

2024 年 环境、社会及治理报告

湖北能源集团股份有限公司

Environmental
Social and Governance
Report 2024





关于本报告

本报告旨在全面、客观地呈现公司在环境、社会、治理等可持续发展方面的理念、政策与实践成果，力求为利益相关方提供清晰、准确、有价值的可持续发展信息。

编制依据

本报告遵循国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》、中国证监会《上市公司治理准则》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》等要求，按照重要性、一致性、客观性原则编制而成。报告同时参照财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)，并积极回应联合国可持续发展目标(SDGs)。

报告范围

本报告为年度报告，时间跨度为2024年1月1日-2024年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。本报告中提供的情况及数据涵盖湖北能源及所属公司，报告范围与公司2024年年度报告一致。

报告可靠性

本报告的数据主要来源于公司2024年年报和相关文件。除特殊说明外，报告中涉及的货币单位均为人民币元。公司承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，报告经公司董事会审批后发布。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告根据行文具体情况，将“湖北能源集团股份有限公司”简称为“湖北能源”“公司”或“我们”；湖北能源的子公司一般以简称表示，全称及简称对照见附录“主要企业名录”。

报告获取

本报告以中文简体和英文编制，以PDF电子文档的形式发布。报告可在湖北能源官方网站（www.hbny.com.cn）、巨潮资讯网下载。中英版本如出现理解不一致的情况，请以中文版本为准。

目录

CONTENTS

01	关于本报告
04	董事会致辞
06	关于湖北能源
12	关键绩效数据
14	践行联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
16	议题重要性评估
18	利益相关方沟通
21	ESG 治理
26	专题一：能源保供强担当
30	专题二：绿色发展谋转型
34	专题三：科技赋能向未来
104	展望 2025
106	附录

01

环境

44	环境管理
46	应对气候变化
54	污染物排放与废弃物处理
58	生态系统与生物多样性保护
60	资源利用与循环经济

02

社会

66	员工
72	安全生产与职业健康
77	社会责任与社会贡献
81	供应商与客户

03

治理

90	党建引领
92	国企改革
93	公司治理
100	商业行为
103	信息披露与投资者关系



董事会致辞

携手共创高质量可持续发展的美好未来

衷心感谢社会各界对湖北能源集团股份有限公司的关心支持！

2024 年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。这一年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记考察湖北重要讲话精神，紧紧围绕服务国家“双碳”目标和建设新型电力系统的战略任务，加快建设一流区域综合能源集团，着力推动 ESG 理念有机融入企业发展战略和生产经营管理，公司核心功能不断增强，核心竞争力持续提升，高质量发展迈上新台阶。

我们加快绿色转型，矢志当好绿水青山的守护者。紧跟能源变革大势，积极服务国家战略，加快推动绿色低碳转型发展，共同守护美好家园。不断做强做优做大清洁能源产业，首个省外新能源大基地项目——陕武直流基地一期 210 万千瓦光伏项目并网发电，公司新能源总装机突破 700 万千瓦、增长 59%，清洁能源占比大幅提升；全年清洁能源发电量 175 亿千瓦时，相当于减排二氧化碳 1439 万吨、二氧化硫 1349 吨、氮氧化物 2190 吨。坚持控碳减排目标不动摇，积极实施低碳化改造，着力打造高效节能的煤电机组，煤电平均供电煤耗降低 5.57 克 / 千瓦时，电力生产清洁化水平持续提升。统筹做好生物多样性保护、应对气候变化等工作，积极促进人与自然和谐共生，呵护绿水青山，共建美丽中国。

我们牢记初心使命，矢志当好社会责任的践行者。始终把为民造福、回馈社会作为核心价值追求，立足企业所能，服务社会所需，努力让人民群众共享国有企业发展成果。勇当能源保供“压舱石”，有力应对年初两轮极端寒潮和夏季“超长版”

高温酷暑天气的考验，全年发电 440.4 亿千瓦时、供煤 4062.44 万吨、供热 155.37 万吨、供气 19.12 亿方，为区域经济社会发展提供安全可靠的能源电力支撑。充分发挥大型能源基础设施建设对地方发展的支撑带动作用，优质高效推进江陵电厂、罗田平坦原抽蓄、南漳张家坪抽蓄、长阳清江抽蓄等项目建设，全年投资 119 亿元，上缴各类税费 20 亿元。全年实施社会责任项目 19 个，投入资金 1038.9 万元，为乡村全面振兴贡献力量。

我们奋力图强争先，矢志当好改革创新的推动者。坚定举改革旗，扎实推进国企改革深化提升行动，改革综合完成率达 85%，获评国务院国资委“双百企业”标杆等级。持续完善 ESG 管理体系，ESG 案例入选中央企业海外 ESG 蓝皮书。提升上市公司质量，信息披露工作获深交所考核 A 级。勇于走创新路，着力强化企业创新主体地位，科技投入、新增科研项目数、专利授权数均创历史新高，荣获省部级和国家行业学会级科技成果奖励 6 项。大胆闯新赛道，着力培育新质生产力，新能源检测检修、虚拟电厂、低（零）碳园区等新业态、新模式不断积厚成势。

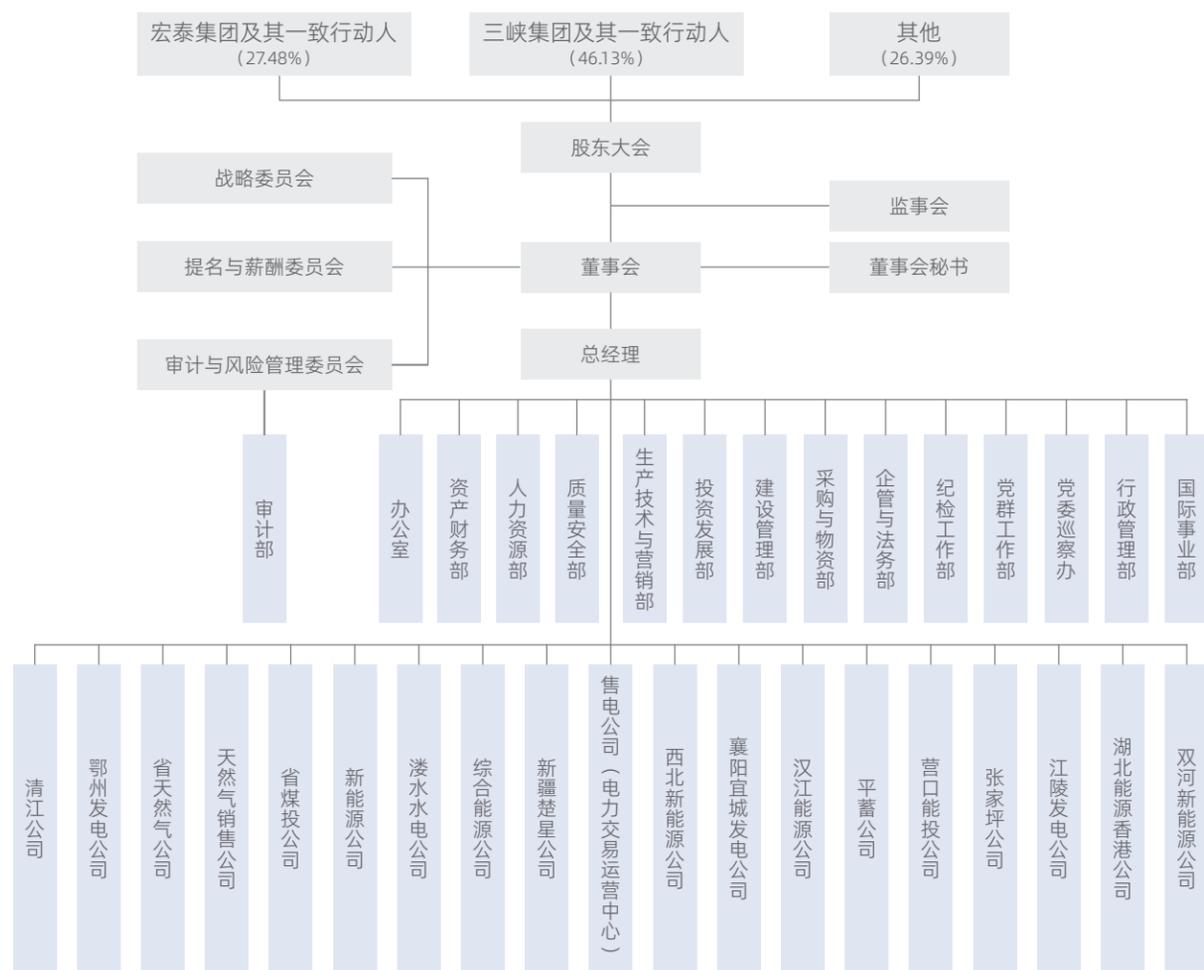
奋斗成就梦想，实干创造未来。2025 年是“十四五”规划收官之年、“十五五”规划谋划之年，也是湖北能源成立二十周年。我们将秉承加快建成一流区域综合能源集团的目标，守正创新、锐意进取，奋力开启“二次创业”新的征程，谱写下一个 20 年的发展篇章，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献！

真诚期待与社会各界一道，云程发轫、履践致远，携手共创高质量可持续发展的美好未来！

关于湖北能源

公司简介

湖北能源集团股份有限公司于 2005 年 2 月由原湖北省清江水电投资公司和湖北省电力开发公司合并组建而成，2010 年于深交所主板实现整体上市，股票代码 000883。20 年来，公司充分发挥湖北省能源安全保障平台和三峡集团综合能源发展平台作用，建成鄂西水电、鄂东火电两大能源基地，打造全省天然气、煤炭两大供应保障网络，构筑水火风光煤储一体化的综合能源业务布局，企业规模实力、经营质效、功能作用、价值贡献不断提升，已发展成为湖北省最大的能源电力企业。截至 2024 年底，公司可控装机容量 1830 万千瓦；在湖北省境内可控装机容量 1492 万千瓦，占全省发电总装机（不含三峡电站）的 14.7%。



公司股权结构及组织结构图

使命愿景



公司荣誉



发展历程

1987年

湖北省清江水电开发公司成立。这是我国第一家按照现代企业制度组建的流域性水电开发企业。清江梯级电站是我国首个以地方为主组织建设的大型水电项目，是我国中东部地区除三峡以外最大的水电基地。

1988年

湖北省启动鄂州电厂建设。电厂采取“一次性规划、分三期建设”的模式，已发展成为湖北省内装机结构最完整、装机规模最大的火力发电厂，以及华中电网西电东送、北电南送的重要电源点。

2005年

湖北省委、省政府决定合并清江水电投资公司和湖北省电力开发公司，成立湖北能源集团。

2007年

湖北省政府与中国三峡总公司签署能源战略合作协议，湖北能源引入长江电力战略投资。

2008年

湖北能源实施股份制改造，变更为股份有限公司。

2015年

中国三峡集团与湖北能源战略重组，湖北能源完成定向增发，成为三峡集团控股并表子企业。

2014年

鄂州电厂成为湖北省碳排放权交易市场首单交易企业，标志着湖北能源在开发利用碳资产上实现突破。

2013年

湖北能源首个光伏发电项目——武汉花山生态新城光伏发电一期工程投产运行。

2010年

湖北能源在深圳证券交易所上市。

2009年

湖北省天然气发展有限公司成立，湖北能源进军一次能源领域。

2016年

湖北能源楚星热电联产工程投产。

2019年

湖北能源联合收购秘鲁查格亚水电站项目，开启拓展海外能源市场的新篇章。

2020年

湖北能源总装机跨上千万千瓦台阶，成为湖北省最大的综合发电企业。

2023年-2024年

罗田平坦原、南漳张家坪、长阳清江三大抽蓄项目主体工程相继开工，公司在建抽蓄总装机规模达到440万千瓦，综合能源业务布局加速形成。

2024年

湖北能源首个省外新能源大基地项目——陕武直流基地一期210万千瓦光伏项目并网发电。

业务概况

水电



投产装机 **465.73** 万千瓦, 主要包括清江梯级水布垭、隔河岩、高坝洲水电站, 江坪河、洞坪等中小水电站, 以及查格亚水电站。

火电



投产装机 **663** 万千瓦, 主要包括鄂州电厂、东湖燃机电厂、楚星电厂、宜城电厂。

新能源



并网装机 **701.24** 万千瓦, 包括风电 **123.16** 万千瓦、光伏 **569.48** 万千瓦、储能 **8.6** 万千瓦。

抽水蓄能



在鄂东、鄂西、鄂西北三个靠近电力负荷中心区域规划建设抽水蓄能电站。其中, 罗田平坦原抽水蓄电站 **140** 万千瓦, 长阳清江抽水蓄电站 **120** 万千瓦, 南漳张家坪抽水蓄电站 **180** 万千瓦。

煤炭



在湖北荆州分两期布局建设年中转量 **5000** 万吨的煤炭铁水联运储配基地, 打造湖北省煤炭供应保障平台。

天然气



运营管理 **675** 公里长输管道、**285.9** 公里城市中低压管网以及 **4** 个城市燃气公司, 打造湖北省天然气调控保障平台。

重点在建项目

江陵电厂二期扩建项目

项目毗邻浩吉铁路及荆州煤炭储配基地, 是国家《“十四五”现代能源体系规划》中明确布局并支持建设的储运结合“路口电站”。本期工程建设 2×66 万千瓦国产燃煤高效超超临界二次再热凝汽式发电机组, 配套建设烟气脱硫、脱硝设施, 设计年发电量 59.4 亿千瓦时。

罗田平坦原抽水蓄能项目

项目位于湖北省罗田县九资河镇, 建成后将承担湖北电网调峰、填谷、调频、调相、储能和紧急事故备用等任务。电站装机容量 140 万千瓦 (4×35 万千瓦), 设计年发电量 14.4 亿千瓦时, 年抽水电量 19.2 亿千瓦时, 年发电利用小时数 1028 小时, 年抽水利用小时数 1370 小时。

长阳清江抽水蓄能项目

项目位于省长阳土家族自治县龙舟坪镇, 电站装机规模 120 万千瓦 (4×30 万千瓦), 设计年发电量 13.4 亿千瓦时, 年抽水电量 17.9 亿千瓦时, 年发电利用小时数 1113 小时, 年抽水利用小时数 1484 小时。

南漳张家坪抽水蓄能项目

项目位于湖北省南漳县李庙镇, 电站装机规模 180 万千瓦 (6×30 万千瓦), 设计年发电量 20.0 亿千瓦时, 设计年抽水电量 26.7 亿千瓦时, 年发电利用小时数 1113 小时, 年抽水利用小时数 1484 小时。

陕武直流基地一期 210 万千瓦光伏项目

项目为国家发改委、国家能源局规划建设的第一批以沙漠、戈壁、荒漠地区为重点的大型风电光伏基地项目, 项目建成投产后平均年上网电量约 41 亿千瓦时。

关键绩效数据



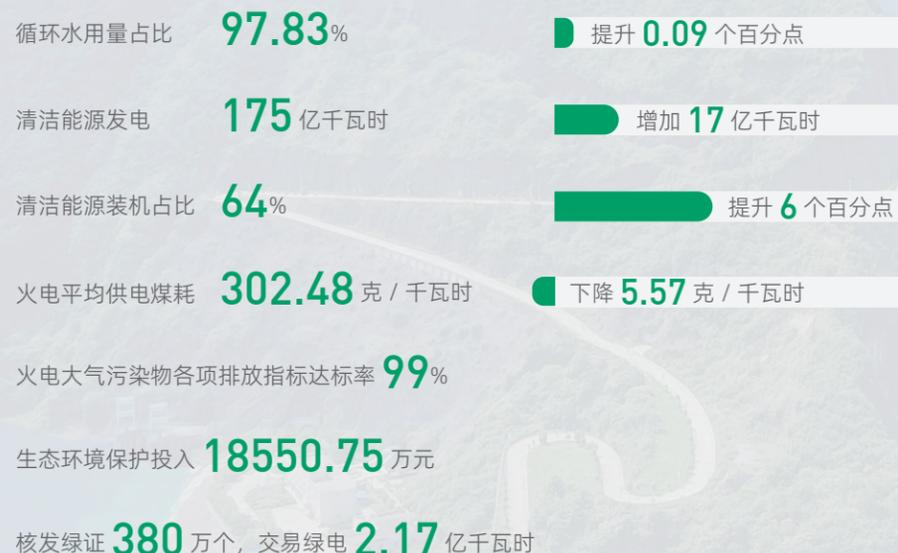
经济绩效



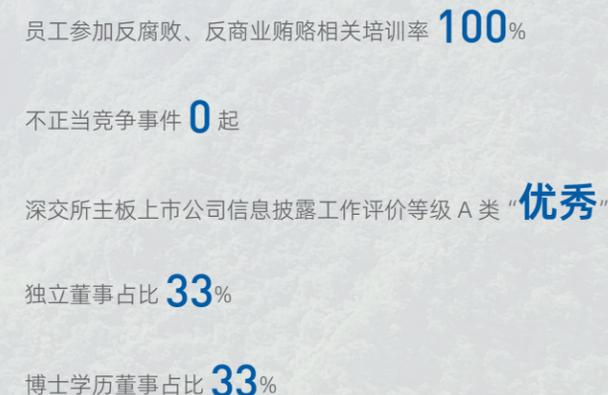
社会绩效



环境绩效



治理绩效



践行联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)

可持续发展目标	我们的行动	对应章节
	<ul style="list-style-type: none"> 通过公益捐赠、消费帮扶等方式支持助力乡村振兴 向社会提供就业岗位 	<ul style="list-style-type: none"> 社会责任与社会贡献 员工
	<ul style="list-style-type: none"> 强化困难群众就业帮扶，进一步加强产业帮扶 	<ul style="list-style-type: none"> 社会责任与社会贡献
	<ul style="list-style-type: none"> 加强安全生产，定期开展员工体检和健康安全培训，预防职业病发生，保障员工身心健康 	<ul style="list-style-type: none"> 员工 安全生产与职业健康
	<ul style="list-style-type: none"> 持续开展公益助学活动，促进教育公平 建立完善的员工教育培训体系，助力员工职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 社会责任与社会贡献 员工
	<ul style="list-style-type: none"> 坚持同工同酬，关爱女职工，提供平等的职业发展机会 	<ul style="list-style-type: none"> 员工
	<ul style="list-style-type: none"> 优化水资源利用结构，推广污水循环利用，提升水资源利用率 	<ul style="list-style-type: none"> 污染物排放与废弃物处理 资源利用与循环经济
	<ul style="list-style-type: none"> 大力发展新能源业务，积极推进抽水蓄能项目建设，持续优化能源结构 	<ul style="list-style-type: none"> 专题二：绿色发展谋转型 应对气候变化 资源利用与循环经济
	<ul style="list-style-type: none"> 提供平等就业机会和有竞争力的薪酬 促进海内外社区就业 	<ul style="list-style-type: none"> 员工 社会责任与社会贡献
	<ul style="list-style-type: none"> 加大研发投入，加强科技创新 持续推动数字化转型 	<ul style="list-style-type: none"> 专题三：科技赋能向未来

联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs) 是公司立足能源转型、开展可持续发展工作的重要引导。关于公司响应联合国可持续发展目标 (SDGs) 的实践，详见本报告的环境、社会和治理相关章节。

可持续发展目标	我们的行动	对应章节
	<ul style="list-style-type: none"> 重视员工平等多元，禁止雇佣童工和强制劳动，禁止任何形式的歧视 	<ul style="list-style-type: none"> 员工
	<ul style="list-style-type: none"> 保障能源安全稳定供应，促进经济稳定 与社区建立长期、稳定、和谐的伙伴关系 	<ul style="list-style-type: none"> 专题一：能源保供强担当 社会责任与社会贡献
	<ul style="list-style-type: none"> 积极参与碳交易市场，开拓绿证绿电市场，倡导绿色采购、绿色低碳产品与服务认证 	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 供应商与客户
	<ul style="list-style-type: none"> 积极应对气候变化，持续推动节能降碳 	<ul style="list-style-type: none"> 专题二：绿色发展谋转型 应对气候变化
	<ul style="list-style-type: none"> 落实水电站生态流量，保障下游生态环境用水需求，通过增殖放流恢复受损重要鱼类资源 	<ul style="list-style-type: none"> 生态系统与生物多样性保护
	<ul style="list-style-type: none"> 实施重要物种就地或迁地保护 	<ul style="list-style-type: none"> 生态系统与生物多样性保护
	<ul style="list-style-type: none"> 深化国企改革，完善公司治理，加强合规管理，推进反商业贿赂和反贪污 	<ul style="list-style-type: none"> 国企改革 公司治理 商业行为
	<ul style="list-style-type: none"> 加强沟通与合作，实现多方共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 利益相关方沟通 公司治理 信息披露与投资者关系

议题重要性评估

ESG 工作小组统筹开展议题重要性评估工作，将影响重要性和财务重要性分析作为 ESG 信息披露的核心环节，建立议题“识别 - 评估 - 披露 - 优化”的闭环管理机制，遵循科学、系统的重要性分析流程，旨在全面、准确地识别、披露和管理 ESG 议题，回应利益相关方核心关切。

建立议题清单

在风险内控工作体系下，全面开展 ESG 风险的识别、监测、管控等工作，并据此建立公司 ESG 议题清单。

政策与标准对标

综合考虑国家政策法规要求，参考国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards) 等国内外可持续发展指标，识别全价值链 ESG 议题。

行业趋势研判

结合能源行业的特点和发展趋势，识别与行业发展密切相关的 ESG 议题。

尽职调查

围绕公司运营的各个环节、全部核心业务开展尽职调查，范围包括但不限于投资发展、工程建设管理、生产运营、环境与社会影响、治理结构、供应链等。通过内部数据监测、实地考察、访谈、利益相关方沟通等方式，识别对公司运营具有重大影响的 ESG 议题。

基于多维度的内外部情况分析，识别议题相关影响、风险和机遇，优化调整公司 ESG 议题清单。以深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》21 项议题为基础，自主识别与公司工作和业务密切相关的 ESG 议题 8 项，形成包含 29 项议题的 2024 年度 ESG 议题清单。

进行议题重要性评估



影响重要性调研

邀请内外部利益相关方参与影响重要性问卷调研，范围覆盖政府部门 / 监管机构、股东、投资机构、信贷机构、员工、客户、供应商及合作伙伴、非政府组织、地方社区、公众、媒体等利益相关方群体，共收回影响重要性有效问卷 276 份。



财务重要性调研

邀请股东、投资者和债权人参与财务重要性问卷调研，共收回财务重要性有效问卷 27 份。

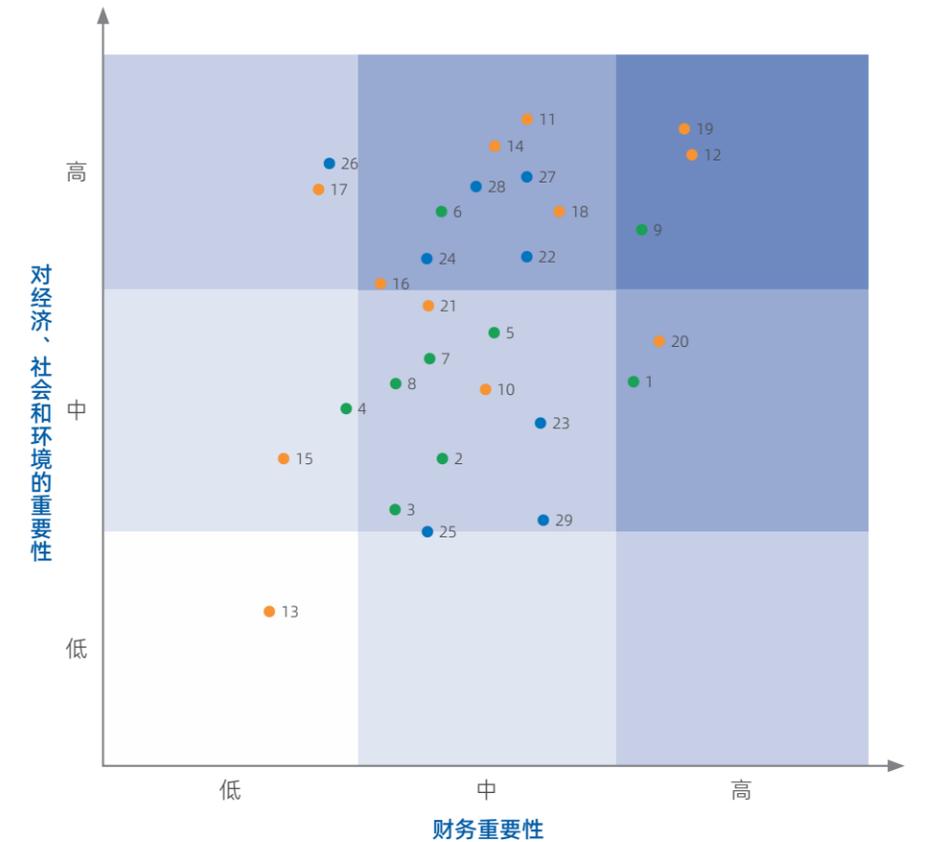


重要性综合评估

基于问卷调研结果，公司 ESG 工作小组组织内部财务专家、业务专家开展深入研讨，从公司生产经营、业务发展、财务状况、风险管控等多维度对议题进行综合评估。

构建重要性议题矩阵

整合 29 项议题的财务重要性、影响重要性评估结果，构建重要性议题矩阵，直观呈现各议题在两个重要性维度的分布情况。其中共识别高度财务重要议题 5 项，分别为能源保供、低碳转型、创新驱动、应对气候变化和安全生产。



环境维度

- 1 应对气候变化
- 2 污染物排放
- 3 废弃物处理
- 4 生态系统与生物多样性保护
- 5 环境合规管理
- 6 能源利用
- 7 水资源利用
- 8 循环经济
- 9 低碳转型

社会维度

- 10 乡村振兴
- 11 社会贡献
- 12 创新驱动
- 13 科技伦理
- 14 供应链安全
- 15 平等对待中小企业
- 16 产品和服务安全与质量
- 17 数据安全与客户隐私保护
- 18 员工
- 19 能源保供
- 20 安全生产
- 21 社区关系

治理维度

- 22 尽职调查
- 23 利益相关方沟通
- 24 反商业贿赂及反贪污
- 25 反不正当竞争
- 26 党建引领
- 27 风险控制与合规管理
- 28 国企改革
- 29 董监高构成与薪酬管理

信息披露与持续改进

ESG 报告秉持全面性与重点突出相结合的原则，充分运用年度重要性议题评估结果，涵盖所有 ESG 议题，并依据“治理 - 战略 - 影响、风险和机遇管理 - 指标与目标”的披露框架，对高度财务重要议题进行结构化披露。

全面加强 ESG 风险与机遇的监测和管理，依托公司风险管控体系与考核体系，严格把控风险，积极把握机遇，制定专项行动方案，设定清晰的时间表和明确的目标指引，对因管理不善导致重大风险损失的进行问责。定期跟踪国内外 ESG 政策、行业发展动态、利益相关方反馈及 ESG 绩效数据，动态调整议题清单，完善议题识别及披露的流程和策略，修订相关管理制度。

利益相关方沟通

机制建设

构建多维度、常态化的利益相关方沟通机制，提升信息披露透明度与互动效能。通过官方网站、投资者关系平台及社交媒体等渠道，建立覆盖财务表现、ESG 工作进程的信息披露体系，ESG 报告配置英文版本以满足国际化传播需求。

披露内容	披露渠道	披露频率
<ul style="list-style-type: none"> ESG 实践 ESG 政策 	<ul style="list-style-type: none"> 公司官网 公司官方微信公众号 巨潮资讯网 深圳证券交易所官网 业绩说明会 投资者问答 	实时
<ul style="list-style-type: none"> ESG 重点议题 	<ul style="list-style-type: none"> 评级机构 ESG 信息申报 投资者问答 	不定期
<ul style="list-style-type: none"> ESG 实践总结 ESG 重点议题总结 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 报告 年报 / 半年报 专项报告 	年度 / 半年度

沟通实践

利益相关方	关注重点	沟通方式	企业回应	2024 沟通亮点
 政府部门及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 带动地方经济 能源保供 能源安全 	<ul style="list-style-type: none"> 参加相关会议 工作汇报 信息报送 政策咨询 	<ul style="list-style-type: none"> 加强合规管理 保证能源供应 开展战略合作 推进节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> 参与湖北省能源工作会议等重要会议，并作交流发言，汇报能源保供、项目建设、绿色转型等方面经验做法 拜访能源主管部门，参加地方政府组织的调研考察，主动对接工作，加强沟通交流 参加中碳登组织的“‘碳’访中碳登 汇智青年行”活动，实地了解全国碳排放权注册登记结算系统（中碳登）建设发展情况
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 战略规划 风险管理 可持续发展 收益回报 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 信息披露 公司网站 	<ul style="list-style-type: none"> 按期如实信披 加强生态保护 履行社会责任 努力提升业绩 创造企业利润 	<ul style="list-style-type: none"> 召开股东大会 5 次，其中接待中小投资者现场参与股东大会 4 次，审议议案 27 项 深交所主板上市公司 2023-2024 年度信息披露工作评级为 A 公司利润总额 28.03 亿元
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利 员工权益保障 职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 劳动合同 职工代表大会 工会活动 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守劳动合同条款 完善薪酬及员工权益保障体系 健全职工代表大会制度 开展教育培训 提供职业发展平台 	<ul style="list-style-type: none"> 举办员工心理辅导活动 40 余次，参与员工 1800 余人次，开展“五必访”慰问 1300 余人次 开展职业健康培训 463 场，全员安全培训覆盖率 100% 选派 40 余名技术骨干参加各类职工技能赛事，获奖 8 项
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 诚信履约 优质服务 品质保证 	<ul style="list-style-type: none"> 签订合同及协议 	<ul style="list-style-type: none"> 强化生产和工程质量 保证能源电力安全稳定供应 	<ul style="list-style-type: none"> 开展客户满意度调查，满意度 100%

利益相关方	关注重点	沟通方式	企业回应	2024 沟通亮点
 供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 互利共赢 透明采购 商业道德 供应链可持续 	<ul style="list-style-type: none"> 签订合同及协议 举行交流座谈 文件函电往来 供应商培训 	<ul style="list-style-type: none"> 诚信履约 阳光采购 建立长期合作关系 	<ul style="list-style-type: none"> 与合作伙伴围绕能源数字化转型、煤电联营、能源保供及新能源项目合作展开座谈交流、推进互利合作
 行业	<ul style="list-style-type: none"> 公平竞争 促进行业进步 推动产业链发展 	<ul style="list-style-type: none"> 参加行业协会 参与研讨交流 参与标准制定 	<ul style="list-style-type: none"> 开展竞争与合作 促进互利共赢 推动技术进步 	<ul style="list-style-type: none"> 荣获湖北省高价值专利大赛金奖 1 项 荣获省部级和国家行业学会级科技成果奖励 6 项
 地方社区	<ul style="list-style-type: none"> 乡村振兴 公益捐赠 带动社区发展 	<ul style="list-style-type: none"> 开展调查研究 组织交流座谈 	<ul style="list-style-type: none"> 开展社会责任项目 落实消费帮扶工作 组织公益志愿活动 	<ul style="list-style-type: none"> 实施社会责任项目 19 个、投入资金 1038.9 万元 组织动员 600 余名青年职工，开展各类志愿服务活动 30 余次

ESG 治理

治理架构

将 ESG 理念融入公司治理体系，建立结构完整、层级清晰、权责明确、运行高效的 ESG 治理架构，明确各层级、各部门职责分工，完善制度流程，为公司 ESG 工作的有效推进提供组织保障。



工作目标及计划

核心任务



2025 年目标



环境

- 建设项目环评通过率 **100%**
- 火电大气污染物各项排放指标满足排污许可要求
- 水电生态流量下泄符合环保要求
- **不发生**环境保护责任事件
- **不发生**生态环境水土保持违法违规行、受到行政主管部门处罚



社会

- 全员劳动生产率不低于 **200** 万元 / 人
- 教育培训总体满意率达 **90%**
- 消费帮扶金额不低于 **500** 万元
- 供应商签署廉洁承诺率达 **100%**
- **不发生**一般及以上生产安全责任事故（含交通安全事故）、网络安全事件



治理

- 完善中国特色现代企业治理制度体系
- 国企改革深化提升行动任务完成率 **100%**

工作计划



ESG 管理完善

- 优化公司治理架构，推动 ESG 理念融入公司生产经营管理，各部门和所属单位按照职责分工和管理权限落实 ESG 管理的具体工作。
- 持续完善 ESG 制度体系，围绕关键议题制定完善专项制度。
- 密切跟踪国内外 ESG 相关政策和发展趋势，提升 ESG 信息披露的透明度和规范性。
- 构建 ESG 指标体系，编制 ESG 指标管理手册。
- 积极开展 ESG 相关领域业务培训。



ESG 行动提升



加快绿色转型

- 高质量发展新能源业务，持续提升清洁能源占比。
- 大力发展清洁煤电业务，提升能源利用效率，降低碳排放强度。
- 统筹安全、质量、工期、成本，稳步推进抽蓄项目建设。



深化履责实践

- 扎实助力乡村全面振兴，积极融入和支持社区发展。
- 加强员工培训与发展，持续提升员工满意度。
- 坚持公平诚信原则，深化与供应商与合作伙伴的互利合作。



提升公司治理

- 强化风险内控管理，增强公司发展韧性。
- 深化法治企业建设，完善合规管理体系。
- 优化公司治理流程，推进数字化转型，提升决策效率和透明度。

工作实践

制度建设

落实公司《环境、社会责任及公司治理（ESG）工作管理办法》，构建覆盖全业务链条的 ESG 管理机制。

能力建设



董事会战略委员会委员均有多年电力生产及相关企业担任重要职务的工作经验，在企业管理、行业洞察、财务分析等多方面具备专业能力。

强化组织领导



ESG 工作小组由公司分管 ESG 工作领导担任组长，相关部门负责人为成员，涉及财务管理、环境管理、法务合规、质量安全、人力资源、市场营销、供应链管理、科技创新等领域，确保从多维度为公司 ESG 战略提供专业支持。

开展专项培训

组织中高级管理人员培训班，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届三中全会精神，加强对习近平总书记关于保障能源安全、推动能源绿色转型、加强生态环境保护、深化国企改革等重要论述的学习领会。

加强与浙江大学、华中科技大学、湖北省委党校等院校合作，举办专题培训班，邀请知名专家学者开展讲座，进行 ESG 领域知识专业培训。

参与主题为“深化碳市场交流合作，应对全球气候变化”2024 年中国碳市场大会，就发展全国碳排放权交易市场、完善碳定价机制、建设自愿减排交易市场等开展交流。

参与湖北省生态环境厅、上海能源环境交易所、北京绿色交易所等主办的碳资产管理及交易专业培训，6 名员工取得碳排放交易员 1 级证书。

加强沟通交流



参加“洞见变革 成就可持续未来”三峡集团企业可持续发展生态大会、中电联电力企业社会责任及 ESG 工作交流大会等活动，加强与兄弟企业和 ESG 专业机构的沟通，提升公司在 ESG 领域的影响力。



参与中电联发电行业全生命周期碳排放因子核算指南水电领域编写工作。该标准制定工作拟提交国标委“双碳”专项国家标准立项计划。

提升评级表现



海外履责案例《安第斯山深处的“绿色电站”续写中秘情谊新篇章》入选《中央企业海外环境、社会及治理（ESG）蓝皮书（2024）》ESG 综合优秀案例

所属综合能源公司《矢志不渝保障民生 助力光谷绿色发展》案例荣获电力企业社会责任服务创新类优秀案例

入选 WIND ESG 评级 2024 年度中国上市公司 ESG 最佳实践 **100** 强



入选由中国能源研究会评选的 2024 中国能源上市公司可持续发展（ESG）前 100 榜单，在 636 家能源行业上市公司中排名第 **77**

入选由搜狐财经发起的“中国能源电力业 ESG 价值榜”，在 41 家能源电力企业中排名第 **5**

机制建设

信息报告机制

在公司董事会领导下，ESG 工作小组协调并监督各部门 ESG 工作计划制定及完成情况，牵头召开 ESG 相关会议，各部门就 ESG 亮点工作和存在问题进行交流讨论，相关计划、进展和成效适时向决策机构汇报。

监督机制

通过制度明确董事会战略委员会的 ESG 监督职责。ESG 工作小组审议公司重要性议题清单，判断相关议题的风险、机遇、影响程度，收集并审查公司 ESG 信息、数据，确保符合报告标准。ESG 报告经 ESG 工作小组审核、公司党委会前置研究讨论、公司董事会审批后发布。

激励机制

将生态环保、安全生产、法治合规、科技创新、反腐败等 ESG 绩效指标纳入高管人员考核指标体系，以及所属二级企业年终考核的关键指标。考核结果直接与高管人员、所属企业的绩效奖金强关联，形成与 ESG 发展绩效刚性挂钩的评价与激励制度。



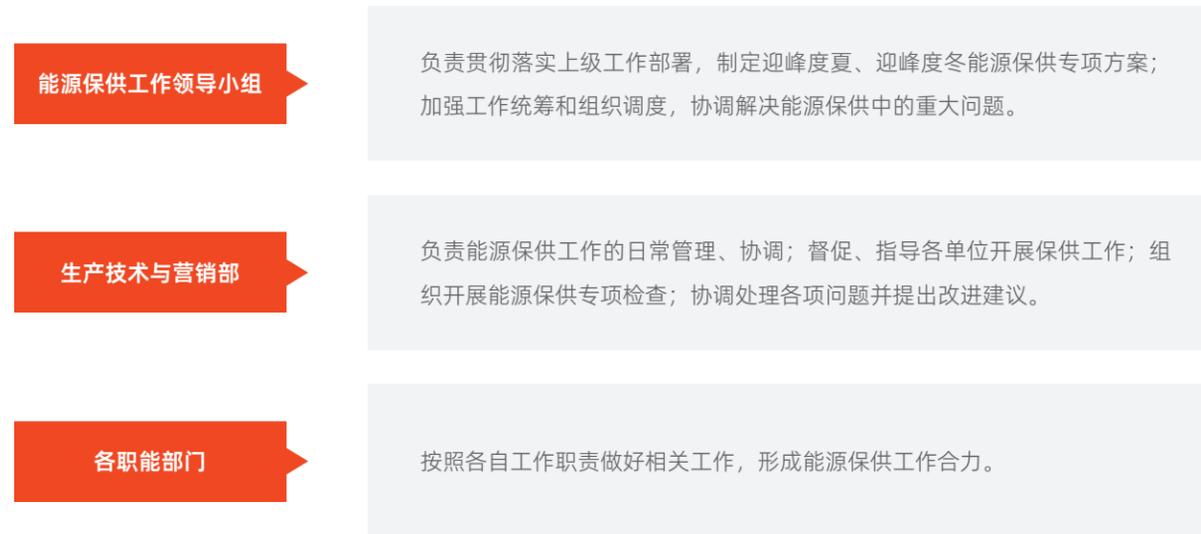


专题一：能源保供强担当



治理

治理架构



工作机制

建立“周调度、月例会、季分析”工作机制，定期召开保供专题会议，协调解决燃料调运、设备消缺等难点问题。

建立信息沟通报送机制，明确各单位保供牵头负责人及联络人，规范信息沟通及传递渠道，制定保供信息及数据的审核流程，确保落实责任到岗到人。

召开保供专题会议
12次

协调解决重难点问题
58项

2024 年

战略

当前，能源供需呈现整体平衡、尖峰紧缺的特征，全社会用电量仍持续增长，若遇极端天气，迎峰度夏、迎峰度冬期间最大用电负荷仍存在一定缺口。作为湖北省能源安全保障平台，公司坚决扛牢使命责任，以煤电保基础、以水电顶尖峰、以新能源扩增量，全面统筹缺陷处理与设备检修、能源营销与燃料采购、安全生产与企业经营、防洪度汛及蓄水保电等关系，持续提升能源增供稳供能力，充分发挥能源保供“压舱石”“顶梁柱”作用。

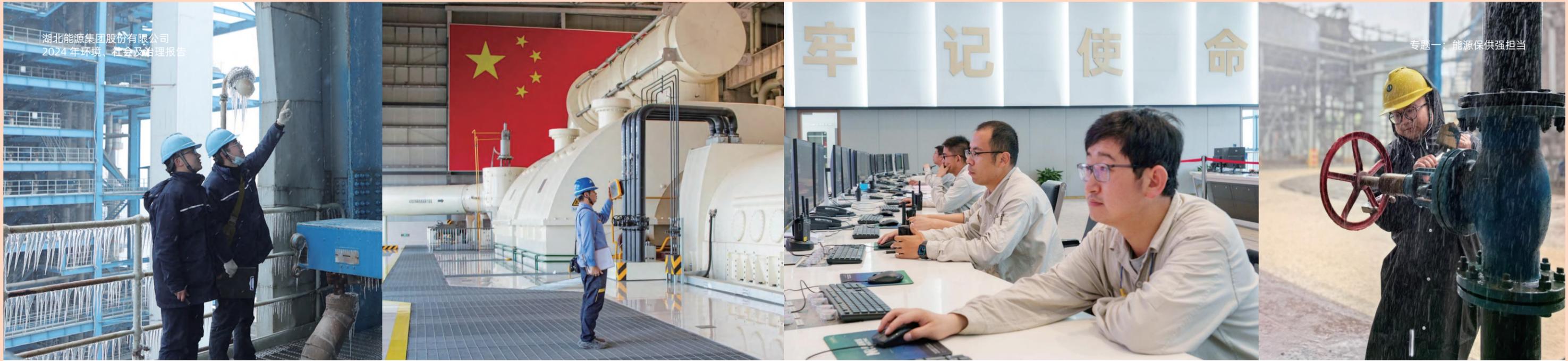


分类	影响描述	利益相关方	影响范围
正面影响 (+)	<ul style="list-style-type: none"> 通过能源保供措施，为经济社会发展提供有力支撑和保障 		
负面影响 (-)	<ul style="list-style-type: none"> 能源保供压力可能导致企业在短期内增加高碳能源的使用，增加碳排放 能源供应中断，影响供应链稳定 	<ul style="list-style-type: none"> 政府部门 客户 地方社区 	<ul style="list-style-type: none"> 企业运营 价值链下游



分类	因素	影响描述	应对策略	影响周期 ¹	影响范围
市场风险	燃料价格上升	<ul style="list-style-type: none"> 保供成本上升，利润空间压缩，经营压力加大 	<ul style="list-style-type: none"> 提高长协煤覆盖率 与供应商达成战略合作，控制采购节奏和采购成本 	短期 - 中期	资产运营
极端气候风险	极端寒潮、夏季高温	<ul style="list-style-type: none"> 用能需求激增，供电压力增加 	<ul style="list-style-type: none"> 发挥多能互补综合能源优势 	短期	资产运营
技术风险	突发技术故障	<ul style="list-style-type: none"> 能源供应中断，影响能源安全 增加维修成本 	<ul style="list-style-type: none"> 高质量开展机组检修和重大技改任务 加强监测和预警，建立技术故障应急响应机制 	中期 - 长期	资产产品

¹ 短期：1 年以内；中期：1-5 年；长期：5 年以上，下同。



影响、风险和机遇管理



保障燃料储备

扎实做好煤炭、天然气保供稳价工作，向湖北供煤 **1711** 万吨，其中向湖北省内电厂供应电煤 **1176** 万吨、同比增加 **31%**，供煤量占全省电厂耗煤量的 **19%**；输气 **19.12** 亿方，占湖北省约 **30%**。



加强多能协同

面对 2024 年年初湖北省极端寒潮、夏季超长高温等严峻挑战，发挥综合能源优势，强化能源保供能力。

水电板块

面对清江流域来水丰枯急转、极度不均、总体偏枯两成的不利形势，水布垭水电站避免弃水 **2.15** 亿立方米，折合梯级电量 **1.68** 亿千瓦时。

火电板块

应对发电量、深度调峰时长双增的严峻考验，单日发电量、月度发电量、深度调峰时长多次创新高。

新能源板块

全力以赴减限电、保运行，发电量增长 **36%**。



优化设备管理

高质量完成 **103** 台次水火电机组检修、**535** 台次风机定检工作。**9** 台（座）机组（场站）获评中电联“**优胜**”等级，5A 级光伏场站实现“**零的突破**”。加强深调工况下的火电机组运行管理，大力开展可靠性问题整改，非计划停运次数维持较低水平。

指标与目标

保供目标及完成情况

- 电力生产安全稳定、能源可靠供应
- 不发生因缺煤、缺气引起的停机、停供事件
- 关键时段不发生机组非停等不安全事件

保供能力指标

装机规模

总装机规模 **1830** 万千瓦、增长 **17%**，其中湖北省内装机 **1492** 万千瓦、增长 **4%**，占湖北省总装机（不含三峡电站）的 **14.7%**

发电产能

全年发电量 **440.4** 亿千瓦时（湖北省内 **390** 亿千瓦时），同比增长 **23%**，湖北省内发电量在全省统调电厂中的比重由 **17%** 提升至 **20%**

发电负荷

迎峰度夏期间单日最大发电功率达 **823** 万千瓦，两度刷新纪录

专题二：绿色发展谋转型



治理

积极落实国家“双碳”目标，主动融入新型电力系统，着力推动新能源业务高质量发展，持续提升清洁能源装机占比，加快发展能源新业态、新模式，着力培育新质生产力。

- 优化新能源项目的管理机制，制定《新能源资源获取专项奖励管理办法》，通过明确的激励机制，激发资源获取的积极性和主动性。
- 依托新能源公司、西北新能源公司、汉江能源公司、综合能源公司、新疆双河公司等 5 家专业化的新能源业务发展平台公司，协同推进项目建设和资源获取，加快新能源业务拓展进程。
- 根据外部政策环境以及项目推进情况，及时组织召开新能源项目专题推进会，分析研究、协调解决项目实施过程中的问题和困难。
- 制定并实施《新业态、新模式三年行动实施方案》，布局新能源检修检测、虚拟电厂+、综合智慧能源等“两新”业务，成立由总经理任组长、经理层成员任副组长、有关单位部门主要负责人为成员的领导小组，建立月调度机制，加强对“两新”业务的组织领导和调度协调。

战略

坚守绿色发展主赛道，大力发展新能源，持续优化能源结构，通过节能降耗提升能源利用效能，通过技术研发加速绿色技术创新与应用。

影响

分类	影响描述	利益相关方	影响范围
正面影响 (+)	<ul style="list-style-type: none"> 增加清洁能源发电比例，减少碳排放，助力全球气候目标的实现 为社会提供更清洁、可持续的能源供应 创造新的市场增长点，带动产业链上下游发展 改善当地生态环境，促进区域生态平衡，创造更宜居的环境 	<ul style="list-style-type: none"> 政府部门 客户 供应商及合作伙伴 地方社区 	<ul style="list-style-type: none"> 价值链上游 企业运营 价值链下游
负面影响 (-)	<ul style="list-style-type: none"> 新能源大规模高比例的接入，对电网稳定运行带来影响 		

风险

分类	因素	描述	应对策略	影响周期	影响范围
政策风险	国家能源政策调整	<ul style="list-style-type: none"> 可再生能源补贴退坡、碳排放法规和变化影响公司新能源项目投资收益 投资决策难度加大 合规要求日趋严格 	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注碳排放法规和变化，及时调整战略规划、投资策略 通过碳交易市场和绿色金融工具增加投资收益 健全合规管理体系，确保新能源项目建设程序到位、手续齐全 	短期 - 中期	运营资产
市场风险	新能源市场竞争加剧	<ul style="list-style-type: none"> 资源获取成本上升 项目盈利能力下降 投资回报率降低 市场份额下降 	<ul style="list-style-type: none"> 优化内部管理，在保证质量的同时控制建设成本 适应电力市场改革，提高新能源项目投资回报率 	中期	运营产品
	能源资源、土地资源紧张	<ul style="list-style-type: none"> 新增项目获取难度较大，导致新能源业务增速受限 	<ul style="list-style-type: none"> 加强与地方政府沟通，争取政策支持 探索跨区域合作，获取优质新能源资源 	中期	运营产品

机遇

分类	因素	描述	应对策略	影响周期	影响范围
政策机遇	绿色金融工具支持	<ul style="list-style-type: none"> 低碳转型项目融资成本降低，项目盈利能力提升 维护财务健康，增强市场竞争力 	<ul style="list-style-type: none"> 积极争取国家相关绿色金融工具支持，为业务发展和项目建设提供资金支持 	中期 - 长期	运营资产
	新型电力系统建设	<ul style="list-style-type: none"> 能源新业态、新模式发展为企业开拓新的市场增长点 	<ul style="list-style-type: none"> 加快发展虚拟电厂、新型储能、低（零）碳园区等新模式 	中期 - 长期	运营产品
技术机遇	数字化技术应用	<ul style="list-style-type: none"> 提升新能源项目管理水平和运营效率 	<ul style="list-style-type: none"> 加强数字化技术应用，推动传统业务转型升级 探索与数字化技术领先企业的合作 	中期	运营产品

影响、风险和 机遇管理

高质量发展新能源业务

推进新能源项目资源获取、并网投产等工作，全年新增新能源可控装机 **262.79** 万千瓦。陕武直流基地一期 210 万千瓦光伏项目并网发电，宜城大基地首批 40 万千瓦项目建成投产，第二批风电项目实现首并，新能源跃升为公司第一大电源。独立储能实现突破，储能装机规模达 **8.6** 万千瓦。

持续提升“两新”竞争力

成立专业资质覆盖全业务领域的新能源检测检修服务公司，服务能力超 **600** 万千瓦。结合汉欧物流园实际用能情况，规划建设分布式光伏、储能、微风发电等多能互补项目，打造公司首个低（零）碳园区示范项目。建成公司首个虚拟电厂，签约用户 **40** 家，聚合负荷达 **60** 万千瓦，成功参与华中区域首次省间调峰交易。

稳健推进抽蓄项目建设

长阳清江、南漳张家坪项目通风兼安全洞顺利贯通，全面转入主体工程建设。罗田平坦原项目主厂房开挖至第六层，平蓄公司完成引战改制，首期引入外部股权投资 2 亿元。

案例

抓住国家出台《推动大规模设备更新和消费品以旧换新行动方案》的机遇，推进齐岳山风电场一期“以大代小”工程纳入国家首批风电改造升级示范项目，成为湖北省首个示范项目。



指标与目标

2021 年以来，公司充分利用煤电灵活性改造、新建煤电项目、抽水蓄能项目新增的调峰能力，加快配套新能源资源落地，推进风光火互补、风光储一体化开发，新能源新增装机规模保持较快增长，年均新增装机 **100** 万千瓦以上，占公司同期新增装机的 **60%** 以上。



公司新能源装机

701.24 万千瓦

占公司可控总装机的

38.3%，成为公司第一大电力品种



清洁能源装机

1166.97 万千瓦

占公司可控总装机的

64%、提升 **6** 个百分点



到“十四五”末，

力争新能源装机突破 **735** 万千瓦

专题三：科技赋能向未来



治理

组织架构

成立公司科技创新工作领导小组、网络安全与信息化领导小组，建立高效的组织动员体系和统筹协调的科技资源配置模式。

加强科学技术委员会建设，设置 6 个专业委员会，将科学技术委员会作为科技创新工作的专业咨询机构。

建立由科技创新与数字化分管领导负责、生产技术与营销部归口管理、职能部门分工参与的管理体制。

制度规范

《科学技术委员会工作管理办法（试行）》 《知识产权管理办法》
《科技工作管理制度》 《科研项目管理办法》 《知识产权奖励管理办法（试行）》
《科技创新成果评价与奖励实施细则》 《职工技术成果评审奖励办法》

工作机制

建立科技创新工作例会机制

每月召开工作例会，及时研究部署重点任务，解决科技创新重大问题，总结推广经验做法。

建立科研项目领导负责制

重点科研项目由各单位主要负责人、分管科技领导牵头负责，及时研究解决项目实施过程中的重点难点问题。

建立科技创新考核机制

在《所属企业年度绩效考核办法》中增加“科技创新”专项，将科技创新与数字化纳入绩效考核。按照“统筹安排、分类考核”的原则，在对 14 家子公司年度考核、2022-2024 年经理层任期绩效考核中设置科技创新考核任务，突出研发投入、科研项目完成率、知识产权“登高计划”等重点指标。

完善科技创新激励机制

进一步明确研发投入加回机制、科技成果奖励加分机制，强化对科技创新的激励和引导，组织完成公司首届科技创新成果奖励工作。2024 年落实科技创新奖励 45.2 万元。

战略



影响

分类	影响描述	利益相关方	影响范围
正面影响 (+)	<ul style="list-style-type: none"> 推动行业技术升级，提高能源利用效率 促进数字化转型，提升生产和管理效率，增强竞争力，推动产业升级 提高生产过程的智能化水平，降低人工操作风险，提升生产安全性 	<ul style="list-style-type: none"> 股东及投资者 供应商及合作伙伴 员工 行业 	<ul style="list-style-type: none"> 价值链上游 企业运营 价值链下游
负面影响 (-)	<ul style="list-style-type: none"> 对传统能源业务模式造成冲击，导致部分岗位职责变化 新技术研发和应用可能面临知识产权纠纷风险 		

风险

分类	因素	描述	应对策略	影响周期	影响范围
技术风险	数字化转型	<ul style="list-style-type: none"> 数字化与人工智能技术加速能源行业变革，不适应技术迭代将影响市场竞争力和盈利能力 	<ul style="list-style-type: none"> 加强市场调研和技术趋势分析 优化技术研发方向，加快技术更新迭代 	短期 - 中期	运营产品
运营风险	科技创新投入与产出的不确定性	<ul style="list-style-type: none"> 科技创新产出及应用未达预期，投入资源浪费，影响公司短期盈利能力 	<ul style="list-style-type: none"> 优化研发流程，加强项目可行性分析，建立风险评估机制 将科技创新成果与具体产业和产业链紧密结合 	短期 - 中期	运营

机遇

分类	因素	描述	应对策略	影响周期	影响范围
政策机遇	科技创新政策支持	<ul style="list-style-type: none"> 国家大力支持科技创新，有利于获取更多政策资金支持，提升公司科研能力 	<ul style="list-style-type: none"> 积极申请国家及地方科技项目，争取政策支持 	中期 - 长期	运营资产
	人才引进与培养	<ul style="list-style-type: none"> 重视科技人才，提升公司创新能力，增强技术储备 	<ul style="list-style-type: none"> 加强科技人才培养，优化激励机制，吸引高水平人才 	中期 - 长期	运营
人才机遇	对外合作	<ul style="list-style-type: none"> 与高校、科研机构合作，提升公司技术实力，加速成果转化 	<ul style="list-style-type: none"> 推动产学研合作，参与组建创新联盟，共享资源与技术 	中期 - 长期	运营

影响、风险和机遇管理

搭建科技创新平台

加强子公司之间的联合创新，对前瞻性、共性技术攻关，建立任务型创新联合体，制定《科技创新平台建设指南（试行）》，推动所属清江公司、新能源公司、综合能源公司等 3 家单位成立科技创新平台。依托重点企业、科研院所和高等院校开展协同创新，积极探索建立产学研用一体化科技创新平台。

加强知识产权保护

建立完善知识产权管理基本框架，加大专利授权激励力度，培育知识产权工作良好氛围。2024 年，荣获湖北省高价值专利大赛金奖 1 项、三峡集团 2024 年专利奖 2 项；依据高价值专利评判相关标准，12 项专利纳入高价值专利范畴。清江公司“绝缘杆耐压检测装置”成为公司首个完成“许可他人使用科技成果”全流程管理的科技成果，并实现公司科技成果商品化转化的突破。与武昌区市场监督管理局联合成立知识产权保护工作站，已完成授牌。

推进数字化建设

统筹推进生产运营、工程建设、现货交易、煤炭集采等领域数字化建设。规划建设生产运营管控一体化平台，整合设备管理、运行管理、两票管理、巡检管理、检修管理、技术监督管理等功能。加强人工智能、无人机、北斗导航等新技术应用，提升生产经营管理效率效益。



指标与目标

2024 目标及完成情况



中长期目标

2026 年

数字化建设目标

- 基本建成开放互联、全面感知、融通共享、数据驱动、智能安全的综合能源数字化运营体系
- 支撑水火风光储等业务全场景数字化实践，赋能精益化管理、智能化生产和“两新”业务发展
- 数字基础设施承载能力完备，建成新一代数据中心、物联网平台
- 实现全域数据采集与治理，数据要素充分流动，数据价值充分发挥
- 关键领域业务应用实现全面覆盖，综合能源数字生态初具规模

2035 年

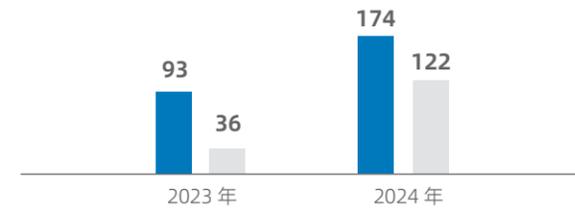
科技创新目标

- 建成区域一流创新型企业，形成完整的综合能源产业链，构建完善的科技创新体系，关键领域核心技术攻关取得重要进展

科技绩效与创新成果

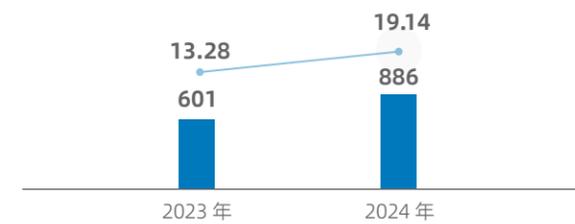
科技绩效

科技项目 (个) 其中新增科技项目 (个)

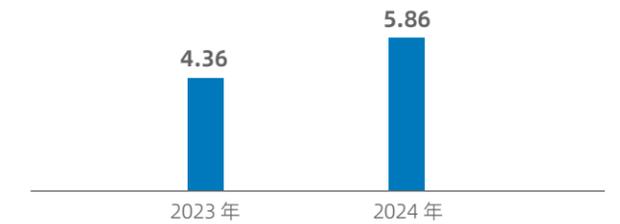


应用于主营业务的发明专利数量
45 项 同比 **↑350%**

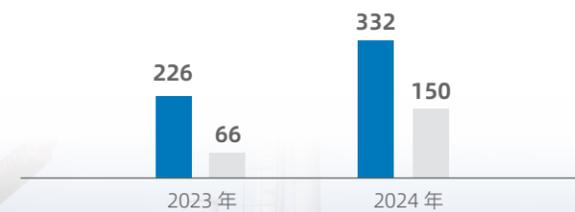
科技人员数量 (个) 科技人员比例 (%)



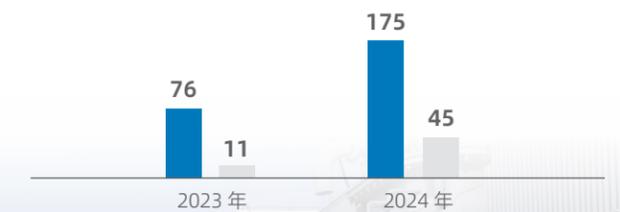
科技投入 (亿元)



国内专利申请 (项) 其中发明专利 (项)



国内专利授权 (项) 其中发明专利 (项)





科技创新奖项



水布垭水电站大坝安全管理三维可视化技术研究项目建设

案例

构建基于 BIM 技术的数字电站，打造“数字孪生”大坝，实现对大坝安全的数字化管理。



燃煤电厂燃料检验数字化全流程管控研究与建设

案例

通过系统对燃料计量、接卸、采制、化验等关键环节进行远程监管和设备操控，实现人机分离、人样分离、采制化一体等管理。



隔河岩电厂机组状态监测系统及智能预警方法研究与示范应用

案例

实现电厂大规模高通量数据的有效融合及标准化接入，提升设备状态监测和故障预警能力。



科技伦理

公司致力于确保所有科技研发活动符合道德标准，尊重数据隐私与安全，科研活动不涉及科技伦理敏感领域。



01 环境

向绿而行 守护美好家园

履责实践

我们秉持可持续发展理念，深入践行“双碳”战略，以环境合规为基石，以绿色转型为方向，以智慧赋能为驱动，致力于在能源结构转型、生态环境保护、气候变化应对等方面发挥能源企业的重要作用，努力为实现人与自然和谐共生的现代化贡献力量。

践行联合国可持续发展目标（SDGs）



1.1 环境管理

深入贯彻习近平生态文明思想，始终将环境管理作为践行可持续发展理念的重要抓手，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及环境管理相关法律法规，制定公司生态环境保护相关制度，通过全生命周期环境管理，推动生态环保绩效持续提升。

环境管理体系

构建以 ISO14001 环境管理体系、环境管理制度体系、全面风险管理与内部控制体系、环境应急管理体系相互支撑配合的生态环境管理体系。成立生态环境保护领导小组，领导和统筹公司生态环境保护工作。严格落实生态环境保护责任制，将生态环境保护管理贯穿于业务活动全生命周期和各环节。



GB/T 24001-2016/ISO 14001
环境管理体系认证证书

2024 年度环境管理目标

- 火电大气污染物各项排放指标满足排污许可要求
- 水电生态流量下泄符合环保要求
- 建设项目环评通过率 100%
- 不发生环境保护责任事件

修编《生态环境保护工作考核评分细则》，制定针对性考核细则，明确各单位年度生态环境保护重点工作，进一步完善环保考核指标体系。修编《生态环境保护责任清单》，明确“管发展、管生产、管业务必须管生态环境保护”要求。组织生态环境保护管理培训，围绕建设项目全生命周期的环境管理要点、抽水蓄能项目生态环境保护要点等开展专题授课，提升管理人员的环保意识与业务能力。



环境监测

建立综合数据智能管理平台，实时监控火电厂大气污染排放数据及水电发电流量。四家火电企业安装 CEMS 烟气在线监测系统，大气污染物排放实时数据通过线上，传至地方污染源自动监控管理系统，并按要求公开环境信息，接受社会监督。各水电站按照生态流量调度要求，全面落实生态流量，保障下游用水需求。除隔河岩、芭蕉河一级、三里坪和洞坪水电站因尾水与下游电厂水库重叠、采取安装水位计方式外，其余水电站均已安装生态流量监测监控设施，所有数据（影像）纳入政府监管平台，实现在线监测监控。

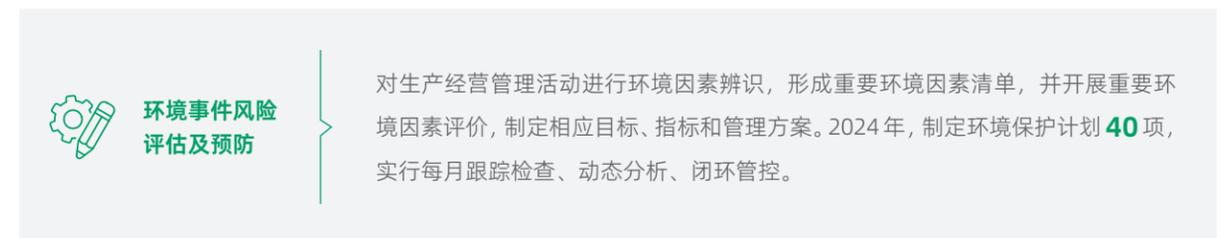
环境领域 合法合规

制定《环境合规性评价管理办法》，定期收集并更新《生态环境保护法律法规和规范性文件适用清单》，对照清单逐条检查，形成年度环境合规性评价报告。严格依法履行环境影响评价制度等规定，**不存在**“未批先建”违法行为。



环境风险防控

将环境风险纳入全面风险管理体系，采用 PDCA 管理方法，识别风险、制定方案、落实措施并持续改进。按照生态环保法律法规执行情况、污染物产生量和影响程度、能源资源消耗等，筛选出重要环境风险因素，分别制定风险管理策略。

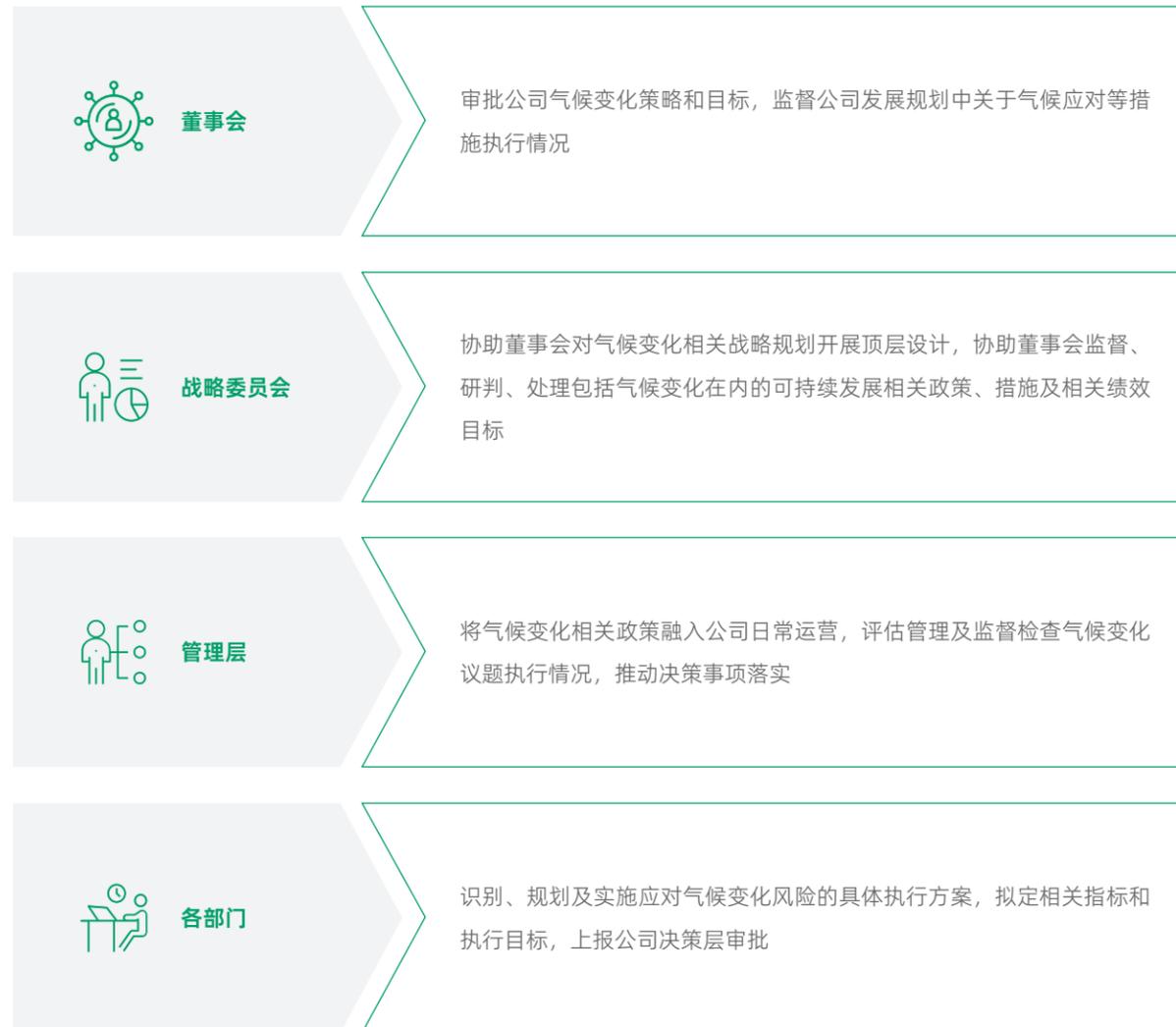


1.2

应对气候变化

深入贯彻落实国家“双碳”战略目标，遵循《联合国气候变化框架公约》和《巴黎协定》等国际协定，参照深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》和《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》中气候相关信息披露要求，构建气候变化应对体系，积极应对气候变化带来的机遇与挑战。

治理



战略

气候变化适应性分析

气候变化对公司业务的潜在影响或风险，主要包括与向低碳经济转型相关的风险、与气候变化造成的物理影响相关的风险。公司在综合考虑经济社会环境、业务性质、地理位置等因素的基础上，在不同的气候情景假设下分别选择低排放情景（RCP2.6）与高排放情景（RCP8.5）²，开展气候变化适应性分析。

主要因素	具体因素	低排放情景（RCP2.6）	高排放情景（RCP8.5）
 物理因素	平均气温	到 2100 年，全球平均气温上升 1.8 摄氏度	到 2100 年，全球平均气温上升 4.4 摄氏度
	海平面上升	到 2100 年，全球平均海平面上升 0.26 至 0.53 米	到 2100 年，全球平均海平面上升 0.63 至 1.01 米
	降水	降水模式变化较小，部分地区降水增加，部分地区减少	降水模式变化显著，全球大部分地区受旱涝灾害影响，干旱和洪水风险显著增加
	极端天气	极端天气事件的频率和强度增加，但幅度较小，影响相对可控	极端天气事件的频率和强度大幅增加，影响更为严重
 转型因素	气候相关政策	全球范围内严格实施减排政策，大部分国家与地区提出并积极推进碳中和计划	部分国家与地区未能严格实施碳中和计划，国际气候协定的落实遇到较大阻力
	国内能源结构	能源结构向低碳化转型，风能、太阳能等可再生能源占比大幅提升，对传统火电行业造成影响	能源结构仍以化石燃料为主，国内非化石燃料在一次能源消费中的占比与当下持平
	国内温室气体排放	到 2030 年，单位国内生产总值二氧化碳排放比 2005 年下降 65% 以上，实现碳达峰目标	2030 年后，国内温室气体排放持续升高
	国内碳交易价格	碳交易价格上升至当下价格的数倍	碳交易价格与当下价格基本持平
	低碳技术	对低碳技术需求增大	对低碳技术需求放缓

² 参考联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）第六次气候评估报告《Climate Change 2023》。RCP8.5 表示到本世纪末，全球二氧化碳浓度是工业革命时期的 3-4 倍。RCP2.6 表示全球国家联合起来积极应对气候变化，到本世纪末，碳排放为负值。

气候风险识别

积极识别气候风险与机遇，确定风险与机遇对公司资产与运营的影响强度与时间范围，使用“低-中低-中-中高-高”分级衡量物理风险的影响程度，使用“低-中-高”分级衡量转型风险与机遇的影响强度。

气候变化物理风险清单

风险分类	风险维度	风险名称	财务影响	气候场景	影响周期	影响强度	应对策略
急性物理风险	资产端运营端	干旱	■ 导致来水减少，降低水电收益	RCP2.6	短期	中低	<ul style="list-style-type: none"> ■ 及时关注水电站所在流域旱情，制定应急预案保持水库安全库存，加强与水文、气象以及工程建设单位合作，优化水库水位调度，落实节水增发措施 ■ 开发减少火电用水的新技术，提高水资源利用
			■ 影响火力发电日常用水，降低运营效率，从而降低火电收益	RCP8.5	长期	中	
慢性物理风险	资产端运营端	水资源短缺	■ 造成水电、抽水蓄能、火电等投资项目搁浅或收益下降	RCP2.6	短期	低	<ul style="list-style-type: none"> ■ 投资项目前充分开展水资源论证，项目选址尽可能回避水资源短缺地区，采取节水措施，促进水资源循环利用
				RCP8.5	长期	中低	
急性物理风险	资产端运营端	高温热浪	■ 降低运营效率，增加运营及劳动力成本	RCP2.6	短期	中	<ul style="list-style-type: none"> ■ 关注气象橙色、红色预警 ■ 制定防暑降温措施，从调整作业时间、准备应急物资、加强人员防护等方面开展应急管控
				RCP8.5	长期	中	
急性物理风险	资产端运营端	洪水	■ 影响建设项目工期和设施安全	RCP2.6	短期	中	<ul style="list-style-type: none"> ■ 加强水库防洪科学调度，合理制定汛前水位消落目标，统筹项目建设工期 ■ 针对场次洪水，根据预报提前降低水位运行，尽可能利用雨洪资源
			■ 影响水电站燃煤运输，从而降低发电收益	RCP8.5	长期	中	
急性物理风险	资产端运营端	暴雪及其他极端天气	■ 影响建设项目工期和设施安全	RCP2.6	短期	低	<ul style="list-style-type: none"> ■ 加强安全风险管控，深入开展气候风险专项隐患排查，定期开展自然灾害应急培训、预警和演练
			■ 导致发电量和生产调度受政策影响	RCP8.5	长期	中低	
急性物理风险	资产端运营端	暴雪及其他极端天气	■ 导致火电发电能力超负荷	RCP8.5	长期	中低	

气候变化转型风险与机遇清单

风险或机遇分类	维度	名称	财务影响	影响周期	影响强度	应对策略
政策和法律风险与机遇	运营端	气候政策	■ 国家对企业温室气体排放提出更高要求，提升管理成本	中长期	低	<ul style="list-style-type: none"> ■ 关注气候变化相关政策更新及能源行业市场变化情况，及时调整战略规划，加快清洁火电布局
政策和法律风险与机遇	运营端	碳市场价格上涨及碳配额收紧	<ul style="list-style-type: none"> ■ 增加火电运营成本 ■ 提升碳交易业务收益 	中长期	低	<ul style="list-style-type: none"> ■ 加强绿证绿电开发，推进节能降耗，减少碳排放 ■ 积极参与碳交易市场，加快碳减排项目储备和开发，做好碳市场履约工作，多措并举减少履约成本 ■ 深化战略合作和资本运作，扩大碳交易业务
政策和法律风险与机遇	运营端	信息披露要求趋严	■ 监管强制披露气候相关的财务信息，可能由于缺乏历史数据而导致信息质量不高	短	中	<ul style="list-style-type: none"> ■ 将气候风险纳入 ESG 管理，及时披露相关数据，加强公司 ESG 数字化建设与管理，提升相关数据信息披露质量
市场风险与机遇	资产端运营端	绿色金融带来的融资门槛上升	<ul style="list-style-type: none"> ■ 提高火电企业融资成本 ■ 降低绿色低碳产业融资成本 	中长期	低	<ul style="list-style-type: none"> ■ 加强对可控成本的管理，提升业务持续发展能力 ■ 加强清洁能源布局，提升清洁能源占比 ■ 巩固和拓展虚拟电厂、新型储能、综合智慧能源、低（零）碳园区等新业务
市场风险与机遇	运营端	煤炭、天然气价格上升	■ 优质煤炭和天然气供应紧张，价格高企且波动较大，造成产品成本上升	中长期	中	<ul style="list-style-type: none"> ■ 持续加强市场分析和研判，保持与相关主管部门、上游供应商的沟通协调，及时掌握、积极应对市场变化情况 ■ 加强煤电联动、气电联动等相关政策研究，有针对性地优化生产经营策略 ■ 抓好中长期合同签订及履约，锁定收益，减少风险



风险或机遇分类	维度	名称	财务影响	影响周期	影响强度	应对策略
市场风险与机遇	运营端 产品端	市场化交易电量、电价风险	<ul style="list-style-type: none"> 水电来水、煤价受气候变化及政策影响难以预测，市场化交易电价存在下行风险，影响收益 	中长期	中	<ul style="list-style-type: none"> 加强与能源主管部门、电网公司和各方市场主体的沟通协调 加强市场研判和政策分析，科学制订营销策略 开发电力交易辅助决策软件开发应用 做好优质客户争取和维护，确保电量、电价稳定
技术风险与机遇	运营端 产品端	低碳新能源技术及市场需求变更	<ul style="list-style-type: none"> 新能源应用比例逐渐提高，煤炭使用量下降，经营收入下降 紧跟新技术发展，持续投入技术储备，提高技术成本 向较低排放的产品、技术和过渡带来额外的开支 	中长期	中	<ul style="list-style-type: none"> 推进节能降耗技术的研发创新，加强综合能源项目布局 加大能源行业创新技术研发与战略布局力度
声誉风险与机遇	运营端	利益相关方要求	<ul style="list-style-type: none"> 如果存在对环境和气候变化不良的行为或相对落后的应对措施，可能影响公司声誉，造成投资者和客户流失，进而影响公司业绩 	长期	低	<ul style="list-style-type: none"> 就气候变化应对工作，积极与利益相关方进行沟通和交流，加强信息披露，维护良好的企业形象

影响、风险及机遇管理

更多应对气候变化实践和成效详见本报告“专题二”

将气候风险纳入公司全面风险管理体系，综合评估风险和机遇可能产生的财务影响，提出应对举措。通过优化能源结构、推进清洁技术研发等方式，有效降低气候变化带来的不利影响。积极把握气候行动带来的机遇，大力发展可再生能源，推动绿色技术创新和绿色金融合作，为实现“双碳”目标贡献力量。

环境权益交易

2024年12月，所属宜城发电公司通过湖北环境资源交易中心进行交易：

购买二氧化硫排污权	氮氧化物排污权	成交金额
870.98 吨	1298.66 吨	866.98 万元



所属火电企业完成全国碳市场第三个履约期中2023年度配额清缴工作，实现2023年度**100%**履约。

加强绿证绿电开发，2024年核发绿证**380**万个，交易绿证**195**万个，交易规模再创新高。积极参与湖北省“电-碳-金融”和常规绿电交易**2.17**亿千瓦时。

绿色环保行动

绿色建筑改造

“湖北省超低能耗建筑项目的技术应用推广研究”项目被湖北省住房和城乡建设厅列为 2024 年度“湖北省建设科技计划项目”。

绿色办公

公司总部所处能源大厦购买绿证 6200 个，实现办公外购电全额使用绿电；将能源大厦传统灯具全面升级为 LED 节能灯具，以降低能耗；在能源大厦公共区域引入智能照明系统，并精准设定用电设备的定时开关程序，实现电力的高效利用与精细管控。

绿色公益

为助力湖北对口援藏绿色低碳项目，鄂州发电公司捐赠 10 吨碳排放配额，支援邮储银行西藏分行实现碳中和，充分展现了公司碳中和贡献力。



绿色金融

2024 年共提取近 29 亿元绿色信贷资金，主要投放于水电（含抽蓄）、新能源、火电超超临界机组等清洁领域项目建设。

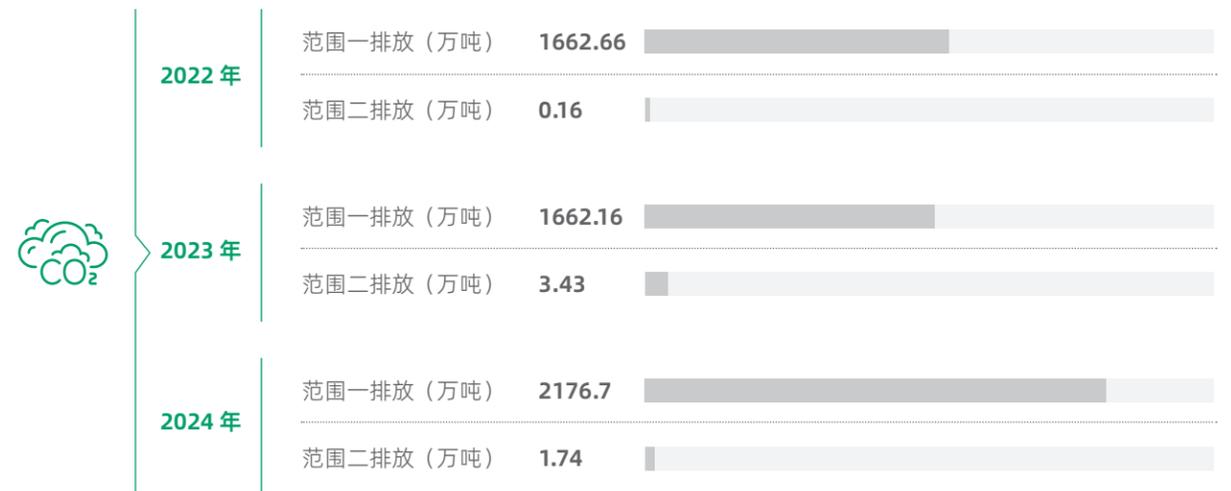
指标与目标

温室气体排放

公司温室气体直接排放主要来自于火力发电设施，所属鄂州电厂、楚星电厂、东湖燃机电厂三家火电厂全部完成 2023 年配额的清缴履约。



火力发电厂二氧化碳排放情况⁴



2025 气候行动目标

2025 年，计划新增新能源装机 **34.54** 万千瓦，持续推进“两新”业务发展，建成汉欧物流园低（零）碳园区示范项目，开工华中激光等 **3** 个低（零）碳园区项目，力争虚拟电厂聚合容量超 **100** 万千瓦，进一步拓展绿证、绿电等涉碳交易、碳足迹管理。

³ 中电联《中国电力行业年度发展报告 2024》：全国单位火电发电量二氧化碳排放约为 821 克 / 千瓦时，单位火电发电量烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放量为 14 毫克 / 千瓦时、77 毫克 / 千瓦时、125 毫克 / 千瓦时。

⁴ 根据生态环境部发布的《企业温室气体核算方法与报告指南发电设施》核算要求，2024 年碳排放核查需在 2025 年 6 月左右完成。

1.3

污染物排放与废弃物处理

废水处理

废水排放达标

100%

鄂州电厂、宜城电厂、楚星电厂生产废水、生活污水

0 外排

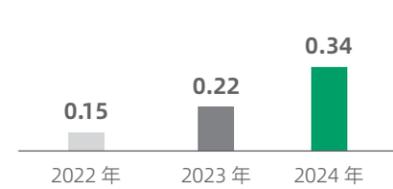
严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，所属鄂州电厂、宜城电厂、楚星电厂3家燃煤电厂按照“雨污分流、清污分流”要求，设置生活污水处理系统、工业废水处理站、含煤废水处理站、脱硫废水处理系统，对各类工业废水、生活污水进行分质处理，确保有效回用。东湖燃机电厂废水达到《污水综合排放标准》（GB8976-1996）三级标准后排入市政管网，经污水处理厂进一步处理，不直接排放至外环境。

东湖燃机电厂废水排放情况⁵

废水排放量（万吨）

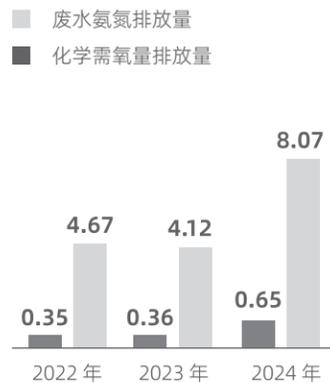


废水排放强度（千克/千瓦时）

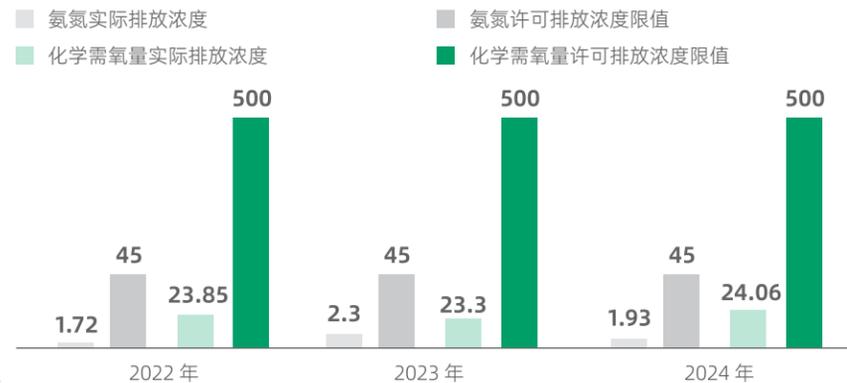


东湖燃机电厂废水
达标排放至污水处理厂

废水污染物排放量（吨）



废水污染物排放浓度（毫克/升）



⁵ 2024年6月暴雨期间，雨水溢流至污水排水管道巴歇尔槽超声明渠流量计前端，导致污水流量计污水量偏大；已加高流量计围栏并加盖雨棚防止雨水溢流。

废气处理

废气管理与减排措施

严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，所属鄂州电厂、宜城电厂、东湖燃机电厂、楚星电厂均安装烟气在线监测装置，2024年鄂州电厂一期1号机组完成低氮燃烧改造，公司所属火电机组烟气污染物排放浓度**全部满足**超低排放限值的要求。

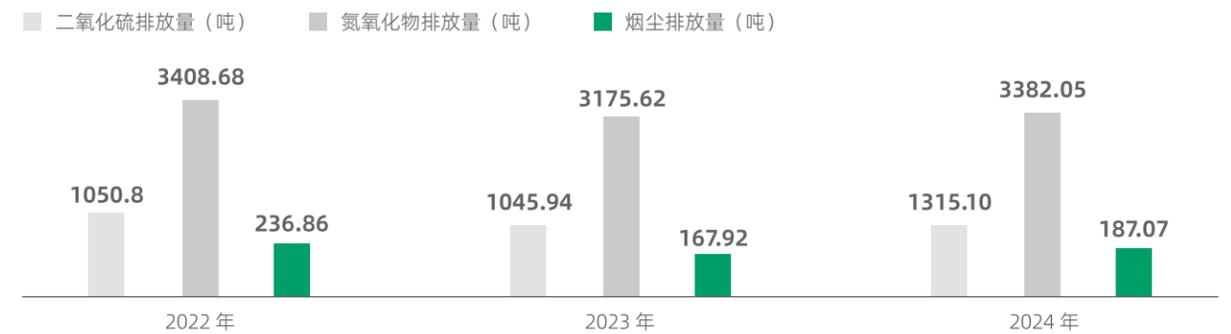
2024年



鄂州电厂、宜城电厂、楚星电厂除尘脱硫设施投运率

100%

废气污染物排放量



废气污染物排放强度



废气污染物排放浓度⁶



固体废物处理

严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，积极推进各类固体废物的资源化利用，所属火电企业坚持“减量化、资源化、无害化”处置原则，落实各类固体废物的分类收集、处置和综合利用措施，符合工业固体废物合规处置要求。

一般固体废物处置情况

按照法律法规要求，对工业废弃物进行分类、收集、储存及转移处置。所属火电厂加强对主要固体废物的综合利用。建立应急贮存设备设施，用于副产品使用淡季的临时堆放、贮存，避免环境污染。

一般工业固体废物产生（万吨）

一般工业固体废物利用率
连续三年

100%



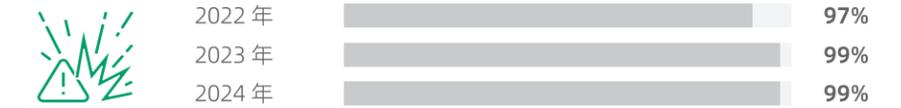
⁶ 鄂州电厂、宜城电厂、楚星电厂执行超低排放标准，烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放浓度分别不超过 10 毫克/立方米、35 毫克/立方米、50 毫克/立方米。东湖燃机电厂执行《火电厂大气污染物排放标准》（GB13223-2011）特别排放限值，烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放浓度分别不超过 5 毫克/立方米、35 毫克/立方米、50 毫克/立方米。

⁷ 火发电量同比增长 33%，导致产生的固体废物相应增加。

危险废物管理与处置

所属生产建设单位均建立完善的危险废物管理制度，加强废物处理全过程的监督管理，做好规范收集和贮存，并委托有资质的第三方合理处置。

危险废物处置率



■ 危险废物产生量 (吨) ■ 危险废物处置量 (吨) ■ 其中：处置往年贮存量 (吨)



其他污染物

所属生产建设单位加大噪声治理力度，噪声排放满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》排放限值。



1.4

生态系统与生物多样性保护

生物多样性保护管理

严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，将生物多样性保护的要求融入项目开发建设、日常生产运营全过程，避免在生态保护红线范围内开展生产经营活动，深入开展生物多样性调查与评估，全面掌握生产建设运营范围内生物多样性的现状与趋势，为制定针对性的保护措施提供科学依据。

生物多样性保护措施

江坪河水电站水生生物保护

为减少水电站生产运行对流域鱼类造成的不利影响，所属淩水公司江坪河水电站于 2021 年建成并投运鱼类增殖站，对淩水流域鱼类资源进行保护和补偿。



罗田平坦原抽水蓄能电站特有珍稀植物迁地保护和繁育

所属平蓄公司编制《湖北罗田平坦原抽水蓄能电站项目建设影响区古树名木保护方案》，开展古树移植保护工作。根据《国家重点保护野生植物名录》《国家珍贵树种名录》《中国珍稀濒危保护植物名录》，对上水库红线范围内的惠兰进行移植并建立保护园。



陕武直流基地一期“光伏开发 + 生态修复”

陕武直流基地一期 210 万千瓦光伏项目位于陕西榆林，毗邻毛乌素沙地，采用“光伏 + 生态”模式，板上进行光伏发电，板下开展生态修复。项目建设过程中，严格落实“控面、不动地表、生态恢复、监管”要求，种植樟子松、沙地柏等植物并完成草方格施工，实现经济效益与生态效益相协同。

查格亚水电站动植物救援计划

所属查格亚水电站实施动植物救援计划，在员工生活区开辟苗圃，将保护植物移栽到人工调节温度、湿度的苗圃中，培养至足够茂盛后再回迁原地或森林；将水库清漂的废物变废为宝，分拣回收后用于苗圃的植物肥料。截至目前，苗圃已安置兰花 160 种、9000 多株及本地树木 26 种。企地携手在瓦努科的大山和杂草丛林地种植树木 190 公顷，持续维护和保护现有的人工树林。每年开展生物多样性监测，发现新物种 7 个，并通过出版物进行介绍推广。在第 5 届秘鲁全国水务代表大会上，查格亚水电站项目公司作为环保先进典型作交流发言，得到主办方和与会者的高度肯定。



1.5

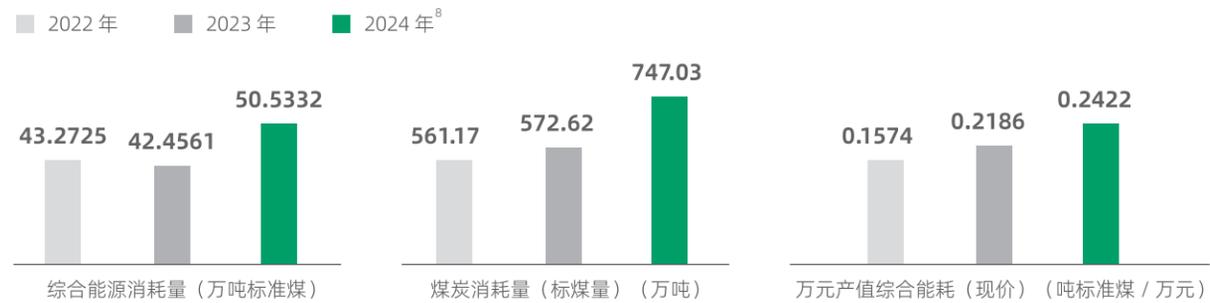
资源利用与循环经济

能源利用

可再生能源项目情况详见本报告“专题二”

严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，出台《节能减排监测与统计管理办法》，规范节能降碳统计台账，将节能降碳完成情况纳入年度绩效考核，将节能降耗要求贯穿电力生产全过程。

积极推动太阳能、风能等可再生能源项目的开发和建设，优化公司业务结构，清洁能源装机占比 **64%**。

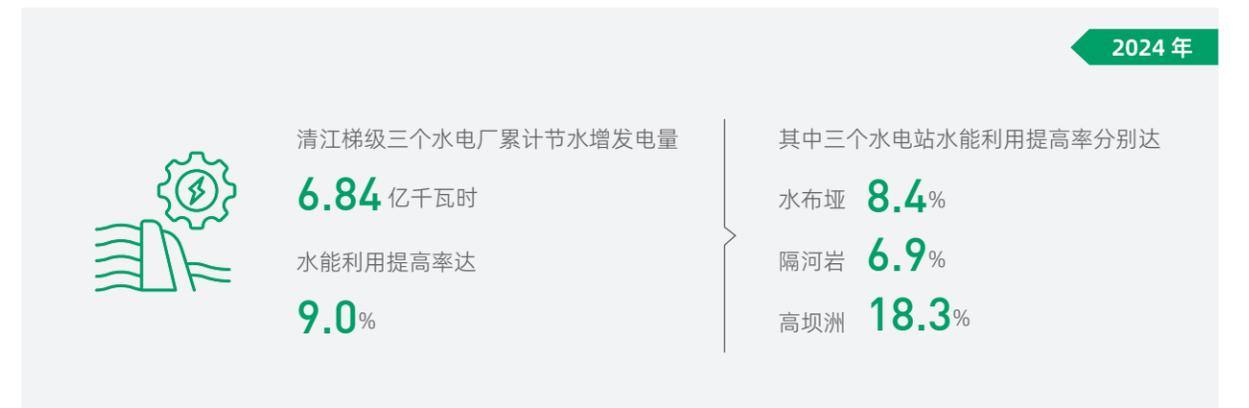


水资源利用

严格遵守《中华人民共和国水法》《取水许可管理办法》等法律法规，在生产建设中充分考虑水资源和水环境承载能力，优化生产流程，加强用水监控，注重循环利用，减少用水损耗，不断提高水资源利用效率。

水库优化调度

推动所属水电生产单位持续优化水库调度策略，根据主要水库 2024 年调度策略和汛期机组运行方式安排，对月末、汛前等关键时段水位进行预先规划，统筹水库水位中短期调度和机组运行方式实时调度，实现发电水头和水库水量的优化利用。



在全国常规水电站运营管理指标对标中，隔河岩水电站 4 号机组、水布垭水电站 4 号机组分获 **4A、3A 优胜机组**，隔河岩水电站 4 台机组荣获**水能利用提高率指标最优机组**。



东湖燃机电厂 2 号机组获得中电联对标 4A 级优胜机组

鄂州电厂锅炉灵活燃料智能燃烧项目获得国家行业协会特等奖

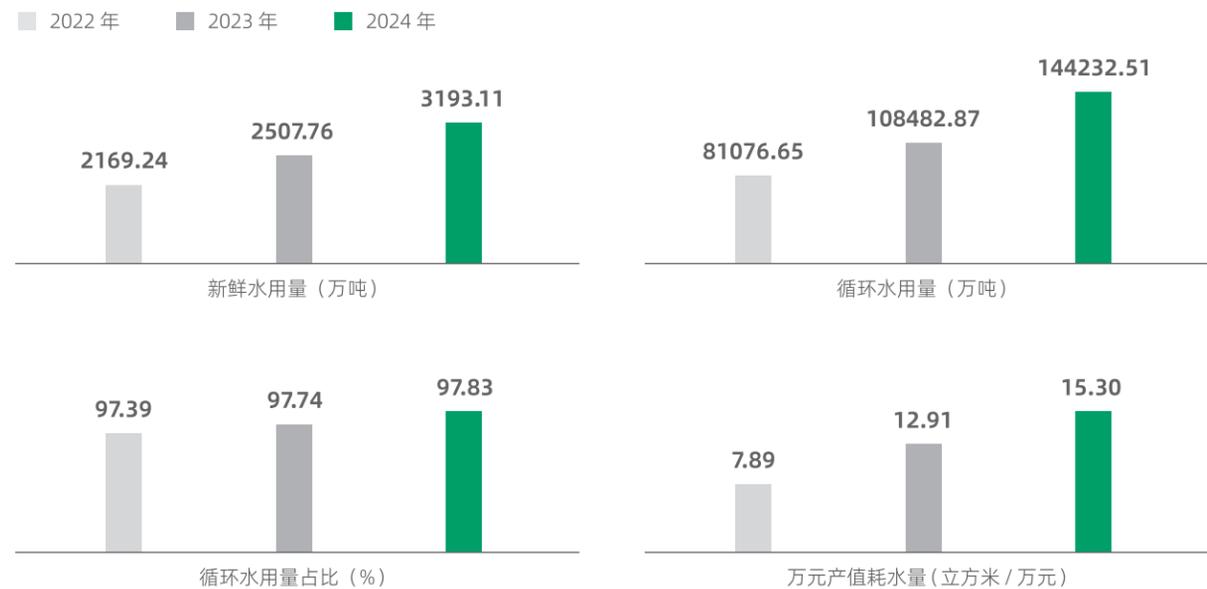


⁸ 火电作为高能耗行业，宜城电厂在 2024 年以完整年运行，导致公司万元产值综合能耗上升。



火电厂用水管理

所属火电厂凝汽器冷却水量占火电厂取水量的 98% 以上。新建机组多采用冷水塔冷却方式，鄂州电厂三期、东湖燃机电厂、宜城电厂、在建江陵电厂均采用冷水塔循环方式对机组进行冷却。



循环经济

积极落实生产责任延伸制度，采用适用于能源行业的循环经济技术模式，加强废弃物循环回收利用，以实现废弃物的资源化、循环利用和减排的目标；增加可再生资源使用比例，减少对自然资源的依赖，降低废弃物对环境的影响。

资源节约与高效利用

- 火电厂尾水发电**

鄂州电厂利用尾水出水口至长江水面平均 20 米的落差，修建水能回收发电站。电站设计装机容量 2×2000 千瓦，2024 年发电量 1244.59 万千瓦时。
- 火电厂副产品综合利用**

所属鄂州电厂、宜城电厂、楚星电厂与第三方公司签订一般性固体废物销售协议，将产生的脱硫石膏、粉煤灰、炉渣全部送往水泥厂、砖厂等进行综合利用。
- 新能源退役设备循环利用**

所属新能源公司计划开展新能源退役设备循环利用，已正式加入中国物资再生协会风光设备循环利用专业委员会。



02 社会

担责而为 促进互惠共享

履责实践

我们始终把为民造福、回馈社会作为核心价值追求，全面履行国资央企的社会责任，通过助力乡村全面振兴、推动社区共融共建、保障员工权益、维护供应链安全等举措，推动形成诚信、开放、合作、共赢的价值链、生态链，让高质量发展成果惠及各方。

践行联合国可持续发展目标（SDGs）



2.1 员工

员工招聘 与就业

招聘政策

严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，认真落实《劳动用工合规指引》《劳动合同管理办法》，依据流程开展人员招聘，为受聘人员提供公平、公正、公开的就业机会。监督人员全程参与，对招聘过程进行严格监督。

员工保护

保障员工平等，明确用工条件要求，不存在使用童工、强迫或强制劳动等情况。不因宗教信仰、种族、国籍、性别、婚姻等因素影响员工的招聘、薪酬和职位晋升。与全体员工签订劳动合同，劳动合同签订率 **100%**。所有员工均通过正式用工渠道实现就业，无灵活就业人员，充分保障员工合法权益。

就业促进

坚持校招与社招相结合，结合重点项目进展，针对紧缺专业人才加大招聘力度；每年安排招聘计划人数的 5% 用于接收退伍复员军人。2024 年，招聘应届毕业生 266 人、社会成熟人才 39 人，接收军转干部 6 人；通过建设江陵电厂、罗田平坦原抽水蓄能、长阳清江抽水蓄能等项目，向社会提供就业岗位。境外子公司以属地化用工为主，当地员工占比超 90%。

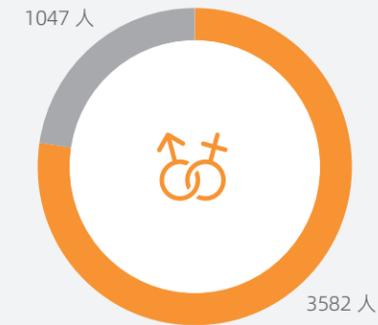


2024 年

境外员工	124 人	劳务派遣员工	204 人
中国境内员工	4505 人	劳务派遣员工比例	4.4%
残障员工	6 人	员工流失率	0.98%
少数民族员工	678 人	员工满意度	100%

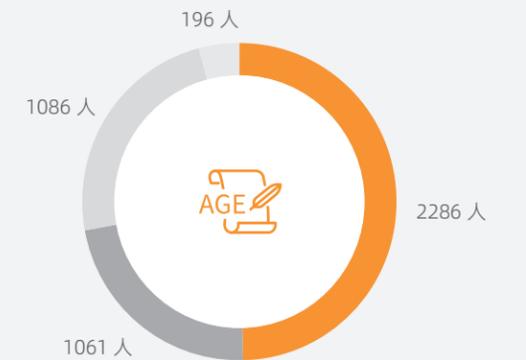
性别构成

■ 男性 ■ 女性



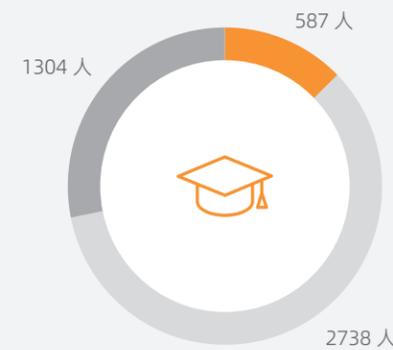
年龄构成

■ 35 岁及以下 ■ 36-45 岁 ■ 46-55 岁 ■ 56 岁及以上



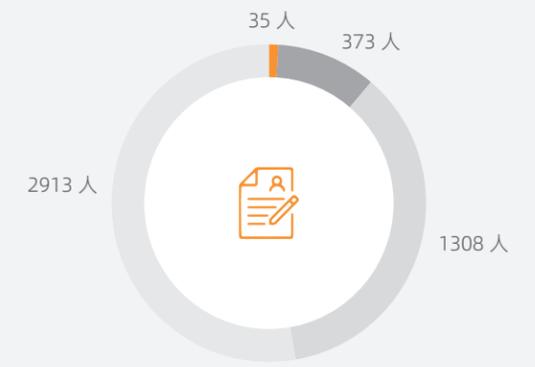
教育程度

■ 硕士学历及以上 ■ 本科学历 ■ 大专学历及以下



职称评定

■ 正高级 ■ 副高级 ■ 中级 ■ 初级及以下



员工薪酬 与福利

薪酬保障与激励

公司及各级子公司按要求完成月度工资和年度绩效奖金发放，工资标准不低于当地法定最低工资，依法保障员工劳动报酬。薪酬分配向重点业务、关键岗位、艰苦一线倾斜，切实发挥薪酬激励的导向作用。对高管、核心管理人员和技术骨干实施上市公司股权激励计划，保障核心团队的稳定性和积极性，共同推动企业价值成长。

工作时间和休假

依照《中华人民共和国劳动法》关于“工作时间和休息休假”的规定，对于因工作需要加班的员工，安排补休或支付加班工资。制定《考勤与休假管理办法》，严格落实带薪年假、婚丧假、探亲假、产假（护理陪产假）、护理双亲假、育儿假等休假规定。

福利保障

为全体员工依法足额缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险和住房公积金，设立企业年金，购买补充医疗保险。



民主管理

- 组织召开职代会。召开公司三届三次职代会，组织并指导各单位规范召开职代会，公司各单位职代会建制率达 **100%**。
- 职工提案办理。按照“审查规范、分转到位、办理有效、答复及时”的原则，高质量推进职工代表大会提案办理工作。2024年，征集职工提案 **23** 份、立案办理 **9** 份，提案办结率和满意率均为 **100%**，提案数量和质量均创历年来最好水平。
- 规范企务公开。各单位运用网络平台、公告栏、各类会议等方式，就改革发展重大事项、评优表先、干部任用、经费使用等信息有序做好企务公开工作，切实保障职工知情权、参与权、表达权和监督权。
- 职工监事换届。开展公司职工监事换届选举工作，推荐 **2** 名职工监事进入公司新一届监事会履职。
- 签订集体合同。公司方与职工方代表采用平等协商方式续签《公司集体合同“1+4”》，并新签订《公司能级工资专项集体合同》。

职业发展与培训

职位体系

遵循“战略驱动、价值导向，规范清晰、科学合理，正向激励、动态调整，尊重历史、面向未来”的管理原则，建立干部职位职级体系。

职业发展

坚持“纵向分级、横向分类、管理规范、流动顺畅”，搭建多维度人才发展通道。持续加大竞争上岗选拔力度，优先选拔任用在重大工作中业绩突出的员工、在艰苦地区踏实肯干的员工。推行竞争上岗预考察工作机制，公司范围内干部竞岗率 **92.86%**。通过技能等级评定、职称评审等机制，为员工提供职业成长空间，提升员工职业幸福感和归属感。

公司范围内干部竞岗率

92.86%

员工培训

精心组织开展职工教育培训

制定《公司 2024-2027 年员工教育培训重点任务》，按照“服务大局、分级分类、德能并重、守正创新”原则，不断提升员工教育培训工作质效。面向全体员工开展培训，提升员工技能和知识储备。精心组织面向中高级管理人员、青年骨干、电力市场交易人才、科技创新人才的专项培训班，选派学员至海康威视、吉利新能源汽车、中广核等企业交流学习。承办发电集控值班员、水工监测工 2 个职业工种技能培训。2024 年全体员工人均培训 **106.2** 学时，其中公司中层及以上管理人员人均培训超 **200** 学时，其他员工人均培训 **101.4** 学时。



积极举办和参与各类技能竞赛

举办公司第九届职工职业技能竞赛暨“师徒练兵会”，涵盖水电运行值班员、火电集控值班员、光伏发电运维值班员、天然气输气工、燃气管网运行工、装船机检修工等 6 项核心工种，参赛职工达 150 余人次，授予“湖北能源技术能手”称号 **18** 人。先后选派 40 余名技术骨干参加全国光伏电站运维员、发电集控值班员、水电运行值班员、维修电工和省级风力发电运维值班员等技能赛事，获奖 **8** 项。

获得荣誉

鄂州发电公司发电部工会获评全国“模范职工小家”	新能源公司枣阳兴隆光伏项目团队获评全国“工人先锋号”
鄂州发电公司发电部运行四值班组获评湖北省“工人先锋号”	汉江能源公司获湖北省“五一劳动奖状”
清江公司高蒙获第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛电工专业“优胜奖”	清江公司长篇报告文学《清江出山》获“湖北省第十二届屈原文艺奖”
清江公司高蒙获湖北省“工匠杯”青年职业技能大赛电工专业铜奖	鄂州发电公司丁志国获湖北省“工匠杯”青年职业技能大赛电工专业银奖
新能源公司周义君获第十五届全国电力行业职业技能竞赛光伏运维值班员个人三等奖	襄阳宜城发电公司艾福鹏、刘堂获第十五届全国电力行业职业技能竞赛发电集控值班员项目团体三等奖
清江公司梁文岳、王元皓获 2024 年全国电力行业水力发电运行值班员技能冠军竞赛团体季军	新能源公司张爱华、赵政德获 2024 年“湖北工匠杯”技能大赛风力发电运维值班员项目团体第五名

员工关爱与帮扶

深入推进“幸福能源”建设，积极推动解决职工切身利益的实际问题，不断满足职工对美好生活的向往。

建设“最美家庭”

开展第二届“最美家庭”评选活动，在公司系统内选树 10 个“最美家庭”。举办“传承最美家风”宣讲活动，宣传先进家庭事迹，弘扬积极向上的家风文化。提供职工子女寒暑假托管服务，帮助员工更好地平衡工作与家庭关系，切实解决员工的后顾之忧。

帮扶困难员工

构建“精准帮扶+普惠服务”工作体系，确保慰问帮扶和困难救助对象全覆盖。投入“送清凉”“送温暖”“爱心消费帮扶”等专项补助资金 210 万元，开展“春促大修、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四季帮扶慰问 3000 余人次、“五必访”慰问 300 余人次、困难救助 26 人（含离退休人员 9 人）。

关爱女性员工

组织开展庆“三八”活动、“巾帼建功”行动、女员工“悦读”和女员工健康讲座等活动 30 余场次。为女员工免费提供“两癌”筛查服务，购买女性安康保险。提高女员工健康卫生费标准，切实保障女员工的合法权益。各基层单位结合实际，设置“爱心母婴室”，在集体合同中新增“育儿假”相关条款，为女员工提供更加全面的关怀和保障。

关注员工心理健康

有针对性开展员工心理疏导工作，举办心理辅导活动 40 余场次，覆盖员工 1800 余人次。落实员工春秋游政策，为员工购置并发放“旅游年卡”1200 余张，帮助员工在工作之余提供舒缓身心的途径。



2.2

安全生产与职业健康

安全生产

治理



安全管理体系

建立严密的安全生产管理组织架构，强化安全生产长效机制，安全生产委员会全面领导公司安全生产工作，质量安全部为公司安全生产管理专职机构。与各单位签订年度安全生产责任书，实现生产和建设单位全覆盖，督导各单位全面落实安全生产主体责任。压实全员安全生产责任，组织全体员工签署安全承诺书。制定覆盖各业务板块、施工阶段、运行周期的安全检查清单，对履责情况进行考核。



安全管理制度

制定《安全生产管理办法》《应急管理制度》《生产安全事故报告与调查处理规定》《安全风险责任金管理办法》《全员安全生产责任制管理办法》《安全风险分级管控和隐患排查治理办法》等 26 项安全生产管理制度。

战略



战略引领，统筹发展和安全

将安全发展理念深度融入公司发展战略，努力实现高质量发展和高水平安全良性互动。



严守红线，强化安全责任

坚持“三管三必须”，压紧压实各领域、各层级安全生产责任，确保安全生产责任全链条贯通。



系统推进，实现本质安全

通过治本攻坚三年行动，持续补短板、强弱项，全面提高人防、技防、工程防、管理防水平。



分类	影响描述	利益相关方	影响范围
正面影响 (+)	<ul style="list-style-type: none"> 通过严格的安全管理，保障能源安全稳定供应，避免因安全事故导致的经济社会损失 	<ul style="list-style-type: none"> 政府部门及监管机构 股东及投资者 员工 客户 供应商及合作伙伴 地方社区 	<ul style="list-style-type: none"> 价值链上游 企业运营 价值链下游
负面影响 (-)	<ul style="list-style-type: none"> 安全生产管理不当导致安全隐患，对员工职业安全与健康造成威胁，对企业生产经营和地方发展造成损失 		



分类	因素	描述	应对策略	影响周期	影响范围
政策风险	安全生产相关政策变化	<ul style="list-style-type: none"> 未及时响应国家或地方关于安全生产最新政策要求，面临处罚 项目审批延迟，影响业务发展 	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注国家安全生产政策变化，及时调整战略规划和更新内部管理制度 加强与政府部门的沟通 	中期 - 长期	运营资产
声誉风险	媒体负面报道	<ul style="list-style-type: none"> 因安全事故引发媒体负面报道导致公司品牌形象受损 	<ul style="list-style-type: none"> 加强信息披露，提升透明度 	短期 - 中期	运营

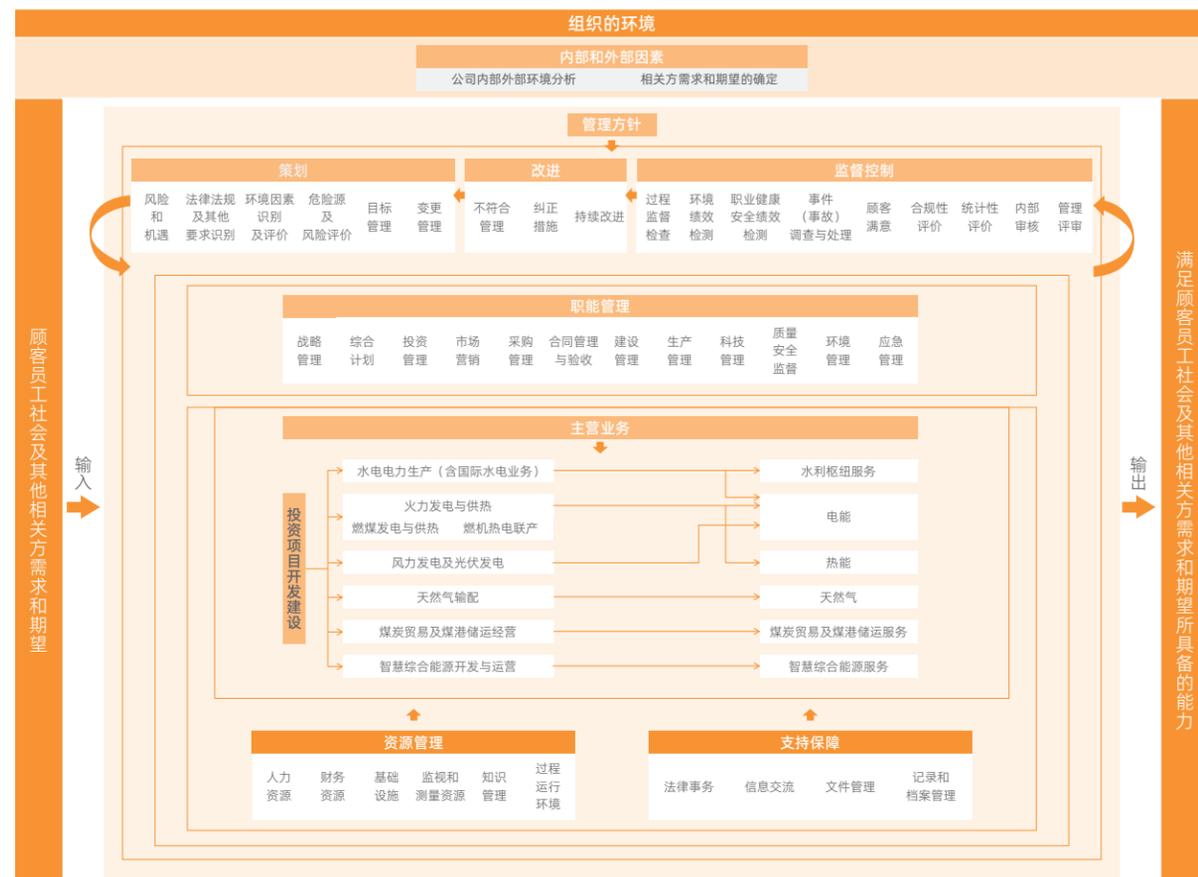


分类	因素	描述	应对策略	影响周期	影响范围
政策机遇	行业标准建设	<ul style="list-style-type: none"> 参与安全生产领域行业标准制定，提升影响力和话语权 	<ul style="list-style-type: none"> 积极加入行业标准制定工作组，参与标准制定 及时总结和分享公司安全管理经验 	中期 - 长期	运营
技术机遇	技术创新	<ul style="list-style-type: none"> 利用数字化技术提升安全管理效率 	<ul style="list-style-type: none"> 加强技术创新，与数字化技术领先企业合作 建立智能化安全监控平台 	中期 - 长期	运营

影响、风险和机遇管理

依据《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》及配套指引规定，按照内部业务管理和风险管理相关要求，对产品与服务开展全过程监督管理工作。

管理过程



管理措施

应急管理

完成《突发事件综合应急预案》《气象灾害专项应急预案》等 15 项应急预案的修订和备案。指导协调各单位开展应急演练，聚焦实战演练，创新开展现场直播和学习观摩，累计开展演练 930 次，累计参加 10000 余人次，其中与县级以上政府有关部门开展联合演练 14 次。

安全监控

建立基建项目视频监控系统巡屏工作机制，在公司总值班室设置视频监控室，接入各基建项目单位视频监控信息，开展抽查式巡屏。

风险管控

建立安全风险分级管控清单，实施分层分级分类分专业管理，形成重点管控安全风险清单和管控措施清单，将重点风险管控意识落到基层班组、一线人员。

检查整改

编制《2024 年度质量安全监督检查工作计划》，对照各板块安全检查标准清单，开展各类质量安全检查，及时督促整改。

检查发现问题
按期整改率
100%

教育培训

组织开展习近平总书记关于安全生产的重要论述、安全生产法律法规、标准规范及制度、应急知识和技能等教育培训，创新培训手段和方式，提高员工参与度，实现安全教育培训全覆盖。组织各职能部门、各二级单位参与国家应急管理部第五届应急管理普法知识竞赛线上答题，累计答题量超 24 万题次，荣获第五届应急管理普法知识竞赛优秀组织单位。

相关方管理

完善生产外委、建设施工方安全管理体系。严格落实施工建设全过程的资质审查及队伍、人员和设备准入。加强项目网格化管理，构建“职能部门 + 项目部 + 参建各方”的管理构架。

指标与目标



2024 年目标及完成情况

☑ 不发生一般及以上生产安全责任事故（含交通安全事故）、网络安全事件

2024 年安全生产投入



生产运行单位安全生产投入

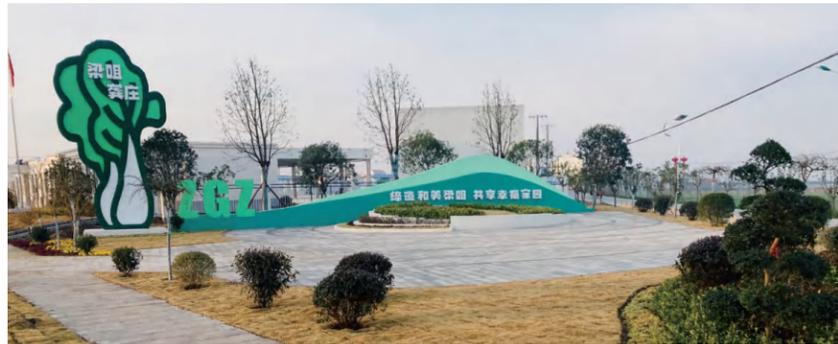
13002 万元

工程建设项目安全生产投入

8145 万元

助力特色优势产业发展

着力发挥产业振兴在乡村全面振兴中的带动作用，通过援建加工包装车间、支持组建专业合作社等多种方式，因地制宜培育壮大地方优势产业，持续增强帮扶工作“造血”功能。帮助襄州区梁咀村打通蔬菜种植、分拣、储存、运输全流程，提升当地农业生产收益。拓展来凤县“凤头姜”销售链，助力擦亮“生姜小镇”特色名片。助推房县五台乡打造中药材种植基地，帮助农户实现就近就业。



着力补齐人居环境短板

顺应人民群众对美好生活的新期待，紧盯急难愁盼民生问题，在交通、水利、人居环境整治等方面持续加大投入。以长阳清江抽蓄项目开工建设为契机，将原定的下库隧道方案优化为清江市政特大桥方案，将有效拓展县域交通骨架，为群众出行提供便利。捐赠资金，建设南漳县主山寨村配套便民服务中心，改善罗田县饮水系统，提升当地农民群众生活品质。以罗田平坦原抽水蓄能项目建设为契机，以发挥特色、激发活力、发展库区旅游产业为着力点，整治沿线整体环境、丰富文体休闲等功能设施、保护传统院落及古建筑。



深化拓展消费帮扶工作

利用公司小微、宣传展板等多种平台媒介，帮助宣传推广阳新县屯鸟汤、鱼丸，长阳县高山蔬菜、茶叶等特色产品，广泛发动公司及所属单位职工采购帮扶地区优质产品。

开展公益志愿活动

持续推进志愿者服务工作，围绕“青心守护”“青情关爱”“青力青为”“青暖社区”四个方面开展志愿服务行动，通过组织“青献志愿 绿美长江”“厂区环境共维护”“能源知识进校园”“志愿公益集市”等活动，不断提升企业的社会美誉度。公司青年志愿服务队被命名为湖北省“本禹志愿服务队”。

2024 年



组织动员 **600** 余名青年员工开展各类志愿服务活动 **30** 余次
 累计服务时长 **2240** 小时
 惠及企业周边住户、留守儿童、社区老年人和残障人士 **1300** 余人

案例

2024 年 12 月 20 日，公司举办隔河岩水利工程工业文化遗产首次开放日活动，以“博士姐姐带我看大坝”为主题，组织长阳土家族自治县津洋口小学的 48 名学生参观电厂厂房、中控室、大坝进水口和升船机，“零距离”展示水电生产全过程，并通过知识问答、主题打卡等多种互动方式，让学生们沉浸式体验家门口独特的工业文化。参加研学的学生们也用童真的画笔描绘出心中的隔河岩电站。




维护良好社区关系

加强社区关系管理

优先开展本地化采购和招聘，致力与社区建立长期、稳定、和谐的伙伴关系，通过定期调研、社区走访和利益相关方沟通，深入了解社区发展需求，精准投入资源，助力基础设施改善、民生保障提升和公共服务优化。

科学开展项目选址

按照《建设项目用地预审管理办法》规定，从环境、社会、经济等多个维度，全面识别项目选址可能面临的风险，确保符合国土空间规划、生态环境分区管控等要求，避免因项目建设对当地社区造成影响。严格遵守《中华人民共和国土地管理法》及相关规定，依法办理建设用地审批手续，公司在建项目均取得用地预审与选址意见书等批复。

履行海外 社会责任

服务秘鲁 APEC 峰会举办

积极响应“一带一路”倡议，扎实做好 2024 年 APEC 秘鲁峰会的能源保供工作。作为秘鲁装机容量第三大水电站和秘鲁国家电网主要电源点，查格亚水电站在峰会举办期间日均发电量 **676.7** 万千瓦时，累计发电量 **3383.5** 万千瓦时，为会议成功举办提供了有力保障。

推进海外员工本地化

所属瓦亚加公司落实属地化管理原则，截至 2024 年底，海外员工本地化率 **91.1%**。

加强海外社区建设

在查格亚水电站成立社区居民咨询与投诉中心，建立企业与社区沟通联络机制。增进社区居民福祉，优先招聘社区居民参与修建排水沟、清理公路边沟和水库漂浮物等工作，全年面向社区提供就业岗位 53 个。完善当地基础设施，疏通被泥石流掩埋的乡村小路，解决 50 户居民出行难题；帮助安装用水管道，改善社区居民生活条件。

积极促进文化融合

通过开展“美好中国年”年俗活动、开办汉语兴趣班、举办“探寻中华文明之美”中秘文化交流讲座等丰富多彩的跨文化交流活动，着力打造“中华文化形象使者”“中秘舞蹈快闪”等小而美的文化品牌，为当地员工提供更多了解中国的机会，促进中秘文化交流、情感交融。



2.4 供应商与客户

供应链安全 与管理

严格遵守《中华人民共和国招标投标法》及其实施条例等国家法律，《关于严格执行招标投标法规制度进一步规范招标投标主体行为的若干意见》等国家部委文件，扩大采购竞争性，营造公平、公正、诚信的合作履约氛围。

管理体系

招标管理委员会统一负责公司采购与供应链工作，委员会下设专委会和国际业务专委会。采购活动涉及采购人、代理机构、评标委员会和决策机构，各方均严格遵循相关制度，实现执行、审批、决策、监督岗位分离，确保管理规范透明。

供应商数量及分布



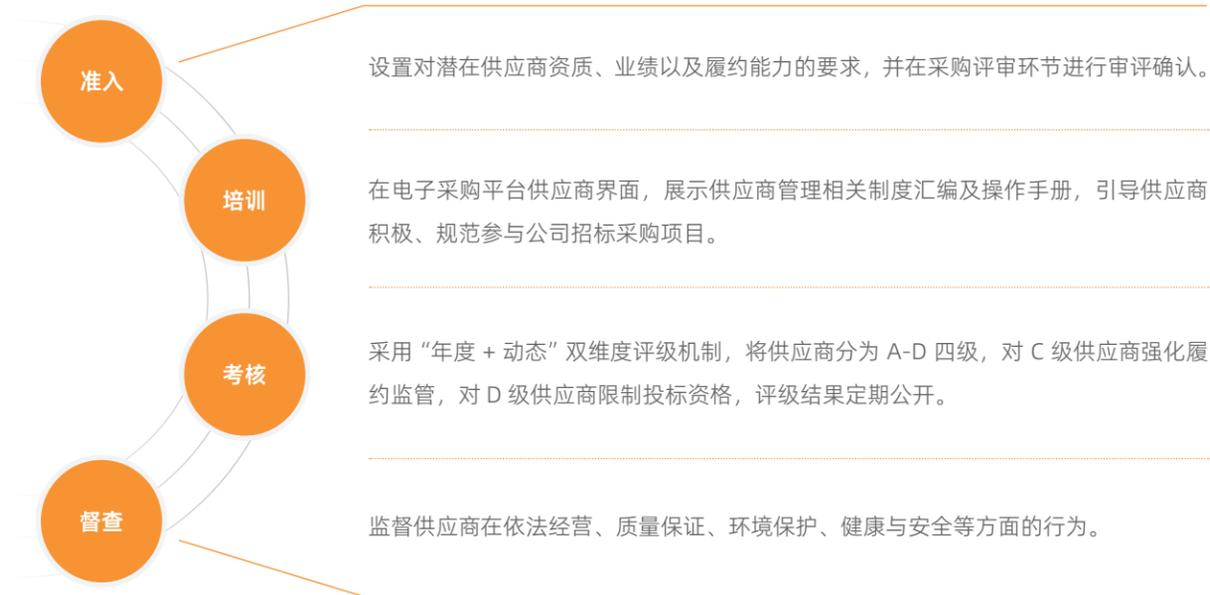
2024 年，与公司合作的供应商共 **3567** 个

供应商分布区域、数量及占比

湖北 (1763, 49.42%)	北京 (230, 6.45%)	江苏 (189, 5.30%)	四川 (152, 4.26%)
河南 (143, 4.01%)	山东 (130, 3.64%)	广东 (129, 3.62%)	上海 (102, 2.86%)
新疆 (92, 2.58%)	陕西 (90, 2.52%)	湖南 (77, 2.16%)	浙江 (73, 2.05%)
河北 (68, 1.91%)	辽宁 (56, 1.57%)	安徽 (41, 1.15%)	天津 (37, 1.04%)
江西 (28, 0.78%)	山西 (26, 0.72%)	吉林 (25, 0.7%)	重庆 (21, 0.58%)
黑龙江 (21, 0.58%)	云南 (15, 0.42%)	福建 (13, 0.36%)	内蒙古 (11, 0.31%)
甘肃 (9, 0.25%)	宁夏 (8, 0.22%)	贵州 (7, 0.20%)	广西 (6, 0.17%)
海南 (3, 0.08%)	青海 (1, 0.03%)	香港 (1, 0.03%)	

供应商选择与管理

制定《招标及采购管理办法》及《业主评委管理办法》《招标管理委员会议事规则》《招标及采购监督管理办法》等配套制度，形成“准入 - 培训 - 考核 - 督查”全链条的供应商选择与管理。



供应链协作与赋能



战略协作增效：与战略供应商开展多领域、多形式的合作，包括但不限于建立协同储备体系、开展技术攻关、打造自主可控智慧供应链等，实现资源共享、优势互补，共同推进供应链优化升级。

板块协同发展：依托信息化管理系统，协调现有业务体系，发挥板块协同效应，通过供应链物资管理创新，实现核心业务、延伸业务和新兴业务的物资供应衔接，促进业务板块相互带动、相互支撑。

数字化融合升级：利用数字化平台促进业务系统与生产、管理流程融合，推动供应链管理数字化转型，提高工作效率。

绿色供应链建设：积极构建绿色供应链管理体系，将绿色低碳环保理念和技术融入供应链的规划设计、采购、制造、物流、仓储、生产及报废处置等全过程。以节约资源、保护环境和人类健康为导向，加大对绿色低碳优质产品和服务的采购力度，引导和激励供应商绿色转型升级。比如，工程建设中采购绿色节能材料、采用环保节能工艺和措施、稳步推进建设工程新能源运输车辆应用等。

供应链安全与稳定

风险防控

严格执行招采、合同管理制度，将供应链纳入内控与风险管理体系，定期开展内控与风险评价，接受外部评估与抽查。编制风险管控清单，及时调整流程或采取措施，严控重大风险。

安全保障

建立分级物资储备基地，应用统一的供应链管理系统，合理安排采购与储备计划。在采购阶段推荐备选供应商，寻找战略供应商，加强合作，保障供应。对关键物资实行分类分级管理，结合设备健康状态，定期分析安全库存和储备定额，适当增加重要物资的安全库存。加强子公司核心同类物资的联储联备。对供应商进行资质审核和信用评价，定期公布等级信息，促进诚信履约。**未发生**供应商安全负面事件。

效率提升

制定物资分级储备清单，积极利用电商化采购模式，科学合理开展物资采购储备工作，促进单位产能物资消耗额、单位产能库存占用额、单位装机库存金额、库存资金周转次数等指标持续优化。

供应链劳工权益保护

工程项目招标文件中，要求投标供应商递交工人 / 农民工工资保证金的承诺函。在签订合同前，中标供应商须向公司提交农民工工资支付担保，确保农民工工资能够按期、足额支付。在工程项目合同通用条款中，要求承包商采取有效的防止粉尘、保障高温高寒高空作业安全等劳动保护措施，保障劳工职业安全。

2024 年

发生供应链重大风险事件 0 件	单位装机库存金额 10.66 元 / 千瓦	库存资金周转 0.84 次，管理成本有效降低
---------------------------	---------------------------------	----------------------------------

平等对待 中小企业

严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》，报告期末公司应付账款（含应付票据）余额 37.29 亿元，占总资产的比重 3.79%。公司或控股子公司通过国家企业信用信息公示系统，向社会公示无逾期尚未支付的中小企业款项。

产品和服务 管理

生产规范

公司电力生产单位合计编制技术标准

5844 项

持续优化发电设备检修管理流程，强化重要设备运行参数指标分析，加大设备巡回检查力度，及早发现并消除隐患缺陷，统筹考虑老旧设备更新改造计划，修订完善防非停防非降技术及管理措施。结合可靠性管理创新课题，加强电力可靠性数据的分析和应用，将可靠性指标作为评价机组检修及技术改造的重要依据，为机组检修周期及项目的安排、重要技术改造项目的立项等提供可靠性数据支撑。截至 2024 年 12 月，公司电力生产单位合计编制技术标准 5844 项，其中检修及运行规程 3377 项、作业指导书 2467 项，增量及存量技术标准均按公司技术标准体系建设要求进行新编及修编，基本建立公司技术标准管理体系。

质量管理

管理体系

严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《建设工程质量管理条例》等法律法规，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求，建立质量责任制，明确通用质量目标和业务质量目标。

公司党委书记和总经理为公司质量管理第一责任人，对公司的质量管理工作全面负责。公司分管质量工作的副总经理协助质量管理第一责任人落实质量法律法规、标准规范和管理规定，统筹协调和归口管理质量工作，对质量工作负归口管理领导责任。公司各部门根据职责参与质量管理，承担相应管理责任。公司各单位是本单位质量工作责任主体。

制度建设

制定《质量管理制度（试行）》《不良质量事件（事故）报告及调查处理规定》《质量监督管理办法（试行）》《质量奖惩管理办法》等制度，涵盖从产品生产到服务提供的各个环节。

管理措施

定期召开质量安全监管月度例会、安全生产委员会会议，宣贯落实上级精神，通报重点质量安全工作完成情况，部署后续工作，确保质量管理工作的持续推进。

扎实推进安全生产治本攻坚三年行动和安全生产反“三违”等专项工作，以责任到位推动各项质量管理措施到位。

通过落实质量安全信息报送、双重预防、质量安全监督检查、质量安全考核与奖惩等机制，对投资项目开发建设、水电电力生产、燃煤发电、燃机热电联产、风力发电及光伏发电、天然气输配、煤炭贸易与煤港储运、智慧综合能源开发与运营等业务活动进行质量安全监督。

质量管理目标及完成情况

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 杜绝重大、特大质量事故 | <input checked="" type="checkbox"/> 顾客满意度 90% 以上，投诉处理及时率 100% |
| <input checked="" type="checkbox"/> 不发生 3 级及以上不良质量事件 | <input checked="" type="checkbox"/> 电量交易计划达成率 100% |
| <input checked="" type="checkbox"/> 不发生较大及以上工程质量事故 | <input checked="" type="checkbox"/> 检修技改项目完成率≥ 95% |
| <input checked="" type="checkbox"/> 不因质量隐患引发安全事故 | <input checked="" type="checkbox"/> 设备等效可用系数≥ 92% |
| 工程项目单位工程一次验收合格率 100%，
<input checked="" type="checkbox"/> 分部分项工程一次验收合格率 98%；
检验批一次验收合格率 90% | <input checked="" type="checkbox"/> 清江公司弃水损失电量≤ 1000 万千瓦时 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 天然气管线现场焊接一次合格率 95% 以上
(合格率按口数计算) | <input checked="" type="checkbox"/> 风电机组可利用率≥ 98% |



2024 年



发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故

0 件

◀ ISO9001 质量管理体系认证证书



客户权益保障

制定《市场营销客户管理办法》，规范市场营销客户管理标准和职责，加强上下游的客户管理和维护，提升服务质量，提高品牌价值。完善沟通渠道，通过实地走访、线上回访、电话回访等方式，及时掌握客户用电情况，做好电量预测工作。及时宣贯国家电力行业政策，畅通投诉渠道，解答客户疑惑，处理客户诉求。**未发生**客户投诉事件。

案例

2024 年，所属售电公司以“固定服务费率”模式签约电力客户 154 家，增长 11%，客户满意度 100%；获评湖北电力市场主体运营评价 AAA 等级，位列发电集团背景售电公司第一名，是全省唯一连续 7 次获评 AAA 级的企业。

数据安全与客户隐私保护

数据安全与安全管理

制定《数据安全管理办法（试行）》，持续完善数据安全管理体系。落实数据分类分级管理要求，制定数据分类分级目录。开展信息系统数据安全、保密安全、个人信息安全宣传教育，提升全员数据安全意识。组织数据安全督促检查，开展数据安全风险评估，形成《数据安全评估报告》，并进行问题整改。**未发生**数据安全事件。

客户隐私保护

坚持“统一协调、分级管理、信息资源共享”的原则，严格按照《市场营销客户管理办法》和与客户签订的合同，切实保护客户隐私。客户信息采集工作始终通过合法、合规、合理、可靠的途径进行，客户信息的查询和使用严格遵守相关规定。**未发生**泄露客户信息事件。

礼赞祖国庆华诞 廿载砥砺前行启新程

湖北能源庆祝新中国成立75周年暨
喜迎公司成立20周年职工文艺汇演

2024年9月·武汉

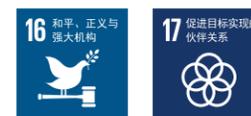


03 治理 变革而进 追求价值创造

履责实践

我们秉持“诚信合规、创造价值”的理念，认真落实国企改革深化提升行动，着力构建具有卓越效能的中国特色现代企业制度，以现代化公司治理为引擎，驱动高水平价值创造，不断增强核心功能、提升核心竞争力，引领公司实现高质量发展。

践行联合国可持续发展目标 (SDGs)



3.1 党建引领

深入贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想，把坚持和加强党的全面领导融入企业改革发展的全过程，以高质量党建引领保障高质量发展，凝聚广大职工共建一流区域综合能源集团的蓬勃力量。

2024 年

公司共有 **131** 个党组织
包括 **10** 个党委、**6** 个党总支、**115** 个党支部
其中直属的二级单位党组织共 **18** 家，包括党委 **10** 家、党总支 **3** 家、党支部 **5** 家

共有中共党员 **1685** 名
其中 2024 年新发展党员 **50** 名



党的领导融入 公司治理

坚持“两个一以贯之”，持续推动党的领导融入公司治理，通过修订公司章程、党议事规则、“三重一大”决策制度实施办法等制度，制定党委决定事项清单和前置研究讨论重大经营管理事项清单，落实党委在公司法人治理结构中的法定地位，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的重要作用。

巩固拓展主题 教育成果

制定巩固拓展主题教育成果工作清单和学习贯彻党的二十届三中全会精神落实措施清单，分层级、全覆盖完成专题轮训。深化“第一议题”制度落实，聚焦学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，推动落实督办事项 96 个。提升党委理论学习中心组学习质量和成果转化，1 项课题获评中央企业党建政研会优秀课题研究成果三等奖。



深入开展党纪 学习教育

突出“关键少数”，坚持以上率下原原本本学习《中国共产党纪律处分条例》，高标准高质量完成个人自学、集中研讨、廉洁谈话。抓好“绝大多数”，分层分类召开警示教育会 15 场次，各级党组织书记讲授纪律党课 127 场次，营造学纪知纪明纪守纪的浓厚氛围，切实增强广大党员干部遵规守纪意识。

推动基层党建 提质增效

开展基层党支部“堡垒对标”行动，扎实推进党组织设置及换届选举等 6 个专项排查工作。深化党员示范岗、责任区、先锋队创建，在 4 家单位先行先试，创建党员示范岗 100 个、党员责任区 14 个，并逐步在公司系统内推广。统筹抓好统一战线工作，扎实开展“凝心聚力促发展 团结奋进谱新篇”主题活动，引导统战对象建言献策、履行职责、发挥作用。

以严的基调 正风肃纪反腐

一体推进“三不腐”，纵深推进反腐败斗争，持续营造良好的政治生态。准确把握监督重点，持续深化政治巡察，加强巡察整改评估和成果运用，促进巡察工作提质增效。连续四年选取查处的典型案例，汇编《以案释纪 警钟长鸣》教育读本，用身边事教育身边人。建立系统集成、协同有效的“大监督”工作体系，创新开展重点工程建设项目述责述廉工作，试行“廉洁工程监督小组”机制。

加强思想文化 宣传工作

弘扬“为我中华、志建三峡”的三峡精神，积极打造具有湖北能源特点的企业文化。强化舆论引导赋能，聚焦公司在能源保供、绿色转型、经营效益、社会责任和党的建设方面取得的新成效，在主流和行业媒体发布报道 110 余篇次，唱响主旋律，凝聚正能量，为公司发展营造良好外部环境和舆论氛围。



3.2 国企改革

深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，扎实推进国企改革深化提升行动，统筹落实功能使命类和体制机制类改革任务，改革任务总体完成率超过国资委 70% 的阶段目标，在国务院国资委公布的“双百企业”考核结果中，公司获评“**标杆**”等级。

改革工作“六大机制”

组织领导

成立公司全面深化改革领导小组，设立领导小组办公室，主要负责人认真履行第一责任人职责

督查调研

将改革完成情况、重点改革任务纳入公司巡察、干部综合考核调研范围

穿透基层

政策宣贯、专项指导直达基层，贯彻落实国务院国资委改革基层企业联系点制度，鄂州发电公司被确立为改革基层联系点企业

跟踪督办

按季度跟踪改革进展、按年度进行阶段性总结

考核评价

将改革重点任务相关指标纳入绩效考核指标体系

宣传推广

根据国务院国资委改革经验选题范围，挖掘改革典型经验 40 余篇



3.3 公司治理

持续完善公司治理体系，构建权责清晰、制衡有效、透明合规的现代化治理架构，重视合规经营，有效管控风险，强化内部沟通与外部协作，营造公平、透明商业环境，以卓越治理为企业长期价值创造提供不竭动力。

组织构成及职能

股东大会

股东大会是公司最高权力机构。严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》的要求组织召开股东大会，充分保障股东依法享有的各项权利，平等对待所有股东。股东大会均采用现场和网络投票相结合的方式举行，全部股东均可参与投票表决，充分维护股东对相关决策的知情权和表决权。



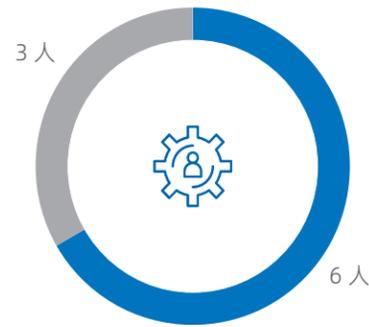
董事会

严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规和《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》等监管要求，在维护股东及公司利益的前提下高质量开展工作。持续加强制度体系建设，制定《独立董事制度》《独立董事专门会议工作制度》，修订《董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理办法》《内幕信息知情人登记制度》。

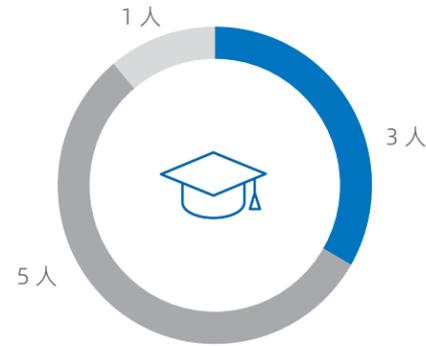
■ 董事会多元化

董事会充分考虑成员的行业经验、专业背景、年龄、性别、学历等多方面因素，致力于通过多元化的成员构成，提升治理水平与决策效能。董事候选人由公司提名与薪酬委员会审查通过后提交董事会审议，董事会审议通过后提交股东大会选举产生。2024 年 7 月 18 日，公司完成董事会换届选举，第十届董事会成员 9 名，具有能源行业、经营管理、法律、财务等专业经验。

■ 股东推荐董事 ■ 独立董事



■ 博士 ■ 硕士 ■ 学士



■ 董事会履职

董事会

发挥定战略、作决策、防风险作用，对股东大会负责，落实股东大会决策事项，管理公司治理、生产经营、财务管理、投资发展、内控合规、高管任命等重点事项。2024 年，召开董事会会议 9 次，审议议案 70 项，议案通过率 100%。

专门委员会

按照精干高效的原则，将原有四个董事会专门委员会优化为三个，原提名委员会和薪酬与考核委员会合并为提名与薪酬委员会。各专门委员会以外部董事占多数为原则，结合董事的专业经验、能力结构确定成员构成，充分发挥外部董事专业优势，为董事会决策提供有力支撑，促进科学理性高效的董事会建设。

战略委员会

主要负责对公司中长期发展战略、重大投资决策和 ESG 事项进行研究并提出建议。2024 年，召开第九届董事会战略委员会 3 次，审议议案 3 项，议案通过率 100%；召开第十届董事会战略委员会 2 次，审议议案 11 项，议案通过率 100%。

审计与风险管理委员会

主要负责公司内、外部审计的沟通，推进法治与合规管理工作，以及内部控制及风险管理制度执行情况及效果的监督和核查工作。2024 年，召开第九届董事会审计与风险管理委员会 3 次，审议议案 17 项，议案通过率 100%；召开第十届董事会审计与风险管理委员会 5 次，审议议案 17 项，议案通过率 100%。

提名与薪酬委员会

主要负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行研究并提出建议。2024 年，召开第九届董事会薪酬与考核委员会 2 次，审议议案 3 项，议案通过率 100%；召开第九届董事会提名委员会 1 次，审议议案 2 项，议案通过率 100%；召开第十届董事会提名与薪酬委员会 2 次，审议议案 6 项，议案通过率 100%。

■ 董事会独立性

完善独立董事相关工作制度，充分发挥独立董事的重要作用。2024 年，召开独立董事专题会议 5 次，审议通过《关于公司参股企业三峡财务有限责任公司以未分配利润转增注册资本暨关联交易的议案》《关于协议转让长江证券股份有限公司的议案》等 21 项议案。

监事会

监事会以实事求是、诚信勤勉、依法办事的原则，向股东大会负责并报告工作，对公司财务会计工作和董事及高级管理人员履责的行为进行独立监督和检查。非职工监事候选人经监事会审议通过后提交公司股东大会选举产生，职工代表监事由公司职工通过职工代表大会选举产生。2024 年 7 月 18 日，公司完成监事会换届工作。新一届监事会由 5 名监事组成，其中职工监事 2 名、外部监事 3 名。

2024 年



管理层

管理层成员具备多元化的专业背景、教育经历和行业经验。管理层人员任命遵循全面、严谨的评估流程，由董事会聘任并对董事会负责，其中总经理和董事会秘书由公司董事长提名，聘任或者解聘副总经理、总法律顾问、总会计师由总经理提名。

薪酬计划

独立董事津贴方案经董事会审议通过后，提交股东大会批准实施。高级管理人员薪酬方案依据《高级管理人员薪酬管理办法（试行）》实施，兑现方案经董事会审议通过后执行。职工监事薪酬根据其所在公司的实际职务（岗位）确定并领取。其他外部非独立董事及外部监事不在公司领取薪酬。

薪酬透明度

提名与薪酬委员会审核公司董事、高管薪酬获取情况，在公司年报中披露，股东和其他利益相关方能够清晰了解董事会成员的薪酬情况。

任期制和契约化管理

对公司总经理、副总经理（总会计师、董事会秘书、总法律顾问）等高级管理人员岗位开展任期制和契约化管理。以固定任期和契约关系为基础，由董事会根据合同或协议约定开展年度和任期考核，并根据考核结果兑现薪酬和实施聘任（或解聘）。

制定《高级管理人员任期制和契约化经营业绩考核管理办法》，对开展任期制和契约化管理的高级管理人员经营业绩指标进行刚性考核。经营业绩考核指标由经营效益类指标、重点专项工作、岗位关键业绩指标及约束性指标构成，主要包括安全、环保、违规及依法治企等方面。

制定《高级管理人员薪酬管理办法（试行）》，对高级管理人员依照考核评价结果刚性兑现薪酬。高级管理人员薪酬由年度薪酬、任期激励组成，年度薪酬由基本年薪和绩效年薪构成，其中绩效年薪不低于 **60%**。

合规经营

合规管理制度

全面修编《法律纠纷案件管理办法》《法治建设考核细则》《境外经营反商业贿赂合规管理细则（试行）》《合规手册》，制定加强外资咨询机构、商业伙伴合规管理的规范性文件，指导所属单位编制新能源开发合规指引、劳动用工合规指引等文件。目前，已构建起以《合规管理办法》为统领、以《合规手册》《合规管理“三张清单”》为支撑、以专项合规制度指南为重点的“1+2+N”合规管理制度体系。

合规管理体系



落实法治建设第一责任人机制，建立单位主要负责人领导、总法律顾问（首席合规官）牵头、企管与法务部归口管理、相关部门协同联动的合规管理组织体系。



成立合规委员会，统筹开展依法合规经营重点工作，组织研究讨论法治建设、合规管理、风险内控等重大事项。



完善首席合规官制度，公司及所属子公司共设立 **28** 名首席合规官，公司首席合规官出席党委会、董事会、总经理办公会等重要决策会议，对重大决策事项进行合法合规审查。

合规管理“三道防线”



第一道防线

各部门配备合规专员，对本业务领域经营管理事项进行合法合规审查。



第二道防线

企管与法务部对规章制度、经济合同、重要决策开展合法合规审查。



第三道防线

纪检、审计部门对违规行为进行调查并开展责任追究。

合规管理运行机制

事前预防机制

建立合规风险识别评估和预警机制，定期组织开展全级次、全领域、全方位的经营业务合规风险排查工作，形成问题整改清单，印发合规风险提示函，提出针对性整改措施。将合法合规审查作为必经程序嵌入经营管理流程，管理制度、经济合同、重要决策事项合法合规审查率 **100%**。2024 年，重点督促指导二级企业落实内部法律审核把关和总法律顾问前置审核制度。

事中控制机制

建立合规风险事件管理机制，对合规风险事件开展应对处置、管控监督以及季度、年度报告。建立违规问题整改机制，针对合规专项排查工作发现的问题，通过健全规章制度、规范业务流程等方式，堵塞管理漏洞，提升依法合规经营管理水平。建立违规行为追责问责机制，严肃开展监督问责，深化“以案促管”，形成合规管理工作闭环。

事后考评机制

建立合规管理考核机制，将合规管理的有效性要求纳入年度绩效考核目标，赋予 **3%** 的考核比重，对单位及工作人员合规经营管理情况、职责履行情况进行评价，并将考核结果作为员工考核、干部任用、评先评优等工作的重要依据。

海外合规建设

严格遵循项目所在国法律法规及国际规则，将合规要求融入企业经营全流程。瓦亚加公司建立多层次管理体系，成立综合管理体系委员会和反商业贿赂合规委员会，完善制度分级管理，细化管控流程。面向部门负责人、合规专员举办 ISO37001 集中培训，提升合规水平。持续推进信息化建设，通过 George 系统和 SAP ERP 系统，实现法律信息自动识别与流程嵌入，提升合规管理效率。

风险管理

全过程加强风险管理



风险管理行动

建立全面的风险管理和内部控制体系，在年度全面风险评估基础上，2024 年首次开展重大项目风险识别、专项压力测试等工作，找准关键风险点，明确“点”上风险管理目标和风险承受水平，根据历史数据和政策变化制定符合公司实际的风险管控措施。



内部审计

内部审计领导体制

实行董事会直接领导下的内部审计领导体制。董事会负责审议（或审批）内部审计基本制度、审计计划、重要审计报告，决定内部审计机构的设置及其负责人，加强对发现问题整改和队伍建设等内部审计重要事项的管理。董事会下设审计与风险管理委员会，负责内部审计与外部审计之间的沟通、提议聘请或更换外部审计机构、监督公司的内部审计制度及其实施、对内部审计人员尽责情况及工作考核提出意见。设立总审计师，负责协助党委、董事会管理内部审计工作。

内部审计管理体系

公司本部设审计部，归口管理公司审计工作并向董事会负责。子公司依照有关法律法规和制度要求，结合工作实际，建立健全内部审计制度，明确内部审计工作的领导体制、组织机构、职责权限、人员配备、经费保障、审计结果运用等。

2024 年，开展审计项目 24 个，计划完成率 100%；审计发现审计问题 385 个，其中 77 项做到立行立改，其余问题到期整改率 100%。

3.4 商业行为

反商业贿赂 及反贪污

管理体系

建立健全廉洁制度体系，实现对全体员工和供应链反腐败监督的全覆盖。

《纪律检查委员会议事工作管理办法》

《所属单位纪委书记（纪检委员）述责述廉工作实施办法（试行）》

《贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神监督检查办法》

《所属单位纪委和纪检工作机构负责人提名考察办法》

《关于激励和保护干部职工担当作为、干事创业的实施意见》

《所属单位纪委书记（纪检委员）专项考核办法》

《公司纪检组织为受到不实举报干部澄清正名的工作办法》

《廉政谈话工作实施细则》

《公司纪检组织关于严肃查处诬告陷害行为的实施办法》

《廉洁教育谈话工作实施办法（试行）》

组织架构

构建完善的纪检组织架构，配备 7 名纪委委员，通过召开纪委会的方式行使职权。成立党风廉政建设反腐败工作协调小组、大监督工作领导小组，加强对反腐败工作的组织领导。所属子公司均设立纪检工作机构，配备专兼职纪检工作人员，实现监督全覆盖。

管理举措

推动建立“大监督”工作体系

明确党委、纪委、巡察、内部审计、职能部门等 5 类监督主体职责，建立信息共享、会商会审、分析研判、线索移送等 6 项工作机制，并有机贯通到专项监督、追责问责等工作中，促进廉洁监督与业务监管相融合。

对工程建设领域主动靠前监督

选取 5 个重点项目，创新开展项目党组织负责人述责述廉工作，深入剖析研判项目管理中的履职尽责和廉洁风险情况，压实监管责任，主动防控风险。在 2 家工程建设单位试行“廉洁工程监督小组”机制，纪委会同各职能部门开展联合现场监督检查。

防范境外商业贿赂风险

制定《境外经营反商业贿赂合规管理细则（试行）》，全面纳入境外合规管理要求，持续提升境外业务管理水平。

举报者保护政策

在公司官方网站首页公布举报电话和邮箱。提倡、鼓励实名举报，对实名举报优先办理、优先处置。对匿名举报，属于受理范围的按程序受理。依规依纪依法保护举报人的权利，对举报人的有关情况及举报内容严格保密，受理举报或者开展核查工作，均在不暴露举报人身份情况下进行。

腐败风险评估

结合业务特点和运营环境，对潜在商业贿赂及贪污风险进行系统性识别、分析和评估。重点关注工程建设、招标采购、新能源资源获取等腐败风险点，把握腐败风险的新特征，强化有效监督制约，为推动公司持续健康发展提供坚强保障。

教育培训

通过警示教育会、法治教育专题讲座、在线课程、案例研讨等多种形式，分级分类开展反商业贿赂及反贪污培训，包括公司全体董事、管理层成员在内的超 4500 名员工接受培训，实现 100% 覆盖。

供应链反腐败

高度重视供应链反腐败管理，所有采购类合同均要求采购人与供应商签订廉洁协议，约定双方责任及义务，特别是对供应商不得出现的行为、发生不廉洁问题后的责任追究和处罚方式进行约定，招标采购项目合同中廉洁协议签署率 100%。

反不正当竞争

严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚持公平竞争、诚信经营原则，切实维护市场秩序与合作伙伴权益。**未发生**不正当竞争行为相关事件。

管理体系

制定《合规管理办法》《关联交易管理制度》等制度，明确公司在竞争与反垄断、商业秘密保护等方面的行为原则与标准，清晰划出合规红线。纪检部门负责反不正当竞争工作的纪律监督检查工作。

风险预警

结合业务发展实际，突出重点领域、重点环节和重点人员，强化反垄断合规风险识别。定期开展风险测评，对高风险人员加强风险提醒，确保风险可控。

内部监督

完善内部监督机制、健全内部调查程序，确保对潜在的不正当竞争行为及时发现、快速响应。

教育培训

定期开展相关专题培训，提升员工的商业道德和法律合规意识。2024 年，开展商业保密培训 4 场，累计 20 学时，参与 2000 余人次；开展法律合规、风险内控培训 17 场，累计 199 学时，参与 690 人次。

供应商管理

与供应商签订合作协议时，要求合作方签署《合规承诺函》，明确列出反不正当竞争条款。

3.5 信息披露与投资者关系

信息披露透明度

严格遵守相关法律法规和证券监管机构规定，建立规范编制、多级审核、及时披露的信息披露事务管理机制，以投资者需求为导向，依法履行信息披露义务。丰富信息披露载体，运用数字化手段展示公司发展亮点，真实、准确、完整、及时、公平地开展信息披露。2024 年，发布信息披露材料 143 份、公告 84 项，其中定期报告 4 份、临时公告 80 份，公告公司重大决策事项及发展成果，未出现更正、补充公告及其他重大差错，在深交所主板上市公司 2023-2024 年度信息披露工作评价中被评为 A 类“**优秀**”等级。

每年至少开展一次财务报表审计工作，大华会计师事务所（特殊普通合伙）担任公司 2024 年年报审计机构，对公司年度财务报表整体以及关键审计事项进行审计，年度审计费用 185 万元。

投资者关系

董事会秘书全面负责公司投资者关系管理工作，董事会办公室为公司投资者关系工作的具体执行部门，通过开展便利股东权利行使、信息披露、互动交流和诉求处理等工作，加强与投资者及潜在投资者之间的沟通。

2024 年召开股东大会

5 次

其中接待中小投资者现场参会

4 次

落实《投资者关系管理制度》要求，建立良好的投资者关系管理工作机制，平等对待所有投资者，通过业绩说明会、调研、路演、互动易平台沟通、接听投资者热线等方式与投资者建立畅通的沟通渠道。通过定期报告反馈公司生产经营和财务状况，通过自愿性披露月度发电量情况及时向投资者公开公司主营业务情况。

股东大会召开前，通过信息披露方式将股东大会拟决策事项进行公告，在会议召开时采取线上线下投票相结合的方式，保障投资者决策权。

债权人权益

截至 2024 年 12 月 31 日，发行银行间市场债券余额 19.2 亿元，财务状况优良，现金流保持稳定充足，财务杠杆处于行业较低水平，**未出现**违约情况。资本市场信誉良好，主体持续保持 AAA 信用评级。筹集资金渠道畅通，通过合理选取安全可靠的融资组合，有利于降低公司综合融资成本。

展望 2025

征程万里，奋斗以成。2025年是“十四五”规划收官之年、“十五五”规划谋划之年，也是湖北能源成立二十周年。立足新的起点，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚持稳中求进、以进促稳，坚持存量提质、增量做优，坚持价值创造、内涵发展，坚持改革驱动、创新引领，坚持担当有为、服务社会，加快建设一流区域综合能源集团，不断增强核心功能、提升核心竞争力，为实现更高质量、更可持续的发展而不懈努力，与社会各界携手共创更加美好的未来！

附录

年度业绩⁹

经济绩效	单位	2022 年	2023 年	2024 年
营业收入	元	20,578,214,751.99	18,668,672,883.26	20,030,698,490.80
利润总额	元	1,625,728,236.98	2,273,626,824.12	2,802,555,818.62
资产负债率	%	53.79	57.83	58.63
每股收益	元	0.18	0.27	0.28
缴纳税费	元	2,052,753,678.44	1,515,890,381.13	2,017,789,129.92
总发电量	亿千瓦时	304.61	357	440.4
清洁能源发电量	亿千瓦时	149	158	175
发电总装机容量	万千瓦	1195.45	1521.58	1829.97
水力发电总装机容量	万千瓦	465.73	465.73	465.73
环境绩效	单位	2022 年	2023 年	2024 年
环保投入	万元	31026.42	34265.52	18550.75
综合能耗	万吨标煤 / 年	43.2725	42.4561	50.5332
煤炭消耗量 (标煤量)	万吨	561.17	572.62	747.03
平均供电标准煤耗	克 / 千瓦时	302.95	308.05	302.48
天然气消耗量	亿立方米	3.14	1.86	2.41
万元产值能源消耗	吨标准煤 / 万元	0.1574	0.2186	0.2422
新鲜用水量	万吨	2169.24	2507.76	3193.11
循环水用量	万吨	81076.65	108482.87	144232.51
循环水用量占比	%	97.39	97.74	97.83
万元产值耗水量	立方米 / 万元	7.89	12.91	15.30
废水排放量	万吨	19.70	17.28	33.55
废水排放强度	千克 / 千瓦时	0.15	0.22	0.34

⁹正文中部分数据做四舍五入处理。

环境绩效	单位	2022 年	2023 年	2024 年
废水氨氮排放量	吨	0.35	0.36	0.65
化学需氧量排放量	吨	4.67	4.12	8.07
氨氮实际排放浓度	毫克 / 升	1.72	2.3	1.93
化学需氧量实际排放浓度	毫克 / 升	23.85	23.3	24.06
烟尘排放量	吨	236.86	167.92	187.07
二氧化硫排放量	吨	1050.8	1045.94	1315.1
氮氧化物排放量	吨	3408.68	3175.62	3382.05
烟尘排放绩效	克 / 千瓦时	0.012	0.008	0.007
二氧化硫排放绩效	克 / 千瓦时	0.051	0.053	0.049
氮氧化物排放绩效	克 / 千瓦时	0.166	0.159	0.128
一般工业固体废物产生	万吨	235.12	242.69	306.34
一般工业固体废物利用率	%	100	100	100
危险废物处置率	%	97	99	99
危险废物产生量	吨	1161.98	2418.37	549.65
危险废物处置量	吨	1136.06	2412.40	554.90
范围一排放	万吨	1662.66	1662.16	2176.70
范围二排放	万吨	0.16	3.43	1.74
温室气体排放量	万吨	1662.82	1665.59	2178.44
社会绩效	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工总数	人	4507	4526	4629
其中：女员工	人	1104	1065	1047
男员工	人	3403	3461	3582
少数民族员工数	人	748	668	678
海外员工数	人	122	140	124
女性管理者比例	%	7.8	7.5	7.9
社会保险覆盖率	%	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100

社会绩效	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工流失率（主动）	%	2.24	1.04	0.98
干部竞岗率	%	52.27	69.2	92.86
员工满意度	%	100	100	100
劳工问题申诉处理率	%	100	100	100
职工提案办结率	%	100	100	100
员工培训投入	万元	515.43	921.6	836.5
员工培训覆盖率	%	80	92	100
员工培训人次	人次	30986	61990	66840
重大安全事故	次	0	0	0
员工因公死亡人数	人	0	0	0
本地采购比率	%	10.5	40.6	49.42
总工伤人数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	日	0	0	0
新增职业病	人	0	0	0
员工健康体检率	%	100	100	100
帮扶投入	万元	2135.26	2481.55	1038.9
消费帮扶资金	万元	579.93	621.61	533
全年累计授权专利数	件	46	76	175
客户满意度	%	97.93	100	100
治理绩效	单位	2022 年	2023 年	2024 年
董事会会议次数	次	11	11	9
董事人数	人	8	8	9
女性董事人数	人	1	1	0
独立董事人数	人	3	3	3
外部审计费用	万元	129.91	216.65	185
发布信息披露文件	份	155	194	143

公司内部 ESG 相关制度清单

制度名称	对应 GRI 披露项目
公司章程	GRI 102: 一般披露
股东大会议事规则	GRI 102: 一般披露 GRI 103: 管理方法
董事会议事规则	GRI 102: 一般披露 GRI 103: 管理方法
董事会战略委员会工作细则	GRI 102: 一般披露
重大信息内部报告制度	GRI 102: 一般披露
信息披露管理制度	GRI 102: 一般披露
关联交易管理制度	GRI 102: 一般披露
环境、社会责任及公司治理工作管理办法	GRI 102: 一般披露
履行社会责任项目管理办法	GRI 203: 间接经济影响
对外捐赠管理制度	GRI 203: 间接经济影响
合规管理制度	GRI 205: 反腐败 GRI 308: 供应商环境评估 GRI 419: 社会经济合规
税务管理办法（试行）	GRI 207: 税务
节能减排监测与统计管理办法	GRI 302: 能源
生态环境保护管理制度	GRI 303: 水资源与污水 GRI 304: 生物多样性 GRI 305: 排放 GRI 306: 废弃物 GRI 307: 环境合规

制度名称	对应 GRI 披露项目
环境因素识别、评价管理办法	GRI 303: 水资源与污水 GRI 304: 生物多样性 GRI 305: 排放 GRI 306: 废弃物 GRI 307: 环境合规
环境保护计划与统计管理办法	GRI 303: 水资源与污水 GRI 304: 生物多样性 GRI 305: 排放 GRI 306: 废弃物 GRI 307: 环境合规
公司环境合规性评价管理办法	GRI 307: 环境合规
员工招聘管理办法	GRI 401: 雇佣
劳动合同管理办法	GRI 401: 雇佣
员工考勤与休假管理办法	GRI 401: 雇佣
职工福利费管理办法	GRI 401: 雇佣
职业健康安全绩效监测及合规性评价管理办法	GRI 403: 职业健康与安全
安全生产管理办法	GRI 403: 职业健康与安全
全员安全生产责任制	GRI 403: 职业健康与安全
安全生产奖惩管理办法	GRI 403: 职业健康与安全
员工教育培训管理办法	GRI 404: 培训与教育
安全教育培训管理制度	GRI 404: 培训与教育

指标索引表

报告目录	《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	GRI Standards (2021)
关于本报告	第四条 第六条	企业及报告基本信息	GRI 2-2/GRI 2-3/GRI 2-14
董事会致辞	/	/	/
关于湖北能源	/	企业及报告基本信息	GRI 2-1/GRI 2-6
关键绩效数据	/	/	GRI 201-1
践行联合国可持续发展目标 (SDGs)	/	/	/
议题重要性评估	第五条 第九条 第五十二条 第五十三条	ESG 风险与机遇 利益相关方沟通 实质性议题评估	GRI 2-14/GRI 2-29 GRI 3-1/GRI 3-3/G201-2
利益相关方沟通	第九条 第五十三条	利益相关方沟通	GRI 2-16/GRI 2-26 GRI 2-29
ESG 治理	第九条 第十二条	ESG 管理	GRI 2-9/GRI 2-10 GRI 2-12/GRI 2-13 GRI 2-14/GRI 2-17 GRI 2-18/GRI 2-22
专题一：能源保供强担当	/	S.4.4	/
专题二：绿色发展谋转型	第二十条 第二十七条 第二十八条 第三十五条	E.5.1/E.5.4/S.4.4	GRI 2-6
专题三：科技赋能向未来	第四十二条 第四十三条	S.2.3/S.4.4	GRI 302-4
环境管理	第三十三条	E.5.5/E.5.6	/
应对气候变化	第二十一条至 第二十八条	E.3.1/E.3.2/E.3.3 E.3.4/E.5.4	GRI 201-2/GRI 305-1 GRI 305-2/GRI 305-5 GRI 305-7
污染物排放与废弃物处理	第三十条 第三十一条	E.2.1/E.2.2/E.2.3	GRI 303-2/GRI 303-4 GRI 306-1/GRI 306-2 GRI 306-3/GRI 306-4 GRI 306-5
生态系统与生物多样性保护	第三十二条	E.4.1	GRI 304-2 /GRI 304-3
资源利用与循环经济	第三十五条 第三十六条 第三十七条	E.1.1/E.1.3 E.5.2/E.5.3	GRI 302-1/GRI 302-3 GRI 302-4/GRI 303-1 GRI 303-3/GRI 303-5 GRI 305-5

报告目录	《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	GRI Standards (2021)
员工	第四十九条 第五十条	S.1.1/S.1.2 S.1.4/S.1.5	GRI 2-7/GRI 2-8/GRI 2-30 GRI 201-3/GRI 401-1 GRI 401-2/GRI 401-3 GRI 404-1/GRI 404-2 GRI 405-1/GRI 406-1
社会 安全生产与职业健康	第五十条	S.1.3/S.2.1	GRI 403-2/GRI 403-3 GRI 403-5/GRI 403-6 GRI 403-7/GRI 403-8 GRI 403-9/GRI 403-10 GRI 416-1/GRI 416-2
社会责任与社会贡献	第三十九条 第四十条	S.4.2/S.4.3/S.4.4	GRI 203-1/GRI 203-2
供应商与客户	第四十五条 第四十六条 第四十七条 第四十八条	S.2.1/S.2.2 S.3.1/S.3.2	GRI 308-1/GRI 308-2 GRI 2-26/GRI 2-29
党建引领	/	G1.1	/
国企改革	/	/	/
治理 公司治理	第十八条 第五十一条	G.1.1/G.1.2 G.1.3/G.2.1 G.3.2/G.5.1/G.5.2	GRI 2-9/GRI 2-10 GRI 2-11/GRI 2-12 GRI 2-13/GRI 2-17 GRI 2-18/GRI 2-19 GRI 2-20/GRI 2-27
商业行为	第五十五条 第五十六条	G.2.2/G.2.3	GRI 205-2/GRI 205-3
信息披露与投资者关系	第五十三条	G.3.1/G.3.3 G.4.1/G.4.2	GRI 2-29
展望 2025	/	/	/
附录	第五十七条	/	/

主要企业名录

序号	全称	简称
1	湖北清江水电开发有限责任公司	清江公司
2	湖北能源集团鄂州发电有限公司	鄂州发电公司 鄂州电厂
3	湖北省天然气发展有限公司	省天然气公司
4	湖北省天然气开发销售有限公司	天然气销售公司
5	湖北省煤炭投资开发有限公司	省煤投公司
6	湖北能源集团新能源发展有限公司	新能源公司
7	湖北能源集团淩水水电有限公司	淩水水电公司
8	湖北能源综合能源投资有限公司	综合能源公司
9	新疆楚星能源发展有限公司	新疆楚星公司 楚星电厂
10	湖北能源集团售电有限公司	售电公司
11	湖北能源集团西北新能源发展有限公司	西北新能源公司
12	湖北能源集团襄阳宜城发电有限公司	襄阳宜城发电公司 宜城电厂
13	湖北能源集团汉江能源发展有限公司	汉江能源公司
14	湖北能源集团罗田平坦原抽水蓄能有限公司	平蓄公司
15	三峡集团（营口）能源投资有限公司	营口能投公司
16	湖北能源集团南漳张家坪抽水蓄能有限公司	张家坪公司
17	湖北能源集团江陵发电有限公司	江陵发电公司
18	湖北能源国际投资（香港）有限公司	湖北能源香港公司
19	湖北能源集团双河市新能源发展有限公司	双河新能源公司

意见反馈

在本报告中，有没有您关注但未在报告中找到的内容？如有，请您写下您关注的内容。

您对报告哪些部分最关注？

如果愿意，请留下您的联系方式。

姓 名： _____

职 业： _____

电 话： _____

电子邮件： _____



本报告采用环保再生纸印刷



湖北能源
Hubei Energy Group Co., Ltd.

地址：湖北省武汉市徐东大街73号能源大厦

邮编：430063

传真：027-86606666

电话：027-86606117

电子信箱：yang_yijing@ctg.com.cn



湖北能源小微