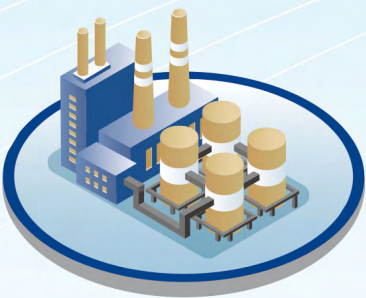




贵金属集团
SINO-PLATINUM METALS CO.,LTD.
SINCE 1928



2024 ESG 报告

云南省贵金属新材料控股集团股份有限公司

报告导读

报告体系

本报告为云南省贵金属新材料控股集团股份有限公司对外公开发布的第 1 份年度 ESG 报告（简称“本报告”），在发布首份 ESG 报告之前，贵金属集团已连续发布 11 份社会责任 / 社会责任（ESG）报告。

本着客观全面、规范透明的原则，本报告详细阐述 2024 年度集团在经济、环境、社会及公司治理方面的管理理念、亮点实践及年度成效。

称谓说明

简称	指代	全称
贵金属集团、集团、我们	指	云南省贵金属新材料控股集团股份有限公司
贵研催化	指	昆明贵研催化剂有限责任公司
贵研化学	指	贵研化学材料（云南）有限公司
贵研工催	指	贵研工业催化剂（云南）有限公司
贵研半导体	指	贵研半导体材料（云南）有限公司
贵研功能	指	贵研功能材料（云南）有限公司
贵研电子	指	贵研电子材料（云南）有限公司
贵研资源	指	贵研资源（易门）有限公司
永兴资源	指	永兴贵研资源有限公司
云南贵金属实验室	指	云南贵金属实验室有限公司
东营催化	指	贵研催化剂（东营）有限公司

质量保证

集团承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

编制原则

本报告参照国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》、中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之一般框架》、云南省国资委《关于国有企业履行社会责任（ESG）的意见》《云南省属企业社会责任（ESG）报告编写指南》、国家标准化委员会《社会责任报告编写指南》GB/T36001-2015 以及全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》，充分考虑利益相关方的愿望，并结合贵金属集团的实际情况进行编制。

报告范围

除特殊说明外，本报告主要描述 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间，贵金属集团及其子公司的履责实践及绩效。

编制流程

报告策划→框架构建→素材收集→文本写作→报告修订→意见征求→报告设计→部门审核→管理层评审→定稿发布

数据说明

本报告中的财务数据以人民币（CNY）为单位，数据来源于集团正式文件和统计报告，并经集团相关部门审核。如所列数据与年报有异，请以年报为准。

报告语言和发布形式

本报告为中文版本，包括纸质版和电子版两种形式。

联系方式

如您对本报告的内容有疑问或建议，欢迎来电或来函，联系方式如下：

官网：<http://www.sino-precious.com/>

地址：云南省昆明市高新技术产业开发区科技路 988 号

邮编：650106

电话：0871-68329955

传真：0871-68328990

CONTENTS

目录

- 01 报告导读
- 05 高层致辞
- 07 关于贵金属集团
- 09 回首 2024 奋进路
- 13 责任聚焦：党建领航，
担产业发展之责

- 71 ESG 管理
- 75 未来展望
- 77 附录

环境篇

赋能生态 守绿水青山之美

- 19 应对气候变化
- 23 深化绿色管理
- 24 践行绿色运营
- 29 倡导绿色理念

社会篇

赋能和谐 绘美好生活之卷

- 33 凝聚育人合力
- 39 夯实安全根基
- 42 深化协作发展
- 45 书写责任担当

治理篇

赋能发展 筑基业长青之基

- 51 提升治理效能
- 56 全面深化改革
- 57 追求卓越品质
- 61 推动创新发展

高层致辞



2024 年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，是新一轮国企改革落地实施的攻坚之年，也是集团创建世界一流专业领军示范企业的基础之年。这一年，贵金属集团以党的二十大、党的二十届三中全会精神和云南省委十一届六次、七次全会精神为指引，全面贯彻新发展理念，主动服务和融入新发展格局，全力以赴推改革、抓项目、育动能、促创新、强党建，为集团高质量发展注入强劲动力。

聚焦主责主业，谱写精诚创业新篇章。我们围绕“一总部、多园区、两平台、1+N 中心”产业布局，坚持项目产业化、产业园区化，加快全产业链布局建设，深入实施补链强链延链，有效保障国家战略资源、战略材料产业链供应链自主可控。2024 年，集团位列“2024 中国制造业企业 500 强”第 273 位、“云南企业 100 强”第 9 位、“云南制造业企业 100 强”第 3 位、“云南高新技术企业 100 强”第 1 位。

坚持创新驱动，培育发展动能新引擎。我们聚焦国家战略需求和贵金属产业发展要求，持续推动科技创新与产业创新融合发展，全面建设创新平台，推动优势资源整合，把科技、产业、人才优势加快转化为新质生产力，切实增强企业核心功能，提升企业核心竞争力。集团首次获得国家科技创新 2030 重大专项支持；获得国家发展改革委重大专项 1 项和国家重点研发计划支持 1 项；2025 年 1 月全国重点实验室重组成功。

推动绿色发展，打造低碳生态新标杆。我们以扩绿、节能、降碳、减污、减排为重点，全面推行绿色生产，创建零碳园区、绿色工厂，推动贵金属产品碳足迹认证。我们打造更高标准绿色产品，开发混动领域贵研精品，插电式混动汽车催化剂大幅增长，柴油机国六在中重型柴油机市场取得突破。1 家子公司获国家级绿色工厂，1 家子公司获省级绿色工厂，15 个产品获“碳足迹”认证。

践行初心使命，绘制和谐幸福新愿景。我们始终把企业进步与社会福祉协同共进当作不懈追求，坚定维护员工合法权益，着力促进员工全方位成长，筑牢安全堡垒，全力守护员工生命安全与身心健康。我们积极助力乡村振兴，扎实推进香格里拉市上江乡五个行政村区域帮扶工作，组织开展公益慈善、志愿者服务活动，助推社会和谐发展。

扬鞭奋进鼓点急，策马疾驰新征程。我们将紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在云南省委省政府和省国资委的坚强领导下，坚定信心，实干奋进，全面实现贵金属产业“十四五”圆满收官，为“十五五”奠定良好发展基础，向着“百年千亿、世界一流”的目标坚实迈进。

——集团党委书记、董事长 王建强

关于贵金属集团

集团简介

云南省贵金属新材料控股集团股份有限公司，是集贵金属系列功能材料研究、开发和生产经营于一体的高新技术企业。前身为始建于 1928 年的“国立中央研究院工程研究所”，1962 年更名为贵金属研究所，1999 年改制为科技型企业，2000 年发起设立贵研铂业股份有限公司，2003 年在上海证券交易所上市（证券简称：贵研铂业；证券代码：600459），2016 年成立贵金属集团，2022 年在云南省属国企中率先实现整体上市。贵金属集团开创了中国的贵金属领域，被誉为“铂族摇篮”，入选国家级专精特新“小巨人”企业和国务院国资委创建世界一流专业领军示范企业。目前位居贵金属领域国内第一、全球第五。

贵金属集团胸怀“国之大事”，依托在新材料精深加工和二次资源回收领域的综合竞争优势，为中国国防工业、新兴工业的发展提供高精尖的贵金属新材料产品和一体化服务，是我国在贵金属领域成果转化和产业发展的关键力量。

贵金属集团拥有贵金属领域系列核心技术和完整创新体系，承担国家贵金属领域 80% 以上科研项目累计 3000 余项，多项成果填补国内空白。拥有 9 个国家级、11 个省部级创新平台，8 个院士工作站，15 个专家工作站，在云南国企中首家建立国家重点实验室，首批建设云南贵金属实验室，“产学研用”深度融合。

贵金属集团近 5 年产业规模连续迈上两百亿、三百亿、四百亿台阶，连续 5 年上榜《财富》中国 500 强，排名逐年上升；位列“2024 云南企业 100 强”第 9 位、“云南制造业企业 100 强”第 3 位、“云南高新技术企业 100 强”第 1 位；培育高新技术企业 12 家、专精特新“小巨人”企业 3 家。



企业文化

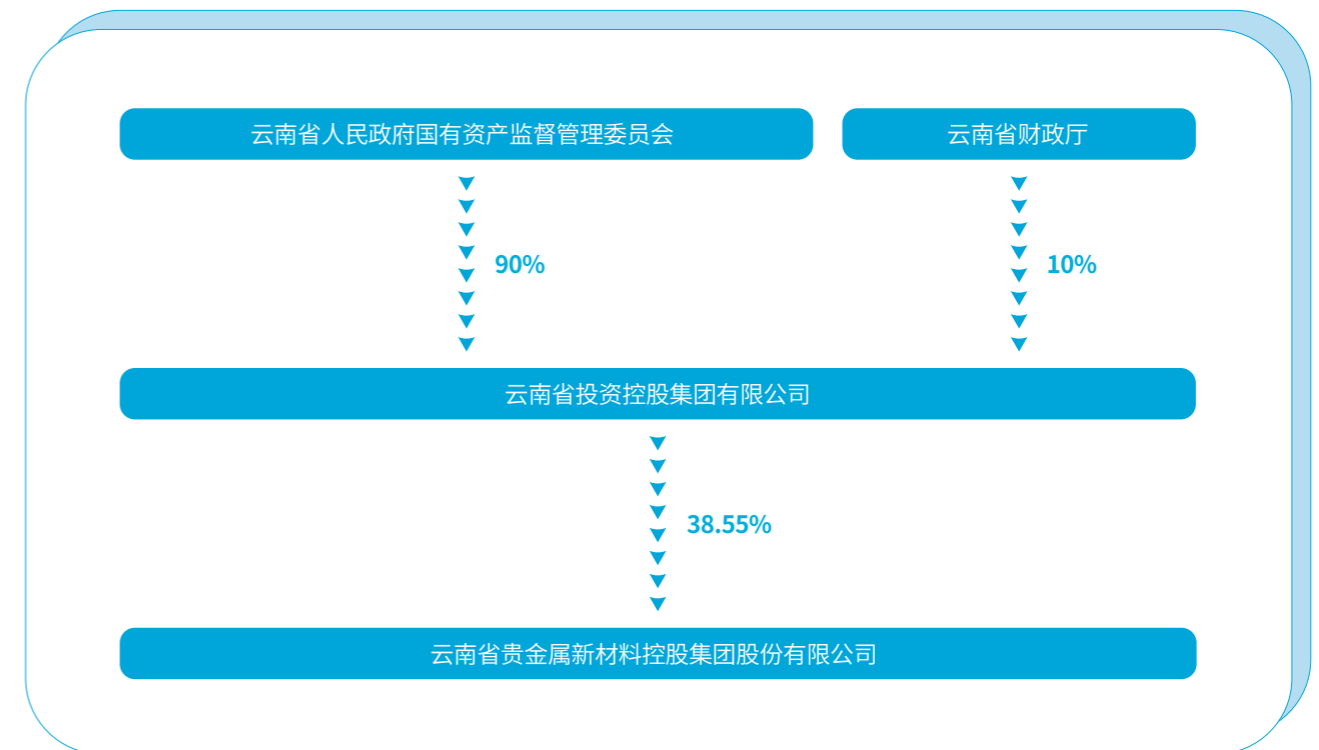
战略定位

中国贵金属产业的领军者

核心理念

以“发展新材料产业，服务人类高品质生活”为使命，以“创新发展、合作共赢、成就员工、回报社会”为核心价值观，努力打造“全球领先的贵金属新材料科技集团”

控制关系图



回首 2024 奋进路

数说亮点

475.04 亿元
全年实现营业收入
5.36 %
同比增长



7.15 亿元
利润总额
17.64 %
同比增长



41 篇
新增 SCI/EI 收录论文



5 家
通过高新技术企业认定



387.28 亿元
产值
25.49 %
同比增长



6.35 亿元
经济增加值
25.07 %
同比增长



上榜“2024 中国制造业企业 500 强”
第 **273** 位

上榜“云南制造业企业 100 强”
第 **3** 位

上榜“云南高新技术企业 100 强”
第 **1** 位

73.66 亿元
净资产
8.73 %
同比增加



49.36 %
资产负债率
8.56 %
净资产收益率



新增省级创新型中小企业
2 家

新增国家级专精特新“小巨人”企业
1 家

新增省级专精特新中小企业
3 家



11.01 亿元
研发投入



全国重点实验室
重组成功

首次获国家科技创新
2030 重大专项支持



31 人
引进人才



25 人
其中青年博士

2 名
选聘“科技副总”

4 名
新增“产业导师”

1 项
获国家发展改革委重大专项

1 项
获国家重点研发计划支持

8 项
获省部级科技奖励

3 项
其中一等奖

3 名
首批试点招引“引培生”

21 名
引进高层次人才

232 个
新提供就业岗位

113.31 万元
对外捐赠

48 件
授权发明专利



13 项
制修订标准

3 项
其中，国家标准

1 项
国家军用标准

595.23 万元
安全投入

1497.15 万元
环保投入

5.44 %
同比增长



述说收获



2024.11

集团首个自主研制数字孪生工厂在电子材料生产线上线。



2024.09

集团参加 2024 中国产业转移发展对接活动（云南）。



2024.06

“贵研”牌金锭在上海期货交易所顺利注册。



2024.01

中国共产党贵金属集团第一次党员代表大会顺利召开。

2024.12

集团出席腾冲科学家论坛。



2024.10

贵在交流互鉴 创新共谋未来——2024 年中国贵金属论坛在湖南郴州召开。



2024.07

集团参加云南国资国企社会责任（ESG）可持续发展新闻发布会。

澜湄国家青年企业家论坛圆桌会之科技赋能区域一体化会议在集团举行。



2024.04

打造科技创新策源地 赋能发展新质生产力——贵金属集团第二届科技大会顺利召开。

集团举办党纪学习教育读书班。



绩说突破

日期

荣誉

2024 年 1 月

东营催化催化剂生产线获“数字化车间”认定

2024 年 1 月

贵研催化、贵研化学、贵研工催、贵研资源 4 家单位荣获“云南省制造业单项冠军”称号

2024 年 3 月

集团入选第二批云南省用人单位自主权试点名单

2024 年 6 月

集团在国务院国资委 258 户地方“双百企业”专项评估中获“优秀”评级，连续 6 年入选国务院国资委“双百企业”

2024 年 6 月

集团“贵研”牌金锭在上海期货交易所顺利注册

2024 年 8 月

集团项目获评云南省省属企业数字化转型典型案例

2024 年 8 月

集团社会责任（ESG）报告首获“五星级”评价

2024 年 9 月

集团科研项目荣获云南省技术发明奖一等奖

2024 年 9 月

集团上榜“2024 中国制造业企业 500 强”第 273 位

2024 年 9 月

集团和贵研催化首批入选省属企业“公司治理示范企业”名单

2024 年 11 月

集团入选国务院国资委“国有企业社会责任·先锋 100 指数（2024）”榜单，位列第 29 位

2024 年 11 月

集团入选“国有企业上市公司 ESG·先锋 100 指数（2024）”榜单，位列第 66 位

2024 年 11 月

集团荣获 ESG 鲸牛奖之 ESG 科创先锋

2024 年 11 月

集团上榜“2024 云南企业 100 强”第 9 位

2024 年 11 月

集团荣获有色金属标准化工作优秀组织奖

2024 年 12 月

贵研化学入选国家级第六批专精特新“小巨人”企业

2024 年 12 月

集团及贵研化学、贵研半导体、贵研功能、贵研电子共 5 家公司通过 2024 年第一批高新技术企业认定

责任聚焦：党建领航，担产业发展之责

贵金属集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大、二十届二中全会和全会精神，将理论转化为行动的指导；强化党建引领，夯实党建基础，焕发基层组织活力；锻造过硬作风，抓好清廉贵研建设，筑牢廉洁防火墙。

强化思想政治建设

深化理论学习

深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，制定贯彻落实党的二十届三中全会和云南省委意见的实施方案，抓好常态化学习，认真落实“第一议题”制度，制定并推进落实年度党委理论学习中心组学习计划，组织培训班、读书班、宣讲会等。

2024 年，组织党的二十届三中全会精神培训班 2 期；集团党委会“第一议题”学习 32 次，党委理论学习中心组学习 9 次，专题宣讲 19 次，督导基层“三会一课”学习 800 余次，开展主题实践学习活动 30 余场次，分类举办培训班 3 期，举办 2 期“万名党员进党校”，实现新一轮“万名党员进党校”全覆盖。

召开学习贯彻党的二十届三中全会精神宣讲报告会

2024 年 8 月，贵金属集团召开学习贯彻党的二十届三中全会精神宣讲报告会，集团党委书记、董事长王建强以《深入学习宣传贯彻全会精神 高举进一步全面深化改革旗帜 奋力谱写贵金属新材料产业发展新篇章》为题作宣讲报告。



2024 年 10 月，贵金属集团举办“学习贯彻党的二十届三中全会精神轮训暨企业管理人员领导力提升培训班”开班式。



2024 年 12 月，贵金属集团党委理论学习中心组开展 2024 年第九次集中学习。

开展党纪学习教育

高标准严要求开展党纪学习教育，通过读书班、专题辅导、纪律党课、警示教育等多形式、多层面，深入学习习近平总书记关于党的纪律建设的重要论述和《中国共产党纪律处分条例》《国有企业管理人员处分条例》等，推进党纪学习教育常态化长效化，增强党员干部学纪、知纪、明纪、守纪意识。

2024 年，举办读书班 1 期，集团党委班子成员讲授纪律党课 10 场次，调研、督导基层抓学习教育 20 余次；基层党组织开展案例剖析研讨 100 余次，全覆盖开展实地警示教育；对新提拔干部、年轻干部、关键岗位等对象纪律谈话提醒 350 余人。



10 场次
集团党委班子成员讲授纪律党课



2024 年 4 月，贵金属集团召开党委（扩大）会议启动部署党纪学习教育工作。

2024 年 4 月，贵金属集团党委举办党纪学习教育读书班。

20 余次
调研、督导基层抓学习教育

夯实党建工作基础

加强组织基础建设

制定印发基层党建工作方案、项目清单、全面从严治党任务清单和党组织书记抓基层党建工作责任清单，承办省属企业党建工作推进会议、宣传思想文化工作会议，夯实基层党建基础。

围绕中心抓示范带动

深入开展党支部“扩先提中治软”行动，考核前 2 名与后 2 名党组织开展 1+1 结对帮扶；选树 5 家优秀典型现场交流，发布 2 个党建融入生产经营典型项目；丰富深化以创新为内核的“1+N”党建品牌体系，开展“三年行动我带头”“奋进新征程，实现新跨越 我要这么做”系列主题活动；指导各级党组织确定“领办项目”“攻关项目”，创建云岭国企先锋服务队、示范岗，带动党员攻关重点、难点问题。

2024 年集团

- 2023 年党建考核为“好”
- 贵研化学党总支获评云南省国资委规范化建设示范党支部
- 贵研催化获评云南省国资委党建带群建工作示范点
- 创建云岭国企先锋服务队 65 支、示范岗 300 余个

推进业务深度融合

围绕中心抓党建与生产经营深度融合，推进党建与生产经营有效融合实施办法和“流程图”落细落实，在省属企业中试点开展产业链供应链创新链党建赋能专项行动，总结“四链”融合赋能产业发展经验；召开党建工作会议，围绕云南省委“三大经济”“3815”战略发展目标等安排集团年度党建和经营工作，以推动党建融入生产经营为导向开展党建工作考核。印发《贵金属集团 2024 年重点工作任务分解方案》区分三类重点工作，定期以党委会形式调度推动落实；督导各级党组织确定“领办项目”“攻关项目”50 个，带动党员攻关重点、难点问题 60 余个。



2024 年 7 月，贵金属集团召开“创先争优”表彰暨党建融入生产经营优秀典型案例发布会。

50 个

督导各级党组织确定“领办项目”“攻关项目”

60 余个

带动党员攻关重点、难点问题



加强党风廉政建设

深化党风廉政建设和反腐败工作，深入开展“清廉贵研创新年”建设，抓紧抓实专项整治，加强廉洁文化教育，持续推动构建风清气正的政治生态。

以清廉贵研促协同推进

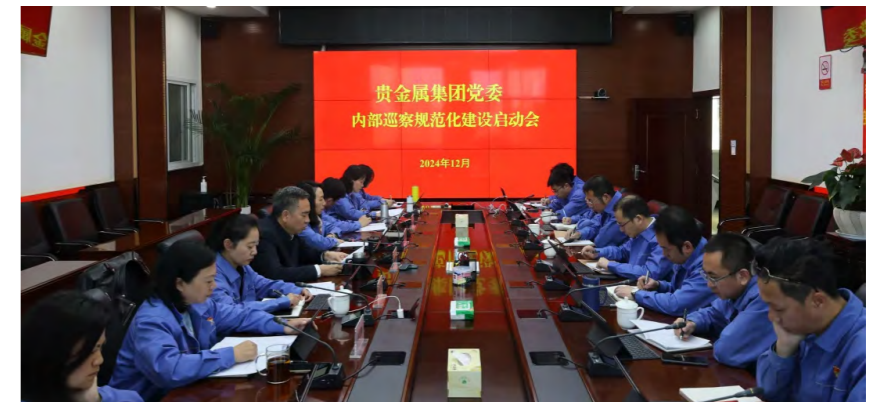
扎实推进“清廉贵研”建设工作，制定“清廉贵研创新年”建设工作方案、总任务清单，制定特色项目清单 16 个，构建“党委牵头主抓、纪委监督推动、责任部门具体落实、基层党组织共同参与”的清廉建设“共同体”；持续深化党委与纪委工作协同推进机制、“纪巡审”、职能联动协作机制，聚焦工程建设领域开展专项联合监督工作，探索“室组”联动监督，有效完善上下贯通的监督格局。

以专项治理促规范提升

紧盯“关键少数”“重点岗位”，将严管体现在日常，抓在经常。加强内部巡察规范化建设，对照“四个聚焦”，组织开展 3 轮政治巡察。开展违规吃喝专项整治、反商业贿赂专项检查等工作，推动监督具体化；划清禁业界限，制定贵金属集团投资行为规范；以清单化推动整治形式主义为基层减负工作落实落细；贯通联动“节点”强化日常监督，规范处置问题线索。



2024 年 4 月，贵金属集团召开 2024 年基层党建工作暨“清廉贵研创新年”建设动员部署会。



2024 年 12 月，贵金属集团召开内部巡察规范化建设启动会。

环境篇

赋能生态，守绿水青山之美

贵金属集团深入学习贯彻习近平生态文明思想，坚决扛起打赢蓝天保卫战、建设美丽中国的国企责任，紧扣国家“双碳”目标，坚持扩绿、节能、降碳、减污、减排协同推进，全方位全过程推行绿色生产，坚定不移走绿色低碳高质量发展道路，促进公司全面绿色发展。

回应可持续发展目标（SDGs）：



2024年，集团

- 环保投入 **1497.15** 万元。
- 贵研催化通过国家级绿色工厂认证，贵研化学通过省级绿色工厂认证。
- 下属 **3** 家单位完成 **15** 款产品“碳足迹”认证。
- 贵研资源完成碳管理体系认证。



应对气候变化

贵金属集团积极践行可持续发展理念，全面开展碳排放管理，持续探索低碳发展新模式，为应对气候变化和实现“双碳”目标贡献力量。

“双碳”战略引领

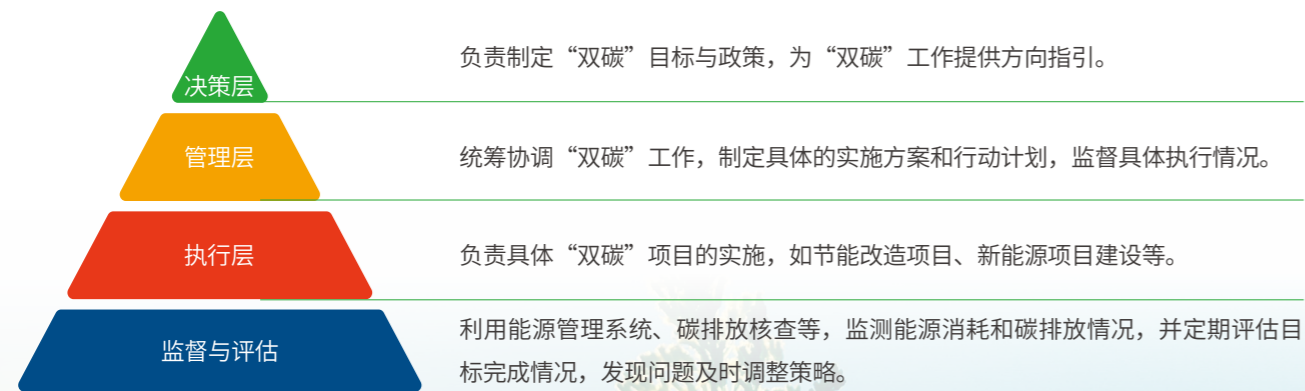
坚决贯彻国家碳达峰碳中和重大战略决策，管理层积极关注气候变化带来的机遇与挑战，促进绿色低碳转型和可持续发展。报告期内，集团深入推进碳达峰行动，产业布局、产业结构和能源结构调整优化取得明显进展。

“双碳”目标

- 到 2025 年前，布局绿色低碳产业，加快清洁能源使用和零碳工厂、零碳园区创建，降低温室气体排放强度。
- 到 2030 年，绿色低碳产业规模、清洁能源利用规模与比重明显提升，二氧化碳排放量整体达到峰值并实现稳中有降。

“双碳”管理架构

构建“双碳”管理决策 - 管理 - 执行 - 监督与评估管理架构，形成覆盖战略制定 - 具体执行 - 监督评估的完整闭环，有效推进“双碳”目标的实现。



气候风险管理

密切关注气候政策法规、行业动态、科学研究报告等，了解气候变化趋势及可能的影响，定期评估气候变化对市场需求波动、供应链稳定性及法规政策调整等全方位影响，确定可能受气候变化影响的环节和领域，识别气候变化潜在影响、风险和机遇，推动运营管理、技术创新、供应链协同、风险管理等与气候变化相适应。

环境（气候）相关风险

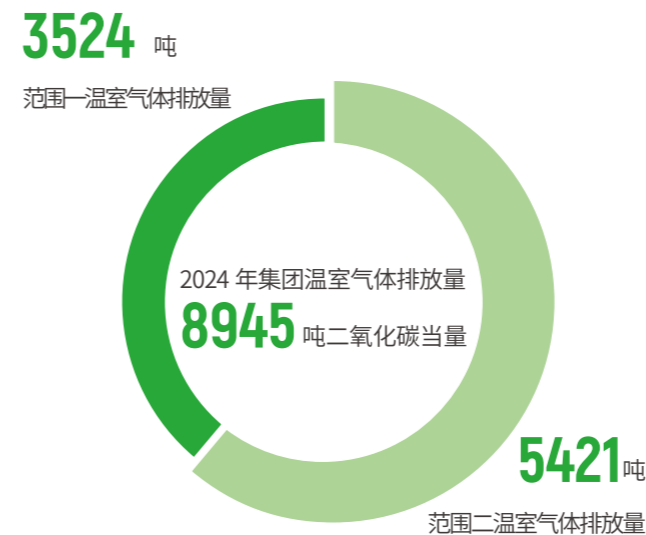
风险类型	风险动因	主要影响	影响范围	应对措施	
物理风险	极端天气	全球气候变暖导致极端天气事件发生频率和强度增加	损坏生产运营设施，造成产量不足；威胁人员安全；增加温度调控与设施维护成本	生产运营场所、员工安全	制定应急预案；引入数字化运维平台实时监测预警；提供劳动保障物资；在建设中考考虑极端天气因素，并定期检查修复设施等
	资源短缺	气候异常影响资源的开采、生产和运输	导致部分地区资源分布改变，影响开采量和品质；造成资源运输受阻；对各类资源的竞争加剧	生产运营、成本控制、业务拓展	加强与供应商的长期合作，共同应对资源供应风险；优化生产流程，提高资源利用效率
转型风险	政策与法律风险	监管对气候变化和减排关注度提升；能源转型及能源政策变化	更严格的环保政策、碳排放法规，可能使企业面临更高的合规成本	企业合规运营、业务发展	建立政策跟踪与分析机制，按规披露环境信息，调整业务方向；利用数字化平台监管；评估气候风险与机遇；探索节能降耗技术
	技术风险	碳中和目标推进及技术创新需求	增加低碳技术研发与引入成本，需提升环保技术和流程应用水平以确保生产经营稳定	生产成本、技术研发	推进低碳技术改造，优化运营策略；用数字化技术管理碳排放；依据生产特点制定环境目标并追踪
市场风险	客户对低碳能源解决方案需求增加；碳市场完善；国内固废处理和生态修复需求增加	增加废弃物处理成本	市场份额、盈利水平、运营成本	开展绿色相关新业务；开发低碳产品；遵守碳市场要求；探索高效废弃物处理方式，考虑回收再利用；增加废弃物处理装置；推进减排技术应用	

环境（气候）相关机遇

机遇类型	机遇动因	主要影响	时间范围	应对措施
绿色产品与服务市场机遇	全球对气候变化的关注度提升，消费者和企业对绿色、低碳产品和服务的需求不断增长；各国政府出台鼓励绿色产业发展的政策和法规	开拓新的业务领域，增加市场份额和营业收入；提升企业品牌形象，增强市场竞争力	短期—长期	加大研发投入，开发具有低碳、环保特性的铂族金属相关产品；拓展服务领域，提供与绿色技术应用、碳管理相关的服务；加强市场营销，推广绿色产品和服务，提高品牌知名度
技术创新机遇	应对气候变化的需求促使低碳、节能减排、资源循环利用等技术快速发展	推动企业技术升级，提高生产效率和资源利用率；降低生产成本，增强企业核心竞争力	短期—长期	建立研发创新机制，加大对绿色技术研发的资金和人力投入；与科研机构、高校等开展产学研合作，共同攻克技术难题；引进和吸收先进的绿色技术，提升企业技术水平
供应链优化机遇	消费者和市场对产品全生命周期环境影响的关注度增加，要求企业确保供应链的绿色和可持续；供应商自身也在进行绿色转型以适应市场需求	加强与供应商的合作，共同推动供应链的绿色转型；降低供应链风险，提高供应链的稳定性和可持续性	中期—长期	制定供应链绿色标准和评估体系，对供应商进行环境绩效评估；与供应商合作开展节能减排、资源循环利用等项目，共同降低供应链的环境影响；建立供应链风险预警机制，及时应对可能的环境风险
政策支持与补贴机遇	各国政府为应对气候变化，出台一系列支持绿色产业和低碳技术发展的政策，包括财政补贴、税收减免、优先审批等	获得财政补贴、税收优惠等经济支持，降低企业运营成本；享受政策便利，如项目审批加快等	短期—中期	密切关注政策动态，及时了解政策变化和申报要求；积极参与符合企业发展方向的政策项目，争取政策支持；加强与政府部门的沟通与合作，反馈企业在政策实施中的需求和建设
国际合作与交流机遇	全球在绿色产业、低碳技术等领域的交流与合作日益频繁	拓展国际市场，提升企业国际影响力；学习和借鉴国际先进经验和技术	中期—长期	积极参与国际合作项目和交流活动，加强与国际企业、组织的合作；引进国际先进的管理经验、技术和人才，提升企业国际化水平；在国际市场上推广企业的绿色产品和服务，树立良好的国际形象

实施碳减排行动

聚焦氢能产业和环境治理领域市场需求，以可再生能源及相关绿色技术为核心，推进汽车废气催化剂和 VOCs 催化剂、氢电催化材料等一批具有前瞻性、战略性的绿色科技产品的研发和应用，形成强有力的技术供给能力，实现先进适用技术的推广应用和技术成果的转移转化、产业化；创建绿色工厂、零碳工厂，推进产品碳足迹认证等，助力碳减排目标实现。2024 年，集团温室气体排放量 8945 吨二氧化碳当量，其中，范围一温室气体排放量 3524 吨，范围二温室气体排放量 5421 吨。



产品碳足迹认证

持续加强对产品全生命周期碳排放的管控，聘请第三方机构依据 ISO 14067:2018 要求执行产品生命周期温室气体排放量的核查，使用 SimaPro 等软件进行产品碳足迹计算，取得 15 个产品碳足迹认证，其中 11 个产品被云南省发展和改革委员会等 6 部门纳入云南省碳足迹核算重点产品名录清单。

绿色工厂建设

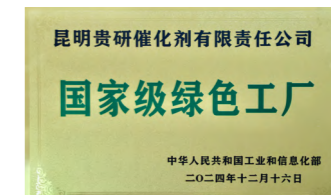
贵研催化通过国家级“绿色工厂”认证，贵研化学通过省级“绿色工厂”认证，贵研资源、贵研化学、贵研催化 3 家公司积极申报“零碳工厂”认证。

永兴资源四款产品获得 SGS 颁发的 ISO 14067:2018 碳核查声明书

2024 年 10 月，永兴资源四款产品——1 公斤 99.99% 标准金锭、12.5 公斤 99.99% 标准金锭、15 公斤 99.99% 标准银锭、30 公斤 99.99% 标准银锭四款产品获得 ISO 14067:2018 产品碳足迹核查声明书，永兴资源成为中国贵金属行业首家获得 SGS 颁发的 ISO 14067 产品碳足迹核查声明书的企业。



2024 年 12 月，贵研资源获得碳管理体系认证证书。



2024 年 12 月，贵研催化获评国家级“绿色工厂”。

深化绿色管理

贵金属集团明确环境管理目标，构建完善环保管理体系，持续强化风险防控及应急管理能力，加强项目建设环境管理，夯实集团绿色发展竞争力，全力推动生产经营的可持续发展。2024 年，集团未发生突发重大环境事件，未发生环境违法违规及入刑事件。



环境管理体系

严格遵守环保相关法律法规要求，制修订《环境保护管理办法》等管理制度，进一步优化环保管理流程，提高工作效率和管理水平；成立生态环境保护管理委员会，下设委员会办公室和环保管理机构，配备专人负责生态环境保护管理工作，确保各项环保措施落实到位；推动签订安全环保责任书，明确集团各级环保职责，强化责任追究机制，促进环保工作层层落实。



2024 年 1 月，贵金属集团召开 2024 年安全环保消防工作会。

绿色工厂推荐名单			
序号	工厂名称	第三方机构名称	行业
18	贵研化学材料（云南）有限公司	中国检验认证集团云南有限公司	化工
19	昆明贵研催化剂有限责任公司	华测检测认证集团股份有限公司	

2024 年 7 月，贵研催化和贵研化学入选云南省 2024 年度绿色制造名单暨国家级绿色制造推荐名单。

建设项目环境管理

6 个

新建项目取得环评批复

严格执行建设项目环保“三同时”管理要求，定期评估环保设施运行情况和处理效率，持续开展治理设施升级改造，强化处理设施检查维护保养，确保各项环保设施运行正常，有效预防和控制环境污染及生态破坏。落实《建设项目环境影响评价分类管理名录》要求，委托有资质的单位对新建项目区场地及周边进行详细的现场踏勘，调查新建项目及项目周边的环境敏感目标，并对项目区域的环境现状进行监测，规范编制环评报告。根据环境影响评价公众参与办法，将建设项目环境影响评价文件内容向社会公示、上报审查。2024 年，6 个新建项目取得环评批复。

环保应急管理

重视环保风险防控，针对公司运营过程中容易或可能发生的突发环境事件及突发环境事件对周围环境敏感点的影响开展评估，确定突发环境事件风险等级，实施风险分级管理，有效防范环保风险。健全环保应急管理体系，制定《突发环境事件应急预案》《突发环境风险事故应急预案》等，报环境保护主管部门备案，报告期内应急预案均在有效期内；开展化学品泄漏事故等环保应急演练，不断提高组织应急能力及员工应急处置能力。

践行绿色运营

贵金属集团将环保要求融入生产运营发展各个环节，全面实施清洁生产，减少污染物排放，推进水资源高效利用，探索发展循环经济，重点推进绿色产业建设，致力于开展全面绿色运营，共创绿色可持续发展未来。

能源管理

建立健全能源管理体系，持续优化能源使用结构，淘汰高耗能设施设备，开发节能环保技术，发展循环经济，推进水资源高效利用，推动综合能耗降低。2024 年，贵研化学、贵研催化 2 家公司通过能源管理体系认证。

水资源管理

推广应用先进节水生产工艺，采用循环洗涤技术，提高水资源循环利用效率。根据生产规模和行业标准，制定用水定额，定期进行用水量评估，持续优化用水策略。开展节水器具普及行动，安装节水龙头、节水马桶等器具，提升日常用水设备的节水性能，减少不必要的水资源浪费。开发应用含钼物料生产废水循环利用等多项低碳技术，加设蒸汽冷凝水回用设备，提升水循环利用水平。完善供水管网监测，监测管网压力和流量，通过数据分析及时发现并定位漏损点，实现快速响应和修复，降低水损率。2024 年，集团新鲜水用水量 42.05 万吨。

节约能源资源

落实《节能管理办法》，将节能降耗措施融入生产运营的各项环节，持续优化能源结构、降低能源消耗、提高能源利用效率。加设余热利用设备，提升余热利用水平。严格按照淘汰设备及工艺目录开展评估，逐步淘汰高耗能设施设备，推进设备更新改造和以旧换新，大幅降低设备能耗。充分利用闲置屋顶，推进光伏发电工程建设，启动马金铺产业园分布式光伏发电工程，推进“零碳园区”和“工业会客厅”建设，增加清洁可再生能源使用比例。强化照明系统的规划设计，实施照明优化改造并推广使用节能灯具，全面推进厂区绿色照明方案；对于新建项目以及老旧路灯的更换，优先选用太阳能路灯，促进降低整体能耗。

绿色包装及运输

优化包装设计及应用



围绕运输实际需求，设计并广泛应用适配的商品包装，从源头减少运输环节的二次包装现象。

推广绿色包装材料



大力推动标准化托盘、可循环可折叠包装、可循环复用包装箱的普及应用，压缩一次性塑料包装箱等的使用，助力构建绿色低碳的物流包装体系。

创新运输组织模式



探索并采用集中采购、集中发货等集约化模式，对运输资源进行科学整合与优化配置，减少不必要的运输次数与里程，有效提升运输效率。

污染防治

2 家

单位取得排污许可证

严格执行排污许可证排放要求，深入开展大气排放物、水资源、废弃物、重金属、噪声等污染综合治理，制定环境监测方案并按照监测方案要求自行开展监测工作，强化环保监督管理，持续巩固污染防治攻坚成果。2024 年，2 家单位取得排污许可证，4 家单位完成环保在线监测建设并正式联网运行。所有污染物均达标排放；环境监测方案和风险管理措施不存在重大缺陷；未发生对员工、当地社区居民等群体健康影响、导致空气质量下降、水源污染或其他环境问题。

废水排放管理

100 %

废水监测合格率

实施水污染防治管理，针对化学需氧量、氨氮等污染物，采用三效蒸发、生物处理、物理化学处理等工艺，对废水进行处理。落实废水在线监测设施建设并联网，开展污水收集处理设施运行和处理效率评估，定期对污水处理设施进行日常管理、升级改造，确保达标排放。强化水资源回收利用，将处理达标的废水部分中水回用于卫生间冲厕和绿化使用，将去离子水制造系统产生的含盐废水用于废气吸收液的配制和地坪冲洗，提高废水重复利用率，减少新鲜用水量。2024 年，集团废水监测合格率 100%。

废气排放管理

100 %

废气监测合格率

强化氮氧化物、挥发性有机物等大气污染防治，采用脱硫、脱硝、除尘设备等工艺，对废气进行处理。落实废气在线监测设施建设并联网，实时监测污染物排放情况。定期评估废气处理设施运行和处理效率，开展治理设施升级改造，严控污染物达标排放。严格按照环评要求设置废气排放口数量，加强无组织排放管理，减少无组织废气排放。2024 年，集团废气监测合格率 100%。

固体废弃物排放管理

推进固体废物及危险废弃物减量化、资源化、无害化，推动实现固废综合管理和利用。加强无害废弃物管理，推进建筑垃圾和生活垃圾分类集中收集、定点堆放，杜绝随意倾倒垃圾现象，并委托环卫部门及时清运、利用或合规处置；及时填报危废管理计划，与有资质的危废处置单位签订委托处置协议，及时合规收集、转移、处置有害废弃物，确保危险固废合规处置。2024 年，集团一般废弃物排放量 178.41 吨，危险废弃物排放量 250.9 吨；废弃物回收利用率达 74%。

重金属污染防治

遵循相关制度要求严格控制金、银等贵金属损耗，采用先进、主流的污染防治技术，妥善回收处理含金、银等金属的废弃物，避免环境污染。



贵研化学推进绿色技术创新，助力 PVC 行业无汞化发展

贵研化学捕捉《关于汞的水俣公约》履约限制带来的市场机遇，通过产学研合作加快推进绿色技术攻关，构建从原料金到金炭催化剂制造、废催化剂回收再利用的一体化工艺，打造规模化的催化剂及特种化学品开发生产基地，为降低汞消耗和汞污染、实现 PVC 行业的绿色发展贡献力量。



噪声污染治理

积极推进生产经营全过程噪声污染防治，严格厂区内零星工程特别是噪声重点区域的施工审批，定期排查噪声污染情况；采取加装防震减噪设施、更新更换小噪声设备等措施，减少和杜绝噪声投诉；加强对建设项目建筑施工噪声的管控，严控施工时段，严防施工噪声扰民。

减少有害物质使用

在生产中优先选用无毒（害）或低毒（害）的新技术、新工艺、新材料、新设备，减少有害物质的使用；对首次使用的新材料，优先选择符合环保和安全标准的产品，并按要求开展安全性评估和毒性测试，同时要求供应商提供中文说明书，并在工艺中进行适当控制，降低对环境的潜在风险。

绿色产业

积极布局环保生态产业，打造自主可控、安全稳定的贵金属资源循环产业链，开发满足更高标准机动车尾气净化后处理催化产品，布局新能源产业，助力打好蓝天、碧水、净土保卫战。2024 年，永兴资源循环利用白银产量全国第一。

贵金属资源循环利用产业

加快推进产业化建设

聚焦产业链补链、强链、延链，加速提产扩能，贵金属二次资源富集再生现代产业基地项目一阶段实现试生产，形成 3000 吨/年含贵金属废料处理能力，进一步夯实“中国铂都”实力；加快推进郴州示范项目、东营富集基地、永兴循环利用及分析检测服务项目建设，提升贵金属二次资源循环规模。

围绕产业链 布局创新链

开发减压蒸馏—焚烧—精炼回收技术，攻克高性能铱基催化剂制备关键技术，突破超低含碳量高纯杂质控制及除气精炼技术、低贵金属含量催化剂制备集成技术等。突破铂族金属二次资源清洁回收技术，开发失效氧化铝载体铂族金属催化剂碱性体系绿色高效清洁综合回收工艺，进一步强化科技创新对贵金属资源循环利用产业的支撑作用。



2024 年 10 月，贵研催化“铂族金属环境治理与化工催化新材料关键技术开发及应用示范”项目通过验收。

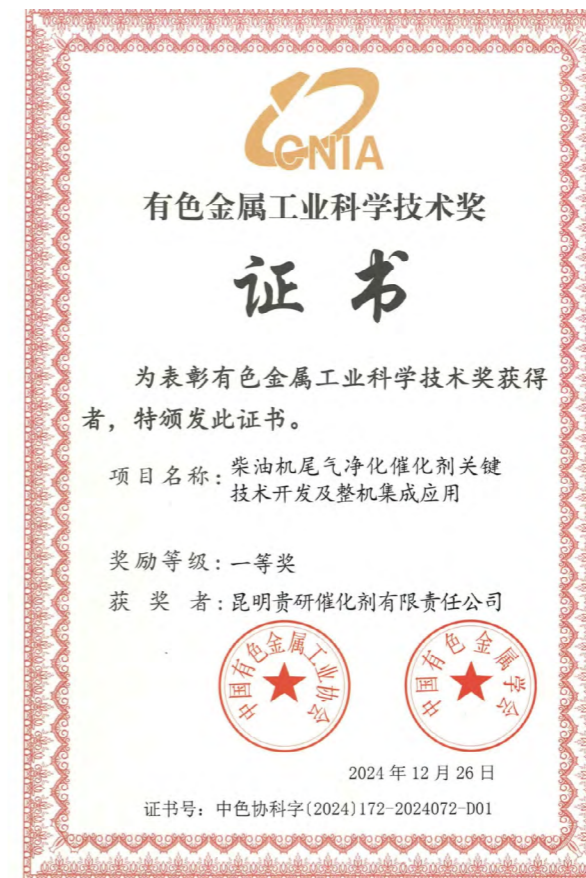
机动车尾气净化 催化剂领域

推进数智产业布局

东营催化建成 600 万升/年机动车尾气净化催化剂智能化柔性生产线，是目前国内单系列生产线规模最大、配置最齐全、集成功能最丰富、自动化程度最高的柴油车产品生产线，正推进项目二期建设，释放产能。

推进核心产品研发

着力攻关机动车催化剂产品和产业化关键核心技术，成功打造混动领域贵研精品，插电式混动催化剂产品销量大幅增长，持续巩固市场领先地位；柴油机国六技术不断突破，进一步打开市场局面，产品销量持续提升；深化产业链上下游合作，积极布局储备国七技术、新型燃料发动机催化剂技术等。近五年，累计销售机动车尾气净化催化剂 2750 余万升，配套车辆约 1200 万辆，减排 CO、HC、NOx 等污染物约 600 万吨。其中，配套新型节能汽车超过 350 万辆，有力推动汽车产业低碳转型。



2024 年 12 月，贵研催化牵头负责的“柴油机尾气净化催化剂关键技术开发及整机集成应用”项目荣获有色金属工业科学技术奖一等奖。

布局新能源赛道

加快产业化建设

构建国内一流的新能源及环保催化材料产业，贵研新能源科技（上海）有限公司重点布局氢电催化材料和 VOCs 催化材料，推进百公斤催化材料生产线落地建设。

探索清洁能源新技术

引进绿色产品技术研究和贵金属领域绿色产品高端人才，充分运用研究室现有技术和储备技术，加强产学研合作，提高研究室科研水平，形成解决实际问题的研发高地。着力解决高抗水 VOCs 双金属催化剂抗硫中毒难题、积极推进电解水催化剂工艺放大及市场适配应用，提升产品研发创新水平。

完善绿色产业链结构

延伸氢能产业链布局，根据“制储运用”需求，加快电解水催化剂、催化甲酸分解制氢等催化剂、甲醇燃料电池催化剂等产品研制及市场应用；以科研项目为牵引，以产业园建设为契机，搭建新的发展平台，加快相关产品的产线设计和建设，提高产品生产能力。

倡导绿色理念

贵金属集团坚定践行绿色发展理念，努力减少自身生产对生态环境的影响，通过组织环保宣贯活动、倡导绿色办公、推进生态修复和生物多样性保护等举措，助力生态平衡，促进人与自然和谐共生。

环保宣贯与培训

积极开展环境保护宣传和教育活动，提升员工和社会公众的环保意识，共同促进生态和谐与可持续发展。2024 年，各单位对环保管理情况进行全面梳理，制定培训计划，开展环保管理培训，进一步做好环保工作规范化管理。



2024 年 4 月，贵金属集团组织开展环保培训。

保护生态环境

牢固树立生态红线意识，将生态环境保护理念融入项目选址、建设等生产经营活动中，最大限度减少或消除企业生产活动、提供的服务和产品对所在地生态系统平衡和生物多样性的影响。2024 年，集团生产经营活动未在生态保护红线范围内。

遵守《中华人民共和国土壤污染防治法》等相关法律法规，定期监测生产活动对厂区和周边土地影响，确保土地使用安全合规，防止土壤污染。报告期内，集团生产经营活动未对生态系统、生物物种及其栖息地、生物遗传资源造成影响。

贵研化学为梁王山添绿

2024 年 7 月，贵研化学党总支受昆明市生态环境局高新分局邀请参加“党领生态梁王行·青苗翠柏护青山”梁王山生物多样性保护主题植树活动，在荒坡种植塔柏 30 余株，为梁王山增添新绿。



推行绿色办公

始终秉持着高度的社会责任感，将绿色发展融入企业运营的每一个环节，大力倡导绿色办公模式。粘贴节能标志，推进节约用电，公共区域采用声控开关、倡导员工随手关灯、合理设置空调温度；推动节约用水，避免长流水现象，减少水资源浪费；在办公耗材上，提倡双面打印、无纸化办公等。同时，鼓励员工优先选择绿色出行方式，以实际行动践行绿色低碳的消费生活方式。

2024年，集团

- 入选第二批云南省用人单位自主权试点名单。
- 新提供就业岗位 **232** 个。
- 对外捐赠 **113.31** 万元。

社会篇

赋能和谐，绘美好生活之卷

贵金属集团牢记“国之大者”的担当，始终坚持将公司发展成果与社会共享，坚定不移履行社会责任，与员工并肩、与伙伴同行、与社会共振，共同勾勒企业高质量发展的宏伟愿景，为社会和谐发展注入源源不断的动力。

回应可持续发展目标（SDGs）：



凝聚育人合力

贵金属集团秉承以人为本理念，切实维护员工各项合法权益，落实人才培养路径，为员工构建多元成长通道，用心呵护关爱员工，打造和谐稳定的幸福家园。

切实保障员工权益

坚持平等雇佣

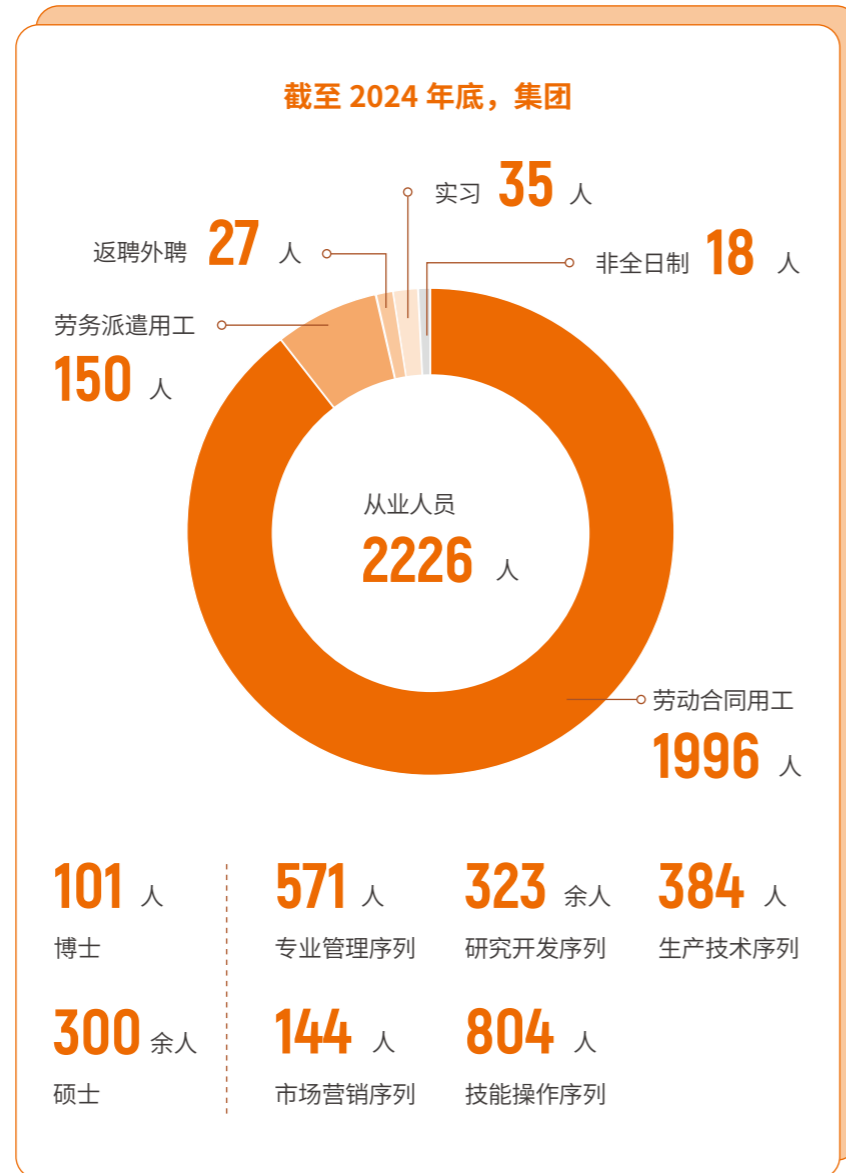
严格遵照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及集团《劳动关系管理办法（试行）》要求，坚持平等雇佣原则。严格遵照《招聘管理办法》《劳务派遣管理办法》等要求，坚持公平公正、竞争择优、德才兼备的招聘原则，招聘引才工作坚持信息公开、过程透明和结果公示，不设置种族、性别、宗教信仰、国籍等条件限制，根据集团实际依法采用多元化用工方式，坚持同工同酬，保障全体员工基本权益。2024 年，新引进员工 232 人，新入职员工劳动合同签订率 100%。

232 人

新引进员工

100 %

新入职员工劳动合同签订率



加强民主管理

持续加强和改进民主管理，通过职工代表大会等渠道，引导职工依法理性有序表达利益诉求、维护自身权益，充分保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权；坚持民主集中制，充分利用支委会、党员大会、部门例会（大会）研究涉及考核、分配、推荐等重要事项；在员工考核、职称评审等多个方面建立员工申诉机制，建立申诉渠道，明确申诉的受理范围和时限，确保申诉信息的保密性，及时协同有关部门作出回复，推动构建和谐劳动关系。



2024 年 1 月，贵金属集团召开 2024 年工作会暨一届一次职工代表大会。

优化薪酬福利体系

修订完善《工资总额管理办法》《薪酬管理办法》《职级薪酬与岗位绩效分离管理办法》《员工福利管理办法》等，持续优化多元薪酬分配体系，进一步健全与市场基本适应、与各单位经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定机制，按时足额支付员工工资，并为员工提供多元福利保障；坚持分级分类管理，指导下属单位对标内外部同行业同类岗位完善分配机制，切实做到工资分配既有激励又有约束、既讲效益又讲公平，持续实现职工当期收入和年收入“双增长”；出台《职级薪酬与岗位绩效分离管理办法》，激励员工提升个人能力和业绩表现；对限制性股票激励计划实施成效进行评估分析，探索建立多期股权激励计划实施方案，拟定科技型企业员工持股方案。

开展“安薪”行动，推进保障农民工工资支付措施排查，开展农民工工资拖欠情况摸底排查，建立农民工工资拖欠情况专门台账，实现农民工工资支付动态监管，集团无农民工工资欠薪情况。

重视职工职业健康

健全职业健康安全管理体系统，修订《职业健康管理办法》，优化职业健康安全管理流程。开展职业安全风险识别与评估，通过掌握职业病危害因素及接触情况、确保个人防护用品的适用性和有效性、保证职业病防护设施的正常运行和维护等举措，有效地降低职业安全风险。各生产经营单位完成年度职业健康体检及年度职业病危害项目申报，主动接受政府监管和社会监督。2024 年，集团未发生职业病病例；贵研资源获评“省级健康企业”。

人才强企

打造人才培养链

545 项

开展在职培训

23575 人次

合计参训

33 人次

新增云岭学者、产业创新人才、首席技师、青年人才等

25 人

年度引进博士

190 余人

现有国家、省部级人才

30 %

硕士、博士及以上职称人员占比超过

14 人次

新增各专项称号

1 个

新增 1 个博士点

2 个

新增硕士点

立足发挥贵金属行业“链主”作用，内优人才培养机制，外拓优质培训资源，健全培训体系，打造人才培养链。聚焦专业技能技术、企业管理、市场营销、职能管理等课程建设，针对性地设置重点班次培训和个性化赋能培训计划。实施线上与线下相结合的创新培训模式，通过“贵研课堂”、联合培训、专项培训、组织在职学历提升计划等手段，持续提升员工专业知识与技能水平。2024 年，集团开展在职培训 545 项，合计参训 23575 人次。

抢抓国家、云南省重点人才项目政策机遇，积极推进“兴滇英才支持计划”等重点人才政策落地，新增云岭学者、产业创新人才、首席技师、青年人才等 33 人次；深入推进人才工程，推进云南省委人才示范项目和人才强企引领发展示范建设，年度引进博士 25 人，博士人才总量突破百人大关，现有国家、省部级人才 190 余人，硕士、博士及以上职称人员占比超过 30%；持续加大产业领军人才培养，新入选国贴、省突等 5 人次，居云南省属企业前列；持续打造东部沿海区域人才飞地，推进共建深圳招才引智站；搭建首席科学家管理体系，新增各专项称号 14 人次；入选云南省第二批用人单位自主权试点单位并开展自主认定，实现云南省人才自主认定零突破；加强科技创新、招才引智、人才培育、人才激励、人才服务“五个”一流人才平台建设，形成“平台服务人才、人才服务产业、产业服务发展”的良好环境；入围云南省新增博士学位授予单位省级立项建设名单，新增 1 个博士点、2 个硕士点，学科建设迈上新台阶。

建立“产教融合、价值共创、互惠共享”大院大所大校大企合作新机制。集团被纳入中央组织部工程硕博改革专项试点、卓越工程师人才培养项目和云南高等研究院建设合作龙头企业；落实落细云南省科技副总、产业导师等政策，促进高校、科研院所与企业协同创新，项目化推动教育科技人才产业一体化发展；用好云南省专家人才产业服务团等工作机制，最大限度整合专家人才力量联合企业开展关键核心技术攻关；在稀贵金属领域建立全国唯一的“专科—本科—硕士—博士—博士后”全链条人才培养体系，为教育、科技、人才、产业协同发展持续贡献力量。



2024 年 7 月，贵金属集团开展市场营销人员能力素质提升专项培训，不断更新营销人员知识技能，提升服务品质。



2024 年 9 月，贵金属集团开展 2024 年新员工创新示范培训。



2024 年 10 月，贵金属集团在山东沂蒙干部学院和曲阜市委党校开展学习贯彻党的二十届三中全会精神轮训暨企业管理人员领导力提升培训。

畅通发展路径

健全完善横向六序列、纵向 16 级的职级发展通道，建立管理、技术、技能同步的职业发展路径，实现员工纵向向发展；完善职级晋升机制，职级晋升以积分制为主，围绕学历提升、技能技术提升等五个维度，以年度为周期，进行个人成长积分累计，引导员工注重个人学历、技能提升；积极推进职称与职业资格、职业技能等级制度有效衔接，支持高技能人才参加职称评审和职业资格考试，鼓励专业技术人员参加职业技能评价，搭建专业技术、技能操作两类人才成长“立交桥”，打破专业技术职称评审与职业技能评价界限，拓宽技术技能人才上升通道。



贵金属集团召开 2024 年职工“七小”活动

2024 年 5 月，贵金属集团召开 2024 年职工“七小”活动发布会，对 2023 年集团“拉丝工”职工职业技能竞赛和 2023 年职工“七小”活动及合理化建议获奖个人及团队进行嘉奖。



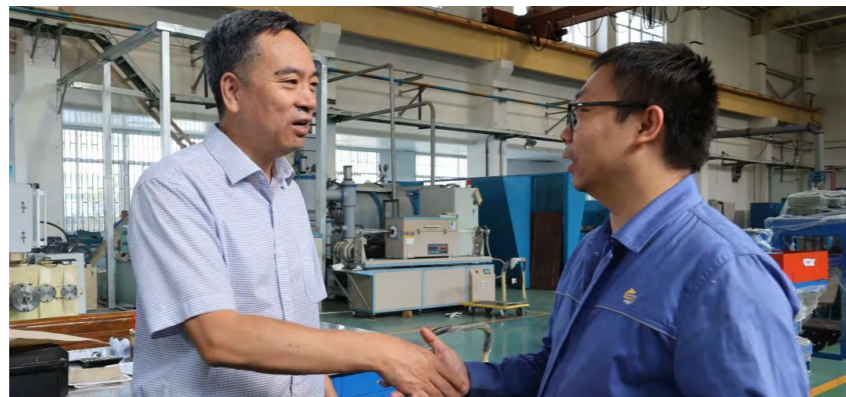
用心落实员工关怀

悉心关爱员工

完善职工关怀服务体系，落实医疗互助、慰问帮扶、子女教育、子女暑期托管等民生实事，实现职工就业稳定、收入增加稳定、福利保障稳定。注重解决离退休干部“急难愁盼”问题，及时做好老党员、老干部、高龄独居老人关心关爱。



2024 年 7 月，“会暖春芽”贵金属集团职工子女暑期托管班开班。



2024 年 9 月，贵金属集团开展中秋国庆走访慰问活动。



2024 年 11 月，贵金属集团承办 2024 年单身职工交友联谊活动。

倡导健康生活

持续开展丰富多彩的员工活动，举办“贵研杯”职工篮球比赛、“贵有书香”职工阅读分享活动、合唱比赛、羽毛球赛、“迎新春”长跑等活动，为员工营造健康幸福的工作氛围。



2024 年 3 月，贵金属集团组织“魅力贵研·花悦生活”系列活动。



2024 年 6 月，贵金属集团举办 2024 年“贵研杯”职工篮球比赛。



2024 年 9 月，贵金属集团举办“贵有书香”职工阅读分享活动。



2024 年 9 月，贵金属集团举行庆祝中华人民共和国成立 75 周年职工合唱比赛。



2024 年 12 月，贵金属集团组织职工心理健康大讲堂活动。



2024 年 12 月，贵金属集团举行职工羽毛球比赛。

夯实安全根基

贵金属集团坚决贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，着力健全安全生产管理体系，加强应急管理建设，有序开展安全隐患排查与整治工作，组织安全生产宣贯，不断提升本质化安全水平，以高水平安全保障公司高质量发展。2024 年，集团范围内未发生一般及以上安全消防事故。

强化安全管理

持续健全安全生产管理体系，加强安全制度建设，修订下发《安全生产管理办法》《安全生产分类管理制度》《安全生产事故隐患内部报告奖励管理制度》，组织新成立生产经营单位修订发布安全管理制度；强化责任制落实，组织逐级签订安全环保责任状；推进安全标准化建设，贵研化学完成二级安全标准化创建；统筹推进集团 EHS 信息化系统建设。

金属制品安全管理

运输安全管理

根据金属制品形状、重量与体积，选择合规运输车辆，并配备必要的防护、捆绑设备；由专业的驾驶员和押运员负责运输，在运输过程中实时监控车辆位置、行驶状态，确保运输安全。

金属表面安全管理

在金属表面化学处理工艺中采取封闭、排风净化、酸雾抑制、喷淋等工艺，督促、指导劳动者按照使用规则正确佩戴、使用劳保用品，确保金属表面化学处理的安全。

危化品安全管理

建立危险化学品全流程管理体系，推进制度完善与操作规范，确保危化品入库、储存、使用、运输、处置各环节安全合规；强化危化品安全培训，定期开展危化品全流程管理检查，显著降低事故发生率。

完善安全应急

6 个
制修订应急预案

26 项
制定应急演练计划

65 场
开展应急救援演练

参与人次

800 多人次

积极推进安全和消防应急能力建设，及时制修订相关应急预案，完善应急物资配备，对员工开展应急预案培训和应急物资使用培训；以“安全生产月”和“119 消防宣传月”活动为契机，组织 2024 年安全技能比赛，开展氯气中毒、消防救火、应急逃生、机械伤害、有限空间应急救援演练，进一步提升应急救援能力。2024 年，集团制修订应急预案 6 个，制定应急演练计划 26 项；开展应急救援演练 65 场，共 800 多人次参与。



2024 年 6 月，贵研化学开展消防应急逃生演练。



2024 年 6 月，贵研催化开展全员应急逃生演练。

推进隐患排查与整治

100 %
隐患整改率

持续开展安全隐患排查治理工作，组织各单位学习研究本行业领域重大事故隐患判定标准和重点检查事项，推进对标对表自查自改；开展专项行动自检自查，及时吸取国内外典型事故教训，迅速组织排查整治企业同类事故隐患；突出重要时段重点部位，及时开展隐患排查整改，预防生产安全事故。各生产经营单位持续完善双重预防机制，全面开展安全风险辨识，制定风险清单，落实落细管控措施，强化风险分级管控。2024 年，全年累计发现整改隐患 1162 项，全部按时销号整改，隐患整改率 100%。

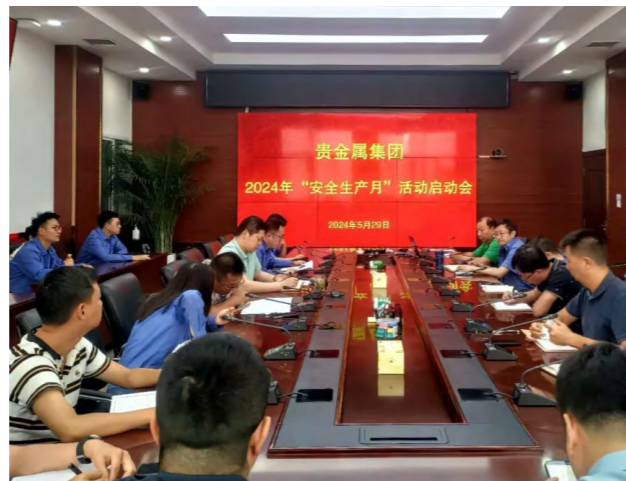
培育安全生产文化

牢固树立安全生产底线思维和红线意识，扎实开展安全宣传教育工作，学习贯彻习近平总书记关于安全环保重要指示批示精神、法律法规变化及重要会议精神，不断提升思想理论水平；持续学习贯彻落实安全生产十五条硬措施和云南省 68 项举措，定期分析安全生产形势，研究制定政策措施，及时解决工作中存在的重点难点问题。集团及下属单位 112 名主要负责人、安全管理人员完成 2024 年取证复审，持证上岗率达 100%；新进员工、调岗、转岗、劳务派遣、实习人员三级安全教育做到全覆盖、全建档。

积极开展安全生产月等各项培训活动，全面提高员工安全素质；组织安全生产年度考核、生产经营单位负责人及一类生产经营单位分管领导专项述职考核，进一步提升安全意识，抓好安全生产工作，推动安全环保各项工作得到有效落实。



2024 年 2 月，贵研电子召开 2024 年员工大会暨 2024 年安全环保消防工作会。



2024 年 5 月，贵金属集团召开 2024 年“安全生产月”活动启动会。



2024 年 6 月，贵研催化召开 2024 年“安全生产月”启动会暨警示教育大会。



2024 年 6 月，贵金属集团开展 2024 年安全技能比赛。

深化协作发展

贵金属集团践行可持续发展理念，携手各利益相关方开展跨行业创新合作，构建协同发展的生态模式；强化供应商管理，坚持负责任采购，塑造可持续供应链，助力产业链可持续发展。

携手伙伴互利共赢

秉持开放共赢的合作理念，积极拓展与产业链上下游伙伴的高效协作，探索多元化的合作模式，全面深化政企联动、银企合作、企企协同，充分整合各方资源优势，携手合作伙伴共创共享，实现互利共赢的可持续发展目标。



2024 年 2 月，新华社云南分社党组书记、社长一行到贵金属集团进行实地调研交流。



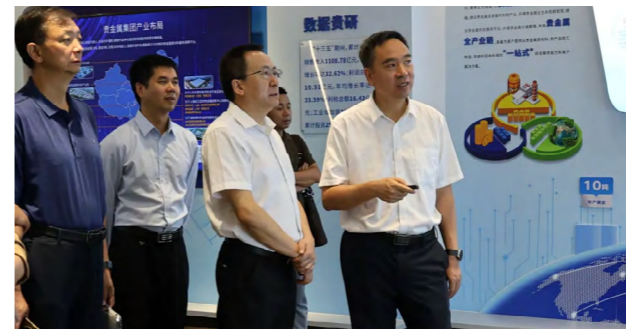
2024 年 4 月，云南省委省直机关工委常务副书记一行到贵金属集团开展调研。



2024 年 6 月，贵金属集团与中国光大银行开展交流活动。



2024 年 6 月，贵金属集团与云天化集团签署战略合作协议。



2024 年 9 月，云南广电传媒集团党委书记、董事长，党委副书记、总经理一行到贵金属集团参观交流。



2024 年 12 月，科技部新质生产力促进中心区域创新处处长一行到贵金属集团开展调研。

打造可持续供应链

规范供应商管理

起草《供应商管理办法》，形成权责清晰、程序规范、运转顺畅、协调有力的运行机制；以“注册审查、准入审批、评价考核”为原则，多维度加强供应商管理，高效整合供应商资源，形成具有更高附加值、更安全可靠的供应链生态；建立完善的供应商评估和管理体系，强化供应商准入和日常管理，建立信用管理平台，调取第三方信用报告进行审查，利用信息化技术提高管理效率。2024 年，注册供应商 732 家，准入供应商 774 家，考核合格供应商 45 家；未发生逾期未支付中小企业款项情况。

保障供应链安全

对供应链各环节进行风险点梳理及识别，根据评估结果制定相应的风险应对策略，将 ESG 风险纳入核心管理，覆盖采购、生产、物流全链条，并通过多源采购策略降低单一供应商依赖度；形成“安全可控、敏捷响应、绿色低碳”的供应链竞争力，有效降低外部风险冲击，通过技术外溢赋能上下游合作伙伴，形成可持续的产业生态优势。



贵金属集团召开第二届供应商大会

2024 年 10 月，贵金属集团召开“同心致远 聚力共赢”第二届供应商大会，组织各供应商代表签署《合规及廉洁自律承诺书》，并为优质供应商代表颁奖，推动实现互利共赢。



落实阳光采购

1000 户

“阳光采购平台”新增授权用户

8000 余户

用户总量达

修订《招标采购管理办法》，细化完善《物资和设备采购管理办法》，健全制度保障；遴选产生新一期招标代理机构，优化招标代理服务质量，确保招标项目依法合规。

优化“阳光采购平台”功能，完善招标采购管理体系，全方位透明高效开展招标采购工作；聚焦数字化赋能采购管理，深入谋划“阳光采购平台”授权用户扩容，新增授权用户 1000 户，用户总量达 8000 余户；以制作操作指南、微信深入沟通、视频详细讲解、电话远程答疑等方式，精准指导 500 余家供应商和 20 余名集团内部使用人员熟练操作“阳光采购平台”，助力采购工作高效开展；将《合规及廉洁自律承诺书》注册协议植入“阳光采购平台”，平台首页设置常态化监督方式，全力构建“亲”而有度、“清”而有力的商企伙伴关系。

深化国际化发展

加强国际平台建设

以贵金属控股（新加坡）有限公司为国际化平台，拟定《贵研“海外运营平台”构架方案》，开展海外建设运营基地调研，协同产品、二次资源、供给服务开拓国际市场。

加大“走出去”力度

挖掘国际市场潜力，拓展海外业务布局，增加国际影响力。将贵金属机动车催化剂、医用显影环等产品推向国际市场，钽盐、钽水扩展全球化运营，电真空焊料在 ABB 公司的德国和印度工厂实现占有率 50% 以上。2024 年，集团实现出口及境外销售 55.08 亿元。

加强国际交流合作

建立和深化合作关系，与国际先进企业联合开展科研项目，促进创新领域的多边科研和技术合作。参加伦敦铂金周大会、材料智能设计、国际催化大会等国际交流活动，首次在境外布展国际电子元器件及生产设备，与国际客户面对面交流。

书写责任担当

贵金属集团积极履行国有企业的政治责任和社会责任，持续以实际行动反哺社会，助力乡村全面振兴，推进帮扶点产业发展、乡村治理等工作，组织开展公益慈善、志愿者服务活动，为社会和谐发展贡献力量。2024 年，集团对外捐赠 113.31 万元，其中，乡村振兴总投入金额 90.07 万元。

助力乡村振兴

坚决贯彻落实中央、云南省委省政府、省国资委关于推进乡村振兴的决策部署，紧紧围绕“守底线、抓发展、促振兴”工作主线，扎实推进香格里拉市上江乡五个行政村区域帮扶工作，助力实现产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕。2024 年，集团在乡村振兴工作中帮扶群众 1671 人。

加强组织领导

抓实 统筹部署

成立乡村振兴工作领导小组，董事长担任领导小组组长；制修订《2024 年乡村振兴帮扶工作计划》《乡村振兴专项帮扶资金管理办法》，明确重点工作任务，规范资金使用监管，扎实有序开展乡村振兴工作。

深入 调查研究

集团党委领导全年开展乡村振兴帮扶工作调研 2 次，详细了解乡村远景发展规划、特色产业发展、基础设施建设、教育帮扶等方面情况。

建强 驻村队伍

设置乡村振兴主管岗位，落实月度工作例会制度，促进工作经验交流，及时解决工作难题；加强管理监督与绩效考核，落实工作经费、生活待遇、交通补贴、休假等激励保障措施，做好帮扶干部能力素质培养工作。



2024 年 6 月、12 月，贵金属集团到帮扶地香格里拉市上江乡开展乡村振兴工作调研。

提升帮扶质效

培育产业致富带头人

15 名

产业帮扶

培育产业致富带头人 15 名，发挥示范带动作用，充分调动脱贫户发展种养殖产业的积极性；开展涵盖种养殖技能、公岗技能、互联网电商、家政培训等的劳动技能培训 11 期（次）。

生态帮扶

捐资建设蓄水池，解决供水不足问题，辐射保障 150 余户饮用水安全；协助上江乡龙蟠电站民意调查和政策宣传，收集移民安置意见和建议，并对良美九组土地进行试点试验；组织开展 2024 年美丽乡村“文明积分超市”积分兑换活动，调动广大村民参与新时代文明实践的积极性；开展“守护绿水青山”清江行动、常态化开展志愿者服务活动，推进河道环境卫生综合治理。土旺村获“中国美丽休闲乡村”称号；木高村被评为迪庆州级民族团结示范村、州级文明村镇；良美村第七、第八村民小组被评为迪庆州级“绿美村庄”，100 户农村家庭被评为“最美家庭”。

组织帮扶

向上江乡五个行政村党总支提供党建帮扶资金，用于各村活动场所修缮、村级组织办公、党员活动经费补助、老党员慰问等；持续深化“追寻红色记忆·共促征程奋进”共建活动，推动贵研资源党总支与上江乡党委联合开展“传承红色基因·厚植清廉之风·凝聚奋进力量”共建活动，以抓党建促进乡村振兴工作。



2024 年 7 月，贵研资源党总支与上江乡党委联合开展“传承红色基因·厚植清廉之风·凝聚奋进力量”共建活动。

教育帮扶

发动集团职工捐赠书籍，在上江小学建设“贵研图书角”2 个；开展“贵研领童颜”暑期培训班活动，分别开设少儿编程 Scratch 学习、篮球培训和趣味实验等课程；在木高村开展“崇学励志基金”奖励帮扶工作，帮扶 2024 年度新录取的大中专院校新生及小中考优秀毕业生 33 人，帮助 39 名学生申报“雨露计划”。

文化帮扶

拨付帮扶资金推进非遗文化“肋巴舞”传承，在木高村童之梦幼儿园开设肋巴舞课程，传承和弘扬上江乡优秀传统文化；开展文化下乡活动，协助迪庆州文化局在良美村成功举办“2024 年迪庆州文化馆春季‘村晚’进上江良美鸡公石群众文化演出”活动，加强农村思想道德建设。



2024 年 4 月，贵金属集团助力上江乡木高村开展“非遗肋巴进校园”活动。

消费帮扶

围绕上江乡特色产业，扎实做好消费帮扶工作。向上江乡农民专业合作社购买大米 14 批次，累计 11.2 吨；在中秋国庆、元旦春节时，通过“832”平台购买农特产品，用于职工节日慰问品发放；探索电商销售新模式，帮扶帮售农副产品，协助帮扶地上架特色农副产品 50 余种，拓展特色农产品销售渠道。

健康帮扶

连续 3 年联合泰康养老为帮扶点上江乡挂包 3 个村投保 1 年期的意外伤残及身故责任险，3 个帮扶村脱贫户医保参保率达 100%，年保障对象覆盖脱贫户与监测户共计 1353 人；对医保自费费用超 11000 元的农户，给予驻村工作经费和集体收益金慰问。

3 个帮扶村脱贫户医保参保率达

100 %

年保障对象覆盖脱贫户与监测户共计

1353 人



投身公益慈善

以高度的社会责任感，积极投身社会公益慈善事业，在扶危济困、捐资助学等领域持续发力，用爱心传递温暖；秉持奉献精神，深度践行与社区共享发展红利、同享资源成果，以实际行动构建社区经济发展与自身稳健进步的良性互动格局，为社会和谐发展贡献力量。



2024 年 4 月，贵金属集团开展“朝霞重晚晴”志愿服务，为贵研退休老专家提供暖心服务。



2024 年 4 月，贵金属集团与新城社区联合开展“守护平安 温暖同行”志愿服务活动，宣传电信网络诈骗防范常识、禁毒防艾、国家宪法等知识。



2024 年 5 月，贵研资源开展“凝聚育人合力，帮扶学生成长”暨六一爱心校园行”活动，筹集爱心捐款 6000 余元购买学习用品，向韩所小学困难学生捐献爱心。

治理篇

赋能发展，筑基业长青之基

贵金属集团勇担推动贵金属产业高质量发展的重要使命，持续完善公司治理，坚持诚信经营、依法治企，全面深化改革，深入推进产业变革，锚定核心业务，不断强化技术创新，立志成为“中国贵金属产业的领军者”，为中国式现代化建设贡献力量。

回应可持续发展目标（SDGs）：



2024年，集团

- 董事会获评云南省国资委 2023 年度省属企业董事会“优秀”等次。
- 在国务院国资委 258 户地方“双百企业”专项评估中获“优秀”评级，连续 6 年入选国务院国资委“双百企业”。
- 产品合格率为 **98.99%**。
- 投入科研经费 **11.01** 亿元。
- 制修订标准 13 项，其中，国家标准 3 项、国家军用标准 1 项。
- 授权发明专利 48 件，获得软件著作权 14 项。
- 新增国家级专精特新“小巨人”企业 1 家、省级专精特新中小企业 3 家、省级创新型中小企业 2 家，新增顾剑锋专家工作站 1 个。

提升治理效能

贵金属集团坚持精细管理，不断建立健全规章制度，优化法人治理结构，规范董事会建设，坚持合法合规经营，落实风险管控，降低公司治理中的不确定性，切实保护投资者权益，增强投资者投资信心。

夯实治理根基

修订印发《董事会议事规则》《总经理办公会议事规则》，厘清决策主体权限，完善议事范围，规范议事程序；构建“四会一层”治理结构，引入外部董事、独立董事制度，推动各治理主体权责边界有效衔接；构建“1+N”的大监督体系，贯彻落实“三个汇报”机制，修订“三重一大”决策制度，提升公司治理能力；完成 2023 年度产权管理工作自检自查，规范参股公司管理；全面开展制度切换，实施“一企一策”差异化考核，健全完善集团化管理体系；深化“三降两保”专项，深入推进“资金池”和“金属池”运营管理，盘活内部存量。2024 年，集团董事会连续 2 年被云南省国资委评价为“优秀”等次。

股东与股东大会

严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等有关要求，规范和落实股东大会的召集、召开和议事程序，确保所有股东，特别是中小股东享有平等地位并行使自己的合法权利，保证全体股东的信息平等。2024 年，召开股东大会 4 次。

董事与董事会

严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举产生董事，各董事认真履行职责并行使权利。董事会下设战略 / 投资发展委员会、薪酬 / 考核委员会、财务 / 审计委员会和提名委员会四个专门委员会。2024 年，董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 人，职工董事 1 人；召开董事会 12 次，审议通过 63 项议案；充分发挥专门委员会对董事会决策事项的前置研究作用，召开专门委员会会议 22 次，前置研究议案 55 项。新设独立董事专门会议机制，召开会议 1 次，审议通过议案 1 项。

监事与监事会

严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举并产生监事会，监事会对公司经营管理、财务状况及公司董事、高级管理人员等履行职责的合法合规性进行有效监督。2024 年，集团监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 人，由公司职工代表大会选举产生；累计召开监事会会议 11 次，研究审议议案 28 项。

管理层

严格按照《公司章程》《总经理办公会议事规则》的规定履行职责，严格执行股东大会及董事会决议，不存在越权行使职权的行为。超越经营层权限的事项，提交董事会、股东大会审议，不存在“内部人控制”的倾向，不存在未能忠实履行职务、违背诚信义务的情形。



2024 年 5 月，贵金属集团召开 2023 年度股东大会。

依法合规经营

加强合规管理

构建合规管理体系，顶层部署合规建设总体规划，设立合规委员会，制定合规清单和制度，实现重点领域业务活动程序化、规范化；推动修订和完善权责管理制度和授权放权管理事项清单，实施法治建设方案（2023—2025 年）及合规体系建设，提升合规管理水平；联合会计师事务所及律师事务所组成的专业团队，对集团及下属子公司开展全面合规自查及核查工作。



2024 年 8 月，永兴资源开展《中华人民共和国民法典》与企业合规普法培训活动，以企业维权、合同纠纷、侵权行为等为切入点，剖析企业经营管理过程中存在的法律风险。

完善内控体系

优化内控管理体系，修订更新内控手册，不断提升风险防范能力；开展 2023 年度内部控制有效性评价工作，确保内部控制有效执行；将内部控制执行与管理权限配置、岗位责任落实有机结合，加强内部控制日常监督检查，实现内部控制对企业运营的全方位、动态化管控。

深化审计监督

围绕领导干部职责权限和履行经济责任情况，开展经济责任审计，针对业务流程的规范化管理及风险防控方面提出问题及整改建议。组织开展权责管理制度执行审计调查，督促子公司查漏补缺，健全制度执行机制，推动管理规范化。根据公司重点工作任务安排及云南省国资监管要求，加大对公司重点领域审计监督力度。2024 年，集团共开展 17 项审计工作。

反不正当竞争

制定《市场营销廉洁风险防控管理办法》《失信行为“黑名单”管理办法》，订立营销人员行为守则，强化业务过程廉洁管理；与商业伙伴签订《合规及廉洁自律承诺书》，建立黑名单查询系统，构建亲清新型商业伙伴关系；启动第二批“贵研”字号商标侵权维权工作，持续整治擅自使用“贵研”作为企业字号、造成市场混淆的行为，促使 2 家侵权单位完成更名。2024 年，集团未发生不正当竞争事件。

反商业贿赂与反贪污

贯彻落实《云南省国有企业反商业贿赂监管办法》，集团制发《反商业贿赂法律法规及典型案例》学习材料，抓好全覆盖学习教育，进一步提高认识，端正思想。严格落实《云南省国资关于开展省属企业反商业贿赂专项督查工作的通知》，组织开展反商业贿赂专项检查，推动完善集团层面失信行为“黑名单”管理机制和商业伙伴廉洁管理机制，推动下属各单位完善关键岗位设置和业务流程控制，推动建立完善本企业商业贿赂名单，有力有效防范商业贿赂行为。开展 2024 年度廉洁风险防控抽查评价工作，全面排查岗位职责、业务流程、制度机制等方面可能发生腐败行为的主要廉洁风险，持续完善业务工作风险管理体系，努力构建反商业贿赂、反贪污的长效机制。

信息披露与投资者关系

规范信息披露

按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》等相关监管法规及规范性文件的规定，设立专门机构并配备专职人员，依法履行信息披露义务，真实、准确、及时、完整地披露公司定期报告和临时公告；将《中国证券报》《上海证券报》及上海证券交易所网站作为公司信息披露的报纸和网站，确保所有股东平等获得信息。2024 年，集团对外披露信息 130 余项，实现零差错、零问询、零监管，连续多年在上海证券交易所年度信息披露考核中荣获“良好”。

集团对外披露信息

130 余项



维护投资者权益

投资者回馈

制定《云南省贵金属新材料控股集团股份有限公司分红管理制度》《云南省贵金属新材料控股集团股份有限公司未来三年股东回报规划（2024—2026）》，并按照上市公司监管法规持续规范公司利润分配行为，建立科学、持续、稳定的分红机制，保护投资者尤其是中小投资者合法权益。截至 2024 年底，集团已连续 10 年以上现金分红超当年可分配利润 30%。

投资者交流

加强与相关方的沟通与合作，组织各类业绩说明会、投资者现场交流会，参加云上协投资者集体接待日、交易所走进上市公司等大型系列活动，通过股东大会、投资者热线、上证 E 互动平台及微信公众号等构建线上+线下多维度投资者互动平台；走进国内核心基金和资管机构一对一路演，增强广大资本市场投资者对贵金属产业未来发展的信心。2024 年，集团与投资者现场交流 30 余次，现场接待投资者数百人次，与中信证券等 30 余家机构投资者进行集中交流和互动，组织召开定期报告专项业绩说明会 4 次。



2024 年 7 月，《股东来了》投资者交流活动走进贵金属集团。

严控内幕消息

结合《中华人民共和国证券法》及上海证券交易所相关法律法规及规范性文件的规定，制定《内幕信息知情人登记管理办法》，并根据各级监管部门对上市公司内幕信息知情人登记管理的要求进行持续的修订和完善。不断强化各级管理人员，特别是董事、监事、高级管理人员的保密意识，在定期报告及季度报告编制、重大事项筹划及实施等阶段，严格按照相关规定做好内幕信息知情人的登记、管理及报备等工作。在确保内幕信息知情人信息真实、准确、完整的同时，进一步强化内幕信息在发生、上报及传递等过程中的安全保密管理。坚决防止内幕信息知情人和非法获取内幕信息的人员利用内幕信息从事证券交易活动，坚决杜绝任何形式的内幕交易行为。2024 年，集团未发生任何失泄密事件。

筑牢风险防线

债务风险

开展国内贸易信用保险业务，对已投保有逾期的单位发出逾期申报通知；完成 2024 年国内贸易信用保险业务的续签、更新批复情况；根据行业特色“红橙黄绿”债务风险预警模型，建设财务、业务及表外多维度指标模型，实现债务风险防控的动态化和过程化管理，促进各下属单位年末资产负债率的有效压降；调整企业债务结构，降低债务风险。2024 年，未发生债务违约，首批录入信控系统的投保客户总共 127 家。

投资风险

统筹推进“一总部、两平台、多园区、1+N 中心”产业布局建设，完成《2024 年度投资计划》《投资计划可行性研究报告》编制；结合业务发展规划、产业布局及外部环境变化，完成集团 2024 年度投资计划调整；紧盯工程款拨付关键环节，强化资金使用审批管理；开展投后评价工作，制定投后评价工作计划及方案，持续提升集团投资决策水平，防范投资风险，提高投资效益。2024 年，投资完成率 91.26%，无特别监管、无扣分。

全面深化改革

98 项

国企改革三年行动重点任务

91 项

阶段性完成

92.86 %

完成进度达

贵金属集团以“产业化、数字化、绿色化、国际化”建设为重点，统筹抓好国企改革三年行动、深化提升行动、“双百行动”改革、创建世界一流专业领军示范企业等 7 大国企改革专项工作。截至 2024 年底，国企改革三年行动重点任务 98 项，阶段性完成 91 项，完成进度达 92.86%。在国务院国资委 258 户地方“双百企业”专项评估中获“优秀”评级，连续 6 年入选国务院国资委“双百企业”。



2024 年 3 月，贵金属集团召开国企改革三年行动 2024 年第 1 次推进会。

推进改革专项行动

围绕 14 项重点任务，深入开展国企改革三年行动、深化提升行动、价值创造专项行动等，全力推进各项行动落地见效。参加云南省国企改革三年行动工作推进视频会议并作交流发言，举办国务院国资委“建设世界一流专业领军企业”分组交流会，分享“贵研经验”。2024 年，集团向云南省国资委报送典型案例 4 篇，其中 2 篇被列入国务院国资委推荐优秀案例。

全面落实改革任务

“一企一策”开展混改分类整治，100% 完成“清淤见底”问题整改，完成集团产权层级 3 级、管理层级 2 级建设。全面加强“一利五率”目标管理，推进“一利”稳定增长、“五率”持续优化。专班推进贵研催化分拆上市，贵研催化、贵研资源分别为国务院国资委、云南省国资委改革基层企业联系点，作为“双百行动”“科改行动”扩围备选企业进行重点培育。持续推进中长期激励，实施创新项目跟投，建立新产品利润分享机制，第二期限限制性股票成功解除限售上市流通，实现骨干员工与产业发展“双重绑定”。

对标创建提升价值

深入开展对标一流提升，完善集团创建世界一流专业领军示范企业专项行动方案，建立重点产品对标清单。实施贵研精品工程，启动实施“贵研精品打造工程三年行动计划”，完成首批贵研精品评定，获先进封装材料国际公司、潍柴动力、比亚迪汽车、淳安电子授予奖励称号，不断扩大贵研品牌价值在资本市场的影响力和认可度。

追求卓越品质

贵金属集团努力建设世界一流专业领军示范企业，全面贯彻新发展理念，以高质量发展为导向，聚焦主责主业，推进新产品研发，不断提升产品和服务质量，为客户提供优质的产品和服务，提升企业核心竞争力。

推动品牌建设

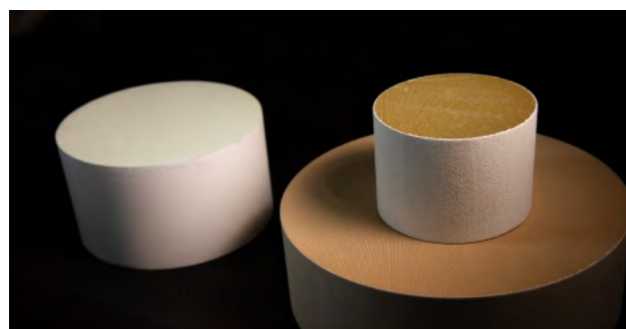
“贵研”牌绿色白银产量稳居全国第一，“贵研”牌金锭获上海期交所交割品牌认证；加快推进 LBMA 白银认证，启动黄金认证，推进 LPPM 铂、钯认证工作，扩大贵研品牌价值影响力。

打造贵研精品

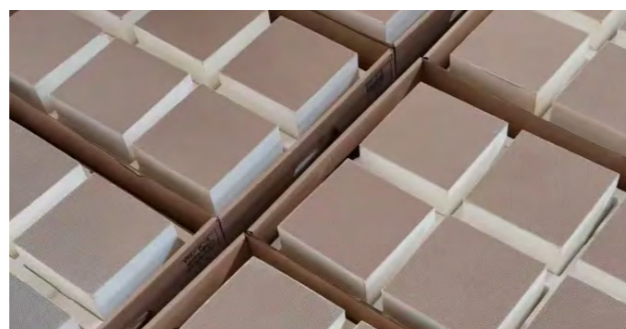
深挖贵金属传统应用场景，拓展多元使用途径，同时积极布局电子信息产业、绿色环保、电器电路装置、汽车制造业、医疗行业等前沿赛道，以战略性眼光开辟发展新空间，推动集团业务结构的优化升级，塑造发展新优势。

制定印发《贵研精品打造实施方案（暂行）》，明确任务分工、政策支持与工作要求，推进实施贵研精品三年行动计划，分批次开展贵研精品评定，不断提升贵研品牌影响力和国际知名度。

环境保护



国六二代高效柴油机催化剂

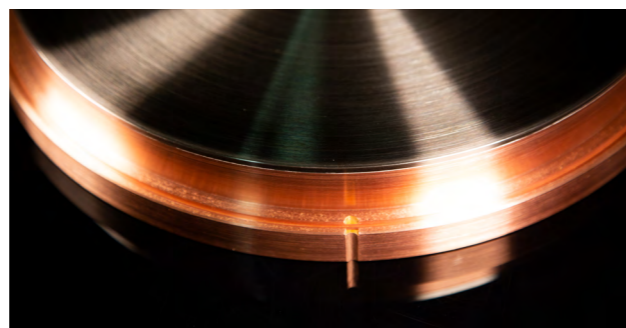


丙烷脱氢与制丙烯酸的高含水有机废气净化催化剂产品

电子信息产业



蒸发金



半导体行业用溅射靶材

电路电器装置



铆钉银触点



钉系电阻浆料

新能源化工



丙烷脱氢制丙烯 Pt/Al2O3 催化剂



银基电真空焊料

金银锭



99.99 可供上海黄金交易所交割标准金锭



99.99 可供上海黄金交易所交割标准银锭

医疗行业



医用显影环



醋酸铈（二聚体）

严抓质量管控

98.99 %
产品合格率

100 %
出厂不合格产品处置完成率

100 %
全年质量目标完成率

坚持质量第一的原则，制定《质量信息管理规范》，建立符合 GB/T 19001、IATF 16949 等标准的质量管理体系，明确质量方针和目标，优化业务流程，提升治理管理效率；根据公司治理实际，修改及换版国标、国军标及 IATF16949 质量管理体系文件，完善质量管理体系；合理配置人、财、物资源，并通过教育培训，提升全员质量意识及技能；组织开展 QC 小组活动，全面提升产品质量、生产效率与服务水平；对设计、采购、生产、销售实施全流程、全生命周期风险管控，建立透明、高效的事故预防与应对机制，针对重大责任事故建立应急响应机制，实施分级管理，有效守护消费者权益。

2024 年，集团 5 家下属企业首次通过 GB/T 19001 认证或相关质量体系认证；昆明贵研新材料科技有限公司通过 GB/T 19001 与 GJB9001C 复评；集团产品合格率为 98.99%，出厂不合格产品处置完成率 100%，全年质量目标完成率 100%，未发生生产经营活动危害客户健康与安全的事件。



2024 年 3 月，贵研化学分析检测中心获 CNAS 认可，标志着贵研化学公司分析检测能力和质量管理水平均已达到国家级权威认可标准。



2024 年 12 月，贵研化学荣获 2024 年工业和信息化部制造业企业质量管理能力评价“检验级”评级。

提升品质服务

负责任营销

发布《企业诚信管理控制程序》，承诺公司所售产品无侵权，无假冒、伪劣、禁售商品，不虚假宣传，不误导和欺骗顾客，确保企业诚信经营、健康发展；建立信息沟通机制，及时发布更新信息，避免信息失真；为消费者提供安全教育与预警、说明书、警示标识等，降低误操作、误使用风险。

全过程服务

100 %
问题产品召回率

应对客户投诉

100 %
客户投诉解决率

制定《质量信息管理规范》《快速响应管理规范》，及时为顾客提供远程服务或现场服务等售后服务，通过优质服务保障顾客权益。遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《消费品召回管理暂行规定》等法律法规，主动公开缺陷产品召回信息，第一时间联系客户并承担因产品缺陷带来的风险，确保消费者及时知情并采取补偿机制，保障客户合法权益；及时为顾客提供远程服务及现场服务两种模式的售后服务，为售后服务团队提供技术培训及服务意识教育，提升专业服务能力。2024 年，集团问题产品召回率 100%。

制定《快速响应管理规范》《顾客沟通服务管理程序》，建立应对投诉标准化响应程序，防止事故影响及损失进一步扩大；对客户投诉相关信息进行收集、分析、改进、跟踪、验证，并保持与顾客的沟通；合法合规执行投诉以及赔偿程序。2024 年，集团客户投诉解决率 100%。

客户满意度调查

97.69 %
客户满意度

定期开展包括售后服务在内的顾客满意度调查，形成客户满意度调查表、顾客满意度调查测评、顾客满意度调查结果分析等相关文件，寻求改进方向并提升服务水平。2024 年，集团客户满意度为 97.69%。

数据安全与客户隐私保护

数据安全

根据《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家法律法规的相关要求，建立网络和数据安全管理体系，按照国家“等保 2.0”要求开展信息基础设施建设。配置网络防火墙、威胁态势感知、上网行为管理、漏洞扫描、日志审计、终端安全管理等软硬件安全平台，制定《信息化管理办法》《网络与信息安全管理规范》等制度规范，制定《网络安全工作清单》《网络安全应急保障方案》等工作细则，定期或不定期进行网络和网络安全巡检，在保证网络安全的前提下，覆盖数据安全及个人信息安全。2024 年，集团未出现网络瘫痪和数据泄露事件。

客户隐私保护

严格保护客户隐私，确保服务过程中顾客信息不泄露。部署多层次安全防护体系，实施角色分级权限，仅授权必要岗位访问数据，明确数据收集范围与使用边界，禁止默认授权或捆绑收集非必要信息，通过数据本地化存储传输降低风险，并要求供应商签署数据保密协议，明确其隐私保护责任，通过合同约束其数据处理活动。对第三方系统进行安全评估，确保符合企业隐私标准，不断提升客户隐私保护能力，降低法律与声誉风险，增强客户信任与品牌价值及市场竞争力。

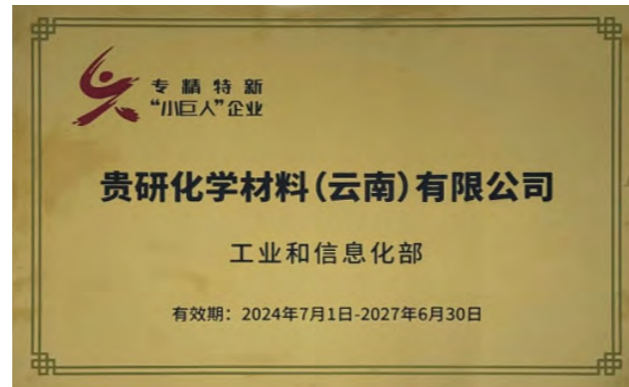
推动创新发展

11.01 亿元
投入科研经费

贵金属集团坚持高质量发展，培育新质生产力，全力把科技创新这一“关键变量”转化为高质量发展的“最大增量”，持续推动科技创新与产业创新融合发展，把科技、产业、人才优势加快转化为新质生产力，不断推进集团数字化建设，推动产学研融合切实增强企业核心功能，提升企业核心竞争力。2024 年，集团投入科研经费 11.01 亿元；新增 SCI/EI 收录论文 41 篇，新增国家级专精特新“小巨人”企业 1 家、省级专精特新中小企业 3 家、省级创新型中小企业 2 家。



贵研催化通过 2023 年度高新技术企业认证。



贵研化学成功入选国家级第六批专精特新“小巨人”企业。

完善创新管理

实施创新战略

深刻把握宏观环境变化，聚焦国家战略需求，以市场为导向，产学研用协同创新，解决贵金属产业核心关键技术问题及贵金属领域若干前沿基础科学问题，开发一批“卡脖子”核心、关键基础材料，部分产品、技术实现国际领跑，不断做强、做优、做大贵金属产业，支撑下游产业高质量发展。

贵金属新材料总体实现稳定供给，前沿新材料取得一批核心技术专利、部分品种实现量产。新一代信息技术、航空航天装备、生物医药、环保催化等领域形成核心优势，规模实力得到大幅提升。新材料企业技术创新投入占销售收入比例、知识产权创造与运用能力明显提升，企业创新环境进一步优化。突破一批核心关键和共性技术，整合构建一批新材料产业创新载体，基本形成以企业为主体的新材料产业协同创新体系。新材料产业规模化、集聚化发展态势基本形成，突破金属材料、复合材料、先进半导体材料等领域技术装备制约，在贵金属信息材料、工业催化材料、贵金属电子元器件等领域实现重点新材料产业化及应用。

在不断争取财政资金支持的同时，连年增加自有资金投入，持续加大研发经费投入，保证每年将不低于营业收入的 2% 用于研发。

健全创新机制

13 项
制修订标准

制修订《科技计划项目贵金属管理办法》《科技计划项目经费管理办法》《科技项目管理办法》《科技成果转化管理办法》《科技成果转化实施细则》《科技成果转化管理办法》，健全完善制度保障；加强科技创新“六项机制”运用，研究构建科技创新与产业发展深度融合的新机制；构建“基础理论研究—应用开发—产业化共性关键技术开发—产业孵化—推向市场”的完整科技成果转化体系；制定智能制造及其自动化装备管理标准。2024 年，制修订标准 13 项，其中，国家标准 3 项、国家军用标准 1 项。

打造创新平台

整合集团创新平台优势资源，成功通过国家重点实验室重组，贵金属功能材料全国重点实验室成为国家组织高水平基础研究和应用基础研究、聚集和培养优秀科技人才、开展高水平学术交流、科研装备先进的重要基地。

深入推进省级实验室平台建设，顺利通过中期评估，新增连续流、物理性能检测等 4 个研究室，聚力打造共用、共享、共赢的创新服务平台。落地深圳和易门分中心，推进日本分中心建设规划，推动科技创新平台区域建设。

积极推进云南省贵金属实验室分中心建设，开展日本、上海、东营、安宁等分中心建设布局，积极承接当地科技、人才等政策，开展贵金属前瞻性、应用基础的前沿研究。围绕贵金属材料应用领域，推进相关技术的产业化，实现成果转化，并依托实验室平台、资源及政策支持等，培养高端领军人才和复合型人才团队。



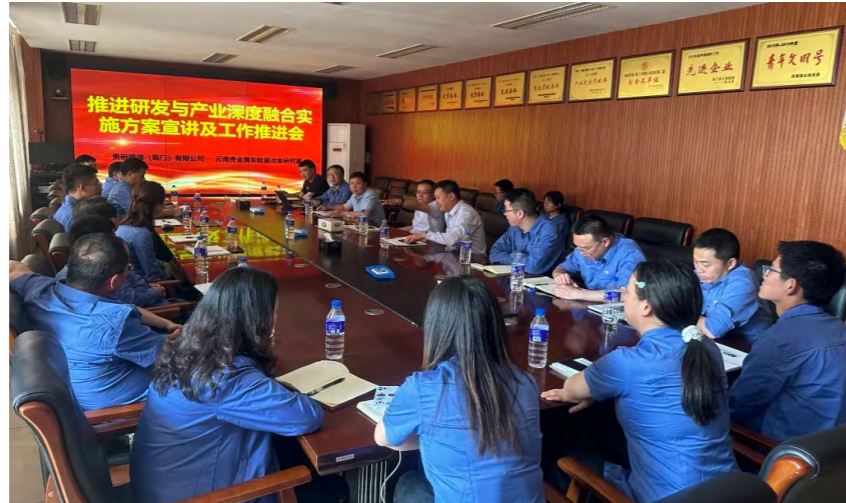
2024 年 1 月，云南贵金属实验室与香港城市大学深圳研究院、国家贵金属材料工程技术研究中心香港分中心签订共建贵金属实验室深圳分中心协议。

培育创新队伍

集团具有专业技术职称人员占比

50 % 以上

努力成为培养创新人才的聚集地，出台科技人才培养细则，引进高层次人才，加快领军人才后备力量培养；抓好限制性股票激励计划，激发科研人员活力。2024 年，贵金属集团推荐并负责实施的“云南稀贵金属产业人才工作机制创新示范”项目成功入选云南省首批人才工作示范项目备案建设名单；组织遴选表彰 9 名优秀科技人才。截至 2024 年底，集团具有专业技术职称人员占比 50% 以上。



2024 年 4 月，贵研资源研发孵化中心青年研发突击队召开推进研发与产业深度融合实施方案宣讲及工作推进会。

保护知识产权

重视知识产权保护，以创新为纽带汇聚行业合力，建成知识产权运营中心，牵头组建知识产权联盟，初期发展会员 40 余家。2024 年，授权发明专利 48 件；获得软件著作权 14 项。



2024 年 12 月，获贵金属数据基础设施监测平台著作权登记证书。



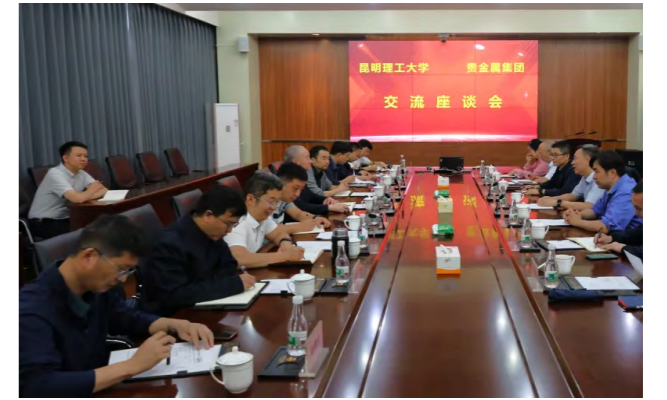
2024 年 12 月，获贵金属核心数据自动化恢复演练平台著作权登记证书。

深化产学研用

切实深化产学研融合，推进与科研院所、企业、高校广泛开展产学研用联合创新，促进创新成果孵化转化和动能释放；承办云南省属企业“博士招引三年行动”和高层次人才招引活动工作；申报并成功获批云南省首批“引培生”试点单位，代云南省国资委起草省属企业“引培生”工作方案。



2024 年 3 月，中南大学化学化工学院到贵金属集团开展交流调研。



2024 年 7 月，昆明理工大学到贵金属集团调研交流，携手共促产学研深度融合。



2024 年 8 月，上海交通大学特聘教授到贵金属集团作专题学术讲座。



2024 年 11 月，吉林大学到贵金属集团参观交流。

技术赋能产业

攻克核心技术

在稀贵金属资源高效回收、汽车尾气净化催化剂、环保及化学合成用稀贵金属催化材料、高端制造用稀贵金属功能材料等技术方向，开展基础研究和产品关键技术攻关，形成系列新技术、新产品成果储备。

2024 年，集团聚焦产业链“卡点”“堵点”，精心谋划科技项目，年内自立项目 103 项，突破贵金属镀膜及键合互连材料、超低含碳量高纯金杂质控制及除气精炼、高性能铱基催化剂制备和低贵金属含量催化剂制备集成等关键技术。抗氧化银浆料技术在物理性能方面达到国内领先水平，可适应极端气候环境。

103 项
年内自立项目

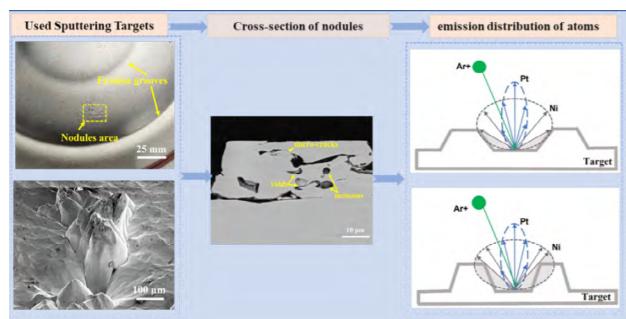
2024 年，集团

- 首次获国家科技创新 2030 重大专项支持
- 获国家发展改革委重大专项 **1** 项
- 获国家重点研发计划支持 **1** 项
- 获省部级科技奖励 **8** 项，其中一等奖 **3** 项



贵金属集团稀贵金属靶材研究获重大突破

2024 年 10 月，贵金属集团稀贵金属综合利用新技术国家重点实验室靶材研发团队在贵金属靶材应用基础研究领域取得重要进展。该项目研究得到国家重点研发计划、云岭兴滇英才计划和云南贵金属实验室项目等的支持，研究成果“Mechanisms of Nodule Formation on Ni-Pt Targets During Sputtering”被 Elsevier 出版的国际知名期刊 *Applied Surface Science*（影响因子 IF6.3，中国科学院二区 TOP 期刊）正式接收发表，为优化镍铂靶材质量提供重要的理论基础，为提高靶材成品率提供关键支撑，解决行业共性难题，进一步巩固了贵金属集团在贵金属靶材学术及产品研发领域的国内领先地位。



2024 年 9 月，贵金属集团“稀贵金属溅射靶材及关联微电子器件制造关键技术与应用”项目在云南省科技大会暨科学技术奖励大会上荣获技术发明奖一等奖。



2024 年 12 月，云南贵金属实验室纳米导电材料研究室“贵金属纳米导电材料创新团队”成功入选第五届中国有色金属创新争先计划。

助力行业发展

持续推进贵金属新材料产业高质量发展，举办第二届科技大会以及中国贵金属论坛，举行科技赋能区域一体化会议，承办中国机械工程学会材料分会委员会九届五次会议暨新材料与产业论坛，不断以自身发展推动行业共同发展，展现国企担当。

贵金属集团召开第二届科技大会

2024 年 4 月，贵金属集团召开以“打造科技创新策源地 赋能发展新质生产力”为主题的第二届科技大会。会议总结集团自上一届科技大会以来的科技成就，安排部署下一阶段科技创新重点任务，举办高端学术论坛，发布揭榜挂帅项目与新产品新技术进展，开展科技成果与先进典型表彰，加快发展新质生产力，扎实推进贵金属产业内涵式高质量发展。



贵金属集团举办 2024 年中国贵金属论坛

2024 年 10 月，贵金属集团举办以“贵在交流互鉴 创新共谋未来”为主题的 2024 年中国贵金属论坛，设置三个分论坛，分别聚焦新技术与应用、市场与服务及资源可持续发展，从不同板块深入探讨贵金属领域新趋势、新观点、新技术，为贵金属同行业搭建高水平的学术与实践交流平台，助力产业链上下游的协同创新，为贵金属产业的高质量发展注入新的活力。



2024 年 5 月，贵金属集团和昆明理工大学联合承办“中国机械工程学会材料分会委员会九届五次会议暨新材料与产业论坛”。



2024 年 7 月，贵金属集团承办澜湄国家青年企业家论坛圆桌会之科技赋能区域一体化会议。

推进数字化转型

印发实施《产业数字化“十四五”发展规划》，明确“一条主线、双轮驱动、三个坚持、四个着力”要求，推进内部业务数字化，打造产业数字化平台，不断探索内外协同的数字化生态圈建设。

一条主线 紧紧融入集团战略。

双轮驱动 内部业务数字化改造和内外协同的数字生态建设。

三个坚持 坚持目标导向与问题导向相结合，坚持统筹推进与重点突破相结合，坚持立足国内与面向全球相结合。

四个着力 着力加强内部业务数字化改造，提升内部数字化协同水平；着力对外融通产业链，打造产业数字生态圈平台框架；着力汇聚数据资源，形成贵金属产业数据资产；着力完善数字经济基础设施，强化数据资产安全保护。

2024 年，集团

- 获批云南省“中小企业集群化链式发展试点项目”
- 获批云南省“贵金属新材料行业级大数据中心”
- 获批云南省“数字化转型典型案例”
- 完成 8 个系统信创改造

管理数字化

坚持“业务引领、协同融合”原则，围绕财务共享、设备管理、科技管理等方面，开展管理数字化赋能，促进人效提升、业务规范，全年累计开展数字化项目 18 个，成功上线运行项目 14 个。推进经营一体化，按照“一个集团、一个平台、一套标准”的原则，建成横向协同、纵向贯通的业务中台，在全球范围内形成一套可复制的数字化模板，并成功在 14 个新公司推广实施。

18 个
全年累计开展数字化项目

14 个
成功上线运行项目

2024 年贵金属集团管理数字化实践

在稀贵金属新材料行业率先落地财务共享、贵金属电子交易等数智化平台，实现业务流程线上化和数据资源共享化。

自主研发贵金属论坛管理系统、干部廉政档案系统、公车管理系统、科技管理系统等，实现工作效率提升与过程管理规范化。

制定智能制造及其自动化装备管理标准等专项制度办法，强化标准化体系建设，持续构建集团信息化管理网络。

研发数字化

建立研发数字化平台，以科研管理过程为核心，通过信息化、大数据技术，对科研项目业务流程进行全面数字化梳理。推进材料基因工程重大专项，入库高质量完整数据近 4 万条，构建精度 > 80% 的机器学习模型，通过模型设计 10 种贵金属材料，自主设计高通量催化剂中毒评价装置，智能化设计开发应用取得重要进展。

制造数字化

将物联网、人工智能、数字孪生等信息技术和贵金属制造与加工流程各环节深度融合，提升生产过程智能化控制和管理水平。探索建立国内贵金属新材料行业首个大数据中心。启动马金铺数字化管控中心、数字工厂等建设，加快“机器换人”，研发国内首个贵金属电子材料数字孪生工厂，实现工厂数字化、智能化，极大提升生产效率和异常预警能力，有效保障核心工艺安全。在东营催化汽车催化剂生产线试点实施智能制造，利用物联网、工业机器人、AGV 小车等，建成具有我国自主知识产权的汽车催化剂生产线“黑灯工厂”。2024 年，集团首次被云南省发展改革委推荐申报国家数据局高质量数据集项目，获省级集群化链式发展试点项目、市中小企业数字化转型试点，2 家子公司获市智能工厂。

数字化生态圈

聚焦贵金属信息汇聚供给、上下游端履约能力及客户线上、线下协同等方面，积极构建上下游联动、内外协同的供应链数字化生态，发展平台经济。2024 年，贵金属交易产业互联网平台为集群内中小企业提供贵金属价格预测、交易预警、线上磋商等，累计带动 6851 家进行数字化转型，交易金额 19.31 亿元。



贵金属集团首个自主研制数字孪生工厂在电子材料生产线上线

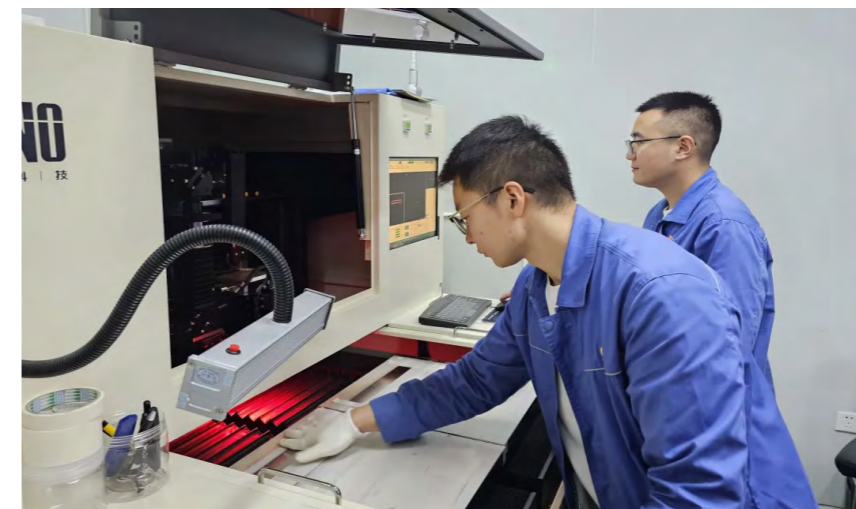
2024 年 11 月，由贵金属集团数字化研究室与贵研电子技术攻关团队自主研发的数字孪生工厂在贵研电子率先上线。该项目充分考虑贵研电子的工艺需求和设备现状，针对电气原理施工图、3D 精细建模、自动化控制程序编写、数据采集处理、DCS 控制系统编制搭建以及最终孪生研发实时多维数据展示等方面进行具体实施。数字孪生工厂的成功实施，成为集团自主设计与开发工厂制造执行系统（MES）与集团制造运营管理系统（MOM）的新起点。



2024 年 2 月，贵金属集团召开财务共享建设项目启动会。



2024 年 8 月，贵金属集团“贵金属电子交易平台赋能中小企业集群化“链式”发展”项目获评云南省省属企业数字化转型典型案例表彰。



2024 年 9 月，贵研功能成功入选昆明市中小企业数字化转型试点城市第四批转型项目试点企业。

附件
2024 年东营市制造业数字化转型试点示范项目名单

序号	企业名称	项目名称
智能工厂		
1	东营威远化学有限公司	精细生产智能制造项目
2	山东威远新材料有限公司	橡胶助剂生产智能工厂
3	山东金中新材料有限公司	基于 JNQM 平台的商用轮胎协同智造工厂
4	山东金中新材料有限公司	高性能橡胶助剂生产智能工厂
5	贵研催化(东营)有限公司	贵研催化(东营)有限公司智能工厂
6	山东巴特化学有限公司	高端材料智能制造工厂
数字化车间		
1	山东蓝利石化集团有限公司	炼化装置数字化车间
2	山东顺兴材料科技股份有限公司	年产 3 万吨高性能 ASA 高胶粉数字化车间
3	山东亿维新材料股份有限公司	高端涂料科技数字化车间
4	山东威远化工有限公司	橡胶助剂智能制造车间数字化项目
5	山东鑫源新材料股份有限公司	长链脂肪醇生产数字化车间
6	山东鲁源新材料有限公司	锂电添加剂数字化车间
7	山东金源新材料股份有限公司	海上风电核心铸件智能制造数字化车间
8	山东科瑞油气设备有限公司	智能压裂设备数字化车间
9	东营中恒通达有限公司	中恒通达车间数字化项目
10	山东金源新材料有限公司	新型建筑防水材料数字化车间
11	东营威远玻璃有限公司	建筑门窗玻璃深加工智能化系统车间

2024 年 12 月，东营催化入选 2024 年东营市制造业数字化转型试点示范项目名单，成为“东营市智能工厂”。

ESG 管理

ESG 治理

ESG 治理架构

集团建立社会责任 ESG 管理体系，对相关工作进行统一领导、决策并组织实施，形成统筹规划、上下联动、整体推进的社会责任工作格局。成立社会责任工作领导小组，作为集团社会责任 ESG 工作的领导机构，由集团党委书记、董事长担任组长，党委副书记、副董事长、总经理、分管领导担任副组长，集团班子其他成员任成员，全面负责集团社会责任 ESG 工作。社会责任 ESG 工作领导小组下设办公室，作为日常管理部门，挂靠在集团党委工作部。各部门按照职能分工，负责业务范围内的社会责任 ESG 管理工作。

治理架构	负责机构	工作职责
领导和决策机构	企业社会责任工作领导小组	<ul style="list-style-type: none"> 研究与指导集团社会责任 ESG 工作体系建立。 研究与指导集团社会责任 ESG 相关制度。 研究与指导集团社会责任 ESG 战略、年度计划及重大项目等。 研究与指导集团年度社会责任 ESG 报告等。 研究与指导集团社会责任 ESG 工作的其他重大事项。
		<ul style="list-style-type: none"> 定期向集团社会责任 ESG 工作领导小组汇报工作，并执行其决议。 推动集团各部门、所属企业明确社会责任 ESG 分管职责。 拟定社会责任 ESG 管理制度，推动社会责任工作规范化开展。 开展社会责任 ESG 交流、沟通和传播工作。 组织编制集团社会责任 ESG 报告。 开展社会责任 ESG 评先评优。 统一管理集团社会责任 ESG 工作其他事项。
日常工作与协调机构	企业社会责任工作领导小组办公室	<ul style="list-style-type: none"> 负责组织落实集团下达的社会责任 ESG 工作任务。 推进社会责任 ESG 工作与部门业务的深度融合，以更加负责的理念和方式开展日常工作。 负责本部门社会责任 ESG 信息收集、整理、报送。 参与企业社会责任 ESG 报告编制工作。 参与内外部社会责任能力建设，以及利益相关方沟通活动等。
		<ul style="list-style-type: none"> 接受集团工作指导、协调、评价，贯彻落实集团关于社会责任 ESG 工作的决策部署；主动推动社会责任 ESG 工作开展；做好本企业社会责任 ESG 信息的收集、整理与汇总，并向集团报送社会责任 ESG 信息；参与集团年度社会责任报告编制工作等。
执行单位	各职能部门	<ul style="list-style-type: none"> 接受集团工作指导、协调、评价，贯彻落实集团关于社会责任 ESG 工作的决策部署；主动推动社会责任 ESG 工作开展；做好本企业社会责任 ESG 信息的收集、整理与汇总，并向集团报送社会责任 ESG 信息；参与集团年度社会责任报告编制工作等。
		<ul style="list-style-type: none"> 接受集团工作指导、协调、评价，贯彻落实集团关于社会责任 ESG 工作的决策部署；主动推动社会责任 ESG 工作开展；做好本企业社会责任 ESG 信息的收集、整理与汇总，并向集团报送社会责任 ESG 信息；参与集团年度社会责任报告编制工作等。
执行单位	各子公司	<ul style="list-style-type: none"> 接受集团工作指导、协调、评价，贯彻落实集团关于社会责任 ESG 工作的决策部署；主动推动社会责任 ESG 工作开展；做好本企业社会责任 ESG 信息的收集、整理与汇总，并向集团报送社会责任 ESG 信息；参与集团年度社会责任报告编制工作等。
		<ul style="list-style-type: none"> 接受集团工作指导、协调、评价，贯彻落实集团关于社会责任 ESG 工作的决策部署；主动推动社会责任 ESG 工作开展；做好本企业社会责任 ESG 信息的收集、整理与汇总，并向集团报送社会责任 ESG 信息；参与集团年度社会责任报告编制工作等。

ESG 制度

集团制定印发《云南省贵金属新材料控股集团股份有限公司社会责任 ESG 管理办法（试行）》，明确社会责任 ESG 职责理念与原则、管理机构与职责、实施管理、沟通管理、绩效管理与经费保障等内容，积极履行社会责任 ESG 职责，加快建设世界一流专业领军示范企业，实现企业高质量发展、可持续发展。

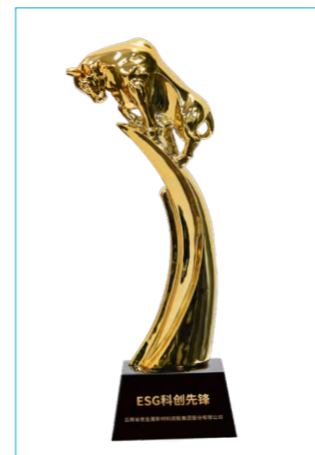
ESG 责任能力

集团注重 ESG 能力培育，深入推进 ESG 同企业发展规划与日常运作紧密结合，构建涵盖报告前言、环境、社会、治理及报告后记等五方面的 ESG 指标体系；以指标体系为切入点，把 ESG 理念、方法、策略融入集团战略规划、业务运营中，不断增强核心功能，推动集团实现高质量可持续发展。

积极参加云南国资国企 2024 社会责任（ESG）可持续发展系列新闻发布会、ESG 中国·第七届北京责任展，并获得多项荣誉。2024 年，凭借在社会责任（ESG）方面的优秀履责表现与实践，集团入选国务院国资委“国有企业社会责任·先锋 100 指数（2024）”榜单并位列第 29 位，入选“国有企业上市公司 ESG·先锋 100 指数（2024）”榜单并位列第 66 位；集团 2023 年社会责任（ESG）报告在 ESG 中国·第七届北京责任展集中发布，获 ESG 鲸牛奖之 ESG 科创先锋。



2024 年 8 月，贵金属集团 2023 年社会责任（ESG）报告获“五星级”领先评价。



2024 年 11 月，贵金属集团荣获 ESG 鲸牛奖之 ESG 科创先锋。

“国有企业社会责任·先锋 100 指数”排名（2024）

排名	企业名称	所属行业	分数	星级	地区
1	中国贵州茅台酒厂（集团）有限责任公司	制造业	85.5	★★★★★	贵州
27	广东恒健投资控股有限公司	租赁和商务服务业	71.2	★★★★☆	广东
28	云南省工业投资控股集团有限责任公司	租赁和商务服务业	70.9	★★★★☆	云南
29	云南省贵金属新材料控股集团股份有限公司	制造业	70.6	★★★★☆	云南
30	四川省国有资产经营投资管理有限责任公司	金融业	69.4	★★★★	四川
31	华夏银行股份有限公司	金融业	69.3	★★★★	北京

2024 年 11 月，贵金属集团入选国务院国资委“国有企业社会责任·先锋 100 指数（2024）”榜单并位列第 29 位。

“国有企业上市公司 ESG·先锋 100 指数”排名（2024）

排名	证券简称	证券代码	所属行业	分数	星级
1	广汽集团	601238.SH	制造业	94.0	★★★★★
2	贵州茅台	600519.SH	制造业	89.5	★★★★★
3	紫金矿业	601899.SH	采矿业	87.8	★★★★★
65	金钼股份	601958.SH	采矿业	57.6	★★★★☆
66	贵研铂业	600459.SH	制造业	56.6	★★★★☆
67	昊华能源	601101.SH	采矿业	56.4	★★★★☆
68	上海电气	601727.SH	制造业	56.3	★★★★☆

2024 年 11 月，贵金属集团入选“国有企业上市公司 ESG·先锋 100 指数（2024）”榜单并位列第 66 位。

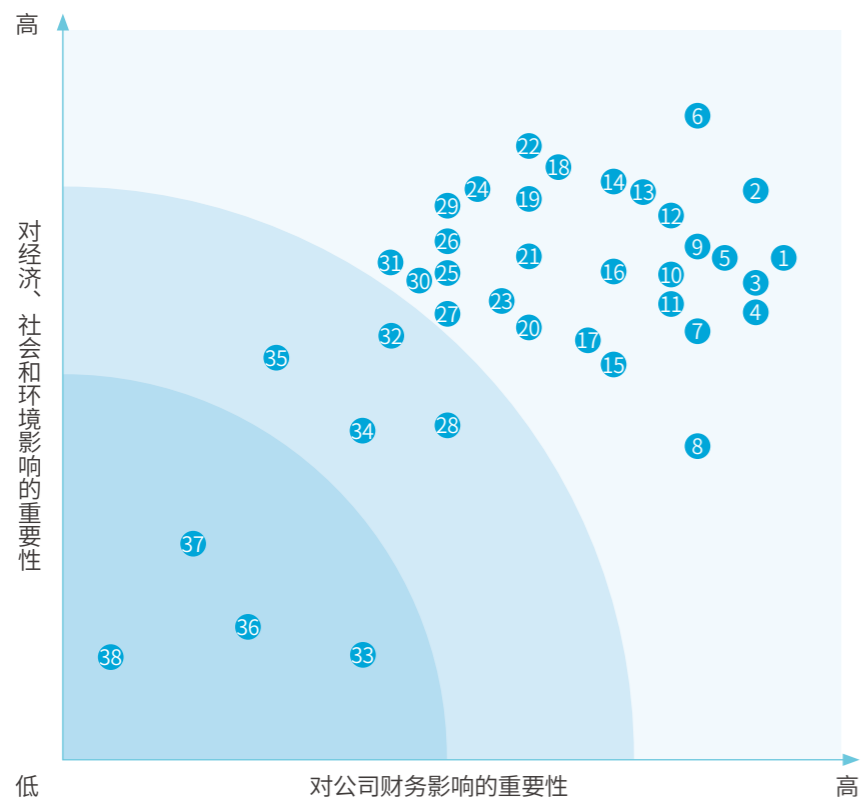
实质性议题分析

参照财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》，以及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等最新国内外披露标准开展双重重要性评估，结合自身发展战略和规划，构建完善的可持续发展实质性议题识别与管理体系，开展可持续发展议题的识别、评估和筛选工作，充分纳入多个部门以及 400 多位利益相关方的观点，为各业务板块指明发展方向，并在报告中披露关键议题的推进情况，回应利益相关方关切，彰显公司在可持续发展征程中的责任担当与务实作为。

第一步 背景分析与议题初步识别
组建专业团队，依据公司行业特性、市场动态以及社会发展趋势，通过分析与深度解读宏观政策与行业热点，了解资本市场和机构投资者对 ESG 的关注重点，并结合公司业务发展战略和自身特色，初步识别出 38 项对公司具有重要影响的议题。

第二步 影响和财务重要性评估
在影响重要性评估方面，制定专门的实质性议题调查问卷，向政府人员、股东及投资者、行业协会人员、战略合作伙伴、客户、员工、供应商、周边社区居民、非政府组织人员、媒体从业人员、社会大众、ESG 从业人员、同行企业员工等广大利益相关方推送，进行各项 ESG 议题的重要度评分，共收回问卷 436 份；在财务重要性评估方面，设置可持续发展议题的财务重要性评估问卷，由内部财务部门专家、高层领导从风险和机遇发生的可能性、财务影响程度两个维度评估各议题财务重要性，由多个部门进行审阅与确认。

第三步 议题确认和审批
根据问卷调查结果，筛选出“对经济、社会和环境重要性”和“对公司财务的重要性”两个维度的实质性议题，并结合可持续发展领域专家意见，形成 2024 年重要性议题矩阵，确定本年度重要性议题及其优先级。



- | 议题 |
|------------------|
| 1 金属回收制度或措施 |
| 2 强化风险管控 |
| 3 数智化转型 |
| 4 严格信息披露 |
| 5 党风廉政建设与反腐败 |
| 6 技术创新与应用 |
| 7 应对气候变化 |
| 8 科技伦理 |
| 9 优化公司治理 |
| 10 保障股东和投资者权益 |
| 11 加强产学研合作 |
| 12 经济绩效与财务表现 |
| 13 信息安全与隐私保护 |
| 14 产品和服务安全与质量 |
| 15 深化国企改革 |
| 16 助推行业高质量发展 |
| 17 ESG 管理体系 |
| 18 员工权益保障 |
| 19 打造负责任供应链 |
| 20 反不正当竞争 |
| 21 供应链 ESG 管理 |
| 22 职业健康与安全生产 |
| 23 利益相关方沟通 |
| 24 供应链安全 |
| 25 废弃物处理 |
| 26 控制污染物排放 |
| 27 平等对待中小企业 |
| 28 生态系统保护和修复 |
| 29 资源利用与循环经济 |
| 30 环保技术和产品的研发与应用 |
| 31 职业发展与培训 |
| 32 环境合规管理 |
| 33 公益慈善与志愿服务 |
| 34 水资源管理 |
| 35 降低能源资源消耗 |
| 36 助力乡村振兴 |
| 37 保护生物多样性 |
| 38 尽职调查 |

利益相关方沟通

集团注重利益相关方的沟通与参与，基于集团日常运营和管理、议题范畴影响程度等因素，识别与遴选出对集团发展产生重要影响的内外部利益相关方；建立常态化的沟通与监督机制，通过官网、官方微信公众号、视频号发布 ESG 信息，传播集团理念及履责动态；回应关键利益相关方关注点的同时，吸收内外部利益相关方的合理意见和建议，不断完善企业经营管理方式，形成可持续发展共识。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 依法纳税 	<ul style="list-style-type: none"> 吸纳就业 坚持依法治企 坚持依法纳税 提供就业岗位
股东	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 强化风险管控 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持稳健经营 完善信息披露 加强合规管理
员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工权益 助力员工成长 平衡工作生活 健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 完善薪酬福利 促进职业发展 加强人才培养 关心关爱员工 保障安全生产
客户	<ul style="list-style-type: none"> 保障客户权益 提升客户满意度 产品与服务创新 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持诚信经营 优化产品质量 保障服务质量 保护客户隐私 重视研发创新
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 落实责任采购 带动行业发展 协同伙伴共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持阳光采购 加强供应商管理 深化战略合作
社区	<ul style="list-style-type: none"> 积极融入社区 开展志愿活动 帮扶困难群众 	<ul style="list-style-type: none"> 服务乡村振兴 参加公益活动 关爱困难群体
环境	<ul style="list-style-type: none"> 保护生态环境 合理利用资源 促进节能减排 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 发展清洁能源 生态环境修复 宣贯环保理念 深化绿色办公

未来展望

开启高质量发展新征程。未来，贵金属集团将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻中央、云南省委省政府和省国资委决策部署，坚持稳中求进、以进促稳工作总基调，不断提升在经济、社会、环境领域的综合贡献，用实干担当奋力谱写贵金属新材料产业高质量发展新篇章。

提升贵研品牌新优势。坚持以国家战略和市场需求为导向，纵深推进“贵研精品工程三年行动”，持续深化全产业链一体化服务优势，进一步突破新市场、新客户、新业务，不断向产业链价值链高端迈进。

激扬产业发展新活力。全面抓实补链强链延链项目清单，全力打造产业绿色化、数字化、智能化标杆项目，加快构建“一总部、多园区、两平台、1+N 中心”发展格局，打赢产业转型升级攻坚战。

打造科技创新新高地。坚持创新引领发展，持续健全以市场为导向、以实效为导向的科技创新体系，推进新型研发平台高水平建设、项目布局优化调整、科技成果加速转化，不断催生新产业、新模式、新动能。

推进低碳发展新路径。加快推进发展绿色转型，加强清洁能源使用与产品碳足迹管理，建设零碳园区与绿色工厂，打造绿色低碳供应链，打赢蓝天、碧水、净土保卫战。

践行责任担当新使命。持续增进员工福祉，把职工稳定就业、收入稳步增长作为最大的民生。热心公益慈善事业，持续传递爱心与温暖。助推乡村全面振兴。

附录

关键绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
营业总收入	亿元	407.59	450.86	475.04
营业总成本	亿元	403.46	446.02	470.65
利润总额	亿元	5.27	6.07	7.15
资产总额	亿元	130.75	117.75	145.44
资产负债率	%	52.62	42.47	49.36
纳税总额	亿元	4.31	3.65	2.71
环保投入费用	万元	1170.00	1419.89	1497.15
范围一温室气体排放量	吨	2846	3128	3524
范围二温室气体排放量	吨	-	-	5421
温室气体排放量	吨二氧化碳当量	2846	3128	8945
温室气体排放强度	吨 / 亿元	6.983	6.94	18.82
燃烧排放	吨	2846	3128	3524
电力排放	吨	-	-	5421
污染物排放总量	吨	35.72	42.79	36
大气污染物排放量	吨	33.37	40.03	32.53
水污染物排放量	吨	2.35	2.757	3.47
废水排放量	吨	87023.5	106154.13	85878.58
废气排放量	立方米	56265	98702	230650303 ¹
危险废弃物排放量	吨	133.12	63	250.9
危险废弃物排放强度	吨 / 亿元	0.3266	0.68	0.527999327
一般废弃物排放量	吨	8	14	178.41 ²
一般废弃物排放强度	吨 / 亿元	0.0196	0.0238	0.37544982
废弃物回收利用率	%	74.7	81	74
工业废渣产生量	吨	-	-	6673.3
工业废渣处置量	吨	-	-	6465.25
能源总消耗量	万吨标准煤	0.38	0.657	1.0969

1. 统计范围扩大及产业化项目投产导致废气排放量增加。

2. 项目搬迁导致一般废弃物排放量增加。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
企业总能耗强度	吨标准煤 / 万元产值	0.00093	0.00146	0.00283
清洁能源使用量	万吨	0.0643	0.0720	0.2422
天然气使用量	万方	52.9	59.2	199.5
天然气使用量占清洁能源使用量的比例	%	16.9	11.0	22.1
办公用电量	千瓦时	235790	290465	397593
办公用水量	吨	1812	3067	3321
办公用纸量	吨	-	13.2	15.7
办公垃圾处理量	吨	71.6	62	55
新鲜水用水量	万吨	30.3	41.165	42.05
耗水强度	吨 / 万元产值	0.0742	0.0906	0.1068
节水量	吨	8534	-28698 ³	60346
循环用水量	吨	36590	49270	23890
废弃物循环利用率	吨	1876	2729	2991
可再生资源消耗量占相应资源总消耗量的比例	%	85	85	85
制成品所用包装材料的总量	公斤	23015	28029	30830
制成品所用包装材料回收比例	%	24.6	37.7	40
主要原材料购买	吨	2665.31	2877.50	2988.94
外购废弃金属再利用量	吨	1952	3090	3368
废旧金属回收利用率	%	97.1	97.3	98
工业废渣回收利用率	吨	1876	2729	2991
工业废渣回收比例	%	96.11	88.32	88.81
乡村振兴总投入金额	万元	350.18	52.88	90.07
乡村振兴惠及群体范围与数量	人	365	1165	1671
社会贡献投入资金金额	万元	400	62	113.31
社会贡献活动惠及群体范围与数量	人	4087	10290	1493

3. 2023 年生产线增加储备货量，用水量相对增加；部分厂房拆迁导致意外漏水。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工志愿者人数	人	420	659	668
社会贡献活动参与人次	人次	-	-	105
社会贡献活动累计参与时长	小时	-	-	217
人均志愿活动时长	小时	0.3	0.7	1.93
志愿者活动项目数量	个	1	4	2
研发投入金额	亿元	8.4	9.7	11.01
研发投入占主营业务收入比例	%	2.06	2.15	2.32
研发人员数量	人	545	561	615
研发人员占员工总人数比例	%	31.4	30.6	30.8
应用于主营业务的发明专利数量	件	76	139	96
发明专利申请数	件	76	139	96
发明专利授权数	个	39	31	48
有效专利数	件	-	-	371
审查的供应商数量	个	600	650	774
因不合规被中止合作的供应商数量	个	1	0	0
因不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	0	0
供应商 ESG 培训时长	小时	1200	1200	1400
产品合格率	%	99.75	99.72	98.99
客户满意度	%	97.51	98.01	97.69
投诉解决率	%	100	100	100
问题产品召回比例	%	100	100	100
新增就业人数	人	305	196	232
员工总人数	人	1734	1835	1996
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	8	8	8
女性管理者比例	%	14.71	16.55	13.94
劳工纠纷情况	件	0	0	0
员工满意度	%	-	90.77	94.23
员工流失率	%	6.6	2.95	5.3
工伤保险、安全生产责任险投入额	万元	80.85	85.44	98.58

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
工伤保险、安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100	100
新增职业病数	人	0	0	0
安全生产投入	万元	720	831.06	595.23
安全生产培训人次	人次	2500	5166	5241
安全生产培训时长	小时	1765	1994	2005
安全生产事故数	起	2	4	1
工伤 / 亡人数	人	2	2	1
因工伤损失工作日数	天	23	21	25
工伤事故率	%	0.00057	0.00054	0.00025
员工培训次数	次	580	553	545
员工人均培训课时	小时	9	24	16
员工培训人次	人次	12755	13590	23575
员工培训支出金额	万元	93.76	304.21	278.36
员工培训覆盖率	%	-	-	70.04
ESG 培训时长	小时	-	25	60
ESG 培训人次	人次	-	9	13
守法合规培训时长	小时	4	25	21.5
守法合规培训人次	人次	20	230	428
反贪腐培训时长	小时	574	592	635
反腐培训人次	人次	4565	4889	5121
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	人	4	2	4
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	66.67	50	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	78	85	88
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	1734	1835	1996
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	100	100	100

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)	报告位置
报告导读		P1.1-1.2	P1-P2
高层致辞		P2.1	P5-P6
关于贵金属集团	集团简介	P3.1, P3.3	P7
	企业文化	P3.2	P8
	控制关系图	P3.4	P8
回首 2024 奋进路	数说亮点	S1.2.2, S2.1.3-2.1.4, S2.1.10, S2.1.12, S4.1.1	P9-P10
	述说收获	/	P11
	绩说突破	S2.1.12	P12
责任聚焦： 党建引领，担产业发展之责		G2.1.1-2.1.2	P13-P16
环境篇： 赋能生态，守绿水青山之美	应对气候变化	E1.1.1-1.1.4, E1.1.6-1.1.9, E1.1.12, E1.1.13, E1.1.15-1.1.18, E1.1.19	P19-P22
	深化绿色管理	E2.1.1, E2.4.1-2.4.4	P23-P24
	践行绿色运营	E2.1.1-2.1.2, E2.1.5-2.1.7, E2.1.9, E2.2.1-2.2.2, E2.2.5, E2.2.7, E3.1.1-3.1.5, E3.2.1-3.2.4, E3.3.2-3.3.4	P24-P29
	倡导绿色理念	E2.3.1-2.3.4, E3.3.2	P29-P30
社会篇： 赋能和谐，绘美好生活之卷	凝聚育人合力	S4.1.1-4.1.9, S4.1.11-4.1.12, S4.2.1-4.2.3, S4.2.5, S4.3.1-4.3.6	P33-P38
	夯实安全根基	S4.2.2, S4.2.4, S4.2.6	P39-P41
	深化协作发展	S3.1.1-3.1.4, S3.2.1	P42-P44
	书写责任担当	S1.1.2-1.1.4, S1.2.1-1.2.5	P45-P48
治理篇： 赋能发展，筑基业长青之基	提升治理效能	G2.1.1-2.1.2, G2.1.4-2.1.7, G2.2.1-2.2.3	P51-P55
	全面深化改革	/	P56
	追求卓越品质	S3.3.1-3.3.6, S3.4.1-3.4.3	P57-P60
ESG 管理	推动创新发展	S2.1.1-2.1.13	P61-P70
	ESG 治理	G1.1.1-1.1.3, G1.1.10	P71-P72
	ESG 责任能力	G1.1.4, G1.1.6-1.1.7	P72
	实质性议题分析	G1.1.9	P73
未来展望	利益相关方沟通	G1.3.1-1.3.2	P74
	ESG 治理	G1.1.1-1.1.3, G1.1.10	P71-P72
	ESG 责任能力	G1.1.4, G1.1.6-1.1.7	P72
附录	关键绩效	A2	P77-P80
	指标索引	A3	P81
	意见反馈	A6	P82

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《云南省贵金属新材料控股集团股份有限公司 2024 年 ESG 报告》。为持续改进 ESG 报告管理工作，不断提升履责能力与水平，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

云南省贵金属新材料控股集团股份有限公司
 联系地址：云南省昆明市高新技术产业开发区科技路 988 号
 邮政编码：650106
 集团官网：<http://www.sino-precious.com/>

您的信息

姓名：_____ 联系电话：_____

工作单位：_____ 邮箱地址：_____

选择性问题的：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映集团对经济、社会、环境的重大影响程度：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
请您评价本报告的可读性：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
请您对本报告进行综合性评价：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差

开放性问题：

- 您对集团 ESG 工作有哪些建议？
- 您认为本报告存在哪些不足之处？
- 您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？
- 您认为本报告还需要增加披露哪些 ESG 信息？



贵金属集团
SINO-PLATINUM METALS CO.,LTD.
SINCE 1928

联系地址：云南省昆明市高新技术产业开发区科技路988号

电话：0871-68329955

集团官网：<http://www.sino-precious.com>