



2024 年度社会责任报告

2025 年 04 月

目 录

报告说明.....	2
一、报告期获得资质荣誉情况.....	3
二、强化党建引领，凝心聚力经营发展红色动能	4
三、规范公司治理，维护股东与债权人权益	4
四、合作实现共赢，维护客户、供应商权益	6
五、安全生产和环境保护	7
六、员工权益及发展保障	9
七、公共责任和社会贡献	10
八、展望未来	10

报告说明

- 1. 重要提示：**本公司董事会及全体董事保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。
- 2. 编写依据：**根据深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及《上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》的要求，结合公司实际情况编写。
- 3. 涉及范围：**报告内容以母公司为主，部分内容涵盖子公司；本报告时间跨度为 2024 年 1 月 1 日—12 月 31 日，部分表述及数据将适当追溯以前年份。
- 4. 数据来源：**报告披露的财务数据如与公司 2024 年年度报告存在不一致情况，应以年度报告为准，其他数据来自公司内部。
- 5. 指代说明：**报告中，“公司”、“天桥起重”均指株洲天桥起重机股份有限公司。

2024 年，面对严峻复杂的国内外环境以及市场内需乏力、产品价格内卷、供应冲击、预期转弱压力、海外项目不确定性等多重不利因素，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以贯彻落实党的二十大、二十届三中全会精神为主线，坚持“产品智能化、市场国际化、管理集团化”发展战略，聚焦主业、扩大优势、创新升级、塑造品牌，推动新旧动能加速转换，着力发展新质生产力，在专精特新发展道路上稳健前行。本年度公司为利益相关者创造社会贡献 37,093.89 万元，每股社会贡献值为 0.261 元。（注：社会贡献值包括归属上市公司股东净利润、支付债权人利息、支付员工薪酬、上缴税金及对外捐赠）

一、报告期获得资质荣誉情况

国家级资质荣誉：

公司名称	获得荣誉
全资子公司华新机电	获评国家级专精特新重点“小巨人”企业
	荣获国家级博士后科研工作站授牌
	入驻首批国家样板企业培育库
控股子公司优瑞科	获评国家级专精特新“小巨人”企业

省级资质荣誉：

公司名称	获得荣誉
全资子公司华新机电	获评浙江省重点企业研究院、浙江省企业技术中心
	荣获浙江省四星级数字工程服务商
控股子公司天桥嘉成	荣获湖南省工业设计中心认定

项目荣誉及示范案例：

公司名称	获得荣誉
天桥起重	面向有色金属行业的工厂智能搬运系统解决方案荣登国家工信部 2024 年度智能制造系统解决方案“揭榜挂帅”榜单
全资子公司华新机电	智能高效环保型螺旋卸船装备入选 2024 年浙江省优秀工业产品
控股子公司天桥嘉成	智能切割下料分拣协同作业成套产线入选湖南省“智赋万企”十大应用场景典型案例
	“5G 重载搬运智能装备研发及产业化”项目通过省科技厅验收

二、强化党建引领，凝心聚力经营发展红色动能

（一）加强党的政治建设

2024 年，公司继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，为稳健发展、合规经营保驾护航。扎实推进理论学习和主题教育成果转化，组织开展学习贯彻习近平总书记考察湖南重要讲话和指示精神、党的二十届三中全会宣讲活动，举办学习贯彻三中全会精神培训班，确保思想教育常态化、长效化；统战工作取得新成效，继续依托党外知识分子代表人士工作室，开展“知识力量助发展”五大行动，围绕技术升级和产品应用领域为公司高质量发展提供智力支持；以党建带团建，构建党建工作新格局，积极指导团委换届选举，完善基层团组织架构，增强组织活力及青年员工的参与热情。

（二）党建经营融合创新成果

2024 年，公司结合解放思想大讨论行动，围绕年度重点工作任务制定“解放思想，推动高效发展”清单，确定多项重点任务，由领导班子成员牵头挂帅，每月调度督办确保工作重点落地见效；借鉴优秀做法创新形成“岗区队”建设范式，融合拓展原有基层党组织周调度、月讲评、季督导机制，为市场开拓、技术创新、项目攻关等提供坚强的保障；全资子公司华新机电与浙江振兴阿祥集团签署党建共建协议，在技术攻关、项目突击、管理提升等方面深化合作，探索促成党务共建、生产共振同频同步生动局面。

三、规范公司治理，维护股东与债权人权益

（一）治理结构科学有效，制度体系不断健全

1. 规范“三会”运作

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及《公司章程》等相关要求，建立权力机构、决策机构、监督机构与经营层之间权责分明、有效制衡、科学决策、协调运作的“三会一层”机制，各层级在权限范围内依法依规履职。2024 年，公司规范组织召开了 2 次股东大会，7 次董事会，5 次监事会，会议的召开均符合有关

法律法规、规章和《公司章程》的规定，对相关议案履行了相应的决策程序，增强治理有效性，促进公司的可持续发展。

2. 董监高勤勉履职

2024 年，公司组织董监高、独立董事积极参与上市公司各项专题培训，内部针对履职关键能力开展 6 次上市公司规范运作培训，督促新任董监高持续加强履职规范学习及提高合规运作意识。全体董事、监事、高级管理人员本着对股东认真负责的态度，诚信勤勉地履行职责，确保股东大会决策有效实施。公司独立董事遵守最新《上市公司独立董事管理办法》等相关规定，认真履行了职责，对公司重大事项发表意见，切实维护了公司整体利益和中小股东的利益。

3. 健全完善内部制度

公司持续关注监管机构制度变化，持续建立健全内部机制并根据实际情况对制度进行修订和完善。2024 年，公司依据上市公司监管法规变化的最新要求，完成《公司章程》《董事会议事规则》《战略委员会议事规则》《提名委员会议事规则》《薪酬与考核委员会议事规则》《审计委员会议事规则》《独立董事工作制度》等会议规范性及独立董事履职相关制度的修订工作，进一步完善决策治理体系；内部管控层面持续优化，整合、新增、修订数百项管理制度，优化了信息发布、人力资源、发文审批等流程，通过规范精简提升工作效率。

（二）构建内部大监督格局，持续推进廉政建设

1. 完善经管风险管控

2024 年，公司继续强化经营管理风险管控，不断推进“强内控、防风险、促合规”建设。严格按照监管机构要求每季度开展财务报表内审工作，保障财务信息真实准确，审核核查内部重点控制领域并出具《内部控制与自我评价报告》；重点针对子公司经营重大事项、物资采购、合同内控、供应链金融安全及重要岗位离任等领域开展专项审计；综合运用法律手段，督促执行长期大额欠款的法务回款，应对诉讼仲裁事项，提前预警法律风险，有效降低公司损失，开展“送法进企业”活动、“国际贸易法”专题讲座提升内部法律能力。

2. 切实推进廉洁建设

2024 年，公司突出“两抓两治，营造两个氛围”为工作重点，持续推进“清廉天桥”工作目标落细落实。以《党风廉政建设工作要点》《党风廉政建设承诺书》全面压实“两个责任”，推行“靠企吃企”专项整治活动开展自查自纠；紧盯“关键少数”、关键节点、关键岗位开展廉政风险排查，将高标准监督与海外项目拓展同频同步，常态化进行节前监督检查，把廉政考核贯穿支部日常建设；扎实开展“以案为鉴”廉政宣传，组织中层以上领导干部和纪检干部赴湖南某监狱进行警示教育，开展“家庭助廉”培育清廉家风；整合集团各部门力量开展 2 次联合监督检查及不定期专项监督，有效推动监督单位堵塞漏洞、完善制度、规范管理。

（三）履行信披义务，加强投资者关系管理工作

1. 遵守监管要求提高信披质量

2024 年，公司认真贯彻落实各级监管部门对信息披露的要求，采取法定披露和重大关注事项自愿披露相结合的方式，严格按“真实、准确、完整、及时、公平”和简明清晰、通俗易懂的原则，共计披露 70 份公告及 4 期定期报告，持续优化信息公开及透明度，让投资者及时了解公司经营及重要事项的情况。

2. 建立多渠道与投资者沟通模式

2024 年，通过接听投资者电话咨询、回复深交所互动易平台提问、参与辖区投资者网上接待日等方式与投资者保持密切沟通，及时回应投资者关切，对投资者提出的问题给予准确、公平、合理的答复，聆听广大中小股东的意见和建议，增进投资者对公司的了解和认同，切实保护中小股东的合法权益。

（四）保障股东回报实现成果共享

公司一贯重视对投资者的合理回报，本着为股东创造价值的核心理念进行权益分派，公司上市以来已连续 14 年进行股东分红。2024 年公司实施了 2023 年度权益分派，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.15 元（含税），共计派发现金 21,249,612 元。

四、合作实现共赢，维护客户、供应商权益

（一）健全质量体系，促进品质提升

2024 年，公司继续围绕客户为中心的全流程质量管控体系开展工作，结合产品市

场国际化发展趋势，确保品质稳步提升。持续保证公司质量资质及制造许可资质有效性，完成 ISO9001 外部监督审核、中核合格供方评审、市监局检查审核，完成 7 类产品型式试验。进一步规范质量体系制度管控，组织修订文件 20 余部，完善原材料、外购件、产品出厂质量全链路管控，严格质量管理奖惩举措。

（二）完善供应链管理，保障物料供应稳定

2024 年，公司继续加大生产物料保障力度，拓宽成本管理维度，优化完善供应链管理体系。继续开拓优质供应商及可变替代，实现部分重要配件可选优质供应商替代，部分配件通过固化成本价格协议降低采购波动风险；采取统量统谈及集中招标竞价形式精准匹配供求关系，较好降低供需双方零散商务成本；严控海外业务供应链质量，组织潜在配套供应商同步技术、质保信息交流，形成最优执行品牌清单。

（三）技术创新推进产品智能化，智能赋能引领产品升级

2024 年，公司积极推动技术革命性突破、生产要素创新性配置，产品智能化、管理信息化走出坚实步伐。铝电解多功能机组智能化在恶劣环境下天车机器人智能化本体、机器视觉识别、自动定位、无线通讯、调度管理等关键核心技术实现突破，引领行业发展新方向；各类应用场景下的标准化模块及特殊调度管理系统已在铝铬镁行业、石墨化负极材料场景、炭块库场景、废钢作业场景复制推广；子公司优瑞科国内首台套底部分离式机器人阴极剥片机组投产运行，自研有色冶炼特色化 RGV 产品完成厂内验证。

（四）聚焦生产管理转型，大力提升制造效能

2024 年，公司以信息化技术赋能管理提升，围绕设计质量、效率提升，完成产品数字化协同管理平台初步设计；以项目为对象，上线项目执行管理系统，搭建了全流程、闭环式、动态化经营驾驶舱，实现了合同管理、回款跟踪、订单执行信息化，提升了项目管理效能；精益生产、智能制造持续优化生产组织模式，制造费用、人均产值同比均实现优化。

五、安全生产和环境保护

（一）贯彻安全生产制度，严守生产安全红线

2024 年，公司继续认真贯彻执行“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生

产经营必须管安全”及“一岗双责”的安全环保工作要求，未发生二级及以上设备、火灾和环境污染事故，新增职业病为零；治安实现无重大刑事案件，无盗窃案件，无群体上访事件。主要开展了以下工作：

1. 落实安全生产责任

公司主要负责人在学习习近平总书记关于安全生产重要论述、月度综合安全检查及安全环保工作部署、隐患排查治理、子公司安全环保工作检查、应急演练组织等方面工作靠前指挥、带头参与；实行安全环保双重考核，公司安委会与各业务单元、车间与各班组均签订了安全环保目标责任状，将责任目标层层分解。

2. 落实隐患排查治理闭环

公司定期开展用气用电、危化品、消防安全等专项检查，常态化进行重要节假日节前检查，开展日常巡查及每月综合检查。针对特种设备安全，实施“日管控、周排查、月调度”工作机制，每月按要求向区应急管理局报送隐患整改月报。

3. 落实安全生产培训教育

对关键安全管理网络人员进行培训，通过举行开展习近平总书记关于安全生产重要论述宣贯活动、开工第一课、网上消防安全培训、举办职业病防治、动火作业培训、油漆作业培训、相关方安全生产管理协议培训等多重专项培训形式普及安全生产教育；利用线上平台系统继续组织全员安全知识答题活动，员工参与率及最终及格率均达到预期合格标准。

4. 落实职业病防治工作

公司严格按标准提供劳动防护用品，每年定期对冷作、电焊、油漆等作业员工开展健康检查；按规定开展作业环境监测及职业病防治现状评价。

（二）推进绿色生产，助力环境保护

2024 年，公司继续认真贯彻执行“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与”的环保方针，公司在绿色环保作业方面实现了零污染、减排放，具体举措如下：

1. 规范固体废物管理

一是规范固废储存，厂区内危废池继续加装尾气收集处理系统，减轻大气污染治理压力；二是规范危废管控，根据国家管控标准要求，将危废标识标牌和台账记录进行完善，处理多批次涉油漆类危废（油漆沾染物、油漆渣等）；三是妥善进行废旧物资外售，处理废钢、废电线、焊机、轻薄料、氧化渣等废旧物。

2. 保障环保设施运行

对三级沉降池、油漆废气收集系统、除尘系统（抛丸机、喷砂机）等环保设施进行每日巡查，确保其有效运行。

3. 践行绿色工厂模式

在基础设施、管理体系、能源资源投入、产品生态设计、环境排放、环境绩效等 6 个方面建章立制，严格按标准执行生产；组织环保宣传，以“6.5”环保日、环保督察检查等为契机，向广大员工宣扬环保理念和工作中的实际要求；行车结构件油漆涂装 VOCs 深度治理升级改造项目成功进入中央生态环境资金项目储备库，试行焊接烟尘集中处理技术路径，不断提升绿色生产水平。

六、员工权益及发展保障

公司坚持“以人为本”管理理念，立足于企业整体发展战略，制定人力资源职能战略规划，全面保障员工权益，促进员工的价值实现和全面发展，增强企业凝聚力，实现员工与企业共同发展。

（一）公平雇佣及权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，尊重并维护员工的各项合法权益。2024 年，公司继续以《薪酬福利管理办法》为依据开展薪酬福利管理，五险一金基本全覆盖，员工权益有效保障；公司成立劳动保护监督检查委员会及劳动争议调解委员会，营造团结和谐的工作氛围，促进劳动关系和谐稳定；继续向广大职工征集合理化建议，采纳情况及时落实反馈，促进健全民主管理，保障职工主人翁地位。

（二）重视员工职业发展

2024 年，公司坚持正确用人导向，提高了入职门槛，严格了技能要求，人员结构得到优化。做实“内部教学+外部拓展”培训体系，以实用为导向，开发了一系列专业化课程；开展了中层管理干部封闭式集训和为期半年的新员工入职培训；启动了“雏鹰计划”，通过实施系统化培训考核，提升了员工业务能力与执行力，为品牌升级打造“智慧引擎”。

（三）积极关爱职工生活

2024 年，公司深化打造工会服务品牌，组织开展“金龙送福，翰墨迎春”春联活动、“奋进新时代，巾帼绽芳华”三八妇女节活动、职工健步行活动，丰富职工业余生活；组织职工参加湖南上市公司第十一届羽毛球团体赛、株洲市国资系统迎新春高管羽毛球赛、株洲市第九届职工健步行、株洲市国资系统庆祝新中国成立 75 周年文艺晚会和职工运动会，展现职工群众良好精神风貌；职工服务精细精准，继续推行“夏送清凉”“大爱天桥，金秋助学”“两节”送温暖等帮扶慰问行动，“湘女关爱保”健康保险女职工全覆盖，组织中医义诊等日常性公益服务。

七、公共责任和社会贡献

（一）积极承担公共责任

公司积极响应市委、市政府号召，承担国有控股上市公司应履行的社会责任。2024 年度，开展“为爱聚力，热血有我”无偿献血活动，成功献血 21,500 毫升，公司连续 12 年累计献血量近 33 万毫升；根据上级部署安排帮扶干部驻村，协助开展集体经济、森林防火、信息走访等工作，助力社会主义新农村建设；开展“株事有礼·社区联点共建”系列活动，在联点社区进行文明宣传、节日活动组织等主题志愿服务活动，支援社区基础建设，助力构建文明和谐社区。

（二）致力贡献社会发展

公司自成立以来诚信经营，依法纳税，积极为国家财政税收作贡献，有力促进地区和谐发展。2024 年公司共缴纳各种税金 6,613.68 万元，公司不仅让发展惠及全体员工，还努力回报社会，有力支持国家和地方财政，极大彰显了社会责任。

八、展望未来

2025 年公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会及中央经济工作会议精神，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，以技术与 AI+融合能力、数字化工厂、管理能力建设、产业投资为抓手形成市场突破、模式突破，高质量完成“十四五”规划目标任务，为实现“十五五”良好开局打牢基础。公司将继续自觉承担社会责任，进一步推动环境、社会及公司治理举措建设，建立健全相关制度保障及实施细则，切实将社会责任理念融入日常经营管理之中，努力促进公司、股东、客户、员工、社会及环境的和谐发展与共

同进步，做中国高端装备制造业的新担当，做中国新经济的建设者。

株洲天桥起重机股份有限公司

董事会

2025 年 4 月 26 日