

2024年度环境、社会 及治理(ESG)报告

安徽江南化工股份有限公司



地址：安徽省合肥市蜀山区创新大道2800号创新产业园二期J2栋A座17楼

电话：0551-65862589

传真：0551-65862577



扫码查看企业评级档案

关于本报告

报告简介

本报告是安徽江南化工股份有限公司发布的环境、社会及治理（ESG）报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及公司治理领域（ESG）的绩效。本报告经公司董事会审议通过，郑重承诺本报告中所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为遵循信息披露完整性、连续性的原则，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

本报告覆盖安徽江南化工股份有限公司及所属分、子公司，与财务报告范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

本报告重点参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、国务院国资委办公厅《关于转发〈央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究〉的通知》等国际、国内通行 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

称谓说明

公司名称	简称
安徽江南化工股份有限公司	江南化工、公司、我们
中国兵器工业集团有限公司	兵器工业集团
北方特种能源集团有限公司	特能集团
中国北方工业有限公司	北方公司
北方爆破科技有限公司	北方爆破
北方矿业服务有限公司	北方矿服
陕西庆华汽车安全系统有限公司	庆华汽车
山西江阳兴安民爆器材有限公司	江兴民爆
朝阳红山化工有限责任公司	朝阳红山
安徽向科化工有限公司	安徽向科
河南华通化工有限公司	河南华通
新疆天河化工有限公司	新疆天河
马鞍山江南化工有限责任公司	马鞍山江南化工
安徽江南爆破工程有限公司	江南爆破
湖北帅力化工有限公司	湖北帅力
湖北金兰特种金属材料有限公司	湖北金兰
南京理工科技化工有限责任公司	南理工科化
福建漳州久依久化工有限公司	漳州久依久

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在本公司网站（<https://www.ahjnhg.com/>）获取。

读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实践行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱（zhangdongsheng@ahjnhg.com）。



目录 CONTENTS

关于本报告	01	精益治理 巩固长青基业		绿色生产 守护绿水青山		安全护航 践行社会责任	
关于江南化工	05	党建引领发展	13	强化环境管理	35	守护员工福祉	47
责任管理	08	提升治理效能	20	推进节能减排	37	安全护航发展	57
附录：指标索引表	97	落实战略规划	23	倡导绿色经营	41	践行社会责任	62
意见反馈	107	加强风控合规	27	创新赋能 链动供应活力			
		数字化转型	29				
		投资者责任	30				
						品质铸就卓越	69
						科技驱动腾飞	73
						采购共筑发展	91



关于江南化工

公司简介

安徽江南化工股份有限公司（股票代码：002226.SZ）是北方特种能源集团控股、中国兵器工业集团实际控制的以民爆为主、民爆及新能源业务“双核驱动”的上市公司，打造国家民爆现代产业链“链长”核心单位，建设兵器工业一流上市公司；是国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、安徽省认定企业技术中心、安徽省研究生联合培养基地（首批）。

江南化工民爆板块主要从事民爆产品生产和工程爆破一体化服务，截至 2024 年末，公司在国内拥有工业炸药生产点 43 个，工业雷管生产企业 2 家，专业爆破及工程公司 24 家。国内工业炸药及制品生产许可产能 76.55 万吨，工业雷管生产许可产能 7,670 万发，安全气囊用点火具 1 亿发，工业导爆索 5,700 万米，是国内品种最齐全的民爆企业之一，整体规模和盈利能力居民爆行业第一梯队。北方爆破先后承接海外多个战略性矿山开采项目爆破一体化服务，业务布局纳米比亚、蒙古、刚果（金）、塞尔维亚等亚、非、欧国家和地区，是中国民爆行业走向国门的成功典范。

江南化工新能源业务主要从事风电场、光伏电站开发、建设、运营，截至 2024 年末，新能源累计装机 106 万千瓦，其中风电装机 100 万千瓦，光伏装机 6 万千瓦，主要分布在新疆、内蒙古、宁夏、甘肃、贵州、山西等地。

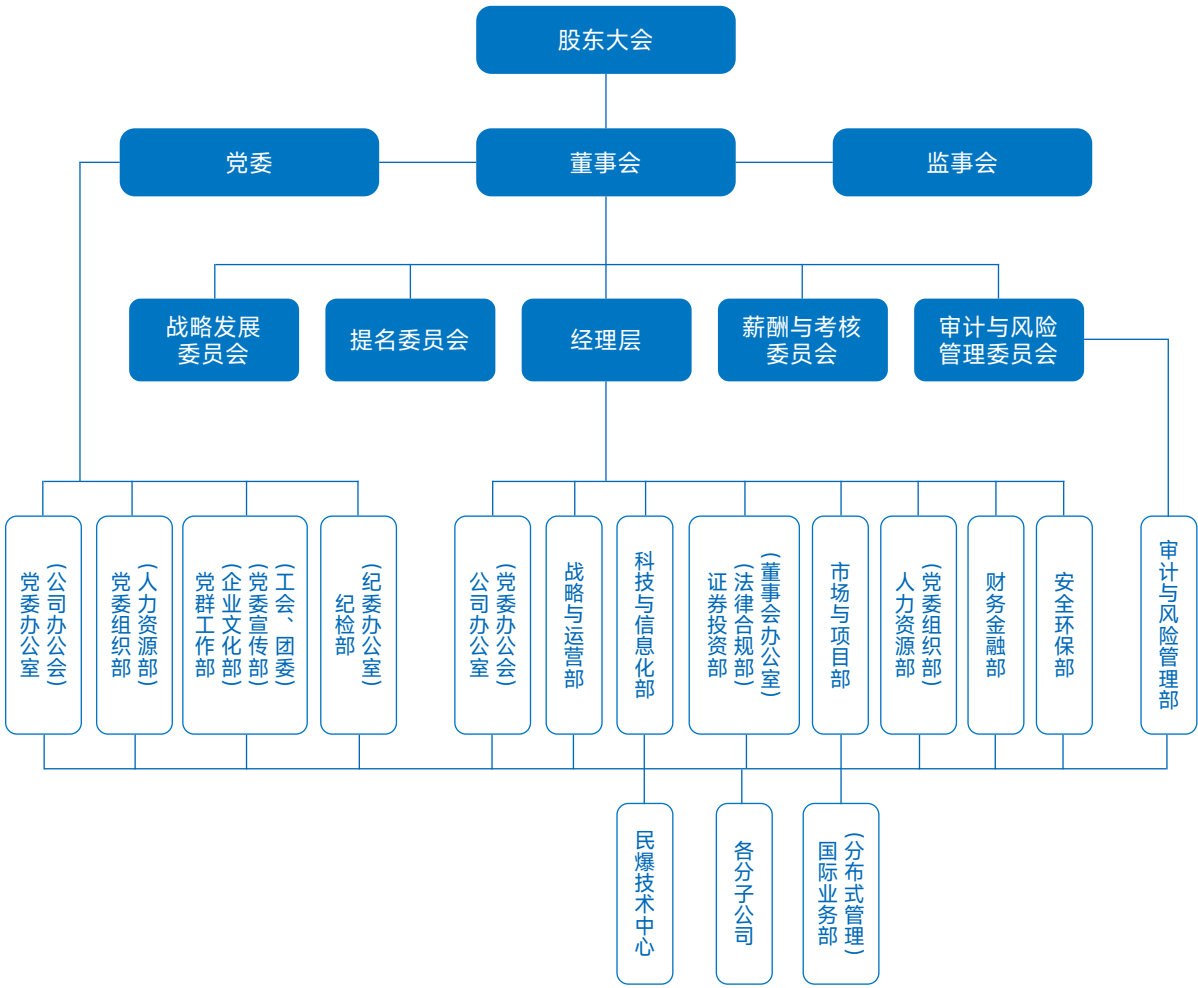
截至 2024 年末

工业炸药生产点 43 个	工业雷管生产企业 2 家	专业爆破及工程公司 24 家	
国内工业炸药及制品许可产能 76.55 万吨	工业雷管生产许可产能 7,670 万发	安全气囊用点火具 1 亿发	工业导爆索 5,700 万米
新能源累计装机 106 万千瓦	其中风电装机 100 万千瓦	光伏装机 6 万千瓦	

企业文化



组织架构



董事会成员



杨世泽
董事长



代五四
董事 总裁



李宏伟
董事 副总裁



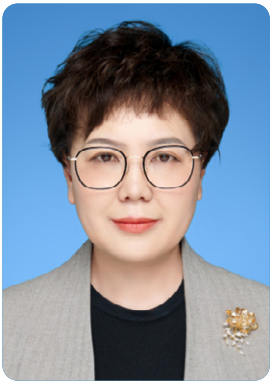
方晓
董事



孙飞
董事



林日宗
董事



张红梅
独立董事



郑万青
独立董事



徐颖
独立董事

责任管理

利益相关方沟通

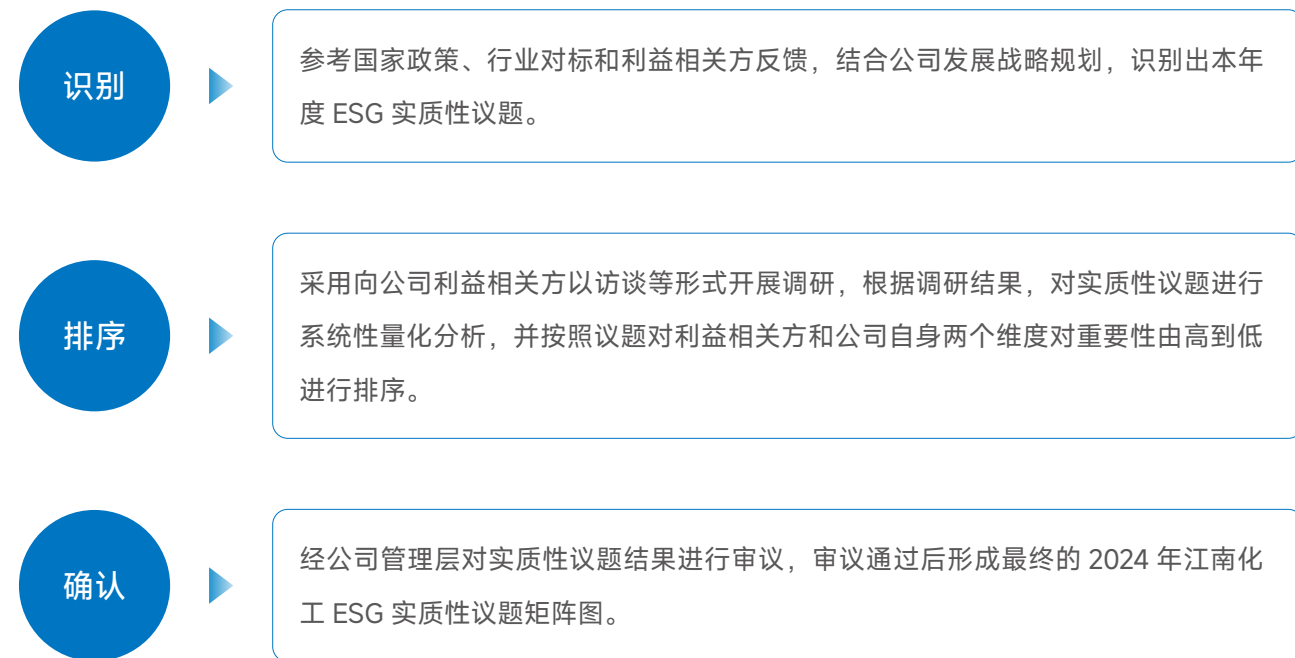
江南化工不断完善沟通机制，丰富沟通形式，关注并真诚回应利益相关方关切，致力于与利益相关方建立和谐、互信关系，实现企业和利益相关方的和谐共赢。

利益相关方	利益相关方期望与诉求	江南化工的措施与回应
 政府及监管机构	• 遵守法律法规 • 落实监管要求 • 承担社会责任 • 执行国家政策 • 依法诚信经营	• 主动依法纳税 • 接受监管机构检查监督 • 参与行业政策、规划制定
 股东及投资者	• 完善公司治理 • 创造股东价值 • 畅通沟通渠道 • 防控经营风险 • 提高偿债能力	• 强化管理机制 • 加强风险防控 • 投资者见面会 • 稳健诚信经营 • 定期或临时报告
 员工	• 稳定员工就业 • 实施员工关怀 • 拓宽成长空间 • 维护员工权益 • 提供发展平台	• 职工代表大会 • 举办文体活动 • 提供多元培训 • 优化薪酬体系 • 员工健康体检
 客户	• 保障客户权益 • 提升服务质量 • 提供优质产品 • 遵守商业道德	• 优化服务体系 • 快速响应需求 • 客户沟通反馈 • 客户满意度调查
 行业与合作伙伴	• 竞争公平公正 • 互利共赢、共同发展 • 技术进步 • 促进行业发展 • 保护中小企业	• 遵守合同履约 • 践行责任采购 • 参与行业标准制定 • 恪守商业道德 • 开展行业交流合作
 社区	• 增加社会就业 • 共建和谐社会 • 促进社区发展	• 助力乡村振兴 • 社区沟通与慰问 • 开展公益活动
 环境	• 践行节能减排 • 倡导绿色文化 • 保护生态环境	• 研发绿色技术 • 开展环保行动 • 宣贯环保理念

实质性议题分析

江南化工通过调研等方式对利益相关方关注的议题进行收集、整理和分析，同时结合行业发展趋势、自身经营战略和 ESG 政策要求，统筹梳理出对公司和利益相关方具有重要影响的 19 项议题，帮助公司明确信息披露重点和未来管理方向。

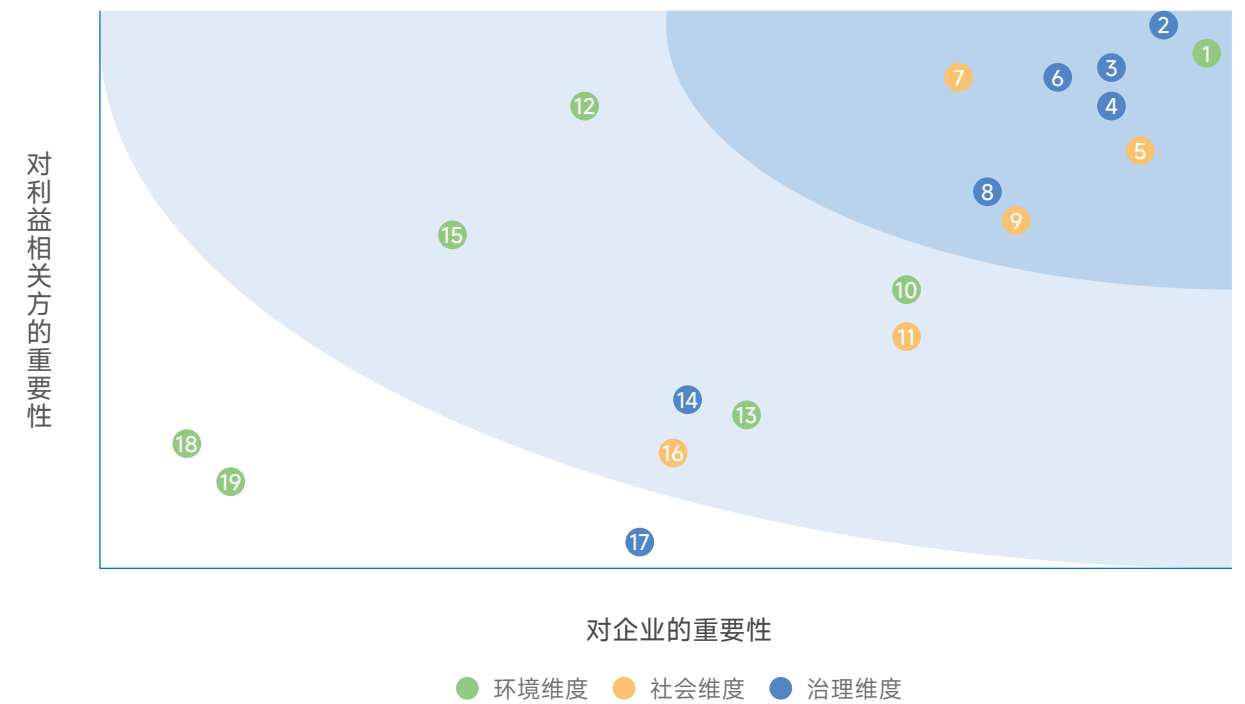
实质性议题判定流程



实质性议题矩阵

经识别、排序和确认，江南化工以矩阵图形式展现 19 项议题的重要程度，其中，高度重要议题位于矩阵右上方，中度重要性议题位于矩阵中间，低重要议题位于矩阵左下方。

2024 年 ESG 实质性议题矩阵



高度重要议题

- 1 绿色低碳发展
- 2 公司治理
- 3 合规风控
- 4 维护投资者权益
- 5 客户责任
- 6 信息安全
- 7 负责任的供应链
- 8 商业道德
- 9 员工权益保障

中度重要议题

- 10 ESG 治理
- 11 社会贡献
- 12 排放物管理
- 13 环境管理体系
- 14 员工发展与培训
- 15 资源管理
- 16 平等对待中小企业

低重要度议题

- 17 创新发展
- 18 绿色办公
- 19 应对气候变化



精益治理 巩固长青基业

江南化工构建职责明确、协同配合的治理架构，优化治理效果，全力构建现代化的上市公司治理体系。公司以党建引领经营管理全过程，扎实推进党风廉政建设，完善内控合规管理，筑牢反贪腐底线不动摇；强化利益相关方沟通，提升治理效能，确保企业规范诚信稳定运营，积极维护投资者合法权益，为公司的高质量发展筑牢坚实根基。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

9 产业、创新和基础设施



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



党建引领发展

江南化工始终坚持以高质量党建引领高质量发展，将党的全面领导贯穿企业治理全过程，深化党委“把方向、管大局、保落实”作用，开展思想教育活动，以主题党日联动产业链共建，常态化开展警示教育，筑牢“三不腐”防线，打造特色党建品牌，切实把党的政治优势转化为企业创新突破的强劲动力。

组织建设

公司将党的政治建设摆在首位，依据《中国共产党章程》，设立中国共产党的组织，党委发挥领导核心和政治核心作用，推动形成正气充盈的政治生态。公司积极探索国有控股混合所有制企业加强党的建设的路径和做法，逐步实现从民营企业到国有企业的身份转变、思想转变。

公司将党建融入中心服务发展，积极开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动，设立党员责任区 101 个、党员示范岗 130 个，组建党员突击队 55 个，立项党员创新工程 81 个，有效促进了中心工作的完成。



基层党组织

思想教育

公司认真落实“第一议题”制度，做到专题研讨和辅导报告相结合，确保频次达标、措施到位、效果明显。加强基层党组织建设，牢固树立党组织书记“抓党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建不称职”的责任意识，建立层层抓落实的党建工作格局。全面落实“三会一课”，切实增强党内政治生活的政治性、原则性、战斗性。

2024 年，公司共制定《江南化工党委贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神的工作措施》《安徽江南化工股份有限公司党支部工作规则（试行）》等 14 项党建制度，持续强化制度建设带动思想建设。

思想教育活动



公司持续强化理论武装，制订党委理论中心组学习计划，完善学习机制，开展学习 11 次、研讨 5 次，列席旁听 12 家单位，形成同学共促、问题共答的向上氛围。



公司深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，全面推动学习走深走实。各级党组织先后开展专题培训 211 次，组织 1,296 名党员干部参加兵器网络教育平台联训，实现党员学习教育全覆盖。



公司扎实开展党纪学习教育，构建了“五学联动”机制、“1+N”警示教育模式、“三维宣传矩阵”，形成立体式学习宣传体系，营造了学纪、知纪、明纪、守纪的良好氛围。



南理工科化党支部与南京理工大学退休处陶然居党支部开展学习贯彻党的二十届三中全会精神联学共建活动，学习习近平总书记在党的二十届三中全会上的重要讲话，以及《中共中央关于进一步全面深化改革 推进中国式现代化的决定》，围绕党组织建设、发扬“银发传帮带精神”、校企合作等方面展开交流，分享好经验、好做法。

廉政建设

公司深入学习领会习近平总书记关于全面从严治党重要论述，设立纪委及纪检部门，进一步强化党风廉政建设主体责任，细化分解党风廉政建设和反腐败工作任务，层层压实责任，制定《党风廉政建设和反腐败工作任务分工》，起草修订《关于加强对“一把手”和领导班子监督的措施》《纪检部门党风廉政意见回复工作规定》《党风廉政建设责任制实施细则》等10项党风廉政建设制度。

此外，公司持续加强对党员领导干部的廉政警示教育，严明党的纪律和规矩，不断筑牢党员干部廉洁自律的思想防线和行为自觉，扎实做好巡视巡察整改“后半篇文章”，促进公司管理提升，加强常态化日常监督检查，及时发现问题和隐患，营造公司风清气正、干部廉洁清正的良好氛围；严肃监督执纪问责，持续畅通信访举报渠道，坚持有件必核、有案必查、有腐必反，以零容忍的态度严肃查处违纪违法行为。2024年，公司未发生贪污诉讼案件。

廉洁培训绩效

廉洁培训次数	廉洁培训时长	廉洁培训参与人次
8次	18小时	1,500人次
廉政建设内部巡查总次数	信访举报案件处理率	
12次	100%	



案例 | 公司召开党风廉政建设会议

2024年2月28日，公司召开2024年度党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议，系统推进党建工作，签订《党风廉政建设责任书》，回顾反腐败工作实践，梳理总结主题教育经验做法，团结动员各级党组织和广大党员，为打造国家民爆现代产业链“链长”核心单位，建设兵器工业一流上市公司汇聚磅礴力量。



党风廉政建设会议

案例 | 公司召开警示教育大会

2024年6月21日，公司组织召开警示教育大会，解读《中国共产党纪律处分条例》，观看警示教育片，开展“以案为鉴”警示教育大会暨创建“廉洁工程”现场动员会和特能集团警示教育大会精神，引导广大党员干部进一步把握《条例》的精神实质和实践意义，努力使党纪学习教育内化于心、外化于行。



警示教育大会

党建品牌

公司印发《“江南红”特色党建品牌创建方案》，将品牌建设作为年度重要工作，构建“江南红”特色党建品牌体系，建立以“党性更强、作风更硬服务更佳、形象更好”，符合江南实际的特色党建工作体系，强调特色党建、能力引领，持续强化基层党组织的组织力、引领力、吸引力和凝聚力。公司通过点、线、面相结合，从上至下的立体构建，以“区域红”擦亮“江南红”，发挥“一个区域一个航母”特色子品牌作用；组织和指导各单位党组织形成了“江南红·江阳升”“江南红·马当先”等 17 个党委子品牌和基层支部特色工作法，共同构成了“江南红”特色党建品牌图谱，将党建工作与业务工作深度融合。



“江南红·江阳升”党建品牌



“江南红·马当先”党建品牌

党建活动

为庆祝中国共产党成立 103 周年，弘扬伟大建党精神，江南化工党委及各单位党组织积极开展形式多样、内涵丰富的“七一”主题党日活动，激励引导广大党员干部职工铭记历史、不忘初心、牢记使命，以更加饱满的热情投身到工作和生活中，实践好“党建 + 安全”“党建 + 乡村振兴”系统工程，推动公司高质量发展。

案例 | 公司承办 2024 民爆文化建设活动

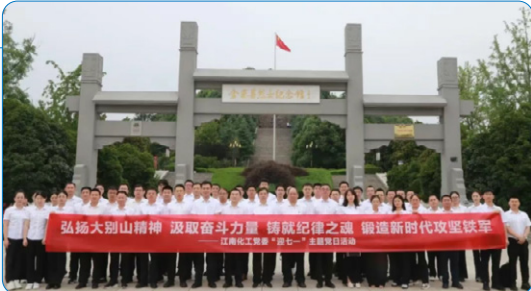
2024 年 9 月 5 日 -7 日，公司承办以“党建领航·共谱华章”为主题的 2024 民爆文化建设活动，围绕党建引领民爆文化建设，分别就民爆品牌出海和助力乡村振兴做经验交流，开展特色文化推广展出和交流汇演，并全面展示高质量发展的路径和措施。



党建引领民爆文化建设

“七一”主题党日活动

江南化工党委走进六安市金寨县，开展“弘扬大别山精神 汲取奋斗力量 铸就纪律之魂 锻造新时代攻坚铁军”主题党日活动。



庆华汽车党委组织开展“学纪正风、赓续初心，践行‘七年三步走’战略”庆祝中国共产党成立 103 周年主题党日活动。



南理工科化党支部赴南京李巷红色教育基地开展“学条例、强作风、红色李巷忆初心”主题党日活动暨廉政教育。



湖北金兰党支部开展了支部书记讲党课、接收发展党员、集体宣誓、立足做好身边事承诺践诺、“我与党旗合影”等系列党日活动。



提升治理效能

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规，按照《公司章程》规定，开展“三会一层”运作，不断加强管理体制和机制建设，完善各类主体议事规则，持续提升治理体系和治理能力现代化。

股东会

股东会是公司的权力机构，负责审议批准公司各类报告；对公司合并、分立、解散、清算或者变更公司形式作出决议等。2024 年，公司股东会出席率 100%。

股东会绩效

股东会会议召开次数	股东会应出席董事人次
6 次	53 人次
股东会实际出席董事人次	股东会审议议案数目
53 人次	15 项

董事会

公司设董事会，对股东会负责，负责执行股东大会的决议；决定公司的经营计划和投资方案；管理公司信息披露事项等。截至 2024 年末，公司共有董事 9 名，其中女性董事 1 名，独立董事 3 名，独立董事占比 33.33%。

董事会绩效

董事会会议召开次数	董事会会议应出席人次
11 次	98 人次
董事会会议实际出席人次	董事会审议议案项目
98 人次	49 项

公司董事会下设审计与风险管理委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会，并制定各委员会议事规则，定期召开相关会议，规范公司治理机制，增强公司可持续发展能力。

委员会召开情况

董事会审计与风险管理委员会	董事会提名委员会	董事会薪酬与考核委员会
4 次	1 次	1 次

董事会成员培训



上市公司内部控制要点



上市公司并购重组、再融资及股权激励政策解析



上市公司合规要点和新《公司法》带来的挑战

监事会

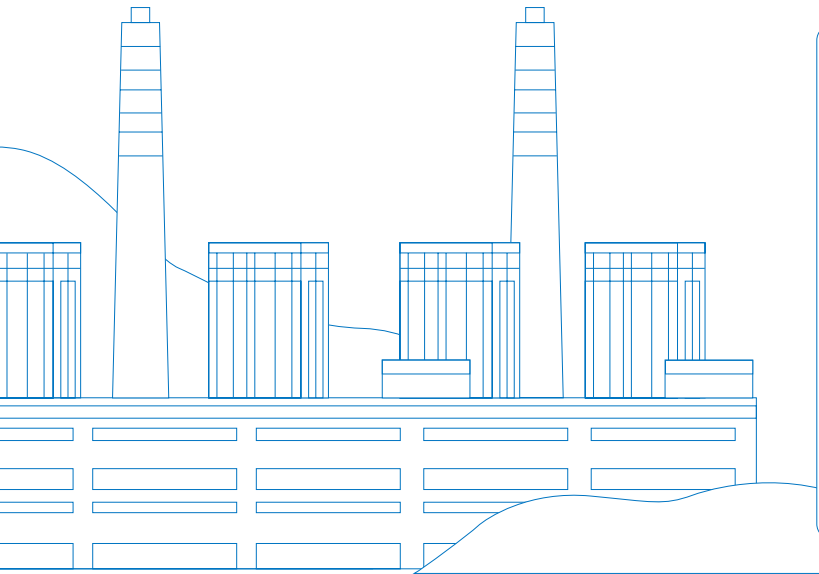
监事会作为公司监督机构，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，承担检查公司财务；对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见等职责。截至 2024 年末，公司共有监事 3 名，拥有研发、财务、管理相关专业背景，其中职工监事 1 名，监事会会议出席率 100%。

监事会绩效

监事会会议召开次数	监事会会议应出席人次
4 次	12 人次
监事会会议实际出席人次	监事会审议议案数目
12 人次	12 项

高级管理层

高级管理层负责公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议并向董事会报告，高级管理人员遵守法律、行政法规和《公司章程》的规定，忠实、勤勉、谨慎地履行职责。截至报告发布日，公司拥有研发、市场、管理等专业背景的高级管理人员共 7 名。



落实战略规划

公司根据 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》、发改委《“十四五”现代能源体系规划》 以及 《中国兵器工业集团有限公司“十四五”发展规划纲要》 等相关文件，编制 《江南化工“十四五”发展规划》《江南化工“十四五”发展规划中期调整》，明确江南化工战略定位，及“十四五”时期公司发展总体思路、主要目标和重点任务，助力公司实现“六化”发展，为公司高质量发展奠定基础。

战略规划定位

1 个中心	成为支撑兵器民爆打造国家民爆现代产业链“链长”的核心单位
2 个转变	由民营控股向国有控股发展模式转变，由传统制造服务向科技引领创新型企业转变
3 个翻番	主营业务收入、利润总额、产能规模
4 个协同	资源协同、管理协同、技术协同、市场协同
5 个领先	营业收入、利润总额、产能规模、科技研发能力、本质安全水平
6 化建设	一体化、标准化、国际化、证券化、现代化、智能化

公司坚持“安全发展、创新引领、协同发展深化改革、军民融合”的发展原则，细化业务生产布局，围绕“江南化工十问”探讨高质量发展路径，制定 《国家民爆现代产业链“链长”核心单位建设实施方案》，启动编制“十五五”发展规划。2024 年，公司共召开战略相关会议 35 次，审议战略相关会议事项 35 项。

加强风控合规

江南化工始终将风控合规作为企业稳健发展的基石，构建了全面风险管理制度；建立合规体系，以高标准合规管理为底线，确保业务全流程符合法律法规及行业规范；持续完善审计监督力度，提升运营透明度与效能；强化商业道德引领，为可持续发展筑牢根基。

内部控制

公司持续推进 《风险内控手册》 制定工作，结合 《全面风险管理与内部控制考核评价办法》，以管理制度为基础，深入推进公司内部控制体系建设，积极发挥风险管理部门作用，建立健全以风险管理为导向，严格、规范、全面、有效的内控体系，切实发挥内控对防范风险的重要基础作用。

公司坚持问题导向，聚焦内控薄弱环节，组织各部门、单位围绕战略规划、人力资源管理等 23 个业务模块，梳理内控体系建设运行情况，对存在的缺陷问题推动落实整改，多措并举，全面提升内控管理水平，充分发挥内控体系强基固本作用。

风险管理

公司制定 《安徽江南化工股份有限公司完善全面风险管理与内部控制体系建设方案》《经营风险事件管理办法》《全面风险管理与内部控制管理标准》 和 《重大经营风险事件报告管理标准》，持续完善风险管理组织体系，紧盯“安全生产、生产经营、法律诉讼、分子公司管控”四大经营风险，坚决贯彻落实重大风险事件及防范化解责任落实，巩固系统化思维和底线思维，将风险管理作为推动公司可持续高质量发展的前提。建立风险事件库，及时跟踪风险动态，推进风险管理主体责任落实，实现风险管理常态化和动态化。

公司不断加强风险流程管控，健全风险监测体系，跟踪落实风险管理情况，构建完善的重大风险监测预警机制；持续加强风险管理文化建设，创新开展风险管理知识、典型风险案例、风险小故事的分享活动，有效传导全面风险管理理念，提升各单位风险意识。2024 年，江南化工党委前置、审议讨论有关风险管理事项 7 次，董事会审计与风险管理委员会召开 4 次会议，审议风险管理事项。

风险相关培训绩效

风险相关培训次数	风险相关培训时长	风险相关培训参与人次
3 次	5 小时	100 人次

风险相关培训情况



河南华通全面风险管理方案及违规追责制度宣贯会议



安徽向科全面风险管理方案及违规追责制度宣贯会议

合规管理

公司制定了《安徽江南化工股份有限公司合规管理工作方案（试行）》，稳步推进江南化工合规管理手册制定工作，健全合规管理体系，明确本单位相应治理层、经理层及业务层的合规管理定位，细化管理职责，构建合规管理“三道防线”；对公司重大事项、规章制度、经济合同进行“三个100%”法律合规审核，强化公司法律风险防范及应对能力；围绕“法律合规、项目合规、流程合规”持续加强各子公司的经营风险管控，确保经营稳健。

公司建立法律合规专项工作组和应急处置机制，针对项目合规、税务争议及法律诉讼等方面存在的风险点，及时协调，提前干预，确保做到不新增法律合规类经营风险。2024年，公司完成“八项清单”编制，组织对3家单位开展法律合规管理现场考评工作，持续贯彻落实“三个100%”法律审核要求，审核合同223份、规章制度61份，出具法律意见书45份。

公司设置合规举报平台，建立健全合规举报机制，并组织各部门及子公司签订《法治建设与合规管理目标责任书》，发布《江南化工依法合规倡议书》，牢固树立合规理念，进一步提高认识、统一思想，将依法合规经营的理念深入人心，严守底线红线，塑造全员合规、全面合规、全过程合规的合规文化。

合规组织架构



公司常态化开展普法教育、持续推动法治合规文化建设，通过“宪法宣传周”活动，围绕“大力弘扬宪法精神，推动进一步全面深化改革”主题，弘扬宪法精神，牢牢把握宪法宣传教育的正确政治方向 and 舆论导向，进一步形成了上下联动、共同参与、整体推进的普法宣传教育格局。

宪法宣传周活动情况



江南化工总部集中学习新中国宪法发展历程



北方爆破集中学习宪法讲解视频



安徽向科总法向员工宣讲宪法知识



漳州久依久开展宪法宣传活动暨合同风险防控要点培训



湖北金兰组织观看宪法教育视频



新能源公司组织开展普及宪法知识活动

内部审计

公司制定了《内部审计管理标准》《经济责任审计管理标准》《审计发现问题整改管理标准》和《内部审计质量控制管理标准》，全面实行《内部审计制度》，设立内部审计部门并配备专职审计人员，对公司财务收支活动、经济活动、内部控制和风险管理等方面进行内部审计监督，不断推进专项审计、经济责任审计、经营内控审计等，促进公司制度建设管理水平提升和制度建设机制上下贯通。

公司坚持监督与服务并重，2024 年以内部控制与风险防范为中心的工作方针，深化内部审计监督，强化对重要风险、关键领域的监督力度，定期开展各项审计，深度挖掘公司经营管控风险点，坚持审计发现问题与问题整改一体推进，有效实现定期开展专项审计，一体推进“监督检查、审计建议、督促整改”三效合一，着力推动审计监督与业务管理深度融合。

内部审计绩效

专项审计事项	专项审计发现问题数量	问题整改率
30 项	55 个	100 %

商业道德

公司贯彻落实《反垄断法》《反不正当竞争法》等方面法律法规，加强反商业贿赂、反垄断、反不正当竞争等方面的风险防控和处置能力，筑牢依法合规经营底线，为公司高质量发展奠定基础。



数字化转型

江南化工根据国家 《数字中国建设整体布局规划》 《“十四五”国家信息化规划》 等指导性文件，完善相关制度建设，规范网络安全和信息化工作，提升防控网络安全风险的水平，加快推进公司信息化建设与应用。

数字化建设

财务系统

公司构建统一、标准、规范的财务信息化系统，通过 ERP 项目实施，加快实现业财融合，增强财务风险管控和防范能力，提升管理和运营效率，提高战略规划和经营决策效能，创造更大的价值。

江南化工爆破作业现场视频监管平台

为进一步落实安全生产责任，推动安全发展，预防生产安全事故，公司根据 《安徽江南化工股份有限公司 2024 年二季度安委会、环委会扩大会议会议纪要》，完成江南化工爆破作业现场视频监管平台建设，将 21 家爆破作业单位的监控视频录像整合至统一平台，进一步加强对爆破作业现场安全监管，提升本质安全水平。

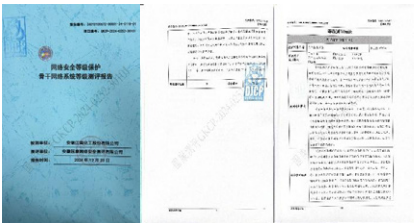
信息安全

公司制定 《安徽江南化工股份有限公司网络安全保障工作方案》，并建立 《网络安全等级保护管理标准》 《网络安全和信息化工作管理标准》 两项企业标准，设置网络安全管理体系架构，成立网络安全工作领导小组等，严格落实信息安全相关规定，加强信息传递及工作群组管理。

公司执行各类信息安全管理措施，对信息系统进行网络隔离，对于核心信息系统如 ERP 等，仅允许在内网环境下运行；制定访问控制权限，开启访问控制；对信息系统数据进行定期备份，针对核心业务系统制定异地灾备方案；定期进行网络安全巡检，对弱口令等常见问题进行专项治理。此外，公司还开展信息安全交流培训，有效避免涉密信息泄露风险。2024 年，公司核心机房网络架构获得第三级网络安全等级保护认证。



信息安全交流



第三级网络安全等级保护认证备案

投资者责任

公司始终将维护投资者利益作为核心责任，通过全方位提升投资者关系管理、强化信息披露质量、健全股东权益的保障机制，构建公开、透明、互信的投资者服务体系，实现公司与投资者利益的协调平衡，共同推动公司高质量发展。

投资者关系

公司高度重视投资者关系管理工作，不断修订 《投资者关系管理制度》，以董事会办公室作为公司投资者关系管理部门，严格履行投资者关系管理相关职责。同时，公司通过业绩说明会、机构交流会、互动易信息平台、投资者热线等多元化渠道，畅通与投资者的交流沟通，强化投资者对公司的了解和认识，保障投资者的知情权。

2024 年，公司参与和举办线下投资者交流会 8 次、业绩说明会 1 次，互动易问题回复率 100%；在“第五届全景投资者关系金奖”中荣获“杰出 IR 进取奖”。

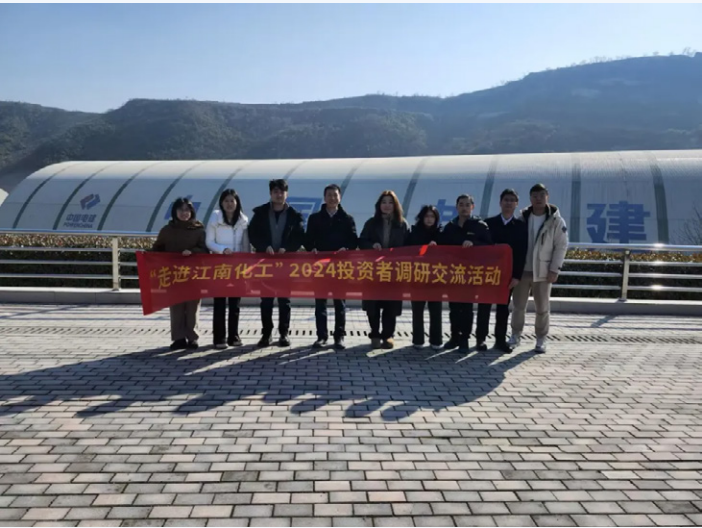
线下投资者交流会	业绩说明会
8 次	1 次
互动易问题回复率	
100 %	



杰出 IR 进取奖

案例 | 举办投资者现场调研暨机构交流活动

2024 年 12 月 20 日，公司在安徽江南爆破工程有限公司长九（神山）一体化服务项目及安徽向科化工有限公司生产基地组织“走进江南化工”投资者调研交流活动，带领多家机构参观生产基地；就投资者关切的公司市场布局、并购重组以及海外业务开拓发展等问题，与参会人员进行交流，进一步维护公司与机构投资者的良好关系，传递公司价值。



投资者交流活动

案例 | 参与“走进兵器工业”2024 年上市公司投资者集中交流活动

2024 年 6 月，公司参与实际控制人中国兵器工业集团有限公司“走进兵器工业”投资者集中交流活动。本次会议通过主题推介、行业专家分享、实地调研等多个环节，展示公司的良好形象和优秀投资价值，进一步加深投资者对公司的认同感。



“走进兵器工业”投资者集中交流

信息披露

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等规定，制定《信息披露管理制度》，依法履行信息披露义务，定期披露各类报告，加强信息披露事务管理；制定《内幕信息知情人登记管理制度》，保障内幕信息知情人切实履行法定保密义务。

股东权益

公司严格遵循《中国证监会关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》等相关规定，制定《利润分配政策》，设立收益分红方案，响应新“国九条”提出的“增强分红稳定性、持续性和可预期性，推动一年多次分红、预分红、春节前分红”的意见建议，与全体股东共享经营发展成果，持续保障中小股东的合法权益。

2024 年，公司启动半年度分红和年度分红。半年度分红，向全体股东每 10 股派送现金红利 0.10 元人民币（含税），不送红股、不以公积金转增股本；2024 年度分红，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.65 元人民币（含税），不送红股、不以公积金转增股本，全年合计派发 198,669,214.13 元人民币。



全年合计派发
198,669,214.13 元

半年度分红

每 10 股派送现金红利 **0.10** 元人民币（含税），不送红股、不以公积金转增股本

年度分红

每 10 股派发现金红利 **0.65** 元人民币（含税），不送红股、不以公积金转增股本

绿色生产 守护绿水青山

江南化工以习近平生态文明思想为指导，持续开展对能源节约、碳达峰碳中和、全面绿色转型方面的专题研究，坚持资源开发与环保并举，将绿色经营理念融入公司生产全过程，深化环境治理、推动节能减排，保障环保目标任务顺利完成。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



强化环境管理

江南化工积极承担环境保护责任，建立并完善环境管理体系，设定科学合理的环保目标，严控环境风险，实现企业与社会可持续发展。2024 年，公司及子公司未发生重大环境污染事件，亦未发生环保违法违规事件。

环境管理体系

江南化工持续健全环境管理体系，设立节能环保委员会，构建分级管理机制。委员会由总裁（党委副书记）担任主任、党委书记（副总裁）任常务副主任、副总裁（安全总监）任副主任，领导班子成员、各部门负责人、各分子公司主要负责人担任委员。同时，各分、子公司相应成立本单位节能环保委员会，设置环保专职管理岗位，以提升各级环保管理队伍的专业水平，形成了上下联动、权责清晰的环保管理组织架构。

节能环保委员会负责指导江南化工制定节能环保长远规划，确定年度节能环保工作目标、计划及重要制度，组织环境事件的调查处理和应急救援，跟踪重大环境问题并督促制定整改方案，检查整改落实情况，对节能环保工作的重大问题和事项进行研究、决策并处理。

公司环境管理制度及标准



能源管理制度

《能源管理制度》
《节能管理制度》
《能源管理考核细则》



节能环保管理标准

《生态环境保护工作责任追究管理标准》
《节能环保监督管理标准》
《节能环保委员会议管理标准》

环保风险管理

江南化工组织开展环保风险辨识评估，统筹管理生产现场环保管理、设备运维管理等方面的事项，开展建设项目环境影响评价及竣工环保验收管理工作，建立环保风险管理台账并定期更新完善。同时，公司境外企业不断完善环境保护风险排查管控体系，开展风险评估、风险控制、危险源辨识、重大危险源管理等工作，落实防范措施，化解各类环境污染风险，对红色、橙色风险和重大危险源登记建档，并上报备案。

环保监督检查

江南化工开展环保监督检查工作，督促落实环保生产现场管理、设备运维管理等方面管理要求，落实排污许可制度，加强污染防治硬件能力建设，保障持证排污，规范污染物排放和治理设施运行管理，按期缴纳环境保护税。

环保应急管理

江南化工依据突发环境事件应急预案，全面规范应急处置程序。针对风险物质特性实施分类分级管控，严格落实环评文件及批复要求；定期开展应急设施检测维护和物资核查，确保应急装备完好、物资储备充足；规范建设事故围堰和事故池，保障事故状态下废水得到安全暂存和合规处置。此外，公司建立应急处置队伍，对员工开展应急技能培训，使其掌握应急预防、响应和处置技能，定期组织应急演练，加强对周边群众的应急响应宣传，保障突发环境事件中人员高效转移和疏散。

案例 | 百灵庙风电场组织开展突发危险废物污染事故应急演练

2024 年 11 月，公司所属百灵庙风电场组织开展了突发危险废物污染事故应急演练。演练内容涵盖危险废物泄漏事故的应急响应、现场处置、警戒隔离、废油回收及环境清理等环节。员工们在专业指挥人员的引导下，依次完成了接警、预案启动、现场警戒、泄漏控制、废油回收及环境清理等操作，提升了实践能力。通过此次演练，百灵庙风电场不仅提高了员工的应急处置能力，还增强了员工的安全责任意识，为风电场的安全生产和环境保护筑牢了基础，为推动企业可持续发展贡献了力量。

推进节能减排

江南化工严格遵守 《中华人民共和国节约能源法》 等法律法规，建立健全节能管理制度，明确节能措施、监督检查标准要求，强化全过程监管，确保节能工作取得实效；持续提高污染防治能力，全面排查整治低效失效环保治理设施，积极采用国家鼓励类污染防治技术；着力提高“三废”资源化水平，推动绿色低碳发展。

能源管理

江南化工持续强化能源体系建设，制定能效对标监督管理办法，以能效对标推动能源利用效率和能效管理水平提升。2024 年，公司有序推进能源环保“双体系”覆盖进程，规范开展能源、环境体系内审和管理评审工作，完成年度审核任务，持续保障体系有效运行。

公司统筹实施节能项目，持续开展工业锅炉、热处理等主要用能工序、设备能效提升，提高终端用能设备电气化水平，有序增加非化石能源消费比重；践行绿色采购，有序淘汰落后设备，优先采购使用能效达到先进水平、节能水平的产品设备，如高效节能变压器、电机等，不得采购使用能效低于准入水平的产品设备。

此外，风电场场站所产生的能耗主要来源于站内设备用电量，公司要求鄯善地区场站在冬季的枯风季节，将发电设备的加热器设置为停运状态，持续降低各场站的日常用电量。

能源管理绩效			
	2022 年	2023 年	2024 年
能源消耗总量	11,674.49 吨标准煤	9,478.21 吨标准煤	14,094.63 吨标准煤
直接能源消耗量	8,642.08 吨标准煤	6,639.80 吨标准煤	8,926.37 吨标准煤
间接能源消耗量	3,032.41 吨标准煤	2,838.41 吨标准煤	5,168.26 吨标准煤
化石能源消耗量	5,985.72 吨标准煤	4,212.46 吨标准煤	7,330.03 吨标准煤
非化石能源消耗量	3,477.33 吨标准煤	3,185.55 吨标准煤	5,494.34 吨标准煤

公司加强建设项目规划、审批、建设等关键环节全链条节能环保监管；在可行性论证阶段，强化环评预审和节能审查机制，做好可行性研究结论与环评、能评结论衔接；在项目竣工阶段，强化建设项目竣工环保验收监管机制，落实节能环保“三同时”制度和国家排污许可制度。

案例 | 液态原材料储存装置

河南华通引入产品生态设计理念，建设液态原材料储存系统，优化生产工艺，综合生产能耗较改造前降低 46.3%，实现了节能降耗的建设目标，持续推动公司向绿色、低碳、可持续发展的方向迈进。



河南华通液态原材料储存装置

水资源管理

江南化工的风电场站地处偏远，所处地形涵盖林区、山区、戈壁滩、草原等，且部分场站需运水到站，取水相对困难。场站人员节水意识强烈，水资源全部用于日常生活及消防储备，产生的污水定期进行清运，避免对环境产生污染。

水资源管理绩效			
	2022 年	2023 年	2024 年
水资源消耗总量	1,540,914.92 吨	2,825,505.80 吨	2,830,786.87 吨
新鲜水消耗总量	324,331.00 吨	261,117.48 吨	286,888.12 吨
循环水消耗总量	1,216,583.92 吨	2,564,388.32 吨	2,543,898.75 吨
循环水用量占比	78.95 %	90.76 %	89.87 %

废水管理

江南化工严格遵守 《中华人民共和国水污染防治法》，对废水进行分类、分质、分级处理。2024 年，公司积极部署并实施膨化炸药废水利用技术研究，开展污水处理站提标改造等多个绿色产业升级项目。

公司废水管理绩效			
	2022 年	2023 年	2024 年
废水排放总量	16,226.80 吨	15,726.40 吨	64,060.40 吨

废气管理

江南化工严格遵守 《中华人民共和国大气污染防治法》，坚持“源头预防、过程管控”治气思路，通过持续完善污染防治治理设施配套建设，完成工业炸药水油相制备 VOCs 治理。2024 年，公司大气污染物均达标排放。

2024 年，河南华通为进一步推动“双碳”工作，在锅炉房天然气锅炉前端进水设施进行升级改造，采用太阳能提高水温，实现节能降耗；此外，庆华汽车完成一车间 220 产气药烘干工序工艺改造项目。

案例 | 燃煤锅炉供热系统节能环保改造项目

2024 年，新疆天河化工有限公司库车分公司实施燃煤锅炉供热系统节能环保改造项目。新系统采用超低温空气源热泵直供 + 电热水锅炉辅助加热的先进技术方式进行采暖系统改造，日常采用谷电蒸汽蓄热缓冲技术 + 冷凝水回收再利用的方式对工艺生产用汽进行保障，减少二氧化碳直接排放量 1,445 吨，减排二氧化硫 6.63 吨、氮氧化物 12.88 吨、颗粒物 2.58 吨等，实现了锅炉供热系统废气污染物零排放。

减排二氧化碳	减排二氧化硫	减排氮氧化物	减排颗粒物
1,445 吨	6.63 吨	12.88 吨	2.58 吨

废弃物管理

江南化工严格遵守 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，积极推广低耗、高效、无污染和少污染的新工艺、新技术、新设备，使固体废物尽量消除和控制在生产过程中，采用先进的减排技术和科学有效的管理，减少污染物排放。

2024 年，公司通过引进先进环保设备、优化生产流程、加强资源回收利用等措施，对生产中的废料进行回收利用，实现固废减量化、无害化、资源化处置。

废弃物管理绩效			
	2022 年	2023 年	2024 年
危险废弃物产生量	128.07 吨	177.14 吨	229.41 吨
危险废弃物处置率	100.00 %	100.00 %	100.00 %
一般废弃物产生量	1,459.81 吨	1,261.46 吨	808.64 吨
一般废弃物处置率	100.00 %	100.00 %	100.00 %



倡导绿色经营

江南化工积极践行绿色发展理念，营造绿色办公氛围，着力打造绿色工厂，以实际行动助力绿色产业转型，加快推动绿色电力交易，为公司实现高质量可持续发展赋能。

推进绿色办公

江南化工在日常办公管理中融入低碳环保、节约资源的理念，全面推行绿色办公，提高能源资源利用效率，降低运行成本，培养员工养成简约适度、绿色低碳的生活和工作习惯。

绿色办公举措

楼宇节能管理

- 持续开展节能 LED 照明和金属卤化物光源替换工作，夜间办公区域采取“用则开、不用则关”原则，使用节能灯管进行照明。
- 换置一级能效空调，调高楼宇保温性能，并执行空调温控标准。
- 推进能源系统优化工作，提升能源使用效率。

推动低碳出行

- 鼓励员工选择公共交通、拼车、骑行等绿色通勤方式。
- 提倡步行，减少非高峰时段电梯运行数量。

绿色办公运营

- 推广无纸化办公、线上会议等电子办公方式，简化内部会议配置。
- 鼓励使用可降解垃圾袋、可循环使用物品等绿色办公用品。

倡导健康低碳生活

- 倡导减少纸杯、纸巾、电池等一次性物品使用，培养绿色低碳循环行为习惯。
- 倡导垃圾分类，促进垃圾减量化和资源化。

江南化工重视员工绿色低碳理念培育，将“美丽中国建设、碳达峰碳中和、新型工业化”等内容作为习近平生态文明思想学习的重要内容，通过环保例会、班前会定期学，推动学习贯彻绿色低碳思想进车间、进一线。

案例 | 环保专题培训

2024 年 9 月 27 日，新能源公司百灵庙风电场开展《固体废物污染环境防治条例》及《危险废物管理技术导则》专题培训。课程紧扣国家法规与实操要求，通过课件讲解与闭卷考试相结合，强化员工对危废分类、台账管理及污染防治的深度认知。此次活动不仅提升员工环保法律意识与管理技能，更以系统性、强制性的学习机制推动企业环保管理体系升级，为新能源行业规范化培训提供了可推广的标杆经验。

2024 年，公司积极开展节能环保宣传活动，通过发放环保宣传资料、举办环保签字仪式和组织志愿捡垃圾等举措，传播环保理念，以实际行动践行低碳环保，共同建设美丽中国。

建设绿色工厂

江南化工围绕建设“资源循环利用、能源消耗最低、污染达标排放、清洁文明低碳的绿色工厂”目标，积极探索特色绿色工厂创建模式，推进区域生态可持续发展，实现效益最大化。公司依据相关绿色工厂评价标准，开展绿色工厂建设。截至 2024 年末，公司新增湖北帅力、河南华通、安徽向科、新疆天河 4 个绿色工厂。

绿色工厂



湖北帅力



河南华通



安徽向科



新疆天河

案例 | 湖北帅力化工有限公司创建绿色工厂

2024 年，湖北帅力化工有限公司采用先进的生产工艺，融入“精益生产”理念，使用高效节能低耗的电机、空压机、冷水机组、水泵等通用设备，设备实际运行效率或主要运行参数处于高效运行区间，建成国内先进的工业导爆索、粉状乳化炸药生产线，整体装备水平国内一流，自动化程度处业内较高水平。



湖北帅力厂区及粉乳生产线

案例 | 河南华通化工有限公司创建绿色工厂

河南华通化工有限公司通过了质量、环境、职业健康安全、能源管理体系认证，并对供应商等外部组织实施严格的绿色化管理。公司最大限度地利用自然采光，安装了太阳能路灯、太阳能热水器、太阳能光伏发电板，可再生能源的使用占建筑总能耗的比例大于 10%，减少了化石能源的使用。



河南华通厂貌

“双碳”政策响应

江南化工积极应对气候变化，在温室气体排放管理方面采取一系列积极措施，通过制定碳排放达峰与碳中和行动计划，严格控制温室气体排放，积极探索低碳发展路径。公司加大环保投入，实施节能技术改造，淘汰落后设备，有效降低了温室气体排放。

参与绿证交易

公司推动绿证等环境权益资产增收，同时探索 CDM、CCER 等碳资产的开发和交易。2024 年，新能源公司启动中国绿色电力证书（GEC）的核发与销售工作，以新能源公司的酒泉项目为主，全年累计核发绿证共 43.72 万张，销售绿证 42.99 万张，实现环境权益资产增收 120.72 万元。

全年累计核发绿证	全年累计销售绿证	实现环境权益资产增收
43.72 万张	42.99 万张	120.72 万元



安全护航 践行社会责任

江南化工始终将社会责任作为企业发展的重要基石，关注员工成长与福祉，严控生产安全，推动技术创新，提升产品质量，践行责任采购，打造可持续供应链，投身公益事业，助力乡村振兴与社区共建，携手各方共创美好未来，为社会可持续发展贡献力量。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



守护员工福祉

江南化工坚持以人为本，致力于打造公平、包容、和谐的职场环境，优化人才发展体系，保障员工权益，倾听员工心声，关爱员工等举措，为员工提供广阔的职业发展空间，切实增强员工的职业获得感与归属感。

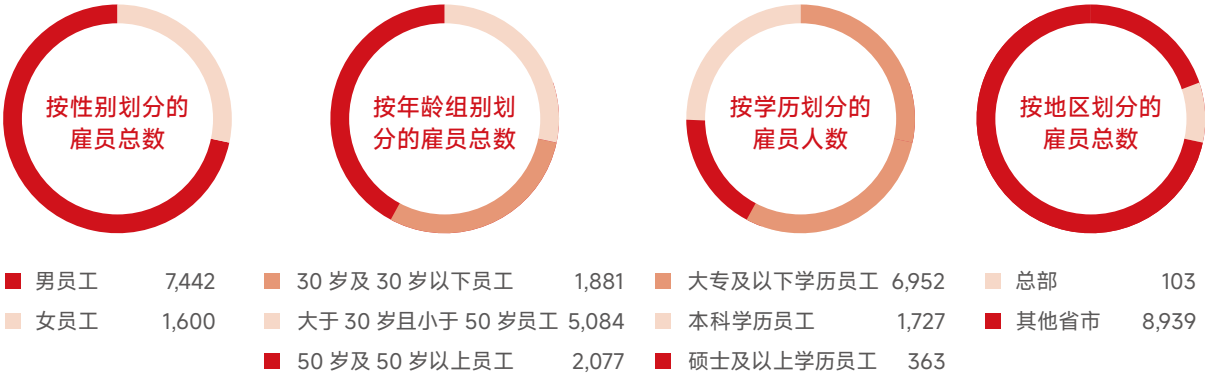
助力人才发展

依法合规雇佣

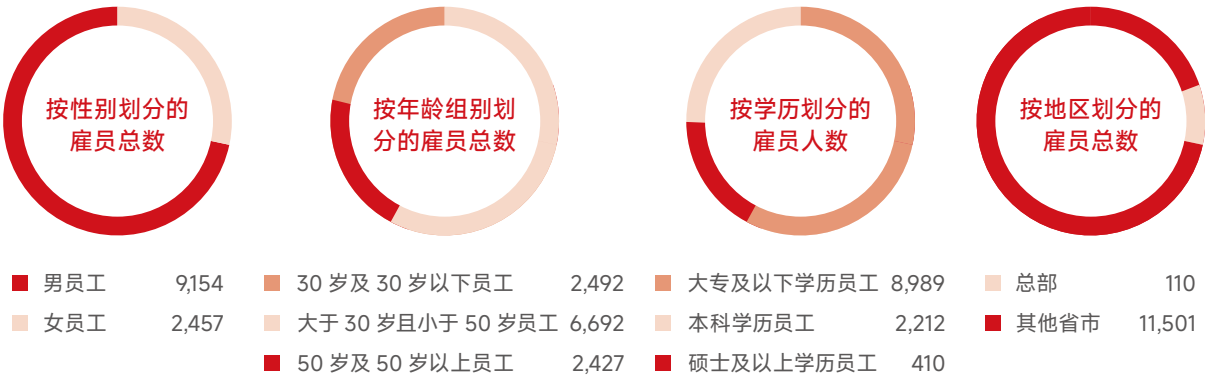
江南化工严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，始终坚持依法平等雇佣，严禁雇佣童工和强制劳工的行为，杜绝一切形式的歧视行为，包括但不限于因宗教信仰、性别、残疾等因素的歧视行为，切实维护每位员工合法权益。截至 2024 年末，公司员工总数 11,611 人，劳动合同签订率为 100%。

江南化工员工概况

2023 年数值



2024 年数值



	雇员总数	吸纳就业人数	员工流失率	劳动合同签单率	新增就业岗位数量
2022 年数值	7,809 人	1,325 人	11 %	100 %	45 个
2023 年数值	9,042 人	1,253 人	6.67 %	100 %	50 个
2024 年数值	11,611 人	1,037 人	5.50 %	100 %	50 个

加强人才引进

公司深入推进人才强企战略，加强人才引进培养力度，制定印发《关于人才引进、培养工作的指导意见》《人才推荐奖励管理标准》，以科学、规范、高效的人才选拔机制，汇聚八方英才，为企业高质量发展筑牢坚实的人才根基。

2024 年，公司开展校园招聘专场宣讲 20 次，累计签约硕博士合计 133 人，为江南化工实现高水平科技自立自强提供坚强的人才支撑。

校园招聘专场宣讲	累计签约硕博士
20 次	133 人

人才培养发展

公司构建人才发展机制，制定《核心人才管理标准》《关键技能带头人管理标准》，开展在职工程博士推荐工作，构建起科学完备的人才管理体系。

公司体系化开展各类人才培养，制定《2024 年教育培训工作计划》，遵循“五级领导力”培训体系，聚焦高级管理人员能力提升和优秀年轻干部培养，着力加强“四项素质五种能力”，组织员工参与特能集团中高级管理人员“领航班”、新员工“启航班”等系列培训班，召开新员工交流座谈会，积极营造尊重人才、关心人才、服务人才的工作氛围。

案例 | 江南化工组织新员工“启航”班入职培训

2024 年，公司组织开展新员工“启航”班培训活动。活动创新了员工培训模式，组建八大学习小组，跨越地域限制，征集领导课题并进行课后深度研讨。活动组建了宣传小组，记录新员工成长瞬间。课程内容涵盖室内拓展、商务礼仪等多元内容，公司高层分享经验与寄语，激励新员工在工作中持续追求卓越。

企业高度重视员工培训发展，通过创新模式与丰富课程，为新员工搭建成长平台，助力其快速融入企业，提升综合素质，为企业发展注入活力，夯实人才根基。



江南化工组织新员工“启航”班入职培训

员工培训绩效

	2022 年	2023 年	2024 年
培训总次数	2,895 次	2,324 次	2,916 次
培训总时数	1,499,328 小时	994,620 小时	1,129,613 小时
培训总人次	55,054 人次	63,728 人次	79,491 人次
培训支出费用	644.18 万元	778 万元	1,163 万元
员工平均培训时数	192 小时	110 小时	97.3 小时

人才评价晋升

江南化工关切员工综合发展，制定《总部安全质量季度奖励考核管理细则》，搭建起科学合理的考核评价体系，全面考量员工表现，助力员工明确发展方向，为公司的高效运营提供坚实的人力支撑。

提升员工福祉

优化薪酬激励

公司统筹薪酬管理，大力实施多元化激励机制，制定《工资总额管理标准》《证书补贴管理标准》《负责人履职待遇、业务支出管理标准》《经营单位负责人履职待遇、业务支出管理标准》等多项制度规范，严格规范相关负责人履职待遇、业务支出，从物质奖励、精神表彰、职业发展机会等方面激发员工潜能，营造积极向上的工作氛围，树立奋勇争先的企业风尚。

薪酬激励举措

- 统筹工资总额管理 ▶ 将工资总额优先向效率高、贡献大的单位配置资源，实现工资总额与企业效益紧密挂钩，增幅关系合理。根据“效益优先、兼顾公平”的原则，结合各单位主要经营指标完成情况 & 员工收入水平核定各单位工资总额，统筹做好江南化工薪酬管理工作。
- 建立人才长效激励机制 ▶ 积极推动企业年金制度落地运营，不断提升职工获得感和幸福感，提升干事创业的动力。
- 完成 2023 年度绩效考核兑现工作 ▶ 组织召开总部部门述职会议，对 2023 年履职成效、存在问题，以及 2024 年目标思路及建议等方面进行现场述职，结合总部部门 2023 年度绩效考核工作，形成了江南化工总部 2023 年度绩效考核及薪酬建议并组织兑现。
- 健全激励机制 ▶ 完善正向激励为主、适应特能集团高质量发展的激励机制，探索设立特能集团人才发展专项基金，重点支持高层次、高技能、紧缺性人才的引进与培养，通过人才基金补贴和薪酬激励等措施，鼓励各单位大力引进急需的领军拔尖人才。
- 完善人力资源管理信息系统建设 ▶ 按照“全层级”“全口径”管理要求完善人力资源管理信息系统组织机构信息和职工基本信息，填报 2023 年和 2024 年职工收入信息，企业人工成本信息，不断加强薪酬管控力度。

厚植福利根基

江南化工遵循国家及当地相关法律法规，制定《企业年金实施细则》，保障和提高职工退休后的待遇水平，调动职工的劳动积极性，建立人才长效激励机制，增强企业的凝聚力。2024 年，公司所属单位中已建立企业年金的累计 50 家，覆盖人群达 3,700 余人，占公司在岗职工人数 60%。

公司为员工办理并缴纳社会保险及住房公积金，合理安排员工工作时间，依法保障员工享有年休假、病假、产假、育儿假等法定福利，持续拓展员工补充福利，包括员工生日福利、员工子女金秋助学和高校奖励等，全方位提升员工福祉，让员工切实感受到来自企业的温暖与关怀。

保障女性权益

公司严格按照《中华人民共和国劳动法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规的规定，保护女性员工权益，成立女工委，保护女性员工权益，为女性员工提供婚假、产前假、产假、哺乳假等专属假期，开展女性健康和女性维权法律知识讲座，举办“三八节”活动，提供女职工免费心理咨询服务，致力于为女性员工创造一个公平、公正、安全的工作环境，让女性员工在工作中实现自我价值，同时享受到应有的福利待遇。



员工子女“金秋助学”活动



女性职工关爱



重视员工沟通

公司高度重视员工意见与反馈，建立了多元化的沟通渠道，确保员工能够充分表达心声。制定《职工“五小”创新及合理化建议活动指导意见》，搭建劳动竞赛平台，畅通员工合理化建议反馈渠道；开展“青安岗”创建经验交流会、“青年马克思主义者培养工程暨团干部培训班”等内部社交平台方式，持续优化沟通机制，提升员工参与感和归属感。



“青安岗”创建经验交流会

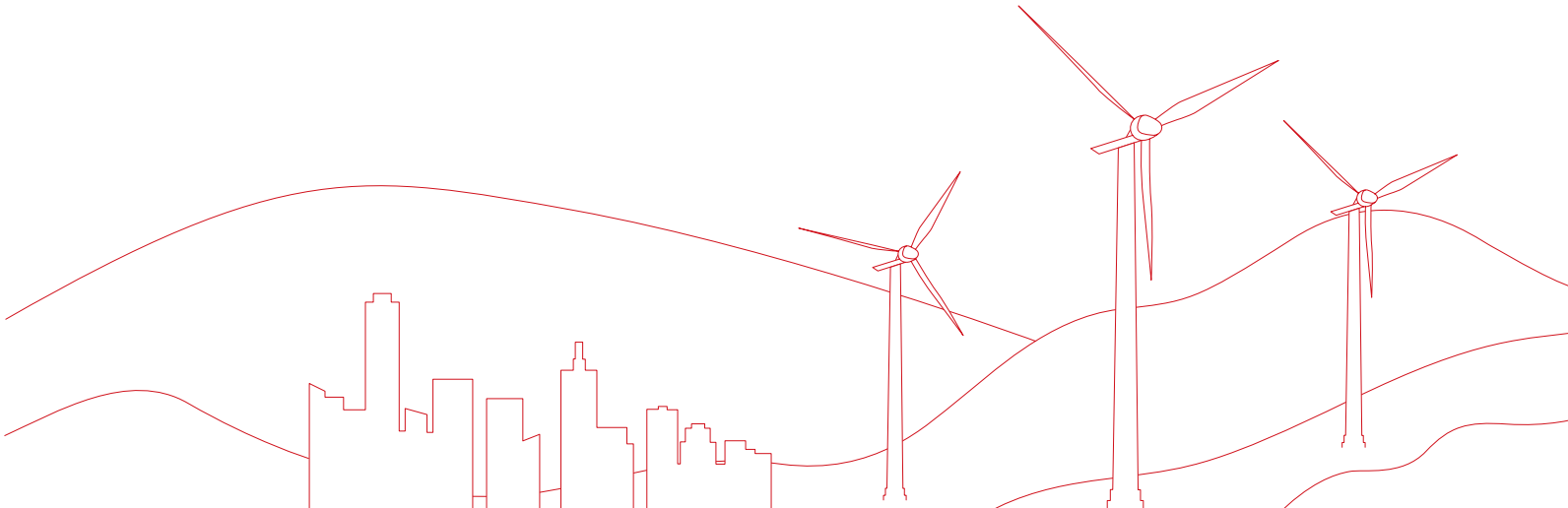


“青年马克思主义者培养工程暨团干部培训班”交流会



员工座谈会

员工沟通绩效			
	2022 年	2023 年	2024 年
员工满意度	100 %	100 %	100 %



打造温馨港湾

践行员工关爱

江南化工努力营造关爱员工、心系员工的企业文化氛围,组织第三届职工“迎新春”拔河比赛、迎新健步走活动“江南红·健康美”健步走暨迷你马拉松、青年联谊等丰富多彩的职工活动,增强职工的融入感、归属感、获得感。

	2022 年	2023 年	2024 年
员工文体活动举办次数	206 次	312 次	435 次
员工文体活动参与总人次	9,120 人次	12,480 人次	17,400 人次

案例 | 江南化工工会组织开展“饺香暖冬至, 情意满江南”包饺子分组竞赛活动

为弘扬中华优秀传统文化,让江南化工广大干部职工感受节日温馨的氛围,冬至前夕江南化工工会组织开展“饺香暖冬至, 情意满江南”包饺子分组竞赛活动。活动现场热闹非凡,四组参赛员工热情高涨,摩拳擦掌,纷纷拿出看家本领团结协作,分工明确,和面、包裙,动作娴熟,忙得不亦乐乎。

此次冬至主题活动,提升了全体干部职工的幸福感和归属感,以最朴实的方式,让员工们在寒冷的冬日里感受到了江南化工大家庭的温暖。



“饺香暖冬至, 情意满江南”包饺子分组竞赛活动

案例 | 河南华通举办第九届秋季职工运动会

河南华通举办第九届秋季职工运动会,集竞技与趣味于一体,延续了往年拔河、跳大绳、接力赛、螃蟹暴走、三人四足等精彩纷呈的项目,增设了更考验耐力、耐心、反应能力的羽毛球、垂钓,以及抢凳子项目。

参赛干部职工以饱满的热情、昂扬的斗志,展现了一场场扣人心弦的比赛,进一步彰显了公司广大员工团结一致、友爱协作、永不言败的品质,诠释了他们勇于挑战、不懈奋斗的精神风采。



河南华通举办第九届秋季职工运动会



员工联谊活动

员工健步走暨迷你马拉松活动

员工帮扶慰问

公司践行“慰”出温暖，“问”出实情，用心用情为职工群众做好事、办实事、解难事，制定《安徽江南化工股份有限公司帮扶救助及慰问工作管理办法（试行）》，建立困难职工档案，组织职工为大病职工捐款，开展“一元捐”和“十元捐”活动、“送清凉”慰问活动，落实员工服务关怀工作，为员工打造坚实的可靠温馨港湾，助力员工与企业共同成长。

2024 年，公司慰问困难职工累计 1,004 人，帮扶慰问金和慰问品支出累计 34.9 万元，为大病职工捐款共计 7.6 万元。



慰问困难职工

员工帮扶绩效

	2022 年	2023 年	2024 年
员工帮扶投入金额	24.90 万元	29.91 万元	34.90 万元

员工职业健康

公司重视员工的职业健康与安全，为员工提供年度健康体检、心理咨询、免费食堂等服务，定期举办心理健康培训、座谈会、急救知识培训活动等，及时了解员工心理健康情况，分享心理健康知识，安装自动体外除颤仪（AED）并开展现场演练，提升职工自救、互救的意识和能力，为职工生命安全增设了保护屏障。

案例 | 江南化工特邀专家开展“学在身边、‘救’在眼前”急救知识培训

为改善工作场所的应急救护条件，提升职工自救、互救的意识和能力，江南化工以“我为群众办实事”为契机，在总部办公楼醒目位置安装自动体外除颤仪（AED），为职工生命安全增设了一道保护屏障。工会将持续做好 AED 设施的监督管理工作，让“救命神器”真正发挥作用，为职工群众的生命安全和身体健康保驾护航。



“学在身边、‘救’在眼前”急救知识培训现场照

员工职业健康绩效

	2022 年	2023 年	2024 年
职业健康体检覆盖率	100 %	100 %	100 %

安全护航发展

江南化工持续推进安全管理体系建设，积极落实各项安全管理举措，着力构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，确保风险控制、隐患治理、事故消除，持续开展安全教育和应急演练，确保生产与安全并行，确保风险控制、隐患治理、事故消除，保证生产经营活动的有序进行。

安全体系建设

公司推进安全管理体系化、流程化、标准化建设，制定《安全生产管理机构、人员及例会管理标准》，建立安全生产委员会，组织召开安全例会，签订安全生产承诺书，加强对安全生产工作的领导和安全生产监督管理，促进安全生产工作目标指标、岗位责任、对策措施和法规制度的落实。

2024 年，公司新建安全生产监督、奖惩考核等 14 项制度，修订隐患排查整治等 10 项制度；公司所属马鞍山江南化工、湖北帅力、漳州久依久 3 家单位完成安全生产标准化“二升一”达标。

公司落实安全生产管理责任，制定《生产安全事故管理制度》《安全生产奖惩考核办法》《安全生产监督管理办法》，强化安全生产责任意识，激励各单位积极履行安全生产主体责任，及时防范消除各类风险隐患、严厉惩治“三违四超”，加强对全员安全生产责任制落实情况的监督考核，以高水平安全保障企业高质量发展。

案例 | 漳州久依久通过安全生产标准化一级达标考评

漳州市工业和信息化局组织对江南化工所属福建漳州久依久化工有限公司进行安全生产标准化现场评审，漳州久依久顺利通过考评，达到安全生产标准化一级水平。

公司全体干部职工将牢牢把握“五个坚定不移”，加强安全生产标准化宣贯工作，严格执行相关要求，持之以恒抓好安全生产相关工作，牢牢守住安全生产底线。



漳州久依久通过安全生产标准化一级达标考评

案例 | 湖北帅力通过安全生产标准化一级达标考评

江南化工所属湖北帅力通过安全生产标准化一级达标考评，成为湖北省首家获此殊荣单位。湖北省国防科工办组织民爆行业专家组通过现场检查、资料审核等方式，对公司进行全方位、多层次的验收评审工作。经综合评议，湖北帅力满足企业安全生产标准化一级标准。

公司将继续加强安全生产标准化建设，落实主体责任，强化监督管理、风险管控和安全教育培训，全面提升安全生产治理能力和管理效能，为稳定安全生产筑牢根基。



湖北帅力通过安全生产标准化一级达标考评

安全生产目标

公司以“零违章、零伤害、零事故”为工作目标，完善“五个坚定不移”落实机制，完成安全生产治本攻坚三年行动、“七年三步走”安全发展战略、安全生产标准化提级达标工作任务，积极推进安全技术改造，全力遏制生产安全事故，杜绝重伤及以上生产安全事故，杜绝新增职业病，确保安全生产的平稳形势。

工作目标

零违章

零伤害

零事故

安全风险隐患

风险管控

江南化工高度重视安全风险管控工作，制定《危险源辨识管理标准》《重大危险源管理标准》，建立完善风险分级管控机制，为风险识别及管控提供制度保障。

隐患排查

公司强化安全隐患问题排查治理，建立“四级两类”隐患问题清单，出台《安全生产重点隐患问题挂牌督办实施办法》，制定检查方案，组织开展现场检查和专人视频巡查，及时纠正提醒现场不规范行为，防范化解重大安全风险，遏制生产安全事故发生，保障员工生命财产安全。2024 年，公司无重大事故隐患发生。

2024 年，公司督促落实工信部安全生产司安全检查问题 42 项，隐患排查问题 796 项，特能集团安全督导检查问题 666 项；印发视频监控平台巡查情况通报 13 期。

案例 | 朝阳红山两重大项目通过验收

江南化工所属朝阳红山化工有限责任公司年产 20,000 吨乳化炸药（胶状）生产线扩能技术改造项目通过试生产安全条件考核，年产 12,000 吨改性铵油炸药生产线及现场混装乳化炸药生产系统基质输送泵销爆项目通过验收。辽宁省工业和信息化厅、朝阳市工业和信息化局、喀左县工业和信息化局对项目考核和验收过程进行了监督核查。

此次乳化炸药（胶状）生产线扩能技术改造项目通过试生产安全条件考核，改性铵油炸药生产线及现场混装乳化炸药生产系统基质输送泵销爆项目顺利通过验收，不仅大幅提高了生产线本质安全水平，更标志着朝阳红山已全面进入数智化发展新阶段，为以新质生产力推进公司高质量发展奠定了坚实基础。



朝阳红山两重大项目通过验收

公司消除安全隐患，保障国内爆破工程服务质量，制定《爆破作业异常情况处置管理办法》，组织、指导、监督、检查公司的爆破作业异常处置，加强爆破作业异常情况处置的规范化，优化完善爆破视频监控平台，依托在建的工程项目、销爆项目业务，结合准军事化管理、爆破作业标准化建设、“机械化换人、自动化减人”等工作，

推动检查等相关工作，提升爆破业务本质安全度。

2024 年，公司对安徽、山西、湖北、陕西、辽宁等爆破作业、销爆项目核心区域的 32 个工程项目开展实地检查，完成年度应检项目数量目标 100%，查出安全隐患 213 项，完成整改 213 项。

安全风险隐患排查绩效

安全隐患排查次数	安全隐患排查整改数量	安全隐患整改率
141 次	574 项	100 %

安全应急管理

公司建立完善安全生产综合应急预案体系，制定《生产安全事故管理标准》，召开安全会议，组织应急自救互救知识、消防应急知识、火灾常识、常见火灾的扑救方法、灭火器的使用方法、火灾自救常识等培训，开展岗位危险有害因素识、预防措施检查和现场应急处置方案演练，明确安全应急突发事件处置流程，形成由点到面统筹兼顾的安全生产应急管理模式。



消防安全知识培训

安全应急管理绩效

安全应急演练次数	安全应急演练参与人次	年度生产事故发生次数
134 次	2,735 人次	0 次
因工死亡人数	工伤损失工作日数	
0 人	0 天	

安全教育培训

公司围绕安全发展战略，聚焦基层一线抓落实安全生产专项行动、准军事化管理和打赢安全生产攻坚战，强化安全教育培训，严格按照《安全生产教育培训管理标准》制定安全生产教育培训计划，通过领导讲台授课等方式，全面提升中层管理人员和从事一线危险作业人员的安全意识和风险辨识防控能力，营造群策群力、齐抓共管的安全生产文化氛围。

安全教育培训

培训班名称	培训内容	培训成效
领导人员讲安全培训	增强各级人员聚焦基层一线抓落实的思想自觉和行动自觉，压实各层级的安全生产责任。	开展主要领导、分管领导、安全总监上讲台讲安全工作，组织各单位累计开展 193 次，11,020 人次，形成专题档案； 围绕聚焦基层一线抓落实安全生产专项行动、危险作业场所准军事化管理和“七年三步走”战略重点任务，组织各级单位开展安全生产再培训累计 125 期，培训时长 555 学时，覆盖 4,145 人次。
新员工安全培训教育	新员工上岗前必须经过公司（厂）级、车间（项目）级、班组三级安全培训相关内容。	
班组长履职能力培训	班组安全风险、操作规程、安全防范措施、禁限行为、“班十条”、安全生产应知应会等。	开展多途径多样式涉火涉危班组长教育培训累计 231 期，培训时长 2,397.8 学时，覆盖 4,139 人次，考核通过率 100%。
安全管理资格证	安全生产相关法律法规政策解读，形势分析，工作履职等内容。	
安全生产、职业卫生及消防业务培训	安全生产、职业卫生及消防相关法律法规等内容。	开展危险作业岗位、特种作业人员和特种设备作业人员安全生产专题教育培训累计 1,324 期，培训时长 4,752.65 学时，覆盖 61,157 人次。
安全生产知识培训	安全生产相关法律法规，国家、行业等新标准、新规范的宣贯解读、安全生产警示教育、安全生产管理制度等内容。 组织“安全生产月”专题培训覆盖 4,786 人次。	
应急教育培训	安全应急、消防应急培训等内容。	

员工培训绩效

	2022 年	2023 年	2024 年
安全生产培训次数	1,728 次	2,767 次	1,420 次
安全生产培训时长	60,7784 小时	1,523,659 小时	657,635 小时
安全生产培训参与人次	62,040 人次	10,7966 人次	67,818 人次
安全生产培训员工覆盖率	100 %	100 %	100 %



践行社会责任

江南化工不忘初心，积极履行社会责任，坚持在社区公益、志愿服务、乡村振兴等领域积极回馈社会，保障民生福祉，为社会传递了温暖与正能量，持续促进公司与社会和谐发展的同时，也为自身赢得了更广阔的发展空间，实现企业与社会的良性互动、共同进步。

投身社会公益

公司致力于社会公益事业，组织开展送清凉、民房灭火救援等形式多样的志愿服务活动，以实际行动践行责任担当，有效推动志愿服务常态化，用实际行动为公益事业贡献企业力量。

江南化工各单位持续办实事暖人心

案例 | 庆华汽车开展“敬老为善、爱在行动”爱心慰问活动

为进一步弘扬中华民族尊老、敬老、爱老的传统美德，营造良好社会风尚，江南化工所属庆华汽车走进西安市灞桥区四方老年公寓，开展“敬老为善、爱在行动”爱心慰问活动。

庆华汽车为四方老年公寓捐赠 50 张床，助力老年公寓基础设施改造，为老人们创造更加舒适的生活环境，同时捐赠了牛奶、饼干等生活用品，用实际行动让老人们感受到企业和社会的关心关爱。

公司深入开展员工帮扶救助、走访慰问和“我为群众办实事”等实践活动，积极履行社会责任，践行社会主义新风尚。



“敬老为善、爱在行动”爱心慰问活动现场

案例 | 组织为执勤交警送清凉活动

炎炎夏日，公司为坚守在第一线的横溪交警中队送去“一片清凉”，组织人员将矿泉水、冰红茶、毛巾、防暑药等防暑降温物品送至切实为人民群众出行保驾护航的执勤交警手中。此次活动，进一步展现了公司投身社区公益活动的决心，树立了良好的企业形象。



组织为执勤交警送清凉活动

助力乡村振兴

江南化工响应国家乡村振兴战略，积极书写新时期民爆企业助力乡村振兴的新担当，制定《抓基层党建、促乡村振兴总体方案》，将帮扶资金纳入年度预算，积极与地方政府沟通确定帮扶对象，深入调研、精准发力，大力扶持乡村特色产业，深入开展温室栽培、油茶种植、优质果园等一系列富有针对性和实效性的帮扶项目，组织“点亮微心愿”等活动，助力巩固拓展脱贫攻坚成果，为乡村振兴事业添砖加瓦。近年来，公司助力乡村振兴累计投入 1,200 余万元，为开展乡村振兴工作筑牢根基。



助力乡村振兴累计投入
1,200 余万元

案例 | 江南化工组织建设职工菜园

为丰富江南化工职工工业余文化生活，增强职工的凝聚力和团队合作意识，江南化工党委、工会积极建设职工菜园，组织职工利用闲暇时间，对闲置的土地因地制宜、合理规划，开垦出来种上时令瓜果蔬菜，打造职工“小菜园”，让广大职工用自己的双手增添“小幸福”，凝聚“大力量”，建设“温馨家园”“绿色家园”。

江南化工党委和工会以实际行动践行乡村振兴战略，让这片小小的菜园成为了职工心中最温暖的记忆，编织着属于他们的幸福新篇章。



江南化工组织建设职工菜园

社会公益绩效

	2022 年	2023 年	2024 年
社会公益参与总次数	24 次	27 次	42 次
社会公益参与总人次	480 人次	534 人次	854 人次
社会公益参与总时数	19,200 小时	20,000 小时	21,800 小时

案例 | 开展“凝聚党建合力、助力乡村振兴”活动

朝阳红山党委与喀左县小城子村党支部携手共进，联合开展“凝聚党建合力、助力乡村振兴”主题党日活动。活动中，朝阳红山党委为村文化广场建设捐赠 2 万元。公司积极助力乡村振兴，为乡村文化交流搭建了新的平台。



开展“凝聚党建合力、助力乡村振兴”活动

案例 | 开展“花竹山电工下乡”志愿服务活动

为进一步提升农村地区安全用电意识，保障村民用电安全，公司所属花竹山风电场组织开展了“花竹山电工下乡”志愿服务活动。风场 5 名专业电工组成志愿服务队深入细沙村，为当地村民提供用电安全检查、安全知识宣传等服务。



开展“花竹山电工下乡”志愿服务活动

活动中，风电场员工们充分发挥自身专业优势，对村民家中线路、插座、开关等用电设施进行“全面体检”，重点排查线路老化、私拉乱接、超负荷用电等安全隐患，并免费为村民更换破损的开关、插座、灯泡等用电设备。同时，志愿者们还向村民发放安全用电宣传手册，用通俗易懂的语言讲解安全用电常识、触电急救措施以及节约用电小技巧，耐心解答村民在日常生活中遇到的用电问题，引导村民养成安全用电、节约用电的良好习惯。



创新赋能 链动供应活力

江南化工视科技创新视为企业前行的核心动力，聚焦前沿科技，加大研发投入，深化质量管理体系，严格把控产品细节，推行责任采购模式，确保供应链绿色环保，加强产学研交流合作，与高校、科研机构携手共进，促进成果转化，提升行业竞争力，通过多维度举措，为行业发展注入新活力，推动经济社会高质量发展。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



品质铸就卓越

江南化工始终秉持卓越的质量理念，构建完善且高效的质量管理体系，严格持续优化生产流程，提升员工质量意识，夯实质量根基，以真诚与专业解决客户需求，赢得客户信赖，打造卓越诚信的企业品牌。

质量管理体系

公司落实质量制胜战略，牢固树立“质量就是生命、质量就是胜算”的理念；完善《质量管理责任标准》，梳理形成《质量管理体系建设说明》，制订《质量管理体系建设计划》并组织落实，转化特能集团《质量信息管理办法》，规范质量信息报送机制，引领公司高质量稳健发展。

2024 年，江南化工通过质量管理体系认证，公司重点产品一次交验合格率 100%，质量损失率为 0.02%，年度内未发生严重及以上质量问题。

重点产品一次交验合格率	质量损失率
100 %	0.02 %

质量管理举措

江南化工将质量管理视为企业发展的生命线，多措并举落实各项质量管理措施，建立健全质量成本核算体系，完善质量成本管控分析机制，致力于打造高品质产品，确保产品质量稳定性，进一步增强企业市场竞争力。2024 年，公司未发生被用户批次性拒收、退货或终止合同的质量问题。

公司质量管理举措

推进“江南化工”
质量月活动

制订“质量月”活动计划，开展质量月法规宣传、签订“质量承诺书、质量技术交流与专题培训、全面质量监管排查整治活动、修订管理制度及操作规程等质量月活动，形成“质量月”活动总结。

开展江南化工
质量培训

组织江南化工总部及所属公司开展《全面质量管理》《质量责任管理标准》《华为产品质量与可靠性如何炼成的》等培训，实施《全面质量管理知识》竞赛。

推进质量 QC
小组活动

推进 QC 小组活动方案，组织实施现状调研、设定目标、原因分析、要因确认，采取技术改造、优化性能、降低成本等一系列措施完成 QC 小组活动，筛选并推荐 8 项所属公司优秀 QC 小组活动成果。

规范质量信息
报送机制

统一公司质量月报、质量问题归零清单、QC 小组进展等质量报表模板，定期跟踪所属公司质量问题整改闭环情况。

配合党委巡视
工作

整理提供江南化工质量管理工作文件资料，结合党委巡视专家提出的问题点实施跟踪整改。

质量管理绩效

质量管理考核

4 次

合格率

胶状乳化炸药一次交验合格率达到 99% 以上，震源药柱一次交验合格率达到 99% 以上，工业数码电子雷管一次交验合格率 98.5% 以上。

质量损失率

≤ 0.1 %

强化质量意识

公司落实《质量强国建设纲要》部署，深入推动全员质量行动，强化质量源头治理，聚焦推进质量提升各项工作。完善员工培训管理体系，建立本单位安全专业内训师队伍，并加强对各所属单位内训师队伍的培训，发挥培训效能最大化，开展民爆器材生产质量管理等专题培训，以“坚持‘五个必须’，实施质量工程，全力提升产品质量”为主题组织质量月活动，持续加强质量管理能力建设，增强全员质量意识，提升企业市场竞争力。

2024 年，公司开展全员质量培训累计 128 期，质量培训覆盖率 100%，培训时长累计 3,415 学时，覆盖 3,773 人次；开展危险作业岗位、特种作业人员和特种设备作业人员质量培训共计 90 期，培训时长累计 1,630 学时，覆盖 1,812 人次。

质量培训绩效			
质量培训次数	质量培训累计时长	质量培训参与人数	质量培训覆盖率
128 次	3,415 小时	3,773 人次	100 %

客户管理服务

江南化工积极为客户提供全流程高质量服务，持续完善客户服务体系，主动与客户进行多层次、多渠道的沟通交流，保障客户权益，提升服务水平和客户满意度。

同时，江南化工高度重视客户隐私管理，通过一系列制度和措施来保障客户信息安全，明确要求信息知情人对知晓的信息负有保密责任，不得泄露；在信息收集方面，仅在与客户进行业务往来、签订合同、提供服务等必要场景中收集客户信息，确保信息收集的合法性和必要性；严格遵守法律法规和内部规定，规范使用客户信息，防止信息泄露，切实保障客户隐私安全。

案例 | 江兴民爆荣获 2023 年度宝武优秀供应链合作伙伴服务杰出奖

中国宝武钢铁集团有限公司主办的 2024 年新型低碳冶金现代产业链共链行动暨中国宝武工业品供应链生态伙伴大会在上海召开。江南化工所属山西江阳兴安民爆器材有限公司（以下简称“江兴民爆”）凭借高质量的产品和服务从众多供应商中脱颖而出，荣获“2023 年度宝武优秀供应链合作伙伴服务杰出奖”。作为民爆领域生产企业，江兴民爆秉承“勤奋、务实、创新、卓越”的企业精神和“让客户满意”的服务理念，致力于为客户提供高品质的产品和服务。

江兴民爆将以“五个江兴”建设为目标，坚持以客户为中心，不断完善服务体系，进一步获得客户的认可和信赖，推动双方高质量发展迈向新征程。



江兴民爆荣获 2023 年度宝武优秀供应链合作伙伴服务杰出奖

科技驱动腾飞

江南化工坚持科技创新驱动发展，深入实施科技创新战略、人才强企战略，完善科技创新体系，加速科技成果转化，积极参与标准制定，深化产学研合作，通过信息化手段优化企业资源配置，打造高质量发展新动能。

科技创新体系

科技创新机制

江南化工高度重视科技创新，以建设民爆领域国家级创新平台为目标，全面推进科技创新体系建设。制定江南民爆技术创新中心实体化运行方案，完成首期机构设置与人员配置；开展国家级企业技术中心申报，顺利完成企业自评；持续完善科技创新管理体系，提高自主创新能力。2024 年，公司所属安徽向科荣获安徽省“专精特新”中小企业称号，所属福建漳州久依久化工有限公司成功通过福建省“专精特新”中小企业认定，所属朝阳红山化工有限责任公司顺利通过“国家高新技术企业”认定。

科技创新平台

公司积极打造江南民爆技术创新中心，编制形成《江南民爆技术创新中心实体化运行与发展建设方案》，明确中心建设架构与路径，推进智慧矿山技术体系研发建设，统筹推进产业数字化转型与升级，规划绿色工业炸药、新型民爆器材等五大研究领域，开展新型民爆器材、智能制造装备、智能爆破技术研发，加速形成江南化工民爆产业技术体系核心能力，以科学技术推动企业高质量发展。

科技创新激励

公司重视科技创新激励，制定发布《科技创新指标考核实施细则》《工艺技术创新奖管理标准》《科技成果评审实施细则》，通过构建科学的考核体系、设立专项奖励、规范成果评审流程，营造严谨科学的创新管理环境，激励各单位积极开展科技创新活动，推动行业高水平发展。

科技创新绩效

指标		单位	2022 年数值	2023 年数值	2024 年数值
年度新增授权专利	新增授权专利数量	件	73	87	103
	授权发明专利	件	9	18	19
	授权实用新型专利	件	63	69	82
	授权外观专利	件	1	/	1
	PCT 专利	件	0	/	1
截至年末累计授权专利	累计授权专利总件数量	件	436	691	822
	授权发明专利	件	71	112	133
	授权实用新型专利	件	364	576	684
	授权外观专利	件	1	3	4
	PCT 专利	件	0	/	1
截至年末累计软件著作权数量		件	25	43	46
年度获得软件著作权数量		件	4	12	3
截至年末累计参与科研项目	累计参与科研项目数量	项	9	27	85
	省部级科研项目	项	0	/	1
	公司级科研项目	项	9	27	84
年度新增参与科研项目	年度新增参与科研项目数量	项	6	18	58
	省部级科研项目	项	0	/	1
	公司级科研项目	项	6	18	57

创新人才建设

科技人才培养

公司深入实施人才强企战略，培养造就德才兼备的科技领军人才，重视科技人才培养，紧扣江南化工科技领域发展需求着力打造开放融合、梯队合理的创新型人才队伍，围绕技术研究、民品科研项目等重点工作，组织开展科技前沿知识、研发系统思维和创新方法等专题培训，调动科技人员自主创新的积极性，激发科技创新内生动力。

科技人才培养举措成果

落实兵器工业集团战略科学家培养计划工作

制定“一人一策”培养方案并组织实施；
入选兵器工业集团科学家培养计划第三层次人选 1 人。

夯实青年科技人才培养

入选兵器工业集团“青年英才访学计划”2 人。

加大高层人才引进

引进海外优秀人才 1 人，并申报人才专项 1 项。

落实国务院国资委和兵器工业集团关于“百 - 万 - 百万”科技人才培养工作

推荐“百 - 万 - 百万”科技人才培养工程领军科技人才 2 人。

加强科技人才激励保障

推荐享受政府特殊津贴专业技术人才人选 2 人。

健全公司各类专家队伍建设

推荐安徽省民用爆炸物品行业专家库人选 6 人。

完成职称评审工作

2023 年度新增副高级以上技术和管理骨干 18 人；
2024 年度推荐申报高级职称人员 30 人，64 人通过初中级职称评审工作。

核心人才建设

公司聚焦科技技能人才发展，加强核心人才队伍建设，制定发布 《工艺专家队伍管理办法》《专家咨询费管理标准》，明确工艺专家队伍的选拔、管理、职责以及专家咨询费的支付范围、标准与流程，系统开展专业技术人才培训和职业竞赛活动，增强员工的职业技能。

核心人才培养举措成果

核心人才责任书考核评价与薪酬兑现

开展中国兵器青年带头人、特能集团核心人才 2023 年度责任书考核评价与薪酬兑现工作 16 人次。

组织核心人才签订任期责任书

组织 2023 年新增选特能集团级核心人才任期责任书和年度责任书签订工作 8 人次；
组织开展江南化工级核心人才签订任期责任书和年度责任书签订工作 45 人次。

组织参加职业技能竞赛

组织参加首届中国爆破行业职业技能竞赛，合计 11 人参赛，一等奖 1 名、二等奖 2 名、三等奖 1 名、优胜奖 4 名的好成绩；
组织开展特能集团第十一届职业技能竞赛爆破工竞赛，在特能集团第十一届职业技能竞赛暨第八届创新竞赛中 5 人获得技术状元称号、4 人获得技术能手称号、工艺 - 技能协同创新二等奖 1 项、工艺 - 技能协同创新三等奖 1 项，内训师好课程 7 项、优秀内训师 3 人的优秀成绩。

建设职业技能评价标准

参与职业技能鉴定国家职业标准 1 项，为引导职业教育培训方向，为职业技能评价提供依据。

建设高技能人才队伍

组织开展江南化工 2024 年职业技能等级认定工作，推进职业技能考核与职业技能等级认定有机结合。

科研成果展示

核心技术攻关

公司聚焦关键核心技术攻关，有序推进各项重点科研项目研究，助力公司核心业务发展。2024 年，公司累计 7 项科技成果通过科技成果鉴定，2 项工法关键技术通过审查鉴定。

行业先进技术相关证书

科学技术成果鉴定证书

成果名称: JJH TGT-JCLG-I 型基础雷管自动装填生产线生产工艺技术及装备

鉴定单位: 工业和信息化部

科学技术成果鉴定证书

成果名称: JWJ-HD 型乳化炸药粒状铵油炸药无人化生产线生产工艺技术及装备

鉴定单位: 工业和信息化部

科学技术成果鉴定证书

成果名称: 等离子体冲击起爆机理及相关产品研究

鉴定单位: 工业和信息化部

科学技术成果鉴定证书

成果名称: 等离子体冲击起爆机理及相关产品研究

鉴定单位: 工业和信息化部

工法关键技术鉴定证书

成果名称: JJH TGT-JCLG-I 型基础雷管自动装填生产线生产工艺技术及装备

鉴定单位: 中国爆破行业协会

工法关键技术鉴定证书

成果名称: JWJ-HD 型乳化炸药粒状铵油炸药无人化生产线生产工艺技术及装备

鉴定单位: 中国爆破行业协会

科学技术成果鉴定证书

成果名称: 工业炸药生产智慧化安全管理系统

鉴定单位: 工业和信息化部

科学技术成果鉴定证书

成果名称: 硝酸胍镍起爆药无人化生产技术及装备科研项目

鉴定单位: 工业和信息化部

科学技术成果鉴定证书

成果名称: 水相溶液析晶点在线检测系统研究

鉴定单位: 工业和信息化部

科学技术成果鉴定证书

成果名称: 粘性炸药连续化柔性化数字化工艺与装备

鉴定单位: 山西省国防科学技术工业局

核心技术项目进展

井下上向中深孔现场混装乳化炸药技术与装备项目

完成炸药性能实验, 编写配方总结报告, 发表论文 2 篇, 形成专利多项, 推进井下现场混装乳化炸药车的工业化试验进程。

高爆速震源药柱连续化自动化工艺与装备项目

完成液态 TNT 制备系统装置加工, 积极推进相关设备的科技成果鉴定。

露天台阶爆破孔底超聚能施工技术项目

完成现场规模试验地点并编制试验方案。

无“O 类”危险设备无人化粉状乳化炸药生产线工艺技术与装备科研项目

已开展静态乳化技术调研工作; 项目已获得工信部立项备案复函, 已申请安徽省工信厅 2024 年制造业“揭榜挂帅”招才引智 (关键技术攻关类) 专项揭榜。

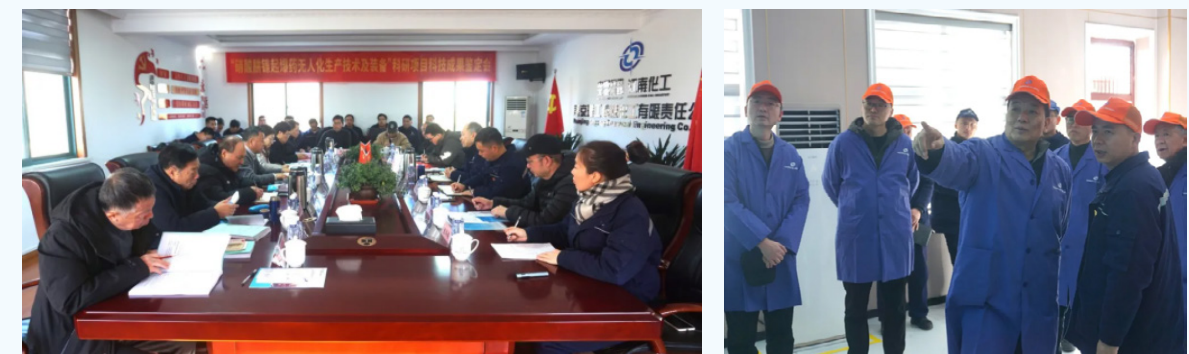
江南化工智慧矿山技术体系

形成《江南化工智慧矿山技术体系建设方案》; 已开展工业炸药领域敏化气泡对炸药性能的研究、起爆器材领域配合等。

案例 | 南理工科化一科研项目通过科技成果鉴定暨安全条件验收

江苏省工信厅在江南化工所属南京理工科技化工有限责任公司组织召开“硝酸胍镍起爆药无人化生产技术及装备”科研项目科技成果鉴定暨安全条件验收会议。经讨论, 专家组认为“硝酸胍镍起爆药无人化生产技术及装备”科研项目总体技术达到国际先进水平, 一致同意通过科技成果鉴定暨安全条件验收。

公司将依托校企合作优势, 转化更多科技成果, 加强提升技术装备本质安全水平, 用科研创新护航安全生产, 不断推进行业智改数转, 实现本质安全水平和装备质量水平实现质的飞跃。



南理工科化一科研项目通过科技成果鉴定暨安全条件验收

科技项目管理

公司视科技项目管理为企业迈向卓越的关键引擎，致力于以科学严谨的管理体系推进科技项目高效落地，通过精准规划、严格把控与协同创新，确保项目成果为企业发展注入创新动力，助力企业在激烈的市场竞争中脱颖而出。2024 年，公司累计发表论文 47 篇，其中核心及以上等级论文 32 篇，累计获得 18 项省部级、行业协会级、特能集团级科技奖励。

科技管理成果

科研成果评审与发布

完成江南化工 2024 年度民品科研与工艺技术创新项目的申报、评审与发布工作；

推进特能集团 2024 年度重点民品科研与工艺技术创新项目开展，“安全管控穿戴装备研发”“复杂条件下 30 万吨级船坞双围堰爆破技术应用研究”等科研项目已完成项目结题。

科技管理信息化建设

推进科技管理信息化系统建设，持续提升管理效率，已完成江南化工科技管理信息化系统需求分析，形成系统建设需求清单，明确分期建设主要内容，调研多家软件服务商，形成初步建设方案。

科技项目奖励列示

安徽江南化工股份有限公司

科技项目 高能铝热剂的构筑及其应用

授奖单位 工信部

奖项等级 2023 年度工信部国防科学技术进步奖一等奖

安徽江南化工股份有限公司

科技项目 面向控制爆破的乳化炸药爆轰性能调控关键技术与装备

授奖单位 安徽省人民政府

奖项等级 2023 年度安徽省科学技术奖专业（学科）科技进步奖三等奖

北方爆破科技有限公司

科技项目 复杂矿体多排孔大区块爆破关键技术及应用

授奖单位 中国爆破行业协会

奖项等级 科技进步奖一等奖

湖北帅力化工有限公司

科技项目 现场混装乳化炸药、粉状乳化炸药柔性化多品种生产工艺技术及设备

授奖单位 中国爆破器材行业协会

奖项等级 科学技术奖二等奖

新疆中岩恒泰爆破工程有限公司

科技项目 露天矿山高陡边坡预裂破碎带控制爆破施工工法

授奖单位 中国爆破行业协会

奖项等级 部级工法

新疆中岩恒泰爆破工程有限公司

科技项目 露天矿山失稳边坡治理工程削坡缓冲爆破施工工法

授奖单位 中国爆破行业协会

奖项等级 部级工法

安徽江南化工股份有限公司

科技项目 非煤露天矿山精细爆破关键技术研究与应用

授奖单位 中国爆破行业协会

奖项等级 科技进步二等奖

安徽中金立华矿业工程有限公司

科技项目 煤矿深孔爆破岩石损伤劣化破断机理及工程应用

授奖单位 中国爆破行业协会

奖项等级 科技进步二等奖



安徽江南爆破工程有限公司

- 科技项目 安徽省长九（神山）爆破一体化开采服务项目
- 授奖单位 中国爆破行业协会
- 奖项等级 三十周年典型爆破工程奖



北方爆破科技有限公司

- 科技项目 爆破一体化服务成套技术赋能“一带一路”国家特大型露天矿高质量开采
- 授奖单位 中国爆破行业协会
- 奖项等级 三十周年典型爆破工程奖



西安鹏程爆破工程有限公司

- 科技项目 西安 118m 高金花大楼三折叠拆除爆破工程
- 授奖单位 中国爆破行业协会
- 奖项等级 三十周年典型爆破工程奖

“人、机、黑”专项工作

公司聚焦建设国家民爆现代产业链“链长”核心单位的使命任务，始终以高质量推进“人、机、黑”专项工作为主线，制定发布《2024 年度江南化工“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”专项工作整体推进方案》《2024 年度“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”专项工作工艺技术总体方案》，摸底调查现有危险作业场所、岗位、人员情况，形成《江南化工现有危险场所、岗位、人员情况排查表》，加强设计源头管控，提升工艺技术，以奋发有为的精神状态推进“人、机、黑”年度专项任务。

2024 年，公司优先开展新疆天河震源药柱产线和南理工基础雷管装填线改造工作，推进震源药柱生产线包装设备通过科技鉴定，确定震源药柱生产线压制、塑化工序技术改造方案；参与特能集团“人、机、黑”工艺技术交流会共计 9 次，开展“人、机、黑”专项工作现场检查 4 次。



行业标准制定

公司积极参与民爆行业标准制定，积极投身行业标准的研讨与构建，为规范行业秩序、提升行业整体水平贡献智慧与力量，持续以高标准引领民爆行业前行，助力构建更加规范可持续的行业生态。

2024 年度，公司完成团体标准 《光面爆破工程施工组织设计规范》 的制定，为我国爆破行业标准化建设和行业健康可持续发展提供了坚实的技术支撑。

标准制定绩效

指标		单位	2023 年数值	2024 年数值
截至年末累计主持、参与制定标准数量	累计制定标准数量	件	14	16
	制定国家标准	件	5	6
	制定行业标准	件	8	8
	制定团体标准	件	1	2
年度新增主持、参与制定标准数量	年度新增标准制定数量	件	/	2
	制定国家标准	件	/	1
	制定团体标准	件	/	1

产学研交流

深化校企合作

公司持续深化校企合作，共筑人才培养新桥梁，携手高校构建全方位人才培养体系，为行业输送高素质专业人才，通过资源共享、优势互补，为人才提供实践平台，助力其成长为适应时代需求的行业领军精英，为行业注入创新活力，推动产业高质量发展。

校企合作人才培养成效

校企合作人才培养举措分类	合作成效
优秀年轻技术骨干人才学历学位提升行动	录取在职工程博士 7 人、其中南京理工大学 3 人、北京理工大学 2 人、中北大学 2 人； 推荐 2 人参加北京理工大学 2025 年硕士研究生单独考试招生。
校企联合培养企业导师推荐	推荐兵器卓越工程师学院企业导师 5 人，签订 2024 级校企联合培养工程硕士 5 人； 推荐南京理工大学 2025 级校企联合培养企业导师 3 人； 推荐安徽理工大学硕士研究生导师人选 6 人； 开展 2022 级校企联合培养工程硕士及企业导师学年考核； 组织制定 2023 级校企联合培养工程硕士 “一人一策” 培养大纲。
校企联合培养工程硕士入企实践工作	组织校企联合培养工程硕士入企实践工作 2 批 7 人，并做好保障工作。
联合培养工程硕士“国防科学技术奖学金”申报	落实集团公司关于人才培养相关工作要求，组织联合培养工程硕士申报国防科学技术奖学金 4 人次。
工程硕博士培养改革专项工作要求落实	制定 《工程硕博士管理标准》，规范联合培养工程硕博士的动态管理，有效推进人才培养与工程实践、科技创新的管理。

公司推动“产、学、研、用”深度融合与协同发展，与南京理工大学建立了校企产学研用战略合作平台，充分整合并发挥双方的优质资源，为推进前沿技术研发和高端人才培育提供了强力支撑。

2024 年，公司与南京理工大学合作研发的“高能铝热剂的构筑及其应用”项目获国防科学技术进步一等奖，与安徽理工大学合作研发的“面向控制爆破的乳化炸药爆轰性能调控关键技术及装备”获得安徽省科学技术进步奖三等奖。

开展行业交流

江南化工高度关注行业发展趋势，积极参与行业论坛，与优秀同行、高校和科研机构开展各类交流活动，携手各方共同推动技术互通，协同促进行业发展。2024 年，江南化工组织或参加技术、行业交流 5 次。

案例 | 江南化工董事长赴广东出席民爆行业安全发展论坛并开展系列商务活动

江南化工董事长杨世泽赴广东开展系列商务活动，应邀参观深圳金奥博科技股份有限公司总部数字化展厅和宏发机器人研发制造中心，参加 2024 中国安全应急产业大会，出席“推进民爆企业转型升级，提升行业本质安全水平”主题论坛并发表主旨演讲。

公司将贯彻落实行业发展规划和发展指导意见，加快推动生产装备数字化、智能化改造升级，加大产品科研投入，加快民爆技术中心筹备和建设，持续推动小品种的整合、培育、调整、重组，推动民爆产业高质量发展。



江南化工董事长赴广东出席民爆行业安全发展论坛并开展系列商务活动

案例 | 江南化工组织参加“谊”路相伴、携手共进”银企友谊联赛

江南化工联合安徽引江济淮集团有限公司、中国农业银行安徽省分行，共同举办“‘谊’路相伴、携手共进”2024 年银企友谊联赛活动。本次友谊联赛活动共设篮球、羽毛球和乒乓球 3 个项目，全体参赛人员发扬友谊第一、比赛第二的风格，赛出了成绩、赛出了水平、赛出了团结，赛出了兵工江南人的风采与活力。公司以此为契机，促进银企联动，共同为地方经济的高质量发展注入新动能、增添新活力。



江南化工组织参加“谊”路相伴、携手共进”银企友谊联赛

案例 | 江南爆破承办安徽省工程爆破协会六届三次理事会暨学术交流会

江南化工所属安徽江南爆破工程有限公司（以下简称“江南爆破”）承办的安徽省工程爆破协会六届三次理事会暨学术交流会在安徽省宁国市成功举办。江南爆破作为安徽省工程爆破协会的副理事长单位，将充分发挥自身优势支持协会工作，助力安徽省爆破事业发展。通过本次会议，公司联合业界同仁进一步增进了沟通交流，了解了行业最新动态，提振了对爆破事业的信心，促进了行业科技进步。



江南爆破承办安徽省工程爆破协会六届三次理事会暨学术交流会

行业引领 - 学术交流活动

参加第二届暨爆破学科建设研讨会并做题为
《复杂条件下 30 万吨级船坞双围堰爆破技术应用研究》的特邀报告



承办安徽省工程爆破协会六届三次理事会
暨学术交流会，并做专题学术交流



参加第十四届矿业科学技术大会并在矿山
智能爆破理论与关键技术论坛做专题报告

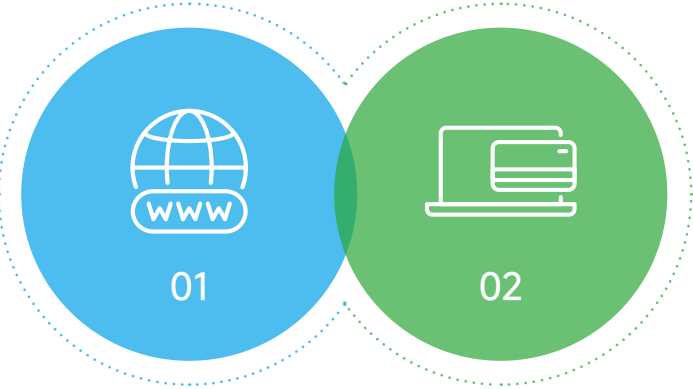


业务信息化

信息安全管理

公司多措并举保障网络安全，对信息系统进行网络隔离，严格要求在内网环境下运行，制定访问控制权限，并开启访问控制，定期备份信息系统数据，并针对核心业务系统制定异地灾备方案，定期进行网络安全巡检，对弱口令等常见问题进行专项治理。

信息化平台



马鞍山江南化工工业互联
网 + 安全生产标准化管控

江南化工爆破作业现场视
频监管平台

马鞍山江南化工工业互联网 + 安全生产标准化管控平台



信息安全培训

公司秉持主动防御理念，系统构建信息安全战略体系。通过建立“网络安全意识强化月”长效机制，创新打造“三位一体”安全宣教矩阵：线上依托学习平台开展全员覆盖式培训；线下构建沉浸式教育场景，通过主题展览等交互形式深化认知；外部积极对接及组织参加各类信息安全相关培训。通过内训外培双轮驱动，形成覆盖全员、贯穿全链、对接行业的安全能力矩阵，有效提升组织数字韧性，护航企业数字化转型战略实施，为构建可信数字基础设施贡献创新实践。

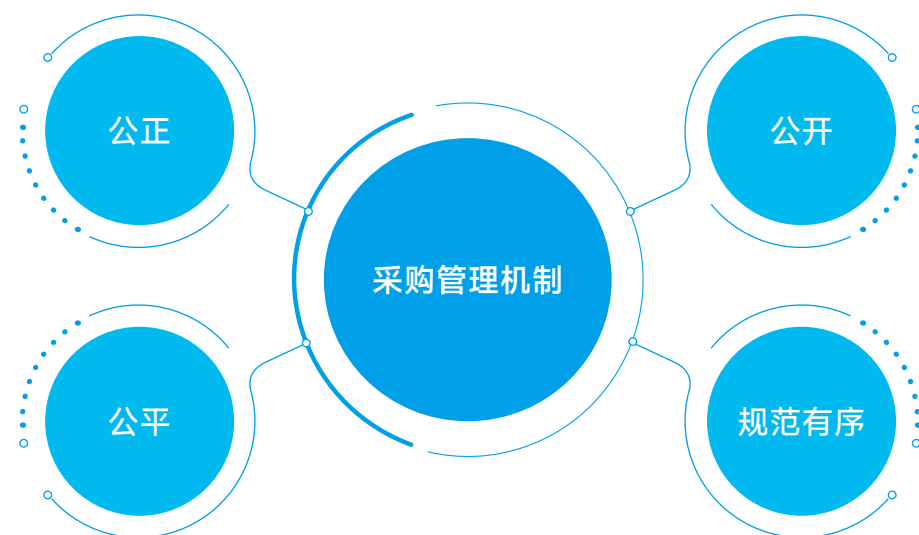
采购共筑发展

江南化工以责任为导向，落实责任采购，强化供应商管理的责任约束，降低采购风险，共同打造更加可持续、负责任的产业链。

采购管理

采购管理体系

公司规范采购管理，遵循公开、公平、公正和诚信原则，制定《采购管理标准》《比质比价采购管理标准》《固定资产投资项目招标投标管理标准》，建立采购与供应链管理领导小组，贯彻、指导、审议和督导采购工作，通过招标、竞争性谈判等多种采购方式，规范需求计划提报、采购合同管理、采购质量控制等关键环节的操作流程，推动公司采购管理标准化建设。



采购管理机制

采购管理信息化

公司通过数字化手段规范采购流程，利用“互联网+”采购实现全流程管控，按照采购管理信息系统相应管理规定、交易规则和流程进行电子化操作，使用满足集团化管控需求、符合国家检测认证标准的全流程电子招标投标交易平台，快速识别和比较供应商信息，通过大数据分析，实现精准需求预测与决策支持，进一步提升采购决策的科学性，实现采购活动的自动化与透明化。



电子招标投标平台职能

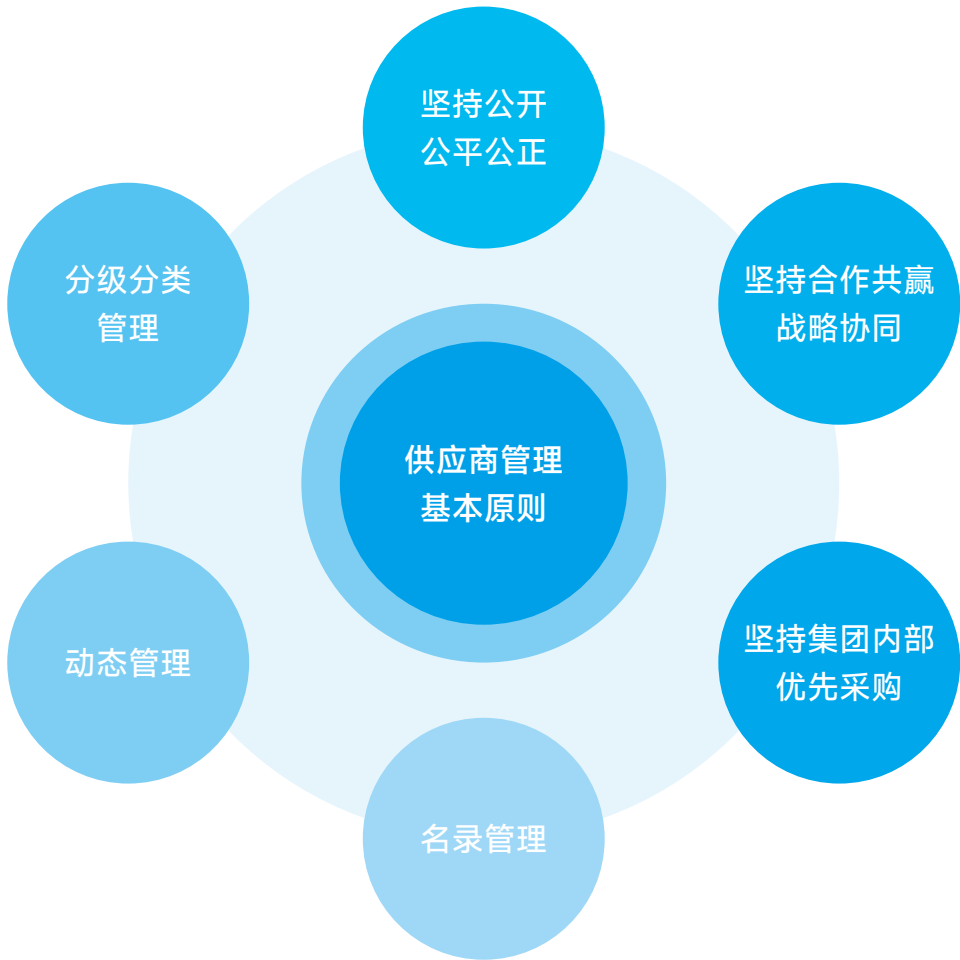
规范廉洁采购

公司致力于打造廉洁供应链，要求通过综合评定的供应商签订《恪守商业道德承诺书》，自觉遵守商业道德标准。同时，公司纪检部负责受理招标投标活动中的质疑、投诉和举报，严肃查处违纪违规行为，切实坚守廉洁采购底线。

完善供应链管理

供应商管理体系

江南化工推动供应商管理制度建设工作，制定《供应商管理标准》，规范了供应商准入、监管、评价、考核、激励、维护、退出等管理活动，促使供应商提高供货能力和质量水平，构建科学完善的供应商管理体系。



供应商管理基本原则

供应商风险管理

公司高度重视供应商风险管理，建立科学严谨的供应商准入机制，实行由下至上形式，建立包括通过准入申请、资格预审、现场考察、样件考核（服务试用）、综合评定、结果反馈等全流程管理，确保供应商质量。同时，建立《供应商名录》实施统一管理，定期并更新发布；建立制定供应商分类考评细则，按年度进行考核评价，根据考评结果及时调整采取相应的管理处罚措施。

对于涉及含涉密业务的供应商，公司严格执行须签订《保密承诺书》签订制度，确保其遵守江南化工相关安全保密规定，筑牢高效防范供应商风险防线。

供应商管理绩效

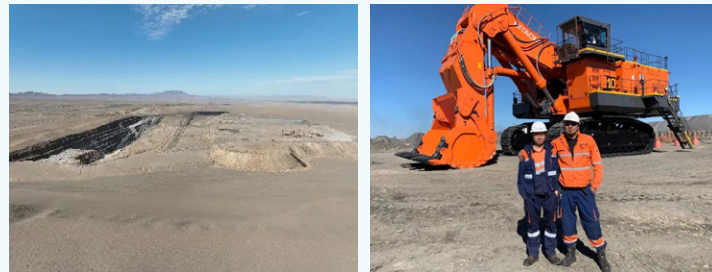
	2023 年	2024 年
供应商总数	946 家	1,075 家
供应商《廉政责任承诺书》签订率	100 %	100 %
2024 年度内供应商违反行为准则而被淘汰数量	2 个	5 个
供应商拥有 ISO14001 环境管理体系认证比例	21.37 %	30.48 %
供应商拥有 ISO9001 质量管理体系认证比例	24.79 %	37.94 %
供应商拥有 ISO45001 职业健康安全管理体系认证比例	18.80 %	29.79 %

践行“一带一路”

江南化工依托兵器工业集团的产业优势，聚焦民爆主责，积极参与共建“一带一路”，以民爆业务为核心，积极向上游工业炸药生产及下游爆破采矿工程业务延伸。在蒙古国、圭亚那、塞尔维亚、利比里亚、刚果（金）、纳米比亚等“一带一路”沿线国家参与建设十多个工程项目，带动了民爆产业链上下游的发展，促进了数千人次的就业。

蒙古露天煤矿总承包项目 ---- 在坚守中成长的“老班长”

2016 年，公司进入蒙古民爆市场，以雷管为笔，以导爆索为尺，在茫茫戈壁滩上圈画出属于自己的一方天地。项目班长巴图在爆破班长岗位上坚守 7 年，从未出现过一丝差错，所在班组没有出现任何违规现象。



圭亚那露天金矿钻爆一体项目 ---- “新兵”淬炼，蝶变“精兵”

2023 年，圭亚那露天金矿爆破项目筹建以来，公司调兵遣将、周密部署，如期实现首爆，顺利进军南美民爆市场。

此外，以钻机辅助工角色加入项目的当地居民 William Bobb，对爆破作业产生了浓厚的兴趣。经过半年的学习，William 现已成长为项目上最年轻的爆破工程师，并成功获得爆破工程师的认证。



刚果（金）铜矿钻爆项目 ---- “一路陪伴，双向奔赴”

2024 年 5 月，公司中标并签定科米卡中矿体年爆破量 350 万方露天矿穿爆施工合同。在工期紧张、人手不足、任务繁重等考验面前，各部门通力配合，保障了爆破作业的顺利进行，为给业主方交了一份满意的答卷，提高了江南化工在刚果（金）的品牌影响力。



新金斯特采矿总承包项目

2024 年 12 月，新金斯特采矿总承包项目首爆成功，为江南化工全面建成世界一流矿产资源服务企业添砖加瓦。



纳米比亚露天铀矿钻爆项目



塞尔维亚地下铜矿爆破服务项目



未来，江南化工将用更好的服务为客户创造价值，用更强的责任心带动属地民爆产业和属地职工的发展与成长。公司以建成具有行业带动力与国际竞争力的民爆行业龙头企业为目标，继续加大国际市场开拓和对外合作，努力建设高标准“一带一路”项目，奋力谱写共建“一带一路”高质量发展新篇章。

附录：指标索引表

一、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	回应章节
环境	1	应对气候变化	倡导绿色经营
	2	污染物排放	推进节能减排
	3	废弃物处理	推进节能减排
	4	生态系统和生物多样性保护	倡导绿色经营
	5	环境合规管理	强化环境管理
	6	能源利用	推进节能减排
	7	水资源利用	推进节能减排
	8	循环经济	倡导绿色经营
社会	9	乡村振兴	践行社会责任
	10	社会贡献	践行社会责任
	11	创新驱动	科技驱动腾飞
	12	科技伦理	/
	13	供应链安全	采购助推发展
	14	平等对待中小企业	采购助推发展
	15	产品和服务安全与质量	品质铸就卓越
	16	数据安全与客户隐私保护	客户管理服务
可持续发展 相关治理	17	员工	守护员工福祉
	18	尽职调查	/
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	党建引领发展
	21	反不正当竞争	加强风控合规

二、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》

使用说明

江南化工在 2024 年 1 月至 2024 年 12 月参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

使用的 GRI 1

GRI 1: 基础 2021

指标编号	描述	回应章节
GRI2：一般披露		
组织概况及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于江南化工
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	/
2-5	外部鉴证	/
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于江南化工
2-7	员工	维护员工权益
2-8	员工之外的工作者	/
管治		
2-9	管治架构和组成	关于江南化工
2-10	最高管治机构的提名和遴选	提升治理效能
2-11	最高管治机构的主席	关于江南化工
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	提升治理效能
2-13	为管理影响的责任授权	提升治理效能
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	责任治理
2-15	利益冲突	/
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通

指标编号	描述	回应章节
2-17	最高管治机构的共同知识	/
2-18	对最高管治机构的绩效评估	提升治理效能
2-19	薪酬政策	/
2-20	确定薪酬的程序	/
2-21	年度总薪酬比率	/
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	责任管理
2-23	政策承诺	/
2-24	融合政策承诺	/
2-25	补救负面影响的程序	/
2-26	寻求建议和提出关切的机制	/
2-27	遵守法律法规	加强风控合规
2-28	协会的成员资格	/
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	/
GRI 3: 实质性议题的披露项		
3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI 201: 经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	投资者责任
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/
201-3	固定福利计划和其他退休计划	守护员工福祉
201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现		
202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/

指标编号	描述	回应章节
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	/
203-2	重大间接经济影响	/
GRI 204: 采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	/
GRI 205: 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	廉政建设
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉政建设
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	廉政建设
GRI 206: 反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	加强风控合规
GRI 207: 税务		
207-1	税务方针	/
207-2	税务治理、控制及风险管理	/
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
GRI 301: 物料		
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	用循环利用的进料	/
301-3	再生产品及其包装材料	/
GRI 302: 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	推进节能减排
302-2	组织外部的能源消耗量	推进节能减排
302-3	能源强度	/
302-4	减少能源消耗量	/
302-5	降低产品和服务的能源需求	推进节能减排
GRI 303: 水资源和污水		

指标编号	描述	回应章节
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	推进节能减排
303-2	管理与排水相关的影响	推进节能减排
303-3	取水	推进节能减排
303-4	排水	推进节能减排
303-5	耗水	推进节能减排
GRI 304: 生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	倡导绿色经营
304-3	受保护或经修复的栖息地	/
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟（IUCN）红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI 305: 排放		
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	/
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	/
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	/
305-5	温室气体减排量	/
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	/
GRI 306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	推进节能减排
306-2	废弃物相关重大影响的管理	推进节能减排
306-3	产生的废弃物	推进节能减排
306-4	从处置中转移的废弃物	推进节能减排
306-5	进入处置的废弃物	推进节能减排
GRI 308: 供应商环境评估		

指标编号	描述	回应章节
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	采购助推发展
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	/
GRI 401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	守护员工福祉
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	守护员工福祉
401-3	育儿假	守护员工福祉
GRI 402: 劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	守护员工福祉
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全护航发展
403-3	职业健康服务	守护员工福祉
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	安全护航发展
403-5	工作者职业健康安全培训	安全护航发展
403-6	促进工作者健康	安全护航发展
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	/
GRI 404: 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	守护员工福祉
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	守护员工福祉
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	守护员工福祉
GRI 405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	守护员工福祉
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	/
GRI 407: 结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/

指标编号	描述	回应章节
GRI 408: 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI 409: 强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI 410: 安保实践		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413: 当地社区		
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	践行社会责任
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414: 供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	采购助推发展
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	/
GRI 415: 公共政策		
415-1	政治捐助	/
GRI 416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	品质铸就卓越
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI 417: 营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	品质铸就卓越
GRI 418: 客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	客户管理服务

报告编委会

主任委员	代五四	李宏伟				
副主任委员	王敦福	黄琦				
责任编辑	罗江涛	王徐望	吴静宇	王任松	周星	潘启启
	门雄伟	贾大任	王刚	王明	钱钊	王成才
	李顺波	魏国	严波	许林虎	郭维佳	李金矿
	赵敏	丁星	张东升	吴英伟		

报告评级



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

《安徽江南化工股份有限公司 2024 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》评级报告

受安徽江南化工股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《安徽江南化工股份有限公司 2024 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0) 之一般框架》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业可持续发展报告评级标准 (2025)》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★☆)

公司证券投资部统筹报告编制工作，各职能部门提供报告资料并审核相关内容，ESG 报告编委会对报告编制工作进行整体把控并负责报告终审；将报告定位为完善 ESG 战略和管理、强化利益相关方沟通、塑造负责任品牌形象的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、企业发展战略、国内外主流标准、利益相关方调查等识别实质性议题；将以印刷品、电子版、长图版等多种形式呈现，通过公司官网、交易所网站和嵌入式发布会等多元化渠道发布报告，过程性表现领先。

实质性 (★★★★★)

《报告》披露了应对气候变化、污染物排放、水资源利用、环保产品或技术的研发和应用、可持续供应链、产品和服务安全与质量、职业健康与安全生产、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等所在行业关键性议题，叙述详尽充分，实质性表现卓越。

完整性 (★★★★)

《报告》主体内容从“精益治理 巩固长青基业”“绿色生产 守护绿水青山”“安全护航 践行社会责任”“创新赋能 链动供应活力”等角度披露了所在行业核心指标的 65.03%，完整性表现良好。

平衡性 (★★★★★)

《报告》披露了“员工流失率”“投诉解决率”“信访举报案件处理率”“安全事故数”“伤亡人数”“因工伤损失工作日数”“环境污染事故数”等负面数据信息，并简要说明安全隐患排查与整改情况，平衡性表现卓越。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“资产总额”“股东分红”“科技研发投入”“客户满意度”“劳动合同签订率”“员工满意度”“安全生产投入”“公益捐赠”“能源消耗总量”“危险废弃物处置率”等 45 个关键指标连续 3 年的对比数据，并就“整体规模和盈利能力居民爆行业第一梯队”等情况进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★☆)

《报告》采用议题型框架，系统呈现了企业在公司治理、环境保护、科技创新、质量管理、安全生产、员工关爱、伙伴共赢、社会贡献等方面的履责行动和绩效；封面设计采用手绘插画图风格，融入企业主营业务元素，章节跨页采用具有企业特点的高清大图，增强企业辨识度；报告语言简洁、案例丰富，具有领先的可读性表现。

创新性 (★★★★★)

《报告》积极响应联合国可持续发展目标，增强国际视野，提高履责站位；参与报告评级，既提升了企业可持续发展管理意识和高度，又增强了企业可持续发展工作的规范性和可信度，创新性表现优秀。

综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《安徽江南化工股份有限公司 2024 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》为四星半级，是一份领先的企业 ESG 报告。

改进建议

增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性。

评级专家委员会副主席

评级小组组长

评级小组专家

出具时间：2025 年 4 月 27 日



扫码查看企业评级档案

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读公司 2024 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告。为了向您及各利益相关方提供更有价值的信息，并有效推进公司 ESG 管理与实践、持续提高公司 ESG 信息披露水平，我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

您的信息	
姓名：	工作单位：
联系电话：	E-mail：

您对我们履行 ESG 的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为我们在产品责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为我们在员工责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为我们在 ESG 方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

注：请您在相应的“☐”内打“√”