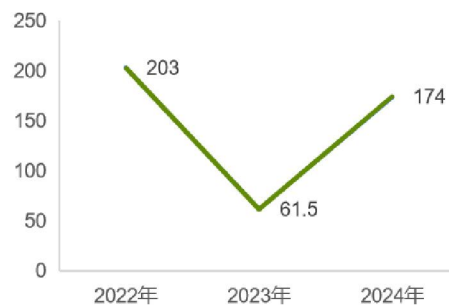
近三年**化学需氧量COD**排放浓度对比表



近三年**悬浮物SS**排放浓度对比表



近三年**BOD₅**排放浓度对比表



噪声

光迅科技严格采用低噪音设备，采用设备加装降噪措施，进行车间密闭降噪、厂房密闭降噪和隔音屏障降噪等措施，并每季度进行噪声排放监测；2024年噪声监测结果均在国家及地方标准要求范围内。

区域 检测时间 单位 2022年 2023年 2024年 标准值

1#厂界 昼间/夜间 dB (A) 51.2/41.1 58/47 57.4/48.5 60/50

2#厂界 昼间/夜间 dB (A) 56.9/46.6 58/48 56.9/48.3 60/50

3#厂界 昼间/夜间 dB (A) 53.4/41.9 56/47 58.2/48.4 60/50

4#厂界 昼间/夜间 dB (A) 45.6/40.5 58/47 57.1/48.7 60/50

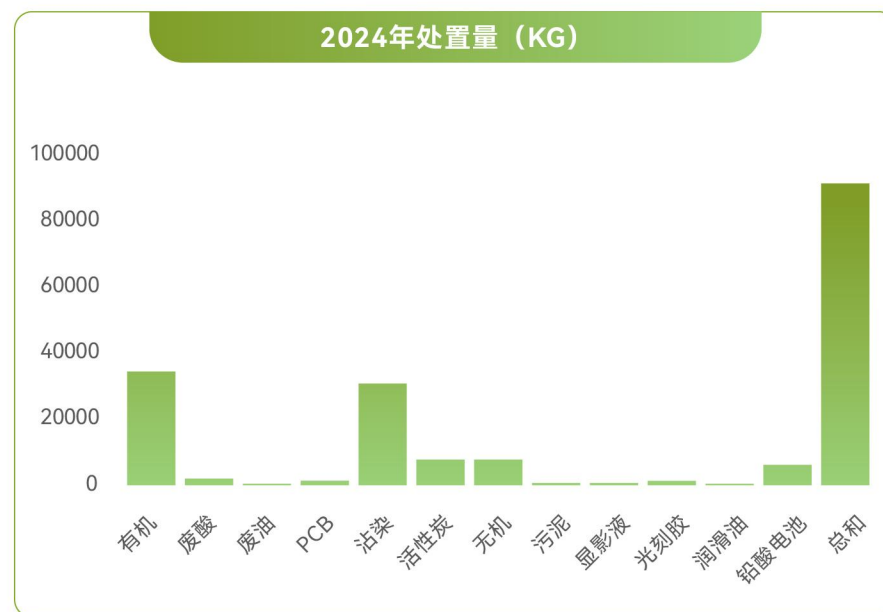
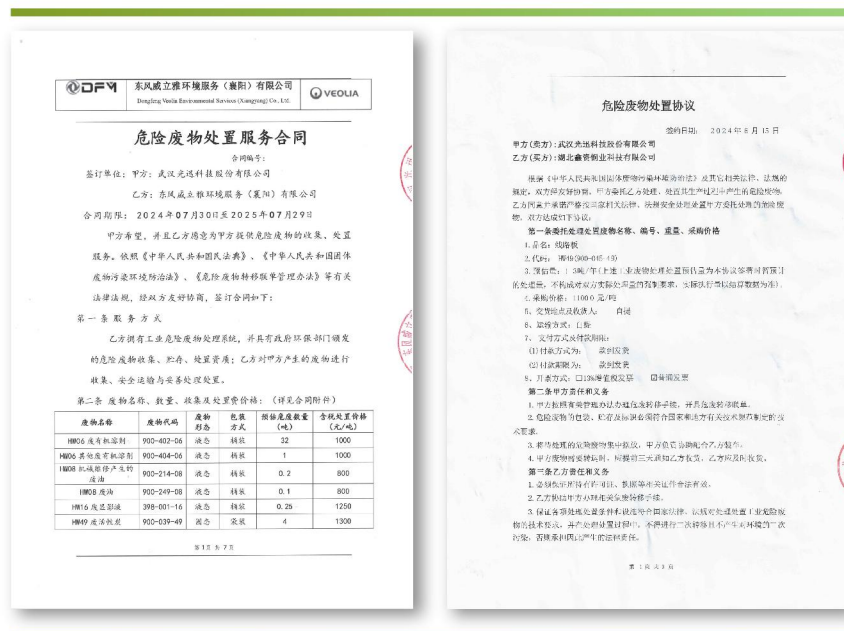
废弃物管理

光迅科技生产运营中产生的废弃物种类多、成分复杂、数量较大，为防止资源浪费，避免有害废弃物对环境 and 人体健康造成损害，公司按一般/无害废弃物、有害废弃物和生活垃圾进行分类。针对废弃物管理，公司始终坚持“三化”原则-减量化、资源化、无害化，将该原则贯穿源头至末端，力求在每一个生产环节都实现最小化的资源浪费和环境影响。

对于危险废弃物，严格按照国家法律法规，委托有资质单位进行转运和综合利用。

对于一般固废，可回收废弃物委托环保部门认可的回收单位分类回收，不可回收的生活垃圾委托环卫所收集。

2024年工业固废回收利用率为**100%**。



环境教育

培训对象：危废操作管理基层人员

开展危险废物规范管理培训，系统地讲解了危险废物管理的法律法规、标识标牌、转移贮存等专业知识，持续提升企业的环保管理水平，确保危险废物合规管理和高效处置。



培训对象：涉及废气工艺的普通员工

开展环保设施开放参观培训活动，通过让员工“零距离”接触环保设施，可以直观地了解污染治理设施的作用、原理、工艺和效应，从而增强员工对环境保护的认识。



培训对象：公司环保管理人员（EHS）

参加武汉市生态环境局洪山分局、江夏分局、东湖高新分局组织的环保管理专项培训、主要污染物排污权核定培训、排污许可证后管理等培训。



环境责任

光迅科技始终将污染防治放在首位，遵守环境法律法规，将环境方针贯彻在合法合规运营中，并以可持续的方式开展生产，不断改善管理，优化工艺流程设计，尽力减少全生命周期内的环境、健康负面影响，提升生态环境建设能力，引领绿色价值链建设。公司在报告期内未发生环境违规情况。

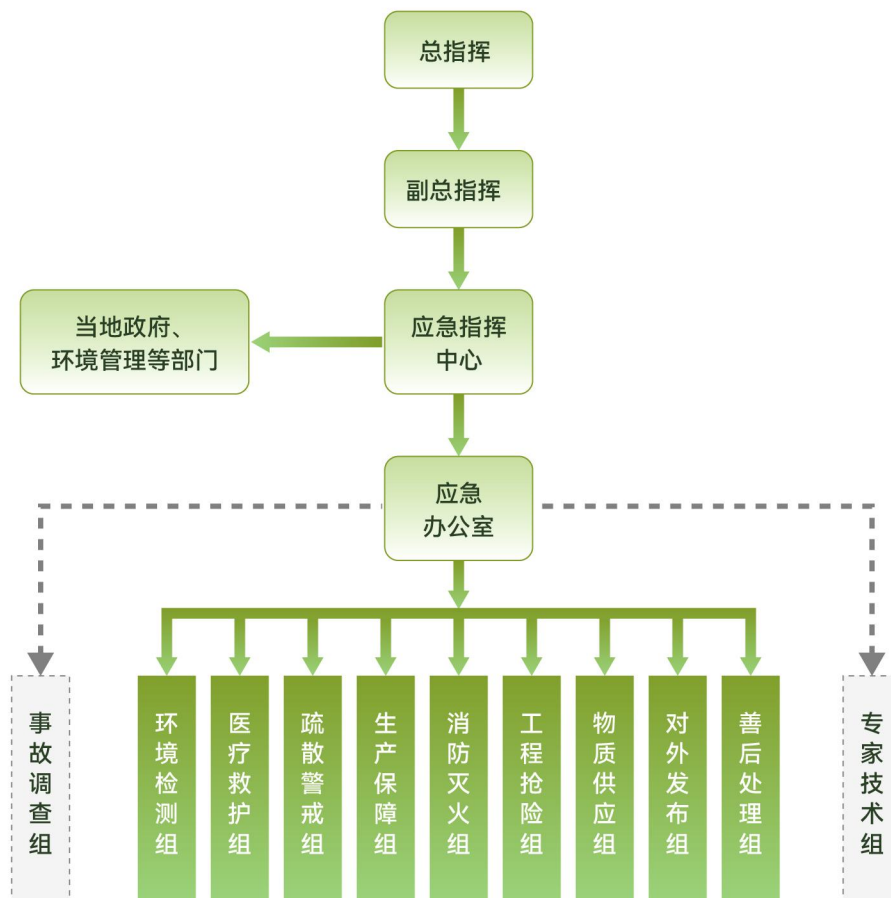
环境风险管理

为贯彻《环境保护法》《国家突发环境事故应急预案》《企业突发环境事件风险分级方法》及其他相关法规要求，公司建立了突发环境事件应急救援体系，编制了《**突发环境事件应急预案**》，也在对应辖区内进行了环保备案，提高了公司对突发环境事件的预防、应急响应和处置能力。公司通过有效的预防和监控措施，尽可能地避免和减少突发环境事件的发生，并对突发环境事件做出迅速响应开展有效的应急行动，从而有效降低、消除突发环境事件的污染危害和影响。

生物多样性

光迅科技持续关注其自身活动对生物多样性的影响，遵照国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意见》《中华人民共和国土壤污染防治法》等相关法律法规和政策开展风险因素识别、隐患排查等工作。报告期内，公司无位于自然保护区内部、附近或保护区外生物多样性丰富区域的生产基地和运营点，无受保护或经修复的栖息地。公司所有生产运营活动、产品和服务均未发现对于生物多样性造成重大影响。

公司应急组织体系



供应商环境责任

公司始终重视与供应商的交流合作和共同发展，将可持续发展理念全面融入供应链管理，针对供应商环境管理和负责任采购开展专项工作，促进供应商共同履行社会责任，打造负责任的可持续供应链。

光迅公司针对重点供应商制定环保体系和RBA体系年度审核计划，审核前将环保体系检查表和RBA检查表传递给供应商进行自评，现场审核后输出《不符合整改报告》，要求供应商必须按期完成整改，针对整改不合格的供应商按照相关规定进行降级或退出处理。



当地社区

光迅科技无当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点，无对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点。



成就员工

职业健康与安全

关怀员工

回馈社会

05

服务之法

成就员工

员工权益

按照国际、国内相关法律法规要求，保障员工的各种权益，是光迅科技遵守承诺的最低标准。我们根据公司发展战略，给予员工更多的权益，使员工与公司共同发展、共同受益。光迅科技以企业社会责任标准为指导，建立完善的内部管理系统，评估公司环境、健康与安全、劳工权益与道德管理状况，并针对存在的风险建立持续改善计划。2024年我们通过了多次客户和第三方机构组织开展的RBA、JAC、SA8000等企业社会责任相关标准的审核。

建立劳工人权，光迅科技基于责任商业联盟(RBA)和社会责任标准原则及管理体系，实施劳工人权管理制度，保障员工的各项权益。

我们严格遵守国家法律法规及国际劳工人员规则，雇佣政策中规定严禁招募、雇佣童工和强制劳工。我们通过查验身份证件、面试等方式，避免招聘童工，通过严格的考勤管理制度、生产现场走访、举报等多种手段，避免强制劳工。

我们在日常经营管理活动中严格监督，通过设置举报信箱、不定期开展巡查/访谈等方式，杜绝任何形式的非人道行为，同时对实行综合工时制的员工，合理排班、管控工时，保障员工的身心健康，提供一个和谐安心的工作环境。

公司在内部培训中引入人权政策或程序方面的员工培训，培养员工的人权意识，促进公司内部形成一个尊重人权、反对歧视和偏见的工作环境。

自由择业

光迅科技秉承合法合规用工的一贯原则，劳动合同签订率达到100%，同时定期与工会签订集体劳动合同。我们保护员工的个人信息和隐私，持续提升员工的满意度。

禁止雇佣童工，依法保护未成年工

在任何情况下，不招募未满16周岁的人员。不安排未成年员工从事可能危及健康或安全的工作，包括夜班和加班，且依法定期安排未成年员工进行健康检查。

保障员工的正常休息

对实行综合计时制的员工和实行标准工时制的员工，公司均通过合理工作时间安排，控制员工连续工作天数及加班时长，保障员工的正常休息。

薪酬和福利

向员工支付符合法律法规规定的薪酬，并按时向员工提供清晰的薪资单。

人道待遇

反对性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫或言语侮辱等严苛的非人道行为，并制定了相关的公司政策。

反对歧视

不论员工民族、种族、性别、宗教信仰，我们一律平等对待。

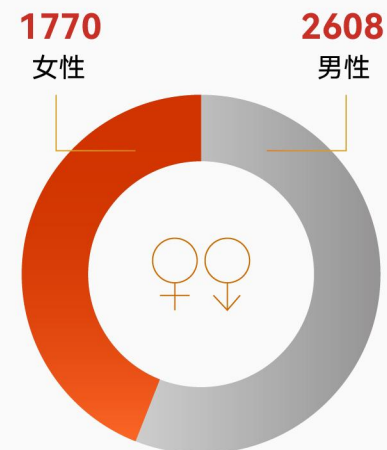
自由结社

公司尊重员工宗教信仰自由、结社自由、集体协商以及自由加入工会的权利。

人员结构

我们通过多元化的人才招聘渠道广泛吸纳世界各地优秀人才，高度重视人才队伍建设，不断推进人才强企战略，拓宽社会引才渠道，积极吸纳高校毕业生，广揽英才，并持续深化人才发展和培养模式，为公司发展蓄势赋能、厚植根基。我们坚信人才团队的多元化能够为企业发展注入团队创新能力，提高科研效率，更好地满足复杂多样的客户需求，从而助力公司实现业务增长。

2024年员工总数**4378**人，
湖北籍员工占**68.21%**。



技术类

管理类

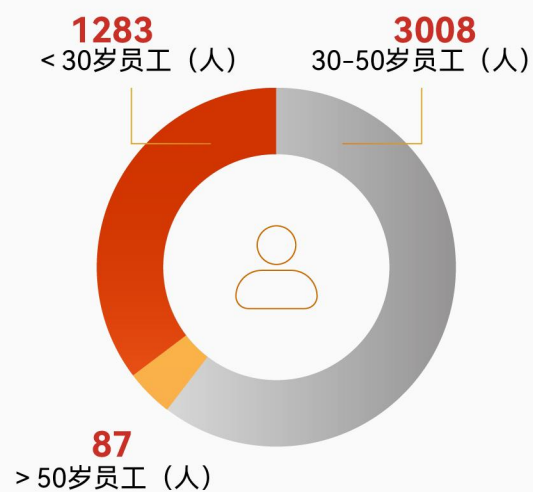
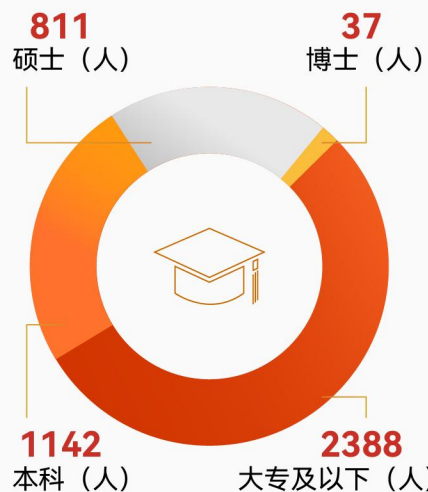
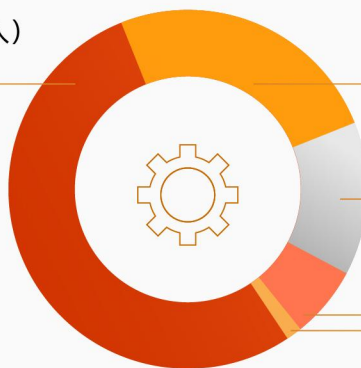
2371
生产人员 (人)

1218
技术人员 (人)

545
行政人员 (人)

194
销售人员 (人)

50
财务人员 (人)



薪酬管理

公司遵循内部公平的基本原则，根据岗位、绩效、职级等因素合理分配员工薪酬，以价值为导向对员工进行有效激励，全面保障员工的福利待遇，同一类别岗位不同性别实现同工同酬，致力于实现公司与员工价值共享的双赢格局。

进一步完善公司治理结构，健全公司激励与约束相结合的中长期激励机制，充分调动公司核心管理者和骨干员工的积极性，支撑公司长远发展。

1

带薪假期

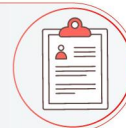
员工享受国家法定的带薪年假、公休假、婚假、产假、护理假、育儿假等



2

保险

包含法定的五险一金，补充商业医疗保险、团体意外险、企业年金、海外团体意外保险、员工及家属自选保险（意外险、安康团体险、补充医疗险）



3

专属福利

工间假、产假、哺乳假、女职工卫生费、三八慰问费、女职工安康团体重大疾病保险



4

其他福利

员工宿舍、报道安置费、免费工作餐、员工班车、交通补贴、通讯补贴、年度健康体检、生日礼物、节假日物资等



职业发展

为增强核心竞争力，提升组织效率和人效，促使战略的达成，优化完善了任职资格管理体系；通过为员工提供多维的发展路径与轮转通道，激发其创造增量价值的积极性、主动性、创造性，促进组织和个人的双赢。在使用任职资格管理工具上，为提高其实操的效率性和便捷性，在2023年首次使用任职资格线上系统的基础上，2024年持续优化系统认证功能，实现举证等信息从系统抓取功能。

公司根据《中华人民共和国劳动合同法》，在变更劳动合同内容（如工作岗位、工作地点等）时，提前30日以书面形式通知员工。

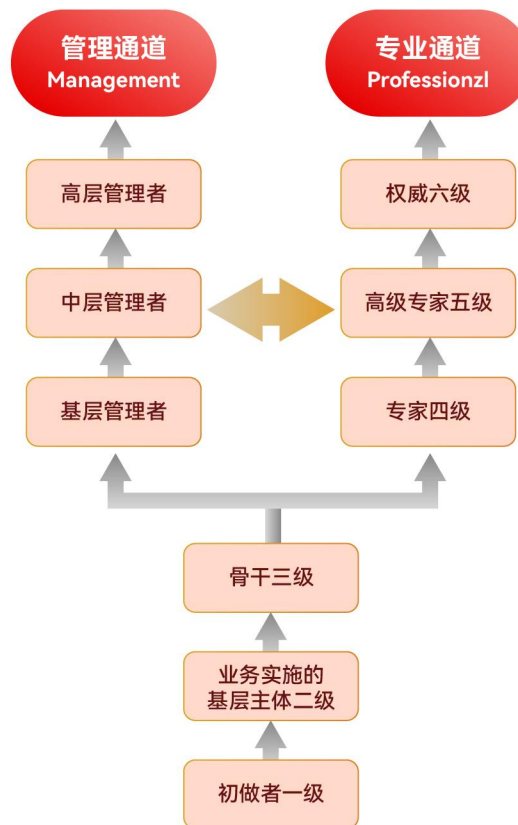
持续畅通“管理-专业”双通道发展路径

进一步明确双通道之间流转、晋升路径，明晰双通道等级对应关系，落实管理、考评和待遇对齐，打破人才发展通道的瓶颈和天花板。员工可以结合自我定位，组织需要等实际，既可在单一通道上做精、做深纵向发展，也可在达到一定职级、具备相关条件基础上，选择轮转到其他通道。公司助力员工实现个人职业横向、多维、更好地发展，员工达成职业成就的同时，反推公司战略的实现。

持续优化任职资格管理体系

目前公司已做到技术类、项目产品类、营销类、专业类和技能类的任职资格管理体系全员覆盖。根据公司各职类、各序列等实际情况，年度持续更新标准，完善发展通道，优化认证工具，提高认证效率，全方位牵引员工的职业发展，并和公司的发展保持同步。

“管理-专业”双通道发展示意图



员工培养

光迅科技坚持“以一流的人才成就一流的组织”。为更好地培养员工胜任岗位要求以及储备未来人才,公司根据业务需求、能力模型及员工发展需要为员工提供多种形式及内容的在岗培训。我们建立了完善的培训体系,并不断开拓人才培训创新模式,为员工个人成长提供丰富机会及平台。

“新动力”培养计划

校招

“新动力”计划是针对公司校园招聘录用的应届大学生开展的见习培养项目,2024年参训新员工共**65**人,通过集团培训、入司培训、上岗培训、操作实践、项目任务等五个阶段的学习任务,使学员更好地接受集团、公司文化熏陶,系统了解公司产品技术、业务流程、组织架构和部门职责,初步掌握工作和学习中所需要的基本知识和技能,形成积极的工作态度和良好的职场习惯,实现从学生到光迅人的转变。



社招

230多名社招新员工完成线上入司培训,
快速了解公司制度文化和产品技术相关知识。



任职资格专项培训

旨在以任职资格为牵引，加强各序列的技术交流，促进各序列人员的能力提升。开课主题包括包括必备知识手册、热点专题、业务活动案例、CBB技术案例等课程类别。全年共开课**43**门，涉及**17**个序列，总时长**85**小时，参训学员超**1243**人次，课程评估均分**4.87/5.00**。

精品公开课

打造精品公开课第7季，聚焦前沿技术、行业趋势等主题，打造高质量课程。全年总计开课**5**期，授课总时长**10.9**小时，参训学员**1155**人次，平均单场**230**多人。

2024年度任职资格专项培训课表【第二批】



序号	序列	课程类型	课程主题	讲师	课程场次	授课日期	授课时间	地点/Alink会议号
1	产品经理	必修知识手册	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	14:30-16:30	7587-6037-3330
2	产品经理	必修知识手册	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	16:30-18:30	7587-6037-3330
3	产品经理	热点专题	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	18:30-20:30	7587-6037-3330
4	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	20:30-22:30	7587-6037-3330
5	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	22:30-24:30	7587-6037-3330
6	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	24:30-26:30	7587-6037-3330
7	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	26:30-28:30	7587-6037-3330
8	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	28:30-30:30	7587-6037-3330
9	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	30:30-32:30	7587-6037-3330
10	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	32:30-34:30	7587-6037-3330
11	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	34:30-36:30	7587-6037-3330
12	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	36:30-38:30	7587-6037-3330
13	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	38:30-40:30	7587-6037-3330
14	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	40:30-42:30	7587-6037-3330
15	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	42:30-44:30	7587-6037-3330
16	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	44:30-46:30	7587-6037-3330
17	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	46:30-48:30	7587-6037-3330
18	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	48:30-50:30	7587-6037-3330
19	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	50:30-52:30	7587-6037-3330
20	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	52:30-54:30	7587-6037-3330
21	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	54:30-56:30	7587-6037-3330
22	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	56:30-58:30	7587-6037-3330
23	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	58:30-60:30	7587-6037-3330
24	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	60:30-62:30	7587-6037-3330
25	产品经理	业务活动案例	产品经理知识手册	张磊	1期	6月10日	62:30-64:30	7587-6037-3330



干部培养



针对新任干部，继续推动“转身计划”专项培训，围绕“转角色、定目标、带团队、赢绩效、谋发展”的培养重点，从管理自我、管理团队、管理业务三个板块，推动从“个人贡献者”向“团队管理者”的角色转变。



针对在职干部，以“统一思想、赋能增效”为目的，持续推进“启明堂”线上专题（总计5期），重点打造线下课堂（总计8门），开展干部考试，着重补齐干部管理知识，增强干部履职能力。结合ODP+管理变革和干部能力培养需求，选派**70**多人次参加融智IPM&IPD研修班，系统学习增量管理，统一管理共识。

高潜计划学习营



为贯彻落实人才强企理念，公司于2024年9月份首次启动了“高潜计划学习营”，旨在通过识别一批业绩优秀、有潜质的年轻员工，开期系统性培养，为人才未来发展蓄势赋能，进而支撑公司业务发展。项目采用“学中做”、“做中学”的训战结合模式，以理论学习为基础，以个人发展计划为抓手，以行动课题为载体，推动能力提升。

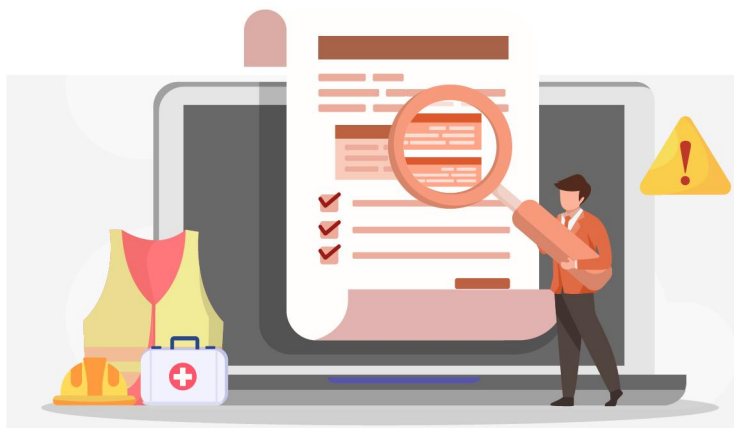


部门内训



公司大力鼓励内部经验分享与传承，各业务部门结合内部学习发展的需求，开展了多种类型的内训分享。2024年**637**位讲师，授课**921**次，课程总时长达**1758**小时。

职业健康与安全



光迅科技秉持“员工关爱 环境友好 社会责任 持续改进”的环境和职业健康安全方针，不断强化安全风险管控，推进安全文化建设，持续完善职业健康安全管理体系建设工作，聚焦安全生产管理，落实全员安全责任制，压实各级安全生产主体责任；加强安全隐患排查和应急体系建设，提高员工安全意识，通过推进安全标准化管理体系建设，全面提升公司管理水平。

识别与评估

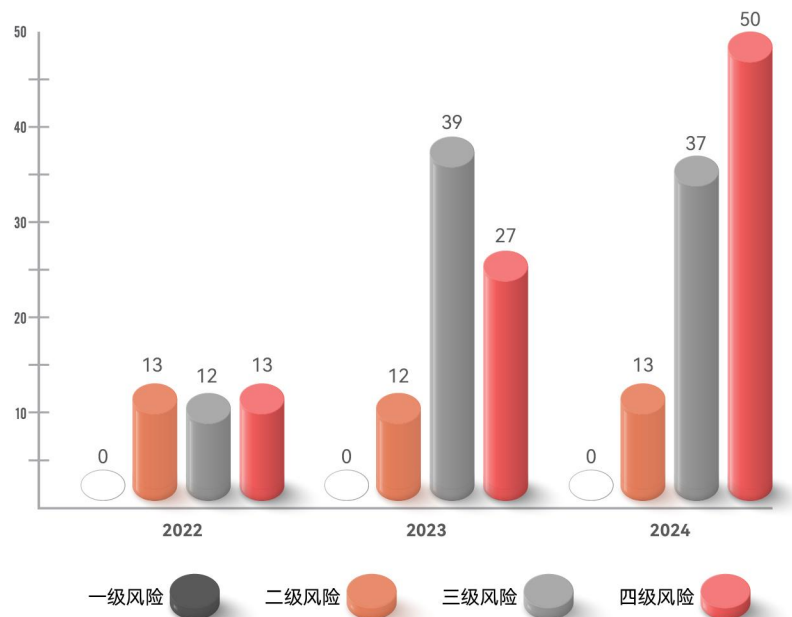
2024年公司增加了综保区厂区后，重点部位风险等级数据分析如下：

一级风险：连续三年未出现一级风险，表明公司未面临极端严重的安全风险。

二级风险：2022年至2024年间，二级风险数量基本保持稳定，略有波动但无显著增长趋势。

三级风险：从2022年的12项增加到2023年的39项，再略微下降至2024年的37项。尽管2024年有所下降，但整体而言，三级风险数量相较2022年度呈现显著增长趋势。

四级风险：从2022年的13项快速增长至2023年27项，再进一步增长至2024年的50项。四级风险数量的持续快速增长是三年间最显著的变化，表明公司面临的低风险部位数量在迅速上升。



监护和管理

公司制定了《环境因素和危险源识别与评价》和《职业健康管理制度》，识别并采取有效措施降低与工作直接相关的重大、负面职业健康安全影响、相关危害和风险，职业健康安全管理体系覆盖的员工比例为100%。

年份	职业健康 应检人数	职业健康受检		职业健康 受检率	职业病 案例	其他疾病或 异常者检出率
		男	女			
2022	1008	608	366	96.6%	0	88.8%
2023	857	519	325	98.5%	0	87.9%
2024	739	430	295	98.1%	0	93.2%

应急演练

82次

应急演练覆盖类型

15类

专项安全培训

2438课时

消防安全等板块
的普训教育

8886人次

全年工伤事故
发生

0次

全年火灾事故
发生

0次

全年职业病案例
发生

0次

全年因公死亡
案例

0次

安全培训
覆盖率

100%

安全生产治本攻坚三年行动

2024年3月，公司为进一步夯实安全生产基础，有效防范遏制重特大生产安全事故的发生，结合上级指示精神，制定《安全生产治本攻坚三年行动方案》，并统筹推进各项攻坚、强基和提升任务。

武汉光迅科技股份有限公司文件

公司安全字〔2024〕2号

武汉光迅科技股份有限公司 安全生产治本攻坚三年行动方案 (2024-2026年)

为认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产系列重要指示精神，进一步夯实公司安全生产基础，坚决防范遏制重特大生产安全事故，按照国务院安委会《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026年）》《安委〔2024〕2号》总体要求，有关行业领域主管部门子方案及中信科集团《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026年）》等内容，结合工作实际制定本方案。

一、工作目标

通过三年治本攻坚，推动公司统筹发展和安全的理念进一步强化，坚守安全红线的意识更加强烈，消减重大安全风险，消除重大事故隐患的能力水平明显增强。找准影响本质安全的短板弱项和根本对策，坚持“标本兼治，重在治本”，以本质安全水平

—1—

应急准备与响应平台应用

随着“**应急准备与响应**”平台的应用，公司实现了应急人员、物资可追溯管理，增强了响应能力，完善了报告机制，促进了事故信息上报与预案启动，加速了应急资源集结，并有效统计未遂及轻伤事故，指引安全工作改进。

重大事故隐患排查整治

公司安全管理部门组织学习行业“重大事故隐患判定标准”，制定内部清单，建立自查自改机制，负责人每季度检查确保隐患动态清零，2024年整治较大事故隐患**30**余项，重大隐患**0**次。

完善应急体系建设

2024年对综保区园区、藏龙岛园区及周边开展事故风险评估和应急资源调查，输出《武汉光迅科技股份有限公司生产安全事故风险评估报告》和《武汉光迅科技股份有限公司应急资源调查报告》；修订完善《武汉光迅科技股份有限公司生产安全事故应急预案》，并在属地完成登记备案；修订**1**份生产安全事故综合应急预案、**2**份专项应急预案、**30**余份现场处置方案。



安全文化建设

公司每年组织多次各类型应急演练和培训，确保员工掌握必要的安全知识和应急技能。

公司建立了事故隐患报告奖励机制，鼓励员工全员参与职业健康安全事务，自2022年4月建立“环安合理化建议”线上沟通渠道以来，共征集意见**300**余条，其中环安类建议**210**余条。

消防演习



应急演练



安全培训



关怀员工

员工的幸福感是构筑企业成功不可或缺的基石。光迅科技致力于倾注全力，提供全面且周到的关怀措施，覆盖健康福利与职业发展等多个维度，每一细节均经过精心规划。我们不仅聚焦于员工的工作绩效，更将员工的身心健康及家庭和谐置于重要位置，通过定期安排体检、开展心理健康讲座以及策划丰富多彩的团队建设活动，营造一个和谐温馨的工作环境。

员工子女托管

为深化员工关怀机制，切实解决员工后顾之忧，增强员工满意度及组织归属感，光迅公司于5月18日正式启动了员工子女托管服务项目——**爱心托管班**。

开设爱心托管班是公司创新服务职工、提高职工幸福指数的一项重要举措，旨在为员工家庭提供更加贴心的支持，推动实现工作与家庭生活的完美平衡。



集体生日会

公司工会每季度为过生日的会员举办了一场别出心裁的集体生日会，邀请该季度的寿星们与家属或好友共同参与，共享欢乐时光。通过集体生日会，让员工感受到公司的关怀，增强了团队凝聚力和归属感。



六一亲子活动

5月25日，“六一”国际儿童节来临之际，公司工会组织广大会员及其子女组成的研学组，走进瑾瑜研学基地，开启了一场别开生面的研学之旅。孩子们在基地体验了丰富的科学实验和手工制作，增进了亲子间的互动与沟通。



羽毛球赛

第13届“光迅科技杯”羽毛球混合团体赛于11月23日在高端光电子器件产业基地运动空间圆满落幕。自首届举办至今，“光迅科技杯”已成为公司文化生活不可或缺的一部分，它不仅见证了参赛者们的技术水平与顽强拼搏的态度，更促进了同事间深厚友谊的建立与发展。



情系腊八

1月18日，农历腊月初八，中国传统“腊八节”，公司举办了一场别具特色的“情系腊八·爱满光迅”主题文化活动，广大职工纷至沓来，在热闹的气氛中，感受中华传统节日魅力，书春联，剪窗花，品腊八粥。活动营造了欢乐吉祥、温暖和顺的节日氛围，受到了广大职工的一致好评，惠及职工500余人次。



三八创意集市

3月8日，光迅科技组织开展了“三八创意集市”活动，以独特而丰富的方式庆祝这一专属于女性的节日。在这里，公司妇女姐妹们度过了一场别出心裁的“三八”节。



五一慰问

为大力弘扬劳模精神，进一步做好对劳模的关心关爱工作，五一劳动节期间，光迅科技工会组成慰问组，与劳模们进行了深度交流，并为劳模们送上节日慰问。



爱心义诊

7月25日下午，在光迅产业园436报告厅组织开展“送健康培训，送爱心义诊”活动。活动现场，资深手法治疗师祝家磊围绕生活起居、饮食养生、运动养生、情志养生、冬病夏治等五个方面为大家带来了一场夏季养生课。活动现场还免费提供了血压、血糖的常规检测。



回馈社会

光迅科技始终积极践行社会责任，关注高校教育和弱势群体，开展义务献血和校园招聘，树立良好企业形象。

高校捐赠

2024年，光迅科技为武汉交通职业学院捐赠价值30余万元的新一代高速光通信模块及其他系列光模块产品，产品涵盖了从25G到400G乃至800G的高速光通信领域，展现了当前光通信技术的最前沿发展成果。这些光模块产品广泛应用于光接入设备、光传输设备等多个领域，为该校的教学实训工作提供强有力的支持。



义务献血

为保障春节期间临床用血的安全和需求，进一步倡导全社会支持和参与无偿献血，2月2日，公司工会在藏龙岛产业园开展“生命之礼 用爱延续”无偿献血活动，为解决社会所需贡献光迅力量。



创造就业

2024年，公司深入贯彻国家“稳定就业、惠及民生”的政策导向，人力资源部门立足市场动态与企业实际需求，积极开展招聘工作。7月入职了2024届高校应届毕业生**65**名，8月至10月签约了2025届高校应届毕业生**90**名，全年引入了**230**多名社招技术专业人才。通过持续吸纳高校毕业生和优秀专业技术人才等重点就业群体，公司不仅为自身发展注入了新鲜血液，也为地区就业稳定和民生改善做出了积极贡献。



乡村振兴

2024年，光迅科技承担湖北省大悟县定点帮扶任务，派驻的工作队成员深入田间地头，走访村民，了解实际需求，为产业发展、基础设施建设、民生改善等方面制定了具体计划。2024年共采购定点帮扶金墩村春茶等**35.04**万元，在光迅工作队的积极努力下，金墩村的面貌和村民的生活质量有了显著提升！



关键绩效表

议题		指标		单位	数值
社会	员工招聘	员工总数		人	4,378
		女性员工数		人	1,770
		男性员工数		人	2,608
		按职能划分	生产人员	人	2,371
			技术人员	人	1,218
			行政人员	人	545
			销售人员	人	194
			财务人员	人	50
			按年龄划分	小于30岁	人
		30-50岁		人	3,008
		大于50岁		人	87
		按学历划分	博士	人	37
			硕士	人	811
			本科	人	1,142
			大专及以下	人	2,388
	员工权益		劳动合同签订率	%	100
			社会保险覆盖率	%	100
			内部禁止童工规定覆盖率	%	100

议题	指标	单位	数值
社会	员工权益	陪产假返岗率（男）	%
		产假返岗率（女）	%
	员工培训与发展	员工培训覆盖率	%
		员工培训投入金额	万元
		人均培训时数	小时
	职业健康与安全	职业健康与安全生产总投入	万元
		职业健康与安全生产培训覆盖率	%
		职业健康与安全生产培训场次	场次
		职业健康与安全生产培训参与人次	人次
		职业健康与安全生产培训人均时长	小时
		职业健康与安全生产事故发生次数	次
		因公亡故的人数	人
		因公亡故的比率	%
		工伤人数	人
		工伤率	%
		因工伤损失工作日数	天
	产品质量管理	客户投诉处理率	%
		客户满意度	%
	创新	研发投入金额	万元
		研发投入占营收比例	%

议题	指标	单位	数值
社会	创新	研发人员数量	人
		研发人员占比	%
	知识产权	年度专利申请数量	件
		年度专利授权数量	件
		累计有效专利数量	件
		年度商标申请数量	件
		年度商标授权数量	件
		累计有效商标数量	件
	供应商	供应商本地化数量占比	%
		供应商本地化采购金额占比	%
环境	环境责任	环保总投入	万元
		全年发生污染事故数量	次
		违反环境或生态相关法律法规次数	次
		相关违法违规行产生罚款金额	万元
		环保宣传培训场次	场次
		环保宣传培训参与人次	人次
		环保宣传培训覆盖率	%
	能源管理	能源消耗总量	吨标煤
		天然气使用量	万标准方
		柴油消耗量	吨

议题		指标	单位	数值
环境	能源管理	汽油消耗量	吨	21.64
		外购电力消耗总量	万千瓦时	7,092.08
		可再生能源消耗量	万千瓦时	377.90
		可再生能源消耗量占比	%	5.06
		节能技改项目减少的能源消耗量	吨标煤	511.39
		能源消耗强度	吨标煤/万元	0.0118
	水资源管理	总用水量（自来水）	万立方米	52.69
		水资源消耗强度	吨/万元	0.6369
		水循环与再利用总量	万立方米	6,065
		水循环与再利用率	%	99.14
	气候变化	直接温室气体（范围1）排放量	tCO ₂	4,394
		间接温室气体（范围2）排放量	tCO ₂ e	40,985
		产业链温室气体（范围3）排放量	tCO ₂ e	61,292
		温室气体排放强度	tCO ₂ e/万元	0.1289
	污染及废弃物管理	有害废弃物	吨/年	90.74
		有害废弃物回收处置率	%	100
		一般固体废弃物	吨	1,160.60
		一般固体废弃物回收利用率	%	19
		污泥排放总量	吨/年	0.60
		氮氧化物排放总量	吨/年	0.858

议题		指标	单位	数值
环境	污染及废弃物管理	二氧化硫排放总量	吨/年	0
		挥发性有机物	吨/年	0.742
		废水排放总量	吨/年	311,414
		氨氮NH ₃ -N排放总量	吨/年	0.047
		化学需氧量COD排放总量	吨/年	3.645
治理	商业道德	商业道德培训覆盖率	%	100
		发生不正当竞争相关案件数量	件	0
		发生商业贿赂、腐败等相关案件数量	件	0
	信息安全	信息安全事故发生数量	件	0
		客户隐私泄露相关事件数量	件	0

指标索引

（一）《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号》索引

维度	序号	议题	对应条款	报告章节	从略原因	注释
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	绿色之源：应对气候变化		
	2	污染物排放	第三十条	绿色之源：资源管理		
	3	废弃物处理	第三十一条	绿色之源：污染与废弃物管理		
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	/	不适用	企业不涉及
	5	环境合规管理	第二十九条、第三十三条	绿色之源：环境责任		
	6	能源利用	第三十五条	绿色之源：资源管理		
	7	水资源利用	第三十六条	绿色之源：资源管理		
	8	循环经济	第三十四条、第三十七条	绿色之源：污染与废弃物管理		
社会	9	乡村振兴	第三十八条、第三十九条	服务之法：回馈社会		
	10	社会贡献	第四十条	服务之法：回馈社会		
	11	创新驱动	第四十一条、第四十二条	创新之道：突破边界		

维度	序号	议题	对应条款	报告章节	从略原因	注释
社会	12	科技伦理	第四十三条	创新之道：管理提升		
	13	供应链安全	第四十五条	治理之策：合规与风控		
	14	平等对待中小企业	第四十六条	治理之策：合规与风控		
	15	产品和服务安全与质量	第四十四条、第四十七条	创新之道：管理提升		
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	治理之策：合规与风控		
	17	员工	第四十九条、第五十条	服务之法：成就员工、 职业健康与安全、关怀员工		
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十一条、第五十二条	治理之策：治理策略		
	19	利益相关方沟通	第五十三条	治理之策：治理策略		
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	治理之策：合规与风控		
	21	反不正当竞争	第五十四条、第五十六条	治理之策：合规与风控		

(二)GRI 标准索引

GRI标准	披露项	报告章节	从略的GRI议题	
			从略原因	注释
GRI2:一般披露2021				
1.组织及其报告做法	2-1	组织详细情况	光迅之光：公司简介	
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	
	2-4	信息重述	关于本报告	
	2-5	外部鉴证	关于本报告	
2.活动和工作者	2-6	活动、价值链和其他业务关系	"光迅之光：公司简介 合规与风控：供应链管理"	
	2-7	员工	服务之法：成就员工、职业健康与安全、关怀员工	
	2-8	员工之外的工作者	服务之法：成就员工	
3.管治	2-9	管治架构和组成	治理之策：治理策略	
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	治理之策：治理策略	
	2-11	最高管治机构的主席	治理之策：治理策略	
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	治理之策：治理策略	
	2-13	为管理影响的责任授权	治理之策：治理策略	
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	治理之策：治理策略	
	2-15	利益冲突	治理之策：治理策略	

GRI标准	披露项	报告章节	从略的GRI议题	
			从略原因	注释
3.管治	2-16 重要关切问题的沟通	治理之策：ESG政策		
	2-17 最高管治机构的共同知识	治理之策：治理策略		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	治理之策：治理策略		
	2-19 薪酬政策	服务之法：成就员工		
	2-20 确定薪酬的程序	服务之法：成就员工		
	2-21 年度总薪酬比例	/	不披露	数据敏感
	2-22 关于可持续发展战略的声明	治理之策：治理策略		
4.战略、政策和实践	2-23 政策承诺	治理之策：治理策略		
	2-24 融合政策承诺	治理之策：治理策略		
	2-25 补救负面影响	治理之策：治理策略		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	治理之策：治理策略		
	2-27 遵守法律法规	治理之策：治理策略		
	2-28 协会的成员资格	创新之道：管理提升		
5.利益相关方参与	2-29 利益相关方参与的方法	治理之策：ESG政策		
	2-30 集体谈判协议	服务之法：成就员工		
GRI3：实质性议题2021				
实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	治理之策：ESG政策		
	3-2 实质性议题清单	治理之策：ESG政策		
	3-3 实质性议题的管理	治理之策：ESG政策		
GRI 议题标准				
GRI201:经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	光迅之光：ESG绩效亮点		

GRI标准	披露项	报告章节	从略的GRI议题	
			从略原因	注释
GRI201:经济绩效	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	绿色之源：应对气候变化		
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	服务之法：成就员工		
	201-4 政府给予的补贴	/	不披露	在年报中披露
GRI202:市场表现	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	服务之法：成就员工		
	202-2 从当地社区雇用高管的比例	服务之法：成就员工		
GRI203:间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	/	不披露	暂无相关统计数据，在今后工作中完善
	203-2 重大间接经济影响	治理之策：合规与风控		
GRI 204:采购实践	204-1 向当地供应商采购的支出比例	治理之策：合规与风控		
GRI 205:反腐败	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	治理之策：合规与风控		
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	治理之策：合规与风控		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	治理之策：合规与风控		
GRI 206:反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	治理之策：合规与风控		
GRI 207:税务	207-1 税务方针	/	不披露	在年报中披露
	207-2 税务治理、控制及风险管理	/	不披露	在年报中披露
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	/	不披露	在年报中披露
	207-4 国别报告	/	不披露	在年报中披露
GRI301:物料	301-1 所用物料的重量或体积	/	不披露	
	301-2 所用循环利用的进料	/	不披露	暂无相关统计数据，在今后工作中完善
	301-3 再生产品及其包装材料	/	不披露	

GRI标准	披露项	报告章节	从略的GRI议题	
			从略原因	注释
GRI302:能源	302-1 组织内部的能源消耗量	绿色之源：资源管理		
	302-2 组织外部的能源消耗量	绿色之源：资源管理		
	302-3 能源强度	绿色之源：资源管理		
	302-4 降低能源消耗量	绿色之源：资源管理		
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	绿色之源：资源管理		
GRI303:水资源与污水	303-1 组织与水(作为共有资源)的相互影响	绿色之源：资源管理		
	303-2 管理与排水相关的影响	绿色之源：资源管理		
	303-3 取水	绿色之源：资源管理		
	303-4 排水	绿色之源：资源管理		
	303-5 耗水	绿色之源：资源管理		
GRI304:生物多样性	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/	不适用	企业不涉及
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/	不适用	企业不涉及
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/	不适用	企业不涉及
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/	不适用	企业不涉及
GRI305:排放	305-1 直接(范畴1)温室气体排放	绿色之源：资源管理		
	305-2 能源间接(范畴2)温室气体排放	绿色之源：资源管理		
	305-3 能源间接(范畴3)温室气体排放	绿色之源：资源管理		

GRI标准	披露项	报告章节	从略的GRI议题	
			从略原因	注释
GRI305:排放	305-4 温室气体排放强度	绿色之源：资源管理		
	305-5 温室气体减排量	绿色之源：资源管理		
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS)的排放	/	不适用	企业不涉及
	305-7 氮氧化物(NOX)、硫氧化物(SOX)和其他重大气体排放	绿色之源：污染与废弃物管理		
GRI 306: 废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	绿色之源：污染与废弃物管理		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	绿色之源：污染与废弃物管理		
	306-3 产生的废弃物	绿色之源：污染与废弃物管理		
	306-4 从处置中转移的废弃物	绿色之源：污染与废弃物管理		
	306-5 进入处置的废弃物	绿色之源：污染与废弃物管理		
GRI 307: 环境合规	307-1 不遵守环境法律法规的情况	绿色之源：污染与废弃物管理		
GRI308: 供应商环境评估	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	绿色之源:环境责任		
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	绿色之源:环境责任		
GRI401: 雇佣	401-1 新进员工和员工流动率	服务之法：成就员工		
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	服务之法：成就员工		
	401-3 育儿假	服务之法：成就员工		
GRI402: 劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期	服务之法：成就员工		
GRI 403:职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系统	服务之法：职业健康与安全		
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	服务之法：职业健康与安全		
	403-3 职业健康服务	服务之法：职业健康与安全		
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	服务之法：职业健康与安全		

GRI标准	披露项	报告章节	从略的GRI议题	
			从略原因	注释
GRI 403:职业健康与安全	403-5 工作者职业健康安全培训	服务之法：职业健康与安全		
	403-6 促进工作者健康	服务之法：职业健康与安全		
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	服务之法：职业健康与安全		
	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	服务之法：职业健康与安全		
	403-9 工伤	服务之法：职业健康与安全		
	403-10 工作相关的健康问题	服务之法：职业健康与安全		
GRI404:培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	服务之法：成就员工		
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	服务之法：成就员工		
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	服务之法：成就员工		
GRI405:多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	服务之法：成就员工		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	服务之法：成就员工		
GRI406:反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	服务之法：成就员工		
GRI407:结社自由与集体谈判	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	服务之法：成就员工		
GRI408:童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	服务之法：成就员工		
GRI409:强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	服务之法：成就员工		
GRI410:安保实践	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	服务之法：成就员工		
GRI411:原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/	不适用	企业不涉及
GRI412:人权评估	412-1 接受人权审查或影响评估的运营点	服务之法：成就员工		
	412-2 人权政策或程序方面的员工培训	服务之法：成就员工		
	412-3 包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	服务之法：成就员工		

GRI标准	披露项	报告章节	从略的GRI议题	
			从略原因	注释
GRI413:当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	绿色之源：当地社区		
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	绿色之源：当地社区		
GRI414:供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	治理之策：合规与风控		
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	治理之策：合规与风控		
GRI415:公共政策	415-1 政治捐助	/	不适用	企业不涉及
GRI416:客户健康与安全	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	创新之道：管理提升		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/	不适用	企业未发生
GRI417:营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	创新之道：管理提升		
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/	不适用	企业未发生
	417-3 涉及营销传播的违规事件	/	不适用	企业未发生
GRI418:客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	治理之策：合规与风控		

独立鉴证报告

鉴证目的

广州赛宝认证中心服务有限公司受武汉光迅科技股份有限公司(以下简称“光迅科技”)的委托,对《武汉光迅科技股份有限公司2024年度环境、社会责任和公司治理(ESG)报告》(以下简称《报告》)进行有限鉴证。

鉴证标准

本次鉴证参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》,同时参考《可持续发展报告指南GRI准则》。

鉴证范围

- 鉴证《报告》在披露期(2024.1.1-2024.12.31)内的关键数据、信息及其管理支持系统的准确性和客观性。
- 对《报告》中数据和信息的收集、汇总、分析、检查等管理过程进行评价。
- 鉴证现场为光迅科技所在地,位于湖北省武汉市江夏区藏龙岛开发区潭湖路1号,鉴证过程中赛宝拜访了光迅科技相关管理职能部门,没有拜访其它利益相关方。
- 经济数据由其他第三方进行审计,因此未对经济数据进行鉴证。

鉴证过程

鉴证过程包括如下活动:

- 与提供ESG报告信息和数据的管理人员进行访谈;
- 评审光迅科技提供的文件证据;
- 对《报告》中绩效数据进行核查;
- 评价绩效数据和信息的收集与管理过程。

鉴证结论

经现场鉴证,光迅科技2024年ESG报告中的信息和数据是客观的、可靠的,赛宝没有发现任何实例和信息与下述声明抵触:

- 光迅科技2024年度《报告》符合深交所指引中的相关要求。
- 《报告》的内容包括声明与主张均源自光迅科技提供的书面证明文件和内部记录,报告披露的资料都是准确和一致的。
- 《报告》中的绩效数据是以系统和专业的方式收集、存储和分析,是光迅科技ESG管理的真实反映。

鉴证独立性、公正性声明

广州赛宝认证中心服务有限公司是经国家授权批准并得到国内外多方认可、专业从事第三方认证的权威机构。鉴证小组成员与委托方无任何利益或冲突关系,鉴证活动是独立的、公正的。

广州赛宝认证中心服务有限公司

2025年4月14日

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！这是武汉光迅科技股份有限公司发布的《2024年度环境、社会责任和公司治理(ESG)报告》，我们非常希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，帮助我们对报告进行持续改进。

您对本报告的评价(请在相应位置打√)：

评价内容	非常认同	认同	一般	不认同	非常不认同
您在本报告中获取了您所关注的信息					
您认为本报告的内容编排和风格设计便于阅读					
您在未来还会继续关注光迅科技的ESG报告					
您对报告哪一部分内容最感兴趣（请注明）					
您认为还有哪些需要了解的信息没有在本报告中反应（请注明）					
联系方式（光迅科技将对您的个人信息严格保密，不用做商业用途，本部分内容选填）					
姓名：	电话：				
电子邮箱：					

您可以通过以下方式联系我们：邮箱investor@accelink.com，感谢您对光迅科技的关注！

2024 年度

环境、社会责任和公司治理（ESG）报告
Environmental, Social and Governance Report

**发展光电子核心技术
持续为客户创造价值**

