



2024

新疆八一钢铁股份有限公司
环境、社会和公司治理(ESG)报告





关于本报告

报告周期

本报告是新疆八一钢铁股份有限公司发布的第三份环境、社会和公司治理（ESG）报告，旨在阐述八一钢铁及其子公司 2024 年在环境、社会及治理方面的履责实践。

称谓说明

为便于表达，报告中“八一钢铁”“本公司”“公司”“我们”均指代“新疆八一钢铁股份有限公司”；“集团公司”“中国宝武”均指代“中国宝武钢铁集团有限公司”；“八钢公司”“八钢”均指代“新疆八一钢铁集团有限公司”。

报告范围

本报告的时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（部分内容超出以上范围）。

编制依据

本报告主要参考国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）、国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》、中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》及中国宝武《社会责任工作管理制度（2024 版）》《社会责任报告指标体系（2024 版）》等文件进行编制。

编制流程



质量保证

八一钢铁承诺本报告披露的信息和数据均来源于企业统计报告和正式文件，并通过相关部门审核，不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对报告内容真实性、准确性和完整性负责。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

发布形式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，若需获取报告电子版，请登录公司官网 <http://www.bygt.com.cn> 获取。

目录

CONTENTS

关于本报告	03
董事长致辞	07

关于八一钢铁	08
公司简介	08
组织架构	10
企业文化	12
主要产品	12

ESG 管理	13
ESG 理念	14
ESG 治理架构	15
实质性议题分析	15
ESG 能力建设	16
利益相关方沟通	17

专题一：	18
守正创新，深化改革走出发展新路径	

专题二：	22
向新而行，超低排放共创绿色新未来	

党建为旗 / 26

固本强基谋新篇

党建领航铸根基	28
优化治理提效能	31
合规经营防风险	32

绿色为底 / 34

融绿施策护生态

关注气候绘蓝图	36
环境管理守青山	39
节约资源降能耗	41
绿为画笔绘钢城	43

创新为要 / 44

智慧制造展宏图

创新驱动增活力	46
精益品质铸卓越	51
至臻服务塑品牌	52

员工为本 / 54

幸福职场聚美好

员工权益保障者	56
员工发展成就者	58
员工安全守护者	60
员工幸福营造者	64

责任为链 / 66

和合共生创和谐

深化合作谋发展	68
凝心聚力促振兴	70
公益善行展担当	71

未来展望	72
附录	74
关键绩效	74
指标索引	79
评级报告	80
意见反馈	81



公司党委书记、董事长
柯善良

“

过去的一年，全球经济形势复杂多变，在钢铁行业仍处于长周期减量调结构的大背景下，钢铁市场竞争更加激烈。八一钢铁始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在新疆维吾尔自治区、中国宝武的坚强领导下，完整、准确、全面贯彻新时代党的治疆方略，贯彻新发展理念，以“四化”为方向引领，以“四有”为经营方针，坚持算账经营，推进精益管理，深化全面改革，积极应对风险与挑战，保持了企业稳定健康可持续发展。

”

董事长致辞

党建引领，强根铸魂，筑牢企业发展根基。我们始终坚持党的领导，深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，以高质量党建引领企业高质量发展，筑牢企业发展的“根”与“魂”。坚定不移全面推进从严治党，通过扎实开展党纪学习教育，营造风清气正的政治生态，为企业稳健发展筑牢坚实政治保障。同时，高度重视公司治理，不断提升公司治理科学化水平，持续完善治理架构，守法规经营，严守风险底线，确保企业在规范、透明、高效的轨道上稳健运行。

深化改革，创新赋能，激活企业内生动力。我们深刻认识到改革创新是企业发展的核心动力，持续深化改革进程，聚焦精益管理、三项制度改革、客户质量管理等关键改革事项，精准发力、补齐短板、强化弱项，实现了企业的提质增效。深入实施创新驱动发展战略，积极打造原创技术策源地，围绕低碳冶金，在关键技术、产品、项目等领域实现重大突破，为企业发展注入源源不断发展活力。此外，持续推进职工岗位创新，30 项职工岗位创新成果入选“2024 年全国机械冶金建材行业职工技术创新成果”，刷新了获奖数量的最高纪录。

绿色发展，低碳转型，绘就生态钢铁画卷。我们深入践行习近平生态文明思想，切实落实环保主体责任，不断完善环境管理体系，优化能源资源配置，大力开展污染防治工作，全力打造绿色钢厂。公司 2500m³ 富氢碳循环氧气高炉（HyCROF）商业化示范项目，实现全氧冶炼、煤气自循环工艺的全线贯通，该项目不仅入选国家首批绿色低碳先进技术示范项目，还荣获第 15 届世界钢协“低碳生产卓越奖”，引领钢铁行业的绿色转型。同时，重点推进超低排放改造 A 级绩效创建任务，完成超低排放改造及评估监测，获评环保绩效 A 级。2024 年，公司荣获首批新疆维吾尔自治区“美丽新疆·生态环境保护典型案例”。

以人为本，和谐共生，共创美好幸福未来。我们深知员工是企业最为宝贵的财富，始终致力于保障员工合法权益，不断完善薪酬福利体系，努力拓宽员工发展空间，丰富员工作生活，重视员工职业健康，切实提升员工的幸福感、归属感与安全感。此外，深化战略合作，不断探索企企合作、校企合作、政企合作的全新路径，通过召开供应商大会、分销商大会等方式，创建共赢钢铁生态圈。同时，履行在疆央企责任担当，积极投身社会公益事业，助力乡村振兴，为和谐社会发展贡献坚实力量。

大道至简，千字当头。2025 年是公司“十四五”规划的收官之年，也是全面深化改革推向纵深的关键之年，八一钢铁将在中国宝武坚强领导下，继续秉承“钢铁报国、开放融合、严格苛求、铸就强大”的企业精神，弘扬“艰苦奋斗、创建八钢”新时代内涵，聚焦深化改革和价值创造，践行“四化”“四有”，以提高核心竞争力和增强核心能力为重点，坚持创新驱动，坚持对标找差，坚持“算账经营”和“精益管理”双轮驱动，提升效率效益，为实现钢铁强国梦想、推动经济社会发展作出新的更大贡献！

关于八一钢铁

公司简介

新疆八一钢铁股份有限公司（简称“八一钢铁”）于 2000 年 7 月成立，是新疆八一钢铁集团有限公司（简称“八钢公司”）控股的上市公司，2002 年 8 月在上海证券交易所成功上市，股票代码 600581。

八一钢铁是新疆地区唯一一家钢铁上市公司，在新疆钢铁行业中居于龙头地位，是新疆规模最大、产业链最长、产品最全的大型钢铁联合企业，连续多年被自治区评为功勋纳税企业，为自治区经济建设和社会发展作出重要贡献。



新疆唯一钢铁
上市公司



新疆钢铁行业中
居于龙头地位

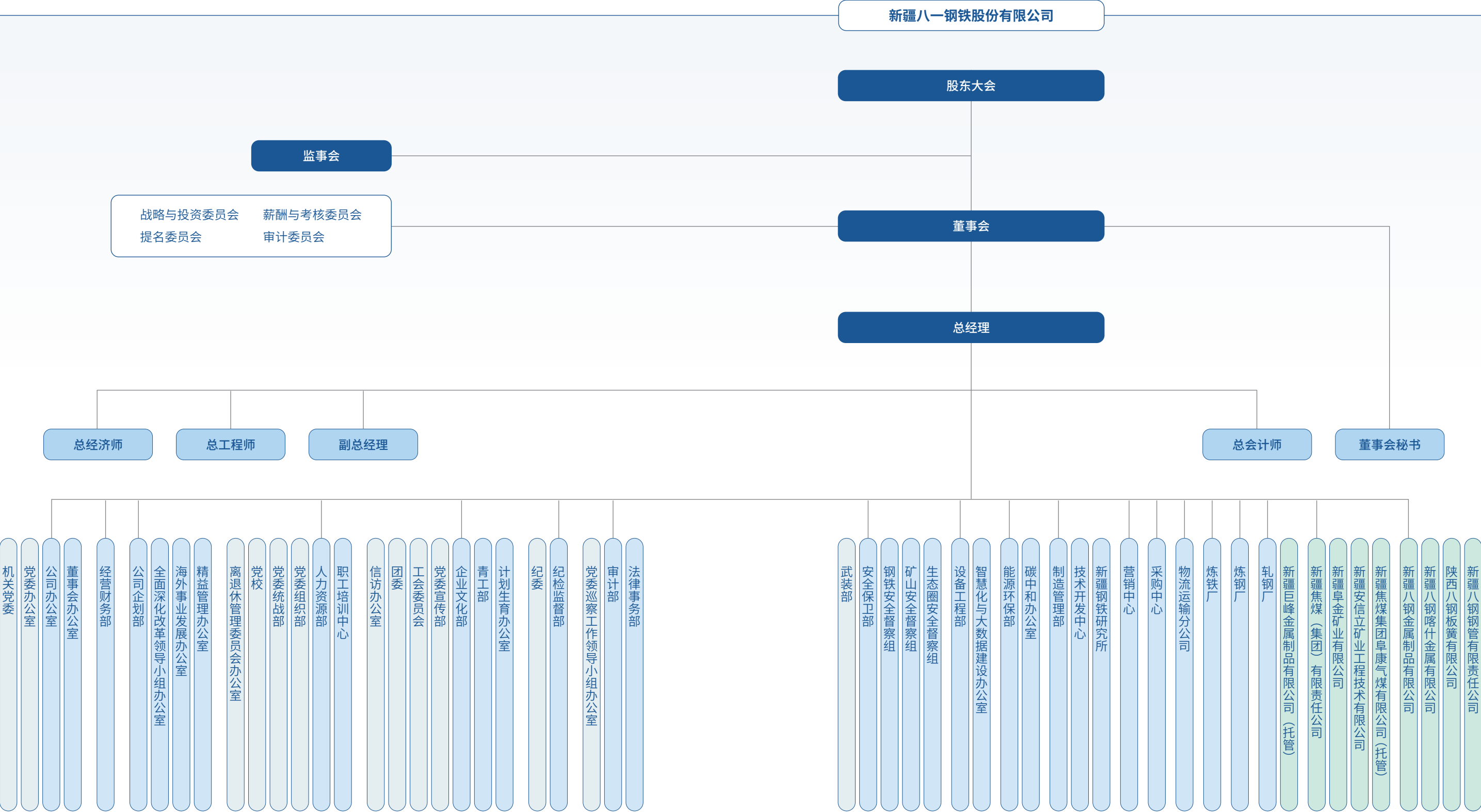


连续多年被自治区评为功勋
纳税企业

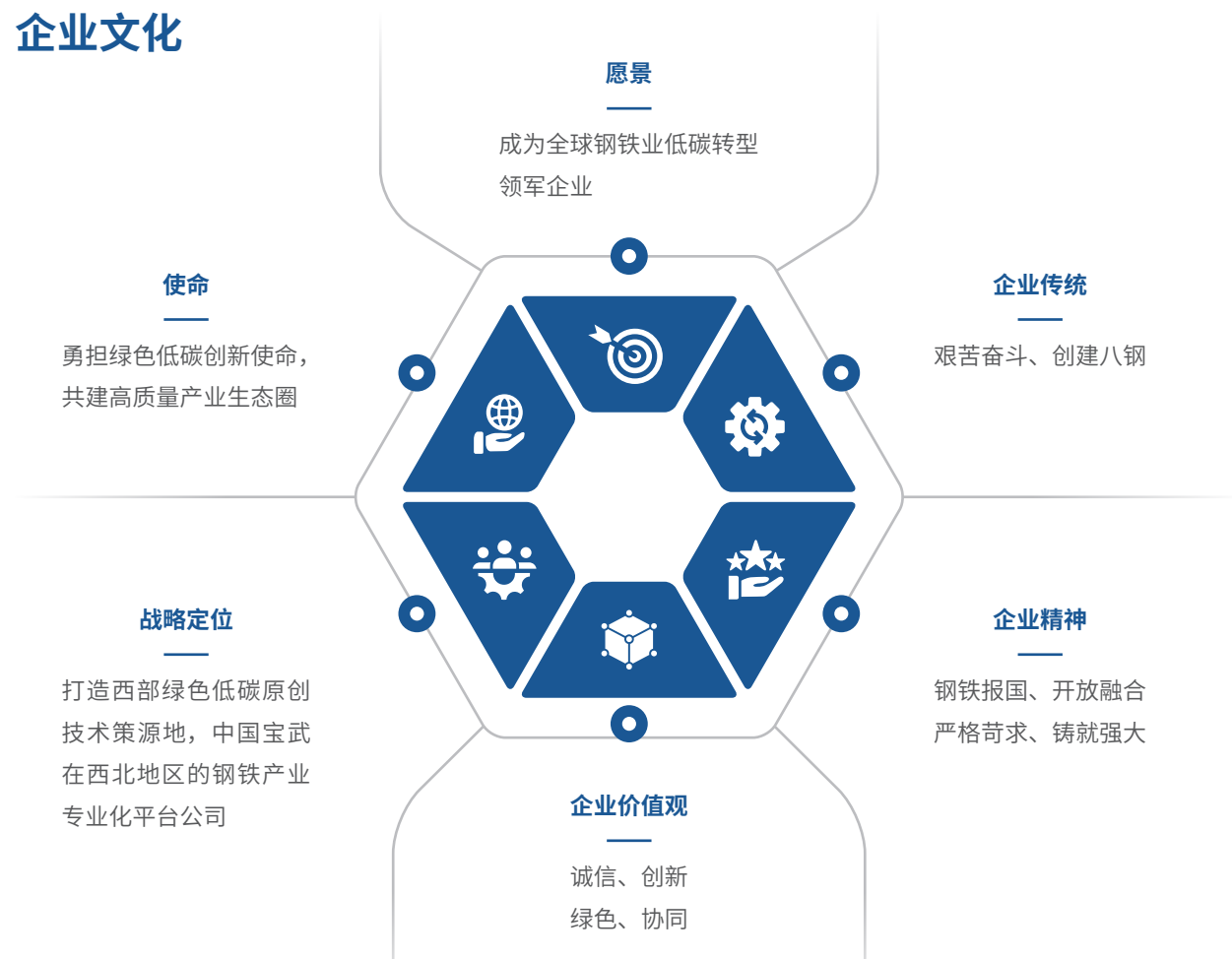


新疆规模最大、产业链最长、
产品最全的大型钢铁联合企业

组织架构



企业文化



主要产品

公司长期专注于钢铁冶炼、轧制、加工及销售，是新疆产业链最长、产能和技术装备水平最高、产品品种最全的钢铁企业。产品覆盖中厚板、热轧薄板、冷轧板、镀锌板、彩色涂层板、型材、优特钢、棒材、线材以及金属制品等多个品种，规格达 2400 多个，应用领域广泛。



镀锌产品



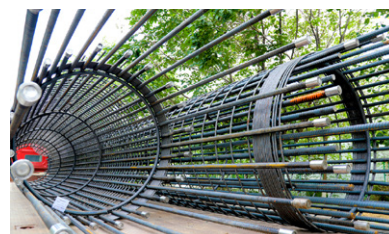
冷轧产品



热轧产品



热镀锌钢管



长材

ESG 管理

当今时代，ESG 已成为企业可持续发展的“风向标”与高质量发展的必由之路。八一钢铁坚持“屯垦戍边、钢铁报国”初心使命，推动 ESG 理念与企业发展战略深度融合，持续深化 ESG 管理，强化利益相关方沟通，提升 ESG 管理水平，助力可持续发展目标实现。



董事会 ESG 声明

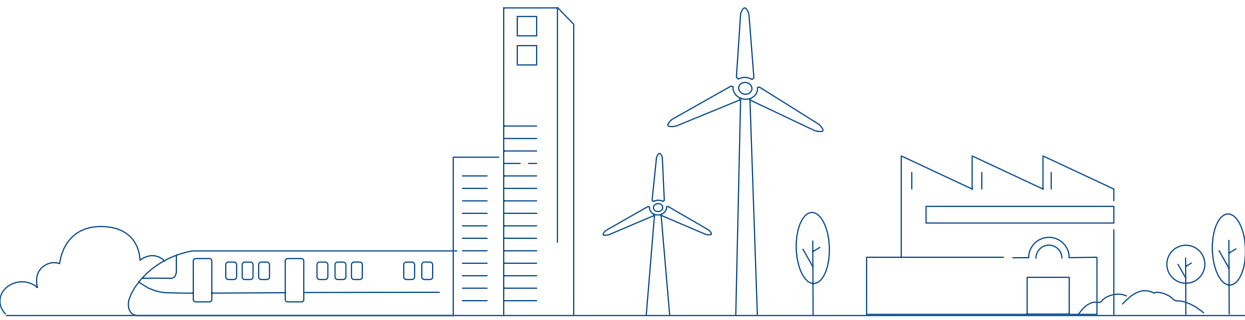
公司深刻领悟 ESG 事宜对于公司风险管理以及可持续发展所具有的重大且深远的意义，坚定不移地推进环境、社会和公司治理工作的强化与提升。董事会作为公司 ESG 工作的最高领导机构，对公司 ESG 战略、管理、绩效和汇报事宜承担全部责任。董事会全力保障公司 ESG 工作遵循法律法规及标准规范，严密防控 ESG 相关风险，推动公司 ESG 目标实现与实施进程高效开展，确保公司稳健、可持续发展。

董事会持续开展关键 ESG 议题的识别和评估工作，借助多元途径与公司内外利益相关方展开沟通互动，并依据外部经济社会形势及内部发展规划确定公司重要 ESG 议题的优先次序，为公司 ESG 信息披露提供参考。董事会促进能源资源利用、应对气候变化等核心 ESG 目标的达成，设立若干指标以监测相关目标推进态势。

本报告全面且详细地展现了八一钢铁在 ESG 工作领域的实践与成效。董事会及全体董事特此郑重声明并承诺，本报告内容无任何虚假表述、误导性信息或重大疏漏，且董事会及全体董事愿就报告内容的真实性、准确性与完整性承担个别及连带的法律责任。

ESG 理念

公司秉持“勇担绿色低碳创新使命，共建高质量产业生态圈”企业使命，统筹考虑环境、员工、合作伙伴、社区等利益相关方的需求，关注应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、环境合规管理、水资源利用、社会贡献、产品和服务安全与质量、反不正当竞争等重要议题，以实际行动推动可持续发展目标的实现。

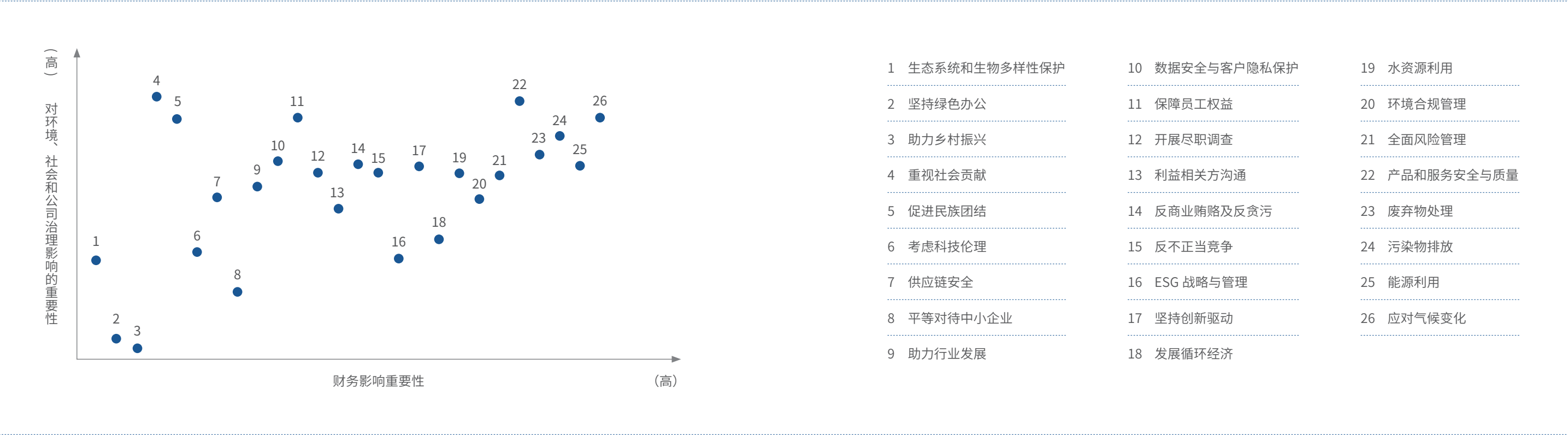


ESG 治理架构

公司完善 ESG 治理顶层组织架构，致力搭建从上到下、权责明晰的 ESG 管理体系。董事会设立战略与投资委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会，统筹推进 ESG 工作有序高效开展。成立 ESG 工作领导小组，负责公司日常运营中的 ESG 风险与机遇管理、ESG 报告编制等工作，形成 ESG 发展合力，确保履责透明，助推企业实现安全、稳定、可持续发展。

实质性议题分析

公司参考“双重重要性”原则，结合国内外 ESG 披露标准、国家宏观政策、行业法规实践并结合公司发展战略实际，初步识别实质性议题。通过发放利益相关方实质性议题问卷，从“财务影响重要性”和“对环境、社会和公司治理影响的重要性”两个维度，建立重大议题管理模型，识别并筛选出利益相关方关注度较高的议题作为报告披露的重点。



ESG 能力建设

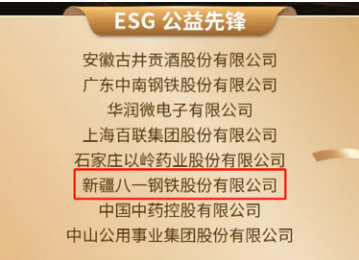
公司致力提升 ESG 管理队伍对 ESG 工作理解的深度与广度，积极参与内外部 ESG 培训与交流，及时掌握 ESG 领域最新政策动态、行业标准变化以及前沿实践趋势，汲取先进的经验和智慧。2024 年，公司 ESG 工作成效显著，荣获多个 ESG 荣誉，充分彰显了在 ESG 领域的积极作为。

2024 年，公司 ESG 荣誉

《新疆八一钢铁股份有限公司 2023 年环境、社会和治理（ESG）报告》参加中国企业社会责任报告评级，荣获“五星级”卓越评价



公司荣获 2024 年第七届北京责任展责任之夜暨“ESG 鲸牛奖”——ESG 鲸牛奖之 ESG 公益先锋奖



案例《勇担历史使命，做绿色低碳创新的引领者》荣获中国上市公司协会 2024 上市公司可持续发展最佳实践案例、中国企业改革与发展研究会 ESG 优秀案例



荣获 2024 年《证券市场周刊》ESG “金曙光奖”：“十大领先企业榜单——最佳低碳和谐发展力、最佳绿色环保创造力”

利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方的关注和诉求，建立高效的利益相关方沟通机制，准确识别并回应利益相关方期望与诉求。通过业绩说明会、投资者见面会、厂区开放日等多样化方式，有效传播公司责任理念及履责动态，提升利益相关方对公司的了解与认同。

利益相关方	期望与诉求		沟通与回应	
政府	遵纪守法 依法纳税	响应国家战略 支持地方发展	诚信合规管理 主动纳税	响应大政方针 提供就业机会
股东 / 投资者	完善公司治理 反腐倡廉建设	筑牢风险防控 信息公开透明	董事会 / 股东大会 反腐倡廉培训 重视风险工作	投资者交流活动 / 厂区开放日
员工	平等雇佣 民主管理 员工薪酬与福利	职业健康管理 员工培训与发展 员工关爱	合规平等招聘 职工代表大会 提升薪酬福利水平	关注员工身心健康 开展员工培训活动 提高美好生活水平
供应商 / 合作伙伴	供应商管理 带动行业发展	落实责任采购 绿色供应链	供应商培训 / 考核考察 行业交流大会	重视供应商考察
客户	产品质量 技术与创新	客户优质服务 客户隐私保护	强化产品质量与服务 重视科技创新	积极应对客户投诉
环境	减少污染排放 节约能源资源	应对气候变化 环保公益活动	推进资源节约 降低碳排放	推进绿色制造 开发环保新产品
社区	积极融入社区 帮扶困难群众	促进民族团结	开展志愿公益活动 助力乡村振兴	

案例 公司开放日 同游厂区展精彩

5 月 31 日，公司组织开展第二季“童”样精彩“钢仔”同游八一钢铁活动。此次活动邀请了自治区党委网信办、乌鲁木齐市生态环境局及公司重要战略客户代表及其家属子女，各单位先进职工代表、驻外职工代表和驻村工作队队员代表及家属，全方位、多角度向利益相关方呈现了一个绿色、智慧、环保的现代化钢铁企业形象。



专题一

守正创新 深化改革走出发展新路径

变则通，通则久。八一钢铁认真学习贯彻党的二十届三中全会精神，积极落实集团公司各项改革发展举措，重点聚焦精益管理、客户营销机制、三项制度改革，激发改革内生动力与活力，赋能企业高质量发展。

聚焦精益管理，赋能高效运营

精益管理是企业实现高质量发展的必由之路。公司坚定不移贯彻集团公司新型经营责任制，以“四化”为方向引领，以“四有”为经营纲领，重视算账经营，推动精益管理，持续提升价值创造能力。

夯实精益管理组织保障

组建由公司党委书记、董事长及总经理担任组长，公司领导班子成员、总经理助理与安全总监担任副组长，部门负责人、各业务单元及生产单位行政领导共同参与的精益管理领导小组，设立精益管理办公室，为精益管理工作提供组织保障。2024 年，公司初步制定精益管理三年推进目标，搭建精益运营管理体系，形成横向协同、纵向贯通、内部融合的精益运营管理生态格局。

知识链接



精益管理是一种以最小化资源投入（包括人力、设备、资金、材料、时间和空间）实现最大化价值创造的管理理念和方法，其核心内涵是消除浪费并创造价值。精益管理以价值流为核心，追求流程优化、减少浪费、提升效率和效益。

公司精益管理三年推进目标

2024 年

组建机构、营造氛围
推行试点、全员参与

2025 年

全面实施、监督评价
精准激励、行为养成

2026 年

总结成果、巩固提升
持续改善、自主管理



面对当前的原料结构和生产经营形势，公司炼铁烧结区域以“精益管理+123456”管理举措，激发员工岗位创新创业，提高产品质量，实现降本增效。

案例 | 召开精益管理关键团队成员座谈会

4 月 22 日，公司召开精益管理关键团队成员座谈会。座谈会上，精益管理关键团队成员围绕精益管理展开讨论、交流，对学习精益思想的体会、心得进行分享，并结合工作实际梳理不足和改善点，对下一阶段精益管理工作作出规划。



促进精益管理落实落地

聚焦生产经营痛点难点，打破传统思维与路径依赖，推动精益管理理念融入生产条线、专业领域、经营创效、质量改善、产品研发、生产制造等各个环节，优化业务流程，提高工作效率，减少资源浪费。报告期内，公司精益管理落实到位，在生产经营、质量、效果等方面取得明显成效。

案例 | 助推产业升级 中厚板难题取得突破性成果

中厚板在桥梁、建筑、机械等重要领域有着广泛的应用，但制备过程中常出现边线裂纹，尤其在需要低温轧制的钢品种中，此问题尤为显著，既影响产品质量，又增加成本。为攻克该难题，公司技术团队构建建模分析体系，经过深入研究与反复试验，成功研发出符合要求的集成技术。该试验的成功是公司秉持精益管理流程、优化工序联动、应用新技术、新方法，合力突破技术瓶颈，解决质量难题的一次成功实践。



提升精益管理培训效能

邀请内外部专家，以理论阐释、案例分析及实践演练相结合方式，解读精益管理核心要素，并拓展至供应链、质控、成本与团队协作等多个领域，培养员工精益思维 and 创新能力。报告期内，公司营造良好的精益文化氛围，召开 10 期精益管理现场推进会，展示 56 项精益管理优秀改善案例，选出 50 名精益之星，发布精益论“道”4 期、精益之路一三分钟课堂 30 期，实现精益思想有效传播、全员思维转变、运用能力有效提升。

案例 | 举办“精益道场”培训 普及精益管理知识

5月23日，公司特邀专家围绕《郑煤机精益管理实践》《精益领导力及全价值链精益改善》《精益管理的规划及实现路径、员工能力矩阵管理工具导入》三个主题，开展第一期“精益道场”培训。通过培训进一步落实精益化管理工作部署，帮助各级管理者和骨干了解掌握精益现场管理知识，打造具有公司特色的精益运营思路和改善方法，助力各项工作提质增效。



4月15日，公司组织C层级及以上管理人员进行企业精益管理思想考试，检测前期精益管理思想学习成果，强化生产经营过程中企业管理人员灵活运用精益管理的能力。



6月7日，公司首次举办精益故事宣讲活动，营造人人会精益、人人讲精益、人人参与精益的良好氛围。

立足客户需求，完善营销机制

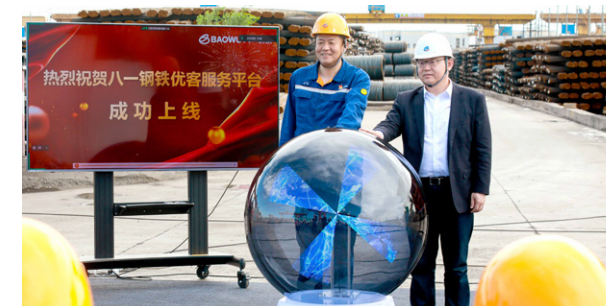
为客户创造价值就是为企业赢得生机。公司坚持“以市场为导向、以用户为中心”管理理念，重点聚焦用户在质量、成本、研发、交付和服务（QCDDS）等方面的核心需求，全流程跟踪产品并提供服务，确保客户需求快速落地、客户需求快速响应、客户需求快速改进、客户需求快速闭环，提升产品和服务核心竞争力。报告期内，公司加快构建“以客户为中心”的运营机制，通过信息收集与分类、外部走访座谈与内部沟通、绩效管理 with 激励等措施，深入了解用户需求和市场动态，优化产品和服务，提升客户满意度。



2月20日，公司召开2023年度营销工作会议，总结2023年度营销工作，对2024年度重点营销工作进行规划。

案例 | 优客智服平台正式上线 服务用户更快更好更透明

5月8日，公司举行优客智服平台现场推介会。该平台整合现行各类客户服务渠道，形成一套专业化的客户服务体系，精准界定工作规范与要求。通过对客服问题的接入、处置、反馈以及跟踪流程予以标准化设定，实现快速有效解决客户问题并及时反馈，提升产品质量与管理效能，增强用户满意度。



三项制度改革，激发发展活力

三项制度改革，是企业发展的永恒课题。公司持续深化三项制度改革，坚持领导干部能上能下，选拔能力强、业绩优干部，让想干事的人有机会、能干事的人有平台、干成事的人有位置，激活选人用人“一池春水”。坚持员工能进能出，建立完善的内部市场化用工机制，推进员工公开招聘、管理人员竞聘上岗、末位调整和不胜任退出等制度，实现人力资源有序流动。坚持收入能升能降，围绕价值驱动，构建“唯有创造价值才能分享价值”薪酬激励体系，发挥薪酬杠杆作用，以目标为牵引，以结果为导向，形成“三支队伍”与公司效益强关联的薪酬激励机制，激发全体员工干事创业热情。2024年，公司举办多轮全体起立、公开招聘，涵盖首席专家、一级专家、高级主管、B层级主管等多个关键职位，岗位公开招聘率实现100%。



4月15日，公司资深高级主管、高级主管序列候选人参加竞聘考试。

2024年，公司创新干部管理“四项机制”

竞聘制

实现管理序列全体干部和技术序列核心岗位人员全员竞聘，解决“干部能上不能下”难题。

薪酬激励制度

分层分类实施，调整干部薪资固浮比，核心价值创造与公司利润总额高度关联。

两年任期制

干部任期调整为每届两年，届满后全体成员需重新参与竞聘。

末位淘汰制

促进人才持续进步与自我提升。

东风浩荡疾驰远，大潮奔涌奋楫先。八一钢铁将以咬定青山不放松的勇气和韧劲，持续深入挖掘改革的深度和广度，从管理体系精细化到生产流程智能化，全方位、多维度以改革之力激活企业发展的内生动力，赋能企业高质量发展。

专题二

向新而行 超低排放共创绿色新未来

随着钢铁行业绿色转型加速发展，超低排放已成为钢铁企业实现可持续发展的关键任务。八一钢铁深入贯彻落实习近平生态文明思想，始终把大气污染防治作为重大政治任务和重大民生工程摆在突出位置，重视大气污染防治，推动超低排放改造，以坚定的决心、务实的行动和创新的举措，为区域生态环境改善和可持续发展作出贡献。

坚持体系管理夯基础

超低排放 A 级绩效创建是公司走向高质量发展的必由之路。近年来，公司按照自治区、乌鲁木齐市各级党委政府工作部署及要求，在绿色发展上持续发力。公司成立超低排放改造指挥部，系统推进实施超低排放改造系列工作，完成《大气污染防治 2023—2025 年规划》，明确大气污染防治目标。2024 年，公司超低排放改造项目全部竣工，完成超低排放评估监测，并报中国钢铁工业协会评审公示。

公司大气污染防治 2023—2025 年规划

2023 年

实施 **88** 个超低排放改造项目

2024 年

实施 **13** 个有组织、无组织治理措施

2025 年

实现二氧化硫、氮氧化物、颗粒物、VOC 四项污染物较 2022 年下降 **55.94%**

2024 年，公司

完成超低排放改造及评估监测，获评**环保绩效 A 级**。

坚持目标导向创佳绩

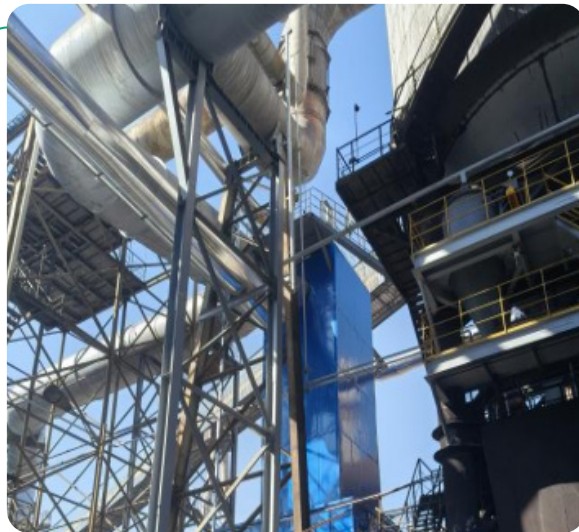
按照自治区“一企一策”大气污染治理方案，公司主动担当、压实责任、抓好落实。超低排放创 A 验收主要包括有组织排放和无组织排放，有组织排放以脱硫脱硝和环境除尘的达标排放为主，无组织主要包括生产各环节的抑尘和收尘管控。在有组织排放方面，烧结脱硫脱硝系统聚焦精细操作、过程管理和应急处置，保障 95% 以上的超低排达标率；环境除尘聚焦同步运转率 100% 这一目标，做好除尘器的周期管理和状态跟踪。在无组织排放方面，以皮带通廊的全密封导料槽安装、通廊的环境除尘、皮带机的漏料治理和环冷机区域的无组织管控为主。

2024 年，公司

- 全面推进超低排放改造项目落实落地见到成效，完成 **9** 个重点环保项目建设。
- 八钢区域全年优良天数率接近 **90%**，提前实现自治区要求的优良天数率 **80%** 的年度目标。



公司超低排放改造重点项目高炉煤气精脱硫，通过“预处理 + 水解（低温）+ 干法吸附”方式，实现对轧钢煤气全精脱硫，有效实现超低排放。



公司超低排放改造重点项目高炉炉顶均压放散治理，实现 B、C 高炉煤气全部回收，无放散，满足超低排放要求。



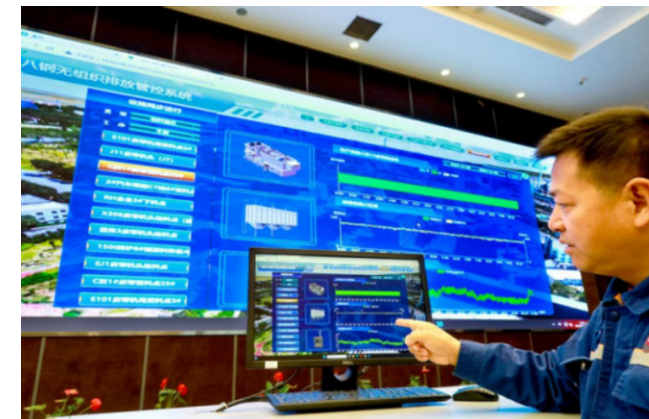
公司超低排放改造重点项目高炉热风炉废气脱硫，实现热风炉废气全脱硫，二氧化硫排放浓度低于 $50\text{mg}/\text{m}^3$ 。



6 月 5 日，公司《减排增效、产城融合全面绿色发展——八一钢铁积聚绿色发展“蝶变”力量》被评为首批自治区“美丽新疆·生态环境保护典型案例”。

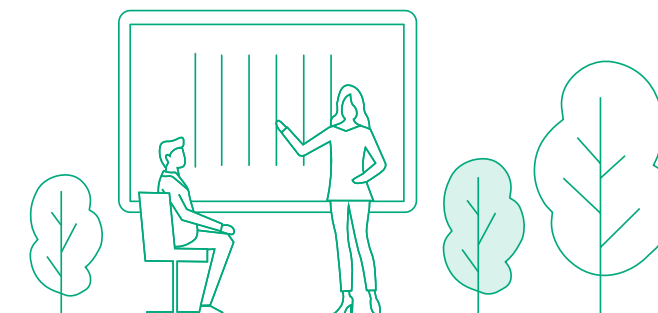


坚持环保监控提效能



公司无组织排放智能管控系统

公司采取“人防 + 技防”措施，提高环境监管智能化、精准化水平，推进大气环境整治工作提质增效。依托信息技术，发挥无组织管控平台优势，开发“三曲线”“鹰眼 AI”等环境监测智能平台，实现自动抓拍、自动识别、自动报警推送无组织失控状态管控功能，改善无组织管控点多面广的现状，有效提高运行效率。



知识链接



“三曲线”即环保治理设施（除尘器等）电流趋势曲线、压差趋势曲线与生产设施启停运行线。在信息平台三条曲线显示在屏幕同一个画面上，用鼠标滚动时间轴，可查看生产设施、治理设施、除尘器电流、压差、启停等数据信息，实时反映出生产设施和除尘器是否同步运行。生产各工序环保联络员只需登上无组织平台，点开“三曲线”即可对环保设施进行监控，准确率大大提升，节约时间，便捷高效，极大地减轻工作人员工作量。

坚持全员参与抓落实

超低排放改造是企业的生命线。公司高度重视超低排放改造 A 级绩效创建工作，积极推动全员参与超低排放项目实施过程。完善从管理人员到职工，从党员到群众，各司其职、各尽其责的工作流程，形成全员合力。通过定期开展推进会和现场会，解决现场推进过程中的实际问题，实现超低排放创建 A 级绩效工作深入人心。

绿色发展只有起点没有终点。超低排放是公司迈向绿色化的关键一步，也是走向高效化的必由之路。八一钢铁将继续践行习近平生态文明思想，将超低排放融入日常、化作经常，做好超低排放 A 级绩效创建工作的保持与提升，实现绿色与发展共赢。

党建为旗

固本强基谋新篇

筑牢信仰之基、把稳发展之舵。八一钢铁始终坚持党的领导，将党建融入生产经营，持续完善公司治理，强化合规经营，筑牢风险防线，创建高效、透明、法治的企业。

党建领航铸根基 / 28

优化治理提效能 / 31

合规经营防风险 / 32

 可持续发展目标

16

和平、正义与
强大机构



17

促进目标实现的
伙伴关系



党建领航铸根基

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大及二十届三中全会决策部署，积极作为，在思想引领、组织建设、党建实践、从严治党等方面成效显著，以高质量党建引领企业高质量发展。

坚持思想引领

深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展党纪学习教育，牢牢把握正确政治方向。报告期内，公司通过集中学习、专题研讨、集中培训等多种形式，深入学习领会党中央关于完善党的领导制度和加强党的建设的重大部署，全面系统学、及时跟进学、结合实际学，凝聚思想共识，筑牢思想根基。



7月24日，公司举办党委理论学习中心组集体学习，围绕“党的二十届三中全会精神”开展专题学习研讨。



6月25日，公司召开以“培根铸魂强党性 艰苦奋斗创一流”为主题的庆祝建党103周年座谈会。

案例 | 举办党的建设工作领导小组（扩大）会议

9月6日，公司举办党的建设工作领导小组（扩大）会议，传达党纪学习教育总结会议精神、开展党纪学习教育工作总结。自党纪学习教育开展以来，公司认真学习贯彻习近平总书记有关党纪学习教育的重要讲话精神，认真贯彻落实党中央和国务院国资委党委决策部署，紧紧围绕“学纪、知纪、明纪、守纪”，扎实推进党纪学习教育各项工作，政治生态进一步优化、作风建设进一步增强、能力素质进一步提升。



夯实党建基础

坚持以“守正创新”为出发点，发挥党委“把方向、管大局、保落实”重要作用。聚焦党建与生产经营深度融合、党建品牌创建、基础管理质量提升三大主线，以“统筹策划+自下而上”相结合方式，创新“8+3”榜单揭榜挂帅，压实基层党委责任。2024年，公司定期开展党建共建活动，激发发展新动能。



案例 | 党建引领 依法护航

为深入贯彻落实习近平法治思想，有效凝聚法企党建合力，优化营商环境，打造互联、互补、互动的党建工作新格局，6月4日，公司与乌鲁木齐市中级人民法院共同举办以“法企共建聚合力 司法护航促发展”为主题的法企共建活动。此次共建交流活动中充分发挥党建引领作用、司法能动作用，优化营商环境和促进经济高质量发展背景下的一次重要交流活动，是增强法企友谊，搭建法企共建平台、巩固共建新格局的重要举措。



7月12日，公司与自治区工业和信息化厅开展了以“党建联建共促提升，政企交流共谋发展”为主题的支部共建活动。

全面从严治党

纵深推进全面从严治党、持续深化党风廉政建设。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，做到“两个维护”，坚定“四个自信”，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”。完善廉洁风险防控体系，动态识别廉洁风险，定期编发案例警示通报，强化警示震慑作用。同时，公司网站设置公开举报电话、举报邮箱，畅通员工举报通道，营造风清气正的政治生态环境。2024年，公司未发生腐败、商业贿赂及贪污事件。



2月2日，公司召开2024年党风廉政建设和反腐败工作会议。

优化治理提效能

公司坚持党的领导与公司治理相统一。系统梳理不同治理主体间权责关系，明确界定党委、董事会和经理层功能定位。研究制定并修订“三重一大”决策事项清单，细化党委前置研究与董事会、经理层决策的有序衔接，进一步理顺决策流程，形成覆盖党委、董事会、经理层权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理结构，促进治理主体各司其职、各尽其责、高效联动、协调运转。

完善董事会治理

依法设立股东大会、董事会、监事会及经理层，股东大会为公司最高权力机关，董事会对公司股东大会负责。董事会按照《公司章程》《董事会议事规则》规定，组织和召开董事会会议，执行股东大会各项决议，切实维护股东权利。独立董事严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《公司章程》和《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作细则》等法律法规规定履行职责，并审议各项议案。监事会严格按照法律法规、上交所相关规定和公司章程，召集、召开监事会，切实履行监督职责。公司第八届董事会成员充分考虑了性别、年龄等在内的多项因素，增强多元化治理，共有9名董事，其中独立董事3名，占比33.33%；女性董事2名，占比22.22%；研究生学历董事4名，占比44.44%。



公司第八届董事会成员充分考虑了性别、年龄等在内的多项因素，增强多元化治理，共有**9**名董事，其中独立董事**3**名，占比**33.33%**，女性董事**2**名，占比**22.22%**；研究生学历董事**4**名，占比**44.44%**。

2024 年，公司

- 召开**8**次董事会会议，审议并通过**34**项议案，董事会出席率为**100%**。审议的内容涵盖定期报告、投资、关联交易、资产减值、续聘会计师事务所、股权激励及限制性股票回购、出售资产等事项。

合规经营防风险

依法合规是企业稳健运行的基石。公司建立健全法治合规管理体系，守法合规经营，重视风险管理，筑牢稳健发展根基。

守法合规经营

坚持以习近平法治思想为统领，贯彻落实《关于进一步深化法治央企建设的意见》《中央企业合规管理指引》《中央企业合规管理办法》等意见办法。持续完善合规管理体系，通过境外法律合规风险排查、经营业务合规专项治理、完善合规联络员、合规制度体系建设、合规管理考核评价、反垄断合规专项审查等工作，促进合规要求嵌入经营管理各领域各环节，推动合规管理向全法人层级、全业务领域延伸。修订《合规指引》，推动合法合规嵌入经营管理全流程，明确反垄断、反不正当竞争、反商业贿赂、商业秘密保护合规管理，持续提升依法合规经营管理水平。2024 年，公司有序开展法治建设与合规培训、宪法宣传周等活动，营造浓厚法治氛围。



案例 合规经营促发展 防范风险增效益

1 月 12 日，公司特邀专家开展招标业务合规性专项培训。培训内容围绕日常招标过程中遇到的重点、难点问题，展开宣讲、分享和交流。此次培训活动进一步提升了公司各单位项目管理人员的招标合规意识，强化了各单位法治与合规经营理念，增强了抵御钢铁行业周期性震荡风险能力，也为公司持续推动法治合规文化建设提供借鉴参考。



重视风险管理

增强风险意识，强化风险管控。成立由董事长担任主任委员、总经理担任副主任委员的全面风险管理领导小组，下设风险管控工作组，同时各单位设专人（联络员）负责相关事宜，落实防范化解经营风险。依据《中央企业全面风险管理指引》，结合公司实际，确定风险识别、风险评估、风险应对、风险管理监督和风险管理改进为公司全面风险管理基本流程。2024 年，公司全年未发生重大经营风险事件。



公司全面风险管理目标

- 确保风险控制结果与总体目标相适应并在公司可承受范围内；
- 确保内外部组织实现真实、可靠的信息沟通和提供真实、可靠的财务报告；
- 确保遵守有关法律法规；
- 确保公司规章制度和为实现经营目标而采取重大措施的贯彻执行，保障经营管理活动的有效性，降低实现经营目标的不确定性；
- 确保公司建立重大风险和危机的处理计划（应急预案），保护组织不因灾害性风险或人为失误而遭受重大损失。



公司全面风险管理基本原则

- 从实际出发，务求实效、稳健经营；
- 成本与收益相平衡；
- 经营战略与风险策略相一致；
- 责任清晰，责权利相统一。

健全审计监督

完善审计监督体系，聚焦公司“四化”“四有”、算账经营、管理费用压降、财务会计信息质量、信息化项目投入效益、物流费用管控、工程项目管理、参股公司治理、专业化整合效率效益等监督重点，落实审计全覆盖。报告期内，公司累计审计问题 62 个、编写 7 份审计报告，披露重大问题与潜在风险，筑牢企业高质量发展监督防线。

畅通举报渠道

搭建完善的信息举报通道，保障举报人合法权益。设置涉密资料档案室，配备专业安保设施，对各类信访举报件、问题线索、案件等相关资料严格保密，杜绝“跑风漏气”。此外，严格控制集体研判会参会人员标准，严格把控范围，精确限定有关事项的知悉边界，确保信息保密与安全。

绿色为底

融绿施策护生态

生态兴则文明兴，生态美则家园美。八一钢铁深入学习贯彻习近平生态文明思想，秉持绿色可持续发展理念，积极应对气候变化，强化环境管理体系，优化能源资源使用，改善生态环境质量，以实际行动促进人与自然和谐共生，为美丽中国建设贡献力量。

关注气候绘蓝图	/ 36
环境管理守青山	/ 39
节约资源降能耗	/ 41
绿为画笔绘钢城	/ 43

可持续发展目标



关注气候绘蓝图

气候变化是人类共同面临的严峻挑战之一，积极应对气候变化既是全球共识，也是企业可持续生存之本。公司贯彻落实党中央碳达峰、碳中和目标重大战略决策部署，将应对气候变化作为可持续发展的重点任务，从治理、战略、气候风险和机遇识别、指标和目标四方面出发，夯实管理根基。此外，公司加强碳数据质量控制，积极推进钢铁行业纳入碳交易，发布 EPD 报告，探究二氧化碳冶金资源循环利用、CCUS 等低碳关键技术路径，加速实现绿色制造、绿色产品、绿色产业协同发展，助力“双碳”目标实现。

治理

完善应对气候变化治理架构，成立以公司领导为主要负责人的碳中和领导小组和碳中和办公室，完善“双碳”工作管理体系，强化各工序目标过程管理。搭建覆盖各基地、子公司完善的低碳联络员工作机制，通过定期召开联络员例会，确保工作落实到位。

战略

在“双碳”背景的机遇与挑战下，公司发挥钢铁产业优势，为社会创造经济效益的同时，注重生产环节降碳减排，有效应对运营过程中面临的气候变化风险。战略重点聚焦创新绿色技术、加强能源管理、发展循环经济等领域，通过发展低碳冶金技术、推行清洁能源、加强废钢回收，提高竞争力和可持续发展能力。



气候风险和机遇识别

气候变化为企业带来影响、风险与机遇。公司将气候相关风险识别、评估和管理纳入企业整体风险管理流程，围绕气候变化带来的物理风险和转型风险两类风险因素，制定应对气候风险战略、策略和方法。

风险类型	风险参数		财务或运营影响	应对举措
 转型风险	法规风险	碳定价机制	未来随着碳价的上升和配额紧缺，公司碳履约成本会持续增加。	● 建立碳排放核算体系，跟踪排放数据，制定减排计划，并纳入管理体系。 ● 关注政策动态，调整碳排放核算策略以适应碳排放双控要求。
			公司实施多项减碳措施，相应的财务投资及运营成本增加。	● 制定灵活的低碳冶金技术实施策划，利用碳市场机制，将减排成本转化为竞争优势。
	技术风险	向低排放技术转型	公司需要投入较大的资金用于低碳冶金技术的研发，研发成本上升。	● 重视技术交流与合作，加强产学研合作，降低独立研发成本。
	市场风险	产品市场需求变动	对传统钢铁产品的需求逐步转移至对低碳钢铁的需求，公司没有跟进汽车、家电用低碳的钢铁市场的需求导致的市场份额减少。	● 持续关注绿色能源产业用钢（光伏、太阳能、新能源汽车等），提高产品在新能源领域的应用。 ● 推行清洁能源替代，如太阳能、风能和水能等，减少化石燃料的使用。
 物理风险	声誉风险	利益相关方负面影响	公司未聘请第三方机构对自身温室气体排放数据进行核查或鉴定，钢铁行业作为高耗能行业，存在因气候绩效数据披露不及时而带来的负面评价。	● 积极响应利益相关方对公司绿色发展的期待，通过可持续发展报告、微信公众号等渠道及时披露公司气候应对行动。
	急性风险	极端天气事件（如地震和洪水）的严重程度和频率增加	公司所在地新疆处于印度板块和欧亚板块碰撞的前沿地带，地震多发区，同样面临洪水、泥石流等风险，为确保生产设施安全，要组织需停产的生产线有序停产，导致收入降低。	● 制定突发环境事件应急预案和生产安全事故应急预案，并定期开展演练，提升应急能力。 ● 规划上下游运输路线，优化产品运输方式，减少极端天气对产品运输的影响。
	慢性风险	气候变化（全球变暖、海平面上升等）导致的水资源紧缺，增加用水成本	钢铁行业作为传统的高耗水行业之一，公司在生产运营过程中面临着水资源消耗挑战。随着全球变暖，水资源紧缺，公司需要投入更多的技术和成本研发节水技术来降低水资源消耗，增加经营成本。	● 开展水资源管理工作，通过多元化取水、工艺创新、废水再生等方式降低水资源消耗。 ● 及时统计水资源消耗情况，制定节能降耗年度目标。

指标和目标

积极响应国家“3060”目标，结合中国宝武碳中和冶金路线图，确立碳中和发展规划及目标：2023 年实现碳达峰，2025 年具备减碳 30% 工艺技术能力，2035 年实现减碳 30%、2050 年实现碳中和。为助力碳中和目标的实现，公司着力推进 2500m³ 级 HyCROF 商业化示范项目建设，开发传统高炉超高富氧冶炼技术，掌握高富氧试验、高温煤气喷吹利用技术以及高炉碳循环高效利用技术，实现全氧冶炼，推动绿色低碳发展。

重视数据排查

制定《双碳管理办法》《碳排放核算核查管理办法》等规范性文件，持续优化提升碳排放管理制度体系。依据生态环境厅发布的《关于做好 2023—2025 年部分重点行业企业温室气体排放报告与核查工作的通知》中的《企业温室气体排放核算与报告填报说明（钢铁生产）》定期进行温室气体排放量核算。发布《八一钢铁碳排放数据质量控制机制》，夯实数据基础，强化碳排放数据质量，确保碳排放数据合法合规。

聚焦低碳冶金

作为中国宝武绿色低碳原创技术策源地，公司贯彻落实习近平总书记关于碳达峰、碳中和重要指示批示精神，肩负绿色发展重任，践行绿色发展理念。推动全球首座 HyCROF（富氢碳循环氧气高炉）商业示范项目——八一钢铁 2500m³ HyCROF（富氢碳循环氧气高炉）正式投产运行，并实现全氧冶炼、煤气自循环工艺全线贯通，为钢铁工业实现绿色低碳转型提供了科学合理、切实可行的解决方案。2024 年，公司申报的《HyCROF 低碳冶金战队体系管理创新能力迭代升级探索与实践》荣获集团公司二等奖、自治区三会（新疆企业联合会、新疆企业家协会、新疆工业经济联合会）三等奖。



案例 2500m³HyCROF 商业示范项目

2500m³HyCROF 商业示范项目于 2023 年 9 月 28 日正式开始试生产，自试生产以来，公司 HyCROF 技术团队从工艺和操作两个方向，对提升 2500m³HyCROF 商业示范线脱碳能力展开技术攻关，促进脱碳能力不断提升。2024 年 9 月，脱碳系统实现作业率 100%，2500m³HyCROF 商业示范线脱碳煤气量达到预期目标。



案例 HyCROF 项目入选国家首批绿色低碳先进技术示范项目

4月16日，国家发展改革委办公厅正式发布国家首批47个“绿色低碳先进技术示范项目”清单，公司“2500m³富氢碳循环氧气高炉（HyCROF）商业化示范项目”成功入选。该工艺通过将传统高炉产生的煤气，经过一系列压缩及脱除其中的二氧化碳等复杂工艺步骤后，再循环回用至高炉，大幅降低燃料消耗和碳排放强度，为传统高炉绿色转型提供低碳解决方案。



环境管理守青山

公司秉持“绿水青山就是金山银山”的生态文明理念，压实环境管理层层责任，重视环境管理顶层设计，加强环保应急机制建设，组织开展环保培训，有效提升环境事件预防与应对能力，助力企业绿色低碳发展。

健全环境管理

严格遵守《中华人民共和国环境保护法》，制定《环保责任制管理办法》《环境保护事件问责管理办法》等环境管理制度文件，涵盖大气、废水、固废、危废、噪声管理等环保重点事项。搭建完善治理架构，明确各级领导、职能部门、各单位（基地）、专业技术人员、岗位操作人员环保管理职责，强化各级管理人员环保责任，确保各项环保工作依法合规。2024 年，公司未发生环境违规事件、未发生环保处罚事件。

完善应急机制

遵循《中华人民共和国突发事件应对法》《乌鲁木齐市突发环境事件应急预案》等法律法规，修编《突发环境事件应急预案》，规范应急管理流程。成立环境安全应急工作领导小组，全面负责突发环境污染事故的预防和应急工作，确保环境风险可控。开展突发环境事件应急演练，提高全员安全素养和应急处置能力。



6月5日，公司开展煤气泄漏应急演练活动，增强施工人员安全及应急处置能力，有效防范化解重大环境风险。

降低污染排放

公司响应党中央、国务院关于深入打好污染防治攻坚战的重大决策部署，坚持精准治污、科学治污、依法治污。坚持“废气超低排、废水零排放、固废不出厂”，通过管理流程优化、智慧化监管、环保技术探究、实践，确保各类污染物依法合规排放，最大限度降低对生态环境的影响。



脱硫脱硝作业区立足极致能效，实现余热回收与利用，有效降低废气排放。

废气超低排

重视废气管理，按照自治区“一企一策”大气污染治理方案，主动担当、压实责任、抓好落实，全面推进超低排改造项目落实落地、见到成效。报告期内，公司氮氧化物、二氧化硫、颗粒物、挥发性有机物等污染物显著下降，为钢铁行业绿色转型树立了典范。

废水零排放

聚焦焦化区域废水处理回用、全厂集中污水处理回用，集中处理生产废水和生活污水，提高废水利用率。2024 年，公司焦化废水处理站、全场集中污水处理站废水处理量分别达 98 万 m³、1168 万 m³。



干渣料场充分使用 A HyCROF 炉脱碳洗涤水废水，有效提高水资源利用率。



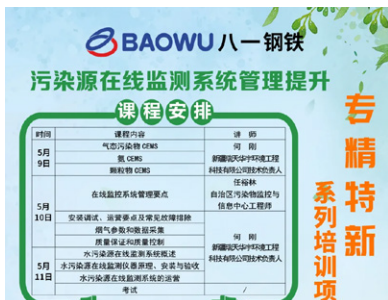
公司冶金尘泥综合利用产线通过分离和高效回收固废原料中的铁元素和锌元素，实现固废资源再利用和零出厂，实现经济效益与环境效益双赢。

固废不出厂

严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB18599-2020），制定《固体废物管理程序》《危险废物管理办法》，明确危险废物管理责任与流程。2024 年，公司固废资源综合利用成效显著。

重视环保培训

推动绿色文化融入日常运营，传递绿色发展理念。定期开展环保在线监测培训、绿色低碳知识培训、环保普及答题等系列活动，营造良好的环保氛围，增强员工环保意识。



5 月 9 日至 11 日，公司组织开展污染源在线监测系统管理提升培训。



节约资源降能耗

公司重视能源资源管理工作，将循环经济、资源节约等理念融入生产运营各环节，创新绿色低碳冶金技术，提高资源利用效率，致力打造资源节约型和环境友好型企业。2024 年，公司能源系统险肇事故为零、重大事故隐患为零。

完善能源管理

强化用能目标管控和分层管理，形成以“三流一态”（能源流、制造流、价值流和设备状态）思维管理为核心的能源管理体系。开展全流程算账经营，降低能源消耗、提高转换效率、优化能源配置、能源质量管控、节能技术和市场化经营，实现能源效益最大化。聚焦绿色发展，策略实施能源工程项目，实现能源系统优化运行。2024 年，公司能源环保管理体系、“五制配套”“双基”体系初步成型。

2024 年公司能源管理目标及完成情况

指标	单位	2024 年目标	2024 年实绩	完成情况
吨钢综合能耗	kgce/t	620	589.11	完成
万元产值综合能耗	Tce/ 万	1.9	1.84	完成

加强水资源管理

遵守《中华人民共和国水法》，制定《工业用水管理办法》。积极响应国家、自治区节水行动号召，将节水理念深植于企业发展战略，以废水零排放为底线，以水资源梯级利用为抓手，通过实施汽拖改电拖项目、冷却塔节水改造项目、转炉煤气电除尘喷淋水改造工程等系列高效节水新技术，提高水资源利用率。2024 年，公司荣获自治区“节水标杆企业”荣誉称号，是新疆维吾尔自治区首批节水标杆企业的典范。

2024 年，公司

- 吨钢水耗 **3.17** m³/t，吨钢耗新水同比下降 **0.34** m³/吨钢，总新水消耗量下降 **337** 万 m³，年节水量达 **178** 万 m³。

2022—2024 年公司水资源使用情况

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
总耗水量	吨	23610000	21696927	19761893
中水循环使用量	吨	7878900	7162560	6816495
节约用水量	吨	-2067000	3074000	1780941
吨钢耗新水量	吨	4.09	3.51	3.17

发展清洁能源

降低化石燃料使用，推动清洁能源替代。依托西北地区丰富的光热、风能等资源优势，因地制宜利用风能、水能及太阳能等绿色能源。深入探索基于绿色低碳的清洁能源的源、网、荷、储智能管控技术，新建厂区屋顶光伏发电项目、气改电超临界发电项目，降低能源消耗。依托钢铁产业优势，研发光伏产业用钢、风电钢，助力清洁能源产业发展。2024 年，公司购买新能源电力 16.5 亿 kWh，占总下网电量比例 64.3%，占公司总用能量 55.35%。

案例 成功研发生产光伏产业用制品

5 月 10 日，公司成功研发生产出光伏管桩用端板产品，标志着金属制品产品在光伏产业上的运用取得了又一突破。该端板产品以中厚板轧制余料为原材料，经过激光切割、冲压、精密加工而成，具有高强度、耐抗震等优良性能，广泛应用于光伏管桩的安装与固定。



案例 抢抓风电钢市场 助力风电产业发展

风电作为重要的清洁能源，在国家能源结构调整和“双碳”目标实现中扮演着重要角色。为满足风电钢市场需求，公司从生产方面、组织方面作出改善，持续提升风电钢产量、质量，为新疆地区风电产业的发展以及绿色能源的转型贡献力量。



绿为画笔绘钢城

公司坚持把绿色低碳发展作为解决生态环境问题的治本之策，致力创建绿色、可持续的生活方式。积极倡导并实践绿色办公理念，精心组织环保公益活动，共同营造一个绿色环保企业文化氛围。

推行绿色办公

将绿色环保理念深度融入员工日常工作，推动绿色环保理念内化于心、外化于行。鼓励员工从自身做起，节约用纸、节约用电、节约用水，坚决杜绝能源资源浪费现象发生，降低办公室耗材费用，共同营造低碳环保的绿色办公环境。

打造绿色钢厂

全面贯彻“五位一体”总体布局要求，积极践行“协调发展”基本原则，建设包括“一轴二廊三区五园十景”的集绿色低碳示范、工业产业观光展示为一体的现代工业旅游景区。严守生态底线，兼顾生物多样性保护，打造生物栖息佳境，维护生态稳定。



莱思湖



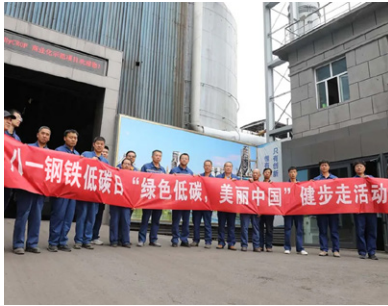
生态园

开展环保活动

青山绿水间精耕生态篇章。公司积极开展植树造林、垃圾清理、环保宣教等系列环保主题活动，充分彰显在生态保护领域的担当与作为，以实际行动为美化环境、推动生态可持续发展贡献力量。



4 月 16 日，公司组织领导及职工开展春季植树活动。



5 月 14 日，公司以“绿色低碳，美丽中国”为主题组织开展健步走活动，让员工运动的同时深刻感悟低碳生活的重要性。

创新为要

智慧制造展宏图

科技是生产力的核心要义，发展新质生产力须以科技为支撑。八一钢铁贯彻落实创新驱动发展战略、科技兴疆战略和人才强区战略，优化创新顶层设计，重视创新成果研发，同时以创新活力赋能产品品质，打造至臻精品，绘就高质量发展蓝图。

创新驱动增活力 / 46

精益品质铸卓越 / 51

至臻服务塑品牌 / 52

可持续发展目标



9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系



创新驱动增活力

公司将创新作为企业发展的第一驱动力，着力完善创新管理体系，开展核心技术攻关，深耕智慧制造领域，提升企业核心竞争力，加快高质量发展步伐。

完善创新体系

建立健全科技创新体系，制定《八一钢铁高新技术企业管理办法》《科技创新项目管理办法》，修订《技术创新管理办法》《八一钢铁科技创新容错纠错管理办法》《自主管理活动管理程序》《知识产权管理办法》等制度，保障创新工作执行有序、落实到位。

重视科技成果

锚定关键核心技术难题，加快高端产品研发和产品迭代升级。聚焦绿色化、高端化、智能化，持续开展低碳冶金技术研究，开发高端能源、交通运输、建筑材料用钢。推动人工智能技术应用，助力高水平科技成果转化为有效生产力。2024 年，公司“HyCROF 大型化关键技术研究”完成中期验收目标。

2024 年，公司取得一批重要科技成果



《高品质钢连铸凝固冷却精益制造关键技术研发与应用》课题获得中国钢铁工业协会、中国金属学会授予的冶金科学技术奖二等奖



《基于数据驱动的大型冶金流程多工序域 AI 分析与智能决策应用研究》荣获新疆维吾尔自治区数字化科学技术进步奖一等奖

《智能重载仓储系统关键技术及应用》获中国自动化协会科技进步一等奖

《全疆内煤配煤炼焦技术研究与应》课题获得中国宝武科技创新奖三等奖

搭建创新平台

聚焦基础研究、前沿技术等关键方向，积极搭建创新平台，加速科技成果转化落地。依托职工岗位创新、职工创新基地、职工创新工作室、职工创新小组“四位一体”岗位创新管理体系，推进岗位创新和价值创造。同时，构建产学研结合试验平台，携手北京科技大学、重庆大学等专业院校，整合各方优势资源，实现新工艺技术的高效融合与创新发展。

案例 | 公司与北京科技大学探索校企合作新模式

10 月 15 日，公司与北京科技大学进行座谈，围绕产教融合、校企合作路径、人才培养等话题展开深入交流。双方表示将在科技创新、成果转化、人才培养等方面进一步深化合作，实现“教育—科技—人才”融合发展。



197	烟台金泰新材料股份有限公司	276	杭州恒信新材料技术有限公司
198	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	278	一种基于深度学习的图像识别方法
199	南京江北新区管理委员会	279	一种基于深度学习的图像识别方法
200	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	280	一种基于深度学习的图像识别方法
201	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	281	一种基于深度学习的图像识别方法
202	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	282	一种基于深度学习的图像识别方法
203	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	283	一种基于深度学习的图像识别方法
204	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	284	一种基于深度学习的图像识别方法
205	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	285	一种基于深度学习的图像识别方法
206	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	286	一种基于深度学习的图像识别方法
207	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	287	一种基于深度学习的图像识别方法
208	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	288	一种基于深度学习的图像识别方法
209	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	289	一种基于深度学习的图像识别方法
210	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	290	一种基于深度学习的图像识别方法
211	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	291	一种基于深度学习的图像识别方法
212	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	292	一种基于深度学习的图像识别方法
213	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	293	一种基于深度学习的图像识别方法
214	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	294	一种基于深度学习的图像识别方法
215	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	295	一种基于深度学习的图像识别方法
216	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	296	一种基于深度学习的图像识别方法
217	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	297	一种基于深度学习的图像识别方法
218	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	298	一种基于深度学习的图像识别方法
219	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	299	一种基于深度学习的图像识别方法
220	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	300	一种基于深度学习的图像识别方法
221	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	301	一种基于深度学习的图像识别方法
222	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	302	一种基于深度学习的图像识别方法
223	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	303	一种基于深度学习的图像识别方法
224	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	304	一种基于深度学习的图像识别方法
225	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	305	一种基于深度学习的图像识别方法
226	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	306	一种基于深度学习的图像识别方法
227	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	307	一种基于深度学习的图像识别方法
228	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	308	一种基于深度学习的图像识别方法
229	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	309	一种基于深度学习的图像识别方法
230	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	310	一种基于深度学习的图像识别方法
231	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	311	一种基于深度学习的图像识别方法
232	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	312	一种基于深度学习的图像识别方法
233	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	313	一种基于深度学习的图像识别方法
234	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	314	一种基于深度学习的图像识别方法
235	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	315	一种基于深度学习的图像识别方法
236	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	316	一种基于深度学习的图像识别方法
237	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	317	一种基于深度学习的图像识别方法
238	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	318	一种基于深度学习的图像识别方法
239	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	319	一种基于深度学习的图像识别方法
240	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	320	一种基于深度学习的图像识别方法
241	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	321	一种基于深度学习的图像识别方法
242	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	322	一种基于深度学习的图像识别方法
243	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	323	一种基于深度学习的图像识别方法
244	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	324	一种基于深度学习的图像识别方法
245	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	325	一种基于深度学习的图像识别方法
246	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	326	一种基于深度学习的图像识别方法
247	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	327	一种基于深度学习的图像识别方法
248	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	328	一种基于深度学习的图像识别方法
249	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	329	一种基于深度学习的图像识别方法
250	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	330	一种基于深度学习的图像识别方法
251	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	331	一种基于深度学习的图像识别方法
252	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	332	一种基于深度学习的图像识别方法
253	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	333	一种基于深度学习的图像识别方法
254	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	334	一种基于深度学习的图像识别方法
255	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	335	一种基于深度学习的图像识别方法
256	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	336	一种基于深度学习的图像识别方法
257	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	337	一种基于深度学习的图像识别方法
258	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	338	一种基于深度学习的图像识别方法
259	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	339	一种基于深度学习的图像识别方法
260	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	340	一种基于深度学习的图像识别方法
261	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	341	一种基于深度学习的图像识别方法
262	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	342	一种基于深度学习的图像识别方法
263	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	343	一种基于深度学习的图像识别方法
264	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	344	一种基于深度学习的图像识别方法
265	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	345	一种基于深度学习的图像识别方法
266	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	346	一种基于深度学习的图像识别方法
267	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	347	一种基于深度学习的图像识别方法
268	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	348	一种基于深度学习的图像识别方法
269	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	349	一种基于深度学习的图像识别方法
270	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	350	一种基于深度学习的图像识别方法
271	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	351	一种基于深度学习的图像识别方法
272	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	352	一种基于深度学习的图像识别方法
273	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	353	一种基于深度学习的图像识别方法
274	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	354	一种基于深度学习的图像识别方法
275	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	355	一种基于深度学习的图像识别方法
276	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	356	一种基于深度学习的图像识别方法
277	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	357	一种基于深度学习的图像识别方法
278	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	358	一种基于深度学习的图像识别方法
279	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	359	一种基于深度学习的图像识别方法
280	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	360	一种基于深度学习的图像识别方法
281	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	361	一种基于深度学习的图像识别方法
282	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	362	一种基于深度学习的图像识别方法
283	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	363	一种基于深度学习的图像识别方法
284	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	364	一种基于深度学习的图像识别方法
285	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	365	一种基于深度学习的图像识别方法
286	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	366	一种基于深度学习的图像识别方法
287	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	367	一种基于深度学习的图像识别方法
288	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	368	一种基于深度学习的图像识别方法
289	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	369	一种基于深度学习的图像识别方法
290	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	370	一种基于深度学习的图像识别方法
291	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	371	一种基于深度学习的图像识别方法
292	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	372	一种基于深度学习的图像识别方法
293	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	373	一种基于深度学习的图像识别方法
294	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	374	一种基于深度学习的图像识别方法
295	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	375	一种基于深度学习的图像识别方法
296	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	376	一种基于深度学习的图像识别方法
297	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	377	一种基于深度学习的图像识别方法
298	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	378	一种基于深度学习的图像识别方法
299	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	379	一种基于深度学习的图像识别方法
300	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	380	一种基于深度学习的图像识别方法
301	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	381	一种基于深度学习的图像识别方法
302	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	382	一种基于深度学习的图像识别方法
303	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	383	一种基于深度学习的图像识别方法
304	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	384	一种基于深度学习的图像识别方法
305	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	385	一种基于深度学习的图像识别方法
306	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	386	一种基于深度学习的图像识别方法
307	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	387	一种基于深度学习的图像识别方法
308	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	388	一种基于深度学习的图像识别方法
309	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	389	一种基于深度学习的图像识别方法
310	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	390	一种基于深度学习的图像识别方法
311	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	391	一种基于深度学习的图像识别方法
312	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	392	一种基于深度学习的图像识别方法
313	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	393	一种基于深度学习的图像识别方法
314	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	394	一种基于深度学习的图像识别方法
315	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	395	一种基于深度学习的图像识别方法
316	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	396	一种基于深度学习的图像识别方法
317	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	397	一种基于深度学习的图像识别方法
318	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	398	一种基于深度学习的图像识别方法
319	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	399	一种基于深度学习的图像识别方法
320	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	400	一种基于深度学习的图像识别方法
321	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	401	一种基于深度学习的图像识别方法
322	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	402	一种基于深度学习的图像识别方法
323	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	403	一种基于深度学习的图像识别方法
324	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	404	一种基于深度学习的图像识别方法
325	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	405	一种基于深度学习的图像识别方法
326	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	406	一种基于深度学习的图像识别方法
327	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	407	一种基于深度学习的图像识别方法
328	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	408	一种基于深度学习的图像识别方法
329	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	409	一种基于深度学习的图像识别方法
330	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	410	一种基于深度学习的图像识别方法
331	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	411	一种基于深度学习的图像识别方法
332	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	412	一种基于深度学习的图像识别方法
333	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	413	一种基于深度学习的图像识别方法
334	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	414	一种基于深度学习的图像识别方法
335	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	415	一种基于深度学习的图像识别方法
336	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	416	一种基于深度学习的图像识别方法
337	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	417	一种基于深度学习的图像识别方法
338	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	418	一种基于深度学习的图像识别方法
339	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	419	一种基于深度学习的图像识别方法
340	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	420	一种基于深度学习的图像识别方法
341	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	421	一种基于深度学习的图像识别方法
342	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	422	一种基于深度学习的图像识别方法
343	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	423	一种基于深度学习的图像识别方法
344	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	424	一种基于深度学习的图像识别方法
345	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	425	一种基于深度学习的图像识别方法
346	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	426	一种基于深度学习的图像识别方法
347	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	427	一种基于深度学习的图像识别方法
348	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	428	一种基于深度学习的图像识别方法
349	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	429	一种基于深度学习的图像识别方法
350	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	430	一种基于深度学习的图像识别方法
351	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	431	一种基于深度学习的图像识别方法
352	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	432	一种基于深度学习的图像识别方法
353	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	433	一种基于深度学习的图像识别方法
354	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	434	一种基于深度学习的图像识别方法
355	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	435	一种基于深度学习的图像识别方法
356	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	436	一种基于深度学习的图像识别方法
357	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	437	一种基于深度学习的图像识别方法
358	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	438	一种基于深度学习的图像识别方法
359	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	439	一种基于深度学习的图像识别方法
360	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	440	一种基于深度学习的图像识别方法
361	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	441	一种基于深度学习的图像识别方法
362	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	442	一种基于深度学习的图像识别方法
363	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	443	一种基于深度学习的图像识别方法
364	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	444	一种基于深度学习的图像识别方法
365	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	445	一种基于深度学习的图像识别方法
366	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	446	一种基于深度学习的图像识别方法
367	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	447	一种基于深度学习的图像识别方法
368	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	448	一种基于深度学习的图像识别方法
369	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	449	一种基于深度学习的图像识别方法
370	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	450	一种基于深度学习的图像识别方法
371	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	451	一种基于深度学习的图像识别方法
372	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	452	一种基于深度学习的图像识别方法
373	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	453	一种基于深度学习的图像识别方法
374	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	454	一种基于深度学习的图像识别方法
375	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	455	一种基于深度学习的图像识别方法
376	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	456	一种基于深度学习的图像识别方法
377	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	457	一种基于深度学习的图像识别方法
378	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	458	一种基于深度学习的图像识别方法
379	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	459	一种基于深度学习的图像识别方法
380	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	460	一种基于深度学习的图像识别方法
381	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	461	一种基于深度学习的图像识别方法
382	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	462	一种基于深度学习的图像识别方法
383	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	463	一种基于深度学习的图像识别方法
384	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	464	一种基于深度学习的图像识别方法
385	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	465	一种基于深度学习的图像识别方法
386	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	466	一种基于深度学习的图像识别方法
387	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	467	一种基于深度学习的图像识别方法
388	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	468	一种基于深度学习的图像识别方法
389	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	469	一种基于深度学习的图像识别方法
390	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	470	一种基于深度学习的图像识别方法
391	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	471	一种基于深度学习的图像识别方法
392	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	472	一种基于深度学习的图像识别方法
393	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	473	一种基于深度学习的图像识别方法
394	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	474	一种基于深度学习的图像识别方法
395	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	475	一种基于深度学习的图像识别方法
396	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	476	一种基于深度学习的图像识别方法
397	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	477	一种基于深度学习的图像识别方法
398	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	478	一种基于深度学习的图像识别方法
399	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	479	一种基于深度学习的图像识别方法
400	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	480	一种基于深度学习的图像识别方法
401	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	481	一种基于深度学习的图像识别方法
402	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	482	一种基于深度学习的图像识别方法
403	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	483	一种基于深度学习的图像识别方法
404	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	484	一种基于深度学习的图像识别方法
405	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	485	一种基于深度学习的图像识别方法
406	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	486	一种基于深度学习的图像识别方法
407	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	487	一种基于深度学习的图像识别方法
408	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	488	一种基于深度学习的图像识别方法
409	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	489	一种基于深度学习的图像识别方法
410	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	490	一种基于深度学习的图像识别方法
411	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	491	一种基于深度学习的图像识别方法
412	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	492	一种基于深度学习的图像识别方法
413	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	493	一种基于深度学习的图像识别方法
414	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	494	一种基于深度学习的图像识别方法
415	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	495	一种基于深度学习的图像识别方法
416	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	496	一种基于深度学习的图像识别方法
417	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	497	一种基于深度学习的图像识别方法
418	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	498	一种基于深度学习的图像识别方法
419	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	499	一种基于深度学习的图像识别方法
420	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	500	一种基于深度学习的图像识别方法
421	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	501	一种基于深度学习的图像识别方法
422	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	502	一种基于深度学习的图像识别方法
423	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	503	一种基于深度学习的图像识别方法
424	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	504	一种基于深度学习的图像识别方法
425	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	505	一种基于深度学习的图像识别方法
426	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	506	一种基于深度学习的图像识别方法
427	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	507	一种基于深度学习的图像识别方法
428	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	508	一种基于深度学习的图像识别方法
429	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	509	一种基于深度学习的图像识别方法
430	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	510	一种基于深度学习的图像识别方法
431	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	511	一种基于深度学习的图像识别方法
432	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	512	一种基于深度学习的图像识别方法
433	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	513	一种基于深度学习的图像识别方法
434	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	514	一种基于深度学习的图像识别方法
435	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	515	一种基于深度学习的图像识别方法
436	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	516	一种基于深度学习的图像识别方法
437	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	517	一种基于深度学习的图像识别方法
438	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	518	一种基于深度学习的图像识别方法
439	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	519	一种基于深度学习的图像识别方法
440	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	520	一种基于深度学习的图像识别方法
441	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	521	一种基于深度学习的图像识别方法
442	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	522	一种基于深度学习的图像识别方法
443	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	523	一种基于深度学习的图像识别方法
444	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	524	一种基于深度学习的图像识别方法
445	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	525	一种基于深度学习的图像识别方法
446	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	526	一种基于深度学习的图像识别方法
447	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	527	一种基于深度学习的图像识别方法
448	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	528	一种基于深度学习的图像识别方法
449	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	529	一种基于深度学习的图像识别方法
450	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	530	一种基于深度学习的图像识别方法
451	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	531	一种基于深度学习的图像识别方法
452	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	532	一种基于深度学习的图像识别方法
453	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	533	一种基于深度学习的图像识别方法
454	《中国机械冶金建材行业职工技术创新成果公示》	534	一种基于深度学习的图像识别方法
455	《		

案例 | 智慧矿山智能综合管控平台上线

公司打造的智慧矿山智能综合管控平台陆续在焦煤集团上线，该平台以“一张网融合通信平台，一个集控中心，一套智能管控平台”3个平台，建设N个扩展接入的智能化业务子系统，多角度构建煤矿智能化体系。它整合了以往独立运行的系统，解决了运维不便和资源利用率低等问题，实现煤矿开采智能化，显著消除安全隐患，大幅提升生产效率，为煤矿行业的智慧升级树立了典范。



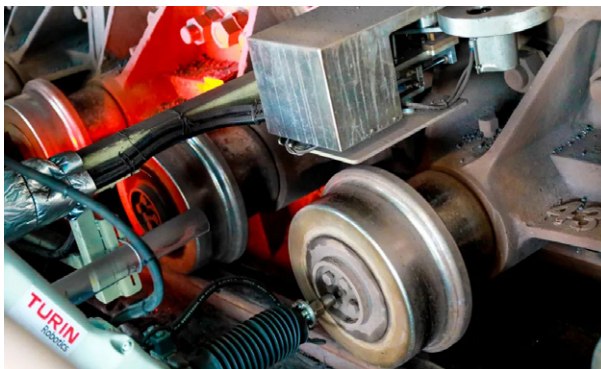
9月20日至22日，2024（第一届）新疆数字经济创新发展大会召开。公司参评项目——“基于数据驱动的大型冶金流程多工序域AI分析与智能决策应用研究”，凭借其在技术创新、质量及成熟度、推广应用等方面的独特优势，获评“2024年度新疆维吾尔自治区数字化科学技术进步奖一等奖”。

智慧化产线

优化设备设施，强化基础自动化功能，提升设备本质安全水平与劳动效率，同步优化工艺控制，降低质量成本。积极推进《八一钢铁智慧产线》规划落地，加速宝罗机器人在各岗位部署应用，逐步消除3D岗位，实现生产现场少人化、无人化，显著提升工作效率，有效降低安全风险，推动生产运营迈向智能化新高度。

案例 | 替代传统人工作业 “宝罗” 提高智能化水平

公司成功将烧结台车轮加油机器人在烧结机上投入使用，替代传统人工加油作业模式。该机器人具有成本低、定位准、加油量足且安全可靠等显著优势，不但大幅减轻职工劳动强度，而且有力确保台车设备稳定运行，为烧结生产的连续、安全、稳定开展筑牢坚实基础，切实提升了生产效能与设备管理水平。



智慧化物流

凭借科技创新催生新质物流生产力。紧扣成本、效率与质量关键要素，创新性推出新智物流项目，以运输直采到车为目标，推动八钢智运平台上线，实现可视化管理，确保货物安全与高效服务。同时，开通7*24全天候服务电话及微信小程序，方便用户获取物流信息，提升用户体验与满意度。

案例 | 智运平台正式上线

作为疆内最大的钢铁企业，物流成本高一直是公司生产经营的痛点。为摆脱成本困境，公司率先在疆内推进八钢智运平台建设，经过科技人员不断的努力，8月28日，被誉为货运“滴滴”平台的八钢智运平台正式上线启动，该平台致力打造货车中的“滴滴”，以科技创新引领物流体系转型升级，实现降本增效、安全可视、开放共享，为货运物流运输体系高质量发展提供有力支撑。该平台的上线标志着疆内首个开放共享、可有效调动社会运力资源的大宗行业货运平台正式建成。



创新人才培育

人才为创新提供源源不断的动力。公司深入实施人才强国战略，全方位开展培养、引进、用好创新人才工作，从专家管理、绩效激励和过程管控等多个维度开展专家人才队伍建设工作，全方位做好人才培养、引进、用好等工作，充分激发广大科技人员积极性、创造性。2024年，公司通过公开竞聘考试，新聘首席专家11名，一级专家47名，引进人才96名，其中本科学历人才43名，硕士研究生学历人才6名。



11月18日，公司与山西工程技术学院签订人才战略合作协议。

知识产权保护

保护知识产权就是保护创新。公司健全知识产权保护制度体系，制定《新疆八一钢铁股份有限公司知识产权中长期战略规划》，修订《知识产权管理办法》，确保知识产权管理规范、运行高效。持续加大对关键核心技术、重点科技领域知识产权保护力度，完成绿色钢铁知识产权运营信息化平台建设工作，实现围绕关键核心技术攻关的有效专利布局，为绿色钢铁产业发展作出贡献。营造尊重知识产权、崇尚创新创造的良好氛围，组织开展知识产权普法讲座、专利创新点挖掘和专利编写等培训活动，引导员工树立尊重知识、崇尚创新、保护知识产权的意识。2024 年，公司顺利通过国家知识产权体系认证并获得认证证书，申请专利 262 件，其中发明专利 132 件，占比 50.4%；年度申请国际专利 8 件，分别在 16 个国家申请受理，实现公司国家专利申请零的突破；授权专利 178 件，其中发明专利 37 件，占比 20.8%。



8 月 29 日，公司顺利通过《企业知识产权管理规范》（GB/T29490—2013）国家标准审核认证，获得知识产权管理体系认证证书，标志着公司在知识产权管理方面迈上了新台阶。

案例 | 绿色钢铁产业知识产权运营中心 加速专利孵化

2024 年，公司承建运营的乌鲁木齐市绿色钢铁产业知识产权运营中心投入运营并通过专家验收。该中心依托绿色钢铁产业知识产权运营信息化平台，通过构建线上 + 线下互为支撑的知识产权运营服务新模式，为企业、高校、科研院所、服务机构、知识产权专家搭建桥梁，为地区创新主体、市场主体提供集创造、运用、保护、管理和服务等多功能全链条“一站式”集成服务，促进钢铁产业高质量发展。



营造创新氛围

厚植创新文化沃土。开展内容丰富的科技工作日活动，分享公司科技支持政策、员工支持发展政策。举办以“提升全民科学素质，协力建设科技强国”为主题的全国科普日系列活动，增强员工创新意识。组织各级专业技术人员参加学术交流活动 and 座谈交流，提升专家及技术人员知识体系和学术能力。



5 月 30 日，公司开展以“开拓进取 勇攀高峰 共享未来”为主题的全国科技工作者日活动，通过现场交流分享，激发科技工作者创新活力。

精益品质铸卓越

质量是企业的生命，是企业市场竞争能力的综合体现。公司严格落实市场主体责任，完善质量管理体系，开展产品质量认证，强化员工质量意识，提高产品核心市场竞争力。

完善质量管理

严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定《质量管理体系过程管控与评价管理办法》《质量异议管理办法》，贯彻“全员、全过程、全方位质量管理”理念，建立健全产品质量管理体系。完善退（换）货管理流程，建立健全标准化申请受理渠道，确保退（换）货诉求及时响应。立足产品品质，加强重点工序过程质量管理，开展质量管控专项督察行动，完成质量专项审核及闭环整改。2024 年，公司主动开展产品质量体系认证，未发生产品质量安全负面事件。



金属制品公司聚焦产品品质，攻克超高强度钢丝工艺难题，成功开发超高强度轨枕用预应力钢丝，有效提高了金属制品产品市场竞争力。

营造质量文化

严格按照质量管理体系，结合质量管理目标、业务发展需要以及岗位能力要求，针对管理人员、专业技术人员、一线员工开展多元化质量培训，营造了良好的质量文化氛围，增强员工质量意识、责任意识。

至臻服务塑品牌

公司建立健全客户服务体系，有效应对客户投诉，保护客户隐私安全，积极开展满意度调查，以高效的服务全面了解客户需求，以真诚的态度迅速解决客户问题，提升客户满意度。

优化服务体系

贯彻用户服务理念，构建以客户为核心的企业运营机制，优化提升 QCDDS（质量、成本、交付、研发、服务）五个维度用户服务能力。修订《客户分级管理办法》，建立客户分级管理制度，为客户提供个性化、差异化服务。2024 年，公司未发生客户健康与安全负面事件。

应对客户投诉

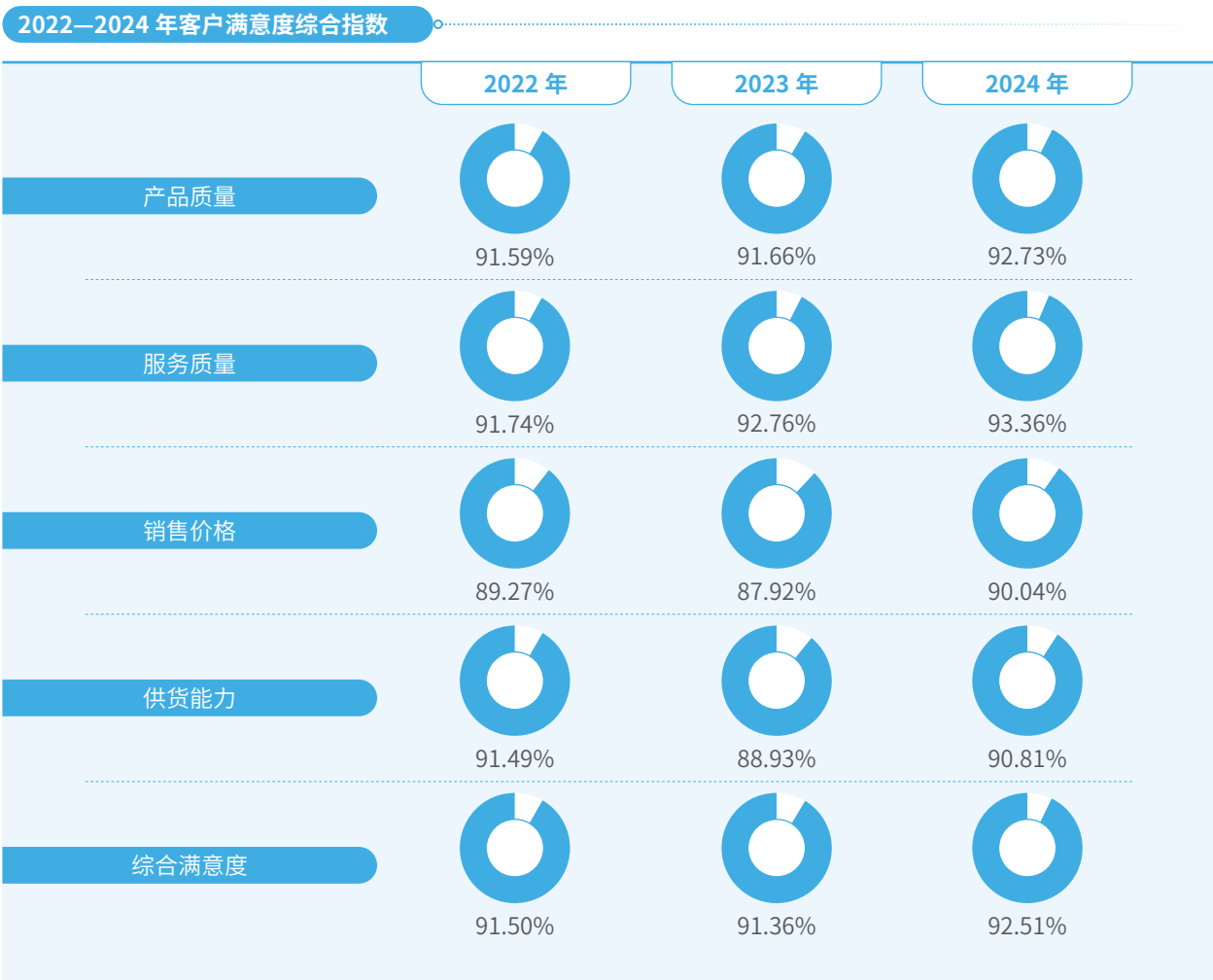
制定《钢铁产品战略用户服务策略管理办法》《客户服务管理办法》《顾客满意度测量管理办法》，有效响应顾客投诉异议处理、顾客满意度测量、服务持续改善等工作。修订《产品售后异议管理办法》，明确异议处理周期、现场实物确认、客户回访、异议理赔授权金额、委外加工异议理赔管理、后评价管理等管理职责和业务流程，确保用户问题得到及时有效处理。2024 年，公司未发生顾客服务履职不到位、顾客投诉不及时整改造成的负面事件。



公司建立完善的客户意见反馈传递及整改反馈运行机制，有效应对客户投诉。

客户满意度调查

重视客户体验与反馈，采用线上线下相结合方式，定期开展满意度调查，覆盖产品品质、交货能力、服务态度等多个维度，保障满意度调查结果全面、准确。针对调研收集到的问题进行分类整理，明确责任部门和整改期限，并定期向客户反馈整改结果及后续改进措施，增强客户信任度。完善“以客户为中心”的用户走访机制，通过信息收集与分类、外部走访座谈与内部沟通、绩效管理与激励等方式，优化产品和服务，提升客户满意度。



保护客户隐私

贯彻落实《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》，制定《营销中心商业秘密及内部事项保密管理办法》，明确保密管理职责、保密管理流程、保密事项基本要求，有效规避失窃密事件发生所导致的损害企业安全和利益的风险。发挥 OA 审批、数据授权管理等信息化平台优势，保障客户隐私。同时，常态化开展保密知识宣传活动，定期开展数据安全评估，全员签订《保密承诺书》，提升全员保密意识。报告期内，公司未发生数据安全事件、未发生泄露客户隐私事件。

员工为本

幸福职场聚美好

员工是企业最宝贵的财富。八一钢铁致力为员工创建平等、民主、健康、和谐的工作环境，保障员工权益，促进员工成长，关注员工健康，丰富员工生活，增强员工归属感、幸福感、安全感。

员工权益保障者	/ 56
员工发展成就者	/ 58
员工安全守护者	/ 60
员工幸福营造者	/ 64

可持续发展目标

3 良好健康与福祉

4 优质教育

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

10 减少不平等



员工权益保障者

公司始终将员工权益保障视作企业发展的重中之重，创建平等多元的雇佣环境，构建科学合理的薪酬福利，搭建民主多样的沟通渠道，实现企业发展与员工成长协同共进。2024 年，公司未发生重大劳动争议事件。

平等多元雇佣

严格遵守《中华人民共和国劳动法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，遵循公开、公平、公正招聘原则，尊重不同国籍、民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工差异，杜绝雇佣童工及强制或任何形式的强迫劳动。坚持同工同酬，切实保障女职工权益，依法依规与员工签订劳动合同。2024 年，公司员工总人数 6551 人，不存在使用童工及强制劳动等违规情况。

2024 年按照性别分类公司员工人数



男员工人数
5828 人



女员工人数
723 人

2024 年按照年龄分类公司员工人数



25 岁以下
269 人

26 岁至 30 岁
306 人

31 岁至 35 岁
275 人

36 岁至 40 岁
652 人

41 岁至 45 岁
688 人

46 岁至 50 岁
1831 人

51 岁至 55 岁
2058 人

56 岁及以上
472 人

2024 年按照学历分类公司员工人数



博士学历
2 人

硕士学历
42 人

本科学历
1323 人

大专学历
1627 人

中专学历
375 人

技校学历
1255 人

高中学历
1122 人

初中学历及以下
805 人

重视薪酬福利

健全薪酬福利和激励机制，深入完善薪酬管控分配机制，打造“以奋斗者为本，为担当者担当”的薪酬激励文化，坚持“以岗位付薪、以能力付薪、以业绩付薪”收入分配原则，为员工提供富有竞争力的薪酬待遇。严格遵循法规要求，制定多层次福利体系，除为职工提供法定福利外，还提供带薪休假、婚假、产假、事假、子女护理假、育儿假等假期，保障员工生活品质。2024 年，公司员工社会保险覆盖率为 100%，体检覆盖率为 100%。

完善民主管理

形成以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，定期召开职工代表大会，切实保障职工在企业管理中的参与权、知情权、监督权和表达权。创建劳动争议调解委员会，负责员工争议调解事宜。此外，积极拓展员工沟通反馈渠道，通过建言直通车、申诉服务热线、来访、来信、来函等多种方式方便员工意见及投诉反馈，全面提升员工参与度，促进企业可持续发展。



2 月 1 日，公司十届一次职代会主席团会议召开，审议多个报告、议案。



2 月 2 日，公司党委二届三次全委（扩大）会、纪委二届三次全委（扩大）会、十届一次职代会暨 2024 年度工作会议集中召开。



5月13日，公司举行端午节集体福利展示及品鉴活动，职工代表通过盲选方式选出端午福利品。该活动充分尊重职工意愿，是民主管理的有力落实举措。



员工发展成就者

公司坚持发展成果与员工共享，尊重并重视员工发展需求，健全人才发展通道，完善员工培训制度，激发员工发展活力与潜力。

畅通职业发展

畅通人才发展通道，优化职业发展路径。坚持分类建设原则，稳步推进三支队伍（管理人才队伍、技术人才队伍、技能人才队伍）建设，差异化制定晋升路径。对于管理型人才严格按照干部管理要求实施晋升和选聘，技术人才队伍按照《专业技术岗位管理办法》《岗位说明书管理程序》实施晋升和选聘，技能人才队伍按照《岗位说明书管理程序》实施，为员工打造多元化成长空间，有效促进员工个性化发展。



3月19日，公司召开干部绩效大会暨奋斗者激励项目表彰签约大会。

重视员工培训

坚持人才强国战略，以“培养和打造一支适应公司高质量发展的人才队伍”为目标，以“立足岗位技能提升，聚焦职业能力进阶”为着力点，有效推进员工培训工作。通过专题研修班、“专精特新”、任职资格取证、技能等级认证、特级技师评选、“天山璞玉”等培训活动，提高各级管理人员素质，提升专业技术人才技能，精进技能人才素养，为企业高质量发展注入强劲人才动力。2024年，公司实施培训项目365个。

案例 | 第二十五期中青班暨首期战略预备班培训结业

3月19日，公司第二十五期中青班暨首期战略预备班（天山雪豹、天山雪松）培训结业。培训期间，99名学员组成14个课题组，根据课题主题分别前往有关单位或部门展开深入调研，形成课题报告并就成果进行汇报。课题紧紧聚焦市场端和现场端痛点、难点问题，从算账经营、效率提升、质量改善、党建创新、精益管理、安全管理等方面，贴近现场与市场，以体系化思维和精益运营管理的理念着重分析问题，寻求解决之策，为公司生产经营决策提供有价值的参考方案。



8月1日，公司新入职大学生入职典礼暨第一期天山璞玉培训项目开班仪式正式启动，通过文化浸润、军事训练、英语培训等理论培训，提高个人能力。



10月22日，公司召开员工岗位能力矩阵管理工具全面推广应用暨“操检维调”人才培养启动会。

员工安全守护者

安全是企业发展的生命线。公司贯彻落实国家安全决策部署，始终坚持生命至上，树牢底线思维，强化安全管理，严守安全防线，重视安全文化，确保安全生产形势总体稳定。

安全生产管理

持续完善以预防为主的安全生产管理体系，对标法律法规、行业规定、工作标准，完善安全生产管理制度。按照国务院安全委员会《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026 年）》总体部署和自治区、集团公司重点工作要求，制定《公司安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026 年）》，落实全员安全生产责任，提升安全管理水平。2024 年，公司未发生重大安全生产事故。



6 月 5 日，公司举办 2024 年“安全生产月”活动，以“安全生产月”活动为契机，强化全员应急意识，有效防范重大安全风险。

安全隐患排查

制定全方位、多层次、精细化的安全隐患排查工作机制，深入开展“重大事故隐患动态清零”专项治理工作。回头看《重大事故隐患专项排查整治行动》涉及重大隐患整改情况，明确责任落实情况，针对落实不到位情况，依规依纪约谈，确保工作落地见效。2024 年，公司自查安全隐患 2864 条，已整改 2864 条，整改率达 100%。

案例 | 开展冶金企业重大事故隐患判定标准培训

学好用好重大事故隐患判定标准是推动安全生产治本攻坚三年行动顺利开展、推进重大事故隐患动态清零的重要保障。5 月 16 日，公司举行冶金企业重大事故隐患判定标准培训。此次培训特邀专家就《落实全员安全生产责任》和《工贸行业重大生产安全事故隐患判定标准》进行授课培训。课程重点围绕落实全员安全生产责任制、重大事故隐患判定标准，及时发现重大事故隐患，提高隐患排查整治的质量和效率等内容展开授课，提高学员精准辨别风险、有效应对重大事故隐患能力。



智能安全管理

智能化建设是保障职工安全的重要举措。公司高度重视智能技术在安全生产中的作用，全面建成 5G 专网及无线监控平台，应用于工程施工、检维修作业、异常作业、日常点巡检等作业过程，有效提升安全监管效能。

公司“五位一体”智慧管控

智能安全帽：运用智能安全帽，配合现场管理人员，实现作业点细节管控。

固定终端：运用枪机、球机等固定终端，对作业现场全面监控，定期回放视频，警示作业人员。

移动终端：使用移动部控球、无人机，对作业现场重点作业项目进行监督。

智能调度：设置远程调度室，结合安全帽、固定终端、移动终端，实时跟踪现场作业状态。

智能分析：采用视频违章识别技术，及时纠正现场违章行为。

案例 5G 赋能安全过程管控 提升现场监管效能

公司利用覆盖全厂的 5G 专网，形成无线监控平台，同时部署各项目组集中监控室，形成“350 余顶智能安全帽+1600 余台固定终端+150 余台移动终端+15 个现场智能调度室+26 种智能分析算法”的五位一体智慧管控模式。该系统实时对建设施工、检维修作业、高危项目、重点区域点巡检进行监管，能有效智能识别、抓拍、预警、反馈现场施工人员不安全行为，实现安全管理动态管理，提高工程项目安全管控能力。



案例 智慧门禁 守护安全第一道防线

智慧门禁系统通过利用信息化、智慧化手段开发系统功能模块，推进流程再造，提高安全管理成效。公司通过建立协作单位及人员信息化台账，强化协作单位及人员入厂资质合规把关，依托信息系统动态总结分析功能，准确把握区域内单位及人员、流动率系统管控、杜绝违规拉动等风险。此外，通过手机 APP 开发员工（含协作员工）线上安全培训、岗位风险电子预知卡等功能，极大提升信息化安全管理能力。



重视安全培训

遵循《中华人民共和国职业病防治法》，按照《职业健康检查管理办法》《职业健康监护技术规范》，做好职业健康管理工作。以安全文化中心为载体，立足岗位，强化实训，提升全员安全生产教育和培训的实效性。对作业场所职业病危害因素定期检测及现状评价，进行职业健康检查和职业病防治宣传，有效保障员工安全与健康。2024 年，集团安全生产和消防管理评价达到合格及以上。

“

对安全要有敬畏之心，要切实发挥好安全体感培训的功能作用，不断提升员工的安全技能和自我保护意识，并做好培训推广和资源共享，同时希望相关部门开展更有针对性、更有实效的安全培训。

——中国宝武党委书记、董事长 胡望明

”

案例 坚持预防为主 守护职业健康

4 月 26 日，公司特邀职业健康资深专业人员开展宣传周专题讲座。授课老师多角度、多层次地向全体参培职工普及宣贯职业健康系列法律法规，结合公司实际，为职工普及职业危害因素分类、防范措施以及职业病诊断等关键知识要点，提升职工在职业病防治方面的法律意识。此外，现场通过设立咨询宣传台，借助发放宣传单、现场答疑等方式，宣传解读“十四五”时期职业健康工作任务和“防、治、管、教、建”各项保障措施，切实保障劳动者健康权益。



员工幸福营造者

公司努力营造富有人文关怀的职场环境。重视员工慰问帮扶，促进员工身心健康，丰富员工文化生活，关心关爱退休干部，切实提高员工幸福感。

员工慰问关爱

心系职工冷暖，开展春节慰问、员工生日慰问、离退休人员慰问、寒冬送温暖、夏日送清凉等活动，为员工带来温暖。升级员工餐厅、升级员工宿舍，改善员工工作环境。



6月25日，公司领导与相关部门负责人为一线职工送去防暑降温物品。



8月9日，公司领导看望慰问新入职员工，为新入职员工送去温暖和关怀。



9月10日，在建厂73周年、中秋节、国庆节双节来临之际，公司领导率领相关工作人员分别看望慰问公司老一辈建设者、驻村工作队员和驻外员工家属，送去关怀温暖和节日问候。



公司推进厂内餐饮变革，升级改造6号餐厅，改善和提升职工就餐环境、菜品质量和服务质量。升级改造后的食堂宽敞明亮、温馨舒适，受到职工广泛好评。

丰富员工生活

秉持“快乐工作，健康生活”理念，定期组织广大员工积极参与文化、体育活动，先后举办篮球赛、羽毛球赛、足球赛、马拉松等文体活动，丰富员工业余生活，缓解员工工作压力，构筑员工暖心港湾。

案例 | 举办“工会杯”职工半程马拉松比赛

5月12日，公司“工会杯”职工半程马拉松比赛拉开序幕。此次职工半程马拉松比赛是公司贯彻落实党的二十大精神 and 习近平总书记关于“广泛开展全民健身活动”的要求，引导各族职工积极地参与到体育运动中来，推动员工践行健康的生活方式。



12月5日，公司第三届职工运动会闭幕式暨公司参加全区职工运动会表彰座谈会举办。

责任为链

和合共生创和谐

秉持履责于心，共创多元价值。八一钢铁始终将践行国企担当视为自身发展的重要使命，以高度的责任感和使命感，加强合作交流，助力乡村振兴，参与社会公益活动，为构建和谐社会贡献力量。

深化合作谋发展 / 68

凝心聚力促振兴 / 70

公益善行展担当 / 71

可持续发展目标



深化合作谋发展

公司坚持共赢、共享、共建、共荣理念，深化与重点行业、企业的战略合作，发挥资源优势，加强交流互鉴，共促行业发展，深耕“一带一路”，实现互利共赢、优势互补。

强化合作共赢

秉持共商共建共享原则，紧密围绕国家战略布局，聚焦钢铁加工、贸易、物流运输、低碳冶金技术等领域，深化与政府、企业、学校间合作交流，释放协同效益，共建高质量产业生态圈。



8月6日，公司与新疆地质局签署战略合作协议，共同推进自治区绿色矿业产业集群建设。



8月16日，公司与欧冶云商开展座谈交流，双方就深化合作，共创价值达成共识。



4月8日，公司召开2024年度用户大会，来自区内外多家建材、板材用户以及相关领域的合作伙伴齐聚一堂，沟通交流，互学互鉴，共商合作共赢新路径。

深耕“一带一路”

牢牢把握“一带一路”核心区建设重大机遇，全力塑造国际化发展全新格局与赛道。作为中国宝武西北地区的桥头堡，公司加快“走出去”步伐，依托“宝武班列”优势，推动钢铁产品及金属制品走向中亚、南亚、俄罗斯、东欧等国家和地区，将西部产业平台的效能和影响力拓展到国际市场，实现钢铁业务国际化发展，提高产品对外影响力。2024年，公司宝武班列开行432列，连续三年实现“天天开”目标，比2023年同期提升20%。

案例 依托中欧班列 公司进出口钢铁业务蓬勃发展

近年来，公司积极调整海外市场战略，以钢产品产业延伸加工和高质量生态圈建设为主，加大钢产品品种出口和渠道开拓，持续提升产品在中亚、俄罗斯的钢材市场占有率，风电用钢、建筑用钢、容器用钢、桥梁用钢、汽车钢、优钢等钢材产品依托中欧班列销往中亚五国、俄罗斯等地。未来，公司将秉承诚实守信、合作共赢理念，继续深耕海外市场，积极参与“一带一路”建设，在经贸、基础设施建设、低碳冶金、资源开发等方面进一步加强与东盟及欧亚各国深入合作，提高海外市场竞争力、影响力。



扫码查看——CCTV-2 央视财经频道
《经济半小时》采访公司进出口业务

案例 参展第八届中国—亚欧博览会

6月26日，第八届中国—亚欧博览会开幕。作为新疆最大的钢铁企业、绿色矿业产业链链长单位，公司加快“走出去”步伐，连续第八次参加展会，积极展现了深耕新疆、开放自信、互利合作的央企形象。此次博览会上，公司2500m³HyCORF商业化示范线、工业信息化建设、超低排改造、AAA级旅游景区建设以及新产品开发、钢铁与城市共融共生的理念得到媒体和社会公众广泛好评与关注。



公司加强与国际交流与合作，与土耳其、印度开展座谈交流。



打造责任链条

优化供应商管理体系与评价机制，积极引入市场化竞争元素，严格把控供应商审核流程及履约管控环节。按照日常+季度+半年度+年度综合评价体系，建立半年评价淘汰机制。根据评价结果，终止与不达标供应商合作关系或注销供应类别，通过零单型供应商管理，对供应能力较弱、业务量小的供应商进行待改进提升管理。秉持阳光采购原则，筑牢采购合规管理的廉洁防线，塑造健康良好的采购生态，推动供应链环节的稳健运行与可持续发展。此外，公司关注和保障中小企业权益，推广全流程电子招标系统，提高采购效率，降低中小企业交易成本。

平等对待中小企业举措

- 采购中心按照《采购中心付款管理办法》对中小企业在资金不满足全额支付应付款项时，按比例平等分配付款资金。
- 根据账期和逾期时间、生产计划、原料优先等级等因素，合理安排资金付款计划，确保资金优先用于支付中小企业的款项，避免长期拖欠。
- 鼓励符合条件的中小企业通过“中和担保”等平台拓宽融资渠道，缓解融资难、融资贵难题。

案例 | 向新而行 创享未来——公司召开供应商大会

5月18日，中国宝武乌鲁木齐总部供应商大会召开。此次大会以“向新而行 创享未来”为主题，共同探讨如何在钢铁业长周期调整的当下，共建高质量新疆钢铁资源生态圈，推进可持续发展。会上，公司领导为战略合作供应商、优秀供应商、最具潜力供应商颁奖，完成10家战略供应企业《原料采购战略合作协议》和《原料采购廉洁共建协议》签订。此次供应商大会，彰显了公司与上游供应商和下游用户谋求共同进步、共同发展，共建高质量绿色产业生态圈，促进钢铁产业健康稳定发展。



凝心聚力促振兴

推进中国式现代化，必须加快推进乡村振兴。多年来，公司深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作和乡村振兴的重要论述精神，坚决落实党中央决策部署，充分发挥自身产业优势，开展多样化帮扶工作，激发乡村发展活力。2024年，定点向喀什地区岳普湖县也克先拜巴扎镇投入帮扶资金320万元，开展乌苏特村公园休闲广场等15个建设项目，新增就业28人次。为木垒县西吉尔镇西吉尔村的稳粮增产建设项目投入资金300万元，实施重大稳粮增产项目1个，实现农田与外部交通的有效连接，提高农业生产效率。2024年八一钢铁驻村工作队荣获“100个自治区驻村工作优秀工作队”称号，1人荣获“100个驻村工作优秀工作队员”称号。



12月11日，公司工会领导带领相关部门负责人及工作人员，前往喀什岳普湖县也克先拜巴扎镇看望慰问驻村队员，检查指导驻村工作。



公益善行展担当

社区是企业发展的基石。公司在社区回馈、学雷锋和奉献爱心等方面踊跃参与，以实际行动汇聚善意，传递温暖信任，为构建美好社会贡献力量。



公司积极支持全民健身事业发展

案例 | 八一钢铁车队第十一次出征中国国际环塔拉力赛

5月11日，公司车队出征2024中国环塔国际拉力赛。一直以来，公司始终践行新发展理念，认真贯彻习近平总书记关于“把旅游等服务业打造成区域支柱产业，因地制宜发展新质生产力”的重要讲话精神，坚定履行在疆央企社会责任。在做大做强钢铁主业的同时，全力支持环塔赛事发展壮大，推动环塔赛事成为“丝绸之路”经济带上体育旅游文化交流的重要纽带和桥梁，让全世界看到一个团结和谐、文明进步、安居乐业的大美新疆。



案例 | 组织开展雷锋月系列活动

公司深入学习宣传贯彻党的二十大精神，深刻把握雷锋精神的时代内涵，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，组织开展“弘扬雷锋精神 绽放青春风采”学雷锋志愿服务系列活动，助力建设和谐美好社会。



未来展望

栉风沐雨铸辉煌，砥砺深耕续华章。八一钢铁将在新疆维吾尔自治区党委、中国宝武党委和八钢公司的坚强领导下，完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略，全面落实从严治党主体责任，进一步加强党的领导和党的建设，筑牢高质量发展根基；坚持“四化”“四有”、算账经营，持续提升价值创造能力；聚焦创新引领、强化科技支撑，打造绿色发展特色；强化对标找差、加大整合协同，释放协同价值；紧抓“一带一路”核心区建设机遇，加快拓展中亚市场，打造国际化发展新赛道，持续增强市场竞争力，提升效益水平，为强国建设和民族复兴、为新疆经济和社会发展作出更大贡献！



附录

关键绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
营业总收入	亿元	230.44	229.71	186.68
营业总成本	亿元	245.8	241.38	207.78
营业利润率	%	-7.4	-5.74	-11.02
近三年营业收入复合增长率	%	-2.22	-9.39	-4.52
流动比率	%	33.56	29.08	25.75
总市值	亿元	60.7	55.47	47.24
利润总额	亿元	-17.07	-13.56	-20.8
资产总额	亿元	297.06	292.55	298.19
归属于上市公司股东的净资产	亿元	29.31	17.84	0.63
归属于上市公司股东的净利润	亿元	-13.62	-11.63	-17.52
员工持股占总股本比例	%	1.3	0.8	0.4
资产负债率	%	89.94	93.69	99.58
纳税总额	亿元	4.95	5.37	2.85
环保总投入	亿元	13.1	19.3	2.15
环保总投入占营业收入比例	%	5.68	8.4	1.15
环保培训次数	次	21	23	45
环保培训人次	人次	15400	8843	9200
环保培训时长	小时	77107	102227	138000
万元产值综合耗能	Tce/ 万	1.65	1.89	1.84
吨钢综合能耗	Kgce/t	644	618.9	589.11
吨钢综合能耗下降率	%	4.37 ↑	3.9 ↓	4.8 ↓
吨钢化学需氧量排放强度	kg/t	0.011	0.011	0.0158
范围一温室气体排放量	吨	—	—	823.9
范围二温室气体排放量	吨	—	—	75.9
单位产值二氧化碳排放量	吨 / 万元产值	5.05	—	5.18
二氧化硫排放量	吨 / 万元产值	1290.241	992.75	805.83
二氧化硫排放下降率	%	24.96	23.06	25.06
氮氧化物排放量	吨	3923.304	3825.71	2624.46
氮氧化物排放下降率	%	3.22	2.48	46.63
化学需氧量排放量	吨	125	66.18	82.39

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
化学需氧量排放下降率	%	54	47.06	—
颗粒物排放量	吨	835.048	701.39	565.88
颗粒物减排量	吨	42.59	133.658	137.4
烟尘排放量	吨	11.83	9.47	7.71
烟尘减排量	吨	0.47	2.35	1.76
厂区大气降尘量	吨	11.63	11.71	11.55
厂区大气降尘量下降率	%	0.34	0.01	1.38
水循环与再利用率	%	98.47	98.65	98.98
挥发性有机物排放量	吨	1136.95	851	830
挥发性有机物减排量	吨	203.85	285.95	21
总耗水量	吨	23610000	21696927	19761893
耗水强度	m³/t	4.09	3.51	3.17
中水循环使用量	吨	7878900	7162560	6816495
单位工业增加值新鲜水耗	吨 / 元	0.02253	0.0166	0.04988
吨钢耗新水量变化率	%	10.54 ↑	14.2 ↓	9.68 ↓
节约用水量	吨	-2067000	3074000	1780941
废水排放量	吨	0	0	0
废水循环使用量	吨	528881	694827	53000
废水循环使用率	%	100	100	100
吨钢废水排放强度	t/t	1.946	1.709	0
废气排放量	吨	6048.59	5519.85	3966.83
一般废弃物排放量	吨	3574080	3551947	3252594
一般废弃物排放强度	千克 / 吨	0.676	0.624	0.620
废弃物循环利用量	吨	114.2	115.03	120.35
危险废弃物排放量	吨	245554	257891	225780
危险废弃物排放强度	千克 / 吨	0.046	0.045	0.043
有害废弃物产生量	吨	202.0	80.85	161.21
有害废弃物排放密度	千克 / 吨	0.00082	0.00031	0.00071
无害废弃物产生量	吨	245352.5	257810.75	225619.56
无害废弃物排放密度	千克 / 吨	0.999	0.999	0.999

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
全年能源消耗总量	吨标准煤	3660819	3688402	3251423
总能耗强度	吨标准煤 / 万元产值	1.65	1.73	1.84
清洁能源使用量	吨标准煤	27951	132865	202949
天然气使用量	万立方米	2335.058	2920	1254
清洁生产审核率	%	100	100	100
非化石能源比重	%	6.98	8.0	8.27
可再生资源消耗量	吨标煤	63960	104249	202949
可再生资源消耗量占资源总消耗量的比例	%	1.75	2.83	6.24
再生资源循环利用率	%	98.76	—	—
不可再生材料消耗量	吨	341.89	—	—
厂区绿化率	%	50.96	50.96	50.96
办公室用纸量	包	298	437	311
办公室用水量	吨	1.46	2.03	1.78
办公室用电量	度	110168	106448	98000
研发投入金额	亿元	7.01	7.65	6.47
研发投入占主营业务收入比例	%	3.11	3.4	3.8
研发费用同比增长率	%	3.6	9.3	-15.4
研发人员数量	人	826	718	479
研发人员占员工总人数比例	%	12	15.97	10.78
应用于主营业务的发明专利数量	件	—	—	35
发明专利申请数	件	484	237	132
发明专利授权数	件	22	47	37
员工总数	人	6863	6776	6551
女员工数量	人	871	765	723
女性员工比例	%	13	11.3	11
女性管理者占比（部门主任级及以上）	%	3.6	3.9	3.9
男员工数量	人	5971	6011	5828
男性员工比例	%	87	88.7	89
劳务派遣员工	人	0	0	0
兼职员工人数	人	0	0	0
少数民族员工比例	%	19.6	21.4	25.3
员工流失率 / 离职率	%	0.04	2.9	2.3
博士学历人员数量	人	2	1	2
硕士学历人员数量	人	32	40	42
本科学历人员数量	人	1233	1282	1323
大专学历及以下人员数量	人	5596	5453	5184
残疾人雇佣人数	人	13	9	9

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
雇佣残疾人数占员工总数比重	%	0.2	0.13	0.13
35 岁及以下员工数量	人	674	874	850
36 至 40 岁员工数量	人	560	592	652
41 至 50 岁员工数量	人	3506	2982	2519
51 岁及以上员工数量	人	2123	2328	2530
新增员工人数	人	53	678	81
新增员工人数占员工总数比例	%	0.77	10	1.23
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	12	12.8	11.96
管理岗位人员占比	%	6	6	6
海外公司员工数量	人	0	0	0
海外公司当地员工比例	%	0	0	0
员工培训投入	万元	178	2533	1626
员工培训次数	次	352	362	365
员工培训人次	人次	86171	106498	117150
员工培训总时长	小时	653628	687426	693243
员工培训覆盖率	%	—	—	100
员工人均培训课时	小时	137	145	148
员工人均培训投入	元	375	2101	2482
员工工伤保险投入额	万元	—	—	72
员工工伤保险覆盖率	%	—	—	100
员工薪酬总额	亿元	8.06	8.24	8.06
员工救助受益总人次	人次	1186	3253	3258
员工救助总投入金额	万元	235.82	189.88	172.51
帮困慰问金受助人次	人次	1186	62	1635
帮困慰问金投入总额	万元	235.82	14.77	582.1
乡村振兴总投入金额	万元	—	293	620
乡村振兴惠及人群数量	人	—	—	6509
员工志愿者人数	人	1730	1790	1800
志愿者活动参与人次	人次	6240	3620	4580
志愿者活动总时长	小时	36000	15800	18320
安全生产总投入	亿元	0.34296	0.8697	0.2231
安全生产培训次数	次	632	632	543
安全生产培训人次	人次	21109	23651	26112

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
安全生产培训时长	小时	756	852	980
安全培训覆盖率	%	100	100	100
新增职业病数	例	0	0	0
职业病发生率	%	0	0	0
安全生产事故数	起	3	0	2
员工死亡事故数	起	0	0	0
员工死亡事故率	%	0	0	0
员工工伤事故伤害人数	人	3	0	2
员工工伤事故伤害频率	百万工时伤害数	0.33	0	0.19
客户满意度	%	91.5	91.36	92.51
投诉解决率	%	100	81.2	100
审查供应商数量	家	104	185	156
因为不合规被终止合作的供应商数量	家	—	0	0
因为不合规被否决的潜在供应商数量	家	—	0	2
获得 ISO14001 体系认证证书的供应商数量	家	—	12	13
供应商社会责任培训总时长	小时	2	2	2
供应商社会责任培训参与人次	人次	148	217	181
向中小企业采购金额	亿元	5.37	8.28	10.4
向中小企业采购占比	%	0.22	6.3	7.81
本地供应商采购金额	亿元	4.76	115.8	108
本地供应商采购占比	%	0.21	72.43	74.53
董事会召开会议次数	次	11	7	8
董事会讨论审议事项报告数	份	47	36	37
独立董事占董事会总人数的比例	%	33.33	33.33	33.33
女性董事占比	%	22.22	22.22	22.22
守法合规培训次数	次	6	6	6
反贪腐培训次数	次	3	3	4
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数	人	4	4	4
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数占比	%	45	45	45
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人数	人	56	60	51
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人数占比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	6863	6776	6551
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数占比	%	100	100	100

注：报告期内，因公司统计口径更新，部分往年数据指标作更新修订。

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 6.0)	报告位置
关于本报告		P1.1-1.2	P03
董事长致辞		P2.1	P07
关于八一钢铁	公司简介	P3.1	P08
	组织架构	P3.1	P10
	企业文化	P3.2	P12
	主要产品	P3.3	P12
ESG 管理		G1.1.1-1.1.12,G1.2.3-1.2.4,G1.3.1-1.3.2	P13
专题一： 守正创新，深化改革走出发展新路径		S4.1.9,S4.1.12,S4.3.1-4.3.2	P18
专题二： 向新而行，超低排放共创绿色新未来		E1.1.6,E1.1.15-1.1.16,E2.1.4,E2.1.6-2.1.7,E3.3.1-3.3.2	P22
党建为旗· 固本强基谋新篇	党建领航铸根基	G2.2.1-2.1.2,G2.1.4,G2.1.8	P28
	优化治理提效能	G2.2.1-2.2.3	P31
	合规经营防风险	G2.2.1-2.2.3,G2.1.3	P32
绿色为底· 融绿施策护生态	关注气候绘蓝图	E1.1.1-1.1.19	P36
	环境管理守青山	E2.1.1-2.1.9, E2.2.1-2.2.7,E2.4.1-2.4.4	P39
	节约资源降能耗	E2.1.1-2.1.9,E3.1.1-3.1.5,E3.2.1-3.2.4,E3.3.1-3.3.6	P41
	绿为画笔绘钢城	E1.1.6,E3.3.2,E2.3.2-2.3.3,E2.3.5	P43
创新为要· 智慧制造展宏图	创新驱动增活力	S2.1.1-2.1.13	P46
	精益品质铸卓越	S3.3.1-3.3.6	P51
	至臻服务塑品牌	S3.3.1,S3.3.3-3.3.6,S3.4.1-3.4.4	P52
员工为本· 幸福职场聚美好	员工权益保障者	S4.1.1-4.1.12	P56
	员工发展成就者	S4.3.1-4.3.6	P58
	员工安全守护者	S4.2.1-4.2.6	P60
	员工幸福营造者	S4.1.7	P64
责任为链· 和合共生创和谐	深化合作谋发展	S3.1.1-3.1.4	P68
	凝心聚力促振兴	S1.1.1-1.1.5	P70
	公益善行展担当	S1.2.1-1.2.6	P71
未来展望		A1	P72
附录	关键绩效	A2	P74
	指标索引	A3	P79
	评级报告	A5	P80
	意见反馈	A6	P81

评级报告

《新疆八一钢铁股份有限公司 2024 年环境、社会和公司治理（ESG）报告》

评级报告

受新疆八一钢铁股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《新疆八一钢铁股份有限公司 2024 年环境、社会和公司治理（ESG）报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业可持续发展报告评级标准（2025）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业可持续发展报告过程性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

公司董事会牵头负责 ESG 工作，统筹推进 ESG 报告编制工作，各部门全过程参与报告编制与审核；报告完成后，提报董事会进行终审；将报告定位为强化利益相关方沟通、完善 ESG 管理、传播 ESG 动态、提升 ESG 影响力的重要工具，功能价值定位明确；结合国内外 ESG 披露标准、国家宏观政策、行业法规实践、公司发展战略等识别实质性议题作为报告披露的重点；报告以印刷版、电子版形式呈现，过程性表现卓越。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、节约能源资源、环保产品或技术的研发和应用、可持续供应链、智能化工厂建设、产品和服务安全与质量、职业健康与安全生产、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等所在行业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“党建为旗 固本强基谋新篇”“绿色为底 融绿施策护生态”“创新为要 智慧制造展宏图”“员工为本 幸福职场聚美好”“责任为链 和合共生创和谐”等角度系统披露了所在行业核心指标的 87.04%，完整性表现领先。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“有害废弃物产生量”“职业病发生率”“安全生产事故数”等负面数据，并简要描述“未发生重大经营风险事件”等情况，平衡性表现领先。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“营业总收入”“营业利润率”“环保总投入”“中水循环使用量”“研发投入金额”“员工薪酬总额”等 152 个关键指标连续 3 年的对比数据；通过“十大领先企业榜单——最佳低碳和谐发展力、最佳绿色环保创造力”进行横向比较，具有卓越的可比性表现。

可读性（★★★★★）

《报告》采用议题型框架结构，从五大篇章系统阐述了企业对股东、客户、员工、伙伴、环境、社区等利益相关方的年度履责实践与成效；封面设计融入企业主营业务元素，凸显企业行业特色，增强了报告的辨识度；篇章跨页处融入实景图片，嵌入叙述性引言，利于读者快速了解章节内容；设置“知识链接”，解读行业专业术语，增强了报告的易读性，具有卓越的可读性表现。

创新性（★★★★★）

《报告》设置“守正创新，深化改革走出发展新路径”“向新而行，超低排放共创绿色新未来”责任专题，呈现企业在全面深化改革、落实超低排放方面的年度履责重点，彰显企业责任与担当；嵌入二维码进行影像化延伸，扩展了报告内容，增强了报告的沟通性，具有卓越的创新性表现。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《新疆八一钢铁股份有限公司 2024 年环境、社会和公司治理（ESG）报告》为五星级，是一份卓越的企业可持续发展报告。



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

新疆八一钢铁股份有限公司环境、
社会及管治报告第三年获得五星级评价

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性；
2. 增加履责不足之处的案例披露，进一步提高报告的平衡性。

黄群慧

评级专家委员会副主席

钟宏武

评级小组组长

魏香丽

评级小组专家



出具时间：2025 年 4 月 18 日

扫码查看企业评级档案

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《八一钢铁 2024 年环境、社会和公司治理（ESG）报告》！为持续改进 ESG 报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

企业名称：新疆八一钢铁股份有限公司

邮 编：830022

联系地址：乌鲁木齐市头屯河区新钢路

电 话：0991-3891000

您的信息

姓 名： 联系电话：

工作单位： 邮箱地址：

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映八一钢铁对经济、社会、环境的重大影响程度：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您评价本报告的可读性：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您对《八一钢铁 2024 年环境、社会和公司治理（ESG）报告》进行综合性评价：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

开放性问题：

您对八一钢铁 ESG 工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些 ESG 相关信息？



地 址：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市头屯河区新钢路

邮 编：830022

传 真：0991—3891000

销售电话：0991—3883333

企业邮箱：gfgs@bygt.com.cn

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染