

2024 | 年度

环境、社会和公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT 2024

珠海市智迪科技股份有限公司

🏠 地址：广东省珠海市高新区唐家湾镇金园一路8号厂房

☎ 电话：0756-3393228

🌐 官网：<https://www.gtech.com.cn/>

目录

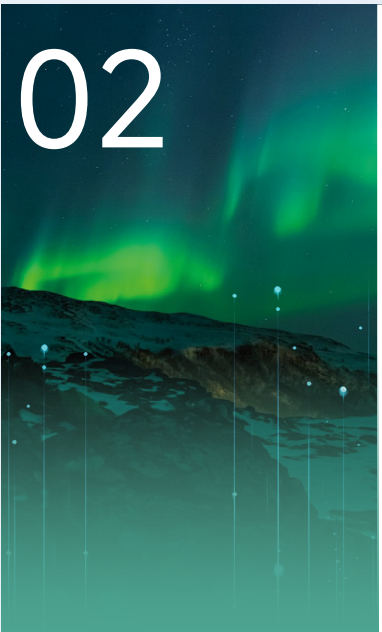
关于本报告	01
董事长致辞	03
走进智迪科技	05
ESG管理 持续发展	13

未来展望	111
附录	113
关键绩效表	113
指标索引表	122
反馈意见表	124



01 合规经营 深化治理

公司规范治理	23
风险合规管控	26
投关维护管理	27
商业道德构筑	29



02 绿色环保 低碳节能

应对气候变化	35
环境合规管理	47
资源高效利用	52
物料规范管理	56
污染防治管理	57
绿色产品管理	62
生物多样性保护	64



03 研发创新 品质把关

科技创新驱动	67
产品质量保障	72
客户权益保护	81
信息安全防护	83
可持续供应链	85



04 招贤纳士 关怀员工

劳工权益保障	97
人才培育发展	100
落实员工关怀	102
职业健康安全	104



05 心系民生 回馈社会

参与社区公益	109
助力乡村振兴	109
“一带一路”建设	110

关于本报告

报告简介

本报告是珠海市智迪科技股份有限公司（以下简称“智迪科技”“公司”）发布的第二份环境、社会和公司治理（ESG）报告，本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司及其子公司在运营过程中，在环境、社会与公司治理的实践及绩效。

本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

时间范围

本报告的时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告范围

本报告环境绩效数据口径为上市公司本部、子公司朗冠模具和捷锐科技，除特别说明外，其余数据口径均与年报范围保持一致。

称谓说明

为便于表达，在报告表述中使用“智迪科技”“公司”“我们”等称谓代替“珠海市智迪科技股份有限公司”，公司、子公司及其他简称释义如下表所示：

简称	全称
智迪科技、公司、我们	珠海市智迪科技股份有限公司
朗冠模具	珠海市朗冠精密模具有限公司
捷锐科技	珠海市捷锐科技有限公司
越南智迪	越南智迪科技有限公司

参考标准和依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI通用标准（GRI Standards）》“参考”标准
- 气候相关财务信息揭露（TCFD）框架
- 可持续发展会计准则委员会SASB准则

数据来源

本报告所引用的信息与数据均来源于智迪科技内部文件或有关公开资料。除特别说明外，本报告所提及的货币单位均为人民币，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告获取

本报告分别以中、英文编制，如在对中、英文文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。

您可以在珠海市智迪科技股份有限公司官网（www.gtech.com.cn）或巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）下载本报告电子文本，并获取更多信息。如果您想进一步了解我们，可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站补充。

意见反馈

如对本报告及公司ESG工作有任何意见或建议，可通过以下方式与公司联系：
邮件：zqb@gtech.com.cn
电话：0756-3393558
地址：广东省珠海市高新区唐家湾镇金园一路8号厂房



董事长致辞

2024年，智迪科技在持续拓展业务版图、收获亮眼成绩的同时，在环境、社会和治理（ESG）三大关键领域全面发力，稳步推进，书写了全新的发展篇章。

绿色发展，守护生态：公司秉持“生态优先，绿色发展”的核心理念，积极投身清洁能源替代行动，持续优化能源结构。通过实施一系列节能改造项目，公司能源利用效率大幅提升，碳排放强度显著降低，为应对全球气候变化贡献出了自己的力量。同时，公司不断完善环境管理体系，确保各项环保指标达到行业标准，以实际行动践行着对环境保护的坚定承诺。

担当责任，促进和谐：在社会责任方面，公司积极参与东西部劳务协作，搭建起就业帮扶的桥梁。通过与院校建立产学研联盟和社会实践基地，为人才培养提供了实践平台，也为贫困地区发展注入了新动力。我们深知，企业的发展离不开社会各界的支持，因此始终以回馈社会为己任，努力实现企业与社会的协同共进。

严谨治理，稳健前行：在公司治理层面，公司严守合规底线，不断强化内部管理机制，全力确保公司运营的透明度和规范性。良好的公司治理是企业稳健发展的基石，智迪科技持续完善公司治理结构，提升治理效能，为公司的可持续发展筑牢根基。

展望未来，在“双碳”目标的引领下，智迪科技将坚定不移地走绿色发展之路，持续深化ESG实践，推动公司在环境保护、社会责任和公司治理等方面取得更为显著的成效。我们坚信，随着ESG理念的深入贯彻与持续发展实践的不断推进，智迪科技必将迈向更加稳健、可持续的发展轨道，为社会创造更多价值，共同擘画一个更加美好的未来！

董事长 谢伟明

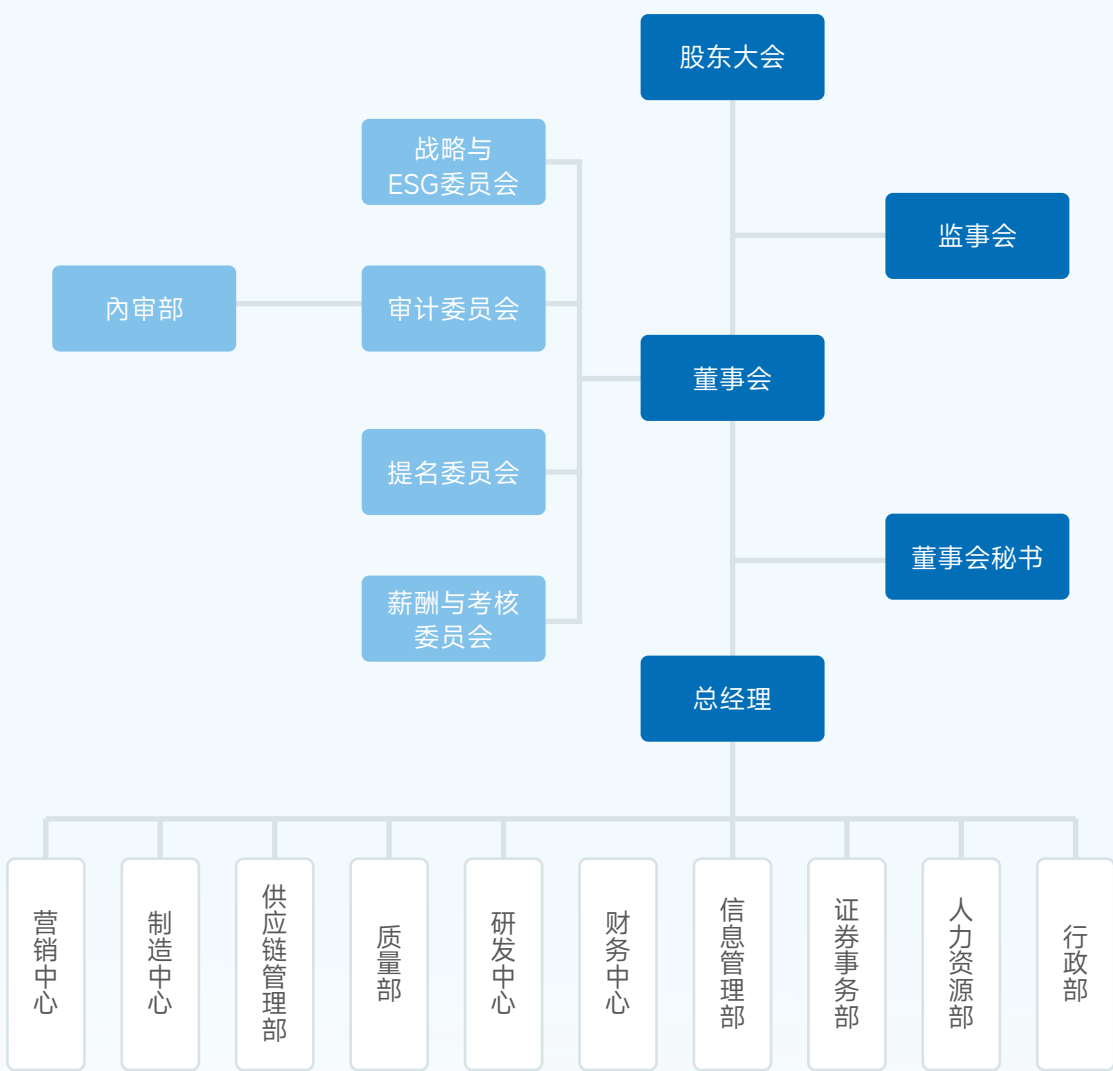
走进智迪科技

企业简介

珠海市智迪科技股份有限公司成立于1996年，坐落于珠海市高新区，主要从事键盘、鼠标等计算机外设产品的研发、生产及销售，系广东省制造业企业500强、广东省工程技术研究中心及广东省省级企业技术中心。公司主要客户为国际知名计算机制造商和计算机外设品牌商，产品以出口为主，覆盖欧洲、北美、日本等国家和地区。公司于2023年7月在深圳证券交易所创业板上市（股票简称：智迪科技；股票代码：301503）。

公司深耕计算机外设制造行业20余年，坚持以研发设计创新、生产技术工艺创新为驱动，深挖“商务办公+电竞游戏”场景下的新业务机遇，打造“全工序覆盖”的生产制造体系，致力于为客户提供成熟的一体化解决方案。在研发设计方面，公司已掌握光磁微动技术、高兼容云驱动技术、Hall sensor磁轴技术等一系列行业内核心技术，拥有雄厚领先的技术研发优势，具备较为成熟的产品设计研发能力；在生产技术工艺方面，公司围绕生产制造智能化、自动化的战略目标，自主开发了自动化键盘生产线和模具智能制造体系，现有生产制造体系具备生产智能调度、数据采集、实时质量监控等功能，在满足定制服务、柔性生产、信息互联等需求的同时，形成了突出的规模化高效制造能力。

凭借突出的研发设计与技术工艺创新能力，以及垂直高效的智能制造能力，公司快速响应客户需求并稳定交付，拥有良好的市场口碑，积累了大批稳定且优质的客户资源。未来，智迪科技将继续积极推动传统制造行业智能化技术革命进程，打造差异化竞争优势，进一步提升公司的可持续发展能力，成为世界一流的科技创新型智能制造企业。



公司组织架构



主营业务

智迪科技致力于键盘鼠标等电脑周边产品服务，从产品ID设计、产品结构设计的电路软件设计、模具设计，至注塑、丝印、PCBA、组包实现一站式服务模式，目前已成为国际众多电脑及电脑周边知名品牌的合格供应商。



一站式解决方案

软件研发	电子研发	结构研发	量产&品质
2.4G无线键鼠协议	背光驱动及控制	ID设计	SMT with SPI, AOI and 氮气回流焊
USB全速/高速驱动	低成本机械键盘单面PCB设计	手办样品评估	鼠标部件自动DIP
ARM为基础的游戏固件	游戏鼠标XY追踪性能评估	3D打印工程样机	Mx 轴体自动过波峰焊
Windows游戏 UI &云驱动&网页驱动	指纹识别解决方案	丰富的DFM经验	激光自动PCB分板机
游戏设备同步点亮	ESD & EFTB内部解决方案	自动化模具生产车间	PCBA自动测试机
蓝牙应用	无线设计和性能优化	高标准自动化注塑	无线接收器自动化组装
蓝牙+2.4G双模设备	私有2.4G抗干扰跳频方案	喷涂治具设计	自动化键盘生产
USB + 2.4G（有线 + 无线）高速游戏	高速电路设计	双色注塑	生产测试方案实现
MP测试软件	磁轴键盘设计		高品质喷油供应商
无线8K传输技术	触控方案设计		SAP ERP
			Aegis MES
			3D X-RAY
			Label Etching

企业文化



企业愿景

致力于成为全球领先的
科技型智能制造企业



企业口号

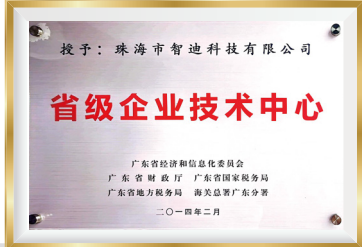
智者千里
启迪未来



经营理念

不断创新 追求完美
顾客至上 始终如一

荣誉成就

奖项名称	颁发单位	荣誉证书
 广东省制造业企业500强 	暨大产业经济研究院、广东省制造业协会、 广东省发展和改革委员会	
 高新技术企业认定 	广东省科学技术厅、广东省财政厅 国家税务总局广东省税务局	
 高级认证企业证书（AEO） 	中华人民共和国拱北海关	
 珠海市创新百强企业之创新综合 实力100强 	珠海市科技创新局	
 珠海市创新百强企业经济贡献 100强 	珠海市科技创新局	
 专精特新中小企业 	广东省工业和信息化厅	
 广东省工程技术研究中心 	广东省科学技术厅	
 广东省省级企业技术中心 	广东省经济和信息化委员会 广东省财政厅、广东省国家税务局 广东省地方税务局、海关总署广东分署	

🔗 亮点绩效



经济绩效

营业收入	132,431.98 万元	归属于上市公司股东的净利润	11,544.97 万元
总资产	163,405.78 万元	归属于上市公司股东的净资产	106,591.58 万元
纳税总额	1,416.27 万元		



环境绩效

环保投入总额	10.01 万元	光伏发电量	1,367,546 千瓦时
环保事故数	0 件	环境领域违法违规事件	0 件
建设项目环保“三同时”执行率	100%	环保培训时长	3,038 小时



治理绩效

股东大会召开	3 次	董事会召开	7 次	监事会召开	7 次
商业道德违规事件	0 件	法律培训次数	10 次	风险与合规培训次数	31 次



社会绩效

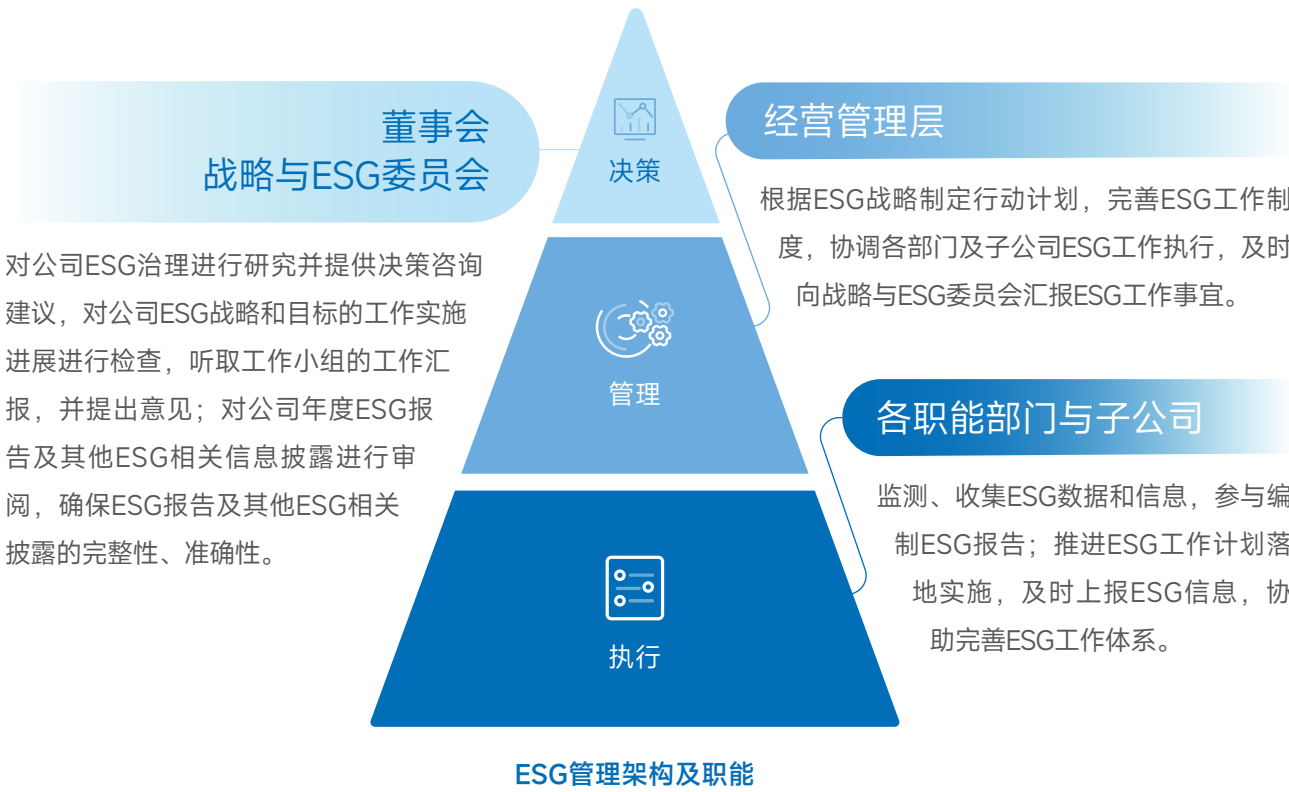
研发投入	5,870.05 万元	授权专利累计数	244 项
客户满意度	95.90%	责任营销培训次数	10 次
社会保险覆盖率	100%	安全生产投入	8 万元

ESG管理 持续发展

ESG管理体系

智迪科技以“倡导绿色发展、低碳运营，追求经济、社会和环境综合价值最大化”作为可持续发展理念，将ESG理念融入企业文化和经营管理中，以实际行动践行可持续发展理念，推动公司可持续高质量发展。公司制定《社会责任管理手册》《智迪科技行为准则》等内部制度，此外，我们建立“决策-管理-执行”的ESG管理架构，明确ESG相关工作的职责分工和工作流程，在董事会下设战略与ESG委员会，统筹可持续发展工作，保障ESG工作的高效开展与落实。

报告期内，为进一步提升公司ESG管理水平，我们组织了一系列专题培训，内容涵盖最新政策解读、风险与机遇识别流程，以及温室气体相关知识等，为公司的可持续发展打下坚实基础。此外，为规范ESG数据和相关文件的管理，公司引入ESG数字化信息管理系统，全面提升可持续发展工作的效率和信息披露质量。



ESG培训

2024年6月与11月，智迪科技分别召开了ESG知识培训与报告编制内容培训，由外部专业机构主讲，内容涵盖市场动态、最新政策以及可持续发展报告相关注意事项等，有效提升了员工的ESG实践能力。



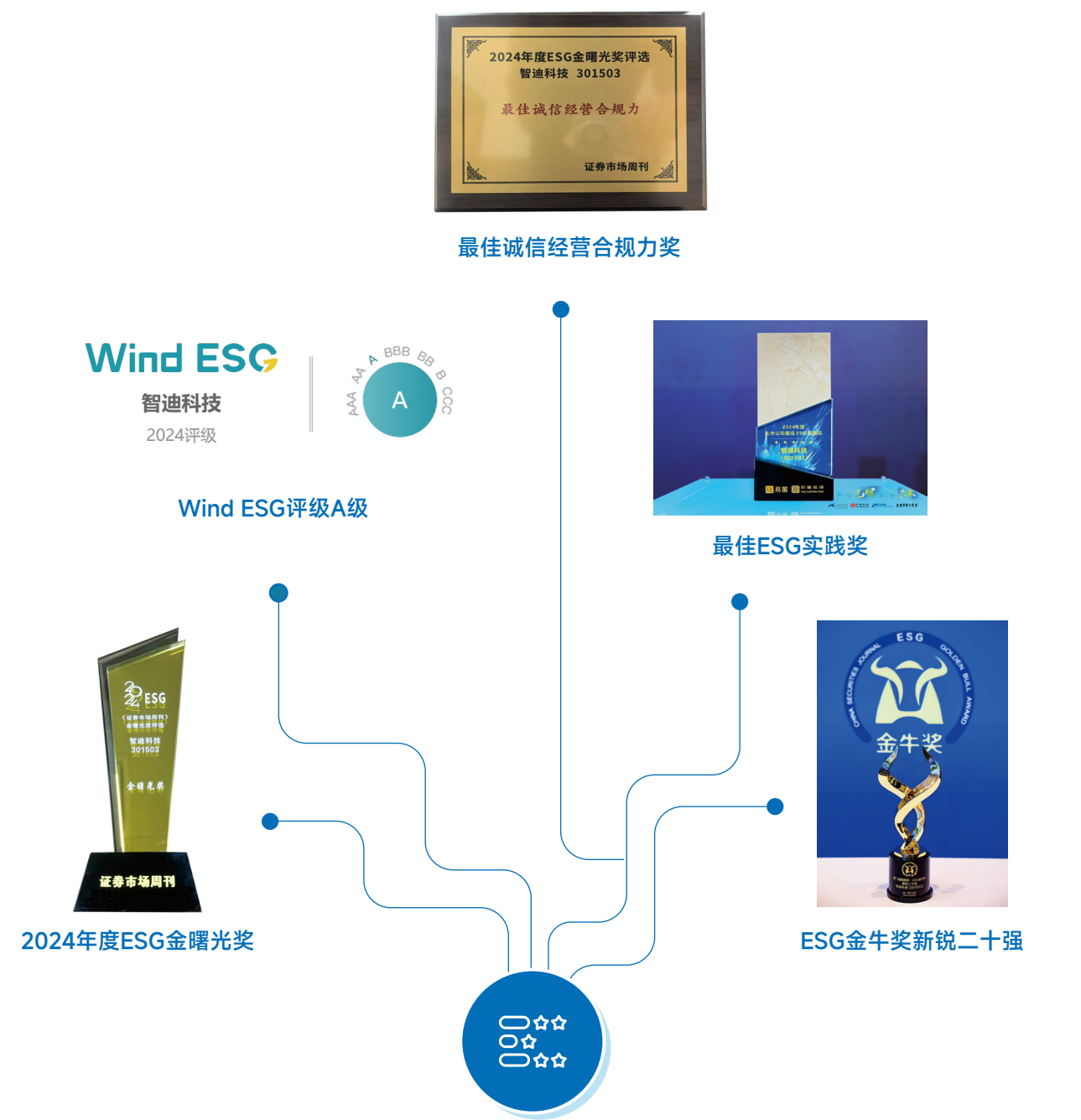
ESG培训现场

ESG风险与机遇

智迪科技直面发展风险，把握发展机遇，以《社会责任管理手册》《风险和机遇识别与评价程序》内部制度为指引，全面识别与评估公司在劳工、环境与职业健康、道德规范、供应链管理等方面潜在的法律法规风险、生产作业风险、设备风险、产品销售风险等，对风险系数进行等级排序，并制定相关应对措施，通过系统化的可持续风险管理，降低运营风险，提高企业的可持续发展能力。

ESG认可与荣誉

智迪科技积极参加CDP（Carbon Disclosure Project，碳披露项目），2024年度气候评级为B，水资源评级为B-。2024年，公司在Wind ESG评级为A级；同时，公司荣获《证券市场周刊》2024年度ESG“金曙光奖”和“最佳诚信经营合规力”；此外，公司还成功入围中国证券报“第二届国新杯·ESG金牛奖科技引领二十强”榜单，并斩获深圳价值在线信息科技股份有限公司最佳ESG实践奖。



可持续发展目标联合国可持续发展目标 (SDGs)	智迪科技可持续战略目标	2024年行动与进展
1 无贫穷	助力共同富裕	响应政府号召，参与东西部劳务协作，提供就业岗位，推进乡村振兴
2 零饥饿	提升社区品质，促进脱贫工作	深化东西部劳务协作，投身公益，为社区建设作出贡献
3 良好健康与福祉	关注员工身心健康	持续建设ISO45001职业健康安全管理体系开展员工体检、安全培训及演练，保障员工身心健康
4 优质教育	完善培训体系，建立完善培训计划	制定全面、完整的培训计划，实行分层分级培训鼓励员工参与职业技能认定
5 性别平等	平等雇佣，保障女性职工权益	坚持平等雇佣，女性员工占比超50%践行同工同酬原则，提供产假及育儿假等福利
6 清洁饮水和卫生设施	节约用水，提高水资源利用效率	加强节水教育宣传，提升水资源管理水平，促进水资源循环利用
7 经济适用的清洁能源	推进能源绿色低碳转型，提升能源利用效率	推进节能设备应用扩大光伏、绿电等清洁能源的使用比例
8 体面工作和经济增长	增加就业机会，促进员工成长	坚持合法合规雇佣坚持多渠道招聘建立公平合理的薪酬体系
9 产业、创新和基础设施	强化创新引领，促进产业升级	推进绿色产品开发，建设科技创新平台
10 减少不平等	平等工作，杜绝歧视	落实规章制度，在员工招聘、工作过程中杜绝一切形式的歧视和偏见，尊重职工信仰

可持续发展目标联合国可持续发展目标 (SDGs)	智迪科技可持续发展目标	2024年行动与进展
11 可持续城市和社区 	参与社区建设，共建和谐社区	支持社区文化建设与交流，捐赠物资、资金助力社区发展
12 负责任消费和生产 	加强可持续生产	加强绿色产品全生命周期管理，推进绿色产品设计与生产
13 气候行动 	坚持低碳发展，应对气候变化影响	制定温室气体减排目标，建设光伏项目使用绿电，助力双碳目标实现
14 水下生物 	保护水环境，维护生物多样性	规范废水管理，保证废水达标排放，且不外排至河流河道，保护生物多样性
15 陆地生物 	规范环保管理，保护生态系统多样性	开展环境影响评估，严格遵守“三线一单”生态环境分区管控制度，保障生态系统多样性
16 和平、正义与强大机构 	严守商业道德	进一步完善商业道德管理体系，反腐倡廉，制定商业道德目标并严格落实
17 促进目标实现的伙伴关系 	深化产业链合作，共谋发展	提升供应链可持续发展建设，紧密合作，互惠互利
		

利益相关方沟通

智迪科技重视利益相关方的意见，积极与政府或监察机构、投资者及股东、员工、供应商、客户、行业协会或科研机构、公益组织及社区组织、媒体等利益相关方进行交流，致力于搭建常态化、高效化的沟通渠道，深入了解各方想法，综合评估关键诉求，结合实际情况，整合利益相关方关注点，纳入公司日常运营管理体系，加强各方良性互动。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
 政府或监察机构	守规合法 依法纳税 积极响应地方政府政策	自觉接受检查 及时纳税 主动响应
 投资者及股东	信息披露 稳定回报 风险控制	建立常态沟通 股东分红 严格管理
 员工	福利待遇 健康安全 发展晋升	完善薪酬制度 员工体检 双通道晋升机制
 供应商	合作共赢 公平竞争	深度交流 公正的招标程序
 客户	意见反馈 产品质量 隐私权益保障	客户满意度调查 严格质检 严格保密、售后管理
 行业协会或科研机构	工艺创新 行业发展	科研投入 业内交流
 公益组织及社区组织	可持续发展 公益慈善 绿色环保	ESG治理 参与社会公益 响应双碳政策
 媒体	信息公开 舆情回应	及时披露信息 舆情监测

重要性议题识别

报告期内，智迪科技遵循重要性议题分析规范流程，通过问卷调查形式积极收集来自股东、客户、员工、供应商、社区等各方的诉求与期望，筛选出与公司可持续发展紧密相关的关键议题，并从“对公司财务的重要性”及“对经济、社会和环境的影响的重要性”两个维度对议题进行重要性划分，形成实质性议题矩阵。



基于公司商业模式和行业分析，并结合全球大趋势和中国产业发展趋势的宏观环境分析，积极识别公司的利益相关方与公司面临的影响、风险与机遇。

以问卷调查形式与利益相关方沟通，展开调研，回收有效问卷214份；通过对影响性、依赖性和其他因素分析，再结合利益相关方意见及专家建议，对议题的重大性进行全面评估。

参考全球报告倡议组织GRI、联合国可持续发展目标SDGs、SASB、MSCI、交易所指引等国内外指标体系，结合同行业议题库对比、评级关注点，初步建立对企业可能产生影响的议题库。

分析调研结果，根据议题评价结果构建实质性议题矩阵，针对利益相关方关心的议题在报告中有重点地进行回应。



重要程度	议题
既具有财务重要性，又具有影响重要性议题	产品安全与质量、可持续供应链、应对气候变化
仅具有影响重要性议题	职业健康安全、创新驱动、数据安全与隐私、客户权益保护、员工培训与发展、环境合规管理、员工权益与福利、能源利用、反商业贿赂及反贪污、循环经济、污染物排放、水资源利用、绿色产品、废弃物处理
一般重要性议题	社会贡献、利益相关方沟通、反不正当竞争、生态系统和生物多样性保护、平等对待中小企业、尽职调查、乡村振兴



01

合规经营 深化治理

公司规范治理

智迪科技严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等法律法规和规范性文件，构建了以股东大会为最高权力机构，董事会为决策机构，监事会为最高监督机构，以及经营管理层为执行机构的现代公司治理结构，各治理主体规范运作、权责分明、互相制约，确保公司决策公正与科学，维护了公司及利益相关方的合法权益。公司不断完善公司法人治理结构，建立科学有效的内部控制制度，促进公司规范运作，提高公司治理水平。

公司内部经营管理机构设置合理，独立行使职权，与控股股东及其关联方不存在利益冲突情形。

股东大会

作为公司最高权力机构，公司股东大会的召集方式、议事程序、表决方式和决议内容等方面均按照内部文件《公司章程》《股东大会议事规则》的要求规范执行，符合相关规定。公司对每一项所需审议的事项均设有充足的时间让股东发表意见，确保所有股东充分行使应有的合法权利，维护全体股东，尤其是中小股东的合法权益。

报告期内	
公司共召开股东大会	共审议通过议案
3次	17项

董事会

公司依法设立董事会作为公司的经营决策机构，公司全体董事勤勉尽责，严格按照《公司章程》《董事会议事规则》开展工作，按时出席董事会，认真审议各项议案，积极参加相关知识培训，熟悉并掌握有关法律法规。

公司董事会下设战略与ESG委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会及审计委员会，制定并执行相应的专门委员会议事规则，为董事会的决策提供了科学、专业的意见和参考，加强了公司董事会工作的规范运行。

报告期内		
公司董事会组成为	其中独立董事	女性董事
7名董事	3名	1名
公司共召开董事会会议	共审议通过议案	召开战略与ESG委员会会议
7次	37项	1次
召开薪酬与考核委员会会议	召开提名委员会会议	召开审计委员会会议
3次	2次	7次

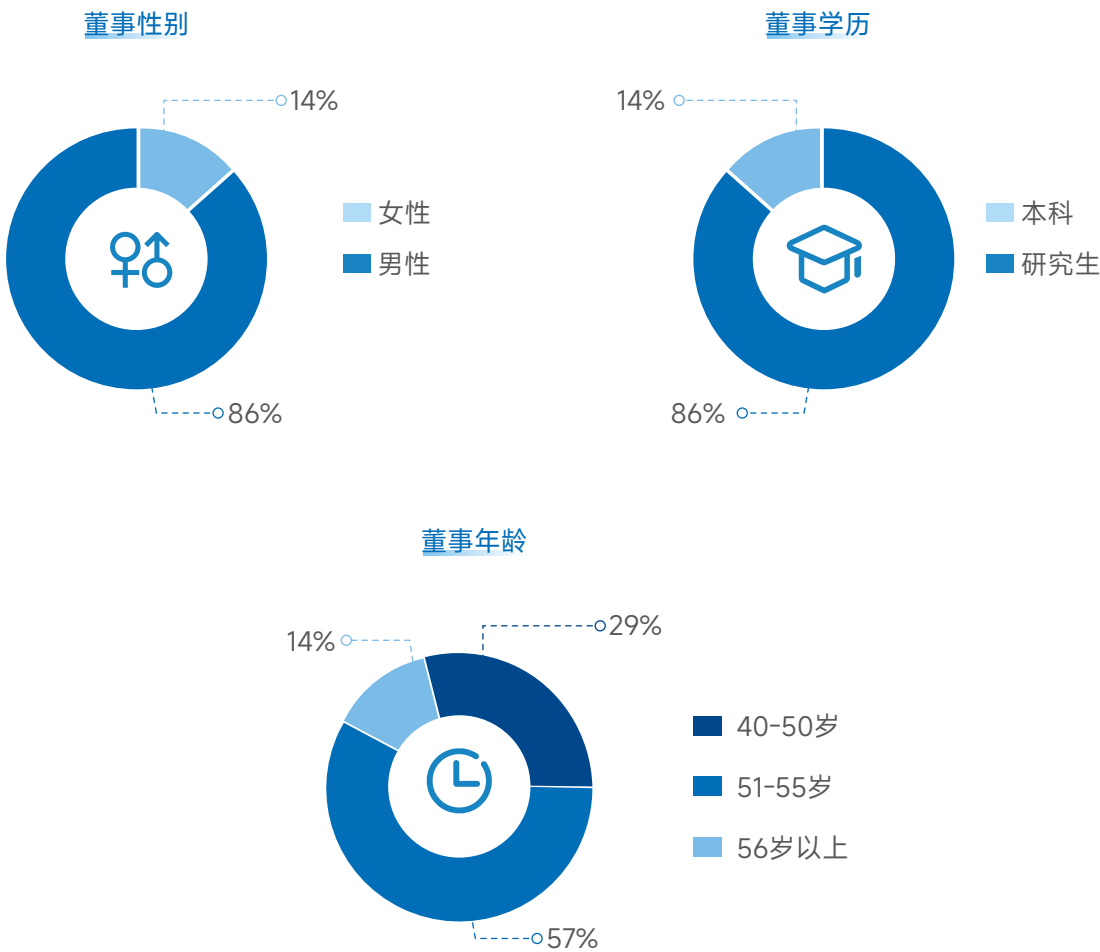
独立性

公司独立董事遵照《独立董事工作制度》，充分发挥其独立性和专业性，对潜在重大利益冲突事项进行监督，对公司经营发展提供专业、客观的建议，促使董事会决策符合公司整体利益，并保护中小股东合法权益。

多元化

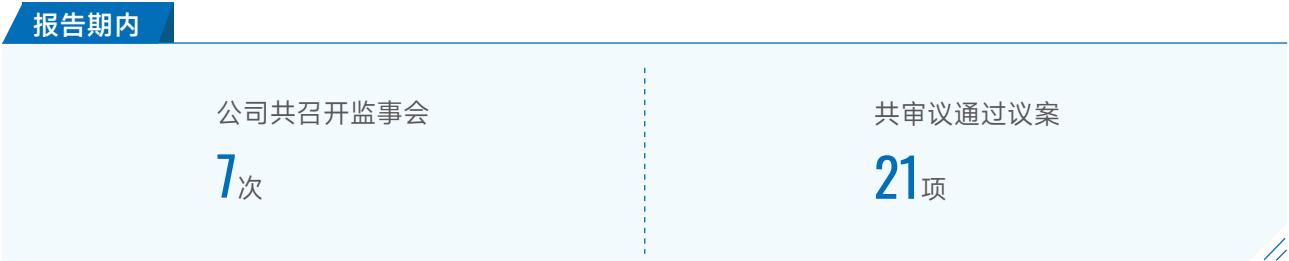
公司注重董事会成员多元化，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、专业经历、技能等。目前公司董事的专业背景覆盖工学（信息工程、计算机等）、会计、法律等，具备多元的专业知识、技能和行业经验，能够为公司提供更广泛的视角和思维方式，提高董事会决策的科学性。





监事会

监事会是公司最高监督机构，对股东大会负责。公司监事会由3名监事组成，设有监事会主席1名，其中2名成员由股东大会选举或更换，1名职工代表监事由公司职工代表民主选举产生或更换。公司监事按照《监事会议事规则》等规定，对公司董事会决策程序、公司董事、高级管理人员履行职责情况进行有效监督，在检查公司财务、审查关联交易等方面发挥了重要作用，有效维护公司及股东的合法权益。



风险合规管控

合规风险控制体系

智迪科技秉承合规经营的原则，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等国家法律法规，同时对标RBA（责任商业联盟）准则等国际标准，构建了一套全面的合规风险控制体系。公司制定并实施《内部审计制度》《销售合同管理规范》《法律事务管理规范》《道德管理规范》《信息安全风险管理程序》等规章制度，完善内控体系，筑牢公司生产经营发展风险防线。同时，公司紧密结合运营实际，对制度及时进行更新和修订，使其灵活适应业务发展，确保合规管理及法律风险防控的有效性和时效性。

公司制定《风险和机遇识别与评价程序》，从管理策划、管理团队、识别与评价、应对措施、评审及实施等方面对风险管理工作作出全面部署，用高效的风险和机遇管理机制助力公司可持续发展。



精准防控法律风险

公司积极进行合同审查和规章制度的制定；在处理重大合同和项目时，与外聘的常年法律顾问保持紧密合作，充分利用其专业法律意见，实现对公司经济合同、规章制度和重要决策的全面法律审核。近年来，公司成功避免了所有因违法、违规或未经法律审核而引发重大法律纠纷的案件，并积极运用法律手段维护公司的合法权益，展现了公司在法律风险防控方面的专业能力和成效。



系统实施内控审计

公司制定《内部审计制度》，在审计委员会下设立内审部，对公司财务信息的真实性和完整性、内部控制制度的建立和实施等情况进行检查监督。公司内审部定期对公司及各子公司进行内控审计，关注企业的合同管理和流程设置等工作，并通过全面梳理企业法律事务规范制度，及时发现并指出需要完善的环节，依据制度内容和相关流程，对企业合同管理情况进行内控评价。报告期内，公司内审部开展了2024年年度、半年度、季度的审计工作，并形成了内部控制评价报告，评价结果显示公司**不存在内部控制重大缺陷及重要缺陷**。

严格规范税务管理

公司高度重视税务合规工作，始终坚持依法纳税，严格遵守国家税收法律法规和相关政策要求。公司建立了一套完善且全面的税务管理体系，配备了专业的税务管理人员，涵盖了税务登记、发票管理、纳税申报、税款缴纳等各个环节，确保税务工作的有序开展。公司定期组织税务法规培训，确保全体员工特别是财务人员及时了解和掌握最新的税收政策变化，准确进行税务处理。在日常经营活动中，我们严格按照税法规定进行会计核算和税务申报，如实申报各项应税收入和扣除项目，按时足额缴纳税款。同时，公司还加强与税务机关的沟通与交流，及时了解税务政策动态，主动接受税务机关的指导和监督，积极配合税务机关的各项工作，确保公司税务管理工作的合规性和稳健性。



投关维护管理

投关管理

公司遵循“合规性、平等性、主动性、诚实守信”的投关管理理念，致力于建立长期、稳定、互信的投资者关系。通过有效的沟通和交流，使投资者深入了解公司的战略规划、经营业绩等方面的情况，提升了公司的市场形象和投资价值，同时充分倾听投资者的意见和建议，为公司的决策提供参考，实现公司与投资者的共同成长。

为确保投关管理工作科学、规范、高效开展，公司建立了一套健全的投资者关系管理制度体系。明确了投关管理的工作流程、职责分工、信息披露标准等内容，对投资者调研、业绩说明会、路演、接待来访等各项投关活动进行了详细的规定。同时，建立了严格的信息保密制度和风险管理制度，确保公司信息的安全和投关活动的合规性。

为了与股东和投资者建立更为紧密、高效的沟通桥梁，公司设立了投资者专线电话与专用邮箱，为投资者提供了便捷、直接且安全的沟通途径，让他们能够随时随地反馈问题、表达关切。

投资者教育宣传月活动



报告期内，为进一步做好投资者合法权益保护工作，公司开展了一系列以“保护自身权益，谨防非法金融”为主题的投资者教育宣传月活动。公司通过邀请专业讲师宣讲防诈知识、开展证券期货类知识竞赛等方式，引导投资者学会辨别非法证券期货基金，同时通过形式多样的宣传教育活动，建立起长效的防诈宣传机制，增强投资者防范意识，切实保护好自身权益。



投资者教育宣传月活动

报告期内

公司接待投资者调研	举办投资者开放日	举办业绩说明会
10次	1次	1次
通过邮件/社交平台与投资者沟通	在互动易与投资者互动	投资者问题回复率
36次	61次	100%
公司对外披露定期报告	临时报告	因信息披露方面违规而受到处罚次数
4份	91份	0次

🔗 股东回报



为保护投资者利益，公司按照中国证监会《关于进一步推进新股发行体制改革的意见》的相关要求，制定了《公司上市后三年内稳定股价预案》，进一步明确公司上市后三年内公司股价低于每股净资产时稳定公司股价的措施。

公司重视对投资者的合理投资回报，着眼于长远和可持续发展，依据《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》《公司章程》等相关规定中利润分配政策，制定《珠海市智迪科技股份有限公司未来分红回报规划（草案）》《未来三年（2024年—2026年）股东回报规划》，建立对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制，保持利润分配政策的连续性和稳定性。



报告期内，公司实施了2023年度权益分派，以截至2023年12月31日总股本80,000,000股为基数，向全体股东每10股派发现金红利5.6元（含税），共派送现金红利44,800,000元，占2023年度合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例为66.93%。

商业道德构筑

🔗 商业道德体系

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》等国家法律法规，制定了一系列内部管理制度，构筑公司的商业道德管理体系，坚持以高标准的诚信原则指导经营活动。报告期内，公司未发生贿赂、腐败、敲诈勒索、贪污事件。

诚信经营，遵循最高标准的道德要求；



禁止提供或接受贿赂，禁止贪污、敲诈勒索和挪用公款；



尊重并保护知识产权；



道德政策

遵循公平交易，合法竞争与广告宣传；



对检举者身份进行保密；



公开有关商业活动、组织结构、财务状况和绩效的信息。



商业道德管理体系

《社会责任管理手册》

明确公司的社会责任，包括劳动与人权、商业道德和环境保护等方面的政策和实践。

《道德管理规范》

规定了公司在商业活动中应遵循的道德标准，包括反对不正当利益和不正当商业竞争。

《智迪科技行为准则》

为员工提供行为指南，确保其行为符合公司价值观和法律法规要求。

《防止不正当利益管理规范》

明确禁止员工提供或接受贿赂或其他形式的不正当利益，并定期进行相关培训。

《公平竞争管理规范》

确保公司在市场中的公平竞争，遵守反垄断和反不正当竞争的法律法规。

《禁止共谋勾结管理规范》

防止公司员工参与任何形式的垄断协议和不正当竞争行为。

🔗 反腐倡廉举措

为防范与监督有违商业道德的行为，公司定期进行商业道德调查，要求全体员工签署《保密协定》，保护公司的商业秘密和客户信息，特别要求采购人员签署《阳光保密协议》，以提高透明度和防止腐败行为。此外，在每家供应商评审中，会核查供应商是否遵循商业诚信标准，是否存在贿赂、腐败、敲诈勒索、贪污、挪用公款和洗钱等违法违规行为。为了持续强化商业道德思想建设，公司每年会定期开展“职场工作规范”“商业道德”的相关培训。

同时，公司建立了畅通的廉政监督投诉举报渠道，包括信件、邮箱、电话等，接受来自公司内部和外部的监督与举报，以确保公司及员工行为的合规性。根据《纪检监察机关处理检举控告工作规则》，公司为举报人设置了相应的保护机制《检举人保护管理规范》，以保障举报人的合法权益，积极鼓励员工和社会各界共同参与到公司的廉政建设中来。

报告期内		
公司开展反不正当竞争培训 1 次	培训总时长 12 小时	公司高级管理人员 培训覆盖率 100%
公司开展反商业贿赂 及反贪污相关培训 1 次	人均培训时长 1 小时	公司高级管理 人员培训覆盖率 100%
公司廉政从业等 有关商业道德书签署率 100%	公司未发生贪污诉讼案件，亦未发生因不正当竞争行为导致 诉讼或重大行政处罚。	

反不正当竞争、反商业贿赂及反贪污普法培训



2024年12月20日，智迪科技邀请外部机构到公司开展反不正当竞争、反商业贿赂及反贪污普法培训——“反垄断和反不正当竞争典型案例”“企业职务犯罪警示教育讲座”。通过此次培训，公司董事、监事及高管的反不正当竞争与反腐败意识进一步增强，对于公司的长远发展具有重要意义。



反不正当竞争、反商业贿赂及反贪污普法培训

02

绿色环保 低碳节能



应对气候变化

世界气象组织发布的《2024年气候状况COP29更新报告》中强调了全球气候变化的严峻形势以及应对气候变化的紧迫性和重要性。智迪科技高度关注气候变化问题，积极响应国家“双碳”政策，履行企业社会责任，并参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架，从治理、战略、风险和机遇管理、指标及目标四维度推进气候变化应对工作，为构建绿色、低碳、可持续的未来贡献力量。

应对气候变化治理

智迪科技积极响应“碳达峰、碳中和”要求，构建完善的气候变化治理架构，确保气候变化议题在公司决策中得到充分重视和有效管理。公司董事会下设战略与ESG委员会，并设有气候发展中心、能源效率管理中心、环境保护中心等责任部门，形成了自上而下的气候变化治理架构。同时，公司制定《温室气体管理程序》《温室气体盘查清册与盘查报告管理程序》等制度，借助组织与制度的双重保障，推动气候变化应对工作与公司运营的深度融合，共创可持续发展之路。

此外，为鼓励全员参与减排，公司设立了绩效奖励机制，对于在减排倡议实施、减少绝对排放以及实施气候相关目标指标方面表现优秀的部门和员工给予奖金奖励，以及每季度能耗降低幅度最大的部门给予奖金。



董事会

- 审核和指导智迪科技气候变化应对战略、政策、重要气候行动计划，监控气候目标实施进展等。



战略与ESG委员会

- 制定应对气候变化的政策和计划；
- 监督和评估气候计划的实施；定期与各部门沟通和协调，确保公司全面遵守气候法规和标准。



责任部门

- 识别部门气候风险，制定改善对策；
- 推动低碳行动，加强员工意识和参与；
- 实施碳减排活动。



🌿 应对气候变化战略

公司重视气候相关风险及对公司业务、战略和财务等方面的影响，结合行业情况、公司战略和财务规划，识别出公司在气候方面面临的风险和机遇，建立并实施相关措施积极应对气候变化带来的转型和实体风险，助力公司经营业绩和社会形象的提升。

风险类型		风险驱动因子	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围¹	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
转型风险	政策和法律风险	现有产品和服务的法规	“双碳”目标背景下，将出台更为严格的限制或减少碳排放等法律法规，会导致公司在节能减排方面投入增加，从而增加公司合规运营成本。	低	中	短、中、长期	运营	中	营业外支出增加	1.我们持续监控全球现有和新兴的立法，如产品和包装可回收性标准，以确保主动发现任何相关风险或机会； 2.加强温室气体排放监测，全面开展公司碳排放盘查与核查工作。
	市场风险	消费者行为转变	随着全球各国纷纷提出“双碳”目标，人们对于碳减排和绿色产品关注度持续攀升，追求环保、低碳已经成为一大趋势。低碳、环保的生活理念已渗透到消费者生活的方方面面，消费者也热衷于购买环保节能产品，公司只有把握趋势、深耕相关品类的拓展，才能获得更多业务发展的机会，否则就会造成消费者对产品需求降低，收入减少。	中	中	短、中、长期	下游	中	营业收入减少	产品研发人员在对产品进行设计时，要加入低碳设计的理念，如选用新型环保材料；延长产品的使用寿命，充分利用资源，才能契合当前人们倡导的低碳环保理念，提高产品市场占有率。
	声誉风险	利益相关方的期望	不同利益相关方对公司在应对气候变化有更高的期待，如果不能积极应对，会影响公司的融资能力、品牌形象等。	低	中	短、中期	运营	低	营业收入减少	1.智迪科技设立ESG治理架构，处理可持续发展和气候变化相关议题，与各利益相关方积极沟通，提升公司声誉； 2.通过ESG报告公开披露相关的信息。

¹本报告所有财务重要性议题影响的时间范围均为：2025年以内为短期，2030年以内为中期，2030年以后为长期。

我们综合智迪科技可持续发展以及外部宏观政策目标作出该定义。

风险类型		风险驱动因子	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围 ¹	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
实体风险	急性风险	气旋、水灾	公司位于珠海，夏季台风多发，自然灾害极端天气事件可能造成公司生产设备损坏、运输受阻、供应链中断等风险，导致运营产能下降、运营成本增加，降低公司盈利水平；可能引发生产事故，对人身安全、生态环境构成威胁并造成经济损失。	低	高	短、中期	上游、运营、下游	中	运营成本增加	1.作为业务连续性规划的一部分，行政相关人员应对台风、暴雨天气相关风险进行评估，致力于帮助公司做好准备，应对龙卷风、暴雨、飓风等极端天气事件的潜在影响； 2.建立安全库存储备设备避免供应链中断，消除独家供应商； 3.维护排水渠道，进行疏通及定期清理出水口的杂物。
	慢性风险	海平面上升	全球变暖将导致气温升高，导致海平面上升，持续海平面上升会导致中国大量经济发达与人口活动地区被海水淹没，这也包括本公司目前所在区域，会造成业务中断、资产损失。在制造及办公区域空调能源成本将随着夏季平均温度的升高而增加，厂内的电子物料也需要空调来维持温度、湿度等，成本的增加将导致营业利润的减少。	中	中	中、长期	运营	中	运营成本增加	1.向员工宣导将空调温度设置在26—28℃，既节电又省成本； 2.持续加大节能减排力度，提高能源、水等资源的使用效率。

机遇因子	机遇描述		发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
资源效率	气候变化促进企业加大清洁能源使用比例，提高公司能源使用效率。		中	中	短、中期	运营	中	降低运营成本	通过节能、购买绿电、屋顶光伏、资源回收再利用等方式持续推进绿色运营理念，提高资源及能源使用效率。
市场机遇	随着公众对环保意识的提高，在绿色低碳方面表现优秀的企业会更获得客户青睐。		中	中	短、中期	运营、下游	高	提高营业收入	持续披露节能减碳相关措施及成效，提升品牌形象。

应对气候变化影响、风险和机遇管理

为了更有效地应对气候变化所带来的风险与机遇，公司构建完善的气候变化风险管理流程，从风险识别、风险评估、风险管理三个层面出发，将气候风险管理融入到全公司多部门风险管理流程中，同时定期向利益相关方报告公司的气候风险管理情况，有效应对气候变化带来的潜在挑战和机遇。



应对气候变化指标与目标

智迪科技制定温室气体减排目标，并对目标完成进度及路径进行持续监测，确保目标切实可行。2024年3月7日，公司温室气体减排目标通过了科学碳目标倡议组织（SBTi）核查认证。此外，公司近三年温室气体盘查清单均通过ISO 14064-1:2018核查。



经SBTi核查的科学碳目标



• 温室气体排放情况 •

指标	单位	2022年	2023年	2024年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	242,514.94	195,162.76	237,116.18
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	545.33	507.94	541.11
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	6,442.77	4,601.37	1,164.15
其他间接温室气体排放量（范围三）	吨二氧化碳当量	235,526.85	190,053.45	235,410.92
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	2.57	2.20	1.79
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	952.47	1,143.28	1,122.76

数据说明：

范围1：智迪科技拥有或控制的温室气体排放源所产生的直接排放；

范围2：智迪科技外购电力所产生的间接温室气体排放；购买绿证抵消后2022年间接温室气体排放量为4,954.85吨二氧化碳当量；2023年—2024年均为购买绿证抵消后的间接温室气体排放量；

范围3：智迪科技价值链中所产生的其他间接温室气体排放，覆盖的类目包括：采购的产品和服务、燃料和能源活动、上游交通和运输、运营中产生的废弃物、商务旅行、员工通勤等。未来，在确保数据可靠、完整的前提下，将逐步纳入更多有相关性的范围3排放源的认证。

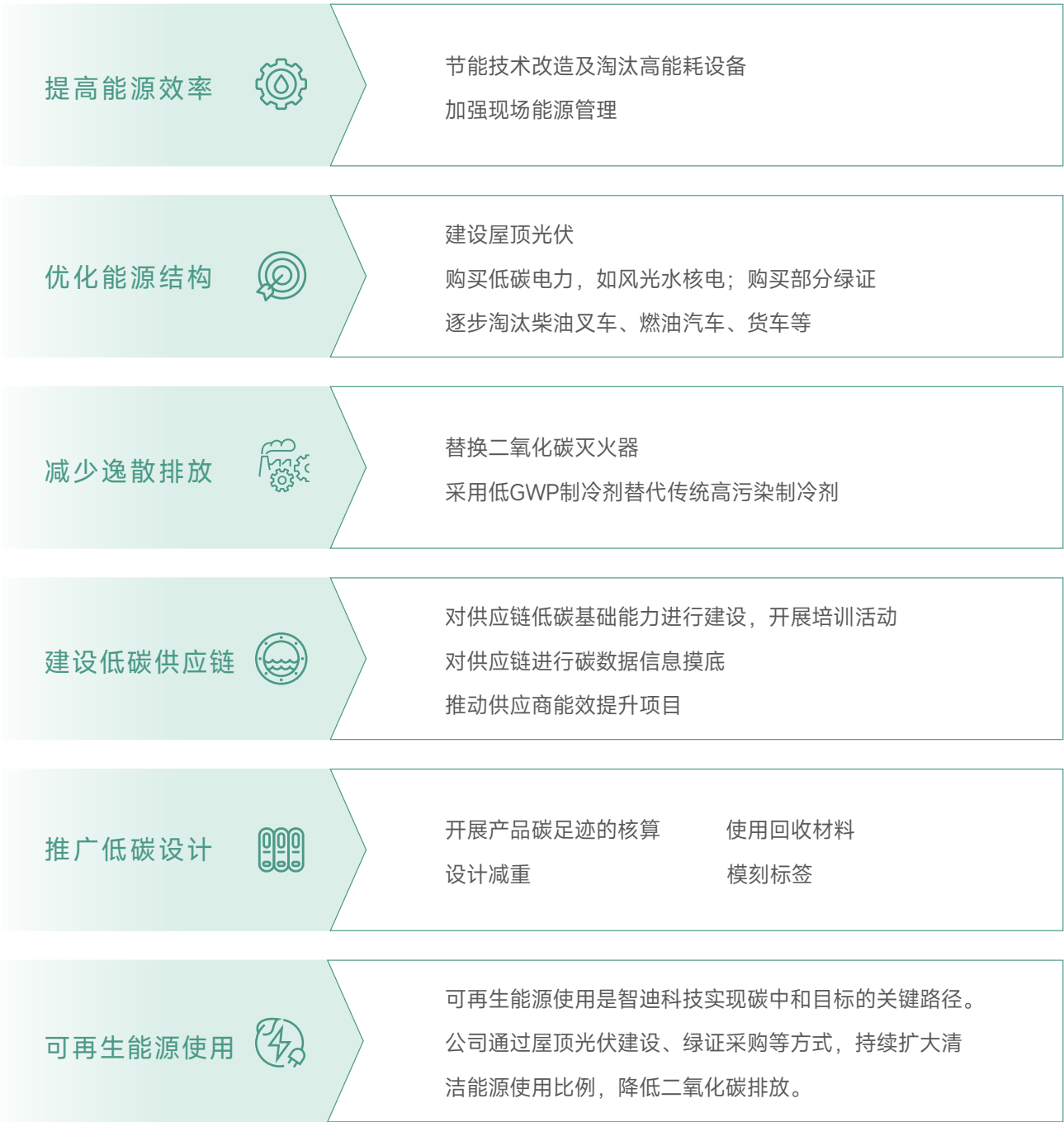
温室气体核算标准说明：

《ISO14064-1:2018 组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》

温室气体减排量来源于光伏发电部分所减少的温室气体排放，减排计算方法参照《中国电力行业年度发展报告2024》

为实现碳中和目标，公司采取了包括提高能源效率、优化能源结构以及扩大清洁能源使用比例在内的一系列措施。在此基础上，公司与供应商携手共同加强碳管理，这不仅有助于推动整个供应链的低碳转型，也体现了我们对可持续发展的承诺。报告期内，公司对24家厂商进行供应链减碳培训，其中供应链厂商通过ISO 14064-1:2018认证覆盖率37.50%；供应链厂商通过改进工艺、更换节能设备和光伏发电等措施，全年共计减少碳排放864.97吨二氧化碳当量。

• 碳中和路线 •



🌿 温室气体排放管理

温室气体减排行动路径



绿色电力

购买I-REC（国际绿证）电力6,171MWh。



绿色能源

利用厂区屋顶建设光伏项目，年均发电量为136.4万度。
报告期内，光伏发电总量1,367,546千瓦时。



绿色材料

从源头出发，优先选择低碳足迹物料，如成功利用PCR（消费后回收）塑料以及低碳铝作为产品的外壳材料；同时提高产品良率减少材料浪费。



绿色运输

来料与成品就近供货；科学调度提高运输效率，按照水运 - 铁路 - 公路 - 航空的优先顺序安排运力；合理规划物流路线，减少运输距离和运输次数，提高运输效率；采用集中配送、共同配送等方式，降低物流成本和碳排放。



绿色运营

提高建筑能效，提升空调系统/空压机系统和照明系统能效。



产品碳足迹

公司主动开展产品碳足迹认证，其中KG511U有线机械键盘产品已经过ISO 14067:2018产品碳足迹核查，未来我们会依据现有产品的碳足迹核查结果，针对性的制定减排措施。



循环经济

减少原材料和一次性塑料的使用，提升产品耐用性、易拆解性，完善产品回收体系；托盘回收利用。



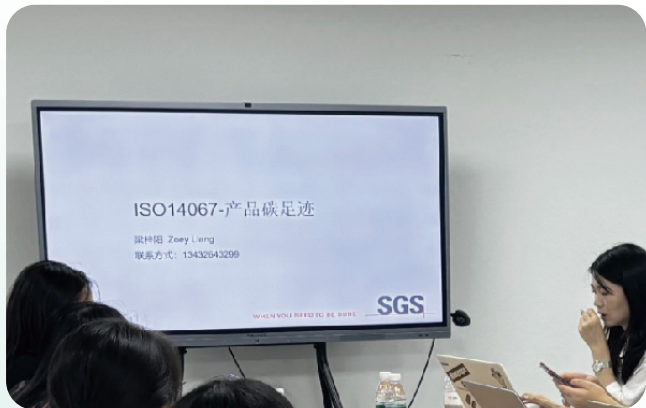
低碳理念

进行温室气体管理相关培训，全员树立低碳理念，倡导绿色出行、绿色办公等。

产品碳足迹审核培训



2024年8月30日，智迪科技开展了产品碳足迹审核培训，此次培训聚焦于产品碳足迹的计算与数据收集工作，旨在通过科学的方法评估产品生命周期中的碳排放。培训首先明确了产品碳足迹的计算方法，并提供了详细的数据收集指南；其次，通过对生产工艺线的详细介绍和现场调研，深入了解生产过程中的碳排放来源，讲解实际数据收集工作；最后，为各部门负责人提供审查数据收集模板，分配具体任务并制定时间表，并通过问答环节解决相关问题，确保后续碳足迹审核的顺利推进。

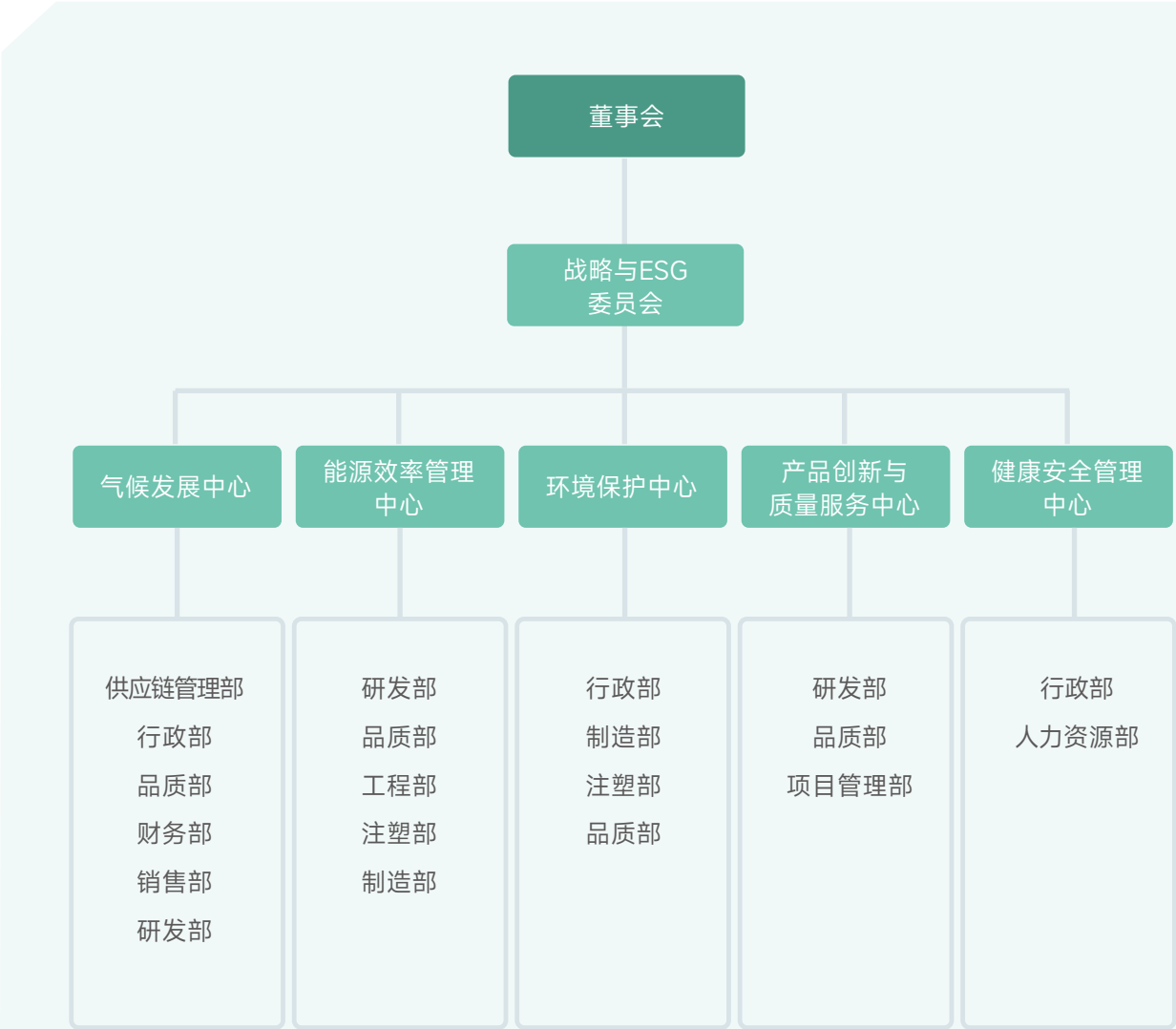


产品碳足迹审核培训

环境合规管理

环境管理体系

智迪科技高度重视自身生产运营过程对环境带来的影响，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规及行业环保规定，以《管理手册》《EHS运行控制系统》等管理制度持续完善公司环境管理体系，搭建由董事会主导的环境管理架构，清晰界定环境管理职责，落实环境管理方针与各项节能减排举措，积极开展环保培训，持续稳步增强公司环境管理体系建设的成效。截至报告期末，公司及子公司朗冠模具均取得ISO 14001环境管理体系认证证书，未受到任何环境相关处罚或整改要求。



智迪科技环境管理框架



报告期内			
公司环保投入金额	开展环保培训	参与培训	人均时长
10.01万元	1次	1,519人次	1.15小时/人

🌿 环境方针与目标

• 环境与职业健康安全方针 •



🌿 环境风险管控

智迪科技制定《环保风险管理规范》，重点对环保高风险材料进行识别与管理。为更好提升公司环境风险管理水平，根据《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》《突发环境事件应急管理办法》等相关法规要求，公司编制《珠海市智迪科技股份有限公司应急预案》，成立由应急领导小组和应急指挥部构成的应急组织机构，建立健全长效的环境保护预警机制，确保公司迅速、有序、高效地应对突发环境事件，保护企业人身安全，最大限度地减少环境污染、保护生态环境。

工业园化学品泄漏应急预案演练



2024年7月18日，为保障公司财产和全体员工的生命安全，公司开展化学品泄漏应急预案演练和危险废物泄漏应急演练。通过现场演练，使员工了解应急响应程序，熟悉化学品、危险废物泄漏事故的应急处置方法，掌握处置化学品和危险废物泄漏的技能，增强员工安全意识，增强其应对紧急事件的处置能力。



化学品泄漏演练

🌿 环境监测与影响评价

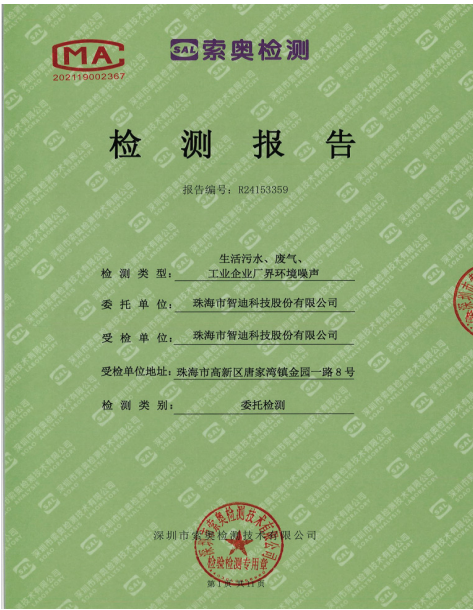
智迪科技严格遵循环保工作要求，制定环境监测管理方案以规范开展隐患排查等相关工作，同时接受各级监管部门与社会公众监督，保障运营不影响环境和公众。公司责任部门负责日常环境监测，委托第三方专业监测机构监测厂区环境并出具报告，监测结果表明公司生产运营状态良好，对周边环境无不良影响。

公司制定《环境因素和危险源辨识与评价程序》标准，对公司范围内的环境因素的识别、评估以及改进机制予以规范，评估其影响程度与危险等级，判定出重大环境因素和显著危险源，进而实现有效管控。

2024年度环境管理目标	达成情况
材料及产品100%符合环境管理物质标准	√
废弃物回收与处理达到100%	√
厂界噪声达到城市区域环境噪声标准3类标准（昼间65dB，夜间55dB）	√
废气排放达到广东省第二时段二级标准	√
危险废物合规处置率100%	√



智迪科技进行隐患排查工作



第三方检测报告

计算机外设产品扩产项目



公司严格按照《珠海市“三线一单”生态环境分局管控方案》《环境影响评价导则 大气环境》《水污染排放限值》等国家或地方排放标准执行。公司生活垃圾有专用收集存放设施，并由环卫部门集中收集处理，做到日产日清；确保废水、废气、噪声治理设施正常运行，完善管理措施，务必使各项污染物达标排放，并在项目通过环保竣工验收之后才能投入正式运营。

珠海市生态环境局

珠环建表（2021）103号

关于珠海市智迪科技股份有限公司改扩建项目环境影响报告表的批复

珠海市智迪科技股份有限公司（统一社会信用代码：91440400617975895W）：

你公司委托广东钜诚工程项目管理有限公司编制的《珠海市智迪科技股份有限公司改扩建项目环境影响报告表》（以下简称报告表，项目编号：2012-440402-04-01-257748）等材料收悉。根据《中华人民共和国环境影响评价法》等规定，经审查，批复如下：

一、珠海市智迪科技股份有限公司改扩建项目位于珠海市高新区唐家湾镇金园一路8号，本项目总投资3000万元，其中环

- 1 -

扩建项目环境影响批复

绿色办公

我们积极倡导绿色办公，通过实施一系列节能环保措施，如推广无纸化办公、优化能源使用、提高资源循环利用率等，不仅有效降低了办公室的碳排放量，而且提升了员工的环境保护意识。我们致力于构建一个绿色、健康、高效的办公环境，以实际行动支持可持续发展，为推动企业社会责任和环境保护贡献力量。

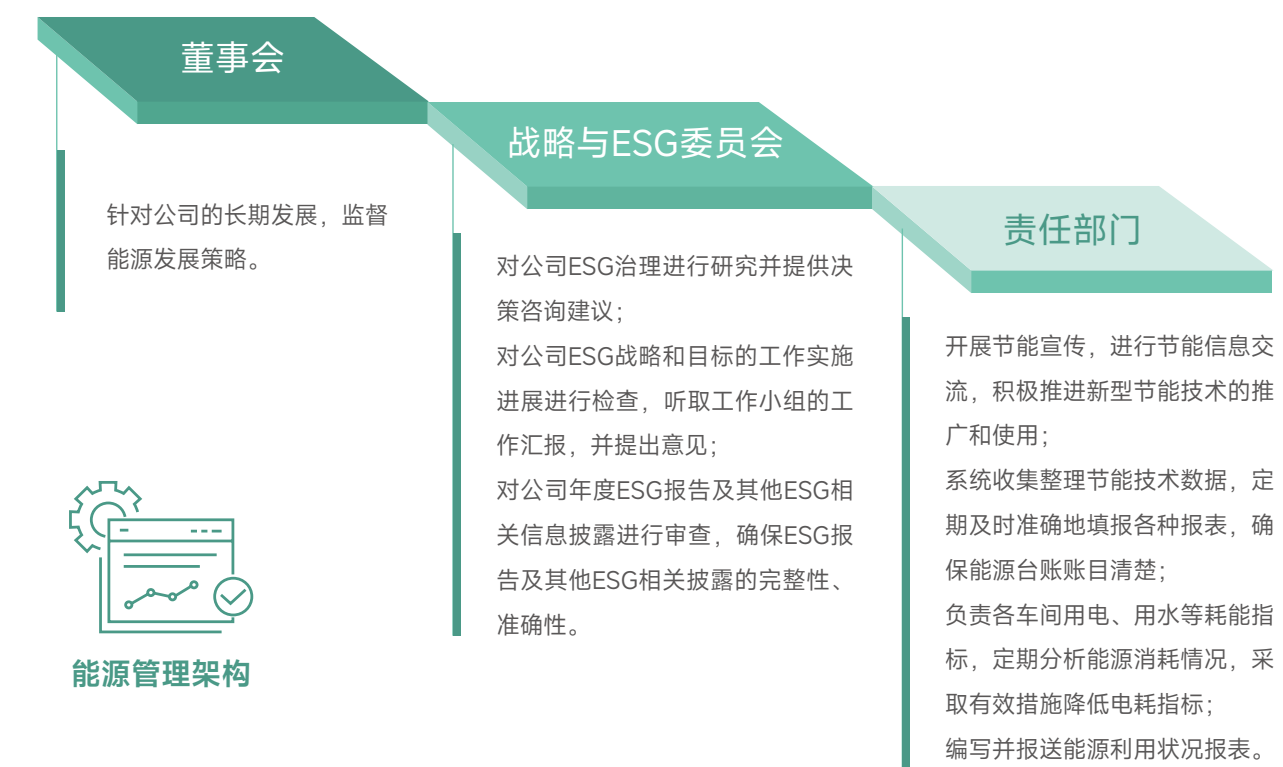


资源高效利用

能源利用

智迪科技严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《工业节能管理办法》等法律法规，制定《能源与资源消耗管理程序》等相关政策文件，构建能源管理架构并明确相关部门职责，持续完善能源管理体系。同时，公司积极开展降低电耗、水耗、物耗等提质增效项目，进行提质增效项目识别，跟进项目开展和实施，并对达成目标的项目组提供奖励。

公司致力于在生产运营中降低能源消耗，并探索提高能源利用率的创新方案。为实现这一目标，公司采取了淘汰老旧、高耗能设备，并大力推广节能设备应用，以提升生产过程中的能源利用率。同时，公司通过安装屋顶光伏、直接购买绿电等措施，持续扩大清洁能源使用比例，优化能源结构，在实现生产效益与经济效益的同时，最大限度地减少化石能源消耗，降低生产活动对环境造成的影响。



能源管理架构

能源消耗情况

指标	单位	2022年	2023年	2024年
直接能源消耗	吨标准煤	32.92	27.61	26.75
汽油	吨	18.59	17.09	15.68
柴油	吨	3.61	1.48	2.39
液化石油气	吨	0.18	0.18	0.11
间接能源消耗	吨标准煤	1,531.00	1,346.16	1,595.08
外购电力总量	万千瓦时	1,129.72	956.08	1,161.11
光伏发电量	万千瓦时	116.01	139.25	136.75
能源消耗总量	吨标准煤	1,563.92	1,373.77	1,621.83
能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	1.65	1.55	1.22

注：能源消耗数据核算标准参照：《中国能源统计年鉴-附录4-各种能源折标准煤参考系数》《综合能耗计算通则（GB/T 2589-2020）》；
因数据的测量与计算方法有变更，对2022-2023年能源消耗总量、能源消耗强度与2023年外购电力总量作追溯调整。

报告期内

公司光伏发电量达1,367,546 kW·h，减少二氧化碳排放1,122.76 tCO₂e。



水资源利用

智迪科技严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规，实施规范化的用水管理，保护饮用水水源，做好节水工作。公司制定《社会责任管理手册》《水资源管理规范》，规范用水管理，规定相关部门每月对水资源耗用情况进行统计汇总、通报，对异常进行分析，持续推进水资源的有效利用和节约。

水资源管理

分类	管理及措施
 生活用水	行政部需向员工宣传节水的意义，使员工树立节水意识，及时关闭水龙头，杜绝长流水现象； 食堂餐具洗涤尽量避免长流水式冲洗，以节约用水； 尽量不使用自来水冲洗地面； 草坪、绿地尽可能使用再生水； 行政部随时巡查，如遇水龙头漏水，需及时修理或更换。

分类	管理及措施
 施工现场用水	施工现场的生活用水管道，应采用优质、符合卫生和环保要求的管网及设备产品； 施工现场的生活水必须来源于当地符合卫生要求的生活用水； 现场的蓄水、配水和输水等设备必须严密，且不得与排水设施直接相连，以防止倒虹吸； 行政部需组织对公司自建的各类贮水设备要加以保护，定期清洗和消毒，以防止污染； 生活用水、生产用水的管网应分别布置，以提高水资源的管理能力。公司严禁将雨水混入自来水，严禁将消防水池蓄水用来生产与生活用水。
 饮用水	针对生产车间提供的直饮水，行政部需定期更换滤芯，保证其合乎饮用标准； 公司每年一次将直饮水送检测公司检测，并出具检测报告； 检测报告符合饮用水标准，则继续饮用；否则，立即停止饮用，并找饮用水公司处理； 公司办公室桶装水饮水机的监控及清洗，行政部将每月联系送水公司进行检查及清洗以符合健康标准； 公司为每间宿舍配备热水壶一个，以供烧开水用。

报告期内

公司总用水量140,372.27吨。



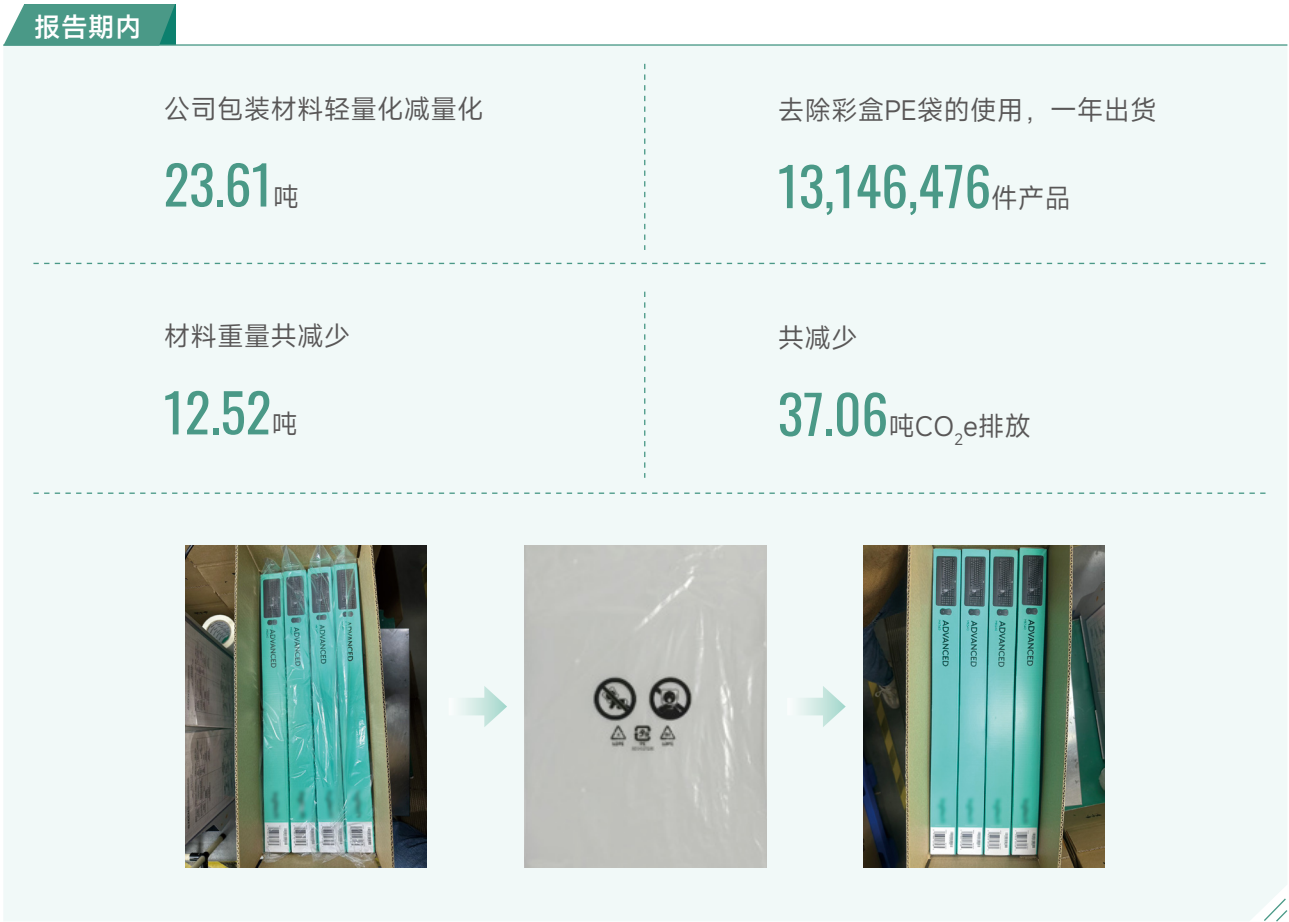
物料规范管理

智迪科技在产品设计、工艺技术中贯彻“零废弃物”思想，在生产制造中尽量减少耗材。公司制定《物控管理规范》《零组件承认程序》《原材料库存管理规范》等内部相关制度，加强物料的体系管理及流程支撑，致力于实现物料管理的规范化、高效化和绿色化，为公司的发展提供有力保障，为行业的可持续发展贡献力量。

智迪科技始终坚持节约资源和保护环境的发展理念，秉持4R原则，全流程减少材料使用。



智迪科技将环保理念融入包材选取当中，尽可能使用成分单一、可回收复用和易降解的包装材料。在保证包装对产品充分保护的前提下，公司通过创新设计助力包装减塑瘦身，持续探索轻量化、可循环、可降解、可靠的绿色包装解决方案。



污染防治管理

智迪科技秉持严格依法依规的原则开展环境管理工作，遵守国家相关环保法律法规，同时依照运营所在地地方规定行事，通过制定《EHS运行控制程序》《废弃物管理规范》《危险物质管理规范》《雨水排放管理规范》等规范，对废气废水排放、噪声控制、有害物质处置等方面进行制度化、规范化管理，持续提升资源化利用水平，保障排放物达标甚至优于法定标准，降低对环境的不良影响。

废水管控

公司厂区实施雨污分流，废水主要来源为生活污水、食堂污水，无生产性废水产生，生活污水、卫生间污水经初级处理后排至厂外公共污水管道，由市政污水处理中心集中处理，并且每年对处理水质进行检测。2024年，智迪科技污水处理后的色度、悬浮物、pH值、氨氮、五日生化需氧量、总磷等指标均符合《水污染排放限值》（DB 44/26-2001）排放标准。

污水管理措施

生活污水

生活区污水、卫生间污水经初级处理后，排至厂外公共污水管道，由市政污水处理中心进行处理；

食堂污水需经过三级处理后，排至市政污水处理管网；

污水初级处理设施进行清理，所有污水必须避免进入雨水管道。同时每年需请第三方检测机构检测一次；

排放必须符合广东省地方标准《水污染物排放限值》DB44/26-2001 中第二时段三级标准。

雨水排放

雨水排放口1米范围内不得放置任何东西，包括物料桶、脚料桶、空桶等；

不能在雨水排放口2米范围内修理设备，2米外修理设备时不能有油污流到雨水沟内，不能在雨水沟旁清洗设备；

不得在雨水排放口附近洗车，严禁洗车污水排入雨水排放口；

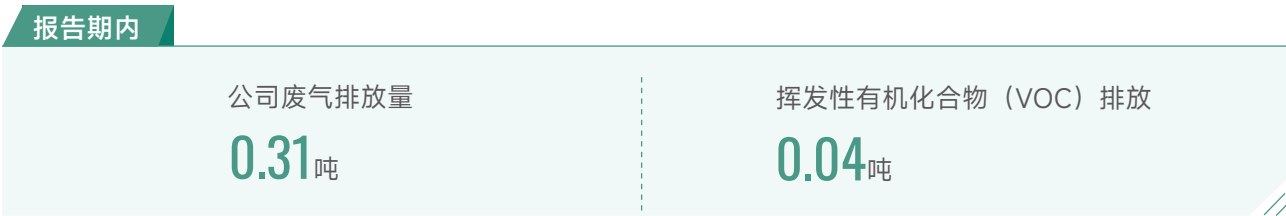
不能在雨水沟旁边清洗拖把，洗拖把的水槽要接入污水管网。杂物及污水不能倾倒在雨水沟内。

指标	单位	2024年排放量
废水排放量	吨	39,011
化学需氧量（COD）	吨	14,160.99
总磷（以P计）	吨	567.21
氨氮（NH3-N）	吨	3,235.96
悬浮物	吨	1,814.01
动植物油	吨	111.96
五日生化需氧量（BOD5）	吨	5,890.66
化学需氧量（COD）	吨	14,160.99
PH	-	7.5

废气管控

公司产生的废气主要来自车间焊接、丝印车间、注塑车间废气、汽车尾气以及食堂油烟的排放，主要污染物为总VOCs、铅和锡。对于PCBA焊接废气、丝印车间废气、食堂油烟废气等废气，公司采用密闭管道，分别收集，经废气处理设备进行处理后排放，各设备排放口每年请第三方检测机构检测一次，确保废气排放符合国家环境法规相关要求；对于汽车尾气，公司加强汽车维护，按时进行年检，减少废气的排放。报告期内，公司委托第三方进行了废气排放现场检测，检测结果显示公司所有废气排放均符合《大气污染物排放限值》《饮食业油烟排放标准》等标准。

2024年，公司升级了废气排放设施，将原有低效的UV光解+活性炭吸附废气处理设施升级为二级活性炭吸附处理设施。经过改造升级，公司废气排放效率提高、废气处理浓度幅度降低；废气处理效率由原来的76%提升到了85%以上，插件车间VOCs排放浓度从原先的0.80mg/m³减少到0.47mg/m³，注塑丝印车间VOCs排放浓度从原先的1.65mg/m³，减少到0.73mg/m³。



废弃物管控

公司遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《GB34330-2017 固体废物鉴别标准通则》《国家危险废物名录》等法律法规和标准，制定《废弃物管理规范》《EHS运行控制程序》等内部管理规范，明确废物的分类、收集、储存及处置方法，实现各类固体废物的减量化、无害化、资源化处理。

公司废弃物分为危险废弃物和一般废弃物，按照减量化、无害化和资源化三大原则进行控制。公司危险废弃物由专人负责收集、转运到公司危废专用仓库进行储存，定期由具有合法资质的第三方处置单位清运处理；其他一般工业废物和生活垃圾由专人负责收集、分类投放入垃圾池内，由市政垃圾处理单位和资源回收单位每日进行清运。

废弃物的管控		
 收集/储存	厂内设置三种垃圾桶或容器，分别标有“可回收”“不可回收”和“危险废弃物”标志供废弃物分类处理；	
	各部门负责将产生的废弃物分类投放；	
	针对生活垃圾，按政府要求进行分类收集与暂存，每天由市政环卫部门统一清运；	
	针对餐厨垃圾，饭堂使用专门容器收集，并交由具备处理资质的单位集中收运。	
 处置	可回收废弃物	行政部设置可回收废弃物集中放置的仓库或区域，各部门将生产过程中产生的可回收废物及时整理和分类后，转移至仓库存放； 可回收废弃物集中收集后，由行政部统一交付给有再生利用能力或有资质的物回中心回收处理； 各部门应厉行节约，合理利用各种可回收废物。
	不可回收废弃物	交由市环卫部门处理。
	危险废弃物	行政部按法规要求设置危废仓库，用于集中存放各部门转运的危险废物； 各部门按危险废弃物特性分类收集，存放于指定地点/容器，并做好危险废弃物标识，并联络行政部集中转移到公司危废仓库，严禁露天存放危险废弃物及其包装物； 在向生态环境部门完成危险废弃物信息申报并生成“危险废弃物品转移联单”之后，交由具有危险废弃物处理资质的第三方机构进行相关处理。

指标	单位	2024年排放量
一般废弃物产生量	吨	501.28
一般废弃物产生强度	吨/百万营收	0.38
一般废弃物处置量	吨	501.28
生活垃圾	吨	146.50
危险废弃物产生量	吨	35.99
危险废弃物处置量	吨	35.99
废弃物合规处置率	%	100
废机油（HW08类物质）	吨	0.20
废油桶（HW08类物质）	吨	0.29
废铅酸电池（HW49类物质）	吨	0.45

危险废物安全管理培训



2024年7月19日，为提高员工对危险废物认识和管理的能力，公司围绕“危险废物的概念和种类，公司产生的危险废物的种类、危废的处理方式、危废安全事故的应急处置”等内容对车间人员开展危险废物培训，进一步加强员工环保意识和自身防护意识，提高公司废弃物管理水平。



危险废物安全管理培训现场

噪声管控

智迪科技噪声源主要包括生产设施设备运行时产生的噪声及其他来源。公司每年聘请第三方检测机构，定期对设备进行检测、检查维护和保养。公司车间工作场所噪声严格按照《工作场所有害因素职业接触限值 第2部分：物理因素》进行管控，噪声需小于85dB (A)，同时工程部制订设备保养计划，并对设备进行周期性保养，包括定期加润滑油、防锈油、更换易磨损设备零部件。公司对产生噪声较大的机器设备应立即维修或报废，确保车间噪声符合标准要求。针对噪声排放严重的车间/场所，需对噪声产生源进行隔离（设立隔音房间或增加隔音装置），同时员工进入该场所，必须佩戴耳塞。



绿色产品管理

为了让产品达到绿色标准的要求，保证所生产的产品均属绿色产品，智迪科技制定了《绿色产品设计作业规范》《绿色产品管理程序》，让绿色理念深度嵌入产品全生命周期，生产符合环保要求、对生态环境无害或有害极少、资源利用率高、能源消耗低的产品。

绿色产品设计与 管理

材料与管理

- 选用低能耗、无污染材料及可回收、可再利用、易降解的材料；
- 考虑使用较少的材料/元器件、制造较少的废弃物；
- 尽最大可能减少有害物质的使用，符合环保要求；
- 选用可以降低能耗、不产生毒副作用，其产品易于拆卸和回收再生产的原材料。

● 可拆卸设计

产品应做到易于制造/组装/包装，且易于拆解；

产品废弃时便于回收再利用（内置锂电池产品应符合欧盟新电池指令要求，满足可拆卸可更换的环保要求）；

遵循绿色组装与绿色拆解设计原则。

● 可回收设计

在产品初期设计考虑产品回收问题，力求达到零件材料资源、能源的最大利用，并对环境污染最小；

标示可回收材料选择及回收标志；

在产品之初设计考虑产品报废的回收与处理问题，使废弃物减少到最低限度；

进行可回收性经济评价，寻找最佳方案。

● 成本分析

考虑产品的回收、再利用等性能，分析污染物的替代、产品拆卸、重复利用成本、特殊产品相应的环境成本；

进行绿色产品成本分析，以便设计出的产品“绿色程度”高且总体成本低。

● 数据库管理

建立绿色设计数据库，以便进行绿色产品设计；

管理产品生命周期中与环境、经济等有关的一切数据。

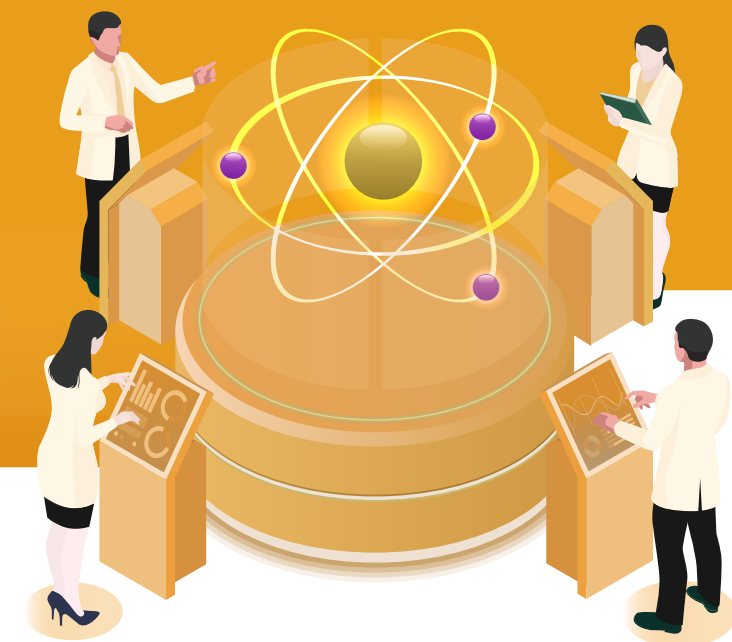
生物多样性保护

智迪科技高度重视环境与自然资源的保护工作，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《关于进一步加强生物多样性保护的意見》等法律法规和政策要求，对公司环境因素进行识别、评估和有效管控。公司在开发新项目或对现有设施进行扩建时，严格依据运营所在地的环保要求开展环境影响评价，确保相关项目不在饮用水源保护区、生态保护红线和生态环境分区管控区内建设，最大程度降低对环境及自然资源的负面影响，保护业务运营所在地的生物多样性。



03

研发创新 品质把关

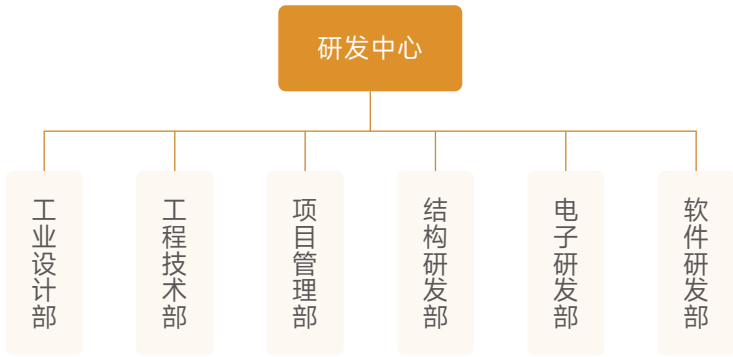


科技创新驱动

创新管理体系

智迪科技始终坚持科技创新是公司的第一生产力，制定《新产品开发程序》《绿色产品管理程序》《绿色产品设计作业规范》等制度，规范公司科技创新管理流程，构建以研发中心为核心技术平台的灵活高效的研发体系，通过多专业协同实现多点集成创新，打造公司协同创新大平台。

公司研发中心下设工业设计部、工程技术部、项目管理部、结构研发部、电子研发部和软件研发部等部门，面向不同研发技术及应用领域进行专业化分工协作。公司研发团队架构清晰，分工明确，依托于公司设立的研发实验室，通过曲线仪、Keysight控制软件、射频分析仪等软硬件设施开展专业研究，完善产品生产方案，优化技术路线，保持行业内研发创新领先地位。



智迪科技创新管理架构图

公司以客户需求为目标，依据客户对于产品的各方面要求，深挖产品参数、规格、性能方面的难点痛点，评估工艺可行性，出具解决方案，不断优化验证方案，最终完成符合需求的生产方案交付生产。

公司在以客户需求导向模式研发基础上，结合公司自身战略布局，及自身专业领域经验，对市场需求、技术发展变化的研判，同时开展前瞻性研发。公司通过收集行业资料、参加展会、积极与同行业友商交流、参与科技伦理等前沿培训，敏锐洞察新的发展路线，大胆投入创新，鼓励研发团队开发新的工艺技术路线，精益求精。

报告期内			
公司研发投入	占主营业务收入	研发人员数量	占员工总数
5,870.05万元	比例4.43%	213人	8%



2024年7月12日国际安规标准更新研讨会



2024年4月30日成分表及RoHS2.0培训

研发创新措施与目标

智迪科技重视研发创新，采取有效措施，大力推动创新团队建设。公司制定《新产品开发激励规范》并设置专案奖金，依据客户满意度、稳定性、时间计划表等指标，评估专案完成度发放奖金，鼓励研发团队积极创新。此外，为提升公司研发管理水平，公司制定《风险和机遇识别与评价程序》，识别研发过程中的风险机遇，形成风险机遇清单，确保研发过程合规合法，风险可控。报告期内，智迪科技共识别12个研发创新风险问题，已全部采取对应措施，整改完毕。同时，公司制定2024年研发项目KPI，明确研发团队工作目标，提升工作效率，增强良性竞争，持续推进客户导向及前瞻研发相结合的创新模式工作进度。

智迪科技严格遵循科学伦理规范，坚持科研投入，推进科技创新平台建设，公司技术实力与产品研发能力获得广泛认可。公司成功荣获并有效保持广东省“省级企业技术中心”“省级工程技术中心”及“高新技术企业”认证。



🔗 知识产权保护

智迪科技严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，制定《知识产权管理程序》《知识管理程序》《新产品保密管理规范》等制度，明确公司产权管理制度与操作规范，建立知识产权保护措施，在保护公司知识产权的同时不侵犯他人知识产权。报告期内，公司发生专利侵权、侵犯知识产权事件为0。

智迪科技构建了高效知识产权管理体系，依靠各部门协作达成良好成效。公司法务部制定符合法规的知识产权管理规定，为公司管理提供指导，协调部门间事务，保障管理工作顺畅并指导、监督、检查职能部门的检索与管理工作，提升管理规范性与有效性。公司严格规范相关部门与员工职责，提升员工维护公司知识产权意识，助力公司强化知识产权保护利用，提升核心竞争力。

知识产权保护措施	
📋	
● 明确研发前法务部与研发人员的知识产权责任和归属，确保保密事项；	
● 建立审查制度，检验研发活动及成果是否侵犯他人或公司知识产权；	
● 研究与开发活动结束后，建立加密管理的技术档案；	
● 依法通过合同明确委托开发和合作开发关系中的技术成果归属关系；	
● 实施知识产权激励机制，对在知识产权保护和科技成果转化中有突出贡献者给予奖励。	

🏆 指标		2024专利数量	
授权专利累计数		244项	
其中：授权发明专利累计数		37项	
授权实用新型专利累计数		201项	
授权外观设计专利累计数		6项	

🏆 指标		2024专利数量	
软件著作权累计数		121项	
商标累计数		30项	
报告期内发明专利的申请数		6项	
报告期内发明专利的授权数		10项	

知识产权入职培训



2024年11月，智迪科技开展知识产权培训，向新入职员工普及知识产权方面知识。公司通过介绍已有的知识产权专利、国家有关法律、公司相关制度等，进一步提升员工的知识产权意识。



知识产权入职培训

🔗 数字化建设

为提高生产运营过程的自动化和智能化，简化工作流程，提升工作效率和生产力，智迪科技搭建模具云计算数据库，促进数据共享与协同设计，优化成本管理与控制，缩短成型周期，减少原材料消耗，保障产品质量与稳定性。

智迪科技积极践行“工业4.0”智能制造体系建设战略，自主开发了模具智能制造系统，实现SAP、MES和PDM系统有机融合，通过信息化系统与定制硬件相互协作，自动化技术及时调控生产节奏，提高资源利用率，减少能源消耗，保障生产稳定进行。设计方面，模具智能制造系统积极引入前沿技术，依靠复杂算法与大量数据，让智能化设计水平显著提升；制造环节，将自动化制造流程与智能排产紧密结合，生产线高效运行，各类设备协同作业，部分模具已实现无人化制造，极大缩短开发周期，同时详细记录生产过程中的各项数据，进行质量追溯和控制；成品完成后，由三坐标测量机进行高精度检测，确保模具的精度和一致性，严格把控模具质量，减少人为因素干扰。



键帽自动化组装



数控加工中心



朗冠自动化车间

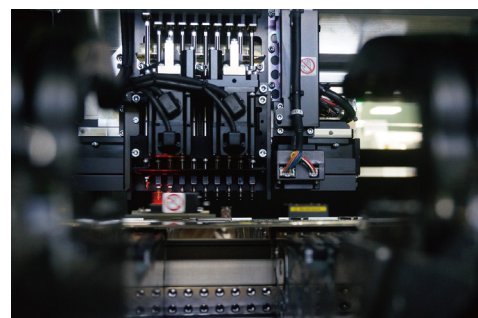


朗冠自动化检测

在运营管理方面，为实现信息化、精细化管理，公司将SAP系统融入日常运营，打通业务与财务流程，搭建PLM、MES、OA、HR等信息化系统，覆盖产品研发、设计、生产全过程，打造数字化车间与无纸化办公环境，增强公司管理、服务、运营能力，助力公司在市场竞争中稳步前行。

SAP系统

SAP通过集成OA、PLM等系统，提供高效的业务流程管理，助力公司实现数字化转型和智能化升级，提高生产效率与成本控制能力、强化供应链协同、增强市场竞争力，实现可持续发展。



PLM系统

PLM系统通过整合和管理产品生命周期中的各类信息，提高了企业的运营效率，降低了风险，并为企业的决策提供了有力支持。



MES系统

制造执行系统，是面向公司生产车间的生产过程管理与实时信息的管理系统。通过实时监控、数据收集、分析和优化，为公司提供了全面的生产过程管理和决策支持，有助于提升公司的生产效率、降低成本并增强市场竞争力。



产品质量保障

智迪科技严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》相关法律法规与行业标准，始终将产品质量与安全放在第一位，致力于建立和执行严格而全面的质量管理体系，坚持为客户提供优质产品。

产品质量治理

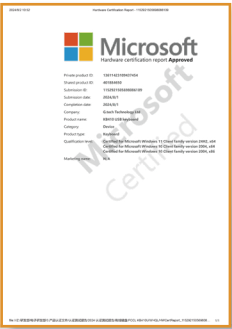
公司建立“智者千里 启迪未来”的质量方针和“优秀的产品是优秀的人干出来的”的质量理念，以《管理手册》等程序文件为准则，搭建质量组织架构并明确相关部门职责，通过标准化的管理体系不断提升产品质量，确保原材料采购到生产制造的每一个环节都达到最高标准。公司产品通过北美cTUVus、国际标准IEC62368和CB、微软WHQL标准、美国FCC、欧洲TUV Mark、台湾BSMI等认证，有力促进公司产品国际化进程。报告期内，智迪科技及子公司朗冠模具、捷锐科技均通过ISO 9001:2015认证。



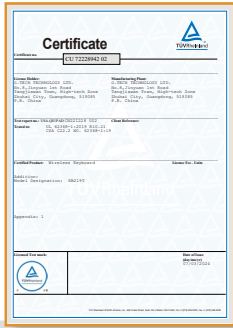
ISO9001质量管理体系认证



国际标准CB认证



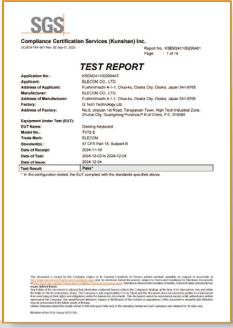
国际WHQL认证



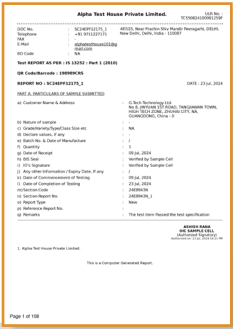
欧洲TUVMark认证



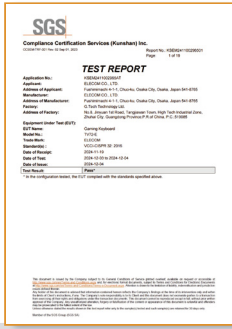
台湾BSMI认证



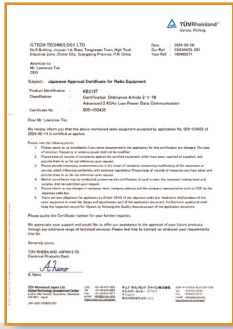
美国FCC认证证书



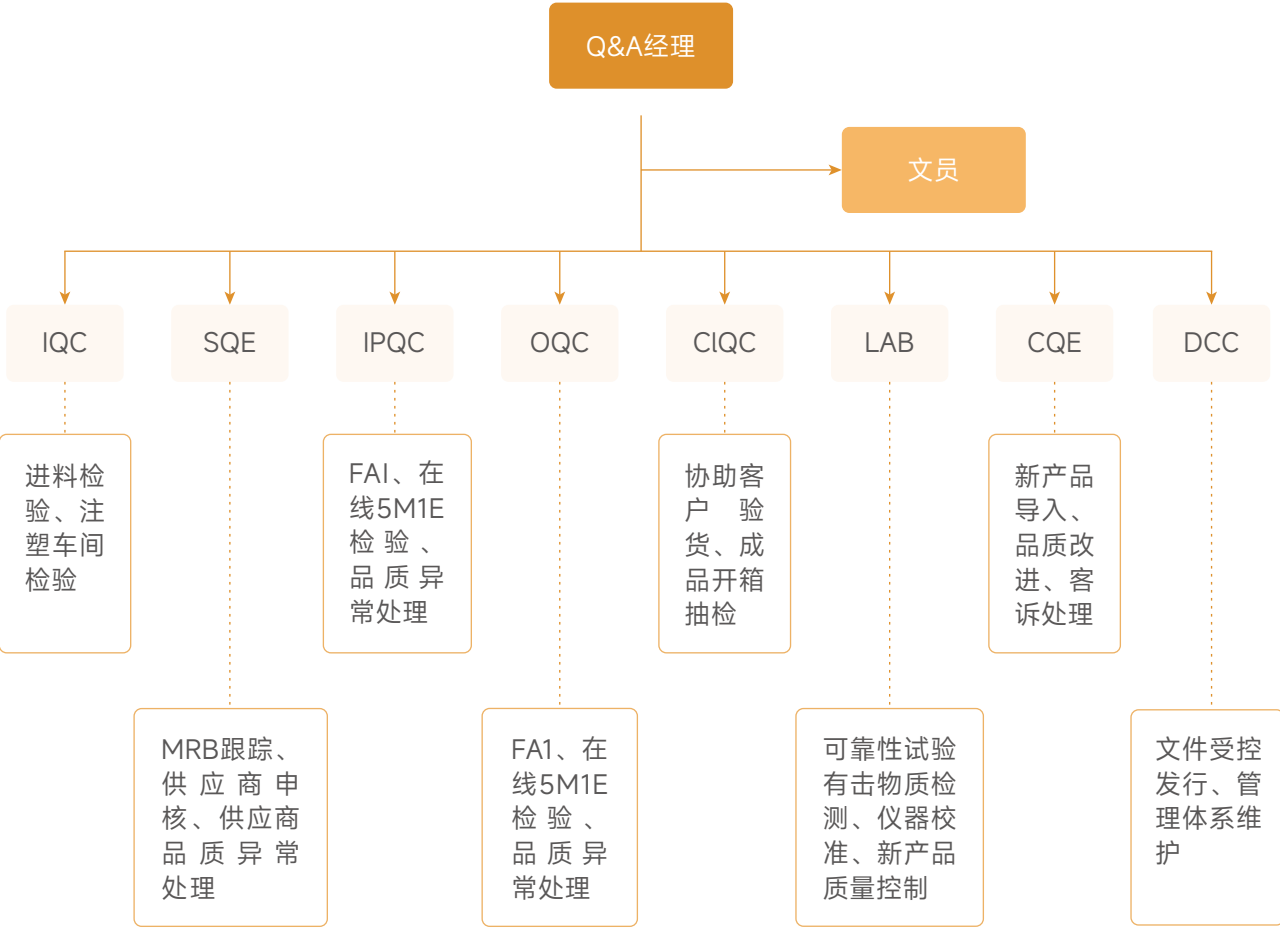
印度BIS认证证书



日本VCCI认证



日本无线MIC认证



质量部组织架构

🔗 产品质量战略

风险和机遇类型	风险和机遇描述	造成的影响与损失	现有控制措施	评价						潜在财务影响	具体实施措施
				严重程度	发生频度	风险系数	风险等级	影响的时间范围	应对措施		
政策与法律风险	产品主要销往欧盟市场，当地环保要求高。	不符合EU 环保法规要求（RoHS /WEEE/REACH等）。	《绿色产品管理程序》GTQP030	5	1	5	一般风险	短期	风险降低	营业收入减少	1，识别客户&当地环保法规要求和标准； 2.建立完善的绿色产品管理系统，包括零件承认&进料检验； 3.向供应链系统传递HSF要求。
市场风险	下游客户需求变化较快。	如果公司不能及时开展前瞻性技术研发、制造工艺改造和产能扩张，可能因为无法满足下游客户需求而面临订单量减少，进而对公司的经营业绩造成不利影响。	培养具有持续创新能力的核心技术团队	1	1	1	低风险	短期	接受风险	运营成本增加	持续技术研发投入，密切跟踪外设行业技术发展趋势及下游终端用户的需求偏好变化，推动技术升级和迭代，根据需要稳步推进产能扩张。
技术风险	技术创新风险	如果公司未能对技术、产品和市场的发展趋势准确判断，将面临研发资源浪费以及错失市场发展机会。	按照GTQP005《新产品开发程序》执行	1	3	3	低风险	短、中、长期	接受风险	运营成本增加	1.规范项目立项流程，审慎开展新项目分析审核工作。 2.密切跟踪外设行业技术发展趋势以及下游终端用户的需求偏好，持续推动技术升级和迭代。
声誉机遇	公司通过了RBA VAP的审核，获得国际知名客户的认同。	增加同行竞争力，提高客户满意度。	保持	/	/	/	机遇	中期	/	营业收入增加	持续保持
市场机遇	公司有效建立标准化、规范化的质量管理体系、有害物质过程管理体系、环境与职业健康安全管理体系并通过第三方认证。	增加同行竞争力，提高客户满意度。	保持	/	/	/	机遇	中期	/	营业收入增加	持续保持

产品质量影响、风险和机遇管理

风险管理流程

公司品质部根据公司的《风险和机遇识别与评价程序》，定期识别质量风险并建立风险清单，采取相应的应对措施，不断增强产品竞争力，提升公司规范化管理水平。



有害物质管理

为规范产品及材料的有害物质管理，公司依据相关法规、行业标准以及客户要求，制定并落实《有害物质限制标准》《绿色产品检验规范》《绿色产品管理程序》等管理制度，对运输存储和生产过程中使用的有毒有害原辅料及化学品进行严格管控，建立健全产品有害物质全生命周期管理体系，对产品本身及生产过程中涉及的化学物质进行风险识别与分级管控。报告期内，公司获得了IECQ QC 080000:2017有害物质过程管理体系认证。



有害物质过程管理体系认证证书

产品有害化学物质全流程管理

遵循《绿色产品设计作业规范》，从可行性分析及产品设计阶段将全生命周期环境影响纳入评估；充分考虑产品使用与废弃过程对人体健康与环境的潜在影响，尽可能采用无害的化学成分，落实全面有害物质消减（HSF）的理念。产品的设计规范和物料清单已明确传达公司环保要求。



质量专项培训

公司积极通过质量培训与宣导，促进员工提升质量安全意识及能力，确保员工了解公司的质量方针与目标，使质量文化深入人心。



质量管理体系培训

2024年6月及11月，智迪科技对公司员工进行了质量管理体系培训。公司围绕“质量管理导论、ISO基础知识、ISO9001:2015标准介绍”等培训内容，深化员工对质量管理理念的理解，进一步提升员工的质量意识和专业能力，确保质量管理体系的有效运行。



质量培训现场

产品质量指标与目标

产品质量目标

智迪科技建立了“有害物质管制合格率为100%”的HSF目标。公司根据实际达成情况提出质量目标与HSF目标，经总经理审核批准后执行；质量目标与HSF目标定期进行评审（至少每年一次），同时各部门根据质量目标与HSF目标展开部门目标，并定期对目标达成情况进行统计，当超出预期目标时，立即采取纠正措施。公司通过使用质量方针、质量目标、HSF目标等信息，持续改进公司管理工作的有效性。

目标项目	2024年度目标	达成情况
交期达成率	100%	达成
客户投诉	≤5件	达成
客户满意度	>95%	达成
RoHS管制合格率	100%	达成

产品质量指标

指标	单位	2024年数据
产品合格率	%	99.82
开展风险评估次数	次	4
年度质量内审次数	次	1
因健康与安全原因须撤回或召回的产品数量	件	0
公司产品负面舆情	次	0
产品或服务相关的安全与质量重大责任事故所涉及金额	万元	0
质量培训	次	35
质量培训总时长	小时	72

客户权益保护

客户服务体系

智迪科技建立“以客户为中心、追求卓越、持续改进、创造价值”的客户服务理念，始终将客户的权益放在首位，确保客户在享受产品和服务时得到充分的保障。为进一步提升客户的满意度和忠诚度，公司制定《客户服务程序》等一系列完善的客户服务制度，明确服务流程、标准和质量要求，确保客户在遇到问题时能够及时得到专业、高效的解决方案。同时，公司不断优化售后服务流程，提高服务效率，对客户所有信息进行严格保密，以满足客户日益增长的需求。



客户投诉机制

公司建立完善的客户投诉管理机制，在《客户服务程序》中明确各部门在处理客户投诉中的责任和义务，严格规定客户投诉处理流程和时效性，及时响应客户需求。

当客户投诉品质问题时，公司品质部通过销售部门与客户沟通，详细了解情况，判定品质问题的责任是否在本公司，并与客户协商处理办法。同时，品质部开出8D CAR，召集工程部等相关部门进行原因分析，提出改善措施；品质部负责将改善措施提交给客户，处理流程严格按照《纠正措施控制程序》执行。针对所有客户投诉问题，品质部需在两个工作日内做出相应回复，并跟踪提升对策的有效性，防止问题再次发生。

客户满意度

智迪科技高度重视客户需求和反馈，建立了以客户为导向的品质系统及经营理念。公司利用客观的监控系统，综合评估客户对本厂产品或服务的满意度，并建立《客户满意度调查表（CSS）》，每年年底开展客户满意度调查，广泛收集顾客在质量、交期、价格、服务等各方面的评分和建议，客观评估公司满足顾客需求的程度及质量管理体系的符合性情况，持续改进质量管理体系，提升客户满意度与忠诚度，促进企业的长期可持续发展。

报告期内

公司客户满意度

95.90分。

客户服务培训

公司高度重视客户服务品质，始终以客户需要为导向，不断深化服务理念。为进一步提升服务人员综合素养，提高公司服务质量与服务水平，满足顾客需求，公司针对销售人员和商务人员设置KPI考核标准，进行客户服务考核，并积极组织开展客户服务培训，确保员工具备专业的服务能力和良好的职业素养，为客户提供更优质的服务。

负责任营销

智迪科技秉持“先卖信誉，后卖产品”的营销理念，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》、美国《反不正当竞争法》《RBA行为准则》等相关法律法规，制定《客户服务程序》《消费者权益保护规范》《订单管理作业规范》《销售订单退货作业规范》《产品核价报价规范》《应收账款管理规范》《销售合同管理规范》《客户信用管理规范》等制度，对公司营销行为做出相关要求，明确规定公司广告不能存在歧视行为，且坚决抵制虚假营销，以真实、准确和透明的方式披露产品信息，并定期组织全体销售人员进行合规培训，积极保障用户的合法权益，履行公司对社会及客户的责任与承诺。

营销规范培训



2024年12月11日，智迪科技开展营销规范培训，向员工宣导相关广告法等负责营销知识，并强调对外宣传内容要真实、透明，杜绝虚假宣传，持续提升员工的法律素养和合规营销意识，有助于减少公司法律风险、维护企业声誉，为公司的可持续发展奠定坚实基础。

信息安全防护

信息安全体系

公司结合《中华人民共和国网络安全法》《计算机信息网络国际联网安全保护管理办法》等法律法规，制定《信息安全管理手册》《数据安全管理制度》《信息安全审核程序》等一系列信息安全制度，建立以过程为基础的信息安全模式，从“明确公司的信息安全需求，理解建立信息安全方针和目标的需求；在管理组织的整体业务风险中实施并运作控制；监控并评审信息安全管理绩效及有效性；在客观测量基础上持续改进”多方面保证信息安全管理体系正常运行。

信息安全方针

- 实施风险管理，确保信息安全
- 持续改进信息安全管理，保障业务可持续发展
- 遵守适用法律法规，满足客户及相关方要求
- 全员参与信息安全管理

目标	指标	2024年完成情况
泄密事件	0件/月	达成

信息安全举措

公司信息部负责公司信息系统和电脑网络的统一管理、维护指导和维修联系工作，考虑知识产权的保密性、安全性、便利性、经济性；公司产品的客户信息、质量数据、财务数据等信息应严格保密，未经批准，全体员工不得以任何途径和方式泄露或对外传播。公司从操作规范、人力资源安全、供应商关系、通信安全等多方面完善操作流程与保密措施，确保公司运营过程中的信息安全。同时公司每年对管理体系运行情况进行内部审核，客观评价管理体系运行的绩效，并由总经理定期召开评审会，针对管理体系的不足与疏漏及时提出整改意见，持续完善信息安全管理体系，确保管理体系的有效性。

此外，为确保各层级员工高度重视信息安全，适应信息安全不断变化的需求，公司与员工、供应商签订信息保密协议，并开展信息安全培训，提升员工信息安全防范意识，增强公司信息安全问题应对能力。

物理安全

建立外部人员来访管理制度，有效管理外部人员物理访问安全，同时全天候运行专业机房，并配备先进的监控系统、门禁控制、温度传感器、UPS不间断电源、机房空调，以及防火、防水、防静电等机房专用设备，并由专业的信息运维团队进行日常巡检，确保所有设施设备正常运行，为网络通信设备、防火墙，服务器和存储设备提供安全的物理环境。



运行安全

安装先进防火墙和上网行为管理设备，部署终端安全威胁防护系统，实施终端管控策略，定期对关键系统执行漏洞扫描和安全加固，有效抵御计算机病毒等外部威胁；规范信息系统开发与运维行为，建立信息和系统运维监控平台，及时监测告警安全事件，并通过日志收集为分析决策和信息安全审计提供依据；对关键系统的访问启用堡垒机系统，确保特权账号的使用受到有效监控和审计。

数据安全

制定数据分类分级保护策略，对公司的数据访问实施严格的权限控制，并对重要数据文件进行有效管理；按照既定策略进行定期的数据备份、数据安全归档和容灾，并定时进行数据恢复演练，以防止关键数据损坏公司信息资产。

报告期内

公司开展信息安全管理培训2次

参与培训86人

风险识别与应对

为及时识别运营过程中的信息安全风险，采取有效措施应对，将风险及损失降低在可控范围内，智迪科技制定《风险和机遇识别与评价程序》《信息安全风险管理程序》《信息安全事件管理程序》《信息安全事件响应预案规范》等制度，并成立风险评估小组，专职评估公司信息安全风险，拟定信息安全风险处置计划。小组将对公司硬件资产、软件资产、数据资产统一评估重要性，形成“重要信息资产清单”，再分析识别重要资产可能面临的威胁，划分风险等级，对应采取包括保持、控制、接受在内的安全措施，确保有效控制风险。

同时，针对突发信息安全事件，智迪科技依据影响范围将事件划分为全局事件与区域事件，并制定对应的处理流程，提高信息安全事件处理能力和水平，保障公司的整体信息系统安全。在故障排除或采取必要措施后，公司负责部门将对事件的原因、类型、损失、责任进行鉴定，对违反公司信息安全方针、程序及安全规章，导致信息安全事件发生的责任者，将依据《信息安全奖惩作业规范》予以惩戒。公司事件责任部门同时制定纠正措施，信息部负责对措施实施情况进行跟踪验证，最终形成“信息安全事件调查处理报告”记录在案，有效保护公司信息与数据安全。

报告期内		
公司数据安全总投入约	发生信息安全与隐私保护	发生泄露客户隐私信息
111.40万元	违规事件0件	事件0件

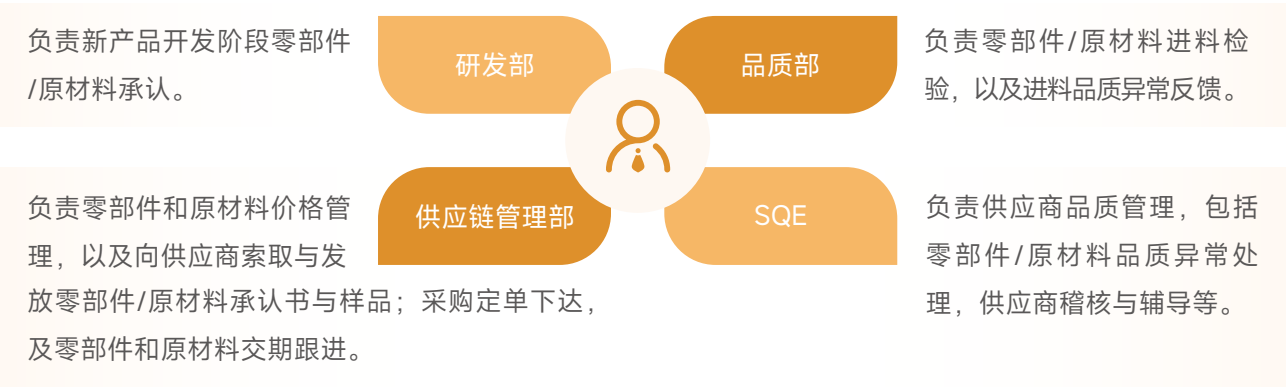
可持续供应链

智迪科技关注国内外供应链发展管理趋势和自身供应链上的各类环境保护、社会责任以及公司治理议题，确保供应链的稳定性和可持续性，降低采购风险，推动公司与供应商伙伴的紧密合作，共建可持续发展供应链。

供应链治理

公司制定《供应链管理控制程序》《采购管理规范》《物控管理规范》《商业伙伴安全控制规范》等供应链管理制度，明确供应链管理要求和各部门工作职责，对供应商的导入、审核、稽查、评价、退出、辅导、日常管理等进行全生命周期管理，推动供应链可持续发展，打造公平开放的供应链管理体系。

供应链管理架构

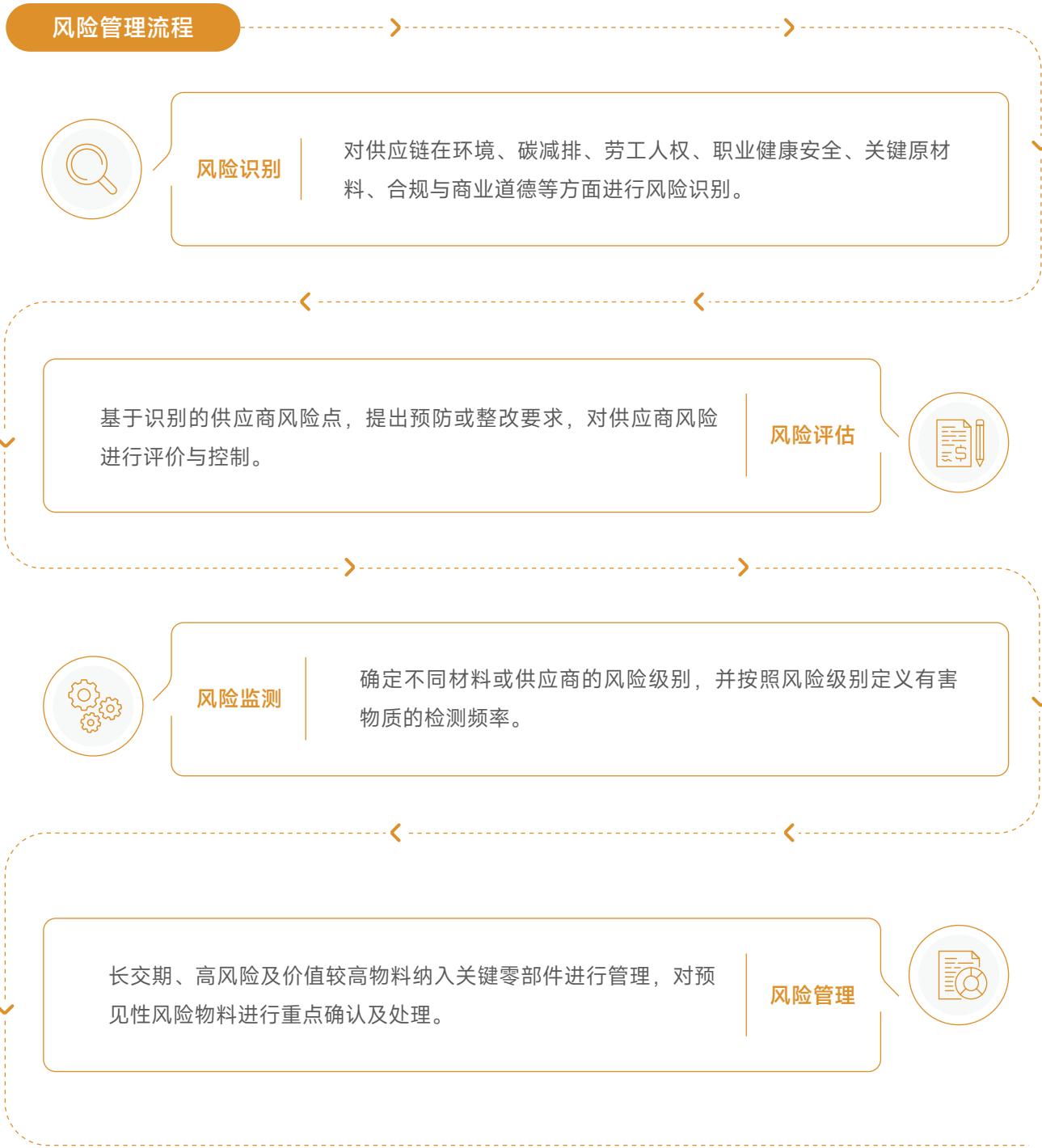


供应链战略

风险和机遇类型	风险和机遇描述	造成的影响与损失	现有控制措施	评价						潜在财务影响	具体实施措施
				严重程度	发生频度	风险系数	风险等级	影响的时间范围	应对措施		
技术风险	不能持续满足环保及生产安全要求。	品质异常不能满足交货要求。	1.签订环保承诺； 2.新产品承认提供有效环保报告。	5	1	5	一般风险	短期	风险降低	营业收入减少	规范采购过程管理，并对主要厂商纳入年度监察。
运营风险	缺料（来料不良&供应商未按约定时间送货）。	1.生产停工待料； 2.延误订单交货期。	1.每周二产销会，提前检讨未来一周订单物料状态及提前对策，确保物料状态受控； 2.每天由物控主管主导确认未来2天物料交付情况，并在生产前一天复核。	5	1	5	一般风险	短、中期	风险降低	运营成本增加	1.前置一周生产物料需求分析，过滤物料状态，及时采取措施； 2.锁定3天计划，提前2天确认各物料到货及品质状态，保障生产。
市场机遇	客户对原材料的绿色、环保要求不断提高，有助于企业完善供应商审核机制。	有助于提升供应商管理效率和采购流程合规性。	保持。	/	/	/	机遇	中期	/	运营成本减少	1.与供应商签订《绿色产品保证书》《阳光协议》； 2.针对供应商开展环保法规培训。

供应链影响、风险和机遇管理

供应链风险可能会对公司经营造成严重的负面影响，比如材料供应延迟或断供、产品安全质量问题等。公司积极评估供应链风险点，包括供应商的经营状况、供货能力、财务稳定性等，持续完善风险管理策略。报告期内，公司供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量为0。



供应商周期管理

供应商导入

智迪科技在供应商导入方面建立了完善的供应链管理控制程序。在供应商导入过程中，公司需要对新供应商进行审核、现场稽核，然后与合格供应商签订采购合约。供应商需要提交公司简介、营业执照、税务登记、品质控制计划及相关系统文件、公司品质管理系统认证证书复印件、供应商品质管理系统自评报告、采购合约、绿色产品保证书等基本资料供智迪科技进行全方位、多维度的评估。针对评鉴合格的供应商，公司及时更新发行“合格供应商名册”。

供应商审核

公司将产品质量、环境管理等因素纳入供应商的评选和考核体系，对新供应商基本资料进行审核，要求供应商通过ISO9001质量管理体系认证、有完整的品质保证组织、符合绿色环保生产要求且有完整的环保管理体系（ROHSIREACH/HF）。通过基本资料审核合格的供应商，公司还会安排稽核小组再进行现场稽核，符合相关条件的供应商才能成为合格供应商。

公司对合格供应商进行定期或不定期的稽核。如果因为供应商的原因而导致公司出现重大品质问题，造成客户投诉或退货，或者是由于供应商连续发生同样品质问题三次以上且没有任何改善，公司还会对供应商再辅导及稽核。

供应商评估

公司对供应商进行分级管理，建立规范化的供应商考核评估标准。公司供应链管理部对合格供应商从“品质（Quality）、交期（Delivery）、成本（Cost）、配合度（Service）、技术（Technology）”几个方面进行考核评分，形成供应商考核评估报告，并根据评估结果对供应商进行相应的等级划分。



供应商退出

针对QDCST考核与评分为C级的供应商，公司会发出8D报告追踪厂商回复原因及改善措施；连续加严检验三批，合格后方可转为正常检验。当供应商不符合公司相关要求时，公司会填写“供应商/材料资格取消申请单”取消供应商交货资格，并将系统中供应商的资料进行冻结，避免向不合格供应商进行采购。

供应商退出机制



- 连续三个季度QDCST评级为C级；
- 出现重大品质问题导致客户投诉与批量退货时；
- 连续发生同样问题三次以上无任何改善措施；
- 不配合公司解决品质问题。



供应链可持续发展

供应商ESG管理

智迪科技贯彻可持续发展理念，将ESG理念纳入供应商管理，促进可持续发展理念在供应链上的传导，打造负责任供应链。公司与供应商签订《绿色产品保证书》《环境与职业健康安全协议》，在采购合同中规定相关质量、环境方面的要求，要求供应商符合绿色环保生产要求且有完整的环保管理体系，供应商外包装有“RoHS标识”，并对供应商进行有害物质（HSPM）稽核，从源头管控，优先选购环境友好型材料。公司成功利用PCR（消费后回收）塑料以及低碳铝作为产品的外壳材料，为市场带来更多有吸引力的低碳消费选择。

责任采购

公司遵循国际劳工组织公约、联合国人权宣言等标准，依据《责任商业联盟（RBA）行为准则》等相关准则，制定了《智迪科技行为准则》，承诺公司所有行为和规定符合法律法规以及责任商业联盟（RBA）中有关劳工、健康与安全、环境、管理体系、道德规范的要求。同时，公司与供应商签订《遵守责任商业联盟（RBA）行为准则承诺书》《合作伙伴反恐安全承诺书》，向全体供应商传达责任商业联盟行为准则和反恐安全要求，提升组织道德标准。



廉洁采购

为保证公司采购工作的透明与廉洁，杜绝腐败、垄断等不正当竞争行为，公司积极实施阳光采购，要求供应商签署《阳光协议》，并在《采购合同》中明确规定，供应商在与智迪科技的业务交往中不得采取违法、违规手段，进行不正当竞争；禁止供应商向公司员工行贿，若发现公司人员有涉及受贿、索贿、威胁、诽谤等行为的，积极举报、投诉。另外，公司与采购部员工签署《阳光保密协议》，采取举报制度，接受新旧供应商及潜在供应商的举报，积极构建透明、廉洁的供应链生态环境。

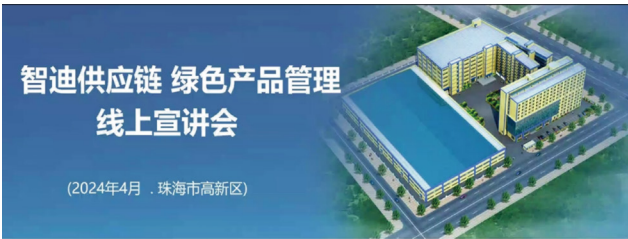
冲突矿产管理

智迪科技致力于推行责任矿产管理，制定了《冲突矿物管理规范》《负责任原材料采购报告》等冲突矿产政策，建立冲突矿产管理目标，要求供应商签署《不使用冲突矿产》声明书，规定全体供应商不能采购和使用冲突矿产，通过国际标准与框架不断完善公司负责任矿产管理水平与成效。公司将责任矿产作为采购管理体系的组成部分，融入供应商认证和监督审核、每年识别涉及银、铝、钨、金（3TG）及钴、云母等6种责任矿产的供应商，采用冲突矿产报告模板（CMRT）、钴及云母报告模板（EMRT）责任矿产问卷，要求供应商逐级调查识别冶炼厂，确保公司所使用的3TG金属、钴及云母为无冲突采矿。截至报告期末，公司供应商CMRT/EMRT回复率100%，识别出的冶炼厂及精炼厂均合规。

公司充分认识到从事矿产开采、运输、交易、出口等过程中存在可能造成重大不利影响的风险。因此，公司积极开展冲突矿物风险识别和评估，对冲突矿物进行风险管理，确保产品中所用矿产均来自负责任采购。

供应商赋能培训

公司积极畅通供应商沟通渠道，加强与供应商的沟通与交流，开展供应商赋能培训，提升供应商产品安全与质量水平，带动供应商共同进步。2024年，公司开展了供应商温室气体内部核查员培训、采购人员廉洁培训等多项培训，完成《RBA责任商业联盟行为准则》在线课程培训并取得认证证书。



2024年4月，公司开展供应链绿色产品管理线上宣讲培训



2024年7月，公司开展供应链减碳线上说明培训



2024年8月，公司开展供应链ISO14064-1培训



2024年10月，公司开展供应商环保法规培训

平等对待中小企业

智迪科技严格遵循《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等法律法规，秉持公平公正原则，积极支持中小企业发展，确保中小企业享有平等机会。同时，公司严格履行合同，按时足额支付款项，杜绝拖欠行为。

报告期内

公司没有产生中小企业逾期未支付款项。



供应链指标与目标

供应链目标

在冲突矿产管理方面，公司建立了包括“继续要求供应商保持CMRT/EMRT的100%回复率、确保所有合格供应商签署《不使用冲突矿产》声明、使用冲突矿产0件/月”等内容在内的冲突矿产管理目标；在供应链管理方面，公司制定供应链KPI目标。

2024年供应链目标	达成情况
节约采购成本	达成
达到预期库存产出比	达成
达到预期订单交期达成率	达成
供应链安全管理及物料交付	达成

供应链指标

智迪科技建立健全供应商合规评估和管理机制，没有发生因不合规而被中止合作的供应商事件。此外，公司积极推行本地化采购策略，支持当地供应商发展，为当地社区的经济繁荣贡献力量。

报告期内

公司本地化采购率
为82.50%

拥有质量管理体系认证
的供应商124家

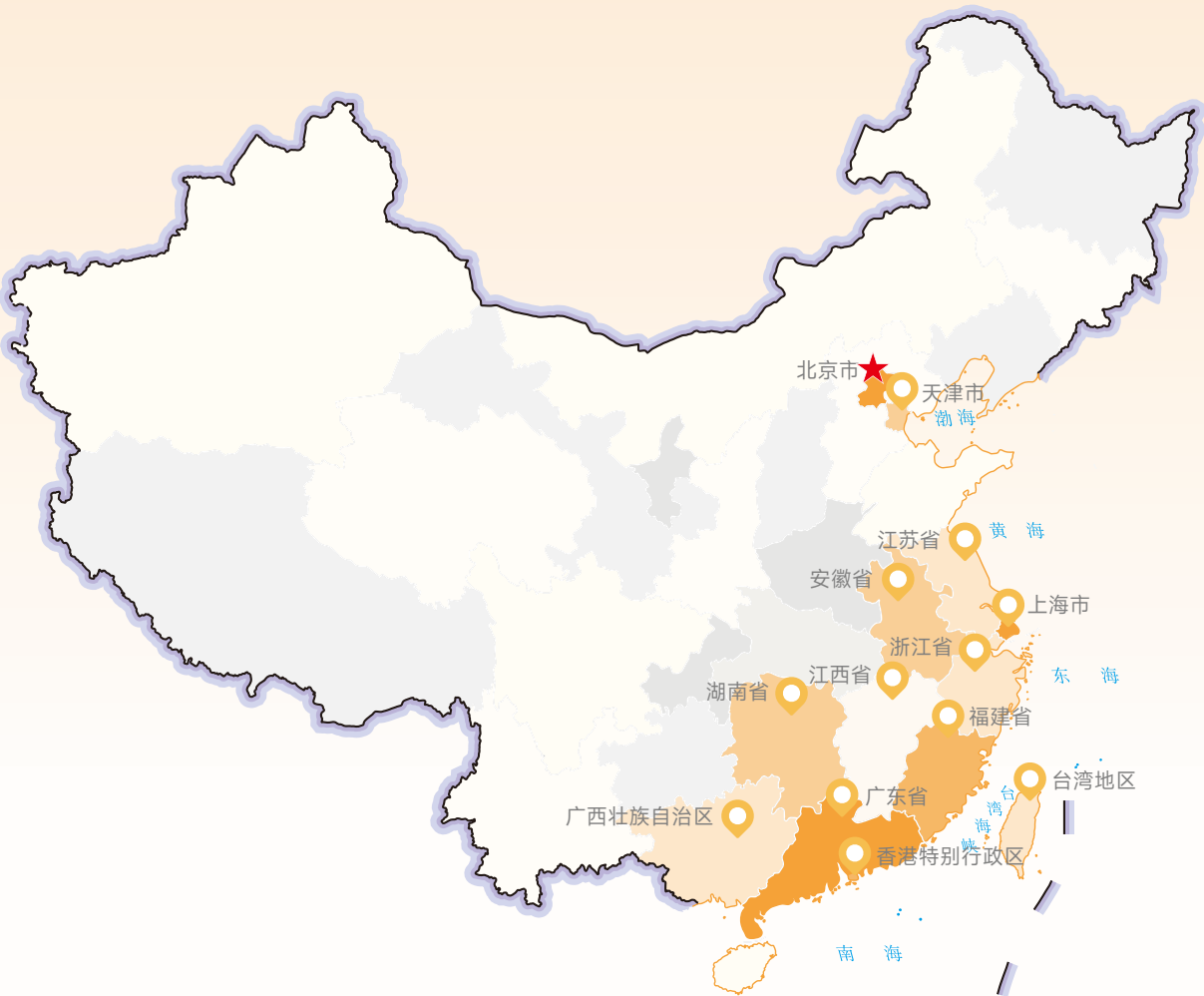
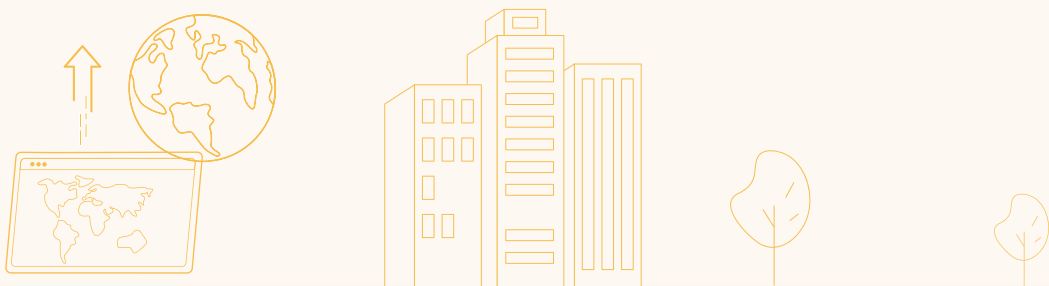
供应商绿色产品保证书
的签署率为100%

拥有环境管理体系认证
的供应商67家

供应商廉洁签署率
100%

拥有职业健康安全管理体系
认证的供应商29家

2024年度供应商分布



- 广东省 171
- 台湾地区 11
- 香港特别行政区 8
- 江苏省 7
- 浙江省 7
- 上海市 4
- 安徽省 2
- 福建省 2
- 北京市 2
- 湖南省 2
- 广西壮族自治区 2
- 江西省 1
- 天津市 1

G.TECH

04

招贤纳士 关怀员工

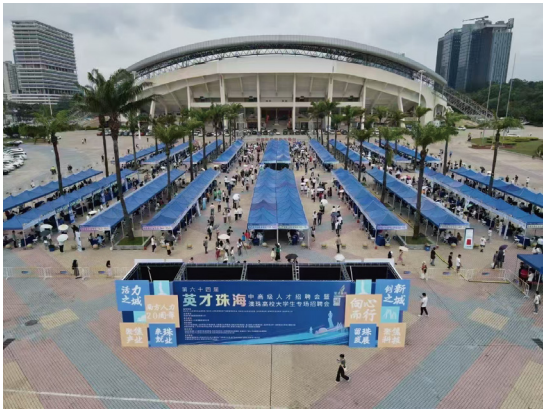


劳工权益保障

招聘与就业

为满足公司发展需求，促进社会就业，智迪科技坚持以人为本的人才理念，依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及海外业务所在地的相关劳动法规，制定《社会责任管理手册》《奖惩管理制度规范》《人事招聘管理作业规范》《员工守则》《离职管理作业规范》等规章制度，健全人才招聘就业机制，规范招聘就业流程，建设多元招聘渠道，积极吸收人才。公司多措并举，开通校园招聘会、现场招聘、内部竞聘等多种招聘渠道，同时响应地方号召，参与贵州省道真自治县东西部劳务协作招聘会，吸纳不同地域人才，为企业发展注入新血液，新动力。

公司严格入职审核，制定《禁止使用童工和补救措施管理规范》《未成年工劳动保护作业规范》，严肃审查应聘者年龄、学历等信息，通过建立员工档案、指纹采集、内部定期审查等方式，形成多重核验机制，禁止使用童工及强迫劳动。报告期内，公司未发生雇佣童工或强迫劳动事件。

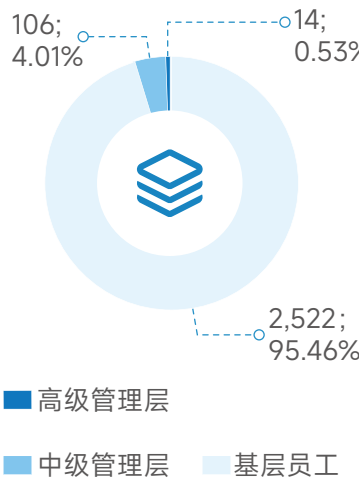


英才珠海澳珠高校大学生专场招聘

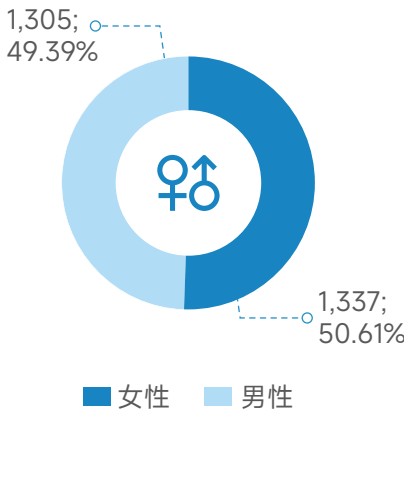


2024年珠海市劳务协作地招聘活动

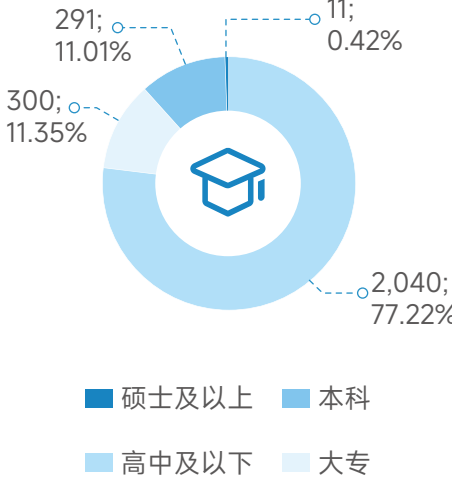
员工结构按职级划分



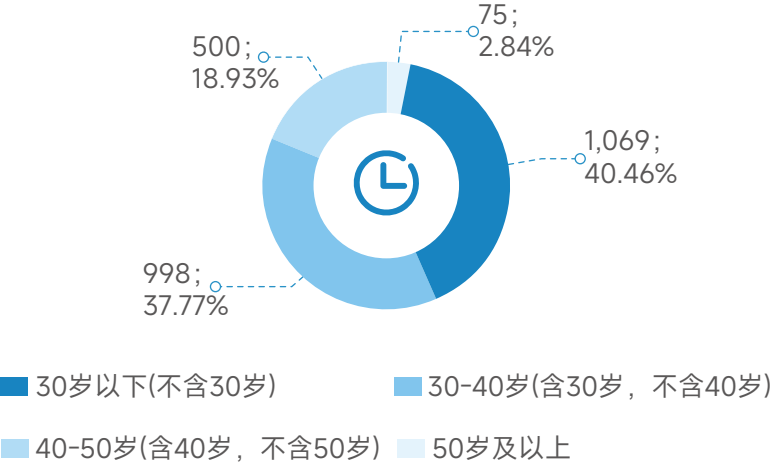
员工结构按性别划分



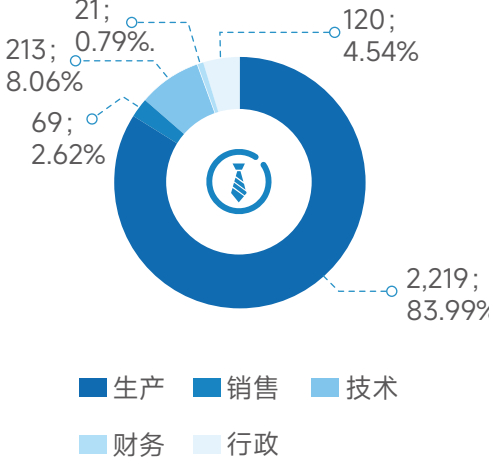
员工结构按学历划分



员工结构按年龄划分



员工结构按专业划分



报告期内

公司雇佣员工数量共计2,642人	其中雇佣残疾员工17人
雇佣少数民族员工238人（其中管理层中少数民族员工人数8人）	少数民族员工占总员工人数比9.00%
公司员工离职人数为611人	员工总流失率15.02%

多元平等包容

智迪科技秉持平等包容的理念，尊重员工个人信仰，积极保障员工平等就业。公司编制了《反歧视管理规范》《反骚扰管理规范》《宗教活动管理规范》《自由结社管理规范》，在招聘、培训、晋升等各个环节，坚持公平公正原则，确保每位员工都有平等展示自己才能的机会。公司禁止强迫劳动，反对任何形式的歧视，绝不因性别、种族、宗教、年龄、婚育、性向等因素对员工或应聘人员造成不利影响，并通过定期审查、设置管理者信箱，对明令禁止的骚扰、歧视行为采取规劝、警告，甚至是解聘等措施，保护员工免受不公平待遇。报告期内，公司未发生员工被骚扰或被歧视事件。

公司在遵守法律法规、尊重公司政策、不损害公司利益和其他员工的权益前提下，尊重并支持员工宗教自由与结社自由。公司员工可以自由选择信仰，自由加入或成立各种社团或工会；公司义务安排员工在其宗教信仰规定的公共假期休假，无法安排的，部门主管将安排时间地点方便员工进行宗教必要仪式。同时，公司保障员工选举的工会代表具有与公司平等协商、集体谈判的权利，全力保障员工的合法合规权益，构建和谐劳动关系，促进企业创新，维护公司长远利益。



目标	指标	2024年完成情况
不雇用童工	0件/月	达成
社保覆盖率达到100%	社保覆盖率达到100%	达成
劳动合同签订率达到100%	劳动合同签订率达到100%	达成
工资未足额准时发放	0次/月	达成
歧视、骚扰事件	0次/月	达成

薪酬与福利

智迪科技制定《薪酬管理制度》《员工守则》等规章制度，通过提升薪酬管理效率，优化公司的薪资结构，构建公正合理的薪酬体系。智迪科技薪酬结构由基本工资、岗位工资、奖金、津贴、补贴、加班工资等多个部分组成，同时采取绩效考核制度，将考核结果与薪酬中的奖金、津贴及职位调整紧密挂钩，将员工的工作压力转化为成长的动力，形成差异化的、具有激励效果的薪资体系，促使员工积极自律、自我提升。

公司高度重视对员工的福利及关怀，按照国家和地方有关规定，每年组织免费体检，为在职员工缴纳养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险与住房公积金，落实法定节假日、病假、婚假、产假、育儿假、丧假、工伤假等带薪假福利，积极提供公寓宿舍、免费通勤车、对部分职员提供交通补贴、住房补贴、夜班津贴、高温补贴等一系列福利津贴，全力打造员工满意度高，幸福度好的福利体系，提高员工留存度，提升员工工作热情。

报告期内

公司员工劳动合同 签订率100%	社保覆盖率 100%	人均带薪年假 天数5.85天	福利总支出 1,452.91万元
---------------------	---------------	-------------------	---------------------

人才培育发展

员工培训体系

为促进员工专业能力提升，实现企业员工共同成长，智迪科技着眼长期发展，以“人人是人才，赛马不相马”为用人理念，致力构建完善的培训体系，为员工提升自我提供稳定的保障。公司以《员工守则》为纲领，制定《教育训练程序》《2024年度公司培训计划》，通过在职训练与内部讲师等方式，邀请公司不同部门、不同专业人才分享行业知识，交流工作心得，必要时邀请外部专家或外派培训，持续为员工提供深层次的培训机会。公司培训着重学以致用，针对新员工采取实操与培训相结合的模式，并将培训结果与转正考量挂钩，督促员工快速适应公司文化，掌握岗位所需技能。

公司致力于构建全面、多元的培训体系，培训对象覆盖新进员工、班组长、工程师以及部门主管等各个层级的员工，为满足员工的不同学习需求，公司的培训内容多样，包括企业文化、生产安全、环保法规、职业健康、信息安全和质量控制等，培训结束后公司将对受训员工进行统一考核以评估培训效果，确保员工能够将学到的知识应用于实际工作中。同时公司鼓励员工考取岗位需要或机关单位要求的专业技能证书，或通过公司内部资质考试，持证上岗，强化员工自学能力，培养新时代人才。

员工培训体系

新员工入职

人力资源部就公司的企业文化、员工守则等内容进行培训，并组织行政部对其进行安全知识方面的培训。

试用期间

各部门就岗位基础知识、流程等组织培训并考核，不达标者无法转正、上岗。

转正后

各部门将针对专业技能开展不定期培训，旨在促进员工与公司协同发展。

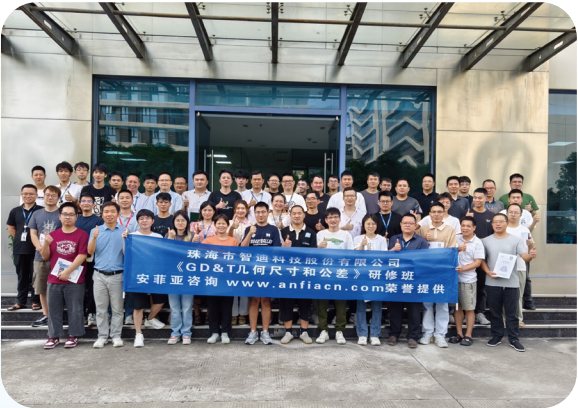
对于特殊岗位的员工，公司将根据需求选派或推荐参加委外培训。经公司批准后，培训费用由公司承担。参加委外培训的员工需与公司签订《培训服务协议》。

公司鼓励员工参与职业技能等级认定，助力员工持续拓宽职业发展视野，实现自我价值。

几何尺寸和公差培训



报告期内，智迪科技邀请外部专业机构开展《GD&几何尺寸和公差》培训，进一步增强员工专业能力，提升公司技术实力，促进企业生产设计过程现代化、标准化、高效化。



员工培训

人才发展晋升

智迪科技崇尚“赛马不相马”的用人原则，最大限度地为每位员工搭建发挥才能的平台，使员工的工作能力得以最大化展现。为提升团队活力和推动企业持续成长，公司搭建“管理 - 专业”双重晋升通道，明确员工的职业规划，为员工提供清晰的职业发展路径和广阔的晋升空间。在专业方面，员工可由实习生一步步学习培训晋升为专家或资深工程师，最终成为公司技术发展的核心；在管理方面，员工可由专员逐步提升成为高级管理者，参与公司重大决策与日常运行管理，并允许跨通道发展，提供多元发展方向，适应员工个人需求。

公司在《员工守则》中规定，有职位空缺时优先展开内部招聘，积极鼓励员工参与考核，竞争上岗，让员工在适合自己的领域发挥才能。公司进行晋升决策时，将综合绩效评估结果、历史奖惩记录以及员工综合素质等多方面表现，以确保对员工的工作表现和贡献进行全方位、客观的评价，从而保障晋升过程的公平公正，致力于打造一个充满活力、激励员工不断进步的工作环境。



落实员工关怀

民主管理与沟通

智迪科技严格遵守《中华人民共和国工会法》等有关法律法规，编制《员工守则》《申诉管理规范》《员工代表大会制度》等民主管理制度，搭建员工沟通渠道，提高公司的决策透明度和民主性，加强公司与员工之间的沟通 and 理解。公司鼓励员工参与企业管理，支持以部门为单位选举部门员工代表，员工代表对选举部门员工负责，同时亦受其监督，确保代表能够真实反映部门员工的意愿和需求。员工代表可在每年的员工代表大会上充分发表意见，审议公司包括工作时间、劳动报酬、劳动纪律等有关员工切身利益的规章制度的制定与修改，此外，员工代表还负责监督企业及员工关于规章制度与重大决议的执行落实情况，实现员工与管理层的有效沟通，增强公司的凝聚力和竞争力。

公司依据《申诉管理规范》对公司纠纷工作进行制度化、流程化管理。公司接受来自公司员工及供应商等利益相关方的申诉，鼓励检举人通过面述、邮件、电话、意见箱等多种方式进行举报，尤其鼓励实名举报，便于调查取证，为保护检举人，公司实行专人专管、利益回避等有效机制对检举人身份进行保密和预防打击报复，积极构建和谐劳动关系，推动公司的稳定发展。

报告期内			
公司劳动纠纷	收到员工投诉	员工满意度调查	员工满意度得分为
案件数量0件	数目0宗	参与率100%	100分

女性权益保护

智迪科技注重人文关怀，致力打造和谐融洽的工作氛围。公司严格遵循国家《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等有关法律法规，签发《女职工保护作业规范》《反歧视控制作业规范》《反骚扰管理规范》等规章制度，坚持男女同工同酬的原则，确保女职工在婚育等情况下工资和福利待遇不受影响，绝不以婚育情况为原因对女性职工拒绝录用。对于在职女性职工，公司将调整孕期女职工的工作内容，避免其从事危化品接触作业和仓库搬运等高强度劳动，全力保障母婴健康；为产期女职工提供178天的充足带薪产假，并依法提供生育津贴；同时明文确定返岗后女性职工待遇、职级不变，哺乳期的女性职工在每天的劳动时间内至少会获得1小时的哺乳时间。公司坚决反对任何形式的工作场所性骚扰，通过制定和执行严格的反性骚扰政策、申诉通道、惩戒措施，保护女职工免受不当行为的侵害，全力保障女性员工的合法权益。

员工关怀活动

智迪科技心系员工，关注员工实际需求，积极为员工排忧解难。报告期内，公司制造二部员工家庭成员遭遇困难，公司为其发起爱心募捐行动，鼓励公司上下慷慨解囊，最终筹集善款48,370.60元，助力员工渡过难关，展现公司的社会责任感与团结互助精神。



员工爱心捐款

职业健康安全

职业健康

员工职业健康是公司发展不容忽视的要点。智迪科技坚持以人为本，以《EHS绩效监测与测量程序》《职业健康保护管理规范》《职业健康体检作业规范》《个人防护用品（PPE）管理规范》《职业危害因素监测与评价规范》为核心，不断完善公司职业健康体系建设，强化员工职业健康意识。

公司根据环境与职业健康安全管理方案及相应的运行控制程序，制定环境与职业健康安全监测年度计划，聘请专业机构评估职业危害风险，对所有职业病危害因素进行每年至少一次的监测、高毒物质至少每季度一次检测，并形成检测报告。对于监测与检查中发现的问题，公司及时组织相关责任部门分析原因，采取纠正措施，并限期改善，同时须对改善情况进行跟踪确认，有效地监测和消除员工工作与生活可能影响健康的因素。同时，公司设置隔音房、警示标识和职业病危害告知卡，为员工配发活性炭口罩、防毒呼吸器、防噪耳塞等劳保物品。此外，公司定期组织安全健康培训与职业健康体检，提供安全健康的工作环境，保障员工的身心健康。



2024年度职业健康体检现场

智迪科技职业健康安全方针

- 遵行相关法律法规要求和其他要求
- 持续改善环境与职业健康安全绩效
- 消除危险，降低环境与职业健康安全风险
- 全员参与环境与职业健康安全管理

报告期内			
公司职业危害 风险评价涉及岗位	涉及人员	工伤保险的投入金额	工伤保险人员覆盖率
17个	136人	19.33万元	100%
均未超过职业接触限值，符合卫生标准			
参与职业病体检员工为	其中上岗体检人数为	年度在岗体检人数为	检测出职业病人数为
155人	46人	109人	0

安全生产

生产经营安全是公司发展的重中之重。智迪科技以《社会责任管理手册》为核心，编写《EHS绩效监测与测量程序》《安全生产管理规范》《消防安全管理规范》《化学品管理规范》《危险物质管理规范》等安全制度，合法合规管理危险物质，规范员工生产行为。同时，公司成立安全环保部，总揽安全问题，要求生产部门一线员工、班组长、主管、部门经理统一签订安全责任书，全面落实安全主体责任，防止违规操作，创造安全生产环境。

为预防突发安全事故，造成巨大损失，公司制定安全应急预案，建立应急组织体系，成立多个应急保障小组，明确应急响应程序，设置处置方案，组织安全培训并举办安全应急演练，强化员工安全意识，增强员工对突发应急事件的应对能力。

此外，公司每月开展隐患排查，派遣安环部成员成立工作小组，定期全面巡检公司重大环境因素与重大危险源，排查特种设备、设备接地、避雷设施等安全隐患，形成自查清单，督促所属部门整改提升，并落实整改情况，形成书面文件，保证隐患问题闭环处理，保障员工生命安全、公司生产安全。公司已通过ISO45001安全管理体系认证。

报告期内

公司安全生产投入

金额57.89万元

开展安全应急演练

5次

排查安全隐患

10处

隐患排查整改率

100%



2024年7月18日化学品泄漏应急演练



2024年5月14日消防疏散应急演练



ISO45001职业健康安全管理体系认证证书

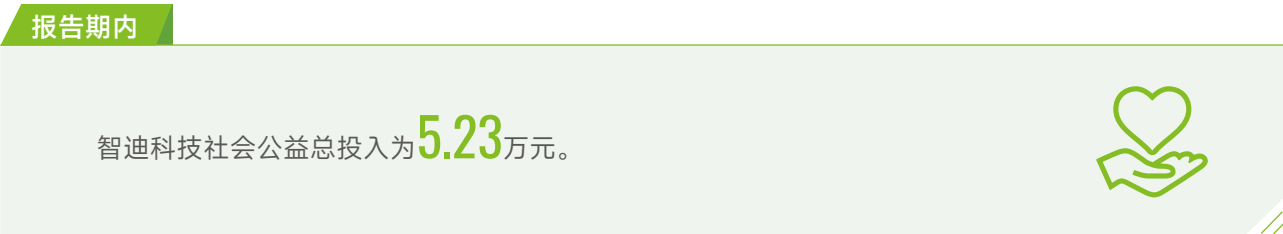
05

心系民生 回馈社会



参与社区公益

智迪科技勇于承担社会责任，积极投入公益事业，积极营造“人人为我，我为人人”的公益氛围，坚定不移将慈善理念贯彻到实际行动中。公司结合实际情况，考虑股东与员工建议，踊跃参与各类公益活动，并将持续努力，携手更多伙伴与同行者，在社会公益的路上越走越远，共创和谐社会。



高新区唐家湾镇趣味运动会捐赠

2024年11月23日，珠海高新区唐家湾镇星湾社区“全民享运动，欢乐促和谐”全龄友好趣味运动会开赛，此次运动会旨在倡导全民健身理念，促进社区居民之间的交流与和谐。智迪科技为本次运动会捐赠了丰富的奖品，为社区的文化氛围增添活力，促进邻里间的和谐与交流。



趣味运动会

助力乡村振兴

为响应国家西部大开发战略，贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，助力实现农业农村现代化、推动城乡融合发展，实现乡村振兴，智迪科技利用自身优势，发挥企业渠道、管理、技术方面特长，联合各方单位，积极参与乡村振兴项目。公司落实政府工作部署，参加春风行动招聘会，招收不同地域人才，丰富公司人才储备，同时大力支持“百千万工程”，公司捐赠5万元用于珠海市乡村振兴活动，带动经济发展，营造和谐美好的乡村氛围。

2024年春风行动招聘会

2024年1月22日至1月25日，珠海高新区联合遵义市道真自治县在道真自治县政务服务中心广场、道真自治县人力资源市场成功举办了3场招聘会及1场供需对接会，智迪科技积极响应政府号召，深度参与春风行动招聘会，做好劳动力转移工作，促进群众稳岗就业。



2024年春风行动招聘会

“一带一路”建设

在全球经济一体化的宏观背景下，智迪科技秉持合作共赢的理念，积极拓展国际市场，全力支持并深度参与“一带一路”建设。为进一步融入国际产业格局，公司于2019年成立了全资子公司越南智迪，自成立以来，越南智迪致力于构建完善的上游产业链，公司通过加快推进越南生产基地的建设进程，组建专业的项目管理团队，配备模具、注塑、SMT、插件自动化生产线，采用先进的质量检测设备，建立完善的质量控制体系，从订单处理到产品交付，全流程提质增效，显著提升公司的生产效能与市场供应能力，更高效地响应全球客户需求，助力客户提升市场竞争力。

越南智迪规划建筑面积约15万平方米，截至2024年末，员工总数为1,015人，与上一年度相比，员工人数实现了105.05%的显著增长。在2024年，越南智迪的产量再创历史新高，其实现的收入占公司总收入的19.52%，为公司的整体发展做出了重大贡献。

在深化“一带一路”倡议的进程中，越南智迪充分发挥纽带作用，积极推动当地经济的稳健发展。通过深度参与地区产业链的完善与升级，不仅为当地创造了大量的就业机会，还带动了上下游产业的协同发展。智迪科技以实际行动推动两国友好交流与合作迈向新的高度，促进经济发展的同时，也增进了两国之间的文化交流与相互理解。

未来展望

在数字化浪潮和全球化竞争的背景下，智迪科技屹立于新的历史起点，以坚定的信念展望2025。

立足当下，公司将持续聚焦并深耕主营业务领域，坚持以创新为驱动，以品质和服务为核心，全面深入贯彻可持续发展战略，进一步加大研发资金投入力度，积极引进高端研发人才，搭建产学研合作平台。通过高效整合各方优质资源，深度洞察市场需求动态与行业发展趋势，全力推动产品创新与技术迭代升级，开发出满足客户日益多样化和个性化需求的产品。

与此同时，智迪科技充分利用已建立的海外生产基地优势，加强生产能力建设，持续推进客户验厂工作，确保产品和服务的高质量交付。通过不断拓展全球市场份额，深度融入全球产业链与供应链体系，加强与国际同行的交流与合作，提升公司在国际市场的影响力和综合竞争力。

未来，智迪科技在追求可持续发展、创造经济效益的同时，高度重视全体股东、员工的合法权益。公司将进一步加强企业文化建设，秉持诚信经营的原则，与供应商、客户等合作伙伴建立长期稳定、互利共赢的合作关系。积极履行社会责任，将绿色发展的理念贯穿于公司生产和经营中，切实践行绿色发展理念，努力实现经济效益与生态效益的有机统一和协同发展。

附录

关键绩效表¹

治理绩效

类别	指标	单位	2023年	2024年
经济绩效	营业收入	万元	88,874.54	132,431.98
	归属于上市公司股东的净利润	万元	6,693.15	11,544.97
	纳税总额	万元	1,501.33	1,416.27
信息披露	定期报告披露数量	个	2	4
	临时报告披露数量	个	89	91
	因信息披露方面违规而受到处罚次数	次	0	0
公司治理	股东大会召开总次数	次	2	3
	股东大会审议合计通过议案数量	项	17	17
	董事会成员人数	人	7	7
	女性董事人数	人	1	1
	独立董事人数	人	3	3
	董事平均薪酬	万元	48.27	51.20
	董事会会议召开次数	次	5	7
	通过董事会决议个数	项	29	44
	监事会会议召开次数	次	5	7
商业道德	监事会累计审议议案	项	19	23
	开展合规法律培训次数	次	6	20
	开展合规法律培训时数 ²	小时	12	15.50
	合规法律培训覆盖率	%	100	100
风险控制	廉政从业等有关商业道德书签署率	%	100	100
	内部风险培训次数	次	3	7
	内部风险控制培训覆盖率	%	100	100
	内部风险控制培训总时长 ²	小时	6	11

¹因数据的采集、测量与计算方法有变更，对2023年部分历史数据作追溯调整

²培训总时长以单次培训时长汇总

类别	指标	单位	2023年	2024年
投资者交流	举办投资者开放日活动次数	次	1	1
	举办业绩说明会	次	1	1
	接待投资者调研次数	次	5	10
	接待投资者调研机构家数	家次	21	15
	接听投资者有效电话次数	次	19	41
	通过邮件沟通/社交平台有效沟通次数	次	13	36
	在互动易与投资者互动次数	次	111	61
	投资者问题回复率	%	97.30	100

环境绩效

类别	指标	单位	2023年	2024年
环境管理	环保事故	件	0	0
	环境领域违法违规事件	件	0	0
	污染物监测合格率	%	100	100
	环保设施同步运转率	%	100	100
	建设项目环保“三同时”执行率	%	100	100
	环保培训次数	次	/	1
	环保培训参加人次	人次	/	1,519
	人均环保培训时长	小时/人	/	1.15
能源消耗	汽油	吨	17.09	15.68
	柴油	吨	1.48	2.39
	液化石油气	吨	0.18	0.11
	外购电力总量	千瓦时	9,560,810.59	11,611,142.84
	光伏发电量	千瓦时	1,392,541	1,367,546
	能源消耗总量	吨标准煤	1,373.77	1,621.83
	能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	1.55	1.22

类别	指标	单位	2023年	2024年
温室气体	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	195,162.76	237,116.18
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	2.20	1.79
	直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	507.94	541.11
	间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	4,601.37	1,164.15
	其他间接温室气体排放量（范围三）	吨二氧化碳当量	190,053.45	235,410.92
	温室气体减排量	吨二氧化碳当量	1,143.28	1,122.76
水资源	总用水量	吨	110,339.89	140,372.27
污染物排放	一般废弃物产生量	吨	343.608	501.28
	一般废弃物处置量	吨	/	501.28
	危险废弃物产生量	吨	16.297	35.99
	危险废弃物处置量	吨	17.76	35.99
	废水排放量	吨	/	39,011
	废气排放量	吨	0.46	0.31

员工绩效

类别	指标	单位	2023年	2024年
员工雇佣与多元化	劳动合同签订率	%	100	100
	雇佣童工事件数	宗	0	0
	强迫劳动申诉事件	宗	0	0
	劳工歧视事件数	宗	0	0
	员工总人数	人	1,799	2,642
	残疾员工人数	人	20	17
	少数民族员工数	人	174	238
	管理层中少数民族员工数	人	6	8
	按地区划分的员工数	中国大陆地区	人	1,301
		中国港澳台地区	人	3
		海外地区	人	495

类别	指标	单位	2023年	2024年
员工雇佣与多元化	按性别划分员工数	女性	人	944
		男性	人	855
	按职级划分员工数	高级管理层	人	13
		中级管理层	人	92
		基层员工	人	1,694
	按专业划分员工数	生产	人	1,428
		销售	人	57
		技术	人	202
		财务	人	18
		行政	人	94
	按年龄划分员工数	30岁以下（不含30岁）	人	605
		30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	736
		40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	390
		50岁及以上	人	68
	按学历划分员工数	硕士及以上	人	11
		本科	人	291
		大专	人	300
		大专以下	人	2,040
	新进员工数		人	982
	按性别划分的新进员工	女性	人	484
		男性	人	498
	按招聘渠道划分的新进员工	社会招聘	人	949
		校园招聘	人	105
	管理人员中女性人数比例		%	24.76
	享受产假员工数		人	22
	享受产假返岗率		%	100
	享受育儿假员工数		人	5
	享受育儿假员工返岗率		%	100

类别	指标		单位	2023年	2024年
福利薪酬	社会保险覆盖率		%	100	100
	人均带薪年假天数		天	5.83	5.85
	定期接受绩效和职业发展考核的员工比例		%	100	100
民主管理与沟通	劳动纠纷案件的数量		宗	0	0
	收到员工投诉数目		宗	0	0
	员工满意度		%	100	100
	员工满意度的员工参与率		%	100	100
	离职员工数		人	513	611
	其中：员工自愿辞职人数		人	510	607
	按性别划分的 离职员工	女性	人	211	268
		男性	人	302	343
	按年龄划分的 离职员工	30岁以下（不含30岁）	人	310	344
		30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	137	202
		40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	49	42
		50岁及以上	人	17	23
	按地区划分的 离职员工	中国大陆地区	人	392	457
		中国港澳台地区	人	1	1
		海外地区	人	120	153
	员工总流失率		%	14.93	15.02
员工培训与发展	员工培训场次		场次	75	77
	接受培训总人数		人	1,425	2,043
	接受培训总人次		人次	8,643	11,815
	培训总时长		小时	21,473	97,627
	每名员工每年接受培训的平均时长		小时/人	11.94	36.95

类别	指标		单位	2023年	2024年
员工培训与发展	按性别划分 平均受训时长	女性	小时/人	19.20	21.40
		男性	小时/人	22.30	23.65
	按职级划分 平均受训时长	高级管理层	小时/人	20.80	21.70
		中级管理层	小时/人	27.10	28.50
		基层员工	小时/人	25	26
	员工内部调动或内部应聘的人数		人	10	30
	员工内部调动或内部应聘的比例		%	0.56	1.13
安全生产	安全生产事故数		起	2	2
	因工作关系死亡人数		人	0	0
	总工伤人数		人	2	2
	因工伤损失工作日数		天	7	15.31
	隐患排查整改率		%	100	100
	安全应急演练次数		场次	9	5
	安全生产投入金额		万元	42.93	57.89
	百万工时损工事故率LTIR		%	0.55	0.44
	百万工时损失工时率		%	15.34	27.19
	安全教育培训总投入		万元	/	8
	安全教育培训场次		场	77	89
	参与安全教育培训人次		人次	3,425	4,097
	安全教育培训总时长		小时	59,804	71,538
	安全教育培训覆盖比率		%	100	100
	安全风险防护培训覆盖率		%	100	100
职业健康	特种作业人员持证上岗率		%	100	100
	工伤保险的投入金额		万元	10.81	19.33
	工伤保险人员覆盖率		%	100	100

类别	指标	单位	2023年	2024年
职业健康	员工体检覆盖率	%	100	100
	职业病危害因素检测率	%	100	100
	职业病危害因素监测合格率	%	100	100
	新增职业病数	宗	0	0

产品绩效

类别	指标	单位	2023年	2024年
创新研发	研发投入	万元	4,437.97	5,870.05
	研发投入占主营业务收入比例	%	4.99	4.43
	新产品开发项目数	个	112	114
	研发团队总人数	人	202	213
	研发人员变化	%	11.23	3.81
	研发人员 按学历划分	本科以下	人	80
		本科	人	120
		硕士	人	2
	研发人员 按性别划分	男性	人	154
		女性	人	48
	研发人员 按年龄划分	30岁以下（不含30岁）	人	75
		30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	79
		40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	44
		50-60岁（含50岁，不含60岁）	人	4
	公司核心技术人员	人	5	5
	授权专利累计数	项	207	244
	按专利类型 划分	授权发明专利累计数	项	25
		授权实用新型专利累计数	项	176
		授权外观设计专利累计数	项	6

类别	指标	单位	2023年	2024年
创新研发	软件著作权累计数	项	121	121
	商标累计数	项	41	30
	国家高新技术企业	个	3	3
产品质量	开展风险评估次数	次	4	4
	产品合格率	%	99.80	99.82
	年度质量内审次数	次	1	1
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比	%	0	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0	0
	公司负面舆情	次	0	0
	质量文化培训总时长 ¹	小时	62	72
客户权益	质量文化培训次数	次	31	35
	客户满意度	分	95.60	95.90
	客户投诉解决率	%	100	100
	参与调查的客户占比	%	94.44	94.73
	责任营销培训人次	人次	0	280
	责任营销培训总时长 ¹	小时	0	14
	责任营销培训次数	次	0	10
	客户投诉响应专项培训人次	人次	105	103
	客户投诉响应专项培训总时长 ¹	小时	10	8
	客户投诉响应专项培训次数	次	5	4
	发生泄露客户信息事件数量	件	0	0
	违反相关法律法规造成的损失	万元	0	0
供应商管理	供应商总数	个	217	220
	供应商 地区分布	江苏省	个	5
		浙江省	个	2
		安徽省	个	1
		福建省	个	1

¹培训总时长以单次培训时长汇总

指标索引表

类别		指标	单位	2023年	2024年
供应商管理	供应商地区分布	江西省	个	1	1
		湖南省	个	1	2
		广东省	个	181	171
		台湾地区	个	13	11
		北京市	个	2	2
		天津市	个	1	1
		上海市	个	3	4
		广西壮族自治区	个	2	2
		香港特别行政区	个	4	8
	拥有质量管理体系认证的供应商数目		个	122	124
	拥有环境管理体系认证的供应商数目		个	57	67
	拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目		个	24	29
	因不合规被中止合作的供应商数目		个	0	0
	因不合规被否决的潜在供应商数目		个	0	0
	针对供应商开展的ESG培训次数		次	0	1
	针对供应商开展的ESG培训时长		小时	0	24
	ESG培训覆盖的供应商数量		个	0	24
	供应商廉洁协议签署率		%	100	100
	向当地供应商采购支出的比率		%	91.74	82.50
	供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量		件	0	0
社会公益	公益总投入		万元	16.58	5.23
	实现乡村振兴项目		项	0	1
	投入帮扶资金		万元	3.06	5
数据安全	开展相关培训次数		次	2	2
	实践、培训参与人数		人	148	86
	数据安全总投入		万元	63.88	111.40
	信息安全与隐私保护违规事件		件	0	0

一级标题		二级标题	CASS-ESG 6.0	GRI Standards
关于本报告			P1.1/P1.2	2-2/2-3
董事长致辞			P2.1	2-22
走进智迪科技			P3.1——P3.4	2-1/2-6/2-9
ESG管理 持续发展			G1.1.1——G1.1.11/G1.3.1/G1.3.2	2-12/2-16/2-17/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3
合规经营 深化治理	公司规范治理		/	2-9/2-10/2-19/2-27/405-1
	风险合规管控		G1.2.4/G2.1.4	2-27/201-1/207-1/207-2/207-3
	投关维护管理		G1.3.1/G1.3.2	2-27/2-29
	商业道德构筑		G2.1.1——G2.1.3/G2.1.6/G2.1.8/G2.2.1——G2.2.3	2-26/2-27/205-2/205-3/206-1
绿色环保 低碳节能	应对气候变化		E1.1.1——E1.1.9/E1.1.12/E1.1.14——E1.1.19/E3.1.4	2-27/201-2/305-1/305-2/305-3/305-4/305-5
	环境合规管理		E2.1.1/E2.1.9/E2.4.1——E2.4.4	2-27
	资源高效利用		E3.1.1——E3.1.3/E3.1.5/E3.2.1/E3.2.3/E3.2.4/E3.3.2/E3.3.3	2-4/2-27/301-1/301-2/302-1/302-2/303-3/303-5
	物料规范管控		E3.3.2/E3.3.3/E3.3.4	2-27
	污染防治管理		E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.4/E3.3.4	2-27/303-2/303-4/305-7/306-1/306-2/306-3/306-5
	绿色产品管理		E3.3.2/E3.3.3/E3.3.4	2-27/308-1
研发创新 品质把关	生物多样性保护		E2.1.8/E2.3.1	2-27/304-2
	科技创新驱动		S2.1.1——S2.1.13	2-6/2-27/203-2
	产品质量保障		S3.3.1——S3.3.3	2-8/2-27/2-28/416-1/416-2
	客户权益保护		S3.3.4/S3.3.6	2-25/2-27/417-3
	信息安全防护		S3.4.1——S3.4.4	2-27/418-1
	可持续供应链		S3.1.1——S3.1.4/S3.2.1	2-27/204-1/308-1/308-2/414-1
招贤纳士 关怀员工	劳工权益保障		S4.1.1/S4.1.3——S4.1.9/S4.1.11/S4.1.12	2-7/2-27/201-3/401-1/401-2/405-1/406-1/407-1/408-1/409-1
	人才培育发展		S4.3.1——S4.3.3	2-27/404-2
	落实员工关怀		S4.1.8/S4.1.12	2-27/401-3/403-6
	职业健康安全		S4.2.1——S4.2.6	2-25/2-27/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10
心系民生 回馈社会	参与社区公益		S1.2.1/S1.2.2	203-1/203-2/413-1
	助力乡村振兴		S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3	203-1/203-2/413-1
	“一带一路”建设		S1.2.1/S1.2.5/S1.2.6	203-1/203-2
未来展望			A1	/
附录	量化绩效表		A2	/
	指标索引表		A3	/
	反馈意见表		A6	/

深交所指引议题	对应条款	对应报告章节
应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
污染物排放	第三十条	环境合规管理
废弃物处理	第三十一条	环境合规管理
生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生态环境保护
环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
能源利用	第三十五条	资源高效利用
水资源利用	第三十六条	资源高效利用
循环经济	第三十七条	物料规范管理
乡村振兴	第三十九条	助力乡村振兴
社会贡献	第四十条	参与社区公益
创新驱动	第四十二条	科技创新驱动
科技伦理	第四十三条	科技创新驱动
供应链安全	第四十五条	可持续供应链
平等对待中小企业	第四十六条	可持续供应链
产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量保障、客户权益保护
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	客户权益保护
员工	第五十条	劳工权益保障、人才培育发展、落实员工关怀、职业健康安全
尽职调查	第五十二条	ESG管理体系
利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德构筑
反不正当竞争	第五十六条	商业道德构筑

反馈意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。为持续改进公司ESG工作和进一步提升可持续发展管理，在此诚邀您填写反馈意见表中的相关问题，并通过以下方式反馈给我们。

1.对于智迪科技来说，您的身份是：

☐投资者及股东

☐员工

☐供应商

☐客户

☐行业协会或科研机构

☐公益组织及社区组织

☐媒体

☐政府或监管机构

☐其他（请注明）

2.您对公司ESG报告的总体评价是：

☐非常好

☐好

☐一般

☐较差

☐差

3.您认为我们在公司治理方面做得如何？

☐非常好

☐好

☐一般

☐较差

☐差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

☐非常好

☐好

☐一般

☐较差

☐差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

☐非常好

☐好

☐一般

☐较差

☐差

6.您对我们履行ESG工作及本报告还有哪些建议？

您可通过以下方式联系我们：



电话：0756-3393228



传真：0756-3393338



邮箱：sales@gtech.com.cn