

武汉中科通达高新技术股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案

武汉中科通达高新技术股份有限公司（以下简称“公司”）为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任，特制定 2025 年度“提质增效重回报”行动方案，以进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，保障投资者权益，稳定股价，树立良好的资本市场形象。主要措施如下：

一、聚焦经营主业，提升核心竞争力

公司一直专注于数字治理与公共安全服务领域，利用大数据、人工智能、物联感知、云计算、数字孪生等创新技术手段构建了全要素全周期数据治理服务体系。公司业务涵盖数字公安、智慧交通、场所治理、数字生态、政企数字化转型等领域，为公安、政府及行业用户提供专业的数字化综合平台、场景化解决方案、定制化软件开发、数字化项目建设及运维等全周期综合服务。

2024 年，公司通过深化市场布局与客户价值挖掘，加速构建区域化营销网络，实现全年营业收入 3.43 亿元，同比增长 56.27%，毛利率显著提高，净利润亏损大幅收窄，经营性现金流由负转正，展现出强劲的经营韧性。

2025 年，公司将持续聚焦主业发展，不断优化调整经营策略和业务结构，提升主业盈利水平，同时通过并购重组等资本运作方式拓宽业务版图，挖掘新的业务增长点，共同推动公司高质量发展。

1、**传统业务方面**，公司以“存量深耕+增量突破”双轨策略为核心，深入挖掘公安数字化市场的潜力，巩固行业竞争优势。通过调整优化产品结构，丰富产品矩阵，保持视频、交管产品在垂直细分领域的领先优势。同时加大 GB35114 视频安全领域投入，全力推进重点跟进省市 GB35114 公安视频专网改造升级试点的落地与实施，通过 35114 和视综一体化试点等重点项目牵引，力争年内形成有效项目落地。积极推进行业大模型的应用与落地，将新兴的 AI 大模型技术应用于解决客户细分场景下的现实需求。

公司将持续聚焦重点客户与重点市场，有序开拓新的区域市场，不断扩展

市场版图，优化升级营销架构布局，提升团队效能。同时，公司不断优化调整经营策略和业务结构，持续扩大纯软产品销售规模，稳步增加运维业务规模，努力提升业务毛利率水平，增强传统业务的盈利水平。

2、创新业务方面，公司坚持以市场和客户需求为牵引，充分发挥数据治理方面的能力，在深化公安数字化业务基础上，努力突破单一政府客户模式，开拓政企客户市场，通过构建多元化应用场景的业务版图，持续拓展多维度战略布局。紧抓政企数字化转型痛点，不断打磨、完善行业数字化产品和解决方案，重点开拓新客户、新模式、新市场，大力推动数字政务、数字生态环保、中小企业数字化转型等政企数字化业务发展，培育新的业务增长点。

3、并购重组层面，公司在立足自身经营的同时也将加速适应资本市场高质量发展的步伐，启动并购重组计划以优化资源配置效能，强化产业协同布局，持续提升企业内在价值。公司通过“产业整合+价值再造”的并购策略，积极并购数据价值挖掘与运营领域具备成熟技术积累、商业模式创新优势的高成长性优质资产。通过战略性并购，公司将在巩固主业基础上延伸数据运营业务链条，有效拓宽盈利来源，优化风险对冲机制，提升核心竞争优势，打造第二增长曲线。

二、优化运营管理，提升经营质量与效能

1、在应收账款管理方面，公司不断加强应收账款管理工作力度，建立分类管理机制，由经营团队责任人牵头制定差异化回款方案，通过绩效考核强化回款责任落实，同步运用多元清收工具加速资金回笼。同时公司实施项目全周期筛选机制与管控体系，严格把控新订单的质量，优先承接利润率达标、回款确定性强、业主资信优质的项目承接，从项目源头保证现金流的质量，提升应收账款周转效率，保障经营性现金流长期正常运转。

2、在资金管理方面，公司将持续完善资金预算动态管控机制，制定合理的资金使用计划，按季度滚动测算资金收支并实时监控缺口，优化资金配置策略。优化银行授信使用效率，灵活运用供应链金融产品，提高资金使用效率。同时公司建立多维度供应商合作网络，深化与核心供应商战略合作，优化重要供应商的账期及付款节奏，分阶段匹配付款与项目进度，降低资金沉淀压力，保障现金流质量并增强供应链稳定性。

3、在精细化经营管理方面，公司将进一步完善内部管理制度，不断优化工作流程，实施精细化的成本费用管控，提高人力成本与效能管理水平，持续推动降本增效工作；执行全面预算管理，严格管控公司各项费用支出，削减非必要开支，从而降低公司运营成本，提升运营效率；积极拥抱 AI 大模型技术，助力公司数字化经营管理系统的智能化升级，对公司的研发、营销、运营、采购、交付、运维等各个经营环节进行智能化改造，为管理层提供更为精准的数据分析与智能决策支持，助力实现运营效率提升与成本优化双目标，持续提升公司经营质量与管理效能。

三、重视投入研发，提升科技创新能力

科技创新是公司长远发展的内生动力，公司紧跟国家战略发展方向，重视产品研发并持续进行研发投入，通过构建高效的研发体系巩固并提升行业地位。2024 年公司研发投入 3,392.20 万元，同比增长 3.63%，占营业收入比重为 9.90%。截至 2024 年末，公司研发人员 160 人，占员工总人数的 33.54%，新增发明专利 12 项，取得软件著作权 76 项。截至 2024 年末，公司及其子公司已获得授权专利共计 131 项，其中发明专利 111 项，实用新型专利 8 项，外观设计专利 12 项；取得 3 项 PCT；拥有软件著作权 298 项。

2025 年，公司将持续加大研发投入，加速完善产品布局，优化和拓展产品组合，不断推动技术创新和产品升级，打造出更多具有市场竞争力的新产品。

1、积极把握数字化创新趋势，将先进的多模态大模型技术及机器视觉 AI 技术应用于社会治理与公共安全等多个场景，加速推进大模型在垂直细分领域的深度融合与应用，深化垂直领域大模型技术的研发应用，全面重构公安、交管、政务等业务场景平台系统，打造更具有竞争力的智能化产品和解决方案。通过深度融合 DeepSeek 等通用大模型的技术特性，持续提升垂直场景下的算法精度与推理效率，推动大交通管控平台、视综实战系统、数字警务云平台的智能化重构，强化核心产品竞争力。

2、联合生态伙伴共建 SVAC3.0 生态链，共同推进 SVAC3.0 标准的设备研发与合作，构建符合行业安全规范标准的全场景解决方案。基于 SVAC3.0 在编解码效率、智能分析能力及安全加密性能上的升级，积极布局 AI 算法与 GB 35114 标准的深度集成。打造“安全+智能”的 SVAC3.0 产品矩阵，不断巩固公

司在视频安全领域的核心竞争力。

3、在强化自主研发的基础上，进一步开展与各高等院校的合作，推进产学研深度融合，充分整合内外部资源，抢占行业创新高地，不断筑牢科技创新优势和产品与技术的先发优势。

四、坚持规范运作，持续完善公司治理

公司高度重视治理结构的健全和内部控制体系的有效性，2025 年公司将根据法律法规最新动态，持续完善法人治理结构和内部控制制度，加强对“关键少数”的合规培训，进一步提升公司治理水平。

1、严格按照新《公司法》及相关配套制度规则的要求，修订完善《公司章程》及各项治理制度，健全公司内部控制管理体系，优化公司内部管理流程，促进公司规范运作。

2、全面提升董监事履职支持质量，完善会前充分沟通、科学高效决策、落实及时反馈机制，充分发挥外部董事参与决策、监督制衡、专业咨询作用；进一步强化审计委员会的监督管理作用，落实独立董事新规要求，通过独立董事专门会议、董事会各专门委员会等方式参与公司重大事项决策，为各专门委员会委员及独立董事履行职责提供充分的条件和保障。

3、持续开展监管政策的研究与学习，做好对最新监管政策、法律法规、履职要求等内容的传达和宣贯培训，并组织“关键少数”人员积极参加监管机构举办的培训，持续加强“关键少数”履职支撑，筑牢合规意识。

五、提升信息披露质量，加强投资者沟通

公司高度重视信息披露工作，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、规范、及时、充分地披露公司定期报告、临时公告等重大信息，提升投资者关系管理水平，积极有效地向资本市场传递公司价值，切实保护广大投资者的合法权益。

2025 年，公司将继续严谨、合规地开展信息披露工作，在此基础上，进一步提高信息披露内容的可读性和有效性，尝试更多地采用图文、H5 等可视化形式对定期报告、临时公告进行解读，通过公司官网、微信公众号等方式向广大投资者展示公司经营情况、研发情况、产品情况等；持续加强投资者关系管理，

拓展与资本市场沟通的广度与深度，通过年度业绩说明会、股东大会、投资者交流会和现场调研等线下活动，以及上证 E 互动、投资者专线电话等线上活动，多渠道开展投资者交流沟通工作，积极听取投资者的意见与建议，及时回应投资者及分析师的提问与诉求，切实保障投资者对公司信息的全方面了解、沟通渠道畅通，促进公司与投资者之间建立长期、稳定、相互信赖的关系。

六、强化股东利益共担，共享管理约束机制

2025 年，公司将持续优化高管薪酬方案，结合年度财务状况、经营业绩等目标的综合完成情况对公司高级管理人员进行绩效考评，将公司高管薪酬与公司经营业绩相挂钩，不断优化薪酬激励与约束机制，让薪酬变动与公司经营业绩相匹配，激发管理层的内在动力与创新潜能，为公司的可持续发展注入强劲活力。同时，公司紧密联结人才战略与整体发展规划，确保股东、高管与公司利益紧密相连，共同承担风险，共享发展成果，构建强有力的约束机制，携手推动公司持续稳健前行。

公司高度重视投资者回报，2025 年将结合公司实际经营情况、经营发展规划、未来盈利能力、现金流情况、股东回报、社会资金成本及外部融资环境等因素，制定《未来三年（2025 年-2027 年）股东分红规划》，保持现金分红政策的连续性和稳定性。同时，坚持现金分红为主的分配方式，并根据公司的盈利情况、运营需求以及未来发展战略规划等因素，制定合理的利润分配方案让股东共享公司的发展成果。

七、其他事宜

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本次行动方案依据公司当下实际情况制定，并非对投资者的实质性承诺。后续可能受宏观政策调整、行业环境变化等因素影响，存在一定不确定性。在此特别提醒广大投资者留意相关风险。

武汉中科通达高新技术股份有限公司

二〇二五年四月二十四日