

股票代码：600546



2024

社 会 责 任 报 告

山煤国际能源集团股份有限公司

SHANXI COAL INTERNATIONAL ENERGY GROUP CO.,LTD.

关于本报告

报告说明

本报告主要介绍山煤国际能源集团股份有限公司（以下简称“山煤国际”或“本公司”）2024年度在安全生产、环境保护、科技创新、公司治理、社会公益等方面作出的努力。

报告期间

本报告为年度报告，报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容超出上述范围。

报告主体

除特别所指，本报告有关数据覆盖山煤国际本部及全资、控股子公司。

编制依据

本报告按照上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号-规范运作》要求编制。



目 录

THE CONTENT

公司治理01

经济责任02

安全责任03

环境责任04

创新责任05

员工成长06

社会公益07

展望未来08



01 公司治理

2009年，山西煤炭进出口集团有限公司（以下简称“山煤集团”）对中油化建进行了重大资产重组，重组完成后，中油化建原有资产和负债全部剥离，山煤集团将优质的煤炭资产注入中油化建，更名为山煤国际（600546），并于2009年12月16日完成工商变更登记，2009年12月25日完成股票简称的变更，公司实现上市，成为山西省第28家A股上市公司、第10家煤焦能源类上市公司。公司2011年完成非公开发行股票2.41亿股，募集资金55亿元。公司注册资本为1,982,456,140元。

企业文化



安全
理念

安全为天
生命至上

管理
理念

以价值为导向
以结果论英雄

经营
理念

以客户为中心
以效益为根本

发展
理念

人才立企
诚信固企
科技兴企
创新强企

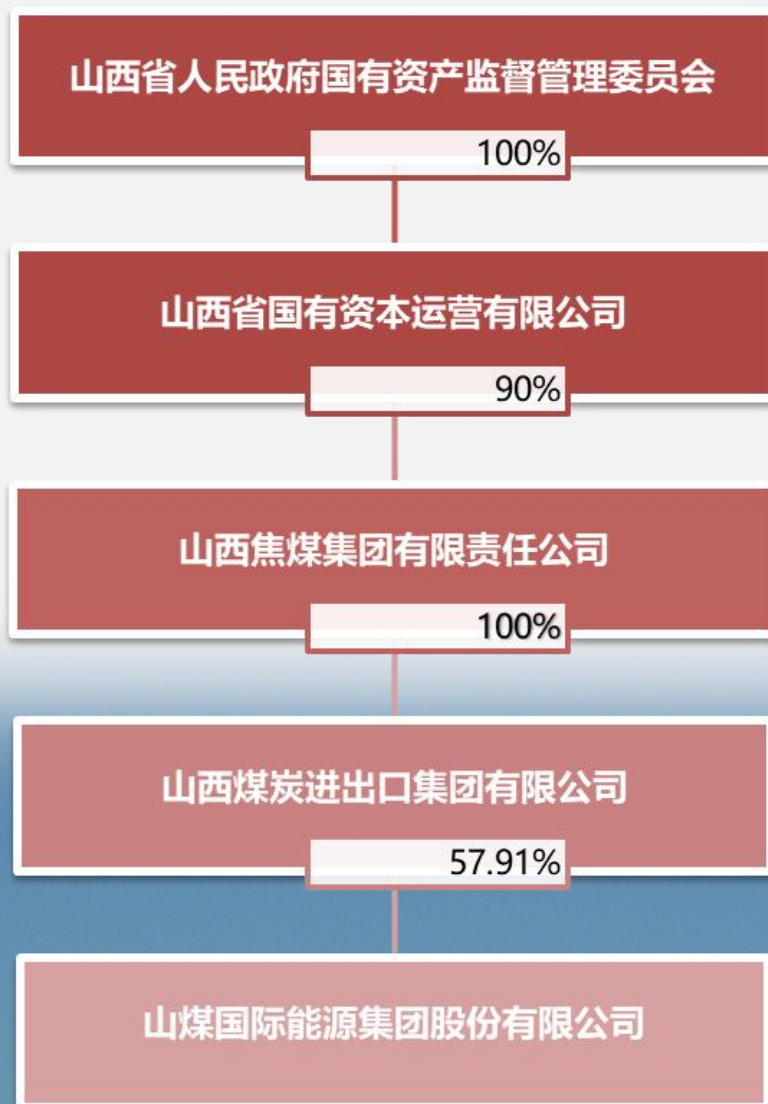
质量
理念

质量是企业
的生命

绿色
理念

清洁生产
绿色发展

股东结构



子公司情况

序号	子公司名称	主要经营地	业务性质	持股比例(%)	
				直接	间接
1	山煤国际能源集团华东销售有限公司	上海市	煤炭贸易		51
2	江苏山煤物流有限责任公司	镇江市	煤炭贸易	51	
3	山煤国际能源集团襄垣选煤有限公司	长治市	煤炭洗选	51	
4	福建山福国际能源有限责任公司	福州市	煤炭贸易	51	
5	山煤国际能源集团晋中有限公司	太原市	煤炭贸易	51	
6	内蒙古山煤晟达贸易有限公司	呼和浩特市	煤炭贸易	51.09	
7	山西凯捷能源集运有限公司	长治市	煤炭贸易		48
8	山西长治经坊镇里煤业有限公司	长治市	基建企业		51
9	山煤国际能源集团铁路物流有限公司	太原市	煤炭贸易	100	
10	鄂州郑霍物流有限公司	鄂州市	煤炭贸易		60
11	山西霍尔辛赫煤业有限责任公司	长治市	煤炭生产	51	19
12	长子县凌志达新兴煤业有限公司	长治市	煤炭洗选		51
13	山煤国际能源集团（上海）销售有限公司	上海市	煤炭贸易		100
14	山西长治经坊庄子河煤业有限公司	长治市	煤炭生产		51
15	长治山煤凯德世家房地产开发有限公司	长治市	房地产开发		51
16	忻州山煤铁路物流有限公司	忻州市	煤炭贸易	90	10
17	山西煤炭进出口集团鹿台山煤业有限公司	晋城市	煤炭生产	100	
18	太行海运有限公司	唐山市	货船运输	100	
19	山西煤炭进出口集团左权鑫顺煤业有限公司	晋中市	煤炭生产	65	
20	山西煤炭进出口集团左权宏远煤业有限公司	晋中市	煤炭生产	65	
21	山西煤炭进出口集团蒲县豹子沟煤业有限公司	临汾市	煤炭生产	100	
22	山西煤炭进出口集团左云长春兴煤业有限公司	大同市	煤炭生产	51	
23	山西煤炭进出口集团左云韩家洼煤业有限公司	大同市	煤炭生产	51	

子公司情况

序号	子公司名称	主要经营地	业务性质	持股比例(%)	
				直接	间接
24	山西煤炭进出口集团左云东古城煤业有限公司	大同市	煤炭生产	51	
25	晋城煤炭进出口高平康瀛有限责任公司	晋城市	煤炭贸易	55	
26	山西铺龙湾煤业有限公司	大同市	煤炭生产	100	
27	山煤国际能源集团晋城有限公司	晋城市	煤炭贸易	51	
28	山煤国际能源集团临汾有限公司	临汾市	煤炭贸易	51	
29	山煤国际能源集团天津有限公司	天津市	煤炭贸易		51
30	山煤国际能源集团日照有限公司	日照市	煤炭贸易		51
31	山煤国际能源集团青岛有限公司	青岛市	煤炭贸易		51
32	山煤国际能源集团唐山有限公司	唐山市	煤炭贸易		51
33	山煤国际能源集团山西辰天国贸有限公司	太原市	煤炭贸易	51	
34	山煤国际能源集团（山西）鸿光煤炭运销有限公司	太原市	煤炭贸易	100	
35	山西省长治经坊煤业有限公司	长治市	煤炭生产	75	
36	山西凌志达煤业有限公司	长治市	煤炭生产	62.99	
37	山煤国际能源集团山西中泰煤业有限公司	大同市	煤炭贸易	100	
38	山西金石达国际贸易有限公司	太原市	煤炭贸易	100	
39	山煤煤炭进出口有限公司	太原市	煤炭贸易	51	
40	山西大平煤业有限公司	长治市	煤炭生产	35	
41	山煤国际能源集团山西鑫源贸易有限公司	太原市	煤炭贸易	90	10
42	长治经坊国华选煤有限公司	长治市	煤炭洗选		51
43	山西煤炭进出口集团河曲旧县露天煤业有限公司	忻州市	煤炭生产	51	
44	山西煤炭进出口集团河曲能源有限公司	忻州市	火力发电		90
45	山煤国际光电科技（山西）有限公司	太原市	太阳能产品研发	88.5	
46	山西煤炭进出口集团蒲县能源有限公司	临汾市	煤炭洗选		100

主要业务

煤炭生产

公司煤炭生产业务的主要产品为自产煤及洗精煤。现有生产矿井14座，位于大同、忻州、临汾、长治、晋城等煤炭主产区，可采储量7.25亿吨。煤种多以贫煤为主，具有低硫、低灰分、高发热量等特点，属于优质的配焦用煤和动力用煤，主要销售给大型炼钢企业和大型发电厂。

煤炭进口

巩固进口业务，成功开发马来西亚高卡及印尼超低卡煤源，丰富产品规格和煤种，提高国际市场货源组织能力。

煤炭运输

推动港口“自产+海运+贸易+进口”整体业务联动，提升海运服务全要素效率，增强产业链稳健性。

煤炭贸易

公司依托于四十多年贸易业务的积累，在山西、陕西、内蒙古等全国煤炭主产区建立了货源组织渠道，在主要中转地设立了港口公司，年港口中转能力约五千万吨，依托年运输能力上千万吨的自有船队，形成了覆盖煤炭主产区、遍布重要运输线、占据主要出海口的独立完善的煤炭内、外贸运销体系。

煤炭洗选

坚持“精煤制胜”战略，所属洗煤厂不断推进洗选提能改造，持续推进洗选工艺优化，公司煤炭业务链附加价值有效提升。

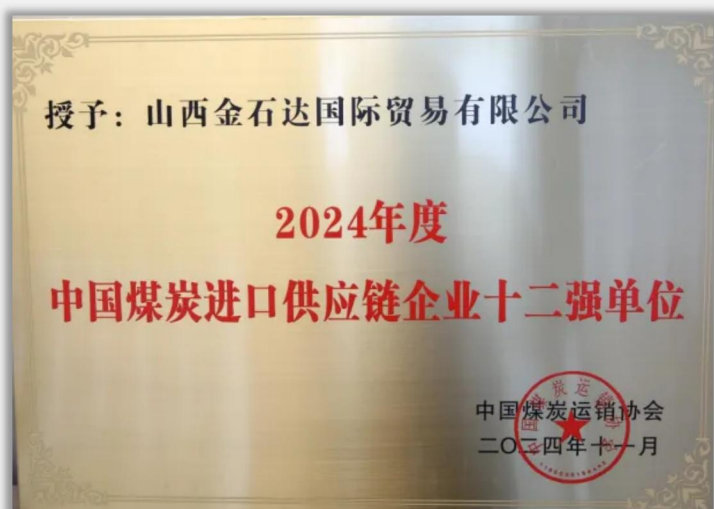
煤炭销售

公司以自有煤矿为基础，以货源组织、运输仓储服务为保障，以产稳销、以销促贸，贸服结合，积极构建产洗销贸运进协同发展、联动发力的经营模式，实现从煤炭生产商向能源供应综合服务商转变。



再次入选国务院国资委“双百企业”名单

山煤国际煤炭销售分公司在第七届
(2024) CCTD煤炭运销系列品牌
榜评选中被评为
**“2024年度煤炭运销最具
影响力企业” “2024年度
煤炭运销标杆服务商”**。



金石达公司在中国煤炭工业协会主办，中国国际贸易促进委员会煤炭行业分会、中国煤炭运销协会、上海钢联电子商务股份有限公司承办的“2024中国国际煤炭贸易年会”中荣获**“2024年度中国煤炭进口供应链企业十二强单位”**称号。

山煤国际海运分公司“太行128”轮荣获2024年郑和航海风云榜**“2023年十佳船舶”**称号。



公司不断完善企业法人治理结构，规范公司运作，进一步加强董事会建设、落实董事会职权，不断提升公司治理水平。

规范运作与制度建设

公司通过加强董事、监事和高级管理人员及其他相关人员的培训学习，增强规范运作意识，提高规范运作水平；通过全面梳理优化工作流程，建立系统、科学、实用的标准和制度体系，增强公司协调能力和全面管控能力，推动公司更加高效、有序、健康发展。

内部控制与风险管理

公司建立了以全面风险管理为基础，以管理能力提升为目的，涵盖公司重点29个业务管控领域的全面内部控制体系。

公司建立了包括董事会、经理层、职能业务部门、所属各单位及法律事务管理部为核心的风险管理组织体系，紧紧围绕公司总体发展目标，通过在公司管理的各个环节和经营过程中执行风险识别、评估、应对、报告、监督等工作流程，培育良好的风险管理文化，建立健全风险管理体系。

依法治企与廉洁自律

公司通过制度完善修订、规范工作流程、强化队伍管理等措施，健全了合同管理、重大法律事项管理、诉讼仲裁案件管理，建立了较为完备的法律工作体系。

公司高度重视党员领导干部的廉洁自律教育，严明党的政治纪律政治规矩，牢固树立党章意识，尊崇党章、遵守党章、维护党章和践行党章，严格执行党内法规，做到讲规矩、守纪律、知敬畏、存戒惧。

信息披露与内幕信息管理

公司严格按照法律法规及公司章程规定，真实、准确、完整、及时地做好定期报告和重大事项公告的对外披露工作，充分保障投资者获得信息的权利，确保所有股东有平等的机会获得信息。

公司建立有《内幕信息知情人登记管理制度》，对所有涉及的敏感性信息披露和重大内幕信息，均按要求填报《公司内幕信息知情人登记表》，做好内幕信息保密工作，确保信息披露的公平性。

完善治理结构

股东和股东大会

公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定履行股东大会职责，规范股东大会的召集、通知、召开和决策程序，程序公开透明、决策公平公正，确保所有股东、特别是中小股东充分享有知情权和参与决定权。

董事和董事会

公司董事会成员共11人，其中独立董事4人。公司全体董事以认真勤勉的态度切实履行《公司章程》赋予的权利和职责，积极开展董事会工作，认真参加董事会会议，切实维护公司和全体股东的合法权益。公司独立董事独立性及任职资格均符合中国证监会《上市公司独立董事管理办法》要求，均能够通过独立董事专门会议履行职责，积极参与公司治理。董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核、安全生产与环保五个专门委员会，按照相关规定开展工作，充分发挥各专门委员会的专业作用。

监事和监事会

公司监事会成员共7人，其中职工监事3人。全体监事根据《公司章程》赋予的权利和职责，对公司经营决策、关联交易、公司财务的依法运作情况和董事、高管人员履行职责的合法性、合规性进行有效监督，切实维护公司及股东的合法权益。

公司和控股股东

公司与控股股东在人员、资产、机构、业务和财务等方面均保持独立性、不依赖于控股股东及其关联企业，具有独立完整的业务和自主经营能力。公司控股股东严格按照《上市公司治理准则》《股票上市规则》《公司章程》等规定规范自身行为，各项重大决策均经董事会或股东大会审议通过后执行，杜绝发生超越股东大会及董事会而直接干预公司经营与决策的行为。在本公司董事会、股东大会审议与控股股东发生关联交易的事项时，关联董事、控股股东均回避表决。



董事会建设

山煤国际董事会一直秉承机构合理、制度健全、职责清晰、运行规范的原则，始终坚守职责，严格把控公司的运营风险，在监督管理、制定战略、防范风险以及改革发展等方面均取得了显著成效。

董事会深入推进落实国企改革深化提升行动，围绕公司合规运营、内控建设、风险防范、规范运作、公司治理等方面持续强化自身建设，不断完善信息披露管理机制和投资者交流机制，充分发挥董事会定战略、作决策、防风险的功能定位。



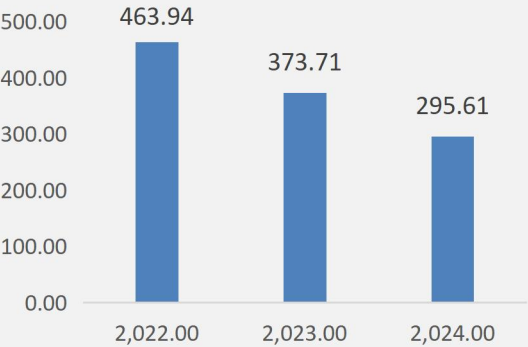
02 经济责任

截至2024年底，公司资产规模**403.80**亿元，归母净利润（扣非后）**24.44**亿元，净资产收益率（扣非后）**15.14%**，总市值**234.52**亿元，职工总数**14236**人。

2024年度主要经济指标

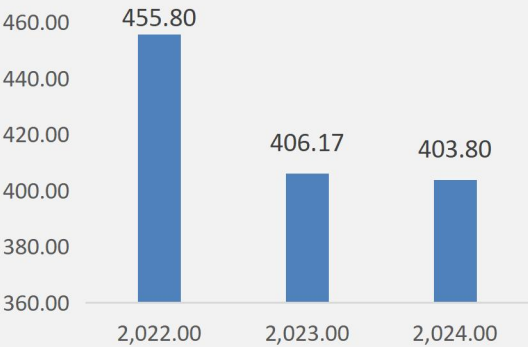
营业收入

单位：亿元



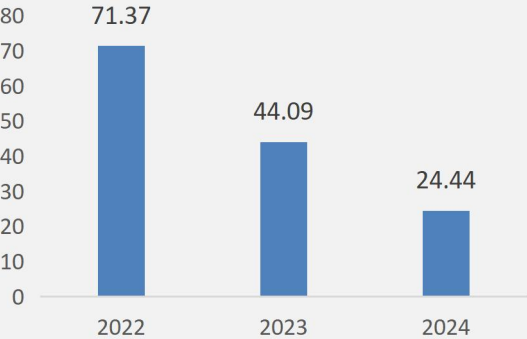
资产总额

单位：亿元



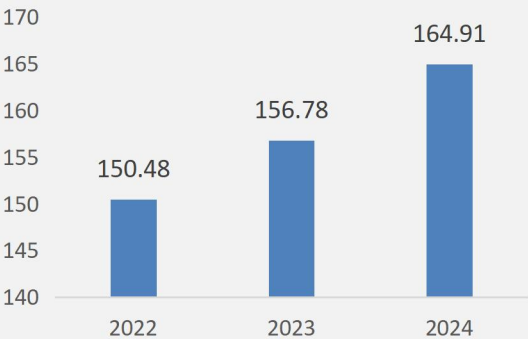
归母净利润（扣非后）

单位：亿元



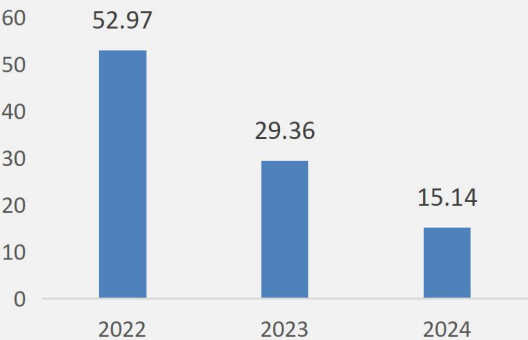
归母净资产

单位：亿元



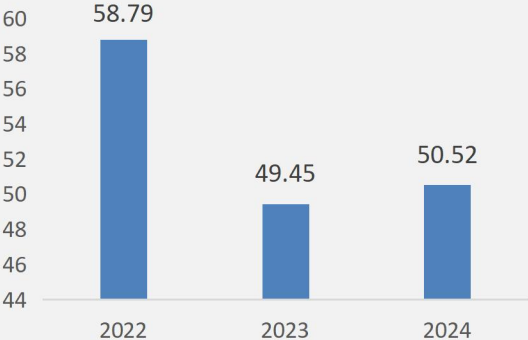
净资产收益率（扣非后）

单位：%



资产负债率

单位：%



2024年，面对内外部形势变化和各種挑战，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚决落实省委、省政府决策部署，聚焦公司战略目标，锚定“高质量发展”主题，坚持稳中求进、迎难而上，公司总体发展保持健康稳定态势。

生产与保供

公司高效统筹能源保供、安全生产，有效明确稳价保供目标，坚决扛起增产保供国企使命，保质保量完成能源保供任务。报告期内，公司完成煤炭产量**3297.89**万吨

现金分红

公司以2024年12月31日总股本1,982,456,140股为基数，向全体股东每10股派发现金红利**6.90**元（含税），共计**13.68**亿元（含税），占合并报表归母净利润的**60.30%**。

纳税总额

公司2024年纳税总额为**49.32**亿元。公司一直坚持诚信经营，依法纳税，有力地支持国家和地方财政，有效履行社会责任。

（注：纳税总额为当期累计应交税额）

安全责任03

主动作为
创新监管
压实责任
数智赋能
治本攻坚



2024年

入选中国煤炭工业协会《煤炭工业安全高效集团（矿区）》

荣获第十六届全国煤炭行业职业技能竞赛团体**二等奖****13**座特级安全高效煤矿，**1**座一级安全高效煤矿

树牢安全生产理念

按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”要求，持续修订完善全员安全生产责任制，构建了全覆盖、立体式、网格化的责任体系。开展安全生产治本攻坚三年行动，扣紧压实全员、全过程、全方位、可追溯的安全责任链条。

抓实全员素质提升

开展从业人员安全素质能力提升行动，组织各级安全管理人员学习《煤矿重大隐患判定标准》1.98万人次，全员进行“学规程、贯规程、守规程”学习培训，引导职工对照标准清晰作业工序，形成“人人懂规程、人人会规程、人人守规程”的长效机制。组织开展各类安全培训339期，培训人数10.3万人次。刚性落实“逢训必考”“逢查必考”，提升安全培训质效。组织全员观看《黑色三分钟 生死一瞬间》安全警示教育片，常态化开展事故反思和安全警示教育。



抓实隐患排查治理

紧盯瓦斯、水、火、顶板、过构造、采掘衔接等灾害风险，逐月研判重点风险管控区域、重大变化区域、关键及薄弱环节等重大风险点。创新完善隐患排查治理模式，构建隐患信息共享、分级分类跟踪督办、重大隐患责任问责“三项机制”，全链条穿透式核查解决隐患整改的堵点难点问题，做到“清单销号、闭环管理、螺旋提升”，逐步改善重大事故隐患治理质量。

01

排查
收集

02

整理
建账

03

整改
闭合

04

复查
销项

05

分析
优化

深化特色班组创建

推行班前会“七步法”、岗位描述、手指口述、开工前安全确认、采掘两面安全过程控制，严把上岗前安全第一关。经坊煤业制定了班组长安全管控清单，清单化、任务化管控当班安全。长春兴煤业建立了“五定一体”班组联动互保安全责任体系，全面落实班组“六招六式”。

落实现场安全责任

强化安全自主管理，紧盯安全生产主体责任，业务管理责任。形成统一领导、上下联动、权责对等、运行高效的安全管理体系。以作业现场为中心，在非常规作业现场悬挂安全责任牌板，明确各层级安全责任和“三员两长”五人联锁现场保安责任，实行安全员全过程管控确认管理，将安全责任落实在作业现场。

严格“班次、内容、质量、考核”四位一体控制措施，有效保证带班质效，建立领导下井带班视频汇报工作机制。在重点时段实行专业骨干全天候驻矿督导盯守。各煤矿成立安全小分队，由主要负责人亲自负责，开展常态化的“四不两直”的动态检查，消除日常安全监管盲区。

把安全生产工作纳入执纪监督、大监督体系工作范围，常态化监督压实安全责任，盯紧安全工作。每月组织多部门联合开展专项检查，进一步树牢安全发展理念。健全全过程安全责任追溯制度，把各级领导干部查隐患、抓三违、控工伤、强警示教育、管班组长、治行为等纳入安全绩效考核，狠抓安全工作作风。

完善死角盲区监管

齐抓共管凝聚合力

各煤矿均组建应急抢险队伍，配齐备足应急物资，做到专库存放、专人负责。开展汛期灾害事故应急演练，参演人数6800人次。开展创伤急救培训86期，参训人数6654人。

开展应急演练110次



推广应用电子围栏、超前支架、端头支架、设备回撤平台、架空乘人装置智能化安全防护、给煤机远程控制、皮带护网闭锁等本质安全防护设施，防范人员随意进入禁区，有效阻断风险源头。

升级改造22项本质安全防护设施

持续巩固安全基础，组织开展正规循环作业专项督导，完善正规循环作业管理程序及标准，优化生产工艺工序，固化作业模式。各煤矿召开月度“现场标准化改善提升例会”，围绕“事故防范、隐患整治、风险管控、专业提升”进行专业剖析。

制定910项改进提升措施



坚持“一矿一策”原则，有效提升矿井安全综合保障水平。强化瓦斯抽采、治理模式，提升通风保障能力；落实自然发火预测预报预警制度；结合隐蔽致灾因素普查成果，工程化治理水害；建立顶板支护质量溯源机制，实施采掘支护装备升级改造。

强化重大灾害超前治理



04 环境责任

深入推进生态文明建设和绿色低碳发展，持续深化巩固生态环保整治成果，坚持精准治污、科学治污、依法治污，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，以高水平保护支撑高质量发展。



坚持把习近平生态文明思想作为重要指导，由被动应对向主动作为转变，加强生态环保宣传引导，由粗放治理向精准治污转变，针对煤矿环境治理情况开展污染源“一厂一策”工作。由末端防治向源头管控转变，严格执行“三线一单”、环评能评、排污许可、取水许可和环保“三同时”等制度，坚决不碰红线、不踩底线。



凝聚绿色发展，加快推进“三个转变”

建立健全环境隐患排查治理机制，制定《山煤国际能源集团股份有限公司关于实施生态环境保护“双预控”机制的方案》《山煤国际环保隐患标准库》，开展隐患专项整治，建立常态化环境隐患排查机制，进一步加强基层单位自查自纠工作。



构建“双预控”机制，健全完善制度体系

开展霍尔辛赫煤业“危险废物信息化”试点，推广矿厂短倒运输车辆清洁化，经坊煤业、凌志达煤业、庄子河煤业陆续完成新能源洗扫车、污泥拉运车、多功能抑尘车的配置。推进经坊煤业、凌志达煤业、大平煤业生态补水，矿井水利



提倡先行示范，打好“蓝天、碧水、净土”保卫战

开展环保专业业务培训，增强企业管理人员绿色低碳发展意识、提升环保专业素质、普及环保知识，传递环保理念、激发企业员工对环保事业的热情和参与度，将环保理念融入企业文化。创新提出企业发展“含绿量”评价体系作为引领指标。着眼于大环保理念，从取排水管理、大气污染管理、矸石山规范治理、危废管理、资源综合利用率、原煤生产单耗、选煤电力单耗、绿色开采、绿色矿山、清洁生产十个方面全方位布局，致力于实现减污降碳协同增效。



开展精准培训，推动生产与生态修复协同并进

高质量发展

主要污染物排放达标率100%

固体废物安全规范处置率100%

淘汰高耗能落后设备45台

坚决打好“蓝天、碧水、净土”保卫战 以管理创新、科技创新驱动生态环境保护取得新成效

山煤国际深入贯彻习近平生态文明思想和习近平总书记考察调研山西重要讲话重要指示精神，全面落实党中央和省委、省政府决策部署，坚决扛起生态环保政治责任，以能源革命和“双碳”目标为牵引，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，在生态优先、绿色低碳的高质量发展道路上迈出了坚实步伐，赢得了社会各界的广泛赞誉。所属河曲露天煤业、凌志达煤业获得国家级绿色矿山殊荣，大平煤业、豹子沟煤业、鹿台山煤业被评为山西省绿色矿山，为人与自然是谐共生贡献了山煤力量。

霍尔辛赫煤业在成功实施粉煤灰离层注浆工艺基础上，积极组织实施矸石基材料覆岩离层空间绿色充填关键技术与工程示范项目，该项目包含制浆系统、输浆系统、供水系统、供配电系统、控制系统等，在对煤炭开采形成的地下空间充分研究的基础上，利用破碎机、制砂机将煤矸石破碎加工，再利用球磨机制成浆液，通过注浆充填技术注入离层空间，秉承“从哪来，到哪去”，使煤矸石回归自然，达到对煤矸石的绿色无害化处理。该项目不仅可以有效解决地表沉降和塌陷问题，节省生态修复费用，还能够解决困扰矿井多年的煤矸石固废排放的难题。

经坊煤业新型建材厂作为煤矸石综合利用项目，烟气在线数据于2024年6月同长治市环保局联网，是长治地区第一家联网运行单位，并且烟气做到了稳定达标排放、联网后未发现超标数据。该项目在污染治理方面成效显著，不仅有效保障了煤矸石综合利用的最大化，也保障了建材厂生产经营计划有序进行。





创新责任 05

推改革、求创新，不断增强企业发展动力，围绕生产管理中心环节做足做优科技创新文章，依托科技深挖矿井内部潜力，积极应用新技术、新工艺、新设备，以先进的技术装备为矿井不断注入生机和活力。

激活技术创新源动力

技术创新是企业发展的不竭动力。山煤国际锚定科技强安全、技术保安全、技术促生产、技术提效益的工作定位，加大科技攻关力度，提升技术成果转化效果，因地制宜发展新质生产力，有效解决了一系列矿井安全、生产、环保相关技术难题，蹚出了一条持续增强技术创新源动力的发展路子。

2024年共授权
发明专利3
项，受理发明
专利7项

获得省部级科
技进步奖8项



获得中国煤炭
工业协会科技
进步奖二等奖

多项成果获山
西省科技厅科
技进步奖二等
奖、三等奖



2024年度研发
投入4.93亿元



4.93亿元
研发投入



豹子沟煤业基于“井下采选与充注协同绿色开采关键技术”的精益生产模式研究及工程示范项目从源头矸石的产生入手，减少生产过程中矸石提升、转运、洗选、处理等环节低效费用，消除生产过程浪费。充分利用地下采矿静态和动态二个空间，达到利用地下采矿空间处置矸石的目的，实现井下矸石应选尽选、应充尽充。

凌志达煤业煤矿智能化掘进关键技术研究与应用项目开展了机载支护、探放水、定位导航、数字孪生、远程智能控制等多项关键技术研究，实现了综掘机自适应截割、后台数字孪生等功能，掘进效率提高35%，单班作业人员数量减少30%。



长春兴煤业余热资源综合回收利用技术研究与示范工程通过对矿井回风余热进行回收利用，实现矿井主井工业场地清洁供热目标，彻底淘汰既有锅炉房供热热源，解决了矿区主井工业场地高能耗用热难题，大大节约了运行成本，每年可显著减少二氧化碳、二氧化硫、氮氧化物、粉尘等污染物排放。

霍尔辛赫煤业积极建设区域智能型供应站，构建智能化、全覆盖的“大库存”“大物流”管理模式，实现“区域中心库+供应站”两级统一管理。通过配置智能堆垛机、分拣机器人、搬运机器人，搭建起智能仓储管理系统（WMS），做到货架实时调整、入库推荐最优仓位、货架整理、智能盘点和配送可视化等，实现了物资管理和成本控制的信息化、智能化、现代化。





以前学事故案例是通过视频学习，自从用了‘VR+培训’，亲历事故，使员工从第一视角亲临事故现场，无形中增强了安全意识，提高了应急处置能力。

霍尔辛赫煤业通过通过VR仿真技术进行沉浸式、交互式的安全培训，模拟真实作业场景，打破了传统灌输式培训藩篱，使员工在模拟现场互动体验中学知识、懂安全、长技能，真正在虚拟与现实交织的世界里，深刻感受着安全生产的重要性。

在霍尔辛赫煤业VR安全培训基地中，员工不仅可以模拟体验瓦斯爆炸、顶板冒顶、机电运输、透水火灾等各种煤矿安全事故，还可以体验各型号灭火器虚拟灭火、感受触电危害和导电过载危害、经历机械夹伤等造成的亲身伤害，更能通过互动答题识别记忆井下安全生产标识，通过CPR人体急救装置进行人工呼吸和胸外按压专项训练及实战考核。

东古城煤业地质测量部职工利用现有的丝扣或咬齿结构对原有支架进行加工，在支架两端焊接合适的轴承及旋转阀门，转动阀门即可带动激光指向仪同时运动，不仅实现了方向微调，还能够确保激光指向精准。

这一创新，改善了原激光指向仪标准落后与极差的外观条件，优化了原螺栓固定后无法调整的弊端，解决了需频繁挪移激光指向仪的困扰，实现了掘进工作面测量工作标准化的提升。



员工成长

06



”

山煤国际工会坚持工会慰问制度，维护职工合法权益，持续开展慰问工作，对生病住院、直系亲属去世等职工进行日常慰问，及时把公司党政和工会的慰问、关怀带给职工，全年共计慰问343名职工。

”

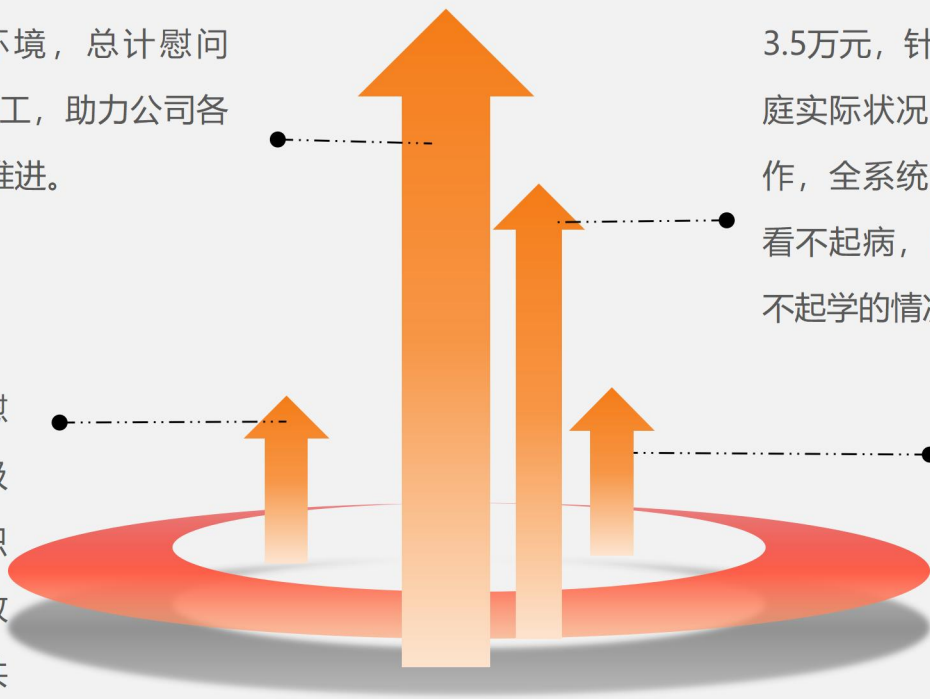
对各项民生实事进行长期落实贯彻，在保障职工的合法权益方面持续发力，着重在“两堂一舍”协助保障、美化矿区环境、停车区域新建充电设施等方面深入推进，并不断引深“我为群众办实事”活动，积极主动为职工群众办实事、解难题，全年为职工群众办理实事1023件，切实做到急群众之所急、帮群众之所需、解群众之所难。

全力做好夏季防暑降温工作，统筹科学安排作息時間，为职工创造良好的工作环境，总计慰问6000余名基层职工，助力公司各项生产工作有序推进。

慰问在档困难职工24人/次，送去慰问金和慰问品共3.5万元，针对各困难职工家庭实际状况及时调整帮扶工作，全系统未出现困难职工看不起病，困难职工子女上不起学的情况。

开展春节前走访慰问工作，公司各级工会对1490余名职工送去关怀，发放慰问金和慰问品共计25万余元。

开展职工子女助学育才工作，全年共计帮助职工370名，发放助学金176万余元。



加强权益维护，深化职工医疗保障

公司各级工会积极对接省总工会和属地工会，组织职工参加包括《在职职工住院医疗互助保障计划》在内的各项职工医疗互助保障活动，参加职工人数总计7297人，共计缴纳参保费用41万余元，成功申请医疗互助保障50人次，发放互助款21万余元，对职工住院医疗增添了新保障。

完善维权机制，持续畅通职工建言献策渠道

畅通职工意见和建议反馈通道，建立和完善“职工心声”平台，安排专人负责专项电子信箱、专线电话，密切结合“我为群众办实事”活动，积极主动为职工群众办实事、解难题，同时让公司领导层及时了解广大职工的所想所愿。全年公司各级工会“职工心声”平台共收集建议和意见53条，已积极协调相关单位或部门进行解决办理，并及时进行反馈，保障了广大职工的合法权益。

参与集体协商，健全职代会各项制度

严格按照《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《工会基层组织选举工作条例》和《山煤国际职代会制度》相关规定，完成山煤国际二届三次职代会提案收集整理审理立案等工作。按照山西省煤矿工会对集体协商、集体合同工作的新要求，对公司2024年度《工资集体合同》展开修订，通过公司二届三次职代会审议，圆满完成了集体协商各项工作。

维护女职工权益，丰富女职工精神文化生活

全年组织“普法春三月 礼献女神节”“一讲堂四走进”《深入贯彻党的二十大精神 在奋进新征程中彰显巾帼风采》主题课程、“关爱女职工、体检送健康”女职工“两癌”专属健康检查筛查活动、“巾帼心向党 巧手绽芳华”女职工手工艺品展评活动、“工会帮你约”适龄女职工四、九价人乳头瘤病毒疫苗预约接种活动、“玫瑰书香”女职工健康主题阅读沙龙活动、全民健身主题沙龙、诗诵中秋主题沙龙、安全主题沙龙等各类活动，丰富女职工精神文化生活，帮助女职工释放压力，提升生活品质。



全年组织开展智力运动会、足球联谊比赛、篮球友谊交流赛、职工拔河比赛、职工消夏嘉年华等丰富多样的文体活动，各级职工积极参与。

社会公益07

深入推进驻村帮扶工作，巩固拓展脱贫攻坚成果，推进乡村全面振兴

强化责任落实

公司始终把做好驻村帮扶工作作为巩固脱贫攻坚成效的重大责任扛在肩上、抓在手上，细化分解驻村帮扶任务，强化各项工作落地落实。公司共派驻5个驻村工作队、15名工作队员，常驻五寨县孙家坪乡5个村开展驻村帮扶工作。

强化队伍管理

建立健全工作报告、纪律约束、业务学习等制度，实时掌握驻村履职动态，确保“五天四夜”“六化十到位”要求落实到位，推动驻村干部高效履职。生活上贴心服务，定期对驻村干部走访慰问、谈心谈话。

强化帮扶质效

通过开展“群众身边不正之风和腐败问题专项行动”“老党员送教入户”等活动，不断强化党建引领，为乡村振兴提供了坚实的组织保障。

强化动态监测

坚持“全域覆盖、动态监测、分类施策、精准到人”的原则，脱贫户、监测户入户走访率达100%。



◆ 消费帮扶

抓实“爱心超市”运营，深化“爱心超市”积分制管理，定期通过积分兑换生活、务农用品，惠及5个村脱贫户及边缘易致贫户。

◆ 产业帮扶

围绕因地制宜发展特色优势产业，驻村工作队赴大同调研黄花菜产业的发展状况、种植加工、产品种类及销售策略等情况，与国家中医药管理局对接中草药种植项目，深入调研金银花、艾草种植相关事宜，与乡政府领导调研手套加工项目。

◆ 教育帮扶

开展“六一送温暖”慰问活动，对孙家坪乡中心小学22名学生赠送学习及生活用品。

2024年度，公司对外捐赠支出共计538万元，五寨县
帮扶村资金和物资帮扶共计60.28万元

河曲露天煤业向五寨驻地
帮扶队捐赠“爱心煤”



东古城煤业开展学雷锋志
愿服务活动



凌志达煤业到老东岭矸石
填埋场开展“履行植树义
务 共建美丽矿山”主题
活动



经坊煤业开展“春生万物
护绿先行”树木刷白志愿
活动



霍尔辛赫煤业组织“学习
雷锋践初心，无偿献血我
先行”活动



展望未来

百舸争流、奋楫者先。2025年，山煤国际将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面压实安全环保责任，进一步夯实高质量发展根基；深度聚焦主责主业，进一步提升核心竞争力；持续聚焦管理提升，进一步增强发展内涵；坚持不懈深化改革，进一步厚植发展新动能；全面加强党建统领，夯实高质量发展坚强保障。坚定信心、干字当头，锚定目标、攻坚克难，以新气象新作为推动高质量发展取得新成效。