

北京科锐国际人力资源股份有限公司

2024 年年度报告

2025-008



2025 年 4 月 26 日

2024 年年度报告

第一节 重要提示、目录和释义

公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证年度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

公司负责人高勇、主管会计工作负责人尤婷婷及会计机构负责人(会计主管人员)赵思瑶声明：保证本年度报告中财务报告的真实、准确、完整。所有董事均已出席了审议本报告的董事会会议。

1、宏观经济波动风险

当前世界经济复苏动能不足，外部环境复杂性严峻性不确定性明显上升，国内有效需求仍显不足，经济运行出现分化，结构调整持续深化等带来新挑战，就业总量压力不减，结构性矛盾仍待破解。这一系列的内外部因素可能导致企业招聘需求景气度下降，从而对企业发展扩张和人员招聘需求造成一定的不良影响。同时，公司海外市场收入占比较大，受全球经济环境不确定性、地缘政治、贸易摩擦等因素的影响，国际经济环境变动可能对公司的经营发展产生一定不利影响。

2、规模进一步扩大为组织带来一定管理风险

在公司快速成长过程中，未来公司在资产规模、人员规模、业务规模、业务产品类型将进一步扩大，如果公司管理层的业务素质及管理体系不能适应公司规模不断扩大的需要，或者组织模式和管理制度未能及时调整与完善，将会削弱公司的市场竞争力，从而对公司整体发展造成一定不利影响。

3、人才流失与培养的风险

人力资源服务业在我国属于朝阳行业，正处于快速发展时期，但行业从业机构众多，行业集中度偏低，相对于其他行业存在人员流动率高等问题，从而对公司整体业务规模的高速增长带来一定不利影响。

公司经本次董事会审议通过的利润分配预案为：以 196,806,359 为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.6 元（含税），送红股 0 股（含税），以资本公积金向全体股东每 10 股转增 0 股。

目录

第一节 重要提示、目录和释义	2
第二节 公司简介和主要财务指标	13
一、公司信息	13
二、联系人和联系方式	13
三、信息披露及备置地点	13
四、其他有关资料	13
五、主要会计数据和财务指标	14
六、分季度主要财务指标	14
七、境内外会计准则下会计数据差异	15
八、非经常性损益项目及金额	15
第三节 管理层讨论与分析	17
一、报告期内公司所处行业情况	17
二、报告期内公司从事的主要业务	18
三、核心竞争力分析	27
四、主营业务分析	28
五、非主营业务情况	40
六、资产及负债状况分析	40
七、投资状况分析	41
八、重大资产和股权出售	45
九、主要控股参股公司分析	45
十、公司控制的结构化主体情况	46
十一、公司未来发展的展望	46
十二、报告期内接待调研、沟通、采访等活动登记表	47
十三、市值管理制度和估值提升计划的制定落实情况	48
十四、“质量回报双提升”行动方案贯彻落实情况	48
第四节 公司治理	49
一、公司治理的基本状况	49
二、公司相对于控股股东、实际控制人在保证公司资产、人员、财务、机构、业务等方面的独立情况	50
三、同业竞争情况	51
四、报告期内召开的年度股东大会和临时股东大会的有关情况	51
五、公司具有表决权差异安排	54
六、红筹架构公司治理情况	54
七、董事、监事和高级管理人员情况	54
八、报告期内董事履行职责的情况	65
九、董事会下设专门委员会在报告期内的情况	66
十、监事会工作情况	72
十一、公司员工情况	72
十二、公司利润分配及资本公积金转增股本情况	73
十三、公司股权激励计划、员工持股计划或其他员工激励措施的实施情况	74
十四、报告期内的内部控制制度建设及实施情况	76
十五、公司报告期内对子公司的管理控制情况	77

十六、内部控制评价报告及内部控制审计报告	77
十七、上市公司治理专项行动自查问题整改情况	78
第五节 环境和社会责任	79
一、重大环保问题	79
二、社会责任情况	79
三、巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴的情况	81
第六节 重要事项	82
一、承诺事项履行情况	82
二、控股股东及其他关联方对上市公司的非经营性占用资金情况	98
三、违规对外担保情况	98
四、董事会对最近一期“非标准审计报告”相关情况的说明	98
五、董事会、监事会、独立董事（如有）对会计师事务所本报告期“非标准审计报告”的说明	98
六、董事会关于报告期会计政策、会计估计变更或重大会计差错更正的说明	98
七、与上年度财务报告相比，合并报表范围发生变化的情况说明	99
八、聘任、解聘会计师事务所情况	99
九、年度报告披露后面临退市情况	99
十、破产重整相关事项	99
十一、重大诉讼、仲裁事项	99
十二、处罚及整改情况	100
十三、公司及其控股股东、实际控制人的诚信状况	100
十四、重大关联交易	100
十五、重大合同及其履行情况	101
十六、其他重大事项的说明	102
十七、公司子公司重大事项	102
第七节 股份变动及股东情况	103
一、股份变动情况	103
二、证券发行与上市情况	104
三、股东和实际控制人情况	104
四、股份回购在报告期的具体实施情况	108
第八节 优先股相关情况	110
第九节 债券相关情况	111
第十节 财务报告	112
一、审计报告	112
二、财务报表	114
三、公司基本情况	137
四、财务报表的编制基础	138
五、重要会计政策及会计估计	139
六、税项	158
七、合并财务报表项目注释	161
八、研发支出	196
九、合并范围的变更	198
十、在其他主体中的权益	198
十一、政府补助	208
十二、与金融工具相关的风险	208

十三、关联方及关联交易.....	213
十四、股份支付.....	216
十五、承诺及或有事项.....	217
十六、资产负债表日后事项.....	218
十七、母公司财务报表主要项目注释.....	219
十八、补充资料.....	227

备查文件目录

- 一、载有公司法定代表人、主管会计工作负责人、会计机构负责人签名并盖章的财务报告文本。
- 二、载有会计师事务所盖章、注册会计师签名并盖章的审计报告原件
- 三、报告期内在中国证监会指定信息披露载体上公开披露过的所有公司文件的正本及公告的原稿。
- 四、载有法定代表人签名的公司 2024 年年度报告原件。
- 五、以上备查文件的备置地点：公司董事会办公室

释义

释义项	指	释义内容
科锐国际、本公司、公司	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司
泰永康达	指	霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司
天津奇特	指	天津奇特咨询有限公司
苏州科锐尔	指	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司
才客脉聘	指	北京才客脉聘技术有限公司
北京欧格林	指	北京欧格林咨询有限公司
上海科之锐	指	上海科之锐人才咨询有限公司
秦皇岛速聘	指	秦皇岛速聘信息咨询有限公司
安拓咨询	指	Antal 国际商务咨询（北京）有限公司
安拓奥古	指	英德仕(北京)人力资源服务有限公司（原名：安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司）
苏州安拓奥古	指	苏州安拓奥古人力资源服务有限公司
科锐数科	指	科锐数字科技（苏州）有限公司
汇聘咨询	指	汇聘管理咨询（上海）有限公司
科锐正信	指	烟台市科锐正信人力资源管理有限公司
新加坡公司	指	Career International-FOS Pte. Ltd
马来西亚公司	指	AGENSI PEKERJAAN CAREER INTERNATIONAL FOS SDN. BHD
香港 AP	指	CAREER INTERNATIONAL AP (HONG KONG) LIMITED
亦庄人力	指	北京亦庄国际人力资源有限责任公司
上海康肯	指	上海康肯市场营销有限公司
杭州科之锐	指	杭州科之锐人力资源有限公司
杭州锐致	指	杭州锐致商务咨询有限公司
合志可成	指	北京合志可成科技有限公司
北京三刻	指	北京三刻科技有限公司
无锡智瑞	指	无锡智瑞信息科技有限公司
上海客汗	指	上海客汗网络科技有限公司
陕西科锐尔	指	陕西科锐尔人力资源服务有限公司
成都科之锐	指	成都科之锐人力资源服务有限公司
兴航国际	指	北京兴航国际人力资源管理有限责任公司
科锐翰林	指	科锐翰林（武汉）咨询有限公司
融睿诚通	指	北京融睿诚通金融服务外包有限公司
津科智睿	指	天津津科智睿人力资源有限公司
苏州聚聘	指	苏州聚聘网络技术有限公司
科锐武汉	指	科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司
科锐长春	指	科锐国际人力资源（长春）有限公司
新疆科锐	指	新疆科锐人力资源服务有限公司
Investigo	指	Investigo Limited
Investigo LLC	指	Investigo, LLC

东莞科之锐	指	东莞科之锐人力资源服务有限公司
天津薪睿	指	天津薪睿网络技术有限公司
渝飞安拓	指	渝飞安拓人力资源服务重庆有限公司
科锐江城	指	科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司
Investigo Europe	指	Investigo Europe B.V.
Caraffi LTD	指	Caraffi LTD
The IN Group GmbH	指	The IN Group GmbH
科锐派	指	上海科锐派人才咨询有限公司
才到、云武华	指	上海云武华科技有限公司
天津智锐	指	天津智锐人力资源有限公司
亦庄控股	指	北京亦庄投资控股有限公司
尚贤投资	指	天津尚贤投资管理有限公司
尚贤资产	指	天津尚贤资产管理合伙企业（有限合伙）
尚贤创投基金	指	尚贤海河（天津）创业投资基金合伙企业（有限合伙）
北京融睿人力	指	北京融睿人力资源有限公司
山东正信	指	山东正信人力资源集团有限公司
湖北融睿数字	指	融睿诚通数字科技（湖北）有限责任公司
智慧重庆	指	科锐智慧科技（重庆）有限公司
芜湖数科	指	科锐数字科技（芜湖）有限公司
山东人才科锐	指	人才科锐（山东）人力资源信息服务有限公司
新疆石河子	指	石河子市科锐人才服务有限公司
中测高科	指	中测高科（北京）人才测评中心有限公司
星职场	指	北京星职场网络科技有限公司
汇融科锐	指	河南汇融国际猎头有限公司
易科睿信息	指	天津易科睿信息科技有限公司
科锐赤峰	指	赤峰科之锐人力资源服务有限公司
科锐南京	指	科锐南京人力资源有限公司
石河子科锐	指	石河子市科锐人才服务有限公司
上海亦庄	指	上海亦庄人力资源有限责任公司
科锐深圳	指	科锐（深圳）人力资源有限公司
科锐泰州	指	科锐（泰州）人力资源有限公司
池州科锐	指	池州市科锐人力资源服务有限公司
Sigma	指	SIGMA LABS XYZ LIMITED
Investigo Germany GmbH	指	Investigo Germany GmbH
INVESTIGO AUSTRALIA PTY LTD	指	INVESTIGO AUSTRALIA PTY LTD
BioTalent Limited	指	BioTalent Limited
厦门小阿	指	厦门小阿科技有限公司
锐智亦联科技	指	北京锐智亦联科技有限公司
河南科融	指	河南科融人力资源有限公司
股东大会、科锐国际股东大会	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司股东大会

董事会、科锐国际董事会	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司董事会
监事会、科锐国际监事会	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司监事会
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
国务院	指	中华人民共和国国务院
财政部	指	中华人民共和国财政部
国家发改委	指	中华人民共和国国家发展和改革委员会
人社部	指	中华人民共和国人力资源和社会保障部
证监会、中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
国家统计局	指	中华人民共和国国家统计局
商务部	指	中华人民共和国商务部
交易所、证券交易所	指	深圳证券交易所
中信建投、保荐机构	指	中信建投证券股份有限公司
国枫律师	指	北京国枫律师事务所
信永中和、信永中和会计师	指	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
人民币普通股、A股	指	经中国证监会批准，向中国境内投资者发行，在境内证券交易所上市，以人民币标明面值，以人民币认购和交易的普通股股票
报告期、上年同期	指	2024年1-12月、2023年1-12月
元、万元、亿元	指	人民币元、人民币万元、人民币亿元
人力资源	指	人的知识、技能、体力等各种能力的总和
中高端人才访寻	指	中高端猎头的正式称谓，是一种高端的人才招聘模式，即为客户提供咨询、搜寻、甄选、评估、推荐并协助录用中高级人才的服务活动，其目标群体是具有较高知识水平、专业技能的中高层管理人员和中高级技术人员和其他稀缺人员
招聘流程外包	指	Recruitment Process Outsourcing (RPO) 的简称，是指企业将内部招聘的整个或部分流程外包给第三方服务机构来完成，由其负责招聘人才规划、雇主品牌维护、招聘管理系统优化、招聘流程实施、应用和改进以及第三方供应商管理等
灵活用工	指	灵活用工是一种人力资源管理方式，指企业根据业务需求的波动，灵活调整员工数量和工作时间，通常通过业务外包、雇佣非全日制、临时或合同工的方式来实现，具体市场服务表现有岗位外包、兼职服务、临时雇员、劳务派遣服务等，灵活的用工方式可以帮助企业降低固定人力成本，提高运营效率，并快速响应市场变化。公司所涉及的灵活用工业务专指岗位外包业务和兼职专家服务等，主要对接龙头企业，“专精特新”企业、高校和科研机构的人才需求，依托全球业务网络和渠道资源，提供专业岗位外包及兼职专家服务。
劳务派遣	指	由劳务派遣公司与派遣员工订立劳动合同，并支付报酬，把劳动者派向实际用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式，劳务派遣的最显著特征是劳动力的雇用方和使用方分离

人工智能、AI	指	人工智能 (Artificial Intelligence), 英文缩写为 AI。它是研究、开发用于模拟、延伸和扩展人的智能的理论、方法、技术及应用系统的一门新的技术科学
B 端	指	B 端, 代表企业用户商家, 英文是 Business
C 端	指	C 端, 代表终端用户或消费者, 英文是 Customer
SaaS	指	Software-as-a-service 缩写名称, 意思为软件即服务, 即通过网络提供软件服务
行业 KA	指	KA 是 Key Account 的简称, 直译为“关键客户”, 中文意为“重点客户”、“重要性的客户”
人效	指	人的效率, 是管理人的有效能力, 也是用来衡量企业人力资源价值, 形成一种计量现有的人力资源获利能力的指标
用户画像	指	将用户的每个具体信息抽象成标签, 利用这些标签将用户形象具体化, 从而为用户提供有针对性的服务的一种工具
扁平化组织结构	指	现代企业组织结构形式, 平级各单位之间的横向联系方式以及组织体与外部各方面的联系方式等
KPI	指	Key Performance Indicator 通过对组织内部流程的输入端、输出端的关键参数进行设置、取样、计算、分析, 衡量流程绩效的一种目标式量化管理指标, 是把企业的战略目标分解为可操作的工作目标的工具, 是企业绩效管理的基础
EAS	指	Enterprise Administrative Service 企业管理服务, 为集团企业提供全面覆盖财务共享、供应链、销售、采购电商、多工厂制造等解决方案, 满足集团企业创新与发展需求
ERP	指	企业资源计划 (Enterprise Resource Planning) 的简称, 是指建立在信息技术基础上, 集信息技术与先进管理思想于一身, 以系统化的管理思想, 为企业员工及决策层提供决策手段的管理平台
CRE	指	科锐国际招聘领域文本嵌入模型 (Career International Recruitment Embedding, 简称 CRE) 是一个包含技能与招聘信息的行业级的预训练语言模型, 它能够将输入的简历和职位描述中的文本映射为固定大小的密集向量, 通过计算任意两个句子向量之间的余弦相似度识别并量化文本间的相似性。
Match System	指	智能匹配系统 (Match System) 旨在构建一个集成多个基于深度学习的 AI 模型 (CRE 等) 的技能匹配先进解决方案。充分利用人工智能、大数据分析和自然语言处理等前沿技术, 在信息检索、岗位同质化、人才匹配和市场预测等系统中进行全面的升级和功能增强。
BGE-1.5/BGE-large-zh-v1.5	指	北京智源人工智能研究院 (简称: 智源研究院 Beijing Academy of Artificial Intelligence, BAAI) 开发的一款通用中文嵌入模型。该模型基于 Transformer 架构, 专门设计用于句子级别的特征提取和相似度计算。BGE-large-zh-v1.5 在多个基准测试中表现出色, 尤其是在中文语境下的任务

		中，如句子相似度、文本检索和问答系统。
Agentic RAG	指	<p>Agentic RAG (Agentic Retrieval-Augmented Generation)，是一种将 RAG(检索增强生成)与智能代理(Agent)结合的技术。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● RAG (Retrieval-Augmented Generation，检索增强生成) - 是一种将检索系统与生成式 AI 结合的技术，使模型能够从外部知识库检索相关信息，然后用这些信息来增强其生成内容。RAG 帮助解决了大型语言模型的有限上下文窗口和信息时效性问题。 ● Agentic (智能代理) - 是能够自主规划和执行一系列行动以达到目标的 AI 系统。代理具有一定的主动性、自主性和目标导向性。 ● Agentic RAG - 是指具有代理能力的 RAG 系统，这种系统不仅仅是被动地检索和生成，而是能够主动决定何时检索、检索什么、如何解释检索到的信息，以及何时需要进一步检索或采取其他行动，弥补传统非代理式 RAG 流水线的局限性。
GPU 集群	指	<p>集群是一个计算机集群，其中每个节点配备有图形处理单元 (GPU)。通过图形处理单元 (GPGPU) 上的通用计算来利用现代 GPU 的计算能力，可以使用 GPU 集群执行非常快速的计算。GPU 集群可以使用来自两个主要独立硬件供应商的硬件 (AMD 和 NVIDIA)。</p>
CRM 系统	指	<p>CRM (客户资源管理平台) 系统是销售人员的智能获客引擎，赋能团队精准锁定市场机遇；实时分析市场趋势和竞对布局，智能推荐高价值线索，缩短销售周期，提升获客转化率。</p>
FIS 系统	指	<p>财务管理系统 (Financial Management System，简称 FIS) 是一个融合自动化和智能化等技术，打造的业财一体化管理平台，涵盖了流程优化、数据洞察与风险管控，为集团提供资金、应收应付、收入成本、财务报表、业财分析的管理能力，赋能科学决策并推动业务稳健发展。</p>
禾蛙 RCN 模式	指	<p>该模式是指合作猎企秉持人才合作的核心理念，运用 AI 智能人岗匹配技术，快速基于潜在合适人才来链接接单双方，从而推动资源优化配置与高效利用，实现人力资源产业协同。</p>

第二节 公司简介和主要财务指标

一、公司信息

股票简称	科锐国际	股票代码	300662
公司的中文名称	北京科锐国际人力资源股份有限公司		
公司的中文简称	科锐国际		
公司的外文名称（如有）	Beijing Career International Co., Ltd		
公司的外文名称缩写（如有）	Career International		
公司的法定代表人	高勇		
注册地址	北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层		
注册地址的邮政编码	100020		
公司注册地址历史变更情况	详见 2022 年 08 月 18 日巨潮资讯网： www.cninfo.com.cn 《关于变更公司注册资本及联系地址并完成工商变更登记的公告》（2022-050）		
办公地址	北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层		
办公地址的邮政编码	100020		
公司网址	http://www.careerintlinc.com/		
电子信箱	CIBDO@careerintlinc.com		

二、联系人和联系方式

	董事会秘书	证券事务代表
姓名	张宏伟	贺乐斌
联系地址	北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层	北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层
电话	010-59271212	010-59271212
传真	010-59271313	010-59271313
电子信箱	CIBDO@careerintlinc.com	CIBDO@careerintlinc.com

三、信息披露及备置地点

公司披露年度报告的证券交易所网站	深圳证券交易所： www.szse.cn
公司披露年度报告的媒体名称及网址	巨潮资讯网： www.cninfo.com.cn
公司年度报告备置地点	北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层

四、其他有关资料

公司聘请的会计师事务所

会计师事务所名称	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
会计师事务所办公地址	北京市东城区朝阳门北大街 8 号富华大厦 A 座 9 层
签字会计师姓名	詹军、王燕

公司聘请的报告期内履行持续督导职责的保荐机构

适用 不适用

公司聘请的报告期内履行持续督导职责的财务顾问

适用 不适用

五、主要会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

	2024 年	2023 年	本年比上年增减	2022 年
营业收入（元）	11,787,660,144.16	9,778,499,802.73	20.55%	9,092,062,287.06
归属于上市公司股东的净利润（元）	205,349,967.12	200,501,198.39	2.42%	290,792,115.73
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（元）	138,854,501.32	134,072,719.71	3.57%	235,347,392.76
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益和员工限制性股票成本及非经常性损益的净利润（元）	144,284,362.08	133,544,275.18	8.04%	239,836,650.67
经营活动产生的现金流量净额（元）	118,299,677.73	175,002,759.28	-32.40%	337,738,569.49
基本每股收益（元/股）	1.0434	1.0196	2.33%	1.4856
稀释每股收益（元/股）	1.0409	1.0196	2.09%	1.4818
加权平均净资产收益率	10.91%	9.87%	1.04%	13.49%
	2024 年末	2023 年末	本年末比上年末增减	2022 年末
资产总额（元）	4,024,548,447.85	3,748,359,452.20	7.37%	3,748,735,130.95
归属于上市公司股东的净资产（元）	1,972,178,807.67	1,795,320,801.00	9.85%	2,263,113,893.47

公司最近三个会计年度扣除非经常性损益前后净利润孰低者均为负值，且最近一年审计报告显示公司持续经营能力存在不确定性

是 否

扣除非经常损益前后的净利润孰低者为负值

是 否

六、分季度主要财务指标

单位：元

	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
营业收入	2,639,370,993.83	2,901,889,757.35	2,974,786,688.26	3,271,612,704.72
归属于上市公司股东的净利润	40,650,565.18	45,436,817.56	49,166,001.31	70,096,583.07
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	22,730,455.46	41,519,727.09	47,748,464.32	26,855,854.45
经营活动产生的现金流量净额	-82,361,143.58	59,571,178.35	56,993,807.41	84,095,835.55

上述财务指标或其加总数是否与公司已披露季度报告、半年度报告相关财务指标存在重大差异

是 否

七、境内外会计准则下会计数据差异

1、同时按照国际会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

公司报告期不存在按照国际会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况。

2、同时按照境外会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

公司报告期不存在按照境外会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况。

八、非经常性损益项目及金额

适用 不适用

单位：元

项目	2024 年金额	2023 年金额	2022 年金额	说明
非流动性资产处置损益（包括已计提资产减值准备的冲销部分）	1,161,107.92	-28,794.95	-3,742,368.87	固定资产、使用权资产、长期股权投资处置收益
计入当期损益的政府补助（与公司正常经营业务密切相关，符合国家政策规定、按照确定的标准享有、对公司损益产生持续影响的政府补助除外）	86,725,125.86	85,786,803.18	83,280,438.28	
除同公司正常经营业务相关的有效套期保值业务外，非金融企业持有金融资产和金融负债产生的公允价值变动损益以及处置金融资产和金融负债产生的损益	2,307,653.12	7,508,258.66		结构性存款获取的收益
除上述各项之外的其他营业外收入和支出	-397,692.46	-355,569.10	-361,533.31	---
其他符合非经常性损益定义的损益项目		-1,811,419.75		
减：所得税影响额	20,653,784.34	20,592,244.62	18,512,152.13	---
少数股东权益影响额（税后）	2,646,944.30	4,078,554.74	5,219,661.00	---
合计	66,495,465.80	66,428,478.68	55,444,722.97	--

其他符合非经常性损益定义的损益项目的具体情况：

适用 不适用

公司不存在其他符合非经常性损益定义的损益项目的具体情况。

将《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益项目的情况说明

适用 不适用

公司不存在将《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益的项目的情形。

第三节 管理层讨论与分析

一、报告期内公司所处行业情况

人力资源是社会经济发展的第一资源。人力资源服务业作为实施就业优先战略和人才强国战略的重要抓手，对促进社会就业、推动经济社会高质量发展发挥了重要作用。

根据中华人民共和国人力资源和社会保障部公布的 2023 年度人力资源和社会保障事业发展情况显示，截至 2023 年末全行业共有人力资源服务机构 6.99 万家，从业人员 105.84 万人。全年为 3.31 亿人次劳动者提供就业、择业和流动服务，同比增长 5.6%；服务用人单位 5,599 万家次，同比增长 6.3%，有力促进了就业大局稳定和人力资源顺畅流动配置。

党的十八大以来，以总书记为核心的党中央坚持把就业工作摆在治国理政的突出位置，实施就业优先战略，强化就业优先政策，健全就业促进机制，为民生改善和经济发展提供了重要支撑。近年来，围绕“稳就业”这一目标，党和国家通过完善就业政策体系、抓住重点就业人群、提升职业培训效能、优化就业公共服务、规范人力资源行业发展，形成了多措并举的工作格局，推动实现高质量充分就业。

2024 年，国家进一步深化就业优先战略。总书记在中共中央政治局第十四次集体学习时强调，促进高质量充分就业，是新时代新征程就业工作的新定位、新使命，为就业优先战略的实施指明了方向。党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》，明确提出教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑，要求深化人才发展体制机制改革，实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，完善人才自主培养机制，加快建设国家高水平人才高地和吸引集聚人才平台。同时，中共中央、国务院于 2024 年 9 月出台了《关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》，指出以实施就业优先战略为引领，以强化就业优先政策为抓手，持续促进就业质的有效提升和量的合理增长。2024 年 11 月，《求是》杂志发表总书记重要文章《促进高质量充分就业》，强调要始终坚持就业优先，坚定不移贯彻新发展理念，更加自觉地把高质量充分就业作为经济社会发展的优先目标，使高质量发展的过程成为就业提质扩容的过程，提高发展的就业带动力。此外，2024 年 4 月，人力资源社会保障部、工业和信息化部发布通知，实施先进制造业促就业行动，进一步支持先进制造业发展，稳定和扩大就业容量，提升就业质量，更多吸纳重点群体就业。这一系列政策和举措，充分体现了党和国家对就业工作的高度重视，通过系统性推进就业优先战略和人才强国战略，我国人力资源服务业迎来历史性机遇，为经济社会高质量发展注入了强劲动力。

2024 年，面对外部环境复杂性严峻性不确定性上升，和国内结构调整的持续深化，我国经济展现出运行总体平稳、稳中有进的发展态势，高质量发展取得新进展，特别是在党中央的领导下，国家及时部署出台一系列增量政策，有效提振了社会信心，推动经济明显回升向好。在此背景下，多个新兴产业实现跨越式的发展，尤其是在科技创新、产业升级和结构调整等领域，我国在全球产业链中展现出新的发展优势和战略机遇，特别是在人工智能、先进制造、新能源及新能源汽车等关键领域，为人力资源服务业跑出发展加速度提供了优势基础。

当前，新质生产力正以前所未有的力量引领千行百业迈向变革与发展的新征程。人才作为第一资源，是推动新质生产力发展的关键要素。作为连接人才、服务人才的行业，人力资源服务业更是以人为本，不仅要在新质生产力领域为企业构建人才战略支点，更要主动拥抱 AI 技术革命，探索智能化服务新范式，充分释放人才红利，助力传统生产力更快向新质生产力跃升。

二、报告期内公司从事的主要业务

（一）公司主要业务及产品

报告期内，公司不断完善“技术+服务+平台”的全产业链生态模式，持续加大技术投入，大力推进内部数字化建设与各垂直招聘平台、产业互联平台、人力资源管理 SaaS 等产品开发，加强线上平台与线下服务产品的协同、国内与海外业务的协同以及前台与服务中后台部门间的紧密配合，为广大客户提供专业的人力资源服务整体解决方案。

1. 中高端人才访寻

中高端人才访寻，也称中高端猎头，是一种针对中高端人才的招聘模式，即为客户提供咨询、搜寻、甄选、评估、推荐并协助录用中高级人才的服务活动。其目标候选人（即中高端人才）泛指具有较高知识水平、专业技能的中高层管理人员、中高级技术人员或其他稀缺人员，处于企业组织结构中的中层或高层位置。中高端人才访寻可以提供一整套完善的服务流程，通过针对性寻访、面试、测评等工具方法，对候选人才进行反复甄选，具有效率高、及时准确等特点，能提高招聘效率，帮助企业提高劳动生产率和人力资本质量。

本公司中高端人才访寻业务以“区域+职能+行业”矩阵式划分服务单位。公司拥有多年的行业及职能经验积累，深谙中国重点行业的人才需求特征，致力于提供精准匹配的人才解决方案，中高端人才访寻业务覆盖医药、消费品、房地产、金融、物流、工业制造、能源化工等传统行业，以及文化教育、高科技、互联网、现代服务业等新兴行业；此外，公司也基于研发、工程、制造、供应链、市场、销售、财务、法律、人事等多种职能职位形成跨行业的中高端人才访寻业务体系。

2. 招聘流程外包

招聘流程外包，是一种以客户为导向、以项目为建制的招聘解决方案服务，是着眼于公司在较长的招聘周期内大规模招聘需求提供的定制化解决方案。招聘流程外包服务过程中，企业将内部招聘的整个或部分流程外包给第三方服务机构来完成，由其负责招聘人才规划、雇主品牌维护、招聘管理系统优化、招聘流程实施、应用和改进以及第三方供应商管理等，以缩短招聘周期，降低招聘成本，提高招聘效率，提升用人部门满意度。招聘流程外包业务特别适用于人员流动频繁、批量招聘需求大、岗位同质性高、注重招聘时效和质量的企业，是跨国公司常用的一种人才服务解决方案。

本公司提供的是端对端招聘流程外包业务，即客户把整体的招聘流程全部外包给本公司完成，本公司提供的服务包括：前期 1 到 3 个月的招聘流程及招聘组织结构优化咨询、设计招聘方案、引入招聘系统、执行招聘计划等，具体覆盖从确定职位描述，到分析用人理念、职位需求、与用人部门负责人沟通，招聘发布，筛选简历，背景调查，人才测评，面试到录用通知，直至候选人报到的所有环节。端对端招聘流程外包业务是一种附加值较高的招聘流程外包服务形态，能有效分担

客户人力资源部门的招聘压力，以便其专注于其他非招聘类的人力资源管理，是目前全球招聘流程外包业务的主流模式以及中国未来招聘流程外包业务的主要服务形式。

3. 灵活用工

灵活用工是一种人力资源管理方式，指企业根据业务需求的波动，灵活调整员工数量和工作时间，通常通过业务外包、雇佣非全日制、临时或合同工的方式来实现，具体市场服务表现有岗位外包、兼职服务、临时雇员、劳务派遣服务等，灵活的用工方式可以帮助企业降低固定人力成本，提高运营效率，并快速响应市场变化。公司所涉及的灵活用工业务专指岗位外包业务和兼职专家服务等，主要对接龙头企业，“专精特新”企业、高校和科研机构的人才需求，依托全球业务网络和渠道资源，提供专业岗位外包及兼职专家服务。

4. 技术服务

公司的技术服务业务主要指的是人力资源产业互联平台（禾蛙）、人力资源 SaaS 云系列产品（科锐才到云）等产品。

图 1：人力资源产业互联平台

人力资源产业互联平台

基于招聘机构资源共享打造的双边精准匹配平台，通过人工智能等最新技术手段和多维度的人力资源智能工具，实现不同能力的招聘机构的有效对接，并持续优化平台交付效率



图 2：人力资源管理 SaaS 平台



5. 其他业务

除上述业务外，本公司其他业务主要为传统劳务派遣、企业代理服务、咨询与调研、职业培训、转职服务等业务形式。

图 3：公司整体产品结构图



(二) 业务模式

公司作为领先的人力资源整体解决方案提供商，自 1996 年成立以来的 29 年间始终致力于探索新技术、新模式、新平台、新生态，以满足市场不断发展的人力资源服务需求。在“四个一”的基本战略指引下，通过广泛聚合、深度撮合、多维整合，有序推进公司的经营发展规划，在核心产品、服务场景、生态平台等方向持续发力深耕。

在“一体两翼”的基本战略指引下，通过加大技术投入，公司进一步完善“技术+平台+服务”产品生态模式，从上市前主营的传统线下服务产品（中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工、调研与咨询、培训与发展、薪税服务等其他业务）的基础上又通过自主研发、并购整合等方式陆续推出 AI 赋能的人力资源产业互联平台-禾蛙、人力资源管理 SaaS 平台-才到等多个技术产品，通过构建线上产品与线下服务业务相融合的运营模式，为企业人才配置与业务发展提供人力资源整体解决方案，为区域引才就业与产才融合提供全链条人力资源服务。

（三）市场地位及主要的业绩驱动因素

作为人力资源行业首家登陆 A 股的行业领军企业，公司始终保持积极学习、勤奋探索的精神，深入学习研究多变的外部环境下带来的各种机会，及时把握宏观政策导向、洞察行业发展趋势，充分发挥二十余年专业招聘及综合人力资源管理服务经验优势，积极调整业务重点布局，持续深耕大客户内部需求，大力推动线上平台与线下服务产品的协同，推进重点岗位在目标商圈的纵深发展，加强前台与服务中后台的紧密配合，深入推进国内业务线与海外业务线的管理协同、客户协同，报告期内各项业务均保持良性发展态势，在稳就业、促经济的大环境中始终发挥积极引领作用。

（四）报告期经营表现与分析

2024 年，在国家系列政策的有力推动下，我国正加速构建新发展格局，深入实施创新驱动发展战略，推动国内国际双循环相互促进，不断优化人才市场供需格局，为经济社会发展注入强劲动力。在这一背景下，国内招聘市场迎来结构性复苏。

公司面对企业增长模式变革和人才市场供需新态势，紧密围绕国家战略需求，紧跟科技创新和产业创新融合发展浪潮，前瞻洞察，向新向智，深化产业布局，充分整合全球分支机构招聘资源以及 AI 驱动的人力资源产业互联平台-“禾蛙”的生态能力，大力推进国内业务与海外的业务协同、线上与线下业务的协同发展；重点推进大客户及区域重点商圈长尾客户的布局，加快推进重点岗位在目标商圈的纵深拓展，沿着国内出海企业需求，国内出海服务团队与海外子公司当地服务能力的协同不断深化，各条业务线均保持良性发展态势。

报告期内，公司营业总收入和归属于上市公司股东的净利润实现双增长，业务恢复稳中向好。2024 年实现营业收入 117.88 亿元，同比增长 20.55%。归属于母公司所有者净利润 2.05 亿元，比上年同期增长 2.42%。归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 1.39 亿元，比上年同期增长 3.57%。其中，中国大陆业务增长趋势明显，营业收入达 94.90 亿元，同比上涨 28.67%；中国港澳台及海外业务发展略缓，尤其是欧洲及美国等区域受多重宏观因素影响招聘需求不活跃，带来收入和盈利同比均有下降。公司新技术业务收入全年同比增长 44.18%，尤其 2024 年下半年以来，得益于公司产业互联平台禾蛙在匹配算法、服务流程以及生态伙伴合作机制等多方面的精细化运营与技术赋能，大幅提升了平台项目合作交付效率。

2024 年公司技术总投入 1.69 亿元，其中约 41%用于内部信息化建设，59%投入数字化产品开发与升级。

布局战略新兴产业赛道，构建产业转型核心人才供应链

公司始终坚持“千人千岗”、“商圈垂直”、“科技赋能”的运营策略，专注目标岗位、持续加强线上产品及线下服

务的协同配合，通过迭代升级候选人跟踪管理系统，完善内部财务管理系统、人力资源管理系统、人力资源外包管理系统；加强服务中台、标签中台、技术中台、数据中台建设，提升数据分析、商机分析能力；通过人工智能模型及匹配算法等技术手段对招聘业务的赋能，持续提升业务部门的人岗匹配效率、招聘交付效率及各业务节点的运营管理效能。

报告期内，随着科技创新与产业创新的深度融合，人工智能、先进制造、新能源汽车等新兴产业实现跨越式的发展，智能芯片、算法框架、大模型等关键核心技术不断突破，具身智能、6G 等未来产业崭露头角。公司紧密围绕国家战略性新兴产业和未来产业，通过中高端猎头、独立顾问、专家智库等多样化产品和解决方案，联动海外团队和生态网络，助力央企、科研院所、头部民营和外资企业等用人主体引聚核心关键人才；另一方面，通过区域聚焦，深度挖掘区域的科技初创企业、专精特新小巨人、科技独角兽以及细分赛道隐形冠军、瞪羚企业，打造柔性敏捷人才供应链。报告期内，公司聚焦高端岗位价值升级，具体在客户的企业数字化、智能化转型过程涉及的企业中高层管理职位等高端岗位上有明显突破，持续筑牢高端人才竞争壁垒。

在各业务团队的共同努力下，公司线下业务整体营业收入依然保持逆势增长趋势，与去年同期对比增长 20.44%。其中，灵活用工业务收入同比增长 22.42%，招聘类业务（中高端人才访寻业务和招聘流程外包业务）在市场整体招聘需求的影响下同比略有下降，但跌幅同比逐季度收窄，回暖向好趋势持续提升。

本报告期，公司为国内外客户成功推荐中高端管理人员和专业技术岗位 18,556 人；灵活用工业务累计派出 499,473 人次。截至报告期末，公司在册灵活用工业务的岗位外包员工及兼职专家 45,500 余人，全年净增约 10,000 人，分布在 IT 研发、工业研发、医药研发、技术服务等技术研发类岗位；财务、法务、合规、人事、行政、采购等通用专业类白领岗位；终端销售、市场营销等通用类岗位。在以上三大类外包岗位中，技术与研发类岗位作为公司岗位外包业务的重点布局的方向，整体趋势显著增长，在职结构占比升至 68.24%，同比提升 6.67 个百分点，成为公司核心增长领域；其中以技术驱动为导向的 IT 研发岗是主要增长点，基于 AI 多模态和大模型落地需求的数据岗位、企业数字化和产品研发加速的传统 IT 研发岗显著增长；在工业研发与生产类岗位中，新能源与汽车领域和半导体生产领域的技术、技能岗位需求增长强劲。

AI 技术赋能提质增效，产业互联生态平台增势显著

在“一体两翼”的核心战略指引下，公司持续进行技术投入，一方面强化公司整体信息化、数字化建设，重点布局数据基座工程，以通过数字化管理、技术工具升级提高公司整体人效；另一方面持续升级优化各类数字化业务产品建设，报告期内重点对平台类产品进行整合，结构化管理平台数据、加速流量转化，持续训练和调整招聘匹配的人工智能模型及招聘匹配应用系统（CRE 与 Match System），匹配效率精准性不断提升；同时，研发并实践各种垂类赋能生态智能技术场景，持续打造基于 AI 重塑的人力资源产业互联平台，构建开放、协作、共享、共赢的产业生态创新模式。

在内部信息化、数字化方面，报告期内，2024 年公司持续迭代技能与招聘的行业级预训练语言模型 CRE (CareerInternational Recruitment Embedding)。2024 年共发布四个版本的基于智源 BGE-1.5 基座的 CRE 模型。为进一步提高招聘场景的 AI 匹配能力，公司从 2024 年下半年开始放弃 BGE-1.5 基座模型，并使用 0.7TB 的数据开始预训练 CRE 1.0 基座模型。公司在 2024 年 4 月立项了 Match System 匹配系统，并在 2024 年 11 月发布了 1.0 正式版本。Match System 将

Agentic RAG、CRE 模型、查询理解与混合检索能力引入。在 2024 年上半年，公司构建了多机多卡的小规模 GPU 集群。Match System 匹配系统目前已经在获客、寻访和内部协同合作等场景中全部应用，并逐步开放给禾蛙平台等产品。2024 年，公司重点在 CRM 系统的线索管理和商机管理上进行了大幅度的升级。线索管理极大的提高了在区域下获客的效率，同时商机管理可以更好的进行数字化的跟踪。

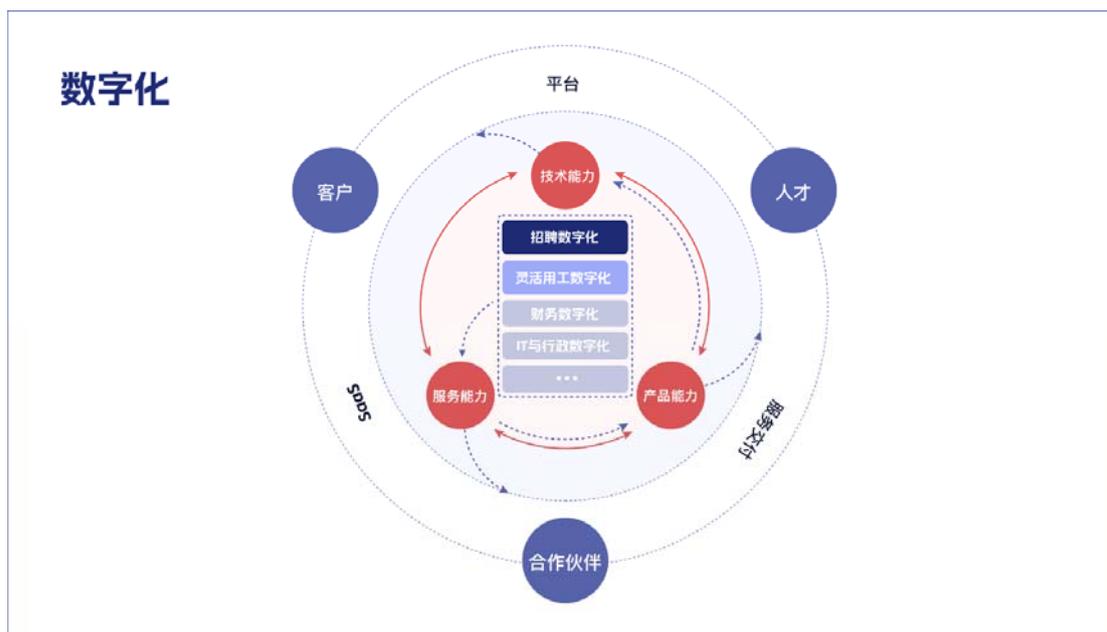
2024 年在财务管理方面，已经实现了外包员工报销的核算及支付流程全线上化，同时通过财务数仓完成了业绩计算自动化，极大的提升了经营管理效率。推进外包人员报销服务数字化，从员工申请到财务入账全流程线上化，极大地提升了公司整体内部协同效率，优化了工作流程，确保了报销流程的高效和透明。同时进一步完善外包员工主数据建设，为后续数字化建设奠定基础。报告期，实现了集团内所有开票主体 100%成功切换为可开全电发票，并通过 FIS 系统实现线上化管理；同时，推进了批量快速开票、自动邮件模板交付、在线实时预览和查阅、批量下载发票文件等系统能力的建设，进一步提高了开票及发票交付效率，优化了整体流程的体验。目前，公司在外包员工管理方面也取得了明显进展，这将进一步提升公司的运营效率和服务质量。公司成功地通过钉钉平台，为重点 KA 客户项目下的大规模外包员工提供了日常管理服务。实现了高频及重点服务的全面线上化。这一举措不仅加强了外包员工与公司之间的联系，还提高了服务的可达性，确保了服务的一致性和高效性。

在数字产品化建设方面，公司于报告期第三季度重构了人力资源产业互联平台“禾蛙”，将“同道”系列垂直招聘平台引入禾蛙，赋能生态获客等应用场景；启动 AI 技术开始赋能多个应用场景的优化开发，构建赋能核心生态的“闪链”系统及“CV 小蛙”等产品，重点对平台及生态间进行数据与流量对接转化与应用实践；深入挖掘产业集群和城市群的发展潜力，纵深推进重点岗位在目标商圈的纵深发展；深入推进国内大客户服务及海内外各区域业务的管理协同、客户协同，助力商圈引才建设。同时，致力于构建开放、协作、共享、共赢的产业互联生态。通过人力资源管理 SaaS（才到云）技术服务与线下多业务场景的模块组合开启 SaaS+服务等多模式解决方案赋能 B 端客户人员及供应商管理，不断塑造人力资源行业的新质生产力。

本报告期，禾蛙平台实现了显著的业务增长和业绩提升，生态规模实现突破式增长，平台效率大幅提升，平台成交率快速攀升，这一系列快速增长的背后得益于平台在匹配算法、服务流程以及生态伙伴合作机制等多方面的精细化打磨与创新。

截至报告期末，禾蛙生态累计注册合作伙伴 15,500 余家，同比增长 20.09%；累计注册交付顾问 144,600 余人，同比增长 21.77%；累计活跃参与合作伙伴 16,800 余人，同比增长 68.05%；累计参与交付顾问 11,500 余人，同比增长 65.51%；累计运营招聘中高端岗位 69,200 余个，同比增长 36.32%；累计交付岗位 12,700 余个，同比增长 117.64%。目前，禾蛙生态旗下包含禾蛙平台、禾蛙盒子、迅致、同道等多项生态产品，多维链接人力资源服务机构（S 端）、政府（G 端）、企业（B 端）、人才（C 端），深耕 20 余家重点及新兴产业，覆盖全国 400 多个城市，充分发挥资源联动优势，用技术打破地理限制，帮助全国范围内的招聘服务机构匹配需求、对接资源，为区域引才及全球引智保驾护航，引领人力资源服务行业新质生产力。

科锐国际数字化进程导图：



构建全球联动人才服务生态，赋能中企出海全周期需求

公司在国际化的基本战略指引下，始终重视全球化服务体系建设，随着国内大客户国际化发展路径及海外子公司当地客户业务的扩张带来的人力资源需求积极推进海外布局。截至报告期末，公司在英国、美国、荷兰、马来西亚、新加坡、德国、澳大利亚、瑞士等多个国家共设置 10 余家分支机构。业务覆盖周边多个国家和地区，在生命科学、高科技、战略与变革、金融与财务等领域与国内业务线协同，围绕咨询、中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工等业务进行广泛推广。

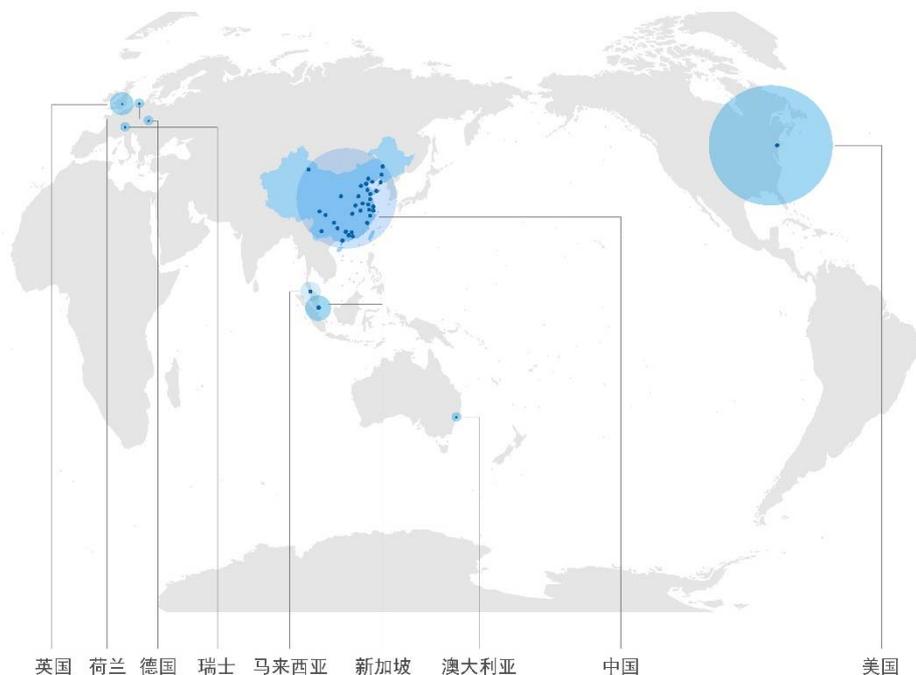
在“一带一路”倡议的推动下，中国企业的全球化进程不断加速，从单一企业“走出去”向产业链协同“走进”迈进，大健康、消费电子、工程机械、新能源及新能源汽车、跨境电商、传统制造等行业屡现出海新秀。公司积极响应国家“一带一路”倡议，凭借强大的海外交付能力，基于全方位咨询、整体人才招聘和雇佣管理等服务能力打磨出“企业全球化综合解决方案”，并通过与各专业赛道领先品牌深度协作，致力于打造全球化服务生态圈。借助生态合作伙伴在各自深耕领域的专业能力、资源优势、全球网络和丰富实践，深度链接并协同出海服务生态圈的智慧、资源和专业能力，为企业提供一站式、全场景、高质量的专业服务与落地支持，助力中国企业从走出去到走进。

作为公司旗下扎根于欧美市场的专业人才服务子公司，The IN Group 以其多元化的品牌矩阵，全面的人才解决方案，以及在英国、欧盟和美洲市场搭建了完善的服务网络，为企业的全球化提供了有力的人才支持。The IN Group 旗下拥有六个专业品牌，分别为 Investigo、InX、definia、Caraffi、Sigma Labs 和 BioTalent，每个品牌在不同领域各有所长，业务范畴涵盖从初级人才招聘到高管人才访寻，从短期灵活用工到长期人才获取，从专业业务咨询到雇主品牌搭建等人力资源多个维度。Investigo 专注于金融、高科技、变革管理、战略咨询、职能等 20 余个细分领域的高端人才和专家招聘服务；InX 提供企业中高层管理职位级别高层人才访寻，帮助企业由上而下建立管理团队，参与业务及人才战略制定；Definia 为客户提供数字化、变革及管理等相关咨询服务，助力业务转型；Caraffi 擅长为企业构建人才招聘体系，打造雇主品牌和

人选体验，并为企业决策提供基于数据的参考；Sigma Labs 吸纳优秀毕业生并通过持续培训，支持年轻人进入技术领域从事云工程、数据科学、软件开发等工作以解决客户初级技术人才短缺问题；BioTalent 专注于生命科学领域招聘，满足生物医药企业产品全生命周期的人才需求。The IN Group 深谙欧美本地人才市场特征、发展规律以及文化习俗，结合母公司科锐国际对中国产业发展、企业文化、用人理念的深入理解和服务经验，能够通过海外联动，无缝衔接地为企业提供贴合全球化发展需求的专业服务，助力应对多层次的人才需求及挑战。

报告期内，公司紧追客户国际化步伐，依托海内外团队的高效联动及全球化服务网络，为多个中国企业在新能源、新能源汽车、智能制造、高科技、生物医药、基础设施建设等关键领域的国际化布局提供坚实的人才和战略支撑，通过提供海外人才咨询、属地化招聘、雇佣管理及劳务派遣等综合解决方案，公司助力中国企业在马来西亚、泰国、越南、新加坡、英国、美国、德国等区域实现全球化发展。

目前公司的国际化版图如下：



（五）其他数据指标变化

报告期内，线上产品与线下服务协同发力，为公司带来了更多的新客户群体。本报告期产生服务费收入的客户数量为 6,071 家；国内客户中，快速发展的民营企业客户比例不断增加，外资/合资企业客户收入占比 16%、民营企业客户收入占比 72%、政府机关/国有/事业单位客户收入占比 12%。

本报告期技术产品及信息化费用等技术总投入共计 1.69 亿元，技术不断加持生态布局。截至报告期末，公司在科锐数字科技、禾蛙、科锐才到云及翰林平台共拥有软件著作权 163 个。截止 2024 年 12 月 31 日，公司在中国大陆、中国香港以及新加坡、马来西亚、美国、英国、荷兰、德国、澳大利亚、瑞士设有 165 家分支机构，公司自有员工人数 2,391 人，

2024 年 12 月 31 日在册管理外包员工及兼职专家 45,500 余人。

报告期内，公司投融资围绕“商圈垂直”、“技术赋能”、“生态建设”等方向展开。继与河南省、山东省、武汉市、乌鲁木齐市、芜湖市、天津津南区投资共建合资公司后，又与池州市政府合作设立池州市科锐人力资源服务有限公司，围绕“教育链、人才链、创新链、产业链”在新能源、半导体、新材料、高端装备等新兴产业开展各类人才服务活动，为池州市及周边城市群的高质量发展提供强有力的人才支撑和智力保证；三季度，通过子公司苏州聚聘（禾蛙平台）整合“嗨猎”平台，收购其核心技术、整合技术团队，共同助力“禾蛙”平台核心技术产品研发；参股知名垂类中高端招聘公司浙江阿尔法等，引领 RCN 模式，实现 B 与 C 的资源共享，强化“禾蛙”平台交付能力和打造生态伙伴技术赋能标杆。

（六）报告期内获奖情况

报告期内，由于公司的卓越表现多次荣获业内多项奖项，部分列示如下：

奖项名称	获奖主体	颁奖机构	奖项类别
北京民营企业百强（第 54 位）	科锐国际	北京市工商联	综合服务类
2024 采购中国优秀供应商“金鼎奖”-卓越服务奖	科锐国际	采购中国	综合服务类
2023 年度人力资源服务机构 100 强（招聘与雇佣赛道）	科锐国际	HRRoot	综合服务类
2024 人力资源服务机构 100 强	科锐国际	第一资源	综合服务类
2024 年度最佳全球人力资源服务机构奖	科锐国际	第一资源	海外人才服务
2024 MostIn 全球化人力资源服务机构奖	科锐国际	领英 LinkedIn	海外人才服务
2024 商业之王“年度全球化布局与市场拓展案例”	科锐国际	36kr	海外人才服务
2024 中国国际服务贸易交易会“全球服务示范案例”	科锐国际	北京人力资源服务行业协会	海外人才服务
2024 出海招聘服务 HR 臻选供应商	科锐国际	智享会	海外人才服务
2024 灵活用工-白领岗位 HR 臻选服务机构	科锐国际	智享会	灵活用工
2024HRO 排行榜 TOP10（外资/合资）	科锐国际	第一资源	灵活用工
2024 EcoVadis 铜牌认证	上海科之锐	EcoVadis 平台	ESG
2023 中国区人力资源管理领先企业	科锐国际	中企联合 CHIRC	雇主品牌
2023 第三届全国人力资源创新大赛—2023 年度数字化创新服务卓越品牌大奖	聚聘	中国国际商会商业行业商会人力资源管理委员会、HRLead	技术/创新产品
东莞市人力资源服务优秀创新项目三等奖	禾蛙（东莞科之锐人力资源服务有限公司）	东莞市人力资源和社会保障局	技术/创新产品
2024 年陕西省人力资源创新创业大赛三等奖	禾蛙盒子	陕西省人力资源和社会保障厅	技术/创新产品
2024 年中国移动创客马拉松大赛移动云决赛创客组二等奖	禾蛙	中国移动产业生态孵化中心	技术/创新产品
2023 年度 DHR EXPO AWARDS——科技创新人力资源服务企业	医脉同道	国际人力资源科技大会组委会	技术/创新产品
技术创新应用奖	才到	上海市工商联信息技术商会	技术/创新产品
铸基计划-人力资源管理数字化系列标准贡献单位	才到	中国信通院	技术/创新产品
Recruiter Investor in Talent - Best Workplace Environment	Investigo	Recruiter Managazine	雇主品牌
Recruiter Investor in Talent - Best Workplace for	Investigo	Recruiter	雇主品牌

Women's Health Issues		Managazine	
Recruiter Investor in Talent - Best cross industry advocacy programme	Investigo	Recruiter Managazine	雇主品牌

三、核心竞争力分析

1. 宏观政策优势

党中央和国务院始终重视国家人才培养与人力资源服务体系的建设，将人才工作作为国家经济社会发展的关键战略。党的十八大以来，“人才强国”战略持续深化，就业优先政策不断强化，为人力资源服务业高质量发展提供了根本遵循和强大动力。2021年，国务院发布《“十四五”就业促进规划》，继续把就业摆在经济社会发展和宏观政策优先位置，聚力支持就业。2022年，人力资源社会保障部印发《关于实施人力资源服务业创新发展行动计划(2023-2025年)的通知》，进一步指导各地深化供给侧结构性改革，培育市场化就业和人才服务力量，为全面建设社会主义现代化国家提供有力支撑。

2024年，总书记在中共中央政治局第十四次集体学习时强调，促进高质量充分就业，是新时代新征程就业工作的新定位、新使命。同年，中共中央、国务院出台的《关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》和《求是》杂志发表总书记重要文章《促进高质量充分就业》相继发布，将高质量充分就业确立为经济社会发展的优先目标。此外，《关于加强人力资源服务助力制造业高质量发展的意见》等政策出台，推动人力资源服务业与实体经济深度融合，为现代化产业体系建设注入强劲动力。

与此同时，国家对民营经济的扶持政策也为人力资源服务市场发展提供了新机遇。2023年，中共中央、国务院发布《关于促进民营经济发展壮大的意见》；2024年，总书记在民营企业座谈会上强调，发展新质生产力的关键在科技创新，民营经济是推动科技创新、培育新质生产力的生力军等。这些政策不仅鼓励民营企业通过扩大规模吸纳就业，更推动人力资源服务业在助力就业、激发市场活力方面发挥更大作用，彰显了人才工作在国家发展全局中的战略价值。

2. 产品与生态优势

公司自成立以来，始终秉承“客户第一”的宗旨，紧跟客户需求不断创新服务产品，以适应不同发展阶段、不同类型的客户需求。从最初基于线下服务的中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工、咨询、培训、人才测评等服务发展到人力资源科技主导的垂直招聘平台、人力资源产业互联平台及HR SaaS平台系列技术产品，围绕客户需求提供整体解决方案；公司在夯实大客户服务基础上通过技术产品广泛链接区域长尾客户，纵向通过“技术+平台+服务”的生态不断聚合行业伙伴，深度撮合多场景人力资源服务，形成真正产业互联模式，推动行业内的“竞合”发展；横向通过在五大城市群重点商圈内深耕细作及通过混改、合资、合作共建等形式联合地方伙伴，共同促进当地人力资源服务市场的专业化、规范化发展。

3. 组织结构与国际化布局优势

多年来，公司在国内国际双循环新发展下，国内围绕五大城市群深耕下沉聚焦商圈，海外随着“一带一路”的发展路线提前布局深化网络化生态布局。目前公司海内外拥有165家分支机构、近2400名专业招聘顾问及专业技术产研人员，业

务覆盖中国大陆及中国香港地区、新加坡、马来西亚、英国、荷兰、美国、德国、澳大利亚、瑞士等国家和地区，服务超过 20 个细分行业的研发、工程、制造、供应链、市场、销售、财务、法律、人事等多种职能职位，形成了 300 余个利润中心。公司跨区域的强大服务网络，能够帮助公司快速响应国内外客户需求；伴随海外跨国企业在中国市场的深入发展和中国企业跨区域及国际化扩张过程中的人才招聘与人员管理需求变化，公司可提供量身定制精准化的整体解决方案。日趋完善的产品结构和国内外服务的网络将进一步巩固公司的行业领先优势。

4. 企业文化优势

多年来公司形成了善于学习、勇于探索的创业企业文化，全体员工致力于为客户企业提供专业和增值的人力资源服务，为候选人提供契合的、有价值的和最佳的职业发展机会，公司一直以“搭建客户和候选人之间的桥梁，让选才、用才更轻松”为发展愿景。管理团队经验丰富、锐意进取，专业顾问在人力资源服务行业的平均服务时间达到 15 年以上，对行业发展规律和趋势有着深刻的理解。公司人才队伍构成具备多元化特点，既有创业元老也有国际化的外聘高管，既有招聘领域的专家也有人力资源管理其他领域的领军人才，既有经验丰富的老员工也有具备创新精神的 90 后。公司倡导以团队协作为核心的企业文化，建立了基于绩效和股权激励等以中长期绩效为导向的合理激励机制和灵活高效的“未来领袖加速营”员工培养与晋升机制，人才队伍流失率远低于市场平均水平，组织结构相对稳定。

四、主营业务分析

1、概述

参见第三节“管理层讨论与分析”中的“二、报告期内公司从事的主要业务”相关内容。

2、收入与成本

(1) 营业收入构成

营业收入整体情况

单位：元

	2024 年		2023 年		同比增减
	金额	占营业收入比重	金额	占营业收入比重	
营业收入合计	11,787,660,144.16	100%	9,778,499,802.73	100%	20.55%
分行业					
人力资源行业	11,787,660,144.16	100.00%	9,778,499,802.73	100.00%	20.55%
分产品					
灵活用工	11,136,854,475.11	94.48%	9,097,398,401.37	93.04%	22.42%
中高端人才访寻	374,636,379.54	3.18%	423,806,751.39	4.33%	-11.60%
招聘流程外包	55,128,680.51	0.47%	67,452,471.02	0.69%	-18.27%
技术服务	63,241,999.59	0.54%	43,861,728.59	0.45%	44.18%
其他	157,798,609.41	1.34%	145,980,450.36	1.49%	8.10%

分地区					
中国大陆业务	9,489,827,585.79	80.51%	7,375,078,918.71	75.42%	28.67%
中国港澳台及海外业务	2,297,832,558.37	19.49%	2,403,420,884.02	24.58%	-4.39%
分销售模式					
直销	11,787,660,144.16	100.00%	9,778,499,802.73	100.00%	20.55%

(2) 占公司营业收入或营业利润 10%以上的行业、产品、地区、销售模式的情况

适用 不适用

单位：

	营业收入	营业成本	毛利率	营业收入比上年同期增减	营业成本比上年同期增减	毛利率比上年同期增减
分行业						
人力资源行业	11,787,660,144.16	11,037,921,002.07	6.36%	20.55%	21.78%	-0.95%
分产品						
灵活用工	11,136,854,475.11	10,527,618,260.13	5.47%	22.42%	23.40%	-0.76%
中高端人才访寻	374,636,379.54	277,219,454.05	26.00%	-11.60%	-10.91%	-0.58%
招聘流程外包	55,128,680.51	45,097,374.39	18.20%	-18.27%	-22.63%	4.61%
技术服务	63,241,999.59	48,240,286.18	23.72%	44.18%	54.67%	-5.17%
其他	157,798,609.41	139,745,627.32	11.44%	8.10%	5.99%	1.76%
分地区						
中国大陆业务	9,489,827,585.79	8,946,071,569.78	5.73%	28.67%	29.62%	-0.69%
中国港澳台及海外业务	2,297,832,558.37	2,091,849,432.29	8.96%	-4.39%	-3.24%	-1.09%
分销售模式						
直销	11,787,660,144.16	11,037,921,002.07	6.36%	20.55%	21.78%	-0.95%

公司主营业务数据统计口径在报告期发生调整的情况下，公司最近 1 年按报告期末口径调整后的主营业务数据

适用 不适用

(3) 公司实物销售收入是否大于劳务收入

是 否

(4) 公司已签订的重大销售合同、重大采购合同截至本报告期的履行情况

适用 不适用

(5) 营业成本构成

产品分类

单位：元

产品分类	项目	2024 年		2023 年		同比增减
		金额	占营业成本比重	金额	占营业成本比重	
灵活用工	灵活用工及自有员工人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费等	10,527,618,260.13	95.38%	8,531,026,646.02	94.12%	23.40%
中高端人才访寻	自有员工人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费等	277,219,454.05	2.51%	311,166,207.14	3.43%	-10.91%
招聘流程外包	自有员工人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费等	45,097,374.39	0.41%	58,284,241.11	0.64%	-22.63%
技术服务	平台运营费用、技术及运营人员人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费等	48,240,286.18	0.44%	31,188,653.37	0.34%	54.67%
其他业务	自有员工人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费等	139,745,627.32	1.26%	131,850,305.63	1.45%	5.99%

说明

本报告期内，受到市场招聘需求减缓，中高端人才访寻和招聘流程外包业务收入下降，灵活用工业务仍保持一定比例收入增长，公司整体营业收入总额 117.88 亿元，同比增长 20.55%。

(6) 报告期内合并范围是否发生变动

☑是 ☐否

与上年相比，报告期内，增加了北京锐智亦联科技有限公司、河南科融人力资源有限公司、池州市科锐人力资源服务有限公司、The IN Group GmbH 四家公司；减少西藏亦庄人力资源有限责任公司、宁波康肯商务咨询有限公司两家公司。

(7) 公司报告期内业务、产品或服务发生重大变化或调整有关情况

☐适用 ☑不适用

(8) 主要销售客户和主要供应商情况

公司主要销售客户情况

前五名客户合计销售金额（元）	6,294,136,959.67
前五名客户合计销售金额占年度销售总额比例	53.40%
前五名客户销售额中关联方销售额占年度销售总额比例	0.00%

公司前 5 大客户资料

序号	客户名称	销售额（元）	占年度销售总额比例
1	客户 A	5,467,706,272.89	46.39%
2	客户 B	254,583,864.45	2.16%
3	客户 C	233,813,401.22	1.98%
4	客户 D	184,152,174.17	1.56%
5	客户 E	153,881,246.94	1.31%
合计	--	6,294,136,959.67	53.40%

主要客户其他情况说明

适用 不适用

公司主要供应商情况

前五名供应商合计采购金额（元）	551,453,683.67
前五名供应商合计采购金额占年度采购总额比例	25.82%
前五名供应商采购额中关联方采购额占年度采购总额比例	0.00%

公司前 5 名供应商资料

序号	供应商名称	采购额（元）	占年度采购总额比例
1	供应商 A	347,022,178.72	16.25%
2	供应商 B	66,853,901.76	3.13%
3	供应商 C	47,123,324.83	2.21%
4	供应商 D	45,742,933.91	2.14%
5	供应商 E	44,711,344.45	2.09%
合计	--	551,453,683.67	25.82%

主要供应商其他情况说明

适用 不适用

3、费用

单位：元

	2024 年	2023 年	同比增减	重大变动说明
销售费用	166,139,351.69	182,512,441.93	-8.97%	主要系本报告期公司减少市场投入，市场推广费用和销售人员成本相比去年有所减少。
管理费用	277,039,614.96	255,535,812.69	8.42%	主要系本报告期公司发行限制性股票，限制性股票分摊费用增长，另外由于海外公司职能部门人员相比去年同期增长，导致人工成本增加所致。
财务费用	28,427,528.20	22,885.16	124,118.18%	主要系 23 年下半年新增长期借款，导致利息费用支出增加，同时存款减少，利息收入减少所致。
研发费用	41,280,794.03	41,054,147.60	0.55%	主要系本报告期内公

				司持续开展信息化建设及数字化转型的投入所致。
--	--	--	--	------------------------

4、研发投入

适用 不适用

主要研发项目名称	项目目的	项目进展	拟达到的目标	预计对公司未来发展的影响
候选人跟踪管理系统	集团招聘业务经营管理系统，基于协同、访寻、管理三大场景，实现招聘业务数字化建设。以提升管理和经营效率为目标，满足企业发展需求，推动效益产出。	上半年度，启动人岗匹配的 AI 化升级。在知识密集型的猎头业务上，采用招聘和技能的行业级 Embedding 模型 CRE，充分应用科锐国际集团自有的 Match System 匹配系统技术，对人才搜索进行智能化升级。下半年度，对人才搜索智能化能力和可用性进行持续迭代，并启动人才订阅，对人才活跃度进行跟踪，优化猎头顾问对人才的维护效率。同时，利用提示工程，优化推荐报告生成能力，按不同薪资区间，提供各有侧重点的内容。	通过智能化人才搜索和数据应用，实现人才数据的自动化更新和整合，提升数据的实时性和准确性。优化猎头业务岗位匹配能力，提升猎头顾问人才维护和交付效率，缩短交付周期。	通过智能化的人岗匹配，人才数据的自动化更新和活跃度跟踪，实现优质人才资源的储备、盘活和应用，响应快速变化的市场发展和日益细分的岗位需求两大挑战。
数据中台	通过对企业各个领域、层级业务经营数据的集中管理，充分发挥企业科研生产经营管理过程数据的价值，打造通过数据来驱动业务增长或者是提升企业管理效率的平台，推动集团数字化转型，发挥核心大脑的作用和价值。	整体完成了企业核心数据的集中化管理，以及开放信息的全渠道获取与归集，并向集团各职能、业务、产研团队提供全面可靠的高质量数据与数据分析与探索支持。 在面向财务分析场景，完成了管理报告自动化与产品化的重构，支持可配置化调整、检查，完成业务管理团队的业绩与非 STF 团队业绩线上化，支持各层级管理者的绩效目标线上化计算与可视化，同时完善了客户收入等重要经营分析模块的线上化模块的构建，全面支持财务经营分析的场景数字化与线上化。 在面向业务运营场	实现财务经营分析与业务运营分析的全面线上化与自动化，减少手工操作与线下操作，并完成财务与业务数据的线上化整合，提供财务经营分析与业务运营分析的准确率与实时性，并实现业财融合分析的可行性探索。 实现业务管理与经营管理的数字化与线上化过程，通过完善线上化运营与指标体系，实现经营管理对业务团队的可量化的精准管理与决策。 实现全网线索渠道获取与治理，支持客户管理系统的构建，并完善线索与企业的维度数据。	本项目通过数据资产的高效利用，实现管理流程的全面数字化，预计将为企业降本增效、创新业务模式及长期市场竞争力提供核心支撑。 1. 运营效率提升 通过业财融合分析场景的探索及财务/业务数据的线上化整合，将显著减少人工操作冗余，提升分析准确率与实时性，同时优化资源配置效率，降低运营成本。 2. 决策支持能力增强 统一化的业务指标体系和线上化经营管理模块，可提供多维度的实时数据洞察，支持管理层量化评估团队绩效，制定精准业务策略，推动数据驱动的科学决策。 3. 客户管理与市场响

		<p>景，完成了 各业务运营指标的统一化，，同时对齐了运营管理与财务经营管理中的维度，实现了业财融合分析的初步场景探索。</p> <p>在面向产品支持场景，完成了全线上渠道的线索数据获取与自动化的治理工作，协助构建客户管理系统，支持从获客能力到获客产品的进阶，完成了市场分析报告、市场竞争报告等核心分析产品能力建设。</p>		<p>应优化</p> <p>全网线索治理与客户管理系统的构建，将完善客户画像及市场分析能力，提升获客效率与产品竞争力，助力企业快速响应市场变化。</p> <p>4. 数字化转型加速 数据中台作为“核心大脑”，通过全渠道数据整合与标准化管理，打通信息孤岛，为后续 AI、智能分析等技术的深度应用奠定基础，推动集团向智能化、平台化方向升级。</p> <p>5. 业务协同与竞争力 提升业财对齐的指标体系和自动化分析场景，促进跨部门协作与资源协同，增强企业在复杂市场环境中的敏捷性和抗风险能力。</p>
ERP	<p>基于管理支持流程，以协同在线化、自动化、智能化为抓手，针对人力资源流程和财务流程进行系统开发。满足集团高效管理、降本增效、提升员工体验与价值、业财一体精细化管理的目标。</p>	<p>第一季度，完成了员工证明、合同续签及试用期转正流程的线上化，提升了业务转化效率，并启动了算力平台搭建和凭证自动化系统建设。第二季度，升级了假勤模块，实现精细化管理；推进了客户管理功能，实现客户开发、录入和权限划分的统一规范；同时完善了费控系统，升级了预算、报销、支付和风险控制能力，并实现了 AI 语义匹配技术的升级。第三季度，启动了薪酬模块升级，为人事与薪酬一体化奠定基础；同时启动了数字化开票标准化建设，提供收入确认、开退票、催款及收款服务。第四季度，薪酬模块上线并试运行，替换现有系统；完成了全电发票线上化的建设，以及集团多家银企直联的成功接入。</p>	<p>实现人力资源和财务流程的全面线上化、自动化，减少人工干预，提高工作效率。完成凭证自动化、费控系统升级、薪酬模块等关键功能的上线，提升财务和人力资源管理的精细化水平。</p> <p>搭建算力平台，实现 AI 能力在语义匹配等领域的应用，提升系统智能化水平。</p> <p>推进人事与薪酬模块一体化，提升协同效率，并通过 ERP 各模块升级、客户管理优化、银企直联集成等措施，实现业务精细化管理，同时提升员工体验。</p>	<p>通过 ERP 系统的升级和优化，实现管理流程的线上化和自动化，可减少人工操作，降低运营成本。同时，业财一体的精细化管理，可提升了数据实时性和准确性，进一步优化企业资源配置。</p> <p>多流程在线化统一管理，提升了业务协同能力，加速业务流转，增强企业在市场中的竞争力。</p> <p>通过自助服务等措施改善员工的工作体验，可提升员工满意度，进而促进员工价值的提升。</p> <p>该项目的技术升级和智能化应用，为公司的数字化转型奠定了坚实基础，使公司在未来的市场竞争中能够更好地适应市场变化和技术发展。</p>

<p>标签中台</p>	<p>基于集团客户、职位、人才、顾问四大数据实体，进行标签体系的建设。结合算法能力，提升实体间的匹配准确度。标签是传递数据服务的价值载体，标签中台将持续关联特征集，挖掘画像价值。</p>	<p>第一季度，完成匹配系统的初步搭建，使用了 CREO.1 版本模型，初步拥有了语义匹配的能力； 第二季度，在 CREO.3 版本的基础上升级匹配系统，提供了一体式的匹配系统服务，拥有了初步的可用性，并在 CRM 和 CTS 的产品上上线应用，为顾问提供找岗和找人的服务，第三季度持续优化匹配系统在 CRM 和 CTS 上的应用效果，针对于岗人、岗岗提供了不同的召回链路，上线了基于大模型的查询理解和多路的混合召回，匹配准确度得到了有效提升，第四季度使用了组合表征技术，极大的提升了匹配系统的相关性指标，匹配系统变为一个工业级可用的系统，在 CRM 和 CTS 逐步上线了更多的找顾问、推荐、订阅功能</p>	<p>训练科锐自己的 CRE (Career International Recruitment Embedding) 面向招聘领域文本的语言模型并上线应用。 针对人岗匹配、岗岗/人人匹配场景，提供任务适配的特征融合/微调模型，在不同的产品上进行应用。 统一的匹配服务化能力，一体式的提供基于人人、人岗、岗人、岗岗的标准服务化能力。 构建信息检索的模块化能力。提供查询理解、第一阶段召回、多阶段排序、端到端的检索性能评估</p>	<p>提升招聘效率与精确度：通过利用深度学习和自然语言处理技术，项目将自动化筛选和匹配过程，极大提高招聘流程的效率和精确度，从而帮助企业快速找到合适的人才。 解决信息过载问题：项目将通过智能化的数据分析和处理，帮助猎头顾问从海量的职位和候选人信息中快速识别最相关的数据，有效解决信息过载问题。 推动行业技术创新：项目的成功实施将推动整个猎头行业的技术创新和服务模式升级，为行业树立新的技术标准，激励其他企业跟进，共同推动行业的技术进步和服务创新。</p>
<p>人力资源外包管理系统</p>	<p>为支持集团灵活用工业务，并提供更加专业、高效、全面的人力资源管理服务，满足客户需求，提高服务质量和竞争力，实现业务增长和盈利能力提升。</p>	<p>第一季度，完成了报销系统试运行，实现部分外包员工上线试用，并推动外包业绩计算线上化。第二季度，建设了数据集成能力，完成外包员工报销系统全量上线，同时优化现有外包人员管理系统的功能。第三、四季度，完成了主数据整合，实现统一分发能力，并通过自研员工自助离职、标准化考勤等服务逐步实现多种服务场景的线上化。</p>	<p>完成报销系统全量上线，实现外包业绩计算线上化，提升业绩计算效率。 优化外包人员管理系统，加强数据集成能力，实现主数据整合与统一分发。 提升外包员工服务满意度，通过钉钉、微信等平台实现多种服务场景的线上化。 支持集团灵活用工业务，满足客户需求并提升服务质量。</p>	<p>通过系统优化和线上化服务，提升外包员工管理效率和服务满意度，增强公司在人力资源外包领域的竞争力。 系统建设满足灵活用工业务需求，为业务拓展提供有力支持，助力公司实现业务增长。 主数据整合和统一分发能力的实现，优化内部协同，可提升整体运营效率。 提高服务质量和运营效率，可为公司带来更高的客户满意度和业务收益。</p>
<p>信息安全管理平台</p>	<p>将科锐集团的内部应用系统登录、授权功能统一管控，实现权限生命周期闭环。从人员、系统两个维度统一管理，做到内部系统单点登录，内部系统权限统一管控，</p>	<p>已经上线了科锐国际集团的身份认证系统。VPN 和 Web 应用等接入身份认证系统后，需要通过手机验证码和钉钉进行扫码登陆。同时实现了授权数据的采集。</p>	<p>单点登录，支持授权和认证。统一管理员工账号，并进行集中化管理。进行系统的登录和授权的日志记录。一站式登录，提高员工体验度。</p>	<p>提升 IT 安全，能够集中化管理集团多个系统的认证和授权信息</p>

	优化员工使用内部系统体验。			
禾蛙人力资源产业互 联平台	<p>人力资源行业招聘需求下探，市场空间大、潜力足但整体交付效率不足，禾蛙通过对行业协同服务全链条流程化切分，全方位突破行业协作效率瓶颈，并通过灵活的账单切分模式和合作信用机制，促进行业信任机制升级，并通过信息聚合建立快速匹配机制，为猎企合作和获客降本增效，同时通过业务赋能系统+互联网双边协作平台+培训成长体系开展一站式全链加盟赋能。</p>	<p>在 2024 年禾蛙围绕的交易效率，大幅利用 AI 的 CRE 向量模型和 Agent 技术，对岗位匹配、合作撮合、岗位交付上进行深度重构与提效。</p> <p>在岗位匹配侧，禾蛙通过 CRE 模型，将原本的基于标签的匹配策略改造成基于 JD（岗位要求）的语义相似度匹配，从而解决了上一代策略中标签定义与标注上的及时性与专业性问题，同时应用到了发单方邀约合作场景，从岗位推荐到接单转化率整体提升了 3 倍。</p> <p>在合作撮合侧，禾蛙在上半年主要是建设了基于企微的服务效率体系，企微社群的新客量与咨询数有显著的增强，服务体验反馈超过预期。而在下半年禾蛙基于 AI 重构合作流程赋能，作为 AI 流程助手体系的首个 Ai Agent，重磅推出“岗位澄清 AI 助手”，为接单方提供了实时、全面、深度的岗位需求的问答咨询，大大促进了合作双方的衔接效率，减少盲接概率。</p> <p>在岗位交付侧，禾蛙开发并推出了面向禾蛙发单侧的“终端”即禾蛙闪链系统、面向禾蛙接单侧的“终端”即 CV 小蛙。禾蛙闪链侧重对 BD 的能力赋能及供应商渠道管理，而 CV 小蛙侧重对做单的能力赋能以及推荐管理。截止 12 月底，招才蛙家族产品的猎企已经超过近 900 家。</p>	<p>岗位匹配上基于新一代 AI 进行升级，更贴近猎企用户的深层次需求</p> <p>合作撮合上为接单房提供了实时、全面、深度的岗位需求问答与咨询，不仅提升了合作效率，也提升了访寻的准确率。</p> <p>岗位交付上禾蛙提供了一系列的赋能工具，主要是基于 AI 的深度改造，为猎头在简历搜寻、人选沟通、推荐报告制作等工作项上进行深度提效</p>	<p>禾蛙平台是招聘产业生态深度合作载体，不仅是通过聚集了海量供应商，为科锐自身猎头和外包业务的加快了招聘速度、降低了招聘成本，更是为向科锐这样有订单的猎企搭建了一个有弹性交付能力的供应平台。而禾蛙通过提供这样的平台服务获得了服务分成收入，是公司未来重要的增长引擎。</p> <p>随着 AI 技术的发展以及在禾蛙的深度应用，原本协作平台的重大难点-匹配和撮合将得到极大的改善，同时 AI 也带来了交付和 BD 赋能工具的升级，将大幅提升平台的交付率和发单量。</p>

招聘 SaaS 平台	打造一款以赋能交付为导向、覆盖业务全流程的一款新型智能化招聘 SaaS 产品，将科锐数十年在招聘上的实践、数据、知识，形成以职位承接、人才访寻、流程推动、效能提升为核心的数字化解决方案。同时为内部招聘数字化提升和外部商业化运营创造价值。	上半年完成了内推和校招模块的开发，下半年未作新迭代	完成 1.0 版本的构建，能够满足社招、校招、内推三大招聘主流场景	形成科锐综合性解决方案中的数字化部分重要一环
“同道”系列垂直招聘平台	[医脉同道]为大健康行业的 B 端企业、C 端求职者提供垂直化招聘求职服务，以互联网招聘求职平台切入，践行“线上线下一体化”战略的重要承载发力点，体现垂类差异性的理念特点后创造“平台+技术+服务”的市场竞争力。在业内率先提出了“新平台+深服务”的模式，“新平台”承载找到目标人群分层的成功，“深服务”致力于为客户交付履约的成功，将科锐的线下优势融入到网聘产品中，通过独特服务打造广受喜爱的求职招聘成熟平台，逐步扩大集团在人力资源领域的规模与变现效率，扩展市场占有率，践行用户和商业双价值。[数科同道]打造数字科技垂直领域招聘平台，基于 BC 双端的精准流量，结合集团在数字科技领域的服务能力，构建“线上线下一体化”的人力资源解决方案。[零售同道]专注于零售行业的垂类招聘平台，基于零售销售的人才资源优势，构建“线上线下一体化”的人力资源解决方案。	第一季度上线“医脉币”虚拟货币体系，推出了春招活动，完成网聘套餐新定价策略 V2.0 和营销自动化 2 期（销售大脑），完成 2 家头部 ATS 系统（moka、仟寻）对接及大客户招聘数据工具开发。第二季度推进生态协同整合，实现 B/C/S 端流量与禾蛙资源的互通，完成同道简历资源并入禾蛙 RCN，完成医脉、数科、零售三平台共享技术框架设计，同时拓展新渠道增加简历供应量：人社部网站、青年人才网。第三四季度主要承接运营拉新需求，对接 pu 口袋校园渠道、优化支付宝小程序提升用户体验。	构建垂直领域商业闭环：通过“医脉币”等线上化商业工具及套餐策略升级，增强用户活跃度与付费转化能力，推动招聘服务从流量获取到变现的全链条贯通。深化大客户定制化服务能力，提升头部企业合作黏性，形成垂类行业标杆服务案例。强化生态协同与资源整合：打通集团内平台（同道、禾蛙）的流量、数据与商机共享机制，实现跨场景资源高效复用，构建“招聘+服务”生态闭环。通过多渠道简历供应与用户触点扩展，提升平台流量规模与精准度，支撑供需匹配效率提升。夯实技术底座与用户体验：建立跨垂类平台的数据互通技术框架，为未来多领域资源整合提供底层支撑，降低系统扩展成本。优化用户交互体验，提升 C 端求职者与 B 端企业的全流程服务满意度。	垂类行业竞争力深化：通过大健康、数字科技、零售领域专属招聘服务能力与头部客户合作案例积累，巩固垂直领域市场领先地位，形成差异化竞争壁垒。生态协同效应释放：医脉、禾蛙等平台间的流量互通与资源复用，将加速集团人力资源服务生态的规模化效应，提升商机转化效率与客户生命周期价值。人社部网站、青年人才网等公域渠道接入，强化平台简历资源储备能力，为长期服务拓展奠定基础。品牌与渠道价值延伸：春招活动、雇主品牌合作等运营动作，结合支付宝小程序等新兴渠道优化，进一步扩大平台用户覆盖范围，增强品牌在年轻求职群体中的影响力。通过 PU 口袋校园等校园渠道布局，提前锁定潜力求职者资源，为未来人才库建设提供长期价值。
人力资源管理 SaaS 平台	基于“云计算”与“移动化”技术，创新 B2B2E 模式（BusinessToBusiness）	2024 年该项目已成功上线组织人事、考勤、薪酬模块，实现了 2.0CoreHR 三大核	产品研发支撑以下战略：以“假勤、薪酬”为双核驱动，以“系统+服务”为发展	当“系统+服务”模式经过 PMF 验证跑通模式后，可以实现才到业务与集团业务产生

	<p>sToEmployee), 帮助企业 在人力资源合 规、人力资本数字 化和员工敬业度等 方面持续改进和创 新。针对企业用户 复杂场景需求, 提 供以考勤薪酬为核 心的 HRSaaS 一体 化解决方案, 通过 “乐高式” 敏捷配 置平台 HRPaaS, 可 以实现多场景的构 建能力, 助力企业 跨越数字化转型人 才管理“鸿沟”。</p>	<p>心模块的业务闭环。 2025 年计划完成: 产 品迭代: 假勤模块: 增加对制造业和服务 行业排班业务场景 的支持, 增加了精益 工时管理的支持; 薪 酬模块: 增加对计件 工资业务场景的支 持。薪酬模块与科 锐 HRO 系统打通, 补 全 HRO 系统的算薪 能力。 VMS: 新增 VMS 甲 方视角系统研发, 用 于满足甲方对供应 商外包人员入项、 离项、账单计算、 外包人员考勤的业 务需求。技术创新: 1. 研 发新一代计算引擎, 支持任务编排, 用于 支撑复杂的算薪任 务、假勤分析任务、 奖金计算任务; 2. AI 应用: 入职 场景增加了 AI 能力, 员工管理模块增加 AI 交互式检索能力, 假 勤模块增加 AI Agent 智能体为员工、HR 提 供日常工作提供便 利。</p>	<p>方向, 重点聚焦薪酬 模块, 聚焦战略行 业: 如制造业、新能 源产业等有大量外 包人员需求的业务 场景。</p>	<p>更多的交叉机会多触 点触达客户, 业务合 作更牢固, 从而产生 更多的生意机会。</p>
<p>招考 SaaS 平台</p>	<p>建立招考一体化平 台, 更进一步创新事 业单位招聘新体验, 打破时间与空间的约 束, 为事业单位招聘 提供一站式招聘服 务。</p>	<p>持续优化报名系统, 新增 AI 智能审核能 力; 持续优化线上笔 试考试监考模块, 面 试流程可追溯, 面 试、候考、等待多区 域切换, 支持多次审 核</p>	<p>一、笔试系统研发目 标 1. 核心功能完整性智 能组卷: 支持按题 型、难度、知识点自 动组卷, 允许人工干 预调整, 满足不同考 试场景需求 (如公务 员行测、校园考试 等) 多题型兼容: 覆盖选 择题、填空题、主观 题、编程题等, 支持 公式编辑器、代码高 亮等专业场景 防作弊体系: 实时 AI 监考: 人脸识 别、动作监测 (离 屏、多人、手机使 用)、环境音分析 随机化策略: 题目乱 序、选项乱序、限时 答题 浏览器锁屏: 禁止切 屏、复制粘贴、多标 签操作 2. 性能与稳定性</p>	<p>该产品有望通过“技 术壁垒+场景深耕”策 略, 推动公司在 2025-2027 年招考业 务上实现年复合增长 率 25%以上的发展</p>

			<p>支持 10 万级考生同时在线考试，响应时间 ≤500ms 分布式架构设计，保障 99.99% 系统可用性，支持突发流量自动扩容断网续考：本地缓存答案，网络恢复后自动同步</p> <p>3. 智能化评卷 客观题自动批改，主观题 AI 辅助评分（如 NLP 语义分析）支持多角色协同评卷（初评、复评、仲裁机制）</p> <p>二、面试系统研发目标</p> <p>1. 全流程线上化 智能约面：自动协调考官与考生时间，支持短信/邮件通知 多模式面试：视频单面、群面、AI 模拟面试、结构化面试题库 虚拟考场：候考室、计时提醒、考官协同评分面板 面试看板：候选人档案、笔试成绩、AI 评价同屏显示 多人协作评分：自定义评分模板，自动生成得分雷达图 数据穿透：点击得分可直接定位面试录像时间戳</p>	
--	--	--	--	--

公司研发人员情况

	2024 年	2023 年	变动比例
研发人员数量（人）	253	323	-21.67%
研发人员数量占比	10.58%	12.20%	-1.62%
研发人员学历			
本科	189	243	-22.22%
硕士	29	31	-6.45%
大专	35	49	-28.57%
研发人员年龄构成			
30 岁以下	59	110	-46.36%
30~40 岁	176	198	-11.11%
40 岁以上	18	15	20.00%

近三年公司研发投入金额及占营业收入的比例

	2024 年	2023 年	2022 年
研发投入金额（元）	123,562,593.56	103,740,656.54	101,182,509.52
研发投入占营业收入比例	1.05%	1.06%	1.11%

研发支出资本化的金额 (元)	92,917,632.67	70,070,569.26	65,120,702.80
资本化研发支出占研发投入的比例	75.20%	67.54%	64.36%
资本化研发支出占当期净利润的比重	45.39%	31.49%	17.76%

公司研发人员构成发生重大变化的原因及影响

适用 不适用

研发投入总额占营业收入的比重较上年发生显著变化的原因

适用 不适用

研发投入资本化率大幅变动的原因及其合理性说明

适用 不适用

5、现金流

单位：元

项目	2024 年	2023 年	同比增减
经营活动现金流入小计	12,376,604,089.97	10,493,018,028.90	17.95%
经营活动现金流出小计	12,258,304,412.24	10,318,015,269.62	18.80%
经营活动产生的现金流量净额	118,299,677.73	175,002,759.28	-32.40%
投资活动现金流入小计	29,977,821.37	21,868,300.88	37.08%
投资活动现金流出小计	96,611,675.46	113,311,459.99	-14.74%
投资活动产生的现金流量净额	-66,633,854.09	-91,443,159.11	27.13%
筹资活动现金流入小计	6,976,156,878.50	4,330,662,947.85	61.09%
筹资活动现金流出小计	7,251,891,099.42	4,729,558,724.01	53.33%
筹资活动产生的现金流量净额	-275,734,220.92	-398,895,776.16	30.88%
现金及现金等价物净增加额	-224,205,447.55	-322,090,045.72	30.39%

相关数据同比发生重大变动的主要影响因素说明

适用 不适用

经营活动产生的现金流量净额同比减少 32.40%，主要系公司灵活用工业务增长产生部分业务垫资所致。

投资活动现金流入同比增加 37.08%，主要系本报告期内收回投资款以及收到 Aurex Group 公司长期应收款还款所致。投资活动现金流出同比减少 14.74%，主要系报告期内公司持续投入构建数字化转型、信息化升级的基础设施建设，同时本年对外投资减少综合所致。

筹资活动现金流入同比增加 61.09%，主要系本报告期公司收到流动资金贷款以及 Investigo 应收账款保理业务所致。

筹资活动现金流出同比增加 53.33%，主要系本报告期公司偿还贷款及 Investigo 应收账款保理、支付经营租赁租金、支付股利以及收购子公司少数股东股权转让款增加所致。

报告期内公司经营活动产生的现金净流量与本年度净利润存在重大差异的原因说明

适用 不适用

五、非主营业务情况

适用 不适用

单位：元

	金额	占利润总额比例	形成原因说明	是否具有可持续性
投资收益	4,756,354.65	1.73%	主要为本报告期公司购买理财产品产生的收益以及权益法核算的长期股权投资收益	不具有可持续性
公允价值变动损益	-174,193.53	-0.06%	主要为非流动金融资产公允价值变动	不具有可持续性
资产减值	-5,934,510.68	-2.16%	主要为本报告期公司计提商誉减值产生的损失。	不具有可持续性
营业外收入	71,396,260.96	26.00%	主要为本期公司收到的相关政府补助	不具有可持续性
营业外支出	576,943.79	0.21%	主要为本期公司对外捐赠、非流动资产报废产生的损失等	不具有可持续性
其他收益	31,938,172.85	11.63%	主要为本报告期公司收到与经营活动相关的补贴补助。	具有可持续性

六、资产及负债状况分析

1、资产构成重大变动情况

单位：元

	2024 年末		2024 年初		比重增减	重大变动说明
	金额	占总资产比例	金额	占总资产比例		
货币资金	576,183,550.77	14.32%	800,388,998.32	21.35%	-7.03%	主要系本报告期公司偿还长期借款，同时业务增长产生垫资，综合导致现金减少。
应收账款	2,541,442,427.23	63.15%	2,054,704,343.49	54.82%	8.33%	主要系本报告期公司灵活用工业务增长所致。
长期股权投资	134,498,957.41	3.34%	146,027,708.77	3.90%	-0.56%	
固定资产	9,131,916.99	0.23%	8,846,835.69	0.24%	-0.01%	
使用权资产	53,855,014.96	1.34%	102,842,653.51	2.74%	-1.40%	
短期借款	93,231,837.02	2.32%	111,786,371.13	2.98%	-0.66%	
合同负债	85,912,437.26	2.13%	65,123,745.87	1.74%	0.39%	
长期借款	244,141,000.00	6.07%	386,730,000.00	10.32%	-4.25%	
租赁负债	23,322,658.19	0.58%	51,647,544.62	1.38%	-0.80%	
无形资产	370,422,190.96	9.20%	309,650,262.22	8.26%	0.94%	

商誉	159,112,443.67	3.95%	164,910,701.43	4.40%	-0.45%	
应付职工薪酬	876,997,088.99	21.79%	674,780,818.17	18.00%	3.79%	

境外资产占比较高

适用 不适用

资产的具体内容	形成原因	资产规模	所在地	运营模式	保障资产安全性的控制措施	收益状况	境外资产占公司净资产的比重	是否存在重大减值风险
Investigo100%股权	股权投资	328,461,670.91	英国	自营	通过规范化程序系统设计，以及强化程序的执行，保证企业管理运营健康安全，同时建立合理的战略目标，通过流程的风险梳理和重大风险协同治理，达到有机协同。	-11,789,310.85	16.16%	否

2、以公允价值计量的资产和负债

适用 不适用

3、截至报告期末的资产权利受限情况

(1) 保函保证金：本公司之子公司亦庄国际因保证金户受限，人民币 3,000,000.00 元使用受限，保证金户到期后将解除使用受限；本公司因保证金户受限，人民币 5,000,000.00 元使用受限，保证金户到期后将解除使用受限。

(2) 应收账款质押：本集团之子公司 Investigo 与 Lloyds Bank 于 2022 年 7 月 4 日签订的应收账款融资协议，质押借款 974.3 万英镑，取得短期借款。

七、投资状况分析

1、总体情况

适用 不适用

报告期投资额（元）	上年同期投资额（元）	变动幅度
24,149,145.40	810,208,917.32	-97.02%

2、报告期内获取的重大的股权投资情况适用 不适用**3、报告期内正在进行的重大的非股权投资情况**适用 不适用**4、金融资产投资****(1) 证券投资情况**适用 不适用

公司报告期不存在证券投资。

(2) 衍生品投资情况适用 不适用

公司报告期不存在衍生品投资。

5、募集资金使用情况适用 不适用**(1) 募集资金总体使用情况**适用 不适用

单位：万元

募集年份	募集方式	证券上市日期	募集资金总额	募集资金净额(1)	本期已使用募集资金总额	已累计使用募集资金总额(2)	报告期末募集资金使用比例(3) = (2) / (1)	报告期内变更用途的募集资金总额	累计变更用途的募集资金总额	累计变更用途的募集资金总额比例	尚未使用募集资金总额	尚未使用募集资金用途及去向	闲置两年以上募集资金金额
2021	向特定对象发行股份	2021年05月06日	76,000	74,811.33	2,163.06	24,396.07	32.61%	0	0	0.00%	51,979.76	永久补流	0
合计	--	--	76,000	74,811.33	2,163.06	24,396.07	32.61%	0	0	0.00%	51,979.76	--	0

募集资金总体使用情况说明

经中国证券监督管理委员会证监许可【2021】1425号文《关于同意北京科锐国际人力资源股份有限公司向特定对象发行股票注册的批复》的核准，公司向特定对象发行股票14,094,955股，每股面值1元，每股发行价格为53.92元，募集资金总额为759,999,973.60元，扣除尚未支付的保荐及承销费用（不含增值税）9,433,962.26元后的余额750,566,011.34元于2021年7月21日存入募集资金专户内。扣除累计发生的律师费用等其他相关发行费用（不含增值

税) 2,452,735.85 元后, 募集资金净额人民币 748,113,275.49 元。

该募集资金已于 2021 年 7 月 21 日全部到位, 存放于公司募集资金专用账户中, 上述募集资金到位情况已由信永中和会计师事务所(特殊普通合伙) 审验, 并出具(XYZH/2021BJAA20593) 号验资报告。

公司报告期内结项的两个募投项目“集团信息化升级建设项目”和“数字化转型人力资本平台建设项目”均已满足建设要求, 完成项目开发, 并将募集资金及利息收入等金额 519,797,642.76 元从专户划转入公司基本户或一般账户。

(2) 募集资金承诺项目情况

适用 不适用

单位: 万元

融资项目名称	证券上市日期	承诺投资项目和超募资金投向	项目性质	是否已变更项目(含部分变更)	募集资金承诺投资总额	调整后投资总额(1)	本报告期投入金额	截至期末累计投入金额(2)	截至期末投资进度(3) = (2)/(1)	项目达到预定可使用状态日期	本报告期实现的效益	截止报告期末累计实现的效益	是否达到预计效益	项目可行性是否发生重大变化
承诺投资项目														
2021 年向特定对象发行股票	2021 年 08 月 06 日	集团信息化升级建设项目	运营管理	否	23,000	23,000	747.75	2,785.44	12.11%	2024 年 12 月 31 日	0	0	不适用	否
2021 年向特定对象发行股票	2021 年 08 月 06 日	数字化转型人力资本平台建设项目	研发项目	否	31,811.33	31,811.33	1,415.31	1,610.63	5.06%	2024 年 12 月 31 日	119.4	119.4	是	否
2021 年向特定对象发行股票	2021 年 08 月 06 日	补充流动资金	补流	否	20,000	20,000	0	20,000	100.00%	2024 年 12 月 31 日	0	0	不适用	否
承诺投资项目小计				--	74,811.33	74,811.33	2,163.06	24,396.07	--	--	119.4	119.4	--	--
超募资金投向														
不适用	2021 年 08 月 06 日	不适用	不适用	否									不适用	否
合计				--	74,811.33	74,811.33	2,163.06	24,396.07	--	--	119.4	119.4	--	--
分项目说明未达到计划进度、预计收益的情况和原因(含	公司募集资金投资的“数字化转型人力资本平台建设项目”“集团信息化升级建设项目”均已满足建设要求, 完成项目开发, 并经 2024 年 11 月 4 日召开第四届董事会第七次会议、第四届监事会第七次会议, 审议通过了《关于部分募投项目变更实施方式暨募投项目结项并将节余募集资金永久补充流动资金的议案》, 并提交公司 2024 年 11 月 19 日召开的 2024 年第二次临时股东大会审议并通过。根据决议内容, 公司已于 2024 年 11 月 21 日将节余募集资金及利息收入等从专户划转入公司基本户或													

“是否达到预计效益”选择“不适用”的原因)	一般账户，并已完成募集资金专用账户注销手续，公司本与保荐机构中信建投证券股份有限公司、募集资金存放银行中国光大银行股份有限公司北京分行、中国民生银行股份有限公司北京分行签署的《募集资金三方监管协议》《募集资金四方监管协议》《募集资金五方监管协议》均相应终止。
项目可行性发生重大变化的情况说明	不适用。
超募资金的金额、用途及使用进展情况	不适用
募集资金投资项目实施地点变更情况	不适用
募集资金投资项目实施方式调整情况	适用
	<p>报告期内发生</p> <p>报告期内，经综合研判，公司决定调整“集团信息化升级建设项目”与“数字化转型人力资本平台建设项目”的实施方式，对上述项目建设中“设备及软件购置费用”、“房屋建设费用”予以变更，即由购置变更为购置或租赁实施募投项目，能够提高募集资金的使用效率，使公司募集资金最终发挥更大效用。设备及软件方面，公司通过租赁公有云及 SaaS 服务作为实施募投项目“集团信息化升级建设项目”和“数字化转型人力资本平台建设项目”存储、算力及运行服务设备，该租赁的资金来源为公司自有资金。房屋及相关场地使用方面，公司租赁位于北京及苏州的办公场所作为实施募投项目“集团信息化升级建设项目”和“数字化转型人力资本平台建设项目”的暂用办公空间，该租赁办公房产的资金来源为公司自有资金。上述募投项目的实施方式变更事项，已经 2024 年 11 月 4 日召开第四届董事会第七次会议、第四届监事会第七次会议，审议通过了《关于部分募投项目变更实施方式暨募投项目结项并将结余募集资金永久补充流动资金的议案》，并提交公司 2024 年 11 月 19 日召开的 2024 年第二次临时股东大会审议并通过。</p>
募集资金投资项目先期投入及置换情况	适用
	<p>公司于 2021 年 8 月 25 日召开第三届董事会第四次会议审议通过了《关于使用募集资金置换先期投入自筹资金的议案》，同意公司使用募集资金人民币 400.5204 万元置换先期已投入的自筹资金及使用募集资金人民币 41.4241 万元置换先期预先支付的发行费用。本次置换金额合计 441.9445 万元已经信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）对该事项进行了专项审核，并出具了《关于北京科锐国际人力资源股份有限公司以自筹资金预先投入募集资金投资项目情况鉴证报告》（XYZH/2021BJAA20594 号）。公司以上述自筹资金预先投入募投项目资金 441.9445 万元于 2021 年 9 月 1 日完成置换。</p>
用闲置募集资金暂时补充流动资金情况	适用
	<p>公司于 2023 年 10 月 26 日召开的第三届董事会第十七次会议，审议通过了《关于使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的议案》，同意公司在保证募集资金投资项目的资金需求以及募集资金使用计划正常进行的前提下，使用部分闲置募集资金不超过 3 亿元暂时补充流动资金，使用期限为董事会审议通过之日起不超过 12 个月，到期将归还至募集资金专户。保荐机构中信建投证券股份有限公司对该事项发表了无异议的核查意见。2024 年 10 月 17 日，公司将上述用于暂时补充流动资金的募集资金的人民币 30,000 万元提前归还至募集资金专用账户，并将上述募集资金的归还情况通知公司保荐机构及保荐代表人。</p>
项目实施出现募集资金结余的金额及原因	适用
	<p>公司报告期内结项的两个募投项目“集团信息化升级建设项目”和“数字化转型人力资本平台建设项目”均已满足建设要求，完成项目开发，并将募集资金及利息收入等金额 519,797,642.76 元从专户划转入公司基本户或一般账户。</p> <p>公司秉持合理、节约、高效的原则，针对项目实际情况进行了深入分析。在确保项目建设质量的前提下，公司对募集资金的使用进行了持续评估。为了最大化股东利益并遵循谨慎决策的原则，经过全面评估，公司认为直接购置设备及软件、房产的一次性投入对未来期项目的持续迭代优势较低，且继续按原计划实施募投项目购置相关设备及房产将面临较大的不确定性，增加募集资金风险，降低募集资金的使用效率，不符合股东利益。经第三方专业可研机构测算论证后，公司决定采用租赁设备及软件、房产的方式。从而达到节约募集资金，降低投资风险的目的，更好地服务于公司的战略规划和经营需求。此外，考虑到募投项目建设需要一定的周期，为提高募集资金的使用效率，公司在确保不影响募集资金投</p>

	资项目建设和募集资金安全的前提下，将部分闲置募集资金用于现金管理，获得了一定的投资收益。同时，募集资金存放期间也产生了一定的存款利息收入。综上所述，公司审慎地使用募集资金，加强项目建设各个环节费用的控制、监督和管理，合理降低了项目总支出。
尚未使用的募集资金用途及去向	不适用
募集资金使用及披露中存在的问题或其他情况	不适用

(3) 募集资金变更项目情况

适用 不适用

公司报告期不存在募集资金变更项目情况。

八、重大资产和股权出售

1、出售重大资产情况

适用 不适用

公司报告期未出售重大资产。

2、出售重大股权情况

适用 不适用

九、主要控股参股公司分析

适用 不适用

主要子公司及对公司净利润影响达 10%以上的参股公司情况

单位：元

公司名称	公司类型	主要业务	注册资本	总资产	净资产	营业收入	营业利润	净利润
上海科之锐	子公司	灵活用工（主要提供 IT 研发工程师岗位、办公室行政岗位）	30,000,000.00	2,130,186,128.92	230,785,923.25	7,532,509,308.24	81,667,306.48	107,726,064.85
北京亦庄	子公司	灵活用工、传统劳务派遣（主要提供工厂流水线岗位）	10,000,000.00	308,979,333.84	151,802,194.25	588,309,534.36	61,887,105.55	48,110,499.74
苏州科锐尔	子公司	灵活用工（主要提供 IT 研发工程师岗位）	42,000,000.00	254,559,632.50	136,485,918.61	785,218,156.15	36,464,891.25	27,786,403.02

		位、服务 工程师岗 位)、招聘 流程外包						
--	--	-------------------------------	--	--	--	--	--	--

报告期内取得和处置子公司的情况

适用 不适用

公司名称	报告期内取得和处置子公司方式	对整体生产经营和业绩的影响
西藏亦庄人力资源有限责任公司	注销子公司	于 2024 年 11 月注销，主要从事人力资源服务业务。2024 年报告期内净利润-5,181.48 元。
宁波康肯商务咨询有限公司	注销子公司	于 2024 年 4 月注销，主要从事人力资源服务业务。2024 年报告期内净利润 7,021.41 元。
北京锐智亦联科技有限公司	新设子公司	于 2024 年 10 月设立，主要从事人力资源服务业务。2024 年报告期内净利润-100,287.88 元。
河南科融人力资源有限公司	新设子公司	于 2024 年 3 月设立，主要从事人力资源服务业务。2024 年报告期内净利润-62.68 元。
池州市科锐人力资源服务有限公司	新设子公司	于 2024 年 4 月设立，主要从事人力资源服务业务。2024 年报告期内净利润 92,796.42 元。
The IN Group GmbH	新设子公司	于 2024 年 3 月设立，主要从事人力资源服务业务。2024 年报告期内净利润 1,376,377.46 元。

主要控股参股公司情况说明

上海科之锐、苏州科锐尔、北京亦庄主要从事灵活用工业务、招聘流程外包业务，本报告期内灵活用工业务稳定增长。

十、公司控制的结构化主体情况

适用 不适用

十一、公司未来发展的展望

面向新质生产力的时代浪潮，人才已然屹立于科技创新与产业升级的最前沿，人力资源服务业亦紧跟产业跃升的步伐，携手向新、向智、向未来。

在技术创新的浪潮下，2025 年，公司将继续贯彻执行“四个一”的基本战略。作为链接人才、服务人才、同时也是“以人为本”的行业代表，我们不仅要为新质生产力领域的企业构建人才战略支撑，深化在人工智能、集成电路、生物医药产业等新质生产力核心领域服务的专业实力，更要主动拥抱 AI 技术革命，探索智能化服务新范式。公司将持续在数据治理和 AI 技术方向进行投入，通过升级 CRE Embedding 模型与 Match System 系统提升招聘效率与交付质量；通过全球化整体人才解决方案、产业生态平台及 SaaS 技术，为中国企业在国内创新发展与出海拓展提供坚实的全球人才供应链和智能化助力。

新的一年，公司将抓住新一轮产业升级的历史机遇，持续关注科技前沿、产业升级和市场需求动态，积极服务国家重大战略方向，深耕战略性新兴产业和未来产业领域，深入探索 AI 在人力资源服务多场景的应用，用科技提升行业服务效率

与服务质量，打造人力资源新质生产力，始终为客户企业提供规范化、专业化、国际化、数智化、生态化的人才服务，做好企业的人才战略伙伴，为推动社会经济高质量发展贡献力量。

风险及应对措施：

1、宏观经济波动风险

当前世界经济复苏动能不足，外部环境复杂性严峻性不确定性明显上升，国内有效需求仍显不足，经济运行出现分化，结构调整持续深化等带来新挑战，就业总量压力不减，结构性矛盾仍待破解。这一系列的内外部因素可能导致企业招聘需求景气度下降，从而对企业发展扩张和人员招聘需求造成一定的不良影响。同时，公司海外市场收入占比较大，受全球经济环境不确定性、地缘政治、贸易摩擦等因素的影响，国际经济环境变动可能对公司的经营发展产生一定不利影响。

应对措施：坚持完善“技术+平台+服务”的生态模式；坚持商圈垂直和岗位垂直发展策略；坚持完善公司专业化、技术化、生态化、国际化的布局；紧抓宏观经济复苏趋势及新的就业增长点，聚焦国家产业转型升级带来的新机遇，紧抓创新与科技发展的人才培养与引进需求；紧抓中国企业出海人员配置与管理需求，积极延伸海外产业与产品布局；保持组织的战略性与敏捷性，积极调整成本结构，最大程度上减少经济波动对公司经营的不利影响。

2、规模进一步扩大为组织带来一定管理风险

在公司快速成长过程中，未来公司在资产规模、人员规模、业务规模、业务产品类型将进一步扩大，如果公司管理层的业务素质及管理体系不能适应公司规模不断扩大的需要，或者组织模式和管理制度未能及时调整与完善，将会削弱公司的市场竞争力，从而对公司整体发展造成一定不利影响。

应对措施：要求公司注重高素质管理人才和专业顾问的培养、招引，加强内部交流与培训，强化人才梯队培养与完善的晋升机制，做好各层人才储备；公司始终重视企业文化建设，管理层带领全体员工始终保持学习探索的创业精神，保持产品与模式的创新，通过管理创新、技术创新、服务创新、产品创新，加强产业线的协同发展。

3、人才流失与培养的风险

人力资源服务业在我国属于朝阳行业，正处于快速发展时期，但行业从业机构众多，行业集中度偏低，相对于其他行业存在人员流动率高等问题，从而对公司整体业务规模的高速增长带来一定不利影响。

应对措施：公司高度关注每一个员工的培养与发展，专设人才发展部，在基于公司战略、文化传承、技能提升、知识萃取的基础上，不断思考、总结出专属的人才发展体系框架，为赋能人才与组织，推动公司持续发展承担着重要使命。

公司面向新员工组织了“新锐训练营（NEO）”，帮助新员工积极融入公司和快速提升技能；根据员工的岗位职级和发展阶段打造“未来领袖加速营（CTA）”，作为公司的人才建设加速孵化器，旨在不同层级上，培养板凳深度和强度，夯实集团的管理人才储备和组织能力；通过公司数字化管理的推进及知识体系的沉淀，不断提升每个员工的工作效率。

十二、报告期内接待调研、沟通、采访等活动登记表

适用 不适用

接待时间	接待地点	接待方式	接待对象类型	接待对象	谈论的主要内容及提供的资料	调研的基本情况索引
2024年04月30日	北京朝阳区朝阳门南大街10号兆泰国际中心A座5F“北京科锐国际人力资源股份有限公司”会议室&线上	实地调研	机构	特定对象、分析师	详见巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)《300662科锐国际投资者关系管理信息20240430》	详见巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)
2024年05月08日	全景网“投资者关系互动平台”	网络平台线上交流	其他	股东、投资者	详见巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)《300662科锐国际业绩说明会、路演活动等20240508》	详见巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)
2024年09月04日	北京朝阳区朝阳门南大街10号兆泰国际中心A座5F“北京科锐国际人力资源股份有限公司”会议室&线上	实地调研	机构	特定对象、分析师	详见巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)《300662科锐国际投资者关系管理信息20240904》	详见巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)

十三、市值管理制度和估值提升计划的制定落实情况

公司是否制定了市值管理制度。

是 否

公司是否披露了估值提升计划。

是 否

十四、“质量回报双提升”行动方案贯彻落实情况

公司是否披露了“质量回报双提升”行动方案公告。

是 否

第四节 公司治理

一、公司治理的基本状况

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律、法规和中国证监会有关法律法规等的要求，不断完善公司的法人治理结构，建立健全了公司内部管理和控制制度，持续深入开展了公司治理活动，提高了公司的规范运作水平和治理水平。截至报告期末，公司治理的实际状况符合《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》的要求。

1、股东和股东大会

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》和《股东大会议事规则》等相关法律法规及制度的要求，规范公司股东大会的召集、召开、提案的审议、投票、表决程序、会议记录及签署等方面工作，能够平等对待所有股东，确保所有股东享有平等地位和权利，保证了股东对公司重大事项平等地享有知情权与参与权。

2、公司与控股股东

公司法人治理结构规范有效，在资产、人员、财务、机构、业务等五个方面与控股股东或实际控制人及其投资的企业分开，建立了适应自身发展需要的组织机构，明确了各部门的职能，具有完整的业务体系和面向市场独立经营的能力。公司控股股东能严格规范自己的行为，没有超越公司股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动的行为。

3、董事与董事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》等有关规定选举公司董事，公司目前有董事四名，独立董事三名，达到全体董事的三分之一，董事会的人数及人员构成符合法律法规和《公司章程》的要求。

报告期内，公司董事会能够严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》、《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》等法律法规和制度的要求开展工作，公司董事诚信、勤勉地履行职责，认真出席董事会会议和股东大会，积极参加有关培训，熟悉有关法律法规。公司独立董事独立履行职责，对公司重大事项发表独立意见，切实维护公司利益和股东权益，尤其注意维护中小股东的合法权益不受损害，独立董事在公司重大决策以及投资方面发挥了重要作用。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬委员会四个专门委员会，对董事会负责。

4、监事与监事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》等相关法律法规选举产生监事人选，报告期内，公司监事会共有三名监事，其中职工代表监事一名，监事会的人数及构成符合法律、法规的要求。公司监事严格按照《公司法》、《公司章程》和《监事会议事规则》等相关规定召集召开监事会，各监事认真出席监事会会议，勤勉履行职责。监事会对公司财务状况、重大事项以及公司董事及高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

5、关于公司经理层

公司总经理及其他高级管理人员均由公司董事会聘任，符合《公司章程》的规定。公司制订了《总经理工作细则》，成为经理层开展工作的规范依据。公司经营管理层能够依照有关制度的要求对日常生产经营实施有效的控制，职责明确，勤勉尽责。董事会和监事会能够对公司经理层实施有效的监督和制约。报告期内，公司经理层和核心技术团队保持稳定。

6、关于绩效评价与激励约束机制

公司制定了《薪酬福利管理政策》，公司高级管理人员和员工实行“基本工资+绩效工资+年终绩效奖金”三部分组成的薪酬考核制度体系，对员工工作能力、工作业绩进行综合评价考核，并根据年终 KPI 考核结果确定年终绩效奖金，充分发挥员工积极性和创造性，建立公司和员工合理分享公司发展带来的利益的机制，从而吸引更多优秀人才，促进公司实现发展目标。

7、关于信息披露制度及透明度

公司上市后先后制定《信息披露管理办法》、《重大信息内部报告制度》、《投资者关系管理制度》、《内幕信息知情人登记制度》和《年报信息披露重大差错责任追究制度》，规范公司各类信息报送和使用管理工作，加强内幕信息保密，提高信息披露的质量和透明度。《中国证券报》、《证券日报》、《上海证券报》、《证券时报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露指定媒体，公司根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等相关法律、法规和《公司章程》的规定，保证及时、准确、公平、完整地履行信息披露工作，不存在内幕信息泄露等违规行为，确保所有股东获取信息的公平性。

8、公司与投资者

公司高度重视投资者关系和投资者关系管理。报告期内，公司通过网上路演、接待投资者现场调研、及时回答投资者互动平台上提出的问题、接听投资者电话及电子邮件等多种方式，有效开展投资者关系管理工作，积极加强与投资者的沟通。同时，公司严格按照相关规定，要求参加现场调研的投资者签署承诺书，未在投资者关系管理活动中违规泄露未公开的重大信息。

公司治理的实际状况与法律、行政法规和中国证监会发布的关于上市公司治理的规定是否存在重大差异

是 否

公司治理的实际状况与法律、行政法规和中国证监会发布的关于上市公司治理的规定不存在重大差异。

二、公司相对于控股股东、实际控制人在保证公司资产、人员、财务、机构、业务等方面的独立情况

公司严格按照《公司法》、《证券法》等法律法规和《公司章程》的要求规范运作，建立、健全公司法人治理结构。公司与控股股东、实际控制人在业务、人员、资产、机构、财务等方面分开，具有独立完整的业务及自主经营能力。公司所有的生产经营或重大事项均根据《公司章程》及相关制度的规定由经理层、董事会、股东大会讨论确定，不存在受控于控股股东、实际控制人的情形。

1、业务独立情况

公司与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业不存在同业竞争。公司拥有独立完整的研发、生产、采购及销售系统，制定了独立的财务核算体系、劳动人事管理系统，独立开展业务，独立核算和决策，独立承担责任与风险，公司不依赖股东及其它关联方进行生产经营活动。

2、人员独立情况

公司的董事、监事、高级管理人员的任职，均按照《公司法》及其他法律、法规、规范性文件、《公司章程》规定的程序进行。公司总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书等高级管理人员均在公司工作并领取薪酬，没有在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业中担任除董事、监事以外的任何职务及领取薪酬。公司的财务人员也不存在在控股股东、实际控制人或其控制的其他企业中兼职的情况。公司建立独立的人事管理系统，与员工签订劳动合同，建立独立的工资管理、福利与社会保障体系。

3、资产独立情况

公司合法拥有与主营业务相关的经营场所、办公用品以及商标、专利、非专利技术的所有权或者使用权。公司与股东之间的资产产权界定清晰，经营场所独立，不存在依赖股东的经营场所进行经营的情况。公司不存在以公司资产、权益或信誉作为股东及其附属企业的债务提供担保的情形，公司对全部资产拥有完整的控制支配权，不存在货币资金或其他资产被股东占用而损害公司利益的情况，公司资产完整且独立。

4、机构独立情况

公司建立了股东大会、董事会、监事会等完备的治理结构，根据经营发展的需要，建立了符合公司实际情况的独立、完整的经营管理机构。该等机构依照《公司章程》和内部管理制度体系独立行使自己的职权。公司生产经营和办公机构独立，不存在与股东混合经营的情形。

5、财务独立情况

公司设有独立的财务会计部门和内部审计部门，并配备专职财务管理人员及内部审计人员。公司制定了独立于控股股东的财务管理制度和内部审计管理制度，并建立了独立的会计核算体系。公司具有独立的银行账户并依法独立纳税。公司

不存在货币资金或其他资产被股东单位或其他关联方占用的情况，也不存在为股东及其下属单位、其他关联企业提供担保的情况。

三、同业竞争情况

适用 不适用

四、报告期内召开的年度股东大会和临时股东大会的有关情况

1、本报告期股东大会情况

会议届次	会议类型	投资者参与比例	召开日期	披露日期	会议决议
2024 年第一次临时股东大会	临时股东大会	43.04%	2024 年 01 月 18 日	2024 年 01 月 18 日	审议通过：非累积投票提案 1.00 关于公司第四届非独立董事、独立董事薪酬方案的议案；2.00 关于公司第四届监事薪酬和津贴的议案；3.00 关于《2023 年限制性股票激励计划（草案）》及摘要的议案；4.00 关于《2023 年限制性股票激励计划考核管理办法》的议案；5.00 关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年限制性股票激励计划有关事项的议案；累积投票提案 6.00 关于公司董事会换届选举暨提名第四届董事会非独立董事候选人的议案（应选人数 4 人）6.01 选举高勇先生为公司第四届董事会非独立董事；6.02 选举李跃章先生为公司第四届董事会非独立董事；6.03 选举王震先生为公司第四届董事会非独立董事；6.04 选举周熙先生为公司第四届董事会非独立董事；

					<p>7.00 关于公司董事会换届选举暨提名第四届董事会独立董事候选人的议案 (应选人数 3 人)</p> <p>7.01 选举邢世鸿女士为公司第四届董事会独立董事；</p> <p>7.02 选举荀恩东先生为公司第四届董事会独立董事；</p> <p>7.03 选举姜俊禄先生为公司第四届董事会独立董事；</p> <p>8.00 关于公司监事会换届选举暨提名第四届监事会非职工代表监事候选人的议案 (应选人数 2 人)</p> <p>8.01 选举孙满娟女士为公司第四届监事会非职工代表监事；</p> <p>8.02 选举郭慧臻女士为公司第四届监事会非职工代表监事。</p>
2023 年年度股东大会	年度股东大会	41.46%	2024 年 05 月 23 日	2024 年 05 月 23 日	<p>审议通过：1.00 《关于公司<2023 年度董事会工作报告>的议案》；</p> <p>2.00 《关于公司<2023 年度监事会工作报告>的议案》；</p> <p>3.00 《关于公司<2023 年度财务决算报告>的议案》；</p> <p>4.00 《关于公司<2024 年度财务预算报告>的议案》；</p> <p>5.00 《关于公司<2023 年度募集资金存放与使用情况的专项报告>的议案》；</p> <p>6.00 《关于公司<2023 年年度报告全文及其摘要>的议案》；</p> <p>7.00 《关于公司<2023 年年度利润分配预案>的议案》；</p> <p>8.00 《关于公司 2024 年度董</p>

					<p>事、高级管理人员薪酬的议案》；9.00《关于公司2024年度监事薪酬和津贴的议案》；10.00《关于公司续聘信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）为公司2024年度审计机构的议案》；11.00《关于公司及控股子公司2024年度向银行申请综合授信额度及借款事项及担保额度并授权董事会办理相关授信手续的议案》；12.00《关于公司继续开展远期结售汇及外汇期权业务的议案》；13.00《关于修订营业范围、公司章程及办理工商变更登记的议案》；14.00《关于修订〈股东大会议事规则〉的议案》；15.00《关于修订〈董事会议事规则〉的议案》；16.00《关于修订〈独立董事工作制度〉的议案》；17.00《关于修订〈关联交易制度〉的议案》；18.00《关于修订〈内部审计管理制度〉的议案》。</p>
2024年第二次临时股东大会	临时股东大会	34.98%	2024年11月19日	2024年11月19日	<p>审议通过：1.00关于部分募投项目变更实施方式暨募投项目结项并将节余募集资金永久补充流动资金的议案。</p>

2、表决权恢复的优先股股东请求召开临时股东大会

适用 不适用

五、公司具有表决权差异安排

适用 不适用

六、红筹架构公司治理情况

适用 不适用

七、董事、监事和高级管理人员情况

1、基本情况

姓名	性别	年龄	职务	任职状态	任期起始日期	任期终止日期	期初持股数（股）	本期增持股份数量（股）	本期减持股份数量（股）	其他增减变动（股）	期末持股数（股）	股份增减变动的原因
高勇	男	51	董事长	现任	2015年01月23日	2027年01月18日	20,637,285				20,637,285	
李跃章	男	52	副董事长	现任	2015年01月23日	2027年01月18日	15,408,139				15,408,139	
李跃章	男	52	总经理	现任	2021年02月04日	2027年01月19日	15,408,139				15,408,139	
王震	男	63	董事	现任	2021年09月15日	2027年01月18日	187,500				187,500	
王震	男	63	副总经理	现任	2021年02月04日	2027年01月19日	187,500				187,500	
周熙	男	51	董事	现任	2021年09月15日	2027年01月18日	0				0	
邢世鸿	女	57	独立董事	现任	2024年01月18日	2027年01月18日	0				0	
荀恩东	男	58	独立董事	现任	2021年02月03日	2027年01月18日	0				0	
姜俊禄	男	56	独立董事	现任	2024年01月18日	2027年01月18日	0				0	

孙满娟	女	55	监事会主席	现任	2022年03月09日	2027年01月18日	248,611				248,611	
郭慧臻	女	42	监事	现任	2018年01月19日	2027年01月18日	0				0	
布琼	女	39	监事	现任	2021年08月24日	2027年01月18日	0				0	
张宏伟	女	49	董事会秘书	现任	2024年10月29日	2027年01月19日	49,100				49,100	
张宏伟	女	49	副总经理	现任	2024年10月29日	2027年01月19日	49,100				49,100	
陈崧	女	53	副总经理	现任	2022年02月17日	2027年01月19日	677,988				677,988	
段立新	男	52	副总经理	现任	2018年01月26日	2027年01月19日	698,603				698,603	
曾诚	女	47	副总经理	现任	2018年01月26日	2027年01月19日	833,762				833,762	
尤婷婷	女	41	财务总监	现任	2022年02月17日	2027年01月19日	75,175				75,175	
刘之	男	40	首席技术官	现任	2022年02月17日	2027年01月19日	0				0	
合计	--	--	--	--	--	--	38,816,163	0	0	0	38,816,163	--

报告期是否存在任期内董事、监事离任和高级管理人员解聘的情况

是 否

公司董事、监事、高级管理人员变动情况

适用 不适用

姓名	担任的职务	类型	日期	原因
陈崧	董事会秘书	离任	2024年10月29日	工作调动
张宏伟	董事会秘书兼副总经理	聘任	2024年10月29日	工作调动
高勇	董事长	被选举	2024年01月18日	换届
李跃章	副董事长	被选举	2024年01月18日	换届
李跃章	总经理	聘任	2024年01月19日	换届
王震	董事	聘任	2024年01月18日	换届
王震	副总经理	聘任	2024年01月19日	换届
周熙	董事	聘任	2024年01月18日	换届

邢世鸿	独立董事	聘任	2024 年 01 月 18 日	换届
荀恩东	独立董事	聘任	2024 年 01 月 18 日	换届
姜俊禄	独立董事	聘任	2024 年 01 月 18 日	换届
孙满娟	监事会主席	被选举	2024 年 01 月 18 日	换届
布琼	监事	被选举	2023 年 12 月 19 日	换届
郭慧臻	监事	聘任	2024 年 01 月 18 日	换届
曾诚	副总经理	聘任	2024 年 01 月 19 日	换届
段立新	副总经理	聘任	2024 年 01 月 19 日	换届
陈崧	董事会秘书	聘任	2024 年 01 月 19 日	换届
陈崧	副总经理	聘任	2024 年 01 月 19 日	换届
尤婷婷	财务总监	聘任	2024 年 01 月 19 日	换届
刘之	首席技术官	聘任	2024 年 01 月 19 日	换届
余兴喜	独立董事	任期满离任	2024 年 01 月 18 日	换届
张伟华	独立董事	任期满离任	2024 年 01 月 18 日	换届

2、任职情况

公司现任董事、监事、高级管理人员专业背景、主要工作经历以及目前在公司的主要职责

（一）董事会成员

高勇先生，董事长，1974 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，毕业于北京外国语大学，拥有北京大学 BiMBA 学位。高勇先生自公司成立之日起至 2014 年 12 月，担任本公司董事、总经理，自 2013 年 9 月至今，担任本公司董事长。作为公司的创始人和中国人力资源服务行业的先行者，高勇先生一直以其创新与领先的商业模式而著称：他在中国率先提出招聘流程外包服务模式，推进了灵活用工的在华实践，实施了行业内首个海外并购，围绕人力资源科技赛道积极布局与孵化了多个产品，在行业内开创了产业互联生态合作。同时，通过致力于推动人力资源行业“技术+服务+平台”的模式，打造人力资源行业新模式新业态，不断推动科锐国际在业务发展和公司全方位建设中迈向新台阶，为中国人力资源服务行业的进一步发展注入新的生机与活力。

高勇先生曾曾任全国工商联人力资源服务业委员会轮值主席，目前还担任中国对外服务工作行业协会副会长。被 Staffing Industry Analysts 授予“亚太区人力资源行业最具影响力的管理者”。

李跃章先生，副董事长、总经理，1973 年出生，中国国籍，拥有加拿大永久居留权，毕业于北京外国语大学。李跃章先生自本公司成立之日起至今，一直担任本公司董事，自 2015 年 1 月起担任本公司副总经理，2018 年 1 月起担任本公司副董事长，2020 年 10 月起担任本公司总经理。李跃章先生拥有超过 20 年人力资源领域专业招聘与咨询经验，先后领导科锐国际中高端猎头、招聘流程外包、灵活用工、技术创新业务团队，为众多跨国及本土上市公司，快速成长企业提供全面的人才招聘及管理服务，见证及陪伴了多家企业从创立到成长到转型升级的不同阶段，并对于企业在不同生命周期的人才选拔、人才团队搭建，人才管理策略有深入洞察和丰富实践。

王震先生，董事、副总经理，1963 年出生，中共党员，中国国籍，无境外永久居留权，毕业于上海交通大学，硕士学历。1988 年 1 月至 1991 年 3 月任上海交通大学校团委副书记和研究生院讲师；1991 年 4 月至 1998 年 7 月任宝洁公司销售大区经理、人力资源资深经理；1998 年 7 月至 2005 年 10 月任百威啤酒人力资源大中国区总监；2005 年 10 月至 2012 年 2 月任强生医疗器材有限公司人力资源中国副总裁；2012 年 2 月至 2020 年 10 月任默沙东中国投资有限公司人力资源中国副总裁；2020 年 11 月加入科锐国际任公司副总经理，主要负责国内灵活用工业务管理、咨询培训业务管理，同时分管集团人力资源与行政工作。王震先生在人力资源领域耕耘超过 26 年，在人力资源管理领域有着非常丰富且专业的经验积累。

周熙先生，董事，1975 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，毕业于上海交通大学，硕士学历。2011 年至 2021 年 6 月担任摩根士丹利（中国）股权投资管理有限公司董事总经理；2019 年 6 月至今担任摩根士丹利华鑫基金管理有限公司董事长；2021 年 6 月至今任公司战略研究院院长，负责全球人力资源产业研究，科锐国际集团战略规划，并为公司投资项

目提供战略指导。周熙先生拥有高盛集团和摩根士丹利约 18 年的投资银行和私募股权投资工作经验，主导过众多私募股权投资交易。作为长期关注人力资源服务行业的投资人，周熙先生对全球人力资源服务业发展拥有超前的洞察力，并在投资科锐国际的 8 年以来致力于推动科锐国际的国际化 and 数字化转型，打造中国人力资源服务业全球化标杆。

荀恩东先生，独立董事，1967 年出生，中国国籍，无境外永久居留权。毕业于哈尔滨工业大学，博士、教授、博士生导师，现任北京语言大学信息学院院长，语言智能研究院院长，教育部新世纪优秀人才，中国计算机学会名词专委会副主任，中国标准化研究院特聘研究员。此前曾任微软亚洲研究院副研究员，2001 年-2003 年通过“香港引入优秀人才计划”，曾发表研究论文数十篇，主持多项国家 863 计划和国家自然科学基金项目，承担多项部委和公司合作项目。主要研究领域为人工智能，自然语言处理等。包括汉语语义计算和语言资源建设，主持开发的 BCC 语料库，是国内最大的在线语料库，为语言研究和开发的首选语料库。提出了用于汉语语义分析的意合图理论和构建方法，带领团队揭榜工信部人工智能重大攻关任务，在多个领域开展汉语语义理解落地应用工作。

邢世鸿女士，独立董事，1967 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士学位，正高级会计师。1987 年 8 月至 1990 年 5 月任吉林工业交通管理干部学院教师，1990 年 6 月至 2000 年 11 月任煤炭科学研究总院北京开采研究所（现中煤科工开采研究院有限公司）会计，2000 年 12 月至 2004 年 12 月任天地科技主管会计，2005 年 1 月加入天玛有限，历任天玛有限财务部副经理、财务部经理、副总会计师、总会计师。2021 年 10 月至 2023 年 9 月任天玛智控总会计师、董事会秘书。2018 年 11 月至 2024 年任中煤科工集团商业保理有限公司董事。现任中国上市公司协会并融委委员，2024 年 1 月担任公司第四届董事会独立董事。

姜俊禄先生，独立董事，1966 年出生，中国国籍，无境外永久居留权。毕业于北京大学，法学博士，现任北京普然律师事务所主任、首席合伙人。2024 年 1 月担任公司第四届董事会独立董事。姜俊禄先生的执业领域为劳动和社会保障法、公司合规调查、公司合规体系建立与完善等。姜俊禄先生 1995 年开始律师执业，是中国首批劳动法博士学位获得者。

（二）监事会成员

孙满娟，监事会主席，1970 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，研究生学历，现任公司监事会主席，就职于公司投后管理部。孙满娟自 1999 年 6 月就加入科锐国际，曾担任人事行政经理，业务顾问，RPO 项目经理，总监，业务总经理等职位；2020 年 2 月至 2021 年 12 月任河南汇融科锐人力资源有限公司总经理，2021 年 12 月就职公司投后管理部，负责国内投资公司的运营协调工作。

郭慧臻女士，监事，1982 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，现任公司监事。郭慧臻女士于 2015 年加盟摩根士丹利，现任执行董事，专注于现代服务及消费零售行业相关投资。加入摩根士丹利前，郭慧臻女士曾任普华永道企业融资与并购部高级经理，普华永道中天会计师事务所高级审计师。郭慧臻女士获加拿大卡尔顿大学商科高等荣誉学士学位，并辅修经济学。郭慧臻女士亦是金融风险管理师（FRM）持证人。

布琼女士，监事，1986 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，大学学历。2011 年任职于北京科锐国际人力资源股份有限公司，先后担任招聘顾问、董事长&CEO 助理等职务，现任公司行政经理、董事长助理。

（三）其他高级管理人员

陈崧女士，1972 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，大学学历，中级会计师，持有英国特许公认会计师（ACCA）资格，现任北京科锐国际人力资源股份有限公司副总经理。陈崧女士 1995 年 7 月至 2008 年 8 月，先后就职于日商岩井（北京）代表处；GE（中国）有限公司；日商岩井（北京）代表处；华尔街英语；普拉斯托（中国）有限公司；高德豪门（北京）北京有限公司；2008 年 9 月-2024 年 10 月担任科锐国际董事会秘书，任职期主持公司改制、IPO 融资上市、国内外投资并购、定向增发、员工股权激励、国企混改、业务伙伴股权合作等多项资本运作，对财务会计、税务、投

融资、资本市场运作、公司治理等有深入的研究，具备多年丰富上市公司治理及资本市场经验，负责公司国际化业务和部分国内投后公司业务管理工作。

曾诚女士，副总经理，1978 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士学历，现任公司副总经理（2018 年 1 月换届选举前曾任公司监事）。2000 年 7 月至 2001 年 9 月就职于广汉正大科技股份有限公司任大客户经理；2001 年 10 月至 2005 年 11 月就职于北京科锐信息咨询（公司前身）任顾问、管理顾问；2005 年 12 月至今历任公司管理顾问、经理、总监、高级业务总监、监事；2018 年 1 月起至今任公司副总经理，负责全国招聘流程外包业务、中高端人才访寻业务及区域组中高端人才访寻业务。

段立新先生，副总经理，1973 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，上海医科大学临床医学专业本科学历，现任公司副总经理（2018 年 1 月换届选举前曾任公司监事会主席）。段立新先生 1996 年 7 月至 2001 年 6 月就职于上海市浦东新区人民医院任普外科医师；2001 年 6 月至 2003 年 1 月就职于西安杨森制药有限公司上海办事处任医药代表；2003 年 1 月至 2005 年 6 月就职于北京科锐信息咨询（公司前身）任猎头顾问，2005 年 7 月起于公司历任顾问、管理顾问、经理、总监、高级业务总监，2015 年 1 月至 2018 年 1 月任公司监事会主席；自 2018 年 1 月换届选举以来任公司副总经理，负责公司大健康行业线中高端人才访寻、招聘流程外包及灵活用工及平台运营等业务。

张宏伟女士，1976 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，大学学历。现任公司董事会秘书兼副总经理，毕业于华北电力大学，获得管理学学士学位；在加入科锐国际前曾就职于国家电网有限公司河北分公司、北京万海投资有限公司，从事财务、税务管理等相关工作。2004 年 9 月加入公司以来经任公司财务主管、财务运营经理、证券事务代表、监事会主席等职位，主持或参与公司改制、IPO 融资上市、国内外投资并购、定向增发、员工股权激励、国企混改、业务伙伴股权投资等多项资本运作，对财务会计、投融资、资本市场运作、公司治理等有深入的研究，负责公司战略、投融资、证券事务、投资人管理及部分投后公司业务管理等工作。张宏伟女士已取得深圳证券交易所董事会秘书资格证书。

尤婷婷女士，财务总监，1984 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，研究生学历，中国注册会计师，现任公司财务总监。尤婷婷女士 2007 年 9 月至 2011 年 6 月就职于普华永道会计师事务所北京分所担任高级审计师；2011 年 7 月加入公司，于公司历任财务主管、财务经理，参与公司 IPO 融资上市以及海外投资并购项目，目前全面负责公司财务管理工作。

刘之先生，首席技术官，1985 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，本科学历，曾先后担任千橡集团技术总监、奇虎 360 技术总监、DaDa 英语 CTO、2014 年至 2018 年自主创办野狗科技（北京）有限公司、2018 年至 2021 年就职于阿里巴巴担任高级技术专家；2021 年 4 月加入公司，现任公司首席技术官。

在股东单位任职情况

适用 不适用

任职人员姓名	股东单位名称	在股东单位担任的职务	任期起始日期	任期终止日期	在股东单位是否领取报酬津贴
高勇	泰永康达	执行董事兼总经理	2000 年 09 月 29 日		否
陈崧	天津奇特	执行董事	2013 年 12 月 11 日		否
在股东单位任职情况的说明	无				

在其他单位任职情况

适用 不适用

任职人员姓名	其他单位名称	在其他单位担任的职务	任期起始日期	任期终止日期	在其他单位是否领取报酬津贴
高勇	北京欧格林咨询有限公司	董事长	2005 年 10 月 25 日		否

高勇	北京才客脉聘技术有限公司	执行董事兼总经理	2008年04月08日		否
高勇	英德仕（北京）人力资源服务有限公司	副董事长	2014年06月17日		否
高勇	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	副董事长	2014年04月18日		否
高勇	上海康肯市场营销有限公司	董事	2015年06月17日		否
高勇	上海科之锐人才咨询有限公司	董事	2004年06月30日		否
高勇	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司	董事	2010年11月24日		否
高勇	科税国际人力资源（武汉）有限责任公司	董事	2017年11月30日		否
高勇	北京融睿诚通金融服务外包有限公司	董事	2018年02月28日		否
高勇	科锐国际人力资源（长春）有限公司	董事	2018年04月17日		否
高勇	科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司	董事长	2019年04月10日		否
高勇	天下秀数字科技（集团）股份有限公司	独立董事	2020年02月06日		是
高勇	霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	执行董事兼总经理	2020年09月29日		否
高勇	科锐国际人力资源亚太（香港）有限公司	董事	2015年04月10日		否
高勇	Career International FOS PTE. LTD.	董事	2014年03月28日		否
高勇	Investigo Ltd.	董事	2018年06月29日		否
高勇	HRNETGROUP LIMITED	独立非执行董事	2022年01月01日		是
李跃章	上海科之锐人才咨询有限公司	董事长	2004年06月30日		否
李跃章	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司	董事长兼总经理	2010年11月24日		否
李跃章	科锐数字科技（苏州）有限公司	执行董事兼总经理	2014年09月19日		否
李跃章	北京欧格林咨询有限公司	董事	2005年10月25日		否
李跃章	北京亦庄国际人力资源有限责任公司	董事长	2005年09月07日		否
李跃章	上海云武华科技有限公司	董事	2017年12月22日		否

李跃章	上海康肯市场营销有限公司	董事长	2003 年 04 月 17 日		否
李跃章	汇聘管理咨询（上海）有限公司	执行董事兼总经理	2015 年 05 月 05 日		否
李跃章	杭州科之锐人力资源有限公司	执行董事兼总经理	2016 年 06 月 27 日		否
李跃章	陕西科锐尔人力资源服务有限公司	执行董事兼总经理	2017 年 08 月 09 日		否
李跃章	成都科之锐人力资源服务有限公司	执行董事	2017 年 08 月 18 日		否
李跃章	宁波康肯市场营销有限公司	执行董事	2017 年 08 月 02 日		否
李跃章	科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司	董事	2017 年 11 月 30 日		否
李跃章	科锐翰林（武汉）咨询有限公司	董事长	2017 年 12 月 26 日		否
李跃章	北京融睿诚通金融服务外包有限公司	董事长	2018 年 02 月 28 日		否
李跃章	上海科锐派信息科技有限公司	执行董事兼总经理	2019 年 12 月 03 日		否
李跃章	科锐国际人力资源（长春）有限公司	董事长	2018 年 04 月 17 日		否
李跃章	英德仕（北京）人力资源服务有限公司	董事	2021 年 06 月 11 日		否
李跃章	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	董事	2021 年 06 月 11 日		否
李跃章	无锡智瑞信息科技有限公司	董事	2016 年 12 月 08 日		否
李跃章	Investigo Ltd.	董事	2018 年 06 月 29 日		否
李跃章	科锐国际人力资源亚太（香港）有限公司	董事	2022 年 07 月 01 日		否
周熙	观颐（厦门）私募基金管理有限公司	董事	2022 年 07 月 07 日		是
周熙	厦门观颐投资有限责任公司	副董事长	2023 年 09 月 07 日		否
荀恩东	辅仁中医药港有限公司	董事	2018 年 10 月 31 日		否
荀恩东	北京语言大学	信息学院院长、语言智能研究院院长	2018 年 10 月 01 日		是
姜俊禄	北京普然律师事务所	主任、首席合伙人	2022 年 02 月 01 日		是
郭慧臻	北京红云融通技术有限公司	董事	2022 年 02 月 09 日		否
郭慧臻	现代国际金融理财标准（上海）	董事	2021 年 11 月 10 日		否

	有限公司				
郭慧臻	摩根士丹利投资管理咨询（上海）有限公司	执行董事	2015年09月01日		是
郭慧臻	北京金保信投资顾问有限公司	董事	2021年11月24日		否
陈崧	北京欧格林咨询有限公司	监事	2005年10月25日		否
陈崧	北京亦庄国际人力资源有限责任公司	监事	2005年09月07日		否
陈崧	英德仕（北京）人力资源服务有限公司	监事	2013年08月12日		否
陈崧	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	监事	2005年11月11日		否
陈崧	秦皇岛速聘信息咨询有限公司	监事	2007年11月14日		否
陈崧	上海科之锐人才咨询有限公司	监事	2015年07月24日		否
陈崧	西藏亦庄人力资源有限责任公司	监事	2015年12月18日	2024年06月20日	否
陈崧	科锐数字科技（苏州）有限公司	监事	2014年09月19日		否
陈崧	杭州科之锐人力资源有限公司	监事	2016年06月27日		否
陈崧	北京三刻科技有限公司	监事	2016年09月20日		否
陈崧	北京合志可成科技有限公司	监事	2016年08月10日		否
陈崧	杭州锐致商务咨询有限公司	监事	2016年07月27日		否
陈崧	陕西科锐尔人力资源服务有限公司	监事	2017年08月09日		否
陈崧	成都科之锐人力资源服务有限公司	监事	2017年08月18日		否
陈崧	北京兴航国际人力资源管理有限责任公司	监事	2017年11月09日		否
陈崧	科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司	监事	2017年11月30日		否
陈崧	科锐翰林（武汉）咨询有限公司	监事	2017年12月26日		否
陈崧	天津新睿网络技术有限公司	监事	2018年10月19日		否
陈崧	天津奇特咨询有限公司	经理、执行董事	2020年05月18日		否
陈崧	科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司	监事	2019年04月10日		否
陈崧	科锐国际人力资	监事	2018年04月17日		否

	源（长春）有限公司				
陈崧	Aurex Recruitment Group Americas, Inc.	董事	2017年05月04日		否
陈崧	Aurex Group Australia Holding Pty. Ltd.	董事	2018年12月19日		否
陈崧	科锐智慧科技（重庆）有限公司	董事	2021年07月05日		否
陈崧	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司	监事	2010年11月24日		否
陈崧	CAREER INTERNATIONAL FOS SDN. BHD.	董事	2022年02月01日		否
陈崧	上海亦庄人力资源有限责任公司	监事	2022年11月17日		否
陈崧	石河子市科锐人才服务有限公司	监事	2022年03月15日		否
陈崧	北京融睿人力资源有限公司	总经理	2022年04月21日		否
张宏伟	北京诺世达科技有限公司	经理兼执行董事	2017年05月27日		否
张宏伟	北京云联咨询有限公司	执行董事、经理	2014年03月25日		否
张宏伟	中测高科（北京）人才测评中心有限公司	董事	2019年12月24日		否
张宏伟	河南汇融科国际猎头有限公司	董事	2020年08月07日		否
张宏伟	人才科锐（山东）人力资源信息服务有限公司	董事	2021年11月04日		否
张宏伟	池州市科锐人力资源服务有限公司	董事长	2024年04月09日		否
张宏伟	科锐江城人力资源管理咨询（武汉）有限公司	总经理	2022年08月17日		否
张宏伟	厦门小阿科技有限公司	监事	2024年08月27日		否
尤婷婷	北京欧格林咨询有限公司	总经理	2021年06月24日		否
尤婷婷	中测高科（北京）人才测评中心有限公司	监事	2020年05月21日		否
尤婷婷	秦皇岛速聘信息咨询有限公司	监事	2021年06月09日		否
尤婷婷	河南汇融科国际猎头有限公司	监事	2020年08月07日		否
尤婷婷	天津奇特咨询有限公司	监事	2013年12月11日		否
尤婷婷	科锐智慧科技	监事	2021年07月05日		否

	(重庆)有限公司				
尤婷婷	人才科锐(山东)人力资源信息服务有限公司	监事	2021年11月04日		否
尤婷婷	宁波康肯商务咨询有限公司	监事	2022年12月08日	2024年04月30日	否
尤婷婷	科锐南京人力资源有限公司	监事	2022年06月01日		否
尤婷婷	科锐(泰州)人力资源有限公司	监事	2023年07月06日		否
尤婷婷	科锐(深圳)人力资源有限公司	监事	2023年06月12日		否
尤婷婷	赤峰科之锐人力资源服务有限公司	监事	2024年06月05日		否
尤婷婷	东莞科之锐人力资源服务有限公司	监事	2024年04月12日		否
曾诚	汇聘管理咨询(上海)有限公司	监事	2015年05月05日		否
曾诚	科锐国际人力资源(武汉)有限责任公司	董事长、法定代表人	2017年11月30日		否
曾诚	北京融睿诚通金融服务外包有限公司	董事	2018年02月28日		否
曾诚	新疆科锐人力资源服务有限公司	执行董事	2018年09月20日		否
曾诚	科锐江城人力资源管理咨询(武汉)有限公司	董事	2019年04月10日		否
曾诚	ANTAL 国际商务咨询(北京)有限公司	董事	2020年08月26日		否
曾诚	北京欧格林咨询有限公司	董事	2020年08月17日		否
曾诚	英德仕(北京)人力资源服务有限公司	董事	2020年08月26日		否
曾诚	科锐致新人力资源(长春)有限公司	监事	2018年05月25日	2021年12月01日	否
曾诚	石河子市科锐人才服务有限公司	执行董事兼总经理	2022年03月15日		否
曾诚	厦门小阿科技有限公司	董事	2024年08月27日		否
段立新	上海云武华科技有限公司	监事	2017年12月22日		否
段立新	科锐尔人力资源服务(苏州)有限公司	董事	2010年11月24日		否
段立新	上海科之锐人才咨询有限公司	董事	2020年07月20日		否
段立新	科锐数字科技(芜湖)有限公司	执行董事、总经理	2021年08月02日		否

	司				
段立新	上海康肯市场营销有限公司	董事	2021年02月18日		否
段立新	上海科锐派信息科技有限公司	监事	2019年12月03日		否
段立新	宁波康肯市场营销有限公司	监事	2021年06月29日		否
段立新	科锐南京人力资源有限公司	执行董事	2022年06月01日		否
段立新	科锐(泰州)人力资源有限公司	执行董事	2023年07月06日		否
段立新	苏州聚聘网络技术有限公司	执行董事	2018年06月26日	2024年07月31日	否

公司现任及报告期内离任董事、监事和高级管理人员近三年证券监管机构处罚的情况

适用 不适用

3、董事、监事、高级管理人员报酬情况

董事、监事、高级管理人员报酬的决策程序、确定依据、实际支付情况

公司董事、监事、高级管理人员报酬根据公司薪酬管理制度确定。2024年度在本公司领取报酬的董事、监事及高级管理人员的年度报酬（包括基本工资、奖金、津贴、补贴、职工福利费和各项保险费、公积金以及以其他形式从公司获得的税前实发报酬总额）均依据公司岗位职责、绩效考核以及相关岗位的薪酬水平制定的有关薪酬管理和等级标准相关规定进行发放。报告期内，公司董事、监事及高级管理人员的报酬已按月支付。

公司报告期内董事、监事和高级管理人员报酬情况

单位：万元

姓名	性别	年龄	职务	任职状态	从公司获得的税前报酬总额	是否在公司关联方获取报酬
高勇	男		董事长	现任	298.46	是
李跃章	男		副董事长兼总经理	现任	297.88	是
王震	男		董事兼副总经理	现任	249.35	否
周熙	男		董事	现任	8.25	是
姜俊禄	男		独立董事	现任	15	是
邢世鸿	女		独立董事	现任	15	是
荀恩东	男		独立董事	现任	0	是
孙满娟	女		监事会主席	现任	52.34	否
郭慧臻	女		监事	现任	0	是
布琼	女		监事	现任	34.85	否
段立新	男		副总经理	现任	147.99	否
曾诚	女		副总经理	现任	188.94	否
张宏伟	女		董事会秘书兼副总经理	现任	116.7	否
陈崧	女		副总经理	现任	129.6	否
尤婷婷	女		财务总监	现任	101.4	否
刘之	男		首席技术官	现任	163.34	否
合计	--	--	--	--	1,810.85	--

其他情况说明

适用 不适用

八、报告期内董事履行职责的情况

1、本报告期董事会情况

会议届次	召开日期	披露日期	会议决议
第四届董事会第一次会议	2024 年 01 月 19 日	2024 年 01 月 19 日	巨潮资讯网：第四届董事会第一次会议决议公告（公告编号 2024-008）
第四届董事会第二次会议	2024 年 04 月 09 日	2024 年 04 月 09 日	巨潮资讯网：第四届董事会第二次会议决议公告（公告编号 2024-021）
第四届董事会第三次会议	2024 年 04 月 25 日	2024 年 04 月 27 日	巨潮资讯网：第四届董事会第三次会议决议公告（公告编号 2024-026）
第四届董事会第四次会议	2024 年 08 月 28 日	2024 年 08 月 30 日	巨潮资讯网：第四届董事会第四次会议决议公告（公告编号 2024-052）
第四届董事会第五次会议	2024 年 09 月 12 日	2024 年 09 月 12 日	巨潮资讯网：第四届董事会第五次会议决议公告（公告编号 2024-060）
第四届董事会第六次会议	2024 年 10 月 29 日	2024 年 10 月 30 日	巨潮资讯网：第四届董事会第六次会议决议公告（公告编号 2024-067）
第四届董事会第七次会议	2024 年 11 月 04 日	2024 年 11 月 04 日	巨潮资讯网：第四届董事会第七次会议决议公告（公告编号 2024-071）

2、董事出席董事会及股东大会的情况

董事出席董事会及股东大会的情况							
董事姓名	本报告期应参加董事会次数	现场出席董事会次数	以通讯方式参加董事会次数	委托出席董事会次数	缺席董事会次数	是否连续两次未亲自参加董事会会议	出席股东大会次数
高勇	7	7	0	0	0	否	3
李跃章	7	7	0	0	0	否	3
王震	7	7	0	0	0	否	3
周熙	7	7	0	0	0	否	3
邢世鸿	7	7	0	0	0	否	3
荀恩东	7	7	0	0	0	否	3
姜俊禄	7	7	0	0	0	否	3

连续两次未亲自出席董事会的说明

3、董事对公司有关事项提出异议的情况

董事对公司有关事项是否提出异议

是 否

报告期内董事对公司有关事项未提出异议。

4、董事履行职责的其他说明

董事对公司有关建议是否被采纳

是 否

董事对公司有关建议被采纳或未被采纳的说明

公司全体董事严格按照《公司法》《证券法》等相关法律法规的规定和要求，在 2024 年度工作中诚实、勤勉、独立地履行职责，主动关注公司经营管理信息、财务状况及重大事项等，积极出席相关会议，认真审议董事会各项提案。其中，独立董事对 2024 年度公司多项重大事项发表了独立意见，充分发挥了独立董事的作用。

九、董事会下设专门委员会在报告期内的情况

委员会名称	成员情况	召开会议次数	召开日期	会议内容	提出的重要意见和建议	其他履行职责的情况	异议事项具体情况（如有）
第三届董事会审计委员会	余兴喜、李跃章、荀恩东	1	2024 年 01 月 11 日	1. 《关于聘任公司财务总监的议案》； 2. 《关于聘任公司内审部负责人的议案》。	审计委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会审计委员会工作细则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。	无	无
第四届董事会审计委员会	邢世鸿、高勇、荀恩东	5	2024 年 02 月 27 日	1. 关于公司 2023 年度内部审计工作报告的议案； 2. 关于公司 2023 年度审计师业绩快报阶段沟通的议案。	审计委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会审计委员会工作细则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。	无	无
第四届董事会审计委员会	邢世鸿、高勇、荀恩东	5	2024 年 04 月 18 日	1. 《关于公司<2023 年	审计委员会严格按照法	无	无

会				<p>度财务决算报告>的议案》;</p> <p>2. 《关于公司<2024 年度财务预算报告>的议案》;</p> <p>3. 《关于公司<2023 年度财务报告>的议案》;</p> <p>4. 《关于公司<2023 年度募集资金存放与使用情况的专项报告>的议案》;</p> <p>5. 《关于公司<2023 年度内部控制自我评价报告>的议案》;</p> <p>6. 《2023 年度年审会计师履职情况评估报告》;</p> <p>7. 《关于公司续聘信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）为公司 2024 年度审计机构的议案》;</p> <p>8. 《关于<公司控股股东及其他关联方占用资金情况专项审计说明>的议案》;</p> <p>9. 《关于公司及控股子公司 2024 年度向银行申请综合授信额度及借款事项及担保额度并授权董事会办理相关授信手续的议</p>	<p>律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会审计委员会工作细则》开展工作,根据公司的实际情况,提出了相关意见及建议,经过充分沟通讨论,一致通过所有议案。</p>		
---	--	--	--	---	--	--	--

				<p>案》；</p> <p>10. 《公司 2024 年第一季度财务报表》；</p> <p>11. 《关于公司〈2024 年第一季度内部审计报告〉的议案》；</p> <p>12. 《关于公司继续开展远期结售汇及外汇期权业务的议案》；</p> <p>13. 《关于使用闲置自有资金购买理财产品的议案》；</p> <p>14. 《董事会审计委员会对 2023 年度年审会计师履行监督职责情况报告》；</p> <p>15. 《关于公司〈2023 年年度报告全文及其摘要〉的议案》；</p> <p>16. 《关于公司〈2024 年第一季度报告〉的议案》。</p>			
第四届董事会审计委员会	邢世鸿、高勇、荀恩东	5	2024 年 08 月 16 日	<p>1. 《关于公司〈2024 年半年度报告全文及其摘要〉的议案》；</p> <p>2. 《关于公司〈2024 年半年度募集资金存放与使用情况的专项报告〉的议案》；</p> <p>3. 《关于公司〈2024 年半年度财务报告〉的议案》；</p>	<p>审计委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会审计委员会工作细则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议</p>	无	无

				4.《关于使用闲置募集资金进行现金管理的议案》; 5.《关于公司<2024年半年度内部审计报告>的议案》。	案。		
第四届董事会审计委员会	邢世鸿、高勇、荀恩东	5	2024年10月18日	1.《公司2024年第三季度财务报表》; 2.《关于公司<2024年第三季度报告>的议案》; 3.《关于公司<2024年第三季度内部审计报告>的议案》。	审计委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会审计委员会工作细则》开展工作,根据公司的实际情况,提出了相关意见及建议,经过充分沟通讨论,一致通过所有议案。	无	无
第四届董事会审计委员会	邢世鸿、高勇、荀恩东	5	2024年12月30日	1.《关于公司2025年内部审计工作计划的议案》; 2.《关于公司2024年年报审计工作计划的议案》;	审计委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会审计委员会工作细则》开展工作,根据公司的实际情况,提出了相关意见及建议,经过充分沟通讨论,一致通过所有议案。	无	无
第四届战略委员会	高勇、李跃章、荀恩东、周熙	1	2024年10月25日	1.《关于部分募投项目变更实施方式暨募投项目结项并将节余募集资金永久补充流动资金的议案》	战略委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会战略委员会工作规则》开展工	无	无

					作, 根据公司的实际情况, 提出了相关意见及建议, 经过充分沟通讨论, 一致通过所有议案。		
第三届董事会提名委员会	荀恩东、高勇、张伟华、李跃章	1	2024年01月11日	<ol style="list-style-type: none"> 《关于聘任公司总经理的议案》; 《关于聘任公司副总经理的议案》; 《关于聘任公司财务总监的议案》; 《关于聘任公司董事会秘书的议案》; 《关于聘任公司首席技术官的议案》; 《关于聘任公司证券事务代表的议案》; 《关于聘任公司内审部负责人的议案》; 	提名委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会提名委员会工作规则》开展工作, 根据公司的实际情况, 提出了相关意见及建议, 经过充分沟通讨论, 一致通过所有议案。	无	无
第四届董事会提名委员会	荀恩东、姜俊禄、高勇	1	2024年10月12日	<ol style="list-style-type: none"> 《关于聘任副总经理、董事会秘书的议案》 	提名委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会提名委员会工作规则》开展工作, 根据公司的实际情况, 提出了相关意见及建议, 经过充分沟通讨论, 一致通过所有议案。	无	无
第三届董事会薪酬与考核委员会	张伟华、周熙、余兴	1	2024年01月11日	<ol style="list-style-type: none"> 《关于向激励对象首 	薪酬与考核委员会严格	无	无

核委员会	喜、荀恩东、王震			次授予限制性股票的议案》。	按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会薪酬与考核委员会工作规则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。		
第四届董事会薪酬与考核委员会	姜俊禄、邢世鸿、荀恩东、高勇、王震	2	2024年04月18日	1. 关于公司2024年度董事、高级管理人员薪酬的议案	薪酬与考核委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会薪酬与考核委员会工作规则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。	无	无
第四届董事会薪酬与考核委员会	姜俊禄、邢世鸿、荀恩东、高勇、王震	2	2024年09月02日	1. 《关于调整2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》； 2. 《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。	薪酬与考核委员会严格按照法律法规和规范性文件的要求以及《公司章程》、《董事会薪酬与考核委员会工作规则》开展工作，根据公司的实际情况，提出了相关意见及建议，经过充分沟通讨论，一致通过所有议案。	无	无

十、监事会工作情况

监事会在报告期内的监督活动中发现公司是否存在风险

是 否

监事会对报告期内的监督事项无异议。

十一、公司员工情况

1、员工数量、专业构成及教育程度

报告期末母公司在职员工的数量（人）	681
报告期末主要子公司在职员工的数量（人）	1,710
报告期末在职员工的数量合计（人）	2,391
当期领取薪酬员工总人数（人）	47,924 ¹
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数（人）	0
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数（人）
生产人员	1,609
销售人员	262
技术人员	253
财务人员	58
行政人员	209
合计	2,391
教育程度	
教育程度类别	数量（人）
博士	3
大学本科	2,016
大专	168
硕士	204
合计	2,391

注：1 包含自有员工 2,391 人，公司为人力资源公司，岗位外包业务派出员工及兼职专家 45,533 人

2、薪酬政策

本年度，公司秉承竞争性、公平性和激励性的原则，不断规范员工薪酬管理制度，创建更为合理的薪酬体系，通过绩效考核激励和评价员工，政策清晰，提高员工部门和公司的整体绩效，充分发挥员工的积极性和创造性，建立公司与员工合理分享的公司发展带来的利益的机制，从而达到吸引更多优秀人才，促进公司实现发展的目标。

3、培训计划

报告期内，公司推动多项人才管理举措，加速人才发展的体系化建设，利用技术赋能提效，为业务的持续发展做好人才保障。计划实施亮点如下：

以人为本、职级体系为纲、技术为驱动，完善人才招聘、职业发展、绩效管理、晋升决策和学习与发展体系，人才管理各项举措协同并进。

依托“未来领袖加速营”项目持续完善人才发展体系，通过系统性培训加速高潜人才成长。项目完成 113 人次人才评鉴，53 人入选梯队储备，领导梯队人才总量突破 200 人，其中 100 余人晋升管理岗位，60%关键管理岗位由内部培养选拔，印证了人才培养体系的高效性与组织对人才发展的重视。针对校招群体，重点培养 100 余名应届生并联动主管开展赋能活动，有效降低人才流失率。

公司深化校园人才吸纳与培养，结合 20 多年人力资源咨询经验及数字化转型下的多元业态，与全国多家高校合作，通过建设双一流高校俱乐部、组织夏令营等活动赋能大学生求职能力，为大学生提供优质就业机会，并为组织人才梯队建设提供长期动能。全年提供 1000 余个实习岗位，覆盖数十所高校学生。报告期内，“CTA0”专项招聘自主吸纳应届毕业生约 160 人，全年提供实习岗位 1000 余个。在锦州战略交付中心招募 20 余名大学生及 50 余名实习生，支持当地就业与经济发展。通过优化培养机制，公司成功赋能高校应届毕业生快速成长为专业顾问，实现高效、高质量就业，人才留用率显著提升。

在人才引入上，公司以技术驱动，AI 赋能优化新质生产力，持续优化 ATS 招聘管理系统，提升招聘效率，优化高潜人才画像，提升企业引才能力。通过 HCM 系统升级迭代，推动公司数字化进程，为员工提供智能、简便、体验佳的全线上 HR 服务。通过精细化管理和服务标准建立，助力人力资源业务实现端到端的高质量服务交付，持续助力企业降本增效。

公司持续优化薪酬绩效体系，提供多元化、有竞争力的薪酬解决方案。通过科学设计薪酬架构并推进调薪项目，确保核心人才薪酬水平市场竞争力，赋能人才吸引与保留。同时，持续完善绩效体系，优化奖金政策，充分发挥激励作用。针对管理层级、核心技术与业务人才，搭建“短期激励+中长期激励”的浮动薪酬结构，实现多元化薪酬体系的有效补充，调动员工积极性，引导关注公司长期发展。此外，通过授予期权计划深度绑定核心管理团队利益，激发团队创业热情与责任感，助力业务快速成长。

在雇主品牌和企业文化建设方面，公司以“有梦想·无边界”的员工价值主张（EVP）为战略根基，围绕“能力更专业、工作更快乐、成长更快速”的核心维度，深度结合员工需求与公司战略，升级员工关怀与组织活力，策划高绩效奖励游、带孩子上班日、体育赛事、运动嘉年华等多层级主题活动。同时，深化与科锐国际旗下欧美市场专业人力资源服务企业 The IN Group 的文化交流与融合，实现跨文化管理经验与本土实践的互鉴。通过创新形式和高频互动，显著提升员工满意度与归属感，强化企业文化凝聚力，进一步提升雇主品牌影响力。

公司持续推进多样化培训体系建设，累计开展近 50 场培训活动，覆盖多业务线，参训人次突破 4000。依托“科锐云课堂”平台，整合线上线下资源，通过研讨会、实战项目等复合式培训模式，构建学习发展体系。在专业技能提升方面，推出《北京协同 BD 项目培训》《员工关系管理案例精析》《批量招聘能力进阶训练营》等特色课程，强化知识共享机制。针对重点项目与核心人才，设计《嵌入式顾问 90 天攻坚计划》《猎头能力特训营》等定制化培训方案，实现技能精准赋能。同步实施内训师孵化工程，通过“以战带训、训战结合”模式，系统化沉淀标杆经验，有效提升组织人才竞争力与业务韧性，为战略目标达成提供人力资本支撑。

员工始终是公司最珍视的资产，公司持续投入人才发展，在新鲜血液的吸纳、专业能力的提升以及领导层级的梯队培养方面初见成效。通过人才管理体系的持续建设，未来必将对组织的高质量发展产生更长远的影响力。

4、劳务外包情况

适用 不适用

十二、公司利润分配及资本公积金转增股本情况

报告期内利润分配政策，特别是现金分红政策的制定、执行或调整情况

适用 不适用

报告期内，公司 2023 年年度股东大会审议通过《2023 年年度利润分配预案》，公司以总股本 196,806,359 股为基数，向全体股东每 10 股派 0.80 元人民币现金（含税），共分派现金红利 15,744,508.72 元（含税）。并于 2024 年 7 月 11 日实施完成，具体内容详见公司于 2024 年 7 月 3 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《2023 年年度权益分派实施公告》（公告编号：2024-048）。

报告期内，公司现金分红政策的制定及执行情况，符合《公司章程》的规定，分红标准和比例明确清晰，相关决策程序和机制完备，独立董事尽职履责，充分维护了中小股东的合法权益。

现金分红政策的专项说明	
是否符合公司章程的规定或股东大会决议的要求：	是
分红标准和比例是否明确和清晰：	是
相关的决策程序和机制是否完备：	是
独立董事是否履职尽责并发挥了应有的作用：	是
公司未进行现金分红的，应当披露具体原因，以及下一步为增强投资者回报水平拟采取的举措：	不适用
中小股东是否有充分表达意见和诉求的机会，其合法权益是否得到了充分保护：	是
现金分红政策进行调整或变更的，条件及程序是否合规、透明：	不适用

公司报告期利润分配预案及资本公积金转增股本预案与公司章程和分红管理办法等的相关规定一致

是 否 不适用

公司报告期利润分配预案及资本公积金转增股本预案符合公司章程等的相关规定。

本年度利润分配及资本公积金转增股本情况

每 10 股送红股数（股）	0
每 10 股派息数（元）（含税）	1.6
每 10 股转增数（股）	0
分配预案的股本基数（股）	196,806,359
现金分红金额（元）（含税）	31,489,017.44
以其他方式（如回购股份）现金分红金额（元）	0.00
现金分红总额（含其他方式）（元）	31,489,017.44
可分配利润（元）	702,305,576.02
现金分红总额（含其他方式）占利润分配总额的比例	100%
本次现金分红情况	
其他	
利润分配或资本公积金转增预案的详细情况说明	
<p>1. 2024 年度利润分配方案为：以公司 2024 年 12 月 31 日总股本 196,806,359 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.6 元（含税），共派发现金红利 31,489,017.44 元（含税），不送红股，不进行资本公积金转增股本。在本次分配方案实施前，若公司总股本发生变化，利润分配拟按照“现金分红总额不变”的原则对分配比例进行调整。</p> <p>2. 公司现金分红方案不涉及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》第 9.4 条相关规定的可能被实施其他风险警示情形。</p>	

公司报告期内盈利且母公司可供股东分配利润为正但未提出现金红利分配预案

适用 不适用

十三、公司股权激励计划、员工持股计划或其他员工激励措施的实施情况

适用 不适用

1、股权激励

截至本报告期末，公司 2023 年限制性股票激励计划的主要实施、进展情况如下，具体详见公司在中国证监会指定创业板信息披露网站巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上发布的有关公告：

(一) 2023年12月20日,公司召开第三届董事会第十八次会议,审议通过《关于〈2023年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》《关于〈2023年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划有关事项的议案》《关于召开公司2024年第一次临时股东大会的议案》。公司独立董事张伟华依法作为征集人就本激励计划采取无偿方式向公司全体股东公开征集表决权。

(二) 2023年12月20日,公司召开第三届监事会第十八次会议,审议通过《关于〈2023年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》《关于〈2023年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》《关于核查公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》。公司监事会发表了核查意见。

(三) 2023年12月22日至2023年12月31日,公司内部公示本激励计划首次授予激励对象的姓名和职务。公示期满,公司监事会未收到任何异议。

(四) 2024年1月12日,公司披露《监事会关于2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》《关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

(五) 2024年1月18日,公司召开2024年第一次临时股东大会,审议通过《关于〈2023年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》《关于〈2023年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划有关事项的议案》。

(六) 2024年1月19日,公司分别召开第四届董事会第一次会议和第四届监事会第一次会议,审议通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会发表了核查意见。

(七) 2024年9月12日,公司分别召开第四届董事会第五次会议和第四届监事会第五次会议,审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司监事会发表了核查意见。

董事、高级管理人员获得的股权激励

适用 不适用

单位:股

姓名	职务	年初持有股票期权数量	报告期新授予股票期权数量	报告期内可行权股数	报告期内已行权股数	报告期内已行权股数行权价格(元/股)	期末持有股票期权数量	报告期末市价(元/股)	期初持有限制性股票数量	本期已解锁股份数量	报告期新授予限制性股票数量	限制性股票的授予价格(元/股)	期末持有限制性股票数量
高勇	董事长	300,000	0	0	0	15.58	300,000		0	0	0	0	0
李跃章	副董事长兼总经理	60,000	0	0	0	15.58	60,000		0	0	0	0	0
陈崧	副总	60,000	0	0	0	15.58	60,000		0	0	0	0	0

	经理	0					0						
曾诚	副总经理	60,000	0	0	0	15.58	60,000		0	0	0	0	0
段立新	副总经理	60,000	0	0	0	15.58	60,000		0	0	0	0	0
尤婷婷	财务总监	46,500	0	0	0	15.58	46,500		0	0	0	0	0
刘之	首席技术官	90,000	0	0	0	15.58	90,000		0	0	0	0	0
张宏伟	董事会秘书兼副总经理	0	190,900	0	0	15.58	190,900		0	0	0	0	0
合计	--	676,500	190,900	0	0	--	867,400	--	0	0	0	--	0
备注（如有）	无												

高级管理人员的考评机制及激励情况

高级管理人员的考评机制及激励情况：公司已建立健全绩效评价激励体系，本着经营者的收入与企业经营业绩挂钩的原则，遵循公开、公平、公正的流程聘任高级管理人员，并持续和及时完善考核机制，建立起了符合公司发展需求和行业实际情况的薪酬体系，保障高级管理人员积极能动地发挥职业经理人作用。

公司实施了 2023 年限制性股票激励计划，对部分高级管理人员和核心技术人员进行长期激励，并相应制定了配套的考核办法，对参与限制性股票激励计划的高级管理人员、核心技术人员进行科学化、规范化、制度化的考核管理。公司通过合理健全、机动有效的薪酬福利体系，以及股权激励计划为主的长期利益机制，达到保障核心团队、骨干员工稳定性和调动其积极性的作用。

2、员工持股计划的实施情况

适用 不适用

3、其他员工激励措施

适用 不适用

十四、报告期内的内部控制制度建设及实施情况

1、内部控制建设及实施情况

(1) 进一步完善内控建设，强化全员风险防控意识。公司继续加强对内部控制制度执行情况的监督力度，密切关注公司大额资金往来与使用情况、内部交易及对外投资事项，强化内审部监督职能。同时加强与经营管理相关的法律、法规、制度的学习培训，进一步提高广大员工特别是关键部门负责人的风险意识，确保内部控制制度得到有效执行，切实提升公司规范运作水平，促进公司健康可持续发展。

(2) 提高公司整体内部控制的层次性、系统性和有效性。按照《企业内部控制基本规范》、《创业板上市公司规范运作指引》等监管要求，公司进一步加强控制环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等内控体系建设，同时通过数字化工具提高预算编制与管控、绩效考评、供应商管理、人事管理等职能管理效率，以更好更快适应企业的快速发展。

2、报告期内发现的内部控制重大缺陷的具体情况

□是 否

十五、公司报告期内对子公司的管理控制情况

公司名称	整合计划	整合进展	整合中遇到的问题	已采取的解决措施	解决进展	后续解决计划
不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用

十六、内部控制评价报告及内部控制审计报告

1、内控评价报告

内部控制评价报告全文披露日期	2025 年 04 月 26 日	
内部控制评价报告全文披露索引	巨潮资讯网 (http://www.cninfo.com.cn)	
纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的比例	100.00%	
纳入评价范围单位营业收入占公司合并财务报表营业收入的比例	100.00%	
缺陷认定标准		
类别	财务报告	非财务报告
定性标准	<p>出现下列特征的，认定为重大缺陷： a、董事、监事和高级管理人员舞弊； b、对已经公告的财务报告出现的重大差错进行错报更正；c、当期财务报表存在重大错报，而内部控制在运行过程中未能发现该错报；d、审计委员会以及内部审计部门对财务报告内部控制监督无效。出现以下特征的，认定为重要缺陷：a、公司更正以前公布的财务报表，以更正由于舞弊或错误导致的重要错报；b、当期财务报表存在重要错报，而内部控制在运行过程中未能发现该错报；c、受控制缺陷影响存在、其严重程度不如重大缺陷但足以引起董事会和管理层关注。一般缺陷：指不构成重大缺陷、重要缺陷之外的其他内部控制缺陷。</p>	<p>具有以下特征的缺陷，认定为重大缺陷：a、公司决策程序导致重大失误，严重偏离公司发展战略；b、公司经营活动严重违反国家法律法规；c、媒体频现负面新闻，涉及面广且负面影响一直未能消除；d、公司重要业务缺乏制度控制或制度体系失效；e、公司中高级管理人员和高级技术人员流失严重；f、公司内部控制重大或重要缺陷未得到整改。具有以下特征的缺陷，认定为重要缺陷：a、公司因管理失误发生重要财产损失，控制活动未能防范该失误；b、财产损失虽未达到和超过重要性水平，但从性质上看，应引起董事会和管理层的重视。具有以下特征的缺陷，认定为一般缺陷：一般缺陷指不构成重大缺陷、重要缺陷之外的其他内部控制缺陷。</p>
定量标准	<p>定量标准以营业收入、税前利润为衡指标。内部控制缺陷可能导致或的损失与利润报表相关的，以营业收入和税前利润指标衡量。如果该缺陷单独或连同其他可能导致的财务报告营业收入金额小于营业收入 0.1%（或税前利润的 5%），则认定为一般缺陷；如果超过营业收入的 0.1%但小于 0.5%（或超过税前利润的 5%但小于 10%），则认定为重要缺陷；如果超过营业收入 0.5%（或税前利润总额 10%），则认定为重大缺陷。</p>	<p>定量标准以税前利润作为衡指标。内部控制缺陷可能导致或的损失与利润报表相关的，以利润总额指标衡量。如果该缺陷单独或连同其他可能导致的直接财产损失金额小于利润总额的 5%，则认定为一般缺陷；如果超过利润总额的 5%但小于 10%认定为重要缺陷；如果超过利润总额的 10%，则认定为重大缺陷。</p>

财务报告重大缺陷数量（个）	0
非财务报告重大缺陷数量（个）	0
财务报告重要缺陷数量（个）	0
非财务报告重要缺陷数量（个）	0

2、内部控制审计报告

适用 不适用

内部控制审计报告中的审议意见段	
我们认为，科锐国际于 2024 年 12 月 31 日按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。	
内控审计报告披露情况	披露
内部控制审计报告全文披露日期	2025 年 04 月 26 日
内部控制审计报告全文披露索引	巨潮资讯网（www.cninfo.com）
内控审计报告意见类型	标准无保留意见
非财务报告是否存在重大缺陷	否

会计师事务所是否出具非标准意见的内部控制审计报告

是 否

会计师事务所出具的内部控制审计报告与董事会的自我评价报告意见是否一致

是 否

十七、上市公司治理专项行动自查问题整改情况

根据证监会部署，公司组织开展上市公司治理专项行动自查工作，公司经自查，未发现需要整改的情形。

第五节 环境和社会责任

一、重大环保问题

上市公司及其子公司是否属于环境保护部门公布的重点排污单位

是 否

报告期内因环境问题受到行政处罚的情况

公司或子公司名称	处罚原因	违规情形	处罚结果	对上市公司生产经营的影响	公司的整改措施
不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用

参照重点排污单位披露的其他环境信息

本公司为人力资源服务公司，非环保部门公布的重点排污单位。

在报告期内为减少其碳排放所采取的措施及效果

适用 不适用

未披露其他环境信息的原因

本公司为人力资源服务公司，非环保部门公布的重点排污单位。

二、社会责任情况

履行企业社会责任是科锐国际实现自身可持续发展与社会共赢发展的基石。公司自成立 29 年间，始终将践行企业社会责任融入发展的每一步，积极投身乡村振兴和各类社会公益事业，以实际行动贯彻党中央的决策部署。公司坚持就业优先战略，精准拓展岗位资源，提供多方位的就业服务，以多元化专业人才服务持续发力促进高质量充分就业，为加快建设人才强国贡献专业力量。

坚持就业优先，促进青年就业

为全面贯彻落实党的二十大及二十届二中、三中全会精神，促进高校毕业生高质量充分就业，科锐国际聚焦高校毕业生等重点青年群体，挖潜拓宽就业渠道，全方位推动企业与人才“双向奔赴”。

“禾蛙”旗下三大垂类招聘平台协同联动共同响应人力资源和社会保障部号召，积极参与“2024 年全国人力资源市场高校毕业生就业服务专项行动”“2024 年大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动”“百日千万招聘专项行动”，通过开设线上专区，为企业与毕业生提供快速求职、快速应聘等便捷服务。活动期间，累计举办超过 30 场招聘活动，吸引近 19,000 家用人单位，提供超过 26,800 个就业岗位，吸引超过 271,177 人次参加，助力高校毕业生等重点青年群体走稳就业路。

为拓展岗位资源，实现供需精准衔接，与中国国家人才网青年人才服务平台、北京毕业生就业创业服务平台实现联网对接。截至 2024 年 12 月，发布职位数量超过 54,000 个，覆盖求职群体超过 230,000 人，推动供需双方精准匹配，努力实现企业用工和青年群体就业“双赢”。

在校招方面，报告期内，公司助力巴斯夫湛江一体化基地、霍尼韦尔、内蒙古鄂尔多斯、GE 医疗、亚信科技、恒生电子、中建三局铁投华东公司、纳芯微电子等企业校招交付执行。涉及北京大学、中国人民大学、北京林业大学、北京化工大学、大连理工大学、上海理工大学、上海交通大学、复旦大学、同济大学、电子科技大学、华中科技大学、天津大学、浙江大学、华南理工大学、上海大学、武汉理工大学、华东理工大学等 120 余所高校，宣传覆盖超 30 万学生。

同时，公司校园关系团队落地 Open day、讲座类、简历辅导、线上校园招聘等校园活动，期间助力北京林业大学求职咨询指导活动；同济大学外国语学院简历辅导线上讲座，上海师范大学简历诊断、上海交通大学职业规划课、华东理工大学简历大赛、北京林业大学理工科职业选择大讲堂、北京航空航天大学求职技巧分享、西北农林科技大学第二届全国大学生职业规划大赛等，覆盖学生 15 万余人。其中，公司内招实习生收到简历 6 万余份，入职 1009 人；科锐校招“CTAO”收到简历投递 3 万余份、入职 200 余人。

公司助力由池州市贵池区组织部主办，池州市人才集团承办的 2024 “万马奔池，昭才为贵” 十佳创新创业团队选拔大赛，覆盖大学生赛道（中国矿业大学、安徽工业大学、安徽科技学院、池州学院、池州职业技术学院）、乡村赛道、企业赛道共 100 余个参赛团队，最终角逐出 15 个项目进入决赛选拔，最终 10 名获得十佳创新创业团队奖项。

坚持党建引领，强化履职担当

科锐国际党委坚持“德育人才”的理念，致力于构建公平、包容、多元化的企业和谐环境，近年来累计组织超过百名党员，募集善款近 15 万元，用于医疗和急难救助等特困员工帮扶，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，以高质量党建推动企业勇担社会责任。

为解决特困员工的家庭困难，公司党委牵头落实员工关怀工作，深入调研了解实际情况，通过大病救助等形式，帮助员工渡过难关。2024 年 7 月，公司党委了解到项目员工因病致困，第一时间向其拨付困难补助金，与有关各方携手以实际行动为员工排忧解难。与此同时，公司党委积极响应上级党组织号召，引导公司党员同事参加本年度“共产党员献爱心”活动，以实际行动践行初心使命。

坚持守正创新，发挥专业优势

2024 年 9 月，在中共北京市委统战部的指导下，北京市工商业联合会联合有关部门，发布 2024 北京民营企业 1+4 百强榜单。科锐国际凭借在人力资源服务领域持续稳定的经营质量及高度的社会责任感，连续五年蝉联“北京民营企业百强”榜单。

2024 年 12 月，在中国企业联合会、中国企业家协会指导下，北京企业联合会、北京市企业家协会和中关村数字经济产业联盟联合发布“2024 北京企业百强榜单”。科锐国际荣登“2024 北京企业百强”（第 74 名）和“2024 北京服务业百强榜单”（第 35 名）两项榜单，彰显出公司稳健的增长韧性和综合实力。

科锐国际荣登“北京民营企业百强”“北京企业百强”等多项榜单，既得益于长期以来的发展战略与服务能力，也与公司持续践行社会责任密不可分，更是行业及市场对公司人力资源服务领域坚持创新发展的高度认可。

三、巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴的情况

无

第六节 重要事项

一、承诺事项履行情况

1、公司实际控制人、股东、关联方、收购人以及公司等承诺相关方在报告期内履行完毕及截至报告期末尚未履行完毕的承诺事项

适用 不适用

承诺事由	承诺方	承诺类型	承诺内容	承诺时间	承诺期限	履行情况
首次公开发行或再融资时所作承诺	北京科锐国际人力资源股份有限公司	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	1、本次重大资产购买交易对方 Fulfil(2) Limited 及标的公司 Investigo Limited 与本公司、本公司的控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员及持股 5% 以上的股东均不存在《深圳证券交易所股票上市规则（2014 年修订）》第十章规定的关联关系，本次重大资产购买不构成关联交易。本次重大资产购买完成前，Fulfil(2) Limite 及 Investigo Limited 与本公司、本公司控股股东、实际控制人及控制的关联企业均不存在任何交易，本次重大资产购买不会导致本公司产生新的关联交易。	2018 年 04 月 26 日	9999-12-31	正常履行中
首次公开发行或再融资时所作承诺	高勇;霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司;李跃章	其他承诺	关于重大资产重组摊薄即期回报填补措施的相关承诺	2018 年 04 月 26 日	9999-12-31	正常履行中

			<p>1、本人/本公司不越权干预公司经营管理活动，不侵占上市公司利益，切实履行对上市公司填补摊薄即期回报的相关措施。2、自本人/本公司承诺出具日至上市公司本次重大资产重组实施完毕前，若中国证监会作出关于填补回报措施及其承诺的其他新的监管规定的，且上述承诺不能满足中国证监会该等规定时，本人承诺届时将按照中国证监会的最新规定出具补充承诺。</p>			
首次公开发行或再融资时所作承诺	GUOXIN;陈崧;段立新;高勇;李跃章;万浩基;王天鹏;许磊;姚宁;曾诚;张伟华;赵保东	其他承诺	<p>一、关于提供的信息真实、准确、完整的承诺函</p> <p>本人承诺在参与实施本次重大资产重组的过程中，将及时、公平的披露或提供信息。保证重大资产重组的信息披露和申请文件（无论该等信息提供的对象、场合、内容或方式如何）均为真实、准确和完整的，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。如因违反上述承诺，并给公司股东特别是中小投资者造成损失的，本人将依法承担个</p>	2018年04月26日	9999-12-31	正常履行中

			<p>别及连带的赔偿责任。</p> <p>如本人因涉嫌所提供或披露的信息存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，被司法机关立案侦查或者被中国证监会立案调查的，在案件调查结论明确之前，本人将暂停转让在公司拥有权益的股份（如有）。</p> <p>二、关于守法及诚信情况和不存在内幕交易的承诺</p> <p>本人在参与实施本次重大资产重组的过程中，本人及本人控制的机构不存在因涉嫌本次重大资产重组相关内幕交易被立案调查或者立案侦查的情形，最近三十六个月内不存在受到中国证监会作出的行政处罚的情形，也未受到过任何刑事处罚或涉及任何与经济纠纷有关的重大民事诉讼或仲裁。本人及本人控制的机构不存在《关于加强上市公司重大资产重组相关股票异常交易监管的暂行规定》第十三条规定中不得参与任何上市公司重大资产重组情形。</p> <p>三、关于重大资产重组摊薄即期回报填补</p>			
--	--	--	---	--	--	--

			<p>措施的相关承诺</p> <p>1、本人承诺不无偿或以不公平条件向其他单位或者个人输送利益，也不采用其他方式损害公司利益。</p> <p>2、本人承诺对本人的职务消费行为进行约束。</p> <p>3、本人承诺不动用公司资产从事与本人履行职责无关的投资、消费活动。</p> <p>4、本人承诺由董事会或薪酬与考核委员会制定的薪酬制度与公司填补回报措施的执行情况相挂钩。</p> <p>5、未来公司如实施股权激励，本人承诺股权激励的行权条件与公司填补回报措施的执行情况相挂钩。</p> <p>6、若深圳证券交易所审核过程中要求对本人出具的承诺进行调整的，则根据深圳证券交易所的要求对相关承诺事项进行相应调整。</p> <p>7、自本承诺出具日至公司本次重大资产重组实施完毕前，若中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所作出关于填补回报措施及其他新的监管规定的，且上述承诺不能满足中国证券</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			监督管理委员会、深圳证券交易所该等规定时，本人承诺届时将按照中国证券监督管理委员会及深圳证券交易所的最新规定出具补充承诺。			
首次公开发行或再融资时所作承诺	Investigo Limited	其他承诺	1、本公司为根据英格兰和威尔士法律合法注册、有效存续且运营良好的私人有限公司，本公司注册地址位于 1 Broadgate, London, EC2M 2QS, United Kingdom, 本公司主要从事临时性职业介绍活动；2、本公司与上市公司之间不存在任何关联关系，未向上市公司推荐董事、监事或者高级管理人员；3、本公司、本公司的关联方、本公司的股东及本公司的董事、监事、雇员于上市公司前五名供应商/客户中不持有任何股权/股份或占有任何其他权益。4、本公司承诺将依照《股份转让协议》的约定履行与本次交易相关的保密义务；5、本公司及本公司的董事、监事、高级管理人员于上市公司股票因本次交易首次停牌日前六个月起	2018 年 04 月 26 日	9999-12-31	正常履行中

			<p>至今未曾对上市公司股票进行任何交易，未曾向任何第三方披露有关本次交易的内幕信息。本公司承诺，将根据中国证监会及深圳证券交易所的要求及时向上市公司提供本次交易的相关信息，所提供的文件、资料和信息均是真实、准确、完整的，并且符合《上市公司重大资产重组管理办法》第二十六条的要求。本公司同时承诺，如因提供的文件、资料和信息存在欺诈、误导性陈述或者重大遗漏，给上市公司或者投资者造成损失的，将根据《上市公司重大资产重组管理办法》第二十六条依法承担赔偿责任。</p>			
首次公开发行或再融资时所作承诺	Fulfil (2) Limited	其他承诺	<p>1. Fulfil (2) 为根据英格兰和威尔士法律合法注册、有效存续且运营良好的私人有限公司，其注册地址为 One Broadgate, C/O Investigo, London, England, EC2M 2QS, 股东为 Fulfil (1) Topco Limited;</p> <p>2. Fulfil (2) 依法拥有</p>	2018 年 04 月 26 日	9999-12-31	正常履行中

			<p>Investigo 全部普通股股份的完整所有权，已按公司章程履行了出资义务，且有权根据本次交易转让和交易该等股份；</p> <p>3. Fulfil (2) 所持有的 Investigo 股权权属清晰，不存在与第三方的任何权属纠纷；</p> <p>4. 本次交易交割时，Fulfil (2) 持有的 Investigo 股权不存在质押、抵押、其他担保或第三方权益或限制情形，亦不涉及任何司法或仲裁程序；</p> <p>5. Fulfil (2) 拥有签署本次交易之协议以及履行协议项下相关义务的必要权限；</p> <p>6. Fulfil (2) 与上市公司之间不存在任何关联关系，未向上市公司推荐董事、监事或者高级管理人员；</p> <p>Fulfil (2) 的董事、高级管理人员及核心人员未在上市公司中任职。</p> <p>Fulfil (2) 与 Investigo 报告期内前 5 大客户、供应商之间不存在关联关系；</p> <p>7. Fulfil (2) 及 Fulfil (2) 的股东最近五年未受到与中国证券市场有关的行政处</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			<p>罚、刑事处罚，或者涉及与经济纠纷有关的重大民事诉讼或者仲裁；不存在未按期偿还大额债务、未履行承诺、被中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）采取行政监管措施或受到证券交易所纪律处分的情况；</p> <p>8. Fulfil(2) 及 Fulfil(2) 的股东于上市公司股票因本次交易首次停牌日前六个月起至今未曾对上市公司股票进行任何交易，未曾向任何第三方披露有关本次交易的内幕信息；</p> <p>9. Fulfil(2) 承诺，未经上市公司事先书面同意，在《股份转让协议》签订之日起，不会、并促使其子公司或关联公司不直接或间接地在 Investigo 设有办公室的所有国家（法域），包括但不限于英国、美国，代表任何人从事人力资源相关业务，或其他与 Investigo 从事的业务相同或类似的业务；</p> <p>10. Fulfil(2) 承诺不会与 Investigo 及上市公司在关联交易中谋取</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			<p>不正当利益。 如 Investigo 及上市公司必须与 Fulfil(2)/Fulfil(2)控制的企业进行关联交易，则 Fulfil(2)承诺，该等关联交易均严格履行相关法律程序，遵照市场公平交易的原则进行，并促使关联交易的价格、相关协议条款和交易条件符合公平、公允的原则，不会要求 Investigo 及上市公司给予与无关联第三方的条件相比更为优惠的条件；</p> <p>11. Fulfil(2) 保证 Fulfil(2)及 Fulfil(2)控制的企业在资产、人员、财务、机构和业务方面与 Investigo 和上市公司保持分开，并严格遵守中国证监会关于上市公司独立性的相关规定。 Fulfil(2)及其控制的其他下属企业保证不以任何方式占用 Investigo 和上市公司及其控制的下属企业的资金。本次交易交割日起 Fulfil(2)不再发生资金占用行为； Fulfil(2)承诺，将根据中国证监会及/</p>			
--	--	--	---	--	--	--

			<p>或深圳证券交易所的要求及时向上市公司提供本次交易的相关信息，所提供的文件、资料和信息均是真实、准确、完整的，如因提供的文件、资料和信息存在欺诈、误导性陈述或者重大遗漏，给上市公司或者投资者造成损失的，将依法承担赔偿责任。如 Fulfil(2) 因涉嫌所提供或披露的信息存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，被司法机关立案侦查或者被中国证监会立案调查的，在案件调查结论明确之前，Fulfil(2) 将暂停转让在上市公司拥有权益的股份（如有）。在参与实施本次重大资产重组的过程中，Fulfil(2) 及其控制的机构不存在因涉嫌本次重大资产重组相关内幕交易被立案调查或者立案侦查的情形，最近三十六个月内不存在受到中国证监会作出的行政处罚的情形，也未受到过任何刑事处罚或涉及任何与经济纠纷有关的重大民事诉讼或仲裁。</p>			
--	--	--	---	--	--	--

首次公开发行或再融资时所作承诺	北京科锐国际人力资源股份有限公司	其他承诺	<p>一、关于提供的信息真实、准确、完整的承诺函 1. 本公司就本次重大资产重组提供了原始书面材料、副本材料、复印材料、确认函和证明；本公司提供的文件和材料是真实、准确、完整和有效的，并无隐瞒、虚假和重大遗漏之处，且文件材料为副本或复印件的，其与原件一致和相符。2. 本公司在参与实施本次重大资产重组的过程中，将及时、公平的披露或提供信息。本公司所披露或提供的信息（无论该等信息提供的对象、场合、内容或方式如何）均为真实、准确和完整的，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。如因违反上述承诺，并给本公司股东特别是中小投资者造成损失的，本公司将依法承担个别及连带的赔偿责任。</p> <p>二、关于守法及诚信情况和不存在内幕交易的承诺公司及本公司控制的机构在参与实施本次重大资产重组的过程中，不存在因涉嫌本次重大资产重组相</p>	2018 年 04 月 26 日	9999-12-31	正常履行中
-----------------	------------------	------	--	------------------	------------	-------

			关内幕交易被立案调查或者立案侦查的情形，最近三十六个月内不存在受到中国证监会作出的行政处罚的情形，也未受到过任何刑事处罚或涉及任何与经济纠纷有关的重大民事诉讼或仲裁。			
首次公开发行或再融资时所作承诺	霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	股份减持承诺	1、如果在锁定期满后，本公司拟减持股票的，将认真遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于持有上市公司 5% 以上股份的股东减持股份的相关规定，结合公司稳定股价、开展经营、资本运作的需要，审慎制定股票减持计划，在股票锁定期满后逐步减持；2、本公司减持公司股份应符合相关法律、法规、规章的规定，具体方式包括但不限于交易所集中竞价交易方式、大宗交易方式、协议转让方式等；3、如果在锁定期满后两年内，本公司拟减持股票的，减持价格不低于发行价（指发行人首次公开发行股票的发行价格，如果因公司上市后派发现金红利、送股、转增股本、增发	2017 年 06 月 08 日	9999-12-31	正常履行中

			<p>新股等原因进行除权、除息的，则按照证券交易所的有关规定作除权除息处理)。</p> <p>锁定期满后两年内，本公司累计减持持有的公司股份数量合计不超过本公司持有股份总数的50%。因公司进行权益分派、减资缩股等导致本公司所持公司股份变化的，相应年度可转让股份额度做相应变更；</p> <p>4、本公司减持公司股份前，应提前三个交易日予以公告，并按照深圳证券交易所的规则及时、准确地履行信息披露义务；但本公司持有公司股份低于5%以下时除外；</p> <p>5、如果本公司违反相关法律、法规及相关承诺减持股份，本公司将在股东大会及中国证监会指定的披露媒体上公开说明未履行承诺的具体原因并向公司股东和社会公众投资者道歉，并在6个月内不得减持公司股份。</p>			
首次公开发行或再融资时所作承诺	北京科锐国际人力资源股份有限公司	分红承诺	本公司设立的现有全资或控股子公司以及本公司未来设立的全资或控股子公司，在本公司上市之	2017年06月08日	9999-12-31	正常履行中

			后每年向本公司现金分红金额不低于其当年实现可供分配利润的30%。根据相关规定以及上述分红原则，本公司将确保完善子公司的公司章程，以符合相关规定。			
首次公开发行或再融资时所作承诺	霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	<p>1、本公司及下属全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）目前没有，将来亦不会在中国境内外，以任何方式直接或间接控制任何导致或可能导致与科锐国际主营业务直接或间接产生竞争的业务或活动的企业，本公司或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）亦不从事任何与科锐国际相同或相似的服务；</p> <p>2、如果科锐国际认为本公司或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）从事了对科锐国际的业务构成竞争的业务，本公司将愿意以公平合理的价格将该等资产或股权转让给科锐国际；</p> <p>3、如果本公司将来可能存在任何与科锐国际主营业务产生直接或间接竞争的业务</p>	2015年11月09日	9999-12-31	正常履行中

			<p>机会，应立即通知科锐国际并尽力促使该业务机会按科锐国际能合理接受的条款和条件首先提供给科锐国际，科锐国际对上述业务享有优先购买权。</p> <p>本公司承诺，因违反该承诺函的任何条款而导致科锐国际和其他股东遭受的一切损失、损害和开支，将予以赔偿。该承诺函自本公司签字盖章之日起生效，直至本公司不再是科锐国际的股东为止。本公司在该承诺函中所作出的保证和承诺均代表本公司及本公司直接或间接控制的其他企业而作出。</p>			
首次公开发行或再融资时所作承诺	高勇;李跃章	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	<p>1、本人、本人近亲属及下属全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）目前没有，将来亦不会在中国境内外，以任何方式直接或间接控制任何导致或可能导致与科锐国际主营业务直接或间接产生竞争的业务或活动的企业，本人、本人近亲属或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）亦不从事任何与科锐国际相同或相似或可以取代</p>	2015年11月09日	9999-12-31	正常履行中

			<p>的服务；2、如果科锐国际认为本人、本人近亲属或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）从事了对科锐国际的业务构成竞争的业务，本人及本人近亲属将愿意以公平合理的价格将该等资产或股权转让给科锐国际；3、如果本人及本人近亲属将来可能存在任何与科锐国际主营业务产生直接或间接竞争的业务机会，应立即通知科锐国际并尽力促使该业务机会按科锐国际能合理接受的条款和条件首先提供给科锐国际，科锐国际对上述业务享有优先购买权。</p> <p>本人承诺，因违反该承诺函的任何条款而导致科锐国际和其他股东遭受的一切损失、损害和开支，将予以赔偿。该承诺函自本人签字之日起生效，直至本人不再是科锐国际股东为止。本人在该承诺函中所作出的保证和承诺均代表本人、本人近亲属及其控制的其他企业而作出。</p>			
首次公开发行	CAREER INTERNATIONA	关于同业竞争、关联交	采取措施尽量避免与科锐国	2015 年 11 月 09 日	9999-12-31	CAREER INTERNATIONA

或再融资时所作承诺	L (HONG KONG) LIMITED; 霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	易、资金占用方面的承诺	际及其下属企业发生关联交易，对于无法避免的关联交易，保证本着公允、透明的原则，严格履行关联交易决策程序和回避制度，同时按相关规定及时履行信息披露义务；保证不会通过关联交易损害科锐国际及其下属企业、科锐国际其他股东的合法权益。			L (HONG KONG) LIMITED 已非 5%以上股东，其履行完毕，霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司正常履行中
承诺是否按时履行	是					

2、公司资产或项目存在盈利预测，且报告期仍处在盈利预测期间，公司就资产或项目达到原盈利预测及其原因做出说明

适用 不适用

二、控股股东及其他关联方对上市公司的非经营性占用资金情况

适用 不适用

公司报告期不存在控股股东及其他关联方对上市公司的非经营性占用资金。

三、违规对外担保情况

适用 不适用

公司报告期无违规对外担保情况。

四、董事会对最近一期“非标准审计报告”相关情况的说明

适用 不适用

五、董事会、监事会、独立董事（如有）对会计师事务所本报告期“非标准审计报告”的说明

适用 不适用

六、董事会关于报告期会计政策、会计估计变更或重大会计差错更正的说明

适用 不适用

七、与上年度财务报告相比，合并报表范围发生变化的情况说明

适用 不适用

与上年相比，报告期内，增加了北京锐智亦联科技有限公司、河南科融人力资源有限公司、池州市科锐人力资源服务有限公司、The IN Group GmbH 四家公司；减少西藏亦庄人力资源有限责任公司、宁波康肯商务咨询有限公司两家公司。

八、聘任、解聘会计师事务所情况

现聘任的会计师事务所

境内会计师事务所名称	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
境内会计师事务所报酬（万元）	75
境内会计师事务所审计服务的连续年限	11
境内会计师事务所注册会计师姓名	詹军、王燕
境内会计师事务所注册会计师审计服务的连续年限	詹军 1 年、王燕 2 年

是否改聘会计师事务所

是 否

聘请内部控制审计会计师事务所、财务顾问或保荐人情况

适用 不适用

本年度公司聘请 信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）作为公司内部控制审计会计师事务所。

九、年度报告披露后面临退市情况

适用 不适用

十、破产重整相关事项

适用 不适用

公司报告期末未发生破产重整相关事项。

十一、重大诉讼、仲裁事项

适用 不适用

诉讼(仲裁)基本情况	涉案金额(万元)	是否形成预计负债	诉讼(仲裁)进展	诉讼(仲裁)审理结果及影响	诉讼(仲裁)判决执行情况	披露日期	披露索引
公司业务合同纠纷合计	426.63	否	一审	除尚未结案，其余均胜诉、和解结案	已追回 36.04 万元。		
公司外包员工及自有劳务纠纷合计	2,733.24	否	仲裁、调解	经仲裁，判决及调解需支付 268.29 万元	已全部执行完毕		

十二、处罚及整改情况

适用 不适用

公司报告期不存在处罚及整改情况。

十三、公司及其控股股东、实际控制人的诚信状况

适用 不适用

十四、重大关联交易

1、与日常经营相关的关联交易

适用 不适用

公司报告期未发生与日常经营相关的关联交易。

2、资产或股权收购、出售发生的关联交易

适用 不适用

公司报告期未发生资产或股权收购、出售的关联交易。

3、共同对外投资的关联交易

适用 不适用

公司报告期未发生共同对外投资的关联交易。

4、关联债权债务往来

适用 不适用

公司报告期不存在关联债权债务往来。

5、与存在关联关系的财务公司的往来情况

适用 不适用

公司与存在关联关系的财务公司与关联方之间不存在存款、贷款、授信或其他金融业务。

6、公司控股的财务公司与关联方的往来情况

适用 不适用

公司控股的财务公司与关联方之间不存在存款、贷款、授信或其他金融业务。

7、其他重大关联交易

适用 不适用

公司报告期无其他重大关联交易。

十五、重大合同及其履行情况

1、托管、承包、租赁事项情况

(1) 托管情况

适用 不适用

公司报告期不存在托管情况。

(2) 承包情况

适用 不适用

公司报告期不存在承包情况。

(3) 租赁情况

适用 不适用

租赁情况说明

根据公司人力资源服务业务所处的行业特点和现实经营需求，公司办公所需房产均采用租赁方式。截至报告期末，本公司及下属公司在境内外租赁并正在使用的房产共 70 多处，租赁面积 26,867 多平方米。

为公司带来的损益达到公司报告期利润总额 10%以上的项目

适用 不适用

公司报告期不存在为公司带来的损益达到公司报告期利润总额 10%以上的租赁项目。

2、重大担保

适用 不适用

公司报告期不存在重大担保情况。

3、委托他人进行现金资产管理情况

(1) 委托理财情况

适用 不适用

公司报告期不存在委托理财。

(2) 委托贷款情况

适用 不适用

公司报告期不存在委托贷款。

4、其他重大合同

适用 不适用

公司报告期不存在其他重大合同。

十六、其他重大事项的说明

适用 不适用

公司报告期不存在需要说明的其他重大事项。

十七、公司子公司重大事项

适用 不适用

（一）实施 2023 年限制性股票股权激励计划

2024 年 1 月 18 日，本公司召开 2024 年第一次临时股东大会，会议审议通过《关于〈2023 年限制性股票激励计划（草案）〉及摘要的议案》《关于〈2023 年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年限制性股票激励计划有关事项的议案》；2024 年 1 月 19 日，本公司分别召开第四届董事会第一次会议和第四届监事会第一次会议，审议通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定 2024 年 1 月 19 日为首次授予日，向符合资格的 95 名激励对象共计授予 407.26 万股限制性股票，授予价格为 15.66 元/股。

（二）实施 2023 年年度权益分派方案

2023 年年度利润分配方案已经公司 2023 年年度股东大会审议通过，公司以总股本 196,806,359 股为基数，向全体股东每 10 股派 0.80 元人民币现金（含税），共分派现金红利 15,744,508.72 元（含税）。并于 2024 年 7 月 11 日实施完成，具体内容详见公司于 2024 年 7 月 3 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《2023 年年度权益分派实施公告》（公告编号：2024-048）。

（三）实施 2023 年限制性股票股权激励预留部分计划

2024 年 9 月 12 日，公司分别召开第四届董事会第五次会议和第四届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。本次激励计划授予限制性股票预留授予 45.39 万股，占本激励计划草案公告之日公司股本总额的 0.2306%，占本激励计划限制性股票授予总额的 10.0276%。同时受 2023 年年度利润分配影响，授予价格由 15.66 元/股变更为 15.58 元/股。

第七节 股份变动及股东情况

一、股份变动情况

1、股份变动情况

单位：股

	本次变动前		本次变动增减（+，-）					本次变动后	
	数量	比例	发行新股	送股	公积金转股	其他	小计	数量	比例
一、有限售条件股份	522,767.00	0.27%						522,767.00	0.27%
1、国家持股	0	0.00%						0	0.00%
2、国有法人持股	0	0.00%						0	0.00%
3、其他内资持股	522,767.00	0.27%						522,767.00	0.27%
其中：境内法人持股	0	0.00%						0	0.00%
境内自然人持股	522,767.00	0.27%						522,767.00	0.27%
4、外资持股	0	0.00%						0	0.00%
其中：境外法人持股	0	0.00%						0	0.00%
境外自然人持股	0	0.00%						0	0.00%
二、无限售条件股份	196,283,592	99.73%						196,283,592	99.73%
1、人民币普通股	196,283,592	99.73%						196,283,592	99.73%
2、境内上市的外资股	0	0.00%						0	0.00%
3、境外上市	0	0.00%						0	0.00%

的外资股									
4、其他	0	0.00%						0	0.00%
三、股份总数	196,806,359	100.00%						196,806,359	100.00%

股份变动的的原因

适用 不适用

股份变动的批准情况

适用 不适用

股份变动的过户情况

适用 不适用

股份变动对最近一年和最近一期基本每股收益和稀释每股收益、归属于公司普通股股东的每股净资产等财务指标的影响

适用 不适用

公司认为必要或证券监管机构要求披露的其他内容

适用 不适用

2、限售股份变动情况

适用 不适用

二、证券发行与上市情况

1、报告期内证券发行（不含优先股）情况

适用 不适用

2、公司股份总数及股东结构的变动、公司资产和负债结构的变动情况说明

适用 不适用

3、现存的内部职工股情况

适用 不适用

三、股东和实际控制人情况

1、公司股东数量及持股情况

单位：股

报告期末普通股股东总数	12,029	年度报告披露日前上一月末普通股股东总数	9,794	报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如	0	年度报告披露日前上一月末表决权恢复的优先股	0	持有特别表决权股份的股东总数（如有）	0
-------------	--------	---------------------	-------	---------------------	---	-----------------------	---	--------------------	---

				有) (参 见注 9)		股东总 数 (如 有) (参 见注 9)		
持股 5%以上的股东或前 10 名股东持股情况 (不含通过转融通出借股份)								
股东名 称	股东性 质	持股比 例	报告期 末持股 数量	报告期 内增减 变动情 况	持有有 限售条 件的股 份数量	持有无 限售条 件的股 份数量	质押、标记或冻结情况	
							股份状态	数量
霍尔果 斯泰永 康达创 业投资 有限公 司	境内非 国有法 人	30.42%	59,862, 540	0	0	59,862, 540	质押	16,000,000
全国社 保基金 四一八 组合	其他	3.73%	7,345,8 80	7,345,8 80	0	7,345,8 80	不适用	0
天津奇 特咨询 有限公 司	境内非 国有法 人	3.27%	6,426,2 62	0	0	6,426,2 62	不适用	0
广发基 金管理 有限公 司一社 保基金 四二零 组合	其他	2.88%	5,676,9 61	- 511,800	0	5,676,9 61	不适用	0
CAREER SEARCH AND CONSULT ING (HONG KONG) LIMITED	境外法 人	1.91%	3,755,1 65	0	0	3,755,1 65	不适用	0
汇添富 基金管 理股份 有限公 司一社 保基金 17022 组合	其他	1.30%	2,554,7 16	- 1,408,8 00	0	2,554,7 16	不适用	0
平安安 赢股票 型养老 金产品 一中国 银行股 份有限 公司	其他	1.26%	2,478,0 07	- 431,185	0	2,478,0 07	不适用	0
中国建 设银行	其他	1.10%	2,173,4 28	- 326,500	0	2,173,4 28	不适用	0

股份有限公司—华宝生态中国混合型证券投资基金								
基本养老保险基金—二零八组合	其他	0.98%	1,937,400	1937400	0	1,937,400	不适用	0
周培良	境内自然人	0.84%	1,656,302	21,200	0	1,656,302	不适用	0
战略投资者或一般法人因配售新股成为前 10 名股东的情况（如有）（参见注 4）	不适用							
上述股东关联关系或一致行动的说明	前 10 名股东之间未知是否存在关联关系及是否属于一致行动人。							
上述股东涉及委托/受托表决权、放弃表决权情况的说明	不适用							
前 10 名股东中存在回购专户的特别说明（如有）（参见注 10）	不适用							
前 10 名无限售条件股东持股情况（不含通过转融通出借股份、高管锁定股）								
股东名称	报告期末持有无限售条件股份数量	股份种类						
		股份种类	数量					
霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	59,862,540	人民币普通股	59,862,540					
全国社保基金四一八组合	7,345,880	人民币普通股	7,345,880					
天津奇特咨询有限公司	6,426,262	人民币普通股	6,426,262					
广发基金管理有限公司—社保基金四二零组合	5,676,961	人民币普通股	5,676,961					
CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	3,755,165	人民币普通股	3,755,165					
汇添富基金管理股份有限公司—社保基金 17022 组合	2,554,716	人民币普通股	2,554,716					
平安安赢股票型养老金产品—中国银行股份有限公司	2,478,007	人民币普通股	2,478,007					
中国建设银行股份有限公司—华宝生态中国混合型证券投资基金	2,173,428	人民币普通股	2,173,428					
基本养老保险基金	1,937,400	人民币普通股	1,937,400					

一二零八组合			
周培良	1,656,302	人民币普通股	1,656,302
前 10 名无限售流通股股东之间，以及前 10 名无限售流通股股东和前 10 名股东之间关联关系或一致行动的说明	公司未知前十大股东之间，以及其他前 10 名无限售流通股股东和其他前 10 名股东之间是否存在关联关系，以及是否属于《上市公司收购管理办法》规定的一致行动人。		
参与融资融券业务股东情况说明（如有）（参见注 5）	公司股东周培良除通过普通证券账户持有 1,230,700 股外，还通过国信证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有 425,602 股，实际合计持有 1,656,302 股。		

持股 5%以上股东、前 10 名股东及前 10 名无限售流通股股东参与转融通业务出借股份情况

适用 不适用

前 10 名股东及前 10 名无限售流通股股东因转融通出借/归还原因导致较上期发生变化

适用 不适用

公司是否具有表决权差异安排

适用 不适用

公司前 10 名普通股股东、前 10 名无限售条件普通股股东在报告期内是否进行约定购回交易

是 否

公司前 10 名普通股股东、前 10 名无限售条件普通股股东在报告期内未进行约定购回交易。

2、公司控股股东情况

控股股东性质：自然人控股

控股股东类型：法人

控股股东名称	法定代表人/单位负责人	成立日期	组织机构代码	主要经营业务
霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	高勇	2020 年 09 月 29 日	91654004MA78X3ML7N	创业投资业务；创业投资咨询业务；代理其他创业投资公司等机构或者个人的创业投资业务；为创业投资企业提供创业管理服务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）
控股股东报告期内控股和参股的其他境内外上市公司的股权情况	无			

控股股东报告期内变更

适用 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

3、公司实际控制人及其一致行动人

实际控制人性质：境内自然人

实际控制人类型：自然人

实际控制人姓名	与实际控制人关系	国籍	是否取得其他国家或地区居
---------	----------	----	--------------

			留权
高勇	本人	中国	否
李跃章	本人	中国	是
主要职业及职务	高勇为科锐国际董事长；李跃章为科锐国际副董事长、总经理。		
过去 10 年曾控股的境内外上市公司情况	无		

实际控制人报告期内变更

适用 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

公司与实际控制人之间的产权及控制关系的方框图



实际控制人通过信托或其他资产管理方式控制公司

适用 不适用

4、公司控股股东或第一大股东及其一致行动人累计质押股份数量占其所持公司股份数量比例达到 80%

适用 不适用

5、其他持股在 10%以上的法人股东

适用 不适用

6、控股股东、实际控制人、重组方及其他承诺主体股份限制减持情况

适用 不适用

四、股份回购在报告期的具体实施情况

股份回购的实施进展情况

适用 不适用

采用集中竞价交易方式减持回购股份的实施进展情况

适用 不适用

第八节 优先股相关情况

适用 不适用

报告期公司不存在优先股。

第九节 债券相关情况

适用 不适用

第十节 财务报告

一、审计报告

审计意见类型	标准的无保留意见
审计报告签署日期	2025 年 04 月 24 日
审计机构名称	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
审计报告文号	XYZH/2025BJAA2B0229
注册会计师姓名	詹军、王燕

审计报告正文

北京科锐国际人力资源股份有限公司全体股东：

我们审计了北京科锐国际人力资源股份有限公司（以下简称科锐国际）财务报表，包括 2024 年 12 月 31 日的合并及母公司资产负债表，2024 年度的合并及母公司利润表、合并及母公司现金流量表、合并及母公司股东权益变动表，以及相关财务报表附注。

我们认为，后附的财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了科锐国际 2024 年 12 月 31 日的合并及母公司财务状况以及 2024 年度的合并及母公司经营成果和现金流量。

• 形成审计意见的基础

我们按照中国注册会计师审计准则的规定执行了审计工作。审计报告的“注册会计师对财务报表审计的责任”部分进一步阐述了我们在这些准则下的责任。按照中国注册会计师职业道德守则，我们独立于科锐国际，并履行了职业道德方面的其他责任。我们相信，我们获取的审计证据是充分、适当的，为发表审计意见提供了基础。

• 关键审计事项

关键审计事项是我们根据职业判断，认为对本期财务报表审计最为重要的事项。这些事项的应对以对财务报表整体进行审计并形成审计意见为背景，我们不对这些事项单独发表意见。

1. 营业收入	
关键审计事项	审计中的应对
科锐国际的营业收入主要来自于灵活用工收入、中高端人才访寻收入和招聘流程外包收入。管理层根据业务合同的约定条款，判断确定收入确认的时点，具体收入确认原则如后附财务报表附注“五、22”所述。收入是科锐国际的关键业绩指	1、了解和评价管理层与收入确认相关的关键内部控制的设计和运行有效性； 2、选取样本检查销售合同，以确认科锐国际的收入确认时点是否符合企业会计准则的要求。同时检查收入确认的金额是否准确；

<p>标之一，管理层的此项判断很可能对财务报表产生重大影响，因此我们认为该事项是关键审计事项。。</p>	<p>3、针对所记录的收入交易选取样本，核对相关确认凭单等，确保相关的收入确认符合科锐国际的收入确认原则；</p> <p>4、选取样本执行函证程序，并就未回函的客户，通过检查客户确认单、销售发票及回款凭证等执行替代测试，检查已确认收入的真实性；</p> <p>5、执行了截止性测试，确保收入和成本有否存在跨期的错误；</p> <p>6、对科锐国际的毛利率执行分析性复核程序；</p> <p>7、我们还评估了科锐国际在财务报表及附注中对于收入确认事项是否已进行了充分的披露。</p>
<p>2. 商誉减值</p>	
<p>关键审计事项</p>	<p>审计中的应对</p>
<p>截至 2024 年 12 月 31 日，科锐国际源于企业合并产生商誉的账面价值为人民币 159,112,443.67 元。科锐国际须每年对商誉进行减值测试，该减值测试基于与商誉相关的资产组或资产组组合的可收回金额的估计。由于管理层对商誉减值的评估过程较为复杂且涉及到重要判断，包括其预期未来现金流的主观性程度、所采用的相关增长率和折现率的适当性程度等，因此，我们将商誉减值测试确认为关键审计事项。</p>	<p>1、了解和评价了管理层就商誉减值测试关键内部控制的设计和运行有效性；</p> <p>2、复核管理层所确定资产组及资产组组合与商誉相关的资产组及资产组组合的一致；</p> <p>3、评估管理层采用的估值模型中采用的关键假设的恰当性及合理性；</p> <p>4、将预计未来现金流量现值时的基础数据与历史数据及其他支持性证据进行核对，复核其合理性；</p> <p>5、复核管理层在减值测试中预计未来现金流量现值时运用的重大估计和判断的合理性。</p>

• 其他信息

科锐国际管理层(以下简称管理层)对其他信息负责。其他信息包括科锐国际 2024 年年度报告中涵盖的信息，但不包括财务报表和我们的审计报告。

我们对财务报表发表的审计意见不涵盖其他信息，我们也不对其他信息发表任何形式的鉴证结论。

结合我们对财务报表的审计，我们的责任是阅读其他信息，在此过程中，考虑其他信息是否与财务报表或我们在审计过程中了解到的情况存在重大不一致或者似乎存在重大错报。

基于我们已执行的工作，如果我们确定其他信息存在重大错报，我们应当报告该事实。在这方面，我们无任何事项需要报告。

• 管理层和治理层对财务报表的责任

管理层负责按照企业会计准则的规定编制财务报表，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，以使财务报表不存在由于舞弊或错误导致的重大错报。

在编制财务报表时，管理层负责评估科锐国际的持续经营能力，披露与持续经营相关的事项（如适用），并运用持续经营假设，除非管理层计划清算科锐国际、终止运营或别无其他现实的选择。

治理层负责监督科锐国际的财务报告过程。

• 注册会计师对财务报表审计的责任

我们的目标是对财务报表整体是否不存在由于舞弊或错误导致的重大错报获取合理保证，并出具包含审计意见的审计报告。合理保证是高水平的保证，但并不能保证按照审计准则执行的审计在某一重大错报存在时总能发现。错报可能由于舞弊或错误导致，如果合理预期错报单独或汇总起来可能影响财务报表使用者依据财务报表作出的经济决策，则通常认为错报是重大的。

在按照审计准则执行审计工作的过程中，我们运用职业判断，并保持职业怀疑。同时，我们也执行以下工作：

识别和评估由于舞弊或错误导致的财务报表重大错报风险，设计和实施审计程序以应对这些风险，并获取充分、适当的审计证据，作为发表审计意见的基础。由于舞弊可能涉及串通、伪造、故意遗漏、虚假陈述或凌驾于内部控制之上，未能发现由于舞弊导致的重大错报的风险高于未能发现由于错误导致的重大错报的风险。

了解与审计相关的内部控制，以设计恰当的审计程序。

评价管理层选用会计政策的恰当性和作出会计估计及相关披露的合理性。

对管理层使用持续经营假设的恰当性得出结论。同时，根据获取的审计证据，就可能对科锐国际持续经营能力产生重大疑虑的事项或情况是否存在重大不确定性得出结论。如果我们得出结论认为存在重大不确定性，审计准则要求我们在审计报告中提请报表用户注意财务报表中的相关披露；如果披露不充分，我们应当发表非无保留意见。我们的结论基于截至审计报告日可获得的信息。然而，未来的事项或情况可能导致科锐国际不能持续经营。

评价财务报表的总体列报、结构和内容，并评价财务报表是否公允反映相关交易和事项。

就科锐国际中实体或业务活动的财务信息获取充分、适当的审计证据，以对财务报表发表审计意见。我们负责指导、监督和执行集团审计，并对审计意见承担全部责任。

我们与治理层就计划的审计范围、时间安排和重大审计发现等事项进行沟通，包括沟通我们在审计中识别出的值得关注的内部控制缺陷。

我们还就已遵守与独立性相关的职业道德要求向治理层提供声明，并与治理层沟通可能被合理认为影响我们独立性的所有关系和其他事项，以及相关的防范措施（如适用）。

从与治理层沟通过的事项中，我们确定哪些事项对本期财务报表审计最为重要，因而构成关键审计事项。我们在审计报告中描述这些事项，除非法律法规禁止公开披露这些事项，或在极少数情形下，如果合理预期在审计报告中沟通某事项造成的负面后果超过在公众利益方面产生的益处，我们确定不应在审计报告中沟通该事项。

二、财务报表

财务附注中报表的单位为：元

1、合并资产负债表

编制单位：北京科锐国际人力资源股份有限公司

2024 年 12 月 31 日

单位：元

项目	期末余额	期初余额
流动资产：		
货币资金	576,183,550.77	800,388,998.32
结算备付金		
拆出资金		
交易性金融资产		
衍生金融资产		
应收票据		
应收账款	2,541,442,427.23	2,054,704,343.49
应收款项融资		
预付款项	26,156,569.72	28,958,530.53
应收保费		
应收分保账款		
应收分保合同准备金		
其他应收款	75,683,114.86	61,225,058.07
其中：应收利息	1,005.90	
应收股利		
买入返售金融资产		
存货		
其中：数据资源		
合同资产		
持有待售资产		
一年内到期的非流动资产	6,369,229.04	6,749,441.98
其他流动资产	4,735,156.84	5,325,145.43
流动资产合计	3,230,570,048.46	2,957,351,517.82
非流动资产：		
发放贷款和垫款		
债权投资		
其他债权投资		
长期应收款		5,645,243.11
长期股权投资	134,498,957.41	146,027,708.77
其他权益工具投资		
其他非流动金融资产	8,081,000.00	174,193.53
投资性房地产		
固定资产	9,131,916.99	8,846,835.69
在建工程		
生产性生物资产		
油气资产		

使用权资产	53,855,014.96	102,842,653.51
无形资产	370,422,190.96	309,650,262.22
其中：数据资源		
开发支出	8,199,520.73	10,620,563.19
其中：数据资源		
商誉	159,112,443.67	164,910,701.43
长期待摊费用	9,269,936.79	12,371,045.91
递延所得税资产	41,407,417.88	29,918,727.02
其他非流动资产		
非流动资产合计	793,978,399.39	791,007,934.38
资产总计	4,024,548,447.85	3,748,359,452.20
流动负债：		
短期借款	93,231,837.02	111,786,371.13
向中央银行借款		
拆入资金		
交易性金融负债		
衍生金融负债		
应付票据		
应付账款	121,410,686.44	95,274,090.50
预收款项		
合同负债	85,912,437.26	65,123,745.87
卖出回购金融资产款		
吸收存款及同业存放		
代理买卖证券款		
代理承销证券款		
应付职工薪酬	876,997,088.99	674,780,818.17
应交税费	225,863,703.28	183,060,992.53
其他应付款	194,192,117.96	191,252,654.16
其中：应付利息	431,454.07	571,928.33
应付股利	1,564,776.00	7,836,598.01
应付手续费及佣金		
应付分保账款		
持有待售负债		
一年内到期的非流动负债	60,257,447.76	91,948,734.35
其他流动负债	9,529,634.64	8,058,900.70
流动负债合计	1,667,394,953.35	1,421,286,307.41
非流动负债：		
保险合同准备金		
长期借款	244,141,000.00	386,730,000.00
应付债券		
其中：优先股		
永续债		

租赁负债	23,322,658.19	51,647,544.62
长期应付款		
长期应付职工薪酬		
预计负债	5,363,886.21	3,037,728.34
递延收益		81,308.78
递延所得税负债	29,536,508.75	33,318,716.61
其他非流动负债		
非流动负债合计	302,364,053.15	474,815,298.35
负债合计	1,969,759,006.50	1,896,101,605.76
所有者权益：		
股本	196,806,359.00	196,806,359.00
其他权益工具		
其中：优先股		
永续债		
资本公积	319,248,452.03	314,856,175.01
减：库存股		
其他综合收益	-121,352.07	17,018,376.68
专项储备		
盈余公积	98,403,179.50	86,312,145.42
一般风险准备		
未分配利润	1,357,842,169.21	1,180,327,744.89
归属于母公司所有者权益合计	1,972,178,807.67	1,795,320,801.00
少数股东权益	82,610,633.68	56,937,045.44
所有者权益合计	2,054,789,441.35	1,852,257,846.44
负债和所有者权益总计	4,024,548,447.85	3,748,359,452.20

法定代表人：高勇 主管会计工作负责人：尤婷婷 会计机构负责人：赵思瑶

2、母公司资产负债表

单位：元

项目	期末余额	期初余额
流动资产：		
货币资金	83,663,146.14	256,954,805.99
交易性金融资产		
衍生金融资产		
应收票据	14,259,565.94	22,158,051.32
应收账款	114,738,786.53	103,153,098.14
应收款项融资		
预付款项	1,922,062.21	2,352,374.84
其他应收款	842,455,284.93	660,393,538.75
其中：应收利息		
应收股利		7,681,890.97
存货		
其中：数据资源		
合同资产		
持有待售资产		
一年内到期的非流动资产		

其他流动资产	133,666.72	130,944.88
流动资产合计	1,057,172,512.47	1,045,142,813.92
非流动资产：		
债权投资		
其他债权投资		
长期应收款		
长期股权投资	1,390,174,803.85	1,364,599,193.89
其他权益工具投资		
其他非流动金融资产	8,000,000.00	
投资性房地产		
固定资产	1,349,431.51	2,496,382.46
在建工程		
生产性生物资产		
油气资产		
使用权资产	15,579,566.72	29,078,083.03
无形资产	6,919,804.97	8,741,584.29
其中：数据资源		
开发支出		
其中：数据资源		
商誉		
长期待摊费用	5,750,350.53	8,157,135.69
递延所得税资产	16,173,396.74	16,280,920.78
其他非流动资产		
非流动资产合计	1,443,947,354.32	1,429,353,300.14
资产总计	2,501,119,866.79	2,474,496,114.06
流动负债：		
短期借款		
交易性金融负债		
衍生金融负债		
应付票据		
应付账款	9,344,983.84	6,848,878.70
预收款项		
合同负债	1,772,935.58	2,151,170.02
应付职工薪酬	33,686,427.33	32,913,557.98
应交税费	2,319,602.77	1,310,451.02
其他应付款	109,948,201.45	58,558,318.69
其中：应付利息		
应付股利		
持有待售负债		
一年内到期的非流动负债	37,034,312.19	59,629,958.31
其他流动负债	2,003,198.09	1,532,006.88
流动负债合计	196,109,661.25	162,944,341.60

非流动负债：		
长期借款	244,141,000.00	386,730,000.00
应付债券		
其中：优先股		
永续债		
租赁负债	8,192,489.26	11,507,776.26
长期应付款		
长期应付职工薪酬		
预计负债		
递延收益		
递延所得税负债		763,367.63
其他非流动负债		
非流动负债合计	252,333,489.26	399,001,143.89
负债合计	448,443,150.51	561,945,485.49
所有者权益：		
股本	196,806,359.00	196,806,359.00
其他权益工具		
其中：优先股		
永续债		
资本公积	1,055,161,601.76	1,048,615,191.47
减：库存股		
其他综合收益		
专项储备		
盈余公积	98,403,179.50	86,312,145.42
未分配利润	702,305,576.02	580,816,932.68
所有者权益合计	2,052,676,716.28	1,912,550,628.57
负债和所有者权益总计	2,501,119,866.79	2,474,496,114.06

3、合并利润表

单位：元

项目	2024 年度	2023 年度
一、营业总收入	11,787,660,144.16	9,778,499,802.73
其中：营业收入	11,787,660,144.16	9,778,499,802.73
利息收入		
已赚保费		
手续费及佣金收入		
二、营业总成本	11,612,988,948.00	9,591,882,456.76
其中：营业成本	11,037,921,002.07	9,063,516,053.27
利息支出		
手续费及佣金支出		
退保金		
赔付支出净额		
提取保险责任合同准备金净额		
保单红利支出		

分保费用		
税金及附加	62,180,657.05	49,241,116.11
销售费用	166,139,351.69	182,512,441.93
管理费用	277,039,614.96	255,535,812.69
研发费用	41,280,794.03	41,054,147.60
财务费用	28,427,528.20	22,885.16
其中：利息费用	30,702,345.25	19,153,759.92
利息收入	7,948,882.76	13,089,960.90
加：其他收益	31,938,172.85	43,144,546.31
投资收益（损失以“-”号填列）	4,756,354.65	8,170,091.78
其中：对联营企业和合营企业的投资收益	2,274,508.00	661,833.12
以摊余成本计量的金融资产终止确认收益		
汇兑收益（损失以“-”号填列）		
净敞口套期收益（损失以“-”号填列）		
公允价值变动收益（损失以“-”号填列）	-174,193.53	
信用减值损失（损失以“-”号填列）	-2,747,233.48	-6,322,416.06
资产减值损失（损失以“-”号填列）	-5,934,510.68	
资产处置收益（损失以“-”号填列）	1,231,051.30	-17,941.71
三、营业利润（亏损以“-”号填列）	203,740,837.27	231,591,626.29
加：营业外收入	71,396,260.96	54,740,648.31
减：营业外支出	576,943.79	464,813.78
四、利润总额（亏损总额以“-”号填列）	274,560,154.44	285,867,460.82
减：所得税费用	69,831,198.01	63,364,331.79
五、净利润（净亏损以“-”号填列）	204,728,956.43	222,503,129.03
（一）按经营持续性分类		
1. 持续经营净利润（净亏损以“-”号填列）	204,728,956.43	222,503,129.03
2. 终止经营净利润（净亏损以“-”号填列）		
（二）按所有权归属分类		
1. 归属于母公司股东的净利润	205,349,967.12	200,501,198.39
2. 少数股东损益	-621,010.69	22,001,930.64
六、其他综合收益的税后净额	-17,220,436.21	23,676,817.20
归属母公司所有者的其他综合收益的税后净额	-17,139,728.75	14,557,349.70
（一）不能重分类进损益的其他综合收益		

1. 重新计量设定受益计划变动额		
2. 权益法下不能转损益的其他综合收益		
3. 其他权益工具投资公允价值变动		
4. 企业自身信用风险公允价值变动		
5. 其他		
(二) 将重分类进损益的其他综合收益	-17,139,728.75	14,557,349.70
1. 权益法下可转损益的其他综合收益		
2. 其他债权投资公允价值变动		
3. 金融资产重分类计入其他综合收益的金额		
4. 其他债权投资信用减值准备		
5. 现金流量套期储备		
6. 外币财务报表折算差额	-17,139,728.75	14,557,349.70
7. 其他		
归属于少数股东的其他综合收益的税后净额	-80,707.46	9,119,467.50
七、综合收益总额	187,508,520.22	246,179,946.23
归属于母公司所有者的综合收益总额	188,210,238.37	215,058,548.09
归属于少数股东的综合收益总额	-701,718.15	31,121,398.14
八、每股收益		
(一) 基本每股收益	1.0434	1.0196
(二) 稀释每股收益	1.0409	1.0196

本期发生同一控制下企业合并的，被合并方在合并前实现的净利润为：元，上期被合并方实现的净利润为：元。

法定代表人：高勇 主管会计工作负责人：尤婷婷 会计机构负责人：赵思瑶

4、母公司利润表

单位：元

项目	2024 年度	2023 年度
一、营业收入	304,241,475.37	308,560,696.63
减：营业成本	211,378,119.80	211,745,895.91
税金及附加	1,771,568.71	1,873,124.48
销售费用	30,222,889.05	42,075,748.06
管理费用	78,996,398.69	83,310,134.58
研发费用	8,216,554.60	6,761,417.84
财务费用	16,499,278.34	4,694,461.87
其中：利息费用		
利息收入		
加：其他收益	1,385,128.50	2,889,197.86
投资收益（损失以“-”号填列）	181,312,122.84	184,023,649.73
其中：对联营企业和合营企业的投资收益	3,873,015.42	2,860,178.77
以摊余成本计量的金		

融资产终止确认收益（损失以“-”号填列）		
净敞口套期收益（损失以“-”号填列）		
公允价值变动收益（损失以“-”号填列）		
信用减值损失（损失以“-”号填列）	-40,238.74	-850,310.84
资产减值损失（损失以“-”号填列）		
资产处置收益（损失以“-”号填列）	551,678.96	-35,996.18
二、营业利润（亏损以“-”号填列）	140,365,357.74	144,126,454.46
加：营业外收入	8,346,886.42	1,007,749.65
减：营业外支出	43,901.61	191,868.74
三、利润总额（亏损总额以“-”号填列）	148,668,342.55	144,942,335.37
减：所得税费用	-655,843.59	-11,817,435.52
四、净利润（净亏损以“-”号填列）	149,324,186.14	156,759,770.89
（一）持续经营净利润（净亏损以“-”号填列）	149,324,186.14	156,759,770.89
（二）终止经营净利润（净亏损以“-”号填列）		
五、其他综合收益的税后净额		
（一）不能重分类进损益的其他综合收益		
1. 重新计量设定受益计划变动额		
2. 权益法下不能转损益的其他综合收益		
3. 其他权益工具投资公允价值变动		
4. 企业自身信用风险公允价值变动		
5. 其他		
（二）将重分类进损益的其他综合收益		
1. 权益法下可转损益的其他综合收益		
2. 其他债权投资公允价值变动		
3. 金融资产重分类计入其他综合收益的金额		
4. 其他债权投资信用减值准备		
5. 现金流量套期储备		
6. 外币财务报表折算差额		
7. 其他		
六、综合收益总额	149,324,186.14	156,759,770.89
七、每股收益：		
（一）基本每股收益		
（二）稀释每股收益		

5、合并现金流量表

单位：元

项目	2024 年度	2023 年度
一、经营活动产生的现金流量：		
销售商品、提供劳务收到的现金	12,243,379,293.13	10,375,005,852.14
客户存款和同业存放款项净增加额		
向中央银行借款净增加额		
向其他金融机构拆入资金净增加额		
收到原保险合同保费取得的现金		
收到再保业务现金净额		
保户储金及投资款净增加额		
收取利息、手续费及佣金的现金		
拆入资金净增加额		
回购业务资金净增加额		
代理买卖证券收到的现金净额		
收到的税费返还	1,790,104.64	1,753,010.00
收到其他与经营活动有关的现金	131,434,692.20	116,259,166.76
经营活动现金流入小计	12,376,604,089.97	10,493,018,028.90
购买商品、接受劳务支付的现金	2,475,610,103.64	2,303,876,928.75
客户贷款及垫款净增加额		
存放中央银行和同业款项净增加额		
支付原保险合同赔付款项的现金		
拆出资金净增加额		
支付利息、手续费及佣金的现金		
支付保单红利的现金		
支付给职工以及为职工支付的现金	8,906,450,242.94	7,179,720,001.43
支付的各项税费	759,418,559.12	703,800,787.31
支付其他与经营活动有关的现金	116,825,506.54	130,617,552.13
经营活动现金流出小计	12,258,304,412.24	10,318,015,269.62
经营活动产生的现金流量净额	118,299,677.73	175,002,759.28
二、投资活动产生的现金流量：		
收回投资收到的现金	26,385,400.00	6,307,630.00
取得投资收益收到的现金	3,434,351.49	15,434,120.67
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额	158,069.88	126,550.21
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额		
收到其他与投资活动有关的现金		
投资活动现金流入小计	29,977,821.37	21,868,300.88
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金	82,530,675.46	61,991,552.65
投资支付的现金	14,081,000.00	49,427,808.74
质押贷款净增加额		
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额		
支付其他与投资活动有关的现金		1,892,098.60
投资活动现金流出小计	96,611,675.46	113,311,459.99
投资活动产生的现金流量净额	-66,633,854.09	-91,443,159.11
三、筹资活动产生的现金流量：		
吸收投资收到的现金	14,375,000.00	

其中：子公司吸收少数股东投资收到的现金		
取得借款收到的现金	6,961,781,878.50	4,330,662,947.85
收到其他与筹资活动有关的现金		
筹资活动现金流入小计	6,976,156,878.50	4,330,662,947.85
偿还债务支付的现金	7,134,271,096.80	3,830,893,108.47
分配股利、利润或偿付利息支付的现金	51,752,095.40	71,537,699.46
其中：子公司支付给少数股东的股利、利润	5,612,296.08	33,297,437.48
支付其他与筹资活动有关的现金	65,867,907.22	827,127,916.08
筹资活动现金流出小计	7,251,891,099.42	4,729,558,724.01
筹资活动产生的现金流量净额	-275,734,220.92	-398,895,776.16
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响	-137,050.27	-6,753,869.73
五、现金及现金等价物净增加额	-224,205,447.55	-322,090,045.72
加：期初现金及现金等价物余额	792,388,998.32	1,114,479,044.04
六、期末现金及现金等价物余额	568,183,550.77	792,388,998.32

6、母公司现金流量表

单位：元

项目	2024 年度	2023 年度
一、经营活动产生的现金流量：		
销售商品、提供劳务收到的现金	307,495,442.53	330,349,804.27
收到的税费返还		
收到其他与经营活动有关的现金	13,043,928.03	33,575,041.07
经营活动现金流入小计	320,539,370.56	363,924,845.34
购买商品、接受劳务支付的现金	120,261,618.04	44,056,620.53
支付给职工以及为职工支付的现金	243,663,920.81	299,580,108.14
支付的各项税费	14,137,878.87	18,212,486.10
支付其他与经营活动有关的现金	58,482,943.19	114,659,325.18
经营活动现金流出小计	436,546,360.91	476,508,539.95
经营活动产生的现金流量净额	-116,006,990.35	-112,583,694.61
二、投资活动产生的现金流量：		
收回投资收到的现金		
取得投资收益收到的现金	185,254,043.57	173,481,579.99
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额	110,259.88	83,566.21
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额		
收到其他与投资活动有关的现金		
投资活动现金流入小计	185,364,303.45	173,565,146.20
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金	3,106,055.45	2,800,326.26
投资支付的现金	35,693,145.40	721,068,750.38
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额		
支付其他与投资活动有关的现金		1,400,000.00
投资活动现金流出小计	38,799,200.85	725,269,076.64
投资活动产生的现金流量净额	146,565,102.60	-551,703,930.44
三、筹资活动产生的现金流量：		
吸收投资收到的现金		
取得借款收到的现金	4,268,090,557.15	1,619,364,583.73
收到其他与筹资活动有关的现金		

筹资活动现金流入小计	4,268,090,557.15	1,619,364,583.73
偿还债务支付的现金	4,421,142,307.34	1,190,021,833.54
分配股利、利润或偿付利息支付的现金	34,708,523.23	31,547,972.03
支付其他与筹资活动有关的现金	16,035,006.59	22,021,928.40
筹资活动现金流出小计	4,471,885,837.16	1,243,591,733.97
筹资活动产生的现金流量净额	-203,795,280.01	375,772,849.76
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响	-54,492.09	279.49
五、现金及现金等价物净增加额	-173,291,659.85	-288,514,495.80
加：期初现金及现金等价物余额	251,954,805.99	540,469,301.79
六、期末现金及现金等价物余额	78,663,146.14	251,954,805.99

7、合并所有者权益变动表

本期金额

单位：元

项目	2024 年度														
	归属于母公司所有者权益												少数 股东 权益	所有 者权 益合 计	
	股本	其他权益工具			资本 公积	减： 库存 股	其他 综合 收益	专项 储备	盈余 公积	一般 风险 准备	未分 配利 润	其他			小计
	优先 股	永续 债	其他												
一、上年期末余额	196,806,359.00				314,856,175.01		17,018,376.68		86,312,145.42		1,180,327,744.89		1,795,320,801.00	56,937,045.44	1,852,257,846.44
加：会计政策变更															
期差错更正															
其他															
二、本年期初余额	196,806,359.00				314,856,175.01		17,018,376.68		86,312,145.42		1,180,327,744.89		1,795,320,801.00	56,937,045.44	1,852,257,846.44
三、本期增减变动金额（减少以“－”号填列）					4,392,277.02		-17,139,728.75		12,091,034.08		177,514,424.32		176,858,006.67	25,673,588.24	202,531,594.91

(一) 综合收益总额							- 17,139.728.75				205,349,967.12		188,210,238.37	- 701,718.15	187,508,520.22
(二) 所有者投入和减少资本					4,392,277.02								4,392,277.02	27,329,133.27	31,721,410.29
1. 所有者投入的普通股														27,329,133.27	27,329,133.27
2. 其他权益工具持有者投入资本															
3. 股份支付计入所有者权益的金额					6,546,410.29								6,546,410.29		6,546,410.29
4. 其他					- 2,154,133.27								- 2,154,133.27		- 2,154,133.27
(三) 利润分配								12,091,034.08		- 27,835,542.80		- 15,744,508.72	- 953,826.88		- 16,698,335.60
1. 提取盈余公积								12,091,034.08		- 12,091,034.08					
2. 提取一般风险准备															
3. 对所										- 15,7		- 15,7	- 953,		- 16,6

所有者 (或 股东) 的分配											44,508.72		44,508.72	826.88	98,335.60
4. 其他															
(四) 所有者权益 内部结转															
1. 资本公积 转增资本 (或 股本)															
2. 盈余公积 转增资本 (或 股本)															
3. 盈余公积 弥补亏损															
4. 设定受益 计划变动 额结转留 存收益															
5. 其他综合 收益结转 留存收益															
6. 其他															
(五)															

专项储备															
1. 本期提取															
2. 本期使用															
(六) 其他															
四、本期期末余额	196,806,359.00				319,248,452.03		-121,352.07		98,403,179.50		1,357,842,169.21		1,972,178,807.67	82,610,633.68	2,054,789,441.35

上期金额

单位：元

项目	2023 年度														少数 股东 权益	所有 者权 益合 计
	归属于母公司所有者权益												小计			
	股本	其他权益工具			资本 公积	减： 库存 股	其他 综合 收益	专项 储备	盈余 公积	一般 风险 准备	未分 配利 润	其他				
	优先 股	永续 债	其他													
一、上年期末余额	196,837,115.00				992,593,015.57	17,942,300.00	2,461,026.98		70,636,168.33		1,018,528,867.59		2,263,311,389.347	187,933,523.55	2,451,047,417.02	
加：会计政策变更																
期差错更正																
其他																
二、本年期初余额	196,837,115.00				992,593,015.57	17,942,300.00	2,461,026.98		70,636,168.33		1,018,528,867.59		2,263,311,389.347	187,933,523.55	2,451,047,417.02	
三、本期增减变动金额（减少以“－”号填）	-30,756.00				-677,736,840.56	-17,942,300.00	14,557,349.70		15,675,977.09		161,798,877.30		-467,793,092.47	-130,996,478.11	-598,789,570.58	

列)																
(一) 综合收益总额							14,557,349.70					200,501,198.39		215,058,548.09	31,121,398.14	246,179,946.23
(二) 所有者投入和减少资本	-30,756.00				-677,736,840.56	-17,942,300.00								-659,825,296.56	-105,330,326.55	-765,155,623.11
1. 所有者投入的普通股															15,367,576.43	15,367,576.43
2. 其他权益工具持有者投入资本																
3. 股份支付计入所有者权益的金额	-30,756.00				-1,360,175.06	-17,942,300.00								16,551,368.94		16,551,368.94
4. 其他					-676,376,665.50									-676,376,665.50	-120,697,902.98	-797,074,568.48
(三) 利润分配								15,675,977.09				-38,702,321.09		-23,026,344.00	56,787,549.70	79,813,893.70
1. 提取盈余公积								15,675,977.09				-15,675,977.09				
2. 提取一般风险准备																

其他															
(五) 专项储备															
1. 本期提取															
2. 本期使用															
(六) 其他															
四、本期期末余额	196,806,359.00				314,856,175.01		17,018,376.68		86,312,145.42		1,180,327,744.89		1,795,320,801.00	56,937,045.44	1,852,257,846.44

8、母公司所有者权益变动表

本期金额

单位：元

项目	2024 年度											
	股本	其他权益工具			资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	未分配利润	其他	所有者权益合计
		优先股	永续债	其他								
一、上年期末余额	196,806,359.00				1,048,615,191.47				86,312,145.42	580,816,932.68		1,912,550,628.57
加：会计政策变更												
期差错更正												
他												
二、本年期初余额	196,806,359.00				1,048,615,191.47				86,312,145.42	580,816,932.68		1,912,550,628.57
三、本期增减变动					6,546,410.29				12,091,034.08	121,488,643.34		140,126,087.71

金额 (减少以 “一”号 填列)												
(一) 综合收益总额										149,324,186.14		149,324,186.14
(二) 所有者投入和减少资本					6,546,410.29							6,546,410.29
1. 所有者投入的普通股												
2. 其他权益工具持有者投入资本												
3. 股份支付计入所有者权益的金额					6,546,410.29							6,546,410.29
4. 其他												
(三) 利润分配									12,091,034.08	-27,835,542.80		-15,744,508.72
1. 提取盈余公积									12,091,034.08	-12,091,034.08		
2. 对所有者(或股										-15,744,508.72		-15,744,508.72

东) 的分配												
3. 其他												
(四) 所有者权益 内部结转												
1. 资本 公积转 增资本 (或 股本)												
2. 盈 余公 积转 增资本 (或 股本)												
3. 盈 余公 积弥 补亏 损												
4. 设 定受 益计 划变 动额 结转 留存 收益												
5. 其 他综 合收 益结 转留 存收 益												
6. 其他												
(五) 专项 储备												
1. 本												

期提取												
2. 本期使用												
(六) 其他												
四、本期期末余额	196,806,359.00				1,055,161,601.76				98,403,179.50	702,305,576.02		2,052,676,716.28

上期金额

单位：元

项目	2023 年度											
	股本	其他权益工具			资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	未分配利润	其他	所有者权益合计
		优先股	永续债	其他								
一、上年期末余额	196,837,115.00				1,049,975,366.53	17,942,300.00			70,636,168.33	462,759,482.88		1,762,265,832.74
加：会计政策变更												
期差错更正												
其他												
二、本年期初余额	196,837,115.00				1,049,975,366.53	17,942,300.00			70,636,168.33	462,759,482.88		1,762,265,832.74
三、本期增减变动金额（减少以“－”号填列）	-30,756.00				-1,360,175.06	-17,942,300.00			15,675,977.09	118,057,449.80		150,284,795.83
(一) 综合收										156,759,770.89		156,759,770.89

益总额												
(二)所有者投入和减少资本	- 30,756.00				- 1,360,175.06	- 17,942,300.00						16,551,368.94
1. 所有者投入的普通股												
2. 其他权益工具持有者投入资本												
3. 股份支付计入所有者权益的金额	- 30,756.00				- 1,360,175.06	- 17,942,300.00						16,551,368.94
4. 其他												
(三)利润分配								15,675,977.09	- 38,702,321.09			- 23,026,344.00
1. 提取盈余公积								15,675,977.09	- 15,675,977.09			
2. 对所有者(或股东)的分配									- 23,026,344.00			- 23,026,344.00
3. 其他												
(四)所有者权益内部												

结转					结转							
1. 资本公积转增资本（或股本）												
2. 盈余公积转增资本（或股本）												
3. 盈余公积弥补亏损												
4. 设定受益计划变动额结转留存收益												
5. 其他综合收益结转留存收益												
6. 其他												
（五）专项储备												
1. 本期提取												
2. 本期使用												
（六）其他												
四、本期	196,806,35				1,048,615,				86,312,145	580,816,93		1,912,550,

期末 余额	9.00				191.4 7				.42	2.68		628.5 7
----------	------	--	--	--	------------	--	--	--	-----	------	--	------------

三、公司基本情况

北京科锐国际人力资源股份有限公司（以下简称“本公司”，在包含子公司时统称“本集团”）是根据科锐国际人力资源（北京）有限公司全体股东于 2014 年 12 月签署的《北京科锐国际人力资源股份有限公司发起人协议书》及公司章程约定，以科锐国际人力资源（北京）有限公司截至 2014 年 10 月 31 日经信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）审计后的净资产折股整体改制设立的。2015 年 6 月本公司转增资本，增资完成后本公司注册资本为人民币 13,500.00 万元。

截至 2017 年 6 月 2 日，本公司成功发行人民币普通股 4,500 万股，募集资金总额为人民币 29,475.00 万元，其中新增注册资本（股本）为人民币 4,500.00 万元，本公司注册资本变更为 18,000.00 万元，已于 2017 年 7 月 20 日取得北京市工商行政管理局核发的企业法人工商营业执照，统一社会信用代码为 911100007825037280，法定代表人：高勇，公司住所：北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层。

2019 年 12 月 18 日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于向激励对象首次授予限制性股票的公告》，根据信永中和会计师事务所出具的 XYZH/2019BJA20576 验资报告，截至 2019 年 12 月 17 日，已收到激励对象缴纳的购买限制性股票的款项，共计 34,739,530.00 元，其中增加股本人民币 2,287,000.00 元，增加资本公积人民币 32,452,530.00 元。

2020 年 12 月 1 日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于 2019 年限制性股票激励计划预留限制性股票登记完成的公告》，根据信永中和会计师事务所出具的 XYZH/2020BJAA20016 验资报告，截至 2020 年 11 月 20 日，已收到激励对象缴纳的购买限制性股票的款项，共计 16,887,920.00 元，其中增加股本人民币 569,000.00 元，增加资本公积人民币 16,318,920.00 元。截至 2020 年 12 月 31 日，公司实收资本 18,285.60 万元。

2021 年 5 月 13 日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于部分限制性股票回购注销完成的公告》，根据信永中和会计师事务所出具的 XYZH/2021BJAA20122 验资报告，截至 2021 年 3 月 1 日，已回购 20 名激励对象缴纳的 63,160 股限制性股票的款项合计人民币 948,852.68 元，其中减少股本人民币 63,160.00 元，减少资本公积人民币 885,692.68 元。截至 2021 年 6 月 30 日，公司实收资本 182,792,840.00 元，工商变更已完成，注册资本 182,792,840.00 元。

2021 年 4 月 25 日中国证券监督管理委员会证监许可【2021】1425 号《关于同意北京科锐国际人力资源股份有限公司向特定对象发行股票注册的批复》。2021 年 7 月 22 日，信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）就科锐国际本次向特定对象发行股票的募集资金到账事项出具了《验资报告》（XYZH/2021BJAA20593），确认募集资金到账。根据该验资报告，截至 2021 年 7 月 21 日，科锐国际已增发人民币普通股（A 股）14,094,955.00 股，募集资金总额为 759,999,973.60 元，扣除各项发行费用 11,886,698.11 元，募集资金净额为 748,113,275.49 元。2021 年 8 月 6 日，新增股份 14,094,955.00 股开始上市。本次向特定对象发行股票完成后，发行对象认购的股票自本次发行结束之日起六个月内不得转让，自 2021 年 8 月 6 日起开始计算。截至 2021 年 12 月 21 日，本公司变更后的注册资本金额为人民币 196,887,795.00 元，实收股本为人民币 196,887,795.00 元。

2022 年 4 月 7 日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于部分限制性股票回购注销完成的公告》，根据信永中和会计师事务所出具的 XYZH/2022BJAA20350 验资报告，截至 2022 年 03 月 21 日，已回购 9 名激励对象缴纳的 56,680 股限制性股票的款项合计人民币 1,075,487.36 元，其中减少股本人民币 50,680.00 元，减少资本公积人民币

1,024,807.36 元。截至 2022 年 6 月 30 日，公司实收资本 196,837,115.00 元，工商变更已完成，注册资本 196,837,115.00 元。

2023 年 2 月 17 日本公司发布了《北京科锐国际人力资源股份有限公司关于部分限制性股票回购注销完成的公告》，因公司本次激励计划首次授予部分与预留授予部分激励对象中，7 名激励对象因离职不再具备激励资格，其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售。公司对上述已授予但尚未解除限售的限制性股票合计 30,756 股进行回购注销。限制性股票回购注销事宜已于 2023 年 3 月 31 日办理完成，公司总股本由 196,837,115 股减少至 196,806,359 股。

截至 2024 年 12 月 31 日，本公司股权结构情况如下：

股东名称	股本(元)	持股比 (%)
霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	59,862,540.00	30.417
全国社保基金四一八组合	7,345,880.00	3.733
天津奇特咨询有限公司	6,426,262.00	3.265
广发基金管理有限公司—社保基金四二零组合	5,676,961.00	2.885
CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	3,755,165.00	1.908
汇添富基金管理股份有限公司—社保基金 17022 组合	2,554,716.00	1.298
平安安赢股票型养老金产品—中国银行股份有限公司	2,478,007.00	1.259
中国建设银行股份有限公司—华宝生态中国混合型证券投资基金	2,173,428.00	1.104
基本养老保险基金一二零八组合	1,937,400.00	0.984
周培良	1,656,302.00	0.842
境内上市人民币普通股 (A 股) 持有人	102,939,698.00	52.305
合计	196,806,359.00	100.00

本公司属人力资源行业，主要服务产品包括中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工、调研与咨询、培训与发展、薪税服务等其他业务，同时推出技术产品，通过构建线上产品与线下服务业务相融合的运营模式，为企业人才配置与业务发展提供人力资源整体解决方案，为区域引才就业与产才融合提供全链条人力资源服务。

本公司最高权力机构为股东会，公司设置董事会，作为日常决策机构，总经理负责日常经营活动，下设业务部门和支持部门。

本财务报表于 2025 年 4 月 24 日由本公司董事会批准报出。

四、财务报表的编制基础

1、编制基础

本集团财务报表根据实际发生的交易和事项，按照财政部颁布的《企业会计准则》及其应用指南、解释及其他相关规定(以下合称“企业会计准则”)，以及中国证券监督管理委员会(以下简称“证监会”)《公开发行证券的公司信息披露编报规则第 15 号—财务报告的一般规定》(2023 年修订)的披露相关规定编制。

2、持续经营

本集团对自 2024 年 12 月 31 日起 12 个月的持续经营能力进行了评价，未发现对持续经营能力产生重大怀疑的事项和情况。本财务报表以持续经营为基础列报。

五、重要会计政策及会计估计

具体会计政策和会计估计提示：

本集团根据实际生产经营特点制定的具体会计政策和会计估计包括应收款项坏账准备、商誉减值准备、无形资产摊销、研发费用资本化条件、收入确认和计量、使用权资产的确认和计量等。

1、遵循企业会计准则的声明

本公司编制的财务报表符合企业会计准则的要求，真实、准确、完整地反映了本公司及本集团于 2024 年 12 月 31 日的财务状况以及 2024 年度经营成果和现金流量等有关信息。

2、会计期间

本集团的会计期间为公历 1 月 1 日至 12 月 31 日。

3、营业周期

公司营业周期为 12 个月。

4、记账本位币

本集团以人民币为记账本位币。本集团下属境外子公司以经营所处的主要经济环境中的货币为记账本位币，其中：新加坡公司以新加坡元为记账本位币，香港 AP 以港币为记账本位币，科锐马来西亚以林吉特为记账本位币，Investigo LLC 以美元为记账本位币，Investigo、Caraffi、BioTalent 以英镑为记账本位币，B.V.、Investigo Germany 以欧元为记账本位币，INVESTIGO AUSTRALIA 以澳元为记账本位币，The IN Group GmbH 以瑞士法郎为记账本位币。合并报表时折算为人民币。

5、重要性标准确定方法和选择依据

适用 不适用

项目	重要性标准
重要的应收款项	单项金额占集团各类应收款项总额的比重 10%以上
应收款项本期坏账准备收回或转回金额重要的	单项金额占集团应收款项本期坏账准备收回或转回 5%以上
本期重要的应收款项核销	单项金额占集团应收款项本期核销的 10%以上
账龄超过 1 年且金额重要的预付款项	单项金额占集团预付账款总额的 10%以上
账龄超过 1 年或逾期且金额重要的应付账款	单项金额占集团应付账款总额的 5%以上
账龄超过 1 年或逾期且金额重要的其他应付款	单项金额占集团其他应付款总额的 5%以上
账龄超过 1 年且金额重要的合同负债	单项金额占集团合同负债总额的 5%以上
本年账面价值发生重大变动的合同负债	单项金额占集团合同负债账面价值发生重大变动的 5%以上

收到、支付的重要的投资/筹资活动有关的现金	单项金额占集团净资产总额的 10%以上且绝对金额超过 1,000,000.00 元以上
重要的资本化研发项目	单个项目期末余额占开发支出期末余额 10%以上
重要的非全资子公司	单一主体收入、净利润、净资产、资产总额占本集团合并报表相关项目的 20%以上的
重要的联合营企业	单项长期股权投资金额占集团长期股权投资总额的 10%以上的
重要或有事项/日后事项/其他重要事项	单项金额超过 20,000,000 元，或管理层根据公司所处的具体环境认为重要的

6、同一控制下和非同一控制下企业合并的会计处理方法

(1) 同一控制下的企业合并

参与合并的企业在合并前后均受同一方或相同的多方最终控制且该控制并非暂时性的，为同一控制下的企业合并。

本集团作为合并方，在同一控制下企业合并中取得的资产和负债，在合并日被合并方在最终控制方合并报表中的账面价值计量。取得的净资产账面价值与支付的合并对价账面价值的差额，调整资本公积；资本公积不足冲减的，调整留存收益。

(2) 非同一控制下的企业合并

参与合并的各方在合并前后不受同一方或相同的多方最终控制的，为非同一控制下的企业合并。

本集团作为购买方，在非同一控制下企业合并中取得的被购买方可辨认资产、负债及或有负债在收购日以公允价值计量。合并成本大于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的差额，确认为商誉；合并成本小于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的，首先对合并中取得的各项可辨认资产、负债及或有负债的公允价值、以及合并成本进行复核，经复核后，合并成本仍小于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的，将其差额计入合并当期营业外收入。

7、控制的判断标准和合并财务报表的编制方法

本集团合并财务报表的合并范围以控制为基础予以确定，包括本公司及本公司控制的所有子公司。本集团判断控制的标准为，本集团拥有对被投资方的权力，通过参与被投资方的相关活动而享有可变回报，并且有能力运用对被投资方的权力影响其回报金额。

在编制合并财务报表时，子公司与本公司采用的会计政策或会计期间不一致的，按照本公司的会计政策或会计期间对子公司财务报表进行必要的调整。

本集团下属子公司采用国际财务报告准则及相关规定（以下简称“国际财务报告准则”）编制财务报表的境外子公司，自 2019 年 1 月 1 日起执行财政部于 2019 年修订的《企业会计准则第 21 号——租赁》（以下简称“新租赁准则”，修订前的租赁准则简称“原租赁准则”），本公司及本公司下属的其他子公司自 2021 年 1 月 1 日起执行新租赁准则。本集团在编制合并财务报表时，将已执行新租赁准则的企业编制的财务报表直接合并。

本公司与子公司及子公司相互之间发生的内部交易对合并财务报表的影响于合并时抵消。子公司的所有者权益中不属于母公司的份额以及当期净损益、其他综合收益及综合收益总额中属于少数股东权益的份额，分别在合并财务报表“少数股东权益、少数股东损益、归属于少数股东的其他综合收益及归属于少数股东的综合收益总额”项目列示。

对于同一控制下企业合并取得的子公司，其经营成果和现金流量自合并当期期初纳入合并财务报表。编制比较合并财务报表时，对上年财务报表的相关项目进行调整，视同合并后形成的报告主体自最终控制方开始控制时点起一直存在。

对于非同一控制下企业合并取得子公司，经营成果和现金流量自本集团取得控制权之日起纳入合并财务报表。在编制合并财务报表时，以购买日确定的各项可辨认资产、负债及或有负债的公允价值为基础对子公司的财务报表进行调整。

8、现金及现金等价物的确定标准

本集团现金流量表之现金指库存现金以及可以随时用于支付的存款。现金流量表之现金等价物指持有期限不超过 3 个月、流动性强、易于转换为已知金额现金且价值变动风险很小的投资。

9、外币业务和外币报表折算

1、外币交易

本集团外币交易在初始确认时，采用交易发生日的即期汇率将外币金额折算为记账本位币金额。于资产负债表日，外币货币性项目采用资产负债表日的即期汇率折算为记账本位币，所产生的折算差额除了为购建或生产符合资本化条件的资产而借入的外币专门借款产生的汇兑差额按资本化的原则处理外，直接计入当期损益；以历史成本计量的外币非货币性项目，仍采用交易发生日的即期汇率折算，不改变其记账本位币金额；以公允价值计量的外币非货币性项目，采用公允价值确定日的即期汇率折算，折算后的记账本位币金额与原记账本位币金额的差额，作为公允价值变动（含汇率变动）处理，计入当期损益；收到投资者以外币投入的资本，采用交易发生日即期汇率折算，外币投入资本与相应的货币性项目的记账本位币金额之间不产生外币资本折算差额。

2、外币财务报表的折算

本集团在编制合并财务报表时将境外经营的财务报表折算为人民币，其中：外币资产负债表中资产、负债类项目采用资产负债表日的即期汇率折算；所有者权益类项目除“未分配利润”外，均按业务发生时的即期汇率折算；利润表中的收入与费用项目，采用会计期间的平均汇率折算。上述折算产生的外币报表折算差额，在其他综合收益项目中列示。外币现金流量采用现金流量发生日的即期汇率折算。汇率变动对现金的影响额，在现金流量表中单独列示。

10、金融工具

（1）金融工具的确认和终止确认

本集团成为金融工具合同的一方时确认一项金融资产或金融负债。

满足下列条件的，终止确认金融资产（或金融资产的一部分，或一组类似金融资产的一部分），即从其账户和资产负债表内予以转销：1）收取金融资产现金流量的权利届满；2）转移了收取金融资产现金流量的权利，或在“过手协议”下承担了及时将收取的现金流量全额支付给第三方的义务；并且实质上转让了金融资产所有权上几乎所有的风险和报酬，或虽然实质上既没有转移也没有保留金融资产所有权上几乎所有的风险和报酬，但放弃了对该金融资产的控制。

如果金融负债的责任已履行、撤销或届满，则对金融负债进行终止确认。如果现有金融负债被同一债权人以实质上几乎完全不同条款的另一金融负债所取代，或现有负债的条款几乎全部被实质性修改，则此类替换或修改作为终止确认原负债和确认新负债处理，差额计入当期损益。

以常规方式买卖金融资产，按交易日会计进行确认和终止确认。

(2) 金融资产分类和计量方法

本集团的金融资产于初始确认时根据本集团管理金融资产的业务模式和金融资产的合同现金流特征，将金融资产分类为以摊余成本计量的金融资产、以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产、以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产。当且仅当本集团改变管理金融资产的业务模式时，才对所有受影响的相关金融资产进行重分类。

在判断业务模式时，本集团考虑包括企业评价和向关键管理人员报告金融资产业绩的方式、影响金融资产业绩的风险及其管理方式以及相关业务管理人员获得报酬的方式等。在评估是否以收取合同现金流量为目标时，本集团需要对金融资产到期日前的出售原因、时间、频率和价值等进行分析判断。

在判断合同现金流量特征时，本集团需要判断合同现金流量是否仅为对本金和以未偿付本金为基础的利息的支付时，包含对货币时间价值的修正进行评估时，需要判断与基准现金流量相比是否具有显著差异/对包含提前还款特征的金融资产，需要判断提前还款特征的公允价值是否非常小等。

金融资产在初始确认时以公允价值计量，但是因销售商品或提供服务等产生的应收账款或应收票据未包含重大融资成分或不考虑不超过一年的融资成分的，按照交易价格进行初始计量。

对于以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产，相关交易费用直接计入当期损益，其他类别的金融资产相关交易费用计入其初始确认金额。

金融资产的后续计量取决于其分类：

1) 以摊余成本计量的金融资产

金融资产同时符合下列条件的，分类为以摊余成本计量的金融资产：①管理该金融资产的业务模式是以收取合同现金流量为目标。②该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流量，仅为对本金和以未偿付本金金额为基础的利息的支付。本集团该分类的金融资产主要包括：货币资金、应收账款、其他应收款。

2) 以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的债务工具投资

金融资产同时符合下列条件的，分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产：①管理该金融资产的业务模式既以收取合同现金流量为目标又以出售该金融资产为目标。②该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流量，仅为对本金和以未偿付本金金额为基础的利息的支付。此类金融资产采用实际利率法确认利息收入。除利息收入、减值损失及汇兑差额确认为当期损益外，其余公允价值变动计入其他综合收益。当金融资产终止确认时，之前计入其他综合收益的累计利得或损失从其他综合收益中转出，计入当期损益。

3) 以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的权益工具投资

本集团不可撤销地选择将部分非交易性权益工具投资指定为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产，该指定一经作出，不得撤销。本集团仅将相关股利收入（明确作为投资成本部分收回的股利收入除外）计入当期损益，公允价值的后续变动计入其他综合收益，不需计提减值准备。当金融资产终止确认时，之前计入其他综合收益的累计利得或损失从其他综合收益中转出，计入留存收益。

4) 以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产

除上述分类为以摊余成本计量的金融资产和分类或指定为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产之外的金融资产，本集团将其分类为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产。此类金融资产按照公允价值进行后续计量，除与套期会计有关外，所有公允价值变动计入当期损益。

本集团在非同一控制下的企业合并中确认的或有对价构成金融资产的，该金融资产分类为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产。

（3）金融负债分类、确认依据和计量方法

本集团的金融负债于初始确认时分类为：以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债、以摊余成本计量的金融负债。对于以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债，相关交易费用直接计入当期损益，以摊余成本计量的金融负债的相关交易费用计入其初始确认金额。

金融负债的后续计量取决于其分类：

1) 以摊余成本计量的金融负债

以摊余成本计量的金融负债，采用实际利率法，按照摊余成本进行后续计量。

2) 以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债

以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债（含属于金融负债的衍生工具），包括交易性金融负债和初始确认时指定为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债。交易性金融负债（含属于金融负债的衍生工具），按照公允价值进行后续计量，（除与套期会计有关外，）所有公允价值变动均计入当期损益。对于指定为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债，按照公允价值进行后续计量，除由本集团自身信用风险变动引起的公允价值变动计入其他综合收益之外，其他公允价值变动计入当期损益；如果由本集团自身信用风险变动引起的公允价值变动计入其他综合收益会造成或扩大损益中的会计错配，本集团将所有公允价值变动（包括自身信用风险变动的影响金额）计入当期损益。

本集团将在非同一控制下的企业合并中作为购买方确认的或有对价形成金融负债的，按照以公允价值计量且其变动计入当期损益进行会计处理。

（4）金融工具的减值

本集团以预期信用损失为基础，对下列项目进行减值会计处理并确认损失准备：①以摊余成本计量的金融资产；②以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产（涉及的金融资产同时符合下列条件：集团管理该金融资产的业务模式是以收取合同现金流量为目标；该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流，仅为对本金金额为基础的利息的支付。）；③租赁应收款；④合同资产。

预期信用损失，是指以发生违约的风险为权重的金融工具信用损失的加权平均值。信用损失，是指本集团按照原实际利率折现的、根据合同应收的所有合同现金流量与预期收取的所有现金流量之间的差额，即全部现金短缺的现值。本集团考虑预期信用损失计量方法时反映如下要素：①通过评价一系列可能的结果而确定的无偏概率加权平均金额；②货币时间价值；③在资产负债表日无须付出不必要的额外成本或即可获得的有关过去事项、当前状况以及未来经济状况预测的合理且有依据的信息。

本集团基于单项和组合评估金融工具的预期信用损失，以组合为基础进行评估时，本集团基于共同信用风险特征将金融工具分为不同组别。本集团采用的共同信用风险特征包括：金融工具类型、信用风险评级、债务人所处地理位置、债务人所处行业、逾期信息、应收款项账龄等。

本集团采用预期信用损失模型对金融工具和合同资产的减值进行评估需要做出重大判断和估计，需考虑所有合理且有依据的信息，包括前瞻性信息。在做出这些判断和估计时，本集团根据历史还款数据结合经济政策、宏观经济指标、行业风险等因素推断债务人信用风险的预期变动。不同的估计可能会影响减值准备的计提，已计提的减值准备可能并不等于未来实际的减值损失金额。

本集团对租赁应收款及财务担保合同在单项资产或合同的基础上确定其信用损失。

对应收账款与合同资产，本集团除对单项金额重大且已发生信用减值的款项单独确定其信用损失外，其余在组合的基础上，考虑预期信用损失计量方法应反映的要素，参考历史信用损失经验，编制应收账款逾期天数/应收账款账龄与违约损失率对照表，以此为基础计算预期信用损失。

对于其他以摊余成本计量的金融资产及分类为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产（涉及的金融资产同时符合下列条件：集团管理该金融资产的商业模式是以收取合同现金流量为目标；该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流，仅为对本金金额为基础的利息的支付。），除对单项金额重大的款项单独确定其信用损失外，本集团在组合基础上确定其信用损失。

当单项金融资产无法以合理成本评估预期信用损失的信息时，本集团依据信用风险特征将应收款项划分为若干组合，在组合基础上计算预期信用损失，确定组合的依据和计提方法详见本附注“三、12. 应收款项”相关内容披露。

（5）金融资产转移的确认依据和计量方法

对于金融资产转移交易，本集团已将金融资产所有权上几乎所有的风险和报酬转移给转入方的，终止确认该金融资产；保留了金融资产所有权上几乎所有的风险和报酬的，不终止确认该金融资产；既没有转移也没有保留金融资产所有权上几乎所有的风险和报酬的，放弃了对该金融资产控制的，终止确认该金融资产并确认产生的资产和负债，未放弃对该金融资产控制的，按照其继续涉入所转移金融资产的程度确认有关金融资产，并相应确认有关负债。

金融资产整体转移满足终止确认条件的，将所转移金融资产在终止确认日的账面价值，与因转移而收到的对价及原直接计入其他综合收益的公允价值变动累计额中对应终止确认部分的金额（涉及转移的金融资产同时符合下列条件：①集团管理该金融资产的商业模式既以收取合同现金流量为目标又以出售该金融资产为目标；②该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流量，仅为对本金和以未偿付本金金额为基础的利息的支付。）之和的差额计入当期损益。

金融资产部分转移满足终止确认条件的，将所转移金融资产整体的账面价值，在终止确认部分和未终止确认部分之间，按照各自的相对公允价值进行分摊，并将因转移而收到的对价及应分摊至终止确认部分的原计入其他综合收益的公允价值变动累计额中对应终止确认部分的金额（涉及转移的金融资产同时符合下列条件：①集团管理该金融资产的商业模式既以收取合同现金流量为目标又以出售该金融资产为目标；②该金融资产的合同条款规定，在特定日期产生的现金流量，仅为对本金和以未偿付本金金额为基础的利息的支付。）之和，与分摊的前述金融资产整体账面价值的差额计入当期损益。

通过对所转移金融资产提供财务担保方式继续涉入的，按照金融资产的账面价值和财务担保金额两者之中的较低者，确认继续涉入形成的资产。财务担保金额，是指所收到的对价中，将被要求偿还的最高金额。

（6）金融负债与权益工具的区分及相关处理方法

本集团按照以下原则区分金融负债与权益工具：（1）如果本集团不能无条件地避免以交付现金或其他金融资产来履行一项合同义务，则该合同义务符合金融负债的定义。有些金融工具虽然没有明确地包含交付现金或其他金融资产义务的条款和条件，但有可能通过其他条款和条件间接地形成合同义务。（2）如果一项金融工具须用或可用本集团自身权益工具进行结算，需要考虑用于结算该工具的本集团自身权益工具，是作为现金或其他金融资产的替代品，还是为了使该工具持

有方享有在发行方扣除所有负债后的资产中的剩余权益。如果是前者，该工具是发行方的金融负债；如果是后者，该工具为发行方的权益工具。在某些情况下，一项金融工具合同规定本集团须用或可用自身权益工具结算该金融工具，其中合同权利或合同义务的金额等于可获取或需交付的自身权益工具的数量乘以其结算时的公允价值，则无论该合同权利或义务的金额是固定的，还是完全或部分地基于除本集团自身权益工具的市场价格以外的变量（例如利率、某种商品的价格或某项金融工具的价格）的变动而变动，该合同分类为金融负债。

本集团在合并报表中对金融工具（或其组成部分）进行分类时，考虑了集团成员和金融工具持有方之间达成的所有条款和条件。如果集团作为一个整体由于该工具而承担了交付现金、其他金融资产或者以其他导致该工具成为金融负债的方式进行结算的义务，则该工具应当分类为金融负债。

金融工具或其组成部分属于金融负债的，相关利息、股利（或股息）、利得或损失，以及赎回或再融资产生的利得或损失等，本集团计入当期损益。

金融工具或其组成部分属于权益工具的，其发行（含再融资）、回购、出售或注销时，本集团作为权益的变动处理，不确认权益工具的公允价值变动。

（7）金融资产和金融负债的抵销

本集团的金融资产和金融负债在资产负债表内分别列示，不相互抵销。但同时满足下列条件时，以相互抵销后的净额在资产负债表内列示：①本集团具有抵销已确认金额的法定权利，且该种法定权利是当前可执行的；②本集团计划以净额结算，或同时变现该金融资产和清偿该金融负债。

11、应收账款

应收款项包括应收账款，长期应收款，其他应收款。本集团对外提供劳务形成的应收账款，按从劳务接收方应收的合同或协议价款的公允价值作为初始确认金额。

本集团采用简化方法在应收款项初始确认时确认预期存续期损失，本集团根据客户的信用评级，业务规模，历史回款与坏账损失情况等分别采用以下两种方式估计预期信用损失：

（1）涉及金额重大，有长期合作关系或合作关系有异常情况等的应收款项，本集团不考虑减值矩阵，而是根据应收账款的具体信用风险特征，如客户信用评级，行业及业务特点，历史回款与坏账损失情况等，在应收款项初始确认时按照整个存续期内预期信用损失的金额确认坏账准备。本集团在每个报告日重新评估应收款项余下的存续期内预期信用损失的金额变动调整损失准备。

（2）不属于上述情况的其他应收款项，本集团以共同信用风险特征为依据，将金融工具分为不同组别，在组合基础上采用减值矩阵确定相关金融工具的信用损失。本集团采用的共同信用风险特征包括：信用风险评级，初始确认日期，剩余合同期限，债务人所处行业，历史回款情况，债务人到期还款能力等。

预期信用损失，是指以发生违约的风险为权重的金融工具信用损失的加权平均值。信用损失，是指本集团按照原实际利率折现的、根据合同应收的所有合同现金流量与预期收取的所有现金流量之间的差额，即全部现金短缺的现值。

本集团在资产负债表日计算应收票据及应收账款预期信用损失，如果该预期信用损失大于当前应收票据及应收账款减值准备的账面金额，本集团将其差额确认为应收票据及应收账款减值损失，借记“信用减值损失”，贷记“坏账准备”。相反，本集团将差额确认为减值利得，做相反的会计记录。

本集团实际发生信用损失，认定相关应收票据及应收账款无法收回，经批准予以核销的，根据批准的核销金额，借记“坏账准备”，贷记“应收票据”或“应收账款”。若核销金额大于已计提的损失准备，按其差额借记“信用减值损失”。

12、长期股权投资

本集团长期股权投资主要是对子公司的投资和对合营企业、联营企业的权益性投资。

（1）重大影响、共同控制的判断

本集团对被投资单位具有重大影响的权益性投资，即对联营企业投资。重大影响，是指本集团对被投资方的财务和经营政策有参与决策的权力，但并不能够控制或者与其他方一起共同控制这些政策的制定。本集团直接或通过子公司间接拥有被投资单位 20%（含）以上但低于 50% 的表决权时，通常认为对被投资单位具有重大影响，除非有明确的证据表明本集团不能参与被投资单位的生产经营决策或形成对被投资单位的控制。持有被投资单位 20% 以下表决权的，还需要综合考虑在被投资单位的董事会或类似权力机构中派有代表、或参与被投资单位财务和经营政策制定过程、或与被投资单位之间发生重要交易、或向被投资单位派出管理人员、或向被投资单位提供关键技术资料等事实和情况判断对被投资单位具有重大影响。

本集团与其他合营方一同对被投资单位实施共同控制且对被投资单位净资产享有权利的权益性投资，即对合营企业投资。共同控制，是指按照相关约定对某项安排所共有的控制，并且该安排的相关活动必须经过分享控制权的参与方一致同意后才能决策。本集团对共同控制的判断依据是所有参与方或参与方组合集体控制该安排，并且该安排相关活动的决策必须经过这些集体控制该安排的参与方一致同意。

（2）会计处理方法

本集团按照初始投资成本对取得的长期股权投资进行初始计量。

通过同一控制下的企业合并取得的长期股权投资，在合并日按照取得被合并方在最终控制方合并报表中净资产的账面价值的份额作为长期股权投资的初始投资成本；被合并方在合并日的净资产账面价值为负数的，长期股权投资成本按零确定。

通过多次交易分步取得同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并的，应在取得控制权的报告期，补充披露在母公司财务报表中的长期股权投资的会计处理方法。例如：通过多次交易分步取得同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并，属于一揽子交易的，本集团将各项交易作为一项取得控制权的交易进行会计处理。不属于一揽子交易的，在合并日，根据合并后享有被合并方净资产在最终控制方合并财务报表中的账面价值的份额作为长期股权投资的初始投资成本。初始投资成本与达到合并前的长期股权投资账面价值加上合并日进一步取得股份新支付对价的账面价值之和的差额，调整资本公积，资本公积不足冲减的，冲减留存收益。

通过非同一控制下的企业合并取得的长期股权投资，以合并成本作为初始投资成本。

通过多次交易分步取得非同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并的，应在取得控制权的报告期，补充披露在母公司财务报表中的长期股权投资成本会计处理方法。例如：通过多次交易分步取得非同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并，属于一揽子交易的，本集团将各项交易作为一项取得控制权的交易进行会计处理。不属于一揽子交易的，按照原持有的股权投资账面价值加上新增投资成本之和，作为改按成本法核算的初始投资成本。购买日之前持有的股权采用权益法核算的，原权益法核算的相关其他综合收益暂不做调整，在处置该项投资时采用与被投资单位直接处置相关资产

或负债相同的基础进行会计处理。购买日之前持有的股权在金融资产中采用公允价值核算的，原计入其他综合收益的累计公允价值变动在合并日转入当期投资损益。

除上述通过企业合并取得的长期股权投资外，以支付现金取得的长期股权投资，按照实际支付的购买价款及与取得长期股权投资直接相关的费用、税金及其他必要支出作为初始投资成本；以发行权益性证券取得的长期股权投资，按照发行权益性证券的公允价值作为投资成本；投资者投入的长期股权投资，按照投资合同或协议约定的价值作为投资成本；公司如有以债务重组、非货币性资产交换等方式取得的长期股权投资，应根据相关企业会计准则的规定并结合公司的实际情况披露确定投资成本的方法。

本集团对子公司投资在个别财务报表中采用成本法核算，采用成本法时，长期股权投资按初始投资成本计价。在追加投资时，按照追加投资支付的成本额公允价值及发生的相关交易费用增加长期股权投资成本的账面价值。被投资单位宣告分派的现金股利或利润，按照应享有的金额确认为当期投资收益。

本集团对合营企业及联营企业投资采用权益法核算。采用权益法时，长期股权投资初始投资成本大于投资时应享有被投资单位可辨认净资产公允价值的份额的，不调整长期股权投资账面价值；长期股权投资初始投资成本小于投资时应享有被投资单位可辨认净资产公允价值的份额的，差额调增长期股权投资的账面价值，同时计入取得投资当期损益。

后续计量采用权益法核算的长期股权投资，在持有投资期间，随着被投资单位所有者权益的变动相应调整增加或减少长期股权投资的账面价值。其中在确认应享有被投资单位净损益的份额时，以取得投资时被投资单位各项可辨认资产等的公允价值为基础，按照本集团的会计政策及会计期间，并抵销与联营企业及合营企业之间发生的不构成业务的交易产生的未实现内部交易损益按照应享有持股比例计算归属于本集团的部分，对被投资单位的净利润进行调整后确认。本集团确认被投资单位发生的净亏损，以长期股权投资的账面价值以及其他实质上构成对被投资单位净投资的长期权益减记至零为限，本集团负有承担额外损失义务的除外。

处置长期股权投资，其账面价值与实际取得价款的差额，计入当期投资收益。

采用权益法核算的长期股权投资，因被投资单位除净损益以外所有者权益的其他变动而计入所有者权益的，处置该项投资时将原计入所有者权益的部分按相应比例转入当期投资损益。

因处置部分股权投资等原因丧失了对被投资单位的重大影响的，处置后的剩余股权改按金融资产核算，剩余股权在丧失重大影响之日的公允价值与账面价值之间的差额计入当期损益。原股权投资因采用权益法核算而确认的其他综合收益，在终止采用权益法核算时采用与被投资单位直接处置相关资产或负债相同的基础进行会计处理。

因处置部分长期股权投资丧失了对被投资单位控制的，处置后的剩余股权能够对被投资单位实施共同控制或施加重大影响的，改按权益法核算，处置股权账面价值和处置对价的差额计入投资收益，并对该剩余股权视同自取得时即采用权益法核算进行调整；处置后的剩余股权不能对被投资单位实施共同控制或施加重大影响的，改按金融资产的有关规定进行会计处理，处置股权账面价值和处置对价的差额计入投资收益，剩余股权在丧失控制之日的公允价值与账面价值间的差额计入当期投资损益。

本集团对于分步处置股权至丧失控股股权的各项交易不属于一揽子交易的，对每一项交易分别进行会计处理。属于一揽子交易的，将各项交易作为一项处置子公司并丧失控制权的交易进行会计处理，但是，在丧失控制权之前每一次交易处置价款与所处置的股权对应的长期股权投资账面价值之间的差额，确认为其他综合收益，到丧失控制权时再一并转入丧失控制权的当期损益。

13、固定资产

(1) 确认条件

本集团固定资产是指同时具有以下特征，即为生产商品、提供劳务、出租或经营管理而持有的，使用年限超过一年，单位价值较高的有形资产。

固定资产在与其有关的经济利益很可能流入本集团、且其成本能够可靠计量时予以确认。本集团固定资产包括办公家具及设备 and 运输工具。

本集团于每年年度终了，对固定资产的预计使用寿命、预计净残值和折旧方法进行复核，如发生改变，则作为会计估计变更处理。

(2) 折旧方法

类别	折旧方法	折旧年限	残值率	年折旧率
运输工具	年限平均法	4	5.00%	23.75%
办公家具及设备	年限平均法	3-5	5.00%	19.00%-31.66%

14、借款费用

本集团将发生的可直接归属于符合资本化条件的资产的购建或者生产的借款费用予以资本化，计入相关资产成本，其他借款费用计入当期损益。在资产支出已经发生、借款费用已经发生、为使资产达到预定可使用或可销售状态所必要的购建或生产活动已经开始时，开始资本化；构建或者生产的符合资本化条件的资产达到预定可使用状态或者可销售状态时，停止资本化。如果符合资本化条件的资产在购建或生产过程中发生非正常中断、并且中断时间连续超过 3 个月的，暂停借款费用的资本化，直至资产的购建或生产活动重新开始。

专门借款当期实际发生的利息费用，减去尚未动用的借款资金存入银行取得的利息收入或进行暂时性投资取得的投资收益后的金额予以资本化；一般借款根据累计资产支出超过专门借款部分的资产支出加权平均数乘以所占用一般借款的资本化率，确定资本化金额。资本化率根据一般借款的加权平均利率计算确定。资本化期间内，外币专门借款的汇兑差额全部予以资本化；外币一般借款的汇兑差额计入当期损益。

15、无形资产

(1) 使用寿命及其确定依据、估计情况、摊销方法或复核程序

本集团无形资产包括计算机软件、商标、数据库等，按取得时的实际成本计量，其中，购入的无形资产，按实际支付的价款和相关的其他支出作为实际成本；投资者投入的无形资产，按投资合同或协议约定的价值确定实际成本，但合同或协议约定价值不公允的，按公允价值确定实际成本。

除已摊销完毕仍继续使用的无形资产，本集团对所有无形资产进行摊销。摊销时采用平均年限法。本集团无形资产分类、摊销年限、预计净残值率、摊销率如下：

序号	类别	摊销年限(年)	预计残值率(%)	年摊销率(%)
1	计算机软件	3-10	0.00	10.00-33.33
2	商标	10-30	0.00	3.33-10.00
3	数据库	10	0.00	10.00

(2) 研发支出的归集范围及相关会计处理方法

本集团研发支出的归集范围包括研发人员职工薪酬、折旧及待摊费用、房租及设备租赁费、其他费用等。本集团内部研究开发项目主要包括“同道”系列垂直招聘平台、人力资源管理 SaaS 平台、ERP、禾蛙人力资源产业互联平台、数据中台、候选人跟踪管理系统、标签中台、人力资源外包管理系统、招聘 SaaS 平台、信息安全管理平台，本集团的研究开发支出根据其性质以及研发活动最终形成无形资产是否具有较大不确定性，分为研究阶段支出和开发阶段支出。研究阶段的支出，应当于发生时计入当期损益；开发阶段的支出同时满足下列条件的，确认为无形资产，不能满足下述条件的开发阶段的支出计入当期损益：

- (1) 完成该无形资产以使其能够使用或出售在技术上具有可行性；
- (2) 具有完成该无形资产并使用或出售的意图；
- (3) 运用该无形资产生产的产品存在市场或无形资产自身存在市场；
- (4) 有足够的技术、财务资源和其他资源支持，以完成该无形资产的开发，并有能力使用或出售该无形资产；
- (5) 归属于该无形资产开发阶段的支出能够可靠地计量。

不满足上述条件的开发阶段的支出，于发生时计入当期损益。前期已计入损益的开发支出在以后期间不再确认为资产。已资本化的开发阶段的支出在资产负债表上列示为开发支出，自该项目达到预定可使用状态之日起转为无形资产列报。

16、长期资产减值

本集团于每一资产负债表日对长期股权投资、固定资产、使用权资产、使用寿命有限的无形资产等项目进行检查，当存在减值迹象时，本集团进行减值测试。对商誉和使用寿命不确定的无形资产、尚未达到预定可使用状态的开发支出，无论是否存在减值迹象，每年末均进行减值测试。

出现减值的迹象如下：

- (1) 资产的市价当期大幅度下跌，其跌幅明显高于因时间的推移或者正常使用而预计的下跌；
- (2) 企业经营所处的经济、技术或者法律等环境以及资产所处的市场在当期或者将在近期发生重大变化，从而对企业产生不利影响；
- (3) 市场利率或者其他市场投资报酬率在当期已经提高，从而影响企业计算资产预计未来现金流量现值的折现率，导致资产可收回金额大幅度降低；
- (4) 有证据表明资产已经陈旧过时或者其实体已经损坏；
- (5) 资产已经或者将被闲置、终止使用或者计划提前处置；

(6) 企业内部报告的证据表明资产的经济绩效已经低于或者将低于预期，如资产所创造的净现金流量或者实现的营业利润（或者亏损）远远低于（或者高于）预计金额等；

(7) 其他表明资产可能已经发生减值的迹象。

(1) 除金融资产之外的非流动资产减值（除商誉外）

本集团在进行减值测试时，按照资产的公允价值减去处置费用后的净额与资产预计未来现金流量的现值两者之间的较高者确定其可收回金额。减值测试后，若该资产的账面价值超过其可收回金额，其差额确认为减值损失。

本集团以单项资产为基础估计其可回收金额，难以对单项资产的可回收金额进行估计的，以该资产所属资产组为基础确定资产组的可回收金额。资产组的认定，以资产组产生的主要现金流入是否独立于其他资产或者资产组的现金流入为依据。

公允价值减去处置费用后的净额，参考公平交易中类似资产的销售协议价格或可观察到的市场价格，减去可直接归属于该资产处置的增量成本确定。预计未来现金流量现值时，管理层必须估计该项资产或资产组的预计未来现金流量，并选择恰当的折现率确定未来现金流量的现值。

(2) 商誉减值

本集团对企业合并形成的商誉，自购买日起将其账面价值按照合理的方法分摊至相关的资产组，难以分摊至相关的资产组的分摊至相关的资产组组合。在对包含商誉的相关资产组或者资产组组合进行减值测试时，如与商誉相关的资产组或者资产组组合存在减值迹象的，先对不包含商誉的资产组或者资产组组合进行减值测试，计算可收回金额，并与相关账面价值相比较，确认相应的减值损失；再对包含商誉的资产组或者资产组组合进行减值测试，比较账面价值与可收回金额，如可收回金额低于账面价值的，减值损失金额首先抵减分摊至资产组或者资产组组合中商誉的账面价值，再根据资产组或者资产组组合中除商誉之外的其他各项资产的账面价值所占比重，按比例抵减其他各项资产的账面价值。

商誉减值测试的方法、参数与假设，详见附注五、14。

上述资产的减值损失一经确认，在以后会计期间不予转回。

17、长期待摊费用

本集团的长期待摊费用包括经营租入固定资产改良等本集团已经支付但应由本期及以后各期分摊的期限在 1 年以上的费用。该等费用在受益期内平均摊销，如果长期待摊费用项目不能使以后会计期间受益，则将尚未摊销的该项目的摊余价值全部转入当期损益。经营租入固定资产改良费用的摊销年限为 1 年以上。

18、合同负债

合同负债反映本集团已收或应收客户对价而应向客户转让商品的义务。本集团在向客户转让商品之前，客户已经支付了合同对价或本集团已经取得了无条件收取合同对价权利的，在客户实际支付款项与到期应支付款项孰早时点，按照已收或应收的金额确认合同负债。

19、职工薪酬

(1) 短期薪酬的会计处理方法

短期薪酬主要包括职工工资等，在职工提供服务的会计期间，将实际发生的短期薪酬确认为负债，并按照受益对象计入当期损益或相关资产成本。

(2) 离职后福利的会计处理方法

离职后福利主要包括基本养老保险费等，按照公司承担的风险和义务，分类为设定提存计划、设定受益计划。对于设定提存计划在根据在资产负债表日为换取职工在会计期间提供的服务而向单独主体缴存的提存金确认为负债，并按照受益对象计入当期损益或相关资产成本。本集团不存在设定受益计划。

(3) 辞退福利的会计处理方法

辞退福利指公司在职工劳动合同到期之前解除与职工的劳动关系，或为鼓励职工自愿接受裁减而给予职工的补偿。在本集团不能单方面撤回因解除劳动关系计划或裁减建议所提供的辞退福利时，和本集团确认与涉及支付辞退福利的重组相关的成本两者孰早日，确认辞退福利产生的职工薪酬负债，并计入当期损益。

20、预计负债

当与对外担保、商业承兑汇票贴现、未决诉讼或仲裁、产品质量保证等或有事项相关的业务同时符合以下条件时，本集团将其确认为负债：该义务是本集团承担的现时义务；该义务的履行很可能导致经济利益流出企业；该义务的金额能够可靠地计量。

预计负债按照履行相关现时义务所需支出的最佳估计数进行初始计量，并综合考虑与或有事项有关的风险、不确定性和货币时间价值等因素。本集团于资产负债表日对当前最佳估计数进行复核并对预计负债的账面价值进行调整。

非同一控制下企业合并中取得的被购买方或有负债在初始确认时按照公允价值计量，在初始确认后，按照预计负债确认的金额，和初始确认金额扣除收入确认原则确定的累计摊销额后的余额，以两者之中的较高者进行后续计量。

21、股份支付

用以换取职工提供服务的以权益结算的股份支付，以授予职工权益工具在授予日的公允价值计量。如授予后立即可行权，在授予日按照权益工具的公允价值计入相关成本或费用，相应增加资本公积。如需在完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权，在等待期内的每个资产负债表日，以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。如果修改了以权益结算的股份支付的条款，至少按照未修改条款的情况确认取得的服务。此外，增加所授予权益工具公允价值的修改，或在修改日对职工有利的变更，均确认取得服务的增加。

如果取消了以权益结算的股份支付，则于取消日作为加速行权处理，立即确认尚未确认的金额。职工或其他方能够选择满足非可行权条件但在等待期内未满足的，作为取消以权益结算的股份支付处理。但是，如果授予新的权益工具，并在

新权益工具授予日认定所授予的新权益工具是用于替代被取消的权益工具的，则以与处理原权益工具条款和条件修改相同的方式，对所授予的替代权益工具进行处理。

以现金结算的股份支付，按照本集团承担的以股份或其他权益工具为基础确定的负债的公允价值计量。如授予后立即可行权，在授予日以承担负债的公允价值计入相关成本或费用，相应增加负债；如需完成等待期内的服务或达到规定业绩条件以后才可行权，在等待期的每个资产负债表日，以对可行权情况的最佳估计为基础，按照本集团承担负债的公允价值金额，将当期取得的服务计入成本或费用，相应调整负债。在相关负债结算前的每个资产负债表日以及结算日，对负债的公允价值重新计量，其变动计入当期损益。

22、收入

按照业务类型披露收入确认和计量所采用的会计政策

（1）收入确认原则

本集团的营业收入主要为灵活用工业务、中高端人才访寻业务、招聘流程外包业务、技术服务收入和其他业务收入。本集团在履行了合同中的履约义务，即在客户取得相关商品或服务的控制权时，确认收入。

满足下列条件之一时，本集团属于在某一时段内履行履约义务；否则，属于在某一时点履行履约义务，于客户获得明确商品或服务控制权的时点确认收入。

- 1) 客户在本集团履约的同时即取得并消耗本集团履约所带来的经济利益；
- 2) 客户能够控制本集团履约过程中进行的服务；
- 3) 本集团在履约过程中所进行的服务具有不可替代用途，且本集团在整个合同期间内有权就累计已完成履约部分收取款项。

对于在某一时段内履行的履约义务，本集团在该段时间内按照履约进度确认收入，并按照投入法确定履约进度。履约进度不能合理确定时，本集团已经发生的成本预计能够得到补偿的，按照已经发生的成本金额确认收入，直到履约进度能够合理确定为止。

对于在某一时点履行的履约义务，本集团在客户取得相关商品或服务控制权时点确认收入。

本集团拥有的无条件向客户收取对价的权利作为应收款项列示。本集团已向客户转让商品或服务而有权收取对价的权利作为合同资产列示，合同资产以预期信用损失为基础计提减值。本集团已收或应收客户对价而应向客户转让服务的义务作为合同负债列示。

（2）收入确认的具体方法为：

1) 灵活用工业务

本集团对外提供灵活用工业务，此业务分为岗位外包和业务外包。

本集团根据合同约定为客户提供灵活用工业务，合同中对于所提供服务的內容、期限、派出人员人数以及对派出人员的管理职责均作出了明确约定。根据合同约定，岗位外包的服务费用由支付给派出人员的工资费用以及附加服务费组成；业务外包的服务费用则根据派出人员完成工作量及约定的标准计算确认。本集团在每月的约定日期依照上个月实际派出人员数量，或派出人员实际完成工作量计算服务费用，并确认收入。

2) 中高端人才访寻业务

本集团根据合同约定为客户提供中高端人才访寻服务。合同约定本集团为客户指定的职位推荐符合条件的候选人，并协助客户完成录用候选人的相关面试、核查等工作。

合同中对客户需求的职位、人数、服务提供的期限、服务保证期、服务费收取的方式、定金及尾款的支付均有相应的规定。根据合同约定，服务费一般按照候选人年薪的一定比例收取。本集团业务人员会及时跟进候选人的入职情况，并在候选人入职后通过 ERP 系统向客户发出“确认函”邮件，在本集团收到客户就候选人入职情况（即候选人到客户处入职上班报到的时间）的确认后，本集团依据客户确认函进行营业收入的确认。

本集团为推荐的候选人提供十周到六个月的保证期，按照历史经验确定的比例计提收入退回准备金。因此，本集团根据合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认中高端人才访寻服务的收入。

3) 招聘流程外包业务

本集团根据合同约定为客户提供招聘流程外包业务。协议或合同中约定本集团按照客户的要求推荐或经客户选定，向客户派驻现场招聘顾问；由现场招聘顾问根据客户的指令或一定期间的招聘计划并依照双方协商确定的服务标准，完成客户的人才推荐或人力资源管理部分其他作业。

协议或合同中对服务的期限、服务的内容、提供服务的人数、收费的金额、付款方式等作出约定。根据约定，就驻场招聘顾问按照客户的指令所完成的日常工作所给予的服务费用属于固定收入；对于本集团为客户进行候选人推荐以及人力资源管理等工作的专业服务费用为变动收入。

① 固定收入的确认：本集团于每月末通过 ERP 系统邮件向客户发送包含外派现场顾问人数及工作时间及服务金额信息的“确认函”，并依据客户确认的派出人数及收费标准进行营业收入的确认。

② 变动收入的确认：本集团在候选人入职后，现场招聘顾问根据掌握到的候选人入职情况，取得客户就候选人入职情况的“确认函”，本集团据此“确认函”并根据合同约定的入职候选人工资标准的一定比例进行营业收入的确认。

本集团为入职的候选人提供三到六个月的保证期，按照历史经验确定的比例计提收入退回准备。因此，本集团按照合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认招聘流程外包服务的变动收入。

4) 技术服务

本集团根据合同约定为客户提供技术服务，技术服务收入主要包括交易平台服务收入、HR SaaS 平台收入以及专项服务收入。交易平台服务收入是公司在交易平台上提供交易撮合服务时，按照平台收取的客户佣金确认为收入，相应成本主要为向发单方以及接单方支付的分佣服务费；HR SaaS 平台收入是公司在根据客户订阅的产品模块以及使用平台的用户数量、按照年度收取订阅费用确定收入。专项服务收入是公司在平台上根据客户需求进行定制化开发实施的工作量确认的服务费确认收入。

5) 其他业务

本集团其他业务主要为传统劳务派遣业务、培训业务、市场调研、项目咨询服务、校园招聘等小规模的业务形式。

23、政府补助

本集团所收到的政府补助包括财政扶持款、地方政府税金返还和专项引导资金款等，本集团针对所收到的政府补助，根据相关文件所规定的补助内容，使用用途限定，拨款进度以及验收条件等规定，划分为与收益相关的政府补助，以及与资产相关的政府补助。

与收益相关的政府补助：通常情况下，本集团在收到政府补助资金时，将其确认为营业外收入，除非是按照固定的定额标准取得的政府补助，按照应收金额计量，确认为营业外收入。

与资产相关的政府补助：本集团在实际收到款项时，按照到账的实际金额计量，确认银行存款和递延收益。自相关资产达到可供使用状态时起，按照长期资产的预计使用期限，将递延收益平均分摊转入营业外收入。

对于综合性项目的政府补助，本集团将其分解为与资产相关的部分和与收益相关的部分，分别进行会计处理；难以区分的，将政府补助整体归类为与收益相关的政府补助。

其他与本集团日常活动相关的政府补助，按照经济业务实质，计入其他收益。与本集团日常活动无关的政府补助，计入营业外收支。本集团在利润表中的“营业利润”项目之上单独列报“其他收益”项目，计入其他收益的政府补助在该项目中反映。

24、递延所得税资产/递延所得税负债

本集团递延所得税资产和递延所得税负债根据资产和负债的计税基础与其账面价值的差额、以及未作为资产和负债确认但按照税法规定可以确定其计税基础的项目的计税基础与其账面价值之间的差额产生的（暂时性差异）计算确认。

本集团对除以下情形外的所有应纳税暂时性差异确认递延所得税负债：（1）暂时性差异产生于商誉的初始确认或既不影响会计利润也不影响应纳税所得额（或可抵扣亏损）的非企业合并的交易中产生的资产或负债的初始确认；（2）与子公司、联营企业及合营企业投资相关的应纳税暂时性差异，本集团能够控制暂时性差异转回的时间且该暂时性差异在可预见的未来很可能不会转回的。

本集团以很可能取得用来抵扣可抵扣暂时性差异、可抵扣亏损和税款抵减的未来应纳税所得额为限，对除以下情形外产生的可抵扣暂时性差异、可抵扣亏损和税款抵减确认递延所得税资产：（1）暂时性差异产生于既不影响会计利润也不影响应纳税所得额（或可抵扣亏损）的非企业合并的交易中产生的资产或负债的初始确认；（2）与子公司、联营企业及合营企业投资相关的可抵扣暂时性差异，不能同时满足以下条件的：暂时性差异在可预见的未来很可能转回、未来很可能获得用来抵扣可抵扣暂时性差异的应纳税所得额。

本集团在很可能有足够的应纳税所得额用以抵扣可抵扣亏损的限度内，就所有尚未利用的可抵扣亏损确认递延所得税资产。管理层运用大量的判断来估计未来取得应纳税所得额的时间和金额，结合纳税筹划策略，决定应确认的递延所得税资产的金额，因此存在不确定性。

于资产负债表日，递延所得税资产和递延所得税负债，按照预期收回该资产或清偿该负债期间的适用税率计量。

25、租赁

（1）作为承租方租赁的会计处理方法

（1）租赁的识别

租赁，是指在一定期间内，出租人将资产的使用权让与承租人以获取对价的合同。在合同开始日，本集团评估合同是否为租赁或者包含租赁。如果合同一方让渡了在一定期间内控制一项或多项已识别资产使用的权利以换取对价，则该合同为租赁或者包含租赁。为确定合同是否让渡了在一定期间内控制已识别资产使用的权利，本集团评估合同中的客户是否有权获得在使用期间内因使用已识别资产所产生的几乎全部经济利益，并有权在该使用期间主导已识别资产的使用。

合同中同时包含多项单独租赁的，本集团将合同予以分拆，并分别各项单独租赁进行会计处理。合同中同时包含租赁和非租赁部分的，本集团将租赁和非租赁部分分拆后进行会计处理。

（2）本集团作为承租人

1) 租赁确认

除了短期租赁和低价值资产租赁，在租赁期开始日，本集团对租赁确认使用权资产和租赁负债。

使用权资产，是指本集团作为承租人可在租赁期内使用租赁资产的权利，按照成本进行初始计量。该成本包括：①租赁负债的初始计量金额；②在租赁期开始日或之前支付的租赁付款额扣除已享受的租赁激励相关金额；③发生的初始直接费用；④为拆卸及移除租赁资产、复原租赁资产所在场地或将租赁资产恢复至租赁条款约定状态预计将发生的成本（属于为生产存货而发生的除外）。本集团按照租赁准则有关规定重新计量租赁负债的，相应调整使用权资产的账面价值。

本集团根据与使用权资产有关的经济利益的预期消耗方式以直线法对使用权资产计提折旧。能够合理确定租赁期届满时取得租赁资产所有权的，在租赁资产剩余使用寿命内计提折旧；无法合理确定租赁期届满时能够取得租赁资产所有权的，在租赁期与租赁资产剩余使用寿命两者孰短的期间内计提折旧。计提的折旧金额根据使用权资产的用途，计入相关资产的成本或者当期损益。

本集团按照租赁期开始日尚未支付的租赁付款额的现值对租赁负债进行初始计量。租赁付款额包括：①固定付款额及实质固定付款额，扣除租赁激励相关金额；②取决于指数或比率的可变租赁付款额；③本集团合理确定将行使购买选择权时，购买选择权的行权价格；④租赁期反映出本集团将行使终止租赁选择权时，行使终止租赁选择权需支付的款项；⑤根据本集团提供的担保余值预计应支付的款项。

在计算租赁付款额的现值时，本集团采用租赁内含利率作为折现率。本集团因无法确定租赁内含利率的，采用增量借款利率作为折现率。本集团按照固定的周期性利率计算租赁负债在租赁期内各期间的利息费用，并计入当期损益，但应当资本化的除外。

在租赁期开始日后，本集团确认租赁负债的利息时，增加租赁负债的账面金额；支付租赁付款额时，减少租赁负债的账面金额。当实质固定付款额发生变动、担保余值预计的应付金额发生变化、用于确定租赁付款额的指数或比率发生变动、购买选择权、续租选择权或终止选择权的评估结果或实际行权情况发生变化时，本集团按照变动后的租赁付款额的现值重新计量租赁负债。

2) 租赁变更

租赁变更，是指原合同条款之外的租赁范围、租赁对价、租赁期限的变更，包括增加或终止一项或多项租赁资产的使用权，延长或缩短合同规定的租赁期等。租赁变更生效日，是指双方就租赁变更达成一致的日期。

租赁发生变更且同时符合下列条件的，本集团将该租赁变更作为一项单独租赁进行会计处理：①该租赁变更通过增加一项或多项租赁资产的使用权而扩大了租赁范围或延长了租赁期限；②增加的对价与租赁范围扩大部分或租赁期限延长部分的单独价格按该合同情况调整后的金额相当。

租赁变更未作为一项单独租赁进行会计处理的，在租赁变更生效日，本集团按照租赁准则有关规定对变更后合同的对价进行分摊，重新确定变更后的租赁期；并采用修订后的折现率对变更后的租赁付款额进行折现，以重新计量租赁负债。在计算变更后租赁付款额的现值时，本集团采用剩余租赁期间的租赁内含利率作为折现率；无法确定剩余租赁期间的租赁内含利率的，本集团采用租赁变更生效日的承租人增量借款利率作为折现率。就上述租赁负债调整的影响，本集团区分以下情形进行会计处理：①租赁变更导致租赁范围缩小或租赁期缩短的，承租人应当调减使用权资产的账面价值，并将部分终止或完全终止租赁的相关利得或损失计入当期损益。②其他租赁变更导致租赁负债重新计量的，承租人相应调整使用权资产的账面价值。

3) 短期租赁和低价值资产租赁

对于租赁期不超过 12 个月的短期租赁和单项租赁资产为全新资产时价值较低的低价值资产租赁，本集团选择不确认使用权资产和租赁负债。本集团将短期租赁和低价值资产租赁的租赁付款额，在租赁期内各个期间按照直线法或其他系统合理的方法计入相关资产成本或当期损益。

(2) 作为出租方租赁的会计处理方法

本集团作为出租人，如果一项租赁实质上转移了与租赁资产所有权有关的几乎全部风险和报酬，出租人将该项租赁分类为融资租赁，除融资租赁以外的其他租赁分类为经营租赁。

1) 融资租赁

在租赁期开始日，本集团对融资租赁确认应收融资租赁款，并终止确认融资租赁资产。本集团对应收融资租赁款进行初始计量时，以租赁投资净额作为应收融资租赁款的入账价值。

租赁投资净额为未担保余值和租赁期开始日尚未收到的租赁收款额按照租赁内含利率折现的现值之和。本集团按照固定的周期性利率计算并确认租赁期内各个期间的利息收入。本集团取得的未纳入租赁投资净额计量的可变租赁付款额在实际发生时计入当期损益。

2) 经营租赁

在租赁期内各个期间，本集团采用直线法或其他系统合理的方法将经营租赁的租赁收款额确认为租金收入。

本集团发生的与经营租赁有关的初始直接费用资本化至租赁标的资产的成本，在租赁期内按照与租金收入相同的确认基础分期计入当期损益。本集团取得的与经营租赁有关的未计入租赁收款额的可变租赁付款额，在实际发生时计入当期损益。

经营租赁发生变更的，本集团自变更生效日开始，将其作为一项新的租赁进行会计处理，与变更前租赁有关的预收或应收租赁收款额视为新租赁的收款额。

26、其他重要的会计政策和会计估计

编制财务报表时，本集团管理层需要运用估计和假设，这些估计和假设会对会计政策的应用及资产、负债、收入及费用的金额产生影响。实际情况可能与这些估计不同。本集团管理层对估计涉及的关键假设和不确定性因素的判断进行持续评估。会计估计变更的影响在变更当期和未来期间予以确认。

下列会计估计及关键假设存在导致未来期间的资产及负债账面值发生重大调整的重要风险。

1. 应收款项减值的会计估计

本集团在资产负债表日复核按摊余成本计量的应收款项，已评估预期信用损失的具体金额。本集团按照相当于应收款项整个存续期内预期信用损失的金额计量其损失准备。本集团以共同风险为特征，将应收款项分为不同组别，在组合基础上采用减值矩阵确定相关金融工具的信用损失。本集团计量预期信用损失的方法反映了如下因素：信用风险评级，初始确认日期，剩余合同期限，债务人所处行业，历史回款情况，债务人到期还款能力等。如重新估计结果与现有估计存在差异，该差异将会影响估计变更期间的利润和应收款项的账面价值。

2. 商誉减值准备的会计估计

本集团每年对商誉进行减值测试。包含商誉的资产组和资产组组合的可收回金额为其预计未来现金流量的现值，其计算需要采用会计估计。

如果管理层对资产组和资产组组合未来现金流量计算中采用的毛利率进行修订，修订后的毛利率低于目前采用的毛利率，本集团需对商誉增加计提减值准备。

如果管理层对应用于现金流量折现的税前折现率进行重新修订，修订后的税前折率高于目前采用的折现率，本集团需对商誉增加计提减值准备。

如果实际毛利率或税前折现率高于或低于管理层的估计，本集团不能转回原已计提的商誉减值损失。

3. 无形资产减值准备的会计估计

本集团每年对无形资产进行减值测试。包含无形资产的资产组和资产组组合的可收回金额为其预计未来现金流量的现值，其计算需要采用会计估计。

如果管理层对资产组和资产组组合未来现金流量计算中采用的毛利率进行修订，修订后的毛利率低于目前采用的毛利率，本集团需对无形资产增加计提减值准备。

如果管理层对应用于现金流量折现的税前折现率进行重新修订，修订后的税前折率高于目前采用的折现率，本集团需对无形资产增加计提减值准备。

如果实际毛利率或税前折现率高于或低于管理层的估计，本集团不能转回原已计提的无形资产减值损失。

4. 固定资产减值准备的会计估计

本集团在资产负债表日对存在减值迹象的固定资产进行减值测试。固定资产的可收回金额为其预计未来现金流量的现值和资产的公允价值减去处置费用后的净额中较高者，其计算需要采用会计估计。

如果管理层对资产组和资产组组合未来现金流量计算中采用的毛利率进行修订，修订后的毛利率低于目前采用的毛利率，本集团需对固定资产增加计提减值准备。

如果管理层对应用于现金流量折现的税前折现率进行重新修订，修订后的税前折现率高于目前采用的折现率，本集团需对固定资产增加计提减值准备。

如果实际毛利率或税前折现率高于或低于管理层估计，本集团不能转回原已计提的固定资产减值准备。

5. 递延所得税资产确认的会计估计

递延所得税资产的估计需要对未来各个年度的应纳税所得额及适用的税率进行估计，递延所得税资产的实现取决于集团未来是否很可能获得足够的应纳税所得额。未来税率的变化和暂时性差异的转回时间也可能影响所得税费用（收益）以及递延所得税的余额。上述估计的变化可能导致对递延所得税的重要调整。

6. 固定资产、无形资产的可使用年限

本集团至少于每年度终了，对固定资产和无形资产的预计使用寿命进行复核。预计使用寿命是管理层基于同类资产历史经验、参考同行业普遍所应用的估计并结合预期技术更新而决定的。当以往的估计发生重大变化时，则相应调整未来期间的折旧费用和摊销费用。

7. 预计收入退回准备

本集团对外提供的招聘流程外包和中高端人才访寻，对于所推荐的候选人提供三到六个月的保证期，因此，本集团按照历史经验确定的比例计提收入退回准备。

本集团的工厂生产线业务外包业务，存在项目终结或中止而造成人员退回的情况，根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，本集团辞退人员，需支付辞退经济补偿。本集团按照人员辞退情况及支付补偿金额的历史数据，于每年年末预估承担补偿金的最佳估计数，计提预计辞退补偿准备金。

27、重要会计政策和会计估计变更

(1) 重要会计政策变更

适用 不适用

单位：元

会计政策变更的内容和原因	受重要影响的报表项目名称	影响金额
《企业会计准则解释第 17 号》（财会〔2023〕21 号）（以下简称“解释第 17 号”）中“关于流动负债与非流动负债的划分”的规定：解释第 17 号规范了“关于流动负债与非流动负债的划分”，“关于供应商融资安排的披露”及“关于售后回租交易的会计处理”，该规定自 2024 年 1 月 1 日起施行。		0.00
《企业会计准则解释第 18 号》（财会〔2024〕24 号）（以下简称“解释第 18 号”）中“关于不属于单项履约义务的保证类质量保证的会计处理”的规定：解释第 18 号规范了计提的保证类质保费用计入“主营业务成本”、“其他业务成本”，不再计入“销售费用”，该规定自发布之日起施行。	主营业务成本、其他业务成本、销售费用	0.00

(2) 重要会计估计变更

适用 不适用

六、税项

1、主要税种及税率

税种	计税依据	税率
增值税	按税法规定计算的销售货物和应税劳务收入为基础计算销项税额，在扣除当期允许抵扣的进项税额后，差额部分为应交增值税	3.00%、5.00%、6.00%、9.00%、13.00%
城市维护建设税	按实际缴纳的增值税及消费税计缴	5.00%、7.00%、1.00%
企业所得税	按应纳税所得额计缴	5.00%、15.00%、16.50%、17.00%、25.00%、25.80%、29.90%
教育费附加	按实际缴纳的增值税及消费税计缴	3.00%
地方教育税附加	按实际缴纳的增值税及消费税计缴	2.00%

存在不同企业所得税税率纳税主体的，披露情况说明

纳税主体名称	所得税税率
Career International-FOS Pte Ltd	17.00%
Career International AP (HongKong) Limited	16.50%
Career international FOS Sdn Bhd	17.00%
Investigo Limited	25.00%

Investigo Europe BV	25.80%
Investigo LLC	25.00%
Caraffi Limited	25.00%
BioTalent Limited	25.00%
The IN Group GmbH	25.00%
Investigo Australia Pty Ltd	25.00%
Investigo Germany GmbH	29.90%

2、税收优惠

本集团根据《财政部 税务总局关于增值税小规模纳税人减免增值税政策的公告》（财政部 税务总局公告 2023 年第 19 号）为进一步支持小微企业和个体工商户发展，现将延续小规模纳税人增值税减免政策公告如下：一、对月销售额 10 万元以下（含本数）的增值税小规模纳税人，免征增值税。二、增值税小规模纳税人适用 3%征收率的应税销售收入，减按 1%征收率征收增值税；适用 3%预征率的预缴增值税项目，减按 1%预征率预缴增值税。三、本公告执行至 2027 年 12 月 31 日。才客脉聘、苏州安拓、渝飞安拓、石河子科锐、赤峰科之锐、科锐泰州、科锐深圳、池州科锐系小规模纳税人，适用月销售额 10 万元以下的增值税小规模纳税人减免增值税政策。

根据《关于进一步实施小微企业“六税两费”减免政策的公告》（财政部、税务总局公告 2022 年第 10 号）的规定，“自 2022 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，对增值税小规模纳税人、小型微利企业和个体工商户可以在 50%的税额幅度内减征资源税、城市维护建设税、房产税、城镇土地使用税、印花税（不含证券交易印花税）、耕地占用税和教育费附加、地方教育附加”，成都科之锐、重庆智慧、杭州锐致、科锐长春、融睿深圳分、天津智锐、融睿人力上海分、汇聘、科锐（武汉）、速聘、科锐翰林、锐翰林上海分、科锐江城、上海云武华、北京融睿通州、乌鲁木齐高新、科锐南京、科锐芜湖、科锐深圳、科锐泰州、池州科锐、石河子、赤峰科之锐、才客脉聘和池州科锐城建税、教育费附加、地方教育附加实际税率分别为 3.5%、1.5%和 1%；上海亦庄城建税、教育费附加、地方教育附加实际税率分别为 2.5%、1.5%和 1%。

本集团境内子公司，根据国家税务总局颁布的《关于设备、器具扣除有关企业所得税政策的公告》（财政部 税务总局公告 2023 年第 37 号）相关规定，在 2024 年 1 月 1 日至 2027 年 12 月 31 日期间，新购买的低于 500 万元的设备、器具可一次性计入当期成本费用，在计算应纳税所得额时扣除不再分年度计算折旧。

根据《财政部 国家税务总局 科技部 关于完善研究开发费用税前加计扣除政策的通知》（财税〔2015〕119 号）、《国家税务总局 财政部关于优化预缴申报享受研发费用加计扣除政策有关事项的公告》（国家税务总局 财政部公告 2023 年第 11 号）、《财政部 税务总局关于进一步完善研发费用税前加计扣除政策的公告》（财政部 税务总局公告 2023 年第 7 号）的规定（1）企业开展研发活动中实际发生的研发费用，未形成无形资产计入当期损益的，在按规定据实扣除的基础上，自 2023 年 1 月 1 日起，再按照实际发生额的 100%在税前加计扣除；形成无形资产的，自 2023 年 1 月 1 日起，按照无形资产成本的 200%在税前摊销。（2）企业 7 月份预缴申报第 2 季度（按季预缴）或 6 月份（按月预缴）企业所得税时，能准确归集核算研发费用的，可以结合自身生产经营实际情况，自主选择就当年上半年研发费用享受加计扣除政策。对 7 月份预缴申报期未选择享受优惠的企业，在 10 月份预缴申报或年度汇算清缴时能够准确归集核算研发费用的，可结合自身生产经营实际情况，自主选择在 10 月份预缴申报或年度汇算清缴时统一享受。（3）企业 10 月份预缴申报第 3 季度（按季预缴）或 9 月份（按月预缴）企业所得税时，能准确归集核算研发费用的，企业可结合自身生产经营实际情况，自主选择就当年前三季度研发费用享受加计扣除政策。对 10 月份预缴申报期未选择享受优惠的企业，在年度汇算清缴时能够准确归集核算研发费用的，可结合自身生产经营实际情况，自主选择在年度汇算清缴时统一享受。苏州聚聘、云武华、科锐数字科技（苏州）、上海科锐派 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日开展研发活动中实际发生的研发费用，未形成无形资产计入当期

损益的，在按规定据实扣除的基础上，再按照实际发生额的 100%在税前加计扣除；形成无形资产的，按照无形资产成本的 200%在税前摊销。

科锐国际、聚聘、云武华系高新技术企业，根据《中华人民共和国企业所得税法》及其实施条例，以及《财政部 国家税务总局关于企业境外所得税收抵免有关问题的通知》（财税[2009]125 号）的有关规定，“以境内、境外全部生产经营活动有关的研究开发费用总额、总收入、销售收入总额、高新技术产品（服务）收入等指标申请并经认定的高新技术企业，其来源于境外的所得可以享受高新技术企业所得税优惠政策，即对其来源于境外所得可以按照 15%的优惠税率缴纳企业所得税，在计算境外抵免限额时，可按照 15%的优惠税率计算境内外应纳税总额。”《国家税务总局关于实施高新技术企业所得税优惠政策有关问题的公告》（国家税务总局公告 2017 年第 24 号）指出，“企业获得高新技术企业资格后，自高新技术企业证书注明的发证时间所在年度起申报享受税收优惠，并按规定向主管税务机关办理备案手续。”

根据《财政部 税务总局关于小微企业和个体工商户所得税优惠政策的公告》（财政部 税务总局公告 2023 年第 6 号）、《关于进一步实施小微企业所得税优惠政策的公告》（财政部、税务总局公告 2022 年第 13 号）相关规定：自 2023 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，对小型微利企业年应纳税所得额不超过 100 万元的部分，减按 25%计入应纳税所得额，按 20%的税率缴纳企业所得税。故应纳税所得额不超过 100 万元的部分实际企业所得税税率为 5%；自 2022 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，对年应纳税所得额超过 100 万元但不超过 300 万元的部分，减按 25%计入应纳税所得额，按 20%的税率缴纳企业所得税。对小型微利企业减按 25%计算应纳税所得额，按 20%的税率缴纳企业所得税政策，延续执行至 2027 年 12 月 31 日。故应纳税所得额超过 100 万元但不超过 300 万元的部分实际企业所得税税率为 5%。成都科之锐、重庆智慧、杭州锐致、科锐长春、天津津科智睿、天津智锐人力、汇聘、科锐（武汉）、速聘、科锐翰林、科锐江城、上海云武华、融睿通州、天津薪睿、新疆科锐、科锐芜湖、才客脉聘（联聘）、宁波康肯、石河子科锐、上海亦庄、科锐南京、东莞科之锐、科锐深圳、科锐泰州、苏州安拓、赤峰科之锐和池州科锐符合上述的小型微利企业，故实际企业所得税税率为 5%。

3、其他

本集团境内子公司各项业务增值税情况如下：

根据财税〔2016〕36 号《关于全面推开营业税改征增值税试点的通知》，2016 年 5 月 1 日起，以下业务缴纳增值税：

- 1) 传统劳务派遣业务、代理业务、部分人事服务业务，适用差额纳税，增值税征收率为 5%。
- 2) 中高端人才访寻业务、招聘流程外包业务、灵活用工业务、咨询等其他业务适用增值税征收率为 6%。
- 3) 本集团之子公司才客脉聘、苏州安拓、渝飞安拓、石河子科锐、赤峰科之锐、科锐泰州、科锐深圳、池州科锐报告期内符合小规模纳税人的认定标准，适用 3%的增值税征收率。
- 4) 销售商品收入适用 13%税率。
- 5) 购买物资、服务等所支付的增值税进项税额可以抵扣销项税，税率为 1%、3%、5%、6%、9%以及 13%。

本集团境外子公司 Investigo 适用的增值税税率为 20%，根据英国税法规定，每季度按照开具发票金额及收到发票金额申报增值税，并于下季度支付上季度申报增值税金额。

增值税应纳税额为当期销项税抵减当期进项税后的余额。

- (3) 城建税及教育费附加

本集团城建税、教育费附加以及地方教育费附加均以应纳税增值额为计税依据，上海科之锐、北京兴航和上海亦庄适用税率分别为 5%、3%和 2%，其余各家境内子公司适用税率分别为 7%、3%和 2%。

七、合并财务报表项目注释

1、货币资金

单位：元

项目	期末余额	期初余额
银行存款	568,183,550.77	792,388,998.32
其他货币资金	8,000,000.00	8,000,000.00
合计	576,183,550.77	800,388,998.32
其中：存放在境外的款项总额	96,172,040.77	54,963,989.53

其他说明：

1.1 使用受到限制的货币资金

项目	年末余额	年初余额
其他货币资金	8,000,000.00	8,000,000.00

注：截至 2024 年 12 月 31 日，使用权受到限制的货币资金如下：

保函保证金：本公司之子公司亦庄国际因保证金户受限，人民币 3,000,000.00 元使用受限。保证金户到期后将解除使用受限；本公司因保证金户受限，人民币 5,000,000.00 元使用受限。保证金户到期后将解除使用受限。

2、应收账款

(1) 按账龄披露

单位：元

账龄	期末账面余额	期初账面余额
1 年以内（含 1 年）	2,535,697,747.31	2,050,525,506.27
1 至 2 年	13,168,969.63	13,222,892.71
2 至 3 年	3,918,921.40	3,324,521.48
3 年以上	19,975,381.93	17,736,214.08
合计	2,572,761,020.27	2,084,809,134.54

(2) 按坏账计提方法分类披露

单位：元

类别	期末余额					期初余额				
	账面余额		坏账准备		账面价值	账面余额		坏账准备		账面价值
	金额	比例	金额	计提比例		金额	比例	金额	计提比例	
按单项	4,367,4	0.17%	4,367,4	100.00%	0.00	3,909,5	0.19%	3,909,5	100.00%	0.00

计提坏账准备的应收账款	39.51		39.51			17.94		17.94		
其中：										
按组合计提坏账准备的应收账款	2,568,393,580.76	99.83%	26,951,153.53	1.05%	2,541,442,427.23	2,080,899,616.60	99.81%	26,195,273.11	1.26%	2,054,704,343.49
其中：										
正常风险组合	2,568,393,580.76	99.83%	26,951,153.53	1.05%	2,541,442,427.23	2,080,899,616.60	99.81%	26,195,273.11	1.26%	2,054,704,343.49
合计	2,572,761,020.27	100.00%	31,318,593.04		2,541,442,427.23	2,084,809,134.54	100.00%	30,104,791.05		2,054,704,343.49

按单项计提坏账准备：4,367,439.51

单位：元

名称	期初余额		期末余额			
	账面余额	坏账准备	账面余额	坏账准备	计提比例	计提理由
单位 1	350,764.86	350,764.86	350,764.86	350,764.86	100.00%	高风险客户
单位 2	282,728.34	282,728.34	282,728.34	282,728.34	100.00%	高风险客户
单位 3	172,320.00	172,320.00	172,320.00	172,320.00	100.00%	高风险客户
单位 4	153,700.00	153,700.00	153,700.00	153,700.00	100.00%	高风险客户
单位 5	138,430.89	138,430.89	138,430.89	138,430.89	100.00%	高风险客户
其他	2,811,573.85	2,811,573.85	3,269,495.42	3,269,495.42	100.00%	高风险客户
合计	3,909,517.94	3,909,517.94	4,367,439.51	4,367,439.51		

按组合计提坏账准备：26,951,153.53

单位：元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例
1 年以内	2,535,697,747.31	3,455,040.93	0.14%
1-2 年	13,168,969.63	4,678,452.56	35.53%
2-3 年	3,870,321.40	3,161,117.62	81.68%
3 年以上	15,656,542.42	15,656,542.42	100.00%
合计	2,568,393,580.76	26,951,153.53	

确定该组合依据的说明：

如是按照预期信用损失一般模型计提应收账款坏账准备：

适用 不适用**(3) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况**

本期计提坏账准备情况：

单位：元

类别	期初余额	本期变动金额				期末余额
		计提	收回或转回	核销	其他	

信用损失准备	30,104,791.05	5,134,016.11	3,326,061.06	614,151.39	-19,998.33	31,318,593.04
合计	30,104,791.05	5,134,016.11	3,326,061.06	614,151.39	-19,998.33	31,318,593.04

其中本期坏账准备收回或转回金额重要的：

单位：元

单位名称	收回或转回金额	转回原因	收回方式	确定原坏账准备计提比例的依据及其合理性
单位 1	266,430.85	收回坏账	企业自行追讨	2023 年信用损失率
单位 2	164,248.48	收回坏账	企业自行追讨	2023 年信用损失率
合计	430,679.33			

(4) 本期实际核销的应收账款情况

单位：元

项目	核销金额
实际核销的应收账款	614,151.39

其中重要的应收账款核销情况：

单位：元

单位名称	应收账款性质	核销金额	核销原因	履行的核销程序	款项是否由关联交易产生
单位 1	销售款	293,170.95	无法收回	公司内部核销程序	否
单位 2	销售款	97,572.38	无法收回	公司内部核销程序	否
单位 3	销售款	88,864.65	无法收回	公司内部核销程序	否
合计		479,607.98			

应收账款核销说明：

(5) 按欠款方归集的期末余额前五名的应收账款和合同资产情况

单位：元

单位名称	应收账款期末余额	合同资产期末余额	应收账款和合同资产期末余额	占应收账款和合同资产期末余额合计数的比例	应收账款坏账准备和合同资产减值准备期末余额
单位 1	554,315,284.48		554,315,284.48	21.54%	511,982.62
单位 2	267,051,779.96		267,051,779.96	10.38%	80,115.53
单位 3	113,755,700.04		113,755,700.04	4.42%	34,126.71
单位 4	95,327,809.86		95,327,809.86	3.70%	47,975.67
单位 5	69,424,601.94		69,424,601.94	2.70%	35,133.09
合计	1,099,875,176.28		1,099,875,176.28	42.74%	709,333.62

3、其他应收款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
应收利息	1,005.90	
其他应收款	75,682,108.96	61,225,058.07
合计	75,683,114.86	61,225,058.07

(1) 应收利息

1) 应收利息分类

单位：元

项目	期末余额	期初余额
定期存款	1,005.90	
委托贷款		
债券投资		
合计	1,005.90	

(2) 其他应收款

1) 其他应收款按款项性质分类情况

单位：元

款项性质	期末账面余额	期初账面余额
传统劳务派遣及其他代垫款	30,025,413.65	27,871,470.02
押金	19,241,470.20	18,296,014.45
股权转让与处置款项	24,344,175.29	13,512,367.93
员工借款	2,400,801.82	1,960,299.60
其他	1,235,712.05	211,091.69
合计	77,247,573.01	61,851,243.69

2) 按账龄披露

单位：元

账龄	期末账面余额	期初账面余额
1年以内(含1年)	55,412,085.23	45,165,785.08
1至2年	11,758,749.88	3,494,780.85
2至3年	1,508,247.78	6,212,455.78
3年以上	8,568,490.12	6,978,221.98
合计	77,247,573.01	61,851,243.69

3) 按坏账计提方法分类披露

适用 不适用

单位：元

类别	期末余额					期初余额				
	账面余额		坏账准备		账面价值	账面余额		坏账准备		账面价值
	金额	比例	金额	计提比例		金额	比例	金额	计提比例	
按单项计提坏账准备	24,344,175.29	31.51%	1,565,464.05	6.43%	22,778,711.24	13,512,367.93	21.85%	626,185.62	4.63%	12,886,182.31
其中：										
股权款	24,344,175.29	31.51%	1,565,464.05	6.43%	22,778,711.24	13,512,367.93	21.85%	626,185.62	4.63%	12,886,182.31
按组合计提坏账准备	52,903,397.72	68.49%	0.00	0.00%	52,903,397.72	48,338,875.76	78.15%	0.00	0.00%	48,338,875.76
其中：										
账龄组合	30,025,413.65	38.87%	0.00	0.00%	30,025,413.65	27,871,470.02	45.06%	0.00	0.00%	27,871,470.02
低风险组合	22,877,984.07	29.62%	0.00	0.00%	22,877,984.07	20,467,405.74	33.09%	0.00	0.00%	20,467,405.74
合计	77,247,573.01	100.00%	1,565,464.05	2.03%	75,682,108.96	61,851,243.69	100.00%	626,185.62	1.01%	61,225,058.07

按单项计提坏账准备：1,565,464.05

单位：元

名称	期初余额		期末余额			
	账面余额	坏账准备	账面余额	坏账准备	计提比例	计提理由
单位 1	1,565,464.05	626,185.62	1,565,464.05	1,565,464.05	100.00%	预期损失率
合计	1,565,464.05	626,185.62	1,565,464.05	1,565,464.05		

按组合计提坏账准备：

单位：元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例
账龄组合	30,025,413.65		
1 年以内	30,025,413.65		
低风险组合	22,877,984.07		
1 年以内	9,653,988.41		
1-2 年	3,417,708.09		
2-3 年	1,259,005.65		
3 年以上	8,547,281.92		
合计	52,903,397.72		

确定该组合依据的说明：

按预期信用损失一般模型计提坏账准备：

单位：元

坏账准备	第一阶段	第二阶段	第三阶段	合计
	未来 12 个月预期信用损失	整个存续期预期信用损失(未发生信用减值)	整个存续期预期信用损失(已发生信用减值)	
2024 年 1 月 1 日余额			626,185.62	626,185.62
2024 年 1 月 1 日余额				

在本期				
本期计提			939,278.43	939,278.43
2024年12月31日余额			1,565,464.05	1,565,464.05

各阶段划分依据和坏账准备计提比例

损失准备本期变动金额重大的账面余额变动情况

适用 不适用

4) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况

本期计提坏账准备情况：

单位：元

类别	期初余额	本期变动金额				期末余额
		计提	收回或转回	转销或核销	其他	
单项计提坏账	626,185.62	939,278.43				1,565,464.05
合计	626,185.62	939,278.43				1,565,464.05

其中本期坏账准备转回或收回金额重要的：

单位：元

单位名称	收回或转回金额	转回原因	收回方式	确定原坏账准备计提比例的依据及其合理性

5) 按欠款方归集的期末余额前五名的其他应收款情况

单位：元

单位名称	款项的性质	期末余额	账龄	占其他应收款期末余额合计数的比例	坏账准备期末余额
单位 1	传统劳务派遣业务代垫款	7,834,068.88	1 年以内	10.14%	
单位 2	传统劳务派遣业务代垫款	4,289,311.55	1 年以内	5.55%	
单位 3	押金	3,987,677.01	3 年以上	5.16%	
单位 4	传统劳务派遣业务代垫款	2,649,953.27	1 年以内	3.43%	
单位 5	传统劳务派遣业务代垫款	2,578,256.64	1 年以内	3.34%	
合计		21,339,267.35		27.62%	

4、预付款项

(1) 预付款项按账龄列示

单位：元

账龄	期末余额		期初余额	
	金额	比例	金额	比例
1 年以内	25,471,932.24	97.38%	28,348,317.92	97.89%
1 至 2 年	684,637.48	2.62%	610,212.61	2.11%
合计	26,156,569.72		28,958,530.53	

账龄超过 1 年且金额重要的预付款项未及时结算原因的说明：

(2) 按预付对象归集的期末余额前五名的预付款情况

单位名称	年末余额	账龄	占预付款项年末余额合计数的比例 (%)
单位 1	2,816,339.38	1 年以内	10.77
单位 2	1,989,051.55	1 年以内	7.60
单位 3	1,351,932.60	1 年以内	5.17
单位 4	1,202,104.00	1 年以内	4.60
单位 5	1,120,000.00	1 年以内	4.28
合计	8,479,427.53	—	32.42

其他说明：

5、一年内到期的非流动资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
一年内到期的长期应收款	6,369,229.04	6,749,441.98
合计	6,369,229.04	6,749,441.98

6、其他流动资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
预缴所得税	2,871,200.27	3,994,364.86
待抵扣进项税	1,798,975.09	1,299,914.20
其他	64,981.48	30,866.37
合计	4,735,156.84	5,325,145.43

其他说明：

7、长期应收款

(1) 长期应收款情况

单位：元

项目	期末余额			期初余额			折现率区间
	账面余额	坏账准备	账面价值	账面余额	坏账准备	账面价值	
股权处置款 ¹				6,597,281.59		6,597,281.59	10.40%
未实现融资收益				952,038.48		952,038.48	10.40%
合计				5,645,243.11		5,645,243.11	

注：1 本公司之子公司 HKAP 于 2022 年处置子公司 Aurex Group，根据股权转让协议约定，股权转让款 3,100 万港币，交割日以现金支付 850 万港币，剩余 2,250 万港币分期支付，2022 年 12 月 31 日支付 150 万港币，2023 年-2025 年每年 7 月 31 日支付 700 万港币，并按照每年 8% 的利息率按季度支付利息。年末余额 6,369,229.04 元人民币为应收股权款折现金额，约定 2025 年收到，已重分类至一年内到期的非流动资产。

8、长期股权投资

单位：元

被投资单位	期初余额 (账面价值)	减值准备 期初余额	本期增减变动								期末余额 (账面价值)	减值准备 期末余额	
			追加投资	减少投资	权益法 下确认 的投资 损益	其他 综合 收益 调整	其他 权益 变动	宣告发 放现金 股利或 利润	计提 减值 准备	其他			
一、合营企业													
河南汇融国际猎头有限公司	4,639,070.18				419,961.40				133,045.18			4,925,986.40	
小计	4,639,070.18				419,961.40				133,045.18			4,925,986.40	
二、联营企业													
北京三刻科技有限公司	900,405.55				11,736.53							912,142.08	
北京合志可成科技有限公司	1,447,456.66	1,447,456.66										1,447,456.66	1,447,456.66

无锡智瑞工业服务外包有限公司	58,170,977.36				-556,275.95						57,614,701.41	
天津尚贤投资管理有限公司	1,713,629.72				-100,444.29						1,613,185.43	
天津尚贤资产管理合伙企业(有限合伙)	999,333.23				14,559.16						1,013,892.39	
尚贤海河(天津)创业投资基金合伙企业(有限合伙)(注1)	38,173,358.38			20,000,000.00	-751,534.84						17,421,823.54	
中测高科(北京)人才测评中心有限公司	21,029,512.65				2,943,049.83						23,972,562.48	
天津易科睿企业服务有限公司	48,465.77										48,465.77	
人才科锐(山东)人力资源信息服	5,124,101.68				183,410.94						5,307,512.62	

务有 限公 司											
Sigma Labs XYZ Ltd	15,228,8 54.25				- 216,548 .03				329,78 5.82	15,342,0 92.04	
厦门 小阿 科技 有限 公司 (注 2)			6,000,0 00.00		326,593 .25					6,326,59 3.25	
小计	142,836, 095.25	1,447,4 56.66	6,000,0 00.00	20,000,0 00.00	1,854,5 46.60				329,78 5.82	131,020, 427.67	1,447,4 56.66
合计	147,475, 165.43	1,447,4 56.66	6,000,0 00.00	20,000,0 00.00	2,274,5 08.00		133,04 5.18		329,78 5.82	135,946, 414.071	1,447,4 56.66

注 1：本公司之子公司天津薪睿 2024 年 12 月对尚贤海河（天津）创业投资基金合伙企业（有限合伙）减资 20,000,000.00 元，变更后投资成本 20,000,000.00 元。

注 2：2024 年 8 月，本公司认购厦门小阿科技有限公司 40% 股权，并任命一名董事，本公司对厦门小阿科技有限公司具有重大影响。

可收回金额按公允价值减去处置费用后的净额确定

适用 不适用

可收回金额按预计未来现金流量的现值确定

适用 不适用

前述信息与以前年度减值测试采用的信息或外部信息明显不一致的差异原因

公司以前年度减值测试采用信息与当年实际情况明显不一致的差异原因

其他说明：

9、其他非流动金融资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
其他非流动金融资产	8,081,000.00	174,193.53
合计	8,081,000.00	174,193.53

其他说明：

10、固定资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
固定资产	9,131,916.99	8,846,835.69
合计	9,131,916.99	8,846,835.69

(1) 固定资产情况

单位：元

项目	办公家具及设备	运输设备	合计
一、账面原值：			
1. 期初余额	38,511,368.29	2,793,301.90	41,304,670.19
2. 本期增加金额	8,768,645.06		8,768,645.06
(1) 购置	8,717,379.84		8,717,379.84
(2) 在建工程转入			
(3) 企业合并增加			
(4) 汇率变动影响	51,265.22		51,265.22
3. 本期减少金额	7,944,296.55		7,944,296.55
(1) 处置或报废	7,944,296.55		7,944,296.55
4. 期末余额	39,335,716.80	2,793,301.90	42,129,018.70
二、累计折旧			
1. 期初余额	29,919,161.38	2,538,673.12	32,457,834.50
2. 本期增加金额	7,356,562.97	118,215.28	7,474,778.25
(1) 计提	7,322,122.81	118,215.28	7,440,338.09
(2) 汇率变动影响	34,440.16		34,440.16
3. 本期减少金额	6,935,511.04		6,935,511.04
(1) 处置或报废	6,935,511.04		6,935,511.04
4. 期末余额	30,340,213.31	2,656,888.40	32,997,101.71
三、减值准备			
1. 期初余额			
2. 本期增加金额			
(1) 计提			
3. 本期减少金额			
(1) 处置或报废			
4. 期末余额			
四、账面价值			
1. 期末账面价值	8,995,503.49	136,413.50	9,131,916.99
2. 期初账面价值	8,592,206.91	254,628.78	8,846,835.69

11、使用权资产

(1) 使用权资产情况

单位：元

项目	房屋建筑物	电子设备	合计
一、账面原值			
1. 期初余额	163,261,514.76	20,463,156.87	183,724,671.63
2. 本期增加金额	24,695,678.80	202,387.21	24,898,066.01
(1) 租入	24,695,678.80	202,387.21	24,898,066.01
3. 本期减少金额	52,717,895.59	6,227,219.00	58,945,114.59
(1) 处置	48,318,333.31	6,227,219.00	54,545,552.31
(2) 租赁合同变更	4,399,562.28		4,399,562.28
4. 期末余额	135,239,297.97	14,438,325.08	149,677,623.05
二、累计折旧			
1. 期初余额	66,217,776.46	14,664,241.66	80,882,018.12
2. 本期增加金额	47,645,638.49	3,813,750.52	51,459,389.01
(1) 计提	47,645,638.49	3,813,750.52	51,459,389.01
3. 本期减少金额	30,539,619.48	5,979,179.56	36,518,799.04
(1) 处置	30,539,619.48	5,979,179.56	36,518,799.04
4. 期末余额	83,323,795.47	12,498,812.62	95,822,608.09
三、减值准备			
1. 期初余额			
2. 本期增加金额			
(1) 计提			
3. 本期减少金额			
(1) 处置			
4. 期末余额			
四、账面价值			
1. 期末账面价值	51,915,502.50	1,939,512.46	53,855,014.96
2. 期初账面价值	97,043,738.30	5,798,915.21	102,842,653.51

12、无形资产

(1) 无形资产情况

单位：元

项目	土地使用权	专利权	非专利技术	计算机软件	商标	数据库	合计
一、账面原值							
1. 期初余额				245,467,343.49	108,787,743.42	43,233,794.59	397,488,881.50
2. 本期增加				95,365,197.03	74,799.09	67,932.60	95,507,928.72

金额							
(1) 购置				27,618,546.98			27,618,546.98
(2) 内部研发				67,746,650.05			67,746,650.05
(3) 企业合并增加							
(4) 汇率变动					74,799.09	67,932.60	142,731.69
3. 本期减少 金额							
(1) 处置							
4. 期末余额				340,832,540.52	108,862,542.51	43,301,727.19	492,996,810.22
二、累计摊销							
1. 期初余额				56,200,694.73	17,368,433.18	14,269,491.37	87,838,619.28
2. 本期增加 金额				26,019,714.06	4,366,228.51	4,350,057.41	34,735,999.98
(1) 计提				26,019,714.06	4,360,011.31	4,340,115.06	34,719,840.43
(2) 汇率变动					6,217.20	9,942.35	16,159.55
3. 本期减少 金额							
(1) 处置							
4. 期末余额				82,220,408.79	21,734,661.69	18,619,548.78	122,574,619.26
三、减值准备							
1. 期初余额							
2. 本期增加 金额							
(1) 计提							
3. 本期减少 金额							
(1) 处置							
4. 期末余额							
四、账面价值							
1. 期末账面 价值				258,612,131.73	87,127,880.82	24,682,178.41	370,422,190.96
2. 期初账面 价值				189,266,648.76	91,419,310.24	28,964,303.22	309,650,262.22

本期末通过公司内部研发形成的无形资产占无形资产余额的比例 13.74%。

13、开发支出

项目	年初余额	本年增加	本年减少		年末余额
		内部开发支出	确认为无形资产	转入当期损益	
候选人跟踪管理系统	-	7,155,416.59	7,155,416.59	-	-
ERP	-	11,579,765.59	10,296,727.53	-	1,283,038.06
标签中台	1,288,928.37	5,861,764.71	2,741,788.10	-	4,408,904.98
数据中台	2,591,816.15	7,426,262.23	7,510,500.69	-	2,507,577.69
招聘 SaaS	1,041,102.04	2,406,776.14	3,447,878.18	-	-
禾蛙人力资源产业互联平台	-	16,337,008.02	16,337,008.02	-	-
“同道”系列垂直招聘平台	5,698,716.63	8,202,494.59	13,901,211.22	-	-
人力资源管理 SaaS 平台	-	5,196,038.64	5,196,038.64	-	-
人力资源外包管理系统	-	1,160,081.08	1,160,081.08	-	-
合计	10,620,563.19	65,325,607.59	67,746,650.05	-	8,199,520.73

14、商誉

(1) 商誉账面原值

单位：元

被投资单位名称或形成商誉的事项	期初余额	本期增加		本期减少		期末余额
		企业合并形成的	汇率变动	处置	汇率变动	
上海康肯市场营销有限公司	6,268,428.39					6,268,428.39
秦皇岛速聘信息咨询有限公司	799,055.66					799,055.66
ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司、安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	9,296,963.56					9,296,963.56
Career International-FOS Pte.Ltd	2,497,473.80					2,497,473.80
北京融睿诚通金融服务外包有限公司	11,176,583.23					11,176,583.23
Investigo Limited	99,438,178.97					99,438,178.97
Caraffi.Limi	8,857,022.03		34,679.25			8,891,701.28

ted					
上海云武华科技术有限公司	7,687,715.33				7,687,715.33
BioTalent Limited	25,941,256.46		101,573.67		26,042,830.13
合计	171,962,677.43		136,252.92		172,098,930.35

(2) 商誉减值准备

单位：元

被投资单位名称或形成商誉的事项	期初余额	本期增加		本期减少		期末余额
		计提	汇率变动	处置	汇率变动	
北京融睿诚通金融服务外包有限公司	7,051,976.00					7,051,976.00
ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司、安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司		5,934,510.68				5,934,510.68
合计	7,051,976.00	5,934,510.68				12,986,486.68

(3) 商誉所在资产组或资产组组合的相关信息

名称	所属资产组或组合的构成及依据	所属经营分部及依据	是否与以前年度保持一致
Investigo Limited	独立产生现金流入的最小资产组合		是
北京融睿诚通金融服务外包有限公司	独立产生现金流入的最小资产组合		是
BioTalent Limited	独立产生现金流入的最小资产组合		是

资产组或资产组组合发生变化

名称	变化前的构成	变化后的构成	导致变化的客观事实及依据
----	--------	--------	--------------

其他说明

本集团以商誉相关的资产组进行减值测试，以资产组的预计未来现金流量的现值作为其可收回金额。本集团管理层按照 5 年详细预测期和后续预测期对未来现金流量进行预计。详细预测期的预计未来现金流量基于管理层制定的商业计划确定；后续预测期预计未来现金流量按照详细预测期最后一年的水平，并结合本集团的商业计划、行业发展趋势及通货膨胀率等因素后确定。本集团在预计未来现金流量时使用的关键假设包括业务增长率、毛利率和折现率等。经测试，本集团购买 ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司、安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司所在资产组形成的商誉发生减值，本期计提减值金额 5,934,510.68 元。

(4) 可收回金额的具体确定方法

可收回金额按公允价值减去处置费用后的净额确定

适用 不适用

可收回金额按预计未来现金流量的现值确定

适用 不适用

单位：元

项目	账面价值	可收回金额	减值金额	预测期的年限	预测期的关键参数	稳定期的关键参数	稳定期的关键参数的确定依据
北京融睿诚通金融服务外包有限公司	29,262,526.34	42,935,458.56		5年	收入增长率：10%-15%； 净利润率：4.39%-13.17%	收入增长率3%	根据企业对未来的发展规划及行业发展形势
Investigo Limited	327,533,129.28	680,371,532.13		5年	收入增长率：6.88%-19.20%； 净利润率：1.98%-4.40%	收入增长率1.6%	根据企业对未来的发展规划及行业发展形势
BioTalent Limited	97,745,439.28	110,487,621.32		5年	收入增长率：3.56%-176.62%； 净利润率：-2.12%-6.17%	收入增长率1.6%	根据企业对未来的发展规划及行业发展形势
合计	454,541,094.90	833,794,612.01					

前述信息与以前年度减值测试采用的信息或外部信息明显不一致的差异原因

公司以前年度减值测试采用信息与当年实际情况明显不一致的差异原因

15、长期待摊费用

单位：元

项目	期初余额	本期增加金额	本期摊销金额	其他减少金额	期末余额
经营租入固定资产改良	12,371,045.91	2,616,300.23	5,713,717.01	3,692.34	9,269,936.79
合计	12,371,045.91	2,616,300.23	5,713,717.01	3,692.34	9,269,936.79

其他说明：

16、递延所得税资产/递延所得税负债

(1) 未经抵销的递延所得税资产

单位：元

项目	期末余额		期初余额	
	可抵扣暂时性差异	递延所得税资产	可抵扣暂时性差异	递延所得税资产
资产减值准备	8,499,432.66	2,124,858.17	8,499,432.66	2,124,858.17
可抵扣亏损	166,764,774.15	29,145,209.28	123,206,103.98	20,181,702.95
租赁负债	32,021,603.18	7,242,897.60	51,647,544.62	17,074,132.72
信用减值准备	25,182,669.56	6,052,212.63	24,111,379.54	5,724,631.87
预计负债	8,215,951.22	2,008,153.47	7,465,724.64	1,764,593.39
已计提尚未支付的预提费用	12,734,425.10	3,069,641.64	371,515.09	40,736.82
其他	38,362.68	9,590.67	102,590.04	19,600.34
合计	253,457,218.55	49,652,563.46	215,404,290.57	46,930,256.26

(2) 未经抵销的递延所得税负债

单位：元

项目	期末余额		期初余额	
	应纳税暂时性差异	递延所得税负债	应纳税暂时性差异	递延所得税负债
非同一控制下企业合并公允价值与账面成本的差额	141,615,582.77	29,535,946.51	145,133,613.47	31,929,754.67
使用权资产	35,056,032.69	7,893,003.58	102,842,653.51	17,623,052.40
固定资产加速折旧	1,490,745.63	352,704.24	3,332,288.93	777,438.78
合计	178,162,361.09	37,781,654.33	251,308,555.91	50,330,245.85

(3) 以抵销后净额列示的递延所得税资产或负债

单位：元

项目	递延所得税资产和负债期末互抵金额	抵销后递延所得税资产或负债期末余额	递延所得税资产和负债期初互抵金额	抵销后递延所得税资产或负债期初余额
递延所得税资产	8,245,145.58	41,407,417.88	17,011,529.24	29,918,727.02
递延所得税负债	8,245,145.58	29,536,508.75	17,011,529.24	33,318,716.61

(4) 未确认递延所得税资产明细

单位：元

项目	期末余额	期初余额
可抵扣暂时性差异	315,554.54	353,522.23
可抵扣亏损	99,293,754.53	86,913,197.54
合计	99,609,309.07	87,266,719.77

(5) 未确认递延所得税资产的可抵扣亏损将于以下年度到期

单位：元

年份	期末金额	期初金额	备注
2024		1,479,872.92	---
2025	3,076,442.44	3,076,442.44	---
2026	4,532,588.23	4,532,588.23	---
2027	4,693,245.53	4,693,245.53	---
2028	9,152,267.41	9,152,267.41	---
2029	8,424,743.16	8,337,670.52	期初仅高新企业
2030	5,736,247.52	5,736,247.52	仅高新企业
2031	22,292,874.32	22,533,792.64	仅高新企业
2032	13,281,371.49	14,516,803.70	仅高新企业
2033	12,854,266.63	12,854,266.63	仅高新企业
2034	15,249,707.80		仅高新企业
合计	99,293,754.53	86,913,197.54	

其他说明：

17、所有权或使用权受到限制的资产

单位：元

项目	期末				期初			
	账面余额	账面价值	受限类型	受限情况	账面余额	账面价值	受限类型	受限情况
货币资金	8,000,000.00	8,000,000.00	保证金	见七、1 注释	8,000,000.00	8,000,000.00	保证金	---
应收账款	236,752,839.51	236,752,839.51	质押	见七、18 注释	287,842,689.80	287,842,689.80	质押	---
合计	244,752,839.51	244,752,839.51			295,842,689.80	295,842,689.80		

其他说明：

18、短期借款

(1) 短期借款分类

单位：元

项目	期末余额	期初余额
质押借款	88,432,501.61	111,786,371.13
保证借款	4,799,335.41	
合计	93,231,837.02	111,786,371.13

短期借款分类的说明：

质押借款 974.3 万英镑，是本集团之子公司 Investigo 与 Lloyds Bank 于 2022 年 7 月 4 日签订的应收账款融资协议取得的短期借款。保证借款 4,799,335.41 元，是本集团之子公司安拓奥古与杭州银行股份有限公司北京中关村支行于 2024 年 6 月 20 日签订的保证合同取得的短期借款。

19、应付账款

(1) 应付账款列示

单位：元

项目	期末余额	期初余额
1 年以内	119,153,687.06	93,930,552.67
1 年以上	2,256,999.38	1,343,537.83
合计	121,410,686.44	95,274,090.50

20、其他应付款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
应付利息	431,454.07	571,928.33
应付股利	1,564,776.00	7,836,598.01
其他应付款	192,195,887.89	182,844,127.82
合计	194,192,117.96	191,252,654.16

(1) 应付利息

单位：元

项目	期末余额	期初余额
分期付息到期还本的长期借款利息	431,454.07	571,928.33
合计	431,454.07	571,928.33

重要的已逾期未支付的利息情况：

单位：元

借款单位	逾期金额	逾期原因

其他说明：

(2) 应付股利

单位：元

项目	期末余额	期初余额
应付少数股东股利	1,564,776.00	7,836,598.01
合计	1,564,776.00	7,836,598.01

其他说明，包括重要的超过 1 年未支付的应付股利，应披露未支付原因：

(3) 其他应付款

1) 按款项性质列示其他应付款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
传统劳务派遣及其他代垫款	59,026,405.74	44,314,169.93
报销款	45,452,269.95	45,358,893.38
股权转让款	26,929,969.92	26,259,245.40
其他税金	18,969,103.64	12,149,640.90
社保及社保服务费	17,772,025.86	19,678,908.78
办公费	8,381,651.32	8,143,758.15
房租物业及水电	6,535,122.94	8,494,916.12
中介机构费及服务费	3,522,736.58	10,822,418.30
市场费用	1,967,656.85	4,307,677.62
其他	3,638,945.09	3,314,499.24
合计	192,195,887.89	182,844,127.82

2) 账龄超过 1 年或逾期的重要其他应付款

单位：元

项目	期末余额	未偿还或结转的原因
单位 1	6,422,010.12	未结算
合计	6,422,010.12	

其他说明：

21、合同负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额
提供服务类预收款	85,912,437.26	65,123,745.87
合计	85,912,437.26	65,123,745.87

账龄超过 1 年的重要合同负债

单位：元

项目	期末余额	未偿还或结转的原因

报告期内账面价值发生重大变动的金额和原因

单位：元

项目	变动金额	变动原因
单位 1	6,632,336.30	年末收款，合同义务于 2025 年履约完成
单位 2	6,361,856.74	年末收款，合同义务于 2025 年履约完成
单位 3	4,613,676.26	年末收款，合同义务于 2025 年履约完成
合计	17,607,869.30	——

22、应付职工薪酬

(1) 应付职工薪酬列示

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
一、短期薪酬	626,685,130.09	9,411,038,243.71	9,205,780,311.84	831,943,061.96

二、离职后福利-设定提存计划	48,095,688.08	1,026,329,222.27	1,029,370,883.32	45,054,027.03
合计	674,780,818.17	10,437,367,465.98	10,235,151,195.16	876,997,088.99

(2) 短期薪酬列示

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
1、工资、奖金、津贴和补贴	569,883,246.40	8,283,925,722.89	8,071,969,412.52	781,839,556.77
3、社会保险费	35,301,024.22	592,074,563.44	594,707,255.81	32,668,331.85
其中：医疗保险费	25,350,034.47	478,401,712.13	479,278,004.03	24,473,742.57
工伤保险费	1,597,315.49	20,291,073.30	20,562,115.18	1,326,273.61
生育保险费	1,058,452.40	11,254,109.85	11,723,632.35	588,929.90
社保-其他	7,295,221.86	82,127,668.16	83,143,504.25	6,279,385.77
4、住房公积金	13,652,509.64	505,271,409.07	510,033,455.95	8,890,462.76
8、商业保险	3,539,511.76	23,895,409.62	23,396,951.75	4,037,969.63
9、其他	4,308,838.07	5,871,138.69	5,673,235.81	4,506,740.95
合计	626,685,130.09	9,411,038,243.71	9,205,780,311.84	831,943,061.96

(3) 设定提存计划列示

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
1、基本养老保险	45,815,698.59	989,145,557.48	991,792,032.59	43,169,223.48
2、失业保险费	2,279,989.49	37,183,664.79	37,578,850.73	1,884,803.55
合计	48,095,688.08	1,026,329,222.27	1,029,370,883.32	45,054,027.03

其他说明：

23、应交税费

单位：元

项目	期末余额	期初余额
增值税	135,607,182.00	107,639,258.44
企业所得税	22,654,076.63	22,941,567.96
个人所得税	61,341,533.18	48,507,521.59
城市维护建设税	3,243,878.80	2,103,713.41
教育费附加	3,015,112.67	1,867,918.90
其他	1,920.00	1,012.23
合计	225,863,703.28	183,060,992.53

其他说明：

24、一年内到期的非流动负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额
一年内到期的长期借款	32,150,000.00	42,612,750.19
一年内到期的租赁负债	28,107,447.76	49,335,984.16
合计	60,257,447.76	91,948,734.35

其他说明：

25、其他流动负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额
收入退回准备金	9,529,634.64	8,058,900.70
合计	9,529,634.64	8,058,900.70

短期应付债券的增减变动：

单位：元

债券名称	面值	票面利率	发行日期	债券期限	发行金额	期初余额	本期发行	按面值计提利息	溢折价摊销	本期偿还		期末余额	是否违约
合计													

其他说明：

26、长期借款

(1) 长期借款分类

单位：元

项目	期末余额	期初余额
保证借款	244,141,000.00	386,730,000.00
合计	244,141,000.00	386,730,000.00

长期借款分类的说明：

注：本公司于 2023 年 8 月 23 日向杭州银行借款，由子公司上海科之锐人才咨询有限公司作为保证人，借款 321,500,000 元，借款期限为 5 年，到期利随本清。借款利率为浮动贷款利率，利率区间 4.28%-4.63%。

其他说明，包括利率区间：

27、租赁负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额
租赁付款额	24,500,403.70	53,689,121.10
减：未确认的融资费用	-1,177,745.51	-2,041,576.48
合计	23,322,658.19	51,647,544.62

其他说明：

28、预计负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额	形成原因
辞退风险金	1,768,009.06	1,768,009.06	员工辞退赔偿
房屋修缮	3,595,877.15	1,269,719.28	房屋修缮
合计	5,363,886.21	3,037,728.34	

其他说明，包括重要预计负债的相关重要假设、估计说明：

29、递延收益

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额	形成原因
增值税加计抵减税额	81,308.78		81,308.78	0.00	
合计	81,308.78		81,308.78		

其他说明：

30、股本

单位：元

	期初余额	本次变动增减(+、-)					期末余额
		发行新股	送股	公积金转股	其他	小计	
股份总数	196,806,359.00						196,806,359.00

其他说明：

31、资本公积

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
资本溢价（股本溢价）	313,968,593.59	8,486,985.13	10,641,118.40	311,814,460.32
其他资本公积	887,581.42	6,546,410.29		7,433,991.71
合计	314,856,175.01	15,033,395.42	10,641,118.40	319,248,452.03

其他说明，包括本期增减变动情况、变动原因说明：

注 1：本年资本公积-股本溢价增加：本集团之子公司科锐数字转让苏州聚聘 17.55%少数股东股权，转让的对价与转让部分对应享有子公司自购买日或合并日开始持续计算的净资产之间的差额 8,486,985.13 元增加资本公积。

本年资本公积-股本溢价减少：本集团之子公司上海科之锐对云武华增资，持股比例由 69.275%变更为 92.18895%，增资前拥有净资产份额和增资后拥有的净资产份额之间的差额与增资款差额 10,641,118.40 元减少资本公积。

注 2：本年其他资本公积增加：实施员工股权激励计划，增加资本公积 6,546,410.29 元。

32、其他综合收益

单位：元

项目	期初余额	本期发生额						期末余额
		本期所得 税前发生 额	减：前期 计入其他 综合收益 当期转入 损益	减：前期 计入其他 综合收益 当期转入 留存收益	减：所得 税费用	税后归属 于母公司	税后归属 于少数股 东	
二、将重 分类进损 益的其他 综合收益	17,018,37 6.68	- 17,220,43 6.21				- 17,139,72 8.75	- 80,707.46	- 121,352.0 7
外币 财务报表 折算差额	17,018,37 6.68	- 17,220,43 6.21				- 17,139,72 8.75	- 80,707.46	- 121,352.0 7
其他综合 收益合计	17,018,37 6.68	- 17,220,43 6.21				- 17,139,72 8.75	- 80,707.46	- 121,352.0 7

其他说明，包括对现金流量套期损益的有效部分转为被套期项目初始确认金额调整：

33、盈余公积

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
法定盈余公积	86,312,145.42	12,091,034.08		98,403,179.50
合计	86,312,145.42	12,091,034.08		98,403,179.50

盈余公积说明，包括本期增减变动情况、变动原因说明：

34、未分配利润

单位：元

项目	本期	上期
调整前上期末未分配利润	1,180,327,744.89	1,018,528,867.59
调整期初未分配利润合计数（调增+， 调减-）		
调整后期初未分配利润	1,180,327,744.89	1,018,528,867.59

加：本期归属于母公司所有者的净利润	205,349,967.12	200,501,198.39
减：提取法定盈余公积	12,091,034.08	15,675,977.09
提取任意盈余公积		
提取一般风险准备		
应付普通股股利	15,744,508.72	23,026,344.00
转作股本的普通股股利		
期末未分配利润	1,357,842,169.21	1,180,327,744.89

调整期初未分配利润明细：

- 1)、由于《企业会计准则》及其相关新规定进行追溯调整，影响期初未分配利润元。
- 2)、由于会计政策变更，影响期初未分配利润元。
- 3)、由于重大会计差错更正，影响期初未分配利润元。
- 4)、由于同一控制导致的合并范围变更，影响期初未分配利润元。
- 5)、其他调整合计影响期初未分配利润元。

35、营业收入和营业成本

单位：元

项目	本期发生额		上期发生额	
	收入	成本	收入	成本
主营业务	11,787,660,144.16	11,037,921,002.07	9,778,499,802.73	9,063,516,053.27
合计	11,787,660,144.16	11,037,921,002.07	9,778,499,802.73	9,063,516,053.27

经审计扣除非经常损益前后净利润孰低是否为负值

是 否

营业收入、营业成本的分解信息：

单位：元

合同分类	分部 1		分部 2				合计	
	营业收入	营业成本	营业收入	营业成本	营业收入	营业成本	营业收入	营业成本
业务类型	11,787,660,144.16	11,037,921,002.07					11,787,660,144.16	11,037,921,002.07
其中：								
灵活用工	11,136,854,475.11	10,527,618,260.13					11,136,854,475.11	10,527,618,260.13
中高端人才访寻	374,636,379.54	277,219,454.05					374,636,379.54	277,219,454.05
招聘流程外包	55,128,680.51	45,097,374.39					55,128,680.51	45,097,374.39
技术服务	63,241,999.59	48,240,286.18					63,241,999.59	48,240,286.18
其他	157,798,609.41	139,745,627.32					157,798,609.41	139,745,627.32
按经营地区分类								
其中：								
市场或客								

户类型								
其中:								
合同类型								
其中:								
按商品转让的时间分类								
其中:								
按合同期限分类								
其中:								
按销售渠道分类								
其中:								
合计	11,787,660,144.16	11,037,921,002.07					11,787,660,144.16	11,037,921,002.07

与履约义务相关的信息:

项目	履行履约义务的时间	重要的支付条款	公司承诺转让商品的性质	是否为主要责任人	公司承担的预期将退还给客户的款项	公司提供的质量保证类型及相关义务

其他说明

与分摊至剩余履约义务的交易价格相关的信息:

本报告期末已签订合同、但尚未履行或尚未履行完毕的履约义务所对应的收入金额为 0.00 元, 其中, 元预计将于年度确认收入, 元预计将于年度确认收入, 元预计将于年度确认收入。

合同中可变对价相关信息:

重大合同变更或重大交易价格调整

单位: 元

项目	会计处理方法	对收入的影响金额

其他说明:

36、税金及附加

单位: 元

项目	本期发生额	上期发生额
城市维护建设税	30,320,445.15	24,104,789.05
教育费附加	26,986,492.39	20,782,022.02
印花税	427,010.73	223,151.36

其他	4,446,708.78	4,131,153.68
合计	62,180,657.05	49,241,116.11

其他说明：

37、管理费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	150,010,269.88	135,506,545.80
信息化建设费	31,166,536.97	28,087,213.24
房租物业及水电	27,185,818.45	28,247,933.80
折旧及摊销	26,075,027.23	22,478,837.88
律师及审计费	16,246,052.91	21,186,397.29
办公费	8,861,538.44	9,536,054.05
股份支付	6,546,410.29	-704,592.71
培训费	6,295,906.34	7,357,458.84
差旅费	3,527,153.10	2,465,898.39
其他	1,124,901.35	1,374,066.11
合计	277,039,614.96	255,535,812.69

其他说明：

38、销售费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	124,148,418.05	131,778,267.01
市场费用	29,571,445.92	35,173,796.28
办公费	4,953,094.29	5,373,015.10
房租物业及水电	3,789,632.45	4,654,984.02
差旅及交通费	2,200,390.26	3,504,810.80
折旧摊销	1,047,954.93	1,457,093.78
其他	428,415.79	570,474.94
合计	166,139,351.69	182,512,441.93

其他说明：

39、研发费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	28,227,838.62	30,657,254.90
折旧与摊销	10,628,669.76	7,384,060.31
租赁费	1,127,460.82	1,090,441.12
房租物业及水电	735,083.12	1,067,031.46
其他	561,741.71	855,359.81
合计	41,280,794.03	41,054,147.60

其他说明：

40、财务费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
利息支出	30,702,345.25	19,153,759.92
减：利息收入	7,948,882.76	13,089,960.90
加：汇兑损失	3,948,984.22	
减：汇兑收益		6,958,689.37
加：银行手续费	1,306,405.33	883,766.37
加：其他支出	418,676.16	34,009.14
合计	28,427,528.20	22,885.16

其他说明：

41、其他收益

单位：元

产生其他收益的来源	本期发生额	上期发生额
补贴及补助	24,862,213.09	32,260,085.31
税费返还	7,075,959.76	7,513,970.18
加计抵减税额		3,370,490.82
合计	31,938,172.85	43,144,546.31

42、公允价值变动收益

单位：元

产生公允价值变动收益的来源	本期发生额	上期发生额
交易性金融资产	-174,193.53	
其中：衍生金融工具产生的公允价值变动收益		
交易性金融负债		
按公允价值计量的投资性房地产		
合计	-174,193.53	

其他说明：

43、投资收益

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
权益法核算的长期股权投资收益	2,274,508.00	661,833.12
交易性金融资产在持有期间的投资收益	56,388.89	
理财收益	2,425,457.76	7,508,258.66

合计	4,756,354.65	8,170,091.78
----	--------------	--------------

其他说明：

44、信用减值损失

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
应收账款坏账损失	-1,807,955.05	-5,696,230.44
其他应收款坏账损失	-939,278.43	-626,185.62
合计	-2,747,233.48	-6,322,416.06

其他说明：

45、资产减值损失

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
十、商誉减值损失	-5,934,510.68	
合计	-5,934,510.68	

其他说明：

46、资产处置收益

单位：元

资产处置收益的来源	本期发生额	上期发生额
非流动资产处置收益	1,231,051.30	-17,941.71
其中：使用权资产处置收益	996,146.31	-22,067.39
固定资产处置收益	234,904.99	4,125.68
合计	1,231,051.30	-17,941.71

47、营业外收入

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额	计入当期非经常性损益的金 额
政府补助	71,293,274.02	54,654,973.00	71,293,274.02
其他	102,986.94	85,675.31	102,986.94
合计	71,396,260.96	54,740,648.31	71,396,260.96

其他说明：

48、营业外支出

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额	计入当期非经常性损益的金 额
对外捐赠	158,114.87	164,028.83	158,114.87
非流动资产报废损失	71,921.08	59,875.29	71,921.08
其他	346,907.84	240,909.66	346,907.84
合计	576,943.79	464,813.78	576,943.79

其他说明：

49、所得税费用

(1) 所得税费用表

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
当期所得税费用	82,462,935.24	77,631,862.52
递延所得税费用	-12,631,737.23	-14,267,530.73
合计	69,831,198.01	63,364,331.79

(2) 会计利润与所得税费用调整过程

单位：元

项目	本期发生额
利润总额	274,560,154.44
按法定/适用税率计算的所得税费用	68,640,038.61
子公司适用不同税率的影响	48,139,715.28
调整以前期间所得税的影响	-828,667.00
非应税收入的影响	-41,377,993.83
不可抵扣的成本、费用和损失的影响	-7,146,967.76
使用前期未确认递延所得税资产的可抵扣亏损的影响	-152,839.46
本期未确认递延所得税资产的可抵扣暂时性差异或可抵扣 亏损的影响	2,557,912.17
所得税费用	69,831,198.01

其他说明：

50、其他综合收益

详见附注五、32。

51、现金流量表项目

(1) 与经营活动有关的现金

收到的其他与经营活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
政府补助	96,070,324.20	85,378,045.40
利息收入	6,968,002.98	12,824,460.80
其他补助	9,738,858.17	12,683,176.58
传统劳务派遣业务代收款	15,483,131.76	781,113.22
其他	3,174,375.09	4,592,370.76
合计	131,434,692.20	116,259,166.76

收到的其他与经营活动有关的现金说明：

支付的其他与经营活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
支付的管理费用	73,398,256.62	78,136,824.26
支付的销售费用	40,586,598.14	49,177,038.85
支付的研发费用	1,842,432.11	2,187,622.73
其他	998,219.67	1,116,066.29
合计	116,825,506.54	130,617,552.13

支付的其他与经营活动有关的现金说明：

(2) 与投资活动有关的现金

收到的其他与投资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额

收到的重要的与投资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
收回投资款	20,000,000.00	
股权处置款分期收款及利息	7,204,859.66	7,569,156.00
联营公司分红款	189,434.07	6,664,336.01
理财产品收益	2,425,457.76	7,508,258.66
合计	29,819,751.49	21,741,750.67

收到的其他与投资活动有关的现金说明：

支付的其他与投资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
股权转让相关的中介费用		1,892,098.60

合计		1,892,098.60
----	--	--------------

支付的重要的与投资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
购买股权	14,081,000.00	49,427,808.74
合计	14,081,000.00	49,427,808.74

支付的其他与投资活动有关的现金说明：

(3) 与筹资活动有关的现金

收到的其他与筹资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额

收到的其他与筹资活动有关的现金说明：

支付的其他与筹资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
购买子公司少数股权	10,068,145.40	760,781,108.58
租金	55,799,761.82	65,649,921.44
限制性股票回购款		696,886.06
合计	65,867,907.22	827,127,916.08

支付的其他与筹资活动有关的现金说明：

筹资活动产生的各项负债变动情况

适用 不适用

单位：元

项目	期初余额	本期增加		本期减少		期末余额
		现金变动	非现金变动	现金变动	非现金变动	
短期借款	111,786,371.13	6,961,781.87 8.50	882,934.00	6,981,219.34 6.61		93,231,837.02
长期借款	386,730,000.00			110,439,000.00	32,150,000.00	244,141,000.00
租赁负债	51,647,544.62		53,594,666.64	6,463,777.66	75,455,775.41	23,322,658.19
一年内到期的非流动负债	91,948,734.35		60,257,447.76	91,948,734.35		60,257,447.76
合计	642,112,650.10	6,961,781.87 8.50	114,735,048.40	7,190,070.85 8.62	107,605,775.41	420,952,942.97

(4) 以净额列报现金流量的说明

项目	相关事实情况	采用净额列报的依据	财务影响
收到的其他与经营活动有关	传统劳务派遣代收代付款	代收代付款项净额列示	-1,345,910,106.25

的现金			
支付的其他与经营活动有关的现金	传统劳务派遣代收代付款	代收代付款项净额列示	-1,345,910,106.25

(5) 不涉及当期现金收支、但影响企业财务状况或在未来可能影响企业现金流量的重大活动及财务影响

无。

52、现金流量表补充资料

(1) 现金流量表补充资料

单位：元

补充资料	本期金额	上期金额
1. 将净利润调节为经营活动现金流量		
净利润	204,728,956.43	222,503,129.03
加：资产减值准备	5,934,510.68	
固定资产折旧、油气资产折耗、生产性生物资产折旧	7,440,338.09	5,311,181.21
使用权资产折旧	51,459,389.01	59,145,788.88
无形资产摊销	34,719,840.43	24,726,056.28
长期待摊费用摊销	5,713,717.01	7,358,529.19
处置固定资产、无形资产和其他长期资产的损失（收益以“-”号填列）	-1,231,051.30	17,941.71
固定资产报废损失（收益以“-”号填列）	71,921.08	59,875.29
公允价值变动损失（收益以“-”号填列）	174,193.53	
财务费用（收益以“-”号填列）	34,651,329.47	12,195,070.55
投资损失（收益以“-”号填列）	-4,756,354.65	-8,170,091.78
递延所得税资产减少（增加以“-”号填列）	-11,488,690.86	-12,437,261.92
递延所得税负债增加（减少以“-”号填列）	-3,782,207.86	5,219,738.50
存货的减少（增加以“-”号填列）		
经营性应收项目的减少（增加以“-”号填列）	-505,674,090.14	-247,915,008.77
经营性应付项目的增加（减少以“-”号填列）	297,590,643.33	100,665,395.05
其他	2,747,233.48	6,322,416.06
经营活动产生的现金流量净额	118,299,677.73	175,002,759.28
2. 不涉及现金收支的重大投资和筹资		

活动		
债务转为资本		
一年内到期的可转换公司债券		
融资租入固定资产		
3. 现金及现金等价物净变动情况：		
现金的期末余额	568,183,550.77	792,388,998.32
减：现金的期初余额	792,388,998.32	1,114,479,044.04
加：现金等价物的期末余额		
减：现金等价物的期初余额		
现金及现金等价物净增加额	-224,205,447.55	-322,090,045.72

(2) 现金和现金等价物的构成

单位：元

项目	期末余额	期初余额
一、现金	568,183,550.77	792,388,998.32
可随时用于支付的银行存款	568,183,550.77	792,388,998.32
三、期末现金及现金等价物余额	568,183,550.77	792,388,998.32
其中：母公司或集团内子公司使用受限制的现金和现金等价物	8,000,000.00	8,000,000.00

53、外币货币性项目

(1) 外币货币性项目

单位：元

项目	期末外币余额	折算汇率	期末折算人民币余额
货币资金			76,613,778.08
其中：美元	2,363,358.31	7.18840	16,988,764.88
欧元	4,431,969.66	7.52570	33,353,674.07
港币	1,891,390.42	0.92604	1,751,503.18
新加坡元	117,625.71	5.32140	625,933.45
林吉特	549,068.01	1.62990	894,925.95
英镑	2,461,112.81	9.07650	22,338,290.42
澳元	18,909.02	4.5070	85,222.95
日元	12,447,830.00	0.04623	575,463.18
应收账款			437,771,647.97
其中：美元	4,657,889.73	7.18840	33,482,774.54
欧元	127,424.20	7.52570	958,956.30
港币	3,211,708.32	0.92604	2,974,170.37
英镑	43,910,375.92	9.07650	398,552,527.04
新加坡元	195,748.37	5.32140	1,041,655.38
林吉特	295,634.11	1.62990	481,854.04
日元	6,050,406.64	0.04623	279,710.30
长期借款			
其中：美元			

欧元			
港币			
其他应收款		---	14,577,665.68
其中：英镑	1,439,762.62	9.07650	13,068,005.42
林吉特	292,443.31	1.62990	476,653.35
港币	192,837.11	0.92604	178,574.88
新加坡	160,565.27	5.32140	854,432.03
一年内到期的其他非流动资产		---	6,369,229.04
其中：港币	6,877,920.00	0.92604	6,369,229.04
应付账款		---	100,496,753.26
其中：新加坡元	25,940.01	5.32140	138,037.17
英镑	11,056,984.09	9.07650	100,358,716.09
预付账款		---	12,037,357.04
其中：美元	36,115.39	7.18840	259,611.87
英镑	1,228,176.12	9.07650	11,147,540.55
新加坡元	16,992.69	5.32140	90,424.90
林吉特	62,492.35	1.62990	101,856.28
港币	472,899.05	0.92604	437,923.44
其他应付款		---	36,384,679.69
其中：港币	4,526,516.29	0.92604	4,191,735.15
英镑	3,272,694.90	9.07650	29,704,615.26
美元	333,066.89	7.18840	2,394,218.03
林吉特	14,056.25	1.62990	22,910.28
新加坡元	13,380.12	5.32140	71,200.97
合同负债		---	20,972,676.19
其中：英镑	1,973,284.93	9.07650	17,910,520.67
美元	319,019.88	7.18840	2,293,242.51
港币	775,202.86	0.92604	717,868.86
新加坡元	9,592.24	5.32140	51,044.15
短期借款		---	88,432,501.61
其中：英镑	9,743,017.86	9.07650	88,432,501.61

其他说明：

(2) 境外经营实体说明，包括对于重要的境外经营实体，应披露其境外主要经营地、记账本位币及选择依据，记账本位币发生变化的还应披露原因。

适用 不适用

1) Career International-FOS Pte Ltd, 主要经营地：新加坡，记账本位币：新币，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

2) Career International AP(HongKong) Limited, 主要经营地：香港，记账本位币：港币，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

3) Career international FOS Sdn Bhd, 主要经营地：马来西亚，记账本位币：林吉特，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

4) Investigo Limited, 主要经营地：英国，记账本位币：英镑，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

5) Investigo LLC, 主要经营地：美国，记账本位币：美元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

6) Caraffi. Ltd, 主要经营地: 英国, 记账本位币: 英镑, 根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

7) Investigo Europe B.V., 主要经营地: 荷兰, 记账本位币: 欧元, 根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

8) Investigo Germany GmbH, 主要经营地: 德国, 记账本位币: 欧元, 根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

9) INVESTIGO AUSTRALIA PTY LTD, 主要经营地: 澳大利亚, 记账本位币: 澳元, 根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

10) BioTalent Limited, 主要经营地: 英国, 记账本位币: 英镑, 根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

11) The IN Group GmbH, 主要经营地: 瑞士, 记账本位币: 瑞士法郎, 根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

54、租赁

(1) 本公司作为承租方

适用 不适用

未纳入租赁负债计量的可变租赁付款额

适用 不适用

简化处理的短期租赁或低价值资产的租赁费用

适用 不适用

项目	本年发生额	上年发生额
租赁负债利息费用	9,673,187.57	3,119,403.02
计入当期损益的采用简化处理的短期租赁费用	6,625,918.46	1,355,123.87
计入当期损益的采用简化处理的低价值资产租赁费用（短期租赁除外）	-	-
与租赁相关的总现金流出	48,737,632.93	65,930,030.77

涉及售后租回交易的情况

八、研发支出

单位: 元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	94,229,956.57	91,643,195.38
租赁费	6,775,472.49	4,618,845.30
房租物业及水电	3,031,834.60	3,239,571.21
办公费	161,234.18	237,538.14
服务费	220,457.04	247,937.16
通讯费	38,487.34	82,275.77
其他	2,148,959.40	1,997,372.84

合计	106,606,401.62	102,066,735.80
其中：费用化研发支出	41,280,794.03	33,670,087.28
资本化研发支出	65,325,607.59	68,396,648.52

1、符合资本化条件的研发项目

单位：元

项目	期初余额	本期增加金额			本期减少金额			期末余额
		内部开发支出	其他		确认为无形资产	转入当期损益		
ERP		11,579,765.59			10,296,727.53			1,283,038.06
标签中台	1,288,928.37	5,861,764.71			2,741,788.10			4,408,904.98
数据中台	2,591,816.15	7,426,262.23			7,510,500.69			2,507,577.69
招聘 SaaS	1,041,102.04	2,406,776.14			3,447,878.18			
“同道”系列垂直招聘平台	5,698,716.63	8,202,494.59			13,901,211.22			
禾蛙人力资源产业互联平台		16,337,008.02			16,337,008.02			
人力资源管理 SaaS 平台		5,196,038.64			5,196,038.64			
候选人跟踪管理系统		7,155,416.59			7,155,416.59			
人力资源外包管理系统		1,160,081.08			1,160,081.08			
合计	10,620,563.19	65,325,607.59			67,746,650.05			8,199,520.73

重要的资本化研发项目

项目	研发进度	预计完成时间	预计经济利益产生方式	开始资本化的时点	开始资本化的具体依据
数据中台-数据服务与智能化	开发中	2025年06月01日	自用	2024年10月01日	预计未来可以形成无形资产带来经济利益流入
标签中台-匹配系统	开发中	2025年12月01日	自用	2024年05月01日	预计未来可以形成无形资产带来经济利益流入
ERP-HCM-人力资本管理系统	开发中	2026年06月01日	自用	2024年11月01日	预计未来可以形成无形资产带来经济利益流入

开发支出减值准备

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额	减值测试情况
----	------	------	------	------	--------

九、合并范围的变更

1、非同一控制下企业合并

(1) 本期发生的非同一控制下企业合并

单位：元

被购买方名称	股权取得时点	股权取得成本	股权取得比例	股权取得方式	购买日	购买日的确定依据	购买日至期末被购买方的收入	购买日至期末被购买方的净利润	购买日至期末被购买方的现金流

其他说明：

本年未发生非同一控制/同一控制下企业合并。

2、其他原因的合并范围变动

说明其他原因导致的合并范围变动（如，新设子公司、清算子公司等）及其相关情况：

(1) 本期因新设纳入合并范围的公司 4 家：北京锐智亦联科技有限公司、河南科融人力资源有限公司、池州市科锐人力资源服务有限公司、The IN Group GmbH。

(2) 本期因注销导致合并范围减少 2 家：西藏亦庄人力资源有限责任公司、宁波康肯商务咨询有限公司。

十、在其他主体中的权益

1、在子公司中的权益

(1) 企业集团的构成

单位：元

子公司名称	注册资本	主要经营地	注册地	业务性质	持股比例		取得方式
					直接	间接	
北京欧格林咨询有限公司（以下简称北京欧格林）	4,000,000.00	北京	北京	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
上海科之锐人才咨询有限公司（以下简称上海科之锐）	30,000,000.00	上海	上海	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
北京才客脉聘技术有限公司（以下简称才客脉聘）	23,985,150.00	北京	北京	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
秦皇岛速聘信息咨询有限公司（以	3,000,000.00	秦皇岛	秦皇岛	人力资源服务	100.00%	0.00%	收购

下简称秦皇岛速聘)							
上海康肯市场营销有限公司(以下简称上海康肯)	10,000,000.00	上海	上海	人力资源服务	0.00%	100.00%	收购
ANTAL 国际商务咨询(北京)有限公司(以下简称安拓咨询)	100,000.00 ¹	北京	北京	人力资源服务	51.00%	0.00%	收购
安拓奥古(北京)人力资源服务有限公司(以下简称安拓奥古)	1,021,333.00 ²	北京	北京	人力资源服务	51.00%	0.00%	收购
Career International - FOS Pte. Ltd (以下简称新加坡公司)	20,000.00 ³	新加坡	新加坡	人力资源服务	0.00%	100.00%	收购
科锐尔人力资源服务(苏州)有限公司(以下简称科锐尔苏州)	42,000,000.00	苏州	苏州	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
科锐数字科技(苏州)有限公司(以下简称科锐数字)	170,000,000.00	苏州	苏州	计算机技术咨询	100.00%	0.00%	设立
Career International AP(HongKong) Limited (以下简称香港 AP)	84,700,000.00 ⁴	香港	香港	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
汇聘管理咨询(上海)有限公司(以下简称科锐汇聘咨询)	2,000,000.00	上海	上海	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
北京亦庄国际人力资源有限责任公司(以下简称亦庄国际)	10,000,000.00	北京	北京	人力资源服务	72.5%	0.00%	收购
苏州安拓奥	200,000.00	苏州	苏州	人力资源服	0.00%	100.00%	设立

古人力资源服务有限公司（以下简称苏州安拓）				务			
Career international FOS Sdn Bhd.（以下简称科锐马来西亚）	500,000.00 ⁵	马来	马来	人力资源服务	0.00%	100.00%	收购
杭州科之锐人力资源有限公司（以下简称杭州科之锐）	10,000,000.00	杭州	杭州	人力资源服务等	100.00%	0.00%	设立
杭州锐致商务咨询有限公司（以下简称锐致）	2,000,000.00	杭州	杭州	信息咨询	0.00%	100.00%	设立
陕西科锐尔人力资源服务有限公司（以下简称陕西科锐尔）	10,000,000.00	咸阳	咸阳	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
宁波康肯市场营销有限公司（以下简称宁波康肯）	5,000,000.00	宁波	宁波	市场营销策划	0.00%	100.00%	设立
成都科之锐人力资源服务有限公司（以下简称成都科之锐）	10,000,000.00	成都	成都	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
北京兴航国际人力资源管理有限责任公司（以下简称北京兴航）	10,000,000.00	北京	北京	人力资源服务等	0.00%	60.00%	设立
科锐翰林（武汉）咨询有限公司（以下简称翰林）	5,000,000.00	武汉	武汉	商务服务业	0.00%	65.00%	设立
北京融睿诚通金融服务有限公司（以下简称融睿）	11,500,000.00	北京	北京	软件和信息技术服务业	0.00%	68.48%	收购
天津津科智睿人力资源有限公司	3,000,000.00	天津	天津	商务服务业	0.00%	80.00%	设立

(以下简称 津科智睿)							
苏州聚聘网络 技术有限公司 (以下 简称苏州聚 聘)	74,226,800.00	苏州	苏州	软件和信 息技术服 务业	0.00%	82.45%	设立
科锐国际人 力资源(武 汉)有限责 任公司(以 下简称科锐 武汉)	10,000,000.00	武汉	武汉	商务服务 业	100.00%	0.00%	设立
科锐国际人 力资源(长 春)有限公 司(以下简 称科锐长 春)	5,000,000.00	长春	长春	商务服务 业	100.00%	0.00%	设立
新疆科锐人 力资源服务 有限公司 (以下简 称新疆科锐)	5,000,000.00	乌鲁木 齐	乌鲁木 齐	人力资源 服务等	51.00%	0.00%	设立
Investigo Limited (以下简 称 Investigo)	1,500.00 ⁶	英国	英国	人力资源 服务等	0.00%	100.00%	收购
Investigo LLC(以下 简称 Investigo LLC)	0.00	美国	美国	人力资源 服务等	0.00%	49.00%	收购
东莞科之锐 人力资源服 务有限公司 (以下简 称东 莞科之锐)	2,000,000.00	东莞	东莞	人力资源 服务等	0.00%	100.00%	设立
天津薪睿网 络技术有限 公司(以下 简称天津薪 睿)	42,000,000.00	天津	天津	科技推广 及 应用服务	0.00%	100.00%	设立
渝飞安拓人 力资源服务 重庆有限公 司(以下简 称渝飞安 拓)	10,000.00	重庆	重庆	人才中介 服务等	0.00%	100.00%	设立
科锐江城人 力资源管理 咨询(武 汉)有限公 司(以下简 称科锐江	2,000,000.00	武汉	武汉	人力资源 服务等	0.00%	80.00%	设立

城)							
Caraffi Limited (以下简称 Caraffi)	105.83 ⁷	英国	英国	人力资源服务等	0.00%	70.00%	收购
Investigo Europe B.V. (以下简称 B.V.)	100.00 ⁸	荷兰	荷兰	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
上海科锐派信息科技有限公司 (以下简称科锐派)	40,000,000.00	上海	上海	企业管理咨询等	0.00%	100.00%	设立
上海云武华科技有限公司 (以下简称云武华)	48,562,371.00	上海	上海	软件和信息技术服务业	0.00%	92.19%	收购
天津智锐人力资源有限公司 (以下简称天津智锐)	2,000,000.00	天津	天津	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
北京融睿人力资源有限公司 (以下简称北京融睿)	2,000,000.00	北京	北京	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
科锐数字科技(芜湖)有限公司 (以下简称科锐数字(芜湖))	2,000,000.00	芜湖	芜湖	互联网和相关服务	0.00%	100.00%	设立
科锐智慧科技(重庆)有限公司 (以下简称科锐智慧)	2,000,000.00	重庆	重庆	软件和信息技术服务业	0.00%	100.00%	设立
科锐南京人力资源有限公司 (以下简称科锐南京)	10,000,000.00	南京	南京	商务服务业	100.00%	0.00%	设立
赤峰科之锐人力资源服务有限公司 (以下简称赤峰科之锐)	2,000,000.00	赤峰	赤峰	商务服务业	100.00%	0.00%	设立
石河子市科锐人才服务有限公司 (以下简称石河子科锐)	1,000,000.00	石河子	石河子	商务服务业	0.00%	100.00%	设立
上海亦庄人	10,000,000.00	上海	上海	商务服务业	0.00%	100.00%	设立

力资源有限责任公司 (以下简称上海亦庄)							
科锐(泰州)人力资源有限公司(以下简称科锐泰州)	2,000,000.00	泰州	泰州	商务服务业	100.00%	0.00%	设立
科锐(深圳)人力资源有限公司(以下简称科锐深圳)	2,000,000.00	深圳	深圳	商务服务业	100.00%	0.00%	设立
Investigo Germany GmbH(以下简称 Investigo Germany)	25,000.00 ⁹	德国	德国	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
INVESTIGO AUSTRALIA PTY LTD(以下简称 INVESTIGO AUSTRALIA)	100.00 ¹⁰	澳大利亚	澳大利亚	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
BioTalent Limited(以下简称 BioTalent)	1,000.00 ¹¹	英国	英国	人力资源服务等	0.00%	64.35%	收购
The IN Group GmbH	20,000 ¹²	瑞士	瑞士	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
池州市科锐人力资源服务有限公司(以下简称池州科锐)	5,000,000.00	池州	池州	商务服务业	65.00%	0.00%	设立
河南科融人力资源有限公司(以下简称河南科融)	1,000,000.00	周口	周口	商务服务业	0.00%	100.00%	设立
北京锐智亦联科技有限公司(以下简称锐智亦联)	10,000,000.00	北京	北京	专业技术服务业	0.00%	100.00%	设立

注：1 ANTAL 国际商务咨询(北京)有限公司注册资本为 10.00 万美元

2 安拓奥古(北京)人力资源服务有限公司注册资本为 102.1333 万美元

3 Career International - FOS Pte. Ltd 注册资本为 2.00 万新加坡元

4 Career International AP(HongKong) Limited 注册资本为 8,470.00 万美元

5 Career international FOS Sdn Bhd. 注册资本为 50.00 万马币

6 Investigo Limited 注册资本为 1,500.00 英镑

- 7 Caraffi. Ltd 的注册资本为 105.83 英镑
 8 Investigo Europe B.V. 注册资本为 100.00 欧元
 9 Investigo Germany GmbH 的注册资本为 2.50 万欧元
 10 INVESTIGO AUSTRALIA PTY LTD 的注册资本为 100.00 美元
 11 BioTalent Limited 的注册资本为 1,000.00 英镑
 12 The IN Group GmbH 的注册资本为 20,000 法郎

在子公司的持股比例不同于表决权比例的说明：

持有半数或以下表决权但仍控制被投资单位、以及持有半数以上表决权但不控制被投资单位的依据：

对于纳入合并范围的重要的结构化主体，控制的依据：

确定公司是代理人还是委托人的依据：

其他说明：

(2) 重要的非全资子公司

单位：元

子公司名称	少数股东持股比例	本期归属于少数股东的损益	本期向少数股东宣告分派的股利	期末少数股东权益余额
北京亦庄国际人力资源有限责任公司（合并）	37.00%	13,759,004.44		57,368,281.87
苏州聚聘网络技术有限公司	17.55%	196,096.62		16,009,111.49

子公司少数股东的持股比例不同于表决权比例的说明：

其他说明：

注：本年本公司之子公司科锐数字转让苏州聚聘少数股权，权益变动情况详见附注八、2。

(3) 重要非全资子公司的主要财务信息

单位：元

子公司名称	期末余额						期初余额					
	流动资产	非流动资产	资产合计	流动负债	非流动负债	负债合计	流动资产	非流动资产	资产合计	流动负债	非流动负债	负债合计
北京亦庄国际人力资源有限责任公司	365,256,623.87	1,533,233.11	366,789,856.98	191,005,882.15	1,741,771.30	192,747,153.45	313,806,185.61	1,489,598.02	315,295,783.63	188,459,468.66	1,749,965.09	190,209,433.75

公司 (合 并)												
苏州聚聘网络技术 有限公司	17,152,993.33	120,021,094.60	137,174,087.93	45,954,079.49	45,954,079.49	82,225,501.13	25,888,605.50	108,114,106.63	25,773,880.08	1,034,945.29	26,808,825.37	

单位：元

子公司名称	本期发生额				上期发生额			
	营业收入	净利润	综合收益总额	经营活动现金流量	营业收入	净利润	综合收益总额	经营活动现金流量
北京亦庄国际人力资源有限公司(合并)	604,096,885.13	48,926,940.25	48,926,940.25	73,684,728.20	650,566,723.98	60,518,549.11	60,518,549.11	40,654,259.93
苏州聚聘网络技术有限公司	66,763,585.57	1,194,021.58	1,194,021.58	11,554,076.57	50,547,320.65	7,484,372.04	7,484,372.04	10,108,478.53

其他说明：

2、在子公司的所有者权益份额发生变化且仍控制子公司的交易

(1) 在子公司所有者权益份额发生变化的情况说明

本年对本集团之子公司云武华持股比例由 69.275% 增加至 92.18895%，对本集团之子公司苏州聚聘持股比例由 100% 减少至 82.45%。

(2) 交易对于少数股东权益及归属于母公司所有者权益的影响

单位：元

	云武华	苏州聚聘
购买成本/处置对价		
— 现金		24,300,000.00
— 非现金资产的公允价值	73,338,874.28	
购买成本/处置对价合计	73,338,874.28	24,300,000.00
减：按取得/处置的股权比例计算的子公司净资产份额	62,697,755.88	15,813,014.87
差额	10,641,118.40	8,486,985.13
其中：调整资本公积	10,641,118.40	8,486,985.13
调整盈余公积		
调整未分配利润		

其他说明：

3、在合营安排或联营企业中的权益

(1) 重要的合营企业或联营企业

合营企业或联营企业名称	主要经营地	注册地	业务性质	持股比例		对合营企业或联营企业投资的会计处理方法
				直接	间接	
尚贤海河（天津）创业投资基金合伙企业（有限合伙）	天津	天津	资本市场服务		33.45%	权益法核算
中测高科（北京）人才测评中心有限公司	北京	北京	商务服务业	20.00%		权益法核算
无锡智瑞工业服务外包有限公司	无锡	无锡	电力电子元器件技术开发、转让、制造及检测；人才招聘等		21.05%	权益法核算
SigmaLabs XYZ Ltd	英国	英国	人力资源		8.40%	权益法核算

在合营企业或联营企业的持股比例不同于表决权比例的说明：

持有 20%以下表决权但具有重大影响，或者持有 20%或以上表决权但不具有重大影响的依据：

(2) 重要联营企业的主要财务信息

单位：元

	期末余额/本期发生额				期初余额/上期发生额			
	尚贤海河（天津）创业投资基金合伙企业（有限合伙）	中测高科（北京）人才测评中心有限公司	无锡智瑞工业服务外包有限公司	SigmaLabs XYZ Ltd	尚贤海河（天津）创业投资基金合伙企业（有限合伙）	中测高科（北京）人才测评中心有限公司	无锡智瑞工业服务外包有限公司	SigmaLabs XYZ Ltd
流动资产	4,449,120.21	87,708,994.60	65,833,708.86	33,781,035.69	73,977,518.14	72,869,818.99	68,422,981.18	35,870,510.00
非流动资产	49,000,000.00	7,261,102.75	6,425,169.03	229,145.32	43,000,000.00	5,221,329.16	8,875,817.02	198,605.84
资产合计	53,449,120.21	94,970,097.35	72,258,877.89	34,010,181.01	116,977,518.14	78,091,148.15	77,298,798.20	36,069,115.84
流动负债	39,532.54	35,168,682.91	10,933,290.61	3,755,592.48	54,978.00	31,618,038.70	13,404,819.85	3,135,860.32
非流动负债		811,319.81	5,426,845.49			2,265,193.55	5,352,595.49	
负债合计	39,532.54	35,980,002.72	16,360,136.10	3,755,592.48	54,978.00	33,883,232.25	18,757,415.34	3,135,860.32
少数股东权益		362,160.00				295,230.40		

归属于母 公司股东 权益	53,409,58 7.67	58,627,93 4.63	55,898,74 1.79	30,254,58 8.53	116,922,5 40.14	43,912,68 5.50	58,541,38 2.86	32,933,25 5.52
按持股比 例计算的 净资产份 额	17,867,14 2.06	11,725,58 6.93	11,766,68 5.15	2,542,193 .54	39,114,16 8.94	8,782,537 .10	12,322,96 1.09	2,767,273 .11
调整事项	- 445,318.5 2	12,246,97 5.55	45,848,01 6.26	12,799,89 8.50	- 940,810.5 6	12,246,97 5.55	45,848,01 6.27	12,461,58 1.14
—商誉								
—内部交 易未实现 利润								
—其他								
对联营企 业权益投 资的账面 价值	17,421,82 3.54	23,972,56 2.48	57,614,70 1.41	15,342,09 2.04	38,173,35 8.38	21,029,51 2.65	58,170,97 7.36	15,228,85 4.25
存在公开 报价的联 营企业权 益投资的 公允价值								
营业收入	275,687.8 2	76,289,53 0.42	47,067,26 2.30	39,224,74 0.59	1,083,717 .66	71,760,33 3.64	87,063,64 8.59	13,234,12 8.80
净利润	- 2,262,952 .47	15,360,49 4.90	- 2,406,151 .19	- 1,761,362 .18	- 1,424,024 .52	10,549,63 2.20	1,323,694 .31	- 1,217,793 .12
终止经营 的净利润								
其他综合 收益								
综合收益 总额	- 2,262,952 .47	15,360,49 4.90	- 2,406,151 .19	- 1,761,362 .18	- 1,424,024 .52	10,549,63 2.20	1,323,694 .31	- 1,217,793 .12
本年度收 到的来自 联营企业 的股利							6,664,336 .01	

其他说明：

(3) 不重要的合营企业和联营企业的汇总财务信息

单位：元

	期末余额/本期发生额	期初余额/上期发生额
合营企业：		
投资账面价值合计	4,925,986.40	4,639,070.18
下列各项按持股比例计算的合计数		

一净利润	419,961.40	602,491.72
一综合收益总额	419,961.40	602,491.72
联营企业：		
投资账面价值合计	15,221,791.54	8,785,935.95
下列各项按持股比例计算的合计数		
一净利润	435,855.59	178,142.85
一综合收益总额	435,855.59	178,142.85

其他说明：

十一、政府补助

1、计入当期损益的政府补助

适用 不适用

单位：元

会计科目	本期发生额	上期发生额
营业外收入	71,293,274.02	54,654,973.00
其他收益	24,862,213.09	32,260,085.31
合计	96,155,487.11	86,915,058.31

其他说明

十二、与金融工具相关的风险

1、金融工具产生的各类风险

本集团在日常活动中面临各种金融工具风险，主要包括市场风险（如汇率风险和利率风险）、信用风险及流动性风险等。与这些金融工具有关的风险，以及本集团为降低这些风险所采取的风险管理政策如下所述。本集团管理层对这些风险敞口进行管理和监控以确保将上述风险控制在限定的范围之内。

1、各类风险管理目标和政策

本集团从事风险管理的目标是在风险和收益之间取得适当的平衡，将风险对本集团经营业绩的负面影响降低到最低水平，使股东及其它权益投资者的利益最大化。基于该风险管理目标，本集团风险管理的基本策略是确定和分析本集团所面临的各种风险，建立适当的风险承受底线并进行风险管理，并及时可靠地对各种风险进行监督，将风险控制在限定的范围之内。

- 市场风险

- 1) 汇率风险

本集团承受汇率风险主要与英镑、美元、港币、欧元、新加坡元、马来西亚元、日元、澳元有关，除本集团的几个下属子公司以英镑、美元、港币等进行采购和销售外，本集团的其它主要业务活动以人民币计价结算。于 2024 年 12 月 31 日，除下表所述资产及负债的外币余额外，本集团的资产及负债均为人民币余额。该等外币余额的资产和负债产生的汇率风险可能对本集团的经营业绩产生影响。

项目	2024 年 12 月 31 日	2023 年 12 月 31 日
货币资金-美元	2,363,358.31	393,832.48
货币资金-港币	1,891,390.42	4,891,284.45
货币资金-欧元	4,431,969.66	88,374.14
货币资金-英镑	2,461,112.81	3,502,584.10
货币资金-新加坡元	117,625.71	254,555.26
货币资金-林吉特	549,068.01	581,076.31
货币资金-澳元	18,909.02	18,885.02
货币资金-日元	12,447,830.00	7,988,542.00
应收账款-英镑	43,910,375.92	52,885,628.36
应收账款-美元	4,657,889.73	4,216,947.92
应收账款-港币	3,211,708.32	1,712,161.89
应收账款-新加坡元	195,748.37	240,788.50
应收账款-欧元	127,424.20	106,950.84
应收账款-林吉特	295,634.11	311,141.04
应收账款-日元	6,050,406.64	1,061,248.00
其他应收款-英镑	1,439,762.62	1,195,435.33
其他应收款-港币	192,837.11	165,526.10
其他应收款-新加坡元	160,565.27	160,242.64
其他应收款-林吉特	292,443.31	53,492.71
一年内到期的其他非流动资产-港币	6,877,920.00	7,447,906.67
长期应收款-港币		6,229,439.99
应付账款-美元		82,272.00
应付账款-港币	-	2,475,368.34
应付账款-新加坡元	25,940.01	94,994.14
应付账款-林吉特	-	509,813.11
应付账款-英镑	11,056,984.09	9,008,382.02
应付账款-欧元	-	129,338.77

项目	2024 年 12 月 31 日	2023 年 12 月 31 日
预付账款-美元	36,115.39	124,240.28
预付账款-英镑	1,228,176.12	1,138,050.29
预付账款-欧元	-	575.00
预付账款-新加坡元	16,992.69	27,954.60
预付账款-林吉特	62,492.35	59,160.14
预付账款-港币	472,899.05	392,412.57
其他应付款-英镑	3,272,694.90	2,422,186.86
其他应付款-港币	4,526,516.29	387,879.61
其他应付款-美元	333,066.89	261,137.43
其他应付款-新加坡元	13,380.12	26,883.27
其他应付款-林吉特	14,056.25	15,417.30
其他应付款-欧元	-	1,939.33
合同负债-英镑	1,973,284.93	1,625,042.45
合同负债-美元	319,019.88	158,586.28
合同负债-港币	775,202.86	533,763.19
合同负债-新加坡元	9,592.24	24,862.83
短期借款-英镑	9,743,017.86	12,364,244.52

本集团密切关注汇率变动对本集团的影响。

2) 利率风险

本集团的利率风险产生于银行借款。浮动利率的金融负债使本集团面临现金流量利率风险。于 2024 年 12 月 31 日，本集团的带息债务主要为人民币和英镑计价的浮动利率借款合同，金额合计为 369,522,837.02 元。

• 信用风险

本集团对信用风险按组合分类进行管理。信用风险主要产生于货币资金、应收账款、其他应收款、长期应收款等。

为降低信用风险，本集团成立专门部门确定信用额度、进行信用审批，并执行其它监控程序以确保采取必要的措施回收过期债权。此外，本集团于每个资产负债表日审核每一单项应收款的回收情况，以确保就无法回收的款项计提充分的坏账准备。因此，本集团管理层认为本集团所承担的信用风险已经大为降低。

本集团的流动资金存放在信用评级较高的银行，故流动资金的信用风险较低。

本集团采用了必要的政策确保所有销售客户均具有良好的信用记录。除应收账款金额前五名外，本集团无其他重大信用集中风险。本集团应收账款中，前五名金额合计：1,099,875,176.28 元，占本公司应收账款总额的 42.74%。

1. 信用风险显著增加判断标准

本集团在每个资产负债表日，通过比较金融工具在初始确认时所确定的预计存续期内的违约概率和该工具在资产负债表日所确定的预计存续期内的违约概率，来判定金融工具信用风险自初始确认后是否显著增加。但是，如果本集团确定金融工具在资产负债表日只具有较低的信用风险的，可以假设该金融工具的信用风险自初始确认后并未显著增加。

本集团判断信用风险显著增加的主要标准为以下一个或多个指标发生显著变化：债务人所处的经营环境、内外部信用评级、实际或预期经营成果出现重大不利变化等。

2. 已发生信用减值资产的定义

当对金融资产预期未来现金流量具有不利影响的一项或多项事件发生时，该金融资产成为已发生信用减值的金融资产。本集团判断已发生信用减值的主要标准为逾期天数超过 90 日，但在某些情况下，如果内部或外部信息显示，在考虑所持有的任何信用增级之前，可能无法全额收回合同金额，本集团也会将其视为已发生信用减值。金融资产发生信用减值，有可能是多个事件的共同作用所致，未必是可单独识别的事件所致。

金融资产已发生信用减值的证据包括下列可观察信息：（发行方或债务人发生重大财务困难；债务人违反合同，如偿付利息或本金违约或逾期等；本集团出于与债务人财务困难有关的经济或合同考虑，给予债务人在任何其他情况下都不会做出的让步；债务人很可能破产或进行其他财务重组；发行方或债务人财务困难导致该金融资产的活跃市场消失）。

• 流动风险

流动风险为本集团在到期日无法履行其财务义务的风险。本集团管理流动性风险的方法是确保有足够的资金流动性来履行到期债务，而不至于造成不可接受的损失或对企业信誉造成损害。本集团定期分析负债结构和期限，以确保有充裕的资金。本集团管理层对银行借款的使用情况进行监控并确保遵守借款协议。同时与金融机构进行融资磋商，以保持一定的授信额度，减低流动性风险。

本集团通过经营业务产生的资金及银行借款来筹措营运资金。于 2024 年 12 月 31 日，本集团尚未使用的银行借款额度为 1,700,000,000.00 元，其中本集团尚未使用的短期银行借款额度为人民币 1,700,000,000.00 元。

本集团持有的金融资产和金融负债按未折现剩余合同义务的到期期限分析如下：

2024 年 12 月 31 日金额：

项目	一年以内	一到二年	二到五年	五年以上	合计
金融资产					
货币资金	576,183,550.77	-	-	-	576,183,550.77
应收账款	2,541,442,427.23	-	-	-	2,541,442,427.23
预付账款	26,156,569.72	-	-	-	26,156,569.72
其他应收款	75,683,114.86	-	-	-	75,683,114.86
一年内到期的长期应收款	6,369,229.04	-	-	-	6,369,229.04
金融负债					
短期借款	93,231,837.02	-	-	-	93,231,837.02

项目	一年以内	一到二年	二到五年	五年以上	合计
应付账款	121,410,686.44	-	-	-	121,410,686.44
其他应付款	192,195,887.89	-	-	-	192,195,887.89
一年内到期的非流动负债	60,257,447.76	-	-	-	60,257,447.76
长期借款	-	51,241,000.00	192,900,000.00	-	244,141,000.00

2. 敏感性分析

本集团采用敏感性分析技术分析风险变量的合理、可能变化对当期损益或股东权益可能产生的影响。由于任何风险变量很少孤立的发生变化，而变量之间存在的相关性对某一风险变量变化的最终影响金额将产生重大作用，因此下述内容是在假设每一变量的变化是独立的情况下进行的。

• 外汇风险敏感性分析

外汇风险敏感性分析假设：所有境外经营净投资套期及现金流量套期均高度有效。

在上述假设的基础上，在其它变量不变的情况下，汇率可能发生的合理变动对当期损益和权益的税后影响如下：

项目	汇率变动	2024 年度		2023 年度	
		对净利润的影响	对股东权益的影响	对净利润的影响	对股东权益的影响
所有外币	对人民币升值 5%	10,426,915.80	10,426,915.80	14,136,271.22	14,136,271.22
所有外币	对人民币贬值 5%	-10,426,915.80	-10,426,915.80	-14,136,271.22	-14,136,271.22

• 利率风险敏感性分析

利率风险敏感性分析基于下述假设：

市场利率变化影响可变利率金融工具的利息收入或费用；

对于以公允价值计量的固定利率金融工具，市场利率变化仅仅影响其利息收入或费用；

以资产负债表日市场利率采用现金流量折现法计算衍生金融工具及其它金融资产和负债的公允价值变化。

在上述假设的基础上，在其它变量不变的情况下，利率可能发生的合理变动对当期损益和权益的税后影响如下：

项目	利率变动	2024 年度		2023 年度	
		对净利润的影响	对股东权益的影响	对净利润的影响	对股东权益的影响
浮动利率借款	增加 1%	-2,998,289.62	-2,998,289.62	-1,552,751.81	-1,552,751.81
浮动利率借款	减少 1%	2,998,289.62	2,998,289.62	1,552,751.81	1,552,751.81

十三、关联方及关联交易

1、本企业的母公司情况

母公司名称	注册地	业务性质	注册资本	母公司对本企业的持股比例	母公司对本企业的表决权比例
霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	新疆	创业投资业务	33,248,502.24	30.42%	30.42%

本企业的母公司情况的说明

控股股东的注册资本及其变化

控股股东	2023 年 12 月 31 日	本年增加	本年减少	2024 年 12 月 31 日
霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	33,248,502.24	-	-	33,248,502.24

控股股东的所持股份或权益及其变化

控股股东	持股金额		持股比例 (%)	
	2024 年 12 月 31 日	2023 年 12 月 31 日	2024 年 12 月 31 日	2023 年 12 月 31 日
霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	59,862,540.00	59,862,540.00	30.4170	30.4122

本企业最终控制方是高勇、李跃章。

其他说明：

2、本企业的子公司情况

本企业子公司的情况详见附注“八、1.（1）企业集团的构成”相关内容。

3、本企业合营和联营企业情况

本企业重要的合营或联营企业详见附注“八、3.（1）重要的合营企业或联营企业”相关内容。

本期与本公司发生关联方交易，或前期与本公司发生关联方交易形成余额的其他合营或联营企业情况如下：

合营或联营企业名称	与本企业关系
河南汇融国际猎头有限公司	合营企业
人才科锐(山东)人力资源信息服务有限公司	联营企业
中测高科(北京)人才测评中心有限公司	联营企业

其他说明：

4、其他关联方情况

其他关联方名称	其他关联方与本企业关系
Antal International Limited	子公司少数股东
上海才聘软件科技合伙企业(有限合伙)	子公司少数股东
北京亦庄投资控股有限公司	子公司少数股东之母公司

其他说明：

5、关联交易情况

(1) 购销商品、提供和接受劳务的关联交易

采购商品/接受劳务情况表

单位：元

关联方	关联交易内容	本期发生额	获批的交易额度	是否超过交易额度	上期发生额
人才科锐(山东)人力资源信息服务有限公司	接受劳务	115,325.62		否	1,419,092.55
中测高科(北京)人才测评中心有限公司	接受劳务	192,682.34		否	1,077,752.21
河南汇融国际猎头有限公司	接受劳务	-177.53		否	149,529.75

出售商品/提供劳务情况表

单位：元

关联方	关联交易内容	本期发生额	上期发生额
河南汇融国际猎头有限公司	提供劳务	380,666.04	412,261.21
人才科锐(山东)人力资源信息服务有限公司	提供劳务	7,860,785.58	451,536.49

购销商品、提供和接受劳务的关联交易说明

(2) 关联租赁情况

本公司作为出租方：

单位：元

承租方名称	租赁资产种类	本期确认的租赁收入	上期确认的租赁收入
-------	--------	-----------	-----------

本公司作为承租方：

单位：元

出租方名称	租赁资产种类	简化处理的短期租赁和低价值资产租赁的租金费	未纳入租赁负债计量的可变租赁付款额(如适用)	支付的租金	承担的租赁负债利息支出	增加的使用权资产
-------	--------	-----------------------	------------------------	-------	-------------	----------

		用（如适用）		用）							
		本期发生额	上期发生额	本期发生额	上期发生额	本期发生额	上期发生额	本期发生额	上期发生额	本期发生额	上期发生额
北京亦庄投资控股有限公司	房屋					905,659.81	899,034.12	45,022.18	34,784.94	615,350.99	603,189.44

关联租赁情况说明

（3）关键管理人员报酬

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
高勇	2,984,598.28	2,662,767.00
李跃章	2,978,824.00	2,395,932.00
周熙 ¹		
王震	2,493,538.00	2,470,500.00
姜俊禄	150,000.00	
邢世鸿	150,000.00	
荀恩东 ³		
孙满娟	523,418.00	846,341.00
郭慧臻 ²		
布琼	348,491.00	327,740.00
曾诚	1,889,428.00	1,388,628.00
段立新	1,479,880.00	1,329,880.00
陈崧	1,296,000.00	1,173,582.00
尤婷婷	1,014,000.00	996,784.00
刘之	1,633,412.00	1,673,920.00
张宏伟	1,167,023.00	706,342.00

注：1 周熙为本公司非执行董事，不领取薪酬。

3 荀恩东为本公司独立董事，不领取薪酬。

2 郭慧臻不在科锐国际领取薪酬。

（4）其他关联交易

6、关联方应收应付款项

（1）应收项目

单位：元

项目名称	关联方	期末余额		期初余额	
		账面余额	坏账准备	账面余额	坏账准备
应收账款	人才科锐（山东）人力资源信息服务有限公司	233,966.50			
其他应收款	北京亦庄投资控股有限公司	247,747.95		247,747.95	

(2) 应付项目

单位：元

项目名称	关联方	期末账面余额	期初账面余额
应付账款	Antal International Limited	580,468.23	580,468.23
合同负债	北京亦庄投资控股有限公司	197,451.93	197,451.93
其他应付款	北京亦庄投资控股有限公司	520,359.59	680,586.44
其他应付款	上海才聘软件科技合伙企业(有限合伙)	383,740.00	383,740.00
其他应付款	高勇	50,291.45	159,561.78

7、关联方承诺

无。

十四、股份支付

1、股份支付总体情况

适用 不适用

单位：元

授予对象类别	本期授予		本期行权		本期解锁		本期失效	
	数量	金额	数量	金额	数量	金额	数量	金额
高管	676,500	3,239,965.02					270,600.00	1,197,786.00
核心人员	3,850,000	29,309,330.89					1,787,200.00	13,320,123.59
合计	4,526,500	32,549,295.91					2,057,800.00	14,517,909.59

期末发行在外的股票期权或其他权益工具

适用 不适用

其他说明：

2024年1月18日，本公司召开2024年第一次临时股东大会，会议审议通过《关于〈2023年限制性股票激励计划（草案）〉及摘要的议案》《关于〈2023年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划有关事项的议案》；2024年1月19日，本公司分别召开第四届董事会第一次会议和第四届监事会第一次会议，审议通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定2024年1月19日为首次授予日，向符合资格的95名激励对象共计授予407.26万股限制性股票，授予价格为15.66元/股。

本激励计划首次授予的限制性股票按40%、30%、30%的比例分三期解除限售比例，对应的限售期分别为激励对象自首次授予限制性股票上市之日起14个月、26个月、38个月后的首个交易日起至首次授予之日起26个月、38个月、50个月内的最后一个交易日当日止计算。首次授予的限制性股票解除限售的指标包括两部分：（1）公司层面的业绩考核要求，在2024年-2026年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象对当年度解除限售条件之一；（2）激励对象个人层面的绩效考核要求，根据公司内部绩效考核相关制度实施，激励对象个人考核评价结果分为

“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级，分别对应解除限售系数：100%、80%、50%、0%。激励对象不得解除的限制性股票，由公司按授予价格回购注销。

2024 年 9 月 12 日，本公司召开第四届董事会第五次会议和第四届监事会第五次会议，审议并通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划授予价格的议案》。鉴于公司 2024 年 7 月 11 日完成公司 2023 年年度权益分派，根据《上市公司股权激励管理办法》及公司《2023 年限制性股票激励计划》的相关规定，公司应对限制性股票激励计划授予价格进行调整。授予价格由 15.66 元/股调整为 15.58 元/股。

2024 年 9 月 12 日，本公司分别召开第四届董事会第五次会议和第四届监事会第五次会议，审议通过《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，确定 2024 年 9 月 12 日为董事会同意公司向符合授予条件的 14 名激励对象授予 45.39 万股限制性股票，授予价格为 15.58 元/股。

本激励计划预留授予的限制性股票按 40%、30%、30%的比例分三期解除限售比例，对应的限售期分别为激励对象自预留授予限制性股票上市之日起 12 个月、24 个月、36 个月后的首个交易日期起至预留授予之日起 24 个月、36 个月、48 个月内的最后一个交易日当日止计算。预留授予的限制性股票解除限售的指标包括两部分：（1）公司层面的业绩考核要求，在 2024 年-2026 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象对当年度的解除限售条件之一；（2）激励对象个人层面的绩效考核要求，根据公司内部绩效考核相关制度实施，激励对象个人考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级，分别对应解除限售系数：100%、80%、50%、0%。激励对象不得解除的限制性股票，由公司按授予价格回购注销。

2、以权益结算的股份支付情况

适用 不适用

单位：元

授予日权益工具公允价值的确定方法	Black-Scholes 模型
可行权权益工具数量的确定依据	激励对象包括公司（含子公司）任职的高级管理人员、核心人员，公司估计该部分职工在等待期内离职的可能性较小。
本期估计与上期估计有重大差异的原因	无
以权益结算的股份支付计入资本公积的累计金额	6,546,410.29
本期以权益结算的股份支付确认的费用总额	6,546,410.29

其他说明：

十五、承诺及或有事项

1、重要承诺事项

资产负债表日存在的重要承诺

截至 2024 年 12 月 31 日，本集团无其他需要披露的重大承诺事项。

2、或有事项

(1) 资产负债表日存在的重要或有事项

截至 2024 年 12 月 31 日，本集团无其他需要披露的重大或有事项。

(2) 公司没有需要披露的重要或有事项，也应予以说明

公司不存在需要披露的重要或有事项。

十六、资产负债表日后事项

1、其他资产负债表日后事项说明

1. 2025 年 4 月 24 日，本公司召开第四届董事会第八次会议，会议审议通过了《2024 年年度利润分配预案》，公司 2024 年度利润分配预案为：拟以公司总股本 196,806,359 为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.6 元（含税），共派发现金红利 31,489,017.44 元（含税），不送红股，不进行资本公积金转增股本。在本次分配方案实施前，若公司总股本发生变化，利润分配拟按照“现金分红总额不变”的原则对分配比例进行调整。

2. 2025 年 4 月 24 日分别召开第四届董事会第八次会议和第四届监事会第八次会议，审议通过《关于 2023 年限制性股票激励计划授予的部分限制性股票作废失效的议案》，鉴于 2023 年限制性股票激励计划授予的部分激励对象已离职、公司层面业绩考核不达标，依据《上市公司股权激励管理办法》《2023 年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定，公司董事会根据 2024 年第一次临时股东大会的授权，同意作废失效已授予的部分限制性股票 205.78 万股，涉及激励对象 109 名。

3. 截至本报告批准报出日，除存在上述资产负债表日后事项披露事项外，本集团无其他需要披露的重大资产负债表日后事项。

十七、其他重要事项

本公司第一大股东泰永康达分别于 2022 年 12 月 26 日与 2024 年 4 月 17 日将其持有的公司股票 1,500,000 股、3,630,000 股质押给招商证券股份有限公司，并已于当日通过中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理了股权质押登记手续，质押期限自当日至泰永康达办理解除质押登记手续之日止；

2024 年 5 月 9 日将其持有的公司股票 7,550,000 股质押给中信证券股份有限公司，并已于当日通过中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理了股权质押登记手续，质押期限自当日至泰永康达办理解除质押登记手续之日止；

2024 年 7 月 24 日将其持有的公司股票 870,000 股、1,450,000 股补充质押给招商证券股份有限公司、中信证券股份有限公司，并已于当日通过中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理了股权质押登记手续，质押期限自当日至泰永康达办理解除质押登记手续之日止。

2025 年 4 月 2 日将其持有的公司股票 754,000 股质押给中信证券股份有限公司，并已于当日通过中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理了股权质押登记手续，质押期限自当日至泰永康达办理解除质押登记手续之日止；

2025 年 4 月 14 日将其持有的公司股票 2,350,000 股质押给中国银河证券股份有限公司，并已于当日通过中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理了股权质押登记手续，质押期限自当日至泰永康达办理解除质押登记手续之日止；

2025 年 4 月 15 日将其在招商证券股份有限公司质押的 3,630,000 股、870,000 股解除质押。

十八、母公司财务报表主要项目注释

1、应收账款

(1) 按账龄披露

单位：元

账龄	期末账面余额	期初账面余额
1 年以内（含 1 年）	114,964,891.99	102,372,043.92
1 至 2 年	909,572.75	3,237,370.25
2 至 3 年	1,533,105.80	1,346,094.45
3 年以上	10,873,050.40	9,699,185.19
合计	128,280,620.94	116,654,693.81

(2) 按坏账计提方法分类披露

单位：元

类别	期末余额					期初余额				
	账面余额		坏账准备		账面价值	账面余额		坏账准备		账面价值
	金额	比例	金额	计提比例		金额	比例	金额	计提比例	
按单项计提坏账准备的应收账款	2,663,101.09	2.08%	2,663,101.09	100.00%	0.00	2,663,101.09	2.28%	2,663,101.09	100.00%	0.00
其中：										
按组合计提坏账准备的应收账款	125,617,519.85	97.92%	10,878,733.32	8.66%	114,738,786.53	113,991,592.72	97.72%	10,838,494.58	9.51%	103,153,098.14
其中：										
正常风险组合	125,617,519.85	97.92%	10,878,733.32	8.66%	114,738,786.53	113,991,592.72	97.72%	10,838,494.58	9.51%	103,153,098.14
合计	128,280,620.94	100.00%	13,541,834.41		114,738,786.53	116,654,693.81	100.00%	13,501,595.67		103,153,098.14

按单项计提坏账准备：2,663,101.09

单位：元

名称	期初余额		期末余额			
	账面余额	坏账准备	账面余额	坏账准备	计提比例	计提理由

单位 1	350,764.86	350,764.86	350,764.86	350,764.86	100.00%	高风险客户
单位 2	282,728.34	282,728.34	282,728.34	282,728.34	100.00%	高风险客户
单位 3	138,430.89	138,430.89	138,430.89	138,430.89	100.00%	高风险客户
单位 4	132,000.00	132,000.00	132,000.00	132,000.00	100.00%	高风险客户
单位 5	129,600.00	129,600.00	129,600.00	129,600.00	100.00%	高风险客户
其他	1,629,577.00	1,629,577.00	1,629,577.00	1,629,577.00	100.00%	高风险客户
合计	2,663,101.09	2,663,101.09	2,663,101.09	2,663,101.09		

按组合计提坏账准备：10,878,733.32

单位：元

名称	期末余额		
	账面余额	坏账准备	计提比例
1 年以内	114,964,891.99	724,733.24	0.63%
1-2 年	909,572.75	410,944.97	45.18%
2-3 年	1,484,505.80	1,484,505.80	100.00%
3 年以上	8,258,549.31	8,258,549.31	100.00%
合计	125,617,519.85	10,878,733.32	

确定该组合依据的说明：

如是按照预期信用损失一般模型计提应收账款坏账准备：

适用 不适用**(3) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况**

本期计提坏账准备情况：

单位：元

类别	期初余额	本期变动金额				期末余额
		计提	收回或转回	核销	其他	
信用损失准备	13,501,595.67	1,551,722.07	1,511,483.33			13,541,834.41
合计	13,501,595.67	1,551,722.07	1,511,483.33			13,541,834.41

其中本期坏账准备收回或转回金额重要的：

单位：元

单位名称	收回或转回金额	转回原因	收回方式	确定原坏账准备计提比例的依据及其合理性

(4) 按欠款方归集的期末余额前五名的应收账款和合同资产情况

单位：元

单位名称	应收账款期末余额	合同资产期末余额	应收账款和合同资产期末余额	占应收账款和合同资产期末余额合计数的比例	应收账款坏账准备和合同资产减值准备期末余额
单位 1	1,635,575.37			1.27%	1,635,575.37
单位 2	1,449,749.90			1.13%	9,133.42
单位 3	1,349,703.99			1.05%	8,503.14
单位 4	1,296,901.90			1.01%	61,630.48

单位 5	1,149,991.10			0.90%	7,244.94
合计	6,881,922.26			5.36%	1,722,087.35

2、其他应收款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
应收股利		7,681,890.97
其他应收款	842,455,284.93	652,711,647.78
合计	842,455,284.93	660,393,538.75

(1) 应收股利

1) 应收股利分类

单位：元

项目(或被投资单位)	期末余额	期初余额
北京亦庄国际人力资源有限责任公司		7,681,890.97
合计		7,681,890.97

(2) 其他应收款

1) 其他应收款按款项性质分类情况

单位：元

款项性质	期末账面余额	期初账面余额
往来款	835,453,074.95	643,853,903.53
押金	6,697,661.51	8,163,474.49
员工借款	294,642.47	691,219.76
其他	9,906.00	3,050.00
合计	842,455,284.93	652,711,647.78

2) 按账龄披露

单位：元

账龄	期末账面余额	期初账面余额
1 年以内(含 1 年)	836,871,336.46	645,677,455.75
1 至 2 年	217,265.44	251,754.70
2 至 3 年	206,601.70	5,148,850.52
3 年以上	5,160,081.33	1,633,586.81
合计	842,455,284.93	652,711,647.78

3) 按欠款方归集的期末余额前五名的其他应收款情况

单位：元

单位名称	款项的性质	期末余额	账龄	占其他应收款期末余额合计数的	坏账准备期末余额
------	-------	------	----	----------------	----------

				比例	
单位 1	押金	3,987,677.01	3 年以上	0.47%	
单位 2	押金	545,841.72	3 年以上	0.06%	
职员	员工借款	256,759.87	1 年以内	0.03%	
单位 3	押金	200,000.00	1-2 年	0.02%	
单位 4	押金	97,144.92	2 年以上	0.01%	
合计		5,087,423.52		0.59%	

4) 因资金集中管理而列报于其他应收款

单位：元

因资金集中管理而列报于其他应收款的金额	834,831,259.90
情况说明	因资金集中管理而列报于其他应收款，是集团内母子公司之间往来备用金款项，本期期末金额为 83,483.13 万元，其中，金额较大的是上海科之锐人才咨询有限公司 79,307.56 万元，占比 95.00%；北京欧格林咨询有限公司 2,943.38 万元，占比 3.53%。

其他说明：

3、长期股权投资

单位：元

项目	期末余额			期初余额		
	账面余额	减值准备	账面价值	账面余额	减值准备	账面价值
对子公司投资	1,349,642,149.10		1,349,642,149.10	1,333,806,509.38		1,333,806,509.38
对联营、合营企业投资	40,532,654.75		40,532,654.75	30,792,684.51		30,792,684.51
合计	1,390,174,803.85		1,390,174,803.85	1,364,599,193.89		1,364,599,193.89

(1) 对子公司投资

单位：元

被投资单位	期初余额 (账面价值)	减值准备 期初余额	本期增减变动				期末余额 (账面价值)	减值准备 期末余额
			追加投资	减少投资	计提减值准备	其他		
科锐尔人力资源服务(苏州)有限公司	48,377,671.09					655,370.34	49,033,041.43	
秦皇岛速聘信息咨询有限公司	7,300,000.00						7,300,000.00	
上海科之锐人才咨	37,272,568.32		10,000,000.00			783,335.11	48,055,903.43	

询有限公司 ¹								
北京欧格林咨询有限公司	4,197,640.10						4,197,640.10	
苏州聚聘网络技术有限公司	95,717.18					220,705.60	316,422.78	
ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	7,505,000.00						7,505,000.00	
安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	4,495,000.00						4,495,000.00	
北京才客脉聘技术有限公司	22,604,817.11						22,604,817.11	
科锐数字科技（苏州）有限公司	132,510,986.04					150,568.51	132,661,554.55	
Career International AP (HongKong) Limited	964,134,981.21						964,134,981.21	
北京亦庄国际人力资源有限责任公司	70,655,083.85					28,913.40	70,683,997.25	
汇聘管理咨询（上海）有限公司	2,000,000.00						2,000,000.00	
杭州科之锐人力资源有限公司	10,000,000.00						10,000,000.00	
科锐国际人力资源（长春）有限公司	2,000,000.00						2,000,000.00	
科锐国际人力资源（武汉）有限责任公司	10,365,470.02					115,653.59	10,481,123.61	
新疆科锐人力资源服务有限公司	2,721,539.99						2,721,539.99	
北京融睿诚通金融	248,640.10						248,640.10	

服务外包有限公司									
陕西科锐尔人力资源服务有限公司	138,997.30						57,826.79	196,824.09	
成都科之锐人力资源服务有限公司	182,397.07						57,826.79	240,223.86	
科锐南京人力资源有限公司	5,000,000.00							5,000,000.00	
科锐(泰州)人力资源有限公司	2,000,000.00							2,000,000.00	
Investigo Limited							2,080,212.18	2,080,212.18	
东莞科之锐人力资源服务有限公司							28,913.40	28,913.40	
上海科锐派信息科技有限公司							31,314.01	31,314.01	
池州市科锐人力资源服务有限公司 ²				1,625,000.00				1,625,000.00	
合计	1,333,806,509.38			11,625,000.00			4,210,639.72	1,349,642,149.10	

注：1 本期本公司向上海科之锐人才咨询有限公司增资 10,000,000.00 元

2 本期新设池州市科锐人力资源服务有限公司持股 65%并投入注册资本 1,625,000.00 元。

(2) 对联营、合营企业投资

单位：元

被投资单位	期初余额 (账面价值)	减值准备 期初余额	本期增减变动								期末余额 (账面价值)	减值准备 期末余额	
			追加投资	减少投资	权益法下确认的投资损益	其他综合收益调整	其他权益变动	宣告发放现金股利或利润	计提减值准备	其他			
一、合营企业													
河南汇融国际猎头有限公司	4,639,070.18				419,961.40				-133,045.18			4,925,986.40	
小计	4,639,070.18				419,961.40				-133,045.18			4,925,986.40	

	18						45.18			40	
二、联营企业											
中测高科(北京)人才测评中心有限公司	21,029,512.65				2,943,049.83					23,972,562.48	
人才科锐(山东)人力资源信息服务有限公司	5,124,101.68				183,410.94					5,307,512.62	
厦门小阿科技有限公司			6,000,000.00		326,593.25					6,326,593.25	
小计	26,153,614.33		6,000,000.00		3,453,054.02					35,606,668.35	
合计	30,792,684.51		6,000,000.00		3,873,015.42		-133,045.18			40,532,654.75	

可收回金额按公允价值减去处置费用后的净额确定

适用 不适用

可收回金额按预计未来现金流量的现值确定

适用 不适用

前述信息与以前年度减值测试采用的信息或外部信息明显不一致的差异原因

公司以前年度减值测试采用信息与当年实际情况明显不一致的差异原因

4、营业收入和营业成本

单位：元

项目	本期发生额		上期发生额	
	收入	成本	收入	成本
主营业务	304,241,475.37	211,378,119.80	308,560,696.63	211,745,895.91
合计	304,241,475.37	211,378,119.80	308,560,696.63	211,745,895.91

与履约义务相关的信息：

项目	履行履约义务的时间	重要的支付条款	公司承诺转让商品的性质	是否为主要责任人	公司承担的预期将退还给客户的款项	公司提供的质量保证类型及相关义务
----	-----------	---------	-------------	----------	------------------	------------------

其他说明

本集团在履行了合同中的履约义务，即在客户取得相关商品或服务控制权时确认收入。

合同中可能包含多项履约义务，各单项履约义务的交易价格根据合同总价按各单项履约义务单项价格所占比重进行确定。主要业务合同履行义务信息如下：

(1) 灵活用工业务：主要履约业务是为客户提供灵活用工业务，每月的约定日期依照上个月实际派出人员数量，或派出人员实际完成工作量计算服务费用，并确认收入。

(2) 中高端人才访寻业务：主要履约义务是客户指定的职位推荐符合条件的候选人，并协助客户完成录用候选人的相关面试、核查等工作。在收到客户就候选人入职情况的确认后确认收入。

公司为推荐的候选人提供十周到六个月的保证期，根据合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认收入。

(3) 招聘流程外包业务：主要履约义务包括按照客户的要求推荐或经客户选定，向客户派驻现场招聘顾问；由现场招聘顾问根据客户的指令或一定期间的招聘计划并依照双方协商确定的服务标准，完成客户的人才推荐或人力资源管理部分其他作业。其中驻场招聘顾问按照客户的指令所完成的日常工作所给予的服务费用属于固定收入，每月末根据客户确认的派出人数及收费标准确认收入；对于本集团为客户进行候选人推荐以及人力资源管理等工作的专业服务费用为变动收入，在取得客户就候选人入职情况的“确认函”后确认收入。

公司为入职的候选人提供三到六个月的保证期，根据合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认变动收入。

与分摊至剩余履约义务的交易价格相关的信息：

本报告期末已签订合同、但尚未履行或尚未履行完毕的履约义务所对应的收入金额为 0.00 元，其中，元预计将于年度确认收入，元预计将于年度确认收入，元预计将于年度确认收入。

重大合同变更或重大交易价格调整

单位：元

项目	会计处理方法	对收入的影响金额
----	--------	----------

其他说明：

5、投资收益

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
成本法核算的长期股权投资收益	177,382,718.53	173,685,051.19
权益法核算的长期股权投资收益	3,873,015.42	2,860,178.77
交易性金融资产在持有期间的投资收益	56,388.89	
理财收益		7,478,419.77
合计	181,312,122.84	184,023,649.73

十九、补充资料

1、当期非经常性损益明细表

适用 不适用

单位：元

项目	金额	说明
非流动性资产处置损益	1,161,107.92	固定资产、使用权资产、长期股权投资处置收益
计入当期损益的政府补助（与公司正常经营业务密切相关，符合国家政策规定、按照确定的标准享有、对公司损益产生持续影响的政府补助除外）	86,725,125.86	
除同公司正常经营业务相关的有效套期保值业务外，非金融企业持有金融资产和金融负债产生的公允价值变动损益以及处置金融资产和金融负债产生的损益	2,307,653.12	结构性存款获取的收益
除上述各项之外的其他营业外收入和支出	-397,692.46	---
减：所得税影响额	20,653,784.34	---
少数股东权益影响额（税后）	2,646,944.30	---
合计	66,495,465.80	--

其他符合非经常性损益定义的损益项目的具体情况：

适用 不适用

公司不存在其他符合非经常性损益定义的损益项目的具体情况。

将《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益项目的情况说明

适用 不适用

2、净资产收益率及每股收益

报告期利润	加权平均净资产收益率	每股收益	
		基本每股收益（元/股）	稀释每股收益（元/股）
归属于公司普通股股东的净利润	10.9125%	1.0434	1.0409
扣除非经常性损益后归属于公司普通股股东的净利润	7.5116%	0.7055	0.7039

3、境内外会计准则下会计数据差异

(1) 同时按照国际会计准则与按中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

(2) 同时按照境外会计准则与按中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

(3) 境内外会计准则下会计数据差异原因说明，对已经境外审计机构审计的数据进行差异调节的，应注明该境外机构的名称

适用 不适用