

2024年度

环境、社会及治理（ESG）报告

Enviromental, Social and Governance (ESG) Report



目录CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	02
走进荣亿精密	03
响应联合国可持续发展目标（SDGs）	05

定量绩效表	50
附录：指标索引	54

03 社会篇

产品责任

品质为本，提供至臻服务

3.1 产品质量与安全	26
3.2 科技创新与知识产权保护	28
3.3 客户服务与满意度	33
3.4 信息安全与隐私保护	35
3.5 负责任供应链	36

01 治理篇

公司治理

深化治理，夯实企业根基

1.1 公司治理架构	07
1.2 利益相关方沟通	10
1.3 重要性议题识别	11
1.4 风险管理和内控	12
1.5 恪守商业道德	14

04 社会篇

员工责任

以人为本，筑造幸福生态

4.1 员工多元化结构	39
4.2 员工权益与福利	41
4.3 职业健康与安全	43
4.4 员工培训与发展	46

02 环境篇

环境责任

绿色为先，守护洁净地球

2.1 环境管理体系	16
2.2 绿色产品与应对气候变化	18
2.3 能源管理与水资源利用	21
2.4 污染物及废弃物管理	22
2.5 循环经济	24

05 社会篇

社会责任

回馈社会，打造民族品牌

5.1 社区建设	49
5.2 志愿服务	49

关于本报告

01 报告编制说明 RREPORT PREPARATION INSTRUCTIONS

本报告是浙江荣亿精密机械股份有限公司（以下简称“荣亿精密”“公司”或“我们”）发布的首份环境、社会及治理报告（以下简称“ESG报告”），向利益相关方披露了公司在经营中对于ESG议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

02 组织范围 ORGANIZATIONAL SCOPE

本报告涵盖荣亿精密及其附属子公司，除非特别说明，与公司（股票代码：873223）年报合并财务报表范围一致。

简称	公司名称与关联关系
浙江荣亿	浙江荣亿精密机械股份有限公司
重庆荣亿	重庆荣亿精密机械有限公司，公司下属子公司
越南荣亿	荣亿智能科技（越南）责任有限公司，公司下属子公司

03 时间范围 TIME RANGE

本报告为年度报告，报告涵盖范围为2024年1月1日至2024年12月31日（以下简称“报告期”）。部分信息超出此范畴，在所涉及处予以说明。

04 数据说明 DATA DESCRIPTION

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

05 编制依据 COMPILATION BASIS

- 北京证券交易所《上市公司持续监管指引第11号——可持续发展报告（试行）》
- 北京证券交易所《上市公司可持续发展报告编制指南》（以下简称《指南》）
- 中国认证认可协会《新能源汽车企业ESG信息披露指南(征求意见稿)》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG5.0）》

06 发布方式 PUBLICATION METHOD

报告发布周期为每年一次。
本报告以印刷版和网络电子版两种形式发布。
获取电子版的网址：
●公司网站（<http://www.ronnie.com.cn>）
●北京证券交易所官网（<http://www.bse.cn>）

07 确认及批准 CONFIRMATION AND APPROVAL

本报告于2025年4月24日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

董事长致辞



董事长 唐旭文

浙江荣亿精密机械股份有限公司

当今世界正面临着全球气候变化带来的深刻挑战，作为一家肩负社会责任的企业，我们深知，唯有将可持续发展理念融入战略核心，才能在变革中把握机遇、实现基业长青。过去一年，公司以“完善治理、创新驱动、绿色发展”为指引，全面推进ESG转型，并在此过程中取得了阶段性成果。今天，我谨代表董事会，向大家汇报我们在ESG治理领域的探索与实践。

完善治理体系，筑牢可持续发展根基

我们深知，健全的治理架构是践行ESG理念的根本保障。为此，公司设立了战略与ESG管理委员会，搭建了由董事会顶层决策、委员会统筹规划、ESG执行小组协同推进、各职能部门全员参与的ESG三级治理架构。这一体系将ESG目标深度融入企业战略，确保从目标制定到执行落地的各环节紧密衔接、高效落实。在治理优化中，我们恪守“品质第一，顾客满意，全员参与，持续改善”原则，通过优化内控制度、强化风险管理、恪守商业道德，持续提升透明度和责任感，为公司高质量发展注入内生动力。

创新驱动转型，打造绿色智造标杆

面对“双碳”目标，我们以智能工厂建设为抓手，推动生产流程向自动化、数字化、智能化跃迁。通过部署先进技术与清洁能源，公司不仅实现了效率提升与成本优化，更在光伏、储能等绿色能源领域展开实践，减少生产环节的碳足迹。我们坚信，技术革新是绿色转型的核心动能。为此，公司大力推进产品研发与技术创新，在产品全生命周期管理中嵌入环保理念——从材料回收再利用到打造可持续供应链，我们正以全链条思维构建循环经济生态。

以人为本，与社会共享发展价值

员工是企业最宝贵的财富。我们致力于营造多元、包容的企业环境，通过系统性员工赋能计划，助力每一位同仁提升技能、实现价值，共同构筑幸福职场。与此同时，我们始终铭记回馈社会的使命：从支持社区公益到推动教育公平，从助力乡村振兴到打造民族品牌，我们努力让发展成果惠及更多利益相关方。值得欣慰的是，公司年度质量管理目标已全部达成，顾客满意度持续提升，这是全员参与、精益改善的最佳印证。

迈向零碳未来，共担全球责任

为应对气候变化挑战，公司已将碳足迹计算和节能减排纳入核心管理指标。我们通过技术升级、工艺优化和全员环保行动，让“减碳”从口号变为日常实践。今年，我们发布了首份《环境、社会及治理报告》，既是向社会的郑重承诺，也是自我鞭策的新起点。未来，我们将继续深挖降本增效潜能，通过自主创新与开放合作，探索更高效的低碳解决方案，让环保减碳的意识深入人心。

ESG不是选择题，而是企业永续发展的必答题。它既关乎我们对环境的敬畏、对员工的责任、对社会的回馈，更关乎如何以长远眼光把握未来机遇。让我们以今日为起点，继续携手同行，用行动诠释担当，用创新引领变革，共同书写高质量发展的新篇章！



走进荣亿精密

荣亿精密专注于紧固件、连接件、结构件等精密零部件的研发、制造与销售。公司以技术创新和卓越品质为核心竞争力，致力于为3C、汽车、储能、其他通讯及电力设备等行业客户提供高精密、高可靠性、定制化的精密零部件产品及解决方案。



核心业务领域

3C领域：公司作为长期合格供应商，与仁宝、联宝、和硕、富士康、广达、纬创、英业达等知名电子制造服务商，以及神达电脑、春秋电子、英力股份、宇海精密、巨腾集团等知名笔记本电脑结构件制造商建立了稳定合作关系，为其提供精密紧固件等产品。间接服务于联想、惠普、戴尔、三星、华硕、华为、苹果等全球主流品牌，应用于台式机、笔记本电脑、手机、平板电脑等终端产品，助力消费电子智能化与轻量化发展。

汽车领域：公司为艾姆勒、安费诺、森萨塔、均胜、怡得乐、中车奇宏、佛吉亚-海拉、费尼亚德尔福、舜驱、信质、沃德尔等汽车零部件制造商提供产品及解决方案，终端产品运用于宝马、理想、吉利、上汽、比亚迪、长安、长城、小米、极氪等知名车企。在通用汽车零部件领域，公司拥有多元化产品开发能力，覆盖热管理系统（车灯散热器、电驱模组散热组件、热流道板组件）、雷达摄像头盖、信号传输（LTE射频天线）及燃油系统（燃油喷嘴精密零部件、压力传感器金属件）等，形成从新能源高压系统到传统精密金属件的技术融合型产品矩阵，凸显在精密制造领域的综合竞争力。

绿色能源与储能领域：公司深度布局绿色能源与储能领域，聚焦新能源能汽车三电系统，重点生产高压电力传输组件，包括贯穿电池、电机、电控的软硬铜排（如CCS铝排、导电软铜排、三相电引出铜排、BDU/PDU连接排）、电机导线架及接线模组等核心部件。同时生产逆变器箱盖、屏蔽罩、高压充电接线座等电控系统精密结构件。在储能领域，公司为远景能源等客户提供储能柜铜排、电机连接铜排等产品，推动储能设备及新能源基础设施向高能量密度、高安全性的方向迭代升级。



技术实力与质量体系

研发创新：拥有省级企业研究院资质，累计获132项专利（其中2024年新增发明专利6项，实用新型专利10项），聚焦精密车削、冲压、注塑及焊接技术，持续突破高精度制造瓶颈。

品质保障：通过ISO9001质量管理体系、IATF16949汽车质量管理体系认证、ISO13485医疗器械质量管理体系认证等多项国际标准，构建全流程质量管控体系，确保产品性能与可靠性。

智能制造：2023年募投项目"年产3亿件精密零部件智能工厂"及"研发中心"全面投产。截至报告期，通过自主研发并设计了高精度CNC/NC数控、冲压、注塑、新能源自动化生产线，实现模具设计加工一体化与自动化检测，大幅提高产能及产品质量，快速响应客户定制化需求。



全球化布局

公司积极拓展国际市场，于2023年9月设立越南生产基地，强化东南亚区域服务能力，快速响应客户需求，完善全球供应链网络，提升行业竞争力。

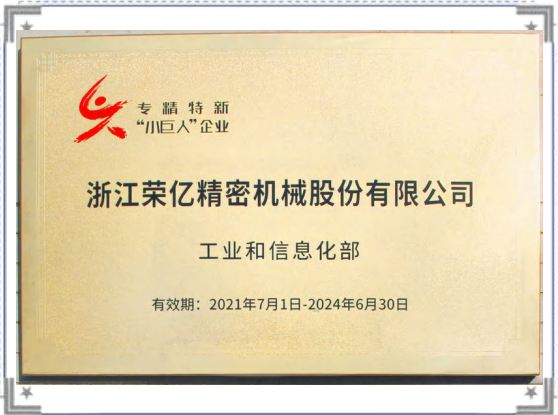
荣亿精密以“技术驱动、品质为本”为理念，持续深化精密制造能力，加速科技成果转化，构建多元化人才梯队，赋能3C、汽车、储能与通讯产业发展，致力于成为全球领先的精密零部件解决方案提供商。



发展历程



荣誉表彰



专精特新“小巨人”企业



高新技术企业



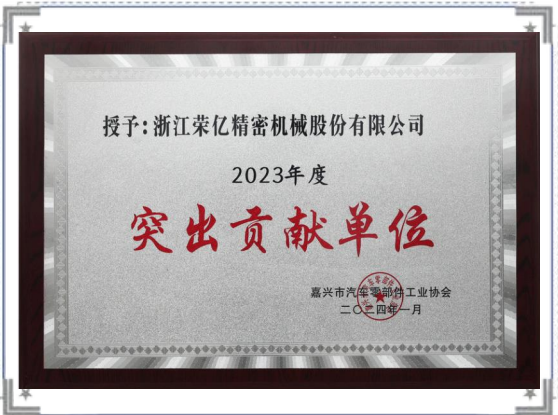
紧固件高质量创新发展示范企业



嘉兴市创新能力百强



数字示范引领企业



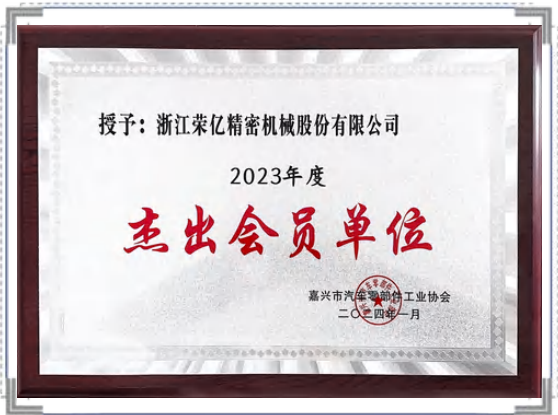
突出贡献单位



“守合同重信用”企业



锂电行业优质合作商



杰出会员单位

响应联合国可持续发展目标

为积极响应并有效践行联合国所倡导的可持续发展目标（SDGs），公司经过缜密的研究与深入的分析，精准地将自身业务特性与当前核心关切与SDGs紧密融合，据此确立了一系列旨在体现可持续发展理念的具体目标与策略。

SDGs	2024年具体行动	对应章节
	积极承担社会责任，重视并提升员工福利； 投身公益事业，致力于促进消除贫困目标的实现。	5.1 社区建设 5.2 志愿服务
	为乡村提供就业岗位，助力贫困家庭增收增福； 对乡村中的困难家庭进行帮扶，提供生活物资和资金支持， 改善他们的生活条件。	5.1 社区建设
	致力于提供卓越的医疗服务及营造健康、安全的工作环境； 构建安全生产管理体系、优化操作流程、定期组织安全教育 培训，并强化工会的监督作用。	4.2 员工权益与福利 4.3 职业健康与安全
	为员工的职业生涯进步提供系统性的培训与发展机会； 鼓励员工参与继续教育，提供必要的支持和激励措施。	4.4 员工培训与发展
	制定并执行无性别偏见的招聘与晋升机制，以保障女性在招 聘流程及职位晋升中获得与男性同等的机遇与权益； 确保向女性员工提供与男性员工平等的工作机会，并保障在 相同职位上的男性和女性员工享有同等的薪酬待遇。	4.1 员工多元化结构
	保障向全体员工供应安全、卫生的饮用水资源； 实施高效的污水处理流程，确保所产生的生活污水得到适当 且合规的处理，以满足既定的排放质量标准。	4.2 员工权益与福利 2.4 污染物及废弃物管理
	与第三方合作部署太阳能光伏系统，以光电转换技术将日光 辐射能转化为电能，供企业内部自用。	2.3 能源管理 2.5 循环经济

SDGs	2024年具体行动	对应章节
	构建公正、合理的薪酬与福利体系，以保障员工的经济收益 及生活品质； 通过系统的培训与进修机制，增强员工的专业技能与综合素 养，以促进其职业生涯的长远发展； 提供充足的劳动防护装备与设施，以有效降低工伤事故及职 业病的发生率。	4.2 员工权益与福利 4.3 职业健康与安全 4.4 员工培训与发展
	增强研发投入力度，驱动科技创新与产业升级进程，引领行 业前沿趋势，为经济增长与社会进步做出积极贡献。	3.2 科技创新 与知识产权保护
	保障员工收入公正性，构建合理的薪资体系与激励机制； 在人员招聘、福利待遇、职位晋升及专业培训等各个环节 中，确保提供无差别的平等机会，严禁基于性别、年龄、种 族、宗教信仰等任何因素对员工实施歧视行为。	4.1 员工多元化结构 4.2 员工权益与福利
	强化环境保护措施的实施，致力于削减生产流程中的污染物 排放，确保所有操作均符合既定的国家及国际环境保护标准； 积极倡导并推动绿色出行方式及节能减排措施，为营造宜居 环境及实现城市与社区的可持续发展目标做出应有贡献。	2.1 环境管理体系 2.2 绿色产品 与应对气候变化
	实施绿色供应链管理策略，积极促进循环经济的发展； 致力于打造低碳环保产品，以减少碳足迹并促进可持续发展。	3.1 产品质量与安全 3.5 负责任供应链
	通过植树造林等活动，增加碳汇，吸收大气中的二氧化碳； 呼吁员工绿色出行，共促气候行动； 宣传环保知识，提高员工对气候变化的认识。	5.2 志愿服务 2.2 绿色产品 与应对气候变化
	通过合规守法、促进公正交易及强化公司治理举措，维护市 场秩序稳定并保障公司稳健发展。	1.1 公司治理架构 1.4 风险管理和内控
	以客户需求为核心导向，致力于通过创新服务举措与精准服 务策略的实施，不断优化客户体验，进而提升客户满意度； 构建健全的供应链管理体系，依托于精细化管理手段、强化 跨部门间的协同作业，以及实施全生命周期的管理策略，旨 在与供应商建立起一种持久且稳定的战略合作伙伴关系。	3.3 顾客服务 与满意度 3.5 负责任供应链



01

治理篇

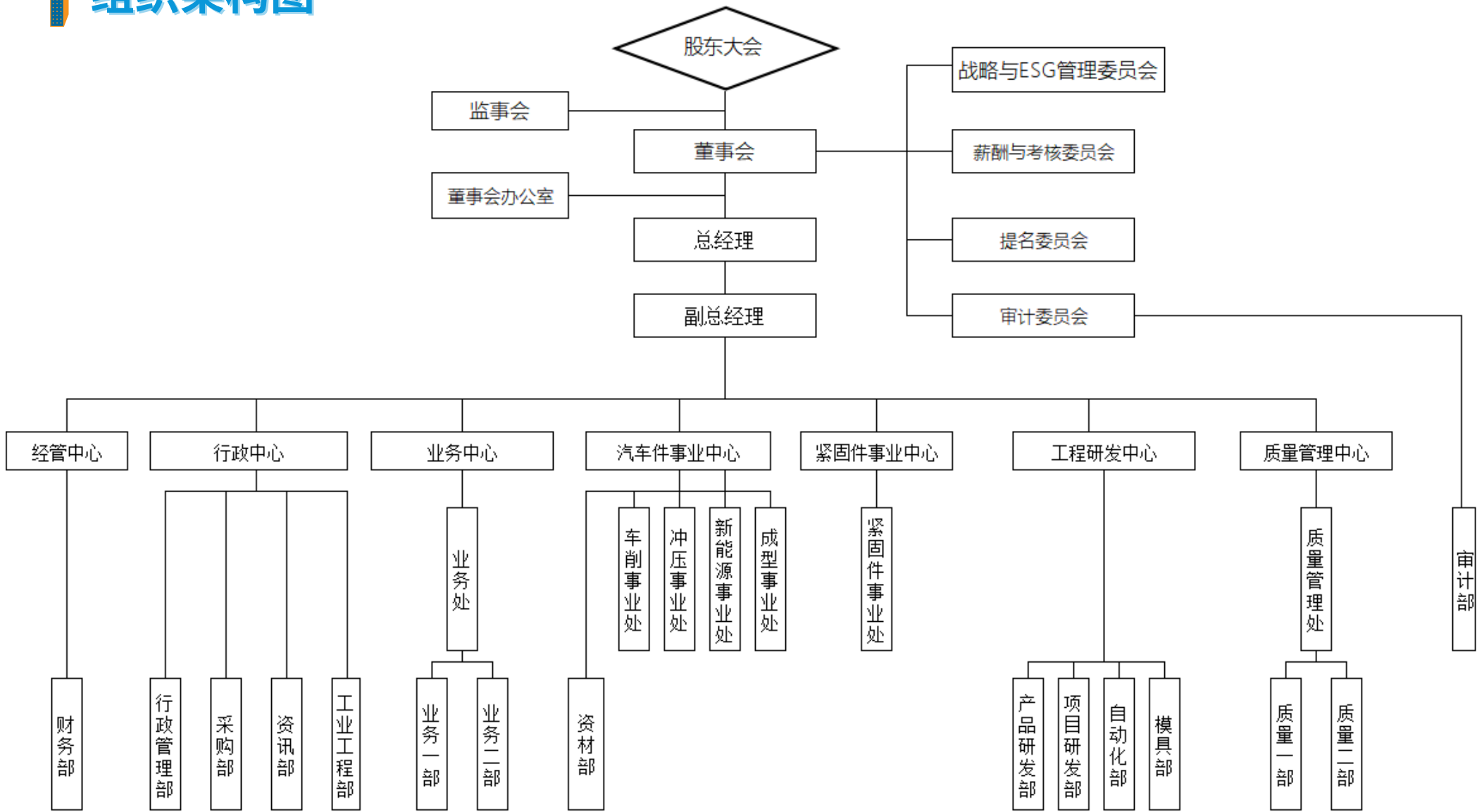
公司治理 深化治理，夯实企业根基

1.1 公司治理架构	07
1.2 利益相关方沟通	10
1.3 重要性议题识别	11
1.4 风险管理和内控	12
1.5 恪守商业道德	14

治理架构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《北京证券交易所股票上市规则（试行）》《上市公司章程指引》《上市公司治理准则》以及《北京证券交易所上市公司持续监管指引第1号——独立董事》等相关法律法规、规章制度及《浙江荣亿精密机械股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”），以此框架为基础，持续完善治理体系，明确界定股东大会、董事会、监事会的权责边界，分别作为最高权力机构、决策执行机构和监督机构，三者在重大决策、日常运营及监督审查等环节中协同联动，形成权责明晰、制衡有效的治理机制。通过制度化、规范化的管理实践，有效保障公司治理的科学性、高效性与透明度，为公司稳健发展及合规经营提供坚实保障。

组织架构图



三会运作

股东大会

公司权力机构，决定公司经营管理的重大事项。报告期内，公司共召开 **5** 次股东大会，累计审议议案 **21** 项。

董事会

股东大会的执行机构，执行股东大会的决议，对股东大会负责。董事会由 7 名董事组成，其中 3 名为独立董事，设董事长 1 人。报告期内，公司共召开 **9** 次董事会会议，累计审议议案 **44** 项。

监事会

公司监督机构，负责监督检查公司董事会和高级管理层履行职责的情况，以及公司的财务状况和经营活动。监事会由 3 名监事组成，职工代表 1 人。报告期内，公司共召开 **7** 次监事会会议，累计审议议案 **21** 项。

定期报告披露 **4** 份
召开业绩说明会 **3** 次

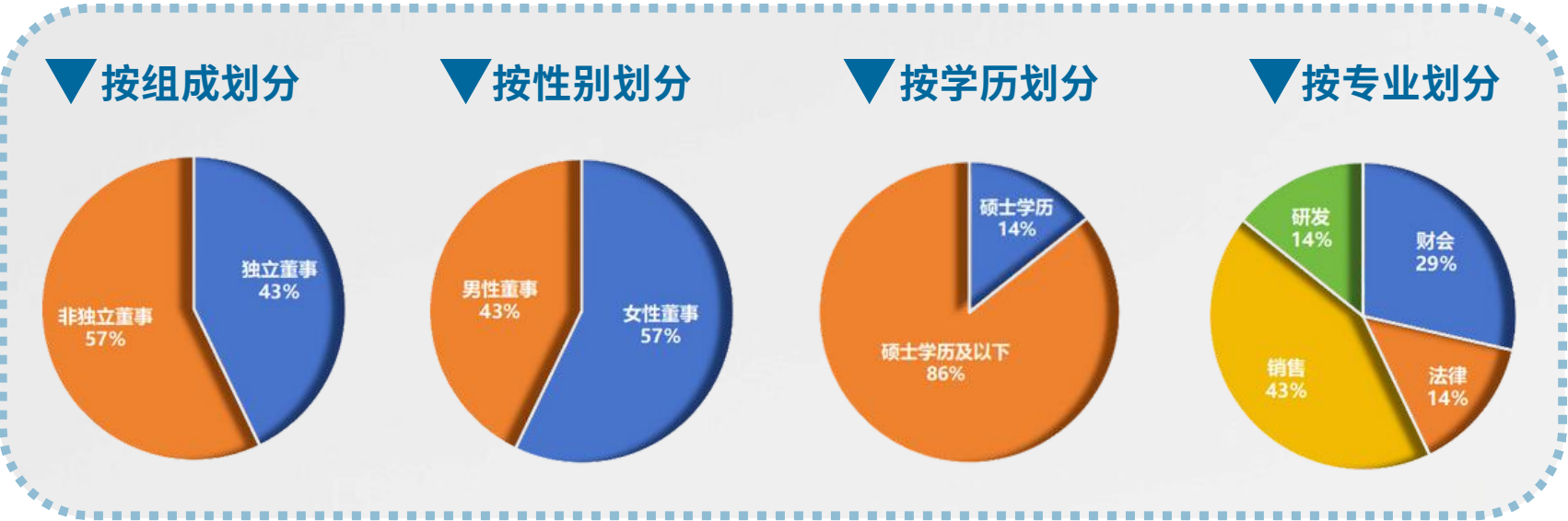
临时公告披露 **95** 份
回答投资者疑问 **12** 次



独立性与多元化

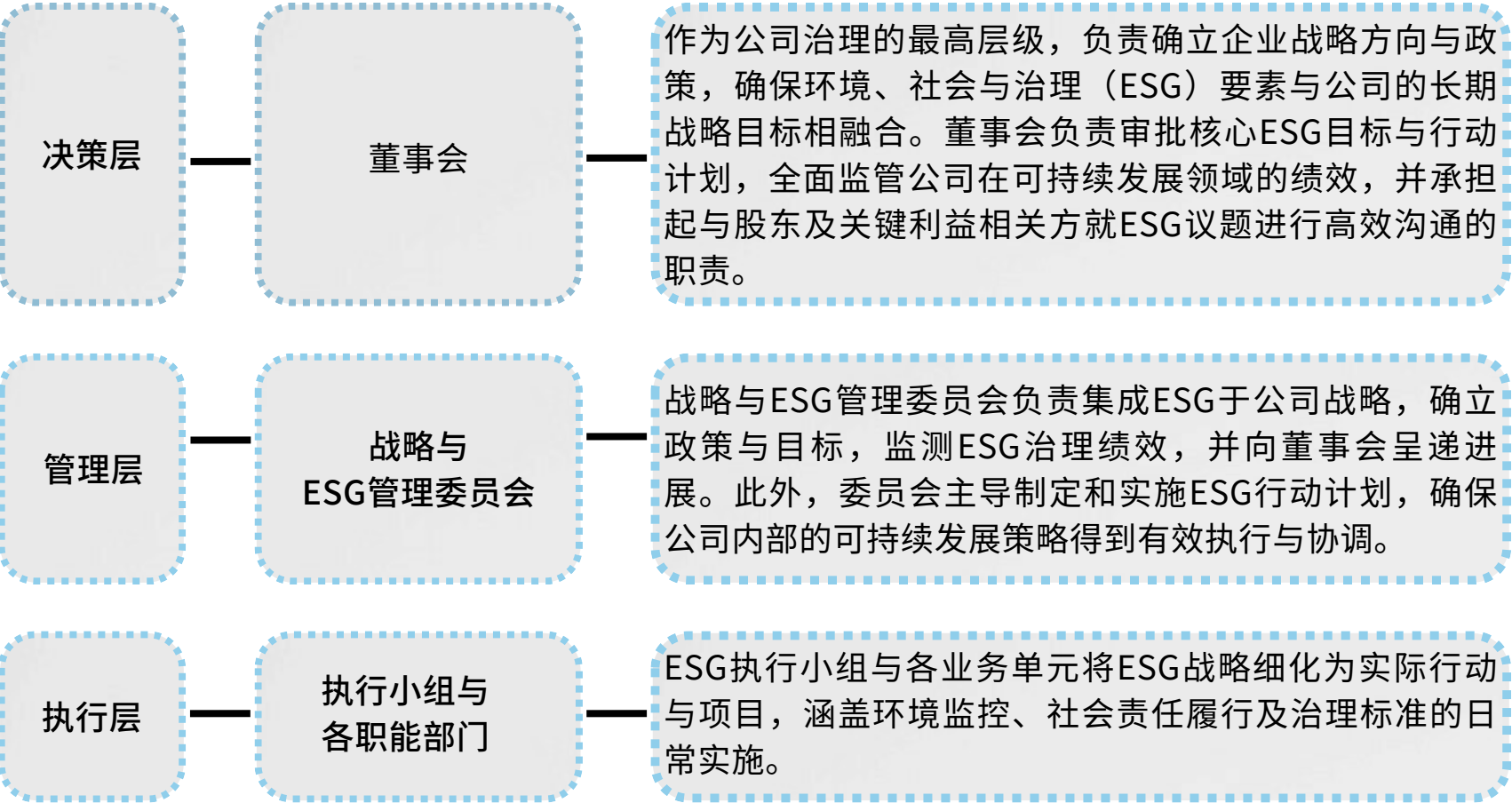
荣亿精密严格遵循监管标准，确保独立董事占比董事会不少于三分之一，兼任高管职务的董事人数不超过总数的二分之一。公司实行独立董事年度独立性自查制度，并向董事会提交报告，以维护其履职独立性，确保决策公正透明。同时，公司重视董事会成员的多元化与专业性，成员涵盖法律、财会、研发、营销等领域，凭借丰富的专业知识与实践经验，为公司决策提供多元化视角，提升决策的科学性和民主性。

董事会多元化



ESG治理

公司建立由决策层、管理层、执行层组成的 ESG 三级治理结构，推动 ESG 管理目标的实现，保障公司的高质量可持续发展。



ESG愿景、战略与目标

公司秉持可持续发展愿景，将其融入管理经营，制定短中长期ESG战略蓝图，旨在强化ESG管理，稳步实现可持续目标。同时，建立多元沟通机制，促进与利益相关方的紧密合作，共商可持续发展路径。

短 期	
 愿景	聚焦于整合资源，迅速提升环境影响的正面效应，强化社会责任项目，确保治理结构透明高效，旨在短期内实现显著的可持续发展进步，为利益相关方创造共享价值，奠定坚实基础以超越同行。
 战略	环境 ◆ 聚焦节能减排和资源回收。 ◆ 优化工艺流程，降低环境影响。 社会 ◆ 改善工作环境，提升员工满意度。 ◆ 与供应商合作推动绿色转型。 治理 ◆ 加强公司治理与透明度。 ◆ 增进与利益相关方的沟通互动。
 目标	在 2027 年以前，设立科学碳目标和减碳路径，并向 SBTi 提交符合其标准的承诺。 公司始终秉持可持续发展的核心理念，积极响应联合国 的可持续发展目标（SDGs），结合自身的业务特点和行业特性，从多维度支持并推动 SDGs 的落地与实施。

中 期	
 愿景	公司致力于通过全面实施ESG改进措施，来显著提升在环境保护、社会责任以及公司治理方面的综合表现。我们的目标是不仅达到行业标准，更要超越同行，树立行业标杆。
 战略	环境 ◆ 加大技术升级力度，引进高效节能的环保设备。 ◆ 拓展可再生能源使用范围。 社会 ◆ 加强全员可持续理念培训和发展计划。提升全员对可持续发展的认识和参与度，形成全员参与 ESG 实践的文化氛围。 ◆ 与供应商建立绿色合作伙伴关系，共同推动供应链的绿色转型。 治理 ◆ 建立多元化董事会、加强风险管理、提高透明度和合规性、优化股东沟通、提升报告质量、强化领导力培训以及确保供应链责任，来增强治理结构和流程，促进可持续长期增长。
 目标	战略维度：确立2028-2037年ESG专项提升计划，重点突破碳排放强度下降30%、绿色供应链覆盖率提升至90%、员工可持续发展培训年均40课时等量化目标。 治理维度：成立跨部门ESG执行委员会，实施PDCA（计划-执行-检查-改进）全周期管理机制，建立ESG风险矩阵评估模型（涵盖环境合规、劳工权益等12项核心指标）。 技术维度：投资建设智能ESG数据中台，集成能耗监测、碳足迹追踪、社会责任绩效评估等数字化模块，实现管理流程的标准化与可视化。

长 期	
 愿景	公司以阶段性中期成果为基点，将ESG战略全面纳入企业核心发展框架，致力于构建符合国际标准的前沿性ESG治理体系，引领整个行业向更加可持续、负责任的方向发展。
 战略	环境 ◆ 公司将致力于打造一个低碳的未来，通过减少碳足迹、增加碳汇，深化价值链气候行动合作来应对气候变化的挑战。 社会 ◆ 打造零碳工厂，从根本上实现碳中和。 ◆ 贯彻以人为本，促进和谐发展。倡导多元和尊重的工作环境，支持社区，积极促进社会正义与人权。 治理 ◆ 公司致力于追求透明与负责任的经营模式，确保所有决策既合理又公正。诚信作为我们的核心价值观，深深植根于业务的每一个角落，我们与价值链伙伴携手共建信任桥梁。为不断提升透明度，我们在遵循多元化ESG披露指引的同时，持续优化披露质量，力求打造行业内首屈一指的ESG指标披露体系。
 目标	在2060年实现净零排放，并推动整个价值链实现碳中和，为全球温控目标贡献力量。 建立完全循环的生产和消费模式，实现资源消耗与再生平衡，目标在2060年实现零废弃物。 建立透明、负责任、可持续的全球供应链，目标在2060年实现100%负责任供应链覆盖，并推动供应链上下游共同实现可持续发展。



利益相关方沟通

公司致力于为利益相关方提供有效的沟通渠道与建立顺畅的沟通机制，广泛听取利益相关方对于公司可持续发展的建议与反馈，回应利益相关方的诉求。我们识别出六大利益相关方群体，针对不同群体的特点搭建高效的沟通平台，开发多元沟通方式，实现与利益相关方的互惠共赢。

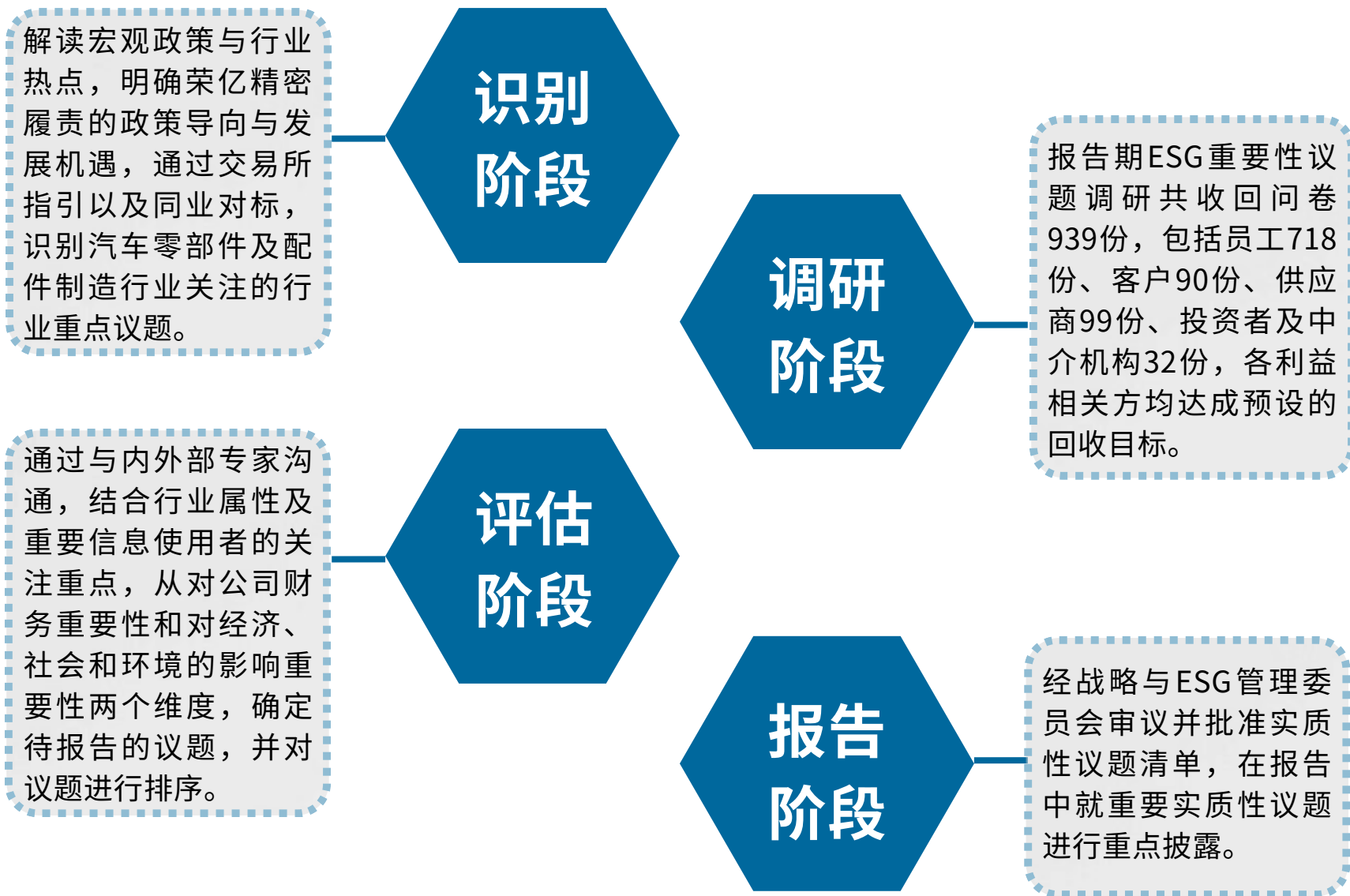
利益相关方	关键议题&沟通内容	沟通方式	沟通频率
 股东与投资者	● 生产经营情况与产业布局 ● 公司风险机遇 ● 公司发展策略 ● ESG治理 ● 知识产权保护与科研技术创新 ● 合规管理与风险控制 ● 商业道德与反贪腐	● 股东大会 ● 业绩交流会 ● 定期公告 ● 投资者热线 ● 电子邮件 ● 调研问卷 ● 公司网站	一年多次
 客户	● 产品质量与安全 ● 客户服务 ● 信息安全与数据隐私保护 ● 产品与服务的可持续效益 ● 知识产权保护与科研技术创新 ● 企业社会责任 ● 商业道德与反腐败 ● 提升客户满意度	● 客户投诉与反馈 ● 客户来访与拜访 ● 客户审厂 ● 邮件或电话 ● 行业展会 ● 公司网站 ● 自媒体渠道 ● 客户满意度调查	一年多次
 供应商	● 阳光采购 ● 依法履约 ● 合规经营 ● 商业道德与反腐败 ● ESG管治 ● 行业发展 ● 研发创新	● 供应商走访考察 ● 供应商会议与审核 ● 供应商培训 ● 邮件或电话 ● 依法依规履行合同 ● 供应链管理 ● 战略合作	一年多次

利益相关方	关键议题&沟通内容	沟通方式	沟通频率
 员工	● 薪酬、福利与激励 ● 员工合法权益 ● 多元化与平等 ● 员工健康安全 ● 员工培训与发展 ● 人文关爱 ● 绿色办公	● 员工代表大会 ● 企业文化活动 ● 员工意见反馈 ● 员工满意度调研 ● 职业培训 ● 岗位激励 ● 员工座谈会	一年多次
 政府及监管机构	● 信息披露的合规性 ● 财务报告的真实性 ● 内部控制 ● 市值管理 ● 持续经营能力 ● 股东权益保护 ● 依法纳税 ● 节能减排 ● 带动就业	● 常规问询 ● 现场检查 ● 官网公开信息 ● 问卷调研 ● 政企座谈会 ● 信息报送 ● 政策咨询 ● 政策执行	一年多次
 环境	● 降低对环境和自然资源的影响 ● 应对气候变化 ● 降低温室气体排放 ● 科学高效利用资源 ● 减少废弃物排放 ● 大力发展循环经济	● 环境信息公开 ● 环保理念宣传 ● 论坛与交流活动	一年多次
 社区	● 公益慈善与志愿服务 ● 污染防治与生态系统保护 ● 社区沟通与建设 ● 拉动就业 ● 节能减排 ● 对社区的可持续贡献	● 志愿者活动 ● 节能减排 ● 公益慈善 ● 助力乡村振兴 ● 项目赋能 ● 绿色发展	一年多次

重要性议题识别

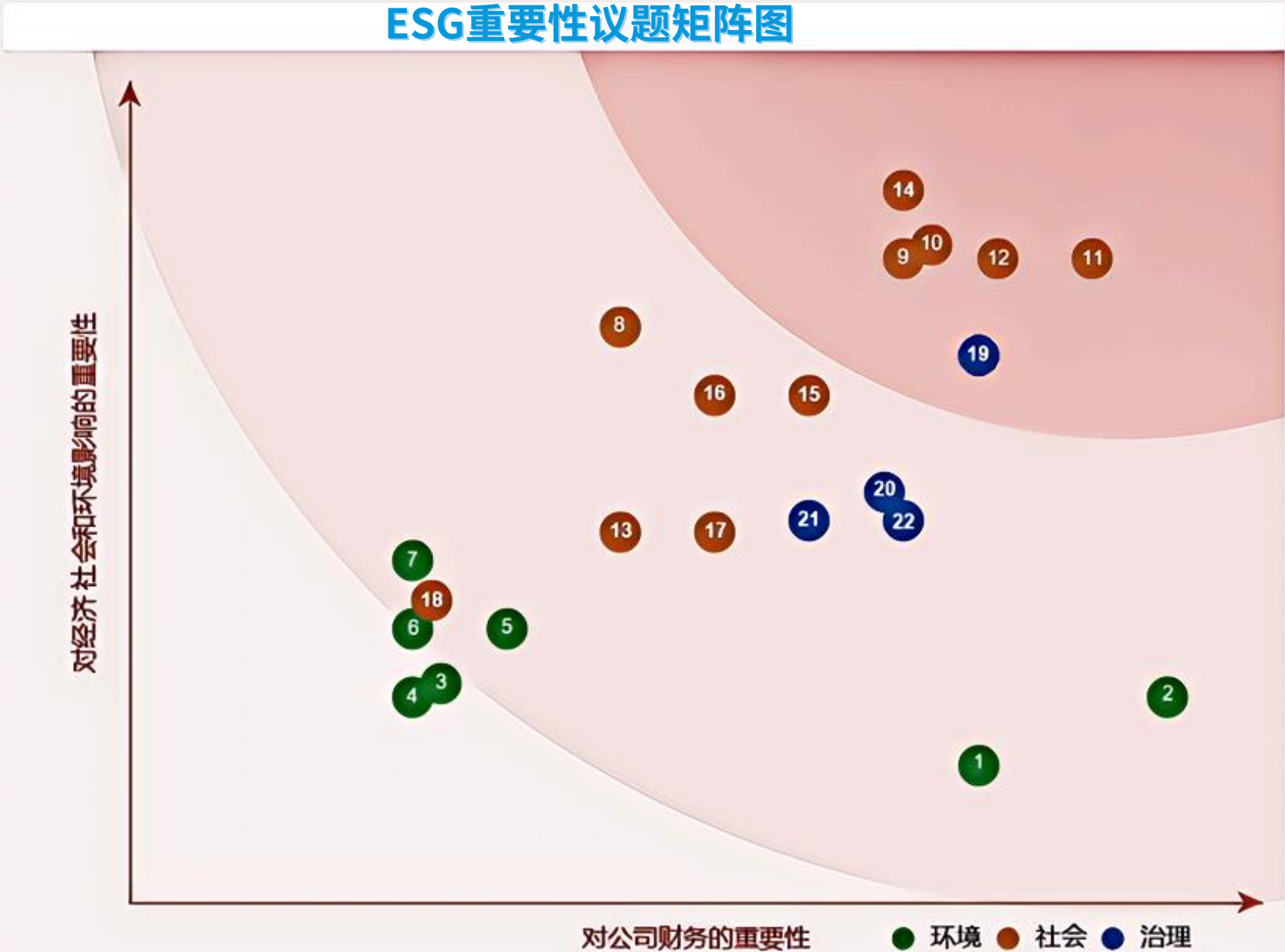
实质性议题是公司开展ESG 及可持续发展管理与信息披露的抓手。公司制定实质性议题分析流程，定期开展自身实质性议题识别与分析工作。2024 年，我们识别出 22 项中度以上重要性议题，高度和中度重要性议题进行了专门披露，同时对实质性议题重要性进行排序，形成重要性议题矩阵图。

ESG重要性议题分析流程



ESG议题重要性识别

维度	议题	财务重要性	影响重要性	综合重要性
环境	1.气候变化	极其重要	一般重要	极其重要
	2.能源与碳排放管理	极其重要	一般重要	极其重要
	3.绿色技术、产品与服务	一般重要	一般重要	一般重要
	4.水资源管理	一般重要	一般重要	一般重要
	5.污染物及废弃物管理	非常重要	非常重要	非常重要
	6.环境合规管理	一般重要	一般重要	一般重要
	7.循环经济	一般重要	非常重要	非常重要
社会	8.负责任供应链	非常重要	非常重要	非常重要
	9.产品质量与服务安全	极其重要	极其重要	极其重要
	10.研发与创新	极其重要	极其重要	极其重要
	11.客户服务与满意度	极其重要	极其重要	极其重要
	12.数据安全与客户隐私保护	极其重要	极其重要	极其重要
	13.员工多元化、平等与包容	非常重要	非常重要	非常重要
	14.职业健康与安全	非常重要	极其重要	极其重要
	15.员工发展与培训	非常重要	非常重要	非常重要
	16.员工权益和满意度	非常重要	非常重要	非常重要
	17.促进行业发展	非常重要	非常重要	非常重要
	18.社区发展与工艺	一般重要	一般重要	一般重要
治理	19.公司治理	极其重要	非常重要	极其重要
	20.合规与商业道德	非常重要	非常重要	非常重要
	21.反商业贿赂及反贪污	非常重要	非常重要	非常重要
	22.反不正当竞争	非常重要	非常重要	非常重要



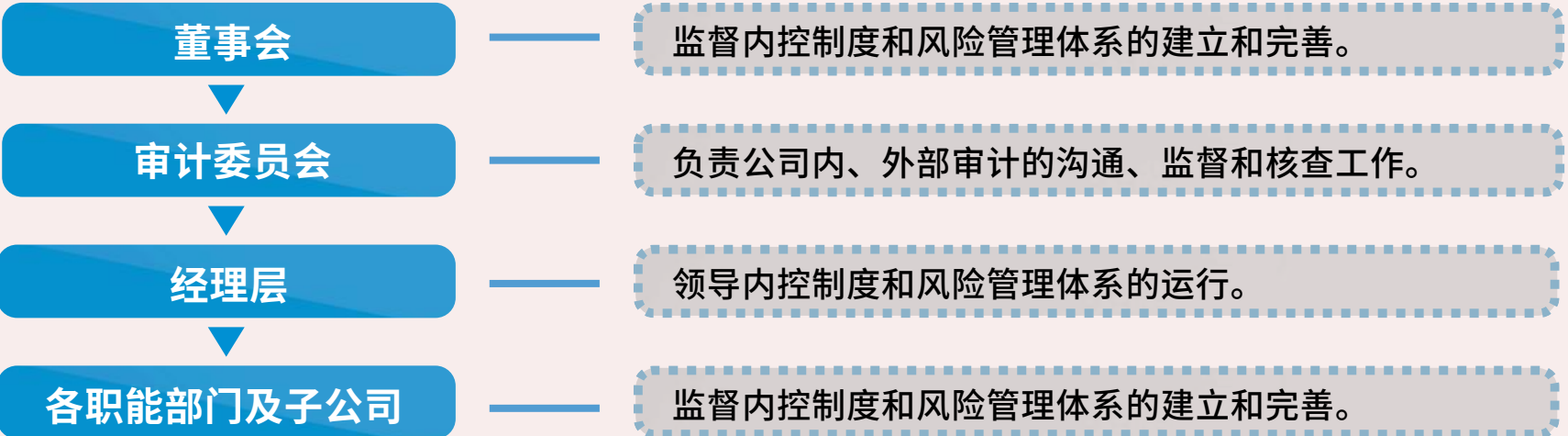
- | | | | |
|--------------|----------------|----------------|--------------|
| 1 应对气候变化 | 7 循环经济 | 13 员工多元化、平等与包容 | 19 公司治理 |
| 2 能源与碳排放管理 | 8 负责任供应链 | 14 职业健康与安全 | 20 合规与商业道德 |
| 3 绿色技术、产品与服务 | 9 产品质量与服务安全 | 15 员工发展与培训 | 21 反商业贿赂及反贪污 |
| 4 水资源管理 | 10 研发与创新 | 16 员工权益和满意度 | 22 反不正当竞争 |
| 5 污染物及废弃物管理 | 11 客户服务与满意度 | 17 促进行业发展 | |
| 6 环境合规管理 | 12 数据安全与客户隐私保护 | 18 社区发展与工艺 | |



风险管理和内控

公司严格遵循《企业内部控制基本规范》及《企业内部控制评价指引》等相关法规要求，构建了一套高效运作的内部控制体系，并系统性地实施定期内部控制评价机制，旨在精准识别内部控制流程中存在的风险点与缺陷。我们确保及时采取纠正措施，以消除错误及舞弊行为，维护经营管理的合法性、合规性，保障资产安全无虞，确保财务报告及相关信息的真实性、完整性与准确性。

内部控制与风险管理组织架构



为强化内控风险管理，公司实施了内部审计机制，依据《中华人民共和国审计法》及《北京证券交易所股票上市规则（试行）》等相关法律法规，审计部针对集团范围内所有公司的主要内部控制，包括销售与收款、采购与付款、生产与仓储、研究与开发、工资与薪金、货币资金、长期资产等循环的建立与执行状况，实施审计、监督与核查工作，针对所发现问题提出专业建议。2024年度，审计部按计划完成了对公司关键事项的审核与检查，确认公司运营合法合规、管理规范。同时，公司还聘请了中汇会计师事务所（特殊普通合伙）（以下简称“中汇”）执行独立审计，以确保信息披露的客观与公正。

审计部检查公司关键控制点511个，覆盖公司所有关键控制点的94%；
报告期内，公司不存在内部控制重大缺陷，详见内部控制自我评价报告；
中汇出具的荣亿精密2024年内部控制鉴证报告，其审计意见为标准无保留。



合规管理

公司坚守合规经营底线，以打造合规、廉洁、诚信的工作氛围为目标。公司面向各部门、子公司和全体员工开展合规管理工作，覆盖产品质量、知识产权保护、客户服务、信息安全、环境保护、雇佣与劳工、职业健康安全、商业道德等业务领域。

领域	适用的主要法律法规	遵守情况
 公司治理	《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规开展公司治理工作	遵守
 产品质量	《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国进出口商品检验法》《汽车产品召回管理条例》等	遵守
 安全生产	《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国特种设备安全法》《中华人民共和国职业病防治法》《生产安全事故应急条例》《中华人民共和国消防法》等	遵守
 环境保护	《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水土保持法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国节约能源法》等	遵守
 雇佣与劳动	《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国妇女权益保护法》《中华人民共和国未成年人保护法》等	遵守
 商务合作	《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中国内部审计准则》《禁止商业贿赂行为的暂行规定》、《企业内部控制基本规范》等	遵守

领域	适用的主要法律法规	遵守情况
 知识产权保护	《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等	遵守
 信息安全	《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等	遵守

合规相关内控培训

为提升公司全员对内部控制体系的认识与实践能力，荣亿精密设计了一系列内控培训计划。该计划旨在构建全面的内控认知体系，确保内控文化深入人心。培训覆盖全公司经理级以上管理人员及内控部门成员，以此为核心，推动全员形成内控自律。通过自上而下的参与，旨在培养内控意识强、技能熟练的管理团队，保障内控机制有效运行并持续优化。

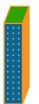


合规内控培训共 25 次，合计约1,354.50 小时；
合规内控培训覆盖管理者 48 人；
合规内控培训覆盖普通员工 701 人。





恪守商业道德



反商业贿赂及反贪污

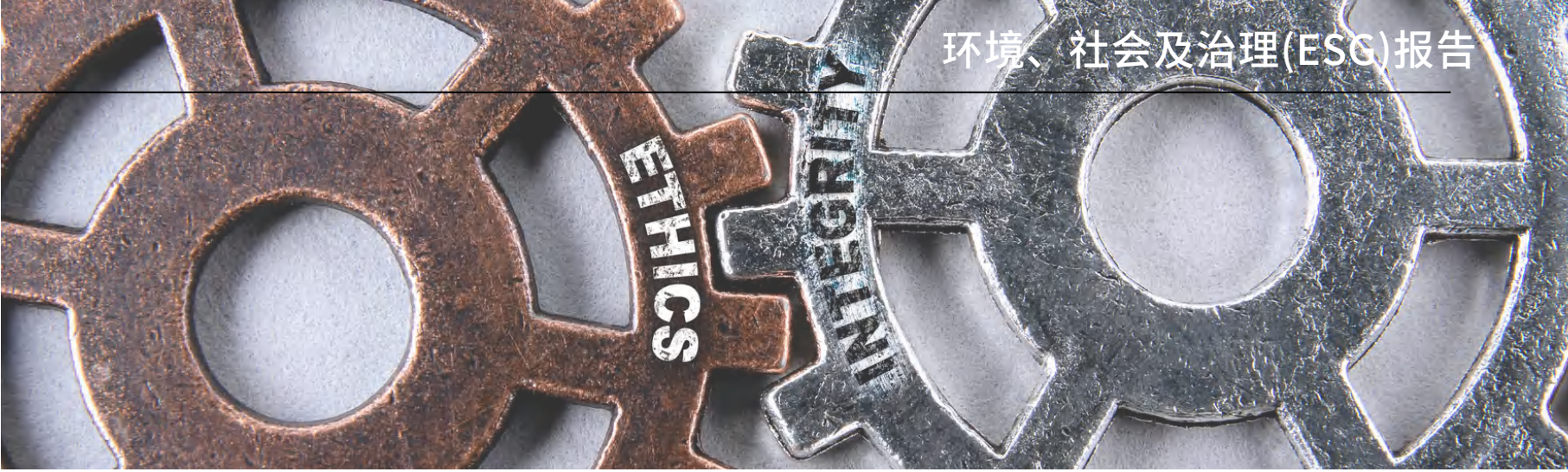
为完善荣亿精密企业文化体系并维护企业声誉，依据《公司法》《公司章程》及《企业内部控制基本规范》要求，公司制定了《企业文化管理制度》，通过规范员工职业行为准则构建反商业贿赂合规机制，明确禁止员工任何形式的受贿或行贿行为，保障商业活动廉洁性。

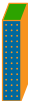
为强化商业活动中的反贿赂与反贪污措施，公司针对关键环节和关键岗位人员实施了预防商业贿赂承诺制度，要求重要岗位员工签署《反贿赂/反腐败承诺书》，并坚持公平竞争原则，与核心供应商、服务商及承包商签订了《供应商反贿赂/反腐败承诺书》，以此共同维护商业道德底线。至2024年底，公司已与6名关键岗位人员及127家主要供应商分别签署了上述承诺书。

此外，公司通过组织培训和宣传会议等途径增强员工的反腐败贿赂意识。报告期内，公司全面覆盖重要岗位员工，实施了反腐败贿赂合规培训。

指标	2024年完成情况
反商业贿赂及反贪污培训总次数	10 次
反商业贿赂及反贪污培训总小时数	160 小时
《反贿赂/反腐败承诺书》签署率	100%

公司积极倡导员工主动申报个人利益，一旦识别到存在利益冲突情形，应立即向公司报备，填报《利益冲突关系申请表》，旨在预先规避利益冲突风险。此外，公司构建了公开、透明的沟通举报平台，确保员工、供应商等相关利益方能够有效监督并举报不当行为，同时，依托审计部及健全的内部监控机制，严格防范和遏制任何违法违规活动的发生。





反不正当竞争

荣亿精密深刻理解到，一个基于诚信、透明度、公平性及公正性的市场竞争环境，乃是企业实现健康与可持续发展的坚实基础。公司矢志不渝地严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》及《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，并坚决抵制任何形式的不正当竞争行为，以维护市场的良性秩序。

违法商业道德举报途径

受理部门：行政部

电话：86-0573-86825007

电子邮箱地址：cg02@ronnie.com.cn



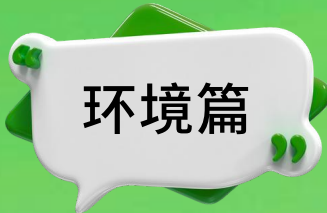
在公司的成长历程中，我们一贯秉持公平竞争的原则，致力于通过持续增强自身综合实力、优化产品及服务品质来赢取客户的信赖与支持。我们郑重承诺，绝不参与价格垄断或恶意竞争行为，坚决杜绝虚假宣传、误导性举措及任何欺诈性活动。此外，我们严格禁止员工采用非法手段获取竞争者的商业秘密或保密信息，以此捍卫诚信、公正的市场竞争机制，确保行业的健康发展。

报告期内，公司未发生与反不正当竞争、反托拉斯和反垄断等相关的贸易制裁、行政处罚和法律诉讼事件。





02



环境责任

绿色为先，守护洁净地球

2.1 环境管理体系	16
2.2 绿色产品与应对气候变化	18
2.3 能源管理与水资源利用	21
2.4 污染物及废弃物管理	22
2.5 循环经济	24





环境管理体系

荣亿精密严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等法规要求，秉持"持续改进、预防污染、节约能源，降低消耗"的环境管理方针，制定了《环境因素识别与鉴定程序》《环境安全运行控制程序》等管理制度，在保障经济效益稳步增长的基础上，将环境保护纳入战略核心，持续提升环境绩效指标，为公司的长远可持续发展奠定了坚实的基础。

公司深刻认识到，作为制造行业的一员，其经济活动唯有与环境保护实现和谐共生，方能确保真正的可持续发展目标得以实现。鉴于此，公司积极响应国际环保号召，采纳并贯彻ISO14001环境管理体系标准，不仅在产品全生命周期内实施预防性环保措施，还致力于将生产技术、工艺流程、经营管理等多个维度与物流、能源管理、信息技术等关键要素深度融合。通过不断改进和优化运营模式，力求达到最小化环境足迹、最小化资源及能源消耗、实现管理模式的卓越性以及经济效益的最大化，从而推动经济社会的可持续发展进程。

报告期内，公司足额缴纳环境保护相关税费，未发生任何因违反环境管理相关法律法规而受到主管部门处罚的事件。

连续22年获得 ISO14001环境体系认证



公司通过构建全员参与的环境管理体系，将顶层制度设计与基层实践相结合，系统实施能源优化、环境友好型原材料替代及废弃物合规处置等环保举措，并通过完善环境因素识别与评价机制、建立专项培训机制、实施分级审核制度等管理手段，全面提升员工生态责任意识，确保环境管理目标在战略规划、运营执行及监督评估全链条中有效落地。

指标	2024年
环保总投入	24.11 万元
环保培训次数	11 次
环保培训总时长	2,000.60 小时

气候战略与风险识别



公司构建了"战略-执行"双轨治理机制，在公司内部成立战略与ESG管理委员会，直接向公司董事会负责，统筹公司可持续发展相关工作，推动公司应对气候变化工作实行；在运营单元建立ESG执行小组，重点完善碳盘查标准化流程及数据质量管控体系，形成战略规划与执行反馈的闭环管理架构，驱动环境治理效能向经营质量转化。



公司不断优化环境管理与能源管理体系，高度重视针对气候变化的应对策略，致力于提高可再生能源的利用率，并大力推动碳减排工作的深入实施。



公司结合风险发生的可能性与影响范围，开展气候相关实体风险与转型风险评估工作。同时，公司积极与政府监管机构、合作供应商、研究机构等利益相关方沟通，进一步筛选关键重大气候议题。未来，公司将进一步建立与完善风险管理体系与制度，及时对包括气候风险在内的各类风险进行监测与回应。

气候风险与机遇评估

气候相关风险与机遇的辨识是气候变化管理工作的首要步骤，荣亿精密不断深化对气候议题的理解，主动探寻运营中可能遭遇的气候变化影响，并针对这些潜在的风险与机遇，积极构思并构建相应的应对策略。

风险/机遇	潜在影响			应对策略
	影响时限	影响程度	财务影响	
物理风险				
全球变暖导致的冰川消融可能加剧长三角地区台风、暴雨及洪水灾害，有可能会造成公司建筑物、设备、产品损坏，物流成本增加，甚至直接造成停工停产和人员伤亡，直接影响公司正常运行。	短期 中期 长期	中-低	收入减少，成本增加	建立应急管理体系，强化日常安全隐患排查，确保厂房设备稳固，并通过应急演练和培训提升应对能力，以便在极端天气如台风来袭时，能迅速行动减少损失。同时，购买厂房设备保险和员工意外险，降低台风造成的财产损失和人员伤亡风险。
持续高温让企业夏季用电量猛增，可能面临供电不稳的挑战；此外，高温还影响员工工作效率，拖慢生产进度，导致运营成本上升。	短期 中期	低	收入减少	内部备好应急设备和物资，如发电机，并设立原材料安全库存，确保按订单备足货物。
转型风险				
气候变化威胁加剧，伴随中国出台碳达峰碳中和相关政策及碳市场的逐步成熟，碳交易、碳税及环保税制度得以实施，国内外监管机构与资本市场对公司环境信息披露的要求日益严格。	短期 中期	中-高	收入减少，成本增加	贯穿环保理念于研发、生产、包装、物流和产品回收等各个环节，减少能源与资源消耗；密切关注运营所在地相关法规要求，强化气候、ESG相关信息收集及披露能力。

风险/机遇	潜在影响			应对策略
	影响时限	影响程度	财务影响	
转型风险（续）				
随着环保与绿色发展理念日益深入人心，消费者及利益相关方对公司的环保举措更为重视。若我们未能满足期望，将面临市场份额缩减风险，并在全球化供应链中承受环保压力传导，导致生产成本上升。	中期 长期	中-高	收入减少	定期实施碳排放清查、碳足迹分析及信息公开，明确企业碳排放现状，并据此规划节能减排策略与行动计划。
因未能为可持续发展作出承诺和行动而导致人才流失。	短期 中期 长期	中-低	资产减少	公司已构建由战略与ESG管理委员会统筹、ESG执行小组协同职能部门落地的分层治理机制，系统推进减碳目标实施，并计划于2027年前向科学碳目标倡议（SBTi）提交承诺申请，严格遵循其国际标准框架。
因未能为气候变化作出实际贡献而导致品牌和声誉风险，包括未能达成公司的碳排放承诺	中期	中	收入减少	
机遇				
在推动低碳经济转型的趋势下，社会对绿色低碳产品与服务的需求有望上升；通过持续研发和提供更多低碳产品及服务方案，公司能够更有效地满足市场需求，实现额外增长。	中期 长期	中-高	收入增长	通过优化产品设计、生产工艺与设备效率，降低资源能耗，打造绿色低碳产品，赢得市场竞争优势。同时，优先选用绿色供应商，并优化运输，减少碳排放。
绿色技术创新与政策扶持提升了可再生能源的可及性并可能促使其价格下降，使用可再生能源可降低生产运营成本。	中期 长期	中	成本减少	扩大光伏组件装机规模，提高可再生能源使用量； 购买绿色电力或绿证。

LOW CARBON

绿色产品与应对气候变化

温室气体减排目标

荣亿精密深入贯彻国家绿色发展理念，秉承"资源高效利用、污染源头防控"的原则，于2025年正式对外公布了其碳中和战略蓝图，明确规划了至2030年达成运营活动碳排放峰值的目标，预期在2050年实现运营层面的碳中和，并致力于2060年完成整个价值链的碳中和。



温室气体排放量核算



	环境指标	2024年
	直购绿电（万千瓦时）	128.34
	外购电力（万千瓦时）	993.78
	电力消耗总量（万千瓦时）	1,122.12
	液化气（立方米）	2,172.00
	汽油（升）	57,884.17
	柴油（升）	13,416.35
	温室气体范围一排放量 （吨二氧化碳当量）	312.13
	温室气体范围二排放量 （吨二氧化碳当量）	6,168.92
	温室气体排放总量 （吨二氧化碳当量）	6,481.04
	温室气体排放强度 （吨二氧化碳当量/万元）	0.22

计算说明：
温室气体计算方法参考《北京证券交易所上市公司可持续发展报告编制指南》，采取排放因子法进行计算，采用股权比例法进行合并；排放系数选自生态环境部关于发布2023年电力碳足迹因子数据的公告；GWP 值均参考“IPCC 第六次评估报告”。



技改升级，聚焦减排目标

2023年度，公司投入了12万元，启动了一项旨在开发碳足迹管理平台的项目。该项目通过实时监测，对各生产、流通等环节的碳排放量进行精细化管理与优化。通过构建数字驾驶舱，公司得以全面统筹并有效改善产品在全生命周期内的碳足迹，力求达成节能减排的既定战略目标。

实施绿色制造， 打造环保产品

长期以来，荣亿精密始终将绿色制造理念深植于生产流程的每一个环节，致力于在日常生产实践中不断探索并优化绿色制造技术的实施路径及其适用场景。公司将持续加大绿色生产的投资力度，积极规划并加速推进产业的绿色转型与升级进程，旨在全面提升企业的“绿色核心竞争力”。

提供健康环保产品

公司秉承"设计赋能可持续发展"理念，将健康环保基因深度融入产品全生命周期管理。在研发设计阶段即构建三重绿色屏障：其一，采用无铅黄铜替代传统材料，从源头消除重金属暴露风险，为接触者筑牢健康防线；其二，创新应用无卤阻燃技术，使注塑件在符合防火安全标准的同时，减少卤系化合物对生态链的累积性破坏；其三，开发闭环式冲压油循环系统，搭配全自动碳清洗设备，实现挥发性有机物（VOCs）减排90%以上，既避免人工接触化学洗剂的职业健康风险，又通过洗剂冷凝回收技术达成零排放目标。所有设计方案均严格遵循ROHS2.0和REACH法规要求，建立材料清单（BOM）合规性审查机制，确保每一颗螺钉、每一款汽车产品的环保属性可追溯、可量化。这种"预防优于治理"的生态设计思维，彰显了我们联合国可持续发展目标（SDGs）的实践承诺。

在采购环节，公司对主要原材料（包括铜合金棒材、钢材、铝材、塑料颗粒、五金、模具、油料、包装材料等）实施严格的事前控制，在采购订单中明确铅、镉等金属元素含量及硬度等参数要求，由质量部门检验合格后入库。为确保实验检验的规范性和准确性，公司配备了绿色环保属性评估工具及有害物质检测设备（AAS、XRF、EDX），全面保障产品质量符合环保标准。

无卤素及PFOS指令要求

项目	物质名称	法规要求（ppm）	荣亿内部要求
卤素Halogen （氯Cl及溴Br）	氯Cl、溴Br	氯<900 溴<900 氯+溴<1500	氯<900 溴<900 氯+溴<1500
其他禁用物质	全氟辛烷磺酸盐 （PFOS）	<1000及非有意添加	禁止含有
	全氟辛酸铵 （PFOA）	<50及非有意添加	禁止含有



IECQ 080000
有害物质过程管理体系

有害物料（HSF）管理

危害物质	ROHS要求	ROHS 豁免条例	荣亿内部要求	
			环保产品	环保低铅产品
镉	<100ppm	/	< 50ppm	< 5ppm
铅	< 1000ppm	铜合金中铅含量 不超过4%； 钢合金中铅含量 不超过0.35%； 铝合金中铅含量 不超过0.4%；	铜合金中铅含量在 1.8%-3.5%； 钢合金中铅含量 <0.32 %； 铝合金中铅含量 <1000PPM；	< 90ppm
汞、六价铬	< 1000ppm	/	禁用	
DIBP、DEHP DBP、BBP	< 1000ppm	/	禁用	
多溴联苯（PBBs）、 多溴二苯醚（PBDEs）	< 1000ppm	/	不含有	
镉、铅、汞、 六价铬（包装材料）	< 100ppm	/	< 50ppm	

冲突矿产

公司将冲突矿产管控纳入企业社会责任核心战略，通过全链条追溯机制与供应商协同治理，确保供应链矿物来源符合国际道德标准。公司明确拒绝接受原产自刚果民主共和国及其周边冲突区域，或存在强迫劳动、童工、侵犯人权等高风险地区的冲突矿物（包括锡、钽、钨、钴、金等3TG金属），并将《无冲突金属宣告书》作为供应商准入及年度续约的强制性条款，确保所有原料不直接或间接来源于上述区域。

2024年，我们对全部金属类供应商开展冲突矿产专项调查，通过下发CMRT（冲突矿产报告模板）及EMRT（扩展金属报告模板）。另外，公司将冲突矿产禁止性条款嵌入购销合同，要求供应商建立矿产追溯系统并提供原矿冶炼厂合规证明。

经核查，报告期内供应链中 **未** 发现任何使用冲突矿产的违规行为。



能源管理与水资源利用

加大光伏发电，推广绿能应用



新厂650KW屋顶光伏项目



本厂1118KW屋顶光伏项目

荣亿精密始终秉持绿色发展理念，积极响应国家"双碳"战略目标，持续推进绿色电力在生产体系中的深度应用。本厂自2016年率先部署650KW屋顶光伏项目以来，公司通过清洁能源替代传统电力，累计减少碳排放超6000吨。面对光伏技术迭代与市场环境的变化，公司持续优化能源结构——2024年1月新厂以创新模式与嘉兴飞亿新能源科技有限公司达成战略合作，兴建650KW屋顶光伏项目；同年8月本厂与浙江岐达科技股份有限公司达成战略升级，通过新增468KW分布式光伏装机容量及技术方案革新，实现屋顶空间高效利用。至此，企业总装机容量突破1.77MW，构建起"双厂协同"的绿色能源网络。该模式下公司不仅强化了"自发自用、余电上网"的智慧能源体系，更通过电价机制优化与设备能效提升，进一步推动绿色制造的可持续性发展。

报告期内，公司累计购买绿电 **128.34** 万度，共节约 **157.73** 吨标煤，减少二氧化碳排放约 **796.35** 吨。



能耗总量及强度

公司的能源消耗结构多元化，主要包括电力、柴油、汽油以及液化石油气四大类。其中，电力需求主要通过外购市政电网电力和第三方光伏绿电满足，为生产设备提供稳定动能；柴油主要用于车间叉车的驱动，确保物料搬运的高效进行；汽油则供给公司自有运输车辆，保障原材料采购与产品配送的顺畅；液化石油气作为食堂烹饪及设备加热的主要能源，满足了员工餐饮与日常运营的需要。这一系列能源消耗类型共同支撑了公司的生产运营、物流运输及后勤服务等多个关键环节。另外公司基于系统性能源测量与碳核查结果，科学设定2025年度万元增加值综合能耗减排目标：通过工艺优化、设备升级及绿色办公节能政策，实现能耗强度较基准年下降5%，与温室气体减排目标基本一致。



	能耗指标	2024年
	外购电力（万千瓦时）	993.78
	液化气（立方米）	2,172.00
	汽油（升）	57,884.17
	柴油（升）	13,416.35
	能源消耗总量（吨标准煤）	1,302.65
	能耗强度（kgce/万元）	0.05

计算说明：
折标准煤系数取自《综合能耗计算通则》GBT2589-2020。

水资源利用

荣亿精密积极应对水资源短缺挑战，通过规划管理优化、水资源循环利用及强化节水意识等措施，展现企业责任与引领作用。公司采用市政供水，专用于生活及生产，并引入碳氢清洗机与冷却水循环系统，有效提升用水效率，确保不直接开采地表水或地下水。



指标	单位	2024年
新鲜水用量	吨	60,093.60
用水强度	吨/万元	2.09

践行绿色办公理念



公司全面推行无纸化审批（OA系统），必要文件主张双面打印，非涉密二级纸循环利用。



公司为节约用电，实行空调使用管制，仅在室温超出设定范围时方可开启，且制冷时温度不得调低至26度以下，制热时不得调高至22度以上。



楼宇设计分区照明系统，充分利用自然光;使用节能照明设备;公司向员工发出节电倡议，下班及时关闭电源。



倡导员工步行上下楼梯以减少能耗，严格限制电梯使用，仅供搬运货物及接待来访客人时使用，确保电梯资源得到高效利用，避免无谓的能源消耗。



生产运营所用水源主要为市政用水和再生水，废水主要为生活污水，按国家及运营所在地的法律法规排入市政管道。



公司推行垃圾分类制度，设置分类垃圾桶，加强员工培训，建立监督机制，以绿色办公理念促进资源循环利用，营造可持续工作环境。



污染物及废弃物管理

荣亿精密始终将环境保护视为企业可持续发展的重要基石，即使未被列入环境监管重点单位，仍以高于行业标准的自我要求践行环境治理责任。公司严格遵循国家及地方环保法规，系统性构建环境管理体系——通过制定《环境安全运行控制程序》《环境监测和测量控制程序》等制度，对生活污水、厂界噪声、粉尘油烟等污染物，每年12月前委托环境安全监测站进行年度例行监测。通过科学化、精细化的管理模式，公司将持续压降环境足迹，致力于打造绿色低碳的现代化制造标杆。

废水管理

公司的废水类型主要为生活废水，这包括来自员工宿舍、食堂、办公区域等日常生活产生的污水。具体处理方式如下：

- 公司严格遵守《污水综合排放标准》(GB8978-1996)以及《污水排入城市下水道水质标准》(CJ343-2010)的相关规定；
- 为加强废水管理，公司建立了完善的内部管理制度，包括废水排放的记录及定期报告制度；
- 公司的生活污水均经由特设的排污管道系统集中汇流至市政污水处理设施，其后经过专业的物理、化学或生物处理工艺，确保废水中的污染物得到有效去除，达到排放标准；
- 公司重视员工的环保意识培养，定期组织废水管理相关的培训和教育活动。



报告期内，公司废水排放量为 **36,313.20** 万吨；
报告期内， **未** 发生废水污染物超标或违规排放事件。

废气管理

荣亿精密专注于废气管理，主要污染物为挥发性有机物（VOCs）及颗粒物（PM）。为了有效控制这些污染物的排放，公司在2024年度实施了一系列严格的废气管理措施：

- 严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等国家法律法规，每年定期对各厂区开展环境监测稽查；
- 在车间各产生粉尘的岗位设置吸尘装置，提高车间作业环境的洁净度，保护员工健康和安全；
- 车间废气经过吸尘装置集中收集后再经过布袋除尘器、活性炭吸附装置进行净化处理，最后实现达标排放；
- 对产品清洗区域使用的S021 清洗剂清洗浸泡后烘干，烘干产品表面残留的 S021 清洗剂挥发产生油雾废气，对产生的废气进行收集处理后通过15M高排气筒排放。
- 严格筛选市场上技术领先、净化效率高的油烟净化设备，如静电沉积、湿式过滤等高效净化技术，确保油烟颗粒物、有害气体及异味得到有效去除。

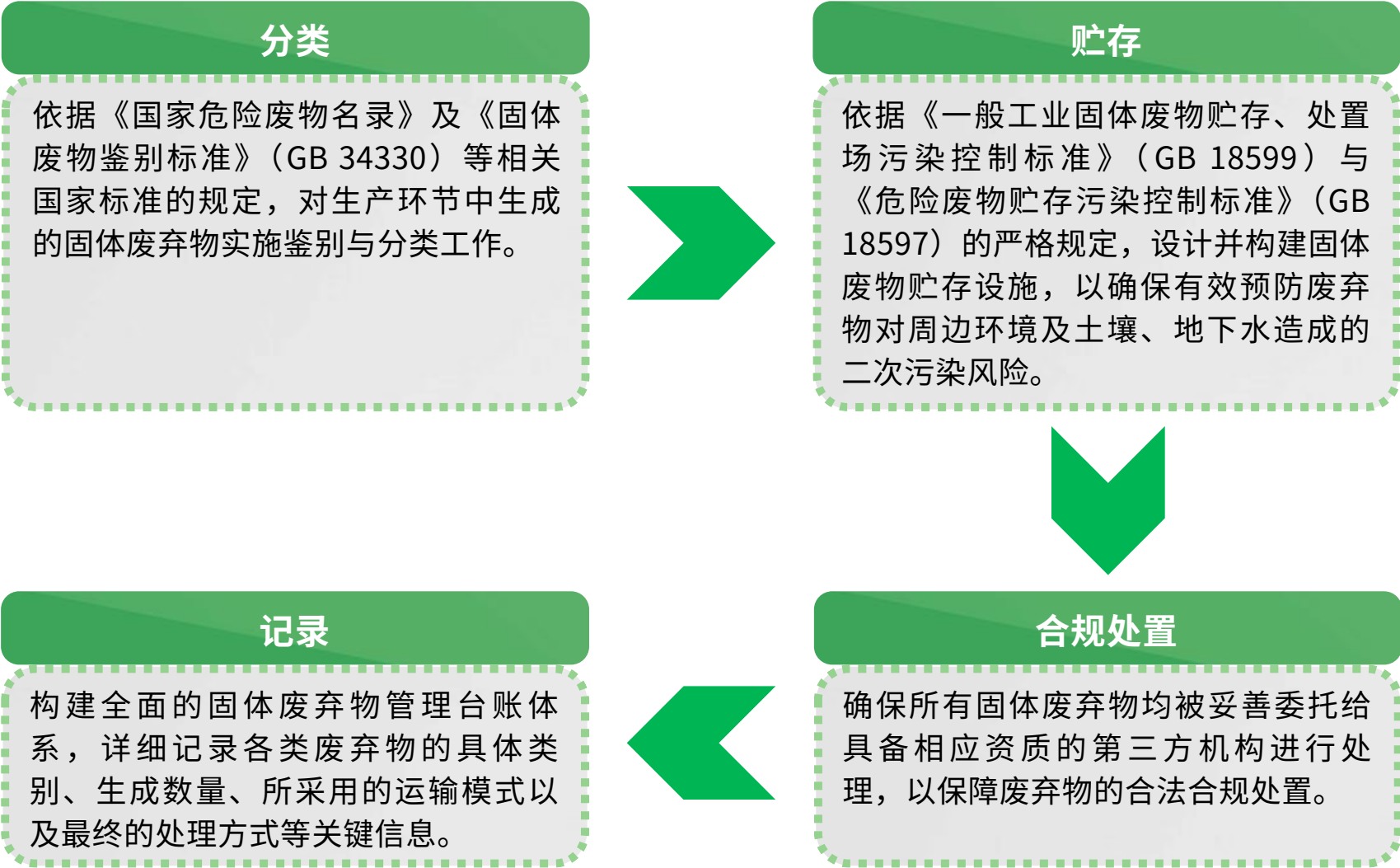


报告期内，公司废气排放量为 **3.03** 吨；
报告期内，**未** 发生废气污染物超标或违规排放事件。

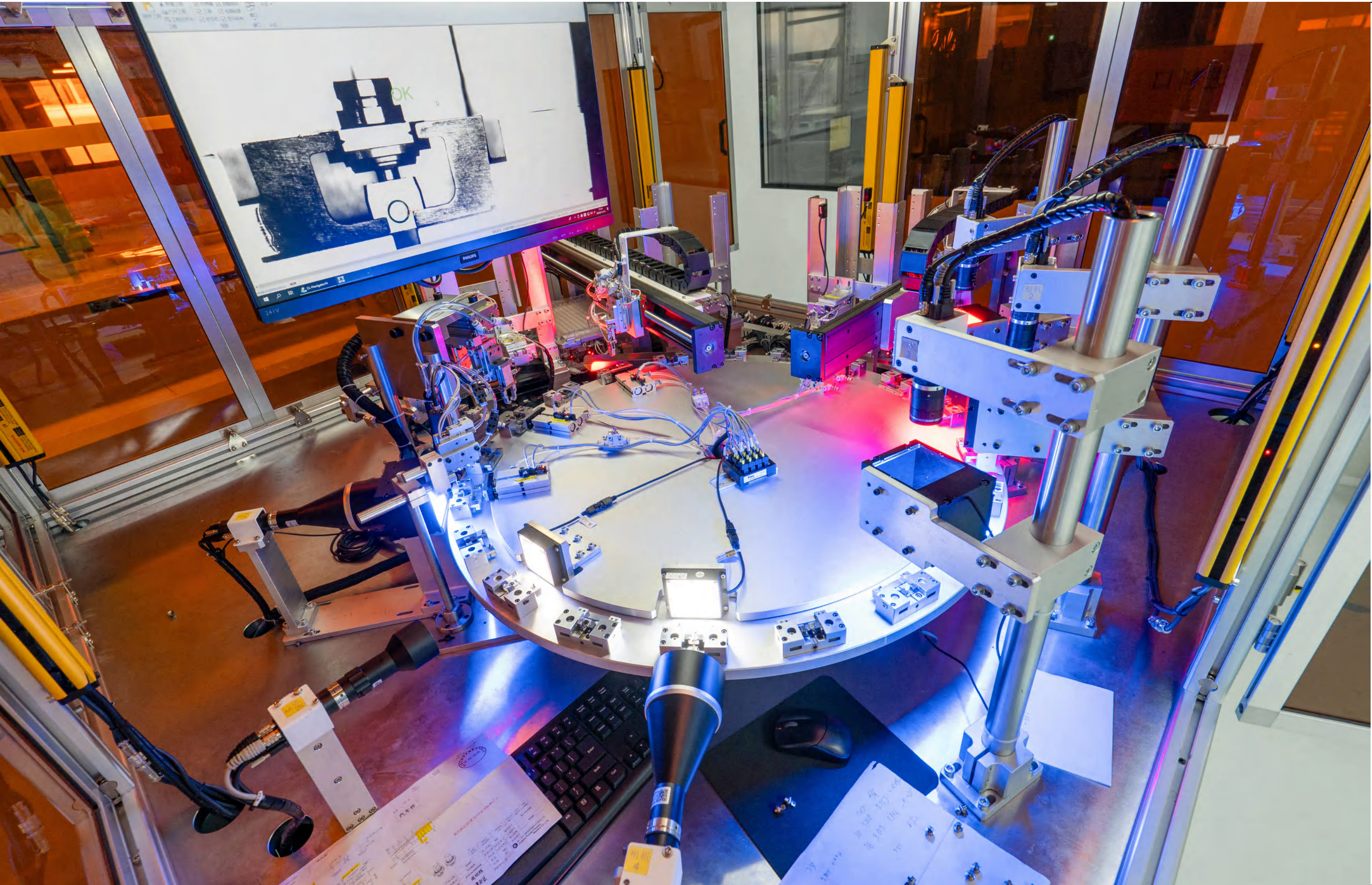
废弃物管理

荣亿精密严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》，制定了《废弃物控制程序》，生产过程中产生的固体废物分为可回用废物、不可回用废物和危险废物。公司坚持预防优先、循环利用与环保处置的原则，对生产废弃物进行分类、贮存、合规处置及记录的全流程管控，以尽可能降低废弃物对周围环境的影响。

废弃物全流管理程序



类型	种类	处理措施
可回收废弃物	铜屑、铝屑、不锈钢屑、铁料、漆包线	进行初步的分类贮存，并统一出售给资源回收企业, 进行资源再利用或与供应商进行一比一的物料置换。
不可回收废弃物	金属粉尘、生活垃圾	金属粉尘委托有资质的固废处置公司统一处理 生活垃圾由环卫部门统一清运处置。
危险废弃物	废活性炭、废矿物油、废包装桶、废切削液	委托有资质的危废处理公司进行合理化处理。



03

社会篇

产品责任 品质为本，提供至臻服务

3.1 产品质量与安全	26
3.2 科技创新与知识产权保护	28
3.3 客户服务与满意度	33
3.4 信息安全与隐私保护	35
3.5 负责任供应链	36





产品质量与安全

荣亿精密秉持“品质第一，顾客满意，全员参与，持续改善”的原则，致力于为3C、汽车、储能、其他通讯及电力设备等行业客户提供高精密、高可靠性、定制化的精密零部件产品及解决方案。公司坚定不移地将产品质量视为首要任务，通过构建健全的管理体系、系统性回顾与识别改进点、实施定制化培训、激发全员参与的提案改善机制，以及定期举办品质提升月等活动，全方位、全周期地深化质量管理实践，强化品质组织能力，力求在保障品质的同时提升效率。

质量管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国产品质量认证管理条例》等法律法规及行业强制性标准，构建了以国际权威质量体系为基准的全流程质量管控机制：

- 基于产品全生命周期质量管控模型（涵盖研发设计、原料准入、制程监控、成品检测及售后追溯），集成SPC（统计过程控制）、PFMEA（过程失效模式及影响分析）等工具，形成预防性质量风险防控体系；
- 委托具有CNAS资质的计量检测单位，实施全维度性能验证（包括机械强度、环境耐受性等指标），确保产品合规性与可靠性；
- 建立PDCA循环驱动的常态化质量改进机制，对标六西格玛管理标准优化关键工序PPK、CPK值（PPK≥1.67，CPK≥1.33）。

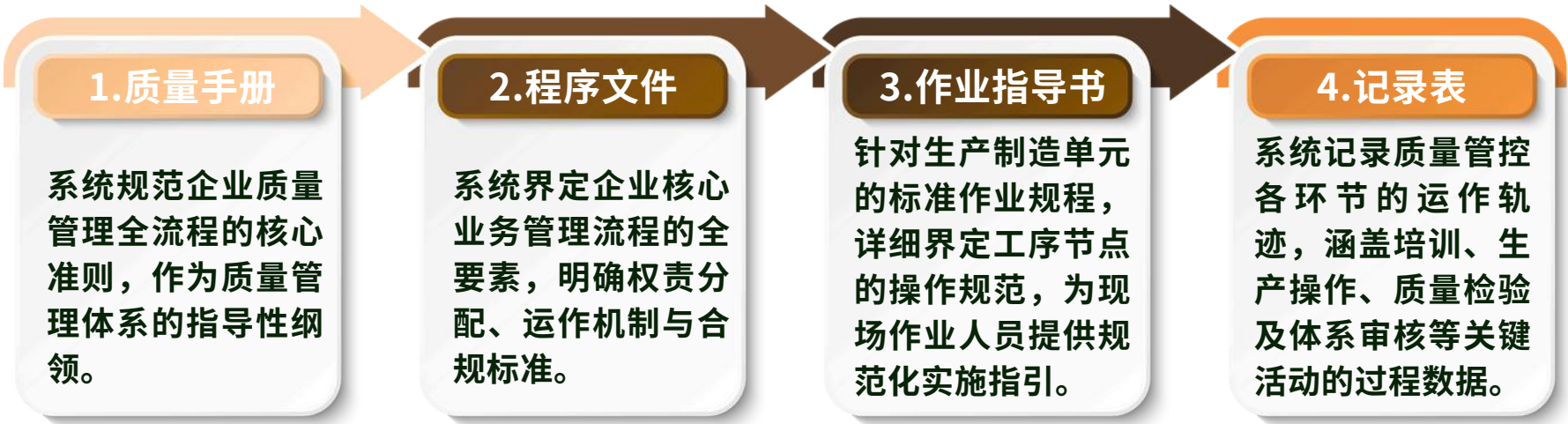
公司已通过ISO 9001:2015质量管理体系、IATF 16949:2016汽车行业质量管理体系认证，下属生产型子公司均按照 ISO9001 要求开展质量管理体系的建设，实现质量管理体系化、数据化、国际化升级。



荣亿精密 2024 年产品质量管理体系认证情况

公司名称	认证名称	认证范围	认证有效期	认证机构
浙江荣亿	IATF 16949:2016	冲压件、塑胶件、锻造件及金属机加工件的生产	2024/7/15-2027/7/14	北京九鼎国联认证有限公司
浙江荣亿	ISO 9001:2015	冲压件、塑胶件、锻造件及金属机加工件的生产	2024/9/19-2027/9/18	华认标准技术服务(苏州)有限公司
重庆荣亿	ISO 9001:2015	金属紧固件的生产	2023/11/30-2026/11/29	上海英格尔认证有限公司
越南荣亿	ISO 9001:2015	MANUFACTURING AND PROCESSING THE MECHANICAL PRODUCTS (TURNING, STAMPING, CNC).	2023/11/21-2025/11/20	QFS MANAGEMENT SYSTEMS LLP

荣亿精密 2024 年质量管理体系四级文件

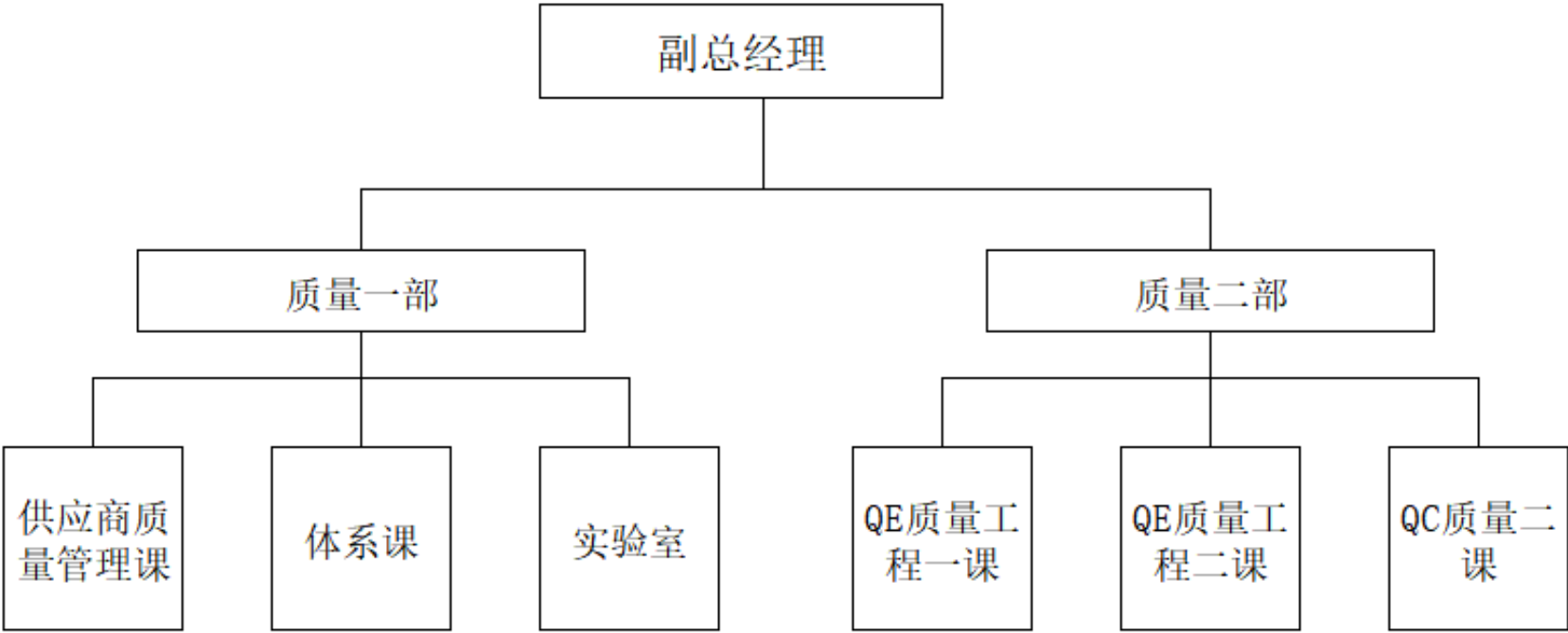


报告期我们系统推进质量体系效能建设，通过跨部门评审组联合评审机制，对质量手册（一阶）、二阶程序文件及三级作业指导书实施合规性验证。依据过程方法建立文件动态评估矩阵，识别体系运行偏差项后设定闭环改进周期（含修订立项、管理层联合审批、版本受控等节点），最终由归口部门完成修订文件的宣贯实施。

荣亿精密 2024 年质量管理目标

目标	年度平均达成情况
完成质量管理体系再认证审核	已完成包括ISO 9001:2015、IATF 16949:2016等在内的多项认证监督审核以及顾客现场审核，确保质量管理体系有效、稳定运行。
进料合格率≥98.5%， 供应商月评核成绩≥96分	进料合格率约为99.73% 供应商月评核成绩约为96.66分
物料混料事件0次	报告期累计发生1次混料事件
出厂产品合格率≥99.6%	出厂产品合格率约为99.93%
客诉事件每月平均≤11次	客诉事件平均每月约为6.58次
订单准时交付率100%	达成100%

质量管理架构



荣亿精密 2024 年全生命周期质量管理

阶段	关键制度与质量控制举措
顾客要求确定和评审过程	● 制定《顾客需求鉴别审查程序》，确保了顾客、市场和相关方信息得到收集和评审，为产品改进和质量改进提供支持。
设计和开发	● 制定《项目管理控制程序》《工程作业程序》《冲压模具设计开发程序》，对过程开发的策划，工艺、工装、模具、夹具、工位器具等的验证、评审做出了规定。 ● 以产品先期质量策划 APQP 为基础，各事业部已将质量监管要求纳入项目策划、设计开展、验证确认等所有产品开发环节，持续加强设计开发过程中的质量监管，全力保障产品质量安全。 ● 实施DFMEA（设计失效模式分析）识别产品设计缺陷，同步执行PFMEA（过程失效分析）管控制造工艺风险，构建预防性质量屏障。

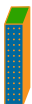
阶段	关键制度与质量控制举措
物料采购	● 制定《采购控制程序》，对采购原材料的选点、审核、过程控制进行了系统的规定，以确保采购原材料满足要求。 ● 制定了《供应商管理程序》实施对供应商选择、评价与管理。 ● 制定了《材料仓储管理规范》《不合格品控制及处理流程》，对原材料进行检验和试验。
生产制造	● 制定《生产运作控制程序》《过程及产品监视测量控制程序》《过程审核控制程序》，对人员资质验证、工艺参数控制、工装系统（含模具/夹具）MSA验证、7S现场规范及关键工序特殊特性（SC/CC）实施标准化控制。 ● 制定《产品标识和可追溯控制程序》，建立产品全周期追溯体系，通过唯一标识与区域状态控制，集成防错措施，确保不合格品有效隔离，实现生产过程的透明化和质量追溯，满足客户及法规的追溯要求。 ● 制定《产品审核控制程序》，实施从原材料到成品的全面质量控制，运用统计过程控制与持续改进策略，确保生产过程稳定高效，产品符合高标准要求，达到顾客满意度。 ● 每月召开月度质量会议，联合相关责任部门评估产线潜在质量问题。 ● 公司借鉴博世集团14Q（14 Quality Basics）质量管理准则，通过全员分层培训、每日晨会宣贯、理论考核与现场验证，将其融入全价值流程。 ● 公司配备先进的测量设备，精密测量方面，采用CCD光学检验设备、三坐标测量仪、精密粗糙度及轮廓测量仪、2.5次元影像测量仪等，确保尺寸精度与表面质量；材料分析领域配置X荧光镀层测厚仪、磁感应测厚仪，以及硬度测试仪（HV/HRC）、微机控制电子万能试验机、电子式扭转试验机、金属成分测试仪，全面验证材料力学性能与成分；环境适应性通过高温高湿测试、盐雾试验、冷热冲击试验、蒸汽老化试验设备模拟极端工况；电气安全由数字电桥、耐电压测试仪、绝缘阻抗测试仪、温升测试仪严格把关；气密性能依托氦检测试机与耐压爆破测试机精准检测，辅以自动化清洗线和万级无尘车间，构建全流程品质保障体系。
产品防护和交付	● 制定《产品防护控制程序》，旨在全面覆盖产品实现的各个环节，实施有效的保护手段，以保证产品在所有交付阶段中品质不受损。 ● 基于丰田生产方式(TPS)构建精益生产管理体系，通过实施7S（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约）现场管理。

此外，通过开展五大质量先期策划（APQP）、生产件批准程序（PPAP）、潜在失效模式和后果分析（FMEA）、测量系统分析（MSA）、统计过程控制（SPC）及德国汽车工业联合会 VDA6.3/6.5 等培训，不断提升员工质量技能胜任力。

报告期内，公司 **未** 发生违反产品和服务质量与安全相关法律法规而受到主管部门处罚的事件，亦 **未** 发生产品召回相关情况。



科技创新与知识产权保护

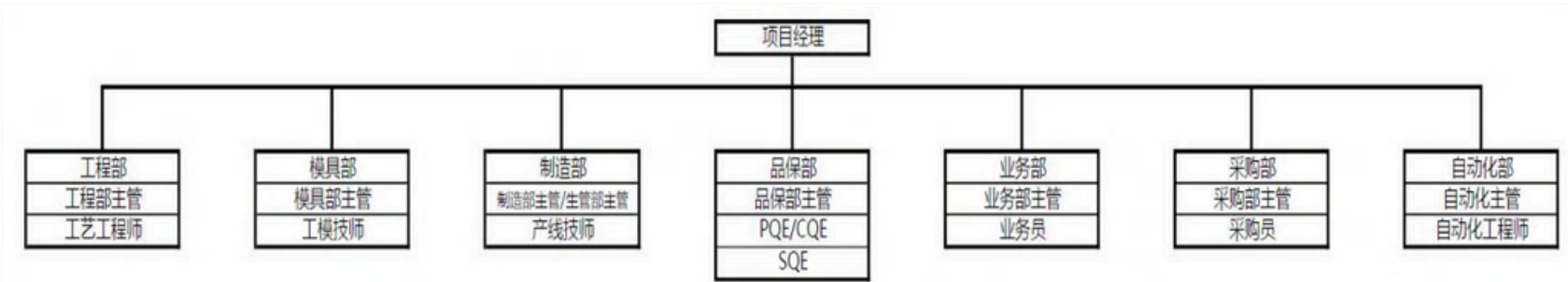


完善研发体系

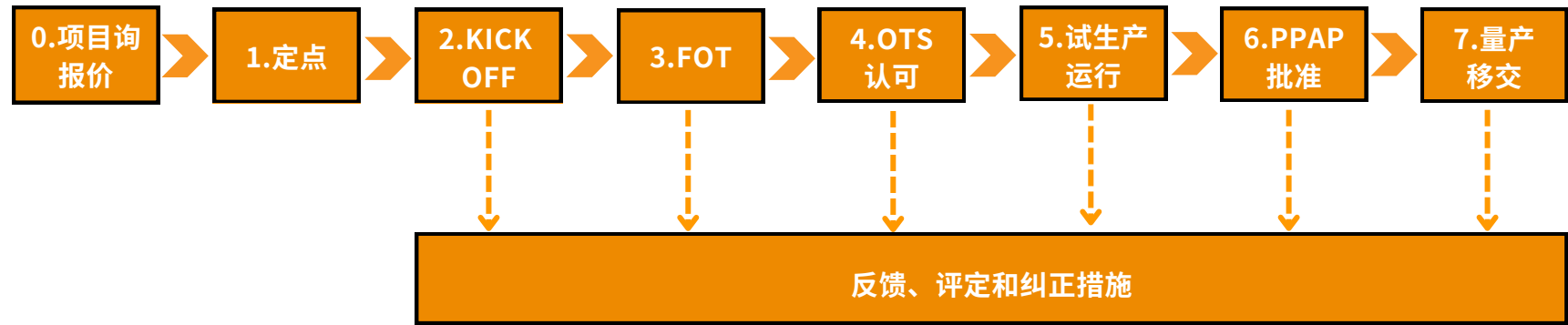
荣亿精密构建了“双轨驱动、全链协同”的研发战略体系，以客户需求与市场趋势为双核心导向，形成基础研发与前瞻性创新研发的深度耦合机制，赋能全球客户差异化产品需求的高效响应。

为确保研发过程的高效与规范，公司制定并实施了一系列精细化管理制度，包括《项目管理控制程序》和《工程作业程序》等，这些制度详细界定了从需求分析到量产移交的全链条管理要求。具体而言，从精准捕捉客户需求、项目严谨评审、高效启动会议（Kickoff meeting）、首件功能测试（FOT）、工装治具及样品认可（OTS）、试生产验证、生产件批准程序（PPAP）直至量产顺利移交，每一步骤都遵循严格的标准流程，旨在最大化提升研发效率与质量。

荣亿精密 项目团队组织架构图



荣亿精密 研发流程



研发成果

序号	研发项目名称	项目进展	已取得的成果	对未来发展的影响
1	新能源汽车电池箱体高精紧固件研发	已批量投入使用	满足轻薄且可靠，应用于新能源汽车核心组件	拓展新能源电池箱周边产品业务
2	新能源汽车防爆拉杆研发	已批量投入使用	研发出防爆拉杆，提升新能源产品的安全性	拓展新能源电池箱周边产品业务
3	高精度立式注塑料带自动送料装置研发	已批量投入使用	提升精密塑胶与五金组装的良率与效率	冲压模具整合自动化，降低操作人员技术要求
4	光电散热模组产品新制程工艺研发	已批量投入使用	通过优化材料堆叠结构和热传导路径，提升散热效率、降低生产成本	新增合适生产工艺，提升效益
5	新能源汽车储能连接软铜排研发	已批量投入使用	研发出高导电性、耐疲劳的软铜排产品，提升新能源铜排的使用寿命	拓展新能源高电压高电流电力传输产品业务
6	集成式三维液冷均温板研发	已批量投入使用	实现液冷流道与散热基板一体化成型，提升散热性能并减重	拓展新能源电机驱动的散热产品业务
7	散热片自动铆接设备研发	已批量投入使用	新型车灯用散热元件组装，提升良率与效率	冲压模具整合自动化，降低操作人员技术要求

序号	研发项目名称	项目进展	已取得的成果	对未来发展的影响
8	发动机凸轮轴位置传感器壳体研发	已批量投入使用	提升配件精密度，成品寿命更长	对应密封对配更高要求，提升精密加工能力
9	电子凸轮式全自动摆盘机研发	已批量投入使用	提高摆盘效率与良率，杜绝摆盘造成外观不良	冲压制程下料自动化摆盘，提升人工效率与安全
10	新能源汽车驱动电机电源连接引出线研发	已批量投入使用	开发高效绝缘涂层技术，提高产品的抗氧化性能	降低制造成本和资源消耗，有助于提高生产的可持续性和经济性
11	新能源汽车智能中控面板固定精密螺母研发	已批量投入使用	自主设计适用于优质切削铜材单件车削加工工艺，减少废铜屑的产生	从源头上就开始减少对产品废铜屑的产生数量以及比例
12	汽车ECM电解燃油电磁喷油器研发	已批量投入使用	通过精确控制喷油器的喷孔形状，可以实现更精细的燃油雾化	提升产品整体性能，吸引对质量敏感的客户群体，扩大市场份额
13	三项电机软硬铜排电阻钎焊研发	产品试制阶段	使用高分子扩散焊焊接工艺，避免传统焊接过程中可能出现的熔化、氧化和污染等问题	形成技术壁垒，拉开与竞品的差距
14	工业相机锌合金产品外壳新工艺研发	产品试制阶段	开发压铸模具优化与精准流体控制技术，实现产品外形的高精度成型	降低单位成本，带动周边产品线升级
15	铜铝电阻搭焊技术研发	产品试制阶段	高效能挤塑铝排替代铜排技术，解决传统铜排在成本、重量及资源利用方面的局限性	有效降低材料成本，显著减轻系统重量，推动产品的轻量化设计
16	自动埋入式双色电机刷架设备研发	方案设计和优化阶段	开发高精度嵌件定位与埋入技术，实现嵌件在模具中的精确定位和快速埋入	强化“技术领先”的品牌标签，提升行业话语权
17	新能源汽车底盘碳钢旋铆传感器支架研发	方案设计和优化阶段	设计轻量化碳钢旋铆成型技术，实现更加牢固、均匀的连接效果，同时提高生产效率和产品质量	满足更高性能需求的场景，打开增量市场

序号	研发项目名称	项目进展	已取得的成果	对未来发展的影响
18	3芯120°自加热连接器插头外壳研发	方案设计和优化阶段	研发复合材质协同增强技术，设计新型连接器外壳材料，实现材料性能的最大化利用与整体性能的优化	技术实力增强可吸引投资或提高估值
19	笔电斜埋螺母及其制造工艺的研发	产品试制阶段	完成开发一种塑形效果好、稳固性强的笔电斜埋螺母，并掌握完善的制造工艺	降本增效，提升企业竞争力
20	新型预埋螺母的研发	产品试制阶段	完成自动车床工艺替代数控车床的验证，提高产能，降低单位成本	生产设备的优化，降低生产成本，提升竞争力
21	一种零部件旋转自动上料装置	已批量投入使用	可满足不同产品加工，增强设备共用性，提升生产效率	降本增效，提升企业竞争力

产学研合作

2023年，我们与同济大学机械工程学院展开深度合作，共同研发出创新的振动热交换阵列模组。该项目巧妙地融合了高频振动技术、精密气流泵阀组合以及先进的薄型化设计理念，专为轻量、微型化的笔记本电脑打造。这一革命性的散热解决方案不仅满足了设备对高速运算处理能力的需求，更在散热性能上实现了显著提升，相较于传统设计，散热效率提高了10%以上。该成果标志着我们在电子设备散热技术领域取得了重要突破，为未来的高性能便携式计算平台提供了强有力的技术支持。

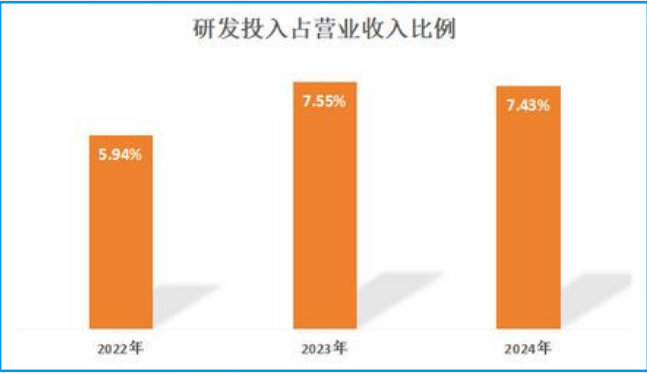
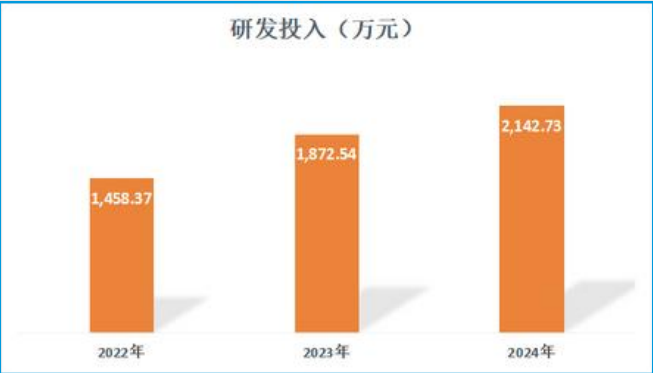
2024年，我们与嘉兴职业技术学院携手合作，共同开展了集成式三维液冷均温板高分子扩散焊工艺的研发项目。在传统均温板的制造过程中，开通间接液冷流道往往涉及复杂且成本较高的工艺步骤。为了有效降低这一环节的成本，团队通过深入研究高分子材料的特性以及扩散焊的原理，致力于开发出一种更为高效、经济的焊接方法。这一新型扩散焊技术能够使得液冷流道在均温板内的布局更加灵活多变，实现三维立体结构的集成式设计。这种设计不仅提高了液冷流道的流速，使得冷却液能够更快速地流经电子芯片表面，带走热量，从而有效降低芯片的工作温度；同时，由于流速的提升和降温过程的迅速，更能确保电子芯片在高性能运算或长时间工作状态下保持稳定的运行温度，满足其对散热性能的严苛要求。

此外，该项目的研发成果还将有助于推动液冷均温板在电子、通信、航空航天等多个领域的广泛应用，为相关产业的升级和发展提供强有力的技术支撑。

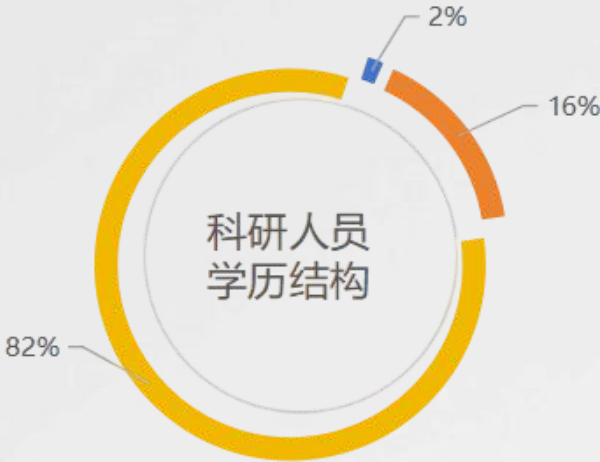
荣亿精密 外部合作机构/高校



科研人员数量
119 人



科研人员占比
15.60 %



- 硕士
- 本科
- 专科及以下

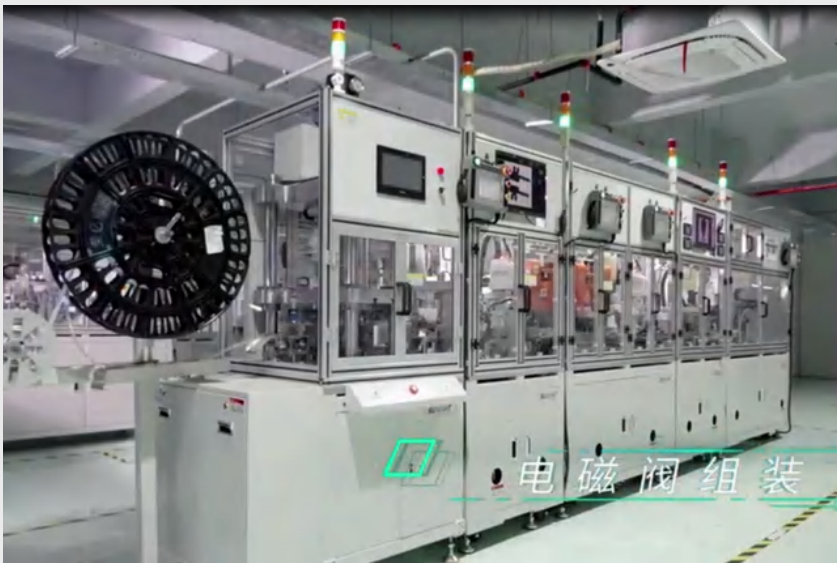
自动化工厂

随着市场竞争的加剧和客户需求的提升，公司面临着生产效率、产品质量和成本控制等多方面的挑战。为了提高生产效率和产品质量，降低生产成本，公司决定引入自动化生产设备和技术。

冲压机械手搬运：公司引入了先进的冲压机械手，用于替代传统的人工搬运方式，在大幅提升生产效率的同时，确保了冲压件的精确抓取与放置，有效规避了人工操作可能带来的误差与损害。

非标设备定制：为了满足不同客户的定制需求，公司还引入了非标设备定制技术。通过与客户深入沟通，了解其具体需求和产品特点，公司能够为其量身定制合适的生产设备。这些非标设备不仅具备高度的灵活性和适应性，还能够显著提高生产效率和产品质量。

自动流水线生产技术：公司引入了自动流水线生产技术，将冲压、检测、包装等工序紧密衔接起来。通过自动化控制系统，实现了生产流程的智能化管理和优化。



数字化赋能

2024年，公司全力推进数字化转型的深化进程，通过实施全面的数字化改造与升级战略，旨在缩短产品交付周期、实现节能减排以及优化质量成本。我们重点推行“主数据标准化”策略，致力于打造精益化管理和数字化车间。同时，我们结合自身的生产流程和工艺特点，利用MES系统，构建了一个覆盖业务全流程的工业互联网平台。该平台凭借5G技术和现场数据采集终端，实现了数据的即时采集与图纸的电子化流转，全面提升了采购、生产、销售及研发管理等各个环节的效率和协同能力，从而显著提高了公司的整体运营效率。



知识产权与专利保护

知识产权作为我们最为宝贵的智力资本，是推动科技创新、增强核心竞争力的关键驱动力。依据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》及《企业知识产权管理规范》等相关法律法规，公司制定了《项目（荣誉）申报及奖励管理办法》，充分显示出我们对知识产权保护工作的高度重视。为确保公司的核心竞争力和市场领先地位，我们明确将知识产权视为至关重要的公司资产加以保护，并按照信息安全体系的标准执行严格的保密措施。

此外，我们还为发明人设立了专门的受理奖和专利授权奖，并设立了产品开发奖、技术突破奖等重大奖项，在年终对表现突出的部门和个人进行表彰。同时，我们坚持每年举办专利知识培训，为员工提供专利知识普及、专利申报技巧等方面的专业指导。



报告期内，公司新取得发明专利 6 项；
新取得实用新型专利 10 项。

32



客户服务与满意度

倾听客户声音

荣亿精密已制定并实施《顾客投诉管理流程》，构建了一套完善的客户投诉应对体系，旨在迅速且有效地解决顾客面临的问题，进而加深顾客对企业的信赖度。公司特设专门的投诉管理部门及专职人员，负责投诉的接收与处理工作，保证投诉信息的即时采集与存档。

此外，公司建立了客户投诉登记台账，详尽记录每一项客户投诉案件的不良品数量、发生地点、根本原因、所采取的遏制措施及改善方案，以及当前的处理状态，确保实施闭环管理。同时，公司深入分析投诉解决过程，从中总结经验教训，制定并实施预防性措施，旨在有效避免类似问题的再次发生。

荣亿精密 客诉处理流程



提升服务能力

客户资源构成了公司不可或缺的宝贵资产。在3C、汽车及储能领域的深耕细作中，公司成功汇聚了众多全球顶尖企业的核心客户群体，与这些优质客户维持着稳固的合作关系，成为公司持续发展的基石。公司始终秉持以客户核心价值需求为导向的原则，不断构建和优化高效的客户服务管理体系。在为客户提供卓越解决方案的同时，公司高度重视保障客户的基本权益，快速响应客户的各项需求，致力于营造和谐的客户关系，与客户并肩前行，共同实现互利共赢的繁荣发展。为此，公司建立了涵盖产品销售与售后服务、客户沟通以及客户满意度管理等关键环节的全方位客户服务体系，并配套制定了相应的管理制度与流程，持续提升管理效能与规范化运作水平。

客户需求

- 新项目量产前，需系统性地识别并整理潜在问题，并整理问题清单，内部讨论后与客户共享。
- 针对客户的反馈意见，迅速组织会议商讨并制定改进措施，详细阐述并分享我们的解决方案。

团队素质

- 强化人员培训体系，注重产品基础知识教育，激发销售人员的学习积极性，以提升其市场竞争力和个人专业技能、综合素质。

市场分析

- 定期复盘并跟进核心开发与潜在客户项目，不断推进市场开发并锁定目标客户项目，为销售增长奠定坚实基础。与此同时，加速现有项目的产能扩张或产品切换进程。

流程管控

- 加强合同管理、信用评估与控制、需求预测与规划、订单执行管理、发货监控、差旅管理、业务费用监管及报销流程优化等关键环节，以确保公司资产安全，销售账务清晰准确，并致力于有效降低市场运营风险。

报告期内，收到客户投诉 **159** 次，投诉解决率 **100** %；
客户投诉处理时效平均为 **2** 天。



负责营销

荣亿精密始终恪守《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，坚决抵制误导性广告与虚假宣传行为，积极践行符合国内外法律条文、社会伦理道德标准的营销策略，全力维护客户的合法权益。在此基础上，我们深化负责营销理念的传播与实践，面向销售团队定期开展合规营销、产品管控、销售流程等专业培训，确保每位员工全面理解并熟练掌握营销规范与要求。

荣亿精密 负责营销管理措施

- 销售人员必须杜绝夸大业绩、偷换概念，确保营销信息真实准确，不误导客户。
- 提供准确无误的产品详情及服务承诺，一旦发生变动，需迅速且有效地与客户沟通说明。
- 营销文案、广告素材及活动策划均需经过业务部门的严格审查，获得正式批准后，方可发布。
- 定期进行内部检查与整改，确保营销文案等内容符合规范，及时消除潜在的违规行为。
- 举办以负责营销为主题的员工培训活动，旨在强化员工的合规理念与责任感。
- 在产品手册、公司官方网站、微信公众号等多个平台上，详细阐述了各类产品的技术参数详情、材料性能特性及其应用场景特点。



第十五届深圳国际电池技术交流会



嘉兴国际紧固件产业博览会

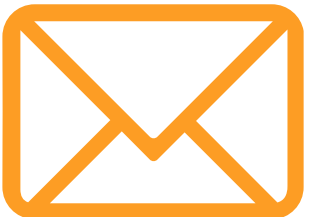
满意度调查

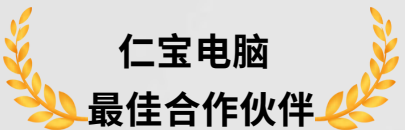
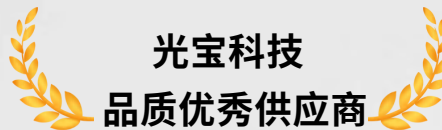
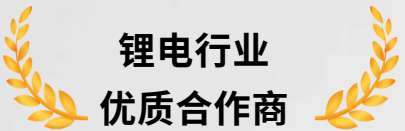
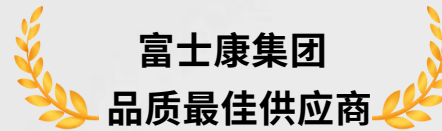
荣亿精密将客户满意度作为关键绩效指标（KPI）之一，制定了《顾客满意度与服务程序》，通过全面且系统的信息收集、深入分析以及高效的反馈流程，确保能够准确把握客户对公司产品和服务的满意程度。为了客观衡量顾客满意度，公司构建了一套科学的评估标准和体系，依据评估结果制定针对性的改进策略。同时，公司高度重视顾客反馈的时效性和有效性，确保每一条反馈都能得到应有的重视和妥善处理，旨在建立一个与客户共同成长的互动环境，推动持续的质量提升和客户满意度增强。

公司鼓励并积极邀请客户参与，欢迎他们分享使用体验、提出宝贵建议和意见，以便精准识别服务中的不足和痛点，从而进行精准的服务优化。为确保顾客反馈得到及时处理和回应，公司建立了高效的流程。业务部负责与客户保持紧密联系，定期收集《顾客满意度调查表》，并致力于确保调查表的回收率达到高标准，对于汽车件客户更是要求100%的回收率，以全面获取顾客的宝贵意见。

此外，公司为每个客户企业指定专人作为指定联络人和客服经理。联络人不仅负责日常与客户的沟通，还定期开展客户回访，及时了解客户需求、收集意见和建议，及早发现产品质量问题。质量管理部门则深入研究这些反馈，明确客户需求与期望，针对不足明确责任归属，推动责任部门实施纠正与预防措施，持续提升客户满意度和服务质量。

荣亿精密 客户沟通方式

 拜访	 电话	 邮件	 调研问卷
---	---	---	---

 仁宝电脑 最佳合作伙伴	 光宝科技 品质优秀供应商
 锂电行业 优质合作商	 富士康集团 品质最佳供应商


关键
绩效

报告期内，客户满意度为 **97.78%**；



信息安全与隐私保护

信息安全体系建设与防护实践

作为企业数字化发展的核心保障，荣亿精密构建了系统化的信息安全管理体系统，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法规要求。通过建立《信息媒体控制程序》和《网络服务器维护标准》等制度框架，实现了对网络运行、内外网隔离、机房物理安全及信息资产的精细化管理。在流程管理层面，公司细化信息收集、存储、传输等环节的操作规范，确保全链条合规性与准确性；同时推行权限分级机制，依托岗位责任清单划定操作边界，从源头杜绝数据滥用或篡改风险。

技术防护方面，公司综合运用防火墙、全虚拟服务器、异地灾备系统等先进手段，强化核心信息的机密性与完整性。组织架构上，设立由副总经理领导信息安全专项小组，统筹战略规划与资源协调。此外，公司同步建立覆盖全场景的应急响应机制，通过事前定义安全事件等级标准、预设多级响应流程及善后恢复方案，全面提升对网络安全威胁的快速反应与系统化处置能力。

荣亿精密 信息安全保护举措

信息系统与网络安全管理

公司已实施网络安全分级管控，核心网络配置及参数调整需经技术负责人审批，部署入侵防御系统并执行服务器双机热备机制，禁止非授权访问数据层，建立日志审计与漏洞扫描机制，每周执行网络健康度检测，确保全链路数据加密存储及传输完整性。

虚拟服务器建设

公司采用了SmartX超融合私有云虚拟服务器平台，以此替代原有的单机服务器，实现了信息系统的集中管理、全面监控、智能负载均衡、预警机制以及自动化备份，显著增强了信息系统的稳定性和安全性，同时大幅减轻了系统管理员的工作负担，构建了更为先进的SmartX数据安全防护体系。

部署异地灾备系统

2024年，母公司新厂的建设规划中，特别设立了异地机房，成功部署并启用了异地灾备系统。这一举措旨在确保信息系统的安全，有效防范数据丢失和系统崩溃的风险，进而提升企业的整体抗风险能力，大幅度降低因自然灾害、人为失误等因素可能带来的损失。



报告期内，公司 **未** 发生信息安全事件。

商业机密保护

公司在《员工手册》中清晰界定了员工对于维护公司信息（包括商业秘密）及员工个人私密数据的保密责任，并且针对关键职位的同仁，我们执行了《保密协议》的签订流程。每当新成员加入团队时，我们都会组织一场关于公司信息保密规定的培训活动，以保障保密措施得以严格执行。

召开信息安全专题会议，提升全员防护意识

为了深化公司信息安全管理体系，并提升全体职员对商业机密保护的警觉性，公司资讯部连同网安部于2024年6月11日联合组织了一系列全员参与的资讯安全教育培训活动。高层管理者及各部门负责人均积极参与其中。活动中，资讯部负责人系统梳理了信息安全领域面临的普遍挑战，并详细阐述了公司针对各类信息安全风险的应对策略。会议着重指出，在加速信息化进程的同时，公司必须持续强化信息安全管理，确保各部门内部培训的有效实施，以此提升全体员工的信息安全意识。此次培训极大地丰富了员工对信息安全现状及其防范措施的理解，增强了他们在日常工作中应对信息安全问题的能力。



指标	2024年完成情况
信息安全培训总次数	4 次
信息安全培训总人数	117 人
《保密协议》签署率	100%



负责任供应链

供应商管理

荣亿精密建立了全面的供应商管理体系，制定了《供应商管理程序》《采购控制程序》等管理制度。涵盖了采购战略制定、供应商开发、质量控制、量产管理直至供应商供货的全链条管理。公司对供应商实行分级分类和差异化管理，明确供应商考察、准入、履约、审核、退出的全生命周期管理要求。

公司设定了全面且严谨的准入机制，所有潜在供应商都必须历经背景信息审查、资质证明核实等多个维度的资格审核流程，并视情况而定进行现场考察，并在此维度上平等对待中小企业。唯有各项审核均达标者，方能被吸纳进合格供应商名录。在新供应商引入环节，公司要求供应商签署《商业合作廉洁协议》《保密协议》《供应商品质协议》及《HSF承诺书》等一系列文件，以保障合作供应商及其产品不仅满足品质标准，还符合国际、国家或客户规定的环保要求。

与供应商建立起合作关系后，公司会对供应商的表现进行定期的评价与审核，包括年度审核与月度绩效评价，以此确保供应商能够持续合规并维持高品质表现。针对在审核或评价中表现欠佳的供应商，公司会迅速提出整改意见，并由供应商品质管理工程师（SQE）根据情况选择对供应商进行辅导和改进，必要时工程部门会提供协助，并实行闭环管理。若供应商无法满足公司的要求或违反相关规定，将撤销其供应商资格，从而确保供应链始终保持稳定性和可靠性。

荣亿精密 采购程序

采购计划制定和审批

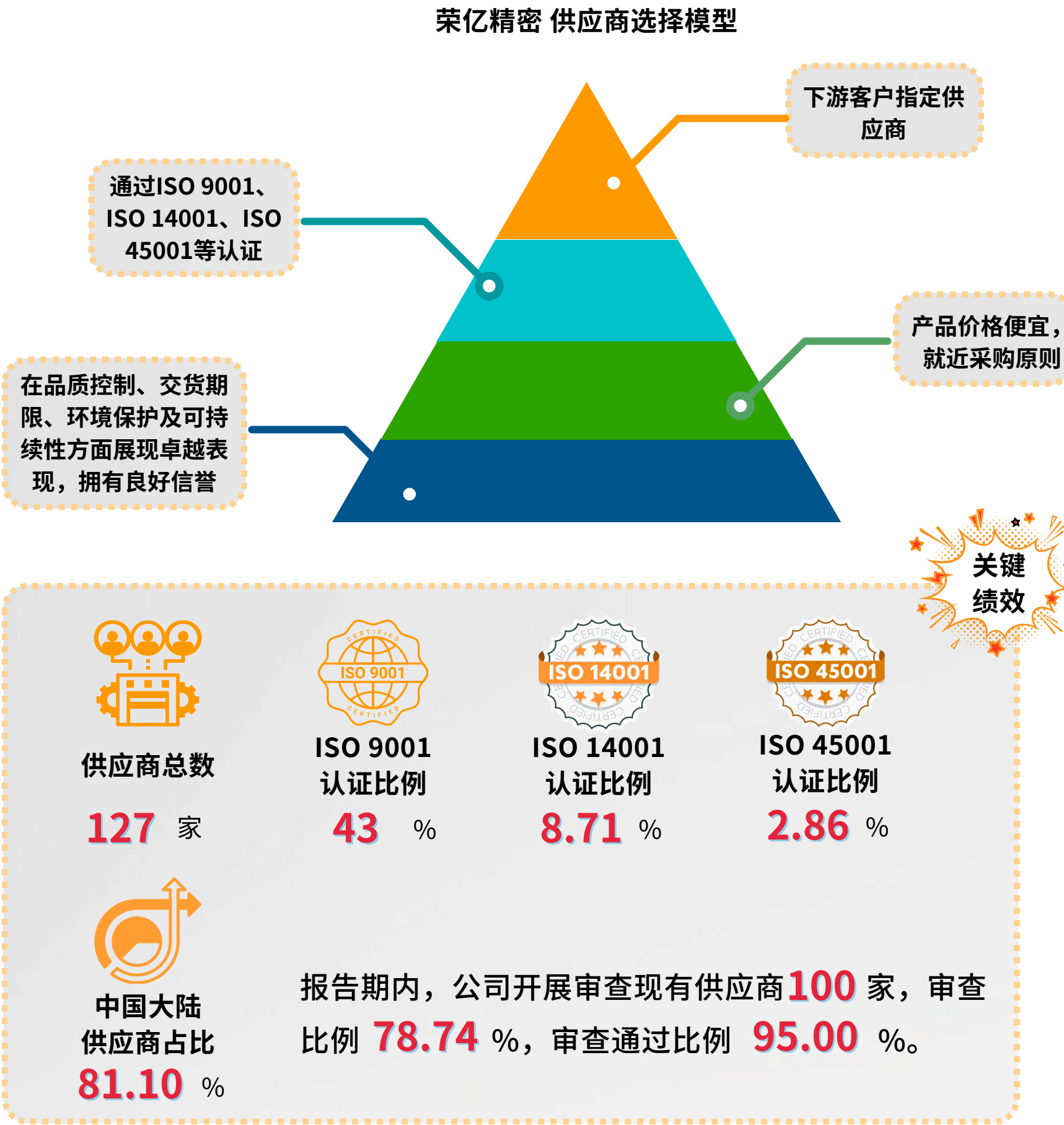
- 采购根据生产计划、采购品生产周期制定采购计划，根据实际需求适当调整采购计划；
- 采购计划经采购课审核后，经副总经理、董事长批准签字后生效。

供应商选定

- 供应商审核得分≥90分，由各部门主管审核后登录《合格供应商一览表》；
- 在合格供应商清单中寻找 2-3 家供方报价，比价，综合考虑品质、单价、服务、交期、ESG治理等因素，选择合适的供应商。

检验和入库

- 公司质量检验部门对物资进行质量检测，并出具检验报告；
- 检验合格的物资由仓库保管员清点入库，并办理入库手续。



可持续采购

荣亿精密深知供应链的稳定性、韧性和可持续性对公司实现高质量发展至关重要。为此，公司已将供应商的环境及社会责任纳入管理要求，不断提升供应链的抗风险能力。同时，公司正加大绿色采购力度，持续向合作伙伴传递可持续发展理念，进一步促进供应链上下游的健康有序发展。

公司正将ESG理念全面融入供应商管理的每一环节，并将ESG因素作为供应商绩效评估的关键指标，以确保供应链ESG实践的深入实施。在供应商准入阶段，我们即对ESG表现设定高标准，严禁雇佣童工及环保违规记录的供应商加入，并要求潜在供应商提交包括环评报告、排污许可证、ISO 14001环境管理体系认证及ISO 45001职业健康与安全管理认证在内的多项资质证明。在报告期内，无潜在供应商因未满足ESG审核标准而被排除在供应链之外。

公司在供应链中积极发挥可持续发展的引领作用，助力供应商实施多项绿色生产举措，例如光伏发电项目和全自动建筑控制系统，携手推动行业向绿色低碳方向迈进。此外，我们与供应链伙伴共享国内外绿色生产的先进经验，并定期组织可持续发展相关的能力提升培训，旨在增强供应商的可持续发展管理水平。



本地化采购

本地化采购不仅是一种商业策略，更是对地区文化和市场需求的深度理解与尊重。公司根据市场需求和经营战略，将部分原料采购和加工过程转移至产品需求地，由当地的产业工人完成，能够降低采购成本、提高采购效率、减少物流成本，并支持当地经济发展。



供应链风险应对

荣亿精密面对全球供应链中供应短缺与运力下降等多重风险，采取了积极主动的市场动态监测与分析策略。我们定期进行行情洞察，灵活调整采购与生产策略，同时加速推进本地化采购网络的建设，以增强供应链的灵活性和韧性。这一系列举措确保了公司在复杂多变的市场环境中能够迅速响应，维持供应链的稳定运行。

针对主要原材料铜价的波动，公司保持着高度的市场敏感性，密切关注其走势。为了有效应对铜价变动可能带来的成本风险，我们采取战略性措施，如提前备库或调整采购策略，以确保供应链的稳定性并优化成本结构。

为了进一步深化供应链的风险管理，公司积极开展供应商社会责任风险评估工作。我们的专业团队定期对合作伙伴进行详尽的评估，识别潜在的环境、社会 and 治理（ESG）风险，并根据评估结果制定个性化的风险应对计划。我们坚信，通过这一系列严谨的风险管理措施，公司将能够构建一个更加可持续、负责任的供应链体系，为客户提供更加可靠、值得信赖的产品与服务，同时保障所有利益相关方的权益。



04

社会篇

员工责任
以人为本，筑造幸福生态

4.1 员工多元化结构	39
4.2 员工权益与福利	41
4.3 职业健康与安全	43
4.4 员工培训与发展	46

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING

4 QUALITY EDUCATION

5 GENDER EQUALITY

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

10 REDUCED INEQUALITIES

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



员工多元化结构

荣亿精密致力于将人才视为其核心竞争力的重要组成部分，通过构建多元化的招聘网络吸引顶尖人才，实施具有市场优势的薪酬策略以确保人才留存，同时，借助全面的福利计划和多彩的员工活动体系，有效提升员工的幸福指数与组织归属感，进一步强化团队协作氛围与集体凝聚力。

平等雇佣与权益保护

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及相关国际公约，如《国际劳动组织核心公约》，致力于打造一个公平、无歧视的雇佣环境。公司制定并持续完善《员工手册》《人力资源控制程序》及《招聘管理办法》等内部规章制度，确保员工在招聘、解聘、薪酬、晋升、工时、假期等方面享有平等权益。公司人力资源部每周动态滚动编制各部门劳动力计划，并已建立定期向总经理汇报的机制，确保用工安排与业务需实现精准匹配。在招聘过程中，公司坚决杜绝因性别、民族、种族、伤残、地域、宗教、年龄等因素导致的任何形式歧视，遵循“公开、平等、择优录用、先内后外”的原则，通过多元化招聘渠道，包括网络招聘、校园招聘、线下招聘会、内部推荐及第三方机构合作等，广泛吸引并录用人才。

禁止雇佣童工

本公司坚决反对雇佣童工，于招聘及雇佣流程中，必须核查被招用人员的身份证，并妥善保管相关录用登记、核查材料，杜绝任何形式的使用童工情况的出现。一旦发现存在雇佣童工的情况，我司将迅速与其监护人及当地劳动部门取得联系，并即刻启动相应的救济程序，以确保该童工能够重返教育轨道，继续其学业。

禁止强迫劳动

本公司明文规定，严格禁止任何形式的强迫劳动行为，坚决抵制采用暴力、恐吓手段或限制个人自由等方式强迫他人从事劳动的不当举措。同时，公司承诺不向员工收取任何形式的押金、保证金，亦不会非法扣押员工个人证件，并通过薪酬与考核委员会季度审计及员工权益申诉双通道机制，确保劳动者人身自由权、人格尊严权及择业自主权的法定保障。

反歧视和反骚扰

本公司在招聘流程、职位晋升、绩效评估体系、薪酬分配以及培训发展机会等所有人力资源管理活动中，坚决秉持公正无偏的原则，确保不因性别、民族、种族、残疾状况、地域来源、宗教信仰或年龄等任何因素而产生任何形式的歧视。

此外，公司明令禁止任何形态的骚扰行为，涵盖但不限于通过姿态、言语或身体接触等方式实施的骚扰，对于此类行为，公司将采取严厉惩处措施，对于涉嫌触犯法律法规者，则依法移送司法机关处理。

残疾人雇佣

本公司深切关怀残疾人士的福祉，致力于主动为残疾员工创造就业机会。在日常运营中，我们坚决反对任何基于残疾状况的歧视行为，并确保办公场所配备无障碍设施，以保障残疾员工能够享有充分的便利与舒适。

报告期内，公司员工劳动合同签订率为 **100.00** %，正式员工社保、公积金缴纳率为 **100.00** %；
报告期内，公司 **未** 发生雇佣童工或强迫劳动的事件，亦 **未** 发生任何经证实的歧视与骚扰事件。

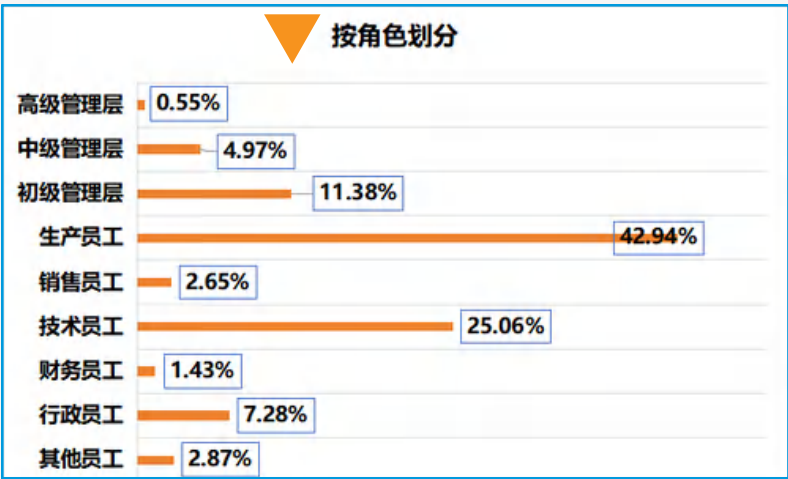
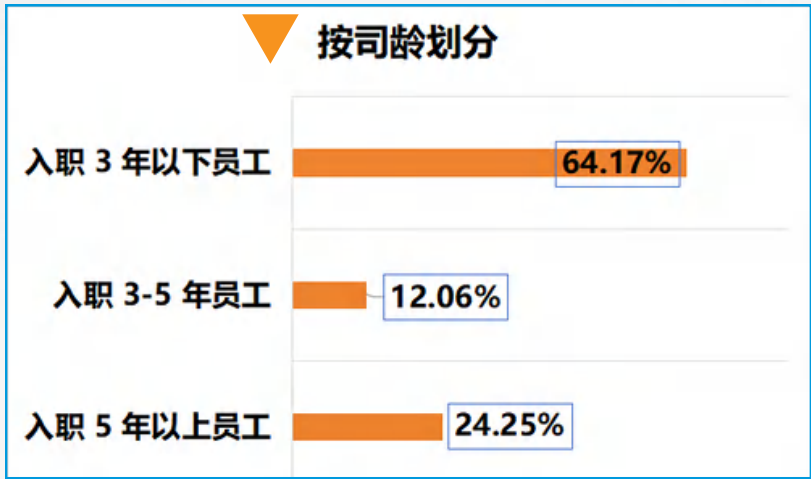
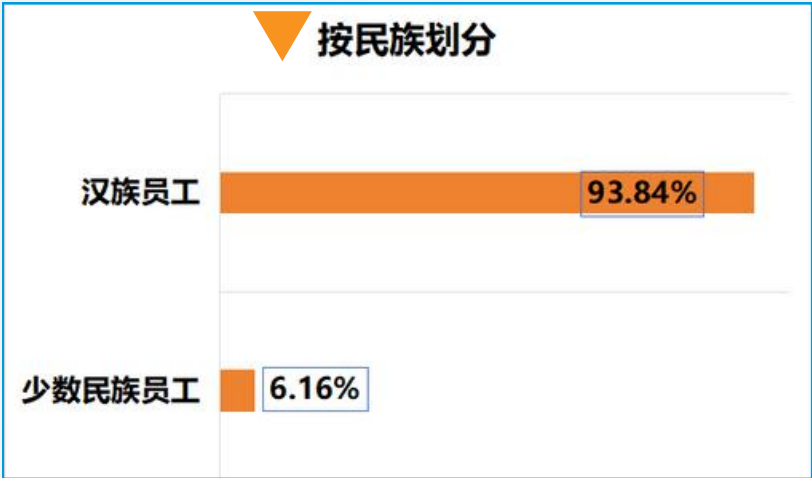
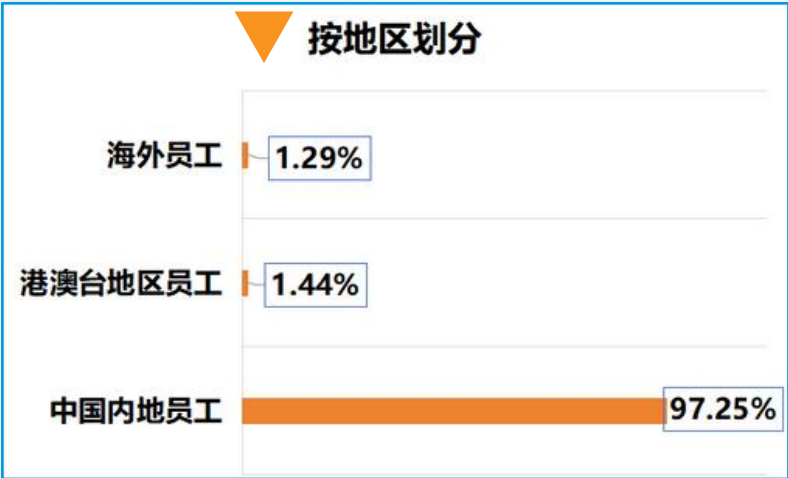
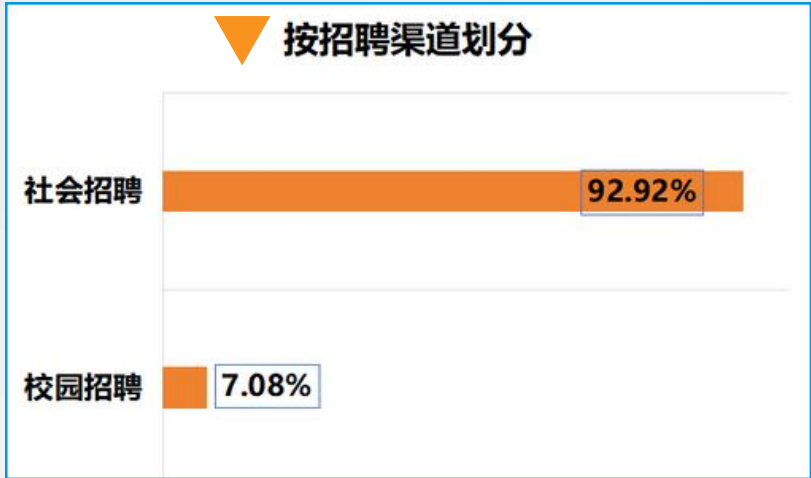
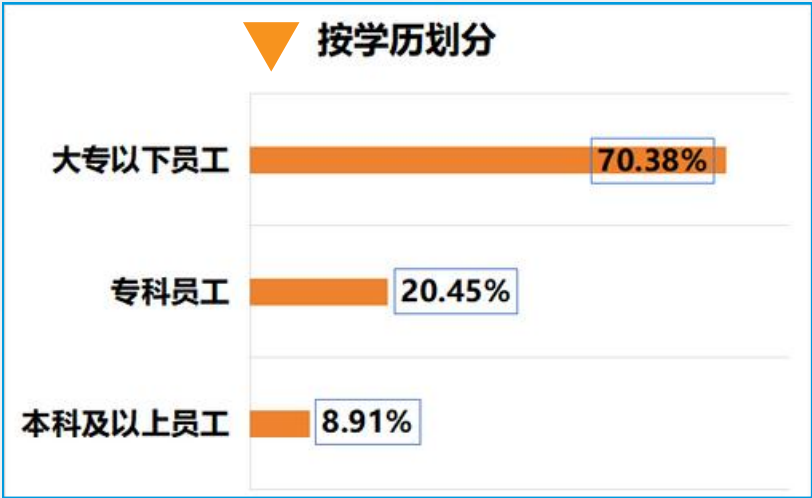
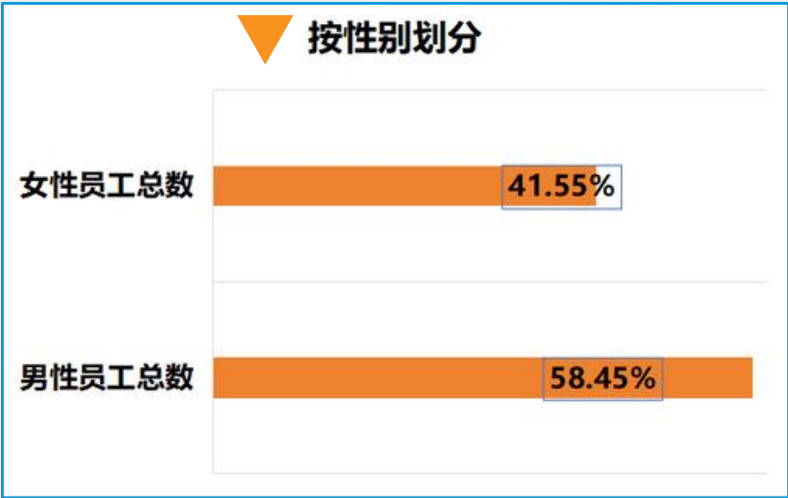
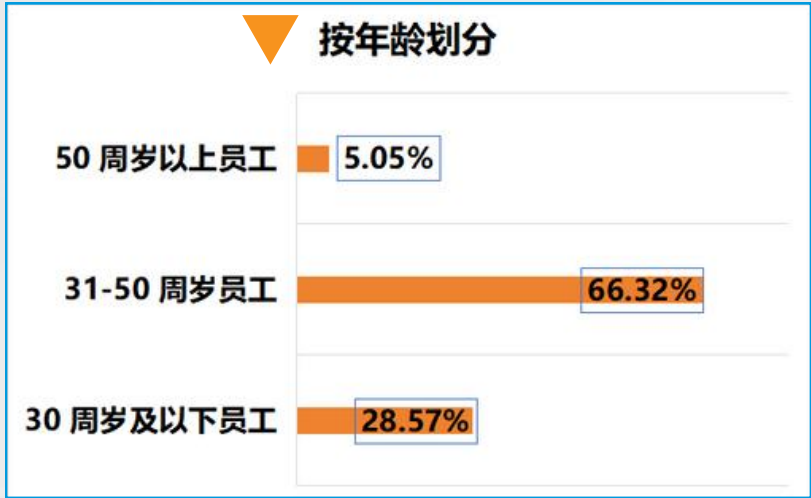


多元化与机会平等

荣亿精密在《员工手册》及《人力资源控制程序》中清晰界定了平等原则，强调在招聘流程、绩效考量、职业发展及日常作业等多个维度，所有员工均需秉持公正公平原则，严禁任何形式的宗教、民族、地域、性别或残疾歧视。公司坚守男女薪酬平等的原则，致力于构建一个无偏见、公正的职场氛围。

此外，公司实行亲属雇佣回避机制，旨在预防利益冲突及信息泄露，明确规定高级管理层、人力资源部及财务部的员工亲属不得在本公司任何岗位任职。

员工多元化



报告期内，新入职员工 **226** 人；
截至报告期末，员工总数 **763** 人；
其中女性管理者 **22** 人，占比 **44.56** %；
残障员工 **2** 人。





员工权益与福利

薪酬与福利

荣亿精密秉持着企业发展利益与员工个人利益和谐统一的原则，构建以岗位价值评估、个人胜任力认证及工作绩效量化为核心的薪酬分配体系，配套完善《薪酬管理制度》《绩效管理制度》等规章，确保薪酬决策透明化、标准化。2024年度，公司人均薪酬达13.07万元，同比增长2.30%，在通用设备制造业薪酬竞争力排名中位列前67%（158/236），稳居嘉兴市A股上市公司薪酬水平第一梯队（前40%）。另外经人力资源部调研，一线岗位薪酬较本地同业高出5%-10%，结合全覆盖的福利保障体系，充分彰显公司平衡股东回报与员工权益的发展哲学，践行ESG理念中对"体面劳动"与"公平薪酬"的承诺。

为确保员工实现工作与家庭的平衡，公司推行人性化的工时管理制度：一方面实施严谨的加班管理流程，要求所有加班均需员工自主提交申请并经过直属主管审核批准，同时严格保障加班费足额发放，每月加班记录清晰可查，确保工时管理的透明性与合规性；另一方面构建阶梯式带薪年假体系，依据员工累计服务年限提供5-15天的弹性假期额度，允许假期分多次使用并配套未休假期顺延补偿机制。此外，公司推行灵活工作地点制度，支持员工根据家庭需求申请属地化办公，有效促进工作与家庭平衡。

荣亿精密福利体系

- **员工体检：**所有员工入职前必须通过体检，同时，公司还会定期对全体员工安排体检，并且针对那些处于存在危险因素岗位的员工，还会实施在岗期间的体检以及离职前的体检；
- **法定福利：**五险一金、带薪年假、法定节假日休息、最低工资保障及特殊劳动保护等；
- **专项假期福利：**婚假、产假、哺乳假、护理假、探亲假、丧假、病假、事假等各类假期；
- **生活工作保障：**提供住宿、免费食堂、免费泊车、交通补贴、高温费、健身房、充电桩、活动室、茶水间、图书角等；
- **丰富生活：**各类团建及年会活动、女性节日活动、职场主题活动、节假日特色活动、体育比赛活动、节假日礼品、月度生日会、颁发各类奖项等；
- **健康保障：**员工援助计划、心理辅导、年度体检、女性专项体检、健康知识专项讲座等；
- **其他保险保障：**安责险。



公司团建



三八妇女节



端午节—包粽子活动



尾牙颁奖活动



中秋节



员工体检



员工退休仪式



员工生日party



篮球比赛



健身房

员工参与及沟通

为建立和谐稳定的劳动关系，公司按照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》有关规定成立工会，持续完善职工代表大会、职工监事、集体协商制度，定期召开职工代表大会，通过大会选举公司职工代表监事，在涉及员工切身利益的重大公司经营与管理等问题上由职工代表提出意见和建议，确保员工参与民主管理与民主监督。

员工沟通目标及完成情况



员工沟通方式

沟通方式	沟通频次	沟通性质
员工入厂培训、企业文化宣传栏、员工手册	随时	双向
微信公众号、企业官网	随时	单向
年度、月度工作会	年/月	双向
日常跨部门工作交流会	随时	双向
部门内部周会、日常早会等	随时	双向
企业内部信息系统（OA）	随时	双向
意见箱、微信群、邮箱、问卷调查等	随时	双向

	指标	2024年
	享受探亲假员工（人）	17
	享受探亲假员工返岗率（%）	100.00
	享受陪产假员工（人）	8
	享受陪产假员工返岗率（%）	100.00
	享受育儿假员工（人）	10
	享受育儿假员工返岗率（%）	100.00
	人均带薪年假天数（天）	6.85
	基本福利支出（万元）	307.50
	员工流失率（%）	4.80
	举行职工代表会议（次）	5
	工会会员占在职员工的比例（%）	24.14



职业健康与安全

荣亿精密一贯秉持员工安全与健康至上的原则，将其视为企业发展的基石。公司全面遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国特种设备安全法》及《中华人民共和国消防法》等一系列关于员工职业健康安全的法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理、全员参与”的安全生产方针，并致力于为员工提供安全、健康的工作环境。

职业健康安全管理体系

我们已构建了一套完备的职业健康安全管理体系，本公司及其子公司越南荣亿均已成功获取ISO45001:2018 标准认证，重庆荣亿按照ISO45001:2018 要求开展职业健康安全管理体系的建设。为高效推进安全管理，我们设立了由安全生产委员会引领，各职能部门安全生产领导小组协同组成的安全管理组织架构，该架构专注于实施和执行安全生产相关的法律法规、政策导向，并据此制定公司的战略安全目标。



荣亿精密 2024 年职业健康安全管理体系认证情况

公司名称	认证名称	认证范围	认证有效期	认证机构
浙江荣亿	ISO 45001:2018	冲压件、塑胶件、锻造件及金属机加工件的生产	2022/6/28-2025/6/27	欧星检验认证（上海）有限公司
越南荣亿	ISO 45001:2018	MANUFACTURING AND PROCESSING THE MECHANICAL PRODUCTS (TURNING, STAMPING, CNC).	2023/11/21-2025/11/20	QFS MANAGEMEMENT SYSTEMS LLP

完善管理机制

荣亿精密制定了《危险源识别与安全风险评估控制程序》《环境安全监测与测量管理程序》以及《职业病预防管理制度》等一系列内部规章制度，对于安全风险评估、安全风险管控、安全风险检查等方面做出了明确规范，以确保公司安全生产工作的有规可循、有章可依，为全体员工提供可靠而有保障的工作环境。

此外，公司通过定期开展职业健康安全教育培训活动，公司致力于营造一个安全、和谐的工作氛围，从而全方位保障员工的职业健康与安全，确保企业运营在符合最高安全标准的环境下稳步前行。

荣亿精密 职业病风险源管理

风险源	涉及岗位	改善举措
机械伤害	冲压、CNC、紧固件等部门操作员	- 加装光栅联锁防护装置，实现"人机隔离"； - 对旋转设备加装安全罩，并设置急停按钮； - 每月度开展安全生产、设备操作及维护培训。

风险源	涉及岗位	改善举措
噪音	一线生产操作员及检验员	- 对产生较大噪音设备进行改造，降低噪音分贝； - 为员工提供降噪耳塞。
粉尘	车削、打磨、表处理等部门操作员、检验员	- 对生产设备进行升级改造，加装除尘设备和新风系统，有效保障厂区内的空气质量； - 定期对生产设备进行维护和保养，确保设备正常运行，减少粉尘泄漏； - 在产生粉尘的工艺环节加强通风，确保空气流通，降低粉尘浓度； - 为员工配备口罩、防护眼镜。
丙烯腈	注塑车间操作员及检验员	- 活性炭吸附，引入净化装备； - 为员工配备口罩。



报告期内，荣亿精密 **未** 发生重大安全事故，**无** 人因工死亡；

因工轻（微）伤而造成的损失工作日数为 **248** 天；

安全生产总投入 **31.17** 万元，工伤保险总投入**26.41** 万元，覆盖率 **100** %；

从业人员安责险投入金额 **5.48** 万元，共投保 **265** 个员工，覆盖率**98.56** % ；

特种作业人员持证上岗率 **100%** ；

员工体检覆盖率 **58.50%** 。

开展安全行动



危险源辨识与风险评价：

建立《危险源辨识及风险评价控制程序》，通过作业活动分析与环境安全监测与测量相结合的方式定期开展全流程危险源动态辨识，并采用风险矩阵评估法进行量化分级，将风险划分为A级（不可接受风险）、B级（高度风险）、C级（中度风险）、D级（低风险）四类，对应实施“A级立即停产整改、B级管理层月度督查、C级部门周检管控、D级岗位日常巡检”的分级防控机制；报告期内，公司A级风险存量为零，对BCD级风险进行分级管理，风险在可控范围内。



安全隐患排查：

依据《危险源辨识及风险评价控制程序》与《环境安全监测与测量管理程序》等相关规章制度，我们构建并严格执行了安全风险分级管控与隐患排查治理的双重预防性工作体系。在2024年度，我们共组织开展了106次综合性及专项性的安全生产检查活动。此外，在常规的职能部门安全巡查机制之外，我们进一步强化了车间部门的日常安全管理，明确要求各班组执行每日的安全自查工作，并积极鼓励员工主动报告潜在的安全隐患，对提供有效隐患信息的员工给予奖励措施。通过将专项检查与日常自查紧密融合，我们实现了安全隐患整改工作的全面覆盖，整改完成率达到了100%，确保了生产环境的安全稳定。



应急管理：

公司建立以《应急准备与响应控制程序》为核心，《应急救援物资管理规范》为支撑的应急管理制度体系，同步编制年度应急预案演练计划，针对主要风险、主要隐患、重点部位和关键环节的管控要求，开展危化品泄露、机械伤害、高处坠落、应急逃生等演练活动，提升员工临灾避险、自救互救和应急处置能力。



组织培训：

公司定期组织开展员工安全教育培训，在安全生产月、119 全国安全消防日均开展了多样化的安全宣传活动，有效提高全员安全意识。报告期内内，公司累计开展安全专项培训活动31场次，实现参训人员规模757人次，标准化课时总量达1,307小时（折合人均参训时长1.71小时），全员安全培训覆盖率达98.94%，全面达成年度安全能力建设目标。



消防演练-灭火器使用



消防演练-消防栓使用



触电应急演练



安全技能培训



员工培训与发展

荣亿精密深知员工持续精进与成长对于企业增强市场竞争力的至关重要性。因此，我们积极营造一种与员工携手并进、相互成就的发展环境。我们为员工设计清晰的职业路径，不仅提供充裕的晋升机会，还配备了多元化的培训体系，旨在激发员工的内在动力，塑造一个积极向上的学习型企业文化。此外，我们全方位助力员工在学历与专业技能上的提升，确保员工个人职业规划与企业长远发展目标同步实现，共创双赢未来。

职业发展路径

职等	主管职	非主管职--岗位枚举
十一职等	总经理	/
十职等	副总	/
九职等	总监	高级工程师
八职等	经理	五级工程师
七职等	副理	四级工程师
六职等	课长	三级工程师/技师
五职等	副课长	二级工程师/技术员/技师/高级专员/总账会计/税务会计；
四职等	组长	一级工程师/技术员/技师/专员/总账会计/税务会计；
三职等	副组长	经营管理中心：会计/关务/税务/财务助理； 行政中心：生管/采购员/厨师/叉车； 业务中心：业务员；智造中心：助理工程师；
二职等	班长	行政中心：招聘/人事/电工/行政专员/采购助理/计划员/物料员/生管统计员/系统服务员/网管； 业务中心：业务助理；智造中心：PM（项目管理)/技术员/文员；质量管理：文员/量测员；
一职等	基层人员	智造中心：操作员/看机员/研磨工/洗料员/人工全检/拉花工/后道加工/搬运工/SMD包装； 质量管理：检验员/量测员/统计员/IPQC/投影/仪器全检/FQC/OQC/IQC/人工包装/ROHS分析员； 行政中心：驾驶/仓管员/警卫/保洁/食堂服务员；

公司通过年度全员绩效评估体系与人才发展梯队建设，系统实施职级晋升及薪酬优化计划，构建"评估-激励-发展"的可持续人才生态。针对卓越贡献者，建立项目价值共创激励机制，按项目到账资金最高2.5%实施团队奖励并依据贡献度二次分配；同步设立"嘉奖-小功-大功"三级荣誉体系，对重大创新突破给予最高1000元奖金及6分绩效加分，经董事长签核的功勋记录纳入终身档案，有效强化人才吸引力与组织凝聚力。

技能等级提升

公司高度重视员工职业技能发展，制定了《员工技能等级考核管理规范》。规范设定了考评等级，非技术员1-6级，技术员1-5级，每季度评定一次，确保员工技能持续提升。考评内容涵盖理论知识与实际操作，满分100分中理论占40%，实操占60%，总分值达90分以上者即可晋级。公司设立评定委员会，由人力资源部及各部门经理级以上干部组成，负责等级评定的组织及考评工作，确保评定过程的公平、公正。此外，公司还为员工提供了技能薪资调整的机会，根据评定结果执行对应级别的技术薪资，以此激励员工积极参与技能提升，为员工的职业发展铺平道路。

学历提升

公司积极倡导员工利用个人闲暇时间进行自我提升，参与与岗位职责紧密相关的专业培训活动。为贯彻《浙江省人民政府办公厅关于推进成人双证制教育培训工作的通知》（浙政办发〔2008〕72号）文件精神，公司积极响应成人“双证制”教育培训政策，与海盐县元通成人文化技术学校建立了合作关系，共同为在职员工免费提供成人“双证制”教育培训项目。在此合作框架下，所有涉及学费、教材费用以及考试认证费用等学习相关开支，均由学校先行承担，待学员顺利完成学业并获得“双证”资格后，学校将依据相关政策规定，向当地政府申请相应的经费补助。

学校采用面授与自学相结合的教学方式。为解决学员工学矛盾，采取业余时间学习，面授时间一般为晚上或双休日(节假日)。其中文化课300课时，专业技能课60课时。课程设置:①、文化课:《语文》、《数学》、《社会科学》、《公民道德与法律基础》4门必修课程。②、技能专业与选修课:农业种养实用技术、计算机操作等。

报告期内，共 3 名员工参与培训，并正处于积极准备获取相关证书的过程中。

员工培训

荣亿精密积极推行“多层次、多类别、全面覆盖”的人才培养机制，旨在通过融合线上与线下培训方式，为不同级别和种类的员工提供全面的培训服务。为此，公司特别制定了《培训管理规范》，并不断精进更新培训管理体系，以确保新时代员工培训工作的针对性和实效性。该规范详细规定了培训的分类、组织、实施、考核以及讲师效果评估等关键流程，有助于公司建立起系统化、规范化的培训管理机制，为员工的职业成长之路打下坚实的基础。

内部培训

新员工培训

新进员工必须遵循“先培训后上岗”的原则。公司为新员工介绍有关公司基本背景情况，员工手册及公司内部制度的管理执行，使新员工初步了解企业所期望的态度、规范、价值观和行为模式等，从而帮助其顺利的适应企业环境及了解企业文化。

岗前培训

岗前培训主要由用人部门组织，针对新员工进行实际工作需求的技能训练。内容涵盖岗位职责、作业标准、作业流程、操作要求以及生产安全要求等，旨在帮助员工明确自己的工作职责、程序、标准要求。培训方式多样，包括资料学习、示范讲解和实际操作等。

部门内部培训

各部门根据年度培训计划、实际工作需要，以月度为单位对员工进行小规模、灵活实用的培训。部门内训由各部门组织，月度向人资部门汇报培训情况递交培训资料。

安全生产培训

检验技能培训

VDA培训

外部培训

公司高度重视员工品质意识的提升与专业知识的深化，特别是在汽车体系及特殊制程品质管理方面的能力建设。为加强人员品质意识及专业知识辅导的需求，并有效应对客户对CQI——特殊制程品质管理的严格要求，公司与苏州中迪企管公司达成战略合作，中迪企管不仅提供了近100门围绕汽车体系、特殊过程质量控制、质量统计与管理等核心需求的热门课程，而且所有学习资源均以线上录频形式呈现，并持续更新，确保全员可无限次循环学习，极大地促进了知识的共享与利用。此外，针对CQI-9 & CQI-11的特定培训需求，中迪企管还同意为3-4名员工颁发培训证书，作为公司人员专业能力的有力证明。

关键绩效

员工培训总投入

54.77 万元

培训覆盖率

100.00 %

培训总时长

11,068 小时

全年培训总人次

763 人次

按性别划分的培训时长 (h)

女性	3,580.00
男性	7,488.00

按性别划分的培训时长占比

女性	32.35%
男性	67.65%

人均培训时长

14.51 小时

按员工层级划分的培训时长(h)

普通员工	10,393
中层管理人员	625.00
高级管理人员	50.00

按员工层级划分的培训时长占比

普通员工	93.90%
中层管理人员	5.65%
高级管理人员	0.45%



05

社会篇

社会责任
回馈社会，打造民族品牌

5.1 社区建设	49
5.2 志愿服务	49



社区建设

荣亿精密始终将促进社区发展、振兴乡村经济视为可持续发展的重要组成部分。根据2023-2024年度数据，母公司所在地海盐县员工人数从161人增至163人，占比24%；重庆荣亿所在地璧山县员工人数两年均为29人，占比34%；越南荣亿期末当地员工人数10人，占比90%。彰显公司对所在社区劳动力市场的深耕与长期承诺。此外，公司通过《员工手册》倡导全员参与爱心与义工活动，鼓励帮扶养老院、残障人士等弱势群体，在践行社会责任中实现个人价值与社会效益的双向提升。

助力脱贫，践行社会责任

公司深刻践行社会责任，高度重视对社会的回馈与贡献。在深化东西扶贫协作的号召下，公司积极响应海盐县政府倡议，2019年开始远赴屏山县参与劳务专场招聘会，以实际行动助力屏山县脱贫攻坚。通过提供多样化的就业岗位和精准的劳务培训，公司不仅解决了当地贫困户的就业增收问题，更为屏山县的脱贫摘帽贡献了坚实力量。这一举措充分体现了公司对社会责任的担当与践行，彰显了公司作为社会一份子的积极贡献与回馈。

截至2024年12月31日，共有12名来自屏山县的劳务工在荣亿精密公司依然坚守岗位，持续为公司的生产与发展贡献着自己的力量。为了表达对这些远道而来、勤勉奉献员工的深切关怀与感谢，海盐县人力资源和社会保障局携手公司行政部，精心策划并联合举办了一场温馨而隆重的慰问活动。此次慰问不仅传递了两地政府及企业对员工的深切关怀，更进一步增强了屏山籍员工的归属感与幸福感，彰显了双方在深化东西扶贫协作、促进共同富裕道路上的坚定步伐与温暖情怀。



温情慰问困难家庭

公司始终将履行企业社会责任放在首位，每逢年节之际，公司都会精心组织慰问活动，特别关注残疾人家庭和贫困家庭的生活状况。为表达对这些家庭的深切关怀，公司专门准备了米、面、粮油等一系列生活必需品，确保他们能够度过一个温馨、祥和的节日。

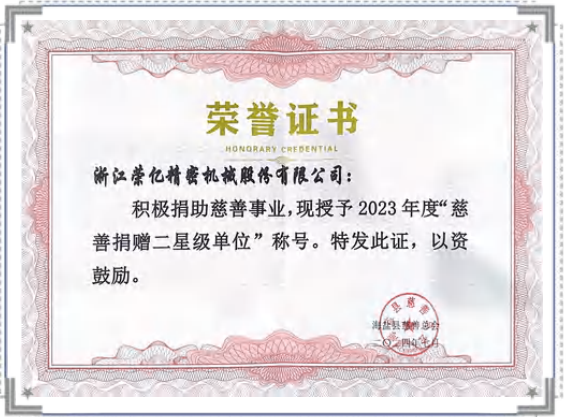


在慰问过程中，公司的代表们不仅亲自将物资送到每一户家庭手中，还与他们亲切交谈，详细了解他们的生活情况和实际困难，鼓励他们保持积极乐观的心态，勇敢面对生活的挑战。通过这些实际行动，公司不仅为这些家庭提供了物质上的帮助，更给予了他们精神上的慰藉和支持。

志愿服务

慈善捐赠

荣亿精密始终将回馈社区、促进和谐发展视为己任，每年定向向海盐县慈善总会捐赠5万元，这笔善款被精准投入到多个救助项目中，包括但不限于临时性困难救助项目、困难群体医疗救助项目，以及旨在帮助青少年实现梦想的“向日葵”慈善圆梦项目和关注老年人福祉的“关爱夕阳红”助老项目。通过这些举措，公司不仅为身处困境的个人和家庭提供了及时的援助，也为推动社区的和谐稳定与繁荣发展做出了积极贡献。连续多年荣获慈善星级单位的称号，是公司对慈善事业持续投入与重视的最佳证明，彰显了公司作为社会成员的责任担当与爱心传递。



定量绩效表

经济指标

指标	单位	2024年度
营业收入	万元	28,820.65
净利润	万元	-3,072.76
总资产	万元	49,828.95
纳税总额	万元	471.90
人均营收复合增长率	%	2.64

环境指标

重要性议题	指标	单位	2024年度
环境合规管理	环保总投入	万元	24.11
	环保培训次数	次	11
	环保培训人均培训时长	小时	2.62
	环境违法违规事件	件	0
能源与碳排放管理	外购电力	万千瓦时	993.78
	直购绿电	万千瓦时	128.34
	电力消耗总量	万千瓦时	1,122.12
	汽油	升	57,884.17
	柴油	升	13,416.35
	天然气	立方米	2,172.00
	能源消耗总量	吨标准煤	1,302.65
	能源消耗强度	吨标准煤/万元营收	0.05

重要性议题	指标	单位	2024年度
应对气候变化	温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	312.13
	温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	6,168.92
	温室气体排放总量（范围一 + 范围二）	吨二氧化碳当量	6,481.04
	温室气体排放强度	tCO2/万元	0.22
水资源管理	新鲜水用量	吨	60,093.60
	用水强度	吨/万元	2.09
污染物及废弃物管理	废水排放量	吨	36,313.20
	废水排放强度	吨/万元	1.26
	废气排放量	吨	3.03
	废气排放强度	千克/万元	0.11
	一般废弃物产生量	吨	69.82
	工业固体废弃物循环利用量	吨	1,104.38
	危险废弃物产生量	吨	45.44
	危险废弃物处理量	吨	44.89

社会指标

重要性议题	指标	单位	2024年度
研发与创新	研发支出	万元	2,142.73
	研发费用占公司营收比例	%	7.43
	研发人员数量	人	119
	研发人员占公司人数比率	%	15.60
	新取得实用新型专利	项	10
	新取得发明专利	项	6

重要性议题	指标	单位	2024年度
产品和服务安全与质量	产品召回事件	件	0
	召回产品数量	件	0
客户服务与满意度	收到客户投诉	次	159
	投诉处理率	%	100
	投诉解决率	%	100
	客户满意度	分	97.78
	客户投诉处理时效	天	2
负责任供应链	供应商总数	个	127
	中国大陆供应商数量	个	103
	港澳台地区供应商数量	个	0
	其他国家地区供应商数量	个	24
	公司本地化采购金额	万元	5,149.00
	公司本地化采购占采购总额比例	%	26.55
	已经过可持续采购培训的采购员占比	%	70.00
	供应商反腐败反贿赂协议签署率	%	100.00
	已经过企业社会责任（CSR）评估（例如问卷）的目标供应商占比	%	77.95
	已经过企业社会责任（CSR）现场审核的目标供应商	家	77
数据安全与客户隐私保护	参与信息安全培训人数	人	117
员工多元化、平等与包容	员工总数	人	763
	新入职员工	人	226
	校园招聘	人	16

重要性议题	指标	单位	2024年度
员工多元化、平等与包容	社会招聘	人	210
	男性员工总数	人	446
	女性员工总数	人	317
	女性员工占比	%	41.55
	30 周岁及以下员工	人	218
	31-50 周岁员工	人	506
	50 周岁以上员工	人	39
	高级管理层	人	5
	中级管理层	人	45
	初级管理层	人	111
	普通员工	人	602
	生产员工	人	389
	销售员工	人	24
	技术员工	人	227
	财务员工	人	13
	行政员工	人	66
	其他员工	人	26
	本科及以上学历员工	人	68
	专科员工	人	156
	大专以下员工	人	539
	中国内地员工	人	742
	港澳台地区员工	人	11
	海外员工	人	10

重要性议题	指标	单位	2024年度
员工多元化、平等与包容	少数民族员工	人	47
	汉族员工	人	716
	入职 5 年以上员工	人	185
	入职 3-5 年员工	人	92
	入职 3 年以下员工	人	486
	全职员工	人	747
	兼职（实习生）员工	人	16
	残疾员工	人	2
	女性管理者占比	%	44.56
员工权益与满意度	享受探亲假员工	人	17
	探亲假返岗率	%	100.00
	享受陪产假员工	人	8
	陪产假返岗率	%	100.00
	享受育儿假员工	人	10
	育儿假返岗率	%	100.00
	劳动合同签订率	%	100.00
	社保覆盖率	%	100.00
	员工流失率	%	4.80
	福利支出	万元	307.50
	人均带薪年假天数	天	6.85
	职工代表会议	次	5
	工会会员占在职员工的比例	%	24.14
	员工满意度	%	76.61

重要性议题	指标	单位	2024年度
员工发展与培训	员工培训投入	万元	54.77
	员工培训场次	次	311
	员工培训总人次	人	763
	员工培训总时长	小时	11,068
	人均培训时长	小时/人	14.51
	员工培训覆盖率	%	100.00
职业健康与安全	安全生产综合 / 专项检查	次	106
	安全检查整改率	%	100
	安全应急演练活动	次	7
	安全生产投入金额	万元	31.17
	安全教育培训总投入	万元	5.14
	参与安全教育培训场次	次	31
	参与安全教育培训人数	人	757
	安全教育培训总时长	小时	1,307
	安全教育培训人均培训时长	小时/人	1.71
	安全教育培训覆盖比率	%	98.94
	特种作业人员持证上岗率	%	100
	安全事故发生数量	次	4
	因工亡故人数	人	0
	因工轻（微）伤损失工作日数	天	248
	工伤保险的投入金额	万元	26.41
	工伤保险覆盖率	%	100
	从业人员安全责任险的投入金额	万元	5.48

重要性议题	指标	单位	2024年度
职业健康与安全	从业人员安全责任险覆盖率	%	98.56
	员工体检覆盖率	%	58.50
	职业病危害因素检查	%	98.56
社区发展与公益	公益捐赠	万元	5

治理指标

重要性议题	指标	单位	2024年度
公司治理	股东大会召开	次	5
	股东大会审议议案	项	21
	董事会人数	人	7
	独立董事	人	3
	女性董事	人	4
	博士学位董事	人	0
	40岁-50岁董事	人	3
	50岁-60岁董事	人	3
	60岁以上董事	人	1
	董事会召开	次	9
	董事会审议议案	项	44
	监事会人数	人	3
	外部监事	人	0
	监事会召开	次	7
	监事会审议议案	项	21

重要性议题	指标	单位	2024年度
员工发展与培训	定期报告披露	份	4
	临时公告披露	份	95
	召开业绩说明会	次	3
	回答投资者疑问	次	12
反商业贿赂及反贪污&反不正当竞争	接受反贪污反腐败&反不正当竞争培训的人数	人	154
	接受反贪污反腐败&反不正当竞争培训总时长	小时	160
合规与商业道德	合规经营培训次数	次	25
	合规经营培训总时长	小时	1,354.50
	合规经营培训员工覆盖人数	人	749

Key Performance Indicator

附录：指标索引表

披露要求	对应的本报告章节	对应的本报告页码
应对气候变化	2.2	18
污染物排放	2.4	22
废弃物处理	2.4	22
生态系统和生物多样性保护	注1	注1
环境合规管理	2.1	16
能源利用	2.3	21
水资源利用	2.3	21
循环经济	2.5	24
乡村振兴	5.1、5.2	49
社会贡献	5.1、5.2	49
创新驱动	3.2	28
科技伦理	3.2	28
供应链安全	3.5	36
平等对待中小企业	3.5	36
产品和服务安全与质量	3.1、3.3	26
数据安全与客户隐私保护	3.4	35
员工	4.1 - 4.4	39
尽职调查	注2	注2
利益相关方沟通	1.2	10
反商业贿赂及反贪污	1.5	14
反不正当竞争	1.5	14

注1：报告期内，荣亿精密所有生产基地和运营点均未位于自然保护区或其他生物多样性丰富的区域内，公司运营活动、产品生产与运输没有对生物多样性产生重大负面影响。

注2：尽职调查主要为供应商准入时的背景信息审查、资质证明核实等多个维度的资格审核。

意见反馈表



尊敬的读者

您好！

感谢您阅读《荣亿精密2024年度环境、社会及治理（ESG）报告》，为更好地向利益相关方提供有价值的信息，推动公司在 ESG 各方面的工作提升与改善，请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

您可填写回馈表，并通过以下任意方式回馈给我们：

电子邮件：ronnie@ronnie.com.cn

邮寄地址：浙江省嘉兴市海盐县盐嘉公路新兴段336 号

1. 您属于以下哪类利益相关方

- ☐ 股东及投资者
- ☐ 政府及监管机构
- ☐ 员工
- ☐ 客户及合作伙伴
- ☐ 供应商
- ☐ 第三方中介
- ☐ 其他

2. 您对本年度 ESG 报告的整体评价

- ☐ 好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

3. 您认为本报告

- 信息披露：

☐ 好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差
- 版式设计：

☐ 好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差
- 可读性：

☐ 好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

4. 您所关注的信息在本年度 ESG 报告中是否都有所体现？

- ☐ 是
- ☐ 否(您还希望看到哪些信息_____)

5. 您对我们 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？



浙江荣亿精密机械股份有限公司

地址：浙江省嘉兴市海盐县盐嘉公路新兴段336 号

电话：0573-86825022

传真：0573-86882681

邮箱：ronnie@ronnie.com.cn

网址：<https://ronnie.com.cn>



浙江荣亿精密机械股份有限公司

ZHEJIANG RONNIE PRECISION MACHINE CO., LTD.