

# 2024年可持续发展报告

趣向可持续未来



# 目录CONTENTS

关于本报告 03

董事长致辞 04

关于本公司 05

公司简介 05

企业文化 11

可持续发展管理 12

可持续发展管理组织架构 12

可持续数据管理 12

利益相关方的沟通 13

重要性议题识别 14

## 绿色发展

气候管理框架 16

低碳绿色运营 19

绿色设计与产品 25

## 价值创造

创新研发 28

质量管理 33

客户关系管理 35

四化智造 38

可持续的供应链管理 40

## 社会责任

人权及劳工权益 46

员工薪酬福利与员工关怀 48

人才吸引与留任 50

人才学习与发展 51

职业健康与安全 54

行业发展与社会公益 56

## 规范治理

三会运作 62

投资者权益保护 65

风险管理 67

商业道德 69

信息安全与隐私保护 70

税务战略 71

## 附录

关键绩效数据 72

指标索引 73

72

73



# 关于本报告

## 时间范围

统计数据时间为2024年1月1日至12月31日，为增强报告可比性和前瞻性，部分内容往前后年度适当延伸。

## 报告边界

本报告披露范围为厦门盈趣科技股份有限公司及其分子公司履行环境、社会与治理方面的责任信息，相关典型案例来自公司所属企业。

## 信息来源

除特殊说明之外，本报告中所引用的信息与数据均来源于本公司内部的正式文件、统计报告、财务报告或有关公开文件。其中，报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

## 报告称谓

厦门盈趣科技股份有限公司（简称“盈趣科技”、“公司”、“本公司”或“我们”）。

## 编制依据

- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》

## 报告获取

本报告电子版可登录本公司官方网站浏览及下载：[www.intretech.com.cn](http://www.intretech.com.cn)

如对本报告有任何疑问或建议，可通过以下方式与本公司联系：

- 地址：福建省厦门市海沧区东孚西路100号
- 电话：86-(0)592-7702685
- 邮箱：[public@intretech.com](mailto:public@intretech.com)



## 董事长致辞

“

在全球产业链深度变革与绿色经济蓬勃发展的时代背景下，盈趣科技始终将ESG理念作为企业发展的战略内核。我们深知，唯有将责任融入创新血脉，以科技之力回应时代命题，方能在绿色浪潮中锚定方向、行稳致远。

”

### 盈趣科技董事长林松华先生

#### ● 以绿色智造引领低碳转型，重塑产业生态

面对气候变化的全球性挑战，盈趣科技将低碳转型视为必答题。我们以科学碳目标为牵引，系统规划从自身运营到价值链的全生命周期减碳路径，并于2024年11月正式获得科学碳目标倡议组织（SBTi）的验证批准。通过使用可再生低耗环保材料、技术创新及工艺革新，我们有序推进设计减排工作。同时，我们依托智慧能耗控制系统打造数字化绿色工厂，并在境内外智造基地构建光伏设施、购买绿色电力交易凭证等方式，显著提升可再生能源使用比例，优化能源结构。在绿色产品创新领域，我们与国际合作伙伴协同推出的环保设计产品必珍水，以轻量化、可循环回收设计为核心，实现产品全生命周期碳足迹的显著优化，将绿色健康的生活方式带给消费者。这一系列举措彰显了盈趣科技引领行业绿色转型的决心与行动力。

#### ● 以创新研发驱动可持续发展，创造价值竞争

创新研发是盈趣科技实现可持续发展的主要支撑。2024年，我们升级了全球研发能力地图2.0，引入AI工具，打造知识推荐系统，显著提升了研发效率和协同能力。我们紧抓AI技术发展机遇，成立专门组织来推动公司AI技术的研究与应用，全面赋能智能制造领域。在产品质量管理上，我们搭建了信息化、自动化、精益化与数字化的质量监控与管理平台，为产品全生命周期的质量管理与监控提供了充分的保障。我们秉持“客户至上”的核心价值观，以全球化的强矩阵合作模式，主动营销，快速反应，为客户提供更加智能、安全与绿色的产品和高价值的服务，超越客户期待。在供应链责任领域，我们以数字化工具赋能供应链透明度管理，确保每一环节符合环境与伦理标准，同时推进供应商ESG能力建设与技术协同，实现全链条可持续发展。

#### ● 以责任生态缔造多元价值，共筑美好未来

“以人为本”是盈趣科技企业文化的核心。我们始终关注员工的健康与福祉，致力于提供平等多元、健康安全的工作环境和全面成长平台。通过有效的激励机制及丰厚的福利保障，打造“健康、快乐、富足”的和谐盈趣家园。企业的价值不仅在于商业成就，更在于对社会福祉的贡献，我们积极开展校企合作，通过资源共享、优势互补，先后与天津大学、福州大学、厦门理工等院校逐步搭建起“技术研发-成果转化-人才共育”的双向赋能机制。同时，由盈趣科技发起并成立的“厦门春水爱心基金会”，在教育科研、捐资助学、乡村振兴、赈灾捐赠等领域持续贡献力量。2024年，我们共捐赠1,486.56万元，惠及7,123人次，构建起教育、科研、社区三位一体的责任生态。

#### ● 以治理革新筑牢发展根基，驱动可持续增长

卓越的治理能力是企业基业长青的基石。我们构建覆盖战略决策、风险管控与合规运营的三层治理体系，将ESG理念深度融入管理基因。公司董事会严格落实监管要求，构建权责明确、制衡有效的多元化治理结构，显著提升战略科学性。我们秉持“诚信经营”的经营理念，对违规行为实行“零容忍”政策，持续完善防腐倡廉机制，营造公平透明的商业环境。同时，我们持续优化信息安全及隐私管理体系，为合作伙伴、客户、员工等各利益相关方构建起可信赖的安全屏障。

#### ● 迈向未来：科技的温度与责任的深度共振

站在新的历史节点，盈趣科技深知ESG并非终点，而是通向未来的桥梁。未来，我们将继续以“打造乐趣生活！”为使命，深化绿色技术合作，探索人工智能、清洁能源的研发与应用；构建更具包容性的责任生态，让创新成果普惠民生；以治理创新激发组织活力，为六大利益相关方创造长期高价值。

山海有界，责任无疆。盈趣科技愿与各界同仁携手，以创新为楫，以担当为帆，共绘可持续发展的壮阔蓝图！

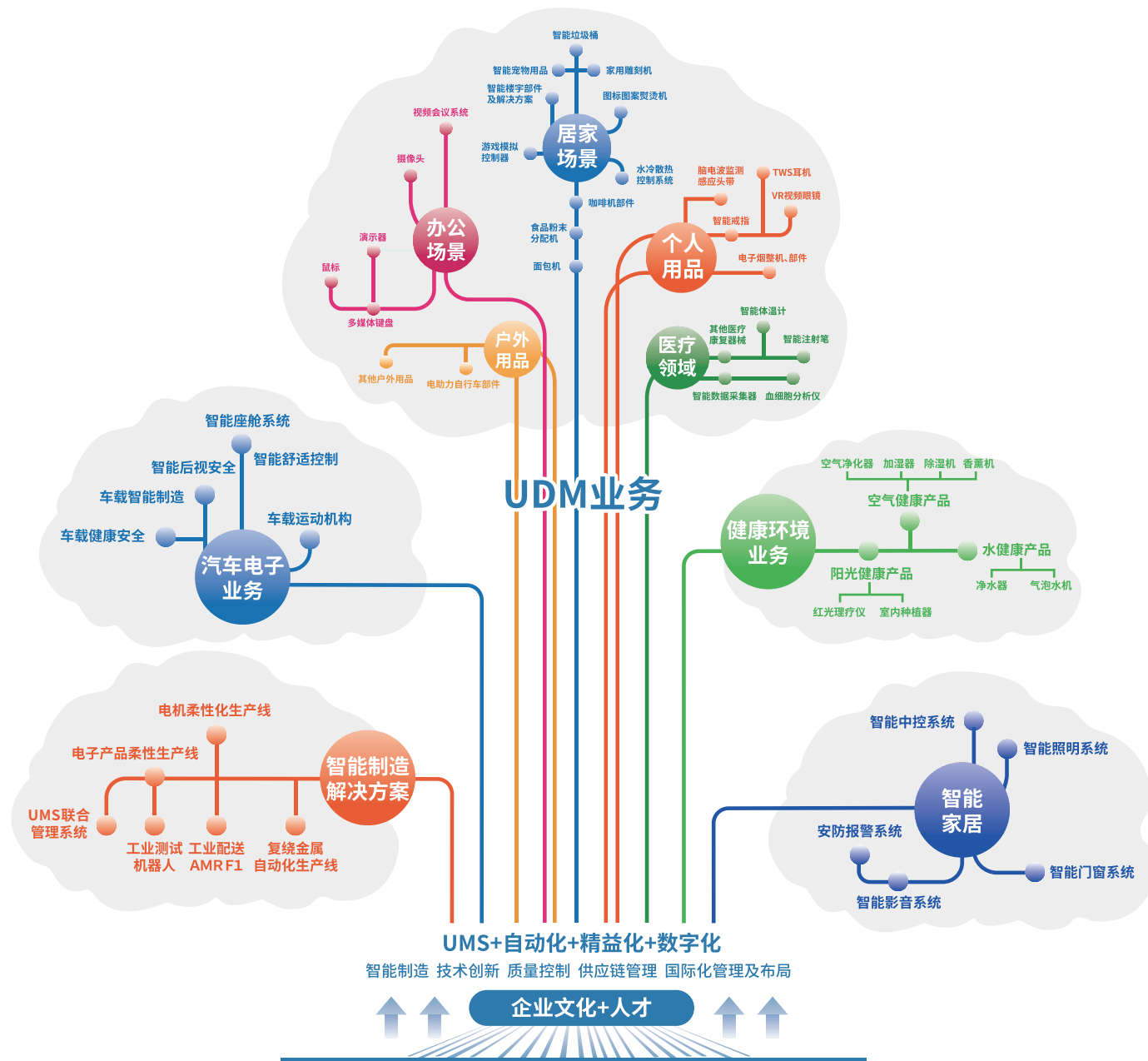
# 关于本公司

## 公司简介

厦门盈趣科技股份有限公司成立于2011年，于2018年在深圳证券交易所成功挂牌上市（股票简称：盈趣科技，股票代码：002925）。公司总部位于中国福建省厦门市，在海内外拥有超过60家子公司，主要分布于中国的福建、广东、上海、浙江、江苏等地，以及马来西亚、匈牙利、墨西哥、美国、英国、瑞士等国家。

## 主营业务

公司以自主创新的UDM模式（也称为ODM智能制造模式）为基础，形成了高度信息化、自动化的智能制造体系，满足协同开发、定制服务、柔性生产、信息互联等综合服务需求，为客户提供智能控制部件、创新消费电子、健康环境及汽车电子等产品的研发、生产。此外，公司也在积极培育智能制造解决方案、智能家居、智能单品等自主品牌业务。关于公司所处行业及业务的更多信息，请详见《2024年年度报告》第三节管理层讨论与分析。



## 业务区域

盈趣科技自2016年启动国际化战略布局以来，已形成了在中国、东南亚和欧洲三地智造基地同时运营、分工生产、系统共建、体系共享的格局。此外，公司墨西哥智造基地也已于2024年9月正式开工建设，助力开拓北美市场。同时，公司还在中国、欧洲、北美等区域布局研发和市场中心，实现跨时区、跨区域、跨领域的国际化研发及市场推广能力，公司的国际市场竞争力显著提升。

### 盈趣全球智造基地：国际大三角 国内小三角

境内外60余家全资或控股子公司，在中国、马来西亚、匈牙利、墨西哥（在建）拥有高端智能制造产业园





## 发展历程

### 2004年

- 组建盈趣科技前身——万利达网控事业部

### 2007年

- 管理年
- 开始研发UMS联合管理系统

### 2013年

- 厦门春水爱心基金会成立揭牌

### 2006年

- 质量年

### 2011年

- 厦门盈趣科技股份有限公司成立

### 2014年

- 收购并成立厦门盈趣汽车电子有限公司，开始布局车联网业务

### 2015年

- 设立子公司盈塑科技（漳州）有限公司，布局高端注塑喷涂业务
- 设立厦门攸信信息技术有限公司，智能制造整体解决方案开始对外提供服务

### 2016年

- 设立盈趣科技（马来西亚）有限公司，开启国际化战略布局

### 2017年

- 成立盈趣科技（匈牙利）有限公司，建设欧洲智造基地

### 2018年

- 首次公开发行A股并在深交所上市（股票代码：002925）
- 收购瑞士公司SDATAWAY SA及SDH Holding SA

### 2019年

- 匈牙利智造基地一期落成、马来西亚智造基地一期启动建设
- 收购上海艾铭思汽车控制系统有限公司，进一步加大在汽车电子领域的投资布局

### 2021年

- 盈趣科技成立十周年，全球总部落成
- 与天津大学签署战略合作协议
- 投资设立东莞市音趣科技有限公司，开始布局声学领域业务

### 2020年

- 收购漳州众环科技股份有限公司，开始布局健康环境业务

### 2024年

- 成立盈趣科技（墨西哥）有限公司，建设墨西哥智造基地

### 2023年

- 厦门市北洋脑机接口与智慧健康创新研究院成立

## 2024年大事记

1月

- 脑科学研究获科技部国家重点研发资金支持

2月

- 成功获得海关AEO认证
- 推出2024年第一次股份回购方案，回购金额1.00亿元（已完成）

3月

- 成立Intretech Mexico, S.A.P.I. DE C.V., 建设墨西哥智造基地
- 盈趣科技前身网控事业部20周年

- 天津大学-盈趣科技产教融合联合培养基地揭牌、天津大学春水图书馆正式揭幕



4月

5月

- 实施2023年年度权益分派，派发现金红利3.51亿元

- 盈趣科技13周年



6月

7月

- 收购厦门众智有为健康科技有限公司，拓展健康科技领域业务版图

8月

- 发布第一份可持续发展报告
- 推出2024年第二次股份回购方案，拟回购金额0.8-1.3亿元（实施中）
- 连续两年入选胡润中国元宇宙潜力企业50强榜单

9月

- 盈趣科技墨西哥产业园正式开工建设

10月

- 实施2024年中期权益分派，派发现金红利0.98亿元

11月

- SBTi科学碳目标获批通过
- 公司通过高新技术企业复审
- 医疗车间顺利建立并获取第一张医疗器械生产许可证

- 2024盈趣科技厦门海沧半程马拉松赛盛大开跑



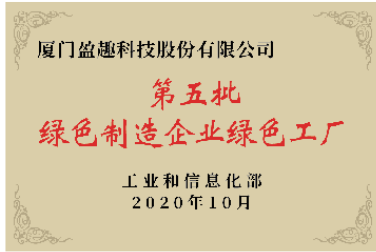
12月

- 厦门盈趣必沃饮料有限公司正式开业，进入水健康领域



- 公司申报的“消费电子产品全生命周期数智管理智能工厂”上榜工信部公布的全国首批卓越级智能工厂名单
- 国家智能制造示范工厂验收通过

## 公司荣誉



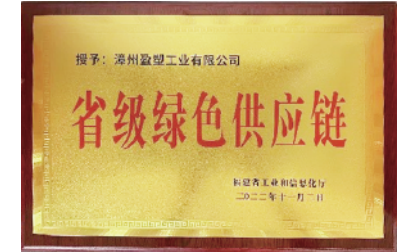
第五批绿色制造企业绿色工厂



工信部绿色供应链管理核心企业



国家级绿色工厂



省级绿色供应链



国家技术创新示范企业



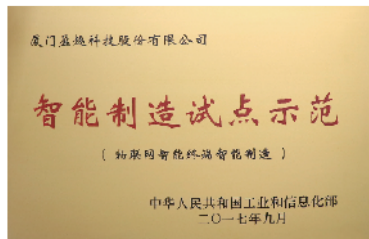
国家企业技术中心



国家级工业设计中心



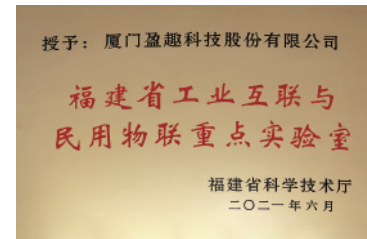
博士后科研工作站



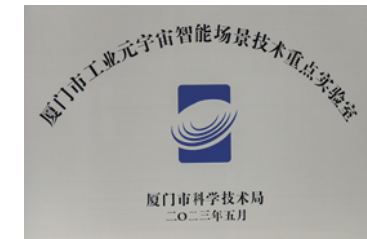
智能制造试点示范



国家知识产权优势企业



福建省工业互联与民用物联重点实验室



厦门市工业元宇宙智能场景技术重点实验室



## 公司荣誉



2022年度福建省科学技术进步奖二等奖



厦门市科学技术进步奖



2024胡润中国元宇宙潜力企业Top50



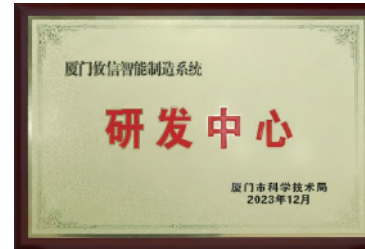
AEO高级认证企业证书



工信部卓越级智能工厂



工信部智能制造示范工厂



厦门攸信智能制造系统研发中心



高新技术企业证书



福建省五一劳动奖状



2023年度厦门市海沧区纳税特大户



2023年度亭林镇绿色先锋企业



医疗器械生产许可证



## 企业文化

### 企业文化核心——3POS文化

第一层含义：

3——意味着多、好的意思；

3P——People（团队）、Promptness（敏捷）、Prosperity（繁荣）；

O——Oriented 关注六大相关方（客户、股东、供应商、合作伙伴、社会和盈趣自己）；

S——Sibling（家园）。

第二层含义：

员工有好的前景，公司有好的前景和持续的盈利能力，员工可以领到相对满意的收入。

### 公司的使命

打造乐趣生活！

### 公司的愿景

成为中国“三网”的领导者；成为中国走向世界的窗口！

### 公司的核心价值观

客户至上、质量第一；诚信经营、合作共赢；敏捷团队、繁荣家园。

### 公司的核心竞争力

团队合作——以使命为导向，像一家人一样合作。

快速反应——超越客户期望。

产品质量——从设计开始达到甚至超越苹果水准。

智能制造——四化智造：UMS（信息化与自动化）、精益化和数字化。



# Intretech

### 健康、快乐、富足的和谐家园

健康家园：我运动，我健康；

快乐家园：享受工作，必定会享受生活，也必定是快乐的人；

富足家园：盈趣Sibling可以领到相对满意的收入。

### 爱心基金的目的

1. 通过献爱心每天进步一点点；

2. 通过献爱心戒除坏习惯养成好习惯；

3. 通过献爱心帮助需要帮助的Sibling及社会周急；

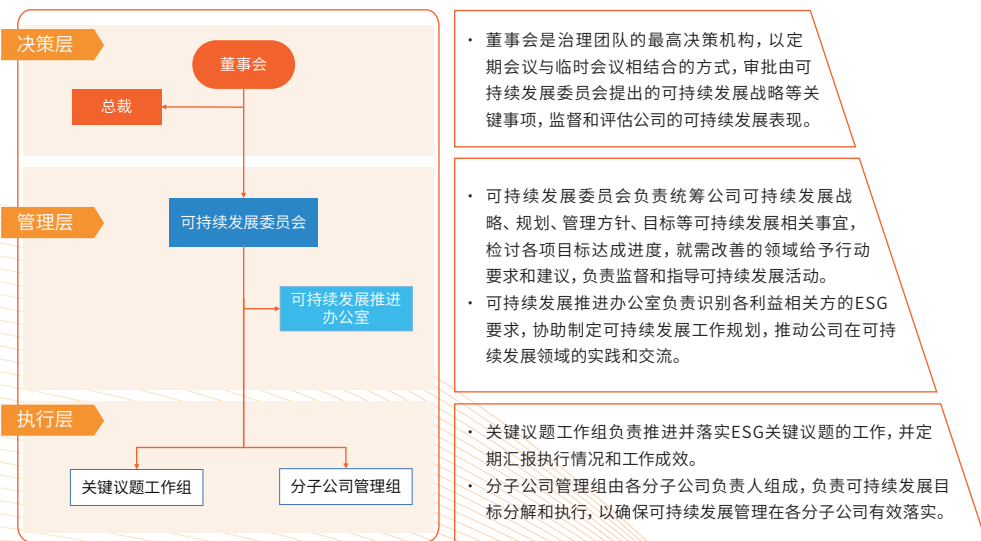
4. 通过献爱心把我们盈趣培养成一个有专业度的爱心团队。

# 可持续发展管理

切实有效的可持续发展管理，是公司实现可持续发展目标的基石。在盈趣，我们视可持续发展为推动绿色转型、实现高质量发展的核心动力，并融入公司整体战略。通过持续优化可持续发展的治理机制，与各利益相关方建立共赢关系，共创更加繁荣、可持续的未来。

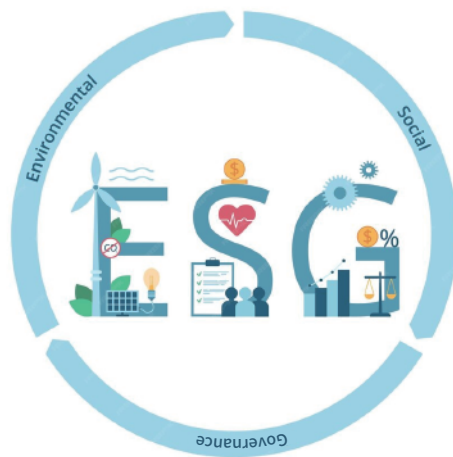
## 可持续发展管理组织架构

盈趣科技已经建立了自上而下的“决策-管理-执行”的三级治理架构，各层级职责明晰，确保公司在业务决策中能充分考虑环境、社会及治理因素的潜在影响与风险及机遇。



## 可持续数据管理

盈趣科技以数字化赋能ESG管理，通过自主开发ESG智能数据管理系统，实现ESG数据的线上化，智能化管理、监测与追溯。该系统自2024年开发应用以来，显著提升了ESG数据收集、审查、计算与统计分析效率，有效强化了ESG指标监管能力，并为ESG相关决策提供了可靠支持。目前该系统覆盖了全公司重要ESG相关数据，并实现海内外各分子公司的ESG数据协同管理。



### 基础数据收集与填报

- ESG数据填报、审核及检查功能
- 配套视频教学及手册，明确填报要求
- 中英双语，覆盖盈趣各分子公司

- 自动生成季度、年度统计报表
- 支持表单导入导出功能，各项系数引用查询及修改

### 数据统计分析

## 利益相关方的沟通

盈趣科技始终秉持“合作共赢”的心态，高度重视利益相关方的期望。公司建立常态化沟通机制，了解各相关方对公司的诉求和期望，构建高效多元的沟通渠道。

利益相关方	政府及监管机构 	股东及投资者 	供应商及合作伙伴 	客户 	员工 	社区与公众 
关注议题	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合规经营</li> <li>• 依法纳税</li> <li>• 研发与创新</li> <li>• 资源管理</li> <li>• 能源管理</li> <li>• 温室气体排放</li> <li>• 污染物管理</li> <li>• 社会参与</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公开透明的信息披露</li> <li>• 股东权益保护</li> <li>• 业绩稳健增长</li> <li>• 风险管理</li> <li>• 商业道德</li> <li>• 可持续发展管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 阳光采购</li> <li>• 商业道德</li> <li>• 负责的供应链管理</li> <li>• 合作共赢</li> <li>• 冲突矿产</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品质量</li> <li>• 客户关系管理</li> <li>• 研发与创新</li> <li>• 信息安全与隐私保护</li> <li>• 商业道德</li> <li>• 绿色设计与产品</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 人权及劳工权益</li> <li>• 人才培养与发展</li> <li>• 人才吸引与留任</li> <li>• 薪酬福利与员工关怀</li> <li>• 职业健康与安全</li> <li>• 员工多样性与平等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 促进社区发展</li> <li>• 保护社区环境</li> <li>• 社会公益</li> </ul>
沟通参与方式	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 日常监督</li> <li>• 汇报沟通</li> <li>• 会议交流</li> <li>• 参观考察</li> <li>• 现场访问</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 召开股东大会</li> <li>• 定期及不定期信息披露</li> <li>• 业绩说明会</li> <li>• 投资者调研</li> <li>• 投资者互动平台</li> <li>• 投资者热线</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应商管理及稽核</li> <li>• 供应商培训与赋能</li> <li>• 供应商协同管理平台</li> <li>• 供应商日常沟通</li> <li>• 供应商定期及不定期走访</li> <li>• 行业研讨交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客户满意度调查</li> <li>• 客户拜访</li> <li>• 客户服务平台</li> <li>• 售后服务</li> <li>• 客户定期稽核</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工会</li> <li>• 员工座谈会</li> <li>• 总裁信箱</li> <li>• 员工满意度调查</li> <li>• 员工活动与培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 接待参观</li> <li>• 爱心基金</li> <li>• 社会公益活动</li> <li>• 参加展会</li> </ul>

## 重要性议题识别

为确保本报告披露内容符合各利益相关方期待，提高ESG议题分析的科学性与合理性，盈趣科技持续推进ESG关键议题管理工作。公司通过研究国内外行业发展情况，结合全年工作重点，开展影响重要性与财务重要性的评估分析，筛选出内外部利益相关方高度关注的ESG议题，将其作为报告披露的重点。

### 2024年双重重要性议题评估流程

01

#### 背景分析与议题识别

通过了解公司活动和业务关系背景，依据国家宏观政策导向、国内外社会责任标准研究，结合年度热点议题、行业趋势评级关注，识别重要性议题，形成议题清单

02

#### 2.1 影响重要性评估

通过问卷调查、邮件沟通、电话问询、实地拜访等多种形式与公司利益相关方开展沟通及内外部ESG专家的评估

#### 2.2 财务重要性评估

基于利益相关方调研及财务专家评估各议题财务重要性，多个部门进行审阅及确认

03

#### 双重重要性评估分析

基于影响重要性和财务重要性的评估结果，形成2024年重要性议题矩阵，确定本年度重要性议题及其优先级

04

#### 重要性议题的披露与回应

可持续发展委员会审批并确认年度重要性议题矩阵后，公司在报告中针对重要性议题有重点地进行披露与回应

### 重要性议题矩阵

可持续发展议题			
环境议题	<ul style="list-style-type: none"> <li>温室气体排放</li> <li>能源管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>污染物管理</li> <li>化学品及有害物质管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>资源管理</li> <li>绿色设计与产品</li> </ul>
社会议题	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量</li> <li>职业健康与安全</li> <li>人权及劳工权益</li> <li>薪酬福利与员工关怀</li> <li>冲突矿产采购</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户关系管理</li> <li>供应链管理</li> <li>人才学习与发展</li> <li>员工多样性与平等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>研发与创新</li> <li>四化智造</li> <li>人才吸引与留存</li> <li>社会参与</li> </ul>
治理议题	<ul style="list-style-type: none"> <li>商业道德</li> <li>信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>可持续发展管理</li> <li>治理结构</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息安全与隐私保护</li> <li>股东权益保护</li> <li>风险管理</li> <li>依法纳税</li> </ul>

盈趣科技双重重要性矩阵

影响重要性	核心	商业道德	可持续发展管理 人才吸引与留存 人权及劳工权益 职业健康与安全	产品质量 研发与创新 客户关系管理 四化智造 温室气体排放
	重要	化学品及有害物质管理 冲突矿产采购 能源管理 污染物管理 社会参与	治理结构 信息披露 风险管理 信息安全与隐私保护 人才学习与发展 员工多样性与平等 依法纳税	股东权益保护 薪酬福利与员工关怀 绿色设计与产品 供应链管理
	相关	资源管理		
		相关	重要	核心
			财务重要性	



# 01

## 绿色发展

盈趣科技肩负着推动绿色发展的重任，积极响应国家建设生态文明的号召，全力支持实现“双碳”目标。通过持续改进生产工艺、升级生产设备、采用循环材料优化能源结构、提高生产效率；公司积极践行绿色低碳理念，助力企业可持续发展，为社会创造更多高品质的可持续产品，推动绿色未来。

6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



13 气候行动



气候管理框架



低碳绿色运营



绿色设计与产品



# 气候管理框架

盈趣科技致力于通过构建完善的风险管理体系，深入分析气候变化带来的机遇与挑战，制定切实可行的风险防控措施和减排目标，以展现应对气候变化的坚定决心。2024年，公司成功建立并实施了气候信息披露框架，从治理、战略、风险管理、指标与目标四个维度细化了气候管理策略。通过这一系统性的改进，我们不仅提升了对气候变化的响应能力，还为公司的可持续发展奠定了坚实基础。

## 气候信息披露框架

治理	公司董事会下属可持续发展委员会负责对公司气候变化相关事宜进行审议，包括内外部利益相关方的沟通、气候变化重要性及紧迫性的评估、风险识别与管理、双碳目标的制定以及应对策略的设计。委员会通过定期会议和专项研究，为公司应对气候变化提供战略指导和政策支持，确保公司可持续发展战略能够有效推进并落地实施。同时，成立分子公司管理组积极推动减碳工作
战略	为准确识别气候相关风险因素对业务、战略及财务规划的影响，并在短期、中期和长期范围内制定应对策略，公司识别了全球气温上升1.5摄氏度以内的低碳排放情景和全球气温上升超越2摄氏度的高排放情景，制定相应减排目标，以更清晰地界定和管控潜在风险，并充分把握低碳经济转型带来的战略机遇
风险管理	公司全面评估气候风险在技术、市场、声誉、财务和战略等方面的影响，并从风险发生的可能性和影响程度两个维度，对已识别的风险进行优先排序。风险管理团队与可持续发展委员会密切合作，定期对气候变化风险进行动态评估和调整。针对识别出的风险，公司制定了相应的应对措施，有效推动了风险管理工作的深入开展
指标与目标	到2033年，相对于基准年2022年范围1、2温室气体绝对排放量减少54.60%，范围3温室气体每万元人民币增加值减少61.07%



## 温室气体排放管理

盈趣科技全面贯彻国家"3060"双碳目标,创新行业低碳实践,致力于推动全球气候治理。公司制定有明确的温室气体、能源消耗等与气候变化相关的指标及相关措施。在推进低碳转型过程中,公司持续开展范围1、2、3碳排放数据盘查,全面掌握碳排放现状,通过对目标执行的追踪和持续审视提升管理效能。目前公司已完成2022-2024年度的厦门、马来西亚、匈牙利、漳州、苏州、上海、宁波、东莞等全球多家子公司的碳排放数据盘查工作,累计培养25名温室气体内部核查员,构建了全面的碳排放管理体系。

类型	单位	2022年SBT边界	2023年SBT边界	2024年SBT边界
范围1	tCO <sub>2</sub> e	1,164.27	1,070.25	6,746.83
范围2	tCO <sub>2</sub> e	33,487.22	31,392.87	27,612.45
范围3	tCO <sub>2</sub> e	1,404,887.00	1,295,406.22	980,865.16
范围3温室气体排放强度	tCO <sub>2</sub> e/万元	10.41	11.21	9.68
总排放(范围1、2和3)	tCO <sub>2</sub> e	1,439,538.49	1,327,869.34	1,015,224.44

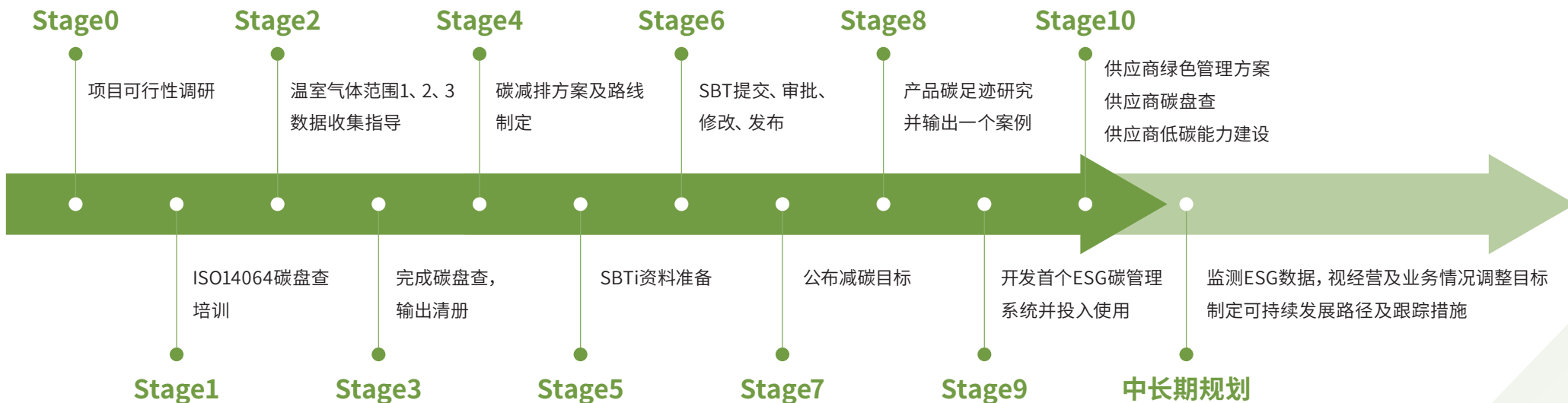
注:此数据涵盖盈趣科技SBT边界内所有子公司。



## 气候应对行动路线

面对气候变化带来的挑战，我们以科学碳目标牵引绿色转型。公司已按照SBTi要求主动设定自身运营（范围1、2）及关键价值链（范围3）减碳目标，于2024年11月正式通过SBTi审批。同时，公司正逐步推进可持续发展战略，制定了气候应对路线图，涵盖碳盘查、碳足迹、碳减排等工作，以确保公司的可持续发展战略得到有效实施。

### 气候应对行动规划





# 低碳绿色运营

## 环境管理体系

盈趣科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家法律法规，确保运营活动符合环保标准。在制度方面，我们制定有《环境管理程序》《温室气体管控程序》《有害物质管理程序》等多项管理制度，以规范我们的环境管理工作；在管理架构方面，我们组建了由可持续发展委员会牵头的环境管理小组，覆盖行政、工程、采购、技术、制造、工艺等多个领域，以推动环境管理的全面实施。盈趣科技已获得国家级绿色供应链管理核心企业及绿色工厂的认证；截至2024年末，公司及子公司共有14家获得了ISO14001环境管理体系认证。

## 能源管理

盈趣科技严格遵守《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定了《节能降耗措施》《节约用水、用电管理程序》等管理制度，以规范能源的管理。在每年的公司规划中，设定有明确的节能降耗指标以推进节能降耗措施的落地。此外，我们利用自身UMS技术优势，将能源管理与智慧园区管理有机结合，实现能源管理的实时监控；通过UMS智能控制系统实现全方位的能耗管理，不仅降低了运营成本，更是显著提升了公司的能源使用效率。

### 重点区域监测



生产厂房

- 实时区域能耗监测
- 设备运行状况监测
- 实时能耗分析



办公区域

- 实现园区内重点区域能耗监测
- 识别异常耗能

基于大数据技术实现园区重点区域、重点设备的能耗监测、能耗管理

- ✓ 实时统计能耗数据
- ✓ 监测异常用电行为
- ✓ 提供优化改进措施

### 重点负荷监测



照明

- 实时负荷能耗监测
- 负荷管理控制
- 实时能耗分析

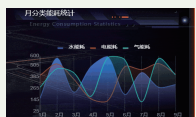


空调

- 实现园区内重点设备能耗监测
- 高峰期限电保护

服务器机房集群具备数字孪生式能耗控制系统与能力，能够精准把控与研发、生产和管理等相关过程的电能消耗

### 能耗预警系统



实时预警

- 预制能耗预警值
- 自动发出报警信息



信息提醒

- 及时了解能耗状态
- 识别调整用电结构

通过智慧能耗监控系统，实时统计重点工业、办公区域、重点电力负荷设备与区域进行预警，为用电行为的异常排查和优化提供了数字化基础

## ● 低碳节能改造

盈趣科技作为智能制造企业，将绿色节能、低碳高效作为可持续发展战略的核心工作。2024年，公司持续推行节能降耗措施，有效降低能源消耗，创造绿色生活。主要措施包括：

节能项目	节能措施及成效
清洁能源的使用	<ul style="list-style-type: none"> <li>盈趣科技各分子公司及供应商推广使用光伏发电</li> <li>升级智造基地照明系统，利用太阳能路灯替换高耗能照明设备：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>①厦门厂区共计替换80盏，每年可节约电量9,033.75 千瓦时</li> <li>②沂水亨井厂区替换300瓦照明灯5盏，每年可节约用电5,475千瓦时</li> </ol> </li> </ul>
中央空调智能节能调温系统	<ul style="list-style-type: none"> <li>采用高等级节能中央空调，融入联动、智能变频开展控制</li> <li>当室内温度接近或达到设定的目标温度时，空调系统会自动停止制冷循环；温度上升到预定的范围之上，将自动启动制冷调温，避免长时间开机，节约用电量</li> </ul>
变频节能空压机的使用	<ul style="list-style-type: none"> <li>根据实际需求量精确匹配输出功率，以避免高压浪费。通过软启动控制启动电流的大幅降低，从而减轻设备在启动时面临的电压冲击，保护了压缩机，延长使用寿命</li> </ul>
空压机余热回收节电	<ul style="list-style-type: none"> <li>空压机余热回收，为食堂、宿舍供给热水，2024年共节约金额11.49万元，节约电量215.63兆瓦时</li> </ul>
办公室、车间、宿舍楼采用UMS智能控制系统节电	<ul style="list-style-type: none"> <li>灯具均为节能的LED灯</li> <li>采用UMS智能控制系统，在定点时间（如中午休息时间、晚上时间、会议结束时间）自动关闭灯具等电源，避免人为遗忘关闭电源</li> </ul>
生产线智能能耗监控改造	<ul style="list-style-type: none"> <li>计划搭建功能涵盖：能耗在线监测、分析中心、节能评估、报表管理、监测看板、碳交易等六大模块的uESG系统</li> <li>目前已初步开展设备可持续发展改造，设备能耗监控设备安装28台，并建立一条能耗监控示范线</li> </ul>



**2024年，盈趣科技各生产基地通过节能设备改造升级等方式共计减少电力消耗877,440度，整体用电量较上年同比减少1.64%**

● 可再生能源使用

2024年，盈趣科技深入评估可再生能源使用方案，进一步探索提升绿电应用比例。目前，公司已启动了马来西亚、匈牙利、漳州、上海、东莞等智造基地光伏设施建设项目，持续提升可再生能源使用水平；同时，公司积极参与绿电交易市场，通过购买绿色电力交易凭证有效抵消用能碳排放。

类别	2024年措施	成果
光伏设施	上海亨井光伏系统年发电量3,920.38兆瓦时 厦门盈趣光伏系统年发电量2,084.58兆瓦时 万利达金峰工业园光伏系统年发电量320.99兆瓦时	全年光伏发电量6,325.945兆瓦时， 较去年增加3,804.91兆瓦时
绿电凭证	沂水亨井购买I-REC绿电2,116兆瓦时 厦门盈趣购买I-REC绿电1,459兆瓦时 上海亨井购买I-REC绿电586兆瓦时	全年购买绿电4,161兆瓦时， 较去年增加2,116兆瓦时



本报告期内，盈趣科技通过可再生能源的使用，全年合计减少碳排放 **7,289.47 tCO<sub>2</sub>e**



上海亨井智造基地光伏设施



厦门盈趣购买I-REC绿电凭证

## ● 低碳节能文化践行

盈趣科技积极推进节能减排目标，切实落实各项环保举措，并将绿色理念融入企业文化并推广到供应链等相关方，倡导全员共同践行可持续发展。

### ➔ 设立运动日

每周二、周五设立“运动日”，鼓励员工爬楼梯，减少电梯使用，在锻炼身体的同时践行绿色健康生活。

### ➔ 倡导员工绿色出行

通过鼓励员工使用新能源车辆，并在厂区配套引入新能源充电桩等措施，积极引导员工培养低碳生活方式。

### ➔ 通过优化公务用车管理

统筹路线规划，减少重复出行，降低能源消耗。

### ➔ 推行低碳物流

通过优化运输路线来降低空载率；同时，积极采用新能源运输车辆，推广本地化供应链以降低运输碳排放。

### ➔ 替换招待用水

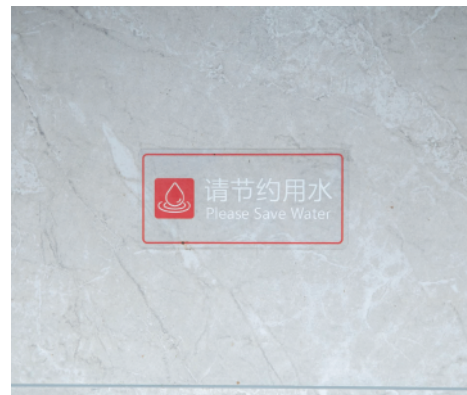
2025年开始，将会议室接待用水由原来的一次性塑料瓶装水替换成可循环玻璃瓶装水，以达到减塑减排的目的。

## 水资源管理

水资源管理是公司践行可持续发展战略的重要环节，盈趣科技用水主要分为生活用水和消防用水。公司严格遵守包括《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水土保持法》等适用于运营所在地的法律法规，制定《节约用水、用电、办公用品管理程序》《污水、废气排放及噪声控制管理程序》等管理制度，通过开展一系列的节水活动，包括调整用水结构、更换节水用具、组织节水宣传等，积极践行节水理念，减少浪费。



配置感应式水龙头



节水标语宣传



接待用水替换成可循环包装



办公室低碳节能宣传



园区内设置新能源充电桩





## 污染物管理

盈趣科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》和《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规要求，制定并实施《污水、废气排放及噪声控制管理程序》《固体废物分类处置及包装物回收管理程序》等相关环节管理制度，规范污染物管理。

### ● 废气排放管理

盈趣科技主要废气排放为厨房油烟、焊接锡膏产生的烟尘及汽车废气，公司按照“源头-过程-末端”环节采取相应措施以减少废气排放。

类目	管控措施
尾气排放	通过使用电动叉车，更换新能源商务车等措施减少废气排放
焊接烟尘排放	采用有效措施对废气进行处理，在相关岗位上设置焊接烟尘收集系统，统一引至屋顶，通过多种除尘技术，除尘效率在90%以上
厨房油烟	使用环保的电加热模式，油烟通过净化器处理后进入烟囱排放到大气层，尽可能降低对周围环境的影响
末端监控	每年要求各智造基地至少接受1次由第三方机构开展的废气监测稽查，确保氮氧化物、硫氧化物、颗粒物等大气污染物合规排放

### ● 废弃物管理

盈趣科技明确各类废弃物的管理程序及各相关部门的管理责任，建立了完善的废弃物分类收集、贮存、转运和处置体系，确保按照废弃物的类别进行分类收集、标识与处理。公司对一般固体废物，如废包装、废塑料等100%进行回收处理，对危险废弃物依照管理制度合规处置，100%转移至有资质的单位进行处理。

废弃物类别与相应处置方式		
分类	处置方式	
一般废弃物	集中收集并分类后交给有资质第三方进行回收再利用	
危险废弃物	依《危险废物转移管理办法》《危险废物贮存污染控制标准》的要求转移处理危险废弃物，由专有容器和包装物分类收集到存放仓库，进行规范分类、收集、标识、贮存，并委托有资质的第三方机构进行转移和处置	
生活垃圾	可回收	分类并集中收集后，统一联系回收商进行回收处理
	不可回收	分类并集中收集后，交由当地市政处理公司进行处理
	厨余垃圾	集中收集后交由当地市政处理公司进行处理
	有害废弃物	依法规要求集中收集后，交由有资质的第三方进行回收与处置

2024年，公司持续开展可持续设计的研究，不断优化开发和生产工艺，从源头上减少废弃物产生，包括生产无卤素PCB材料，低碳铝材料应用、消费后塑料回收（PCR）材料应用、使用木浆纸袋替代PE袋包装等，持续推进废弃物无害化、资源化、减量化的管理。

### ● 废水排放管理

盈趣科技在生产经营中无对外排放工业废水，仅涉及生活废水的处理和排放。公司严格遵循运营所在地的法律法规，行政和工程部门负责对生活废水处理和控制系统的运行状况进行常规监控，以确保最佳性能和合规性；当公司生活污水经化粪池处理达到相关标准后，经生活污水排放口排入市政污水管网，由市政污水处理厂进行净水处理。此外，我们要求各厂区每年至少接受1次由第三方机构开展的废水监测稽查，确保废水达标排放。

### ● 噪音管理

盈趣科技严格遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等噪声管理相关法律法规并参考《工业企业厂界环境噪声排放标准》等国家与地方标准，确保厂界噪声符合环境排放标准，减少和防止噪声污染和危害。公司通过合理布局噪声污染源，对重点噪声源采取有效隔离、防震、降噪等措施，保证厂界噪声达标；同时，我们要求各厂区每年至少接受1次由第三方机构开展的噪音监测。

## 化学品管理与有害物质管控

### ● 化学品管理

盈趣科技通过《危险化学品管理程序》来规范危险化学品的采购、运输、储存、使用、处置等环节的合规管理。公司定期开展危险化学品专项检查，及时排查可能存在的安全隐患，并督促及持续跟踪问题闭环，构建长效的隐患治理机制。同时，我们已建立危险化学品应急组织架构及应急预案，配备充足的应急物资，定期开展应急演练及相关培训，确保各层级员工掌握应急处置能力，能有效应对化学品相关的突发事件。

01

#### 危险化学品采购

- 定期开展化学品供应商审核，确保供应商取得危险化学品生产、经营许可等合规资质
- 检查供应商提供的化学品安全技术说明书 (MSDS) 有效性

02

#### 危险化学品管理

- 建立危险化学品管控清单，明确危险化学品合规使用评估流程，包括存储、运输、检验、标识、领取及废弃等方面的要求
- 定期对危险化学品仓库开展安全风险评估及审核

03

#### 危险化学品排查与处置

- 危险化学品管理人员定期对危险化学品进行排查，对于过期或者异常危险化学品进行筛选并统一处理
- 建立危险废弃物处置制度，严格要求各相关单位按照制度合规化、无害化处置报废危险化学品，尽可能降低对环境的负面影响

### ● 有害物质管控

盈趣科技依据当地环保法律法规、行业标准及客户要求，建立《有害物质管理程序》文件，制定详细的有害物质管控清单，对所有产品的有害物质进行评价，并在设计开发、采购、来料检测、生产制造及成品出货等关键环节确保公司产品均符合RoHS、REACH等标准。当材料发生变更时，变更部门需根据变更流程提出申请，职责部门审核确认产品、零部件及材料的技术可靠性，并核实其有害物质信息符合《有害物质管控清单》要求后，方可作为使用对象纳入，同时需以书面形式记录并妥善保存变更评审结果。



# 绿色设计与产品

盈趣科技积极响应可持续号召，将绿色设计理念贯穿于产品生命周期的每一步，致力于减少环境影响。我们通过技术改进，采用可持续材料，优化产品结构，使其易于拆解、回收与再利用，同时确保产品在使用过程中高效节能，以降低产品碳足迹，为消费者提供既环保又高性能的绿色产品选择，共筑绿色未来。

## 绿色设计

在产品设计上，盈趣科技通过对化学品创新设计、生产工艺低碳设计、可持续性优化设计、低能耗设计及可循环材料的应用等多方面努力，显著降低产品对环境的影响。



### 化学品创新设计

通过源头替代技术淘汰高挥发性有机溶剂，采用水性、改性或生物降解性溶剂作为替代品，减少VOCs排放



### 生产工艺设计

强化设备密闭管理与先进生产工艺的应用，推广高固体份涂料、水性涂料和静电喷涂技术，进一步降低无组织排放



### 末端管控方面

采用过滤、燃烧法及浓缩结合燃烧法等工艺处理有害废气，并建立品质管理体系确保VOCs符合国家标准



### 可持续性优化设计

简化整合设计、模块化设计、可制造性设计和可维修性设计优化产品结构，延长产品寿命并提高维护便利性



### 低能耗设计

产品设计注重低能耗，优化运行和待机功率，降低整机能耗



### 环保材料创新

公司引入PCR材料、低碳铝和水性漆，提升材料的环保性和性能

### 案例 轻量化材料创新--低碳铝材料应用

公司在某些产品上已经开始应用低碳铝材料，这种材料具有高强度、轻量化和环保的特性；低碳铝广泛应用于汽车、电子产品等领域，能通过减少碳排放和重量减轻，显著提升产品的性能和可持续性。

### 案例 绿色包装--木浆纸袋包装材料应用

使用木浆纸袋替代PE袋，木浆纸袋以木材纤维为原料制成，通过化学或机械制浆工艺提取纤维素，可直接降解，减少白色污染，生产过程中无有害物质排放，安全环保。

### 案例 创新无卤工艺--PCB材料的使用

无卤素PCB的生产工艺能够生产出具有优异性能的电子元件，同时在生产过程中几乎不产生有害物质，展现了绿色技术的创新潜力。这种材料的使用，不仅符合可持续发展的要求，也为消费者提供了更安全、更环保的产品选择。当前，盈趣已量产使用无卤素的PCB。

### 案例 可持续优化设计--低功耗检测技术

2024年公司完成了低功耗检测的框架设计，我们通过采用最新IEC 62301测试方法，应用微积分日本横河功率仪进行功耗检测，使产品从设计端开始符合法规要求，降低关机、待机功耗，减少能源消耗和碳排放。





## 绿色产品

盈趣科技在“打造乐趣生活!”的同时,一直致力于将绿色生活方式带给消费者。2024年我们与瑞士可持续高端水品牌BE WTR成立合资企业——厦门盈趣必沃饮料有限公司,一起推出可循环玻璃瓶装水产品,不仅为消费者提供了高品质水源,同时还减少塑料使用,节省能源,降低碳排放。

### 从源头到瓶口都是可持续,坚持“3R原则”

该产品的设计围绕“3R”原则——节约 (Reduce), 重复利用 (Reuse), 再循环 (Recycle), 使用可循环水瓶、在尽可能减少运输的前提下创造高品质的产品。

采用独特的铝制瓶口设计,进一步减少了瓶身材料用量,同时采用可回收玻璃原料,确保产品在整个生命周期中尽可能减少碳足迹,其每升仅产生15gCO<sub>2</sub>e,远低于传统瓶装水的200-300g CO<sub>2</sub>e/L。



# 02

## 价值创造

盈趣科技以“成为中国‘三网’的领导者；成为中国走向世界的窗口！”为愿景，通过持续创新研发、精益质量管理、深耕客户关系，推进“四化智造”战略，构建韧性供应链体系，驱动公司多维度提升核心竞争力，促进价值链中的可持续发展。



创新研发



质量管理



客户关系管理



四化智造



可持续的供应链管理

9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系





# 创新研发

盈趣科技自推进国际化战略以来，通过构建全球化研发体系以持续提升技术复用率与研发效能，在加大技术投入和强化知识产权保护的过程中荣获多项国家级荣誉。公司坚持以技术创新为核心驱动力，恪守科学伦理规范保障研发活动可持续发展，同时聚焦未来技术演进路线构筑行业壁垒，为产业转型升级提供了系统性技术支撑与创新实践样本。

## 创新研发布局

公司继续夯实国际化布局的优势，在厦门、深圳、上海、台湾、瑞士等地区设置研发中心且不断完善相关科研与开发基础力量；我们在仿真、光学热学模拟、AI算法、智能交互、无线通讯、高密度多层电路、机构传动等领域上拥有核心技术专家团队，具备包括电路设计、软硬件设计、外观设计、结构设计、可生产性设计等方面的创新设计能力并持续进行能力提升，确保前沿技术与可持续发展需求相结合；公司不断优化研发人员薪酬结构和激励机制，引进高精尖及各类技术人才，在国际市场竞争中具有明显的优势及较强的竞争力，为绿色制造与科技进步持续带来富有活力的资源。

公司持续推进“潜水艇中台”和“全球研发能力地图系统”建设。本报告期内，公司推进的技术“潜水艇中台”已经完成了组织架构和工作模式的搭建，特别在感知交互、可持续发展技术经验累积上取得了一定进展，未来将结合战略重点关注的领域，把市场与业务需求相关的新技术作为预研方向进行融合开发；此外，盈趣科技还升级了全球研发能力地图2.0，并引入AI工具，打造知识推荐系统，有效地辅助公司的管理决策，提升了研发效率和协同能力。



全球研发能力地图



## 技术研发投入

盈趣科技始终将创新驱动作为核心发展战略，依托UDM业务创新平台构建了独特的双轨研发体系：一方面围绕基础制造与自主技术构建独立研发能力，另一方面通过产业链协同实现产品性能优化与生产可行性提升。经过长期技术沉淀，企业已在系统集成、软件开发、无线通信技术应用、物联网技术应用、精密模具设计、表面处理、自动化工艺设计、AI智能化应用及仿真技术等关键技术领域形成差异化竞争力，在智能家居、汽车电子、健康环境产品研发等方面形成了较为稳定的研发团队，并累积了一定的实践经验，推动创新成果有效转化为实际生产力。



自上市以来，研发投入累计金额为**22.28**亿元，  
2024年公司研发投入**3.42**亿元，研发投入占营业收入的比率为**9.58%**。

### ● 2024年主要研发项目

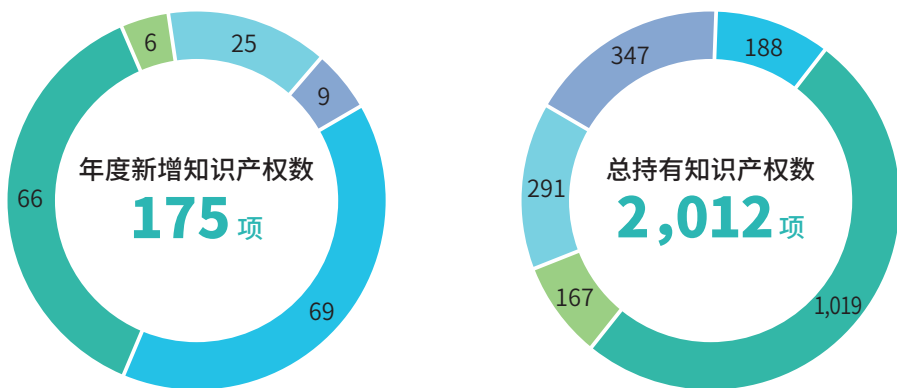
序号	项目申报名称
1	模块化多电路板联合控制模组及其互认机制开发
2	多机位分体式直播系统
3	产线操作实时合规监测系统
4	个性化定制图案的异形水冷散热泵头
5	和弦生成硬件合成器
6	下一代基于fNIRs传感器的脑机接口设备研发
7	面向3D打印喷头的洁牙系统
8	近红外光疗发射装置
9	诊所应用级轻量化血细胞分析设备
10	企业级语音交互知识库智能问答系统
11	可调节高度的奶粉分配设备
12	一种光学身份识别模块
13	交互式热敏打印设备
14	BDS PIN针组件与上盖自动组装机
15	一种新型智能奶昔制作机
16	包装材料图文智能定位与OCR质检系统
17	浪叠造型的控制面板
18	凹槽触控式控制旋钮
19	无频闪单火智能面板
20	离线语音智慧屏控制中心
21	具备温湿度感应的低功耗红外人体存在智能感应器
22	小型化0-10V调光控制器
23	智能扩展红外家电控制器

## 知识产权保护

盈趣科技构建了系统化的知识产权管理体系，形成覆盖研发创新、专利运营、技术保护的全流程规范。通过设立知识产权办和法务部，建立专利风险预警与防控机制，既防范侵权风险又保障自主创新成果。公司与核心技术岗位签订竞业限制协议与保密协议，以法律手段保证公司核心技术安全。此外，公司配套创新人才长效激励机制，有效维护技术安全与团队稳定。

基于全球化战略视角，公司动态优化国内外知识产权布局，及时响应政策法规的变化，并通过常态化的知识产权培训及宣传体系，构造良好的创新文化生态。

公司知识产权数量



■ 发明专利 ■ 实用新型专利 ■ 外观设计专利 ■ 计算机软件著作权 ■ 商标

公司累计发布实施标准数量



■ 国家标准 ■ 行业标准 ■ 团体标准 ■ 企业标准 ■ 地方标准



## 创新研发相关荣誉

本报告期内，共有3个创新平台和资质获得批准或通过复评，包括国家高新技术企业、国家级智慧工厂、国家卓越级智能工厂。此外，公司的“科研及便携式多模态脑机接口设备”项目荣获华瑞—2024年度中国脑机接口领域亮点成果；“基于5G数字孪生柔性产线的工业元宇宙场景技术与产业化”获批2022年度福建省科技进步奖二等奖；“基于5G异构多接入边缘计算的个性化定制智能制造的关键技术研究及应用”获批2023年度厦门市科技奖三等奖。

子公司厦门攸信信息技术有限公司、上海艾铭思汽车控制系统有限公司分别获批国家级和市级专精特新企业。这一系列科研平台的成功建设，有效强化了技术攻关能力与成果转化效率，不仅提升了企业的研发实力和创新能力，而且凭借其一流的设备和技术优势，吸引了众多高端人才的加入，为公司的长远发展奠定了坚实的基础。



厦门攸信——国家级专精特新“小巨人”企业



上海艾铭思——上海市“专精特新”中小企业



## 人工智能的研究与应用

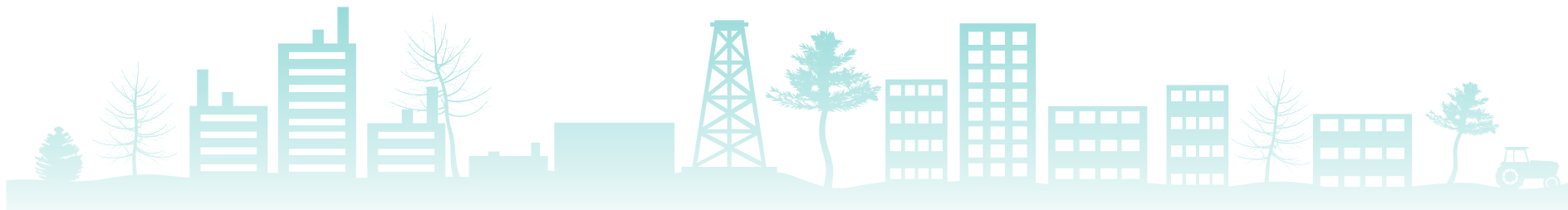
盈趣科技高度重视人工智能 (AI) 技术，在创新研究院专门设置AI课题组来全面推进公司AI技术的研究与应用。本报告期内，公司应用AI技术在盈趣科技全面赋能，在智能制造领域，“AI视觉防呆”系统和“加湿器浮层检测”系统通过智能技术保障了产品质量；基于检索增强生成 (RAG) 与大语言模型 (LLM) 的企业知识库问答系统，为员工提供了便捷高效的知识查询和问题解决渠道，这一系列举措，显著提升了公司创新能力，实现了提质降本增效，为公司创造了更高价值。

盈趣科技还大力推进脑科学研究项目，在脑机接口方面投入研发已超过12年。公司与客户InteraXon合作开发的头戴式脑电波监测产品在欧美市场取得了良好的反响。此外，公司还发起设立了厦门市北洋脑机接口与智慧健康创新研究院，推动脑机接口技术、类脑智能技术以及各类智慧健康场景中的前沿技术在实验、研究、办公及产业孵化方面的应用。

近年来，盈趣科技荣获国家和省市级脑机接口重大项目和课题支持超过5项。本报告期内，公司推动的脑科学研究项目，获得了科技部国家重点研发资金的大力支持，并重点开展类脑智能、生物BT+IT融合及脑机接口前沿研究，为类脑智能、人工智能和智能制造领域的技术探索提供产业经验与资源，在可落地的场景中为前沿技术提供试点示范。

### 案例

2024年6月，由盈趣智能与北洋瑞恒联合打造的脑控智能家居在广州国际建筑电气技术及智能家居展览会上发布，其中推出的Xmuse脑电波仪，将应用于医疗、消费电子、教育等领域，发挥盈趣科技在脑机接口领域的技术优势。



# 质量管理

盈趣科技建立了完善的质量管理体系，各业务均配置有质量管理系统的负责人，负责制定产品质量方针与质量目标，并确保资源分配以支持质量管理活动的实施。公司搭建了信息化、自动化、精益化与数字化的质量监控与管理平台，为产品全生命周期的质量管理与监控提供了充分的保障。同时“质量第一”的核心价值观建设，也提高了全体员工对产品质量的责任感和使命感，为客户提供一流的产品与高价值的服务。

## 卓越的质量管理体系

盈趣科技始终秉持着“系统管理，争创卓越”的质量环境方针，严格遵循产品全生命周期所在国家及地区的法律法规，建有以卓越绩效模式为框架，以IATF16949&ISO9001、ISO14001为主体的质量环境控制体系，覆盖RoHS、REACH等环保体系，SER社会责任体系，两化融合管理体系，食品安全管理体系，ISO27001信息安全体系，ISO13485医疗器械质量管理体系等，并通过了海关AEO、BRC等的认证。

此外，盈趣科技也将严格的质量标准和要求延伸至价值链伙伴。我们针对供应商制定《供应商开发及管理程序》《供应商PPAP管理程序》等，对全供应链包括原材料进料、供应链稽核等环节在内的产品开展质量管理。我们也通过日常沟通、稽核、年度会议等方式将产品质量相关规范和要求向供应链传递。

## 全生命周期可追溯的质量控制

盈趣科技重视产品的质量策划及先期导入质量控制，强化全员质量意识，加强供应商协同，持续建设全球统一标准的质量控制体系。公司有效整合了自动化、信息化及数字化技术，以持续提升产品质量水平。

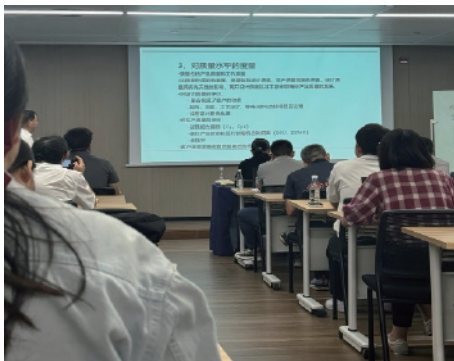
设计质量协同	供应链质量协同	过程质量控制协同	质量改进协同
<ul style="list-style-type: none"> <li>·导入PLM系统（产品生命周期管理系统），建立多地区协同设计开发平台，规范研发项目管理，实现高效协同研发</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·开发uSCM供应链协同管理平台，对供应链采购、交付、质量管理等全过程信息化管控，提升供应链整体竞争力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·开发uMES制造执行系统打造透明化生产车间，结合ITTS测试系统达到数据自动采集、生产追溯、实时预警、智能防错和品质改善的功能。供方、客户、员工通过权限把控，实时获取生产数据</li> <li>·uMES通过SPC分析、IQC检验、OQC抽检、PQC抽检等环节，进行全面质量管控</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·采用6Sigma和CIP等质量改进方法，追求“零缺陷”的高质量标准</li> <li>·自主研发了u8D质量云平台对质量问题进行反馈、追踪、统计和分析</li> </ul>

## 全员参与的质量文化

盈趣科技将质量文化纳入战略核心，通过深入识别客户、供应商、公司自身等各利益相关方的质量需求，结合质量管理体系、相关标准与法规，我们制定了详尽的质量管理、质量工程及质量意识提升等方面的培训计划，包括质量管理体系、质量工具应用、质量标准技能、质量检验能力、过程审核能力等。此外，我们还为员工提供外部培训及能力提升资源，包括FCM感官检测TUV认证培训、SGS碳排放调查培训、RBA审核员培训、精益化管理培训等。



质量管理体系培训



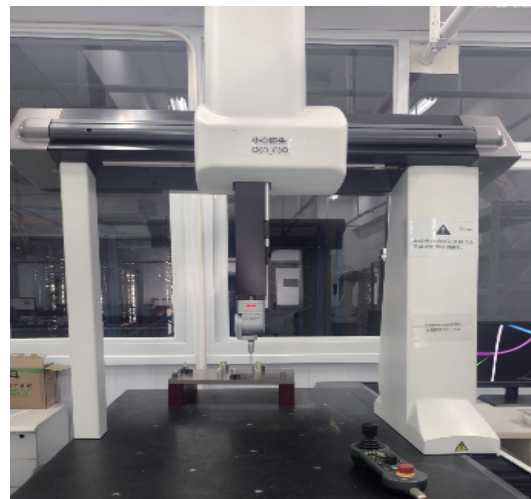
数智化—全面质量管理培训

公司积极开展多样化的专项质量提升活动，如检验效率提升专案、工匠技能大赛、标杆精益大赛、质量加强月、走动式管理、质量文化培训等，在提高效率的情况下，有效提高质量保障能力，促进产品质量的持续改善。此外，公司建立了《质量评比方案》《全员改善提案管理办法》等激励机制，以正向激励的方式鼓励员工提出质量改善建议，培养员工质量责任感，营造全员参与的质量文化。

### 案例

#### 2024年设立检验效率提升专案

通过优化质检体系，导入信息化系统和自动化工具，IQC材料检验效率提升36.8%，FQC检验效率提高31.2%。全年质检精准率达99.998%，达成质量管控提质增效目标。



CMM新型编程测量技术运用，提高尺寸检测效率和精准度



案例

承办“新质杯”厦门市数字工匠技能大赛暨电路板表面贴装技术技能竞赛

本次大赛共有45名选手参加，历时三周赛前培训及笔试、实操考核，选出6名获胜者，其中来自盈趣科技的员工有3名获奖。本次赛事“以赛赋能、以赛促产”的理念，展示了公司在SMT领域的强大实力，同时也为发展新质生产力做出贡献。



案例

承办第八届盈趣杯海峡两岸标杆精益改善大赛

盈趣科技的“控制器的生产方式持续变革”精益改善项目荣获一等奖并入围全国总决赛，为质量精益改进积累了宝贵经验。

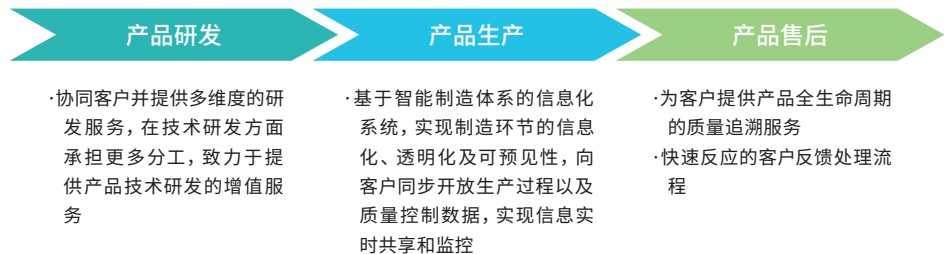


# 客户关系管理

“客户至上”是盈趣科技一直坚持的核心价值观，通过对客户需求的深入了解，我们不断完善客户全流程服务以及满意度管理机制，并强调服务客户的快速反应能力，以提供超越客户需求的服务为目标，为客户打造一流的产品和创造高价值，建立相互信赖的客户关系。

## 强矩阵合作模式，洞察客户需求

盈趣科技依托多年来深度国际化合作的积淀，构建起了具有敏捷响应特征的强矩阵项目管理架构。借助公司在智能制造的优势，打造出覆盖产品全生命周期的管理平台。



为维护与客户的紧密联系，2024年4月，公司详细调研了每位大客户要求，发布《客户特定要求》并组织内部培训。通过系统地整理各客户对产品品质、服务品质、交付效率等方面的特定要求，确保内部员工能够深刻理解和有效贯彻，持续提升客户满意度，为稳固客户关系、保障业务发展奠定了坚实基础。



## 主动营销, 想在一起

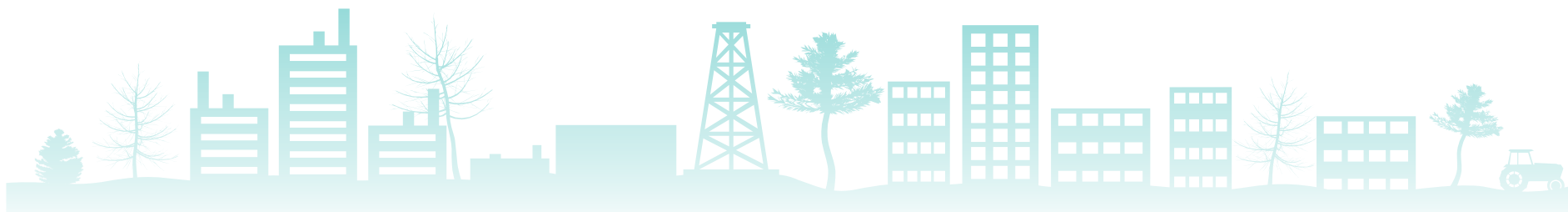
盈趣科技持续打造“Intretech”在智能制造领域的口碑营销, 以客户至上的服务专业度, 提出与客户“想在一起, 双向奔赴”的战略方案, 与客户形成全方位的战略伙伴关系。同时, 公司持续推进全球GMP计划落地, 主动出击, 整合全球资源, 获取合作机会; 聚焦“(4+N) xAI”市场, 沉淀新兴市场客户, 陆续与A类客户建立链接, 丰富UDM3.0客户群和产品矩阵, 广泛布局智能控制部件、健康环境产品和汽车电子等高潜力市场, 实现了多元增长。

此外, 公司以“口碑营销+主动营销”的创新服务模式, 在深挖A类客户业务的同时, 推动成长型业务。以领先的NPI能力、智能制造能力、核心零部件的创新技术及在可持续发展领域的研究来为客户创造更多价值。

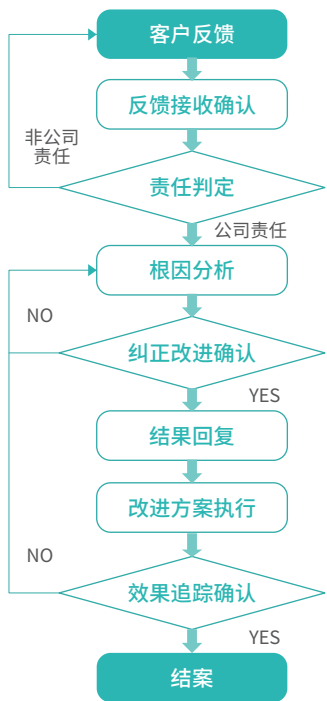
为快速响应客户需求, 公司已形成全球三大高端智造基地、七大研发中心的国际化布局。本报告期内, 为了更加贴近与服务欧美市场, 公司投资成立墨西哥盈趣, 成功构建了国际大三角中的关键一角。公司不断提升全球智造基地的分工合作、灵活调配能力, 以项目形式开展“串联-共享-闭环”, 顺利推动了十余项海外转移项目, 打造一批高效海外协同团队。



2024年9月, 盈趣科技墨西哥产业园在新莱昂州蒙特雷市正式开工建设



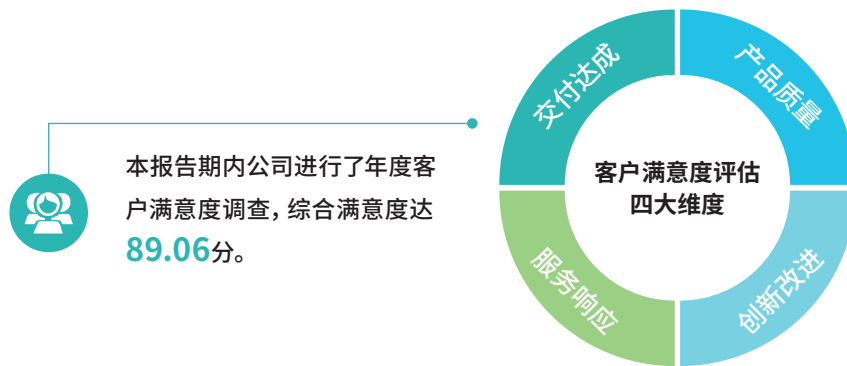
## 客户服务与满意度



盈趣科技专注于提供高效、专业的服务，坚持以“HUMILITY”客户至上的专业理念来服务客户，优化流程并定期培训员工以提升服务质量，同时完善CRM系统以实现个性化服务。此外，公司还制定了《顾客服务反馈、评价及客诉管理程序》《售后服务管理程序》等一系列制度，确保及时响应客户反馈，从系统层面完善品质管理，并承诺迅速、有效地处理客户投诉，以满足需求并提升服务质量。

客户反馈处理时效	
4小时内	成立调查组，明确责任人
24小时内	临时措施的提出及实施
48小时内	根因分析
72小时内	纠正预防措施提出
原则上一个月内	结案

客户反馈（投诉）处理流程与时效



公司建立了完善的客户满意度测量体系，从产品质量、创新改进、交付达成、服务响应四个维度开展评价，各个业务板块也设立了年度客户满意度指标，持续监控、定期反馈客户满意度达成情况。

当接到客户有关于满意度的反馈时，我们将传达至内部相关部门与管理层，对相关需求开展分析并落实应对措施，增进双方交流与互动，提高客户满意度。同时，我们通过定期的调查工作，系统性收集客户的反馈和意见，以深入了解客户对产品和服务的感受，以及可能存在的问题和改进建议。针对客户反馈的问题及意见，各事业部安排专人根据客户反馈进行分析，依《纠正预防措施程序》提供针对性的改进措施与计划报告，以确保我们能最大限度地满足客户的期望和需求。

# 四化智造

盈趣科技积极响应国家对加快发展新质生产力的号召，致力于实现产业信息化、自动化、高效化、数字化、智能化、绿色化等方面的转型。这也与我们的“四化智造（自动化、信息化、精益化和数字化）”核心竞争力相契合。公司构建了一个高度融合的智能制造体系，满足了客户在协同开发、定制服务、柔性生产、数字共享、信息互联等方面的综合服务需求，优化了生产管理和运营流程，大力提升了生产效率和产品质量，增强了企业整体的制造水平。

## 高度融合的智能制造体系

盈趣科技通过“自动化设备+智能系统+柔性物流”的全链路布局，以自主技术为核心，为公司和客户从生产到物流的一站式智能制造升级服务，发展新质生产力，赋能企业高质量发展。

### 案例

### 智能物流方案

在厂内物流领域，推出基于LSLAM与VSLAM多传感器融合导航的智能物流方案。该方案依托AIoT技术，通过多车近场通信实现去中心化分布式协同，结合AI算法实现智能路径规划与极简操作，大幅提升物流配送效率与场景适应性。



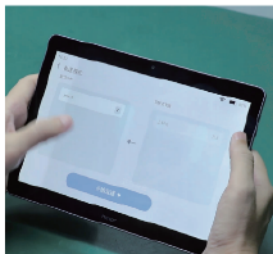
车间配送，自主协同



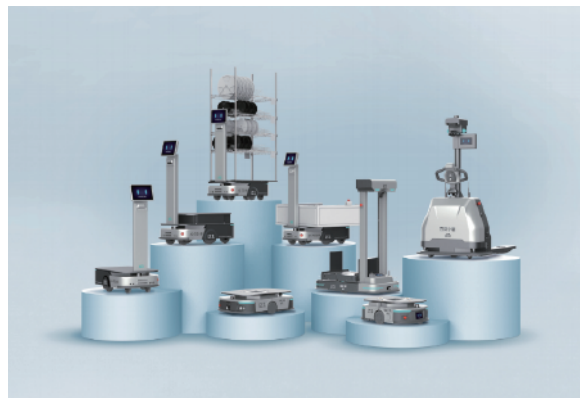
自主充电



应用灵活，场景丰富



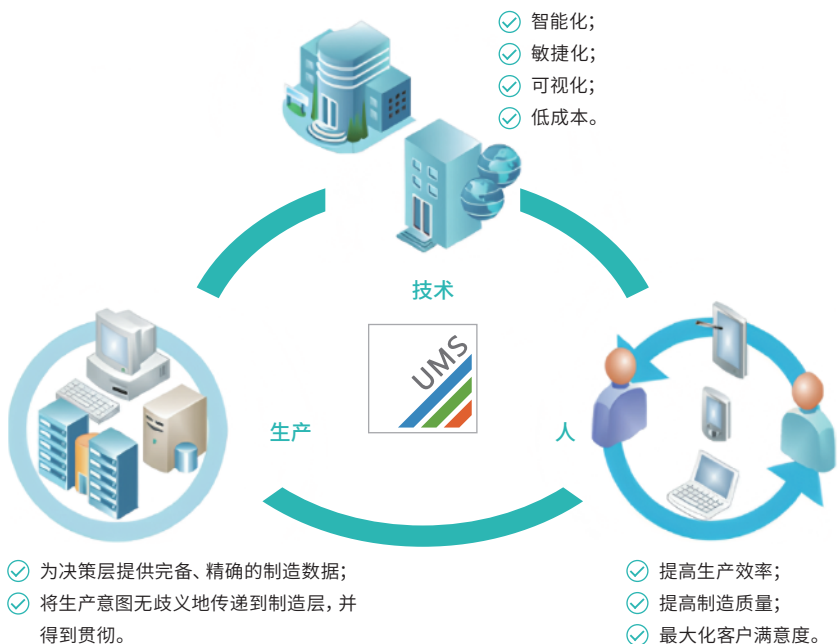
平板交互



案例

uMES制造执行系统

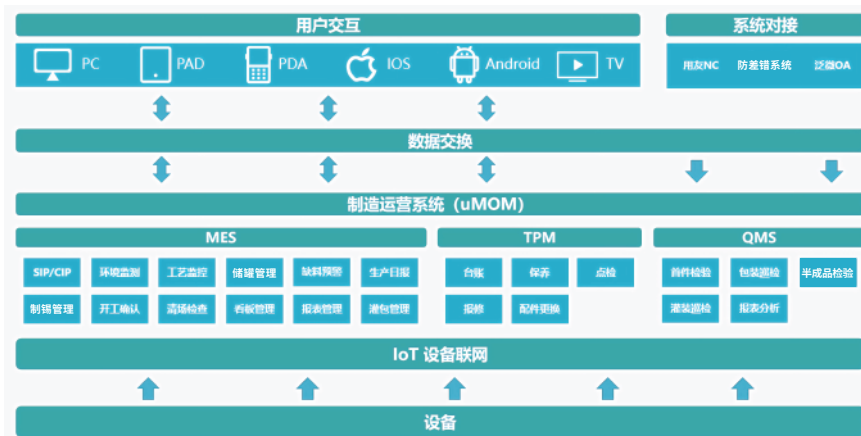
公司通过uMES深度融合工业物联网技术与数字化运营能力，构建覆盖生产全流程的智能执行体系。依托远程监控平台与故障预警机制，推动生产管理向可视化、可控化、智能化升级。在质量管控领域，整合全产业链质量数据，建立端到端可追溯体系，通过数据采集与品质监控自动化分析，确保品质监控有效。同时，结合过站防呆机制，保障生产流程标准化。在生产现场，uMES借助安灯系统实时响应异常，通过电子看板动态呈现设备状态、工艺参数及品质数据。作业人员操作记录、设备运行轨迹等全维度信息可追溯。形成覆盖“人、机、料、法、环”全要素的智能制造闭环，助力企业实现运营成本优化与核心竞争力的持续提升。



案例

uMOM制造运营数字化系统

公司自主研发uMOM制造运营数字化系统，不仅从环境监测可视化、NC&防差错系统集成实现，也完成了生产管控缺料预警等方面设置，加入无纸化作业信息化管理，可实现生产车间的数字化转型。



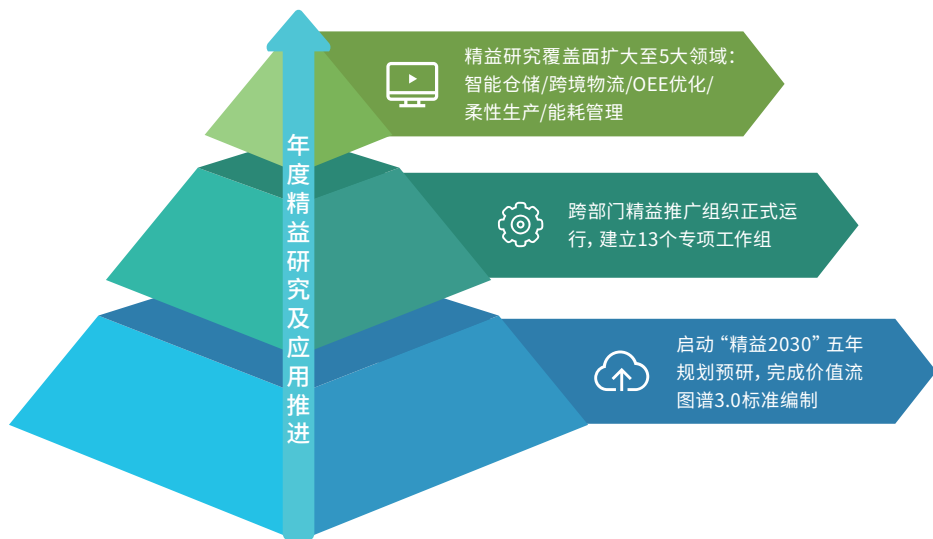


## 精益的生产体系

盈趣科技秉持制造精益化的理念，通过精细化管理，识别并剔除不增值环节如过度生产、等待时长和库存过剩，简化和优化生产过程，有效地提升操作效率和产品交付的质量。本报告期内，新建设8条精益生产线，实施4项数字化应用，关键工序信息化与自动化覆盖率100%。

### 2024年度精益重点突破

- 发布《精益改善目标维度白皮书》2.0版本
- 在厦门智造基地完成精益体系建设的基础上，移植到马来西亚智造基地，培训当地工程师92课时
- 开发中英双语精益知识库，入库标准化案例158个
- 将碳排放指标纳入IE改善评价体系，通过精益物流优化减少运输能耗15%



## 可持续的供应链管理

供应商作为盈趣科技的重要战略伙伴，我们十分重视与供应商的合作关系，达成“合作共赢”。为满足客户、合作伙伴等利益相关方对可持续供应链的要求，公司构建了安全、稳健的供应链体系，制定了《供应商管理程序》《供应商开发管理程序》等管理制度，对供应商的筛选准入、风险评估、稽核验证与持续改善作出明确规定，同时开发uSCM供应链协同管理平台开展智能化的沟通及流程管控，持续关注供应链的环境与社会影响，将可持续发展理念贯穿整个供应链。

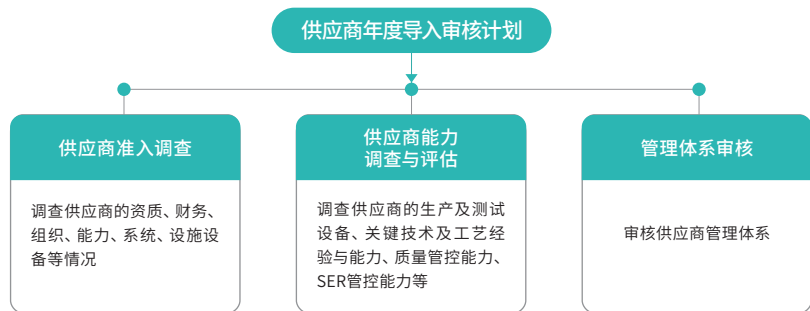
阶段	实施准则	相关措施	系统支持
遵循原则	<ul style="list-style-type: none"> <li>·RBA准则</li> <li>·ISO14001、ISO45001等体系要求</li> <li>·各区域法规要求</li> <li>·《供应商行为准则》</li> <li>·《供应商管理程序》等管理制度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·签署《采购协议》《供应商行为准则》《供应商廉洁协议》《保密协议》《不使用冲突矿产声明》等协议</li> <li>·相关培训及宣导：供应商大会、ESG、碳盘查调查及RBA要求</li> </ul>	uSCM供应链协同管理平台
准入资质管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>·《供应商开发管理程序》</li> <li>·《盈趣供应商资质系统技术要求》</li> </ul>		
风险评估及稽核	<ul style="list-style-type: none"> <li>·《供应商SER审核程序》</li> <li>·《供应商SER管理程序》</li> <li>·《SER风险评估和控制管理程序》</li> <li>·《供应商有害物质管理程序规范》</li> <li>·《冲突矿产管理程序》</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·供应链SER风险评估</li> <li>·供应商定期及不定期稽核</li> <li>·稽核报告</li> <li>·整改报告</li> <li>·供应商冲突矿产政策</li> </ul>	
分级管理及持续改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>·《供应商评分卡及其业务评审指南》</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·供应商评分卡</li> <li>·供应商KPI绩效考核表</li> </ul>	

## 负责任的供应链管理

公司制定了《供应商管理程序》以规范供应链的管理，依据RBA的行为准则以及ISO14001、ISO45001等国际标准，发布了中英文版本的《供应商行为准则》，并通过公司网站、uSCM供应链协同管理平台等渠道不断向供应商宣导。我们的供应商必须签订《供应商行为准则》，承诺在管理体系、健康与安全管理、环境管理、劳工权益、保密安全与商业道德管理等六个方面遵守规范。此外，公司还要求采购、SQE等相关人员接受ESG、RBA等方面的培训，确保他们能准确理解及传达要求。

### ● 开发准入资质管理

盈趣科技制定供应商年度开发及审核计划，依据《供应商开发管理程序》《盈趣供应商资质系统技术要求》等程序文件对供应商开展准入资质的评估和审查。



公司联合采购、SQE、技术、企管等多部门通过文件审核和现场审核的形式评估供应商在社会责任体系、质量管理体系、生产过程、有害物质、信息安全等方面的表现。在整个调查与审核过程中也不断与供应商沟通宣公司的要求，并在正式合作前，要求供应商签署《采购协议》《供应商行为准则》《供应商廉洁协议》《保密协议》《不使用冲突矿产声明》等，约束其行为表现，让供应商对履行社会责任作出承诺。

### ● 风险评估

公司对供应商进行SER等面向风险的评估，依《供应商SER管理程序》《SER风险评估和控制管理程序》《SER风险识别、评价与管理程序》等内部文件，对供应链的SER风险进行评估，并依可能性和严重度来进行风险等级划分。

供应商SER风险评估及控制标准		
D值 (D值=发生可能性*后果严重性)	风险程度	风险控制措施
>9	高风险	需要风险降低后才能开始工作，当风险涉及正在进行的工作时，应采取应急措施
6-9	中风险	需要制定控制措施，应考虑投资效果更佳的解决方案，需要监测来确保控制措施得以维持
<6	低风险	不需采取措施且不必保留文件记录

### ● 分级管理与定期稽核

在引入新供应商之后，公司会采取月度或季度KPI绩效考核的方式对供应商实施分级管理，以此确保产品与服务的品质以及供应链的稳定。依据《供应商评分卡及其业务评审指南》，从质量、交付、成本领先、配合、环境保护及商业道德等多个维度综合评分，划分为A、B、C、D四个等级。

此外，我们会依《供应商CSR审核程序》等文件要求，定期对合格供应商开展质量体系、CSR以及过程能力等方面的审核工作。对于不达标的供应商，公司会降低采购量，责令其在规定时间内做出改善，同时为其提供相应的指导与培训，并对改善情况进行跟踪。若供应商改善效果不明显，则会暂停向其采购。而对于那些严重违反要求且不愿配合改善的供应商，公司将取消其供应资格。

供应商分级管理标准	
供应商评价等级	管控措施
A (90-100分)	加大采购, 后续优先合作
B (70-89分)	正常采购
C (60-69分)	减量采购, 要求供方提供改善报告并对改善效果进行追踪确认, 提供相关辅导, 必要时进行现场审核, 若改善效果不佳的, 暂停采购
D (60分以下)	停止采购, 淘汰退出

### ● 绿色供应链

盈趣科技积极制定绿色采购政策，明确0碳、低碳生产供应商在导入时期给予加分项，扩大绿色供应链合作，提升竞争力。本报告期内，公司共推动**25**家供应商推行低碳降耗措施。

此外，公司要求供应商签署《绿色环保协议》，应用自主研发的uMSDS有害物质管理系统对供应商提供的MSDS & RoHS & SVHC等环保资料进行审核及管理，以保证采用低环境负荷且合规的产品、零部件和材料。

阶段	有害物质管控措施
项目立项阶段	· 识别产品出口国相关的产品环保法规，技术依据设计关键件清单、爆炸图等资料，提出“环保、安规审核表”OA流程，向公司环保责任人确认物料所应符合的环保要求，同时在产品规格书中予以明确 · 材料选择、工艺选择、供应商开发须重点考虑环保符合性
产品开发阶段	· 技术部门在输出给供应商的图纸、规格书等技术文件中明确我司的环保管理要求
样品确认阶段	审查有害物质标准符合性: · 有害物质管理负责人员及采购接到OA“样品确认流程”后应确认供应商的环保资料是否提供齐全及合规，如“材料安全数据表”(MSDS)、第三方RoHS测试报告等 · 供应商所须的交付资料可通过uMSDS平台进行上传、维护、审核
量产项目有害物质日常管理	· 进料检验: IQC对来料的外包装箱环保标示进行确认, 并根据材料风险等级对来料进行抽样X-RAY测试分析, 以上结果均记录到“进料检验报告” · 生产过程: 生产线上禁止任何可能的污染物存在, 发现可疑物时需及时送到RoHS X-RAY测试机进行测试; 对于要再次回收使用的材料和可能与产品直接接触的辅材, 有环保符合要求证明, 禁止受到交叉污染 · 成品管控: 出货成品抽样进行X-RAY RoHS的测试 · 异常处理: 测试时发现有害物质超标, 立即标示、隔离, 并立即报告环保负责人以调查原因及异常影响范围、通知相关单位开展评审会议, 采取应急措施, 具体按《不合格品控制程序》执行
“零缺陷”管控	· 若检查出RoHS含量超标或有重大环保问题抱怨发生时, 立即通知供应商进行停产整顿, 采取应急机制, 并在当月及季度、年度的供应商考核中质量、环保的评分均为0分

本报告期间，公司**未发生**有害物质超标事故，供应链环境风险得到有效控制。



## ● 供应商沟通与可持续赋能

### 案例

#### 《盈趣科技供应商指南》发布

本报告期内，公司发布了首版供应商要求及业务指导文件《盈趣科技供应商指南》，帮助供应商更好的理解和支持盈趣相关要求及熟悉相关业务流程，为提升双方配合默契度贡献智慧力量，获得供应商广泛认可。



### 案例

#### 开展供应商测量培训与技术交流活动

本报告期内，盈趣邀请20家关键供应商合作伙伴参加测量培训及现场技术交流活动，促进双方质量标准的统一，对提高供应商交货品质、降低质量成本等方面起到积极作用。



### 案例

#### 开展战略供应商ESG培训

本报告期内，盈趣组织6家战略供应商开展线下ESG培训，从环境、社会、公司治理方面向供应商展开介绍及明确要求，分享了供应链绿色转型的解决方案，以帮助供应商识别和评估自身ESG相关的风险，提前制定应对策略。



## 冲突矿产采购

公司积极响应EICC和GeSI（全球电子可持续发展倡议）联合工作组的承诺改善电子供应链的条件，并致力于推动供应商以负责任的方式采购生产中使用的锡、钽、钨、金、钴、云母、锂、镍等矿产原料。公司严格执行《冲突矿产管理程序》，将责任矿产作为供应商可持续管理的重要部分，纳入供应商认证和审核监督要求，要求所有供应商签订《不使用冲突矿产声明》及完成《无冲突金属报告模板》调查表，确保供应链向认可的（已通过“无冲突冶炼计划”或其它同等独立的第三方稽核计划检验）非冲突的冶炼和冶炼厂进行采购，不使用来自冲突或高风险区域的矿产。

### 冲突矿产管理规范

- 《冲突矿产管理程序》
- 新引入的供应商必须签署《不使用冲突矿产声明》

### 尽职调查项目

- 每年发布最新版的CMRT调查问卷，筛选出可能含有3TG及钴产品的供应商

### 尽职调查实施

- 邀请供应商填写RMI\_CMT问卷，收集信息，进行总结并提供反馈
- 根据供应商提供的冶炼厂名单与RBA官网上导出出来的RMI名单进行比对

### 尽职调查结果

- 分析和总结供应商调查结果，输出CMRT问卷

盈趣科技冲突矿产管理流程



本报告期间，公司共完成供应链冲突矿产调查**166**份。

## 阳光采购

公司推行阳光采购工作，旨在通过公开、公平、公正的采购流程，确保供应商资质和报价的透明化。在与供应商签订合同时，公司明确注明反商业贿赂内容，签订《供应商廉洁协议》。采购过程也有必要的监管和审查，开放多种举报途径，以避免利益输送和不公平竞争。阳光采购不仅提升了采购透明度，还有效控制了成本，优化了资源配置，促进了供应商与公司的长期稳定合作。



盈趣科技在uSCM供应链协同管理平台发布供应链廉洁要求



本报告期间，共有**576**家供应商签署《供应商廉洁协议》，盈趣科技**未发生**供应链贪腐事件。



# 03

## 社会责任

盈趣科技始终秉持“以人为本”的核心理念，将人才发展置于战略首位。公司致力于构建平等、多元、包容的组织文化，通过完善的培训体系和职业发展通道，助力员工成长。同时，公司建立了具有竞争力的薪酬激励机制和全面的福利保障体系，持续优化健康安全的工作环境，实现员工与企业的协同发展。



人权及劳工权益



员工薪酬福利与  
员工关怀



人才吸引与留任



人才学习与发展



职业健康与安全



行业发展与社会公益





# 人权及劳工权益

盈趣科技始终严格遵循国际劳工组织 (ILO)、联合国全球契约及负责任商业联盟 (RBA) 所制定的人权及劳工准则，支持并尊重海内外各运营地适用法律法规。公司持续保障员工的基本权益，始终坚持公平、公正的原则，以构建多元融合、健康安全、积极开放的工作环境，为员工及公司搭建事业发展平台，促进员工与公司的共同成长和发展。

## 人权及劳工风险管理

盈趣科技建立了以董事会为领导、可持续部门和各分子公司总经理协同的SER (社会、环境、责任) 管理架构。制定了SER管理体系并在运营地所在地形成相应的管理程序和制度，将人权及劳工标准纳入内部流程与指引中，实施常态化的风险评估及尽职调查管理措施，将可能发生的人权及劳工风险影响降到最低。

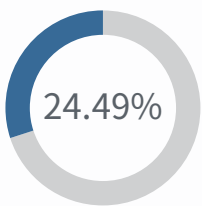
在本报告期内，盈趣科技所有智造基地和运营地点均**不存在**违反强迫劳工、使用童工，以及妨碍自由结社或集体谈判权利的情况。

主题	政策及目标	减缓及管理措施
自由择业	<p>《自由择业与劳工管理程序》《招聘与录用管理制度》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 不参与、不利用任何形式的强迫劳动及抵债劳动，工作须在员工自愿基础上开展，禁止在招聘过程中收取押金等费用，不扣押员工身份证件，员工可自由终止雇佣关系</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、制定招聘及离职标准管理程序</li> <li>2、招聘过程禁止收取任何费用，禁止保存员工个人身份证件</li> <li>3、员工在合理通知前提下，可依程序自由离职</li> </ol>
童工及未成年工保护	<p>《童工及未成年工管理程序》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 禁止在任何阶段使用任何形式的童工，在招聘时施行有效措施以鉴别所有员工的年龄；确保未成年工不得从事可能危及其健康或安全的工作</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、在面试第一阶段进行身份证明文件查验</li> <li>2、使用身份验证机器对候选人进行人脸识别验证</li> <li>3、依法开展背景调查确认候选人信息的真实性</li> <li>4、每季度稽核未成年工工作岗位环境</li> </ol>
工作时间	<p>《工作时间管理程序》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 遵守有关工作时间的所有适用的相关法律法规，保障员工得到足够的休息时间</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、合理规划生产排程计划及休息时间</li> <li>2、开发工时监控预警系统，如接近超时警戒线，系统将自动提示警示</li> <li>3、监控重点部门工作时间，每周发送给各部门最高管理人员，提醒部门开展工作强度的管控；依据人因工程学和动作经济原则评估劳动强度，采用自动化程序不断优化作业强度，合理的站位安排，提供线上休息椅及舒适的休息场所，设置急停拉绳和阻挡器</li> </ol>
工资与福利	<p>《工资和福利管理程序》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 向员工支付的薪酬应符合所有适用的相关法律规定，包括但不限于有关最低工资标准、加班工资和法定福利的各项管理规定</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、保障员工合法休假和法定福利</li> <li>2、提供公平合法的薪资并及时支付</li> </ol>
人道待遇	<p>《人道待遇管理程序》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 禁止体罚、胁迫或任何形式的口头、身体、心理及性别上的纪律处罚措施；也不得进行任何此类行为</li> </ul>	<p>加强各渠道培训宣导，将相关纪律政策及规程告知员工及管理者，避免非人道行为发生</p>
不歧视/不骚扰	<p>《禁止歧视和骚扰管理程序》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 倡导平等的雇佣关系，坚决杜绝在雇佣关系中出现以人种、种族、肤色、宗教信仰、取向、性别、年龄、身体能力、政治倾向、社团成员或婚姻状况，及其它种种为借口的歧视</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、加强各渠道培训宣导，将相关纪律政策及规程告知员工及管理者，避免非人道行为发生</li> <li>2、规范并严格执行奖惩制度</li> <li>3、提供畅通的举报申诉渠道</li> <li>4、公司内部设置专门宗教活动时段及冥想室、祷告室等宗教活动场所</li> </ol>
自由结社	<p>《自由结社管理程序》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 尊重员工以合法及和平方式自由结社，进行集体谈判协商的权利。保障员工能够在不用担心报复、威胁或骚扰的情况下，就工作、福利待遇等多方面的问题向管理者沟通</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、员工可以自由选择是否加入工会</li> <li>2、定期选举工会职工代表和工会委员，开展职工代表大会</li> <li>3、举办各类工会活动</li> </ol>

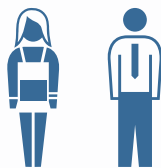
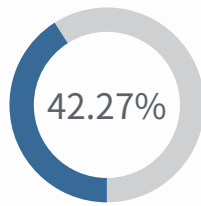
## 员工多样性及平等

盈趣科技致力于打造一个具有多元化和包容性的工作环境，为员工提供公平、公正、合理的工作机会。公司于《招聘与录用管理制度》中清晰界定，严禁因性别、年龄、种族、宗教信仰、地域来源、文化背景等差异而对员工产生歧视行为，从制度层面夯实男女平等的就业准则，确保招聘选拔体系的公平性与规范性。同时，公司主动履行社会责任，为残疾人群体、退役军人、少数民族以及超龄就业人员等提供平等的职业发展机会，全力支持构建多元化、国际化的员工队伍，切实保障每位员工享有公平的工作机会。

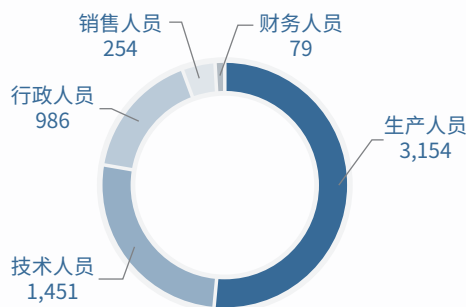
研发人员比例



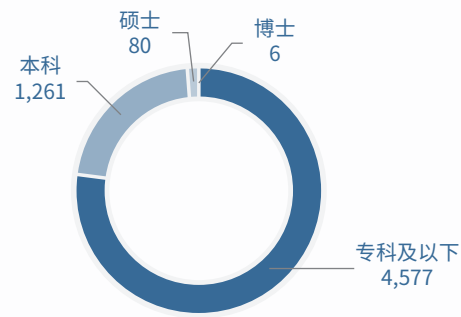
女性比例



按专业构成类别划分的员工人数(人)



按教育程度类别划分的员工人数(人)



2024年，  
公司全体员工数量达  
**5,924人**

国际化员工  
**2,010人**

少数民族员工  
**166人**

超龄返聘员工  
**122人**

残障员工  
**20人**

# 员工薪酬福利与员工关怀

## 薪酬福利

盈趣科技通过构建公平且富有竞争力的薪酬体系，实施科学的管理机制和综合激励措施，有效提升了员工的积极性和忠诚度，同时推动了公司与员工共同成长与发展。在薪酬福利方面，公司建立了独具特色的薪酬福利体系，确保了内部和外部的薪酬公平性，使员工薪酬情况处于行业中上游水平。在绩效考核方面，公司搭建全面的绩效考核体系，通过个人绩效承诺(PBC)结合月度贡献激励奖，引导员工在日常工作中积极、努力工作。此外，企业高度重视人才梯队建设，采用长短期激励机制相结合的方式，定期进行评估、调整与优化，确保激励机制与时俱进，满足企业与员工的双向需求。

### ● 长效激励：凝聚人才，铸就长远发展

盈趣科技长效激励机制主要包括股权激励计划、岗位晋升津贴和人才签约奖金等。公司先后于2018年和2021年推出股权激励计划，共惠及864名员工，占同期平均员工总数的9.39%，前述股权激励计划的实施，对于吸引和留住优秀人才、提升员工凝聚力和公司竞争力发挥了积极的作用。

为专业技能人才和长期服务于智能制造领域的员工，公司设立岗位晋升津贴与智能制造人才签约奖金。前者为专业人才铺设清晰的晋升通道，只要通过技能考核，即可获得相应津贴；后者则为智能制造人才提供一次性奖励，激励他们在岗位上持续发光发热。本报告期内，**108**位专业人才凭借卓越技能获得晋升津贴，**242**位智能制造人才收获一次性签约奖励，为自身职业发展添砖加瓦。

### ● 短期激励：即时认可，激发高效执行

盈趣科技始终秉持公平公正原则，通过极具竞争力的薪酬福利与短期激励机制，如绩效奖金、项目奖金、效能奖金及各类内部奖励，对员工的每一份努力给予及时且公正的回报，让员工的付出得到看得见的认可。

### ● 贴心员工福利，打造全方位幸福职场

公司搭建了具有盈趣特色的多元福利体系，包括健康保险、工作保障、多元化休假、节日祝福、员工关怀、员工活动、荣誉表彰、职业发展培训等多个福利项目，为员工提供充满家园关怀的工作环境，致力提升员工的归属感、幸福感及企业的可持续发展。

#### 健康保险



- 社会保险
- 住房公积金
- 商业保险

#### 工作保障



- 工作餐
- 高温补贴
- 工业园宿舍
- 异地派驻福利

#### 多元化休假



- 多元化休假
- 弹性工作制

#### 节日福利



- 节日庆祝
- 中秋博饼
- 尾牙表彰
- 生日礼物
- 结婚与生育贺金

#### 员工关怀



- 年度旅游
- 体检福利
- 爱心暑托班
- “盈二代”开放日
- 住房/子女入学

#### 员工活动



- “亲，橙节”
- 橙跑聊斋
- 趣味运动会
- 节日主题活动

#### 荣誉表彰



- 新锐/先进
- 优秀/劳模
- 十年以上老员工
- 运动文化践行奖
- 孔子/金马奖

#### 职业发展培训



- 新职员培训
- 聘请内部与外部讲师
- 参加社会培训机构

## 员工关怀

盈趣科技关爱每一位员工，重视员工福利，每年组织丰富多元的活动，关怀员工及家属，致力于构建温馨、和谐的盈趣家园，提升员工归属感、幸福感，推动企业可持续发展。

### 案例

#### 特色节日活动

本报告期内，公司在多个厂区开展丰富活动，包括国际妇女节主题活动、六一儿童节赠送员工子女礼物活动、中秋博饼、冬至包饺子等，以丰富员工生活，营造节日氛围；此外，公司还有举办月度员工生日会、组织年度旅游，增强团队凝聚力。



妇女节活动



六一儿童节活动



中秋博饼



冬至包饺子



员工生日会



年度旅游

### 案例

#### 多厂区组织家庭开放日及暑托班活动

盈趣科技通过为员工提供假期子女照护服务、举办园区开放日及各类员工子女活动等，帮助员工解决家庭照护难题，营造家企和谐融洽的良好氛围。本报告期内，已组织**100**组家庭共**161**人，参加零盈二代园区开放日活动，增进员工家属对公司的了解；此外，为切实解决员工假期带娃的困扰，2024年已成功开办员工子女暑期托管班，贴心服务**53**名员工子女。



盈二代园区开放日



盈趣暑托班



众环暑托班

### 案例

#### 奔跑无极限，青春造乐趣

盈趣科技积极倡导“我运动，我健康”的运动文化，为此，公司在年终颁奖时特别设立运动文化践行奖以鼓励员工健康生活。同时，我们积极开展形式多样的团队活动，包括举办年度运动会、开展13周年跑步活动、组织厦门海沧半程马拉松比赛等，并创新引入匹克球等新兴项目，持续营造充满活力的工作氛围，促进员工与企业共同发展。



盈趣第十三届运动会



厦门海沧半程马拉松赛



十三周年橙跑



年终颁奖



案例

网控20周年庆创意活动

在盈趣科技前身网控事业部成立20周年之际，公司组织了工作场所创意布置活动，各部门员工积极参与，就办公区空间规划、色彩搭配、绿植摆放建言，营造温馨舒适、激发创意的工作环境。



网控成立20周年庆活动

## 员工沟通

盈趣科技致力于构建和谐的职场环境，重视员工满意度和积极性。公司建立了包括总裁信箱、盈趣家长听您说、总裁沟通座谈会、改善提案、泡泡塘交流平台等多种沟通模式，旨在倾听员工心声并及时解决员工诉求。公司通过多渠道了解员工看法，制定改善计划，切实解决员工生活和工作中的困难，为员工创造更加优质和正面的工作与生活氛围。



盈趣科技沟通渠道

# 人才吸引与留任

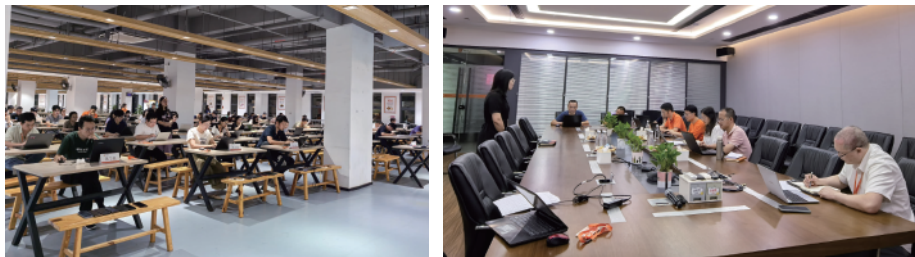
2024年，盈趣科技在员工发展方面持续发力。招聘严格遵循制度，通过网络、校园、校企合作、内推等多种渠道，秉持公平、公正、公开原则，基于能力与潜力选拔人才，为不同背景者提供平等就业机会，促进创新与文化交流。

在职业发展路径构建上，公司打造清晰的晋升体系与公平晋级机制，设立管理和技术双向通道。通过承办如第八届盈趣杯海峡两岸标杆精益改善大赛、“新质杯”厦门市数字工匠技能大赛等专业赛事，响应国家发展新质生产力、加强技能人才队伍建设的号召，为员工提供技术交流与合作平台，助力员工发展。同时，通过全面人才盘点，公司依据《岗位等级晋升制度》定期组织专业考试，客观评估员工水平，保障员工职业发展的平等与公正，提升员工满意度与忠诚度，推动企业长远发展。

案例

岗位等级晋升加速通道

2024年9月，盈趣科技组织了岗位等级晋升考核，考核涵盖在线申请、内部选拔、知识技能考试和现场答辩，全面评估员工胜任力与业绩。本报告期内，共有**141**人申请，**108**人通过，通过率为**76.6%**。



# 人才学习与发展

盈趣科技秉持着人才培养与可持续发展的核心理念，依托自主研发的攸学培训平台，精心构建了涵盖线上与线下、内训与外训的多元化学习路径，持续开发、更新和优化课程资源，全方位赋能员工成长。公司根据员工的个性化技能提升需求、职业发展目标，设计了丰富多样的课程内容、工作坊和研讨会，帮助员工搭建职业成长快车道，为企业自身的持续创新和长远发展奠定了坚实的人才基础。

## 员工教育与培训保障管理体系

### ● 携手AI开展内容输出

盈趣科技重视员工的技能多元化发展与持续性发展，致力于构建一个不断学习与成长的工作环境。本报告期内，公司全面推进培训体系现代化建设，根据年度培训计划严格开展并实施各项培训项目，保障培训资源的行业适配性、实践指导性与内容前沿性。采取“线上+线下”、“内部+外部”的多元化培训模式，覆盖了基础技能的同时，还特别注重引入最新的技术动态和行业趋势，使员工能够紧跟时代步伐，不断提升自身的竞争力。

#### 案例

#### 培训资源持续沉淀与创新

盈趣科技通过内部培训系统——攸学平台，持续不断地进行内容更新与迭代，致力于输出一系列高质量、精品化的课程资源。这些课程覆盖了通用知识、专业技能以及高效管理三大核心领域，旨在为员工提供一个全面、系统的学习平台，助力他们综合素养与专业能力的双重提升。本报告期内，盈趣科技融合AI技术，共开发328门实训类线上课程，学员可随时根据个人提升需要进行线上学习。同时，为助力员工快速掌握公司自主研发的信息化系统操作技巧，累计开发79门相关课程，内容涵盖系统基本操作、功能应用及常见问题解决等方面，全方位提升员工操作熟练度与工作效率。



### ● 师资技能提升与保障

盈趣科技注重内训师团队的职业发展规划、专业培养与教学能力的提升，致力于构建一支高素质、专业化的内训师队伍。通过内训师微课创作挑战赛特别设立奖励机制，激励内训师提升教学水平和专业素养。同时，公司定期组织内训师经验交流与分享活动，促进知识共享与技能互鉴，形成积极向上的学习氛围。

#### 案例

#### 内训师微课创作挑战赛

2024年9月，公司开展了以“智慧接力，共‘剪’创意画卷”为主题的内训师微课创作挑战赛，旨在培养并提升内训师团队的课程研发与设计能力，通过实践探索激发内训师团队的创新潜能。公司设立了奖励机制以表彰在比赛中表现卓越的内训师，以进一步激发团队的活力与创造力，共同推动企业内部知识传承与智慧接力迈向新高度。



● 培训多渠道、多元化

盈趣科技持续构建多元化学习平台，助力员工全方位发展。本报告期内，公司继续加大力度，持续推进英语技能提升学习班、AI工具应用系列培训、AED急救技能培训、读书会等多元化培训项目，进一步拓宽员工的知识边界与广度。此外，公司通过打造“你眼中的大咖”工作坊，以及邀请内部大咖、行业专家、知名作者等进行讲座与交流，为员工提供与行业领袖面对面学习与交流的机会，拓宽视野，启迪灵感。

案例

英语技能提升学习班

为了延续首期英语“开口说”学习活动所取得的显著成效，2024年，盈趣科技积极推进第二期英语“开口说”项目。通过“20天连续打卡挑战”、“期末打卡冲刺赛”及“结业考核”等激励活动，结合场景应用、个性化指导和沙龙活动等，帮助员工树立口语自信，提升国际交流的沟通能力与效率。本报告期内，人均月学习时长811分钟，打卡20天/月，整体通过率82%。



案例

AI工具应用系列培训

结合AI人工智能技术的广泛普及与迅猛发展态势，2024年盈趣科技积极响应时代潮流，开展了一系列关于AI工具应用的系列培训活动，涵盖AI工具功能介绍、功能覆盖范围、效率提升场景、大语言模型与提示词、提示词构建策略与实践、剪辑剪辑工具运用等内容，覆盖327人次参与培训。AI工具应用系列培训充分展现了公司对技术创新与人才培养的高度重视，为智能化转型注入新动能。



案例

AED急救技能培训

盈趣科技始终重视关心员工的身心健康，履行其作为负责任企业公民的社会责任感和职责使命。本报告期内，协同天津大学开展AED急救技能培训，培训共分为理论知识、现场实操和考核三个模块，旨在提升员工的急救技能与应急处理能力，营造一个安全、健康的工作环境。本次AED急救技能培训共有89位员工获得了《中国医学救援协会心肺复苏证书》证书。





案例

读书会

盈趣科技持续提倡员工拓宽行业与专业视野，激发并培养员工的思考深度与创新能力。2024年公司组织管理干部开展了14期读书会，各中心由内部自行组织按季度开展。通过读书会阅读、分享、研讨改进计划的形式，促进团队间的深入思考与协作，推动团队成员间知识与灵感的碰撞与交融。



案例

论坛荟萃

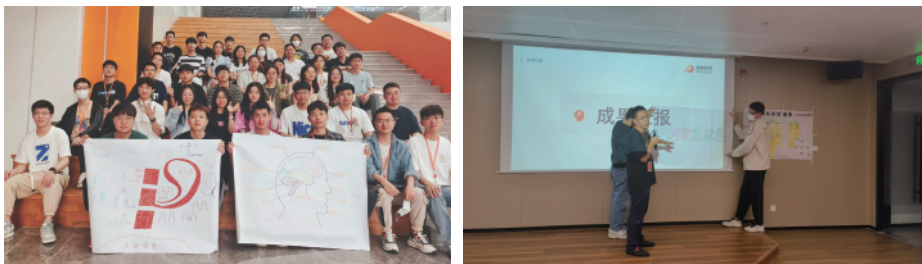
盈趣科技高度重视并积极投身于学习型组织氛围的打造，为此，我们邀请行业内外部的资深讲师以及各领域的顶尖专家，定期在公司内部开展系列内容丰富、形式多样的知识分享与技术交流会，以期不断提升员工的专业素养和创新能力。



案例

“大咖”工作坊

为营造人人努力成大咖、人人皆可成大咖、近大咖者成大咖的氛围，盈趣科技秉持着前瞻性的管理理念，运用团队共创法，围绕“大咖特质与打造”开展系列主题工作坊活动。通过深入交流与探讨，挖掘和提炼出数条盈趣大咖的关键特质与标准，积极在公司寻找大咖、打造大咖，探索创新的人才培养模式和团队建设。



案例

总结与规划研讨会

面对瞬息万变的市场环境和持续升级的技术挑战，盈趣科技不断地审视自身，优化布局。针对2024年总结和2025年规划分别召开研讨会，组织管理干部参与研讨交流，通过深入的交流、分享和成果汇报，集思广益，助力公司制定一个全面、科学、可行的整体规划，更是提升了管理干部的战略思维。





# 职业健康与安全

盈趣科技严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，根据《ISO14001环境管理体系要求及使用指南》《ISO45001职业健康安全管理体系要求及使用指南》持续完善公司环境、职业健康与安全管理体系。公司成立了安全生产工作小组，负责识别所有公司活动涉及的职业健康危险源，进行科学的风险评价并制定管理方案进行控制；同时，严格执行安全意识教育，开展定期检查、不定期巡查及持续改进等机制，按照“危险源细化到点，管理责任到人”的原则，群策群防，及时排除职业健康安全风险。

截至2024年末，公司及子公司已通过ISO45001体系认证的主体共有**3**家，2024年**未发生**重大安全生产事故。



## 风险预防管理及应急处置

盈趣科技高度重视职业健康安全风险管理，制定了《SER风险识别、评价与管理程序》来识别和管控风险；同时，公司建立了突发事件应急管理机制，制定了多项应急预案，并定期组织演练。

主要风险	制度建设	预防管理
机械伤害	《特种设备管理制度》	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格执行日、月(季度)、年三级保养制度</li> <li>设备预防性监控和维护</li> </ul>
化学品	《化学危险品管理程序》	<ul style="list-style-type: none"> <li>生产工艺设计选择无害、低害的化学品</li> <li>年度职业危害因素检测</li> <li>现场危害警示标示</li> <li>作业人员配备个人防护设施</li> </ul>
噪声和粉尘	《职业健康监护管理程序》	<ul style="list-style-type: none"> <li>配套抽风系统</li> <li>年度职业危害因素检测</li> <li>现场危害警示标示</li> <li>作业人员配备个人防护设施</li> </ul>
X-RAY	《辐射安全防护管理规定》 《辐射事故(件)应急预案》	<ul style="list-style-type: none"> <li>选择配置防护、泄露警告装置的设备</li> <li>年度职业危害因素检测</li> <li>现场危害警示标示</li> <li>作业人员配备个人防护设施</li> <li>配备个人剂量监测仪器</li> </ul>



案例

组织应急演练, 强化员工应对能力

2024年, 为更好的保障员工的安全健康, 减少火灾、台风等导致的员工人身伤害, 公司严格执行相关制度规定, 对员工开展了11次应急演练, 包括火灾、自然灾害和化学品泄漏等, 提高全体人员的应变能力 and 自救能力。演习人员全员参与, 充分检验了应急预案的有效性, 确保了公司安全生产的稳定与高效。



消防演习



反恐除暴演习



自然灾害演习



## 安全培训与关怀

盈趣科技积极建设安全文化, 通过车间安全员培训、消防培训比武、安全知识竞赛、道路交通安全宣导等活动, 强化全员安全意识。本报告期内, 公司共召开12次安全生产例会, 组织消防安全、自然灾害应急、反恐等34次安全培训, 接受政府检查11次, 未发现重大隐患, 确保新员工三级安全教育全覆盖。



危废应急处置培训

### ● 安全员证书, 持证上岗

公司高度重视安全管理工作, 识别出叉车司机、电工、X射线探伤辐射安全与防护、安全生产管理人员、安全生产主要负责人、危化品从业人员、消防设施操作员等15种特殊工种, 组织特殊工种岗位员工开展培训, 合格后持证上岗。





## ● 道路交通安全视频宣传

为保障员工上下班途中的安全及提升安全意识，公司每月早会持续宣导道路交通安全要求，要求员工使用自行车、电动车、摩托车上下班需要佩戴安全帽，穿反光背心。同时在食堂和员工休息室，通过电视持续播放道路交通安全宣导视频。

## ● 每年的安全生产月

为提升员工安全意识，公司设定每年6月为安全生产月。2024年安全生产月主题为“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”，并举办第一届消防比武大赛，共计130人参与。



# 行业发展与社会公益

## 行业发展

盈趣科技致力于深度融入行业生态，积极参与并推动行业交流活动，广泛参与各类行业协会、专业展会，以此提升品牌曝光度与行业影响力。同时，公司高度重视与高校及研究机构的合作，推动校企合作向纵深发展，加速科技成果的转化与应用。公司始终秉持“开放合作、创新驱动”的行业发展理念，为行业的共同进步与发展贡献着积极的力量。

## ● 行业协会

盈趣科技秉持着开放包容的心态，加入智能制造、消费电子以及工业互联网和民用物联网相关的多个领域行业协会。公司积极参与行业内的交流与互动，致力于加强同行业间的信息共享与资源整合，共同推动行业的健康发展。在此过程中，盈趣科技不仅贡献自身的专业见解与实践经验，还积极参与相关标准的制定工作。本报告期内，公司持续参与了行业标准《5G行业网关测试要求》《5G轻量化通用模组技术要求》《基于终端路由选择策略的终端切片技术要求》《面向低时延高可靠（uRLLC）的终端设备技术要求和测试方法》，团体标准《工业元宇宙数据应用指南》《脑机接口肢体康复训练技术服务规程》《非结构化数据匿名化指南肖像图片和视频》《高可靠性自动防眩目内后视镜》《基于紫外线及紫外光催化的物体表面消杀装置》等标准的编制，为构建更加规范、有序的行业生态贡献力量。

截至2024年末,公司已加入的国内外行业协会如下:

国际				
KNX联盟	IEEE (电子电气工程师协会)	CSA联盟 (原Zigbee产业联盟)	GTI 国际产业合作平台	ITU-T.621移动终端动漫国际标准产业联盟
国家				
KNX中国	中国科技产业化促进会 标准化工作委员会	全国信标委 物联网分技术委员会	CCSA中国 通信标准化协会	CSHIA 智能家居协同创新平台
中国智能制造系统 解决方案供应商联盟	中国工业互联网 产业联盟	中国智能网联 汽车产业创新联盟	全国数字工业 产教融合共同体	中国检验检测学会 电子电器分会
中国电器工业协会 日用电器分会				
行业				
脑机接口产业联盟会员	空气净化器(中国) 行业联盟团体会员			
省级				
福建省物联网行业协会	福建省产教融合促进会	福建省质量管理协会	福建省工业设计协会	福建质量检验协会
福建省人工智能 产业技术创新战略联盟	5G产业技术联盟	福建省汽车零部件 行业协会		
市级				
厦门市元宇宙产业联盟	计算机视觉 产业知识产权联盟	厦门金砖新工业 能力提升培训基地联盟	厦门市 人工智能行业协会	中关村 数字媒体产业联盟
厦门市资源规划学会	厦门市质量协会	厦门市工业设计协会	厦门市技术创新协会	厦门市高新技术协会
厦门市 电子信息产业商会	厦门市 物联网行业协会	厦门市 上市公司协会	中国工业技术 软件和产业联盟	厦门火炬 高新区产业联合会
厦门市 智能制造产业协会	漳州市电子协会	漳州市 高新技术企业协会	漳州市 先进技术协同创新协会	厦门市汽车配件用品 行业协会
漳州市芗城区 青年企业家联合会	漳州市芗城区 企业与企业家联合会	漳州市进出口商会	漳州市国际商会	

● 校企合作

盈趣科技深刻认识到教育与产业的深度融合是推动社会进步与创新的关键。因此,盈趣科技积极与知名高校建立长期稳定的合作关系,也作为福建省产教融合促进会的理事成员,通过资源共享、优势互补,与各高校共同培养具有社会责任感、创新精神和实践能力的人才,与天津大学、浙江大学、厦门大学、福州大学、清华大学、华侨大学、厦门理工学院等院校开展各类科研项目促进科研成果的转化与应用,为社会的可持续发展贡献力量。

自2021年以来,盈趣科技与天津大学等院校逐步搭建起“技术研发-成果转化-人才共育”的双向赋能机制。2024年,公司与天津大学开设产教融合联合培养基地;与天津大学、厦门理工学院等院校合作开设脑机接口实训课程;同时设立盈趣科技奖助学金教金,构建“奖助学金+奖教金+科研基金”三位一体的教育支持体系,推动科技创新和人才培养。

创新平台	科研攻关	创新成果	创新创业	国际交流	人才培养
 AloT联合实验室 2021/06/13	 视觉与文物平台系列合作 2021年	 第九届“互联网+” 大赛产业赛道金奖 2023年	 厦门北洋海翼技术服务 有限公司 技术成果转化实体 2023/01/09	 匈牙利高等教育合作 与国际投资交流会 2021/11/12	 马来西亚籍留学生 到盈趣实习及工作交流 2023/01/13
 元宇宙创新联合体-- 李克秋担任首席科学家 2022/12/09	 合成技术系列合作 2022年	 天津大学智慧教室建设 2023/08/01	 天津欣信智能 科技有限公司成立 2023/04/13	 杨贤金书记 赴匈牙利盈趣调研 2023/09/28	 天津大学-盈趣科技 产教融合联合 培养基地揭牌 2024/04/12
 “汽车智能座舱 联合实验室”揭牌 2024/04/12	 厦门市北洋脑机接口与 智慧健康创新研究院揭牌 2023/03/29	 脑科学研究获科技部 国家重点研发项目支持 2023/12	 天津大学科技成果推介 暨盈趣科技创新扶持资金 交流会 2023/06/27	 国际脑机接口战略合作 2024/04/12	 天津大学盈趣科技 冠名教授启动 2024/04/13

**盈趣科技 “技术研发-成果转化-人才共育”**



案例

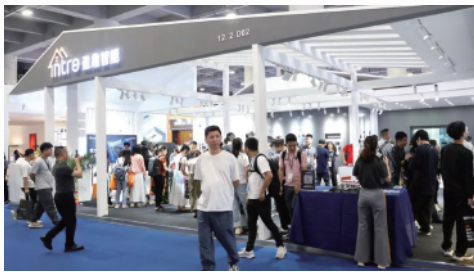
产教融合创新实践

2024年，盈趣科技成功举办智能家居产教融合创新论坛，并成立天津智能家居职业教育联盟。旨在加强院校、企业等各方的合作与交流，推动智能家居职业教育的协同发展。



展会交流

作为现代前沿产品设计与展示的重要形式，现代展会早已成为企业对外交流与学习的重要平台。盈趣科技及旗下多家子公司，积极参与国内外相关行业展会、论坛，精准对接市场需求，实时响应与产品动态优化，更通过与行业技术交流、深度协同、思维碰撞，推动产业技术的升级与拓展。依托各类展会，了解国内外各行业前沿科技，研发方向，同时也对外输出自身拳头产品，展示研发成果，吸引了众多的合作者与潜在商机。



盈趣智能参加广州国际建筑电气技术及智能家居展览会



北洋瑞恒参加上海首届国际数字医疗创新与应用发展大会



众环科技参加2024美国芝加哥国际家庭用品展览会



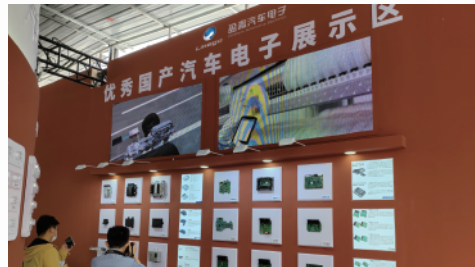
众环科技参加德国柏林国际消费类电子及家用电器产品展览会



盈点科技参加广州国际照明展览会



攸信技术参加第120届CEIA - 导电高可靠性与智能制造&先进封装与系统集成创新发展论坛



盈趣汽车电子参加2024年北京国际汽车展览会





## 社会公益

盈趣科技作为经济社会的主体，始终以履行社会责任为己任，坚持“爱心与责任同行”。自2007年在公司内部宣导并实施爱心文化，到2013年成立“厦门春水爱心基金会”以来，我们一直在通过奖励、资助、帮扶等方式帮助企业、学校及社会上需要帮助的人。公司高度重视履行社会责任，全面减少能源消耗与污染物排放，巩固拓展脱贫攻坚成果，支持乡村振兴、教育等公益事业，持续提升企业价值，促进公司与全社会的协调发展。

本报告期内，厦门春水爱心基金会全年捐赠支出共计**1,486.56**万元，其中捐助学校助学项目**1,368.48**万元，困难户补助项目**93.21**万元，其他捐助**24.88**万元。

### 案例

#### 捐赠天津大学春水图书馆

2024年4月，厦门春水爱心基金会捐赠给天津大学的“春水图书馆”揭幕，用爱心撬动教育事业的发展，实现“兴学强国”的使命！



### 案例

#### 教育振兴，捐资助学



2024年6月，厦门春水爱心基金会向建瓯大庙小学捐赠8,000元用作奖学金



2024年10月，厦门春水爱心基金会向福建省同安第一中学捐赠5万元用作奖学金



2024年12月，厦门春水爱心基金会向厦门理工学院师生颁发盈趣科技奖励学金、奖教金

### 案例

#### 支持青年科研人才培养

2024年7月，厦门春水基金会资助天津大学生命科学学院TJUSLS-China团队，参加2024年国际遗传基因工程机器大赛全球总决赛。本次赛事汇集了来自全球各地逾400支队伍。天津大学三支参赛团队获得2金、1银、1项单项奖提名的优秀成绩，助力高校科研人才的培养。



资助参赛团队

案例

支持生物学科研创新，赋能绿色农业发展

2024年8月，厦门春水爱心基金会通过向中国植物生理与植物分子生物学会定向捐赠15万元科研激励资金，助力植物分子育种等前沿技术攻关项目。该款项专项用于2024年金穗奖学术表彰及项目研发经费，联动全国256家科研机构与41家企业代表，推动植物生物学成果向绿色农业应用转化，布局现代农业可持续发展，维护生物多样性。



捐赠15万元作为2024年金穗奖获奖表彰



盈趣科技董事长林松华出席金穗奖表彰会议

案例

捐赠大米帮扶社区困难职工

2024年4月，厦门春水爱心基金会携手市总工会于思明区职工服务中心启动“劳动者送福活动”，通过捐赠160袋可持续生态大米实施精准帮扶，为特殊群体职工提供绿色健康物资保障，以实际行动践行企业社会责任。



爱心捐赠仪式



向困难职工捐赠生态大米

案例

重阳敬老捐赠行动

2024年10月，厦门春水爱心基金会捐赠5万元用于厦门市同安区莲花村举办重阳节敬老活动。不仅弘扬中华民族尊老爱幼的传统美德，让村里的老人们感受到来自社会的温暖与关怀，更是推动了乡村老龄群体的福祉提升与社区共融。



举办敬老活动，慰问乡村老龄群体



案例

墨西哥盈趣捐赠救济物资支援当地灾区

2024年7月，墨西哥盈趣迅速响应Alberto飓风灾情，捐赠救济物资给Nuevo Leon州政府，助力灾后救援与重建。



墨西哥盈趣捐赠水、医疗用品等救济物资给当地政府

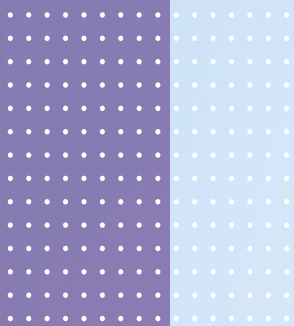




# 04

## 规范治理

盈趣科技秉持着“诚信经营”的核心价值观，始终认为规范的治理、可靠的流程保障、稳健的管理实践是企业可持续发展的根本。公司高度重视合规义务的履行，积极遵循运营所在地的法律法规和商业准则。为确保业务全流程的规范运作，公司建立了健全的治理架构和体系，搭建了一套高效、透明、公平公正的决策和监督机制，通过多种途径保障投资者权益，为公司稳健发展提供了关键支撑。此外，公司持续加强商业道德建设，重视信息安全和隐私保护，建立全面的风险管理体系，保障合规合法经营，打造诚信、负责的企业形象，实现公司长远、稳健的发展。



三会运作



投资者权益保护



风险管理



商业道德



信息安全与隐私保护

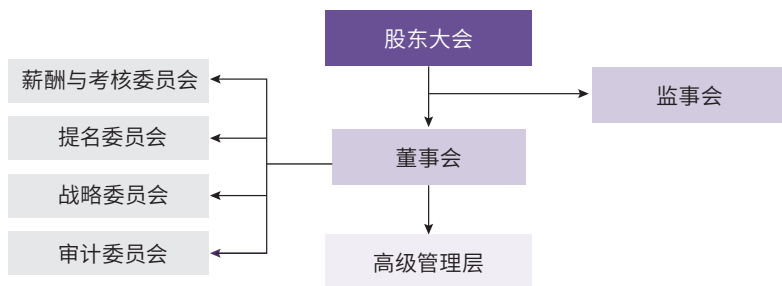


税务战略

# 三会运作

## 治理架构

盈趣科技根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《公司章程》等的有关规定，健全现代企业制度、规范公司运作，建立了由股东大会、董事会及其专门委员会、监事会和高级管理层构成的法人治理架构，切实提高公司治理水平，维护了投资者和公司利益。关于公司治理架构的完整信息，请详见《2024年年度报告》第四节公司治理。



公司治理架构

## 董事会和监事会职责

公司根据相关法律、法规及《公司章程》，制定了对应的议事规则与工作制度以提升公司治理水平，如《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事制度》等，明确三会的议事方式和表决程序，以确保三会的工作效率和科学决策。

董事会作为公司最高治理机构，负责召集股东大会并向股东大会报告工作、执行股东大会决议、决定公司的经营计划及投资方案、决定公司内部管理机构设置、制定公司基本管理制度等重大事项。监事会负责对公司的依法运作情况、董事会及高级管理人员履行职责的合法性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

## 2024年度公司三会召开及审议议案情况

会议名称	股东大会	董事会	监事会
召开次数 (次)	3	7	6
审议通过议案 (个)	15	37	30



## 董事会成员构成

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定，按照相关法律程序选举董事会成员。董事会人数及人员构成符合法律法规和《公司章程》等要求，有效预防和减缓潜在利益冲突。同时，我们贯彻人才为本和多元化的原则，综合评估候选人的性别、年龄、文化背景、教育背景、专业知识与技能及主要经历等方面因素，有效保障董事会科学运作和决策。

本公司严格遵循《上市公司独立董事管理办法》等监管规定及公司《独立董事制度》要求，持续完善独立董事履职保障机制，充分发挥独立董事的监督与决策职能，有效提升董事会决策的科学性与透明度。同时依托董事会专门委员会和独立董事专门会议等工作机制，强化独立董事在关联交易等重要事项的独立审查作用，切实保障公司整体利益和全体股东的合法权益，确保公司治理的规范性与有效性。

本报告期内，三位独立董事未在公司担任除独立董事以外的任何职务，未在公司主要股东公司及其附属企业任职，与公司以及主要股东之间不存在利害关系或其他可能妨碍其进行独立客观判断的关系，不存在影响独立董事独立性的情况。有关2024年度独立董事履职情况，请详见公司发布的独立董事述职报告。

董事会成员结构：

姓名	职位	董事任职年限	性别	专业知识技能及职业背景		年龄	员工身份
				企业管理、行业专家或技术人员	法律、财务或会计		
林松华	董事长	10年以上	男	✓		53	✓
吴凯庭	董事	10年以上	男	✓		56	
杨明	董事、总裁	10年以上	男	✓		45	✓
林先锋	董事、常务副总裁	10年以上	男	✓		48	✓
胡海荣	董事、副总裁	0-3年	男	✓		55	✓
吴雪芬	董事	10年以上	女	✓		46	
林志扬	独立董事	0-3年	男		✓	69	
蔡庆辉	独立董事	0-3年	男		✓	51	
高绍福	独立董事	0-3年	男		✓	57	

各位董事简历请详见《2024年年度报告》第四节公司治理。

截至本报告期末



董事会共计  
9名董事



独立董事  
3人 (33%)



女性董事  
1人 (11%)



## 董事会专门委员会职责

董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会4个专门委员会，成员全部由董事组成，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人。专门委员会对董事会负责，协助董事会参与公司治理，依法履行监督和审议公司治理各项事务的责任，定期向董事会汇报，为董事会的决策提供科学和专业的意见和参考。

董事会专门委员会	职责
审计委员会	负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制等
战略委员会	负责对公司长期发展战略规划、重大战略性投资进行可行性研究，向董事会报告工作并对董事会负责
提名委员会	负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核等
薪酬与考核委员会	负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案等



## 利益冲突

为确保董事会运行的规范性及有效性，我们在《公司章程》中明确规定，董事与董事会会议决议事项所涉及的企业如有关联关系，不得对该项决议行使表决权，也不得代理其他董事行使表决权。公司制定了《关联交易管理制度》，明确关联交易的决策权限及决策程序，规范关联交易行为，提高公司规范运作水平，保护公司和全体股东特别是中小股东的合法权益。当公司与关联方发生交易金额在3,000万元以上，且占公司最近一期经审计净资产绝对值5%以上的关联交易时，须由董事会先行审议通过后提交股东大会审议。同时，公司每年披露年度日常关联交易预计，公告中列明关联交易的对手方信息与预计交易金额，以及与对手方形成关联关系的原因。

为了维护公司、全体股东及公司债权人的合法利益，杜绝控股股东及关联方占用公司资金行为的发生，公司制定了《防止大股东及关联方占用公司资金管理制度》。公司在与控股股东及关联方发生的经营性资金往来中，严格限制占用公司资金，不以垫支工资、福利、保险、广告等期间费用，预付投资款等方式将资金、资产和资源直接或间接地提供给控股股东及关联方使用，也不互相代为承担成本和其他支出。

## 董监高薪酬政策

对于董事、监事及高级管理人员的薪酬管理与考核，公司制定了《董事、监事及高级管理人员薪酬管理制度》，同时在董事会设置薪酬与考核委员会，负责拟定薪酬或津贴方案。对于独立董事、外部非独立董事和外部监事实行津贴制度；对于内部董事、监事和高级管理人员实行年薪制，由基本薪酬和绩效薪酬两部分构成，薪酬与考核委员会每年进行年度绩效考评，提出年度绩效奖金方案，经董事会批准后实施。本报告期内，董事、监事及高级管理人员获取的薪酬详见《2024年年度报告》第四节公司治理。

# 投资者权益保护

## 信息披露

为保障投资者合法权益，公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关法律、法规和规范性文件的要求及公司《信息披露事务管理制度》的有关规定，真实、准确、完整、公平、及时地在巨潮资讯网上披露有关信息，并指定《证券时报》为公司定期报告披露报刊，确保公司所有投资者能够平等地获得信息。公司建立《信息披露事务管理制度》，并严格按照相关制度的规定予以执行，本报告期内，公司或高管在信息披露方面不存在违规事件。

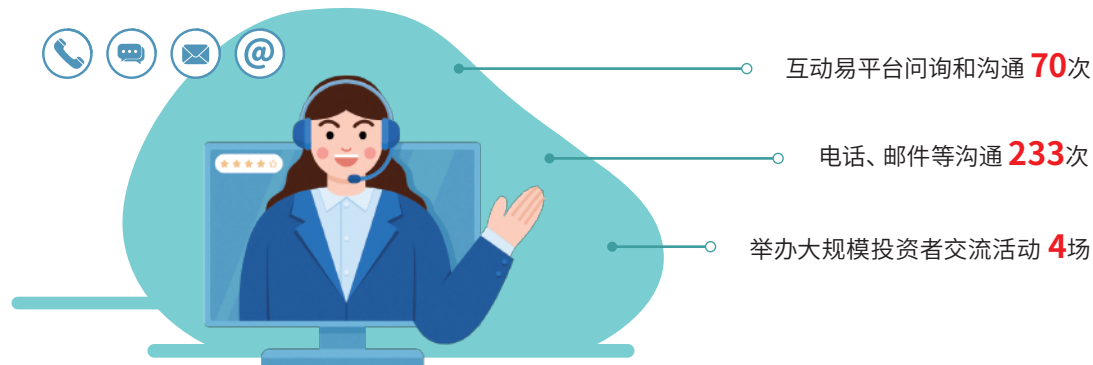
本报告期内，公司共披露**4**份定期报告，**121**份临时公告。

## 股东权益保护

盈趣科技严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》和《股东大会议事规则》等规定和要求，规范股东大会的召集、召开、表决程序，采用现场投票和网络投票相结合的方式，保障并支持中小股东行使投票权；平等对待所有股东，对影响中小股东利益的事项均进行单独计票，并专门设置参会股东与公司董事、监事、高管们的对话环节，为股东行使权益提供便利，充分保障中小股东参会权益，确保中小股东话语权。

## 投资者交流

盈趣科技高度重视投资者关系维护，健全股东权益保障制度并畅通多元的沟通交流渠道，为投资者的合法权益及长期回报保驾护航。通过建立公司官网投资者关系专栏、投资者热线电话、投资者交流专用邮箱、网上业绩说明会、现场交流会、互动易平台等多个沟通渠道，及时分享公司最新的运营成果、发展动向及战略规划，回应公司经营状况、财务状况及产业布局规划等投资者关注事项。



### 案例



2024年5月16日，公司召开2023年年度报告网上说明会，独立董事林志扬先生在线上与中小投资者交流。



2024年5月22日，公司召开2023年年度股东大会，部分中小股东现场参会并与董监高交流公司经营情况。

## 积极回报投资者

### ● 持续实施高比例现金分红

公司始终重视股东回报，长期坚持以高比例的现金分红积极回报股东，与股东共享公司发展的经营成果。公司2023年年度利润分配方案已于2024年5月31日实施完毕，本次派发现金红利**3.51**亿元。此外，公司积极响应监管方面关于“增加分红频次，提高分红水平，着力提升投资者回报”的号召，推出2024年中期分红方案。2024年中期利润分配方案已于2024年10月25日实施完毕，本次派发现金红利**0.98**亿元。本报告期内，公司实际派发给股东的现金红利合计为**4.49**亿元。

公司2023年年度利润分配方案：



公司2024年中期利润分配方案：



公司2024年年度利润分配预案：



本次利润分配方案实施后，预计派发现金红利**2.25**亿元。

上市以来，公司已累计现金分红**35.83**亿元，各年度现金分红比例的平均值为**60.48%**。

### ● 积极实施股份回购

基于对未来发展前景的信心和对公司价值的高度认可，公司董事会分别于2024年2月及2024年8月推出股份回购方案。截至本报告披露日，2024年2月推出的股份回购方案已实施完毕，公司股份回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购公司股份7,858,292股，占公司当时总股本的1.0070%，成交总金额约为人民币**1.00**亿元（不含交易费用）。2024年8月推出的回购股份方案仍在实施中，截至本报告披露日，公司股份回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购公司股份4,745,640股，占公司目前总股本的0.6104%，成交总金额约为人民币**0.64**亿元（不含交易费用）。截至本报告期末，公司自上市以来共推出5次股份回购方案，回购金额累计已超过 亿元。

回购方案推出年度	回购方案推出次数	回购金额(亿元)	回购用途	状态
2019年	第一次	1.01	用于实施员工持股计划或股权激励	已完成
2022年	第二次	2.00	用于实施员工持股计划或股权激励	已完成
2023年	第三次	0.70	用于实施员工持股计划或股权激励	已完成
2024年	第四次	1.00	用于实施员工持股计划或股权激励	已完成
2024年	第五次	0.64	用于注销并减少公司注册资本	进行中
<b>累计回购金额</b>		<b>5.35</b>		



# 风险管理

公司依据相关法律法规，制定《风险和机遇应对管理程序》，规定不同适用范围下相对应的危机处理计划，构建内部风险管理体系，以提高风险防范和机遇把握能力。风险管理体系包括风险管理内控架构的建立、风险管理计划的策划、风险的识别评估与建立风险应对方案、风险监督与改进等关键环节，确保公司面临的各类风险能够得到及时识别和有效管理。

## 风险管理内控架构

公司构建三层风控防御体系，并明确各层职责界限。



## 风险管理计划

基于公司面临的内外部环境，盈趣科技综合评估自身的风险承受能力，明确制定出风险管理战略目标，以平衡风险与机遇，确保企业稳健发展。此外，公司制定了全面的风险管理计划，以系统化方式应对潜在风险，保障公司长期利益。



## 风险识别与应对措施

结合公司运营的实际情况，公司已识别出目前所面临的各类风险，具体包括：战略风险、运营风险、合规风险、信息安全风险、财务风险等。同时，公司对已识别的风险开展风险系数评级，按照风险系数来采取相应的风险预防和管控措施，以确保各类风险得到有效控制。

风险类别	风险项目	风险预防和管控措施
战略风险	公司治理风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善公司治理结构，建立健全内部控制制度，确保董事会和监事会的独立性和有效性</li> <li>注重股东权益保护和投资者关系管理</li> </ul>
	产品主要出口的风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>关注出口国家和地区的政治经济形势、贸易政策、关税政策等</li> <li>国际化布局，满足客户供应链区域化、多元化及本土化需求，争取更多业务机会，分散经营风险</li> <li>做好出口国家对公司产品要求的相关质量环境控制、环保及社会责任等体系认证工作，保证符合出口国的相关要求</li> <li>国内市场拓展，争取国内客户的UDM业务，同时在汽车电子、智能制造解决方案、智能家居、模具及零件制造等多个领域进行产品开发及市场推广，提升国内销售占比</li> </ul>
运营风险	市场竞争风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>坚守高端需求、高端技术和高端服务的经营方针，不断强化UDM智能制造优势，持续保持技术创新领先优势</li> <li>国际化布局，建设“零件+部件+整机”的垂直整合能力，推进“四化”建设，打造全球一体化的供应链体系及无差异化的客户服务体系</li> <li>实施全球GMP计划，不断引流新客户</li> <li>持续建设“盈趣智造”品牌，不断扩大品牌知名度和国际影响力</li> </ul>
	原材料价格波动风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>建设全球一体化供应链体系，构建更安全、灵活、高效、透明的供应链体系；加强海外智造基地供应链本土化建设</li> <li>与供应商建立战略合作关系，形成科学合理的备料机制</li> <li>通过联合采购、提升新产品的产销量、提高全过程良品率、老产品技术改良、元器件替代等措施降低原材料价格上涨对公司业绩造成的影响</li> </ul>
	气候变化风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>重要环境因素识别并建立管控机制</li> <li>严格监控公司各运营场所的能源消耗，特别是高耗能运营场所</li> <li>碳排放计算和监控，碳减排项目策划</li> <li>员工接受环境管理知识、节能降耗和碳排放知识培训</li> </ul>
	劳动关系风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>确保每位新入职员工参加公司组织的劳工权益政策培训，其中包含薪酬福利、考勤等政策的解读</li> <li>完善劳工管理制度，规范用工机制，保障用工合法合规</li> <li>构建和谐劳动关系，积极通过多途径与员工保持良好沟通</li> </ul>
合规风险	商业道德风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>建设反贪腐管理体系，明确职责和权力边界，规范工作流程</li> <li>廉洁培训强化员工的商业道德意识</li> <li>强化商业道德管理监督和事后审查</li> </ul>
信息安全风险	信息安全与保密风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>升级信息安全系统，建立完善的信息安全监控体系</li> <li>定期进行信息安全审核与汇报，提前评估可能存在的安全隐患</li> <li>开展员工安全与保密培训，加强员工安全与保密意识</li> </ul>
财务风险	汇率波动风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>对汇率走势的研究分析，成立汇率风险管理小组，紧密关注国际外汇行情变动，合理开展外汇避险工作</li> <li>通过全球化布局、国际化采购、新产品重新定价等方式减少和缓解外汇风险</li> <li>根据实际经营需要及汇率的波动情况开展外汇套期保值业务</li> </ul>
	境外投资风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>关注境外投资所在地国家或地区的政治经济政策、外商投资政策、汇率波动等，利用投资所在地国家或地区的有利条件，开展各项业务</li> <li>加强境外子公司内控管理、财务管理及信息化建设，明确规定其经营决策权限，完善员工激励机制，派遣优秀的技术、管理人员至子公司，将母公司优秀的管理经验及文化融合到境外子公司的经营管理中</li> </ul>

## 风险监督与改进

公司构建了全方位、贯穿风险管理全周期的信息沟通渠道，确保风险架构的各层级实现高效、精准的风险监督与持续改进循环。

本报告期内，公司内部审计部门协同内控、风控、内审三项职能，切实履行独立监管职责，聚焦于社会责任、资金活动、资产管理、合同管理、销售业务、采购业务、信息安全管理等关键风险项，不断深入剖析了各领域的运营状况与潜在风险，并针对性作出风险提示和改善建议，旨在增加价值和改善组织的运营，提升风险管理、控制和治理过程效果，帮助组织实现目标。

# 商业道德

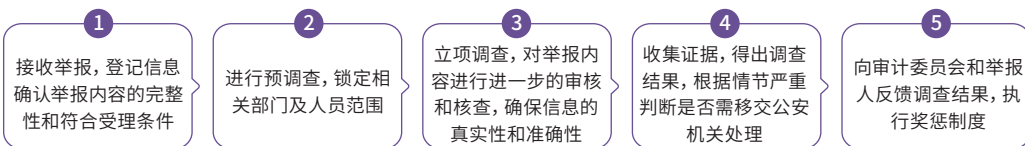
## 商业道德规范要求

公司在《商业道德管理程序》中明确提出商业道德规范标准，在任何商业活动中遵循最高标准的商业道德要求，明文禁止贪污、腐败、敲诈勒索、不当竞争等行为，携手全体员工、合作伙伴共同营造公开透明的企业运作生态。一旦发现任何违反商业道德标准的行为，我们将采取“零容忍”的态度，与相关人员终止合作关系，在必要时诉诸于法律行动。

## 廉洁防腐及投诉举报

公司高度重视内部管理以及业务往来过程中的廉洁承诺和审查，制定《廉洁诚信管理制度》和《舞弊行为预防检查汇报制度》，并要求员工和供应商分别签署《员工廉洁自律承诺书》和《合作伙伴廉洁诚信承诺书》，定期开展内部舞弊风险评估，识别各业务单元及职能部门潜在的腐败风险点，评估包括但不限于供应链管理、采购过程、销售活动和财务报告等方面。通过对内部控制的审查和员工、合作伙伴访谈的双向机制，防控舞弊风险。

审计部门向公司全体员工、客户、合作伙伴和供应商等开通透明的举报渠道。审计部门如实登记所有举报信息，依照“独立、客观、公正”的原则处理举报线索。对案件调查有突出贡献的举报人，予以相应奖励。公司对于举报人员的信息严格保密，举报案件均由专案稽核人员进行保密处理，任何针对举报人进行歧视或报复行为持以“零容忍”态度。



公司举报处理流程

本报告期内，公司**未发生**经内部审计确认的舞弊案件，**未发生**涉及公司及员工贪腐的诉讼案件。

## 廉洁文化建设

我们积极开展针对管理层、敏感岗位、新入职员工及供应商的廉洁宣导活动，通过签署廉洁承诺书、开展廉洁培训和廉洁摊位宣传等多种形式，全面宣贯企业廉洁文化要求。

- 针对管理层、敏感岗位、新进员工设置不同的廉洁培训和问卷测试内容
- 开展廉洁摊位，设置互动式廉洁学习和体验，推广企业廉洁文化要求
- 通过厂区海报、宣传栏等进行日常廉洁文化宣导
- 定期筛选供应商进行走访，开展廉洁访谈和宣导
- 开展供应商廉洁宣导大会，将廉洁要求传达给供应商
- 每逢佳节，面向全员发布廉洁宣导，在管理层会议上强化宣贯并通过公司自主研发的供应商管理平台将廉洁要求延伸至各供应商
- 通报舞弊行为案件，警示员工引以为戒
- 创建“阳光盈趣”官方公众号，宣导公司廉洁要求，并完善举报渠道

本报告期内，组织公司内部员工及供应商开展廉洁培训**12**场，发布廉洁宣导**12**次；组织审计部开展反舞弊审核专项培训**6**场。



公司中秋“反腐倡廉”海报宣传



“阳光盈趣”反腐倡廉公众号平台

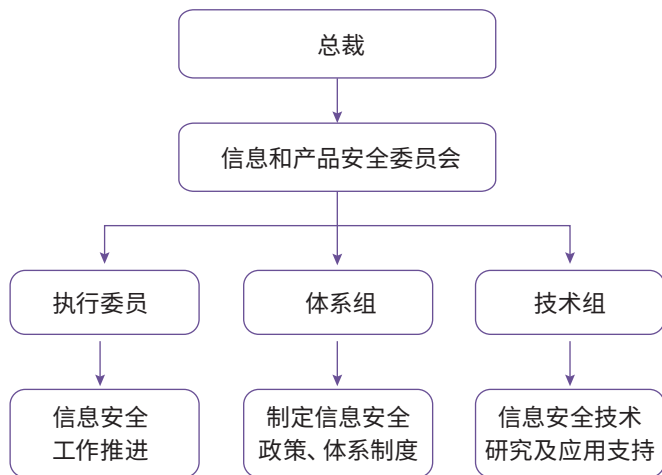


# 信息安全与隐私保护

良好的信息安全与隐私保护是盈趣与合作伙伴、客户及员工之间相互信任及长期合作的前提。我们严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，持续优化信息安全及隐私管理体系、人员培训及要求、安全运营机制，规范信息使用、信息资产安全及网络建设基础等，以提高信息安全与隐私保护管理水平。

## 信息安全管理体系

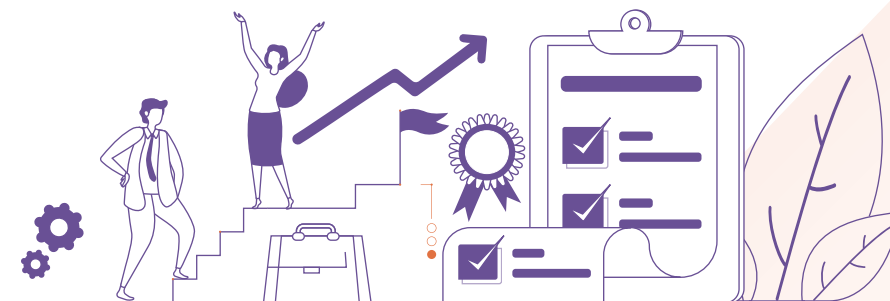
公司在集团层面建立了完善的信息安全管理组织，有效落实监督、管控及实施信息安全及隐私保护的责任，并根据体系运行情况定期开展内部审核和第三方稽核。由总裁担任信息安全第一负责人，并成立盈趣科技层面的信息安全工作组，负责推动盈趣科技信息安全建设和信息安全技术研究及应用支持。



盈趣科技信息安全治理组织架构图

截至2024年，盈趣科技及其旗下子公司共有3家通过ISO27001认证。我们通过持续优化信息安全管理体系，构建了系统化的制度规范体系，制定并实施涵盖安全策略、组织管控、风险防范、人员管理及应急处置等制度文件，形成了多层次的信息安全保障框架，有效维护企业、客户及合作伙伴的信息资产安全。本报告期内，盈趣科技**未发生**任何信息泄露事件。

信息安全 管理 亮点	业务连续性	将演练范围涵盖所有关键业务节点，包括网络故障，物理设备故障，电力故障等导致的数据丢失等事件
	安全稽核	定期进行漏洞扫描、渗透测试、第三方及内部稽核，共完成5个信息安全改善项目
	数据安全	设备覆盖范围扩大到保密区全区域，实现保密区全覆盖、无例外
	安全宣传	新员工入职信息安全培训、以邮件形式模拟钓鱼网站进行宣传
	信息脱敏	外部人员权限时效限制，加强厂商、客户隐私数据保护



## 信息安全培训

盈趣科技始终致力于提升员工的信息安全意识。本年度，公司组织全体员工开展信息安全教育和多项信息安全宣传活动，涉及安全和保密体系、产品信息安全、系统安全操作、网络安全等多个范畴，这些培训与宣传旨在加强员工对信息安全知识的了解，防范信息安全风险，培养安全保密意识，提高专业人员的信息安全保护能力。

本报告期内，公司开展信息安全培训共计**25**场次，总培训时长**56.8**小时，覆盖**1,287**名员工。



信息安全体系培训



新员工安全保密线上培训课程

## 隐私保护

公司严格保护客户商业信息和个人隐私，遵循客户《保密协议》及《个人信息保护法》，严格执行公司《信息数据安全规范》和《隐私保护管理程序》，确保各项活动满足信息安全与保密要求，规范管理客户隐私信息及项目信息，防止信息出现泄露、丢失或非授权访问的情况。

针对供应链，公司要求全部供应商签署《保密协议》，遵守相关信息的保密工作，并以《供应商行为准则》来约束其行为。

针对公司内部，从以下四个方面开展维护：

### 信息分级管理及差异化保护

根据信息的等级，制定对应的保护措施；定期对等级进行评估与调整，根据业务发展和外部环境变化调整分类和保护措施

### 人员管理

定期对员工进行信息安全和隐私保护培训和考核；与所有员工签订保密协议，明确保密责任和违规后果

### 开展资产清单与分类

建立详细的资产清单，包括硬件、软件、数据等；制定资产采购、使用、维护和报废的管理制度，确保资产的物理安全和逻辑安全，防止未经授权的访问和使用

### 访问权限

确保每个用户仅拥有完成其工作所需的最小权限集合；身份开展认证与授权，电脑使用者采用标准化的用户名、密码，确保密码不向无关或未获授权人员透露，同时符合复杂度标准并定期审查

本报告期内，盈趣科技**未发生**经证实的涉及侵犯客户隐私和丢失或泄露客户资料的投诉。

## 税务战略

在当前国际大环境下，政治多变，全球市场波动，宏观经济形势更加复杂，各国经济法规不断更迭。盈趣科技始终践行全球化的发展战略，我们承诺完全遵守经营所在地司法管辖区的税收法律法规及规章，提交所有必要的纳税申报，及时披露相关信息，严格履行纳税人义务，接受属地当局的监督，积极承担企业社会责任。

公司设有专门的税务部门，不断加强对税务工作的全过程管理，重视税务人才的积累和培养，发挥税务管理在全球化布局以及国际化经营中的重要作用，并每年聘请审计机构进行税务审计。在面对涉税重大事项、复杂事项时，协同公司内部资源进行全面的税务分析，必要时聘请外部专业机构寻求意见，秉持着透明、信任的原则主动与税务机关保持良好的沟通，建立并维持平等、和谐、稳定的关系。



2024年7月，公司被厦门市海沧区人民政府授予“纳税特大户”荣誉

# 附录

## 关键绩效数据

议题	指标名称	单位	2023	2024
董事会	董事会总人数	人	9	9
	独立董事人数	人	3	3
三会运作	股东大会召开次数	次	4	3
	董事会召开次数	次	10	7
	监事会召开次数	次	10	6
信息披露	披露报告数量	份	156	125

议题	指标名称	单位	2023	2024
多元平等	员工总人数	人	5,461	5,924
	男性	人	3,227	3,420
	女性	人	2,234	2,504
	国际化员工	人	1,598	2,010
	少数民族员工	人	202	166
	超龄返聘员工	人	88	122
权益与福利	残疾工	人	13	20
	公司员工劳动合同签约覆盖率	%	100	100
	公司员工社保覆盖率	%	100	100
	公司员工补充商业保险覆盖率	%	71.12	85.3
员工发展	雇佣童工、强迫劳动等劳工权益相关违规事件	起	0	0
	培训总投入	元	752,727.96	441,000
职业健康安全	人均技能培训时长	小时	21.53	21.80
	员工健康安全(体检)投入	元	137,161	147,143
	工伤事件	起	8	6



环境

议题	指标名称	单位	2023	2024
温室气体排放	范围 1、2	tCO <sub>2</sub> e	32,463.12	34,359.29
	范围 3	tCO <sub>2</sub> e	1,295,406.22	980,865.16
	总排放 (范围1、2、3)	tCO <sub>2</sub> e	1,327,869.34	1,015,224.44
环境负面事件	环保事故	起	0	0
能源管理	能源消耗总量	MWh	58,741.64	53,655.62
	汽油	L	54,423.56	85,018.77
	柴油	L	10,553.91	17,204.36
	天然气	m <sup>3</sup>	17,674.00	1,210.00
	液化石油气	kg	-	14,853.00
	外购不可再生能源	MWh	53,393.40	52,515.96
	光伏发电量	MWh	2,521.03	6,325.95
水资源管理	外购绿电	MWh	2,045.00	4,161.00
	总用水量	m <sup>3</sup>	312,356.28	323,237.02



商业道德  
与可持续  
供应链

议题	指标名称	单位	2023	2024
商业道德	贿赂贪污腐败事故	起	2	0
	员工廉洁协议签署	人	1,217	1,343
	签署《供应商廉洁协议》数量	家	405	576
	廉洁培训	次	5	12
信息安全	廉洁宣导	次	12	12
	重大信息安全事故	起	0	0
	员工保密协议签署率	%	100	100
可持续供应链	新供应商开发/储备数量	家	95	107
	冲突矿产调查数量	份	126	166
	签署《供应商行为准则》的百分比	%	100	100



其它  
ESG  
议题

议题	指标名称	单位	2023	2024
知识产权管理	已公开且有效专利累计	项	1,380	1,374
	已公开且有效发明专利累计	项	118	188
	已授权软件著作权累计	项	255	291
研发管理	已授权商标累计	项	337	347
	研发投入	亿元	3.62	3.42
社会公益	研发人员	人	1,368	1,451
	春水爱心基金会捐赠金额	万元	7,594.94	1,486.56



# GRI指标索引

GRI指标索引			
使用说明	盈趣科技在2024年1月1日至2024年12月31日参照GRI标准，报告了在此份GRI内容索引中引用的信息		
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础2021		
GRI 指标	披露项	相关章节	
GRI 2: 一般披露 2021	GRI 2-1	组织详细情况	关于本公司
	GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	GRI 2-4	信息重述	未出现需要重述内容
	GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	可持续的供应链管理、质量管理、客户关系管理
	GRI 2-7	员工	人权及劳工权益、员工薪酬福利与员工关怀、人才吸引与留任、人才学习与发展、职业健康与安全
	GRI 2-9	管治架构和组成	治理架构、可持续发展管理组织架构、见2024年年度报告
	GRI 2-10	最高管治机构的提名和遴选	三会运作、见2024年年度报告
	GRI 2-11	最高管治机构的主席	三会运作、见2024年年度报告
	GRI 2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理、三会运作
	GRI 2-13	为管理影响的责任授权	治理架构、可持续发展管理组织架构
	GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
	GRI 2-15	利益冲突	利益冲突、利益相关方的沟通
	GRI 2-16	重要关切问题的沟通	重要性议题识别、利益相关方的沟通
	GRI 2-17	最高管治机构的共同知识	三会运作，见2024年年度报告
	GRI 2-18	对最高管治机构的绩效评估	三会运作，见2024年年度报告
	GRI 2-19	薪酬政策	三会运作，见2024年年度报告
	GRI 2-20	确定薪酬的程序	三会运作，见2024年年度报告
	GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理、气候管理框架
	GRI 2-23	政策承诺	可持续发展管理、气候管理框架、可持续的供应链管理、人权及劳工权益
	GRI 2-24	融合政策承诺	可持续发展管理、绿色低碳管理、可持续的供应链管理、人权及劳工权益

GRI 指标	披露项	相关章节	
GRI 2: 一般披露 2021	GRI 2-25	补救负面影响的程序	风险管理、可持续的供应链管理、气候管理框架、低碳绿色运营、职业健康与安全
	GRI 2-27	遵守法律法规	规范治理
	GRI 2-28	协会的会员资格	行业发展
	GRI 2-29	利益相关参与的方法	重要性议题识别
	GRI 2-30	集体谈判协议	人权及劳工权益
GRI 3: 实质性议题 2021	GRI 3-1	确定实质性议题的过程	重要性议题识别
	GRI 3-2	实质性议题清单	重要性议题识别
	GRI 3-3	实质性议题的管理	重要性议题识别
GRI 201: 经济绩效 2016	G201-1	直接产生和分配的经济价值	见2024年年度报告
	G201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	气候管理框架、低碳绿色运营、绿色设计与产品
	G201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工薪酬福利与员工关怀、人才吸引与留任
	G201-4	政府给予的财政补贴	见2024年年度报告
GRI 203: 间接经济影响 2016	G203-1	基础设施投资和支持性服务	行业发展、社会公益
GRI 205: 反腐败 2016	G205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
	G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	G205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德、阳光采购
GRI 207: 税务 2019	G207-1	税务方针	税务战略
	G207-2	税务治理、控制及风险管理	税务战略
	G207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	税务战略
	G207-4	国别报告	盈趣科技遵守各运营地要求，提交税务情况至当地税务机构
GRI 301: 物料 2016	G301-2	所用循环利用的进料	绿色设计与产品
	G301-3	再生产品及包装材料	绿色设计与产品

## GRI指标索引

GRI 指标	披露项	相关章节	
GRI 302: 能源 2016	G302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理、关键绩效表
	G302-4	降低能源消耗量	能源管理、关键绩效表
	G302-5	降低产品和服务的能源需求	能源管理
GRI 303: 水资源和污水 2018	G303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理、污染物管理
	G303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理、污染物管理
	G303-4	排水	水资源管理、污染物管理
	G303-5	耗水	水资源管理
GRI 305: 排放 2016	G305-1	直接（范围 1）温室气体排放	温室气体排放管理、关键绩效表
	G305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	温室气体排放管理、关键绩效表
	G305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	温室气体排放管理、关键绩效表
	G305-4	温室气体排放强度	温室气体排放管理、气候应对行动路线、关键绩效表
	G305-5	温室气体减排量	温室气体排放管理、气候应对行动路线、关键绩效表
GRI 306: 废弃物 2020	G306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物管理
	G306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染物管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016	G308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续的供应链管理
	G308-2	供应链对环境的负面影响以及采取行动	可持续的供应链管理
GRI 401: 雇佣 2016	G401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工薪酬福利与员工关怀
GRI 403: 职业健康与安全 2018	G403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	G403-2	危害识别、风险评估和事件调查	职业健康与安全
	G403-3	职业健康服务	职业健康与安全
	G403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
	G403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	G403-6	促进工作者健康	职业健康与安全、员工关怀
	G403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全

GRI 指标	披露项	相关章节	
GRI 403: 职业健康与安全 2018	G403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
	G403-9	工伤	职业健康与安全、关键绩效表
	G403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育 2016	G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人才学习和发展、关键绩效表
	G404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	人才吸引与留任、人才学习与发展
	G404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才学习和发展
GRI 405: 多元化与平等 机会 2016	G405-1	管治机构与员工的多元化	员工多样性与平等
GRI 406: 反歧视 2016	G406-1	歧视事件及采取的纠正行动	人权及劳工权益
GRI 407: 结社自由与集体 谈判 2016	G407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	人权及劳工权益
GRI 408: 董工 2016	G408-1	具有重大董工事件风险的运营点和供应商	人权及劳工权益
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	G409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	人权及劳工权益、可持续的供应链管理
GRI 413: 当地社区 2016	G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会公益
GRI 414: 供应商社会评估 2016	G414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续的供应链管理
	G414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续的供应链管理
GRI 416: 客户健康与安全 2016	G416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量管理、客户关系管理
GRI 417: 营销与标识 2016	G417-1	对产品和服务信息与标识的要求	知识产权保护
GRI 418: 客户隐私 2016	G418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全与隐私保护

## 深交所可持续发展报告指标索引

维度	序号	议题	相关章节
使用说明	本指标索引是参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》中的议题索引表编制而成		
环境	1	应对气候变化	气候管理框架
	2	污染物排放	污染物管理
	3	废弃物处理	污染物管理
	4	生态系统和生物多样性保护	社会公益
	5	环境合规管理	低碳绿色运营
	6	能源利用	能源管理
	7	水资源利用	水资源管理、污染物管理
	8	循环经济	绿色设计与产品
社会	9	乡村振兴	行业发展与社会公益
	10	社会贡献	行业发展与社会公益
	11	创新驱动	创新研发
	12	科技伦理	创新研发
	13	供应链安全	可持续的供应链管理
	14	平等对待中小企业	报告期内，按规定在国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期未支付中小企业款项信息情况，公司未发生中小企业款项逾期未支付情况
	15	产品和服务安全与质量	质量管理、客户关系管理
	16	数据安全与客户隐私保护	信息安全与隐私保护
	17	员工	人权及劳工权益、员工薪酬福利与员工关怀、人才吸引与留任、人才学习与发展、职业健康与安全
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	风险管理、可持续的供应链管理
	19	利益相关方沟通	利益相关方的沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	商业道德
	21	反不正当竞争	商业道德