

葵花药业集团股份有限公司

监事薪酬（津贴）方案

根据上市公司治理规则、《公司章程》等相关规定，结合行业发展态势、公司实际运营需求，拟定公司监事薪酬（津贴）政策与方案如下。

1、适用期限：自公司 2024 年年度股东大会审议通过之日起生效，至股东大会审议通过新的监事薪酬（津贴）方案之日止。

2、适用对象：公司全体监事

3、具体方案：

公司全体监事不领取津贴。除担任监事外，在公司或子公司担任具体职务的监事，按照公司薪酬体系相关制度领取具体职务薪酬。

4、其他规定

（1）在本方案执行期限内，因公司换届、改选或任期内辞职等原因导致发生新增监事或监事离任的，按本方案执行。

（2）公司监事因履行职责发生的相关费用均由公司承担。

葵花药业集团股份有限公司

监事会

2025 年 4 月 24 日