



浙江浙能电力股份有限公司



浙江浙能电力股份有限公司

浙江浙能电力股份有限公司

☎ 电话：0571-87210223

📍 地址：浙江省杭州市西湖区紫荆花路36号浙能源力科创中心A座10层

🌐 官网：HTTP://WWW.ZZEPC.COM.CN



本资料使用环保纸印刷
原材料中含有可再生的用后废料，
无氟漂染，不含酸性。

2024年度可持续发展暨环境、社会 and 治理(ESG)报告

2024

可持续发展暨 Sustainability and
环境、社会 and 治理(ESG) Report
环境、社会 and 治理[ESG] 报告



CONTENTS

目 录

报告说明	01	可持续发展管理	75
领导致辞	03	未来展望	79
关于我们	06	附录	81
责任绩效	10	关键绩效表	81
		指标索引表	83
		意见反馈表	85

强基固本， 赋能永续发展 22

夯实公司治理	23
依法合规运营	25
深化国企改革	30

安全生产， 筑牢安全根基 34

加强安全生产	35
建设安全文化	39
保障能源供应	40

协同创新， 实现合作共赢 44

坚持创新驱动	45
着力提质增效	47
深化合作共赢	47

责任专题

11

凝心聚魂 党建引领走深走实

责任专题

17

创新聚力 绿色转型稳中求进

低碳运营， 共绘绿色家园 52

健全环境管理	53
应对气候变化	56
践行绿色运营	61

人本优先， 共建和谐社会 66

保障员工权益	67
助力员工成长	68
注重人文关怀	70
热心社会公益	72



报告说明



本报告为年度报告，是浙江浙能电力股份有限公司向社会公开发布的2024年度可持续发展暨环境、社会和治理（ESG）报告。报告依据客观、规范、透明和全面的原则，披露公司的可持续发展理念和实践成效。我们承诺本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性、完整性负责。

时间范围 2024年1月1日至2024年12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

组织范围 报告组织范围涵盖浙江浙能电力股份有限公司及其下属企业、分支机构等，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

指代说明 为了便于表述和方便阅读，报告中“浙能电力”“公司”或“我们”均指代浙江浙能电力股份有限公司。

数据说明 本报告引用的全部信息数据均来自浙能电力正式文件、统计报告、财务报告等。如无特殊说明，报告中涉及的货币种类和金额，均以人民币为计量单位。

编制标准 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》
中国社科院《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）
全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards-2021）
《联合国可持续发展目标》（SDGs）

报告称谓

全称	简称	与上市公司关系
浙江浙能电力股份有限公司	浙能电力	公司本身
浙江省能源集团有限公司	浙能集团、集团	控股股东
浙江浙能北仑发电有限公司	浙能北电	控股子公司
浙江浙能嘉兴发电有限公司	浙能嘉电	控股子公司
浙江浙能嘉华发电有限公司	浙能嘉华	控股子公司
浙江浙能长兴发电有限公司	浙能长电	控股子公司
浙江浙能镇海发电有限责任公司	浙能镇电	控股子公司
浙江浙能镇海联合发电有限公司	浙能镇联电	控股子公司
浙江浙能温州发电有限公司	浙能温电	控股子公司
浙江浙能台州第二发电有限责任公司	浙能台二电	控股子公司
浙江浙能绍兴滨海热电有限责任公司	浙能滨海热电	控股子公司
浙江浙能乐清发电有限责任公司	浙能乐电	控股子公司
浙江浙能兰溪发电有限责任公司	浙能兰电	控股子公司
浙江浙能金华燃机发电有限责任公司	浙能金燃	控股子公司
浙江浙能中煤舟山煤电有限责任公司	浙能舟电	控股子公司
宁夏枣泉发电有限责任公司	枣泉发电	控股子公司
浙江浙能能源服务有限公司	浙能能服	控股子公司
浙江浙能电力工程技术有限公司	浙能电力工程	控股子公司
浙能阿克苏热电有限公司	浙能阿电	控股子公司
浙江浙能富兴燃料有限公司	浙能富兴	控股子公司
浙江华隆电力工程有限公司	华隆工程	控股子公司
台州市联源热力有限公司	联源热力	控股子公司
台州市台电能源工程技术有限公司	台电工程	控股子公司
浙江浙能电力股份有限公司台州发电厂	台州电厂	分公司
浙江浙能电力股份有限公司萧山发电厂	萧山电厂	分公司

报告获取

本报告可在本公司官方网站（www.zzepc.com.cn）、上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）下载电子版。如您对本报告或本公司在可持续发展方面的表现有任何意见或建议，可以发邮件至（zzep@zjenergy.com.cn）或可致电0571-87210223。

领导致辞

擎旗奋进践初心，浙能逐梦启新程。2024年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是全面推进美丽中国建设的重要一年。浙能电力高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻党的二十届三中全会和省委十五届五次、六次全会精神，坚持以能源高质量发展战略为指引，以高水平打造“三强一优”现代化绿色能源企业为目标，扎实开展党纪学习教育，坚决扛起保供使命，加快推动绿色转型，持续深化提质增效，着力推进改革创新。这一年，浙能电力各项工作稳健前行，态势向好，在我省奋力推进中国式现代化新征程中，勇当能源领域的先行军，以实际行动谱写辉煌壮丽的崭新篇章。

以安全筑牢根基，勇做能源保供“压舱石”，扛起国企责任担当。

2024年，公司始终牢记电力企业的功能定位，坚决扛牢能源保供的政治责任和使命担当。通过超前谋划、科学调度和全员合力攻坚，我们圆满完成了全年重要时期和关键阶段的保供任务，特别是在迎峰度夏期间，成功应对了极端高温天气和用电负荷屡创新高的严峻挑战，以卓越的保供能力和稳定的电力供应，成为浙江电力保供的“主力军”与“压舱石”。公司全年累计完成发电量1739.52亿千瓦时，同比增长6.56%；同时，实现用户侧供热量3554.51万吨，同比增长5.15%，为经济社会发展提供坚实能源保障。

以创新驱动转型，争做绿色发展“排头兵”，引领行业低碳未来。

2024年，公司紧抓“双碳”战略机遇，以创新为引擎，统筹推进传统产业升级与绿色低碳产业发展，全力打造绿色发展新格局。我们科学规划、高效推进，多台机组顺利投产，“三改联动”项目成效显著，为节能降碳注入强劲动力。公司积极探索综合能源服务新模式，协同推进核电项目，稳步开展煤电低碳化改造技术路线研究，为传统能源绿色转型提供技术支撑。储能、虚拟电厂等新业态的开拓，为企业绿色转型开辟新路径。

以改革激发活力，当好治理效能“提升者”，打造现代企业标杆。

2024年，公司深入贯彻落实国企改革深化提升行动，以完善治理体系、健全风险防控机制和加强干部人才队伍建设为核心，全面推动企业治理效能提升。在治理体系优化方面，我们严格落实独立董事新规，科学优化管控边界，推动资源高效整合与数字化智能治理。在风险防控领域，公司持续健全依

法合规治企机制，完善规章制度与合规管理体系，强化审计监督与内控穿透式管理，荣登2024年度浙江上市公司最佳内控奖榜首。同时，公司高度重视干部人才队伍建设，巩固干部年轻化成果，加强人才锻炼与交流，稳步推进技能型企业建设，持续优化劳动用工机制，为企业高质量发展提供了坚实的人才保障。

以党建凝聚合力，担当红色基因“传承人”，铸就企业发展之魂。

2024年，公司始终坚持党的领导，坚定政治信仰，深化“循迹溯源学思想促践行”长效机制，推动全会精神学习全覆盖，确保党的创新理论在基层落地生根。公司以“双融共促”为抓手，高质量完成“两委”换届工作，全面开展“党建六化”管理，积极探索混改企业党建新模式，为党建引领企业发展注入新动能。同时，勤廉建设持续深化，政治监督精准有力，巡察整改扎实推进，廉洁文化建设丰富多彩，持续营造风清气正的政治生态，为实现新征程目标提供坚强政治保障。

时光奔涌，如白驹过隙，而吾辈初心熠熠，使命昭昭。未来，浙能电力将继续以党的二十大精神为指引，坚定不移地走高质量发展之路，将可持续发展的理念深植于心、践之于行。我们将以更加昂扬的斗志、更加务实的作风，勇担使命、再创佳绩，为股东创造更丰厚的回报，为员工搭建更广阔的发展平台，为社会贡献更大的价值，在中国式现代化建设新征程上奋勇前进。

浙江浙能电力股份有限公司
董事长、党委书记
虞国平



关于我们



公司简介

浙江浙能电力股份有限公司（简称“浙能电力”）成立于1985年6月，本部位于浙江杭州，2013年12月19日在上海证券交易所上市（股票代码：600023），控股股东为浙江省能源集团有限公司，实际控制人为浙江省人民政府国有资产监督管理委员会。

浙能电力主要从事火电、气电、核电、热电联产、综合能源等业务，是浙江省规模最大的发电企业。近年来，浙能电力经营规模稳步扩大，综合实力明显提高，竞争能力持续提升，能源建设成就显著，保障能力不断增强，环保指标和关键生产经营指标位居同行业前列，在浙江省发电企业中长期保持领先地位。

2024经营绩效



3749.99 万千瓦
管理机组总装机容量



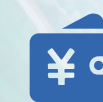
1739.52 亿千瓦时
发电量



3554.51 万吨
用户侧供热量



1540.85 亿元
资产总额

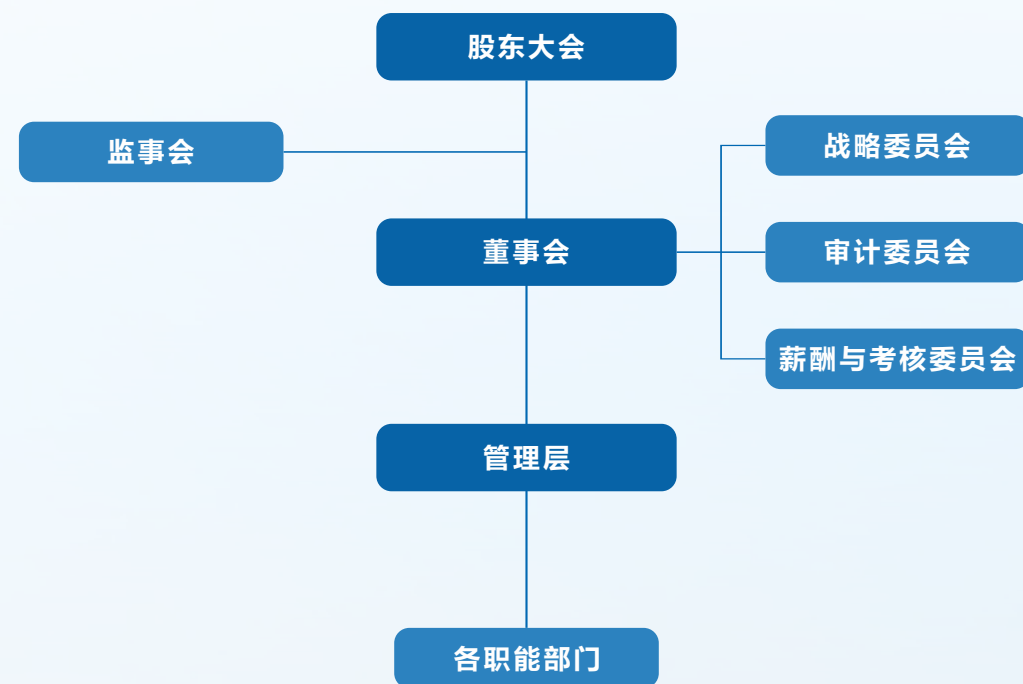


880.03 亿元
营业总收入



100.32 亿元
利润总额

组织架构



企业文化



企业使命
为发展提供动力
为社会创造财富
为员工谋求幸福



核心价值观
以德立人
以能立业



企业精神
让事业精彩
让生命闪光

产业布局



公司荣誉

浙能电力

荣膺2024年度浙江上市公司最佳内控奖榜首
获评第十八届主板上市公司价值百强
荣获中国赛道与ESG可持续发展大会2024年度上市公司ESG价值传递奖

浙能嘉华

获评浙江省省部属国有企业“幸福共同体领头雁企业”，“电化学氧化处理燃煤电厂含氨废水关键技术及应用”项目荣获浙江电力科技进步一等奖，三期机组STC 1000兆瓦超超机组DEH&ETS改造项目荣获亚洲电力煤电项目铜奖

浙能嘉电

荣获华东电网迎峰度夏保供安全生产奖，获评“2024年度华东电网调度自动化专业先进单位”

浙能长电

获评2023年浙江省节水标杆单位

浙能乐电

获评浙江省能源绿色低碳发展和保供稳价成绩突出集体，荣获2024年度电力行业企业文化建设典型实践单位

浙能能服

虚拟电厂项目获评“2024年电力行业数字技术应用创新优秀案例”

浙能兰电

“CO₂捕集与资源化利用关键技术和装备”入选2024年浙江省“尖兵”“领雁”研发攻关计划，企业科普展厅获评浙江省电力学会“2023年度优秀科普教育基地”，《“君子兰”文化护航内陆电厂高质量发展》入选2023年度浙江省企业文化建设优秀案例

浙能镇联电

燃机异地迁建改造项目获评地方工业投资贡献奖

浙能舟电

六横二期工程立功竞赛“智慧工地”项目获评2024年度省部属企事业智慧安全工地，并入选中电建协优秀五星案例，参与的燃煤电站锅炉燃烧分区精准调控关键技术研究、电站锅炉高温部件超温控制技术研究及应用两科技项目获浙江电力科学技术进步一等奖，《“四海”党建品牌》案例荣获2024年度电力行业企业文化建设典型成果奖

浙能金燃

《“码上督”助力打造“金常清”工程》案例荣获2024年度电力行业企业文化建设典型成果奖，清廉建设工作案例入选2023年度“清廉国企创新案例”

台州电厂

《标准零点六》清廉微视频获评“第二届浙江省清廉国企短视频大赛”最佳创新奖

浙能阿电

获评中华全国总工会“第三批全国提升职工生活品质试点单位”，《以“瀚海红流”党建品牌为引领、构建援疆企业“大文化”格局的探索与实践》案例荣获2024年度电力行业企业文化建设典型成果奖

浙能台二电

清廉建设工作案例入选2023年度“清廉国企创新案例”

浙能电力

多名职工荣获“浙江工匠”、省“劳动模范”荣誉称号

责任绩效

经济绩效

项目	单位	2024年
资产总额	亿元	1540.85
营业总收入	亿元	880.03
利润总额	亿元	100.32

研发绩效

项目	单位	2024年
研发投入	亿元	5.22
取得授权发明专利	项	60

环境绩效

项目	单位	2024年
环保总投入	亿元	3.6
脱硫、脱硝机组占燃煤机组总容量比例	%	100

治理绩效

项目	单位	2024年
股东大会召开次数	次	5
董事会召开次数	次	11
监事会召开次数	次	6

责任专题

凝心聚魂 党建引领走深走实

在公司党委的领导下，我们坚定政治信仰，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神、省十五届五次全会精神，以及公司第一次党代会和党建工作要点的决策部署，扎实开展党纪学习教育，深入推进党建“六化”管理和“一体双融补短板强功能”行动，全面落实党建工作任务，为公司建设“三强一优”现代化绿色能源企业提供坚实保障。

政治立心铸魂

浙能电力深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设系列论述，积极落实“学纪、知纪、明纪、守纪”要求，扎实推进“五个专项行动”，探索党纪学习教育常态化长效化机制。通过打造“一中心两基地多窗口”宣传教育集群、“135+N”政治宣讲品牌等，构建全方位、多层次的学习教育体系。

2024年

- 开展全会精神专题学习 **69** 场次，深入基层开展政治宣讲和专题培训解读 **2500** 余场次
- 领导干部带头基层宣讲 **260** 场次，开展纪律处分条例培训 **379** 场次



新一届党委班子集体重温入党誓词并庄严宣誓

案例 浙能电力党委书记到金华片区调研并解读《条例》

5月15日，浙能电力党委书记、董事长一行赴浙能兰电，为基层党员干部宣讲并解读新修订的《中国共产党纪律处分条例》，以讲促学、以知促行，推动党纪学习教育走深走实。



浙能电力董事长、党委书记为浙能兰电党员干部解读新修订的《中国共产党纪律处分条例》

案例 浙能电力举办党纪学习教育专题读书班暨党委理论学习中心组专题学习（扩大）会

7月8日，浙能电力举办党纪学习教育专题读书班暨党委理论学习中心组专题学习（扩大）会，深入学习《习近平关于全面加强党的纪律建设论述摘编》、习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话精神、《中国共产党纪律处分条例》等内容，在开展警示教育、自学等基础上，围绕“六项纪律”开展研讨交流，并组织参观“中国共产党人的家风”档案展，推进全面从严治党在浙能电力落地见效。



浙能电力举办党纪学习教育专题读书班暨党委理论学习中心组专题学习（扩大）会

双融强基固本

浙能电力高质量完成公司“两委”换届选举工作，认真落实换届后新班子“第一站”。持续深化“党建两员”工作机制，系统全面“废、改、立”党建制度105项，修订《党务工作实用手册》等，推动党组织工作水平整体提升。积极践行“一线工作法”，累计领办重点项目3000余项。在《浙江共产党员杂志》发表文章2篇，浙能嘉华“红心服务站”创新实践获评省政研会基层思想政治工作优秀案例，浙能乐电海水淡化项目凭借突出成效，获《人民日报》纸媒要闻版专题报道，赢得社会广泛赞誉。

案例 浙能电力圆满完成“两委”换届选举

5月24日，中国共产党浙江浙能电力股份有限公司第一次代表大会顺利召开并圆满完成“两委”换届选举。大会选举产生了新一届中国共产党浙江浙能电力股份有限公司委员会和纪律检查委员会，浙能电力党委书记、董事长作题为《牢记嘱托续写华章 勇担使命再创辉煌 在高水平打造“三强一优”现代化绿色能源企业道路上不懈奋斗》的报告。



中国共产党浙江浙能电力股份有限公司
第一次代表大会顺利召开

案例 《人民日报》点赞浙能乐电海水淡化项目

10月17日，《人民日报》第四版刊登文章《工厂车间 节水有招》，聚焦并推广全国各地在工业节水领域的创新实践与成功经验。浙能乐电的海水淡化项目作为节水增效的典范，受到了点赞与推介。通过实施中水回用项目，工业废水等经处理后被用于锅炉启动疏水冷却、输煤系统冲洗、厂区绿化等多环节，目前电厂已综合利用中水300多万吨，循环利用率达到30%，进一步提升水资源节约集约利用水平。



《人民日报》第四版刊登文章《工厂车间 节水有招》

勤廉建设深化

浙能电力推进政治监督具体化精准化常态化，开展“一企一策”政治监督工作，精准制定差异化监督方案。扎实推进“清枣园”“瀚海红莲”“勤廉项目部”等特色廉洁文化品牌建设，举办清廉微视频竞赛活动，浙能台电《标准零点六》清廉微视频获评“第二届浙江省清廉国企短视频大赛”最佳创新奖，构建起多层次、立体化的廉洁文化体系。

2024年

- 深入开展“举一反三”专项检查 16 次

案例 浙能温电举行“清风卫”廉洁文化阵地揭牌仪式

4月26日，浙能温电举行“清风卫”廉洁文化阵地揭牌仪式。“清风卫”廉洁文化阵地分室内和室外两大部分，由“思想引领实践”“文化筑牢防线”“清风浸润心田”三个主题展厅组成。通过自然景观、图文展示、互动体验和多媒体视听影像等形式，打造了一个生动、直观、沉浸式的廉洁教育环境，进一步深化“勤廉浙能”建设，擦亮“瓯韵清风”廉洁文化品牌。



浙能温电“清风卫”廉洁文化阵地

案例 浙能电力开展“青年说纪法 挺膺勇担当”清廉微视频拍摄大赛

浙能电力纪委、团工委联合举办“青年说纪法 挺膺勇担当”清廉微视频大赛，运用微视频的艺术形式，创作推广一批兼具政治性、思想性、艺术性、观赏性和警示性的廉洁文化精品，推荐获奖作品在集团新闻网站、“Young帆浙能”微信公众号等平台展播，扎实推进纪律教育常态化，全方位提升青年干部纪律教育准确性、针对性、可操作性，打造忠诚干净担当的青年队伍。



浙能电力开展“青年说纪法 挺膺勇担当”清廉微视频拍摄大赛

案例 浙能电力举办纪检审计管理提升培训班

9月9日—12日，浙能电力组织举办纪检审计管理提升培训班，通过学习“有效提升公文写作能力”“全面风险管理”“基于内审视角的报表分析与合规管控”“新环境下纪检审计工作方式转变”“党性党纪和职业道德修养”等课程，进一步提升纪检审计工作者的政治理论水平和业务工作能力，更好地为企业高质量发展保驾护航。



浙能电力举办纪检审计管理提升培训班

群团协同奋进

浙能电力坚持“1+2+5X”浙能特色工会框架体系，深化产业工人队伍建设改革，成功承办第二届“工匠节”，创新开展“浙能工匠”评选及职工命名先进操作法评选活动，共新增13项先进职业操作法，大力弘扬工匠精神。深入推进“浙能青年·爱学习”项目，累计覆盖青年职工5000余人次，有效提升青年技能水平。积极组织“浙能星火”青年突击队开展专项行动100余次，在急难险重任务中充分发挥青年生力军作用。

案例 浙能电力首届青工创新创效大赛圆满收官

浙能电力以“创新引领发展·创效驱动未来”为主题举行首届青工创新创效大赛决赛，最终评选出科技创新类、管理创新类和QC五小类等奖项，进一步践行“青年强企”行动，激发青年之力推动企业创新发展。



浙能电力首届青工创新创效大赛圆满收官

案例 浙能电力团工委开展“循迹溯源学思想促践行”

1月11日，浙能电力团工委组织开展“循迹溯源学思想促践行”活动，以现场研学的方式，深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，推动团员和青年主题教育走深走实。围绕团员和青年主题教育、青年强企、青年成长成才及各类特色亮点工作进行经验交流和心得分享，共话青春，团聚合力，助力浙能电力团青工作实现质效双提升。



浙能电力团工委开展“循迹溯源学思想促践行”活动

责任专题

创新聚力 绿色转型稳中求进

浙能电力深入推进传统产业转型升级，通过技术改造和能效提升，实现燃煤机组供电煤耗持续下降。加快布局绿色低碳产业，分布式新能源项目规模持续扩大，虚拟电厂等数字能源新业态蓬勃发展，在保障能源安全供应的同时，推动企业向清洁化、智能化方向转型。

推进传统产业升级

浙能电力加强项目建设管理，完成浙能舟电六横二期3号机组和浙能镇联电燃机异地迁建项目提前实现“6.30”并网发电目标。浙能舟电六横二期4号机组和浙能镇联电燃气迁建3号机组按期投产。浙能嘉电四期、台二二期、浙能滨海热电四期等工程建设项目正在有序推进。推进节能降碳，完成“三改联动”项目14个，燃煤机组供电煤耗同比下降0.15克/千瓦时，能效管理成效显著。8台机组在中电联电力行业火电能效水平对标竞赛中获奖。



案例 浙能镇联电燃机异地迁建项目首次并网一次成功

5月29日，浙能镇联电燃机异地迁建项目7号机组首次并网一次成功。机组各系统状态、参数正常，运行平稳，标志着该机组已具备对外输送电能能力，为机组168小时试运行奠定了坚实基础。



浙能镇联电燃机异地迁建项目首次并网一次成功

加快绿色产业发展

浙能电力加快推进绿色产业发展，在新能源领域取得显著突破，分布式新能源项目累计建成容量达64.01万千瓦，为能源安全保供提供有力支撑。浙能长电“火电+储能”联合AGC调频项目列入全省2024年度新型储能建设计划。成功投运首座虚拟电厂，聚合可调节资源165个，规模104.6MW，开创了数字能源新业态发展模式，为绿色低碳转型注入新动能。

案例 浙能虚拟电厂储能聚合机组顺利通过72小时试运

6月28日，浙能虚拟电厂示范工程储能聚合机组顺利通过72小时试运行，期间各系统设备运行正常。浙能虚拟电厂项目被列为国家能源局“十四五”科技创新规划实施依托项目、浙江省2023年新型电力系统试点项目，获评“2024年电力行业数字技术应用创新优秀案例”，浙能能服积极培育新质生产力，将能源与信息技术深度融合，深入用户侧，开拓虚拟电厂新业态。



浙能虚拟电厂储能聚合机组顺利通过72小时试运

稳健推进资本运作

浙能电力持续推进产融结合，强化市值管理，公司市值较2023年末提升22.78%。积极拓展碳市场布局，下属企业浙能能服战略投资上海环境能源交易所（持股5%）；浙能电力受让浙江浙能碳资产管理有限公司（简称“浙能碳资产”）55%股份，进一步优化碳资产管理体系。紧抓新能源发展机遇，出资3.8亿元参与中核汇能增资，并通过双碳科技基金投资华能新能源项目，持续扩大清洁能源布局。助力浙江省国资科创平台建设，收购浙创投集团23%股权，成为其第二大股东，支持区域科技创新。

强基固本 赋能永续发展



浙能电力持续深化现代企业治理体系建设，聚焦能源主业高质量发展，全面夯实公司治理基础。通过健全安全合规管理体系，完善风险防控机制，深入推进国企改革三年行动，不断提升治理体系和治理能力现代化水平，为服务国家能源安全战略、助力建设社会主义现代化强国提供了坚实保障。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
响应联合国可持续发展目标（SDGs）



本章严格参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的要求，具体对应于该指引文件的第五章“可持续发展相关治理信息披露”，本章内容将全面覆盖该章节下的所有小节，具体包括第一节“可持续发展相关治理机制”和第二节“商业行为”，并进行详尽的阐述和分析。

夯实公司治理

浙能电力坚持以建设中国特色现代企业制度作为发展的重要抓手，健全制度体系、治理机制，持续优化法人治理结构，构建权责清晰、运转协调、制衡有效的治理机制。股东大会、董事会、监事会职责明确，协同高效，相互制衡，确保公司治理合规高效运行。公司完善薪酬考核与监督机制，强化投资者关系管理，定期开展信息披露，推动治理体系和治理能力现代化。

三会治理

浙能电力严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业国有资产监督管理暂行条例》等相关法律法规，修订并执行《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事制度》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》等制度要求，持续完善公司“三会一层”治理结构，有序组织召开公司股东大会、董事会、监事会，深化落实独立董事议事机制，发挥独立董事在董事会中参与决策、监督制衡、专业指导等作用，促进独立董事勤勉履职，为董事会决策和股东合法权益提供了有力保障，筑牢规范治理基础。

2024年	召开股东大会	召开董事会	召开独立董事专门会议	召开监事会会议	召开党委会
	5次	11次	7次	6次	32次
	审议通过议案	审议通过议案	审议通过议案	审议通过议案	审议通过议案
	20项	38项	8项	16项	274项

报告期内，公司完善董事会机构建设，重新调整董事会、监事会成员，促进董事会多元化与能力结构互补。董事会加强与党委会、经理层间的沟通交流，发挥党委领导作用，促进公司科学决策。董事会由9名董事组成，其中有3名独立董事，独立董事占比33.3%，董事会成员专业背景丰富，涵盖能源、会计、法律等多个领域，学历涵盖硕士、博士等。3名独立董事担任3个委员会委员并积极履行职责，发挥在审计、薪酬与考核、战略专门委员会的决策监督作用，切实加强董事会授权制度建设，有效执行公司的战略决策和日常运营管理，促进公司规范运作，提高治理效能。

公司已纳入上证180指数，根据相关监管规定定期披露《可持续发展报告》，将可持续发展理念融入公司发展战略、经营管理活动中，持续加强生态环境保护、履行社会责任、健全公司治理，强化对经济、社会和环境的正面影响。

2024年	董事9名，其中独立董事3名，职工董事1名
	召开董事会薪酬与考核委员会会议1次，审议议题1项
	召开董事会审计委员会会议4次，审议议题6项



第四届董事会第三十次会议暨第四届监事会第十二次会议

薪酬政策

浙能电力实施高管薪酬与责任绩效挂钩制度，旨在强化董事、监事、高级管理人员及控股股东的责任意识，规范其行为，并密切关注其职责履行和风险防控。公司严格遵循《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》等规定，建立了涵盖经营业绩、安全生产、党风廉政建设三项责任制考核体系。同时，推行经理层任期制和契约化管理，确保薪酬与公司经营效益合理挂钩，并通过考核激励高管在安全管理、生态文明建设、反腐败工作、国企改革、合规经营、风险管理等方面取得目标绩效。公司不断加大高管薪酬信息披露的透明度，切实保障可持续发展成效。

公司与各相关方保持密切沟通，及时传达最新监管精神、处罚案例等信息，引导其强化合规意识、法治观念，严防触碰监管底线。积极组织董监高参加证监会、交易所等举办的各项培训，督促其加强学习证券市场相关法律法规，熟悉证券市场知识，切实提升履职尽责能力。

信息披露

浙能电力严格贯彻《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所上市规则》等有关规定，制定并执行《信息披露事务管理制度》等有关要求，坚持及时、公平、真实、准确、完整的信息披露原则，严谨、审慎履行好信息披露义务，以积极维护好市场透明度、向市场传递公司价值为目标，确保所有投资者平等地获得信息，提高市场投资效率。建立重大信息内部报告机制，持续完善公司信息披露的及时性和公平性；严格按照监管规定，对公司整体运营情况和业务布局进行全面梳理，并以报告形式在指定网站、纸媒进行季度和年度信息披露，全面反映公司经营情况和财务状况，为投资者提供决策参考依据。报告期内，公司共计发布公告48份，包括2023年ESG报告，增进投资者对公司生产经营状况的了解，提升公司透明度。公司获得上海证券交易所2023-2024年度信息披露工作评价结果A级，进一步提高信息披露质量和公司治理水平。

投关管理

公司加强市场价值管理，切实深化投资者关系管理，制定并严格执行《投资者关系管理办法》，建立了包括官网投资者关系专栏、热线电话、投资者邮箱、现场调研接待、定期业绩说明会、网上集体接待日、宣传报道、上证e互动等多元化沟通渠道，持续保持与投资者良好的沟通交流，及时回应市场关切，确保信息披露的及时性、准确性和完整性，有效促进公司与投资者之间的双向互动，为构建长期、稳定、和谐的投资者关系奠定了坚实基础。同时，公司重视公司价值和股东权益，积极与投资者分享发展红利，保持现金分红政策的持续性、稳定性，持续传递公司长期投资价值，提升投资者获得感。

报告期内，公司召开3场业绩说明会，新增宣传视频或可视化财报展示，使投资者更全面深入地了解公司的经营成果、财务状况；其中，5月30日，公司参加“向新出发 质行致远——在浙里 看国企”浙江国有控股上市公司集体业绩说明会，提升市场整体估值和品牌形象；参加上海证券交易所举办的电力专场路演，增进市场认同度；接待投资者调研，吸引长期稳定的价值投资者。

2024年	召开业绩说明会
	3场

依法合规运营

浙能电力坚持以习近平法治思想为指导，严格落实依法合规治企，强化内控机制建设，提升审计监督质效，加强廉洁风险防控，恪守商业道德，着力提升公司治理效能。

依法合规

浙能电力坚持依法治企，持续夯实“法治浙能”建设，落实企业法治建设第一责任人职责，落实制度、合同、重大经营决策“三必审”机制并实现审查范围全覆盖，持续做好法律风险防范工作。规范做好标准制度“废改立”工作，全年计划完成率100%，并上线企业标准管理系统。强化法律案件管理，协同法律审核、合规管理、业务程序完善法律风险防控机制。强化法律风险排查评估，坚持法律、合规、风控一体建设，事前防范、事中控制、事后补救有效衔接，全面开展日常法律（合规）风险的排查工作，实现问题整改全部闭环。做好普法宣传教育，开展季度领导班子集中学法、月度全员普法学习等活动。

案例 浙能电力“宪法与浙江”主题宣传月活动

12月4日是第十一个国家宪法日，公司开展普法宣传活动，通过组织开展党的二十届三中全会精神学习，LED宣传大屏播放宪法宣传短片，OA公告推送《中华人民共和国能源法》全文及解读等，领导班子集中学法，结合集中学习和线下自学，全体员工宪法意识、依法治企意识进一步增强。



公司正门LED大屏播放宪法宣传短片



第四次领导班子集中学法

风险管控

浙能电力持续健全风险防控体系，提升风险把控能力。公司建立了由股东大会、董事会、监事会和经营层构成的全面风险管理机构审计委员会，负责指导和落实《全面风险管理办法》《内部控制评价管理》等制度要求，持续完善风险管理工作责任机制，规范责任部门领导人为第一责任人。每年开展风险评估、风险标准编制、风险监控、审计监督、风险防控等工作。浙能电力连续八年入围年度浙江上市公司最佳内控奖，荣膺2024年度浙江上市公司最佳内控奖榜首。



风险管理组织架构图

2024年度浙江上市公司最佳内控奖TOP30				
600023 浙能电力	601877 江苏电气	601766 电产华大	600405 国投电力	600011 皖能电力
600845 宝钛股份	600235 西南铝业	600773 康泰医疗	600128 浙江东方	600276 恒顺新材
600811 追觅科技	600890 三联新材	600348 国机集团	600126 华鲁石化	600271 东信软件
601373 恒顺新材	600438 铁锅股份	600071 恒顺新材	600126 华鲁石化	300347 泰德新材
600196 华鲁石化	600271 东信软件	600034 大众公用	600198 老恒和	600276 恒顺新材
600047 恒顺新材	600235 西南铝业	600127 华鲁石化	600011 皖能电力	600011 皖能电力

荣膺2024年度浙江上市公司最佳内控奖榜首

我们的行动

- 按照《企业内部控制基本规范》要求，更新风险数据库，制定风险评估标准，识别风险点并对评估出的重大和重要风险制定风险应对措施和方案，督促责任部门严格落实。
- 做好《全面风险管理办法》《重大风险管理方案》《投资风险管理手册》等制度修订和执行监督。
- 做好数字化风控平台风险预警模块的指标设置和更新工作，2024年设置财务、投资、合同等各类风险预警指标，对触发预警的指标及时了解原因并针对性地处理。
- 做好投资经营重大突发风险动态监控，每季度收集公司系统各单位重大突发风险事件，同时跟踪指导风险事件的处置和进展情况。
- 持续加强内控审计和内控自评总体统筹和相互联动，针对性编制内控审计和内控自评工作方案，年度内控审计的预审工作覆盖包括公司本级在内的23家单位，查找设计缺陷和运行缺陷，并督促各单位按整改意见进行落实。完成年度内控自评报告、审计报告的对外披露工作。
- 发挥审计监督效能，打造特色审计项目，制定了合同管理专项审计方案，落实审计整改销号，开展合同管理、上市公司专项审计，本年度板块合同管理专项审计中自查问题并完成整改闭环，完成符合上市公司监管要求的季度、半年报表审计并对外规范披露。
- 持续完善公司“三重一大”事项决策管理，建立健全公司的授权管理机制、规范重大事项决策程序、明确责任追究，进一步促进公司领导人员廉洁从业，防范投资风险，深入推进公司依法合规经营。
- 加强税务管控，持续完善税务管理体系与制度。8月正式出版《浙能电力税务风险管理指南》，全面梳理税务风险点及防控措施，开展税务风险管理实务培训和竞赛，强化财务人员的风险意识。

★案例 浙能电力举办税务风险管理实务培训

9月18日至19日，浙能电力组织开展税务风险管理实务培训，对新出版的《浙江浙能电力股份有限公司税务风险管理实务》进行宣贯，系统梳理了税务风险的识别、评估、应对及监控等关键环节，强化财务人员风险意识，提升税务风险管理水平。



浙能电力举办税务风险管理实务培训

★案例 浙能电力召开预算管控分析系统建设项目启动会

10月24日，浙能电力通过视频会议的方式召开预算管控分析系统建设项目启动会，系统学习全面预算管控、经营分析、管理驾驶舱、预警监控和考核管理等内容，加强预算管控，深化业财融合，通过财务数智化转型，助力公司高质量发展。



浙能电力召开预算管控分析系统建设项目启动会

廉洁建设

浙能电力扎实推进作风建设，修订完善并落实《领导人员和重要岗位人员廉洁从业承诺制度》《党风廉政建设谈话制度实施办法》《廉政档案管理办法》等制度，持续开展反腐倡廉活动，培育廉洁文化，营造风清气正的企业环境。

开展党纪学习教育

对广大党员干部职工的廉政教育培训每年做到全覆盖，接受警示教育2万余人次，开展《条例》解读培训379场次，参观学习3000余人次。

抓实政治监督任务

指导各营运企业“一企一策”制定政治监督工作方案，加强能源保供监督，开展能源保供检查3批次。开展“巡察问题举一反三”专项任务检查工作，开展各类监督检查16次。

管控微权力

开展后勤岗位小微权力排查87人次，做到廉政风险辨识及谈话全覆盖。

推进清廉国企建设

组织开展家庭助廉系列活动，领导班子成员撰写廉洁家书。坚持清廉标杆示范点和最小清廉单元建设，推进浙能嘉电四期工程清廉标杆点、枣泉发电“清枣园”、浙能阿电“瀚海红莲”廉洁文化建设，持续深化“君子兰”“清风舟电”等品牌建设。

厚植廉洁文化根基

联合团工委举办“青年说纪法 挺膺勇担当”清廉微视频大赛，创作推广26个廉洁视频。其中，浙能嘉电“红船清风E企廉”数字化平台被评为省清廉国企优秀案例，台州电厂《标准零点六》荣获“第二届浙江省清廉国企短视频大赛”最佳创新奖，浙能台二电《最长情的“510”守护》经验做法在《反腐败导刊》登载推广。

2024年

全年接受警示教育 **2** 万余人次，

开展《中国共产党纪律处分条例》解读培训 **379** 场次，

参观学习 **3000** 余人次

公司持续强化廉洁风险防控体系建设，修订完善廉洁风险防控清单，常态化开展警示教育与廉洁从业提醒。指导营运企业严格落实《电力板块廉洁风险防控工作手册》，推动各级部门建立并落实责任、任务、问题、风险“四张清单”，不断健全合规风控体系。公司设有专职纪检机构，规范受理申诉举报，及时登记并按程序办理。全年开展纪检基层培训50人次，定期召开纪检工作例会，编发《纪检工作动态》，推广先进经验，持续提升纪检工作质效。

案例 开展丰富多彩的廉洁文化宣传系列活动

浙能电力多措施、多层次、多形式开展廉洁主题宣传活动，通过编发廉洁文化宣传手册、参观廉洁基地、廉洁文化书法、参观公司廉洁文化阵地、廉洁意识培训、廉洁主题党课教育、座谈会、廉洁微视频等形式，营造公司以清为美、以廉为荣的国企新风尚。



浙能温电组织参观王十朋廉洁文化教育基地



浙能嘉华组织廉洁主题书法活动



浙能乐电组织参观廉政教育专题展馆



浙能台二电组织开展廉洁主题党课

公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，恪守商业道德，组织公司内部的反垄断与公平竞争培训，开展年度风险评估工作和落实报告制度，制定反垄断合规风险紧急预案，健全反垄断与公平竞争风险管控机制。开展问题自查自纠，避免公司在经营活动中出现不正当交易行为。发挥好综合监督工作组织体系、制度体系和工作机制的作用，涉及违规经营投资问题要及时上报，按权限及时启动、有序推进核查处置工作。报告期内，公司与温州电力投资有限公司联合收购浙江温州特鲁莱发电有限责任公司股权案顺利进行经营者集中反垄断审查工作。

信息安全

浙能电力全面贯彻总体国家安全观，坚持党管保密原则，完善信息安全体制机制，严格执行《关键信息基础设施安全保护管理办法》《工控信息安全技术监督管理办法》《岗位信息安全管理标准》《网络安全管理办法》等制度，开展保密宣传教育和年度考评整改专项检查，增强保密意识和能力，全年未发生失泄密事件。常态化开展网络信息安全清查，落实网络舆情监测、预警、督办和问责机制。制定《网络与信息安全应急预案》，落实安全应急预案的职责分工与处理流程，保证及时响应、高效处理。

本年度，公司完成互联网网站及应用系统“三高一弱”风险隐患整治、电力监控系统涉控功能违规部署排查整改及春季网络安全大检查，排查并消除网络安全风险。完成电力板块机房5个标准机柜共63套设备及系统的搬迁调试，推进广域网升级改造。开展关键信息基础设施网络安全自查整改，监督浙能嘉华加快网络安全监控中心建设，组织相关人员参加商用密码应用与安全性评估培训并取证。督促各单位完成CentOS（Redhat）系统替代及加固工作，目前已替换21套、停用15套、隔离加固304套。积极参与信息安全、保密等专项培训，提升网络安全防护能力。严格执行《市场营销管理制度》，专职人员加强客户档案数据信息安全管理，全面提升公司信息安全管理水平。

案例 浙能电力工程组织开展《保密法》专题培训

5月13日，浙能电力工程组织开展新《保密法》专题培训，普及保密知识常识，强化保密警示教育。浙能电力工程重要敏感岗位职工认真学习公司《保密管理办法》，熟悉保密管理的具体要求，包括商业秘密、工作秘密事项范围等，增强保密意识，提高保密能力，筑牢保密防线，从源头上杜绝泄密隐患发生，形成人人保密守法的良好氛围。



浙能电力工程组织《保密法》专题培训

深化国企改革

浙能电力扎实推进国有企业改革深化提升行动，完善公司治理体系，以改革赋能激发企业高质量发展动力。为深化国企改革，本年度重点推进32项改革任务。完善企业治理体系，落实独立董事新规，切实发挥独立董事作用。推进数字化改革，建设跨部门、跨层级的“数字办公”系统，首批上线8个业务流程，不断提高管理效能和工作效率。

案例 浙能电力进一步全面深化改革新局面

7月29日，浙能电力召开“学习贯彻党的二十届三中全会精神”党委理论学习中心组扩大学习会，深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，深刻领会和把握进一步全面深化改革的主题、重大原则、重大举措、根本保证，紧密结合公司实际，牢牢把握能源保供政治责任，突出抓好当前正在开展的迎峰度夏保供工作，通过各级领导干部带头深入基层宣讲，各单位综合运用理论学习中心组学习会、党支部“三会一课”、政治宣讲、青年学习小组、邀请专家解读等形式，认真学习、广泛讨论、深入交流，立足主业，稳定能源保供，扎实推动全会精神在浙能电力落地见效。



浙能电力党委理论学习中心组召开专题学习（扩大）会议



浙能电力党委书记、董事长一行赴萧山电厂宣讲党的二十届三中全会精神



“浙能星火”政治宣传员为青年宣讲全会精神



邀请中共中央党校老师为公司系统党务骨干解读党的二十届三中全会精神



浙能台二电二期4号锅炉首根钢结构吊装现场



浙能舟电六横二期4号机组正稳步有序推进土建和设备安装、调试等工作

案例 浙能电力召开党委（扩大）会议传达学习贯彻省委十五届五次全会精神

8月27日，浙能电力召开党委（扩大）会议，传达学习贯彻省委十五届五次全会精神，研究部署浙能电力贯彻落实举措，围绕国家新型电力系统建设总体布局，深入落实“高水平改革赋能”专题学习宣贯实践活动，深化细化各项改革的“时间表”“路线图”“责任清单”，全面培育和发展新质生产力，为推进中国式现代化省域先行贡献力量。



浙能电力召开党委（扩大）会议传达学习贯彻省委十五届五次全会精神



安全生产 筑牢安全根基



浙能电力认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要论述和指示批示精神，牢固树立“生命至上、安全第一”的责任理念，深化安全生产管理体系建设，落实安全风险管控措施，为企业可持续发展营造安全稳定的环境。公司全力保障能源供应安全稳定，勇当能源保供“主力军”，以实际行动践行保障能源安全、服务社会发展的责任担当。

安全生產
科學發展
保持活力

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标（SDGs）



本章节严格参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的要求，具体对应于该指引文件的第四章“社会信息披露”。本章将深入阐述公司在安全生产、安全文化建设以及能源保供等方面的具体实践与成效。

加强安全生产

浙能电力牢固树立安全红线意识和底线思维，以安全生产治本攻坚三年行动和三大专项行动为抓手，继续锚定安全生产“零伤亡”目标，全面压实安全生产主体责任，推动安全生产治理模式向事前预防转型，着力构建更加规范、更为高效的安全生产管理格局。

夯实安全管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，持续深化双重预防机制建设，健全风险分级管控体系，以现场管理为重点，动态调整安全风险分级管控清单，深入推进“安全见证点设置”、风险措施“双确认”等管控举措，巩固提升公司安全管理水平。2024年，公司共开展机组A修督察10次、各类安全大检查24次，安全生产形势持续稳定可控。

2024年

一般以上电力安全事故 0 起

通过智能安全管控云台的创建与优化，实现高风险作业全过程视频监控，进一步提升安全管理效能。

深入实施安全生产反“三违”专项行动，以“两票三制”为抓手，对照负面清单，保持高压态势，有力遏制违章行为，I类违章总体受控。

梳理完成《危险源辨识、风险评价和控制措施》清单，更新ERP工作票、操作票系统风险库，确保风险管控措施与实际操作紧密结合。

发布《水冷壁喷涂风险管控专项方案》等9个非常规风险作业管控示范本以及《外包工程（项目）安全管理专篇》参考模板，强化外包及风险作业规范化管理。

全面推进公司各营运企业下属热力公司安全生产标准化达标定级，2024年，公司系统共22家营运企业获得安全生产标准化一级达标，5家获得二级达标，5家热力公司获得安全生产标准化二级达标。



浙能电力开展“四不两直”安全生产检查



浙能电力开展春季安全大检查



浙能电力工作人员全面开展隐患排查



案例 浙能嘉电积极开展反“三违”专项行动

2024年9月，浙能嘉电全面组织开展安全生产反“三违”专项行动，多措并举杜绝由“三违”行为导致的电力事故，进一步筑牢迎峰度夏能源保供安全基础。浙能嘉电充分利用专题会议、生产例会、班前会等时机对习近平总书记关于安全生产重要论述精神、安全生产法律法规进行再传达、再学习，积极开展典型事故案例的分析、讨论，牢固树立“违章就是事故”理念，压紧压实安全生产基础。



浙能嘉电与外包单位共同开展反“三违”主题学习活动

提升应急能力

公司持续优化应急管理体系，完善应急预案，通过系统化、常态化的演练活动，全面提升企业应对突发事件的综合能力，确保在面对各类突发事件时能够迅速响应、科学处置，为公司可持续发展和安全生产提供坚实保障。

强化应急演练，
提升综合应对能力

组织开展一系列实战化、多场景的应急演练活动，聚焦火灾、有限空间中毒、危化品泄漏、台风洪涝等风险，各营运企业共组织全员疏散逃生演练数十场，有效提升员工避灾自救互救能力。

对接专业机构，
提升岗位应急能力

积极对接地方红十字机构，开展“救在身边 助力企业安全生产”救护员取证专项行动。通过专业系统的培训，进一步提升员工的岗位应急能力。



浙能长电开展地震疏散应急演练



浙能乐电开展煤码头船舶溢油应急演练



台电工程开展火险应急演练



浙能嘉电开展消防应急演练

案例 浙能电力开展2024年防汛防台应急演练

为深入贯彻习近平总书记对防汛救灾工作重要指示批示精神，落实省委、省政府防汛防台工作部署，6月20日，浙能电力在浙能乐电组织开展2024年防汛防台联合应急演练。通过此次演练，充分检验应急预案的科学性、合理性与可操作性，切实提升公司面对台汛自然灾害时的协调配合、应急响应速度及处置能力。



浙能电力启动2024年防汛防台应急演练



应急演练人员对“受伤人员”开展紧急救援工作

智慧赋能安全

公司持续深化安全生产管理创新，通过构建“智慧工地”智能监控和防范体系，融合物联网、AI、AR和BIM等前沿技术，创新推行“竞赛+智慧工地”管理模式。依托智能化管控平台，公司实现对工程进度、安全数据的全流程实时监测，构建起全方位、立体化的安全防控网络。2024年，浙能舟电六横二期工程立功竞赛“智慧工地”项目获评2024年度省部属企事业智慧安全工地，并入选中电建协优秀五星案例。



“智慧工地”项目总体架构

建设安全文化

2024年▲

针对全体员工开展
事故警示教育活动

573次

浙能电力高度重视员工安全素质的培养，构建完善的安全文化体系，广泛开展安全文化建设活动，通过“安全生产大家谈”“班前会”“以案普法”等形式，深入宣传安全生产法律法规和事故警示教育，树立全员安全意识。同时，公司大力推动安全宣传“五进”活动，聚焦电动车消防安全、储能设备安全、燃气安全和用电安全等知识，积极开展宣贯培训，营造全员关注安全、共建安全、主动安全的良好氛围。



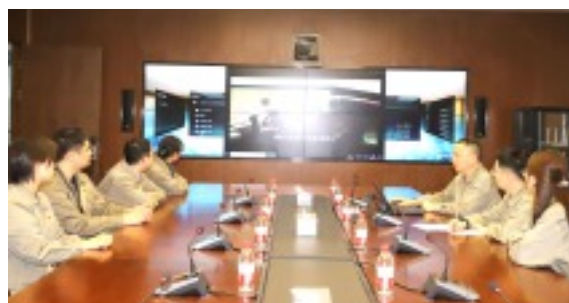
浙能金燃员工观看全民国家安全教育日主题宣传视频



浙能镇电团员青年参观国家安全教育基地



浙能阿电开展全民国家安全教育日普法宣传活动



浙能电力工程组织开展国家安全日宣传活动



案例 浙能电力2024年作业安全技能暨应急救援竞赛圆满落幕

10月31日，浙能电力2024年作业安全技能暨应急救援竞赛在台州闭幕。本次竞赛由理论考试和实践操作两个部分组成，全方位考查参赛选手的安全作业、应急救援的专业知识与技能水平。竞赛过程中，各参赛队员顽强拼搏、奋勇争先，表现出了良好的个人技术水平以及团队协作能力，充分展现出各单位安全作业和应急救援的精湛技能和精神风貌。



浙能电力2024年作业安全技能暨应急救援竞赛圆满落幕



实操个人赛现场

保障能源供应

浙能电力积极落实党中央、国务院关于能源保供工作重要部署，坚决扛起能源保供的政治责任和使命担当，坚持超前谋划、提前部署，合力攻坚、严抓细管，以高质量的能源保供服务全省经济社会发展大局，切实发挥电力保供“主力军”和“压舱石”作用。

夯实能源保供基础

公司高度重视能源保供工作，专题研究部署迎峰度夏电力保供任务，召开安全生产视频会议明确具体要求，并深入各电厂督导落实。通过层层签订能源保供责任书，压实责任到岗到人，确保保供任务落地见效，为能源保供奠定了坚实基础。



案例 浙能电力召开“安全生产例会”以体现常态化

9月30日，浙能电力组织召开安全生产视频例会。会议对下阶段总结迎峰度夏保供经验、做好检修全过程管理、开展防锅炉“四管”泄漏等工作进行部署。对十一假期期间安全生产工作进行了再要求、再提醒。会议指出，浙能电力各单位要紧紧围绕省委十五届五次全会提出的“三个再”“五个更”的现代化省域先行目标，系统性总结提炼今年迎峰度夏能源保供的经验和不足，固化成果，转化经验，形成长效机制，为后续安全生产保供工作打好基础。



浙能电力召开安全生产会暨节假日安全部署视频会议

全力做好迎峰度夏

迎峰度夏期间，公司经受住三轮极端高温、全省全社会用电负荷屡创新高、75天用电负荷破亿的严峻考验，管理机组共完成发电量550亿千瓦时，均创下历史新高。机组出力受阻情况明显改善，同比下降86%。公司以卓越的保供能力和高效的应急响应，圆满完成了迎峰度夏保供任务。为全省电力安全稳定供应提供了有力支撑。



台州电厂举行全厂厂用电中断反事故演习备战迎峰度夏



萧山电厂部署迎峰度夏能源保供工作

案例 浙能电力“火力全开”迎峰度夏

6月中旬，浙江省正式进入迎峰度夏阶段。作为浙江省最大的发电企业，浙能电力61台发电机组“火力全开”，为千家万户输送源源不断的电力能源，切实保障民生和社会发展用电需求。面对迎峰度夏期间艰巨的保供任务，浙能电力聚焦做好高质量能源保供，成立工作专班，全面部署、积极备战，制定了迎峰度夏工作各项应对措施，不断提升发电机组安全运行水平，坚决守牢安全生产生命线和民生用电底线。



浙能电力运行人员认真监盘，精细操作

案例 供需联动，浙能能服助力能源保供

“迎峰度夏”是全年社会用电的高峰期、生产经营的关键期，在能源转型加快推进的背景下，迎峰度夏电力保供面临着新形势、新挑战。迎峰度夏电力保供工作涉及发、输、配、用各个环节，离不开供需两侧协同发力，浙能能服作为紧密连接发电企业、广大终端电力用户以及储能等新型市场主体的平台，充分发挥自身纽带作用，全力助力能源保供工作。7月19日15:30至16:30浙江用电高峰时期，浙能能服参与浙江能源监管办组织的新型主体参与电力市场削峰实测，通过虚拟电厂科学调度资源减用电、增发电、反放电，在关键时刻有效响应并提供了27.6兆瓦时的电量。



浙能能服运行人员通过虚拟电厂调度资源

确保燃料供应稳定

公司建立电力、煤炭“日协调、周例会”沟通机制，确保“存足煤、用好煤”。通过积极调整运行方式、优化配煤掺烧、扩展煤源，公司有效提升锅炉燃煤适烧能力，提前为顶峰时段储备优质煤种，最大限度降低因煤质引起的限出力问题。

案例 浙能嘉电把好防台保供“粮草关”

2024年，第13号强台风“贝碧嘉”渐行渐远，第14号台风“普拉桑”便又直奔浙江沿海而来，形成“双台共舞”局面。浙能嘉电密切关注台风预测及气象情况，瞄准双台风间隔时间差，24小时抢卸燃煤57000吨，全力以赴把好防台保供“粮草关”。



浙能嘉电码头正在24小时抢卸中

案例 卸煤码头突发大雾，浙能台二电克服卸煤困难保障燃煤供应

4月29日凌晨，浙能台二发电公司卸煤码头突发大雾，燃料部卸煤班克服浓雾造成的卸煤困难，夜班码头卸煤直接上仓3488吨燃煤，保障了机组的用煤。



燃料部卸煤班克服卸煤困难保障燃煤供应



卸船司机正在卸煤作业中

协同创新 实现合作共赢

浙能电力始终坚持以科技创新为引领，强化自主创新能力，增加高质量科技供给，通过数字化改革和新型电力系统建设，为企业高质量发展注入强劲动能。公司以客户需求为导向，持续优化客户服务机制，不断提升服务品质，致力于为客户创造更大价值。同时，不断完善采购管理体系，深化行业交流，与合作伙伴友好协作、携手共赢，共同推动行业可持续发展。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标（SDGs）



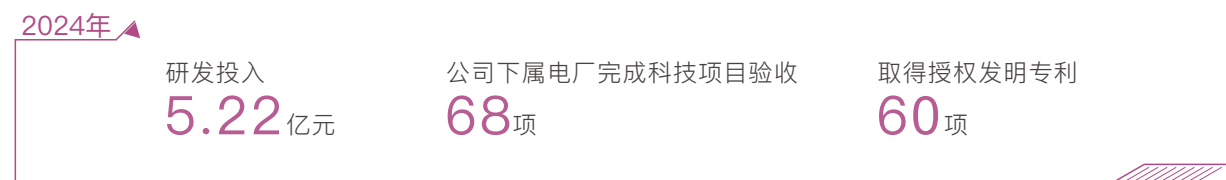
本章节严格参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的要求，具体对应于该指引文件的第四章“社会信息披露”。本章将围绕第二节“创新驱动与科技伦理”及第三节“供应商与客户”展开详细阐述，深入分析公司在创新驱动、供应链与客户关系等方面的实践与成效，展现公司在社会责任履行中的具体举措与成果。

坚持创新驱动

浙能电力深入贯彻创新驱动发展战略，以国家战略需求为导向，聚焦能源领域前沿技术，持续推进创新体制机制改革，深化企业数字化、信息化、智能化转型，构建开放协同的创新生态，以科技创新赋能企业发展。

科技技术攻关

公司深入实施创新驱动，高度重视研发工作的稳定开展，以科技创新为引擎，加快培育新质生产力，有序推进传统产业升级。



- ### 2024科技创新重要荣誉
- 浙能阿电“翻车机全自动智能摘复钩机器人”通过浙江省首台（套）攻关工程项目认证。
 - 浙能兰电“CO₂捕集与资源化利用关键技术和装备”入选2024年浙江省“尖兵”“领雁”研发攻关计划。
 - 浙能镇联电迁建7号机组成为省内首台实现“一键启停”的安萨尔多机组。
 - 浙能能服虚拟电厂项目获评“2024年电力行业数字技术应用创新优秀案例”。
 - 浙能滨海热电《基于PI系统开发应用的发电厂集控运行“智慧监盘”系统》获浙江能源数据创新应用大赛二等奖。
 - 台州电厂《输煤皮带挂轨机器人巡检系统》参赛论文喜获全国智能发电技术大会技术应用论文一等奖及创新成果金奖。
 - 浙能电力工程申报的成果《CCI高压三通阀解体辅助装置研制》获全国水利电力行业质量技术创新成果二等奖

案例 浙能长电技术创新助力电除尘系统升级

11月15日，浙能长电3号炉电除尘系统的16台高频电源成功通过空升和开路试验，各项数据在DCS和上位机控制模式下稳定可靠，标志着3号炉电除尘高频电源分体式DCS改造任务圆满完成。这是浙能电力首次采用分体式+DCS控制方案的一次技术创新，为同类设备改造提供了可行经验。



改造中设备管理部点检正进行分步调试

数智转型发展

公司积极响应数字化、智慧化建设要求，牢牢把握科技革命与数字革命的新机遇，通过助力新型电力系统建设和深化数字化改革，引导产业链向数字化智能化转型，实现能源革命与数字革命同频共振，引领产业链协同创新。

助力新型电力系统建设

- 开发虚拟电厂业务，有效聚合并优化管控分布式发电、用户侧储能、楼宇空调等资源。
- 投运首座虚拟电厂，聚合省内各地市用户侧可调节资源149个，规模总计103.4MW。

推进数字化改革工作

- 推进跨部门、跨层级的数字化平台建设，扩大“掌上办公”覆盖面。
- 征集各部门业务上线需求，优化线上流程设置，首批上线8个业务流程，以数字赋能管理效能和工作效率提升。
- 上线企业标准管理系统，实现OA系统链接功能，进一步提升标准制度“废改立”工作规范性和标准制度查询效率。

案例 浙能电力工程数“智”化圆满完成浙能镇电2号机A修

2024年12月，浙能电力工程所承接浙能镇电2号机组检修后顺利并网投运。自10月初，浙能镇电2号机A修汽轮机数字化检修上线以来，浙能电力工程试点班组积极将新质生产力与传统生产力进行深度融合，实现由传统的“会检修”向“慧检修”的转型升级，推进数字技术与公司业务深度融合。



运用数字化开展机组检修转型升级

案例 浙能舟电参展2024电力建设数智化大会

3月22日至23日，浙能舟电在杭州国际博览中心完成2024（第三届）电力建设数智化大会专题展出，向全国各地前来的电力行业参会人员展示舟电先进技术，传扬浙能风貌。



2024（第三届）电力建设数智化大会开幕



参会人员参观了解浙能舟电数智化建设成果

着力提质增效

浙能电力坚持稳中求进、稳中提质，持续保持ISO 9001质量管理体系认证，统筹能源保供与效益提升。扎实推进降非停行动，狠抓可靠性、缩出力“两张问题”清单整改，持续开展烟道降阻优化、引风机增容等技改工作，针对性解决限出力问题，显著提升机组带负荷能力；高质量开展机组检修工作，确保设备“应修必修、修必修好”。2024年，公司顺利完成36台次机组检修、42台次机组调停消缺，实施锅炉规范化检查82台次，开展264台次磨煤机轮修，有效提升设备可靠性和运行效率，降低生产成本和非计划停机风险，显著增强机组的发电能力和经济效益。

深化合作共赢

浙能电力坚持在开放合作中谋求企业长远发展，积极营造公平、公正的市场环境，持续提升客户服务质量，强化责任采购管理，主动参与行业间交流与沟通，与伙伴一起携手共进、共创未来。

深化合作交流

公司坚定践行开放包容、协力共赢的合作理念，深化与政府、企业及社会各界的战略合作与沟通交流，通过资源互补、优势互补，携手伙伴，价值共享、相互促进、协作发展，构建健康、可持续、高质量发展的行业生态。



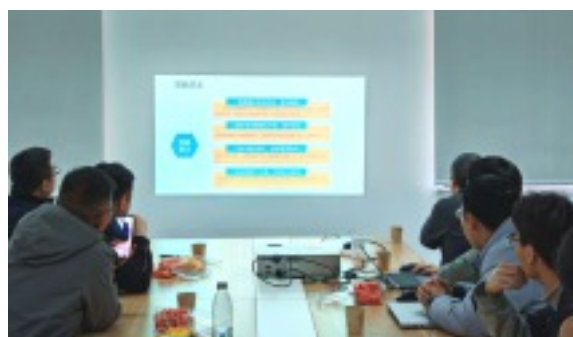
福建福能股份有限公司一行赴浙能电力调研交流



内蒙古国资委、能源集团与浙能电力开展交流

案例 浙能温电——校企合作 助力智能输灰运行

为全面深化校企合作，推动科技创新水平提升，3月14日，浙能温电与浙江工业大学机械工程学院就基于智能输灰监测预警技术的火电厂智能输灰模式研发项目开展合作交流会。通过此次合作交流会，加强了校企双方的产学研合作，有助于双方共同推动智能发电技术的发展和运用，以校企合作平台助力浙能温电高质量发展。



浙能温电与浙工大机械工程学院教授就智能输灰系统进行交流

案例 浙能滨海热电智慧热网2.0版引领综合能源管理新风向

为进一步实现精细化管理、优化能源配置、提高能源效率，浙能滨海热电与浙江大学、技术研究院等单位携手合作，以“智慧热网”项目为基础，通过大数据及“互联网+”手段将综合能源管理纳入智慧能源管理平台。2024年1月，投射于浙能滨海热电三期集控室大屏的综合能源管理平台正式投入使用。该平台集聚区内多种综合能源一屏统管、系统全域运行状态一屏监测，通过管网展示、数据可视化、告警列表、在线监测、碳排分析等功能，初步实现了热网状态可视化、热网分析数据化、热网运维科学化、能源管理智慧化。



浙能滨海热电综合能源管理平台
投射于三期集控室大屏

平等对待中小企业

公司秉持公平、公正的原则，平等对待中小企业等各类市场主体，严格遵循《中华人民共和国中小企业促进法》等法律法规要求，确保在业务合作中按时足额支付中小企业款项，维护良好的商业信誉和合作关系。2024年，公司未发生逾期未支付中小企业款项事件。

规范采购管理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规，实行公开招标的采购模式，持续加强采购招标管理工作，提高采购质量，切实防范采购风险。

招标方式

根据项目规模，积极转变供应商遴选标准，对于技术难度较大的施工及服务类项目，评标方式将由最低价调整为技术评分制综合评估法，通过加大技术分权重，严选合格供应商，从源头上保证项目的稳定实施

招标价格

不断完善采购价格机制，加强招标最高限价审核与价格对比，全力实现降本增效。

招标人员

成立招投标领导小组，积极组织业务培训、知识竞赛等活动，强化人才队伍，规范招标流程，提高招标效率。坚决抵制采购腐败，加强招标人员的品质素养与法制教育，竭力保证招标信息真实性，评标过程的公正性，防范采购腐败风险。

★案例 浙能北电开展招标采购合规风险管控专题培训

10月14日，浙能北电开展全员招标采购合规风险管控专题培训，进一步增强职工对招投标法律法规的理解和掌握，提升风险防范意识，促进招标采购的合法合规开展。本次培训邀请律师以《招标采购合规风险管控和案例分析》为题进行专题授课，授课律师从法定招标范围、评议阶段合规事项、定标与合同订立三个方面，重点讲解在业务过程中存在的典型法律风险，包括非法定招标项目的采购方式、自愿招标项目的合规应对、招标文件的条件设置、评标结果的异议处理等方面。



浙能北电开展招标采购合规风险管控专题培训

提供品质服务

公司深入洞察客户需求，制定并实施《电力客户管理办法》，系统规范电力客户信息登记、用能分析、客户分级、回访及服务制度等关键环节。通过实地回访、线上沟通等多种方式，深度了解客户关注事项，精准获取客户反馈与建议，并针对性优化服务措施，持续提升服务品质与客户满意度。

★案例 浙能滨海热电——客户评级激活力，互惠互利促发展

2024年4月，浙能滨海热电相关领导前往绍兴稽山、一川、爱利斯和鸿大等印染企业，为用户颁发“优秀企业合作”牌。这是浙能滨海热电首次推出《客户评级管理办法》后首批授牌A级用户，通过给客户进行信用量化评级，实行风险分级管控，对开拓市场与提升服务质效具有重要意义。

★案例 浙能能服签署首单用户侧增值服务合同

11月15日，浙能能服与用户侧签署首份增值服务合同。随着电力市场的持续推进，浙能能服以用户需求为导向，以售电业务为切入点，发现用户需求、创造用户需求，积极布局需求侧增值服务。为用户提供购售电、运维、检修、工程、数据监测、能耗管理等能源综合服务，快速扩大能服公司的需求侧用户市场，实现售电和增值服务的双线融合发展。浙能能服通过持续完善“1+1+N+X”营销体系，打造“浙里电”网上营业厅、微信公众号、企业微信等信息化营销手段，为用户提供专业化的购电服务，取得了浙江省连续三年零售签约电量排名第一的佳绩。



低碳运营 共绘绿色家园



浙能电力始终坚持绿色低碳发展理念，持续优化环境管理体系，积极推动新能源产业布局，深化清洁能源使用，大力推进火电清洁化、高效化改造，深入实施超低排放技术，全面开展环境污染防治攻坚行动，通过技术创新与精细化管理双轮驱动，积极构建安全稳定的能源供应体系，增强绿色发展核心竞争力，为行业低碳转型树立了标杆，为实现高质量发展提供了有力支撑。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



本章节严格参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的要求，具体对应于该指引文件的第三章“环境信息披露”。本章内容将全面覆盖该章节下的所有小节，即第一节“应对气候变化”、第二节“污染防治与生态系统保护”以及第三节“资源利用与循环经济”，并对这些小节进行详尽的阐述和分析。

健全环境管理

浙能电力作为负责任的能源企业，始终将环境保护置于战略发展的重要位置，坚定不移走绿色低碳发展道路，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，持续优化环境保护管理体系，完善环保组织架构建设。通过实施源头治理、过程控制和末端管控相结合的多维举措，深入开展污染防治攻坚行动，全面提升环境治理能力，致力于打造行业领先的生态文明建设示范标杆，为实现可持续发展贡献力量。

完善环保管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《火电厂大气污染物排放标准》等法律法规，制定并执行《发电厂环境保护管理办法》《节能工作管理办法》《环保监督工作实施细则》等制度要求，成立环境管理组织机构，下设企业环境管理领导小组-企业环境管理工作小组-废气/废水/固废治理专业小组三级，日常办事机构设在安环健康部，设立环境管理目标，落实公司各级、各部门的环境保护工作职责，将环保指标纳入绩效考核之中。各营运企业建立健全风险分级管控体系，按照“超前预防、主动控制、源头治理”的原则组织开展2024年度环境风险因素辨识和风险评价工作，并梳理《危险源头辨识、风险评价和控制措施》清单，完善高风险清单上报，实现环保风险全过程监控。均已制定突发环境事件应急预案，提供应急保障和开展突发环境风险应急演练与培训，提升应急处理能力。浙能电力及各营运企业均取得ISO 14001环境管理体系，确保公司环境管理合法合规。



浙能电力ISO14001
环境管理体系认证证书



浙能嘉华ISO14001
环境管理体系认证证书



浙能乐电ISO14001
环境管理体系认证证书

持续推进污染防治

浙能电力严格落实《中华人民共和国环境保护法》《固体废物污染环境防治法》《危险化学品目录》等政策要求，高度重视污染防治工作。各运营企业制定三废一噪相关制度，严格执行《质量、环境、能源、职业健康安全、信息安全管理体系管理手册》《环境因素识别与评级控制管理》等制度，完善生态环境保护责任体系，确保污染治理设施稳定运行，污染物达标排放。公司组织各企业完成清洁生产审核报告，制定并实施环境自行监测方案，强化环保监管能力；成立浙能电力应急管理组织机构，严格遵守《突发环境事件应急预案》，制定年度废水、废气、固废应急预案并开展应急演练，提升公司环保管理水平。通过环保检查及全面排查整治，逐月跟踪整改，实现问题闭环管理，全年未发生环境污染事件。2024年，浙能台二电获评台州市港口污染防治协会“先进副会长单位”，浙能北电通过宁波市自愿清洁生产审核验收并获得专项奖励。

废水治理

浙能电力及各级运营企业严格遵守国家能源局《发电厂废水治理设计规范》要求，制定并落实《水污染防治控制管理》《环保监督技术实施细则》《废水零排放工程》等要求，落实排污管理工作，公司各运营单位均已经取得排污许可证、清洁生产审核报告等。水污染物通过排污口排入环境或纳管排放，均达标排放。水污染因子主要包括化学需氧量、氨氮，排放浓度按照《污水综合排放标准》（GB8978）执行，纳管排放标准按照当地规定执行。公司各运营企业按照要求设立年度废水管理目标，并进行废水排放数据监控，实时进行排放管控。为实现废/污水零排放，各企业建立综合废水系统、酸洗废水系统、生活污水处理系统、油处理系统、污泥处理系统、含煤废水系统等废水处理装置，进行废水处理和实现100%回用，不外排。废水排放中pH值、悬浮物、化学需氧量、五日生化需氧量、石油类、动植物油、氨氮、总磷浓度均符合达标排放。

案例 风电公司废水零排放科技项目通过中期验收

7月4日，浙能电力组织召开《基于尾部烟气余热浓缩及高温烟气旁路蒸干废水零排放技术研究》科技项目中期验收总结会。风电公司2号机组脱硫废水零排放科技项目采用“尾部烟气余热浓缩+高温烟气蒸发”工艺路线，投运至今各系统运行安全稳定，为后续其他机组废水零排放项目的实施积累了宝贵经验。



风电公司2号机组脱硫废水零排放科技项目汇报



浙能电力总工程师现场查看设备运行状况

废气治理

浙能电力及各运营企业制定并落实《环保技术监督管理办法》《大气污染物排放控制管理》等制度，设立年度环保排放目标，并对各运营企业的环保排放指标纳入年度公司绩效考核中，切实落实环保责任制，安装废气排放在线自动监测系统并与地方环保部门联网，对废气排放进行全程监测。公司大气污染物主要有烟尘、二氧化硫、氮氧化物，排放执行《燃煤电厂大气污染物标准》（DB332147-2018），均达标后排放，并建立废气排放数据台账，加强废气排放管控。公司各燃煤发电企业建设有除尘装置、石灰石-石膏湿法脱硫装置、低氮燃烧器+SCR脱硝装置等，各燃机发电企业建设有低氮燃烧器等，各装置均正常运行。公司各运营企业建设项目主要有机组基建工程、脱硫工程、脱硝工程，均已取得环评批复文号和竣工验收文号。

废弃物治理

浙能电力及下属企业严格执行《固废污染防治控制程序》《废弃物控制管理标准》《燃煤发电厂贮灰场生产管理办法（试行）》等制度要求，各运营企业制定并落实相关制度，规范固废分类，主要包括生活垃圾、一般工业固废和危险废物。公司遵循预防为主、全过程管理和污染者承担责任的原则，制定年度固废管理计划，确保废弃物由具备资质的单位处理，实现100%的处置率。生活垃圾分为食堂垃圾和其他垃圾，食堂垃圾由行政中心收集并定时回收，外包单位自行处理并接受监督；其他垃圾由保洁单位统一收集并送往垃圾场处理；一般工业固废则进行分类后送至废旧物资仓库，由第三方进行回收再利用；危险废物则移交至危废仓库并做好记录和标签，部分交由有资质的单位依法处置；在生产过程中产生的粉煤灰、脱硫石膏、炉渣等废弃物，均严格按照国家环保政策及循环经济要求，交由具备专业资质的单位进行资源化综合利用。年度内开展锅炉“四管”泄漏专项整治，进行隐患排查整治，清单化每月动态更新，提升危化治理水平。报告期内，危险废物处置率100%。



浙能乐电开展废旧物资装运工作



浙能北电开展危废厂库检查

噪声治理

公司及其下属企业严格执行《工业企业厂界噪声排放标准》（GB 12348-2008），制定并落实《噪声污染防治控制管理》等制度文件，确保厂界噪声达标。通过加强固定设备、运输工具、货物装卸和生产作业等噪声源的管理，采取减振降噪措施，控制非稳态瞬时噪声排放，避免扰民问题。公司制定自行检测方案，委托第三方机构按季度进行厂界噪声检测，并及时公布结果。在设备选型时优先采用低噪声设备，尽量将设备布置在室内，门窗采用密封设计，增加厂区绿化面积，强化设备固定，设置减震垫，墙体采取降噪措施，并加强设备日常维护，确保长期稳定运行。

应对气候变化

公司高度重视气候变化风险带来的挑战，定期进行气候风险的识别与分析，确保在运营过程中充分把握气候变化的机遇，坚定践行“双碳”目标，持续推进能源结构优化管理，致力于深入开发和利用清洁能源，有效降低碳排放，提升能源利用效率，推动公司实现绿色低碳转型升级。

加强能源管理

公司积极开发使用清洁能源，完善能源使用结构，设立年度能源管理目标与规划，各下属企业单位切实落实能源使用绩效目标，践行“电厂+”模式，拓展供压缩空气、供热等项目，定期开展清洁生产评估审核工作，持续助力公司低碳发展。本年度编制《浙能电力高质量推进新能源发展行动计划（2024—2028年）》，组织工作专班，大力发展新能源项目。优化开发模式，抢抓省内外新增核电投资机会。三澳核电二期完成核准，三门核电三期基本具备核准条件。

案例 浙能舟电助力海洋经济蓬勃发展

3月12日，浙能舟电与舟山六横海洋牧场有限公司就“温排水养殖+蓝色碳汇+渔光互补”的蓝色经济绿色高质量发展新模式开展战略合作，开展新能源技术与生态养殖开展深度合作，计划通过开发循环水养殖RAS系统，繁育和越冬岱衢族生态大黄鱼，打造国内最先进的种业繁育基地，培育渔业“芯片”，为六横经济的高质量发展及清洁能源岛建设提供有力支撑。同时，双方将大力开发电厂余热循环再利用系统，打造水循环再利用体系，实现降本减排，促进环境保护与经济效益的双赢，以蓝色经济与绿色能源的综合系统发展催生新质生产力。



浙能舟电与六横海洋牧场战略合作签约仪式

开展节能降耗

公司重视节能降耗工作，制定《浙江浙能电力股份有限公司“三改联动”五年规划》，稳步推进煤电机组“三改联动”项目，完成浙能舟电1号汽轮机、浙能滨海热电4号汽轮机通流提效改造，浙能乐电、浙能兰电、浙能嘉电等单位烟道降阻优化改造等项目。本年度电力板块技改项目完成365个，费用完成率91.2%。本年度公司管理机组累计供热2940万吨，同比上升6.1%。报告期内，浙能乐电获评为省能源绿色低碳发展和保供稳价成绩突出集体。

案例 浙能滨海热电压缩空气增容项目正式投产

9月26日，浙能滨海热电集中供压缩空气增容改造项目5号空压机正式投运。压缩空气关口表上跳动的流量数字，显示着稳定、高效、清洁的压缩空气正沿着输气管道源源流向绍兴滨海印染集聚区内的企业。目前，浙能滨海热电压缩空气额定供气能力达4500标方每分钟，为地区经济的持续发展和环境保护提供绿色低碳、优质稳定的能源保障支撑。



浙能滨海热电集中供压缩空气增容改造项目
5号空压机正式投运

案例 浙能嘉华DEH&ETS改造项目荣获“亚洲电力煤电项目奖”

浙能嘉华三期机组STC1000兆瓦超超机组DEH&ETS改造项目荣获“亚洲电力煤电项目奖”。亚洲电力大奖被誉为电力行业的“奥斯卡奖”，由极具影响力的《亚洲能源》杂志举办，每年评选出在亚洲电力行业取得突破性的项目和举措，表彰亚太地区倡导技术创新、可持续发展及践行社会责任的优秀能源企业，在全球能源行业具有较高的影响力。



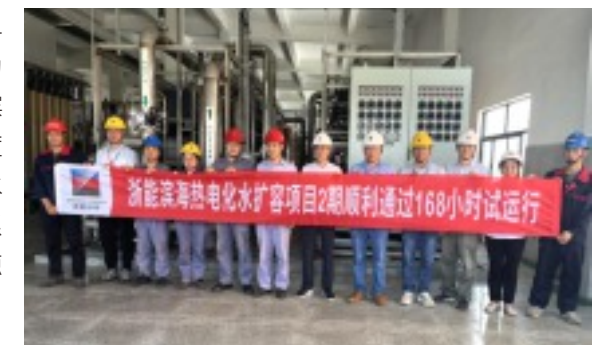
浙能嘉华DEH&ETS改造项目荣获“亚洲电力煤电项目奖”

加强水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《火力发电厂节水导则》等法律法规，建立健全水资源管理体系，设立水资源管理责任小组，任命专职节水管理人员，落实岗位责任制，并评估节水绩效，实施奖罚措施。通过月度节水会议、定期设备检修，公司已顺利达成“节水规划”前、中期目标，为远期目标奠定基础。公司将节水工作与管理人员绩效挂钩，对车间和岗位进行考核，定期记录水表数据，及时发现并修复泄漏点，确保正常用水和全员参与节水行动。同时，通过会议、宣传画、宣传栏、问卷调查等形式，加强节水宣传教育，提升员工节水意识，推动节水型企业建设。2024年，浙能长电获评2023年度节水标杆单位称号，浙能镇电“长效高通量膜材料及其在火电厂水处理中的工程应用”荣获中国化工学会科技进步奖二等奖。

案例 浙能滨海热电全厂化水系统扩容项目二期通过168小时试运行

8月5日，浙能滨海热电全厂化水系统扩容项目二期168小时带载试运行结束，正式移交生产，为浙能滨海热电迎峰度夏筑牢保供后盾。浙能滨海热电全厂化水系统扩容项目二期采用“高密度沉淀池+V型滤池+超滤+二级反渗透+EDI”的水处理工艺，扩建2×200吨每小时除盐水制备系统，积极打造全国最优秀的绿色低碳综合能源服务企业。



浙能滨海热电化水扩容项目2期通过168小时试运行

案例 国家水利部节水促进中心至浙能长电调研中水回用工程

国家水利部节水促进中心及浙江省水利厅水资源处、湖州市水利局水资源处、长兴县水利局相关人员一行来到浙能长电，对浙能长电中水回用示范工程项目进行调研，对浙能长电在节水、水污染防治方面所做的贡献及体现出的高度社会责任感表示肯定。



讲解员为调研组讲解习近平总书记
调研浙能长电时的重要指示

深化减碳治理

公司积极响应国家“双碳”目标，制定并落实《碳资产管理办法》《浙能电力碳排放数据质量控制技术指引（试行稿）》等，成立碳排放技术管理小组，设立年度企业碳排放及减碳指标基准值目标，并落实到下级单位企业进行目标绩效管理，对于碳排放相关的数据进行实时监控记录，制定气候变化风险应急预案，定期编写碳排放报告、制定及修订监测计划、监测相关数据质量管理、配合第三方机构开展碳排放核查工作、组织实施节能降碳技术改造等工作，助力公司绿色低碳转型。2024年，浙能兰电“CO₂捕集与资源化利用关键技术和装备”入选2024年浙江省“尖兵”“领雁”研发攻关计划。

碳管理工作

- 将公司碳减排、碳资产管理纳入公司考核体系
- 成立碳达峰行动领导小组
- 碳排放核算及核查管理
- 碳交易及碳排放履约管理

碳排放精细化管理

定期召开碳排放管理联席会，交流电厂碳排放管理工作开展情况。开展入炉煤量、供热量、发电量实时接入省生态环保厅碳排放管理系统试点工作，碳排放口径内统计数据应根据核算指南要求整改。继续开展内部核查，煤电企业入炉煤煤量计量、综合样采制、化验和分析要严格执行《浙能电力碳排放数据质量控制技术指引（试行稿）》，定期对监测仪器仪表进行校准、检定等运维工作。

2024年

直接温室气体排放量 **15176.2** 万吨二氧化碳当量

间接温室气体排放量 **5.4** 万吨二氧化碳当量

碳资产管控改革

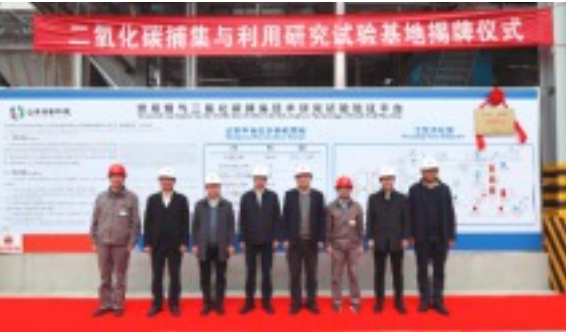
公司受让浙能碳资产55%股权，进一步优化碳资产管理体系。落实浙能碳资产管控改革工作，成立电力（碳）交易决策委员会，修订完善《碳排放履约委托服务管理办法》《碳交易管理办法》等规章制度，研究制定2024年碳配额交易实施方案。

碳排放权交易管理

积极参与碳排放权交易，100%完成全国碳市场第三个履约周期配额清缴，连续三个周期提前完成履约，高质量提升公司碳管理水平，实现降碳增配。浙能嘉华通过创新利用碳配额置换国家核证自愿减排量（CCER）的方式，成功锁定并从市场上购入了低于全国碳配额价格且可用于碳市场履约的CCER 50万吨，节约成本约400万元，并顺利完成抵销碳配额清缴履约，实现成本节约和环境效益的双重目标。

案例 白马湖实验室二氧化碳捕集与利用试验基地在浙能兰电揭牌

3月7日，白马湖实验室二氧化碳捕集与利用研究试验基地揭牌仪式在浙能兰电举行。浙能兰电与白马湖实验室携手推进二氧化碳捕集利用关键技术装备研究与示范项目建设，联合天达公司开展二氧化碳矿化技术研究，建成国内首个煤电二氧化碳捕集与矿化利用全流程耦合示范项目，二氧化碳捕集能耗达到国际先进水平，全面开启燃煤电厂减碳降碳新篇章。4月1日，浙江省“尖兵”研发攻关计划项目——浙能兰电二氧化碳捕集与矿化利用集成示范项目顺利通过72小时运行试验，标志着全国首个煤电碳捕集与矿化利用全流程耦合示范项目在技术上具备投产条件。



白马湖实验室二氧化碳捕集与利用试验基地在浙能兰电揭牌

案例 省生态环境低碳发展中心调研浙能北电减污降碳工作

3月19日，浙江省生态环境低碳发展中心一行来到浙能北电，对减污降碳协同、温室气体排放、碳配额清缴履约和环保设施运行等情况进行现场调研。浙能北电坚定执行绿色低碳的理念，紧盯源头控制，积极做好绿色发展转型、综合能源利用提升工作，期待与省低碳中心的强强联合，依托智能化、绿色化、数字化手段，加快发展和壮大新质生产力，加强协同治理的广度、深度，让机组焕发新活力。



省生态环境低碳发展中心调研浙能北电减污降碳工作

践行绿色运营

浙能电力将绿色发展作为企业可持续发展的前提，坚持绿水青山就是金山银山的理念，持续加强节能治理工作，推行节约用纸、用水、用电等绿色办公、无纸化办公、绿色出行、节约粮食等，降低运营中的能源消耗和碳排放，推动环保运营。重视生态环保文化教育，制定年度节能环保培训计划，开展环保专题培训，增强绿色文化的认同，打造绿色低碳的工作环境。

绿色办公举措

节能化办公

充分利用自然光，合理控制开灯数量和时长，做到人走灯灭；使用节能照明工具，替换传统照明灯具。

低碳化办公

办公区增加绿植，园区增加绿化面积；张贴环保节约标语，减少办公设备待机时间，夏季合理使用空调。

无纸化办公

优化平台功能，使用电子考勤工作系统，实现信息协同共享；办公用品定额发放，按需节约使用；鼓励办公纸张双面循环使用，减少能源消耗。

环保宣贯

公司制定并落实《节约能源、资源管理细则》《节能工作管理办法》等，成立以总经理为组长，其他部门负责人参与的节能管理工作小组，制定节能规划、年度节能工作计划，节能实施及奖惩管理规定，分解落实浙能电力下达的各项节能目标，定期进行考核监督。同时，制定年度节能环保培训计划，定期组织节能环保专题培训，学习并践行习近平生态文明思想，开展世界地球日、六五环境日、全国节能宣传周、全国低碳日等系列活动，通过张贴宣传海报、现场宣讲并播放环保宣传视频、发放环保宣传手册资料、环境保护知识竞赛、推广宣传优秀环保案例等形式，提高全员生态环境保护意识。

案例 浙能电力各单位开展植树绿化活动

3月12日，在第46个植树节来临之际，浙能电力各单位纷纷开展植树绿化活动，携手同植希望之树，共赴春天之约，以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的理念，提升员工幸福感与归属感，为公司发展带来“新绿动”。



浙能长电开展植树活动



浙能温电职工来到公司苗圃栽花



浙能镇电植树现场



浙能乐电为绿充“植”

★案例 浙能乐电开展“美丽乐清·我是行动者”系列活动

美丽浙江建设，能源示范先行。7月16日，温州市生态环境局乐清分局朱旭隆副书记一行赴浙能乐电参加“美丽乐清·我是行动者”活动。南岳镇工作人员、网格员及浙能乐电广大干部职工作为活动参与者，通过参与满意度宣传、聆听公益讲座、参观海水淡化车间工艺，以环保实践行动积极践行生态文明理念。



乐清市生态环境分局、南岳镇代表
参观浙能乐电海水淡化车间

★案例 浙能北电开展“清捡垃圾倡环保 志愿服务显担当”环保志愿活动

12月1日，浙能北电组织党员职工到厂区周边的登山步道开展了一场别开生面的志愿服务活动，以切身感受和弯腰守护山林之美的方式，深入学习领会习近平生态文明思想的重要意义，为保护自然环境贡献力量。



浙能北电开展志愿服务活动践行
“绿水青山就是金山银山”发展理念

人本优先 共建和谐社会



浙能电力始终坚持以人为本，将员工视为企业最宝贵的财富，高度重视员工权益与关怀，提供具有竞争力的薪酬福利体系，完善员工培训计划，畅通职业晋升通道，助力员工发展成长，全方位提升员工的幸福感、获得感和安全感。同时，公司积极履行社会责任，投身社会公益与乡村振兴，用爱心回馈社会，彰显国企担当。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

本章节严格参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的要求，具体对应于该指引文件的第四章“社会信息披露”。本章将围绕第一节“乡村振兴与社会贡献”及第四节“员工”展开详细阐述，深入分析公司在乡村振兴、社会公益以及员工权益保障、职业发展等方面的具体实践与成效，呈现公司在履行社会责任中的积极作为与成果。



保障员工权益

浙能电力严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，尊重劳动、劳动者和劳动者成果，反对强制劳动，反对职场骚扰，切实保护员工各项合法权益，构建和谐劳动关系。

2024年

员工劳动合同签订率
100%

社会保险覆盖率
100%

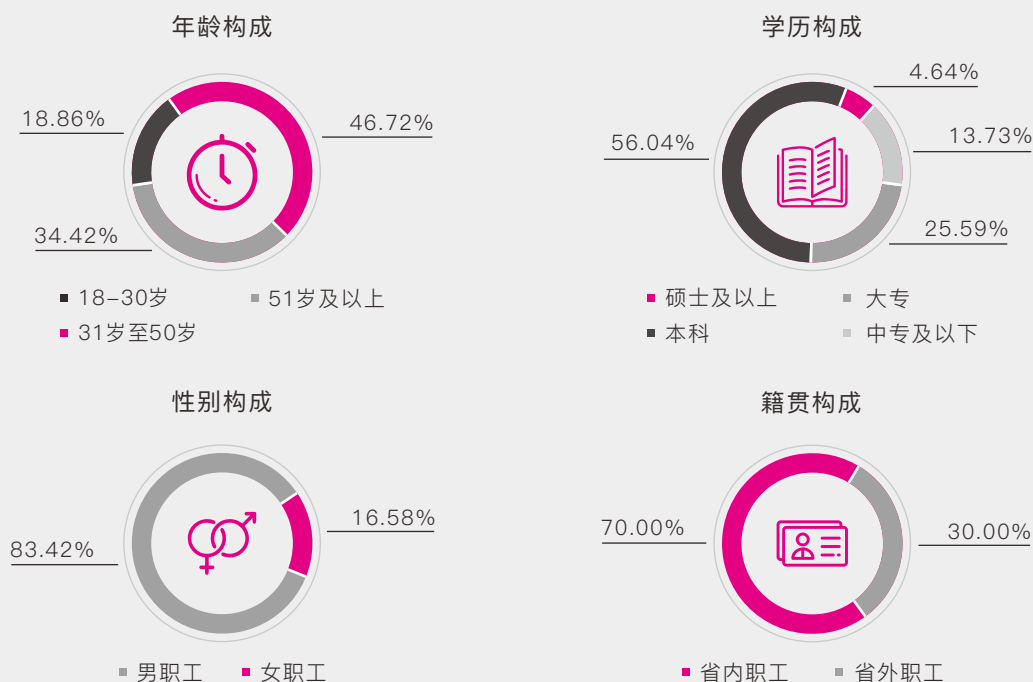
多元雇佣

公司坚持性别、年龄、民族、信仰无差别的雇佣原则，保证招聘过程公开透明、程序合规，确保所有员工享有公平公正的待遇，为劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件。

2024年

员工流失率
1.02%

员工构成情况



薪酬福利

公司持续完善员工薪酬福利保障体系，严格遵守《中华人民共和国社会保险法》《职工带薪年休假条例》等法律法规，推动《薪酬管理办法》《绩效考核办法》《职工福利费管理办法》等制度有效实施。进一步健全员工住房补贴等保障制度，定期组织补充医保、直系亲属供养报销，提高员工生活保障，努力构建内部公平、外部具有市场竞争力的薪酬福利体系，切实保障员工权益。

民主管理

公司积极推进民主管理制度化、规范化、法治化建设，认真落实国有企业职代会制度，定期召开职工代表大会，畅通沟通渠道，切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。



浙能舟电第四届第一次职工代表大会顺利召开

助力员工成长

浙能电力强化人才引领发展的战略地位，通过构建多元化的培训体系和科学畅通的晋升机制，全方位支持员工持续成长。公司积极带动就业，持续调整优化人才队伍结构，不断优化人才职业发展工作体系和培养机制。2024年，吸纳就业总人数422人，其中应届毕业生校园招聘412人，社会招聘10人。

开展员工培训

公司持续加强人才梯队建设，编制发布《2024年教育培训及人才发展工作安排的通知》，谋划部署全年教育培训工作，按计划推进各项培训任务。为不同职位的员工提供平等、优良的发展空间及个性化的学习机会，努力打造一支爱岗敬业、技艺精湛、善于解决难题的人才队伍。

2024年

员工培训投入
3380.17 万元

累计培训员工
103113 人次

★案例 浙能电力开展2024年市场营销专项培训

10月8日-12日，浙能电力开展2024年市场营销专项培训，通过理论知识讲解、政策深度剖析与实战案例分析三重维度，进一步提升电力市场从业人员理论素养与市场洞察能力，为应对日益深化的电力体制改革不断夯实基础。



浙能电力开展2024年市场营销专项培训

案例 浙江省首批电力交易员培训正式开班

4月8日，2024年中电联电力交易员职业能力培训（浙江）首期班在杭州举行。此次培训由浙能能服承办，这是浙能能服获得中国电力企业联合会授权人才评价基地（电力交易员）授牌后的首次全国范围招生培训，也是浙江省自主举行的首批电力交易员培训。培训班为期一周，课程涵盖电力市场基本理论和政策、中长期交易、现货交易、辅助服务交易等理论知识，以及电力交易仿真系统模拟操作。学员完成培训后即可参与电力交易员职业能力水平评价考试，考试合格者将由中电联颁发《电力行业职业能力证书》。



浙江2024年首批电力交易员职业能力培训开班

案例 浙能电力工程开展2024年度应届毕业生入职培训

7月15日至18日，浙能电力工程开展2024年度应届毕业生入职培训。新员工们学习公司制度、纪法专题教育、企业文化与安全生产知识，通过浙能电力工程安规考试，并由浙能电力工程执行董事、党委书记讲授入职第一课。丰富的培训内容帮助新员工们坚定信心，尽快转变角色，更好地适应和融入今后的实际工作之中。



浙能电力工程开展新员工入职培训

畅通职业发展

公司积极畅通员工发展通道，制定《岗位职级管理办法》，明确员工职业发展通道及晋级、降级标准，各岗位序列均设置对应的任职资格要求，为员工打造科学、透明、多元化的职业发展路径。

公司建立统一的岗位职级体系，将岗位划分为管理、技术、运营三大序列，全面覆盖各类职业发展需求。管理序列包括职务子序列和职员子序列，技术序列聚焦专业支持与创新，运营序列涵盖技能子序列和业务子序列。岗位职级共分为23级、5大职等，为员工提供清晰、规范的职业发展路径，充分激发员工潜能，助力员工实现职业理想。

注重人文关怀

公司重视员工身心健康，持续保持ISO 45001职业健康安全管理体系认证，为员工提供更多元化、更贴心的健康服务，组织员工进行年度健康体检，加强与医院方的沟通联系，确定多项个性化体检方案，切实满足职工健康体检需求。通过心理知识讲座等形式，普及心理健康知识，提高员工心理健康意识，助力员工快乐工作、快乐生活。

呵护身心健康

公司持续关注员工身心健康，为员工提供更多元化、更贴心的健康服务，组织员工进行年度健康体检，加强与医院方的沟通联系，确定多项个性化体检方案，切实满足职工健康体检需求。通过心理知识讲座等形式，普及心理健康知识，提高员工心理健康意识，助力员工快乐工作、快乐生活。

2024年

职业病例发生率
0 %

员工体检比例
100 %

案例 台电电厂邀请专家团队走进企业开展健康体检报告解读和义诊活动

为关爱员工身心健康，提高员工的健康意识和自我保健能力，2024年7月，台州电厂邀请台州市中心医院专家团队走进企业开展健康体检报告解读和义诊活动，帮助台州电厂员工增强健康意识，同时也让员工感受到了企业的关爱和温暖，进一步增强了企业的凝聚力和向心力，为企业的高质量发展注入了新的健康活力。



台州电厂邀请台州市中心医院专家团队走进企业开展健康体检报告解读和义诊活动

案例 浙能金燃组织开展职工健康体检回访活动

2024年1月，浙能金燃邀请金华市中心医院专家团队进厂开展健康体检回访活动，通过专业医疗团队的一对一健康咨询，使员工能够全面、深入地了解自身健康状况，为后续制定个性化健康管理方案、开展针对性治疗及疾病预防提供了专业指导。



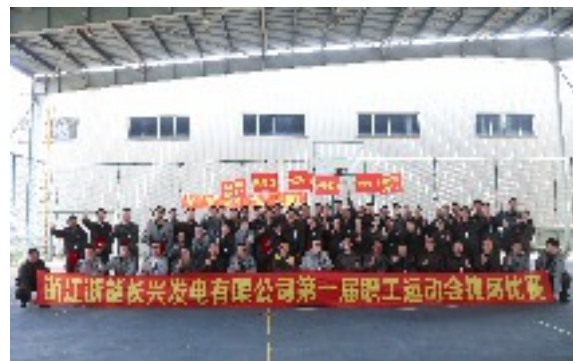
浙能金燃邀请金华市中心医院专家团队进厂开展体检回访活动

关爱员工生活

公司积极主动回应员工对美好生活的期待，为员工搭建交流展示的文体舞台，开展趣味运动会、拔河比赛、篮球比赛、读书分享会等文体活动，丰富员工生活，营造多彩和谐氛围。



枣泉发电举办“迎中秋 庆国庆”职工趣味运动会



浙能长电组织开展第一届职工运动会拔河比赛



浙能阿电职工定点投篮比赛



浙能嘉电开展“我为爸妈加把劲”职工亲子工业游活动



浙能金燃开展“强国复兴有我 同诵盛世华章”读书分享会



台州电厂开展“祥龙开春·喜闹元宵”猜灯谜活动

热心社会公益

浙能电力始终将人民对美好生活的向往作为企业的奋斗目标，积极投身乡村振兴战略实践，持续开展公益志愿服务活动，与社会和人民共享发展成果，以实际行动回馈社会，推动社会进步与和谐发展。

助力乡村振兴

公司以高度的责任感和使命感，立足地方所需，充分发挥公司资源、技术优势，通过消费帮扶、教育支持等多种形式，助力乡村经济发展与民生改善，彰显国企责任担当。2024年，精准助力乡村发展，累计惠及村民9274人。

教育帮扶

我们坚定不移地贯彻执行习近平总书记“教育是国之大计、党之大计”的指示精神，始终坚守教育帮扶理念，以行动诠释责任，聚焦乡村教育，助力人才振兴。

案例 浙能兰电连续20年开展结对助学活动

5月20日，浙能兰电爱心职工来到灵洞乡中心学校、兰溪市三中开展结对助学活动，为家庭困难的学生送上爱心资助，此次活动共资助了25名学生。这也是浙能兰电连续开展结对助学向社会传递温暖与关爱的第20个年头。



浙能兰电到灵洞乡中心学校、兰溪市三中开展结对助学活动



浙能兰电爱心职工与同学们合影留念

案例 浙能滨海热电开展结对帮扶助学慰问活动

8月24日，浙能滨海热电党团员代表前往绍兴稽东镇顺利村开展助学慰问活动，为结对的贫困学子家庭送上慰问金、学习用品、生活物资等助学大礼包，以实际行动传递爱心与能量，践行国企社会责任。



浙能滨海热电党团员代表在绍兴稽东镇顺利村开展助学慰问活动



消费帮扶

我们全面贯彻习近平总书记关于消费帮扶工作的重要指示精神，不断深化消费帮扶举措，积极动员广大职工通过“以购代销”“以买代帮”的方式促进贫困地区农副产品销售，多渠道助力帮扶家庭增收，为定点帮扶工作与乡村振兴战略的深入实施注入新动力。



浙能乐电开展“爱心认购”，为所在农户销售滞销农产品

案例 浙能兰电积极助力新昌乡西源革命老区农产品销售

1月29日，浙能兰电主动联系常山县新昌乡西源村采购6300斤香薯，以实际行动和国企担当助力西源村打开香薯新销路，让“共富快车道”架进农户、驶出大山。



浙能兰电积极助力新昌乡西源革命老区农产品销售

建设美好社区

公司深入理解社区发展的需求，主动承担社会责任，广泛组织志愿者深入社区，开展形式多样的公益服务活动，弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿服务精神，推进志愿服务常态化、制度化发展，为构建和谐美好社会持续贡献积极力量。

2024年

对外捐赠、公益项目总投入 **1035** 万元



浙能能服团支部开展学雷锋志愿活动



浙能金燃前往金华市人民医院
儿童病房开展爱心志愿活动



浙能兰电团委联合地方开展慈善关爱中秋慰问活动

案例 浙能乐电组织开展无偿献血活动

为进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，展现国企社会责任担当，8月29日，浙能乐电积极响应无偿献血号召，组织开展2024年无偿献血公益活动。



献血工作井然有序开展中

案例 浙能温电开展“励企日”电力课堂进社区活动

6月17日，浙能温电团委开展以“安全用电进万家”为主题的电力安全进社区活动，进一步提高社区居民的安全用电意识，创造安全稳定的用电环境。本次活动共发放宣传资料200余份，进一步加深了浙能温电与当地社区的交流互动，增强了社区居民的安全用电意识及电力安全防范能力，营造了科学用电、安全用电、节约用电的良好氛围。



浙能温电团委开展“电力安全进社区”活动



志愿者们为居民讲解用电知识

可持续发展管理

浙能电力始终坚持“为发展提供动力、为社会创造财富、为员工谋求幸福”的企业使命，将履行可持续发展融入公司战略和日常运营中，制定并落实《环境、社会责任和公司治理（ESG）信息披露制度》，建立自上而下的可持续发展/ESG管理架构，明确各层级、各部门的工作职责，为公司可持续发展/ESG工作开展提供组织保障，以及聘请第三方机构对推进可持续发展/ESG工作提供专业化建议。同时，持续完善可持续发展管理体系，将可持续发展议题纳入企业经营战略规划中，重视与利益相关方的沟通交流，共同探索公司可持续发展实践，努力打造责任企业形象，为构建和谐社会和可持续发展贡献力量。

公司通过制定清晰的可持续发展目标与战略规划，构建了完善的监督管理机制，包括内部控制制度、监督程序及措施，预防并及时管控可持续发展风险，确保目标高效落实。

 董事会	领导、决策机构 - 负责承担可持续发展/ESG管理的总体规划与推动； - 负责公司可持续发展/ESG建设工作的组织领导，审定可持续发展/ESG建设方案、可持续发展/ESG公告及年度可持续发展/ESG报告； - 负责协调并推动解决工作中遇到的问题。
 公司董事、监事	监督机构 对公司履行可持续发展/ESG职责的情况提出意见和建议
 公司各部门及下属企业	执行、落实机构 - 承担职责范围内的主体责任，按照公司整体规划，统计相关可持续发展/ESG指标信息、落实可持续发展/ESG工作任务、执行可持续发展/ESG各议题相关管理措施； - 公司证券部主要负责收集汇总可持续发展/ESG年度报告信息，组织报告编制工作；统筹协调公司可持续发展/ESG信息披露工作；组织公司可持续发展/ESG宣贯、培训活动。

可持续发展/ESG治理架构



利益相关方沟通

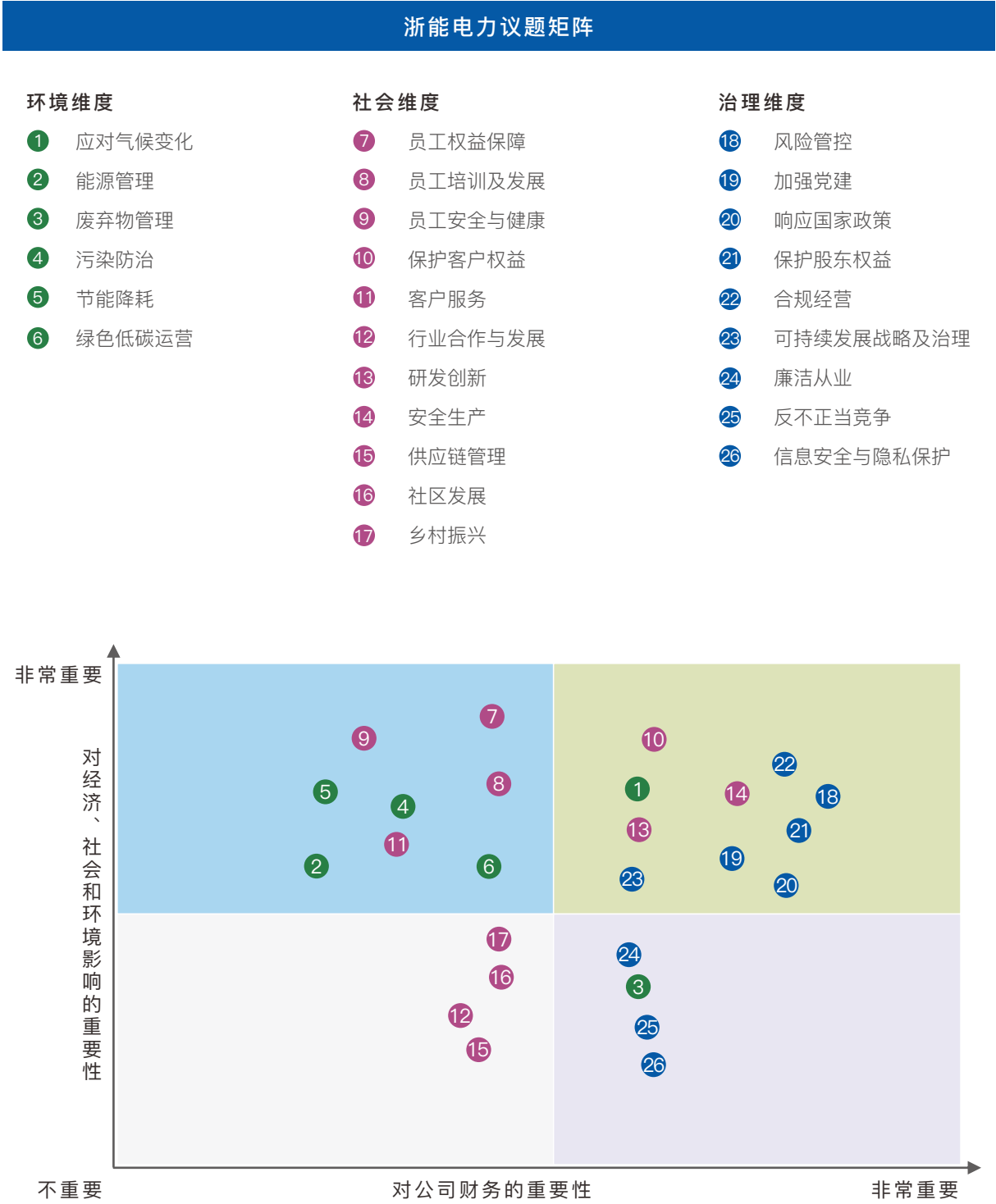
公司始终相信与各利益相关方携手共同发展是企业长期可持续发展的基本保障。我们高度重视与股东及投资者、政府、客户、员工等的沟通交流，积极搭建有效的利益相关方识别和参与机制，明确与环境、社会、公司治理等可持续发展的重点议题，定期发布可持续发展报告/ESG报告等，披露目标完成情况，识别并管理相关风险，关注利益相关方的意见和反馈，持续完善公司治理，以更好回应内外部利益相关方的期望，推动经济效益、社会效益与环境效益的协同发展。

利益相关方	诉求与期望	沟通与回应
 政府及监管机构	响应国家政策 合规运营 能源保供 绿色低碳发展	建立政企间合作机制 合规经营管理 与政府开展战略合作 参加工作汇报、会议研讨、论坛
 股东及投资者	降低经营风险 安全生产 信息披露 维护股东利益	稳健经营 资本运营性投资 保障股东知情权 加强投资者关系管理
 员工	基本权益保障 完善的沟通机制 职业健康 培训与职业发展 员工关怀	完善权益和薪酬福利保障 健全沟通机制 职工代表大会和工会 开展员工培训及活动 组织员工活动
 供应商及合作伙伴	供应链管理 商业道德 合作共赢发展 科技创新发展	诚信履约与公平竞争 分享管理经验与技术标准 合作谈判与日常会晤 开展行业交流
 客户	服务质量保障 保障客户权益	开展客户满意度调研与日常服务反馈 升级客户管理体系
 社区	支持地区经济发展 助力扶贫帮困 参与社区建设	助力乡村振兴 开展志愿者服务 支持公益慈善
 环境	应对气候变化 节能减排 清洁能源 应对环境污染	环境风险管控 节能降碳技术 清洁能源项目 污染治理

实质性议题分析

公司坚持结合国家宏观政策、行业发展形势、国内外主流社会责任/可持续发展评价标准、利益相关方意见及公司发展战略等，遵循“双重重要性”原则（即对公司的财务影响；对经济、环境、社会的实质性影响），搭建并持续更新公司可持续发展实质性议题评估矩阵，最终确定重要性议题26项。

公司对所识别的26项议题的管理及年度实践表现，本报告进行了相应的披露和回应，2024年比较2023年重要性议题细化完善了4项，分别是合规经营、反不正当竞争、污染防治、能源管理。



未来展望

2025年是“十四五”收官之年，是为“十五五”良好开局打牢基础的关键之年，也是浙能电力实现高质量发展，高水平打造“三强一优”现代化绿色能源企业的重要之年。浙能电力将牢记“国之大者”“省之大计”，始终遵循“四个革命、一个合作”能源安全新战略，在实干实战中担当作为，全力推进企业高质量发展，为社会创造多元价值。

筑牢安全防线，保障能源稳定供应。浙能电力将坚定不移地承担起能源保供的政治责任，通过动态优化保供措施、深化降非停行动、科学协调保供与检修需求，以及加强煤炭全过程管理等举措，全面提升能源安全保供水平。实施“点检培优工程”，加强设备维护人员力量培养，为能源保供提供坚实的人才支撑。

加速绿色转型，构建多元能源格局。浙能电力将高质量推进在建火电项目，强化节能降碳，稳步推进存量燃煤机组“三改联动”，并有序推进老旧燃煤机组转型升级，为构建绿色低碳能源体系贡献力量。继续投资省内外新增核电项目，跟踪三门三期、三澳三期等项目核准进展，配合做好徐大堡一二期、三澳一二期、三门二期、金七门一期以及海洋核动力等项目投资建设，全力构建绿色低碳化业态。

深化改革创新，释放企业治理效能。浙能电力将持续推进国企改革深化提升，加强子企业董事会建设，优化板块管理模式，压缩管理层级，着力发挥协同效应。深化依法合规治企，构建全流程风险防控体系，强化内控管理，提升综合监督效能，确保企业稳健经营。

加强党建引领，打造新时代党建高地。浙能电力将加强企业软实力建设，守好意识形态工作主阵地，营造凝心聚力干事创业氛围。高质量推进党建“六化管理”，巩固深化党建品牌集群建设，深化产业工人队伍建设改革，激发团员青年先锋力量，全力打造具有浙能电力辨识度的党建高地。

勇担时代使命，浙能电力追光续写发展新篇。2025年，我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，切实担负起“主板块挑大梁”的责任担当，锚定目标、砥砺前行，以只争朝夕的奋斗精神狠抓落实，奋力谱写高水平打造“三强一优”现代化绿色能源企业的新篇章，为构建美丽中国、实现可持续发展贡献更多力量。

附录

关键绩效表

经济绩效表

指标	单位	2022年	2023年	2024年
资产总额	亿元	1209.92	1472.41	1540.85
营业总收入	亿元	801.95	959.75	880.03
利润总额	亿元	-30.94	91.07	100.32
发电量	亿千瓦时	1519.86	1632.38	1739.52
用户侧供热量	万吨	3074.77	3380.36	3554.51

环境绩效表

指标	单位	2022年	2023年	2024年
总耗水量 (包括新鲜水等取水量和重复利用水量)	万吨	14262	15409	15621
重复利用率 (重复利用水量占总耗水量的比率)	%	97.6	97.4	97.9
直接能源总消耗量	万吨标准煤	4583	4848	5155
废水排放量	万吨	165	195	212
氮氧化物排放量	吨	20318	21312	21893
硫氧化物排放量	吨	10602	11100	11956
悬浮粒子与颗粒物（PM）排放量	吨	950	1058	1089
危险废物处置率	%	100	100	100
直接（范围1）温室气体排放	万吨二氧化碳当量	13421	14198.8	15176.2
间接（范围2）温室气体排放	万吨二氧化碳当量	4.2	4.9	5.4
温室气体排放总量（范围1和范围2）	万吨二氧化碳当量	13425.2	14203.7	15181.6
发生重大环境事件件数	件	0	0	0
因环境事件受到生态环境等有关部门 重大行政处罚或被追究刑事责任次数	次	0	0	0

社会绩效表

指标	单位	2022年	2023年	2024年
研发投入	亿元	2.76	5.44	5.22
申请发明专利	项	70	84	106
授权发明专利	项	37	38	60
劳动合同签订率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
员工培训总投入	万元	/	3862.69	3380.17
员工培训覆盖率	%	/	87.2	88.46
员工体检比例	%	100	100	100
职业病发生率	%	0	0	0
全口径重伤及以上人身事故	起	0	0	0
一般以上电力安全事故	起	0	0	0
因公死亡人数	人	0	0	0
对外捐赠、公益项目总投入	万元	699.3	1361	1035
扶贫及乡村振兴项目总投入	万元	869	247	150
扶贫及乡村振兴项目惠及人数	人	9568	/	9274
员工志愿者服务人次	人次	3795	4153	4029

注： / 代表当年度未统计此指标，公司从2024年度逐步完善相关指标统计核算办法

合规管理绩效表

指标	单位	2022年	2023年	2024年
反腐倡廉宣传教育参与人次	人次	4600	5300	5800
守法合规培训参与人数	人	982	971	960



指标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》索引表

维度	序号	议题	章节索引
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	践行绿色运营
	3	废弃物处理	践行绿色运营
	4	生态系统和生物多样性保护	践行绿色运营
	5	环境合规管理	健全环境管理、践行绿色运营
	6	能源利用	责任专题：创新聚力 绿色转型稳中求进 践行绿色运营
	7	水资源利用	践行绿色运营
	8	循环经济	责任专题：创新聚力 绿色转型稳中求进 践行绿色运营
社会	9	乡村振兴	热心社会公益
	10	社会贡献	热心社会公益
	11	创新驱动	坚持创新驱动
	12	科技伦理	不涉及
	13	供应链安全	深化合作共赢
	14	平等对待中小企业	深化合作共赢
	15	产品和服务安全与质量	着力提质增效、深化合作共赢
	16	数据安全与客户隐私保护	依法合规运营
可持续发展相关治理	17	员工	保障员工权益、助力员工成长、注重人文关怀
	18	尽职调查	可持续发展管理
	19	利益相关方沟通	可持续发展管理
	20	反商业贿赂及反贪污	依法合规运营
	21	反不正当竞争	依法合规运营、深化合作共赢

SDGs、CASS-ESG 6.0、GRI指标索引表

报告目录		SDGs	CASS-ESG 6.0	GRI：2021
报告说明		—	P1	2-2、2-3、2-4
领导致辞		—	P2	2-22
关于我们		—	P3.1-P3.4	2-1、2-6、2-9
责任绩效		—	A2	—
责任专题：凝心聚魂 党建引领走深走实		—	—	2-17、404
责任专题：创新聚力 绿色转型稳中求进			E3.1	302
强基固本， 赋能永续发展	夯实公司治理		G1.1.1-G1.1.8	2-12、2-15、2-26、 2-27、205-2
	依法合规运营		G1.1.5-G1.1.8、 G1.2.1-G1.2.4、 G2.1、G2.2、S3.4	
	深化国企改革		G1.1	
安全生产， 筑牢安全根基	加强安全生产		S4.2.1-S4.2.6	2-23、201、403、 416、413
	建设安全文化			
	保障能源供应			
协同创新， 实现合作共赢	坚持创新驱动		S2.1.1-S2.1.13	203、308、414、 417、418
	着力提质增效		S3.3.1-S3.3.6	
	深化合作发展		S3.1.1-S3.1.4	
低碳运营， 共绘绿色家园	健全环境管理		E2.1.1、E2.1.4、 E2.4	302、303、305、 306
	应对气候变化		E1.1.1-E1.1.3、 E1.1.5-E1.1.8、 E1.1.15-E1.1.16	
	践行绿色运营		E2.1.2-E2.1.3、 E2.1.5-E2.1.9、 E2.2.1、E2.2.3、 E2.2.5-E2.2.7、 E3.1、E3.2、E3.3	
人本优先， 共建和谐社会	保障员工权益		S4.1.2-S4.1.12	2-7、2-19、2-20、 201、401-406、 413、415
	助力员工成长		S4.3.1-S4.3.6	
	注重人文关怀		S4.1.2-S4.1.12	
	热心社会公益		S1.1、S1.2.	
可持续发展管理		—	G1.1.1-G1.1.10、 G1.3.1-G1.3.2	3-1、3-2、3-3
未来展望		—	A1	—
附录	关键绩效表	—	A2	—
	指标索引表	—	A3	—
	意见反馈表	—	A6	—

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《浙江浙能电力股份有限公司2024年度可持续发展暨环境、社会 and 治理（ESG）报告》。为持续改进浙能电力可持续发展建设工作，我们非常期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见！

您属于哪个利益相关方？

☐政府及监管部门 ☐客户 ☐员工 ☐供应商 ☐科研院校 ☐其他

您对报告的评价：

1、您对公司社会责任报告的总体评价是？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

2、您认为本报告所披露信息、数据、指标是否清晰、准确、完整？

☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差

3、您认为报告版式设计和表现形式？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4、您认为本报告可以从以下哪些方面改进？

☐报告主题 ☐设计排版 ☐内容逻辑 ☐语言表达

5、您对我们今后的可持续发展工作与报告的编制还有哪些建议？