

证券代码：300662

证券简称：科锐国际

公告编号：2025-007

北京科锐国际人力资源股份有限公司

2024 年年度报告摘要

一、重要提示

本年度报告摘要来自年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读年度报告全文。

所有董事均已出席了审议本报告的董事会会议。

信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）对本年度公司财务报告的审计意见为：标准的无保留意见。

本报告期会计师事务所变更情况：公司本年度会计师事务所由变更为信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）。

非标准审计意见提示

适用 不适用

公司上市时未盈利且目前未实现盈利

适用 不适用

董事会审议的报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

适用 不适用

公司经本次董事会审议通过的利润分配预案为：以 196,806,359 为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.6 元（含税），送红股 0 股（含税），以资本公积金向全体股东每 10 股转增 0 股。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

适用 不适用

二、公司基本情况

1、公司简介

股票简称	科锐国际	股票代码	300662
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	张宏伟	贺乐斌	
办公地址	北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层		北京市朝阳区朝阳门南大街 10 号楼 A 座 5 层
传真	010-59271313	010-59271313	
电话	010-59271212	010-59271212	
电子信箱	CIBDO@careerintlinc.com	CIBDO@careerintlinc.com	

2、报告期主要业务或产品简介

报告期内，公司不断完善“技术+服务+平台”的全产业链生态模式，持续加大技术投入，大力推进内部数字化建设与各垂直招聘平台、产业互联平台、人力资源管理 SaaS 等产品开发，加强线上平台与线下服务产品的协同、国内与海外业务的协同以及前台与服务中后台部门间的紧密配合，为广大客户提供专业的人力资源服务整体解决方案。

1. 中高端人才访寻

中高端人才访寻，也称中高端猎头，是一种针对中高端人才的招聘模式，即为客户提供咨询、搜寻、甄选、评估、推荐并协助录用中高级人才的服务活动。其目标候选人（即中高端人才）泛指具有较高知识水平、专业技能的中高层管理人员、中高级技术人员或其他稀缺人员，处于企业组织结构中的中层或高层位置。中高端人才访寻可以为企业提供一种整套完善的服务流程，通过针对性寻访、面试、测评等工具方法，对候选人才进行反复甄选，具有效率高、及时准确等特点，能提高招聘效率，帮助企业提高劳动生产率和人力资本质量。

本公司中高端人才访寻业务以“区域+职能+行业”矩阵式划分服务单位。公司拥有多年的行业及职能经验积累，深谙中国重点行业的人才需求特征，致力于提供精准匹配的人才解决方案，中高端人才访寻业务覆盖医药、消费品、房地产、金融、物流、工业制造、能源化工等传统行业，以及文化教育、高科技、互联网、现代服务业等新兴行业；此外，公司也基于研发、工程、制造、供应链、市场、销售、财务、法律、人事等多种职能职位形成跨行业的中高端人才访寻业务体系。

2. 招聘流程外包

招聘流程外包，是一种以客户为导向、以项目为建制的招聘解决方案服务，是着眼于公司在较长的招聘周期内大规模招聘需求提供的定制化解决方案。招聘流程外包服务过程中，企业将内部招聘的整个或部分流程外包给第三方服务机构来完成，由其负责招聘人才规划、雇主品牌维护、招聘管理系统优化、招聘流程实施、应用和改进以及第三方供应商管理等，以缩短招聘周期，降低招聘成本，提高招聘效率，提升用人部门满意度。招聘流程外包业务特别适用于人员流动频繁、批量招聘需求大、岗位同质性高、注重招聘时效和质量的企业，是跨国公司常用的一种人才服务解决方案。

本公司提供的是端对端招聘流程外包业务，即客户把整体的招聘流程全部外包给本公司完成，本公司提供的服务包括：前期 1 到 3 个月的招聘流程及招聘组织结构优化咨询、设计招聘方案、引入招聘系统、执行招聘计划等，具体覆盖从确定职位描述，到分析用人理念、职位需求、与用人部门负责人沟通，招聘发布，筛选简历，背景调查，人才测评，面试到录用通知，直至候选人报到的所有环节。端对端招聘流程外包业务是一种附加值较高的招聘流程外包服务形态，能有效分担客户人力资源部门的招聘压力，以便其专注于其他非招聘类的人力资源管理，是目前全球招聘流程外包业务的主流模式以及中国未来招聘流程外包业务的主要服务形式。

3. 灵活用工

灵活用工是一种人力资源管理方式，指企业根据业务需求的波动，灵活调整员工数量和工作时间，通常通过业务外包、雇佣非全日制、临时或合同工的方式来实现，具体市场服务表现有岗位外包、兼职服务、临时雇员、劳务派遣服务

等，灵活的用工方式可以帮助企业降低固定人力成本，提高运营效率，并快速响应市场变化。公司所涉及的灵活用工业务专指岗位外包业务和兼职专家服务等，主要对接龙头企业，“专精特新”企业、高校和科研机构的人才需求，依托全球业务网络和渠道资源，提供专业岗位外包及兼职专家服务。

4. 技术服务

公司的技术服务业务主要指的是人力资源产业互联平台（禾蛙）、人力资源 SaaS 云系列产品（科锐才到云）等产品。

图 1：人力资源产业互联平台

人力资源产业互联平台

基于招聘机构资源共享打造的双边精准匹配平台，通过人工智能等最新技术手段和多维度的人力资源智能工具，实现不同能力的招聘机构的有效对接，并持续优化平台交付效率



图 2：人力资源管理 SaaS 平台



5. 其他业务

除上述业务外，本公司其他业务主要为传统劳务派遣、企业代理服务、咨询与调研、职业培训、转职服务等业务形式。

图 3：公司整体产品结构图



3、主要会计数据和财务指标

(1) 近三年主要会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

元

	2024 年末	2023 年末	本年末比上年末增减	2022 年末
总资产	4,024,548,447.85	3,748,359,452.20	7.37%	3,748,735,130.95
归属于上市公司股东的净资产	1,972,178,807.67	1,795,320,801.00	9.85%	2,263,113,893.47
	2024 年	2023 年	本年比上年增减	2022 年
营业收入	11,787,660,144.16	9,778,499,802.73	20.55%	9,092,062,287.06
归属于上市公司股东的净利润	205,349,967.12	200,501,198.39	2.42%	290,792,115.73
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	138,854,501.32	134,072,719.71	3.57%	235,347,392.76
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益和员工限制性股票成本和非经常性损益的净利润（元）	144,284,362.08	133,544,275.18	8.04%	239,836,650.67
经营活动产生的现金流量净额	118,299,677.73	175,002,759.28	-32.40%	337,738,569.49

基本每股收益（元/股）	1.0434	1.0196	2.33%	1.4856
稀释每股收益（元/股）	1.0409	1.0196	2.09%	1.4818
加权平均净资产收益率	10.91%	9.87%	1.04%	13.49%

(2) 分季度主要会计数据

单位：元

	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
营业收入	2,639,370,993.83	2,901,889,757.35	2,974,786,688.26	3,271,612,704.72
归属于上市公司股东的净利润	40,650,565.18	45,436,817.56	49,166,001.31	70,096,583.07
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	22,730,455.46	41,519,727.09	47,748,464.32	26,855,854.45
经营活动产生的现金流量净额	-82,361,143.58	59,571,178.35	56,993,807.41	84,095,835.55

上述财务指标或其加总数是否与公司已披露季度报告、半年度报告相关财务指标存在重大差异

□是 否

4、股本及股东情况

(1) 普通股股东和表决权恢复的优先股股东数量及前 10 名股东持股情况表

单位：股

报告期末普通股股东总数	12,029	年度报告披露日前一个月末普通股股东总数	9,794	报告期末表决权恢复的优先股股东总数	0	年度报告披露日前一个月末表决权恢复的优先股股东总数	0	持有特别表决权股份的股东总数（如有）	0
前 10 名股东持股情况（不含通过转融通出借股份）									
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押、标记或冻结情况				
					股份状态	数量			
霍尔果斯泰永康达创业投资有限公司	境内非国有法人	30.42%	59,862,540.00	0.00	质押	16,000,000.00			
全国社保基金四一八组合	其他	3.73%	7,345,880.00	0.00	不适用	0.00			
天津奇特咨询有限公司	境内非国有法人	3.27%	6,426,262.00	0.00	不适用	0.00			
广发基金管理有限公司—社保基金四二零组合	其他	2.88%	5,676,961.00	0.00	不适用	0.00			
CAREER	境外法	1.91%	3,755,165.00	0.00	不适用	0.00			

SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	人					
汇添富基金管理股份有限公司-社保基金17022组合	其他	1.30%	2,554,716.00	0.00	不适用	0.00
平安安赢股票型养老金产品-中国银行股份有限公司	其他	1.26%	2,478,007.00	0.00	不适用	0.00
中国建设银行股份有限公司-华宝生态中国混合型证券投资基金	其他	1.10%	2,173,428.00	0.00	不适用	0.00
基本养老保险基金一二零八组合	其他	0.98%	1,937,400.00	0.00	不适用	0.00
周培良	境内自然人	0.84%	1,656,302.00	0.00	不适用	0.00
上述股东关联关系或一致行动的说明	公司未知前十大股东之间，以及其他前10名无限售流通股股东和其他前10名股东之间是否存在关联关系，以及是否属于《上市公司收购管理办法》规定的一致行动人。					

持股5%以上股东、前10名股东及前10名无限售流通股股东参与转融通业务出借股份情况

适用 不适用

前10名股东及前10名无限售流通股股东因转融通出借/归还原因导致较上期发生变化

适用 不适用

公司是否具有表决权差异安排

适用 不适用

(2) 公司优先股股东总数及前10名优先股股东持股情况表

公司报告期无优先股股东持股情况。

(3) 以方框图形式披露公司与实际控制人之间的产权及控制关系



5、在年度报告批准报出日存续的债券情况

适用 不适用

三、重要事项

(一) 实施 2023 年限制性股票股权激励计划

2024 年 1 月 18 日，本公司召开 2024 年第一次临时股东大会，会议审议通过《关于〈2023 年限制性股票激励计划（草案）〉及摘要的议案》《关于〈2023 年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年限制性股票激励计划有关事项的议案》；2024 年 1 月 19 日，本公司分别召开第四届董事会第一次会议和第四届监事会第一次会议，审议通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定 2024 年 1 月 19 日为首次授予日，向符合资格的 95 名激励对象共计授予 407.26 万股限制性股票，授予价格为 15.66 元/股。

(二) 实施 2023 年年度权益分派方案

2023 年年度利润分配方案已经公司 2023 年年度股东大会审议通过，公司以总股本 196,806,359 股为基数，向全体股东每 10 股派 0.80 元人民币现金（含税），共派现金红利 15,744,508.72 元（含税）。并于 2024 年 7 月 11 日实施完成，具体内容详见公司于 2024 年 7 月 3 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《2023 年年度权益分派实施公告》（公告编号：2024-048）。

(三) 实施 2023 年限制性股票股权激励预留部分计划

2024 年 9 月 12 日，公司分别召开第四届董事会第五次会议和第四届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。本次激励计划授予限制性股票预留授予 45.39 万股，占本激励计划草案公告之日公司股本总额的 0.2306%，占本激励计划限制性股票授予总额的 10.0276%。同时受 2023 年年度利润分配影响，授予价格由 15.66 元/股变更为 15.58 元/股。