



2024

环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

CONTENTS

目录

关于本报告	4
董事长致辞	6
2024大事记	8
走进格科微	10
ESG管理	16
GRI指标索引	76
读者反馈表	77

01

格物致知， 盈科后进

创新驱动	20
产品质量管理	26
客户权益管理	28
供应链管理	30
行业共进	35

02

规范治理， 筑牢根基

公司治理	38
合规经营与风险管理	43
商业道德	46

03

人本关怀， 回馈社会

员工雇佣	50
员工福祉	53
员工培训	56
职业健康与安全	60
社会公益	62

04

绿色运营， 守护环境

安全环境管理	66
污染防治	69
节能节水	72
危化管理	74

关于本报告

《格科微有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》是格科微有限公司（以下简称“格科微”）面向利益相关方发布的第三份 ESG 报告，系统披露了格科微 2024 年环境、社会及公司治理等议题的管理方法与绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

本报告为年度报告，时间范围为 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当溯及以往年份或超出上述范围。

报告主体

本报告内容覆盖格科微有限公司及下属子公司。为了便于表述和阅读，本报告中“格科微有限公司”也以“格科微”“公司”或“我们”表示。

释义	公司全称
格科微、公司、我们	格科微有限公司
格科微上海	格科微电子（上海）有限公司
格科微浙江	格科微电子（浙江）有限公司
格科半导体	格科半导体（上海）有限公司



编制依据

- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 联合国全球契约十项原则（UNGC）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）
- 国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 2 号——自愿信息披露》

数据来源

本报告中使用的数据与案例来自格科微内部原始台账、公司实际运转的有关统计与记录、政策文件、公开披露的年度报告等。报告中的财务数据均以人民币为单位。

数据保证

格科微承诺本报告内容不存在任何虚假信息、误导性陈述或重大遗漏，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告以电子版形式发布。电子版可在格科微有限公司的官方网站（www.gcoreinc.com）、上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）等平台下载阅读。

联系方式

地址：中国（上海）自由贸易试验区盛夏路 560 号 2 幢第 11 层整层、第 12 层整层
 电话：021-60126212
 传真：021-58968522
 邮箱：ir@gcoreinc.com

董事长致辞



2024 年，又是格科微深耕半导体产业、践行高质量发展的重要一年。面对全球产业链重构与技术变革的双重挑战，我们以单芯片高像素技术创新突破产业发展格局，以实际行动践行民营企业的责任担当，将可持续发展理念融入企业血脉，以硬核实力与人文温度书写高质量发展答卷。

“格物致知，盈科后进”。多年来，格科微凭借出色产品、创新技术和全球影响力，获评高新技术企业、十大中国 IC 设计企业、制造业单项冠军等。未来，公司将不断巩固和提升在 CMOS 图像传感器和显示驱动芯片等领域的竞争力和影响力，持续为股东、员工、客户以及所处产业链创造价值，致力于成为受人尊敬的世界一流影像整体解决方案提供商。

以创新为引擎

技术创新是格科微的立身之本。2024 年，公司核心技术持续迭代，产品创新力持续增强。在手机 CIS 领域，公司产品实现了像素规格与性能的阶梯式提升，成功完成了从 200 万 - 800 万像素到 3,200 万 - 5,000 万像素的跨越式升级，并在 5,000 万像素产品上实现了多规格覆盖，同时公司领先行业成功量产多光谱 CIS，为消费者市场提供了多样化、高质量的创新方案。在显示驱动领域，公司自主研发的触控显示驱动集成芯片（TDDI）GC7272 成功出货超 1 亿颗。

以人才为根基

半导体产业的竞争本质是人才的竞争。2024 年，我们持续加码研发投入，研发费用同比增长 19.66%，达 9.52 亿元，研发人员规模突破 900 人，占员工总数 44.5%。公司自主培养懂工艺、又懂设计的复合型人才，同时持续支持青少年科技创新活动，并与院校和研究单位共同定向培养，从底层推动中国半导体人才团队建设，从而推动中国半导体产业高质量发展。

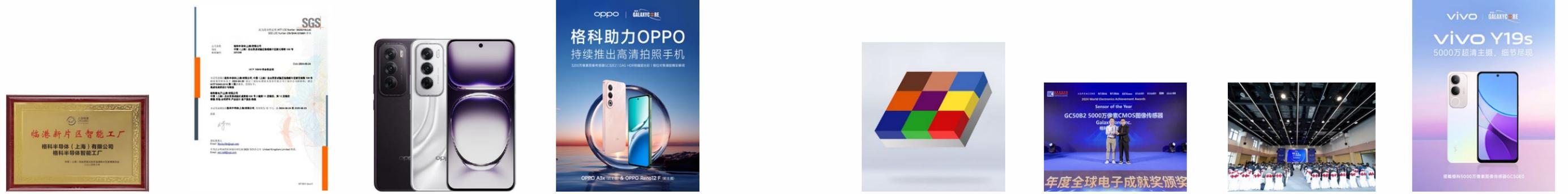
以环保为底色

面对全球气候变化挑战，我们秉持“生态优先、绿色发展”理念，将环保责任贯穿企业管理及产品生产全流程。2024 年，我们进一步践行低碳理念，开展节能行动，推进废弃物循环利用，严格落实 ISO 14001 等环境管理体系要求。在芯片设计与制造中融入绿色工艺，减少碳足迹，以实际行动守护绿水青山。我们深知，科技的价值不仅在于创造经济效益，更在于守护人类共同的家园。

以使命为帆

展望未来，格科微将继续以“新质生产力”为指引，聚焦核心技术自主化、产品化，提升产业链竞争力，打造“技术 - 人才 - 制造”三位一体的产业护城河。我们坚信，唯有将科技创新与社会责任深度融合，方能实现企业价值与人类福祉的共生共荣。未来已来，格科微愿与全球伙伴携手，以中国“芯”点亮世界！

2024 大事记



2024 年 3 月，格科半导体通过智能工厂认定。

2024 年 6 月，格科半导体通过国际汽车行业 IATF16949 重磅认证。

2024 年 6 月，格科微量产第二代单芯片 3,200 万像素图像传感器 GC32E2，OPPO Reno 12 F 搭载。

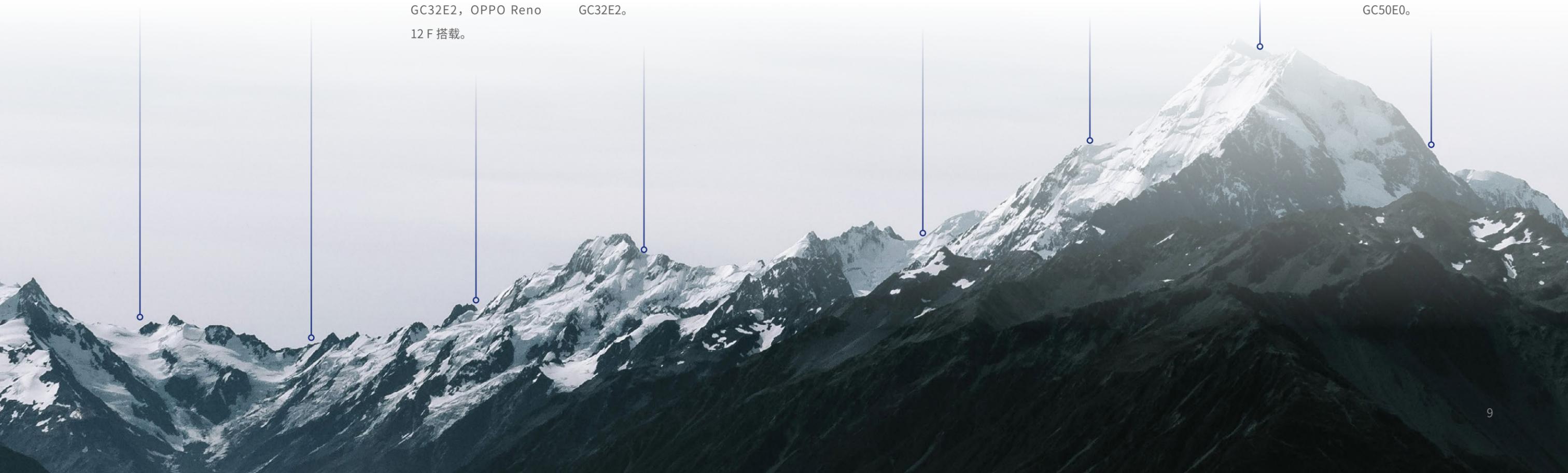
2024 年 8 月，格科微助力 OPPO 持续推出高清拍照手机，搭载 GC32E2。

2024 年 11 月，格科微成功量产多光谱 CIS 解决方案。

2024 年 11 月，格科微 GC50B2 荣膺全球电子成就奖年度传感器。

2024 年 11 月，首届格科半导体供应商颁奖大会圆满举办。

2024 年 12 月，vivo Y19s 发布，搭载格科 5,000 万像素图像传感器 GC50E0。





走进格科微

公司概况

格科微有限公司（简称“格科微”，股票代码：688728）成立于2003年，总部位于中国上海，在全球拥有9个分支机构，是一家专注于CMOS图像传感器和显示驱动芯片的研发、设计、制造、封测和销售的高科技企业。公司以“格物致知，盈科后进”为理念，凭借20余年的技术积累和创新能力，致力于成为世界一流影像解决方案提供商。格科微通过创新驱动发展，从Fabless模式成功转型为Fab-lite模式，提升了高阶产品的研发效率和产能保障能力。凭借强大的技术实力和市场竞争力，公司已成为国内领先、国际知名的半导体和集成电路设计企业之一。



在全球拥有分支机构

9个



技术积累和创新能力

20余年

主营业务

公司主营业务为CMOS图像传感器和显示驱动芯片的研发、设计、制造、封测和销售，产品主要应用于手机，同时广泛应用于平板电脑、笔记本电脑、可穿戴设备、移动支付、汽车电子等消费电子和工业应用。

发展历程

2003年	格科微电子（上海）有限公司在上海张江成立
2005年	首颗国产CMOS图像传感器芯片成功量产
2010年	显示驱动芯片（DDIC）产品线成立 2M CIS 量产
2011年	首颗DDIC产品量产
2013年	BSI 5M CIS 量产
2015年	8M BSI CIS 量产 非手机HD CIS 量产 首颗智能机FW VGA DDIC 量产
2017年	COM 封装成功量产 13M BSI CIS 量产 HD DDIC 量产
2019年	非手机4M星光级CIS成功量产 格科浙江嘉善封测厂成功投产
2020年	格科半导体12吋CIS特色工艺研发与产业项目开工 FHD/HD TDDI 产品投入量产
2021年	8月18日在科创板上市（股票代码：688728）
2022年	发布全球首款单芯片0.7μm 3,200万像素图像传感器 非手机5M CIS 量产
2023年	发布全球首款单芯片5,000万像素图像传感器 格科半导体12吋CIS特色工艺研发与产业项目投产 智慧物联8M CIS 正式发布
2024年	50M CIS 量产

全球布局

公司总部位于中国上海，在全球拥有 9 个分支机构。

深圳分公司、北京（办事处）、西安（办事处）、杭州（办事处）、香港（办事处）、台湾（办事处）、韩国（办事处）、浙江嘉善（制造基地）、上海临港（制造基地）



企业文化

公司秉持开放创新、求真务实、团队协作、艰苦奋斗和勇于担当的核心价值观，以“知、信、习、行”作为文化落地逻辑，致力于让世界看见中国的创新，让世界感受中国企业的君子之风，成为受人尊敬的世界一流影像整体解决方案提供商，通过卓越的产品和服务，引领行业发展，赢得全球客户的信赖与尊重。

公司文化理念



企业荣誉

 <p>创新型中小企业</p> <p>上海市经济和信息化委员会</p>	 <p>工业经济高质量发展杰出贡献奖</p> <p>中共嘉善县委</p>	 <p>十佳高质量发展领军企业</p> <p>中共嘉善县委</p>
 <p>中国 IC 设计成就奖十大中国 IC 设计公司</p> <p>AspenCore</p>	 <p>临港新片区智能工厂</p> <p>中国（上海）自由贸易试验区临港新片区管理委员会</p>	 <p>全球 CMOS 行业明星产品奖</p> <p>深圳市摄像头行业协会</p>
 <p>上海市集成电路设计企业销售前十名</p> <p>上海市集成电路行业协会</p>	 <p>专精特新中小企业</p> <p>上海市经济和信息化委员会</p>	 <p>上海市节水型企业</p> <p>上海市水务局上海市经济和信息化委员会</p>
 <p>安全生产诚信企业</p> <p>中国（上海）自由贸易试验区临港新片区安全生产委员会</p>	 <p>全球电子成就奖年度传感器 GC50B2</p> <p>AspenCore</p>	 <p>全球电子成就奖年度杰出创新企业</p> <p>AspenCore</p>

ESG 管理

ESG 管理机制

ESG 为企业提供了一种全新的价值评估框架，强调企业的价值不仅体现在经济效益上，更与其对环境、社会和治理的影响密不可分。公司在推动技术创新和产品升级的同时，始终将 ESG 理念贯穿于战略规划和日常运营中，持续优化 ESG 管理机制，助力企业实现高质量发展。公司高度重视与各利益相关方的沟通与合作，建立了常态化的互动机制，深入了解各方需求与期望，积极回应环境和社会挑战。同时，公司以实质性议题为导向，遵循双重重要性原则，精准识别关键 ESG 议题，并制定相应的改进措施和实施路径，确保在可持续发展的道路上稳步前行，为社会的长期繁荣和环境的永续发展贡献力量。

利益相关方沟通

格科微高度重视利益相关方的沟通与管理，秉持开放态度，通过多样化的沟通渠道，积极倾听并回应各方关切，制定相应策略并持续优化管理水平，推动企业与各方的协同发展，实现互利共赢。

利益相关方沟通方式

利益相关方	关注议题	我们的回应
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 风险合规 收益回报 	<ul style="list-style-type: none"> 企业价值 投资者关系 业绩发布会 投资者现场调研 电话 / 邮件 / 网络回复 信息披露平台
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 守法合规 安全环保 职业健康 	<ul style="list-style-type: none"> 区域发展 就业税收 信息披露 证券交易所会议 政府会议 政府调研 各类信息披露平台
员工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利 健康安全 	<ul style="list-style-type: none"> 职业发展 民主沟通 员工座谈会 意见反馈箱 一对一沟通 工会活动
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量 售后服务 	<ul style="list-style-type: none"> 采购公平性 商业道德 即时沟通工具 客户服务热线 现场拜访 来访接待
供应商与行业	<ul style="list-style-type: none"> 及时履约 诚信廉洁 平等互惠 	<ul style="list-style-type: none"> 合作共赢 行业进步 行业论坛 交流会议 电话 / 邮件等通讯工具
社会公众	<ul style="list-style-type: none"> 污染防治 节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善 当地就业 信息披露平台 公司官网 微信公众号等

重要性议题分析

格科微全面关注国内外可持续发展政策的最新动向，尤其是“双碳”目标及相关环保法规的演进，同时紧密结合行业发展趋势，从环境、社会和公司治理（ESG）三大核心维度出发，系统性地对环境保护、员工权益保障以及企业治理等关键议题进行了深入评估。通过广泛研究同行业优秀实践案例，并积极引入外部专家的专业建议与经验，公司成功识别并明确了 17 项具有高度重要性的 ESG 议题，为构建科学、可持续的发展战略提供了有力支撑。

重要性议题清单

环境议题	社会议题	治理议题
<ul style="list-style-type: none"> 1. 环境合规管理 2. 水资源利用 3. 能源管理 4. 废弃物处理 5. 污染物排放 6. 循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> 7. 员工 8. 职业健康安全 9. 科技创新 10. 产品和服务安全与质量 11. 数据安全与客户隐私保护 12. 供应链安全 13. 社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> 14. 公司治理 15. 利益相关方沟通 16. 合规经营与风险管理 17. 反商业贿赂及反贪污

重要性议题矩阵



格物致知， 盈科后进

01

格科微以创新驱动为核心，持续加大研发投入，推动产品快速迭代升级，满足市场对高端产品的需求。同时，建立全生命周期的质量管理体系，确保产品从设计到交付的每一个环节都符合高标准。在客户权益管理方面，通过高效的投诉处理流程和多样化的客户交流机制，提升客户满意度，增强客户信任。公司积极打造可持续供应链，通过严格的准入标准、动态评估和定期培训，构建高效、可靠的供应链体系。通过一系列举措的有机结合，格科微不断突破技术边界，为客户提供卓越的产品和服务，推动行业进步与可持续发展。

章节内容

创新驱动

产品质量管理

客户权益管理

供应链管理

行业共进

响应的联合国可持续发展目标 (SDGs)

9

产业、创新和基础设施



12

负责任消费和生产



创新驱动

格科微通过完善的创新研发管理体系和激励机制，加速技术突破与产品创新。公司制定清晰的研发流程和跨部门协作模式，保障项目高效推进，取得了多项创新成果，显著增强了市场竞争力。同时，健全知识产权管理体系，确保创新成果得到充分保护与有效运用。此外，积极开展产学研合作，与高校共建课程、支持青少年科创大赛，推动技术转化与人才培养。

创新研发管理

公司始终坚持“紧扣客户需求，推动核心技术产品化”的集团发展战略，以创新驱动为核心，持续加大研发投入，推动产品快速迭代升级，以满足市场对高端产品的需求。为提升研发效率和质量，公司制定并实施了《研发项目管理制度》，该制度采用项目经理负责制，覆盖项目从可行性研究到产品上市的全流程，确保项目高效推进。凭借卓越的研发能力和创新成果，公司被认证为高新技术企业，进一步巩固了其在行业中的竞争优势。

研发项目管理流程



高新技术企业认证

研发激励

公司持续深耕研发项目激励模式的优化工作，构建了一套科学且高效的项目绩效评价标准与流程。在此基础上，为进一步激发团队创新活力，提升研发效率与成果质量，公司特别引入股权激励机制，将公司股权作为重要激励手段授予研发创新人员。这不仅能让研发人员深度绑定公司发展，更在根本上激发他们的创新热情，以全方位、多维度的激励体系为研发创新注入强劲动力。

研发激励模式



创新成果

公司在创新成果方面取得了显著成就，尤其在 CMOS 图像传感器领域表现突出，这些创新成果不仅提升了格科微在市场上的竞争力，也为智能手机等领域的影像技术发展提供了有力支持。

案例

成功量产高性能的第二代单芯片 3,200 万像素图像传感器——GC32E2

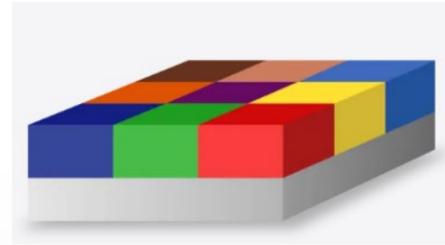
报告期内，公司推出升级产品 GC32E2，进一步从对焦、动态范围、AON 功能来提升手机消费者的用户体验。单帧高动态 DAG HDR 技术是 GC32E2 的一大亮点，能够保留图像中的高光细节和阴影质感，显著提升图像和视频质量。GC32E2 搭载相位对焦技术，无论是快速移动的场景还是低光环境下的拍摄，都能迅速锁定焦点。通过模拟电路的创新设计，GC32E2 实现了 AON 常开低功耗特性，支持 ALS (Ambient Light Sensing) 环境光检测和 ULP (Ultra Low Power) 超低功耗两种模式，让平台端低功耗支持人脸识别功能，有效保护用户隐私、防止窥屏，并能实现屏幕智能常亮等特色功能。

GC32E2		
像素 32MP	光学尺寸 1/3.1"	像素尺寸 (32MP) 0.7μm
视频帧率 60fps@1080P	融合像素尺寸 (8MP) 1.4μm	数据接口 MIPI
		像素技术 BSI
		封装 COB/COM
		色彩阵列 4C Bayer

单芯片 3,200 万像素图像传感器——GC32E2

案例 成功量产多光谱 CIS 解决方案

报告期内，公司实现多光谱 CIS 的成功量产，为图像传感器赋予新能力。此方案能在复杂环境光条件下，精准识别场景内的光谱信息，提升色彩还原能力的同时，赋能更多智能化检测应用，切实满足了消费者对智能化、精细化的需求。这一成果的取得，充分展现出格科微在 CIS 开发领域的深厚底蕴，以及其从设计到制造的全流程配套实力与强大的资源与供应链整合能力。



多光谱 CIS 示意图

案例 携手 vivo、OPPO 等品牌，以高性能传感器提升手机影像实力

报告期内，格科微为 vivo、OPPO、iQOO 等品牌提供高性能图像传感器，产品广泛应用于多款旗舰与主流机型，展现了公司在行业内的技术领先地位与市场影响力。

- vivo Y19s 后主摄搭载了格科微 5,000 万像素图像传感器 GC50E0，该产品采用 FPPI® 专利的 0.7μm 像素工艺和 1/2.5" 光学尺寸。
- vivo Y300 Pro 前置超清小广角摄像头采用了格科微单芯片 3,200 万像素产品 GC32E1。
- iQOO 13 前置摄像头搭载了格科微 GC32E1 图像传感器，采用 GalaxyCell™ 0.7μm 像素工艺，支持 3,200 万全像素拍摄，在暗光环境下，支持 4Cell 合成等效 1.4μm 800 万像素输出。
- OPPO 多款手机前后主摄搭载了格科微单芯片 3,200 万像素图像传感器 GC32E2，采用先进像素工艺，助力品牌升级主流机型影像性能。



vivo Y300 Pro



iQOO 13

案例 GC50B2 荣膺全球年度传感器

2024 年 11 月举办的全球电子成就奖 (WEAA) 颁奖典礼上，格科微凭借卓越的创新能力和技术实力，一举斩获两项大奖：被评为年度杰出创新企业，5,000 万像素图像传感器 GC50B2 荣获年度传感器产品奖项。GC50B2 采用 1.0μm 像素工艺和 1/1.56 光学尺寸，集高像素、高性能、高动态于一体，搭载自研 DAG HDR 技术，提供出色的色彩还原与图像解析力。此次获奖不仅彰显了格科微在图像传感器领域的技术领先地位，也标志着其高像素产品受到市场广泛认可，为全球智能手机市场提供了差异化的高性能解决方案，进一步推动了中国创新在全球电子领域的影响力。



GC50B2 获评 2024 年度传感器

案例 格科微获“十大中国 IC 设计公司”

在 2024 年中国 IC 设计成就奖颁奖典礼上，格科微再次获评“十大中国 IC 设计公司”，表彰其在影像解决方案领域的创新成就，此次获奖彰显了格科微的技术领先地位和市场影响力。



格科微获“十大中国 IC 设计公司”

知识产权管理

公司严格执行《知识产权管理工作手册》中的《专利管理制度》《商标管理制度》《著作权管理制度》《知识产权风险防范与应急方案》等制度，将知识产权的创造、运用和保护融入研发、生产、经营各环节，以此提升整体管理水平与自主创新能力。此外，公司通过了 GB/T 29490-2013 知识产权管理体系认证，且在 2024 年度监督审核中结果合格，有力保障了知识产权工作的规范开展。



知识产权管理体系认证证书



监督审核合格通知书

公司知识产权管理与保护举措

知识产权管理体系

- 完善与维护知识产权管理制度和体系的正常运行

跟踪检索与监督

- 建立研发活动的知识产权跟踪检索与监督制度，加强成果管理

专利监控

- 形成同业竞争对手定期专利监控机制，持续跟踪监控专利更新和法律信息的变化

集团专利资产盘点

- 梳理公司专利现状，进行案件评估

维权应急预案

- 建立专业的内部应急队伍和外聘专家库，尽可能降低维权损失

知识产权宣传

- 开展知识产权培训，提高相关员工的专业水平和综合素质

关键绩效

报告期内，公司累计获得专利 **525** 件，较 2023 年新增 **58** 件。

产学研合作

公司在产学研合作方面积极布局，致力于推动技术创新与人才培养的深度融合，形成了“产学研用”协同创新的良性循环，助力产业生态建设。

案例 格科半导体：多校联动，产学研共进

格科半导体与上海电机学院等高校及科研单位开展产学研合作，共同建立联合实验室和实践基地，推进工业大数据、节能减排、材料研究等项目，促进技术创新和人才培养。

案例 助力青少年科创实践，培育未来科技人才

格科微作为第 38 届全国青少年科技创新大赛的支持单位，通过资金和技术资源助力青少年科技创新实践。大赛以“勇担时代使命 助力高水平自立自强”为主题，吸引近千名国内外青少年和科技辅导员参与，并设有多项竞赛项目。公司的资助不仅为参赛者搭建展示平台，还通过支持主题展览、国际文化交流等活动，提升青少年科学素养，深化其家国情怀。

案例 校企共建课程赋能产教融合

公司积极响应国家关于深化产教融合、推动校企协同育人的政策号召，与上海交通大学微电子学院合作，共同支持“微纳电子科技前沿讲座”校企共建课程，为高校学生提供接触产业前沿技术的机会，进一步增强了科研与产业的联动性，促进了技术研发与市场需求的精准对接。这一合作模式为校企协同育人提供了可复制的范式，展现了企业在科技创新链中的枢纽作用，彰显了其履行社会责任、推动行业发展的担当。



校企共建荣誉证书

产品质量管理

公司构建全面系统的产品质量管理体系，推行全生命周期质量管理，从产品设计、研发、生产到售后服务的全流程进行质量监控，确保产品在整个生命周期内保持高可靠性和稳定性。同时，设定了明确的质量管理指标，包括产品合格率、客户投诉率、返修率等关键绩效指标，通过数据化分析和持续改进，持续提升产品品质与客户满意度。

产品质量管理体系

公司建立了严格的产品质量管理体系，以确保产品从研发到生产的每一个环节都符合高标准。格科微上海、格科微浙江获得 ISO 9001 质量管理体系认证，格科半导体获得 IATF16949 汽车质量管理体系认证。



格科微上海 ISO 9001 质量管理体系认证证书

格科微浙江 ISO 9001 质量管理体系认证证书

格科半导体 IATF16949 汽车质量管理体系认证证书

格科微浙江 QC080000 有害物质过程管理体系认证证书

全生命周期质量管理

格科微构建了一套全面的全生命周期质量管理体系，确保从原材料引入到最终产品的每个环节都得到严格管控。

在原材料引入阶段，公司实施了新物料验证评估流程，并要求供应商提供由资质第三方出具的环保测试报告。所有原材料供应商均被纳入“供应商管理系统”，进行系统化管理和监控，确保原材料的质量与合规性。

产品追溯

公司依托数字化技术与信息化手段，打造了完备的产品追溯系统，实现对产品从供应、生产、流通、销售，再到售后服务的全生命周期管理。该系统使各环节数据清晰可查，风险得以有效管控。一旦出现质量安全问题，能够迅速锁定问题源头，及时召回相关产品，精准查明原因、明确责任。这种全流程透明化管理模式，极大地提升了产品质量的可控性，也让客户对品牌的信任度不断增强。通过持续优化追溯系统，公司应对突发问题的能力进一步提升，确保了产品的高可靠性和安全性。

产品追溯系统



质量异常处理

公司制定了严格的质量异常处理程序，通过标准化的系统进行质量问题的侦测和监控。一旦发现质量异常，立即启动评估机制，由专业的评估团队对问题进行深入分析和评估。根据评估结果，采取相应的产品处置措施，确保问题得到彻底解决，并实现质量问题的 100% 闭环处理。

质量异常处理机制



客户权益管理

格科微构建了高效的客户投诉处理流程和多元化的客户交流机制，致力于提升客户满意度并增强客户信任，为建立长期稳定的合作关系奠定坚实基础。通过系统化的投诉处理和多层次的沟通渠道，快速响应客户需求，持续优化服务质量，确保客户体验始终处于行业领先水平。

客户投诉处理流程

为了提升客户服务质量、培养客户忠诚度并增强公司形象，公司制定了完善的客户投诉处理流程，确保根据相关规定及时反馈和纠正问题，妥善处理客户投诉。同时，公司定期组织售后技能培训，开展跨部门交流学习活动，致力于提升售后团队处理客诉的专业能力，提高客户满意度，巩固公司的市场声誉。

客户投诉处理流程



客户交流

公司始终将与客户的深度交流视为企业发展的关键工作之一，通过定期组织线上线下交流会，与客户分享最新技术进展和产品规划，积极倾听客户反馈，及时调整优化产品方案，确保沟通高效顺畅，快速响应客户需求。

案例 邀客户参观公司临港 FAB，增强客户信任深化合作

报告期内，格科微为增强客户信任、展示技术实力与生产透明度，邀请品牌客户团队参观格科半导体 FAB。客户直观了解了格科微的产品研发与生产能力。此次交流显著提升了客户对产品质量的信心，并深化了双方合作关系，为客户提供了更透明的供应链体验，增强了品牌忠诚度。

案例 获品牌客户优秀质量奖，彰显卓越供应实力

报告期内，格科微凭借在产品品质把控与服务优化上的持续努力，从众多供应商中脱颖而出，荣获重要品牌客户 2024 年度优秀质量奖，彰显了公司的卓越实力。



品牌客户优秀质量奖

供应链管理

格科微供应链管理注重高效协同与可持续发展。公司建立严格的供应商管理体系，筛选优质合作伙伴并定期评估绩效，强化风险管理，提前识别并应对潜在问题，保障供应链安全。此外，积极推动可持续供应链建设，践行负责任采购，降低环境影响。通过定期培训与交流，提升供应商能力，促进供应链整体升级，为公司业务发展提供坚实保障。

供应商管理体系

公司构建了科学、严谨的供应商管理体系，确保供应链的稳定性、可靠性和高效性，为公司的业务发展提供了强有力的支持。公司针对不同类型供应商，采取精细化管理策略。一方面，建设数字化供应链管理系统，实现信息的高效流通与精准把控；另一方面，严格实施《供应商综合管理制度》，全面规范供应商管理流程，从各个环节保障供应链的优质稳定，为公司持续发展筑牢根基。此外，公司临港晶圆厂顺利建成并量产，在晶圆制造领域实现关键布局突破，提升了核心产业链自主可控能力，进一步强化了供应链优势与竞争力。

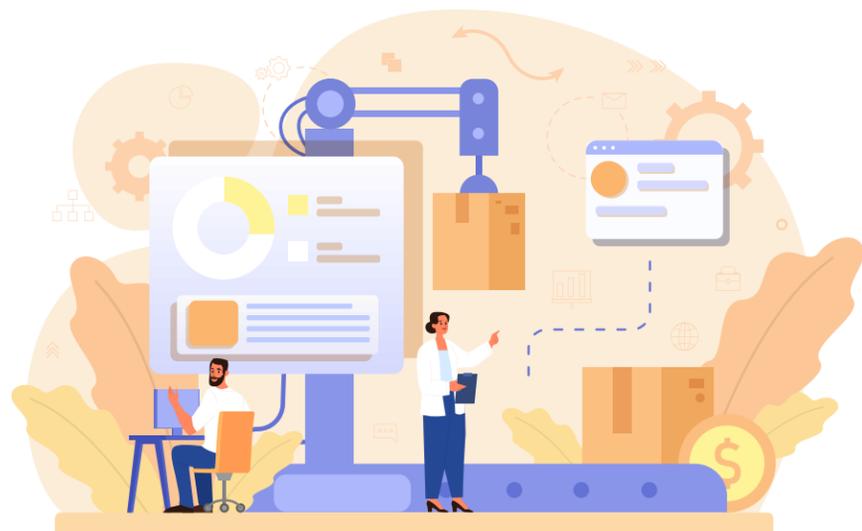
供应商管理组织体系

部门

- 采购部
- 品质部门
- 技术部门
- 计划部门
- IE 部

职责

- 供应商导入
- 维护
- 管理
- 评估
- 审核
- 绩效考核及淘汰



供应商管理体系



- 公司重视与供应商建立长期合作关系。针对不同类别供应商，设置差异化准入机制。公司组建多部门调查小组，从商务、价格、技术、环保、品质等方面评估，确保供应商提供优质产品服务并履行社会责任。



- 公司构建全面的合格供应商审核与考核机制，结合现场审核与自评，依据《供应商审核 Checklist》以及《绩效考核表》等，综合考量技术、商务、质量等形成综评分，保障契合公司需求。



- 公司按照《供应商绩效考核表》的评估结果，将供应商划分为优秀、合格、限用、不合格四个等级。这些等级结果，将直接作为供应商准入、淘汰及制定未来采购策略的重要依据，有效控制采购风险。



- 合格供应商确认淘汰后，由采购部将其从《合格供应商清单》中删除。其中，由于不履行合同或采取不正当竞争手段而淘汰的供应商将拉入黑名单，永不录用。



供应商管理系统

供应链风险管理

公司构建了全面系统的供应链风险管理及保障策略，以此确保供应链安全和业务连续性。这些举措增强了公司在复杂多变环境中的应对能力，确保供应链的高效运作和可持续发展。

供应链风险管理举措

信息安全保障

- 与供应商签订保密协议，明确保密责任、违约责任处理方式和索赔条款，确保合作中敏感信息不被泄露和不当使用。

业务连续性管理

- 制定《业务连续性管理程序》，通过风险识别、评估、预案制定以及定期演习，在突发事件或危机时快速恢复业务运作，减少业务受影响程度，提升抗风险能力。

可持续供应链建设

公司全面系统地开展供应链管理工作，实施供应商廉洁建设、负责任采购等措施，确保供应链安全合规，履行环境与社会责任，构建起可持续发展的供应链体系。

供应商廉洁建设

公司高度重视供应商廉洁建设，通过完善制度、加强监管等举措，致力于构建公平、公正、公开的合作环境，确保各环节廉洁规范，促进与供应商长期稳定、健康共赢的合作关系。

供应商廉洁建设举措

签署廉洁承诺

- 与供应商签订《供应商廉洁诚信承诺书》，明确要求供应商严格遵守法律法规，坚守廉洁诚信原则，坚决杜绝商业贿赂和不正当竞争行为。

规范内部管理

- 督促供应商及其工作人员不得向公司员工及其亲属提供任何形式的贿赂，同时需建立健全内部廉洁制度和监督机制，主动披露利益关系，积极配合公司开展廉洁检查。

设立举报渠道

- 公司设立专门举报渠道，鼓励各方积极举报不廉洁行为，构建起全方位的监督网络。

严格违规惩处

- 对于违反廉洁承诺的供应商，公司将采取包括中止合作、追究法律责任、要求赔偿损失等在内的严厉措施，确保廉洁诚信理念贯穿合作始终，维护良好的商业环境。

负责任采购

公司严格开展对供应商和承包商的尽职调查，全力识别、评估其运营对环境与社会的影响。在供应商评审体系中，引入环境和社会责任类指标，通过供应商审核清单 (Checklist)，明确环境管理能力、安全生产措施、社会责任履行等要求。同时，审核供应商社会类指标，如营业执照合法性、海关信用等级等，确保合规与信誉达标。此外，公司与供应商签订系列文件，确保做到负责任采购，建立可持续供应链。

供应商管理文件

《产品有害物质禁用限制规格书》

- 明确承诺不采购、不使用、不销售冲突矿产，并对冲突矿产进行了明确定义，要求供应商严格遵守不使用冲突矿产的规定。

《冲突矿产调查表》

- 对自营工厂、代工制造商、经销商等生产和销售环节的相关方进行全面调查，确保供应链中不存在冲突矿产。

《贸易安全管理告知书》

- 从场所安全、进入安全、人员安全、商业伙伴安全等多个维度确保供应链的各个环节符合海关 AEO 高级认证的要求，提升整体贸易安全水平。

《供应商不使用有害物质协议》

- 公司与供应商签订《供应商不使用有害物质协议》，并定期收集产品的环保测试报告，以确保所有产品均符合包括但不限于 ROHS 指令 (2011/65/EU)、包装和包装废弃物指令 (94/62/EC)、WEEE 指令 (2012/19/EU)、REACH 法规 (EC) NO.1907/2006 Annex XV 以及无法规 (IEC61249-2-21) 等关于有害物质的国际标准。

供应商培训与交流

公司定期组织供应商交流与培训活动，优化供应链协作效率，为双方的合作筑牢根基，具体内容包括规范供应商对账和开票操作等，致力于培养供应商良好的操作习惯，以提升供应链管理的效率和准确性。

案例 举办供应商大会，携手伙伴共促半导体行业创新发展

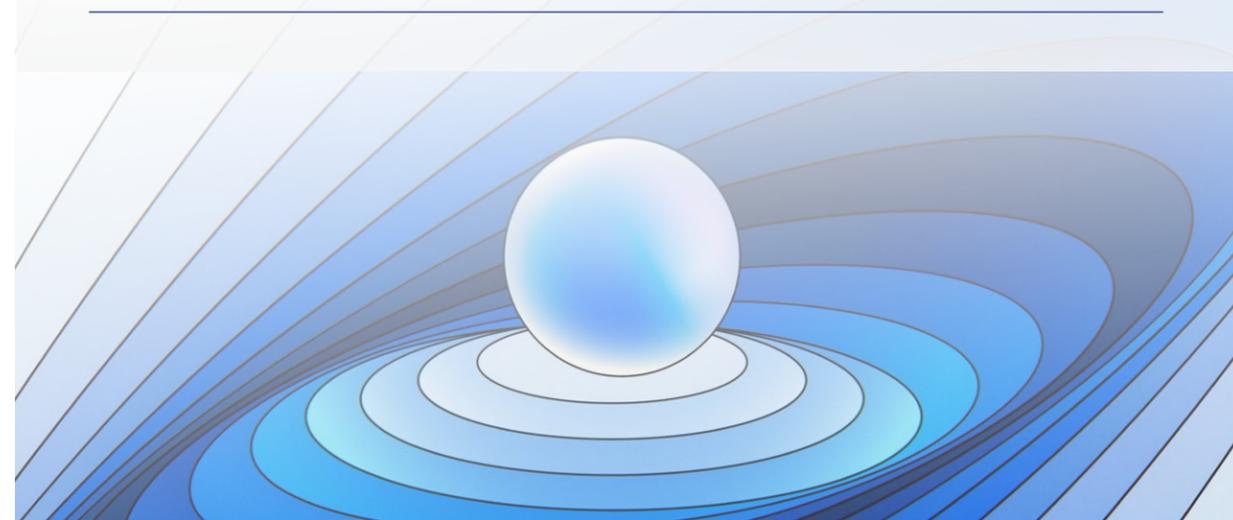
2024 年 11 月，格科微在上海临港举办了以“格新质远，科创共赢”为主题的首届格科半导体供应商大会。会上，格科微董事长兼 CEO 赵立新回顾了公司发展，对供应商伙伴的努力与支持表达诚挚谢意。此次大会凝聚各方力量，为深化合作、共促半导体产业发展注入新动力。



供应商颁奖大会

关键绩效

报告期内，与公司合作的主材供应商共 **33** 家，供应商本地化比例为 **82%**。



行业共进

公司深度融入全球产业生态，通过积极参与国际行业协会、高端技术论坛及行业峰会等，实时追踪技术前沿动态与市场趋势，精准链接上下游合作伙伴，为技术研发、战略布局及市场拓展注入创新动能。

公司参与的行业协会

上海市集成电路行业协会

中国半导体行业协会

集成电路设计产业技术创新战略联盟

浙江省半导体行业协会

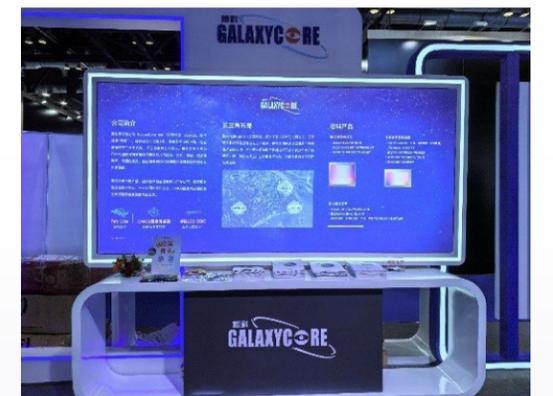
上海市物联网行业协会

上海市产业技术创新促进会



案例 参与中国国际半导体博览会，推动行业技术交流与发展

2024 年 11 月，格科微电子（上海）有限公司在上海市集成电路行业协会的组织下，亮相北京国家会议中心举办的中国国际半导体博览会（IC China 2024）。本届展会以“创芯使命·聚势未来”为主题，聚焦半导体产业链、供应链及超大规模应用市场，全景呈现行业趋势与技术创新成果。作为参展企业，公司集中展示了其在集成电路设计、制造、封测等领域的先进技术及产品，并与全球顶尖专家展开深度交流。



亮相中国国际半导体博览会

规范治理， 筑牢根基

02

格科微以卓越治理驱动企业高质量发展。公司搭建科学治理架构，强化董事会建设，切实保障股东权益，从顶层设计上确保决策科学、运营高效。在合规与风控领域，构建完善的内部控制体系，敏锐识别并化解风险，全力维护信息安全与隐私，严守合规底线。同时，大力推进商业道德建设，建立健全廉洁管理机制，完善举报管理流程，从源头上杜绝贪腐，营造风清气正的企业环境，驱动企业稳健前行。

章节内容

公司治理

合规经营与风险管理

商业道德

响应的联合国可持续发展目标 (SDGs)

16

和平、正义与
强大机构



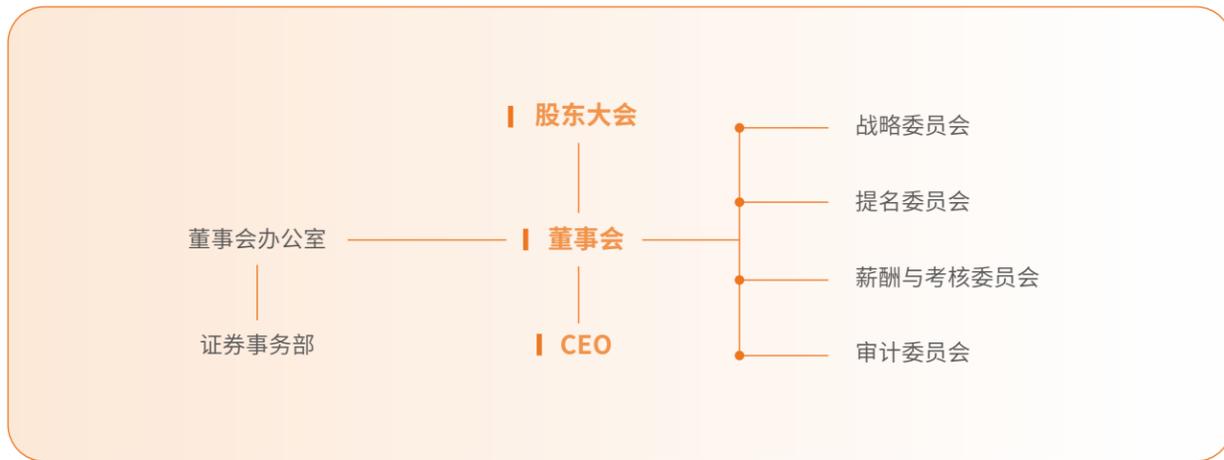
公司治理

格科微紧密契合行业特性与发展需求，深度优化公司治理体系。公司明晰各部门权责，保障运营高效有序。董事会及专业委员会不断强化自身建设，为战略决策提供专业支撑。同时，高度重视投资者关系，以透明的信息披露和切实的中小投资者权益保护举措，搭建起与市场信任沟通的桥梁，稳步迈向高质量发展之路。

治理架构

格科微严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，以及《公司章程》的相关要求，构建了完善的公司治理制度体系。公司制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《董事会提名委员会议事规则》《董事会审计委员会议事规则》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》等一系列制度，规范地召集和举行股东大会、董事会会议，使管理决策与运行监督工作得以有序推进，确保公司运营的规范、科学与高效。

格科微组织架构图



关键绩效

报告期内，公司共召开股东大会 **2** 次；董事会 **9** 次。

董事会建设

格科微将董事会建设置于战略高度，在推进董事会多元化与独立性的同时，强化专业委员会履职效能，力求构建卓越的治理架构，打造坚实有力的治理体系，实现公司可持续发展。

董事会多元化与独立性

公司高度重视董事会多元化与独立性建设，全力打造结构合理、决策科学、监督有效的董事会架构。其成员在性别、年龄、专业背景上呈多元化，各展优势、协同决策，帮助公司在行业浪潮中找准方向、稳健发展。同时，公司充分保障董事会独立性，独立董事严格监督重大决策，维护股东权益，公司积极配合独立董事履职，为公司健康发展筑牢根基。

公司董事会成员信息 (截至 2024 年 12 月 31 日)

姓名	性别	职务	年龄
赵立新	男	董事长兼 CEO	58
曹维	女	董事、副总裁	51
HING WONG (黄庆)	男	董事	62
宋健	男	独立董事	58
郭少牧	男	独立董事	59
周易	女	独立董事	39

注：公司董事会共 7 席，原董事付磊先生于 2024 年 12 月辞任，公司于 2025 年 1 月选举 WENQIANG LI (李文强) 先生担任董事。

关键绩效

截至 2024 年末，公司董事会总人数 **6** 人，其中女性董事人数 **2** 人，女性董事占比约 **33.33%**；

独立董事人数 **3** 人，独立董事占比 **50%**。

专业委员会履职

董事会下设战略、提名、薪酬与考核、审计四个专门委员会，在公司治理中发挥关键作用。战略委员会为公司发展谋篇布局，提名委员会严格筛选人才，薪酬与考核委员会科学激励，审计委员会召集人由会计专业人士担任，凭借专业优势强化监督，防范风险。各委员会凭借专业能力与严谨态度，有效履职，促进董事会决策科学化与高效性。

关键绩效

报告期内，公司共召开战略委员会 **1** 次，审计委员会 **6** 次，提名委员会 **2** 次，薪酬与考核委员会 **4** 次。

股东权益保护

格科微以坚实举措全方位保障股东权益。积极搭建沟通桥梁，借助严谨的信息披露机制，确保信息及时、准确、完整传递，聚焦中小投资者权益保护，从决策参与到利润分配，多维度发力，让股东权益在公司稳健运营中得以稳固，助力公司在资本市场赢得广泛认可与信赖。

信息披露

公司依照《信息披露管理办法》，为公司信息披露活动构建起全面规范框架，确保公司向投资者、监管机构及社会公众等利益相关方，精准、及时、完整地传递公司重大经营、财务、治理等信息。同时，制定《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》，在维护信息披露合规性的基础上，合理保护公司商业秘密及合法权益，助力公司在复杂多变的市场环境中，实现信息披露与公司稳健发展的有机平衡。

关键绩效

报告期内，公司对外披露定期报告 **4** 个；发布临时公告 **71** 个。

2023-2024 年度上海证券交易所给予公司信息披露工作 **A** 类评价。

投资者关系管理

公司依据《投资者关系管理办法》全面规范公司投资者关系管理工作，强调通过信息披露等战略管理行为，遵循充分披露、合法合规等原则，加强与投资者沟通，以实现公司和股东利益最大化。

投资者关系管理工作职责



公司依据办法要求，运用多种方式，借助互联网等现代技术，及时、深入且广泛地与投资者进行沟通，致力于提升沟通效率、降低沟通成本，建立良性互动关系，进而提升公司价值。

投资者沟通方式



中小投资者保护

公司依据《利润分配管理制度》，搭建起一套科学合理的利润分配机制。在制定利润分配方案时，严格遵循制度中明确的分配原则，充分考量公司经营状况、未来发展战略与中小投资者利益诉求。通过规范的决策流程，保障中小投资者在利润分配决策过程中的知情权与参与权，以公平、透明的利润分配方式，将公司经营成果合理回馈给中小投资者，切实维护其合法权益，促进公司与中小投资者形成长期稳定的共赢关系。

合规经营与风险管理

格科微始终坚守合规底线，将风险管理贯穿运营全过程。公司全力搭建严密的内部控制体系，精准把控运营各环节，针对各类潜在风险，构建科学的风险管理机制，提前识别、评估并化解危机。同时，高度重视信息安全与隐私保护，从制度建设到技术防护，全方位守护公司及客户的数据资产。

内部控制

公司严格遵循《内部控制评价制度》，从多维度对公司内部控制评价工作开展全方位、系统性规范。通过明确评价内容、流程、责任主体，确保内部控制评价的科学性与严谨性，精准识别内控缺陷，助力及时优化完善，切实保障公司内部控制体系有效运行。

公司内部控制评价原则



公司内部控制各职能机构及职责



公司内部控制自我评价程序

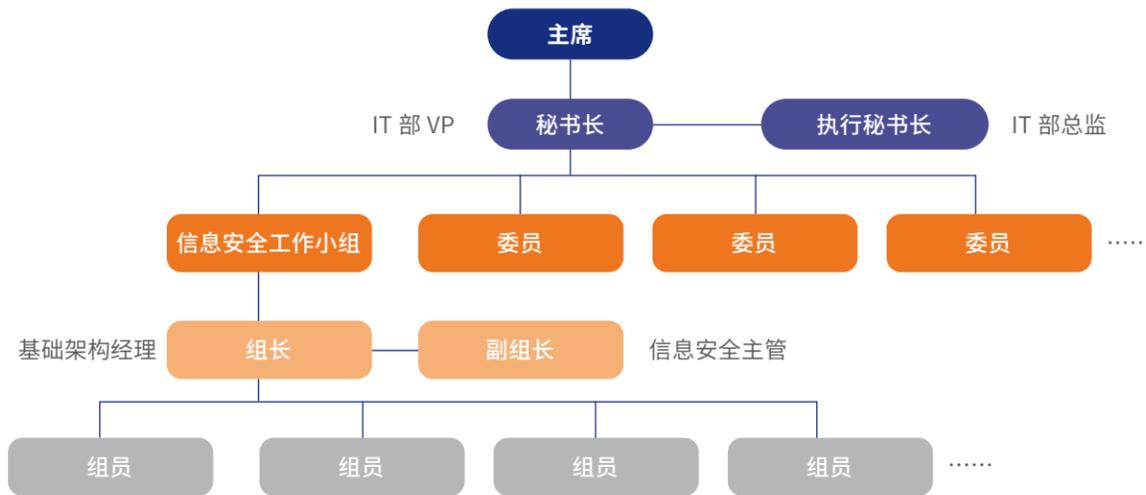


信息安全与隐私保护

格科微构建了一套全面且严谨的数据安全制度体系，全方位保障数据资产安全。公司严格遵循《数据管理制度》《信息安全管理制度》《数据备份管理制度》，规范业务数据管理，明确数据备份规范，全方位降低数据风险，提升数据流转效率，确保数据安全可信赖，有力支撑业务生产需求。

在组织架构方面，公司成立信息安全委员会及工作组。信息安全委员会承担审定信息安全规划、保障相关资源等关键职责；信息安全工作组则专注于具体实施和推进信息安全体系建设工作，从制度执行到体系完善，加强集团信息系统安全管理，切实守护公司数据安全与隐私。

信息安全委员会组织架构



网络安全应急体系

公司依据《网络与信息安全事件应急预案》，对网络安全突发事件分类分级，组建应急小组并明确其职责，遵循积极防御等原则开展工作。应急流程包含监测预警、先期处置等环节，从通信、装备等方面提供应急保障。同时，通过培训、知识竞赛、应急演练和奖惩机制加强监督管理，不断提升应对网络安全突发事件的能力，全方位保障集团网络安全。

关键绩效

2024 年，公司围绕数据安全主题，由 IT 部门和法务部门共向员工开展数据安全培训 **7** 次。

案例 开展网络信息安全意识培训，提升员工安全素养

2024 年 4 月，公司开展网络信息安全意识培训。培训通过展示国内外信息安全事故案例，讲解黑客攻击手段，介绍公司信息安全管理与制度，普及了信息安全知识。此次培训增强了员工的信息安全意识，帮助员工掌握实用的信息安全防护方法，有效降低公司信息安全风险，保障公司信息资产安全与业务稳定运行。

案例 开展网络攻击应急演练，提升信息系统安全防护能力

2024 年 9 月，公司开展信息系统安全网络攻击应急演练。各部门及应急小组成员 5 人参与，模拟黑客攻击场景。员工发现攻击后通知管理员，管理员隔离服务器、上报并报警，之后检查维护设备、要求备份文件。此次演练检验了公司应对网络攻击的能力，有助于提升公司网络安全应急处置水平，保障信息系统安全。

客户隐私保护

在当今数字化浪潮中，客户隐私安全愈发重要。公司严格依据相关法律法规，出台《客户隐私保护制度》，严格规范客户隐私管理。公司遵循合法性等原则收集、使用、存储、共享和删除客户信息，运用技术手段保障安全，实施权限管理、日志审计与监控，同时开展内外部监督并对违规行为进行处理，切实保护客户隐私权益，确保客户个人信息安全，提升公司信誉，增强客户对公司的信任，促进业务的稳定、健康发展。

客户隐私保护原则



商业道德

格科微将商业道德视为企业立足市场的重要支柱，建立严谨的反贪腐管理体系与制度，大力推进举报机制建设，广纳监督力量，并积极开展相关培训，提升员工对商业道德的认知。同时，与员工、供应商均签订廉洁协议，从内部员工到外部合作方，全面贯彻廉洁准则。

廉洁建设

公司凭借《廉洁管理制度》，对员工行为规范进行全面约束。要求全体员工做到品行端正、廉洁奉公、遵纪守法，在公务交往中节俭自律、依循程序，坚决杜绝滥用职权、假公济私现象，构建健康的员工关系，积极营造浓厚的廉洁文化氛围。此外，公司对内要求员工签署保密及廉洁自律承诺书，强化内部自律，对外要求供应商签署廉洁诚信承诺函，净化供应链生态，从各个层面筑牢廉洁防线。

公司廉洁管理程序及内容

<p>监管与配合</p> <ul style="list-style-type: none"> 内审部：廉洁工作监督管理 联合法务、人力资源部门推进工作 	<p>廉洁承诺</p> <ul style="list-style-type: none"> 《保密及廉洁自律承诺书》 《廉洁诚信承诺函》 或合作协议中设廉洁条款 	<p>举报奖励与责任追究</p> <ul style="list-style-type: none"> 举报人保密并给予物质奖励 对违规者根据情节轻重给予相应处理
---	---	--

公司部分廉洁管理规范

商业贿赂	<ul style="list-style-type: none"> 严禁收受或索取商业贿赂
侵占挪用财物	<ul style="list-style-type: none"> 禁止侵占和挪用公司财物
渎职行为	<ul style="list-style-type: none"> 严禁渎职
利益冲突行为	<ul style="list-style-type: none"> 禁止员工从事与公司有利益冲突的行为
保密信息管理	<ul style="list-style-type: none"> 严禁擅自泄露保密信息

案例

董事参加上交所反舞弊培训，强化公司治理筑牢廉洁防线

2024 年 12 月，上海证券交易所为贯彻相关政策、提升独立董事反舞弊履职能力，面向全体上交所上市公司在任独立董事，免费推出“上市公司独立董事反舞弊履职要点及建议”线上专题课程，要求学员完成全部视频学习。格科微的独立董事参与了此次培训，该课程有助于独立董事理解法规规则、满足履职学习需求，对推动上市公司独立董事制度改革，加强上市公司治理、提升反舞弊水平意义重大。

举报管理

为加强内部管理、维护利益相关人权益，公司制定《举报调查管理制度》，旨在保障员工举报权利，促进集团规范发展。

举报方式

举报受理专用邮箱 gc-supervise@gcoreinc.com，由内审部负责集中管理。

公开、秘密或匿名举报，为了尽快调查取证及反馈举报效果，鼓励实名举报。

人本关怀， 回馈社会

03

格科微始终致力于成为行业内的卓越典范，将员工的雇佣与发展、福祉保障、职业健康与安全生产以及社会公益作为企业可持续发展的核心支柱。在员工雇佣方面，公司秉持“知人善用”的理念，为团队注入无限活力与创新力；高度重视“福利关怀”，增强员工的归属感与幸福感；鼓励员工不断挑战自我，推动企业持续进步与升级。安全生产方面，将安全视为生命线，确保生产作业的安全高效进行。同时，公司积极投身社会公益，践行社会责任，努力回馈社会。

章节内容

员工雇佣

员工福祉

员工培训

职业健康与安全

社会公益

响应的联合国可持续发展目标 (SDGs)

3

良好
健康与福祉



5

性别平等



8

体面工作和
经济增长



员工雇佣

格科微通过合理的招聘渠道选择和严格的管理规定，致力于打造公平、合规的工作环境。在招聘上，根据不同职位等级选用合适的渠道，精准吸引人才。同时，公司坚决反对歧视和骚扰，禁止童工与强迫劳动，保障员工权益，营造安全、尊重的工作氛围。

公司用人理念



合规招聘

格科微建立了全面的人力资源管理体系，涵盖反对歧视、禁用童工、禁止强迫劳动以及科学的招聘渠道和程序。公司结合实际情况制订《招聘管理制度》《内部招聘管理办法》，并在 24 年度发布新版《员工手册》。

员工招聘渠道



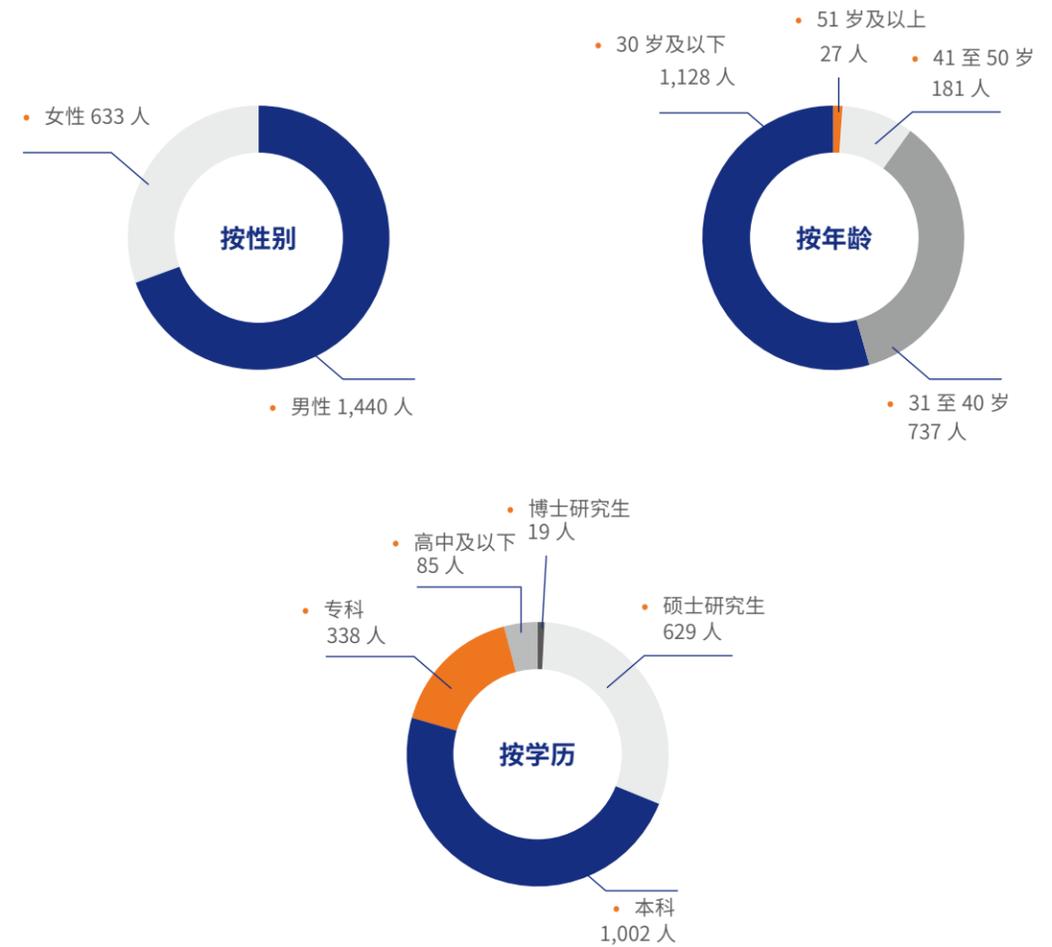
关键绩效

报告期内，员工劳动合同签订比例达到 **100%**。

多元职场

公司重视员工多样性，平等对待每一位应聘者，打造多元化的职场环境，招聘不同性别、不同年龄段、不同学历背景和不同岗位专业类别的员工，汇聚各种思维、经验和技能，以提升创新和问题解决能力，构筑融洽和谐的团队氛围，从而提高公司总体的创新能力和解决问题的能力。

员工构成



关键绩效

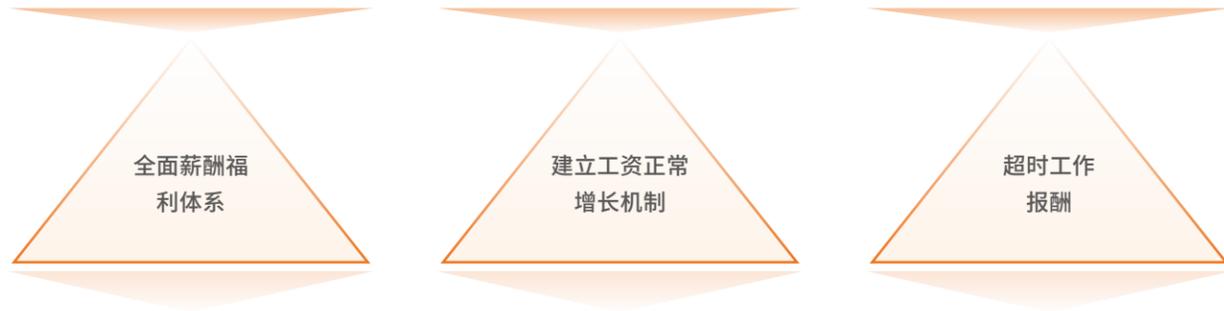
报告期内，公司员工总数为 **2,073** 人；

公司中级管理层员工总数 **189** 人，其中中层女性管理人员 **54** 人；

公司高级管理层员工总数 **11** 人，其中高层女性管理人员 **2** 人。

员工薪酬

公司倡导以重视人才、绩效文化为核心的薪酬管理理念，致力于为员工提供完善、具有竞争力的全面薪酬福利体系，包括月薪等固定薪酬，绩效奖金、年终奖金等变动薪酬，福利补贴等现金补贴，以及丰富多样的员工保障和关怀福利。



员工绩效考核

为了确保绩效管理与公司战略发展相适应，公司依据自身实际情况制定了《绩效管理制度》。通过确定组织和员工的关键绩效因素，以责任结果导向，建立绩效管理体系，使公司实际经营管理行为与战略目标统一，员工绩效与组织绩效统一，以促进员工个人成长，增强公司的核心竞争力。

员工绩效管理



员工福祉

格科微高度重视员工福祉，通过关怀慰问、文体活动等形式丰富员工生活，同时建立申诉机制，畅通员工沟通渠道。特别关注女性员工发展，积极开展困难员工帮扶，定期开展满意度调查，持续优化员工管理。

员工激励

为建立、健全公司长效激励约束机制，在充分保障股东利益的前提下，公司根据《中华人民共和国证券法》《管理办法》《自律监管指南》等有关法律、行政法规、规范性文件以及《公司章程》的规定，按照收益与贡献对等的原则，制定了《2024 年限制性股票激励计划》，旨在充分调动员工的积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力。

案例 公司发布 2024 年限制性股票激励计划，推动企业稳健成长

2024 年 12 月，公司制定《格科微有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）》，采取的激励形式为第二类限制性股票，激励对象共计 152 人，包含公司公告本激励计划时在公司（含子公司，下同）任职的董事会认为需要激励的人员，拟授予激励对象的限制性股票数量为 1,000.00 万股，约占激励计划草案公布日公司股本总额的 0.38%。

激励对象共计	拟授予激励对象的限制性股票数量为	约占激励计划草案公布日公司股本总额的
152 人	1,000.00 万股	0.38%

民主管理

公司严格遵循《员工沟通管理办法》，持续完善员工沟通管理体系，建立交流思想、观点的有效渠道，使员工能在和谐的环境下协调一致地开展工作。

民主沟通交流渠道



高层面对面

- 由公司高层主持召开，面向全体正式员工的会议。
- 会议主体可包含公司发展战略、项目阶段性进展、面临的挑战、企业文化及与员工有切身关系的问题。
- 员工也可通过沟通会反映问题，由相关部门负责跟进解决。



员工交流会

- 按公司组织架构分不同层级，在一定范围内确定沟通对象和沟通内容，有目的的进行沟通。



部门内沟通

- 各部门负责人针对员工不同特点、问题进行小范围或者一对一的沟通，了解员工思想动态、工作困难、排忧解难，搜集建议，以统一目标，创造和谐的工作氛围。



人力资源部

- 人力资源部以第三方客观身份，依据一定的分类原则，针对员工的不同特点开展有计划的沟通活动。通过沟通了解员工对组织发展、部门建设、公司待遇、环境及个人发展等方面的看法和建议、分析部门及个人情况、解释相关制度，引导员工对组织价值观及公司行为的认同，接受员工对人力资源管理的意见和建议。

员工满意度

员工满意度调研是公司重要的员工沟通项目，一般每年开展一次。该项目旨在倾听员工心声，了解每位格科微员工真正“感受到什么”“需要什么”，公司将根据调研结果优化管理机制，提升员工幸福感，创造简单、快乐、激情的工作生态环境。

员工申诉

公司支持员工通过正规渠道进行申诉或投诉，所有员工均可就不公平对待向公司管理人员进行投诉。

反馈渠道

直属上级

人力资源部门

内部邮件系统

福利活动

公司注重员工福利与关怀，提供包括安家补贴、健康体检、福利年假等在内的多项福利，营造良好的工作环境。2024 年，公司通过开展一系列文化活动和关怀活动，进一步增强员工归属感，推动企业与员工共同发展。

公司部分福利待遇

优厚的薪资待遇

完善的培训体系

多元的人才政策

丰富的员工福利

公司特色福利

女性关怀活动

格科微作为一家具有社会责任感的企业，在关怀女性员工方面表现出了行业领先的承诺和行动。公司通过一系列政策和活动，确保女性员工在职场中享有一个充满尊重和包容的工作环境。此外，公司还组织了妇女节专题活动，增进了女性员工之间的相互理解和支持，丰富女员工的精神文化生活，也进一步推动了公司内部多样性和包容性文化。



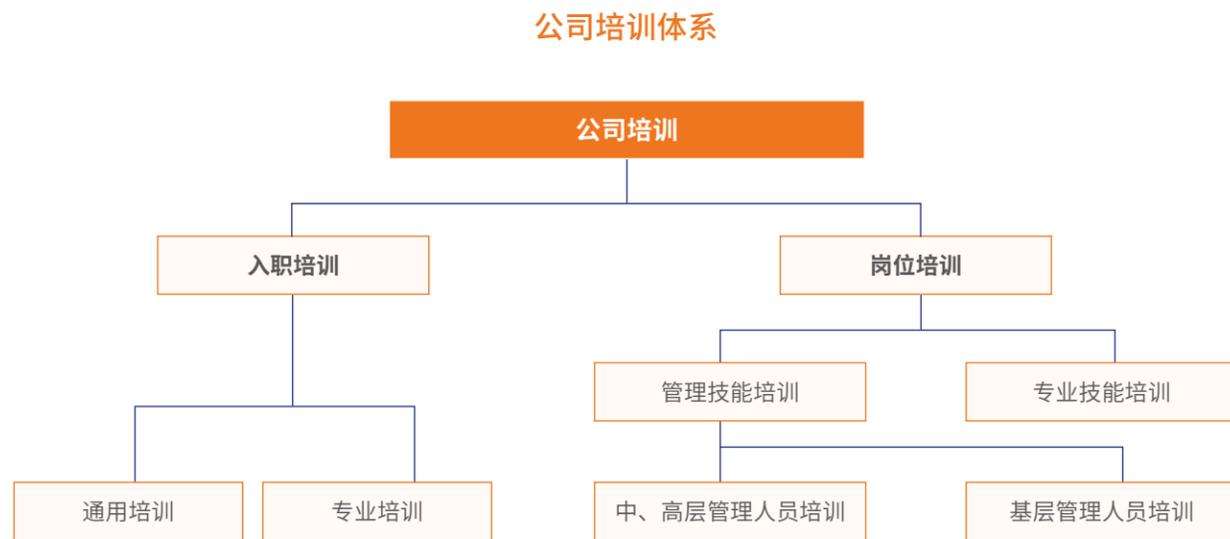
妇女节活动

员工培训

格科微专注于构建一个支持员工个人与职业成长的平台，通过建立员工晋升体系和培训计划，以支持员工职业成长，提升员工技能和知识，推动公司整体发展，同时确保公司有稳定和高效的人才供应。

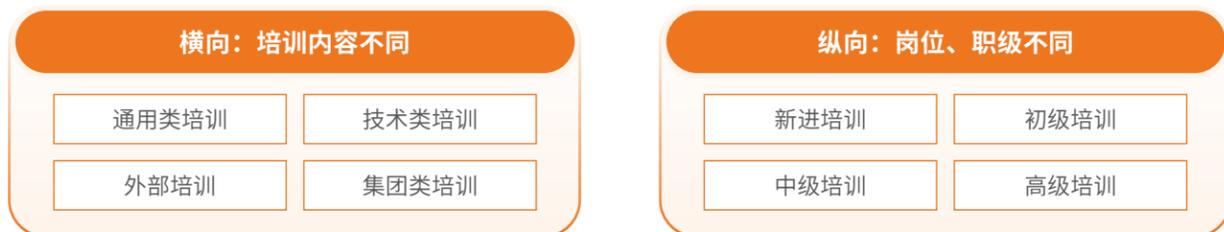
员工培训体系

公司以“服务于企业利益、服务于企业员工”为目标，在考虑公司持续稳定发展基础上，尊重员工个性与发展要求，通过多样化的培训不断提高员工的业务潜能和管理才能，同时公司也倡导建立学习分享机制、沉淀组织智慧。员工可通过公司在线学习平台及线下各类别培训课程，结合自身工作和个人成长需要，有针对性地申请培训资源。



针对不同层级和不同工种的员工，公司打造了多层次、多类型的员工培训体系，组织开展各类员工活动，旨在让新员工学习公司文化和操作流程，让现有员工更专注于专业和管理培训，从而促进员工个人成长，同时推动公司发展。

公司员工培训内容



格科微根据公司战略及管理原则，基于人力资源体系的管理与支持，推进 Fabless 向 Fab-lite 的顺利转型，使优秀人才成为组织的活力之水及发展源泉。

公司培训体系 2024 年重大更新和优化内容

重大更新	优化内容
<ul style="list-style-type: none"> 格科学院教材编撰初步完善，形成 9 大系列 28 专业的教材体系，培训项目入选临港产教融合优秀案例； 开展管理层线下赋能培训，在线上课基础上增加线下专项培训； 开发导师赋能课程，轻量化线上赋能集训，提高导师带教技能； 组织公司内 cross training，帮助提升团队专业技能和跨部门协作效率。 	<ul style="list-style-type: none"> 新员工培训迭代优化，从原本线上线下相对独立转向 OMO 式培训； 应届生新增年度答辩，配合此前转正答辩形成员工成长长效跟踪； 设计教师节、教材座谈会等等主题活动，塑造学习氛围； 加强培训进度监控，量化各阶段学习培训目标，实现培训监督智能化、即时化； 建立各项培训 SOP，帮助高校进行人才培养工作。

员工培训实践

公司积极整合内外资源，开展各类契合员工需求的培训课程，涵盖专业技能提升、领导力培养、职业素养塑造等多个维度，助力员工不断充实自我。

案例 领导力培训，掌握向下管理之道

报告期内，由于中层管理者（M2）存在管理水平参差不齐等问题，公司经调研后引进《向下管理高尔夫实战训练》课程，通过先发散后收敛的方式调动学员参与度，从做中学、记忆深刻，结合测一学一练的闭环学习方式，课前评测+线下课程+社群打卡+案例萃取复盘的沉浸式教学，加强中层管理者（M2）管理技能、提升管理水平。此次课程参与率和完成率均达到了 100%。

向下管理高尔夫实战训练课程

案例 线上管理层培训，综合提升管理能力

为了促进管理团队的专业成长和自我提升，加强团队协作，公司于 2024 年 9 月正式启动为期 4 个月的管理层线上培训，主要从角色认知和技能提升两个维度展开培训。此次培训的参与率 100%，完成率 97%，3 人未通过培训，拟在下期培训中复训。



案例 开展应届生员工培训，助力实现身份转换

报告期内，公司开展应届生“百匠芯人训练营”，共有 287 名新生参训，通过知识学习、团队互动、素质拓展等课程，助力他们实现从校园到职场身份的关键跨越。



新生参训 **287** 名

应届生员工培训

关键绩效

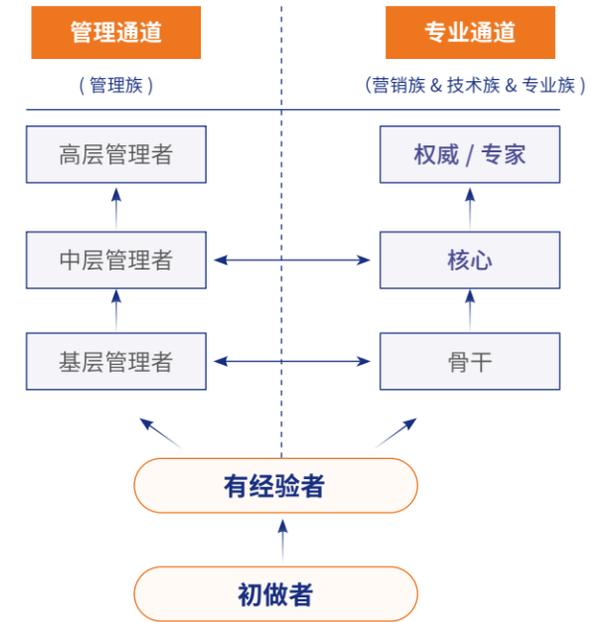
报告期内，公司接受培训的员工总人数为 **1,908** 人，

合计员工培训用时 **101,124** 小时，员工人均接受培训用时 **53** 小时。

员工发展路径

格科微视人才为最宝贵的资产，坚持树立正确的人才理念，建立公正的人才评估制度，提供丰富的人才发展举措，推行多元化的员工发展通道。公司构建了格科微员工职业发展双通道（管理 & 专业），帮助员工有效规划职业生涯，针对性提升专业能力和长期工作绩效，以持续打造组织能力，满足公司战略发展的需要。

员工职业发展双通道



在横向上，按能力与职责相近的原则，公司为不同能力的员工设计了不同的职业发展通道，员工可依据自己的工作类型及能力专长规划自己的职业生涯。

在纵向上，公司为员工搭建职业发展阶梯，清晰指引员工发展目标，体现了对员工能力发展的期望与要求。

职业发展阶梯



职业健康与安全

职业健康与安全是格科稳健发展的重要基石。公司建立全面的安全生产体系，确保合规、环保，利用先进技术提升资源效率，注重员工安全与健康。制定详尽的安全规划，配套应急预案，并开展多元培训，提升员工安全意识，为职场安全提供坚实保障。

职业健康与安全体系

为了持续提升公司职业健康和安全管理水平，公司制定了《环境和职业健康安全运行控制程序》《EHS 管理评审控制程序》《安全生产绩效管理制度》等一系列文件，各下属公司根据自身实际制定了《职业病危害警示与告知制度》《用电安全管理规范》《全员安全生产责任制》等制度，确保员工在工作环境中免受伤害、促进健康与福祉，并维护公司运营可持续性。

在体系建设与认证方面，公司临港工厂于 2024 年 4 月通 ISO 45001 体系认证。

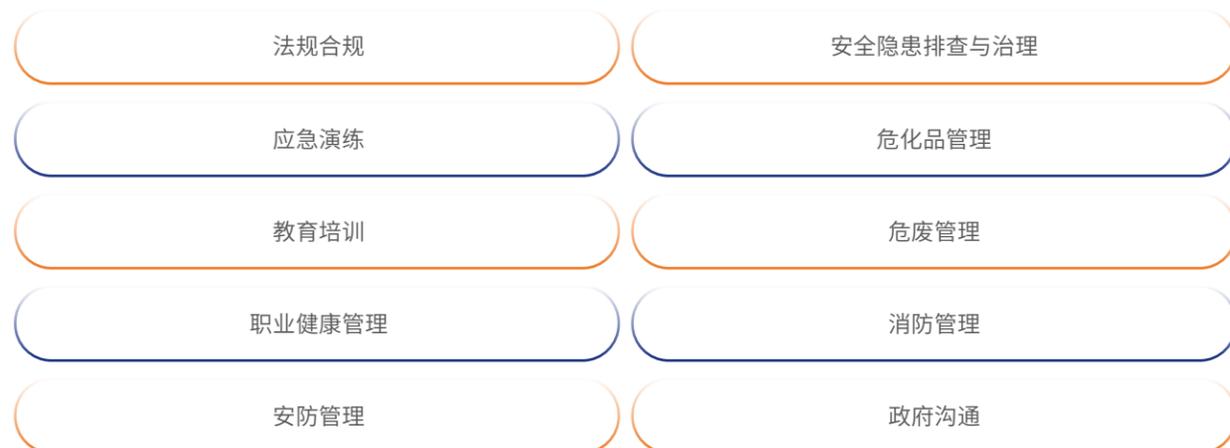


ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书

职业健康与安全管理

为建立健全公司安全、环保、职业健康管理体系，预防环境、安全、职业病事件，保障公司财产安全、保护员工身心健康，公司特设立了 EHS 部门，通过风险分级管控、隐患排查治理运行管理双重预防机制，定期开展检查。

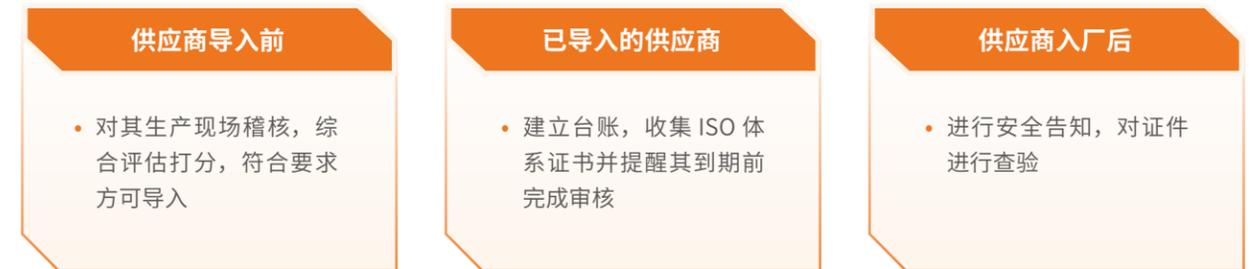
EHS 部门工作职责



安全采购

公司将安全采购纳入职业健康与安全管理体系，对供应商单位资质、人员资质等信息进行严格审查，打造安全可持续供应链。

安全采购相关举措



危险源识别

本公司制定并实施了《危险源识别评价控制程序》，该程序详细规定了危险源识别的流程和方法。为了确保工作环境的安全和员工的健康，公司每年都会进行一次全面的危险源识别工作，以及时发现潜在的安全隐患，并采取相应的预防和控制措施，降低事故发生的可能性，确保公司的持续稳定发展。

危险源识别流程



关键绩效

报告期内，公司员工安全生产投入合计 **856.59** 万元。

培训与演习

为全方位提升员工在职业健康与安全领域的意识与技能，公司每年组织各类安全培训，从理论知识到实操要点，让员工全面掌握安全规范，同时积极开展应急演练，模拟各类突发状况，有效提升员工应急响应速度。

案例 组织开展多元化应急演练，增强员工应急事件处理能力

报告期内，格科微围绕危废泄漏、化学品泄漏、火灾爆炸事故、化学品及锅炉爆炸事故等主题组织开展多次应急演练，通过计划性的应急救援演练，提升属地单位和岗位员工应急事件处理能力，在面对突发情况时迅速、正确应对，从而有效降低安全事故发生概率。



化学品泄漏应急演练

社会公益

公司积极践行社会责任，聚焦教育培训，提升人才素养；助力文化体育事业，丰富精神生活；开展扶贫济困，关爱弱势群体，全方位维护社会、文化、经济等层面的良好关系，推动企业与社会协同共进。

校企合作

为了进一步深化产学研合作，吸引更多优秀生源，精准培育合适的人才，公司现进行以下三种产教融合补贴申报工作：

- **新型学徒制：**提升企业形象，获得相关政策支持，从而促进与产业大学优秀人才联合培养。
- **见习基地：**为了缩短培养周期、降低培养成本，现进行见习基地运营事项，为学员申报生活费补贴。
- **实习基地：**为了吸引更多学生来临港实习就业，公司已申报成为临港大学生实习基地，为大学生申报生活补贴。

具体政策申报如右图所示：



临港新片区大学生实习基地申报成功海报

公益捐款

公司通过捐赠帮扶怒江学校和社区，展现企业的人道主义精神和社会担当；资助青少年科技创新活动，推动科技创新与社会进步；积极投身教育科研支持，传播精神正能量，推进行业发展。

案例 公司向教育发展基金捐赠，支持教育事业

报告期内，为支持临港新片区教育事业，格科微特向上海临港教育发展基金会捐赠累计人民币超 100 万元。

案例 公司资助青少年科技创新大赛，培养未来科技人才

2024 年 7 月，第 38 届全国青少年科技创新大赛在天津举办。来自全国各地近 600 名青少年选手、200 余名科技辅导员，以及 20 多个国家的近 100 名国际代表齐聚，展示科技项目并角逐各大奖项。格科微积极助力，设立格科专项奖，提供活动资助，旨在为科技创新后备人才培养添砖加瓦，激发青少年创新热情，推动科技教育事业。

关键绩效

报告期内，公司用于公益慈善的总金额共计 **653** 万元。

绿色运营， 守护环境

04

格科微高度重视自身业务活动对气候、空气质量、水资源等环境因素的影响，始终坚持以环境友好的方式开展生产运营。公司通过建立健全完善的安全环境管理体系，妥善处理废水、废气、废弃物及危险化学品，杜绝安全与环境风险。同时，格科微积极开展能源与水资源管理，大力践行节能节水措施，持续推进绿色转型，致力于实现企业运营与环境保护的协同发展。

章节内容

安全环境管理

污染防治

节能节水

危化管理

响应的联合国可持续发展目标 (SDGs)

6

清洁饮水和卫生设施



7

经济适用的清洁能源



13

气候行动



14

水下生物



15

陆地生物



安全环境管理

格科微始终坚持“生态保护、预防为主、过程管理、持续改进”的环保理念，并构建起一套完善的环境管理体系架构。同时，公司关注自身业务活动对气候变化、水质等关键环境议题的潜在影响，并将环境管理视为至关重要的任务。

关键绩效

报告期内，公司环保总投入为 **2,885.8** 万元。

环境管理体系

公司严格依照《中华人民共和国环境保护法》等国家法律法规，持续完善安全环境管理制度体系。公司已取得 ISO 14001 环境管理体系证书，并依据《环境管理体系要求及使用指南》标准，编写了《环境管理手册》，针对环境管理体系的策划、支持、运行、绩效评估、持续改进等关键环节，均提出明确要求。

安全环境管理体系

环境管理体系策划

- **风险和机遇管理：**制定并实施《风险和机遇识别评价控制程序》。
- **目标及其实现管理：**对环境管理体系所需的相关职能、层次、过程建立环境管理体系目标。

环境管理体系支持

- **资源支持：**包括人力、资金、物资、设施、硬件、软件、工作环境等。
- **能力支持：**包括人员教育、培训、技能、经历等；制定并实施《培训控制程序》。
- **意识提升：**通过入职培训、专题会议、体系检查或审核活动等提升员工意识。
- **信息交流与沟通：**制定并实施《信息交流与沟通控制程序》。
- **文件和记录：**包括公司的管理方针，目标，指标，环境管理手册，程序文件记录等。

环境管理体系运行

- **运行策划和控制：**建立并实施《环境运行控制程序》。
- **应急准备和响应：**建立并实施《应急准备和响应控制程序》。

环境管理体系绩效评价

- **监视、测量、分析和评价：**建立并实施《环境监视和测量控制程序》对可能具有重大影响的环境运行的关键特性进行例行监测和测量。
- **内部审核：**建立实施《内部审核控制程序》，并进行审核。
- **管理评审：**建立并实施《管理评审控制程序》。

环境管理体系持续改进

- **不符合和纠正措施：**建立并实施《不符合和纠正措施控制程序》。
- **持续改进：**建立并实施《持续改进控制程序》。



格科微浙江 ISO 14001 认证

安环风险应对

为有效应对各类安全与环境风险，格科微根据《公司综合应急预案》《公司应急预案编制说明》，建立了完善的应急预案体系，明确环境应急管理架构，搭建起全流程应急管理机制，有力推动企业绿色可持续发展。

公司部分应急预案

专项应急预案

- 火灾、爆炸专项应急预案
- 危险废物专项应急预案

现场应急预案

- 生产厂房现场应急预案
- 配套仓库现场处置预案
- 动力中心现场应急预案
- 废气处理装置现场应急预案

关键绩效

2024 年，格科半导体共举行了 **33** 次演习，其中化学品泄漏演习 **4** 次，火灾救灾演习 **10** 次，气体泄漏演习 **10** 次，其他事故演习 **9** 次。

报告期内，公司**未发生**环境重大事件，**未受到**生态环境等有关部门重大行政处罚。

案例 组织多类型应急演练，强化突发事件应对实力

报告期内，格科微各部门组织了一系列的安全环境应急演练，以提高应对突发事件的处置能力。演习类型包括化学品泄漏、火灾救灾、气体泄漏、辐射泄漏、危废泄漏、触电事故等。

公司 2024 年部分救灾演习

化学品泄漏演习 <ul style="list-style-type: none"> CMP 化学品泄漏应急演练 TF 化学品泄漏 	火灾救灾演习 <ul style="list-style-type: none"> WH 火灾救灾集结演习 TF 火灾救灾集结演习
气体泄漏演习 <ul style="list-style-type: none"> FAC 气体泄漏救灾集结演习 ETCH 气体泄漏救灾集结演习 	其他事故演习 <ul style="list-style-type: none"> FAC&WH 触电事故 WH & FAC 车辆伤害事故救灾演练



化学品泄露演习



火灾救灾演习

污染防治

格科微目前运营模式为 Fab-lite，即一种介于 Fabless（无晶圆厂）与 IDM（垂直整合制造）之间的运营模式，核心业务涵盖 CMOS 图像传感器及显示驱动芯片的研发、设计、制造、封测和销售等环节。公司的全资子公司格科半导体专注于 12 英寸 CIS 特色晶圆的生产制造，该产线是公司产生废弃物和排放物的主要环节，并被归类为国家规定的重点污染行业。除此之外，公司其他业务从事产品研发、销售以及少量的封装测试等活动，这些并不涉及高风险或严重污染的情况。

污染物排放制度

公司遵照“源头控制、防治结合”的原则，制定并实施《环境运行控制程序》，涵盖了废水、废气、固体废物和噪声等关键环境因素的管理和控制措施。公司通过源头控制、过程管理和末端治理相结合，确保所有排放均达到或优于法定标准。同时，公司定期监测和评估排放情况，持续优化控制措施，以实现环境管理体系目标，保护和促进区域环境质量的持续改善。

污染物管控

公司通过《环境运行控制程序》，明确了主要污染物的减排信息及处理措施。同时，公司高度重视员工和社区的健康与福祉，通过提供个人防护装备、规范污染物排放等举措，努力降低生产经营活动对各方的影响。截至报告期末，格科微已完成所有减排目标。

排污信息

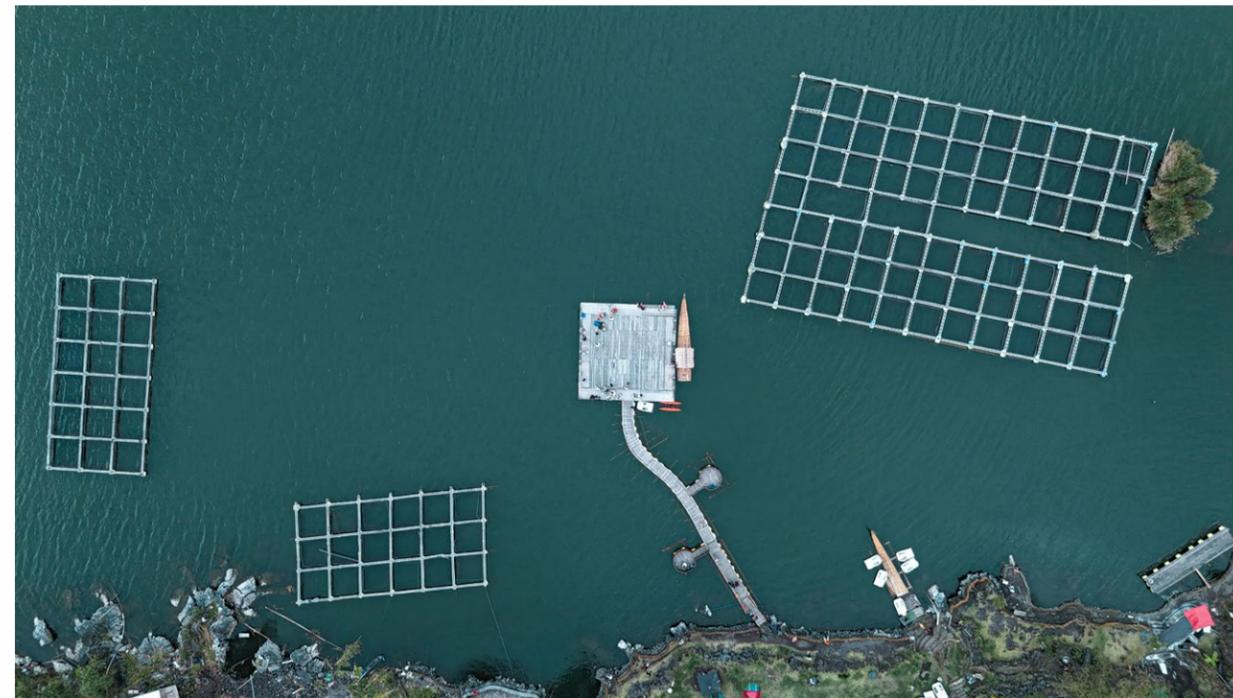
公司在生产运营过程中涉及的主要污染物如下：

污染物类型	污染物种类
废水污染物	生活污水、工业废水（酸碱废水、含氟废水、研磨废水、含氨废水、含铜废水等）。
废气污染物	工艺废气（酸性、碱性、有机废气）、锅炉废气、废水处理系统废气、交通运输车辆尾气。
废弃物	危险废弃物（酸碱废液、有机废液、废包装物、化学物质空桶、活性炭等）、一般固体废弃物（废纸箱、废标签纸、废木头、废设备零部件等）、生活垃圾。

报告期内，公司废水、废气，以及废弃物等各类排放情况如下：

类型	指标	单位	2024 年
废水	废水排放总量	立方米	1,599,419
废气	废气排放总量	立方米	4,313,000,045
废弃物	一般固体废弃物总量	吨	3,837.77
	其中：一般固体废弃物焚烧总量	吨	2,583.96
	其中：可回收废弃物总量	吨	1,210.52
	危险废弃物总量	吨	3,667.99
	其中：危险废弃物焚烧总量	吨	119.93
	其中：危险废弃物循环利用总量	吨	3,531

注：部分细分指标数据仅包含格科半导体



排污处理

公司构建完善的排污处理体系，对废水、废气、固体废弃物等进行分类处理，确保达标排放。

公司排污处理措施

水污染处理

- **生活污水**：通过化粪池处理后进入城市污水管网。
- **工业废水**：分类收集后，通过酸碱综合处理、化学沉降、物理沉降、吹脱吸收等方法处理，达标后排放。

大气污染处理

- **工艺废气**：通过本地废气收集装置处理后进入中央处理装置，达标后高空排放。
- **锅炉、废水处理系统废气**：经过废气处置装置处理后达标排放。
- **化学品仓库**：设置挥发性气体收集处置装置，达标后排放。

固体废弃物处理

- **危险废弃物**：分类存放、标识清晰，委托有资质的处置商进行清运处理。
- **一般固体废弃物**：分类收集、暂存，定期处理。

案例

燃气泄漏演练，提升安全应急水平

2024 年 4 月，格科半导体开展了燃气泄漏疏散演练，模拟热厨区燃气泄漏。应急团队穿戴 PPE 赶赴现场救灾，提升了员工的安全意识和应急响应能力，为临港新片区应急管理工作提供了实践参考，进一步强化了企业安全管理的实战水平。



燃气泄漏疏散演练

节能节水

为深入推动可持续发展战略，公司在能源与水资源管理方面双管齐下。在能源管理上，积极落实节能降耗举措，持续提升能源利用效率。在水资源管理领域，秉持开源节流原则，强化节水措施，全力保障用水安全，为企业的绿色、长远发展奠定基础。

能源与水资源管理制度

公司严格遵循《环境运行控制程序》，全面开展能源与水资源的识别工作，制定相应的控制措施和管理方案，并对各类能源与水资源进行统计分析，以确保实现能源和水资源的控制及管理目标。

能源与水资源使用情况

公司生产运营中使用的能源主要包括天然气、柴油，以及外购电力；水资源主要来自市政购水，同时公司重视循环用水，通过各类系统设施设备进行中水回用。报告期内，公司主要能源及水资源消耗量如下：

类型	指标	单位	2024 年
能源	天然气	立方米	814,094
	柴油	升	2,820
	外购电	千瓦时	189,220,889
水资源	用水总量	立方米	3,145,027
	循环或再利用水量	立方米	1,058,112

节能节水措施

公司始终秉持节能降碳和节约用水的理念开展生产活动，通过每年实施各类节能节水项目，积极推动绿色转型，实现降本增效。

案例 DFRW/DLRW 水回收项目

报告期内，格科微通过 DFRW/DLRW 水回收项目，解决了前道和后道工序冲洗水浪费问题。项目团队在 2023 年 4 月至 2024 年 9 月期间，对生产工序用水进行重新分类和水质分析，通过调整管路，工厂回收率提升，每年节省 41 万吨水量，节省费用约 246.8 万元。



DFRW/DLRW 水回收项目

案例 洁净室空调系统节能方案

报告期内，公司针对洁净室空调系统提出节能提案，通过将 MAU 新风空调的送风温度从 18°C 逐步下调至 16°C，优化 MAU 与 DCC 的冷负荷分配，降低能耗。实施后，预计每天节省冰机电量 1,900kW，年节省电费约 55 万元。同时，通过实时监控洁净室温度，确保散热量较小区域温度稳定。



洁净室空调系统

案例 优化 VOC 处理系统

报告期内，格科微针对 VOC 处理系统的高能耗问题，通过优化沸石转轮和 TO 焚烧炉的运行参数实现节能降耗，经过调整，天然气流量大幅下降，日均节省 470Nm³，年节省费用约 83.5 万元。

案例 冷水机组一次泵节能改造

报告期内，公司针对冷水机组一次泵能耗较高的问题，实施了节能改造项目。改造后，连通管流量稳定，供水温度保持稳定，项目预计年节省电费约 149.1 万元。

案例 洗涤塔循环水泵节能技改

报告期内，公司针对工厂洗涤塔循环水泵高能耗问题，对 8 套在运行的洗涤塔进行了节能评估与改造。改造后，每日节省电量超 1,500KWh，年节省运行费用 50.1 万元。

绿色办公

报告期内，公司积极响应绿色发展理念，将节能节水与绿色环保理念融入企业日常运营的每一个环节。

公司绿色办公举措

<p>节能节水</p> <ul style="list-style-type: none"> 节约水资源 关闭不使用的电器 使用节能家电 少坐电梯，多走楼梯 	<p>资源循环利用</p> <ul style="list-style-type: none"> 垃圾分类 用品回收 用电子材料代替纸质打印 纸质双面打印 拒绝过度包装的产品 拒绝一次性用品 用环保袋代替塑料袋 	<p>绿色出行</p> <ul style="list-style-type: none"> 乘坐公共交通 步行或骑单车 外出旅行自带清洁用品 	<p>节约粮食</p> <ul style="list-style-type: none"> 践行光盘行动
---	---	---	---

危化管理

公司生产工艺中使用了具有毒害、腐蚀、爆炸、燃烧、助燃等危险特性的化学品，这些化学品对人员、设施和环境存在潜在安全风险。

化学品管理体系与制度

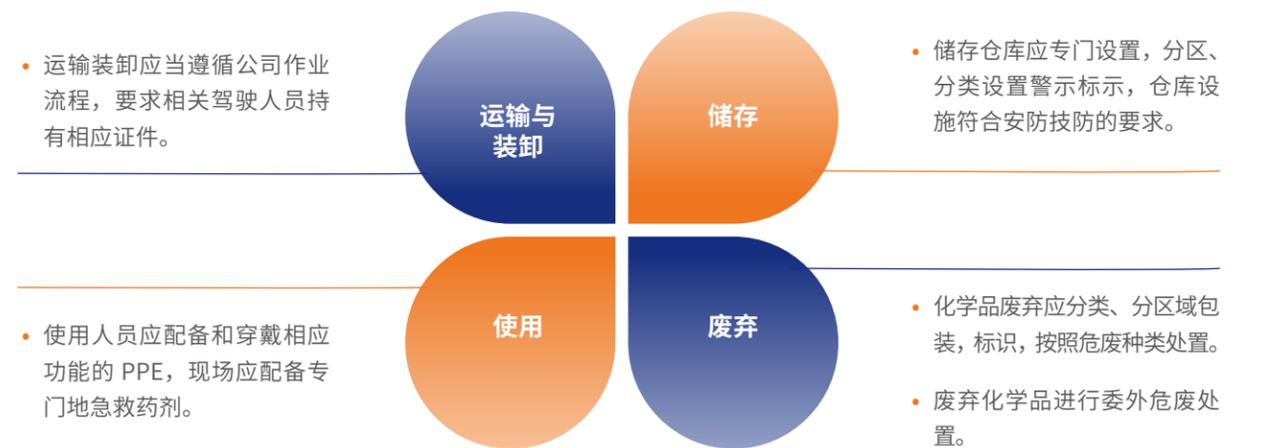
为确保安全，公司制定了《化学品管理办法》，明确了危险化学品管理的组织架构及职责分工，规定了化学品安全管理控制体系，涵盖剧毒化学品、易制毒化学品、易制爆化学品以及未管制危险化学品。

危险化学品管理组织



《环境运行控制程序》详细规定了危险化学品在运输、装卸、储存、使用和废弃处置环节的管理要求，如下：

危险化学品管理体系



危化应急管理措施

为切实提升对危险化学品的应急管理能力和应急响应速度，公司每年组织化学品泄漏应急演练，以强化各部门协同配合能力，提升员工应急处置技能。

案例 化学品应急演练

格科微各部门分别在 24 年 3 月、9 月和 12 月，共计举行了 4 场化学品应急演练。演练模拟了化学品泄漏等突发情况，重点检验各部门的应急响应速度、现场处置能力、人员协调配合以及员工的安全意识。



2024 年 9 月 TF 部门化学品泄露应急演练

GRI 指标索引

一级标题	二级标题	GRI
关于本报告		GRI 1
董事长致辞		GRI 2
走进格科微		GRI 2
ESG 管理		GRI 2、GRI 3
格物致知，盈科后进	创新驱动	GRI 203
	产品质量管理	GRI 416、GRI 417
	客户权益管理	GRI 418
	供应链管理	GRI 308、GRI 414
	行业共进	GRI 203
规范治理，筑牢根基	公司治理	GRI 2、GRI 405
	合规经营与风险管理	GRI 2
	商业道德	GRI 205
人本关怀，回馈社会	员工雇佣	GRI 2、GRI 401、GRI 405、GRI 406
	员工福祉	GRI 2、GRI 201、GRI 401、GRI 407
	员工培训	GRI 2、GRI 404
	职业健康与安全	GRI 403
	社会公益	GRI 413
绿色运营，守护环境	安全环境管理	GRI 302、GRI 303、GRI 305、GRI 306
	污染防治	
	节能节水	
	危化管理	
GRI 指标索引		GRI 1
读者反馈表		GRI 1

读者反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《格科微有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业 ESG 信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升 ESG 工作水平。

选择题（请您在相应的位置选择打✓）

1. 对于格科微而言，您的身份是

- 员工
 客户
 供应商
 监管机构
 媒体
 其他（请注明）

2. 您对本报告的整体评价是？

- 很好
 较好
 一般
 较差
 很差

3. 您认为本报告的内容质量：

- 很高
 较高
 一般
 较低
 很低

4. 您认为本报告的结构：

- 很合理
 较合理
 一般
 较差
 很差

5. 您认为报告版式设计和呈现形式：

- 很好
 较好
 一般
 较差
 很差

6. 您认为格科微在环境议题上的综合表现：

- 很好
 较好
 一般
 较差
 很差

7. 您认为格科微在社会议题上的综合表现：

- 很好
 较好
 一般
 较差
 很差

8. 您认为格科微在治理议题上的综合表现：

- 很好
 较好
 一般
 较差
 很差

开放性问题：

1. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

2. 您对格科微的 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果方便，请您告知我们您的信息：

姓名： _____ 联系电话： _____

我们的联系方式： ir@gcoreinc.com



地址：中国上海市浦东新区盛夏路560号2幢11层(上海总部)

电话：021-51083755

邮箱：pr@gcoreinc.com

网址：www.gcoreinc.com