

江苏国信股份有限公司

2024 年度总经理工作报告

2024 年，江苏国信股份有限公司（以下简称“公司”）经理层严格按照《公司法》《证券法》等法律法规和《公司章程》等制度的要求，勤勉、忠实地履行自身职责，贯彻执行股东大会、董事会的各项决议，较好地完成 2024 年度各项工作。我代表公司经理层汇报如下：

第一部分：2024 年度主要工作回顾

2024 年，在董事会的正确领导下，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，聚焦“能源+金融”双主业提升，围绕“调结构和谋发展”主线，做精存量，做优增量，努力实现生产经营质的有效提升和量的合理增长，公司总体保持了健康稳定发展的良好态势。截至 2024 年末，公司资产总额 959.21 亿元，较期初增长 7.93%；净资产 447.72 亿元，较期初增长 13.51%；全年实现营业总收入 369.33 亿元，同比增长 6.83%；利润总额 50.73 亿元，同比增长 46.43%；归属于上市公司股东的净利润 32.38 亿元，同比增长 73.12%；基本每股收益 0.8571 元，归属于上市公司股东的每股净资产 8.59 元。2024 年，公司连续第七年获得

深交所信披考核 A 级，荣获 2024 年度中国证券报“金牛奖治理二十强”、新华报业“江苏新质企业奖”、上海证券报“金质量奖公司治理奖”和国信集团“先进集体”等称号。

一年来，我们持续提升主业竞争实力，坚决服务公司高质量发展。开足马力推动重大项目建设。2024 年，公司在建和拟建重大项目 5 个，列入省级重大项目 4 个，全年重大项目总投资近百亿元。2024 年，公司同时在建国信滨电、国信沙洲、国信马洲共 5 台控股百万千瓦机组，其中国信滨电 1 台机组已于 12 月实现投产，其他 4 台机组正在全力冲刺 2025 年投产目标。此外，国信启东热电二期、淮安背压机等项目已于年内新开工建设。加强能源领域精益运营管理。巩固提升年度长协煤炭合同总量，积极探索进口煤长协合作模式，全年公司入厂煤价低于同地区主要发电集团平均入厂煤价，并实现煤炭统采全覆盖。深入开展对标管理，扎实做好设备治理和检修工作，火电机组供电煤耗同比下降 1.3 克/千瓦时。全力做好能源保障供应，全年完成发电量 722.01 亿千瓦时，同比增长 2.19%，其中苏晋能源向江苏送电 200 亿千瓦时，约占雁淮直流送苏电量的 57%、江苏区外来电总量的 10%。积极助力信托业务转型提质。加强金融业务风险防控，坚定回归本源，江苏信托全年为全省

实体经济和地方建设新增提供信托资金近 450 亿元。加快推进信托业务深度转型，积极拓展科技企业、绿色产业资产支持票据等资产服务信托业务，不断扩大家庭信托和慈善信托规模，加快布局养老信托业务，江苏信托荣获第三届信托业“信托公司金牛奖”。

一年来，我们持续提升企业管理效能，不断夯实生产经营基础。**坚决落实安全生产主体责任。**持续完善安全生产“六大体系”，强化全员安全生产责任落实。扎实开展“治本攻坚”三年行动和安全生产风险隐患大起底大整治、电力安全生产反“三违”等专项行动，深入开展迎峰度夏安全生产大检查、重大基建项目安全专项督查工作。落实“安全生产月”活动要求，强化安全教育培训，举办第五届“安全隐患随手拍”活动，不断提高从业人员专业素养和隐患排查能力。**持续优化内部管理机制。**扎实推进国企改革深化提升行动和价值创造专项行动，公司整体改革完成进度达 85%。加强制度建设，深入开展制度建设“回头看”工作，加快修订完善一批关键制度。完善公司治理，全面推进“三重一大”决策制度和党委会前置研究规程修编工作，不断提升企业制度标准化和决策规范化水平。深化改革任务，做好经理层成员和中层管理人员任期制和契约化管理，落实业绩考核与激励约束紧密结合，不断激发

干部人才干事创业热情。始终坚持创新引领高质量发展思路。深化科技创新顶层设计，制定完善公司科技创新管理制度。强化科技创新专业力量，参与成立国信研究院，加强与南京大学、东南大学等高校合作。组织公司《数字化碳管理平台开发及碳管理体系建设》、国信靖电《面向二氧化碳转化制清洁燃料的太阳能聚光集热系统研制》和《基于熔盐储热的煤电机组灵活运行与并网调控技术研究及示范》等3项科技项目，完成项目立项并通过揭榜挂帅形式组织实施。加快“智改数转网联”步伐，建成投运煤炭统采平台，支持打造智慧电厂示范项目，国信扬电获得全国智能发电技术“创新成果五星金奖”。

一年来，我们持续提升合规管理水平，公司整体保持了健康稳定运营。严格落实监管要求，合规体系建设再上新台阶。压实管理责任，保证上市公司信息披露和三会工作有序开展。公司本部全年组织召开董事会11次、监事会8次、股东大会2次，编制披露2023年年度报告、2024年半年度报告等文件98份，披露内容及时完整。完善合规体系建设，以国资委最新监管规定为依据，结合自身实际重新制定公司《合规管理制度》《重要事项合法合规性审查管理办法》。加强合规培训，组织开展新公司法系列网络培训8次，进一步提升了员工合规意识和风险识别能力。持续

做好内控建设，风险防控质量再上新台阶。建立公司合法合规性审查线上流程，对公司重要事项开展双重法律审核，切实强化风险控制。将内控评价与年报内控审计结合，开展年度内控评价工作，针对梳理识别出的内控缺陷，明确专人督办，建立严格的销号机制，保障内控整改落地见效。

加强公司市值管理，企业市场形象再上新台阶。加强对外沟通交流，常态化开展线上、线下路演，合理运用自媒体等渠道宣传公司最新动态。高质量编制发布 ESG 报告，积极探索符合国信特色的 ESG 报告指标体系和报送系统。做好投资者日常沟通，耐心应答投资者来电，通过合规手段做好公司舆情管理，有力提升公司在资本市场形象。

一年来，我们持续做好高质量党建引领高质量发展，干部员工精气神不断提振。坚持以党的政治建设为统领。深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，以及习近平总书记重要讲话重要指示精神，积极运用集中学习、专题研讨等“理论课堂”开展学习教育。扎实推进党纪学习教育，确保学习教育各项要求落到实处。坚决落实党建工作责任。精心组织开展党组织换届工作，严格换届程序，严明换届纪律，顺利完成换届任务。认真抓好主体责任落实，强化班子成员“一岗双责”。推进党支部“标准+示范”建设，高质量开展“三会一课”等组织生活，

公司“红耀国信·治理先锋”党建工作品牌不断深化。以争创全国文明单位为抓手，深入开展爱国主义和理想信念教育，努力践行国企社会责任，积极打造文明氛围。**深入推进全面从严治党。**落实公司党委和派驻纪检组部署要求，配合开展监督体系建设试点工作。压实监督责任，持续深化日常监督，推动日常监督与经营管理紧密结合，有效防范化解各类廉洁风险隐患。深化廉洁教育，警醒党员干部职工学纪明纪、严于律己。

第二部分：2025 年度主要工作计划

2025 年是全面落实“十四五”各项工作任务收官之年，公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚决落实上级各项重大决策部署，紧紧围绕年初锚定的目标任务，着力强化党建引领，深入谋划主业发展，不断完善治理机制，全面提升公司经营管理水平，全力以赴完成年度目标任务。公司全年主要工作思路是：**坚持党的全面领导，聚焦主业高质量发展目标，充分发挥上市平台功能作用，围绕合规管理提升、经营扩面提质、科技创新引领、安全保障支撑、社会责任履行等方面，不断提高公司发展质量和管理水平，以创新思维和有力举措真正发挥平台公司核心功能，把公司打造成为具有自身特色、行业领先的**

一流国有控股上市公司。

2025 年，我们将重点围绕“创新”和“提质”两大关键词，系统谋划，精准施策，全面落实，重点做好以下五个方面工作：

一是经营管理谋创新，主业发展再提质。**做大增量，为重大项目建设做好支持保障。**牢牢抓好在建项目，制定科学有效措施，协调解决项目建设重难点问题，确保项目如期投产、顺利达产。大力发展新上项目，积极推进扬电三期等项目前期工作并争取早日开工建设，谋划争取省外煤电项目，不断壮大能源主业规模。多措并举筹措资金，有力保障重点项目顺利建设。**做精存量，持续优化所属企业经营质效。**统筹做好煤炭采购和电力营销工作。持续加强煤炭采运销体系建设，加大经济煤种采购力度，优化电厂来煤结构，进一步压降入厂与入炉煤价差；深入研究电力市场交易政策，统筹做好电力现货试运行、绿电交易、年度月度交易工作，确保效益最大化。加快优化信托固有资产布局，不断拓宽自有资金使用领域，加强自有资金投研能力建设，持续提升信托固有业务盈利能力。**做实责任，持续稳固安全生产防线。**持续完善安全生产管理体制机制，细化分解落实各级安全生产责任清单和工作任务，压实安全生产管理责任。坚持强化风险管控和隐患排查治理，创

新“安全生产月”“消防安全月”“国家安全日”等活动形式，提升安全生产教育培训质效。加强对重大基建项目的安全专项督查力度，以检查促整改，确保公司安全形势稳定向好。

二是转型发展谋创新，整体实力再提质。**聚焦业务创新。**加强对碳资产管理体系的研究，完善火电企业内部碳资产管理体系。高质量完成数字化碳管理平台开发及碳管理体系建设研究创新项目，开展多技术路线比选，探索差异化的低碳化改造建设路径。大力推动信托业务转型，加快做大家族信托、家庭信托业务规模，努力推进养老信托、绿色信托发展，大力拓展各类服务类信托业务机会。做大资管类标品信托规模，拓宽固收及权益类产品业务的发展路径，提升主动管理能力。深化财富管理转型，持续推动财富管理业务由“零售”模式向“资产配置+增值服务”模式转变。**聚焦数字创新。**持续完善财务可视化系统，着力打造价值创造型财务体系。做好公司内部数据整合，开展2025年试点企业财务共享中心搭建工作，总结试点经验并提前制定企业推广方案，实现数据的实时共享与业务的在线协同。探索建立跨系统的关联交易识别及统计系统，打破数据壁垒，准确反映关联交易实际发生情况，提升业务运作的整体效率。**聚焦技术创新。**深化与重点高校、科研

院所、行业领军企业的创新合作，努力解决所属电厂在智慧安防、智慧经营、智慧生产等方面技术发展中的难点问题，建设好利用好苏晋朔州电厂循环流化床高效清洁燃烧省级重点实验室。加快推进重大国产替代、节能降碳、“三改联动”等重点项目技术攻关和成果转化，积极申报省级和行业级标准。

三是合规管理谋创新，规范运营再提质。**扎实规范信息披露管理。**持续强化公司信息披露等重点领域合规管理，积极运用数字化等手段完善信息报送机制，增强信息披露内容的针对性和有效性。创新合规培训机制，系统开展“线上+线下”等灵活多样的学习培训形式，通过专家授课、交流座谈、专题督导、知识竞赛等多种方式载体，不断提升各类人员对信息披露工作严肃性和重要性认识。**深化内控体系建设。**加强制度建设，紧跟最新政策法规与监管导向，全面复查升级现有内控制度，聚焦财务报告准确性、资金运作透明度、对外投资审慎性及关联交易公正性等高风险环节，确保制度的时效性和合规性。构建全方位的内控评价体系，实现内控薄弱环节的迅速识别和修正，引入外部审计机构进行内控审计，以独立视角验证内控成效，确保内控评价结果的客观性和准确性。严格内控管理要求，强化公司双重法律审核制度执行，防范化解经营风险。**强化**

审计监督职能。完善审计体系，建立健全集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系。深化审计整改与成果转化，对审计发现的问题进行深入分析，提出切实可行的整改建议，紧密跟踪整改进度，确保问题得到有效解决。充分挖掘审计成果价值，将其转化为管理优化与制度创新的源动力，推动公司管理水平迈向新高度。

四是市值管理谋创新，形象宣传再提质。健全市值管理工作机制。加强顶层设计，明确组织领导机制和责任落实机制，强化正向激励。落实国资监管、证券监管等各项有关政策规定，确保公司不存在以市值管理为名操控公司信息披露、操纵股价、内幕交易的行为。**积极谋划资本运作工作。**密切关注行业周期变化和竞争态势演进，聚焦产业链供应链关键环节加快整合行业优质资产，增强科技创新能力。在兼顾公司实际经营情况和未来发展需要的前提下，重视对投资者的合理投资回报，更好提振投资者对公司信心。**持续树立良好市场形象。**以投资者需求为导向，持续增强信息披露内容的针对性和有效性。加大与投资者，尤其是中小投资者沟通交流的力度，积极了解投资者需求，通过路演、反路演等宣传推介，构建多元化交流方式。强化媒体宣传和舆情管理，准确及时高效传递公司价值。以高质量发布 ESG 报告为抓手，坚持将 ESG 理念融入公司治

理、内控合规与经营管理，注重 ESG 绩效表现，支持绿色低碳转型，促进公司可持续发展。

五是党建工作谋创新，队伍建设再提质。坚持以党的政治建设统领党的建设各项工作。以党的政治建设为统领，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。坚持不懈以习近平新时代中国特色社会主义思想为科学指引，严格落实“第一议题”、专题党课、专题研讨等具体制度，把理论武装不断引向深入。切实把党的基层组织建设成为**坚强战斗堡垒**。持续深化党建工作品牌建设，努力争取党支部更高星级评定。严格落实意识形态工作责任制，加强形势研判、阵地管理。深化党建共建，与产业链上下游、主管单位和社区党组织开展结对共建，为强链补链延链固链注入红色动能。**抓好队伍建设营造主动作为干事创业氛围**。以“国企改革深化提升三年行动”为导向，积极发挥管理考核的正向激励功能。进一步加强选育管用“全链条”管理，强化跟踪教育和实践锻炼，把优秀年轻干部人才放到重点改革领域、重大专项工程中历练成长。**以永远在路上的坚韧执着推进党的自我革命**。纵深推进全面从严治党，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，充分发挥公司股权纽带作用，强化协同监督和“嵌入式”监督。加强廉洁文化建设，引导党员干部筑牢思想道德防线、增强拒腐防变

能力。

2025 年，公司将在习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下，全面落实董事会决策部署，踔厉奋发、勇毅前行，团结动员广大干部员工持续做强做优做大主业，以优异成绩回报广大投资者和社会各界的厚爱，以实际行动奋力谱写高质量发展的国信篇章。

江苏国信股份有限公司

2025 年 4 月 26 日