



(股票代码:600133)

东湖高新

高新赋能 产业更兴



2024 武汉东湖高新集团股份有限公司 环境、社会与公司治理(ESG)报告

关于本报告

本报告是武汉东湖高新集团股份有限公司发布的第一份 ESG 报告，披露企业 2024 年度 ESG 方面的工作和成效，并回应利益相关方的期望与关切。

报告范围

组织范围：武汉东湖高新集团股份有限公司及下属子公司。

时间范围：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容有所延伸。

发布周期：本报告为年度报告，每年发布一次。

报告数据说明

本报告使用数据均来自公司及正式发布的文件和报告。本报告的财务数据以人民币为记账本位币，如有其他均会有特殊说明。

报告参照标准

国际标准化组织《ISO 26000 社会责任指南（2010）》

联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0) 》

报告称谓说明

为便于表述，报告中武汉东湖高新集团股份有限公司（简称“东湖高新集团”）在本报告中也以“公司”“上市公司”“我们”表示。



CONTENTS

目录

- 04 关于我们
- 04 公司简介
- 06 组织架构
- 07 企业文化
- 08 致利益相关方
- 09 ESG管理
- 09 ESG治理
- 09 ESG沟通
- 09 ESG实践

- 56 未来展望
- 58 附录



01

治理篇

责任领航，稳步长青

党建引领汇聚合力	12
依法崇规固本治企	16
携手多方合作共赢	20



02

社会篇

善融社会，共享未来

厚植人才发展沃土	24
携手社会共荣共生	30
铸就匠心品质工程	33
打造新质发展引擎	34
筑牢安全生产防线	39



03

环境篇

绿意盈怀，永续新程

扎实开展绿色管理	44
打造绿色发展方舟	46
积极应对气候变化	54

关于我们



公司简介

武汉东湖高新集团股份有限公司（以下简称“东湖高新集团”）成立于 1993 年，1998 年在上海证券交易所上市（证券代码 600133），2011 年 6 月湖北联投集团有限公司（以下简称“湖北联投”）控股东湖高新集团。经过三十余年的发展，东湖高新集团成为一家以“园区运营、环保科技、数字科技”为三大主营板块的高新技术产业投资控股公司，业务广泛分布于湖北、湖南、安徽、浙江、上海、广东、重庆、海南、新疆等 20 余个省、自治区、直辖市。公司已连续多年荣获中国服务业企业 500 强、湖北企业 100 强、武汉企业 50 强、中国园区运营 top10。



园区运营 板块

园区运营板块起步于东湖高新集团诞生之初，经过三十余年的发展，形成了“平台 + 运营 + 投资 + 生态”大运营模式。公司在全国开发及运营产业园区 46 个，重点聚焦智能制造、生命科技和新材料三大产业，沿长江经济带、粤港澳大湾区和海南自贸港等重要战略地区布局，构建了全国性的产业集群发展平台，2024 年园区运营综合实力位列全国第四。公司全资子公司武汉智园科技运营有限公司（以下简称“智园科技”）布局轻资产运营服务，以智慧园区为抓手，建设品质园区，引入品质企业，提供品质服务，致力于成为智慧园区的引领者，科技赋能的推动者。东湖高新集团全资子公司武汉东湖高新股权投资管理有限公司（以下简称“东湖投资”）以基金投资高科技高成长性企业，已累计完成投资项目三十余个，其中近一半为园区企业或拟入园企业，多家投资企业进入上市审核阶段或成功上市，深度赋能投资项目的同时，促进园区招商工作，招投联动效应显著。东湖高新集团以搭建产业集群发展平台为载体，以运营服务为核心，以产业投资为抓手，围绕产业链，构建产业良性发展生态圈，全方位满足产业发展全生命周期一站式需求，致力于打造“科技园区、产业园区、功能园区全生命周期运营商”。



环保科技 板块

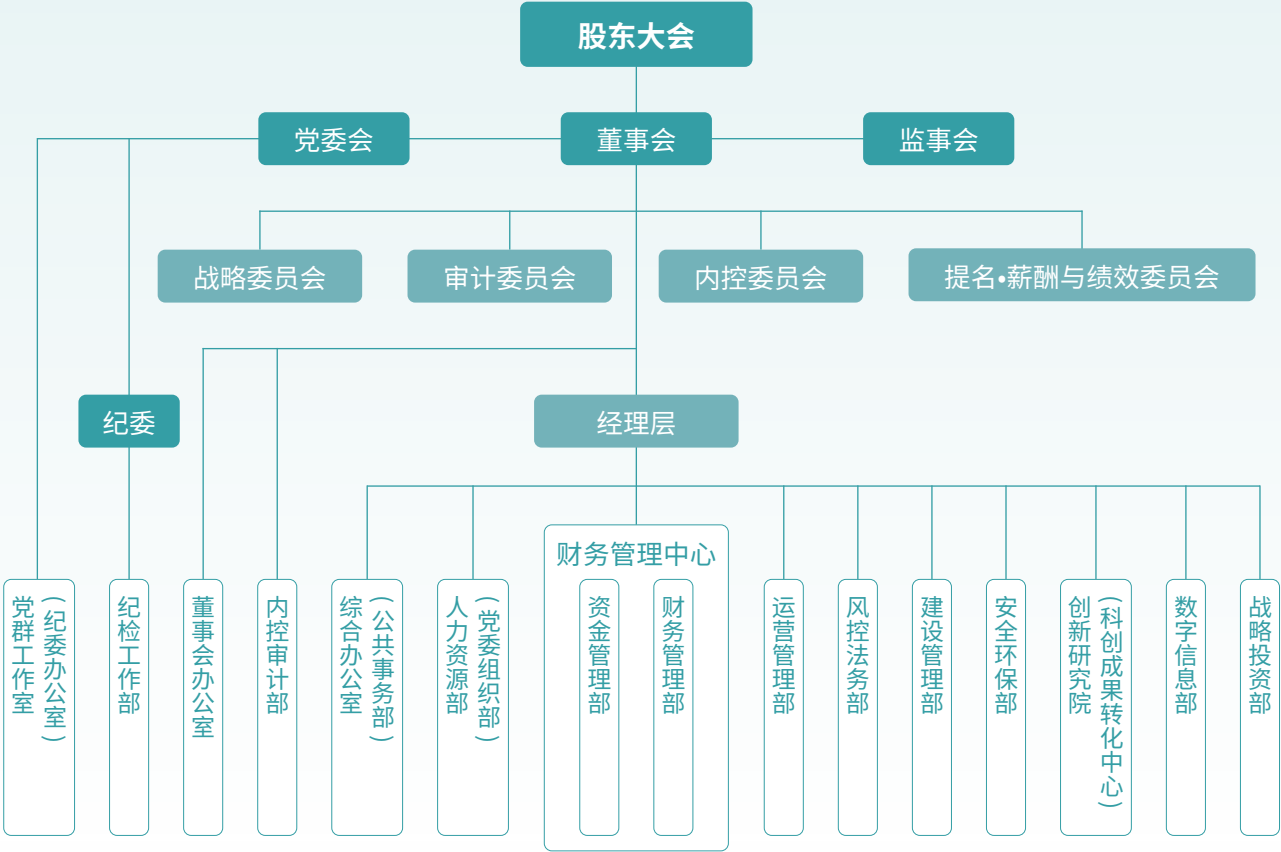
环保科技板块起步于 2007 年，是国内首个采用 BOOM（“建设 - 运营 - 拥有 - 维护”）模式参与燃煤火力发电机组烟气脱硫脱硝除尘服务的企业，开创了烟气治理第三方特许经营的先河。通过十余年的发展，公司环保科技业务已覆盖烟气治理（包括燃煤火力发电、垃圾焚烧发电、水泥、化工等行业烟气综合治理）、水务治理、固废处置，以及碳咨询、碳资产管理、工业节能、低碳园区及低碳工厂等业务，提供咨询服务、项目投资、工程施工、委托运营、合同能源管理等一体化环境服务。项目广泛分布于湖北、湖南、安徽、浙江、广东、四川、新疆等 20 多个省市。其中，火电脱硫装机容量达 16380 兆瓦，在中国电力企业联合会评选的火电厂烟气脱硫特许经营机组容量排名中位列前五；垃圾焚烧发电烟气治理业务稳居细分领域前列。在“3060”的“双碳”目标下，公司提出“大园区 + 大环保”发展战略，发力低碳园区业务，着力打造碳中和科技产业投资发展平台，污染防治和绿色低碳业务协同发展。东湖高新集团将充分发挥“以技术为核心、运营为基础、投资为驱动”的竞争优势，服务产业绿色发展，致力于打造国内一流的新型综合节能环保服务商。



数字科技 板块

东湖高新集团在聚焦园区运营与环保科技两大主营业务的同时，积极探索具有发展潜力和资源优势的新兴产业赛道，并于 2024 年明确新增数字科技板块作为未来战略发展方向，成立数字科技业务发展平台——武汉东湖高新数科投资有限公司（以下简称“高新数科”）。通过数字领域项目自建和并购，扩大经营规模，提高盈利能力，进一步推动公司持续健康发展，同时助力园区运营板块在智慧运营、智慧招商、产业咨询等领域的服务提升，助力环保科技板块在智慧水务、智慧管网、智慧能源等领域的技术突破，最终形成三大板块的协同发展格局。

组织架构



企业文化



致利益相关方

乘势而上启新程，踔厉奋发谱新篇。2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是东湖高新集团锚定“科技高新、活力高新、法治高新、清廉高新”目标，以 ESG 治理赋能高质量发展的突破之年。这一年，国家战略纵深推进，“双碳”目标加速落地，新质生产力澎湃涌动，为企业发展提供了前所未有的历史机遇。东湖高新集团勇立时代潮头，秉持“回归高新”理念，着力增强科技属性、产业属性、资本属性，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，有效激活资源、资产、资本等要素，在时代浪潮中劈波斩浪、稳健前行，交出了一份彰显责任担当的时代答卷。

这一年，我们坚持守正创新，构建现代治理体系，筑牢根基促发展。公司深入贯彻党的二十大精神，以党纪学习教育为抓手，推动构建“大监督”格局，纵深推进全面从严治党；通过完善“三重一大”决策机制、强化董事会战略引领作用，构建起权责法定、权责透明、协调运转的治理结构；加速搭建战略合作平台，积极与各级政府、企业、高校及科研机构开展交流，通过优势互补，达成资源共享，持续加深战略合作伙伴关系，助力行业可持续发展。

这一年，我们坚持实业报国，培育新质生产力，服务大局显担当。公司积极践行湖北省支点建设战略，深耕湖北“都市圈”、布局全国“核心区”、融入国际“大市场”发展战略，构建“平台+运营+投资+生态”全产业链大运营模式，持续赋能产业高质量发展，推动区域产业生态构建和产业链升级，释放产业协同效应与社会价值创造能力；坚持以科技创新引领新质生产力发展，加速实现技术研发成果的产业化应用，推进产学研创新资源整合，提高自主创新能力，构建创新生态体系，助力公司“回归高新，走深走实”。

这一年，我们坚持低碳引领，践行“双碳”使命，向绿而行树标杆。公司围绕“气、水、固、碳”四大业务体系，持续强化关键核心技术竞争力，着力提升环保创新能力和服务能力。发挥“大园区+大环保”优势，以“零碳园区”建设为抓手，推动绿色技术创新与产业深度融合；积极响应“双碳”目标，开展减污降碳耦合治理及“双碳”业务等的融合研究，致力于成为“双碳”领域的服务管家，为政府、企事业单位等提供“双碳”咨询与规划、碳资产评估和开发等解决方案，打造降碳工程实施、碳监测核算、碳资产管理、碳金融的全链条服务，为区域高质量发展增添绿色底色。

万顷波涛拥海来。2025 年是“十四五”规划收官之年，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，立足新发展阶段，完整准确全面贯彻新发展理念，服务构建新发展格局，以 ESG 治理为纽带，统筹推进科技创新、产业升级、绿色转型，为湖北“建成支点、走在前列、谱写新篇”贡献高新力量，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗！

ESG 管理

ESG 治理

公司将 ESG 管理定位为企业高质量发展的核心引擎，将 ESG 纳入公司治理顶层设计，通过定期审议 ESG 专项报告、设定年度目标及动态评估机制，确保 ESG 管理覆盖全业务链条。重点聚焦绿色低碳转型、安全生产、供应链责任等议题，强化风险防控与价值创造能力，推动公司向高质量、可持续发展模式升级。

ESG 沟通

公司结合行业特性与政策导向，识别关键议题，并通过利益相关方参与矩阵（投资者、员工、社区、供应商等）及议题评估模型（重要性、紧迫性、关联性），确定核心议题为：

利益相关方	 政府及监管机构	 股东	 业主和客户	 供应商	 员工	 社区与公众	 NGO等第三方机构
期望与诉求	遵纪守法 安全环保 促进经济发展 依法纳税 创造就业 稳健经营	公司治理 ESG 表现 业绩增长 股息分配 投资者关系 股价表现	保障工程质量 完善沟通服务 创新工程技术	重合同守信誉 平等长期合作 互利共赢	合法权益 薪酬福利 职业发展 培训发展 职业健康及工作环境 员工关爱	环境保护 安全稳定 和谐社区 公益事业 公共关系	信息公开 与媒体互动 对非政府组织的贡献
回应方式	守法合规经营 可持续发展 信息报送 工作汇报 统计报表	保持稳定盈利 维护股东权益 良好的信用等级	按时保质交工 技术创新 提升工程质量 保护客户隐私	坚持诚实守信 平等协商原则 良好合作关系 供应商培训	稳定薪酬激励 保障员工权益 关注员工发展 开展各类活动	环保实践 慈善活动 社区共建 日常沟通	共赢合作 保持沟通渠道畅通

ESG 实践

公司依据《可持续发展目标 (SDGs) 企业行动指南》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》、国际标准化组织标准 ISO 260000：社会责任指南》以及《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》等相关披露标准，结合公司实际情况，优化信息收集、整理和披露机制，提升信息披露的准确性、完整性和及时性。在信息披露形式上，通过定期报告、官方平台等渠道及时、准确地呈现经营指标等财务与非财务数据。

治理篇

责任领航 稳步长青

东湖高新集团始终将治理体系和治理能力现代化作为可持续发展的核心支撑，以党建引领筑牢发展根基，以合规经营强化风险防控，以开放协同构建共赢生态，实现经济价值与社会价值的深度融合，为企业高质量发展提供坚实保障。



- 累计开展党纪学习教育 **90** 余次，专题纪律党课 **34** 场次，累计参与学习人员 **2000** 余人次；
- 开展线下及线上大型专题普法宣传活动 **20** 余次；
- 协助 **143** 家园区企业成功申报国家级、省市区级荣誉资质；
- 协助园区企业争取政策性资金超 **2000** 万元；
- 与 **3** 家高校合作共建实践基地，协助园区企业招聘优秀人才 **280** 人；
- 持续开展产学研对接活动，促成 **31** 份产学研合作协议，合同金额超 **1200** 万；
- 协助园区企业获取银行贷款、投融资超 **1** 亿元。

12 | 党建引领汇聚合力

16 | 依法崇规固本治企

20 | 携手多方合作共赢



党建引领汇聚合力

坚持政治引领

东湖高新集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真践行党中央决策部署和省委工作安排，深入落实新时代党的建设总要求，以高质量党建引领公司高质量发展。2024 年 6 月，东湖高新集团党委荣获湖北省政府国资委“先进基层党组织”荣誉称号。



发挥党委把方向、管大局、保落实作用，完善公司治理结构，落实党委前置研究，不断优化“三重一大”议事决策制度体系、提升决策效率，推动党委决策科学高效，将党的领导贯穿企业改革发展各方面全过程。



严格落实全面从严治党主体责任，指导下级党组织落实党建工作责任制，持续推动支部标准化规范化建设，督促党员领导干部切实履行职责，切实发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。



落实意识形态工作责任制，坚持党管意识形态，积极构建多维度、深层次的宣传阵地，充分利用公司网站、微信公众号、宣传栏等载体，及时宣传党的路线方针政策和公司的各类发展动态，进一步弘扬主旋律，传播正能量。

强化理论武装

东湖高新集团以理论学习为先导，党委理论学习中心组通过邀请专家作专题辅导报告、组织读书班、集体研讨，各基层党组织以“三会一课”、主题党日等多种形式持续强化理论武装，坚持以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，为公司发展筑牢思想根基。



开展党纪学习教育

累计开展党纪学习教育 90 余次，专题纪律党课 34 场次，累计参与学习人员 2000 余人次，实现学习全覆盖。



开展党的二十届三中全会精神学习

公司党委班子成员开展全会精神宣讲，各级党组织书记开展宣讲 21 次，实现党员全覆盖。



加大党建宣传

- 开设《党纪学习教育》《高新微课堂》《文明高新》等专栏，刊发专栏文章 60 余篇；
- 持续加大《文明高新》《法治高新》《高新榜样》《我的高新故事》等专题宣传力度，并针对国家安全日、保密宣传月、安全生产月等主题开展宣传，累计发布内容 270 余篇。

打造清廉国企

东湖高新集团始终将党风廉政建设视作公司稳健发展的重要基石，秉持“多维度、立体式、多形式、全覆盖”的理念，积极开展“清风万里行”系列宣教活动，大力推进“清廉国企”建设，以“清廉细胞”示范点创建为抓手，精心构筑廉洁教育“大宣传”格局，推动廉洁文化深度嵌入企业治理的各环节，全方位打造风清气正的企业政治生态。

清风万里行 构筑多维立体廉洁宣教格局

案例

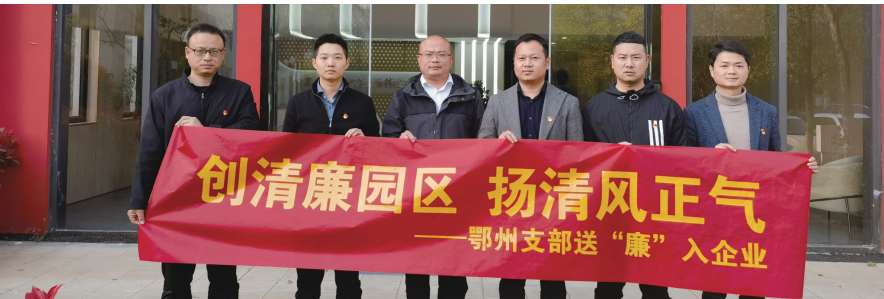
2024 年共开展集中区域点讲 3 次、分散区域巡讲 8 次，形成成熟宣教课件 9 套、征集廉洁画作 4 幅、廉洁主题微视频 2 件、创作主题歌曲 1 首、制作分发廉洁寄语书签 300 余份。同时，将纪法教育嵌入加速器支部“青年纪法讲堂”、鄂州支部“送廉入企”等支部特色活动之中，因地制宜开展宣教活动。



“清风万里行”廉洁文化宣教活动阳逻站



加速器支部“青年纪法讲堂”宣讲团成员合影



鄂州支部开展“送廉入企”活动

2024 年关键绩效

组织公司党员干部召开警示教育大会

70 余人

组织各支部观看廉政教育系列参考片

151 人次

组织关键岗位人员赴法院旁听职务犯罪庭审

40 余名

创建“清廉部门”示范点

7 个

“清廉工地”示范点

3 个

“清廉园区”示范点

3 个

“清廉物业”示范点

2 个

创建党建品牌

东湖高新集团持续推动“心连心 促发展”党建品牌创建，2024 年，公司以“建功新质生产力”为主题，深入开展产业、绿色、科技、改革建功四类行动，品牌创建经验得到湖北日报等主流媒体聚焦，并在《湖北党建》杂志上刊发；公司各基层党支部“因企制宜”建设党建子品牌，打造党建品牌矩阵，实现“百花齐放”。



打造心连心党建基地，构建“政企共建、交流合作、基层服务”三大平台



品牌 logo

以“党旗红”“科技芯”“环保蓝”为核心设计元素，以红色为基本底色，相互融合。

品牌内涵

与园区企业心连心、与合作伙伴心连心、与干部职工心连心、与人民群众心连心。

红心引领 服务畅行

筚路蓝缕 我争先

从心出发 筑强引擎

同心护 碧清波

建好房 招好商 助企业 共发展

以心促新

坚持党建引领全链条服务生产经营

红心向党 全链运营

党建引领 服务赋能

党建铸心 红色引领勇当先锋 攻无不胜

先锋引领 匠造园区

三心追光

党旗红，园区兴 打造企业“红色合伙人”

公司基层党支部“因企制宜”建设党建子品牌，打造党建矩阵，实现“百花齐放”

打造廉洁品牌

公司廉洁文化以“五彩廉”品牌为核心，推动品牌建设向第一线、最基层延伸，着力构建“1+N”的廉洁品牌矩阵。自 2021 年 9 月启动品牌创建工作以来，公司聚焦“五彩廉”品牌体系建设，先后开展 LOGO、宣传标语征集活动，聘任“五彩廉”品牌形象大使、品牌宣讲员 13 人，打造廉洁文化子品牌 18 个，2024 年实现基层党组织廉洁文化品牌创建全覆盖，推动廉洁理念与企业治理、社会责任深度融合，助力高质量发展。



公司廉洁文化品牌建设经验交流文章在湖北省纪委监委主办刊物《楚天风纪》刊发



2024 年关键绩效



聘任品牌宣讲员

13 人



打造廉洁文化子品牌

18 人



公司开展“五彩廉”品牌形象大使选聘活动



责任勋章

公司党委《创新打造“心连心 促发展”党建品牌 以高质量党建引领高质量发展》

荣获 湖北省第三届新时代企业党建优秀创新案例二等奖

获评 全国企业党建创新优秀案例（党建案例）



依法崇规固本治企

完善公司治理

健全治理体系

公司恪守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及中国证监会相关法律法规与规范性文件规定，健全法人治理结构，充分发挥股东大会、董事会、监事会在重大决策、经营管理、监督方面的作用。



股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，依法决策公司的经营方针和投资计划；选举和更换非由股东大会职工代表担任的董事、监事；审议批准董事会、监事会的报告等。



董事会

公司共有董事 9 名，独立董事 3 名。董事会下设审计、提名与薪酬考核、内控和战略四个专门委员会，各委员会独立董事占比达三分之二并担任召集人，其中审计委员会配备资深会计专业人士。



监事会

公司共有 3 名监事会成员。对公司变更募集资金投资项目、募集资金存放与实际使用情况、资产减值、定期报告、利润分配、财务决算等重大事项进行审议。



2024 年关键绩效



召开股东会

3 次

审议通过议案

34 项



召开董事会

9 次

审议通过议案

60 项



召开监事会

8 次

审议通过议案

32 项

依法合规经营

公司坚持“合规为本、领导带头、全员尽责、坚守底线、稳健高效”的合规理念，将合规视为企业发展生命线，全方位聚焦于依法合规治企能力的提升和重大法律风险防范化解能力的强化，成立法治建设领导小组（合规委员会）并设立首席合规官，对法治建设工作展开科学布局、系统规划，切实防控风险，为公司各项工作的平稳、有序推进筑牢坚实保障。

组织保障

- 法治建设领导小组（合规委员会）由公司党委书记、董事长作为组长，党委副书记、公司高管作为副组长，各中层干部作为组员，全面领导和开展全公司法治建设和合规管理工作；
- 建立总法律顾问制度，总法律顾问全面负责公司法律事务工作。

制度保障

- 以《合规管理办法》为基础，编制工业地产、环保水务、垃圾焚烧发电三大业务领域《合规手册》，为业务实操提供有效指引。

运行保障

- 正在全力构建“三道防线”与法务、合规、风险、内控、审计“五位一体”协同运作机制，实现“大风控”体系全链条的有机融合，切实强化合规经营保障能力与治理效能。

2024 年关键绩效

开展线下大型专题普法宣传活动，且多次通过各类线上形式组织普法活动

20 余次

积极响应湖北省法律顾问协会和湖北联投关于举办“在法治轨道上进一步全面深化国企改革促进高质量发展”论坛主题征文活动，推荐法治合规文章

2 篇

开展“‘清风万里行’之数字信息产业纪法合规专题培训”

案例

2024 年 7 月，公司开展“‘清风万里行’之数字信息产业纪法合规专题培训”，“线上 + 线下”逾百人参加。

此次培训将业务培训和党纪教育相结合，围绕数据合规及风险防范主题，结合《民法典》《个人信息保护法》《反不正当竞争法》《网络安全法》《数据安全法》《刑法》《中国共产党纪律处分条例》《公职人员政务处分法》及即将施行的《国有企业管理人员处分条例》等有关法律和纪律规定，全面系统宣贯了数据合规的法律要求、违规的法律风险以及风险防范与应对策略等，有效增强员工合规意识，营造浓厚的合规文化氛围。

16

17

筑牢风险防线

公司严格遵守相关法律法规、行业监管规定，坚持将风控工作前置并贯穿于全业务流程，充分揭示风险并提供切实可行的化解方案，在项目立项、投资决策等关键环节为公司的投资决策提供全方位专业意见支撑。

- 针对新业态领域，全方位分析研判，揭示项目潜在风险；
- 针对传统业务，完善项目具体操作环节，预估风险点，补齐短板、不断精进。

延伸阅读



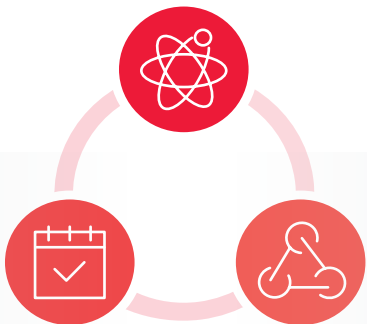
东湖高新集团全面风险管理体系之风险数据库

公司搭建全面风险管理手册之风险数据库，从战略、市场、财务、投资、运营、法律和合规七个维度梳理细化公司风险框架，涵盖一级风险 7 项、二级风险 47 项、三级风险 163 项，并将各类风险与各部门、各板块工作重点相结合，明确具体防控措施，满足公司日常风险管理需要，构建了多层次、全方位的风险管理格局。

加强审计监督

公司以“查问题、防风险、促整改、提效率”为目标，完成年度审计计划。同时，严格贯彻上海证券交易所工作要求，开展内控自律监管检查、内控评价工作，接受审计委员会指导和监督，达到上市公司规范运作的要求，为公司稳健发展保驾护航。

- 探索专项审计新模式，为公司在探索开展新型激励机制方面给予专业支撑，为业务发展赋能；



- 合理制定审计计划，采取重点项目重点审、审计盲区重点审、风险领域重点审的策略，高质量完成经济责任审计任务，提高审计质效；

- 完善工作机制，夯实整改流程，年度整改完成率达到 82.5%，审计整改成效得到提升。

构建“大监督”格局

2024 年，公司已逐步形成了党委全面领导、纪委统筹协调、总支专职纪检委员“分兵把守”、支部纪检委员“一线作战”、项目监督信息员当好“前哨”的监督体系。同时不断完善协同监督机制，推进岗位练兵“联训”，监督检查“联检”，案件审理“联审”，廉洁教育“联动”，实现资源整合、力量互补。

保障股东权益

规范信息披露

公司紧跟新形势监管要求，根据中国证监会、上海证券交易所规定制定《信息披露管理制度》，规范流程，高标准开展信息披露工作。公司及公司董事、监事、高级管理人员忠实勤勉履职，确保披露信息真实、准确、完整、及时、公平，无虚假、误导或重大遗漏。

2024 年关键绩效



共对外披露定期报告

4 份



带编号的临时报告

88 份

维护投资者关系

公司严格遵循《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规，积极开展投资者关系管理工作。修订《投资者关系管理制度》，搭建投关网站，构建投资者与公司之间的桥梁；参加 2024 年湖北辖区上市公司投资者网上集体接待日活动，组织公司 2023 年度业绩暨现金分红说明会、2024 年半年度业绩说明会，解答投资者关注问题，强化与投资者沟通交流，切实保护投资者合法权益。

股东回报

公司积极贯彻落实中国证监会“加强以投资者为本的上市公司文化、着力提升上市公司投资价值”的重要要求，秉承为股东创造更多价值的理念，兼顾公司可持续发展，不断完善科学、连续、稳定的分红决策和监督机制，严格按照《公司章程》制定的利润分配政策及审议程序的相关规定进行分红，充分保护中小投资者的合法权益，回馈投资者对公司的信任与期待。近三年来，公司累计向投资者现金分红约 4.36 亿元，积极回报广大投资者，彰显公司长期投资价值。

2024 年关键绩效



公司近三年累计向投资者现金分红约 4.36 亿元

携手多方合作共赢

助力行业发展

公司全力激活协同创新机制，加速搭建战略合作平台，积极与各级政府、企业、高校及科研机构开展交流。通过优势互补，达成资源共享，持续加深战略合作伙伴关系，助力行业可持续发展。

企企合作



东湖高新集团与汉阳控股集团签订合作框架协议



东湖高新集团与湖北长江光电子信息产业供应链有限公司达成战略合作

政企合作



工信部火炬中心副主任、纪委书记何年初一行调研考察东湖高新集团



东湖高新集团与监利市人民政府签署战略合作框架协议

平台交流



东湖高新集团成功举办“上海湾区中欧新材料产业对接会”



东湖高新集团参加第二十二届中国国际环保展览会

打造责任强链

公司着力构建安全可靠、可持续的现代化供应链体系，制定供应商、承包商管理制度，全方位强化供应链韧性，提升全链条效率，实现价值创造。强化招采全流程管理，对招标方案、招标控制价、结果定标等关键程序专业审核，严格落实招标采购领导小组专题会决策程序，坚持电子采购平台流程审核全覆盖，确保招采事项规范可控。

倾心客户服务

公司始终将客户需求置于核心地位，通过构建全流程客户权益保障体系和数字化服务升级，持续提升服务质量，践行社会责任，致力为园区企业打造定制化的产品，提供各类投融资服务，为入驻企业提供“基础物业服务+政策申报辅导+投融资对接”一站式解决方案；打造“智慧园区平台、金融支持平台、产业整合平台、产业服务平台、产业招商平台”五大平台，为园区企业提供办公、人才、政策、技术、资本等全生命周期的运营服务，推动企业发展、助力产业聚集。

数智赋能 百业先问

打造产业治理和智慧招商平台 -- “百业先问”。该平台运用人工智能、大数据分析算法，帮助用户知晓地区产业禀赋、洞察产业发展趋势、从地区实际情况出发，快速遴选更符合地区产业发展的方向。

平台优势		创新服务产品		科技创新亮点
海量数据	权威可靠	因地制宜	索元知企	前沿技术
前沿技术	核心算法	纵横招商	索元知人	精准招商
一站服务	因地制宜	产业图谱	科创评价	精准引才
30 年沉淀	厚积薄发			

智慧赋能 生态共建 —— “E” 园通 APP 构建全周期服务体系

案例

公司上线“E 园通”APP，确保能够实时、精准地掌握园区企业的资质状况，洞察园区生态建设进展，及时跟踪园区活动动态等关键信息，进而集中资源切实满足园区企业的核心服务需求。



APP 为园区企业提供 29 项专项服务，其中重点构建了“金融服务”“政策服务”“科研服务”“人才服务”“质量服务”五大服务体系，园区企业通过这五大服务体系，能够根据自身的实际需求，快速、便捷地了解相关服务信息，提升效率。

2024 年关键绩效

召开招标采购专题会议及定标会

42 次

审议招标类议题

35 个

采购类议题

107 个

审核电子采购平台各类采购流程

3800 余次

协助园区企业成功申报国家级、
省市区级荣誉资质

143 家

协助园区企业争取政策性资金超

2000 万元

与 3 家高校合作共建实践基地，
协助园区企业招聘优质人才

280 人

持续开展产学研对接活动，促成

31 份产学研合作协议
合同金额超

1200 万

协助园区企业获取银行贷款、
投融资超

1 亿

社会篇

善融社会 共享未来

东湖高新集团始终秉持“高新赋能，产业更兴”的使命，将社会责任融入企业发展肌理，在员工成长、社会共荣、品质责任三大维度持续发力，以“人企共生、产城共融”的实践路径，构筑有温度、有担当的社会价值体系，为推动社会可持续发展贡献“高新力量”。



- 社会保险覆盖率 **100%**；
- 人均带薪休假天数 **9** 天；
- 员工培训投入 **73.27** 万元；
- 累计服务科技型企业逾 **12000** 家；
- 园区企业年均产值 **1500** 亿，年均税收 **150** 亿；
- 园区累计引进科教产教融合项目 **500** 个；
- 新增授权专利 **11** 项、软著 **16** 项、编制地方标准 **2** 项、行业标准 **1** 项、团体标准 **3** 项。

- 24 | 厚植人才发展沃土
- 30 | 携手社会共荣共生
- 33 | 铸就匠心品质工程
- 34 | 打造新质发展引擎
- 39 | 筑牢安全生产防线



厚植人才发展沃土

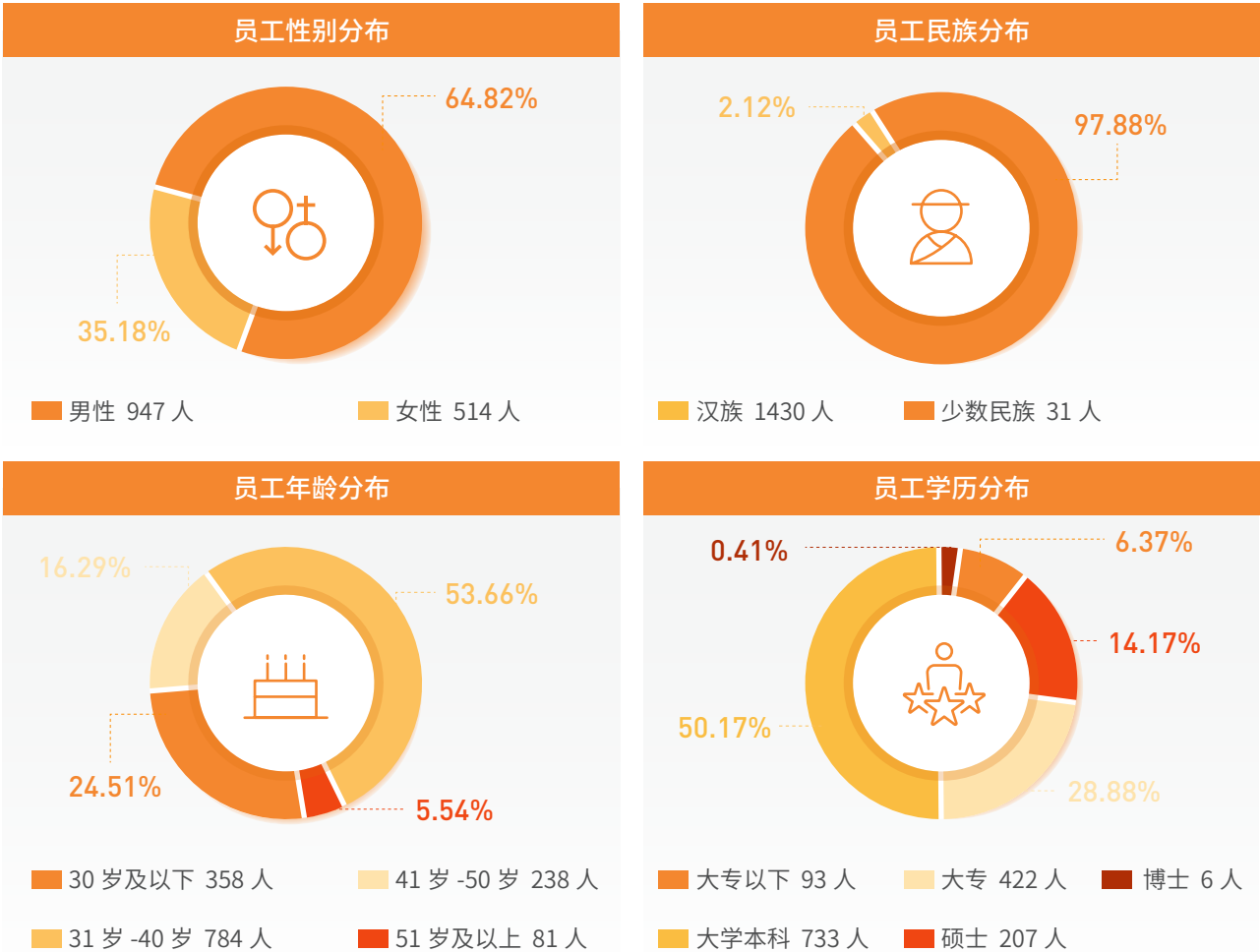
东湖高新集团深谙“人才是第一资源”的意义，将员工发展作为驱动高质量发展的核心引擎，始终秉持“以人为本”的核心理念，为员工搭建成长舞台、赋能职业发展，多方式提供人文关怀，关心关爱员工，筑就高质量、可持续发展人才高地。

保障职工权益

东湖高新集团严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，坚持践行平等雇佣原则，不断完善薪酬福利体系，为员工发展提供保障，并积极倾听员工声音，深入推进民主管理，切实保障员工各项权益。

坚持平等雇佣

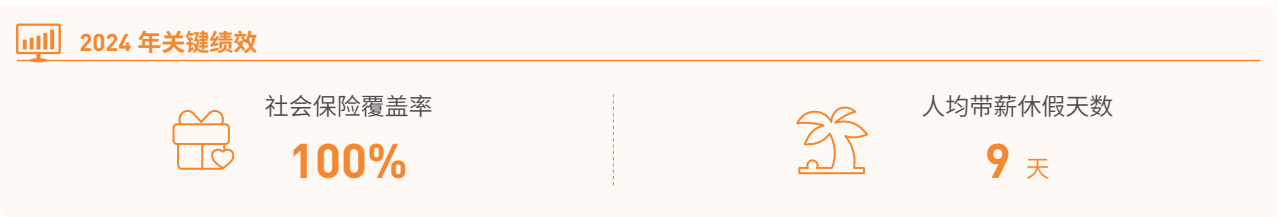
东湖高新集团致力于为员工提供公平、公正的就业机会，依法与员工确定劳务关系，劳动合同签订率 100%。2024 年，公司新入职员工 207 人。



完善薪酬福利

薪酬与激励机制

东湖高新集团持续优化薪酬管理机制，积极探索多元化激励方式，通过科学预测和合理规划，致力于构建科学、合理且可持续的薪酬福利体系，为员工提供丰富的正向激励。



- 制定《工资总额预算管理办法》《薪酬管理办法》以及《绩效管理制度》三项核心制度，确保薪酬分配的科学与可持续性；明确薪酬管理职责分工、薪酬结构、薪酬核定及调整流程、薪酬发放程序等，确保薪酬分配的公平性和透明度；
- 制定《关于建立健全激励约束机制的指导意见》，构建多元化激励体系，建立以实现短期、中长期及特定业务目标为基础的全面激励计划：紧扣业务转型发展的关键环节，以短期专项奖励牵引员工攻坚克难、争优创先；持续探索、更新、推进实施项目跟投、股权激励、超额利润分享等中长期激励，促进核心骨干从职业人向事业人角色转变。
- 修订《工会经费收支管理实施办法（试行）》，提高职工福利、职工慰问、职工活动费用标准。

福利保障

东湖高新集团严格遵循国家法律法规，为全体员工缴纳社会保险，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，以及住房公积金，为员工筑牢坚实的生活保障基础。



推进民主管理

东湖高新集团持续推进职工民主管理制度化、规范化、程序化，组织召开职工代表大会，保障员工民主管理的权利；组织职工依法参与民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，积极推动职工有序参与公司治理。2024 年，公司修订《职工代表大会实施办法（试行）》《厂务公开实施办法（试行）》等工会制度，进一步健全工会劳动保护监督机制。



召开职工代表大会

2024 年关键绩效

下设二级工会委员会

11 个

各项目设立工会小组

35 个

各级工会会员

1761 人

召开职工代表大会

3 次

打造人才阶梯

东湖高新集团坚持人才是第一资源，多措并举加强新时代人才队伍建设，编制《湖北联投武汉东湖高新集团股份有限公司人才发展规划（2024 年—2028 年）》，深入实施人才强企战略，持续建强人才队伍，畅通职业晋升通道，完善员工培训体系，为员工搭建成长舞台，助力员工成长发展。

建强人才队伍

为进一步加强人才建设顶层设计，擘画人才发展蓝图，东湖高新集团建立“公开、公正、择优录用”的人才甄选机制，不断建立完善的招聘流程和招聘标准，通过公开招聘、内部推荐、校园招聘等多种方式吸纳优秀专业人才，保障人才多元化，为可持续发展提供有力人才保障。



加强校园招聘品牌建设

打造“新动力·管培生”“新动力·生力军”队伍，推行校企联合，打通校招人才链，积极开展校招人才轮岗培养，定向挖掘博士后人选，为公司业务拓展、加速转型做好人才储备。



聚焦专业人才引进

扩宽高端人才及海外人才引进渠道，推进“院士专家企业行”活动，落实“双聘”机制，引入重点高校教授参与公司相关课题，为公司业务转型破局发展提供技术支撑。

畅通发展通道

东湖高新集团不断建立健全管理与专业发展“双通道”机制，将员工职业发展通道分为纵向发展通道与横向发展通道，同时鼓励具备管理经验和能力的员工通过横向通道进入管理序列，支持合适的员工在不同的专业序列中进行转换，为员工全面畅通发展平台。

- 纵向职业发展通道是指员工在序列内部的职级变动；



- 专业序列员工可通过任职资格评定实现纵向职业发展；

- 横向职业发展通道是指员工在不同序列间的岗位及职级变动；



- 组织开展专业序列员工任职资格认证，全方位、专业化地支持组织与员工能力提升。



东湖高新集团员工任职资格认证评议专题会

完善培训体系

东湖高新集团坚持多措并举，厚植人才发展沃土，通过“四新人才培养计划”——新领导人才培养计划、新晋管理人才培养计划、新英人才培养计划、新动力人才培养计划，锻造管理人才队伍，建设“职能、市场、技术、操作”四支专业人才队伍。

师道致远，匠心传承——内训师培训与认证

案例

2024 年 10 月 17 日，东湖高新集团开展第二期内训师培训认证活动。聚焦培训认知、课件开发和设计、授课技巧等关键内容，运用“五维舒压法”“三步登场”“三步收官”等方法，帮助学员快速调整心态，迅速掌握实战技巧，推动学员孵化专业度高、覆盖性强的内训精品课程。

此次培训对于公司分类推进高人才建设，打造一支具有课程开发与讲授专业能力、能够肩负起公司知识经验萃取和传授、企业文化沉淀和传承使命的优秀内部讲师队伍具有重要意义。



英才聚，迎新高——武汉东湖高新集团新英人才培养计划第二次集训

案例

2024 年 3 月 28 日至 30 日，东湖高新集团举办第二期新英人才培养计划，58 名学员参训。培训内容内外兼施，通过新英人才代表现场授课与外部专家讲授专题课程相结合的方式，帮助学员建立科学管理体系，塑造卓越思维模式。



2024 年关键绩效



开展新晋管理及储备项目总集训有效促进人才转化
3 期



开展新英才集训
2 期

链接战略输出内部课程
6 门

启动线上训练营，实施实践锻炼
17 人



探索内训师队伍建设，选拔内训师同步输出认证课程
30 名

关爱员工生活

东湖高新集团用心关爱员工身心健康，通过开展丰富多彩的文体活动，平衡工作生活，及时关怀困难员工，建立覆盖全员的年度健康体检机制，切实为员工“排忧解难”，打造温暖舒适的工作环境，让每一位员工感受到温暖、尊重和关怀，积极营造和谐友善的大家庭，提升员工工作的幸福感和获得感。

2024 年关键绩效



员工体检覆盖率
100%



困难员工帮扶投入
19.05 万元



“不负春光 共绽芳华” “三八”国际妇女节活动



“低碳健步走·绿色环保行”主题徒步活动



“光影的艺术，探索摄影的无限可能”摄影艺术讲座



“双擎乐活·春光为序健步行”春季徒步活动

携手社会共荣共生

助力区域经济发展

企业的竞争力取决于其解决社会问题的能力。作为区域产业发展的积极参与者和推动者，公司积极践行湖北省支点建设战略，积极深耕湖北“都市圈”、布局全国“核心区”、融入国际“大市场”发展战略，构建“平台+运营+投资+生态”全产业链大运营模式，持续释放产业协同效应与社会价值创造能力，着力推动区域产业链升级，助力区域经济、就业、环境全面发展。截至 2024 年底，开发、运营主题产业园区 46 个，累计服务科技型企业逾 12000 家，累计引进科教产教融合项目 500 个。

2024 年关键绩效

- 在园世界 500 强逾 **20** 家
- 在园上市背景企业逾 **60** 家
- 园区企业年均产值 **1500** 亿，年均税收 **150** 亿
- 园区单个企业平均专利数 **17** 个
- 9** 家园区企业被认定为国家第六批专精特新“小巨人”企业
- 27** 家园区企业被认定为湖北省第六批专精特新中小企业
- 57** 家园区企业被认定为 2024 年度“光谷瞪羚”企业
- 42** 家园区企业被认定为 2024 年度东湖高新区上市“金种子”企业
- 4** 家园区企业被认定为中国潜在“独角兽”

2024 年 10 月，
公司受邀参加福建省县域重点产业链等工作现场会，会上分享公司助力县域经济发展的新路径

光谷芯中心

引进光通信、电子信息、激光、人工智能、互联网、新能源新材料、文化创意类企业约 300 余家，是华中地区光电子产业聚集地，也是东湖高新区认定的首批激光产业示范园，该园区已成为光谷片区标杆示范园区。



武汉光谷国际生物医药企业加速器

园区开启了光谷生物城首次政企合作的先河，获批武汉生物诊疗制剂及服务国家区域战略性新兴产业区域集聚发展试点项目。引入优质生物医药类企业 120 余家，产业聚集效应成效显著。

东湖高新海口生物城

为海外入琼企业、海南本土企业提供与内地进行科技交流合作的平台，助力打造特色示范生物医药产业创新发展集群。



增添社会发展福祉

东湖高新集团始终将社会责任视为企业发展的核心驱动力，致力通过多元公益实践持续回馈社会，推动区域可持续发展；深入贯彻国家乡村振兴战略，立足区域资源禀赋，探索城乡融合发展新路径，推动城乡资源要素双向流动，为中国式现代化贡献责任国企力量。

截至报告期内，公司持续深入推动职工爱心消费助农兴农活动。专项购买宜昌兴山农副产品 70.88 万元，有效实施精准帮扶，用消费搭建帮扶桥梁，助推当地经济发展。

案例

激活乡村产业发展动能

东湖高新集团旗下武汉光谷环保科技股份有限公司联合体成功中标宜昌市夷陵区龙泉镇全域土地综合整治项目，这是公司在新兴业务领域的首个突破性实践。项目覆盖龙泉镇 12 个行政村，整治区域面积达 6611 公顷（其中耕地 2248 公顷），旨在通过系统性土地整治与生态修复，优化土地资源配置，改善农村生产生活环境，激活乡村产业发展动能。

实施生态农田整治、旱改水提质改造、耕地占补平衡及进出平衡工程，提升耕地质量和产出效率，筑牢粮食安全根基；

推进村庄环境整治及基础设施提档升级，提升农村人居环境品质，增强村民幸福感；

开展流域生态综合治理，修复河道生态系统，改善水质环境，实现生态效益与农业生产的协同提升；

创新“农文旅融合”发展模式，整合当地农业资源与自然人文景观，打造特色农业产业园、生态旅游路线，为村集体和农民拓宽增收渠道。

帮扶成效

责任勋章

武汉光谷环保科技股份有限公司
获评
湖北省环境保护产业协会
“乡村振兴”工作优秀单位



铸就匠心品质工程

公司始终秉承“百年大计，质量第一”原则，高度重视质量管理工作。在工程质量方面，严格执行国家标准和行业规范，推行全过程质量管理。通过引入 BIM 技术和智能化监测手段，显著提升了施工精度与效率，质量事故率为零，多次荣获省级以上工程质量奖项；在服务质量方面，公司建立全周期客户服务体系，实行 24 小时响应机制，服务投诉处理及时率达 100%。通过定期客户回访与满意度调查，服务质量评分逐年提升，创新“一站式”解决方案，赢得客户高度认可，多次获得政府单位和业主方表扬，助力公司品牌美誉度持续提升。

2024 年关键绩效

质量事故率	服务投诉处理及时率达
0	100%

案例

武汉光谷精准医疗产业基地荣获
“湖北省建筑结构优质工程”

武汉光谷精准医疗产业基地项目位于东湖高新区武汉国家生物基地九龙生物产业基地。该项目于 2024 年 1 月 4 日主体结构封顶，2024 年 4 月 28 日主体结构验收，荣获“湖北省建筑结构优质工程”称号，意味着该项目工程结构设计、工程施工管理、过程质量控制等方面均达到省级优质认证标准。



责任勋章

东湖高新木兰智汇谷项目
获评
武汉市文明施工红旗工地单位

荣获
武汉市“2024 年上半年武汉市
建筑施工安全生产标准化学习
交流工地（黄鹤杯）”奖项



32

33

打造新质发展引擎

科技创新管理

公司将科技创新作为高质量发展核心驱动力，通过系统化构建“技术研发—平台建设—成果转化—产业赋能”科技创新链条，在数字治理、环保技术、智慧园区领域形成关键技术突破与产业化落地，加速创新要素聚集，赋能公司业务可持续发展。

制定科技创新激励制度

通过加强创新激励的组织领导、丰富科研人员的激励形式、明确科技成果激励标准等形式，吸引更多的人才和资源参与到科技创新中来，形成了良好的创新生态，极大激发了各创新主体和科研人员的积极性创造性，推动更多科技成果快速转化和应用。

搭建科技创新平台载体

2024 年

- 公司新增省级企业技术中心 **1** 个
- 服务类创新平台 **1** 项
- 省级科技企业孵化器 **2** 项
- 市级孵化器 **4** 项



- 公司以“需求牵引—资源整合—生态协同”为主线，通过加强与武创院、华中科技大学等国内知名高校科研院所共建科技创新平台，加快推进科技成果转化，实现技术突破、成果转化与产业升级的良性循环

- 公司共拥有国家级博士后科研工作站 **1** 个
- 双创服务平台 **27** 项（其中省级科创服务平台 **1** 个）
- 国家级孵化器 **1** 个
- 省级科技企业孵化器 **3** 个
- 市区级科技企业孵化器及众创空间 **5** 个
- 省级企业技术中心 **1** 个、市级企业技术中心 **1** 个

案例

东湖高新集团旗下武汉光谷环保科技股份有限公司成功入选 2024 年湖北省企业技术中心名单

湖北省企业技术中心是由湖北省发改委牵头认定的省级自主研发创新平台，是企业开展技术创新和新产品开发的重要平台，也是湖北省创新体系的重要组成部分。该平台旨在遴选创新能力强、创新机制好、引领示范作用大、发展优势和竞争优势显著的企业技术中心，以鼓励引导行业骨干企业带动产业技术进步和创新能力提高。经过严格的资格审查、专家评审、现场核查等多个环节，光谷环保最终成功通过认定。



武汉光谷环保科技股份有限公司作为东湖高新集团旗下的环保科技企业，秉承“科技创新、绿色发展”的理念，在“碳中和、碳达峰”目标的大背景下，积极响应国家号召，以湖北省企业技术中心为起点，不断探索和实践，努力成为环保领域的领军企业，为构建美丽中国贡献更多的科技力量与绿色智慧。

湖北省发展和改革委员会
湖北省科技厅
湖北省财政厅
中华人民共和国武汉海关
国家税务总局湖北省税务局
鄂发改高技〔2024〕365号

关于公布 2024 年（第 30 批）
新认定湖北省企业技术中心名单的通知

有关市发改委、科技局、财政局，武汉海关各隶属海关，国家税务总局湖北省有关市税务局：

根据《湖北省企业技术中心认定管理办法（2023 年修订版）》，经组织申报、资格审查、专家评审、部门联合核查、社会公示等

附件

2024 年（第 30 批）
湖北省企业技术中心认定名单
（排名不分先后）

序号	企业技术中心所属企业名称	属地
1	博世华城转向系统（武汉）有限公司	武汉市
2	东方电气（武汉）核设备有限公司	武汉市
3	湖北基建基础设施建设有限公司	武汉市
4	湖北公众信息产业有限责任公司	武汉市
5	湖北华中电力科技开发有限责任公司	武汉市
6	湖北江城芯片中试服务有限公司	武汉市
7	湖北交投建设集团有限公司	武汉市
8	华大生物科技（武汉）有限公司	武汉市
9	乐福思健康产业股份公司	武汉市
10	麦克维尔空调制冷（武汉）有限公司	武汉市
11	武汉第二电线电缆有限公司	武汉市
12	武汉东昌仓储技术有限公司	武汉市
13	武汉东方骏驰精密制造有限公司	武汉市
14	武汉东海石化重型装备有限公司	武汉市
15	武汉烽火富华电气有限公司	武汉市
16	武汉戴力科技有限公司	武汉市
17	武汉光谷环保科技股份有限公司	武汉市
18	武汉海微科技股份有限公司	武汉市
19	武汉禾元生物科技股份有限公司	武汉市
20	武汉华康世纪医疗股份有限公司	武汉市
21	武汉建筑材料工业设计研究院有限公司	武汉市
22	武汉久安药业有限公司	武汉市
23	武汉聚合光子技术有限公司	武汉市
24	武汉钧恒科技有限公司	武汉市
25	武汉康泉生物技术股份有限公司	武汉市
26	武汉科尔精密科技有限公司	武汉市

省发改委关于公布 2024 年（第 30 批）新认定湖北省企业技术中心名单的通知

科研成果转化

公司高度重视知识产权管理体系的建设，积极推进创新成果转化和知识产权产业化，通过有效衔接科技创新与产业需求，加速实现技术研发成果的产业化应用；同时高度重视产学研创新资源整合，全力推进与华中科技大学、武汉大学、武汉理工大学等高校科研院所的深度交流，共享前沿研究成果，精准匹配各方优势资源，高效完成产学研交流，推动创新成果加速落地。



数字科技领域

- 自主研发的“百业先问”产业大数据计算平台，通过“AI+ 产业大数据 + 复杂网络技术”，利用数亿条产业经济大数据，客观、准确、量化评价区域创新资源，赋能区域产业顶层设计，参与制定多项人工智能国家 / 地方标准；
- 智慧园区系统落地 40 余园区，服务企业超 3000 家，推动园区运营管理降本增效，为园区管理方提供集智慧园区规划、实施、管理、运营于一体的全生命周期智慧服务。



绿色低碳领域

- 依托零碳园区政府课题，打造海南省首个市场化智慧零碳园区并获海口国家高新区“零碳创建试点项目”授牌。
- 构建碳中和数据库及能源优化系统，支撑公司 8 个零碳园区项目实施。
- 通过开展湖北省科技计划项目，成功实现 VOCs 治理的市场化项目验收，助力公司在新材料领域的市场拓展及成果转化。

2024 年，公司新增授权专利 11 项，软著 16 项，编制地方标准 2 项，行业标准 1 项，团体标准 3 项。截至 2024 年底，公司累计拥有有效知识产权 191 项，其中科技论文 55 篇，软件著作权 39 项、发明专利 26 项、实用新型专利 54 项、外观设计专利 5 项。制定标准方面，由公司旗下所属企业主持、参与制定的标准达 12 项，其中地方标准 2 项、行业标准 1 项，科技赋能成效凸显。



所获专利证书

责任勋章

2024 年，公司首次获评

湖北省科学技术进步二等奖 1 项

累计已获评

国家级荣誉资质 34 项

市区级荣誉资质 26 项

省级荣誉资质 55 项



2024 年，新增

省级创新型中小企业 1 家

科技型中小企业 1 家

省级人工智能企业 2 家

累计拥有

高新技术企业 3 家

省级创新型中小企业 3 家

科技型中小企业 2 家

专精特新企业 1 家

荣膺

“2024 中国新质生产力优秀产业运营商”第 2 名

旗下武汉索元数据信息有限公司成功入选

“武汉市大数据企业”在大数据产业领域的示范作用获得认可



旗下武汉科讯智园技术服务有限公司

“基于 ABI 大数据平台的工业园区分析系统”入选

2024 年湖北省人工智能
赋能新型工业化
典型应用案例

序号	市州	申报单位	案例名称
10	武汉		
11	宜昌		
12	武汉	武汉科讯智园技术服务有限公司	基于 ABI 大数据平台的工业园区分析系统
13	武汉		

东湖高新集团举办“百业先问”产品发布会暨新质生产力发展论坛

案例

2024 年 6 月，东湖高新集团举办“百业先问”产品发布会暨新质生产力发展论坛。“百业先问”产业大数据计算平台是业内率先基于深度产业链分析计算打造的产业治理和主动招商平台，创造性地将“AI+ 产业大数据 + 复杂社会网络科学”技术应用于地区产业治理和实证规划。该平台体现了东湖高新集团对数字经济赋能新质生产力的深刻理解和积极探索，汇聚了自 1984 年第一家民营企业注册起的全量产业数据，数据来源权威、安全、可靠。该平台创造性地将“AI+ 产业大数据 + 复杂社会网络科学”技术应用于地区产业治理和实证规划。

作为东湖高新集团在科技创新领域的探索成果之一，“百业先问”产品及相关技术目前已累计获取专利 7 项（其中发明专利 2 项）、软件著作权 6 项，是公司“科技赋能、融合发展”战略下的全新突破。



产业治理领域

提供区域产业顶层规划设计，满足政府因地制宜根据区域产业禀赋科学制定产业规划方向的需求。



招商引资领域

提供潜在高价值投资标的发现以及企业创新技术评估，满足金融机构对企业精准判定和产业精准投资的研判支撑。



金融赋能领域

提供可穷尽全产业各细分领域企业及人才目录，满足区域政府精准招商和人才评议、引进的高质量发展要求。



“百业先问”产品发布会现场

筑牢安全生产防线

东湖高新集团牢固树立安全生产红线意识和底线思维，紧密围绕“顺流程、优成本、强监督、抓落实、保安全、促发展”的工作核心，切实把建设管理和安全工作抓实、抓细、抓到底。2024 年，公司总体建设经营质效良好，未发生安全生产事故和环境污染事件，安全环保形势平稳可控。

安全管理体系

东湖高新集团通过构建“本部 + 二级管理主体 + 项目公司”三级安全管理架构体系，形成上下贯通、分级负责的立体化管控模式，通过双重预防机制建设，实现风险分级管控与隐患排查治理的有机融合，有效提升本质安全水平，构建起横向到边、纵向到底的安全生产治理新格局。



2024 年关键绩效

- 投入安全专项经费约 **6833.2** 万元；
- 修订《安全生产监督管理办法》《安全生产费用管理办法》；
- 完成《安全生产法律法规与管理制度汇编》。



风险隐患排查

公司定期开展安全生产风险辨识，建立安全生产事故隐患日常排查、定期排查、专项排查和综合治理的工作机制，并按规定编制应急预案。各分子公司亦须对设备进行经常性维护、保养并定期检测；结合重大节假日、灾害天气、防汛防洪、抢险救灾等特殊时期，定期或不定期对各单位安全生产状况组织检查。



开展“四不两直”检查

公司全年共组织开展“四不两直”40次，抽查项目43个，发出隐患整改通知单37份、问题隐患督办函2份，督办问题隐患167项，全力防范项目建设、污水处理、大气治理、园区运营等重点领域安全风险。



隐患专项排查整治行动

从消防、有限空间、高处作业、建筑施工、燃气使用、特种设备、危险化学品7个方面组织全面开展隐患专项排查整治，共排查一般隐患258条，已全部整改完成。



开展“厂中厂”“园中园”安全生产和消防专项整治“雷霆行动”

梳理出“厂中厂”“园中园”模式企业350家，其中办公、生产、研发类企业296家，餐饮、商铺类企业54家，明确了管控要点，制定了管控措施。

增强安全意识

推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神，持续树牢安全发展理念，增强安全法治意识，全面落实“一岗双责”安全管理体系，压紧压实全员安全生产责任。



2024 年关键绩效

 安全培训投入 3.4 万元	 开展安全培训次数 58 次
---	---

- 提升安全素养**
邀请高校专家教授组织开展“消防安全专题培训”“重大事故隐患判定方法专题培训”等，通过内部学习分享“一法一条例”。
- 营造安全氛围**
紧扣“4·15 全民国家安全教育日”、安全生产月、“6·5”环境日、消防宣传月等活动主题，制定并发布专项活动方案，通过广泛宣传，营造了浓厚的安全文化氛围。
- 安全应急演练**
组织专家对公司《生产安全事故应急预案》进行评估修订并重新完成备案，构建上下联动的应急管理体制，全面提升应急处置能力。



学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神

环境篇

绿意盈怀 永续新程

东湖高新集团紧扣“双碳”目标与绿色发展主线，以“大园区 + 大环保”战略为指引，加速可再生能源应用与低碳技术研发，布局建设零碳园区，构建“管理夯实、技术引领、协同共治”的环境可持续发展体系，在绿色管理、能源减耗、气候变化应对三大领域持续深耕，助力经济社会与生态环境的协调共生。

 截至 2024 年底

- 烟气治理业务累计装机容量达 **16380** MW，年均实现二氧化硫减排约 **45** 万吨、粉尘减排约 **25** 万吨、氮氧化物减排约 **1** 万吨；
- 累计为 **366** 个垃圾焚烧发电项目（含在建）提供配套烟气净化、脱硫脱硝及渗滤液回喷系统，共 **809** 台（套）；项目垃圾日处理规模合计 **44.4** 万吨 / 天。
- 日水供应 / 水处理规模近 **30** 万吨，年均 COD 减排量约 **1** 万吨，氨氮减排量约 **0.15** 万吨，总氮减排量约 **0.13** 万吨，TP 减排量约 **0.016** 万吨。

- 44 | 扎实开展绿色管理
- 46 | 打造绿色发展方舟
- 54 | 积极应对气候变化

扎实开展绿色管理

环境管理体系

东湖高新集团以“责任 + 制度”双轮驱动，构建“本部 + 二级管理主体 + 项目公司”的三级环境管理架构体系。



公司设立生态环保委员会，统筹指导环保管理工作，委员会办公室设在安全环保部，负责执行公司环保管理决定，处理公司生态环保日常工作。



各二级管理主体均对应成立安全生产和生态环保委员会，设置环保管理职能部门，配置专职环保管理人员，保障责任层层压实贯通。



项目公司设专业管理人员，负责一线项目日常环保管理工作，形成从上至下、全面覆盖的三级管理架构，确保每一级环保责任落实到位、监管无死角，生态环保形势持续稳定可控。

环境应急机制

公司构建“事前预警 - 事中控制 - 事后修复”的全周期环境应急管理机制。通过动态风险识别、预案体系化建设及资源储备保障，实现环境风险精准管控。

环保水务运营全面提升环境应急预案体系

案例

东湖高新集团环保水务运营板块以“预防优先、快速响应、生态友好”为原则，系统性推进环保应急预案体系升级，完成 25 个水务厂区环境应急预案的全面更新，构建起覆盖“源头防控 - 过程阻断 - 末端修复”的全链条应急响应机制，显著提升突发环境事件处置能力。

针对水处理厂区工艺复杂、环境敏感度高等特点，结合各厂区地理位置、工艺流程及周边生态特征，聘请专业技术人员作为指导，开展定制化预案更新编制。通过引入“环境风险三级评估模型”，结合各厂区风险特点，对进水水质超标、构筑物管线破坏、突发停电、生化系统异常、危化品泄漏、危废泄漏、极端天气等十多类潜在风险进行定量分级，实现风险防控从“被动应对”向“主动预判”转型。

预案升级突出“风险防控”理念，强化了各类突发事件的预警、报告、处置和恢复能力。各厂区根据预案定期组织应急演练，确保员工熟悉应急流程，提高应急处置效率。建立应急物资储备机制，确保在突发事件发生时能够迅速调配使用。此外，还加强了与当地环保部门和应急管理部的沟通协调，建立联动机制，共同应对突发环境事件，对有效保障区域环境安全起到了积极作用。

突发环境事件应急预案修改完善情况清单			
根据预案评审意见，对本报告进行了认真的修改和完善，主要修改完善情况说明如下：			
序号	专家意见	修改完善相关说明	页码
1	可删除风险报告第 4 章。主要按《企业突发环境事件风险分级方法》进行风险等级评价；	已在《突发环境事件应急预案》删除部分第四章；	/
2	政府各组成部门职责不是本应急预案所能界定的，可删除。本预案是应用自身职责化解和应对风险；	已在《应急预案》P43-44 页中对政府相关部门职责进行修改	P43-44 页
3	明确企业现有应急物资名称、数量、存放地点及范围分析内容；	已在《应急预案》表 3-2 应急救援物资装备一览表补充	P10 页
4	应急救援组织体系中有 9 个组，后面对应只有 5 个组长，调整补充应急救援组，明确协议三方应急救援流程	已在《应急预案》2.应急救援组织体系及职责中进行修改补充	P4-7 页
5	明确提出企业设置应急池的必要性，文中提出由尾端临时关闭进水阀门的措施不可行	已在《资源调查报告》P54 页 2.9 设置事故应急池必要性分析中明确，并对文中提出由尾端临时关闭进水阀门的措施进行修改	P7 页

突发环境事件应急预案完善情况清单

环保评级认证

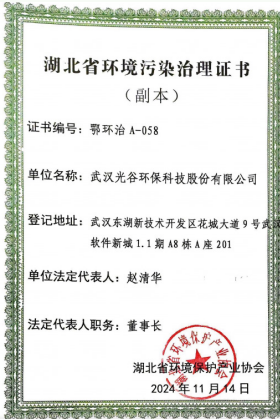
公司积极推动环保业务评级与认证，打造公司环保业务品牌，扩大市场影响力。



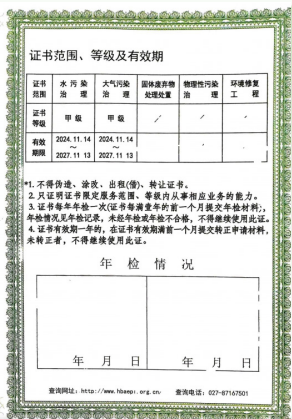
除尘脱硫脱硝设施运营服务一级认证



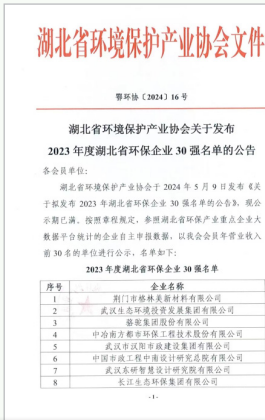
固定污染源烟气排放连续监测系统运维服务二级认证



湖北省环境污染治理（水污染治理甲级、大气污染治理甲级）证书



湖北省环保产业协会“2023 年度优秀单位”



2023 年度湖北省环保企业 30 强单位

打造绿色发展方舟

精研大气治理

公司火电烟气治理业务累计装机容量达 16380MW，项目覆盖湖北、安徽、山西、陕西、江苏、新疆等多个省份及地区。通过持续技术投入与精细化运营，年均实现二氧化硫减排约 45 万吨、粉尘减排约 25 万吨、氮氧化物减排约 1 万吨，为区域空气质量改善与“双碳”目标落地提供了有力支撑。



综合能效提升
节能减碳改造

- 山东国铭铸管股份有限公司富余高炉煤气超高温超高压发电项目，利用钢铁生产过程中的副产品——高炉煤气作为燃料发电，预计年发电量约 3 亿 kWh，年节约标煤约 12 万吨。



低温余热回收

- 黄麦岭磷化工硫酸分厂烟气低温余热回收项目，通过余热回收装置回收生产过程中的高温烟气中的热能，生成饱和蒸汽，预计年产量 12 万吨，年节约标煤约 2 万吨。

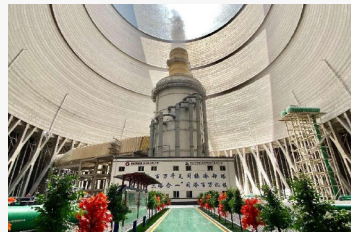
黄冈大别山发电有限责任公司 2×640MW 烟气脱硫项目

该项目是全国首个以 BOOM 模式投资运营的燃煤电厂烟气治理项目，年均二氧化硫减排量约 4.5 万吨。



陕西榆能集团横山煤电公司 2×1000MW 烟气脱硫 BOT 项目

该项目是世界首台“三塔合一”百万机组，获“国家优质工程金奖”“中国电力优质工程奖”，年均二氧化硫减排量约 12 万吨。



新疆国信煤电能源有限公司 2×660MW 烟气脱硫、脱硝、除尘 TOT 项目

该项目是公司首个脱硫、脱硝、除尘三位一体项目，年均二氧化硫减排量约 2 万吨，粉尘减排量约 12 万吨，氮氧化物减排量约 0.3 万吨。



年均实现二氧化硫减排约

45 万吨

年均实现粉尘减排约

25 万吨

年均实现氮氧化物减排约

1 万吨

作为国内最早进入垃圾焚烧烟气治理行业的企业之一，东湖高新集团在垃圾焚烧领域深耕多年，截至 2024 年底，累计为 366 个垃圾焚烧发电项目（含在建）提供配套烟气净化、脱硫脱硝及渗滤液回喷系统，共 809 台（套），项目垃圾日处理规模合计 44.4 万吨 / 天；累计为 32 个循环流化床及生物质项目提供配套 SNCR 脱硝系统，共 58 台（套），锅炉规模合计 1.4 万吨 / 小时。

其中，2024 年，已完工垃圾焚烧厂配套烟气净化系统及湿法脱硫系统项目 7 个，共计 16 台（套），总生活垃圾处理规模 1.08 万吨 / 天，设计年均氮氧化物减排量约 0.46 万吨，二氧化硫减排量约 1.06 万吨，粉尘减排量约 7.55 万吨。



2024 年

已完工垃圾焚烧厂配套烟气净化系统及湿法脱硫系统项目

7 个

共计

16 台套

总生活垃圾处理规模

1.08 万吨 / 天

细拓水务治理

东湖高新集团拥有环境污染治理—水污染治理甲级资质、环境工程（水污染防治工程）设计专项乙级、市政公用工程施工总承包贰级资质、环保工程专业承包贰级资质等多项资质。截至报告期内，集团已建设运营数十个污水处理及自来水生产供应项目，分布在湖北、广东、浙江、河北、新疆等地区，日水供应 / 水处理规模近 30 万吨，年均 COD 减排量约 1 万吨，氨氮减排量约 0.15 万吨，总氮减排量约 0.13 万吨，TP 减排量约 0.016 万吨。



日水供应 / 水处理规模近

30 万吨

年均 COD 减排量约

1 万吨

氨氮减排量约

0.15 万吨

总氮减排量约

0.13 万吨

TP 减排量约

0.016 万吨

阳逻污水处理厂——环境效益倍增实践

东湖高新集团武汉阳逻污水处理厂是阳逻经济开发区及阳逻新城的重要基础设施，阳逻项目承担周围约 30 万常住人口的污水处理服务工作，截至报告期内，日均处理污水趋近满负荷 7.5 万吨。2024 年全年处理 2630 万吨污水，COD 年削减量 4029 吨，氨氮年削减量 463 吨。2022 年——2024 年主要污染物削减量稳步上升，主要污染物排放量远低于许可排放量，获评武汉市排污许可管理标杆企业。

案例

武汉市生态环境局

市生态环境局关于公布武汉市第三批排污许可管理标杆企业名单的通知

各区（分）局，各有关单位：
为落实以排污许可制为核心的固定污染源监管制度，引导排污单位严格落实排污许可管理要求，根据国家、省相关工作要求，我局组织开展了全市第三批排污许可管理标杆企业遴选和遴选工作。经申报推荐、检查复核、专家打分、现场核查、遴选公示等程序，我局研究确定武汉市第三批排污许可管理标杆企业 18 家企业（见附件）为武汉市第三批排污许可管理标杆企业，予以公示。各区（分）局要进一步做好标杆企业宣传引导，加强宣传、跟踪复核、动态调整等工作，以标杆企业打造为抓手，督促排污单位积极落实排污许可主体责任，形成规范排污许可管理要求良好氛围，全市排污单位要以标杆企业为榜样，牢固树立“持证排污、按证排污”意识，不断提高环境管理水平，积极履行排污许可主体责任和生态环境保护社会责任。

附件：武汉市第三批排污许可管理标杆企业名单



附件 武汉市第三批排污许可管理标杆企业名单

序号	企业名称	行业类别	管理类别
1	山推集团	中国石化润滑油有限公司华中分公司润滑油	排污许可
2	湖北日报	湖北日报传媒集团	排污许可
3	湖北日报	湖北日报传媒集团	排污许可
4	武汉日报	武汉日报传媒集团	排污许可
5	武汉日报	武汉日报传媒集团	排污许可
6	武汉日报	武汉日报传媒集团	排污许可
7	武汉日报	武汉日报传媒集团	排污许可
8	武汉日报	武汉日报传媒集团	排污许可
9	武汉日报	武汉日报传媒集团	排污许可
10	武汉日报	武汉日报传媒集团	排污许可
11	武汉日报	武汉日报传媒集团	排污许可
12	武汉日报	武汉日报传媒集团	排污许可
13	武汉日报	武汉日报传媒集团	排污许可
14	武汉日报	武汉日报传媒集团	排污许可
15	武汉日报	武汉日报传媒集团	排污许可
16	武汉日报	武汉日报传媒集团	排污许可
17	武汉日报	武汉日报传媒集团	排污许可
18	武汉日报	武汉日报传媒集团	排污许可

武汉阳逻污水处理厂

- 污水处理采用“A2/O+ 高密池+ 滤池+ 消毒”工艺，出水达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》一级 A 标准。污泥采用“污泥浓缩+ 板框压滤机”浓缩脱水处理后外运。



湖北广水市马都司污水处理厂

- 覆盖马都司生态新城及十里街道杜家湾以东区域，有效解决了片区内污水管网空白及区域内生活污水直排入河问题；
- 污水处理采用“A2/O+ 高密澄清池+ 纤维转盘滤池”工艺，出水达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》一级 A 标准。

河北雄安新区泽润供水项目

- 供水范围为雄县城区，是雄县唯一的地表水厂；
- 水源来自南水北调中线供水工程，出厂水水质执行饮用水标准。



仙桃市城东污水处理厂扩建改造及配套设施工程 (EPC) 项目

- 服务人口约 30 万人；
- 具备 15 万吨 / 日的处理规模，出水达到一级 A 标准，有效减轻仙桃市污水处理压力，持续改善城市水生态环境质量。

拓展固废处置

公司依托旗下光谷环保 BOT 项目运营经验和泰欣环境领先的技术优势协同发力、联合拓展，截止 2024 年，中标甘肃省甘南藏族自治州垃圾焚烧发电项目、云南省普洱市镇沅县生活垃圾焚烧发电厂项目、广西河池东巴凤绿能环保发电项目，上述三个发电项目日处理垃圾规模合计为 1000 吨 / 日，均在投资建设期内。

云南普洱镇沅县生活垃圾焚烧发电厂项目

项目生活垃圾处理规模为 300 吨 / 日，采用一条 300 吨 / 日的焚烧线，配置一套 6MW 汽轮机发电机组。项目服务范围包括镇沅县生活垃圾焚烧发电厂的投资建设和运营维护；负责“镇沅县、景东县、景谷县、墨江县”四县建城区及周边乡镇的生活垃圾及国家允许进入生活垃圾处理厂焚烧处理的其他垃圾等垃圾的焚烧处理。



甘肃甘南州垃圾焚烧发电项目

项目位于甘肃省甘南藏族自治州卓尼县，总规模为生活垃圾 500 吨 / 日，其中一期为 300 吨 / 日，年上网电量最高可达 2600 万度，将有效解决合作、临潭、卓尼三县市生活（餐）垃圾处理问题。二期将碌曲、迭部等县纳入服务范围。



打造零碳园区

东湖高新集团依托节能环保领域的技术创新和管理优势，提出“大园区 + 大环保”双轮驱动战略，为政府和企业提供零碳园区、零碳工厂项目的设计咨询、投资建设、运营维护等业务内容，打造集“建筑、能源、生产、交通、生活、碳吸收碳交易”于一体的零碳园区和零碳工厂。

园区绿色设计

- **采用被动式设计：**采用自然排烟方式的丙类、丁类工业建筑，满足开窗面积即可，无需机械排烟；
- **采用节能保温设计：**采用保温隔热材料、LOW-E 玻璃等减少热量损失，降低整个建筑能耗；
- **采用可再生能源系统：**在楼栋屋面设置光伏发电，采用地源热泵系统，为园区提供冷热源，大量节省电能；
- **实施智能能源管理：**空调系统和灯光系统采用自动化系统调控，避免能源浪费；
- **采用装配式建筑：**通过工厂化生产减少现场浪费，缩短工期；
- **采用雨水收集系统：**构建下沉绿地和雨水花园。配建中水系统，实现水资源的循环利用；
- **构建建筑信息模型：**在设计和施工阶段模拟能耗、材料用量等，优化决策。

园区绿化工程

打造花园式情景院落办公休憩空间，建设集产业独栋、高层研发、商超公寓等多种业态于一体的数字产业示范园区。



海口生物城零碳园区

案例

位于海口高新区美安生态科技新城的东湖高新海口生物城项目占地 154 亩，由武汉东湖高新集团股份有限公司和海口国家高新区国际投资咨询有限公司共同投资建设，重点聚焦生物医药、医疗器械及智慧医疗产业领域，集成研发、孵化、加速、转化等业态，面向全国引进相关领域的科技型企业 and 重点人才，打造产业集群发展、创新要素聚集的特色示范园区。

该园区是海口国家高新区首个市场化生物医药产业园区，也是海南省首个市场化智慧零碳园区，全面建成后园区年光伏发电 259 万度，年节约标煤 795 吨，减少碳排 2598 吨。



园区建设内容

- 零碳能源（屋顶光伏光伏 2.2MW、磷酸铁储能站、绿电购买）；
- 零碳交通（光伏车棚、充电站）；
- 零碳建筑（装配式建筑施工）；
- 零碳管理（零碳智慧管理系统）。



海口生物城零碳园区

武汉软件新城低碳园区项目

案例

武汉软件新城低碳园区项目将按照低碳化、数字化、智能化发展方向，结合园区“能源、建筑、交通、碳汇”运营现状，从绿色能源、能效提升、数字化能源管理、科研成果转化等方面全面提升园区低碳化水平。

该园区建设内容包括屋顶光伏、电动汽车充电站、能源站节能改造、园区照明系统节能改造、给水系统节能改造等，全部建成后，可实现每年节约电量 332.1 万 kWh，减少二氧化碳 2420 吨。



全部建成后可实现每年节约电量

332.1 万 kWh

减少二氧化碳

2420 吨



武汉软件新城低碳园区

光谷芯中心低碳园区项目

案例

光谷芯中心低碳园区项目主要包括屋顶光伏装机容量 2.96MW，10 台一机双枪 120kW 直流充电桩。项目符合国家绿色低碳产业政策，将助力芯中心园区打造成为绿色低碳示范园区，提升园区整体品牌形象。园区光伏年总发电量 292.38 万 kWh，每年可节约标煤 895 吨，减少二氧化碳排放 2924 吨。



光谷芯中心低碳园区



- 为生物医药企业打造定制化的专业配套，包括自建污水处理站，实现三级污水处理；

- 污水处理站处理规模达到 **600** 吨 / 天。

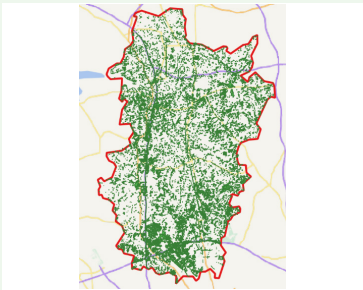


武汉光谷生物医药企业加速器园区的污水处理站

积极应对气候变化

响应“双碳”战略

自国家碳达峰碳中和目标提出以来，东湖高新集团积极开展减污降碳耦合治理、“双碳”业务等的融合研究，不断提升核心竞争力，致力于成为“双碳”领域的服务管家，为政府、企事业单位等提供“双碳”咨询与规划、碳资产评估和开发、“双碳”智慧平台、碳足迹评价、碳中和等解决方案，打造降碳工程实施、碳监测核算、碳资产管理、碳金融的全链条服务。

项目名称	乡村碳盘查	碳汇评估开发	“双碳”智慧管理平台
			
	建立碳排放总量和强度考核体系，并配套完善碳排放核算、计量、监测、标准等工作。	对安徽某县林业碳汇评估开发，测算该林地总面积 24977 公顷，其中乔木林地 18462 公顷，主要树种对应的蓄积量达到 91.31 万立方米。	构建覆盖碳排放全生命周期管理的智能系统。
举措			
成效	- 编制温室气体清单，核算 5 大领域的温室气体排放量，全村排放 3921 tCO₂e，土地利用变化贡献 3707 tCO₂e 的碳储量。 - 评估降碳工程的碳减排量，包括分布式光伏、充电桩、储能、微型风电水电、光伏路灯等，工程项目贡献 586 tCO₂e 的减排量。	评估发现新增造林地面积每年可贡献 6.9 万吨的碳汇量。	实现从碳核算到碳中和评价的全流程数字化赋能。

环保宣传培训

公司构建“内部赋能+外部传播”双轨环保宣传培训与教育机制，深化环保理念渗透，推动环保设施向公众开放工作，形成“企业主导、社区参与、公众监督”的共治格局；倡导员工节约用水、用电，践行绿色办公。

2024 年关键绩效		
累计开展环保公益活动	组织环保法规培训	年度用电
12 场	4 场	280168.58 千瓦时
发放宣传资料	覆盖员工	用水
3000 余份	4987 人次	1732.52 吨



乌鲁木齐城北新区污水处理厂联合乌鲁木齐市第八十小学、新疆网研学开展“跟随一滴水看世界”环保科普研学活动

广水市马都司污水处理厂联合广水市八一学校带领学生开展主题为“环境污染大搜索”的参观学习活动



联合随州市生态环境局广水分局组织广水市第一实验小学、第二实验小学的师生们前往水厂开展“我与生态文明零距离”环境监测科普活动。

未来展望

展望未来，东湖高新集团将以“打造一流的高新园区开发运营平台、高新产业生态培育平台、高新企业绿色发展平台”为愿景，紧扣“3060”“双碳”目标与高质量发展要求，紧跟时代发展呼唤，为股东创造最大价值，为客户提供满意服务，为员工提供成长平台，在环境、社会、治理三大领域协同发力，构筑可持续发展新图景。

附录

关键绩效

经济绩效				
指标	单位	2022	2023	2024
总资产	亿元	349.70	190.97	188.06
营业收入	亿元	139.86	146.73	33.67
纳税总额	亿元	6.39	7.13	4.59
利润总额	亿元	9.24	17.60	7.22
资产负债率	%	71.52	48.48	49.00

2023 年起，总资产、营业收入、纳税总额、资产负债率下降的主要原因是：公司 2023 年转让湖北路桥 66% 股权，2023 年 12 月起公司不再将湖北路桥纳入合并范围。2023 年利润总额增加的主要原因是：2023 年公司转让湖北路桥 66% 股权，确认相关投资收益 9.44 亿元。

社会绩效				
指标	单位	2022	2023	2024
减免中小微企业房租	万元	1867.34	449.29	
安全生产投入	万元	2869.07	3598.23	6833.2
安全生产培训人次	人次	4331	4408	9844
安全生产培训时长	小时	102	105	110
生产安全事故数	次	0	0	0
员工因工受伤人数	人	0	0	0

社会绩效				
指标	单位	2022	2023	2024
安全培训投入	万元	/	3	3.4
开展安全培训次数	次	/	53	58
员工人数	人	1296	1418	1461
男性员工数	人	845	913	947
女性员工数	人	451	505	514
员工流失率	%	12	11	13
报告期内吸纳就业人数	人	255	310	207
体检覆盖率	%	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
女性管理者人数	人	34	49	53
中层管理者中女性管理者占比	%	24	30	29
人均带薪休假天数	天	8	9	9
员工培训投入	万元	58.23	88.13	73.27
员工培训次数	次	884	971	1068
员工培训时长	小时	1295.5	1498	1574.5
员工满意度	%	100	100	100
困难员工帮扶投入	万元	13.00	18.09	19.05
本地化雇佣比例	%	56	58	54

环境绩效				
指标	单位	2022	2023	2024
环保总投资	万元	123767.98	141721.33	144775.79
环保技术研发投入	万元	7841.74	10720.31	8866.82
新能源装机规模	兆瓦	0	0	1
新能源发电量	兆瓦时	0	0	321.8
绿色采购金额	万元	65317.88	139439.89	147372.64
绿色采购比率	%	49.4	76.3	75.8
环保培训投入	万元	3	5	4
环保培训人次	人次	2164	2207	4987
环保培训时长	小时	51	53	62
环保培训次数	次	34	36	43
全年能源消耗总量	吨标煤	19901.84	23946.32	25473.62
万元产值综合能耗	吨标准煤	0.000723	0.000714	0.000711
非化石能源比重	%	0	0	0
清洁能源使用量	吨标准煤	0	0	0
清洁能源使用占比	%	0	0	0
年度新鲜水用水量	万吨	1064.75	1082.57	1093.23
单位工业增加值新鲜水耗	万吨	0.00000181	0.00000172	0.00000171
废气排放量	吨	181.15	170.2	164.3
废气减排量	吨	8.37	10.96	5.9
废水排放量	吨	300222	254034	253021
废水减排量	吨	23094	46188	1013
废弃物排放量	吨	11691	11652.4	11616.2
废弃物减排量	吨	23.7	38.6	36.2
温室气体排放量	万吨	8.82	6.59	5.87
温室气体减排量	万吨	4.6	2.32	0.72
供应商通过 ISO 14000 环境管理体系认证的比例	%	/	/	/
供应商受到环保方面处罚的次数	次	0	0	0
视频会议次数	次	2	3	3

指标索引

目录	CASS-ESG 6.0	上海证券交易所上市公司自律 监管指引第 14 号——可持续 发展报告（试行）
关于本报告	P1.1-P1.3	
致利益相关方	P2.1、P2.2	—
关于我们	P3.1-P3.4	
ESG 管理	G1.1.1-G1.1.11,G1.3	第五十一、五十三条
治理篇： 责任领航，稳步长青	党建引领汇聚力	G1.2；G2.1
	依法崇规固本治企	G1.2.1-G1.2.4
	携手多方合作共赢	S3.1.1-S3.1.4
社会篇： 善融社会，共享未来	厚植人才发展沃土	S4.1-S4.3
	携手社会共荣共生	S1.1-S1.2
	铸就匠心品质工程	S3.3.1-S3.3.6
	打造新质发展引擎	S2.1.1-S2.1.13
	筑牢安全生产防线	S3.3
环境篇： 绿意盈怀，永续新程	扎实开展绿色管理	E2.1.1；E2.4
	打造绿色发展方舟	E2.1.2-E2.1.9；E2.2；E3.1
	积极应对气候变化	E2.3；E3.2；E1.1.1-E1.1.6
未来展望	A1	—
附录	关键绩效	A2
	指标索引	A4
	评级报告	A3
	意见反馈	A5

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为进一步提升我们的工作水平并使下一份报告更符合您的期望，我们希望您在以下方面给予反馈与建议。

1. 您对本报告整体是否满意？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

3. 您认为报告是否如实反映了公司的 ESG 工作内容和对利益相关方的影响？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

5. 您对报告的排版设计是否满意？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

6. 您对我们今后 ESG 工作及 ESG 报告有何意见？

请留下您的信息，我们将对其严格保密

姓名： _____

单位 / 职业： _____

联系电话： _____

电子邮箱： _____

通讯地址： _____

邮政编码： _____



报告出版环境考虑

纸张：报告印刷用纸通过FSC认证和ECF认证

油墨：印刷油墨采用环保大豆油墨以减少空气污染

