



2024 年度ESG报告



甘肃能化股份有限公司
GANSU ENERGY CHEMICAL CO.,LTD

🏠 地址：甘肃省兰州市城关区红星巷125号

✉ 邮编：730030

✉ 邮箱：jingymd@163.com

🌐 网址：www.gsnhgf.cn



Contents

目录

GANSU EC

报告编制说明	01
致辞	02
走进能化股份	
公司概况	03
历史沿革	05
企业文化	07
年度荣誉	09
ESG管治	
能化股份ESG治理	10
利益相关方沟通及参与	12
重要性议题	13
2024年度关键绩效表	14
未来展望	49
附录	51

01

绿色转型 铸就可持续发展

气候变化与风险应对	17
绿色转型	24

02

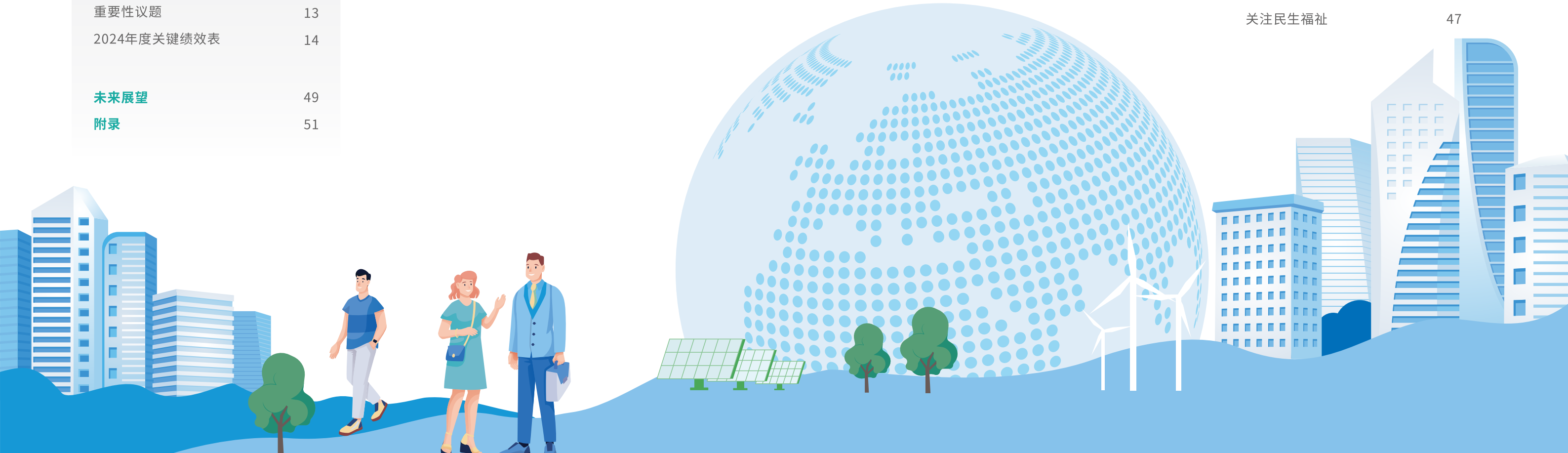
稳步经营 推动能源长青

党建引领，廉洁能化	29
深化科学管治	30
建立可持续供应链	33
推进数字化建设	35

03

肩负责任 共建和谐社会

筑牢安全底线	39
保障能源供应	40
创新责任	41
客户责任	43
携手员工成长	44
关注民生福祉	47



报告编制说明



报告简介

《能化股份2024年度ESG报告》是甘肃能化股份有限公司（以下简称“能化股份”、“公司”或“我们”）发布的环境、社会及管治报告（简称ESG报告），报告系统回顾了能化股份2024年度在环境保护、社会贡献以及公司治理等方面的实践和绩效，旨在加强与各利益相关方的沟通和联系。

报告时间范围

本报告的时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日，为提升报告可读性，部分数据超出上述范围。



报告组织范围

本报告的组织范围涵盖了甘肃能化股份有限公司对财务和运营政策及措施有控制权或有重大影响的所有实体，并与公司年报所覆盖的范围一致。

编制依据

联合国全球契约组织（United Nations Global Compact）“十项原则”；
中国社会科学院《社会责任报告编写指南6.0》。
全球报告倡议组织（简称GRI）发布的《GRI标准》（GRI Standards）；
中国社科院企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编制指南》。



资料来源及可靠性说明

报告中所引用数据及其他资料均来自于甘肃能化股份有限公司正式文件、内部统计及公司官方新闻渠道。本报告所涉及财务数据如与《公司2024年度报告》不同，以《公司2024年度报告》为准。能化股份董事会对报告内容的真实性、准确性及完整性负责。

报告获取方式

公司官网：www.gsnhgf.cn



致辞

2024年是能化股份发展史上具有里程碑意义的一年。在这一年中，能化股份始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，继续深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实把思想和行动统一到党中央的决策部署上来。

能化股份坚持“以煤为基、多能互补、延链强链、绿色发展”的发展思路，统筹谋划生产经营各项工作，深入推进国企改革三年行动，以实际行动贯彻落实党的二十届三中全会提出的进一步全面深化改革的要求。在科技创新方面，能化股份大力推动技术革新，为构建高水平社会主义市场经济体制贡献力量。通过这些举措，公司经营业绩屡创新高，发展质量稳步提升，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

与此同时，能化股份秉持可持续发展的核心价值观，坚守“着力构建本质安全型、改革创新型、协同高效型、绿色生态型、共享和谐型企业”的企业使命，积极履行能源保供的社会责任。在公司治理、价值创造、安全生产、环境保护、科技创新、员工关爱以及社区建设等多个关键领域，公司均付出了新的努力，取

得了新的成效。这些工作不仅持续为各利益相关方赋能，还有效助力了经济、社会与环境的协调发展，展现了国有企业在新时代的责任担当。

2024年，能化股份在国家能源安全战略和国企改革深化提升行动的指引下，持续强化生产组织与管理，优化采掘接续流程，显著提升单产单进水平。公司积极响应国家能源局《2024年能源工作指导意见》，积极释放露天矿和高产高效矿井产能，全力推动新建煤矿尽早投产。通过一系列举措，生产韧性与弹性大幅提升，充分发挥了能源供应“压舱石”“稳定器”的关键作用。2024年，公司煤炭产品产量1907.21万吨、销量1762.16万吨；售电量38.4亿度，供热625.36万吉焦，供汽量126.9万吉焦；复合肥产量11.32万吨，销量10.56万吨；浓硝酸产量5.39万吨，销量4.57万吨。

我们争做新丝路甘肃黄金段清洁能源的提供者、争做绿色开采的先行者、争做智能化生产的践行者、争做传统能源与新能源组合的探索者、争做“四强行动”的贡献者。我们期待与各方利益相关者紧密携手，凝聚共识，汇聚力量，共同为全面推进中国式现代化建设添砖加瓦，为可持续发展注入强大动力。

走进能化股份

公司概况

甘肃能化股份有限公司是一家甘肃省属大型综合能源企业，于1994年1月在深交所上市，2005年通过重大资产置换实现向煤炭领域转型，2006年3月完成股权分置改革、重组上市，是西北地区首家煤炭行业上市公司。

能化股份是集煤炭、电力、化工等业务为支撑，基建建材、装备制造、清洁能源、勘察设计以及冶炼、物流等多元产业协同发展的大型综合性能源企业。本公司主营业务为煤炭开采和销售，具备煤炭地质勘查与测绘服务、热电联产、瓦斯发电以及煤炭储运等业务能力和完整的煤炭产、供、销业务体系和煤电一体化产业链条。

煤炭产业

能化股份拥有丰富的煤炭资源、多样化的煤炭产品以及现代化煤炭开采、洗选和混配生产技术工艺。公司现有生产矿井8处，煤炭核定年总产能1624万吨，在建矿井3处，煤炭产能690万吨，截至2024年末，公司煤炭保有储量11.57亿吨，可采储量7.12亿吨。

电力产业

能化股份电力产业主要布局在甘肃省内。本公司利用煤炭、废气、固体废物、低热值燃料等资源优势 and 电厂建设与运营管理电厂的丰富经验，以电力建设项目为抓手，加速布局电力产业。同时，推动火电项目与新能源发电项目的协同耦合发展，构建清洁低碳、安全高效的发电产业，促进绿色转型。

化工产业

能化股份依托现有化工项目，构建“煤-化-精细化工”发展格局，推动化工板块转型升级，积极推动清洁高效气化气综合利用项目建设。

基建产业

能化股份依托现有化工项目，构建“煤-化-精细化工”发展格局，推动化工板块转型升级，积极推动清洁高效气化气综合利用项目建设。



历史沿革

靖远煤业集团有限责任公司对甘肃长风特种电子股份有限公司实施重大资产重组,更名为甘肃靖远煤电股份有限公司,实现向煤炭领域转型。

1994年1月

2005年

2006年

经甘肃省经济体制改革委员会批准,甘肃长风特种电子股份有限公司设立,并于深交所上市。

2006年3月完成股权分置改革、重组上市,成为西北地区首家煤炭行业上市公司。

靖煤集团启动主业资产整体上市,将集团下属各生产矿及供应、销售、瓦斯发电、勘察设计等主业资产,通过重大资产重组暨发行股份购买资产注入上市公司。

2012年

2022年

2023年

为解决同业竞争,整合甘肃省内煤炭资源,按照省国资委安排部署,靖远煤电再次实施重大资产重组暨发行股份购买窑煤集团100%股权并募集配套资金,新增股份完成上市。

2023年4月,正式更名为甘肃能化股份有限公司,股票简称变更为“甘肃能化”。

GANSU EC

企业文化

甘肃能化股份有限公司标识以甘肃省首个大写拼音字母“G”为基础，采用蓝、绿两种主色调，设计成二十分叶瓣状的圆形图形，其设计巧妙融合了天空、大地、太阳、矿山、水滴等多种元素，寓意丰富而深刻。能化股份标识不仅展现了甘肃能化股份有限公司的企业形象和发展理念，也传递了其在新时代背景下，致力于推动能源行业绿色转型、实现高质量发展的坚定决心。

企业愿景

建设全国一流现代综合性能源企业，同行业一流上市公司。

甘肃能化股份有限公司正全面实施创建全国一流综合性能源企业行动和对标一流企业价值创造行动，坚持“煤炭做强，电力做优，化工做精，建筑施工和装备制造做活，拓展产业链”的发展导向，强龙头、补链条、聚集群，科学谋划后续产业规划，统筹量的合理增长和质的有效提升，逐步构建“煤-电-新能源融合、煤-化-精细化工融合、煤-服务-生产性服务融合发展”格局，加快建设现代化综合性新型能源企业，做国家能源企业转型发展的实践者、西部能源行业发展的主要引领者、行业内资产优质的上市公司，努力发展成为全国一流现代综合性能源企业、同行业一流上市公司。

企业精神

改革创新立业

以改革创新培育发展动力、拓展发展空间、转变发展方式、优化产业结构，不断通过创新理念、管理、技术、产品和服务，不断革新现有制度、流程、文化等推动企业高质量发展迈上新台阶。

绿色共享成业

积极践行国有企业的政治责任、经济责任和社会责任，在贯彻落实国家“双碳”战略中发挥示范引领作用，在保障全省能源安全稳定供应中发挥“稳定器和“压舱石”作用，在促进全省经济社会持续健康发展中发挥经济支撑作用，在构建企业和员工利益共同体中践行国企责任与担当。

爱岗敬业兴业

爱岗敬业代表着员工对企业的情感认同和职业忠诚，既具有时代感、又有民族性，更使企业管理富有人情味。员工爱岗敬业不是靠命令，而是源于员工对企业的热爱和对事业的激情，只有这样才能不断产生新质生产力，使企业永远充满生机和活力。只有激发员工的“爱企意识”，职工和企业方能形成“命运共同体”，风雨同舟和衷共济，共谋发展。

企业核心价值观

诚信务实

“诚”是企业聚心之魂，“信”是企业立足之本，唯有脚踏实地，方能行稳致远；唯有真抓实干，才能建功立业。

感恩包容

甘肃能化股份人心系祖国、胸怀企业，心存感恩之情，回报企业，回报社会。

团结进取

事成于和睦，力生于团结，甘肃能化股份同心奋力打造全国一流现代综合性能源企业、同行业一流上市公司。

企业发展使命

着力构建本质安全型、改革创新型、协同高效型、绿色生态型、共享和谐型企业



年度荣誉

能化股份	2023年度平安甘肃建设暨 全省主动创稳考评良好企业	能化股份	2023年度共青团工作考核 优秀党委
能化股份	2024年一季度全省工业经济 “开门红”作出贡献企业	能化股份	2023年度平安甘肃建设 暨全省主动创稳考评良好企业
能化股份	2024年上半年全省工业经济 “双过半”作出突出贡献企业	能化股份	2024年前三季度全省工业经济 稳增长作出贡献企业
能化股份	甘肃省第五届职工运动会 “道德风尚奖”	大水头煤矿	国家级 II 类中级智能化示范煤矿
靖煤公司	甘肃省爱国拥军模范单位	靖煤公司	甘肃省职工技协工作先进单位
靖煤公司	甘肃省脱贫攻坚先进集体	靖煤公司	2023年度甘肃省职工技协 工作先进单位
窑煤公司	2023年全国煤炭行业 职业技能竞赛优胜单位三等奖	窑煤公司	2023年度甘肃省 科技创新型企业
		窑煤公司	2023年度职工技协 工作先进单位

ESG管治

能化股份ESG治理

能化股份积极响应监管机构号召，努力探索与本公司发展契合的 ESG 管治模式。公司建立了覆盖“决策、管理、实行”三个层级的 ESG 管理体系，依据公司 ESG 管理重点，制定实施策略和推进计划，并推动各个职能部门和业务单位将相关工作整合融入日常运营中。



ESG治理机制

董事会是负责识别及判定重大 ESG 事宜的决策机构，并对 ESG 目标、政策及架构提出建议。同时，董事会还负责全面把控本公司的整体策略，并监督管理层的工作。

决策

董事会是能化股份 ESG 治理架构的最高层级，负责 ESG 事项的审议和决策。董事会制定 ESG 的整体目标和长期战略，并确保这些目标与企业的整体发展战略相一致。

管理

公司管理层负责 ESG 日常管理工作，包括 ESG 报告编制审核、社会责任价值管理培训、数据收集、重要性议题管理等，并向董事会汇报相关工作。

实行

公司各职能部门及业务单位负责对应的 ESG 重要性议题归口管理，定期向管理层汇报相关管理举措，同时，负责 ESG 相关数据的统计与分析工作，为决策提供科学依据。此外，还需制定利益相关方参与计划，积极组织利益相关方沟通活动，以促进公司与利益相关方之间的良好互动与合作。



ESG治理工作

积极开展ESG相关培训。能化股份通过会议培训、资料分享、外部专家授课等多种形式对内部员工进行ESG理念的传达,提升员工ESG专业能力;与利益相关方交流煤炭行业ESG最新政策及相关信息,参与政府工作会议,共建ESG意识。



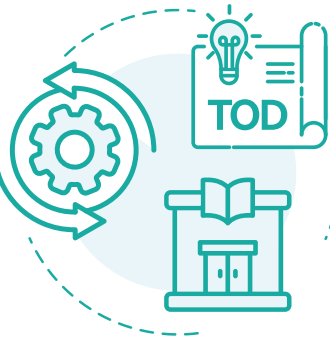
推进ESG相关制度制定。能化股份目前正积极推进完善各维度制度体系,针对企业所处行业、发展阶段和相关性最强的重要性议题,逐步制定一系列内部管理制度,形成公司的ESG制度库。



落实ESG实践。在环境方面,能化股份通过引入节能技术和设备,优化生产工艺流程,采用可再生能源等措施,推广循环经济理念;在社会方面,能化股份落实供应链管理,加强员工权益保护,积极参与社会公众事件;在治理方面,完善公司治理结构,强化内部监督和制衡机制,加强董事会的独立性和多样性,提高董事会的决策效率和质量。



完善ESG信息披露。能化股份首度发布《能化股份2024年度ESG报告》,遵循公认标准(如GRI、SASB、《社会责任报告编写指南》),向利益相关者传达ESG策略、政策、目标和指标。



利益相关方沟通及参与

能化股份致力于构建常态化利益相关方沟通机制,通过组织座谈会、调研、咨询以及意见征集等多种形式和渠道,广泛收集各方意见与建议。在此基础上,公司积极回应关切,强化沟通交流,并将收集到的宝贵建议纳入工作优化与执行改进流程。通过这一机制,公司持续提升ESG实践水平,确保自身可持续发展战略与利益相关方期望保持一致,实现共同发展。

利益相关方	相关议题	沟通方式	回应与措施
 政府及监管机构	• 合规经营 • 能源安全 • 可持续发展 • 社区经济发展	• 工作会议 • 信息报送 • 内参报送 • 监管检查	• 保障能源供应 • 带动经济发展 • 依法合规经营 • 按时足额纳税
 员工	• 基本权益保障 • 薪酬福利 • 职业晋升 • 健康与安全	• 定期培训 • 工会活动 • 职工代表大会 • 董事长信箱 • 职工思想状况调查	• 维护员工权益 • 完善培训体系 • 加强职业防护 • 关爱员工生活
 社会公众	• 社区沟通与服务 • 社区贡献 • 环境治理 • 公共应急管理 • 就业	• 声明与承诺 • 公益活动 • 媒体沟通 • 公司官网 • 微信公众号	• 绿色转型发展 • 推进生态治理 • 加强资源节约 • 投身赈灾救危 • 积极帮扶济困
 供应商/合作伙伴	• 公平合作 • 账款如期回收	• 行业协会活动 • 工作会议、交流研讨 • 采购信息公开 • 供应链平台	• 开展共赢合作 • 规范合同履约 • 实施阳光采购 • 推动产业链发展
 股东及投资者	• 信息透明 • 可持续发展 • 经营风险管控 • 公共应急管理	• 定期报告、重大事项公告 • 业绩说明会、路演 • 投资者日常沟通交流	• 加强市值管理 • 完善分红机制 • 规范信息披露 • 强化风险管控
 客户	• 优质产品服务 • 负责任销售 • 合同履行保障 • 各守商业道德	• 在线服务平台 • 服务热线 • 客户走访、座谈 • 客户满意度调查	• 严控产品质量 • 优化客户服务 • 深化廉洁从业

重要性议题

能化股份参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》(以下简称《指引》),结合公司所处行业和经营业务特点,探索科学评估的方法,以ESG管治为基础,系统梳理公司重要性议题,识别可持续发展相关风险和机遇对公司的影响,并基于重要性议题开展针对性的管理行动和信息披露。

识别

综合考量外部客观环境,识别公司在经济、社会和环境方面具有重大影响的关键议题;
结合能源行业的特点以及公司自身的经营业务,进一步筛选出对公司发展具有深远影响的重要议题;
建立重要议题工作清单。

评估

通过问卷调查、利益相关方沟通调研等形式,了解利益相关方关注点,开展重要性议题调查。

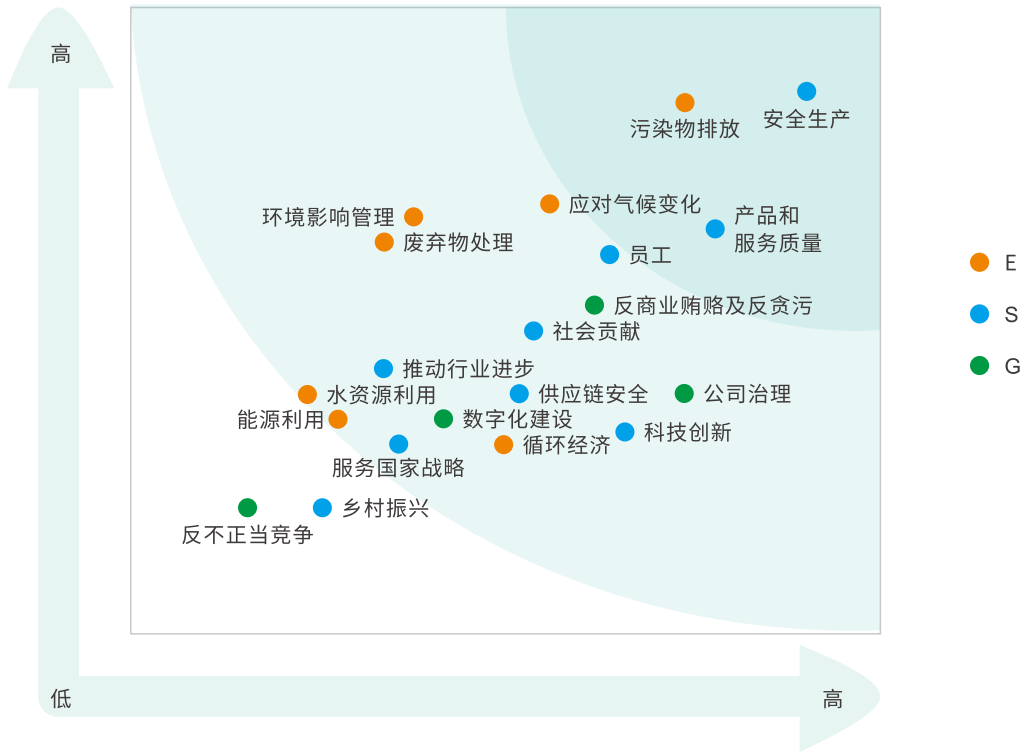
排序

根据评估结果,将议题在重要性矩阵中进行定位,分为高、中、低三个等级。
结合企业的战略目标和资源能力,确定优先关注的议题。

回顾

定期回顾和更新ESG重要性议题,以适应外部环境和企业内部变化。
持续与利益相关方沟通,确保议题的识别和管理符合各方期望。

能化股份2024年度重要性议题识别



2024年度关键绩效表

	指标	2024年	2023年
治理	商品煤产量(万吨)	1907.21	1967.68
	商品煤销量(万吨)	1762.16	1,926.73
	发电量(亿千瓦时)	38.4	37.79
	总资产(亿元)	333.61	308.33
	归属于母公司的净资产(亿元)	168.81	160.11
	营业收入(亿元)	96.04	112.59
	利润总额(亿元)	14.88	20.96
	研发投入(亿元)	3.61	3.46
	研发投入占营业收入比例	3.76%	3.07%
	环境保护投入(亿元)	1.08	2.24
环境	煤矸石综合利用率	78%	65.5%
	矿井水综合利用率	88.3%	81%
	二氧化硫排放量(吨)	661.03	746.89
	氮氧化物排放量(吨)	959.12	1184.46
	化学需氧量(吨)	20.99	22.06
	氨氮排放量	2.71	2.89
	国家级绿色矿山(座)	6	6
社会	雇员总人数(人)	24,300	23,740
	员工合同签订率(%)	100%	100%
	社会保险覆盖率(%)	100%	100%
	员工流失率(%)	2.19%	2.86%
	缴纳税费(亿元)	16.66	19.11
	安全生产费(亿元)	3.8	2.35

01 | 绿色转型 铸就可持续发展

甘肃能化股份有限公司始终紧盯国家发展战略，积极融入以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，抢抓新一轮西部大开发战略机遇，依托自身优势，找准自身定位，以科技创新为引领，以高质量发展为主线，以绿色发展为底色，以可持续发展为内在要求，坚定不移地走新型工业化、安全绿色智能化、清洁高效低碳集约化、产品高端化发展之路，为企业实现高质量发展提供强力保障。



气候变化与风险应对

能化股份密切关注国家和地方的“双碳”政策，分析气候因素对公司生产经营及可持续发展的影响，通过精准识别气候变化带来的相关风险和机遇，及时调整企业发展战略，制定相关方案，实现煤炭企业绿色转型。

气候变化风险评估

实体风险

急性风险	风险描述	风险影响	应对措施
	山体滑坡、极端降水、极寒、极热、极端风暴	- 造成事故率上升、设备损毁，影响生产安全 - 影响运输与销售 - 加大能源消耗	- 关注极端天气预警，做好应急预案工作 - 对一线工作人员做好安全培训工作 - 使用节能工具，降低设备能耗 - 新作业选址关注气候因素 - 提升设备安全使用意识，加大安全设备设施投入
慢性风险	风险描述	风险影响	应对措施
	干旱、土地盐碱化、水质变差	- 高耗水作业受影响 - 植被退化，复垦、环评等环节难度加大 - 人员饮水安全问题	- 提升水资源利用效率，优化用水耗水的生产环节 - 关注并推广耐寒植被种植技术，降低复垦难度

转型风险

政策法规	风险描述	风险影响	应对措施
	政府出台高标准气候变化应对相关政策	- 温室气体排放管理趋于严格碳排放统计要求 - 能源迭代升级，煤炭需求资源地位变动 - 碳排放合规成本上升	- 密切关注气候变化相关政策研讨及出台 - 关注并参与可再生能源开发应用 - 发展循环经济 - 参与气候变化相关行业论坛
技术更新	风险描述	风险影响	应对措施
	低碳设备设施更新迭代	高耗能设备及技术可能面临淘汰	- 关注并推广碳减排技术使用 - 吸纳相关技术人员，建设高水平人才队伍 - 推进节能降耗工艺研究

市场风险 供需	风险描述	风险影响	应对措施
	市场倾向低碳低污染产品服务	- 煤炭需求下降 - 新型能源产品需求提升	- 优化产业布局，实现绿色转型 - 将气候因素纳入到投资决策中 - 加大对循环经济、绿色产品的开发，提供低碳产品服务
舆论风险	风险描述	风险影响	应对措施
	社会公众关注公司行为对气候变化的影响	对气候影响相关负面新闻消极回应，可能会造成社会公众质疑及抗议	- 提升企业在气候相关信息披露透明度、披露水平和披露频率 - 宣传绿色转型，塑造低碳企业形象
金融风险	风险描述	风险影响	应对措施
	碳市场交易逐步完善，交易价格上升 投资者关注企业绿色低碳行动	- 碳排放交易价格变动，影响企业经营成本 - 绿色转型不彻底，降低被投资机会	- 开发并管理碳资产，积极参与绿电、绿证交易 - 关注“双碳”要求，合规完成碳配额任务 - 坚持推动企业绿色转型，推动能源结构调整，发展新能源产业 - 通过路演、投资者峰会等平台展现企业低碳转型形象

污染物排放与防治

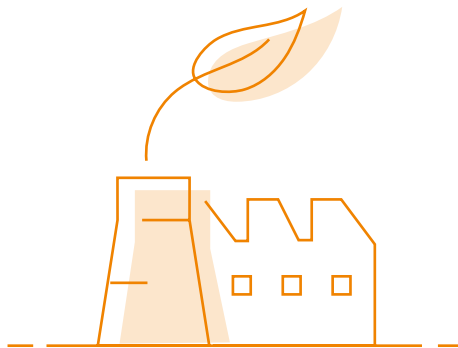
能化股份致力于污染治理与减排管理，将降污减排工作视为企业绿色转型的重要举措，全面推进科学管理、精准治污、高效减排的绿色理念，在源头上严格把控，在管理上精细调整，在技术上优化创新，持续高效推进污染治理与废弃物管理，促进企业实现绿色转型。



废气

能化股份严格贯彻执行国务院《空气质量持续改善行动计划》(国发〔2023〕24号)相关要求,扎实推进全过程大气污染防治,强化源头和过程控制,完善末端治理,严格污染治理设施运行管理。

能化股份对29台燃煤锅炉进行了综合治理,治理措施包括接入集中供暖系统、将部分锅炉改为电锅炉和空气热泵,以及对烟气处理设施进行环保改造等。同时,拆除了11台老旧燃煤锅炉,目前现有燃煤锅炉18台,均已完成脱硫除尘改造,采用双碱法对锅炉烟气进行脱硫和除尘处理,确保烟气稳定达标排放。在一系列环保举措的保障下,能化股份全年未出现任何超标排放情况,为守护蓝天白云贡献了积极力量。



白银热电完成了两台机组的烟气超低排放改造,使烟尘、二氧化硫、氮氧化物等污染物排放浓度均能稳定达到超低排放标准。



大水头煤矿安装了12台空气热泵,减排效果十分显著。

2024年废气排放绩效

二氧化硫排放量
661.03 吨

氮氧化物排放量
959.12 吨

颗粒物排放量
136.36 吨

废水

能化股份严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规,秉持高度的责任感,每季度对矿井水处理站的进、出水进行全面检测,每年进行一次全水质分析检测,确保出水水质达到《煤矿井下消防洒水设计规范》(GB50383-2006)《城市污水再生利用工业用水水质》(GB/T19923-2005)《煤炭工业污染物排放标准》(GB20426-2006)等标准。在此基础上,持续发力,积极推进工业废水、矿井水和生活污水的提标改造工作,不断提升污水处理水平。子公司制定有《窑街煤电集团有限公司矿井水资源管理办法》《甘肃靖煤能源有限公司节能管理制度(试行)》用以保障矿井生产、生活用水需要,切实降低矿井用水成本,提高矿井水综合利用率,实现矿井用水“高效、节约、绿色、环保”目标。

靖煤公司白银热电、刘化化工实现废水 **100%** 循环使用,不对外排放。

扬尘

能化股份为加强厂界及周边地区环境影响管理,在储煤场和固体废物堆场覆盖防尘网,并安装无线实时粉尘监测装置,配套建成喷淋降尘系统。同时,要求出厂(场)车辆装载运输必须覆盖防尘布防止撒漏,确保轮胎清洗装置正常运行,从源头上有效杜绝了扬尘污染。



白银热电条形全封闭煤场

固废与危废处理

能化股份严格执行危险废物申报及管理制度,完善各项规章制度和台账,按照生态环境部门要求进行规范化管理和处置,并加强对危险废物的产生、转交记录台账的管理。明确固体废物堆放位置、堆放数量和外运数量,严禁外排和乱堆乱放对环境造成污染。

一般工业固体废物

能化股份对于新产生的煤矸石,部分综合利用,应用于发电、修路、建材生产等领域,剩余部分堆置在煤矸石场,堆存的部分进行了生态恢复治理。对于其他暂时无法进行综合利用的一般工业固体废物,严格遵循《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB 18599-2020)的相关要求,进行规范化的处置操作,致力于在生产过程中实现资源利用的最大化以及环境污染的最小化,为可持续发展贡献力量。

2024年一般工业固体废物处置绩效

煤矸石产量	综合利用率
186.74 万吨	78%
粉煤灰产生量	综合利用率
73.53 万吨	100%
炉渣产生量	综合利用率
42.16 万吨	100%
脱硫石膏产生量	综合利用率
4.6 万吨	34.8%

危险废物

能化股份涉及的危险废物主要为废润滑油、废催化剂、废油、废铅蓄电池等。子公司窑煤公司制定《窑街煤电集团有限公司危险废物管理办法》,对公司下辖各单位所管理区域内危险废物的产生、收集、贮存、运送、转移、处置进行监督管理。每年度与第三方单位签订危险废物处置合同,并及时完成在“甘肃省固体废物环境监管平台”上报年度危险废物管理计划和危险废物备案工作。

2024年危险废物处置绩效

废润滑油	废催化剂	废铅蓄电池
15.67 吨	69.5 吨	73.16 吨
废机油	废油桶	
28.02 吨	27.46 吨	

生态多样性保护

一般工业固体废物

积极推动矿山土地综合修复利用,有序实施土壤污染风险评估和管控,定期排查已封场矸石山生态恢复状况,以恢复原地貌为基本原则,积极开展矿山地质环境恢复治理和土地复垦,将区域内的塌陷裂缝等及时修复,对植被退化或出现矸石裸露区域及时进行修复。通过对矸石场削坡开级、场地平整、截排水沟、挡墙、植被等措施帮助恢复矸石山生态承载能力。

边坡治理

稳定边坡,清除危石,降坡削坡,形成水平台阶,降低坡度至安全角度以下,消除崩塌隐患,随后进行复绿。

土壤基层改良

异地取土,移至受损部位种植植物修复;灌注泥浆包裹废渣,铺粘土压实,减少水下渗;添加有效物质改良土壤。

尾矿治理

二次开发尾矿,提高利用率;规模经营和多品种开发尾矿,资源化、商品化;处理尾矿坝中的废水,实现回用和零排放。

植物修复

使用耐寒、耐旱植物修复污染土壤,稳定土壤,防止地下水二次污染,适应贫瘠和不良土壤结构。

绿色开采

在开采环节,能化股份持续强化扬尘管控,通过实施湿法作业、定期平整干道等措施,有效抑制露天矿扬尘污染,显著提升矿区及周边环境空气质量。同时,积极采取矿区开采技术创新,减少矿区生态系统破坏,对敏感性目标预留煤柱,减少对地表环境的破坏。此外,大力推广矸石井下充填、离层注浆等新技术,将煤矸石、粉煤灰等固体废物转化为资源,为建设生态宜居、产业绿色的现代化矿区奠定坚实基础。

窑街煤电集团有限公司海石湾煤矿	国家级绿色矿山
窑街煤电集团有限公司金河煤矿	国家级绿色矿山
窑街煤电集团有限公司三矿	国家级绿色矿山
窑街煤电集团有限公司天祝煤矿	国家级绿色矿山
甘肃靖煤能源有限公司大水头煤矿	国家级绿色矿山
甘肃靖煤能源有限公司魏家地煤矿	国家级绿色矿山
甘肃靖煤能源有限公司王家山煤矿	省级绿色矿山
甘肃靖煤能源有限公司红会第一煤矿	省级绿色矿山

生物多样性

能化股份采取了以下生物多样性保护措施:一是强化矿区开采环境影响评价,将生物多样性保护纳入环境影响评价体系。下属生产矿井均按照《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规开展环境影响评价和后评价,及时掌握区域内生物群落、生物多样性情况。

碳交易管理

能化股份编制了《碳达峰实施方案》，为公司2030年顺利实现碳达峰提供指引。碳排放重点单位建立了完整的生态环境保护体系，制定相关管理制度，白银热电公司制定《靖煤（白银）热电有限公司碳资产管理办法》，保障了碳排放管理的高效开展。

截止2024年底，白银热电共卖出碳配额**181.73**万吨，成交金额**12458.90**万元。

宣传教育与培训

为了加强员工的环保意识和节能减排意识，能化股份定期开展宣传教育和培训活动。通过组织员工参观学习，开展环保知识讲座和培训班，提高了员工的环保技能和素质，使员工积极参与碳排放管理工作。



绿色转型

甘肃能化股份有限公司肩负着推动全省煤炭产业、煤化工产业高质量发展的重要使命，要把国家所指、甘肃所需、企业所能、职工所盼、未来所向更加充分地统筹起来，扬长避短以系统观念谋篇布局。着力新的煤炭资源开发、煤炭产能扩增、重大项目建设和资本运作，加强煤炭储备能力建设，从而实现做强做优煤炭产业。

优化电力产业布局

能化股份以电力建设项目为抓手，加快电力产业布局，加强现有热电项目管理，以产业结构优化和煤电协同发展为目标，全力推动“煤炭与煤电联营”模式的优化升级，加快推进热电联产项目等工程建设与投产。公司聚焦国家规划的能源基地等关键区域，精心布局优质、清洁、高效的煤电项目，稳步推动煤电产业的高质量发展。同时，公司致力于全面提升煤炭与煤电产业一体化协同效能，为筑牢国家能源安全基石贡献坚实力量。



调整用能结构，降低运营成本

能化股份积极响应国家新一轮电力体制改革，抢抓机遇，提高电力市场竞争力，2024年，下属售电公司通过与甘肃省内多家风电、光伏企业、建立长期稳定合作，为客户输送了更多清洁能源。

售电公司全年累计绿色交易电量**4.34**亿千瓦时，绿电采购比例达**100%**。

同时，售电公司积极拓展省内电力市场，按照“一户一策”原则，优化用户各时段用电结构。

全年为企业累计节省电费**1876.22**万元。

加强热电联产项目建设管理

能化股份目前拥有白银热电、窑街热电和白银洁能热电三个正在运行的热电项目。公司致力于健全运行管理机制,确保电厂的安全、高效及稳定运行。同时,加强现有电厂的技术改造,为电气设备的稳定运行提供坚实的

甘肃能化兰州新区热电项目规划建设规模为2×350MW超临界燃煤空冷发电供热机组,并同步配套建设脱硫、脱硝设施。项目总投资额达40.5亿元,设计年发电量为33亿度,可为兰州新区提供最大集中供热面积达1100万平方米,同时满足280吨/小时的工业抽汽需求。项目每年消耗燃煤约205万吨,年净用水量为332.56万立方米,其环保设施能够确保烟气超低排放,满足火电厂大气污染物超低排放标

甘肃能化庆阳煤电项目新建2台660MW超超临界空冷燃煤发电机组,两机一塔,同步建设脱硫脱硝除尘装置,配套建设330kV配电装置、输煤管状带式输送机、灰场、供水管网等,设计年发电量70亿度。供煤煤矿已具备建设条件,供水水源利用城市中水和煤矿疏干水,主机采用高参数大容量空冷机组,项目符合高效节能环保型电厂条件。

推进低碳技术创新和应用

我们加强了能源的管理和节约工作。通过技术改造和设备更新,提高了能源的利用效率,减少了能源的浪费。例如,对现有的能源设备进行了全面的优化改造,引进先进的设备和技术,替代传统设备,并进行合理布局 and 规划,既提高了设备的能源利用率,又减少了能耗和排放,加强了对生产过程中排放的治理,减少了对环境的影响。针对生产过程中的能耗和排放问题,我们进行了工艺方面的改进,通过优化生产流程、改进工艺参数和采用新的工艺技术,有效地降低了能耗和排放。

金河煤矿1850矿井水净水系统提标改造

系统采用‘高效澄清+软化+多介质过滤+精密过滤+超滤+纳滤’处理工艺,替换全部原有反渗透处理设备,在原有净化车间占地上新建预处理车间及深度净化车间,出水水质全面满足《水污染治理行动计划》指标要求,真正实现矿井水的回收循环重复利用。

三矿矿井水扩容提标改造

采用“调节+石灰纯碱软化+混凝沉淀+多介质过滤器+超滤+反渗透”处理工艺,新建1座斜板沉淀池、1座综合水池、1座暂存池、1间深度处理车间,安装多介质过滤器、超滤,反渗透处理等设备,安装管路,改造原矿井水处理系统,经反渗透处理后的水质达到《地表水环境质量标准》(GB3838-2002)III类标准,可回用于储煤洒水,洗煤用水、矿区绿化,产生的浓盐水全部回用于黄泥灌浆与膏体充填,增加了矿井水的回用率,节约了水资源。水质环境因子化学需氧量(COD)、悬浮物(SS)的去除率达到80%,含盐量低于1000mg/L。



积极推进煤化工产业延链

依托现有化工项目,积极推进煤化工项目延链

能化股份充分发挥自身煤炭资源优势 and 国有品牌影响力,积极引进专业技术与管理人才,提升管理水平和技术保障能力,积极推进煤化工项目延链补链,构建以循环经济为特色的新型煤化工产业群,逐步打造多元化的煤化工产业链经营格局。在全面贯彻新发展理念、服务构建新发展格局中,公司积极担当更大责任、发挥更大作用。

能化股份依托现有化工项目,聚焦战略性新兴与未来产业,探索“绿氢”耦合现代煤化工创新模式,实现“绿色甲醇”“绿氨”的技术创新,赋能电源侧、生产侧、市场侧全环节降碳。加速煤基烯烃项目建设,打造以煤炭清洁转化为基础、以无煤化工为引领、拥有煤基全产业链的全国“零碳排放”绿色化工示范基地,加快发展能源低碳领域新质生产力。

洁能热电公司先后投资 8314 万元,建设低浓度瓦斯发电机组	2024年发电 2700 万度	减排瓦斯 1400 万立方米
减少二氧化碳排放量 21 万吨	减排二氧化硫 76 吨	节约煤炭 8938 吨

02 | 稳步经营 推动能源长青



党建引领,廉洁能化

2024年,甘肃能化股份有限公司党委组织工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神 and 二十届三中全会精神,认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,围绕全面从严治党主线,在服务大局中坚守政治方向,在聚焦主业中把握职责定位,在稳中求进中积极主动作为,推动各项工作打开新局面、取得新成效。

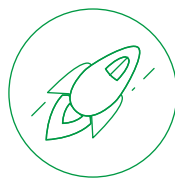
坚持党的政治引领



坚持党的领导,将党组织嵌入公司治理结构,健全党建引领的全面党建工作体系,涵盖政治、思想、组织、作风、纪律建设及党风廉政建设等。深度融入企业生产经营各环节,实现目标、过程、落实的有机统一,将党建优势转化为创新、发展和竞争优势,以高质量党建推动企业高质量发展。



各级党组织认真落实“第一议题”制度,以党支部“三会一课”、主题党日活动为有效载体,坚持集中学习与个人自学相结合,及时跟进学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神特别是习近平总书记视察甘肃重要讲话精神,推动党员干部第一时间学习领会、党组织“第一议题”研究落实。



建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制,制定实施《关于巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果的实施方案》,深化“五学联动”(班子成员领学、职能部门督学、党支部研学、党小组促学、党员干部自学),推动广大党员、干部悟规律、明方向、学方法、增智慧,始终做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。

坚持党的政治引领

清白做人是甘肃能化股份有限公司员工的基本准则,也是衡量个人品质的基本要素,只有时刻“正衣冠、端品行、明是非、知荣辱”,才能以“不越雷池半步”的清醒,撑得住信念,守得住清廉,管得住小节,抵得住诱惑,清清白白做人,干干净净做事,也才能以“其身正,不令而行”的人格魅力,引领带动全体员工团结一致,尽心尽力为企业高质量发展争做贡献。

准确把握党纪学习教育目标要求,紧紧围绕新修订的《中国共产党纪律处分条例》,教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪,始终做到忠诚干净担当。印发《甘肃能化股份有限公司开展党纪学习教育工作方案》(能化股份党字〔2024〕43号),明确党纪学习教育的目标、任务和要求。通过党委常委会会议进行安排部署,督促指导分子公司以党组织会议、基层党支部以“三会一课”和主题党日等方式,全覆盖完成党纪学习教育启动部署工作。

深化科学管治



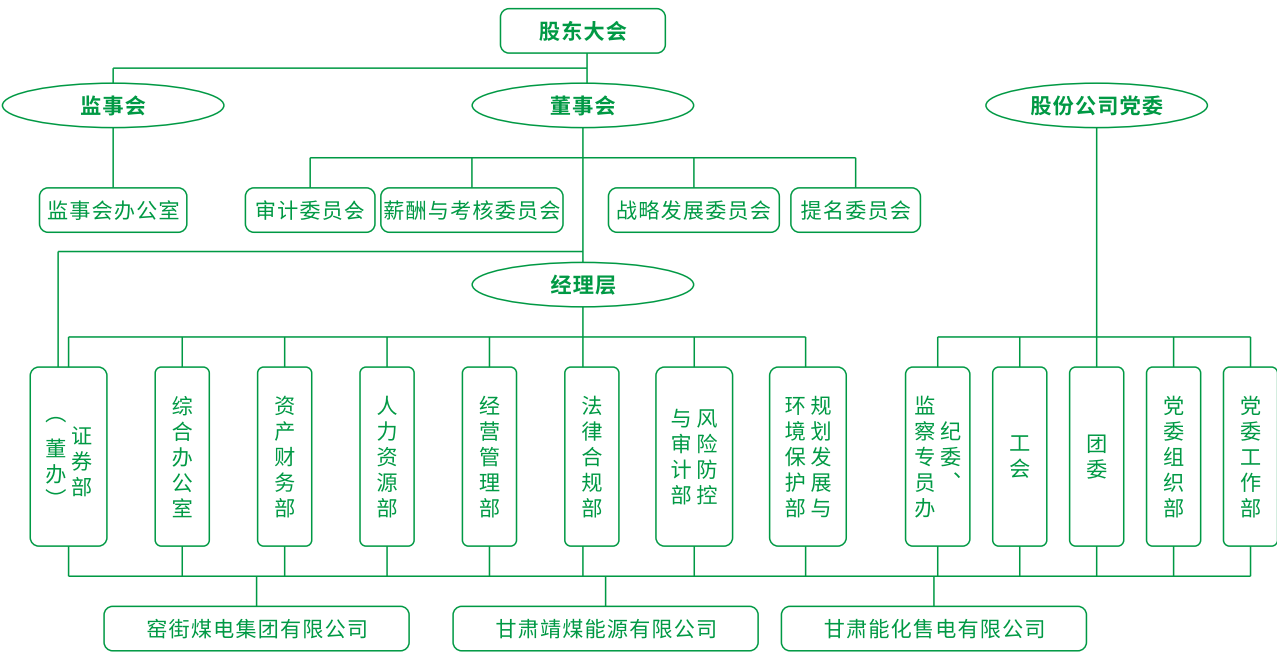
规范公司治理

能化股份遵循现代企业制度要求及《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《公司章程》规定,构建了较为完善的法人治理结构。设有股东大会、董事会、监事会和经营管理层,形成了权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间权责明确、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的治理架构。董事会下设战略发展委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会四个专业委员会。共设置党委组织部、党委工作部、综合办公室、资产财务部、规划发展与环境保护部、人力资源部、风险防控与审计部、监事会办公室、法律合规部、证券部、经营管理部共11个职能部门。

报告期内，三会依法规范运作，各股东、董事、监事和高级管理人员均尽职尽责，按相关制度规定切实地行使权利和履行义务。通过完善的制度建设，充分发挥党组织的领导核心作用，确保股东权利的充分行使，推动董事会和监事会高效履职，助力经营管理顺畅高效运转，为规范运营筑牢根基，为企业发展提供了坚实的制度支撑。在此基础上，公司持续优化信息披露机制，确保信息的透明度与准确性，进一步提升了公司治理效能。

2024年，能化股份严格遵守相关法律法规及政策要求，全面践行合规运营理念，充分展现了卓越的治理水平和稳健的合规运营实力，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。

公司治理架构图



守法合规体系建设

甘肃能化股份有限公司根据《中央企业合规管理办法》《甘肃省省属企业合规管理办法》《省政府国资委关于印发<省属企业“合规管理推进年”行动方案>的通知》等文件规定，逐步构建包含合规审查、合规风险评估、合规风险预警、合规举报调查等在内的“1+N+6+6”合规管理体系架构，为企业依法合规经营保驾护航。



1+N+6+6

1套组织领导机制、N个合规管控重点、6项合规管理运行机制、6项合规管理保障机制

健全制度体系

制定《甘肃能化股份有限公司合规管理体系建设方案》《甘肃能化股份有限公司合规管理办法》《甘肃能化股份有限公司合规风险评估办法(草案)》《甘肃能化股份有限公司合规检查办法(草案)》《甘肃能化股份有限公司合规举报与调查办法(草案)》《甘肃能化股份有限公司合规审查办法(草案)》《甘肃能化股份有限公司合规员管理办法(草案)》《甘肃能化股份有限公司合规风险预警办法(草案)》《甘肃能化股份有限公司合规绩效考核办法(草案)》等一系列合规管理制度。

完善运行机制

搭建起决策层、管理层、执行层的组织领导机制，明确公司党委、董事会、监事会、经理层的合规管理职责，建立包括合规管理委员会(与审计委员会合署办公)、首席合规官(总法律顾问兼任)、合规管理部门、业务及职能部门在内的合规管理体系，健全覆盖公司各层级、贯穿各业务领域的合规管理组织架构。

健全合规培训机制

为凝聚合规共识，培育合规文化，邀请外聘法律顾问针对劳动用工管理、项目建设、产品购销、合同履行、招投标等薄弱环节和易发频发问题开展法治培训讲座7期。同时制定《甘肃能化股份有限公司合规手册》，明确公司合规管理法律法规依据、合规管理体系、合规义务、员工行为准则等内容，基本涵盖公司及全体职工在生产、经营、管理活动中应遵守的合规管理基本行为规范。

推进“业、规、法融合”

全面分析公司经营业务中的风险点，聚焦重点业务领域的合规风险防范，围绕重要岗位人员和工作流程，编制公司治理、财务税收、工程建设、劳动用工等专项合规指引，形成《甘肃能化股份有限公司重点领域专项合规指引》《甘肃能化股份有限公司关键岗位合规职责清单》《甘肃能化股份有限公司关键流程管控清单》《甘肃能化股份有限公司合规风险识别清单》，将法律法规、监管政策和公司制度要求贯穿到业务领域、管理层级和工作岗位，全力推进“法规融合”“业规融合”。

反商业贿赂与反腐败

根据《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等党内法规和《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《防止贿赂条例》等相关法律法规，建立健全反商业贿赂、反腐败机制，制定《甘肃能化股份有限公司内部反舞弊工作管理办法（试行）》《甘肃能化股份有限公司合规举报与调查办法（草案）》等内部管理制度，对全体员工严格管理，同时组织总部机关管理人员全员签署《合规承诺书》，最大限度避免欺诈、行贿、受贿、贪污等失当行为发生。

建立健全举报体系及受理流程，通过公开举报电话、设置投诉邮箱等方式，积极受理信访举报，进行调查核实，确定不当行为后按照相应的法律法规及公司内部管理制度进行严肃处理，对于涉嫌犯罪行为的人员将移交司法机关处理。同时，对举报人和举报信息实施严格的保护措施，支持内外部利益相关方大胆谏言。

建立可持续供应链

能化股份秉持创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，构建“统一标准、规范、流程”的供应链平台，平衡业务拓展与风险防控，高效推进供应商合作，深度开展可持续发展尽职调查，致力于打造精益、协同、国际、智慧、绿色的现代供应链。

强化采购管理制度建设

能化股份根据国家相关法律制定了《甘肃能化股份有限公司物资采购管理办法》《甘肃能化股份有限公司招投标管理办法》《甘肃能化股份有限公司国债项目物资供应管理办法》《甘肃能化股份有限公司物资采购评委管理办法》《甘肃能化股份有限公司物资采购供应商管理办法》等相关管理办法执行物资招标采购工作，同时对2024年的采购管理流程进行了全面的梳理与优化，明确了采购计划、供应商选择、合同签订、物资验收及付款等关键环节的标准操作程序。

各分公司根据自身经营情况和采购工作实际制定相应制度和 workflows。如靖煤能源有限公司物资供应分公司制定了《物资供应分公司物资招标采购价格管理办法（修订版）》《物资供应分公司供应商管理办法（修订版）》《物资供应分公司供应商考评管理细则（修订版）》《物资供应分公司品牌厂商、品牌产品管理办法》以及《物资供应分公司物资采购合同、协议等业务流转审签管理办法》。通过这些制度的修订与完善，进一步规范了采购行为，提升了管理效能，有效防范了风险，保障了公司利益的最大化。

推进可持续供应链管理

建立了统一管理、分级负责的供应商全生命周期管理体系，覆盖注册准入、绩效管理、优胜劣汰等关键环节，全方位提升供应商管理效能。为强化廉洁合规建设，公司实施阳光采购和市场化采购机制，要求供应商签署廉洁承诺书，保障采购流程的公开透明。同时，公司严格把控供应商准入环节，重点审查供应商在诚实守信、劳工人权保障、职业健康与安全等方面的履责表现，并将其纳入选商评价体系，从源头确保供应链的合规性和可持续性。

持续加强绿色供应链管理，制定供应商合作管理办法，明确绿色评价要求。完善全生命周期供应商量化考评体系，融入绿色标准。通过评审要素纳入绿色指标等方法，激励供应商开发绿色产品和服务，推动供应链绿色转型。

推进数字化建设

根据国家和甘肃省出台的传统产业数字化转型实施方案,制定公司数字化转型实施方案,积极推进生产矿开展机器换人、设备换芯,促进核心技术、关键工艺、设备实现升级,大力发展精深加工、精细化工、高端制造,加快向产业链中高端迈进。

采购数字化

采购统一使用ERP供应链系统,实现股份公司物资采购统一物料编码、统一供应商管理、统一评委管理、统一采购平台“四统一”,推动能化股份供应链系统深度融合,实现集中采购目标,为建设同行业全国一流现代综合性能源企业集智聚力、赋能增势。

管理数字化

已建成覆盖全公司的OA系统和远程会议系统。已基本搭建完成统一的线上办公系统、人力资源系统、会计电算化和财务管理系统。

生产数字化

认真推进落实“一优三减”和“四化”建设工作,持续加大“三化”改造项目投入,利用“5G+工业互联网+人工智能+大数据技术”对煤炭产业进行改造升级,加大科技投入,积极推进矿区信息化、智能化建设。

加快推进白银热电智慧电厂建设,将白银热电打造成全面感知、多系统融合、大数据分析、三维可视的示范性标杆现代化智慧电厂。



03 | 肩负责任 共建和谐社会



筑牢安全底线

生命至上 安全第一。甘肃能化股份有限公司始终坚持把习近平总书记“人民至上、生命至上”的安全发展理念作为一切工作的思想遵循和行动指南,确保在任何情况下,员工生命得到最大程度的保护和尊重,这既是我们坚定扛起的政治责任,也是国有大型企业的价值追求。

严控安全生产

能化股份深入推进安全生产治本攻坚三年行动,做到人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全,坚决贯彻“想不到就是失职,做不到就要问责”的思路,筑牢安全生产的“铜墙铁壁”,形成防范遏制灾害事故的最大合力,努力实现能化股份“双一流”建设和我省经济社会高质量发展。

培育安全文化

能化股份着力倡导安全生产文化,通过系列措施不断强化员工安全意识。定期举办安全教育培训,拓展培训形式,以巩固员工安全技能。

认真开展“安全生产月”职工系列安全宣教活动,窑煤工会加大群监协管力度,提升群安工作质效,制定加强群众安全工作措施,健全工作机制,组织职工参加全国“安康杯”安全生产知识竞赛答题活动,着力创建“三无六型”班组,给各单位发放安全生产文化宣传图册、书籍、挂图等资料16类10744册,“安康杯”知识竞赛答题试卷8600套,激励引导广大职工树立红线意识、压实安全责任,并坚持每月与党建工作一起检查考评,不断提升群安工作质效。



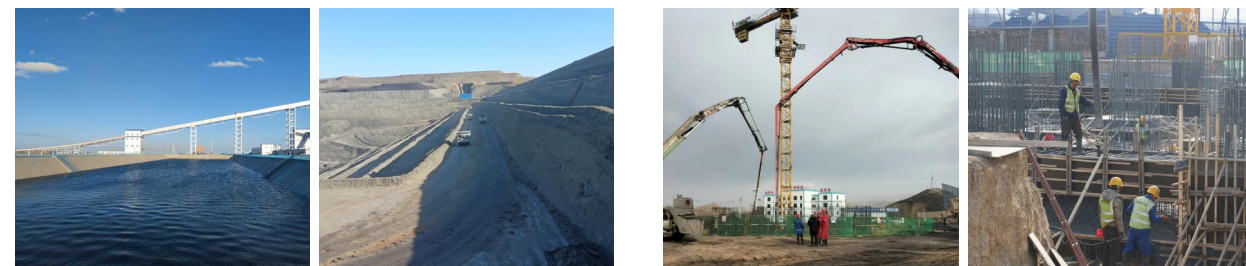
职业健康

我们重视特殊岗位员工的职业健康安全情况,定期进行岗位职业危害测试,并对员工的健康状态进行监测。我们为特殊岗位员工开展专门的健康教育培训,并确保新入职员工100%完成相关培训。此外,我们定期组织职业病体检,为全体特殊岗位在岗员工建立职业健康档案与劳动者健康监护档案。

保障能源供应

着力新的煤炭资源开发

能化股份现有8对生产矿井,核定生产能力1624万吨/年,在建矿井核定生产能力690万吨/年,景泰白岩子煤矿正在联合试运转,产能90万吨/年,红沙梁露天矿已进入联合试运转阶段,红沙梁矿井正在建设中。



天宝公司红沙梁露天矿项目竣工验收的各项专项验收

靖煤公司魏家地煤矿分公司选煤厂、大水头煤矿分公司选煤厂已通过公司决策立项,开展前期勘察设计及招标工作



白岩子矿井及洗煤厂2024年7月底进入联合试运转

海石湾煤矿洗煤厂、红沙梁煤矿选煤厂进行工程收尾工作

加强煤炭储备能力建设

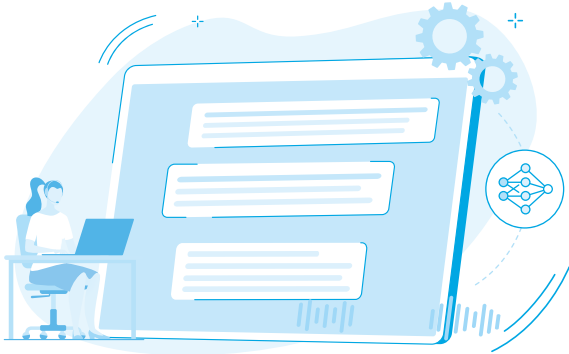
现有储煤能力350万吨以上,现有储煤能力符合国家发展改革委国家能源局《关于建立健全煤炭最低库存和最高库存制度的指导意见(试行)》(发改运行规〔2017〕2061号)中关于煤炭生产企业“煤矿地面生产系统中的储煤能力应达到3—7天的矿井设计产量”的有关规定。

构建完善的工作机制,及时将煤炭储备任务精准分解至各生产矿,确保全公司煤炭储备库存达标。同时,致力于打造煤炭供应保障的长效机制,清晰界定各相关部室的工作职责,强化信息监测、运营管理以及储备调用等关键环节。

公司调度室将肩负起各生产矿煤炭储备数量的盘点监管重任,按时准确完成相关数据上报工作,并时刻保持高度警觉,及时发出预警信息。规划发展部则全力保障各生产矿储煤场地的储煤容量,为煤炭储备工作筑牢基础。各生产矿和煤炭运销分公司紧密协作,不仅要高效完成储煤任务,还要科学合理地安排发运工作,确保7天储煤任务的兜底保障落到实处,共同为公司煤炭供应的稳定与安全贡献力量。

创新责任

能化股份始终认为创新是企业生产经营的命脉，不断加大研发投入，积极探索新技术、新工艺、新模式。公司通过与高校、科研机构深度合作，打造高水平科研团队，加速科技成果转化，提升企业核心竞争力，推动企业高质量发展，为行业进步贡献力量。



能化股份2024年研究创新相关绩效数据

	2024年	2023年	变动比例
研发人员数量(人)	693	697	-0.57%
研发人员学历结构			
硕士	33	42	21.43%
本科	518	494	4.86%
大专及以下	142	161	-11.80%
研发项目			
已完成项目		25	
进行中项目		17	

建立技术攻关清单

能化股份已建立关键核心技术、“卡脖子”技术、原创技术攻关清单，靖煤公司开展了《西部典型高瓦斯自燃煤层工作面上下隅角渗漏与瓦斯积聚-抽排协同治理关键技术研究》等32项重点科研项目，研究成果转化率高，提升了安全生产水平，优化了生产效率。银河公司已完成申报高新技术企业。窑煤公司积极与市、区级科技主管部门对接,热电公司、油页岩公司、金泰公司已入选省级创新型企业,窑煤公司、热电公司、油页岩公司、金泰公司已完成高新技术企业申报。

加强科研合作

能化股份致力于加强与国内科研院所合作，打造产学研用深度融合的协同创新体系。2024年公司及其下属子公司持续与中国矿业大学、西安科技大学、重庆大学等高等院校签订技术合同，打造产学研用深度融合的协同创新体系。已完成煤基功能材料实验室可行性研究报告前期建设工作。

2024年做好各项科研费用支出的归类，建立多元化、多层次、多渠道的科技投入机制。围绕制约公司发展的冲击地压防治、煤层气资源化开发利用、低阶煤高效利用等技术难题，持续加大与高校及科研院所的合作。窑煤公司海石湾煤矿地面抽采煤层气氮气分离中试项目已建成。

打造高水平科研团队

能化股份不断健全完善科技人才培养、引进、使用机制，深化企业技能大师工作机制，组建大师、专家、工匠工作室，发挥拔尖人才作用，培养技术技能人才，为企业高质量发展提供人才保障。与中国矿业大学、西安科技大学、兰州理工大学、兰州财经大学、陇东学院、兰州资源环境职业技术大学等多校合作办学，建立与中央企业、先进企业及高校、科研院所的合作培养机制。采取专题培训、实践锻炼、“走出去”和“请进来”的方式，健全联合培养模式，培养高层次科技创新和优秀工程师人才。

2024年，能化股份公司聘任的

专业技术人才
2388人

其中工程类
1905人

占专业技术人才总数的
80%

占员工总数的
7.83%

创新制度保障

能化股份深入实施创新驱动发展战略，规范科技管理工作，加快建设全国一流现代综合性能源企业，切实发挥企业在构建新发展格局中的科技支撑、产业协同、技术引领作用。为促进科技创新发展，保障科技成果转化效率，实现创新研究应用，能化股份制定了《甘肃能化股份有限公司研究与开发管理办法》等五项研究与开发管控相关制度，靖煤公司和窑煤公司两家子公司根据自身实际情况制定相关创新研究制度管理办法。

客户责任

产品服务与质量高保证

能化股份坚持质量管理理念,加强生产过程质量管控。为规范各单位质量管理行为,构建了覆盖生产、检验、质量控制等环节的规范体系,严格把控原材料、生产流程及产品出厂质量,助力全流程质量升级。同时,积极获取质量管理相关认证及产品服务质量管理体系认证,确保生产环节质量管控规范有序。2024年,公司未出现重大产品质量事故。

提升客户满意度

为保持长期稳定的客户关系,公司建立详细的客户档案,记录需求和历史交易情况,根据客户价值和需求进行分类,提供差异化服务。公司定期调研市场需求和竞争动态,通过销售数据分析市场趋势,形成周分析及月研判报告,定期为公司销售决策提供依据,优化营销策略。同时定期跟进客户,了解需求变化,提升客户服务满意度。

公司坚持采用多元化销售模式,全面贴近客户群体,提供适合客户的销售模式,并完善客户投诉处理与售后服务体系,常态化开展客户满意度调研,持续优化服务,推动客户满意度提升。2024年,公司产品及服务响应率达100%,针对产品异议,公司依据销售合同妥善协商解决,全年未发生因安全与健康原因导致的产品召回事件,也未出现诉讼案件。



携手员工成长

能化股份树立“人人皆可成才,人人皆是人才”的理念,不拘一格引才,秉持“英雄不问出处”的选才态度,聚天下英才而用之。树立“事业发展成就人才”的理念,丰富各类人才成长成才的舞台,在急难险重工作中锻造人才,建立完善公平公正的人才使用机制和多元、公平、效益联动的激励机制,充分发挥每个人的潜能和价值,让想干事、能干事、肯干事的员工全面发展。

保障员工基本权益

公司秉持平等雇佣原则,建立透明招聘机制,杜绝童工、强迫劳工及就业歧视。招聘时严格遵循《禁止使用童工规定》等法规,重点审核身份证、户口本等证件,从源头防止招聘童工。若发现雇佣童工或强迫劳工行为,公司将立即终止劳动合同,并依法追责。

在人才引进上,公司注重性别、民族、专业背景的多样性,积极开展应届大学生招聘、社会选聘,接纳退伍军人和残疾人,助力重点群体稳定就业。同时,完善内部人才流动机制,促进各产业板块人才有序流动,持续优化人才结构,为企业筑牢人才根基。

能化股份近三年吸纳工人4487人,大学生946人(其中招聘大学应届毕业生386人、社会招聘大学生560人)。



平等雇佣

能化股份2024年职工雇佣相关绩效数据

	2024年	2023年	2022年
员工总人数	24300	24295	23248
研究生学历及以上	132	99	104
本科学历	4071	3686	2977
员工流失	532	679	526
流失率	2.19%	2.79%	2.26%



完善薪酬福利体系

能化股份围绕构建企业和谐劳动关系工作扎实有效。坚持和完善职工代表大会制度和其他形式的企业民主管理制度,结合企业改革改制工作安排,配合完成《甘肃能化股份有限公司中层管理人员薪酬管理办法补充规定》《甘肃能化股份有限公司岗位绩效工资管理办法》等制度的修订补充和完善工作,为维护职工合法权益从制度层面提供保障。所有入职员工在入职一个月之内全部签订劳动合同,并交纳社会保险。

重视员工职业发展

制定印发《甘肃能化股份公司2024年人才工作要点》，健全人才培养、引进、使用机制。坚持“引得进、留得住、用得好”原则，分层分类培育经营管理、专业技术、高技能及特殊领域紧缺人才，夯实新型能源企业人才基础。



深入组织实施“333”优秀年轻干部重点培养工程，即选调30名优秀年轻干部进行集中培训，选派30名优秀年轻干部进行挂职锻炼，安排30名优秀年轻干部进行轮岗交流，全方位、多层次地培养优秀年轻干部，为公司的长远发展储备坚实的人才力量。

认真落实《甘肃省百万职工职业技能素质提升活动工作方案(2021—2025)》要求，扎实开展职工职业技能竞赛活动，共有449人参赛，对获得优异成绩的技术能手、技术标兵以及获得技术等级晋升的选手进行了表彰。同时对符合条件的选手申报了“甘肃省技术标兵”“技术能手”，引导职工学技术、钻业务、练本领。积极组织参加全国煤炭行业职业技能竞赛，荣获三等奖4名



公司将全力加大在高素质人才、专业技术人才、经营管理人才以及党务人才等方面的引进与培育力度。积极踊跃参与由省委组织部、省人社厅、省政府国资委组织的“重点企业进校园”活动以及省属企业高校毕业生专场招聘活动。

专门成立校招领导专班，由能化股份领导亲自带队组成招聘小组，分批次前往中国矿业大学、西安科技大学等对口院校，召开专场招聘会，开展现场招聘工作。近三年能化股份引进大学生人才946名，为公司发展注入新鲜血液。



能化股份积极落实中共中央深化人才发展体制机制改革要求，完善员工职业发展制度，构建管理与专业技术序列并行的职业发展双通道体系，管理序列设置6个层级（一般管理、队级、副主管级、主管级、中层副职、中层正职），专业技术序列设置6个层级（见习技术员、技术员、助理工程师、工程师、高级工程师、正高级工程师），两个序列层级互相对应，构建并行互通的职业成长体系，实现管理人员选拔任用和专业职级晋升的有效联动，进一步畅通了员工成长通道、压缩管理链条，推动人才队伍建设与企业发展同步推进。

继续推行专业技术人员竞聘上岗。修订完善《专业技术职称评聘考核管理办法》，全面实行竞聘上岗，制定《一般管理和专业技术人员竞聘上岗 末等调整和不胜任退出实施办法(试行)》。每年要求各单位在一线职工中选拔、培养见习技术员，按照不少于本单位专业技术岗位总数的2%，开展竞聘上岗工作，挖掘潜在人才，为一线职工成长创造了条件，搭建了晋级平台。

注重女性权益保护

股份公司重视职场女性权益保护。报告期内，公司及各子公司工会开展主题教育、建立激励机制和组织文化活动，评选表彰“优秀女职工工作者”“巾帼建功标兵”“优秀协管员”“文明家庭”等荣誉称号，全面提升了女职工的思想政治素质和业务能力，激发了女职工的学习和创新能力，为企业发展和社会平权做出了积极贡献。

关注员工身心幸福



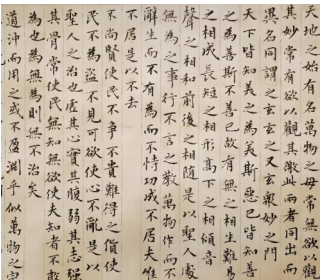
平衡员工
工作生活

能化股份认真落实中国煤矿文联第六次会员代表大会精神，进一步完善企业文化体系建设，根据工作需要和发展实际，结合广大职工群众爱好，成立股份公司文体联合会和12个文体工作协会，为全体员工组织文体活动，丰富员工工业余生活，促进身心健康，增强团队凝聚力。

报告期内，各文体协会举办员工活动品类众多，涵盖体育、文艺表演、书法、文学等多方面活动，关注员工不同喜好，提升员工参与度。



“迎新春职工文艺晚会”
“职工春节趣味运动会”



职工书画摄影作品



举办庆祝“三八”妇女节
“巾帼好声音”女职工歌手大赛

2024年度，能化股份以增进民生福祉、提高职工生活品质为抓手，推进职工普惠服务活动深入开展。全年累计发放会员福利、开展各类慰问、金秋助学、奖学金及困难帮扶等共计5446.66万元，参与全省“甘味”消费扶贫行动，发放福利1191.9万元；全年组织劳模先进、技能人才疗休养309人，组织驻村干部疗（休）养21人，组织中层干部自筹资金结对帮扶慰问活动，职工获得感、幸福感、安全感不断提升。



员工关怀

加强民主管理，落实司（矿）务公开1023次、743项，队级（车间）公开970次、2006项，班组公开2334次、2900项；全面推行工会劳动法律监督“一函两书”（“一函”：《工会劳动法律监督提示函》，“两书”：《工会劳动法律监督意见书》《工会劳动法律监督建议书》）工作，全年开展劳动保护监督检查177次，参与安全监督检查268次、安全事故调查处理6次，面向职工征求意见9次，依法配合处理劳动争议纠纷案件6件，开展职工队伍稳定风险排查化解专项行动、安全生产学习教育“三违”人员和职工情绪疏导等活动585场，举办心理健康专题讲座15场，有效保障了职工知情权、参与权、表达权、监督权，进一步推进和谐劳动关系构建。

关注民生福祉

乡村振兴

能化股份深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要指示，积极借鉴“千万工程”经验，严格遵循国务院国资委对中央企业定点帮扶的要求，扎实开展相关工作。为此，公司专门召开年度乡村振兴工作会议，制定并印发了2024年定点帮扶工作要点，全力支持帮扶地区巩固脱贫攻坚成果，推动乡村振兴再上新台阶。围绕产业振兴、人才振兴、生态振兴、组织振兴和文化振兴，开展了形式多样的帮扶工作，在深化能源产业帮扶、创新开展文旅帮扶、大力实施教育帮扶等方面持续发力，为帮扶地区经济社会发展贡献了能化力量。

2024年，能化股份在乡村振兴方面实施帮扶项目34项，实际投入资金2791.69万元。同时，公司党员干部也积极参与其中，领导班子成员和中层正职管理人员“一对一”结对134人，共帮扶孤儿或事实无人抚养儿童55名、困难家庭108人、特困家庭6人，实地走访探视836人次，探视住院结对对象5次。

建设宜居乡村

协助帮扶地区开展村容村貌整治、生态提升、用水安全等项目，助力乡村人居环境建设，提升村民生活质量、幸福感。

发展产业振兴

能化股份靖煤公司开展“春季助农”“消费帮扶”等活动,累计捐赠春耕用肥65.8吨、累计投入资金444.67万元。

能化股份窑煤公司为天祝县松山镇帮扶村捐建库容为2100m³的食用菌保鲜库一座，深入推进农特产品产供储销一体化发展。

能化股份靖煤公司探索发展“公司订单+养殖农民专业合作社+农户”种养殖模式，有力解决了帮扶村农产品销路难问题。

关注乡村儿童教育

能化股份结合帮扶地教育事业发展的现实需求。实施永新乡中心小学少年宫修缮工程，为天祝县松山镇达秀小学制作宣传栏，改善了乡村教学环境。

积极参与志愿服务与社会公益活动

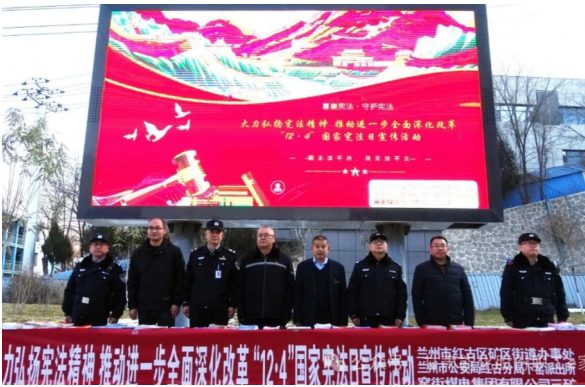
能化股份始终将社会责任扛在肩上，积极组织员工参与各类志愿服务活动。多年来，公司持续开展多类社区关爱活动，助力公益实践，为社会传递着正能量。



红会一矿分公司开展无偿献血公益活动



刘化化工开展高考志愿服务活动



甘肃能化股份公司各单位工会
开展国家宪法日主题宣传活动

未来展望

2025年,既是“十四五”规划的收官之年,又是“十五五”规划的谋篇布局之年,更是“十五五”发展的蓄势之年。站在这一承上启下的关键节点,我们初心如磐,使命在肩。站在新的起点,踏上新的征程,我们将坚定不移践行能源安全新战略,全力以赴守住民生用能底线,完整、准确、全面贯彻新发展理念,向新求变、跨越发展,激发可持续发展的新动能。

我们将充分发挥国家能源安全稳定供应的“顶梁柱”和“压舱石”作用,聚焦“大安全”管理,持续构建安全生产长效机制,坚决守住安全生产的底线和红线。我们将全力以赴做好煤炭增产保供、电力增发保供以及清洁能源的绿色保供工作,积极参与国家煤炭储备基地建设,加快构建现代化煤炭产业体系,该体系将具备智能化、绿色化、融合化特征,同时符合完整性、先进性、安全性要求。

我们还将加快打造能化文化的“风景线”,促进员工与企业共同成长。积极回馈社会,推动巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接,塑造一个有担当、有责任、有温度的能化形象。

附录

CASS-ESG 6.0指标索引

目录	CASS-ESG 6.0指标	对应章节
走进能化股份	P1.1质量保证	报告编制说明
	P1.2信息说明	报告编制说明
	P3.1基本信息	公司概况
	P3.3业务概况	公司概况
	P3.2战略与文化	企业文化
	S2.1.12获得的专业资质和重要奖项	年度荣誉
ESG管治	G1.1.7可持续发展战略规划	能化股份ESG治理
	G1.1.2可持续发展制度体系	能化股份ESG治理
	G1.3.1利益相关方沟通制度的建设及执行情况	利益相关方沟通及参与
	G1.3.2利益相关方沟通渠道	利益相关方沟通及参与
	G1.1.9识别可持续发展重要性议题	重要性议题
	A2关键绩效表	2024年度关键绩效表
绿色转型, 铸就可持续发展	E1.1.1应对气候变化治理	气候变化与风险应对
	E1.1.3气候变化相关影响、风险和机遇管理	气候变化与风险应对
	E1.1.11碳排放权交易参与情况	气候变化与风险应对
	E1.1.15参与各项减排机制	气候变化与风险应对
	E1.1.16减排目标、措施及成效	气候变化与风险应对
	E2.1.1环境管理制度	气候变化与风险应对
	E2.1.2污染物排放总量	气候变化与风险应对
	E2.1.3污染物超标排放情况	气候变化与风险应对
	E2.1.5分类统计污染物排放情况	气候变化与风险应对
	E2.1.6污染防治技术、设施及实施效果	气候变化与风险应对
	E2.2.1有害废弃物产生量	气候变化与风险应对
	E2.2.3无害废弃物产生量	气候变化与风险应对
	E2.2.5有害废弃物处理与处置	气候变化与风险应对
	E2.2.6无害废弃物处理与处置	气候变化与风险应对
	E2.3.2生态系统保护和恢复	气候变化与风险应对
	E3.2.4水资源回收利用	气候变化与风险应对
	E3.3.1循环经济的目标和计划	绿色转型

目录	CASS-ESG 6.0指标	对应章节
稳步经营, 推动能源长青	G2.1.1反商业贿赂及反贪污风险管理制度体系	党建引领, 廉洁能化、深化科学管治
	G2.1.2反商业贿赂及反贪污的措施	党建引领, 廉洁能化、深化科学管治
	G2.1.6接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数和百分比	深化科学管治
	G2.1.7接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数和百分比	深化科学管治
	S3.1.1加强供应链风险管理	建立可持续供应链
	G1.1.12可持续发展数字化建设	推进数字化建设
	S4.2.2职业健康安全管理体系的建立与实施	筑牢安全底线
	S4.2.4职业健康与安全相关培训	筑牢安全底线
	G1.1.3可持续发展专业技能和能力	创新责任
	G1.1.6将可持续发展纳入决策考虑	创新责任
	G1.1.8可持续发展影响、风险和机遇管理	创新责任
	S3.3.1产品和服务质量管理体系	客户责任
	S3.3.4售后服务	客户责任
	S3.3.5产品召回	客户责任
	S4.1.3员工构成	携手员工成长
	S4.1.4劳动合同签订率	携手员工成长
	S4.1.6社会保险覆盖率	携手员工成长
	S4.1.9员工变动情况	携手员工成长
	S4.1.11确保招聘录用程序合规与公平透明	携手员工成长
	S4.1.1吸纳就业情况	携手员工成长
未来展望	S4.3.2员工晋升、选拔与职业发展机制	携手员工成长
	S4.3.3员工培训类型及开展情况	携手员工成长
	S4.3.4员工培训次数	携手员工成长
附录	S4.3.6员工培训覆盖率	携手员工成长
	A1未来计划	未来展望
	A3指标索引	CASS-ESG 6.0指标索引
	A6意见反馈	读者反馈表

读者反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您浏览甘肃能化股份有限公司发布的《能化股份2024年度ESG报告》,我们衷心地希望您能对本报告作出评价,并提出您宝贵的意见,以便我们持续改进并提高履行企业社会责任的能力和水平。

选择性问题(请在相应位置打✓)

1.您认为我们履行社会责任的总体表现：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 较差

2.您认为我们在公司治理方面做得如何：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 较差

3.您认为我们在社会责任方面做得如何：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 较差

4.您认为我们在环境责任方面做得如何：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 较差

5.您认为报告结构：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 较差

6.您认为报告版式设计和表现形式：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 较差

开放性问题

您对能化股份社会责任或ESG方面的工作有哪些期待？

您可以选择以下方式反馈您的意见：

电话:0931-8508220

邮箱:jingxmd@163.com

