

2024 | 广东德生科技股份有限公司 社会责任报告



关于本报告

报告内容：

本报告旨在介绍2024年度广东德生科技股份有限公司及子公司积极承担社会责任的理念与实践。

报告称谓：

本报告中广东德生科技股份有限公司简称“公司”或“德生科技”，其他涉及简称、名词的释义参照《广东德生科技股份有限公司2024年年度报告》中释义部分。

时间范围：

2024年1月1日至2024年12月31日，为增加报告可比性及完整性，部分内容超出上述范围。

信息来源：

本报告所使用的数据和案例，来自公司内部统计数据、实际运行的相关资料、及公开信息。

编制依据：

《社会责任报告编写指南（GB/T 36001-2015）》《社会责任管理体系 要求及使用指南（GB/T 39604-2020）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》。

报告形式：

本报告以电子文件形式登载于深圳证券交易所（<http://www.szse.cn>）、德生科技官方网站（<https://www.e-tecsun.com/>）。



德生科技官方微信公众号

电话：020 - 29118777

网址：www.e-tecsun.com

邮件：stock@e-tecsun.com

地址：广州市天河区软件路15号 第二、三、四层

目 录

董事长寄语

01

01 走进德生科技

公司概况	04
战略定位	04
发展历程	05
社会评价	07

02 践行社会责任

社保卡服务商	10
数字化就业服务	11
医疗金融服务	13
数据运营服务	14
信息安全保障	16
绿色办公	17

03 规范治理体系

公司治理	19
内部控制	20
信息披露	20
投资者关系	21

04 利益相关方

股东维护	23
客户服务	23
供应商管理	24
公共关系建设	24

05 以人为本

德生学院	27
招贤纳士	29
员工保障	30
企业活动	31

展望未来

CONTENTS

董事长寄语



广东德生科技股份有限公司 董事长
胡晓彬

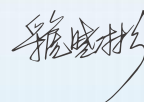
聚变势·破新关

回顾过去的2024年，市场经历了前所未有的“寒冬”，政府业务“钱少、事多、要求高”的趋势愈发明显。面对市场的波动和不确定性，德生科技全体员工凭借着坚定的信念和不懈的努力，经受住了考验，最终实现了稳健的发展。这个成绩来之不易，凝聚了全体同仁的智慧与汗水。

经过多个业务的探索实践，德生科技逐渐构建起了全新的业务体系，一方面积极承接G端政府业务，以高效、专业的服务，赢得客户的信赖和好评；另一方面，以AI为技术底座，运营能力为核心，构建了涵盖社保、就业、医疗等多元场景，深入触达C端用户，提供了更加便捷、贴心的服务。在此过程中我们不断积累线上用户和数据资源，为后续的业务拓展和精准服务奠定了坚实基础。

Deepseek的出现，无疑在AI领域掀起了一场革命性风暴。期望每位员工都能积极拥抱AI技术，将其融入到日常工作中，以实现降本增效为核心目标。同时，政府也将使用Deepseek作为政治任务来推进，这对我们来说既是机遇也是挑战。虽然德生科技在AI能力方面已经取得了初步成果，但仅靠技术标签作为竞争壁垒显然远远不够，必须围绕“AI+场景”这一核心，推动服务快速落地，实现规模化变现，这才是我们构建核心竞争力的关键所在。

展望未来，面对更加复杂多变的市场环境，我们必须做好充分的调整与准备。在经营模式上，将从原先单一的销售驱动转变为“销售+产品”双轮驱动模式，以结果为导向，推动公司业务持续健康发展。同时，在内部机制上，将建立更加科学、合理的激励机制和精细化绩效考核体系，激发每个员工的积极性和创造力，塑造一支有干劲、执行力强的团队，助力我们在激烈的市场竞争中脱颖而出，实现新的辉煌。

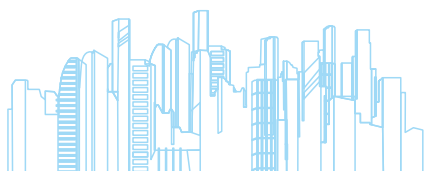


01

走进德生科技

公司概况

广东德生科技股份有限公司成立于1999年，是国内领先的数字化民生综合运营服务商，A股首家专注社保民生行业的上市企业（证券代码：002908）。公司专注社保民生服务20余年，以“**服务民生促消费**”为核心，运用AI技术优化“就业”“就医”“政务”等核心场景服务，提升效率，降低成本。公司搭建“政务与民生的数字桥梁”，通过“AI+大数据”助力政府数字化，服务C端需求，联合B端构建智能生态，推动**民生服务与消费升级协同发展**。目前公司业务已覆盖全国28个省级行政区、150多个地市，服务群体数亿。



企业规模



注册资本约

4.31 亿人民币



业务已覆盖全国

150 多个地市



服务群体

数亿

战略定位

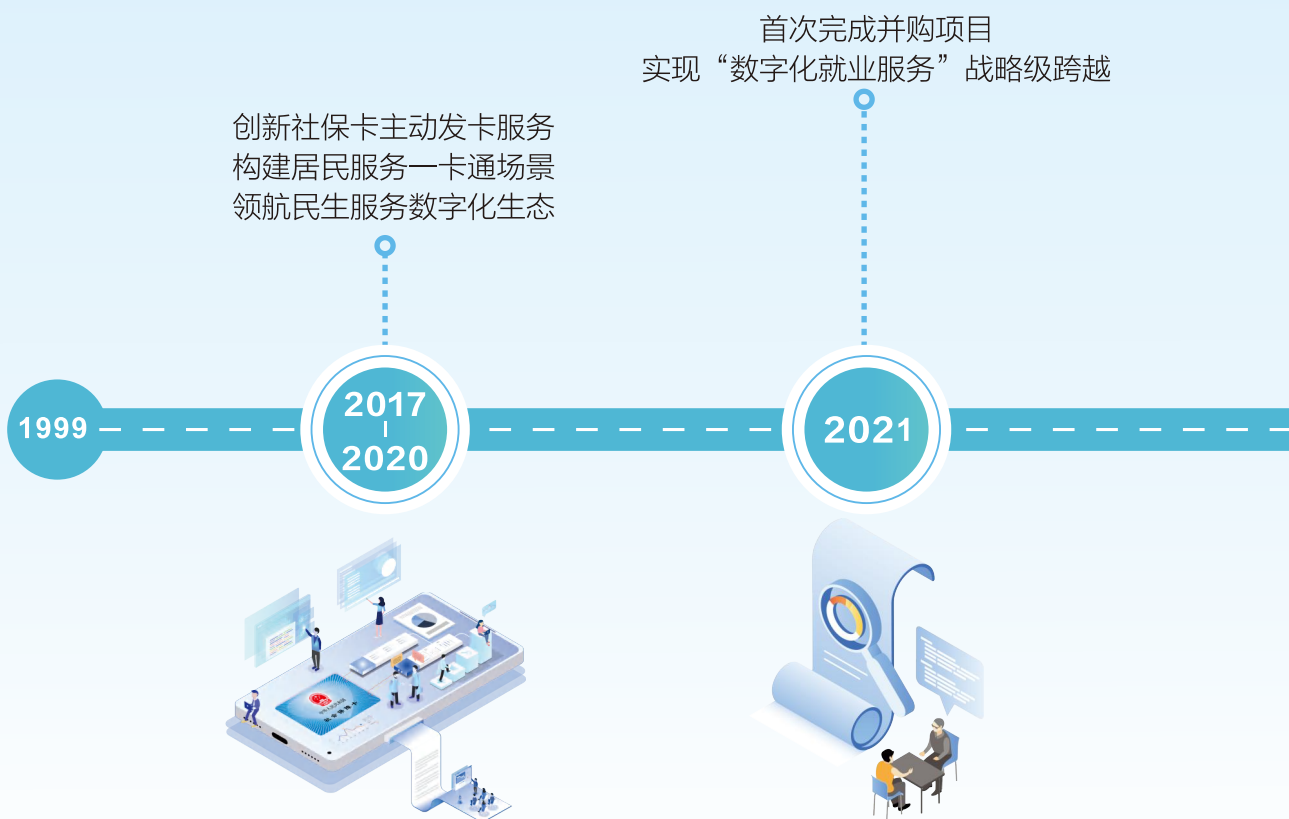
在“搭建政务与民生的桥梁”的愿景下，公司以提升政务服务效能为核心，持续推动民生领域的数字化创新。依托新质生产力发展机遇，首创“智慧政务+民生消费”双驱动模式，通过“AI Agent”智能服务精准对接民生需求与消费供给，实现**政务服务提效与基层消费激活**的双赢。

公司深耕AI应用、数据服务与金融支付领域，创建“政务引导、市场响应、百姓受益”的数字化生态。凭借在民生垂直领域的独特优势，率先实现“政务+商业”数据融合的创新应用，推动新兴技术在民生场景的商业化落地。

基于对政务服务的深刻理解和对民生需求的精准把握，公司以数字化手段构建“便民+惠民+促消费”的服务闭环，通过政务服务平台枢纽，无缝连接政府惠民政策与市场需求，设立“政务+消费”一站式服务，立志成为“**政务数字化改革引领者**”和“**民生消费升级赋能者**”。

发展历程

2017-2024 德生科技发展“答卷”



以“AI Agent”为引擎、大模型赋能 驱动To G 向To C转型升级

全面实施中台战略
夯实民生服务数字化底座

开发民生数据产品
拓展数据赋能新赛道



2022

2023

2024

未来



社会评价

截至目前，公司拥有



国家专利
超 **30** 项



著作权
500+ 项

- ◎ 报告期内，德生科技取得SGS颁发的全球首张《ISO 55013数据资产管理体系认证证书》；CMMI Institute Partner颁发的《CMMI软件能力成熟度集成模型证书》（五级）；中国电子信息行业联合会颁发的《DCMM数据管理能力成熟度（乙方）等级证书》（3级）；广州赛宝认证中心服务有限公司颁发的《ISO 27701隐私信息管理体系证书》；北京中安质环认证中心有限公司颁发的《ISO 50001能源管理体系认证证书》。



- ◎ 报告期内，德生科技获得全球数据资产大会组织委员会批准成为“全球数据资产理事会理事单位”。



- ◎ 2024年10月，德生科技获得中国电子信息产业集团有限公司旗下子公司麒麟软件有限公司授予的麒麟伙伴计划“卓越伙伴”称号。



02

践行社会责任

社保卡服务商

一卡通用，智慧生活新生态

德生科技在居民服务一卡通场景建设及运营服务方面持续深耕，推动以社保卡为核心的**主动服务模式**，夯实了公司作为“社保卡服务商”的基础定位。报告期内，德生科技参与了以下实践：



2024年4月，中国劳动保障报首版刊发了《一件事集成一卡通赋能》一文，详细报道了安徽省积极打造便捷、多元、丰富的社保卡民生服务体系实践。



2024年9月，京津冀人大常委会相继出台推进京津冀社会保障卡一卡通规定，京津冀三地通过立法形式加强区域协作，拓展应用场景，优化服务保障，积极推动社会保障卡“一卡多用、一卡通用”。



2024年10月，北京市人力资源和社会保障局发布了关于启动第三代社会保障卡全面换发工作的通知，将分阶段、分人群、分批次进行第三代社保卡集中换发。



2024年12月，外国人工作许可证和社会保障卡融合集成改革成果发布暨全国首张集成卡发放仪式在浙江省嘉兴市举办。通过证卡融合集成，将外国人来华工作许可信息加载到社会保障卡，使来华工作的外国人可享受社保卡“一卡通”服务。



数字化就业服务

AI+就业，精准匹配促就业

德生科技通过搭建线上线下一体化就业服务体系、设立零工市场服务新阵地、及助力国家就业帮扶，**实现市场服务快速撮合和个人服务精准触达**，充分彰显公司在就业服务领域的专业实力。



克拉玛依市公共就业服务

2024年2月，新疆克拉玛依市2024年“春风行动暨就业援助月”大型综合招聘会圆满举办。德生科技以数字赋能、运营服务为支撑，助力克拉玛依市公共就业服务精准触达群众，取得良好成效。



贵州省毕节市数字化服务工厂

2024年4月，贵州省毕节市首届人力资源服务业创新创业大赛在毕节人力资源服务产业园举行，德生科技旗下公司毕节德生人力资源开发有限公司凭借“数字化服务工厂——您身边的就业小帮手”产品在决赛中脱颖而出，分别斩获企业组二等奖和个人组一等奖。





湖北省公共就业服务

1

2024年5月，湖北省荆州市2024年民营企业服务月专场招聘会暨“数智就业”平台上线仪式圆满举行，德生科技以平台建设、数据驱动、运营赋能，助力荆州市“数智就业”平台成功上线。



2

2024年11月，德生科技旗下企业武汉北科天翼科技有限公司积极响应公共就业服务下沉基层的需求，以“AI服务”助力荆州市劳动就业服务中心服务大厅推出首部24小时就业服务e站——“就业小知”，为居民提供服务登记、政策问答、找培训、找工作等一条龙就业服务。



广州市荔湾区零工市场

2024年7月，“2024年百日千万招聘专项行动”广州市荔湾区重点企业专场招聘会在广州市人力资源市场荔湾区分市场办，德生科技以“数字技术驱动+运营服务赋能”，助力荔湾打造数字化零工市场体系，协助政府全面提升就业服务效率。



“首届粤港澳大湾区人力资源服务创新创业大赛”获奖项目

2024年10月，由广东省人力资源和社会保障厅、广州市人民政府联合主办，广州市人力资源和社会保障局承办的“首届粤港澳大湾区人力资源服务创新创业大赛”在广州圆满闭幕。德生科技推出的“AI就业辅导员--有就业问题，就找德生AI辅导员”及“就小创--助力高质量就业和创业的国内首款就创一体化大模型机器人”两个项目分别荣获大赛优胜奖。



医疗金融服务

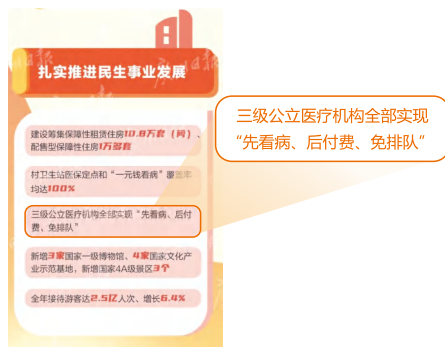
AI+医疗，国民账户惠民生

德生科技与中国银联联合打造的“就医无感支付”服务取得显著成效，荣获广州市第二届“最具获得感”改革案例，进一步验证了公司在智慧医疗领域的**专业积累和技术创新**。

2024年4月，由赛迪顾问主办的“2023 IT市场年会”在北京隆重召开，德生科技“就医信用无感支付业务”获评“数字化创新实践案例”。



《2025年广州市政府工作报告》明确提出“广州市三级公立医疗机构全部实现‘先看病、后付费、免排队’，就医无感支付服务扩大到全体居民”。



数据运营服务

AI+数据，数字经济新引擎

德生科技充分发挥自身在数据服务领域的卡位优势，**高效整合数据资源**，加速释放数据要素价值，助力数字经济高质量发展。



2024年3月，第四届数字经济科技大会暨《2023金融行业数据要素市场化白皮书》发布会圆满举行，德生科技作为数据服务商受邀出席，并荣获“智慧政务最佳数据应用创新奖”。



2024年7月，广州数据交易所（天河）服务专区运营大厅正式启用，天河区电子政务服务中心作为运营主体，与德生科技等四家企业达成运营合作协议，共同为市场提供合规高效的数据流通交易全链条服务。



2024年10月，广州市政务服务和数据管理局联合广州市数据要素产业协会、广州市软件行业协会等相关行业组织，正式开展首批数据要素企业入库登记工作，德生科技成功入选广州市首批数据要素企业名单。





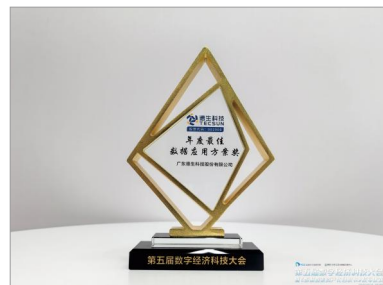
2024年11月，第七届中国国际进口博览会期间，国际公认的测试、检验和认证机构SGS为德生科技颁发了SGS全球首张“ISO 55013数据资产管理体系认证”证书。



2024年11月，备受瞩目的国内跨境数据相关团体标准——《跨境可信数据运维管理规范》在乌镇互联网大会上隆重发布，标志着我国跨境数据的流通发展迈入了崭新阶段，德生科技作为起草单位参与了本次团体标准的制定。



2024年12月，第五届数字经济科技大会暨《数据要素资产化白皮书》发布仪式在江苏盐城圆满落幕，德生科技荣获“年度最佳数据应用方案奖”。



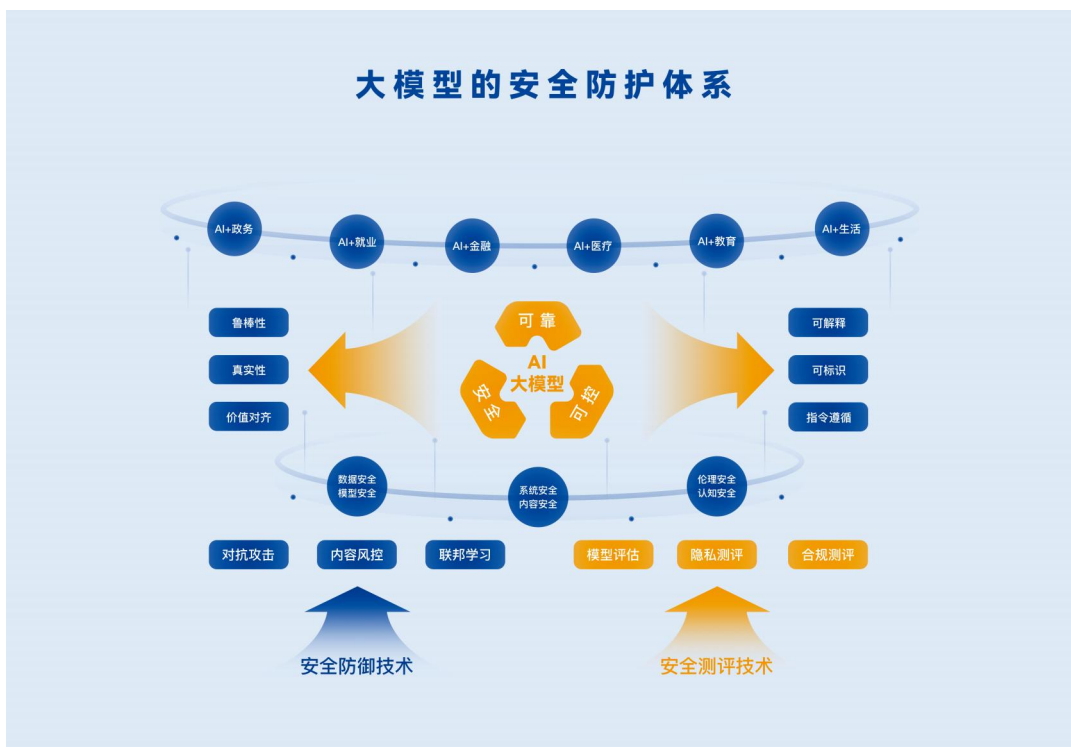
信息安全保障

数据防护金钟罩

德生科技将信息安全视为企业发展的核心战略支柱，致力于构建全方位、多层次的安全防护体系，以确保企业数字资产的完整性、保密性和可用性。通过持续的技术创新和严格的安全管理，不仅保障了企业自身的稳健发展，更为客户和合作伙伴提供了值得信赖的安全保障。

2024年，公司在原有的“信息安全工作委员会”和“信息安全部”组织架构基础上，进一步深化信息安全管理体系统建设，成立了“信息安全管理监督小组”。该小组以《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》及网络安全等级保护等法律法规为基准，全面监督和检查组织的信息安全工作，确保信息安全制度和措施的高效执行与合规性。通过这一举措，公司不仅强化了信息安全的战略布局，还构建了多层次、全方位的安全防护体系，为企业的稳健发展提供了坚实保障。

随着人工智能技术的快速发展，大模型在公司各业务线应用日益广泛，但其安全性问题也愈发凸显。德生科技基于在信息安全领域的深厚积累，进一步构建了针对大模型的安全防护体系，围绕内容合规、数据隐私、对抗攻击和模型鲁棒性等核心挑战展开，从技术、法律和伦理多维度构建防护体系，以应对日益复杂的安全威胁，确保其在应用过程中的合规性与安全性。



绿色办公 节能减排更环保

软件与信息技术服务业是典型的低碳经济行业，公司开展的业务对环境的压力较小。公司高度重视环境保护工作，将环境保护、节能减排工作纳入了重要议事日程。公司严格按照有关环保法规及相应标准对生活废水、印刷废气、设备综合噪声及生活固废进行有效综合治理，多年来积极履行企业环保责任，并且取得了ISO14001：2015环境管理体系认证证书。

在日常工作中，公司积极推行节能减排，倡导全体员工节约每一度电、每一张纸、每一滴水，最大程度节约能源，减少空调、电脑等用电设备的待机能耗，提倡纸张二次利用，通过“节约用水”“节约用电”等小贴士，增强员工节约意识。公司办公范围为无烟区域，公共区域张贴禁烟标志，全面推进办公和公共场所禁烟。并加强对办公耗材采购、领取和使用的管理，积极推动办公自动化，不断完善电子化、网络化办公模式，提倡绿色办公。

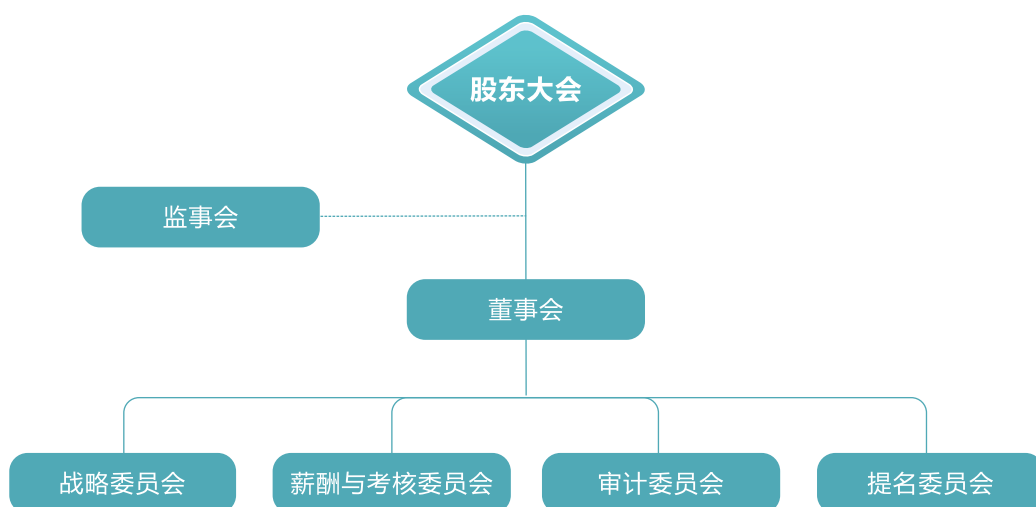


03

规范治理体系

公司治理

德生科技严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律、法规、规范性文件的要求，建立了规范的公司治理结构，形成了由股东大会、董事会、监事会、经营管理层组成的健全、清晰、有效的治理结构和组织机构。三会一层之间权责明确、运作规范、相互制衡，确保公司各项生产经营活动的规范性、有效性和有序性，保证公司股东和投资者及时获取公司信息，保障各利益相关方的平等合法权益。



报告期内，公司累计召开股东大会3次，审议议案20项；累计召开董事会10次，审议议案43项；累计召开监事会8次，审议议案26项。

同时，公司积极组织董事、监事、高级管理人员参加证券监管部门的培训学习及内部分享交流，强化规范运作理念，促进忠实勤勉履职，完善公司治理结构。报告期内，公司累计组织相关培训活动7次。

累计召开股东大会	审议议案
3 次	20 项

累计召开董事会	审议议案
10 次	43 项

累计召开监事会	审议议案
8 次	26 项

内部控制

公司高度重视内部控制建设和风险管理，根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律、法规、规范性文件的要求，结合行业情况和自身业务特点，建立了一套设计科学、简洁适用、运行有效的内部控制体系，确保将风险管理流程贯穿于公司经营管理的各个环节，并配套优化组织架构和管理流程，及颁布各项制度，为公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实、完整提供合理保障。

报告期内，公司根据《上市公司独立董事管理办法》等有关法律、法规、规范性文件的最新规定，结合公司实际情况，对《独立董事工作细则》及《公司章程》部分条款进行修订并审议通过。

信息披露

信息披露是公司 with 股东及投资者最直接的沟通交流方式之一，公司高度重视信息披露，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律、法规、规范性文件的规定，持续加强信息披露事务管理，规范内幕信息管理，严格执行未公开信息的传递、审核、披露流程，有效落实内幕信息事务及知情人报备流程，从而防范内幕信息知情人和非法获取内幕信息人员利用内幕信息从事证券交易活动，杜绝内幕交易行为，维护信息披露的公平原则，保护广大投资者的合法权益。

2024年度，公司在指定信息披露媒体及巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 累计披露公告文件125份，合计73万字。公司始终与资本市场保持准确、及时的信息交互传导，为投资者权益保护搭建畅通桥梁。

累计披露公告文件

125 份

合计

73 万字

投资者关系

投资者关系工作是一项长期、持续的重要工作，公司董事会高度重视投资者关系管理，严格执行《投资者关系管理制度》，并不断学习先进投资者关系管理经验，以更好的方式和途径使广大投资者能够平等地获取公司经营管理、未来发展等信息，构建与投资者良好的互动关系，树立公司在资本市场的规范形象。

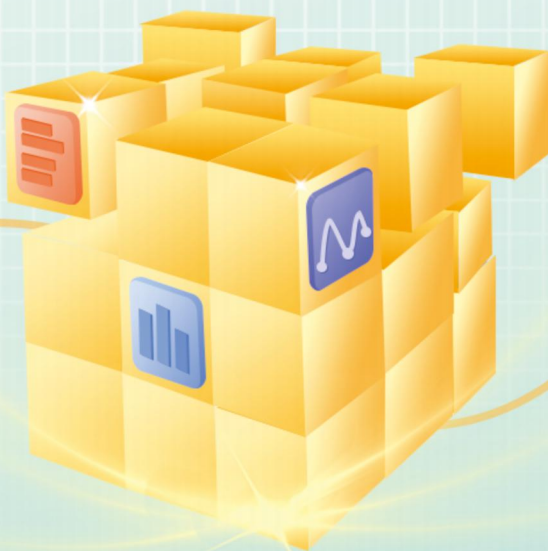
公司除及时充分的信息披露外，日常通过公司深交所互动易、投资者热线、官方网址、微信公众号、微博、抖音、投资者邮箱、电话会议、网络直播路演等多个渠道，与投资者进行线上交流；并通过股东大会、投资者开放日、现场调研、公开路演等多种渠道，与投资者进行线下沟通；此外，还通过定期报告网上业绩说明会、上市公司投资者集体接待日等方式与投资者进行互动。2024年度，公司累计开展调研、拜访、交流会80+场；回复深交所互动易提问100+次。

累计开展调研、拜访、交流会

80+ 场

回复深交所互动易提问

100+ 次



04

利益相关方

股东维护



稳定股东回报：

稳定股东回报：公司在追求可持续发展的同时，注重与投资者共享公司发展成果，在满足企业经营发展实际需求的基础上，兼顾广大投资者的即期和长远利益，为投资者提供稳定、持久的回报。

公司自2017年上市以来每年坚持实施现金分红，让广大投资者分享企业的成长与发展，充分体现了公司良好的经营成果和积极回报投资者的意愿。

德生科技近三年权益分派情况

2024年度

公司拟向全体股东每10股分配现金红利0.5元（含税）。

2023年度

公司向全体股东每10股分配现金红利0.5元（含税）。

2022年度

公司向全体股东每10股分配现金红利1.00元（含税），同时以资本公积金向全体股东每10股转增4股。



保障表决权：

公司在保证股东大会合法、有效的前提下，通过采用现场投票和网络投票相结合的表决方式，为股东特别是中小股东参加股东大会提供便利，同时对中小股东表决情况进行单独计票并及时披露表决情况，保证各股东均有表达自己意见和建议的权利，充分保障股东的表决权。

客户服务

公司遵循“平等、互利”和“客户至上”的原则，注重与客户的沟通与协调，为客户提供优质的产品和服务。公司的合同履行情况良好，各方的权益都得到了应有的保护。

德生科技凭借卓越的专业能力和高效的执行力，赢得了客户的广泛赞誉。报告期内，全国多地重要客户相继发来表扬信，对公司的优质服务及出色贡献表示充分肯定与赞赏，为民生服务提供了坚实保障。

供应商管理

公司秉承诚信、廉洁的价值观，制定了规范、科学、严谨的采购管理流程，要求相关部门员工、供应商严格遵守国家法律法规，并在公开、公平、公正，互惠互利的基础上寻找优质合作伙伴，与供应商建立长期共赢的供应链生态。

报告期内，公司采购部门不断加强相关专业学习，促进采购工作专业化、规范化、标准化，保证采购质量，降低采购成本，降低采购风险。

公共关系建设

政府部门

公司重视与政府部门的联系，支持并配合政府部门工作。报告期内，公司接待所属辖区组织的来访考察活动近20次。

来访考察活动

近 **20** 次

监管部门

公司积极配合监管部门的监督和检查，认真落实监管部门下发文件的执行，涉及公司规范运作重大事项及时向监管部门咨询、汇报。报告期内，公司累计填报监管部门调查问卷20+份。

填报监管部门调查问卷

20+ 份

上市协会

公司作为广东上市公司协会及中国上市公司协会会员单位，积极响应协会号召规范治理，并与其他上市公司会员单位保持良好沟通，共同为国家经济发展做贡献。报告期内，公司参加协会各类培训交流活动近10次。

参加各类培训交流活动

近 **10** 次

媒体关系

公司与证券及财经媒体保持密切沟通，及时传播公司民生服务业务开展情况，积极塑造公司正面形象。报告期内，公司在主流财经媒体发布文章40+篇，阅读量660+万人次。

主流财经媒体发布文章

40+ 篇

阅读量

660+ 万人次

官方传播

公司高度重视社会公众传播，赢得了社会各界的认同。报告期内，公司构建了以投资者为核心、覆盖多维度受众的新媒体传播矩阵，并通过建立常态化舆情监测机制和24小时信息响应体系，有效防范负面舆情的发生。

2024年德生科技各宣传渠道阅读量

平台	推送数量	阅读总量
微信公众号	88 篇	17万
抖音+微信视频号	45 篇	15万
微博	78 篇	26万
今日头条、百家号.....	100+篇	50+万



微信公众号



微信视频号



新浪微博



抖音号

05

以人为本

德生学院

报告期内，德生学院秉持“业培深度融合”的核心理念。主要成果如下：

深化业务赋能

2024年度，德生学院以“助力产品更懂市场，助力销售更懂产品，助力销售更会销售”为指引，赋能工作中深度参与公司战略产品包装推广，主动协同公司外部顾问资源，依托产销备战会、周末大讲堂、定向赋能会等活动，高频串联区域和产品互相沟通，协助8个产品线输出市场化推广工具包，150+个区域同事掌握产品推广要点。



强化区域赋能

报告期内，德生学院持续优化区域赋能模式，培训形式更加轻量和实操，协同业务运营服务中心，依托最小运营单元训战营，实操作业为主，理论讲授为辅，成功培养并认证60+名初级运营师。





推进人才盘点

抓住公司引进人工智能领域高级人才的关键契机，德生学院迅速启动技术人才盘点和专题培养项目，通过“点对点”及“点对面”的访谈形式，系统性输出120+名技术人员盘点台账，为后续技术人才培养和团队建设提供了详实的数据支撑，推动了新旧技术团队的融合和互动，在研发效率提高和核心技术人才的归属感方面起到了积极作用。



建设讲展队伍

德生学院创新推出“学讲练”一体化培养体系，面向全体员工开展“展厅讲解”现场学习项目，通过实战训练与考核认证相结合的方式，重点提升员工在沟通表达、面客应变、业务知识掌握等方面的综合能力。通过系统化培养和严格考核认证，成功培养了10+名专业展厅讲解员，为公司客户接待工作提供了强有力的人才保障。

提速新人适岗

针对新入职及新疆阿克苏、克拉玛依等地员工，基于岗位序列、地域作业及业务板块的属性，构建“双线融合”培养体系：线上依托培训宝平台打造“游戏闯关式”知识地图，以公司战略、核心业务、文化制度为内容主轴，实现200+名新员工沉浸式学习与高效融入；线下围绕制度规范与工具实操开展12场专项集训，配套动态积分管理台账全流程追踪学习轨迹，确保成果可量化、行为可回溯，倍速提升新人归属感和岗位胜任力。



招贤纳士

报告期内，德生科技坚持“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”，引进新血液330+人，高精尖、AI技术人才30+人。我们期待与心怀民生理想的创新者同行，无论是社区服务领域的运营专家，还是AI、大数据领域的技术人才，德生科技将提供实践理想的舞台。

人才是第一资源

引进新血液

330+ 人

引进高精尖、AI技术人才

30+ 人



员工保障

福利礼金

公司在提供国家法定福利、假期的基础上，为员工设置节日礼金、生日贺金、新婚贺金、生育贺金等福利。

商业保险

公司除为员工购买五险一金，还增设商业保险，并为员工家属设计自选方案。2024年共计理赔1,300+次，理赔金额近43万元，为员工大幅减轻经济负担。

健康体检

公司定期组织员工体检等健康关爱活动，切实保障广大员工的身体健康，并为员工家属开设优惠体检项目套餐。

其他福利

公司帮助有需要的员工申请入户及子女入学，并为核心骨干员工申请人才公寓，解决员工后顾之忧。



企业活动

德生科技中心 封顶仪式

德生科技中心的成功封顶，不仅是一座大楼的落成，也是关心德生科技发展的各界朋友以及全体员工共同努力、不懈奋斗的成果，标志着公司的发展又迈上了新的台阶，也承载着公司未来欣欣向荣发展的希望，必将坚定公司做大做强、高质量发展的信心与决心。



广东德生科技股份有限公司董事长姚晓彬发表致辞



产销备战会

德生科技举办了“2025年度产销备战会暨年度经营会议”，正式拉开新一年产销备战的大幕。公司全体高管以及来自各部门、各区域、各子公司的200余名核心骨干齐聚一堂，共商发展大计。本次产销备战会秉承了“产品路演+产销订货”的成功模式，始终以市场需求为导向，将产品展示、合作洽谈、经验交流有机融合。



年会盛典

德生科技举办了“聚变势·破新关”——2025新春年会。公司对业绩突出、创新突破、锐意进取、敬业实干、忠诚贡献的员工及团队予以荣誉颁奖，以表彰员工与团队深入洞察市场需求，聚焦业务模式创新、技术突破、服务升级等，让更多民生服务落地生根。



党支部活动

德生科技党支部在天河科技园党委的领导下，紧密结合企业发展实际，积极发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用，为企业注入红色动力。报告期内，德生科技党支部通过购买书籍和组织线下讲座的方式，提高党员个人能力，并按党委要求完成了党纪学习教育测试、流动党员摸排工作和党员评星定级工作。截至目前，公司党员共计115人（含流动党员），在册党员24人。



德生科技党支部的《“听党课跟党走”主题党日活动》荣获天河科技园“主题党日活动”案例三等奖

关爱女性员工

公司为持续体现对女性员工的关爱，提高员工归属感，组织了“三八”妇女节主题活动，向公司五百多名女职工送去了鲜花和礼物，并致以最深的敬意和祝福，感谢她们一直以来的付出与努力。



员工福利活动

公司特邀福利平台及品牌供应商，到公司现场为员工开放优惠窗口，为有需要的员工办理相关业务。



文体活动

公司在运动馆开设活动场地，定期组织羽毛球、篮球等文体活动及比赛，加强员工身体素质，丰富业余生活，凝聚团队精神。



展望未来

回望2024年，行业风云变幻。在变革的洪流中，德生科技始终迎难而上，在发展的征程中历经蜕变转型。这一年，公司业务版图不断扩大，在“AI Agent”技术的强劲驱动下，“就业”“就医”“政务”等服务业务取得阶段性成效。这一年，德生人笃定践行“搭建政务与民生的桥梁”的愿景，用真心和专业赢得客户信赖，善尽社会责任，实现科技惠民、便民，以场景引领与产品创新，坚定续写民生服务新篇章。

聚变势，破新关！2025年，全体德生人将继续秉承民生服务的信念，以凤凰涅槃的决心和干劲，锚定目标，奋勇前行，持续推进民生服务新的跨越式发展，充分发挥公司在社保民生行业的社会价值，以真诚的服务回馈社会。



