TIANJIN TEDA CO., LTD.
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT
天津泰达股份有限公司
ESG(环境、社会及治理)报告
2024





02	关于本报告
04	董事长致辞
06	关于泰达股份
08	亮点绩效
10	荣誉奖项
12	可持续发展管理
110	关键绩效表
116	指标索引
22	应对气候变化

01

Greening the Future, Energizing Growth

绿行拓新 焕生机 

 聚焦环保主业
 34

 加强环境管理
 41

 优化资源利用
 44

50

70

90

107

02

**Gathering Wisdom And Strength To Start A New Journey** 

聚智汇力 启新程 追求卓越品质56创新驱动发展61打造责任供应链67

产业协同共赢

守护碧水蓝天

03

Work Hand In Hand To Achieve Prosperity

并肩奋进 共繁荣 携手员工成长76职业健康安全85

共建和谐社区

04

**Building The Foundation Of Good Governance** 

精治善管 筑根基 深化党建引领96规范公司治理98保障合规运营103

坚守商业道德

# ABOUT THIS REPORT 关于本报告

本报告是天津泰达股份有限公司的第 16 份社会责任 / ESG / 可持续发展报告(简称"本报告"),重点披露公司在可持续发展方面的理念、管理实践和关键绩效,充分回应利益相关方关注的重要问题。

#### 编制依据

本报告编制参考了《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》、国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)、联合国可持续发展目标(SDGs)等报告准则及标准。

#### 编制原则

本报告符合以下"重要性""平衡""量化"和"一致性"原则。

- **重要性原则:** 我们识别并评估了对于公司内部以及外部相关方的重点 ESG 关注议题。详细的重要性评估过程及结果请参见"可持续发展管理"。
- **平衡原则**:本报告内容反映客观事实,对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露,平衡地陈述泰达股份在 ESG 各方面的努力。
- **量化原则**:本报告披露了 ESG 量化绩效指标,并在适用情况下设定了量化绩效目标。有关本报告中关键绩效的计量标准、方法、假设及计算工具、使用的转换因子来源均已在相应位置(如适用)进行说明。
- **一致性原则**:本报告对同一指标在不同报告期内的 统计及披露方式保持一致;若统计及披露方式有更 改,将在报告附注中予以充分说明,以便相关方进 行有意义的分析与评估。

#### 报告范围

本报告披露范围覆盖泰达股份及子公司。本报告为年度报告,覆盖的时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日(以下简称"报告期间/内"),为增强报告可比性及前瞻性,部分内容有所延伸。为了便于表述和阅读,报告中将泰达股份及相关公司以相应简称呈现。

报告涉及的简称	全称
泰达股份、公司、 我们	天津泰达股份有限公司
泰达控股	天津泰达投资控股有限公司
泰达环保	天津泰达环保有限公司
大连泰达环保	大连泰达环保有限公司
扬州泰达环保	扬州泰达环保有限公司
高邮泰达环保	高邮泰达环保有限公司
黄山泰达环保	黄山泰达环保有限公司
泰达洁净	天津泰达洁净材料有限公司
泰达碳资管	天津泰达碳资产管理有限公司
南京新城	南京新城发展股份有限公司
泰达能源	天津泰达能源集团有限公司
泰达都市	天津泰达都市开发建设有限公司
国泰清洁能源	国泰(天津)清洁能源有限公司

#### 信息说明

报告中所使用的全部信息数据来自公司正式文件、统 计报告与财务报告,以及由公司责任管理部门汇总与 审核的各单位可持续发展实践信息。如无特殊说明, 本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

#### 可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容真实性、准确性负责。

#### 报告获取

本报告电子版可通过泰达股份网站(http://www.tedastock.com)下载浏览。

为不断改进报告编制工作,我们希望倾听您的意见和 建议,如对报告有疑问和建议,您可发邮件至 dm@ tedastock.com 或可致电 022-65175652。

# CHAIRMAN'S SPEECH 董事长致辞

2024年是贯彻二十大精神、"十四五"规划迈向全面 攻坚的关键之年。回首 2024年,泰达股份把握机遇,迎接挑战,秉持"向新敏行,泰己达人"的核心价值观,落实市委市政府"十项行动",抢抓"双碳"战略契机,持续盘存量、育增量、提质量,扎实推进"三新""三量"工作,全力推动公司高质量发展。

过去一年,泰达股份深化改革调结构,优化布局促发展。 我们持续聚焦三大产业方向,角逐新质生产力新赛道: 在"大环保"方面,深耕主责主业,坚持绿地项目与 投资并购"双轮驱动",持续扩大主业版图;在"新 材料"方面,以市场为导向,加速产品研发,提高新 材料自主创新及持续迭代优化能力;在"新能源"方面, 全面开展碳咨询业务,完成泰达系统首单全国碳市场 配额自主交易及泰达股份碳盘查报告。

过去一年,泰达股份"三量"攻坚创新局,业务进阶筑担当。盘存量上,加大历史问题清理力度,盘活存量资产,压减法人户数、推动企业减亏。育增量上,大环保板块中,泰达环保生态环保项目已达32个,生活垃圾焚烧发电项目建设规模达到23,660吨/日;新材料板块中,泰达洁净深化与奥斯龙在耐高温滤材方面的合作,2024年销售额达1,053万元,销量同比增长169%;新能源板块中,泰达碳资管连续两年助力三家重点排放企业完成碳配额履约工作。提质量上,公司入选"2024年上市公司董事会优秀实践案例"、获

评 "2024年上市公司可持续发展优秀实践案例"、连续两年 Wind ESG 评级保持 AA, 彰显责任担当。

2025 年是"十四五"实施收官之年,也是"十五五" 谋篇布局之年。泰达股份将把握政策机遇,坚持市值 与价值管理协同共进,以"四有"标准为导向,全面 落实"五管"任务,推进"三新""三量"工作,推 动公司朝着高质量发展的目标稳步迈进。

一是压实主体责任,全力推动资产盘活见实效。加快推进"两非"资产退出,对接专业机构创新融资,盘活存量资产,优化上市公司业务、资产、盈利结构。

**二是聚焦主业增量,多线并举发展新质生产力**。创新投资,推进重点项目;聚焦关键技术,加速产业转型;推动产学研用融合,提升核心竞争力。

**三是围绕主业提质,助力上市公司价值提升。**提高经营与盈利水平,运用市值管理工具,研究股权激励;完善 ESG 管理体系,提升管理能力与评级表现。

挺立潮头,不以山海为远;乘势而上,不以日月为限。 展望未来,我们将持续以"双碳"战略为引领,将 ESG 理念融入公司运营及日常管理,为全球可持续发 展贡献泰达智慧,续写泰达辉煌篇章!

#### 2024 泰达股份 ESG(环境、社会及治理)报告 **ENVIRONMENTAL. SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT**

# **ABOUT TEDA** 关于泰达股份

天津泰达股份有限公司(000652.SZ)是以生态环保为主,区域开发、能源贸易、股权投资为辅的上市公司,总部位于天津市 滨海新区。公司秉承"立信求是、敬业尽责、多维共赢"的经营宗旨,充分把握国家"双碳"战略机遇期,以及国家"一带一路" 倡议。公司自 1996 年重组上市以来,历经二十九年的改革发展,业已成为资产规模超 450 亿元的集团化上市公司,业务范围 延伸至天津、上海、江苏、河北、辽宁、贵州、山东、安徽、湖南等省市,并稳妥推进出海战略,聚焦埃及,加快形成海外 市场生产力。

#### 生态环保产业

- 大环保板块是公司第一主业,以现有垃圾发电、 秸秆发电、餐厨垃圾及污泥协同处理等项目为基 础,完善固废上下游产业,拓展环卫一体化项目, 打造以生活垃圾处理为主业的大环保生态链。详 细内容见报告"深耕大环保业务"章节。
- 新材料板块是国内最早涉足洁净过滤材料生产商 之一,以熔喷技术为核心,专业生产医用卫生防 护材料、空气滤材、液体滤材等,并积极布局新 能源领域的新材料和新产品研发制造。详细内容 见报告"推动新材料发展"章节。
- 新能源板块以国泰清洁能源为实施主体,持续向 光伏、风电、储能、氢能等领域拓展。详细内容 见报告"拓展新能源版图"章节。
- 碳资产管理方面,提供包括核证自愿减排项目、 交易管理、低碳技术等落实国家"双碳"战略的 专业服务。详细内容见报告"推进碳资管服务"

#### 区域开发产业

• 一二级联动开发模式,业务涵盖城市及产业规划、 土地整理及市政配套建设服务、产业招商、住宅 的建设与销售、商业综合体的开发与运营,为城 市发展与升级提供综合性解决方案。

#### 能源贸易产业

• 能源贸易产业以有色金属、石油化工贸易和有色 金属仓储服务为主营业务。

#### 股权投资产业

• 主要投资参股渤海证券股份有限公司、北方国际 信托股份有限公司等。

公司按照"同心多元"的原则,深度布局生态环保主业,形成了"一核心主业、三产业方向、六实业平台"的产业布局。一 核心主业是"生态环保";三产业方向是"大环保"、"新材料"、"新能源";六个投资平台分别是以天津泰达环保有限 公司为主体的垃圾焚烧发电平台("泰达环保")、以天津泰达洁净材料有限公司为载体的新材料平台("泰达洁净")、 以天津泰达碳资产管理有限公司为载体的碳管理碳咨询平台("泰达碳资管")、以国泰(天津)清洁能源有限公司为载体 的光伏清洁能源平台("国泰清洁能源")、环卫一体化平台以及污水处理产业平台正在筹备设立中。

21 ^

垃圾焚烧发电项目

**1** ↑

秸秆发电项目

**5** ^

污泥及餐厨垃圾协同处置项目

垃圾卫牛填埋项目

1 1

环卫一体化项目

1 1

碳资产管理平台

1 1

绿色新材料产品平台

新能源产业平台



# **HIGHLIGHTS** 亮点绩效







# **HONORARY AWARDS** 荣誉奖项

获奖主体	荣誉名称	授予单位
	《国资国企社会责任蓝皮书(2024)》优秀案例	国务院国资委
	《天津国资国企社会责任蓝皮书(2024)》优秀案例	天津市国资委
泰达股份	2024年上市公司可持续发展优秀实践案例	中国上市公司协会
	国新杯·ESG 金牛奖百强	中国证券报
	2024 上海证券报金质量奖——优秀党建奖	上海证券报
±11247	"聚合物熔体纳米纤维绿色高效制造技术及应用"项目获 2023 年度 国家技术发明奖二等奖	中共中央、国务院
泰达洁净	中国纺熔 30 年——行业推动贡献企业	中国产业用纺织品行业协会
	天津市滨海新区科技创新特别贡献单位	天津市滨海新区人民政府
泰达碳资管	"大尺度空间部署下碳捕集项目效能提升和监测管理技术研究"课题 获评 2024 年度天津市环境科学学会绿创科技奖一等奖	天津市环境科学学会
	2024 年度固废最具社会责任投资运营企业奖	E20 环境平台
泰达环保	"北极星杯"优秀雇主企业星光卓越奖	北极星环保网等
	"北极星杯"ESG 践行优秀企业	北极星环保网等
泰达环保双港项目	"北极星杯"运营管理标杆电厂奖	北极星环保网等
泰达环保洛阳项目	"北极星杯"优秀雇主企业星光优秀奖	北极星环保网等

获奖主体	荣誉名称	授予单位
泰达环保大连项目	"北极星杯"优秀雇主企业星光优秀奖	北极星环保网等
<b>黎</b> 赵环体八 <u>庄</u> 坝日	"北极星杯"运行管理标杆电厂	北极星环保网等
泰达环保高邮项目	"北极星杯"优秀雇主企业星光优秀奖	北极星环保网等
<b>染</b>	有机废弃物优秀案例	E20 环境平台
	"双百跨越"垃圾焚烧标杆评选社会开放服务五星评级	E20 环境平台
泰达环保黄山项目	"北极星杯"优秀环保科普教育基地奖	北极星环保网等
	"北极星杯"优秀雇主企业星光优秀奖	北极星环保网等
泰达环保扬州项目	"北极星杯"优秀雇主企业星光优秀奖	北极星环保网等
<b>染</b> 丛	"北极星杯"运营管理标杆电厂奖	北极星环保网等
	生活垃圾优秀案例	E20 环境平台
泰达环保遵义项目	"北极星杯"优秀雇主企业星光优秀奖	北极星环保网等
	"北极星杯"创新发展电厂	北极星环保网等
	"北极星杯"县级垃圾焚烧处理标杆项目	北极星环保网等
泰达环保邵阳项目	"北极星杯"优秀雇主企业星光优秀奖	北极星环保网等
	"北极星杯"运营管理标杆电厂奖	北极星环保网等





泰达洁净





泰达环保

10 荣誉奖项 荣誉奖项 11

# SUSTAINABILITY MANAGEMENT 可持续发展管理

# ESG 治理架构

泰达股份将可持续发展管理与企业发展战略相结合,不断完善 ESG 治理架构,建设上下联动的 ESG 管理机制,加强董事会在公司 ESG 事务中的监督与参与力度,将 ESG 管理策略有效融合到各个部门和关键业务流程中,持续提升公司 ESG 管理的系统性和有效性。

公司董事会是管理经济、环境和社会议题的最高决策机构和责任机构;董事会战略委员会是董事会下设的专门工作机构,协助董事会持续推动公司 ESG 监督管理; ESG 工作组负责具体 ESG 工作的管理和实施,落实董事会及董事会战略委员会的各项工作部署,统筹推进 ESG 议题管理与实施、ESG 信息披露工作。

我们将高管薪酬与可持续发展相关绩效挂钩,引导高管关注企业长期价值。公司高管业绩考核指标主要围绕经济效率、风险防控、长期发展、重点任务等方面,针对不同岗位设置不同的指标;任期考核以中长期发展为核心,围绕国有资本保值增值和企业中长期发展能力、企业创新、优化国有资本布局等方面设置考核指标。此外,公司持续完善安全绩效考核与薪资收入挂钩的收入分配制度,考核结果将作为当期安全生产考核奖惩兑现的依据。

报告期内,公司董事会充分履行 ESG 事项的决策与监督职责,有效推动公司 ESG 工作的落实。2024年,公司对新制定的 ESG 政策制度以及其他重要 ESG 事项进行审议,同时组织 ESG 专项培训,以提升对公司 ESG 管理策略及相关工作的理解,更好地推动 ESG 工作落实落地。

#### 泰达股份 2024 年获得可持续发展相关荣誉



泰达股份入选中上协"2024年上市公司可持续发展优秀实践案例"



泰达股份代表控股股东泰达控股入选《国资国企社会责任蓝皮书(2024)》 优秀案例



泰达股份获评"国新杯· ESG 金牛奖百强"

董事会

董事会为公司 ESG 管理运行及信息公开披露的最高决策机构和责任机构,在公司 ESG 管理方面履行以下职责:审议批准公司 ESG 管理方针、策略及规划计划、制度、目标、重大事项等;定期评估可持续发展相关影响、风险和机遇,确保 ESG 风险管理及内部控制体系有效,指导公司对 ESG 风险及机遇管理采取适当的应对措施,监督并定期检讨公司 ESG 管理事项、年度履行情况、目标达成情况;审批 ESG 报告及 ESG 治理重大信息的披露等。

董事会战略委员会

 $\angle$ 

公司董事会战略委员会是董事会下设的专门工作机构,协助董事会持续推动公司 ESG 监督管理,负责对公司涉及 ESG 的事项进行研究并提出建议,包括战略规划、目标设定、政策制定、执行管理、风险评估、绩效表现、信息披露等事宜,持续评估公司可持续发展战略、政策、架构的有效性,以及公司战略及商业模式对可持续发展相关风险机遇的适应性,并向董事会提出建议。

ESG 工作组

3

在经营管理层面设立 ESG 工作组,作为 ESG 工作的协调和执行机构,围绕董事会战略委员会战略规划及管理要求开展工作。由公司证券部、碳中和技术中心、资本运营中心、企业运营管理部、综合办公室、组织与人力资源部等本部职能部门及子公司等与战略委员会工作职责相关的单位组成。ESG 工作组主要负责实施执行公司 ESG 战略、制定工作目标计划,推动落实各归口管理 ESG 议题,收集、整理、报送归口管理 ESG 议题的进展及趋势建议,其中证券部负责执行战略委员会会议组织等日常事务,协调各单位开展 ESG 相关工作。

#### 董事会及董事会战略委员会 2024 年度审议的主要 ESG 事项

关注的 ESG 议题

宙议内容

商业道德

《天津泰达股份有限公司举报及举报人保护政策(试行)》

可持续供应链

《天津泰达股份有限公司供应商行为准则》

信息披露

《2023年度泰达股份环境、社会及治理(ESG)报告》

12 可持续发展管理

# 利益相关方沟通

利益相关方	期望与诉求	我们的回应	沟通渠道
政府及监管机构	依法合规经营 国有资产保值增值 支持地方发展 服务国家重大战略 减少环境影响	提升公司治理水平 推动企业创新与转型升级 依法纳税 助力"双碳" 绿色低碳运营	信息披露 政府会议 政策建议 现场考察 日常沟通汇报
股东及投资者	持续稳定回报 信息透明公开	稳健经营 稳定分红 加强信息披露 完善投资者关系管理	股东大会 定期报告与临时报告 业绩说明会 投资者热线 投资者关系活动
客户	产品质量与安全 优化客户服务 可靠隐私保护	保障产品质量 提供优质服务 回应客户诉求 加强信息安全	客户满意度调研 社交媒体
合作伙伴 〇〇 ←	诚信合作 行业绿色协同发展	打造责任供应链 遵守商业道德 促进行业交流	供应商大会 问卷调查 商务谈判 行业展会
<sub>Д</sub> т	基本权益保障 培训与职业发展 健康与安全 员工关怀	雇佣合规 加强职业健康安全管理 提供员工培训机会 帮助困难员工 开展多样员工活动	工会 员工满意度调研 员工培训 座谈会 日常沟通交流
社区与公众	社区沟通 社区参与 公益慈善捐赠	加强社区沟通 提供本地就业岗位 支持乡村振兴 开展公益活动 慈善捐赠	志愿者服务 信息披露 社交媒体

# 重要性 议题评估

泰达股份持续开展 ESG 议题重要性评估工作,以更好地满足利益相关方期望与诉求。报告期内,公司从影响重要性和财务重要性两个维度,对公司 ESG 议题进行双重重要性分析,旨在更科学地识别公司各 ESG 议题的影响、风险和机遇,为公司 ESG 管理提供明确的方向指引,进而推动公司 ESG 管理水平的整体提升。

我们依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》(以下简称《指引》)对于影响重要性和财务重要性的判断标准,并参考全球报告倡议组织可持续发展报告标准(GRI Standards)等国际标准,按照"了解公司活动和业务背景关系—建立议题清单—议题重要性评估与确认—议题报告"的步骤流程,对公司的议题重要性进行识别筛选、问卷调研和量化分析。

#### 了解公司活动和业务 背景关系

步骤一

解读 ESG 标准和 ESG 资本市场评级要求,分析公司业务价值链和发展策略,综合内外部视角,全面了解公司所处的可持续发展背景情况,并识别受影响的利益相关方。

#### 建立议题清单

步骤二

在上一年度议题的基础上,对标最新政策趋势、报告标准、评级要求和同业实践,更新优化议题清单,并进行议题影响、风险和机遇分析。

#### 议题重要性评估与确认

步骤三

通过利益相关方问卷调研及专家分析,从"影响可能性""影响严重程度"两个维度进行影响重要性评估;与董监事会成员、公司高管、财务团队、审计团队和投资团队等沟通,结合专家意见,从"影响可能性""财务影响程度"两个维度开展财务重要性评估。综合评估结果,构建双重重要性矩阵,明确重要性议题边界。

#### 议题报告

步骤四

经公司董事会审核确认,就 2024 财年重要性较高的议题在报告中进行重点 披露。



14 可持续发展管理

# 

我们根据《指引》要求并参考公司可持续发展背景和业务实际,结合利益相关方沟通结果,建立议题清单并初步识别和分析 ESG 议题相关的影响、风险和机遇。我们将影响周期的时间范围划分为短期(3年以内[含])、中期(3年至5年[含])和长期(5年以上)。本年度我们共筛选出22项 ESG 议题,其中包含7个环境议题、11个社会议题、4个治理议题。

维度	泰达股份 2024 年度 ESG 议题	受影响的利益相关方	影响周期	积极影响	负面影响	风险	机遇	对应《指引》议题
	环境管理	政府及监管机构 客户 社区与公众	短期	<b>√</b>	1	1		环境合规管理
	应对气候变化	政府及监管机构 股东及投资者 客户 合作伙伴 员工 社区与公众	长期	1	√	√	1	应对气候变化
环境	三废管理	政府及监管机构 社区与公众	短期	1	1	1		污染物排放 废弃物处理
	水资源管理	政府及监管机构 社区与公众	中长期	√	1	1		水资源利用
	生物多样性与生态保护	政府及监管机构 社区与公众	长期	√	1	1	√	生态系统和生物 多样性保护
	能源管理	政府及监管机构 股东及投资者	中长期	√	1	1	√	能源利用
	循环经济	政府及监管机构 客户 合作伙伴 社区与公众	中长期	<b>√</b>			V	循环经济
	员工平等与多元化	员工	中长期	√	√		√	员工
	员工雇佣与福利	员工	中长期	√	√	√	√	员工
	员工培训与发展	员工	中长期	√	√		√	员工
社会	职业健康与安全	员工 合作伙伴	短期	√	√	1		员工
	产品安全与质量	客户 股东及投资者	中长期	√	1	1	√	产品和服务安全 与质量
	优质客户服务	客户 股东及投资者	中长期	1	٧	1	1	产品和服务安全 与质量

维度	泰达股份 2024 年度 ESG 议题	受影响的利益相关方	影响周期	积极影响	负面影响	风险	机遇	对应《指引》议题
	信息安全与隐私保护	客户 合作伙伴 员工	中长期	1	√	٧		数据安全与客户隐私保护
	负责任供应链	合作伙伴 客户 股东及投资者	中长期	<b>√</b>	√	1	√	供应链安全 平等对待中小企业
社会	研发创新与知识产权保护	股东及投资者 客户 合作伙伴	中长期	<b>√</b>		V	√	创新驱动 科技伦理
TLA	服务国家重大战略	政府及监管机构 股东及投资者 客户 合作伙伴 社区与公众 员工	长期	1			√	乡村振兴
	社区共建与公益活动	政府及监管机构 社区与公众 员工	长期	٧			J	社会贡献
	公司治理	政府及监管机构 股东及投资者 员工	长期	٧	√	V		公司补充议题
治理	合规与风险管理	股东及投资者 客户 合作伙伴 员工	中长期	1	√	<b>√</b>		尽职调查
	商业道德与反腐败	股东及投资者 客户 合作伙伴 员工	短期	٧	√	V		反商业贿赂及反 贪污 反不正当竞争
	党建工作	政府及监管机构 员工	长期	1		1		公司补充议题

16 可持续发展管理

 $\otimes$ 

#### 影响重要性分析结果

我们分别从"影响的可能性"和"影响的严重程度"(影响规模、范围、不可补救性)两方面评估公司可持续发展相关议题的影响重要性。我们向员工、客户、供应商等利益相关方发放调研问卷,并结合内外部专家意见,得出影响重要性议题评估结果。

#### 高度重要

- 应对气候变化
- 职业健康与安全
- 三废管理
- 负责任供应链
- 循环经济
- 党建工作
- 公司治理
- 商业道德与反腐败
- 员工雇佣与福利
- 产品安全与质量

#### 中度重要



- 员工培训与发展
- 信息安全与隐私保护
- 能源管理
- 研发创新与知识产权保护
- 环境管理
- 服务国家重大战略
- 合规与风险管理
- 员工平等与多元化
- 优质客户服务

#### 一般重要



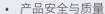
- 水资源管理
- 社区共建与公益活动
- 生物多样性与生态保护

#### 财务重要性分析结果

我们综合短期(3年以内[含])、中期(3年至5年[含])和长期(5年以上)三个时间周期,从"影响发生的可能性"和"财务影响的程度"两方面,评估可持续发展相关议题的财务重要性。我们以问卷调研和专家分析结合的方式,得出财务重要性评估结果。财务重要性问卷调查的范围覆盖公司董事会成员、监事会成员、管理层、财务团队、审计团队和投资团队等。

#### 高度重要





- 三废管理
- 研发创新与知识产权保护
- 循环经济
- 能源管理
- 应对气候变化
- 服务国家重大战略
- 合规与风险管理
- 商业道德与反腐败
- 优质客户服务

18 可持续发展管理

#### 中度重要







- 公司治理
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 党建工作
- 信息安全与隐私保护
- 负责任供应链
- 水资源管理
- 环境管理
- 员工雇佣与福利

#### 一般重要



- 员工平等与多元化
- 生物多样性与生态保护
- 社区共建与公益活动

#### 双重重要性分析结果汇总

综合影响重要性分析和财务重要性分析结果,绘制双重重要性矩阵。9 项议题双重 重要性程度较高,11 项议题双重重要性程度中等,2 项议题双重重要性程度一般。

#### 高度重要

1. 三废管理



- 2. 应对气候变化
- 3. 产品安全与质量
- 4. 循环经济
- 5. 研发创新与知识产权保护
- 6. 能源管理
- 7. 职业健康与安全
- 8. 商业道德与反腐败

9. 服务国家重大战略

# 中度重要

 $\otimes$ 



- 10. 负责任供应链
- 11. 公司治理
- 12. 合规与风险管理
- 13. 员工培训与发展
- 14. 党建工作
- 15. 信息安全与隐私保护
- 16. 员工雇佣与福利
- 17. 优质客户服务
- 18. 环境管理
- 20. 水资源管理

19. 员工平等与多元化

#### 一般重要

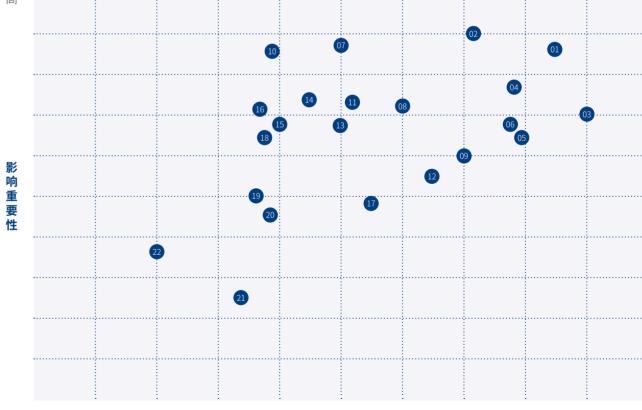


 $\otimes$ 

可持续发展管理 19

- 21. 生物多样性与生态保护
- 22. 社区共建与公益活动

# 泰达股份双重重要性矩阵



低 **财务重要性** 高

# **Greening the Future, Energizing Growth**

# 绿行拓新 焕生机

我们始终秉持环境与企业协同发展的理念,贯彻落实"双碳"发展战略, 全力深耕生态环保主业。在气候变化这一全球性挑战面前,我们积极识别 并主动管理相关风险与机遇。同时,我们将绿色发展理念贯穿于日常运营 的每一个环节,努力为守护绿色地球贡献企业力量。

22	应对气候变化
34	聚焦环保主业
41	加强环境管理
44	优化资源利用
50	守护碧水蓝天

#### 联合国可持续发展目标(SDGs)















# Responding to Climate Change 应对气候变化



在气候变化深刻影响全球经济与生态环境、绿色发展和可持续运营成为时代迫切需求的大背景下,泰达股份遵循深圳证券交易所相关指引的规定,根据《天津泰达股份有限公司应对气候变化管理政策》,采用"治理—战略—影响、风险和机遇管理—指标和目标"四支柱框架,全面、系统地开展气候变化应对及管理工作、披露相关信息。

# 治理

泰达股份高度重视应对气候变化的行动,将其作为整体发展战略的核心要素。公司构建了完善的管理架构,以董事会为决策机构,董事会战略委员会作为管理机构,ESG工作组作为执行机构。在此架构下,各层级积极履行职责,全面参与气候相关风险评估、可持续发展目标制定、ESG战略与制度落地等工作的全过程。我们在各运营环节全面融入气候和环境因素考量,致力于按期实现公司碳达峰目标,为实现中国"双碳"战略持续贡献力量。

此外,泰达股份董事会成员不定期接受 ESG 专项培训,特别是重点关注气候变化相关的管理策略和宏观政策动态,持续更新对气候变化相关管理的理解,确保与行业最佳实践和政策要求保持同步。董事会战略委员会定期以研讨会的形式对气候治理进行专项讨论,并及时面向公司董事会开展工作汇报。董事会重点关注气候目标和其他 ESG 目标的实施进度,对其进行监督与考核,并将考核结果纳入绩效管理体系,从而确保公司可持续发展战略的高效推进与落地实施,积极应对气候变化带来的挑战和机遇。



### 战略

公司采取审慎积极的态度,充分把握气候变化趋势,将可持续发展要求和气候相关因素融入整体发展战略决策,并逐步推进短期、中期、长期的管理策略与规划计划。为预防和控制气候相关风险对公司造成的重大影响,泰达股份制定了突发事件总体预案及各专项应急预案,明确了各部门职责,定期进行应急演练与风险评估,以有效应对气候变化带来的挑战,保障公司业务的持续稳定发展。

我们还基于 ESG 指标管理体系对公司整体发展情况进行长期跟踪监控,特别关注气候相关风险和机遇,通过定期的情景分析和风险评估,及时发现潜在问题,并制定针对性的应对措施。

#### 气候风险和机遇识别

	类	型 	风险 / 机遇描述
物理风险	急性风险	极端天气	随着全球变暖与自然环境长期演变,极端高温、极寒、暴雨洪涝、台 风等气候事件频发,可能对企业的日常经营和业务稳定造成潜在风险。
初连八四	慢性风险	海平面上升	极端降雨的频发可能导致海平面上升,侵蚀或损害公司沿海地区固定 资产如办公楼宇、工厂、仓库等。
	政策与法规风险	生态环保政策 法规日渐趋严	随着"双碳"战略的逐步推进,以及"十四五"规划和共建生态文明目标的实施,国家对项目开发运营中的废水、废气和废渣排放管控趋严,导致企业合规成本上升。
转型风险	市场风险	原材料采购成 本增加	极端天气事件的频繁发生对原材料的生产、运输和仓储环节造成严重影响,进而削弱了原材料供应的稳定性。一旦供应中断或延迟,公司将被迫寻找替代供应商,从而导致采购成本上升,盈利能力下降。
	技术风险	低碳转型成本	关键减排技术仍处于研发或实验阶段,尚未达到大规模商业化应用的水平。例如碳捕集、利用与封存技术(CCUS)虽然在理论减排潜力上具有显著优势,但目前该技术的成熟度整体处于示范阶段。与此同时,公司需要投入大量资金用于新设备购置。例如泰达垃圾焚烧发电项目可能需要对现有设备进行改造,以满足更高的环保标准。
	产品及服务	以绿色产品 / 服 务打开新市场	客户越来越关注价值链的碳足迹,绿色产品愈加受到市场青睐,特别是"双碳"战略驱动市场对于绿色电力的需求持续攀升,这为生态环保产业的发展带来新机遇。
	市场	碳市场发展	随着碳市场的完善,越来越多的企业需要专业的碳盘查、核算、达峰 方案及认证等服务,这将为泰达碳资管带来更多的业务机会。
机遇		可再生能源使用	在"两山论"理念的引领下,可再生能源领域迎来了更多政策倾斜与 资金注入。泰达股份的垃圾焚烧发电项目可获得更多政策扶持,进一 步提升项目的经济效益和市场竞争力。
	资源能源利用	废旧电池回收	在国家"双碳"战略的推动下,各地政府密集出台政策支持新能源汽车产业发展,废旧电池回收作为该产业链的关键环节,受到政策层面的大力支持。泰达股份凭借与邦普循环的战略合作,加速布局废旧电池回收领域,为公司的长期发展注入新的增长动力。

#### 气候情景分析

气候情景分析是一种通过构建和模拟不同的经济发展、能源使用条件下世界可能演变的方式,来评估公司在未来不同条件 下面临的气候风险和机遇的方法,旨在为决策提供前瞻性支持,帮助公司制定气候应对策略,提升气候适应性。

为全面评估气候相关风险和机遇对企业的潜在影响,应选择具有高对比性的气候情景进行情景分析。我们选择深圳证券交易所提供的"温升 1.5 摄氏度"情景(符合《巴黎协定》目标)和"温升 3 摄氏度"情景,考虑各风险和机遇中的不确定因素(如极端事件发生的频率、海平面上升的概率、原材料价格、碳业务的市场需求、废旧电池数量等)在不同情境下对企业造成重大影响的概率。本次情景分析覆盖范围为泰达股份所有运营点(均在中国大陆)。此外,我们依据"较低概率、中等概率、较高概率"三个等级对分析结果进行分类,具体分析结果如下:

	低碳技术	CCUS 碳捕捉技术、生物质发电技术
	公司业务	绿色产品 / 服务市场需求、碳业务市场需求、营业收入
情景分析	能源系统	能源政策
中主要考 虑的假设 条件	宏观政策	为实现"3060双碳目标"而出台更严格的生态环保政策
	生产物料	原材料价格、供应链稳定性、生产设备价格、废旧电池数量
	气候条件	温室气体浓度

		类型	温升 1.5 摄氏度	温升 3 摄氏度
物理风险	急性风险	极端天气	较低概率	较高概率
彻埕风贮	慢性风险	海平面上升	较低概率	较高概率
	政策与法规风险	生态环保政策法规日渐趋严	较高概率	较低概率
转型风险	市场风险	原材料采购成本增加	较低概率	较高概率
技术风险		低碳转型成本	较高概率	中等概率
	产品及服务	以绿色产品 / 服务打开新市场	较高概率	较低概率
机遇	市场	碳市场发展	较高概率	中等概率
77.6尺型	资源能源利用	可再生能源使用	较高概率	中等概率
	. 风 <i>你比你</i> 们用	废旧电池回收	较高概率	中等概率

#### 气候影响分析

泰达股份将绿色低碳理念融入项目"规划—设计—建设—运营"全生命周期中,并通过气候影响分析持续提升风险防控和管理能力。在分析过程中,公司综合考虑了影响时间、业务类型和地理位置等因素,全面评估各类风险和机遇对公司业务的潜在影响。

#### 短期

#### 2025-2028年

#### 在报告期结束后三年以内,这一时间 段正值中国临近碳达峰目标的关键节 点,也是我国加速能源转型、推进绿 色低碳发展的核心阶段。

#### 中期

#### 2029-2035年

#### 在报告期结束后四至十年以内,本时 间段中国将基本建成气候适应型社 会,数字化与绿色化的协同发展将成 为公司未来产业升级的核心路径。

#### 长期

#### 2036-2060 年

在报告期结束后十年以上,本时间段 是通向国家碳中和的关键阶段,公司 将全面布局低碳转型,以满足国家的 长期减排要求。

#### 气候风险 / 机遇类型

#### 物理风险

• 急性风险: 极端天气

#### 影响时间

短期、中期、长期

#### 影响价值链环节

上游运营

#### 受影响的业务类型

- 生态环保 区域开发
- 股权投资

#### 当前气候相关财务影响

- 极端天气可能导致垃圾焚烧发电、污泥处理等业务的运营成本增加,如设施维护成本上升、能源消耗增加。
- 高频次的暴雨导致住宅建设和商业综合体开发项目的停工或延误,增加项目 成本和时间成本。
- 被投资企业可能因气候风险而面临更高的保险费用或融资成本。

#### 预期气候相关财务影响

- 极端天气导致的停工或生产效率下降,可能影响公司的收入和现金流。
- 因极端天气高发地区对财产的损害,部分持有资产选择注销或提前报废。
- 未来项目需提前考虑气候风险和其设计的气候韧性,前期规划成本增加。

#### 应对措施

- 严控 EHS 风险和供应链风险,做好风险防控及应急响应预案,定期进行应急 演练及审查防护措施,最大限度减少极端天气影响。
- 新项目的选址、规划及设计需要考虑区域气候风险。
- 在投资决策中纳入气候风险评估,优先选择抗灾能力较强的项目。

#### 气候风险 / 机遇类型

#### 物理风险

• 慢性风险:海平面上升

#### 影响时间

中期、长期

#### 影响价值链环节

上游运营

#### 受影响的业务类型

• 生态环保 • 区域开发

#### 当前气候相关财务影响

• 沿海地区的基础设施维护成本增加,公司需要投入更多资金去维护建造的城市功能配套设施。

#### 预期气候相关财务影响

- 沿海固定资产使用寿命下降,资产贬值。
- 各沿海秸秆焚烧、污泥餐厨处理项目运营点需增加防洪、防潮设施,这将增加前期建设和运营成本

#### 应对措施

- 优化工厂布局,分散生产设施的地理位置,降低单一区域风险对公司整体运营的影响。
- 优化项目选址,优先选择地势较高或远离海岸线的区域。
- 加强国际合作, 吸收国外先进的预防经验。

#### 气候风险 / 机遇类型

#### 转型风险

• 政策与法规风险:相关政策 法规趋严

#### 影响时间

短期、中期、长期

#### 影响价值链环节

上游运营

#### 受影响的业务类型

- 生态环保 区域开发
- 能源贸易

#### 当前气候相关财务影响

- 随着环保要求的提高,公司在固废处理、生物质能利用等领域需要加大环保设备投入和运营成本,以满足超低排放等更高标准。
- 区域开发项目因市场环境变化计提存货减值,影响整体利润表现。

#### 预期气候相关财务影响

- 有色金属行业的生产成本上升的压力,可能传导至贸易环节,压缩贸易利润。
- 生态环保监管压力加大,法规应对成本上升,潜在诉讼风险也可能会带来额外 支出。
- 新的环保要求可能限制某些区域的开发强度,导致项目规划和实施的复杂性增加。

#### 应对措施

- 主动对接各地相关政策主管部门,学习理解政策内容,加强管理、降低风险、合规运营。
- 不断提升产业链上下游自主经营能力,着力研究"焚烧+"模式推广应用,努力推进多种固废协同处置、热电联产提高能源利用率,积极打造固废处理循环产业体系。
- 持续改进工艺设备,优化能源结构,提高生产能效,实现绿色低碳发展。
- 加强市场监测和风险预警,灵活调整能源贸易策略。

#### 气候风险 / 机遇类型

#### 转型风险

• 市场风险:原材料采购成本增加

#### 影响时间

中期、长期

### 应对措施

当前气候相关财务影响

预期气候相关财务影响

贸易业务盈利能力。

上游

#### 受影响的业务类型

影响价值链环节

• 能源贸易

• 通过集中采购、长期合作等方式降低原材料采购成本。

金属的需求增加,但仍可能减少公司利润空间。

• 拓展下游市场,开发高附加值产品,缓解成本上升压力。

• 有色金属贸易业务受原材料价格波动影响较大,尽管近年新能源领域对有色

• 由于未来气候和政策的不确定性,有色金属采购价格波动较大,进一步影响

#### 气候风险 / 机遇类型

#### 转型风险

• 技术风险: 低碳转型成本

#### 当前气候相关财务影响

- 采购节能设备会使公司生产成本增加。
- 低碳转型要求有色金属生产企业减少碳排放,这可能导致供应端的收缩,进而影响贸易业务的稳定性。

#### 影响时间

中期、长期

#### 影响价值链环节

上游运营

# 受影响的业务类型

- 生态环保 区域开发
- 能源贸易

#### 预期气候相关财务影响

- 转型技术研发项目成果无法大规模商用,造成研发投入损失。
- 商业建筑的建设和运营需要考虑绿色建筑和生态修复,导致开发成本增加。

#### 应对措施

- 实施低碳转型项目前全面评估投入回报与可行性,选择最优方案。
- 加强技术研发和产业布局,巩固生态环保产业的行业竞争力。
- 参与国内、国际合作,吸取转型方面的优秀经验,并形成协同效应。
- 积极改进工艺、升级生产设备、优化能源结构、提高生产能效,降低运营成本。

#### 气候风险 / 机遇类型

#### 机遇

- 产品及服务
- 以绿色产品/服务打开新市场

#### 影响时间

长期

#### 影响价值链环节

- 上游运营下游
- 受影响的业务类型
- 生态环保 股权投资

#### 当前气候相关财务影响

年轻消费群体对绿色消费理念的接受度较高,市场对绿色产品需求增加,传导至上游供应链增强公司的产品竞争力、增加公司收入。

#### 预期气候相关财务影响

随着生态环保和新能源领域的政策支持力度加大,公司有望通过股权投资布局相关产业,获取新的利润增长点。未来,股权投资业务将更加聚焦于绿色低碳领域,与公司核心主业形成协同效应。

#### 应对措施

- 在生产过程中严格把关,保障产品的低碳属性。
- 对新能源、碳管理等领域的股权投资,布局产业链上下游。

#### 气候风险 / 机遇类型

#### 机遇

- 市场
- 碳市场发展

#### 影响时间

短期、中期、长期

#### 影响价值链环节

- 运营 下游
- 受影响的业务类型
- 生态环保

#### 当前气候相关财务影响

布局新业务,为企业提供碳配额交易服务及相关专业服务、技术支持,从而增加收入。

#### 预期气候相关财务影响

• 随着碳市场的不断完善,公司有望利用碳金融工具(如绿色信贷、绿证交易) 拓宽融资渠道,进一步降低融资成本,提升项目盈利能力。

#### 应对措施

- 关注碳市场发展动态,做好业务应对策略制定。
- 通过碳资产管理公司,提供专业服务,拓展绿色金融业务。

#### 气候风险 / 机遇类型

#### 机遇

- 资源能源利用
- 可再生能源使用

#### 影响时间

短期、中期、长期

#### 影响价值链环节

上游运营下游

#### 受影响的业务类型

• 生态环保 • 股权投资

#### 当前气候相关财务影响

• 公司所涉及的生活垃圾焚烧发电和农林秸秆发电等业务,通过利用可再生能源进行发电,可享受国家提供的补贴,降低运营成本。

#### 预期气候相关财务影响

- 投资者会更青睐可再生能源方向的实践,公司融资能力上升。
- 公司有望通过股权投资布局新能源相关产业,从而开拓新的盈利渠道,并在未来实现业务增长。

#### 应对措施

- 推动光伏、生物质发电等新能源项目的建设。
- 以国泰清洁能源为平台,持续向光伏、风电、氢能等领域拓展。
- 推动中埃泰达苏伊士经贸合作区新能源业务,不断探索跨境投资业务。

#### 气候风险 / 机遇类型

#### 机遇

• 资源能源利用: 废旧电池回收

#### 影响时间

短期、中期、长期

#### 影响价值链环节

上游运营下游

#### 受影响的业务类型

• 生态环保

#### 当前气候相关财务影响

• 推动开展废旧电池回收及梯次利用业务,虽然尚未形成显著的财务贡献,但已为公司带来新的发展机遇和技术协同效应。

#### 预期气候相关财务影响

• 利用公司在资源再生利用技术研发、废旧电池拆解及加工处理等方面的技术 优势,获取稳定的加工利润。

#### 应对措施

- 与邦普循环成立合资公司,共同拓展市场。
- 加强技术研发,提升废旧电池回收的效率和安全性,降低运营成本。

# 影响、风险和机遇管理

泰达股份定期对气候变化相关风险和机遇进行识别,持续健全风险应对策略,确保气候管理策略符合政策趋势、市场发展、客户需求等因素,努力提升气候变化风险防控能力。泰达股份参照深圳证券交易所相关要求,遵循"气候风险识别—评估(优先级排序)—管理"的标准化流程,从"发生概率、影响程度、适应能力、恢复能力"四个维度综合评估气候风险的优先级,分析各类气候风险和机遇对公司经营发展及潜在财务影响,并将其纳入日常风险管理流程。

	A-1		 1	- 1
-		l除i	11 4 65	
		L WAY E	11 MIL	

明确气候风险识别范围

由 ESG 工作组确认泰达股份涉及的业务类型、地理区域等,判断可能对 泰达股份产生重大影响的气候风险类型。

02 分析相关气候 信息

在内部层面,ESG 工作组分析公司能源消费结构和碳排放强度;在外部层面,工作组关注行业报告,着重考察同业的气候风险应对策略。

业务单元 沟通

与公司下属各业务单元沟通,听取现场工作人员意见,深入了解业务单元对气候风险的看法,完善风险清单

04 确定气候风险 清单

对初步的气候风险清单进行审核,确保风险识别的全面性和准确性,最终将确定的气候风险清单送往管理层进行批准。

#### 气候相关风险评估和排序流程

气候风险	
评估	

### 发生概率

通过历史数据分析、专家判断等方法分析风险发生概率,并将风险发生概率分为高(频繁发生)、中(偶尔发生)、低(很少发生)三个等级。

影响程度

评估风险对企业的财务、运营、声誉、合规等方面的影响,分为高(严重影响企业生存和发展)、中(对企业的正常运营产生一定影响)、低(影响较小,企业可承受)三个等级。

适应能力

评估企业在面对气候相关风险时,能够采取的适应措施及其有效性,分为强(能够有效应对风险)、中(有一定应对能力)、弱(应对能力不足)三个等级。

恢复能力

评估企业在风险发生后,能够恢复到正常运营状态的速度和程度,分为强(快速恢复,影响较小)、中(恢复时间较长,影响较大)、弱(恢复困难,可能造成重大损失)三个等级。

气候风险优先级排序

根据各风险在"发生概率、影响程度、适应能力和恢复能力"四大维度的评估等级,确定风险的优先级,以指导风险应对策略的制定和资源的分配。

#### 气候相关风险和机遇管理流程 基干风险评估结果,分析气候变化对自身业务运营可能产生的直接和间 物理风险 制定应对 接影响,明确物理风险责任部门,针对性开展风险减缓、适应工作。 策略 基于风险评估结果,关注政策法规变化、市场技术变革等带来的间接影响, 转型风险 明确转型风险责任部门,针对性开展风险减缓、适应工作。 对识别出的发展机遇进行深入分析,并将相关研究资料提交给战略委员 机遇 会,以支持公司的长期发展规划。 合理分配财务资源(如资金投入)、人力资源(如调配专业人员)、技 资源分配 实施应对 术资源(如引入先进设备)等。 策略 制定详细的实施计划,明确各项任务的时间节点、责任人和资源需求, 执行 按照计划执行各项任务。 监测机制 汇总各业务环节反馈,评估应对策略的实施效果和应对措施的落实情况。 风险监控与 实施改进

定期调整

定期对风险状况进行回顾, 根据实际情况的变化, 及时调整风险应对策略,



确保风险管理的有效性和适应性。

# 指标和目标

为更好地应对气候变化,我们科学分析内部运营情况,并积极开展碳盘查工作,精准把握公司当前的碳排放状况,并制定切实可行的应对气候变化目标。公司以碳中和技术中心为主要责任部门,统筹企业运营管理部、资本运营中心、财务部、证券部管理公司温室气体减排目标、绿色转型目标、应对气候变化目标等相关目标的设定,确保转型战略的科学性、系统性和可操作性。我们严格遵循《泰达股份碳达峰行动方案》所明确的工作目标和行动路径,稳步推进各项减排措施的落实。公司秉持透明公开的原则,对外披露温室气体排放情况和碳减排目标进展,接受社会监督,以实际行动彰显泰达担当。

碳排放目标	我们的行动
2035 年二氧化碳排放强度下降为 2025 年的 65%。	泰达股份每年开展碳盘查,稳步推进"双碳"数智化平台; 发布首单碳中和票据为绿色转型提供资金支持;发展绿 色能源、绿色建筑、绿色园区等项目,开创"绿色零碳 清洁环保"的经济发展新模式。

#### 泰达股份开展 2024 年度碳盘查

案例

Δ

2025年1月,泰达股份召开2024年度碳排放盘查工作启动会。会上,盘查组对本次工作的方法、流程、人员与时间安排以及平台操作与填报要求进行全面、细致的介绍与讲解,并编制了《平台填报操作手册》,以确保填报工作的规范性和准确性。此次盘查首次引入数字化管理手段,借助线上信息填报系统,高效收集了3,785条活动数据以及2,257份证明材料。为进一步确保数据的准确性,盘查组选取了9家具有代表性的垃圾焚烧发电类企业和农林生物质发电类企业,深入现场开展实地调研与访谈。在完成数据收集后,盘查组对所获信息进行了严谨的技术复核与系统分析,最终形成《天津泰达股份有限公司2024年度碳排放盘查报告》。





泰达股份 2024 年碳盘查现场



泰达碳管理数智化平台

温室气体排放总量			万吨二氧化碳当量
2024		77	.59
2023		75.8	35
范围一排放	万吨二氧化碳当量	范围二排放	万吨二氧化碳当量
2024	190.31	2024	2.07
2023	187.62	2023	2.11
外供能源排放量	万吨二氧化碳当量	温室气体排放强度	万吨二氧化碳当量 / 亿元营收
2024	-114.78	2024 <b>0.41</b>	
2023	-113.88	2023 <b>0.36</b>	

#### 注:

- 1. 核算依据说明:泰达股份 2024 年碳盘查的核算边界涵盖了泰达股份合并范围内的法人企业,且在核算过程中,采用了基于运营控制权的方法来合并这些企业的排放量。温室气体排放计算依据包括 GHG Protocol、IS014064-1:2018、《工业企业温室气体排放核算和报告通则》(GB/T32150-2015)、《温室气体排放核算指南生活垃圾焚烧企业》、《省级温室气体排放清单》和《2006IPCC 国家温室气体清单》。
- 2. 排放源说明:直接温室气体排放源主要包括固定设备燃烧排放、生产用移动设备燃烧排放、生产过程及其他逸散排放。比如生活垃圾焚烧时的排放、公务用车燃油排放、辅助燃烧燃料的排放等。间接温室气体排放源主要包括净外购入电力排放、净外购入热力排放。此外对于焚烧发电企业还涉及外供电力及外供热力的外供能源排放量。
- 3. 温室气体排放总量口径说明:泰达股份温室气体排放总量包含范围一排放、范围二排放和外供能源排放量。

4.2023 年碳排放数据修正说明: 2024 年公司提高碳管理水平,利用数字化手段提升碳数据质量,完善碳管理体系,扩大碳核算中活动数据的实测覆盖率,将垃圾成分和含水率等实测值纳入碳数据管理,提升了碳核算结果的准确性。由于对温室气体排放的计算方法进行了优化,公司重新核算并修正了 2023 年碳排放数据。

# Focus on the Main Business of Environmental Protection 聚焦环保主业



泰达股份聚焦生态环保主业,秉持"同心多元"的发展理念,深度拓展"大环保、新材料、新能源"三大领域,全力构建 绿色低碳的企业格局。

# 深耕大环保业务

泰达股份致力于推进"大环保"产业体系的全面升级,协调各运营项目开展多元 化协同处置模式,不断完善固废上下游产业链和大环保生态链,构建起区域内固 废处理循环经济产业体系。同时,公司积极响应"一带一路"倡议等国家战略, 充分发挥环保业务优势,加快海外市场拓展步伐。

公司以垃圾发电为核心业务,持续拓展固废处置及资源化利用项目。目前,公司环保业务布局全国多地,涵盖生活垃圾焚烧发电、农林秸秆焚烧发电、垃圾卫生填埋、餐厨垃圾及污泥处理、环卫一体化、余热供热、供蒸汽及高新科技研发等领域。2024年,泰达环保运营项目处理一般工业固废、污泥、医废、外拓生活垃圾及陈腐垃圾等共计54.5万吨,处理污水3.6万吨,对外供汽5.5万吨,冬季供热83.1万吉焦,供热水约23万吨。

除垃圾发电核心业务外,公司还积极拓展环卫一体化项目,向上游产业链延伸。 环卫一体化项目整合清扫、保洁、垃圾中转、收运、处理等环节,涵盖垃圾分类、 餐厨垃圾收运处理、绿化养护、市政管养等服务,实现了环卫产业链的多维度整合。

已投运垃圾焚烧发电项目处理规模 吨/日 泰达环保归母净利润 亿元 2024 1.71 2024 16.110 2023 2.10 13.010 2023 2022 2.06 2022 12,410 生态环保运营项目数量 绿色上网电量 亿千瓦时 28 2024 2024 16.4 22 14.4 2023 20 2022 13.7

484.98万吨 处理生活垃圾(含陈腐垃圾) 14.61% 同比增加

41.75 万吨 处理秸秆

24.7%
同比增加 2.21 万吨 处理餐厨垃圾 114.56% 同比增加

5.95 万吨 处理污泥

34.31%
同比增加

3.05万吨 填埋场飞灰填埋 50.59% 同比增加 16.4亿千瓦时 上网电量 13.65% 同比增加

运营项目类型	运营项目名称	项目处理规模
	双港垃圾焚烧发电项目	处理规模为 1,200 吨 / 日
	扬州垃圾焚烧发电项目	一期处理规模为 1,000 吨 / 日 二期处理规模为 610 吨 / 日 三期处理规模为 800 吨 / 日
	大连垃圾焚烧发电项目	处理规模为 1,500 吨 / 日
	黄山垃圾焚烧发电项目	一期处理规模为 600 吨 / 日 二期处理规模为 300 吨 / 日
	遵化垃圾焚烧发电项目	处理规模为 600 吨 / 日
垃圾焚烧发电投产项目	宝坻垃圾焚烧发电项目	处理规模为 700 吨 / 日
处理规模	遵义垃圾焚烧发电项目	处理规模为 1,500 吨 / 日
	冀州垃圾焚烧发电项目	处理规模为 500 吨 / 日
	安丘垃圾焚烧发电项目	处理规模为 800 吨 / 日
	武清垃圾焚烧发电项目	处理规模为 1,000 吨 / 日
	高邮垃圾焚烧发电项目	处理规模为 700 吨 / 日
	昌邑市垃圾焚烧发电项目	处理规模为 600 吨 / 日
	洞口垃圾焚烧发电项目	处理规模为 600 吨 / 日
	青龙垃圾焚烧发电项目	处理规模为 500 吨 / 日

运营项目类型	运营项目名称	项目处理规模
	德州垃圾焚烧发电项目	处理规模为 800 吨 / 日
垃圾焚烧发电投产项目 处理规模	洛阳垃圾焚烧发电项目	处理规模为 1,200 吨 / 日
X-1701X	文安垃圾焚烧发电项目	处理规模为 600 吨 / 日
7±77++  +- //	故城秸秆焚烧发电项目	年生物质消耗量为 25 万吨
秸秆焚烧发电投产项目 处理规模	曹妃甸秸秆焚烧发电项目	年生物质消耗量为 33 万吨
XZIMIX	日照秸秆焚烧发电项目	年生物质消耗量为 33 万吨
	宝坻餐厨 / 厨余垃圾处理项目	处理规模为餐厨垃圾 50 吨 / 日;厨余垃圾 100 吨 / 日
餐厨污泥处理投产项目	黄山餐厨垃圾、污泥处理项目	处理规模为污泥 120 吨 / 日;餐厨垃圾 30 吨 / 日
处理规模	高邮污泥处理项目	处理规模 100 吨 / 日
	高邮餐厨垃圾处理项目	处理规模 50 吨 / 日
垃圾卫生填埋投产项目 处理规模	扬州填埋项目	飞灰处理规模为 90 吨 / 日,残渣处理规模为 120 吨 / 日

#### 首单碳中和票据助力绿色产业 高质量发展

案例

- £\$

2024年12月,泰达环保在中国银行间市场成功发行天津国资系统首单绿色碳中和资产支持票据——"天津泰达环保有限公司2024年第一期绿色定向资产支持票据(碳中和债)"。本期票据规模达5.27亿元,期限5年,平均票面利率2.6%,全场平均认购倍数2.17倍,市场反响热烈。

作为京津冀区域垃圾焚烧发电行业首单碳中和债,该票据是泰达环保在绿色金融领域的创新突破,标志着公司在拓展融资渠道、优化融资结构、构建多元化融资体系上迈出重要一步,体现了资本市场对其绿色环保产业的高度认可。

# 推动新材料发展



泰达洁净液体滤材

新材料产业作为国民经济的先导性产业,已成为国家战略层面的关键领域,其与循环经济、低碳经济的融合是未来发展的必然趋势。

泰达洁净作为泰达股份旗下的国家级高新技术企业和产业用纺织品行业的绿色工厂示范企业,近年来积极转型,锚定世界500强客户,加大高附加值新产品的研发力度,致力于成为"高精端"领域的关键供应商。2024年,泰达洁净以市场需求为导向,加速新材料产品研发,主要涉及耐高温滤材、中高端液滤和汽车三滤(空气滤清器、机油滤清器和燃油滤清器)等业务领域。

依托国家级绿色工厂和两化融合体系建设,泰达洁净将进一步对纳米纤维材料精度进行细化,在关键技术上不断突破,持续开展新型绿色过滤材料及高效能降耗滤材的研发,推进传统产业创新内生动力,提升产品含"绿"量及市场竞争力。 2024年,泰达洁净 2 款过滤材料获碳足迹评价认证。



TD-PBT-70SY 耐高温吸油材料 产品碳足迹证书



TD-TYT-116G 空气过滤材料 产品碳足迹证书

#### 2024年

7 条

泰达新材料业务共有熔喷生产线

3,500™

年产能约

1,588吨

オ料销量

0.54亿元

材料销售收入

荣获 "中国纺熔 30 年—行业推动贡献企业"

荣获 "天津市滨海新区科技创新特别贡献单位"

#### 泰达洁净推动绿色智造

案例

Δ

2024年,泰达洁净凭借"熔喷生产线自诊断模型数据集"入围天津市第二批高质量数据集名单;获批滨海新区中小企业数字化转型城市试点第三批数字化转型二级项目;完成高质量发展绿色制造体系立项并获得补贴资金 39.18 万元。未来,泰达洁净将继续开展绿色智造转型工作,优化资源配置、提高生产效率、促进创新能力,加速公司向绿色、高效、智能转型升级,打造绿色新质生产力。



泰达洁净数字化中心

## 拓展新能源版图

国务院《2030年前碳达峰行动方案》提出,要着力推进煤炭消费替代和转型升级, 大力发展新能源,合理调控油气消费,以及加快建设新型电力系统,这进一步明 确了新能源在我国战略规划中的重要地位。泰达股份积极响应国家政策号召,高 度重视新能源板块发展。

公司发挥既有清洁能源产业的优势,充分挖掘绿电资源,并持续向光伏、风电、储能、 氢能等领域迈进。同时,我们还谋划推动大环保与新能源融合发展,统筹布局新 能源汽车动力电池产业新领域,逐步走出一条特色发展之路。

2024年6月,泰达股份、泰达电力与国家能源集团所属国华投资合资成立国泰清洁能源,该合资公司业务将紧密围绕可再生能源就地消纳、外电入津、综合智慧能源、绿电制氢、制氨及应用等领域,推进零碳智慧楼宇、园区、港口等多场景建设,大力发展绿色能源、绿色建筑、绿色化工、绿色港口、绿色园区,协同开创"绿色零碳清洁环保"经济发展新模式。

# 泰达股份与邦普循环合作,打造京津冀废旧电池循环利用新生态

案例

Δ

2024年6月,泰达股份与宁德时代控股子公司邦普循环签署战略合作协议。依托泰达碳资管公司,双方将在京津冀及全国范围内,围绕退役新能源汽车及废旧电池的循环利用展开合作,聚焦政策研究、回收网络搭建、京津冀协同处理基地建设、碳资产管理与绿色电力发展等领域,携手打造废旧电池全生命周期循环价值链,完善废旧电池循环利用体系,为企业高质量发展筑牢绿色低碳根基。

此次合作是泰达股份和邦普循环在行业绿色低碳转型方面的一次强强联合与产业链深度融合,有利于进一步推动产业结构向"新"而行、能源结构向"绿"转变,为壮大新质生产力、实现高质量发展注入新动力。



泰达股份与邦普循环签署战略合作协议

## 推进碳资管服务

在"双碳"目标加速推进的背景下,泰达股份设立泰达碳资管,旨在充分发挥公司在绿色产业领域的专业优势与资源整合能力,打造集碳资产开发、管理、交易于一体的综合性服务平台。

泰达碳资管坚定践行"产业绿色化、绿色产业化"的发展理念,构建了"碳资管+绿色投资"双轮驱动的发展模式。泰达碳资管以碳资产管理全产业链服务(包括碳咨询、碳开发、碳交易、碳技术等)作为"软连接",以绿色投资业务作为"硬基础",致力于提供碳盘查、配额管理及履约申报、国家核证自愿减排项目(CCER)、碳交易、碳金融、培训咨询、数字化平台建设等一系列专业服务,以实际行动落实国家"双碳"战略。

#### 碳咨询业务

作为泰达碳资管主营业务之一,业务范围广泛,涵盖碳盘查、碳足迹核算、绿色园区服务等多个领域,客户群体涉及环保、自来水、热电、商用车销售等多个行业。

- 为泰达股份及下属公司提供碳盘查服务
- 为泰达津联自来水提供碳资产确权服务
- 为中国(北方)商用车产业园提供绿色低碳智慧咨询服务
- 为泰达热电和东北两热电企业提供 2024 年碳资产管理服务
- 为泰达环保衡水故城项目提供零碳核证平台接入与证书开发服务

#### 碳交易业务



研究政策和市场动态,布局全国碳交易市场网络资源,拓展多行业客户资源, 以风险可控为前提,通过市场化方式参与碳配额及国家核证自愿减排项目 (CCER)等碳资产交易业务。

- 助力三家重点控排企业完成全国碳市场配额履约工作,累计管理配额量 27.83万吨,市值超 2,700万元
- 完成全国自愿减排市场和天津等区域碳市场的注册登记工作

#### 绿色项目投资



推动减少环境污染、节约资源、促进可持续发展的项目建设,致力于实现经济、 社会和环境的协调发展,为公司带来长期稳定的回报。

- 完成多个项目的当地政策了解、初步可研报告和经济测算工作
- 推动武清雍泰项目、泰达洁净本部及研发中心分布式光伏项目开工建设,项目装机规模 3.44MWh,落地后年均发电量 396 万度

#### 数智化平台建设



积极推进数智化平台建设工作,建设涵盖碳数据、碳核算、碳资产、碳绩效、碳排放、碳减排和碳足迹等内容的"双碳"管理体系。

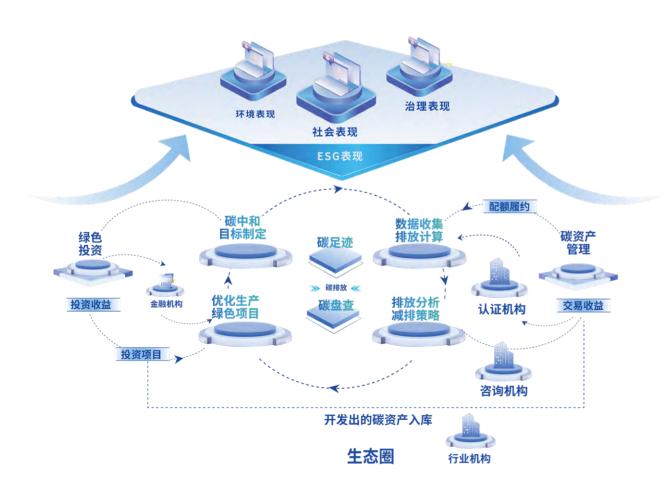
• 碳盘查、碳足迹、碳资产管理、碳表现、ESG、绿色金融六大核心功能板块基本开发完成,并集成部署于泰达股份旗下 60 家企业

#### 低碳技术研发



泰达碳资管将低碳技术视为核心竞争力,积极与高校及科研院所展开广泛而深入的合作与交流,共同致力于降低能源消耗和环境污染,推动经济的可持续发展。

- 与天津大学合作"大尺度空间部署下碳捕集项目效能提升和监测管理技术研究"课题
- 与邦普循环共同完成锂电池综合利用的三个地方标准立项工作
- 完成垃圾焚烧发电厂碳捕集示范工程项目的可行性论证工作



# Strengthen Environmental Management 加强环境管理



泰达股份严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染 防治法》《中华人民共和国环境保护税法》等相关法律法规及行业标准。董事会作为最高管理机构,全面统筹环境管理工作; 推动各业务板块设立环境保护委员会,确保制度有效执行落地。

我们制定《天津泰达股份有限公司环境管理制度》《天津泰达环保有限公司环境保护管理制度》《天津泰达环保有限公司环境保护责任制规定》等文件,逐步搭建系统的环境管理框架,确保所有生产活动严格遵循运营所在国家或地区的法律法规。公司建立环境保护责任制检查与考核机制,实行环保生产责任事故一票否决制,将环境保护责任制考核结果作为从业人员职务晋升、收入分配的重要依据。2024年,公司未受到任何环境处罚。

2024 年度环境管理目标	目标达成情况
全年环境处罚 0 次。	已达成

泰达环保、泰达洁净、泰达都市获得 ISO14001:2015 环境管理体系认证。



泰达环保 环境管理体系 认证证书



泰达洁净 环境管理体系 认证证书



泰达都市 环境管理体系 认证证书

#### 环境应急管理

为全面落实《中华人民共和国环境保护法》《国家突发环境事件应急预案》等法律法规要求,公司建立起完善的突发环境事件应急救援体系,并逐步提升员工对突发环境事件的预防、应急响应和处置能力。针对不同项目的属性及所在区域特点,泰达环保制定了专项《突发环境事件应急预案》,对各工厂在日常运营中涉及的风险物质(包括生产原料、产品、中间产品、副产物、催化剂、辅助生产物料等)进行全面识别,有效消除或降低突发环境事件的污染危害及影响。截至报告期末,公司未发生重大环境违法违规事件。

#### 天津泰达股份有限管理公司环境事件应急预案一览

# 总体应急预案 《突发事件总体应急预案》 《突发环境事件应急保障预案》 《自然灾害救助应急保障预案》

《日然人自然如此心怀书》《朱》	
专项应急预案	
《地震灾害应急预案》	《气象灾害应急预案》
《防汛专项应急预案》	《海洋灾害应急保障预案》
《水污染突发事件专项应急预案》	

#### \_\_\_ 环境影响评价

在项目启动和竣工前,泰达环保旗下各子公司严格依据《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规,组织人员进行现场踏勘和资料收集,结合相关规划及当地环境特征,系统开展环境影响评价工作。在此过程中,各子公司科学筛选主要环境影响评价因子,明确评价重点和环境保护目标,有效减少"邻避"效应带来的负面影响。截至报告期末,公司所有项目的环评通过率和竣工环境保护验收通过率均达到 100%。

#### 环保培训

泰达股份积极推动并协助各所属企业加强环保知识宣传和典型案例学习,开展专项环保培训,全面提升员工的低碳意识和实践能力。各项目公司组织了多次多元化、深层次的环保培训,内容涵盖危险废物规范化管理、在线监测数据准确性判断、环保标识注意事项以及烟气、污水达标排放等多个方面,确保培训宣贯覆盖全岗位。

#### 报告期内,泰达环保为进一步提升各项目公司环保管理水平,组织开展了环保管理 综合培训,重点面向各项目管理人员。培训内容涵盖我国环境保护法制体系、环境 污染案件中企业及相关人员的责任,以及企业日常环保管理中的注意事项等方面。

2024年,泰达环保和泰达碳资管的环保培训覆盖率达到100%。



泰达环保高邮项目环保专题培训



泰达环保双港项目环保专题培训

#### 清洁生产



泰达环保取得绿色评估认证 "深绿(G-AAA)"等级

《"十四五"全国清洁生产推行方案》提出,通过清洁生产审核,推动重点行业 绿色低碳改造,提升整体清洁生产水平。泰达股份积极响应政策要求,高度重视 清洁生产审核工作,持续加大清洁技术研发投入,致力于打造绿色、低碳、可持 续发展的企业生态。

报告期内,泰达环保取得绿色评估认证"深绿(G-AAA)"等级;泰达环保高邮项目成功通过清洁生产审核验收。2024年,泰达股份达成了清洁技术研发资金投入目标,清洁技术研发投入共3.059.17万元。

2024 年度清洁技术研发目标	目标达成情况
在清洁技术研发上的资金投入计划达到 2,900 万元。	已达成

# Optimize Resource Utilization 优化资源利用



泰达股份持续强化水资源管理,优化能源利用效率,积极探索资源循环利用新模式,致力于成为行业低碳转型的领军者。

## 水资源管理

泰达股份严格遵循《中华人民共和国水法》及《关于加强工业节水工作的意见》 等法律法规持续强化全员水资源风险防范意识,并在全公司范围内推进水资源管 理提升项目。泰达环保内部制定了《扬州市生活垃圾焚烧发电项目节水制度汇编》, 并在《大连泰达环保环保管理制度汇编》中明确用水管理规范,最大限度地提高 水资源利用效率。

公司实施计划用水管理,定期对自来水管道、阀门等进行维修,按月对比分析实际用水量与计划用水量,并对生产取水、自来水及除盐水用量进行计量监管,每日记录相关数据。报告期内,泰达股份各运营基地在水源供应方面未遇到任何问题,所属工厂也未对当地水资源造成额外压力。

我们积极推广循环用水技术,有效提升水资源利用效率。2024年,泰达环保大连项目雨水、污水、废水实现全部回收利用达到零排放,全年节约用水 12.7 万吨。

2024 年度水资源管理目标	目标达成情况
循环用水量逐年上升	已达成

#### 泰达环保扬州项目采用 循环用水技术

案例

\_ ₹\$

2024年,泰达环保扬州项目持续强化用水管理,积极推广循环用水技术,在水资源高效利用方面取得突破性进展。截至报告期末,项目重复利用水量达到9,286.2万立方米,重复利用率高达98.19%,锅炉蒸汽冷凝水回用率达到92.6%,均处于行业领先水平。此外,三期工程中水回用系统在2024年全年共消耗28,147吨中水,占全年总取水量的1.5%,为节水减排和环境保护作出了重要贡献。



泰达环保扬州项目

总耗水量		吨	耗水强度		吨 / 万元营收
2024	8,052,419.87		2024	4.23	
2023	7,177,200.31		2023	3.41	
 循环用水量		吨	 循环用水比例		%
2024	4,940,842.61		2024	61.57	
2023	4,585,041.2		2023	63.88	

注: 2024 年耗水量相比 2023 年变化较大,主要原因是泰达环保所属项目年度产能有所提升以及计入了新收购项目的耗水数据

## 能源管理

泰达股份积极响应国家"双碳"战略目标,全面推动节能降耗行动,通过技术升级与创新,引领行业绿色转型。

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》,并依据《能源管理体系——要求及使用指南》(GB/T23331-2020)编制了《能源管理手册》和《能源管理体系手册》等文件。我们通过制定能源方针、识别主要能源使用情况,并对照能源基准或目标设定指标,确保能源消耗的持续降低。

泰达洁净和泰达环保宝坻项目通过 ISO50001:2018 能源管理体系认证。



2024 年度能源管理目标	目标达成情况
可再生能源使用量占比逐年提升	已达成

#### 能源管理措施

生产升级



采用一级能耗变频设备、节能型 LED 灯具,逐步替换高耗能的老旧设备,积极引入现代先进水平的新材料与新工艺。

技术创新



淘汰高能耗落后技术,积极推进烟气 SCR 脱硝与飞灰资源化利用的研究,同时与高校合作提升研发水平,推动行业技术进步。

优化运行



优化冷水塔中的风机运行方式,提升设备运行效率。

清洁能源



积极开展生物质发电项目,不断提升运营中可再生能源应用比例。

热电联产



着力研究"焚烧+"模式推广应用,通过焚烧生活垃圾、秸秆等废弃物产生的能量用于发电和供热,打造固废处理循环产业体系,实现焚烧发电厂电能、热能等资源的深度利用。

无纸化办公



引入先进的 OA 系统,将传统纸质文件转化为数字化形式,大力推进无纸化办公; 在所属项目中采用生产管理信息系统和电子工作票系统,用于工作签发、审批、 统计等生产管理工作,减少日常运营中的碳排放和能源消耗。

加强稽核



建立内审、专家评审以及管理评审等有效的监督检查机制,对能源管理的结果及绩效进行衡量,以及时发现存在的问题,加以持续的改进。

节能培训 与宣传



针对能源目标、能源基准与能源绩效参数设定,定期组织全体员工参加专项环保培训;同时,面向社会公众开展环保宣传活动和公益行动,积极传播公司的绿色发展理念。

能源使用监控



建立能耗管理平台,对项目设备运行现状及能耗数据进行动态实时监测,掌握能耗流向、优化运行方式,进一步节能挖潜。

#### 泰达环保扬州项目以先进焚烧 设备实现高效能源循环

案例

2

泰达扬州项目作为扬州市的关键环境基础设施和重大民生工程,自投产以来, 主设备运行稳定,环保指标不仅优于国家标准,主要指标更是达到了欧盟 2010标准。项目采用先进的垃圾焚烧设备,焚烧炉和余热锅炉的热效率均达 到80%以上,能够更高效地回收热能,实现资源的循环利用。



扬州生活垃圾焚烧发电项目中控室

#### 泰达环保黄山项目餐厨垃圾协同 处置与资源化利用

案例

ديم

泰达环保黄山项目积极探索餐厨垃圾协同处置模式,借助垃圾焚烧厂的设施,将餐厨垃圾高效转化为高价值资源。通过专业的厌氧消化设施及三相分离设施,餐厨垃圾被分离出油脂转化为沼气。其中,沼气直接回炉用于发电,为项目持续运行提供绿色能源;油脂则被加工为生物燃料,售卖给下游采购商,实现资源的高效循环利用。



泰达环保黄山项目餐厨垃圾协同处置

#### 泰达环保引入磁悬浮技术进行节 能降碳改造

案例

ج2

泰达环保邵阳项目、扬州项目、高邮项目等积极借鉴优秀同行及先进项目的成功经验,已着手或计划引入磁悬浮技术,对风机等高能耗设备进行技术升级。磁悬浮技术基于无接触式工作原理,通过磁场力实现设备悬浮运行,有效减少机械磨损,显著提升设备运行效率,可使设备电能消耗大幅降低。此外,磁悬浮技术还具备低噪音、长寿命等优势,进一步优化了设备的运行性能。截至2024年末,部分项目已进入应用实践阶段,部分项目正在开展相关论证工作,拟通过该技术实现节能降碳目标。



泰达环保邵阳项目磁悬浮技术

# 泰达环保积极开发周边用热资源,助力区域绿色发展

案例

دُبُّ

泰达环保黄山项目、扬州项目、高邮项目、安丘项目等积极探索周边用热资源,提升能源利用效率。例如,泰达环保黄山项目发现与下游能源使用方——循环产业园区的合作契机,将借助垃圾焚烧和生物质焚烧产生的余热,高效生产蒸汽,并供应给工业园区企业。这一创新举措不仅实现了热能的高效利用,还将为企业创造了新的经济增长点,同时有效减少了碳排放,为区域绿色发展贡献了泰达力量。



泰达环保扬州项目对外供热管道

#### 泰达环保扬州项目沼气提纯与绿 色天然气开发

案例

泰达环保扬州项目通过先进工艺对沼气进行深度提纯后接入天然气管网。这一举措实现了废弃物的高效资源化利用,并为社会提供了清洁能源,彰显了企业的环保担当与技术实力。



泰达环保扬州项目沼气提纯

能源消耗总量	吨标准煤	能源消耗强度	吨标准煤 / 亿元营收
<b>52,416.04</b>		2024 274.92	
2023 48,903.85		2023 232.12	
可再生能源使用量	兆瓦时	可再生能源使用量占比	%
2024 339,412.9		2024	79.58
2023 <b>315,928.6</b>		2023	79.40

# 包装材料使用

泰达股份遵循《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规,秉持绿色、低碳 的发展理念,严格把控包装袋的分类、印刷和规格等环节,推动包装材料的绿色 循环利用。

我们持续优化产品包装设计,积极开展绿色环保包装盒的循环利用以及包装材料的减量化工作,并注重选用环保材料。在满足市场要求和国家标准的基础上,公司不断探索高效路径,力求在提升经济效益的同时,减少包装材料的使用。2024年,包装材料使用量共139.96吨。

#### 2024 年包装材料使用量



**207,103根** 纸管

**35,976**↑ 纸箱

# Protecting Clear Water and Blue Sky 守护碧水蓝天



泰达股份秉持绿色发展理念,致力于最大限度地降低对环境的潜在影响,积极构建人与自然和谐共生的美好家园。

# 污染物防治

泰达股份严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规,对废气、废水、固体废弃物和噪音等多方面进行严格管控,确保各项污染物合规处理并达标排放。我们避免垃圾露天焚烧和无序堆放对大气、水资源和土壤等的污染,最大程度实现减量化、无害化、再利用。

同时,公司进一步完善"三废"监测体系,持续加强对废水、废气、固体废物的处理和排放监控。严格按照排污许可证规定的监测频次和内容要求,制定并实施自行监测方案,并定期委托第三方专业机构对废弃物排放进行检测,确保"三废"排放全面符合《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物转移联单管理办法》《排污许可管理条例》等标准。此外,公司将所有监测数据在全国污染源监测数据管理与共享系统中进行填报和公示,持续优化排放表现,践行绿色发展理念。

报告期内,未发生因重大环境事件受到生态环境等有关部门行政处罚或被追究刑事责任的情况,废气、废水、废弃物检测达标率 100%。

2024 年度排放物目标	目标达成情况
"三废"排放达标率 100%	已达成
废气排放满足属地生态环境局地方标准	已达成

#### 废水管理

泰达股份持续优化日常管理,积极推进废水处理工艺升级,定期更新和维护废水处理设施,不断提升废水处理效率。公司对重点排污企业的废水排放口水质进行常态化监测,并接受政府监管,实时共享废水排放总量、化学需氧量、氮氧排放量等关键数据。同时,各生产工厂积极配合当地生态环境局开展自检自纠工作,严格按照排污许可证要求对废水排放进行监测。截至报告期末,泰达环保下属所有工厂的废水处理均符合行业标准,自行检测、监督性检查及排污许可环境监测数据全部合格,部分项目已实现废污水零排放。





渗滤液处理系统

#### 雨水处理

公司在河水净化器入口增加雨水收集管,将厂区的雨水收集集中处理,并经过初步过滤和沉淀处理,去除悬浮物和杂质。处理后的雨水可用于厂区绿化灌溉、道路清洗等非生产用途。我们也对雨水处理设施进行定期维护,确保系统运行稳定,避免雨水径流对周边环境造成污染。

#### 生活污水处理

采用过滤、消毒及生物处理等技术,有效去除水中的悬浮物和病原微生物。处理后的水质达到相关标准,可用于道路洒水降尘、绿地灌溉等用途,实现水资源的循环利用。公司对园区内的生活污水进行集中处理,确保污水不外排至河流等公共水源。

#### 生产废水处理

采用"生物处理+膜处理"等处理工艺,渗滤液站出水达标后将水回用于系统内部的冷却水塔补水、膜组件的冲洗、清洗,浓缩液回用于烟气净化系统、石灰浆制备系统及炉内回喷等。

#### 废气管理

泰达股份严格遵循《生活垃圾焚烧污染控制标准》及地方相关排放标准的相关 要求,确保废气合规排放。公司所有废气排放口均按国家标准设计安装,运营 过程中产生的含硫氧化物、氮氧化物及颗粒物等废气均需经过烟气净化系统处 理后达标排放。

为持续减少有毒废气排放,公司每年实施废气治理提升项目,优化升级处理工艺,并开展挥发性有机物综合治理,最大限度降低废气排放量。泰达环保各运营项目均按照要求全面完成"装、树、联"工作,即依法依规安装污染物排放自动监测设备、厂区门口树立电子显示屏实时公布污染物排放和焚烧炉运行数据、自动监测设备与生态环境部"生活垃圾焚烧发电厂自动监测数据公开平台"联网,实时接受公众监督。

2024年,泰达环保高邮项目对两台炉布袋除尘器进行了布袋、袋笼更换,使粉尘浓度长期低于 2mg/m³;泰达环保武清项目开展小苏打脱酸技术改造,实现二氧化硫日均值由 80mg/m³ 降低至≤ 20mg/m³;泰达环保武清项目还使用高分子脱硝技术,使得氮氧化物日均值由 250mg/m³ 降低至≤ 100mg/m³。



烟气处理系统

#### 废弃物管理

泰达股份严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和《危险废物转移管理办法》等法律法规,并制定了《危险废物管理流程》和《废弃物处置标准操作规程》等内部制度,确保废弃物管理的规范性和合规性。公司委托具备资质的第三方对有害废弃物进行回收处理,最大限度降低对环境的影响。报告期内,各工厂的固体污染物排放均符合行业标准,相关台账和检测报告完整齐备,未发生任何政府超标督办或处罚情况。

公司运营生产过程中产生的废弃物分为无害废弃物和有害废弃物两类。无害废弃物主要包括炉渣、污泥及各类处理残渣等,而有害废弃物则涵盖飞灰、废膜、废液、废液压油等。针对不同类别的废弃物,公司制定了科学、规范的处理措施。

#### 无害废弃物

垃圾焚烧发电 的焚烧炉渣



委托有资质单位进行综合利用处理

秸秆焚烧发电 的焚烧灰、渣



与具有固废处置资质的第三方签订锅炉草木灰渣清运处理合同,进行综合利 用处理

餐厨厨余垃圾 处理残渣



肥料外销或焚烧厂协同处置

污泥



干化或水解脱水后送至焚烧厂协同处置

#### 有害废弃物

飞灰



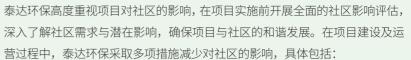
废物动态管理系统,焚烧飞灰采用螯合剂稳定化技术,经螯合固化达标后进入垃圾填埋场安全填埋

废机油、废活性炭、 沾染废物、废 UV 灯管、 废树脂、废布袋、 废膜、废包装物 设有专门的危废库房,由专人管理,定期转移至有资质的单位进行处理

#### 泰达环保推动项目与 社区和谐发展

案例

4



- 加强管理:制定泰达环保《重污染天气"一厂一策"方案》,在项目建设初期对污染物进行有效控制;完善事故应急预案并定期演练,加强内部管理防止事故发生。
- "三废"防控:按照雨污分流原则建设内部排水管网,废水不外排且重点区域防腐防渗;强化工艺废气收集与处置,减少无组织排放;落实危废规范储存与转移处置。
- 噪声控制: 合理规划布局,对来自风机等空气动力设备、冷却塔、大功率水泵等主要声源采取有效措施,确保场界噪声达到标准。
- 社区沟通与公众参与: 重视环境信息披露,公示排放数据与检测结果;环保设施向公众开放,优化参观路线与讲解内容,增强公众对生态环境保护的理解与支持。



# 生物多样性保护

随着《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等政策的出台,生物多样性保护逐渐成为生态文明建设的重要内容。泰达股份将保护生物多样性实践贯穿于项目规划设计、建造、运营各个环节,严格遵守国家环境标准,确保项目不会对临近的野生生物造成负面影响。报告期内,公司所有生产基地均不位于重要生态功能区,且在建及运营项目均未对当地生物多样性造成显著影响。

#### 生物多样性保护措施

- **01** 在新项目规划设计阶段对当地生态环境及生物多样性进行全方面评估,避免在靠近自然栖息地和生态敏感区域建设项目设施,严格落实国家和地方关于生态保护红线管控政策。
- **02** 项目建设阶段注重对开发区域内原有自然植被、栖息环境的保护,尽可能利用原有自然地貌与植物生长习性设计景观。
- **03** 项目竣工后系统修复因项目开发而受到影响的生态环境,使有限的绿地发挥更大的生态效益和景观效益。

# **Gathering Wisdom And Strength To Start A New Journey**

# 聚智汇力 启新程

泰达股份以严格标准保障产品质量,以持续创新突破发展瓶颈;以绿色理 念打造责任供应链,切实保障供应链稳定与可持续性;以开放合作推动产 业协同共赢,为可持续发展注入强劲动力。

56	追求卓越品质
61	创新驱动发展
67	打造责任供应链
70	产业协同共赢

#### 联合国可持续发展目标(SDGs)











# Pursuit of Excellent Quality 追求卓越品质



泰达股份始终秉持"以客为先"的价值导向,在生产端,严守质量关卡,让产品经得起考验;在服务上,以客户为中心, 打造优质体验。通过在生产、服务等多方面的全方位发力,公司持续推动自身发展,向着更高的目标迈进,努力成为行业 内的领军者,为客户创造更多价值。

# 质量精准把控

质量管控是企业发展的关键防线,卓越的产品质量是立足市场、提升自身竞争优势的根基。泰达股份以精细化管理为纲要,洞察潜在风险,以严格审计为质量把关,以质量文化凝聚全员共识,从全方位筑牢质量根基。

泰达股份锚定"盘活存量、培育增量、提升质量"目标,各子公司业务板块根据产业发展特点和自身实际情况,持续强化质量管理体系建设。报告期内,各子公司系统梳理了公司整体层面和业务流程层面的风险点,不断健全完善质量控制程序。2024年,泰达环保、泰达都市、泰达洁净通过ISO9001:2015质量管理体系认证。

质量风险管理是质量管理的关键部分。泰达股份把风险管理要求与质量管理体系深度融合,让风险管理贯穿产品从设计开发、采购、生产,到销售和服务的整个流程。在产品全生命周期里,公司充分考量客户需求与反馈、标准及法规的要求和变化等因素,执行质量风险分析、评估、控制、落实的闭环管理,以此保障产品质量与安全。2024年,公司未发生产品质量重大责任事故,没有发生因健康与安全理由须召回产品的情况。

为确保质量体系高效运转,公司定期开展内外部审计工作。内部审计由独立的质量部门牵头组织,外部审计涵盖质量管理体系认证审计,以及在国内外业务合作中接受合作方的审计。公司对审计和检查中暴露出的问题予以高度关注,迅速采取针对性措施,持续优化质量体系,提升产品质量。

公司着眼长远发展,每年规划质量控制和产品质量年度培训计划,打造覆盖全面、形式多样的质量培训课程,定期组织研发部门技术人员、生产及经营质量体系的员工参加质量培训,全方位提升员工的质量意识,精进质量技能。2024年,泰达洁净质量管控相关岗位质量培训覆盖率为100%。



#### 环保产业



泰达环保制定《内部控制手册》,从控制目标、主要风险、流程描述、风险点及主要控制点等方面对项目系统质量管理机制进行规范,确保项目质量符合国家相关工程质量法律、法规和公司相关制度的要求、全面达到国家工程质量验收合格标准。

#### 新材料产业



泰达洁净制定《质量控制程序》,严格规定产品检验部门、人员、操作、监视测量设备各层面质量管理要求,确保提供合格、满足法律法规要求及客户要求的产品;针对医疗器械产品设有《忠告性通知发布与医疗器械召回控制程序》;不断推进数字化车间、智能工厂建设,建立智能化生产和检验系统,提升生产效率和质量。

#### 能源贸易产业



泰达能源持续完善《产品采购、销售管理制度》,以严格的标准加强公司产品采购和销售管理,规范采购和销售行为,保障产品质量源头可控。

#### 区域开发产业



扬州万运制定《工程项目施工质量程序》《项目竣工验收工作规程》《不合格品控制程序》等制度,加强对区域开发质量的监督。



56 聚智汇力启新程

## 品质服务领航

泰达股份深知品质服务是企业长远发展的重要驱动力。我们通过主动沟通、深度 交流,培育紧密互信的客户关系,建立快速响应机制,调动各方资源,全力解决 客户诉求,以实际行动诠释品质服务的深刻内涵。

#### 客户服务管理

泰达股份高度重视客户需求,不断完善客户服务体系,严格把控客户服务质量, 凭借优质服务、及时响应、沟通有效获得客户广泛认可。

#### 新材料产业

泰达洁净制定《与顾客有关的过程控制程序》《顾客信息反馈与处理控 制程序》等客户服务控制程序,以此管理售前、售中、售后的服务职责、 内容和流程,规范客户投诉的接收、收集和处理工作,确保有效控制服 务提供过程,进而提升客户满意度。

#### 能源贸易产业

泰达能源在严格履行合同的同时,通过定期回访客户等方式,与客户充 分互动交流;深入了解客户需求,探讨并解决现存问题,持续优化服务 质量;主动了解客户生产业务,给出合理建议,还为客户家属提供就医 便利等贴心帮助,凭借超越客户预期的主动服务,不断提高客户满意度。

#### 区域开发产业

南京新城定期进行客户回访,确保客户在购买后能够得到及时、专业的 服务,以此增强客户信任度。同时,公司定期整合并分析客户数据,精 准把控客户需求,优化客户服务内容,提高服务质量与效率。另外,公 司还通过组织员工培训,提高客服人员的专业素养和服务意识,为客户 带来更优质便捷的服务体验。

我们始终将客户需求和利益置于首位,关注客户期待与诉求。针对客户投诉与 建议,建立快速响应机制,依据投诉内容填写《顾客信息反馈及处理记录表》 《顾客投诉调查报告》等,及时处理、反馈问题,积极改进并预防问题再发生, 把解决投诉当作改善产品和服务的开端,主动倾听、回应客户意见。同时,公 司持续完善客户投诉分类及管理要求,及时改进工作,提升服务质量。

# 客户投诉处理机制 对收到的客户诉求及时进行响应,倾听客户诉求和关切,全面了解投诉的来 及时响应 龙去脉。 收到客户诉求后,认真梳理,安排专业人员深入分析,精准找出问题根源与症 专业处理 结所在,制定专业解决方案。随后,依据具体内容迅速通知相关部门协同处理。 针对客户反馈和投诉开展调查,并根据实际情况进行处理,明确各部门和人 明责分工 员的责任及分工,确保和监督纠正措施及时实施。 对客户的诉求及处理方案和结果进行归档整理,确保各部门和相关人员吸纳 归档建库 经验,避免类似情况再次发生。 及时将投诉调查及处理结果向客户反馈,确保客户全面了解事件处理情况, 反馈 提升客户对公司的信任。

#### 客户投诉处理率

96%

南京新城客户投诉处理率

100%

泰达都市客户投诉处理率

100%

泰达洁净客户投诉处理率

#### 客户满意度

90%

南京新城客户满意度

95%

泰达都市客户满意度

100%

泰达洁净客户满意度

100%

泰达能源客户满意度

#### 保护客户隐私

泰达股份尊重和保护客户隐私,严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《电信和互联网用户个人信息保护规定》等法律法规,制定《个人信息及隐私保护管理办法》《数据安全管理办法》等制度,全面覆盖信息安全责任、信息采集、使用、存储、传输等环节,明确了隐私保护的原则、流程、责任和监督机制。此外,公司还定期对制度执行情况进行检查和评估,确保制度的有效性和执行力。

公司为保障客户的个人数据控制权制定了一套完整流程:在收集客户数据之前,明确数据的收集目的、范围和方式,并以清晰、易懂的方式向客户说明数据的用途和可能的共享情况,获得客户的明确同意;遵循相关法律法规和隐私政策,确保数据的使用符合声明的收集目的;选择安全可靠的存储介质和服务提供商,确保数据的物理安全和稳定性,应用先进的加密技术,对存储的数据进行加密处理,防止数据被窃取或泄露;在与第三方合作或共享数据时,对其进行严格的背景审查和安全评估,确保第三方具备足够的数据保护能力和良好的信誉;在客户提出删除请求时,验证请求的真实性和合法性,确保提出删除请求的是客户本人或已获得客户的有效授权。

此外,泰达股份持续加强对员工的培训,提高员工的信息安全意识,使其了解信息安全的重要性,掌握必要的信息安全技能。涉密人员均签订保密协议,落实多项信息安全和客户隐私保护举措,做好信息安全保障、避免客户信息泄露。报告期内,公司未发生泄露客户信息事件。

#### 产品标识管理

我们重视产品信息标识管理,致力于确保产品信息标识准确、清晰、完整、可追溯。泰达洁净制定《产品标识管理规定》,明确产品标识的范围、种类和特性,防止生产过程中出现混用、错发的情况。泰达洁净产品标识包含型号、类别、批号等关键信息,满足客户对产品质量与信息透明度的要求,为客户打造安全、可靠且值得信赖的产品体验。

## 负责任营销

泰达股份积极践行科学、严谨的责任营销理念,严格遵循《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国广告法》等法律法规及行业规范,并制定《产品定价制度》等内部政策,不断完善营销制度体系。我们以负责任营销原则为基准,制定营销考核目标,以道德、科学、客观的方式进行产品推广。

公司依照各运营地适用的法律法规、行业标准和指南,在营销推广时严格遵循反不正当竞争与反垄断要求,要求全体员工在产品营销中不得作虚假或误导性陈述,严禁出现夸大、虚假信息。同时,公司持续完善责任营销合规管理体系,强化过程审核监督,保证所有推广信息准确、清晰、透明。

在员工责任营销培训方面,泰达股份着力加大培训员工覆盖面,规定营销接待流程及项目介绍说辞的统一标准,确保责任营销推广活动符合法律法规要求和道德准则约束。2024年,公司未发生与营销相关的重大违规事件,泰达洁净市场营销人员责任营销培训覆盖率为100%。

# 100%

泰达洁净市场营销人员责任营销培训覆盖率

# Innovation drives development 创新驱动发展



泰达股份秉持创新驱动发展理念,持续发力,在研发领域深挖潜力,实现技术与管理的突破;严守知识产权保护底线,稳固创新成果;以行业领先为目标,积极探索发展新路径,全方位推动企业在创新引领下稳健前行,不断提升市场竞争力。

## 精研创新突破

研发管理

泰达股份构建了完善的研发创新制度,广纳人才;深化产学研合作,拓展创新资源; 持续加大研发投入,让成果转化落地,凭借全方位创新实践,在行业中不断开拓 新的发展版图。

为保障研发活动规范、高效开展,泰达股份健全研发创新管理制度,重视研发人才的培养与引进,加大研发投入,将科技创新打造成为企业核心竞争力,以创新驱动企业高质量发展。

基于核心业务的特点和需求,公司建立了符合行业标准和法规要求的研发创新管理制度,并坚决遵守科学伦理规范,在研发活动中遵循科学、公正、诚信、可持续的原则。泰达洁净建立《研发产品开发管理制度》,确保产品试制开发过程中各项生产工艺与设备的可行性、可靠性。

泰达股份依托泰达环保研发中心、博士后工作站等平台,搭建人才引进渠道, 拓宽人才发展路径,推行灵活高效的用人策略,健全人才激励机制。泰达股份 持续推进博士后科研工作站的建设,协调人社局、博管办、进站博士后人员, 做好实际进站工作,全力打造科技创新人才队伍,充分发挥顶尖人才的引领作用, 为企业创新发展提供人才动力,为高层次人才引领企业科技成果转化打下基础。

与此同时,我们也十分重视研发创新激励,充分激发研发人员的积极性。泰达 洁净设置研发创新激励评定机制,将研发成果与研发人员的奖金挂钩。



2024年

**117**<sup>人</sup>

泰达股份研发人员共

7.23%

占泰达股份员工比例

3,681.82 5元

泰达股份研发投入

0.19%

占泰达股份主营业务收入比例

#### 科研合作

泰达股份依托自身资源与能力,积极拓展科技研发创新合作伙伴,主动寻求国 内外高精尖合作交流机会,构建紧密高效的科技创新合作网络,携手推动行业 技术发展。

2024年,公司所属分子公司积极与各大高校、科研院所合作开展科研项目。泰达环保推进清洁技术开发的产学研融合,与天津大学合作共建了"双碳"联合研发中心,聚焦烟气净化等前沿技术的研发与突破;泰达洁净与北京化工大学等单位合作完成的"聚合物熔体纳米纤维绿色高效制造技术及应用"项目荣获国家技术发明奖二等奖;泰达碳资管与天津大学合作的"大尺度空间部署下碳捕集项目效能提升和监测管理技术研究"课题荣获 2024 年度天津市环境科学学会绿创科技奖一等奖,充分彰显科研实力。

#### 泰达洁净产学研携手攻坚, 开辟多领域应用新路径

案例

Δ.

泰达洁净与北京化工大学、天津科技大学、天津工业大学等单位合作完成的"聚合物熔体纳米纤维绿色高效制造技术及应用"项目,在2024年6月24日召开的国家科学技术奖励大会上荣获国家技术发明奖二等奖。该项目首创聚合物熔体微分静电纺丝新原理和新方法,实现了聚合物熔体纳米纤维绿色制造的工业化,在航空航天、能源环保和生物医药等领域的应用前景十分广阔。





泰达洁净荣获 2023 年度国家技术发明奖二等奖

#### 携手天津大学,共育创新硕果

案例

Δ

公司与天津大学合作成立"双碳"联合研发中心,并合作开展"垃圾焚烧二次污染物净化及碳减排技术开发"技术研发,就烟气净化、飞灰处理、碳中和技术等关键环境问题方向进行合作研究。公司充分发挥自身在环保领域的实践优势,凭借雄厚科研实力,与天津大学携手为解决国家紧迫环境难题贡献力量。

- 烟气净化: 泰达环保开发出一种以 MnNiMoCeVOx 为活性组分的整体式催化剂并投入实际使用。截至目前,经过低氮燃烧、SNCR 脱硝与 SCR 脱硝等联合脱除技术后,烟气排放的 NOx 可以达到较低的排放水平,能够稳定控制在 50mg/Nm³ 以内,满足天津市地方超低排放要求,已在宝坻项目 SCR 脱硝试运行,2024 年效果良好,累计试运行 400 余天。
- 飞灰处理:泰达环保以氨基甲酸钠、二甲基二硫代氨基甲酸钠等作为研究对象,经优化螯合剂配方与合成条件,2024年已成功开发出性能优越的含氨基甲酸钠的新型飞灰螯合剂,该新型飞灰螯合剂已成功应用于泰达环保遵义、扬州、高邮及黄山项目,满足《生活垃圾填埋场污染控制标准》(GB2024-16889)要求。
- 碳中和技术:公司致力于二氧化碳捕集技术研发,采用固体吸收剂/吸附剂及微藻吸收的方法。2024年,实验室已优化二氧化碳吸收材料与工艺,并已申报相关知识产权。



烟气净化技术



飞灰处理技术

62 聚智汇力启新程

#### 创新成果

2024年,泰达股份秉持创新驱动发展理念,积极投身行业技术标准的制定工作, 为行业发展贡献智慧与力量。同时,公司大力推动创新平台建设,不断优化创 新环境,激发创新活力。凭借卓越的创新成果与突出贡献,公司荣获多项荣誉 资质与广泛认可,彰显了其在行业中的领先地位与影响力。

#### 参与行业技术 标准制定

- 泰达环保作为编制单位参与《城镇生活垃圾焚烧发电厂精细运营管理"排行榜" 评价要求》团体标准修订工作
- 泰达洁净参与国家标准《产业用纺织品分类》的制定
- 泰达碳资管与邦普循环共同完成锂电池综合利用的三个地方标准立项工作

#### 创新平台建设

- 泰达洁净通过国家级高新技术企业复审
- 高邮泰达环保技术中心被认定为 2024 年扬州市市级企业技术中心
- 泰达环保、扬州泰达环保入选创新型国有企业"育精培优"名单

#### 荣誉资质

- 泰达环保、泰达洁净为"国家高新技术企业"
- 泰达洁净为"国家科技型中小企业"
- 泰达环保、泰达洁净为"市级创新型中小企业""市级专精特新中小企业"
- 泰达洁净获得"天津市滨海新区科技创新特别贡献单位"荣誉



高新技术企业 证书 企会称,共享总统为村科和风公司 发达时间,2021年10月9日 根据联集

泰达环保——天津市专精特新中小企业

泰达洁净高新技术企业证书





泰达洁净荣获天津市滨海新区科技创新特别贡献单位

## 知识产权保护

泰达股份高度重视知识产权保护工作,遵循《中华人民共和国商标法》《中华人 民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等相关法律法规,通过规范专利 申请流程,完善专利管理机制,全方位提升知识产权保护的力度,确保公司的创 新成果得到有效维护。公司内部制定了《知识产权管理计划》,在内控手册中已 建立科研成果保护机制,明确涉及知识产权、商业秘密的工作岗位及人员的保密 义务,旨在加强公司研发成果保护,促进公司生产经营,保护公司利益。

泰达股份始终秉持着尊重与保护知识产权的理念,在维护自身知识产权权益的同时,也高度尊重他人的知识产权。在业务往来中,涉及使用供应商、客户、商务伙伴的信息、材料、产品及知识产权时,我们严格按照《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规的要求,鼓励并保护市场中的公平竞争。在日常经营活动里,公司持续开展侵权风险预警工作,从信息收集、分析研判到风险提示,形成一套完善的预警机制,全力避免侵害他人合法权益的情况发生。报告期内,公司未发生任何有关知识产权的重大诉讼案件。

#### 知识产权保护举措

#### 专利申请



专利申请是技术创新成果的重要体现,为强化公司在市场中的竞争力, 公司在专利申请环节投入大量精力。我们通过深入挖掘研发项目和技术 改进中的创新点,组织专业团队进行专利申请材料的精心撰写与提交, 高效完成了专利申请及授权工作。

#### 专利维护

截至 2024 年底



公司依据专利的战略价值和市场前景,合理安排年费支出。同时,我们密切关注行业技术动态,开展技术监测与评估工作,根据技术发展趋势和市场需求变化,及时调整专利管理策略,确保公司专利不仅持续有效,还能在市场竞争中不断增值,稳固公司在行业内的优势地位。

# **287**项

泰达环保及其所属公司累计 授权专利

# 22项

新增实用新型专利

## 3项

新增发明专利

# 35项

泰达洁净累计授权专利

### 4 项

新增专利

#### 泰达股份专利证书一览

#### 泰达环保













#### 泰达洁净







# Building a Responsible Supply Chain 打造责任供应链



泰达股份对供应链各环节严格把关,确保产品与服务的高品质交付,以全生命周期视角优化供应商管理,提升运营效率。我们着力构建韧性供应链,增强抗风险能力,保障供应链安全,并秉持可持续采购理念,助力实现经济效益与社会责任的有机统一。

# 优化供应商管理

为规范泰达股份采购管理工作,确保采购活动合规、公正,保障公司采购工作有序开展,公司严格遵循《中华人民共和国招标投标法》等国家法律法规,并制定了《采购管理办法》《招投标管理办法》《合同管理办法》《物业项目委外管理办法》等多项纲领性文件,同时制定并向所有合作供应商发布《供应商行为准则》。2024年,公司新增《供应商履约评价管理办法》,规定在供应商管理过程中执行"应招标尽招标、应进站尽进站、应协同尽协同"要求。

公司遵循"公开、公平、公正、诚信、择优"原则,全面规范供应商从筛选准入、评估、维护到退出的全流程管理,在考量供应商产品和服务质量的基础上,重视其在合规与道德、环境、劳工权益保障以及健康与安全等方面的表现,高质量推进供应链管理体系建设。2024年,公司供应商总数为571家。

#### 准入把关

对供应商的财务稳定性、生产能力、质量管理体系、合规性进行全面评估, 对供应商实施分级分类管理。

#### 行为管理

与供应商签订的合同中包含质量管理要求和标准,并包括生产流程、交货时间、售后服务等内容,纳入商业道德等可持续发展要求。

#### 履约评价

定期对供应商的质量、性价比、信誉度、配合度等方面进行考核认定,根据不同类别的供应商建立资质审核、现场审计、视频审计、委托第三方审计及年度评估等综合管理方式,以保证供应商符合公司的质量标准及合规要求。当发现隐患时及时与供应商进行沟通,并依据实际情况提出不同级别警告,要求供应商采取纠正预防措施,并对后续采购的产品或服务加严检验或跟踪验证。

#### 评价淘汰

在每年第一季度对供应商进行重新评价,完成《供应商重新评价记录表》, 对优秀供应商给予奖励,不合格供应商给予警告或淘汰处理,严控供应商体 系质量。

#### 建档维护

收集供应商信息,建立供应商档案,包括采购合同或协议、供应商资质证明 文件、质量标准、验收准则、质量协议等。

泰达股份着力于不断提高供应链韧性,全力优化供应链应急计划,重点监测高、 中风险物料,保障物料供应及时;积极拓宽原料供应渠道,避免供应延误与高成 本问题; 搭建安全库存预警系统,与优质供应商结为战略同盟,增强供应链抗风 险能力、韧性及安全性,稳固企业生产根基。在供应链环节的质量风险管控方面, 公司依据《供应商行为准则》,在招投标阶段明确供应商资质有效性、质量评估 方法及标准,向供应商伙伴传递"精益求精"的行为准则;与供应商签订质量协议, 就质量要求进行沟通,必要时定期对供应商开展资质审计和现场审计,为其提供 质量培训、技术合作与交流等支持。报告期内,公司供应链环节未发生具有重大 风险与影响的事件。

与此同时,公司重视保障供应商正当权益,平等对待中小企业。报告期内,未出 现逾期支付中小供应商款项的情况。我们通过签订公平合理的合同、建立信用评 价体系等措施,确保供应商利益得到充分保障。同时,公司也积极为供应商提供 培训与技术支持,帮助其提升管理水平。此外,我们加强与供应商的日常交流, 并定期组织供应商交流会,加强沟通协作,以强化与供应链伙伴的协作,携手打 造可持续发展的供应链。

## 坚持可持续采购

泰达股份致力于构建可持续供应链,防范供应链 ESG 风险。公司《供应商行为准 则》从遵守法律和道德准则、公平竞争和反垄断、劳工权益和人权保护、环境保护、 信息保护和数据安全等方面,对供应商行为规范进行约束。在新供应商考察准入 环节,我们将环境、安全等 ESG 指标纳入考量范畴,优先选择通过环境管理体系、 质量管理体系以及职业健康安全管理体系认证的供应商进行合作。在供应商履约 评价过程中,我们面向所有供应商开展环境、质量和安全评估,确保其在合作期 间能够持续满足相关标准与要求。

#### 泰达股份供应商行为准则评价体系

遵守法律和道德准则

遵守所有商业活动适应的法律和法规;不得从事任何涉嫌非法、不道德或未经授 权活动,包括但不限于贿赂、洗钱和侵犯知识产权。

公平竞争和反垄断

遵守公平竞争原则,不得从事垄断、操纵价格或其他限制竞争的行为;不得通过 商业欺诈、虚假宣传等非法形式谋求商业合作。

劳工权益和人权保护

遵守国际劳工标准,保障员工权益,包括童工和强迫劳动、薪酬福利、自由结社 和集体谈判的权利、员工健康与安全管理体系等。

环境保护

致力于环境保护,加强环境管理并采取有效措施持续减少对环境的不良影响;遵 守所有适用的环境法律和法规,通过创新和持续改进来提高环境绩效。

信息保护和数据安全

保护客户和合作方机密信息和数据;采取必要的安全措施来防止信息泄露、滥用 或未经授权的访问。

2024年

100%

供应商环境评估比例

100%

供应商质量评估比例

100%

供应商安全评估比例

43家

通过环境管理体系 认证的供应商数量

95家

通过质量管理体系 认证的供应商数量

95家

通过职业健康安全管理体系 认证的供应商数量

1 家

供应商受到经济、社会或 环境方面处罚数量



## Industry Collaboration and Win-win Situation 产业协同共赢



泰达股份通过与产业协会、上下游企业、高校科研机构等多元主体的深度联动,整合各方优势资源,构建起互利共赢的产业生态,共同探索行业发展新路径,开创协同发展的崭新局面。

## 推动战略合作

为构筑更具竞争力的产业生态,泰达股份以积极的姿态推动战略合作,致力于在更广阔的领域实现资源共享与优势互补,与各方携手共进。

#### 泰达股份应邀参加"中国北方 (泰达)出海服务联盟"

案例

Δ

2024年7月,"津门扬帆,助企跨境"中国北方(泰达)一站式出海服务发布会在天津召开,泰达股份应邀出席会议并加入由天津经开区发起成立的"中国北方(泰达)出海服务联盟"。加入联盟后,公司可一站式地获得 ODI(对外直接投资)审批、跨境合规、涉外财税咨询等多方面专业高效的服务,大幅提升海外项目落地效率,加快垃圾发电海外项目市场拓展的步伐,助力泰达股份旗下大环保板块的海外战略。

未来,公司将充分利用联盟优势,扎实推进"三量""三新",积极培育发展新质生产力,深入践行"一带一路"倡议,实现企业的可持续发展和市场竞争力的全面提升,以此逐步增强公司"走出去"的信心和能力。



#### 零碳能源合作新突破, 共促绿色发展新征程

案例

د

在 2024 年 5 月召开的"第五届全球生物质能创新发展高峰论坛暨有机固废资源(能源)化利用科技装备展"上,泰达碳资管与中国产业发展促进会生物质能产业分会达成合作意向,并与中国产业发展促进会、北京松杉低碳技术研究院有限公司三方签署战略合作协议。

未来,各方将在推广零碳能源证书自愿核证平台、拓展应用场景、碳咨询服务 及推动零碳能源证书自愿核证体系区域认可等方面开展深度合作,力图通过多 方合力,为支持绿色发展,落实"双碳"目标做出更大贡献。



#### 泰达环保跨界战略合作, 开辟生态环保产业新增长极

案例

٨

泰达环保坚持"绿地项目开发与投资并购并举"的战略,不断推进废弃物减量 化和无害化处理。公司持续优化大环保业务链,拓展业务覆盖范围,推动城乡 垃圾处理水平的全面提升。报告期内,泰达环保成功收购华润旗下广东润电环 保的全部股权。此次收购是近年来垃圾发电行业中罕见的重大收购案例。收购 完成后,泰达环保的垃圾处理能力得到全面性提升,预计每年新增垃圾处理量 94.9 万吨、秸秆 80.5 万吨、蒸汽供热 37.3 万吨,对于公司聚焦主营主业、抢 占国内生物质发电市场具有重要意义。



70 聚智汇力启新程

## 树立行业标杆

泰达股份始终坚守初心,凭借卓越的创新能力和专业的服务水平,树立起行业标杆,以实际行动诠释行业典范,赢得了业内的广泛认可与赞誉。泰达环保加入环保行业协会、平台,作为中国城市环境卫生协会理事单位、E20环境平台会员企业、天津市市容环境卫生行业协会副会长单位,积极发挥行业引领作用。

#### 泰达环保斩获"北极星杯" 垃圾焚烧发电行业评选十余项殊荣

案例

۵.

泰达环保作为泰达股份"大环保"产业方向的重要实施平台,深耕现有项目,开拓国内外生态环保市场,在提升效益、扩大产业规模上精准施策,稳步推进产业链布局。在 2025 年 3 月举行的"北极星杯"2024 垃圾焚烧发电行业评选颁奖典礼上,泰达环保荣获"ESG 践行优秀企业"和"2024 年度影响力垃圾焚烧发电优秀雇主企业星光卓越奖";双港、大连、扬州、邵阳项目获"运行管理标杆电厂",邵阳项目同时摘得"县级垃圾焚烧处理标杆项目";黄山项目获"优秀环保科普教育基地",遵义项目获"创新发展电厂";大连、扬州、邵阳、黄山、高邮、遵义及洛阳项目获"2024 年度影响力垃圾焚烧发电优秀雇主企业星光优秀奖"。这些荣誉是对泰达环保实力的认可,也激励企业不断提升管理和技术水平。





泰达环保斩获"北极星杯"垃圾焚烧发电行业评选十余项殊荣

#### 泰达环保获"2024年度固废最 具社会责任投资运营企业"奖项

Δ

案例



泰达环保荣获"2024年度固废最具社会责任投资运营企业"奖项

由 E20 环境平台主办的"2024(第十八届)固废战略论坛"于北京成功举办。 泰达环保主要负责人受邀参与论坛高端对话,与行业同仁一同回顾"十四五"期间行业发展的困惑与收获,围绕海外市场拓展、管理智能化升级以及固废资源化利用等热点话题,对"十五五"期间行业发展趋势展开展望。此次论坛上,泰达环保荣获"2024年度固废最具社会责任投资运营企业"奖项,从多维度展现出企业雄厚实力,彰显以实际行动践行社会责任的良好企业风貌。



2024 (第十八届) 固废战略论坛

#### 泰达洁净荣获"中国纺熔 30年——行业推动贡献企业"

案例

4

2024年6月,中国产业用纺织品行业纺熔协会成立三十周年活动在新疆乌鲁木齐召开。协会发布"中国纺熔30年——行业推动贡献企业"荣誉榜单,向卓越贡献企业致敬。天津泰达洁净材料有限公司获此殊荣。这是对公司多年来以研发创新为引领,注重标准建设及产学研合作,在熔喷非织造布领域深耕细作的认可。未来,泰达洁净将继续推动行业创新与发展,携手伙伴共促行业繁荣。



泰达洁净荣获"中国纺熔30年——行业推动贡献企业"

# Work Hand In Hand To Achieve Prosperity

# 并肩奋进 共繁荣

泰达股份坚持以人为本,携手员工与社区共同成长,努力构建企业、员工与社区三方共赢的发展格局。我们与员工并肩前行,助力其实现职业发展;重视职业健康安全,始终将员工的生命安全和身体健康放在首位;积极回馈社区,与社区共同建设和谐美好的家园。

76	携手员工成长
85	职业健康安全
90	共建和谐社区

#### 联合国可持续发展目标(SDGs)

















## Grow With Our Employees 携手员工成长



公司始终坚持"企业发展、人才先行"的理念,致力于为员工创造平等多元、民主和谐的工作环境。我们严格遵守法规,切实保障员工薪酬、休假等基本权益。同时,我们搭建成长平台,为员工提供培训与晋升机会,助力人才发展。我们关心关爱员工生活,注重倾听员工心声,全力为员工排忧解难。

## 员工权益

泰达股份遵循《国际人权宪章》《国际劳工公约》《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》《联合国工商业与人权问题指导原则》等国际人权规范,遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国内法律法规,确保所有雇佣行为均符合法律法规要求。

我们杜绝童工雇佣、强制劳动等违反政策规定的用工行为,坚决禁止任何形式的 用工歧视和职场骚扰,绝不因性别、学历、年龄、种族、家庭状况、宗教信仰和 文化背景等因素对员工进行区别对待。报告期内,公司未发生使用童工或强迫劳 动事件,未发生任何与歧视或骚扰相关的投诉事件。

#### 多元化与平等

1,619

公司员工总数

公司致力于营造平等多元的工作环境,倡导包容与尊重的企业文化。我们的员工队伍汇集了不同性别、年龄、民族和学历背景的优秀人才,以充分发挥多元化价值,促进更高效、更具活力的团队合作。2024年,公司员工总数 1,619 人,员工构成呈多元化特点。

我们维护女性平等权益,确保女性在招聘、晋升、薪酬等方面享有与男性同等的 机会。我们为女性员工提供公平的培训和晋升空间,鼓励和培养女性员工担任管 理岗位,确保女性员工在公司各项职能和管理领域有更多的参与度和发展机会。 公司为女性员工提供产检假、产假、哺乳假、育儿假等,并按法律法规的要求为 男性员工提供陪产假,共同平衡家庭和职业责任。



1,619 公司员工总数 按性别划分员工总数 男性员工比例 ■ 女性员工比例 23.2% 76.8% 按年龄划分员工总数 30 岁至 50 岁员工比例 ■ 30 岁以下员工比例 ■ 50 岁及以上员工比例 72.05% 16.02% 按学历划分员工总数 ▼ 大专及以下学历员工比例 ▼ 本科学历员工比例 ▼ 研究生及以上学历员工比例 49.6% 44.9% 5.5% 少数民族员工比例 4.08% 所有管理职位中的女性比例 28.13% 担任初级管理职位的女性比例 30.43% 担任高级管理职位的女性比例 22.22% 担任创收职能部门(如销售部门)管理职位的女性比例 31.82% STEM (科学、技术、工程和数学) 职位的女性比例 15.65% 女性育儿假返岗率 100%

#### 福利保障

公司严格执行国家关于社会保险、住房公积金、企业年金及其他保险福利等政策规定。我们建立健全保障福利体系,为员工提供法定福利保障以及多元化体检、企业年金、商业医疗保险、补充福利等多种额外福利。

#### 2024年

100%

公司劳动合同签订率

100%

员工社会保险覆盖率

**11.6**₹

员工人均带薪休假

#### 民主管理

公司持续强化员工民主管理,充分保障员工结社自由和集体谈判权,尊重员工的参与权、表达权和监督权。我们成立工会并制定《职工代表大会制度》等各项规章制度,将民主管理的流程具体化、标准化、可操作化。公司秉持员工参与的原则,在制定各类制度时,会征求所涉及员工的意见;制度出台后,还会履行工会审议程序,确保员工的参与权和协商权得到切实保障。2024年,工会/工资集体协商协议覆盖员工比例为100%。

我们为员工提供畅通、保密、多元化的申诉和反馈通道,持续完善上报程序与处理流程,设有专人接收和处理员工的申诉与举报,期间采取必要措施保护善意举报人的合法权益,在保护举报者的基础上采取恰当处理行动。

此外,我们搭建了多元化的沟通渠道,包括走访交流、电话沟通以及领导信箱等,鼓励员工对公司经营管理提出想法和建议,以持续优化公司管理。2024年,为了深入了解员工心声,泰达环保、泰达能源开展年度员工满意度调查,覆盖工作环境与权益、公司的多元化与包容性、工作体验、企业社会责任参与等多个维度。泰达环保参与调查的员工百分比为90%,满意度高的员工百分比为85%。 能源参与调查的员工百分比为100%,满意度高的员工百分比为95%。



泰达股份召开职工代表大会总结 2024 年各项工作成果

### 人才发展

泰达股份始终把人才发展当作关键任务。我们招聘优秀人才,为员工规划清晰的职业晋升路径,完善薪酬绩效体系,确保待遇公平合理。同时,我们积极开展各类培训,助力员工提升专业技能和综合能力,全方位促进人才成长,为员工打造广阔的发展平台。

#### 广泛吸纳人才

泰达股份制定完善《社会招聘管理程序》《入职管理程序》《试用期及试用期考核管理程序》等政策制度,对人才引进全流程进行规范。公司对不同类型所属企业的人才需求申报和人员选聘工作实施分层分类管控,逐步实现系统内企业人力资源的高效管控。我们通过社会招聘、校园招聘、内部竞聘等多种途径吸引人才,逐步完善公司人才储备库,为企业高质量发展提供源源不断的人才动力。

除了传统招聘网站,公司还积极拓展招聘渠道,充分利用社交媒体、在线招聘平台以及人才生态圈等多元渠道,拓宽人才引进的视野。我们也与高校、科研机构等建立了紧密合作关系,通过实习实训、产学研合作等方式,吸引和选拔优秀的专业人才。2024年,公司新聘用人才共78人。

#### 社会招聘

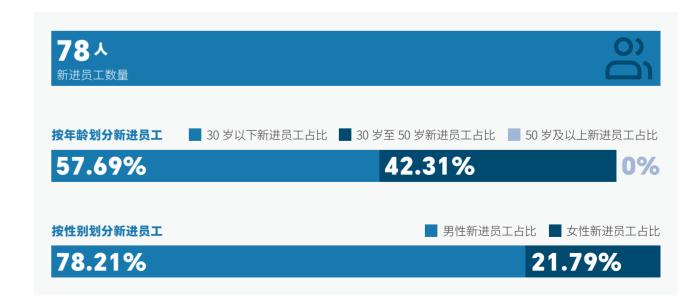
开展市场化人才选聘,及时填补人才缺口,完善人才队伍结构。

#### 校园招聘

根据业务需求开展校园招聘工作,吸纳应届毕业生,打造一支专业技术过硬、素质优良的青年人才队伍,提高企业整体素质和管理水平。

#### 内部竞聘

组织内部重点岗位竞聘,经过报名、资格审查、综合考核评价(包括通用能力测试、专业能力测试、面试、绩效考核)等甄选程序,完成人员选聘。



78 并肩奋进共繁荣

#### 畅通职业通道

泰达股份制定《天津泰达股份有限公司员工晋升管理办法(试行)》《天津泰达股份有限公司本部职级体系及技术岗位聘任制管理规定(试行)》等多项制度,持续优化岗位和职级体系,完善晋升机制,畅通员工职业发展路径。公司设立多元职业发展序列,确保员工晋升通道纵向有阶梯、横向可贯通,充分释放员工个人潜能。

#### 分层分类管理 与多通道发展

我们采取分层分类的管理方式,建立包括经营决策团队、管理团队、技术研发团队、业务专业团队等多类型人才队伍。

我们针对不同类型人才设置多通道职业生涯发展途径,研究制定针对不同人才类型的绩效激励与培训培养方案。



我们开展关键岗位人员需求调查与评估,明确关键岗位人员的驱动因素, 探索关键岗位能力素质模型,优化关键岗位全流程管理。

我们根据不同职能部门、各分公司不同行业进行关键岗位界定,采取"一企一策"的形式,更清晰聚焦于员工发展的能力提升路径。

我们通过集中培训等方式从基层员工中进行不同行业的关键岗位人才选 拔,帮助关键岗位人才完善专业知识结构,优化关键岗位人才良性退出 机制,确保人才与岗位匹配。



#### 完善薪酬管理

泰达股份完善以绩效为导向的薪酬管理体系,为员工提供兼具外部竞争性和内部公平性的薪酬激励,助力员工实现个人价值与职业发展。我们以《薪酬管理办法》为基本薪酬政策,同时分层分类制定《天津泰达股份有限公司企业负责人薪酬福利及绩效激励管理规定(试行)》《天津泰达股份有限公司中层及以下级别管理岗员工薪资晋级(降级)实施细则》等薪酬制度,建立有效的激励和约束机制。我们根据对员工岗位责任和贡献度的科学评估,以绩效为导向公平确定各岗位的薪酬水平,设计短期和长期相结合的激励方案,全体员工薪酬与工作成果相匹配,激发员工的内在驱动力。

#### 差异化薪酬激励

高级管理者的薪酬结合其职位、 责任、能力、市场薪资行情等 因素确定并发放,其浮动薪酬 与公司经营业绩、绩效考核结 果等因素挂钩,实现与公司共 发展、共成长;普通员工薪酬 奖金部分与公司经营业绩、组 织绩效和员工个人绩效结果挂 钩,员工收入能增能减,有效 提升员工满意度和产出率。



#### 中长期激励探索

为进一步激发员工的工作积极 性和主动性,我们结合企业战 略发展规划,推进项目跟投、 超额利润分享、员工持股等中 长期激励改革工作,鼓励其关 注并支持公司的长期发展,更 好地吸引高端人才、留任核心 骨干人才。



#### 绩效反馈与申诉

我们设立畅通的员工绩效反馈 和申诉渠道,对于员工在绩效 考核结果上存在不满或疑问的 情况,我们会积极倾听他们的 意见,并及时进行改进,确保 绩效考核的公平性和透明性。





80 并肩奋进共繁荣

#### 开展员工培训

泰达股份制定《员工培训管理办法》,形成"五大类、三大层"的人才培训体系,结合员工各阶段需求开展分层分类培训,保证每一位员工都能够得到学习与进步的机会。我们持续优化培训管理体系,以年度重点工作安排和培训需求调查为依据,精心编制年度培训计划;打造公司特色的关键人才培养项目,为公司持续培养和输送与战略及业务发展相契合的各层次领军人才与转型发展人才;对每项培训课程进行严格评估与反馈,确保各类培训效果,有力推动学习型组织建设。

2024年,公司全年开展各类员工培训项目数共634项,员工培训总人次10,028人次,员工培训覆盖率100%,员工培训总学时165,380.5小时,员工人均培训时长102.15小时,员工培训总投入80.13万元。

<b>100%</b> 员工培训覆盖率		0)
按性别划分员工培训 覆盖率	女性员工培训覆盖率	100%
	男性员工培训覆盖率	100%
按员工层级划分员工培训	高层培训覆盖率	100%
	中层培训覆盖率	100%
	基层员工培训覆盖率	100%

<b>102.15</b> 小时 员工人均培训时长		
按员工层级划分员工人均 培训时长	高层人均培训时长	28.27 小时
	中层人均培训时长	154.02 小时
	基层人均培训时长	101.68 小时



#### 新员工 培训

公司注重新员工成长,结合其履职后的不同发展阶段需求,开展涵盖公司文化宣讲、职业素养提升和企业学习调研的针对性培训,助力其快速融入并提升综合能力。



#### 领导力 培训

公司为员工提供成为领导者的机会和持续学习培训支持,通过董监高履职与信息 披露培训、董监高行为规范培训、公司治理以及党务干部专项培训等,帮助各级 管理者或下一代领导者理解组织战略、明确角色要求、提升管理能力、打开视野格局。



#### 专业技能 培训

公司通过开展财务管理、人资管理、内控安全、业务知识等多维度培训,确保员工掌握必备技能和专业知识,持续提升其职业发展"硬实力"。

2024年,泰达洁净组织开展了大客户销售策略、现场质量问题分析与解决、专业职称申报政策宣讲会、质量管理体系内审等 33 场培训,累计培训 245 人次。



#### 综合素质 培训

公司注重培养员工的沟通能力、团队合作能力、创新能力等综合能力,通过组织高效团队建设培训、党建思想专项培训以及各类软技能培训和思维提升培训,全面提升员工队伍的综合竞争力。



泰达环保财务培训会



南京新城法务培训会



泰达洁净新《公司法》解读和法治教育培训

#### 员工关怀

泰达股份始终将员工放在心上,为员工打造充满温暖与关怀的工作环境。我们通过慰问关怀一线员工和组织丰富多彩的文体活动等方式,激发员工活力,增强员工凝聚力、归属感和幸福感,携手员工共同建设幸福泰达。

#### 暖心关怀

公司重视对员工的人文关怀,用真情和暖意关爱员工的生活,积极主动地为员工排忧解难,解决困难员工实际困难,增强员工的归属感和认同感。2024年2月,公司领导慰问坚守在生产一线的员工,为员工们送去温暖和关怀。2024年,泰达股份共帮扶困难员工16人次。





#### 丰富生活

泰达股份秉持劳逸结合的工作生活理念,致力于平衡工作与生活,改善工作条件, 营造乐观、积极、和谐的工作氛围。公司积极创造条件,助力员工享受体面工作 和高质量生活,帮助他们在各自岗位上筑就精彩人生。

2024年,泰达股份积极组织员工参与各类文体活动,包括足球赛和文艺演出,丰富员工文化生活,增强团队凝聚力。泰达能源充分利用职工书屋资源,提供丰富书籍供员工阅读,并通过电子展示屏宣传读书月活动,营造浓厚阅读氛围,提升员工文化素养。





职工足球赛

职工书屋



职工文艺演出

## Occupational Health and Safety 职业健康安全



泰达股份将安全生产理念贯穿于生产运营的全链条,通过完善职业健康安全管理体系,扎实开展各项健康安全行动计划,持续深化安全文化培训,全方位筑牢员工职业健康安全防线。

## 完善管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规,制定并完善了《安全生产管理规定》《安全生产责任制规定》《安全生产工作考核细则》等一系列涵盖全体员工、供应商及承包商的安全生产制度,构建了安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。此外,公司还制定了《双重预防机制工作手册》《劳动防护用品管理制度》等制度,全方位保障员工在工作中的安全与健康。2024年,泰达环保、泰达洁净、泰达都市获得 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。



泰达环保职业健康安全管理体系认证证书



泰达洁净职业健康安 全管理体系认证证书



泰达都市职业健康安全管理体系认证证书

2024年,我们制定了《天津泰达股份有限公司事故隐患报告奖励制度(试行)》,旨在深化隐患排查治理,明确报告主体、途径及奖励标准;同时,印发《关于深化安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制的通知》,推动全系统完善双重预防机制,要求各所属企业依据手册填写《安全风险情况汇总表》,进一步夯实安全生产责任。

公司已建立以董事长为领导的安全生产管理架构,形成了上下联动、协同高效的管理机制。我们专门成立安全管理委员会,由公司党委书记、董事长、总经理担任主任长,党委副书记担任副主任长,公司高管担任委员;同时,我们设立安委会办公室,与公司各个部门紧密协作,确保安全生产管理工作的高效开展和持续推进。

报告期内,泰达股份根据上级党委安全管理要求设定安全管理目标。我们的安全管理目标不仅覆盖全体员工及业务,还涵盖全体供应链承包商。

#### 泰达股份安全管理目标:

0件

本单位及所属企业不发生一般及以上生产安全事故;



100%

全员安全应急培训率达到 100%;



100%

特种作业、特种设备持证上岗率 100%;



100%

对管理边界内的企业安全监督检查 100% 覆盖;



100%

重大危险源及重点场所 100% 纳入管控;

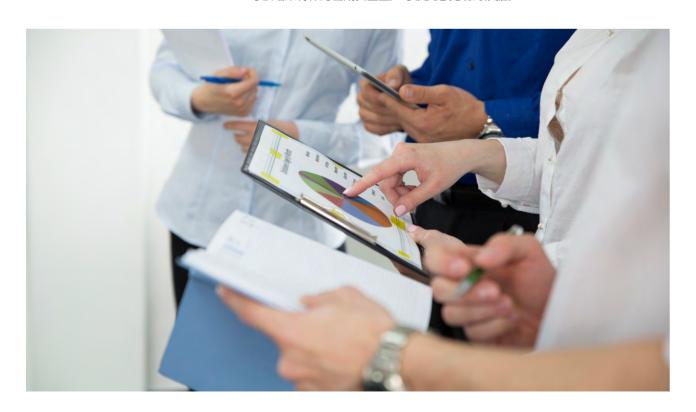


100%

隐患整改率 100%。



我们将安全绩效考核纳入经营绩效考核,持续完善安全绩效考核与薪资收入挂钩的收入分配制度、安全生产"一票否决"制度。公司依据《安全生产工作考核细则》,每年对所属企业安全生产责任制及其他安全生产目标责任落实情况进行考核,考核结果将作为当期安全生产考核奖惩兑现的依据。



## 落实管理举措

泰达股份始终将安全生产作为企业发展的生命线,以"防风险、除隐患、保安全" 为核心,确保各项安全管理与风险防范工作落到实处。

我们的职业健康安全责任制涵盖公司及所属企业全体员工和承包商。对于公司员工,我们通过签订安全生产责任书,明确各级安全职责,确保责任落实到人。2024年,泰达股份系统内签订安全生产责任书共 2,109 份,其中,公司本部全员签订安全生产责任书共 89 份。对于承包商,我们要求各所属企业针对全部相关方供应链单位签订安全协议,将职业健康与安全管理标准纳入采购合同,明确双方经营过程中安全责任。

公司深入开展安全风险识别和控制工作,致力于提升安全风险管控水平。我们采用作业条件危险性评价法分级标准(LEC 法),对公司本部及所属企业进行安全风险辨识。此外,我们坚持每年开展职业环境监测,明确职业健康的风险点,为职工提供全面的防护用品、职业体检等,打造健康与安全的职场环境。

我们聚焦重点领域,扎实开展隐患排查和专项整治行动。2024年,公司全面分析系统内安全风险因素,累计开展各类隐患排查共1,731次,发现问题隐患共5,186项,整改率为100%。同时,公司开展有限空间、防汛、特种作业及设备、消防、暑期安全等35项专项整治行动,组织了28次安全生产专题会议。

为有效应对各类突发事件,公司制定了《突发事件应急管理制度》《生产安全事故综合应急预案》《办公区火灾专项应急预案》《触电事故专项应急预案》《工程建设事故专项应急预案》等一系列应急预案。我们完善分级应急响应机制,保证在生产安全事故发生后,能够迅速启动相应级别的应急救援程序,全力保障事故妥善处置。2024年,我们共新增、修订编制21项应急预案,同时组织开展协同应急演练及消防应急演练活动,全面提高应急处置能力。

**①**件

公司未发生一般及以上 生产安全事故

2,109份

答订安全生产责任书

35项

开展安全生产专项行动

#### 泰达环保举办安全应急指挥中心 启动仪式

案例

23

2024年8月,泰达环保举办了安全应急指挥中心启动仪式,得到泰达控股、泰达股份、泰达环保各级领导的高度重视。泰达环保安全应急指挥中心是集数据分析、预警管理、决策支持于一体的综合性平台,具备消防联动报警等功能,能够实现重点区域监测与双控业务融合。本次启动仪式的成功举办,标志着泰达环保在应急管理和安全生产领域迈上了新的台阶。未来,泰达环保将继续致力于构建更加完善的安全应急指挥体系,不断提高公司的安全管理水平。

## 建设安全文化

221次

组织应急演练

807次

组织开展安全教育培训

17,647人次

参与职业健康安全培训共

100%

员工职业健康安全培训覆盖率

26,475 小时

职业健康安全培训总时长

泰达股份高度重视安全文化建设,通过加强安全宣传教育培训,着力提升全员的 安全意识,积极营造"人人关注安全、重视安全、参与安全"的安全文化氛围, 为公司的稳健发展筑牢安全根基。

报告期内,公司持续开展日常安全文化建设工作,并围绕"人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道"主题,扎实开展安全生产月活动。公司本部及所属企业结合实际,围绕危险作业、职业健康、防汛、消防等重点领域,组织开展安全培训、应急演练和竞赛交流等多种形式的活动,全方位提升职工的安全意识与应急处置能力。

2024年,泰达股份组织开展安全教育培训807次、应急演练221次,累计培训17,647人次。其中,公司本部开展安全培训17次、应急演练2次,累计培训1,175人次;泰达环保开展安全培训662次、应急演练181次,累计培训14,068人次。未来,泰达股份将持续推进安全生产各项工作,坚决防范化解重大风险,确保安全生产形势持续向好。

#### 专业培训



组织安全教育协同培训,邀请专家解读《重大事故隐患判定标准》等法规, 提升隐患排查能力。2024年,线上及线下参与安全教育协同培训人数达 127人。

组织生产安全月度例会专题培训,涵盖《有限空间作业》《生产安全事故罚款处罚规定解读》《防灾减灾知识》等专题,涉及现场管理、法规宣贯、应急处置等内容,夯实专业基础。

开展防灾减灾参观体验活动,组织公司安全管理人员到滨海新区气象局参 观学习,提升干部职工在防灾减灾、自救互救、应急处置等方面的能力水平。

#### 应急演练



组织应急综合演练、消防演练、人员疏散演练等,采用模拟体验、现场实操、沉浸式互动等形式,讲解应急处置、疏散逃生要点及消防器材操作方法,强化员工实操技能,提升应急处突能力,实现理论与实践深度融合。

#### 竞赛交流



举办安全知识答题竞赛,涵盖燃气安全、消防安全、用电安全等知识,融合趣味性和知识性。

开展安全管理人员"互看互比互学",促进安全管理经验交流,提升安全管理人员专业素质和企业的整体安全管理水平。

## 泰达股份获得泰达控股 2024 年度安全技能比武大赛第三名

案例

ديم

报告期内,泰达股份参与泰达控股安全技能比武大赛。按照备赛要求,公司精心筹划、精准指导,组建了由泰达股份、泰达环保、泰达洁净人员组成的联队。 此次比赛营造了"以赛促学、以学促行"的良好氛围,队员们全心备战、沉着 应战,从9支代表队中脱颖而出,荣获第3名。



泰达股份参与安全技能比武大赛

#### 泰达股份 2024 年安全教育培训活动一览



泰达股份安全教育协同培训



泰达股份本部应急演练



泰达股份本部消防培训



泰达环保安全管理培训



泰达碳资管消防培训



泰达洁净安全知识竞赛



泰达能源逃生应急演练



南京新城消防培训



南京新城消防安全演练

88 并肩奋进共繁荣

## Building a Harmonious Community Together 共建和谐社区



泰达股份秉持"建好一个项目带动一地经济、造福一方人民"的理念,致力于构建和谐社区关系。我们充分发挥自身专业优势, 鼓励员工投身公益志愿服务,积极开展包括环保宣传、科普教育、乡村振兴在内的公益志愿活动,为社区发展贡献力量。

1.174 小时

志愿服务小时数

164人次

志愿者服务人次

9 万元

公益总投入(含乡村振兴资金投入3万元)

### 促进当地发展

泰达股份积极履行社会责任,通过多种方式促进运营地发展。公司大力支持和促进乡村产业发展,增加本地化采购和雇佣比例,优化所在项目县域和乡村人居环境改善,加强对所在地乡村经济发展指导帮扶,助力乡村振兴。

在垃圾发电已处于市场下行、趋于饱和的市场阶段,秦达环保对接云贵川、陕甘宁等省份深入乡镇、乡村,围绕固废、清洁能源等领域做产业链的进一步延伸布局,并筑起后续开发协同业务和轻资产业务的储备库。未来,公司将协同当地政府,在垃圾发电协同供气供热利用等领域探索培育新增长点,推动乡村经济、人员就业、环境治理。

公司为周边居民提供了大量就业岗位,为区域人才就业提供了有力支持,也为地方经济社会发展贡献了积极力量。2024年,公司本地化招聘比例为 32.05%。

#### 泰达环保黄山项目参与抗灾救灾

案例 🗘

黄山市住房和城乡建设局表扬信

2024年,黄山地区遭遇洪涝灾害,垃圾进场道路多处塌方。作为当地重要民生保障单位,泰达环保所属黄山项目积极践行"四个善作善成"重要要求,第一时间清理塌方、设置警示标识,确保道路畅通。洪灾过后,黄山项目主动延长垃圾接收时间,克服技术难题,保障灾后垃圾及时处理。黄山市住建局发来表扬信,肯定泰达环保黄山项目在抗洪救灾中的担当作为,为抗洪救灾工作取得阶段性胜利作出了重要贡献。



泰达环保黄山项目投入防汛救灾

## 环保科普教育

泰达股份深入贯彻党的二十大精神及全国生态环境保护大会精神,以"美好城市生活创造者"为愿景,汲取国内外教育场馆先进经验,整合自身资源优势,大力建设优势特色项目。公司建有多个科普教育基地,向中小学生、高校师生及社会团体开放,普及环保知识。

2024年,加大环保设施公众开放力度,丰富开放形式与内容,引导践行低碳环保理念,激发公众参与热情,营造全社会共治共享的环保氛围。报告期内,泰达环保及所属企业免费接待社会团体组织及校园团体进厂参观 2,000 余人次,重点讲解垃圾处理工艺流程并宣传垃圾分类知识。

#### 安丘泰达环保获评"潍坊市 2024 年度优秀环保设施开放案例"

案例

2024年,潍坊市优秀环保设施开放单位及 2024年度优秀环保设施开放案例公布,安丘泰达环保获评"潍坊市 2024年度优秀环保设施开放案例"。自环保设施开放以来,安丘泰达环保积极联动当地政府机关、学校、企事业单位等,融合科技化操作和趣味性,共同组织了形式多样的环保科普与志愿服务活动,广受参观者好评。







90 并肩奋进共繁荣

#### 黄山泰达环保教育基地推动当地 环保教育

案例

黄山泰达环保教育基地巧妙融入徽派建筑元素,场馆设在黄山厂生产楼内,分 为生态文明展示馆、环保学堂和环保乐园。该基地将泰达环保的品牌形象与黄 山市生态文明、环保教育紧密结合,填补了黄山市环保教育展馆的空白,成为 推动当地环保教育的重要力量。

生态文明展示馆从生态与人文角度,展示黄山生态魅力、垃圾处置变革及泰达 企业文化; 环保学学科普垃圾进化史、垃圾分类知识, 倡导公众践行垃圾分类, 减少环境污染;环保乐园通过各式游戏体验项目,满足各类参观人员的"沉浸 式"体验需求。例如在"自行车发电体验"中,体验者可通过脚踏自行车利用 人工动能进行发电;在"攀岩体验"中,体验者可通过负重攀岩体验黄山景区 环卫工人的艰辛。





黄山市青少年参观黄山泰达环保教育基地







泰达环保 2024 年环保设施开放活动一览

#### **公 宝坻项目**



宝坻人大代表参观宝坻焚烧发电项目安全环保教育基地



天津市小学生参观宝坻焚烧发电项目安全环保教育基地

#### 大连项目



金普师大卓越幼儿园师生参观大连项目安全环保教育基地 大连市小学生参观大连项目安全环保教育基地



#### 武清项目



工作人员为武清区小学生现场讲解



工作人员为武清区小学生科普垃圾分类知识

#### 扬州项目



扬州大学环境学院学生参观泰达环保扬州项目



扬州大学离退休干部到厂参观

#### 双港项目



南开大学师生参观泰达环保双港项目



工作人员为南开大学师生现场讲解

92 并肩奋进共繁荣 并肩奋进共繁荣 93

# **Building The Foundation Of Good Governance**

# 精治善管 筑根基

公司治理是企业高质量发展的基石。泰达股份坚持以党建为引领,积极探索公司治理新模式,将党的领导与公司治理结构深度融合,致力于通过科学规范的治理架构,完善的内控管理,为企业的可持续发展奠定坚实基础。

96	深化党建引令
98	规范公司治理
103	保障合规运营
107	坚守商业道

联合国可持续发展目标(SDGs)





# Deepen the Leadership of Party Building 深化党建引领



党建工作是公司稳健前行的核心驱动力。公司全方位推进党建与业务深度融合,从优化治理、强化思想、聚焦宣传及塑造 品牌等多维度发力,为高质量发展筑牢根基、凝聚力量。

## 优化党建 治理架构

公司积极推动党建深度融入公司治理体系,通过完善顶层设计,明确党组织在公司治理中的法定地位,实现党建工作纳入公司章程全覆盖,为党组织发挥作用提供坚实的制度支撑。同时,公司推行"双向进入、交叉任职"领导体制,使公司决策时能够充分体现党委意图,保障公司发展方向的正确性和决策的科学性。

在决策程序上,公司规范"三重一大"决策流程,科学划分法人治理主体"1+3"权责,严格落实党委决策前置程序,为公司重大决策把关定向。公司积极推进党组织建设,完成4个党支部换届,推动泰达环保成立党委,指导新成立15个支部,实现党的组织和工作全面覆盖,夯实党建工作基础。2024年,公司共召开44次党委会,严格审议把关重大议题,确保决策科学合理。2024年,泰达股份荣获"2024上海证券报金质量奖——优秀党建奖"。



2024 上海证券报金质量奖 ——优秀党建奖

## 强化意识 形态建设

公司将思想建设与意识形态工作作为党建重点,多举措提升党员素养,巩固意识形态阵地。公司扎实开展党纪学习教育,以学习《中国共产党纪律处分条例》为契机,围绕"六大纪律"组织 4 次专题研讨,引导党员干部严守纪律红线。同时,公司严格遵循《泰达股份党委理论学习中心组学习规则》,制定年度学习计划,2024 年共下发 36 份学习参考,组织 14 次集体学习,营造良好政治生态,为公司发展凝聚思想共识。

14次

全年主持开展党委 理论中心组学习 4次

主题教育专题研讨

300余次

组织公司党委及所属各级党组织开展"第一议题"学习



抓基础党建工作述职会



泰达环保《中国共产党纪律处分条例》解读培训



泰达环保"党的二十届三中全会精神"专题培训



泰达环保党纪学习教育党委书记专题纪律党课

## 加强党建品牌建设

公司围绕重要宣传节点,多渠道传播企业正面形象,打造特色党建品牌,激发发展活力。公司深入开展"强根铸魂"行动和"三严三创"活动,丰富"党建+"载体,全力打造"一支部一特色"党建品牌。同时,公司积极培育先进典型,推荐并表彰杰出的党员、党务工作者以及先进的党组织,树立典范,激发员工的创业激情,以党建品牌推动公司的高质量发展。

2024年,党委宣传部围绕"四个善作善成",充分利用微信公众号、视频号等新媒体平台,及时发布泰达动态。泰达股份微信公众平台发布各类新闻 196条,包括党建学习类新闻 88条、经营管理类新闻 59条、文化建设类新闻 49条,持续提升宣传工作的质量和效能,为公司高质量发展注入强劲的精神动力和文化支撑。

# Standardizing Corporate Governance 规范公司治理

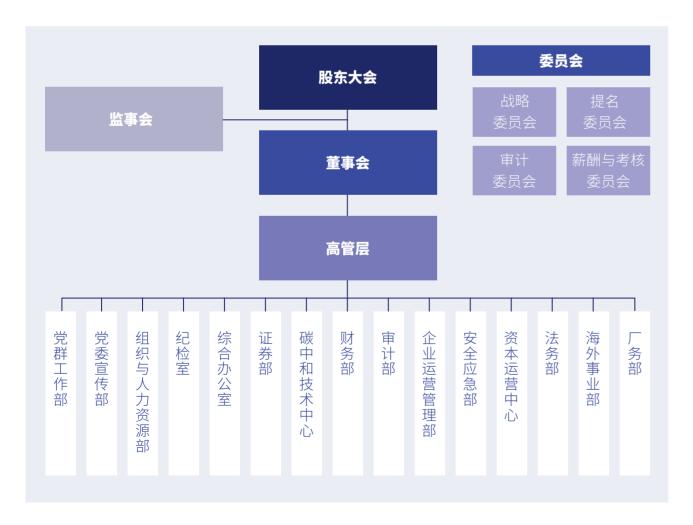


泰达股份深入贯彻依法治企,不断完善公司治理结构和内部控制体系,确保公司决策科学、运作规范。

## 强化治理体系

泰达股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规及监管要求,不断完善公司治理结构,规范公司运作,致力于构建职责清晰、科学规范、监督有效的公司治理体系。

泰达股份着力构建"1+3"决策体系,明确各治理主体的核心职能。公司党委充分发挥领导核心作用,为企业发展指引方向,确保企业发展与国家战略、社会责任紧密契合。股东大会作为公司的最高权力机构,对重大事项行使决策权,保障股东的合法权益。监事会则严格履行监督职责,对公司的经营活动、董事和高级管理人员的履职情况进行全面监督,有效防范运营风险,确保公司运营合规。董事会对股东大会负责,在公司战略决策与日常运营管理中承担重要职责,同时,董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会,凭借专业的知识和丰富的经验,为董事会决策提供全面、深入的支持,提升决策的科学性和专业性。



完善的制度体系是公司规范运作的基石。泰达股份搭建了"1+3+5+N"制度框架体系,以《公司章程》为基本准则,建立并持续完善"三会"议事规则,确保公司决策过程的规范有序。董事会各专门委员会实施细则及独立董事专门会议工作细则,进一步细化了各专门机构的工作流程和职责。公司所有重大决策均需通过充分讨论和严格审议,以维护公司和股东的合法权益。2024年,公司依法合规召开股东大会、董事会、监事会及各专门委员会会议。



1

《公司章程》

3

《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》

5

董事会各专门委员会实施细则及《独立董事专门会议工作细则》

N

各层治理主体相关制度、信息披露管理相关制度、投资者关系管理相关制度、公司其他内部 控制管理相关制度等系列制度







**7次** 召开审计委员会 会议

**2 次** 召开薪酬与考核 委员会会议 **7 次** 召开提名委员会 会议

**7次** 召开战略委员会 会议

## 完善董事会建设

泰达股份坚持党委会与董事会"双向进入、交叉任职",科学配置董事会成员,实现外部董事占多数,有效增强了董事会决策的客观性和公正性。公司严格按照《公司章程》规范董监高任命程序,确保任命过程合规有序。2024年5月23日,公司顺利完成第十一届董事会、监事会换届以及新一届高级管理人员的聘任工作。

公司高度重视董事会成员的独立性和多元化。泰达股份依据《上市公司独立董事管理办法》修订并不断完善《公司独立董事制度》《公司独立董事专门会议工作细则》,强化独立董事的选拔和任命流程,确保独立董事的独立性和专业性。同时,公司制定《董事会多元化政策》,鼓励董事会成员的多元化构成,包括性别、年龄、职业背景等方面的多样性,以提升董事会的整体效能和决策质量。截至报告期末,公司董事会中独立董事3名,女性董事2名,涵盖经济、法务、会计等多元化专业背景。

审计委员会中独立董事占比

2024 **66.67%** 

薪酬与考核委员会中独立董事占比

2024 **66.67%** 

提名委员会中独立董事占比

2024 66.67%

职务	姓名	性别		专业能力			
			行业经验	风险管理	财务会计	法律	运营管理
党委书记、董事长	周志远	男					
董事	王卓	男					
党委副书记、董事	孙国强	男					
董事	徐阳雪	男					
董事	崔铭伟	男					
独立董事	杨鸿雁	女					
独立董事	李莉	女					
独立董事	葛顺奇	男					

公司通过完善的董事会薪酬和激励机制,将董事会成员薪酬与其履职成效紧密挂钩。公司依照明确且科学的考核标准,对董事会成员进行周期性评估,持续有效地推动董事会高效运作。2024年,公司年度总薪酬比率(员工薪酬平均值占总经理年度薪酬总额的比率)为24.05%。

为持续优化公司治理,泰达股份积极 开展董事会评估工作。2024年,泰 达股份对董事会运作的规范性和有效 性进行了全面自我评估,并对下属子 公司董事会开展评价工作,推动子公 司董事会规范建设,形成上下联动的 治理优化格局。2024年11月,泰达 股份荣获由中国上市公司协会颁发的 "2024年上市公司董事会优秀实践 案例"。

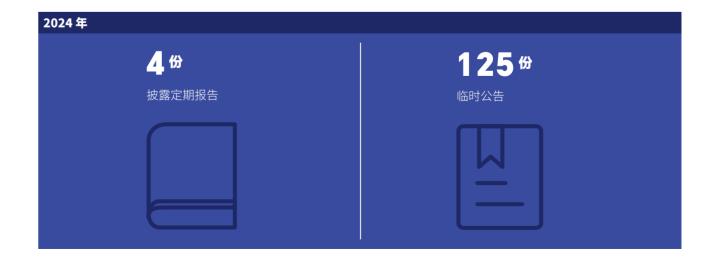


"2024年上市公司董事会优秀 实践案例"荣誉证书

## 保障投资者权益

保障股东与投资者权益始终是公司坚守的核心责任。泰达股份以公平、公正、透明为原则,构建起完善的股东权益保护机制,维护股东特别是中小股东的合法权利。公司积极邀请各类股东参与股东大会,就公司重大决策进行充分讨论与表决,保障股东的知情权、参与权和决策权。同时,公司高度注重股东回报,2024年7月,公司合理分配 2023 年度现金股利 59,022,954.08 元(5,902 万元),平衡了股东的短期利益与公司的长远发展,增强了股东对公司的信任与支持。

泰达股份严格遵循《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等 法律法规,制定实施《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》,不断优化 信息披露管理机制,确保投资者能够及时、准确、完整地获取公司经营、财务等 重要信息。2024 年,公司共披露定期报告 4 份,临时公告 125 份。



在投资者关系管理和维护方面,公司持续完善投资者沟通互动机制,利用官网投资者关系专栏、微信公众号、互动易平台及热线电话等多种渠道,及时回应投资者关切。2024年,公司召开1次业绩说明会,回互动易问答 88次,接听中小投资者有效电话 110余次,累计与中小投资者互动交流近 200人次。公司还大力开展投资者宣传教育活动,积极开展"5·15全国投资者保护宣传日""民法典宣传月""公平竞争政策宣传周""防范非法证券期货基金宣传月""金融教育宣传月"等为5类主题的投资者宣传教育,走进社区举办投资者教育讲座,向公众普及投资知识与法律法规,增强投资者的风险防范意识和自我保护能力。此外,公司还组织投资者开放日活动,邀请中小投资者走进公司实地参观、交流,提升投资者对公司的认知度和认同感。

2024年12月获评深圳价值在线"2024年度上市公司卓越投关建设奖",得到资本市场肯定。

#### 2024年

1 次

公司召开业绩说明会

88次

23

回互动易问答

110余次

接听中小投资者 有效电话

近200人次

累计与中小投资者 互动交流

## "2024 年世界投资者周"活动——天津辖区社区网格化投资者 教育活动

案例

2024年10月29日,为提升投资者的理性投资意识与风险防范能力,公司于天津宁乐里社区组织"天津辖区社区网格化投资者教育活动",以《如何读懂上市公司年度报告》为主题,向社区党员及居民讲授上市公司定期报告披露要求、内容及分析要点,引导其正确理解报告内容。公司不断提升投资者教育进社区的专业能力与服务质量,帮助投资者树立理性、价值、长期投资理念。



投资者教育活动现场

## Ensure Compliance Operations 保障合规运营



合规运营是企业稳健发展的基石。泰达股份通过构建合规管理体系、培育合规文化、强化法务支持与风险管控等一系列举措, 全方位保障公司的合规运营。

### 完善合规管理

**4** 次

公司共举行合规培训

133

共计参与

10次

公司董监高参加监管机构 组织的合规相关培训

68人次

参与

泰达股份始终秉持合规经营理念,贯彻落实《公司合规管理体系提升建设实施方案》,通过制定《合规管理办法》,不断完善合规管理体系,明确界定了各级人员在合规管理中的具体职责与权限,规范了从决策制定到业务执行的全流程合规操作标准。同时,泰达股份建立了合规风险评估预警机制,通过数据分析、风险评估等手段,及时发现并预警潜在的合规风险,确保公司能够采取有效的防控措施。

公司不断强化法治合规建设,独立设立法务机构,避免职责交叉,确保独立、专业地开展法治工作。公司成立合规委员会,与法治建设领导机构合署办公,统筹协调合规管理工作,不断强化合规管理的专业性与权威性。公司在各业务及职能部门设置合规管理员,由业务骨干担任,从而构建了一个覆盖全公司的合规管理网络,使合规要求能够精准地融入到每一个业务流程中。2024年,公司聘任了总法律顾问、首席合规官,健全公司法治工作组织体系,填补了公司职务空白,有力保障了公司在合法合规的轨道上稳健前行。

公司积极推进合规文化建设,建立合规联席会机制,及时解决合规管理中的重大问题,促进各部门间的信息共享与协同合作。为提升员工的法律素养和合规意识,公司利用宣传展板、公众号、公司电视等线上线下多元渠道,开展形式丰富的法治合规宣传活动。为持续提升合规水平,公司将合规培训纳入年度培训计划,确保员工能够全面了解和掌握合规要求。2024年,公司共举行 4 次合规培训,共计 133 人参与。2024年度,公司董监高参加监管机构组织的合规相关培训 10次,共 68 人次参与。

#### 国家宪法日——泰达环保合规委员 会扩大会议圆满召开

案例

2

泰达环保积极响应党的二十届三中全会精神,将合规管理融入企业文化。 2024年12月4日国家宪法日,公司召开合规委员会扩大会议,旨在弘扬宪 法精神、强化法治与合规管理。2024年,公司成立合规委员会,完善相关方 案与办法,组织员工签合规承诺书,在合规管理上进展显著。泰达环保将强 化制度建设、优化流程规范并提升信息化管理水平,确保高效合规。



合规委员会扩大会议现场

#### 泰达股份开展合规专题培训

案例

4

2024年8月22日,泰达股份开展"新《公司法》的资本制度与章程修订要点"专题培训,深入剖析了新《公司法》中关于注册资本、股东出资方式、资本维持到增资等方面的最新规定,提升公司管理人员对新公司法资本制度的理解和应用能力,切实运用法治思维和方式推进各项工作。此次培训进一步强化了公司内部管理人员对合规性的重视,并为公司的稳健发展提供坚实的法律保障。



专题培训现场

## 落实风险管控

泰达股份坚持全面风险管理理念,严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》等法律法规要求,以战略为指引、风险为导向、监督为保障,搭建起全面风险管理体系,筑牢风险管控三道防线,对战略、财务、市场、运营、法律、安全、环境等方面风险源进行全流程管理。

#### 风险管控三道防线

第一道防线

1

业务经办部门负责日常风险识别、评估与应对;

第二道防线

2

业务管理部门、风险管理部门和合规部门负责企业风险管理工作的统筹组织、协调与规划,并对第一道防线的风险管理工作、内部控制开展情况进行监督指导;

第三道防线

3

审计部门、监察部门对风险管理及内部控制进行查漏补缺,对第一及第二道防线部门的工作进行事后稽核、审计和监察等,保障风险管理和内控系统的有效性。

为确保风险管理的有效实施,泰达股份定期开展风险评估和审计活动,识别潜在风险点,并根据评估结果制定相应的风险应对策略。通过建立健全风险预警机制,公司能够实时监控风险动态,及时采取防范措施,有效避免或减少风险损失。 2024年,公司未发现重大风险。



泰达股份持续优化内部控制体系,制定《公司内部控制管理办法(试行)》《内部控制手册》《内部审计制度》,并整理形成《内部控制制度汇编》,明确了各部门在内控管理中的职责权限,确保内控工作有章可循、有据可查。公司定期对内部控制的有效性进行自我评价和外部审计,及时发现并纠正内控缺陷,不断提升内控管理水平。公司审计部按照深交所主板上市规范运作指引要求,每年开展1次年度内控评价工作、2次重大事项规范运作专项检查工作,并聘请外部事务所开展内部控制审计,同时根据公司内部管理需要,组织实施经责审计和其他专项审计。

在税务风险管理方面,泰达股份严格遵守税收法律法规,并在《内部控制手册》中明确税务管理目标,确保所有税务活动合法合规,有效避免税务风险。公司设立专门的税务管理人员,负责税务筹划、申报、缴纳及税务风险管理等工作,确保税务信息的准确性和及时性。2024年,公司为纳税信用A级纳税人。

## 保护数据安全

泰达股份高度重视数据安全与隐私保护工作,严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等法律法规,制定网络安全管理制度、信息系统安全管理制度、保密管理制度等一系列规章制度,不断完善数据安全管理体系,确保数据的全生命周期安全。公司积极引入加密、备份、访问控制、安全认证等先进技术手段,从制度和技术双维度保障网络数据的安全性和完整性。2024年,公司未发生重大数据安全与隐私泄露事件。

泰达股份组建了网络安全和信息化工作小组,由董事长担任组长,党委副书记为副组长,综合办公室作为成员,全面统筹公司的信息安全管理工作。公司强调审计评估在数据安全管理中的关键作用,定期开展内部审计,对信息保护和数据安全政策制度的执行情况进行深度审查,及时发现潜在问题并提出针对性整改建议,确保制度能够切实落地执行。同时,公司委托专业的第三方审计机构或安全评估公司,对企业信息保护和数据安全状况进行独立、客观的评估,推动数据安全管理体系的持续优化。截至 2024 年末,公司官网已通过网络安全等级保护二级测评。

同时,为有效防范各类信息安全风险,泰达全面布局,从技术防控、数据保护、上报流程、应急处置及供应链管理等多维度构建了严密的信息安全防控体系。

此外,为进一步强化全体员工的信息安全意识,泰达股份将信息安全保护纳入员工绩效评估体系,鼓励员工积极参与信息安全保护工作。同时,公司定期组织信息安全培训和演练活动,培训内容涵盖信息安全知识讲解、实际案例分析以及应对技巧传授等,通过模拟真实场景的演练活动,让员工在实践中提升应急处理能力。2024年,公司共计开展3次网络安全培训活动,共16人次参加培训,实现了公司本部及所属二级企业全部网络安全管理人员的全覆盖。

#### 技术防控保障





• 定期审计信息安全系统,检查系统日志、网络流量及异常访问行为,及时发现潜在威胁。

重要数据加密



• 要求网络服务供应商定期备份重要数据,加强数据加密,保障数据传输与存储安全。

• 建立访问控制机制,限制员工对敏感数据访问,降低数据泄露风险。

#### 规范上报流程



• 建立明确安全事件上报程序,员工发现可疑情况或安全事件,立即向部门负责 人报告并书面上报。负责人核实后按等级报告并开启应急机制。

#### 高效应急处置



• 数据安全事件突发时,第一时间报告信息负责人并积极应对,秉持以人员安全为先、设备数据安全次之的原则,科学调配资源,力求最短时间解决问题。

#### 明确供应链责任



厘定各部门及供应链合作伙伴数据安全管理职责,建立统一供应链数据安全标准和流程,并在合同中明确安全条款与保密协议,严处违规行为。

#### 数据安全与信息保护培训覆盖率

2024 100%

## Adhere to Business Ethics 坚守商业道德

 $\equiv$ 

泰达股份始终坚持"零容忍"态度,不断完善反腐败制度体系,强化监督执纪问责,营造风清气正的企业氛围。

### 筑牢廉洁底线

泰达股份始终将商业道德和反腐败作为企业发展的基石,坚决反对任何形式的不 正当竞争和垄断行为。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华 人民共和国反垄断法》等相关要求,建立了完善的反商业贿赂及反贪污风险管理 制度体系和侵权风险预警机制,积极维护他人合法权益不受侵害。

公司制定了经由党委会、经理办公会、董事会决议通过的《反腐败政策》,为全体员工(包括兼职员工)以及供应商、业务合作伙伴(及其员工)等相关第三方提供了明确的反腐败要求和原则。同时,公司制定了集团范围内的商业道德管理行为准则,将商业道德和反腐败要求融入企业经营的各个环节。

为提升制度执行力,泰达股份构建了分层监管机制。董事会审计委员会负责定期审查制度实施效果,审计部在董事会领导下统筹开展公司商业道德与反腐败行为的实施与监督工作。同时,公司通过系统性腐败风险评估,全面识别和防范潜在风险,实现公司运营点腐败风险评估 100% 覆盖。报告期内,泰达股份未发生涉及贪污腐败或不正当竞争的重大诉讼案件。

#### 反腐倡廉落实工作

宣传教育



开展反腐败宣传,提高员工合规意识

咨询建议



提供反腐败咨询和合规建议,帮助员工识别和防范风险

投诉举报



受理和查处投诉举报线索,严肃处理违规行为

监督检查



此外,公司为全体员工提供反腐败培训,以增强员工对商业道德和反腐败法律法规的理解。培训内容涵盖《反腐败政策》、商业道德行为准则以及相关的法律法规,通过案例分析、在线学习等多种形式,确保员工能够深刻认识到腐败行为的危害性和不可接受性。针对中高层管理人员,公司开展了专门的反贪污培训,旨在提高他们应对商业道德风险的能力与水平,以满足更为严格的合规标准。

## 100%

泰达环保、泰达能源、南京新城、 泰达都市供应商签署廉洁协议或 承诺的比例达 为确保供应链中的每一环节都符合法律法规和商业道德要求,公司在《供应商行为准则》中细化了对供应商在反贿赂、反洗钱、反垄断与公平竞争等多方面的要求,违反这些准则的供应商将面临合作终止和法律追究的后果。此外,公司还在与供应商签订的主合同后附《安全协议书》及《廉洁协议书》,并在合同条款沟通过程中对供应商进行产品安全、质量及反腐败等培训。2024年,泰达环保、泰达能源、南京新城、泰达都市供应商签署廉洁协议或承诺的比例达 100%,泰达环保、泰达都市、南京新城的供应商反腐败与商业道德培训覆盖率为 100%。

#### 2024 年泰达股份警示教育培训

案例

۵,

泰达股份为强化党风廉政建设,组织公司领导班子成员、系统中层领导干部、本部及在津各二级单位党组织纪检委员与纪检干部共20人次,参观滨海新区党风廉政教育基地,通过学习清正廉洁典范事迹与剖析腐败案例,筑牢了党员拒腐防变的思想道德防线,为公司营造风清气正的发展环境、实现高质量发展奠定坚实基础。



反腐败培训覆盖率

## 100%

员工反腐败培训受训总人数

97人次

董事反腐败培训受训总人数

10시

中高层反腐败培训受训总人数

32人

员工反腐败培训受训总时长

97 小时

董事反腐败培训受训总时长

14 小时

中高层反腐败培训受训总时长

64 小时

## 畅通举报通道

100%

公司有效举报处理率达到

泰达股份始终秉持诚信经营、廉洁从业的理念,高度重视企业内部监督和风险防控。为鼓励员工及合作伙伴积极参与公司治理,及时反映问题,公司不断完善举报机制,畅通举报渠道,切实保障举报人合法权益。公司设立并积极维护多种公开、透明的举报渠道,包括举报信箱、热线电话和电子邮箱,确保员工及合作伙伴能够便捷高效地反映问题。

公司高度重视举报人保护,通过制定《举报及举报人保护政策》,明确举报渠道、举报范围、调查流程以及举报人保护措施,确保举报人信息的严格保密。公司严禁任何形式的打击报复行为,并对实名举报且查证属实的举报人予以奖励。公司审计部负责将收到的所有举报事宜记录在登记表内,并向董事会审计委员会报告,双方商讨后展开保密调查。在调查过程中,秉持客观、公平的原则处理,确保事实清楚、证据确凿。同时由专人向举报人反馈调查结果,确保举报人知情权得到充分保障。2024年,公司有效举报处理率达到100%。

#### 举报渠道:

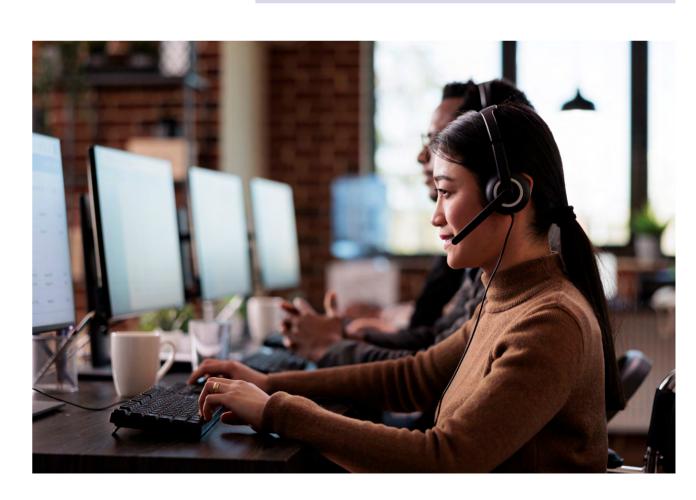
6

• 电话举报: 022-25290309

• 电邮举报: fwbffb@tedastock.com

1

• 信箱或来访举报: 天津市滨海新区第二大街 62 号泰达 MSD-B1 座 15 层审计部



## KEY PERFORMANCE TABLE 关键绩效表

指标	单位	2022年	2023年	2024年
经济绩效				
资产总额	亿元	400.5	411.95	453.82
营业收入	亿元	202.5	210.68	190.66
归属上市公司股东净利润	亿元	1.78	1.83	1.14
纳税总额	亿元	4.7	3.1	2.9
每股社会贡献值	元 / 股	14	15.07	14.42
环保主业				
生活垃圾处理量	万吨	392.2	423.16	484.98
垃圾焚烧机组发电量	亿千瓦时	14.2	15.29	17.22
秸秆处理量 	万吨	34.2	33.48	41.75
秸秆焚烧机组发电量	亿千瓦时	2.3	2.34	2.75
餐厨垃圾处理量	万吨	0.08	1.03	2.21
污泥处理量	万吨	/	4.43	5.95
生物质能发电量	亿千瓦时	16.5	17.63	19.98
绿色上网电量	亿千瓦时	13.7	14.43	16.40
环境管理				
环保总投入	万元	75,742	73,031	80,862
能源使用与温室气体排放				
汽油	吨	/	103.31	61.74
柴油	吨	/	3,433.78	3,592.54

指标	单位	2022 年	2023 年	2024年
天然气	万立方米	/	53.56	72.99
外购电力	万千瓦时	/	1,987.80	2,228.33
外购热力	吉焦	/	51,555.20	48,864.76
液化石油气	万立方米	/	3.75	0
直接温室气体排放量(范围一)	万吨二氧化碳当量	/	187.62	190.31
间接温室气体排放量(范围二)	万吨二氧化碳当量	/	2.11	2.07
外供能源排放量	万吨二氧化碳当量	/	-113.88	-114.78
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	/	75.85	77.59
温室气体排放强度	万吨二氧化碳当量 / 亿元营收	/	0.36	0.41
水资源管理				
总耗水量	吨	6,851,254.80	7,177,200.31	8,056,113.87
循环用水量	吨	/	4,585,041.20	4,940,842.61
循环用水比例	%	/	63.88	61.33
耗水强度	吨 / 万元营收	3.4	3.41	4.23
三废管理				
废气污染物排放总量	吨	2,545.30	2,710.82	2,680.84
氮氧化物(NOx)排放量	吨	2,052.70	2,115.14	2,123.46
硫氧化物(SOx)排放量	吨	433.6	526.07	482.51
颗粒物排放量	吨	59	69.61	74.87
废弃物产生总量	万吨	/	99.73	120.85

110 关键绩效表

指标	单位	2022 年	2023年	2024年
无害废弃物产生量	万吨	/	89.78	108.77
有害废弃物产生量	万吨	/	9.95	12.08
无害废弃物排放强度	吨 / 万元营收	/	0.43	0.57
有害废弃物排放强度	吨 / 万元营收	/	0.05	0.06
员工概况				
员工总数	Α	1,684	1,613	1,619
全职员工人数	Д.	/	/	1,617
非正式员工人数	Д.	/	/	2
男性员工占比	%	78	77.97	76.8
女性员工占比	%	22	22.03	23.2
30 岁以下员工比例	%	/	/	16.02
30 岁至 50 岁员工比例	%	/	/	72.05
50 岁及以上员工比例	%	/	/	11.94
大专及以下学历员工比例	%	/	/	44.9
本科学历员工比例	%	/	/	49.6
研究生及以上学历员工比例	%	/	/	5.5
所有管理职位中的女性比例	%	35.5	31.03	28.13
少数民族员工占比	%	3.2	3.97	4.08
员工歧视事件	起	0	0	0
人才吸引与留用				
新聘用员工数量	%	/	/	78
30 岁以下新进员工比例	%	/	/	57.69
30 岁至 50 岁新进员工比例	%	/	/	42.31
50 岁及以上新进员工比例	%	/	/	0

指标	单位	2022年	2023年	2024 年
女性新进员工人数比例	%	/	/	21.79
男性新进员工人数比例	%	/	/	78.21
基层员工新进比例	%	/	/	98.72
中级管理人员新进比例	%	/	/	1.28
高级管理人员新进比例	%	/	/	C
流失员工数量	人	/	/	81
员工年度流失率 <sup>1</sup>	%	/	0.81	4.76
员工主动离职率	%	/	/	2.23
30 岁以下流失员工人数	人	/	/	15
30 岁至 50 岁流失员工人数	人	/	/	55
50 岁及以上流失员工人数	人	/	/	11
女性员工流失人数	人	/	/	20
男性员工流失人数	人	/	/	61
员工培训				
员工年度培训项目数	项	498	/	634
员工培训总投入	万元	/	/	80.13
员工平均培训投入	元	/	/	494.94
员工培训总人次	人次	7,385	7,329	10,028
员工培训总学时	小时	176,822	176,946	165,380.50
员工全年人均培训时长	小时	105	106.53	102.15
高层人均培训时长	小时	/	27.43	28.27
中层人均培训时长	小时	/	160.44	154.02
基层人均培训时长	小时	/	105.54	101.68
员工培训覆盖率	%	100	100	100

<sup>1</sup>员工流失率 2024年与 2023年数据口径变化说明:2023年仅包含泰达股份本部数据,2024年包含泰达股份及子公司全口径。

112 关键绩效表

指标	单位	2022 年	2023 年	2024年
员工薪酬				
员工薪酬和福利支出	万元	/	/	30,312.96
员工薪酬平均值占总经理年度薪酬总额的 比率 <sup>2</sup>	%	/	/	24.05
职业健康安全				
安全生产投入金额	万元	/	1,309.33	1,484.69
职业健康与安全培训覆盖率	%	/	100	100
职业健康与安全培训总人次	人次	9,150	11,700	17,647
职业健康与安全培训总时长	小时	13,725	18,218	26,475
因工死亡员工人数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	В	0	0	0
员工职业病发生率	%	0	0	0
研发创新				
研发投入	万元	3,096.30	3,538.50	3,681.82
研发投入占主营业务收入比例	%	0.15	0.17	0.19
研发人数	人	118	117	117
研发人员占员工总数比例	%	7.01	7.25	7.23
累计授权专利	项	265	308	322
软件著作权数量	件	/	18	18
应用于主营业务的发明专利比例	%	/	100	100
报告期内新增专利数量	件	/	43	29
产品服务				
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数 量或百分比	%	/	/	0

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup>员工薪酬平均值占总经理年度薪酬总额的比率指标计算说明:由于2024年总经理在公司取薪未满一年,该指标为测算值。

指标	单位	2022年	2023年	2024年
供应链管理				
供应商总数	家	720	624	571
通过质量管理体系认证的供应商数量	家	/	/	95
通过职业健康安全管理体系认证的供应商数量	家	/	/	95
通过环境管理体系认证的供应商数量	家	/	/	43
公司确定的供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	件	/	/	0
公益志愿服务				
公益总投入	万元	/	/	9
志愿服务参与人次	人次	29	151	164
志愿服务小时数	小时	379	951	1,174
商业道德与反腐败				
贪污腐败事件	件	0	0	0
董事反腐败培训覆盖率	%	100	100	100
管理层反腐败培训覆盖率	%	100	100	100
员工反腐败培训覆盖率	%	100	100	100
公司治理				
女性董事占比	%	33.3	25	25
董事会中独立董事占比	%	33.3	37.5	37.5
审计委员会中独立董事占比	%	/	/	66.7
薪酬与考核委员会中独立董事占比	%	/	/	66.7
提名委员会中独立董事占比	%	/	/	66.7

114 关键绩效表

## INDEX OF INDICATORS 指标索引

## 深交所指标索引

《深均	川证券交	易所上市公司自律监管指引第 1	.7号——可持续发展报告(试行)	》索引表
维度	序号	议题	对应条款	报告章节
	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	1.1 应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	1.5 守护碧水蓝天
	3	废弃物处理	第三十一条	1.5 守护碧水蓝天
环境	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	1.5 守护碧水蓝天
小·垸	5	环境合规管理	第三十三条	1.3 加强环境管理
	6	能源利用	第三十五条	1.4 优化资源利用
	7	水资源利用	第三十六条	1.4 优化资源利用
	8	循环经济	第三十七条	1.4 优化资源利用
9	9	乡村振兴	第三十九条	3.3 共建和谐社区
	10	社会贡献	第四十条	3.3 共建和谐社区
	11	创新驱动	第四十二条	2.2 创新驱动发展
	12	科技伦理	第四十三条	2.2 创新驱动发展
社会	13	供应链安全	第四十五条	2.3 打造责任供应链
114	14	平等对待中小企业	第四十六条	2.3 打造责任供应链
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	2.1 追求卓越品质
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	4.3 保障合规运营
	17	员工	第五十条	3.1 携手员工成长 3.2 职业健康安全
	18	尽职调查	第五十二条	可持续发展管理
T++ /+ /- /- /- /- /- /- /- /- /- /- /- /- /-	19	利益相关方沟通	第五十三条	可持续发展管理
可持续发展相关治理	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	4.4 坚守商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	4.4 坚守商业道德

## 国资委指标索引

<del>g</del>	P企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系索引表		
披露内容	报告章节		
企业及报告基本信息	关于本报告		
ESG 管理			
ESG 风险与机遇	可持续发展等理		
利益相关方沟通	可持续发展管理		
实质性议题评估			
环境范畴			
一级指标	二级指标	报告章节	
	E1.1 水资源		
E1 资源消耗	E1.2 物料	1.4 优化资源利用	
LI 贝 <i>li</i> si/旧代	E1.3 能源	1.4 优化贝/赤竹用	
	E1.4 包装材料		
E2 污染防治	E2.1 废水	1.5 守护碧水蓝天	
	E2.2 废气		
	E2.3 固体废物		
E3 气候变化	E3.1 温室气体排放	1.1 应对气候变化 1.2 聚焦环保业务	
	E3.2 减排管理		
	E3.3 环境权益交易		
	E3.4 气候风险管理		

环境范畴					
一级指标	二级指标 报告章节				
E4 生物多样性	E4.1 生产、服务和产品对生物多样性的影响	1.5 守护碧水蓝天			
	E5.1 低碳发展目标制定与战略措施	1.1 应对气候变化			
	E5.2 资源管理措施	1.4 优化资源使用			
E5 资源与环境管理制度措施	E5.3 节能降碳统计监测与考核奖惩体系	1.1 应对气候变化			
C3 页棕与外境自连制度拍爬	E5.4 绿色环保行动与措施	1.3 加强环境管理			
	E5.5 绿色低碳认证	1.3 加强环境管理			
	E5.6 环境领域合法合规	1.3 加强环境管理			
社会范畴					
一级指标	二级指标	报告章节			
	S1.1 员工招聘与就业				
	S1.2 员工薪酬与福利	3.1 携手员工成长 3.2 职业健康安全			
S1 员工权益	S1.3 员工健康与安全				
	S1.4 员工发展与培训				
	S1.5 员工满意度				
	S2.1 产品安全与质量				
S2 产品与服务管理	S2.2 客户服务与权益	2.1 追求卓越品质			
	S2.3 创新发展				
\$2 供应链完全与等理	S3.1 供应商管理				
S3 供应链安全与管理	S3.2 供应链环节管理	2.3 1] 恒贝住保险链			
S4 社会贡献	S4.1 缴纳税费情况	4.3 保障合规运营			
	S4.2 社区共建				
	S4.3 社会公益活动	3.3 共建和谐社区			
	S4.4 国家战略响应				

治理范畴			
一级指标	二级指标	报告章节	
G1 治理策略与组织架构	G1.1 治理策略及流程		
	G1.2 组织构成及职能	4.1 深化党建引领 4.2 规范公司治理	
	G1.3 薪酬管理		
G2 规范治理	G2.1 内部控制	4.3 保障合规运营	
	G2.2 廉洁建设	4.4 坚守商业道德	
	G2.3 公平竞争	4.4 至 () 向业起版	
G3 投资者关系管理与股东权益	G3.1 投资者关系管理	4.2 抑劳公司治理	
	G3.2 股东权益	4.2 规范公司治理	
G4 信息披露透明度	G4.1 信息披露制度	4.2 规范公司治理	
	G4.2 信息披露质量		
G5 合规经营与风险管理	G5.1 合规经营	4.3 保障合规运营	
	G5.2 风险管理	4.3 水平口观色品	

## GRI 指标索引

GRI 内容索引					
使用说明	此份 GRI	天津泰达股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。			
使用的 GRI1		GRI1: 基础 2021			
GRI 标准	披露项	披露项                       报告章节			
	2-1	组织详细情况	关于本报告		
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告		
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告		
	2-4	信息重述	关于本报告		
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于泰达股份		
	2-7	员工	3.1 携手员工成长		
GRI2: 一般披露 2021	2-9	管治架构和组成	可持续发展管理 4.2 规范公司治理		
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	可持续发展管理 4.2 规范公司治理		
	2-11	最高管治机构主席	可持续发展管理 4.2 规范公司治理		
	2-12	在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	可持续发展管理 4.2 规范公司治理		
	2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理 4.2 规范公司治理		
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理 4.2 规范公司治理		
	2-15	利益冲突	4.2 规范公司治理		
	2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理 4.2 规范公司治理		
	2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展管理 4.2 规范公司治理		
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	可持续发展管理 4.2 规范公司治理		

GRI 标准	披露项		报告章节
GRI2:一般披露 2021	2-19	薪酬政策	4.2 规范公司治理
	2-20	确定薪酬的程序	4.2 规范公司治理
	2-21	年度总薪酬比率	4.2 规范公司治理
	2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
	2-27	遵守法律法规	4.3 保障合规运营
	2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展管理
	3-1	确定实质性议题的过程	
GRI3: 实质性议题 2021	3-2	实质性议题清单	可持续发展管理
	3-3	实质性议题的管理	
GRI201:经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效表
GRIZU1. 生/介须双 ZU10	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	1.1 应对气候变化
	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	4.4 坚守商业道德
GRI205: 反腐败 2016	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	
GRI206: 反竞争行为 2016	206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法 律诉讼	4.4 坚守商业道德
GRI207: 税收 2019	207-1	税务管理方法	4.3 保障合规运营
GRI207. 稅収 2019	207-2	税收治理、管控及风险管理	
GRI301:物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	1.4 优化资源利用
	302-1	组织内部的能源消耗量	
CDI202、4K还 2010	302-3	能源强度	1.1 应对气候变化
GRI302: 能源 2016	302-4	减少能源消耗量	关键绩效表
	302-5	降低产品和服务的能源需求	
GRI303:水资源和污水 2018	303-2303-1	管理与排水相关的影响组织与水(作为共有资源) 的相互影响	1.4 优化资源利用
GRI304: 生物多样性 2016	304-3304-1	受保护或经修复的栖息地组织所拥有、租赁、在 位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰 富区域管理的运营点	1.5 守护碧水蓝天

GRI 标准	披露项		报告章节
	305-1	直接(范畴 1)温室气体排放	
GRI305: 排放 2016	305-2	能源间接(范畴 2)温室气体排放	1.1 应对气候变化
	305-4	温室气体排放强度	
	305-5	温室气体减排量	
	305-7	氮氧化物(NO <sub>x</sub> )、硫氧化物(SO <sub>x</sub> )和其他重 大气体排放	1.5 守护碧水蓝天
	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	
GRI306: 废弃物 2020	306-3	产生的废弃物	1.5 守护碧水蓝天
	306-4	从处置中转移的废弃物	
	306-5	进入处置的废弃物	
GRI308: 供应商环境评估 2016	308-1	使用环境标准筛选的新供应商	2.3 打造责任供应链
UNISUO. 供应向外境计值 2010	308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	关键绩效表
	401-1	新进员工和员工流动率	3.1 携手员工成长 关键绩效表
GRI401: 雇佣 2016	401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福 利	
	403-1	职业健康安全管理体系	3.2 职业健康安全 关键绩效表
	403-2	危害识别、风险评估和事件调查	
	403-3	职业健康服务	
	403-4	职业健康安全事务:工作者的参与、协商和沟通	
	403-5	工作者职业健康安全培训	
GRI403: 职业健康与安全 2018	403-6	促进工作者健康	
	403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安 全影响	
	403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	
	403-9	工伤	
	403-10	工作相关的健康问题	
GRI404:培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	3.1 携手员工成长 关键绩效表
	404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	
GRI405: 多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	4.2 规范公司治理

GRI 标准	披露项		报告章节
GRI406: 反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	3.1 携手员工成长
GRI408: 童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	3.1 携手员工成长
GRI409: 强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和 供应商	3.1 携手员工成长
GRI413: 当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	3.3 共建和谐社区
GRI414: 供应商社会评估 2016	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	2.3 打造责任供应链
UNH14. 医应向性云灯间 2010	414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	关键绩效表
GRI418:客户隐私 2016	418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实 的投诉	2.1 追求卓越品质



**地址:** 天津市滨海新区第二大街 62 号 MSD-B1 座 16 层

**电话:** 022-65175652

传真: 022-65175653

**邮箱:** dm@tedastock.com

**网址:** http://www.tedastock.com

