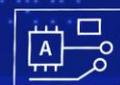


北京经纬恒润科技股份有限公司

2024年

可持续发展报告

Sustainable Development
Report



电子产品



高级别智能驾驶



研发服务及解决方案



目录

关于本报告	03
董事长致辞	04
关于经纬恒润	05
可持续发展管理	11



01

企业治理 严格标准 18

公司治理	19
商业道德与反贪腐	21
合规经营与风险管理	23
多元化与平等机会	26
投资者关系管理	28

关键绩效表 56

索引表 58

读者反馈 66

02

创新研发 匠心产品 29

知识产权保护	30
产品质量与安全	31
智能制造与数字化	34
技术研发与创新	36

03

绿色运营 从我做起 39

废弃物管理	40
绿色低碳发展	42

04

和谐社区 造福社会 44

供应链管理	45
客户服务与满意度	46
员工权益与福利	48
信息安全与隐私保护	50
职业健康与安全	52
员工培训与发展	54
社区公益	55

关于本报告

北京经纬恒润科技股份有限公司（以下简称“经纬恒润”或“公司”）每年主动向利益相关方披露可持续发展管理情况和绩效，促进双方的了解、沟通和合作。



报告范围

本报告时间范围覆盖2024年1月1日至2024年12月31日。为增强报告完整性，部分内容可能涉及到以往或未来年度。



数据来源

本报告披露的所有信息和数据均来源于经纬恒润及控股子公司内部正式文件、统计报告与年报。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。财务信息来自公司年度报告，均以人民币为单位。



报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录：<http://www.hirain.com>阅读电子版报告。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至ir@hirain.com或致电010-82263021。



编制依据

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 6.0）

联合国可持续发展目标（SDGs）

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》



董事长致辞

中国汽车行业的发展历程是中国工业化进程和经济腾飞的缩影。从20世纪50年代开始，这个行业经历了从无到有、从小到大的巨大转变，见证了中国制造业的崛起。2024年是经纬恒润上市之后，持续投入、快速发展的一年，面对复杂多变的市场环境，经纬恒润坚持以“成为国际一流的电子系统科技服务商”为愿景，倡导“创新驱动·技术引领，交付承诺·成就客户，开放共生·生态共荣，诚信担当·求真向善，务实精进·追求卓越”的核心价值观，持续推行可持续发展的经营理念，在坚持绿色生产、绿色产品、绿色服务的同时，关爱员工健康与发展，履行企业社会责任，为推动社会全面可持续发展积极贡献力量。

创新战略，驱动产业革新

经纬恒润始终将技术创新视为驱动社会进步的核心引擎，面对全球产业智能化升级浪潮，公司正构建全链路智能生产体系，实现智能高效能提升。在支持智能电动汽车快速发展和国产化替代领域实现多项突破：第一代物理区域控制器完成量产开发，助力客户重磅车型量产交付，进一步凸显公司在电子电器架构技术和量产落地的领先优势；智能辅助驾驶控制器产销量持续增长，推动智能辅助驾驶技术迭代更新；同时公司的多个港口项目已实现常态化运营，新增的龙拱港和淮安新港项目中覆盖“铁水联运”场景，为智慧物流生态构建提供全栈式解决方案。这些成果背后，是研发投入占比连续三年超15%的坚持，是“成为国际一流的电子系统科技服务商”的决心。

人才战略，赋能员工发展

公司注重高素质人才队伍建设，积极保障员工各项权益的同时，关注员工个人成长，制定并实施各项培训计划，助力员工全方位、高素质发展。公司致力于提升员工关怀，提供带薪假期、体检补助、部门团建活动等，最大程度地保障员工工作满意度和身心健康。

坚守责任，创造社会价值

公司始终秉持守规矩、负责任的发展道路，坚持长期稳健发展的理念，在稳步提升自身实力的过程中与投资方、合作企业、全体员工及所在社区保持协同发展，用规范的运营方式维护各方的合理利益。公司多年来持续开展各类公益活动，在支持教育事业、保护生态环境等方面投入力量，用实际行动履行对社会的责任承诺。公司与清华大学、南开大学等10余所高校推进长效协作机制，发起并倡导各类课题研究及产学研合作项目，以责任和技术，推动高校人才培养改革，赋能中国教育。

双碳战略，践行绿色文化

公司深入贯彻国家双碳战略部署，组建可持续发展工作组，系统性推进绿色运营体系、产品生态设计和供应链可持续发展，科技赋能生产，2024年减碳当量约4,860.88吨，共计投入环保资金161.23万元。公司2024年新建成的天津新工厂供热、制冷系统均采用先进的地源热泵系统，通过利用地热能，降低传统能源的使用量，获得较低能源消耗及碳排放。后续规划进行分布式光伏建设，利用太阳能资源来进一步降低能源消耗量，降低温室气体排放量，实现绿色生产，推进绿色工程。

面向未来，经纬恒润将坚持绿色发展道路，把更多环保技术和智能系统融入公司产线建设，助力经济进步与环境保护。公司愿与合作伙伴携手，不断通过科技创新赋能生态发展，让科技真正服务于人类可持续发展。

关于经纬恒润

公司概况

经纬恒润（股票代码：688326）专注于汽车、无人运输等领域，为客户提供电子产品、研发服务及解决方案和高级别智能辅助驾驶整体解决方案。本着“价值创新，服务客户”的理念，公司坚持“专业聚焦”“技术领先”和“数字化发展”的战略，致力于成为国际一流的电子系统科技服务商。

公司名称：北京经纬恒润科技股份有限公司

成立时间：2003年

总部地址：北京市朝阳区酒仙桥路14号1幢4层

上市情况：上海证券交易所科创板上市（股票代码：688326）

愿景与使命：成为国际一流的电子系统科技服务公司

2003-2004年

- 公司成立
- 开展研发服务及解决方案业务
- 承接东风汽车发动机仿真测试设备项目

2006-2009年

- 开展汽车电子产品业务
- 车身控制器配套一汽解放；AFS建立全球供货能力
- 国内第一家加入AUTOSAR组织的基础软件提供商

2011-2015年

- 防夹天窗控制器、顶灯控制器配套于通用、福特、捷豹路虎等车型
- 进入高级别智能驾驶业务领域

2016-2017年

- ADAS量产配套上汽荣威RX5，打破国外垄断
- 吉利新平台车型从架构开发到整车测试的全过程研发服务及解决方案

2019-2021年

- 2020年ADAS销量达30万套
- 智能辅助驾驶域控制器配套一汽红旗E-HS9
- 日照港提供全套港口MaaS解决方案落地

2022年-2024年

- 公司上市，股票代码688326
- 行泊一体域控制器、底盘域控制器、物理区域控制器、中央计算平台陆续量产
- 天津研发中心投入使用

公司业务概况

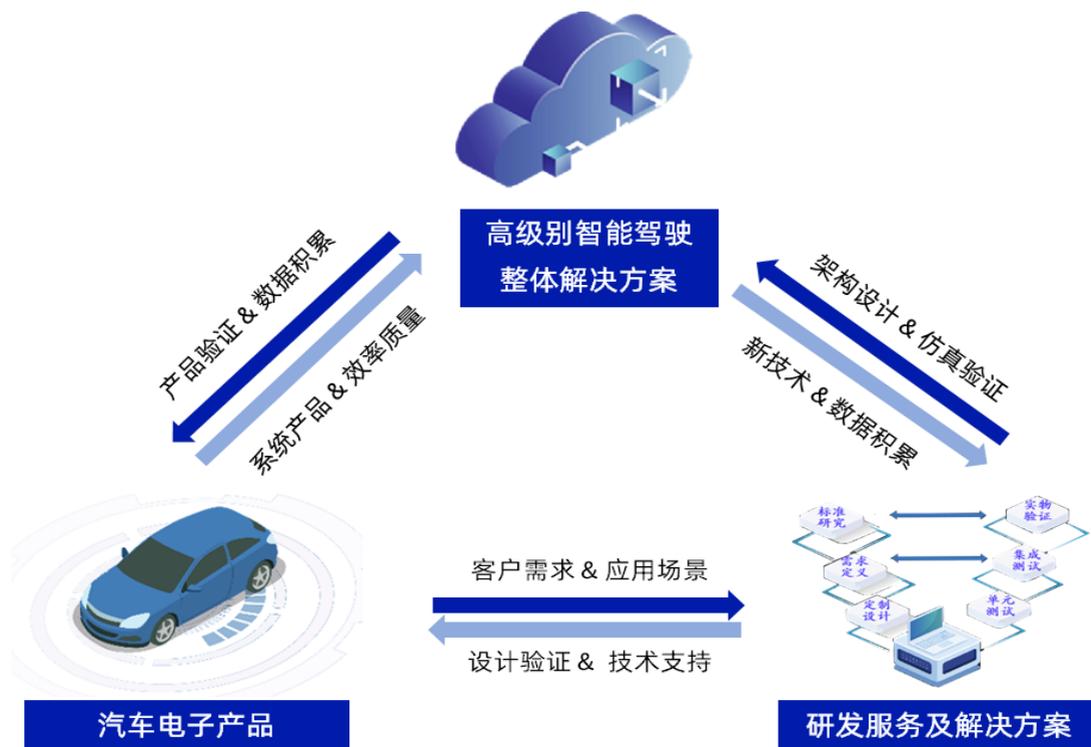
经纬恒润 (JINGWEI HIRAIN) 是一家中国领先的汽车电子系统科技公司，专注于为汽车、无人运输等领域提供电子产品、解决方案和服务。

业务主要包括：

电子产品：公司长期供应国内外知名整车制造商和一级供应商，业务覆盖智能辅助驾驶、智能座舱、智能网联、车身和舒适域、底盘控制及新能源和动力系统六个产品子方向。

研发服务及解决方案：公司为汽车行业客户提供贯穿整车电子电气系统开发的多种解决方案和多项服务业务，包括整车电子电气架构咨询、汽车网络开发服务、整车电子电气仿真测试解决方案等。

高级别智能驾驶整体解决方案：公司基于“感知-决策-执行”的一体化技术和产品能力，开发了单车智能解决方案、智能车队运营管理解决方案和车-云数据中心解决方案。



全球化布局

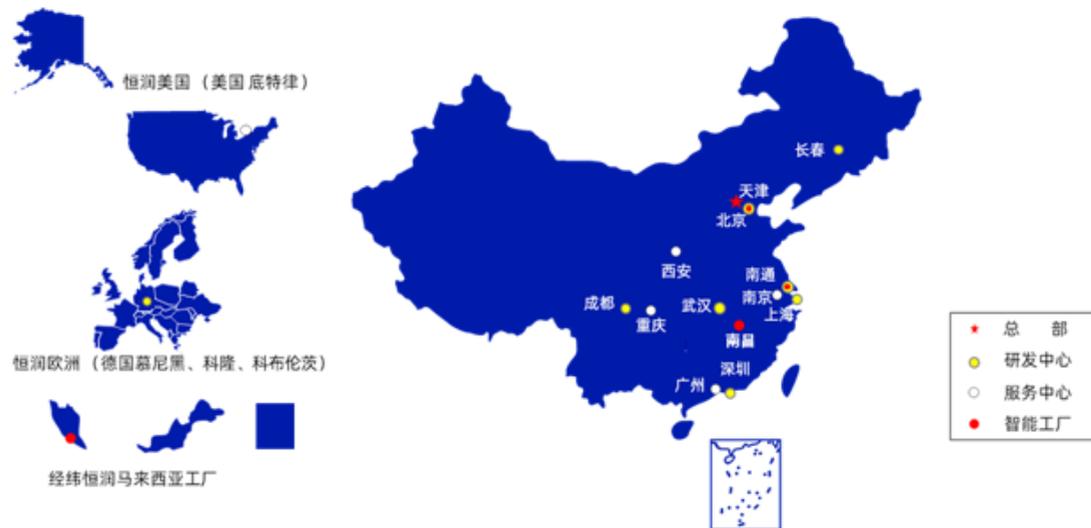
经纬恒润总部位于北京，在天津、南通、南昌及马来西亚设立了现代化工厂，在上海、天津、深圳、长春、武汉、西安、成都及德国慕尼黑等地都设立了研发中心，同时在中国香港、美国、德国均设有服务中心，形成研发、生产、营销及服务的全球化运营网络。

4个国家

8个研发中心

7个服务中心

4个智能工厂



客户群体

公司客户主要涵盖汽车、港口等行业，已成为多家客户技术和产品升级的可靠战略合作伙伴。凭借深厚的技术开发能力、可靠的产品质量以及以客户为中心的服务理念，公司赢得了多家全球知名整车厂、Tier1供应商和港口等客户的信赖。通过独特的“三位一体”业务布局，公司为客户提供多维度的产品和服务，形成了较强的客户粘性。



企业文化

核心价值观

公司倡导开放包容的工作氛围，鼓励员工积极参与决策，同时注重科学管理和责任担当，以确保公司稳健发展。

创新驱动
技术引领

交付承诺
成就客户

开放共生
生态共荣

诚信担当
求真向善

务实精进
追求卓越

ESG理念与核心价值观的融合

公司将ESG理念深度融入核心价值观，通过制定并实施一系列ESG政策和措施，推动公司在环境保护、社会责任和公司治理方面的持续改进，同时加强对员工的ESG理念培训和宣导，提升员工的ESG意识及参与度，共同促进公司的可持续发展。公司将继续秉持“创新驱动·技术引领，交付承诺·成就客户，开放共生·生态共荣，诚信担当·求真向善，务实精进·追求卓越”的价值观，坚守正确的经营理念，做有责任感的企业，为实现公司的使命和愿景而不懈努力。



2024大事记

1月

- 经纬恒润宣布基于Mobileye EQ6L五星安全方案IFC即将首发



4月

- 再次入选“北京市诚信品牌企业”



7月

- 连续六年荣获PACCAR集团“10PPM质量”奖
- 经纬恒润与奇瑞汽车签订新能源项目重点供应商合作协议，共同开启合作新篇章



9月

- 全冗余R-EPS，支持L3及其以上的高级别智能辅助驾驶，国内优先量产R-EPS的自主品牌供应商
- 天津工厂荣获2024年第一批天津市数字化车间



11月

- 多合一控制器XCU顺利量产交付，助力吉利打造高集成度驱动系统控制平台
- 经纬恒润L4级智能辅助驾驶解决方案亮相链博会
- 全国产、自主可控高性能车规级MCU芯片DF30发布适配经纬恒润自研AUTOSAR汽车软件操作系统
- 自主工具链客户群已覆盖国内几乎全部OEM，市场认可度进一步提升



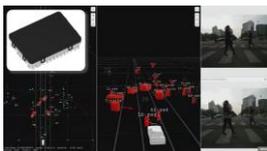
3月

- 线控制动系统 (IBAS) 提供制动力、主动制动和能量回收功能



5月

- 自主开发成像雷达算法，有效跟踪数百个运动和静止目标，输出可行驶区域和道路边界，仅基于成像雷达点云即可对常见道路目标进行分类识别
- 全国智能网联汽车行业产教融合共同体成立，当选常务理事单位



8月

- 自主研发物理区域控制器荣获小米“优秀质量”奖
- 自主研发中央计算平台产品成功配套小鹏MONA 03，一跃成为国内主流车控计算平台供应商
- 倾力打造行业量产大画幅、高清像素、10米VID的AR HUD，市占率跻身前五，自研AR Creator赋能人机交互体验，开启智能座舱新视界
- 自动化测试软件TAE等多款产品成功通过ISO26262功能安全认证助力汽车电子研发，守住功能安全底线



10月

- 荣登2024北京民营企业科技创新百强榜单
- 半主动悬架控制器，集成CDC和空气弹簧功能，具备网络管理和安全升级等功能，已通过出口认证
- 功能安全AI智能体论文成功入选EMNLP 2024，自定义用例&脚本生成多智能体系统顺利发布



12月

- 荣获北京市“隐形冠军”称号
- 荣获ISO/SAE 21434汽车网络安全流程认证，公司产品网络安全开发能力满足国际标准要求
- 江西经纬恒润科技有限公司一期项目首条生产线正式投产



企业荣誉与证书

行业认可 — 荣誉名称	颁发单位	客户口碑 - 荣誉名称	颁发单位
北京市隐形冠军	北京市经济和信息化局 北京市工商业联合会	连续六年荣获PACCAR集团 “10PPM质量”奖	PACCAR (佩卡集团)
2024北京民营企业科技创新百强榜单	北京市工商业联合会	PACCAR集团“最佳供应商”奖	PACCAR (佩卡集团)
再次入选“北京市诚信品牌企业”	北京市共铸诚信活动领导小组办公室	小米汽车“优秀质量”奖	小米汽车科技有限公司
天津工厂荣获2024年第一批天津市数字化车间	天津市工业和信息化局	东风华神“品牌向上卓越贡献”奖	东风华神汽车有限公司
江苏涵润通过国家高新技术企业认定	高新技术企业认定管理机构	一汽解放“优秀供应商”	一汽解放汽车有限公司
正式成立天津车联网技术创新联合体	天津市科学技术局	2024年度“TOP50智能汽车人硬科技创新奖	高工产业研究院
全国智能网联汽车行业产教融合共同体成立当选常务理事单位	全国智能网联汽车行业产教融合共同体	江西经纬荣获“江铃集团”优秀供应商	江铃汽车集团有限公司
南通工厂荣获“省级智能制造车间”	江苏省工信厅	HI-LEX“成本改善优秀”奖	HI-LEX (重庆海德世拉索系统集团)



可持续发展管理

可持续发展体系

公司始终秉持“专业聚焦、技术领先、数字化发展”的核心战略，将可持续发展理念融入经营管理全流程，构建具有企业特色的可持续发展体系。公司始终坚持道德与合规经营的宗旨，积极响应国家可持续发展目标，以客户需求为导向，持续完善可持续发展管理体系，提升管理效能与水平。

通过推进商业道德建设、履行社会责任、低碳管理及环境安全治理等重点领域的工作，公司不断提升可持续发展政策的有效落地与客户需求的精准响应。通过持续优化管理流程、强化内部监督、提升员工意识，公司在可持续发展的道路上稳步迈进，努力实现经济、社会与环境效益的有效统一，为构建更加美好的未来贡献积极力量。

核心战略

专业聚焦
技术领先
数字化发展

愿景

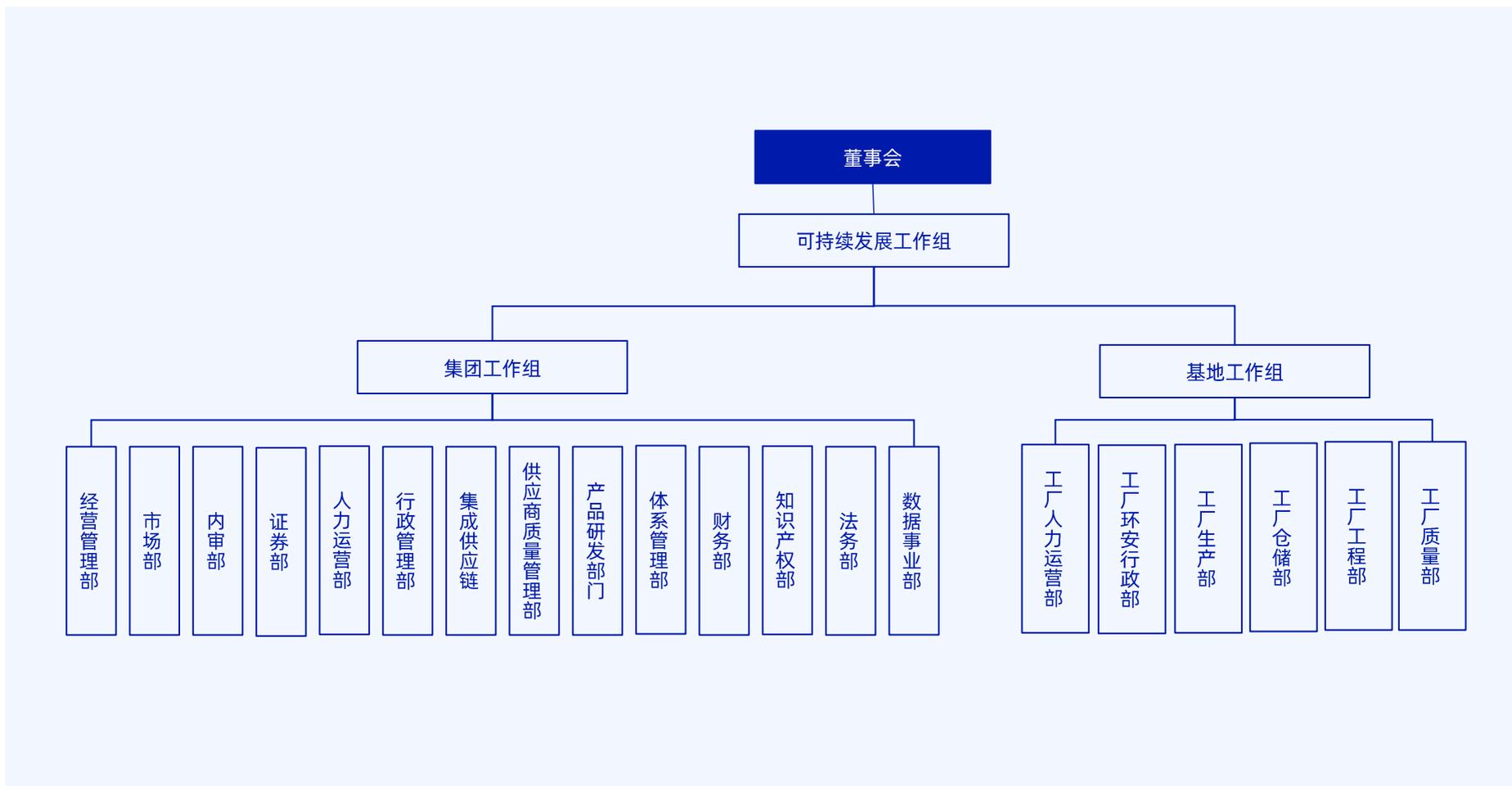
成为国际一流的
电子系统科技服
务商

核心价值观

创新驱动·技术引领
交付承诺·成就客户
开放共生·生态共荣
诚信担当·求真向善
务实精进·追求卓越

可持续发展管理架构

公司董事会行使可持续发展相关事宜的决策权，以确保可持续发展管理工作高效推进，执行层由公司各部门组成。



现有体系资质

体系类型	体系名称	营业执照地址	有效期至
ISO 9001	质量管理体系 ISO 9001: 2015	天津经纬恒润科技有限公司	2027/7/27
	质量管理体系 ISO 9001: 2015	江苏涵润汽车电子有限公司	2026/10/15
	质量管理体系 ISO 9001: 2015	经纬恒润汽车电子马来西亚有限公司	2027/7/4
IATF 16949	汽车行业生产件/及相关服务件的质量管理体系 IATF 16949: 2016	天津经纬恒润科技有限公司	2027/7/27
	汽车行业生产件/及相关服务件的质量管理体系 IATF 16949: 2016	江苏涵润汽车电子有限公司	2026/10/15
	IATF16949 (LOC)	经纬恒润汽车电子马来西亚有限公司	2025/7/4
ISO 14001	环境管理体系 ISO 14001:2015	北京经纬恒润科技股份有限公司	2027/10/28
		经纬恒润（天津）研究开发有限公司	2027/10/28
		天津经纬恒润科技有限公司	2027/10/28
		江苏涵润汽车电子有限公司	2027/10/28
ISO 45001	职业健康与安全管理 ISO 45001:2018	北京经纬恒润科技股份有限公司	2027/10/28
		经纬恒润（天津）研究开发有限公司	2027/10/28
		天津经纬恒润科技有限公司	2027/10/28
		江苏涵润汽车电子有限公司	2027/10/28
CMMI	软件能力成熟度集成模型-开发模型_3级 CMMI-DEV V3.0 ML3	北京经纬恒润科技股份有限公司	2027/7/2

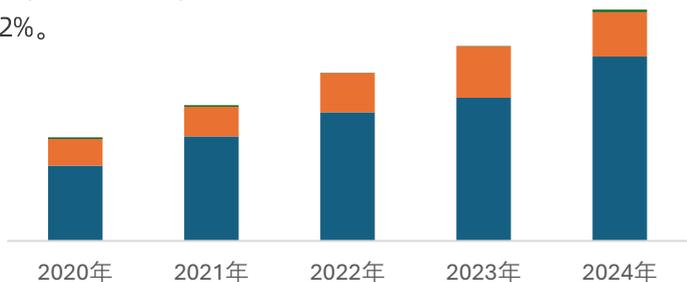
现有体系资质

体系类型	体系名称	营业执照地址	有效期至
ISO 26262	功能安全产品研发过程 ISO26262: 2018 Functional Safety Development Process Certificate	北京经纬恒润科技股份有限公司	2027/4/22
	功能安全产品生产过程 ISO26262: 2018 Functional Safety Development Process Certificate		2027/4/22
ISO 21448	预期功能安全 ISO 21448: 2022	北京经纬恒润科技股份有限公司	2026/11/29
ISO 21434	道路车辆信息安全管理 ISO 21434: 2021	北京经纬恒润科技股份有限公司	2027/9/29
ISO 27001	信息安全管理体系 ISO 27001:2022	北京经纬恒润科技股份有限公司	2027/12/29
		天津经纬恒润科技有限公司	2027/12/29
		江苏涵润汽车电子有限公司	2027/12/29
		经纬恒润（天津）研究开发有限公司	2027/12/29
TISAX	可信信息安全评估与交换标准 Trusted Information Security Assessment Exchange (标签说明)	北京经纬恒润科技股份有限公司	2025/11/5
ESD	静电防护管理体系认证 ANSI/ESD S20.20:2014	天津经纬恒润科技有限公司	2026/10/18
	静电防护管理体系认证 ANSI/ESD S20.20:2014	江苏涵润汽车电子有限公司	2027/1/5
ISO 17025	检测和校准实验室能力的通用要求 DIN EN ISO 17025 (CNAS CL01)	天津经纬实验室 Tianjin Jingwei Laboratory	2028/12/19
ASPICE	Automotive SPICE PAM V3.1 (MAN.3, SYS.2-5, SWE.1-6, SUP.1, 8, 9, 10)	北京经纬恒润科技股份有限公司 A18367 DAF CF&XF DM Project	/
BIQS	通用汽车质量管理体系 Built-In Quality Supply-based	北京经纬恒润科技股份有限公司	2025/4/10
安全生产标准化	安全生产标准化 三级	天津经纬恒润科技有限公司	2027/4/1
	安全生产标准化 二级	江苏涵润汽车电子有限公司	2026/4/1

2024年关键绩效图

公司财务表现

2024年营业收入554,112.22万元，其中主营业务收入553,059.45万元，2020-2024年主营业务收入复合增长率为22%。



■ 电子产品 ■ 研发服务及解决方案 ■ 高级别智能驾驶整体解决方案

科技创新

研发&技术人员占比

77.60 %

硕士及博士以上学历占比

55.97 %

新增申请专利数量

541 件

研发投入

12.39 亿元

关键绩效

责任治理

三会运作

30 次

腐败事件数量

0 件

业绩说明会

3 次

违规处罚事件数量

0 件

绿色低碳

减碳当量

4,860.88 吨

环保投入

161.23 万元

和谐社会

女性员工占比

34.78 %

高校合作数量

10 家

社会责任评估覆盖率

100 %

员工职业病发病率

0 %

利益相关方沟通

经纬恒润高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，通过多种渠道与利益相关方展开对话，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，推动社会责任管理工作的持续改进。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
员工	多元化与平等机会	团队活动 员工培训 举报系统 职业健康与安全管理 员工绩效面谈/考核/晋升
	职业安全与健康	
	员工权益与福利	
	员工培训与发展	
政府及监管机构	合规经营	机构考察 公文往来 政策执行 信息披露 技术创新 可持续发展体系
	商业道德与反贪腐	
股东及投资者	投资者关系管理	股东会 信息披露 业绩说明会 投资者交流 实地调研
	公司治理	
	风险管理	
	合规经营	
	商业道德与反贪腐	
客户	产品质量安全	公司官网及邮箱 客户满意度调查 客户拜访
	信息安全与隐私保护	
	供应链管理	
	客户服务与满意度	
	技术研发与创新	
	智能制造与数字化	

利益相关方	关注议题	沟通与回应
供应商及合作伙伴	商业道德与反贪腐	规范供应商管理制度 供应商质量管理 矿产供应链尽责管理
	供应链管理	
社区及公众	社区公益	高校合作 社会公益项目 社区志愿者活动
环境	绿色低碳发展	采购绿色电力 信息披露 环保活动
	废弃物管理	
同行业	知识产权保护	信息披露 行业交流会 学术交流会
	技术研发与创新	
	智能制造与数字化	

实质性议题

为完整并准确地向利益相关方传达可持续发展工作的进展，经纬恒润制定了一套完整的议题评估流程，从议题的研究与筛选，到利益相关方的调研，再到数据的分析，最终形成实质性议题矩阵来回应利益相关方的诉求。

◎ 实质性议题确认流程

议题研究与筛选

对标国内与国际标准，参考相关法律法规，结合年度热点与行业趋势识别出18项对企业自身发展和利益相关方均有较大影响的实质性议题。

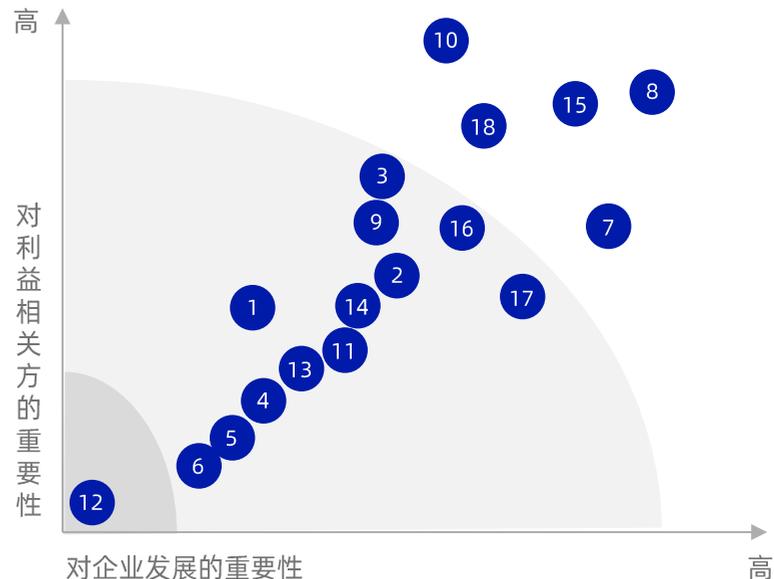
利益相关方调研

通过线上问卷的形式与利益相关方展开沟通。2024年利益相关方调研覆盖了员工、客户、股东及投资者、供应商及合作伙伴、政府及监管机构、行业协会、社区及公众等相关方群体。

调研结果分析

根据调研结果对议题得分进行统计分析，结合内部管理层与外部专家意见对所选实质性议题进行调整，确认重要性排序，最终形成实质性议题矩阵。

◎ 实质性议题分析矩阵



高实质性议题

7.技术研发与创新 8.产品质量与安全 10.信息安全与隐私保护
15.客户服务与满意度 18.公司治理

中实质性议题

1.投资者关系管理 2.商业道德与反贪腐 3.风险管理与合规经营
4.多元化与平等机会 5.废弃物管理 6.绿色低碳发展
9.供应链管理 11.职业健康与安全 13.知识产权保护
14.智能制造与数字化 16.员工权益与福利 17.员工培训与发展

低实质性议题

12. 社区公益

01

企业治理 严格标准

19 / 公司治理

21 / 商业道德与反贪腐

23 / 合规经营与风险管理

26 / 多元化与平等机会

28 / 投资者关系管理

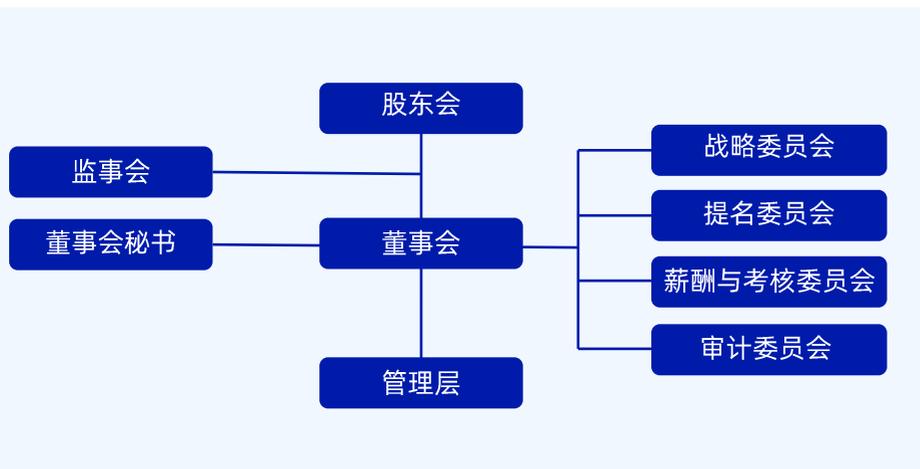


公司治理

公司治理是确保企业长期稳健发展的核心机制，其重要性体现在通过规范决策程序、平衡股东与管理层利益、强化透明监督及风险管控，构建多方信任基础，从而提升资源配置效率、维护投资者权益、防范经营舞弊，并推动企业在合规框架下实现可持续价值创造。尤其在全球化与ESG（环境、社会及治理）责任深度融合的背景下，健全的公司治理不仅是企业抵御市场波动、吸引资本的核心竞争力，更是履行社会责任、塑造品牌公信力的关键基石。

公司治理架构

公司设立以来，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》等法律法规的要求，组建了健全的股东会、董事会、监事会、独立董事专门会议等治理结构，制定并完善了《北京经纬恒润科技股份有限公司股东大会会议事规则》（以下简称“《股东大会会议事规则》”）《北京经纬恒润科技股份有限公司董事会议事规则》（以下简称“《董事会议事规则》”）等公司治理的相关制度，形成了规范的公司治理结构。



◎ 股东会

公司按照《公司法》《北京经纬恒润科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）和《股东大会会议事规则》的规定召集、召开股东会，保障全体股东享有平等地位并有效行使权利。

◎ 董事会

公司按照《公司法》《公司章程》和《董事会议事规则》的规定召集、召开董事会，持续完善董事会工作机制，为有效发挥董事会的治理作用提供保障。

公司董事会下设四个专业委员会：战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会，各专业委员会委员依照相关规定和议事规则，就专业事项进行研究、讨论，为董事会决策提供支持。

◎ 监事会

监事会是公司的监督机构，按照《公司法》《公司章程》和《北京经纬恒润科技股份有限公司监事会议事规则》等有关规定，监督公司治理合规性及风险管控，积极维护公司和中小股东的相关利益并定期审查公司运营合规状况与风险防控机制。

◎ 独立董事专门会议

公司独立董事严格遵守《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规要求，召开专门会议对关联交易等关键事项进行讨论审议，充分发挥参与决策及监督等作用，维护上市公司整体利益，保护中小股东合法权益。

关键绩效

2024年，公司累计召开股东会**4**次，审议通过**21**项议案；董事会**7**次，审议通过**48**项议案，专业委员会**11**次，独立董事专门会议**3**次；监事会**5**次，审议通过**20**项议案。

投资者权益保护

◎ 制度

公司不断修订完善《公司章程》《股东大会议事规则》等制度文件，创建维护股东权益的法治平台，确保股东对法律、行政法规和公司章程规定的公司重大事项享有知情权和参与权。公司通过《关联交易管理制度》、《投资者关系管理制度》、《中小投资者单独计票管理办法》等制度健全公司治理结构，保证所有股东有平等的机会获得信息，特别是保证中小股东享有平等权利。

◎ 信息披露

公司严格按照上海证券交易所科创板上市公司管理相关规定，真实、准确、完整地进行信息披露，通过上交所公告平台、法披媒体、公司官网、公司官方公众号等多平台投放，全方位立体展现公司信息，保障公司信息披露的及时性和全面性。

◎ 沟通交流

公司秉持“合规、公平和及时”的原则，充分建立与股东有效沟通的渠道，多方式、多维度地打造公司投资者交流平台，包括定期报告、临时公告、投资者交流活动、投资者专线电话、上证e互动问答、现场调研等。

特别表决权股份

2020年10月18日，公司召开北京经纬恒润科技股份有限公司创立大会暨2020年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈北京经纬恒润科技股份有限公司设置特别表决权股份的方案〉的议案》，设置特别表决权股份。根据《公司章程》的规定，公司股份分为特别表决权股份（称为“A类股份”）和普通股份（称为“B类股份”），除股东会特定事项的表决中每份A类股份享有的表决权数量应当与每份B类股份的表决权数量相同以外，每份A类股份享有的表决权数量为每份B类股份的表决权数量的六倍，每份A类股份的表决权数量相同。公司初始设置特别表决权股份的数量为8,526,316股A类股份，均为控股股东、实际控制人、董事长、总经理吉英存先生持有，占公司总股本的比例为7.11%，表决权数量为51,157,896，占公司全部表决权数量的31.46%。扣除A类股份后，公司剩余111,473,684股为B类股份。

根据《上海证券交易所科创板股票上市规则》《公司章程》的相关规定，为保证特别表决权比例不高于原有水平，2024年公司已在证券登记结算有限责任公司上海分公司完成登记，合计将吉英存先生持有的304,278股A类股份转换为B类股份，转换后吉英存先生持有的特别表决权比例与转换前一致，仍为31.46%。

商业道德与反腐败

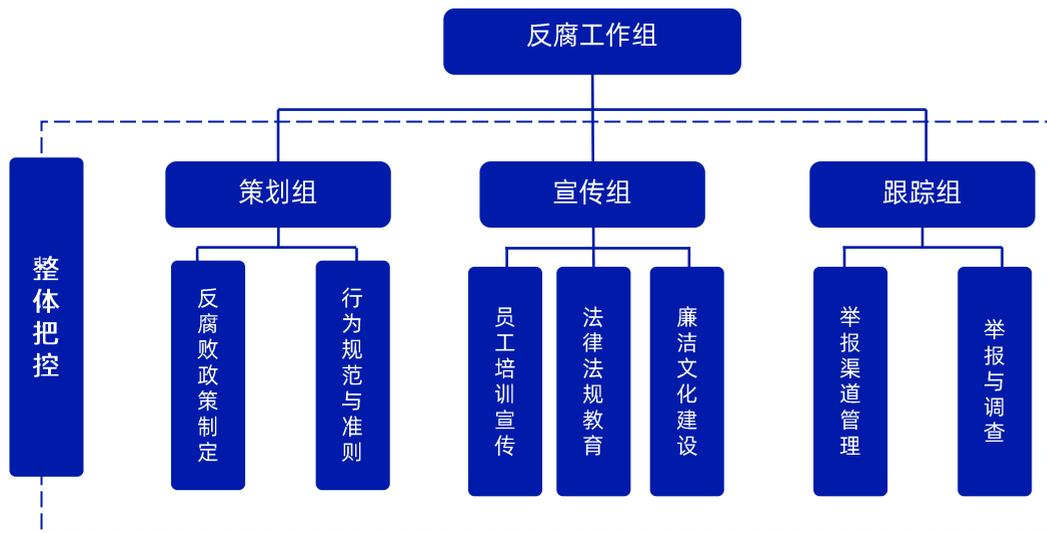
经纬恒润始终坚持诚实守信、合规经营，力求塑造符合商业道德及政治正确的核心价值观。公司致力于通过健全合规廉洁的管理制度、强化廉洁培训与宣贯等方式，持续提高合规管理的有效性，促进公司稳健、合规运营与可持续发展。

反腐败管理

公司要求所有员工学习、签署并遵守《岗位廉洁自律承诺书》及《保密协议》。通过在新员工入职培训中设置反腐与商业道德的必修课程，确保员工贯彻公司诚信文化。

所有供应商均需签署《供应商阳光协议》及《供应商保密协议》，公司要求其在提供服务或履行合同义务时，应遵守所有适用的法律法规，遵从业界通行的道德标准，且确保遵循和维护经纬恒润的反腐败政策。

反腐败措施工作组织机构



监督举报机制

为加强组织的内部控制，维护集团和各个利益相关方的权益，预防和纠正不当行为，降低经营风险，公司制订了《举报实施细则》，以内审部为举报管理的常设机构，负责公司的日常举报管理事务，受理举报工作和稽查审核。公司通过畅通监督举报渠道并完善举报人保护机制，有效保障公司反腐工作实施，营造公司贬腐耻贪、崇廉尚洁的内部环境，从而持续推动公司内部治理。

员工或其他任何合作伙伴在商业活动中发现索贿行贿、贪污腐败和挪用公款等违反商业道德的行为，均可发送邮件向内审部进行举报。一旦接到举报，内审部将及时开启事件的调查处理流程，如有需要，将会成立特别调查小组或使用内外部专家联合的方式进行调查，并根据调查结果对相关业务单位的内部控制流程进行评估和提供改进意见。



◎ 举报渠道

电子邮箱: hirain_audit@hirain.com

◎ 举报人保护

公司已建立举报人保护机制，对举报人信息进行保密，除非举报人同意公开，否则内审部及案件经办人不应向其他任何人泄露信息。同时，公司将确保举报人在举报过程中不会受到任何形式的报复或歧视。



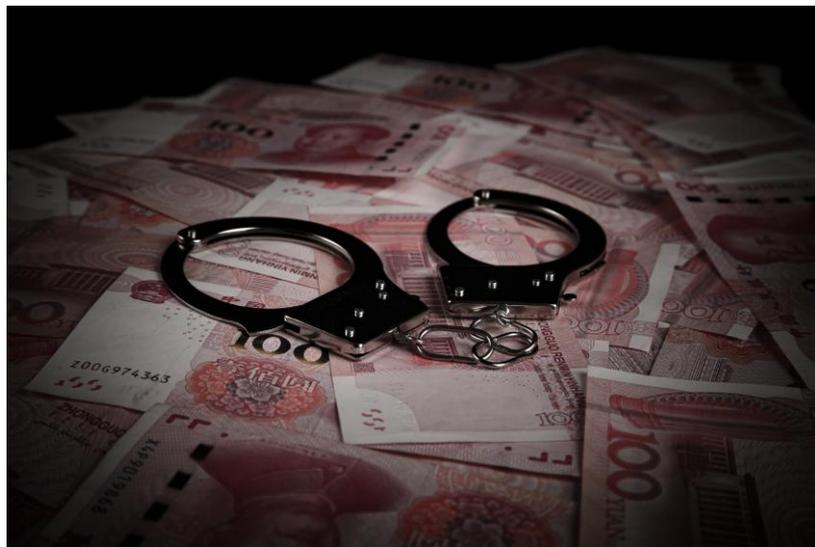
举报人若受到打击报复或举报信息被泄露，有权向内审部及管理层反映情况，经核查属实，公司将追究相关人员的责任，触犯法律的，移交司法机关处理。

◎ 举报处理程序

01 接收与登记:
接收举报材料，对所有举报事项进行记录并存档。

02 评估与立案:
内审部自接到举报之日起3个工作日确定举报事项是否具备调查条件。对于具备调查条件的举报事项，指定具体举报调查项目负责人，成立调查小组进行调查。

03 调查与处理:
调查小组应开展必要的调查程序，包括收集证据、询问相关人员等，调查完成后，应根据调查核实的事实出具调查报告，并上报公司管理层或相关决策机构。



合规经营与风险管理

经纬恒润严格遵循法律法规，坚守合法合规底线，依据《企业内部控制基本规范》及《企业内部控制配套指引》的相关要求，参照国标GB/T 35770-2022《合规管理体系要求及使用指南》的指导，建立健全内部控制机制，优化风险评估机制，加强内部控制评价和审计，持续完善合规管理体系。同时，公司深度践行“强内控、防风险、促合规”的内部治理理念，将风险管控机制融入战略制定与实施中，形成以内部控制为手段、以合规管理监督为重点的全员、全方位、全过程的风险防控体系，为公司的长远发展提供切实保障。

风险管理

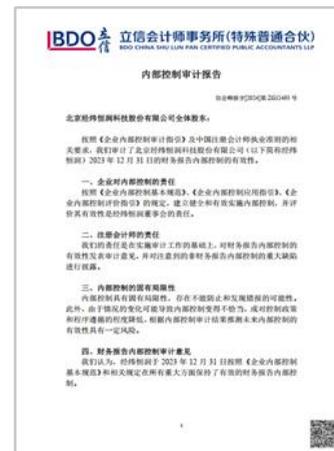
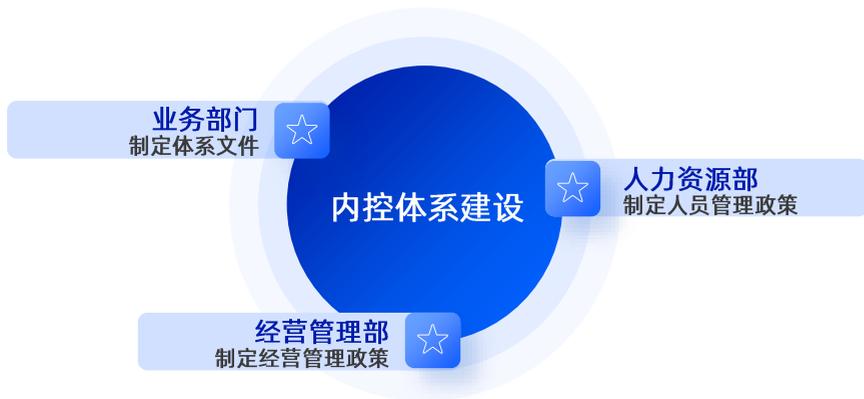
为了加强和规范公司内部控制，提高公司的经营管理水平和风险防范能力，公司积极开展各项风险评估工作，对识别出的各类风险进行审核和评估，制定相应的解决措施，实现对风险的有效控制。

◎ 内控管理体系

公司内控体系建设是由业务部门制定体系文件、人力资源部制定人员管理政策、经营管理部制定经营管理政策，从而形成具有公司治理特色的内部控制管理体系。内审部在审计委员会领导下，定期审计各部门内控执行情况，出具内部控制评价报告，保证公司内部控制管理有效、规范运行，提高公司治理能力与水平。

◎ 内部控制

公司积极响应并深入贯彻党的二十大精神及国家相关政策导向，严格遵循中央办公厅、国务院办公厅发布的《关于进一步加强财会监督工作的意见》与《关于进一步提高上市公司质量的意见》等指导要求。公司每年均系统性地开展内部控制评价活动，并将年度《内部控制评价报告》及《内部控制审计报告》在上海证券交易所网站公开披露，以增强透明度与公信力。



◎ 内部审计

公司根据《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》等法律法规的要求制定了《内部审计工作手册》，设立内审部，对审计委员会负责并向审计委员会报告工作，依法对公司及子公司的经营管理活动独立进行审计监督，提高公司风险管理水平，增加内部控制能力，从而保障公司的稳健发展。

公司内审部每年制定审计工作计划，以项目为维度组织内审人员开展审计项目，并依托大数据分析及信息化管理工具，系统化识别并评估业务、财务、合规和运营中的潜在及重大风险。审计报告发送给被审计单位后，被审计单位必须就审计发现的问题制定出相应的整改计划，指定相关负责人并列明整改完成时间。同时，内审部定期对整改情况进行跟踪复核。

2024年，内审部累计开展了多个审计项目，涵盖采购、经营、基建、人力等多个领域，优化了关键业务流程的合规性与透明度，针对发现的审计问题逐条提出相应改进措施并要求落实到位，通过10余次专题会跟踪风险管控成效，实现闭环管理。同时，公司通过内外部审计与评估机制，持续提升内控评价水平，确保公司经营管理的合规性与稳定性。

报告期内，公司内部控制未出现重要及重大缺陷，整体运行有效。未来，公司将继续强化风险管理，不断完善管理架构、优化管理流程，推动风险管理能力的全面提升，为实现可持续发展目标奠定坚实基础。



合规管理

经纬恒润严格遵守法律法规和上市公司监管要求，坚守合规底线，化解和防范各类经营风险，持续推进合规管理体系的建立和运行，助力公司发展行稳致远。

经纬恒润秉持“合规即生产力”的原则，构建敏捷型“无感”合规体系，营造全员合规文化。

2024年，公司重点面向出口合规、数据合规、反垄断、软件与开源合规进行专项合规实践。针对业务特点识别专项领域合规及监管要求，将风险评估嵌入业务关键环节，协同业务共同实现合规管控与经营效率的统一，为企业研发创新与全球化拓展提供底线保障。

目标：合规助力公司发展行稳致远

全面 合规 管理	法律法规识别	上市公司监管	合规制度内化	合规举措落地与完善
	根据业务特点，对相关国家法律、行政法规、地方规章等进行识别	持续关注上市公司监管要求，对强关联规则进行解读与分析	对法律规范与监管要求进行解读，并整合、内化为公司合规制度	依据相关制度落实合规举措，动态跟踪，持续优化改进，实现闭环管理
专项 合规 实践	出口合规	数据合规	反垄断	软件和开源合规
	根据《EAR》等主要国家出口管制法律法规，及时跟踪监管动态及政策调整，组建合规评估小组，形成产品线、经营、法务、供应链多部门参与的合规评估机制。 2024年，共处理及应对 32 项供应商端和客户端的合规审核，并输出评估报告，出口高风险事件为零。	根据《数据安全法》《GDPR》《个人信息保护法》等，建立跨部门数据合规联络组，采取加密存储、访问控制等措施，对数据实施分级分类管理。 与合作伙伴明确数据使用权限和责任并签署《数据处理协议》，确保数据收集、存储、处理和传输的合法性与安全性。	根据《反垄断法》，对战略合作等重大决策进行合规审查，通过评估市场份额、定价策略、排他性条款等风险点，进行重点领域风险防控：避免形成横向或纵向垄断等行为。 对于合资等达到国务院申报标准的交易，提前向反垄断执法机构申报并成功获批。	根据相关法律法规及开源政策，分析软件/开源代码的知识产权风险，监控软件/开源社区的合规动态，防范纠纷；协同技术团队制定内部软件/开源代码使用规范，确保企业在使用、开发、分发软件/开源代码时符合法律法规、开源许可证条款及商业伦理。 2024年，共处理与应对 100+ 项软件安装/开源合规咨询，未发生软件侵权诉讼。

经纬恒润合规体系与专项合规实践

关键绩效：

经纬恒润持续拓展与精进专项合规实践，打造常态化合规培训体系。2024年，公司开展合规主题培训**11**场，人群覆盖高层、管理层、新员工等。

多元化与平等机会

公司致力于构建一个多元化并充满平等机会的工作环境，员工的多元化是企业创新发展的源泉，而平等机会则是实现员工价值、保障员工合法权益的重要基石。

员工合法权益保障

经纬恒润严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，确保员工的合法权益得到充分尊重和维护。公司致力于为员工提供公平、公正的工作环境，确保每位员工都能在平等的机会下展现自我并实现自身价值。

◎ 劳动合同与规章制度

经纬恒润与员工签订的劳动合同，明确规定了双方的权利和义务，确保员工在合同期限内享有稳定的劳动关系。同时，公司根据国家和地方有关劳动保护规定，制定了完善的劳动规章制度，包括但不限于安全生产制度、考勤制度、休假制度等，为员工提供安全、健康、有序的工作环境。

◎ 劳动报酬与福利

公司遵循按劳分配的原则，为员工提供具有竞争力的薪酬待遇。同时，公司还为员工提供包括午餐补贴、通讯补助、出差补贴等在内的多项福利，以及节日福利和活动津贴，确保员工的收入与付出相匹配，生活质量得到充分保障。



招聘与选拔

招聘录用程序合规与公平多元

在招聘过程中，经纬恒润始终坚持公平、公正、公开的原则，确保所有应聘者享有平等的竞争机会。公司制定了完善的招聘流程和选拔标准，不仅注重应聘者的专业技能和工作经验，还关注其个人品质、团队协作能力和发展潜力。

往期招聘活动

此外，公司还积极拓宽招聘渠道，通过社交媒体、招聘网站、校园招聘等多种方式吸引优秀人才，进一步丰富团队的多元性。



Hirain Open Day



经纬恒润&清华精仪系暑期实践



工作环境参观体验



Hirain 专场直播

构建多元化团队

经纬恒润高度关注残疾、患病等弱势员工的权益保障，对于患病员工，公司尽可能提供灵活的工作安排，以帮助他们更好地平衡工作与健康。公司尊重并关爱所有种族及信仰的员工，积极协助外籍员工办理签证、居留许可等相关事务。

投资者关系管理

投资者关系管理是企业与其投资者之间沟通和互动的过程，它不仅仅涉及到公司财务状况的信息披露，还包括对公司战略、经营情况及市场环境等方面的解释和交流。良好的投资者关系能够帮助公司提升透明度，增强投资者信心，从而促进资本市场的稳定和发展。

为加强公司与现有、潜在投资者之间的沟通，增进投资者对公司的了解，树立良好的企业形象，公司根据《上市公司投资者关系管理工作指引》《公司章程》等相关规定制定了《投资者关系管理制度》来规范公司日常投资者管理工作。

◎ 多渠道沟通

公司通过股东会、业绩说明会、券商策略会、实地调研、投资者交流、e互动平台、直播交流等渠道和方式积极与投资者进行。

2024年度，公司严格遵循上市公司规范运作要求，积极响应监管机构关于投资者关系管理的指导意见，全年累计召开3场业绩说明会，有效搭建起公司与资本市场的常态化沟通桥梁。针对定期报告披露后的关键时间窗口，公司精心筹备每场业绩说明会，会前通过大数据分析整理投资者关注热点，会中针对经营业绩表现、行业发展趋势、研发投入方向、产能建设进度、股东回报政策等核心议题，进行多维度、深层次的阐释说明，特别就机构投资者及中小股东集中关切的战略转型举措、新业务增长点培育等焦点问题，管理层会结合行业动态与企业实际，作出具有前瞻性和可操作性的专业回应。

类型	相关情况
召开股东会	公司2024年共计召开4次股东会，审议通过21项议案
召开业绩说明会	公司2024年共计召开3次业绩说明会，分别于2024年4月26日、2024年8月30日、2024年10月30日召开2023年度及2024年第一季度业绩说明会、2024年半年度业绩说明会、2024年第三季度业绩说明会
借助新媒体开展投资者关系管理活动	公司2024年通过上证e互动回答投资者问题共计63次
实地参观与现场交流	公司2024年11月20日在经纬恒润天津研发中心举办“科创100指数”新质生产力调研行活动。同时，公司2024年积极接待投资者交流活动，并及时汇总整理近期交流问题，2024年累计发布22篇投资者关系活动记录

◎ 提质增效重回报

经纬恒润基于公司发展阶段与实际需求，制定并落实《2024年度“提质增效重回报”行动方案》，通过优化经营策略与市场价值管理，有效推动经营质量提升、市场价值增长及股东权益保障，切实提高了投资者回报水平，相关举措已取得阶段性实施成效。



02

创新研发 匠心产品

30 / 知识产权保护

31 / 产品质量与安全

34 / 智能制造与数字化

36 / 技术研发与创新

9 产业、创新和
基础设施



12 负责任
消费和生产



知识产权保护

在全球化经济的浪潮中，知识产权已经成为衡量企业竞争力的核心要素。公司自成立以来，便确立了以创新驱动发展的知识产权战略，构建全方位知识产权布局，将创新成果转化为知识产权，通过打造高价值专利池构筑技术壁垒。

知识产权成果

专利申请

3749

授权专利

1990

发明申请

2220

授权发明

1020

注册商标

178

授权软著

285

注：截至2024年12月31日累计数据

认证及荣誉



知识产权管理体系认证证书



国家知识产权示范企业

知识产权保护

- ◎ 作为创新驱动型企业，公司建立了与业务发展深度协同的知识产权全生命周期管理体系，严格遵循知识产权管理体系认证标准（GB/T 29490-2013），制定知识产权管理手册，陆续启用《专利管理制度》、《商标管理制度》等一系列规范文件，实现知识产权标准化、流程化、系统化管理，确保在研发、生产、营销、服务等经营环节中知识产权的有效保护和利用。
- ◎ 同时，为激发员工创新活力，制定了《专利奖励制度》等创新激励机制。

关键绩效

- ◎ 2024年，新增专利申请**541**项，新增授权专利**274**项，在技术创新领域成果颇丰。
- ◎ 公司**5件核心产品**凭借多项高质量专利和较强的市场竞争力荣获2024年度国家专利密集型产品认定。
- ◎ 公司开展多场知识产权专项培训，覆盖**超1000**名员工，深化员工知识产权意识并提高其有效运用能力。

产品质量与安全

产品质量与安全是企业生存与发展的生命线，直接关乎消费者权益、品牌信誉与社会责任。优质产品通过严格的质量管控与安全标准，确保用户使用体验的可靠性与健康保障，降低因缺陷引发的法律风险与信任危机；而安全性的强化不仅能防范潜在危害、维护公共福祉，更能在市场竞争中树立差异化优势，驱动企业建立长期忠诚度。

质量管理体系

公司已建立全面的质量管理体系，并持续优化质量管控流程，在以精益管理保障产品质量的同时，不断加强质量文化建设，力求始终为客户提供高品质、高标准的产品。目前公司已经取得ISO 9001质量管理体系、IATF 16949 汽车行业质量管理体系认证、BIQS通用汽车供应商质量管理体系等体系认证。



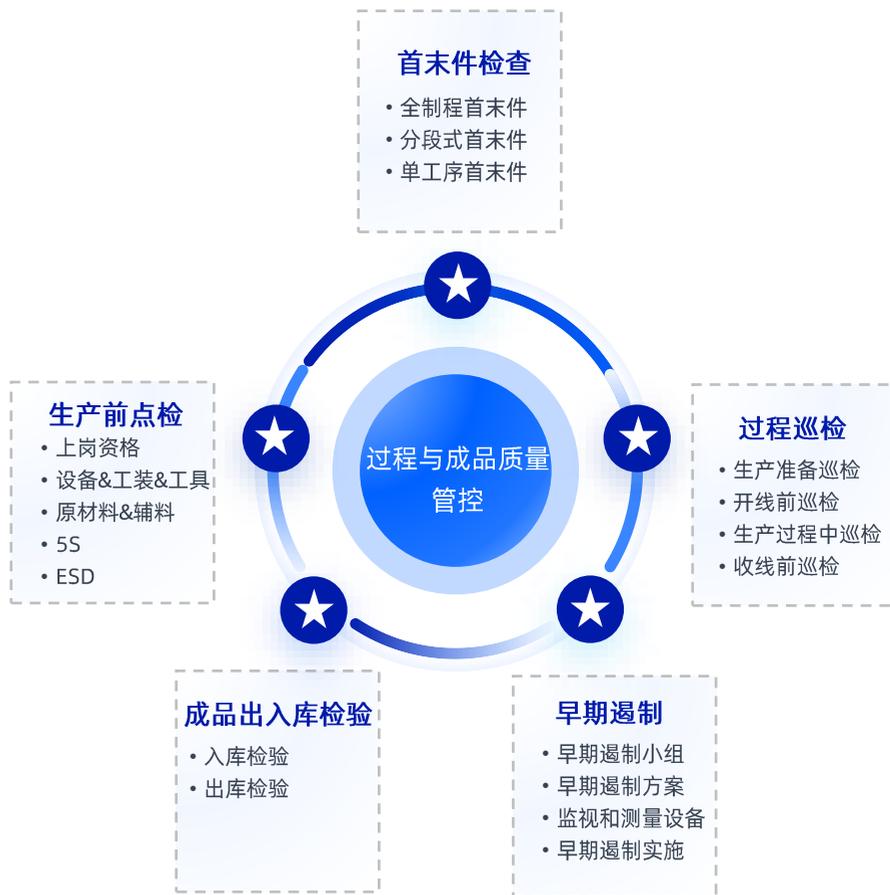
IATF 16949: 2016



ISO 9001: 2015

全面质量管理

◎ 过程与成品质量管控



◎ 车间环境控制能力



ESD管控

车间入口设置防静电测试仪
车间内部采用防静电地板、防静电材料、防静电工具
工作人员需穿着防静电服
遵循ANSI 20.20 标准



温湿度管控

采用地源热泵的暖通系统实现保证温湿度控制
车间 温度：25±3°C；
湿度：40~60%RH
电子物料及PCBA库房
温度25±3°C；
湿度 40~60%RH
其他区域：15~30°C；30%~70%RH



洁净度管控

采用新风系统实现洁净度管控。
洁净度等级：ISO Class 8 (ISO14644-1)
每小时15次循环
定期进行尘埃粒子度测试

◎ 不合格品控制

不合格品发现

不合格品初判

不合格品分析
及措施制定

不合格品审理

不合格品
让步接收

不合格品
返工返修

不合格品报废

◎ 不合格品标识

不合格品管理规则：发现不良，标识不良，隔离不良

◎ 不合格品锁定

从SMT到组装各工序均实现MES管控，各工序不良品/可疑品在MES系统中自动标记判定为不良状态，后道工序自动校验产品状态，实现不良品工序锁定

◎ 不合格品分析处理

具有不合格品分析室，配备分析团队，对不良品进行分析判定

网络安全管理

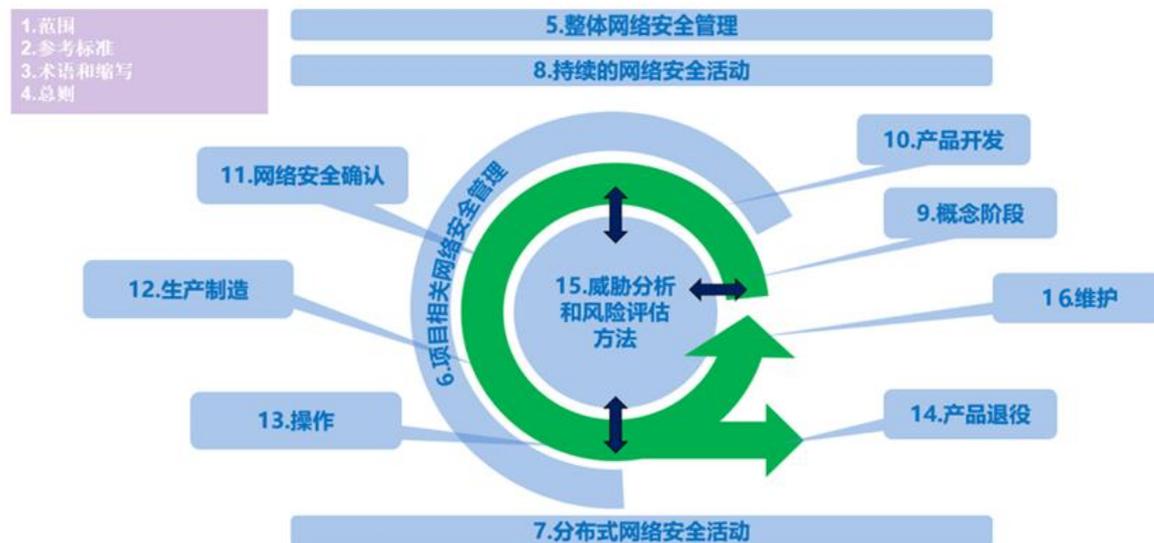
公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等法律法规，并依据相关信息安全管理体系制定了《信息安全管理手册》，明确了公司网络安全管理，规定了公司获取、使用、存储、传输信息的程序，全面落实网络信息安全的保障防护体系。

网络划分

对办公网络、生产网络、数据中心网络进行了物理网络划分，实现了网络的物理隔离，明确了物理边界，提高了安全性，同时也进行了故障隔离。

网络安全防护

目前公司采用多维度安全防护措施，包括了边界安全、内网安全、终端安全、主机安全、身份安全、数据安全等比较完善的信息安全防护体系。



智能制造与数字化

随着全球科技加速迭代，智能化制造已成为制造业转型升级的核心方向。经纬恒润以“成为国际一流的电子系统科技服务商”为愿景，依托近二十年的智能制造经验积累，深度融合国际Tier 1供应商的先进实践，已成功实现物料精准防错、工艺智能防呆、全流程零件可追溯等数字化管控，构建起行业领先的智能制造管理体系。

核心优势

在数字化时代，经纬恒润作为中国智能制造与数字化转型的标杆企业，通过多维度技术整合与可持续发展战略布局，形成了以下核心竞争优势：

◎ 全球化智能生产网络

公司构建“4+1”全球制造体系，以中国南通、天津、南昌及马来西亚四大智能化生产基地为核心，协同全球柔性供应链生态，实现集成供应链与智能制造系统的高效协同。各基地采用模块化厂房设计与AGV智能物流系统，支持多领域产品混线生产及快速换型。

◎ 全栈式数字化中台

公司自主研发一体化制造中枢平台，集成MES（制造执行系统）、CAPP（计算机辅助工艺规划）、WMS（智能仓储系统）、QMS（质量云平台）、EAM（设备全生命周期管理）、APS（高级排程系统）及TMS（运输管理系统）七大模块，通过系统间数据互联与协同运作，实现生产全流程数字化管控。

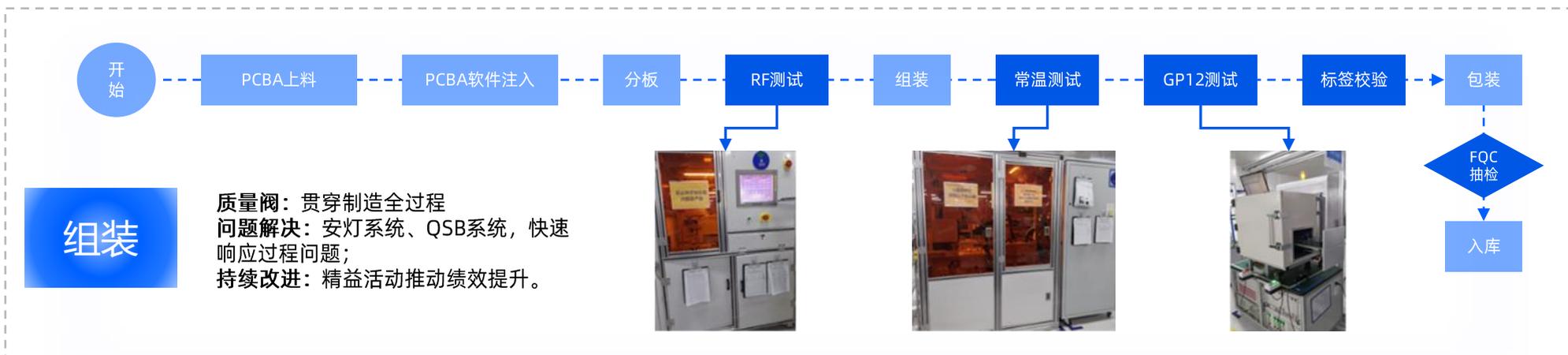
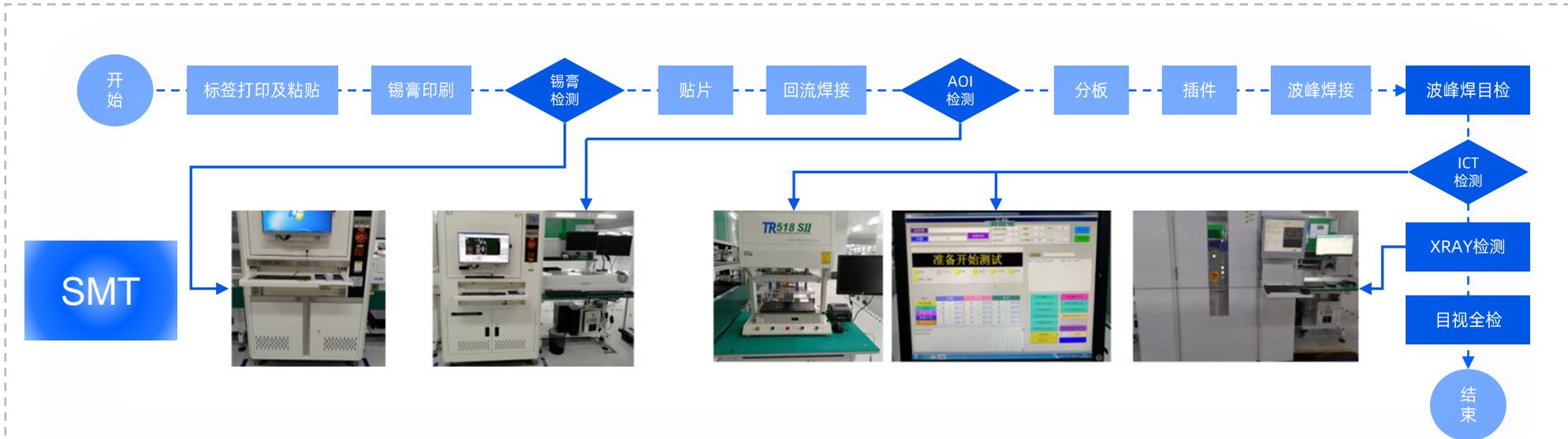
◎ 绿色制造体系创新

公司基于智能厂务平台与工业物联网双平台架构，构建绿色生产闭环。生产车间设有专业化VOCs废气收集处理装置，为提升环境控制精细化水平，厂区全域（含仓储区、生产车间及各功能单元）部署了物联网温湿度传感网络，通过数据中台实现环境参数的智能联控。



天津智慧工厂

经纬恒润天津智慧工厂建有十万级无尘车间，配备11条SMT产线，全线采用国际一流的生产及检测设备，包括3D视觉检测和XRAY检测装置，可满足最复杂汽车电子产品的工艺要求，在产品质量与生产效率方面均具备充分保障能力。通过整合智能仓储系统与AGV无人物流运输体系，工厂实现了智能物料配送，同时依托恒润自主研发的MES/WMS等管理系统，构建了数字化车间运营模式，持续完善智慧化工厂建设。



技术研发与创新

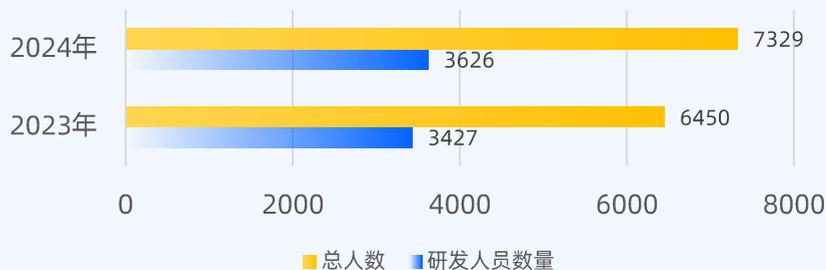
公司高度重视自主研发能力，引导员工发挥创新能力，培育可持续研发实力，打造品牌核心技术优势。

智创未来 研投深耕

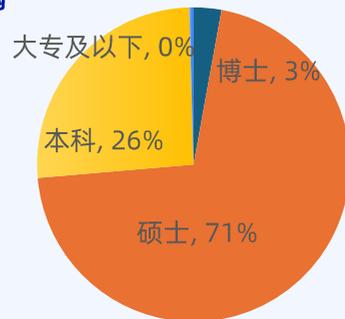
经纬恒润在北京、上海、天津、深圳、长春、武汉、西安、成都、德国慕尼黑等地都设立了研发中心，不断完善研发设施与条件，加强对研发团队的培育与支持。目前，公司已组建一支优秀、高效的技术研发团队，拥有5687名研发人员及技术人员，2024年度研发费用10.39亿元，占营业收入的18.75%。



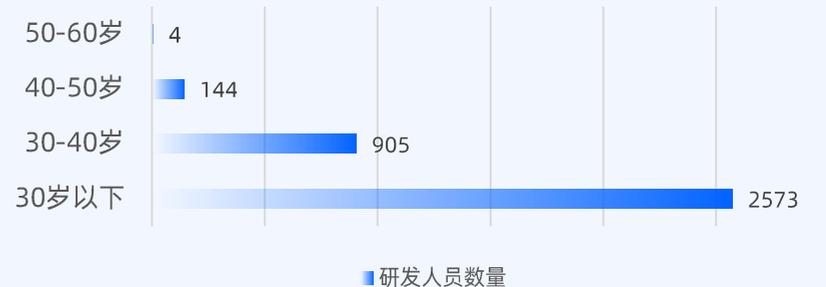
研发人员数量



研发人员学历结构



研发人员年龄结构



稳步前行 持续创新

◎ 电子产品业务

智能辅助驾驶



公司2024年第二季度在国内率先量产基于Mobileye EyeQ™6 Lite芯片打造的ADAS系统。其出色的性能，能实现包括AEB、ACC、LKA、iACC、TJA在内的多项L2+驾驶辅助功能，符合ENCAP2023的5星安全标准。

智能网联



公司今年推出了全新一代的5G T-Box产品，不仅解决了车辆高速数据传输、低延迟通信的难题，更实现了车辆与云端、其他车辆及基础设施间的互联。2024年9月，高工智能汽车研究院发布5G T-Box行业榜单，公司凭借卓越的技术实力与市场布局，在2024年1-7月中国乘用车5G车联网前装标配车型品牌榜单中，成功跻身前五。

智能座舱



公司今年倾力打造行业量产大画幅、高清像素、10米VID的AR HUD。2024年8月，高工智能汽车发布AR HUD行业榜单，公司凭借卓越的技术创新，荣登2024年1-6月中国市场（不含进出口）乘用车前装标配AR-HUD供应商前五。

底盘控制



自2021年量产以来，公司线控制动产品已服务国内众多主流主机厂。今年第二代EWBS在一代的基础上增加了冗余EPB，与ESC配合能够很好地支撑新能源汽车冗余EPB的法规要求，给整车厂提供功能更丰富、成本更有优势的选择，进一步助力电动汽车的发展。

车身和舒适域



公司2024年为小米首款车型SU7提供了物理区域控制器ZCU，5G T-BOX和电动尾门尾翼控制器等配套产品。同时公司也为小鹏汽车MONA M03量身打造了中央计算平台CCP与智能辅助驾驶系统ADAS。公司形成了基于SOA架构下，ZCU+CCP的总体解决方案，成为行业量产里程碑。

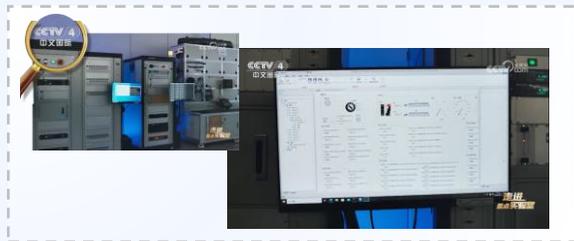
新能源和动力系统



2024年，公司多合一控制器XCU产品顺利量产交付，该产品能够将整车控制、电机控制、动力管理、车身控制、智能网联等多种功能集成于一个高效的硬件平台，显著提高了系统的响应速度和可靠性。

稳步前行 持续创新

研发服务及解决方案业务



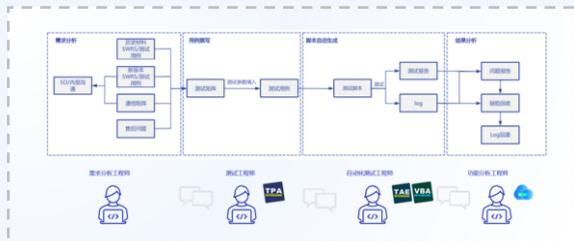
多套全自研HIL测试系统协助国家重点实验室建设，打造悬架示功机在环测试系统，实现底盘域多系统测试



海外工程咨询项目在日本、东南亚、中东多点开花，售前也走进海外客户总部



全自研HIL系统产销百余套，赋能汽车产业研发创新，同时提供多套面向SOA架构的整车级HIL系统解决方案



功能安全AI智能体论文成功入选EMNLP 2024，展示了公司在功能安全领域中基于大语言模型的智能体应用实践



OrienLink车云一体能量管理助力OEM建立车云协同、大数据分析 & AI应用能力，精准预测续航里程、降低整车能耗



自主工具链客户群已覆盖国内大部分OEM，市场认可度进一步提升

高级别智能驾驶整体解决方案业务

公司高级别智能驾驶整体解决方案业务继续坚持全要素自主研发、以商业项目拉动产品研发的方针，产品涵盖“车-路-网-云-图”及运营多个领域，为高效可靠运营提供全面支撑。其中重载自动驾驶特种载具（HAV）是高级别智能驾驶整体解决方案业务的核心产品，是无人运输系统在港口场景的载具平台，集成了公司长期积累的多项优势技术及成熟产品。同时，公司持续进行路侧产品的开发，将路侧产品与自动驾驶的需求相结合，开发的路侧感知、测量及通信产品可用于辅助自动驾驶车辆实现无全球导航卫星系统（GNSS）条件下的厘米级精准对位、路口避障以及交通管控。



经纬恒润L4级智能驾驶解决方案亮相链博会

03

绿色运营 从我做起

40 / 废弃物管理

42 / 绿色低碳发展



废弃物管理

经纬恒润高度重视自身生产经营活动产生的环境影响，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，开展环境管理工作。各地工厂均确立“遵守法规，环境友好，绿色发展”的环境管理理念，参照各项标准和认证要求并结合自身实际情况建设环境管理体系。为贯彻落实国家和地方环境保护政策，各地工厂在环境保护、排放管理和资源能源高效使用方面加强管理力度，系统全面开展环境保护工作。

环境方针

◎ 遵章守法

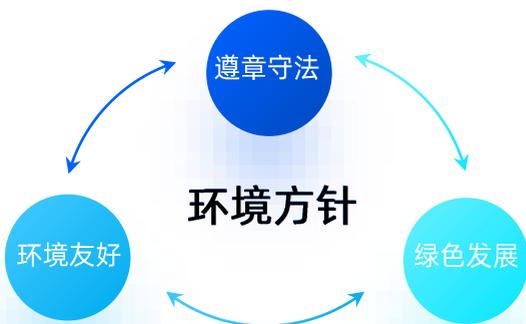
遵守国家及地方相关的法律法规、政策文件，确保与运作有关的所有重大环境风险得到严格的确定、评估并予以管理。

◎ 环境友好

制定可测定的环境目标，控制废水、废气、噪声及固体废弃物的排放，预防污染的产生，持续不断地改善环境。

◎ 绿色发展

突出绿色的理念和内涵，节能减排，推动低碳经济，以效率、和谐、持续为目标，作为推动公司发展的重要举措。



环境体系管理

目前经纬恒润已完成ISO 14001环境管理体系建设并通过第三方认证。公司将持续优化环境管理制度体系，制定突发环境事件应急预案，做好突发环境事件应急的培训和演练工作，致力实现绿色管理精细化、长效化。



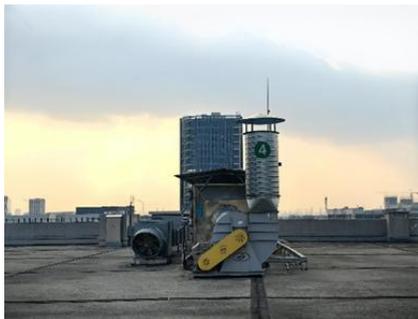
三废管理策略

◎ 废气管理

1. 所有废气产污工序配备废气收集管道及废气处理装置，并预配置一定比例的富余处理能力；
2. 生产工艺变更、产线/设备增减需提前评估，以匹配适宜的废气处理设备；
3. 定期检查废气收集管道，确保无漏气情况，避免影响废气收集效率；
4. 定期清理及维保环保治理设备，保证设备的处理效率及保障设备运行安全；
5. 定期开展废气监测，确保废气污染物达标排放。

◎ 危废管理

1. 建设危险废弃物贮存间；
2. 规范收集、贮存、转移、处置流程；
3. 定期委托有资质的处置单位进行处置；
4. 完善台账，实现产生、贮存、处置全生命周期的管理。



◎ 废水管理

1. 公司加工过程不产生工业废水，工厂废水仅涉及生活污水；
2. 生活污水经隔油池、化粪池处理后排入市政污水管网，隔油池、化粪池定期清掏、冲洗；
3. 厂区雨水、污水均有独立管道，切实做好雨污分流；雨水总排放口设置截止阀，出现突发环境事件时可有效控制污水通过雨水管道直接排入外环境。



经纬恒润高度重视环境污染防治工作，严格遵守相关法律法规要求，按照规定申办排污许可证，同时针对各类排放物制定并执行一系列内部管理制度，通过综合环保措施确保废水废气达标排放，全面落实各项环保防治工作。

经纬恒润2024年安全环保考核结果全部完成，所有主要污染物及特征污染物均达标排放。



绿色低碳发展

在全球气候治理体系深度重构与联合国SDGs目标加速落地的背景下，绿色低碳转型已成为全球产业竞争新高地。作为中国汽车电子领域头部企业，经纬恒润深度践行国家《2030年前碳达峰行动方案》，创新构建绿色低碳发展体系。

体系能力建设

为了践行绿色低碳发展理念，经纬恒润将温室气体管理引入环境及安全管理体系过程，参照ISO14064-1与ISO14067两个温室气体管理标准，制定了《温室气体管理程序》《温室气体管理指南》《产品碳足迹研究指南》，对组织层面与产品层面的温室气体管理及量化给出了指引，并制定了相关工作产品模板。

绿色降碳行动

绿色办公

公司倡导无纸化办公，纸张双面打印、废纸回收、重复利用，号召全体员工节约用纸，规范用电管理，使用节能灯，做到“随手关灯，人走灯灭”，减少电脑、打印机等办公设备待机时间，长时间不用或下班后关闭电源。



绿色物流

经纬恒润积极开展绿色物流，采取多种举措对物流阶段进行节能减排管理，通过可循环包装或可回收包装材料，推广厂内零部件电动化运输、建设厂外循环取货、循环送货物流等措施，提高车辆运输效率，最大化减少车辆能源消耗，有效降低物流运输阶段的碳排放。

厂内运输：

1. 已完成厂内装卸、运输叉车和牵引车的100%电动化部署；
2. 仓储布局优化，合理规划仓库的内部空间，提高仓储空间的利用率；
3. 物流路径优化，减少运输距离，降低运输成本；
4. 通过采用高效的仓储管理系统，实现仓储管理的实时监控与调度，减少资源浪费。



厂外运输：

1. 对供应商货量开展物流分析，针对周边3个城市，8家供应商，约308种零部件开展循环取货；
2. 对客户货量开展物流分析，针对周边货量大、客户集中的区域，40家客户，约238种零部件开展循环送货，减少运输车辆使用数量；
3. 建设循环取货系统，引入算法，通过算法评估，合理选择合适运输工具和运输路线，提高匀速车辆装载率、降低运输成本。

☉ 可再生能源

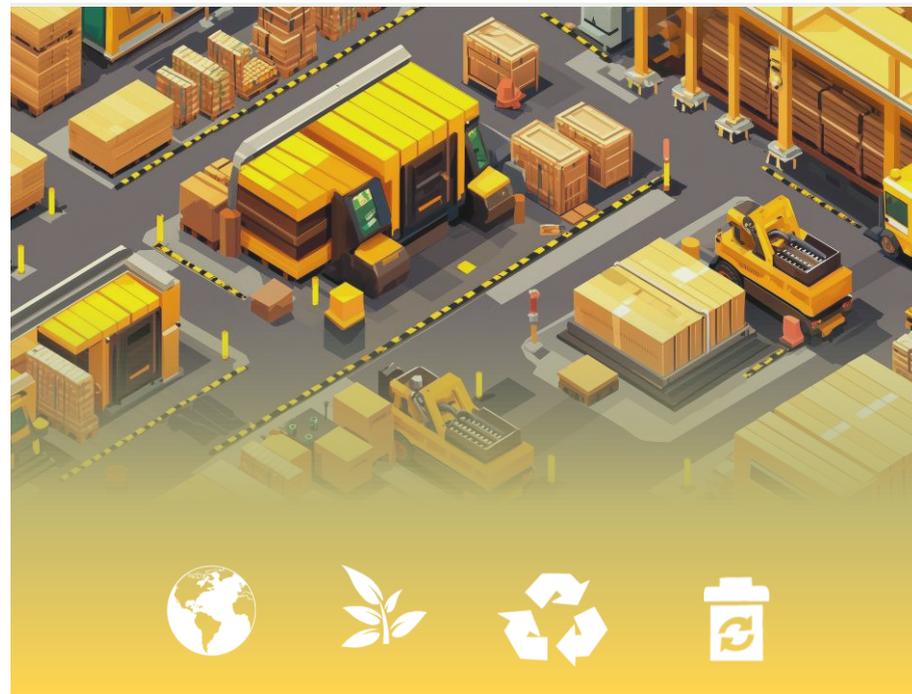
经纬恒润积极响应国家清洁能源政策，南通工厂率先进行光伏项目建设，为工厂的绿色可持续发展注入强大动力。此外，公司进一步推动绿色电力采购，持续提升电力消耗中的可再生能源电力占比，尽可能减少因能源消耗所致的温室气体排放。公司计划推行储能项目，实现储能系统“硬件”+“算法”+“平台”的整体搭建和运行，为后续工厂低碳化、智能化、数字化进行技术积累，彰显企业社会责任，推动国家环保事业的发展。

光伏组件布局情况图：



☉ 绿色包装

经纬恒润始终坚持绿色发展，绿色包装始终是公司努力的方向。公司从包装材料、包装结构等方面，结合物流模式，持续优化包装方案，减少资源浪费和温室气体排放，提升包材的环境友好性。包装是产品生产过程中的最后一个环节，经纬恒润致力于禁止有害包材的使用，2024年使用循环包材占比约 **40%**，并运用绿色包装技术持续探索包装解决方案。



04

和谐社区 造福社会

45 / 供应链管理

46 / 客户服务与满意度

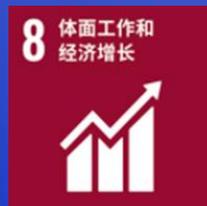
48 / 员工权益与福利

50 / 信息安全与隐私保护

52 / 职业健康与安全

54 / 员工培训与发展

55 / 社区公益



供应链管理

经纬恒润深知供应链不仅是企业运营的基石，更是推动可持续发展的重要力量。为此，公司建立供应链管理体系，制定供应商管理相关制度和流程，包括《AE配套供应商开发及管理程序》《供应商审核规范》《配套物资采购管理程序》和《供应商订单及排程管理规范》，旨在构建一个从准入、考核到退出的全流程闭环管理机制，严格规范采购流程，强化与供应商战略合作，共同推动产品质量提升、生产效率优化及环境责任履行，以实现经济、环境和社会的协调发展。

供应商质量管理

◎ 供应商准入

公司按照IATF 16949、ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001等要求，对潜在供应商开展资质审核，依据VDA6.3审核标准进行质量审核，并综合考察其技术、商务和经营风险等。

◎ 供应商质量管理策略

公司明确供应商质量管理的原则、方法和要求，规范供应商开发、选择、管理的活动，以确保建立和保持稳定的供应商体系。

◎ 供应商质量激励

公司会对供应商进行月度评及年度评价，并基于评价结果对后续供应商合作顺序予以排序，以激励其持续保持高质量表现。

供应商绩效评价

◎ 月度审核

公司每月从技术研发能力、质量管控水平、采购履约表现及物流服务效能力四大维度，对生产物料供应商及第三方物流服务供应商实施动态绩效评价，评价结果通过《供应商月度考核通报》定向反馈，并联动改进措施跟踪验证及分级资源配额机制，形成全流程闭环管理。

业绩分数	业绩等级	说明
≥90	A	为后续同类零件/物料的第一优选供应商
75≤分数 < 90	B	可作为后续同类零件/物料的第二优选供应商
60≤分数 < 75	C	立即启动供应商能力提升 连续3个月评价为C，停止新项目定点3个月
< 60	D	立即启动供应商能力提升 连续2个月评价为D，停止新项目定点6个月

◎ 年度审核

公司每年初依据VDA6.3过程审核标准、VDA6.5产品审核标准及相关CQI特殊工艺标准（如CQI-17、CQI-23）制定《供应商年度审核计划》，通过审核实施形成《供应商过程审核报告》及《Action plan》，并要求供应商针对问题项制定整改计划，由公司持续跟踪闭环管理。

客户服务与满意度

客户服务与满意度不仅是企业维系用户忠诚度的基础触点，更是驱动品牌价值非线性增长的核心战略杠杆。经纬恒润通过数智化工具与人性洞察的共振，构建以客户为中心的价值共生网络。

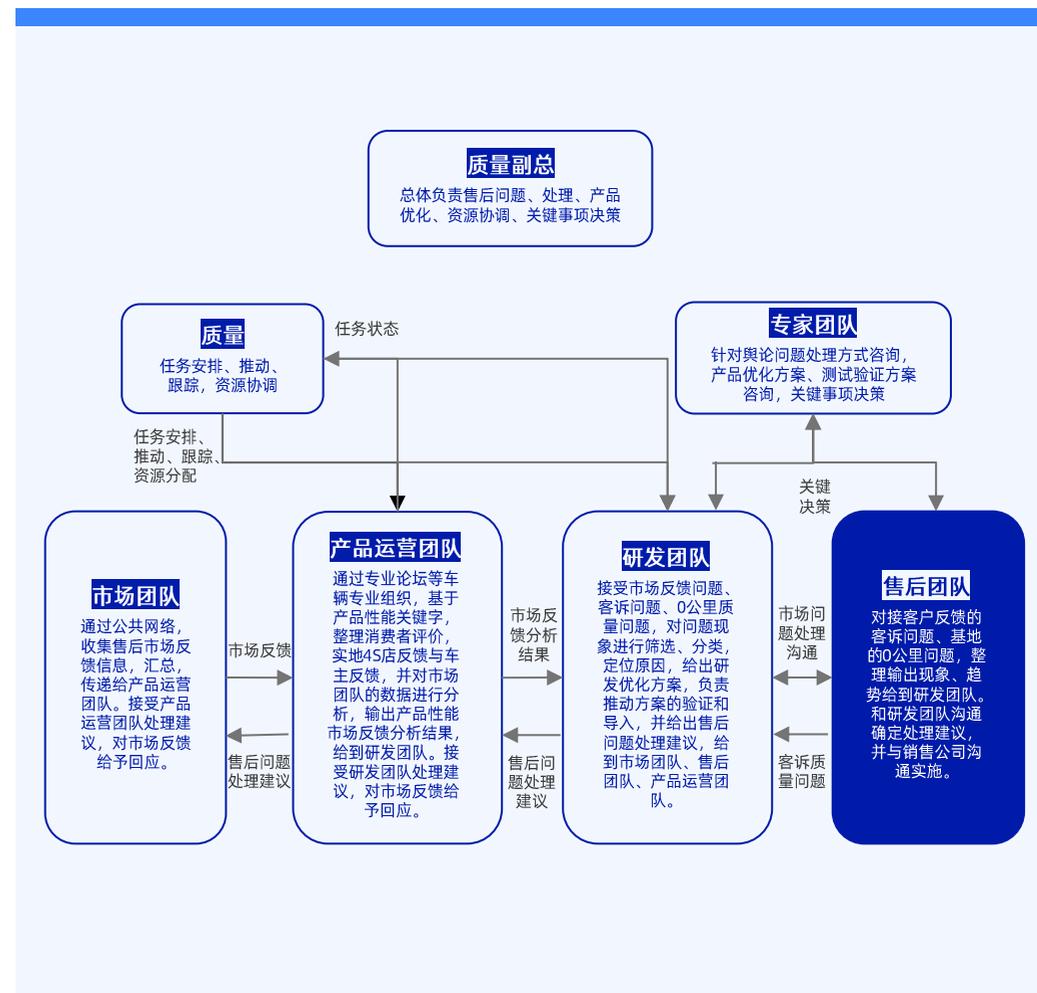
售后服务

公司坚持“价值创新，服务客户”的理念，为满足客户质量要求，严格遵守汽车行业质量标准，制定了科学先进的管理办法，采用8D分析模式及相应质量工具对客诉问题进行分析，以确保客诉得到有效解决，并形成闭环。

目前公司售后服务团队已经覆盖国内外主要城市，相关人员均具备较强的质量意识与技术能力，可以及时有效地协助客户解决问题。公司售后服务电话24小时开通，可提供即时远程服务和8小时内现场支持服务，以高效满足客户诉求。

8D	各类问题，按照8D模式处理闭环
24小时	24小时内采取遏制措施
5天	5个工作日内完成根因分析，并制定纠正预防措施和整改计划
3个月	1-3个月内关闭质量问题

为达到最优的服务效果，公司售后服务团队为客户提供定制化的服务方案，服务的主要内容包括：驻地人员支持、服务团队确定、产品应用培训、维修工具提供、问题排查指导、终端客户指导、仓储货物管理、物料计划等。



客户满意度调查

公司将客户服务与客户满意度作为关键任务，定期通过多渠道进行客户满意度调查，如电话、邮件、调查问卷等。公司从项目能力、研发能力、交付能力等12个方面多维度了解客户满意程度，根据客户的反馈不断改善与提升服务。同时，公司每年优化调查细节，确保调查维度紧跟客户需求、与时俱进。

获取服务诉求

合作前了解客户内部服务流程及要求，并与相关人员进行洽谈，了解服务细节等

制定服务方案

根据客户的相关要求，制定服务框架及方案，包括：服务人员、产品培训、物料交付、服务工具、问题应对方法等

服务执行

依照服务方案要求，执行相关方案详情，24小时保持问题接收及处理，并留存相关服务记录

监控与改善

实时关注客户绩效通知，并向客户汇报改善成果



员工权益与福利

员工是企业最宝贵的资产，员工的权益与福祉不仅是衡量企业社会责任的重要标尺，更是推动企业持续健康发展的核心动力。因此，公司致力于构建一个全面、公正、关怀的员工权益与福利体系，旨在为每一位员工提供一个安全、健康、充满机遇与尊重的工作环境。

员工雇佣

◎ 自由择业、禁止使用强迫劳工政策与执行

公司致力于为员工提供一个公平、公正的工作环境，尊重并保障员工的自由择业权利。公司严格遵守国家相关法律法规，不干涉员工的个人职业选择和发展规划。

公司坚决反对并禁止使用强迫劳工。公司所有员工均是在自愿的基础上与公司签订劳动合同并从事相关工作，公司不会强迫或威胁员工从事任何工作，也不会以任何形式限制员工的自由。



◎ 禁止使用童工

公司严格遵守国家相关法律法规和国际劳工标准，禁止使用童工。公司所有员工必须达到法定年龄才能从事相关工作，在招聘过程中，公司会对应聘者的年龄进行严格审查，确保不会录用未达到法定年龄的未成年人，切实保护未成年人的合法权益。



◎ 平等机会与反歧视

经纬恒润明确承诺为所有员工提供平等的就业机会，不因性别、年龄、种族、宗教信仰、国籍、残疾等因素而进行任何形式的歧视。

女性员工占比

34.78%

少数民族员工占比

4.99%

外籍员工占比

0.40%

残疾员工占比

0.90%

◎ 薪酬与激励体系

薪酬体系	经纬恒润建立了公正、透明的薪酬体系，旨在激励员工为公司创造更大的价值
固定薪资	根据员工的基础素质、岗位及外部市场水平确定
五险一金	公司为所有正式员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金，作为员工法定基础保障
绩效考核	公司通过半年度、年度绩效考核评估员工绩效，从员工的技能、潜力、行为等多方面设定评价标准，并根据最终绩效结果进行绩效面谈及奖金评定
评优奖励	为表彰在公司和团队中起到先锋作用的优秀员工，公司每年开展各项评优活动，包括年度优秀新员工、年度优秀员工、五年及十年奖、优秀专利奖、优秀团队奖等奖项
员工福利	福利包括但不限于午餐补贴、通讯补助、出差补助、结婚礼金、节日津贴以及活动津贴等。公司在特定的节日为全职员工发放节日津贴，并每年为员工提供一定额度的活动津贴，用于部门团队建设，增强团队凝聚力

员工关爱

员工满意度调查

问卷调查：公司从获取、奉献、归属、成长四个维度出发，基于员工的基本需求、部门支持、团队工作及个人发展四个方向形成问卷，并通过内部系统发放。满意度调查结束后，公司及时对年度员工满意度进行分析，并进行组织改进。

日常面谈：各部门人力运营或部门领导不定期与员工进行面谈，了解员工本阶段对部门、公司管理等各方面的满意程度及建议。



人权尊重

经纬恒润秉持“尊重文化多样性，促进跨文化协作”的价值观，在马来西亚工厂的运营中，将员工宗教与文化需求纳入企业社会责任的核心范畴。通过设置标准化祷告室与多信仰静思空间，为不同宗教员工提供仪式与冥想场所，从物理空间上消除文化隔阂，践行“尊重当地居民风俗习惯”的承诺，更致力于构建“多元文化共生”的工作环境。



团建活动

一个健康、和谐且充满活力的团队是企业持续健康发展的基础保障，公司高度重视团队建设活动，旨在通过多样化的活动增强员工之间的沟通与协作，提升团队凝聚力。



女性关怀

公司注重女性权益，设有母婴室及哺乳假，保证女性员工享有国家规定的法定假期及福利待遇，三期女员工依法享有产假、产检假、陪产假等。本年度共休产假人数65人，产检假71人，陪产假154人。

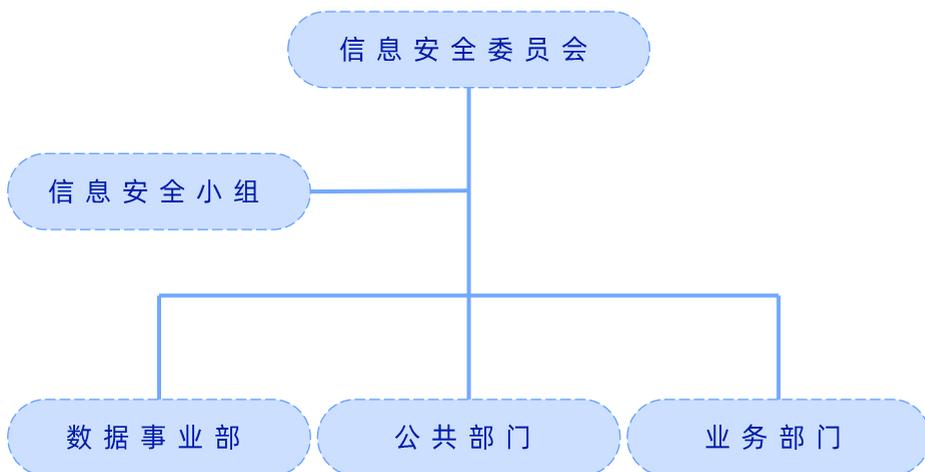


信息安全与隐私保护

公司始终严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，以“满足客户要求，遵守法律法规、实施风险管理、确保信息安全、持续改进体系”为方针，建立信息安全管理体系统，成立信息安全委员会，并通过了汽车行业的权威认证TISAX和ISO 27001:2022体系，有效把控公司信息安全风险的认识和评估，保障公司信息数据和隐私安全，使业务良好稳步发展。

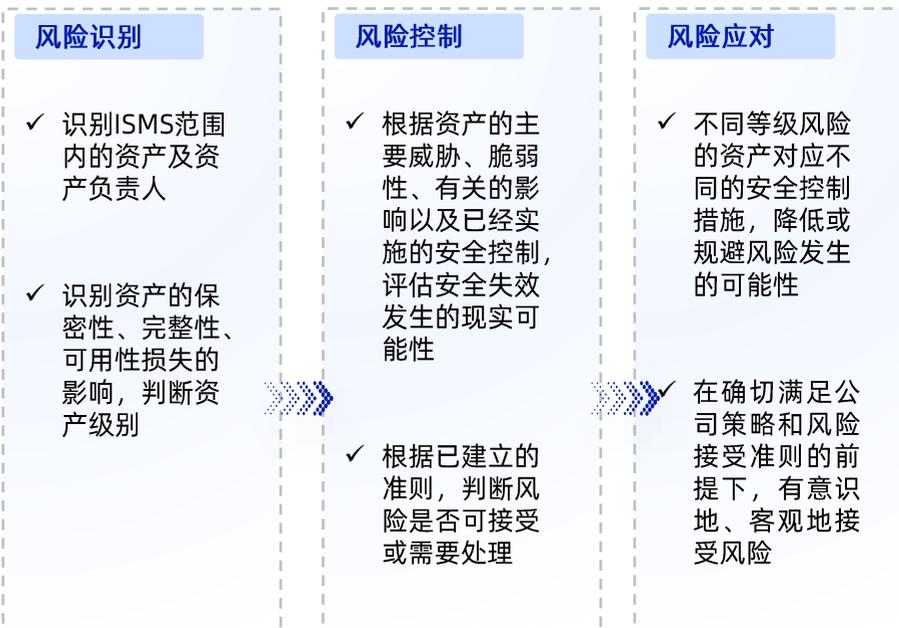
◎ 信息安全管理体系统

公司成立信息安全委员会，负责统筹信息安全管理重大决策，推动信息安全实施和持续改进，成立信息安全小组，开展跨部门合作，扩大网络安全治理范畴，持续赋能各事业部网络安全的建设工作。



◎ 风险评估管理

公司制定《信息资产风险评估指南》，对信息资产（包括软件、硬件、服务和文档等）进行定期的风险评估，并对相关风险分析制定应对措施。



信息安全管理

公司制定了《信息安全事件管理规定》，定义了信息安全事件的等级和分类以及发生信息安全事件时的处理流程，建立信息安全事件报告、反应与处理机制，减少信息安全事件所造成的损失，采取有效的纠正与预防措施，同时规范员工的日常行为。

信息安全事件处理流程

- 1 检测与报告：通过安全系统持续监控、人工监控及定期审计等措施有效识别并收集安全事件信息。
- 2 评估：对检测到的警报进行初步分析，确认是否为真正的安全事件，并判定信息安全事件等级、紧急程度、影响评估。
- 3 遏制：采取快速行动阻止事件扩散，例如隔离受影响的系统或网络段，进行短期遏制。实施更持久的长期遏制措施，如修补漏洞、更新配置或强化访问控制，以防止事件再次发生。
- 4 事后分析：回顾事件处理过程，分析哪些方面做得好，哪些方面可以改进。更新事件响应计划，加强应急响应能力。
- 5 持续改进：定期评估和审查事件响应流程的有效性，根据最新的威胁情报和技术发展，不断更新和完善信息安全策略。定期进行模拟演练，测试和提高团队的反应速度和效率。

应急事件处理



职业健康与安全

为了有效保障员工的职业健康与安全，经纬恒润建立了完善的职业健康安全管理制度和程序，为员工提供健康和安全的工作环境，提升员工的幸福感和满意度。

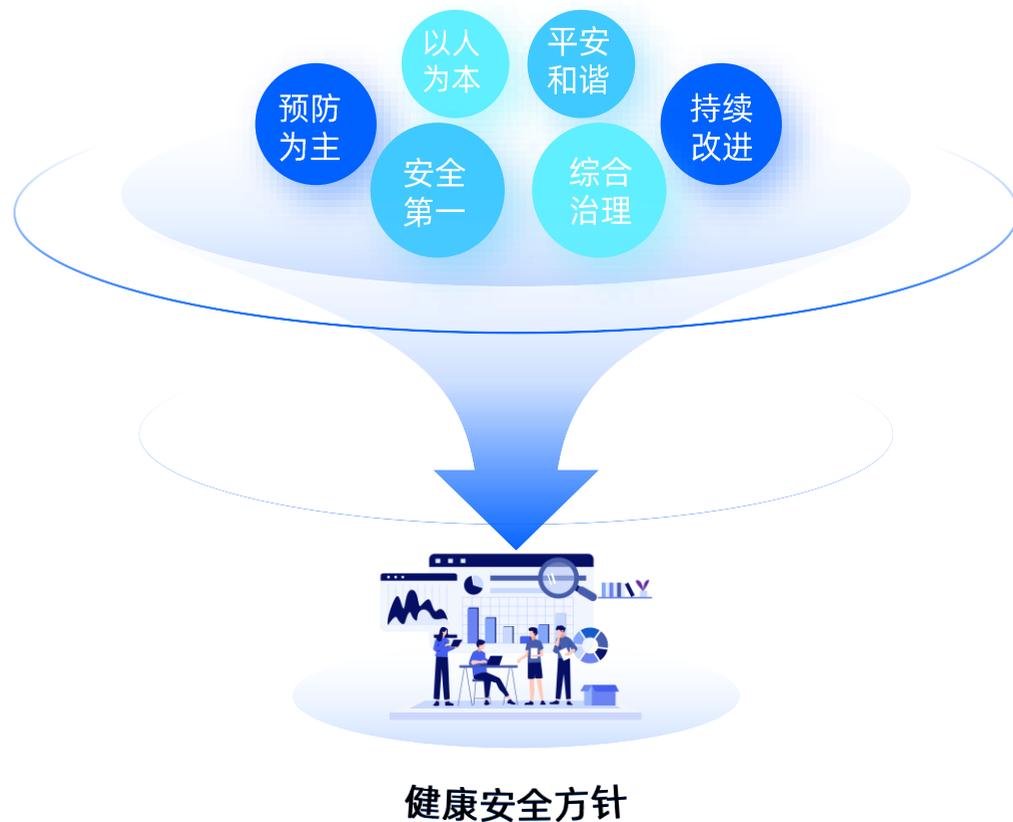
职业健康安全管理体系

保障员工职业健康安全是企业最重要的责任之一。公司已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，并构建了完善的管理体系，通过开展安全生产培训、设备优化改造、定期安全检查及系统性风险评估等举措，全面落实职业健康安全管理体系要求，持续为员工打造安全、可靠的工作环境。



ISO 45001
职业健康安全管理体系认证

健康安全方针



报告期内，经纬恒润未发生重大安全生产违规事件，无安全行政处罚，无人员因工重伤或死亡。

职业健康安全培训

EHS培训是保障安全生产和员工职业健康安全的必要手段。公司围绕职业健康安全管理体制制定每年度安全培训计划，包括定期开展生产安全、消防安全、职业健康安全等培训，对新员工开展三级安全教育，对所有在职员工开展安全、消防等培训，对特殊人员开展专项培训（如化学品、燃气泄漏等项目）等，并在培训后通过考试、取证等形式评估培训效果，以持续提升员工的安全意识、应急技能。

2024年2月27日，天津经纬恒润科技有限公司通过了由天津市西青区应急管理服务中心组织的三级安全生产标准化的认证，进一步提升了企业本质安全水平。



职业健康防护

经纬恒润严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等相关法律法规的要求，按照企业《职业健康管理程序》《工厂人员职业健康管理规定》的各项要求，开展和落实各项职业病防治工作。

对于接触职业危害因素的员工，在签订劳动合同时即告知其职业危害风险，进行职业健康培训，配备职业健康防护用品，免费进行职业病体检并形成职业健康档案。

100%

职业危害因素检测
达标率

0%

职工职业病发病率

100%

职业健康上岗体检、
离职体检及时完成率



员工培训与发展

在当今这个知识密集型时代，企业的核心竞争力越来越依赖于其人才队伍的素质和能力。作为负责任的企业，经纬恒润深刻认识到员工培训与发展在推动企业可持续发展、增强员工职业竞争力方面的重要作用。

经纬恒润致力于打造一个学习型组织，通过系统的培训计划和多元化的发展路径，激发员工的潜能，提升其专业技能和综合素质。公司注重理论与实践相结合，不仅为员工提供必要的职业技能培训，还积极倡导创新思维和团队协作能力的培养。

◎ 新员工培训

经纬恒润高度重视新员工培训，致力于构建一个全面、系统的培训体系，以不断提升员工的职业技能、职业素养和创新能力，进而实现企业与员工的共同发展。新员工通过入职培训、集中培训和岗位培训等多种形式得以快速融入公司文化，了解公司概况，熟悉工作流程，掌握必备技能。

2024年度公司共开展七期新员工培训，培训内容包含公司各个事业部业务介绍、软件合规、知识产权意识、公司工作制度等。



◎ 管理层培训

在管理层培训方面，经纬恒润通过新任管理者培训和骨干员工培训，提升管理层的管理能力和领导力。公司采用视频放映、课程讲座、读书活动等多种培训方式，帮助管理层拓宽管理视野，提升管理水平，为公司的持续发展提供有力保障。

2024年共计**333**名新任管理者&骨干员工、**33**个小组、**11**个地域参与培训，最终**311**名员工顺利毕业，经历**20**门课程、**3**次小组活动、**14**次读书分享。



社区公益

经纬恒润通过深化校企共建、赋能社区发展与教育公益，全方位践行企业社会责任。

◎ 校企共建

经纬恒润积极与各大高校开展合作，不断深化产学研之路。公司与清华大学、南开大学等**10**余所高校持续建立联系，通过各类课题研究及产学研合作项目，以产业和技术发展的最新需求推动高校人才培养改革，赋能中国教育。



◎ 携手共创美好厂区

为深入践行公司“卓越生产与精细化治理并重”的管理理念，2024年11月，公司针对南通厂区外围道路与围墙间30厘米宽的边界地带存在的杂物堆积问题，正式启动“**绿色焕新**”专项整改工程。该行动以环境美学升级与员工价值共创为双驱动，通过跨部门协作机制，分阶段完成杂物清理、土壤平整及植被规划工作，并鼓励各部门结合业务特色自主设计绿化方案，打造兼具生态价值与文化表达的厂区景观带。

此次升级不仅是生产环境精益化管理的实践延伸，更通过全员参与的沉浸式环保行动，深化绿色发展共识，构建人、环境与企业战略的可持续共生体系，持续为高质量运营注入人文动能。



◎ 公益慈善

2024年，经纬恒润向北京市第四中学捐赠**16**万元、向清华大学“精密仪器系”捐赠**4**万元、向天津市西青区张家窝镇人民政府捐赠**5**万元，共计**25**万元。



附录：关键绩效

◎ 环境绩效表

近三年能源使用量

类别	单位	2022	2023	2024
天然气	m3	4729.00	25537.00	28627.78
	吉焦	170.23	919.26	1053.93
外购电力	kwh	13008613	12014784	19382034
	吉焦	46817.21	43240.88	69762.86
可再生能源	kwh	3035000.00	8047000.00	8723000.00
	吉焦	10924.40	28963.76	31388.97
总计	吉焦	57911.84	73123.90	102205.76
外购电力占总能耗比例	%	80.84%	59.13%	68.26%
可再生能源占总能耗比例	%	18.86%	39.61%	30.71%
能源强度	吉焦/万元产值	0.29	0.27	0.28

注：上述数据涵盖经纬恒润中国天津和南通工厂

近三年温室气体排放明细

类别	排放源	单位	2022	2023	2024
范围一	天然气	tCO2e	10.24	55.29	61.98
范围二	外购电力	tCO2e	6980.42	6447.14	10400.40
总计		tCO2e	6990.66	6502.43	10462.38
温室气体排放强度		tCO2e/万元产值	0.04	0.02	0.03

注：上述数据涵盖经纬恒润中国天津和南通工厂

近三年取水量

类别	单位	2022	2023	2024
取水量	吨	47192	54420	89175

注：上述数据涵盖经纬恒润中国天津和南通工厂

近三年废弃物产生量

类别	单位	2022	2023	2024
一般工业固体废物	吨	128.31	123.87	378.94
危险废弃物	吨	22.71	23.37	30.16
危险废弃物委外处置率	%	100%	100%	100%

注：上述数据涵盖经纬恒润中国天津和南通工厂

◎ 社会绩效表

近三年员工雇佣

		2022	2023	2024
员工总人数		4939	6450	7329
性别	男性	3227	4198	4780
	女性	1712	2252	2549
	男性占比	65.34%	65.09%	65.22%
	女性占比	34.66%	34.91%	34.78%
民族/其他	汉族	4651	6089	6934
	少数民族	271	342	366
	外籍	17	19	29
	汉族占比	94.17%	94.40%	94.61%
	少数民族占比	5.49%	5.30%	4.99%
年龄	外籍占比	0.34%	0.29%	0.40%
	小于30岁	3194	4434	4854
	30至50岁	1721	1990	2448
	大于50岁	24	26	27
	小于30岁占比	64.67%	68.74%	66.23%
	30至50岁占比	34.85%	30.85%	33.40%
	大于50岁占比	0.49%	0.40%	0.37%
地区	中国内地	4917	6424	7286
	中国内地以外(含港澳台)	22	26	43
	内地占比	99.55%	99.60%	99.42%
	中国内地以外占比	0.45%	0.40%	0.58%

近三年新员工培训(单位:小时)

年份	员工培训人数	员工培训时长
2022	1728	160.5
2023	2185	194.2
2024	1204	143.6

索引表-GRI

◎ GRI可持续发展报告标准- (GRI Standards) 内容索引

GRI指标	位置
GRI2: 组织及报告做法	
2-1 组织详细情况	关于本报告
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4 信息重述	未披露
2-5 外部鉴证	未披露
活动和工作者	
2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于经纬恒润
2-7 员工	多元化与平等机会
2-8 员工之外的工作者	未披露
治理	
2-9 管治架构和组成	公司治理
2-10 最高管治机构的提名和选择	公司治理
2-11 最高管治机构的主席	公司治理
2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	公司治理
2-13 为管理影响的责任授权	公司治理
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
2-15 利益冲突	未披露
2-16 重要关切问题的沟通	可持续发展管理
2-17 最高管治机构的共同知识	未披露
2-18 对最高管治机构的绩效评估	见年度报告
2-19 薪酬政策	员工权益与福利
2-20 确定薪酬的程序	员工权益与福利
2-21 年度总薪酬比率	未披露
战略、政策和实践	
2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
2-23 政策承诺	未披露

索引表-GRI

◎ GRI可持续发展报告标准- (GRI Standards) 内容索引

GRI指标	位置
2-24 融合政策承诺	未披露
2-25 对负面影响进行补救的过程	合规经营与风险管理
2-26 寻求建议和提出关切的机制	合规经营与风险管理
2-27 遵守法律法规	合规经营与风险管理
2-28 协会的成员资格	未披露
利益相关方的参与	
2-29 报告期、报告频率和联络人	关于本报告
2-30 集体谈判协议	未披露
GRI3: 实质性议题	
3-1 确定实质性议题的过程	可持续发展管理
3-2 实质性议题清单	可持续发展管理
3-3 实质性议题的管理	可持续发展管理
GRI201: 经济效益	
201-1 直接产生和分配的经济价值	未披露
201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	未披露
201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	未披露
201-4 政府给予的财政补贴	见年度报告
GRI202: 市场表现	
202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	未披露
202-2 从当地社区雇佣高管的比例	未披露
GRI203: 间接经济影响	
203-1 基础设施投资和支持性服务	未披露
203-2 重大间接经济影响	未披露
GRI204: 采购实践	
204-1 向当地供应商采购支出的比例	供应链管理
GRI205: 反腐败	
205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德与反腐败

索引表-GRI

◎ GRI可持续发展报告标准- (GRI Standards) 内容索引

GRI指标	位置
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德与反腐败
205-3 经确认的腐败事件和采取行动	未披露
GRI206: 不正当竞争	
206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	多元化与平等机会
GRI207: 税务	
207-1 税务方针	未披露
207-2 税务治理、控制和风险管理	未披露
207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	未披露
207-4 国别报告	未披露
GRI301: 物料	
301-1 所用物料的重量或体积	废弃物管理
301-2 所使用的回收再利用的物料	废弃物管理
301-3 再生产品及其包装材料	绿色低碳发展
GRI302: 能源	
302-1 组织内部的能源消耗量	环境绩效
302-2 组织外部的能源消耗量	环境绩效
302-3 能源强度	环境绩效
302-4 降低能源消耗量	绿色低碳发展
302-5 降低产品和服务的能源需求	绿色低碳发展
GRI303: 水资源	
303-1 组织与水（作为共有资源）的相互作用	未披露
303-2 管理与水排放有关的影响	未披露
303-3 取水	未披露
303-4 排水	未披露
303-5 耗水	未披露
GRI304: 生物多样性	
304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	未披露

索引表-GRI

◎ GRI可持续发展报告标准- (GRI Standards) 内容索引

GRI指标	位置
304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	未披露
304-3 受保护或经修复的栖息地	未披露
304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	未披露
GRI305: 排放	
305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放	环境绩效
305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	环境绩效
305-3 其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	环境绩效
305-4 温室气体排放强度	环境绩效
305-5 温室气体减排量	绿色低碳发展
305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	未披露
305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	未披露
GRI306: 废弃物	
306-1 废物产生和与废物有关的重大影响	废弃物管理
306-2 管理与废物有关的重大影响	废弃物管理
306-3 产生的废弃物	废弃物管理
306-4 从处置中转移的废弃物	废弃物管理
306-5 进入处置的废弃物	废弃物管理
GRI308: 供应商环境评估	
308-1 使用环境标准筛选的新供应商	供应链管理
308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	供应链管理
GRI401: 雇佣	
401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益与福利
401-2 提供给全职员工 (不包括临时工或兼职员工) 的福利	员工权益与福利
401-3 育儿假	员工权益与福利
GRI402: 劳资关系	
402-1 有关运营变更的最短通知期	未披露
GRI403: 职业健康与安全	

索引表-GRI

◎ GRI可持续发展报告标准- (GRI Standards) 内容索引

GRI指标	位置
403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
403-3 职业健康服务	职业健康与安全
403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
403-9 工伤	社会绩效
403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI404: 培训与教育	
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	社会绩效
404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	员工培训与发展
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	未披露
GRI405: 多元化与平等机会	
405-1 管治机构与员工的多元化	多元化与平等机会
405-2 男女基本工资和报酬的比例	未披露
GRI406: 反歧视	
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	多元化与平等机会
GRI407: 结社自由与集体谈判	
407-1 结社自由与集体谈判权利 可能面临风险的运营点和供应商	未披露
GRI408: 童工	
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益与福利
GRI409: 强迫或强制劳动	
409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	未披露
GRI410: 安保实践	
410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	未披露

索引表-GRI

◎ GRI可持续发展报告标准- (GRI Standards) 内容索引

GRI指标	位置
GRI411: 原住民权利	
411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	未披露
GRI413: 当地社区	
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区公益
413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	未披露
GRI414: 供应商社会评估	
414-1 使用社会评价标准筛选的新供应商	供应链管理
414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	未披露
GRI415: 公共政策	
415-1 政治捐助	社区公益
GRI416: 客户健康与安全	
416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	产品质量与安全
416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	未披露
GRI418: 客户隐私	
418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全与隐私保护

索引表-《上交所指引》

◎ 《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》

上交所指标	位置
公司环境保护方针、年度环境保护目标及成效	绿色低碳发展
公司年度资源消耗总量	环境绩效
公司环保投资和环境技术开发情况	绿色低碳发展
公司排放污染物种类、数量、浓度和去向	废弃物管理
公司环保设施的建设和运行情况	绿色低碳发展
公司在生产过程中产生的废物的处理、处置情况， 废弃产品的回收、综合利用情况	废弃物管理
与环保部门签订的改善环境行为的自愿协议	未披露
公司受到环保部门奖励的情况	未披露
企业自愿公开的其他环境信息	见年度报告

索引表-UN SDGs

◎ 联合国可持续发展目标 (UN SDGs)

联合国可持续发展目标	报告章节
 <p>3 良好健康与福祉</p>	员工权益与福利
 <p>4 优质教育</p>	员工培训与发展
 <p>5 性别平等</p>	多元化与平等机会
 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	绿色低碳发展
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	员工权益与福利 多元化与平等机会

联合国可持续发展目标	报告章节
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	产品质量与安全 智能制造与数字化 技术研发与创新
 <p>10 减少不平等</p>	多元化与平等机会
 <p>11 可持续城市和社区</p>	智能制造与数字化 技术研发与创新
 <p>12 负责任消费和生产</p>	产品质量与安全
 <p>13 气候行动</p>	废弃物管理 绿色低碳发展

联合国可持续发展目标	报告章节
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	公司治理 合规经营与风险管理
 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	绿色低碳发展 供应链管理

读者反馈

尊敬的读者：
您好！

感谢您阅读《北京经纬恒润科技股份有限公司2024年可持续发展报告》，我们非常重视您对经纬恒润环境、社会和治理相关信息披露的意见，若有任何改善建议，请通过经纬恒润公司网站或以下渠道与我们联系：

地址：北京市朝阳区酒仙桥路14号1幢4层
邮箱：ir@hirain.com

同时，也欢迎您扫描右侧二维码，了解公司更多信息。

