



# 冀心协力 能启新章

2024可持续发展报告

冀中能源股份有限公司



# 关于本报告

## 报告概况

本报告是冀中能源股份有限公司（以下简称冀中能源、我们或公司）发布的首份可持续发展报告（以下简称本报告或报告），向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会、可持续发展相关治理等方面的发展绩效。

## 报告时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

## 报告实体范围

除另有说明，本报告以冀中能源为主体部分，涵盖公司及下属子公司等，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

## 指标选择及信息来源

本报告主要考虑了与主要议题绩效披露相关的各具体指标的量化性、重要性、平衡性以及一致性。我们将会在今后的报告中对披露指标进行持续调整与优化。本报告使用的定性、定量信息均来自冀中能源的公开信息、内部文件和相关统计数据。报告中涉及的货币金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

## 编制依据

本报告重点参考国务院国资委《中央企业上市公司 ESG 专项报告编制指引体系》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》和中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0 之煤炭开采和洗选业）》等相关指南和指引要求编制。

## 发布形式

本报告以网络版形式发布，可在深圳证券交易所及冀中能源股份有限公司官网查阅。

## 联系方式

地址：河北省邢台市中兴西大街 191 号

电话：0319-2098828

电子邮箱：000937@jzny.com.cn

# 目录

关于本报告 ..... 01

董事长致辞 ..... 04

关于冀中能源 ..... 06

ESG 管理 ..... 10

## 责任专题一 14

深化改革 点燃高质量发展引擎

## 责任专题二 16

奋楫争先 加速培育新质生产力



## 上 篇

18

### 冀业长兴 万里征途奋今朝

党建引领 砥砺前行 .....	20
善治为本 笃行致远 .....	23
精益求精 提质增效 .....	28
科技赋能 创新驱动 .....	32

未来展望 .....	62
------------	----

## 下 篇

34

### 能创未来 大道同行天地宽

绿色发展 呵护生态 .....	36
携手伙伴 合作共赢 .....	46
关爱职工 同舟共济 .....	48
善举如光 情暖民生 .....	58

附录 .....	64
----------	----



## 董事长致辞

2024年，是公司迎难而上、承压奋进的一年，是广大干部职工知重负重、拼搏奉献的一年。面对保安全、稳生产及市场下行的巨大压力，面对抓改革促发展的繁重任务，公司广大干部职工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以企业稳健运营为己任，冲得上、顶得住、打得赢，在激荡变化中保持了公司稳健发展的良好态势。

### **这一年，我们以党建为舵，奋楫争先。**

我们坚持从政治高度和战略层面引领推动企业改革发展，深入学习党的二十届三中全会精神，高质量落实“第一议题”制度，扎实开展主题教育，将党建工作深度融入生产经营，公平公正地选干部、配班子，以党建优势赋能企业高质量发展新优势。

### **这一年，我们固本培元，革故鼎新。**

我们坚持把稳健运营放在更加突出的位置，以深化改革为强劲引擎，综合施策稳固经济运行“大盘”，全年原煤、精煤、商品煤等生产指标均超计划完成，经营业绩保持稳健；坚持从管理和制度上整治安全管理“顽疾”，从短板和弱项上控风险除隐患，从基层和基础上筑防线、守底线，安全形势得到逐步扭转。

### **这一年，我们深耕主业，行稳致远。**

我们瞄准采掘衔接紧张、灾害治理滞后、掘进效率不高三大难题，通过优化技术工艺、推进装备升级、强化超前治理，难题逐个解决，煤炭产业始终保持了稳产高产运行态势；顺市调控焦炭、烧碱、PVC化工、玻璃纤维等企业装置负荷，及时优化非煤单位产量、收入、利润最佳“平衡点”。

### **这一年，我们科技攻坚，能启新篇。**

我们聚焦“保安、增量、提效”持续发力，破解煤矿深部开采、离层注浆减沉技术“卡点”，攻克大泵量带压连续注浆、地面瓦斯钻井压裂抽采、井下探掘分离、中厚煤层沿空留巷等技术难题，新增6座智能化矿井、12个智能化采掘头面，在加压攻坚中开创新局。

### **这一年，我们逐绿前行，低碳护航。**

我们深刻践行“绿水青山就是金山银山”理念，精准治污、科学治污、依法治污，坚持减污降碳协同增效，实施环保治理重点工程，冀中新材获评国家级“绿色工厂”；冀中新材、金牛天铁煤焦化公司被评为“环保绩效A级”企业，建设高质量绿色发展新高地。

### **这一年，我们以人为本，共建共享。**

我们坚持发展依靠职工、发展为了职工，大力开展劳动竞赛、职工双创、技术比武等活动，完成职工创新成果470余项；多举措保障民生福祉，落实劳模休养、医疗互助、健康体检等20余项普惠服务；积极履行能源保供、驻村帮扶等社会责任，参与公益志愿，以实际行动践行国企责任与担当。

冀业逐梦，征程壮阔。2025年，我们将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，贯彻落实河北省委、省政府决策部署，紧扣“安全、效率、效益”主题，加快建设全国一流、可持续发展的清洁能源示范企业，在建设经济强省、美丽河北宏伟蓝图中再展新作为。

# 关于冀中能源

## 公司概况

冀中能源股份有限公司总部位于河北省邢台市，前身为河北金牛能源股份有限公司，注册资本 35.33 亿元，控股股东冀中能源集团及其下属子公司持有 20.2 亿股、占上市公司总股本的 57.16%，公司实际控制人是河北省人民政府国有资产监督管理委员会。公司于 1999 年 9 月在深交所上市（股票代码：000937），是河北省上市煤炭企业，全国第一批完成股权分置改革的企业。

目前，公司下辖 20 家分公司、7 家全资子公司、3 家控股公司，参股 9 家公司，涉及煤炭、化工、新材料、现代服务四大产业板块。其中，煤炭板块是公司的支柱产业，下辖邢台、邯郸、山西、内蒙古四个矿区 17 座矿井，总地质储量 27.49 亿吨，可采储量约 6.18 亿吨，年核定生产能力 3,310 万吨，产品以优质炼焦煤、1/3 焦煤、肥煤、气肥煤为主。化工板块分布在邯郸、沧州两地，拥有聚隆化工、金牛天铁煤焦化两家企业，主要产品产能包括 63 万吨 PVC 树脂、20 万吨烧碱以及 150 万吨焦炭等。新材料板块主要为冀中新材公司，主要生产国家战略新兴材料玻璃纤维及其制品，年生产能力 32 万吨。现代服务板块主要包括煤炭贸易、洗选加工、机械制修、酒店餐饮等。





**发展目标**

行业十强  
中国百强

**公司责任**

绿色发展  
创造幸福

**发展理想**

建设令人尊敬和  
向往的现代化大  
型能源企业

**发展战略**

瞄准内外资源  
全力做强主业

**公司品格**

科学严谨  
雷厉风行

**公司道德**

诚信尚责  
厚德善行

截至 2024 年 12 月 31 日

总资产

**531.96** 亿元

净资产

**240.94** 亿元

资产负债率

**54.71%**

在册职工约

**3.5** 万人

截至 2024 年 12 月 31 日，公司总资产 531.96 亿元，净资产 240.94 亿元，资产负债率 54.71%，在册职工约 3.5 万人。截至 2024 年末，公司实现归属于上市公司股东的净利润 12.08 亿元，基本每股收益 0.3420 元 / 股。

公司连续多年入选中国 500 强企业，荣获“中华环境友好企业”“中国煤炭工业科技进步十佳企业”“煤炭工业节能减排先进企业”“上市公司百强企业”“十佳最重分红上市公司”“中国最具影响力企业”“100 家最具成长性上市公司”“全国纳税 500 强企业”“河北省政府质量奖”等多项荣誉。

当前，冀中能源股份有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，大力弘扬伟大建党精神，积极贯彻新发展理念，把准转型升级、高质量发展正确航向，着力构建多元发展、协调联动的产业格局，巩固稳健有序、业绩突出的发展态势，打造成果共享、人人向上的和谐企业，全力把公司打造成为“更具增值力、更赋发展力、更有竞争力”的一流上市强企，为公司高质量发展再做新贡献，在建设经济强省、美丽河北宏伟蓝图中再展新作为。

## 荣誉奖项

共青团中央 应急管理部  
2023 年度全国青年安全生产示范岗



共青团河北省人民政府国资委委员会  
2024 年五四红旗团委



中国煤炭职工思想政治工作研究会  
2023 年度煤炭行业党建思想政治工作  
重点研究课题“优秀组织单位”



中共冀中能源集团有限责任公司委员会  
2024 年先进基层党组织

中共冀中能源集团有限责任公司委员会  
2024年党风廉政建设优秀单位



中国煤炭工业协会  
中国煤炭学会  
2024年中国煤炭工业科学技术奖  
“二等奖”



共青团河北省人民政府国资委委员会  
2024年五四红旗团支部



河北省企业管理现代化创新成果审定委员会  
2024年省级企业管理现代化  
创新成果“一等奖”



河北省企业管理现代化创新成果审定委员会  
2024年省级企业管理现代化  
创新成果“二等奖”

# ESG 管理

## 董事会声明

冀中能源董事会始终将可持续发展理念融入公司治理与长期发展战略，高度重视环境、社会及公司治理（ESG）对高质量发展的驱动作用，确保公司在绿色转型、安全生产、职工权益、社区共建等领域的实践与国家战略及行业标准深度契合。

我们高度重视利益相关方沟通。2024年，按照河北省国资委《关于做好社会责任（ESG）工作的通知》要求，我们全面完成《冀中能源2023年度环境、社会及治理（ESG）报告》编制与披露工作，充分体现公司对利益相关方的责任担当；通过投资者交流会、供应链伙伴座谈等方式，广泛听取利益相关方意见，将可持续发展诉求纳入决策考量，构建多方共赢生态。同时，我们积极参与由监管部门、行业协会组织的社会责任（ESG）专题培训与内部研讨，推动 ESG 治理与公司业务深度融合。

我们力求报告披露的真实性、完整性。本报告详细披露了冀中能源2024年 ESG 工作的进展和成效，所有数据及案例均经公司内部多层级审核，确保报告内容的客观、有效，并已由董事会进行审阅和批准。



冀中能源2024年可持续发展培训会现场

## 重要性议题识别

冀中能源按照深圳证券交易所相关要求，遵循双重重要性评估原则，开展重要性议题识别工作，判定本年度需要重点关注和回应的重要性议题共24项。同时，结合公司发展战略和行业专家意见，最终形成2024年冀中能源 ESG 重要性议题矩阵，并由董事会对识别结果进行了审批和确认。

### 冀中能源 2024 年双重重要性议题识别流程

背景调研与业务分析 构建 ESG 议题库	通过研究与分析国内外主要可持续发展披露标准要求和建议，结合公司业务构成，识别 24 项潜在重要性议题，组建议题库
议题识别与评估	<p><b>影响重要性识别</b> 内部专家与利益相关方共同从影响程度和可能性两个方面评估</p> <p><b>财务重要性评估</b> 内外部专家从风险和机遇发生可能性、影响程度两个维度评估议题财务重要性</p>
议题重要性矩阵	基于以上，形成 2024 年重要性议题矩阵，确定本年度议题重要性
议题披露与实践	公司以分析结果为导向，结合公司情况进行披露与实践



 <b>环境议题</b>	1. 应对气候变化 2. 污染物排放 3. 环境合规管理	4. 能源利用 5. 碳排放管理 6. 废弃物处理	7. 生态系统和生物多样性保护 8. 水资源利用 9. 循环经济
 <b>社会议题</b>	10. 安全生产与健康 11. 产品和服务安全与质量 12. 创新驱动 13. 职工权益与发展	14. 供应链安全 15. 乡村振兴 16. 社会贡献 17. 数据安全与客户隐私保护	
 <b>治理议题</b>	18. 公司治理 19. 合规内控管理 20. 利益相关方沟通	21. 反商业贿赂及反贪污 22. ESG 管理 23. 反不正当竞争	24. 开展尽职调查

注：红色字体议题具有财务重要性。

在本报告编制期间，通过深入分析行业发展趋势、行业关注重点以及利益相关方的期望，我们识别出 10 项议题既具有财务重要性也具有影响重要性的议题；13 项议题仅具有影响重要性；1 项议题既不具有财务重要性也不具有影响重要性。

其中：

对于“遵守科技伦理”议题，由于公司业务未涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究与技术开发活动，故不产生重要性影响。

对于“平等对待中小企业”议题，对公司核心财务指标影响较小，且该议题发生的规模和范围较小、概率较低，故不产生重要性影响。

## 利益相关方沟通

冀中能源高度关注利益相关方的期望与反馈，基于公司业务特征及各界需求，设立与主要利益相关方的沟通机制，与政府及监管机构、行业协会、股东及债权人、供应商、客户及消费者、社会组织、当地社区、职工八大利益相关方积极开展沟通对话，以多种形式了解各利益相关方需求并及时作出回应。

相关方主体	需求与期待	公司回应方式
 政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依法合规经营</li> <li>● 带动地方经济</li> <li>● 实现充分就业</li> <li>● 贡献社会发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 参加会议</li> <li>● 遵守法规</li> <li>● 报告和拜访</li> <li>● 组织学习</li> <li>● 依法纳税</li> </ul>
 股东 / 债权人	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提升运营质量</li> <li>● 加强信息披露</li> <li>● 维护投资者权益</li> <li>● 持续分红政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 股东大会</li> <li>● 定期披露信息</li> <li>● 公司公告</li> <li>● 合理现金分红</li> </ul>
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 加强交流合作</li> <li>● 公平竞争</li> <li>● 合作共赢</li> <li>● 推动行业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依法履行合同</li> <li>● 公开招标</li> <li>● 商务互访</li> <li>● 会议交流</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提升服务质量</li> <li>● 延伸服务内容</li> <li>● 创新服务方式</li> <li>● 满足客户需求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 商务沟通</li> <li>● 客户回访</li> <li>● 日常联络沟通</li> <li>● 客户满意度调查</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公开招标</li> <li>● 依法履行合同</li> <li>● 加强项目合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公平竞争</li> <li>● 商务互访</li> <li>● 会议交流</li> </ul>
 职工	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 优化工作生活环境</li> <li>● 依法保障职工权益</li> <li>● 畅通职业发展渠道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 职工代表大会</li> <li>● 职工座谈会</li> <li>● 职工培训</li> <li>● 网站、微信、内刊</li> </ul>
 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 节约能源资源</li> <li>● 管理污染物排放</li> <li>● 倡导绿色低碳</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公开报道</li> <li>● 配合环保部门检查</li> <li>● 网站、微信、内刊</li> <li>● 参与环保公益</li> </ul>
 社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 服务社区</li> <li>● 志愿活动</li> <li>● 乡村振兴</li> <li>● 公益慈善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 社区志愿活动</li> <li>● 社会公益活动</li> <li>● 帮扶乡村</li> </ul>

## 责任专题一

# 深化改革 点燃高质量发展引擎

冀中能源全面贯彻国家关于国有企业改革深化提升行动的战略部署，巩固提升三年改革攻坚成效，深入推进企业“瘦身健体”，探索构建契合自身发展需要的组织机制、人员结构、薪酬体系，使资源调配更加合理、人员结构更加科学、职工工作更加积极，为推动企业高质量发展筑牢坚实基础。

### 推进体制改革

公司直击基层区队生产组织的痛点、堵点，深入推进“大区制、大部制”改革，整合同质业务与单位，优化资源要素配置。2024年，公司压减基层机关科室34个，深入推进“瘦身健体”，激活发展内生动力；完成煤炭统一集中销售、财务共享集中管控，合并邯邢两地设备管理、物供、销售业务职能，充分发挥“大销售”“大集采”工作优势，极大地促进管理高效协同。

#### 自案例 邢台矿试行大区制改革，“1+1>2”效果突显

2024年，邢台矿“大区制”改革按下快进键。邢台矿将开拓区队与掘进区队合并，并通过减少区管数量、推广“一区两面”、优化调整工分系数等方式，化解队伍磨合难题，实现人力资源共享、优势互补。改革后，“一区双巷同时进尺”用工只需135人，月省用工787个，工效提升20%到30%，职工收入增长20%左右，显著提高用工效率和进尺水平。



邢台矿实施大区制改革

## 优化劳动用工

公司将规范劳动用工管理列为重点工作，严格制定 2024 年用工计划，通过规范在册不在岗人员、依法依规持续清理不规范用工等方法，压减用工近 1,500 人；制订井下劳务派遣工和井下外包队伍清退方案，清退井下外包队伍 3,300 余人；围绕生产经营实际需要设岗，配齐配强带班值班人员，提升队伍整体素质；改善领导干部年龄结构，青年干部占比提升 11.6%；积极广招留用专业人才，招录优秀大学生 107 名，为企业高质量发展储备人才；推行“用工转移”，破解机关、地面、辅助后勤等岗位冗员问题，促进人力资源结构优化、企业管理高效。

## 完善薪酬考核

公司持续深化薪酬制度改革，按照“责权利”相统一原则，实施企业负责人薪酬与企业经营业绩挂钩机制，充分调动单位负责人积极性；秉持“公平公正、稳定一线”的原则，加大对生产一线、脏险苦累岗位的倾斜力度，将所属单位工资总额等与各矿（厂）当月利润、自产商品煤产量等指标完成情况紧密挂钩，浮动结算工资总额。2024 年井下一线职工收入稳步增长；鼓励基层单位探索特色薪酬模式，如东庞矿实行工分制；葛泉矿按照“减人不减资，增人不增资”的思路，大力推进合岗、并岗、包岗工作，通过减人提效提高职工收入；万年矿鼓励基层单位兼职并岗，提升用工效能和收入水平，充分调动职工生产创新积极性，凝聚干事创业合力。

### 自案例

#### 东庞矿建立差异化薪酬分配制度

2024 年，东庞矿以业绩为导向，制定实施薪酬计分标准、薪酬分配方案和薪酬考核办法，优化薪酬分配体系，充分激发职工积极性。该矿通过出台《薪酬分配管理实施细则》，推行阶梯式计分办法，设立高峰奖和竞赛平台，鼓励职工多进尺、多出煤；将创新创效、降本增效、排除隐患等纳入工分奖励，激励职工主动作为。此外，该矿建立靶向激励机制，定期评选安全放心区队、优秀区队长和“东庞先锋”，动态奖励创新成果，推荐职工参加技能大赛，通过公平公正的评选程序和宣传，营造比学赶超氛围，为职工增添“薪”动能。



东庞矿开掘区管理人员验收工程质量，据此为班组分派工分

## 责任专题二

# 奋楫争先 加速培育新质生产力

冀中能源以新质生产力培育为主线，以数智化建设赋能生产流程，推动安全高效开采；自主创新突破技术瓶颈，培植发展势能；聚焦产业升级，拓展发展空间，构建高质量发展新格局。

### 推进智能矿山建设

公司大力推进数智化建设与安全生产的深度融合，加速智能化矿山建设。截至 2024 年底，公司旗下东庞矿、邢东矿、葛泉矿东井、大淑村矿和梧桐庄矿成功通过河北省智能化矿山验收，内蒙古公司盛鑫煤业通过内蒙古自治区智能化验收，段王煤业通过山西省信息化建设一级标准矿井评估；全年建成 12 个智能化采掘头面；打造智能化回采作业线，推进液压支架电液控、乳化液泵站和排水泵房无人值守；推广高转速大功率定向钻机、智能掘锚机、单轨吊、履带式搬运车、智能巡检机器人等高效装备，推动生产向智能化、高效化、安全化加速转变。

#### 自案例 大淑村矿持续完善矿井智能化建设

2024 年，大淑村矿持续完善智能化建设，成立智能化专业管理部门，建立系统运行维护管理机制，明确领导小组、工作小组工作职责；投入建设包括 1 个信息基础设施、9 大主系统、19 个子系统的智能化平台，提供生产安全可控可视、实时监测、调度指挥、预警报警、系统联动、安全防范等功能，实现煤矿生产信息及数据的智能融合分析，有效提高矿井管理水平和生产效率。



大淑村矿调度指挥中心

### 突破关键技术

公司坚持以自主创新破解制约生产难题，稳步推进研发投入“三年上，五年强”专项行动，开展重大课题攻关，完成科创项目 242 项，破解一大批制约发展的难题，如段王煤业友众矿创新构建“SCS”矿井综合防尘管理体系，粉尘消除率高达 80% 以上；邢台矿在探放水工程中创新运用“一孔多用”钻探技术，减少钻探工作量；邢东矿完善矿井充填技术体系，创建煤矿井上下联合立体充填开采模式，充填产能提高 22%，还发明井上下联合充填协同阻滞覆岩运动方法，充实率高达 95%；东庞矿应用厚煤层柔模混凝土沿空留巷技术，回收梯形煤柱资源量近 7 万吨，取得良好的经济、社会与环境效益。

### 自案例 公司建成首个厚煤层柔模混凝土沿空留巷

2024年10月3日，公司首个厚煤层柔模混凝土沿空留巷工程在东庞矿完工。结合实地调研情况，东庞矿计划在21104工作面采用巷旁混凝土材料充填墙体留巷。面对大比例调采等难题，技术组严格按照矿井部署制定下发技术措施，合理安排工序，克服顶板下沉等困难，创出单日浇筑4个柔模的新高；各职能科室协同作战，确保设备和系统的正常运行。截至10月3日，沿空留巷70个柔模全部浇筑完成；10月4日，工作面外切眼115台支架已全部安装就位，为东庞矿深部区域回采工作面沿空留巷现场实践提供理论与技术借鉴，对减少掘进巷道工程量、缓解矿井接替紧张局面意义重大。



东庞矿机电科职工对设备进行巡检

## 布局升级产业

公司在做优煤炭主业的同时，坚持布局非煤产业，加快化工新材领域的创新步伐，发力未来市场。冀中新材技术研发中心突破技术瓶颈，成功研发出聚氨酯缠绕用纱等产品，解决了传统材料耐腐蚀、耐盐雾等不足，更提供了在承载能力、力学强度、绝缘性能及环保领域更加优质的材料选择。2024年，冀中新材完成技术创新课题18项，获得河北省煤炭学会科技进步奖4项，新增授权实用新型专利8项，有效提高产品市场竞争力。

### 自案例 公司打造玻璃纤维新材料产业园区

2024年，公司全力打造河北省首个集产品生产与研发于一体的玻璃纤维新材料产业园区。玻纤产业属于国家鼓励发展的战略性新兴产业，基于其强度高、重量轻、耐高温等特性，玻璃纤维能够有效替代钢材、石材等传统材料，在新能源、医疗器械、交通运输等领域应用广泛。公司旗下冀中新材自2019年起开展玻璃纤维技术的研发攻关和产业化，仅用5年时间建成两条年产各10万吨玻璃纤维智能化生产线，成为京津冀地区最大的玻璃纤维池窑生产企业。



冀中新材鸟瞰图



卷曲车间



络纱区



自动卸纱机械手

# 上篇

## 冀业长兴 万里征途奋今朝

冀中能源以党建统领全局，深耕公司治理，强化合规和风险管控；严格把控产品质量，优化服务体系，满足客户多元需求；持续加大研发投入，进一步发挥科技创新引领作用，不断提升公司核心竞争力，为公司高质量发展注入澎湃动能。

20 / 党建引领 砥砺前行

23 / 善治为本 笃行致远

28 / 精益求精 提质增效

32 / 科技赋能 创新驱动



### 本章节回应的 SDGs 目标

<b>8</b> 体面工作和经济增长 	<b>9</b> 产业、创新和基础设施 	<b>10</b> 减少不平等 
<b>12</b> 负责任消费和生产 	<b>16</b> 和平、正义与强大机构 	<b>17</b> 促进目标实现的伙伴关系 

# 党建引领 砥砺前行

冀中能源以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，健全党建工作机制，夯实基层基础，加强作风建设，以高质量党建引领公司更高质量、更可持续地健康发展。

## 强化政治领航

公司深入学习党的二十届三中全会精神，扎实开展党纪学习教育，高质量落实“第一议题”制度，常态化组织中心组理论学习，专题研究部署党建、意识形态工作，以强有力的政治担当和政治自觉，引领公司上下坚定不移听党话、跟党走。2024年，公司共开展党委中心组专题学习120次，学习习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述57次，领导班子成员和基层党组织书记讲党课639次，党支部利用“三会一课”开展学习430余场次。

### 案例

#### 公司召开党委理论学习中心组学习会

2024年11月8日，公司召开党委理论学习中心组学习会。会议深入学习习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上的重要讲话精神、10月28日中共中央政治局会议精神，传达学习了冀中能源集团党委书记、董事长刘键在集团第二次党代会上所作的党委工作报告，冀中能源集团第二次党代会上的纪委工作报告。公司党委书记、董事长闫云胜主持会议，公司领导班子成员参加学习会。



党委理论学习中心组学习会

## 夯实组织建设

公司坚持将加强组织建设作为重中之重，严格逐级开展党组织书记抓党建工作述职考评，压紧压实政治责任；持续强化党员队伍建设，注重党员教育管理，发挥领导班子带头作用。

2024年

党员教育培训  
**1,518**次

培训课时  
**55,258**小时

党员教育参与人员  
**56,787**人次

深入基层一线开展宣讲  
**404**场次

受众超过  
**16,010**人

案例

公司开展2024年基层党支部书记培训班

2024年9月11日，公司党委2024年基层党支部书记培训班在邢矿集团冀中工程师学院正式开班，来自公司各单位的党支部书记和机关党务干部170人参加培训。此次培训分别就《党的二十届三中全会精神解读》《中国共产党支部工作条例》《中国共产党党员教育管理工作条例》等开展专题讲座，同时设置党建工作实务和党支部工作实务教程，安排党支部工作案例交流、答题测试及撰写心得体会，加强公司基层党组织书记队伍建设。



公司党委组织开展2024年基层党支部书记培训

## 推进清廉股份建设

公司深入推进“四责协同”机制建设，构建科学高效的“大监督”体系，加强对各级党组织和广大党员干部的监督检查；开展常态化廉洁教育，创新形式深化廉洁主题教育活动，逐级召开警示教育会议；召开廉洁家风建设现场推进会，倡导广大党员干部争做廉洁典范。2024年，公司组织廉洁党课561场次，各单位开展廉洁教育活动421场次，受教育党员干部达18,000余人次。

2024年

组织廉洁党课  
**561** 场次

开展廉洁教育活动  
**421** 场次

受教育党员干部达  
**18,000** 余人次



# 善治为本 笃行致远

冀中能源按照现代企业制度要求构建科学规范的管理体制，以完善治理结构为核心，不断优化决策流程、监督机制，确保公司运营高效有序；建立健全全面风险防控体系，将合规审查嵌入业务流程，切实防范各类风险；同时保护投资者合法权益，恪守商业道德和法律底线，为公司稳健发展奠定坚实基础。

## 依法合规治理

公司建立层级清晰、权责分明的公司治理架构，形成以股东大会议事规则、董事会议事规则、总经理工作细则、控股子公司管理制度等为核心构建的治理体系，建设合规文化，确保公司治理运作规范有序。

## 治理体系

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《冀中能源股份有限公司章程》等相关规定，持续完善董事会管理制度，逐步完善以基本制度、生产管理、安全管理、技术管理、经营管理、劳资人事、行政办公、纪检监察等 20 余个专业线 359 项制度为核心的内部管理体系，形成系统化、规范化、制度化的现代企业制度框架。

## 组织架构

公司持续完善法人治理机制，明确股东大会、董事会、监事会、经理层和党组织的权责关系，落实董事会职权，建立“各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡”的法人治理机制。

### ■ 董事会及下属委员会

公司董事会由 11 人构成，其中，董事长 1 人，董事会中兼任公司高级管理人员以及由职工代表担任的董事人数总计未超过公司董事总数的三分之一，以保障独立非执行董事开展业务的条件及中小股东的各项权益；公司独立董事 4 人，占比超过董事会人数的三分之一，其中 1 人为女性，展现公司治理的多元化与包容性。2024 年，公司共组织召开 12 次董事会，共审议 61 项议案。

公司董事会下设战略与可持续发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和全面风险管理委员会 5 个专门委员会，各自履行职责，为公司发展提供专业意见与监督。2024 年，战略与可持续发展委员会共召开 1 次会议；审计委员会共召开 6 次会议；提名委员会共召开 7 次会议；薪酬与考核委员会共召开 1 次会议；全面风险管理委员会共召开 4 次会议。

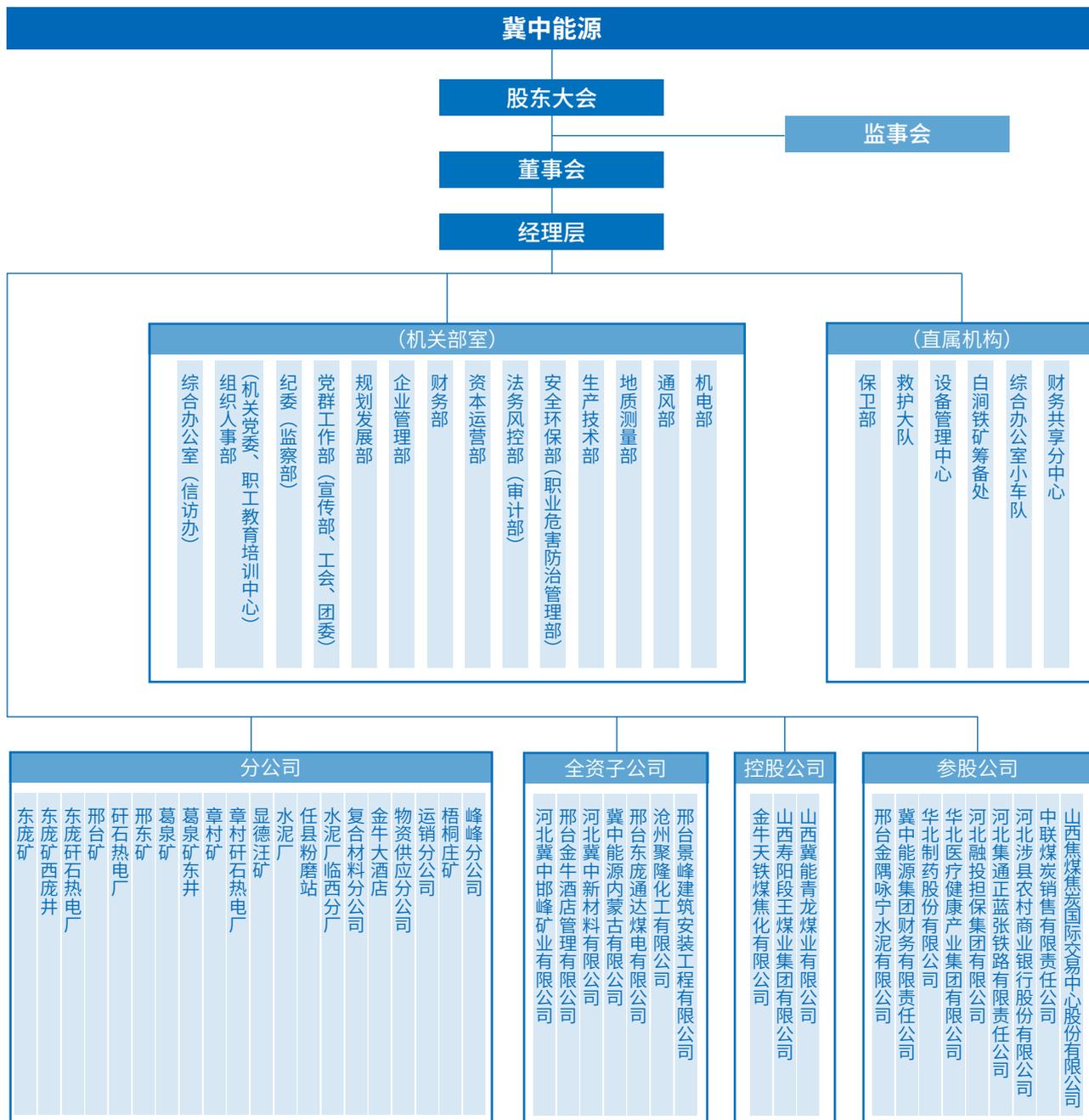


## ■ 监事会

公司监事会共有五名成员，其中包括 1 名监事会主席，主席不兼任公司总经理或其他行政职务，以确保其能够专心履行对全体股东及职工的监督职责；包含 2 名职工监事，占监事会成员总数的 40%。2024 年，公司共计召开 9 次监事会会议，共审议 19 项议案。

## ■ 股东大会

2024 年，公司共召开 7 次股东大会，其中年度股东大会 1 次，临时股东大会 6 次，共审议 25 项议案。



## 加强合规管理

公司制定《冀中能源股份有限公司合规管理办法》，明确合规要求和违规后果；建立内部审计监督机制，开展内审检查，并对段王煤业、聚隆化工、内蒙古公司三家外埠单位进行合规管理专项督导检查，及时发现并纠正违规行为；开展合规培训，提升全员合规意识和能力，助力公司业务稳健发展。2024年，公司共组织开展56次合规培训，合规培训时长273小时，合规培训人数1,453人。

2024年



组织开展合规培训  
**56**次



合规培训时长  
**273**小时



合规培训人数  
**1,453**人

### 案例

#### 公司开展2024年第二期法律业务知识培训

2024年11月，公司组织开展2024年第二期法律业务知识培训，公司和各单位全体法务人员以及相关部室人员参与。此次培训提供《民法典侵权责任编及司法解释的解读》《涉矿企业用地法律责任探究》《项目用地手续相关材料申报与办理流程》的课程学习，进一步强化全员合规意识与法律应用能力，有效防范经营风险，为构建合规高效的现代企业治理体系奠定基础。



公司组织开展第二期法律业务知识培训

## 落实风险防控

### 治理

公司建立健全风控体系，制定《董事会全面风险管理委员会议事规则》《全面风险管理制度》《内部控制评价管理制度》，以提升重大经营风险防控精度；董事会下设内部控制领导小组、审计委员会，内部控制领导小组下设内控管理办公室，审计委员会下设内控监督办公室（审计部），初步形成了一支 100 余人（专兼职）法务合规内控人员队伍，为内控体系有效执行和监督夯实管理基础。

### 影响、风险和机遇管理

公司高度重视风险防控在公司管理体系中的重要地位，建立层层强抓落实的内控组织体系，内部控制领导小组负责内部控制的建立健全和有效实施，审计委员会负责审查公司内部控制，监督内部控制实施和内部控制自我评价情况，协调内部控制审计及其他相关事宜。在内部控制管理流程中，公司将影响、风险和机遇管理深度嵌入项目规划、合同签订到生产运营全过程，加强和规范公司所属各单位会计基础管理、合同管理、招标投标工作管理、工程管理等，提升内控管理水平，有效防范和规避经营风险。2024 年，公司结合外埠单位管理需求，优化合同管理平台功能，增强风险预警能力，确保公司稳健运营。

### 指标和目标

公司落实风险管控管理各项工作部署，开展各项监督检查工作，有效提升公司合规经营管理水平。2024 年，公司未发生重大风险事件。



#### 2024 年绩效指标

- 内部控制相关会议次数 **2** 次
- 组织内部审计工作 **33** 项

### 战略



#### 建立重大风险倒查问责制度

制定并下发《2024 年违规经营投资责任追究工作方案》，公司及所属各二级单位均已设立违规经营投资责任追究委员会和办公室，推动重点任务落实到位。



#### 组织倒查制度设计和执行环节

- 制定“大监督”实施办法，梳理出 81 项监督清单，整改问题 38 项。
- 对集团党委第一巡察组反馈的问题，督促制定 54 项整改措施，按期完成整改任务。
- 督促相关室和单位认真整改招标投标领域专项巡察所提出的纪律检查建议。
- 扎实开展专项治理，督促整改问题 76 项，上报活动总结。
- 组织各单位每季度至少对一项制度执行情况开展监督检查，督促整改问题 67 项，确保制度刚性执行。



#### 重大风险责任追究

强化对责任追究工作的顶层设计、统筹协调和督促落实，推动违规责任追究与纪检监察、审计、巡视巡察等监督工作的协同联动，提高监督效能。



#### 推进信息化建设

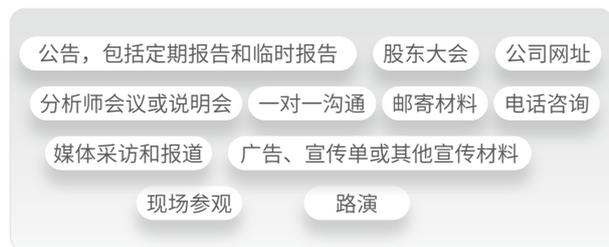
段王集团、内蒙公司、聚隆化工、邯峰公司下属各矿等外埠单位纳入合同管理平台进行统一管理，实现对重大法律业务的在线动态管理。

## 保护投资者权益

公司始终把投资者利益放在重要位置，丰富投资者沟通形式，持续加强信息披露管理，确保信息披露的准确性、完整性、及时性，积极回报投资者，维护广大投资者的合法权益。

### 投资者关系管理

公司严格执行《冀中能源股份有限公司投资者关系管理制度》，参加各级监管部门组织开展的活动，接待投资者来电、来函和个人、机构投资者的调研咨询，进一步加强投资者关系管理。2024年，公司举行2023年度业绩说明会、2024年河北辖区上市公司投资者网上集体接待日暨2024年半年报业绩说明会，通过多种形式与投资者进行交流沟通，并在深交所互动平台回答投资者提问52条，加强与投资者的紧密联系，树立公司良好形象。



投资者沟通形式

### 强化信息披露

公司根据《冀中能源股份有限公司信息披露工作管理办法》的规定，准确、及时完成2023年年度报告、2024年第一季度报告、半年度和第三季度报告的编制，以及董事会和监事会的筹备、召开和信息披露等工作；披露临时性公告74份，为公司相关各方提供切实有用的经营信息。

### 投资者投诉管理

公司高度重视投资者投诉管理工作，制定《冀中能源股份有限公司投资者投诉处理工作制度》，规范投诉处理流程，确保投资者的合法权益得到有效保障；同时开通多种投诉受理渠道，包括电话、邮件、传真、信函、来访等，为投资者提供便捷、通畅的反馈渠道。

### 投资者回报

公司根据《未来三年（2023年—2025年）股东回报规划》规定，以合理现金分红的方式积极回馈股东投资，推进全体股东共享公司经营发展成果。2024年，公司完成2023年度利润分配，向全体股东每10股派现金6元（含税），共计21.2亿元（含税）；完成2024年半年度利润分配，向全体股东每10股派现金2元（含税），共计7.07亿元（含税）。



### 恪守商业道德

公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》及《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，承诺在所有商业交易和关系中以专业、诚实和正直的态度开展业务，坚决反对任何形式的不正当竞争行为，自觉维护市场公平、公正与透明的竞争秩序，构建健康、有序的商业环境。

### 健全举报机制

公司不断优化举报机制，积极拓宽内外部举报途径，设立举报电话、邮箱和信箱，同时加强保密管理工作，严格保护举报人的隐私和合法权益，坚决杜绝任何形式的打击报复行为。

## 精益求精 提质增效

冀中能源贯彻落实“质量第一，用户至上”的原则，加强煤质管理力度，通过强化质量管理、优化生产流程、提升科技水平等措施，确保煤炭产品的优质稳定；同时，持续优化服务流程，有效提升服务响应速度与服务质量，为企业的高质量发展提供有力支撑。

### 严控质量关卡

公司牢固树立“原煤提质，精煤提效”理念，在生产源头、洗选加工上下足功夫全链条管控煤质，确保煤炭优质优效。

### 完善质量管理

公司持续加强煤炭质量管理，强化煤质监控，将洗选加工作为煤质保证的重要手段，修订并下发《煤炭质量管理办法》，对各矿洗煤厂的质量标准化建设、煤质标准化建设、设备完好率等主要指标进行季度考核。公司煤炭产品已通过 ISO 9001 质量管理体系认证。

### 确保产品质量

公司加大煤炭质量管理力度，提升煤炭质量，确保产品稳定并满足客户需求。2024 年，公司全年发运精煤量为 687 万吨，全年精煤综合合格率达到 97.72%。同时，公司定期收集河钢集团、旭阳集团、安阳钢铁、华丰能源等用户质量检测反馈情况，公司发运精煤灰分、水分、硫分各项指标与用户反馈基本一致。2024 年，公司未发生质量纠纷事件。



## 冀中能源煤质把控举措

### 更新煤质管理观念

实行以市场需求为导向、从工作面到洗选加工方案直至产品出厂的全流程管理；组织监督检查、现场检查，加强矿区质量标准化管理工作，各矿区主导产品综合合格率稳中有升，未发生重特大质量事故。

### 井下煤炭质量管理

制定合理的煤质管理制度，要求各矿上报回采工作面情况，以及时掌握毛煤质量情况；定期采样检查，根据煤质变化以及化验结果及时调整工作面，保障毛煤质量稳定；严格考核回采工作面割顶破顶高度，推广井下煤研分离，比如大淑村矿推进井下煤研分采分运分离，煤质提高明显，精煤回收率提高 8%。



### 地面煤质管理

加强地面原煤线管理，改变传统的筛分拣碎破碎系统考核方式；推进技术改造，推广安全、高效的地面智能排矸系统；加强煤炭洗选质量管理，强化洗选过程控制，不定期抽查各产品，对于不合格的指标通知有关部门及时整改，保证各产品质量合格。

### 商品煤质量管理

根据市场变化情况，下达商品煤考核指标并及时调整产品结构及指标；加大商品煤质量检测力度，要求各矿厂对商品煤做到批批检验，提高中心化验室抽查频次，有效保障公司商品煤质量。2024 年，公司共计抽查各种商品煤 1,548 批次，用户反馈合格率达到 95% 以上。

## 自案例 东庞矿实施全员、全过程煤质管控

2024 年，东庞矿将“全员参与质量管理，实现煤炭生产、销售全过程质量管控”写入《煤炭质量管理办法》，成立以煤质科、调度室、技术科、地测科等部门负责人为主要考核成员的煤炭质量管理领导小组，在生产源头、洗选加工、落煤发运等方面加强考核。煤质科每三天检测一次工作面，每周到地面洗选单位抽样检查，并不定期与重点用户对标工作，当用户有异议时，安排相关人员与用户一起重新采样、重新试验，进行质量追溯，确保产品质量。



东庞矿实施质量管控

## 提供优质服务

公司“以客户为中心，共创价值未来”的客户服务理念，致力于构建全方位、多层次、个性化的服务体系，以满足不同客户的多元化需求。

## 丰富服务举措

公司优化客户服务流程，引入先进的煤炭销售管理信息系统，实现客户信息集中管理与高效利用；设立客户服务热线，为客户提供咨询、投诉、建议等一站式服务，增强客户体验便捷度；推出煤炭产品定制化方案，主动结合钢厂和焦化厂用户配比情况，全程提供专业指导与技术支持，确保客户获得最符合其生产需求的产品与服务。

### 案例 公司持续优化煤炭销售信息管理系统

2024年，公司持续优化煤炭销售信息管理系统，统一制订煤炭销售数据标准化编码，实现煤炭销售“信息共享、业务协同、决策支持”的管控工作格局，实现客户、计划、合同、价格、结算、货款回收等核心业务的统筹管理与协同，同时实现与集团公司财务、无人值守、电子合同平台、选煤煤质等有关信息系统的集成，实现了销售应用系统全面上云和数据资源综合利用，提升了内部管理效率，也为煤炭产品的数字化营销奠定了坚实基础。



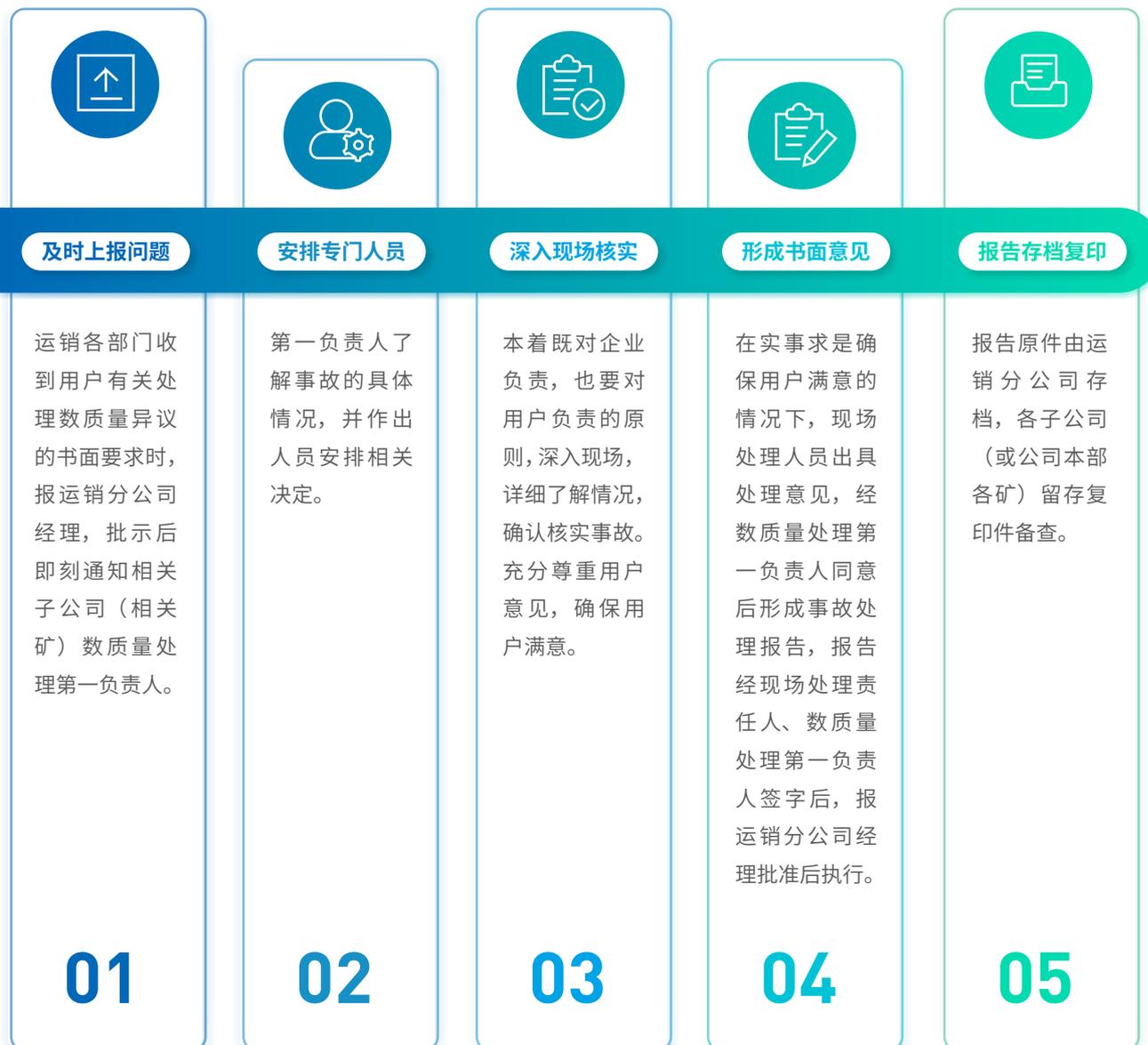
## 售后服务管理

公司按照《煤炭销售管理办法》《冀中能源运销分公司煤炭销售售后服务管理办法》，完善客户投诉处理系统，建立质量异议处理程序，增强业务人员售后服务意识，及时解决客户问题，进一步巩固与客户的长期合作关系。

## 提升客户满意度

公司持续完善客户关系管理制度，明确年度服务目标，优化用户满意度调查方式，通过实地走访、电话回访、周煤质反馈、用户满意度调查表等方式，对客户关系实行闭环管理，提升用户满意度。2024年，公司向用户发送满意度调查表，满意度达到98.5%。

### 冀中能源数质量事故处理程序



# 科技赋能 创新驱动

冀中能源坚持科技赋能发展，推动科技创新与发展战略深度融合，充分发挥科技引领驱动作用，以创新提效率、促升级、增价值、激活力，全面增强产业动能，为公司高质量发展提供技术支撑。

## 完善创新管理

公司完善创新管理体系，制定《科技创新项目管理办法》《科技成果转化管理办法》《专家委员会管理办法》《科技委员会议题规则》《专利管理办法》等文件，规范科技创新项目管理、专利管理、科技成果转化管理等环节，保护自主知识产权，提升公司创新管理水平。2024 年，公司研发投入 7 亿元，研发强度达 3.74%。

### 自 案例

#### 公司召开2024年度科技工作表彰会

2025 年 1 月 14 日，公司召开 2024 年度科技工作表彰会，表彰在 2024 年度科技工作中荣获优秀科技成果的单位和先进个人，安排部署下一年度重点技术工作。公司党委副书记、副董事长、总经理谢国强出席会议并讲话，公司各级领导及相关部室负责人、员工参加会议。谢国强在讲话中对 2024 年公司科技创新工作给予充分肯定，并针对下一阶段技术工作，强调要以解决本单位实际难题为出发点，精准开展科技创新，确保科技创新落地见效；要加快锻造高素质的创新型人才队伍，大力营造创新文化，为企业改革发展注入强大动力。



公司科技工作表彰会

## 搭建创新平台

公司以创新工作室为依托，实行首席职工、金牌班组长、金牌业务员评选制度，推动创新平台标准化运行，创新人才规范化培养，强化自主创新能力；举办职工“双创”活动，全年开展创新人才互学互促、创新成果互评互鉴活动 80 余场次；积极与科研院所等合作交流，开展技术研究和人才培养，保障技术创新、科研课题攻关突破，着力推进产学研用深度融合，培育企业核心竞争优势。

### 自 案例

#### 公司全力推进青年创新创效

2024 年，公司开展“五小”创新成果征集和评选活动。公司各团组织大力开展“青年技能人才锻造行动”和“青年岗位能手行动”，深入推进青年先锋工作室建设；开展“青年劳模工匠大讲堂”，举办知识讲座、经验交流、名师带徒、技能竞赛等活动，参与青年达 2,000 余人次；组建 32 支创新突击队，提升青年发现问题与革新实践的能力。2024 年，各单位征集“五小”创新成果 600 余项，筛选 430 项优秀成果，为企业高质量发展提供智力支撑。



“五小”创新评选活动创新成果

## 自案例 邢台矿推进“双创”工作，打造发展新引擎

2024年，邢台矿深入落实“职工双创”活动，积极搭建创新平台，结合矿区13个省市创新工作室实际情况，组建起采掘、机电两个“创新工作室联盟”，并通过创新联盟开展技术研讨、创新案例分享等日常交流活动，使“双创”理念在矿区、班组、职工中蔚然成风。



职工创新工作室

## 科技创新成果

公司瞄准重大灾害治理、智能化矿山建设、工艺设备升级等重点难点，推进一批实用化、效益化和产业化科技攻关项目，破解一大批技术难题，如东庞矿成功实施厚煤层回撤通道巷旁充填留巷，充分回收资源；邢东矿《煤矿开采立体生态环境保护方法及系统、设备、介质》，每年可节约矸石处理费约2,000万元；冀中新材研发7项新产品，其中板材纱、热塑纱等为热销产品；积极实施“覆岩离层注浆充填”技术，2024年在梧桐庄矿、邢东矿、东庞矿等6个工作面实施，安全采出煤量177万吨，地面沉降显著减少，减沉率超90%，经济效益显著。

### 公司 2024 年度科技创新荣誉



荣获中国煤炭工业协会科学技术奖 **4** 项

其中， **一等奖 1 项**    **二等奖 2 项**    **三等奖 1 项**



荣获 2024 年度河北省煤炭学会科学技术奖

**78** 项



荣获冀中能源集团科学技术进步奖 **55** 项

其中， **一等奖 2 项**    **二等奖 14 项**



申请专利 **25** 项

其中， **实用新型专利 18 项**    **发明专利 7 项**

# 下篇

## 能创未来 大道同行天地宽

冀中能源深入学习贯彻习近平生态文明思想，构建低碳循环产业体系，坚持精准治污、科学治污、依法治污；深化伙伴共赢理念，共建可持续发展生态圈；坚守职工权益保障、助力职工发展提升，筑牢安全生产防线，守护职工生命健康安全；助力乡村振兴，践行社会公益责任，传递企业温度，彰显国有企业履责担当。

36 / 绿色发展 呵护生态

46 / 携手伙伴 合作共赢

48 / 关爱职工 同舟共济

58 / 善举如光 情暖民生



### 本章节回应的 SDGs 目标



# 绿色发展 呵护生态

冀中能源牢固树立并深刻践行“绿水青山就是金山银山”的理念，加快企业环境治理体系和治理能力现代化步伐，持续开展污染防治工作，坚持减污降碳协同增效，不断提升企业绿色发展水平。

## 环境合规管理

### 治理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等环保政策法规，深入贯彻落实国家关于生态环境保护工作的指示精神，统筹推进生态环境治理和绿色低碳发展，持续提升公司环境领域合规水平；设立节能环保领导小组全面领导部署环保工作，并在所属各下级单位配备专兼职环保管理人员具体落实跟进环保项目，建立清晰的环保责任体系，确保公司各级人员对环保责任的深入理解和坚决执行。

#### 案例

#### 公司召开环保工作专题会

2024年7月30日，公司组织召开环保工作专题会。公司领导传达上级工作指示精神，总结各项工作开展情况，对环保相关政策文件进行解读，安排部署环保绩效创A、绿色工厂建设等重点任务。公司主管环保副总经理、主管环保部室人员，各矿厂主管环保领导、环保科室人员参加了会议。



环保工作专题会现场

## 战略

### 完善环境体系

- 建立完善的环境管理体系，包括环境保护工作评估、环境管理计划编制、环境保护标准规范、环境监测和评价等方面，确保公司环境保护工作的有序规范运行；
- 制定《2024年节能环保工作计划》，确定10项工作任务；
- 积极推行环境管理体系、能源管理体系认证工作。截至2024年底，10家成员企业获得ISO 14001环境管理体系认证；1家企业获得ISO 5001能源管理体系认证。

### 落实责任主体

- 严格执行《节能环保责任追究管理办法》，落实各子、分公司环境保护主体责任，并将环境保护指标纳入年度绩效考核体系。

### 环境影响评价

- 依法合规开展建设项目环境影响评价及环保竣工验收工作，预防建设项目实施后对环境造成不良影响。

### 环境应急管理

- 制定突发环境事件应急预案，定期开展技能培训和应急演练；
- 建立环境风险评估机制，准确辨识各类风险并制定管控措施，持续强化环境应急保障能力建设；
- 科学制定重污染天气应急预案，及时关注生态环境部门空气质量预报，统筹安排生产、运输、施工等各项工作。

### 开展隐患排查

- 制定环保隐患排查与整改管理办法，建立公司、矿厂、区科三级环保隐患排查治理体系；
- 大力开展环保风险隐患整治工作，组织三级环保隐患排查 1,440 次，整改问题 2,192 条，积极迎接各级环保督导检查 700 余次，以检查促提升成效显著，全年未发生重大环保行政处罚或被追究刑事责任的情况。

## 影响、风险和机遇管理

公司将环境风险管理纳入全面风险管理体系，建立专项督察、日常巡查、定期排查的三级环保隐患排查机制，从多个层面和角度确保环保工作的全面覆盖和有效执行。公司通过对环境管理政策、法规遵守情况以及重大环保项目的执行效果进行深入检查和评估，确保各项环保措施得到有效执行；加强环境日常运行状态的监控，及时发现和解决潜在的环保问题，确保企业日常运营的环保合规性。同时，对公司整体环保状况进行全面审视，以确保环保工作的深入落实和持续改进。

## 指标和目标

公司持续推进生态环境治理和绿色低碳发展，不断提升企业环境保护水平和能力。2024 年，公司未发生较大以上环保事故，未对环境造成不良影响。



### 2024 年环境管理目标

- 杜绝较大及以上生态环境事件，遏制一般环境事件
- 杜绝环境违法事件关停企业
- 环保刑事立案问责处理为 **零**
- 杜绝因环保问题被政府约谈公司主要领导
- 企业被列入环境违法失信黑名单为 **零**
- 主要污染物正常工况下达标排放率达到 **100%**
- 吨原煤生产综合能耗、能耗总量在满足国家要求的基础上持续降低



### 完成情况

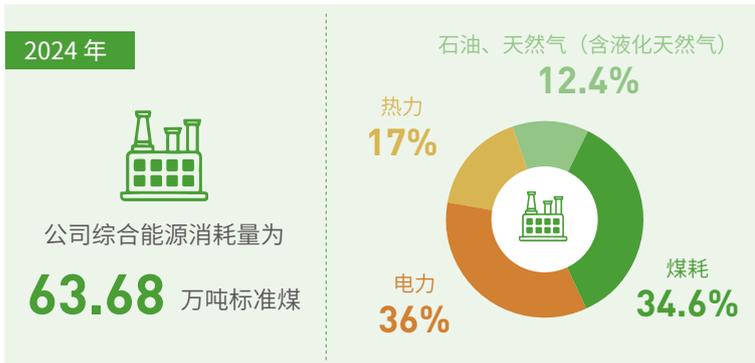
- **未发生**较大及以上生态环境事件
- **未发生**因环境违法事件关停企业
- **未受到**环境刑事立案问责处理
- **未发生**约谈公司主要领导事件
- **无环境违法**失信黑名单企业
- 主要污染物**达标排放**
- 完成吨原煤生产综合能耗控制目标，综合能耗较去年同期降低 **20%**

## 优化能源资源利用

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，加强能源资源管理，推广和利用清洁能源，实施节能降碳措施，提高能源利用效率，致力于构建绿色低碳的能源体系。

## 加强能源管理

公司建立完善的能源管理体系，制定能源管理制度和考核办法，设立能源管理专职岗位，负责能源消耗的监测、分析和管理工作；积极引进先进节能技术，实施节能项目改造，深挖企业节能潜力，持续推动能源高效低耗利用和绿色低碳发展，能源使用更趋合理、节能水平大幅提升。2024年，公司投资节能技改资金达2,400余万元，完成节能技改项目13项。



### 自案例

### 冀中新材积极实施窑炉余热利用项目，打造绿色节能工厂

冀中新材积极探索实施窑炉余热利用项目，通过对玻璃纤维池窑拉丝生产线余热的综合性分析和系统性应用技术研究，采用多项余热回收技术，将窑炉循环水余热、窑炉废气余热、空压机余热等充分回收制成热风、热水、蒸汽，分别用于拉丝空调、烘干、离线短切、职工洗浴和冬季采暖，增加可回收利用热源范围，扩大余热应用领域，提高整体余热利用率，实现玻璃纤维纱单位产品综合能耗不高于290千克标准煤/吨，达到国内先进水平。



窑炉烟气余热用于原丝烘干

## 完善水资源管理

公司持续完善水源监控体系，将水资源开发、利用、节约和保护的主要指标纳入企业综合评价体系；强化对水资源的节约管理，通过健全节水管理制度，推广中水、矿井水等循环项目，优先选用适合的节水技术、工艺和设备，实现水资源的持续利用，打造节水型企业。2024年，公司总用水量为1,513.29万吨。

## 发展循环经济

公司持续探索实施循环经济发展，重点加大对煤泥、煤矸石、矿井水的综合利用，在改善矿区环境的同时创造绿色效益，推动循环经济迈上新台阶。邢台矿将处理达标的矿井疏干水外售给周边电厂使用，年销售中水209.82万立方米，创收225.24万元。

2024年



公司总用水量

**1,513.29** 万吨

邢台矿年销售中水

**209.82** 万立方米

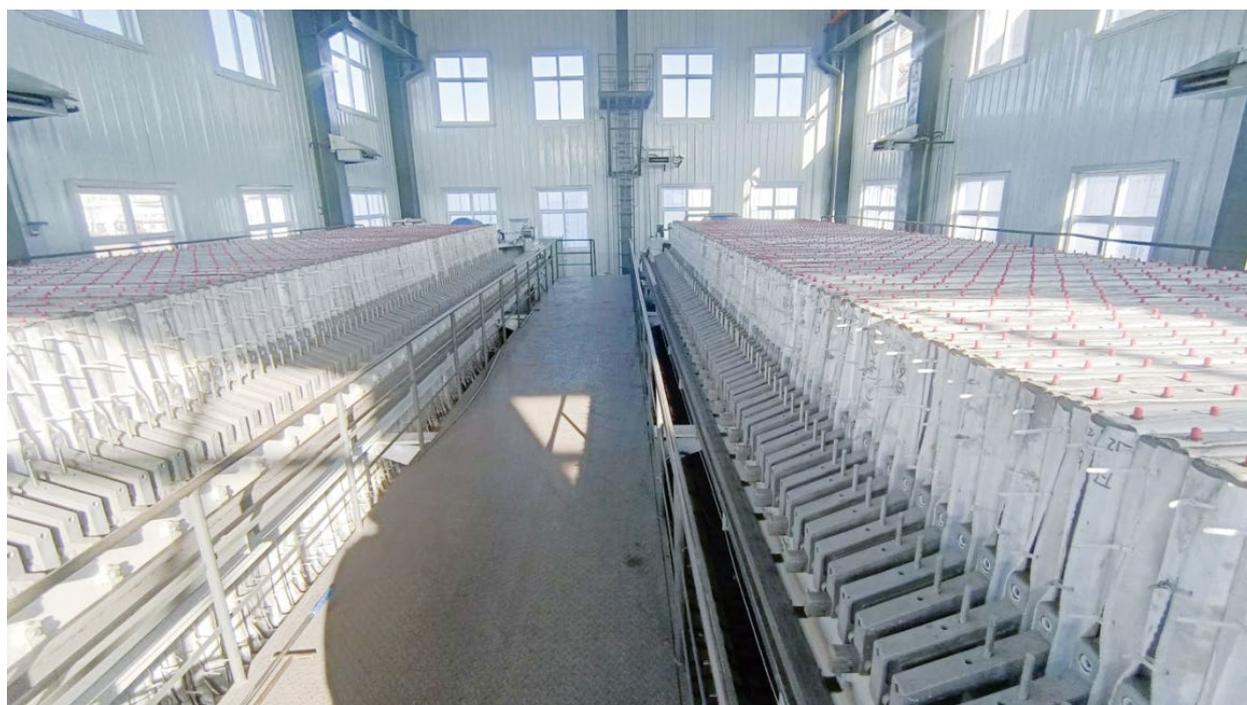
创收

**225.24** 万元

### 自案例

### 邢台矿完成煤泥压滤升级改造项目

2024年5月，邢台矿建设完成煤泥压滤升级改造项目，用两台高压压滤机替代原传统压滤机+煤泥烘干工艺模式，年可处理煤泥18万吨，按当前入洗量，能够实现煤泥全部脱水销售，年增收180余万元；同时新工艺不再使用天然气，年减少天然气用量170万立方米，可节约资金700余万元。



高压压滤机

## 煤炭清洁利用

公司制定《煤炭清洁高效利用实施方案（2024—2027）》，明确近远期能耗目标和重点任务，在东庞矿、西庞井、邢台矿等 13 处煤矿全面推进智能化选煤厂建设，在葛泉矿东井等单位建设地面智能排矸系统，在邢东矿、西庞井、邢台矿建设井下智能排矸系统。

## 推广清洁能源

公司积极参与新能源项目的发展，利用企业现有厂房屋顶、工业广场，与新能源公司合作，因地制宜、因资源制宜，先后在冀中新材、郭二庄矿、云驾岭矿、盛鑫煤业等单位建成分布式光伏发电项目，装机容量达到 23.2MW，年累计发电量 1,565 万度。

2024 年

累计发电量  
**1,565** 万度



冀中新材分布式光伏发电



盛鑫煤业分布式光伏发电

## 严控污染排放

公司坚持精准治污、科学治污、依法治污，完善污染防治体系，严格控制废水、废气以及固体废弃物的排放，不断减少对环境的影响，厚植企业绿色发展底色。

### 废水管理

公司严格执行《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，坚持预防为主、防治结合、综合治理的原则，制定相应的管理制度和考核办法，统筹推进污水治理。公司所属运营单位均配备污水治理设施，通过选用合适的废水处理工艺和回用方法，确保污染物达标排放，中水综合利用率不断提高；积极推进矿井水提标治理、扩能改造工程，完成葛泉矿等矿井水提标治理改造。聚隆化工通过废水处理装置的高效运行、高盐废水处理回用于循环水补水、离子膜再生高盐废水回用于化盐、电石渣浆补充生产废水等一系列措施，节水降耗效果显著。



葛泉矿新建水厂



聚隆化工工业废水处理厂

## 废气管理

公司严格按照《中华人民共和国大气污染防治》等法律和标准，制定《环境保护设施运行管理办法》等制度，持续深入开展大气污染物综合治理，各类设施运行稳定，污染物排放总量和浓度均满足国家监管要求。金牛天铁煤焦化相继实施装煤推焦地面除尘站改造、焦炉无组织排放提高改造、车辆冲洗装置升级改造等 26 项治理项目，完成河北省重点行业环保绩效创 A。



金牛天铁煤焦化焦炉机侧除尘地面站

## 固废管理

公司制定《固体废物、危险废物管理办法》等制度，坚持减量化、资源化、无害化原则，积极探索实施固体废物的源头减排，拓展煤矸石、粉煤灰等固体废物的综合利用途径，依法依规处置危险废物。2024 年，一般固废综合利用率达到 75% 以上，危险废物全部合规处置。



东庞矿煤矸石处理系统

## 冀中能源固废治理措施

### 减少源头排放

通过优化采掘设计和采选技术，减少矸石产生量，对具备条件的矿井实施矸石充填开采，争取矸石不升井或少升井。



### 加强全生命周期管控

加强对固体废物产生、收集、存储、运输、处置和利用全过程管理，借助信息化工具提升精细化动态管控能力，重点强化对煤料场、固废堆存场的管理，防范扬尘、渗漏危害。

### 提升综合利用率

推广将煤矸石、粉煤灰应用于制砖、填沟造地、电厂焚烧等方面。

## 应对气候变化

为应对日益严峻的气候变化危机，公司将气候变化应对措施提升至战略层面，围绕气候风险管理、温室气体排放等方面开展“双碳”工作，为减缓气候变化做出努力。



### 践行低碳战略

公司将气候变化相关议题纳入战略决策和长远发展规划，对企业可能面临的风险进行全面识别和量化评估，定期披露包括碳排放数据、应对措施、风险与机遇等相关信息；增加可再生能源的使用比例，将绿色低碳理念融入产品的设计、生产、销售和使用的全过程，加强基础设施的气候适应设计，提高应对极端天气事件的能力；持续提升数据监控能力，逐步建立能耗和碳排放相互衔接的统计核算管理制度体系，为“十五五”时期全面实施碳排放双控奠定基础。

### 气候变化风险清单

风险类型	风险名称	风险描述	时间范围	应对措施
产业 实体 风险	极端天气	终端生产运营，或对固定资产产生影响	短至长期	完善应急预案，加强应急演练，提升应对极端恶劣天气的能力；加强预警评估和跟踪
	平均气温升高	加剧能源消耗，降低生产效率，增加火灾等事故发生的概率	短至长期	加大对新技术、新设备的应用力度，提高生产效率，降低能源消耗；加强雨季“三防”、冬季“四防”工作
	海平面上升	对公司沿海化工企业造成威胁，或迫使基础设施搬迁，提高成本投入	短至长期	加强防台、防洪设施建设；常态化监测水位变化
	水资源短缺	影响公司用水密集型产业发展	短至长期	提升水资源利用效率，开展节能行动，加大节水宣传，提升节水意识和水平



公司高度重视气候变化风险的潜在影响，将应对气候变化议题提升到公司战略发展高度，对气候变化所产生风险的可能性和影响程度进行评估，结合公司全面风险管理体系，确定产业实体风险和转型发展风险两个类别的气候风险并制定应对措施。



公司严格按照国家发布的温室气体排放核算与报告指南开展核查活动，科学界定核算边界、核算方法、活动排放数据、排放因子、排放量及生产数据，依法合规完成碳排放核查履约任务。2024年，公司所属两电厂、聚隆化工等单位按时完成碳排放核查、履约等工作任务。

### 气候变化风险清单

风险类型	风险名称	风险描述	时间范围	应对措施
转型发展风险	气候政策变化	国家对企业温室气体排放管理提出更高要求，可能导致管理成本提高	短至长期	关注国家气候变化相关政策，及时调整企业规划；加大对减碳降碳新技术的研发与应用
	碳市场交易	碳交易价格上升，增加公司运营成本	短至长期	加强可再生能源的使用，汇聚更多碳汇，加强技术攻关和新技术应用，做好碳市场履约
	低碳技术成本	受国家政策驱动，公司低碳化改造和节能降耗设备引进需求上升，投资成本增加	短至长期	结合企业实际，推进节能降耗新技术的研发应用；深挖潜力，积极开发综合能源利用项目
	市场需求变化	新能源使用占比不断提高，煤炭需求量下滑，影响公司经营收入	短至长期	加快新能源产业发展，提高现有产品清洁化水平
	利益相关方变化	对国家应对气候变化相关政策未做出积极回应，导致原有客户流失	短至长期	紧跟政策，积极响应，加强信息披露，努力维护良好企业形象

## 呵护绿色生态

公司深刻理解环境保护、可持续发展的重要意义，不断加强环境保护人员的培养和引进，重视生物多样性保护，维护生态系统平衡，努力促进人与自然的和谐共生和持续繁荣。

### 打造绿色矿山

公司坚持把煤炭开发利用和生态治理一体推进，着力打造绿色矿山、生态矿山、清洁低碳矿山。公司所属矿山企业均依法编制矿山生态环境保护与恢复治理方案、矿山地质环境保护与恢复治理方案，全面实施矸石山绿化工程，对露天矿山排土场进行生态治理，有序开展搬迁后土地复垦、生态修复、矿区工业绿化等工作，工业广场绿化率达到25%以上。截至报告期末，公司已建成国家级绿色矿山3座，省级绿色矿山9座。

### 生物多样性保护

公司严格遵守运营所在地与生物多样性相关的法律法规，严格控制涉及生物多样性保护优先区域、国家重点生态功能区、水土流失重点防治区等具有重要生态功能的区域矿产开采活动，并采取严格有针对性的保护措施，防止对区域生态功能产生不良影响；在建设项目设计前期，组织开展项目建设期、运营期对所涉及区域生物多样性影响的分析评价，制定切实可行的针对生物多样性保护措施，并依法开展评估，确保治理举措适用有效。



新三矿矸石山



嘉东煤业排土场绿化

## 倡导环保理念

公司定期组织开展节能环保法律法规和知识技能培训，通过内部会议、宣传栏、企业内刊等渠道宣传绿色文化理念，定期分享绿色发展的成功案例和行业动态；积极开展六五环境日、节能宣传周、全国生态日等各类宣传活动，增强广大职工环保意识。

### 自 案例

#### 梧桐庄矿扎实开展六五环境日主题宣传活动

2024年6月，梧桐庄矿紧密围绕“全面推进美丽中国建设”活动主题，扎实开展六五环境日主题宣传活动，充分利用厂区新闻广播媒体，集中时段播放《让中国更美丽》《生态环保铁军之歌》等环保主题曲，在厂区悬挂标语、摆放主题宣传展板、张贴海报，大力宣传“绿水青山就是金山银山”理念，动员干部职工积极参与建设美丽中国、实现人与自然和谐共生中去。



向职工发放环保宣传页



## 携手伙伴 合作共赢

冀中能源积极深化与各方的交流与合作，探索多元合作体系，共建责任链条，构建开放共享、互利共赢的合作格局，共同谱写企业高质量发展的新篇章。

### 深化多方合作

公司不断加强与政府、企业、行业伙伴、高校的深入合作与洽谈交流，共同谋划合作空间，实现双方优势互补、协同发展，为企业发展、人才培养和行业进步作出贡献。



公司与华丰裕达集团开展洽谈交流



聚隆化工前往河北工业大学交流

### 打造责任供应链

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等相关法律法规，持续推动责任供应链建设，大力推行阳光采购、绿色采购，加强供应链风险管理，推动上下游供应链可持续发展。

### 完善供应商管理

公司加强供应商全生命周期管理，制定《招投标管理办法》《物资采购管理办法》等文件制度，规划引领全年采购工作；执行《供应商管理办法》等内部规章制度，严格管理供应商准入、评价、退出等环节，对供应商实行分级和差异化管理；应用“数智”供应链系统，“计划提报—招采信息发布—公开询价评标—合同签订”全环节全流程线上操作，实现阳光采购、绿色采购。截至 2024 年底，公司因社会责任不合规被否决的潜在供应商数量为 0 家，供应商总数为 2,377 家。

截至2024 年底

社会责任不合规被否决的潜在供应商数量

0 家

供应商总数为

2,377 家

## 冀中能源供应商管理原则



- 生产厂家优先准入
- 名牌、免检产品优先准入
- 内部供给单位优先准入
- 逐步减少中间供应商准入



每季度由供应商评定小组负责对供应商进行评价以分数划分等级，对考评结果不合格供应商进行淘汰。



有下列情况之一的供应商，将其从《供应厂商库》除名，并通知其退出：

- 未能保持产品质量稳定合格，因产品质量原因引起事故的；
- 不认真履行协议条款，供货不及时，影响使用的；
- 弄虚作假，提供虚假或过期证件及其他准入资格的；
- 被吊销营业执照的；
- 采取不正当手段诋毁、排挤其他供应厂商的或采取不正当手段参与竞争的；
- 擅自变更、终止合同的；
- 违反国家法律法规和企业规章制度的；
- 不讲诚信、售后服务差的；
- 提出法律起诉的；
- 被评为 C 类供应商的。

## 保障供应链稳定

公司加强供应链风险管控，通过实施集中采购、加大公开招采力度、优化库存管理、加强资金支付力度和强化合同管理等方式，筑牢供应链安全稳定运行屏障，提高公司抵御供应链风险的能力。

## 冀中能源保障供应链稳定管理举措



对物资属性相同、近期采购频繁或影响煤矿安全生产的物资实施集中采购，降低采购价格与成本。



邀请多个供应商参与报名报价，减少对单一供应商的依赖，降低供应链风险。



加强库存资金管理，保持适当库存空间，及时合理调剂长期呆滞的物资，实现库存物资的有效运转。



合理安排账期，保证供应链安全运行，减少诉讼风险和不稳定因素。



建立完善的合同管理制度，分清双方权利义务，把握好供需关系，提高防风险意识。

# 关爱职工 同舟共济

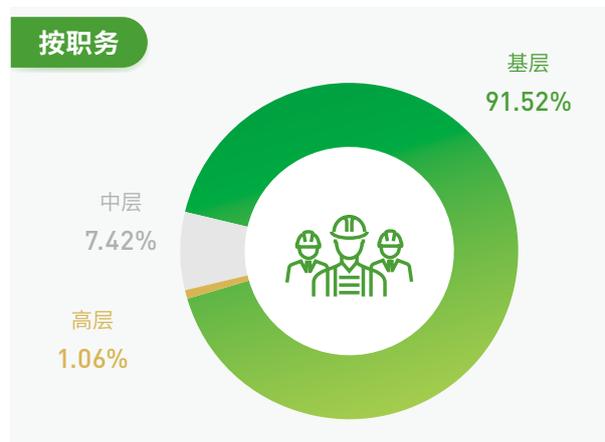
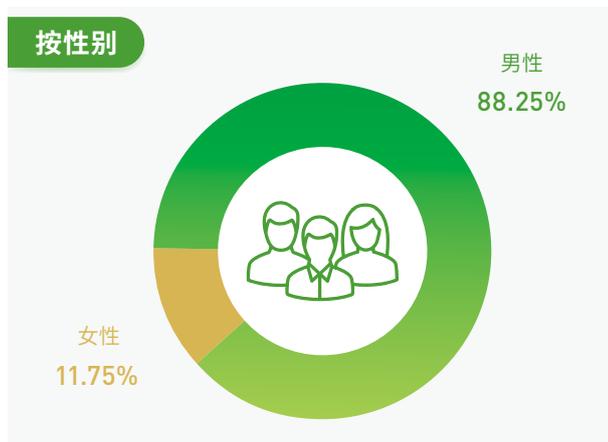
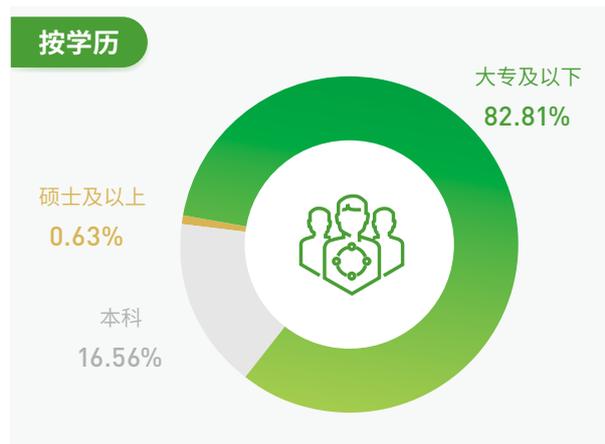
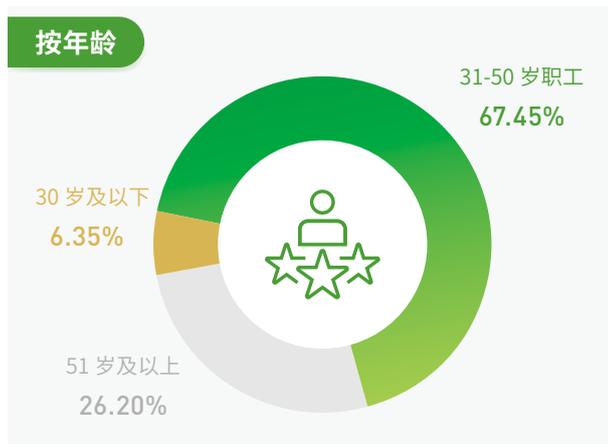
冀中能源秉持平等雇佣原则，公平公正选拔人才；大力开展技能比武和培训，实现职工价值创造与成长发展同频共振；重视职工职业健康与安全，为职工办实事、增福祉，让职工成为企业高质量发展的共建者与共享者。

## 保障职工权益

公司坚持平等雇佣原则，优化薪酬福利体系，尊重职工劳动价值；关注职工心声，畅通民主沟通渠道；关注职工健康，切实保障职工权益。

## 平等合规雇佣

公司始终秉持平等合规的雇佣理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》与《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，贯彻公平公正原则，以能力为筛选准则，坚决反对任何用工歧视；杜绝使用童工，禁止强制劳动和职场骚扰，构建和谐稳定的劳动关系。2024 年，公司职工劳动合同签订率 100%，职工社会保险覆盖率 100%。



## 完善薪酬福利

公司健全薪酬激励机制，加强工资总额管控，积极探索具有差异化的薪酬激励约束分配机制，充分发挥薪酬激励作用，有效保障生产一线职工收入；落实社会保险、健康体检、教育培训等一系列福利待遇，切实维护职工合法权益。2024年，公司职工人均带薪休假6天。

### 冀中能源完善职工薪酬福利举措

#### 薪酬激励增效

- 管控工资总额，实施浮动结算制度，保证工资总额结算向创效单位倾斜，激发职工工作热情；
- 实施井下职工月度工资基数保底政策，保障井下职工收入；
- 强化负责人薪酬管理，实现业绩升、薪酬升，业绩降、薪酬降的良性循环，充分调动单位负责人积极性。

#### 内部分配合理

- 建立内部分配机制，激发内部分配活力；
- 制定下发《关于各类人职工资分配比例的指导意见（试行）》，内部收入分配向苦脏累岗位及高技术岗位倾斜，杜绝平均分配，尊重劳动价值。

#### 社保工作落实

- 为全体职工缴纳社会保险，及时调整缴费基数；
- 办理养老工伤业务；
- 为职工积极争取失业保险援企稳岗补贴。

## 深化民主管理

公司持续推进职代会、厂务公开标准化建设、规范化运行，畅通职工民主管理、民主监督、民主参与渠道，组织开展工资集体协商、召开职代会、签订集体合同，收集整理、公开答复职工诉求，切实保障职工的知情权、参与权和表达权。



2024年12月30日，公司召开七届三次职代会暨2024年度“双先”表彰大会。

## 维护职工健康

公司高度重视职工生命安全和身体健康，完善职业健康管理体系，成立职业病危害防治领导小组，统筹全员健康管理；细致识别与分析职业病危害因素，加强现场管理，配备生产人员个体防护用品，预防职业病危害；举行职业健康教育与培训，组织开展健康体检，为全体职工健康保驾护航。2024 年，公司职业健康体检覆盖率 99.5%。

2024 年

公司职业健康体检覆盖率

99.5%



葛泉矿开展职工体检



东庞矿机掘队讲解职业健康知识

### 自案例

#### 河北省“温暖一线 关爱健康”活动在邢台矿举行

2024 年 10 月 30 日上午，河北省“温暖一线 关爱健康”医疗专家进企业送健康活动在邢台矿举行。活动现场，专家们对肌肉劳损、静脉曲张、眼部疲劳、呼吸道感染等常见病防治与治疗进行讲解，一线职工向河北省胸科医院专家咨询健康问题。在义诊环节，专家们进一步为职工们提供专业的医疗建议，切实守护职工身体健康。



活动现场

## 赋能职工成才

公司始终重视人才价值，注重人才发展，为职工提供合理公平的职业发展平台；同时营造浓厚的学习氛围，不断加强职工培训，磨炼专业技能，助力职工发展。

### 开展技能比武

- 组织开展技能比武 190 多场次，涵盖 126 个工种，8,000 余名职工；
- 举办公司 2024 年职工职业技能大赛，进一步激发职工“学练比赶超”的行动自觉；
- 组织开展“誓夺开门红”“奋战双过半”等四个季度主题竞赛及 120 余个基层专项竞赛活动。

### 推进教育培训

- 制定公司《2024 年职工教育培训工作计划》，以河北省高技能人才培养基地为平台，共开展培训 737 期，覆盖 16,964 人次；
- 实施“3353”人才培训工程，严格落实“三项岗位人员”培训，做到 100% 持证上岗，实施管技人员轮训工程、名师带徒工程、新型学徒制培训工程，为职工提供个人成长和发展的机会。

### 加强队伍建设

- 开展职务聘请与职称评定工作，完成 3,411 人专业技术职务聘任工作，以及公司职称考核认定 80 人、专业技术 204 人和政工专业职称评审工作 85 人，专业技术人员队伍建设得到进一步加强。

#### 自案例

#### 葛泉矿举办风机切换试验实操培训

2024 年 8 月 16 日，葛泉矿在“三重点”实操基地举办风机切换试验实操培训，来自井下各单位的岗位职工参加实操培训。培训中，专业技术人员现场讲解、演示风机切换试验流程、操作要领及注意环节，“手把手”教授参练职工进行，并对操作不到位、动作不熟练的职工进行重点培训，促推从业人员实操能力不断提升。



葛泉矿开展“仿真式”实操培训

#### 自案例

#### 公司开展2024年职工职业技能大赛

2024 年 9 月 3 日上午，邢台市煤炭行业、冀中能源 2024 年职工职业技能大赛开幕式在东庞矿举行。公司党委副书记、副董事长、总经理谢国强作讲话并宣布大赛开幕，他在讲话中指出，公司要进一步深化人才强企战略，以此次技能大赛为契机，持续深化职工素质提升工程，全力推进一流产业技术工人队伍建设。此次比赛涵盖 22 个工种，共层层选拔出 479 名选手参赛，为历届参赛选手和比赛工种最多。



公司开展2024年职工技能大赛

## 关怀关爱职工

公司深入践行“以职工为中心”理念，将关怀融入日常、做在平常，积极落实各项职工关怀举措，构建“精准帮扶—普惠服务—活动润心”全方位职工关怀体系，营造“解困有力度、关怀有温度、生活有热度”的幸福企业生态，切实增强职工归属感、获得感与幸福感。

### 困难职工帮扶

公司建立完善的帮扶救助体系，加强困难职工动态管理。2024 年，公司通过送温暖、医疗互助等帮扶活动，救助困难职工 2,863 人次，发放救助金 554 万元。

2024 年



救助困难职工  
**2,863** 人次



发放救助金  
**554** 万元

#### 案例

#### 公司领导节前走访慰问困难职工

春节将至，岁寒深情。2024 年 1 月，公司各级领导前往下属各单位困难职工家庭走访慰问，为困难职工家庭办实事、办好事，将企业大家庭的温暖送到职工家中，不断提升职工群众的幸福感、安全感。

- 公司党委书记、董事长刘国强先后深入到邢东矿、梧桐庄矿困难职工家中走访慰问，询问其日常生活和身体状况，并亲手送上慰问金和慰问品，鼓励其树立战胜困难的信心和勇气。
- 公司党委副书记、副董事长、总经理闫云胜先后深入邢台矿、大淑村矿困难职工家中走访慰问，为其送去企业党政的亲切关怀和新春祝福。
- 公司党委副书记、工会主席宋仁涛到郭二庄矿走访慰问困难职工，鼓励其树立信心、战胜病魔，积极工作、快乐生活。
- 公司党委常委、副总经理杨志刚到冀中新材、葛泉矿走访慰问困难职工家庭，并为其送上慰问金、慰问品。
- 公司党委常委、副总经理李凤锦到万年矿走访慰问困难职工，为其送去慰问金和慰问品，并致以节日的诚挚问候。
- 公司党委常委、纪委书记徐忠到显德汪矿困难职工家中走访慰问，询问困难职工病情和康复情况，并鼓励其要树立战胜困难的信心，乐观生活。

## 深化关怀实践

公司深入开展“我为职工办实事”活动，各单位先后为职工办理停车场扩建、“两堂一舍”改造等实事好事 640 余件；组织开展夏送清凉、冬送温暖、疗休养、女工大病保险等普惠服务 20 余项；关怀女性职工，进一步营造温馨和谐的工作氛围。



夏日送清凉活动



基层单位职工医疗互助金发放仪式

### 自案例

### 冀中能源召开2024年庆祝“三八”国际劳动妇女节总结表彰会

2024 年 3 月，冀中能源召开 2024 年庆祝“三八”国际劳动妇女节总结表彰会，隆重表彰 2023 年度女工工作先进集体和个人。会后，公司组织女职工代表展开别开生面的趣味庆祝活动，各单位也竞相开展相关庆祝活动，进一步激励公司广大女职工干劲，贡献巾帼力量。



“三八”国际劳动妇女节总结表彰会

## 丰富文体生活

公司大力推动职工体育和全民健身活动，积极组织职工参加集团运动会并代表集团参加各种省级运动赛事，展现职工良好的精神风貌。2024 年，公司指导各单位开展各类体育健身活动 100 余次，参与各类体育健身活动职工达 1.8 万人次。

### 案例

#### 冀中能源举办2024年“聚力杯”职工乒乓球比赛

2024 年 9 月 26 日，冀中能源举办 2024 年“聚力杯”职工乒乓球比赛，来自公司各单位的 18 个代表队、120 余名“乒坛高手”齐聚梧桐庄矿文体活动中心。此次比赛不仅是一场体育竞技，更是公司职工们友谊交流的平台，充分展示邢邯两地干部职工昂扬向上的精神风貌。



职工乒乓球比赛



东庞矿开展职工健步走活动



集团职工运动会田径赛



集团职工运动会拔河比赛



集团职工运动会足球比赛

## 落实安全生产

公司秉承“以人为本”的安全发展理念，建立健全安全管控体系，以科技赋能安全生产稳步前行，夯实企业安全发展基石。

### 健全管理体系

公司持续健全完善安全管理体系，先后修订印发《顶板管理规定》《“红线”规定》等 20 余项制度，出台《反“三违”专项整治》《无视频不作业指导意见》等 30 余项方案、意见，进一步优化完善安全管理制度；全面修订各层级安全责任制，着重完善安全监管体系，全面强化安全责任考核追究，有效织密安全责任网络；持续调优配强各层级安管队伍，扎实推动各安全管理层级知责、明责、尽责。

#### 案例 公司召开2024年安全工作会

2024 年 1 月 3 日，公司召开 2024 年安全工作会，回顾总结公司 2023 年安全工作，安排部署 2024 年安全工作。公司党委副书记、副董事长、总经理闫云胜作安全工作报告。《报告》要求，要以先进的安全理念引领高质量发展，优化体系、严肃考核；突出超前治理，全力防范重大安全风险，从严从细强化制度落实；坚持科技赋能，持续做好安全警示教育和人才梯队建设，打造过硬管理团队。会上，对公司 2023 年度安全先进单位、先进集体和先进个人进行了表彰。



公司2024年安全工作会

### 坚持科技兴安

公司坚持科技赋能，加快推动装备重型化自动化，实施智能化矿山建设，最大限度实现“少人则安、无人则安”，提升安全工作水平。

#### 装备自动化

累计投入 **14.16** 亿元，购置设备 **3.54** 万台（套），有序推进使用期限 **10** 年以上设备淘汰升级；

**105** 处煤仓完成远程自动化控制改造，**61** 台在用掘进机全部具备机载临时支护功能。

#### 矿山智能化

持续推进 AI 智能视频监控体系建设，完成井下 **417** 处固定场所“无人值守”改造，综合集中控制率达到 **80%**。

#### 难题强攻关

组建安全技术难题攻关项目团队，攻克东庞矿穿层消突、段王矿厚煤层沿空留巷等重大课题，成熟应用深孔定向钻探工艺，成功试验地面瓦斯压裂抽采技术，有效提升安全保障水平。

## 开展安全整治

公司坚持问题导向，持续开展安全整治专项行动，加大对事故、重大隐患的分析处理与刚性问责，全年追责处罚矿副总师以上领导 208 人次，组织处理 34 人次；紧盯末端管理，严厉打击现场“三违”；定期邀请行业专家“把脉问诊”，自查整改安全问题 400 余条；开展动态抽查考核，排除安全隐患，推动安全建设向稳向好。



新三矿开展安全检查



葛泉矿东井开展安全大检查



东庞矿开展安全检查



冀中新材开展重大隐患事故排查

## 建设安全文化

公司大力营造安全文化浓厚氛围，以“安全生产月”“119 消防宣传月”等活动为契机，组织开展安全生产月知识竞赛、安全微视频展播等安全宣教活动 80 余场次，推动全员强化生产经营意识；建成国家级应急救援基地，开展常态化实战救援演练，增强应急保障能力；组织开展“学法规”活动，科普安全生产知识；组织女工家属深入一线开展安全帮教活动 60 余场次；在公司网站、微信公众号、抖音等网络平台宣传安全生产文化，营造浓厚安全氛围。

2024 年



开展安全宣教活动  
**80** 余场次



开展安全帮教活动  
**60** 余场次

### 案例 公司与东庞矿联合开展2024年火灾事故应急救援演练

2024年6月21日，公司与东庞矿联合开展2024年火灾事故应急救援演练。演练假设东庞矿-480水平中部断裂带下煤柱面皮带巷发生火灾事故，各参演单位组织有序、反应迅速、出动及时、步骤清晰，做到人员、设备、责任、措施“四落实”，以最快的速度、最短的时间对“事故”进行控制和紧急救援，全面检验矿井火灾事故应急救援预案的可靠性，强化职工应对突发事件的现场处理和应急意识，为矿井安全生产夯实基础。



火灾事故应急救援演练

### 案例 公司开展“安全生产月”活动

2024年5月，围绕第23个全国“安全生产月”，公司以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题，组织开展安全生产知识竞赛、安全微视频展播、“兵头将尾话安全”等安全宣教活动80余场次，推进“安全生产月”见实效。通过开展安全展览、安全签字等活动，公司进一步营造安全生产浓厚氛围，掀起安全生产热潮。



“安全生产月”活动启动仪式

## 善举如光 情暖民生

冀中能源全面践行国企责任与担当，衔接脱贫成果，助力乡村振兴；热心社会公益，大力弘扬志愿精神；托举教育梦想，与社会共享发展成果、共建和谐社会。

### 助力乡村振兴

公司积极响应乡村振兴战略，始终坚持将脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，持续开展陶家窑村、李怀村、南葛村结对帮扶工作，积极参与“三下乡”惠民活动，深耕细作乡村振兴各项实事，激活乡村内生发展动能，助力乡村全面振兴。

#### 案例 公司积极参与“三下乡”集中服务活动

2024年1月16日，公司参与河北省宣传部组织的第28届“三下乡”集中服务活动，深入临城县安上村开展集中服务。活动中，东庞矿老年大学书法老师为村民书写春联，组织理论骨干为村民宣传党的二十大精神、党的富民政策，向农民朋友赠送相关理论、养殖种植实用书籍。通过开展系列惠民活动，公司努力把戏台搭到村头，把文化和知识送到田间地头，丰富群众文化生活，有效助力乡村振兴战略。



公司向村民朋友赠送实用书籍

## 自 案例 公司调研指导广宗县驻村帮扶工作

2024年7月24日，公司党委副书记、副董事长、总经理谢国强和党委副书记、工会主席宋仁涛一行前往广宗县李怀村和南葛村进行调研指导。谢国强一行详细询问巩固脱贫成果和乡村振兴有效衔接情况和帮扶项目实施情况，并深入脱贫户家中，亲切慰问脱贫群众，了解脱贫人员在脱贫后生产、生活中遇到的新情况、新问题，送上慰问品，将关爱送入广大群众家中。



公司领导慰问村民



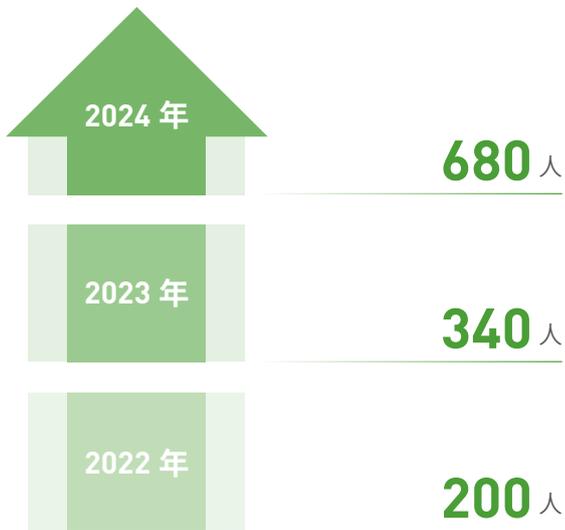
公司领导现场调研驻村帮扶工作

## 热心社会公益

公司积极弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，推进志愿服务制度化、专业化、常态化建设；深化雷锋精神时代转化，设立“志愿服务月”，组织开展矿区美化、助老护幼、无偿献血、义务植树等多种公益活动，将企业社会责任转化为可观可感的民生温度。



志愿者注册人数



### 公司及下属各单位开展志愿服务活动



公司开展植树活动



公司志愿者慰问最美孝心少年



公司青年志愿者热情服务企地联谊职工运动会



金牛大酒店青年志愿者为环卫工送爱心早餐



云驾岭矿设立“太阳花”爱心托管班



万年矿开展健康义诊



葛泉矿组织开展“热血汇爱心 真情献社会”无偿献血活动

## 托举教育梦想

公司始终坚持关心教育事业，积极实施“金秋助学”行动，帮助困难学子实现求学梦想，通过组织座谈会、联谊及励志教育等活动，丰富助学形式，为教育强国建设添砖加瓦。

### 案例

#### 葛泉矿举行2024年“金秋助学”助学金发放仪式

2024年8月27日，葛泉矿举行2024年“金秋助学”助学金发放仪式，为考入大学的107名矿区职工子女发放助学金7万余元。自该助学项目启动以来，公司已累计为657余名职工子女，发放助学金90余万元，构筑起学子实现明日梦想的爱心桥梁。



葛泉矿助学金发放仪式



## 未来展望

岁序流转，征程如虹。2025年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划的谋篇布局之年。在新征程的起点上，公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想掌舵领航，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，牢牢把握高质量发展主线，聚焦安全、效率、效益三大核心，稳大局、应变局、开新局，引领企业更高质量更可持续健康发展。



# 附录

## 关键绩效表

治理责任					
指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年	
营业收入	亿元	360.36	243.30	187.31	
利润总额	亿元	70.27	65.93	20.95	
净利润	亿元	52.24	56.27	15.87	
纳税总额	亿元	64.32	48.52	33.61	
资产总额	亿元	514.94	523.28	531.96	
净资产收益率	%	21.42	22.66	5.56	
国有资产保值增值率	%	101.45	106.55	93.03	
每股收益	元	1.2625	1.3993	0.3420	
每 10 股派息数	元	10	6	8	
合规培训人数	人	442	813	1,453	
合规培训时长	小时	88	256	273	
经济合同履约率	%	100	100	99.93	
董事会董事	名	11	10	11	
按性别	男性董事	名	10	9	10
	女性董事	名	1	1	1
按类型	独立董事	名	4	4	4
	非独立董事	名	7	6	7
董事会下设专门委员会	个	5	5	5	
股东大会召开次数	次	5	6	7	
董事会召开次数	次	12	12	12	
监事会召开次数	次	9	6	9	
内部控制相关的会议次数	次	1	1	2	
所涉重大诉讼、仲裁事项等风险事件数量	件	0	0	0	
所支付的罚款总金额	万元	4,873.97	4,221.76	5,612.84	

## 治理责任

指标	单位	2022年	2023年	2024年
研发投入	亿元	7.59	9.83	7.00
研发投入强度	%	2.11	4.04	3.74
研发人员数量	人	2,560	1,990	1,850
研发人员占比	%	6.18	5.54	5.25
新增专利授权数	件	11	19	15
年度新申请专利数	件	17	12	25
年度获得专利数	件	11	19	15
关键核心技术取得突破或阶段性成果	项	3	3	4
持有专利数量	件	84	96	104
持有软件著作权数量	件	1	2	2
信息安全事件数	起	0	0	0

## 社会责任

指标	单位	2022年	2023年	2024年	
在职员工总数	人	41,445	35,891	35,260	
按性别	女性员工	%	12.96	11.99	11.75
	男性员工	%	87.04	88.01	88.25
按职级	高层员工	%	1.01	1.00	1.06
	中层员工	%	8.62	7.47	7.42
	基层员工	%	90.37	91.53	91.52
按年龄	30岁及以下	%	9.00	6.33	6.35
	31-50岁	%	67.21	68.09	67.45
	51岁及以上	%	23.79	25.58	26.20
按学历	大专及以下	%	79.59	83.92	82.81
	本科	%	19.78	15.46	16.56
	硕士及以上	%	0.63	0.62	0.63

## 社会责任

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
全年吸纳就业人数	人	1,617	450	1,169
员工劳动合同签订率	%	100	100	100
员工社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪休假天数	天	6	6	6
员工流失率	%	0.70	1.27	1.79
员工培训投入	万元	3,381.22	3,556.93	3,325.69
人均培训投入	元	815.83	991.04	943.19
员工培训人次	人次	53,803	65,630	66,547
培训员工总时长	小时	86,665	87,057	88,547
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工满意度	%	100	100	100
基层党组织	个	375	376	378
在职党员人数	人	7,481	7,516	7,680
离退休党员人数	人	480	623	551
开展党员教育培训	期	1,571	1,532	1,518
党员教育培训课时	学时	56,161	56,246	55,258
党员教育参与人次	人次	58,300	60,916	56,787
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	人	11	10	11
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	7	7	7
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	18,953	10,631	18,167
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数百分比	%	45.73	29.62	51.52
ESG 培训次数	次	1	1	1
ESG 培训时长	小时	2	2	2
ESG 培训参与人次	人次	23	37	46
参加工会的员工比例	%	100	100	100
职工代表大会召开数	次	1	1	1
征集合理化建议	条	122	187	141

## 社会责任

指标	单位	2022年	2023年	2024年
投入困难员工帮扶资金	万元	300.40	361.80	554.00
困难员工帮扶人次	人次	1,187	1,085	2,863
志愿者注册人数	人	200	340	680
志愿者活动参与人次	人次	320	510	900
志愿者活动累计参与时长	小时	50	80	185
慈善捐款统计	万元	312.69	402.64	651.35
对外捐赠总额	万元	179.40	10.53	93.17
乡村振兴年度投入资金	万元	6.92	10.04	3.50
乡村振兴受益人口数量	人	1,011	997	140
客户投诉数量	起	0	0	0
客户投诉率	%	0	0	0
客户咨询响应率	%	100	100	100
客户满意度	%	98.60	98.90	98.50
发生泄露客户信息事件数量	件	0	0	0
产品或服务合格率	%	95.39	95.21	96.69
因为社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	家	0	0	0
供应商数量	家	2,321	2,457	2,377
开展供应商 ESG 培训次数	次	0	0	0
供应商 ESG 培训参与人次	人次	0	0	0
安全生产投入	万元	49,778.19	78,269.15	80,148.45
安全培训投入	万元	1,940.29	2,319.95	1,971.56
安全培训次数	次	488	557	650
安全培训人次	人次	408,103	475,132	551,623
安全培训覆盖率	%	100	100	100
公司层级安全检查次数	次	48	51	58
排查、消除隐患数	个	2,470	2,668	3,341
问题整改率	%	100	100	100
职业健康体检覆盖率	%	99	99.2	99.5
健康档案覆盖率	%	100	100	100

## 社会责任

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
职业病人数	人	178	180	176
较大及以上生产安全事故	起	0	0	0
重大人身伤亡事故	起	0	0	0
原煤百万吨死亡率	%	0.00	0.00	0.09

## 环境责任

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
环保总投资	万元	3,759.29	2,878.37	5,083.00
开展年度大型环保活动次数	次	2	2	2
环保培训投入	万元	30	32	35
环保培训次数	次	2	3	3
环保培训人次	人次	132	130	135
新建项目环评通过率	%	100	100	100
煤矿采区回采率	%	88.75	91.04	91.72
清洁能源使用量	万吨标准煤	未统计	未统计	1,923
用水量	万吨	1,517.51	1,508.75	1,513.29
工业用水量	万吨	1,234.42	1,208.20	1,209.47
循环水用量	万吨	914.12	902.11	911.05
采购原材料总重量	万吨	64.6	72.7	94.5

## 环境责任

指标	单位	2022年	2023年	2024年
电力消耗量	万千瓦时	185,182.60	203,315.00	188,278.74
煤炭消耗量	万吨	193.71	154.13	128.04
天然气消耗量	万立方米	3,865.38	5,400	4,590
石油消耗量	吨	8,234	16,217	13,114
综合能源消耗量	万吨标准煤	68.16	59.72	63.68
能源消耗强度	吨标准煤 / 万元	2.6	2.5	2.43
废渣综合利用率	%	100	100	100
污染物排放总量	吨	1,071	1,062	1,056
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放量	千克	283,000	268,000	270,000
氮氧化物排放量 (NO <sub>x</sub> )	千克	504,000	494,000	500,000
颗粒物排放量	千克	289,000	283,000	286,000
废水排放量	吨	8,510,000	8,438,000	8,416,000
一般工业固废处置量	吨	3,096,492	3,385,490	3,435,702
危险废物处置量	吨	12,214	26,969	27,437
碳排放权交易量	吨	639,074	361,087	290,535
召开气候风险相关 (如极端天气) 演练 / 培训次数	次	27	35	28
参与生物多样性保护相关的会议培训次数	次	1	1	1
召开资源管理相关会议次数	次	2	2	2
召开防污染相关会议次数	次	3	3	3
视频会议次数	次	241	206	179
办公用电量	万千瓦时	351.95	347.05	336.59
办公用水量	吨	41,056	40,073	46,493

# 指标索引

目录	中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0之煤炭开采和洗选业）》	深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》	
关于本报告	P1.1,P1.2		
董事长致辞	P2.1		
关于冀中能源	P3.1-3.3,S2.1.12		
ESG 管理	G1.1.2,G1.1.6,G1.1.7, G1.1.9,G1.3.1,G1.3.2	第五十一条、第五十三条	
责任专题一：深化改革 点燃高质量发展引擎	P3.4,S4.1.1,S4.1.3,S4.1.9	第五十条	
责任专题二：奋楫争先 加速培育新质生产力	S2.1.1-2.1.3,S2.1.10, S2.1.12,S2.1.14-2.1.16	第四十一条、第四十二条	
上篇： 冀业长兴 万里征途奋今朝	党建引领 砥砺前行	S4.3.3,S4.3.4,G2.1.1,G2.1.2	
	善治为本 笃行致远	S4.3.3,S4.3.4,G1.1.4,G1.1.5, G1.1.7,G1.1.8,G1.1.12,G1.3.1, G1.3.2,G2.1.3,G2.2.1	第四十四条、第五十一条、 第五十三条、第五十四条、 第五十六条
	精益求精 提质增效	S3.3.1-3.3.3,S3.3.7	第四十七条
	科技赋能 创新驱动	S2.1.1-2.1.5,S2.1.8, S2.1.9,S2.1.11-2.1.13	第四十一条、第四十二条
下篇： 能创未来 大道同行天地宽	绿色发展 呵护生态	E1.1.1-1.1.6,E1.1.14-1.1.16,E2.1.1, E2.1.4,E2.1.6,E2.3.2,E2.3.3,E2.4.1, E2.4.3,E3.1.1-3.1.5,E3.2.1,E3.2.3, E3.2.4,E3.3.1-3.3.5	第二十条、第二十一条、 第二十二条、第二十七条、 第二十八条、第二十九条、 第三十条、第三十一条、 第三十二条、第三十四条、 第三十五条、第三十六条、 第三十七条
	携手伙伴 合作共赢	S3.1.1-3.1.4	第四十四条、第四十五条、 第五十六条
	关爱职工 同舟共济	S4.1.3,S4.1.4,S4.1.6,S4.1.7, S4.1.11,S4.1.12,S4.2.1,S4.2.2, S4.2.4,S4.2.6,S4.3.2-4.3.4,S4.3.6	第四十九条、第五十条
	善举如光 情暖民生	S1.1.2-1.1.5,S1.2.1, S1.2.3,S1.2.4,S1.2.5	第三十八条、第三十九条、 第四十条
未来展望	A1		
附录	关键绩效表	A2	
	指标索引	A3	
	评级报告		
	意见反馈	A6	

## 意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《冀中能源 2024 年可持续发展报告》，我们非常希望倾听您的意见和建议，以便我们今后进一步提升 ESG 建设能力和水平，恳请您在以下方面给予反馈与建议：

您可以选择以下方式将建议反馈给我们：

地址：河北省邢台市中兴西大街 191 号

电话：0319-2098828

电子邮箱：000937@jzny.com.cn

1. 您对本报告整体是否满意？全面、准确地反映公司对经济、社会、环境的重大影响  是  否  一般
2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？  是  否  一般
3. 本报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？  是  否  一般
4. 您认为报告是否能反映冀中能源对环境方面的重大影响？  是  否  一般
5. 您认为报告是否能反映冀中能源对社会方面的重大影响？  是  否  一般
6. 您认为报告是否能反映冀中能源对治理方面的重大影响？  是  否  一般
7. 您对报告的排版设计是否满意？  是  否  一般

8. 本报告哪些议题最引起您的关注？

---



---

9. 您对我们今后 ESG 工作有何建议？

---



---



## 冀中能源股份有限公司

地址：河北省邢台市中兴西大街191号

电话：0319-2098828