



宁夏英力特化工股份有限公司
NINGXIA YOUNGLIGHT CHEMICALS CO.,LTD.



2024 年度

环境、社会及治理 (ESG) 报告



绿色赋能 守护碧水蓝天



目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进英力特	05
ESG治理	11
ESG风险与机遇管理	14
利益相关方沟通	16
实质性议题评估	17
联合国可持续发展目标	18
责任专题	90
展望未来	93
附录	93
附录I：关键绩效表	95
附录II：ESG指标索引	100
附录III：名词释义	105
读者意见反馈表	107

01

环境篇	20
绿色护能 守护碧水蓝天	20
应对气候变化	21
生态环境管理	32
加强污染防治	36
废弃物管理	37
水资源管理	41
优化资源利用	43

02

社会篇	47
产品责任	49
产品服务管理	52
科技创新驱动	53
供应链管理	56
信息安全	59
员工权益	61
安全生产管理	71
社区发展与公益投入	72

03

治理篇	75
股东关注	77
管控治理	79
合规经营与风险管理	80
信息披露	84
关联交易	84
商业道德	85
党建引领	86



关于本报告



本报告是基于宁夏英力特化工股份有限公司2024年在可持续发展目标中所秉持的理念、建立的管理方法与制度、工作实践及取得的成果进行披露，也是宁夏英力特化工股份有限公司自2022年来发布的第三份年度ESG报告。受各种客观条件限制，本报告编制可能未尽如人意，欢迎在报告随附读者意见反馈表中提出您的意见和建议，本公司将努力加以完善和改进。

报告范围

本报告披露信息的范围为宁夏英力特化工股份有限公司及其附属单位。本报告数据覆盖范围参见“ESG数据绩效表”说明。

报告期间

本报告为年度报告，本报告所披露数据时间范围是2024年1月1日至2024年12月31日。部分文字信息超出此范围的，将在所涉及及处予以说明。

编制依据

1. 公司ESG披露指南(T/CERDS 2-2022)
2. 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》
3. 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(简称GRI标准)
4. 联合国可持续发展目标2030(SDGs)
5. 气候相关财务信息披露框架(TCFD)

报告原则

实质性原则 公司披露的信息应能对公司、利益相关方的决策和价值创造能力产生重要影响。

一致性原则 公司应使用一致的披露统计方法，使披露的信息能为利益相关方进行有意义的比较。

可验证性原则 本报告中所披露量化数据的来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部验证。

时效性原则 本报告为年度报告，与公司 2024 年年度报告同时发布，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

真实性原则 公司应以客观事实或具有事实基础的判断和意见为依据进行披露，不应有虚假、不实陈述或隐瞒重要事实，而应如实反映公司客观情况。

准确性原则 公司应以利益相关方的判断能力作为准确理解披露信息的标准，应使用简明清晰、通俗易懂的语言，内容不应含有误导性陈述。

完整性原则 公司应披露对利益相关方作出价值判断和决策有重大影响的所有信息，信息内容应完整、全面具体、格式规范，不应有重大遗漏。

数据说明

报告中所披露的文字信息和量化数据均来自公司实际运行的原始记录或财务报告。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。报告中的财务数据均以人民币为单位。

鉴证信息

本报告以简体中文及英文两种文字出版，同时以 PDF 电子文档的形式在深圳证券交易所网站及本公司官方网站提供查阅和下载。如有内容不一致，请以简体中文版本为准。

联系方式

地址：宁夏石嘴山市惠农区钢电路41号

电话：0952-3689323

邮箱：P0001918@chnenergy.com.cn

▶ 董事长致辞

过去的一年，面对复杂形势，每一位英化人都在全力以赴、逐梦前行，一次次突破困境、打破桎梏、破旧立新，共同以如椽之笔在英力特化工发展历程中写就了浓墨重彩的篇章！一年来，英力特化工党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实集团公司党组决策部署和宁夏电力公司党委工作要求，统筹发展和安全，安全环保稳中加固、发展态势稳中向好，攻坚克难的奋斗场景，爬坡过坎的坚实足印，交织出英力特化工无惧风雨的强大韧性。

安全环保“筑牢底线”

坚守“安全、环保、稳定”三条底线，2024年实现零事故、零损失、零伤害“三无”目标，截至2024年12月31日安全生产3274天，作为危化品生产企业，实现“三无”目标难能可贵。突出风险分级管控和隐患排查整治，重大安全隐患按期整改率100%。实施安全隐患举报奖励制度，实行全员安全积分管理和无违章劳动竞赛，干部安全领导力和职工安全执行力普遍提高。贯彻绿色发展理念，打造智慧化工厂，发力设备智能化、信息化和自动化提升，装置安全本质化水平明显提高。

守正开新“破冰突围”

再融资工作进入募集发行阶段。向特定对象发行股票募集资金，资金主要用于项目建设和补充流动性。再融资项目的审核通过是利用上市公司平台功能转型升级的破冰之举，更是监管机构、投资者及市场对企业规范治理、合法经营及经营能力的认可。下一步公司将切实发挥上市公司平台功能，积极做好路演发行工作，足额募集资金，加速推进企业转型升级和高质量发展，为社会赋能，为经济助力。

筑底企稳 “毫厘必争”

以效益最大化为原则制定月度销售计划，同步调整生产负荷，深度调研分析市场，均衡销售，保持产销平衡。充分发挥国能e商平台价格优势，全面推进线上销售。开展集团公司期货交割首笔业务，抢抓期货价格相对高点，依据期现货基差开展套期保值业务。深化大宗原料市场形势研判，严把大宗原料质量关，持续加大终端供应商开发力度，降低大宗原料采购成本。

加速转型 “扩绿增新”

全力推动规划发展，提升整体竞争力和可持续发展能力。年产30万吨电石技改工程项目保证英力特化工一体化产业链完整，紧盯补链项目达产达效，项目满足生产需求的同时外销电石。持续扩大绿色能源规模，储备新能源项目，瞄准“净零排放”目标，深化绿色企业建设，全面建设无废企业，在扩绿增新上发力。

创新驱动 “聚势蓄能”

以科技创新发展动能，建成运行“化验室信息管理”“工业5G互联网”“智能物流”等科技项目，生产实时数字化管理系统实现生产全业务数字化管理。选拔公司级首席师、科技创新英才进行重点培养，选拔推荐优秀青年骨干入库，加大高技能人才补贴力度。重塑薪酬体系建设，薪酬水平向关键核心重要岗位、科技高精尖专业技术人才倾斜，绩效考核实行四级联动考核体系。

旗帜鲜明 “坚强有力”

持续巩固深化党纪学习教育成果，高标准推进巡察整改工作，有力推动党建工作与生产经营深度融合，实施党支部攻坚竞赛行动，大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，广大党员干部发挥先锋模范作用，全身心投入到前所未有的各项“大考”中，以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，奋力谱写新时代党的建设新篇章。

走进英力特

公司简介

宁夏英力特化工股份有限公司(以下简称公司、英力特、英力特化工)位于宁夏回族自治区石嘴山市惠农区河滨工业园,于1996年11月26日在深圳证券交易所挂牌上市,股票简称“民族化工”,股票代码:000635。2003年6月,英力特集团完成了对民族化工的重组,股票简称更名为“英力特”,股票代码:000635。目前,公司控股股东为国能英力特能源化工集团股份有限公司,实际控制人为国家能源投资集团有限责任公司(简称国家能源集团)。

国家能源投资集团有限责任公司于2017年11月28日正式挂牌,是经党中央、国务院批准,由中国国电集团公司和神华集团有限责任公司联合重组成立的中央骨干能源企业,是国有资本投资公司改革、创建世界一流示范企业。

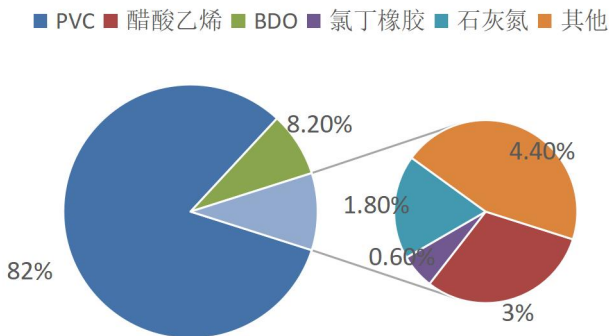
公司行业属于初级形态塑料及合成树脂制造,主营范围:电石、聚氯乙烯、烧碱、盐酸、液氯等生产和销售,电力、热力生产和销售。生产规模:年产电石40万吨、聚氯乙烯26万吨(其中:糊树脂4万吨)、烧碱21万吨、盐酸3.6万吨。PVC主要用于各种型材、板材、管材、电线电缆等;糊树脂主要用于地板革、人造革、壁纸等;烧碱主要用于冶金、轻工、化工、纺织、印染、医药等。公司目前拥有2台30000KVA密闭电石炉,4台40.5MVA密闭电石炉,2条氯碱生产线(树脂运行部生产线2005年6月份建成投产,氯碱运行部生产线2007年10月份建成投产)。截至2024年12月31日止,本公司累计发行股本总数30,348.67万股,注册资本为30,348.67万元。



主要产品

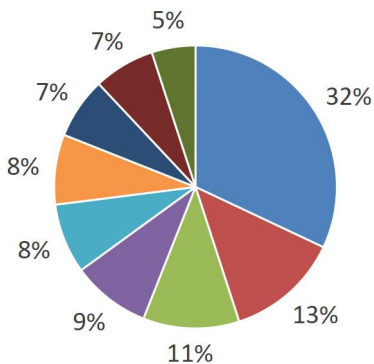
电石

电石是重要的基础化工原料，属于高耗能产业。其上游原料为兰炭和白灰，能源依赖电力；下游产品主要应用于塑料、有机化工、合成橡胶、农业化工及金属加工等领域，包括聚氯乙烯（PVC）、1, 4-丁二醇（BDO）、醋酸乙烯、氯丁橡胶、氰化钙（石灰氮）及其衍生物、溶解乙炔等。



2024年我国电石下游消费结构图

- 管材
- PVC地板
- 门窗型材
- 包装
- 日用品
- 电缆
- 薄膜
- 其他型材
- 建筑材料



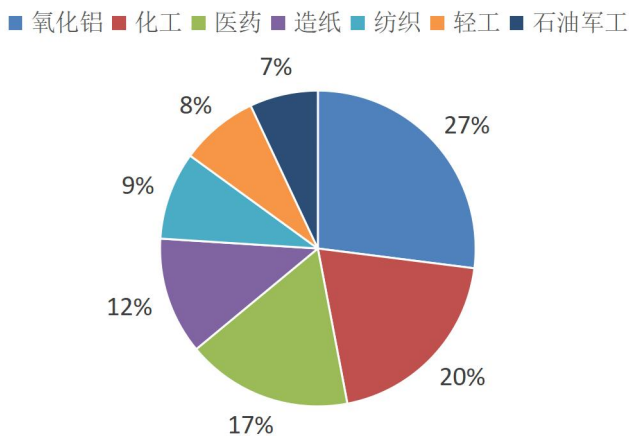
2024年我国PVC下游消费结构图

聚氯乙烯

PVC是世界五大通用树脂之一，其下游产品主要应用于建筑建材、包装材料、家居装饰、电线电缆、日用品和工业制品等领域，包括管材、PVC地板、门窗、薄膜、鞋及鞋底材料、人造革、电线电缆、壁纸、建筑革、发泡材料、硬质品、软制品等。

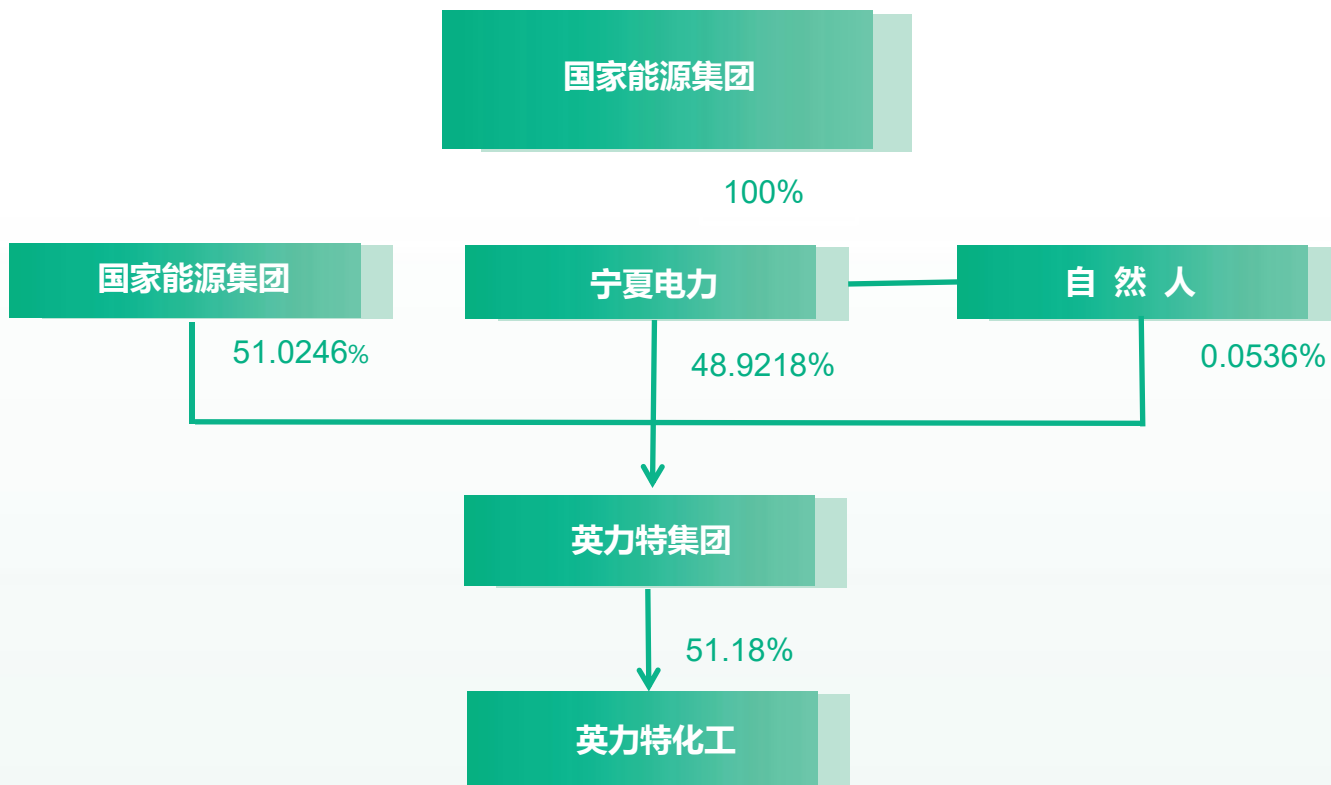
烧碱

烧碱是重要的基础化工原料，属于高耗能产业。其上游原料主要为原盐，能源依赖电力；下游应用涵盖氧化铝、造纸、纺织印染、轻工、水处理、医药、石油及军工等领域。从消费终端看，烧碱相关产品渗透至国民生活的衣、食、住、行各环节，与日常生活紧密关联。

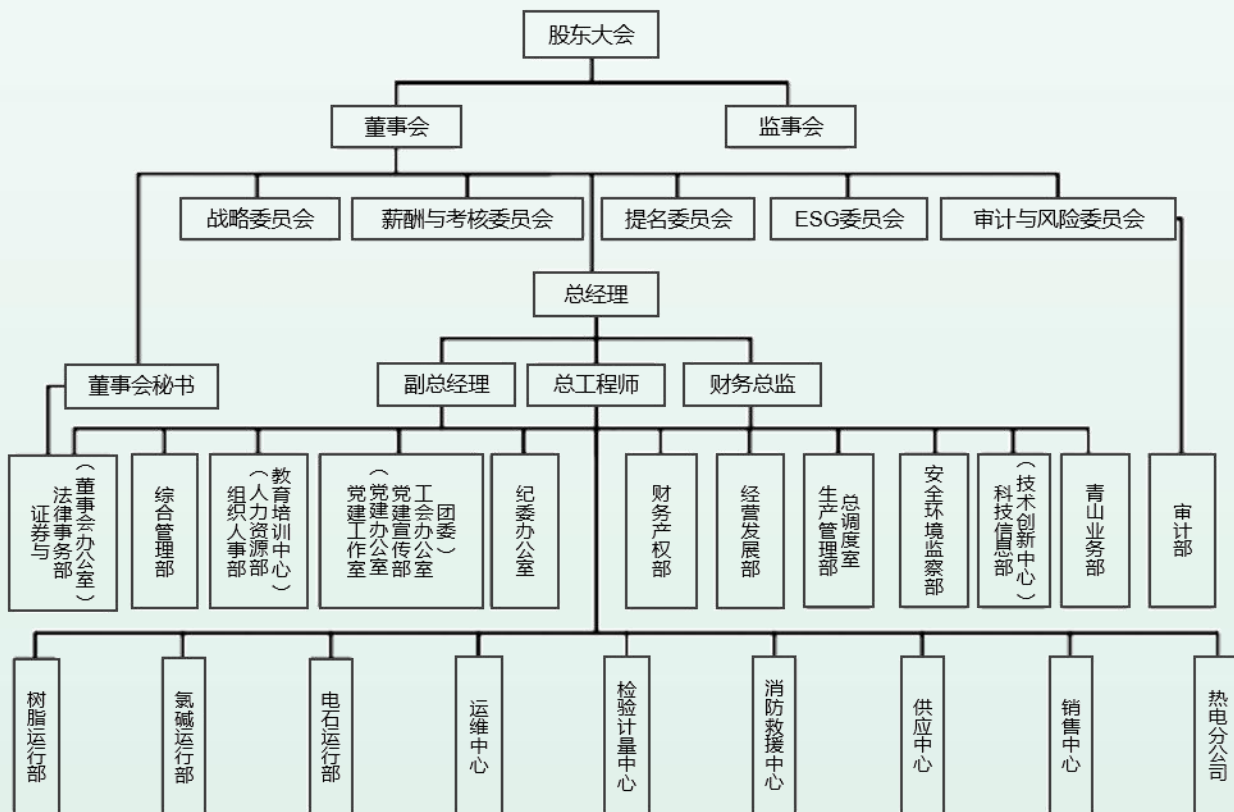


2024年我国烧碱表现下游消费结构图

公司股权结构



公司组织架构



企业文化

企业战略

打造中国最具竞争力的氯碱化工企业

经营理念

依托资源优势，打造链式产业，引领循环经济，促进和谐发展

管理理念

管理无小事

企业作风

只争朝夕

社会责任观

为股东创造丰厚回报，为员工创造美好生活，为社会创造真实价值

2024 年主要绩效

经济绩效



营业收入

18.46 亿元



归属于本公司
股东净利润

-5.03 亿元



经营活动现
金净流入

10.14 亿元



资产负债率

57.23%

环境绩效



环保投入

5,325.73 万元



能源消耗强度

22.62%



一般工业固废处置量

112.09 万吨



循环用水量总量占
总耗水量的比例

44%

社会绩效



安全生产投入

1,509.82 万元



员工培训总投入

174.62 万元



研发投入

1,582.73 万元



公益投入

120.7 万元

治理绩效



董事会会议召开次数

13 次



女性董事占比

11.1%



独立董事占比

33.3%



党员人数

281 人

2024主要荣誉

2024年，国家能源集团及宁夏能源化工通信冶金工会先后授予多项荣誉：1月，集团工会授予树脂运行部聚合装置聚合一班“**国家能源集团工人先锋号**”称号，班长王建军获“**国家能源集团工人标兵**”称号；5月，集团团委授予电石运行部电石一装置中控岗“**青年文明号**”称号；8月，宁夏能源化工通信冶金工会将“**刘会忠技能大师工作室**”命名为“**匠盟助企 向新而行**”劳模和工匠人才创新工作室联盟单位；9月，该工会又授予《40.5MVA电石炉变压器涌流抑制器的应用》项目第二届安全生产合理化建议“**金点子**”奖。

集团、省部级及以上荣誉



ESG 治理

英力特化工持续深化履行社会责任、创造社会价值的意识，从完善组织架构、夯实管理基础、加强能力建设和扩大交流传播等方面建立完善、有效的管理体系，推动利益相关方沟通，对重要性议题进行重点披露，不断提升ESG管理水平。

董事会声明

董事会是公司 ESG 管理的最高决策和监督机构，负责 ESG 战略规划、风险管理和重大事项的决策部署，审议及批准本公司 ESG 重要制度、中长期战略规划和年度 ESG 报告等，下设董事会环境、社会及治理(ESG)委员会(以下简称委员会)。

委员会主要负责监督指导公司安全、环保、社会责任、公司治理等工作的有效实施；对影响公司安全、环保、社会责任及公司治理的重大事项进行研究并向董事会提出建议；审核公司环境、社会及治理(ESG)相关报告。



2024 ESG专题培训

ESG 治理架构

为适应企业可持续发展需要，提高 ESG 治理能力，英力特构建了层级分明、职能明确的ESG管治架构，覆盖董事会、管理层、本部职能部门和子分公司，以保障高效的 ESG管理，推动公司可持续发展。进一步完善“自上而下、三级联动、专业支撑”的治理架构。明确董事会决策和监督、管理层指导推进、12个部门和5个中心执行落地的职责分工；联合外部专家组建 ESG 专家委员会，为 ESG 治理提供智库支撑。

层级	机构	职责	人员构成
 决策层	董事会	ESG整体规划和重大事项决策和部署	董事会成员
	董事会环境、社会及治理 (ESG)委员会	关注研究公司ESG领域的法律法规及政策 指导监督检查公司安全、环保、社会责任及公司治理工作的实施 对影响公司安全、环保、社会责任及公司治理的重大事项进行研究并向董事会提出建议 审核公司环境、社会及治理(ESG)相关报告	董事会成员
 管理层	ESG领导小组	启动或部署ESG相关行动，监督工作进度等	高级管理人员、本部相关部门负责人
 执行层	12个部门及5个中心	负责公司ESG策略、目标的推进及实施	本部相关部门专业人员

ESG 专项行动

2024年,依据英力特《环境、社会与公司治理管理办法(试行)》《“十四五”ESG治理专项规划》等制度和规划,公司持续深化ESG体制机制建设,开展指标库优化、ESG评级对标提升、应对气候变化体系建设、范围三碳排放分析研究、ESG信息系统升级、ESG专项调研等多项ESG行动,进一步提升公司ESG治理能力,推动ESG管理规范化、标准化和智能化。

2024年英力特开展的ESG行动	
 <p>完善顶层设计</p>	<p>董事会是ESG管理的最高决策和监督机构,委员会负责监督指导ESG工作</p>
	<p>成立ESG领导小组,统筹推进绿色低碳发展工作</p>
 <p>加强战略引领</p>	<p>制订《环境、社会与治理(ESG)管理办法》《煤炭产业土地复垦管理细则》《突发环境事件应急预案》《内控风险管理规定》等专项管理制度,发布《原住民保护声明》《开展商业道德审计的声明》等,确保治理体系规范运行</p>
 <p>提升管理效能</p>	<p>提前部署国际可持续准则应对措施,夯实管理基础</p>
	<p>开展气候变化风险与机遇识别、评估,制定应对措施</p>
	<p>根据监管规则和评级焦点的变化,更新确认ESG指标库留存指标459个,为信息化系统迈入2.0版本奠定基础</p>
 <p>开展专项培训</p>	<p>开展MSCI评级对标提升行动,分数大幅提升</p>
	<p>对公司董事及各级管理人员进行碳资产管理、应对气候变化等进行专项培训,提升履职能力</p>
 <p>加强对外交流</p>	<p>定期发布ESG报告,建立标准化信息披露机制</p>
	<p>投资者互动与资本市场沟通</p>
	<p>社区参与社会公益行动:特殊群体关怀、公益倡导、合理化建议征集等</p>
	<p>产业链协同与利益相关方管理</p>
	<p>工会与职工代表沟通机制</p>

ESG 风险与机遇管理

英力特落实国务院国资委《中央企业全面风险管理指引》和上市公司有关风险防控相关要求，持续加强风险管理能力、保障企业的可持续发展，公司每年开展覆盖全范围的全面风险评估工作，其中包含ESG相关风险的识别、评估与管理，以风险管控为导向不断完善内控风险管理体系建设。

风险治理

公司建立了职能清晰、分工明确的风险管理组织架构，管理包含ESG风险在内的综合风险。董事会每年进行一次覆盖全公司的内控风险管理系统的检讨，督导内控风险管理体系的建立与实施，审批内控风险管理基本制度、策略和年度重大风险评估结果，形成并披露内部控制评价报告。审计与风险委员会配备了专业的董事成员，为董事会决策提供咨询和建议。公司证券与法律事务部、审计部联同各个相关部门负责内控风险日常管理，共同打造具有内控风险管理意识的企业文化，促进公司内控风险管理水平提升。

公司制定《内控风险管理规定》《内控风险管理手册》《风险监控预警指标体系》等文件，应用内控风险管理信息系统，以积极的风险管理活动和规范的风险管理流程，持续提升公司风险管理能力。

2024年，公司已审视并列岀面临的主要ESG风险，包括但不限于安全生产、环境保护、气候变化、合规运营、供应链管理等，这些风险及优先级排序均包含在所识别岀的重大风险之中，并列示应对ESG风险所采用的方法，敬请参阅公司《2024年度报告》中“管理层讨论与分析”部分内容。ESG风险对公司造成影响的时间范围定义请参见本报告“应对气候变化”部分内容。公司将于2025年开展双重重要性议题分析工作，评估ESG风险产生的财务影响。



风险管理流

英力特建立了完善的内控监督检查机制，开展针对包含ESG风险的综合风险评价工作，包含制定评价方案、组成检查工作组、开展自我评价、开展检查评价、沟通与认定缺陷、缺陷整改、编制评价报告等七项工作流程。



内控监督检查机制年度评价工作流程

公司的内控与风险管理的程序还包括年初风险评估和报告、季度重大风险监控、日常制度内控风险审核和内控专项监督检查等其他四项，共同组成一体化的闭环风险管理机制。针对年度、季度识别出来的重大风险，公司制定专项风险管控措施，并按季度持续对重大风险管控及重大风险事件处置进行跟踪监控，确保各项措施落实到位、各项重大风险得到妥善处理 and 提前应对。

公司建立了内控风险管理信息化平台，建立风险预警指标体系，实现信息收集、风险预警、风险评估、管理改进、监控与报告、内控评价等业务功能的线上化和智能化，增强对风险指标的监控；建立重大风险事件报送机制，制定应对方案，防范重大风险蔓延和叠加。

风险管理目标

英力特将风险管理作为公司可持续经营的重要环节，设置了四个“确保”目标，并通过年度内控有效性评价、重大风险评估等措施来保障风险管理目标的实现。2024年，董事会认真研究公司年度内控评价工作方案，如实披露经董事会审核批准的内部控制评价报告。经评价，公司未发现内部控制重大和重要缺陷，年度公司风险管理及内部监控系统运行有效，未发生重大风险事件。

风险管理四个确保目标：



利益相关方沟通

英力特根据行业动态以及公司的特性、发展情况识别各利益相关方。公司尊重利益相关方的合法权利，保持与利益相关方公开、透明、有效的沟通联系，倾听他们的建议并及时回应、妥善处理，共同推动公司可持续健康发展。

利益相关方	重点关注议题	沟通渠道
 政府与监管机构	遵纪守法 合规经营 能源安全 可持续发展 税收 带动就业及地方经济	监督检查 审批与审计 工作汇报 调研与座谈
 股东及债权人	公司治理 可持续发展 收益回报 信息畅通	股东大会 信息披露 公司官网和公众号 业绩说明会 路演和交流
 客户	诚信履约 品质保证 优质服务 绿色清洁的产品 廉洁的商业环境	走访和调研 满意度调查 合同履行 客户满意度调查
 员工	权益维护 薪酬福利 职业发展 职业健康与安全 人文关爱	公平和公正用人体系 薪资、医疗保险等福利 员工教育培训 职业病防治 员工关怀
 社区及公众	社区发展 绿化环境 社会公益 信息披露 生物多样性 带动就业	环境影响评估 声明与承诺 环境数据采集与披露 社区沟通与交流 公众开放日 公益活动 乡村振兴 媒体沟通
 供应商	透明采购 供应链管理 合同管理	合同协议谈判 技术交流采购成本持续下降 供应商管理会议及活动 供应商现场审计管理制度

实质性议题评估

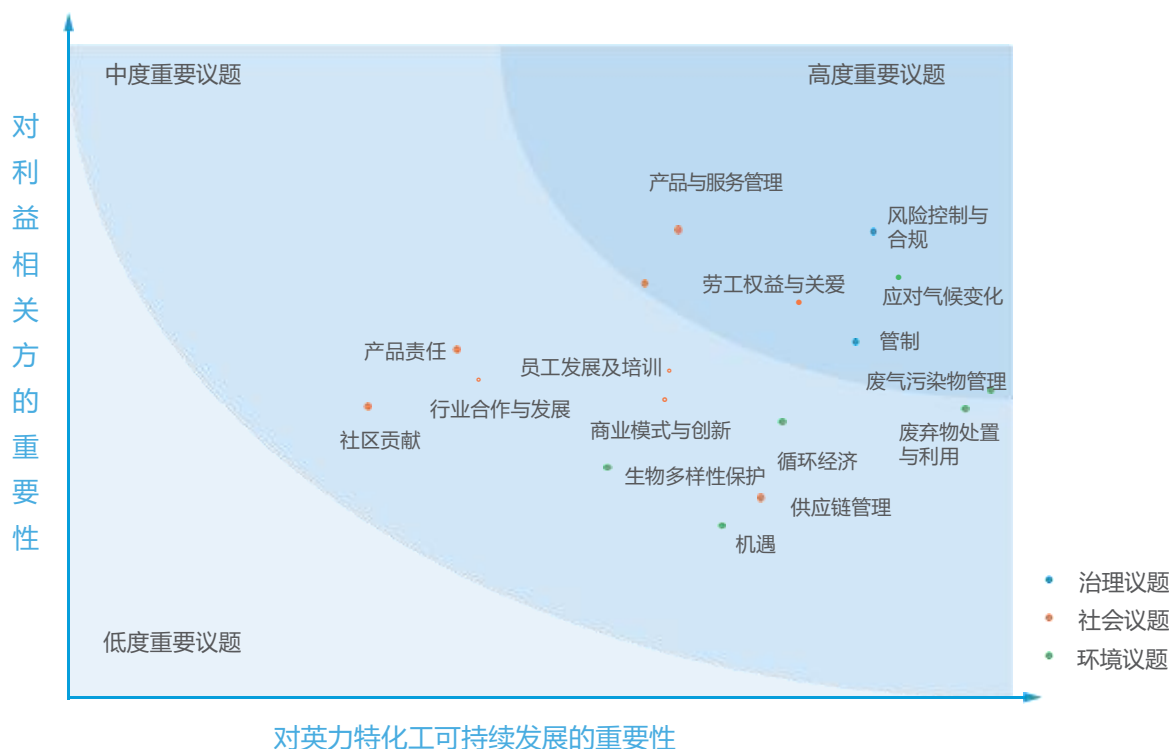
英力特按照“双重重要性”原则，基于内外部利益相关方期望、经营范围及可持续发展等情况，为使报告更好地回应利益相关方的诉求与期望，开展实质性议题的识别、评估和分析工作，确立对于公司和利益相关方具有重要性的实质性议题。

2024年，英力特向利益相关方发放可持续发展报告实质性议题调查问卷，广泛收集投资者、客户、员工、供应商等对公司可持续发展议题的建议。

环境	社会	治理
1.应对气候变化	10.产品责任	19.合规经营与风险管理
2.污染防治	11.产品与服务管理	20.管治
3.资源消耗	12.供应链管理	21.投资者关系管理与股东权益
4.循环经济	13.商业模式和创新	22.规范治理
5.生物多样性	14.科技伦理	23.法律诉讼
6.生物多样性和土地使用	15.信息安全	24.新闻舆情
7.环境合规管理	16.员工/员工权益	25.监管处罚
8.资源与环境管理制度措施	17.社区贡献	26.加强党建
9.机遇	18.乡村振兴	27.商业道德

公司通过开展实质性议题调查，邀请各利益相关方对27项 ESG 议题的重要程度进行评价，并结合外部专业机构分析研判，构建“对英力特可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”二维矩阵模型，识别出关键实质性议题，用以指导公司全面、准确地披露环境、社会与治理相关信息。

英力特2024年ESG重要性议题矩阵



响应联合国可持续发展

公司积极响应联合国可持续发展目标(SDGs)，全面审视 SDGs 与公司责任实践的关联性，公司基于自身业务属性与相关方关注重点，就其中12项重点可持续发展目标贡献度予以总结，如下表所示。

联合国可持续发展目标(SDGs)	关键行动及目标
 <p>3 良好健康与福祉</p>	<p>目标：确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉</p> <p>员工权益：员工职业健康体检率与职业健康培训完成率为 100%</p>
 <p>4 优质教育</p>	<p>目标：确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会</p> <p>员工权益：注重员工培训</p>
 <p>5 性别平等</p>	<p>目标：性别平等不仅是一项基本人权，而且是和平、繁荣和可持续发展的基石</p> <p>员工权益：坚持男女员工同工同酬，推进性别平等</p>
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	<p>目标：为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理</p> <p>水资源管理：引进节水设备，加大水循环使用</p>
 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	<p>目标：确保人人获得负担得起、可靠和可持续的现代能源</p> <p>优化资源利用：采用光伏等清洁能源，减少温室气体排放</p>
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<p>目标：促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的就业</p> <p>员工权益：为员工发展打造科学的职业晋升通道</p>
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	<p>目标：基础设施投资对实现可持续发展至关重要</p> <p>科技创新驱动：持续增加科研投入</p>
 <p>10 减少不平等</p>	<p>目标：减少国家内部和国家之间的不平等</p> <p>员工权益：拥抱并接受员工的多元化</p>
 <p>11 可持续城市和社区</p>	<p>目标：建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区</p> <p>社区发展与公共投入：积极参与乡村振兴、社会捐助及志愿者活动</p>
 <p>12 负责任消费和生产</p>	<p>目标：产业、创新和基础设施</p> <p>供应链管理：确保可持续生产模式</p>
 <p>13 气候行动</p>	<p>目标：气候变化是跨越国界的全球性挑战</p> <p>应对气候变化：制定节能减碳规划行动，有效减少温室气体排放</p>
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	<p>目标：让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构</p> <p>管控治理：成立董事会战略与 ESG 委员会，推进可持续发展工作</p>

01

环境



绿色赋能 守护碧水蓝天

党的二十大报告指出，要协同推进降碳、减污、扩绿、增长，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展。英力特化工坚持完整、准确、全面贯彻新发展理念，努力在绿色低碳运营、清洁能源开发、生态环境保护中实现高质量发展，为建成青山常在、绿水长流、空气常新的美丽中国，实现人与自然和谐共生的现代化作出应有贡献。



应对气候变化

气候变化是当前人类共同面临的严峻挑战之一，积极应对气候变化是全球共识。英力特化工积极遵循《联合国气候变化框架公约》《巴黎协议》等相关国际协定，参考国际可持续准则理事会(ISSB)的气候相关披露准则(IFRS S2)建议，围绕国家“双碳”目标和自身特点，将气候议题纳入企业发展战略，全面开展气候风险评估与管理，不断提升减缓和适应气候变化能力，持续完善碳资产管理，积极探索应用碳捕捉、碳补偿等减碳技术，扎实推进我国“双碳”目标实现。

治理

公司参考深交所发布的《上市公司自律监管指引——可持续发展信息披露指引(试行)》《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》、IFRS S2等文件，构建了气候变化管治架构，全面监督气候变化议题对公司业务及运营的影响，系统地开展气候变化风险治理、战略制定、信息披露等工作。

角色	机构	职责
决策机构	董事会	整体规划和重大事项决策和部署
监督指导	环境、社会及治理(ESG)委员会	为董事会决策提供咨询建议，指导监督管理层及支持部门落实决策部署
组织协调	ESG领导小组	推动董事会的具体环境目标的落实
具体执行	12个部门及5个中心	具体项目计划实施

战略

公司高度重视气候变化风险潜在影响，将应对气候变化议题提升到了战略的高度。积极响应国家2030年前碳达峰、2060年前碳中和的总体目标。继续以电力绿色低碳发展为重点。坚持实施区域新能源开发建设策略，保持资源获取优势，推进光伏设计和管理技术创新，开展气象数据分析研究，提高发电的确定性，并全面推进温室气体盘查、加强碳资产管理等工作。



这些方案和目標以國家“雙碳”目標為指引，符合公司統籌考慮能源安全保供和低碳發展，堅持能源安全底線，關注市場能源需求發展趨勢，有序穩妥推進碳达峰工作的業務計劃及長期減碳轉型策略。

減碳轉型行動及成果



案例：2024年公司新增分布式光伏装机总容量1.85948MWp

公司利用厂区、建筑物屋面积较大的厂房顶及租用地分批建设分布式光伏项目，采用光伏式组件将太阳能直接转换成电能并在厂区内电力系统直接并网发电，以自发自用的方式消纳新能源光伏发电，降低综合能源消耗，减少二氧化碳排放。2024年5月底，英力特化工充分利用年产30万吨电石技改工程屋顶，启动直流侧装机总容量1.85948MWp分布式光伏项目建设工作，该项目包括3个彩钢瓦屋面,4个混凝土屋面,就近接入电石运行部10千伏开闭所全额消纳，2024年10月项目建设完成全容量安全并网,累计完成并网容量44.74MWp。报告期内，运行分布式光伏项目完成清洁能源发电3522.38万千瓦时，预计节约标准煤11482吨，减少CO₂排放量2782吨。



气候情景分析

综合考虑社会经济环境、业务性质和地理位置等因素，分别选择高排放情景和低排放情景两类不同的气候情景，对公司可能面对的气候变化风险和机遇进行定性分析。英力特气候变化风险类别依照气候变化相关财务信息披露工作组(TCFD)标准，分为物理风险(physical risks)和转型风险(transition risks)。

物理风险公司应用联合国政府间气候变化专门委员会(IPCC)的两种代表性温室气体浓度情景，即SSP1-2.6和SSP5-8.5，分别代表低排放情景与高排放情景，来分析物理气候风险。对于物理风险，英力特化工重点关注高排放情景下急性和慢性风险的影响。

情景	低排放情景	高排放情景
来源	政府间气候变化专门委员会(IPCC)	
物理气候情景	SSP1-2.6	SSP5-8.5
情景假设与影响	<ul style="list-style-type: none"> ● 全球范围内大规模采取减排措施，包括使用清洁能源、提高能源效率和采取碳捕集技术等 ● 大气层中二氧化碳浓度在2100年不超过450ppm ● 教育和卫生投资加速了人口转型，对经济增长的重视转向更广泛地强调人类福祉，国家之间和国家内部的不平等现象有所减少，消费以低材料消费增长和较低的资源强度和能源强度为导向 	<ul style="list-style-type: none"> ● 高能源需求和化石燃料依赖导致排放大幅上升 ● 大气层中二氧化碳浓度在2100年达到1,350ppm ● 社会经济快速增长但技术进步缓慢，未采取有效减排行动，气候变化带来灾难性影响
预估世纪末升温(摄氏度)	低于1.5°C	不超过2°C



转型风险公司应用国际能源署(IEA)发布的《世界能源展望》报告中提到的可持续发展情景与既定政策情景，对公司可能面对的宏观环境进行解析。对于转型风险，英力特化工重点关注外部政策、市场、技术等因素的变化对公司的影响。

情景	低排放情景	高排放情景
来源	国际能源署(IEA)	
转型气候情景	可持续发展情景	既定政策情景
情景假设与影响	<ul style="list-style-type: none"> 大规模的清洁能源技术创新，包括太阳能、风能、生物能、核能等清洁能源技术的发展和商业化应用。 全球能源系统将发生根本性转变，向更加清洁、低碳的方向发展，化石能源逐步被淘汰。 采取积极的能源政策和市场改革，以促进可持续发展。 	<ul style="list-style-type: none"> 政府将继续实施已经宣布的政策和法规框架，包括国际协议和国内能源政策。 未来能源需求将继续增长，但增长速度可能会受到能源效率提升和能源政策的影响。 各国将继续关注能源安全问题，并采取措施保障能源供应的稳定性和可靠性。
预估世纪末升温(摄氏度)	低于1.5°C	不超过2°C



英力特化工气候情景分析

气候情景参数	主要因素	低排放情景	高排放情景
物理风险	海平面上升	以1995-2014年为基准, 2030年全球平均海平面(GMSL)总量将上升0.19米, 2100年将上升0.44米	以1995-2014年为基准, 2030年全球平均海平面(GMSL)总量将上升0.23米, 2100年将上升0.77米
	降水	部分区域降水分布出现降水不均, 降水强度发生有限地变化, 旱涝灾害的发生频率小幅度上升	全球大部分区域受旱涝灾害影响, 但极端降水事件发生频率与强度大幅度地提高
	极端天气	频率和强度有限地上升	频率和强度大幅度地上升
转型风险	环境保护与气候政策	环境保护政策的力度大幅度提高, 世界大部分国家与地区提出并积极推进碳中和计划	部分国家与地区未能严格实施碳中和计划, 《巴黎协定》等国际气候协定的落实遇到较大阻力
	国内能源结构	逐渐向非化石燃料转型。煤炭、石油和天然气需求在2030年前达到峰值。预计到2030年, 可再生能源将占到总能源需求的	国内非化石燃料在一次能源消费中的占比与当下持平, 约为17.3%
	国内温室气体排放	在2030年, 单位国内生产总值二氧化碳排放比2005年下降65%以上, 实现2030年前碳达峰目标	在2030年后, 国内温室气体排放持续升高
	国内碳交易价格	碳交易价格随着碳市场交易规模壮大而逐渐上升。在2030年, 国内碳价格预计达到77-139元每吨	在2030年, 预计国内碳排放价格与当下价格持平, 约为40-60元每吨

英力特采用定性情景分析的方法，从各价值链角度对风险发生的可能性和影响程度进行评估，形成气候变化风险和机遇清单，并制定详细的应对措施，由董事会批准执行。

时间范围：英力特在气候风险与机遇分析时，根据风险影响时间范围将时间尺度划分为短期(0-1年)、中期(1-5年)、长期(5年及以上)三个阶段。



影响时间范围

短期 0-1年

与公司年度业务发展规划相匹配。我们每年制定低碳发展方案，制订并及时调整年度资本开支计划等，确保完成年度重点任务及目标

中期 1-5年

与公司五年发展规划相匹配。我们结合国家战略和业务特点制定碳达峰行动方案，保证资源、资金、人力投入，定期审阅业务发展及减排情况，并进行必要修订

长期 5年及以上

与我国双碳目标的时间规划相匹配。我们基于化工行业绿色低碳发展战略规划，依照5-30年的时间尺度进行长期规划，定期审阅并进行必要修订



英力特气候风险清单

物理风险	风险影响				应对措施
	业务运营	财务影响	时间范围	风险等级	
极端降水、洪水风险	低洼地区淹水，设备设施易损坏。供应链中断影响生产	资产损失 成本增加	短期	低	严格执行灾害天气预警预防管理制度，坚持汛期24小时值班制度；制定极端降水紧急预案，保障安全生产
极热、极寒天气风险	加剧能源消耗，火灾、冻害等事故频率	资产损失	中期	中低	优化节能环保设施，加大极端天气防御设备设施投入；加强异常天气巡视巡查，保障运营安全
水资源紧缺风险	地表、地下水位降低，影响用水密集型	收入降低	中期	中低	提升水资源利用效率，改进、淘汰高耗水工艺；开展节水意识培训



转型风险	风险影响				应对措施
	业务运营	财务影响	时间范围	风险等级	
政策及法律风险	国家对碳排放提出更高要求，现有设备和工艺可能面临减产、停产或技术改造新能源应用比例提高，煤炭需求量下滑	收入降低 成本增加	中期	中高	关注气候变化相关政策更新情况，及时调整战略规划；加大可再生能源开发；推动现有机组优化改造；推进碳减排技术应用
碳市场风险	可能需要通过在市场上购买更多的碳排放权来满足生产需求	成本增加	中期	中低	重视碳资产管理和开发；参与绿电交易、绿证交易、碳排放配额等
市场需求变更风险	新能源、新技术对传统能源行业产生冲击，煤炭需求量下滑	收入降低 成本增加	长期	中高	加快新能源产业布局，拓展供热等市场，推动能源结构多样化；储备碳资产，利用碳交易等业务增加收入。
低碳技术风险	低碳化改造和节能降耗设备引进需求上升	投资成本增加	中期	中高	开展碳减排、碳汇技术研究，推进节能技术研发创新，实施清洁能源替代，提高能效水平。
利益相关方关注风险	气候变化关注度提升，可能造成投资者或客户流失，对公司产生负面影响	盈利能力下降	中期	低	加大环保设备投入，推进新能源项目建设；积极就应对气候变化与利益相关方沟通，维护企业形象。

英力特气候机遇清单

气候变化问题给公司带来风险的同时，也带来了新的发展机遇。英力特化工积极识别各类发展机遇，主动把握气候变化带来的各种机遇，将其有机融入生产经营过程中，积极培育企业转型绿色新动能。

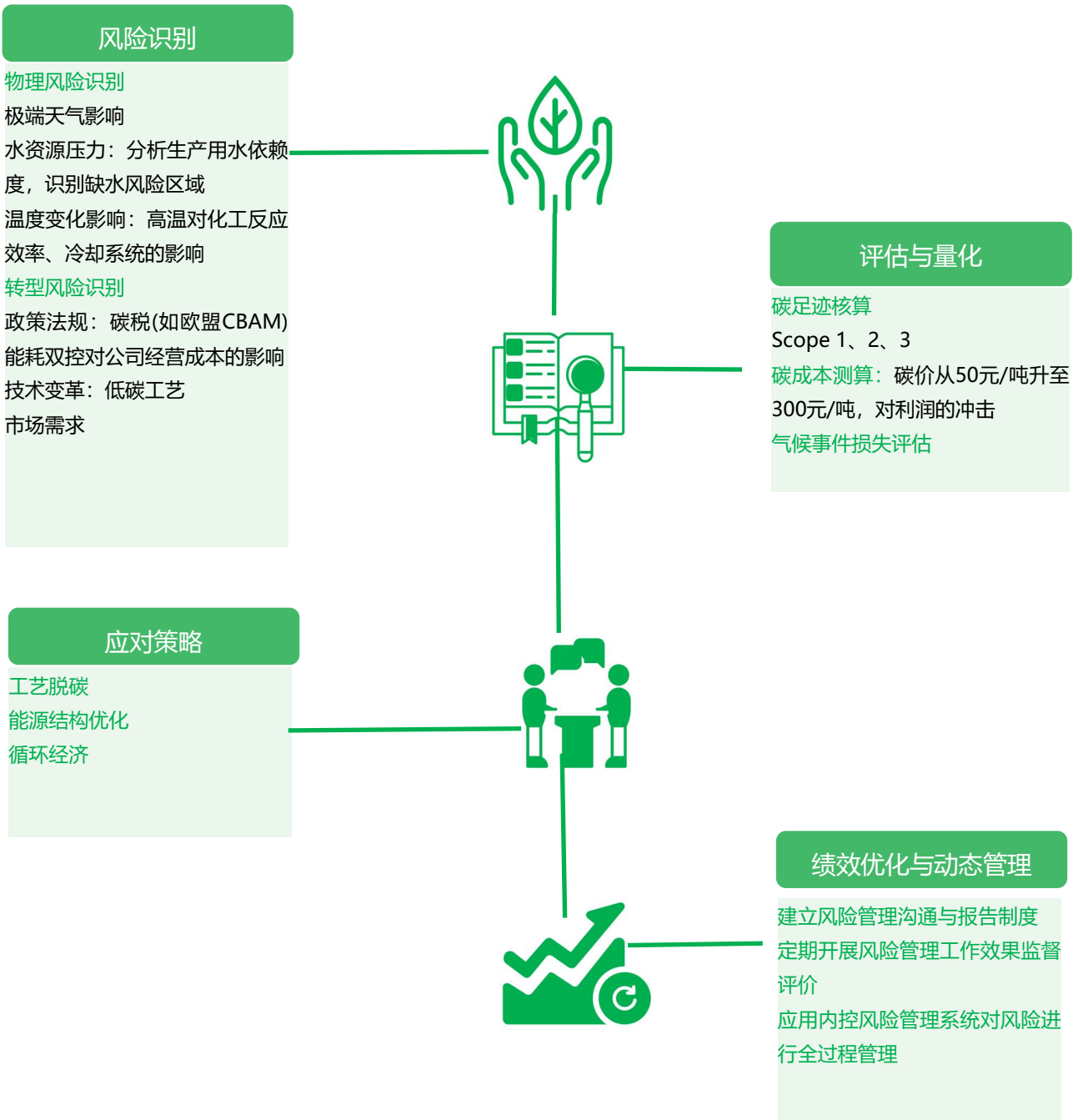
机遇类型	机遇影响	可能性	应对措施
资源效率	实施低碳转型战略，资源和能源效率提高，降低中长期运营成本	中	提升环保设备设施和物资装备现代化，淘汰高耗能落后设备。开展煤电机组升级改造，全面提升能效水平。
能源来源	促进可再生能源、清洁能源、节能减排技术、碳捕获和存储技术的研发和应用	高	加大清洁低碳领域攻关力度，支撑企业向绿色低碳转型发展。
产品与服务	提供更多绿色环保产品与服务	中	改进电解槽技术，提高电解效率，减少能源消耗。引入先进的节能设备和技术，高效节能电机，实现能量的最大化利用。
市场机遇	探索新的市场或新型资产，实现经营活动的多样化	中	加快新能源产业布局，推进能源结构转型；加强碳资产管理，积极参与碳市场



风险管理

我们将气候变化风险纳入公司全面风险管理体系中进行管理，制定了较为完善的气候变化风险识别、评估、监测流程，并根据实际情况不断更新。我们以国家政策法规、行业发展趋势和上市规则为抓手，组织本部相关部门和中心结合自身运营情况识别可能遇到的气候变化风险，合理应对。

公司气候风险管理及优化路径



指标及目标

为助力国家自主贡献目标，我们根据公司业务实际制定了碳达峰、碳中和总体和短期、中期目标，公司董事会和安全、健康、环保及ESG工作委员会定期对气候变化相关目标及指标的完成情况进行监督，并将“落实双碳行动”等目标与管理层绩效挂钩，按年度开展绩效考核，确保既定目标的有效达成。

总体目标：二氧化碳排放量于2030年前达到峰值，并积极探索有效路径，努力争取2060年前实现碳中和。

生态环境管理

英力特化工践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，组织员工开展植树绿化活动，在美化环境的同时，助力推进国家碳中和目标。坚持“绿色发展、保护优先、依法合规、全程管理”的原则，将生态环境保护要求融入公司战略和公司治理过程，持续完善生态环境保护管理体系，提升生态环境保护风险防控能力，履行生态环境保护责任，减少并恢复对生态环境的影响。

生物多样性保护管理

为保护生物多样性，严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国自然保护区条例》及运营所在地与生物多样性相关的法律法规，在项目选址和线路规划时，严格执行生态环境可行性分析，落实生态保护红线和国土空间规划管控要求，确保避开禁建区。公司积极开展项目所在区域的生物多样性调查与评价，分析地区生态特征，为保护区生物多样性提供科学合理的解决方案。

英力特依据《中华人民共和国土地管理法》，深入开展土地资源调查和评估，优化土地资源配置。全面开展生态修复，提升生态环境质量和生态系统稳定性。



生态环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家和地方环境保护法律法规，持续强化生态环境保护责任分工，加强协调联动，推动形成各司其职、齐抓共管、共同发力的工作格局。

组织保障

董事会和安全、健康、环保及ESG工作小组负责对公司生态环境保护相关重大决策进行审议。公司管理层负责制定生态环境保护工作规划及管理制度，并监督生态环境保护工作落地执行。各部门及中心建立健全生态环境保护组织机构和管理制度，统筹推进生态环境保护工作。

责任落实

公司实行生态环境保护责任制。各级主要负责人是本单位生态环境保护工作的第一责任人，按照“管业务必须管环保”和“横向到边、纵向到底”的要求，构建覆盖各层级、各部门、各岗位的环保责任清单，把责任落实到“最小单元”。

风险管控

公司不断健全完善生态环境风险预警机制，按照风险管控制度和流程，每年组织全面风险识别评估，亦不定期进行具体项目的专项风险识别评估，确定风险等级，为企业环境风险管理提供决策依据，以采取相应的环境风险控制措施降低潜在环境风险转化为实际环境危害的可能性和后果。公司建设应用自下而上、逐级审核的生态环境保护信息化系统，实现信息资源的共享和在线监控，确保管理数据完整可靠。

环境评估

公司将生态环境风险管理贯穿于项目建设运营全过程中，规范了覆盖项目立项选址、建设竣工、生产运营、应急管理、项目退出全流程的生态环境管理制度要求，定期开展环境监测工作，以最大程度上减少和避免对环境造成负面影响。



事故预防

公司所属部门持续完善生态环境风险应急管理体系，制定《突发环境事件应急预案》并在当地生态环境管理部门备案，每年组织生态环境事件应急演练，确保公司对各类环境突发事件能有效防范和及时处置。

文化培育

截至2024年底，公司获得环境管理体系认证证书。

管理目标

未发生较大及以上生态环境事件。

主要污染物排放达标。

完成年度治理任务。

综合能源消耗强度有所波动，火电发电碳排放强度同比降低。



环境管理体系认证证书



王强书记到英力特化工开展“四不两直”检查

案例：英力特化工气体监测报警系统排查保安全

英力特化工开展毒害气体监测报警系统排查，有效防范安全风险，保障企业安全生产。

公司聚焦安全风险突出和易发生事故的关键环节、重点设施，重点对可燃气体、有毒气体检测报警系统及567台报警器运行情况全面开展自查。对控制系统模拟量输入卡件、回路、声光报警功能再检查再确认，通过监测历史数据比对分析检测点的气体浓度，及时校验报警值，确保测量准确、报警功能完好。对系统操作人员基本操作技能、系统运行程序、参数标准掌握等情况进行现场问询，提醒操作人员苦练内功、规范作业，保障安全生产。对氯乙烯储罐区、液氯钢瓶库及充装区等关键要害部位温度、压力、液位、有毒气体监测报警设施、紧急切断、安全联锁等安全设施完好投用情况进行全面排查。有效防范安全风险，提升生产过程气体泄漏预防管理能力，夯实安全生产基础。

加强污染防治

英力特化工坚决落实日趋严格的生态环境保护要求，坚持降碳、减污、扩绿、增长协同推进，不断健全污染防治机制，全面开展废气、废水、固废等污染综合治理，严格控制污染物达标排放，打好蓝天、碧水、净土保卫战。

大气污染物管理

治理和策略

公司严格按照《中华人民共和国大气污染防治法》等法律和标准，制定《大气污染防治管理办法》，坚持多措并举、源头防治，持续推进大气污染物综合治理，确保稳定达标排放。

总量控制

严格按照排污许可证核定控制排放浓度和总量，依法履行环境信息公开义务。

过程控制

强化环保管控。持续加大环保投入，推动清洁生产。实现包括生产原料、生产工艺、环保设施和运输环节等全部生产重点环节的风险闭环管理。

风险管理

公司对生态环境风险和隐患实行分类管理、分级管控。各级部门按照职责分工，履行生态环境风险和隐患的管控责任，制定风险管控方案，确定管控重点，并对存在风险的生产场所、环节和岗位开展隐患排查治理。公司以大气自动监控系统为重点，建立健全生态环境数据采集、传输、统计、分析系统，建立原始记录和管理台账，开展自行监测工作，确保数据真实、有效、完整。公司制定和完善突发生态环境事件应急预案，报所在地生态环境主管部门备案，并定期开展应急演练。制定重大活动、重污染天气等特殊时段环境应急管理预案，完善不同应急等级条件下的减排和生产组织应急预案。

风险预防和缓解措施



定期检查和维护设备



加强员工培训和教育



建立应急预案

指标和目标



废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规，不断健全和完善相关管理制度，压实废弃物管理主体责任，坚持减量化、资源化、无害化原则，努力减少废弃物排放，严控废弃物环境风险。



固体废物管理机制

制度建设	建立健全废弃物管理制度	<ul style="list-style-type: none"> 建立废弃物产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的污染防治责任制及台账管理、信息公开、应急管理 etc 制度，制度中包括组织职责、管理要求、考核评价等内容
	贮存管理	<ul style="list-style-type: none"> 一般固体废物按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》分类贮存 危险废物按照危害特性分类贮存，贮存区域、容器等符合《危险废物贮存污染控制标准》 贮存过程产生的各种污染物满足国家污染物排放(控制)标准等要求，依法开展自行监测，保存原始监测记录，定期检查贮存设施
	标识管理	<ul style="list-style-type: none"> 一般固体废物贮存场所按照环境保护标准张贴标识标牌； 对危险废物的容器和包装物以及收集、贮存、运输、利用、处置危险废物的设施、场所，按照规定设置危险废物标识和标签
过程管理	转移管理	<ul style="list-style-type: none"> 一般固体废物转移，按照相关要求履行环境保护手续 转移危险废弃物通过国家危险废物信息管理系统，如实填写运行转移联单 固体废物跨省转移贮存、处置，须向属地生态环境主管部门申请并批准；跨省利用的，须向属地生态环境主管部门备案
	处置管理	<ul style="list-style-type: none"> 依法委托工业固体废物利用、处置业务，须对受托方的主体资格和技术能力进行核实，依法签订书面合同，并在合同中明确污染防治要求
	台账管理	<ul style="list-style-type: none"> 按照《一般工业固体废物管理台账制定指南(试行)》和《危险废物管理计划和管理台账制定技术导则》或地方规定，如实记录废弃物的全过程管理台账
风险辨识与管理	风险识别和隐患排查整治	<ul style="list-style-type: none"> 建立一般固体废物、危险废物清单，定期开展隐患排查，落实隐患整改
	危险废物环境管理评估	<ul style="list-style-type: none"> 根据《“十四五”全国危险废物规范化环境管理评估工作方案》等要求，开展规范化环境管理评估工作
应急管理	应急管理	<ul style="list-style-type: none"> 制定突发环境事件应急预案，按要求进行备案 定期维护检查应急物资，针对性开展应急培训和应急演练

废弃物处置

我们对不同种类、不同危害、不同风险级别的废弃物进行差异化处置，其中一般固体废物遵循资源化利用的原则，致力于实现资源的循环利用；危险废物遵循依法合规处置原则，严格控制形成二次污染的可能。公司每年对废弃物的产生、贮存及处置情况进行风险评估，定期对危险废物库和一般固体废物贮存点进行检查，对发现问题进行整改。

废弃物处理流程

废气与粉尘处理

除尘器收尘

委托第三方公司处置(主要用于建材或合规填埋)

原料筛分碎料

回收后送入电石炉回用(资源循环)

固体废物处理

电石渣(一般工业固废)

部分送往英化热电用作脱硫剂(替代石灰石)

剩余部分进行综合利用(如建材原料、路基材料等)

废水处理

处理工艺

两条PVC生产线各建一座污水处理站，采用以下工艺：中和(调节pH)氧化(降解有机物)生物处理(活性污泥法等)膜法(超滤/反渗透等深度处理)

排放标准：处理后废水达到《烧碱、聚氯乙烯行业污染物排放标准》

后续处理：废水送至石嘴山通用博天第一水务有限公司东区污水处理厂，处理至城镇污水一级A标准。输送至石嘴山市第二污水处理厂进行最终处理

监测管理

委托第三方公司进行废水自行检测



精心施工保质量 消除隐患保安全
国能水务环保有限公司

严是爱 松是害 不戴安全帽三长

废水零排蒸发结晶厂房


水资源管理

治理策略

英力特化工严格贯彻《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，统筹推进污水治理。公司每个运营项目均测量和记录产生的污水量以及各项参数，通过自有污水处理厂、站，选用适宜的污水处理技术及回用方法，提高污水循环利用率，确保外排污水符合国家监管标准，保护好运营地所在流域的水质。

英力特废水来源及废水每月检测报告

副本

 **检测报告**
243012050699

宁集检 WT241300

项目名称：宁夏英力特化工股份有限公司
(树脂运行部) 2024年11月自行检测


委托单位：宁夏英力特化工股份有限公司

检测类别：自行检测

报告日期：2024年11月12日

宁夏集佳环保科技有限公司
检验检测专用章

副本

 **检测报告**
243012050699

宁集检 WT241311

项目名称：宁夏英力特化工股份有限公司
(氯碱运行部) 2024年11月自行检测

委托单位：宁夏英力特化工股份有限公司

检测类别：自行检测

报告日期：2024年11月15日

宁夏集佳环保科技有限公司
检验检测专用章

副本

 **检测报告**
243012050699

宁集检 WT241589

项目名称：宁夏英力特化工股份有限公司
(树脂运行部) 2024年12月自行检测


委托单位：宁夏英力特化工股份有限公司

检测类别：自行检测

报告日期：2024年12月25日

宁夏集佳环保科技有限公司
检验检测专用章

副本

 **检测报告**
243012050699

宁集检 WT241590

项目名称：宁夏英力特化工股份有限公司
(氯碱运行部) 2024年12月自行检测

委托单位：宁夏英力特化工股份有限公司

检测类别：自行检测

报告日期：2024年12月30日

宁夏集佳环保科技有限公司
检验检测专用章

案例：英力特化工废水零排项目主体完工

英力特化工废水零排项目最后一个单体——蒸发结晶厂房顺利封顶，标志着该项目主体工程全部完工。该项目将新建水资源综合利用中心，配套建设5000立方米的废水暂存池。此次封顶的蒸发结晶是废水处理单元的最后一个单体，为钢筋混凝土框架，采用综合应用膜分离技术，通过蒸发结晶将废水脱盐，回收有价值的盐，经过废水处理单元采用杂盐干化结晶处理，达到废水零排放。项目建成后，将为英力特化工生产线和英化热电机组等有用水需求和工业废水处理的单位提供高品质供水和工业废水零排放处理，实现工业废水零排放和循环利用，助力地区绿色、低碳、循环、高质量发展。

建设过程中，项目组结合实际，优化施工工序和流程，建设VR安全体验馆，模拟工地高空抛物、坠落等危险场景，让现场施工人员沉浸式体验事故发生时的冲击力，有效降低工程建设安全风险。技术人员现场全过程旁站指导，严格过程管控，有效保障了关键工序施工安全和施工质量。

风险管理

公司对废水的潜在环境影响进行系统分析，并确定可能存在的环境风险。根据风险评估结果，制定相应的风险预防和缓解措施。例如，定期检查和维护设备，加强工作人员的培训和教育，建立应急预案，以便在紧急情况下迅速采取措施等。

公司利用环境管理信息系统，实现环境参数在线实时监测，强化监测设施运行维护，确保监测数据真实有效。

案例：宁夏电力公司总经理、党委书记吴清亮到英力特化工开展“四不两直”督导检查

吴清亮来到英力特化工废水零排项目建设现场，详细了解项目建设进度、设计方案、污水处理工艺、设备安装等情况，并针对职工公寓用电安全、消防设施运行等情况进行了细致的督导检查。

吴清亮要求，一是要压实安全管理责任，污水零排项目是集团公司重点建设项目，关乎企业安全环保工作，要紧盯项目推进的各个环节，不断压实施工方主体责任，在确保安全和质量的前提下全力推动污水零排项目建设提速提效，力争项目早日建成投产。二是立足当前实际和未来发展，根据各污水治理单元所处环境及治理目标，合理选择并不断优化污水处理工艺，进一步优化施工方案，扎实精细，保证质量，确保项目建成后污水处理更高质量。三是宿舍安全无小事，要不定期开展抽查职工公寓和项目建设职工宿舍卫生及安全隐患排查，提高职工的安全防范意识和应急处置能力，共同营造一个安全、舒适的居住环境。



指标和目标

2024年绩效

废水排放量
(万吨)
95.93

水排放强度
(Kg/万元产值)
3.96

化学需氧量
(吨)
35.42

废水污染物排放
氨氮(吨)
2.63

氯碱运行部废
水零排放项目

优化资源利用

英力特化工将循环经济、资源节约等理念融入生产运营全过程，提高资源利用效率，创建资源节约型和环境友好型企业。严格执行国家在能源利用方面的相关法律法规和标准，坚持绿色发展战略，不断推进能源体系改革与升级，积极促进清洁能源发展，致力于建设公司新型能源架构。

能源管理

英力特化工恪守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，采取技术上可行、经济上合理且环境可承受的节能措施，不断强化运行技术指标的过程管理，积极开展能效对标活动，降低能源消耗、减少能源损失，实现能源的高效合理利用。



能源优化提升

能效提升是当前及今后较长一段时期内实现大规模减碳的最重要途径。英力特化工恪守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，按照公司《节能环保“十四五”发展规划》，采取技术上可行、经济上合理以及环境可以承受的措施，加强运行技术指标过程管理，开展能效对标活动，降低消耗、减少损失，有效、合理地利用能源。2024年，公司围绕节能工艺及装备改造、研发推广节能新技术、调整自身能源结构等方面，实施优化改进方案，实现节能技术提升。利用全国节能宣传周、全国低碳日等，通过知识培训、多媒介主题宣传等形式，积极营造节能降碳宣传氛围。

多措并举节能降碳

绿色技改和循环利用

- 新建绿能增效分布光伏项目
- 提升一般固废综合利用率
- 新建废水零排项目

绿色建筑改造

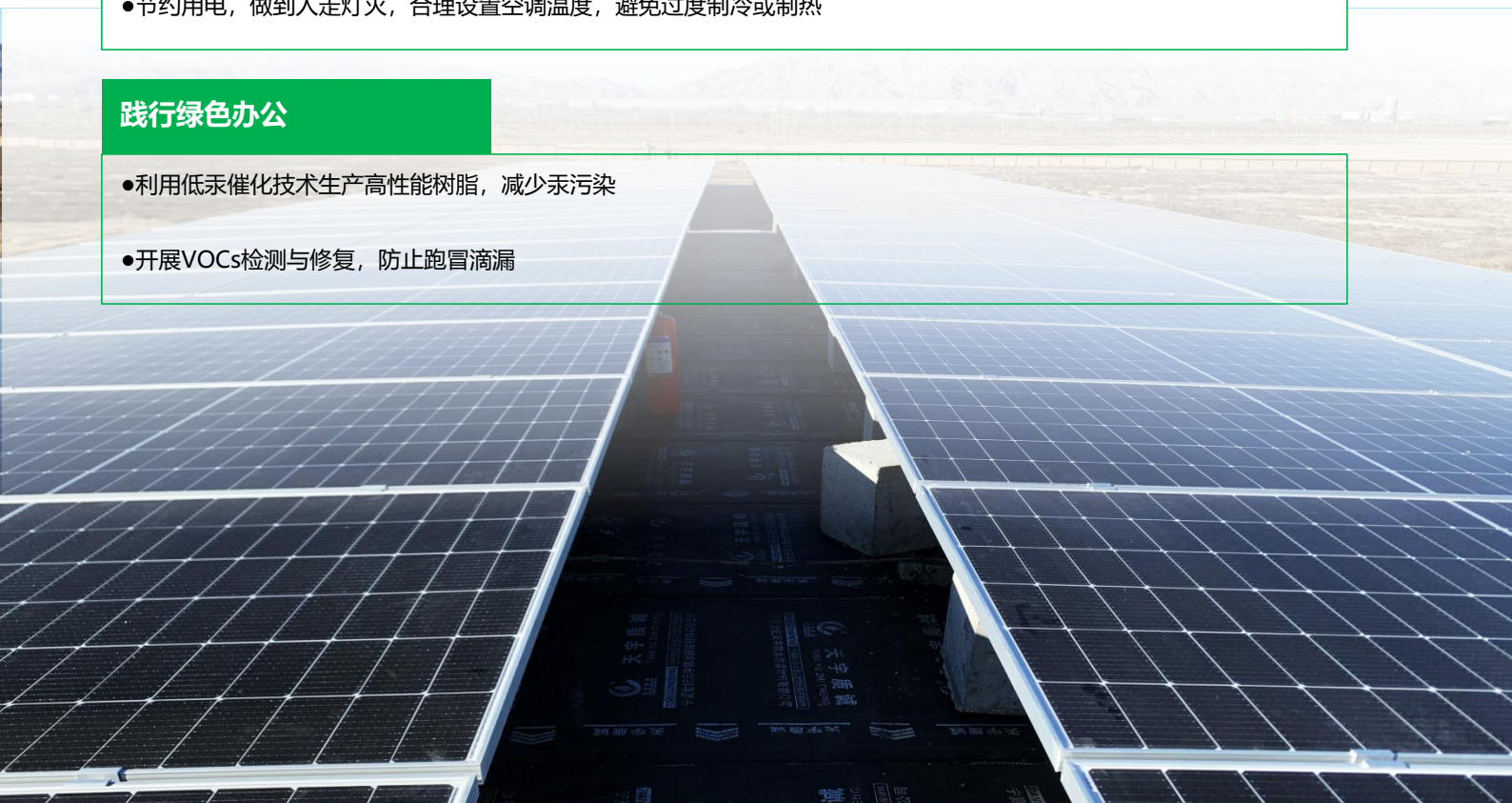
- 在厂区建筑屋顶或周边安装太阳能光伏板，利用太阳能发电

践行绿色办公

- 推广无纸化办公，减少纸张使用
- 节约用电，做到人走灯灭，合理设置空调温度，避免过度制冷或制热

践行绿色办公

- 利用低汞催化技术生产高性能树脂，减少汞污染
- 开展VOCs检测与修复，防止跑冒滴漏



案例：持续提升分布式光伏新能源比重

报告期内，英力特化工持续挖掘厂区及建筑物屋面积较大的厂房顶建设分布式光伏项目，报告期内新增直流侧装机总容量1.85948MWp并网，累计完成并网容量44.74MWp。同时公司积极获取分布式光伏项目资源，2024年末，累计获得17.93兆瓦分布式光伏项目获备案，项目位于石嘴山市惠农区西河桥片区，项目建成投产后，预计新增发电量为2790万千瓦时/年，每年可节约标准煤约0.85万吨，减少二氧化碳排放量约2.31万吨，减少粉尘排放量约0.89万吨，减少二氧化硫排放量约4.4吨。公司将积极推进项目建设，持续加大新能源市场开拓力度，加速推进新能源产业发展，为企业能源结构调整和可持续发展奠定坚实基础。

案例：积极拓展风电新能源项目

2024年4月，公司收到宁夏回族自治区发展和改革委员会《关于宁夏英力特化工股份有限公司热电分公司10MW自发自用分散式风电项目核准的批复》，同意公司建设风电项目。该项目规划装机容量10MW，风力发电机组单台采用容量5000kW机型，共装设2台5000kW风力发电机，项目总投资约4,157.73万元，建成后预计年平均发电量约2244万千瓦时，电量全部自行消纳，预计每年可节约标准煤约0.68万吨，减少二氧化碳排放量约1.86万吨，减少粉尘排放量约0.72万吨，减少二氧化硫排放量约3.5吨。



2024能源数据

关键绩效	2024 年
焦炭消耗量(吨)	220,522.30
煤炭消耗量(吨)	800,015.42
汽油消耗量(吨)	5.48
柴油消耗量(吨)	77.97
交易绿证(张)	304,626
交易绿电(万度)	8,482.15





02

社会





社会篇

责任担当

共创美好未来

“责任担当，共创美好未来”是我们始终坚守的信念。我们致力于通过可持续发展实践，为员工、客户、社区和地球创造长期价值



产品责任

产品是公司履行社会责任的基础，公司坚持产品质量为根、诚信为本的质量方针，以精益的管理方法，建立健全公司的质量管理体系，以持续改善产品质量为永恒目标，消除所有可能影响产品质量的隐患，为客户提供高质量的产品，更好地满足客户需求。

严控质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定并持续完善产品质量相关制度，努力提升产品质量建立了《质量管理办法》建立完备的产品质量保障体系，取得质量管理体系认证证书，管理体系符合 GB/T 19001-2016/ISO 9001。



案例：英力特化工顺利取得全国工业产品生产许可证

英力特化工顺利通过宁夏市场监督管理局评审，取得全国工业氯碱类产品生产许可证延续，切实保障了产品的持续稳定生产。

此次取证涉及氯碱类产品两套生产系统，五个装置，三个产品单元。公司高度重视此次评审工作，在现场核查前期对照《危险化学品生产许可证实施细则》，对涉及的装置生产、成品检验、中间过程检验的化验室进行检查。主动与当地监管部门沟通汇报，严格按照要求对证件材料、人员能力、生产和检验检测设施设备、安全生产技术文件、过程控制等方面进行全面自查，并及时整改。审查过程中，专家组听取了企业基本情况和取证准备工作的介绍，通过资料查阅、口头提问、现场巡查等方式，对氯碱生产原料、生产工艺流程、生产设备设施、人员资质以及检验检测设备设施等进行了全面检查，一致同意通过评审。

下一步，公司将以此次取证为契机，对生产系统进行持续改进与提升，深化各项管理措施，以“质”提效，全过程、全链条管控安全生产经营环节，助力企业高质量发展。

持续优化质量管理

英力特化工十分重视质量工作的持续优化。公司从制度修订、员工培训、反馈优化多方面入手，针对质量痛点对症下药，持续提升公司运营管理、人才技能、工艺技术，保障公司产品质量稳步上升。

制度

公司定期对内部制度进行梳理与审核，并及时根据市场行业变化，进行内部制度文件的修订或增补，确保公司质量管理制度的整体性，降低公司质量风险

员工培训

公司每年在质量月都会组织员工开展质量提升培训，并开展质量竞赛活动，通过以赛代练提升员工生产技能，提高公司产品质量



质量问题反馈

公司按照《顾客投诉处理管理办法》对公司收到的反馈进行可研分析，设置专项小组，开展针对性攻关改造优化。

2024年产品责任绩效		
产品撤回与召回	PVC 优级品率	烧碱一级品率
0	98.1%	100%

产品服务管理

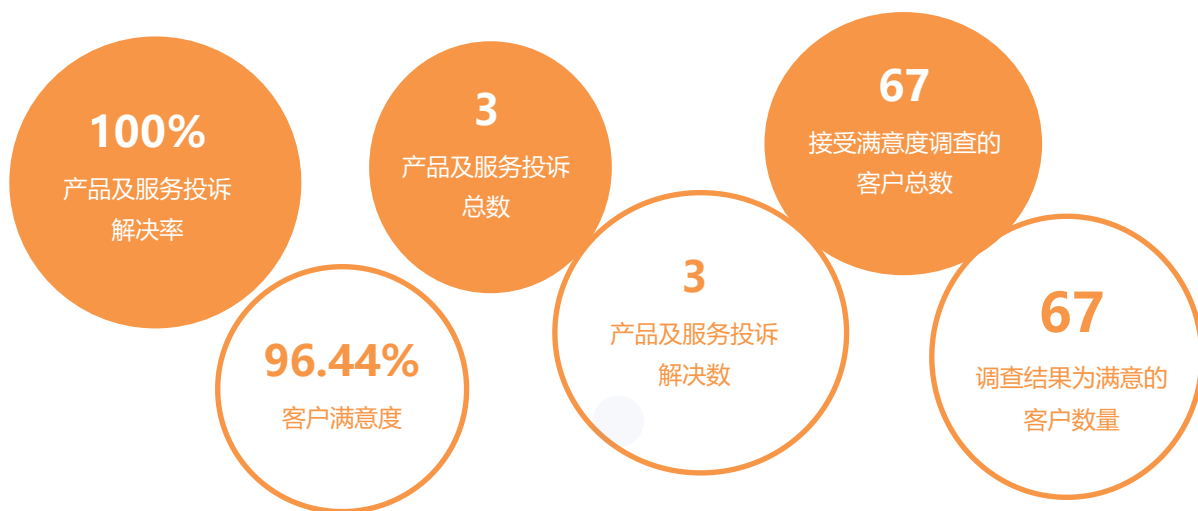
产品投诉与回收

公司高度重视客户的诉求，加强产品质量改善，强化销售工作服务标准，对用户反映产品有质量问题的，由生产技术部门组织对产品质量进行调查，确定为质量事故的不合格产品按《质量事故管理规定》进行回收或协商处理。

保障客户权益

经过多年在氯碱行业的深耕，公司储备了大量优质客户。公司严格贯彻《中华人民共和国消费者权益保护法》，严格遵循适用的服务和产品标签规定，坚持“以客户为中心、以市场为导向”的原则，通过热线电话、信函、走访交流、客户交流会等渠道，持续提升售前咨询答疑、售中履约兑现、售后专题服务等重要环节的综合服务能力与素养，切实保障客户合理合规合法权益，追求与客户建立长期、稳定、共赢的合作关系。

公司2024年度客户权益反馈数据如下



科技创新驱动

科技是国之利器，国家赖之以强，企业赖之以赢，人民生活赖之以好。英力特化工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于科技自立自强的重要论述，全面落实“41663”总体工作方针，深化科技创新体系改革，发挥企业科技创新主体作用，强化关键核心技术攻关，推进原创技术策源地建设，以科学技术这一第一生产力，支撑世界一流企业建设。

推进科技创新

公司依照高效、精干原则，结合自身情况，搭建研发创新管理制度体系，并建立完善了一套适合自身特点的、能有效激励创新的研发激励制度，持续优化公司创新研发管理流程，通过正向激励留住人才，实现创新动能提升。公司近年来持续保持高研发投入，制定了《研发费用管理办法》，并设立中心专项资金，用于保证新技术、新产品的开发，通过“揭榜挂帅”、落实研发奖励等措施激发技术人员创新热情，为公司持续科技创新保驾护航。



助力科技技术驱动

英力特化工聚焦化工行业改革和公司发展战略，统筹布局“十四五”科技创新攻关方向，积极推进科技创新工作，加大研发投入，培养技术研发人才，做好知识产权管理和成果转化推广，不断提高公司科技创新的实用化水平。

2024年研发投入	2024年研发投入人员
1,582.73万元	47人



2024年度专项成果展现

实用新型专利

- 《一种虚拟机迁移网络装置》
- 《一种紧凑型工业平台服务器》

软文

- 《移动终端云计算迁移技术研究》在《中国战略新兴产业》杂志被录用

案例：英力特化工电石产量创新高

2024年3月，英力特化工年产30万吨电石技改工程项目顺利达产，电石产出完全满足主营产品聚氯乙烯的生产需求，“电力-电石-聚氯乙烯”一体化产业链得到修复。

公司年产30万吨电石技改工程项目于2022年4月正式开工建设，2023年11月年产30万吨电石技改工程项目及配套辅助设施基建工作已全部完成，四台电石炉(1#、2#、3#、4#)及配套辅助设施相继全面顺利试生产。2024年一季度，公司以电石炉电极入料深度、运行档位、有功功率、工艺配比、电石质量、烘干兰炭水份、原料质量、原料消耗等为抓手，以降低物料消耗，增加经济效益目标，聚力解决实际问题，及时调整各项工艺参数，保证三相电极平衡。紧盯生产指标，平衡出炉，做到负荷与产量匹配，配比与质量平衡，促进电石炉生产持续向好，消耗指标逐步降低。在稳定生产提升经济效益的同时，以岗位技能提升专项工作为契机，强化职工安全教育培训，以风险管控为重点，持续强化岗位操作人员的技能水平和实操能力，经过四个月的奋战，2024年3月四台电石炉电石产量合计达到2.7万吨，电石产品质量及产量达到设计标准。

供应链管理

公司高度重视供应链管理，致力于构建合规、绿色、负责任的采购体系，打造公开、透明、公正的合作环境。坚持开放交流合作，带动供应商共同履责，携手推动全产业链、供应链的可持续发展管理与实践。

客户服务

公司制定了《销售管理办法》《客户关系管理办法》等客户服务管理制度。公司客户可通过官方网站和微信公众号等方式查询客户服务热线，为客户提供需求对接、疑惑解答及投诉等服务。公司会第一时间响应客户投诉，并由相关部门提供解决方案；在客户投诉问题解决后开展回访，保证客户对处理方式和结果切实满意。

客户满意度

公司高度重视客户的诉求，加强产品质量改善，强化销售工作服务标准，严格按照规定时间节点及时处理客户投诉，提高客户满意度，近年来，公司客户满意度均保持在 95% 以上。

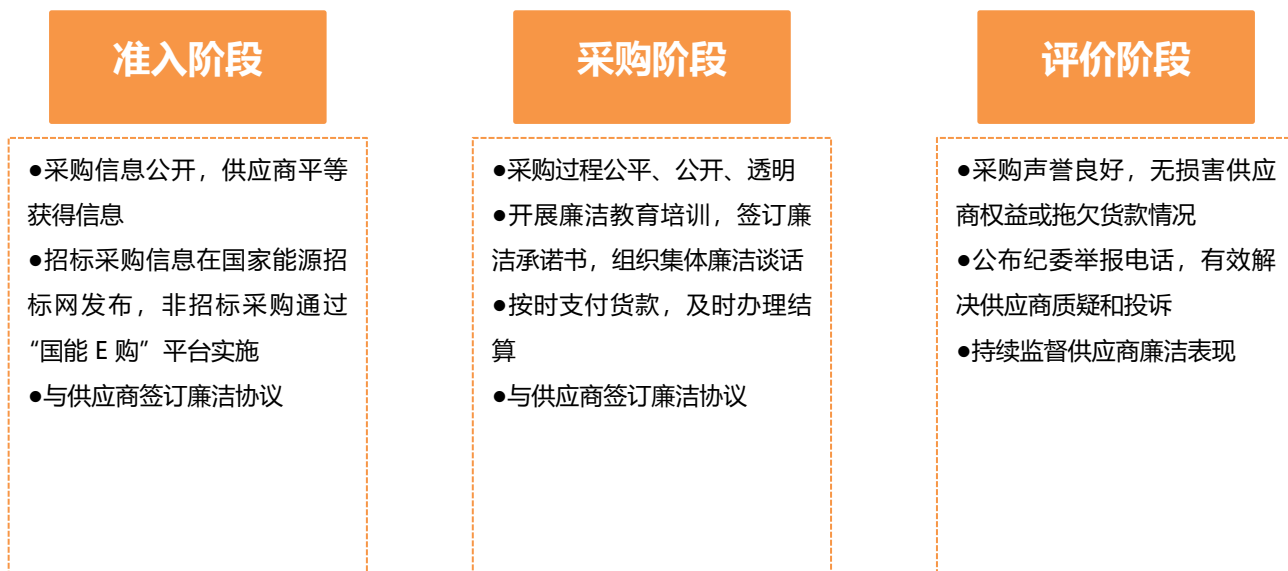
2022年	2023年	2024年
97.04%	97.07%	96.44%



可持续采购

公司重视供应商管理，通过多年储备和筛选，公司积累了大量的优质供应商，分布在全国各地，建立了专业的采购队伍，能够保障公司生产经营物资的稳定供应。

公司将供应商纳入ESG管理体系，全面评估并有效规避供应商ESG相关风险，促进供应商积极践行绿色发展理念。



公司建立统一的供应商管理信息系统。通过建立供应商电子档案，全面实时记录供应商注册、参与采购活动、履约、绩效表现以及奖惩等方面的信息，实现对供应商全生命周期电子化管理和信息共享。

公司全面审计和年度内控评价检查涵盖对供应商的准入、选择、信用评级、履约、评价以及退出的审计。对供应商的审计，一般采用统计抽样和非统计抽样等方法进行审计，即在满足对整体评价有效的基础上，加强对战略、大额交易、长期合作等重点供应商的审计。

2024年

与公司发生交易的合格供应商数量 **378** 个

全国供应商分布如下

西北	华北	东北	华中	华南	其他
71%	5%	7%	4%	7%	6%

案例：英力特化工优化采购模式降低产品包装袋成本

公司根据自身需求，在包装袋采购过程中运用专业技能和价值思维导向，深入开展前期市场调研，积极拓宽潜在供应商寻源渠道，主动与业内多个包装袋供应商进行技术沟通交流，耐心细致的提供全程指导服务，帮助解决平台注册问题。强化供应商管理，注重建立长期合作共赢的供商管理关系，以良好的信誉和优质的服务为基础，保证所供商品质量稳定与及供货能力，有效降低采购成本，避免市场波动时的供货风险。同时将一年一招的产品包装袋采购周期调整为两年一招，通过批量集采和长周期合作吸引供应商投标，既降低了采购成本，又提高了供货品质。科学策划采购数量并更新打捆招标方式，将三型与五型树脂包装袋共同打包集采，加大采购数量，形成规模效应，提升同业竞争，减少供应商投标成本，实现了采购成本的显著降低。

同时，公司持续关注市场趋势，灵活调整采购策略，并与供应链各方保持良好的沟通和协作，不断总结，持续优化采购方略，显著提升企业经济效益和市场竞争能力。

信息安全

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，制定相应的制度文件，持续推进网络安全建设与风险防范工作，不断提升信息系统的安全防御能力，筑牢数据安全防线。网络信息安全是公司业务稳定运行的重要组成部分。公司坚持“网络安全，一要靠管理，二要靠技术，把技术和管理相结合，以人为本，增强安全意识，才能真正建立一个安全的网络环境，增强信息安全的保障”的理念，明确主体责任，搭建网络信息安全的制度和流程。

加强网络安全举措

在网络安全能力建设方面，公司持续完善防护体系，目前已部署防火墙、入侵检测系统、漏洞扫描设备、终端安全管理平台等基础安全设施，关键信息系统均实现三级等保合规防护。护网行动期间通过7×24小时值守监测，实现“零安全事件”防守目标。

加强网络安全

统一安全管理

互联网出口统一接入集团纳管平台，部署边界防火墙，强化服务器主机防护

终端及服务器全面部署集团防病毒软件、服务器防护软件，确保正版化合规

生产大区安全防护

部署网络安全探针系统，实时监控生产大区网络安全及系统运行状态

出口设置单向隔离装置，实现“一个中心、三重防护”（安全管理中心+计算环境、区域边界、通信网络安全），确保生产大区安全可控

整体防护成效

严格遵循集团安全体系，强化互联网及生产大区安全防护，保障网络与信息系统稳定运行

提升员工网络

风险隐患整改

自查发现信息机房缺少动环监测系统，新建系统缺乏网络安全及数据审计功能，未实现分区分区管理

已申报2025年信息化项目，计划部署动环监测，优化办公网及工控网安全架构，落实业务分区分区管理

培训与能力提升

2024年8月组织30余名信息联络员开展网络安全专项培训，强化基层安全操作意识

参与宁夏电力公司网络安全技术培训及“国家能源杯”数字化技能大赛，提升管理人员专业水平

加强信息化系统与设备监管

组织领导强化

成立由党委书记、总经理挂帅的行动领导小组，科技信息部牵头，各部门协同，形成高效指挥体系

联防联控机制

通过ICE信息联络群实时共享安全预警，快速响应漏洞通报，举一反三整改，实现联动防御

建立异常事件即时上报机制，确保攻击事件早发现、早处置

严格值班值守

实战攻防期间执行12小时专人值守，全天候监控网络安全；非值守时段保持通讯畅通，确保快速应急响应

截至目前实现“零扣分”，防守成效显著

信创替代与利旧结合

逐步替换信创产品，优化非国产化设备利用，整合重复无效部署资源

补齐防护短板

增补“三张网”缺失设备，提升整体防护能力

员工权益

英力特化工尊重劳动、劳动者和劳动者成果，依法保障员工权益，重视员工身心健康和生命安全，提供具有竞争力的薪酬福利体系，完善员工培训计划，畅通职业晋升通道，助力员工发展成长，关心关爱员工工作与生活，满足员工对美好生活的向往，实现公司价值与员工价值的统一。

员工权益与关爱

公司秉持以人为本的原则，致力于维护和保障员工各项合法权益，持续优化薪酬福利制度及民主管理机制，提升员工就业安全感。通过建立长期稳定的雇佣关系，增强员工对公司的认同感和归属感。

治理

公司实行统一领导、分级负责的劳动用工管理体系。公司本部负责建立健全用工管理机制，规范用工形式，组织审批用工计划，维护用工秩序，推进用工市场化改革。各分部负责编制用工计划，执行国家、地方和公司的用工管理规定和要求，监督指导所属企业用工管理，规范用工行为。基层组织负责员工的劳动组织、日常管理等基础性工作。用工单位设立劳动争议调解委员会，负责劳动争议调解工作，建立健全劳动争议处理机制。

战略

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》等法律法规要求，建立健全劳动合同、绩效考核、休假、劳动安全、职业健康等管理制度体系。紧紧围绕发展战略，制定用工规划，合理配置资源，健全能进能出的市场化用工机制，严格执行劳动定员标准，优化岗位体系建设，依法规范用工行为，营造合法合规、公平公正、互助友爱的职场环境，充分保障员工各项合法权益，防范化解用工风险，实现劳动关系的和谐稳定。公司工会依法积极开展工作，关心和重视职工的合理需求。



权益保护

英力特化工支持《世界人权宣言》等人权国际规范和准则，坚持尊重和保障人权，积极防范在工作场所及商业行为中的潜在暴力，杜绝一切有可能造成人权侵害的行为。对违纪员工的处理、与员工解除劳动合同，严格执行法律法规和制度规定的程序。

签订正式的劳动合同

公司严格按照法律法规及制度要求，规范劳动用工，加强合同管理，及时做好劳动合同的签订、变更、续订、终止、解除等工作，劳动合同签订率100%。

畅通的沟通渠道

公司高度关注员工幸福感和认同感，致力于构建和谐融洽的职场环境。公司设置多层次、多方式、多渠道的沟通机制，听取员工意见与建议，及时解决员工关心的难点问题。

女职工权益保障

专项合同：落实《女职工权益保护专项集体合同》，完善工会女职工工作制度，保障女职工在公司平等地享受各项权益。

专项检查：开展女职工专项妇科检查，发放卫生保护用品。

薪酬福利

公司坚持执行以岗位价值为基础，以业绩、能力、素质为导向的宽带薪酬分配体系，进一步完善绩效考核与员工个人业绩考核体系，优化专项奖励项目，发挥宽带薪酬、绩效奖金、专项奖励激励作用和津贴保障作用，优化月度绩效奖金和年度绩效奖金发放标准，实现绩效奖金分配向一线员工倾斜，进一步稳定劳动关系。公司不断完善薪酬管理制度，设计合理的薪酬结构，为全体员工提供具有行业竞争力的薪酬待遇。持续优化企业内部分配结构，推动收入分配向生产一线、关键核心岗位和紧缺急需的高精尖专业人才倾斜，向绩效考核优秀部门、优秀员工倾斜，合理拉开收入分配差距。持续优化绩效考核机制，严格落实末等调整和不胜任退出机制。

公司为全体员工购买医疗保险，为员工提供养老保障。对在科技创新、安全环保、岗位建功、技能比赛等方面做出突出贡献的员工，按规定给予一定的奖励，更好地调动员工工作积极性。



案例：英力特化工获高技能人才技能提升补贴16.75万元

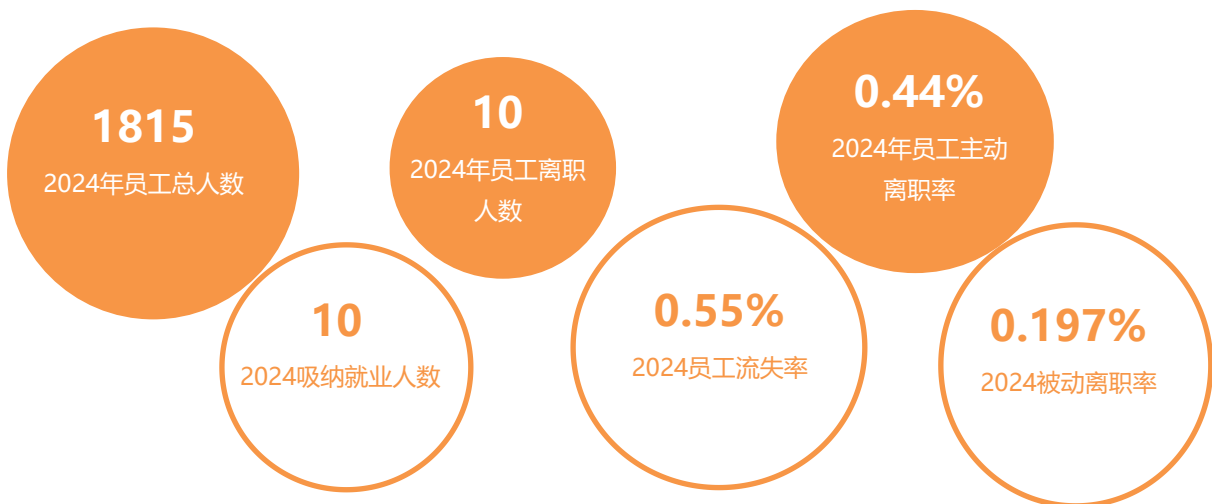
英力特化工获高技能人才技能提升补贴16.75万元，助力职工成长成才，进一步加强技能人才队伍建设。

公司高度重视政府关于职工技能素质提升的惠企政策，积极与石嘴山市人力资源和社会保障局沟通，统计近两年来取得钳工、化工总控工、烧碱生产工、水处理工、有机合成工共5个专业技术师、高级技师技能等级证书职工人数，核定144人全部符合高技能人才政策补贴条件，并申请政策性补贴，按照高级技师1500元、技师1000元的标准获得职工一次性补贴共计16.75万元，并全部发放至符合条件的职工手中，激励更多职工走上技能成才之路。

同时，公司进一步拓宽职工职业技能发展通道，完善技能人才激励政策，鼓励员工向更高技能层次发展，形成人人皆可成才的良好氛围，壮大高技能人才队伍，推动人才强企建设。

风险管理

公司高度重视人才国际化、多元化以及人才培育，统筹人力资源风险管理工作，系统监控人才流失情况，对人才流失问题进行重点剖析，通过实施“人才强企”战略，拓展人才发展通道，实施有效激励和优于市场的薪酬福利计划，多样化的员工成长机制等举措，解决人才短缺问题，降低公司发展中的风险。



指标和目标

人才梯队建设

制定《三支队伍人选推荐工作方案》，选拔3名高技术技能人才聘为宁夏电力公司首席师，培养公司级首席师、科技创新英才14人，建立37人苗子库。

修订《中层干部交流工作实施办法》，调整长期任职干部13名，退出不合格干部1名，竞争上岗选拔4名80后年轻干部，推荐12人入库宁夏电力公司“百炼工程”。

全员素质提升

开展学历、职称、技能鉴定培训，600余人完成取证复审，207人通过技能鉴定，82人参与学历提升。组织线上技能培训、调考竞赛及特色活动(如班组找“茬”PK)，覆盖1749人次，评选优秀员工257人。

激励机制优化

实施《人才奖励津贴管理实施办法》，设立首席师、科技创新英才、注册师津贴，注册安全工程师津贴按等级发放(300-800元/月)，对表现突出者额外奖励200-500元/月。

31人通过注册安全工程师考试并注册，提升公司本质安全水平。

人才储备与引进

编制《英力特低碳新材料产业园项目专业技术人才引进工作方案》及2025年校招计划，提前储备项目所需人才。

组织申报集团职称评审4人(中级3人、初级1人)。

通过梯队建设、培训赋能、激励政策及人才储备，系统性提升队伍素质与安全专业能力，支撑公司人才战略发展储备。

关键绩效	2024年
员工总人数(人)	1,815
少数民族员工占比(%)	14.56
社保覆盖率(%)	100
劳工问题申诉处理率(%)	100
劳动合同签订率(%)	100
残障人士雇佣人数(人)	28

员工培训与发展

全面贯彻国家及集团公司党组关于人才工作的新理念、新战略和新举措，秉持人才是第一资源、战略资源的原则，以学习型组织建设为目标，持续推进人才强企战略，助力人才赋能，从而推动公司高质量发展。针对管理类人员，公司系统性开展培训，以提升绩效；对于重点骨干，持续推进培训计划，以优化岗位技能和强化团队凝聚力。在“解决问题、提升绩效、节省时间、创造价值”的培训宗旨和目标指导下，公司开展了形式多样且内容丰富的员工培训项目。

2024年，公司围绕重点工作任务和人才队伍建设，采用现场培训和在线培训相结合的方式，科学安排培训计划。全面落实“产业工人队伍建设改革”部署要求，广泛开展主题劳动竞赛和技能大赛，打造知识型、技能型、创新型产业工人队伍。



培训重点

政治素质培训

深入贯彻习近平总书记重要讲话、指示批示和党的二十大精神，开展政治素质培训，着力提升员工政治能力。

管理能力培训

紧密围绕公司工作导向，聚焦重点难点工作任务和改革发展需要，着力提升员工兴企治企能力。

业务能力培训

紧密围绕履职需要和素质能力短板，聚焦关键岗位和重点人群开展业务知识培训，着力提升员工专业化能力。



工人现场



宁夏电力公司化工板块职工职业技能竞赛圆满结束

案例：英力特化工举办班组长能力提升培训 提升培训强基蓄能

英力特化工举办班组长安全生产管理能力提升培训，进一步提高班组长综合素质和履职能力，夯实安全生产基础。

此次培训为期5天，来自公司生产一线的76名班组长参加培训。培训课程涉及安全生产标准化一级企业创建、化工工艺、全员安全生产责任制、检维修现场安全管理、班组安全基础管理等内容。邀请行业专家教授和内部专业人员进行授课，使班组长在团队、质量、成本、目标、安全、生产、管理等方面获得持续提升，提高全员安全生产技术和安全管理水平。培训中，参加培训的班组长联系岗位工作实际，针对班组管理中存在的问题和薄弱环节，学习好的管理方法和实践经验，着力解决当前安全生产工作面临的难点、重点、堵点问题，不断增强班组凝聚力、执行力和战斗力，提高生产效能，促进安全生产，降低生产成本，力求在安全生产管理方面实现新的发展和突破。

同时，公司积极建立班组长综合能力提升长效机制，发挥班组长“细胞核”作用，推动全员主动参与班组建设，激发班组“细胞”活力，扎实推进班组管理向标准化、规范化、系统化迈进，夯实公司高质量发展基础。

案例：英力特化工高级技能等级培训提素质促生产

英力特化工完成化工总控工高级技能等级认定培训，110人通过考试并获得高级技能等级证书，进一步加快高技能人才培养，保障安全生产稳定运行。

此次培训以校企合作方式，联合西北机械技师学院职业技能培训中心开展，通过理论结合实操的方式进行，共计160学时。理论培训结合化工生产实际，针对重点、难点问题进行课程设计，邀请专家授课，加强课堂互动，学员将实际工作中的问题和困难带到课堂上共同探讨解决，有效提升职工理论基础和学习兴趣。实操则通过电脑程序模拟化工工艺现场开停车操作，具有很强的针对性和规范性，有利于职工更快接受学习知识。经过一个多月紧张的培训，学员们通过正考、补考后，顺利取得了高级技能等级证书，有效推进了高技能人才队伍建设。

此外，公司积极响应政府补贴性政策，加强校企合作，通过送教上门、线上线下双教学等方式，为职工提供更加高效、便利的培训套餐，有效解决职工技能提升难题，进一步加快职工成长成才，为企业安全生产和高质量发展打牢人才基础。

案例：英力特化工普法培训提高法治建设水平

英力特化工组织开展普法培训，解读法律条文，进行法律风险防范知识讲解，进一步加强法治合规建设，推动依法治企能力提升。

此次培训邀请专业律师事务所律师授课，从新修订《中华人民共和国公司法》的修订背景、修订要点及操作指引三个方面，分别对法定代表人权限界定、法人人格否认制度及股权、债权作为出资等30个修订要点进行详细解读，对完善注册资本认缴登记制度、优化公司组织机构设置、完善公司资本制度、加强公司社会责任等方面进行了生动形象的讲解，同时，在职工法律风险防范方面，从酒驾法律风险、“礼尚往来”的法律风险及生活中常见法律风险进行通俗易懂的解析。

培训结束后，公司参训人员纷纷表示，此次培训内容理论与实际相结合，操作性很强，收获颇丰，对常见的法律风险有了更加清晰的认识，提升了员工法律风险防范意识和能力，对推进企业法治建设有积极促进作用。

关键绩效	2024 年
员工培训总投入(万元)	174.62
员工培训参与人次(人)	18,901
员工人均培训时长(小时)	48.76
员工培训总时长(小时)	88,499

职业发展

公司致力于在内部营造民主、公正、竞争、优胜的人才选拔氛围，并对职业发展路径及晋升机制进行了完善。通过实施分级定岗制度，进一步优化选拔体系，为各类人才提供充分展示才华、充分发挥潜能的优质环境，技能培训全覆盖、持证率100%、人才梯队建设与学历提升同步推进。

技能岗位提升

编制安全、工艺、设备等试题库**18,900**个，开展线上调考**1,758**人次，通过率**97.5%**，奖励优秀员工**257**人(**18.2**万元)。

特种作业持证全覆盖

制定三年培训计划，**579**人完成取证复审培训，特种作业人员持证上岗率**100%**。

技能等级认证

267人参加化工总控工等技能培训，**187**人获高级技师/技师/高级证书，**25**人取得资格证书。

干部及青年人才培养

80名管理干部及青年英才参与素质能力提升培训，强化管理履职能力。

学历教育提升

169人取得化工专业学历(中专51人, 专科/本科118人), 50人参加2024年成人高考。

员工关爱

公司坚持以员工为中心的工作导向, 广泛开展“我为群众办实事”实践活动, 深入推进幸福员工工程建设。开展员工普惠性服务, 持续加强员工日常慰问、阳光心态和疗休养等工作, 切实改善职工生产生活环境。持续实施关心困难职工、关注特定群体等项目, 将温暖及时送到员工的心坎上。提倡员工工作与生活协调平衡, 保障员工休假、疗养权利, 举办形式多样的文体活动, 丰富员工的业余生活。

休息休假

公司严格贯彻落实《劳动合同法》及公司《集体合同》中有关工作时间、休息休假规定, 合理安排生产经营工作, 员工享受带薪年假、探亲假、产假、婚假、病假等假期, 各类假期完全按照国家及自治区相关规定执行。根据公司生产经营特点, 实行标准工时工作制、不定时工时工作制和综合计算工时工作制三种工时制度。实行特殊工时制度的岗位均通过政府劳动用工主管部门审批同意。



平等规范雇佣

公司践行平等雇佣，坚决抵制国籍、性别、年龄、种族、宗教、孕残等任何形式的歧视行为，积极推进员工队伍多元化建设，加强员工近亲属招聘回避管理，为员工提供公平公正的职业发展机会与薪酬。对于在招聘过程中的违规行为，严格按照公司制度进行问责。切实保障女性员工权益，严格落实女职工孕产期和哺乳期休假规定、定期体检制度，积极鼓励女职工参与企业民主管理。注重促进当地居民、女性、少数民族和大学生就业，努力增加当地社区的就业机会。同时，公司积极倡导平等雇佣，避免用工歧视，严禁雇佣和使用童工，抵制所有形式的强迫劳动，并尊重员工的多元化。

员工民主管理

公司秉持民主参与原则，通过构建民主管理制度，确保员工享有知情权、参与权、表达权和监督权。公司高度重视员工民主沟通权益，为员工提供多元化的民主沟通平台。2024年，公司多次举办职工代表大会，征求职工代表提案，收集合理化建议，激励员工参与公司治理，充分激发员工的积极性、主动性和创造性。公司定期进行全体员工参加的公司专项满意度调查活动，以了解员工对公司各方面的意见和建议，报告期内，公司对食堂进行满意度调查，员工满意度良好。



提升员工健康

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规，构建了完善的职业健康与安全管理体系，报告期内职业健康安全管理体系运行符合GB/T 45001-2020 和 ISO 45001 要求，每年进行体系运行情况审核及评价，及时发现存在的问题并整改，职业健康安全管理体系运行有效为员工提供健康、安全的工作环境。在报告期内，公司全力保障员工的健康与安全，未出现新增职业病案例。

年度体检的覆盖率(%)

100



安全生产管理

公司制定《宁夏英力特化工股份有限公司安全生产工作规定》《宁夏英力特化工股份有限公司全员安全环保责任制管理办法》《宁夏英力特化工股份有限公司安全生产工作奖惩管理实施办法》等多项安全生产管理制度，并设立了不发生一般C类及以上生产安全事故、完成年度安全生产标准化建设达标任务、持续推进“健康企业”建设目标，新增职业病为零的安全生产管理目标。

公司构建安全风险管控体系，成立了由董事长、总经理、副总经理、总经理助理、安全监察部门及相关职能部门负责人组成的分级风险管控领导小组。公司通过定期实施全面风险识别与评估，挖掘内部潜在风险，并据此制定内部风险清单。针对涉及重大风险的区域和重大风险作业，企业实行专人监护制度，以确保风险控制措施的持续性和有效性。

关键绩效	2024年
职业伤害保险的投入(万元)	310.49
职业伤害保险覆盖率(%)	100
安全风险防护培训次数(次)	276
安全风险防护培训覆盖率(%)	100

安全应急管理

报告期内，公司持续加强应急管理基础性工作，制定《宁夏英力特化工股份有限公司安全生产应急管理办法》《宁夏英力特化工股份有限公司突发事件总体应急预案》等管理文件，并紧密结合生产经营实际情况，实施重点突出、形式多样的应急演练，确保在突发事件发生时能够迅速响应并精准处置。此外，公司由董事长领导成立应急管理委员会及应急管理办公室，负责监督与管理应急体系的构建与运行。

关键绩效	2024年
工作场所员工发生事故的数量(起)	0
工作场所员工发生事故的比率(%)	0
各类安全事故导致的损失工时数(小时)	0
过去三年因工亡故的人数(个)	0

安全宣贯及培训

公司高度重视员工健康与安全防护知识及技能的提升，持续组织员工参加相关安全培训、竞赛活动和演练，以增强应急响应和事故防范能力。在报告期内，公司扎实开展安全生产月、事故警示教育、模拟实战演练等活动，提高员工事故处理和应急响应能力，全面筑牢安全生产防线，打造本质安全企业。



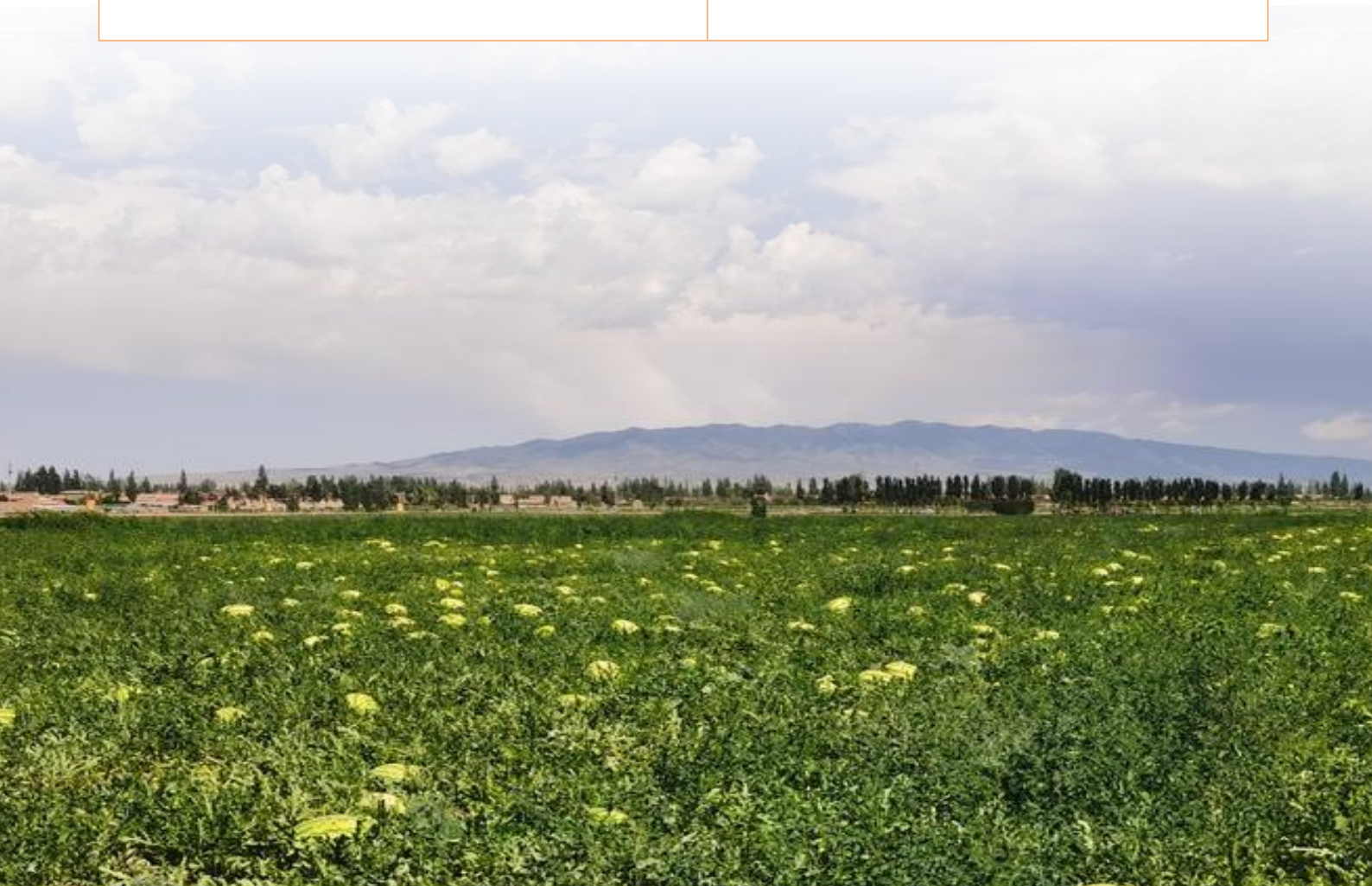
社区发展与公益投入

英力特化工坚持做合格“企业公民”，以更有力的举措、汇聚更强大的力量推进乡村振兴，积极投身社会公益慈善事业，广泛开展各类覆盖面广、内容多元的志愿公益活动，向社会传递温暖与关爱，共赴美好幸福生活。

助力乡村振兴

英力特化工深入学习贯彻习近平总书记关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要讲话和重要指示精神，坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，成立以董事长、党委书记为组长的乡村振兴工作领导小组，签署2024年度省直单位定点帮扶责任书，制定年度帮扶工作计划，充分发挥自身优势，创新帮扶举措，接续奋斗做好定点帮扶工作。

购买脱贫地区农产品总额(万元)	120.7
乡村振兴定点帮扶县的数量	3





03

治理





英力特化工秉持“稳健致远，夯实发展根基”理念，以精细化管理为抓手，向管理要效益、要利润。在集团公司“41663”方针和宁夏电力公司“十个方面”要求指引下，落实“13266”工作思路，全面推进精细化管理。通过“干前算定指标、干中算看变化、干后算要结果”的全过程管控，精准锁定扭亏为盈关键问题，明确任务清单，聚焦“精细化管理常态化、执行标准化、高质量发展”三大目标。同时，强化管理能力与制度建设，夯实发展根基，跑出扭亏为盈“加速度”，为高质量发展奠定坚实基础



股东关注

股东会

股东大会是公司的最高权力机构，依法决策公司的经营方针和投资计划、审议批准董事会的报告等，公司制定了《股东大会议事规则》明确了股东大会的职责权限及工作程序。公司每年按照决策需要召开多次股东大会，常态化提供现场+网络投票的参与方式，保证所有股东对股东大会重大决策事项的知情权和参与权。达到股东大会审议权限的事项全部履行了审议程序。

召开股东大会(次)	审议议案(项)	审议通过议案(项)
6	20	20

董事会

董事会是公司的常设机构，主要职责包括：召集股东大会、执行股东大会决议、审议权限范围内的重大事项，以及将依法需由股东大会审议的重大事项提交讨论。

2024年，公司董事会严格按照国家有关法律法规、规范性文件的规定和要求，本着对公司和股东负责的态度，认真履行职责，执行股东大会决议，维护股东及公司利益，持续提升公司治理水平，不断提高公司规范运作能力。

公司召开董事会13次，审议63项议案，涉及重大事项全部履行了党委会前置审核程序。期间，战略委员会召开4次会议，审议9项议案；审计与风险委员会召开7次会议，审议听取32项议案；薪酬与考核委员会召开4次会议，审议5项议案；提名委员会召开7次会议，审议9项议案，ESG委员会召开3次会议，审议3项议案。报告期内董事会专门委员会较好地为公司科学决策提出专业性意见。

报告期内，会议的召集和召开程序符合法律法规和《公司章程》的规定，全体董事均能够按时出席会议或按规定履行委托手续，无连续两次未亲自出席董事会会议或缺席的情况。

董事会多元化

公司董事会由 9 名董事组成，包括 3 名独立董事和 6 名非独立董事，独立董事具有财务、法律及化工方面的专业职称及工作经历，非独立董事在安全环保、供应链管理、组织人事、经营等方面具有丰富的管理经验。董事会设董事长 1 名，副董事长 1 名，均由全体董事过半数选举产生，董事长负责召集董事会，主持董事会、股东大会。

监事会

监事会主要负责对公司定期报告进行审核并提出书面审核意见，检查公司财务，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督等。监事会由 5 名监事组成，其中职工代表监事 2 人。监事会设监事会主席 1 人，由全体监事过半数选举产生，主要负责主持召开监事会。

召开监事会(次)	审议议案(项)
6	28



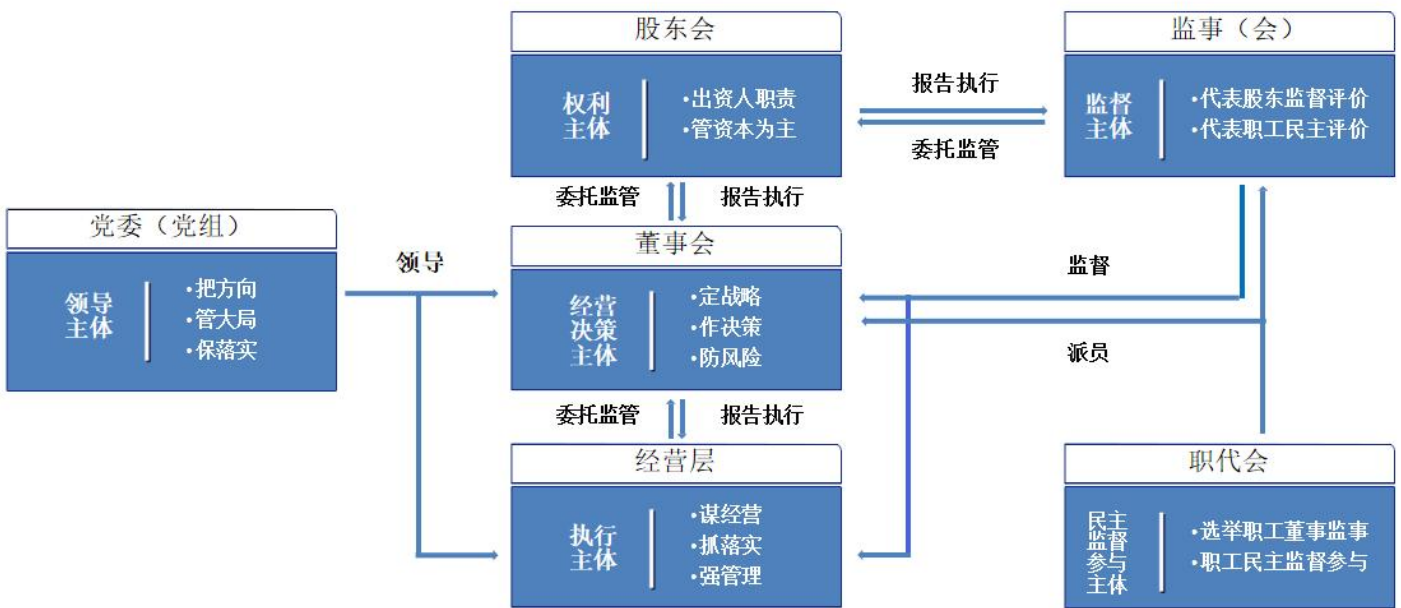
管控治理

英力特化工严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规与规范性文件要求，持续优化公司法人治理架构，依法全面履行董事会职权，形成了健全的公司治理体系。

治理架构

公司构建了以股东大会、董事会、监事会及管理层为核心的公司治理体系，同时明确了党组织在法人治理架构中的法定地位。党组织充分发挥领导核心和政治核心作用，确保在把握方向、统筹大局及推动落实等方面发挥关键作用，将党的领导与公司治理有机融合，实现协同运作。

公司治理架构



合规经营与风险管理

诚信合规

英力特化工严格遵守《中华人民共和国公司法》《中央企业合规管理办法》等相关法律法规，持续完善合规管理政策制度，积极践行合规文化，坚持诚信经营，加强合规风险管控，打造规范化、法治化的运营环境。

治理

公司按照“全面覆盖、重点突出、权责明确、高效协同”原则，健全完善合规管理架构。

角色	机构	职责
决策机构	董事会	督导合规管理体系的建设与实施，审批管理制度、建设方案、报告等，决定合规管理重大事项
管理层监督	合规管理委员会 合规管理负责人	研究解决合规管理重点问题，部署重点任务；总法律顾问兼任，负责协调推进公司合规管理体系建设
组织与协调	证券与法律事务部	以有效防控合规风险为目的，以企业和员工经营管理为对象
落实与实施	部门与中心	分别负责相关部门合规管理工

战略

公司根据《中央企业合规管理指引(试行)》制定了《宁夏英力特化工股份有限公司合规管理制度》公司聚焦上市公司风险防范，加强法治宣贯，持续开展法治工作标准化、制度化建设，强化监管协同效应，全面开展合规管理，着力推进法治企业建设向纵深发展。

风险管理

公司建立分层分类的合规风险识别评估预警、定期与即时相结合的合规风险报告、合规风险处置、违规问题整改与结果运用等机制，明确方法、频次、途径，有效管理合规风险。公司审计部对新增和修订的制度、标准均开展审查工作，确保制度的有效和合规。

指标和目标

按照公司《2024年度法治合规工作要点》，公司将进一步健全合规管理工作机制，提升法律风险专业化防控水平，培育具有英力特化工特色的法治合规文化，牢牢守住全公司不发生重大法律合规风险的底线。

报告期内，公司未发生重大违法违规事件。

案例：英力特化工法治宣传促合规管理

英力特化工聚焦上市公司风险防范，加强法治宣贯，持续开展法治工作标准化、制度化建设，强化监管协同效应，全面开展合规管理，着力推进法治企业建设向纵深发展。

公司组织员工专题培训《公司法》相关知识，以“投资者保护在身边，保护权益防风险”为主题，坚持以人民为中心的价值取向，以提升投资者金融素养和金融安全意识、增强依法维权意识和能力为目的，宣导证券期货政策法规，提示投资风险，倡导理性投资理念提振投资者信心，推进行业诚信文化建设，增强人民群众金融服务的便利性、可得性和获得感。活动中，原最高人民法院民二庭主审法官、现中国政法大学教授、《公司法》修改组成员王毓莹教授以视频直播方式为大家进行了《公司法修改对能源企业的影响》的专题培训，王教授围绕投资者保护等多项内容进行了深入讲解。

通过培训学习，持续强化上市公司的主体责任，切实加强投资者保护意识，引导投资者提升风险防范意识、自我保护能力，形成理性投资理念，助力资本市场高质量发展。

风险管理

英力特化工建立以风险为导向的内控风险管理体系，每年组织开展全面风险评估，针对年度重要风险制定应对措施，同时强化内部控制管理，为实现企业战略和经营目标提供有效保证。

治理

公司建立了完善的内控风险治理架构。董事会每年开展一期内控风险管理议题的审议，并如实披露内部控制评价报告。公司培育具有内控风险管理意识的企业文化，促进公司内控风险管理水平、员工内控风险管理素质的持续提升，以保障公司战略目标的实现。

角色	机构	职责
决策机构	董事会	督导内控风险管理体系的建立与实施，审批内控风险管理基本制度、策略和年度内控评
管理层监督	合规管理委员会 合规管理负责人	为董事决策提供咨询意见，监督指导经营层，各部门落实相关工作
组织与协调	证券与法律事务部	内控风险工作日常管理
落实与实施	部门与中心	分别负责相关领域内控风险管理

战略

公司修订完善了《内部控制风险管理规定》，明确了内控风险管理内容、程序和职责部门。

风险管理

2024年初，根据《2024年风险分类》，对公司 2024年的重大风险进行了评估，将市场竞争风险，投资风险，政策风险，安全、环保、质量风险，经营效益风险等重大风险，确定为公司 2024年度重大风险。针对重大风险事项，公司制定风险应急预案，定期对风险进行排查、评估，防范化解风险事件。

公司通过内控风险管理信息化平台，实现信息收集、风险预警、风险评估、管理改进、监控与报告、内控评价等业务功能；建立风险预警指标体系，增强对风险指标的监控；建立重大风险事件报送机制，制定应对方案，防范重大风险蔓延和叠加。

案例：英力特化工开展“四不两直”检查和督导检查工作

宁夏电力公司党委书记、董事长王强到英力特化工开展“四不两直”检查。

王强书记先后到英力特化工氯碱运行部氯乙烯装置副产蒸汽石墨合成炉技改现场、污水零排项目废水收集池和危废暂存库房等区域，重点察看了施工现场的高处作业、环保设施运行、施工安全和检修质量等关键环节，现场听取公司主要负责同志工作汇报，并就下一步工作提出具体要求。

王强书记强调，一要提高政治站位，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，分析当前化工安全环保形势，安排部署安全环保重大风险隐患排查整治行动，做好安全隐患排查治理和事故防范工作。管理部门、施工单位和检修外委队伍要以“时时放心不下”的责任感，提高现场施工安全管控标准，把安全环保各项工作抓细抓实抓到位。二要发挥党团作用，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，调动党团员积极投身到安全生产、环保治理、现场检修等急难险重任务中，真正将党建引领力转化为工作执行力。

指标和目标

2024年，公司完成年度内控有效性评价和重大风险评估工作。针对重大风险事项，公司制定风险应急预案，定期对风险进行排查、评估，防范化解风险事件，2024年公司未发生重大风险事件。

信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等规定，及时、公平地披露信息，保证信息披露内容的真实、准确、完整，并及时做好内幕信息知情人登记工作。2024年共发布各类公告80项，除依照强制性规定披露信息外，公司自愿披露了可能对股东和其他利益相关者决策产生影响的信息，提高了信息披露的透明度，有助于投资者进一步了解公司。

关联交易

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司自律监管指引第17号——交易与关联交易》等法律法规及规范性文件的有关规定及公司《关联交易管理制度》，规范与关联方的交易行为。关联交易事项在公司指定媒体进行了公开披露。与关联方发生关联交易是公司日常生产经营的需要，交易价格按照市场价格执行，公平合理，有利于提高公司效益，在审议相关议案时，关联董事、关联股东均进行了回避，不存在损害公司及其他股东特别是中小股东利益的情形，不会影响公司的独立性。

关联方采购服务/材料金额(万元)	关联方销售商品/提供劳务(万元)
33,583.28	12,579.02

商业道德

英力特化工严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚持合规运营、公平竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，严格要求全体员工和供应商恪守商业道德。

公司拥有完备的商业道德管理及监督机制，制定了《商业道德制度(试行)》，明确了包含供应商在内的商业道德标准，并经过合规、审计等部门审查。公司至少每两年开展一次商业道德标准及执行情况审计，以加强商业道德管理。公司就2024年开展的商业道德专项审计中发现的普遍性问题，并提出整改意见和提升建议。

公司通过供应商、采购、商业道德等专项审计以及年度内部控制评价检查等工作，审计范围包括财务收支、经济活动、内部控制、风险管理、合规管理以及反腐败、商业道德管理等。

公司通过下发员工诚信合规手册，常态化开展廉洁教育，组织供应商、客户、外协单位定期开展集体廉洁谈话，签订廉洁协议，公开纪委举报电话等方式，更好地推进公司诚信规范经营。报告期内公司未发生违反商业道德的事项。



坚持党建引领

党旗高扬，奋进新征程。英力特化工坚决贯彻落实党中央决策部署，以党的二十大精神为统领，大力践行“社会主义是干出来的”伟大号召，一体推进学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，聚焦主题教育和中央巡视整改两大政治任务，着力抓好三大建设，全面实施党建七大工程，形成高质量党建引领保障企业高质量发展的生动实践和丰硕成果。

公司将学习领会党的二十届三中全会精神与贯彻落实国企改革结合起来，自觉把公司的发展融入到进一步全面深化改革、推进中国式现代化的重大部署中，坚定不移落实集团公司“136”发展战略和“41663”总体工作方针，深入践行宁夏电力公司“十个方面”工作要求和“13266”工作思路，锚定“一个目标”，围绕“三个主题”，紧扣“七大工程”，攻关“十大专项”，深挖内潜促提升，聚力攻坚谋发展，全力以赴打赢扭亏为盈翻身仗。



国家能源集团
CHN ENERGY

宁夏英力特化工股份有限公司
NINGXIA YOUNGLIGHT CHEMICALS CO.,LTD.

深入学习宣传贯彻

党的二十大精神



主题教育增动

公司党委委员，各单位副主任及以上管理人员，党员、入党积极分子、团员青年代表共78人参加党课学习。专题党课邀请自治区党校宋晓明教授进行授课，以《高举改革开放旗帜 推进强国复兴伟业——学习贯彻党的二十届三中全会精神》为题，从深入学习领会党的二十届三中全会的重大意义，全面准确理解《决定》所提出的进一步全面深化改革重大举措，全力以赴抓好全会精神贯彻落实三个方面对全会阐述的进一步全面深化改革、推进中国式现代化的重大意义、总体要求、重要举措等重大问题进行了深入宣讲。课程主题鲜明、内涵深刻，既有理论高度，又有很强的现实针对性和指导性，使公司各级人员对全会精神有了更加全面地认识、更加深入地理解和把握。

组织增强壮实力

关键绩效	2024 年
党组织数量(个)	17
党员人数(个)	281
团组织数量(个)	3
团员人数(个)	18



干部人才聚合力

英力特化工坚持党管干部、党管人才原则，树立“重实干、重担当、重实绩”鲜明用人导向，弘扬“想事、干事、管事”组织作风，加强干部情况大调研、大考察，完善干部选育管用机制，滚动实施优秀年轻干部工程，大力推动总部和基层常态化双向交流，鼓励优秀年轻干部在基层一线、艰苦地区、关键岗位实践锻炼，多措并举激励干部队伍担当作为，着力建设忠诚干净担当的高素质、专业化干部队伍。

案例：英力特化工召开2024年党的建设工作会议

1月26日，英力特化工召开2024年党的建设工作会议，会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，认真贯彻落实集团公司、宁夏电力公司党的建设工作会议精神，总结公司2023年党建各项工作，部署2024年党的建设重点任务，旗帜领航凝聚发展合力，深度融合推动提质增效，为打赢扭亏为盈攻坚战提供坚强政治保证。党委书记、董事长田少平作题为《旗帜领航凝聚发展合力 深度融合推动提质增效为打赢扭亏为盈攻坚战提供坚强政治保证》的党建工作报告，总经理、党委副书记张永璞主持会议，公司领导班子成员，总经理助理，各单位党支部书记、主任，党支部委员，党员代表参加会议。





宁夏英力特化工股份有限公司

NINGXIA YOUNGLIGHT CHEMICALS CO.,LTD.

社会主义是干出来的

责任专题（一）

多措并举：助力降本增效节能降碳行动

项目投产及成果

时间节点与初期成果 英力特化工年产30万吨电石技改项目于2023年8月25日投料送电成功，9月1日项目顺利产出第一吨电石。项目的达产可提升公司上下游产业链协调联动，明显提高生产能效水平，从供产销各个环节全面节本降耗增收，绿色低碳发展能力显著增强。

电石炉运行攻关 自项目试运行以来，公司针对电石炉达产达标和安稳运行进行技术攻关，打出攻坚克难“组合拳”，初步实现了电石炉安全稳定达产运行。

原料管控与技术优化

原料质量控制 严控质量提效益，公司严控原料采购和验收，多次安排人员到兰炭、白灰供应单位实地考察，组织管理人员每天全程参与原料验收，确保优质原料入厂使用。电石技改项目配套立式烘干窑同步试运行，对入炉兰炭进行烘干、筛分，有效降低入炉兰炭粉末和水分，保证了电石炉安全、高效运行。

技术缺陷整改 技术攻关消缺陷，公司积极与施工单位和设计单位沟通交流，采取有效方法解决年产30万吨电石技改项目试生产期间出现的设备设施缺陷等问题，及时消除制约正常试生产因素，提升装置高开车率。

智能化与节能控制 通过对电石生产关键过程自动化、智能化及节能控制，应用冶炼控制系统与专用出炉机器人成套技术，实现了电石生产全过程自动化精准安全控制，有效降低了原材料与辅料消耗，达到了节能增效、减排降耗的目的。

工艺优化与团队管理

工艺优化措施 工艺优化稳指标，公司成立新建项目电石炉运行专题攻关组，由公司主要领导挂帅，针对装置运行过程中的“疑难杂症”，大胆实践、攻坚克难，坚持每周召开电石炉攻关例会，不断总结电石炉试生产期间存在的各类问题及解决方法，整理分析工艺联锁、控制参数，优化试生产操作方法，强化电石炉工艺控制，极大提升了电石炉运行的高效性。

员工技能培训 技能培训促提升，公司认真总结试生产阶段发现的问题进行及时分析与解决，结合生产工艺的重点难点，全面开展全员岗位技能提升活动，加强技术理论、实操技能和安全教育培训，提升岗位员工技能技术素养。公司主要负责人主持参与电石生产运行控制专题培训，抓细、抓好电石生产内部管理，从工艺控制、原料消耗、辅材消耗和现场管理等方面降低生产成本，狠抓生产经营过程管控，选派员工参加电石炉DCS仿真操作、仪表维修和DCS组态学习。邀请电石行业技术专家对电石运行部岗位人员开展工艺技术、设备操作、联锁控制等理论培训及中控操作界面培训，班组整体操作精准度、装置异常处理能力大幅提升。

综合效益与未来规划

项目效益 英力特化工年产30万吨电石技改项目实现达产，进一步提高了电石的自给率，对降低生产成本，增加效益将起到积极的促进作用，持续推动公司朝着高端化、多元化、低碳化转型升级全面迈进。

ESG与行业价值该项目成为公司向高端化、智能化、低碳化转型的关键一步，为行业可持续发展提供了可借鉴的实践案例。未来，公司可进一步强化ESG信息披露，推动更多绿色技改项目，助力“双碳”目标实现。

责任专题 (二)

2024年12月公司收到中国证监会同意注册批复，再融资事项正式进入募集发行阶段。英力特化工此次再融资不仅是多年来首次资本运作的破冰，更是对股东、产业、社会多重责任的践行。通过合规透明的流程、绿色转型的布局及积极的投资者沟通，公司展现了其作为上市企业的综合责任担当，为长期可持续发展奠定基础。

再融资背景

历史经营与转型需求

自2012年4月完成非公开发行股票以来，英力特化工资产结构明显改善，在一体化产业链及产品市场稳定的保障下，公司经营业绩保持稳定，2021年前保持持续盈利。

为进一步提升公司产业竞争力，公司积极推进核心产业链电石环节的转型升级，关停4台20000kVA电石装置，新建4台40000kVA电石装置。

项目启动与资金压力

2021年3月集团公司同意宁夏电力指导推动公司年产30万吨电石技改项目建设，2021年4月公司年产30万吨电石技改项目获得宁夏电力公司投决批复。

随着年产30万吨电石技改工程项目的启动建设，公司现金流大幅流出，持续经营能力存在较大风险。

为重塑一体化产业链，优化资本结构，提升公司盈利能力，增厚股东回报，增强公司抗风险能力，在集团公司及宁夏电力公司的指导和帮助下，英力特化工借助在建年产30万吨电石技改项目、分布式光伏项目及污水零排项目待建的契机，选聘券商、律师事务所等中介机构，在对再融资方式、项目募集资金可行性进行充分论证的基础上，正式启动了再融资工作。

2023年7月基于年产30万吨电石技改工程项目、二道沟储灰场29.65MWp光伏发电项目、污水零排技改项目为募投项目向包括英力特集团在内的不超过35名特定对象发行股票(非公开发行股票)再融资，发行股票数量不超过本次发行前英力特化工总股本303,486,737股的30%即91,046,021股(含本数)，募集资金不超过7亿元(含本数)，其中英力特集团认购不低于30%，不高于50%。

再融资进展

2023年筹备与审批流程

再融资项目于2022年7月开始谋划，期间组织中介机构设计再融资方案、逐级请示汇报。

2023年7月23日召开董事会审议通过并公开披露了《宁夏英力特化工股份有限公司2023年度向特定对象发行股票预案》等再融资相关资料。

2023年7月31日英力特集团收到集团公司同意英力特化工非公开发行股票再融资事项的批复，2023年8月30日公司收到英力特集团同意英力特化工非公开发行股票再融资事项的批复。

2023年9月25日公司召开股东大会，审议通过再融资预案。

2024年筹备与审批流程

2024年1月26日公司向深交所提交了全套再融资申报文件，4月24日正式获得深交所受理。

2024年9月、10月公司完成深交所2轮审核问询函的回复，11月1日再融资申报文件获得深交所审核通过。

11月21日再融资项目提交中国证监会注册，12月10日公司收到中国证监会《关于同意宁夏英力特化工股份有限公司向特定对象发行股票注册的批复》。

进展情况

目前，已完成近80家投资机构路演，公司将尽快向交易所报送发行方案，适时启动发行，并在有效期内完成向特定对象发行工作。



展望未来

2025年，是全面贯彻落实党的二十届三中全会精神的开局之年，是“十四五”规划收官“十五五”规划布局之年。面对新形势新任务新要求，我们要坚决贯彻中央经济工作会议精神，深入实施“一三六”发展战略，贯彻落实集团公司“稳中求进、安全为本、创新引领、高质量发展”工作方针和宁夏电力公司部署要求，把“要求要严，标准要高、作风要实”贯穿始终。全面加强党的领导，坚持干字当头、增强信心、迎难而上、奋发有为，抓实“十四五”收官和“十五五”谋划，持续抓好安全生产、装置稳定运行，加紧推动绿色低碳转型发展，以更大的力度推动规划发展，推动科技创新，围绕绿色低碳、清洁高效加强攻关。着力推动深化改革，优化完善公司贯彻落实党的二十届三中全会精神实施方案，全力推动英力特化工高质量发展再上新台阶。



附录 I: ESG 绩效表

经济绩效			
指标名称	2022年	2023年	2024年
资产总额(万元)	273,137.07	268,146.36	257,203.81
资产负债率(%)	16.92%	40.28%	57.23%
净资产收益率(%)	-17.14%	-4.17%	-19.37%
营业现金比率(%)	60.68%	33.08%	54.95%
营业收入(万元)	187,505.57	174,719.6	184,611.52
纳税总额(万元)	1,795.45	335.32	1,847.85
营业利润(万元)	-46,483.21	-59,609.56	-49,842.54
利润总额(万元)	-46,328.38	-60,861.57	-51,068.51
归属于上市公司股东的净利润(万元)	-38,886.92	-66,776.87	-50,256.03

环境绩效

指标名称	2022年	2023年	2024年
新鲜用水量(公吨)	-	5,948,152	7,114,949.4
循环用水量(公吨)	-	2,992,068.8	3,896,727
循环用水量总量占总耗水量的比例(%)	-	47	44
不可再生能源消耗量(焦炭消耗量)(吨标准煤)	-	90,847.46	220,522.3
不可再生能源消耗量(汽油消耗量)(吨标准煤)	-	5.93	5.48
不可再生能源消耗量(煤炭消耗量)(吨标准煤)	-	576,180.45	800,015.42
不可再生能源消耗量(柴油消耗量)(吨标准煤)	-	19.97	77.97
非化石能源消耗量(吨标准煤)	-	1,607.35	4,329.01
非化石能源使用比例(%)	-	1	2
能源消耗总量(吨标准煤)	-	610,906.29	1,009,303.25
能源消耗强度(公吨)	-	34.01	22.62
环保资金投入(含技改)(万元)	5,870.25	2,086.16	5,325.73
二氧化硫(吨)	115.71	122.44	194.57
氮氧化物(吨)	245.03	363.55	537.04
非甲烷总烃(吨)	13.3	18.27	24.55
颗粒物(吨)	66.28	41.76	56.49
废弃污染物排放量(吨)	-	-	5,578.92
COD化学需氧量(吨)	26.25	12.93	35.42
氨氮(吨)	5.03	1.63	2.63
废水排放量(吨)	-	-	959,302
废水排放强度(kg/万元产值)	-	-	3.96
无害废物排放量(吨)	-	-	628,187
无害废物排放强度	-	-	2.89
一般工业固废处置量(吨)	439,521.16	337,775.9	1,120,866.88
危险废物处置量(吨)	3,247	2,308	2,740

社会绩效

指标名称	2022年	2023年	2024年
安全生产投入(含技改)(万元)	4,515.63	3,208.4	1,509.82
应急演练次数(次)	22	42	38
PVC优级品率(%)	99.21	99.36	98.1
烧碱一级品率(%)	100	100	100
产品及服务投诉解决率(%)	100	100	100
客户满意度(%)	97.04	97.07	96.44
产品及服务投诉总数(个)	1	-	3
产品及服务投诉解决数(个)	1	-	3
接受满意度调查的客户总数(个)	69	89	67
调查结果为满意的客户数量(个)	69	89	67
员工总人数(个)	2,009	1,899	1,815
男性员工人数(个)	1,544	1,511	1477
女性员工人数(个)	455	388	338
合同制员工人数(个)	1,964	1,899	1,815
29及以下员工人数(个)	40	38	43
30-39员工人数(个)	541	443	362
40-49员工人数(个)	942	871	823
50-54员工人数(个)	364	383	391
55岁及以上员工人数(个)	122	164	196
工会会员人数(个)	1,964	1,899	1,815
报告期内吸纳就业人数(个)	7	11	10
劳动合同签订率 (%)	100	100	100
签订劳动合同的员工人数 (个)	1,964	1,899	1,815
社保覆盖率 (%)	100	100	100
为员工缴纳社保人数(个)	1,964	1,899	1,815
每年人均带薪年假天数(天)	11.05	24.07	12.69

社会绩效

指标名称	2022年	2023年	2024年
员工带薪年假总天数(天)	20,777	22,275	23,087
员工流失率(%)	0.94	0.61	0.55
员工离职人数(个)	17	12	10
残障人士雇佣人数(个)	-	-	28
中国境内员工数(个)	2,009	1,899	1,815
女性管理者比例(%)	3.48	20.27	3.79
少数民族员工比例(%)	14.04	14.27	14.56
少数民族员工人数(个)	282	271	265
管理人员接受职业健康培训的比例(%)	6.21	4.31	10.38
员工职业健康培训参与人次(个)	2,945	2,855	2,537
管理人员接受职业健康培训的人数(个)	183	123	189
员工培训总投入(万元)	145.89	205.73	174.62
员工培训参与人次(个)	22,531	21,430	18,901
员工人均培训时长(小时)	27	22	48.76
员工培训总时长(小时)	52,549	41,280	88,499
员工民主管理(个)	-	-	100
员工职业健康安全管理(个)	-	-	100
研发投入(万元)	819.79	1,289.59	1,582.73
乡村振兴定点帮扶县的数量(个)	4	1	3
购买脱贫地区农产品总额(万元)	63.7	48.85	120.70

治理绩效

指标名称	2022年	2023年	2024年
董事会会议召开次数(%)	13	11	13
董事会专门委员会会议召开次数(次)	16	26	24
独立董事占比(%)	33.3	33.3	33.3
女性董事占比(%)	-	-	11.1
股东大会召开次数(次)	5	7	6
员工守法合规培训参与次数(次)	1,250	1,536	433
研发投入(万元)	819.79	1,289.59	1,582.73
专利数量(个)	8	12	17
创新成果(个)	8	12	17
党组织数量(个)	17	28	12
党员人数(个)	281	378	381
团组织数量(个)	3	6	5
团员人数(个)	18	34	30

附录 II： ESG 指标索引

深交所《环境、社会及治理报告指引》指标索引

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标			页码
A.环境			
层面A1：排放物	一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：(a)政策；及(b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P37/P38
	A1.1	排放物种类及相关排放数据。	P37
	A1.2	范围1及范围2温室气体排放量及密度。	P37
	A1.3	产生有害废弃物总量及密度。	P37
	A1.4	产生无害废弃物总量及密度。	P37
	A1.5	订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P38
	A1.6	处理有害及无害废弃物的方法，及所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P38
层面A2：资源使用	一般披露	有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	P44
	A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源总耗量及密度。	P44
	A2.2	总耗水量及密度。	P41
	A2.3	所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P41
	A2.4	求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P41
	A2.5	制成品所用包装材料的总量及每生产单位占量。	P44
层面A3：环境及天然资源	一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	P23
	A3.1	业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P23
层面A4：气候变化	一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	P23
	A4.1	已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	P23

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标			页码
B.社会			
层面B1: 雇佣	一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P62-71
	B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	P62-71
	B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	P62-71
层面B2: 健康与安全	一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：(a)政策；及(b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P62-71
	B2.1	过去三年(包括汇报年度)每年因公亡故的人数及比率。	P62-71
	B2.2	因工伤损失工作日数。	P62-71
	B2.3	所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	P62-71
层面B3: 发展及培训	一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	P62-71
	B3.1	按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比。	P62-71
	B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	P62-71
层面B4: 劳工准则	一般披露	有关防止童工或强制劳动的：(a)政策；及(b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P62-71
	B4.1	检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P62-71
	B4.2	在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	P62-71

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标			页码
层面B5：供应链惯例	一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	P57-59
	B5.1	按地区划分的供应商数目。	P57-59
	B5.2	有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察办法。	P79
	B5.3	有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	P57-59
	B5.4	在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	P57-59
层面B6：产品责任	一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的：(a)政策；(b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P51-54
	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	P51-54
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	P51-54
	B6.3	与维护及保障知识产权有关的惯例。	P51-54
	B6.4	质量检定过程及产品回收程序。	P51-54
	B6.5	消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	P51-54

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标			页码
层面B8：社区投资	一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	P74
	B8.1	专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	P74
	B8.2	在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。	P74

深交所《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告(试行)》指标索引

维度	序号	议题	页码
环境	1	应对气候变化	P23
	2	环境合规管理污染物排放	P34
	3	污染物排放	P37
	4	废弃物处理	P38
	5	水资源利用	P41
	6	能源利用	P44
	7	循环经济	P44
	8	生态系统和生物多样性保护	P48
社会	9	产品和服务安全与质量	P54
	10	创新驱动	P55
	11	供应链安全	P57
	12	数据安全与客户隐私保护	P60
	13	员工	P62
	14	乡村振兴	P74
	15	社会贡献	P74
	16	科技伦理	不涉及
	17	平等对待中小企业	不涉及
治理	18	尽职调查	P18
	19	利益相关方沟通	P18
	20	商业道德	P85
	21	党建引领	P86

附录 III:

附件：名词释义

是按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号 - 可持续发展报告(试行)》的相关要求编制的。

碳排放总量(万吨二氧化碳当量):

环境、社会及治理报告披露的碳排放总量是指英力特产生的范围一碳排放总量与范围二碳排放总量之和。

碳排放强度(吨二氧化碳当量 / 万元收入):

环境、社会及治理报告披露的碳排放强度是指英力特所属生产经营类企业(不含印尼火电项目)产生的碳排放总量与公司万元营业收入的比值。

二氧化硫排放总量(万吨):

环境、社会及治理报告披露的二氧化硫排放总量是指英力特所属生产经营类企业二氧化硫排放量。

氮氧化物排放总量(万吨):

环境、社会及治理报告披露的氮氧化物排放总量是指英力特所属生产经营类企业氮氧化物排放量。

烟尘排放总量(万吨):

环境、社会及治理报告披露的烟尘排放总量是指英力特所属生产经营类企业烟尘排放量。

化学需氧量(万吨):

环境、社会及治理报告披露的化学需氧量是指英力特所属生产经营类企业外排废水化学需氧量。

污废水产生量(百万吨):

环境、社会及治理报告披露的污废水产生量是指英力特所属生产经营类企业产生的污废水总量，包括产生的工业废水、矿井(坑)水和生活污水。

污废水利用量(百万吨):

环境、社会及治理报告披露的污废水利用量是指英力特所属生产经营类企业利用的污废水总量，包括再利用的工业废水、矿井(坑)水和生活污水。

一般固废产生量(万吨):

环境、社会及治理报告披露的一般固废产生量是指英力特所属生产经营类企业产生的固体废弃物，包括煤矸石、粉煤灰、炉渣、脱硫石膏等一般工业固废。

危险废物产生量(吨):

环境、社会及治理报告披露的危险废物产生量是指英力特所属生产经营类企业产生的符合《国家危险废物名录(2021年版)》规定的危险废物产生量。

消耗天然气总量(亿立方米):

环境、社会及治理报告披露的消耗天然气总量是指英力特所属生产经营类企业生产经营所消耗的天然气总量。

综合能源消耗量(万吨标准煤):

环境、社会及治理报告披露的综合能源消耗量是指英力特所属生产经营类企业直接能源消耗量与间接能源消耗量之和。

总耗水量(百万吨):

环境、社会及治理报告披露的总耗水量是指英力特所属生产经营类企业生产经营从外部取用的水资源总量，包括新鲜水合计、再生水和其他替代水。

环保资金投入(亿元):

环境、社会及治理报告披露的环保资金投入是指英力特投入环境保护领域的资金总额，包括生态建设投入、污染治理投入。

获得专利授权(件):

环境、社会及治理报告披露的获得专利授权是英力特2024年度内获得国家知识产权局(或相应专利管理部门)授权的专利数量。

获得发明专利(件):

环境、社会及治理报告披露的获得发明专利是指英力特2024年度内获得国家知识产权局(或相应专利管理部门)授权的发明专利数量。

较大及以上事故次数(次):

环境、社会及治理报告披露的较大及以上事故是指英力特2024年度内发生3人及以上正式员工死亡的安全事故数量。

因工死亡人数(人):

环境、社会及治理报告披露的因工死亡人数是指英力特2024年度因安全事故在工作场所死亡的正式员工和承包商员工的数量。

员工总人数(人):

环境、社会及治理报告披露的员工总人数是指英力特截至2024年12月31日的正式员工总数，不包括劳务派遣。

女员工人数(人):

环境、社会及治理报告披露的女员工是指英力特截至2024年12月31日的正式女员工总数，不包括劳务派遣。

员工流失比率(%):

环境、社会及治理报告披露的员工流失比率是指英力特2024年度内主动离职的员工数，与期末员工总数与流失人员之和的比率。

读者意见反馈表

英力特化工非常关注您对公司的ESG治理工作和这份ESG报告的意见。您的意见和建议，是我们持续改进报告编制工作的动力。

请回答好以下问题后将表格电邮至P0001918@chnenergy.com.cn。

1. 在本报告中，有没有您关注但没有在本报告中找到的内容？如果有，请写下您关注的内容。

2. 您对本报告中的哪一部分最为关注？

如果愿意，欢迎您提供个人信息：

姓名：_____

职业：_____ 机构：_____

电话：_____ 传真：_____

电子邮件：_____ 邮政编码：_____

联系地址：_____

地址：宁夏石嘴山市惠农区钢电路41号
电话：0952-3689323
中国，宁夏



宁夏英力特化工股份有限公司
NINGXIA YOUNGLIGHT CHEMICALS CO.,LTD.

宁夏英力特化工股份有限公司

地址：宁夏石嘴山市惠农区钢电路41号

电话：0952-3689323

邮箱：P0001918@chnenergy.com.cn

网址：<http://ylthg.chnenergy.com.cn/>



英力特化工公众号