



大庆华科股份有限公司
HTTP://WWW.HUAKE.COM



2024年

环境、社会及公司治理报告

大庆华科股份有限公司

联系我们

大庆华科股份有限公司

地址：黑龙江省大庆高新技术产业开发区建设路 293 号

邮编：163316

电话：0459-6033066

关于本报告

本报告是大庆华科股份有限公司发布的第三份环境、社会及公司治理（ESG）报告，详细披露了公司在经济、环境、社会等责任领域的实践和成效。我们对相关情况做出如下说明：

报告主体

大庆华科股份有限公司

指代说明

“大庆华科股份有限公司”在本报告中也以“大庆华科”“公司”和“我们”表示。

时间范围

2024年1月1日至12月31日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前向后适当延伸。

报告范围

公司本部及所属企业。

信息来源

公司文件、统计报告及所属单位履责情况汇总和统计，本报告经过公司各级管理层审核通过。

编制依据

本报告参照了中国国家标准GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》、全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告指南》(GRI Standards)、国际标准化组织ISO 26000:2010《社会责任指南》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》等国际标准。

报告获取

您可登录大庆华科官方网站www.huake.com下载报告PDF版。

目录 CONTENT

董事长致辞	01
走进大庆华科	03
公司简介	
主要生产装置	
业务概况	
企业战略与文化	
数说、荣誉	05
获得荣誉	
经济绩效	
公司治理绩效	
社会绩效	
环境绩效	
ESG管理	07
专题	09
凝心铸魂强根基，擎旗奋进践使命	
展望未来	43
附录	45

01	稳中求进 卓越治理
	完善公司治理 13
	坚持合规经营 15
	反贪污及商业贿赂 17

02	贴近需求 创造价值
	强化创新驱动 21
	铸就卓越品质 23

03	绿色安全 生态和谐
	落实安全生产 27
	笃行绿色发展 31

04	同道相益 共筑美好
	关注员工成长 37
	携手伙伴共赢 42
	贡献和谐社区 42



领导致辞



2024年是充满考验、极不平凡的一年。面对外部环境复杂多变、产品市场弱势下行、项目建设多头并举等多重挑战，大庆华科以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，认真贯彻执行董事会决策部署，全体员工围绕高质量发展这一中心任务，坚定信念、迎难而上、勇于担当、履职尽责，较好地完成了全年的各项工作任务和生产经营目标。

党建引领，筑牢治理根基

公司坚持党的领导与现代企业治理深度融合，严格落实“三重一大”决策机制，完善法人治理结构，夯实监督机制，强化廉洁风险防控和纪律教育，为企业高质量发展提供纪律保障。同步推进治理体系和治理能力现代化，严格遵循《深圳证券交易所股票上市规则》《公司章程》等规范性文件，推动企业规范运营和可持续发展。

创新驱动，锻造卓越品质

公司将创新作为企业发展核心驱动力，通过建立科研开发管理制度、组建研发项目组等有效举措，构建“自主+委托+合作+引进消化”四位一体产学研模式，持续加大研发投入并完善激励机制，有效激发创新活力。2024年聚焦三剂消耗优化、装置效能提升及产品升级主线，通过技术与厂家协同，成功解决三氯化铝挂壁、C5分离滤网堵塞等多项生产难题，显著提升装置运行稳定性。同时，完成了稳高压消防水和C4尾气回收两个建设项目，做到当年建设、当年开工、当年见效的优秀业绩，为企业高质量发展和市场竞争力增强筑牢技术根基。

安全绿色，守护可持续未来

我们严守安全环保红线，持续夯实安全生产管理基础，全面提升安全管理水平，全年安全生产投入2707万元，确保了本质安全、本质环保的工作基础，同时，为员工配备符合标准的劳动防护用品，进一步营造安全、健康的工作环境，确保员工在作业中的安全与健康。持续贯彻“绿水青山就是金山银山”的理念，以“零伤害、零污染、零事故”为目标，不断完善内部环境管理政策和体系，以实际行动践行碳达峰、碳中和行动。

以人为本，共筑和谐生态

公司始终秉持“以人为本”的发展理念，致力于构建和谐共赢的企业生态。尊重并保障员工合法权益，通过完善的职业发展体系、具备市场竞争力的薪酬福利体系，以及个性化的培训晋升通道，为每位员工创造可持续发展的职业平台。公司积极投身公益慈善事业，深度参与社区共建，通过扶贫济困、生态保护等公益行动，持续推动企业与社会的和谐共生，践行企业公民的社会责任。

2025年是“十四五”规划的收官之年，是公司转型升级、高质量发展承上启下的关键一年，是公司建设高质量上市公司和区域强企开局之年、基础之年。我们要坚定首战必胜的信念，进一步提高政治站位，保持战略定力，赓续使命，持续发力，夯基础、补短板、强弱项、锻长板，开创公司高质量发展新局面。



走进大庆华科

公司简介

大庆华科股份有限公司成立于1998年12月，由大庆高新技术产业开发区高科技开发总公司、大庆龙化新实业总公司、大庆龙源石化股份有限公司、大庆高新技术产业开发区建设总公司和大庆高新区华滨化工有限公司五家企业共同发起设立。公司股票于2000年7月26日在深圳证券交易所上市交易，股票名称“大庆华科”，股票代码“000985”，属石化行业。目前公司总股本12963.95万股，其中中国石油大庆石油化工有限公司持有公司股份7133.97万股，占公司总股本的55.03%；大庆高新国有资产运营有限公司持有公司股份1098.09万股，占公司总股本的8.47%。公司现有生产技术经营部、机动工程部、安全环保部、规划项目部、财务部、内控审计部、综合管理部7个职能部门，销售分公司、药业分公司2个分公司，化工作业区、树脂作业区、聚丙烯作业区3个作业区。主要以丙烯和乙烯裂解装置的碳五、碳九馏份等为主要原料，从事精细化工产品、石化新材料的开发、生产和销售。

业务概况

公司属于制造业门类化学原料和化学制品制造业，主要从事石油化工新材料产品的开发、生产和销售，进出口业务及仓储保管服务等其它业务。公司裂解C5分离工艺技术、裂解C9分离工艺技术、C9石油树脂工艺技术、氢化石油树脂工艺技术、C5石油树脂工艺技术、改性双环戊二烯石油树脂工艺技术均获得了国家发明专利。间戊二烯石油树脂荣获国家重点新产品、中国国际高交会优秀产品奖、省市优秀新产品奖，并荣获市科技进步一等奖、省科技进步三等奖。公司荣获国家高新技术企业、国家创新型企业、省专利优势示范企业等多项荣誉。

八套主要生产装置

12.5万吨/年
裂解C5分离装置

10万吨/年
裂解C9分离装置

2.5万吨/年
C5石油树脂装置

1.0万吨/年
间戊二烯石油树脂装置

1.4万吨/年
C9深色石油树脂装置

1.0万吨/年
C9热聚石油树脂装置

11万吨/年
聚丙烯装置

1.08万吨/年
碳四炔烃尾气回收装置

主要产品

C9系列产品、C5系列产品、聚丙烯粉料、商品丁烷等4个系列、10余个品种、近50个牌号的产品。2024年销售产品46.51万吨，以国内市场为主，石油树脂系列产品出口到亚洲、欧洲、澳洲等20多个国家和地区。



企业战略与文化

企业愿景

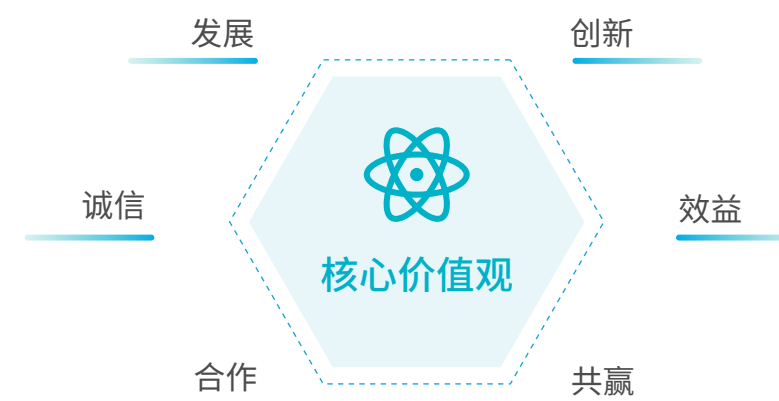
坚持新发展理念，用新技术改造提升传统产业,积极促进产业高端化、智能化、绿色化，有效整合原料资源，利用好上市公司资本优势，积极发展新质生产力，讲好华科故事，推动公司实现高质量可持续发展，打造成为竞争能力强、品牌形象佳、经营业绩好的高质量上市公司和区域强企。

公司目标

牢牢把握高质量发展这个首要任务，走好“以石油树脂、聚丙烯生产为主业，进一步完善和延伸公司产业链，持续增加产品附加值和核心竞争力”的可持续发展之路。

使命

始终坚守新时代国有企业的责任担当，有效实现国有资产保值增值，确保国有控股企业做强、做优、做大，为地方经济社会发展做出应有的贡献。



数说、荣誉



经济绩效

资产总额
6.97 亿元

营业收入
19.69 亿元

净利润
1479.54 万元



公司治理绩效

独立董事比例
36.36 %

董事会召开次数
4 次

全年召开年度业绩说明会
及投资者接待日活动 **2** 场



社会绩效

社会保险覆盖率
100 %

女性管理者占比
34.04 %

研发投入
1,905 万元



环境绩效

环保总投入
671.7 万元

污水排放合格率
100 %

固体废物规范处置率
100 %

荣誉奖项

公司曾荣获全国五一劳动奖、黑龙江省最具成长性企业、国家火炬计划重点高新技术企业、国家创新型企业、第十九届中国上市公司金牛奖、2018年中国石油和化工企业500强企业、2019年AAA级信用企业、2020年“黑龙江省诚信企业”，连续多年荣获“黑龙江企业100强”、“黑龙江制造业企业100强”称号、2024年AAA级信用企业、2022至2023年度中国C5/C9石油树脂、异戊二烯、间戊二烯及双环戊二烯优质生产企业等多项荣誉。

荣获全国



五一劳动奖



黑龙江省



最具成长性企业



国家火炬计划



重点高新技术企业



荣获国家



创新型企业



第十九届中国上市公司



金牛奖



2018年中国石油和化工企业



500强企业



2024年



AAA级信用企业



2020年



“黑龙江省诚信企业”



连续多年荣获



“黑龙江企业100强”



连续多年荣获



“黑龙江制造业企业100强”



2022至2023年度中国C5/C9石油树脂、异戊二烯、间戊二烯及双环戊二烯



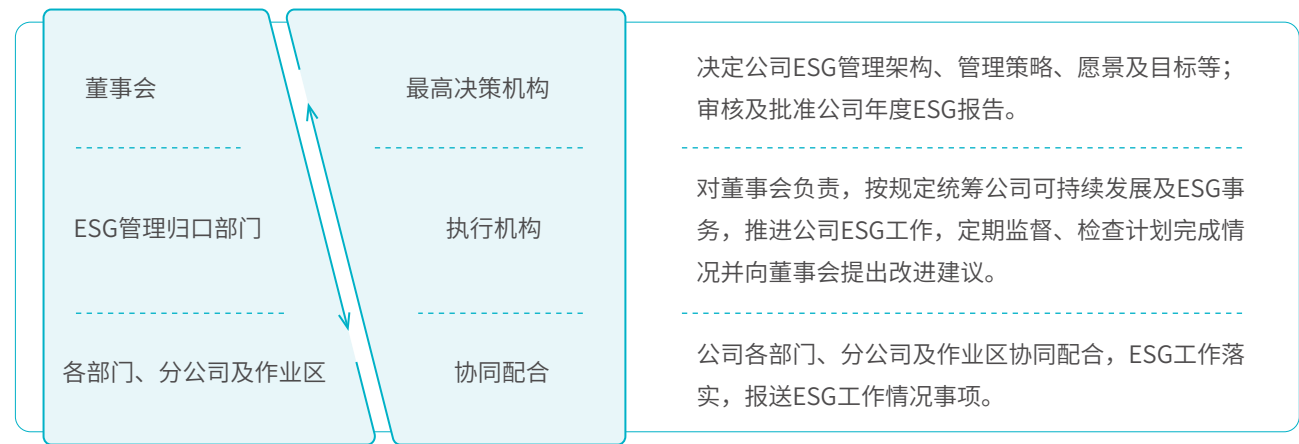
优质生产企业



ESG管理

ESG治理机制

公司已构建起三级管理体系，各层级职责明确，确保在业务决策过程中能够充分考虑公司所面临的ESG因素的潜在影响、风险及机遇。



重要性议题识别

公司通过系统性开展影响重要性、财务重要性议题评估，结合问卷调研与行业对标分析，明确关键议题优先级。在议题识别阶段，遵照《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》要求，面向核心利益相关方发放定制化调查问卷，最终形成双重重要性议题库和矩阵。



利益相关方沟通

公司重视利益相关方的期望和诉求，拓展和丰富利益相关方沟通渠道和参与方式，持续提高运营透明度，将利益相关方的诉求纳入运营和决策过程，持续推动ESG管理水平提升，为利益相关方创造价值。

利益相关方	诉求与期望	沟通与回应
 政府	依法合规运营 反腐倡廉 支持地区发展 保护生态文明	依法经营 接受监管 参与政府相关会议及合作 提升环保绩效
 股东/投资者	依法合规运营 风险防控 信息公开	依法经营 积极识别经营风险并及时预防 定期发布财务报告
 客户	产品质量 客户健康与安全 客户沟通 信息安全	客户满意度调查 建立健全客户服务体系 完善客户意见反馈及投诉处理机制
 员工	职业健康安全 员工权益保障 员工职业发展	加大培训力度 召开职工代表大会 关爱困难员工 提供有竞争力的福利保障 完善晋升机制
 供应商	供应商管理	供应商管理 供应商培训
 社区/公众	公益慈善 环境保护 提供本地就业	积极参与社区公益活动 污染防治

专题

凝心铸魂强根基，擎旗奋进践使命

大庆华科坚持党建引领，将党组织建设融入公司治理，通过理论学习、主题党日活动强化政治引领。推动党建与业务融合，定期开展党风廉政建设专题活动，落实国企改革部署，确保企业稳健发展。

突出政治引领，全面从严治党

公司持续健全具有中国特色的国有控股上市公司治理机制，把企业的政治优势与现代公司的治理优势有机结合，确保党委“把方向、管大局、保落实”的领导核心和政治核心地位，把党的建设融入到公司治理各环节、融入到企业改革发展全过程。持续深化思想阵地和企业文化建设专题活动，使党的理论建设更加具体化，企业文化建设更加具象化。扎实开展党纪学习教育活动，切实增强公司全体党员的纪律意识，确保达到学纪知纪明纪守纪的目的。



普法培训



参观大庆市中级人民法院

选拔培养干部，加快梯队建设

公司以选优配强、改善结构、提升能力、增强功能为目标，坚持正确的选人用人导向，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀年轻干部。全年共计调整19名中层管理人员，其中“80后”优秀年轻干部5人，进一步加快了干部队伍有梯次、年轻化进程。截至年底，公司“80”后中层管理人员14人，“70”后中层管理人员15人，干部队伍年龄结构持续改善。

严明纪律规矩，坚守廉洁底线

我们将学习教育与公司实际情况相结合，严格“三大纪律”管理和执行力度。紧盯操作变动和施工作业，设立“零容忍”和“不贰过”项，领导干部带头执行并监督考核各级部门对制度的执行情况，加大追责问责力度，规范员工工作行为、有效提升员工执行力。2024年，公司把教育、制度、监督、惩处贯穿全面从严治党全过程，常抓廉政教育，强化监督执纪，不断提高纪委监督责任履行的规范性和公信力，确保作风建设常态开展、监督措施落实到位，使公司党风廉政建设和反腐败工作始终保持高压态势，为公司健康发展提供了坚强的政治保障。2024年，下发廉政通知5份，签订《党风廉政责任书》29份、《不操办“学子宴”承诺书》13份。



廉洁教育



建设党建文化阵地

2024年，公司不断创新党建工作特色载体，打造党建文化长廊、党建活动室和企业文化长廊，全力推进党建“三基本”与“三基”工作有机融合，争创“五星级”基层党组织和“火炬红”党建特色品牌。



党建文化长廊



01

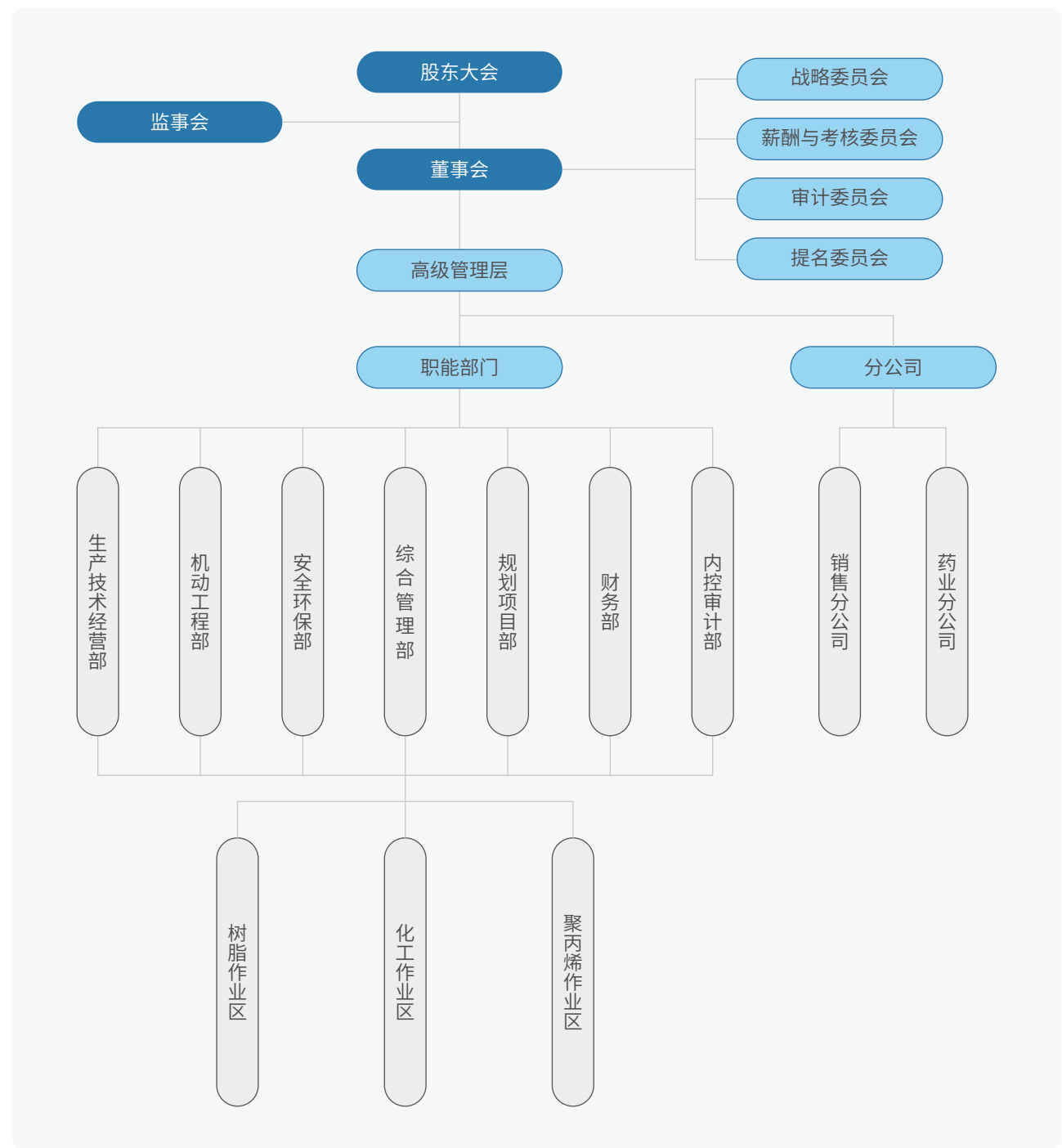
稳中求进 卓越治理

大庆华科持续优化治理结构，规范董事会运作机制，强化内控与风险防范，完善信息披露制度。通过建立科学决策流程与监督制衡机制，提升合规经营水平，保障股东权益，推动企业治理效能与可持续发展能力同步增强。



完善公司治理

公司依法建立完善的法人治理体系，健全股东大会、董事会、监事会及经理层权责分明的决策执行架构，形成权力制衡与高效协同的组织机制。董事会下设战略、薪酬与考核、审计、提名四个专业委员会，为重大决策提供专业支撑。通过《公司法》《公司章程》明确的规范化授权机制，在保障经营自主权的同时确保管理体系有效运行，持续提升企业核心竞争力和可持续发展能力。



董事会多元化

公司注重构建多元化董事会结构，充分考虑成员在专业领域、行业经验及文化视角上的工作经验，有效提升科学决策能力与治理效能。截至2024年底，董事会共有11名董事，设董事长1名、董事6名、独立董事4名，其中独立董事占董事会成员的36.36%；监事会由5名监事组成，其中职工监事2名，女性监事1名。

姓名	职位	专业背景
王洪涛	党委书记、董事长	高级会计师
窦岩	党委副书记、董事、总经理	高级经济师
王威	董事	高级经济师
贲涛	董事	高级工程师
李崧延	董事	高级工程师
孙洪海	董事	正高级工程师
孟欣	董事	高级工程师
王涌	独立董事	副教授
李国峰	独立董事	副教授
赵云宝	独立董事	注册会计师
潘明	独立董事	律师

投资者沟通

公司持续深化投资者沟通机制建设，严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》《公司章程》等规范性文件文件，恪守信息披露“真实、准确、完整、及时、公平”原则，全面保障投资者对公司重大事项的知情权与参与权。公司通过优化“线上+线下”立体化沟通平台，强化投资者关系管理效能，重点推进业绩说明会制度化运作与质量提升，依托官方网站、信息披露平台实现关键信息的精准发布。通过建立独立董事专题会议制度，切实维护公司股东，尤其是中小股东合法权益，同时加强信息系统安全防护，确保信息披露渠道的稳定运行，致力于构建公开透明、双向互信的资本市场沟通生态。

关键绩效			
	发布公告	34份	召开年度业绩说明会及投资者接待日活动
		2场	互动易回复
		30次	

坚持合规经营

大庆华科始终秉持依法合规经营理念，严格遵守国家法律法规及行业准则，持续完善企业合规管理体系与风险防控机制。修订《内部控制管理手册》等管理制度，进一步明确管理职责与业务风险流程，系统性地规范企业运营全流程。

风险防控

公司全面落实风险管理理念，提高对重点领域和区域风险的识别能力，持续完善制度化、标准化、常态化的全面风险管理系统。



荣获AAA级信用企业

合规管理

公司遵照《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《内部审计管理办法》《合规管理办法》《合规性评价管理办法》《法律风险岗位防控指引》《内控管理手册》等法律法规和行业规范，每年对内部控制中15个要素进行审计，每季度形成内控审计报告，提交公司审计委员会进行审议。公司每年进行合规评价工作及管理风险识别工作，加强了风险防控意识和管理水平；2024年对《内控管理手册》进行修订，确保内控管理的有效性。

关键绩效



开展内部审计
12项

审计覆盖率
100%

问题整改率
100%

面临的	风险	安全生产风险	产品价格波动风险	环保政策及监管压力	国际油价波动风险	财务运营风险
可能产生的影响		生产过程涉及易燃、易爆危险化学品，容易引发安全事故，导致生产中断、财产损失及环境损害	石化产品市场价格受供需关系及宏观经济影响显著，收入与利润稳定性下降	国家“双碳”政策强化能源消耗限制，合规成本增加，生产运营限制	原材料成本受国际原油价格波动影响较大，对公司的经营成本造成影响	净利润下滑，造成现金流紧张，资金周转率下降
应对措施		- 严格执行安全操作规程，强化员工培训 - 采用先进工艺设备提升本质安全 - 建立双重预防机制，持续开展隐患排查治理	- 开发高附加值新产品 - 推进老装置技术改造 - 优化生产工艺降低成本，实施差异化营销策略	- 建立健全环保责任体系、制度和管理办法 - 定期分析装置能耗，实施节能技术升级 - 加大清洁生产投入，推进丁二烯尾气回收项目 - 优化能源结构，提升资源综合利用率	- 深化C5/C9深加工产业链，提升产品附加值 - 建立动态成本监控体系，优化原料采购策略	- 加强成本费用管控，提升营收支出比 - 拓展终端客户，优化销售模式 - 推进应收账款管理，提高资金使用效率



反贪污及商业贿赂

大庆华科深化反贪污及商业贿赂治理，通过制度完善、监督强化、教育引导以及信访举报等方面。完善内控机制，明确权责边界，优化决策流程；针对重点领域开展专项检查及风险排查，强化关键岗位监督；建立覆盖全员的警示教育机制，通过案例警示与合规培训筑牢思想防线。同时，畅通信访举报渠道，严格保护举报人权益，及时核查处置问题线索，为企业高质量发展营造清朗环境。

完善制度规范

公司制定《党风廉政建设责任制实施细则》《规范党员干部操办婚丧喜庆等事宜的规定》等文件，明确责任边界和行为规范。落实《监督执纪“四种形态”实施细则》，强化执纪问责机制。每年组织签订《廉政责任书》《关键岗位廉洁从业承诺书》，压实主体责任。建立廉洁风险数据库，梳理7个重点业务领域、17个业务流程、169个风险点，制定16条防控措施，完善7项制度。



加强专项监督

公司聚焦廉洁风险防控和作风建设，多措并举强化监督实效。

开展廉洁函询调查问卷

针对关键环节廉洁风险及项目建设中易发的吃拿卡要问题，通过调查问卷形式对8家供应商、3家承包商开展廉洁函询，未发现违规问题；同时围绕碳四加氢、稳高压消防水等重点项目开展6次现场监督，推动整改3项隐患，有效防范风险。

部署“执行力专项监督整治活动”

通过自查、通报、专项检查等方式，重点纠治落实上级部署、履职尽责中的形式主义、官僚主义问题，累计发现问题34项，制定54项整改措施，为提升工作效能、强化执行能力提供了有力保障。

开展警示教育

利用党支部“三会一课”，主题党日等活动环节，组织召开公司警示教育大会，精心挑选典型违纪违法案例，用身边人身边事强化警示教育效果，进一步增强党员干部廉洁自律意识，推动党纪学习教育走深走实，全年开展党员干部教育1,070人次。

信访举报机制

公司建立健全信访举报机制，通过多元化渠道接受员工实名或匿名反映问题，完善调查反馈流程并制定举报人保护制度。为强化工作落实，成立由党委书记和总经理任组长、分管领导任副组长的维稳信访领导小组，统筹协调职能部门负责人共同开展信访工作的组织指导、监督管理及综合协调，确保依法依规处理各类举报事项。



02

贴近需求 创造价值

大庆华科积极促进科技成果的转化与产业化发展,持续精进质量管理体系,矢志以卓越的产品和服务为客户带来恒久的价值创造。





强化创新驱动

公司坚持创新驱动，以“加大新产品开发力度，促进产品结构调整，延长产业链，进一步提升公司核心竞争力和自主创新能力，提高企业经济效益”为目标，不断完善科研创新机制、汇聚创新人才力量，推动自主开放、协同、整合式的创新，不断提高创新能力，为行业发展贡献力量。

提升研发水平

创新是企业发展的第一驱动力，也是公司打造行业领先、优质高效的产品与解决方案的关键支撑。公司完善各项科研开发管理制度，成立研发项目组，打造高效的产学研组合模式，通过持续加大研发投入，突出科研开发的激励机制，推动员工创新活力，有效提升公司技术研发工作水平。

关键绩效

研发投入

1,905万元

研发人员

6名

开展三剂技术交流

6次



加强技术交流

公司不断加大科技创新与产业升级的投入力度，深化国内外技术交流与合作，奋力推动企业向高质量发展迈进。2024年，公司以降本增效、优化生产流程为主线，积极对外开展技术交流与合作，成功解决了多项生产技术瓶颈问题，为公司实现可持续发展和市场竞争力的显著提升奠定坚实基础。



参加中国进出口商品交易会

2024年10月，大庆华科参加第136届中国进出口商品交易会，对公司的深色石油树脂、热聚石油树脂和间戊二烯石油树脂进行重点展示，并由专业人员从“华科”品牌、产品性能、应用领域等方面进行宣传。此次参展不仅是一次实力展现，更是通过与各界同仁的深入交流与合作，持续提升自我的有利契机，为给全球用户带来更加卓越的产品与服务，进一步巩固和拓展国际市场地位具有重要意义。



- 公司在第136届中国进出口商品交易会上的展台

收获创新成果

公司持续推动石油化工新材料产品的技术创新，不断提升自身产品质量与性能，为石油化工行业的整体进步作出积极贡献。

关键绩效

在企业主营业务/主要产品线中，8项发明专利被实际应用

申请发明专利12项，授权发明专利11项

累计承担政府支持项目46项，包括国家东北老工业基地项目2项，国家科技部科技兴贸行动计划项目4项，省“百千万”工程科技重大专项1项，省重点产业振兴和技术改造专项1项，省外贸转型升级发展专项资金3项，省产业结构调整专项1项

获国家重点新产品1个，国家高新技术产品3个，省级优秀新产品7个，市级科技新产品12个

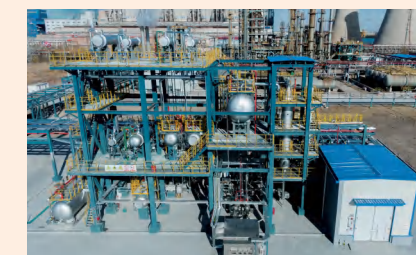
获得市科技进步奖4项，省科技进步奖1项

累计获得政府支持资金7,000余万元



丁二烯抽提装置碳四炔烃尾气回收装置一次开车成功

2024年，公司碳四炔烃尾气回收项目在丁二烯抽提作业区实现成功投产。该项目通过一段式全加氢工艺，将装置尾气转化为优质裂解原料混合丁烷，首次开车即达到全指标合格标准。作为公司产业链延伸的重要实践，项目通过资源化利用尾气填补了产业布局短板，既实现“变废为宝”的循环经济目标，又为乙烯装置提供原料保障，形成与石化产业的协同发展效应。



- 丁二烯抽提装置碳四炔烃尾气回收项目



作业区大力推进液体催化剂技术改进

2024年初，聚丙烯装置液体催化剂系统出现频繁堵塞，影响生产稳定。公司针对前期仅部分泵优化的不足，全面升级技术改进方案，将备用泵纳入优化范畴。6月15日，改进后的系统上线，彻底解决了堵塞问题，确保了生产连续性和产品质量。



铸就卓越品质

大庆华科深知卓越的品质是赢得客户信赖与市场认可的核心所在。我们始终将产品质量与服务视为企业的生命线，通过严格的质量控制和持续提升的服务品质，确保每一件产品都能达到甚至超越客户的期望。

加强质量管理

公司全面深化质量管理举措，通过不断完善质量管理体系，强化工业产品的质量管控与标准化管理，并精心实施化学分析管理，极力为客户提供更加安全、可靠、高质量的产品。2024年，公司已顺利完成QHSE管理体系外审换证工作。



○ 质量管理体系认证证书

质量管理体系

开展质量体系内、外部审核，并针对检查问题，及时分析产生的原因，制定切实可行的整改措施，确保质量管理体系持续改进及适宜性、有效性

工业产品质量管理

定期开展对采购、设备、过程控制、产品检验、产品标识、销售等过程控制程序的自查，确保产品质量及装置安全平稳运行

标准化管理

对《粗异戊烯》企业标准进行评审修订，制定《燃料气》等两个企业标准，同时规范产品名称和相应执行标准，大力强化企业质量管理基础

化验分析管理

采取外部委托的检验形式来满足客户对产品质量的特殊要求；对化验室化验员进行理论及实操培训，提升化验分析能力；对化验室执行日查周检和不定时抽查，对检查出问题要求限期整改，并跟踪整改情况

关键绩效

产品重大质量事故为0

间戊二烯树脂造粒率99.89%，优级品率99.74%

深树脂造粒率99.41%

聚丙烯树脂粉料合格品产出率99.97%

碳五分离装置间戊二烯产出率21.89%，液体产品出厂合格率100%

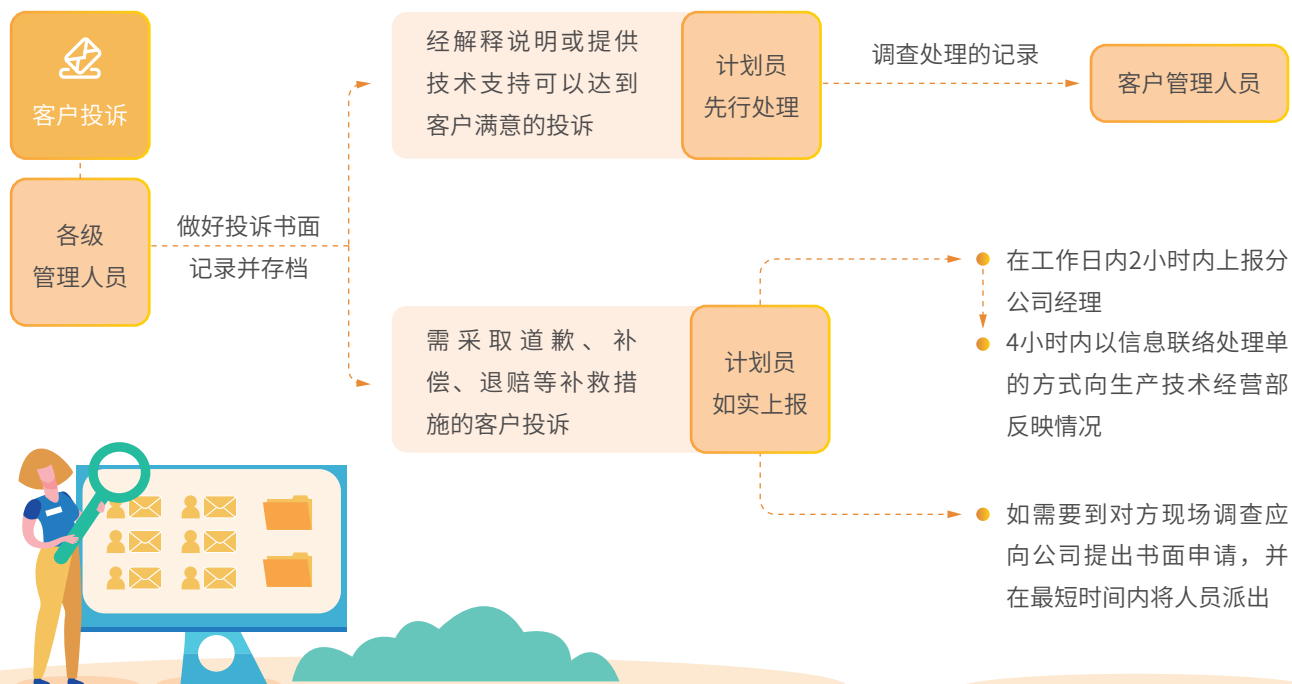
至臻客户服务

公司秉承“尊重、诚信、服务、共赢”的营销理念，持续关注客户需求，制定并严格执行《客户与销售服务管理办法》，通过高质量的管理和服务，凭借卓越的产品品质、专业高效的销售团队、广泛的销售网络以及迅速的物流体系，为客户带来可靠可信的高品质体验。

公司将客户投诉的对象分为对企业的产品和服务质量的投诉及对个人违规违纪的投诉，按照不同的投诉对象分别进行受理与处理。若发生投诉，将按以下流程进行处置。

关键绩效

客户满意度
99.97%
客户投诉量为
0





03

绿色安全 生态和谐

构建绿色且安全的生产运营环境，是确保企业长远发展的基石。大庆华科始终秉持可持续发展理念，不断深化安全与环境管理实践，依托健全的环境、健康与安全（HSE）管理体系，全面促进安全生产的落实与绿色运营的推行。公司不断探索创新，力求实现企业与自然环境的和谐共生，共同寻找并实践可持续发展的最优解。



落实安全生产

大庆华科始终把安全环保作为生存发展的基础和命脉，持续完善安全管理体系，全方位打造安全文化，强化职业健康管理，落实安全生产，全面保障企业平稳运营。

夯实安全管理基础

公司始终秉承“安全第一、预防为主”的指导方针，成立安全生产委员会作为安全生产管理机构，并以安全管理体系、机制等为抓手，不断强化细节管控能力，持续夯实安全生产管理基础，全面提升安全管理水平。2024年，安全生产投入2,707万元。

完善QHSE体系

通过内审、外审问题原因分析、纠正和预防措施的控制落实，“举一反三”查找QHSE体系运行中存在的问题，持续提升公司QHSE体系建设。2024年，问题整改完成率100%

落实建设项目安全“三同时”工作

根据国家法律法规要求，结合公司新、改、扩建项目建设进度情况，及时组织开展项目“三同时”工作，确保公司各建设项目按计划完成，且合规性符合要求

投资者沟通举措

健全预防机制

持续完善双重预防机制数字化系统，将碳四炔烃尾气回收装置纳入系统运行管理；强化消防管理与危险化学品管理，预防火灾及化学事故；为公司9个重大危险源新增32个监测点位，以重大危险源监控为重点，强化风险管控，遏制重特大事故，并将隐患问题及时录入“双重预防机制系统”；推进人员定位与密集场所报警系统建设，推动安全管理智能化，及时预警安全隐患

提升全员安全意识

公司致力于持续深化安全文化建设，努力营造浓厚的安全文化氛围，使全员的安全思想意识得到不断提升。

落实全员记分制度

为每位员工设立安全记分档案，对其在安全生产方面的表现进行记录和评估。借助记分管理，使公司典型管理失职、严重违章违规行为持续下降。

签署全员安全责任清单

组织全员签署安全生产责任清单及安全行为责任书，同时要求主要领导和各部门签署公司级安全环保责任书，进一步明确各级人员的安全职责

加强监督考核

严肃执行安全监督检查，建立明确的奖惩制度。2024年累计实施管理考核70项

开展安全培训与应急演练

组织“安全生产知识”竞赛、岗位技术练兵大赛，开展大检修前培训，安排员工参加“两管两特”人员取证及复审工作等；开展应急预案的制、修订工作，组织各类安全生产应急预案培训及应急演练活动，全面提高组织应对安全危机事件的应急管理与处置能力

关键绩效



公司级应急演练
3次

消防演练
28次

安全培训累计
18,443小时

安全培训累计
3,980人次

○ 岗位技术练兵大赛

○ 应急演练活动





大庆华科全力推进“安全生产月”活动

2024年6月，企业系统开展“安全生产月”专项活动，以“畅通生命通道”为主线，通过建立专项工作组，制定标准化实施方案，明确岗位职责与阶段任务；构建矩阵式宣传网络，将安全理念融入生产各环节；同时通过“线下+线上”模式，运用警示视频、案例展板、移动端推送等手段，实现安全知识全场景覆盖。此次活动有效强化了全员安全红线意识，推动安全责任由被动遵守向主动履责转变，为企业高质量发展构筑起坚实的安全屏障。



“安全生产月”活动宣贯工作



开展安全生产事故应急预案培训

2024年6月，公司组织120名员工开展为期4天的安全生产事故应急预案培训。在培训中，参训人员共同学习公司《安全生产事故应急预案》，并围绕突发安全事故的处置流程就如何识别危险、如何采取必要的应急措施等基本操作进行桌面推演。此次培训进一步规范了预案中专职现场联络人制度，明确各应急人员职责，有效提高了应急人员快速反应和现场处置能力，强化突发应急事件“三个一”意识，为安全生产和稳定运行奠定了良好的基础。

保障职业健康与安全

公司高度重视员工的职业健康与安全，每年对职业病危害因素工作场所进行日常检测，并委托健康体检中心对接触苯、噪声职业病危害因素的员工实施在岗期间职业健康体检、复检工作，有效预防职业病发生。同时，安排员工进行健康体检，帮助员工及早发现潜在的健康问题，保障员工的长期工作能力和生活质量。此外，我们为员工配备符合标准的劳动防护用品，进一步营造安全、健康的工作环境，确保员工在作业中的安全与健康。

关键绩效

疑似职业病员工

0人

工伤保险投入

63.96万元

职业病员工

0人

安全生产责任险投入

1.3万元

职业禁忌证员工

0人

工伤保险覆盖率

100%

职业健康体检率

100%

安全生产责任险覆盖率

100%



笃行绿色发展

大庆华科积极响应绿色低碳发展新趋势，高度重视环境保护工作。秉持可持续发展的核心理念，我们致力于将环保承诺深植于运营的每一环节，以实际行动为建设更加绿色、清新的地球环境贡献力量。

加强环境管理

公司持续贯彻“绿水青山就是金山银山”的理念，以“零伤害、零污染、零事故”为目标，认真落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规的要求，不断完善内部环境管理政策和体系，持续提升施工现场清洁化水平，优化、深化清洁生产模式，降低能源资源消耗，以实际行动践行碳达峰、碳中和行动，切实减少公司业务对环境的影响。

加强环境应急管理

遵照《中环人民共和国环境保护法》《突发环境事件应急管理办法》等法律法规，制定《突发环境事件应急预案》，并针对大气、水、固体废物制定专项应急预案，同时，配备与环境风险等级匹配的应急资源。持续完善突发环境事件应急管理智慧体系，加强应急机制和能力建设。每年组织突发环境事件的应急演练工作，推进现场应急管控能力

推进环境监测与风险防范

根据排污许可证管理要求，开展2024年环境监测工作；按照《企业突发环境事件风险分级方法》对生产、使用、存储等涉及的突发环境事件风险物质进行风险评估，并针对性地构建防止水污染三级防护等应急设施，确保环境安全

落实排污许可证制度

严格落实排污许可证制度，明确排污标准与要求，确保企业遵守环保法规，减少污染物排放。2024年，已加入噪声模块，重新申领三个厂区的排污许可证。在丁二烯抽提装置C4炔烃尾气回收项目建设完成后重新申领C5厂区排污许可证

关键绩效



环保总投入
671.7万元

发生重大环境事件
0件

发生环境违法违规及入刑事件
0件

应对气候变化

公司建立健全公司重污染天气应急响应机制，建立《重污染天气应急保障预案》，成立应急领导小组，按照“统一领导，分工负责”的原则开展应急响应工作。完善分类管理、分级负责、属地为主的应急管理体制，落实责任，积极有效应对重污染天气，提高重污染天气下应急响应能力，确保重污染天气时应急工作高效、有序进行，保障公众身体健康。此外，对违反重污染天气防控规定的单位和个人，我们将依据公司有关规章制度从严处理。

关键绩效

排放温室气体
71,088吨

资源节约

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，通过技术改造等方式广泛开展资源节约行动，促进能源、水等各类资源的集约高效利用。

指标	单位	2024年
综合能源消耗量	万吨标煤	1.303
其中：按能源类型分类		
柴油	吨	24
天然气	吨	5,362
电力	兆瓦时	308.25
蒸汽	吨标准煤	6189.84
总能耗强度	吨标煤/吨产品	0.026
总耗水量	万吨	21
耗水密度	吨水/吨产品	0.42

对现有装置能耗突出的部分重新进行技术改造，实现降低能源损耗的目的

优化生产工艺，对油炉系统及时调控，保证燃料合理充分燃烧，并完善工艺管道保温，减少热量流失，提高燃烧效率，降低燃料气用量

推进油炉使用效率升级改造项目，预引进加热炉热效率提升技术实现油炉效率提升

VOCs撬装设备通过改造实现从蒸汽伴热转为热水伴热，减少蒸汽消耗量46.8吨

改进伴热、采暖系统、事故水系统的流程与操作，提高保温效果的同时，提高凝液回收利用效率，减少污水排放量



排放控制

公司认真落实国家环境治理等相关法律法规和地方政策规定要求，制定《废气管理规定》《固体废物管理规定》《环境监测和环境信息管理规定》等12个内部相关制度，定期指派专人检查环保政策以及制度的实施情况，同时，按照排污许可自行监测的要求制定环境监测方案，委托第三方检测公司，对废气、废水、土壤、地下水、噪声等进行监测，确保作业区合法合规排放。2024年，公司无污染物超标排放情况发生。



获得大庆市2023年环境信用评价
环保诚信企业（绿牌）荣誉称号

危险废物



生产过程中产生的无价值危险废物，全部委托有资质的第三方进行合规处置。转移过程合规合法，未发生泄漏环保事件。实施危险废物暂存间改造项目，提升危险废物存储条件，增强危险废物暂存和处置程序安全性和合规性

废水

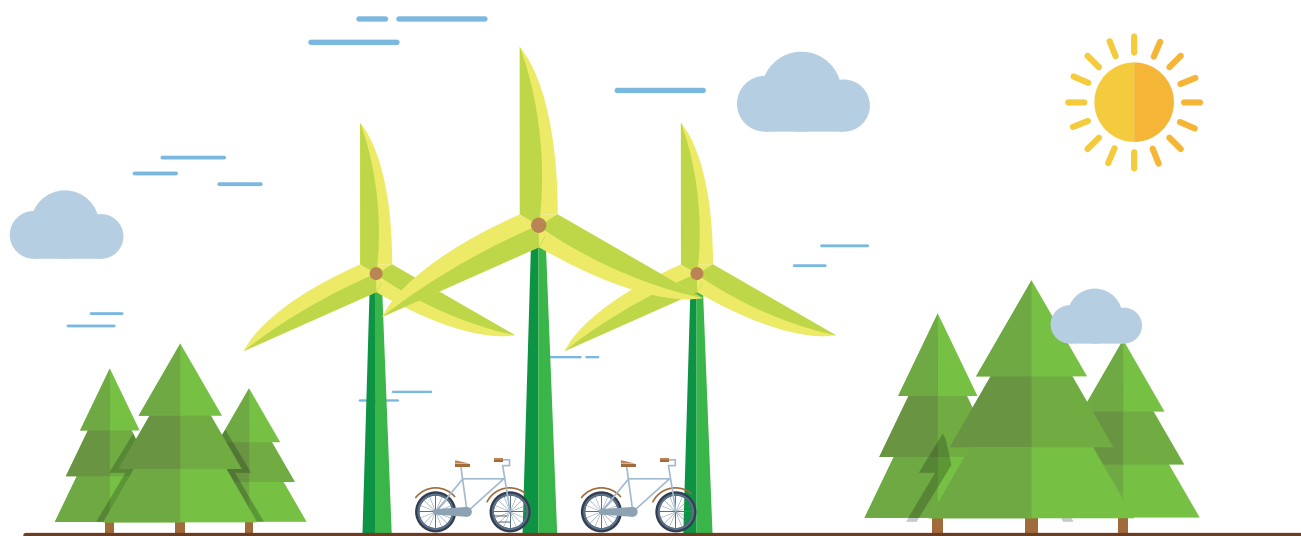


通过优化工艺，降低碳五树脂生产过程中洗涤水的消耗量，减排污水8,424吨

大气污染物



采用布袋除尘、静电捕油及VOC治理等设备设施，确保大气污染物达标排放。开展化工系统VOCs管控项目工作，发现泄漏点及时通知属地单位进行维修，并按照要求核查与检测VOCs源项，出具LDAR检测数据和检测报告，满足VOC管控要求



关键绩效

2024年

排放废水

90,015吨

处理含氟污水

897吨

处理含油污水

89,118吨

污水排放合格率
100%

固体废物
规范处置率
100%

处置无价值危险废物

1,340.54吨

有价值危险废物

46.04吨

产生有害废弃物

1,386.58吨

产生的有害废弃物密度

72.98吨/亿元



依法依规处置“三废”

91,401.58吨



化学需氧量

4.14吨



排放颗粒物

10.76吨



排放SO₂

8.03吨



排放NO_x

18.38吨



排放氨氮

0.11吨



04

同道相益 共筑美好

企业与社会是发展共同体。大庆华科在高质量发展的同时，持续关注员工成长，助力员工实现事业价值。不断深化与伙伴的合作交流，推动行业发展进步；积极投身于乡村振兴和志愿公益事业，以实际行动回馈社会，持续为促进社会和谐美好贡献力量。



关注员工成长

大庆华科始终秉持以人为本的理念，通过坚定不移地维护劳工权益，为员工提供持续的职业生涯支持及营造充满温情、包容与尊重的职场环境，全力助推员工实现个人职业梦想与抱负。

保障员工权益

公司始终将员工的合法权益置于重要地位，致力于践行平等雇佣原则，不断优化薪酬福利体系，并积极推动透明化的沟通机制，以期构建和谐融洽、规范有序的劳动关系。公司确保每位员工都能深切感受到尊重与认同，携手并进，在共同的事业追求中实现个人与集体的价值最大化。2024年，公司未发生侵犯员工权益行为。

平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，修订和完善《大庆华科股份有限公司员工聘用及劳动合同管理规定》等内部管理制度，始终坚持合法合规、平等雇佣原则，坚决禁止雇佣童工，抵制强迫和强制性劳动，反对性别、年龄、国籍等各种歧视，依法与员工签订劳动合同，极力为每一位应聘者提供公平的就业机会。

关键绩效

在职员工

450人

录用新员工

6名

女性管理者比例

34.04%

员工流失率

0%

少数民族员工

23人

残疾人员工

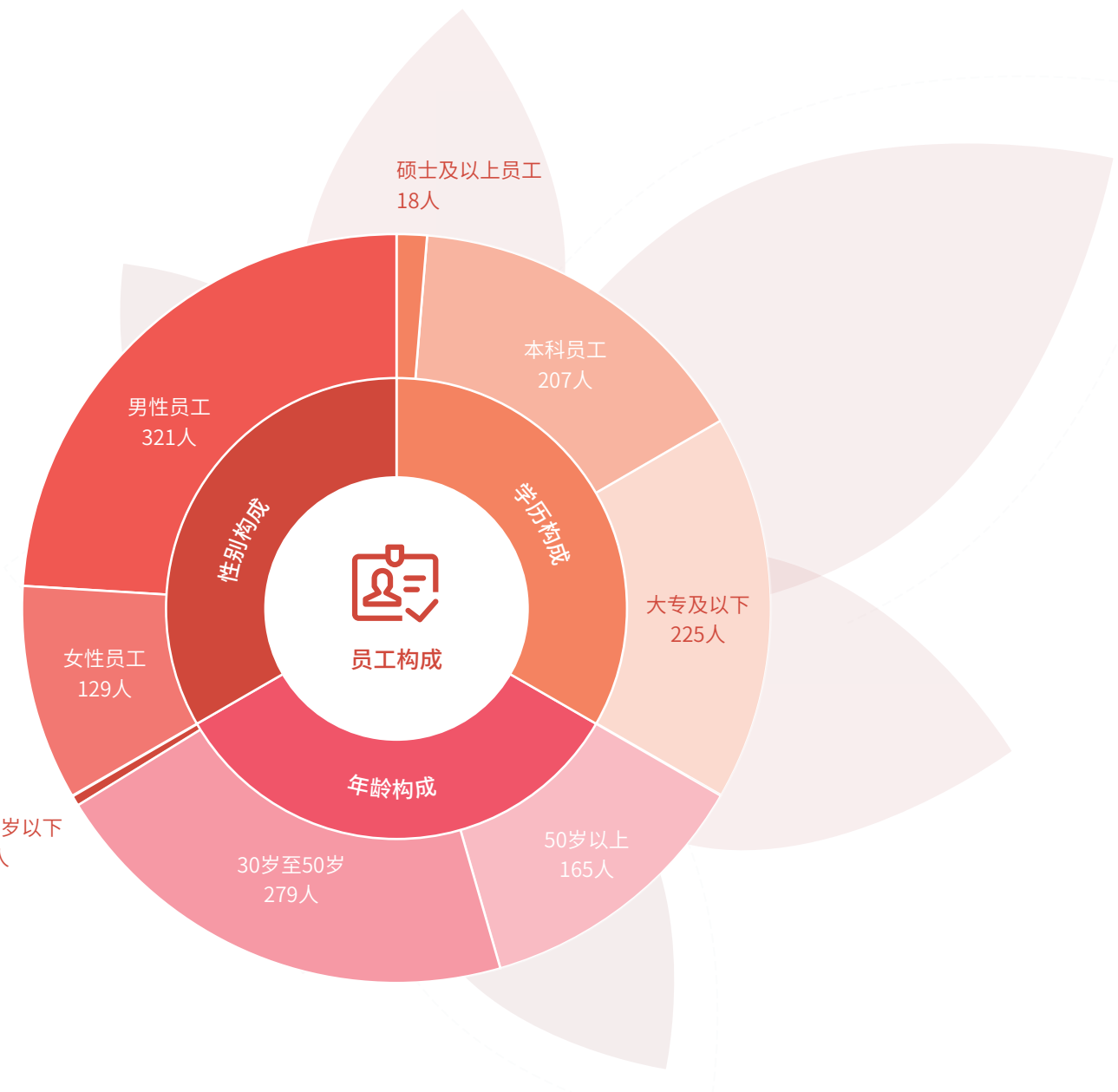
8人

社会保险覆盖率

100%

劳动合同签订率

100%



民主沟通

公司深切关注员工意见与建议的表达，成立工会劳动法律监督委员会负责职工代表大会、职工代表团团长联席会议等大会的组织与筹备，确保员工的声音能被充分听取与重视。

此外，公司还积极搭建鼓励员工出谋划策的信息平台，旨在激发员工为企业改革发展贡献智慧。为更广泛地调动员工的积极性、主动性和参与性，公司利用民主联系人提案征集、合理化建议、“五小”成果、绝招绝技征集、问卷调查、工会活动等多种形式，为人的才能发挥提供广阔空间，创造必要条件，有效提升员工的满意度和归属感。

关键绩效



组织民主联系人提案征集活动

2次

征集跟进处置提案

74项

利用合理化建议、“五小”成果、绝招绝技征集活动征集建议和成果23项，表彰奖励优秀成果10项





薪酬福利

公司建立公平公正的薪酬分配体系，制定了《薪酬管理办法》《员工请销假管理制度》《保健津贴发放规定》《夜班津贴、上岗津贴发放规定》《2024年岗位工资标准》《2024年度业绩考核管理办法》，进一步改善薪酬分配结构，调整分配关系，加大向基层一线、关键艰苦岗位的倾斜力度，充分调动了全体员工的工作热情；公司积极推进企业年金计划，全面提升员工的福利待遇水平。

公司积极响应国家及地方保险政策，持续建立健全员工基础保险体系，完善补充医疗保险制度，同时，建立员工重大疾病保障项目，报销重病医疗费用18.62万元，有效缓解了员工的经济压力。

公司严格遵守《劳动法》《大庆华科员工带薪年假暂行规定》《大庆华科请销假管理规定》等法规制度，确保每位员工都能享受到应有的休息时间和各类休假权利。同时，为员工提供物业取暖补助、交通补助、通讯补助、用餐补助等贴心福利，增加了员工的幸福感。

关键绩效



人均带薪年假
12.1天

助力员工成才

公司牢固树立“人才是企业发展的核心竞争力”的理念，始终将员工的职业成长和能力提升置于重要位置。通过畅通职业晋升通道及构建完善的培训体系，全力推动员工在职业生涯中不断突破自我，实现个人价值。

职业发展

公司遵循“因事设岗、因岗定编、精简高效”的原则，致力于构建科学的岗位管理体系，确保人力资源配置的科学化、合理化和高效化。公司岗位按工作性质可分为操作类职位、专业技术类职位、管理类职位，操作技能人员可以晋升到一般管理岗或专业技术岗位，一般管理岗位人员或专业技术岗位人员按任职条件进行层级晋升，且一般管理岗位和专业技术岗位的人员原则上可以在同岗级之间相互转岗。

2024年，公司实施分级聘任，并开展定岗定编工作，进一步推动管理和技术人员综合素质提升。



培训赋能

公司统筹实施2024年培训计划，持续以精准培训强化管理技术人员和一线员工的安全、技术能力。同时，通过开展职业技能等级认定、新项目开工前培训、新员工入职培训抓好基础工作和基本功训练，持续推进公司“三基”工作走深走实。

关键绩效



员工培训投入
15.03万元

参与培训员工
4,126人次

员工培训覆盖率
100%



开展施工管理工作专业培训

2024年1月9日至12日，公司特邀大庆石化工程管理部4名资深专业技术人员开展了施工管理工作专业培训。培训内容覆盖土建、设备安装、工艺管道、质量管控及档案管理等多个关键领域，吸引了30余名专业人员积极参与。

四位讲师围绕计划进度管理、质量控制、安全管理等核心议题，采用理论讲授与实战案例分析相结合的模式开展讲解，使参训人员不仅清楚理解施工管理的精髓，还学会将理论知识应用于指导具体施工作业，有效提升了项目管理技能。



○ 施工管理工作专业培训



全力助推新员工成长

2024年8月12日，公司精心策划了为期三周的新员工厂级培训，六名新入职员工走进化工作业区，开启职业生涯的第一课。培训融合理论讲解、现场教学及互动研讨，由装置区专业团队授课，内容覆盖作业区概况、工艺流程及原理、设备设施运行、安全环保等，确保培训兼具指导性又富实践性。

2024年8月30日，公司举行《师徒合同书》签订仪式，为每位新员工配备经验丰富的导师，签订为期六个月的师徒协议，进一步加速新员工成长。



○ 新员工培训



倾心关爱员工

公司关心关爱每一位员工的工作与生活，致力于成为员工最坚实的后盾和最贴心的伙伴。我们不断优化员工健身环境，配备跑步机等现代化健身设备，以满足员工多样化的运动需求。通过组织包括篮球比赛、气排球比赛、徒步活动在内的系列文体活动，以及以“颂歌献祖国·唱响中国梦”为主题的红歌赛，参加高新区拔河比赛等活动，极力丰富员工的业余生活。此外，我们以多种形式广泛、深入开展员工慰问活动，全面提升员工的幸福感。

关键绩效



传统节日慰问、员工生日慰问

464人次

“夏送清凉”慰问

1次

女工慰问

154人次

困难员工、住院员工、退休员工等慰问

52人次

申报高新区两节送温暖慰问

5人次



○ 公司领导慰问一线员工



○ 公司举办职工排球联赛



○ 公司举办“颂歌献祖国·唱响中国梦”红歌赛



○ 公司举办2024年职工篮球赛

携手伙伴共赢

保障供应链安全是确保企业运营连续性的关键。大庆华科从加强供应商管理及供应链风险管理、保障供应链安全稳定、促进供应链可持续发展方面着手，持续提升企业运营韧性与市场竞争力，携手伙伴一同实现可持续。

关键绩效

本地供应商

34个

审查供应商

132个

因失信行为被列入公司黑名单的供应商

0个

加强供应商管理

对供应商质量、安全、环保、商业道德以及经营业绩与售后服务能力等方面做出明确要求，确保合作的高标准与可持续

供应链风险识别

定期进行供应链风险识别，对供应商实行动态管理。加强供应商资质审核，丰富供应商资源，避免供应链中断风险。同时，加强合同管理，保证供应质量及售后服务

保障供应链安全稳定

建立长期稳定的合作伙伴关系，与供应商建立互信和沟通的机制，并寻找多元化的供应商和生产地点，减少对单一供应商或生产地点的依赖，结合中国石油网内优质供应商资源，以提高供应链的效率和安全性

促进供应链可持续发展

每年从质量、安全、环保以及商业道德等方面对上一年有交易的物资供应商进行年度考核，对于不符合相关要求的供应商将取消五年内的准入资格

贡献和谐社区

大庆华科积极投身乡村振兴事业，通过消费帮扶行动助力乡村振兴。2024年公司购入江西赣南脐橙、黑龙江林甸县大米和新疆坚果等食品，通过实际行动为农村经济发展注入活力，促进农民增收，携手共创乡村振兴的美好未来。

关键绩效



乡村振兴总投入

15.78万元



○ 助农产品



展望未来

金戈铁马闻征鼓，只争朝夕启新程。2025年是“十四五”规划的收官之年，面对新形势新任务，大庆华科将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神以及地方政府各项决策部署，持续将企业发展与国家和社会发展紧密融合，不断加强自主创新，提高自身创效能力，积极履行经济责任、社会责任和环境责任，为广大投资者、员工与合作伙伴及更广泛的利益相关方创造更大价值！

附录

报告章节		GRI Standards
关于本报告		2-2/2-3
董事长致辞		2-3/2-22/2-23/2-24
走进大庆华科		2-1/2-6/201-1
数说、荣誉		2-1/2-7
ESG管理		2-9/2-12/2-14/2-29/3-1/3-2
专题：凝心铸魂强根基，擎旗奋进践使命		250-2
稳中求进 卓越治理	完善公司治理	2-11/2-12/2-27/405-1
	坚持合规经营	2-25/2-27/205-1/205-2/205-3/206-1
	反贪污及商业贿赂	2-27/205-2/207-1/207-2
贴近需求 创造价值	强化创新驱动	203-2
	铸就卓越品质	3-3
绿色安全 生态和谐	落实安全生产	2-27/3-3/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7
	笃行绿色发展	2-27/3-3/303-2/306-1/306-2/306-4
同道相益 共筑美好	关注员工成长	2-7/2-27/401-1/401-2/402-1/404-2
	携手伙伴共赢	2-25/3-3/308-1
	贡献和谐社区	201-1/203-1/413-1/415-1
展望未来		/
附录		/

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读《大庆华科股份有限公司2024年环境、社会及公司治理（ESG）报告》，为持续改进大庆华科ESG报告编制工作，我们希望得到您的意见和建议。请您协助回答反馈意见表中的问题，通过邮寄或电子邮件反馈给我们。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵见！

请在相应位置打 ✓

开放性问题：

1. 您认为本报告是否突出反映公司在经济、社会、环境方面的各项工作和重大影响？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

2. 您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

3. 您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

开放性问题：

您对本报告中的哪部分内容最感兴趣？

您认为还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后发布ESG 报告有什么建议？