2024年度
环境、社会和公司治理(ESG)报告

北京九州一轨环境科技股份有限公司

Beijing Jiuzhouyigui Environmental Technology Co., Ltd.



ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE REPORT

北京九州一轨环境科技股份有限公司

Beijing Jiuzhouyigui Environmental Technology Co., Ltd.

地址：中国-北京市丰台区育仁南路3号院1号楼6层

官网：www.jiuzhouyigui.com

目录 CONTENTS

第一章 关于本报告 03

第一节 报告说明
第二节 报告边界及称谓说明
第三节 报告编制依据
第四节 信息来源
第五节 编制流程
第六节 审阅与批准
第七节 发布形式
第八节 货币单位说明
第九节 联系方式

第二章 总裁致辞 05

第三章 一轨九州 同风天下 07

第一节 公司介绍
第二节 企业荣誉及成就
第三节 认证管理体系

第四章 与 SDGs 同频共振 创行业永续生态 19

第五章 党建治理双螺旋 锻造发展硬实力 29

第一节 政治优势穿透 战略动能倍增
第二节 凝心铸魂强根基 真抓实干谱新篇

附录 / 165

ESG 关键绩效表
上海证券交易所披露指标索引
GRI 披露指标索引

公司治理篇

第六章 治理体系进阶 驱动基业长青 35

第一节 强化合规建设 健全治理体系
第二节 深化 ESG 融合 优化治理体系
第三节 以合规为基石 筑牢发展根基
第四节 法治筑基谋发展，诚信纳税创未来

第七章 风险管理 47

第一节 风险管理体系
第二节 风险识别、分析与应对
第三节 应对气候风险

第八章 利益相关方与实质性议题 55

第一节 利益相关方沟通
第二节 实质性议题分析

第九章 商业道德 61

第一节 反腐败及反垄断建设
第二节 加强供应商反腐败风险管理

第十章 供应链管理 65

第一节 完善供应链管理体系
第二节 供应商准入与评鉴
第三节 供应链风险管理

环境责任篇

第十一章 环境管理 73

第一节 环境管理体系
第二节 环境因素识别与监测
第三节 环境保护落实
第四节 绿色产品设计

第十二章 绿色运营 83

第一节 绿色办公
第二节 修旧利废
第三节 噪声管理
第四节 生物多样性保护

第十三章 能源管理与气候变化 91

第一节 能源管理
第二节 应对气候变化
第三节 废气管理

第十四章 物料与废弃物 99

第一节 物料管理
第二节 废弃物管理

第十五章 水资源与废水 107

第一节 水资源管理
第二节 废水管理

社会责任篇

第十六章 构建开放、平等的人才雇佣体系 115

第一节 平等雇佣
第二节 雇佣程序
第三节 员工反歧视与多元化管理

第十七章 薪酬福利与员工关爱 121

第一节 薪酬激励
第二节 员工福利的多样化
第三节 心理疏导与文体活动
第四节 员工绩效考核

第十八章 员工成长与发展 129

第一节 培训管理体系
第二节 培训实践与效果评估
第三节 职业发展支持
第四节 民主管理与沟通

第十九章 职业健康与安全生产 135

第一节 职业健康安全管理
第二节 安全生产宣传与培训
第三节 安全风险管理
第四节 隐患排查和应急管理

第二十章 产品质量与服务 143

第一节 质量管理体系
第二节 提升产品质量
第三节 产品质量检测与风险排查

第二十一章 信息隐私安全与数字化转型 147

第一节 数据安全与隐私保护
第二节 数字化转型

第二十二章 研发创新 153

第一节 研发管理体系
第二节 研发项目推进
第三节 知识管理与知识产权保护

第二十三章 国家战略响应和社会责任 161

第一节 国家战略响应
第二节 履行公益责任



第一章

关于本报告

报告说明

本报告是北京九州一轨环境科技股份有限公司发布的第二份环境、社会和公司治理 (ESG) 报告 (暨公司社会责任报告)。本报告旨在客观、规范、透明和全面地披露北京九州一轨环境科技股份有限公司 2024 年在公司治理、经济、环境与社会领域的实践与绩效；利益相关方可通过本报告书了解公司在可持续发展各方面的绩效，共同落实 ESG 目标。

本报告为年度报告。

报告范围及称谓说明

报告时间范围：本报告书数据收集期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

报告组织范围：本报告中提供的政策及数据涵盖本公司及附属公司，报告范围与年报一致。为方便表述和阅读，“北京九州一轨环境科技股份有限公司” 简称“九州一轨”“本公司”“公司” 或“我们”。

此外，报告中的“国家”“政府” 为中华人民共和国及其行政机构。

本公司及主要附属公司简称如下：

公司名称	简称	与公司关系
北京九州一轨环境科技股份有限公司	九州一轨	—
九州一轨环境科技（广州）有限公司	广州公司	控股子公司

部分数据统计披露范畴与前述有异，已于所属章节单独注明。

报告编制依据

本报告依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 2 号——自愿信息披露》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》中对科创板上市公司环境和社会责任信息的披露要求，结合国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》中所包含的部分参考指标进行编制。

报告主体遵循全球可持续发展标准委员会 (GSSB)《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR 4.0/ESG 5.0) 的基本框架，并参考与回应了联合国可持续发展目标 (SDGs) 及气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 框架下的信息披露要求。

我们依据“准确性”“平衡性”“清晰性”“可比性”“完整性”“可持续发展背景”“时效性”“可验证性” 等八项原则编制本报告，以确保报告信息内容与呈现方式的质量。

信息来源

本报告所使用的信息、数据和案例，来自公司的统计报告、相关文档、内部沟通文件及公开资料。如无特别说明，本报告涉及财务数据均来自于北京九州一轨环境科技股份有限公司年度财务数据。其他数据来源为公司内部统计和汇总的信息。

董事会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

编制流程

本报告以公司社会责任实践为基础，按照“ESG 报告编制工作启动会议——组建并成立九州一轨 ESG 工作小组——九州一轨 ESG 工作小组制定报告编制方案并进行工作分配——更新利益相关方及重要议题——确定公司实质性议题——制定报告编制方案并确立报告框架——收集报告素材——报告编制、内部研讨和修订——报告设计——管理层与董事会评审——报告发布并收集反馈意见” 的流程进行。

审阅与批准

本报告经管理层确认，于 2025 年 4 月 25 日获董事会审批通过，董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

发布形式

本报告发布中文版，以印刷品和 PDF 电子版两种方式发布。欢迎登录北京九州一轨环境科技股份有限公司官方网站 www.jiuzhouyigui.com 或登录上海证券交易所网站 www.sse.com.cn 查阅和下载。

货币单位说明

如无特殊说明，本报告披露金额均以人民币元 (CNY) 计量。

联系方式

如您对本报告书有任何建议，欢迎通过以下联络方式与我们联系：

地址：北京市丰台区育仁南路 3 号院 1 号楼 6 层 (诺德中心三期 13 号楼)

电话：010-83682662

信箱：jiuzhouyigui@bjjzyg.com

网站：www.jiuzhouyigui.com

第二章

总裁致辞



尊敬的合作伙伴、客户及社会各界朋友：

2024 年是九州一轨在科创板挂牌的第二年，也是我们从“产品提供商”向基于声纹信息属性构建集在线监测、智慧运维、结构安全和病害治理为一体的“数据服务商”转型的关键之年。面对外部挑战，我们始终秉持“为宁静、和谐、安全的轨道交通事业做出最大贡献”的使命，以自主创新为根基，以社会价值为导向，在环境噪声与振动防治领域持续深耕，交出了一份兼具技术突破与社会效益的答卷。

作为国内率先实现钢弹簧浮置道床隔振技术自主化的企业，九州一轨始终坚持“创新引领、需求驱动、协同发展、共创价值”的价值观，继续以“需求目标 – 理论 – 仿真 – 实验 – 测试 – 验证 – 理论修正”的研发路线为核心，推动声纹在线监测、上盖开发振动噪声防治等技术的迭代升级，为行业提供更高效的智慧运维解决方案。

公司加速推进生产制造的数字化、自动化转型。通过引入智能装备与信息化系统，实现生产流程的精准管控与科学决策；依托数控加工、自动化产线升级，显著提升生产效率与产品一致性。在质量管理领域，我们严格执行国际标准与全流程品控体系，确保从原材料采购到成品交付的每一环节安全可靠。同时，践行绿色发展理念，通过优化材料结构、推广环保替代原料及循环利用包装资源，降低生产能耗与污染排放，为员工健康与生态环境构筑坚实防线。

面对城轨行业从“规模扩张”向“质量增效”的转型需求，公司围绕“一核两翼多板块”的战略架构，持续深化声学专业研究、精准物理防治与声纹智慧诊断三大核心能力。我们以噪声振动的物理与信息属性解析为基石，推动减振降噪技术在城市更新、TOD 综合开发等场景的深度应用；通过数据技术赋能“轨道声纹在线监测与智慧运维系统”，实现病害预警精准化与运维管理数字化，助力行业提质增效。

在践行绿色发展的道路上，九州一轨始终将社会责任融入生产运营的每个环节。我们优化生产工艺，推广陶瓷颗粒等环保材料替代传统有害原料，降低生产能耗与环境污染；通过循环利用包装资源、改进材料结构设计，实现资源集约化利用。在质量管理领域，我们严格执行国际标准与全流程品控体系，从原材料采购到成品交付的每一环节均以安全可靠为底线，切实保障民生与生态的双重价值。

人才始终是技术自主化的根本动力。2024 年，我们深化“产学研用”一体化理念，吸引并稳定核心技术人才；同时推动全员参与创新，从市场反馈中提炼需求，形成“研发 – 应用 – 迭代”的良性循环，确保技术始终贴近行业痛点。

全球新一轮科技革命正加速重构产业格局。九州一轨将以信息技术和新材料的研发，推动轨道交通减振降噪从“被动治理”向“主动预防”跃迁。我们坚信，唯有以技术突破回应时代需求，以社会责任锚定发展航向，才能在中国式现代化征程中，书写轨道交通高质量发展的新篇章！

在此，我谨代表公司管理层，向全体员工的辛勤付出、合作伙伴的鼎力支持以及社会各界的信任致以诚挚感谢！九州一轨愿与行业同仁携手，共同构建宁静、安全、可持续的轨道交通未来！



九州一轨董事、总裁 曹卫东

第三章
一轨九州 同风天下

第一节 公司介绍

北京九州一轨环境科技股份有限公司（688485.SH）成立于2010 年，于 2023 年成功登陆 A 股科创板，成为新《噪声法》时代下国内专注于轨道交通声学环保领域的领先上市企业。作为我国轨道交通声学研究领域的探索者与领军者，公司始终以技术创新为驱动，致力于为轨道交通带来科技力量。

公司立足声学研究的核心优势，构建“物理防治 + 智慧运维”共同驱动的业务体系。一方面，基于噪声振动的物理属性，自主研发减振降噪系列产品，实现污染精准防治；另一方面，深度融合人工智能、声纹识别与大数据技术，打造“轨道声纹在线监测与智慧运维系统”，推动行业向数字化、预防性维护转型。凭借“一核（声学研究）两翼（物理防治、声纹信息）”的战略布局，公司技术及产品已拓展至轨道交通、工业与民用建筑、机械装备等多元场景，完成从产品提供商向数据服务商的跨越升级。

报告期内，公司持续深化科技自立自强战略：牵头建设“生态环境部城市轨道交通振动与噪声控制工程技术中心”，参与标准制定；突破聚氨酯减振垫材料技术，推出多场景适配产品；加速推进“轨道声纹在线监测系统”在真实线路的科研验证与商业化落地，助力轨道运维数字化转型。截至 2024 年报告期末，公司产品已覆盖全国 33 个城市 150 余条轨道交通线路，市场覆盖率超过 40%，稳居行业龙头地位。

截至报告期末，公司员工 192 人，其中研发团队 35 人，参与编制十余项城市轨交领域技术标准制定，累计荣获“北京市科学技术进步一等奖”等 9 项科技奖项，并连续获评北京市及国家级“专精特新‘小巨人’企业”，技术实力与行业贡献备受认可。

面向未来，九州一轨将以建设交通强国为使命，聚焦数字化、智慧化、一体化方向，持续深耕声纹监测技术与新材料研发，推动轨道交通声学环保领域的技术革新与生态融合，为城市可持续发展谱写绿色新篇章。



九州一轨“一核两翼”业务格局



业务布局

九州一轨以“致力于成为声音解构者，解析声音密码，构筑美好生活” 为使命愿景，形成“一核两翼” 的业务架构。公司一方面通过材料科学、结构力学研究实现振动能量的精准控制；另一方面结合声纹识别、数据建模挖掘声学信息的诊断价值，构建起“物理防治” 与“声纹信息” 两大业务支柱。在污染防治端，公司自主研发的高性能减振产品——如阻尼弹簧浮置轨道系统、装配式减振浮置板、复合型弹性减振垫等——在轨道交通行业实现了多场景的应用；在智慧应用端，基于声纹大数据构建的轨道健康诊断系统，实现轨道运维检测手段智能化、维修决策智慧化，维修模式逐步从传统的“故障修” + “周期修”，过渡到基于智慧决策的轨道设备“状态修” + “主动修”，为城市的地铁运维提供数字化支持。

创新发展

九州一轨构建了“科研项目立项——科研项目进度跟踪及审查——结题评审” 的研发创新链条，通过《科技创新项目管理办法》规范项目关键节点。为强化技术攻关能力，公司建设了生态环境部城市轨道交通振动与噪声控制工程技术中心（筹）等创新平台。

创新生态的开放性成为了九州一轨的关键优势，在高效管理内部研发项目的同时，公司还在外部构建起“产学研用” 融合的创新网络，与北京交通大学、石家庄铁道大学等多个单位相继成立了多个重要科研与产学研合作平台。

截至报告期末，公司的研发人员占员工总数达 18.23%，专业领域涵盖道路与铁道工程、桥梁与隧道工程、机械工程、建筑工程、土木工程、材料工程、电气工程、环境工程、地震工程与防护工程、工程管理、城市轨道交通车辆技术、机电一体化等，这也使得公司逐渐汇聚了一支具备跨学科背景和高超水平的技术精英团队。

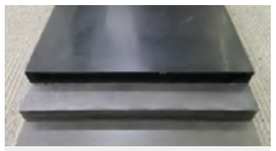
在内外合力因素下，公司研发成果斐然。截至报告期末，共拥有 67 个科技项目，其中内部 52 项、外部 15 项，其中有 13 项在研，54 项已完成。

九州一轨产品种类

轨道减振降噪类

道床类

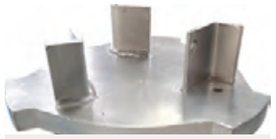

钢弹簧浮置道床减振系统


轨道用聚氨酯减振垫


浮置板轨道调频阻尼装置


减振轨道调频吸振装置


预制式钢弹簧浮置板


橡胶弹簧隔振器


隔离式高弹性减振垫

扣件类


高性能减振扣件

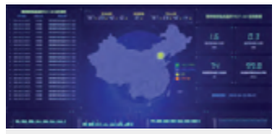
钢轨类


重型调频钢轨耗能装置

声纹信息类

系统平台类


工务智慧运维管理信息系统


轨道声纹在线监测与智慧运维系统

检测设备类


轻量化轨道智能巡检小车


自定位线路检查仪

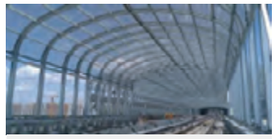

智能数据一体机

基础隔振类


大荷载阻尼弹簧隔振器


建筑用聚氨酯减振垫

噪声类


声屏障

其他类


一系弹簧组

技术服务类


工程检测评估


振动噪声专项治理


基础设施运维承包

发展历程



九州一轨 2024 年情况

总资产	1,468,648,520.15 元
所有者权益	1,285,014,699.95 元
员工总数	192 人
前十大股东持股比例合计	53.8%
高管持股比例	8.35%
股票质押比例	0%

获得授权发明专利
8 项

获得授权实用新型专利
16 项

研发投入
2081.14 万元

软件著作权
22 项

发表专业论文
5 篇

环保投入
74.16 万元

客户服务质量投诉
0 件

第二节 企业荣誉及成就

九州一轨于 2012 年和 2017 年荣获“北京市科学技术奖一等奖”，充分展现了公司在科技创新方面的实力与成果。不仅如此，在环境保护和工程建设领域，公司同样取得了令人瞩目的成绩。2020—2024 年，公司荣获多个奖项，“环境技术进步奖一等奖” “建华工程奖集体一等奖”“设备管理与技术创新成果二等奖”等多个奖项。2024 年，公司荣获“天津市科学技术进步奖二等奖”“广东省土木建筑学会科技进步一等奖”“2024 年度环保装备技术创新奖二等奖”；报告期内，公司的“时速 120—160km 钢弹簧浮置板轨道系统”入选《2023 年度广州市轨道交通自主创新产品评定清单》，“城市轨道交通自定位线路检查仪”入选《北京市 2024 年第三批首台（套）重大技术装备》。



广东省土木建筑学会科技进步一等奖　2012 年北京市科学技术一等奖　2017 年北京市科学技术一等奖

2024 年度环保装备技术创新奖二等奖　北京市专精特新“小巨人”企业　北京市高新技术企业证书　工信部专精特新“小巨人”企业

2023 年中国交通运输协会二等奖　2020 年环境技术进步一等奖　2022 年 金桥奖突出贡献项目奖　2023 年设备管理与技术创新成果二等奖

北京市知识产权示范单位　2021 年建华工程奖一等奖　2023 年天津市科学技术进步奖二等奖

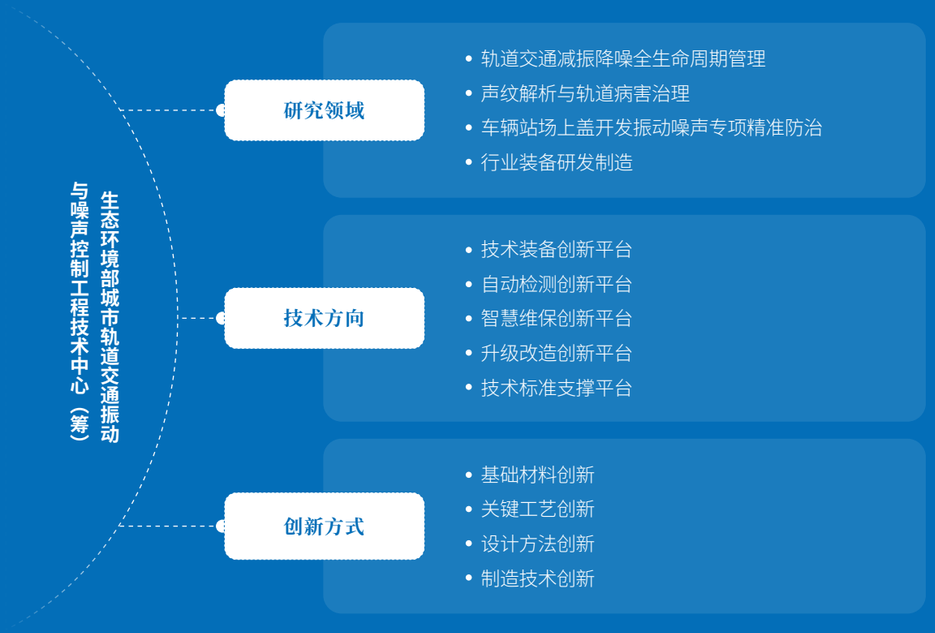
创新平台

2024 年，九州一轨稳步有序地推进生态环境部城市轨道交通振动与噪声控制工程技术中心（筹）的建设工作。同时，工程技术中心努力促进行业交流合作、促进科学普及的建设任务，报告期内，主办了 2024 年环保展分论坛“噪声与振动控制行业论坛研讨会——宁静轨道交通发展论坛”，邀请中国铁路设计集团有限公司、华东交通大学等专家做主题演讲，吸引了现场百余人听取讲座，同时科研云等直播平台线上 3 万人观看了本次研讨会；组织了《工程结构振动控制》和《轨道交通振动环境影响与控制》课程师生实践学习。借助工程技术中心的建设，进一步提升了科创实力，逐渐培育新质生产力，为公司的可持续发展奠定了坚实的基础。

公司的振动噪声控制技术中心，凭借其卓越的研发实力和突出的技术成果，荣获了北京市科学技术委员会、中关村科技园区管理委员会颁发的北京市级企业科技研究开发机构证书，充分证明了技术中心在推动科技创新和产业发展方面的突出贡献。

此外，公司致力于深化产学研合作，不断拓展科研创新边界，已相继成立了多个重要科研与产学研合作平台。公司与北京交通大学合作共建了轨道交通振动与噪声控制实验室，与石家庄铁道大学建立了产学研合作基地，通过校企合作的方式，共同开展科研项目和技术研发，推动科技成果的转化和应用。

公司还设立了北京市基础设施投资有限公司博士后科研工作站培养处，为高层次人才提供优质的科研环境和平台，吸引和培养了一批优秀的科研人才，为公司和行业的科技创新提供了有力的人才保障。同时，公司成立了轨道交通智慧运维与噪声管控联合实验室，为公司轨道运维与病害治理业务提供平台支撑；公司成立了城轨 TOD 上盖振动噪声防治研发中心，专注于城市轨道交通上盖物业振动噪声防治技术的研发与应用，为城市轨道交通可持续发展和城市居民生活质量的提升做出了积极贡献。

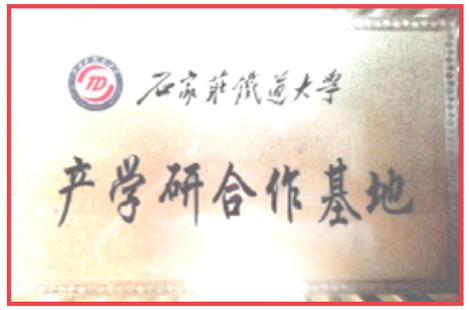




北京市级企业科技研究开发机构证书



轨道交通振动与噪声控制实验室



石家庄铁道大学产学研合作基地



北京市基础设施投资有限公司博士后科研工作站



轨道交通智慧运维与噪声管控联合实验室



城轨 TOD 上盖振动噪声防治研发中心

创新工作室

2024 年，九州一轨荣获“北京市职工创新工作室” 称号， 并依托创新工作室的持续创新能力多次承担了房山区科技计划课题、北京市科协项目，建立了专用于装配式浮置隔振轨道关键部件制造的业内首个“智能制造” 的示范线，引领了隔振装备制造向智能化产业发展趋势，促进了对轨道工程、装配式建筑等产业的发展。

制定 / 参与行业标准编制

九州一轨积极致力于行业标准制定工作，不仅制定了多项行业内部规范，还深度参与到了国家及行业标准的编制过程中，不仅为行业的健康发展贡献了智慧和力量，也进一步巩固了公司在行业内的领先地位。未来，公司将继续加强标准制定工作，推动行业的标准化、规范化发展，为行业的持续进步和繁荣做出更大的贡献。

2024 年，公司发布标准 2 项。在编标准共计 10 项。

标准等级	管理单位	标准名称	标准号	发布时间
团体标准	中国土木工程学会	《建筑隔震减震装置认证标准》	T/CCES6005-2024	2024.8.21

2024 年部分发布标准

标准等级	管理单位	标准名称	状态
国家标准	国家市场监督管理总局 国家标准化管理委员会	《声学 建筑和建筑构件隔声测量 第 4 部分：空气声隔声的现场测量》	在编
	国家市场监督管理总局 国家标准化管理委员会	《声学 建筑和建筑构件隔声测量 第 6 部分：撞击声隔声的实验室测量》	在编
团体标准	住房城乡建设部	《声屏障结构用构配件通用技术要求》	在编
	中国城市轨道交通协会	《市域快线减振降噪混凝土道床技术规程》	在编
	中国城市轨道交通协会	《地铁钢轨动态位移测量方法与限值》	在编
	中国交通运输协会	《市域 (郊) 铁路道床聚氨酯隔振垫》	在编
	中国交通运输协会	《市域 (郊) 铁路钢弹簧浮置板隔振设备》	在编
	中国城市轨道交通协会	《城市轨道交通轨道设施设备分类和基础属性数据标准》	在编
	中国城市轨道交通协会	《城市轨道交通工务智慧运维系统 总体技术要求》	在编
地方标准	河南省住房和城乡建设厅	《城市轨道交通噪声与振动控制及评价标准》	在编

2024 年在编标准

第三节 认证管理体系

九州一轨根据经营情况，构建了一套标准化的管理体系，先后取得 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系及 ISO45001 职业健康安全管理体系权威认证，标志着企业在运营质量、生态友好型及职业安全保障层面均达到国际先进水准。标准体系的建立强化了公司的 ESG 治理能力，更形成了可持续发展的范式，为开拓更广阔的市场提供标准化的通行证。



ISO9001、ISO14001、ISO45001 证书

公司已取得国家安全生产许可证，严格遵循国家安全生产规范要求，建立全过程安全管理机制，通过标准化作业流程与风险防控措施，显著降低生产安全隐患；同时获得建筑业企业资质认证，标志着公司在建筑工程领域具备专业施工能力与技术保障体系，可承接专业化建设工程项目，为市场提供符合行业标准的建造服务。双重资质认证体系，从安全生产规范执行与专业建造能力两个维度，构建起覆盖项目全生命周期的品质保障网络。



中国合格评定国家认可委员会实验室认可决定书



安全生产许可证证书



建筑业企业资质证书

第四章

与 SDGs 同频共振 创行业永续生态

噪声污染作为 21 世纪全球性环境挑战，在我国城市化进程与产业升级中持续引发关注。环境监测数据显示，全国重点城市功能区噪声达标率仍有提升空间，交通干线、居住区等场景噪声值普遍较高，城市声环境治理需求迫切。随着轨道交通网络的快速扩张，轨道振动与噪声问题已成为公众环保投诉的热点，不仅影响居民生活品质，也对行业可持续发展提出更高要求。作为专注环境振动与噪声控制的科技创新企业，九州一轨始终以“构筑绿色声环境” 为使命，持续深耕减振降噪核心技术研发，拓展技术应用场景，助力轨道交通与城市建设的绿色低碳转型。

基于联合国可持续发展目标框架，公司持续完善 ESG 治理体系，将环境效益、社会责任与公司运营深度结合。2024 年，公司通过加速声学材料研发与智能化监测系统迭代，推动科技成果在高铁上盖设计等复杂场景的应用突破，年内新增 15 项发明专利技术申请。同时联合产业链上下游开展振动污染防控标准研究，参与编制行业技术规范，促进减振降噪技术标准化进程。

未来，九州一轨将继续以科技创新为引擎，以政策导向为基石，在守护城市声环境、推动行业高质量发展的道路上实现环境效益与社会价值的共生共赢。

公司可持续行为与联合国可持续发展目标（UNSDGs）

1 无贫穷

- 公司制定了完善的薪酬制度，为员工订立高于当地社平工资水平的薪酬标准，并按时足额支付员工薪酬，定期调整员工薪资合理增长；
- 公司以工会为载体，通过《工会委员会福利管理办法》等方案，组织对困难疾病特殊员工关怀，并发放相应慰问品；
- 报告期内，公司组织员工志愿者前往中晟百晨养老院进行慰问的公益活动，并由公司出资赠送了生活用品和健身器材。

2 零饥饿

- 公司在各运营所在地设置有员工餐厅，为员工提供良好的餐饮服务，并为生产制造中心全体员工提供加班餐；通过“餐饮服务工作座谈交流会”，员工餐厅调查收集员工对食堂餐饮服务的满意度，定期根据收集的意见对菜品进行调整，并设有公开投诉渠道，维护员工的健康权益。

3 良好健康与福祉

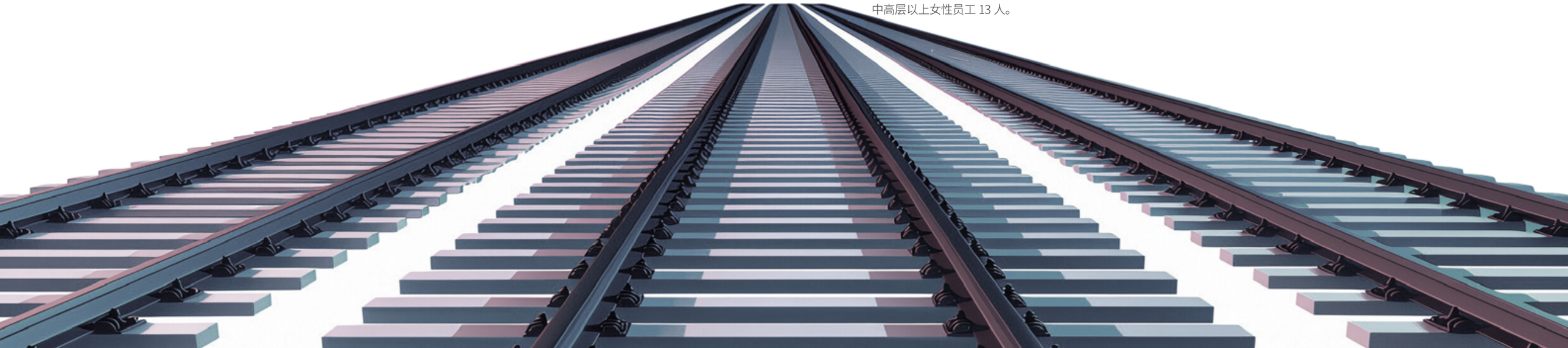
- 公司高度关注全体员工的健康状况，本着早预防、早发现的原则，设计了包含 HPV 检测、视网膜病变、糖尿病检测等适合不同性别、年龄段职工的体检方案，组织了面向全员的健康体检活动；
- 报告期内，公司为关心职工的身体健康，特聘请中医诊疗师给全体职工进行免费诊疗，帮助职工预防和控制疾病，提高健康水平，提供更加全面、个性化的健康管理和服务，提升职工的福利水平。

4 优质教育

- 为帮助职工解决子女教育问题，公司系统推进人才安居，通过协助员工办理工作居住证、落实配偶子女随迁政策，化解职工子女教育难题；报告期内，公司新办及续签了 1 名职工的工作居住证，完成 3 名职工的应届生落户引进工作；
- 公司建立职业认证激励计划，完善继续教育支持体系，将职业资格证书获取作为员工培训的重要部分。报告期内，公司 22 名员工考取建筑领域相关岗位证书 ， 6 名职工取得了工程师、经济师、会计师等职业证书并获得了不同程度的补贴；
- 创新搭建知识共享生态，设立企业“公益书角”，发起“书香传递” 共享倡议，年度新增管理实务、人文社科、政策法规等类别藏书 20 余册， 2024 年公司图书角藏书达 112 册；
- 为持续贯彻企业人才培养计划，提升中层管理干部的个人综合能力，2024 年公司人力资源部按照三大方向、五个层级进行全员培训工作，并重点开展了对公司中层干部的培训，精选 MiniMBA 课程，安排各中层管理骨干利用碎片化时间参训并记录培训心得，培训参与、完成情况与年度绩效考核紧密结合，促进了培训的有效性和持续性，营造了良好的学习氛围，助力公司蓬勃发展。

5 性别平等

- 公司坚决履行雇佣平等原则，不因性别差异而对员工施以差别待遇，实行男女同工同酬，为所有员工提供公平的工作环境和发展机会，不以性别差异为由进行任何歧视性对待，并根据所在地法律法规为女性员工提供产假育儿假， 报告期内，公司共为 1 名员工放产假 158 天，产假后返岗率 100%；
- 在雇佣环节，公司积极推进性别平等雇佣。截至报告期末，公司女员工 59 人，占公司员工总数的 31%，其中中高层以上女性员工 13 人。



公司可持续行为与联合国可持续发展目标（UNSDGs）

6 清洁饮水和卫生设施

- 2024 年全国城市节约用水宣传周期间，公司对员工积极开展了节水教育活动，在洗手池张贴节水宣传海报，增强员工对水资源管理的认识和能力，确保员工正确使用和处理水资源。

7 经济适用的清洁能源

- 公司践行绿色发展战略，致力于提升运行能效。针对总部租赁空间设计有外墙保温密封处理和遮阳帘等装置，显著降低冬季热损失；采用分时段温度管理，降低单位面积能耗值，实现环保效益与经济效益双提升；
- 报告期内，公司配合地方光伏产业战略，利用厂区太阳能资源，建设了厂区光伏项目，在基地厂房约 4500 平方米屋面上，部署了 890 块光伏组件、并配套安装并网设备，成功构建起一座设计年发电量超过 50 万度的光伏电站。

8 体面工作和经济增长

- 公司依法建立劳动关系协调机制，定期开展集体协商：围绕薪酬福利、职业健康保护、女职工特殊权益等核心议题，召开工资集体协商会议，与职工代表进行民主协商，并相继签订《工资集体协商协议》等文件，通过制度化协商机制保障劳动者合法权益；
- 公司切实履行纳税主体责任，严格执行国家税收法律法规，建立税务合规管理体系，按时完成增值税、企业所得税等全税种申报缴纳。报告期内累计缴纳税费 13,129,084.95 元，以规范经营助力地方经济社会发展。

9 产业、创新和基础设施

- 公司锚定城市轨道交通环境治理战略需求，构建“四位一体”技术创新矩阵：围绕基础材料革新、工艺体系升级、设计方法迭代、智能制造突破等维度，打造轨道交通振动噪声控制全产业链创新生态；创建“理论—仿真—实验—测试—产品—示范—产业化”的完整创新链，形成标准化的解决方案体系，推动行业技术规范升级；
- 报告期内，公司正在建设“生态环境部城市轨道交通振动与噪声控制工程技术中心”。未来，公司将着力推进减振降噪与振动噪声监测等相关领域的关键核心技术攻关，积极服务环境管理；
- 作为产学研一体化的高新技术企业，公司立足研发创新，与北京交通大学、石家庄铁道大学等科研院所共同搭建了轨道交通振动与噪声控制实验室、产学研合作基地等 6 个创新合作平台； 报告期内，公司荣获广东省土木建筑学会科技进步一等奖、2024 年度环保装备技术创新奖二等奖；
- 报告期内，公司新增专利技术申请 35 项，其中发明专利 15 项、实用新型专利 20 项；获得专利授权 26 项，其中发明专利 8 项、实用新型 16 项，外观设计专利 2 项；新增软件著作权 22 项；专利集群覆盖新型阻尼材料制备、振动能量回收装置、智能监测算法等 8 大技术领域。

10 减少不平等

- 公司秉持平等和公正原则，坚决尊重每一位员工的人权，并致力于确保不存在任何形式的歧视现象，无论是基于种族、肤色、性别、宗教、观念、民族血统或社会出身等方面的差异、排斥和偏好；
- 截至 2024 年末，公司任用（汉族以外的）少数民族员工 12 人，其中担任管理岗的 4 人。



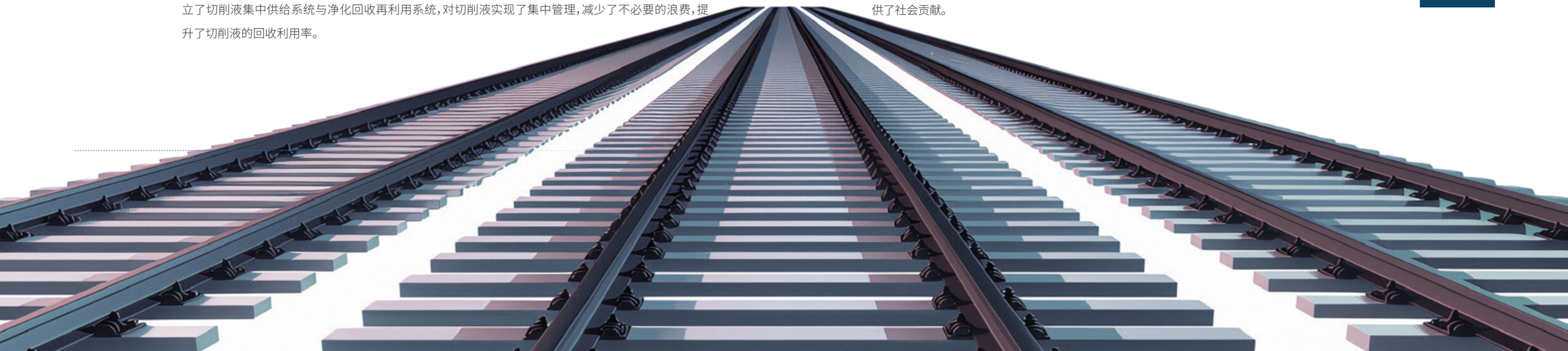
公司可持续行为与联合国可持续发展目标（UNSDGs）

11 可持续城市和社区

- 城市轨道交通的振动噪声治理是构建生态友好型城市声环境的关键要素。作为轨道环境综合治理技术服务商，企业自主研发的减振降噪技术体系已在全国 30 余城落地实施，公司的主要产品已经应用于北京、天津、南昌、合肥、深圳、济南等 33 个城市的 150 余条线路的轨道交通项目建设，市场覆盖率超过 40%，致力形成轨道、城市、人居互相融合的声环境优化系统；
- 公司基于工业与民用建筑领域的振动控制技术沉淀，企业创新构建协同治理解决方案。通过建筑减隔震支座、桥梁弹性减振装置、结构阻尼隔振系统等技术体系，显著提升建筑物抗震性能与舒适度；
- 公司就轨道交通上盖技术，开发运输功能和人居空间复合需求，企业打造 TOD 开发环境适配技术体系，为破解城市土地资源瓶颈提供创新技术路径，推动高密度城市可持续发展；
- 公司的轨道声纹（断面）在线监测系统、轨道声纹（线路）在线监测系统、车载轨道声纹监测系统（便携）和工务智慧运维管理信息系统四类服务型产品，致力于实现轨道结构深层病害的精准把控，在提升城轨线路本质安全的同时降低轨道运维综合成本，助力轨道交通的普惠便捷。

12 负责任消费和生产

- 轨道的智慧运维与病害治理对城市轨道交通设施的维护保养、振动与噪声防治设施的正常运作，以及运行设备寿命的延长具有显著作用。公司提供的综合轨道交通运维解决方案，有效实现了对于轨道状态的实时掌控与病害的识别预防，从而保障城市轨道交通的安全性、舒适性和经济性，促进资源节约和环境保护；
- 在生产减振降噪产品的过程中，数控机床等机加工设备需要大量补充、更换切削液，其中易产生切削液的遗洒、浪费，并带来地面污染等环境卫生问题。公司生产制造中心为实现切削液的高效环保使用，建立了切削液集中供给系统与净化回收再利用系统，对切削液实现了集中管理，减少了不必要的浪费，提升了切削液的回收利用率。



13 气候行动

- 公司基于 TCFD 气候信息披露框架，结合企业实际运营特点开展系统性气候风险评估，分析识别洪水、强降雨、极端气温等气象灾害对生产基地、设备设施及供应链的潜在影响，强化生产设备防水防潮保护措施，有效降低因气候异常导致的财产损失和运营中断风险。

14 水下生物

- 九州一轨在项目建设全周期贯彻生态保护理念，严格遵循区域环保规范要求。针对新建及改造工程，在规划阶段即实施系统性环境评估程序：通过前期生态基线调查识别敏感区域、施工期间采用分层管控措施、确保建设产生的环境影响限定在可控区间。有效降低工程建设对区域生物多样性的影响，保障了自然生态系统的稳定运行。
- 公司定期邀请第三方机构对厂区废气废水进行检测，检测结果均符合当地排放标准。

15 和平、正义与强大机构

- 公司将商业伦理作为企业发展基石，全面构建法治化管理机制与规范运营流程，系统执行属地法律框架及行业准则，秉持中立性原则参与市场活动，护航有序市场秩序与良性商业生态；
- 公司始终遵循国际通行的商业道德准则，构建反腐败制度屏障与廉洁运营体制，通过完善审计机制与监察能力，保障企业运营全周期符合 ESG 标准要求。

16 促进目标实现的伙伴关系

- 公司加入了“中国城市轨道交通协会”“中国环境保护产业协会”等各类行业协会与组织，致力于打通产、学、研、用各界，促进科技成果转化；报告期内，主办了 2024 年环保展分论坛“噪声与振动控制行业论坛研讨会——宁静轨道交通发展论坛”，并通过网络直播的形式向全社会公开，为传播和推广环境友好型的技术提供了社会贡献。

第一篇 公司治理篇

CORPORATE GOVERNANCE

第五章

党建治理双螺旋 锻造发展硬实力

党建铸魂 创新驱动

党建是科技创新的导航仪、产业升级的助推器。九州一轨以政治建设校准战略方向，以组织建设锻造攻坚铁军，以价值创造彰显企业担当。公司继续遵循“围绕经营抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，将党建工作深入到企业生产经营一线，用科技创新成果践行企业社会责任，实现政治引领与产业发展的同频共振。





第一节 政治优势穿透 战略动能倍增

九州一轨 2024 年党建工作坚持在守正中深化创新，突出政治引领与业务发展同向发力。公司党支部严格落实理论学习机制，围绕党的二十大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想，结合轨道交通行业发展趋势，组织开展深入学习党的二十届三中全会精神。通过学习将主题教育精神融入到工作中，探索党建引领企业发展新形式、新方法。推动党建工作同企业生产经营紧密结合起来。

在实践层面为了进一步强化党建引领，公司在各个关键岗位设立了党员先锋岗，并在每个党员的工位前悬挂党员身份展示牌，以此彰显党员的先锋模范带头作用，让群众对党员工作进行监督和评价。种种举措不仅增强了党员的责任感和使命感，也加强了群众对党员工作的了解和认可，促进了公司各项工作更加有序、高效地推进。

在思想和组织方面，公司严格执行“三会一课” 制度体系，每月第一周周二，以微课堂、做笔记、讲党课、谈体会等形式抓好党员集中学习，形成闭环学习机制，实现政治理论学习常态化、规范化。建立建言机制，将民主生活会、组织生活会和“三会一课”、谈心谈话等抓在平常、融入经常，增强党员的组织认同感和归属感，打通群众与党员沟通的渠道，让党员群众有通道提问题、敢于提出问题并能共同探讨解决问题，从而促进公司经营生产向好发展。注重学用相长的实践导向，引导党员将政策理论学习与破解技术瓶颈、优化工艺流程等具体任务相结合，切实将思想淬炼转化为推动减振降噪技术迭代的实践动能。

九州一轨 2024 年党建工作亮点

党委（党支部）班子成员中高管人数
1 人

党委班子成员中高管占比
33 %

公司党支部总数
1 个

本报告期新增党员数量
1 人

上一报告期新增党员数量
1 人

三年新增党员数量
2 人

公司在册党员人数
19 人

党员占员工总数比例
13 %

党员平均年龄
40.3 岁

召开党代会、党委会、党建工作例会等的次数
12 次

党委理论学习次数
12 次

各级党员干部讲党课场次
1 次

党史学习教育专题研讨次数
4 次

第二节 凝心铸魂强根基 真抓实干谱新篇

党员学习会

作为支部的学习活动之一，公司于 4 月 26 日组织深入学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》，进一步落实党员常态化教育培训机制。党员、党员发展对象和入党积极分子采取手机微信扫描二维码、电脑登录的形式参加了房山区“万名党员进课堂”党员示范培训暨党纪学习教育培训班。



党员学习会

观看主题教育节目

《清风北京》是一档党风廉政教育警示教育片，为加强党员学习，公司于 4 月 27 日组织全体党员在线观看《清风北京》。该片为全体党员同志上了一堂生动鲜活的教育课，观看后，大家纷纷表示要在新形势下，不断加强党性修养，守住纪律底线，彰显党员本分，不忘初心，牢记使命，以高度的政治自觉和强烈的政治责任做好本职工作，弘扬清正廉洁、忠贞为国的中华民族传统美德，传承正气，努力为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的力量。

参观学习党史

在 7 月 25 日，公司组织全体党员（含预备党员）前往中国共产党历史展览馆参观学习。通过重温中国共产党百年的不懈奋斗史、不怕牺牲史、为民造福史、理论探索史、自身建设史，更加深刻理解红色政权的来之不易，更能认识到新中国来之不易、中国特色社会主义来之不易，也能深刻领悟到中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好的深层次内涵。



前往中国共产党历史展览馆

爱心捐献活动

公司积极参加 7 月份房山区 2024 年“共产党员献爱心”捐献活动，在党组织的动员下，全体党员踊跃参与，共捐款 1280 元。

第六章

治理体系进阶 驱动基业长青

治理筑基 行稳致远

九州一轨始终将完善公司治理作为企业行稳致远的根基，以系统化思维推进治理架构优化与运行机制革新。公司注重将制度优势转化为治理效能，通过动态校准决策授权体系、健全风险防控闭环、完善绩效评估标准，推动权责边界更清晰、流程衔接更顺畅、资源配置更精准，为战略实施构建韧性支撑。在深化改革实践中，积极探索治理模式创新，强化党组织把方向、管大局、保落实作用，将党的政治优势融入科技创新决策、重大项目论证等关键环节，形成治理效能与经营质效互促共进的新格局。九州一轨正以更稳健的步伐，向着治理现代化与核心竞争力同步提升的目标笃定前行。



第一节 强化合规建设 健全治理体系

九州一轨持续深化规范化治理体系建设，遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规以及《公司章程》等公司制度规章，通过动态优化决策授权体系与监督制衡机制，形成股东大会、董事会、监事会、管理层协同运作的治理生态。在坚守合规底线的同时，注重将治理效能转化为发展动能，通过分层决策、分级授权的制度设计，保障重大事项决策的科学性与执行效率，切实维护投资者权益与市场公信力。

治理架构体系

在公司治理制度层面，系统梳理《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等核心制度运行成效，针对战略转型期治理需求优化权责清单，强化制度衔接与流程穿透管理。股东大会作为股东权益表达的核心平台，始终坚持程序规范与实质公平并重，通过多渠道议案沟通机制，确保投资者参与公司治理的深度与广度。

为了全面提升公司的治理效能，公司制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》等一系列制度文件。这些文件明确了公司治理结构中的各层级和部门的职责与权限，规范了决策程序、监督机制和内部管理要求，对于规范公司治理具有重要的指导作用。

股东大会是股东参与公司事务、行使权利的重要平台。九州一轨严格按照《公司章程》和《股东大会议事规则》等相关规定，执行会议的召集、召开和表决程序。会议过程中，公司始终秉持公平、公正、公开的原则，尊重并保障每位股东的表决权，切实维护股东的权益，保障公司决策的有效性和科学性。

公司董事会由股东大会选举产生，对股东大会负责。作为公司的核心决策机构，董事会的职权包括向股东大会报告工作并执行其决议、决定经营计划和投资方案、设置内部管理机构和管理制度等等。董事会在公司治理中起着重要的作用，是公司长远发展的引领者和守护者。

董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等专门委员会。各专门委员会依照公司章程和董事会授权，撰写相关提案并提交董事会审议，为董事会提供专业、独立和高效的决策支持。通过专门委员会，董事会能够更好地履行其职责，为股东和利益相关方创造更大的价值。

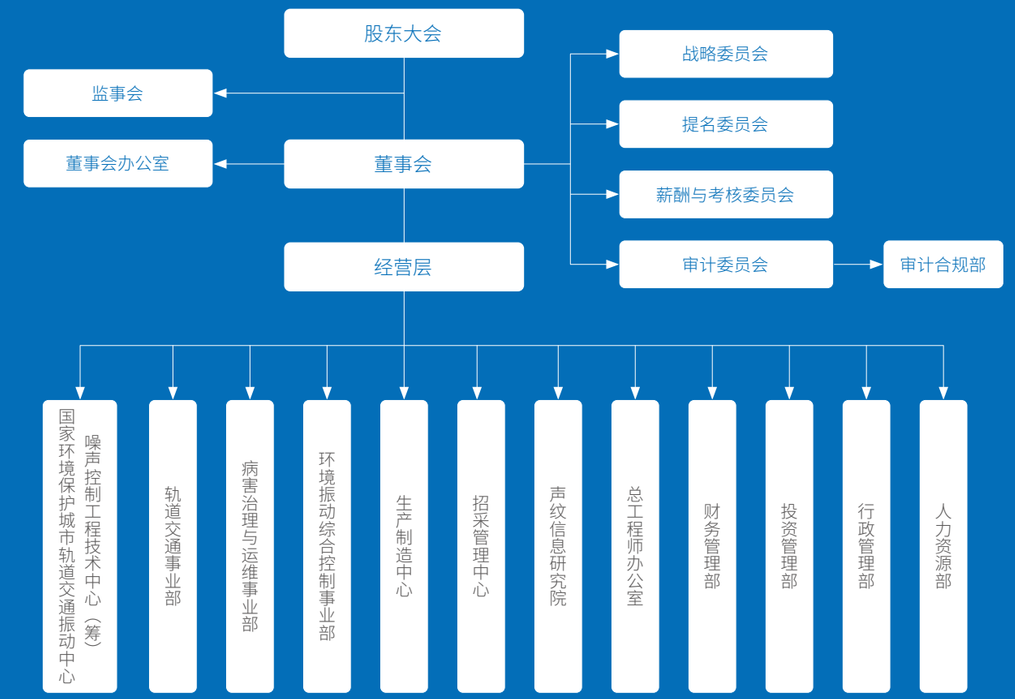
九州一轨监事会作为专门的监督机构，向股东大会负责和报告工作。监事会负责对公司经营、财务以及董事和高级管理人员履责情况进行监督，确保相关活动的规范性和合法性。公司的监事会成员包括股东代表和公司职工代表，其中职工代表由职工代表大会、职工大会等形式民主选举产生。这一构成使得监事会既能够代表股东利益，又能反映职工的诉求，形成了全面而有效的监督机制。

董事会作为战略决策中枢，统筹制定经营规划与资源配置方案，依托下设战略规划、风险防控、绩效评估等专门委员会，构建覆盖公司治理关键领域的决策支持体系。审计委员会强化财务监督与风险预警机制，战略委员会聚焦技术迭代与市场拓展路径研究，形成专业化治理支撑网络。

监事会立足监督职能定位，构建财务审计、履职评估、合规检查三维监督体系，职工监事通过定期列席经营分析会、参与专项调研等方式，搭建职工诉求反馈与治理优化的双向通道。管理层在战略执行层面强化跨部门协同，通过季度经营质效评估与动态纠偏机制，确保治理要求穿透至研发创新、项目管控等业务末梢。

公司持续完善专业化配置，董事会成员涵盖技术研发、资本运营等领域专家，独立董事占比达三分之一，通过参与重大项目论证、开展专项调研等方式深化履职深度。报告期内，公司董事会结合监管政策导向修订完善独立董事履职评价标准，新增战略决策参与度等考核维度，推动治理监督与业务发展深度融合。报告期内，公司独立董事勤勉履职，组织召开了独立董事专门会议，对公司 2024 年度日常关联交易预计的议案进行了审议。

专门委员会运作聚焦治理效能提升，全年审议议案 21 项，围绕技术路线规划、人才梯队建设等战略议题提供决策依据。审计委员会完善财务风险预警指标体系，战略委员会主导编制轨道交通减振降噪技术发展白皮书，薪酬与考核委员会试点“项目制”绩效考核模式，形成治理创新与业务突破的良性互动。九州一轨正以更具韧性的治理体系，构筑基业长青的发展基石。



九州一轨组织架构图

董监高构成及运作

九州一轨的治理架构以董事会、监事会及高级管理团队为核心支撑，形成决策、监督与执行联动的治理体系。董事会成员由具备多元专业背景的 9 名董事构成，其中包括 3 名独立董事，通过定期会议与专项研讨参与重大战略决策，对公司技术研发方向、市场拓展策略等提供专业建议。独立董事在履职过程中着重关注公司治理规范性，通过独立调研与专项审议等方式行使监督职能，保障决策程序的合规性。

监事会持续强化监督效能，对财务运营、项目执行等环节实施过程监控，并与职工代表建立常态化沟通机制，确保基层治理诉求的有效传导。高级管理团队严格遵循董事会制定的战略规划，建立目标分解与动态调整机制，将公司战略意图转化为具体经营计划，并通过跨部门协作体系推动落地实施。

公司注重治理团队的专业互补性；董事会成员在轨道交通技术研发、企业运营管理等领域具有深厚积累，独立董事凭借第三方视角为决策提供制衡。这种治理结构设计既保持了决策的专业深度，又通过监督制衡机制防范运营风险，构建起支撑企业可持续发展的制度基础。

九州一轨监事会由 3 名成员构成，其中监事会主席 1 名、职工监事 2 名。职工监事通过常态化参与监督履职，构建起覆盖经营决策流程与财务运作体系的动态监测机制，有效实现企业运营与监管要求的共存关系。在履行法定监督职责过程中，职工监事同步发挥基层信息枢纽作用，建立职工诉求与治理决策的双向传导通道。

报告期内，公司共召开 5 次股东大会、12 次董事会和 7 次监事会会议，审议了关于定期报告、财务预算与决算、利润分配、聘任审计机构、薪酬调整等相关的事项。董监高的规范运行，为公司高效运营打下了坚实基础。

各专门委员会构成及运作

九州一轨依据公司治理规范设立审计委员会、战略委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四大专门机构，各委员会基于专业分工开展常态化运作。

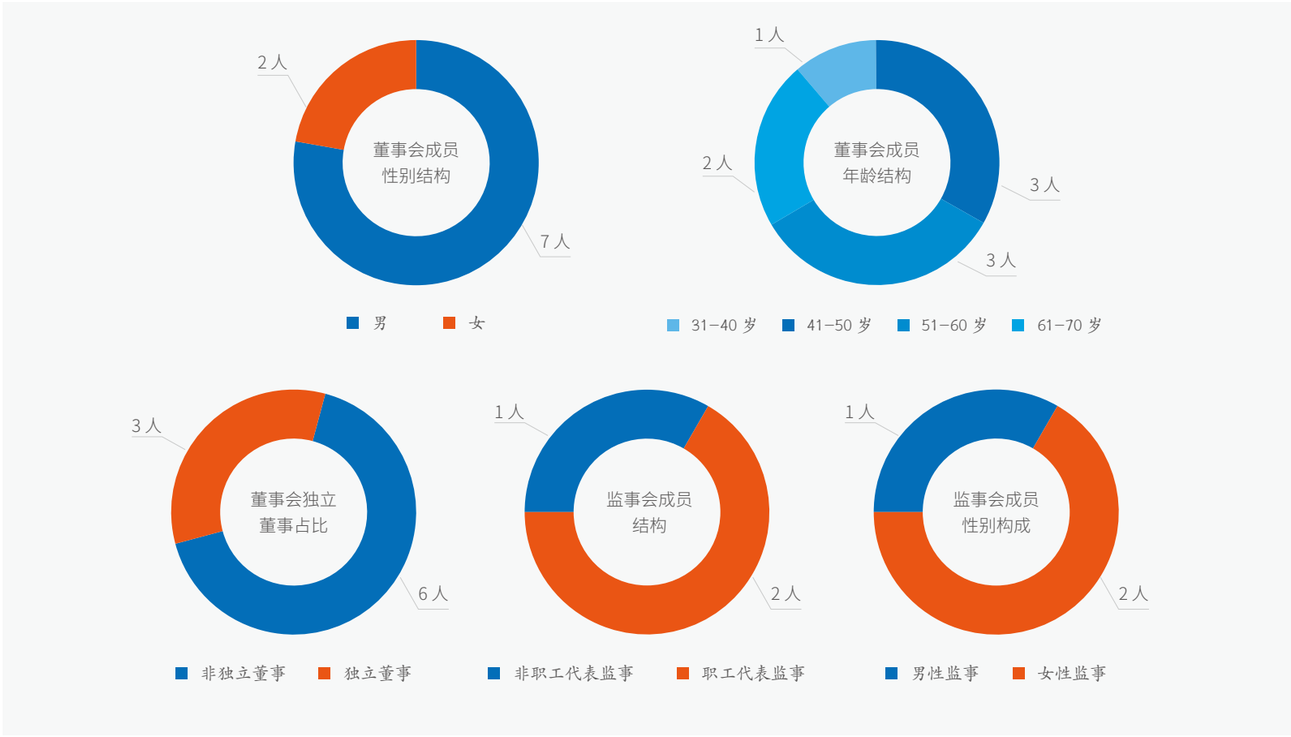
审计委员会作为核心监督者，持续强化财务报告真实性核查与内控体系有效性评估，通过统筹管理内外部审计程序确保合规运作。

战略委员会立足轨道交通领域技术发展趋势，系统开展行业周期研判与竞争格局分析，牵头制定 " 一核双翼 " 双轨发展战略，推动完成新项目的可行性论证。

提名委员会建立涵盖专业资质、管理经验、职业道德的三维评估模型，对高级管理人员候选人的任职资格进行背调与评审。

薪酬与考核委员会聚焦长效激励机制建设，构建与研发成果转化率、项目利润率等核心指标挂钩的考核体系，年内完成高管团队绩效评估并优化调整浮动薪酬占比结构。

在具体运作层面，九州一轨的各委员会形成差异化履职模式，报告期内四大专门委员会累计召开专项会议 9 次，审议通过涉及技术研发投入、绩效考核方案等重大议案 21 项，有效发挥了治理体系中的专业支撑作用。



会议类型	会议次数（次）	通过议案数量（条）	出席率
年度股东大会	1	10	—
临时股东大会	4	7	—
董事会会议	12	53	100%
监事会会议	7	19	100%

公司“三会”运作情况

会议类型	会议次数（次）	通过议案数量（条）	出席率
审计委员会	6	16	100%
提名委员会	2	2	100%
薪酬与考核委员会	1	3	100%

董事会专门委员会运作情况



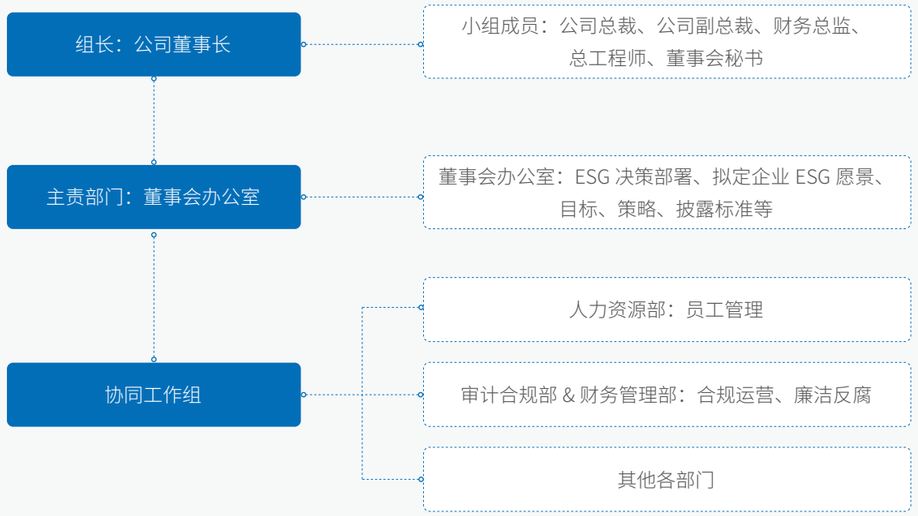
第二节 深化 ESG 融合 优化治理体系

九州一轨将 ESG 治理作为战略升级的重要抓手，在轨道交通减振降噪主业中系统融入环境友好、社会和谐、治理规范的发展逻辑。基于“致力于成为声音解构者，解析声音密码，构筑美好生活”的使命愿景，企业将减振材料研发、轨道工程设计与城市噪声治理等业务场景与 ESG 要求深度耦合，通过技术迭代持续提升环境效益，同步增强主营业务抗风险能力。董事会层面确立 ESG 工作的重要地位，形成战略决策与执行层级的 ESG 理念融合。

为构建 ESG 治理闭环，企业建立跨部门协同机制，由总裁领衔的 ESG 专项工作组统筹环境管理、安全生产、合规运营等 8 个模块，秉持“以创新引领企业发展，营造和谐美好声环境”的发展理念，致力于通过技术研发、产品制造和工程设计等活动，为轨道交通减振降噪，为人民提供安静舒适的生活环境。

环境保护和社会责任是企业经营发展的应有之义，因此公司高度重视 ESG 制度建设和治理实践，致力于将 ESG 理念全面引入公司治理过程，增加公司主营业务的韧性，更好地应对各类潜在风险。公司董事会将 ESG 纳入规划，确保公司在制定和实施战略时，充分考虑对环境、社会和治理的影响。

公司通过与政府、行业协会、非政府组织等机构的紧密合作，获取最新的 ESG 政策和标准信息。此外，公司还积极参与 ESG 相关议题的讨论和制定，为公司的 ESG 实践争取有力的外部支持和指导，力争在轨道交通减振降噪领域实现 ESG 的领先发展。



九州一轨 ESG 工作小组构成

第三节 以合规为基石 筑牢发展根基

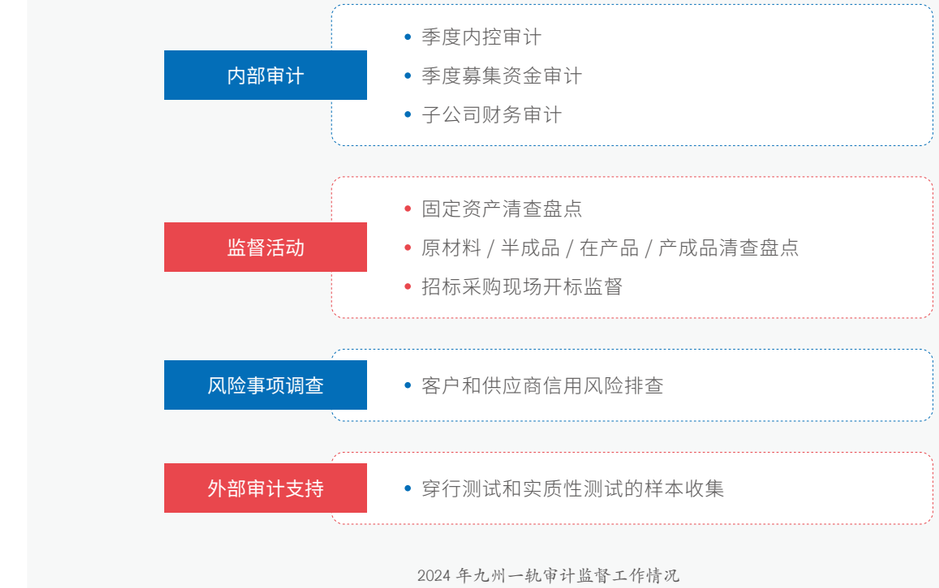
规范运营是企业行稳致远的根本保障。九州一轨始终将合规建设视为企业生命线，通过构建系统性风控机制强化法律遵从度与经营规范性，在恪守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规的基础上，持续完善涵盖制度设计、流程管控、文化培育的全链条管理体系，动态适配政策环境与市场要求。

构建合规管理体系

公司严格遵循《企业内部控制基本规范》等法规框架，搭建起以《内部控制制度》《内部审计合规制度》为核心的合规管理网络，覆盖研发、生产、销售等全业务环节。通过《科技创新项目管理制度》规范研发流程，依托《销售管理制度》强化合同风险管控，形成标准化运营范式。董事会审计委员会下设的审计合规部独立行使监督职能，既对财务信息真实性、内控制度有效性实施常态化检查，又为业务部门提供法律咨询与合规培训，实现风险防控关口前移。报告期内，该部门牵头推动建立、修订多项治理制度。

工作内容		数量
内部控制推进	新建公司治理制度	2 项
	修订公司治理制度	8 项
	推动业务部门建立管理制度	17 项
	推动业务部门修订管理制度	36 项
	审核 OA 流程变更申请	84 条
合同和用印管理	审核合同文本	1310 份
	审核用印文本	1368 条
法律咨询和培训	解答法律咨询	114 件
	开展合规培训	2 次

2024 年审计合规工作绩效



2024 年九州一轨审计监督工作情况

审计类别	审计次数
内控审计	4 次
募集资金审计	4 次
子公司审计	3 次
专项审计	1 次

九州一轨 2024 年审计情况

培育全员合规意识

九州一轨将合规意识塑造纳入员工培育流程，通过多形式的培训体系传导法治思维，确保《内部审计合规制度》等规范有效渗透至基层。报告期内完成全业务内控审计，配合会计师事务所完成年报审计。公司年内未发生环境、社会及经济领域的违法处罚事件。

打造透明信息披露机制

公司严格履行《上市公司信息披露管理办法》要求，构建由定期报告、临时公告的双轨信息披露渠道。通过投资者热线、业绩说明会及互动平台建立立体化沟通渠道，及时回应市场关切。坚持“真实、准确、完整”的信息披露原则，杜绝夸大宣传与选择性披露，自觉接受公众监督，以透明度提升市场信任度。

规范关联交易管控

依据《关联交易管理办法》，公司从事前审查、事中监控、事后稽核三方面防控管关联交易风险。对交易定价实行市场化对标管理，通过分级审批确保决策程序合规；严格执行关联方信息披露义务，在定期报告中专项披露交易规模、定价依据及审议程序，保障中小股东知情权与参与权。报告期内所有关联交易均符合监管规范与商业逻辑。

参训人员	参训日期	参训内容	举办方
董事、总裁	2024.5.10	传达证监会重要监管工作精神，分析当前形势，部署 2024 年重点工作，对上市公司进一步实现高质量发展提出监管要求。	北京上市公司协会
副总裁、财务总监	2024.5.10	传达证监会重要监管工作精神，分析当前形势，部署 2024 年重点工作，对上市公司进一步实现高质量发展提出监管要求。	北京上市公司协会
副总裁、董事会秘书	2024.5.10	传达证监会重要监管工作精神，分析当前形势，部署 2024 年重点工作，对上市公司进一步实现高质量发展提出监管要求。	北京上市公司协会

董监高运作情况



第四节 法治筑基谋发展，诚信纳税创未来

2024 年，九州一轨通过系统性优化税务管理体系，实现税务合规水平稳步提升。作为负责任的行业践行者，企业始终将依法经营作为发展基石，构建覆盖全业务流程的税务风险防控机制。

在政策响应层面，公司精准对接研发加计扣除、个税优惠等政策导向，通过专项研读形成可操作的税务筹划方案。同步深化税企协作机制，与主管税务建立咨询沟通渠道，确保经营决策始终符合监管要求。

制度保障方面，公司严格遵循企业所得税、增值税等核心税法框架，针对发票管理、税款核算等关键环节进行核验检查，有效防范人为操作风险。

公司人才培育体系同步升级，全年开展税法专项培训 13 场次，推动税收合规管理从严从实。

2024 年度，九州一轨企业实现全税种按时申报率 100%、税款缴纳准确率 100% 的目标，保持税务零行政处罚纪录，被评为 A 级纳税人。通过多方面的努力和措施，公司实现了全年税务活动的合规性与高效性。报告期内，公司没有重大税务违规问题发生。

参训形式	培训主题
线下	税案司法判例与税负风控运筹
	全面预算管理方案设计与绩效评价
	企业常态化业务的税务合规性自查与整改
	大数据强监管下企业财务报表风险预警与税务稽查风险应对
	企业 + 个人数据融合监管下双所得税大汇算的风险规避及 10 大难题破解
	“两法”实施严罚与“两高”涉税严惩下企业财税信息质量风险排查与合规策略
线上	新质生产力深度解读
	聚焦增值税立法的“变与不变”
	让企业获得新生能力—企业数字化转型案例分享
	首席合规官专题直播：国有企业管理人员处分条例
	金税四期下，财务人员如何安全填报企业所得税汇算清缴报表
	央国企薪酬分配体系变革—以岗定级，以级定薪，人岗匹配，易岗易务
	《解密年终关账“通关”要点》“关好账”“调准账”，真正做到“会算”“轻缴”

公司 2024 年度接受税务培训情况

第七章

风险管理

固本强基控风险 稳健行远启新程

风险管理是企业基业长青的核心竞争力，既是在复杂环境中识别预警的“瞭望塔”，更是化危为机的“转换器”。九州一轨始终将风险防控嵌入战略决策链条，通过构建全周期、多维度的管理体系，将潜在风险转化为优化流程的契机，在动态平衡中实现发展质量与安全边际的双重提升。

公司以《生产制造中心危险源辨识、风险评价与控制措施管理制度》为纲领，持续完善“预防—识别—处置”的闭环机制，2024 年实现重大经营风险零触发。面对气候变化等新型挑战，将极端天气应对与低碳转型有机结合，为行业贡献可持续发展实践样本。



第一节 风险管理体系

九州一轨通过制度筑基、科技赋能、文化浸润三维发力，构筑起立体化风控网络。依托《生产制造中心危险源辨识、风险评价与控制措施管理制度》形成标准化管理流程，实现风险分级管控与部门协同响应的无缝衔接。跨部门联席研判机制常态化运行，有效化解供应链波动等系统性风险。

总裁

- 提供风险管理所需设备设施、人员、技术和资金等；
- 负责风险可接受准则的确定，并按制定的评审频次，确保对风险和机遇管理的评审。

总工程师办公室

- 负责组织实施风险和机遇的评审，落实风险和机遇评估中所采取措施的完成情况并跟踪落实措施的有效性；
- 组织各相关部门编写确定《风险和机遇控制措施明细单》；
- 负责本部门的风险评估及应对风险的策划和应对风险措施的执行和监督。

生产制造中心

- 负责生产及服务过程中的风险信息及本部门的风险识别；
- 负责制定相应的措施以规避或者降低风险并实施。

其他部门

- 负责各自部门的风险和机遇的评估，并制定相应的措施以规避或者降低风险并实施。

公司风险管理体系架构

第二节 风险识别、分析与应对

九州一轨建立分级评估管控的风控机制，系统性提升风险治理效能。公司严格遵循《生产制造中心危险源辨识、风险评价与控制措施管理制度》，从发生概率、影响程度等维度开展量化评估。

基于评估结果，公司明确 5 个关键岗位风险防控职责；在生产端强化特种设备操作、危化品管理，实施危险岗位持证上岗；全年组织安全教育培训 14 场，持证上岗率保持 100%。

面对气候变化等新型风险与挑战，公司创新融合 TCFD 框架与 IPCC 气候模型，开展生产基地韧性压力测试，针对性加强防洪防风设施。同步推进工艺低碳化改造，建设厂区光伏发电项目。

未来，公司将不断提高风险控制能力，在日益复杂和多变的环境中保持稳定的发展态势，不断提升自身的竞争力和适应能力。



危险源管控分工

公司风险管理识别与评估表

主要风险项		风险等级	风险情景及造成的影响	应对措施	控制效果	责任部门
战略与治理风险	公司治理风险	低	内部机构设计不科学、权责分配不合理，职能交叉或缺失，运行效率低	结合经营目标，合理设置内部职能机构	完全控制	人力资源部
	经营决策风险	低	重大事项决策、重要人事任免由单独个人进行决策	按照规定的权限和程序实行集体决策	完全控制	总裁办公会、董事会、股东大会
财务风险	投资风险	中	投资决策失误，引发盲目扩张或丧失发展机遇	遵守对外投资管理办法和细则，加强对投资方案的可行性研究，按照规定权限和程序进行投资项目的决策	完全控制	投资管理部
	财务报告风险	低	编制财务报告违反会计法律法规和国家统一的会计准则	严格执行会计法律法规和国家统一的会计准则，落实责任制，由公司负责人、主管会计工作负责人和会计机构负责人签名盖章	完全控制	财务管理部
	预算风险	低	预算不健全不合理不科学	建立完善的财务预算、经营预算、资金预算等管理制度，确保编制依据合理、程序适当	完全控制	财务管理部
	资金管理风险	低	资金活动管控不严，导致资金被挪用、侵占	资金收入及时入账、支出明确款项用途、金额、支付方式和审批权限，附原始单据	完全控制	财务管理部
业务运营风险	应收账款风险	低	应收账款回收不力，造成公司资产损失	各营业部门积极开展催收，密切联系客户	完全控制	各事业部
	合同管理风险	低	未订立合同、未经授权对外订立合同、合同对方主体资格未达到要求、合同内容存在重大疏漏	合同流程由业务部门负责人、法务和财务部门严格审核，重点关注合同主体、内容和形式是否合法、符合公司经济利益，经全部审批权人审批后才能盖章	完全控制	各业务部门、财务管理部、审计合规部
业务运营风险	生产计划风险	低	市场需求预测不准确，造成库存短缺或积压	根据生产综合计划管理制度安排生产	完全控制	生产制造中心
	供应商选择风险	低	供应商选择不当，采购方式不合理，导致物资质次价高，出现舞弊或欺诈	根据采购管理细则的要求，选择招投标、询比价等采购方式	完全控制	招采管理中心
内部控制与合规风险	资本结构风险	低	筹资决策不当，引发资本结构不合理或无效融资	结合年度预算，明确筹资用途、规模结构	完全控制	财务管理部
	内部监督风险	低	审计未发现缺陷、漏洞的风险	根据审计合规制度开展审计工作	完全控制	审计合规部
资产与研发风险	资产完整风险	低	存货、固定资产等实物资产保管不善，导致毁损、灭失	公司安排相关的仓储和管理人员负责管理资产，制定适当的盘点机制，定期进行盘点清查	完全控制	各资产管理部门
	研发风险	低	研发项目未经论证或论证不充分，导致创新不足或资源浪费	公司成立技术委员会进行对立项评估集体评审，并报送总裁办公会决策立项事宜	完全控制	总工程师办公室
人力资源风险	人才资源风险	低	人才激励约束制度不合理，可能导致效率低下	公司制定季度业绩考核机制，与薪酬挂钩，切实做到薪酬安排与员工贡献相配比，体现效率优先	完全控制	人力资源部
	员工权益风险	低	员工权益保护不够，导致员工积极性受挫	公司建立工会，加强职工代表大会建设，维护员工合法权益	完全控制	工会

第三节 应对气候风险

九州一轨将气候治理深度融入战略决策框架，针对气候变化对市场需求与运营韧性的深度重塑，系统性构建“识别—评估—防控”闭环管理体系。公司依托 TCFD 气候信息披露框架，由 ESG 工作小组领导，延续气候风险评估机制，调整气候风险评估内容。

气候风险类型		具体风险及潜在影响	管理或应对方式
转型风险	政策和法律风险	国内外气候政策更新可能导致现行管理制度不符合新规，引发罚款、业务中断及商誉风险	1) 动态监测政策法规动向，评估合规差距； 2) 及时更新环境管理制度； 3) 建立季度合规风险评估机制； 4) 制定针对性风险缓释方案。
	财务风险	供应链受气候事件冲击可能导致经营损失	1) 开展供应链气候脆弱性评估； 2) 构建气象预警联动系统； 3) 建立供应商地域 / 品类多元化矩阵； 4) 优化弹性供应链管理体系。
	声誉风险	气候应对不力或环境负面影响将损害品牌价值	1) 定期披露 ESG 进展及减排数据； 2) 建立利益相关方定期对话机制； 3) 加速绿色产品研发及认证。
实体风险	自然灾害风险	极端天气加剧导致资产损毁及运营中断	1) 完善自然灾害专项应急预案体系； 2) 制定业务连续性保障方案； 3) 实施核心数据异地灾备； 4) 每季度组织防灾演练及培训。

九州一轨气候风险识别及应对方式



第八章

利益相关方与实质性议题

循轨聚势 向新而行

在全球经济格局深度调整与数字化转型加速的背景下，九州一轨始终将利益相关方视作价值共创的核心力量。公司深刻认识到，客户、员工、股东、供应商、政府及社区等多元主体的协同参与，是构建可持续竞争力的关键基石。

2024 年，九州一轨持续深化开放合作理念，通过建立长效对话机制与透明化信息共享，凝聚各方智慧与资源。在轨道交通行业绿色化、智能化转型趋势下，公司携手利益相关方共探技术创新路径，推动产业链价值升级，致力于实现经济效益与社会效益的有机统一。



第一节 利益相关方沟通

九州一轨始终将利益相关方沟通视为战略管理的重要基础。为系统化识别并回应各方关切，公司建立了涵盖定期报告发布、专题研讨会、高管接待日及线上意见反馈平台的多层次沟通网络，确保信息传递的及时性与双向互动。2024 年，公司重点优化了客户技术需求响应机制与供应商协同平台，综合管理提升了合作效能。

遵循《上市公司投资者关系管理指引》及全球报告倡议组织《GRI Standards》相关准则，公司结合业务特性与行业趋势，持续完善利益相关方评估体系。经管理层与外部专家共同审议，明确将客户、员工、股东及投资者、政府与监管机构、合作伙伴、供应商及社区作为核心沟通对象。



利益相关方类型	主要利益相关方	期望与诉求	沟通渠道及其运作情况
客户	• 各地城市轨道交通业主方 • 城市轨道交通总包方	• 产品质量与安全 • 技术与创新 • 客户隐私保护 • 供货周期及稳定性	• 客户满意度调查 • 日常电话邮件沟通及拜访 • 质量管理体系 • 售前售后服务
员工	• 本公司全体员工	• 职业健康与安全 • 薪酬与福利 • 职业发展 • 员工权益	• 职工代表大会 • 内部沟通平台 • 员工培训 • 员工活动
股东或投资者	• 对公司进行股权、债权投资的投资人	• 公司治理 • 信息披露透明 • 股东权益保障 • 经济绩效 • 风险管理	• 股东大会 • 定期公告 • 投资者调研、路演 • 上证 e 互动、投资者热线 • 业绩说明会
政府及监管机构	• 国家及当地政府 • 上海证券交易所 • 国家发展和改革委员会 • 工业和信息化部 • 生态环境部	• 合规经营 • 依法纳税 • 商业道德与反腐败 • 政策执行	• 日常信息报送 • 实地考察与调研 • 发布可持续发展报告 • 政策学习
合作伙伴	• 技术合作企业 • 行业协会	• 产业合作 • 创新研发 • 推动行业发展	• 战略合作 • 交流互访 • 行业展会、研讨会等
供应商	• 供应商	• 良好稳定的合作关系 • 采购公平公开透明 • 双赢发展	• 定期交流沟通 • 供应商培训 • 供应商考核 • 供应商调研
当地社区	• 业务运营地所在社区、社会团体、公益组织	• 保护资源环境 • 公益慈善 • 带动当地经济发展	• 公益慈善活动 • 社区志愿者活动 • 定期走访交流

主要利益相关方与沟通渠道

第二节 实质性议题分析

九州一轨以《GRI Standards》实质性原则为框架，围绕政策导向、行业趋势与企业战略，联合内外部专家开展议题筛选工作。2024 年，公司通过跨部门研讨会、同业对标及政策研读，初步梳理出涵盖环境、社会及公司治理维度的三类潜在议题。

基于对议题影响力与紧迫性的综合评估，公司从“利益相关方期待”和“企业可持续发展目标”双重角度进行优先级排序，最终确定 26 项重点披露议题。

其中，环境维度新增“气候适应性技术研发”与“资源循环利用体系构建”，社会维度强化“产业链协同创新”与“公共安全应急能力”等议题，治理维度则深化“科技伦理治理”与“数据合规管理”等内容。相关议题清单经董事会审议通过，确保与公司长期战略及行业责任要求高度匹配，为可持续发展实践提供清晰指引。

公司治理类

1 合规经营 2 公司治理机制 3 党建引领 4 风险管理 5 保障股东权益
6 规范信息披露 7 反腐倡廉

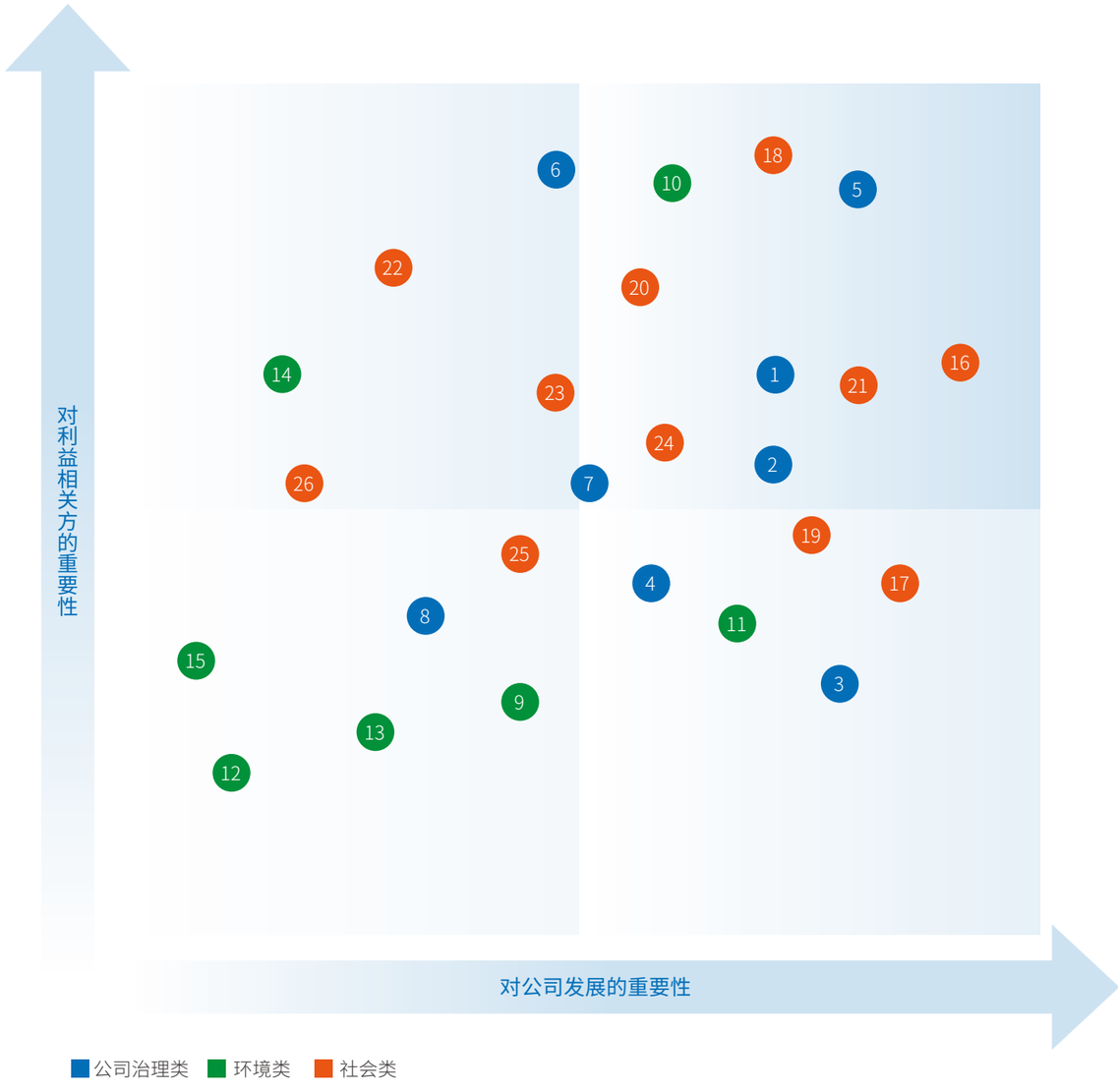
环境类

8 环境管理体系 9 环境风险管控 10 污染物管理 11 排放物 / 减排管理
12 水资源管理 13 绿色办公 14 废弃物管理 15 回收利用管理

社会类

16 人才吸引与留任 17 创新研发 18 产品 / 服务可及性普惠性 19 产品 / 服务质量
20 职业健康与安全 21 信息与数据安全 22 薪酬与福利 23 员工培训与发展
24 知识产权保护 25 公益事业 26 乡村振兴

九州一轨实质性议题矩阵



第九章

商业道德

廉以立身　信以筑业

九州一轨始终将商业道德视为企业发展的生命线，秉持“合规为纲、诚信为本”的经营理念，持续深化廉洁文化建设。

在百年变局加速演进的 2024 年，公司以更高标准推进反腐败与反垄断治理体系建设，通过完善制度约束、强化价值引领、凝聚多方共识，构建起覆盖全价值链的清风生态。九州一轨切实与各方携手共筑阳光透明的商业环境，以清风正气护航行业可持续发展。



第一节 反腐败及反垄断建设

九州一轨始终将反腐败与反垄断作为企业合规经营的核心支柱。公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，结合行业特性构建起多维防控体系。公司通过内部控制文件，将合规要求贯穿研发、采购、销售等全业务流程。

在业务实践中，公司坚持公平竞争原则，严格规范招投标、市场推广等关键环节。本年度重点审核了《关于公司 2024 年度日常关联交易预计的议案》，制定并通过了《反舞弊与举报管理制度》文件，建立反腐败举报平台，定期开展市场评估，确保经营行为符合公平竞争审查要求。

遵守商业道德和反腐败管理既是确保公司合法合规运营的基础，又是实现可持续发展的关键要素。诚信、透明和公正的商业行为将持续为公司赢得客户、合作伙伴和员工的信任，建立稳固的商业合作关系。

公司鼓励各级员工以及其他利益相关方通过多种途径，如举报电话、电子邮件等，积极揭发一切不当行为，并郑重承诺对所有举报进行严肃认真的调查。

2024 年，公司腐败事件以及应对措施

反贪污反腐败举报事件数
0 件

违反“反贿反腐”制度的员工人数
0 人



第二节 加强供应商反腐败风险管理

在供应链管理领域，九州一轨构建全周期反腐防控体系。2024 年修订《供应商考核办法》《采购管理细则》等制度性文件，明确交易双方权责边界，切实保障工程项目质量、资金使用规范及从业人员职业操守。公司在商务协议中嵌入合规约束条款，形成权责清晰、流程透明的协作范式，共同推动供应链的健康、有序发展。

展望未来，九州一轨将持续深化与合作伙伴的协同联动，通过共享廉洁治理经验、共建风险预警模型，合力维护市场环境的公平性与信息对称，公司将与供应链伙伴携手构筑防腐屏障，共筑阳光透明的营商生态。



第十章

供应链管理

精诚协作 共筑强韧链条

供应链的稳健运作如同企业发展的生命线，承载着质量保障、成本控制和价值传递的核心使命。

在全球化变局与产业升级的双重因素挑战下，九州一轨始终将供应链管理视作企业可持续发展的战略支点，通过制度完善、流程优化和协同创新，构建起兼顾效率与安全的供应网络。

公司持续深化与供应商的战略协作，严格遵循绿色采购理念，强化本土化供应能力，在保障产品品质与交付效率的同时，推动产业链上下游共同践行社会责任，为行业高质量发展注入持久动力。



第一节 完善供应链管理体系

供应商体系完整

九州一轨持续优化供应链管理制度体系，严格执行《供应商考核办法》《供应商年度考核管理流程》《新供应商准入管理流程》《采购管理细则》等文件，规范供应商准入、评估及合作全流程。通过建立科学的供应商分类机制与动态评估体系，公司有效降低采购成本，提升供应链协同效率，确保物料供应的稳定性与合规性。

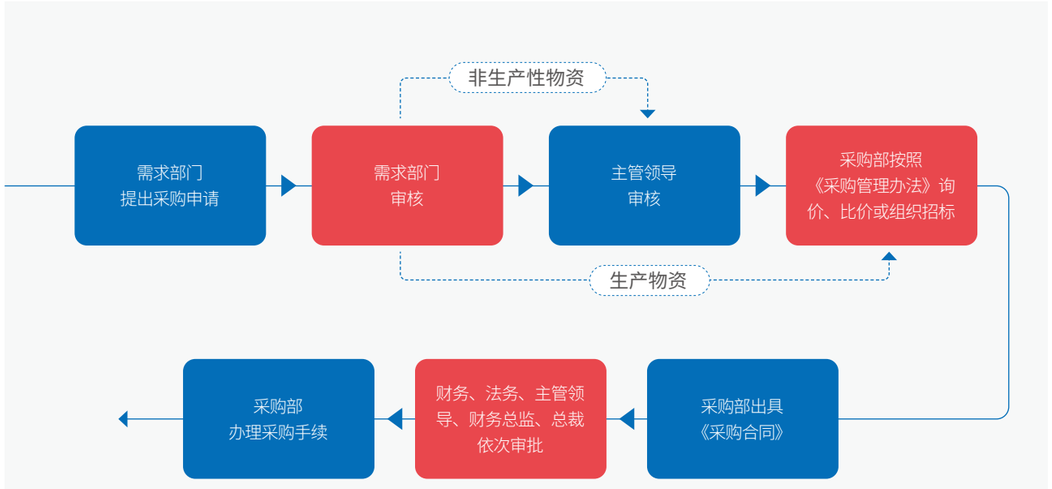
在供应商选择中，公司坚持将环境管理、安全生产等 ESG 要素纳入评审标准，优先与通过质量管理体系、环境管理体系及职业健康安全管理体系认证的供应商合作。2024 年，公司生产类核心供应商达 122 家，其中华北地区供应商 70 家（占比 57.38%），本地化采购有效降低了物流成本并提升响应速度。

公司持续推进供应链多元化布局，针对原料、设备等关键品类建立多供应商备份机制，全年采购金额占比 5% 以下的供应商 117 家，优选供应商 84 家，通过集中采购与分散供应相结合的模式，既强化了产品竞争力，也保证了供应链抗风险能力。

供应采购流程清晰

面对复杂多变的市场环境，九州一轨通过《内部控制制度》等文件，构建起完整的供应商采购流程。通过定期供应商考核、多源供应策略及安全库存管理，有效防范供应链断裂风险。

公司还要求同一关键物料原则上至少保持 3 家供应商，从源头保障供应安全。



公司采购工作流程

供应商分类统计表

分类	具体类别	供应商（家数）	数量占比（%）
按物料类型	原料	91	74.59%
	辅料	16	13.11%
	设备、工具	15	12.30%
	其他	0	0
	合计	122	100%
按地区	中国大陆 - 东北	0	0
	中国大陆 - 华东	29	23.77%
	中国大陆 - 华北	70	57.38%
	中国大陆 - 华中	7	5.74%
	中国大陆 - 华南	12	9.84%
	中国大陆 - 西南	3	2.45%
	中国大陆 - 西北	1	0.82%
	合计	122	100%
按金额	采购金额占比 10% 以上	1	0.82%
	采购金额占比 5%—10%	4	3.28%
	采购金额占比 5% 以下	117	95.90%
	合计	122	100%
按重要性	战略供应商	1	0.82%
	优选供应商	84	68.85%
	一般供应商	37	30.33%
	有条件使用供应商	0	0
	合计	122	100%

注：

1. 东北（黑龙江省、吉林省、辽宁省）；
2. 华东（上海市、江苏省、浙江省、安徽省、福建省、江西省、山东省、台湾省）；
3. 华北（北京市、天津市、山西省、河北省、内蒙古自治区）；
4. 华中（河南省、湖北省、湖南省）；
5. 华南（广东省、广西壮族自治区、海南省、香港特别行政区、澳门特别行政区）；
6. 西南（四川省、贵州省、云南省、重庆市、西藏自治区）；
7. 西北（陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区）。

第二节 供应商准入与评鉴

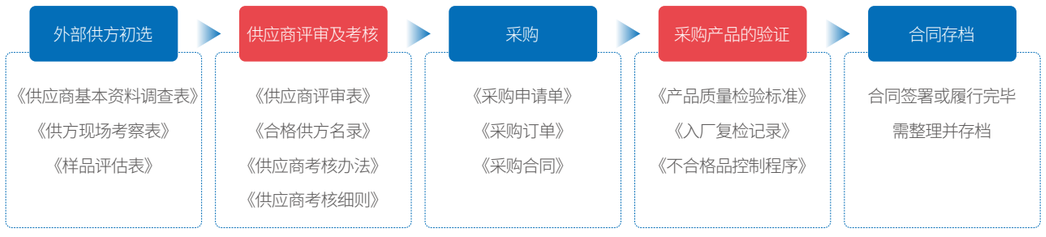
公司建立起资质审查、整体评估、动态管理的供应商准入机制，从多维度筛选供应商。2024 年完成 433 次供应商年度评审，考核内容包括履约能力、质量合格率、交货准时性等关键指标，根据得分录入《合格供应商名录》，持续保持优质供应商资源池。

严控供应商准入

在供应商准入环节中，公司严格遵循“先评审、后准入” 原则，通过资质审查、质量验证、技术评估、工艺审核、售后服务能力考察、价格竞争力分析、商业信誉调查及供方风险识别等维度进行全方位评审。针对重点供应商，实施包含质量体系、设备配置、产能状况、外协工艺等要素的现场核查，将综合表现优异的供应商纳入合格供应商资源池。同步将环境保护、社会责任履行等要求嵌入准入标准，在评审过程中系统考量供应商的可持续发展表现。

加强供应商动态评估与退出机制

公司构建多维度动态评估体系，形成由采购执行部门、财务管理部及相关业务部门组成的联合评审小组，每半年对合格供方开展资质复审，每年实施全面评估。依据《供应商考核管理办法》，通过基础资质、技术指标、经济性、交货准时率、质量合格率、协作配合度、售后服务响应及付款合规性等关键维度进行百分制量化考核，总分不低于 75 分方可具备合作资格。2024 年度评估结果显示，参与考核的 122 家核心供应商均达合格标准，对于评估期间出现指标显著下滑或预计评分低于门槛值的供应商，即时启动专项考核流程。对无法满足合作标准的供应商实施动态清退。在日常运营监管中，建立重大合规风险事件快速响应机制，经严格核查确认存在严重违规行为的供应商，立即终止合作关系。此举有效维护供应链生态的合规性与稳定性，确保所有合作伙伴始终具备提供优质产品与服务的能力。



公司供应商准入工作流程和相关文件 / 表单

第三节 供应链风险管理



在全球经济深度互联与商业环境不确定性加剧的背景下，供应链的稳定性已成为企业抵御风险、实现可持续发展的关键屏障。九州一轨通过构建前瞻性的风控体系，系统性识别、评估与应对潜在风险，持续提升供应链韧性，为企业稳健运营筑牢安全防线。

报告期内公司不存在向单个供应商的采购比例超过总额的 50% 的情形；受定制化采购项目供货、施工及声屏障项目本年增加较多影响，第 2 名供应商深圳银龙轨道有限公司、第 3 名供应商四川远宏环保新材料有限公司、第 4 名供应商北京昌远鑫达科贸有限公司，第 5 名供应商文安县江赫金属制品有限公司本年采购金额增加，新晋为公司前 5 大供应商之一；公司不存在严重依赖于少数供应商的情形。

公司采取“以销定采，并保留安全库存” 的采购模式，且采购的物资种类较多，主要包括钢材、铝材、钢弹簧、各种配件和工程辅助材料等。报告期内，公司主要原材料供应商相对稳定。公司设立招采管理中心，负责物资采购和成本控制工作。公司根据供应商的资质、技术水平、生产能力、价格、信用、付款条件等因素进行综合评定，并建立公司合格供应商名录。公司定期对进入供应商名录的合格供应商供货情况进行评审，对其阶段性的供货质量、供货周期、价格、付款条件、服务情况等进行综合评定，评定合格的才可以进入下期供货，不合格的将从名录中删除，并终止其供货资格。

具体的管理实施由招采管理中心根据需求部门审批通过的采购申请，按照《采购管理细则》通过招标、竞争性谈判或询价、比价等方式确定供货厂家。原则上选择不少于 3 家供应商进行询价、比价、议价。针对单一来源采购，招采管理中心应就技术、市场、服务、价格等方面予以充分说明，并报总裁办公会审议批准后执行。

物资采购到货后，招采管理中心进行产品质量检验，合格后由库管人员办理入库手续。工程配件等通用产品，公司会根据未来的销售预测进行一定的备货。公司财务部根据入库清单做采购入账，并根据采购合同支付价款。

在反腐倡廉领域，公司坚持“阳光采购” 理念，将《采购管理细则》等制度嵌入供应链全流程。合作前与服务商明确双方责任边界；合作中通过跨部门协同监督、分级审批及透明化流程设计，杜绝暗箱操作。对任何违反廉洁规定的行为实行“零容忍” 政策，确保供应链生态的公正性与健康度，为产业链高质量发展提供合规保障。

第二篇 环境责任篇

ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

第十一章

环境管理

完善环保措施 落实绿色责任

生态文明建设是关系中华民族乃至整个人类社会永续发展的根本大计。这就要求企业部门从自身实际出发，因地制宜在环境管理中规实制、定实策、落实责、成实效，在环保事业中做出自己应有的贡献，承担自己应尽的责任。

九州一轨深耕噪声污染防治领域，深刻认识到环境议题对人类生活以及社会可持续发展的重要性。公司从自身专业的知识素养出发，坚持构筑美好生活的使命，依托完善的管理制度，对企业运行中的全周期全要素进行科学考察和分析，确定了行之有效的环境管理体系，采取了有针对性和系统性的环境风险应对措施，为转型成环境友好型、资源节约型企业铸就了可靠的基石。报告期内，公司不存在重大环境事故，未受到有关环境方面的重大投诉或处罚。



第一节 环境管理体系

做好环境管理，必须有系统、成体系，用成文的形式和明确的逻辑扎实推行。

九州一轨坚持“关注顾客，遵规守法；以先进的技术和管理，创造优质的产品和服务；不断创新，与时俱进”的方针，在环境管理中建设体系，依靠体系，从系统出发，提高员工环保意识与环保技能，促进企业与生态环境和谐共处。

环境管理规章制度

完善的规章制度是公司环境管理体系的基础，九州一轨遵照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规，参考行业标准，制定了《生产制造中心环境因素识别与评价管理制度》《生产制造中心危险源辨识、风险评价与控制措施管理制度》《危险源辨识与风险控制策划程序》《废水、废气管理制度》《生产制造中心环境保护工作管理规定》《生产制造中心工作环境控制制度》《生产制造中心危险废弃物管理规定》等一系列环境管理制度性文件，并在积极的环境管理中关注实践操作端的反馈，实现制度与生产经营体系的同步更新。

在环境管理的过程中，公司注重借助社会力量和国家标准。已通过 ISO14001：2015 环境管理体系认证，致力于以规范化、制度化管理公司日常运营中的环境保护工作。

环境管理组织架构

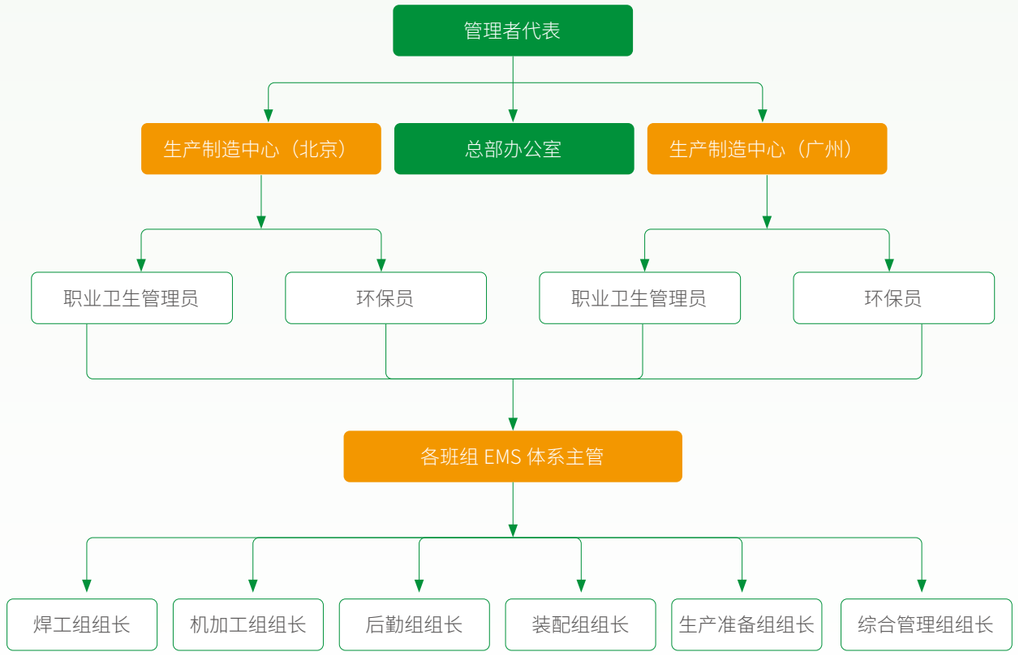
要落实环境保护责任，就必须从上到下细致分工，责权分明，上级统领与岗位专职形成合力。九州一轨以文件的形式明确了各岗位、各职能部门在环保管理事务中的工作和责任，编制了《生产制造中心环境保护管理人员岗位职责》《生产制造中心环境保护管理体系结构图》等文件，将环境管理的责任细分到岗到人，为开展环境管理工作提供了组织基础。

相比于办公室部门，生产制造中心作为环保工作的核心部门，在环境管理中风险更为复杂，责任更加重大。因此，公司着力在生产制造中心车间进行制度宣传和检查，建立环境台账制度，宣传贯彻“五同时”要求、“三层次”理论，建立起了逐级分解和控制，充分发挥职能作用的环保目标责任制。

环境管理策略方针

为将生产过程中的污染物严格控制在国家及地方规定的排放标准之内，公司深入贯彻绿色低碳高质量发展的国家战略，制定了明确的原则方针：“创造绿色环境，防止环境污染；遵守法律法规，节约能源资源；健康安全生产，追求持续改进。”为了确保这一方针在日常运营落地实施，九州一轨建立了环保目标责任制，层层分解任务，确保各级职能得到充分发挥。

公司环境管理架构



环境管理主要部门及管理人员职责

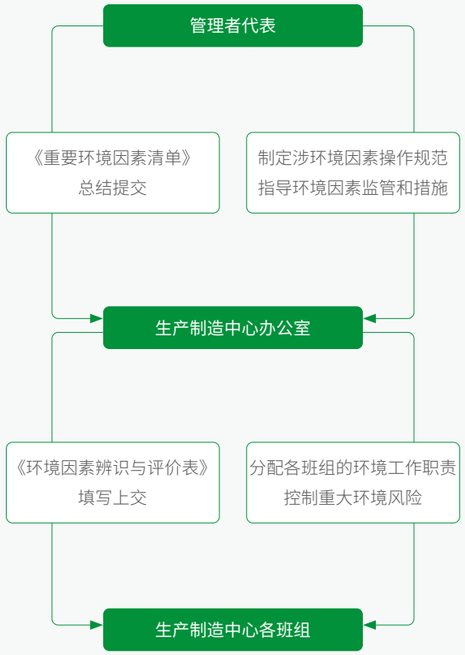
生产制造中心	负责制定环境保护管理制度。
主管环境保护工作领导	负责落实体系文件对本单位的有关要求，确保本单位环保体系的有效运行和控制；制定环境保护管理体系文件及法律、法规相关知识的培训计划，实施相关培训，并及时评价培训效果；对公司环境保护三层次文件的管理和控制、运行绩效的监视和测量、不符合的纠正以及预防措施的制定和实施。
环保员	负责按程序文件各项规定要求完成环境因素识别与评价、人员管理、教育和培训、三层次文件管理、环境因素监视、日常运行和纠正等各方面的工作。
各部门职工	严格遵守《生产制造中心环境保护工作管理规定》的相关规定；配合落实各项环保任务；参与环境保护管理，接受培训，并熟知本岗位的环保和节能降耗措施。

第二节 环境因素识别与监测

环境因素识别程序

为了有针对性的做出环境保护措施，首先要对环境因素进行识别与监测。九州一轨对办公活动和生产制造各部门全周期的环境因素进行识别和监控，通过设置并以《生产制造中心环境因素识别与评价管理制度》等文件的形式确立环境因素识别的操作流程，确立了以程序制度为依托，以生产制造中心办公室为总负责，以各班组为执行单位，以班组责任区为责任划分，以《环境因素辨识与评价表》为传递媒介的一套环境因素识别监控方法。

九州一轨的环境因素识别主要针对所有活动、产品或服务的生命周期各阶段的环境因素，以及所有的产品或服务中希望并可以施加影响的环境因素。对此，公司制定了《环境因素识别与评价管理制度》，并以《环境因素辨识与评价表》为文件载体，将环境因素分为正常、异常、紧急三种状态和过去、现在、将来三种时态，对大气排放、水体排放、废弃物处置、土地污染、噪声污染、能源和资源的使用等方面进行评估，并采用是非判断法、环境因子打分法对环境因素进行全面识别和影响分析。2024 年度生产制造中心环境因素辨识新增了 2 项，其中一般环境因素 1 项，重要环境因素 1 项。



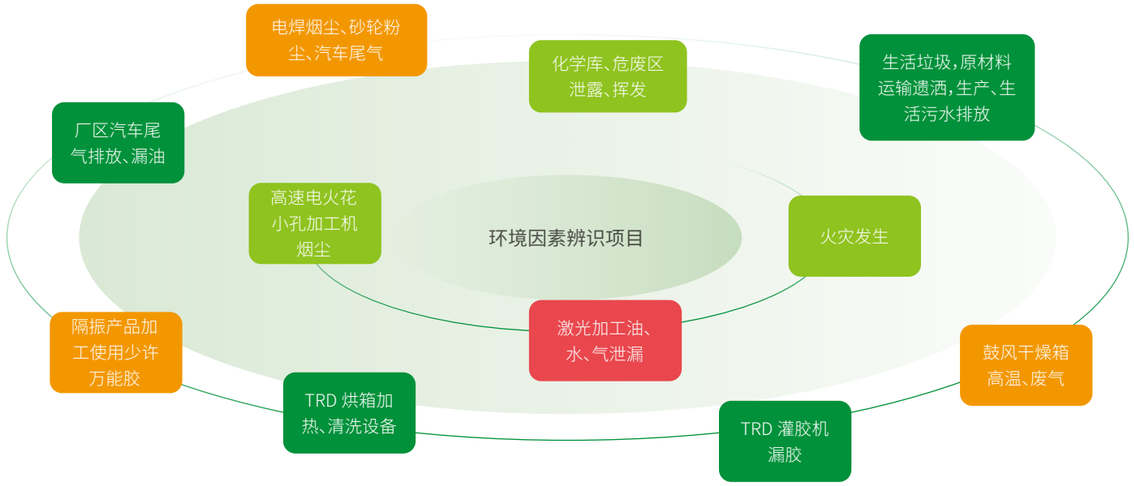
环境因素控制流程

环境因素监测措施

环境因素的管理需要监测信息的充足、制度依托的可靠、个人意识的主动等多方面共同作用。九州一轨在环境管理体系界定的范围内根据环境因素识别和监测的机构，确定设计、开发、生产和服务等生命周期全过程中能够控制和施加影响的环境因素及其相关的环境影响，并综合考虑到变更的和新经营范围、开发项目、活动，以及异常状态和可合理预见的紧急情况，由此发挥各部门在环境管理中的职能，未雨绸缪地积极开展环境因素的管理。

公司的环境保护管理工作主要针对生产过程中产生的固废、危废、污水、粉尘、噪声等。九州一轨严格执行“三同时”制度，把清洁生产、绿色经营作为生产管理中的必然要求，主动更换污染更低、能耗更优的设备和工艺，在设计和改进生产过程时就将环境因素列入考量，从顶层设计和产生源头上减少污染的出现。

在日常管理中，公司制定了《环境保护工作管理规定》，建立了《九州一轨环境台账》，规范了各类废弃物、污染物的管理举措和环境与作业人员保护措施，明确了环境管理过程的记录要求，确保了各项污染排放均符合国家标准，为生产环境的管理提供了完整可操作的实施方案。



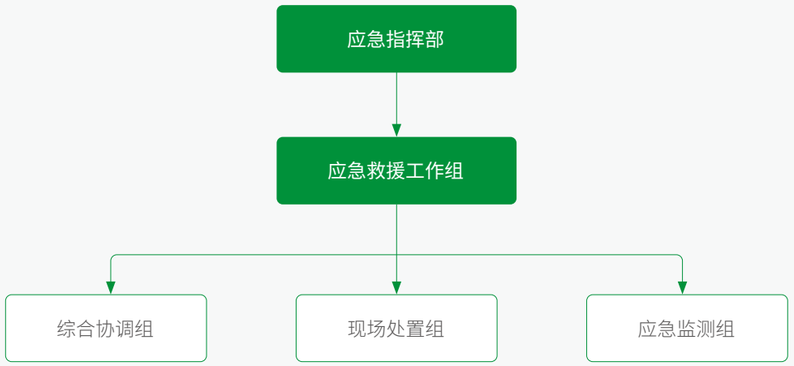


- 设备操作人员、化学品作业人员等专业技术人员必须经过培训考核后持证上岗；
- 职工上岗和调整工作岗位前，必须经过环保培训教育，包括有针对性的环境因素和废弃物处理流程培训；
- 环境保护三层次文件和相关记录文件应确保正确、适宜、完整、协调，并经主管领导审批后在生产制造中心留档保存；
- 对于环境保护工作中，自己无法自行处理解决的问题，必须及时报送职能机关协调解决，确保信息交流畅通；
- 各岗位人员必须按要求负责生产制造中心的日常检查，并填写记录。对于在各项检查中出现的问题，及时落实整改；对于因其他原因不能立即整改完成的，应制定整改计划，落实责任人，限期整改；
- 对于违反以上规定的人员，记录在个人或班组考核表中，由生产制造中心办公会研究决定进行处罚。

第三节 环境保护落实

知责明责、守责尽责。心中有责、肩上担责，才能坚定信念、激发动力。环保事业不能仅仅写在文中、挂在高处，还要记在心里、落在实处。九州一轨依托完善的环境管理体系，根据可靠的环境因素监测，在全公司上下开展了环境保护培训，对各部门涉及到的环境事件应急预案进行了完整的编写，组织了全公司深入的学习。

公司基于《应急准备与响应控制程序》，制定了《叉车应急预案》《制造中心有限空间应急预案》《消防应急预案》等风险事件应急预案。规定了以公司领导组成的指挥部为核心，以生产制造中心指定的各项应急预案为基础，以应急预案培训演练为主要工作抓手的突发环境事件应对体系。



突发环境事件应急组织指挥体系



发现异常	巡检人员发现，立即返回，就近佩戴个人防护用品前往（必须是 2 人或 2 人以上）确认。	发现泄漏第一人
现场确认、报告	现场确认后，发现泄漏第一人向总经理报告。	部门负责人、发现泄漏第一人
工艺控制	暂停收集危险废物，以减少不经处理废气外排。	部门负责人、事故岗位现场处置组人员
报警	发现泄漏第一人立即向总指挥汇报，视情况拨打 119、110 电话，有人受伤时拨打 120。	发现泄漏第一人、综合协调组组长
应急程序启动	通知其他岗位人员增援。	部门负责人、值班人员
人员抢救	转移受伤人员，并施行急救。	部门负责人指定人员
人员疏散	组织现场与抢险无关的人员疏散，注意事项：1. 做好呼吸防护；2. 根据疏散指挥人员指示撤离至上风口；3. 指定地点集合；4. 人员清点。	部门负责人指定的人员、综合协调组
现场处置	组织人员检查维修设备。	部门负责人、应急人员
警戒	根据风向、地势，划定警戒范围。	现场处置人员
堵漏	具备堵漏条件时，组织人员进入现场堵漏。	应急人员
应急关闭	事态得到控制，危险源彻底消除，下达应急终止指令。	应急指挥部

废气处理设施失灵现场应急处置卡

第四节 绿色产品设计

研发和生产环保型产品，现已成为国际产业界推动可持续发展行动计划中的焦点议题，同时也是国际 ISO14000 环境管理标准体系所设定的核心目标之一。

公司主力产品钢弹簧浮置板、隔离式高弹性减振垫、大荷载阻尼弹簧隔振器等均为消除轨道噪音污染的关键产品。产品在设计之初便将“绿色、环保” 融入产品理念之中， 在保证轨道交通快速铺设、顺畅运行的同时，为沿线及车辆提供了有效的噪音消除和隔离效果。

近年来，公司新开发的智慧运维管理平台、智能运维检测装备 / 仪器、轨道线路质量智能检测仪等维护服务类业务，同样致力于轨道交通维护保障领域，为交通行业的高效、绿色发展提供了支持和动力。

对于九州一轨在轨道交通环保领域的突出贡献，报告期内公司荣获中国环保机械行业协会颁发的 2024 年度环保装备技术创新奖二等奖。



九州一轨获 2024 年度环保装备技术创新奖二等奖

九州一轨声纹智能运维系统特点

安全

提升线路本质安全

- 及时发现劣化扰动点、隐蔽病害；
- 识别外部及周界入侵，获得轨道隧道实时状态；
- 监测 + 评估地保区安全、轨道结构安全、桥梁结构安全、隧道结构安全、车辆状态安全。

环保

解决噪声振动污染防治难题

- 通过声学监测技术精准采集现场噪声数据；
- 结合频谱溯源分析手段科学界定污染源；
- 建立责任评估模型实现权责清晰划分；
- 有效解决噪声投诉。

增效

实现运维降本增效

- 优化组织管理人员；
- 深度挖掘数据，对设备设施病害的精准识别：
- 指导轨道工务与车辆维保，实现状态修；
- 巡检巡视、监管维保过程、预警与报警维保人员管理、维保质量监督。



第十二章

绿色运营

践行绿色理念 效益环保双赢

随着全球气候变化和环境恶化的挑战日益严峻，生产部门在环境保护中的作用不容忽视。绿色运营不仅是公司应对这些全球性问题的重要手段，也是其社会责任的体现。在保证生产和效益的同时，制造业完全能发挥自身优势，以新质生产力的发展水平有效降低其对环境的不良影响，同时满足效益、社会责任、外部监管的要求，进而为社会创造出更多价值。

九州一轨通过实施节能减排、采用绿色设计和绿色办公、充分利用有限资源，通过创新工作方式、强化环保指标，打造绿色运营的创新企业，为社会提供源源不断的新质生产力。



第一节 绿色办公

绿色办公，是对可持续发展理念的深刻践行，是责任与担当的体现。九州一轨致力于通过绿色办公，采取多种措施，减少对环境的影响和对能源的使用。

推行办公用品节约理念

为了更好地践行绿色发展理念，九州一轨制定了详尽的《办公用品管理制度》，依据《电子文件管理办法》，对办公用品的使用建立了《办公用品采购申请表》《办公用品维修申请单》等记录文件，形成了系统的办公用品使用规章制度，对从申请、采购、领用到消耗报废等各个环节都做出了相应的要求。

办公用品实行使用人、领取人、保管责任人三合一对保管责任进行归属，划定相应的存放区域实行封闭保存，办公室负责填写、更新低值易耗品目录在规章制度的要求下，同时也在环保意识的自觉行动中，员工在取用办公用品时真正做到了按需取用，物尽其用。



办公用品采购程序

提升建筑绿色运行水平

节水	节电、节能	节约用纸
• 卫生间配备感应式节水龙头 • 定期检查修复泄漏的管道，减少水的浪费 • 定期组织员工培训和宣传活动，提高节水意识	• 卫生间配备声控灯 • 更换传统灯泡为能效更高的 LED 灯具，减少电能消耗 • 离开房间时要关闭所有用电设施 • 定期对电器进行维护，确保其高效运行，减少能量消耗 • 在办公设计时，最大限度利用自然光照，减少人工照明需求 • 进行节能政策宣导，通过教育和激励措施促使员工采取节能做法，如关闭未使用的设备	• 鼓励无纸化办公，鼓励电子文件的使用，减少打印需求 • 默认打印机设置为双面打印，以减少纸张消耗 • 会议和报告尽量使用电子版本，减少打印用纸

节水、节电、节能等能源、资源节约措施

第二节 修旧利废

用“紧日子”，过“好日子”也是生产部门践行绿色运营理念的重要思路。九州一轨为进一步加强对物资的管理，减少设备、器材、耗材的浪费铺张，九州一轨实行了严格的报废品处理规定，建立了物资审核报废账目。将修旧利废的观念深入到生产一线，深入到每一个岗位、每一名员工的心中。

提升设备管理维修水平

为延长设备的使用寿命，更好地满足清洁生产需求和工艺要求，以及减少生产机械对环境、员工健康安全产生的影响，公司建立了设备管理及维修体系，由制造中心、综合管理组、设备管理员、维修人员及各班组人员共同负责设备的日常维护与维修管理，以减少资源的浪费和消耗。此外，公司所采用的设备达到国际同行业清洁生产先进水平。

责任部门	设备管理措施
制造中心	负责本部门的固定资产管理，参加对设备的选型、采购、安装、投产、维护、检修、改造、更新的全过程管理，以及制定设备检修和改造更新计划，节能降耗计划，制定本部门设备管理的制度、规程，并组织实施
综合管理组	负责对设备操作工上岗前技术培训和安全操作规程的教育
设备管理员	负责设备资产管理，使其保持安全、稳定、正常、高效的运转，以保证生产的需要
维修人员	负责生产设备的维护、检查、监测、分析、维修，保持设备的可靠性，参与设备的一、二级保养和“日常保养”的检查、验收工作
各班组	负责设备使用、日常维护和保养工作

设备管理主要责任部门及职能

保养内容	保养要求
清洗机床各表面、各罩盖内外及死角，清除导轨面毛刺	做到无黄袍、漆见本色铁见光
清洗丝杠、丝母与套筒，各转动手柄和锁紧装置应灵活可靠	运转灵活可靠
检查各变速、操作手柄、转换位置正确，互锁机构及定位可靠	确保变速齐全、声响正常
检查各部分紧固件应无松动	确保安全机构灵活可靠
清洗滤油网 (滤油器)、油毡、油孔、更换缺损的油嘴油杯	保持油毡有效，油路畅通，油标醒目，油质、油量达标
清洗冷却箱、冷却泵、冷却槽及冷却管线	冷却箱无沉淀，管路畅通，牢固整齐
断电清扫擦拭电动机外壳、配电箱及电器控制部位，检查电线护管状况	达到无灰尘、无污物，电线护管无脱落损伤

设备保养验收标准

严格废品回收处理制度

公司的废品主要包括：生产制造中心在生产、经营过程中出现原材料、半成品、成品以及客户售后返厂产生的报废品以及工具、工装等。为规范报废品处理流程，避免因废料、报废品过多、堆积过久而导致处理不统一、流向不统一的现象发生，由生产制造中心管理对报废品的暂存、账目登记和处理执行；由部门经理负责最终批准报废物品处理申请程序的实施；由库房管理人负责对报废物品进行回收保管，通过严格的废品处理流程实现将废物进行回收利用，减少对环境的污染。



由公司对生产、检验检测过程中发生的物料、产品或客户返厂物料进行检验、工艺确认其是否需要报废处理；

对经检验、工艺鉴定后的产品在集中处理时再次进行判定，并要求在《生产制造中心报废品处理申请单》内签字确认；

由生产制造中心经理及相关部门最终对《生产制造中心报废品处理申请单》进行审批签字；

集中处理时由库房向提取人索要由领导签字批准后的报废物品申请单，在单据中签字确认发放报废物料，并进行相关的记录《生产制造中心报废品回收记录表》。

废品处理流程

第三节 噪声管理

2023 年 10 月，国家生态环境部明确工业噪声将逐步纳入排污管理许可。从顶层设计到群众声音，全社会都越来越关注噪声污染，尤其是工业噪声污染的危害和防治。

作为轨道减振降噪领域的高新企业九州一轨运用多种技术手段提高轨道交通设施的减振降噪效果。同时在自身企业生产中，九州一轨深入贯彻《中华人民共和国噪声污染防治法》的要求积极开展噪声污染检测工作，保证生产工厂噪声污染满足规范要求。

噪声污染管理正是九州一轨的专业服务之一，在自身生产中，九州一轨同样严抓噪声污染，以《中华人民共和国噪声污染防治法》为法规依据，积极邀请专业检测机构为公司生产制造中心出具《噪声检测报告》，测量评价结果达标。

噪声源头管理
- 选用噪声低、振动小的设备，同时运营后加强对各种机械的维修保养，保持其良好的运行效果；设备均采用隔振基础、柔性接头、弹性隔振吊、支架等；

生产规划管理
- 对易产生噪声的生产过程和设备，要采用新技术、新工艺、新设备、新材料及机械化、自动化、密闭化措施，用低噪音的设备和工业代替强声的设备和工业，以从源头减少噪声产生；
- 公司根据噪声影响预测结果，对于规划未建成区的噪声敏感区段，提出沿线用地规划调整、建筑物合理布局或预留声屏障措施等建议；

噪声传播途径管理
- 公司规定风亭、冷却塔的噪声防护距离不宜小于 10 m，在有条件的区域，不宜小于 15 m。公司通过合理布局建筑物的使用功能、合理调整建筑物的平面布局，采取隔声等措施；
- 对于噪声超标规定的作业场所，在无法彻底消除噪音的情况下，给员工发放防护用品，如耳塞、耳罩等，以减少或减轻对员工听力的损害；

噪声保护目标管理
- 由综合管理组负责噪声污染防治控制的全过程管理，如：日常监测数据的统计、汇总、上报，环保设施的正常运行；

噪声监督监测
- 邀请第三方机构进行年度噪声监测，出具噪声监测报告。

九州一轨噪声管理措施

第四节 生物多样性保护

生物多样性是人类赖以生存和发展的基础，是地球生命共同体的血脉和根基，为人类提供了丰富多样的生产生活必需品、健康安全的生态环境和独特别致的景观文化。

九州一轨深刻认识生物多样性保护对于维护地球生态和人类福祉的重大意义，始终秉持“人与自然生命共同体”理念，把生物多样性融入企业发展大局考虑，为共建清洁美丽社会贡献自身的力量。

目前，公司项目用地均为一类工业用地，项目所在地周边主要为工业企业，不涉及重点生态功能区、生态敏感区、生态脆弱区、生物多样性保护优先区。项目建设地址不在生态保护红线范围内，生产经营基本不对区域生态环境造成影响。

而在未来发展中，公司也将继续对生物栖息地的保护工作予以高度重视，根据生物多样性保护需求情况，建立管理体系与制度，并将其贯穿到生产及服务的各个环节。同时公司计划开展宣传教育、组织公益活动等方式，广泛传播生物多样性的重要性，以此激发更多人加入到生物多样性保护的行列中，携手共建一个生物多样性丰富、生态环境和谐的美好未来。



第十三章

能源管理与气候变化

聚焦“双碳”目标 推进绿色转型

面对气候变化的严峻挑战，中国坚定不移地走在了绿色低碳发展的道路上。加强气候变化影响和风险的评估，推进节能减排和废气处理的各项举措，既是国家层面的战略部署，也是企业层面的社会责任。

九州一轨始终关注企业运行过程中的能源消耗和产生的温室气体及废气，高度重视能源与废气管理，以合规性与排放指标为抓手，改进工艺流程和环保设备为途径，让清洁的产能为交通运输铺就绿色之路。



第一节 能源管理

制造业节能减碳产业升级的潜力十分巨大。我国是制造业大国，推动制造行业节能减碳是国家战略，也是行业要求。新质生产力本身就是绿色生产力，推动能源管理工作，以提高技术、能耗等标准为牵引是国家战略，也是企业发展壮大的必经之路。

九州一轨始终以“目标明确，因地制宜，稳步推进，逐步达到能源精细化管理”为原则，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，因地制宜制定实施了一系列提高能源使用效率的措施。

做好能源消耗统计

九州一轨生产制造中心与总工程师办公室作为节约能源程序的主要管理部门，肩负起全面的管理、监督与实施职责。同时，行政管理部则负责公司综合办公区资源与能源的监管工作，这包括数据的统计与考核等关键环节。在日常运营过程中，公司所需的主要能源涵盖外购的电力、柴油及汽油。公司每年将对应能源使用情况进行总结，为能源管理工作提供数据参考。

能源类别	单位	能源使用量
柴油	吨	6.01
汽油	吨	7.89
直接能源消耗	吨标准煤	20.37
外购电力	kw·h	1645930.00
间接能源消耗	吨标准煤	202.28
全年能源消耗总量	吨标准煤	222.65
全年能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.006201

九州一轨 2024 年能源使用情况

落实节能减碳措施

九州一轨严格落实节能减碳措施，对公司的能源使用情况进行有效管理。公司项目设计阶段，将节能降耗技术和环保材料的应用着重考虑；同时，在生产流程中，将执行具体到生产组，确保各项管理措施得以切实执行，从而防止能源资源的无谓损耗。为了切实降低能源使用量并节约运营成本，公司采购部门始终坚守经济、环保的原则，优先采购具备节能降耗特性的产品。

积极加入绿色能源建设

报告期内，九州一轨配合地方光伏产业战略，利用厂区太阳能资源，建设了厂区光伏电站项目。

光伏电站项目位于北京市房山区九州一轨生产基地，九州一轨公司通过与相关专业单位合作，在基地厂房约 4500 平方米屋面上，精心部署了 890 块高效光伏组件、配套安装了 3 台逆变器及 2 台并网柜等关键设备，成功构建起一座设计年发电量超过 50 万度的光伏电站。这一项目不仅彰显了企业对绿色能源应用的重视，也是实践可持续发展理念的重要一步。

该光伏电站采用了“自发自用，余电上网”的高效并网模式，直接将所产生的清洁电力接入厂区的照明用电变压器的 380V 电压侧，为基地的动力系统提供了稳定可靠的绿色能源，完全能够满足基地内部的日常照明及生产用电需求，极大地提升了能源自给自足的能力。

该光伏电站的投运不仅有效降低了基地的用电成本，与现行的国网供电电价相比，每度光伏发电能节省电费约 0.43 元。从环保角度来看，这一项目每年还能减少 CO_2 排放量超过 490 吨，对于推动节能减排、保护环境更具有积极意义。

项目的圆满落地，不仅为九州一轨在生产基地层面实现了显著的能源效率提升与经济成本节约，而且从环境、社会和公司治理的多维度出发，强有力地支撑了公司年度碳减排目标及绿色电力消纳指标的达成，彰显了企业在环境保护与社会责任方面的坚定承诺。此举不仅有助于塑造公司在业界树立低碳环保践行者的正面形象，更为公司的长远可持续发展铺设了稳固的基石。九州一轨通过切实行动，深入贯彻绿色发展理念，正稳步迈向一个更加绿色化、低碳化、高效节能且积极拥抱可再生能源的未来，为构建可持续发展的生态环境贡献力量。

用电管理

- 严禁用电设备空转，如计算机、打印机、复印机等，超过 2 小时不使用时，要彻底关闭，切断电源，减少待机耗能；
- 照明灯的管理实行节约用电岗位责任制管理，对每个照明开关（箱）指定专人负责，做到人走灯灭，减少浪费；
- 各部门在照度满足的前提下，减少数量，随手关灯，做到人走灯灭；
- 新建或改建项目均应优先采用节能光源；
- 加强对空调的维护保养，空调使用前，应及时进行清理和维护；
- 使用空调时应关闭门窗；
- 夏季室内空调设置不得低于 26 摄氏度。

用油管理

- 执行《公司公务车辆管理办法》，严格管理公务车辆的用油、维护、检修；
- 生产用叉车须定期进行检修、维护，保持良好车况以避免过度油耗；
- 提高原材料和产品包装货运管理水平，降低运输消耗。

九州一轨节能降耗措施



第二节 应对气候变化

全球气温升高和极端天气事件频发，给人类的生存与发展带来巨大的挑战。九州一轨作为制造业企业，积极响应国家“双碳”大方向，紧密围绕“3060”双碳目标，坚守责任与创新的核心理念，矢志不渝地踏上追求绿色低碳与高质量发展的征途。

报告期内，公司主动推进了一系列企业节能与低碳改造项目，在广州新建工厂项目中引入了前沿的自动化生产线技术，全方位确保能源使用的安全性、经济性和环保性。

此外，公司还组织了一系列活动，如听取员工合理建议、实施降本增效措施以及节能减排倡议，这些活动不仅激发了员工的创造力与参与热情，还成功动员全体员工投身到公司的绿色低碳转型实践中，由此取得了一系列显著的成效。

类别	单位	2024 年
直接排放（范畴一）	tCO_2e	41.69
间接排放（范畴二）	tCO_2e	883.21
温室气体排放总量	tCO_2e	924.90
温室气体排放强度	tCO_2e/ 万元营收	0.025758

九州一轨 2024 年能源使用情况



九州一轨（广州）新的自动化生产线

第三节 废气管理

废气管理构成了公司环境保护工作的重要环节。九州一轨深刻认识到废气排放可能对生态环境及人类健康带来的潜在风险，因此始终将废气管理视为运营管理的重要环节，并致力于运用科学高效的手段来减少废气排放，进而改善空气质量，为员工及公众营造一个更加清新、健康的工作与生活环境。

废气管理体系

九州一轨严格按照《中华人民共和国大气污染防治法》、北京市《大气污染物综合排放标准》（DB11/501-2017）、广东省《大气污染物排放限值》（DB44/27-2001）等要求，在北京和广州两大生产区建立了系统的废气管理方案，确保所有废气排放均达到或优于规定的排放标准。

首先，为确保生产设备处于最佳运行状态，从而减少废气产生，公司配置了具备专业技能与丰富经验的设备管理维护人员，负责定期对生产设备进行检查、维修与保养。同时，公司制定了严密的环保设施操作规程，明确要求相关人员在生产过程中必须遵循“环保设施先启动后关停”的原则，确保污染物在整个生产周期内均能达标排放。为此，公司设立了专门的环保设施管理人员，负责定期检查设施的运行状况，确保其稳定高效运行。

此外，为提升废气监测数据的客观性与准确性，公司与多家专业环保机构建立了紧密合作关系，获取更精确深入的第三方监测与评估服务，为废气管理工作提供了坚实的技术支撑与保障。

以“提升废气处理效果，降低对环境的负面影响，废气排放达标率 100%”为目标，九州一轨持续增加废气处理设施投资，为新建设的广州工厂同样配备了高规格的废气处理设施。公司还积极倡导员工投身工艺与流程的创新活动，充分利用员工专业知识及实战经验，减排工作的深化实施。在报告所述期间，公司对废气处理工艺进行了集中改造，在每个焊接工作位置安装了集气罩，用于收集焊接作业中产生的气体，确保所有废气均经过除尘器和风机的有效处理后再行排放，有效减少了有害物质的排放量。

指标	2024 年	2023 年	2022 年
工业废气排放量（万立方米）	13295.54	11166.18	17138.79
颗粒物产生量（吨）	0.248	0.202	0.125
颗粒物排放量（吨）	0.01	0.01	0.006
挥发性有机物（VOCs）产生量（吨）	1.072	1.241	1.918
挥发性有机物（VOCs）排放量（吨）	1.072	1.241	1.918

九州一轨 2024 年能源使用情况


检 测 报 告

（报告编号：JJBG-24082706-FQ01）

委托单位：北京九州一轨环境科技股份有限公司
样品类别：无组织废气
检测类别：委托检测

九州一轨第三方废气监测报告

废气来源及应对措施

九州一轨的废气主要来源于焊接工序产生的焊接烟尘、打磨工序产生的金属粉尘、食堂产生的油烟废气、隔声减振智能化生产线和隔离式减振垫浮置隔振系统，及地铁钢弹簧隔振器生产线产生的有机废气和淬火废气等。

厂区废气污染经第三方监测，均已符合对应的《大气污染物综合排放标准》（DB11/501-2017）、《餐饮业大气污染物排放标准》（DB11/1488-2018）等国家标准。实际监测结果亦符合废气处理设计预期。

污染类型	污染源	污染特征	应对措施
焊接烟尘	焊接工艺中的二氧化碳保护焊机和氩弧焊机	在固定工艺流程工位上产生，范围较小	通过集气罩进行集中收集，经过布袋除尘器或滤筒式除尘器净化处理后排放
打磨颗粒物	零件打磨工序	主要为金属小颗粒，仅在打磨工序过程中有逸散趋势	公司要求打磨工序必须在正确运行的打磨台中运行，有打磨台除尘设备拦截
油烟废气	职工餐厅内 5 个基准灶头	产生集中，有成熟的处理方案	安装了先进的集中收集系统，将废气导向楼顶的油烟净化器进行净化后排放
有机废气和淬火废气	隔声减振智能化生产线、隔离式减振垫浮置隔振系统及地铁钢弹簧隔振器生产线	成分复杂，主要包括二苯基甲烷二异氰酸酯（MDI）、氮氧化物等	通过集气罩集中收集，并根据其特性以专门的方式进行处理后经 15m 高的排气筒排放

九州一轨废气污染物源及对应处理措施

废气来源	污染物名称	排放浓度标准	达标情况
自动焊接区	焊接烟尘	4mg/m^3	达标
手工焊接区	焊接烟尘	4mg/m^3	达标
食堂油烟	油烟	1.0mg/m^3	达标
	颗粒物	5.0mg/m^3	达标
	非甲烷总烃	10.0mg/m^3	达标

九州一轨（北京）2024 年废气达标排放情况



九州一轨（北京）废气处理设施

第十四章

物料与废弃物

细梳物料流程 严控废弃物产生

在制造业企业中，物料与废弃物管理不仅是企业运营的重要一环，更与国家的发展战略紧密相连。细梳物料流程，意味着从原材料采购到生产加工，再到成品出厂的每一个环节都要进行精细化管理，确保物料使用的高效与准确。这不仅能减少物料浪费，提升产品质量和生产效率，还能积极响应国家提出的资源节约型和环境友好型社会建设战略。

九州一轨通过优化生产工艺、改进设备设施、加强员工培训等措施，从源头上减少废弃物的产生，降低对环境的影响。对于不可避免的废弃物，公司应采取分类收集、妥善处理的方式，实现资源的再利用和废弃物的无害化处理，以符合国家循环经济和绿色发展的战略要求。





◆ 第一节 物料管理

严格物料管理流程

物料管理既是企业充分利用资源、节约成本的必要手段，更是控制环境影响、实现社会价值的重要方式。九州一轨秉持对可持续发展的高度重视与对成本的细致控制，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规的指引，制定和修订了《采购管理办法》《存货管理制度》《仓库管理细则》等内部文件，构建了一整套原材料管理体系与制度。并且在具体实施中总结推行了多项有针对性的措施和经验。

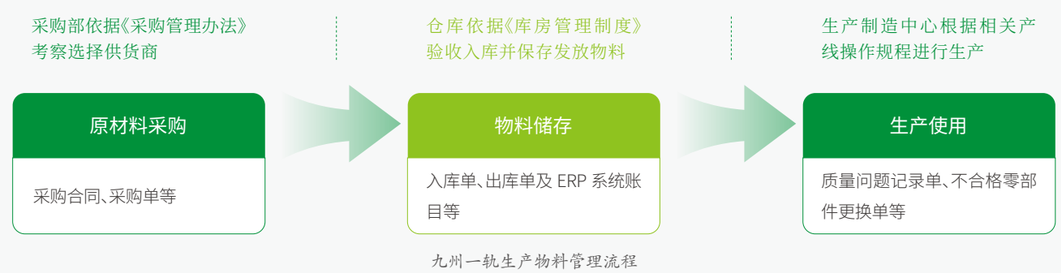
公司的物料使用管理流程主要包括物料采购管理、物料入库及发放管理、储存、退库管理。为了强化对物料的管理，公司建立了符合自身情况的原材料管理目标与规划，针对物料从采购到退库的各个环节，分别制定了操作流程和管理措施，以提升管理效率，保证物料质量，减少资源浪费。

在九州一轨总结制定的上述工作流程中，各部门分工协作，责权分明，实现了针对各产线、各工种、一般及特殊物料的高效出入保存。

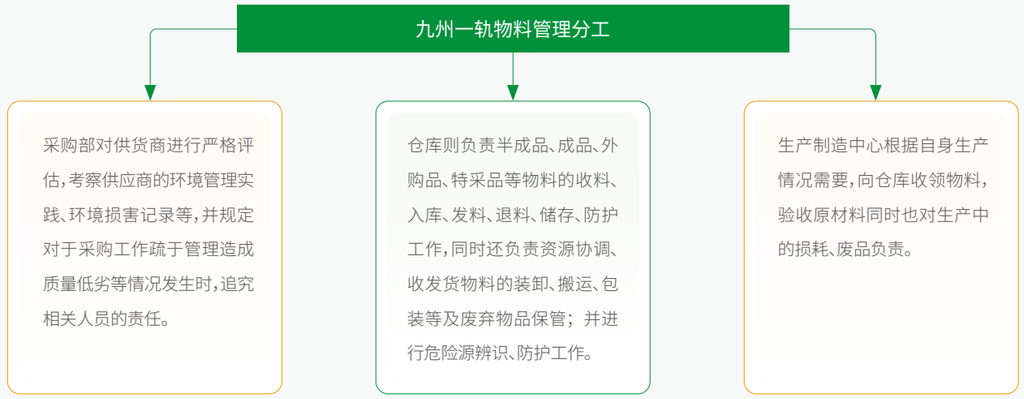
提升物料使用水平

在提升原材料利用率方面，九州一轨根据《存货管理制度》《生产制造中心产品周转运输控制制度》来降低原材料的消耗和流转损失，并不断优化激光切割排版程序来节约原材料；内套筒设计结构优化，由原来的黄阻尼改为喉箍结构，整体上节约了材料成本，减少了装配固化等待时间和低耗物品的使用，并使生产现场整洁度提升。生产过程中可循环利用的包装材料主要为托盘、纸箱、木箱、铁筐、以及弹簧来料的塑料包装物，尤其是在精密件包装过程中需要使用大量的塑料包装物，避免磕碰，将弹簧来料的塑料包装物用于精密件包装，极大地降低了包装材料成本，通过这些物料的循环再利用，提高了装卸效率，减少了大量的废弃物产生，降低了环境污染。

公司在产品设计和生产中，为了有效地降低有毒有害物质使用，对吸声板产品使用的主要材料由原来的玻璃棉改为陶瓷颗粒，玻璃棉含有玻璃纤维，长期接触对皮肤有刺激，容易诱发过敏反应；陶瓷颗粒为环保材料，无毒无害，并具有阻燃、保温、防潮等优点，吸声隔音效果更佳，安装方便，牢固性高，从而也提升了生产和施工效率。



九州一轨生产物料管理流程



第二节 废弃物管理

有效的废弃物管理策略能够将资源节约、环境保护与生产效率的提升巧妙融合。九州一轨公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，制定了包括《生产制造中心危险废弃物管理规定》在内的一系列文件，构建了一套清晰且严谨的废弃物管理体系。此体系不仅保证公司全面符合国家及地方的环保法规，还在预防和减轻固体废物对环境造成的污染方面扮演着关键角色。在该管理体系的指导下，九州一轨成功实现了固体废物和废液的分类储存与统一处理，充分体现了公司在废弃物管理方面的专业性和细致性。

公司的废弃物主要分为一般固体废物（包括无害且可回收的废旧金属零件、废包装材料等）、危险废弃物、以及生活垃圾。这些废弃物产生后，将由生产制造中心、行政管理部以及总工程师办公室等多个部门，依据各自职责协同管理。



主要部门废弃物管理职责

一般废弃物管理

公司的一般废弃物管理工作主要聚焦于一般固体废弃物和生活垃圾的处理。为确保这些废弃物不对环境造成负面影响，企业对其产生后的收集、储存及处置流程实施了全面的监管与控制。此外，公司还采取了一系列预防措施，旨在避免和减少固体废物的产生，从而进一步降低其对环境造成的影响。通过这些努力，公司确保了其固体废物的排放严格符合《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB18599-2001）所规定的国家标准。

危险废弃物管理

目前《中华人民共和国危险化学品安全法》草案已处于公开征求意见阶段，足见国家社会层面对于危险废弃物管理的重视。九州一轨深刻理解，即便是微量的危险废弃物，也可能给生态环境带来无法挽回的伤害。

公司以科学与严谨的态度，精心对待每一个细节，致力于实现危险废弃物的安全、合规处理。在九州一轨，危险废弃物管理被视为企业生存与发展的生命线，任何疏忽都不可容忍。

九州一轨的危险废弃物主要为《国家危险废物名录》中规定的废机油及其沾染物，危化品的废桶、乳化液等。为实现对危险废弃物的管理，公司制定了《危险废弃物管理规定》《危险废弃物转移单》《危险废物转移联单》等内部文件，由各部门负责本部门产生的危险废弃物收集、分类、标识和数量，由仓库负责危险废弃物的存放和出入库台账登记，由专人处理危险废弃物的转移和处置工作。通过对于生产场所的危险固体废弃物统一回收，分类存放，集中处理等措施，规范管理生产制造中心生产过程中产生的危险废弃物，创造优美健康、安全和谐的工作环境。

一般废弃物管理流程

收集
- 规定对可回收废弃物分类放入指定地点暂存；
- 要求员工将生活垃圾丢弃在指定的垃圾桶内；
- 规定保洁员清扫铁屑时要将混入铁屑中的废油棉纱、手套等挑拣出来弃于回收箱内，并负责回收箱表面的干净、整洁。

储存
- 在生产现场设置可回收废弃物、生活垃圾区域，划分明确，标识明显，按规定存放；
- 对固废储存采取适当措施防止废弃物的扬散、流失、渗漏、恶臭产生及火灾发生。

处理
- 可回收废弃物（一般固废）由回收公司定期处理；
- 由行政管理部与环卫部门签署合同，定期清理生活垃圾；
- 由行政管理部、生产制造中心应对员工进行固体废弃物分类管理的培训，不断增加员工的环保与节约资源意识。

一般废弃物类别	单位	2024 年
废纸箱	吨	4.5
生活垃圾	吨	1.5
一般废弃物排放总量	吨	6.0

九州一轨 2024 年一般废弃物排放情况统计表



危废管理措施

收集

- 由生产制造中心操作者将加工过程中产生的废油类倒入生产制造中心废液存放区的桶内。同时，操作者负责将废液中的铁屑、棉纱等异物挑拣出来，并在倒入过程中不得遗洒；
- 废液桶将满时，由后勤组长填写《生产制造中心危险废弃物转移单》统一回收处理，由后勤组长监督执行废液桶装车、清运、清洁地面；
- 废油棉纱、手套回收箱将满时，由保洁员报告组长，组长通知环保员，由环保员填写《生产制造中心危险废弃物转移单》统一回收处理；
- 公司规定油棉纱不得随地抛弃，一律放入专用含有棉纱类危险废弃物回收箱内。

储存

- 公司规定危化废物必须放入符合标准要求的容器内，加上标签，将废弃物按不同种类运送至指定的存储地点，待处置；
- 将危险废弃物放置到专门的危废暂存间，执行《危险废物贮存污染控制标准》，贮存设施区必须防渗，并设置警示标志，加强管控。

处理

- 公司与有资质的危废处置单位签订合同，按需要对危险废弃物进行及时处置；
- 由总工程师办公室负责对危废处的管控进行检查，对检查中发现的不符合项，执行《纠正预防措施控制程序》。

危废类别	单位	2024 年	2023 年	2022 年
废油	吨	0.07	0.23	0.06
废铁桶	吨	4.46	3.8	4.9
废棉纱手套	吨	0.74	0.69	0.66
切削液	吨	0.18	1.72	0.78
废粘合剂	吨	2.48	1.37	1.52
焊锡渣	吨	3.59	0.9	0.51
危险废弃物排放总量	吨	11.52	8.71	8.43

九州一轨近三年危废排放情况统计表

第十五章

水资源与废水

聚少成多节约点滴 严格把关控制污水

在制造业企业中，节约用水和控制污水排放不仅是企业环保责任的具体体现，更是对国家水资源保护和生态文明建设战略的积极响应。每一滴水的节约，都是对自然资源的珍视；每一次污水的严格控制，都是对生态环境的呵护。节约用水能够降低企业的生产成本，提高资源利用效率，同时也有助于缓解国家水资源短缺的压力。而控制污水排放，则是防止水体污染、保护水环境的重要举措，对于维护生态平衡和人类健康具有重要意义。

九州一轨在公司内部致力于树立节水减排的环保意识，并通过改进生产工艺、加强设备维护、提高员工节水意识等措施，实现水资源的合理利用和污水排放的有效控制。不仅帮助了企业的可持续发展，更对国家水资源保护和生态文明建设战略做出了应有的贡献。

第一节 水资源管理

水是生命之源、生态之基、生产之要。每一滴水都蕴含着生命的期许与自然的馈赠。九州一轨深刻认识到水资源的重要性及其稀缺性，严格遵循《中华人民共和国水法》及《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，并结合自身实际情况，精心打造了一套完善的水资源管理体系与规章制度。

积极开展节水周活动

5 月 11 日至 5 月 17 日是第 33 个全国城市节约用水宣传周。配合节水周活动，公司对员工积极开展了节水教育活动，在洗手池张贴节水宣传海报，增强员工对水资源管理的认识和能力，确保员工正确使用和处理水资源。



节水周宣传海报

综合提升节水用水能力

九州一轨的用水源自市政供水管线，整体用水量适中。主要用水项目涵盖焊枪冷却循环水补水（实现循环使用，不外排）、员工生活用水、餐厅用水及绿化用水等。公司严格执行园区规划中工业用水重复利用率达到 97% 的管控标准，充分满足《北京市节约用水办法》及《北京市人民政府关于实行最严格水资源管理制度的意见》的相关要求。为全面保护水资源，公司明确了水资源管理的目标与规划，通过一系列水资源管理与节水举措，减轻对水资源的压力，保障水资源的可持续利用，为地球的绿色未来贡献力量。



01 提升员工节约用水素养

加强员工对水资源管理的认知与技能培训，确保每位员工都能正确、高效地利用和处理水资源。

02 全员参与节水

要求全体员工严格遵守节水规定，并积极提出节水建议。一旦发现漏水和浪费现象，应立即向行政管理部反馈，共同维护水资源。

03 优化水资源利用方式

结合公司实际生产特点和用水需求，实施循环用水、雨水收集等高效利用策略，提升水资源利用效率，降低浪费。

04 加强监测与分析

对用水情况进行持续监测与深入分析，及时发现并解决水资源浪费和污染问题，确保水资源的合理利用与有效保护。

05 设立水资源监督专岗

指定专人负责水资源管理的监督、执行与日常管理工作，确保各项水资源管理措施得到有效落实。

06 采用节水设施

全面推广节水型水龙头等设备，严禁出现长流水现象，一旦发现水龙头损坏，立即报修或更换。

07 开展节水宣传

通过举办节水宣传活动，提升员工的节水意识，鼓励他们在日常工作中积极践行节水行为。

水资源管理措施



第二节 废水管理

工业废水中的有毒成分不仅危害生态平衡，更存在潜在公共健康风险。九州一轨严守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等法规要求，九州一轨构建了科学的水污染防控体系，通过源头控制、过程监测及末端治理三位一体的管理模式，确保排放水质全面优于国家及地方环保标准。

公司通过生产流程实现工艺水循环利用、餐饮废水预处理、定期对废水进行监测等方式，严格执行《北京市水污染物综合排放标准》(DB11/307-2013)。据2024 年 8 月最新监测结果，公司废水排放浓度均符合《北京市水污染物综合排放标准》中水污染物排放限值要求。

检测项目	检测结果	是否达标
pH 值	7.3	达标
悬浮物 (SS)	28mg/L	达标
化学需氧量 (COD)	364mg/L	达标
五日生化需氧量 (BOD5)	111mg/L	达标
氨氮	25.8mg/L	达标
动植物油	2.37mg/L	达标
总磷	3.97mg/L	达标
总氮	34.5mg/L	达标

九州一轨 2024 年废水达标排放情况

第三篇

社会责任篇

ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

第十六章

构建开放、平等的人才雇佣体系

实现企业价值 助力员工梦想

在当今社会，构建开放、平等的人才雇佣体系对于企业实现自身价值、助力员工梦想至关重要。这一体系能够吸引并留住多元化、高素质的人才，为企业注入新鲜血液和创新活力。

要实现开放、平等的人才雇佣，企业需打破传统观念束缚，以能力为导向，不拘一格降人才。同时，加强内部培训与发展，提升员工技能与素质，让每个人都有机会展现自我价值。此外，企业应建立公正的评价机制，确保每位员工的努力都能得到应有的认可与回报。

九州一轨深知员工是企业最宝贵的财富，始终致力于为员工打造一个实现人生价值的卓越舞台。在这里，每一位员工都有机会与公司共创伟业，共同成长，并共享发展成果。公司关注员工的职业发展，更注重提升他们的生活品质，让每一位员工都能在工作中找到归属感和成就感。这种以人为本的企业文化，不仅激发了员工的积极性和创造力，更为公司的长远发展注入了源源不断的活力。



第一节 平等雇佣

合规雇佣构成了企业管理的坚实基石，它基于遵守法律法规、捍卫员工权益及推行公平待遇，有效点燃员工的工作激情，吸引顶尖人才加盟，从而显著增强企业的市场竞争力。九州一轨始终秉持严谨态度，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等一系列法律法规，并据此精心制定了一系列人力资源相关管理制度，成功打造出一个平等、开放且包容的人才雇佣环境。截至2024 年末，公司员工总数 192 人，员工自愿流失率为 6%。

构建一个平等且开放的舞台，让每位人才都能充分展现其才华，是企业应当承担的责任。九州一轨长期以来致力于构建和谐的劳动关系，为此，公司坚守“以人为本”的发展理念，遵循“客观公正、德才兼备、内部优先、推荐人回避”的原则，由人力资源部精心制定了《员工招聘录用管理办法》，以确保招聘工作的规范与合理。

为了企业的持续发展，不断吸纳优秀人才至关重要。九州一轨的用人部门根据业务需求，精心制定并提交详尽的招聘需求及用人计划，包括《岗位要求说明书》和《招聘需求计划表》。随后，人力资源部对这些需求进行细致审核，并依据公司年度人力资源规划，有序组织招聘工作，确保招聘计划的有效实施。

此外，为了提升招聘的明确性、流程性和效率，人力资源部结合公司整体经营状况，对照各部门的人力需求，精心规划了招聘方案，涵盖招聘分类、渠道和流程等关键环节，全面保障招聘工作的科学性和公正性。目前，公司的招聘类型被明确划分为“计划内招聘”和“计划外招聘”，以满足不同的人才需求。

招聘分类与相关说明

- **计划内招聘**
  - 各用人部门按照年度招聘计划推进的招聘过程；
  - 各用人部门年初在编人员的优化替补。
- **计划外招聘**
  - 因工作内容增加提出的增编需求；
  - 因部门新设工作岗位提出的增编需求；
  - 新成立项目，需增加的岗位需求。



在岗员工概览

在岗员工分类		2024 年	单位
正式员工		192	人
按性别划分	男员工	133	人
	女员工	59	人
	女员工比例	31	%
按年龄划分	30 岁及以下	35	人
	31 岁 ~50 岁	134	人
	51 及以上岁	23	人
按职级划分	高级管理层	13	人
	中级管理层	40	人
	普通员工	139	人
按地区划分	中国大陆员工	192	人
	中国港澳台地区员工	0	人
	海外员工	0	人
按民族划分	汉族员工	180	人
	少数民族员工	12	人
	少数民族员工比例	6.25	%

第二节 雇佣程序

遵照《员工招聘录用管理办法》，九州一轨制定了规范且合理的招聘入职流程，从简历筛选到初步面试环节，再到配合各用人部门进行复试、用人部门进行全面综合评估、人力资源进行背调审查，并最终录用。在此之后，公司依据《新员工试用期管理办法》，为每一位新员工安排了入职培训，以上每一个环节都由专人落实到位，确保招聘工作的有效开展与实施。

九州一轨从内部甄选与员工举荐，再到外部的招聘网站、人才招聘会、校园招聘、公司官网发布等方式获取应聘者信息，全方位、多角度的招聘渠道有效确保了招聘工作的高效推进，在实际招聘过程中严格要求，保证相关法律法规落实到位。

公司在招聘过程中确保每一位应聘者均达到法定就业年龄，充分尊重应聘者的自主意愿，不存在以任何形式强迫员工劳动的情况。在长期的经营发展中，公司在所有经营环节均不存在使用童工或强制劳动等情况。

随着人才梯队建设的不断壮大，对发生劳动争议的合理妥善处理，也是一家企业发展实力和践行社会责任的有力体现。为在发生劳动争议时尽可能地保护员工权益，妥善处理劳动争议，九州一轨详细制定了《劳动合同管理办法》《人力资源管理制度》等内部管理制度。据此，如与员工发生劳动争议时，公司本着相互合作的态度协商解决，并有针对性地建立了内外部沟通渠道，从而更好地协调处理劳动争议，建立和谐的劳动关系。



公司招聘入职工作流程图

第三节 员工反歧视与多元化管理

企业的持续繁荣与人才的汇聚，皆深深植根于一个开放、包容且和谐的职场环境之中。尊重职场文化的多样性，给予每位员工以温暖和关怀，是维系企业生命力、推动其历久弥新的核心要素。

九州一轨坚决遵循现行法律法规，并依据《人力资源相关管理制度》，建立了公正、公平、公开的人力资源管理基石。公司秉持反歧视与多元化管理原则，全力维护并尊重所有员工的权益与文化差异，严禁任何基于性别、宗教、种族、年龄、残疾等的歧视行为，对任何形式的身体、言语骚扰及威胁持零容忍态度。2024 年度，九州一轨员工劳动合同签订率为 100%，且全年未发生任何侵犯员工权益的事件。

为确保女性员工的深切关怀与合法权益，公司严格遵循《中华人民共和国妇女权益保障法》，保障女性员工在招聘、入职、薪酬、晋升及评优等环节享有平等权利，并对处于孕期、产期、哺乳期的女性员工实施特殊保护。截至 2024 年底，公司女性员工占比达到 31%。

构建多元化的职场环境，离不开多民族文化的交融共生。九州一轨长期以来高度重视职场多元文化的融合与发展，致力于推动不同民族文化间的相互尊重与包容。在业务运营中，公司积极促进少数民族人才的就业与职业发展，为他们提供优越的工作环境与成长路径，从而营造了浓厚的多元文化职场氛围。截至 2024 年底，公司共有少数民族员工 12 人。



第十七章

薪酬福利与员工关爱

薪酬福利与关爱并重 凝心聚力促繁荣

在当今竞争激烈的市场环境中，薪酬福利与员工关爱已成为企业不可忽视的重要议题。善待员工，不仅意味着提供公平且具有竞争力的薪酬福利，更在于通过全面的关爱措施，关注员工的身心健康与工作生活平衡。长远来看，善待员工的企业能够吸引更多优秀人才，形成良性循环，推动企业的持续健康发展。同时，这样的企业文化也将对社会产生积极影响，引领更多企业关注员工福利，共同构建和谐劳动关系，促进社会的稳定与进步。因此，薪酬福利与员工关爱不仅是企业的责任，更是其发展的基石。

九州一轨非常重视公司与员工的共赢模式，通过合理的薪酬管理制度，提供丰富多样的员工福利，为员工提供心理疏导和组织各种文体活动等多种方式，不仅激发了员工的潜能，提升其工作效率与创造力，更增强了企业的凝聚力与向心力。



第一节 薪酬激励

科学、规范、合理的薪酬管理体系，可以更充分激发员工的工作投入热情并提升员工工作满意度，进而帮助每位员工更好地实现自身价值发现。九州一轨以吸引和留住核心与关键人才、全面提高企业可持续发展能力和综合竞争力为目标，依据实际经营发展情况，围绕“职位价值”“职位匹配度”“业绩与贡献度”“责权利对等”四项薪酬核定原则，制定了《薪酬福利制度》，并由人力资源部负责执行，在公司内部建立了科学、合理的薪酬分配机制，全面确保了薪酬管理工作的有序实施。

九州一轨始终秉持法治精神，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《最低工资规定》《职工带薪年休假条例》及《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》等一系列法律法规。在此基础上，公司遵循“内部公平性、外部竞争力及财务可持续性”的原则，精心构建了合理、公正且富有市场竞争力的薪酬福利架构。人力资源部已制定并执行相关制度，确保这一薪酬福利体系在企业内部顺畅运作。

依照公司《薪酬福利制度》，由审计合规部提请，总裁办公会主持修订和完善绩效考核制度的工作已成为公司惯例。为确保绩效考核制度的科学性和合理性，在报告期内，九州一轨修改《绩效考核管理办法》，延长了绩效考核的周期，为员工以及各部门进行长期复杂工作提供了激励支持和制度保障。

九州一轨还坚决贯彻“同工同酬、男女平等”的原则，不使员工因性别等因素受到差别待遇。同时，公司依据岗位、绩效和能力等因素进行公平付薪，确保具有相同职位、经验与工作表现的男性和女性员工获得同等报酬，保障每一位员工的权益。

岗位划分	具体岗位性质分类
高层管理人员	年薪＋特殊奖励
销售人员	固定薪酬（基本工资、岗位工资）＋浮动部分＋绩效工资＋福利补贴＋提成
行政管理部、生产制造中心等部门工人岗	固定薪酬（基本工资、岗位工资）＋绩效工资＋福利补贴＋年终奖
其他岗位	固定薪酬（基本工资、岗位工资）＋浮动部分＋绩效工资＋福利补贴＋年终奖

九州一轨详细薪酬结构

薪酬结构

九州一轨根据员工的不同职能，将岗位细分为职能序列和业务序列，并依据级别和岗位特性，设计了条理清晰、科学合理的薪酬体系。

在此基础上，为了推动公司实现长远发展目标，九州一轨采用了多元化与差异化相结合的薪酬结构策略，严格遵循责权利对等原则。具体而言，公司为高层管理者实行了年薪制，而其他员工的薪酬结构则根据其所在岗位的性质来确定。值得一提的是，无论是实行年薪制的员工还是其他员工，其薪酬发放均统一采取按月固定发放的方式。

对于新入职员工，九州一轨采用宽带薪酬结构。人力资源部将依据《薪酬体系表》，综合考虑员工的工作经历、专业技能水平等因素，并参考其面试表现来确定具体薪酬。原则上，新入职员工的薪酬不应超出所在岗位薪资档次的基准中值。然而，对于表现出卓越业绩或属于稀缺人才范畴的新员工，公司将采取个别商议的方式确定其薪酬。

薪酬反馈与协商

实施科学、灵活且合理的薪酬调整机制，能够不断优化薪酬结构，增强员工的获得感，从而有效激发员工的工作热情和满意度，为企业的长远发展注入强劲动力。基于此，九州一轨精心制定了公司整体薪酬水平调整与员工个人薪酬水平调整的具体策略。

公司综合考虑自身发展战略的调整、实际经营特点，以及国家政策、物价水平等宏观因素的变化，同时结合行业及地区竞争态势、公司整体效益等因素，对薪酬水平和结构进行全面调整。而在员工个人薪酬水平调整上，对于因岗位晋升而需调整薪酬的员工，其薪酬将从晋升后的次月起进行调整，以确保薪酬调整的公正性和合理性。此外，对于公司接收的应届高校毕业生，在其未取得毕业证书前，将按照实习工资标准发放薪酬，而一旦签订劳动合同，则将按照公司薪酬体系规定调整其薪酬。

薪酬协商

激发企业职工创新活力，薪酬激励是直接有效的方式。而以往自上而下对员工薪酬的管理已经难以适应新时代企业发展和人民生活的需求。集体协商和签订集体合同制度已被写入多部法律。

九州一轨重视在薪酬发放中听取员工意见，凝聚工会力量。根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动和社会保障部令第 22 号》的要求。报告期内公司组织员工，由工会和法人代表牵头，以会议协商的形式讨论工资及绩效的方法，着重听取了员工反馈，组织签订了《2024 年工资集体协商协议》。



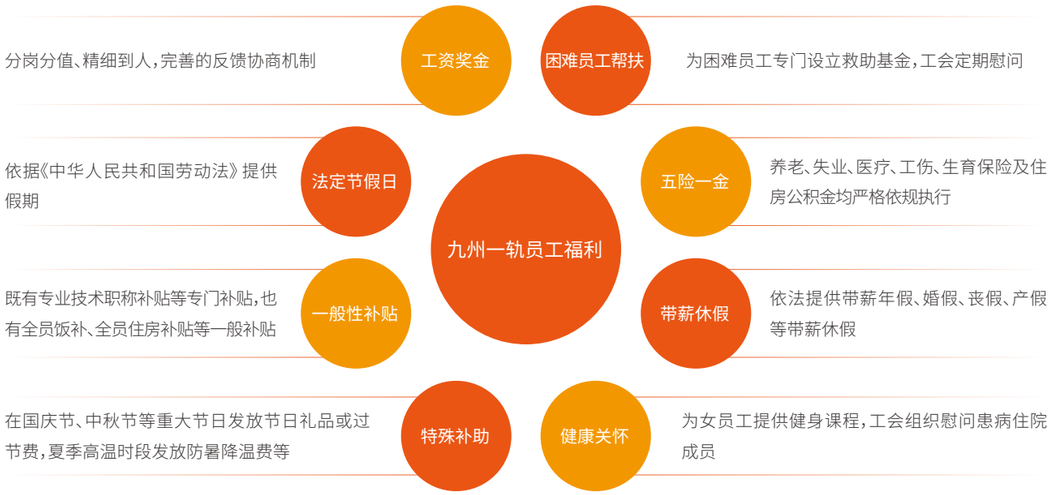
九州一轨工资集体协商会议

第二节 员工福利的多样化

员工福利构成了企业薪酬体系中不可或缺的一环，其重要性不言而喻。九州一轨长期以来始终立足于员工的实际需求与合法权益，不断努力为员工提供更加全面细致的权益保障措施，并根据员工需求和公司实际，打造了一个多元化的福利体系。这一体系的建立，旨在持续提升员工的福祉与幸福感，进而为企业锻造出一支稳定且高效的精英团队。

依托《薪酬福利制度》《北京九州一轨环境科技股份有限公司工会委员会 福利管理办法》，九州一轨构建并持续完善员工福利体系，显著增强了员工的获得感，并提升了团队的凝聚力。此外，保障员工权益不仅是企业应尽的法定职责和社会责任，更是构建和谐员工关系、推动企业长期可持续发展的关键要素之一。鉴于此，九州一轨精心制定了《员工休假管理办法》，为员工提供了既科学合理又充满人性关怀的工作时间与休息安排。

2024 年 6 月，公司工会组织中医诊疗活动，以“提高全体职工‘治未病’的健康理念”为主题，提供了中医号脉“四诊合一”为职工检查五脏六腑，分析体质；使用中医手法，为职工检查颈椎、腰椎；对职工常见的慢性病可以进行针对性调理等服务。通过关心职工的健康状况，帮助职工预防和控制疾病，提高健康水平，同时减少因疾病带来的工作和生活影响，提供更加全面、个性化的健康管理和服务，有效提升了职工的福利水平，增强了职工的归属感和忠诚度。



第三节 心理疏导与文体活动

九州一轨长期致力于关注并维护每一位员工的身心健康，这既彰显了企业对员工的深切关怀，也是企业积极履行社会责任的有力证明。公司始终坚持“以人为本，共创价值”的核心理念，将员工的身心健康视为重中之重。

在心理健康支持方面，九州一轨特别设立了心理咨询培训课程，邀请专业的心理咨询师为全体员工提供心理辅导服务，确保员工在紧张的工作之余能够享受到专业的心理疏导，从而保持良好的心理健康状态。此外，公司还设立了“心灵之窗”等心理健康咨询活动，进一步加强员工的心理建设。

报告期内，为进一步丰富公司员工的业余文化生活，增强同事之间的沟通与交流，根据公司安排，组织“凝心聚力、奋发进取”观看电影活动，全体工会会员参加。



组织员工集体观看电影《逆行人生》

第四节 员工绩效考核

九州一轨严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》，以公开、公平、公正的晋升管理为原则，通过建立科学、规范的绩效考核管理流程，制定了相关绩效考核规章制度，全面确保优秀人才在公司能够得到最大化的价值体现，并获得个人的职业晋升机会。

为适应自身发展需要，全面、客观、公正地对员工的工作实绩进行评价，充分发挥绩效管理导向、激励、监督、调节的功能，激励和促进员工业务水平的不断提高，确保公司各项工作目标的实现，九州一轨结合经营实际情况，制定了《绩效考核管理办法》。该办法由考核管理委员会统筹规划，人力资源部作为具体组织执行机构进行修订，由各部门具体实施。借此，公司构建了科学、合理、规范的员工绩效考核体系。

当前，公司绩效管理体系分为部门绩效管理和员工绩效管理。其中，部门工作考核采取对部门负责人的季度考核、年度综合考核的方式进行。季度考核以业绩考核为主，包含董事会考核任务、部门重点工作事项及部门建设三部分，同时参考中层互评考核成绩；年度综合考核包含业绩考核、中层互评考核及各高管考核三部分。此外，公司还与各业务部门签订年度经营目标责任书，按照约定考核；另一方面，员工绩效考核分为季度考核和年度考核两部分。季度考核包含工作业绩、工作能力及工作态度三个维度，年度考核则为四个季度的考核平均分，新入职员工薪酬转正后即参加当季考核。与此同时，九州一轨依照《绩效考核管理办法》，制定了详实的绩效考核实施流程，全面确保绩效考核事项的高效推进。





九州一轨绩效考核实施流程图

第十八章

员工成长与发展

提供员工发展动力 造就企业进步源泉

在当今竞争激烈的市场环境中，员工成长与发展不仅是个人职业生涯的关键，更是企业持续进步的重要源泉与动力。员工的发展水平直接关联到企业的核心竞争力，是推动企业不断向前的重要力量。一支拥有高素质、高技能的员工队伍，能够为企业提供源源不断的创新动力，增强企业的市场竞争力。员工的成长意味着企业能够更好地应对市场变化，把握发展机遇，从而在竞争中立于不败之地。

九州一轨建立完善的培训体系，提供多样化的学习资源，帮助员工不断提升专业技能和综合素质，因材施教，帮助员工制定个性化的职业发展规划，为员工搭建成长平台，激发他们的潜能和创造力。此外，企业还应积极鼓励员工参与创新项目，提供实践机会，让员工在实践中学习和成长，注重员工的个性化需求，为员工提供了广阔的发展空间，也为企业发展带来了无限可能。



第一节 培训管理体系

九州一轨重视人才培养与发展，致力于全面提升员工综合能力，打造一支高素质、高境界、高度团结的高绩效人才队伍，培养关键岗位人才，全面提高企业竞争力。公司制定了《培训管理办法》，依托该制度，通过《培训签到表》《培训记录表》《员工外出培训登记表》等记录，公司构建了培训管理体系，为员工提供多元化的职业发展路径和实质性的支持。此体系旨在确保公司培训工作能够有序且高效地运行，进而全方位提升员工的职业素养和专业能力，为公司的长远规划和行业竞争力奠定坚实的人才基础。目前，培训工作在人力资源部的统一管理和精心规划下，携手各需求部门，协同推进，取得了显著成效。



第二节 培训实践与效果评估

九州一轨对培训形式和具体实施细节进行了科学合理的划分，以确保培训工作的高质量开展。公司实施包含新员工入职培训管理、公司级综合培训管理和部门级培训管理的综合培训方式，旨在全方位提升员工的综合能力。

通过这一系统化的培训管理方式，九州一轨确保了员工在职业发展道路上能够获得全面的支持和指导，从而加速他们的职业成长，为公司培养更多高素质、高技能的优秀人才。

报告期内，员工培训总时长约为 4166 小时，人均培训时长为 21.70 小时，培训参与人次为 1402 人次。

培训完成后，由培训组织主体负责安排培训结束后的评估工作，从而判断培训是否取得预期的效果。为此，公司培训评估根据培训对象和内容的不同，总结了一套应对多种培训形式的评估方法。

培训详细分类

新员工入职培训管理

培训内容

包括公司企业文化、公司组织结构、公司发展历史及前景规划、公司产品、相关人事制度、相关财务制度等方面。

培训要求

人力资源部根据新员工入职情况安排培训计划，通知各部门经理安排新员工准时参加培训。帮助新员工了解公司，尽快适应工作环境以提高工作效率。

公司级培训管理

培训内容

更新扩展员工知识面、提高任职能力和晋升能力、增进工作效率所组织的各项培训。包括：管理技能、领导力提升、决策思维能力培训、角色转变、职业技能提升等。

培训要求

人力资源部每年 11 月向各部门下发《培训计划表》，各部门经理结合本部门实际情况，将部门培训计划汇总，并于 11 月底报送人力资源部，由人力资源部组织实施。

部门级培训管理

培训内容

各部门根据实际工作需要，对员工开展的有关业务知识和岗位技能的培训。

培训要求

每年 11 月，公司各部门根据工作实际需要，由部门经理制定本部门下年度培训计划，提交人力资源部审核、备案。人力资源部将各部门计划，加入到公司全年培训计划中，并监督实施。各部门填写《培训签到表》《培训记录表》等，定期提交人力资源部备案。

培训评估方式

培训效果评估

在每次培训课程讲课结束后，由培训组织者实施填写《培训记录表》，对培训效果进行评估。

培训收益评估

- 培训内容为企业文化、规章制度、专业理论知识等，采用闭卷考试的方法，在培训课程结束后，即时进行，由培训组织者实施。
- 以提高员工综合素质为目的的培训，采用做课堂作业，在培训课程结束后，即时进行，由培训讲师出题，培训组织者设计试卷，组织实施。也可由学员在培训结束后撰写培训小结。
- 以提高岗位操作技能为目的的培训，采用现场提问，现场演练的方法，在培训计划中作出评估安排。

九州一轨危险源辨识培训



第三节 职业发展支持

为了更有效地协助员工确立职业发展方向，九州一轨始终致力于为员工提供具有高度针对性、合理且标准化的职业发展路径，给每位员工的职业生涯和个人成长提供坚实的支撑。

在每期绩效考核流程结束后，公司会对表现突出和存在问题的员工进行约谈，深入了解其工作成果与职业发展期望，并依据综合评估结果，为他们制定相应的职位晋升规划，以确保优秀人才能够在公司内部获得持续的职业成长机会。

报告期内，公司积极组织员工参与北京市总工会 2024 年职工创新助推计划，被评为 2024 年北京市级职工创新工作室。截至 2024 年，公司入选房山聚源计划科技创新领军人才 1 名；已发表论文 93 篇，其中 SCI/EI 论文 12 篇，核心论文 14 篇，其他论文 67 篇。公司优秀技术人才涵盖道路与铁道工程、桥梁与 隧道工程、机械工程、建筑工程、土木工程、材料工程、电气工程、环境工程、地震工程与防护工程、工程管理、城市轨道交通车辆技术、机电一体化等多个专业，已经形成了一支跨专业、高水平、多元融合的技术队伍。

第四节 民主管理与沟通

构建一个高效民主的沟通与管理机制，是九州一轨连接员工与企业心灵的坚实桥梁，推动企业蓬勃发展。公司秉持民主参与理念，营造开放包容、透明公正的工作环境，为员工提供参与决策、了解运营、表达意见及监督行为的平台。

九州一轨注重营造积极和谐的沟通氛围，倾听员工声音，解决员工难题。在年度集体协商和签订集体合同之外，公司还提供了绩效管理申诉渠道，并在《绩效考核管理办法》中明文规定了申诉流程，确保考核公正合理，维护员工权益。员工对考核结果有异议，可在规定时间内向人力资源部申诉，经核实后由考核管理委员会处理并反馈。这一渠道提升了员工满意度与归属感，为企业持续发展奠定坚实基础。



第十九章

职业健康与安全生产

确保职业健康 守护安全生产

对于制造业公司而言，员工职业健康与安全生产是企业可持续发展的重要基石。从法律法规层面看，《中华人民共和国职业病防治法》和《中华人民共和国安全生产法》等法律法规要求企业采取措施，保障员工生命安全和身体健康。这不仅是企业的法律责任，也是满足人民群众对安全健康工作环境的基本要求。

九州一轨重视实现职业健康与安全生产，从建立完善的安全管理制度，明确安全操作规程和责任分工入手，积极开展安全生产教育和培训，提升员工安全意识和技能，同时严格加强设备维护和检修，建立健全监督机制，及时发现和纠正安全隐患，确保各项安全措施落到实处。



第一节 职业健康安全管理

企业合法运营的基石在于构建一个安全、可靠的生产环境。九州一轨始终将员工的生命健康安全放在首位，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》及《职业健康检查管理办法》等法律法规，全面落实职业病危害的预防、控制和消除措施，并严格执行安全生产责任制，切实保障每一位劳动者的健康权益。

员工的安全意识和操作技能是企业安全生产的关键。九州一轨要求所有设备操作人员在上岗前必须接受系统的技术培训和安全操作规程教育，并在工作中严格执行“三好四会”原则（管好、用好、修好设备，会使用、会保养、会检查、会排除故障），确保设备的整洁、润滑和安全运行。通过日常的精细化管理，公司有效减少了安全事故的发生，为员工提供了更加安全的工作环境。

此外，公司还通过加强设备管理，进一步提升设备的安全性和可靠性。生产制造中心定期对设备的技术状态和运行精度进行全面检查，并根据设备的实际情况悬挂“完好、禁用、封存”等标识。设备操作人员在使用过程中如发现异常，需立即停机并通知维修人员处理。维修团队则负责设备的日常维护、检查、监测和故障排除，并参与设备的三级保养工作，确保设备始终处于最佳运行状态，为安全生产提供坚实保障。

有效的职业卫生管理，有助于减少员工接触有害因素的机会，预防和减少职业病的发生。为了控制作业现场的职业危害因素，明确职业卫生过程管理的要求，做好作业现场职业卫生监测，九州一轨制定了《生产制造中心职业卫生管理制度》和《生产制造中心劳动防护用品配备标准及制度》。

为确保员工的健康与安全，公司建立了完善的健康监测机制，定期组织全体员工进行全面的健康检查，并系统化管理职业卫生档案。通过持续跟踪员工的身体状况，我们能够及时发现并应对可能由工作环境引发的职业健康问题。对于从事具有职业危害岗位的员工，公司在录用前和离岗后均安排专项职业健康检查，以评估其在特定工作环境下的健康状况，并识别可能面临的职业危害风险。

2024 年度，公司委托专业的职业病防治机构，对 5 名接触职业病危害因素的员工进行了细致的职业健康检查。检查结果显示，未发现与职业工作相关的疾病或身体异常情况。

公司还通过加强职业健康教育和培训，提升员工的自我保护意识和能力，定期组织职业健康知识讲座，向员工普及职业病防治的相关知识，并指导他们如何在实际工作中采取有效的防护措施。同时，公司持续改进工作场所的设施和设备，确保其符合职业健康安全标准，为员工创造一个更加安全、健康的工作环境。

检测项目	检测结果
焊工接触的化学有害因素浓度	符合《工作场所有害因素职业接触限值第 1 部分：化学有害因素》（GBZ2.1-2019）规定的职业接触限值
各岗位操作人员接触的噪声强度和电焊弧光结果	符合《工作场所有害因素职业接触限值第 2 部分：物理因素》（GBZ2.2-2007）规定的职业接触限值

职业病危害因素检测结果

检测项目	检测结果
职业卫生“三同时”管理执行率（%）	100%
职业病发病率（%）	0%
职业病风险岗位员工人数	5 人
职业健康体检率	100%

2024 年度职业健康相关绩效

第二节 安全生产宣传与培训

九州一轨始终将安全生产放在工作的首要位置，持续深入推进安全宣传教育工作。公司通过牢固树立安全作业理念，实施严格的安全管理措施，不断强化员工的安全意识。同时，公司利用员工安全教育培训，提高员工安全操作技能和应对突发事件的能力，从而全面提升公司生产经营的安全水平。

公司在数控车间设置了警示标识和职业病危害告知卡，在自动和手工焊接操作位均设置了烟尘净化器，还为各岗位焊工配备了焊接面罩、焊接手套、防尘口罩和耳塞，为操作工配备了耳塞、护目镜等个人防护用品。2024 年度，公司对车间的职业病危害因素进行了监测，确定相关危害因素有噪声、臭氧、氮氧化物、电焊烟尘、锰及其化合物、一氧化碳和紫外线辐射。检测结果显示，数控车间的职业病危害因素均未超出工作场所有害因素职业接触限值。

为培养一支技能全面、业务熟练、作风顽强、爱岗敬业的员工队伍，建立学习型团队，公司不仅注重提升员工的专业能力，更是始终将安全生产放在首位。通过《生产制造中心教育、培训管理制度》的严格执行，我们确保员工在掌握先进生产技术的同时，深刻理解安全生产的重要性，熟练掌握安全操作规程，从而有效预防生产事故的发生，保障企业的稳定、可持续发展。

公司通过定期或不定期的教育培训、专业知识公开课，以及外部参观考察、调研、实习等方式，全面开展新员工岗前教育、特殊工种和关键岗位的持证培训、专业技术人员知识提升等教育培训工作。通过建立详尽的员工电脑系统教育培训档案，公司精准记录每位员工的培训历程，包括时间、地点、培训组织、学习内容和培训效果等内容，确保培训工作的有效性与可追溯性。这些系统培训工作不仅关乎员工技能的提升，更是筑牢企业安全生产防线的重要一环。

此外，根据《国家卫生健康委办公厅关于进一步加强用人单位职业健康培训工作的通知》，公司积极组织员工参加职业健康培训。2024 年度，九州一轨 1 人新取得职业健康主要负责人培训合格证，2 人新取得职业健康劳动者培训合格证。原有取得合格证的员工均经过继续教育并通过培训。



九州一轨（广州）消防技能培训

第三节 安全风险管理

安全生产是企业的生命线，更是企业对每位员工的责任与担当。过去一年，我们在安全生产上取得了良好的成绩，这得益于全体员工的共同努力和整体安全意识的不断提升。九州一轨严格遵守《中华人民共和国安全生产法》和《特种设备安全监察条例》等法律法规，通过制定《生产制造中心安全生产管理制度》《生产制造中心危险作业管理制度》和《特种设备管理制度汇编》等制度文件，加强生产过程中的设备、人员、操作规程和应急管理，确保生产作业在安全、有序的条件下进行。

公司每年更新《环境、职业健康安全、CSR 目标指标和管理方案追踪表》，针对不达标事项形成改善报告并不断跟踪改善进度，用实际行动确保安全生产管理在本公司各个层面的有效实施。

九州一轨始终将安全生产置于首位，为确保安全生产落实到位，安全领导小组每年至少对危险点进行一次全面检查，并针对发现问题，责令相关责任人限期整改隐患。

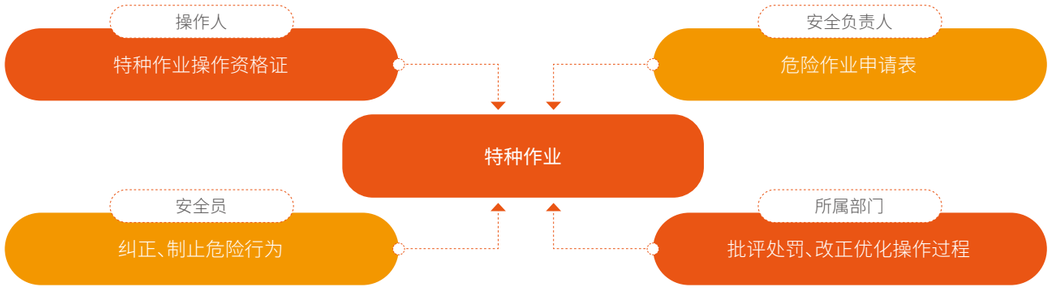
公司制定了《生产制造中心安全生产奖惩制度》，通过奖励和处罚相结合的方式，激励员工积极参与安全管理。奖励包括奖金、晋升和荣誉称号，处罚则根据情节轻重采取批评、停工、经济或行政处罚等措施，确保安全生产责任落实到人。

针对可能发生的自然灾害事件，九州一轨依据《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国防震减灾法》及《中华人民共和国防汛条例》等相关法律条文，制定了《自然灾害应急预案》，以有效应对地震、洪水、强对流天气、暴雨、大雪等自然灾害，保护人民群众的生命财产安全，确保企业生产经营活动的平稳进行。在灾害发生时，相关人员需立即向公司应急救援领导小组报告，领导小组将统一指挥应急工作组，按照既定职责迅速行动，组织员工疏散，检查并加固相关设施，实施紧急抢险救援，以防止次生灾害的发生。

公司还实施了每日防火巡查制度及消防控制室值班制度，对消防安全重点部位每日至少巡查一次，每月对消防设施和器材进行一次维护保养，以确保及时发现并排除火灾隐患。

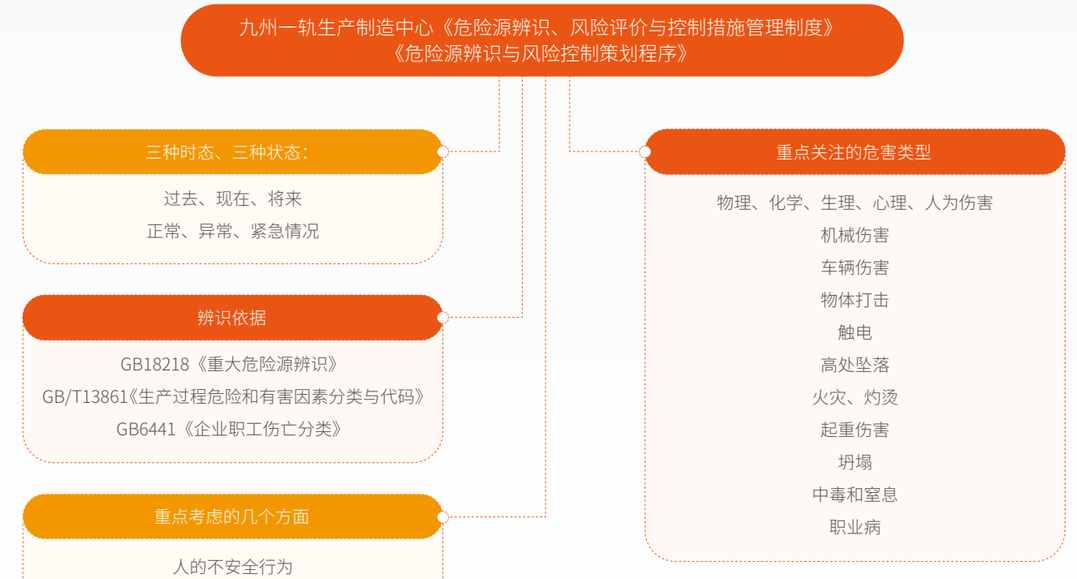
职业病防护设备合格率	100%
职业卫生应急救援设备检查合格率	100%
每亿营收因工死亡人数（人）	0
工伤率（%）	0%
因工伤损失工作日数（日）	0

2024 年度安全生产绩效



九州一轨特种作业安全控制措施





第四节 隐患排查和应急管理

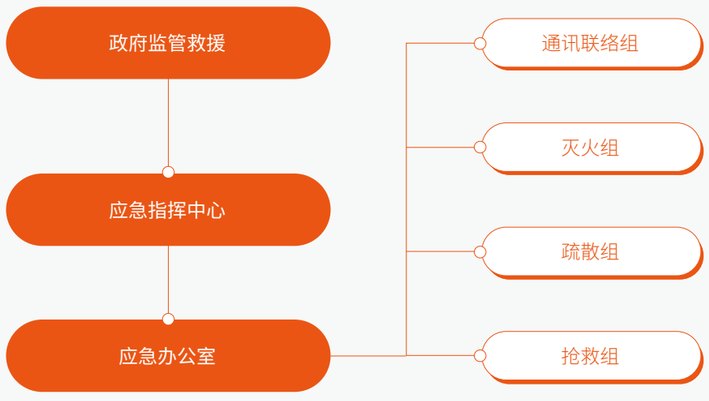
在生产和运营中，九州一轨时刻绷紧安全弦，构建了一套针对安全生产事故隐患的长期排查与治理体系，高度重视对潜在事故风险的监督与管理，旨在有效预防并最大限度地降低事故发生的可能性，以保障全体员工的生命安全及财产安全。生产制造中心的高层领导全面承担起事故隐患排查与整改的领导职责，确保工作有序进行。

应急响应预案及救援体系

九州一轨针对生产中可能出现的多种安全风险专门制定了多项应急预案。按照“预防为主、准备充分、反应迅速、有效救援”的原则，构建起了公司的应急救援框架。一旦发生事故，最初发现者需立即向应急工作领导小组组长报告事故的具体位置、发生时刻、事故类型以及人员伤亡状况等关键信息。在统一的指挥体系下，事故现场的工作人员需秉持“以人为本”的理念，严格遵循应急预案的指导，迅速对受害者展开紧急救助。应急工作领导小组接获报告后，需即刻启动应急响应机制，制定现场救援策略，积极调配资源实施救援，以遏制事故影响的扩散与升级。

安全事故责任追究制度

为了标准化生产安全生产事故的报告、调查及处理流程，九州一轨严格遵守《生产制造中心安全生产事故报告和调查处理制度》的要求，实施安全生产责任追究机制，旨在预防及减少事故的发生。公司明确要求各部门负责人需坚守“四不放过”原则，针对工伤事故、重大伤亡事故、职业病案例及未遂事故等，依据既定的应急处理流程、事故上报程序及事故调查规范，迅速且准确地查明事故起因、判定事故性质与责任归属，总结经验教训，并提出有效的整改措施。



应急组织架构



九州一轨（北京）消防应急演练



九州一轨（北京）有限空间应急演练

第二十章

产品质量与服务

打造质量标杆 构筑客户信任

在当今竞争激烈的制造业市场中，产品质量与服务已成为企业脱颖而出的关键要素。提高和保证质量，不仅关乎企业的生存与发展，更是赢得客户信任与忠诚的基石。劣质产品带来的退货、维修及赔偿等费用将直接导致成本的上升。而优质产品能够显著提升客户满意度，进而增强品牌信誉与市场地位。企业提升和保证自己产品质量与服务的重要性不言而喻。

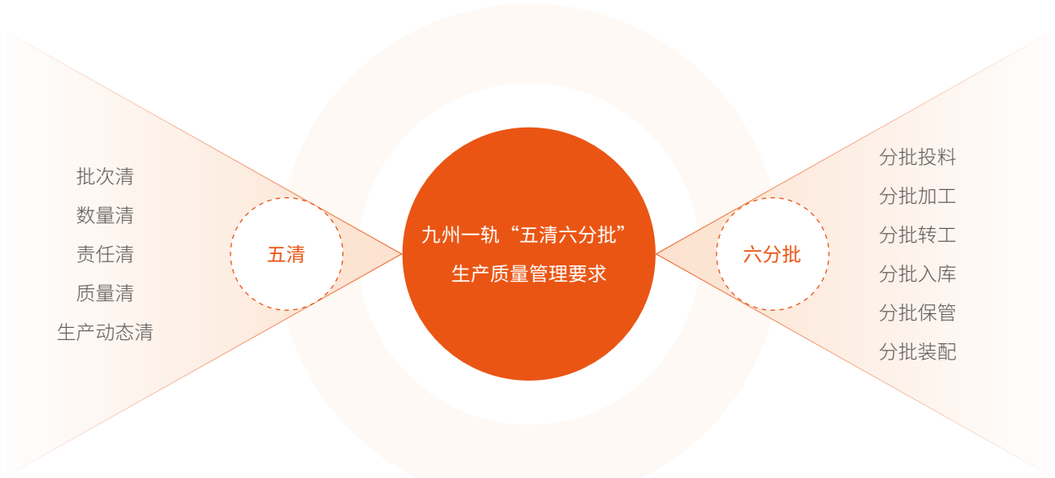
九州一轨秉持“创新引领、需求驱动、协同发展、共创价值”的价值观，建立了完善的质量管理，确保从原材料采购到成品出厂的每一个环节都符合国家和行业标准。同时，加大技术创新力度，采用先进技术和优质材料，不断提升产品性能与耐用性。公司将产品质量与服务视为企业发展的生命线，通过持续改进与创新，不断提升自身竞争力，必将赢得更广阔的市场空间。



第一节 质量管理体系

九州一轨通过构建质量管理体系，系统性强化产品全周期质量管控。在生产环节，《生产制造中心零组件交接和制造过程质量控制制度》实现从原料投放到成品下线的全流程质量管理覆盖，通过工艺节点控制和质量门禁系统，确保生产工序的精密化管理。产品检测体系依托智能化检测设备和三级质量追溯机制，仓储物流环节则通过数字化物流系统和分类存储方案，实现产品全周期质量守护。

作为 GB/T19001 质量体系认证企业，公司建立了以客户需求为导向的持续改进机制，开展工艺优化专项攻关，始终致力于为客户创造超越期待的轨道交通声屏障解决方案与极致服务体验。



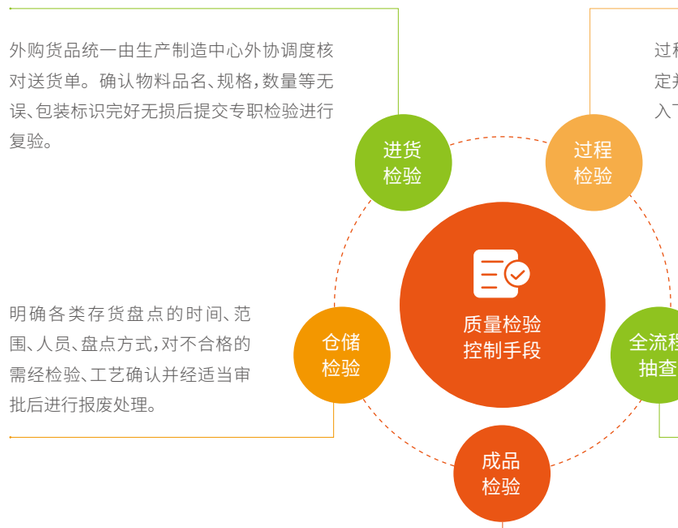
第二节 提升产品质量

在九州一轨产品的研发与优化过程中，充分融入了“分频段、分速度、分场景” 的噪声与振动控制理念，针对不同频段、不同速度以及多样化的应用场景，致力于开发出一系列高度专业化的产品，以确保噪声与振动的治理效果达到最佳。公司持续关注并全力以赴地提升产品的综合性能，涵盖了从源头到终端的每一个细微环节。

公司执行 GB/T 19001-2016《质量管理体系要求》，生产制造中心参照《九州一轨产品质量检验标准》，实行《生产过程质量管理制度》，设置专职检验员，在生产过程中按照自检、互检、专检三个检测等级分别实施检测任务，做好生产检验，把好质量关，包括首件必检、过程抽样检测、合格品标记、不良品管理等。同时，公司还拥有一支专业的工程服务团队，凭借丰富的经验和精湛的技术，为客户提供从方案设计、现场安装到后期维护的全方位工程服务。通过不懈地努力和持续地改进，公司产品质量和产品一致性在报告期内得到稳步提升，产品合格率达到 99% 以上。2024 年公司产品召回数量 0 件。

第三节 产品质量检测与风险排查

为了确保生产过程产品质量受控，九州一轨在生产关键节点设置测试岗位，对产品质量进行测试和监控。针对不合格产品制定了明确的处理程序，包括返工和返修过程的处理记录以及不合格品纠正后的验证记录，以确保产品符合质量标准。针对在收货、制程、市场流通及所有检查过程中发现的不合格品，公司要求供应商尽快返工或采取其他有效手段改进，若返工后仍不合格，则一律予以退货。





第二十一章

信息隐私安全与数字化转型



信息隐私固基石 数字转型谱新篇

在数字化转型的浪潮中，制造业企业正面临着前所未有的机遇与挑战。数字化转型不仅能够显著提升生产效率、产品质量和市场竞争力，还能够推动绿色可持续发展，实现经济与环境双赢。然而，随着企业数据量的急剧增加和数据流动的加速，信息隐私安全也成为了制造业企业必须高度重视的重要议题。

九州一轨致力于强化数据安全意识，通过培训和教育提高员工对数据安全重要性的认识。通过严格的规范化操作，确保数据处理活动的合法合规。

第一节 数据安全与隐私保护

数据也是企业硬资产，其中的技术机密、客户信息及商业秘密，必须被严格保守。九州一轨深知，唯有通过科学、规范且系统化的数据安全与隐私保护措施，方能为企业核心资产筑起一道坚不可摧的防护墙，有效防范信息的泄露与不当利用。

保密管理体系

数字化转型背景下，数据安全与隐私保护已成为全球关注的焦点问题。九州一轨深刻认识到，健全的保密机制是防范信息泄露、保障公民隐私权益、守护商业机密及国家安全的战略性举措。基于公司实际情况，颁布实施《保密管理办法》，构建起科学严密的保密管理体系。

该规范设立三级管控架构：由总裁担任组长的保密决策委员会统筹全局，负责审定核心涉密部门、制定年度保密计划及考核标准；中层管理部门落实日常督导，定期开展保密风险排查与整改；基层岗位人员通过签署《保密责任确认书》建立契约化约束，实现全员责任绑定。特别规定新员工入职须完成“三级保密教育”，即公司级制度宣贯、部门级业务规范、岗位级操作指引的递进式培训。

在信息分级管理方面，公司将涉密信息划分为：绝密、机密、秘密不同密级，实施差异化的存储载体管理，确保公司核心信息秘密得到保护。

信息安全保障措施

为加强公司信息安全管理，提高信息安全保障工作水平，九州一轨制定了《信息技术管理制度》，有效保障公司信息安全工作的实施。

公司严格遵循国内、国际的信息安全标准及行业规范，对信息系统实行规范化的等级保护，并将信息安全保障贯穿于信息化建设全过程。公司在确保信息系统性能和安全的前提下，以“谁主管谁负责，谁运营谁负责”为原则，全面明确了各部门和岗位的信息安全责任。全方位、多角度进行安全策略的实施，确保信息安全体系的高效运行，2024 年全年，公司未发生数据及隐私泄露事故。



公司信息安全保障综合措施

制度保障

- 制定并严格执行信息安全管理制度：明确信息安全责任分工，建立信息安全管理体系，涵盖数据分类、访问控制、密码管理、安全审计、应急响应等多个方面，确保公司信息资产的保密性、完整性和可用性。
- 定期培训与意识提升：组织全体员工进行信息安全培训，增强员工的信息安全意识，确保每位员工了解并遵守公司的信息安全政策和操作规程。

系统保障

- 包含重要信息的文件、记录、台账均设有专门负责岗位，在人事变动时按规定交接检查。
- 分设三类秘密（商业秘密、技术秘密、其他秘密），依规按特点保护。
- 严格不同岗位人员接触秘密范围，严控机密扩散。

网络安全保障

- 部署防火墙，设置访问规则，阻止未经授权的访问，启用入侵检测系统，实时监控网络流量，及时发现并响应潜在的安全威胁。
- 实施安全审计，记录并分析网络活动日志，以便在发生安全事件时能够迅速定位问题源头。
- 制定并执行严格的网络安全策略，包括禁止未经授权的软件安装、限制外部设备连接等，以减少安全风险。

运营保障

- 制定详细的应急响应计划，包括数据泄露、网络攻击等安全事件的应对流程，确保在发生安全事件时能够迅速、有效地采取行动。
- 对与公司有业务往来的第三方进行安全评估，确保其符合公司的信息安全要求，防止因第三方引发的安全风险。
- 建立信息安全监控体系，持续监控公司信息系统的安全状况，定期评估信息安全措施的有效性，并根据评估结果进行必要的调整和优化。

第二节 数字化转型

当前，数字经济蓬勃发展，企业的数字化转型已成为推动可持续发展的关键战略。在此背景下，九州一轨积极引领“智能制造”潮流，从战略层面将公司未来发展路径向“工务智慧运维产品”倾斜，围绕“声音解构”理念，深入探索声音的物理与信息特性。借助数字化技术，公司开发了声纹信息在线监测与智慧运维管理系统，能够实时评估声源状态，实现病害精准治理与轮轨状态维护，彰显了其在信息化与数字化领域的卓越实力。

生产制造中心从公司的实际需求出发，加快生产端数字化、自动化、智能化管理水平，引进数控机床、机器人等生产设备并逐步实现向生产自动化趋势发展，以 ERP、MES、OA 等管理软件作为中枢管理系统，培训员工熟练使用信息系统和工具，例如数控加工自动编程、自动线操作技术水平不断提高与创新，根据不同产品的需求自制加工模具、工装等，实现了科学决策、智能设计、合理排产、监控设备状态、提升设备使用率，指导生产运行，从而提高了生产速度和准确性，保证了产品质量。

展望未来，九州一轨将继续以客户为中心，坚持创新与研发，不断提升技术与产品水平，为客户提供更优质的解决方案与服务，为地铁行业的蓬勃发展贡献力量。



第二十二章

研发创新

研发筑基 创新引领

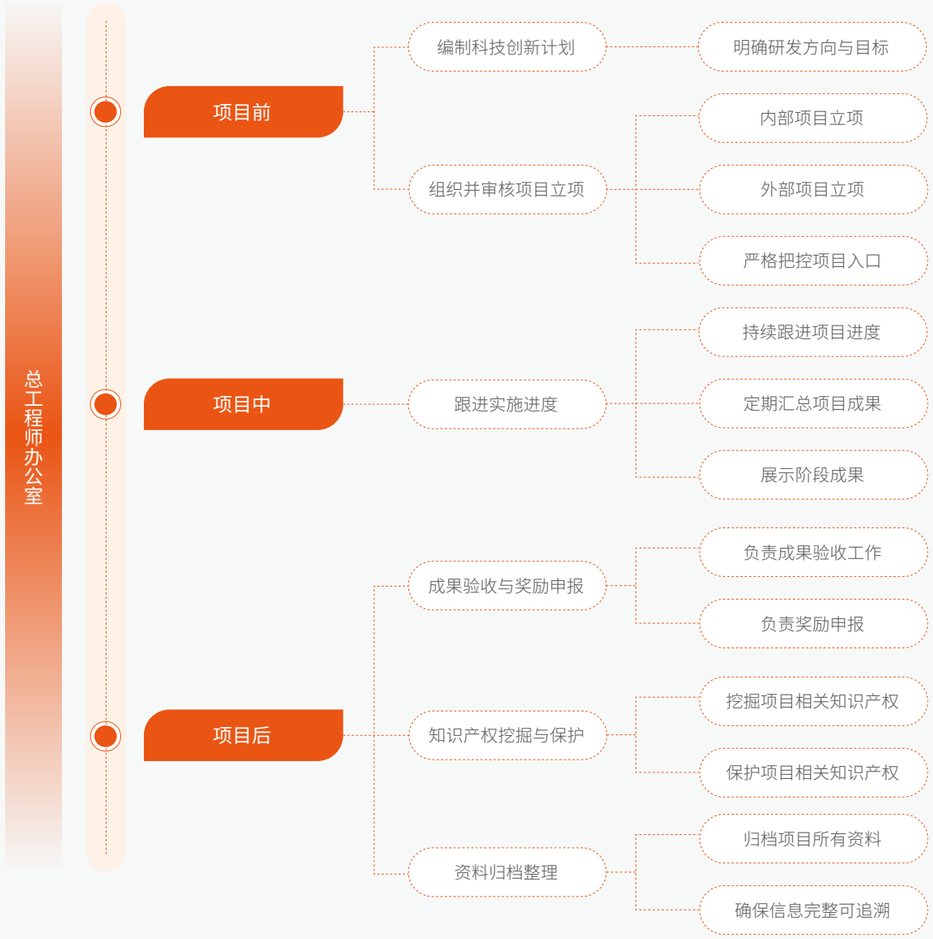
在激烈的市场竞争中，研发创新是企业持续发展的核心驱动力。它不仅关乎企业的竞争力提升，更是企业生存与发展的命脉。通过研发，企业能够不断探索新技术、新工艺、新产品，从而满足市场需求，引领行业潮流。

作为以创新起家的高新技术企业，九州一轨从未放松研发投入，为创新活动提供了坚实保障。公司在发展壮大过程中，逐步构建了开放合作的研发体系，积极与高校、科研机构等合作，引进外部智力资源，加速技术创新步伐，为长远发展注入了不竭动力。



第一节 研发管理体系

面对全球轨道交通智能化、绿色化加速迭代的市场需求，九州一轨持续深化“技术引领、创新驱动”战略。九州一轨设立实施《科技创新项目管理办法》，覆盖了 “科研项目立项—科研项目进度跟踪及审查—科研项目中期及结题评审”的研发全链条，为强化研发实力提供了坚实的机制保障，并确保项目各个环节都能科学、规范、有序地进行。公司设立了包含生态环境部城市轨道交通振动与噪声控制工程技术中心（筹）在内的多个创新平台，不断吸纳高端人才和资源，加快技术研发创新和产品更新迭代的速度。当前，创新平台已为九州一轨提供了促进内、外部合作的良好环境。在内部，公司不同部门之间通过创新平台进行交流和合作，加强团队协作，共同推动创新项目的顺利实施；在外部，公司与高校、科研机构、行业协会等建立紧密合作关系，以科研协作、技术转移等方式，实现资源共享和互利共赢。



九州一轨创新项目管理

第二节 研发项目推进

人才与平台建设

公司通过搭建企业与高校、科研机构以及地方重点国有企业的合作桥梁，明确合作目标、建立稳定的管理机制、强化和共同推动技术与产品的研发创新。此外，公司承接了地方政府多项研发项目。截至 2024 年底，公司已经与北京交通大学、石家庄铁道大学、兰州轨道交通有限公司等单位建立了密切合作，并承接京投公司的相关博士后培养任务。

经过长期建设，公司技术团队汇聚了多领域专业人才，涵盖道路与铁道工程、桥梁与隧道工程、机械工程、建筑工程、土木工程、材料工程、电气工程、环境工程、地震工程与防护工程、工程管理、城市轨道交通车辆技术、机电一体化以及计算机应用技术等 13 个专业方向。通过持续的人才培养与团队建设，已成功打造出一支具备跨专业协同能力、技术实力突出、多元融合的高水平技术队伍。

公司综合实验研发平台



轨道交通振动与噪声控制实验室



北京市级企业科技研究开发机构



北京市基础设施投资有限公司博士后培养处



城轨 TOD 上盖振动噪声防治研发中心

合作单位	合作内容
北京交通大学	轨道交通振动与噪声控制实验室
石家庄铁道大学	产学研合作基地
北京基础设施投资有限公司	博士后科研工作站培养处
兰州轨道交通有限公司	轨道交通智慧运维与噪声管控联合实验室
广东工业大学	产学研合作

公司产学研平台合作情况

科技项目介绍

公司承接了大量来自地方政府和企业的科技项目，这些项目不仅为公司带来了丰富的研发资源和资金支持，更为公司提供了展示技术创新能力的舞台。公司通过搭建企业与高校、科研机构以及地方重点国有企业的合作桥梁，明确合作目标、建立稳定的管理机制、强化和共同推动技术与产品的研发创新。截至 2024 年底，公司已经与北京交通大学、石家庄铁道大学、兰州轨道交通有限公司、广东工业大学等单位建立了密切合作，并承接京投公司的相关博士后培养任务。

公司综合实验研发平台

- 地铁运行舒适度检测设备研制与轨道病害识别研究
- 地铁异常晃车分析与管理模块开发
- 基于声纹在线监测的车轮病害判别方法研究
- 新一代多功能断面监测设备研发
- 全时全域轨道声纹感知智能平台开发

2024 年内发布论文

序号	刊出年份	论文题目
1	2024	钢轨调频阻尼器质量分布与性能研究
2	2024	城市轨道交通全封闭式声屏障结构工程施工技术
3	2024	城市轨道交通声屏障设计的影响因素分析
4	2024	上盖开发车辆段的库门口振动研究
5	2024	基于地铁振动源强分析的车辆状态定量识别方法研究

公司承接的地方政府的科技项目

项目名称	主管单位	状态
科技新星	北京市科委	完成
青年拔尖个人项目	房山区科委	完成
轨道交通阻尼弹簧浮置道床隔振装备产业化研究	房山区科委	完成
城轨快线减振轨道关键技术及产业化研究	房山区科委	完成
城市轨道交通轨道减振设计与评价研究	安徽省质量监督管理局	完成
城市轨道交通噪声振动智能化监测平台开发及应用	北京市科协	完成
高速钢弹簧浮置减振轨道系统转化研究项目	北京市科协	完成
城轨轨道状态实时智能监测与运维关键技术研究及应用	房山区科委	在研
轨道交通智慧运维与噪声管控实验室建设	甘肃省科技厅	结题
地铁车载式自主里程定位技术与设备开发	北京市科协	完成

企业创新能力荣誉认证

荣誉名称		级别	发布单位
专精特新“小巨人”企业		国家级	工业和信息化部
高新技术企业		国家级	全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室
知识产权优势企业		国家级	国家知识产权局
新技术新产品新服务	（2023 年第一批：隔离式高弹性减振垫） （2023 年第二批：轨道交通减振轨道智慧监测及管理平台、城市轨道交通轨道智慧运维管理信息系统）	省级	北京科学技术委员会，中关村科技园区管理委员会
企业技术中心		省级	北京市经济和信息化局
瞪羚企业		园区级	北京科学技术委员会，中关村科技园区管理委员会
北京市级企业科技研究开发机构		省级	北京科学技术委员会，中关村科技园区管理委员会
北京市市级职工创新工作室		省级	北京市总工会

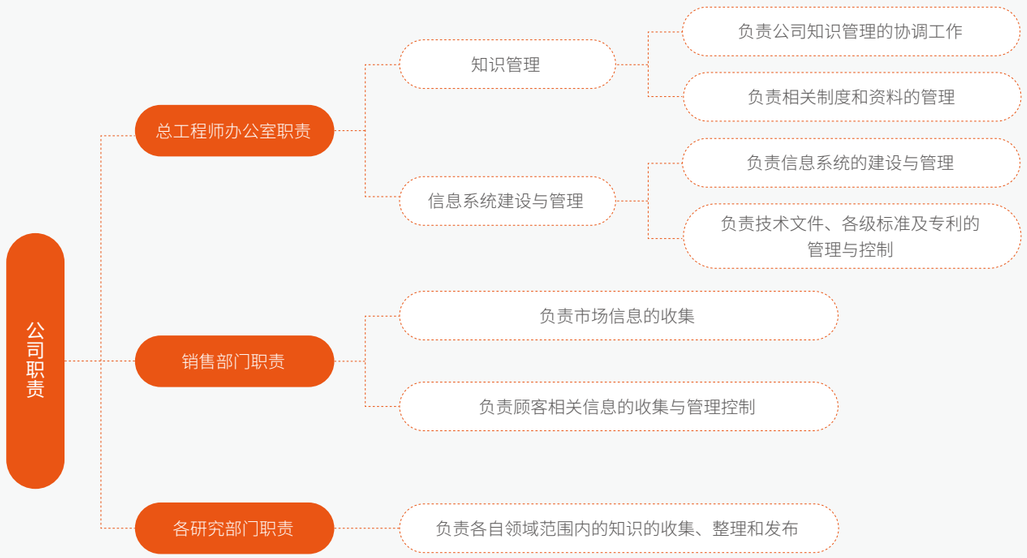
第三节 知识管理与知识产权保护

九州一轨同样高度重视知识产权体系的建立健全与品牌声誉的积极维护，致力于全面保护公司的知识产权成果。公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《反不正当竞争法》以及《企业知识产权管理规范》等相关法律法规，制定并实施了《信息系统管理细则》等一系列管理文件，构建了一套完善的知识产权管理体系。在报告期内，公司持续优化现有制度，以确保公司的知识产权管理和运营工作不断迈向新的高度，为公司的长远发展奠定坚实的基础。

为保证知识管理程序的顺利执行，公司明确了知识的来源途径，针对不同来源实行不同管理措施。其中，知识内部来源主要包括设计、生产、服务过程中的经验教训、先进的战略和管理理念、知识产权等；外部来源则包括国内外相关的法律法规、市场信息、顾客或外部供方提供的知识等。公司鼓励各类知识创新，通过不断开发新技术、科研成果等来提高产品竞争力。

通过这些措施，九州一轨不断提升知识管理效率，既保护自身创新成果的合法权益，又尊重他人的知识产权，避免了任何侵权行为的发生。报告期内，公司新增专利技术申请 35 项，其中发明专利 15 项、实用新型专利 20 项；获得专利授权 26 项，其中发明专利 8 项、实用新型专利 16 项，外观设计专利 2 项；新增软件著作权 22 项。

截至本报告期末，公司共拥有专利 129 项，其中发明专利 33 项，实用新型专利 93 项，外观设计专利 3 项。



九州一轨知识管理职责分工

专利名称	专利号	专利类型	获得方式
一种设备减振水平限位器及其施工方法	ZL202111314580.8	发明	原始取得
一种装配式钢弹簧浮置板道床	ZL202210006679.X	发明	原始取得
一种预制式横向枕减振系统	ZL201710186465.4	发明	原始取得
一种用于浮置板的剪力铰	ZL201711122982.1	发明	原始取得
一种具有防水结构的隔振器	ZL202222488731.8	实用新型	原始取得
一种钢轨阻尼谐振消声器	ZL202222500220.3	实用新型	原始取得
一种预制浮置板限位装置	ZL202222500397.3	实用新型	原始取得
一种磁浮电车钢箱梁型桥梁系统	ZL202222672618.5	实用新型	原始取得
一种具有纵横向限位功能的橡胶隔振器	ZL202223068182.5	实用新型	原始取得
一种建筑减振隔振器	ZL202223067627.8	实用新型	原始取得
一种力学试验可调节工作台	ZL202223536064.2	实用新型	原始取得
橡胶弹簧浮置板用预埋套筒式限位装置及橡胶弹簧浮置板	ZL202320131340.2	实用新型	原始取得
一种组合式自锁紧螺母	ZL202321469536.9	实用新型	原始取得
预制式钢弹簧浮置板道床中心水沟观察孔盖板	ZL202321469362.6	实用新型	原始取得
一种减振扣件	ZL202220012179.2	实用新型	原始取得
一种浮置板地段基底水沟微型清理装置	ZL202220012195.1	实用新型	原始取得
一种防松自锁紧螺栓结构	ZL202220845857.3	实用新型	原始取得
一种新型受力结构外套筒及浮置板隔振器	ZL202220845868.1	实用新型	原始取得
钢轨耗能装置	ZL202230405974.3	外观设计	原始取得

软件名称	版本号	登记号	证书号
钢轨耗能装置设计软件	V1.0	2023SR0184432	10771603
钢弹簧浮置板轨道设计智能化系统	V1.0	2023SR0181421	10768592
郑州地铁轨道智慧运维管理信息系统	V1.0	2023SR0489395	11076566
郑州地铁轨道运维生产 APP	V1.0	2023SR0489396	11076567
郑州地铁线路钢轨运维生产管理信息系统	V1.0	2023SR0489394	11076565
郑州地铁轨道人工巡检管理信息系统	V1.0	2023SR0489393	11076564
城市轨道交通桥梁基础数据管理信息系统	V1.0	2023SR0761969	11349140
城市轨道交通隧道基础数据管理信息系统	V1.0	2023SR0761968	11349139
城市轨道交通基于图像识别的里程自主定位软件	V1.0	2023SR0761922	11349093

公司 2024 年部分新增专利及软著权

第二十三章

国家战略响应和社会责任

紧跟国家战略 履行社会责任

九州一轨深刻理解国家战略响应与履行社会责任对企业发展的重要性。当前，随着国家对交通噪声污染问题的日益重视，一系列相关战略和政策相继出台。例如，《“十四五”噪声污染防治行动计划》明确提出，到 2025 年，全国声环境功能区夜间达标率达到 85%，以推动全国声环境质量的持续改善。

在此背景下，九州一轨作为轨道交通领域的佼佼者，积极响应国家关于绿色交通、智能交通的战略部署，致力于通过技术创新推动行业转型升级，为实现交通强国战略贡献力量。



第一节 国家战略响应

九州一轨作为国内减振降噪领域的领军企业，通过技术创新与战略布局，积极响应国家“十四五”规划、“新基建”战略，在噪音污染治理和自主研发创新方面形成了显著成果。

公司产品已应用于全国 33 个城市的 150 余个轨道交通项目，包括北京、深圳、天津等核心城市，市场覆盖率居行业前列。典型案例包括钢弹簧浮置道床减振系统，和轨道病害治理综合服务方案。

当前，基础设施安全风险和挑战日益增加，各类自然灾害多发，极易引发交通设施毁坏，进而危及人民生命安全和经济社会发展。2024 年 11 月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于推进新型城市基础设施建设打造韧性城市的意见》明确要求，逐步实现对市政基础设施运行状况的实时监测、模拟仿真、情景构建、快速评估和大数据分析，提高安全隐患及时预警和事故应急处置能力。九州一轨主动布局，将自身在轨道交通建设中的经验积累，转化为交通设施维护中的先发优势，开创性地提供了智慧运维管理平台服务，系统地整合轨道设备状态在线监测、动态检测和静态检测等数据采集手段，实现轨道设备全生命周期的基础数据、状态数据和运维生产数据融合。

九州一轨将继续坚持“致力于成为声音解构者，解析声音密码，构筑美好生活”的使命愿景，致力于通过持续不断地优化产品性能、积极拓宽应用领域以及全面提升服务质量，来为人民群众打造一个更加宁静、舒适的生活环境。公司将声学科技视为服务人民美好生活的重要手段，不断探索和创新，力求让每一项技术都能精准对接民众需求，满足社会需要。

第二节 履行公益责任

九州一轨始终将回馈社会、助力公益事业视为己任，致力于通过技术创新与绿色发展推动社会进步的同时，也积极参与各类公益活动，用实际行动诠释企业的温度与担当。

公司积极举办公益活动，由党支部牵头联合工会共同组织，于 2024 年 5 月组织公司员工志愿者前往中晟百晨养老院进行慰问的公益活动，并由公司出资赠送了生活用品和健身器材。





九州一轨养老院慰问活动



ESG 关键绩效表

关键公司治理绩效

指标	单位	2024 年	2023 年
董事会召开次数	次	12	12
董事会成员出席率	%	100%	100%
开展审计项目数	次	63	25
年度审核供应商数量	家	433	102
供应商审核覆盖率	%	100	100

关键经济绩效

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
营业收入	万元	35,907.32	27,473.90	39,427.03
利润总额	万元	1,136.10	-106.10	7,110.62
资产总计	万元	146,864.85	153,605.27	107,671.60
税金及附加	万元	298.74	185.28	355.21
每股社会贡献值[注]	元	0.47	0. 33	1.09

注：每股社会贡献值 =(归属于上市公司股东的净利润 + 所得税费用 + 税金及附加 + 支付给职工及为职工支付的现金 + 本期应付职工薪酬 − 上期应付职工薪酬 + 财务费用 + 对外捐赠 − 排污费)/ 期初和期末总股数的平均值。

关键环境绩效

指标		单位	2024 年	2023 年
环境管理	环保投入	万元	74.16	50.65
能源管理	汽油	吨	7.89	10.75
	柴油	吨	6.01	4.71
	直接能源消耗	吨标准煤	20.37	22.68
	外购电力	千瓦时	1,645,930.00	1,101,371.00
	间接能源消耗	吨标准煤	202.28	135.36
	全年能源消耗总量	吨标准煤	222.65	158.04
	全年能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.006201	0.005109
	全年光伏发电使用量	千瓦时	38263.2	—
	全年光伏发电量	千瓦时	43287.2	—
温室气体管理	直接排放（范围一）	tCO_2e	41.69	46.03
	间接排放（范围二）	tCO_2e	883.21	628.11
	温室气体排放总量	tCO_2e	924.90	674.14
	温室气体排放强度	tCO_2e/ 万元营收	0.025758	0.021794
废气管理	工业废气排放量	万立方米	13,295.54	11,166.18
废气污染物管理	挥发性有机化合物（VOC_s）排放量	吨	1.072	1.241
	氮氧化物排放量	吨	0	0
	硫氧化物排放量	吨	0	0
	悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	0.01	0.01

指标		单位	2024 年	2023 年
水资源管理	总用水量	吨	1413.3	1,100.00
	用水强度	吨 / 万元营收	0.039360	0.035561
废水污染物管理	化学需氧量（COD）年排放量	吨	0.28	—
	氨氮年排放量	吨	0.02	—
	总氮年排放量	吨	0.03	—
废弃物管理	危险废弃物排放总量	吨	11.55	8.71
	废油	吨	0.07	0.23
	废铁桶	吨	4.46	3.8
	废棉纱手套	吨	0.765	0.69
	切削液	吨	0.18	1.72
	废粘合剂	吨	2.48	1.37
	焊锡渣	吨	3.59	0.9
	一般废弃物排放总量	吨	6	10.6
	废纸（箱）	吨	4.5	3.1
	生活垃圾	吨	1.5	7.5
	废弃物排放总量	吨	17.545	19.31

注：
1. 公司的能源类型主要包括电力、汽油和柴油；
2. 能耗数据依据《综合能耗计算通则》（GB/T 2589–2020）中的相关数据计算得到；
3. 范围一温室气体排放数据的计算是依据国家发展改革委办公厅发布的《中国机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》，范围二指公司消耗外购电力等间接造成的温室气体排放，温室气体排放数据计算方法为 2023 年公司实际购买的电量 × 生态环境部公布的排放因子。

关键社会绩效

指标		单位	2024 年	2023 年
正式员工		人	192	200
按性别划分的员工人数	男员工	人	133	156
	女员工	人	59	55
按年龄划分的员工人数	30 岁及以下	人	35	46
	31 岁 ~50 岁	人	134	145
	51 岁及以上	人	23	20
按专业划分的员工人数	研发人员	人	35	37
	管理及行政人员	人	35	36
	财务人员	人	15	11
	市场及销售人员	人	19	24
	工程技术人员	人	40	35
	生产人员	人	48	68
按职级划分的员工人数	高级管理层	人	13	6
	中级管理层	人	40	34
	普通员工	人	139	171

指标		单位	2024 年	2023 年
按地区划分的员工人数	中国大陆员工	人	192	211
	中国港澳台地区员工	人	0	0
	海外员工	人	0	0
按民族划分的员工人数	汉族员工	人	180	201
	少数民族员工	人	12	10
	少数民族员工比例	%	6.25	4.7
按学历划分的员工人数	中专及以下	人	32	45
	本、专科	人	120	132
	硕士及以上	人	40	34
薪酬福利	人均创收	万元	187.0	147.1
	文体活动数量	场	1	3
培训	培训课程数量	场	48	54
	为员工提供培训的总时长	小时	4,166	4,417.3
	培训总人次	人次	1,402	1,153
	人均培训时长	小时	21.70	20.94
	员工培训覆盖率	%	100	100
职业健康与安全生产	职业病风险岗位员工人数	人	5	7
	报告期新增职业病患病员工数量	人	0	0
	职业病风险岗位员工职业健康体检合格率	%	100	100
	职业卫生劳动防护用品发放覆盖率	%	100	100
	职业病防护设备检查合格率	%	100	100
	职业卫生应急救援设施检查合格率	%	100	100
	职业健康应急演练次数	次	8	5
	职业健康安全培训人数	人	61	23
	受工伤员工人数	人	0	0

指标		单位	2024 年	2023 年
产品质量与客户服务	产品召回	件	0	0
	产品合格率	%	99.55	99.45
研发创新	研发投入资金	万元	2,081.14	2,064.32
	研发人员数量	人	35	37
	研发人员占比	%	18.23	17.54
	有效专利总数	件	129	110
	每百万营收有效专利数	件 / 百万元	0.36	0.36
	软件著作权总数	件	70	45
	每百万营收软件著作权数	件 / 百万元	0.19	0.15
	知识产权纠纷	件	0	0
信息安全与隐私保护	信息安全事故	起	0	0

注：

1. 流失率的计算方采用报告期内流失人数 /（期末总人数 + 报告期内流失人数）；
2. 员工流失率计算中不包含试用期员工在内；
3. 公司的有效专利包括有效发明专利、有效实用新型专利和有效外观设计专利。

上海证券交易所披露指标索引

上海证券交易所上市公司自律监管指引 第 1 号 规范运作（第八章）披露项

章节	内容	位置
8.1	追求经济效益、保护股东利益；	P57-P58
	积极保护债权人和职工的合法权益；	P57-P58
	诚信对待供应商、客户和消费者；	P123-P126、P133
	践行绿色发展理念；	P85-P88
	积极从事环境保护、社区建设等公益事业；	P164
8.2	遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德；	P63-P64、P145
	不得依靠夸大宣传、虚假广告等不当方式牟利；	P145
	不得通过贿赂、走私等非法活动牟取不正当利益；	P63
	不得从事不正当竞争；	P63、P67-P70
	不得侵犯他人的商标权、专利权和著作权等知识产权；	P149-P150
8.3	商业伦理准则；	P63
	员工保障计划及职业发展支持计划；	P131-P134、P137-P142
	合理利用资源；	P109-P110
	社会发展资助计划；	P164
8.4	每股社会贡献值；	P165
8.5	“上证公司治理板块”样本公司、境内外同时上市的公司及金融类公司，应当在披露年度报告的同时，披露社会责任报告。公司披露社会责任报告的，董事会应当单独进行审议，并在本所网站披露；	已发布
8.6	关于职工保护、环境污染、商品质量、社区关系等方面的社会责任制度的建设和执行情况；	P137、P139、P141、P75-P76、P145、P164
8.7	建立职工董事、职工监事选任制度；	P37-P40
	支持工会依法开展工作，涉及工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等；	P124-P126、P137-P138
8.8	遵守环境保护法律法规与行业标准；	P73
	制订执行公司环境保护计划；	P75-P76
	高效使用能源、水资源、原材料等自然资源；	P85-P88、P93-P95、P101-P102
	合规处置污染物；	P104-P106
	建设运行有效的污染防治设施；	P96-P98
	足额缴纳环境保护相关税费；	P73、P77
	保障供应链环境安全；	P70

章节	内容	位置
8.9	公司环境保护方针、年度环境保护目标及成效；	P75-P76
	公司年度资源消耗总量；	P166-P167
	公司排放污染物种类、数量、浓度和去向；	P96-P98、P111-P112、P166-P167
	公司环保设施的建设和运行情况；	P96-P98
	公司在生产过程中产生的废物的处理、处置情况，废弃产品的回收、综合利用情况；	P103-P106
8.10	公司因为环境违法违规被环保部门调查，或者受到重大行政处罚或刑事处罚，或者被有关人民政府或者政府部门决定限期治理或者停产、搬迁、关闭；	不适用
	公司由于环境问题涉及重大诉讼或者其主要资产被查封、扣押、冻结或者被抵押、质押；	不适用
	公司或者其主要子公司被国家环保部门列入重点排污单位；	P103-P106
	新公布的环境法律、法规、规章、行业政策可能对公司经营产生重大影响；	不适用
	可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的其他有关环境保护的重大事件；	不适用
8.11	公司出现重大环境污染事故时，应当及时披露环境污染的产生原因、对公司业绩的影响、环境污染的影响情况、公司拟采取的整改措施等；	P57-P58
8.12	公司污染物的名称、排放方式、排放浓度和总量、超标、超总量情况；	不适用
	公司环保设施的建设和运行情况；	P96-P98
	公司环境污染事故应急预案；	P79-P80
	公司为减少污染物排放所采取的措施及今后的工作安排；	P89、P97-P98、P111-P112
8.13	遵守产品安全法律法规与行业标准；	P137
	建立安全可靠的生产环境和生产流程；	P138-P142
	建立产品质量安全保障机制与产品安全事故应急方案；	P145-P146
8.14	建立员工聘用解雇、薪酬福利、社会保险、工作时间等管理制度及违规处理措施；	P120-P124
	建立防范职业性危害的工作环境与配套安全措施；	P137-P142
	开展必要的员工知识和职业技能培训；	P133、P138
8.15	应当严格遵守科学伦理规范，尊重科学精神。	P156-P158

GRI 披露指标索引

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	P7-P18
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P3-P4
	2-3 报告期、报告频率和联系人	P3-P4
	2-4 信息重述	不适用
	2-5 外部鉴证	不适用
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	P67-P70、P164
	2-7 员工	P115-P134、P168-P169
	2-8 员工之外的工作者	不适用
	2-9 管治架构和构成	P37-P42
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	P37-P39
	2-11 最高治理机构主席	P5-P6、P37
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P37-P40
	2-13 为管理影响的责任授权	P39-P42
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	P41-P42
	2-15 利益冲突	P43-P46
	2-16 关键问题的沟通	P57-P58
	2-17 最高治理机构的共同知识	P59-P60
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	P39-P40、P165
	2-19 薪酬政策	P123-P124
	2-20 确定薪酬的程序	P123-P124
	2-21 年度总薪酬比率	不适用
	2-22 关于可持续发展战略的声明	P06-P06
	2-23 政策承诺	P21-P26
	2-24 融合政策承诺	P21-P26
	2-25 补救负面影响的程序	P49-P54
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	P57-P58、P124
	2-27 遵守法律法规	P37、P43-P45、P75
	2-28 协会的成员资格	P13-P18
	2-29 利益相关方参与的方法	P57-P58
	2-30 集体谈判协议	P124
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	P59-P60
	3-2 实质性议题列表	P59-P60
	3-3 实质性议题的管理	P59-P60
GRI 201：经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	P165
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	P95
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	P125-P126
GRI 202：市场表现 2016	202-1 按性别划分的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	P123
	202-2 从当地社区雇佣的高管的比例	不适用
GRI 203：间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	P156-P158
	203-2 重大间接经济影响	P165-P170
GRI 204：采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	P67-P68
GRI 205：反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的的运营点	不适用
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P63
GRI 206：反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	不适用
GRI 207：税收 2019	207-1 税务方针	P43-P45
	207-2 税收治理、控制和风险管理	P43-P45
	207-4 国别报告	不适用
GRI 301：物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	P101-P102
	301-2 所用循环利用的进料	P101-P102
	301-3 再生产品及其包装材料	P101
GRI 302：能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	P166
	302-2 组织外部的能源消耗量	P166
	302-3 能源强度	P166
	302-4 减少能源消耗	P93-P95
	302-5 产品和服务的能源需求下降	P94-P95

GRI 标准	披露项	位置
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	P109-P110
	303-2 管理与排水相关的影响	P111-P112
	303-3 取水	P109-P110、P167
	303-4 排水	P111-P112、P167
	303-5 耗水	P167
GRI 304：生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	P90
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P90
	304-3 受保护或经修复的栖息地	P90
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	P90
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	P166
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	P166
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	P166
	305-4 温室气体排放强度	P166
	305-5 温室气体减排量	P166
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	不适用
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	P166
	306-3 产生的废弃物	P166
	306-4 从处置中转移的废弃物	P103-P104、P166
	306-5 进入处置的废弃物	P103-P104、P166
GRI 308：供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	P69
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	P69
GRI 401：雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	P117-P128、P168
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P125-P126、P169
	401-3 育儿假	P22
GRI 402：劳资关系（2016）	402-1 有关运营变更的最短通知期	不适用
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	P137
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	P139-P142
	403-3 职业健康服务	P138

GRI 标准	披露项	位置
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-5 工作者职业健康安全培训	P138
	403-6 促进工作者健康	P125、P137
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P137、P169
	403-9 工伤	P137、P169
GRI 404：培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P169
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	P133
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	P127-P128
GRI 405：多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	P40、P117-P120
GRI 406：反歧视 （2016）	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	不适用
GRI 407：结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	不适用
GRI 408：童工 （2016）	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不适用
GRI 409：强迫或强制劳动 （2016）	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不适用
GRI 410：安保实践 （2016）	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	不适用
GRI 411：原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
GRI 413：当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P68
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不适用
GRI 414：供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	P67-P70
GRI 415：公共政策 （2016）	415-1 政治捐助	不适用
GRI 416：客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	P156-P158
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	P145-P146
GRI 417：营销与标识 2016	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	不适用
	417-3 涉及营销传播的违规事件	不适用
GRI 418：客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	P149