

# 2024 年社会责任报告

北京键凯科技股份有限公司 / 2025.4.29



# 报告说明

## 报告数据说明

本报告数据范围为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出以上时间范围。本报告的财务数据均来自于北京键凯科技股份有限公司 2024 年度报告，其它部分数据来自于第三方机构以及公司自有统计系统。

## 报告范围

本报告覆盖北京键凯科技股份有限公司及其附属公司。如无特别说明，与年报合并财务报表所涵盖的实体一致。

公司全称	公司简称	公司全称	公司简称
北京键凯科技股份有限公司	键凯科技, 键凯, 公司	天津键凯科技有限公司	天津键凯, 键凯, 公司
辽宁键凯科技有限公司	辽宁键凯, 键凯, 公司	JenKem Technology USA	美国键凯

## 报告编制依据

本报告参考全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《GRI 可持续发展报告标准》(2021 版)、联合国可持续发展目标 UNSDGs、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》(CASS-CSR5.0) 及上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》的相关要求。

## 报告发布形式

本报告以电子版形式发布，可在上交所和公司官网查阅。公司计划每年发布一次《企业社会责任报告》。

## 确认及批准

本报告经董事会战略委员会确认后，于 2025 年 4 月 28 日由董事会审议通过。

## 联系方式

网址: [www.jenkem.com](http://www.jenkem.com)

地址: 北京市海淀区西小口路 66 号东升科技园北领地 C1 三层

邮编: 100192

电话: 010-82893760

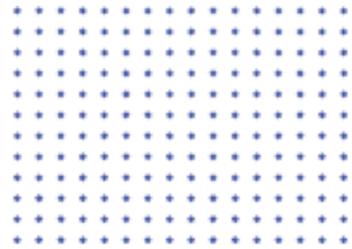
邮箱: [ir@jenkem.com](mailto:ir@jenkem.com)



# 目录

董事长寄语.....	4
走进键凯.....	6
键凯文化.....	8
键凯科技社会责任管理体系 .....	9
第一部分 环境责任.....	13
第二部分 社会责任.....	19
第三部分 治理责任.....	29
索引 .....	39
意见反馈.....	42

# 董事长寄语



作为创新型生物材料领域的践行者，键凯科技自创立伊始即深耕聚乙二醇及其衍生物的深度研发与产业化应用，通过持续的技术迭代和工艺革新，构建起覆盖医用药用聚乙二醇材料全生命周期的创新体系，矢志成为全球细分领域的标杆企业。秉承“以材料创新引领生物医药创新”的使命，我们构建了多维度的价值创造体系。在商业运营层面，通过构建“双驱动”发展模式，实现基础材料销售与定制化技术服务的协同发展，为全球合作伙伴提供符合行业标准的创新解决方案。在产业链协同方面，建立贯穿研发、生产、应用的全流程质量保障体系，助力合作伙伴加速创新药物研发进程。

践行可持续发展战略是我们对社会的庄严承诺。环境责任方面，通过构建绿色生产体系，实现厂房集约化、原料无害化、废物资源化、能源低碳化，单位产品能耗、碳排放等指标优于行业平均水平。我们积极响应国家绿色供应链管理号召，优先采购绿色原材料，并鼓励供应商实施绿色生产。同时，我们建立了覆盖全员的安全健康管理体系，先后通过 ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康及安全管理体系与 ISO 50001 能源管理体系认证。经过全体键凯人的不懈努力，公司的全资子公司天津键凯科技有限公司荣获 2024 年度国家级绿色工厂称号。

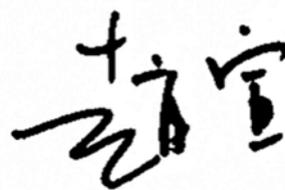
教育事业是我们履行社会责任的重点。2024 年，我们继续与湖南弘慧教育发展基金会展开合作，将弘慧-键凯奖学金拓展到更多学校，支持乡村学子筑梦计划，为更多困境中的农村学子点亮希望之光。生物医药作为战略性高科技产业，也是科技创新“四个面向”的重要战场。为充分展示高水平大学在科技创新体系中的生力军作用，强化创新创业的前沿导向和需求导向，不断提升新质生产力水平，营造浓厚的创新创业氛围，为企业提供行业发展新思路，2024 年 10 月，键凯科技向南开大学教育基金会捐赠 30 万元，联合南开大学团委、天津大学团委、南开大学药学院及天津市医用药用聚乙二醇高分子材料企业重点实验室共同举办第二届“凯风杯”大学生生物医药创新大赛。公司未来也希望通过更多与高校的“产学研”合作，搭建起企业和高校双向赋能的桥梁，通过支持高校大学生“双创”活动，培养更多生物医药领域拔尖创新人才。

当前，在过去的 2024 年，整个行业正面临前所未有的重大调整。上市四年来，我们见证了细分行业从参与者寥寥，到疫情期间的烈火烹油鲜花着锦，再由于需求锐减而之前产能过度扩张导致内卷加剧。正如 2025 年政府工作报告中提到的，键凯也面临着外部压力加大、内部困难增多的复杂严峻形势。然而，对企业而言，无论经营环境怎样变化，机遇与挑战永远并存。保持定力、坚持着眼未来、不断更新适合自身的发展模式才是让企业取得新突破的唯一道路。

欲速则不达，越是面临艰难的局面，我们越需要沉住气、静下心，借助外部环境做好调整，才能真正实现整合与变革。唯有主动求变，方能化危为机。市场法则告诉我们，唯有持续推动技术创新、提升运营效能、深化客户关系、拓展商业模式，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。值得关注的是，随着新一轮科技革命的深入推进，全球产业生态和竞争逻辑正在发生深刻变革。这既带来严峻挑战，更孕育着重大机遇。面对这一历史性机遇，键凯科技将坚定不移地坚持技术创新在公司发展中的核心地位，继续完善产业链下游布局，优化经营管理体系，构建差异化竞争优势，通过打造优势产品矩阵、建立精益成本结构、培育稳定客户群体、构建系统化抗风险机制，持续巩固市场领先地位，牢牢把握发展主动权。

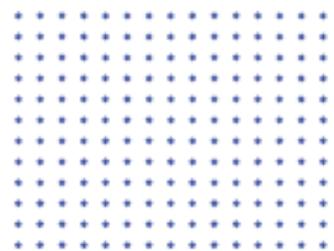
我坚信，通过构建“材料创新+应用生态”的双螺旋发展模式，持续提升在药物递送、医疗器械等领域的解决方案能力，必将开辟更广阔的发展空间。道阻且长，行则将至。我们将以材料创新驱动生物医药发展为使命，以精准施策为方法，以破除积弊为突破，以持续创新为动力，在每一个运营环节追求卓越。通过自我革新、自我超越的坚定决心，管理层将为键凯科技的永续发展奠定坚实基础，共创更加辉煌的未来！

董事长、总经理：



2025年4月28日

# 走进键凯



北京键凯科技股份有限公司（证券代码 688356，证券简称键凯科技，以下简称“键凯科技”、“键凯”、“公司”）成立于 2001 年 10 月，是一家专注于泛聚乙二醇材料生产、研发及创新应用开发的高新技术企业。目前，键凯科技已在天津市经济开发区西区建成占地 15,000 多平方米的医用药用聚乙二醇衍生物的开发及产业化基地天津键凯科技有限公司（以下简称“天津键凯”），注册资金 17,000 万元，活性衍生物的年生产能力可达到 2 吨；在辽宁省盘锦市兴隆台区建成占地约 40,000 平方米的综合性生产研发基地辽宁键凯科技有限公司（以下简称“辽宁键凯”），注册资金 15,500 万元，采用全自动生产线，活性衍生物的年生产能力可达到 12-20 吨。公司各生产中心均遵循 ICHQ7 和 cGMP 准则，是国内外为数不多能进行 GMP 级别高纯度和低分散度的医用药用聚乙二醇及活性衍生物产业化生产的公司之一，填补了国内长期缺乏规模化生产的高质量医用药用聚乙二醇及其衍生物这一空白，也是全球市场的主要新兴参与者。



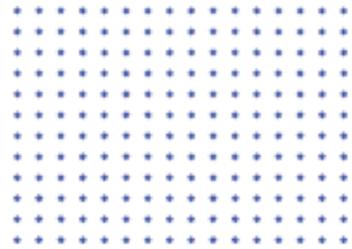
键凯科技基于对聚乙二醇及其衍生物合成及应用的深刻理解，从 PEG 及其衍生物的研究与生产出发，结合多年积累的下游药物及医疗器械的开发经验，先后形成了高纯度聚乙二醇原料研制技术平台、医用药用聚乙二醇材料平台、聚乙二醇医药应用创新平台等三大核心技术平台，实现了从 PEG 原料、PEG 衍生物到 PEG 修饰药物及创新医疗器械研制的全流程覆盖。立足雄厚的聚乙二醇化技术实力，键凯科技积极向下游拓展，为客户的药物研发事业提供助力。

除了向下游客户提供聚乙二醇医药应用创新技术服务，键凯还自主开发了创新的聚乙二醇修饰药物和三类医疗器械，可覆盖从原料生产至临床研究的完整研发体系。截至 2024 年 12 月 31 日，排除报告期内届满失效的 18 项发明专利后，键凯科技现行有效的中国及世界发明专利 108 项，另有 102 项专利正在申请中。键凯科技现已支持我国境内已上市的聚乙二醇修饰药物中 6 款药物及 1 款已获批创新医疗器械的研发和生产；支持 1 款国际已上市创新药物、1 款疫苗类药物、1 款生物类似药及 10 款已获批的国际创新医疗器械的研发和生产，并为多家国际医药企业提供其三类医疗器械生产所需的医用药用聚乙二醇及其活性衍生物。除此之外，公司还支持了多家国内国际药企及医疗器械企业的数十个 II、III 期临床项目，与国内外数百家知名高校或科研院所均有合作，超过 800 篇国内国际论文引用了键凯科技及键凯产品。

此外，键凯科技高度重视环境污染防治工作。在生产过程中，公司严格遵守国家及地方的环保法律法规，并不断加大资金和设备等方面的投入，优化产品生产工艺，主要污染物均得到了有效处理。公司专门设有总经理直辖的 EHS 部，负责企业日常安全生产与环境保护管理工作。

项目	2024 年	2023 年	2022 年
营业收入 (万元)	22709.68	29211.84	40720.50
净利润 (万元)	2983.78	11574.46	18683.29
员工 (人)	284	298	252

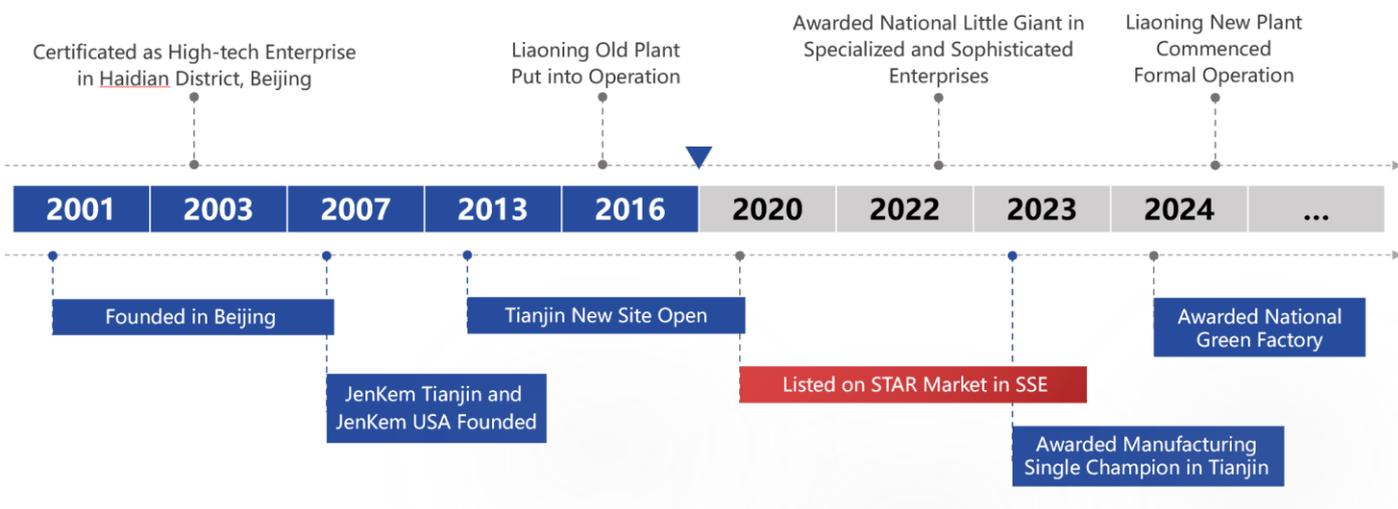




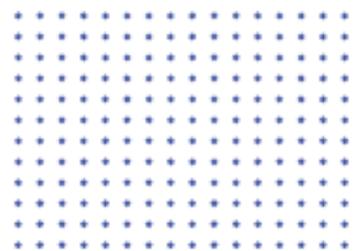
## 做更值得信赖的供应商



## 键凯历程



# 键凯科技社会责任管理体系

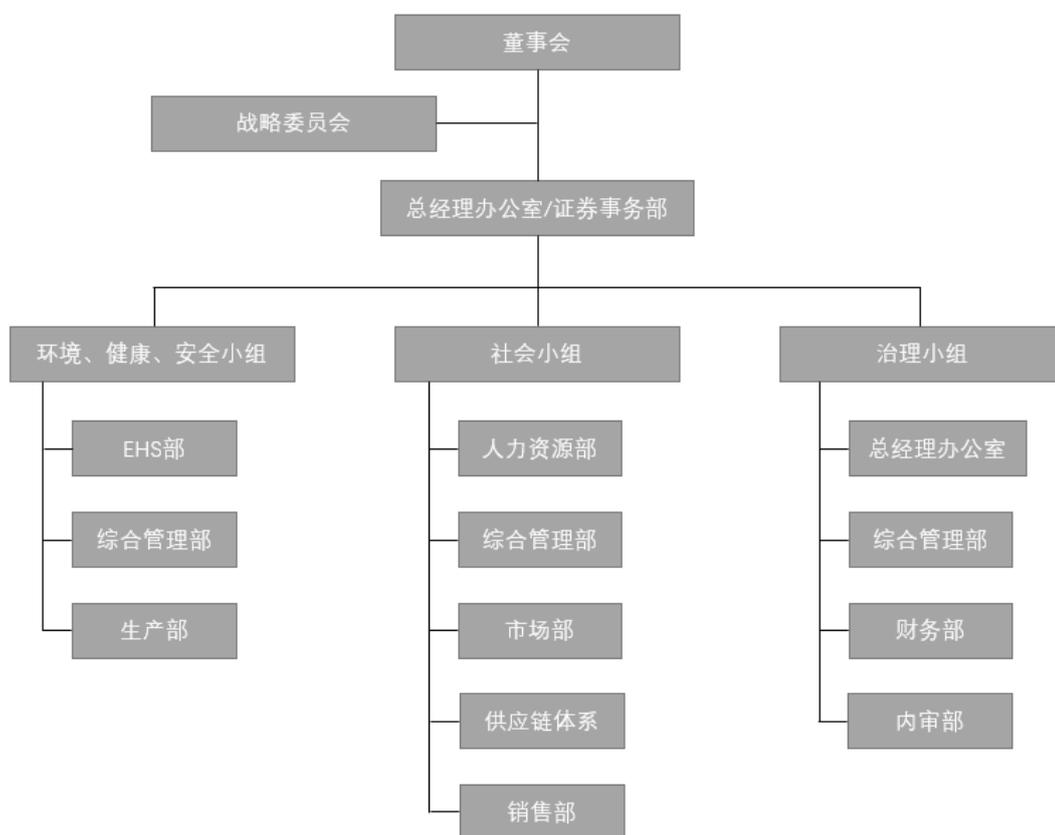


键凯科技秉承“以材料创新引领生物医药创新”的理念，以助力人类健康事业的发展为最高使命，用社会责任管理体系来推进公司的高质量发展，严控产品质量与安全责任，持续推进有利于提高生命价值和质量的研发工作，坚持诚信经营与公平竞争，将可持续发展的理念贯穿于企业经营的方方面面并持续改善。在高质量达成公司经营目标的基础上，键凯科技强调以人为本，将提升人的福祉作为公司一些经济活动的最终目的，用心做好企业，用爱回馈社会。键凯科技未来也将继续携手政府、股东、员工、上下游合作伙伴等共行者，共同促进小康社会“人人享有卫生健康”目标的实现，迈向美好生活和未来。

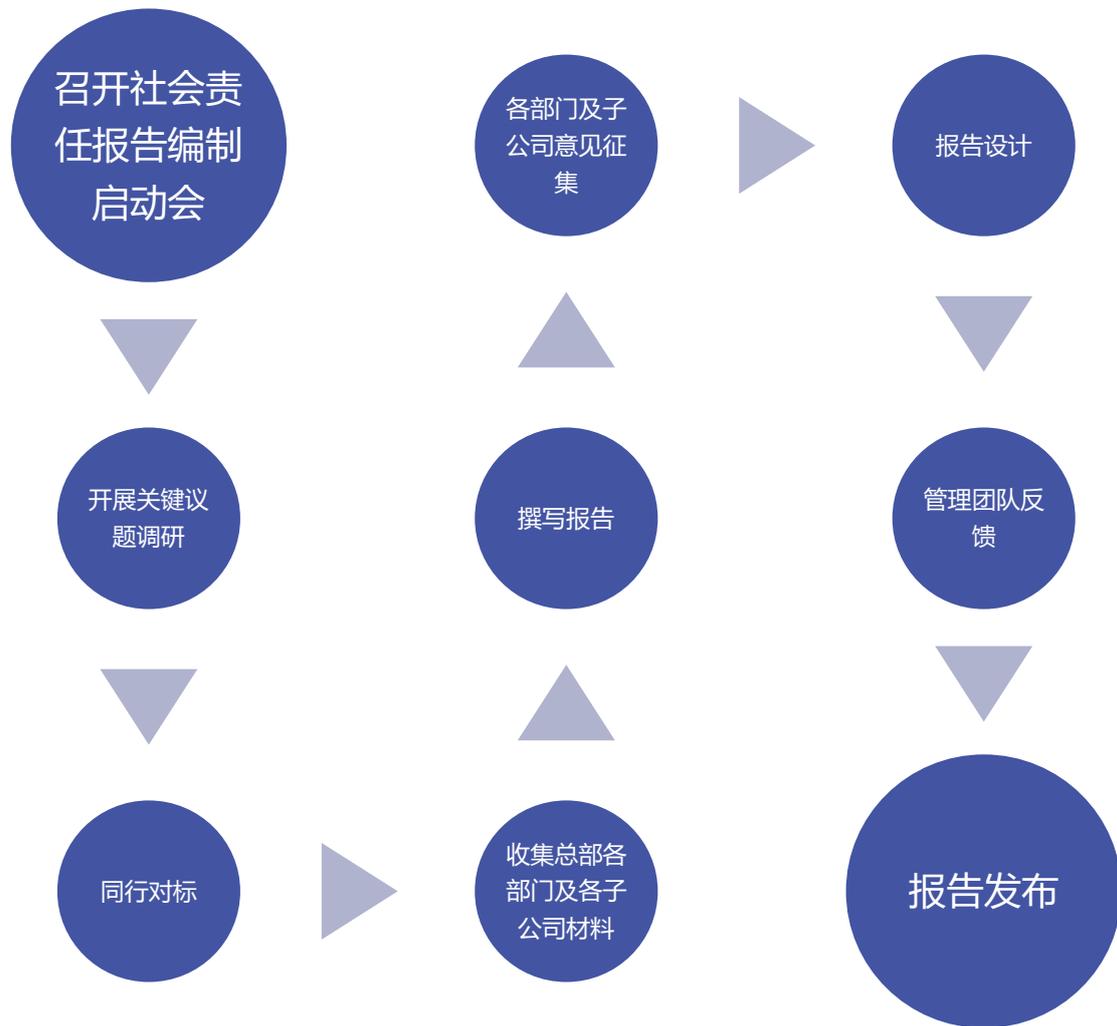
2021 年底，键凯科技正式开始将履行社会责任纳入企业发展战略。公司组建了由董事会领导、各相关职能部门分工协作的社会责任管理体系，以更好地推进公司在环境、社会和治理方面的可持续发展。

## 社会责任管理架构

键凯科技的社会责任管理体系由董事会牵头组织，并重视与相关方的良好沟通，评估公司及各相关方关切的议题对企业可持续发展的重要程度，以此作为公司履行社会责任和未来改善的参考依据，并保持这种关系的可持续性。



## 报告编制流程



## 实质性议题分析与利益相关方参与

报告期内，我们就“对公司的实质性影响”及“利益相关方的关注度”两个方面，与内、外部利益相关方就键凯科技社会责任的实质性议题开展了问卷调查及访谈，以充分了解各利益相关方的重点关注事项，并对实质性议题进行分析，为公司制定长期的可持续发展战略提供依据。其中，公司识别出 7 项关键议题及 7 项其他议题。其中，关键议题构成本报告内容的重点部分，我们将在本报告中详细披露。

## 实质性议题分析过程

## 识别

•通过开展同行业对标分析、外部政策研究、行业发展趋势调查及查阅其他相关文件，识别能够反映公司的业务对经济、环境、社会的影响，或影响利益相关方对公司决策和评估的潜在实质性议题

## 排序

•制定利益相关方沟通计划，开展利益相关方调研访谈及问卷调查，了解各利益相关方所关注的优先议题，最后得出重要性矩阵，由矩阵区分不同重要程度的议题

## 验证

•将重要性矩阵结果呈交管理层，确认已识别议题的重要性及影响，在报告中如实反映公司在相关议题中的表现

## 回顾

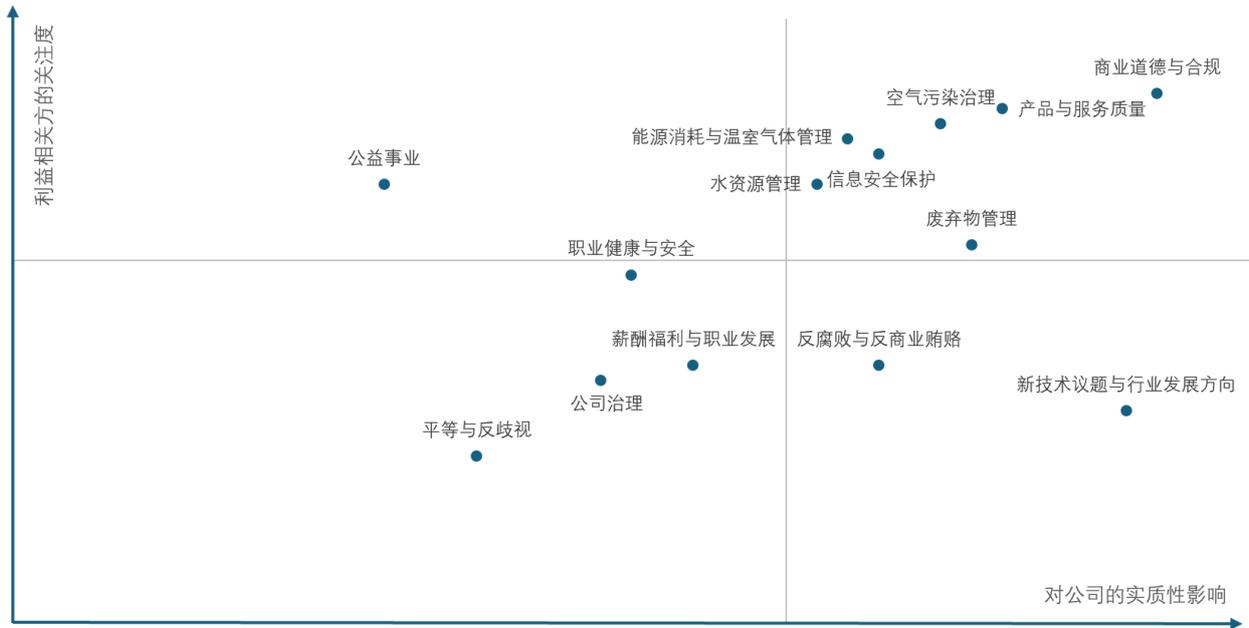
•检查报告内容是否涵盖了公司可持续发展表现的合理描述、报告的编制流程是否符合编制依据，并邀请各利益相关方提供意见

## 键凯科技2024年社会责任实质性议题矩阵

键凯科技与各利益相关方就以下议题进行沟通：

利益相关方	关注内容	相关负责部门	回应方式
政府	合规经营	综合管理部	依法纳税
	环境保护	财务部	定期公示
	安全生产	EHS 部	坚持合法合规经营
下游客户	产品安全与质量	生产部	持续完善质量管理体系建设
	产品生命末期管理	质量部	坚持公平竞争
	客户满意度	研发部	获取必要资质
	数据完整性与可追溯性	市场部	丰富客户反馈渠道
	商业道德（反商业贿赂与不正当竞争）	销售部	定期拜访与满意度调查
		财务部	战略合作
	争议与解决	内审部	
员工	薪酬福利与考核体系	董事会	公平透明的招聘及考核制度
	工作环境与职业发展	人力资源部	提供有竞争力的薪酬福利
	职业健康与安全	EHS 部	支持员工自愿参加在职培训
	平等与反歧视	综合管理部	营造舒适的办公环境，建设花园工厂
上游供应商	产品安全与质量	采购部	廉洁采购
	商业道德	财务部	战略合作
	争议与解决	内审部	完善沟通渠道

<b>股东（包括机构投资者与中小投资者）</b>	公司治理结构 股权结构 财务表现	董事会 证券事务部 财务部 内审部	定期报告 信息披露合规 业绩交流会 不断提升公司治理水平，建立健全管理制度
<b>行业</b>	新技术议题与行业发展方向	研发部 市场部	战略合作 参与各类会议
<b>环境</b>	能源消耗与温室气体管理 水资源管理 空气污染治理 废弃物管理	EHS 部 综合管理部 生产部	积极配合环保消防检查 坚持环境监测 污染物合规处理及工艺优化
<b>社会</b>	公益事业 公共关系	证券事务部 综合管理部 市场部	支持公益事业 品牌建设



根据利益相关方调研及访谈结果，结合公司战略和实际运营需求，键凯科技在报告期内对实质性议题重要性矩阵进行了更新，并识别出如下 2024 年度键凯科技社会责任实质性议题中的关键议题：

- 商业道德与合规
- 产品服务与质量
- 空气污染治理
- 能源消耗与温室气体管理
- 信息安全保护
- 水资源管理
- 废弃物管理

# 第一部分 环境责任

## 回应议题：

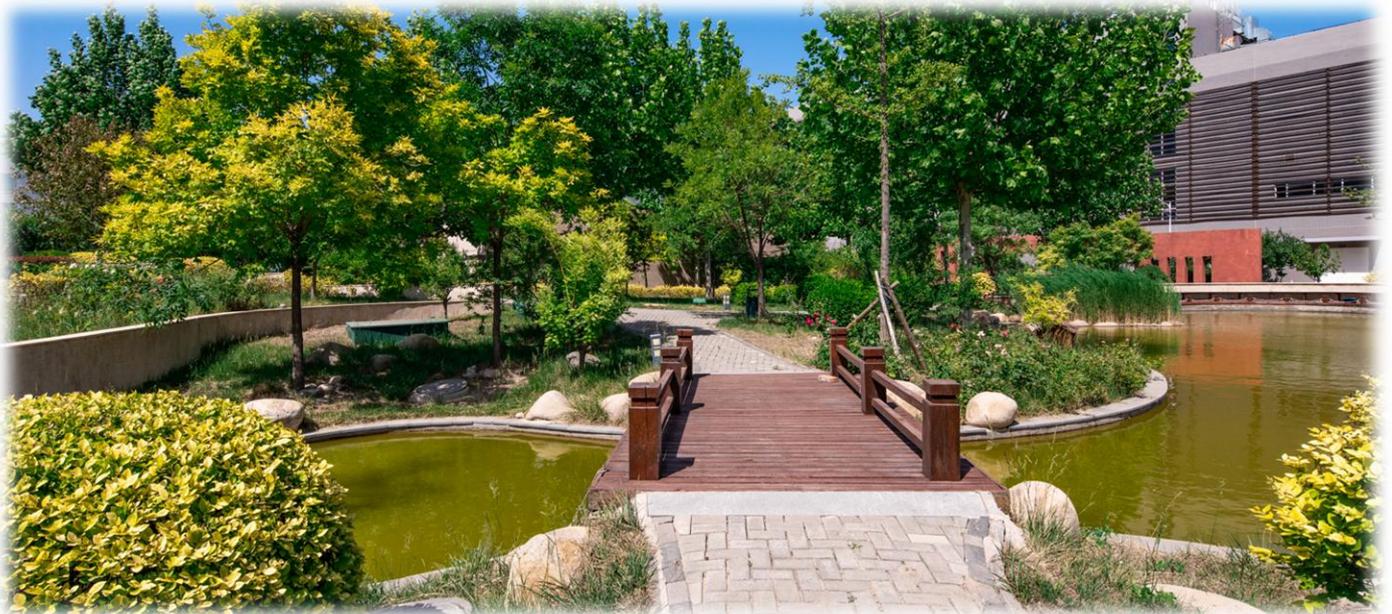
- 合规经营
- 废弃物管理
- 水资源管理
- 空气污染治理
- 能源消耗与温室气体管理

## 回应 SDGs：



键凯科技高度重视环境污染防治工作，在生产过程中严格遵守国家及地方的环保法律法规。公司生产经营过程中产生的主要污染物包括废水、废气和噪声等。公司不断加大资金和设备等方面的投入，优化产品生产工艺，主要污染物均得到了有效处理。公司专门设有总经理直辖的安全环境健康委员会和安全环境健康部，负责企业日常安全生产与环境保护管理工作。同时，公司建立了《环保责任制》、《固体废物管理制度》、《大气污染物排放管理制度》等环保管理制度并在日常生产过程中贯彻执行。

2025年1月23日，根据国家工业和信息化部办公厅发布的《工业和信息化部办公厅关于公布2024年度绿色制造名单的通知》（工信厅节函〔2025〕33号），天津键凯获得2024年度国家级绿色工厂的称号。



## 节能减排

根据环境保护部《关于印发<重点排污单位名录管理规定（试行）>的通知》（环办监测[2017]86号），报告期内，因行业情况及不同产业环节的工艺特性，键凯集团下属天津键凯科技有限公司、辽宁键凯科技有限公司（双台子厂区）、辽宁键凯科技有限公司（兴隆台厂区）被纳入环境保护部门公布的重点排污单位。公司严格实施节能减排，相关单位污染物均达标排放。2024年全年，键凯科技全资子公司天津键凯科技有限公司的单位千克成品资源能耗及排放物情况如下：

		2024年	2023年	变动比例
产值（万元）		20,696.03	28,860.26	-28.29%
成品量（千克）		1,007.22	1,424.69	-29.30%
单位千克产品 能耗及排放情况	用水量（吨/千克）	93.89	86.05	14.69%
	用电量（KWH/千克）	5760.77	3762.72	26.21%
	生产废气排放量（以TRVOC计，千克/千克）	2.93	2.80	29.47%
	生产废水排放量（吨/千克）	4.51	0.69	105.02%
	生产废物排放量（吨/千克）	0.35	0.39	10.51%
累计环保投入（万元）		346.02	473.14	-26.87%

注：由于报告期内键凯集团下属子公司辽宁键凯科技有限公司于2024年10月正式开始生产，本年度暂不纳入上述统计范围。报告期内，北京键凯、天津键凯、辽宁键凯累计环保投入617.67万元。

## 废水、废气

辽宁键凯科技有限公司双台子厂区排污许可证延期申请于2023年06月07日通过盘锦市生态环境局审批，新发排污许可证有效期限自2023年7月6日至2028年7月5日止。辽宁键凯科技有限公司兴隆台厂区于2023年11月14日通过盘锦市生态环境局审批取得排污许可证，有效期自2023年11月14日至2028年11月13日止。报告期内，公司及各子公司按照建设项目环境影响评价要求，实施了相应的污染治理措施，各污染防治设施运行正常，日常维护与保养得当；各子公司还根据实际需要置备了必要的环保设施，环保设施运行状况良好，处理能力均满足排放量要求，生产经营过程中产生的废气、废水、固体废物及噪声得到了合理有效控制。

子公司名称	治理措施类型	处理工艺
天津键凯科技有限公司	废水处理设施 DW001	废水处理站采用水解+UASB+A/O 的生化处理工艺，废水经处理后。排入开发区西区污水处理厂进一步处理
	废气处理设施 DA001	“水洗+碱洗+活性炭吸附”处理，处理后由排气筒 DA001 排放。
	废气处理设施 DA002	采用“静电除油器+水喷淋+活性炭吸附”净化，净化后废气通过排气筒 DA002 排放。
	废气处理设施 DA003	通过活性炭吸附装置处理，通过排气筒 DA003 排放。
	废气处理设施 DA004	活性光氧化催化+活性炭氧化装置处理，处理后由排气筒 DA004 排放。
	废气处理设施 DA005	干式过滤+光催化氧化+活性炭吸附装置处理，处理后由排气筒 DA005 排放。
	废气处理设施 DA006	UV 光氧+一级活性炭+二级活性炭装置处理，处理后由排气筒 DA006 排放。
辽宁键凯科技有限公司 (双台子厂区)	废水	转运至园区污水处理厂处置
	废气	二级喷淋+活性炭吸附器等进行处理后经排碱液吸收+除湿除雾+活性炭吸附处理后，经排气筒排放达标排放
辽宁键凯科技有限公司 (兴隆台厂区)	废气处理设施 DA001	环氧车间废气经二级喷淋吸收+除雾器+活性炭吸附+热蒸汽脱附处理后由排气筒 DA001 排放。
	废气处理设施 DA002	制造中心废气经二级喷淋吸收+除雾器+活性炭吸附+热蒸汽脱附处理后由排气筒 DA002 排放。
	废气处理设施 DA003	罐区废气经活性炭吸附+热蒸汽脱附处理后由排气筒 DA003 排放。
	废气处理设施 DA004	二级喷淋吸收+除雾器+污水站废气经碱喷淋吸收+除雾器+活性炭吸附处理后由排气筒 DA004 排放。
	废气处理设施 DA005	研发中心废气经二级喷淋吸收+除雾器+活性炭吸附+热蒸汽脱附处理后由排气筒 DA005 排放。
	废水处理设施 DW001	厂区生产废水和生活污水采用“物化预处理+芬顿氧化+水解酸化+MBR”工艺进行处理由排放口 DW001 排放到盘锦市第三污水处理厂进一步处理。

报告期内，各子公司对洁净间、污水站、真空泵房、研发楼内的环保设备定期进行维修保养，完成了污水站及环保设施水洗塔的维护。对污水系统维保单位进行日常的监督检查，确保污水处理系统平稳高效的运行，并委托有资质的第三方定期监测废气、废水、噪声。新投入运行的污染防治设施均按环评及批复要求建设，确保了污染物治理设施高效稳定、达标排放。各重点排污单位的污染排放具体信息如下：

子公司名称	三废情况	污染物名称	污染物排放量	核定排放总量
			(kg/a)	(kg) *
天津键凯科技有限公司	废气	硫化氢	11.37	/
		氨	178.58	/
		TRVOC	2947.06	4034
		甲苯	412.97	/
		非甲烷总烃	737.13	/

		甲醇	214.81	/
		甲醛	21.85	/
	废水	悬浮物	124.95	/
		氨氮	50.98	52.1
		总磷	4.03	/
		总氮	99.88	/
		化学需氧量	583.62	3417.5
		生化需氧量	214.90	/
		甲苯	0.20	/
可吸附有机卤化物	0.15	/		
辽宁键凯科技有限公司 (双台子厂区)	废气	甲苯	0	/
		挥发性有机物	1.438	3.18
	废水	化学需氧量	320.32	/
		生化需氧量	81.12	/
		氨氮	0.787	/
辽宁键凯科技有限公司 (兴隆台厂区)	废气	氨(氨气)	205.85	/
		二氯甲烷	0	/
		甲苯	0	/
		甲醇	205.85	/
		丙烯腈	0	/
		挥发性有机物	1052.79	2074
		正己烷	0	/
		硫化氢	0.069	/
	废水	pH	/	/
		悬浮物	93.34	/
		五日生化需氧量	154.13	/
		化学需氧量	252.472	2176
		总有机碳	176.87	/
		总氮	76.09	/
		氨氮	6.721	/
		水合肼	0	/
		总磷	5.58	/
		氯化物	4623.76	/
		动植物油	0	/
		挥发酚	0	/
		二氯甲烷	0	/
		甲苯	0	/

		吡啶	0	/
		甲醇	0	/

\*注：在环评批复和排污许可证中仅对瞬时排放值进行规定、对于核定排放总量未做要求的污染物核定排放总量在本列表中标记为“/”。

## 固体废物

报告期内，各重点排污单位产生的固体废物均委托有资质的第三方合规处置。具体情况如下：

子公司名称	类型	产生量 (t)	合规处置量 (t)	贮存量 (t)	备注
天津键凯科技有限公司	固体废弃物	356.17	356.17	0	委托有资质第三方合规处置
辽宁键凯科技有限公司 (双台子厂区)	固体废弃物	1.60334	1.60334	0	委托有资质第三方合规处置
辽宁键凯科技有限公司 (兴隆台厂区)	固体废弃物	256.233	249.271	11.147	委托有资质第三方合规处置

## 噪声

报告期内，主要噪声源为风机、空压机、水泵、冷却机组及真空泵等，厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）3类功能分区要求。

## 环境自行监测方案

报告期内，键凯科技各子公司严格遵守《排污许可管理条例》（国务院第736号）取得排污许可证，并按照环境保护部《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法（试行）》（环发〔2013〕81号）、要求，编制自行监测方案，依法委托第三方展开环境自行监测工作。

天津键凯科技有限公司企业对所排放的污染物组织开展自行监测及信息公开，并制定自行监测方案（企业应对所有排口和排放的所有污染物开展自行监测）。公司委托有资质检测方定期监测，监测了废水中五日生化需氧量、pH值、可吸附有机卤化物、悬浮物、氨氮（NH<sub>3</sub>-N）、总磷（以P计）、化学需氧量、总氮、甲苯；废气中的氨、TRVOCs、非甲烷总烃、硫化氢、臭气浓度、甲醇、甲醛、臭气浓度（无组织）、非甲烷总烃（无组织）；以及厂区噪声。以上工艺废气、废水以及厂区噪声均满足《污水综合排放标准DB12/356-2018》、《制药工业大气污染物排放标准GB37823-2019》、《工业企业挥发性有机物排放控制标准DB12/524-2020》、《恶臭污染物排放标准DB12/059-2018》以及《大气污染物综合排放标准GB16297-1996》和《工业企业厂界环境噪声排放标准GB 12348-2008》标准。

辽宁键凯科技有限公司（双台子厂区）对所排放的污染物组织开展自行监测及信息公开，并制定自行监测方案（企业应对所有排口和排放的所有污染物开展自行监测）。公司委托有资质检测方定期监测，监测了

废水中pH值、氨氮 (NH<sub>3</sub>-N)、化学需氧量、五日生化量；废气中的挥发性有机物、甲苯以及厂区噪声。以上工艺废气、废水以及厂区噪声均满足《大气污染物综合排放标准GB16297-1996》、《挥发性有机物无组织排放控制标准GB37822-2019》、《恶臭污染物排放标准GB14554-93》、《污水综合排放标准DB21/1627-2008》、《污水综合排放标准GB8978-1996》、《工业企业厂界环境噪声排放标准GB12348-2008》标准。

辽宁键凯科技有限公司（兴隆台厂区）对所排放的污染物组织开展自行监测及信息公开，并制定自行监测方案（企业应对所有排口和排放的所有污染物开展自行监测）。公司委托有资质检测方定期监测，监测了废水中pH值、氨氮 (NH<sub>3</sub>-N)、化学需氧量、五日生化量、悬浮物、总磷、总氮、挥发酚、水合肼、氯化物、甲苯、动植物油、甲醇、吡啶、二氯甲烷、总有机碳；废气中的挥发性有机物、甲苯、甲醇、氨、二氯甲烷、丙烯腈、正己烷、硫化氢以及厂区噪声。以上工艺废气、废水以及厂区噪声均满足《石油化学工业污染物排放标准GB 31571-2015》、《恶臭污染物排放标准GB 14554-93》、《大气污染物综合排放标准GB 16297-1996》、《污水综合排放标准DB21/1627-2008》、《污水综合排放标准GB8978-1996》标准。

同时，键凯科技按要求建立完整的监测档案信息管理制度，保存纸质版原始监测记录和监测数据报告，监测期间生产记录以及企业委托手工监测，承担委托任务单位的资质和单位基本情况等资料，保存时限三年。

## 环境事件应急预案

键凯科技坚持“预防为主、综合治理”的原则，在开展常态化环境风险管控的同时，做好应急准备工作。公司成立应急指挥部，配备应急救援设备和器材，定期组织应急预案演练，对可能发生的隐患进行有效管控和控制。

此外，键凯科技各子公司根据当地政府及环保部门要求编制《突发环境事件应急预案》，并在对应的环保部门备案。其中天津键凯科技有限公司于2022年3月25日完成备案，应急预案备案号：120116-KF-2022-050-L；辽宁键凯科技有限公司（兴隆台厂区）于2023年9月7日完成备案应急预案备案号：211103-2023-028-M。

报告期内，公司不存在因环境问题受到行政处罚的情况。

## 第二部分 社会责任

### 回应议题：

- 合规经营
- 薪酬福利与考核体系
- 工作环境与职业发展
- 平等与反歧视
- 职业健康与安全
- 公益事业

### 回应 SDGs：



医药健康领域是关系国民福祉的民生产业，是满足人民防病治病需求、提高生活质量和人口素质的特殊产业。当前，我国的医疗需求与医疗能力之间仍然存在巨大的鸿沟，能够满足人民群众基本医疗需求，安全、必需、有效、价廉的基本药物及医疗服务仍然存在很大缺口。在研发创新药物、攻克更多疾病、提升患者生命质量的基础上，降低医疗成本、减少社会整体的医疗负担也是企业在设计产品时必须考虑的因素。因此，医药产业链上的企业无论是对上下游的供应商，还是向社会提供医疗服务时，对合理配置资源、提高医疗服务的可供应性、可获得性、可支付性方面的要求都尤为突出。

在重基础、重研究的基础上，键凯科技一直关注将企业需求和社会需求对接，把贴近市场、符合产业化发展趋势作为创新的重要依据之一。键凯科技现已支持我国境内已上市的聚乙二醇修饰药物中 6 款药物及 1 款已获批创新医疗器械的研发和生产；支持 1 款国际已上市创新药物、1 款疫苗类药物、1 款生物类似药及 10 款已获批的国际创新医疗器械的研发和生产。除此之外，公司还支持了多家国内国际药企、生物技术公司或医疗器械企业的 80 余个处于临床阶段的研发项目，充分发挥公司产品管线丰富、泛聚乙二醇材料全生命周期覆盖和持续稳定供应的优势，持续以高质量、高标准帮助客户推进造福患者的重要工作，推进更多优质、可及的创新药物的开发。

在高质量达成公司经营目标的基础上，公司关注政府、股东、员工、上下游合作伙伴等共行者共同关注的议题，切实履行社会责任，共同推动经济、社会、环境的可持续发展。键凯科技将每一位员工视为家人，保障员工安全及合法权益，与员工共同成长，完成以材料创新引领生物医药创新的使命。键凯科技秉持不断创新、锐意开拓、尊重科学、尊重人才的精神，关注员工的福利与发展，努力为员工创造美好工作与美好生活。

## 积极合法纳税

键凯科技高度重视合法合规经营，严格遵守税收相关法律法规，依法进行税务登记，及时、诚信进行税务申报和缴纳，积极主动配合提供相关信息。公司始终坚持严格的税务管理，优化工作流程，以更好地履行纳税义务和社会责任，支持社会、经济可持续发展。

## 合规用工与平等雇佣

公司遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律、法规和规范性文件的要求，不断健全人力资源管理体系、完善薪酬及激励机制，通过签订劳动合同和社会保险全员覆盖等方式，对员工的薪酬、非薪酬福利、工作时间、休假（含年休假、婚假、产假、育儿假等）、劳动保护等员工权益进行了制度规定和有力保护。

公司坚持以人为本，推崇自由、开放、合作与创新的工作氛围，为员工提供安全、舒适的工作环境，每年组织体检及职业病关注员工身心健康。此外，公司为员工定期提供与专业技能及体系管理相关的培训，助力员工成长。报告期内，公司正式员工的社会保险覆盖率达到 100%，每月准时发放工资，超时工作均按规定发放加班工资或安排调休。

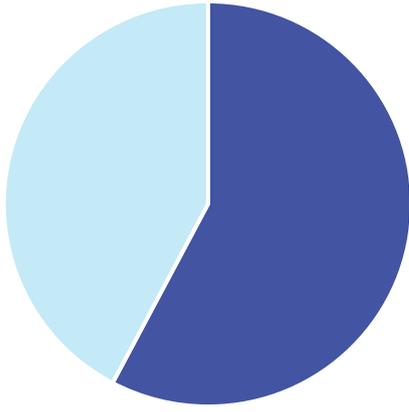
## 合规用工

公司严格执行国家和地方法律法规，严把入职和续约流程，确保入职手续完备，续约流程通畅，实现新老员工全员签署合同、及时签署合同。公司禁止雇佣童工，严禁强制劳动。2024 年，公司不存在雇佣童工或强制劳动的情况。

## 平等雇佣

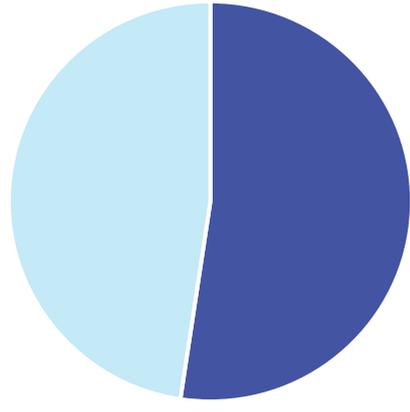
公司坚持“适人适岗”的雇佣原则，坚持以个体综合能力素质为唯一雇佣标准，尊重求职者自主选择岗位的意愿。截至 2024 年 12 月 31 日，键凯科技员工总人数 284 人，其中女性员工占比 42.25%；中层管理团队总人数 21 人，其中女性管理人员占比 47.62%。

员工人数



■ 男性员工 ■ 女性员工

中层管理人员人数

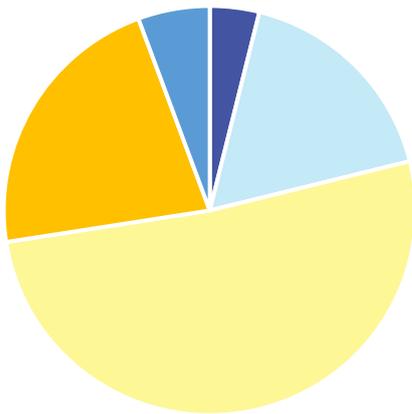


■ 男性管理人员 ■ 女性管理人员

## 人才储备

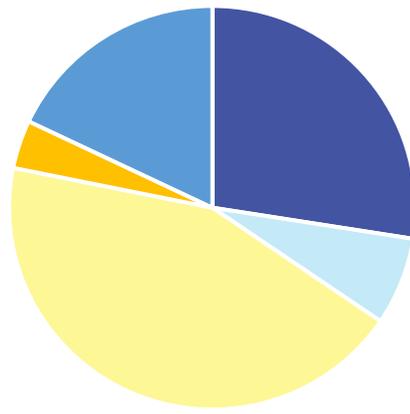
键凯科技重视建立科学的人才选、育、用、留机制，优化招聘、培训、晋升体系，确保人才与企业需求匹配，并采用多元化激励方式提升员工积极性。公司也顺应新技术趋势及行业内的发展方向，善用新技术赋能现有研发项目，及时补充有助于推动在手项目、增强研发能力、提高公司核心竞争力的人才，以应对不断变化的行业和市场。作为科创公司，键凯科技持续吸纳高学历人才，优化学历结构，夯实人才队伍，为公司推进有利于提高生命价值和质量的研发工作做好储备。截至 2024 年 12 月 31 日，公司本科及以上学历占比达 72.54%。

员工人数



■ 博士研究生 ■ 硕士研究生 ■ 大学本科 ■ 大专 ■ 高中及以下

员工人数



■ 生产人员 ■ 销售人员 ■ 技术人员 ■ 财务人员 ■ 行政人员

## 安全生产与职业健康

键凯科技建立了适合公司特点的安全管理制度，贯彻“安全生产人人有责”的思想，健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”“一岗双责”的原则，制定安全生产工作目标，责任人逐级签订《安全生产目标责任书》，要求员工认真履行各自的安全生产职责，增强安全生产意识，加强安全生产管理。每季度召开一次安委会，总结安全生产工作，针对检查出的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全管理情况。建立健全安全检查制度，各部门每月开展隐患排查工作，对排查出来的隐患进行分类，落实隐患整改责任人，保存整改照片，并对整改效果进行验证。重点环节重点把控，加强承包商施工管理。截止本报告出具之日，公司未发生任何安全生产事故。



访客安全培训

职业健康方面，公司已通过 ISO45001 职业健康安全管理体系，按照规范制定劳保用品的领用标准和发放制度，做好新入职员工的相关培训工作并为其建立职业健康档案，加强教育培训工作，使员工能够正确使用劳动卫生防护用品，降低职业危害，预防职业病的发生。培训员工了解工伤认定原则，处理程序及紧急处理措施，将伤害控制在最小程度。在工作场所及可能产生职业危害的岗位张贴警示标志或告知牌。委托有资质的第三方对工作场所的职业危害因素进行检测并留存报告，确保员工在健康、安全的环境中工作。



员工进行消防演练

公司坚持以人为本，推崇自由、开放、合作与创新的工作氛围，在为员工提供安全、舒适的工作环境之余，还高度重视员工的职业发展路径，为员工提供多样化的培训和管理与技术双通道的职业发展路径，帮助员工实现学习和发展目标，使员工目标与公司目标相统一，形成协同效应。公司设置多方面的培训内容，如企业文化类、专业技能类、安全生产类培训等。培训对象覆盖新员工、设计研发、生产制造、行政内勤、中高层管理者等全类别。

## 企业文化

键凯科技致力于积极营造企业和谐、活跃、诚信的氛围，为员工提供有氧运动及自重塑形训练等健身课程，并在丰富员工业余生活的同时开展多项趣味竞赛，如“最美键凯摄影大赛”、员工运动会、GMP暨EHS知识竞赛等。一系列活动加深了员工对公司的了解，丰富员工的业余文化生活，营造了健康向上的企业文化氛围，培养了员工对企业的认同感，在助推企业文化提升的同时服务了企业的现实需要。



员工趣味运动会



员工摄影作品

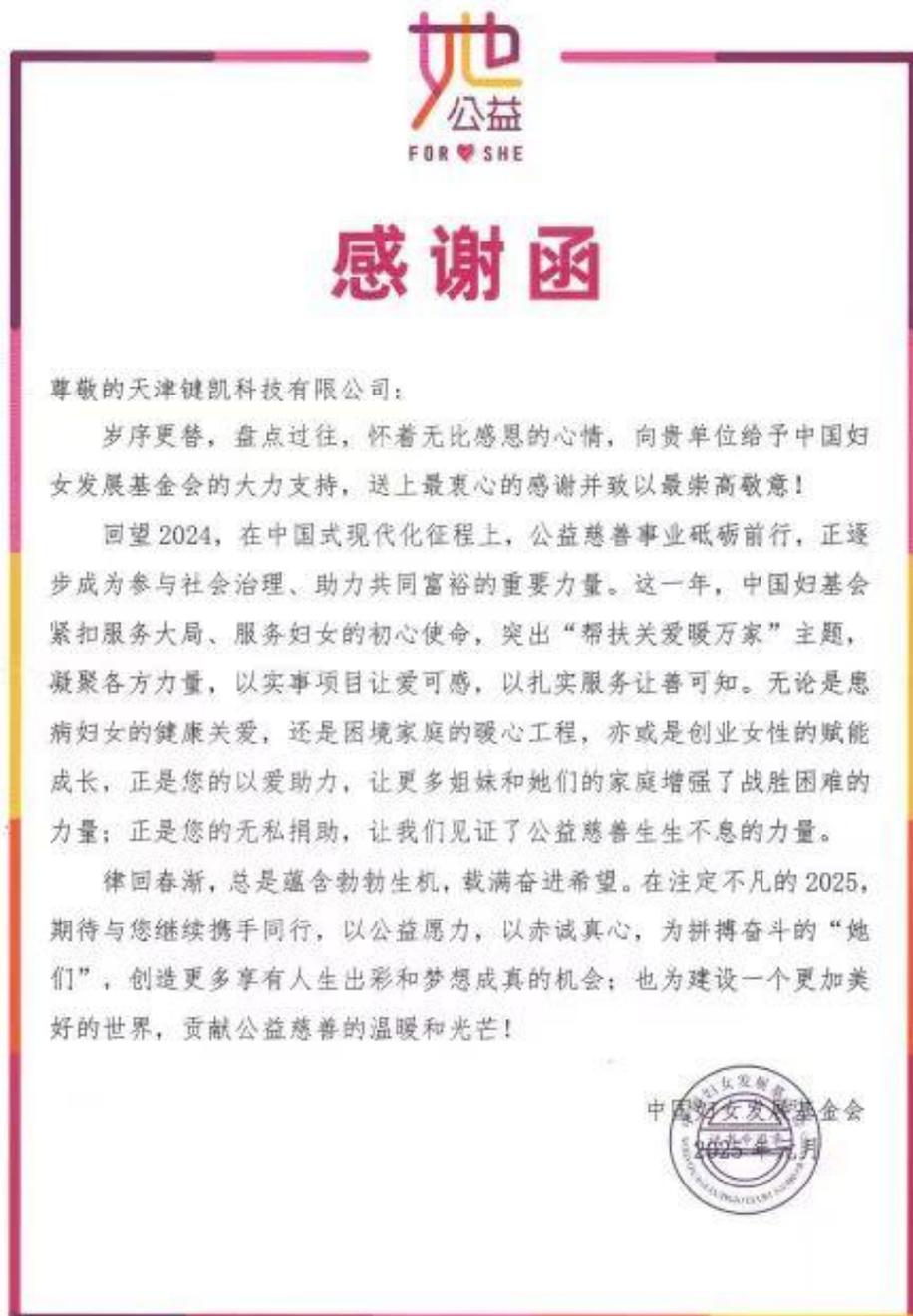
## 心系社会

键凯科技认为，企业积极投身教育扶贫、慈善捐助及支持高校创新创业等社会公益事业，是通过资源再分配弥补社会发展短板的有效通道，有助于构建企业与社会共生共荣的良性生态。在教育扶贫领域，企业的介入有效打破了贫困代际传递的恶性循环。通过捐建硬件措施、设立奖学金、开展师资培训等举措，企业可以为欠发达地区注入优质教育资源。慈善捐助则体现了企业财富的社会化价值转化，医疗救助、灾后重建等定向捐助既能雪中送炭，更通过规范化运作提升了公益效能。在支持高校创新创业方面，企业参与搭建的产

学研平台有助于培育具有市场价值的青年创业项目。将公益基因融入发展战略，实际上是在投资更具活力的未来劳动力市场和技术生态，而这种共享价值的创造是新时代商业文明的重要特征。

## 爱心捐助

乳腺癌、宫颈癌（简称两癌），是目前威胁妇女生命的两大主要杀手，在女性恶性肿瘤中排名第一和第二位。2024年5月，天津键凯向中国妇女发展基金会捐赠10万元，用于定向救助辽宁省10名低收入家庭妇女“两癌”。此举旨在提升妇女健康水平，并帮助解决低收入家庭妇女在“两癌”治疗上所面临的困难。



来自中国妇女发展基金会的感谢信

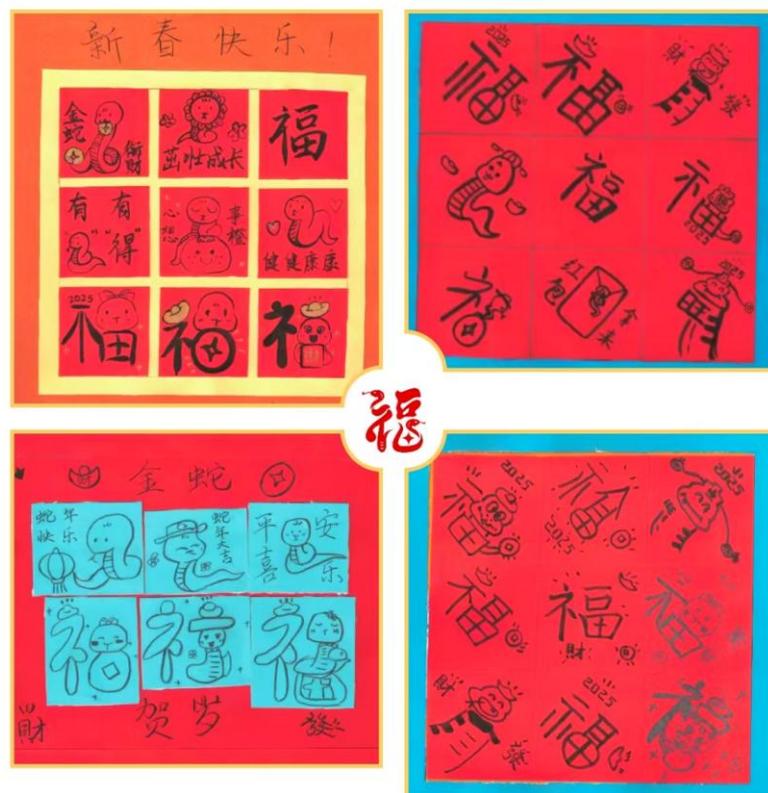
## 键凯-弘慧奖学金

键凯科技深知教育的深远影响，坚定不移地推进乡村助学项目，致力于为更多乡村学子带去希望和关怀。2023年，键凯科技捐赠20万元冠名支持湖南桑植县白石学校的“键凯弘慧奖学金”项目（2023-2028学年）。同年12月，键凯科技更成为弘慧基金会第四届理事会理事单位，长期致力于乡村教育的发展。



弘慧奖学金学子合影

2024年10月，键凯科技再次捐赠20万元冠名支持湖南省桑植县官地坪学校的“键凯弘慧奖学金”项目（2024-2029学年），通过经济改善、教育扶持等多方面为困境中的乡村学子提供精准助力。



来自孩子们的新春祝福

## 99 公益日

2024 年 9 月，键凯科技再次携手湖南弘慧教育发展基金会及腾讯公益，共同支持 99 公益日乡村学子筑梦计划。公司员工总计 200 人次参与本次活动，共筹款 10426 元。



员工踊跃参与 99 公益日活动

## 产学研合作

2024 年 7 月，天津键凯科技有限公司与天津医科大学正式签署产学研合作协议，旨在就创新药物及药物递送方面开展深度合作。本次协议签署后，双方将发挥各自优势，通过共建实验室、合作基地等多种形式开展全面合作，建立产学研长期合作关系，共同推进企业与学校的全面合作，形成科技与产业相互促进，共同发展的局面，努力实现“校企合作，产学双赢”。



键凯科技与天津医科大学产学研合作签约仪式

## 创新创业 键凯助力

2024年10月，键凯科技向南开大学教育基金会捐赠30万元，联合南开大学团委、天津大学团委、南开大学药学院及天津市医用药用聚乙二醇高分子材料企业重点实验室共同举办第二届“凯风杯”大学生生物医药创新大赛。12月19日，第二届“凯风杯”大学生生物医药创新大赛决赛在南开大学药学院举办。本届“凯风杯”大学生生物医药创新大赛共有来自天津大学和南开大学两所高校的35支队伍报名参赛。经过初赛评审，有12支队伍晋级决赛，10支队伍获得三等奖，13支队伍获鼓励奖。

决赛路演环节，台上的参赛队伍各显身手，展开激烈角逐。团队成员面对专家评审的提问从容不迫、对答如流；逻辑思维的碰撞不断擦出学术创新的火花，为台下的观众奉献了一场生动精彩的比赛。最终，来自南开大学药学院的李迎莹团队摘得特等奖，团队项目《Plantexo-植物微囊泡开发先行者》得到了专家评审的高度认可。来自南开大学生命科学学院的李馨月团队等3支队伍获得一等奖，8支队伍获得二等奖。

生物医药作为战略性高科技产业，也是科技创新“四个面向”的重要战场。为充分展示高水平大学在科技创新体系中的生力军作用，强化创新创业的前沿导向和需求导向，不断提升新质生产力水平，营造浓厚的创新创业氛围，为企业提供行业发展新思路。公司未来也希望通过更多与高校的“产学研”合作，搭建起企业和高校双向赋能的桥梁，通过支持高校大学生“双创”活动，培养更多生物医药领域拔尖创新人才。



评委与获奖学生团队合影

# 第三部分 治理责任

## 回应议题：

- 商业道德与合规
- 公司治理
- 产品安全与质量
- 信息安全与保护
- 新技术议题与行业发展方向

## 回应 SDGs：



键凯科技在追求高质量实现公司经营目标的同时，严格贯彻落实监管层对进一步提高上市公司质量的要求。公司坚持在实践中不断学习探索，持续优化公司治理、完善内部控制制度、提高信息披露水平、落实股东回报机制、实施股权激励，为公司长期可持续发展构筑坚实的基础。

根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南》等法律、法规及规范性文件的要求，键凯科技建立了由股东大会、董事会、监事会和公司管理层组成的较为完善的法人治理机构及运作机制，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调、相互制衡的公司治理体系。

公司股东大会是公司的最高权力机构，董事会是公司的日常决策机构，下设独立董事专门会议及战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及审计委员会四个专门委员会。董事会向股东大会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议，并做出决定或提交股东大会审议。监事会是公司的监督机构，负责对公司董事、管理层的行为及公司的财务进行监督。公司总经理由董事会聘任，在董事会的领导下，全面负责公司的日常经营管理活动。根据相关法律、法规及规范性文件的规定，公司建立并逐步完善了以《公司章程》为核心，包括《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《总经理工作细则》《董事会秘书工作细则》《募集资金管理制度》《内部审计管理制度》等制度的公司治理制度体系，明确了股东大会、董事会、监事会、总经理及董事会秘书的权责范围和工作程序，为公司的规范化运作提供了制度保证。

## “提质增效重回报”行动方案

为贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，及倡议中提出的落实以投资者为本的理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展的精神要求，2024年4月30日，键凯科技制定了公司2024年度“提质增效重回报”行动方案。

键凯科技深刻认识到，提高上市公司质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，是上市公司发展的应有之义，也是上市公司对投资者的应尽之责。2024年，公司积极采取措施，开展“提质增效重回报”专项行动，提高公司经营质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，实现管理层与股东利益的共担共享。

### 回购公司股份

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和对社会责任的履行，公司实际控制人、董事长 XUANZHAO（赵宣）先生提议公司以集中竞价交易方式回购公司已发行的部分人民币普通股（A股）股份。2024年2月21日，公司召开第三届董事会第七次会议，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》。

基于对公司未来持续稳定发展的信心和对公司长期价值的认可，为维护公司广大投资者尤其是中小投资者的利益，增强投资者信心，促进公司的持续稳定健康发展，根据相关法律法规的有关规定，经综合考虑公司股票二级市场表现、财务状况以及未来盈利能力和发展前景，公司拟通过集中竞价交易方式回购公司已发行的部分人民币普通股（A股）股份，回购期限为自董事会审议通过本次股份回购方案之日起不超过12个月。本次回购股份的价格不超过人民币125.22元/股（含），该价格不高于公司董事会通过回购决议前30个交易日公司股票交易均价的150%。具体回购价格由董事会授权公司管理层在回购实施期间，综合二级市场股票价格确定。如公司在回购期限内实施了资本公积金转增股本、现金分红、派送股票红利、配股、股票拆细或缩股等除权除息事项，公司将按照中国证监会及上海证券交易所的相关规定，对回购价格上限进行相应调整。本次用于回购的资金总额不低于人民币1000万元（含），不超过人民币2000万元（含），来源为公司自有资金。

截至本报告披露日，公司已完成本次回购，通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式已累计回购公司股份14.7914万股，占公司总股本的比例为0.2439%，回购成交的最高价为75.05元/股，最低价为62.85元/股，回购均价70.99元/股，支付的资金总额为人民币10,500,337.30元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。本次回购股份使用的资金来源于为自有资金，本次回购不会对公司的经营活动、财务状况和未来发展产生重大影响，不会导致公司控制权发生变化。本次回购后公司的股权分布情况符合上市公司的条件，不会影响公司的上市地位。

在本次股份回购过程中，公司严格按照《上市公司股份回购规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第7号——回购股份》等相关规定，在回购期限内根据市场情况择机做出回购决策并予以实施，同时根

据回购股份事项进展情况及时履行信息披露义务。回购方案实际执行情况与原披露的回购方案不存在差异，公司已按照披露的方案完成回购。

公司本次累计回购股份 147,914 股，将在未来适宜时机全部用于员工持股计划或股权激励，并在本公告披露日后三年内转让；若公司未能将本次回购的股份在本公告披露日后三年内转让完毕，则将依法履行减少注册资本的程序，未转让股份将被注销。上述回购股份存放于公司股份回购专用证券账户期间，不享有股东大会表决权、利润分配、公积金转增股本、认购新股和配股、质押等权利。期间若相关法律法规或政策发生变化，本回购方案将按修订后的法律法规或政策相应修改。

自公司首次披露回购股份事项之日起至回购完成期间，公司董事、监事、高级管理人员、控股股东、实际控制人不存在买卖公司股份的情形。

## 专注主营业务，提高核心竞争力

公司长期专注于医用药用聚乙二醇材料的产业化及创新应用开发，在聚乙二醇及其活性衍生物研发、生产、医药领域应用等技术领域处于国内领先地位，是国内外为数不多能进行高纯度和低分散度的医用药用聚乙二醇及活性衍生物工业化生产的公司之一；与此同时，公司基于在聚乙二醇及其衍生物的合成及应用的深刻理解，向下游客户提供聚乙二醇医药应用创新技术服务，并自主开发创新的聚乙二醇修饰药物和第三类医疗器械。

经过多年的发展，公司已在聚乙二醇及其衍生物的合成及应用过程中积累了丰富经验，并在包括聚乙二醇原料的生产、聚乙二醇衍生物的合成以及聚乙二醇化药物及医疗器械研发各环节建立了完整自主的核心技术体系，形成了“高纯度聚乙二醇原料研制技术”、“医用药用聚乙二醇活性衍生物研制技术”、“聚乙二醇医药应用创新技术”等三大核心技术，借力新材料推动生物医药创新，充分挖掘聚乙二醇材料的附加价值，持续打造更优、更快、更全的泛聚乙二醇材料平台，面向全球范围进行产业化推广，形成了技术水平先进、核心技术自主可控、产业化拓展能力强的高质量发展整体竞争力。

聚乙二醇材料方面，公司积极应对市场需求变化，持续开发各类创新泛聚乙二醇材料，2024 年累计完成 2 种材料在国家药品监督管理局药品审评中心（CDE）的药用辅料登记及 1 种材料在美国食品药品监督管理局（FDA）的药品主文件登记。聚乙二醇创新应用方面，2024 年内，公司自主研发的抗肿瘤 1 类新药聚乙二醇伊立替康（JK1201I）小细胞肺癌适应症已正式开展 III 期临床试验，伴脑转移的三阴性乳腺癌适应症开展 II 期临床试验；3 类医疗器械注射用交联透明质酸钠凝胶项目（JK-2122H）提交注册申请并获国家药品监督管理局医疗器械技术审评中心正式受理，并于 2025 年 4 月取得医疗器械注册证；创新 3 类医疗器械注射用透明质酸钠复合溶液项目（JK1136H）已完成临床试验。

未来，公司将紧密结合生物医药领域的新发展方向及新需求，通过自主创新在泛聚乙二醇材料的产业化及创新应用领域不断取得新的突破，持续进行研发投入，不断提升公司核心竞争力，夯实技术护城河。我们将基于市场的实际需求进行新品研发和新渠道建设，制定清晰且符合键凯实际的技术引领战略；同时着眼于

下游应用领域及应用方向的开拓，进一步深挖高端聚乙二醇材料在多种行业、多种应用场景中的价值，实现公司的高质量持续发展，以业绩的成长回报广大投资者。

## 重视投资者的合理回报

公司将在保证正常经营和满足分红条件的前提下，坚持为投资者提供连续、稳定的现金分红，并结合公司经营现状和业务发展目标，充分利用现金分红后留存的未分配利润和自有资金，保证未来经营的稳健发展，给股东带来长期的投资回报。

公司 2024 年年度利润分配方案为：上市公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 1.50 元（含税）。截至董事会召开日，公司总股本 60,650,700 股，根据《公司法》规定扣除存放于股票回购专用证券账户的 147,914 股（该部分已回购股份不享有参与本次利润分配的权利），以 60,502,786 股为基数以此计算合计拟派发现金红利 9,075,417.90 元（含税）。本年度公司现金分红总额 9,075,417.90 元；本年度以现金为对价，采用集中竞价方式已实施的股份回购金额 10,500,337.30 元。现金分红和回购金额合计 19,575,755.20 元，占本年度归属于上市公司股东净利润的比例 65.61%。其中，以现金为对价，采用集中竞价方式回购股份并注销的回购（以下简称回购并注销）金额 0 元，现金分红和回购并注销金额合计 9,075,417.90 元，占本年度归属于上市公司股东净利润的比例 30.42%。

上市公司通过回购专用账户所持有本公司股份 147,914 股，不参与本次利润分配。

如在本公告披露之日起至实施权益分派股权登记日期间，因可转债转股/回购股份/股权激励授予股份回购注销/重大资产重组股份回购注销等致使公司总股本发生变动的，公司拟维持分配总额不变，相应调整每股分配比例。如后续总股本发生变化，将另行公告具体调整情况。

公司 2024 年年度利润分配方案已经公司第三届董事会第十二次会议审议通过，尚需公司 2024 年年度股东大会审议通过。

## 加强投资者沟通

公司高度重视投资者关系管理工作，严格遵守法律法规和监管机构规定，严格执行公司信息披露管理制度，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务。公司未来仍将积极与投资者保持密切沟通，通过上市公司公告、投资者交流会、业绩说明会、接待投资者现场调研、上证 e 互动、投资者热线、邮件等各种渠道，将公司经营成果、财务状况等情况及时、公平、透明地传达给市场参与各方。

2024 年全年，键凯科技共参加 24 次机构策略会，100 次一对一路演及各类交流，其中天津线下调研 10 次、盘锦线下调研 2 次，线上召开公开业绩说明会 3 次，共回复 73 个问题；上证 e 互动回复 368 个问题；接听投资者热线 253 次。2024 年度，董事会秘书陈斌荣获“第十五届中国上市公司投资者关系天马奖”。



投资者开放日活动

## 股东大会运作情况

公司依据法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定制定了《股东大会议事规则》，切实保证股东大会依法规范地行使职权。2024年公司共召开3次股东大会，其中年度股东大会1次，临时股东大会2次，历次股东大会的召集、提案、召开、表决、决议及会议记录均符合法律法规、规范性文件以及《公司章程》《股东大会议事规则》的有关规定，充分保障各股东依法行使权利，充分尊重中小股东权益，未发生侵犯中小股东权益的情况。股东大会机构和制度的建立及执行，对公司完善公司治理结构和规范公司运作发挥了积极的作用。

## 董事会运作情况

公司依据法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定制定了《董事会议事规则》，以规范董事会的决策程序，促使董事和董事会有效地履行其职责，提高董事会规范运作和科学决策水平。2024年公司董事会共召开5次会议，历次会议的召集、提案、召开、表决、决议及会议记录均符合法律法规、规范性文件以及

《公司章程》《董事会议事规则》的有关规定，各位董事依照法律法规和《公司章程》勤勉尽职地履行职责和义务。公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及审计委员会四个专门委员会，并相应制定了各专门委员会的工作细则，明确了其权责、决策程序和议事规则，以保证董事会决策的客观性和科学性。

键凯科技积极推进董事会的多元化，针对董事候选人的教育背景、行业经验、技能专长、专业知识和工作经历等因素进行综合权衡。截至本报告期末，键凯董事会共包括六名非独立董事和三名独立董事，其中女性董事五名。键凯科技现任的九名董事为化学、材料学、金融、会计、法律等领域经验丰富的专业人士，超过半数董事拥有硕士及以上学位。

为持续提升合规水平，键凯科技积极响应监管部门的要求，定期向董事、监事、高管宣传贯彻各类法律及监管文件的更新，鼓励并积极组织所有董监高参与有关政策、行为准则及证券市场法律法规等合规培训。

## 监事会运作情况

公司依据法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定制定了《监事会议事规则》，以规范监事会的运作，确保监事会履行全体股东赋予的职责。监事会根据法律法规、规范性文件以及《公司章程》《监事会议事规则》的规定认真履行职责，对公司经营情况、财务状况以及董事会、高级管理人员履行职责的合法合规性进行了有效监督。2024年监事会共召开5次会议，历次会议的召集、提案、召开、表决、决议及会议记录均符合法律法规、规范性文件以及《公司章程》《监事会议事规则》的有关规定，各位监事依照法律法规和《公司章程》勤勉尽职地履行职责和义务。

## 信息披露及透明度

公司依照相关法律、法规和《公司章程》的有关规定，真实、准确、完整、及时地披露公司重大信息，避免选择性信息披露情况的发生，维护中小投资者利益。截至2024年12月31日，公司共发布了4份定期报告和55份临时公告，披露其他应披露的各类文件/报告37份以及投资者交流记录4份。此外，公司积极协调保荐机构对相关事宜发表了核查意见，相关程序及文件全部符合法律法规的要求。

## 内幕信息知情人管理

公司依据《内幕信息知情人登记管理制度》，努力将内幕信息的知情者控制在最小范围内，对内幕信息在公开前的报告、传递、编制、审核、披露等各环节的内幕信息知情人进行登记，并将按照监管要求将相关内幕信息知情人名单报送备案。

## 股权激励实施情况

为满足业务发展和持续创新的需要，留住骨干员工和积极引进优秀人才，公司在本报告期继续推进股权激励计划预留授予部分第二个归属期的归属工作。

2021年2月5日，本公司2021年第一次临时股东大会决议通过《2021年限制性股票激励计划(草案)》。该激励计划向激励对象授予120万股限制性股票(第二类限制性股票)，对应的标的股票数量为120万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额6,000.00万股的2.00%。其中首次授予96万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的1.60%，首次授予部分占本次授予权益总额的80%；预留24万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的0.40%，预留部分占本次授予权益总额的20%。本激励计划首次授予部分涉及的激励对象共计41人，本次限制性股票的授予价格(含预留授予)为公司首次公开A股股票的发行价格，即41.18元/股。2022年1月28日，公司召开第二届董事会第十六次会议与第二届监事会第十五次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，向激励对象授予预留限制性股票共24万股。

根据普华永道中天会计师事务所(特殊普通合伙)对公司《2022年年度报告》出具的审计报告普华永道中天审字(2023)第10116号，2022年度公司实现营业收入407,204,018.62元，增长率118.20%(以2020年营业收入为基准)，第二个归属期业绩考核已达到目标值，符合归属条件，公司层面归属比例为100%。2024年8月28日，公司召开第三届董事会第九次会议与第三届监事会第七次会议，审议通过了《关于作废2021年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于调整2021年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于2021年限制性股票激励计划预留授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对此发表了同意的意见，公司监事会对本次拟归属的激励对象名单进行了核实。本次实际归属股票数量3.6万股，归属人数13人，新增股份已于2024年11月13日在中国证券登记结算有限责任公司海分公司完成登记，中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具了《证券变更登记证明》。

## 完善内部控制体系

键凯科技严格按照证监会、交易所及各监管机构最新的法律法规要求进行内控管理，并建设公司内部控制系统，提升公司的内控管理水平。公司会根据业务流程的变化，及时对制度进行修订和补充，完善公司内控体系。

根据《审计法》、《企业内部控制基本规范》，以及《北京键凯科技股份有限公司内部审计制度》等相关的法律、法规及制度，结合公司的实际情况，公司日常进行风险管控工作。2024年，公司对公司及全部三家全资子公司的内部控制有效性进行了评价，纳入评价范围单位的资产总额占公司合并财务报表资产总额的比例达100%。2024年，公司对组织架构、人力资源、预算管理、研究开发、合同管理、工程项目、采购管

理、仓储管理、销售业务、生产管理、成本核算、资金管理、资产管理、税务管理、融资管理、担保管理、投资管理、财务报告、内部信息传递、信息系统等主要事项，围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五大要素，对内部控制的设计和执行情况两个方面进行了监督评价。董事会认为，公司内部控制制度健全，执行有效，未发现公司存在内部控制设计或执行方面的重大缺陷。

公司审计机构德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）认为公司于 2024 年 12 月 31 日按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）出具的内部控制审计报告与董事会的自我评价报告意见一致。

## 反腐败、反商业贿赂、反不正当竞争

键凯科技高度重视廉洁建设与职业道德体系建设，制定了《北京键凯科技股份有限公司反商业贿赂反腐败管理办法》及《北京键凯科技股份有限公司反舞弊制度》，在公平交易与公平竞争、利益冲突、禁止商业贿赂、预防与控制舞弊行为、执行与违纪处分等方面进行了严格规定。

报告期内，公司定期就内控管理制度、反商业贿赂与反腐败、反舞弊对北京键凯、天津键凯、辽宁全体员工进行培训，并要求员工上报《利益冲突申报表》。对于针对各类违反《管理办法》与《反舞弊制度》行为，公司制定了举报处理流程，并公开举报邮箱 jubao@jenkem.com，以有效控制各种风险。

报告期内，公司未收到相关举报信息。

## 推进战略创新与知识产权布局

2024 年，键凯科技结合公司实际，继续完善既有的知识产权管理制度，并借助知识产权维护机构等外力，不断优化知识产权使用及维护的安全性与便捷性。公司定期开展业务培训增强公司员工的知识产权保护意识。公司严格审核及把控知识产权运用的合法性及合理性，在尊重他人知识产权成果的前提下，保护知识产权研发成果。

2024 年，公司共有知识产权专职人员 1 人，兼职人员 3 人，新申请发明专利 27 项，新获批发明专利 4 项，实用新型专利 3 项，排除报告期内届满失效的 18 项发明专利后，累计获得发明专利 108 项，尚有 102 项发明专利还在申请中。未来公司仍将重视知识产权相关业务，不断强化专利护城河。

## 信息安全保护

随着数据及信息技术给企业带来的便利性不断增加，信息安全对键凯科技可持续经营的重要性也逐步凸显。网络安全和数据保护不仅是公司资产的重要保障，也是员工、客户、供应商等利益相关方的基本权利。键凯科技严格遵守国际信息保护法规和我们的内部政策要求，将网络安全合规及隐私保护融入到我们的日常工作中。公司不断加强各下属子公司的信息安全管理建设，严格实施包括强化技术防御、开展信息安全审计等多种措施抵御各类信息安全威胁。

目前，天津键凯已通过 ISO 27001 信息安全管理认证，并建立了相应的管理流程与操作程序，并定期展开信息安全培训，以从管理和技术上降低信息安全风险。此外，各业务部门已广泛部署 EDR (Endpoint Detection and Response, 终端安全管理系统)，并对网络、系统、资产进行了多层次的防御，以完善安全应急响应系统，并定期聘请第三方进行渗透测试，以确保系统安全和网络环境安全，防范数据泄露，不断提升网络安全水平。

## 客户责任与供应商管理

键凯科技一直坚持为客户提供优质的产品与服务，严格把控产品质量，注重产品安全，高度重视生产环节的质量管理，建立了系统完善的质量控制体系。医用药用聚乙二醇及其衍生物应用领域为制药行业及医疗器械制造业，对产品质量要求极为严格。作为聚乙二醇修饰药物及聚乙二醇凝胶类医疗器械的制备基础，聚乙二醇材料的纯度直接影响最终药品的质量。2020 年，国家药典委员会发布了《人用聚乙二醇化重组蛋白及多肽制品总论》，其中对聚乙二醇作了明确的要求：“应选用适宜的聚乙二醇进行修饰，并明确活性基团种类、拟成键的键型、分子形态、分子量范围等质量属性，以确保批间一致性。”因此，键凯科技在法律法规的标准要求外，主动参照医药行业的相关标准进行管理，确保产品质量满足客户生产要求。

键凯科技拥有全面的聚乙二醇相关产品库，常用的聚乙二醇活性衍生物已超过 600 余种，并持续通过自身研发不断扩大产品管线，并积极向关联领域拓展，逐步建设具有市场灵敏度的医用药用泛聚乙二醇材料平台与研发平台。公司能够持续稳定生产高质量聚乙二醇衍生物的基础之一是来源稳定的高纯度、低分散度的聚乙二醇原料。目前，公司是国内外少数的能够自主规模化生产高纯度、低分散性聚乙二醇原料的企业。公司拥有参照 ICH-Q7 及中国 GMP 标准管理的 cGMP 独立厂房，专门用于聚乙二醇原料的生产和纯化，原料纯度可达 99% 以上，达到了国际先进水平。公司除了在聚乙二醇活性衍生物的产品质量和稳定性等方面可以满足下游医药企业客户较为严苛的要求之外，还基于对聚乙二醇药物修饰技术的深刻理解，为客户提供技术创新服务，通过定制的聚乙二醇衍生物与药物组合研究，与客户形成深入的合作研发关系，有效提升客户合作粘性。

公司在聚乙二醇及其衍生物的精细化工领域深耕细作多年，得到客户的信赖与支持并建立了长期的战略合作关系。公司在聚乙二醇及其衍生物领域里积累了大量的产品，技术储备充足，已经成为国内市场的龙头企业及国际竞争中的主要新兴参与者。在国内聚乙二醇衍生物医药应用领域，公司处于领导地位，公司已支持 6 个聚乙二醇修饰药物在国内上市，共有 30 余家客户的聚乙二醇修饰药物或聚乙二醇医疗器械在国内申

报临床试验，占国内全部已申报临床试验聚乙二醇修饰药物研发企业的约三分之二；在国际聚乙二醇衍生物医药应用领域，公司已作为主要新兴参与者深度参与国际主流市场竞争。公司支持 10 款在境外市场已上市的医疗器械产品，3 款境外的商业化药物产品，并支持约 30 个境外创新药公司与生物技术公司在临床阶段或接近临床阶段的新药品种及 10 余个临床阶段的医疗器械类品种，涉及聚乙二醇化多肽、细胞因子、核酸药物、小分子药物等多个创新品种。公司已经成为国际上能够提供规模化 cGMP 生产医用药用聚乙二醇活性衍生生物的知名企业，并将随着下游产品的陆续上市销售放量而保持销售额的持续增长。

合规经营意味着透明、可靠的商业活动环境，是推动行业共赢和创造可持续商业价值的基石。键凯科技始终将合规运营作为一切业务运行的基础，严格遵守各类相关法律法规，明确禁止任何形式的不当行为。公司已制定了《生产过程管理规程》《车间物料管理规程》《生产安全管理规程》《卫生管理管理规程》《物料采购管理规程》《检验管理规程》等一整套相关生产管理制度和规范对产品生产的全流程进行严格控制，并获得了 ISO9001 质量管理体系、ISO13485 医疗器械质量管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、GB/T29490 知识产权管理体系认证、ISO14001 环境管理体系、ISO50001 能源管理体系、ISO27001 信息安全管理体系等国内外管理体系认证，并主动参照医药行业的 cGMP 标准组织生产，公司质量部门全程参与生产过程：质量保证部门（QA）主要负责对质量体系管理的运行、监督、合规性的确认及改善；质量控制部门（QC）负责生产物料、在产品及产成品的检测与放行。公司的质量保证部门与质量控制部门共同确保生产工艺流程按计划实施，严控产品质量。截止本报告出具之日，公司产品未出现任何产品安全事故。

公司建立并执行了完整规范的采购内控管理制度，对采购流程、存货管理、合格供应商选择等事项进行了明确的规定。

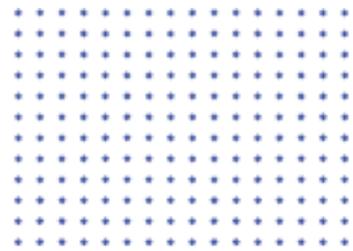
**新供应商引入：**明确引入需求，生产部、研发部、质量部、采购部对备选供应商进行评估审核，各方面评估通过后方可成为合格供应商。

**供应商年度评估制度：**严格按照供应商管理规程，对供应商进行审计与评估，对合格供应商进行动态管理。

**供应商沟通：**为了应对国家、行业政策变化及突发事件，公司与供应商保持密切沟通，保障原材料供应，并持续优化供货成本，提升供货质量、服务水平，并在绿色环保、可持续发展方面不断完善。

公司相关部门之间相互联动，根据客户提供的订单预测及库存情况合理制定采购计划，确保产品交期及时、产品质量可控、存货水平合理。公司通过综合评估潜在供应商的生产能力、生产工艺、交货周期、产品质量控制等方面指标，选择合格的原材料供应商进行合作，并建立了长期稳定的合作关系，在产品交货期、产品质量控制、技术保密等方面均形成了合同化、标准化、常态化的约束，以充分保障原材料的供应安全。

# 索引



## GRI 内容索引

键凯科技参照 GRI 标准制定了 2024 年度社会责任报告。

GRI 标准	披露项	位置	从略的 GRI 议题	
			从略原因	备注
GRI 2 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	走进键凯		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告说明		
	2-4 信息重述	报告说明		
	2-5 外部鉴证	/	未来计划开展外部鉴证	
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于键凯 客户责任与供应商管理		
	2-7 员工	合规用工与平等雇佣		详细信息见 2024 年度报告
	2-9 管治架构和组成企业管治	社会责任管理体系 治理责任		
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	治理责任		
	2-11 最高管治机构的主席	治理责任		
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	社会责任管理体系 治理责任		
	2-13 为管理影响的责任授权	社会责任管理体系		
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	报告编制流程 实质性议题分析与利益相关方参与		
	2-15 利益冲突	反腐败、反商业贿赂、 反不正当竞争		
	2-16 重要关切问题的沟通	实质性议题分析与利益相关方参与		
	2-17 最高管治机构的共同知识	社会责任管理体系		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	社会责任管理体系 治理责任		
	2-19 薪酬政策	/		详细信息见 2024 年度报告
	2-20 确定薪酬的程序	/		详细信息见 2024 年度报告
	2-21 年度总薪酬比率	/		详细信息见 2024 年度报告
	2-22 关于可持续发展战略的声明	社会责任管理体系		
	2-24 融合政策承诺	社会责任 治理责任		

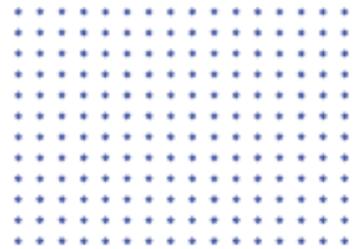
	2-25 补救负面影响的程序	治理责任		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	治理责任		
	2-27 遵守法律法规	环境责任 社会责任 治理责任		
	2-29 利益相关方参与的方法	实质性议题分析与利益相关方参与		
GRI 3 一般披露 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析与利益相关方参与		
	3-2 实质性议题清单	实质性议题分析与利益相关方参与		
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题分析与利益相关方参与		
GRI 306 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	节能减排		
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	节能减排		
	303-2 管理与排水相关的影响	节能减排		
	303-4 排水	节能减排		
	303-5 耗水	节能减排		
GRI 305: 排放 2016	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	节能减排		
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	节能减排		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	节能减排		
	306-3 产生的废弃物	节能减排		
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	客户责任与供应商管理		
GRI 401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	社会责任		
	401-3 育儿假	社会责任		
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	安全生产与职业健康		
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	安全生产与职业健康		
	403-5 工作者职业健康安全培训	安全生产与职业健康		
	403-6 促进工作者健康	安全生产与职业健康		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产与职业健康 企业文化		
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全生产与职业健康		
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	合规用工与平等雇佣		
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	合规用工与平等雇佣		2024年, 公司不存在雇佣童工或强制劳动的情况
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	合规用工与平等雇佣		2024年, 公司不存在雇佣童工或强制劳动的情况

GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	心系社会		
GRI 414: 供应商社会 评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	客户责任与供应商管理		

## 贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

SDGs	我们的行动	位置
 <p>3 良好的健康与福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司禁止雇佣童工，严禁强制劳动。2024 年，公司不存在雇佣童工或强制劳动的情况。</li> <li>我们坚持以人为本，推崇自由、开放、合作与创新的工作氛围，为员工提供安全、舒适的工作环境，关注员工身心健康。</li> <li>对工作场所的职业危害因素进行检测，组织体检及职业病检查，确保员工在健康、安全的环境中工作。</li> </ul>	<p>合规用工与平等雇佣</p> <p>安全生产与职业健康</p> <p>企业文化</p>
 <p>4 优质教育</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>为员工提供多样化的培训课程，帮助员工实现学习和发展目标。</li> <li>支持湖南省桑植县官地坪学校的“键凯弘慧奖学金”项目（2024-2029 学年），通过经济改善、教育扶持等多方面为困境中的乡村学子提供精准助力。</li> </ul>	<p>安全生产与职业健康</p> <p>心系社会</p>
 <p>5 性别平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>坚持以个体综合能力素质为唯一雇佣标准，截至 2024 年 12 月 31 日，女性员工占比 42.25%。</li> </ul>	<p>合规用工与平等雇佣</p>
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不断健全人力资源管理体系、完善薪酬及激励机制，通过签订劳动合同和社会保险全员覆盖等方式，对员工的薪酬、福利、工作时间、休假、劳动保护等员工权益进行制度规定和有力保护。</li> </ul>	<p>合规用工与平等雇佣</p> <p>企业文化</p>
 <p>12 负责任的消费和生产</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格控制产品生产全流程，高度重视生产环节的安全与质量管理。</li> <li>不断完善供应商在绿色环保、可持续发展等方面的表现。</li> </ul>	<p>客户责任与供应商管理</p>
 <p>16 和平、公正和包容的社会</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>高度重视合法合规经营，严格遵守税收相关法律法规</li> <li>在公平交易与公平竞争、利益冲突、禁止商业贿赂、预防与控制舞弊行为、执行与违纪处分等方面进行了严格规定</li> </ul>	<p>治理责任</p>
 <p>17 为实现这些目标建立伙伴关系</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>重视与相关方的良好沟通，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持。</li> <li>与供应商保持密切沟通，推动可持续供应链建设，为实现可持续发展目标贡献力量。</li> </ul>	<p>实质性议题分析 及相关利益方参与</p> <p>客户责任与供应商管理</p>

# 意见反馈



尊敬的投资者：

您好！

感谢您抽出宝贵时间阅读本报告。为持续改进键凯科技社会责任报告的编制工作，我们真诚期待您的意见和建议。

您可以协助我们完成以下意见反馈表，并选择以下方式反馈给我们：

邮件地址：北京市海淀区西小口路 66 号中关村东升科技园北领地 C1 三层

电话：010-82893760

邮箱：ir@jenkem.com

请您对我们的报告作出评价：（1 为十分不满意，5 为十分满意）

	1	2	3	4	5
您对本报告的总体评价					
本报告的可读性					
本报告对企业社会责任履行情况披露的完整性					
您对键凯科技社会责任履行情况的评价					

**如您对键凯科技可持续发展工作及社会责任报告编制有其它意见，欢迎留下宝贵建议：**