



2024年度

可持续发展暨社会责任报告

北京电子城高科技集团股份有限公司



关注微信公众号

联系我们

北京电子城高科技集团股份有限公司
地址：北京市朝阳区酒仙桥路6号院5号楼15层
邮编：100015
电话：010-58833530
传真：010-58833659
邮箱：bez@bez.com.cn

商务合作

电话：010-58833666
传真：010-58833667
邮箱：dzc@bez.com.cn



报告编制说明

报告简介

本报告是以北京电子城高科技集团股份有限公司为主体,介绍公司在2024年度业务运营中的环境、社会和公司治理表现。自2010年度首次发布公司企业社会责任报告,每年定期发布,本期已是第十五期。

时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日,部分内容超出上述范围。

信息说明

报告中的财务信息摘自公司2024年年度报告,如数据与年报不一致,请以年报为准。其他信息来自公司及所属子公司运营记录,如无特殊说明,本报告中所涉及的货币均以人民币为计量币种。

涉及范畴

本报告涉及的内容与北京电子城高科技集团股份有限公司年报披露的业务覆盖区域一致,包括北京电子城高科技集团股份有限公司及其所属子公司的企业社会责任理念、战略和具体实践,以及在报告期内的企业运营状况。

编制原则

报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告(试行)》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》,并参考全球可持续发展标准委员会(GSSB)发布的《GRI可持续发展报告标准(GRI Standards)》、《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》、中华人民共和国国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》(GB/T 36000-2015)、中国社科院《中国企业社会责任报告指南(CASS—ESG6.0)》等进行编制。

称谓说明

文中称谓

- ◆ “本报告”
- ◆ “本年度”“本报告期”“2024年度”
- ◆ “上交所”
- ◆ “电子城高科”“电子城”“公司”“我们”
- ◆ “北京电控”
- ◆ “电子城有限”
- ◆ “电控合力”
- ◆ “电子城物业”
- ◆ “知鱼智联”
- ◆ “方略公司”
- ◆ “成都电子城”
- ◆ “厦门电子城”
- ◆ “昆明电子城”
- ◆ “天津电子城”
- ◆ “科创公司”
- ◆ “电子城数智”
- ◆ “国电总部”
- ◆ “IT产业园”
- ◆ “成都智慧创新中心”
- ◆ “南京数码港”
- ◆ “厦门国际创新中心”
- ◆ “新媒体产业园”

指代

- ◆ 《北京电子城高科技集团股份有限公司2024年度可持续发展暨社会责任报告》
- ◆ 2024年1月1日至2024年12月31日
- ◆ 上海证券交易所
- ◆ 北京电子城高科技集团股份有限公司
- ◆ 北京电子控股有限责任公司
- ◆ 北京电子城有限责任公司
- ◆ 北京电控合力信息技术有限公司
- ◆ 北京电子城物业管理有限公司
- ◆ 知鱼智联科技股份有限公司
- ◆ 北京方略博华文化传媒有限公司
- ◆ 北京电子城高科技集团(成都)有限公司
- ◆ 电子城投资开发(厦门)有限公司
- ◆ 中关村电子城(昆明)科技产业园开发建设有限公司
- ◆ 电子城(天津)投资开发有限公司
- ◆ 北京科创空间投资发展有限公司
- ◆ 北京电子城数智科技有限公司
- ◆ 中关村电子城·(北京)国际电子总部
- ◆ 电子城·(北京)IT产业园
- ◆ 电子城·(成都)智慧科技创新中心
- ◆ 电子城·(南京)国际数码港
- ◆ 电子城·(厦门)国际创新中心
- ◆ 电子城·(北京)数字新媒体创新产业园

保证方式

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

获取方式

本报告为电子版,可登录北京电子城高科技集团股份有限公司官方网站www.bez.com.cn在线浏览或下载。对本报告的内容如有疑问或建议,欢迎来电或来函垂询。

本报告为上市公司可持续发展报告,非投资建议。

目录 / CONTENTS

董事长致辞	1
关于电子城高科	3
可持续发展 (ESG) 管理	7

 **责任专题：**
同心力建设，30周年应运而生 11



ESG数据表	63
对标索引表	67
读者意见回馈表	68



绿色发展篇

逐绿抓机遇，构筑新生态

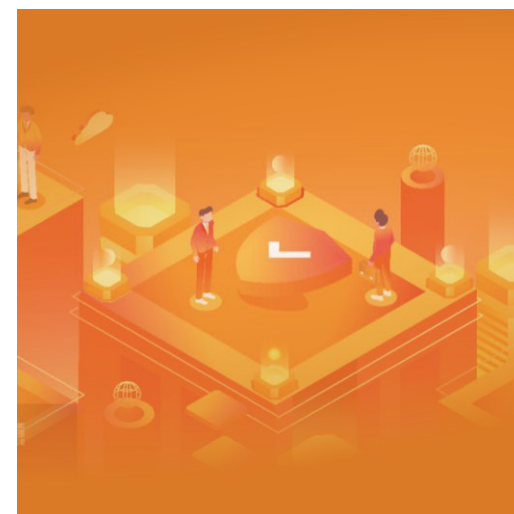


筑牢环保屏障	17
推动污染防治	18
服务双碳目标	20
探索绿色未来	26



社会责任篇

互促行致远，擘画新蓝图



打造和谐职场	33
重塑服务价值	41
创新驱动发展	48
打造责任链条	53
践行社会公益	54



现代治理篇

转型促提升，奔赴新征程



坚持党建引领	57
恪守商业道德	58
夯实治理基础	59
厚植企业文化	62

董事长致辞

2024年是全面贯彻落实党的二十大精神、稳步落实“十四五”规划、谋篇布局“十五五”发展规划的关键节点，也是电子城高科成立30周年暨重组上市15周年的重要里程碑。在不断演变的业务环境下，电子城高科一路砥砺前行，坚定可持续发展信念，迈向高质量发展新征程。

融入战略，驱动产业创新

我们视创新为企业实现可持续发展的重要抓手，持续完善ESG发展管理，并将ESG发展因素融入经营管理决策之中。在深化向科技服务转型发展的过程中，始终以产业空间为依托，围绕科技创新、企业创新发展和产业转型升级需求，沉淀和积累产业空间运营核心能力及优势。围绕北京电控“芯屏”产业生态，积极投身北京国际科技创新中心与全球数字经济标杆城市建设。我们不断延伸和拓展服务内容及服务业态，为产业空间注入特色产业内涵，增强数字赋能，提升空间生态服务竞争力，逐步构建特色鲜明的科技服务生态体系。同时，通过创新孵化器、产业社区的建设运营，加快培育产业新生态，为科技创新和产业发展注入新的活力。

优化治理，夯实发展根基

我们坚持党建引领发展的思路方针，借助智慧党建系统，推动党建与业务深度融合，为发展注入强劲动力。我们紧跟国家政策与市场趋势，进行“十四五”规划评估修订，启动“十五五”规划预研，科学谋划发展方向。我们不断厚植“同心力”企业文化基因，扎实推进国企改革深化提升行动，持续完善治理制度，构建全方位、现代化治理体系，凝聚员工力量。我们努力构建全面风险防控体系，强化内控顶层设计，定期开展风险评估，针对不同风险制定应对策略，有效规避潜在风险，筑牢公司发展的“安全屏障”，确保公司稳健运营，向着高质量发展稳步迈进。

绿色发展，守护生态家园

我们将绿色发展当作引领公司前行的灯塔，将低碳理念深度融入公司经营，全面推动低碳环保升级，为建设美丽中国与达成绿色发展目标贡献力量。在产业转型层面，我们着力推动传统产业向绿色低碳方向转变，积极投身绿色建筑事业，不断探索技术创新与融合，有效降低建筑能耗，减少对环境的负面影响。在园区运营方面，我们以绿色园区为基础，充分集成信息数字化优势，大力拓展服务模块，推动低碳智慧园区建设，借助数字化手段，对园区能源消耗进行精准监测与调控，推进节能减排行动落地。

勇担责任，助力社会进步

我们以社会效益最大化为目标积极前行，弘扬“同心力”文化，坚持以人为本、着力为民，持续创造多元共融、健康安全、积极开放的工作环境，引导服务优良、崇德向善、共建共享的社会风尚。我们为员工打造良好的工作环境，制定人才培养政策，提供职业规划与培训，优化绩效激励机制，以激发创新活力；持续完善安全管理体系，大力强化职业安全管理举措，切实守护员工的生命安全与健康。我们坚决落实信访工作，持续优化服务质量，并加强数据信息管理，保障信息安全。同时，我们积极响应乡村振兴战略，通过消费帮扶、产业帮扶助力经济薄弱村发展特色产业。我们以科技产业服务为核心搭建创新平台，整合产业链资源，加速成果转化，带动产业协同，创造就业岗位，为社会经济添活力。

展望未来，深化可持续实践

展望未来，我们将坚守产业报国初心，紧紧围绕国家创新驱动发展战略，聚焦北京国际科技创新中心和全球数字经济标杆城市建设，以“科技无限可能、服务无处不在”为使命，以“成为国内领先、国际知名的科技产业新质服务商”为目标，进一步聚焦科技服务业，以科技城市更新为发展基底、以科技产业服务为牵引、以信息与数字化服务为新动能，三大业务板块协同发展，以场景驱动服务创新，形成“场景即服务”的核心模式，推动空间产业运营，打造科技服务聚合平台，提供全周期服务，构建更高效协同的产业生态。同时，深化ESG实践，加大绿色科技投入，探索可持续商业模式，加强社会合作与公益参与，优化治理提升效能与透明度，努力实现经济责任、社会责任、环境责任的和谐统一，积极打造更有责任、更有影响力的科技服务企业，在可持续发展的道路上稳步前行，在新时代展现国企担当，为国家经济发展贡献力量，续写辉煌篇章。

董事长签名：



关于电子城高科

公司简介

北京电子城高科技集团股份有限公司成立于1994年，诞生于“新中国电子工业摇篮”的酒仙桥，是上交所主板上市的专业科技服务运营企业，也是中关村科技园区最早的开发建设成员之一。

科技无限可能，服务无处不在。电子城高科紧紧围绕国家创新驱动发展战略、北京国际科技创新中心和全球数字经济标杆城市建设，以打造“国内领先，国际知名的科技产业新质服务商”为愿景，凭借在科技发展空间运营、科技产业资源整合及资本运作、科技创新和数字化转型助推等方面的核心竞争优势，打造“科技城市更新”“科技产业服务”“信息与数字化服务”核心业务板块，先后在全国6个区域，14个省市，启动及运营了近40个科技空间及创新服务平台项目，总规模900万余平方米，服务了2,000余家国内外优质客户，形成资源协同优势，助力数字产业化和产业数字化转型，为科技产业发展赋能，搭建高效协同的科技服务生态。



核心战略:场景即服务

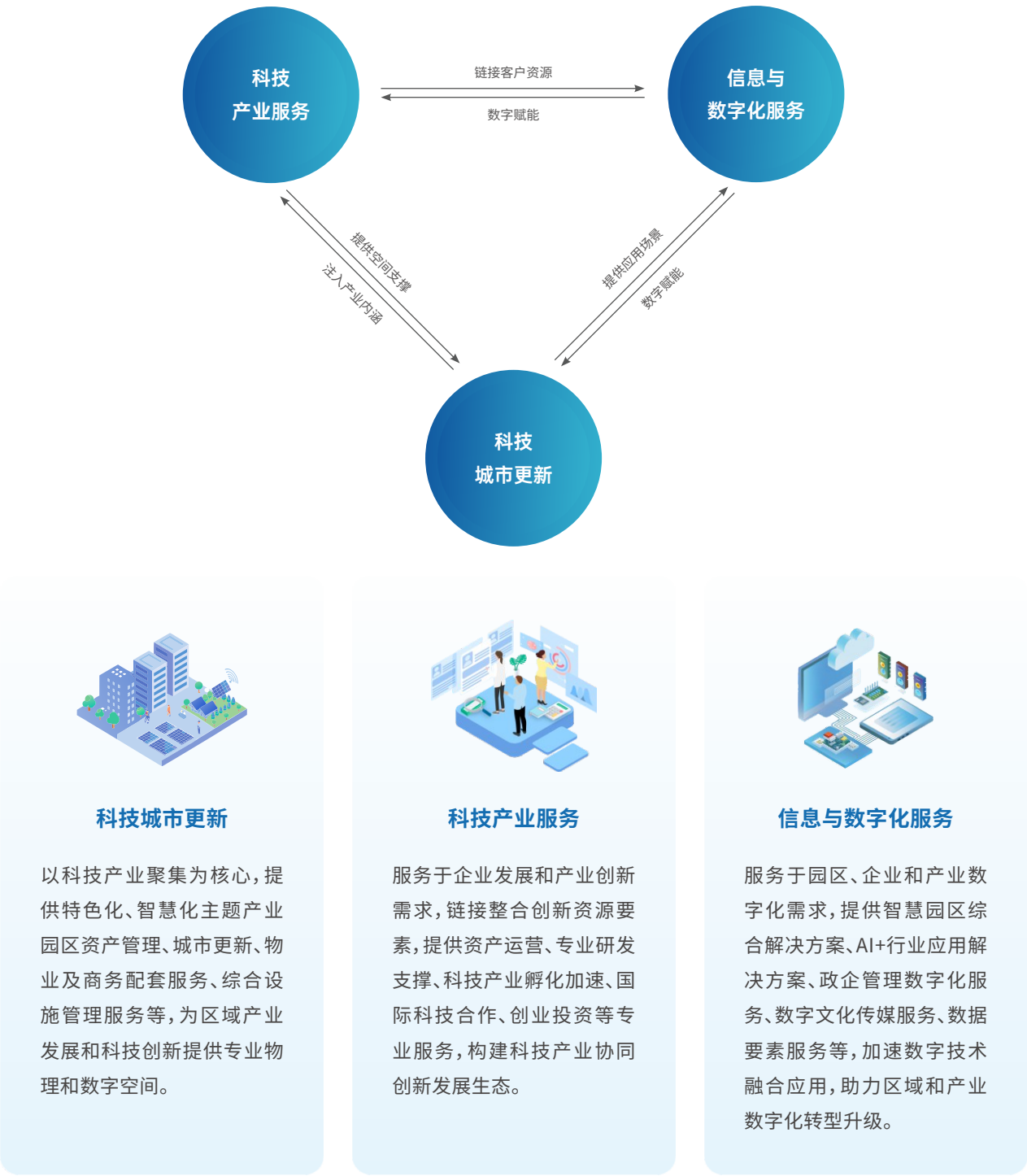
公司紧紧围绕国家创新驱动战略，北京国际科技创新中心和全球数字经济标杆城市建设，以促进科技创新和产业创新融合发展为主线，坚持科技服务主业、提升核心竞争力、聚焦科技服务业务方向，构筑公司科技服务发展战略核心内涵。

公司在不断深化科技服务战略转型的过程中，始终以产业空间为依托，围绕科技创新、企业发展和产业转型升级需求，沉淀和积累产业空间运营核心能力及优势，同时，不断延展和拓宽服务内容和业态，为产业空间注入特色产业内涵，增强数字技术赋能，延展数字应用场景，提升空间生态服务竞争力，形成资源协同优势，逐步构建起具有自身特色的科技服务业务体系及模式。

未来，公司将以场景创新驱动服务创新，以园区为核心场景加载服务内容，通过园区功能深度挖掘和产业内容植入，丰富园区企业服务、产业服务内容，加快产业资源聚集，并且作为科技产业服务、信息与数字化服务业务的流量入口，围绕客户生命周期构建高频场景，实现企业从入驻园区，即无缝享受从创业初期到成熟发展的、围绕生产、生活的全周期服务支撑，提升客户体验。同时，通过产业空间轻资产运营和管理输出，不断扩大资产运营管理规模及生产、生活、生态场景，从而复制和扩大自身科技产业服务、信息与数字化服务业务的覆盖，实现公司科技服务高质量发展。

业务体系

公司以促进科技创新和产业创新融合发展为主线，以满足企业技术创新、产业生态打造和数字化转型升级需求为导向，进一步聚焦科技服务业务方向，形成以科技城市更新为发展基底、以科技产业服务为牵引、以信息与数字化服务为新动能的三大业务板块协同发展模式，深入推进科技服务生态协同发展。



2024年主要荣誉认可



2024年6月
2024年全国产城发展商综合实力30强
易居克而瑞·产城



2024年6月
2024年全国智慧园区5强(国电总部)
易居克而瑞·产城



2024年6月
2024年全国产业园区资管运营实力10强
易居克而瑞·产城



2024年8月
北京市首批“人工智能+”应用场景
典型案例(电控合力)
中关村数字经济产业联盟



2024年9月
软件能力成熟度集成模型CMMI5认证
(知鱼智联)
CMMI Institute



2024年10月
北京市科技企业孵化器(创E+)
北京市科学技术委员会、
中关村科技园区管理委员会



2024年11月
北京市知识产权公共服务创E+
工作站“优秀工作站”
北京市知识产权公共服务中心



2024年12月
2024北京服务业企业百强
北京企业联合会、北京市企业家协会

可持续发展(ESG)管理

可持续发展(ESG)工作方向

公司高度重视企业可持续发展工作,以ESG管理为抓手,努力将ESG理念融入战略发展规划,持续拓展可持续发展业务,塑造强有力的核心竞争力。每年审阅可持续发展整体工作情况,日常工作论重要性分别由股东大会、董事会和总裁办公会审议。

SDGs目标	工作方向	2024重点绩效
3 良好健康与福祉	积极履行社会责任,关注员工的健康与福祉,提供良好的工作环境和职业健康。 保障措施,如定期组织员工体检、开展健康知识讲座等,确保员工的身体健康和心理健康。	体检及健康档案覆盖率100%; 开展安全培训152次,培训覆盖6,723人次。
8 体面工作和经济增长	通过自身的业务发展,创造大量就业机会,为员工提供良好的工作条件和职业发展空间,促进当地经济增长。同时,公司注重员工的职业发展和培训,提升员工的专业技能和综合素质,为员工提供体面的工作。	员工总数864人; 员工培训覆盖率100%; 深化职业经理人试点改革; 加大科技服务人才引进力度; 重塑“同心力”企业文化。
9 产业、创新和基础设施	服务于企业发展和产业创新需求,深入推进科技创新资源整合,提供孵化加速、创业投资,以及研发支撑、产业市场等生态服务,构建产业协同发展生态。同时,服务于企业和园区数字化需求,助力产业数字化转型。	科技服务品牌形象和社会影响力提升;光电双集成创新示范园区稳步发展; 科技孵化服务国内国外双引擎; 电子城智慧党建平台完成建设。
11 可持续城市和社区	以科技产业聚集为核心,提供特色化、智慧化产业园区建设、城市更新服务和智慧园区运营服务,实现存量空间利用价值提升、功能优化调整,打造智慧运营服务生态。	科技城市更新项目建设稳步推进; 知鱼智联提供以智慧园区为核心的数智化解决方案,荣获智慧园区运营服务荣誉及认证12项。
12 负责任消费和生产	重视可持续资源利用,健全能源管理体系,提高能源利用效率,加强水资源的循环利用,推动公司在循环经济目标方面的进展。	发展绿色建筑,采用可持续材料及技术; 光伏发电使用量2,157,998.5千瓦时; 绿色电力消耗量占比4.90%; 综合能耗0.04吨标煤/万元; 中水及雨水回用量3.71万吨。
13 气候行动	履行安全环保主体责任,聚焦双碳目标,不断完善内部管理政策,规范温室气体排放管理,深入开展气候风险与机遇识别,并持续开展各项减缓与适应气候变化行动。	未发生安全环保责任事故、事件和案件; 做好极端天气下的保障工作; 及时跟进绿色低碳试点项目情况; 编制完成《碳达峰行动方案》。

可持续发展(ESG)管治架构

公司初步搭建自上而下的ESG管治架构,完善ESG治理架构各层级职责。目前,公司的ESG治理架构主要由决策层、管理层、执行层构成。未来,公司将持续完善ESG管理体系,进一步推动落实ESG相关目标动态追踪、实时更新并保障其高质量完成。



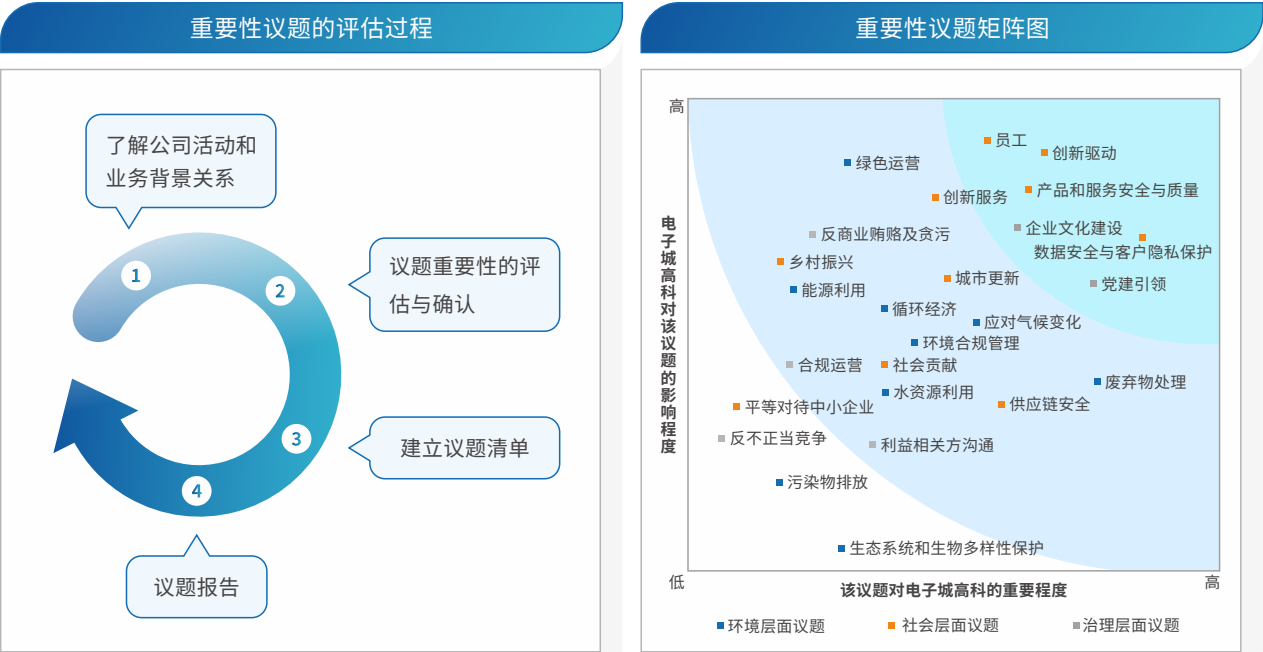
利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方参与,不断拓宽与利益相关方的沟通方式,健全沟通机制,了解和回应相关方的诉求,构建更加和谐的利益相关方关系。2024年,公司针对可持续发展实践同内外部利益相关方进行深入沟通。公司在此提供信息沟通渠道,欢迎社会各界与我们携手推动可持续发展,实现价值共享。

利益相关方类别	利益相关方关切	主要沟通方式
公司董事及管理层	- 公司治理 - 财务绩效 - 合规运营 - 风险管理	董、监事会及管理层会议 - 内部报告与邮件 - 战略讲座与培训 - 规划研讨会 - 规划研讨会 - 现场调研
员工	- 员工合法权益 - 员工薪酬与福利 - 多元化与平等 - 员工健康安全 - 员工发展	- 业务流程 - 部门会议 - 职工代表大会 - 工会活动 - 日常沟通
政府及监管机构	- 守法合规 - 依法纳税 - 反腐败 - 保障就业 - 绿色发展	- 参与会议、讲座与培训 - 专项汇报 - 接受监督
供应商及合作伙伴	- 公平公正 - 共同发展 - 合作共赢	- 供应商评估 - 实地考察 - 合作投资子公司的股东会、董事会、定期例会 - 合作方专题会
股东及投资者	- 公司治理 - 财务绩效 - 信息披露 - 股东权益	- 股东大会 - 各类投资者交流会 - 专项沟通 - 上证e互动 - 投资者接待电话 - 新闻、专访等 - 公司官网信息 - 各类公告、定期报告
公众及媒体	- 透明经营 - 合规治理 - 政府关系 - 环境保护	- 新闻稿 - 媒体活动
社区	- 社区建设 - 社区活动 - 精准扶贫 - 环境保护	- 城市更新项目 - 公益捐赠、帮扶 - 志愿活动、公益活动
同行企业	- 科技创新 - 合作共赢 - 行业发展	- 行业协会与业务联盟 - 峰会与展览 - 行业报告 - 定期拜访

重要性议题评估

公司基于2023年重要性议题库及行业趋势、同行对标等材料，结合公司实际情况和上交所可持续信息披露要求，更新2024年重要性议题库，并与利益相关方进行充分沟通。公司根据利益相关方对公司ESG议题关注程度的调研结果，识别出电子城高科的重要性议题，重要性议题数量由16项调整为25项，新增议题将在本报告中重点披露。



可持续发展 (ESG) 能力建设

信息披露

公司高度重视ESG信息披露工作，建立起跨部门联动的可持续发展报告编制工作机制。公司ESG工作小组牵头，指导相关部门收集报告素材并完成报告编制与审核，经董事会审议通过后每年度公开披露可持续发展报告。公司通过向公众展示公司在可持续发展方面的实践成果与未来规划，接受社会各界的监督与评价，以实现多元治理的可持续发展。

2024年1月12日，公司组织开展全级次“ESG赋能企业发展”培训，分别从ESG的起源、信息披露和评级，企业开展ESG的必要性，企业开展ESG的发展现状和痛点难点，企业ESG工作实践创新四方面进行宣贯。同时，公司于报告期内积极参加朝阳区发展和改革委员会组织的区内上市企业ESG现状调研座谈会，通过交流学习，汲取宝贵经验，为推动公司可持续发展各项工作稳步开展提供了坚实助力。

能力提升

责任 专题

30th
1994-2024

同心力建设
30周年应运而生

砥砺三十载 奔『赋』新征程



三十年前，电子城高科肩负改造老工业基地的历史使命而诞生。电子城人勇于探索，敢于创新，经过多年来的不懈努力，电子城高科不断推动科技服务战略转型，在服务科技产业发展的道路上砥砺前行。

回首30年漫漫来时路，回溯往昔奋斗征程

在国家工业化浪潮的推动下，酒仙桥地区开启了电子工业的拓荒征程，电子城高科见证了老工业基地发展的蓬勃态势与严峻挑战，肩负着“改造老基地，振兴电子城”的历史使命应运而生。三十年来，电子城高科为传统电子工业基地注入革新力量，一路披荆斩棘、砥砺前行，电子城人不忘初心、追求卓越、迎难而上、勇于创新，让这片10.5平方公里、被誉为新中国电子工业摇篮的区域重获新生，成为以发展电子信息产业为核心的综合性高新技术产业高地。



扫码观看《电子城人》主题沙画

30载风雨兼程，30载春华秋实，公司的奋斗历程为电子城留下宝贵的精神财富，为后续高质量发展筑牢根基。

电子城高科30年发展历程

1994-2011区域建设开发企业

1994年，电子城高科在“改造老基地，振兴电子城”的使命下应运而生，承担被誉为“共和国电子工业摇篮”的电子城老工业基地改造具体实施工作。1999年，中关村管委会成立。电子城老工业基地并入中关村科技园区，公司成为中关村科技园区最早的开发建设成员之一。2009年，公司在上交所主板上市，成为国内专业的科技产业平台开发运营企业。

- 1994年10月
公司前身：北京电子城有限责任公司成立。
- 1999年8月
中关村科技园区正式成立，电子城老工业基地（“电子城科技园”）成为中关村科技园区“一区五园”组成部分之一，公司具体行使中关村科技园区电子城科技园管理委员会职能。
- 2005年9月
“ABB传动”中国区域总部入驻“电子城·（北京）IT产业园”项目，公司首个总部级世界500强企业客户实现落地。
- 2007年
电子城科技园管理委员会职能移交朝阳区人民政府。
- 2009年12月
公司经资产重组后在上交所主板上市。

2020年3月

更名为北京电子城高科技集团股份有限公司，全面开启科技服务转型发展新局面。共同发起设立英诺创易佳科技创业投资基金，深化科技+金融服务业务。公司布局科技创投服务业务。

2020年11月

战略投资知鱼智联科技股份有限公司，以AI+行业解决方案为切入口，开启数字化服务业务。

2023年10月

北京电控合力信息技术有限公司完成业务调整，正式发布智慧党建系统平台产品。

2020年5月

投资成立北京电子城集成电路设计服务有限公司，面向集成电路及光子领域，布局专业研发服务业务。

2022年8月

知鱼智联科技股份有限公司成功通过全国中小企业股份转让系统挂牌审核，正式登陆“新三板”。

2024年7月

共同打造“朝阳区工业互联网产业园”与“全国工业数据资产登记北京节点”，助推朝阳区国际数据要素产业集聚区建设。

2019-至今科技服务运营商

2019年，公司开始向科技服务转型。2020年，电子城公司更名为北京电子城高科技集团股份有限公司。经过对科技服务的不断探索与创新实践，2023年以来，电子城高科以“科技无限可能，服务无处不在”为使命，以“打造国内领先、国际知名的科技产业新质服务商”为愿景，凭借在科技发展空间运营、科技产业资源整合及资本运作、科技创新和数字化转型助推等方面的核心竞争优势，打造“科技城市更新”“科技产业服务”“信息与数字化服务”三大核心业务板块，推动科技服务向纵深发展。

2016年12月

“中关村电子城（昆明）科技产业园”项目正式签约落地，实现西南区域战略布局。完成对北京方略博华文化传媒有限公司股权的收购，布局数字文化传媒服务。

2018年6月

“电子城·（南京）国际数码港”项目正式签约落地，实现华东区域战略布局。

2016年9月

“电子城·（厦门）国际创新中心”项目正式签约落地，实现华南区域战略布局。

2012-2018跨区域科技空间提供商

2012年，公司启动了战略转型和市场化改造，通过“四个方面”的转变实现了“战略转型”，全面构建了包括发展战略、可持续战略、经营战略在内的“三大战略体系”，从“区域开发建设企业”转变为“跨区域科技空间提供商”，初步积累起向科技服务业进军的能量。截至报告期末，已在全国6个区域，14个省市布局了总规模约900万平方米的近40个科技空间及科技创新服务项目。

2013年3月

首个京外项目“电子城·（朔州）数码港”正式签约落地，开启全国化战略布局。

2015年11月

投资成立北京科创空间投资发展有限公司，推出科技孵化服务子品牌“创E+”，公司布局科技孵化服务业务。

2014年6月

“电子城·天津西青科技产业园”项目正式签约落地，实现京津冀区域协同战略布局。

2016年4月

公司集合旗下各子公司组建“北京电子城投资开发集团”，并更名为北京电子城投资开发集团股份有限公司。

见证创新突破成就, 肩负使命扬帆起航

进入新世纪, 电子城高科追求卓越, 将目光投向了更广阔的天地, 从“区域开发建设企业”“跨区域科技空间提供商”向“科技服务运营商”转型, 开启了“立足北京、辐射全国”的跨区域科技空间开发运营新征程。在不断深化转型的过程中, 公司以产业空间为依托, 围绕科技创新、企业创新发展和产业转型升级需求, 始终坚持以客户为中心, 全面提升产业空间运营核心能力和优势, 与ABB、360、中国重燃、联发科技等2,000余家国内外优质客户建立良好关系, 逐步构建起高效协同且具有自身特色的科技服务生态体系。

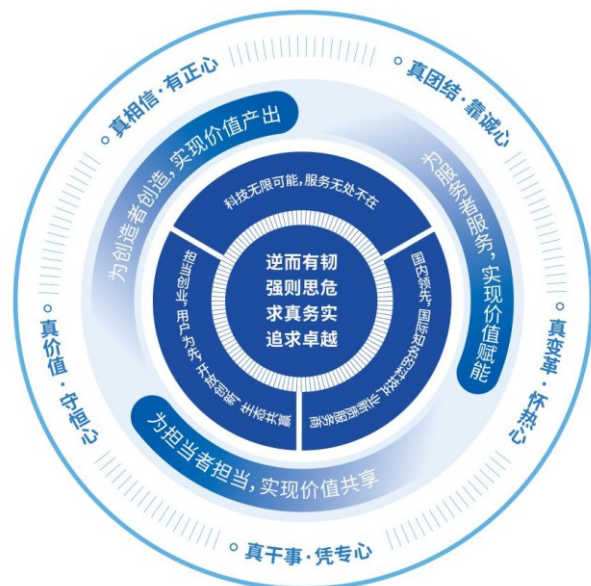
2024年10月28日, 电子城高科举办成立30周年暨重组上市15周年主题活动, 公司管理层成员在所有与会人员的见证下启动“肩负使命, 扬帆远航”庆典仪式。这不仅是对过去三十年的总结, 更是对未来的承诺, 正处在转型发展关键期的电子城高科, 在面对当前更加严峻的挑战和考验时, 将以更加坚定的步伐, 继续凭借不断前行、战胜困难的决心与勇气, 开启新的征程, 助力科技产业发展。



一路走来, 电子城高科实现了华丽转身, 不仅拓宽了业务版图, 更在高科技产业领域树立起新的一面旗帜。面对科技日新月异的时代浪潮, 公司接受时代和市场赋予的使命, 坚持以促进科技创新和产业创新融合发展为主线, 以满足企业技术创新、产业生态打造和数字化转型升级需求为导向, 致力于构建运营物理和数字空间、助推实现产业和要素资源链接、提供企业和个人发展智慧服务, 持续推动科技服务战略转型事业行稳致远。

文化赋能转型发展, 携手同心同力前行

电子城高科实现从无到有、从小到大、从优到精的飞速发展, 离不开电子城人的光荣传统和优良作风。2024年, 电子城高科赓续传承优秀的企业文化基因, 重塑与科技服务战略相匹配的企业文化。公司将三十年的沉淀与积累进行深入挖掘、整合升华, 通过定制设计“同心力”文化体系模型, 科学定义模型中各文化要素, 针对性升级和解读新的文化理念, 形成企业“5真5心”行为指引。



电子城高科“同心力”文化体系



聚焦文化遗产的感召性, 电子城高科在周年庆典大会上正式发布了“同心力”文化体系, 推动开展密集性、连续性的文化培训与学习, 巩固文化升级成果的全员认知。同时, 聚焦文化建设的系统性, 公司科学制定文化建设三年行动计划, 设立“引领转型事业重大突破, 驱动组织能力进阶提升, 激发人才战力迭代升级”总体目标, 制定文化落地3大阶段目标和12项重点任务, 以期发挥企业文化赋能企业转型发展的作用。



正式发布同心力企业文化体系



与会代表认真听取同心力解读

展望未来广阔远景, 助力科技产业升级

面向未来, 电子城高科注重高站位、宽视野、主动干、抓结果, 坚持紧密围绕北京电控“一二一一”核心战略, 持续加强党的建设, 全力构建科技服务发展新格局, 确保《“稳经营、谋发展”2024-2026年行动方案》落地, 有序推进科技服务产业转型发展, 助力科技产业高质量发展, 为将电子城高科打造成为国内领先、国际知名的科技产业新质服务商不懈奋斗!

同心、同力、同行, 我们将秉持“逆而有韧, 强则思危, 求真务实, 追求卓越”的企业精神, 不忘初心, 用更加饱满的精神状态与昂扬的斗志全身心投入到公司发展, 携手同行迈向下一段高质量发展新征程。

01 | 绿色发展篇

逐绿抓机遇, 构筑新生态

电子城高科不断探索和实践节能减排的新路径, 力求在推动产业进步的同时, 也为保护地球生态环境、促进人与自然和谐共生贡献出应有的力量。



筑牢环保屏障



推动污染防治



服务双碳目标



探索绿色未来

筑牢环保屏障

公司坚持环境与产业和谐发展的环保理念,建立“安全环保工作管理委员会-安全环保部-各子公司安全环保管理部门”日常环境监管三级治理体系,认真执行国家有关环境质量标准、污染物排放标准及有关地方、行业标准。依据《环境保护管理制度》《环境保护隐患排查治理管理办法》等公司管理要求,2024年制定《重点环境风险辨识及管控实施工作方案》并完成全级次实施工作。报告期内,公司投入环保资金344.44万元,电控合力、电子城物业、方略公司、知鱼智联通过了环境管理体系评审并取得证书。



01 风险评估

针对环境事件的风险评估,通过现场观察、询问与交流、查阅有关记录、获取外部信息、工作任务分析方法获取环境因素,充分考虑不利环境影响的根源和性质,对环境影响识别单元存在的环境因素进行辨识;选用定性评价、定量评价或定性定量相结合的方法开展风险评估,判断评价环境因素产生的环境风险级别。

02 管理措施

制定工程技术、管理、应急、培训等有效管控措施,开展控制措施有效性排查,及时寻找出风险控制过程可能出现的缺失、漏洞及风险控制失效环节,有效控制环境风险,提升各单位环保管理能力,遏制环境事故和违规事件的发生。

03 突发环境事件应急预案

要求各子公司针对突发环境事件制定应急预案,定期组织应急演练,及时总结评估,针对发现的问题对应急预案进行修订完善,确保预案的科学性、实用性。同时加强应急资源保障,建立应急资源储备库,储备充足的应急物资,最大程度减轻环境损害与社会影响。

04 日常监督

安全环保部定期对各子公司开展环保检查,对发现的隐患利用安全管理信息平台追踪整改情况,消除环境风险。

推动污染防治

污染物排放

公司范围内污染物主要包括锅炉/溴化锂机组燃烧天然气产生的废气、公务用车尾气、生活污水、噪声等。

大气污染防治

严格执行国家和地方大气污染物排放标准,重点做好二氧化硫、氮氧化物、颗粒物、挥发性有机物等的治理和排放控制工作。

水污染防治

严格执行国家和地方水污染物排放标准,保证污水达标排放,禁止采用稀释的方式排放“达标污水”;控制和管理好生产污水的清污分流,污污分流、分治,不断提高污水回用率,降低废水排放量。

噪声污染防治

严格按照国家和地方噪声污染排放标准管理噪声,持续改进技术及管理措施以减少噪声污染;严格执行国家规定的施工时间要求,对于产生噪声的工序要采取有效的降噪措施,从时间和空间上控制噪声,尽可能消除噪声污染影响。

具体防治措施

各子公司园区均设置了化粪池、隔油池、油烟净化装置等防治污染设施,办理了城镇污水排入排水管网许可证,与具有资质的专业公司签订了化粪池清掏合同、烟道集烟罩清洗合同,定期开展清掏、清洗工作,利用“双预控”机制定期进行检查,确保防治污染设施正常运行,实现达标排放。

报告期内,各子公司及所管理园区无超标排放情况,未发生对员工、当地社区居民等群体产生不良影响事件。

废弃物处理

电子城高科涉及的废弃物主要包括公司经营活动产生的建筑垃圾及生活垃圾两类。

公司始终将建筑垃圾的管理作为重点关注工作,持续强化对施工、维修、装修的日常管理,对固体废弃物及时收集、消纳,减少固体废弃物存储量,降低固体废弃物的危害性;对施工、维修过程中产生的一般固体废弃物,采取防止污染环境的措施妥善处置;对危险废弃物妥善处置的同时,对其容器和包装物以及收集、贮存、运输、处置危险废弃物的设施、场所,设置危险废弃物识别标志,降低其生命周期内可能产生的影响。以上处置处理方式均严格执行国家和地方固体废弃物污染控制标准,确保固体废弃物得到妥善处理、处置,控制其影响并降低危害。

公司制定《生活垃圾分类管理办法》,设定生活垃圾减量化、资源化、无害化的目标。报告期内,公司夯实主体责任、强化宣传引导、形成人人参与工作局面,建立分类投放、分类收集、分类运输、分类处理的管理体系,扎实推进生活垃圾分类工作,垃圾分类容器设置达标率基本达到100%。各子公司物业管理单位将四类生活垃圾交由有资质的单位进行清运和处理,分类收运合同签订规范化率和非居民厨余垃圾计量收费覆盖率均达到100%。



分类收运合同签订规范化率
和非居民厨余垃圾计量收费覆盖率均达到

100%

01

加强组织领导

坚持党建引领，党政主要负责人亲自部署推动生活垃圾分类工作，明确工作重点和责任分工、建立常态化工作机制，持续提升生活垃圾分类管理水平。

02

坚持源头治理

坚持效果导向、问题导向，强化源头治理、系统治理，既通过日常巡检、专项检查解决问题，又要通过宣传引导、政策优化，从垃圾投放环节入手，加强日常巡检力度，对垃圾分类投放点进行定期巡查，针对垃圾投放的重点难点问题进行集中整治，及时整改，从源头上提升正确投放率。

03

突出示范引领

随着生活垃圾分类工作的深入推进，各子公司在实践中积累了丰富的经验和成功案例，及时总结提炼并分享好的经验、做法和突出工作成效，要强化正面典型推广，以点带面，推动生活垃圾分类工作走深走实。

04

严肃督导考核

公司采取专项检查、日常检查等方式对各单位生活垃圾分类工作进行督导检查 and 考核评价，有序推进工作任务落实，对工作开展不力、造成严重后果的单位，进行严肃考核、问责。

水资源利用

公司严格管理运营过程中的水资源使用情况，根据节水相关制度，严格执行节水目标计划。通过建立和完善节水管理机构，明确管理人员和岗位责任，为公司节水工作提供组织保障。其中，厦门电子城、昆明电子城园区按照海绵城市设计标准建设，建设凹式绿地作为雨水调蓄设施，利用绿地与路面高差、屋面雨水接至雨水调蓄设施，天津电子城、成都电子城等也都在园区设置雨水调蓄池用于园区绿化灌溉。2024年，电子城高科各子公司范围内自来水用水量共计51.59万吨、中水（含雨水回用）用水量3.71万吨。

51.59

万吨
电子城高科各子公司范围内自来水用水量共计

3.71

万吨
中水（含雨水回用）用水量

服务双碳目标

应对气候变化

治理

碳达峰工作领导小组统筹公司碳达峰全面工作，明确温室气体排放量峰值、碳达峰时间表和路线图，指导碳达峰工作机制建设和实施，推动健全公司层面统筹协调、各子公司具体负责的碳排放管理体系；子公司主要负责人履行碳达峰工作第一责任人职责，推动重点绿色低碳事项落地。

战略

公司主要碳排放源来源于科技城市更新业务板块。2023年年末，公司发布《碳达峰行动方案》，以“解决产业园区建设、改造和运行”为目的，全面构建“技术降碳-产业结构降碳-能源结构降碳”次第驱动的碳减排动力机制，以实现自身双碳目标。公司梳理气候变化面临的风险和机遇、影响情况及应对措施，具体如下：

类型	描述及影响	时间范围	应对举措
物理风险	急性风险 - 极端天气事件如飓风、洪水、暴雨暴雪影响，这些事件可能导致水资源短缺等影响，影响园区运营 - 园区建筑及设备可能被损坏，造成资产损失，甚至可能会引起人员安全事故 - 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损坏客户业务运营连续性和经济利益	短期、中期	- 提高设备效率，优化作业流程，提高资源利用效率 - 加强气象监测，制定极端天气应急预案，提前预警和应对极端天气，每年定期进行演练以保证各项设施装备能够在安全稳定的状态下运行 - 监督相关人员定期对装置设施进行隐患排查，按需进行升级改造
	慢性风险 - 气温升高可能导致需配置更多制冷设备和维修费用，增加运营成本 - 长期气候变化可能导致降水模式改变、温度升高，进而影响水资源供应、土壤质量和生物多样性	长期	- 严格控制温室气体排放，推动子公司配置更高效能的制冷设备 - 推进绿色发展，加强生态保护和恢复，维护生物多样性

类型	描述及影响	时间范围	应对举措
转型风险	政策和法律风险 全球及国内对温室气体排放的政策法规增加,如碳排放交易制度、碳税、环境信息披露要求等,将增加公司合规运营成本;若未能达到要求,相关诉讼或索赔可能增加	短期、中期、长期	- 加强政策研究,与政府部门保持良好沟通,定期披露气候环境信息 - 开展园区节能降碳改造与管理升级,推动主要用能企业生产运营合规,技术装备优化升级,优化能源结构 - 加强项目制冷系统管理,新建项目采用低GWP制冷剂,逐步淘汰R22制冷剂,定期维护制冷系统 - 积极参与碳排放交易,积极发展清洁能源,建立碳资产管理机制
	技术风险 为适应低碳转型趋势,公司需在绿色建筑领域开展节能减排技术、数字化技术等研发应用,持续加大投资力度,将增加公司技术研发成本	中期	- 优化应用绿色施工措施,尽早布局推广开发绿色建筑,以获得先发优势 - 加强与行业头部企业、环保科技企业及相关应用场景基地的合作和服务
	市场风险 上下游供应链、客户偏好转变可能增加对绿色建筑的关注	中长期	- 严格执行标准规范,优先选用绿色建材,持续提高绿色建材使用占比 - 科学研判市场,持续监测市场价格走势和供需关系变化 - 加强公司绿色文化、品牌建设
	声誉风险 若公司在低碳转型过程中未能有效应对环保问题,可能引发公众质疑和负面舆论,损害公司声誉	长期	- 加强与利益相关方的沟通,积极回应各利益相关方的需求,建立良好关系 - 定期发布报告,公开透明地披露环保信息
机遇	- 打造绿色建筑、建设绿色园区将提升公司环境友好的设计和运营能力 - 碳排放权交易市场、绿电交易市场、再循环产业大数据平台等新兴应用场景 - 激活公司自身业务的创新力 - 吸引负责任投资者关注,拓宽融资渠道,降低融资成本	长期	- 整合自身业务形态优势,响应国家号召,融入主动式节能手段,建设低碳、绿色园区 - 布局在绿色产业方向的投资与孵化 - 发展绿色金融,以气候金融为工具应对气候变化

风险管理

公司识别气候风险和潜在机遇,将气候风险纳入公司风险管理,并持续深化科技创新,发挥电子城高科信息化技术及科技产业孵化优势,推动绿色低碳产业转型。在气候风险评估工作中,公司ESG工作小组负责识别和评估公司重大气候风险,安全环保部负责日常识别和应对气候风险,制定了防汛/防台风/防暴雪等应急预案和现场处置方案,指导公司各部门有序开展。在气候风险应对执行工作中,公司建立极端天气应急值班机制,成立应急救援小组,根据天气预警等级安排相应人员值班值守,应对突发状况。

指标和目标

我们将2030年前碳达峰目标要求融入公司发展规划和整体布局中,各部门及子公司立足本单位实际,制定节能降碳增效与绿色低碳发展的规划与实施方案,公司建立管理制度体系,并跟踪实施进度,有序推进碳达峰行动。报告期内,公司共投入节能降碳资金40万元。

40万元
投入节能降碳资金

时间	目标	指标
2025年前	能源利用效率稳步提升,能源结构调整优化有序推进,“碳达峰”工作机制进一步完善	- 可再生能源消费比重达到公司目标要求 - 非房屋销售业务万元收入能耗较2020年逐步下降 - 万元收入二氧化碳排放下降完成项目所在地政府下达指标
2030年前	绿色低碳转型取得显著成效,产业结构和能源结构调整取得重大进展,如期实现2030年前碳达峰目标	- 可再生能源消费比重达到公司目标要求 - 二氧化碳排放量整体达到峰值并实现稳中有降 - 能源利用效率达到先进水平 - 绿色低碳产业规模与比重明显提升



昆明电子城防汛应急演练



天津电子城启动防汛演练进行加固检查

温室气体排放绩效

指标	单位	2024
范围一排放	吨二氧化碳当量	5,341.74
范围二排放	吨二氧化碳当量	26,691.30
温室气体排放总量 (范围一及范围二)	吨二氧化碳当量	32,033.04
(万元营业收入)温室气体排放强度 (范围一及范围二)	吨二氧化碳当量/万元	0.15

强化能源管理

为落实国家节能减排政策, 推动公司节能减排工作, 建设“资源节约型”、“环境友好型”企业, 调动公司节能降耗等工作积极性, 我们依据《中华人民共和国节约能源法》及其他相关法律法规, 结合公司实际, 制定了《节能减排监督管理办法》。

公司以能源数智化管理为抓手, 对项目实施低碳化设计并开展节能降碳改造等措施, 优化能源结构和配置, 减少能源消费全过程中的损失和浪费, 构建清洁低碳安全高效能源体系。同时, 公司充分利用数智化技术手段强化能源管理能力, 各子公司每月在安全环保管理信息系统填报能源消耗数据, 服务公司及时监控能源耗用情况。

提升能源管理水平

提升各子公司能源管理水平, 建立健全节能管理机制, 组织对能源管理制度的培训与学习, 进一步明确公司的节能管理实施细则提升能源利用效率。此外, 加强能源计量器具的配备和管理, 加快推进在建智慧能源管理平台的投入使用, 强化能源精细化、智能化管控, 健全能源管理体系, 进而科学准确地统计、分析各子公司的能源消耗水平, 合理且有针对性地实施管控措施, 降低能耗, 提升经济效益。

实施节能低碳改造

定期对燃气锅炉、变压器、照明系统、供暖与制冷系统等设备进行节能诊断、能源审计等评估和分析, 制定能效提升和落后低效设备淘汰计划。对标国际国内先进能效和碳排放水平, 推动办公楼与园区重点用能设备开展节能低碳技术改造, 推广应用先进高效产品设备与技术工艺, 持续减少运营碳排放。

积极发展清洁能源

推进自有食堂电气化、办公用车“油改电”, 引导园区公共食堂电气化。在自有建筑及园区推广使用分布式光伏发电系统, 在产业园区开展能源互联网试点示范建设, 促进分布式光伏发电自用或就地并网使用。报告期内, 光伏发电使用量为2,157,998.5千瓦时, 绿色电力消耗量占比4.90%, 减少1,230.7吨二氧化碳当量温室气体排放。



能源绩效

指标	单位	2024
热力	吉焦	25,315.26
汽油	吨	7.40
天然气	立方米	2,460,172.04
外购电力	千瓦时	41,919,385.50
光伏发电使用量	千瓦时	2,157,998.50
综合能源消耗量	吨标煤	9,120.67
绿色电力消耗量占比	%	4.90
可再生能源消耗量占比	%	2.91

案例

灯随车动智慧照明, 地下车库绿色升级

国电总部作为中关村电子城科技园的重点产业项目及公司标杆性智慧园区, 以构建绿色低碳、智能高效的运营体系为核心目标。针对园区停车场前期局部节能改造存在的设备兼容性差、控制颗粒度粗、协同效应弱等问题, 实施系统性全域升级。通过部署智能LED照明系统与AIoT管控平台, 融合分时调光、人车感知、故障自检等核心技术, 实现综合节电。并且在保障用户体验的前提下, 我们还从照明亮度区间、识别范围、分组方式、节假日策略等多维度, 持续优化节能策略。最终地下停车场照明预计节能率达到50%以上, 月度电耗预计从12,313千瓦时降低到6,002千瓦时, 预计减少年平均能耗支出61,200元。

月度电耗预计从

12,313

千瓦时

降低到

6,002

千瓦时

发展循环经济

循环经济是兼顾经济与环境的商业模式创新，也是发展新质生产力的重要驱动力。公司秉持“赋能绿色科技，服务绿色转型，构建绿色园区”的理念，制定《绿色低碳循环产业体系构建行动计划》，将能源管理、建材选择、建筑和园区设计、供应链建设、市场教化等因素全面纳入循环经济体系，形成以闭环系统为核心、覆盖全价值链的产业集合。

物业与园区低碳循环发展

探索物业与产业园运营绿色低碳提升路径，率先推动符合条件的既有园区循环化改造，促进省级以上重点产业园区在2030年基本实施循环化改造。

园区装配式建筑及绿色建材应用

提升园区装配式建筑的配置率，增强园区集成程度与降碳效果。加强绿色建材采购管理，提升绿色建材在建筑中的应用比例。



探索绿色未来

推动绿色建造

发展绿色建筑

随着绿色建筑市场需求规模的迅速扩张，国内绿色建筑行业不断取得技术发展与创新突破，绿色建筑得到更广泛的应用和推广。电子城高科积极拥抱政策，推广新型绿色建造方式，通过建设绿色建筑和装配式建筑，促使园区建筑向轻型化、集约化、节能化与经济化发展，最大程度发挥装配式建筑与绿色建材应用的优势。截至报告期末，公司绿色建筑开发情况如下：

建筑项目名称	建筑面积(m²)	装配率(%)	获得绿色认证		
			认证体系	认证等级	获取时间
国电总部二期	172,324.00	/	LEED O+M: EB	铂金级	2020年10月
IT产业园B3	34,108.96	/	LEED BD+C: CS	金级	2024年6月
成都智慧创新中心	56,747.93	地块1:57.90 地块2:57.60	中国绿色建筑标识	三星级	2026年(拟申报)

注：成都智慧创新中心项目用地共分为两个地块，其中，地块1总建筑面积24,437.21m²，用地面积5,597m²；地块2总建筑面积32,310.72m²，用地面积7,614m²。



案例 组合运用主动技术措施,有效强化系统能效提升

成都智慧创新中心位于成都高新区新川创新科技园内,与成都各产业生态区共同推进产业“建圈强链”、产业结构优化升级。为提升能源保障效率和安全运行水平,成都电子城组合运用多项主动式高性能技术,进一步提升建筑节能减排效果,包括但不限于:将项目空调冷热源的部分负荷性能系数(IPLV)、综合制冷热性能系数(SCOP)均在现行国家规定值基础上降低20%;地下车库设置与排风设备联动的一氧化碳浓度监测装置,合理设置CO₂浓度监控,避免人数较少时新风能耗浪费;具有良好的室内热湿环境,结合幕墙系统设置中置百叶,主要功能房间室内热环境参数在适应性热舒适区域的时间比例达到30%;采用节能三相配电变压器及高效节能的电动机,合理选用节能型电气设备,整体降低能耗约20%;建筑整体的热工性能,在标准值的基础上提升20%……,交付出一份节能降耗建设“绿色成绩单”。



建筑信息模型(BIM)技术应用

公司大力推进BIM技术在建筑项目中集成应用,将能源消耗、材料性能、室内环境质量等关键数据以直观、可视的形式呈现,使建筑的环保特性能够更清晰地呈现,以灵活高效的方式探索多样化的绿色建造设计方案,并即时评估其对建筑性能和可持续性的影响。



南京数码港项目获得江苏省建筑产业现代化优秀成果二等奖



厦门国际创新中心(三期)5#地块项目获得2024年第七届“建模大师杯”全国建筑信息模型(BIM)建模大赛项目优秀奖

支持绿色建材

公司以绿色节能为导向,促进绿色建材推广应用,优先选用获得绿色建材认证标识的建材产品,如高性能节能门窗、高性能混凝土、高强钢筋等绿色建材,提升绿色建材在建筑中的应用比例。

推行绿色施工

公司依据《建筑施工绿色施工评价标准》以及建筑垃圾减排处理相关规定,要求加强施工现场建筑垃圾管控,减少施工过程中能源资源消耗、建筑材料损耗以及建筑垃圾产生,对具备条件的项目需要对施工产生的建筑垃圾进行综合利用。成都电子城、电子城有限26#地项目和厦门电子城等施工项目建立绿色施工管理体系,从环保、节能、节水等方面严格落实绿色施工标准,在建项目施工场地采用安装标准化围挡、设置雾炮机、安装围挡喷淋装置、裸土覆盖等降尘措施保护环境、防治污染。



电子城有限26#地项目荣获“北京市扬尘治理绿牌工地”称号



成都电子城在建项目荣获“绿色标杆工地”称号



电子城有限26#地项目裸土覆盖绿色土工布



电子城有限26#地项目落实建筑垃圾分类

践行绿色运营

推行绿色办公

电子城高科全体员工签署“低碳减排、绿色生活”倡议书,共同打造节约型、环保型的公司文化。公司在办公区明显位置张贴“节约用水”“节约用电”“节约用纸”等提示语,设置专门的可回收垃圾桶用于回收纸张、墨盒、硒鼓、塑料瓶、金属等废弃物。工作期间,员工合理设置空调温度,严控办公用品领用数量,采取双面打印或电子版传阅文件;优化办公区域照明,充分利用自然光,加强感应控制,杜绝“白昼灯”,会议结束及下班时随手关灯,杜绝“长明灯”;下班前关闭电脑主机、显示器、打印机、碎纸机等设备电源,会议结束后及时关闭会议室显示屏和会控设备,避免待机耗电。

增强环保意识

公司大力宣传普及环保知识,推动员工和消费者形成绿色发展方式和生活方式。食堂用餐按需购餐,厉行节约,鼓励员工减少使用或不使用一次性水杯及餐具,践行“光盘行动”关爱生态环境。公司在改建和运营管理园区中考量对于生物多样性的影响,减少对自然资本的影响与依赖,保护项目所在地的生态系统,增加园区绿化覆盖面积,打造花园式生态环境,与自然和谐共生。

升级智慧园区

智慧园区是城市经济高效和高质量发展的核心抓手,是实现双碳战略的主战场和精准减排的落脚点。公司在服务智慧园区建设与运营的基础上,充分利用自身信息数字化的专业优势,延伸产能、测能、节能、用能等全链条服务模块,逐步实现智能化、可持续转型。

数字化转型促进低碳化发展

通过云计算、大数据、物联网和人工智能等技术手段,构建全面的碳管理技术体系,推动数字化与绿色化协同发展,助力园区实现高效节能、低碳运营和可持续发展,为双碳目标的实现提供强有力的技术支撑。

供热供冷系统改造

推进供热、制冷系统智能化和节能化改造,普及楼宇自控系统实现分时分区控制效果,通过末端智能化控制逐步达成按需供能、精准供能。

案例 构建高效计量管理体系,推动园区绿色可持续发展

国电总部自2024年年初启动园区智慧运维平台建设项目,涉及二期、三期建筑及其配套设施设备,实现园区重点设施设备全方位监测、能耗远程计量、照明远程控制等功能,打破传统物业运维模式,助力打造新型运维模式的智慧园区。

随着用电和用水客户数量的增长以及消耗量的增加,公司察觉到手工抄表效率低、缺乏有效的监测手段、设备覆盖范围有限等园区管理痛点,在智慧园区建设工程项目(二期)过程中构建出一套高效完整的计量管理体系和能源消耗监测体系,采用智能化技术进行节能照明设备控制、智能能源管理,旨在提升计量监控活动的准确性和管理整体水平,有效识别出园区的节能潜力,实现灵活的能源调度。2024年,通过园区智慧运维管理平台实时监控园区设备运行状态以及能耗、碳排放等数据,及时采取措施进行智能化调节、轻量化改造和精细化管理,优化能源消耗情况。



三维沙盘



智慧园区系统界面



智能监控报警



配电室电路系统监控



能源监测



智慧人行看板

02 | 社会责任篇

互促行致远，擘画新蓝图

电子城高科始终坚持“责任铸就辉煌，担当创造未来”的发展理念，高度重视人才、服务与创新在企业发展中的关键作用，营造良好的企业运营生态，促进产业协同发展，身体力行助力乡村振兴，积极主动承担社会责任。



打造和谐职场



重塑服务价值



创新驱动发展



打造责任链条



践行社会公益

打造和谐职场

完善人才引进

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规, 建立并完善招聘流程与要求, 根据“平等就业”原则, 建立公平、公开、公正的人力资源政策与制度, 如《招聘管理规定》《人事管理规定》等, 反对一切形式的性别、民族、宗教、年龄等歧视, 禁止雇佣童工和任何形式的强制劳动, 严禁职场霸凌行为, 努力构建平等、包容的工作环境。

公司不断完善人才引进体系建设, 围绕高端人才引进、专业人才储备、优秀人才培养等维度多层次配套28条相应政策。依据《“三重一大”决策制度实施办法》相关要求, 制定了《2024年招聘及编制计划》并积极落实, 详细梳理了公司的人员规模, 优化人员配置结构, 提升招聘合理性和合规性。

2024年, 电子城高科新增员工138人, 其中, 应届毕业生7人。公司在不断优化和改善员工结构的同时, 还注重保持就业稳定, 关注弱势群体, 2024年新增残疾员工2人, 退伍复员军人2人。

指标		单位	2024
在职员工总人数		人	864
男性员工人数		人	552
男性员工人数占比		%	63.89
女性员工人数		人	312
女性员工人数占比		%	36.11
按年龄段划分的员工人数占比	29岁及以下	%	13.19
	30-49岁	%	76.16
	50岁及以上	%	10.65
按学历划分的员工人数占比	研究生及以上	%	10.76
	大学本科	%	58.91
	大学专科	%	19.56
	其他学历	%	10.76
新增就业人数		人	138
新增退伍复员军人人数		人	2
新增残疾员工人数		人	2
劳务派遣员工人数		人	29
少数民族人数		人	64
少数民族人数占比		%	7.41
员工流失人数(含离、退休)		人	247
员工流失率		%	22.23

薪酬福利制度

公司建立以公平、竞争、激励、经济、合法为原则的薪酬保障制度, 遵循按劳分配原则, 充分发挥薪酬的激励作用。2024年, 公司依照国家相关法律, 修订并落实《薪酬管理规定》《绩效管理规定》等制度文件。在保障员工合法权益的同时, 我们持续完善绩效与工资联动的薪酬管理体系, 遵循自上而下, 逐级分解的原则, 引导员工履行工作职责, 调动广大员工的工作积极性、主动性和创造性, 保障绩效结果公开、客观, 并遵循反馈性和时效性原则, 提供对考核结果异议的反馈和申诉渠道, 确保公司战略目标的实现。

重视民主管理

公司深刻认识到民主管理对于企业长远发展的重要性, 将其视为企业稳健前行的关键驱动力。公司积极搭建多元且畅通的沟通桥梁, 如职工接待室、意见反馈专栏等, 针对共性问题由归口部门解答反馈, 并通过信息公开让员工了解企业动态, 全力为员工创造一个能够充分表达想法和提出建议的良好环境。

每年年中, 在党代会顺利召开之后, 公司都会精心筹备并召开职工代表大会。这一会议是公司民主管理的重要体现, 也是员工参与企业管理的重要平台。公司通过将民主管理落到实处, 充分调动了员工的积极性和创造性, 营造了一个和谐、稳定、积极向上的企业氛围, 为公司的可持续发展奠定了坚实的基础。

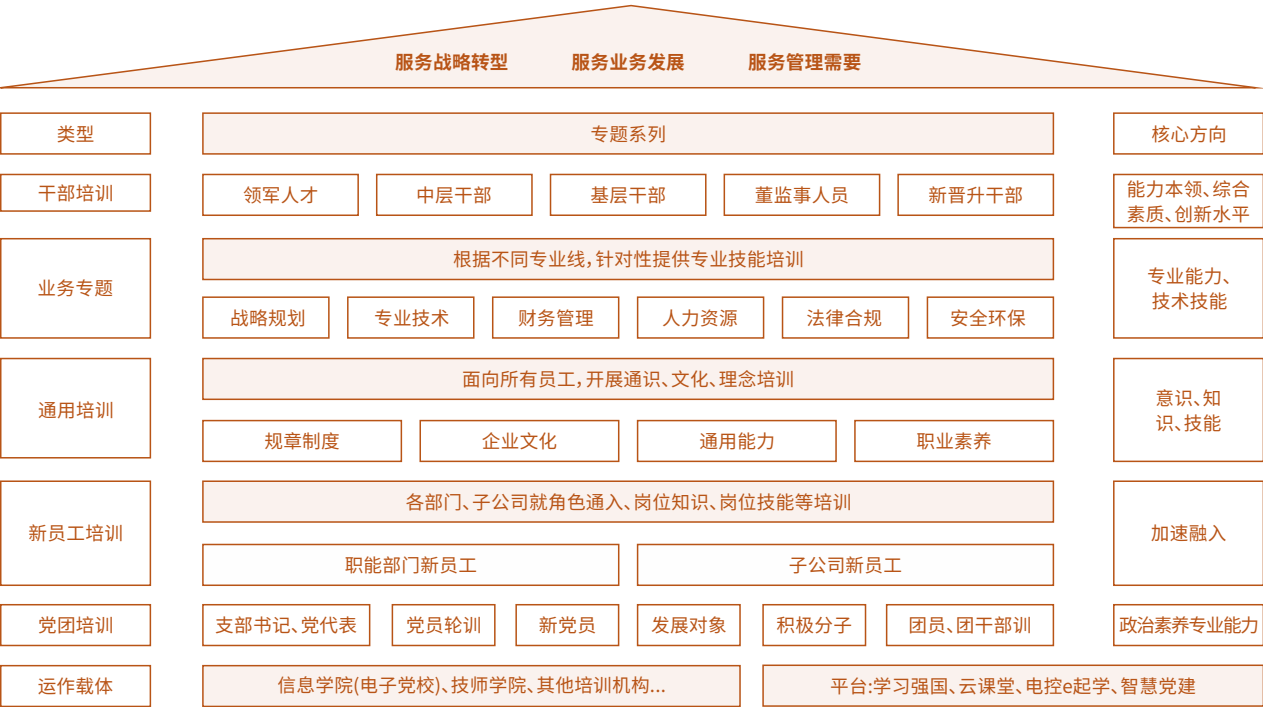
赋能员工发展

丰富培训类别

为更好地推动公司战略规划稳步实施, 实现长远发展目标, 公司紧密围绕员工实际培训需求, 精心组织开展多层次、多类别、多形式的培训课程。其中, 新员工培训旨在帮助新入职员工快速融入公司, 熟悉公司文化、规章制度和 workflows, 为其职业生涯的发展打下坚实基础; 专业培训则聚焦员工专业领域, 致力于提升员工的理论知识深度和业务技能熟练程度, 通过系统学习与实践操作, 有效提高员工工作绩效, 确保员工个人素质和业务能力与公司不断发展的需求相匹配, 成为推动公司持续进步的有力支撑。

提升业务水平

公司精准定位培训重点, 精心打造适合员工提升素质和能力的专业培训体系。围绕产业园区服务实务与经典案例、行业前沿知识、研发技术与管理策略、项目管理专业技巧、物业管理专业提升等关键领域, 有针对性地开展系列培训课程。这些培训课程不仅邀请行业内资深专家进行专业讲解, 还结合实际项目进行案例分析和模拟演练, 让员工在学习中更好地理解行业发展趋势, 切实提升自身业务能力, 为公司在激烈的市场竞争中保持领先地位提供人才保障。



电子城高科2024年培训体系

序号	培训项目	培训内容	举办班次(次)	培训人次(人次)
1	北京电控培训	调训及专业人才培养	34	243
2	干部管理能力提升(政治理论、文化管理能力、拓展训练)	新任职干部	2	101
		芯屏产业生态参观	1	38
		理想信念强化班	2	66
3	员工业务能力提升	通用能力提升	201	9,932
		专业知识、技能培训	6	498
		继续教育培训	3	110
4	党团类培训	党团类培训	16	411
合计			265	11,399



2024年度特训营暨新任职干部扩大培训



2024年度特训营之理想信念强化班培训

案例 “新质生产力背景下产业园区的系统规划和招商运营服务”专题培训

电子城高科组织开展主题为“新质生产力背景下产业园区的系统规划和招商运营服务”的专题培训活动。公司管理层、各部门正副职、科技产业服务板块与城市更新板块子公司经理层、招商人员、运营人员以及相关业务骨干等共计180余人通过线上和线下的方式参与了此次培训。

本次培训特别邀请了产业园区领域的专家, 分别从产业园区的发展趋势、规划、招商、服务这四个关键模块, 进行了深入且细致的讲解。在讲解过程中, 针对产业招商、智慧化运营以及生态服务能力等方面的问题, 专家给出了切实有效的解决方案。培训期间, 与会人员积极参与, 围绕产业园区的招商运营相关内容展开了热烈的互动交流。



案例 “人工智能、企业级数据分析与应用”专题培训

为强化员工对前沿科技认知、加速科技服务战略转型, 电子城高科举办“人工智能、企业级数据分析与应用”专题培训。公司邀请大数据与人工智能实战专家, 聚焦预训练大模型等当下热点技术, 深度剖析讲解, 并分享大量生动案例, 将抽象概念转化为实际场景。培训中, 专家组织互动研讨, 员工结合工作积极参与讨论。此次培训显著扩充了员工前沿科技知识, 加深其对相关技术的理解, 提升了个人专业素养, 也为电子城高科推动战略转型筑牢基础, 助力开拓科技服务新空间。



● 强化人文关怀

公司制定了《员工福利及保险规定》保障员工基本权益，定期按时缴纳五险一金。为提高员工的医疗保障水平，减轻个人医疗费用负担，提高员工退休后待遇水平，公司还提供了补充医疗保险和企业年金。同时，公司注重员工的健康与生活，组织慰问困难员工，举办多元化的集体活动，提高员工身体素质，增强员工的幸福感与认同感。

职业健康

公司始终将员工的职业健康放在首位，致力于打造一个安全、健康、和谐的工作环境。通过缴纳职工互助保险、完善职工之家和母婴室等一系列切实有效的措施，全方位保护员工的身心健康，为员工的职业发展保驾护航。公司建设了职业健康安全管理体系，员工年度体检率保持100%。报告期内，电控合力、电子城物业、方略公司、知鱼智联通过了职业健康安全管理体系评审并取得证书。



案例 健康小屋之“健康有我、与您同行”系列活动

电子城有限在多方支持下，联合九芝堂集团举办了“健康有我、与您同行”系列活动之中医名家专场活动，邀请北京中医医院原庆教授等中医名家，针对“脆皮青年”亚健康及“打工人”常见健康问题，举办讲座并提供问诊服务。活动中，中医老师们积极开展健康宣传与义诊，免费为园区企业提供医疗咨询、问诊，以及中医疗理推拿、贴耳豆等服务。并耐心答疑，根据个人身体状况给予专业指导建议。

此次活动深受园区企业欢迎，吸引百余名“打工人”参与。未来，健康小屋将落地国电总部，持续为园区企业提供更多健康服务，助力“打工人”保持良好身体状态，为工作和生活增添活力。



关爱女性

公司持续探索并实施一系列关爱职场女性的举措，旨在让每一位女性员工都能感受到温暖与支持，让她们在职场中绽放出更加绚烂的光彩，与企业共同成长，携手迈向更加美好的未来。

案例 女员工手工活动

围绕“简单和谐，以人为本”的企业精神，公司开展了“巾帼绽芳华 赋能新时代”女员工手工活动，以丰富女员工的业余生活，为女员工展示健康、文明、快乐的风貌提供平台，活动中她们手工绘制四件套杯——转运锦鲤，缓解压力，陶冶情操，彰显了爱学、敢拼、有担当的新时代女员工形象。



案例 开展妇女权益保障法普法讲座

为切实关心关爱女员工的工作与生活，公司精心组织了妇女权益保障法普法讲座。讲座上，专业人员通过生动的案例、详实的讲解，深入剖析了妇女在工作和生活中享有的各项合法权益。此次活动进一步强化了女员工维护自身合法权益的意识，让她们在面对各类问题时能够更加从容自信，也为女员工们的生活与工作提供了坚实有力的法律保障，助力她们在人生舞台上绽放光彩。



员工慰问

公司始终心系困难员工群体，定期开展慰问活动。深入困难员工家庭，为他们送去生活必需品和慰问金，详细了解他们的生活状况、面临的困难以及实际需求，给予物质上的帮助和精神上的鼓励，让困难员工切实感受到公司大家庭的温暖。报告期内，公司帮扶困难员工2名。

文体活动

公司组织开展丰富多样的联谊活动、兴趣小组、体育竞技、文艺汇演等活动，协助员工平衡工作与生活，构建积极向上的文化氛围。

组织全级次员工参加
北京电控举办的“乒乓球赛”



“电控好声音”取得二等奖



健步走活动



三名队员代表北京电控
参加市级羽毛球比赛



举行了主题为“不忘初心聚力
筑梦同心迎而立”迎新春团拜会



举办了“砥砺前行踏春行”
主题春游家庭日活动



组织开展“感受奥运赛场
凝聚奋进力量”活动



组织篮球、足球友谊赛



组织开展线上健步走活动



重塑服务价值

● 数据信息安全

公司高度重视数据安全体系建设,积极构建完善的数据管理机制,已成功建立起一套全面且严谨的数据管理制度。通过不懈努力,报告期内,公司顺利通过DCMM2认证,这一认证不仅是对公司数据管理能力的权威认可,更标志着公司在数据战略规划、数据治理、数据应用等多方面达到了行业领先水平。

在基础设施层面,公司自有机房的建设严格遵循高标准规范。从机房的物理环境安全,到网络架构安全、数据存储安全等各个环节,均满足等保2级要求。建立健全先进的硬件设施、严密的安全防护措施以及完善的应急响应机制,报告期内,关键应用如ERP、OA、HR符合等保2级要求,为公司数据的存储与处理提供了坚实可靠的环境保障。

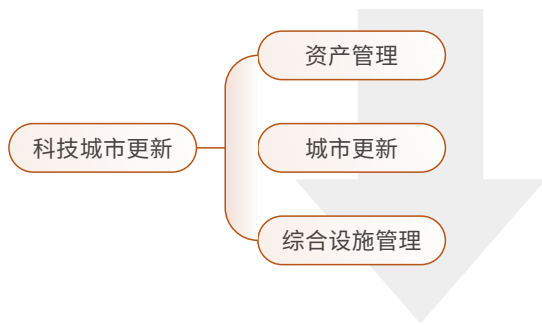


案例 开展信息系统安全自查工作,完成重要节点网络安全检查保障工作

为保障电子城高科信息化系统安全、稳定、有效地运行,公司对现有的信息安全状况进行梳理,针对安全漏洞问题进行整改及整改情况上报。电子城高科根据市属网络监察部门及上级单位检查通知要求,开展两会及重大节日期间信息系统安全、办公网络安全、户外大屏安全管理等多项自查、整改工作,同时完成了监察部门的等保常态化检查工作,顺利完成了期间的信息网络安全保障工作,从多个方面确保了公司的信息安全。

● 科技城市更新

公司锚定科技驱动城市更新这一核心发展路径,深度整合产业园区开发经验与专业运营服务资源,构建起园区资产管理、城市更新、综合设施管理等一站式专业服务体系,聚焦数字科技产业发展,提供以科技产业聚集为核心的特色科技空间服务,打造产业链协同、创新链完善、价值链延伸的科技产业聚集平台。充分利用高科技手段,打造集产业发展及相应社区、商业配套于一体的产城融合发展空间,实现生产、生活、生态深度交融互通、相互链接促进、和谐共生。



案例 打造北京市首个集成电路与集成光路双集成的创新示范园

2024年11月,“电子城光电子育新基地”作为朝阳区唯一一家入选北京市首批10家未来产业育新基地的创新示范园,获得正式授牌。“电子城光电子育新基地”位于电子城IC/PIC创新中心,规模3.4万平方米,围绕“充分发挥自身区位和资源优势,加快产业发展模式创新,持续完善服务水平,培育或引入更多掌握核心技术、引领产业发展趋势的科技领军企业和专精特新企业”这一宗旨着力打造。目前,园区已引进落地数字光芯、光子算数、锐泰微、玻色量子等多家优质光电子领域企业,形成产业集聚,推动产业链、创新链、资金链和人才链融合发展。未来,电子城高科将紧抓未来产业发展机遇,充分发挥育新基地优质资源和平台优势,提升专业服务能力 and 创新水平,持续丰富产业内涵,不断扩大服务边界,完善以光电子领域为主的未来信息产业生态服务体系,加速科技企业技术创新与成果转化,致力于成为未来信息-光电子产业创新孵化高地和发展引擎,促进未来产业链协同发展,助力区域产业升级和经济转型。



● 落实安全管理

电子城高科在安全生产工作方面坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,落实“三管三必须”,全面落实安全管理责任,致力于公司的可持续发展营造安全稳定的环境。为保障安全生产有效落实,安全环保部依照相关法律和上级单位的工作部署,修订了《安全环保责任制管理办法》《安全生产管理制度》等相关制度文件,确保安全环保机制有效运转,持续完善应急预案体系。报告期内,公司投入安全生产资金178.36万元,未发生生产安全、消防安全、交通安全、信息安全、职业健康、公共卫生安全等责任事故,无因公死亡情况。

排查隐患

公司完善23项安全环保制度及应急预案体系,每季度召开安全环保委员会会议研判工作,强化监督检查。组织全级次安全管理人员专项培训,参与重点单位“双预控”建设,推动“双预控”与“标准化”体系融合,持续推动安全管理信息系统使用,涵盖多方面管理内容,取得多项成果。2024年,共开展安全环保监督检查210次,借助安全管理信息系统,排查安全隐患,提高了隐患治理能力。

安全培训

公司结合“安康杯”活动，通过线上、线下结合的方式开展152次安全培训和竞赛工作，涵盖了消防安全、环境保护、交通安全等主题，共计培训6,723人次。我们积极号召员工使用“平安电控”APP参与日常管理工作，利用安全管理信息系统的“消息”模块，举办了“隐患人人查”活动，收到员工发布的95个隐患微视频，有效提升了安全文化建设效果。



案例 “安康杯”应急救护知识与技能培训

2024年，公司举办“安康杯”应急救护知识与技能培训，邀请了北京市红十字会专家，为到场员工讲解心肺复苏、AED使用、海姆立克急救法等急救知识，并由专家老师逐一为员工进行现场模拟实操培训和急救员考核，参训人员均通过了考核。



案例 组织开展“安全生产月”“消防宣传月”活动

在“安全生产月”和“消防宣传月”期间，我们开展“人人讲安全 个个会应急——畅通生命通道”“全民消防、生命至上”主题专项活动，组织各单位深入学习习近平总书记关于安全生产和应急管理的重要论述；广泛开展消防、用电、交通等主题的安全生产培训和宣传；在园区和办公区域内分发、张贴安全宣传告知、条幅；并加强对现场消防、用电、防汛等工作措施的布置、专项检查；检验各单位应急体系，参与并组织开展应急演练，持续健全安全管理机制和营造浓厚的安全文化氛围，以高效的安管理工作推动公司业务高质量发展。



科技产业服务

科技发展日新月异，集成电路、人工智能等新兴产业蓬勃兴起，电子城高科作为科技服务商，深刻意识到只有积极投身科技创新，紧跟产业发展步伐，才能准确把握产业发展方向和市场需求，为入园企业提供更专业、更具前瞻性的服务，进而在激烈的市场竞争中占据有利地位。公司通过搭建产学研用合作平台，促进高校、科研机构与企业之间的合作，加速科研成果向现实生产力转化，推动了产业技术进步，也为公司实现华丽转型提供有力支撑。

科技孵化服务

公司旗下“创E+”以服务科技创新和产业发展为使命，致力于打造国内领先的科技产业创新孵化平台，为科技企业提供全方位、全周期的服务，推动科技成果转化和产业升级，通过产业垂直加速器建设，举办创业者大赛、产业生态营、科技沙龙、项目路演等活动，为企业提供各类产业资源衔接，推动产业链、创新链融合发展。“创E+”累计服务入孵企业300余家，服务科技创新企业近2,000家，服务科技工作者12,000余人，培育上市公司3家，孵化50余家国家高新企业，荣获国家级科技企业孵化器殊荣。2024年6月，“创E+”建设运营的创E+新一代信息技术产业孵化器被评为2022年度优秀（A类）国家级科技企业孵化器。

案例 “创E+”承办第八届集创赛校园行活动北京站

“创E+”与北京邮电大学联合承办第八届全国大学生集成电路创新创业大赛校园行活动北京站，旨在服务产业、提升人才质量，搭建产学研用平台。“创E+”结合芯屏需求提供多元服务，北京邮电大学聚焦难题探索产教融合。“创E+”已与北京邮电大学承办两届华北分赛区赛事，未来将深化合作，为集成电路产业发展助力。



专业研发服务

公司搭建了一站式“IC/PIC公共技术产业服务平台”及产业孵化服务体系，以及“电子城集成电路研发服务平台”和“光电芯片封测验证平台”，提供了从芯片设计研发到封测验证的一站式解决方案。

案例 硬件仿真加速设备、FPGA验证设备入驻电子城IC/PIC创新中心园区

硬件仿真加速设备、FPGA验证设备入驻其定制化服务环境——电子城集成电路研发服务平台，该平台基层底座可满足特殊硬件设备运行需求，能提供“标准+定制化”服务，涵盖设备托管及数据安全等。新设备可提升芯片设计验证效率、加速产品开发，助力芯片企业创新发展。

数据资产服务

工业数据资产登记北京节点是全国工业数据资产登记确权体系的重要组成部分，也是电子城高科与中关村科技园区朝阳园管理委员会（北京市朝阳区科学技术和信息化局）、中国工业互联网研究院共建的朝阳区工业互联网产业园的重要公共服务平台与京津冀重要数据经济公共基础设施，其将在数据要素确权登记、交易流通、权益分配、产业开放生态、数据资产化服务等创新方面形成领先示范，助力企业数字化转型，加速推进北京新型工业化进程。

公司旗下“创E+”作为工业数据资产登记北京节点的运营主体，于2024年9月正式开始京津冀区域数据要素登记工作。其深度链接北京电控系统内资源与力量，联合中国工业互联网研究院持续完善数据要素登记、数据资产管理、企业数字化转型等多元化服务体系。“创E+”已成功为多家科技企业完成数据要素登记相关工作，有效数据要素登记总量超过20,915,135条。

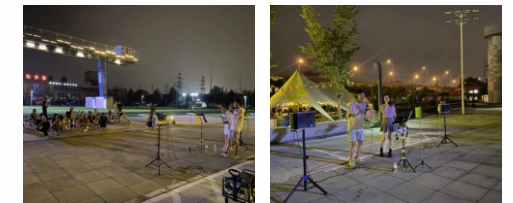
电子城高科未来将依托工业互联网产业园和北京节点建立区域性工业数据空间，完善数据共享环境和数据安全技术，促进数据要素安全有序高效流通。同时不断吸引企业参与数据要素价值化产业链条，推动更多企业实现数据要素登记确权、数据金融、数据创新应用，并探索与更多领域企业合作，为工业企业数据要素登记提供更全面的解决方案，以促进朝阳区企业数字化转型，推动产业升级，为实现高质量发展注入新的动力。

● 提升社区体验

公司在智慧社区运营服务领域积极探索、用心耕耘，致力于为社区人群打造高品质、全方位的生活体验，从多元服务项目到特色活动组织，构建一个充满活力与温暖的社区生态。报告期内，公司以完善园区生产生活配套为目的，开通了定制化班车，举办了夏日音乐会、“企客面对面”等一系列活动，助力园区生态向着绿色、活力、宜居迈进。

案例 新媒体产业园举办夏日音乐会

2024年8月3日，新媒体产业园举办了一场别具一格的夏日音乐会。活动邀请专业歌手担当主唱，融合现场表演与数字化技术，借助新媒体平台同步传播。音乐会的举办为园区营造了一个充满活力、愉悦身心、增进交流的空间。未来，新媒体产业园将持续围绕“文化+科技”的主题，借助多样化的数字技术，举办更多形式丰富、内容多样的园区活动，持续丰富园区的文化氛围。

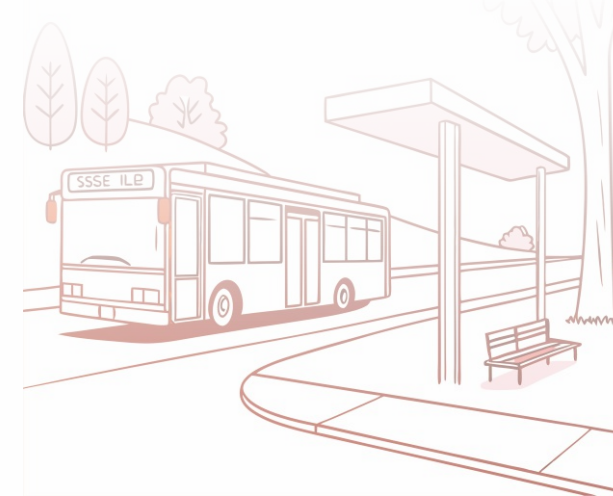


夏日音乐会

案例 定制化班车，为园区出行赋能

公司充分考量通勤现状，为旗下园区精心筹备并推出定制化班车服务，旨在优化员工通勤体验，提升园区运营效率，增强自身在产业服务领域的竞争力。

公司通过多渠道广泛收集员工通勤需求信息，基于大数据分析和实地调研，精准规划设计出多条点对点的直达线路，减少中途停靠站点，极大缩短通勤时间，让员工能快速往返于工作与生活之间。



为提升园区服务质量，方便园区员工日常通勤，更好地满足大家的出行需求，特此展开定制化班车问卷调查，请大家积极填写，感谢您的参与和支持！

立即扫码



定制化班车调查问卷

● 关切社会诉求

提升客户满意度

公司深刻认识到提升品牌与市场竞争力的关键在于聚焦产品和服务，全力为客户创造价值。电子城有限积极践行为客户创造价值理念，连续五年委托独立第三方机构，针对在营项目开展客户满意度调查，持续优化服务质量，提升客户满意度。

在招商运营服务调查中，电子城有限构建了科学的满意度调查指标体系，涵盖招商签约、硬件设施、配套设施、运营管理、园区活动、投诉处理6大关键环节，并细化19项具体内容，精准捕捉客户的真实需求。在物业服务调查中，采用闭环管理模式，从监控、管理到提升，形成高效闭环，确保服务质量稳步提升。

从调查结果来看，各项目总体满意度逐年上升。通过深入的满意度调研，电子城有限得以精准把握客户的真实想法与实际需求，切实助力客户实现价值，为企业的稳健发展筑牢根基，在市场竞争中抢占先机。

落实信访维稳

公司持续提升信访办理质量，优化政治生态，制定了《信访维稳工作管理办法》和《接诉即办工作办法（试行）》。并根据制度要求组织各部门及子公司签订《2024年度信访维稳和接诉即办工作责任书》，对信访件积极进行研判处置，逐件认真分析，积极推进办理进度，清除存量；深入分析研判问题线索性质，做好统筹协调，依法依规妥善处置；对于反映问题笼统的信访举报，信访维稳小组召开研判会进行分析讨论，准确定性、快速办结，提升了信访件办理质效。

公司严格落实信访维稳工作制度，进一步完善接诉即办派单办理体系，确保响应率、合理合法诉求解决率、满意率100%。报告期内，公司及时对接、有序处理19件信访事项及154件接诉即办派单，组织开展接诉即办工作实务培训，进一步提升了信访办理水平。

创新驱动发展

● 创新管理

为提升科技服务内涵，探索、规划科技创新服务体系的产业方向，对接和拓展国内外优质创新资源及渠道，实现科技产业拓展布局，扩大科技服务业务规模及促进新型科技服务拓展项目落地，实现产业高质量发展，电子城高科制定了《科技智库管理办法》，进一步完善了公司科技创新管理制度。报告期内，公司与多家高校和科研机构建立合作联系，科技资源库新增至55家。

年度研发费用

年度	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
研发投入(百万元)	7.27	10.81	25.23	22.59	27.48

● 创新成果

公司以创新驱动技术发展，引领和规范行业发展，促进上下游产业资源的优化。报告期内，知鱼智联参与编写了一项国家标准，电子城数智参与编写了《数据应用服务实施通用指南》《智算中心技术要求和评估方法》《数据要素 数据登记确权管理要求》三项智慧园区标准化团体标准，并成为《智算中心技术要求和评估方法》《数据要素数据登记确权管理要求》的试点单位。

公司及各子公司以持续的研发投入为驱动，知识产权硕果累累。截至报告期末，电子城高科合计拥有核心知识产权283件，其中发明专利21件、实用新型专利34件，软件著作权228件。



● 创新实践

作为公司创新发展的中坚力量，部分子公司依托公司搭建的产业平台和资源优势，积极开展技术研发与创新实践，取得相关企业资质认证。报告期内，公司所属子公司共有国家高新技术企业4家、中关村高新技术企业3家、专精特新企业1家。

数智赋能,政企焕新

公司旗下智慧党建系统深度融合了AI技术,如“党建”数智一体化平台在智能搜索及安全检测领域、知识库、情景式思维逻辑推理等方面表现出色,通过智能中枢调度模型,利用AI技术赋能企业数字化转型和党建业务智能化升级。不仅如此,系统还将党建工作与业务深度融合,实现了对党群、纪检、工会、宣传等工作的全方位数字化管理,挖掘数据资产的价值,为科学决策提供支撑。借助这一系统,党组织能够更加高效地开展组织生活、传播党建知识、强化廉政监督,同时增强与员工的互动交流,充分发挥党建工作在企业发展中的政治引领和组织保障作用,将党的政治优势转化为企业的发展优势。



电控合力“2+1”智慧党建体系架构

案例 电控合力“‘党建’数智一体化平台”荣获北京市首批“人工智能+”应用场景典型案例

在人工智能生态大会的中关村数字产业联盟会议上,电控合力的《“党建”数智一体化平台》项目入选北京市首批“人工智能+”应用场景典型案例,并获中关村数字经济产业联盟颁发的证书。



北京市首批“人工智能+”应用场景典型案例

AI融合,行业升级

在当今数字化快速发展的时代,知鱼智联凭借其创新的“AI+N”解决方案,在多个领域掀起了数字化变革的浪潮。该方案深度整合物联网、时序数据库、人工智能、数字孪生技术,采用创新的平台模式。其中,物联网负责广泛收集企业生产运营中的各类数据,如设备运转参数、生产流程信息等,让企业运营状况得被实时感知。时序数据库精准存储和高效管理这些带有时间标签的数据,为后续分析筑牢根基。人工智能对海量数据进行深度挖掘,实现智能决策,精准预测设备故障,提前规划维护,降低突发故障导致的生产中断风险。数字孪生则构建出与现实场景高度仿真的虚拟模型,方便企业模拟优化生产流程,提升资源配置效率。凭借这些技术协同,企业能以快速且低成本的方式搭建物联网应用,顺利推进生产数字化转型,在数智工厂、智慧能耗等场景中显著提升竞争力。

在智慧园区领域,知鱼智联以ShareLink AIoT智能感知中台为核心,打造全面的智慧管理方案。其融合了AI人工智能算法、安防监控/传感设备、云计算、大数据分析等前沿技术。借助AI算法,园区能精准分析人员和车辆通行数据,优化通行管理;安防设备全方位实时监测,保障园区安全;云计算提供强大运算和存储支持;大数据分析助力园区资源合理配置。由此,为产业园区提供涵盖人、车、物、服、安全、数据信息等全方位的一站式智慧管理服务。

知鱼智联通过国际标准CMMI最高等级认证

2024年9月1日,经过6个月的评估认证工作,知鱼智联凭借达到国际先进水平的软件能力成熟度及项目管理体系,正式通过全球软件界规格最高、难度最大的认证之一——国际CMMI认证最高等级CMMI5认证,获得国际顶格认可。



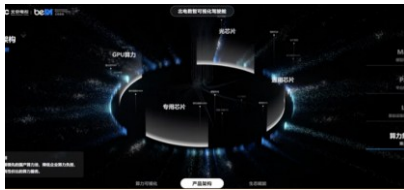
面对教育改革浪潮,知鱼智联积极响应,推出定制化智慧校园解决方案。其集成多元互动、多系统融合管控功能,涵盖课堂教学管理、高清录播及微课制作与学习等模块。通过这一方案,打破了传统教学的时空限制,构建起全场景线上线下一体化的智慧教学空间,推动教育模式创新,提升教学质量,让师生尽享便捷、高效的教学体验。



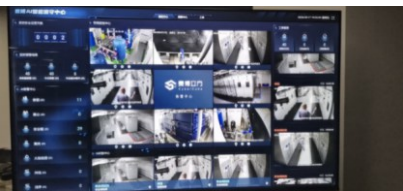
AIoT数字化底座



ShareLink智慧园区整体解决方案



智算平台



赛博立方AI算法生态产品



3D数字孪生



企业ESG管理平台

案例 福建师范大学智慧教室项目

知鱼智联助力打造的福建师范大学智慧教室项目充分融合物联网、人工智能等前沿技术,是学校积极推进教育信息化的重要成果。在教室功能上,它涵盖课堂教学管理、高清录播以及微课制作与学习模块,实现多元互动。通过多系统融合管控,打破了物理空间限制,构建起线上线下一体化的智慧教学空间,为师生提供便捷高效的教学体验,推动了学校教育教学模式的创新变革。



知鱼智联2024年荣誉资质证书

序号	荣誉资质证书名称	获得日期
1	信用等级3A认证	2024年6月5日
2	福建省“瞪羚”创新企业	2024年6月13日
3	中关村高新技术企业	2024年7月4日
4	北京市创新型中小企业	2024年7月18日
5	北京市科技型中小企业	2024年8月8日
6	深圳市科技型中小企业	2024年8月30日
7	福州市守合同重信用企业	2024年10月31日
8	福州市2024年知识产权贯标培育企业	2024年11月22日
9	鲲鹏技术证书C认证	2024年12月16日
10	鲲鹏技术证书V认证	2024年12月16日
11	福建省知识产权专利预审备案主体A级	2024年12月25日

数据中台, 创新领航

公司全力构建数据中台基础平台,已初步具备强大的数据管理和服务能力。通过对公司主数据、元数据的统一管理,确保了数据的一致性和准确性;数据服务的开发与应用,为各部门提供了高效的数据支持,加速了业务创新;数据治理体系的建立,规范了数据的产生、存储、使用等全生命周期管理,提升了数据质量。数据中台的建设,犹如为企业搭建了一座数据桥梁,打破了数据孤岛,促进了数据的流通与共享,为公司的数字化转型提供了坚实的数据基础。

优化应用, 助力发展

随着公司业务的不断发展和变化,为确保应用系统能够持续满足业务需求,公司对已有部分流程进行了全面梳理,并将优化后的流程精准落实到OA、ERP、HR等应用系统中。通过对OA系统的优化,提升了办公自动化水平,简化了审批流程,提高了工作效率;ERP系统的升级,增强了企业资源的整合与管理能力,实现了业务流程的无缝衔接;HR系统的改进,优化了人力资源管理流程,提升了人才招聘、培训、绩效管理等工作效率和质量。这些应用系统的优化,有效提升了企业的运营管理水平,为公司的持续发展提供了有力的技术保障。

案例 完成IPv6网络设施升级改造及北京电控专线部署工作

电子城高科积极响应国家IPv6规模部署的号召,按照北京电控统一要求,已全面启动IPv6升级工作。本轮升级改造工作,电子城高科已完成总部及各子公司主要门户网站、邮箱、对外服务平台、移动APP的IPv6改造。同时总部也开展了内部办公网络的IPv6改造,部分网络基础设施已完成IPv6协议支持的检查和升级,现阶段办公内网基本实现支持双栈网络协议通信。报告期内,完成电子城高科及北京电控专线的全级次开通工作,保障了北京电控相关管理应用系统的顺利使用。



打造责任链条

● 供应商管理

公司高度重视供应商管理工作，制定《供应商管理制度》及相应的采购和招投标管理规定，建立了科学、合理、高效的供应商管理体系，制定关于供应商分类、分级、入库审批、履约评价、维护和淘汰的详细管理规范，以确保公司供应链的稳定与优化。在每年年末或合同履行过程中，由各子公司和相关责任部门共同对供应商进行评定，并依据明确的评估标准进行打分，将供应商按照等级分为不合格供应商、合格供应商和储备供应商三类。对不合格供应商定期准出和淘汰，使供应商整体符合公司的基本业务要求和管理要求。

针对供应链风险管控，公司在选择供应商过程中审视供应商企业治理结构的健全性，包括决策透明度、风险管理体系、内部审计有效性等，确保其运营规范、决策科学、风险可控，保障合作稳定性与可持续性。并不断优化供应商结构，避免过度依赖单一供应商，培育多元化供应商群体，降低供应中断风险。依据供应商综合表现与风险状况，动态调整采购份额与合作关系，确保供应链稳定。

● 加强行业交流

公司在落实规范经营的同时，始终秉持开放与进取的理念，重视与合作伙伴的紧密沟通，积极参与和举办研讨会、展会、行业论坛等各类交流活动，推进战略合作。



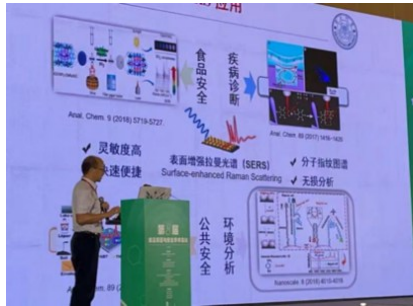
国电总部ISC.AI名人堂创新技术路演



“企客面对面——上市公司市值管理”活动



知鱼智联参加数字中国建设峰会



方略公司助力2024国际测试自动化与仪器仪表学术会议、第8届中国（国际）传感器创新创业大赛、第八届食品质量与安全学术研讨会

践行社会公益

电子城高科以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于支援合作领域的重要讲话和指示批示精神，贯彻落实北京市委市政府、市国资委和北京电控党委关于乡村振兴的各项工作部署，制定《北京电子城高科技集团股份有限公司2024年助力全面推进乡村振兴工作计划》，明确部门职责、工作机制，做好巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接推动各项帮扶工作迈上新台阶。

充分发挥自身优势，稳步推进助力全面推进乡村振兴各项工作。促进农村劳动力稳岗就业，巩固劳务协作成果；持续助力消费帮扶，采买农副产品用于职工慰问；持续做好助力集体经济薄弱村增收帮扶工作；加强考核问效，加大助力全面推进乡村振兴工作与所属单位党建挂钩的考核力度，所属各基层党组织将助力全面推进乡村振兴工作纳入组织生活，有针对性地开展相关主题党日活动，扎实推动支援合作工作取得新成效。



03 | 现代治理篇

转型促提升, 奔赴新征程

电子城高科立足于公司实际, 持续推进治理结构的优化升级, 深度强化公司内部控制体系, 严密把控风险管理流程, 重视商业道德建设, 维护全体投资者的合法权益, 为公司的长远发展提供了有力保障。



坚持党建引领



恪守商业道德



夯实治理基础



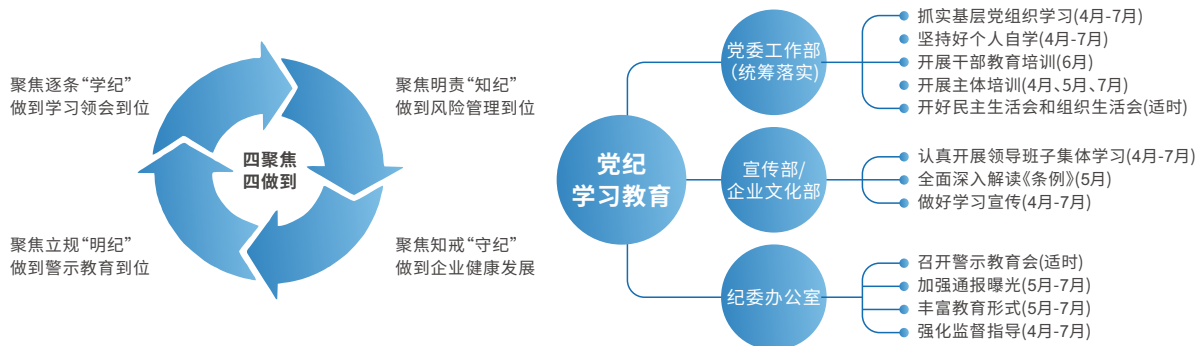
厚植企业文化

坚持党建引领

强化责任担当

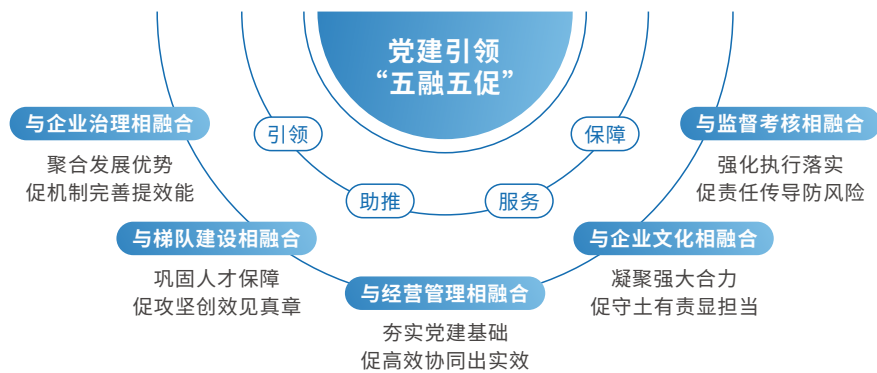
学纪知纪

公司扎实开展党纪学习教育，坚持以“四聚焦 四做到”为主线，以智慧党群平台为载体，以“党委班子带头+清单化指导+案例式导学”为特点，在以学促进、实学实进上下功夫，持续推动遵规守纪与强化履职担当同步发力。报告期内，各基层党组织集中学习98次，交流研讨53次，书记讲授专题党课28次，主题党日活动63次，观看警示教育片46次、覆盖788人，专家专题培训覆盖160余人。



固本强基

公司坚持以党的政治建设为统领，更新完善《全面从严治党(党建)工作责任体系清单》，组织层层签订全面从严治党(党建)目标责任书。探索构建党建引领“五融五促”工作法，突出党建与企业治理、梯队建设、经营管理、企业文化、监督考核相融合，激发公司活力。



党风廉政建设

公司深刻领会习近平总书记关于全面加强党的纪律建设重要论述的科学内涵和实践要求，严守纪律红线，营造风清气正的工作生态。公司将纪律要求融入公司治理、生产经营、风险防控、企业文化等各个环节，切实以党纪学习教育推动公司业务依法合规开展。公司建立《党风廉政责任制实施细则》《党风廉政建设监督员管理办法》等相关制度，将党风廉政建设责任纳入党政领导班子工作目标和岗位目标，明确分工，细化责任，形成责任网络和整体合力，强化监督约束机制。报告期内，公司开展商业贿赂及贪污风险评估工作，优化完善风险清单152条，形成《电子城高科落实中央八项规定精神正面清单、负面清单》，防患于未然，在纪委权限范围内未发生商业贿赂及贪污相关情况。

公司扎实推进“持续严紧硬 护航十四五”主题教育，发挥通报一案、教育一片的综合效应，加强警示案例通报学习，报告期内，刊发纪委学习材料15期；组织纪律规矩进支部活动，撰写活动总结，征集廉洁微视频及书画作品35件；BEZ智慧党群系统加强廉洁建设，更新内容40篇，已通过警钟长鸣展播廉洁微视频16部；组织近两年新任职领导干部、基层党组织书记、关键岗位人员参观北京市全面从严治党警示教育基地；组织新任领导干部、业务骨干进行集体廉洁教育，开展廉政谈话。



恪守商业道德

防范舞弊行为

公司强调员工在公司日常工作和交往中遵纪守法并遵守诚信道德，帮助员工正确处理工作中发生的利益冲突和不当诱惑，严厉打击非法牟利行为。公司建立《反舞弊管理制度》，设立专门的反舞弊机构，并详细规定了各层级的职责与任务。通过预防、举报、调查、补救和处罚等一系列措施，打击商业贿赂、职务侵占等舞弊行为，防止损害公司及股东利益的行为发生。如相关行为涉嫌违法犯罪的，公司将严格按照国家法律规定，积极配合司法机关调查，追究涉案人员的法律责任。

反不正当竞争

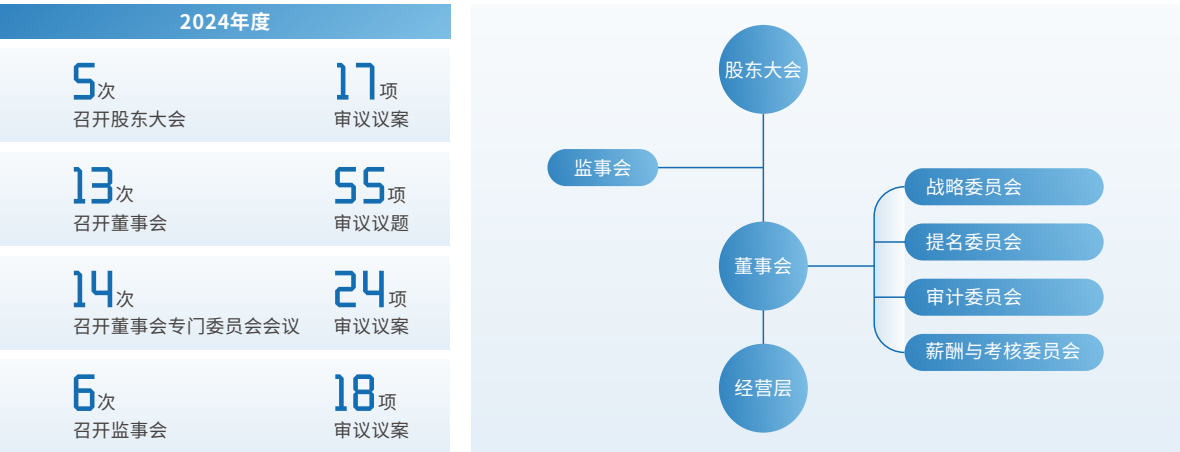
公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规规定, 树立经营主体诚信守法、合规经营意识, 坚持反垄断政策与产业政策相协调, 提升公平竞争意识。在《诚信合规守则》中对员工提出公平竞争要求, 不得与竞争对手打破市场秩序。公司坚信, 在政府反垄断、反不正当竞争和防止资本无序扩张的合规性监督下, 公司未来发展将更加平稳健康。

夯实治理基础

完善公司治理

组织保障

公司建立以“三会一层”为核心的现代公司治理架构, 持续推动党的领导深度融入公司治理, 形成党委与“三会一层”协调运转、协同共进的治理模式。2024年, 公司治理结构未发生变化。报告期内, 公司顺利召开股东大会5次, 审议议案17项; 召开董事会13次, 审议议题55项; 召开董事会专门委员会会议14次, 审议议案24项; 召开监事会6次, 审议议案18项, 会议均按照相关规定履行公告义务并对会议文件存档备份。



6次

召开监事会

18项

审议议案

股东大会

监事会

董事会

经营层

战略委员会

提名委员会

审计委员会

薪酬与考核委员会

制度规范

公司管理制度是公司上下全体成员及公司经济行动的准则, 是公司内部经营行为和责任的具体化, 用以规范经营活动、约束不当行为、降低管理成本、提高运营效率。报告期内, 公司严格落实“三重一大”决策制度, 持续完善内部控制制度及管理体系, 涵盖党委工作、风险控制、公司治理、战略运营、职能支撑共5类277项制度, 规定主责部门和专人职责, 定期宣贯、培训和跟踪运营情况, 让规章制度落到实处发挥价值。

董事履职

公司以董事会及其下设的四个专门委员会为统领, 负责公司决策与战略规划。公司持续加强董事会建设, 确保董事设置符合法律法规和公司战略要求, 董事会由7名董事组成, 其中, 独立董事3名。董事会成员具备项目管理、经济学、会计学及法学等专业背景和履行职责所必需的知识、技能和素质, 能够及时掌握公司生产经营情况、财务状况、重大事件的影响及风险等, 主动作为以确保董事会高效运作和科学抉择。同时, 公司积极贯彻落实证监会、上交所对独立董事制度改革任务要求, 新增制度2项, 修订制度11项, 废止制度1项, 进一步完善独立董事任职管理与履职保障。

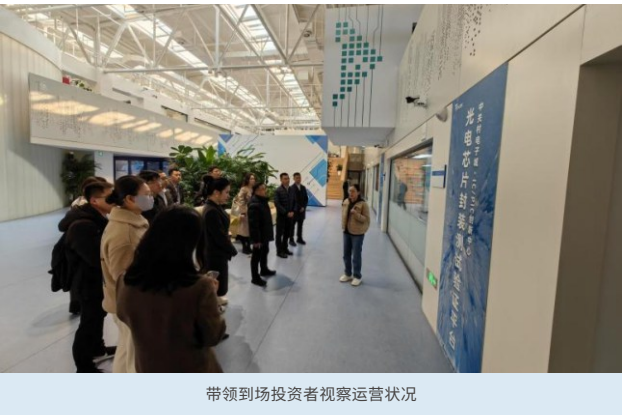
指标	单位	2024年
董事会人员总数	人	7
独立董事人数	人	3
31-50岁董事人数	人	2
50-60岁董事人数	人	5
女性董事人数	人	2
监事人数	人	3
高级管理层人数	人	7

社会监督

公司诚信守法经营, 畅通意见反馈渠道, 通过对外信息披露、定期响应投资者等方式接受社会监督。公司高度重视信息披露工作, 组织对公司董监高、各部门、各子公司负责人以及其他负有信息披露职责的业务人员开展信息披露制度相关的培训, 积极配合完成上交所年度信息披露评价工作, 并将评价结果纳入管理层年度考核指标, 自2019年起, 连续5年获得上交所年度信息披露评价B级。公司通过投资者热线、业绩说明会、E互动平台、交流会等多渠道多方式增进与投资者的对话, 报告期内, 组织线上业绩说明会3场、投资者现场交流活动2场, 接听热线电话100多次, E互动回复44次, 回复数量同比提升超30%。通过一系列与投资者“面对面”的坦诚交流, 有效传递了公司价值, 促进投资者对公司的理解和信任, 助力公司构建开放共进的投资者关系新生态。



投资者活动现场



带领到场投资者视察运营状况

强化内控建设

合规管理

公司明确建立党委会领导、董事会决策、总裁办公会组织实施、合规负责人具体负责的领导机制, 将法律合规部作为合规综合管理负责部门, 建立合规委员会、合规综合管理部门、合规风险控制“三道防线”密切配合的组织机构, 全面推进合规体系平稳运行, 夯基筑石。公司优化《合规管理制度》, 将《合规疑虑报告规定》等5个规定整合进合规管理制度的内容中。2024年, 公司聚焦投资活动、反贿赂、劳动用工、业务伙伴管理4大重点领域, 建立一整套合规管理运行机制, 组织开展合规风险评估, 开展合规审查, 开展守法合规培训11次, 确保合规体系有效运行。报告期内, 公司不存在重大违规事件。

风险管理

公司法律合规部建立健全《重大经营风险报告管理办法》制度和运营机制, 审计监察/法律合规部牵头负责合规风控管理工作, 每1-2年开展一次系统性合规风险评估, 并基于发现的合规风险确定各职能部门合规要求和防控措施, 持续将风险管理嵌入相关制度和流程。2024年, 公司开展年度风险评估工作, 对应收账款管理风险、市场环境管理风险、销售管理风险等44项风险进行打分, 重点关注和管控前10大风险。针对产业空间市场发生的变化, 公司制定2024-2026年三年行动方案, 从“破”和“立”两方面全面阐述公司遇到的问题及风险化解路径, 建立重大经营风险防控机制, 不断优化运营跟踪督办机制, 持续保障资产安全。

税务管理

公司建立健全的税务申报机制, 明确申报周期, 确保每月或每季度按时申报, 并足额缴纳税款。委托专业税务审计机构进行所得税汇算清缴鉴证审计, 保证财务报告及相关信息真实完整, 实现合规申报。借助税务师事务所专业机构力量以识别税务风险、解决潜在税务问题、提供专业意见, 从而规范日常业务管理。报告期内, 公司依法履行税务管理, 2024年缴纳税费79,225.01万元, 不存在逾期未支付中小企业应付账单情况。

审计监察

公司建立大监督工作机制, 成立“大监督工作领导小组-大监督工作小组-大监督工作小组职能部门”三层组织机构, 建立审计、内部控制评价、违规经营责任追究等相关制度13项, 全面落实《电子城高科大监督工作机制实施方案(试行)》, 开展审计文化宣导2期, 并对重大投资建设项目落实全过程监督审计。2024年, 共完成经济责任、内部审计等审计项目18项, 完成年初制定审计计划的138.46%, 累计审计资产48.24亿元, 累计发现各类问题及提出关注事项43项, 累计提出审计意见及建议35项, 有效细化投资管理关键节点的风险预案, 确保风险应对措施可行有效。

厚植企业文化

电子城高科深入学习践行习近平文化思想, 不断厚植企业文化基因, 以公司成立30周年暨重组上市15周年为契机, 启动企业文化升级项目, 形成《党建引领, 文化铸魂, 全力打造“同心力”文化体系》。聚焦文化落地的有效性, 公司第一时间在企业内部, 自上而下层层推进系统性宣贯, 巩固文化升级成果的全员认知。



企业文化升级工作启动大会



高管层开展企业文化升级共识会

公司组织开展企业文化专题培训及一系列“同心力·向未来”企业文化活动, 推动各部门、各子公司结合30周年相关文件发布, 开展学习“同心力”企业文化研讨, 推动开展“文化上墙”工作, 营造人人学文化、人人讲文化、人人践行文化的良好氛围, 进一步巩固“同心力”文化体系的全员认知。



开展企业文化专题培训会



“同心力·向未来”企业文化宣贯活动

在“五融五促”党建工作思路的引领下, 电子城高科将继续把党建和文化建设融入企业生产经营管理全过程, 发挥“用企业文化赋能经营实践, 服务改革发展”的作用, 以“科技无限可能, 服务无处不在”为使命, 以“成为国内领先, 国际知名的科技产业新质服务商”为愿景, 立足于自身核心能力和资源优势, 围绕北京国际科技创新中心和全球数字经济标杆城市建设, 积极融入北京电控“芯屏”产业生态, 推进科技服务战略转型取得新的突破。

凭借《党建引领, 文化铸魂, 全力打造“同心力”文化体系》, 电子城高科在由北京师范大学中国企业文化研究院、企业文化建设发展大会组委会主办的第十届新时代企业文化建设发展大会中荣获“新时代企业文化建设优秀成果”。



ESG数据表

环境数据

环保投入	指标	单位	2024年
	环保投入资金	万元	344.44
	环保培训人次	人次	3,209
	环保培训时长	小时	98

温室气体排放	指标	单位	2024年
	直接(范围一)温室气体排放量	吨二氧化碳当量	5,341.74
	间接(范围二)温室气体排放量	吨二氧化碳当量	26,691.30
	温室气体排放总量(范围一及范围二)	吨二氧化碳当量	32,033.04
	(万元营业收入) 温室气体排放强度(范围一及范围二)	吨二氧化碳当量/万元	0.15

能源消耗量	指标	单位	2024年
	热力	吉焦	25,315.26
	汽油	吨	7.40
	天然气	立方米	2,460,172.04
	外购电力	千瓦时	41,919,385.50
	光伏发电使用量	千瓦时	2,157,998.50
	综合能源消耗量	吨标煤	9,120.67
	万元营业收入综合能耗	吨标煤/万元	0.04
	绿色电力消耗量占比	%	4.90
	可再生能源消耗量占比	%	2.91

水资源使用	指标	单位	2024年
	总耗水量	万吨	51.59
	中水使用量	万吨	3.71
	万元营业收入综合水耗	吨/万元	2.44

污染物及废弃物	指标	单位	2024年
	二氧化硫排放量	吨	0.25
	氮氧化物排放量	吨	0.17
	一般废弃物产生量	吨	7,064.50
	建筑垃圾	吨	2,800.00

社会数据

员工总数与按类别划分的员工人数	指标	单位	2024年
	在职员工总人数	人	864
	男性员工人数	人	552
	男性员工人数占比	%	63.89
	女性员工人数	人	312
	女性员工人数占比	%	36.11
	按年龄划分的员工人数		
	29岁及以下员工人数	人	114
	30-49岁员工人数	人	658
	50岁及以上员工人数	人	92
按学历划分的员工人数	研究生及以上人数	人	93
	大学本科人数	人	509
	大学专科人数	人	169
	其他学历人数	人	93
	少数民族员工人数	人	64
	劳务派遣员工人数	人	29
	雇佣当地员工人数	人	34
	困难员工帮扶人数	人	2

员工流动情况 (包括退休等人员)	指标	单位	2024年
	新增就业人数	人	138
	新增女性员工人数	人	56
	新增男性员工人数	人	82
	新增应届生人数	人	7
	新增社招人数	人	131
	新增残疾员工人数	人	2
	新增退伍复员军人人数	人	2
	员工总流失人数(含离、退休)	人	247
	员工流失率	%	22.23

发展与培训	指标	单位	2024年
	职业发展培训总投入	万元	94.3
	职业发展培训参与总人次	次	11,399
	职业发展培训总时长	小时	468
	员工平均接受的职业发展培训时长	小时	0.54
	员工职业发展培训覆盖率	%	100

职业健康与安全	指标	单位	2024年
	年度体检率	%	100
	职业病发生率	%	0
	因公亡故人数	人	0
	因工伤损失工作日数	日	0
	百万营收中因工损失的工作总日数	日	0
	安全生产投入	万元	178.36
	安全环保监督检查	次	210
	安全培训时长	小时	304
	安全培训总人次	人次	6,723
	人均安全培训时长	小时	0.35

供应商数量	指标	单位	2024年
	供应商数量	个	2,172
	执行供应商合规管理制度的供应商占比	%	11.46

知识产权与研发

指标		单位	2024年
研发总投入		万元	2,747.79
研发投入占主营业务收入比例		%	1.30
研发人员数量		人	80
研发人员占比		%	9.26
核心知识产权	发明专利	件	21
	实用新型专利	件	34
	软件著作权	件	228
	合计	件	283

治理数据

合规培训	指标	单位	2024年
	守法合规培训次数	次	11
	守法合规培训时长	小时	59

公司治理	指标	单位	2024年
	召开股东大会次数	次	5
	董事出席率	%	100
	董事人数	人	7
	独立董事人数	人	3
	女性董事人数	人	2
	31-50岁董事人数	人	2
	50-60岁董事人数	人	5
	董事会召开次数	次	13
	监事人数	人	3
	监事会召开次数	次	6
	高级管理层人数	人	7

对标索引表

上交所可持续发展报告披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	服务双碳目标
污染物排放	推动污染防治
废弃物处理	推动污染防治
生态系统和生物多样性保护	探索绿色未来
环境合规管理	筑牢环保屏障
能源利用	服务双碳目标
水资源利用	推动污染防治
循环经济	服务双碳目标
乡村振兴	践行社会公益
社会贡献	践行社会公益
创新驱动	重塑服务价值;创新驱动发展
科技伦理	创新驱动发展
供应链安全	打造责任链条
平等对待中小企业	夯实治理基础
产品和服务安全与质量	重塑服务价值
数据安全与客户隐私保护	重塑服务价值
员工	打造和谐职场
尽职调查	可持续发展(ESG)治理
利益相关方沟通	可持续发展(ESG)治理
反商业贿赂及反贪污	恪守商业道德
反不正当竞争	恪守商业道德
自主披露的议题	
党建引领	恪守商业道德
企业文化建设	厚植企业文化
创新服务	重塑服务价值
城市更新	重塑服务价值
绿色运营	探索绿色未来

读者意见反馈表

尊敬的读者：
您好！感谢您阅读《北京电子城高科技集团股份有限公司2024年度可持续发展暨社会责任报告》，我们在此诚挚地邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议，以帮助改善我们的工作。

针对下列问题,请在适当处勾选您的选择

选项	打分
1.您对本报告的总体满意度评价	☐ 非常差 ☐ 较差 ☐ 一般 ☐ 较好 ☐ 非常好
2.本报告完整地回应、披露了利益相关方的议题	☐ 非常差 ☐ 较差 ☐ 一般 ☐ 较好 ☐ 非常好
3.本报告披露的信息及资料清晰、准确、完整	☐ 非常差 ☐ 较差 ☐ 一般 ☐ 较好 ☐ 非常好
4.本报告全面、准确地反映了电子城高科对社会与环境的重大影响	☐ 非常差 ☐ 较差 ☐ 一般 ☐ 较好 ☐ 非常好
5.本报告的逻辑主线、语言文字、版式设计条理清晰、可读性强	☐ 非常差 ☐ 较差 ☐ 一般 ☐ 较好 ☐ 非常好

请您对以下问题作出简要回答

1.在本报告披露的内容中,您最关心或最满意的部分有哪些？

2.本报告是否存在您所关注却尚未披露的内容？

3.针对本报告,您是否有其他意见或建议？

您可以通过邮寄、电子邮件或传真的方式对问卷进行回馈,亦可直接来电说明。我们将充分考虑您的意见和建议。

地址:北京市朝阳区酒仙桥6号院5号楼15层
邮编:100015
董秘热线:010-58833515
传真:010-58833599
邮箱:bez@bez.com.cn

