



2024年度 环境、社会及 公司治理（ESG）报告





目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	02
走进同享科技	03
我们的2024	04
可持续发展管理	05
议题重要性评估	06

01 善治 同享发展之光

公司治理	10
商业道德	14
合规与风险管理	16
研发创新	19

02 逐绿 同享生态之光

环境管理	24
应对气候变化	27
资源管理	30
排放与废弃物管理	32

03 共益 同享和谐之光

产品与服务	36	
负责任供应链	43	
人力资本发展	45	关键绩效表 55
社会公益	54	指标索引表 57

关于本报告

本报告是同享（苏州）电子材料科技股份有限公司的第二份ESG/社会责任报告，旨在披露公司在可持续发展方面的理念、管理实践和绩效表现，充分回应利益相关方的期望和需求。

称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“同享（苏州）电子材料科技股份有限公司”也以“同享科技”“公司”或“我们”表示。

报告范围

报告重点披露了2024年同享科技及其子公司在履行经济、社会和环境责任方面的信息和关键绩效，时间范围覆盖2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（简称GRI标准）；《国际财务报告可持续披露准则S1号——可持续相关财务信息披露一般要求》（简称IFRS S1）；《北京证券交易所上市公司持续监管指引第11号——可持续发展报告（试行）》（简称《指引》）；《欧洲可持续发展报告标准》（简称ESRS）；联合国可持续发展目标（SDGs）。

编制原则

本报告符合以下“重要性”“平衡”“量化”和“一致性”原则。

- **重要性原则。**公司开展重要性评估，以识别和评估对于我们业务、内部以及外部利益相关方重要的ESG议题，在报告中进行重点披露。更详细的重要性评估过程以及结果，请参见本报告“可持续发展管理”章节。

- **平衡原则。**本报告内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚的披露，平衡地陈述公司在ESG各方面的努力。报告期内，未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。
- **量化原则。**公司在本报告中披露ESG量化绩效指标，并在适用情况下设定了量化绩效目标。有关本报告中关键绩效的计量标准、方法、假设及/或计算工具、使用的转换因子来源均已在相应位置（如适用）进行说明。
- **一致性原则。**本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明，以便相关方进行有意义的分析与评估。

信息来源

本报告中所使用的全部信息数据来自公司正式文件、统计报告、财务报告以及由公司责任管理部门汇总与审核的各单位可持续发展实践信息。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性负责。

报告获取

欢迎登录北京证券交易所网站（<https://www.bse.cn>）或公司网站（<http://www.tonyshare.com>）获取电子版报告。

董事长致辞

2024年，是光伏行业市场竞争日益激烈、挑战与机遇并存的一年，也是公司迈向高质量发展的关键之年。这一年，公司保持定力、砥砺前行，紧紧围绕“服务社会，同享未来”的企业理念，发挥技术核心优势，聚焦可持续发展，以高效、可靠的光伏焊带产品为核心，推动清洁能源普及，助力全球能源结构转型，为构建绿色低碳未来注入强劲动力。

创新驱动，未来同享

创新是企业发展的第一动力，也是引领未来的关键。我们重视研发创新工作，在制度建设、平台管理、人才激励和产学研合作等方面发力，不断提高企业自主科研能力。2024年，公司积极开展“高效异质结电池用高反射极细焊带研发及产业化”项目，重点攻克极细焊带关键技术，该项目成功列入苏州市2024年度第二十四批科技发展计划。同时，我们强化知识产权保护，积极参与行业交流，全年新增29项专利，参与1项国家标准和1项企业标准制定，以扎实的科研实力深耕“专精特新”之路，持续推动光伏行业技术革新。

绿色引领，永续同享

绿色发展是当今时代的主题。我们积极推动国家“双碳”目标贯彻落实，全面落实绿色工厂管理体系，通过优化能源结构、提高资源利用及环境排放管理等方式，全面推进生产洁净化、原料无害化与废物资源化进程，成功获评“江苏省绿色工厂”。公司紧紧抓住绿色技术机遇，聚焦光伏焊带绿色创新，研发低电阻焊带、SMBB焊带等产品，有效助力提升光伏组件发电效率。同时，公司设立子公司，拓展导热硅胶片及新能源隔膜等项目，进一步完善新能源布局，为推动低碳发展添砖加瓦。

齐心共进，美好同享

企业的发展离不开各方的支持与信任。我们始终关注员工、客户、供应商及社会公众的诉求，坚持以满足各方需求为导向，持续创造更大的社会价值。公司积极布局5G数字化，打造智能车间。2024年，公司上线MES、WMS系统，并完成网络架构优化，成功获评“江苏省智能制造车间”和“2024年度首批省星级上云企业认证（五星级）”，以数智转型推动生产质效双提升。公司高度重视员工权益保障与全面发展，为员工打造公平公正、健康安全的职业环境，助力员工实现个人价值。在自身发展的同时，我们也积极履行社会责任，参与公益捐赠、关怀慰问、教育支持、就业帮扶等公益活动，以实际行动回馈社会，为和谐发展贡献力量。

潮起海天阔，扬帆正当时。在全球能源转型的浪潮下，能源产业正在迎来历史性的机遇期。展望2025年，同享科技将以坚定的信念与创新步伐，继续深耕光伏领域。我们将以技术为帆，以责任为舵，在行业变革中勇立潮头，破局前行，以同享人的智慧和力量，驶向新能源时代的星辰大海。

同享（苏州）电子材料科技股份有限公司董事长
陆利斌

走进同享科技

同享（苏州）电子材料科技股份有限公司（839167.BJ）成立于 2010 年，注册资本人民币 10,970.61 万元，注册地位于江苏省苏州市吴江区龙桥路 579 号，是一家以光伏产业链为依托，专注于太阳能光伏组件用涂锡铜带及电子配套产品研发、生产、销售的国家级“专精特新”认定企业。

2016 年，公司改制为股份有限公司，挂牌新三板。2021 年 11 月 15 日，同享科技成功登陆北交所，成为全国首批、吴江区首家在北交所上市的企业，总市值超过 21 亿元人民币。

公司主营业务为高性能光伏焊带产品的研发、生产和销售，主要为光伏行业大型电池组件厂商提供光伏焊带产品。自成立以来，同享科技秉承“服务社会，同享未来”的企业理念，凭借着扎实的技术，积极开拓业务、稳步提升产能、加强创新建设、深化绿色发展战略，在光伏焊带细分行业领域保持着业务规模、市场占有率领先地位。近年来，公司在持续深耕光伏焊带行业的同时，逐步拓展布局储能和氢能领域，对新能源动力电池和储能电池绝缘阻燃材料及电解制氢隔膜进行研发，积极推动绿色能源高质量发展。

◎ 主营产品

光伏焊带是光伏组件主要的电气连接部件，用于收集光伏电池片转化的电流，属于毫米级尺寸的精细化部件。公司通过不断的自主研发，形成了丰富的产品体系，可为光伏组件厂商提供多种高性能光伏焊带产品。



◎ 企业认定



◎ 企业文化

实实在在工作，实实在在做人
敢于创新，敢于拼搏！



同享成果，同享未来！
突出创新，突现双赢！

加强团结，加强合作！
铸就精品，强化服务！

我们的 2024

关键绩效

营业收入

267,296.03 万元

归母净利润

4,228.93 万元

资产总额

205,689.50 万元

女性董事占比

62.50%

员工反腐败培训覆盖率

100%

研发投入

8,418.76 万元

累计有效知识产权数量

133 项

温室气体排放强度

0.0518 二氧化碳当量 / 万元营收

太阳能 / 光伏发电量

155,578 千瓦时

产品质量合格率

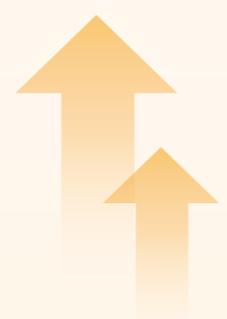
99.20%

员工总数

323 人

职业病发生率

0%



荣誉奖项

荣誉	颁发部门
2024 年度江苏省高新技术企业	江苏省高新技术企业认定管理工作协调小组
2024 年度首批省星级上云企业 (五星级)	江苏省工业和信息化厅
江苏省智能制造车间	江苏省工业和信息化厅
苏州市第四批知识产权强企培育工程成长型企业	苏州市市场监督管理局
“太阳神”全球光储·中国名片·2024 年度卓越辅材企业	中国国际光伏与储能产业大会组委会
通威组件供应商杰出贡献奖	通威太阳能科技 (2024 第二届通威高效组件全球合作伙伴联合发展大会)
2024 年苏州市重大科技成果转化“揭榜挂帅”项目	苏州市吴江区科学技术局、苏州市吴江财政局
苏州市新能源重点企业	苏州市发展和改革委员会、苏州市工业和信息化局
中国光伏行业协会钙钛矿专业委员会委员单位 (2024-2027)	中国光伏行业协会钙钛矿专业委员会
苏州市吴江区总部企业	苏州市吴江区人民政府
2023 年度开发区智改数转网联标杆企业	中共吴江经济技术开发区工作委员会、吴江经济技术开发区管理委员会
2023 年度开发区经济发展卓越贡献企业 (集团)	中共吴江经济技术开发区工作委员会、吴江经济技术开发区管理委员会
全景投资者关系金奖 (2023) 杰出董秘 蒋茜	全景网
全景投资者关系金奖 (2023) 杰出中小投资者互动奖	全景网



可持续发展管理

治理

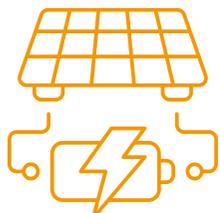
为保障可持续发展管理工作有效开展，同享科技建立了由董事会领导、管理层负责、全体员工参与的自上而下的三级治理结构，持续推动公司完善环境、社会及治理体系。董事会作为可持续发展管理的最高决策机构，充分履行董事会在公司可持续发展事务中的监督、审议与决策职责，促进可持续发展融入公司发展战略与日常经营，提升公司在可持续行动方面的表现。

董事会高度关注并积极参与 ESG 相关事务管理。2024 年，董事会审议通过《关于公司 2023 年社会责任报告的议案》。同时，董事会成员及管理层积极参与 ESG 专项培训，持续培育可持续发展管理的专业能力。



战略

可持续发展是公司核心战略的重要考量因素，与公司的长期发展目标紧密结合。近年来，全球光伏产业得到迅猛发展，推动上游光伏焊带、组件产业持续扩大。公司深耕光伏行业，大力开发新技术，提高光伏焊带的生产水平，并逐步拓展储能和氢能领域，积极响应国家双碳战略，助力新能源行业高质量发展。公司致力于在业务增长的同时，积极履行社会责任、保护环境，实现经济、社会和环境的协调发展。针对关键议题，公司基于实际情况制定合理规划，逐步加强系统化议题管理。



影响、风险与机遇管理

公司全面评估可持续发展相关的内外部因素，识别出可能对公司业务产生重大影响的风险和机遇，并制定了相应的管理策略和措施，将其纳入日常运营和决策过程，确保公司能够有效应对各种挑战，抓住发展机遇，实现可持续发展。影响、风险与机遇的具体内容详见“议题重要性评估/重要性议题管理”章节。

指标与目标

公司制定明确的可持续发展指标，涵盖环境、社会和治理等多个方面，并逐步设立相关目标。公司定期监测和评估这些指标的完成情况，确保关键目标得到有效落实，并根据实际情况及时调整和优化目标，以推动公司可持续发展工作的持续改进。具体指标及 2024 年进展详见“关键绩效表”。

议题重要性评估

利益相关方沟通

同享科技始终将利益相关方的期望和需求置于重要位置，秉持积极主动和开放包容的态度，与各利益相关方建立并维护高效、畅通的沟通渠道，确保沟通的常态化和有效性，及时倾听并积极回应利益相关方的关切与诉求。

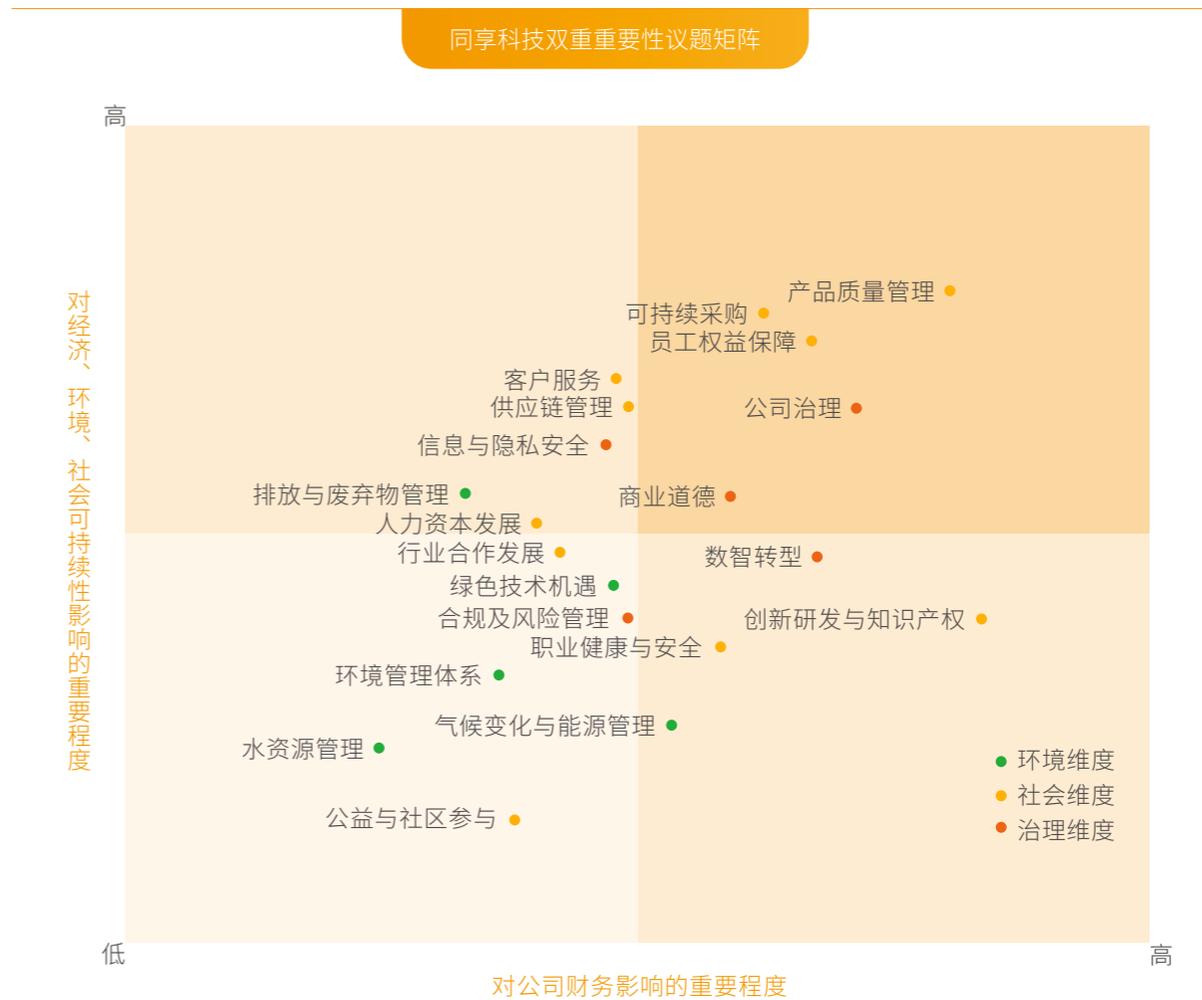
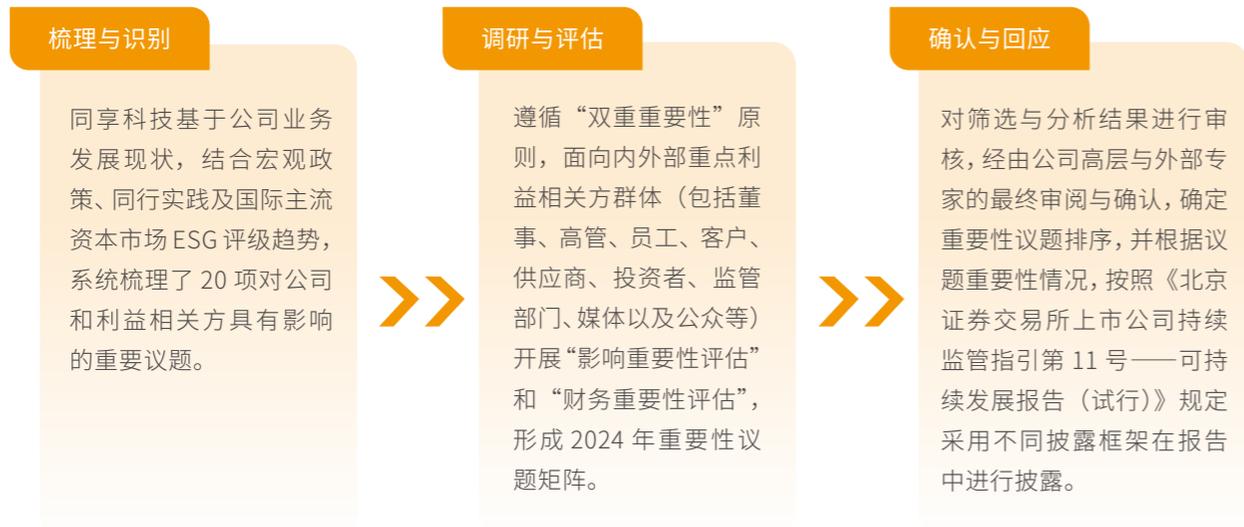
利益相关方	关注议题	沟通方式与渠道
 政府与监管部门	<ul style="list-style-type: none"> 合规及风险管理 商业道德 气候变化与能源管理 水资源管理 排放与废弃物管理 产品品质管理 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 专项会议或报告 政策咨询反馈 合规监管检查 定期信息披露
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 合规及风险管理 商业道德 创新研发与知识产权 绿色技术机遇 产品质量管理 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 财务报告及公告 投资者热线与邮箱 业绩说明会及其他交流活动
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量管理 创新研发与知识产权 客户服务 信息与隐私安全 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 客户拜访 日常交流 客户审核

利益相关方	关注议题	沟通方式与渠道
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 可持续采购 商业道德 行业合作发展 	<ul style="list-style-type: none"> 日常交流 供应链审核 供应商培训 行业会议
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 职业健康与安全 人力资本发展 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 员工活动与交流 员工培训 员工申诉渠道 内部沟通平台
 公众和社区	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量管理 合规及风险管理 排放与废弃物管理 公益与社会参与 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 社区活动参与 媒体互动 信息披露

重要性议题管理

◎ 重要性议题识别

准确识别和有效管理关键议题，是企业顺利实施可持续发展战略规划、开展风险与机遇管理、进行信息披露工作的基础和核心。为了精准地识别和评估公司的重要性议题，同享科技参照全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI 标准)、《国际财务报告可持续披露准则 S1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS S1) 以及《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》等可持续发展信息披露标准，遵循“双重重要性”原则，面向各利益相关方开展重要性议题调研，从“影响重要性”（即对经济、环境、社会可持续性影响的重要程度）和“财务重要性”（即对公司财务影响的重要程度）两个维度，进行重要性议题的识别与评估工作。



<p>双重重要性议题*</p> <p>* 包括产品质量管理、可持续采购、员工权益保障、公司治理、商业道德</p>	<p>依据“治理 - 战略 - 影响、风险和机遇管理 - 指标与目标”四要素内容，以及《指引》具体议题的规定。</p>	<p>注：1)《指引》规定议题“平等对待中小企业”未披露，因公司报告期末应付账款（含应付票据）余额未超过 300 亿元，占总资产的比重未超过 50%，不存在未平等对待中小企业方面的风险，该议题不适用；</p> <p>2)《指引》规定的其他议题均已于报告中披露，详见“指标索引表”。</p>
<p>其他议题</p>	<p>依据《指引》具体议题的规定。</p>	

◎ 重要性议题影响分析

公司针对具备财务重要性的可持续发展议题进行分析，明确其影响周期、影响风险与机遇，并据此制定了相应的应对措施，以把控潜在的风险和机遇。

重要性议题	影响周期	具体影响	应对策略
产品质量管理	长期	质量是企业的生命线。质量问题或将导致客户满意度下降、市场份额流失、经济赔偿等，损害企业声誉和财务状况。	<ul style="list-style-type: none"> 建立严格的质量管理体系 定期开展产品测试和审核 加强员工质量意识培训 详见“产品与服务”章节
可持续采购	中长期	供应链中断、材料价格上涨和法规合规风险可能增加成本，影响企业盈利能力；可持续采购能降低环境风险和成本，保障企业的经营稳定性。	<ul style="list-style-type: none"> 制定并要求供应商遵守可持续发展相关标准 定期对供应商进行评估和审核，确保其符合要求 开展供应商培训 详见“负责任供应链”章节
员工权益保障	长期	违反员工权益存在合规风险，导致员工满意度下降、工作积极性降低，增加员工流失率，造成人才损失，影响企业运营效率和竞争力。	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全员工保障制度 加强员工沟通与反馈机制 定期进行审核，及时发现并防范风险 详见“人力资本发展/员工权益保障”章节
公司治理	长期	公司治理是企业稳定的基石。管理层决策失误、内部腐败和欺诈以及法规合规风险可能损害企业利益，影响企业声誉，而良好的公司治理能提升企业决策效率，增强投资者信心。	<ul style="list-style-type: none"> 优化公司治理结构 加强内部控制和风险管理 建立健全监督机制 详见“公司治理”章节

重要性议题	影响周期	具体影响	应对策略
商业道德	长期	商业道德缺失可能导致法律风险、声誉受损，甚至面临政府监管处罚和市场抵制，严重影响企业的生存和发展。	<ul style="list-style-type: none"> 明确行为规范和道德标准 加强员工商业道德培训和教育 严格监督和管理商业行为 详见“商业道德”章节
数智转型	中短期	数智转型是企业应对数字化时代挑战的关键举措，成功的数智转型能提高生产效率 and 降低成本，提升企业竞争力，拓展新的市场和业务机会。	<ul style="list-style-type: none"> 制定合理的数智转型计划，明确目标与路径 加强数据安全和隐私保护 提供员工培训和技能提升 持续关注技术动态，灵活调整转型方向 详见“产品与服务/数智转型”章节
创新研发与知识产权	长期	创新研发是企业的重要动力。成功的创新研发能提升企业的核心竞争力和市场份额，带来经济收益和战略优势，但研发失败可能导致资源浪费和财务压力。	<ul style="list-style-type: none"> 加大创新研发投入 建立完善的研发项目管理体系，提高研发效率和成果转化率 加强知识产权管理，确保企业利益不受损害 详见“研发创新”章节
职业健康与安全	长期	职业健康和安全问题可能导致员工伤亡和职业病，引发法律诉讼和罚款，良好的职业健康和安全管理体系能降低企业运营风险和成本，提升企业社会责任感和形象。	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全职业健康和安全管理体 加强员工职业健康和安全教育 定期进行职业健康和安全检查与评估，及时发现并消除安全隐患 详见“人力资本发展/职业健康与安全”章节

善治 同享发展之光

女性董事占比

62.50%

研发投入

8,418.76 万元

员工反腐败培训覆盖率

100%

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



公司治理

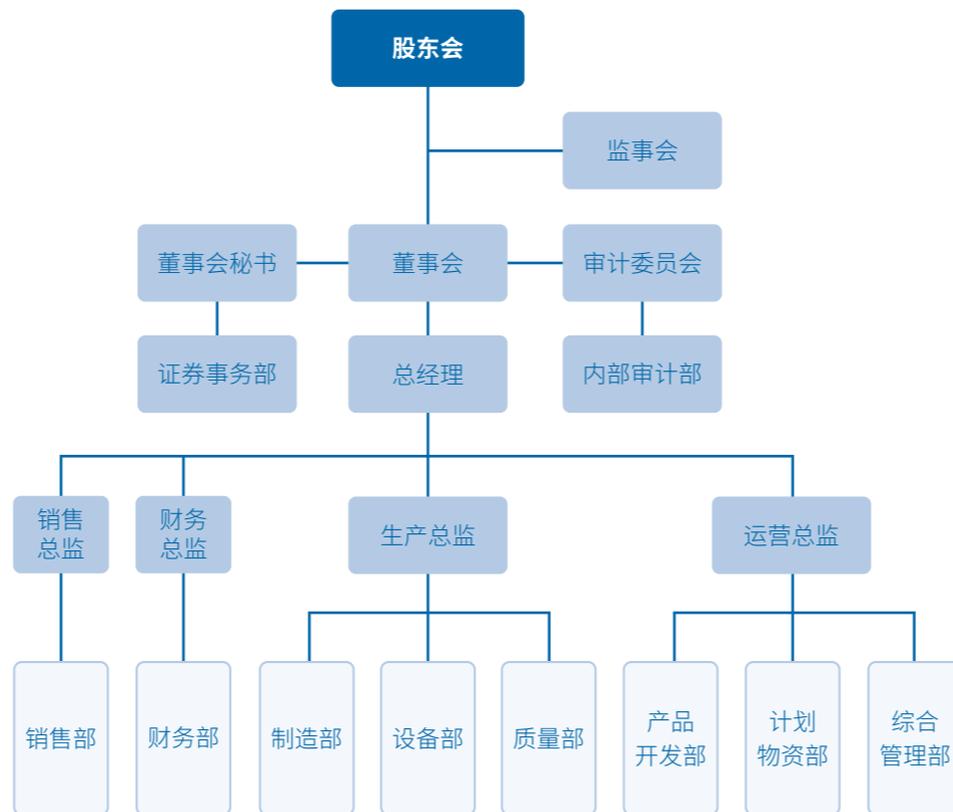
同享科技致力于建立完善的公司治理体系和规范的公司治理程序，通过搭建专业多元的管治架构，及时准确披露公司信息，充分保障股东和各相关方利益，实现长期、稳定和健康发展。

治理

同享科技严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《北京证券交易所上市公司持续监管办法（试行）》等法律法规和规范性文件要求，不断完善由股东会、董事会、监事会和高级管理层为主体的“三会一层”治理架构，建立起分工明确、相互制衡的法人治理结构，确保决策科学合理。

根据《公司章程》及相关制度规定，公司在董事会下设立审计委员会，负责监督及评估外部审计工作、指导内部审计工作、审阅财务信息与信息披露、监督公司内部控制有效性等职责。审计委员会由独立董事担任委员会召集人，进一步加强公司治理和内部控制，促进运营效率提升，有效规范运作水平。关于公司治理机制、公司股权结构及控股股东和实际控制人情况详细内容可见《同享（苏州）电子材料科技股份有限公司 2024 年年度报告》。

2024 年，公司修订完善《独立董事工作制度》《独立董事专门会议制度》，不断完善公司法人治理结构，更好地维护中小股东权益。



“三会”运作情况



股东会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《股东会议事规则》的要求召开股东会。股东会的会议提案、会议召开、会议表决和决议严格按照相关规定执行，股东会决议符合法律法规，符合全体股东，特别是中小股东的合法权益。



董事会

公司董事会严格按照《中华人民共和国公司法》等相关法律法规要求规范运作，根据《公司章程》《董事会议事规则》等一系列内部制度，依法履行相关权利及义务，维护股东和债权人的合法权益，规范公司组织和行为。



监事会

公司监事会由 3 名监事组成，包括 1 名职工监事和 2 名股东代表监事。股东代表监事由股东会选举产生，职工代表监事由公司职工通过职工代表大会、职工大会或其他民主形式选举产生。监事会在《中华人民共和国公司法》《公司章程》《监事会议事规则》等规定的范围内行使职权，对公司财务、公司董事及高级管理人员履行职责的合法合规性与有效性进行监督。

战略与管理方式

同享科技积极探索、创新董事会运作模式，构建多元化治理体系，建立独立董事制度，确保董事会决策的独立性和科学性，不断提高董事会运作效率，为公司稳健运营和持续发展贡献智慧和力量。

◎ 董事会有效性

公司董事会以维护投资者和公司利益为核心目标，充分行使指导及监督权力。公司董事认真出席相关会议，凭借各自专业背景和知识结构发表建设性意见。公司严格把控独立董事的任职安排，确保独立董事有足够的时间和精力履行职责，为公司发展提供客观、公正且专业的建议。公司对董事会 ([work situation]) ([annual audit]) ([annual report]) ([board work report]) ([disclosure of board annual work situation]) ([reporting period]) ([2 independent directors not兼任 other listed companies]) ([1 independent director in 2 listed companies]) ([independent director]) ([no term exceeding 6 years]).

为持续提升公司治理水平，公司定期组织董事参与政策文件、行为准则及证券市场法律法规宣教等合规与专业技能培训，包括独立董事制度改革专题培训、上市公司融资并购能力提升专题培训、上市公司高质量发展暨监管工作系列培训、上市公司股份减持、股票回购再贷款专题培训等。2024 年，公司董事参加证监会 / 交易所 / 上市协会培训共计 10 人次。

◎ 董事会多元化

董事会成员丰富多元的背景与经历，能为公司战略规划赋予多维度视野和独特价值，有助于各委员会在评估问题时从更广阔的层面出发，充分考量不同利益相关方的核心利益。截至 2024 年底，公司董事会共有 8 名董事，其中独立董事 3 名，占比 37.50%，女性董事 5 名，占比 62.50%，涵盖化工化学、风险管理、财务会计、法律等多元化专业背景及从业经验。此外，公司审计委员会召集人为独立非执行董事，且为会计专业人士。

职务	姓名	性别	任期	专业能力			
				行业经验	风险管理	财务会计	法律
董事长、总经理	陆利斌	男	三年	√			
董事	周冬菊	女	三年	√			
董事、财务负责人、 董事会秘书	蒋茜	女	三年		√	√	
董事	宋建源	男	三年	√			
董事	赵敏昀	女	三年	√			
独立董事	陈静	女	三年			√	
独立董事	袁亚仙	女	三年	√			
独立董事	陶奕	男	三年		√		√

◎ 薪酬管理

按照公司董事薪酬管理方案，在公司任职的董事薪酬由基本工资和年终奖金组成。基本工资根据岗位职责、同行业工资水平、任职人员资历等因素综合决定；年终奖金根据公司当年业绩及个人工作完成情况决定。非在职董事以发放津贴的形式，年度终了后一次性支付；独立董事除领取独立董事津贴外，不享受其他福利待遇。

同时，公司向部分在公司任职的董事、高管及核心员工提供股权激励。公司紧密围绕战略目标完善股权激励机制，股权激励计划的制定、授予、调整和行权等各环节，都经董事会、监事会审议，股东会表决通过，保证程序合法合规。2024 年，公司 2023 年股权激励计划第一个行权期已完成。针对股权激励，公司规定若激励对象存在严重违反公司规章制度、未能满足绩效评估等行为，将依据相关规定收回部分或全部股权激励。

◎ 投资者关系管理

同享科技将投资者权益保护以及投资者关系管理工作视为公司发展的重要环节，日常不断强化与投资者之间的交流互动，加深投资者对公司的了解与认可。公司严格遵循《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等相关规定，制定《信息披露管理制度》，规范公司信披工作，确保披露信息的真实性、准确性、完整性和及时性。报告期内，公司未出现任何虚假记载、误导性陈述、重大遗漏或其他违规披露行为。

同时，公司编制《投资者关系管理制度》，搭建多元化的沟通桥梁，设立投资者热线、专属邮箱，在公司网站开设“在线问答”板块，定期组织现场调研、业绩说明会等活动，为投资者提供便捷的沟通渠道，不断获取投资者的信任与长期支持。

为有效保障股东权益，股东会采用现场投票与网络投票相结合的方式，拓宽股东参与公司决策的路径。在审议对中小投资者利益有关键影响的重大事项时，公司会对除单独或合计持有公司 5% 以上股份股东以外的其他股东的投票情况进行单独统计并披露，旨在保障每一位股东，尤其是中小投资者在公司重大事项决策中的参与权与决定权。



同享科技

荣获全景投资者关系金奖（2023）之
“杰出中小投资者互动奖”



案例

海通证券走进同享科技

2024 年 1 月，由海通证券主办、同享科技协办的“北交所走近投资者——北交所深改”专题投资者教育活动成功举办。同享科技通过积极组织并深度参与投资者教育活动，为广大投资者搭建起互动与沟通的桥梁。活动设置实地参观和深入交流环节，帮助投资者直观了解公司经营理念、发展策略、创新能力以及市场潜力，助力投资者以更加理性、科学的态度做出投资选择，进而推动资本市场朝着更加稳健、有序的方向发展。



影响、风险与机遇管理

为全面防控治理风险，公司实施涵盖关联交易、对外担保、内幕信息管理等多方面的风险管理举措，保障公司稳定发展。

关联交易管理

公司制定了严格的关联交易管理制度，详细界定关联人及关联关系，规范关联交易行为，对关联交易的决策权限、程序进行明确划分。关联交易遵循诚实信用、商业实质、价格公允等原则，需根据交易金额和性质，分别由董事会或股东会审议批准，且交易关联方需回避表决，确保交易公正公平。同时，公司加强关联交易信息披露，及时、准确地向投资者公开交易情况，使投资者能够全面了解公司关联交易动态，保障投资者利益。

内幕信息管理

公司制定内幕信息知情人登记管理制度，明确内幕信息范围和知情人界定，要求如实、完整记录内幕信息在各个环节的知情人名单及相关信息，严格控制内幕信息知情人范围。内幕信息知情人对知晓的内幕信息负有严格保密责任，不得泄露或利用内幕信息进行交易谋利。公司通过与知情人签订保密协议等方式强化约束，对违反规定的行为进行严肃处理，防止内幕交易，维护公司信息披露的公平性和市场秩序。

对外担保管理

对外担保实行多层审核制度，明确财务部门负责初审及日常管理，董事会秘书负责合规性复核，对需提交股东会审批的担保情形进行详细规定，如单笔担保额、担保总额等达到一定标准时，须经股东会审议。董事会审议担保事项时，需经出席会议三分之二以上董事同意。此外，对被担保对象进行严格审查，对于存在提供虚假资料、债务逾期等情况的对象，公司不予担保，以有效降低担保风险。

指标与目标

◎ 董事会有效性绩效

召开股东会 通过议案
8次 **32**个

召开监事会 通过议案
9次 **28**个

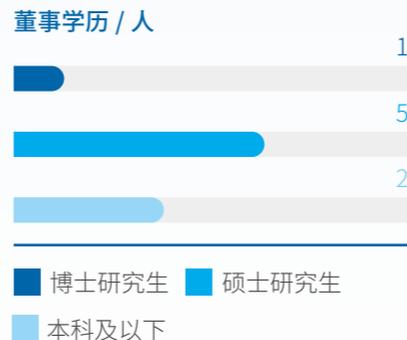
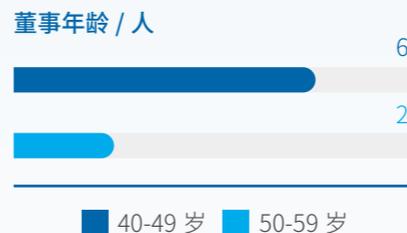
召开董事会 通过议案
13次 **58**个

召开审计委员会会议
4次

召开独立董事专门会议
7次

董事会与股东会董事成员出席率
100%

◎ 董事会多元化绩效



◎ 投资者关系管理绩效

每 10 股派发现金红利
1.11元

披露定期报告 披露临时公告
6份 **133**份

召开业绩说明会 开展路演活动
1次 **1**次

召开投资者交流活动 投资者交流活动参与人次
3次 **48**人次

接待投资者调研 各渠道与投资者沟通互动总次数
20次 **53**次

商业道德

同享科技坚持将合规运营作为企业发展的基石，明确禁止或限制一切破坏市场公平竞争的行为，在商业活动中树立良好形象，推动构建公平、公正、有序的市场竞争环境。报告期内，公司未发生贪污腐败事件及不正当竞争事件。

治理

公司严格遵循国家和地方法律法规，不断深化反腐败管理工作，由公司管理部作为商业道德工作的领导机构，对商业道德相关工作进行指导和监督。

制定《商业道德与反腐败管理制度》等内部政策，持续规范和完善商业道德相关的行为准则及要求，确保反贪污等要求覆盖全体员工；从捐献、礼品馈赠、商业应酬等多个角度对员工行为进行规范，提出明确的反腐败及反贿赂要求，从制度建设上确保对商业道德和反腐败事项的全面监督。

战略与管理方式

同享科技主动采取措施加强合规监管和贪腐预防，强化制度建设，建立健全检举举报机制，提升全员商业道德意识与合作伙伴的合规经营意识，在公司内部形成反腐文化，全方位筑牢廉洁防线。

◎ 反腐败

公司建立健全多部门协作模式，与员工签订《廉洁自律协议书》，引导员工自觉遵守国家法律法规以及公司有关廉政建设及反舞弊的各项规定；强化采购环节对供应商的反腐败管理，与供应商签订《廉洁协议》，明确反贪腐的行为准则内容，确保在整个供应链中营造公平廉洁的商业环境。

公司定期开展廉洁诚信教育，监督并认真查处违法违规违纪行为，明确奖励与惩罚政策，做到一视同仁，绝无例外。2024年，公司员工反腐败培训覆盖率 100%。

◎ 反不正当竞争

同享科技致力于维护开放、公平的市场环境，倡导员工遵守反垄断相关法律法规，禁止或限制企业并购、企图垄断、交易限制、倾销、与竞争对手联合操纵价格、瓜分顾客、捆绑销售等行为。在竞争过程中，公司遵循适用的反不正当竞争法规，以公平竞争为导向，通过不断创新和优化内部管理，从产品研发、生产制造，到市场营销、客户服务等各个环节提高企业核心竞争力，确保公司依靠实力为客户提供优质产品和服务。

同时，公司明确仅采用合法手段获取有关竞争对手的信息，鼓励员工通过公开渠道，如市场调研、行业报告、新闻资讯等方式收集竞争对手的信息，深入分析市场动态和行业趋势，以便更好地制定企业发展战略，严禁员工采用不正当手段，如商业间谍活动、窃取商业机密等手段获取竞争对手的信息。



影响、风险与机遇管理

公司保障员工和供应商依法行使投诉、举报权利，制定《保护检举人管理制度》，明确各部门职责分工，建立健全责任制度，并将保护举报者的身份作为调查过程的一部分，针对投诉、举报有功人员，按有关规定给予表彰和奖励。



鼓励员工和供应商对公司商业道德与腐败问题进行举报，明确举报受理范围包括员工贪污受贿、滥用职权、泄露公司秘密以及供应商行贿、不正当竞争等行为。举报人可以选择匿名或实名举报，公司承诺对举报信息严格保密。

收到举报后，公司管理部负责初步登记和审核举报内容。对于符合受理条件的举报，成立专门的调查小组（成员包括法务、审计、人力资源等部门专业人员）。调查小组通过收集证据、与相关人员谈话等方式进行深入调查，根据调查结果作出相应处理，如对违规人员进行纪律处分、与违规供应商终止合作等，并将处理结果及时反馈给举报人。

制定详细的举报人保护制度，明确禁止对举报人进行任何形式的打击报复。在调查过程中，严格保护举报人的身份信息，不向被举报人和无关人员透露举报内容。若发现有打击报复举报人的行为，公司将对相关责任人进行严肃处理，包括纪律处分、解除劳动合同等，情节严重的将依法追究刑事责任。

✉ 举报邮箱
 tonysare_llb@163.com
 (董事长)
 tonysare_jm1@163.com
 (董事长助理)

指标与目标

	中高层管理者反腐败 培训受训总人次	中高层管理者反腐败 培训受训总时长	中高层管理者反腐败 培训覆盖率	员工反腐败 培训受训总人次	员工反腐败 培训受训总时长	员工反腐败 培训覆盖率
	20 人次	32 小时	100%	442 人次	442 小时	100%

合规与风险管理

同享科技坚持依法治企、依法经营，聚焦合规风险管理，运用科学方法，积极构建完善风险管理体系，不断健全风险识别、评估和处理机制，着力防范化解经营风险，进一步增强员工合规意识，助力企业行稳致远。

风险管理

同享科技严格遵循《上市公司治理准则》《北京证券交易所上市公司持续监管办法（试行）》等相关规定，完善风险管理组织架构和制度建设，规范公司内部监督和风险防控，营造风险管理文化氛围，致力于保障公司稳健运营和持续发展。2024 年，公司未发生重大风险事件。

● 健全管理体系

公司修订完善《风险与机遇的识别、评价及应对控制措施》，明确总经理、各部门和综合管理部三级风险防范管理机制。其中，总经理负责提供风险和机遇识别与评价所需资源，以及风险和机遇应对措施及可接受准则方针的确定；各部门实施本部门体系过程、业务过程的风险和机遇识别与评价，并制定相应的应对措施与实施风险处理；综合管理部负责监督公司以及各部门风险和机遇评估、处理的落实情况。

公司推进建立由总经理担任组长的风险和机遇评估小组，总经理确定小组成员，并负责策划和实施风险和机遇的识别与应对的控制；各部门参照建立本部门风险和机遇评估小组，并由部门负责人担任组长实施有关活动及管理。

公司每年对公司治理和信息披露合规性、是否存在重大违规、募集资金使用是否违规等事项进行 2 次风险排查，并由外部机构督导核查；同时定期组织、参与风险管理相关专题培训，加强员工风险管理意识，提升风险防控能力。



全年参与合规管理培训

16 场

董监高合规管理培训覆盖率

100%



风险控制管理

 <p>风险评估</p>	<p>风险识别</p> <ul style="list-style-type: none"> 制定《风险和机遇识别表》，将风险基本划分为战略风险、法律风险、市场风险、财务风险和运营风险五大类，识别风险源、影响区域、事件（包括环境变化）以及致因和潜在后果； 实施公司、部门两个层级的风险和机遇识别。在策划管理体系及其运行控制，以及体系过程、业务过程发生内外部环境或相关方需求和期望变化时，开展风险和机遇识别，并保留相应证据。
	<p>风险分析</p> <ul style="list-style-type: none"> 利用风险矩阵进行风险分析，包括考虑风险的致因和来源、所带来的正面和负面后果以及这些后果发生的可能性。
	<p>风险评价</p> <p>将分析过程中确定的风险程度与风险评价准则进行比较，确定现存风险严重程度和发生频率等级：</p> <ul style="list-style-type: none"> 考虑相关风险发生的性质、类型及后果的严重程度、风险发生的频率、风险等级，将风险的严重程度分为“非常严重、严重、较严重、一般、轻微”五类； 考虑潜在风险出现的频率，将风险频率定义为“极少发生、很少发生、偶尔发生、有时发生、经常发生”五级。
 <p>风险处理</p>	<p>选择一种或几种修正风险的方案（应对措施）以及实施方案，通过全面实施应对风险和机遇措施，进一步减少风险发生、提高机遇利用概率，确保目标和预期结果得以实现：</p> <ul style="list-style-type: none"> 风险处理包括“评价风险处理；确定残留风险程度是否可容许；如果不可容许，采取新的风险处理和评价该处理的有效性”这一循环过程； 风险处理方案包括“通过决定不开展或停止产生风险的活动，来规避风险；为寻求机遇，接受或提高风险；消除风险源；改变可能性；改变后果；与另一方或多方共担风险（包括合约和风险融资）；基于有事实依据的决策保留风险”。

◎ 优化内部审计

同享科技依据《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》《北京证券交易所股票上市规则》以及《公司章程》等规定，制定《内部审计制度》，为内部审计和合规内控管理提供制度保障，以提高公司运营效率及规范运作水平，促进公司业务健康发展。



明确职责权限

- 董事会下设审计委员会，其成员全部由非公司高级管理人员的董事组成，其中独立董事过半数且由会计专业人士担任召集人，负责指导监督内部审计实施审计制度、审阅工作计划、督促计划执行等；
- 公司设立内部审计部门，负责对公司各部门及子公司的内部控制、财务收支等进行审计、协助建立反舞弊机制等；独立行使职权，不受其他单位、部门及个人干预。



明确工作重点

- 涵盖公司经营活动中与财务报告和信息披露事务相关的所有业务环节，重点对大额非经营性资金往来、对外投资等事项的内部控制制度进行检查评估。针对不同业务事项，如对外投资、购买和出售资产等，明确审查重点内容。



加强审计监督

- 审计委员会督导内部审计部门定期检查公司重大事件实施情况和大额资金往来情况，并出具检查报告；
- 编制内部控制自我评价报告，董事会、监事会、独立董事、保荐机构等对其发表意见或进行核查；
- 聘请会计师事务所对内部控制有效性出具鉴证报告，如鉴证报告为非无保留结论，公司需做出专项说明，并在指定网站披露相关报告。



建立激励约束机制

- 公司对内部审计人员进行监督、考核，根据工作绩效给予奖励或惩处，对打击报复审计人员的行为从重处分。

税务管理

同享科技严格遵循《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国税收征收管理法实施细则》等法律法规，按照合规、诚信、透明原则，认真履行纳税义务。公司设立专门的税务岗位，明确其在税务合规管理中的职责与权限，确保税务登记、申报、缴纳、筹划等各个环节工作有序开展；设立内部审核机制，对税务合规工作进行定期审查，确保各项操作符合既定流程 and 规定。报告期内，公司制定《税务风险管理制度》，按照内部控制流程，识别、评估和管理公司经营可能产生的风险，及时采取应对措施，有效预防和管理税务风险。

在日常经营过程中，公司持续关注 and 跟踪税收法规政策的更新和变化，积极与各权属公司所在地税务机关进行沟通交流，及时向税务机关咨询、了解业务活动适用的税收法规政策以及税务事项操作程序的执行等事项，组织税务专题相关培训，提升税务人员的知识储备和工作水平。



全年组织税务专题培训

2次

纳税总额

1,624.25 万元



研发创新

同享科技牢牢把握科技创新主线，将创新视作发展新质生产力的关键和光伏产业发展的根本动力，不断提升自主研发能力，加强关键核心技术攻关与知识产权保护，提升企业发展韧性和竞争优势，为能源转型和新型电力系统建设贡献力量。

技术研发

同享科技坚持生产、研发双轮驱动的发展理念，致力于光伏焊带相关技术的研究与开发，在制度建设、平台管理、人才激励和产学研合作等方面开展工作，不断提升企业科技创新能力和市场竞争力。2024 年，公司被评定为江苏省高新技术企业。

科研管理体系



公司制定《研发项目组织管理制度》《研发投入核算管理制度》《研发费用辅助帐管理制度》《研发物料管理制度》等一系列制度，明确从项目立项到验收、经费核算与管理各环节的规范和流程。公司规定研发项目立项需经多部门评估和领导审批，经费实行专款专用、独立记账，项目申报遵循严格流程，从政策收集、筛选到组织评审、立项审批均有明确的负责部门。针对新产品设计开发，公司建设标准化流程，涵盖需求提交、设计任务书编制、样品试制、鉴定等环节，确保研究活动有序推进。

研发平台建设



公司编制《研发中心管理制度》《企业创新创业平台管理制度》等相关制度，优化企业研发机构管理。研发中心作为公司技术开发核心，参与制定技术战略和规划，开展新产品、新技术研发，组织技术论证和审评会，实行部门经理和项目经理负责制。公司在总经理领导下成立管委会，负责管理创新创业平台、开设创新创业基金、支持平台建设和项目开展。平台面向内部职工开放，提供技术、经验和资金支持，促进创新成果转化。

截至 2024 年底，公司建有江苏省省级企业技术中心、苏州市企业技术中心、苏州市企业工程技术研究中心等研究平台。

研发队伍建设



公司具有一批能够独立自主地完成产品全系列开发与试验工作的研发人员，其平均从业年限超过 8 年，具备从技术研发、产品设计、样机试制、产品测试到产业化应用的全周期研发能力，并能够根据行业动向及时调整产品研发方向，确保市场竞争优势。

公司关注科研人员激励机制的健全与完善，编制《技术创新奖励办法》，设立技术进步奖、专利发明奖、合理化建议奖等，根据成果水平和经济效益给予不同人员等级奖励，不断激发科研队伍创新研发活力。

2024 年



研发投入

8,418.76 万元

占营业收入比例

3.15%



研发人员

49 名



累计组织
实施各类研发项目

48 项

其中苏州市级
科技计划项目

2 项

产学研交流合作



公司研发中心以产学研合作作为重要载体，与高校、科研院所及相关企业建立长期合作关系，借助外部科研力量，有效组织和运用社会资源，开展技术交流与合作，对已有科技成果进行综合集成和二次开发，提升公司科技创新能力。公司先后与常州大学、东北林业大学、常熟理工学院等院校开展产学研深度合作，设立铜带研究室、焊带实验室等，联合承担科技项目、开发新产品、研发新技术等，优先对公司进行市场转化与产业化项目建设。

重点技术攻关



公司围绕光伏组件细分领域做精做强，进一步完善产品链和产品结构，提升生产装备和技术水平，已成功研制低电阻焊带、SMBB 焊带、分段反光焊带等一系列创新产品。2024 年，公司承担苏州市重大科技成果转化“揭榜挂帅”项目《高效异质结电池用高反射极细焊带研发及产业化》，通过重点研发极细焊带压延新技术、芯线表面等离子体处理技术、低温高熵合金焊料等关键技术，重点解决光伏焊带在极细状态下力学性能稳定性、焊带表面的焊料均匀性以及焊带低温焊接、电导率、反射率、耐腐蚀性、长期服役稳定性等问题，该项目被列入苏州市 2024 年度第二十四批科技发展计划。

遵循科学伦理



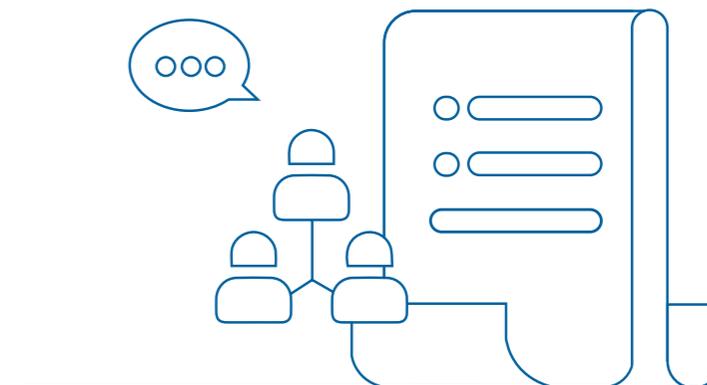
公司遵循科学伦理规范，秉持严谨、真实、透明的原则开展研发创新工作。公司在研发创新中严格确保技术研发符合行业标准，避免夸大技术效果或隐瞒潜在风险；研发过程中注重数据真实性，杜绝学术不端行为，并尊重他人知识产权，避免侵犯他人专利；焊带生产需要使用铜、锡等相关金属原材料，公司针对性开展负责任矿产管理，持续优化生产工艺，降低能耗与废弃物排放，推动循环经济模式，减少对不可再生资源的依赖，确保公司的技术和产品始终服务于可持续发展和社会福祉。

行业交流

同享科技深度参与行业活动，在推动行业规范化、标准化发展进程中发挥积极作用，与同行企业进行深入交流与合作，推动光伏行业高质量发展。

● 标准制定

2024 年，公司参与制定国家标准《高温环境用光伏组件、部件和材料的质量鉴定指南》，该标准为高温条件下运行的光伏组件提供了更为科学、先进的评估方法，对光伏组件、部件和材料提出了更适宜的技术要求，助力提升国内光伏组件的安全可靠性能，促进光伏行业良性健康发展；制定企业标准 Q320584ATX001-2024《光伏涂锡焊带》，紧密围绕公司产品的特性和市场需求，对光伏涂锡焊带的各项指标进行严格细致的规定，确保产品在质量和性能上能够满足更高的标准和更严格的客户要求，为公司在市场竞争中赢得优势和口碑。



● 行业活动

公司通过多种渠道与行业内多家企业建立广泛联系，踊跃参加各类展会，展示最新产品和技术成果，实现资源共享、互利共赢，不断提升公司在行业内的知名度和影响力，为公司持续创新和发展注入新的活力。



2024 年第二季度，公司参加光伏行业发展形势座谈会



6月13日，公司参加国际太阳能光伏与智慧能源（上海）展览会（SNEC PV+）



11月18日，公司参加2024第七届中国国际光伏与储能产业大会

知识产权管理

同享科技结合《中华人民共和国专利法》等知识产权法律法规，修订《专利管理制度》《知识产权的奖惩制度》《知识产权文件管理规定》《知识产权组织管理职责》等规章制度，完善知识产权管理体系，从机制上保障研发成果的推广应用。公司积极创新应用机制，以落地应用为牵引，从科研项目立项、实施等过程实现知识产权的全过程保护，推动各部门加强识别、控制各项活动中的知识产权风险，规避知识产权纠纷，提高知识产权信息的管理效率和利用效果，充分发挥知识产权的价值。2024 年，公司获评苏州市知识产权培育工程第四批成长型企业。

公司积极维护产品的市场权益和经济效益，从研发、采购到销售等部门全方位对市场产品进行监控，尤其是对同行和竞争对手等投放市场的产品进行重点监控，确保发现侵权行为时能够及时处理。截至 2024 年底，公司未发现侵权行为。



2024 年，公司知识产权管理体系认证通过第三方监督审核，
获得 IPM 证书

2024 年

新增申请专利
35 项

新增授权专利
29 项

新增有效专利
29 项

截至 2024 年底

累计有效知识产权数量
133 项



软件著作权
4 项

发明专利
15 项

实用新型专利
111 项

外观设计专利
3 项



逐绿 同享生态之光

环保培训覆盖率

100%

温室气体排放强度

0.0518 吨二氧化碳当量 / 万元营收

可循环 / 再生包装材料占比

67.94%

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



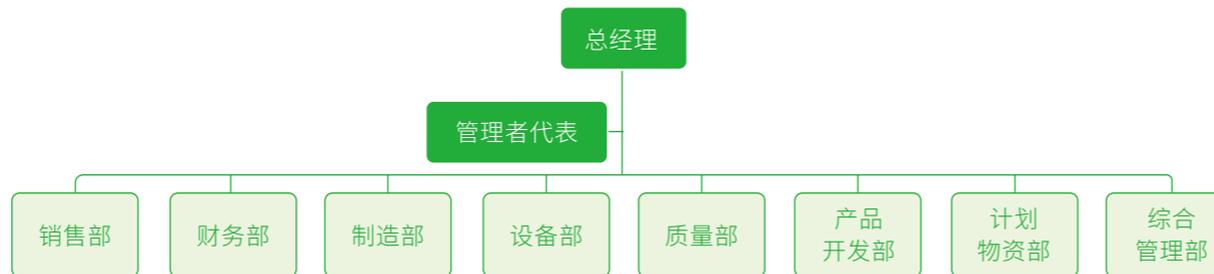
环境管理

健全的环境管理体系，是同享科技追求环境保护，实现绿色可持续发展的基础。我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家及运营所在地的相关法律法规，并制定了《环境、职业健康 (EHS) 安全管理手册》及一系列环境管理内部政策文件，有效覆盖研发、生产、运营及供应链各环节，确保公司环境管理各项措施的有效执行。

同享科技设定了环境、职业健康安全的方针与目标，确保与公司经营管理的有机结合，不断提高内部管理水平和效率，坚定不移地走好绿色发展之路。报告期内，公司环境管理目标 100% 达成，未发生违反环境保护相关法律法规的事件。



同享科技以总经理为公司 EHS 管理第一责任人，负责监督政策与目标制定，并对 EHS 重大问题进行决策。同时，公司各部门主管组成 EHS 领导工作小组，全面管理和监督公司 EHS 表现和目标达成情况，确保管理体系的有效实施。



◎ 体系认证

同享科技参照 ISO 14001 环境管理体系要求，建立和实施内部管理体系，并持续改进过程、活动、管理机制的有效性，达到降低污染、降低消耗、改善环境和节约资源的目标。公司定期邀请第三方开展环境体系和清洁生产的审核工作，并接受监管机构及客户对环境管理的外部审计。截至报告期末，我们已获得 ISO 14001 环境管理体系认证，认证范围覆盖涂锡铜带（丝）的生产及相关管理活动，覆盖 100% 业务范围。



ISO 14001 环境管理体系认证

环境风险识别与应急管理

同享科技制定了《环境因素识别与评价控制程序》等内部制度规范，最大限度识别出有风险的环境因素，并对其进行定期评价和更新，确保环境因素得到有效控制。同时，我们制定了《纠正与预防措施控制程序》《应急准备与响应控制程序》《化学品泄漏应急演练预案》等风险管理制度及应急预案，积极采取有效的改进预防和响应措施，全面防控环境风险。

重要环境因素清单

重要环境因素	环境影响	控制措施
 <p>一般固废排放</p> <p>一般固废包括废边角料、废包装材料与生活垃圾</p>	水 / 土壤污染	集中收集、分类处理
 <p>废气排放</p> <p>浸泡助焊剂排放挥发性有机物（VOCs），涂锡工序排放锡及化合物</p>	大气污染	方案管理、运行控制
 <p>噪声排放</p> <p>汇流带压延退火一体机、自动涂锡机、制氮机、覆膜流水线机、拉丝机、空压机等会产生噪声</p>	噪声污染	方案管理、运行控制
 <p>危险废弃物排放</p> <p>生产过程中，排放的危险废弃物包括含助焊剂的废羊毛毡、废包装容器、水喷淋废渣、废活性炭、废拉丝油、油槽沉渣及清洗废液</p>	水 / 土壤污染	集中收集、委托有资质的单位进行处理

环境保护培训

同享科技制定年度培训计划，适用于公司全体员工与外部人员，内容涵盖员工入职培训、日常培训、特殊作业人员培训和外来人员的环保培训等。我们积极传播绿色安全生产的知识，持续强化全体员工的环保安全意识和风险思维，推动公司整体绿色环保氛围的提升。



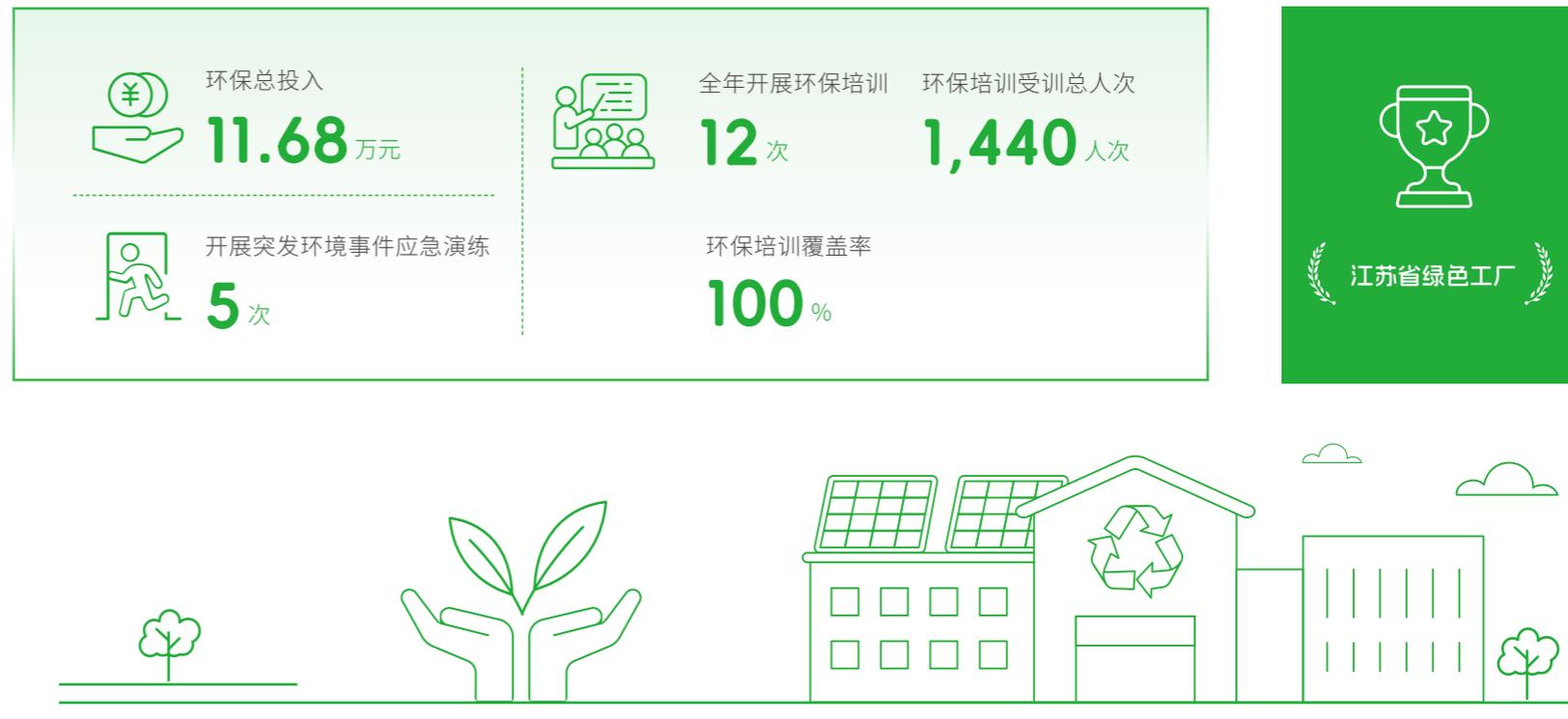


● 绿色工厂建设

公司高度重视绿色工厂建设，贯彻落实绿色工厂管理体系，从能源使用、产品设计、环境排放等多方面发力，减少污染物排放，提高能源使用效率，实现生产洁净化、原料无害化与废物资源化。截至报告期末，公司已获得“江苏省绿色工厂”称号。

● 生物多样性保护

对于新建、改建及扩建项目，我们严格遵循《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，在项目设计初期，全面调研当地地形、地貌、地质、气候、水文、植被以及生物多样性等要素，谨慎避开可能对生态环境造成负面影响的区域，并依法获取项目环境影响报告书。在项目建设期间，我们严格执行“三同时”制度，通过落实施工防护措施、严格限制施工范围，最大限度降低对当地植被、土壤和水体的干扰。项目运营阶段，我们持续开展环境监测工作，定期采集并分析空气质量、水质、土壤质量等关键环境指标，及时发现并解决潜在环境问题，并积极推进厂区绿化等环境保护工作，确保项目运营与生态保护协调共进。



应对气候变化

随着全球极端气候日益加剧，同享科技深刻意识到正确应对气候变化正成为公司运营与业务稳步开展的关键因素。我们按照《巴黎协定》的相关要求，积极采取多种举措，减少运营过程中的温室气体排放，紧跟国家“双碳”目标，推进低碳转型，不断提升公司气候韧性。

治理

基于可持续发展治理架构，同享科技建立以董事会为核心的气候治理架构。董事会负责审议公司气候相关议题和工作决策，积极回应利益相关方对气候议题的关注；各部门负责人负责推进气候行动在各部门的任务分配和工作落实，确保气候变化相关工作切实推进。

风险管理

针对气候变化相关风险，同享科技建立了内部风险管理体系。同时，我们针对气候风险识别结果制定了相应应对措施，以提高公司面对气候变化的韧性。

气候风险与机遇的识别及评估流程



制定气候风险与机遇清单

依据《北京证券交易所上市公司可持续发展报告编制指南》、《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》(IFRS S2)、CDP气候变化调查问卷等标准，识别与气候相关的潜在风险和机遇，编制气候风险与机遇清单。



识别气候风险与机遇

结合内部调研、同行信息披露、外部专家建议，对罗列的风险与机遇进行识别和筛选。



评估与应对气候风险与机遇

围绕发生概率、发生时间、影响程度等因素，对识别筛选出的风险与机遇进行评估；针对性地制定风险管理与应对策略。

◎ 战略

为了彰显同享科技节能降碳的决心，我们持续对生产运营各环节进行改善提升，并重点提升可再生能源的使用。通过稳步提升能源使用效率，不断创新节能减排技术，力争使业务与《巴黎协定》目标保持一致，努力将全球气温升幅控制在高于工业化前水平的 1.5°C 以内。

我们深知，气候变化将给整个价值链带来潜在风险和机遇，并对我们的战略、运营和财务表现带来影响，因此，我们根据自身行业特点，识别、评估与气候相关的重大风险和机遇，并制定应对措施。

风险 / 机遇		潜在影响	应对措施
实体风险	急性风险	随着气候变暖，极端高温、极寒、暴雨洪水、台风等极端天气增多，对公司的业务连续性造成影响。	<ul style="list-style-type: none"> 关注气候风险预警，督促各生产单位提前行动。
	慢性风险	平均气温上升会增加公司基础设施运营成本、员工健康风险以及资产冲销报废风险。	<ul style="list-style-type: none"> 新项目选择、规划时考虑区域气候风险； 通过节能技改、优化能源结构，提高生产能效。
转型风险	政策与法规	国家相关政策要求日趋严格，能源结构转型加速，为适应政策要求会造成公司成本增加，监管合规风险增加。	<ul style="list-style-type: none"> 主动对接各地政策主管部门，及时研究、跟进、宣贯政策变化，提前考虑政策适应性。
	市场及技术	客户对产品碳减排要求趋严，绿色低碳技术布局将对公司竞争力产生重大影响，低碳转型成本投入加大。	<ul style="list-style-type: none"> 加强低碳技术使用，加速产业绿色转型，降低产品碳足迹； 开展碳核查，推动减碳路径规划，实施低碳转型项目前全面评估投入回报与可行性。
	声誉	利益相关方对气候应对表现的关注日益提升，若未能适时回应相关关注，可能对公司声誉造成影响。	<ul style="list-style-type: none"> 关注气候相关政策趋势，逐步将应对气候变化纳入公司管理之中； 及时披露相关信息，加强与利益相关方的沟通交流。
机遇	低碳商品和服务	对产品全生命周期开展碳足迹分析，通过先进的技术手段减少自身产品的碳排放，积极响应客户的低碳需求。	<ul style="list-style-type: none"> 从重点产品出发，逐步扩大产品碳足迹核算范围； 通过节能减排举措，减少产品碳足迹，凸显竞争优势。
	新市场机会	随着新能源市场需求逐步扩大，为同享科技带来了新的业务机会。	<ul style="list-style-type: none"> 紧跟市场动态，与客户保持良好沟通； 提前布局生产，提高供应占有率。

碳盘查

同享科技将碳盘查作为节能降碳过程中的首要任务，以明晰主要排放源并加以长期跟踪。2022 年，我们首次邀请第三方机构对公司温室气体排放情况进行核查，包括 CO₂、CH₄、NO₂、SF₆、HFCs、PFCs、NF₃ 七种温室气体，统计范围涵盖范围一、范围二、部分范围三的温室气体排放量，为碳排放管理奠定基础。

产品碳足迹

我们依据 ISO 14067《温室气体 - 产品碳足迹 - 量化要求和指南》和 PAS 2050《商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》的核算方法，对 MBB/SMBB 圆形焊带产品开展产品碳足迹核算，分析产品生命周期不同阶段碳排放对气候变化的影响，识别产品碳减排潜力。该核算系统边界为“从摇篮到大门”类型，包括 MBB/SMBB 圆形焊带产品的上游原材料生产阶段、原材料运输阶段、产品生产阶段、产品销售运输阶段产生的排放，碳足迹结果为 25.35 吨二氧化碳当量 / 吨。

碳排放足迹数据

生命周期阶段	原材料生产	原材料运输	产品生产	产品运输	产品碳足迹
碳排放量 (吨二氧化碳当量)	24.64	0.01	0.69	0.01	25.35
占比	97.20%	0.02%	2.71%	0.06%	100.00%

绿色技术机遇

同享科技在光伏焊带领域持续推动绿色产品设计，通过研发低电阻焊带、SMBB 焊带（超多主栅焊带）、0BB 焊带（无主栅焊带）等创新产品，显著提升光伏组件发电效率，并减少原材料用量，间接降低碳排放。2024 年，公司研发“耐黄变高润湿超薄组件定位胶带及其制备方法”专利技术，有效提高了胶带的耐候性和粘接强度，优化光伏组件的发电效率和使用寿命。另外，公司产品通过 TÜV、SGS 等国际权威认证，并参与行业绿色标准制定，推动光伏焊带行业向低碳化、高可靠性方向发展。

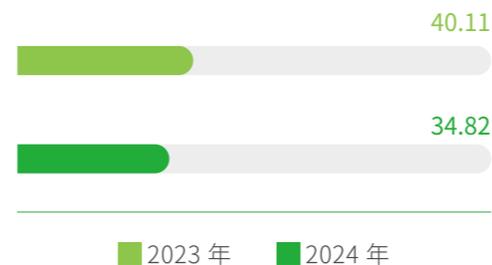
同时，同享科技统筹布局，设立子公司苏州同淳新材料科技有限公司，开展导热硅胶片及新能源隔膜等项目，进一步完善新能源产业布局，积极应对气候变化所带来的影响。

指标与目标

同享科技对运营范围内的温室气体排放情况进行统计，定期更新温室气体排放数据，提高信息披露的透明度，回应利益相关方的关注。

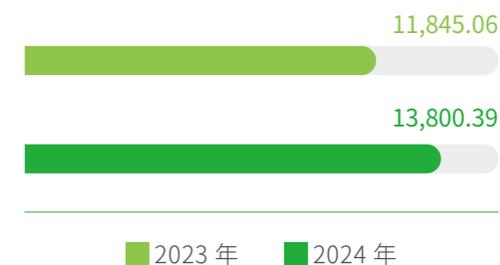
直接温室气体排放（范围一）

/ 单位：吨二氧化碳当量



间接温室气体排放（范围二）

/ 单位：吨二氧化碳当量



温室气体排放总量

/ 单位：吨二氧化碳当量



温室气体排放强度

/ 单位：吨二氧化碳当量 / 万元营收



资源管理

同享科技致力于有效管理和优化自然资源使用，以实现公司运营的可持续性和平衡性。通过实施创新技术和不断优化流程，我们努力降低运营过程中对能源和水资源的消耗，并减少废弃物的产生。

能源管理

在能源管理方面，同享科技秉持“节能低碳、降本增效、优化运行、持续改进”的能源管理方针。同时，我们紧跟国家“双碳”目标，制定了《能源管理手册》《能源运行控制程序》《能源绩效监视、测量和分析控制程序》等内部管理规范，有序高效推进各项能源管理工作，减少碳排放，积极应对气候变化。截至报告期末，我们已获得 ISO 50001 能源管理体系认证。



ISO 50001 能源管理体系证书

节能技改

同享科技持续通过技术改善和设备升级改造，进一步提升能源使用效率，降低能源消耗。

涂锡一体机加装吹水阀回水收集装置

报告期内，我们为生产过程中的主要设备涂锡一体机安装了吹水阀回水收集装置，使其在退火冷却工序中减少了 2/3 的吹气量，并可将剩余的冷却水回流至水池中循环使用，预计可减少原空压机约 33% 的用电量，达到节能降耗的目的。

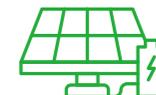
圆线涂锡机的炉加热管接法改造

基于实际运行要求，报告期内，我们对圆线涂锡机锡炉加热管的接线方式进行了改造，由原来的三角接线法改为星型接线法，降低了加热管的电压，继而使其加热功率下降了 67%。同时，我们加厚了锡炉外壁保温棉的厚度，使得锡炉工作区域变成密封的环境，从而降低了热量损失。经测算，改造后可每月减少用电量 332.80 MWh。

清洁能源使用

同享科技积极探索并推进清洁能源的使用。报告期内，我们在厂区新增完成了 2.10 兆瓦的光伏发电装机容量的建设工作，预计每年可产生绿色电力 379.40 万千瓦时。我们在新建设的同淳工厂中，也装设了装机容量共计 1.50 兆瓦的光伏太阳能板，预计年发电量能达到 284.40 万千瓦时。

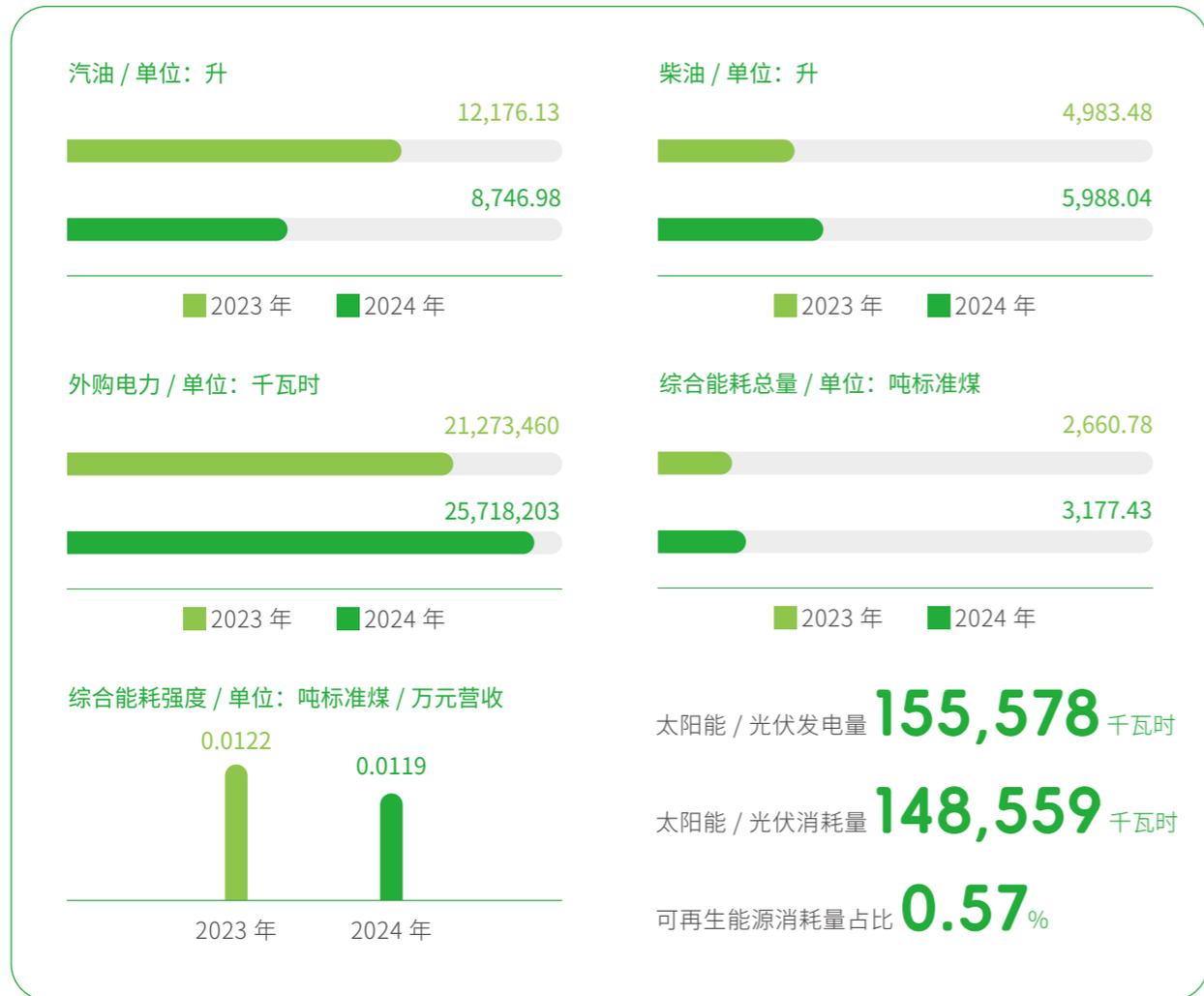
目前，我们的总装机容量达到了 3.60 兆瓦，本年度的总发电量为 155,578 千瓦时，全部用于厂区的生产需求，有效降低用电过程温室气体排放的影响。



分布式屋顶光伏项目

智能生产

公司引进及升级自动化焊锡加热系统、数据采集传输仪等数十套自动化设备及智能控制系统，并对相关辅助设施实施改造升级，实现焊锡涂覆工艺的自动化及智能化。截至 2024 年底，公司可通过智能电表、环境传感器等设备调取信息，实现对能源消耗和环境条件的实时监测，及时进行管控调整，生产所需电能消耗减少 10%-15%。



水资源管理

有效的水资源管理对于可持续发展至关重要。同享科技致力于在所有运营环节中优化水的使用和管理。我们的目标不仅是降低水资源的消耗和浪费，还要确保不对运营所在地的生态系统产生负面影响。

我们的生产运营场所位于水资源风险等级较低的地区，且公司用水主要来自市政供水，报告期内，对水资源无重大影响。同时，我们严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规的要求，制定《节约用水管理制度》，开展水资源管理工作。我们定期监控全厂区用水情况，通过对数据的分析，及时发现用水异常，减少水资源的浪费。此外，我们在地下设有蓄水池，连接厂房屋顶水管，对雨水进行收集，用于日常绿化浇灌及地坪保养，每年可收集雨水量约 1.70 万立方米。



原材料与包材管理

同享科技倡导绿色环保理念，对原材料使用和包装材料持续升级，逐步提高循环利用率。

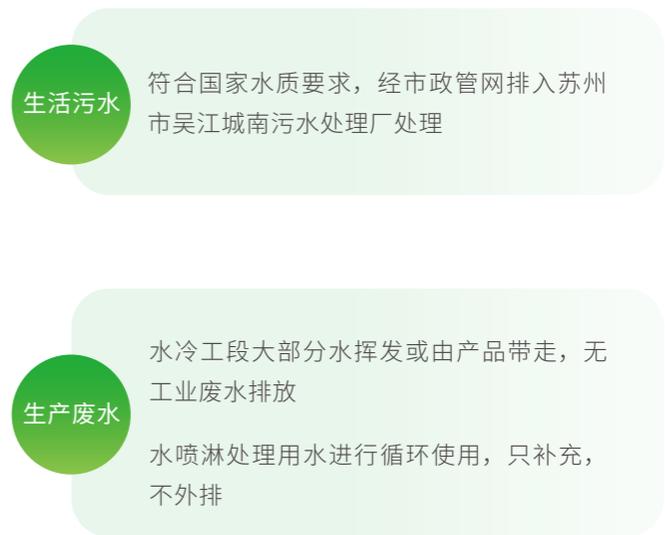


排放与废弃物管理

作为一家负责任的公司，同享科技深知排放与废弃物管理对环境的重要影响。我们以环境保护为己任，注重源头减量、过程控制、循环利用，最大程度减少生产运营过程中的污染物排放，降低对环境的影响。

◎ 废水管理

同享科技严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，并制定了《水污染控制程序》等内部管理制度，对生产运营过程中的废水排放进行有效控制。我们的废水主要为生活污水，通过定期监测，确保排放废水的各项水质达到《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）三级标准。



公司定期邀请第三方检测机构对废水的化学需氧量（COD）、氨氮（NH₃-N）等参数进行实时监测，并定期对厂区内的废水排放管网和设施开展检测工作，减少跑、冒、滴、漏的现象，确保废水排放符合国家环保标准。



注：公司不涉及工业废水，废水污染物中化学需氧量（COD）含量极低，无法统计。



● 废气管理

同享科技严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，并制定了《空气污染控制程序》等内部管理制度。我们采用密闭一体化的生产设备，加强对废气无组织排放的控制。我们聘请第三方机构定期进行废气排放浓度监测，并根据政府与监管机构要求，定期更换活性炭等吸附材料，确保废气的合规排放。

公司生产产生的废气污染物主要源自浸泡助焊剂、涂锡、印刷、烘干过程中产生的挥发性有机物（VOCs）、锡及其化合物。经处理后，挥发性有机物（VOCs）吸附效率为 96%，锡及其化合物处理效率达到 90%。



喷淋塔废气处理

废气处理流程



● 废弃物管理

同享科技严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，并制定了《废弃物控制程序》《固体废弃物管理规程》等内部管理文件，从生产、分类、储存、运输和处置各方面对废弃物进行严格管控。

废弃物分类管理措施

类别	来源	管理措施
生活垃圾	废塑料、废纸等	委托环卫清运
一般固废	废分子筛、废滤芯、锡渣等	
危险废弃物	含助焊剂的废羊毛毡、废包装容器、清洗废液、水帘废渣、废活性炭、废紫外灯管等	委托有资质的第三方合规处置，实现固体废弃物零排放

案例 环保助焊剂的选用与更换

助焊剂是光伏焊带镀锡和波峰焊接的重要辅料，可通过加热时除去焊料和可焊表面金属氧化物，防止焊接时再次氧化，降低焊料表面的张力，提高焊接性能，对光伏焊带生产质量至关重要。

报告期内，我们完成了对环保水基型助焊剂的 100% 更换，替代了传统溶剂型助焊剂，具有环保、易清洗、不易挥发等优点。与传统的助焊剂相比，水基助焊剂不含有害物质，焊接后残留物极少，减少了危险废弃物的产生。



● 噪声管理

公司高度重视生产过程中的噪声污染控制，严格执行《噪声控制程序》，并定期对现场设备的噪声控制情况进行监督检查。我们的噪声源主要为生产设备及其辅助设施，我们采取多种减震隔声措施，降低噪声对环境的影响，使厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）3 类标准。

- 1 从声源出发，优先选用低噪声设备
- 2 将各类泵、风机和空压机等辅助设备单独放置于密封房间内，以降低噪声对外界的影响
- 3 合理布局生产区域，将噪声较大的设备放置于厂区中间，采用隔音房或隔声罩，以有效降低噪声水平。同时，加强厂区及四周绿化，进一步减少噪声对厂界外的影响

共益 同享和谐之光

产品质量合格率

99.20%

中高层女性员工比例

50.52%

职业病发生率

0%

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



产品与服务

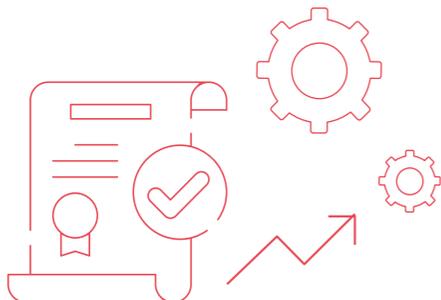
卓越的产品与服务是企业发展的核心竞争力。同享科技坚持以客户为中心，通过高质量的产品、安全可靠的解决方案、卓越的客户服务以及持续的技术创新，为客户创造更大的价值，为企业的可持续发展奠定坚实基础。

产品质量与安全

治理

同享科技建立了完善的产品质量管理架构，明确各层级质量职责：公司总经理作为质量管理第一负责人，负责贯彻执行企业有关质量的方针、政策和法规，对企业产品质量负全责；厂长及副总经理作为管理者代表，对公司质量管理过程进行全面把控；各部门为公司质量管理的执行部门，推动质量管理工作全面落地。

同享科技严格按照 GB/T 19001-2016、ISO 9001 质量管理体系标准建立和实施质量管理体系，制定并持续修订《不合格品控制程序》《来料检验作业规范》等系列制度文件，明确质量管理规范，定期开展质量管理体系评审工作，确保并持续改进质量管理的有效性。公司已通过 ISO 9001 质量管理体系认证，认证范围覆盖 100% 业务范围。报告期内，公司未发生产品和服务相关的质量安全重大责任事故。



ISO 9001 质量管理体系认证

战略与管理方式

质量文化建设

同享科技坚持“全员参与、持续改善、全面满足客户各项需求”的质量方针，定期为员工提供质量培训，持续提升全体员工的质量意识和技能。2024 年，公司面向品质部等部门开展“品质异常讲解”“过程问题”等质量管理相关管理规范与技能培训。



有害物质管控

同享科技严格控制产品有害物质的使用，遵循欧盟 RoHS 指令以及 REACH 法规等相关法律法规，明确原材料禁止使用物质，对生产制造过程进行有害物质管控，并积极响应客户要求，推动光伏焊带产品通过 REACH、RoHS 检测，确保产品安全性。

“太阳神”全球光储·中国名片
2024 年度卓越辅材企业

中国国际光伏与储能产业大会组委会



全流程质量管理



作业标准建设

从原材料检验标准、生产设备操作规范、各工序工艺标准到产品包装标准等，均制定了明确的书面文件。



研发设计评审

- 在项目立项初期，深入开展市场调研，收集客户需求、行业趋势以及竞争对手产品信息等，形成详细的产品需求规格说明书。
- 采用设计评审机制，在设计、样机试制等关键节点，组织团队对设计方案的可行性、可靠性、可制造性进行评审。



采购质量管理

- 建立严格的供应商评估体系，在供应商考评中重点考量质量水平，并与供应商签订质量协议，明确质量责任与处罚条款。
- 一旦发现产品品质不良情况，公司将及时向供应商发放《供应商材料改善通知单》，要求供应商在规定的期限内予以回复，快速响应处理和整改，并承担相应责任和赔偿。
- 对采购的原材料实施严格的进货检验，根据物料的重要性和风险程度确定检验项目与抽样方案。
- 建立质量追溯系统，对每一批进货物料的来源、检验记录、使用情况等信息进行详细记录，以便在出现质量问题时能够快速定位问题源头并采取相应措施。



案例 推进质量检验规范化

2024 年，同享科技制定并启动全面的质量控制计划，旨在通过规范、科学的抽样检验标准和检验流程，提升产品质量控制水平。该计划采用 GB/T 2828.1-2012 抽样检验标准，明确了进料、制程和成品检验的具体方法，确保产品从原材料到成品的每一个环节都符合高质量要求，助力公司更加高效、高质地完成产品检验工作。



不合格品管控

公司制定《不合格品控制程序》，确保不合格的原物料、半成品、在制品及成品获得恰当处理，有效防止质量问题再发及扩大。公司规定产品召回相关流程，当产品出现隐患时，由业务通知客户端隔离批次返厂，由质量部门确认是否为召回品，确认后进行返镀处理，并在发回客户时进行品质跟踪。2024 年，公司未发生产品召回事件。



生产制造管理

在生产线上设置多个质量监控点，利用自动化检测设备与人工抽检相结合的方式，对生产过程中的半成品和成品进行实时监控与检验。2024 年，公司运用自动化检测，使漏铜批次产品合格率提升至 99%。

◎ 影响、风险与机遇管理

公司建立一套全面的质量风险管理机制，旨在系统地识别、分析和防范可能影响产品或服务质量的风险因素。

质量风险识别



- 通过多渠道收集信息，包括但不限于市场反馈与客户投诉、内部质量审核与检查结果、供应商质量数据与经验教训等；
- 定期组织跨部门会议，全面梳理从原材料、生产、产品检验、储存运输到售后服务等各个环节可能出现的质量风险点。

质量风险分析



对于识别出的质量风险，采用定性的方法进行分析，主要评估风险发生可能性以及风险一旦发生对产品质量、客户满意度、公司声誉等方面造成的影响程度。

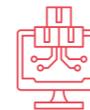
质量风险防范



针对不同等级的质量风险制定相应的防范措施与预案：

- **高风险**：立即采取纠正与预防措施，明确责任部门与人员，制定整改计划并跟踪落实；
- **中风险**：制定改进计划，在一定期限内完成整改；
- **低风险**：纳入日常质量管理工作。

2024 年质量风险识别情况



生产环节

设备老化可能导致的生产精度下降风险；生产工艺参数波动影响产品一致性风险；操作人员技能差异引发的质量不稳定风险等。



供应链环节

供应商原材料质量不稳定风险，如某供应商原材料在外观中出现杂质。



客户环节

客户对产品新功能需求不断提升，如反光及低温焊带的储存环境较高。

防范措施

对于设备老化问题，相关零配件已更换，对每批次产品进行加严检验；

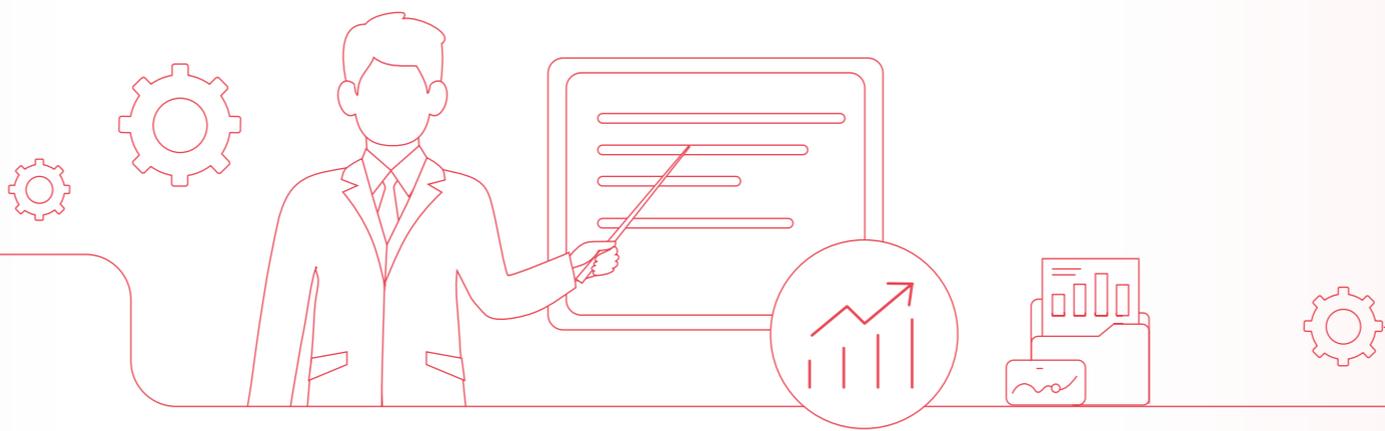
在生产工艺方面，组织工艺工程师对生产工艺进行了重新优化与验证，对操作人员进行了重新培训与考核，确保其熟练掌握新的工艺要求。

对供应商进行辅导，提高原材料检验标准，并与供应商签订质量协议。

将客户反馈的问题纳入产品研发改进数据库，为后续产品升级提供参考依据。

◎ 指标与目标

为确保质量管理有效落地，同享科技制定质量管理目标，并将质量目标与厂长、生产主管、品质主管等质量相关负责人的绩效挂钩，按月度进行绩效考核。为达成质量目标，公司制定相应的行动规划，涵盖质量管理体系完善、生产过程控制、培训与能力提升等多方面。



客户关系管理

同享科技努力为客户提供卓越的服务体验，持续建立健全客户关系管理体系，深入了解客户需求，提供个性化的解决方案，并通过快速响应和持续改进，赢得客户的长期信任和支持。

● 客户服务管理

公司制定《客户服务管理制度》，规范产品售后服务标准，并通过积极的客户需求沟通、及时的客诉处理、满意度调查等方式，持续提供符合客户需求的服务。



日常沟通

与客户保持紧密沟通，以便及时向客户提供专业的技术支持与服务。2024 年，公司增加在五大合作客户方驻厂的客户服务人员，跟进并记录产品在客户端实际使用过程中的表现情况，提供专业技术支持服务，优化客户体验。



客诉处理

公司要求客服人员将“长期合作、共赢、共存”作为前提，及时响应客户的问题，采取有效的纠正预防措施，及时高效地处理和落实投诉意见。客诉流程由销售部发起，负责记录客户改进建议或投诉，并上报、分配至相关负责部门持续改进，实现投诉闭环管理。



满意度调查

公司制定《客户满意度调查表》，按年度开展客户满意度调查，以了解客户对公司产品稳定性、外观、包装、品质、投诉处理、样品、销售服务等方面的评价及对总体产品和服务情况的建议。



客户投诉处理率

100%

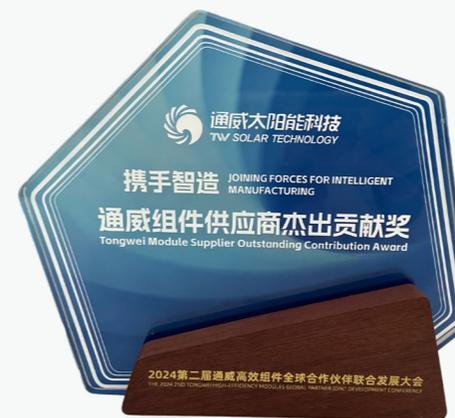
客户投诉解决率

100%



客户满意度

98.50%



通威组件供应商杰出贡献奖

通威太阳能科技

(2024 第二届通威高效组件全球合作伙伴联合发展大会)



◎ 客户隐私保护

同享科技制定《客户信息保密制度》，对客户信息权限、使用、保管、销毁进行严格限定和规范，明确客户信息安全监督及信息权限管理的负责部门，要求全体员工贯彻落实客户信息保密工作，入职时需签订保密协议，离职时做好相关移交、注销工作。公司对于信息泄露设有奖惩机制，因泄露公司客户信息、利用客户信息牟利者，视情节严重程度予以罚款、辞退、移交司法部门处理；对泄露或者非法获取公司客户信息进行检举、补救的行为，根据贡献给予相应奖励。

此外，公司规定各部门需每月对客户信息保密风险进行评估，并针对存在问题进行及时整改，技术部需每两个月对各项目客户信息保密工作进行检查，对存在重大隐患的项目进行通报批评。报告期内，公司未发生客户信息泄露事件。

◎ 负责任营销

同享科技坚持负责任的营销理念，严格规范产品标识、宣传和销售等环节的行为，坚决不提供假冒伪劣产品，不进行虚假宣传，诚信、合法合规经营，切实保障客户的合法权益。

公司产品开发拥有完善的流程，涵盖样品、中试、小批量生产和量产等阶段。每个阶段均设有相应文件，如设计开发任务书、产品评审及确认报告、客户确认报告、小批量试制总结报告、图样及技术文件更改通知单、设计开发计划书等。文件由各部门共同确认，从源头保证产品信息的准确性，并确保产品设计及制造全过程符合客户要求。

数智转型

在智能化发展大势之下，同享科技积极投资布局 5G 数字化，打造智能车间，以提升生产效率和产品质量，实现产品与服务的全面升级。2024 年，公司数智转型取得显著进展，制造执行系统（MES）和仓库管理系统（WMS）已上线并通过验收，且完成公司整体网络架构优化规划，待 2025 年实施。基于智能化成果，公司成功通过江苏省智能制造车间、2024 年度江苏省首批星级上云企业（五星级）审核。



通过部署智能生产设备和边缘计算网关，实现了车间设备的远程监控与运维，及时发现并解决潜在问题：

- **远程运维**：通过远程运维服务平台对设备数据进行有效筛选与管理，提供在线检测、故障预警、故障诊断与修复、预测性维护等服务，提升对异常的响应速度，减少故障的影响，保障生产连续性。
- **智能分析**：采集信息多维度呈现，实现高效的数据分析，辅助科学决策，进一步优化管理措施。



基于计划、物料、工艺、设备、人员等信息模块，打通上下游业务流和信息流，实现“人、机、料、法、环、测”的精细化管理，提升运营效率和灵活性：



采用 MES 和 WMS 等系统，实现产品全流程的质量管控：

- **质量检测控制**：采购物料及每卷焊带产品均有唯一的二维码，通过 MES 系统设定质量检测点和质量控制规范，定义质检计划，实现质量控制过程的精准管理。
- **全流程追溯**：通过扫描二维码，记录产品在上轴、物料上机、装箱等不同环节的生产设备、工单、轴号、员工工号、员工姓名和上机时间等信息，实现产品全流程的记录与追溯，及时发现问题并快速处理。



江苏省智能制造车间

2024 年度江苏省首批
星级上云企业(五星级)



ERP、MES、WMS、公共盘等各系统
运维需求达成率

100%



光伏焊带质量及工艺稳定性提升

25%

生产效率提升 **46%** 物流效率提升 **10%**

信息安全

同享科技严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，持续完善信息安全管理体系，为客户提供更加安全、稳定的服务保障。报告期内，公司未发生信息泄露事件。

网络安全保障。云环境部署了云防火墙与入侵检测系统，具备传统防火墙功能特性，并集成了防病毒、IDS 等下一代防火墙特征能力，为云主机提供了边界防护和终端防护，有效防止了外部攻击和内部威胁，保障了网络环境的安全稳定。

信息权限管理。公司根据公共盘资料的信息重要性和敏感度设定访问权限，并严格设定 ERP 等关键系统的账号权限，向不同人员根据其工作职责授予不同的访问和操作权限，防止数据被未经授权的访问或篡改。



数据安全防护。云安全中心具备数据防篡改、防盗用以及安全告警功能，并提供主动防御次数统计、功能配置建议、漏洞修复方案等双向报告，有效地预防和响应安全威胁，保护企业数据不受侵害，确保数据的安全性和完整性。同时，服务器 / 云服务器数据库采用本地备份与备份离线保存方式，防范因故障、攻击等原因导致的数据丢失风险。

信息保密。公司对内明确要求员工遵守数据安全和保密方面的责任和义务，不定期开展信息安全认知与技能培训，提升员工信息安全意识；对外制定《信息安全保密协议》《供应商保密协议》，与外部合作伙伴签署，确保其在提供服务过程中同样遵守公司的信息安全要求，全方位保护公司的数据资产。



信息泄露事件 **0**起

负责任供应链

治理

同享科技持续构建负责任的供应链体系，制定《采购控制程序》《供应商行为准则》等制度，由质量部、计划物资部、设备部协同负责采购管理，确保供应商产品品质、环保和商业道德要求，并支持、促进供应商成长，共同打造高质量供应链。



战略与管理方式

● 供应商全生命周期管理

公司持续完善供应商全生命周期管理，全面规范供应商准入、评估、退出全流程管理。2024 年，公司新准入供应商 2 家，评估中供应商 1 家，清退供应商 2 家。

供应商准入

对供应商的选择和评估遵循严格的标准和流程。收集和查证供应商的基本资料，组织跨部门团队进行现场考核，填写《供应商评鉴表》，采用综合评分机制从质量管理、生产能力和服务水平等维度进行评估，对供应商进行 A、B、C、D 四级评级，将评级情况作为采购选择的重要考量。

供应商评审

通过定期的监督性审核和绩效评估，确保供应商持续符合我们的要求。由计划物资部编制年度供应商审核计划表，审核结果将直接影响供应商的评级和合作机会。

供应商退出

3 次连续评定 D 级（不合格）的供应商，将从《合格供应商名册》中除名，公司要求其提供改善方案，经过重新验证后方可恢复合作；

D 级（不合格）供应商，若经由公司连续两月的观察后，仍然有同一种质量问题发生，将取消其合作关系；

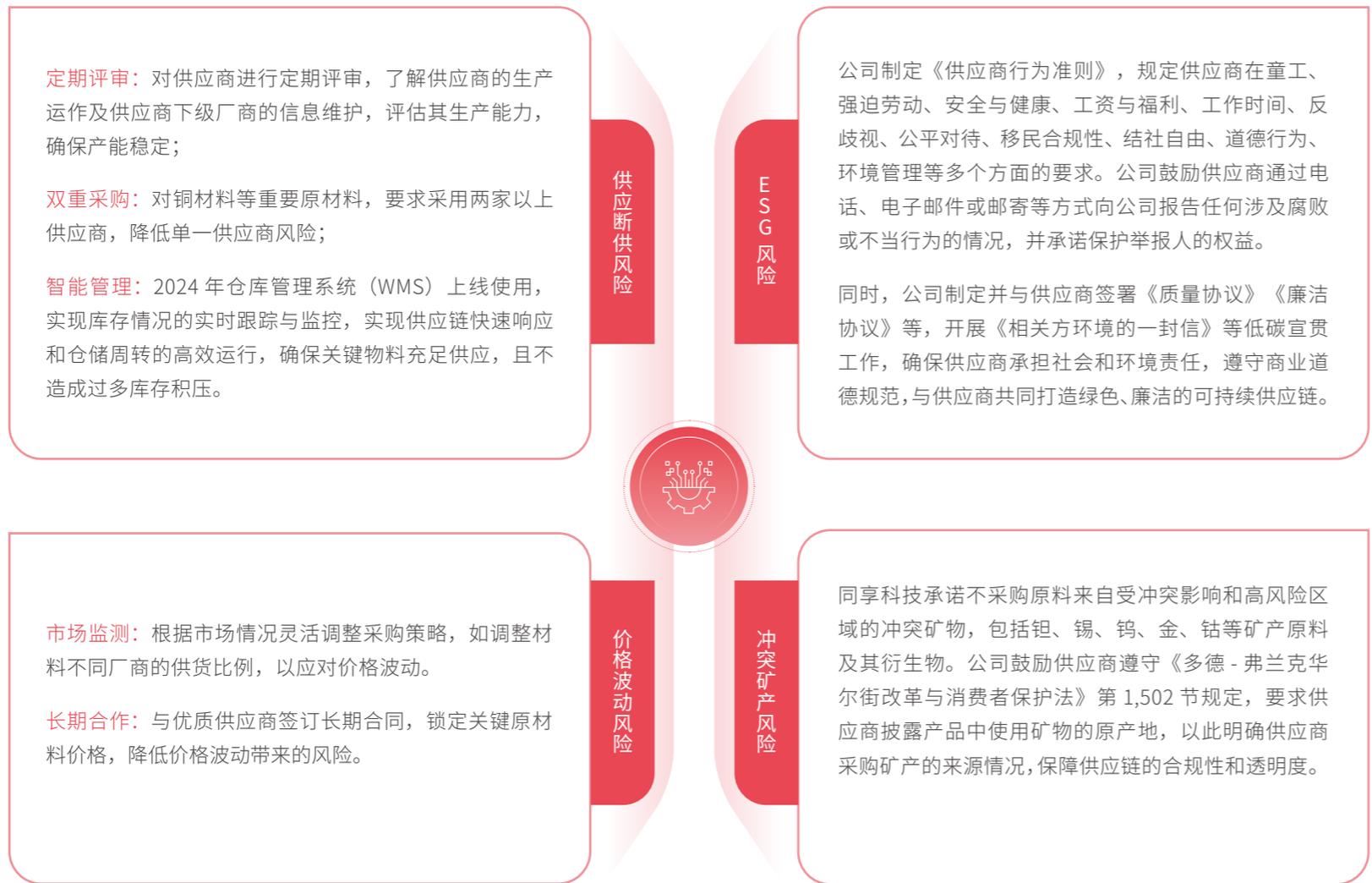
供应商交付货物品质发生重大事故或品质问题而迟迟未改善者，经公司质量部稽核之后认为不符合要求，将有权取消该厂商的供应商资格，且该厂商半年内不得再成为本公司的供应商。

● 供应商成长

同享科技持续强化与供应商的信息交流与技术共享，与供应商建立微信等信息沟通方式进行日常交流，对异常情况及时沟通与处理；组建技术团队辅助供应商进行生产改善，提供有效建议支持，推动供应商生产技术水平的提高。同时，公司鼓励并协助部分供应商成功获得 ISO 9001 质量管理体系认证、ISO 14001 环境管理体系认证、ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，帮助供应商提升产品质量和管理能力。

影响、风险与机遇管理

公司深知供应链可持续性对于业务经营的重要性，多措并举加强预防性管控措施，有效强化供应链韧性。2024 年，公司各类物料供应稳定，未因供应波动问题导致生产受到影响。



指标与目标

供应商总数	本地化（江苏省范围内）采购比例
17 家	76.47%
通过质量管理体系认证的供应商数量	通过职业健康安全管理体系认证的供应商数量
17 家	5 家
通过环境管理体系认证的供应商数量	全年受到经济、社会或环境方面处罚的供应商数量
6 家	0 家
供应商廉洁承诺书 / 协议签署比例	
100%	

人力资本发展

同享科技倡导“以人为本”的企业文化，通过全面的员工权益保障、系统的培训与发展计划、贴心的员工关怀以及健康安全的职业环境，为员工创造公平、公正、关爱与成长的活力职场。

员工权益保障

◎ 治理

同享科技重视员工权益保护，遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规以及国际劳工组织（ILO）核心公约等国际人权规范，制定《人权保护管理办法》《禁止使用童工管理规定》《禁止强迫劳工政策》等制度，坚决抵制任何形式的强制劳动、童工使用、歧视行为。



◎ 战略与管理方式

民主管理

同享科技建立了多元的员工沟通制度与畅通的申诉渠道，通过职工代表大会、政策公告反馈、总经理信箱等形式，确保职工的参与权、表达权与监督权。在绩效申诉方面，公司构建了完善的绩效申诉机制，重视员工的意见和反馈，严格保障申诉保密性，及时解决员工的问题和困惑。2024 年，集体谈判协议覆盖员工比例为 10.31%。

为了提升员工归属感，同享科技定期针对不同内容开展员工满意度调查，并根据调查情况实施相应优化措施。2024 年，公司通过面谈调查等方式持续关注员工的职业适应性与发展需求，并为存在适应困难的员工提供换岗或针对性指导支持。

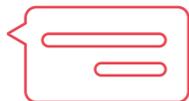
多元共融

公司始终坚持平等对待每一位员工，营造多元、平等、包容的工作氛围。公司关注女性职工权益保障，关注女性员工的健康和福利，严格落实产假、护理假、节育假等，并积极通过多项举措推动女性员工的职业发展。



◎ 影响、风险与机遇管理

为确保人权政策有效性，公司在制定草案后广泛征求员工意见和建议，并在政策审议后进行公示，确保所有员工能及时了解和掌握新规定。一旦发现侵权行为，公司对违反规定的行为进行及时处理，根据严重程度按照对应条款执行，情节严重者将移交司法机关处理。同时，公司定期对规定的实施情况进行评估，根据实际情况进行必要的调整和完善。



禁止使用童工

- 在应聘人员年龄审核上严格把关，认真核对应聘者个人资料。
- 为防止应聘人员借用他人身份证进入工厂，入职员工须出示身份证再次确认，无身份证者不予录用。
- 每月核查员工年龄身份信息，核查对象覆盖所有员工。



禁止强制劳动

- 所有被聘用员工必须以自愿为原则，严禁强制员工劳动。



反歧视

- 在员工招聘、就业、薪酬、培训、晋升机会等方面，不因种族、性别、国籍、年龄、婚姻状况、残疾等因素而歧视或不公正对待员工。
- 提供免遭歧视的工作环境，对歧视事件采取适当预防、纠正及惩处措施。

◎ 指标与目标



劳动合同签订率
100 %



社会保险覆盖率
100 %



少数民族员工人数
21 人



中高层女性员工比例
50.52 %



专业岗位女性员工比例
47.62 %

员工吸引与留任

人才是企业发展的驱动力。同享科技高度重视人才队伍建设，着力推动人才吸引与留任，通过多元的引进方式、具有竞争力的薪酬福利、优质的职业成长与发展机会，不断增强雇主吸引力，为公司长久发展提供强大的人才资源保障。

人才引进

同享科技依据公司的业务发展需求，深入分析市场趋势和行业动态，对招聘需求和人才缺口进行科学预测，制定人才招聘计划。公司采取多元化招聘策略，突破传统招聘模式局限，借助新媒体招聘、政校企合作等多元化渠道高效吸引优秀人才。2024 年，公司构建外省招聘渠道网络，安排外省员工牵头与当地人才市场完成备案登记工作，持续为企业发展扩充人才储备。



◎ 员工培训

同享科技持续构建系统化、专业化、全方位的员工培训体系，针对不同岗位层级开展针对性培训，培训范围覆盖高层管理人员至一线员工，培训内容涵盖新员工入职培训、专业技能培训、领导力培训等。为了加强团队间的知识传承与经验分享，公司积极推行传帮带机制并设立培训新人奖励机制，鼓励资深员工发挥榜样作用，悉心指导新人成长，共同推动专业化、多元化的人才队伍建设。



新员工培训

新员工入职后开展入职培训，内容包括企业文化宣导、公司规章制度培训、基础岗位技能学习，帮助新员工快速适应工作环境和企业文化。



专业技能培训

围绕岗位核心业务，开展专业知识更新、技能提升培训及资格认证培训，助力员工掌握先进的技能知识、管理理念和实践方法，推动各岗位员工专业能力的持续提升。



领导力培训

公司设计领导力培训课程，包括自我管理、团队管理、沟通技巧等，旨在培养善于激励团队、能有效解决问题的领导者，建设优秀的员工队伍。



外部培训

公司积极引入外部优质资源，提供了诸如“PLC 及自动化应用技术”等一系列专业技能课程，促进员工全方位发展。



案例 为技术创新注入新动能——PLC 及自动化应用技术培训

随着工业自动化技术的不断发展，PLC 技术成为现代制造业发展的重要方向。为了提高员工的技能水平，提升企业的核心竞争力，同享科技于 2024 年 12 月举办“PLC 及自动化应用技术”培训，通过外部聘请资深老师授课，结合实际工程案例，针对性地提高员工的动手能力，提高自身的技术水平，满足企业对新技术的需求。



员工实操学习 PLC 指令





员工培训总支出

4 万元



员工培训总学时

9,416 小时



员工培训人均时长

29.47 小时



员工培训总人次

1,177 人次



员工培训覆盖率

100 %

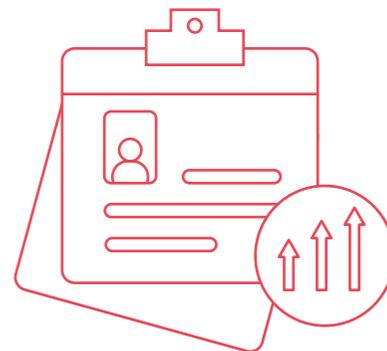
各层级人均培训时长 / 单位:小时



◎ 职业发展

同享科技为员工提供公平的晋升机会和畅通的发展通道，定期开展人才盘点工作，结合纵向晋升（如技术序列、管理序列）和横向发展（如跨部门调动）的交叉模式，为员工构建了多元化的职业发展路径，确保员工能够在合适的岗位上创造价值。

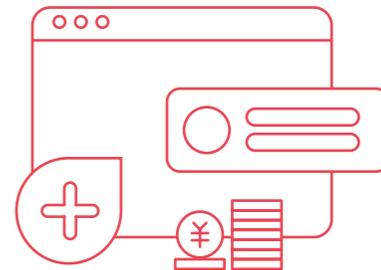
同享科技全面支持员工提升专业能力，制定《关于员工考取相关证书职称的奖励办法》，鼓励全体员工积极报名参加培训学习、报考相关职称资格考试，按需协助员工递交申报材料，对于取得证书的员，将按照证书的级别 / 种类给予一定的奖励或补贴，激励对象范围覆盖全体员工。



◎ 薪酬与福利

同享科技建立科学、合理的薪酬体系。依据市场化原则为员工提供行业内具有竞争力的薪酬水平，员工薪酬中包含绩效工资、年终奖金，根据公司经营和个人表现进行激励，充分发挥薪酬的激励作用。公司开展年度评优工作，并对优秀员工提供荣誉证书与奖金奖励，切实鼓励员工发挥主观能动性，为公司创造更大价值。

公司严格遵循国家规定按时足额缴纳五险一金，并为员工提供丰富多元的福利保障，如餐饮福利、服装福利、住房福利、过年车补、通讯费用补贴、节日礼品等，让员工享有体面的工作和有质量的生活。



员工关怀

同享科技高度重视员工福祉，为不同群体提供丰富多样的关怀举措，营造充满温情与活力的工作环境，提升员工向心力、凝聚力、幸福度。2024 年，公司新设“员工服务中心”，为员工提供政策咨询、证明办理、职业发展及福利支持等一站式服务。



困难员工
帮扶

员工突发自身疾病，急需资金就医，经公司商议后提前计发医疗期内工资，另行补助千元关爱慰问金。2024 年，公司困难员工帮扶人数 1 人。



重要节日
福利

在中秋、春节等重要传统节日准备节日礼品，让每个人都能感受到来自公司的暖心关怀。



组织集体
活动

公司组织团建活动，有效加强团队凝聚力，倡导健康向上的生活方式。

“三八”国际妇女节精美礼品



中秋佳节日慰问礼品



举办“同心所向，享赢未来”团建活动

职业健康与安全

同享科技高度重视员工的职业健康与安全，通过完善的职业健康与安全管理体系、科学的风险防控机制以及全员参与的安全文化建设，不断提升安全生产水平，切实保障员工的健康权益。

职业健康与安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》《江苏省安全生产条例》《生产安全事故应急条例》等国家和地方法律法规，持续健全职业健康与安全管理体系，制定完善的安全标准化系列制度，涵盖安全生产目标考核、安全生产责任、作业安全、职业健康管理、应急救援管理等多个方面。公司已取得 ISO 45001 职业健康安全管理体系和二级安全生产标准化双认证。报告期内，公司积极开展职业健康与安全相关的内外部审计工作，确保管理体系的有效性。



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

为确保管理制度贯彻落实，公司建立以总经理为领导的职业健康与安全管理架构，由 EHS 领导工作小组统筹管理各部门健康与安全工作，并设立专职安全管理人员负责监督和推进各部门执行落实。公司制定多项安全管理目标，并将目标完成情况纳入安全生产相关责任人绩效考核之中。在此基础上，公司制定年度安全生产目标实施计划，涵盖法规学习贯彻、隐患排查整改、安全工作例会、安全经费提取使用、设备维修、应急预案演练、员工教育培训等内容，确保安全管理行动切实开展。

目标	2024 绩效	达成情况
死亡，重伤事故为零	0	已达成
轻伤事故 ≤ 3 起	2	
重大设备设施事故次数为零	0	
职业健康危害事故发生率为零	0	
全员安全生产教育培训率 100%	100%	
安全管理人员及特种作业持证上岗率 100%	100%	
安全隐患整改率 100%	100%	
“三违”查处率 100%	100%	
相关方事故为零	0	
安全投入保障率 100%	100%	

职业健康与安全风险管控

公司制定并实施《风险识别及评价管理制度》，组织以总经理为组长，各级安全管理人员、技术人员、各职能部门和生产车间主要负责人和从业人员代表为组员的风险评价领导小组，负责全公司范围的风险评价及控制工作。公司对识别出的危险源按照风险等级进行分级控制，并每半年对风险控制计划的有效性进行评价与调整。2024 年，公司建立日常巡查及节假日巡查值班制度，以便及时发现、控制安全风险。

公司遵守《应急救援管理制度》规定，结合企业的危险源状况、危险性分析情况和可能发生的事故特点，制定相应的应急预案，由总经理签发，每三年修订一次。公司根据应急预案，每年至少组织一次综合应急预案演练或者专项应急预案演练，持续提升员工应急管理能力和应急处置能力。



消防应急演练

安全文化建设

公司通过多种形式的安全宣传和实践活动，提升员工安全意识；鼓励员工参与安全管理，营造“人人关注安全、人人参与安全”的良好氛围。公司根据《安全教育培训管理制度》编制年度安全培训教育计划，确保覆盖 100% 员工，培训内容涵盖规范操作标准、职业病防治、安全工器具与劳保用品使用、紧急救援操作、机械安全防护、特种作业等多个方面。

化学品安全

公司制定《化学品安全管理制度》，严格规范化学品在生产、储存、使用和废弃过程中的安全管理，以预防化学品事故的发生。

化学品采购

公司确保所有化学品在进厂前都附有符合国家规定或行业标准规定的包装容器、标识、标签、MSDS 等，并由采购人员进行审核。

化学品储存

仓库配置必备的消防器材、防泄漏措施及泄漏应急处置物资；设立登记领用台账，由责任人负责登记领用发放使用情况。2024 年，化学品仓新增紧急洗眼器，进一步保障员工安全。

化学品运输

确保化学品运送过程严格按照规定进行防护，轻拿轻放。

化学品使用

生产制造现场需设置专门的化学品存放区域，远离火源热源及电控柜等危险区域，并张贴警示标识，使用时需佩戴劳动防护用品。

公司定期面向全体员工开展化学品安全使用知识培训，并每年根据应急演练预案组织化学品泄漏演练，模拟化学品泄漏事故，提高员工的应急响应能力和实际操作技能。2024 年 5 月，公司开展助焊剂倾倒应急演练，在 30 分钟内成功处理。

职业健康管理

公司制定了《职业病防治责任制》《员工职业健康监护及档案管理制度》《职业安全培训制度》等制度，持续加强职工健康保障体系建设。公司每年定期对职业病危害因素进行检测评估，判定职业病风险程度，制定评价报告，以针对性开展职业病防治工作。针对特殊岗位，公司为员工提供齐全的劳动保护用品，并定期检查其使用情况。

为了加强员工职业健康管理工作，公司为员工建立职业健康监护档案，一人一档。公司每年组织开展员工体检，帮助员工了解自身健康状况，预防和治疗疾病。2024 年，员工体检覆盖率达到 100%。

同时，公司制定《员工工伤保险、安全生产责任制保险管理制度》，为每一位在职员工足额缴纳工伤保险，并建立工伤事故报告和调查机制，明确规定在工伤事故发生后及时分析原因并采取改进措施。



安全生产事故

0 起

因工死亡员工人数

0 人

工伤人数

2 人

工伤率

0.62%

因工伤损失工作日数

67 天

百万工时伤害率

3.01

职业病发生率

0%

员工体检覆盖率

100%

从业人员职业伤害保险覆盖率

100%

安全生产责任险投保金额

154,213.92 元

健康与安全培训覆盖率

100%

健康与安全培训总人次

1,440 人次

健康与安全培训总时长

2,880 小时



社会公益

同享科技始终牢记社会责任，通过公益捐赠、关怀慰问、教育支持、就业帮扶等公益方式，以实际行动传递关爱与温暖，为促进社会和谐贡献力量。



公益捐赠

公司响应苏州市吴江区慈善总会的号召，积极参与“新春慈善募捐”活动，捐赠 18 万元，以帮扶弱势群体，为促进共同富裕贡献力量。



公益慰问

2024 年 8 月，公司参与“八一向最美消防员致敬”消防慰问活动，走访全区 9 支消防专职队，捐赠关爱物资，表达对消防员守护社会安全的敬意。



就业帮扶

报告期内，公司优先吸纳约 30 名来自偏远贫困地区的员工(含在职员工亲友)，提供技能培训与稳定岗位，以就业帮扶助力乡村振兴。



教育支持

2024 年 9 月，公司参与苏州市慈善基金会“吴江助学圆梦”项目，捐赠 2 万元定向资助困难家庭学生，支持其完成学业，传递“知识改变命运”的信念，倡导员工与社会公众共同关注教育公平。



“八一向最美消防员致敬”消防慰问活动



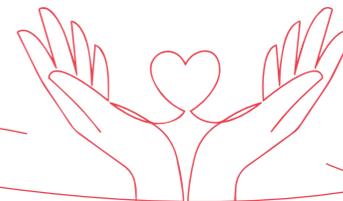
对外公益总支出

28.62 万元



每股社会贡献

23.64 元/股



关键绩效表

治理维度

指标	单位	2023 绩效	2024 绩效
经济绩效			
资产总额	万元	174,458.90	205,689.50
营业收入	万元	217,473.62	267,296.03
归母净利润	万元	12,047.16	4,228.93
基本每股收益	元	1.10	0.39
公司治理			
女性董事占比	/	/	62.50%
员工反腐败培训覆盖率	/	100%	100%

环境维度

指标	单位	2023 绩效	2024 绩效
环境管理			
环保总投入	万元	28.71	11.68
环保培训覆盖率	/	/	100%
重大环境污染事故	起	0	0
能源使用与温室气体排放			
汽油使用量	升	12,176.13	8,746.98
柴油使用量	升	4,983.48	5,988.04
外购电力 ¹	千瓦时	21,273,460	25,718,203
太阳能 / 光伏发电量	千瓦时	194,882	155,578
太阳能 / 光伏消耗量	千瓦时	/	148,559

指标	单位	2023 绩效	2024 绩效
可再生能源消耗量占比	/	/	0.57%
综合能耗总量 ²	吨标准煤	2,660.78	3,177.43
综合能耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.0122	0.0119
直接温室气体排放量 (范围一) ³	吨二氧化碳当量	40.11	34.82
间接温室气体排放量 (范围二) ⁴	吨二氧化碳当量	11,845.06	13,800.39
温室气体排放总量 (范围一和范围二)	吨二氧化碳当量	11,885.17	13,835.21
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.0547	0.0518
水资源使用			
总取水量	吨	12,469	15,300
循环用水量	吨	/	1,000
循环用水比例	/	/	6.13%
取水强度	吨 / 万元营收	/	0.0572
排放与废弃物			
三废排放达标率	/	100%	100%
废水排放总量	吨	3,000	6,459
废气污染物排放总量	吨	/	1.91
无害废弃物产生量 ⁵	吨	449.17	395.46
有害废弃物产生量	吨	5.29	5.76
包材管理			
包装材料使用量	吨	/	1,503.20
- 纸箱	吨	/	455
- 塑料线盘	吨	/	1,048.20
塑料线盘循环利用率 ⁶	/	88%	54.02%
纸箱循环利用率	/	25%	19.77%

社会维度

指标	单位	2023 绩效	2024 绩效
研发创新			
研发投入	万元	7,129.72	8,418.76
研发人员数量	人	33	49
累计有效专利总量	项	111	129
累计软件著作权总量	项	3	4
客户权益			
客户满意度	/	97.78%	98.50%
客户投诉处理率	/	100%	100%
客户投诉解决率	/	100%	100%
供应链管理			
供应商总数	家	17	17
本地化（江苏省范围内）采购比例	/	/	76.47%
通过质量管理体系认证的供应商数量	家	17	17
通过职业健康安全管理体系认证的供应商数量	家	5	5
通过环境管理体系认证的供应商数量	家	6	6
全年受到经济、社会或环境方面处罚的供应商数量	家	0	0
供应商廉洁承诺书 / 协议签署比例	%	/	100%
员工雇佣			
员工总数 ⁷	人	312	323
劳务派遣员工人数	人	20	25
少数民族员工人数	人	/	21
员工流失率	/	12.71%	10.63%
员工培训覆盖率	/	100%	100%
员工培训人均时长	小时	27.15	29.47

指标	单位	2023 绩效	2024 绩效
职业健康与安全			
职业病发生率	/	0%	0%
因工死亡员工人数	人	0	0
工伤率	/	/	0.62%
因工伤损失工作日数	天	36	67
百万工时伤害率	/	/	3.01
健康与安全培训覆盖率	/	/	100%
健康与安全培训总时长	小时	/	2,880
社区公益			
对外公益总支出	万元	26	28.62

注：

¹ 外购电力较 2023 年有所增加的原因系产能从 2023 年 26,340.88T 提高到 2024 年 31,344.39T。

² 综合能源消耗量计算参考国家市场监督管理总局和国家标准化委员会 GB/T 2589-2020《综合能耗计算通则》对公司能源使用量进行折算。

³ 范围一温室气体排放量计算参考《中国能源统计年鉴 2023》中化石燃料低位发热量数据及生态环境部和国家统计局发布的《国家温室气体排放因子数据库》中的化石燃料排放系数，对公司汽油、柴油使用量换算得出。

⁴ 范围二温室气体排放量计算基于生态环境部和国家统计局发布的《国家温室气体排放因子数据库》中的 2022 年度全国电力平均二氧化碳排放因子对公司外购电力消耗进行换算得出。

⁵ 无害废弃物统计口径仅涵盖生产端的无害废弃物；同时，2024 年完善了无害废弃物统计口径，我们以新口径对 2023 年的无害废弃物数据进行修正与更新。

⁶ 塑料线盘回收率较 2023 年下降原因是（1）完善统计口径，由剔除包材不回收客户扩展到所有客户统算；（2）原使用规格数量减少及淘汰、新规格前期投入需大量购买新轴、出口客户发货比例增加等多因素影响。

⁷ 本报告员工总数统计口径包含正式员工及劳务派遣员工，与公司年度报告统计口径不同，因此数据上有所差异。

指标索引表

使用说明：同享科技在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日依据《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》、参照 GRI 标准报告了在此份内容索引中引用的信息。

报告章节	北京证券交易所可持续发展报告标准索引	GRI Standard 2021（参照方案）
关于本报告	/	2-2/2-3
董事长致辞	/	2-22
走进同享科技	/	2-1/2-6
我们的 2024	/	2-7/201-1/205-2/305-4/405-1
可持续发展管理	第十二条（一）、第十二条（二）、第十二条（四）、第十二条（五）、第十三条	2-12/2-13/2-14/2-17/3-3
议题重要性评估	第十四条（一）、第十四条（二）、第十四条（二）、第十五条（三）、第十七条、第十八条（一）、第十八条（二）、第十八条（三）、第十八条（四）、第五十一条、第五十二条、第五十三条（一）、第五十三条（二）	2-16/2-26/2-29/3-1/3-2
善治·同享发展之光		
公司治理	/	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-15/2-16/2-19/2-20/2-25/2-26/2-27
商业道德	第五十四条、第五十五条（一）、第五十五条（三）、第五十五条（四）、第五十六条（一）、第五十六条（二）	2-25/2-27/205-1/205-2/205-3/206-1
合规与风险管理	/	2-27/3-3/207-1/207-2
研发创新	第十一条、第十九条、第四十一条、第四十二条（一）、第四十二条（二）、第四十二条（三）、第四十三条（一）	2-6/2-27/203-2/404-2
逐绿·同享生态之光		
环境管理	第二十九条、第三十二条（五）、第三十三条（一）	2-27
应对气候变化	第十一条、第十九条、第二十条、第二十一条、第二十二条（一）、第二十二条（二）、第二十二条（三）、第二十三条（一）、第二十三条（二）、第二十三条（三）、第二十四条、第二十五条（三）、第二十八条	201-2/3-3/302-1/302-2/302-3/302-5/305-1/305-2/305-4
资源管理	第三十四条、第三十五条（一）、第三十六条（一）、第三十六条（二）、第三十七条（二）	2-27/303-1/303-3/303-5/301-2/301-3
排放与废弃物管理	第十九条、第二十九条、第三十条（一）、第三十条（二）、第三十一条（一）、第三十一条（二）	2-27/303-1/303-2/303-4/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5
共益·同享和谐之光		
产品与服务	第十九条、第四十四条、第四十七条（一）、第四十七条（二）、第四十七条（三）、第四十七条（四）、第四十八条（一）、第四十八条（二）、第四十八条（三）、第四十八条（四）	2-25/2-26/2-27/416-1/416-2/417-1/417-2/417-3/418-1
负责任供应链	第十九条、第四十四条、第四十五条（一）、第四十五条（二）	2-6/2-27/308-1/308-2/414-1/414-2
人力资本发展	第十九条、第四十九条、第五十条（一）、第五十条（二）、第五十条（三）	2-7/2-23/2-24/2-25/2-26/2-27/2-30/201-1/201-3/401-1/401-2/401-3/403-6/404-1/404-2/404-3/403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10
社会公益	第三十八条、第三十九条（二）、第四十条	203-2/413-1/413-2
关键绩效表	/	2-4/2-7/201-1/205-2/302-1/302-3/305-1/305-2/305-4/305-7/306-3/401-1/401-3/403-9/404-1/405-1
指标索引表	第五十七条	/



地址：江苏省苏州市吴江区经济开发区龙桥路 579 号

电话：0512-63168373

传真：0512-63168073

邮箱：tonyshare@tonyshare.com