

2024

环境、社会和治理报告

联检(江苏)科技股份有限公司



目录

CONTENTS

三核驱动 开拓服务新版图 01

关于本报告	01/
管理层致辞	03/
关于我们	07/

15	治理筑基
17	布局拓疆
19	出海谋远

业务协同 谱写绿色新篇章 02

23	技术服务，精耕不辍
25	多元版图，领域突破
29	绿色低碳，价值共生

合规护航 精治以增韧性 03

33	党建引领，凝心聚力
35	治理固本，效能跃升
37	ESG融创，协同共治
40	信披透亮，回应见真
41	风控铸盾，守规立正

碳寻新机 共塑绿色生态 04

47	应对气候变化
53	环境守护，废控有方
55	能效提升，资源优用
57	保护生态，植此青绿

厚植人才 聚力同创未来 05

61	多元纳才，活力共生
63	强技赋能，成长跃升
65	守则立信，民主聚力
67	心身共护，健康同行

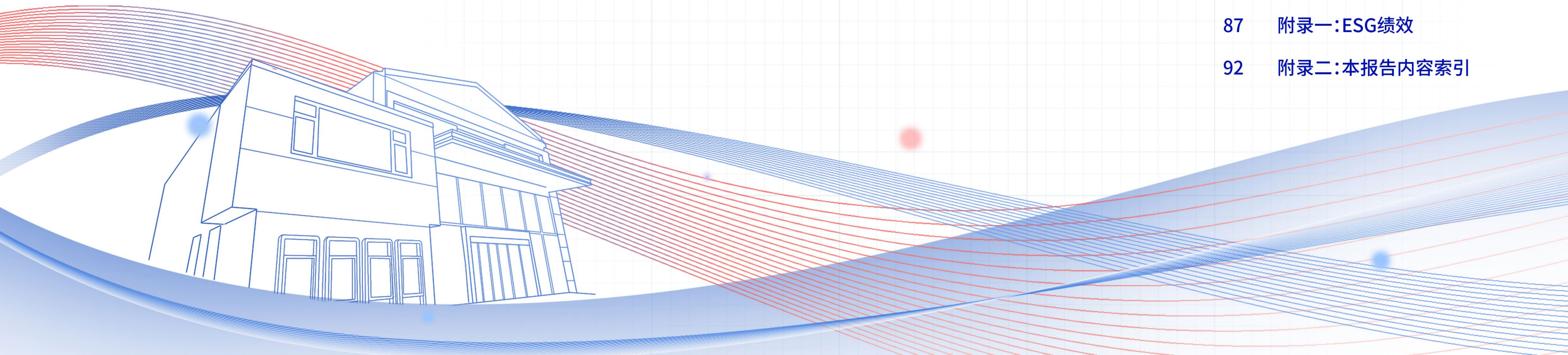
惟精惟一 公信赋能服务 06

73	质优为核，服务致精
75	知产赋能，服务创新
77	隐私共守，服务创智

质惠民生 彰显联检担当 07

83	睦邻善行，民生共济
85	扶微协新，战略共进
86	丝路扬帆，声量共荣

87	附录一:ESG绩效
92	附录二:本报告内容索引



关于本报告

联检（江苏）科技股份有限公司（原常州市建筑科学研究院集团股份有限公司，以下简称为“联检科技”、“联检”、“公司”或“集团”）发布的第二份环境、社会和治理（Environmental, Social& Governance）报告（以下简称为“ESG报告”或“本报告”）。本报告为响应上市公司可持续发展信息披露要求，通过与利益相关方进行沟通充分了解社会各界对公司的期望和诉求，从而在本报告中准确、全面、有针对性地披露公司ESG相关绩效。需要特别说明的是，基于历史延续性和数据可比性，报告中部分案例仍沿用原上市公司简称“建科股份”或“建科”进行表述。

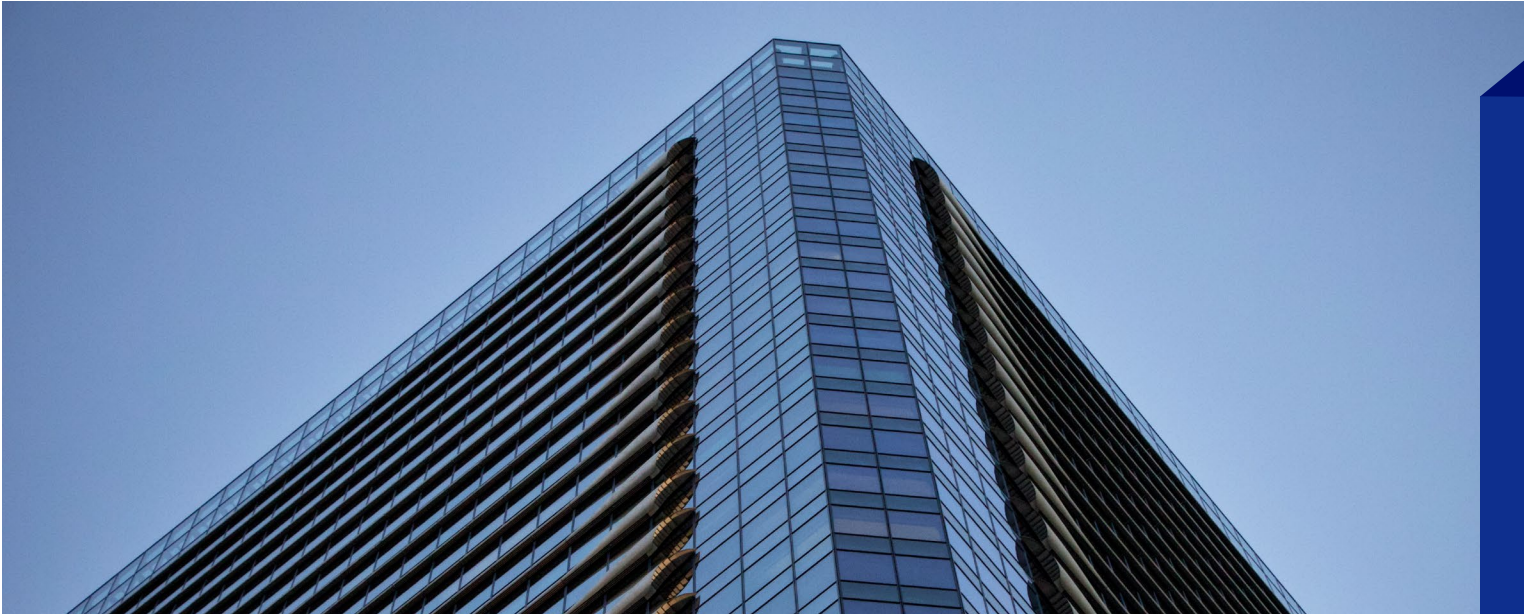
报告范围

组织范围：本报告以联检（江苏）科技股份有限公司为主体，涵盖国内下属分、子公司。报告数据范围与年报一致，部分案例包含境外子公司及控股公司。

时间范围：本报告的时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日（以下简称为“报告期”），部分案例追溯至以往年份或延伸至2025年第一季度。

编制依据

本报告在编制过程中遵守《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》和《创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》的披露条文，并广泛参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、联合国可持续发展目标（SDGs）、气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议以及《国际财务报告可持续发展披露准则》（IFRS Sustainability Disclosure Standard）等披露标准。本报告遵循准确性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、可持续发展背景、时效性、可验证性的报告原则。



报告说明

公司董事会已对本报告重要性评估结果及其他内容进行审阅，确保所披露信息真实、完整、准确、有效，并承诺本报告内容无虚假记载、重大遗漏或误导性描述。

为便于表述，文中采用以下简称。

释义	简称
联检（江苏）科技股份有限公司	联检科技、联检、集团、公司或我们
常州市建筑科学研究所（联检科技前身）	建科所
环境、社会和治理（Environmental, Social& Governance）	ESG
联检（江苏）科技股份有限公司 2024 年度环境、社会和治理报告	ESG 报告，本报告
2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日	报告期
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》	深交所可持续发展报告指引
江苏鼎达建筑新技术有限公司	鼎达新技术
江苏尼高科技有限公司	尼高科技
尼高科技越南有限公司	尼高越南
常安城市公共安全技术有限公司	常安公司
联检科技检验检测总部	总部新址、总部
苏州赛宝校准技术服务有限公司	苏州赛宝
云南华水技术咨询有限公司	云南华水
绿能科技越南有限责任公司	绿能科技
常州常检一诺食品检测中心有限公司	常检一诺
冠标（上海）检测技术有限公司	冠标检测
研华科技（中国）有限公司	研华科技

意见反馈

本报告以中文版本公开发布于公司官网、巨潮资讯网等渠道，欢迎广大读者阅读和下载本报告。

您的观点和见解对我们提升可持续发展水平至关重要，欢迎您通过电话、电子信箱等渠道向我们反馈宝贵意见！

联检科技官网: <https://www.czjky.com/>

地址: 江苏省常州市钟楼区木梳路10号

电话: 0519-86971651

电子信箱: office@czjky.com

董事长致辞



尊敬的各位股东、合作伙伴、员工及社会各界朋友们：

2024年是联检科技第三轮战略规划（2024~2026年）的启航之年，也是我们深耕高质量可持续发展道路的破茧之年。当全球经济在艰难复苏之际，检验检测行业身处集约化变革之时，联检科技“以科技赋能质量生态”为使命，秉持“以客户为中心、以奋斗者为本、坚持自我更新”的核心价值观，齐心构建发展新格局，以毫厘必争的匠心理清发展脉络，用日拱一卒的定力深耕行业沃土。

联检科技董事长

杨纪臻

深耕主业，践行可持续发展承诺

2024年，联检科技坚持长期主义，依托“1+3”产业模式，我们加速布局绿色建材认证、零碳园区规划、减碳材料研发等赛道；新材料集团湖北基地的投产，推动自保温材料、刚性防水材料在交通工程中的规模化应用，减少传统建材的高能耗依赖；城市生命健康安全业务覆盖全国20余个城市，为智慧城市编织起韧性防护网。在常州检验检测总部大楼示范区，我们携手上下游合作伙伴，在可再生能源耦合、零碳建筑范式、装配式建筑革新等领域展开创新实验，为新能源之都建设注入技术动能。值得一提的是，公司与研华科技合作开发的“能碳一体机”凭借工业节能创新成果荣获中国国际工业博览会大奖。联检科技代表团受邀出席联合国气候变化大会COP29，在“节能减排与环保治理的国际合作”边会上分享中国企业的绿色实践，向世界传递了亚洲的低碳声音。我们始终相信，真正的可持续发展，不在于豪言壮语，而在于每个项目中的克难攻坚，每次创新中的精益求精。

强化治理，融入ESG理念

在环境、社会及治理的经纬线上，联检科技始终如一贯穿着责任基因。我们严格遵守环保法规，建立实验室废弃物分类回收体系，标准化处置危废；通过收购苏州赛宝，进一步强化计量服务能力，完善全国化网络布局。集团拓展生物医药、新能源、电子电器、汽车零部件、食品、消费品等战略性行业的服务，为国家质量安全建设注入新动能。我们始终以人为本，关注员工成长与福祉，2024年集团设立高端人才引育专项基金，启动组织效能跃升工程，重构职级体系与干部选拔机制，让能者有位、贤者有为，让每位员工都能触摸成长的天花板。我们聚焦“助残、助学、助老”三大公益方向，以持续性的公益行动回馈社会期待。从特殊群体帮扶到教育支持，从适老化服务到社区共建，联检人始终以温暖力量践行企业公民担当。

创新驱动，共绘未来蓝图

创新，是联检科技永续向前的第一动力。过去一年，我们持续加大研发投入，在新型建材研发、智能监测技术及数字化转型领域连结硕果：“建筑外墙红外诊断系统”精准守护工程质量，“桥梁智能荷载监测”为交通命脉保驾护航；自主研发的自保温材料与刚性自防水技术，在重大工程中彰显绿色价值，赢得市场口碑。凭借646项有效专利及73件软件著作权的硬核实力，荣获“全国民营企业发明专利五百强”，这份荣誉既是对创新基因的认证，更是对未来突破的期许。立足当下，我们更着眼长远。北京联合创新中心的成立，标志着开放合作的新篇章。通过链接全球智慧，我们正构建协同共赢的产业生态，以技术攻坚突破行业边界，以生态协同凝聚产业合力，以全球担当践行使命初心。

站在2025年的新起点上，联检科技将以“技术攻坚、生态协同、全球担当”为主线深化ESG实践。值此ESG报告发布之际，我谨代表联检科技董事会，向长期以来支持公司发展的所有利益相关方致以最诚挚的谢意！

总裁致辞



2024年正值新中国成立75周年，也是全面冲刺“十四五”规划目标、迈向中国式现代化新征程的关键之年。在全球经济复苏疲软与国内结构性挑战叠加的复杂形势下，联检科技秉持“科技赋能质量生态”的使命，在检验检测领域持续深耕核心技术，于绿色低碳转型中突破创新，以自主可控的技术实力响应国家“科技自立自强”战略。在外部期待持续提升、行业转型迫在眉睫的背景下，我们深刻认识到，只有不忘初心、心怀使命、勇担责任，坚持为社会和多元利益相关方创造长期价值，才能行稳致远。自发布首份ESG报告以来，我们始终将环境、社会 and 治理实践深度融入战略决策，通过透明披露进展与目标，以匠心工艺浇筑宜居未来，以质量科技服务铸就企业百年发展长卷。

联检科技总裁

周剑平

以绿技而应变革

过去一年，在双碳战略的引领下，联检科技以环境责任为核心突破口，进一步将ESG理念充分融入到公司业务和运营的各个环节，高度关注业务发展对环境的影响。立足专业服务主业，我们赋能制造业绿色升级，为客户提供能碳优化方案，助力20余家合作企业获评国家级及省市级“绿色工厂”称号，带动产业链年均减排近万吨CO₂。依托深厚的建筑工业基础，联检科技检验检测总部大楼集成光伏发电、智能微电网等技术，成功斩获“近零碳建筑认证”与“超低能耗建筑标识”，凭借自身实践成为区域示范标杆。面对传统能源与碳管理的数据割裂难题，联检科技与研华科技合作，共同推出能碳一体机，致力于打破传统能源与碳管理的信息孤岛，为企业节能减排、优化能源结构提供坚实的数据支撑与决策依据。以技术突破为矛，以生态共建为盾，我们正推动客户从“被动合规”迈向“主动创绿”。

于变局中开新局

作为负责任的企业，我们将持续为行业和社会带来积极影响，进一步加强我们多元包容的榕树文化。2024年，我们布局大健康产业，突破传统健康管理模式，将人文关怀融入职场生态建设；同时也将探索企业群体健康管理的新路径，推动生命健康产业规模化、科技化发展。我们参与诸多行业论坛、展会，凝聚发展智慧，促进交流与合作。此外，我们还通过公益、慈善事业促进社群发展，积极支持运动赛事，将关爱延伸至社会，用热情展现健康与公益同行的精彩，践行绿色低碳发展，为公益事业奉献出一份爱心。

向未来而笃行

同时，我们对可持续发展的承诺融入进了我们企业的合规文化建设中。我们加强合规、内控、法务、风险“四位一体”的大风控体系建设，致力于成为治理科学、经营合规、管理规范、守法诚信的标杆公司。我们相信，业务、技术、创新、文化是打造更加智慧化、未来化的关键，而我们必须用真实、客观、准确、合规的方法来实现这些目标。2024年11月，国际认证机构BSI授予我们ISO 37301:2021和GB/T35770-2022合规管理国际、国内双标准认证证书，联检科技成为全国首家获得此项认证的检验检测公司。

通过这份报告，您可以更好地了解联检科技在ESG领域的工作以及我们不断优化、成长的可持续发展理念。面向未来，联检科技将继续推进可持续发展战略，我们愿与各方携手，以双碳实践丈量绿色承诺，以智慧检测擘画质量蓝图，在科技自强与责任践行的交响中，为中国高质量发展书写检验检测行业的先锋注脚。

关于我们

公司简介

联检（江苏）科技股份有限公司（简称：联检科技 股票代码：301115），1959年创立于江苏常州。联检科技以检验检测标准认证为核心主业，协同发展新技术、新材料、新经济等质量科技服务。持有CMA、CNAS、CATL、CCC等国际国内权威资质，提供一站式检测、检验、认证、计量、培训及技术服务。集团拥有100余家分子公司及3000余人专业服务团队，为建设工程、环境保护、食品安全、电子电器、汽车、计量校准、低碳环保等领域提供全周期技术服务。

企业文化

使命

科技赋能
质量生态

愿景

实现质量科技服
务的百年梦

价值观

以客户为中心
以奋斗者为本
坚持自我更新

经营理念

共商共建共享
科学公信 精准服务
高效高质 使命必达

历史沿革



2024 年公司大事记

1月

获公路工程甲级资质

荣获第二十五届中国专利优秀奖

冠标检测全年陆续取得吉利汽车、江淮汽车、零跑汽车第三方实验室认可证书，并完成理想汽车、蔚来汽车扩项

2月

荣获2024建设工程质量检测技术创新短视频竞赛二等奖

公司成立65周年庆典暨2023年度“同创未来，同心出发”总结表彰大会



3月

联检科技北京联合创新中心成立

支持钟楼半程马拉松活动，关注员工身心健康。向红十字会及教育基金会捐赠，积极回馈社会，履行企业社会责任

TÜV南德意志集团及新加坡考察团一行相继到访建科股份，开展深入访问与交流



4月

首份ESG报告发布

BSI携手常州市检验检测标准认证协会、联检科技圆满举办“全球首个碳中和ISO标准：ISO 14068交流会”



5月

在市公路水运“建管杯”试验检测创新技能竞赛荣获二等奖

江苏检验检测质量研究中心与联检科技缔结战略合作

联检科技升格为国家级博士后科研工作站



6月

防震减灾检测服务走进欧洲、美洲

2024年常州市建筑业“安全生产月”活动在联检新址举行启动仪式

联检科技律师事务部获批成立

收购常检一诺，完善食品检测领域在山东、重庆、江苏区域布局

12月

联检科技勇夺首届江苏省房屋安全鉴定技能竞赛决赛一等奖

收购苏州赛宝，共筑更优质计量校准服务

与重庆繁加星新能源科技有限公司正式签署战略合作协议，深化摩洛哥项目国际合作

签署增资收购ANINDYA SINGAPORE 39.90%股权的协议，围绕SNI认证、大宗商品检测等领域共同拓展东南亚市场

11月

联检科技荣获江苏省高知名商标

尼高越南成立，本地化生产瓷砖胶、防水材料等产品，技术输出与市场拓展协同

BSI授予集团合规管理体系认证证书



10月

联检科技在2024年中国创新方法大赛中荣获两项江苏省一等奖

联检科技荣膺2024《大国品牌》国牌盛典年度品牌



9月

收购云南华水，以水利五甲检测资质共同拓展水利水电工程服务领域能力

联检科技、钟楼金控集团与江苏理工学院合作建立常州钟楼合成生物AI研究院

联检科技检验检测集团总部建设项目取得超低能耗建筑标识，荣获首批“近零碳建筑”认证



8月

联检科技参与全国第四次文物普查

联检科技入选2024全国民营企业发明专利五百强

携手徐州房屋征收与房产保障中心、江苏建筑职业技术学院，成立徐州城市安全智能技术产教联合体，引领房屋新管理服务

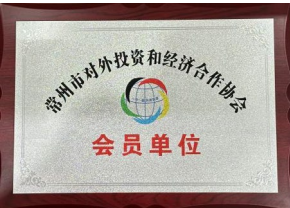


7月

尼高科技（湖北）有限公司开业，启航新征程，共绘新篇章

联检科技与坦桑尼亚签署合作协议，助力非洲基建发展

与研华科技、中铁桥隧完成战略签约，促进融合发展



ESG 亮点绩效

经营绩效	总营收收入	现金分红金额	每 10 股派发现金红利
	13.54 亿元人民币	6,277.70 万元人民币	3.5 元
环境绩效	温室气体排放总量 (含范围三)	温室气体排放强度 (范围一、二)	同比下降
	74,636.76 tCO ₂ e	9.69 tCO ₂ e/百万元	7.84%
	清洁能源发电量总量	相当于减少碳排放排63.01t,	
	105,408 kWh	2,864棵树木一年吸碳量	
	能源消耗总量	能源消耗密度	同比下降
	4,005.23 吨标煤	2.96 吨标煤/百万元	17.09%
	资源回收利用量		
治理绩效	5,908 吨脱硫石膏	743 吨粉煤灰	上线安环管理平台，依托数字化工具推动数据透明化和流程规范化，加强环境风险管控，提升环境管理合规性
	废气废水达标排放率	危废按规处理率	
	100%	100%	
	联检科技检验检测集团总部建设项目作为“十四五”国家重点研发计划项目科技示范工程，获认超低能耗建筑标识，首批“近零碳建筑”认证		
	参编国家计量技术规范《建筑碳排放计量器具的配备与管理施工阶段》		
	独立董事占比	女性董事占比	股东会召开次数
	33.33%	22.22%	5 次
			董事会召开次数
	披露公告	互动易解答投资者问题数量	
	134 份	101 次	全国首家获得ISO 37301:2021和GB/T 35770-2022合规管理国际、国内双标准认证证书的检验检测公司，奠定行业领跑地位
	累计校核汇编公司制度	开展内部合规审查	
	45 项	14 次	

社会绩效	研发费用	同比增长	论文成果	新增知识产权成果
	9,462.32 万元人民币	19.27%	49 篇	155 项
	公司获批国家级博士后科研工作站，荣获“中国专利优秀奖”、“华夏建设科学技术奖”、“民营企业发明专利五百强”等国家级荣誉			
	员工培训开设场次	员工培训投入金额		
	465 场	372.07 万元人民币		
	享受家庭关怀类假期	客户满意度、企业形象认可度	公益项目投入金额	
	151 人	90+ 分	55 万元人民币	
ESG 荣誉	助力乡村振兴，投入9.16万元采购陕西钟宝镇农产品，帮助建设农产品加工厂，延伸产业链			
	响应"一带一路"倡议，在五大洲20余国布局基础设施互联互通与经贸合作网络			
	发布《榕光III——新文化的力量》故事集，以叙事化载体融合文化传承与创新，将发展内核转化为员工行动共识			
	2024年Wind ESG评级A级，位列专业服务类行业第6名			
	2024年华证A股上市公司“首发ESG报告优胜企业百强”			
	2024年华证A股上市公司建筑装饰行业“ESG绩效优秀企业10强”			
未来展望	Wind ESG 建科股份 2024评级			
	用科技力量探索绿色路径。			
	以责任之心连接社会期望。			
	坚持价值共创，以透明治理与合规经营，保障企业行稳致远。			



01

专题章一： 三核驱动， 开拓服务新版图



治理筑基

在深化集团治理体系改革、促进分子公司一体化运营的进程中，联检科技以治理能力建设为战略根基，以合规体系创新为支撑，以数字风控系统为保障，筑牢企业风险抵御屏障，增强可持续发展内生动力。

优化治理体系，以战略引领锚定发展航向

联检科技成立公司治理委员会引领公司的战略发展方向。委员会成员由高层领导组成，通过定期会议，对重大决策进行审议，确保公司战略与国家政策、行业趋势保持一致。该委员会2024年推动修订7项制度，首次将ESG指标纳入高管绩效考核体系，推动公司在可持续发展道路上稳健前行。

夯实合规根基，以法治护航筑牢经营防线

联检科技积极引入国际先进的管理体系，顺利通过ISO 37301:2021及GB/T 35770-2022的合规管理双标认证，成为检验检测行业首家获得双标认证的企业。同时，联检科技经江苏省司法厅批准设立律师事务部，旨在强化诉讼、合同等方面的法律风险管控，构建合规制度架构，明确岗位权责，并将合规要求嵌入业务流程。通过定期培训与多元宣传，推动合规意识下沉基层，实现“制度约束”到“行为自觉”的跨越。内外协同的合规体系，护航企业行稳致远。



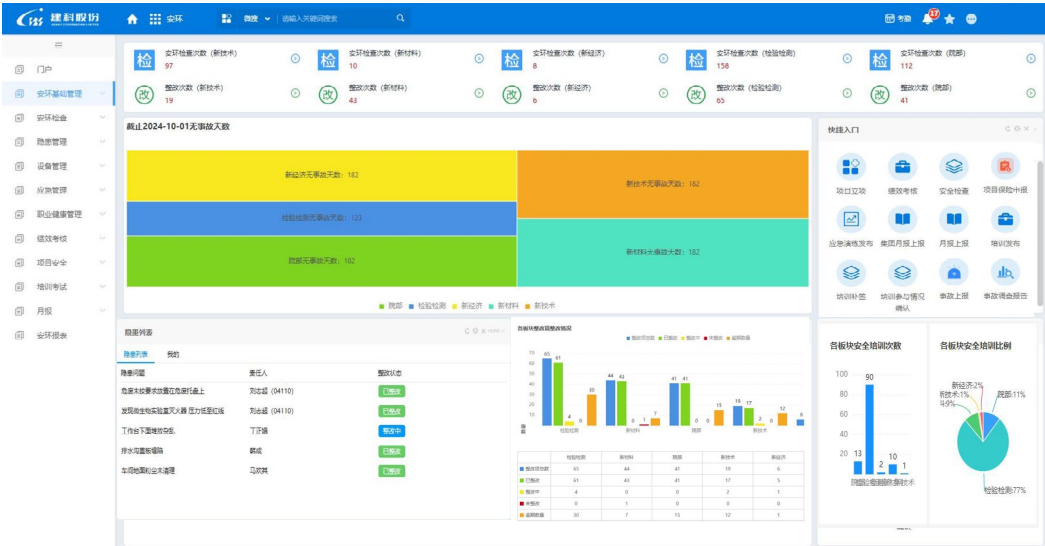
合规管理体系认证证书

深化数字赋能，以智能管控重塑管理效能

联检科技上线安全环保管理平台和CRM客户管理双平台，实现全流程风险穿透管理。安全环保平台作为风险防控中枢，精准预警风险，确保生产安全。CRM系统则作为合规服务延伸，生成风险评分，助力业务决策。数字化转型提升业务管理的举措，为公司织密风险防控网，提升内部管理精度。让合规从纸面制度跃升为全员信仰，将风险管控从事后补救进化为事前洞察。

案例：联检科技安全环保管理平台

联检安环管理平台跟踪各区域安全检查记录、隐患整改进度及安全培训落实情况。系统识别高频隐患点，发生连续整改未达标的情况时，平台触发预警并推送操作规程培训课程。针对危化品存储、实验室操作等关键环节，平台内置行业法规库，智能匹配管控要求生成检查清单。通过数据关联分析，提前发现如设备维保滞后、防护装备穿戴不合规等风险苗头，推动安全管理模式由“被动扑救”向“源头管控”转型。



布局拓疆

基于“科技赋能质量生态”战略导向，联检科技以研发创新为驱动内核，布局技术策源新高地。在生命健康与新能源检测双赛道协同发力，淬炼技术能力，重构业务经纬，以拓展专业服务辐射半径。



拓疆以谋远，构建产学研创新版图



联检科技持续深化创新布局，以北京联合创新中心为枢纽，联动广深、南京、上海四大创新基地，推进产学研深度融合。聚焦人工智能辅助检测、低碳材料研发等关键领域前沿技术，持续开展行业情报监测，密切跟踪政策法规动态，为前沿技术布局与研发方向提供战略支撑。把企业、高校和科研机构的力量紧密结合起来，形成良性互动的创新环境，缩短技术转化周期，为业务增长进一步注入新动能。



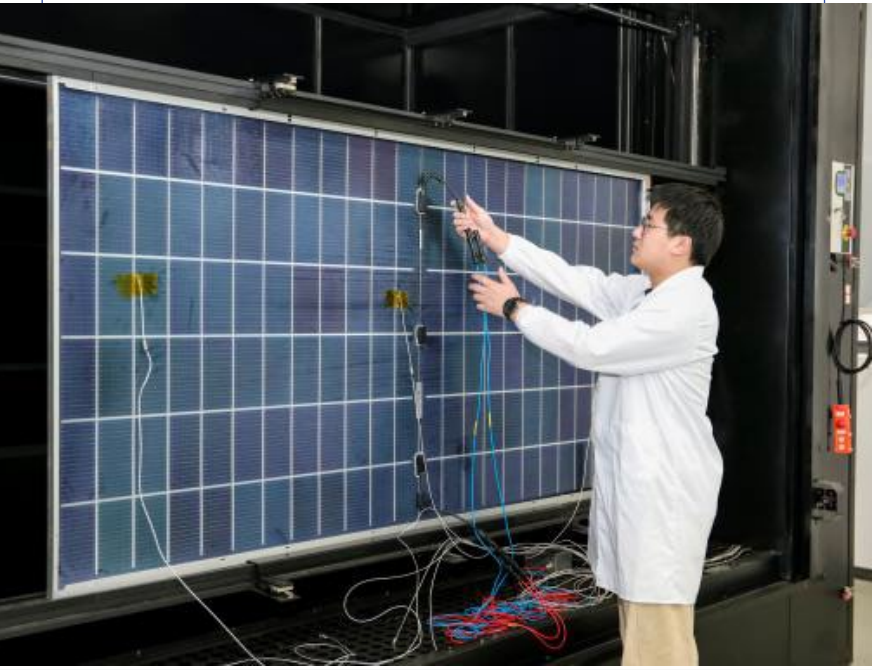
固本以惠民，开辟生命健康新赛道



联检科技进军生命健康赛道，成立合成生物AI研究院，研究领域涵盖健康管理、医疗养老康复器械研发、独居老人健康监护系统及医养养联合体等方面。同时，与区政府合作打造服务常州500多万市民的民生试点项目，将高端体检、生物制造、医疗健康企业生态推广至全国，推动医疗健康产业的全面发展。



偕势以精进，锻造新能源技术基盘



联检科技深度融入常州“新能源之都”产业生态，以“资质+服务”双轮驱动入局新能源领域赛道。公司建成了CNAS认可光伏检测实验室，覆盖IEC/ISO全项检测能力。联检科技携手天合绿建，深化光伏建筑一体化（BIPV）领域的合作，推动绿色建筑与新能源的深度融合。此外，依托服务国内多所大型汽车生产厂商的经验与资源，联检科技受邀参加工信部组织的“新能源汽车品牌评价与促进”论坛，分享服务广大车企检测案例，推动检测标准与常州“新能源之都”建设同频共振。

出海谋远

在“一带一路”倡议的经纬线上，联检科技以技术输出为支点，以服务网络为纽带，构建起中国技术走向世界的系统性路径。

深耕技术输出，以匠心叩开国际市场之门

联检科技凭借在国内检验检测领域积淀的深厚技术底蕴，以精准适配的解决方案撬动海外市场准入。在埃塞俄比亚，联检科技输出检验检测技术，助力提升当地基础设施质量管控，获代表团高度评价并达成深度合作；与坦桑尼亚革命党青联、AMEC公司签署三方战略协议，聚焦检验检测与质量科技服务；在智利医院隔震支座检测中，联检科技以符合美标ASTM的精度完成验证，赢得日意专家认可，彰显国际技术公信力。

织密服务网络，以诚意扎根本土需求

联检科技通过深度本土化战略开拓东南亚市场，以技术适配与长期投入策略推动区域基建升级。在印尼，公司与PT Surveyor Indonesia达成战略合作，承接雅万高铁安全检测、老旧桥梁评估及新首都建设项目，输出轨道交通全流程管理经验。在越南，绿能科技凭北宁省富寿项目、河静高速标段等绿色建材应用，获越南政府颁发“优秀企业”及“领先品牌”奖项。尼高越南通过本地化生产灌浆料、瓷砖胶、防水材料等产品，同步建立研发中心与营销网络，实现技术输出与市场拓展协同。

践行丝路精神，以共赢擘画合作蓝图

联检科技以技术为纽带、服务为桥梁，既开辟公司全球化新赛道，更为“一带一路”沿线国家基础设施升级注入中国智慧。从非洲的检验检测能力共建到东南亚的绿色建材本土化落地，从拉美标准的精准适配到东盟市场的技术协同，联检科技在实现自身业务增长的同时，诠释了“共商共建共享”的丝路精神，让技术赋能的信任基石铺就合作共赢之路。





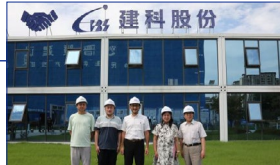
和埃塞俄比亚质量检验局代表团分享检验检测综合技术服务、资质、设备设施和技术人员储备等管理经验。



为沙特NEOM提供建筑安全与能效检测，赋能全球首个“零碳城市”。



迪拜智慧城市项目提供全链条检测服务。与阿卜杜拉国王科技大学共建实验室，培育本土技术团队。



与日本太平洋咨询设计株式会社签约，聚焦低碳建筑技术研发与智慧城市解决方案，共拓绿色产业市场。



江苏检验检疫质量研究中心迎孟加拉国代表团，共探检验检疫技术合作，推动双边质量共治。



新材料集团以越南为支点，十年布局三企，产品体系辐射东南亚多国。



与坦桑尼亚相关代表签署三方协议，整合黄金、铂金、煤炭等资源，计划共建东非矿产认证中心。



与新加坡考察团围绕混凝土材料技术、绿色建筑等国际工程项目合作方向展开研讨。



承接雅万高铁安全检测、老旧桥梁评估及新首都建设项目。



在罗勇工业园区部署GIS百万级数据追踪节点，工程管理平台实现在建项目“中-泰-老”三地协同。

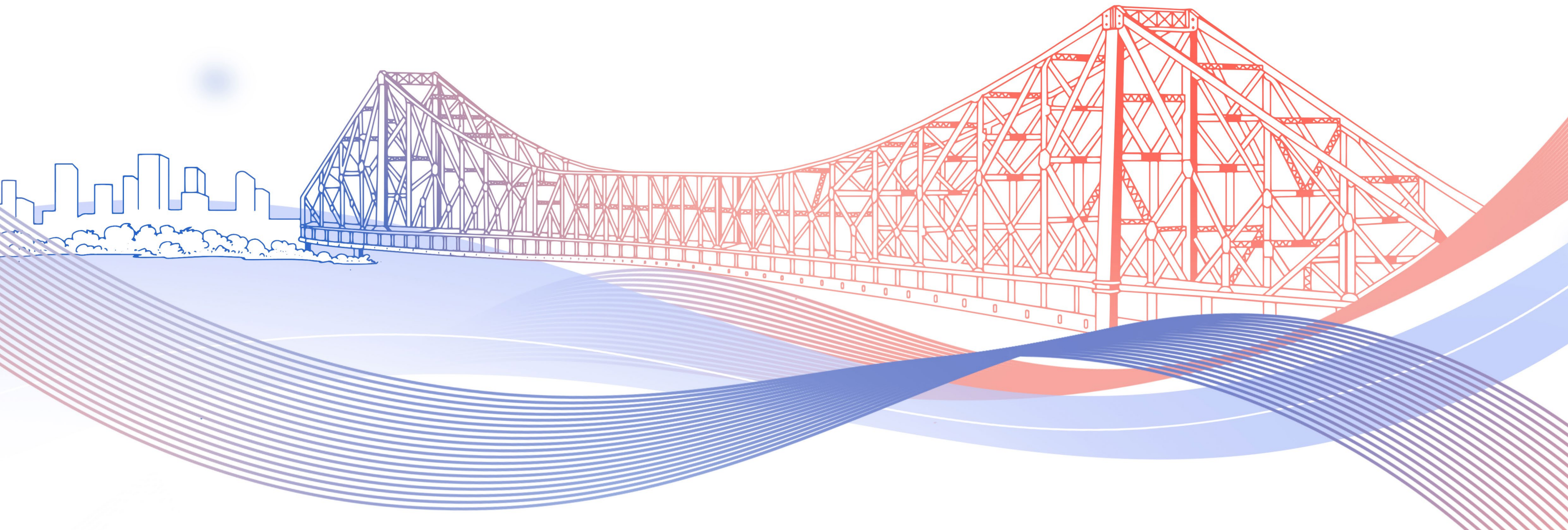


承接智利一医院隔震支座的检测任务，面对复杂实验室技术能力、高设备精度挑战，通过美标计量认证顺利交付。

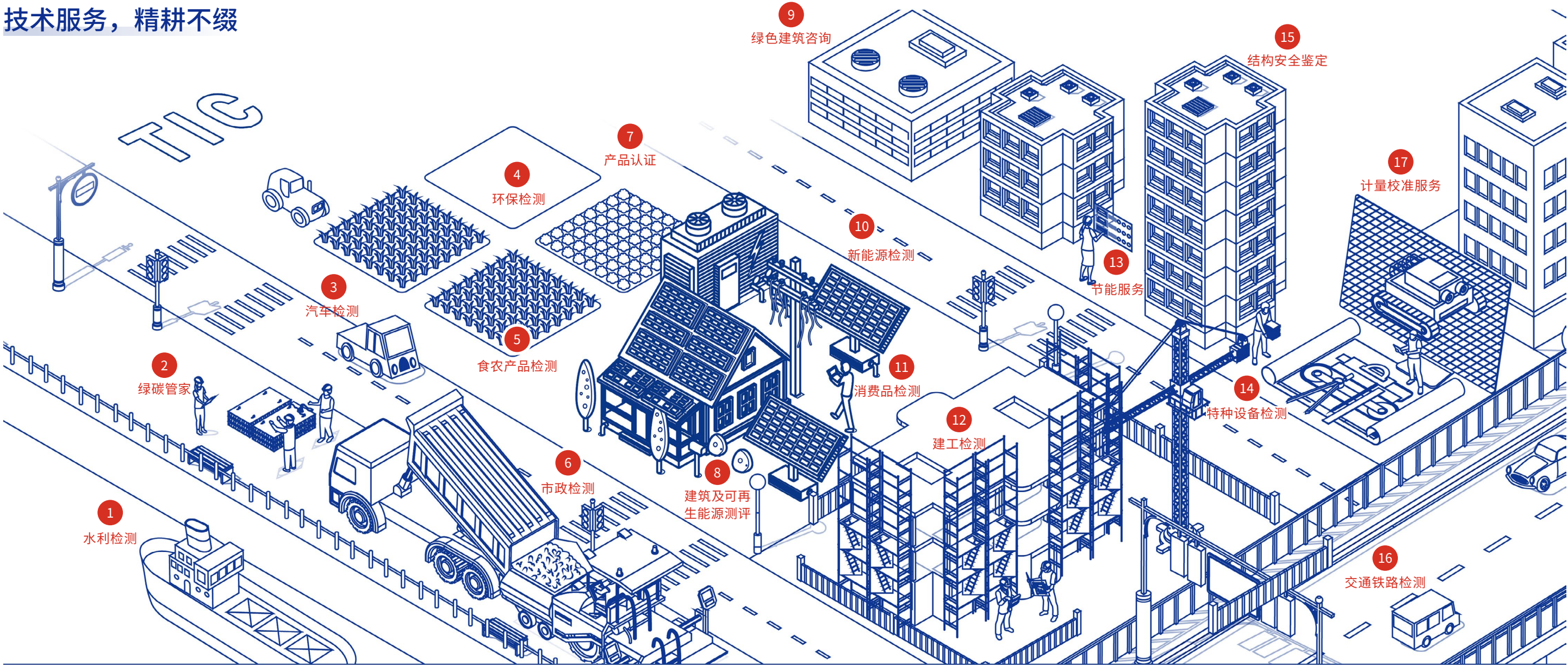


02

专题章二： 业务协同， 谱写绿色新篇章



技术服务，精耕不缀



联检科技 TIC 服务场景 从校准能力的“尺准绳直”，到标准定义的“步调一致”，再到认证数据的“共生共荣”，联检科技正以纵向能力整合重塑检验检测行业价值链条。

以计量校准筑牢公信根基

集团通过收购苏州赛宝，有效补充计量校准领域的技术能力，针对性解决行业内普遍存在的测量精度不足、标准不统一等问题，进一步补齐长三角地区高端计量服务能力。联合全国碳达峰碳中和计量分委会，将常州建筑碳核算模型升级为国家试点，破解建筑碳排放监测标准缺失难题。2024年，集团顺利通过CNAS及DILAC双资质评审认证。

截至2024年，校准能力范围

校准资质扩至
924 项

覆盖通用领域及专用仪器
16 类

以检测实践引领行业规则

依托传统建工检测积累的海量数据，联检科技将自主技术参数与碳监测经验升华为国家规范，将检测数据沉淀转化为标准话语权，实现从“技术跟随”到“规则定义”的跨越。

国家标准编制	主编	《建筑碳排放计量器具配备与管理——施工阶段》
		《基于项目的温室气体减排量评估技术规范 建筑光伏系统》
		《电子产品碳足迹量化要求和指南》
	参编	《建材行业低碳企业评价指南》
		《外墙外保温系统材料安全性评价方法》
		《纤维水泥制品试验方法》

多元版图，领域突破

联检科技以特种工程技术攻坚、物联感知、绿色建材等业务为创新支柱，以场景化思维重构业务与低碳转型的共生范式，在生态修复、医疗基建、市政运维、轨道交通等多元场景中推动技术穿透与效益共生，促使技术创新转化为环境友好、社会安全、产业升级的可持续价值，进而实现多方效益协同发展。

在生态敏感区做减法

案例：顺庆区国家储备林勘探项目

南充市顺庆国家储备林是国家林业战略重点项目，总面积7.3万亩。联检科技负责该项目的勘察设计工作，通过无人机高光谱遥感技术精准识别土壤侵蚀高风险区，提出“低扰动施工+生态廊道预留”设计方案，以降低生态敏感区开发强度。针叶低产林改培6.9万亩，廊道绿化景观林改培4000亩，同步实施1.4万亩林下经济示范工程，破解传统林业开发中“重造林轻修复、重经济轻生态”的痛点。



南充市顺庆国家储备林

转向民生工程做加法

在住建部推动“房屋体检、养老金、保险”制度建设背景下，联检科技携手多家权威机构，依托十余年房屋检测积淀，整合探地雷达、三维激光扫描等尖端设备，融合结构分析与物联网监测系统，打造覆盖竣工备案、定期体检与适老化改造的全链条服务。自2022年自建房安全整治行动以来，我们跨越六省十市，让“住有所居，居有所安”在每一次服务中落实，以科技之力守护安居之梦。

案例：徐州市产教联合体成立，共建“城镇房屋安全管理研究中心”

2024年，联检科技与徐州市房屋征收和房产保障管理中心、江苏建筑职业技术学院合作，共同在房屋新管理服务领域展开探索与实践，共建“城镇房屋安全管理研究中心”。此次合作，三方秉持“育人为本、平等自愿、互惠共赢、资源共享”的原则，聚焦城镇房屋安全治理，集成智能监测、风险评估与加固改造技术，推动房屋安全管理向数字化、智能化、自动化转型。同时，以“体检+保险”一站式服务为核心，探索制度创新与技术融合，打造可复制、可推广的城镇房屋安全管理新模式，形成全国示范样板。



城镇房屋安全管理研究中心发布成立

在“八纵八横”高铁攻坚建设中，从抵御极端气候到强化抗震防线，联检科技工程材料板块核心单位，尼高科技研发高性能路面基材料，广泛应用于铁路、公路、城市轨道等多个领域，突破复杂地质区域的轨道交通建设的挑战，为东北高寒区铸就全天候安全轨道，为川滇地震带筑牢百年抗震屏障。这些通过一项项工程考验的技术成果，助力“钢轨延伸之处，皆是民生福祉所系”这一美好愿景的实现。

自研高性能交通材料



自密实混凝土减水剂



内养护剂



预应力孔道压浆料



铁路填充层灌浆材料Ⅰ型



环氧修补砂浆

案例：交通工程建设供材

在全国高铁网络建设过程中，尼高科技以创新材料突破特殊地质挑战。尼高科技采用温控抗裂剂降低混凝土水化热温差，配合灌缝胶系统修复裂缝，抵御极端低温破坏。成乐高速扩容项目具有地质松软，地震多发，且降雨量大，混凝土易碳化，钢筋易锈蚀等工程难点，尼高科技应用的自密实混凝土减水剂与高性能引气剂，既能增强混凝土的流动性和抗离析性，满足软土地基复杂的浇筑要求，又能提升其抗震韧性，延长路基寿命。材料在工程淬炼中验证性能，筑牢交通建设网络的安全基石，为人民群众的出行安全保驾护航。



沈阳-长白山高铁吉林段



成都-乐山高速扩容二期项目



遂川-大余高速C2段



杭德市域铁路上跨宣杭铁路



成都轨道交通13号线一期工程



重庆轨道交通15号线一期项目

延伸市政空间做乘法

联检科技深度参与常州市高架桥梁系统性维保工程，针对高架桥梁支座老化开裂、脱空偏压等“积病”，应用“智能诊断-精准顶升-低耗修复”技术体系，通过“微创手术”式维保延长桥梁寿命20年，病害修复率100%，承载力恢复至设计值105%，让城市更新从“大拆大建”走向“精准疗愈”，为市民守住记忆中的城市风景线。

案例：常州市高架桥梁系统性维保工程

针对龙城大道（通江路-青洋路）、青洋路（滆湖路-青龙西路）、长虹路（武宜路-青洋路）等2010年建成通车的27.5公里高架桥梁，联检科技系统治理支座老化开裂、脱空偏压等典型病害，精准评估病害程度，采用标准化施工工艺，完成9.8公里桥梁支座更换，实现城市主干道桥梁不中断交通的绿色维保，有效恢复城市高架结构安全性能，保障常州立体交通网络持续可靠运行。



青洋路高架修复维保工程

在桥梁、道路、燃气、污水管网等市政基础设施运维实践中，联检科技通过部署高精度仪器实现毫米级形变捕捉，结合分布式光纤传感网络同步追踪应变、温度、振动等参数波动，最终集成至数字孪生平台形成动态预警中枢。从空中路网到地下脉络，建立"点-线-面"全天候、多维度立体监测体系，让城市生命线运维从被动抢险转向主动防御，以算法赋能市政安全几何级延伸。

传感、采集类硬件产品



可燃气体智能监测仪



固定测斜仪器



倾角计 / 加速度计



静力水准仪



北斗 /GNSS 气象站



视觉挠度仪



分布式光纤测振



分布式光纤测温

案例：长三角区域城市安全运维工程

联检科技旗下常安公司以智能感知技术为核心，以“常州市邹区镇农村生活污水处理设施智慧管控平台”为起点，成功打造城市风控安全新范式。项目团队分三步推进实施：首先开展管网测绘与清淤检测，同步部署智能传感终端；其次整合气象监测数据，建立实时动态数据库；最终通过GIS可视化平台和移动端工具，打造集管网状态监测、内涝预警、应急处置于一体的数字化管理系统。该方案形成农村污水治理标准化模式，为全国市政基础设施运维提供了可复制的智慧管控样板。



邹区镇智慧管网分析监控中心

基于此经验，公司深度参与江苏省城市生命线试点工程，将智能感知技术扩展至桥梁、边坡、地铁等复杂场景，开发11类智慧化监测系统，联动住建、应急等多部门数据构建全域预警网络。目前，其技术方案已覆盖全国10省份17个重点城市，在水电气桥隧等领域实现设施风险动态捕捉与协同处置，形成从单一污水治理到城市全域安全管控的闭环实践，为新型城镇化建设提供可复制的“城市安全防灾减灾防控”实践样本。



常州市一网统管房屋桥梁模块平台

在文旅场景中做除法

在文旅融合背景下，文保建筑修缮正经历从“场景加法”到“价值回归”的范式转变。联检科技以“克制性干预”为技术哲学，精准拆解建筑病理图谱，实现修缮工艺的精准瘦身。常州天宁禅寺、扬州文昌阁、常州青果巷历史文化街区，这些文保建筑维护项目既捍卫了建筑本体的历史真实性，更重塑了文化遗产作为文旅载体的可持续生长基因。

案例：省重大文旅项目东方侏罗纪一期“恐龙星球”

恐龙星球项目作为首个“防灾避险+生态文旅”融合示范工程，总建筑面积14.1万m²，面临“大跨度、深基坑、低扰动”三重挑战。联检科技创新性地将工程技术转化为艺术展示，让基坑支护从隐蔽工程变为科普展陈，让防灾知识从课本理论变为沉浸体验，为城市更新与文旅融合提供“可感知、可互动、可持续”的方案，重新定义文旅基建的价值链。



常州市“恐龙星球”文旅项目

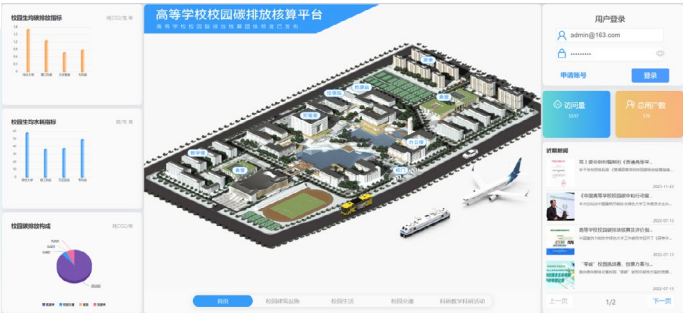
绿色低碳，价值共生

共话低碳

联检科技积极参与国内外低碳领域交流合作，推动产业低碳转型实践。

以公益性、开放性原则为引领，集团持续完善江苏省建材与建筑碳排放核算与监测技术公共服务平台，并协同同济大学推动国内首个“高等学校校园碳排放核算平台”落地应用，有效填补了高校碳管理数字化工具空白。该平台已支撑20所高校实现校园碳排放精准核算，开展能源结构优化与能效提升实践，为绿色校园建设提供可量化的碳管理解决方案。

在第二届中国碳金融论坛期间，作为国内首批“零碳工厂”评价机构之一，公司围绕产业转型需求，介绍零碳工厂的评价标准与建设路径，提供方法论参考。此外，公司作为中国企业代表参与第29届联合国气候变化大会（COP29）中国角活动，分享能源转型领域的技术探索与实践案例。



助力中国高等学校校园碳中和行动

智慧减碳

在服务实施层面，联检科技通过认证与数字驱动能力增长，以技术引领与模式创新，赢得市场与行业双重认可。其中“绿色建材产品碳足迹认证”项目成功入选江苏省质量认证创新试点示范项目。在服务成效方面，联检科技以专业服务能力为基石，为市工信部门培育绿色制造标杆企业提供技术指导，成功打造了近零碳园区2个、近零碳工厂1家以及绿色工厂近20家，为地方经济绿色转型注入了强劲动力。随着经验积累的深化与技术创新的持续推进，服务能力已延伸至国家级绿色发展项目。

服务累计推动



跻身国家级绿色工厂

9家



省级绿色工厂

15家



成功申报国家级绿色园区

2个

省级绿色园区

3个

获评国家级绿色供应链

1家



附录1

2024 年省质量认证创新试点示范项目			
序号	项目名称	申报单位	参与单位
1	绿色产品碳足迹认证	常州检验检测研究院	常州检验检测研究院
2	CAM 检测技术提升	常州检验检测研究院	常州检验检测研究院
3	绿色建材产品碳足迹认证	常州检验检测研究院	常州检验检测研究院
4	绿色工厂评价认证服务	常州检验检测研究院	常州检验检测研究院

全国首批获“零碳工厂”第三方评价资质的机构

绿色建材产品碳足迹认证——江苏省质量认证创新试点示范项目

联检科技基于自主研发的CarbonCraft平台，联合研华科技进行深度合作开发，于中国国际工业博览会共同推出“工业能碳一体机”，旨在破解工业场景企业能碳管理核心痛点。该设备通过自动化数据采集与智能核算技术，替代传统人工模式，显著提升碳排放核算效率与数据精准度。系统集成实时能耗监测与能效诊断功能，可快速定位高耗能设备运行痛点，并输出针对性优化方案。同时构建“数据核算-节能规划-认证辅导”全链路服务体系，助力企业适配绿色工厂建设标准及“十四五”能源管控目标，形成闭环式碳管理解决方案，加速工业企业低碳化转型进程。



能碳一体机



03

合规护航 精治以增韧性



党建领航，凝心聚力

政治建设扎实有劲，战斗堡垒坚强有力。将党建工作全方位融入企业发展，
围绕发展抓党建，抓好党建促发展。同频共振、双向融入、同心同向。

强化理论武装，筑牢思想根基

集团党委在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，深入贯彻党的二十大精神，坚决落实“两个确立”、“两个维护”的政治要求。在市住建局党委领导下，深化党建引领与企业战略融合，巩固主题教育成果，推进党纪教育常态化。依托党内组织生活载体，系统宣贯二十届三中全会精神，全面提升党员干部政治素养与履职能力，为集团高质量发展提供坚强政治保障。

案例：“筑牢纪律之基，弘扬清廉之风”主题教育

联检科技扎实开展主题教育，邀请常州大学史良法学院黄云波副教授走进企业，为党员讲授一堂“党纪国法与企业合规经营”的党课，不断深化对党的创新理论的理解和把握，切实增强党员干部的政治认同、思想认同、情感认同。



强基固本优队伍，严管厚培树先锋

集团深化党组织建设，党组织升格党委，严把党员发展质量关。全年开展谈心谈话50余人次，新发展党员1名、转正2名，持续培养6名积极分子，严格规范组织关系转接流程，打造素质过硬的党员队伍。

报告期内



党员数量

192 人

党课学习

4 次

党日活动开展

12 次

案例：区委教育工委为联检科技挂牌“教企联合党建基地”



党建共建促交流，先锋模范显担当

联检科技积极参与党建共建，联合区科技局、气象局等多家单位开展图书漂流、业务研讨等活动，推动政企资源互融共享。通过戚机厂工业文化园、大运河红色教育基地等实景教学，强化先锋引领作用，深化党纪教育与基层治理认知，以红色动能助推治理效能提升。

案例：党日共建活动



“扉页传递初心 科技赋能践初心”
——区科技局共建“图书漂流”活动



“风雨砺初心 云端铸防线”
——气象局共话“筑牢防灾减灾第一道防线”



“铁轨延伸奋斗路 匠心传承报国志”
——戚机厂红色工匠精神研学活动

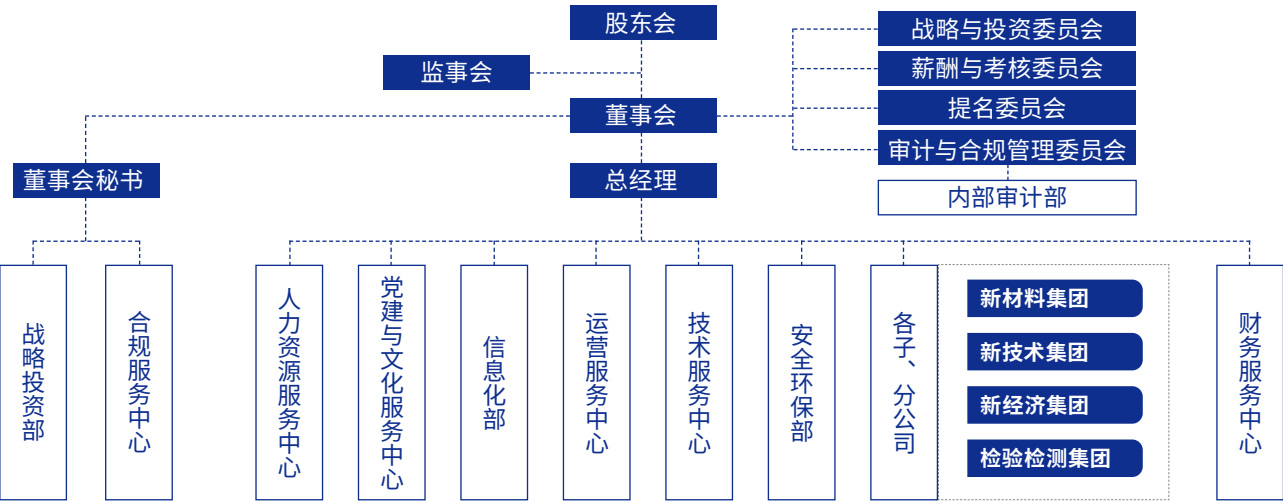


“赓续运河精神 共筑红色初心”
——大运河红色教育基地联合主题党日活动

治理固本，效能跃升

组织架构

联检科技规范治理体系，严格遵循《公司法》《证券法》及深交所监管规则，制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等核心制度，明确股东会、董事会、监事会及管理层权责边界，形成权责分明、协同制衡的治理矩阵。



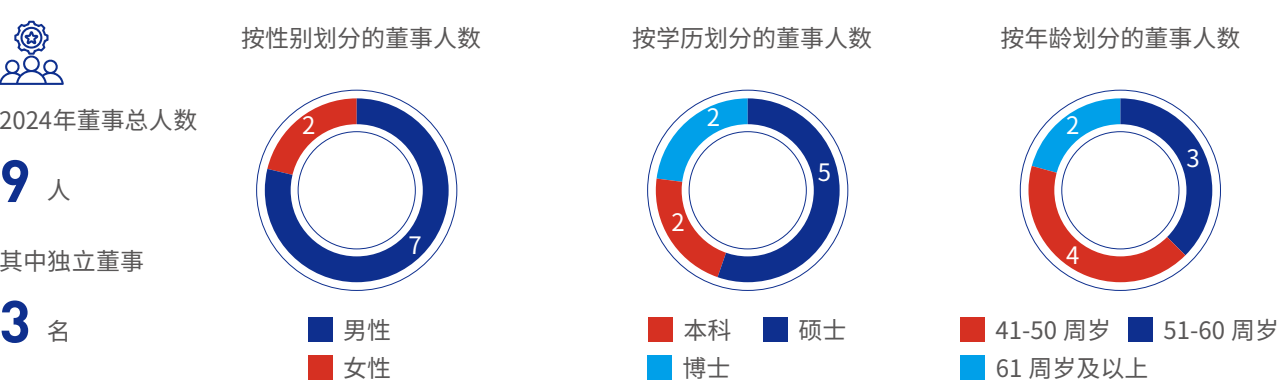
联检科技治理架构

公司股东会、董事会、监事会的召集、召开、表决程序严格遵守相关法律法规和《公司章程》，独立董事及监事会依法行使专业监督职能。通过所有权与经营权分离机制，保障公司重大生产经营决策、投资决策及财务科学性与运营独立性。



董事会多元化

联检科技董事会严格遵循《上市公司治理准则》关于多元化要求，在性别、专业领域及学术背景等维度科学配置成员结构。截至报告期末，董事会由9名董事组成，其中女性占比22.22%。董事会成员专业背景涵盖行业、财务、金融、法律等，形成知识结构互补、决策视角多元的治理格局。



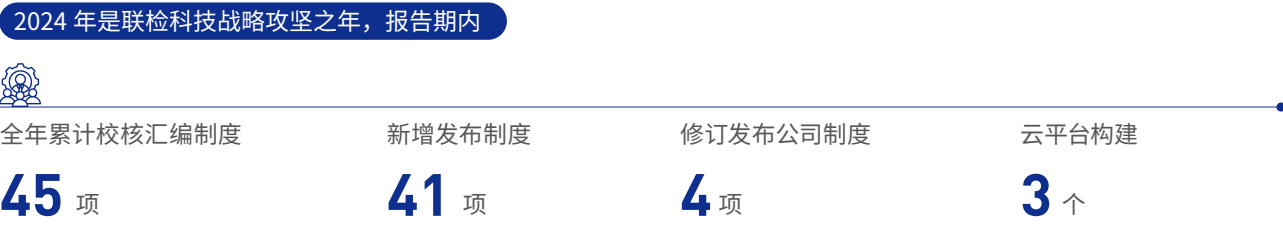
联检科技董事会人员组成

董事会独立性

公司独立董事严格遵循《上市公司治理准则》《独立董事履职指引》等规范要求，由独立董事担任审计与合规管理委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会的主任委员。独立董事保持充分的独立性，深度参与董事会决策流程，围绕公司关联交易、利润分配、内控合规及ESG治理等核心议题提出专业建议。报告期内，独立董事履职效能显著提升，累计参与审议8次董事会及5次股东会，针对核心议案提出优化意见均被采纳，为提升公司治理透明度及决策科学性提供坚实保障。

管控升级

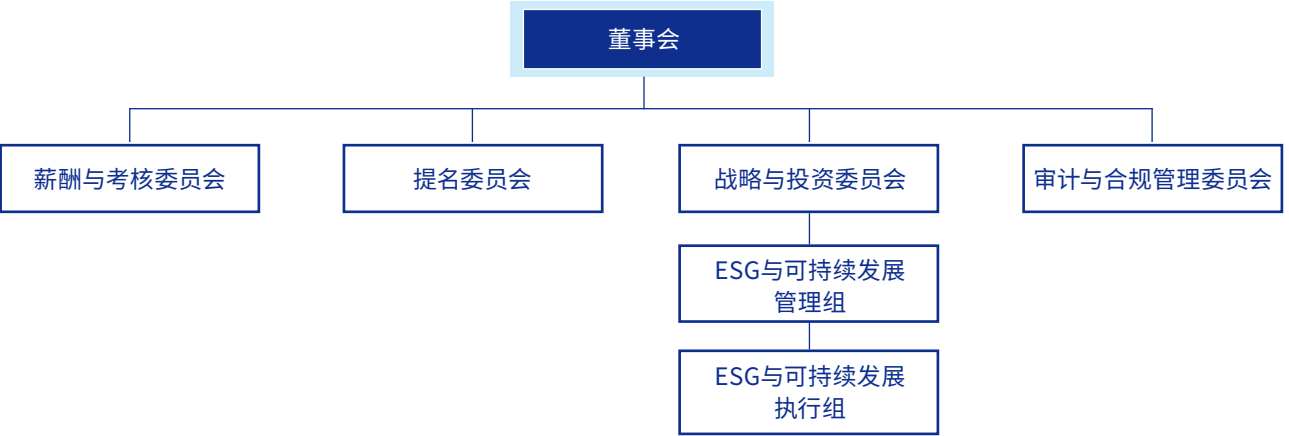
联检科技深化集团化管控，以“战略三年一规划、年度动态迭代”机制锚定发展目标，对标行业标杆优化战略执行体系。聚焦内控流程标准化，推行"流程管事、制度管人"管理模式，精简冗余环节提升运营效率。立足治理机制创新与权责界面调整，稳步推进集约化、专业化管控模式建设。



ESG 融创，协同共治

ESG 管理机制

联检科技于2024年正式设立ESG与可持续发展专项工作组，构建起三级治理架构体系：战略决策层由董事长牵头高管团队，统筹ESG战略规划与风险管控。执行层设立双碳管理办公室，专项推进碳盘查核算、ESG报告编制及可持续发展理念落地。各职能部门及业务单元负责人组成执行工作组，确保ESG管理制度在业务环节的有效实施。通过定期决策会议、季度目标分解及动态监测机制，确保ESG融入业务全流程，彰显集团可持续发展战略的系统化布局与规范化治理。



联检科技 ESG 与可持续发展管理组织架构

实质性议题识别

联检科技对标资本市场ESG评级体系，多维融合国家政策导向、行业趋势研判及企业可持续发展战略目标，建立实质性议题识别机制，通过年度利益相关方调研及政策趋势判定年度实质性议题。



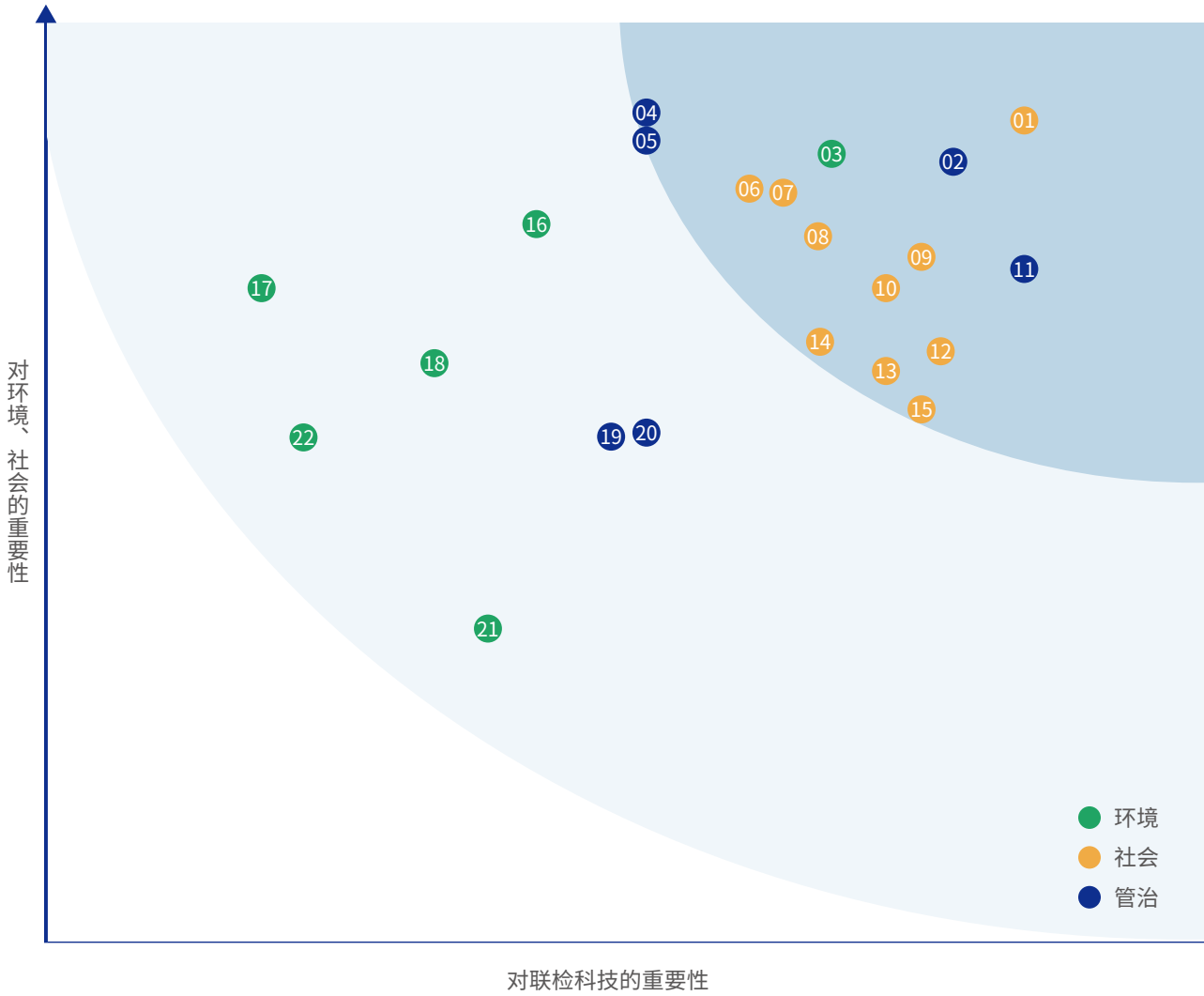
利益相关方沟通

联检科技与政府监管部门、投资者、员工、合作伙伴及社会公众等利益相关方保持常态化沟通，通过多元渠道及时收集并回应各方诉求，持续优化产品服务与管理体系，完善ESG治理机制，为利益相关方创造多元价值。2024年，公司启动利益相关方专项调查工作，重点收集ESG绩效反馈，评估议题双重重要性，以增强可持续发展信息披露的精准性。

类别	期望与诉求	参与或沟通渠道
 政府与监管部门	- 服务国家战略 - 双碳战略与应对气候变化 - 合规与风险管理 - 反贪污与反不正当竞争	- 进度报告 - 现场考察 - 工作会议 - 合作协议、战略合作
 投资者	- 产品安全与质量 - ESG治理 - 董事会多元化 - 创新驱动	- 新闻稿、公告、通函 - 财务信息披露 - 会议、电话会谈、邮件联系 - 现场考察
 公司员工	- 员工权益 - 数据安全 - 污染排放管理 - 社会贡献	- 员工活动 - 董事长邮箱 - 培训课程 - 员工代表大会
 业务合作伙伴	- 产品安全与质量 - 创新驱动 - 客户服务 - 社会贡献	- 工作会议 - 电话会谈、邮件联系 - 行业论坛、协会 - 合作协议、战略合作
 客户	- 客户服务 - 产品安全与质量 - 数据安全 - 合规与风险管理	- 生态建设大会 - 申诉渠道 - 电话会谈、邮件联系 - 客户满意度调查
 供应商	- 供应链管理 - 合规与风险管理 - 反贪污与反不正当竞争 - 能源管理	- 采购程序 - 审核及评估 - 表现监察 - 供应商会议
 社区公众	- 社会贡献 - 污染排放管理 - 循环经济 - 生态系统与生物多样性	- 志愿服务 - 公益活动 - 公司官网 - 尽职调查

利益相关方沟通

我们邀请各利益相关方就关心的议题进行调研，共收回201份来自投资者、公司高管、内部员工、客户、供应商、合作伙伴等各利益相关方的问卷，共识别出22项实质性议题。基于“对利益相关方的重要性”及“对联检科技发展重要性”双维度评估排序，形成ESG重要性矩阵：右上区域为高优先级议题，左下为低优先级议题，其余为中优先级议题，明确战略聚焦方向。



环境	社会	管治
03 废弃物处理	01 产品安全与质量	12 劳工准则
16 污染物合规排放	06 员工培训与发展	13 创新驱动
17 温室气体控排	07 员工职业健康	14 员工雇佣
18 能源使用	08 数据安全客户隐私保护	15 服务国家战略
21 资源循环利用	09 供应链管理	
22 应对气候风险	10 员工福利与关爱	
		02 合规管理
		04 反不正当竞争
		05 商业道德与反贪污
		11 风险管理
		19 ESG 治理
		20 董事会多元化

信披透亮，回应见真

投资者关系

联检科技制定《投资者关系管理制度》，明确董秘统筹信息披露及股东沟通，证券部保障档案合规管理，设立多渠道反馈机制确保投资者公平获取经营信息。公司严格履行法定披露义务，通过定期交流、来访接待及咨询回复保障股东知情权，持续强化透明化治理。



投资者回应

报告期内，联检科技严格按照相关规定，及时进行信息披露，并通过投资者平台及时回应投资者关切事项。联检科技制定《舆情管理制度》，确保及时、妥善处理各类舆情，保障投资者的知情权，维护投资者的合法权益。

股东回报

联检科技坚持实施积极、持续、稳定的利润分配政策，切实保障投资者利益。同时严格履行股东会召集及召开程序，保障中小股东平等参与公司决策的权利。公司始终秉持股东价值最大化的理念，通过稳健经营、科学决策和持续创新，力求实现业绩增长与资本回报的动态平衡。

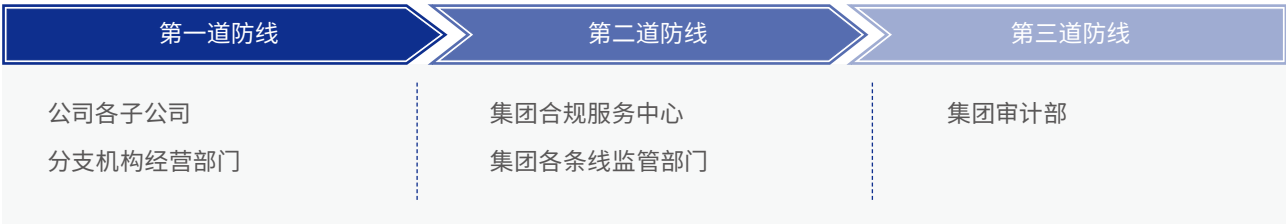


风控铸盾，守规立正

筑牢风险防线

风险管控

公司系统性推进风险管控升级，明确外法内规的边界点，识别核心业务领域合规风险，完成《合规风险清单》、《中高风险管控改进措施》及《重点岗位合规职责清单》全流程闭环管理。通过跨部门协同机制，组织研发、生产、市场等全链条部门开展8场风险管控专题研讨，构建高、中、低三级风险预警体系，制定差异化管控标准。依托风控工具与合规留言箱动态监测，提升关键风险识别效率，推动治理效能与业务韧性双向提升。



2024 年，

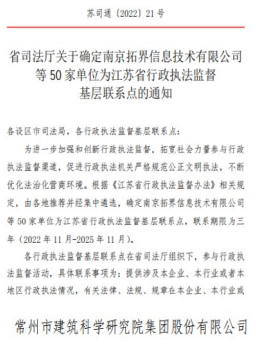
开展内部合规审查

14 次

法律护航

经江苏省司法厅批复，联检科技律师事务部正式设立。该部门深度参与合同审查、诉讼应对、制度合规等关键环节，主导服务合同纠纷案件的全周期管理，通过内部团队主导取证、外部律师辅助的策略，强化法律主动权。将传统法律风险审查升级为商业利益平衡设计，确保合同条款兼具合规性与可执行性。借助全流程法律介入实现风险前置管控，强化集团运营风险防控能力。

江苏省司法厅文件



江苏省行政执法监督基层联系点

厚植合规理念

2024年，集团修订《合规管理操作手册》，形成“以合规手册为核心、以合规管理制度和运行规则为保障、以合规风险清单为基础、以专项合规指引为延展”的合规管理模式。集团倡导员工签署《合规承诺书》、供应商签订《廉洁自律协议》，强化内外合规约束。集团积极开展“合规护航行动”，组织多场合规培训，覆盖管理及关键岗位员工近千人次，推动合规理念深度融入业务流程。

案例：合规理念分层赋能培训

针对管理层开展《合规决策》专项课程，覆盖合规治理框架搭建、风险预判与战略决策嵌入，2024年高管参与率达100%。面向全体合规体系成员开设《合规实务》系列课程，聚焦风险识别工具应用、流程优化及跨部门协同。通过分层赋能，实现战略引领与执行落地的双向提升。



高管《合规决策》专项课程培训



合规管理员《合规实务》第一次集体培训

案例：合规文化深耕基层

联检科技聚焦关键岗位及业务交接环节的合规风险防控，通过漫画手册、微视频等互动式宣传素材多维度宣贯合规相关方针、制度、准则，推行趣味可视化合规知识图谱，推动合规文化深植基层。



恪守商业道德

联检科技始终坚守商业道德准则，严格依法履行税务申报及纳税义务，将税务管理融入可持续发展战略、企业社会责任体系及风险管理框架。以专业税务规划护航企业稳健运营，实现合规经营与长远价值的行稳致远。

反腐反贪

联检科技严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》的规定，修订《商业行为准则》，将反腐败、反贿赂、反商业诋毁及恶意低价管控纳入核心条款，密切监督和严厉处理各类职权相关违法、违规、违纪行为，或给公司声誉、经济等方面造成较大损失的失职行为。报告期内，公司未发生与商业贿赂及贪污、不正当竞争有关的已确认案件和违规行为，因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额为0。

联检科技开设举报人沟通渠道，织密全渠道反腐监督网络，设立加密举报平台并配套制定阶梯式奖励机制，严格实施举报人信息加密及单线联络机制，保障举报人隐私零泄露。

举报
方式



邮箱：
rc@czjky.com



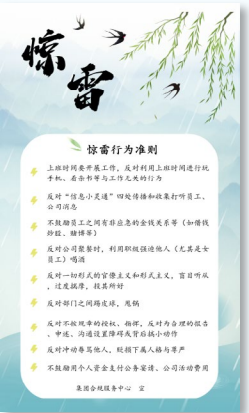
电话：
0519-86980929

倡廉树洁

联检科技创建高层引领与基层响应的廉洁自律制度，修订《集团各级领导干部自律宣言》，明确“零利益输送、零权力寻租”高压红线，管理层签署率达100%。同步升级《员工行为自律与发展管理办法》，将侵占资产、虚假信息、制度套利等问题定性定责任，通过关键岗位轮岗措施和“清风、向阳、惊雷”倡议，形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的清廉自律文化。

合规治理准则：清风立廉·向阳树德·惊雷肃纪

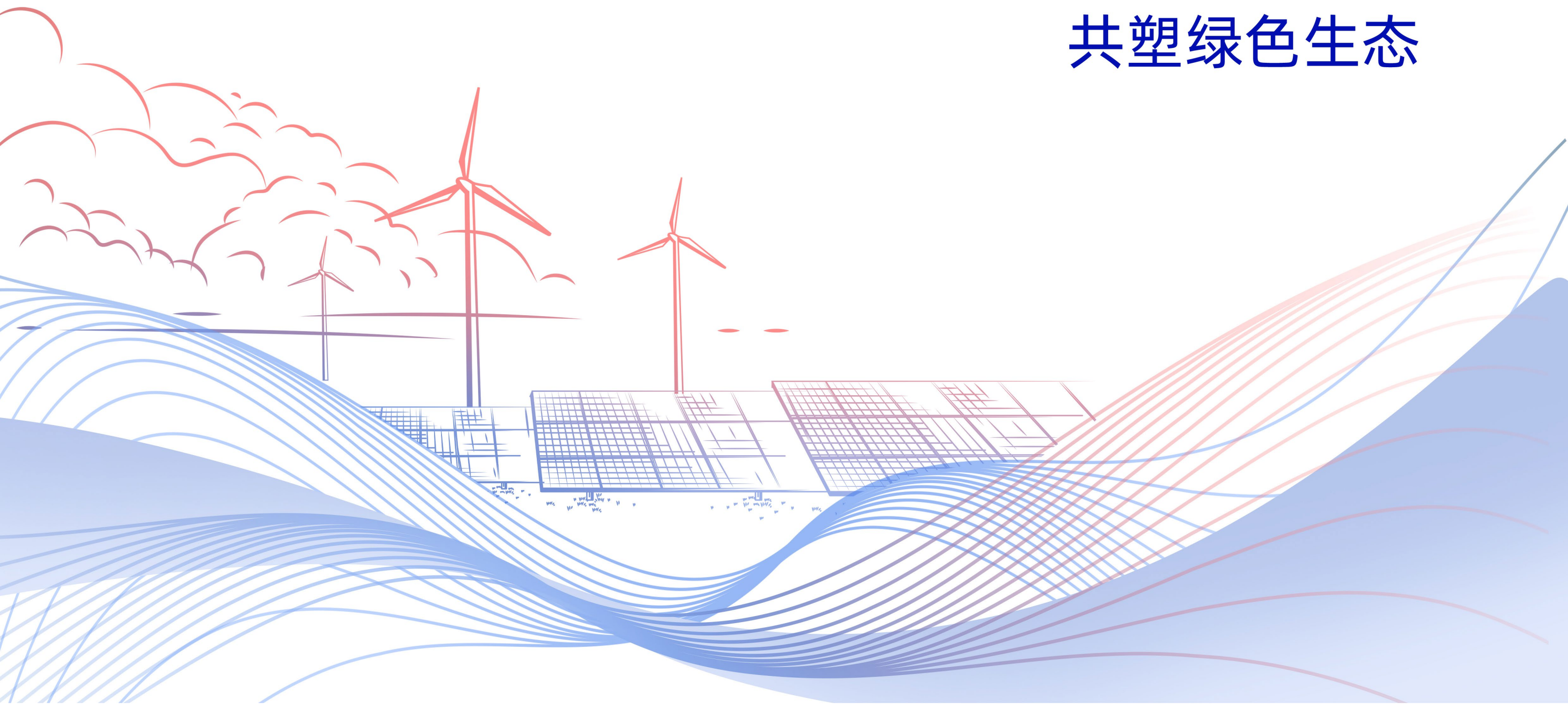
联检科技构建“清风、向阳、惊雷”三位一体行为准则体系：《清风行为准则》聚焦廉洁自律与风险防控，《向阳行为准则》倡导正向价值与责任担当，《惊雷行为准则》建立快速响应与刚性约束机制。清风划定底线、向阳树立标杆、惊雷强化威慑，驱动合规文化深度融入企业基因。





04

碳寻新机 共塑绿色生态



应对气候变化

2024年我国碳达峰碳中和政策体系纵深推进，政府工作报告首提“绿色低碳经济”“绿色低碳发展高地”“碳排放统计核算核查”三大关键领域，标志着我国碳管理制度建设进入全面实施新阶段。联检科技将依托专业的检验检测技术，配合搭建产品碳足迹管理体系，提升建筑能耗双控服务，不断增强双碳工作基础能力，致力于为客户提供全方位的碳排放监测和认证服务。

基于对气候风险传导机制的前瞻研判，我们已将ESG治理体系深度整合至企业战略内核，构建起从气候情景分析到低碳转型落地的全周期管理闭环。我们参照气候财务披露工作组（TCFD）披露框架，计划制定符合实际情况的减碳策略，提升气候风险防控能力，并不断寻找和研究更为高效的减碳技术与路径，为国家双碳目标的实现贡献一份力量。同时，我们重视信息公开与透明，定期公布气候应对措施的功效，及时评估和修正我们的气候应对策略。

治理



战略

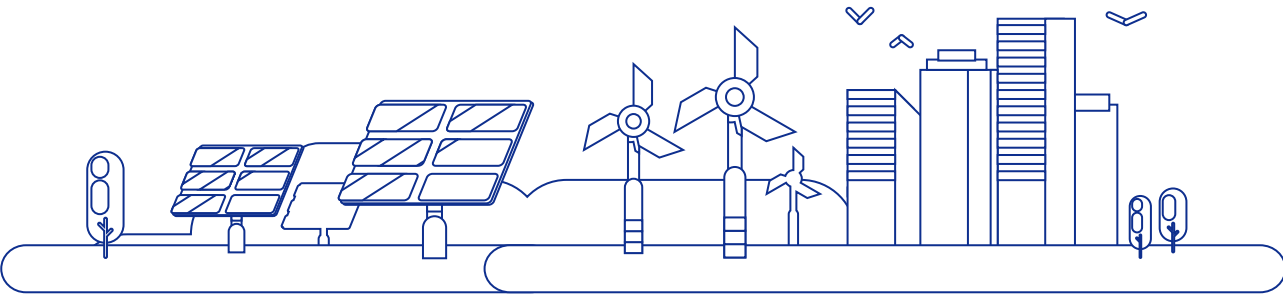
我们在制定气候战略时，采用IPCC AR6 SSP1 - 2.6 和SSP5 - 8.5气候情景进行情景分析，识别并评估气候变化带来的风险和机遇，并将其融入业务战略和财务规划中。结合2024年中国双碳目标的推进以及相关政策的实施，公司细化了短期（2025 - 2029年）、中期（2030 - 2045年）和长期（2046 - 2050年）的战略调整，以应对气候相关挑战并抓住机遇。

适用情景	情景选择	情景假设	温升路径
低排放情景	IPCC SSP1 - 2.6	全球立即实施深度减排政策，2030年前温室气体排放量较2010年减少43%。极端高温频率降低40%，海平面上升≤0.55米。依赖可再生能源技术突破和全球碳市场机制。	1.5°C阈值短暂超调后回落至1.4°C
高排放情景	IPCC SSP5 - 8.5	未采取有效气候政策。极端高温每年发生，海平面上升≥2米。延续当前化石燃料依赖路径，全球未形成碳定价机制。	持续攀升至5.7°C，触发气候临界点

联检科技面临的气候情景及其特征

风险管理

气候风险管理已成为企业应对时代挑战、实现长远发展的战略基石。在全球气候治理不断深化、低碳转型加速推进的背景下，外部环境的不确定性与行业变革的紧迫性正重塑市场格局。气候变化带来的多维风险已不再局限于单一业务环节，低碳经济浪潮催生的技术革新与市场重构，要求企业以主动姿态拥抱变革，将环境责任转化为创新动力。无论是极端气候事件对运营稳定性的潜在冲击，还是政策法规与市场规则对绿色发展的刚性要求，都迫使企业必须将气候风险纳入核心管理框架，以系统性思维构建抵御风险、把握机遇的能力。联检科技深刻意识到，唯有将气候风险管理上升至战略层级，才能有效平衡短期经营压力与长期价值创造，来应对时代挑战并实现长远发展。



转型风险

气候相关风险和机遇名称	影响时间	情景假设						影响路径	潜在财务影响	应对措施
		产品研发	供应链	产品生产	日常运营	产品交付	产品运维			
慢性物理风险：高温天气	短期 中期 长期							极端高温天气频率增加，可能影响建筑施工进度、设备运行和员工健康	施工延误、成本增加、生产能力下降造成收入减少	调整施工计划，采用耐高温材料，提供防暑设施和员工培训
急性物理风险：暴雨与洪涝	短期 中期 长期							降水强度增加，可能导致施工现场积水、材料损坏和供应链中断	项目进度受阻、物流成本上升、造成收入减少	优化施工场地排水设计，采购防水材料，建立应急供应链
碳排放政策：碳达峰碳中和政策	短期 长期							政府强化碳排放交易市场运行和碳足迹披露义务，设定更严格的减排目标	合规成本增加、运营模式需调整	利用碳中和政策推动的市场需求，开发和提供相关的低碳技术和能源管理解决方案
绿色金融政策：《绿色金融指引》	短期 长期							央行扩大绿色贷款和债券支持范围，鼓励低碳项目融资	融资成本变化、投资方向需调整	申请绿色贷款，发行绿色债券，投资低碳建筑技术
市场机遇：低碳业务覆绿建、近零碳园区咨询，碳核算及碳足迹认证服务	短期 中期							在新型城镇化项目中，绿色建筑评审导致绿色环保、环境友好型建筑材料需求上升	市场份额扩大、收入增长	开发节能建筑材料和零碳建筑设计，拓展绿色建筑市场
市场机遇：新能源检测背靠本地产业集群，具备区位优势和先发优势	短期 中期 长期							新能源产业扩张驱动光伏、电动车高效安全检测需求升级	产品及服务业务增加，营业收入增加	扩大新能源检测实验室规模，与头部企业建立战略合作
市场机遇：依托检测数据资源，切入CCER审定核证及碳金融领域	中期 长期							碳市场扩容推动CCER重启，企业碳资产管理需求上升。检测数据可为碳减排项目提供可信核证，获取碳交易收益	开辟新盈利模式，市场份额扩大	组建碳资产开发团队，参与国家CCER方法学研究，与金融机构合作设计碳金融产品
市场风险：海外业务拓展受制于碳关税及低碳壁垒	中期 长期							海外市场设置碳关税及低碳准入门槛，出口产品需额外承担碳成本，技术标准趋严	出口成本增加，市场份额受限	优化供应链碳排放管理，推动产品碳足迹认证，布局海外低碳产业园以推动本地化生产
市场风险：客户对产品全碳足迹管理要求升级，绿色认证标准已纳入头部企业的采购准入机制	短期 中期							客户采购偏好向低碳产品倾斜，绿色评价标准覆盖全生命周期碳排放，传统检测服务难以满足需求	技术升级压力增大，客户流失风险，市场份额下降	进一步开发优化全生命周期碳评估工具，提供“检测+认证+减碳方案”一体化服务，参与行业标准制定
市场风险：低碳转型或致化工、建材行业减产，降低其环保服务需求	短期 中期 长期							高碳行业客户因低碳转型缩减产能，环境检测、污染治理服务需求减少	收入结构单一性风险凸显，行业竞争造成的利润率减少	加速向新能源、新材料领域转型，拓展碳管理咨询业务，挖掘中小型企业碳盘查增量市场
技术机遇：低碳技术发展	长期							数字化和智能化技术在建筑节能领域的应用增加，绿色低碳标准咨询的服务积累	技术领先带来竞争优势，市场竞争力增加	投资建筑信息模型（BIM）和智能能源管理系统，提升技术竞争力
声誉机遇：可持续发展声誉	长期							积极应对气候变化提升企业形象，吸引投资者和客户	品牌价值提升、融资吸引力增强	定期发布TCFD报告，参与行业低碳倡议，强化ESG沟通

联检科技气候风险与机遇评估结果

颜色深浅代表影响程度的低、中、高 低 中 高

指标与目标

联检科技确立了温室气体管理方案，首阶段以攻克碳排放核算准确性问题为核心目标，科学划分排放源类型，建立覆盖范围一至范围三的全口径碳排放清单，并动态优化统计维度，确保核算边界与业务扩张同频迭代。在设计减碳路径的过程上，致力于实现碳排放强度与经营规模的动态平衡，在集团扩张进程中持续夯实绿色发展根基。



联检科技 2024 年范围一、二、三温室气体排放量

气候战略

集团通过对气候变化的深入研究和综合评估，洞察气候变化所蕴含的风险与挑战，深刻认识到气候行动的战略紧迫性。面对碳数据治理体系构建、跨区域业务协同等工程挑战，集中力量先解决最基础的碳排放数据问题，以“精准核算筑基，务实攻坚破局”为行动准则，扎实推进三年专项计划。当前重点锚定“碳数据治理攻坚”首阶段任务，在全国分、子公司分阶段部署能碳一体机，组建专业团队，统一数据收集标准，确保各地碳排放情况“摸得清、算得准”²。建立标准化数据采集流程，力争三年内实现全口径碳排放追踪误差率低于10%，为后续减排路径优化奠定坚实数据基础。在此过程中，集团将充分发挥TIC领域检测认证的专业积淀，通过实践验证碳排放核算服务经验，逐步形成可推广的减碳模式，务实履行企业气候治理责任。

¹ 部分非主要物料（采购金额占比<20%）目前暂未纳入数据收集及排放测算。

² 现阶段集团持续开展兼并收购及新设子公司，组织边界不断扩大，致使各期盘查数据出现较大波动。

³ 碳排放强度按照范围一与范围二温室气体排放量总和除以同期营业收入计算，单位为吨二氧化碳当量/百万元人民币。本期范围一排放量显著下降，主要受集团扩张阶段统计口径调整和业务结构优化的双重影响。集团将持续优化数据治理流程，强化内部审计与信息化平台建设，确保碳排放数据的稳定性、准确性与可比性。



- 绿色办公

 - 能源效率提升：全面应用高效节能照明设备，严格管控办公设备待机能耗，建立智能化能源监测体系。
 - 数字化办公转型：全面推行电子文档管理系统，构建云端协作平台，实现关键业务节点全流程电子化归档。
 - 水资源集约利用：安装智能感应型节水器具，建立月度用水量台账。
 - 低碳出行：公司通过就近派遣、线上会议普及及绿色交通工具推广，减少商旅碳排放。
- 绿色建筑

 - 检验检测总部新址建筑主体大楼综合采用绿色低碳设计，预计2026年投入使用。
 - 生态遮阳系统：10%乔木绿植和景观构筑物组合遮阳，缓解城市热岛效应。
 - 立体绿化系统：6-12层设置阶梯式绿植露台，形成立体通风廊道，促进自然空气循环，降低空调能耗。
 - 光能利用体系：主体大楼顶层阳光房采用南向斜窗设计，冬季大范围收集太阳能。光导管系统为低楼层导入自然光，日间照明节电率达70%。
 - 低碳铺装技术：人行区全面铺设自主研发的固废基透水砖（透水率66%），养护期同步吸碳，实现铺装工程负碳排放。
- 绿色电力

 - 检验检测总部新址楼宇全域部署能源管理网络，同步在尼高科技（常州、湖北）生产基地试点部署碳监测终端。
 - 推进分布式光伏规模化建设，启动国内、海外生产基地屋顶资源可行性评估。
 - 检验检测总部新址楼宇增设百余充电桩设施，配备储能设施，打造光储充一体化标杆项目。
- 低碳文化

 - 特邀嘉宾讲解低碳科研政策、绿色低碳创新举措。举办青年圆桌讨论，自由交流观点和经验。
 - 开发公司内部碳普惠应用模块，建立个人碳账户积分兑换系统，培养全员减碳意识。
 - 开发企业ESG管理平台，助力分子公司提升碳排放管理和环境信息披露能力。
 - 检验检测总部大楼打造2,226m²近零能耗展示空间，构建企业文化和绿色低碳技术融合展示平台。
- 低碳生态

 - 绿色建筑全周期赋能，为客户提供LEED、BREEAM、绿建三星认证全流程辅导。
 - 建筑能效智慧提升，应用部署AIoT能源管理系统（EMS），实现设备能效动态调优。
 - 企业碳达峰碳中和服务一站式解决方案，涵盖产品碳足迹核算、组织碳盘查、绿色工厂认证和绿色供应链认证。

环境守护，废控有方

环境管理

联检科技严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《水污染防治法》《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规，遵循《环境管理体系要求及使用指南》标准，编制《集团环保管理制度》，建立“全员覆盖、分级管控”的责任网络，细化环境管理责任。集团安全环保部统筹编制年度环保目标与应急预案，各经济板块制定节能减排实施细则，分公司落实日常检查与隐患整改，确保污染物排放达标、环保事故零发生，资源利用效率持续提升等核心目标的实现，满足公众合理的环境保护诉求。

为实施环境监控与风险防范，联检科技以《环保应急管理制度》和《突发环境事件应急预案》为核心，系统规范预防、预警及应急处置程序，集团实行集团、经济板块、分公司（部门）三级应急组织架构，明确各级人员从隐患发现到事故处置的职责链条。为应对突发环境事件，集团严格执行五级事故分级管控机制，建立“30分钟上报集团、2小时报主管部门”的应急响应时效标准，配备危化品吸附装置、防渗堵漏设备等专业物资，每年组织两次跨部门联合演练。



《环境因素识别与风险评价控制程序》

三废处理

联检科技恪守国家环保法规体系，严格遵循《环境保护法》《固体废物污染环境防治法》等法律要求，以“减量化、无害化、资源化”为核心目标，对运营中产生的废弃物进行分级管控、资源化利用、合规处置等措施。报告期内，废弃物收集率与处置达标率100%，未发生环境违法违规处置事件，不断践行企业环境责任，防控污染隐患，减少环境负荷。

	废水		废气	固体废弃物		其他
污染源	重金属分析剂、有机废液、实验容器清洗废水等	生活污水、纯水制备废水	实验室检测废气	废试剂瓶、废活性炭等	生活垃圾、厨余垃圾	实验检测仪器噪声噪声
处置措施	登记废弃物管理台账，交由有资质公司处置	经三级化粪池处理后，排至市政管网污水处理厂处理	废气经除尘、吸附、喷淋预处理后，通过两级活性炭深度处理，最终高空达标排放	定期交由有危险废物处理资质的单位进行安全处理	由环卫部门清运处或由单独收集厨余垃圾的机构处置	采用基础减振、消声及厂房隔声及距离衰减等降噪措施处理
污染源	反应釜清洗废水	废气喷淋塔循环水	生产环节的VOCs、颗粒物和硫酸雾	原料包装材料（塑料桶、纸箱、废滤袋）	吸附VOCs后的废活性炭	生产设备（反应釜、搅拌机）运行噪声
处置措施	三级沉淀池处理后零排放	三级沉淀池处理后实现回用	采用活性炭吸附、喷淋塔等工艺，配备废气净化系统常态化运行的处理	可回收包装物交由再生资源公司处置	委托持有危废经营许可证的单位处置，执行转移联单制度	设备减振、隔音措施，确保厂界噪声达标
污染源	设备校准维护中含微量重金属废水	生活用水	传感器生产环节的VOCs和金属粉尘	办公设备耗材	报废电子废弃物	金属加工废料
处置措施	委托有资质的第三方处理机构进行中和、沉淀或膜分离	经处理后，排至市政管网污水处理厂处理	采用低VOCs含量的环保型涂料、焊料和清洁剂。安装活性炭吸附装置、催化燃烧设备处理VOCs	推行无纸化办公，实施垃圾分类投放与可回收垃圾集中收集，保障废弃物规范处理	优先考虑电子废弃物的回收循环利用，通过正规电子垃圾回收渠道处置	金属废料分类回收，交由再生资源企业处理
污染源	基坑废水		可吸入颗粒物	一般建筑废弃物	工地扬尘	施工噪声
处置措施	项目基坑内设置收集池与沉淀池，集中收集废水后转运至处理设施，按水质特性优化处理工艺及药剂投加量，确保达标排放		场界四向及敏感区域设置大气监测点，实时跟踪PM2.5等关键指标，超标即启动应急处理	外运过程中实行全程密闭运输，防止遗撒	安装扬尘喷淋系统，定期巡检喷洒扬尘抑制剂固尘降尘	严控作业时间，尽量避免夜间施工，选用低噪声或有消声降噪措施的施工机械

污染物处理处置措施表

检验检测

工程材料

物联传感

特种工程

能效提升，资源优用

能源管理

作为绿色发展的坚定践行者，联检科技通过《节能减排管理措施》的落地实施，为电力、水、汽柴油及纸张等资源消耗建立科学管理框架，让每一份能源投入都精准服务于生产需求。此外，公司引入智能监测设备，实时管控办公区域能耗，并对空调、照明等设备实施分时分区智能调控，严格执行环境、能耗和物耗标准，不断提升能源绩效，促进环境、社会和经济效益的有机统一。

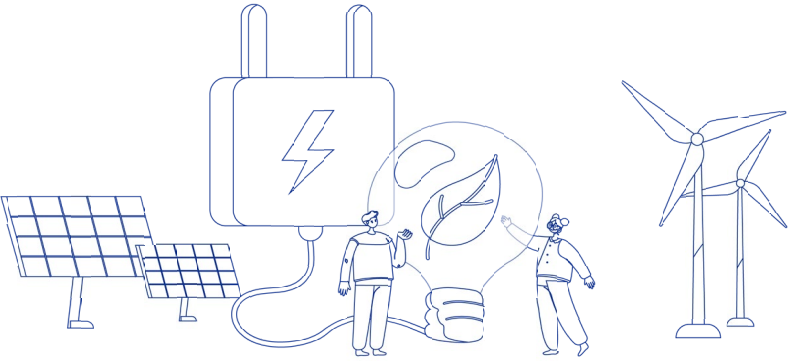
案例：能耗监测和碳排放平台试点运行

2024年，集团积极响应节能减排号召，率先在办公场景试点运行智能化能耗监测系统。借助高精度传感器和智能电表，系统实时精准采集照明、空调等设备的能耗数据。依托AI和机器学习技术，系统可预测能源需求趋势，动态优化能源分配与流动轨迹，避免能源浪费。

在检验检测总部建设项目中，集团将该系统的成功经验推广应用，把智能化监测数据融入建筑参数，模拟不同运营场景下的碳排放动态模型，为制定适合联检的科学减排路径提供核心支撑。



建筑碳排放与能耗监测平台



用电

严控照明、空调启闭时段，杜绝无人灯、无人空调现象
优先选用高能效设备，淘汰低效设施
用电设备定期维护

用水

实施防漏巡检与管网维护，杜绝跑冒滴漏
推广节水龙头等节水型器具，降低单位用水量
强化节水宣教，培育全员节水行为习惯

办公用品管理

推行电子化办公，严控纸质文件输出
绿色采购，优选省墨打印机和低功耗办公设备
通过废纸分拣、废墨盒再生办公逐步建立耗材回收体系

公务用车管理

严控派车频次，优先合并行程减少空驶
公务车采购、租赁全面向纯电、混动车型倾斜
建立车况定期维保，落实核算油耗、电耗机制

循环利用

联检科技积极推进绿色办公，大力推行无纸化办公，规范双面打印使用，并推广可替换笔芯文具，从源头减少办公耗材消耗。同时，建立低碳出行激励机制，鼓励员工优先选择公共交通，推动绿色出行习惯的养成。在日常运营中，公司不断探索更环保的工作方式，引导员工践行可持续行为，让绿色理念真正融入企业文化。

联检科技秉承“减量化、再利用、资源化”理念，将循环经济与绿色制造贯穿于生产和废物管理中。在材料生产领域，公司以粉煤灰、脱硫石膏等取代生产原料，通过优化固废掺入工艺消纳工业固废。同时将循环技术延伸至特种工程板块，自主研发的深基坑可拆卸式型钢支撑体系，能重复使用标准化构件降低建筑垃圾产生量，结合装配式施工技术减少现场产生的建筑废料。检测服务板块则聚焦实验耗材精细化管理，升级道路取芯设备延长钻头使用寿命，并回收再生标准砂，实现实验废砂综合利用。

资源循环利用



粉煤灰	脱硫石膏	实验室标准砂
743 吨	5,908 吨	3 吨

保护生态，植此青绿

联检科技始终以“绿水青山就是金山银山”为核心理念，以科技创新与国际合作为双翼，在绿色发展的道路上实现多维突破。

生态保护技术突破

联检科技环保事业部门以“绿色赋能未来”为主题亮相第25届环博会，不仅展示了微生物净化设备、水体修复技术等硬核科技成果，更通过全球产业链的深度对话，将自主研发的生态溶源纤维素酶、高效除磷药剂等解决方案推向更广阔的市场，搭建起科技赋能生态的桥梁。



环博会专业技术人员与参观者互动

在全球化视野中，联检科技获得生态原产地保护认证（PEOP），标志着集团产品在原产地特性、绿色环保、可持续发展等方面达到了严格标准。集团不仅在国内建立行业标杆，更将足迹延伸至东盟博览会，通过签订国际合作协议将中国生态标准推向世界舞台。



PEOP认证资格颁证

绿色传承 生生不息

联检科技党委联动检验检测总部建设项目组，在施工现场以“节能低碳向未来”为主题开展植树活动。六十年前，联检旧址榕荫下萌发创业初心。如今新大楼旁，茶梅林与智慧工地共生共长。茶梅林与固碳透水砖铺装形成微型碳汇，协同光伏发电、雨水回收的近零能耗大楼，预计年减排二氧化碳超200吨。联检科技执守企业“榕树精神”，用建筑语言书写生态，让绿色在楼宇间生根。



联检科技党委联合总部建设项目团队开展植树活动



05

厚植人才 聚力同创未来



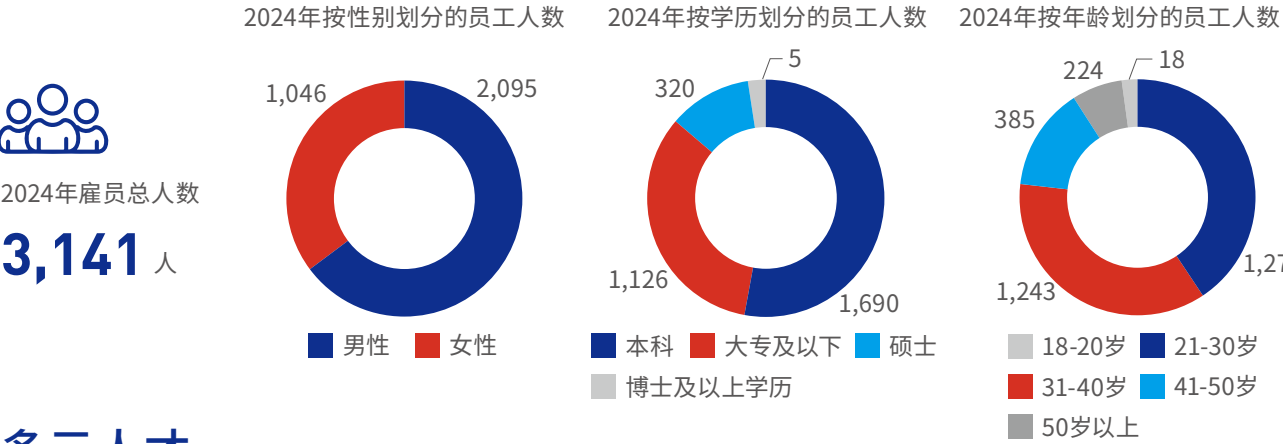
多元纳才，活力共生

联检科技秉持“以机会成就人才，以团队凝聚价值”的人才理念，构建开放包容的成长生态，让个人抱负与组织使命同频共振。“以自信驱动创新，以自律筑牢底线”，我们倡导员工以专业自信拥抱变革，以敬畏之心恪守责任底线，更以卓越平台为基石，助力每一位奋斗者与时代共进、同集团共荣。

雇佣概况

联检科技严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》，完善《员工手册》，恪守公开、公平、公正的招聘准则，禁止一切歧视与恶性竞争，严禁雇佣童工，致力构建和谐共赢的职场生态。

2024年，劳动合同签订100%。

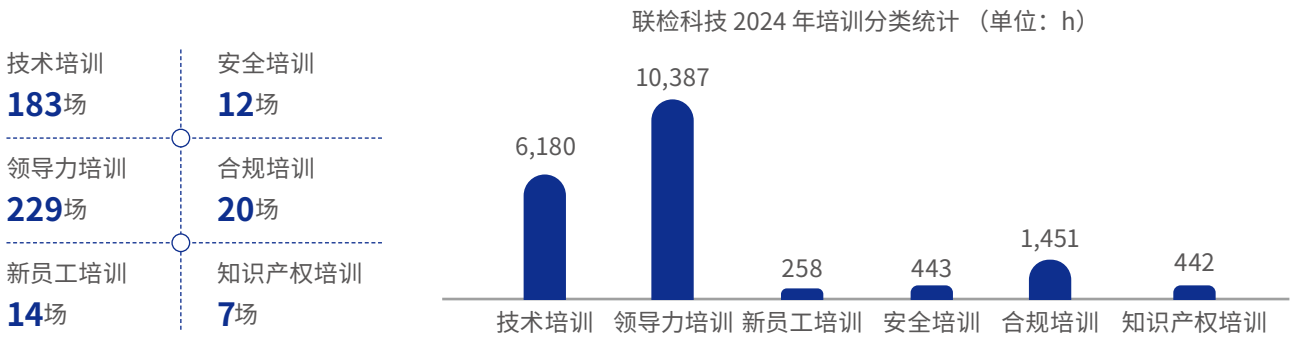


强技赋能，成长跃升

员工培训

联检科技基于集团人力资源战略，构建覆盖全员的职业发展培训体系，以新员工融入、专业技术提升及领导力培育为核心，依托线上线下双平台开展技术、领导力、安全合规等多元化培训。通过自主研发培训课程和引进专业机构资源，强化员工岗位技能和战略思维扩展能力，把岗位资质要求融入具体项目实践中，持续赋能员工职业增长，支撑公司可持续发展目标实现。

联检科技借助“云端赋能+线下深耕”双轨培训体系，全年开展线上培训184场、线下实训281场，累计提供7,352人次学习资源。线上通过灵活课程聚焦知识更新，线下聚焦实操技能。公司以人均4.2次的培训频率，致力于实现全员技能精进，让知识流动、经验沉淀、能力突破环环相扣。

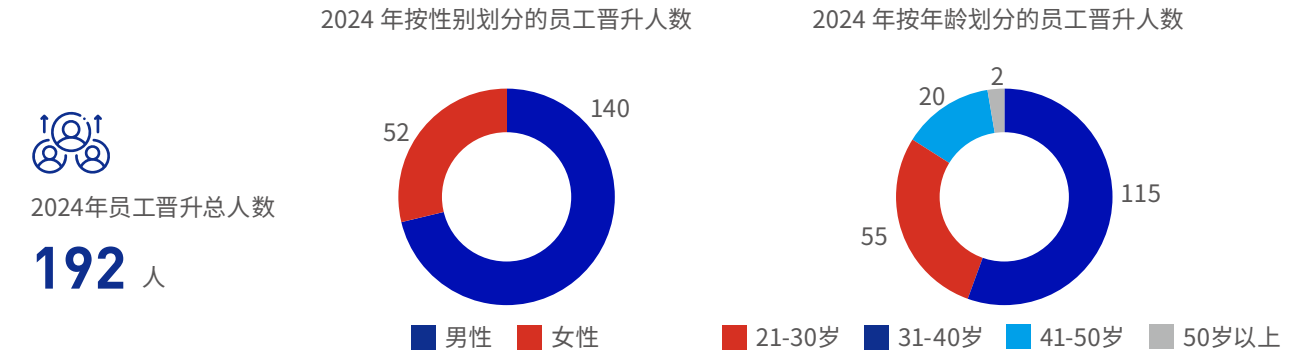


案例：联检科技第二期 MBA 研修班

联检科技第二期MBA研修班的学员们历经两年的耕耘，迎来了满载而归的毕业时刻。这场以“战略与成长”为核心的培训课堂，凝聚了公司对员工发展的深度投入——6位集团高管倾囊相授，从《可持续化战略》到《合规管理实践》，为48名学员搭建起系统化的管理视野。

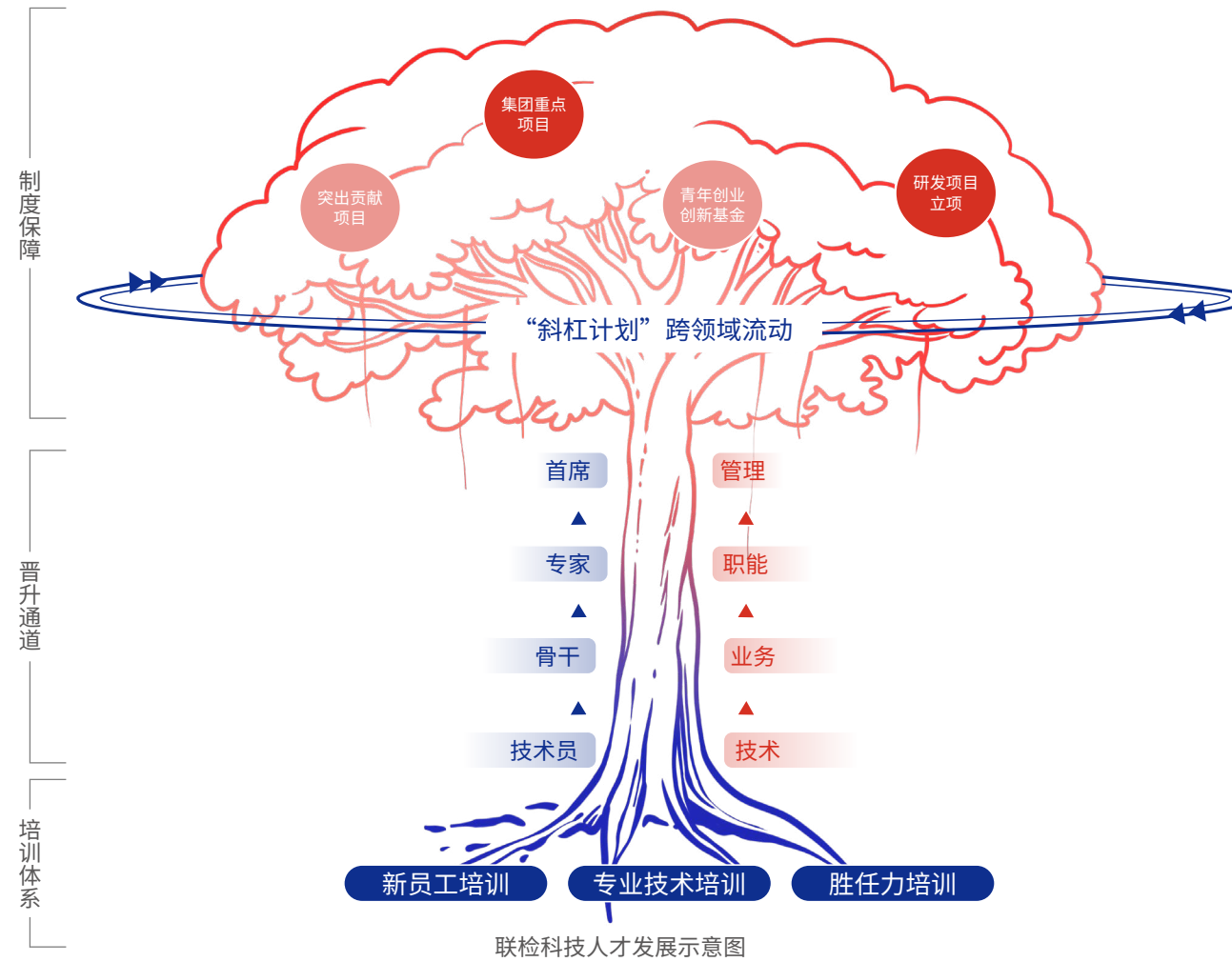


员工发展



联检科技人才 2024 年晋升统计

依据联检科技《人才流动管理办法》，集团构建了系统化、多维度的职业发展机制，以“培训赋能+通道贯通+项目历练”三位一体驱动人才成长，建立“纵向深耕+横向拓展”双轨晋升通道。员工可在技术、管理、职能等条线垂直晋升，亦可通过跨条线轮岗、参与“斜杠计划”实现跨界发展。同时，创新项目制和人才跃升机制，以战略级、创新级重点项目为实战舞台，结合绩效激励推动高潜人才进入菁英梯队。



守则立信，民主聚力

薪酬福利

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《职工带薪年休假条例》等法律法规，联检科技依法缴纳五险一金。联检科技严格执行同工同酬原则，保障女性员工依法享有法定产检假、产假及哺乳假等带薪假期，并设立母婴关爱室、女性专属休息区等设施。2024年集团组织汉服体验、香囊制作等专项活动7场，切实维护女性职场平等权益，促进工作与生活平衡。

集团依据《集团薪酬制度》《员工年度薪酬构成表》《集团薪酬考核管理办法》，构建了多维度的薪酬激励体系：基于行业薪酬对标设定职级带宽，全年发放12个月固定薪资，并依据绩效达成率发放浮动奖金。考核采用"年度+季度"双周期机制，依托数字化系统实现目标设定、过程跟踪、结果评估闭环，以员工自评与上级评价双维校准保障客观性。同时，集团设立绩效结果复议通道，2024年申诉受理解决率达100%，保障员工权益。联检科技实施限制性股票激励计划，覆盖范围涵盖400余名核心骨干员工，以利益共享和长效激励模式驱动人才价值释放。

联检科技员工福利一览

社会保险

住房公积金

法定节假日

高温津贴

股权激励

节日福利

工会福利

劳保用品

住宿补贴

餐饮补贴

交通补贴

培训基金

专业资格认证奖励

学历教育补贴

文体联谊活动

子女教育帮扶

员工帮扶

针对员工生活中的实际困境，联检科技从生活到心理全方位关心员工，切实纾解员工急难愁盼问题。聚焦员工家庭与职业发展的现实矛盾，工会代表开展个性化疏导服务，例如为面临晋升抉择困惑的员工定制《蛤蟆先生去看心理医生》等心理调适书单，并通过协商暂缓岗位调整等柔性措施，切实保障员工家庭照护需求。报告期内，集团工会排查慰问了困难职工3名，为他们送去组织的温暖和关怀。同时，集团开设心理健康咨询通道，提供匿名咨询和团体辅导，累计干预心理案例数十余起，助力员工化解焦虑，促进工作生活平衡。

民主沟通

公司积极搭建多层次内部沟通矩阵，强化员工参与及信息共享机制。其中，“榕心社区”平台作为员工意见反馈与情感交流的核心载体，已然搭建起常态化的诉求回应通道，有效保障基层声音直达管理层。集团同步打造“云上下午茶”直播活动，围绕知识共享、战略转型、制度创新等主题，邀请内部高管及行业专家开展专题解读，让每一位员工的声音都能在交流中绽放独特的光芒。

员工意见反馈渠道

榕心森林

“云上下午茶”直播



意见箱

职工代表大会



董事长邮箱

工会会员代表大会



Boss面对面

员工满意度调查



联检科技持续完善民主治理体系，通过职工代表大会、工会会员代表大会，听取并审议管理层工作报告及年度财务报告。

报告期内，职工代表暨工会会员代表大会，汇聚近百名来自各业务板块的代表共商共决，通过涵盖安全生产、工时管理、战略实施等关键领域共32项核心制度。会议发放匿名问卷征集公司运营建议，工会逐条梳理并纳入改进集团战略计划。同期开展的“增量发展建议”活动中，1,477名员工提出2,789条创新提案，其中126项建议直接融入集团新战略，彰显全员参与治理的实效，为战略落地注入内生动力。

职工双代会

65

66

心身共护，健康同行

职业健康

联检科技始终将员工健康安全视为可持续发展战略的核心支点，严格遵循ISO 45001职业健康安全管理体系要求，以制度刚性守护生命红线，以人文温度关怀员工福祉，持续夯实企业可持续发展根基。除定期组织常规健康体检之外，公司为接触粉尘、噪声等重点岗位员工提供专项健康体检，并为其建立电子健康档案。公司严格执行劳动防护标准，为一线员工配备防尘口罩、护目镜、耳塞等专业装备，并通过岗前培训与定期复训确保防护用品规范使用。车间及实验室配备安全员巡查有害因素，结合隐患排查，切实保障员工职业健康权益。

安全生产

2024年联检科技全面升级安全生产管理体系，构建三级垂直管理架构，明确各级安委会权责边界，强化总部统筹与属地执行联动，依托安全环保信息化平台穿透式管控风险数据，覆盖生产、仓储、施工全业务链，实现标准化、数字化、闭环化安全管理。

管理层级	组成人员	核心职责
第一级： 集团安委会	- 最高决策层 - 经济板块管理层 - 专职安全团队	- 审批年度目标、制度、应急预案 - 监督事故调查整改 - 保障安全资金投入 - 季度安全生产考评
第二级： 经济板块安委会	- 经济板块管理层 - 属地安全负责人 - 执行部门负责人	- 落实集团决策 - 审核板块安全计划 - 监督下属单位执行
第三级： 分公司（部门）安委会	- 执行部门负责人 - 业务单元负责人 - 一线安全员	- 执行安全措施 - 日常检查与隐患整改 - 组织培训与应急演练

联检科技三级安全生产管理架构

2024年，

安全巡检累计

91 次

安全投入

335.95 万元人民币

安全培训参与人数共

2,224 人

安全演练开展累计

12 次

安全演练参与人数

366 人

联检科技以《中华人民共和国安全生产法》为纲，建立起“预防-控制-应急-改进”全周期安全管理体系，严格管控特种设备与高危作业，强化危险物品管理，落实一线员工安全保障。集团设立安全专项基金来采购防护用品，通过制度标准化、执行规范化、考核数据化实现安全治理闭环，确保操作行为合规、监督问责有据，全面夯实企业安全根基。

安全隐患防范重点			
安全管理 机械设备	临边防护 起重吊装	电气安全 高空作业	消防安全 分包管理
日常巡检	现场抽查	整改通知	复查验收

综合管理	《全员安全生产岗位责任制度》	《安全生产目标管理与考评制度》	《安全生产教育和培训制度》
风险管控	《双重预防机制》	《化学品管理制度》	《安全生产检查制度》
应急管理	《应急救援管理制度》	《事故处置管理制度》	
专项管理	《绿色文明施工管理制度》	《劳动保护与职业健康管理制度》	
保障支持	《安全生产投入保障、费用管理及使用制度》	《安全环保信息化平台管理制度》	
奖惩机制	《安全生产奖惩管理制度》	《安全生产责任保险》	

联检科技安全规章制度

案例：筑牢安全防线

联检科技构建“全员、全业务、全流程”安全治理体系，线上线下双管齐下筑牢安全防线。在新材料板块，围绕“人人讲安全、个个会应急”开展安全月主题活动。通过宣贯安全准则，开展专项培训、隐患排查、综合应急演练等一系列活动，强化员工安全意识与应急能力，落实“五定”隐患整改原则，推动安全生产责任制深化。在检验检测板块，通过"守护杯"安全知识竞赛创新宣教形式，结合阶梯式奖励机制激发名员工参与热潮，让安全规范入脑入心。同时，针对实验室安全隐患定制200余张“红橙黄蓝”四色风险告知卡，配合每周安全警示教育片轮播、每月应急演练，使“风险看得见、操作有规范”，降低事故概率，保障实验室安全及人员财产安全。

安全风险告知卡

检测中心—T15实验室

安全风险告知卡

检测中心—三楼材料



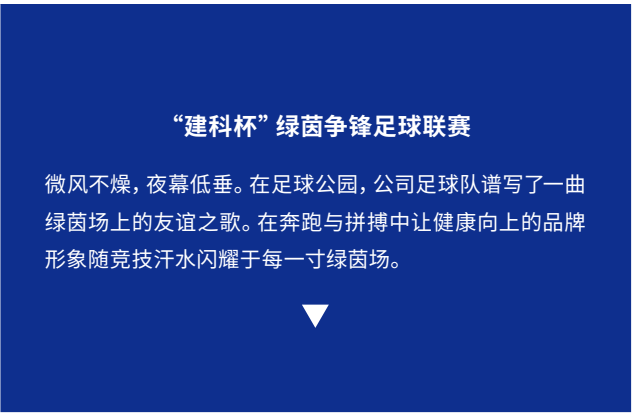
员工关爱

联检科技以人文温度编织员工成长经纬——在活力跃动中培植健康文化，于艺术滋养间唤醒团队共鸣，借传统新绎厚植幸福根基，让志愿星火点亮责任担当，让每位奋斗者在温暖浸润中舒展生命的枝桠。围绕榕幸福计划、榕健康计划和榕关爱计划，终成企业“榕树文化”里枝根相系的繁茂新绿。



钟楼半程马拉松活动

提倡健康生活方式，组织员工参与马拉松活动，增强员工体质，促进团队协作精神，以全民健身赛事展现员工奋进风采。



“建科杯”绿茵争锋足球联赛

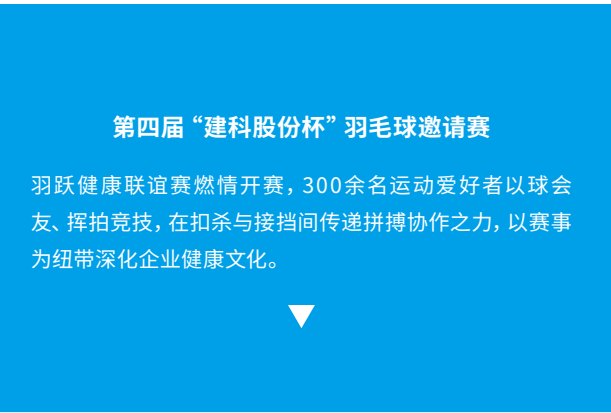
微风不燥，夜幕低垂。在足球公园，公司足球队谱写了一曲绿茵场上的友谊之歌。在奔跑与拼搏中让健康向上的品牌形象随竞技汗水闪耀于每一寸绿茵场。



汇聚光影·同心同行
榕心之家观影活动
2024.4.7

汇聚光影观影活动

举办久石让企业专场观影会，通过《千与千寻》《天空之城》等经典作品集体赏析，在音符流淌间激发团队情感共鸣，以艺术的力量重塑员工归属感与创造力。



第四届“建科股份杯”羽毛球邀请赛

羽跃健康联谊赛燃情开赛，300余名运动爱好者以球会友、挥拍竞技，在扣杀与接挡间传递拼搏协作之力，以赛事为纽带深化企业健康文化。



“Young为青年”志愿服务队
结对共建仪式

Young为青年志愿服务队

关切青年员工社交需求，为青年人才搭建交流平台，促进彼此了解，拓宽社交圈，助力青年人才在工作和生活找到志同道合的伙伴。

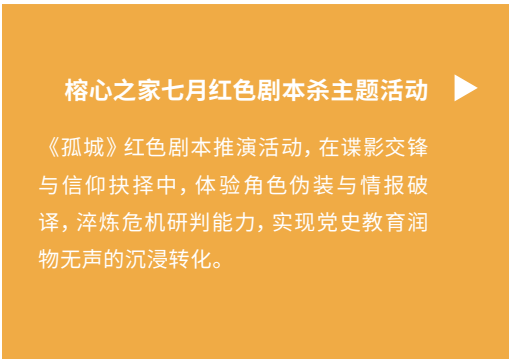
孝亲敬老，情暖夕阳

开展“老龄公益，你我同行”公益活动，为敬老院老人们带去温暖关怀，让尊老敬贤的传统美德化作滋养员工幸福力的精神源泉，实现孝亲文化传承与企业向心力的共生共长。



粽享攒蛋，趣味端午

举办“粽香攒蛋争霸赛”，以节日纽带串联跨部门合作，通过包粽子手艺比拼与攒蛋智力博弈的趣味融合，在艾香萦绕间活化端午文化基因。



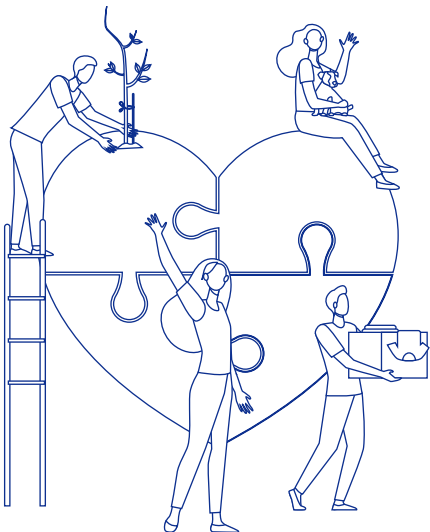
榕心之家七月红色剧本杀主题活动

《孤城》红色剧本推演活动，在谍影交锋与信仰抉择中，体验角色伪装与情报破译，淬炼危机研判能力，实现党史教育润物无声的沉浸转化。



建科风华：共赴汉服之约

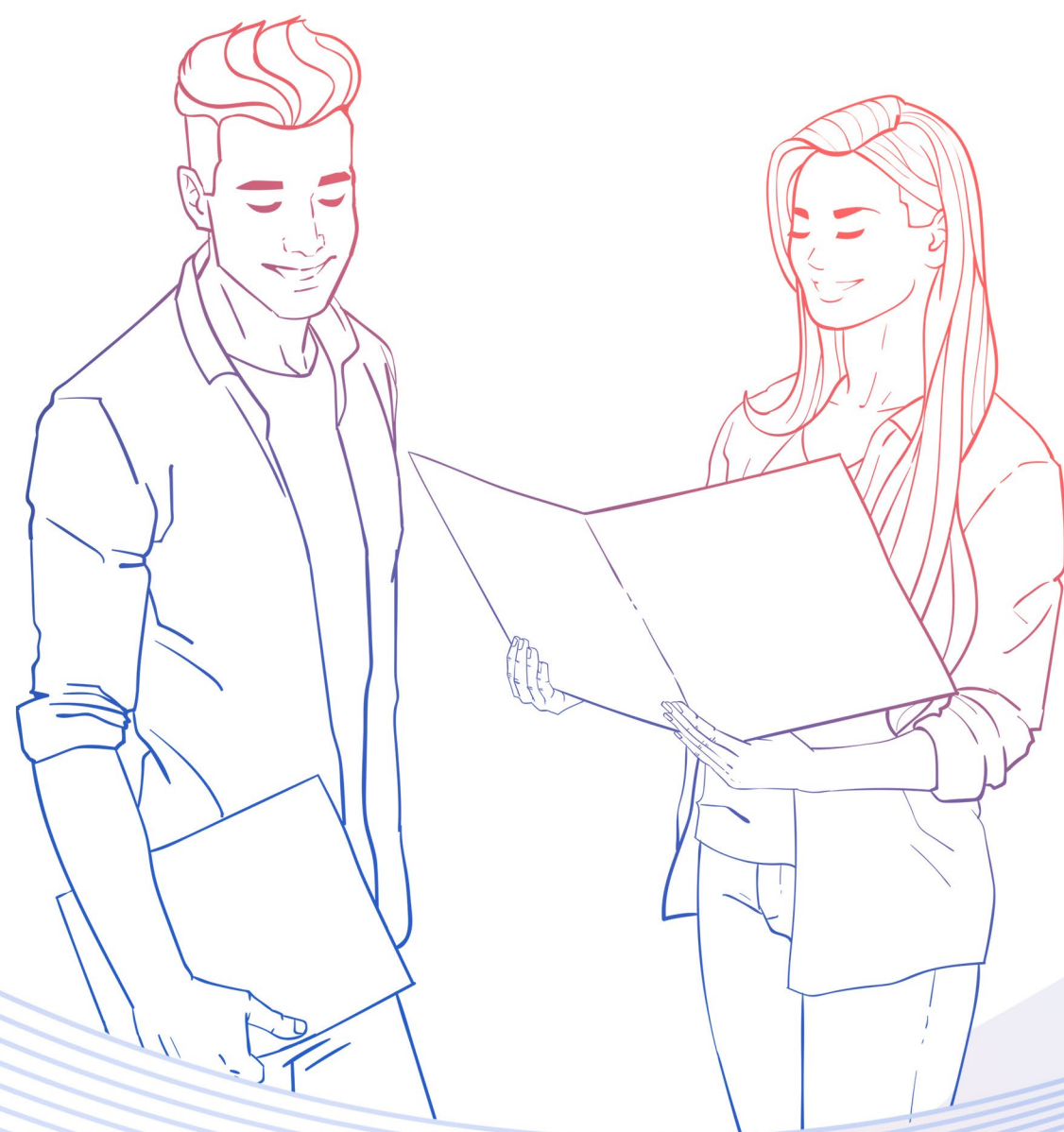
举办“华裳上巳行”汉服文化体验日，汉服妆造体验与上巳祓禊踏青古今交融，在衣袂翩跹间活化传统礼仪之美，让东方美学基因在春日芳菲中生长为“各美其美”的企业文化底色。





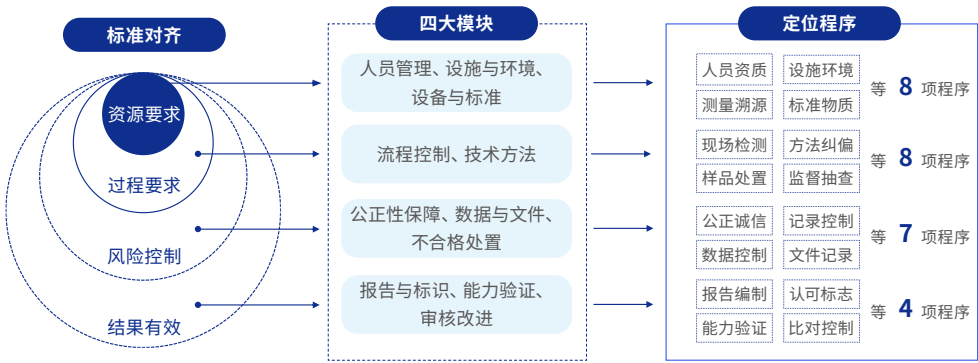
06

惟精惟一
公信赋能服务



质优为核，服务致精

联检科技遵守《中华人民共和国产品质量法》，以“科技赋能质量生态”为使命，始终坚守“实现质量科技服务的百年梦”愿景，将品质服务深植于企业发展的基因之中。



在服务质量管理体系建设中，依托《质量手册》将ISO/IEC 17025国际标准与RB/T 214行业规范深度融入业务流程，识别制定46项核心程序规范。通过自主研发的“智慧检测云平台”，实现从抽样溯源、现场检验到报告生成的全流程数字化管控，关键环节数据实时加密上链，确保检测结果的不可篡改性。公司不断新增质量管控手段，包括设备长期稳定测试和实验环境稳定性测试等，围绕“人-机-料-法-环-测”六个质量要素，配合质控系统，形成以科技为纽带的全链条技术服务生态。2024年，常州市市场监督管理局授予集团"清廉质检示范单位"称号，是对集团以专业能力护航客户全生命周期质量需求的权威认可。

质量把控

联检科技始终将人才视为品质服务的根基，在人员资质建设领域深耕不辍。公司凝聚了一支专业覆盖度广、实战经验丰富的技术团队，公司通过《人员培训程序》与《能力验证比对控制程序》的深度协同，建立了覆盖授权签字人、质量监督员的双重能力认证措施，通过培训赋能、实操验证、持续监督等举措，确保关键岗位人员资质始终符合行业权威标准。同时，公司为新员工量身定制理论实操双重考核机制，锻造出一支既接轨国际标准、又深谙本土实践的质量守护者队伍。对专业标准的坚守与对人才成长的投入，正是联检科技“求实创新、奋斗担当”企业精神的写照。

截至报告期末，集团专业技术人才占比达82%，以高级工程师为引领的技术骨干团队平均深耕行业超过15年。年均开展2000+学时的专项培训与120余场次实操考核，2024年技术人员持证上岗率、方法标准符合率均保持100%。



报告期内



完成能力验证计划

28 项

研究员级高工

21 人

专家级工程师

80 人

高级工程师

215 人

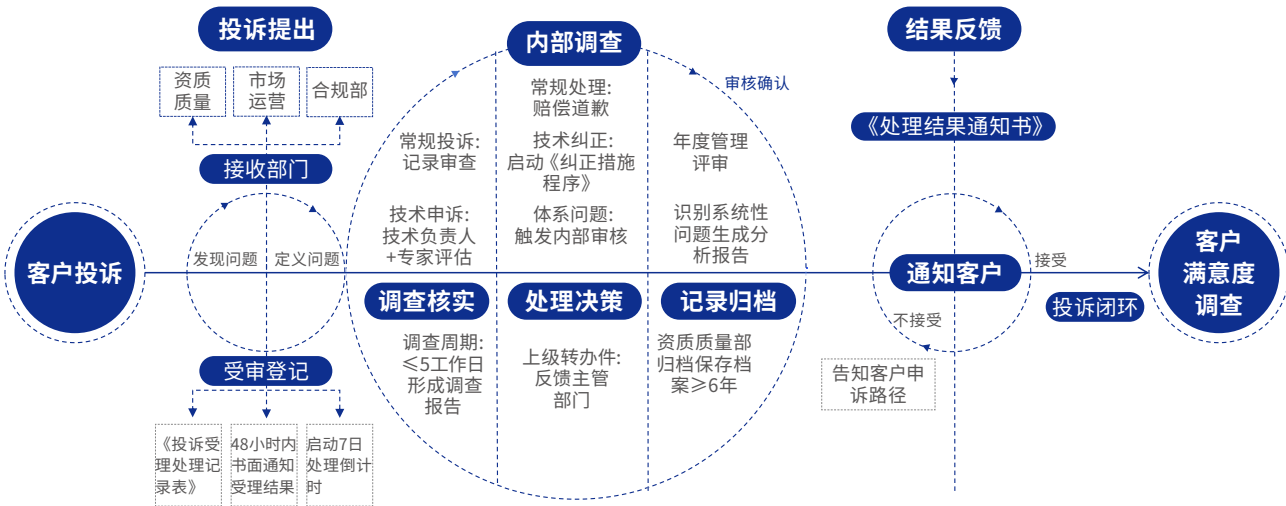
技术职称占比

49%

客户服务

联检科技将“科学准确、公正规范、及时满意”的质量信条融入服务方针，以《服务客户程序》和《客户投诉处理程序》为行动指南，构建起全时捕捉诉求、精准对接需求、长效优化服务的客户服务体系。公司用心织就客户沟通网络，在传统电话、网站、微信等渠道基础上，打造“技术展销会现场直通”、“行业联盟专家问诊”、“定制化服务云端对话”等特色通道，让每一个声音都能被及时听见。

为强化服务担当，联检科技推行首问责任制，首位对接人须高效对接业务部门，确立“两小时响应、七日闭环”的投诉回应时效承诺，践行服务售后责任。通过全流程闭环式投诉处理机制，将“化问题为信任”的服务理念贯穿服务各环节，持续夯实品牌服务价值。



联检科技客户投诉处理机制

客心为悦

联检科技定期开展多维度的客户满意度评估，聘请外部机构调研来采集企业形象认知、服务质量感知、价值认同度等关键指标数据。报告期，客户对企业品牌形象的认可度达95.69分，服务满意度与客户忠诚度分别达到97.28分和96.90分，三项核心指标持续保持在行业标杆水平。

案例：客户服务受官媒点赞

新材料集团获客户感谢信，赞扬其技术团队克服混凝土质量不稳难题，保障供应。新经济集团城市生命线在河南应急时迅速响应，凭借专业技术与方案保障民众安全，获地方官媒点赞。这些动人篇章，不仅是联检科技质量实力的见证，更是其以真诚服务融入客户体验，于客户服务征程镌刻下的温暖印记。



知产赋能，服务创新

创新保障

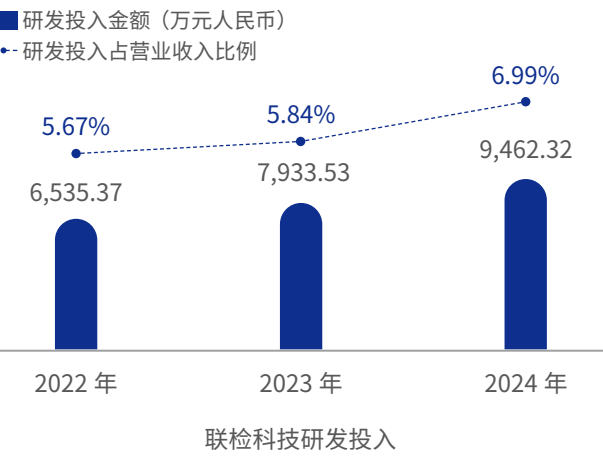
联检科技锚定检验检测技术密集型行业特性，以“技术引领市场、培育新增量”为目标。通过《2023-2025三年知识产权战略规划》明确研发方向，依托《科技项目管理办法》强化全流程管控，配套《科研成果奖励规定》激发团队动力。

为鼓励员工在实践探索中激发创新活力，联检科技设立突出贡献项目、研发项目申报及青年双创三大创新项目类别，配套专项资源及资金支持研发类创新项目。集团全面推行IPD集成开发模式，鼓励跨部门协作、资源协同，激发全员创新动能。报告期内，集团累计发放研发项目申报专项奖励11.54万元，以确保持续创新激励政策的即时性与有效性。



研发投入

联检科技打造以跨学科专家领衔的研发人才梯队，依托中心研究院平台和博士后科研工作站，整合产学研平台等资源，推动能碳管理、物联传感等技术成果转化。2024年，集团研发投入达9,462.32万元人民币，同比增幅19.28%，研发投入连续三年提升。截至2024年12月31日，公司拥有有效发明专利 124 项，实用新型专利 519 项，外观设计专利 3 项，软件著作权登记证书 73 件。



产学研合作

联检科技围绕“产业需求牵引、学术研究支撑、技术成果转化、应用场景验证”这一理念，通过战略联盟共建、技术平台共享、重大项目共研等模式，深化与上海交通大学、同济大学、东南大学等顶尖高校的战略协作，联合常州大学共建教企融合型实践平台，重点围绕新能源、生命健康、绿色建筑、智慧运维等领域，联合4个产业技术创新中心，构建产学研深度融合的创新生态圈，推动技术转化与资源共享效能提升。



组建产业技术创新中心

4 个

序号	项目名称	下达单位	项目类别
1	低碳生态乡村社区建造关键技术研发与应用示范	科技部	国家重点研发计划
2	桥梁文物风险评估和隐患排查关键技术与示范	科技部	国家重点研发计划
3	基于新型 RFID 标签的城市生命线工程巡检信息管理技术研究	江苏省住房和城乡建设厅	2024年度省建设系统科研项目
4	基于仿真模拟BIPV安全性能评估技术研究	江苏省住房和城乡建设厅	2024年度省建设系统科研项目
5	低碳混凝土关键技术研究及其制品的创新应用	常州市科技局	产业创新科技支撑专项
6	大语言模型在建工检验检测全过程咨询中的应用研究	常州市科技局	应用基础研究专项青年基金
7	机器学习在智慧建筑中的应用	常州市科技局	常州市政策引导类计划（国际/港澳台科技合作）
8	基于机器视觉与智能感知的桥梁交通荷载重构系统研究	江苏省人力资源社会保障厅 江苏省工业和信息化厅	/
9	基于机器学习的低碳胶凝材料制备与矿化机理研究	江苏省科学技术厅	/

2024 年承接政府课题

案例：上海交通大学参观交流专场活动

上海交通大学刘牧群教授率专家团队莅临联检科技开展产学研深度对接。联检科技联合上海交通大学聚焦新能源产业技术精准赋能与产学研协同创新机制，协同攻关低碳能源关键技术，加速创新链与产业链融合，驱动新能源产业高质量发展，为区域经济升级与企业创新路径、人才培养及市场转化合作提供战略支撑。

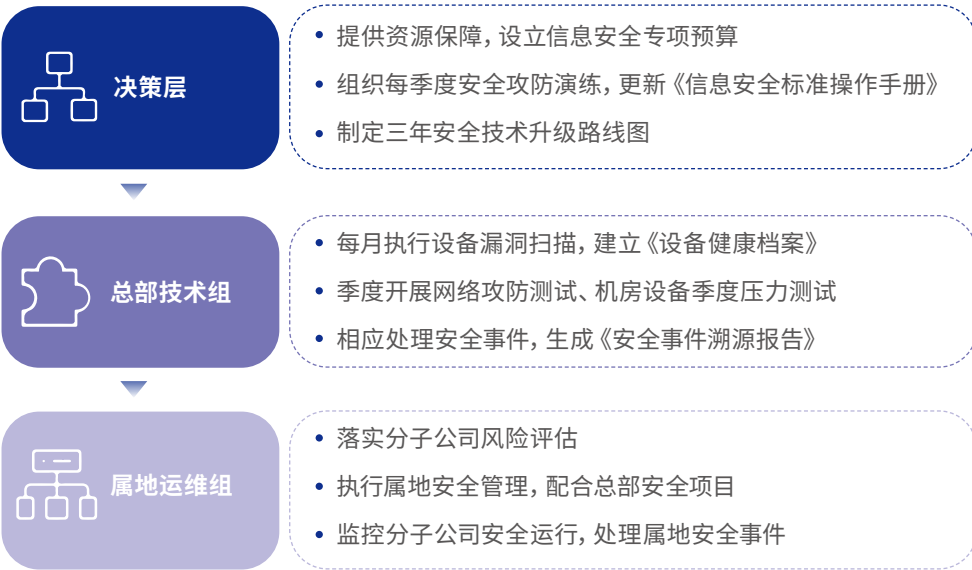


新能源领域合作座谈交流会

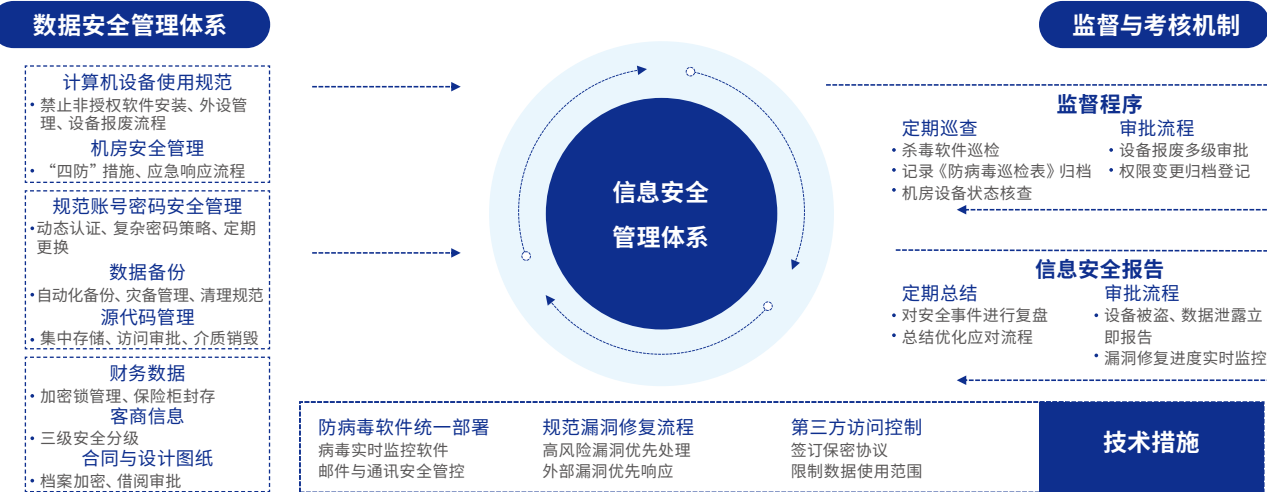
隐私共守，服务创智

信息安全

联检科技严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规要求，系统化构建覆盖数据全生命周期的安全管理体系。基于国际标准ISO 27001框架，深度融合企业内控规范与行业监管要求，形成以《集团信息安全管理制度》和《数据安全管理办法》为核心的双层管治体系，并设立集团信息化部作为数据安全核心部门，统筹构筑高规格、全方位的信息安全体系。



信息安全组织架构



信息安全管理体系

报告期内

集团成功通过

ISO 27001

信息安全管理体系国际认证，



完成覆盖全层级、全业务场景网络安全审查

1次

组织信息安全学习研讨会

47次

响应网安局攻防演练

2次

被攻修复

58次

自主漏扫识别修复

47次

隐私保护

联检科技始终将客户信任视为生命线，依托检测云系统，推出移动端一站式服务平台，实现客户委托下单、进度追踪等高频功能手机端一键完成的需求。数据中台实时同步业务状态，让信息流转透明，重构客户体验与数据安全双效提升服务。在员工端，深度融合客商与财务系统，通过权限自动回收、季度审计及全链路日志追溯，构筑泄密风险防火墙，让每份客户数据在高效服务中安心流动。

2024年，集团针对检测数据处理相关信息获得ISO 27001认证，报告期内，未发生泄露客户隐私事件。



案例：“检测云”智能业务平台

联检科技秉承"科技赋能质量生态"的理念，以自研"检测云"智能平台为技术底座，将委托下单、报告查询等高频场景封装为标准化服务模块，打造安全驱动型服务生态。通过客商信息三级动态分级管控、主数据管理平台消除冗余存储风险、端到端加密传输等技术手段，编织客户敏感信息三重革新防护网。



数智转型

联检科技积极响应国家数智化转型战略，以“检测云”为核心引擎推动检验检测业务升级。通过数字孪生建模动态解析服务链，驱动传统业务效能倍增。在运营管理模式上，我们依托数据中台与业务中台的紧密联动，实现业务运营与经营管理的升级，推动决策从依赖经验转为依靠科学精确的智能分析。集团成立数字化转型领导小组，积极培育“业务+技术”复合型人才，通过流程管控降低人为失误，以智能预警系统守护数据资产，为行业提供可复制的“联检实践”。

案例：AI 工具实操培训

联检科技积极拥抱AI变革热潮，开展了多轮《工作场景中的AI应用》培训。在培训中，详细介绍了DeepSeek等AI工具的基本原理以及高质量提示词的优化策略，让员工们对AI在工作中的应用有了更深入的认识，利用AI工具提升工作效率和质量，也为企业数智化转型注入了强劲动力，推动联检科技在数字化时代稳步前行。



供应链管理

联检科技将供应商视为并肩前行的伙伴，依托《供应商评价考核办法》构建价值共生体系，从质量精进、成本可控、交付准时、服务敏捷四个维度发力，在产业链协同创新中持续释放活力，于市场波动中构筑起稳定可靠的供应堡垒，与优质供应商共同打造互利共生的产业生态圈。

同时，集团秉承“责任共生”的商业理念，以法治精神守护每一份合作信任。我们严格践行《中华人民共和国中小企业促进法》，报告期内，未发生中小企业款项支付纠纷。

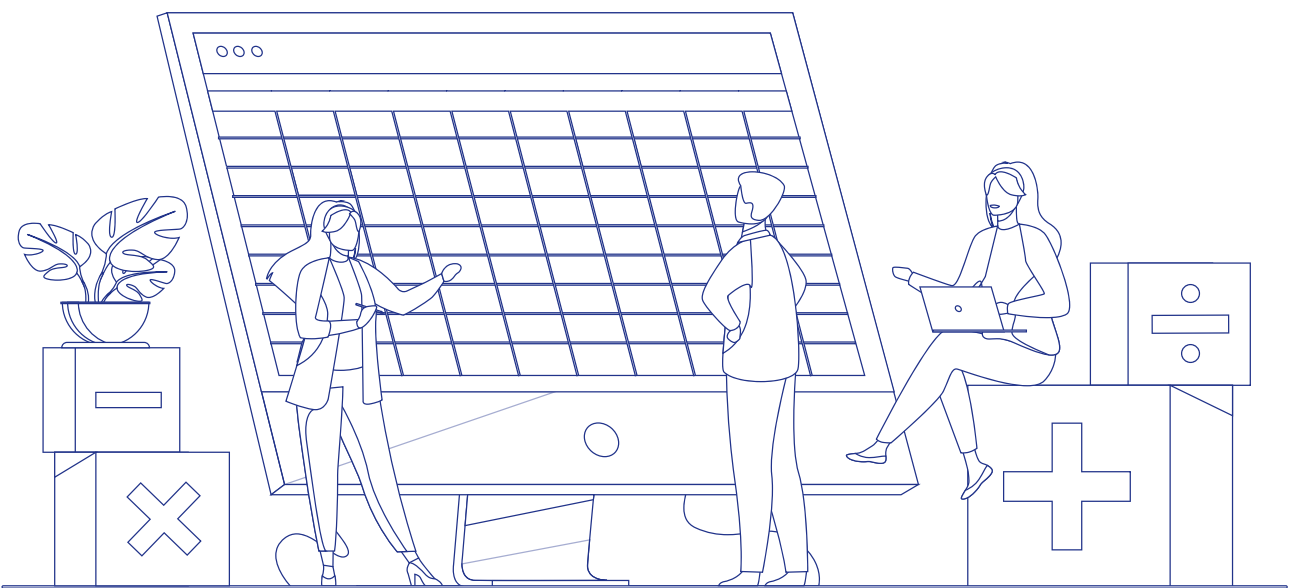
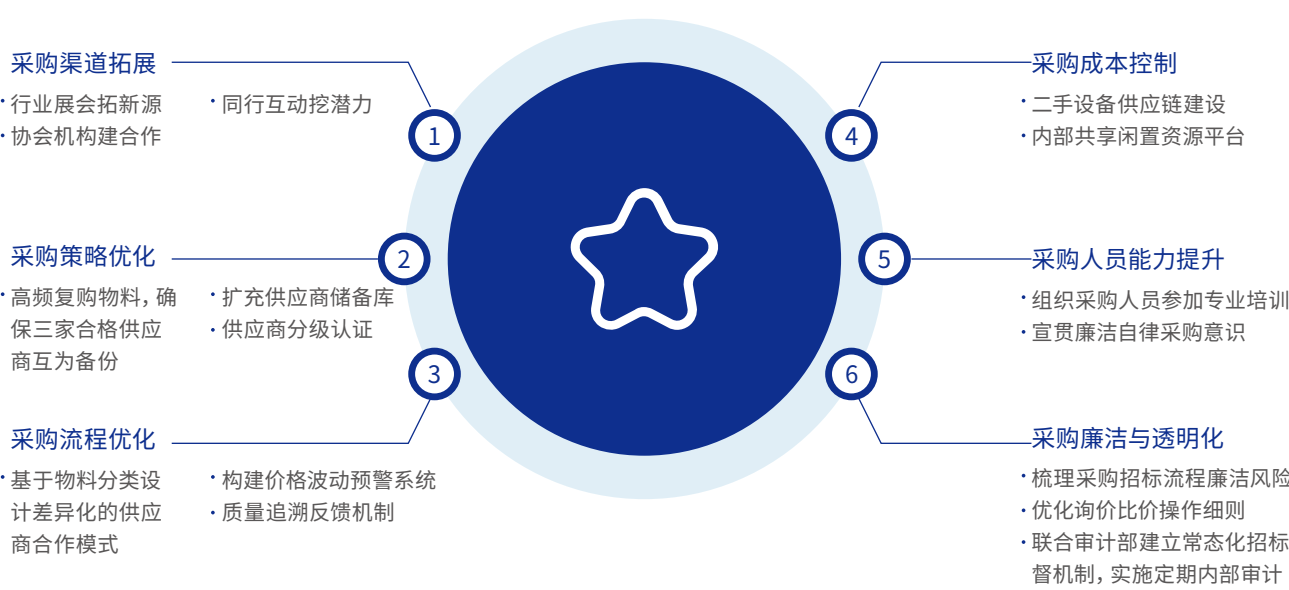
	建设目的	实施举措
供应商筛选评估	建立标准化的供应商准入评审机制，推动跨部门协同审查，确保流程透明合规，从而筛选出具备社会责任履行能力、符合环境管理要求及可持续发展潜力的优质供应商。	- 严格审核供应商的营业执照、特殊行业许可证、企业信用状况以及三体系管理体系认证情况。 - 采购部与使用部门的联合审查，清晰界定各方审查重点与职责范围。
供应商档案管理	建立供应商全周期合规监管体系，强化社会责任履行评估，确保供应链合作方严格遵循商业伦理及法规要求，有效防范垄断行为与不正当竞争，维护供应链生态的可持续发展。	- 创建并定期更新《供应商基本资料表》，持续维护《合格供应商清单》档案。 - 定期针对供应商的交货情况与品质管理进行统计分析，涵盖产品质量一致性、交货可靠性、价格稳定性以及应对紧急情况的能力等维度。
供应商风险评价	建立多维考核体系，强化供应商应急响应能力评估，构建供应链风险防御机制，从而增强供应链韧性，实现企业市场应变能力与核心竞争力的双重提升。	- 对供应商开展年度常规评价叠加异常事件触发评价的双轨机制，落实供应商分级管理与黑名单制度。 - 对考核结果优秀的供应商，聚焦优质供应商资源培育；对考核较差的供应商，下达整改要求；淘汰劣质供应商，降低断供风险。
信息交流与培训	构建跨部门情报协同网络，强化供应链信息共享与能力建设，推动市场情报的精准传递与有效应用，全面提升供应链协同效率与战略决策质量。	- 制定详尽的考核评分细则并严格遵照执行，搭建信息共享平台，促进信息的高效流通。 - 依据供应商实际需求与行业发展动态，定期组织涵盖技术、管理等方面的针对性培训。

供应商管理流程

采购管理

联检科技基于《采购管理制度》与《廉洁协议》，规范覆盖请购、审批、采购、验收、入库全环节采购流程。制度协议明确采购活动各参与方的行为准则，严格禁止商业贿赂、利益输送等行为，确保采购流程的公平性与透明度。同时，采购文档采用电子留痕管理，对违反协议行为执行“违规即查、查实即处”的惩戒制度，保障采购活动的合规性。

报告期内，集团积极推动商业合作伙伴的合规履约，提升《廉洁协议》签订覆盖率。





07

质惠民生 彰显联检担当



睦邻善行，民生共济

社区服务

从创业基地到双拥高地，匠心守护军民情深

联检科技深植钟楼区永红街道这片创业热土，以“军民融合·品质共建”为理念，将拥军优属融入社区治理，荣获“军民双拥示范街区”称号。集团为干休所提供房屋安全检测专项服务，获得“房屋安检优质高效，真情拥军倾心为老”的高度评价，不断以专业技术织就军民纽带。



社区服务

从非遗工坊到助残平台，巧手织就公益新范式

在深耕社区服务的实践中，集团联动非遗传承人开展社区工坊、组织残障群体参与文创产品制作。每一件由残障伙伴参与制作的烙画葫芦、金坛刻纸售出时，不仅传承的是非遗传统和手工艺品的温度，更让受助者通过劳动创造获得尊严。这种“以商业滋养公益，用公益反哺社区”的实践，让社会责任履行从单向帮扶升级为价值共创，真正实现“助人自助”的可持续发展。



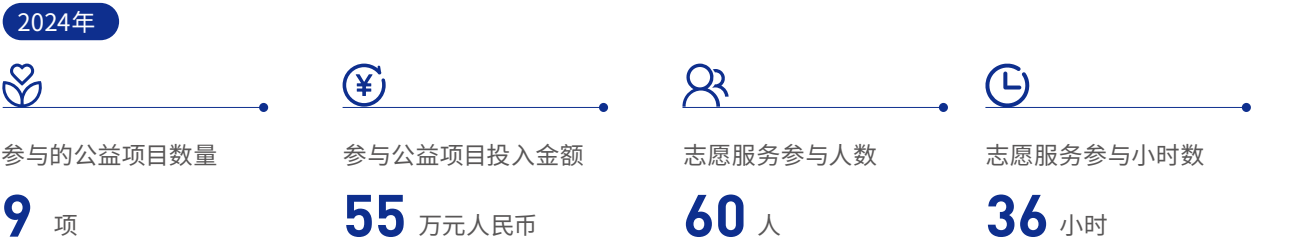
社会公益

从江南街巷到秦巴山乡，责任经纬千里同心

联检科技将社会责任从家门口传递到千里之外，在“助人自助”的信念下，编织起一张连接街巷与山乡的公益之网。2024年通过常州市红十字会精准对接陕西省安康市需求，实施“物资+技术”双轨帮扶——既有抗寒毛毯等急需物资的定向捐赠，也有选派技术团队为当地老旧房屋提供免费安全评估。这份跨越千里的守护，既传递着长三角企业的温度，更将“授人以渔”的实践融入帮扶。



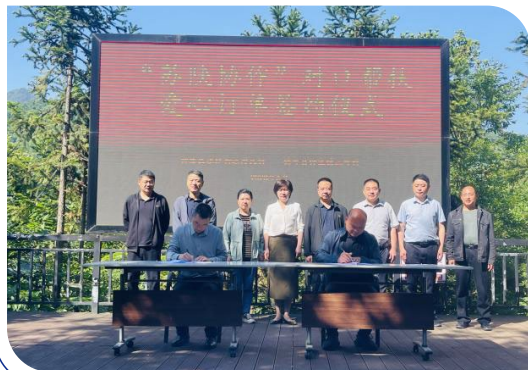
联检科技将履行社会责任融入企业发展基因，近七十余年发展历程中始终践行“商业向善”的底层逻辑。从创业初期自发参与社区帮扶，到如今构建ESG治理框架下的责任体系，企业把社会价值创造深植战略内核。从社区工坊到秦巴山区，从应急救护到文化遗产，联检科技正以专业力量织就一张“助人自助”的公益网络，让每一次公益投入的投入都转化为可持续的社会价值共创。



扶微协新，战略共进

乡村振兴 越千里筑帮扶纽带，以产业振兴显责任担当

联检科技响应乡村振兴国家战略，精准对接陕西安康镇坪县钟宝镇帮扶需求，通过定向采购特色农产品夯实消费帮扶基础，同步协助当地农户建设农副产品加工厂，以延伸产业链条。三年累计采购万余件助农产品，2024年，投入9.16万元，总计1800件镇坪特产以“助农礼盒”投入员工福利体系。这些翻越秦巴山脉的助农礼包，以产业振兴支点传递助农温度，彰显联检科技服务国家战略的责任担当。



质量强国 执标准助力技术破壁，筑质量基石助强国跃升

围绕《质量强国建设纲要》提出的：“建设质量强国是推动高质量发展、促进我国经济由大向强转变的重要举措”，联检科技响应国家“质量强国”战略部署，关注到标准体系建设和检验检测认证对产业质量提升的支撑作用，积极推进新质生产力培育相关实践。联检科技联合常州市市场监督管理局制定全国首个市域新质生产力发展路线图，重点攻坚高端检测平台建设，推进国产检测仪器替代工程。同步构建长三角计量检测协同网络，填补区域质量认证服务空白。为城市千行百业，尤其是新能源、高端装备、人工智能等战略性新兴产业夯实质量基础设施建设，培育新质生产力发展动能，为推动市域经济高质量发展筑牢质量基石。



丝路扬帆，声量共荣

一带一路 共建丝路美好家园

集团乘“一带一路”东风扬帆起航，以建筑建材、检测认证、工业互联网及绿色低碳技术为纽带，携手丝路伙伴“共建美好家园”。泰国首个分公司成立，泰中罗勇工业区交流访问，印尼国家检测标准体系共建等，是联检科技全球化布局的破浪前行，更是中国方案在异域土壤扎根绽放的实践。



品牌出海 携百企拓丝路通途

联检科技持续加码研发创新锻造高附加值产品，积极参与国际标准制定，锚定中国技术在全球价值链的话语权；以标准软实力为帆，搭建出海企业经验共享平台，携手百余家伙伴共解国际市场准入密码。2024年，联检科技克服文化差异和市场壁垒，荣获“大国品牌”殊荣，丝路迢迢，联检科技正以匠心丈量共赢的刻度，让中国品牌连接全球产业脉搏。



附录一：ESG 绩效

经济 / 治理绩效指标

指标类型	单位	2024年数值
营业收入		
总营收	万元人民币	135,387.96
产品产量 ¹		
检测业态出具报告	份	434,741
出具认定证书	份	137,184
新材料业态产量 ¹	吨	178,895.8
董事会组成		
按性别分		
男性	人	7
女性	人	2
按年龄划分		
41-50周岁	人	4
51-60周岁	人	3
61周岁及以上	人	2
按学历划分		
博士	人	2
硕士	人	5
本科	人	2

¹经济绩效数据范围与2024年年报保持一致，联检科技实体产品产量仅包括新材料业态。

²温室气体排放量依据《温室气体核算体系：企业核算与报告准则》《温室气体核算体系：企业供应链（范围3）核算与报告标准》《排污许可证申请与核发技术规范 总则》（HJ942-2018）核算，披露范围包括公司总部及境内分、子公司。

³此处废气排放量披露范围仅包括检验检测业态和新材料业态。新技术业态和新经济业态不涉及排污。

⁴此处生活污水产生量依据生态环境部2021年发布的《排放源统计调查产排污核算方法和系数手册》估算，披露范围包括公司总部及境内分、子公司。

⁵此处生活垃圾产生量依据生态环境部2021年发布的《排放源统计调查产排污核算方法和系数手册》估算，披露范围包括公司总部及境内分、子公司。

环境绩效指标

指标类型	单位	2024年数值
温室气体 ²		
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	74,636.76
范围1排放	吨二氧化碳当量	4,552.33
范围2排放	吨二氧化碳当量	8,565.38
范围3排放	吨二氧化碳当量	61,519.05
温室气体排放密度（范围1+范围2）	吨二氧化碳当量/百万元人民币	9.69
废气 ³		
颗粒物	千克	44.77
氮氧化物	千克	39.49
二氧化硫	千克	27.44
非甲烷总烃	千克	9.63
硫酸雾	千克	4.46
达标排放率 100%		
废水		
生活污水产生量 ⁴	吨	15,490.24
工业废水处理量	吨	7,700
达标排放率 100%		
废弃物 ⁴		
危险废弃物处置量	吨	38.17
一般工业废弃物	吨	191.5
生活垃圾产生量 ⁵	吨	287.68
循环经济		
粉煤灰循环利用量	吨	743
脱硫石膏循环利用量	吨	5,908
实验室标准砂循环利用量 ³	吨	3
物资材料消耗		
纸张总量	吨	41.39

指标类型	单位	2024年数值
水资源消耗		
用水量	吨	166,140.02
用水量密度	吨/万元人民币	1.22
能源消耗 ⁶		
汽油	吨	1,048.5
柴油	吨	217.65
液化石油气	立方米	13.92
外购天然气	立方米	283,335.21
非可再生能源电力	兆瓦时	14,289.61
可再生能源电力	兆瓦时	105.41
电力总量	兆瓦时	14,395.02
能源消耗总量	吨标煤	4,005.23
能源消耗密度	吨标煤/百万人民币	2.96

社会绩效指标

指标类型	单位	2024年数值
科技创新与应用		
科研投入	万元人民币	9,462.32
于2024年度新增专利等知识产权成果总计	项	155
截至2024年12月31日累计取得的专利授权	项	646
截至2024年12月31日累计取得的软件著作权授权	项	73
社区服务与社会贡献		
投入金额	万元人民币	55
服务时长	小时	36
志愿者人数	人	60
参与公益项目数量	项	9

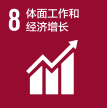
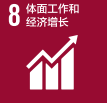
指标类型	单位	2024年数值
员工人数		
合计	人	3,141
按性别划分		
男性	人	2,095
女性	人	1,046
按年龄划分		
18-20岁	人	18
21-30岁	人	1,271
31-40岁	人	1,243
41-50岁	人	385
50岁以上	人	224
按学历划分		
博士及以上学历	人	5
硕士	人	320
本科	人	1,690
大专及以下	人	1,126
多元化招聘		
少数民族员工	人	49
应届生	人	76
外籍员工	人	47
员工培训		
培训总时长	小时	19,161
培训参与人次	人次	7,352
培训投入	万元人民币	372.07
线上开设场次	场次	184
线上员工参训人次	人次	742
线下开设场次	场次	281
线下参训人次	人次	6,610

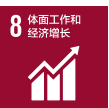
⁶ 能源消耗密度依据《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）常用能源换算系数计算，披露范围包括公司总部及境内分、子公司。

指标类型	单位	2024年数值
员工晋升		
合计	人	192
按性别分		
男性	人	140
女性	人	52
按年龄划分		
21-30岁	人	55
31-40岁	人	115
41-50岁	人	20
50岁以上	人	2
关键人才项目晋升人数	人	67
健康与安全		
全集团累计开展安全巡检	次	91
全集团累计开展安全演练	次	12
生产安全投入金额	万元人民币	335.95

⁷科技伦理不适用于公司业务情况。

附录二： 本报告内容索引

章节 编号	章节标题	GRI标准	UN SDGs	深交所可持续发展报 告指引 ⁷
1	关于本报告	GRI 2-2 GRI 2-3	/	/
1.1	报告范围			
1.2	编制依据			
1.3	报告说明			
1.4	意见反馈			
2	管理层致辞	GRI 2-22 GRI 2-23	/	/
2.1	董事长致辞			
2.2	总裁致辞			
3	关于我们	GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-3	  	/
3.1	公司简介			
3.2	企业战略			
3.3	企业大事记			
3.4	ESG亮点工作			
4	专题章一： 三核驱动，开拓服务新版图	GRI 2-6 GRI 2-9 GRI 2-23	  	创新驱动
4.1	治理筑基			
4.2	布局拓疆			
4.3	出海谋远			
5	专题二： 业务协同，谱写绿色新篇章	GRI 2-6 GRI 308-1 GRI 308-2	   	应对气候变化 创新驱动
5.1	技术服务，精耕不辍			
5.2	多元版图，领域突破			
5.3	绿色低碳，价值共生			

章节编号	章节标题	GRI标准	UN SDGs	深交所可持续发展报告指引
6	合规护航,精治以增韧性	GRI 2-17 GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3 GRI 206-1 GRI 405-1 GRI 409-1	 	平等对待中小企业 尽职调查 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争
6.1	党建引领航，凝心聚力			
6.2	治理固本，效能跃升			
6.3	ESG融创，协同共治			
6.4	信披透亮，回应见真			
6.5	风控铸盾，守规立正			
7	碳寻新机，共塑绿色生态	GRI 302-4 GRI 302-5 GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-4 GRI 306-5	      	应对气候变化 污染物排放 废弃物处理 生态系统和生物多样性保护 环境合规管理 能源利用 水资源利用 循环经济
7.1	应对气候变化			
7.2	环境守护，废控有方			
7.3	能效提升，资源优用			
7.4	保护生态，和谐共生			
8	厚植人才，聚力同创未来	GRI 2-7 GRI 2-20 GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 401-3 GRI 402-1 GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7 GRI 403-9 GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 406-1 GRI 407-1 GRI 408-1	    	员工
8.1	多元纳才，活力共生			
8.2	强技赋能，成长跃升			
8.3	守则立信，民主聚力			
8.4	心身共护，健康同行			

章节编号	章节标题	GRI标准	UN SDGs	深交所可持续发展报告指引
9	惟精惟一，公信赋能服务	GRI 204-1 GRI 414-1 GRI 414-2 GRI 416-1 GRI 418-1	  	创新驱动 供应链安全 产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护
9.1	质优为核，服务致精			
9.2	知产赋能，服务创新			
9.3	隐私共守，服务创智			
9.4	价值共创，服务致远			
10	质惠民生，彰显联检担当	GRI 203-1 GRI 203-2 GRI 413-1	  	乡村振兴 社会贡献
10.1	睦邻善行，民生共济			
10.2	扶微协新，战略共进			
10.3	丝路扬帆，声量共荣			
11	附录	GRI 2-4 GRI 201-1 GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4 GRI 305-7 GRI 306-3	 	/
11.1	经济/治理绩效指标			
11.2	环境绩效指标			
11.3	社会绩效指标			
11.4	附本报告内容索引			

