

湖南崇德科技股份有限公司

关于确认高级管理人员 2024 年度薪酬及 2025 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

湖南崇德科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 25 日召开了第二届董事会第十三次会议，审议通过了《关于确认高级管理人员 2024 年度薪酬及 2025 年度薪酬方案的议案》，董事朱杰先生、邓群女士、赵永钢先生已回避本议案表决。现将该方案的基本情况公告如下：

一、公司高级管理人员 2024 年度薪酬情况

2024 年度，公司的高级管理人员按照公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬。公司高级管理人员 2024 年度薪酬情况详见《公司 2024 年年度报告》相应章节披露内容。

二、公司高级管理人员 2025 年度薪酬方案

为进一步完善公司激励与约束机制，充分调动公司高级管理人员的工作积极性，根据有关法律法规及《公司章程》的规定，参照公司所在行业、地区薪酬水平，并结合公司实际情况，拟定公司高级管理人员 2025 年度薪酬方案如下：

（一）适用对象

公司 2025 年度任期内的高级管理人员

（二）适用期限

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

（三）薪酬标准

公司高级管理人员薪酬分为基本薪酬和绩效薪酬两部分，公司根据报告期生产经营实际情况进行考核发放。公司高级管理人员在公司及其子公司兼任多个职务的，按孰高原则领取薪酬，不重复计算。

三、其他事项

1、上述薪酬均为税前金额，其应缴纳的个人所得税由公司代扣代缴。

2、公司高级管理人员因改聘、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

3、本薪酬方案未尽事宜，按照有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行；本薪酬方案如与日后实行的有关法律、法规、规范性文件和经合法程序修订后的《公司章程》相抵触时，按照有关法律、法规、规范性文件和经合法程序修订后的《公司章程》执行。

4、上述高级管理人员薪酬方案经公司董事会审议通过生效。

特此公告。

湖南崇德科技股份有限公司董事会

二〇二五年四月二十八日