

证券代码：300662

证券简称：科锐国际

公告编号：2025-016

北京科锐国际人力资源股份有限公司

关于总经理调整及变更审计委员会委员的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京科锐国际人力资源股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 24 日召开了第四届董事会第八次会议，审议通过了《关于聘任公司总经理的议案》《关于变更第四届董事会审计委员会委员的议案》，现将有关情况公告如下：

一、 总经理调整

为了更好地推进公司的战略执行并实现公司整体营收的快速增长目标，李跃章先生决定卸任公司总经理职位。离任后，李跃章先生将继续担任公司副董事长，并履行副董事长职权，重点推动战略落地执行工作。具体如下：

1. 协助董事长管理董事会事务

（1）受董事长委托，主持股东会或召集、主持董事会会议。

（2）在董事长外出时，有权代为签署董事会重要文件和其他应由公司法定代表人签署的文件。

（3）在董事长外出时行使临时处理权，有权召开临时、紧急会议。

2. 战略落地与经营管理

（1）协助董事长做好公司的战略落地、经营管理、对外沟通等工作。

（2）协助董事长督促、检查董事会决议的执行情况。

（3）根据公司战略，推进区域垂直、岗位垂直策略及大客户整体解决方案，加速线上与线下业务的协同，持续推动公司国际化、数字化建设进程。

3. 收入增长与团队管理

（1）确定企业的收入增长目标，协调销售、市场营销、产品、客户管理、业务运营等团队，确保各部门目标一致，共同推动营业收入增长。

（2）负责领导和激励收入增长团队（包括销售、市场营销、客户成功等），确保团队目标一致。

（3）为公司营业收入增长目标的实现制定财务预算及控制落地执行情况。

同时为了进一步贯彻数字化和国际化战略，促进线下业务与线上业务的融合以及国内与海外业务的协同发展；也为强化公司高级管理人员梯队建设，全面培养公司未来轮值总经理人选，经提名委员会审议通过，本年度由董事长高勇先生兼任总经理一职。任期自本次董事会审议通过之日起至公司第四届董事会届满为止。高勇先生简历详见附件。

二、 变更第四届董事会审计委员会委员

因审计委员会委员高勇先生担任公司总经理，根据相关规定，董事兼任高级管理人员不得在审计委员会任职，公司董事会将审计委员会委员高勇先生变更为董事李跃章先生，审计委员会其余人员不发生变化。

特此公告。

北京科锐国际人力资源股份有限公司董事会

2025年4月25日

附件：

高勇先生，董事长，1974 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，毕业于北京外国语大学，拥有北京大学 BiMBA 学位。高勇先生自公司成立之日起至 2014 年 12 月，担任本公司董事、总经理，自 2013 年 9 月至今，担任本公司董事长。作为公司的创始人和中国人力资源服务行业的先行者，高勇先生一直以其创新与领先的商业模式而著称：他在中国率先提出招聘流程外包服务模式，推进了灵活用工的在华实践，实施了行业内首个海外并购，围绕人力资源科技赛道积极布局与孵化了多个产品，在行业内开创了产业互联生态合作。同时，通过致力于推动人力资源行业“技术+服务+平台”的模式，打造人力资源行业新模式新业态，不断推动科锐国际在业务发展和公司全方位建设中迈向新台阶，为中国人力资源服务行业的进一步发展注入新的生机与活力。

高勇先生曾首任全国工商联人力资源服务业委员会轮值主席，目前担任中国对外服务工作行业协会副会长。被 Staffing Industry Analysts 授予“亚太区人力资源行业最具影响力的管理者”。

截至目前，高勇先生通过霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司间接持有公司 20,637,285 股，为公司控股股东及实际控制人之一，与公司董事、监事、高级管理人员不存在关联关系，与持有公司百分之五以上股份的其他股东之间不存在关联关系，未受过中国证监会及其他有关部门的处罚或证券交易所惩戒，不存在因涉嫌犯罪被司法机关立案侦查或者涉嫌违法违规被中国证监会立案调查，尚未有明确结论意见的情形；不存在《中华人民共和国公司法》和《公司章程》中规定的不得担任公司高管的情形；不存在《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》第 3.2.3 条、3.2.4 条所规定的情形；不是失信被执行人员。其任职资格及选举程序符合相关法律、法规及《公司章程》的规定。