

昆山东威科技股份有限公司

2024 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2025 年“提质增效重回报”行动方案

为了落实以投资者为本的理念，推动昆山东威科技股份有限公司（以下简称“东威科技”或“公司”）持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，公司于 2024 年 4 月 27 日披露了 2024 年度“提质增效重回报”行动方案。现将 2024 年度“提质增效重回报”行动方案的实施和效果评估情况及 2025 年度“提质增效重回报”行动方案报告如下：

一、持续聚焦电镀领域，提升公司核心竞争优势

公司在电镀设备市场保持专注、持续创新，现已发展成为全球领先的电镀设备企业。公司的垂直连续电镀设备，客户认可度高、市场竞争力强，广泛应用于高效能计算机、服务器、大数据中心、高端通讯设备、人工智能、云储存等领域。公司凭借在 PCB 电镀设备领域的深厚技术积累与领先市场地位，将业务拓展至通用五金电镀领域及新能源领域，实现多个国内及行业首创。在新能源领域锂电中，公司在保持复合铜箔水电镀设备的行业先发优势同时，在锂电正负极材料（复合铜箔、复合铝箔）设备上双向发力，致力于为客户提供正负极一体化服务。

随着新型工业化的逐步推进，制造业将进一步向生产智能化、绿色化、信息化迭代等升级。公司作为电镀设备商，设备应用范围广阔，新型工业化进程中作用重大，将把握行业机遇，用心做好产品，服务于国家的新型工业化发展方向。

二、持续投入研发创新，培育公司新质生产力

公司坚持以市场需求为导向的差异化技术创新，持续地、有计划地推进公司自主研发，积极投入多项新产品研发，并着眼于技术成果产业化，形成规模生产能力，进一步增强公司的竞争优势。2024 年，公司的“光伏电池表面金属化高效垂直连续镀铜装备”项目，成功立项为苏州重大科技成果转化“揭榜挂帅”攻关项目；广德子公司“印制电路板的电化学蚀刻装备及工艺研发”获批安徽省科技创新攻坚计划项目立项。公司优化研发管理体系，加强与高校、科研机构合作，引入先进研发理念与技术人才，进一步夯实创新根基，为公司高质量发展注

入强劲动力。2024 年公司新增专利 72 项，其中发明专利 24 项，实用新型 48 项。持续不断的研发投入、专利技术的陆续增多，为公司持续保持技术领先、形成长期发展优势定了坚实的基础。

2025 年，公司将坚持以市场和客户需求为导向，继续加大研发创新力度，将重点聚焦原有电镀设备的迭代升级、电镀细分领域设备开发以及新能源业务领域的新技术路径探索等相关技术研发，为客户创造更大价值。

三、重视股东回报，共享公司经营成果

公司高度重视投资者回报，统筹业务发展需要与股东回报的动态平衡，合理制定利润分配政策，积极进行现金分红，切实让投资者分享公司的发展成果，提升获得感。

2024 年上半年，公司实施了 2023 年年度利润分配方案，向全体股东每 10 股派发现金红利 2.5 元(含税)，派发现金红利 57,307,800.00 元（含税），占 2023 当年度合并报表归属于上市公司股东的净利润 37.85%。

公司于 2024 年 2 月 5 日召开第二届董事会第十六次会议，审议通过《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》，同意公司使用自有资金通过集中竞价交易方式进行股份回购，回购资金总额不低于人民币 1,500 万元（含），不超过人民币 2,000 万元（含）。2024 年 2 月 23 日，公司通过上海证券交易所系统以集中竞价交易方式完成回购，实际回购公司股份 400,800 股。

2025年4月26日，公司披露了2024年度分红方案，公司拟向全体股东每10股派发现金红利1.00元（含税），以此计算合计拟派发现金红利29,800,056.00元（含税）。本次利润分配金额占公司2024年度合并报表归属上市公司股东净利润的比例为43.02%。2024年度公司现金分红和回购金额合计44,858,291.19元，占本年度归属于上市公司股东净利润的比例64.76%

2025 年，公司将结合业务现状、未来发展规划以及行业发展趋势，继续为投资者提供连续、稳定的现金分红，给投资者带来长期的投资回报，增强投资者价值获得感。

四、持续完善内部治理，推动公司高质量发展

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，2024 年公司持续完善法人治理结构，积极修订因《公司法》而变动的公司制度，提高规范运作水平，积极响应独立董事制度改革精神，加快落实独立董事制度改革等要求；

不断加强公司治理能力建设，强化大股东、董监高的合规意识，切实推动公司高质量发展。积极督促公司董事、高级管理人员忠实、勤勉履职尽责，不向其他单位或者个人输送利益，也不采用其他方式损害上市公司的利益，切实维护上市公司和全体股东的合法权益。

2025 年，公司将加快落实《公司法》《上市公司章程指引》等新规的相关要求，建立健全公司风险管理和内部控制管理体系，加强董事、高管的任职培训和履职监督，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。

五、提升信息披露质量，强化投资者交流

公司高度重视投资者关系管理工作，严格遵守法律法规和监管机构规定，严格执行公司信息披露管理制度，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务。公司通过投资者见面会、实地调研、热线电话、上证 e 互动等多种方式与投资者沟通交流。公司通过上市公司公告、投资者交流会、业绩说明会、接待投资者现场调研、上证 e 互动等诸多渠道，将公司经营成果、财务状况等情况，及时、公开、透明地传达给了市场参与各方。

2024 年，公司开展了 3 次业绩说明会，7 次的投资者调研活动，加强了与投资者进行沟通交流。邀请了投资机构、分析师及有兴趣的投资者，现场参观公司的展厅、生产线、办公区域，更加直观、贴近感受公司的企业文化。

2025 年，公司将进一步强化信息披露工作，以投资者需求为导向，增强信息披露的有效性。

六、强化公司“关键少数”责任

公司与实控人及公司董监高等“关键少数”密切沟通，及时跟踪相关方承诺履行情况，不断强化相关方的责任意识和自我约束意识。

2024 年，公司积极组织董事、监事及高级管理人员参加监管机构组织的线上线下培训，及时向全体董监高传递监管动态，确保监管精神理解准确、执行有效，着力提高“关键少数”的专业素养和履职能力，强化“关键少数”人员合规意识。同时，公司严格执行内幕信息知情人登记管理及保密制度，做好内幕信息保密工作，保障广大投资者的合法权益。在公司任职的董事、监事、高级管理人员不额外领取董监高岗位津贴，而是根据其在公司中所承担的职务和责任，依照公司制定的薪酬与绩效考核管理制度领取相应的薪酬。绩效考核制度是以量化指

标和绩效目标来评估管理人员的工作成效，这些考核指标包括但不限于财务业绩、市场拓展、客户满意度和创新能力等。绩效考核的结果将直接影响管理人员的薪酬水平和职业发展，从而激励管理层不断提升个人和团队的表现，推动公司实现战略目标和长期发展。

2025 年，公司将继续与“关键少数”人员保持紧密沟通，积极组织相关人员参加中国证监会、上海证券交易所组织的专项培训，定期学习法律法规及相关规则，强化“关键少数”人员合规意识，并确保“关键少数”人员及时了解最新法律法规，及时反馈传递资本市场监管部门的相关案例，多维度提升公司治理能力，切实推动公司高质量发展，维护全体股东的利益。

七、总结

2024 年度，公司积极实施“提质增效重回报”行动方案，有力推动了自身高质量发展。期间，公司始终围绕主营业务这一核心，持续对运营管理进行优化，全方位提升经营质量。同时，大力加强投资者关系的管理与维护工作，切实保障了投资者的合法权益。

2025 年度公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象。

本方案所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

昆山东威科技股份有限公司董事会

2025 年 4 月 24 日