

青岛酷特智能股份有限公司

2024 年度社会责任报告

酷特智能

二零二五年四月

目录

关于本报告.....	3
第一章 公司概况.....	4
一、公司简介.....	4
二、公司文化.....	5
三、公司业绩.....	5
四、公司荣誉.....	5
第二章 公司治理与合规经营.....	7
一、党建引领.....	7
二、治理架构.....	9
三、信息披露.....	9
四、投资者关系.....	9
第三章 客户价值与权益保护.....	10
一、供应链协同.....	10
二、品质筑基.....	10
三、用户价值共生.....	10
第四章 员工发展与人本管理.....	12
一、劳动关系合规管理.....	12
二、职业技能提升计划.....	12
三、安全风险防控体系.....	13
四、员工关怀服务保障.....	14
第五章 低碳运营与生态协同.....	16
一、智能技术研发.....	16
二、绿色能源开发.....	16
三、专利战略布局.....	16
第六章 企业责任与社会公益.....	18
一、合规履行财税义务.....	18
二、社会公益.....	18
三、乡村振兴与共同富裕衔接.....	18
第七章 未来展望.....	19

关于本报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、报告简介

本报告是青岛酷特智能股份有限公司发布的第五份社会责任报告，反映了2024年酷特智能社会责任的履行情况，披露了酷特智能在公司治理与合规经营、客户价值与权益保护、员工发展与人力资源管理、低碳运营与生态协同、社区共建与公益赋能等方面所履行社会责任的实践及绩效。

二、报告范围

组织范围：青岛酷特智能股份有限公司及其子公司（以下简称“酷特智能”或“公司”）。

时间范围：2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容超出上述范围。

三、编制依据

本报告主要根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2023年8月修订）》《上市公司信息披露管理办法（2025年修订）》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》等有关法律法规的有关规定和指引，结合酷特智能2024年履行社会责任方面的具体情况而编制。

四、数据来源

本报告披露的财务数据来自2024年年度报告，其他数据来自公司内部统计。

五、审议程序

本报告经酷特智能2025年4月28日召开的第四届董事会第十一次会议审议通过。

六、发布形式

本报告以电子版形式发布，可在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅获取。

第一章 公司概况

一、公司简介

青岛酷特智能股份有限公司（简称：酷特智能），是拥有核心技术和基础科研成果的智能体企业，成立于 2007 年，注册资本 2.4 亿元人民币，经过多年转型实践，在大规模个性化智能定制领域，摸索出了一条自主创新的发展道路，形成了独特的核心价值，产生了良好的社会和经济效益。2020 年 7 月 8 日，深圳证券交易所，青岛酷特智能股份有限公司（股票代码：300840）成功登陆 A 股创业板上市发行！

酷特智能以“践行科学的企业治理思想，创造全新的价值体系”为使命，用近二十年的实践探索，成功的以服装个性化智能定制的产业互联网平台为切入点及应用场景，建立了 C2M 产业互联网的核心能力：智能制造和企业全模块数字化治理体系，由传统服装企业进化成为 C2M 产业互联网 AI 科技智能体企业。

酷特智能的战略定位是“打造时尚领域的高阶供应链系统”，以 C2M 产业互联网研究院为核心，持续增强 C2M 产业互联网 AI 科技的核心技术。目前，研究院主要承担从 0-1 的基础科研工作，旨在站在价值链的顶端发掘价值、创造价值。打造智能体“企业级操作系统”，赋能企业 DNA 重构，创新智能体集群，重塑生产力与生产关系，催生全要素新质生产力，创造产业互联网全新价值体系，让科技赋能企业，助力传统产业全面升级，成就数智企业，支撑幸福企业，更好的帮助别人、成就别人、发展自己。已利用自身在大规模个性化定制领域的实践经验，研发出一整套完整的数智化升级改造方案，不断拓展新的增长点，向智慧企业、智慧园区、智慧城市等多个领域应用赋能，为酷特 C2M 产业互联网生态平台增添更多实践案例，已链接、赋能、驱动了化工、医疗器械、家纺等 50 多个行业，为 150 多家企业提供了部分赋能。

酷特智能持续投入基础科研，通过持续科研实践，引领创新发展，并获得了众多殊荣。公司受到来自全球多个国家及国内企业的数万人次参观学习，时任国务院副总理马凯、工信部部长苗圩、山东省前省长郭树清及两院院士等亲临考察调研。公司被工信部、中国互联网协会指定为工业大数据与智能制造的学习、培训基地。同时，酷特智能受到权威媒体《大国重器》、《辉煌中国》、《新闻联播》、《焦点访谈》等跟踪报道，亮相“砥砺奋进的五年”大型成就展，酷特智

能原创的“企业全模块数字化治理体系”获得“中国管理模式创新奖”，“人人创业模式”成为第一批国家级供应链创新与应用试点典型经验。

此外，公司还先后获得国家工业和信息化部“2021 年国家级智能制造优秀场景”称号，入选由国家市场监管总局、工业和信息化部联合评审的国家级“2022 年度智能制造标准应用试点项目”，以及由商务部和市场监管总局联合评审的“国家级服务业标准化试点企业”；2023 年公司入选商务部“电子商务示范企业”和国家级“2023 年度绿色工厂”；国家工业和信息化部发布的 2024 年“数字三品”应用场景典型案例酷特智能位列其中。

二、公司文化

企业愿景：为国家产业兴国、数字兴国贡献力量

企业使命：践行科学的企业治理思想，创造全新的价值体系

经营理念：诚信、品质、创新、服务

三、公司业绩

报告期内，公司实现营业收入 70,856.83 万元，较去年同期减少 5.14%；归属于上市公司股东的净利润 8,863.29 万元，较去年同期减少 20.71%；归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 5,825.64 万元，较去年同期减少 39.78%。

四、公司荣誉

2024 年，新增重要荣誉列表：

2024 年 1 月，酷特智能荣获由山东省发展和改革委员会认定的“山东省平台经济重点企业”称号；

2024 年 4 月，酷特智能荣获大众报业集团“2023 山东十大创新力企业”称号；

2024 年 7 月，在 CFS 第十三届财经峰会上，酷特智能荣获“2024 数智化创新引领奖”；

2024 年 9 月，酷特智能入选山东省工业和信息化厅 2024 年度山东省数字经济“晨星工厂”；

2024 年 10 月，酷特智能入选由山东省工业和信息化厅评定的山东省第八批省级工业设计中心认定名单；

2024 年 11 月，酷特智能荣获双品工程品牌人才中心“双品十年”优秀经典案例奖；

2024 年 12 月，酷特智能荣获财联社 2024 “ESG 先锋奖”，以及由山东省商务厅“山东省重点培育的跨境电商主体”称号。

第二章 公司治理与合规经营

2024 年，是全面贯彻党的二十大精神的关键之年。酷特智能深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，持续推动党的建设与企业经营有机融合，赋能企业高质量发展；严格遵循现代企业治理准则，全面提升运营规范化水平；着力构建科学决策机制，强化决策透明度与合规性管控；高度重视投资者权益保护，创新建立常态化投资者沟通机制，通过多元化交流渠道切实维护投资者合法权益。

一、党建引领

酷特智能始终将党的政治建设作为根本遵循，建立党建工作与经营实践深度融合机制。通过将思想政治工作嵌入日常运营、生产管理和文化培育全过程，实现党建与公司治理体系、生产经营活动的双向贯通，以系统化党建创新工程驱动企业可持续发展。

1、筑牢政治建设根基，强化内生发展引领力

酷特智能党支部现有党员 48 名，设立 5 个党员示范岗，创建党建品牌“酷特云蓝”。公司党支部坚持“党建引领 酷特治理”的理念，把“永远跟党走”作为精神内核，坚守党建文化引领企业文化，注重党建与企业经营深度融合；充分发挥党员先锋模范作用，营造“诚信、品质、创新、服务”的发展氛围，不断提升公司的组织力、战斗力、向心力和凝聚力，促进企业治理体系和治理能力现代化建设；依托党建驱动，公司成长为党建引领高质量发展的 C2M 产业互联网 AI 科技智能体企业。酷特智能党支部也先后被评为“青岛市两新组织党建工作示范点”、“青岛市五星级基层党组织”。

酷特智能党支部全面参与企业战略制定、年度经营规划、重大项目决策，不仅在“深化管理融合上”发挥政治核心作用，而且还坚定不移的将“从严治党思想和机制”运用到公司治理中。在助推企业，以 3000 余人的服装工厂为试验室载体，完成工业化、信息化、智能化转型升级后，酷特智能党支部又主动将转型经验，赋能给 50 多个行业，150 多家企业。用实际行动，助力传统企业实现智能制造转型升级，“帮助别人、成就别人、发展自己”。

酷特智能党支部独创了“双培工程”：把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干；创建创新了“细胞单元”模式：每一名党员都是一个细胞核，在自

己岗位上发挥先锋模范作用，推动细胞成员不断成长、裂变，真正实现了党组织体系和公司治理架构的深度融合。

劳模创新工作室的建立便是该“细胞单元”模式的发展成果之一。“酷特智能闫梅丽创新工作室”以 4 名劳动模范为中心，带动和鼓励全体职工“比、学、赶、超”。职工实现自身发展的同时，公司也先后获得国家专利 80 余项，参与制定二十余项国家标准。为此，工作室有幸荣获“2023 年度山东省劳模和工匠人才创新工作室”荣誉称号，同时，酷特智能也荣获青岛市首批“民营经济人士理想信念教育基地”称号。

2、激活思想引领动能，凝聚改革发展向心力

酷特智能党组织始终将理论武装工作纳入党员队伍政治建设的常态化建设任务，系统贯彻新时代党的创新理论体系及二十大精神战略部署。通过制定周期性学习纲要，构建理论与实践互促共融的党性教育模式。

2024 年，酷特智能党支部每月定期组织一次“支部委员会、党小组会、主题党日”活动。每季度定期举行一次“党课学习、支部党员大会”活动。每年度定期举行一次“组织生活会、民主评议党员、谈心谈话”活动；全年系统学习了《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》和党章、党的二十大报告等，进一步增强了党支部成员的政治理论素养、决策水平和工作本领，实现了党的二十大精神学习培训 100%覆盖。

3、贯通党建融合机制，锻造价值创造支撑力

2023 年，酷特智能创立了红领学院，开创了“党建引领 酷特治理”的智慧党建新模式。红领学院为即墨区环秀街道和酷特智能联合打造的非公企业党建教育服务平台，建筑面积近千平方米，设有党建展览馆、多功能会议厅、教学培训室、现代化餐厅等功能区，可承接 300 人规模的教学培训任务。

作为一个开放性平台，红领学院着眼于民营经济特质和发展需求，为非公企业党建提供一站式教育引导服务。目前，学院实行公益性、专业化、开放式办学，设置非公企业“党建+经营管理”复合型特色培训课程。2024 年全年共接待 30 余场学习参访活动，累计到访人数近千人，涵盖了即墨区检察院、市场监督管理局、人社局，青岛市组织部、工商联、版权局、市民营企业纺织服装产业链党建联盟等组织和机构。在这里，不仅可以通过多媒体展示、实物展示、互动体验等

方式，全面了解党的光辉历程、优秀传统文化和重大成就，而且还能与广大党员一起推动思想交流、理论研讨和经验分享，共同感受党的伟大事业和党的力量。

未来，红领学院将计划聘请省市委党校、国内知名大学教授、基层党建专家等作为专兼职导师，努力打造一个创新、开放、合作、共赢的民营企业党建教育平台，为党建工作和社会进步贡献酷特力量。

二、治理架构

根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规和规范性文件的要求，酷特智能建立了由股东大会、董事会、监事会组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的公司治理机制，有效保证公司治理决策的公正性与科学性，切实保障全体投资者的合法权益。

目前公司董事会共由 8 名董事组成，其中独立董事 3 名；公司监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 名。

报告期内，公司共召开 1 次股东大会、6 次董事会和 3 次监事会，公司董事、监事积极出席董事会和股东大会会议，对董事会议案进行认真审核，为公司经营和发展提出合理化意见和建议。

三、信息披露

2024 年度，酷特智能持续深化资本市场规范运作，恪守公开透明准则，全面贯彻《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等监管要求，通过数字化治理平台实现信息披露全流程管控。本年度共完成法定披露公告 33 份，涵盖战略转型、重大项目及财务数据等关键领域，通过双线核查机制确保公告内容完整性达标率 100%，有效保障全体股东平等知情权。

四、投资者关系

酷特智能重视投资者关系管理工作，一直秉承开诚布公的态度与每一位投资者保持有效沟通和良性互动。通过交易所公告、业绩说明会、互动易、电话咨询、机构调研接待等方式，为广大投资者及潜在投资者提供更深入、更全面地了解公司情况的渠道和机会。

报告期内，公司累积开展业绩说明会 2 次、线上和线下接待投资者调研 17 次、通过互动易平台交流共计 117 次。

第三章 客户价值与权益保护

酷特智能全面关注利益相关方核心关切，依托数字化管理平台，精准响应投资者、客户及产业链伙伴在 ESG 治理、新质生产力培育等领域的战略诉求，驱动新型工业化价值升级，实现生态化可持续发展效能。

一、供应链协同

酷特智能始终将供应链韧性建设视为企业可持续发展基石，创新构建“战略共生-责任共担-价值共享”的治理范式，将 ESG 治理嵌入供应商准入、履约及退出全流程。2024 年升级发布《供应商可持续发展公约》，提升供应链在商业伦理、职业健康安全、循环经济实践等维度的可持续发展，以实际行动回馈社会，致力推动社会可持续发展。

酷特智能面辅料平台拥有全球大部分的面辅料供应商，包括 1881、杰尼亚、LORO PIANA、施华洛世奇等，为创业者提供一站式面辅料资源。面辅料平台，实现了数据实时共享，全球 B 端客户下单的时候能够清晰看到所选面辅料的实时库存等。同时，算法自动优化原辅料结构（爆款、滞销款、安全库存等），与面辅料供应商完全打通，实时共享，实现了精准销售，敏捷反应，优化产品结构。

二、品质筑基

产品质量是企业永续经营的核心保障。酷特智能始终将质量管控作为企业发展生命线，通过系统化完善产品全流程质量管控机制，强化供应链协同质量保障水平，持续精进生产运营管理流程，全面提升质量风险预警能力，为客户稳定提供符合国际标准的个性化定制服务。

在日常管理中，酷特智能除了注重“质量管理体系建设及认证”外，还坚持开展全员质量行动，以“闫梅丽创新工作室”为阵地，大力培育和弘扬工匠精神，加强质量技术能手队伍建设。努力将质量意识融入到日常的经营、培训体系中，打造“质量为上”的公司文化，提升全员对产品质量的重视程度和专业素养。多年来，企业先后获得“山东省优质品牌”“山东名牌（Cotte 牌西服套装）”“全国质量诚信标杆企业”“全国百佳质量检验诚信标杆企业”“全国定制服装行业质量领先品牌”“全国质量检验稳定合格产品”“全国服装行业质量领先品牌”等荣誉称号。

三、用户价值共生

酷特智能始终将客户权益保障置于重要地位，系统化完善客户信息安全管理体系，制定并实施客户数据保护与安全的相关制度，切实履行企业主体责任与社会责任，有效防范客户权益风险。公司严格遵循契约精神，全面规范合同履行流程，持续提升客户服务标准，通过专业化的市场服务体系为客户创造长期价值。2024 年进一步强化供应商合规管理，建立客户信息全流程加密机制，持续夯实行业标杆地位。

报告期内，在内部管理制度方向上，酷特智能完善了《2024 年红领品牌加盟业务政策》，通过加盟政策，维护加盟客户权益，内容涉及客户结算，门店引流、活动支持等。新增了《品牌保护和维权管理规定》，通过职责分工，维护品牌权益，内容涉及侵权模板，话术内容等。

在内部培训服务方向上，酷特智能全年进行 16 次线上大型培训，方向主要为：定制门店经营模式分享，AI 制造与传统定制融合新探索、定制西装版型工艺专业知识，定制西装文化专题，服装搭配专题、净体数据采集及分析应用等；两季新品上市专题培训，方向主要为：当季新品核心设计理念、款式工艺及系统下单逻辑等。

在外部培训服务方向上，酷特智能全年通过线上直播方式组织培训 88 次，培训内容包含新品发布与推广、量体专业技能提升、销售等，为定制门店快速复制夯实技能基础；在向客户传达产品特性的同时，也保持产品信息透明度，保护客户的知情权。

另，报告期内，酷特智能多次举办线下客户新品品鉴会以及新品发布会，现场邀约客户回司进行产品发布及店铺经营问题的“零距离”沟通共创。同时，建立线上运营组织，通过线上直播渠道，助力客户线上渠道获客，打造品牌线上运营矩阵。

第四章 员工发展与人本管理

酷特智能始终将员工发展置于企业战略核心，系统性完善人力资源保障体系，严格落实劳动关系合规管理、职业技能提升、民主协商机制、薪酬福利保障、职业健康监测、安全生产规范及员工关怀服务等基础制度，切实维护员工合法权益。公司持续优化员工成长支持体系，建立分层分类培训机制，拓宽职业晋升通道；深化人文关怀举措，改善工作环境与生活配套设施，促进员工身心健康与工作生活平衡，不断增强员工归属感与企业凝聚力。

一、劳动关系合规管理

酷特智能始终坚持公平就业原则，全面贯彻《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家劳动基准法规，构建标准化人力资源管理架构，持续推进劳动合同规范管理、薪酬分配体系优化、绩效评估机制完善及职业发展通道建设，全方位保障员工法定权益。

截至 2024 年 12 月 31 日，酷特智能全体系在岗员工共计 1,800 余人，通过定向吸纳残障群体及退役军人专项就业计划，持续优化社会责任履行机制，为社会就业质量提升提供企业实践样本。

公司严格遵循国家薪酬管理相关法规，基于岗位价值评估体系，对关键职能岗位实施市场化竞争力薪酬模型，建立“岗位价值定薪基、绩效考核定浮动、多维度贡献定激励”的结构化薪酬管理体系。在薪酬制度设计中，充分贯彻岗位职能价值与薪酬水平动态匹配原则，精准体现不同序列岗位的专业化能力差异。以客户需求为导向，员工可基于专业资质自主认领客户服务项目，同步配套价值贡献激励机制。通过该管理逻辑的有效运行，员工职业价值转化效能显著增强，组织活力与个体成长实现双向赋能。

二、职业技能提升计划

为构建复合型人才梯队管理体系，酷特智能搭建系统化学习平台与长效培养机制。通过 OMO 混合式学习模式（线上+线下）、理论教学与岗位实践联动机制（培训+实操）、人才评估与能力画像协同应用（盘点+建模）等多元化路径，实现知识传导、技能内化与素质提升的有机统一。基于职业晋升与技能认证双通道发展体系，强化战略目标承接与核心技能迭代，完善需求调研、方案设计、过程管控及效果评估闭环管理，系统性梳理培训需求并制定标准化年度培训方案；针

对员工差异化成长诉求，公司同步建立自适应学习机制，搭建数字化知识库与案例资源池，有效激发员工自主成长意识与组织牵引力的良性互动。

1、党建引领，发挥“灯塔”效应

多年来，酷特智能车间班组实行“双培工程”不放松：把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干。建立健全党员责任管理体系，让党员成为班组生产经营的“主心骨”，形成以党务带动班务、班务服务党务的管理结构，将党建工作融入到班组的安全生产、评先评优、人才发展等各项工作，形成“上下贯通、左右协同”的工作局面，同时大力宣传反映广大职工勇担使命、争创佳绩的宣传作品，营造劳动光荣的良好风尚和精益求精的敬业风气。

2、劳模示范，深化“评星树模”实效

酷特智能以“劳模创新工作室”为载体，构建班组创新平台，建立激励新机制。深入开展职工“五小”、合理化建议、QC 等创新活动，建立创新激励机制，培养职工创新意识，激发职工创新热情，提高职工创新能力；加大培养劳模工匠工作室、技师工作站建设力度，突出劳模和技师在重大技术攻关、重大项目改造、重大专项工作中的技术领军人作用，确保“室站”建设出经验、出成果，培养人才、创造效益。

3、员工自驱，激发“比、学、赶、超”动能

为贴近职工实际，酷特智能深入开展“岗位练兵、技术比武、师带徒、双讲学”等学习活动，每年定期举办职工技术比武擂台赛，营造浓厚的学习氛围，提高职工综合素质，把每个班组建设成职工思想过硬、业务扎实、技能精湛的学习型班组。

三、安全风险防控体系

酷特智能始终将安全生产与职业健康保障作为核心管理目标，严格贯彻“预防优先、系统治理、全员参与”的安全管理理念，建立以员工健康安全为核心的责任落实机制。公司制定相关安全生产标准化的管理规范，推行全员签署岗位安全履职确认书，明确各层级安全生产权责边界，实现安全管理责任到岗、考核到人，并定期开展履职评估与绩效挂钩；同步实施隐患闭环治理机制，构建全员参与、分级排查的动态监测网络，通过日常巡检、月度专项排查、节前联合检查等多维度排查模式，确保隐患识别、上报、整改全流程闭环管控。针对新入职员工，严格执行三级安全准入培训制度，强化岗位风险预控能力，系统提升员工应急响

应能力与风险防范意识。

2024 年，酷特智能结合公司年度重点工作内容、目标和年度安全考核指标、任务，修订完善并签署了新版安全生产责任书，健全了安全生产管理责任体系。全年组织全员参加火灾专项应急预案演练 2 次，线上安全知识培训 2 次，机械伤害、触电现场处置方案演练各 2 次，累计发现并整改隐患 19 条，安全隐患整改率 100%，公司员工职业病发病人数为 0、未出现违反与职业健康及安全相关法律法规的情况。

四、员工关怀服务保障

酷特智能践行“组织与个体协同发展”的人才战略，着力推动“人才能力进阶节奏、专业素养提升维度与企业发展战略匹配度”的融合，系统构建符合 C2M 智能制造领域需求的复合型人才队伍。在持续完善“多维职业生态、协作发展机制、价值共创平台”三位一体的组织环境基础上，同步强化员工工作生活平衡保障体系，通过实施健康管理计划与员工关怀项目，定期组织文化体育活动及团队建设专项活动，促进员工职业价值实现与生活品质提升的良性循环。

1、构建职工文体活动体系，激发全员干事创业动力

酷特智能持续协同第三方专业机构，面向员工开设公益性职业技能提升课程，涵盖茶艺技艺、烘焙制作等专项技能培训，并统一组织考核认证，通过考核的员工可获得国家人力资源和社会保障部认证的初级职业资格证书；同时，公司联动多方平台及公共服务设施，整合社会合作资源，常态化开展员工兴趣社团、文体赛事、主题沙龙等多样化活动，构建“技能成长+文化浸润”双轨并行的员工发展生态。2024 年先后组织了春节团拜会、“三八妇女节”插花沙龙、宝湖公园员工亲子游园活动、女职工“两癌”筛查体检、职工羽毛球比赛、职工“冬病夏治三伏贴”健康讲座活动、太极拳工间操培训班、优秀员工青岛疗休养活动、员工体检、邀请即墨中医院医生现场为职工义诊活动等，形成覆盖各班组的职工文化服务网络，增强了职工的凝聚力。

2、完善基层民主管理机制，夯实员工权益保障基础

酷特智能大力倡导“诚信自律”理念，深入开展“班组民主生活会、班务公开、互帮互助、谈心谈话”等活动，车间班组以“温馨酷特、和谐共赢”为出发点，由各个岗位的代表组成了职工代表大会，促进公司制度完善。凡是涉及职工

利益的重大问题,均由职工代表大会讨论决定;上市后,公司设立职工代表监事,全面维护职工权益;建立班组行政沟通协商机制,每月召开班组与行政沟通协商会议,及时解决职工诉求。

第五章 低碳运营与生态协同

酷特智能自创立以来，即确立“诚信、品质、创新、服务”的经营理念。在深化产业变革进程中，公司进一步将“绿色低碳循环发展体系”纳入战略升级重点方向。通过行业领先的清洁能源规模化应用、分布式光伏电站建设及可再生环保材料研发等举措，深度融入联合国可持续发展议程框架，系统性推进环境友好型发展模式。凭借在绿色技术应用与产业协同创新领域的突出表现，企业先后获得由中国服装协会、中国纺织工业联合会社会责任办公室联合颁发的“可持续时尚践行者”荣誉称号，为“国家的双碳目标、世界的绿色低碳发展”贡献酷特力量。

一、智能技术研发

作为中国 C2M 服装智能定制第一股，酷特智能十分重视科技创新在社会可持续发展中的重要作用，特别是“数字化、智能化”系统在传统服装行业向“时尚、低碳、绿色、科技”转型时的重要促进作用。

2024 年，酷特智能升级、迭代酷特数字化治理体系，这是酷特智能独创的 AI Agent “企业级操作系统”，实现了全流程数据驱动，企业经营全要素，一键实时精准呈现，全员自治工作，平台实现了：运营平台化，过程数据化，结果数字化，后台智能化。目前该系统除了在服装定制试验田稳步深耕，还在机械、电子、化工、医疗、家居建材、门窗等 50 多个行业的 150 多家企业中进行了实践和探索。

未来，酷特智能将持续构建跨行业可复制的企业级智能体、让 AI 科技在各行各业领域快速应用落地、加速商业模式向代理即服务演进、持续向通用人工智能（AGI）领域迈进、助力传统产业全面升级，推动社会文明的可持续发展进程。

二、绿色能源开发

酷特智能响应国家“双碳”战略目标，将生态型企业建设提升至企业战略核心地位。通过系统性推进可再生能源应用、清洁电力替代技术等举措，在平衡经济效能与生态价值协同发展的基础上，依托品牌传播矩阵向市场输出“低碳循环、生态优先、可持续生产”的工业文明转型范式。

酷特智能早在 2015 年便完成了“高碳能源向清洁能源”的转变，使用清洁能源生产。2021 年和 2022 年共投入 1,200 余万元建设光伏发电项目，利用公司

园区、建筑楼顶等安装光伏发电设备，年发电量约 3,300MWh。同步投资 440 余万元，于 2022 年 4 月建成 1MW/2.1MW·h 配置的储能站，目前配合光伏储能负载联动运行正常，削峰填谷和降低大工业电价的基本容量费，有效降低企业电费成本。同时，酷特服装 C2M 产业互联网平台遵循“联合国可持续发展目标”要求，将新型环保面料应用在了服装生产上，比如 Pima 棉、澳洲美丽诺羊毛、手工桑蚕丝、竹纤维以及天然芦荟等环保面辅料占比逐渐增加，促进了可持续绿色发展。

未来，酷特智能将深入贯彻“绿水青山就是金山银山”发展要求，全面实施绿色低碳发展路径，以“生态优先、责任型增长”为导向，加速构建全流程生态化改造与资源集约管理体系的协同机制，系统构建企业高质量、可持续发展的战略蓝图。

三、专利战略布局

酷特智能高度重视知识产权的管理和保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，通过不断完善企业知识产权管理制度体系，将知识产权融入企业科技研发、可持续发展进程中。企业先后荣获“2018 年度山东省版权保护示范单位”“2019 年度全国版权示范单位”“2023 年度国家知识产权优势企业”等荣誉。目前，共计授权的专利数为 82 个（发明 14，实用新型 49，外观 19），拥有著作权登记作品 600 多件，内容涵盖：文字、美术、摄影、工程设计图、类似摄制电影等。以及近百件软件著作权，这些软件著作权被运用在公司的生产、经营中，提高了生产效率、经营水平和可持续发展能力。同时共参与制定二十余项国家标准，在行业中处于领先地位。

第六章 企业责任与社会公益

酷特智能以系统性思维战略性部署社会责任实践，既致力于构建企业与经济社会可持续发展的协同共生关系。积极履行社会责任，不仅是企业实现内生性价值重构的关键路径，更是加速向新质生产力跃迁的支点。

一、合规履行财税义务

财税合规性遵从是评估企业商业信用体系的核心指标，亦是体现企业核心信用资产价值的关键维度。酷特智能在实现股东权益增值、员工福祉提升及客户价值交付的过程中，始终坚持将财税合规管理作为履行社会主体责任。依托长期经营实践，企业严格执行财税监管规范体系，全面履行税务登记、申报公示等基础义务，并依法配合提供财务数据披露等监管协同工作。通过建立全周期纳税申报与税款清缴流程，确保财税义务的完整兑现，为助力国家公共财政体系稳健运行、服务区域经济增量发展持续注入动能。

二、社会公益

酷特智能作为一家土生土长的民族企业，以“为国家产业兴国、数字兴国贡献力量”为愿景，积极投身社会公益等活动，回馈社会。近年来，公司先后捐助河南千年一遇强降雨救灾物资；参与山东省“春蕾计划”联合劝募，助力更多女童实现求学梦；参与甘肃省临夏州积石山县地震救助；为即墨区残联爱心捐赠冬衣，情暖残疾群体等。

2024 年度，酷特智能分别通过山东省妇女儿童发展基金会、甘肃省漳县工商业联合会、青岛市即墨区慈善总会、青岛市即墨区祥泰公益基金会、山东省妇女儿童发展基金会等组织捐款和捐助物资 94 余万元。

三、乡村振兴与共同富裕衔接

酷特智能长期关注“乡村振兴”发展，经过充分调研，结合自身优势，2021 年正式推出“缝智乡村”计划，赋能农民接受技术提升培训，转变生产生活方式。2022 年 7 月，公司响应政府号召，积极参加“民企陇南行”活动，将“缝智乡村”模式赋能到甘肃陇南乡村。同时，酷特智能还与当地签署劳务对接合作，为当地来青务工人员提供就业岗位，并提供免费的技术技能培训、住宿等多项福利。

多年来，公司也一直积极参与“万企帮万村”精准扶贫行动，先后向贵州省紫云县、湖北省扶贫基金会等地定向捐款，为扶贫攻坚贡献微末之力。

第七章 未来展望

未来，酷特智能将继续把社会责任工作融入到经营管理之中，持续推进公司与经济、社会、环境共同可持续协调发展。依托科技技术创新驱动业务模式升级，协同上下游环节实现低碳高质量发展；持续优化投资者权益管理机制，严格遵循国际资本市场信息披露准则，通过标准化、透明化、动态化的数据披露体系，保障全体投资者合法权益；主动践行企业的使命愿景，继续推进社会公益活动，履行企业的社会责任。

未来，酷特智能持续将可持续发展理念融入企业发展中，推进经济效能、社会价值与生态效益的协同发展，持续探索高质量发展模式，继续沿着“做‘员工幸福、股东满意、国家放心’的可持续发展企业”奋斗不止。

青岛酷特智能股份有限公司董事会

2025 年 4 月 28 日