



北京昊华能源股份有限公司
Beijing Haohua Energy Resource Co., Ltd.



2024 环境、社会及治理报告

Environmental, Social and Governance Report

北京昊华能源股份有限公司

报告规范

报告范围

本报告是北京昊华能源股份有限公司连续发布的第 14 份 ESG 报告。本着客观、规范、透明和全面的原则，报告系统回顾了公司在 2024 年面临的发展机遇与挑战，详细披露了公司在经济、环境、社会等领域的责任实践和绩效。

时间范围

本报告为年度报告，报告时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为遵循信息一致性原则，对部分内容进行了回溯和延展。

组织范围

报告覆盖昊华能源及所属各子（分）公司。

参考标准

联合国可持续发展目标 2030（SDGs）
国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
中国社科院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》

信息来源

本报告采用的数据来源于昊华能源且通过相关部门审核。财务数据如与年报有出入，以年报为准。报告中历年数据如与往年报告有别，以本年度报告为准。报告中财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告的真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

为便于表达和阅读，本报告中提及的“昊华能源”“公司”“我们”等均指代“北京昊华能源股份有限公司”。本报告中的其他称谓指代如下：

企业名称	企业简称
北京能源集团有限责任公司	京能集团
北京昊华能源股份有限公司	昊华能源
北京昊华能源股份有限公司企业管理分公司	企管分公司
鄂尔多斯市昊华精煤有限责任公司	昊华精煤
鄂尔多斯市昊华精煤有限责任公司高家梁煤矿	高家梁煤矿
鄂尔多斯市昊华红庆梁矿业有限公司	红庆梁矿业
杭锦旗西部能源开发有限公司	西部能源
杭锦旗西部能源开发有限公司红庆梁煤矿	红庆梁煤矿
鄂尔多斯市东铜铁路物流有限公司	东铜铁路
鄂尔多斯市昊华国泰化工有限公司	国泰化工
北京昊华鑫达商贸有限公司	鑫达商贸
鄂尔多斯市昊华鑫通物资有限责任公司	鑫通物资
宁夏红墩子煤业有限公司	红墩子煤业

联系方式

本报告以电子版和纸质版形式发布。可在上海证券交易所 <https://www.sse.com.cn/> 阅读和下载电子版报告，也可联系我们获取纸质版报告。

地址：北京市门头沟区新桥南大街 2 号

电话：010-69839418

邮箱：bjhnyzqb@163.com



目录

董事长致辞 04

关于我们 06

ESG 管理 58

未来展望 60

附录 62

01

长效·精细·绿色
守护“平安昊华”

坚守安全底线	12
倡导安全文化	15
应对气候变化	17
清洁低碳发展	20

02

合规·稳健·创新
打造“效益昊华”

坚持党建引领	26
夯实治理根基	30
前瞻战略导向	36
强化创新驱动	38

03

活力·共享·温情
筑就“幸福昊华”

促进行业发展	46
携手员工成长	49
助力乡村振兴	54
建设和谐家园	56

董事长致辞



2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是落实“十四五”规划的关键一年，也是昊华能源推进新一轮国企改革、实现高质量发展的攻坚之年。一年来，面对煤炭市场下行等严峻挑战，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大、二十届二中、三中全会和中央经济工作会议精神，围绕“深化改革、务实担当、固本强基、提质增效”工作主线，统筹推动、重点突破企业高质量发展迈上新台阶。

我们坚持固本强基，全力守护“平安昊华”。公司强化安全管理，深入开展安全生产治本攻坚三年行动，落实主要负责人安全工程，强化安全管理“一岗双责”，科技保安水平不断提升。高家梁煤矿、红庆梁煤矿获评国家安全生产标准化管理体系一级达标矿井、煤炭工业特级安全高效矿井。

我们坚持改革创新，奋力打造“效益昊华”。公司纵深推进全面从严治党，加快实施“党建+双碳”重点项目，落实“党员先锋工程”、“8+N”工作举措，有效发挥党建工作对企业高质量发展的引领作用；坚持稳中求进，健全公司治理机制，筑牢合规管理基础；打造“1+1+N”科技创新体系，全年科研投入超 3.42 亿元，昊华精煤研究开发中心获评内蒙古自治区煤炭生产洗选研究开发中心称号。

我们坚持以人为本，努力筑就“幸福昊华”。公司加强人才队伍建设，坚持选育管用结合，建立常态化干部选用机制，开展多元化员工培训和技能大赛，助力员工发展。推进乡村振兴，对口帮扶门头沟区黄安村实现村集体经营性收入同比增加 45%，提供平价煤、暖心煤近 2 万吨，解决农牧民冬季取暖问题。

我们坚持生态优先，倾力构建“绿色昊华”。公司践行绿色发展理念，开展矿山生态修复治理，累计治理面积 5.68 万平方米，复绿 6.57 万平方米。昊华精煤采用烟气余热深度回收技术工艺，利用燃煤锅炉烟气余热 1.42 万吉焦。国泰化工开展废水回收再利用，回收水资源 3.91 万吨，获评鄂尔多斯市节水型企业称号。“矿井低温余热综合利用”案例获评北京市属国有控股上市公司 ESG 十佳案例等多个奖项。公司再次入选“北京市属国有控股上市公司 ESG·先锋 30 指数”。

2025 年是“十四五”规划收官之年，是“十五五”规划谋篇布局之年，是公司上市 15 周年，也是做精煤炭主业的关键一年。我们将以经济效益为中心，统筹发展和安全，不断推进全面从严治党、从严治企向基层延伸，高质量完成“十四五”目标任务，为“十五五”实现良好开局打好基础，共同谱写昊华能源高质量发展新篇章！

关于我们

公司概况

昊华能源成立于 2002 年 12 月，是由北京京煤集团有限责任公司联合首钢集团有限公司、中国中煤能源集团有限公司、五矿发展股份有限公司和煤炭科学技术研究院有限公司共同发起成立的国有控股公司，历史沿革可追溯至 1948 年成立的平西煤炭公司，是京能集团的二级平台公司、北京市属国有煤炭生产供应企业。

2010 年 3 月，昊华能源在上海证券交易所首发上市，证券代码 601101。公司股票曾入选上证 180 指数、沪深 300 指数样本股，曾荣获“上市公司诚信企业 100 强”“中国上市公司市值管理百强”等荣誉称号。

业务概况

公司坚持“煤为核心、煤电平衡、协同发展”的战略，以煤炭生产与销售、甲醇生产与销售以及铁路专用线运输为主要业务。已逐步形成以北京为管理中心，以鄂尔多斯和宁东等地区为业务核心区域，主要业务范围覆盖我国中西部能源富集地区新的发展格局。

公司主要业务范围包括：原煤开采、洗选；煤制品制造、加工、销售；能源产品技术开发、咨询、转让、引进、培训；煤炭交易、储运；化工产品销售；化学原料、煤化工等化工产品制造及提供相关配套服务；化工产品生产、销售及相关售后服务；危险化学品生产、经营及相关售后服务等。



经营业绩

2024 年，在公司管理层的正确领导下和各部门、所属企业的支持和帮助下，在公司上下共同努力下，圆满完成全年各项目标任务，年度煤炭产销及利润指标超额完成，实现逆境经营环境下的新突破。



企业文化

企业使命

传递能量，低碳生活

坚持安全高效、清洁低碳、绿色环保发展，以合规经营、科技创新、管理创新、五精管理为抓手，充分发挥企业资源优势，努力提升企业价值创造能力、利润贡献能力，服务客户，传递能量，低碳生活，成为推动公司发展的重要力量。

企业核心价值观

以人为本、追求卓越

以人为本：即企业是人、企业靠人、企业为人、企业爱人，企业就是为“人”来服务的，这些“人”包括：员工和经营者；投资者和利益相关者；客户和社会大众。

追求卓越：即追求企业核心竞争力、追求高效率、追求管理极致、追求产品极致，追求更高质量的发展。

企业愿景

煤为核心、煤电平衡、协同发展，打造能源清洁高效利用的卓越上市公司

关键行为准则

执行、反思、超越

企业精神

特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献

企业作风

严细实勤、精进高效

严细实勤：严谨严格，注重细节；务实求实，勤勉勤俭

精进高效：持续改进，精益求精；说到做到，迅速执行

我们的
目标



01

长效·精细·绿色
守护“平安昊华”

昊华能源牢固树立“生命至上、平安京能”的安全理念，坚持底线思维，严防安全环保风险，以“时时放心不下”的责任感，扎实推进安全生产和生态环境保护工作，为企业高质量发展贡献力量。

坚守安全底线

昊华能源坚持党建引领，保障企业安全发展，以“安全第一、预防为主、综合治理”为安全管理方针，持续完善安全生产管理体系、强化安全风险防控机制、培育安全生产企业文化，力求将安全生产落实到各个运营环节。

强化安全管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，持续完善安全生产管理体系，以实施“六安工程”建设为主线，以“五精管理”和“三基九力”团队建设为抓手，持续夯实安全管理基础，保障安全生产管理水平稳步提升。公司对现有安全管理制度查漏补缺，修订完善制度 37 项，新增制度 4 项；制定安全生产责任制清单，组织分级签订安全生产责任书；细化《安全生产工作奖惩办法》，对安全事故进行了明确细化，规范了事故责任追究和工伤认定等级，依据国家法律法规进行相关赔偿。

2024 年，安全生产成效

- ◆ 红庆梁煤矿和高家梁煤矿被国家矿山安全监察局确认为安全生产标准化管理体系一级达标煤矿；红墩子煤业红一煤矿通过二级达标煤矿验收
- ◆ 公司共签订《安全生产责任承诺书》**4,503** 份
- ◆ 未发生重伤及以上生产安全事故，未发生较大及以上涉险事故，未发生生态环境污染事件，未发生消防、交通、食品安全等事故事件
- ◆ 公司所属企业依法计提安全生产费用 **6.34** 亿元

小贴士

“五精管理”

精细策划、精准实施、精确监管、精益改进、精美提升

“六安工程”

党政保安、依法治安、管理强安、基础固安、科技兴安、文化创安

防控生产风险

公司强化安全风险管控和隐患排查，推动隐患动态清零，扎实推进“双控”机制建设，坚持“关口前移、源头管控”，严格执行驻矿督查制度，实现驻矿督查常态化。公司深化安全专项整治，开展治本攻坚行动，积极强化各单位的安全风险辨识制度和现场执行情况，提升公司整体安全风险防范化解能力。

风险管控措施



完善危险作业审批流程

对涉及动火、受限空间、高处、吊装、临时用电、动土等危险作业，提前制定作业方案，完善申请、审核、审批流程，确保作业合规性。



强化作业培训与许可管理

严格执行危险作业许可制度，加强安全培训，确保作业人员具备资质并持证上岗。许可证审批需按规定程序进行，作业前现场确认安全措施，并安排专人监护。



重大安全风险辨识

所属生产单位辨识重大安全风险，明确管控措施及责任人员、技术、时限、资金等内容。划分风险区域，设定作业人数上限，及时公告风险信息，并组织全员培训，提升风险防范能力。



优化风险管控指导

指导国泰化工风险辨识制度和高家梁煤矿废旧巷道管控，优化综采工作面进机道作业流程，提升整体安全风险防范能力。



压实全员安全履职责任

明确公司本部下基层天数和检查问题数量。2024 年，公司本部人员共计下基层 4,856 天、现场检查 1,600 人次。组织安全生产管理人员驻矿（厂）2,461 天，现场检查 823 次。



西部能源开展机运安全大检查



昊华精煤开展电力系统高温隐患排查

推动科技兴安

公司通过开展智慧视频监控、智慧运维等“科技兴安”技术应用，重点推进高家梁煤矿智慧矿山平台和国泰化工电子围栏项目建设，开展“领题破题、合力攻坚”行动，围绕煤矿支护体系改革，进行围岩力学和地质条件分析，研究新型支护材料，优化支护参数与工艺，形成适合各煤矿特点的支护技术体系，保障厂矿安全生产。

红庆梁煤矿建设地质保障系统

案例

红庆梁煤矿建设智能化地质保障系统，融合地质、水文地质、测量数据，实现综合分析、预警预测、灾害治理、资源高效开采一体化管理。通过建立健全隐蔽致灾因素普查治理体系，有效防治矿井隐蔽致灾因素风险，保障矿井安全。



红庆梁煤矿综合管控平台

国泰化工高风险区域电子围栏项目建设

案例

国泰化工依据应急管理部“工业互联网+危化安全生产”人员定位系统建设应用指南，完成了 14 个生产装置区及重点部位的电子围栏建设，划分 349 个区域，设置不同人员超限报警规则。项目将分盐装置、中水装置及外委单位人员纳入监测，根据不同人员设置权限，违规行为触发报警，信息推送至管理人员手机，提升安全管控水平。

倡导安全文化

昊华能源持续强化安全文化的宣传教育，强调源头严控、过程严管、结果严罚，开展“安全五精”示范项目创建活动，提高了全体员工的安全生产意识，营造了安全生产氛围，确保员工生命财产安全。公司所属煤矿、化工企业共获得 10 项“安全五精”示范荣誉。

安全培训

公司制定并严格落实《安全教育培训制度》，监督各单位有序开展安全教育培训工作，致力于提升员工的安全意识与应急处置能力，确保每一位员工都能在安全的环境中高效工作。

岗前培训	知识培训	技能培训
公司严格按照“三级”安全教育程序进行岗前培训，并建立健全员工培训教育档案，员工进行“三级”安全教育，并经考试合格后，方可上岗操作。	公司整理生产安全事故典型视频案例，组织各生产单位开展案例警示教育，扎实开展了“安全生产月”“应急宣传进万家”“11.9 全国消防日”“京能杯”安全知识竞赛等安全活动；组织开展安全征文、安全宣讲、一堂安全课、一封温情信活动，通过活动的开展营造了安全氛围，提升了员工安全意识。	公司通过开展技能竞赛、线上线下相结合的培训模式，提升员工安全生产能力，满足安全教育要求。高家梁煤矿建立 VR、MR 培训基地，红墩子煤业逐步建成“综采智能化模拟实训平台”，形成“智能掘进实训教学”等内容。

2024 年 6 月是全国第 23 个“安全生产月”，公司所属企业围绕“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”主题，扎实开展“安全生产月”活动，推动企业落实安全生产主体责任，全力做好安全生产工作。

红墩子煤业有限公司
16 安全宣传咨询日

安全

红墩子煤业举办“安全宣传咨询日”文艺汇演

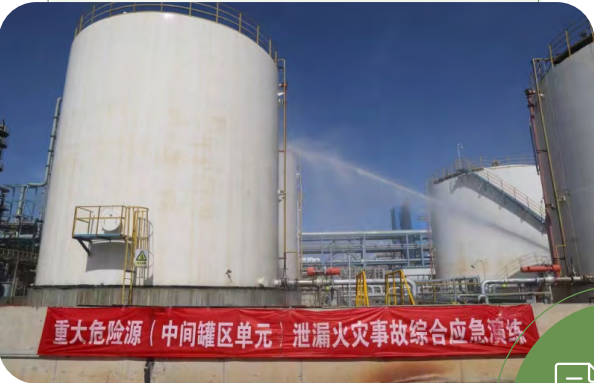
2024 年安全生产月活动
携手共筑安全防线
守护家庭幸福之源

昊华精煤开展“亲情助安·情暖盛夏”家属体验日活动

应急演练

公司定期开展应急救援演练、应急救援知识培训、应急救援法律法规培训、应急科普知识展播等活动，提升员工应急处置能力。

国泰化工重大危险源（中间罐区单元）泄漏火灾事故综合应急演练



国泰化工重大危险源成品罐区 B 罐泄漏演练





吴华精煤举办 2024 年“京能杯”矿山救护工技能大赛

2024 年

所属企业组织开展疏散逃生演练 **87** 次，启动应急演练 **20** 次

开展重大事故隐患判定标准专题培训 **55** 次，参加培训及考试 **3,424** 人

开展争当“青年安全卫士标兵”和创建“青年安全生产示范岗”品牌活动，青年安全卫士集中上岗 **43** 次，提出安全合理化建议 **96** 条，评选青年安全卫士标兵 **8** 名

应对气候变化

昊华能源围绕国家“双碳”目标，积极遵守《联合国气候变化框架公约》《巴黎协定》等国际协定，识别气候变化相关风险与机遇，研究碳达峰工作路径，并通过技术改造、管理提升等措施推动低碳发展，努力提升公司在气候变化议题上的治理表现。

治理

昊华能源成立节能领导小组，由公司高层领导牵头，涵盖主要职能部门和所属企业，负责统筹能源管理，贯彻国家节能政策，制定管理方针和技术标准，监督用能状况并推进节能目标落实，形成上下联动、协同高效的能源管理体系。

角色	机构	具体职责
决策机构	节能领导小组	负责组织贯彻执行国家和地方法律法规、政策及标准，研究制定公司能源管理的方针、政策和标准等工作
管理层监督	总经理、副总经理、总工程师等管理人员	负责政策贯彻落实、能源体系管理、资源支持和技术支持等工作
实施与落实	公司职能部门、企管分公司、各子（分）公司及相关单位	负责任务执行、监督考核、节能管理、技术推广、能源优化、宣传培训、碳排放管控等工作

战略

昊华能源坚持党对“双碳”工作的领导，严格执行《北京昊华能源股份有限公司党建引领“碳达峰、碳中和”行动方案》，以“1+2+5”体系建设为主线，以党建引领“双碳”系列项目、“先锋助力碳达峰、示范带头碳中和”主题实践活动、“碳达峰、碳中和”学习教育活动、“碳达峰、碳中和”创新创效活动、“碳达峰、碳中和”对标竞赛等“五个载体”为依托，细化方案，清单管理，落实责任，由各级党组织书记牵头挂帅落实京能集团“党建+双碳”项目和公司“党建+双碳”五个载体，助力“双碳”目标实现。公司通过不断改进工艺、升级生产设备、提高生产能效，通过研发并提供绿色产品服务，持续降低能耗强度和碳排放强度。

昊华精煤“余热回收”助力绿色发展

案例

昊华精煤高家梁煤矿建成烟气余热回收系统，系统采用北京首台（套）“烟气余热深度回收喷淋塔+超低压溴化锂吸收式热泵机组”技术工艺，对燃煤锅炉烟气余热进行深度回收，在整个采暖季，热泵平均制热能效比为 1.72，实现回收余热 1.42 万吉焦，减少二氧化碳排放 3,000 吨、减少二氧化硫排放 4 吨、减少氮氧化物排放 4 吨、减少粉尘排放 0.5 吨，年节水量约 8,000 吨，节能减排效益良好。



烟气余热回收装备

国泰化工循环水电泵改汽泵节能改造

案例

2024 年 10 月 20 日，国泰化工成功完成了循环水电泵改汽泵的节能改造项目。该项目以全厂富余蒸汽为动力源，将电动循环水泵改为蒸汽驱动的汽泵，实现了不同能源形式的高效转换。改造后，年有效运行 4,000 小时，可节电、节水收益约 281 万元，折合年节煤量达 507 吨标准煤，年回收凝水总量 4.4 万吨，实现水资源循环利用。同时，每年减少二氧化碳排放约 1,419 吨，显著降低能耗成本，为行业节能降耗提供了有益借鉴。

风险管理

公司积极识别气候风险与机遇，并运用风险辨识工具优化生产过程和管理措施，提升企业应对气候风险的能力。

政企联动打造“三位一体”气象服务体系

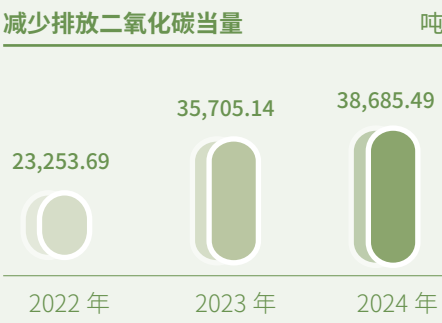
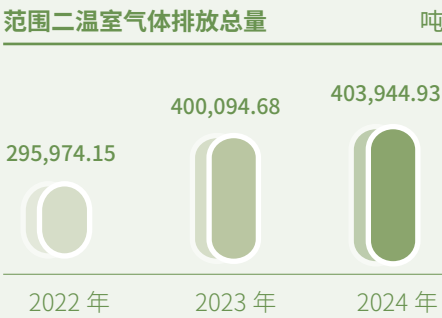
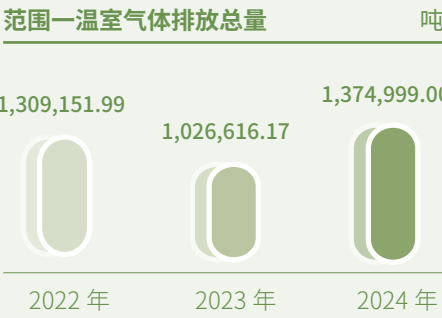
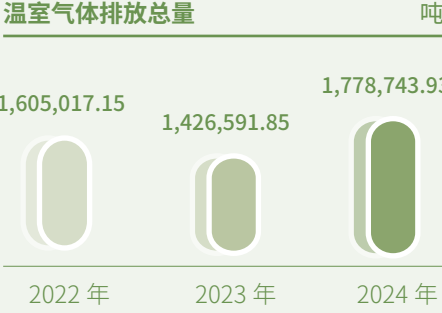
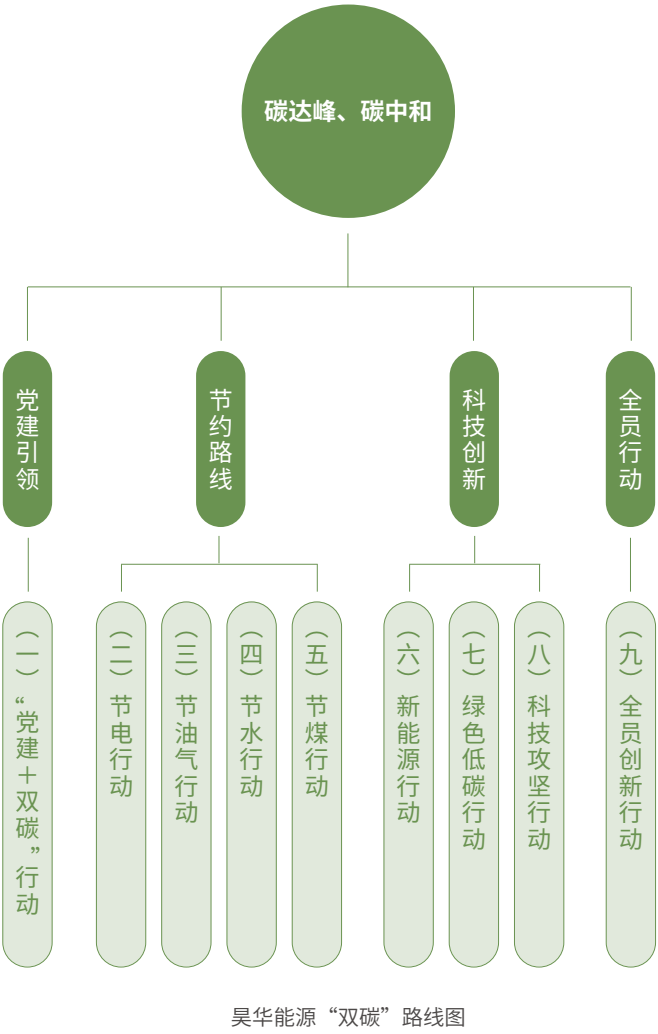
案例

2024 年 7 月，高家梁煤矿与鄂尔多斯市伊金霍洛旗气象灾害防御中心签订《气象服务合同》，针对高原矿区特点，构建“监测精密化、预警智能化、响应协同化”的防灾体系。通过“精密监测+智能联动+政企协同”，高家梁煤矿实现了从“被动救灾”到“主动防灾”的跨越。

指标与目标

昊华能源已制定明确的“双碳”目标，公司本部已实现碳达峰，并承诺在 2030 年前实现碳中和；所属企业计划在 2025 年实现碳达峰，2050 年实现碳中和。为实现这一目标，公司采取以下措施：

- 2025 年后新建企业将严格落实碳中和措施，新增能源消费优先考虑绿色能源，确保不增加碳排放。
- 煤矿企业将发挥矿区优势，以煤电为基础，与太阳能发电、风电协同发展，构建多能互补的清洁能源系统，逐步将矿区建设成为风、光、电、热、气多元协同的清洁能源基地。
- 其他所属企业将积极转换能源消费结构，逐步推进绿色能源消费。



清洁低碳发展

昊华能源紧扣“党建+双碳”行动部署，以绿色技术为支撑、清洁能源为方向、能源效率提升为目标，全面强化环境管理，持续优化绿色运营，全力守护绿水青山，为推动企业可持续发展注入强大动力。

加强环境管理

公司提出科学合理、可行性强的目标任务，建立《生态环境保护管理办法》等7个环境保护方面的制度，并且每年制定《生态环境保护工作方案》，持续完善环境管理体系，加强排放物管理，压实责任，提升环保能力。2024年，未发生环境污染事故、事件。



精益绿色运营

公司在各个环节贯彻绿色运营理念，重视排放物管理，加强资源利用管理，全面推广绿色办公，推动绿色发展理念的普及。通过多种形式营造全员参与、全程参与、全方位参与的绿色环保氛围，助力实现企业的可持续发展目标。



西部能源 6MWp 分布式光伏项目

排放物管理

公司高度重视污染防范与治理，明确制度、标准和管控要求，扎实推进排放物管理工作落地落实，强化设备设施维护，持续开展“三废”检查，要求废气达标排放、固废规范处置、废水零排放，严格落实排污许可管理，确保环保要求全面落实到位。



资源利用

公司从源头入手，全面推进绿色能源转型与高效利用，在水资源使用管理、能源使用管理、物料使用管理方面进行了规范要求，并督促落实。



◎ 绿色办公

公司通过信息化办公改造，倡导绿色低碳的生产生活方式，号召全员参与绿色办公和低碳生活，持续加强节水、节电管理，减少纸张打印、公务出行和文件邮寄等资源消耗，从细处着手落实绿色办公。

2024 年



国泰化工通过增加协同 OA、SAP、合同管理系统、财务共享系统审批流程，大大减少了纸张的使用，并倡导废纸再利用，共节约纸张 62,731 张。同时大力宣传节约用水、用电，倡导绿色生活理念，定期检查、抽查各办公室人员人走断电及公共区域跑冒滴漏现象，减少办公场所灯管数量。2024 年共节约用水 1,532 吨，节约用电 23,862 千瓦时。

守护绿水青山

昊华能源持续践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，将绿色矿山建设、生态保护与环保行动作为核心任务，全力守护绿水青山，推动企业与自然的和谐共生。

◎ 绿色矿山

公司秉持“边开采、边治理、边恢复”的理念，全力推进绿色矿山和绿色矿区建设，定期对采煤沉陷区进行巡查监测，及时修复地表裂缝和塌陷区域。同时，公司结合实际科学规划，因地制宜开展环境整治与美化工作，确保矿区生态修复与生产同步推进，实现资源开发与生态保护的良性循环。

2024 年



◎ 生态保护

公司秉持“生态优先、预防为主”的理念，积极履行生态保护责任，多措并举改善生态环境。公司组织员工开展白色垃圾清理行动，对园区及周边区域的塑料垃圾等进行集中捡拾和处理，有效防止垃圾对水源和土壤的污染；通过植树造林、降碳减排以及植物病虫害防治等举措，持续增加绿化面积，提升生态质量。



◎ 环保行动

公司统筹开展“全国防灾减灾日”“全国节能宣传周”“全国低碳日”“全国消防宣传月”等安全、节能、环保系列主题活动，各单位积极响应，持续开展丰富多样的主题活动，形成了浓厚的节能环保氛围。

2024 年



昊华精煤开展“六五环境日”环保宣传活动



国泰化工开展植树活动

我们的
目标



02

合规·稳健·创新
打造“效益昊华”

昊华能源坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，以高质量党建凝聚发展合力；持续优化公司治理，推进公司治理体系和治理能力现代化；以战略引领为航标，助力企业行稳致远；将创新驱动作为企业发展的核心动力，推动企业迈向高质量发展新征程。

坚持党建引领

昊华能源坚定不移地把党的政治建设贯穿于企业发展的全过程，强化党组织战斗堡垒作用，加强思想理论武装，落实全面从严治党要求，营造风清气正的政治生态，为建设一流卓越上市公司提供坚强的政治保障。

强化政治建设

公司始终把政治建设摆在首位，全面贯彻执行党的路线方针政策，坚决捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，落实京能集团“一三五”全面从严治党体系要求，持续深化公司“一三五七”党建管理体系，采用“清单明责-载体融入-例会推进-检查跟踪-改进提升”的PDCA管理方式，推进党建工作各项任务落实，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的作用。

2024 年

- 召开党委会 **19** 次，讨论议题 **286** 项，其中重大经营决策事项占比达 **76%**
- 讨论党务事项 **68** 项，讨论“三重一大”事项 **41** 项
- 公司所属各党支部共召开党员大会 **522** 次，支委会 **896** 次，主题党日活动 **839** 次，讲党课 **295** 次

小贴士

“一三五七”党建管理体系是什么

“一”：明确一个中心，即坚持党对一切工作的绝对领导，坚持全面从严治党，以经济效益提升为中心开展工作。

“三”：加强党的“三个基本”建设，即加强企业党的基本组织、基本队伍、基本制度建设。

“五”：始终做到五个坚持，即坚持党要管党、全面从严治党，坚持服务生产经营，坚持党组织对企业选人用人的领导和把关，坚持建强企业基层党组织，坚持全心全意依靠工人阶级。

“七”：重点抓好七项工程，即主题教育成果巩固工程、国企改革深化提升工程、历史遗留问题攻坚工程、主要负责人安全工程、“党建+双碳”工程、党委巡察工程、“文化塑形”工程。

夯实组织建设

公司持续深化党建与“三个京能”建设有机融合，深入开展“党建+双碳”行动，加强“智慧党建”程序应用，创新应用“星旗联创”党建考评体系，扎实推进基层党组织标准化、规范化建设，提升基层党组织的组织力、凝聚力和战斗力，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

2024 年

- 利用“智慧党建”培训程序组织培训考试 **132** 次
- 利用“星旗联创”党建考评系统，评选四星级党支部 **48** 个
- 组织表彰公司级优秀共产党员 **48** 名、优秀党务工作者 **14** 名、先进基层党组织 **15** 个、“党建+双碳”突出贡献党组织 **10** 个
- 昊华能源接收预备党员 **71** 名，预备党员转正 **62** 名

昊华能源组织举办第四期党群工作人员综合素质提升班

案例

2024年9月2日至5日，昊华能源组织举办第四期党群工作人员综合素质提升班，公司本部及所属企业共63名党群工作人员参加了培训，通过现场实操、主旨交流发言、素质拓展等多种形式，进一步增强党群人员业务水平和综合素质，努力打造一支政治过硬、业务精通、作风优良的党群工作人员队伍，为推动公司高质量发展提供坚强保障。



昊华能源第四期党群工作人员综合素质提升班

西部能源组织开展主题党日活动

案例

2024年1月22日，西部能源组织各党支部开展“不忘初心践承诺，务实笃行启新程”主题党日活动，各支部组织党员学习习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上发表的重要讲话，观看《奋进新时代》，开展重温入党誓词及“四亮四带头”活动，积极探索基层党建新方法、新路径。



西部能源主题党日活动

筑牢思想根基

公司坚定不移地用党的创新理论指导实践、推动工作。通过持续开展主题教育活动，深化理论学习，强化党性修养，引导全体党员干部坚定理想信念，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。

2024 年

- 制定印发《2024 年党委理论学习中心组学习计划》《2024 年宣传意识形态工作要点》
- 公司党委统一组织党员开展集中轮训，分五批进行培训党员 **500** 名
- 公司党委理论学习中心组组织集体学习 **38** 次，其中开展读书班 **3** 次，交流研讨 **6** 次
- 党委会专题研究意识形态工作 **2** 次，向上级党委报告意识形态工作 **2** 次
- 领导班子成员带头深入联系企业开展形势任务教育宣讲 **12** 次



昊华能源主题教育



红墩子煤业主题活动

全面从严治党

公司坚决贯彻党中央关于全面从严治党的决策部署，积极落实京能集团全面从严治党体系要求，扎实开展廉政教育，筑牢党员干部思想防线；加强监督管理，强化执纪问责，构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，推动全面从严治党向纵深发展。



公司召开党纪学习教育



公司召开警示教育大会

全面从严治党保障措施

以“一把手”监督为重点，提升治理效能

◆ 落实对“一把手”和领导班子监督的实施意见和“关口前移、防范风险、预防腐败”专项行动方案

以“三个全覆盖”为抓手，推动逐级压实责任

- ◆ 由公司领导班子成员带队，对所属基层党组织开展全面从严治党（党建）全覆盖检查
- ◆ 修订印发《党组织书记 2024 年抓全面从严治党（党建）述职工作方案》，严格落实全面从严治党述职全覆盖
- ◆ 加大全面从严治党考核结果应用，与三级企业领导班子个人综合绩效挂钩，指导党委级企业做好对所属党支部全面从严治党考核结果应用

以“五个下沉”为实践路径，推动全面从严治党落实落细

- ◆ 责任下沉，坚持清单化明责，制定全面从严治党主体责任任务安排
- ◆ 制度下沉，督促指导所属企业完善党的建设制度规范体系
- ◆ 任务下沉，将全面从严治党与企业改革发展、安全生产经营任务深度融合
- ◆ 督导下沉，围绕公司发展和中心工作，建立完善督查督办工作制度
- ◆ 力量下沉，带头冲在前下基层

严格落实“三重一大”决策制度

◆ 牵头组织各业务部室对所属三级单位进行“三重一大”制度专项检查，确保制度的规范性、统一性和有效执行

2024 年

- ◆ 党员集中观看警示教育片 **142** 次
- ◆ 公司每季度开展遵纪守法情况排查党支部 **71** 个
- ◆ **924** 名党员签订《模范遵纪守法承诺书》
- ◆ 公司领导班子及各级党组织跟进学习习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述 **97** 次
- ◆ 各级党组织书记讲授纪律专题党课 **78** 次
- ◆ 公司及所属各单位领导班子学习《中国共产党纪律处分条例》**42** 次，开展专题辅导 **14** 次，交流研讨 **21** 次
- ◆ 公司所属基层党支部到全面从严治党警示教育基地等开展主题党日活动 **71** 次
- ◆ 公司党员参加京能集团党委纪法调考，参与率达 **100%**

夯实治理根基

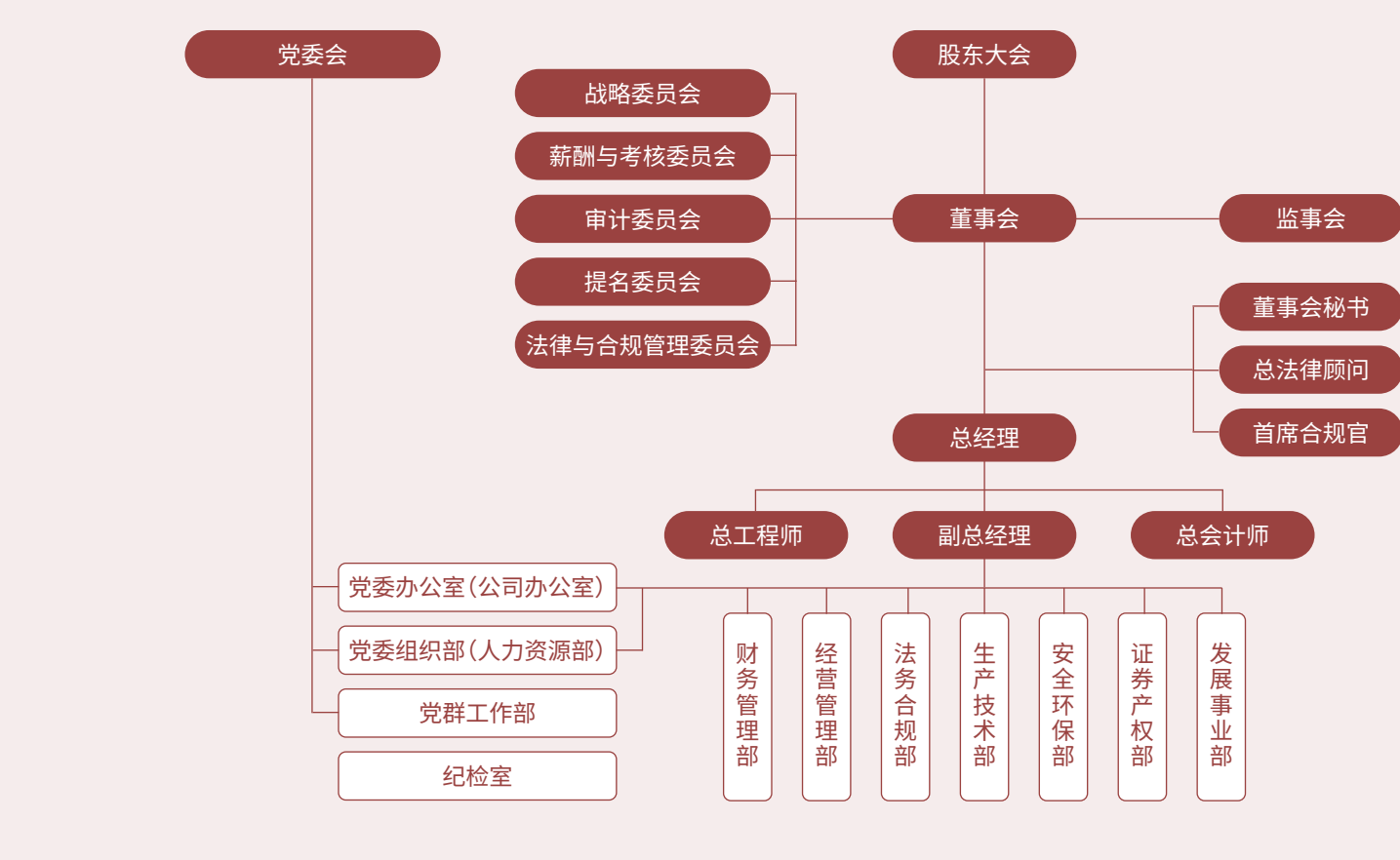
昊华能源持续完善现代企业制度，提升决策科学性与执行效率，坚守依法合规经营，筑牢稳健发展防线，全力维护股东权益，保障股东利益最大化，努力打造具有核心竞争力的现代化企业，以实际行动践行国企责任和担当。

优化公司治理

昊华能源持续完善治理体制机制，提高公司治理水平，持续优化风险管理体系，强化风险防控能力，积极响应监管要求，提升信息披露的规范性，促进公司稳健高效运转，为公司高质量发展保驾护航。

◎ 完善治理体系

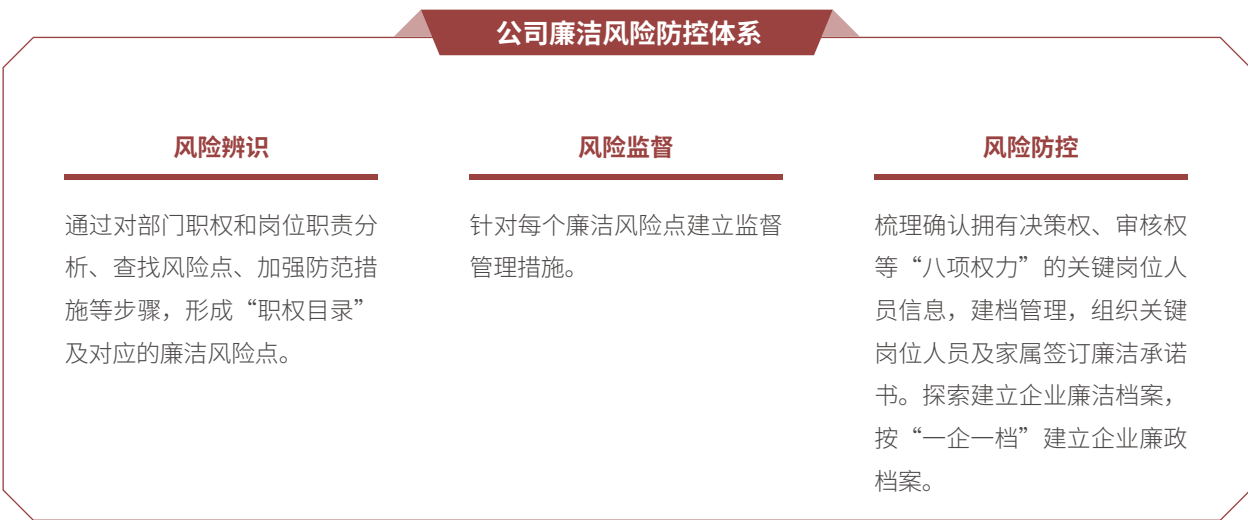
公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及中国证监会相关法律法规的要求，不断完善以党委会、股东大会、董事会、监事会、高级管理层为主体的“四会一层”治理架构，形成科学有效的公司治理制度和工作流程，充分发挥公司各治理主体在重大决策、经营管理和监督方面的作用，保障公司稳定高效运作。



公司治理架构

◎ 防控廉洁风险

公司积极构建廉洁风险防控体系，确保员工在工作中有章可循、有规可依。同时，强化监督机制，充分发挥纪检等部门的作用，对关键岗位和重要环节进行常态化监督，及时发现并纠正潜在的廉洁风险。





国泰化工设置廉政文化宣传角



昊华精煤组织党员签订《廉洁从业承诺书》

◎ 规范信息披露

公司严格按照证监会和上交所监管规定，不断强化信息披露质量管理，公司各职能部室在董事会和经理层的组织和领导下紧密配合，组织、编制、审核相关信息披露公告和文件，确保披露信息真实、准确、完整、及时。信息披露采用简明易懂的表述方式，提高公告的可读性，进一步提升披露质量和效果。2024 年，公司连续两年信息披露评价为 B 级（良好）水平，不存在因违反信息披露规定而受到处罚的事件。

2024 年信息披露

◆ 共披露相关公告和文件（不含上传备案文件）共计 **69** 项，其中披露公告 **31** 项，其他文件 **38** 项

昊华能源积极应对民事诉讼案件

案例

昊华能源始终秉持对投资者负责的态度，积极维护投资者利益，2024 年，公司针对投资者损失进行赔偿，并进一步完善信息披露制度，确保对外披露信息精准无误。

诚信合规经营

公司将诚信作为企业文化的基石，将合规融入企业运营过程中，严格遵守法律法规，秉持公平竞争原则，以诚信赢得市场信任，以合规保障稳健发展。

◎ 加强诚信建设

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚持诚信运营、公平竞争，坚决反对任何形式的贿赂、勒索、欺诈、洗钱等不正当竞争行为。我们不断促进诚信管理的规范化和体系化建设，建立健全诚信建设长效机制，保障公司高质量发展更加行稳致远。

中国企业联合会、中国企业家协会举办的全国企业诚信建设大会，昊华能源 1 项案例入选企业诚信建设优秀实践案例



昊华精煤获煤炭行业企业信用最高等级评价

案例

昊华精煤高度重视企业信用体系建设，不断弘扬企业诚信文化，坚持“诚信经营、信用为先”理念，立足合规管理、质量管理、社会责任履行、弘扬核心价值观等方面，实现了信用建设和生产经营“双促进、双提升”。2024 年 12 月，中国煤炭工业协会经过企业自主申报、线上评审和专家评议等工作程序，审定确认昊华精煤顺利通过煤炭行业企业信用等级评价，信用评价评定等级为最高级别 AAA 级。



昊华精煤信用体系建设评审会

◎ 健全合规体系

公司建立健全合规管理体系，采取切实有效措施防范重大合规风险，编制形成风险识别清单、重点岗位职责清单、流程管控清单“三张清单”，明确合规控制节点、责任部门以及合规控制措施，有力保障企业依法合规经营。

合规体系建设

◆ 落实法治建设第一责任人职责

主要负责人亲自督办重大案件，董事长、总经理各讲法治课一次，企业主要负责人每半年听取一次法律合规工作总结，并提出实质性意见

◆ 总法律顾问制度建设

公司总法律顾问具备任职资格，写入《公司章程》，明确职责定位

◆ 企业法律事务机构及法律顾问队伍建设

公司《总法律顾问管理办法》规定了企业法律顾问履职依据，设置独立的法务合规部

合规审查
三道防线

合同承办部门作为合规审查的第“一道防线”，重点针对合同前期决策、相对方主体资质、履约能力以及合同内容是否符合法律法规之外的国家政策、行业规范、企业管理制度等进行审查。

法务合规部作为合规审查的第“二道防线”，对合同承办部门的审查结果进行复核，并从法律合规专业角度开展审查工作，发表专业意见，把法律、合规审查贯穿于合同、制度审核流程，做到合规管理与日常业务有机结合，推动合规工作稳健开展。

企业合规管理负责人和合规管理综合部门作为合规审查第“三道防线”，参与重大决策事项、规章制度、经济合同审查，重点审查相关内容是否符合国家法律法规与企业内部规章制度要求，做到合规审查率为100%。

◎ 培育合规文化

公司全力营造崇尚合规、践行合规的文化氛围，对公司领导班子、中层管理、基层员工等不同层级员工培育合规文化，增强全员合规意识。

2024 年

完成合规培训	参与合规培训	开展普法宣传	参与普法宣传
3次	244人次	2次	91人次

昊华能源开展法律合规培训

案例

2024 年 11 月 6 日至 7 日，昊华能源开展法律合规培训，培训紧扣实际业务和法律合规风险防控多个环节，为公司更好地防范化解法律风险提供指导。通过此次培训，进一步增强了公司员工自身法律知识储备，引导全员树立正确的法律意识和合规观念。



昊华能源法律合规培训会

维护股东权益

昊华能源树立尊重投资者、保护投资者的责任意识，坚持以股东需求为导向，逐步建立完善、有效的股东权益保障机制，积极推动历史遗留问题解决，真实、准确、完整地传递企业发展亮点与经营业绩，以实际行动践行对股东的责任与承诺。

◎ 投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，采用多渠道、多角度、多层面的沟通策略，积极与投资者进行深入的互动交流和沟通，积极主动向投资者传递有关保供政策影响、行业发展趋势、公司经营状况、项目进展情况、资金需求、融资规划、利润分配等信息，阐述煤炭行业未来较好的发展形势和公司良好的发展势头，增强投资者对公司的信心。

2024 年

上证路演中心召开业绩说明会
3次

◎ 稳妥解决历史遗留问题

公司秉持高度的责任感，深入梳理历史遗留问题并推进解决，提升企业的整体运营效率。2024 年，公司重点监督指导东铜铁路土地证办理情况，现已取得土地权证；诉山西中博 6.7 亿元矿业权价款纠纷案胜诉，挽回损失 7.15 亿元。提升亏损企业治理效能，移交大台、木城涧、千军台、大安山 4 座变电站资产，实现京西矿区“三供一业”供电成功剥离。

◎ 重视股东回报

公司始终秉持对股东负责的态度，积极履行股东回报责任，以良好的业绩持续为股东创造价值，制定并实施现金分红方案回报股东，增强投资者对公司内在投资价值的认可。2024 年，公司向全体股东每 10 股派发了 2023 年度现金红利 0.35 元（含税），共计派发现金红利 503,999,274.10 元。

前瞻战略导向

昊华能源坚持以战略引领为核心，将国家战略布局与企业发展深度融合，贯彻落实“深化改革、务实担当、固本强基、提质增效”工作主线，聚焦主责主业，优化资源配置，推动产业转型升级，向着“煤为核心、煤电平衡、协同发展，打造能源清洁高效利用的卓越上市公司”的目标奋勇前行，为国家能源安全和社会经济发展贡献更多力量。

深化国企改革

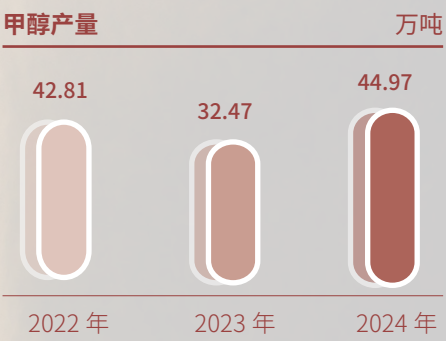
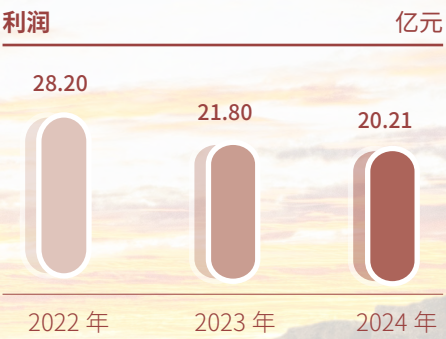
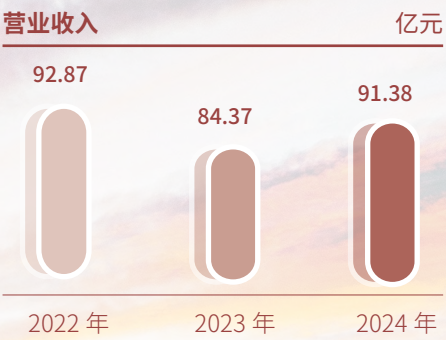
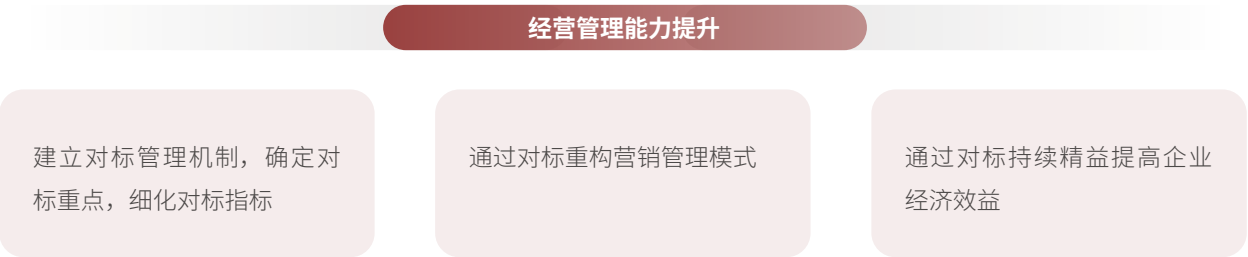
公司按照“十四五”总体规划及国企改革方案，坚持目标导向和问题导向，抓重点、补短板、强弱项，突出协同高效，以完善中国特色现代企业制度为抓手，着力夯实管理根基，完善公司治理，健全市场化经营机制，优化调整产业布局，健全监管机制，全面加强党的领导和党的建设，实现企业高质量发展，全面提升企业综合竞争力。

落实深化国企改革

- ◆ 提高政治站位，牢牢把握新时代新征程国有企业改革的政治方向，深入学习贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设的重要论述，武装头脑，汲取力量，指导实践。
- ◆ 制定体现昊华能源特色的深化改革方案，寻找短板，针对短板确定改革任务。
- ◆ 重点抓好“完善工作机制、学习穿透基层机制、跟踪督办机制、督查检查机制、考核评估机制、宣传推广机制”六个机制。
- ◆ 确保每项重点改革任务做到“明确责任主体、明确目标要求、明确路径方法、明确完成时限、明确实施效果”五个明确。

做强做优主业

公司以“改革创新、数字创效、对标创优、价值创造”为统领，秉持“降本降造、提质增效”的原则，稳固经营局面，防范化解风险，推动治本攻坚、改革创新、质量升级、管理增效，主动破局、果断开局，推进企业高质量发展。



强化创新驱动

昊华能源始终以高度的政治站位和时代担当，坚决贯彻创新驱动发展战略，持续完善创新机制，激发全员创新活力，推动科技成果转化为实现生产力，加快数字化转型，促进公司向技术创新的高峰不断攀登，为国家发展贡献更多智慧力量。

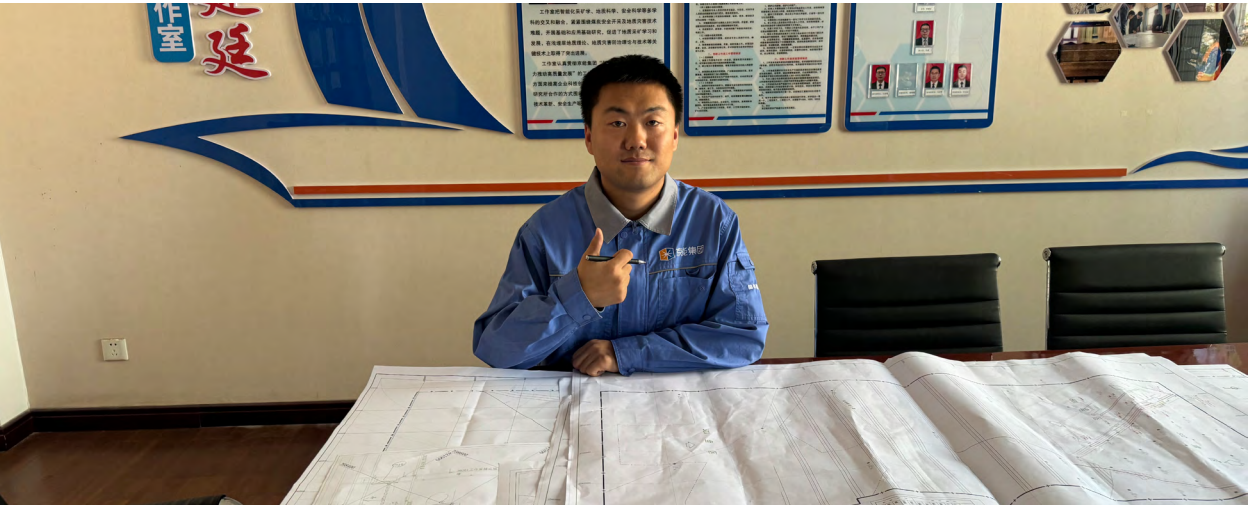
完善创新管理

公司不断强化企业科技创新主体地位，以机制创新推进技术、人才、资本等创新要素集聚融合，加快构建“产学研用”创新生态圈，促进科技成果高效转化应用，实现创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。

制定科技创新发展规划	建立科技创新制度体系
制定“十四五”总体规划、“十四五”科技专项规划及中长期科技发展规划、“十四五”数字化转型规划。	建立《科技项目管理办法》《科技项目费用管理办法》《科技创新奖励和考核管理办法》等 16 项科技创新管理制度。

激发创新活力

公司秉持以自主创新为核心，内部协同与外部合作为支撑的创新模式，积极打造“党建 + 科技创新”生态体系，持续完善科技创新机制，激发员工创新热情，营造一个开放包容、协同共进的创新环境，为企业的创新发展注入源源不断的活力。



昊华精煤崔建廷总工程师创新工作室



培育创新成果

公司持续优化创新生态，为创新提供广阔的空间和充足的资源，优化成果转化机制，加强与产学研各方的深度合作，确保科技成果能够高效落地。



加速数字化转型

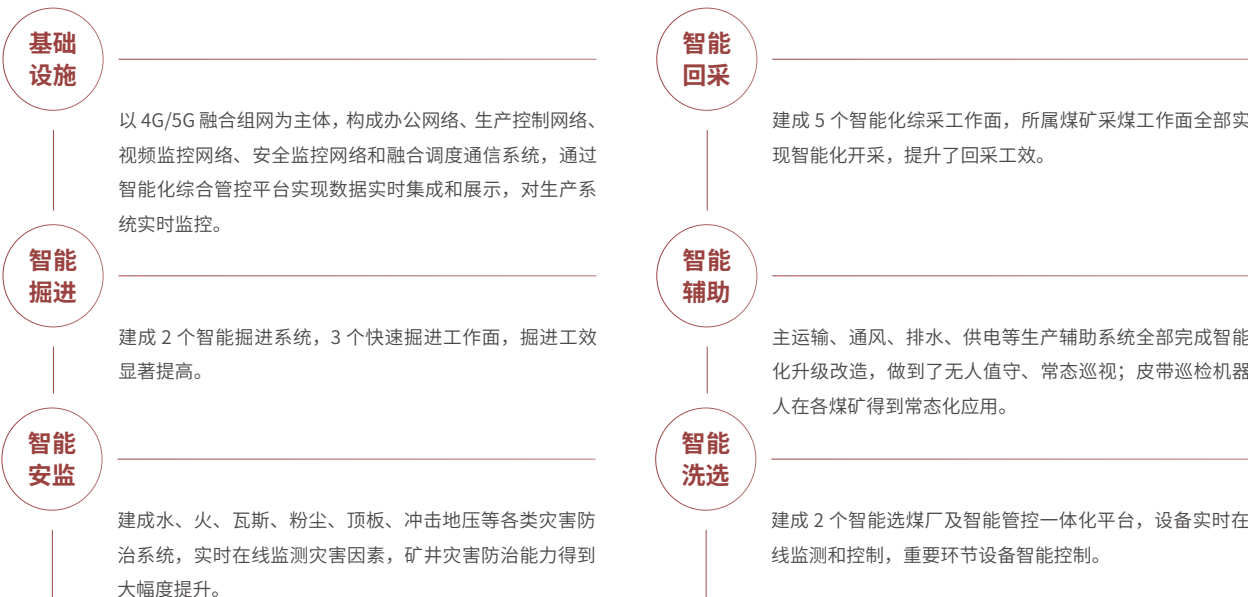
公司在京能集团“1+4+5”的数字化转型战略指引下，确立“全面深入推进数字化转型，实现生产更智能、安全更可控、运营更高效，成为煤炭行业数字化转型领先企业”的数字化转型愿景，通过深度融入数字化生态，打造智能化、高效化、可持续发展的现代企业。

公司制定“36631”数字化战略

- ◆ 规划“总部管控、运营生产、创新发展”**3**大提升方向
- ◆ 强化“科学决策能力、专业管理能力、安全管理能力、业务协同能力、综合支撑能力、创新发展能力”**6**大能力提升
- ◆ 实施“智慧煤矿建设、数字化基础建设、数字化安全管控、数字化生产运营、数字化业务创新，数字化人才培养”**6**大工程
- ◆ 统筹建设“一体化智能管控平台、安全监管一体化平台、生产调度指挥平台”**3**大核心平台
- ◆ 建设**煤炭数据资源与应用中心1**个

◎ 建设智慧矿山

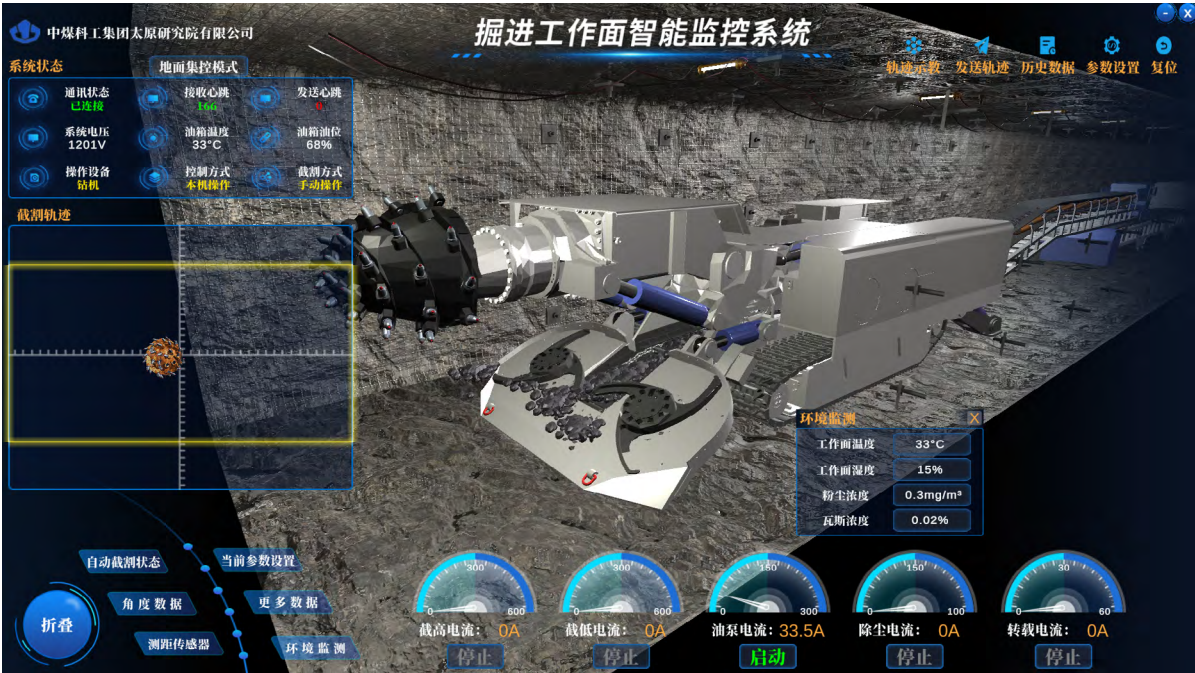
公司贯彻落实国家、煤炭行业、地方政府以及京能集团对智能化矿山建设总体部署要求，稳步推进“智慧矿山”建设，在基础设施、智能回采、智能掘进、智能辅助、智能安监、智能洗选等关键领域持续发力，实现矿山生产、管理、安全等全方位的智能化升级。



西部能源智能化矿井建设

案例

西部能源按照“安全 高效 绿色 智慧”的发展目标，依托物联网、大数据、人工智能等先进技术，对矿区的生产与管理设施进行全面升级，智能化建设总投资为 1.63 亿元。智能化矿井建设包括智能化采掘系统、智能通风与压风系统、矿井供电排水系统、主煤流运输系统、地质保障系统、智能项目管理系统等多个模块，达到了 II 类煤矿中级智能化井工煤矿建设标准，极大提升了矿井的安全生产和管理效能。



掘进工作面智能监控系统

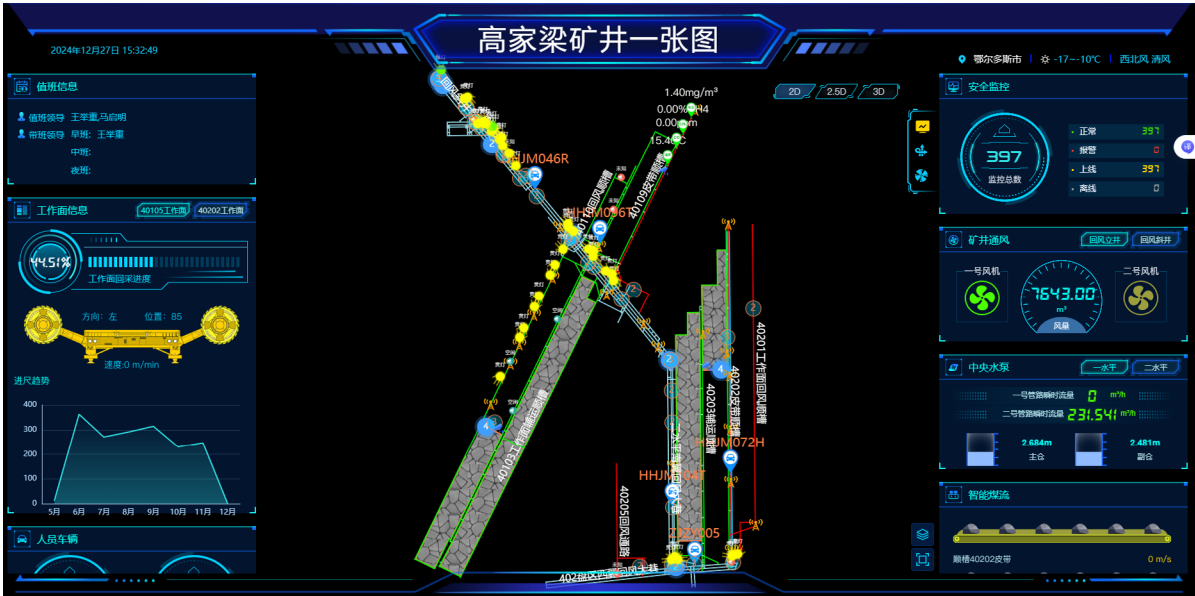


红庆梁煤矿大数据平台

昊华精煤智慧矿山建设

案例

昊华精煤通过对标一流矿井，调研先进智能化管控平台，对采、掘、机、运、通、人员培训等方面进行全面管控平台建设，构建一套全面、高效、智能的管控系统，将新技术、新工艺和新设备应用于煤炭开采、加工和运输等环节，实现了生产过程中的自动化、智能化，采掘机械化程度达 100%，成功通过 I 类中级智能化示范煤矿验收，提升整体运营效率与安全性。



高家梁矿井一张图

◎ 守护网络安全

公司严格落实重要时期网络安全工作指示，认真落实网络安全责任制，持续加强网络安全防范，通过“技防+人防”多措并举，持续为公司整体网络安全防护提供保障。



我们的
目标



- 1 无贫穷

8 体面工作和经济增长

2 零饥饿

10 减少不平等

3 良好健康与福祉

11 可持续城市和社区

4 优质教育

17 促进目标实现的伙伴关系

5 性别平等

03

活力·共享·温情
筑就“幸福昊华”

昊华能源始终践行国企使命担当，将供应链管理、员工成长与企业高质量发展深度融合，积极投身社区共建，增进民生福祉，塑造出负责任、敢担当、有温度的企业形象，展现新时代能源企业的社会价值与责任担当。

促进行业发展

昊华能源秉承开放包容、合作共赢的发展理念，恪守公平竞争与贸易原则，持续深化与行业伙伴的合作交流，完善阳光采购体系与供应商管理制度，构建互惠互利、共建共享的合作生态，实现资源高效配置与优势互补，携手推动行业高质量可持续发展。

推动行业协作

公司持续加强与政府、企业、高校的沟通合作，积极推进与各地政府和国有企业的战略合作。同时，创新“产教融合、校企双赢”的合作模式，整合各方优势资源，构建互利共赢的产业生态，助力行业高质量发展。

昊华能源亮相全国煤炭交易会，擘画 2025 年发展新蓝图

案例

2024 年 12 月 4 日至 5 日，昊华能源参加以“发挥煤炭兜底保障作用，推动全产业链绿色低碳转型”为主题的 2025 年度全国煤炭交易会。在交易会上与重点客户商谈合作，并与业界专家深入交流，精准掌握行业数据和政策动向，为公司 2025 年销售决策奠定坚实基础，同时有效提升公司品牌知名度和市场影响力。



2025 年度全国煤炭交易会现场

昊华能源与北京大学鄂尔多斯能源研究院签署战略合作协议

案例

2024 年 12 月 12 日，公司与北京大学鄂尔多斯能源研究院签署了关于产学研战略合作协议，此次合作着重于共同建设产学研合作基地，将关注点聚焦于智慧矿山、节能降碳等若干核心领域，借助双方资源的高效整合，推动科研技术在智慧矿山等领域转化落地，切实增强公司的创新能力与竞争力。



昊华能源与北京大学鄂尔多斯能源研究院签署战略合作协议

落实责任采购

公司严格贯彻落实好“三个绝对不允许”和“十个严禁”的要求，巩固“阳光采购”成果，推动“招标采购专项提升行动方案”，将各项采购管理要求落到实处，全力营造阳光健康的招标采购环境和风清气正的工作氛围。

完善管理制度	优化采购方案	强化日常监管
制定《昊华能源阳光采购行动方案》，推动阳光采购，积极赋能招标采购业务数字化、标准化、集约化、规范化发展。完善公司《非招标采购管理办法》，规范公司非招标采购程序。	公司对常用物资实施“一次性采购、多次供货”模式，按单批次结算，并结合项目特点严格履行招投标程序，优化采购方案，整合资源节约成本，扩大通用服务类项目合并招标规模，提升效率与质量。	公司严格依法依规开展招标采购，针对检查发现的问题彻底整改，杜绝问题复发，重点强化流程规范与过程监管，确保采购工作高效合规。



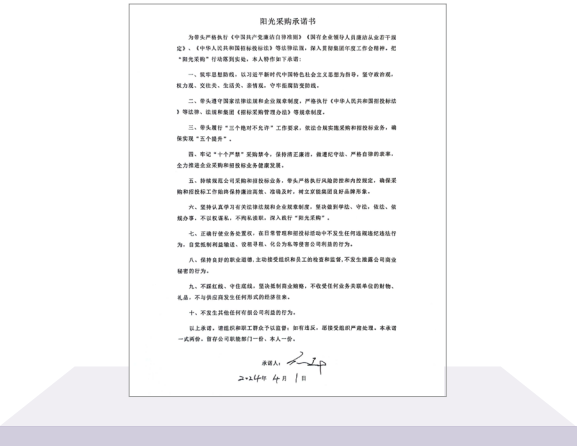
公司办公用品等相关物资在京能 e 购进行采购

完善供应链管理

公司秉持开放共赢理念，优化物资管理供应商分析系统，对潜在供应商进行多维度评估，提出合理性建议。严格执行准入审核与备案管理制度，对不达标供应商实施分级管控，包括预警、暂停报价和列入黑名单等举措，降低供应链风险，促进供应链生态的良性发展。2024 年，供应商总数 855 家。



鑫通物资召开 2025 年度采购方法目录、合格供方目录评审会



西部能源阳光采购承诺书

携手员工成长

昊华能源秉持“以人为本”理念，完善人才培养体系，依法保障员工权益，激励员工提升技能，畅通职业发展通道，重视员工身心健康和工作平衡，增强员工幸福感与归属感，为企业发展奠定坚实基础。

保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持平等雇佣，完善公司劳动用工管理，建立规范的薪酬福利体系，激发员工活力，重视民主交流沟通，畅通民主管理渠道，切实保障员工各项合法权益。



◎ 平等雇佣

公司严格依法招聘，平等雇佣，确保员工不分民族、性别、宗教信仰和文化背景都享有同等机会，并依法签订劳动合同，杜绝童工、强制劳动及骚扰霸凌行为，及时解决劳资纠纷，切实维护员工权益。



◎ 薪酬福利

公司持续优化薪酬绩效结构、完善薪酬绩效激励机制，提高绩效考核的合理性、科学性，建立健全薪酬与经济效益、劳动效率挂钩的调整机制，强化绩效奖金、荣誉表彰等常态化激励机制，提升员工工作积极性。

公司持续完善福利保障体系，为员工缴纳各类社会保险，为机关全员购买互助险，完成女工特疾投保工作，落实企业年金、补充医疗保险及各类补贴、法定带薪年假、孕产期休假等一系列福利保障，提升员工幸福感，积极维护职工合法权益。

◎ 民主管理

公司将涉及员工切身利益的重大事项提交职工代表大会审议，并通过微信公众号、企业橱窗等平台公开信息，保障员工民主权利；指导西部能源等 5 家工会完成换届及补选工作；持续开展“我为员工办实事”活动和思想调研，畅通员工诉求表达渠道，推进和谐劳动关系创建。



公司召开第四届三次职工代表大会、第四次工会会员代表大会

2024 年

发放员工思想动态调研问卷	征集办实事项目	领导带头处理工单	第一时间协调解决处理工单问题	满意率达
3,292 份	31 个	165 人次	7 个	100 %

助力员工发展

公司秉持人才强企理念，通过多元培训和职业晋升通道，助力员工成长，实施高级技师、“首席员工”评聘及“师带徒”活动，营造积极向上的工作氛围；开展班组长、骨干培训及人才交流，激发人才活力，为企业发展筑牢人才根基。

◎ 职业晋升

公司通过一系列科学合理的干部调整与选拔机制，为员工的职业发展搭建了坚实平台。同时，动态更新的优秀年轻干部人才库以及竞争性选拔与末等调整机制，进一步优化了人才结构，激发了员工的进取精神。在这样的职业晋升体系下，每一位昊华能源的员工都能在自己的岗位上发光发热，实现个人价值与公司发展的同频共振。

2024 年

员工培训投入

699.90 万元

2024 年

- 累计调整使用干部 76 人次
- 为所属企业新配备领导班子成员 9 人，其中 40 岁左右干部 3 人，占比 33.33%
- 公司及所属企业新配备中层干部 62 人，其中 35 岁左右干部 35 人，占比 56.45%
- 动态更新优秀年轻干部人才库，新入库 30 人、出库 31 人，在库干部共 109 人
- 竞争性选拔干部占比 36.36%，末等调整、不胜任退出干部调整比例达到 4.59%



◎ 员工培训

公司创新提出全链路“师带徒”培养机制，放大传帮带效应；开展各种技能比武大赛，有效帮助员工学习前沿技术、掌握高超技能；推荐公司优秀团干部和青年骨干参加京能集团“青马工程”培训班，为推动公司高技能人才队伍建设注入新的动力。



“京能杯”矿山救护工技能比武大赛”暨“青创京能”青工赛



昊华精煤班组长培训

关爱员工生活

公司奉行人文关怀精神，通过开展员工关怀慰问活动、帮扶特殊与困难员工、关怀员工身心健康等举措，平衡工作与生活，营造一个和谐、温馨的工作环境，让每一位员工都能感受到公司的关怀与支持。

◎ 关怀特殊员工

公司关心生病住院、结婚生育等员工，开展夏季送清凉以及各个重大节日慰问品发放等活动，切实将温暖传递到每一位员工心中。2024 年，公司拨付各类慰问金 154 万元。



昊华能源组织召开慰问困难党员、困难员工座谈会



昊华能源开展夏日送清凉活动

◎ 平衡工作与生活

公司通过建设职工小家、创建文体协会，开展“三大杯”竞赛、文艺汇演、消夏音乐节等活动，吸引员工参与超 7,000 人次；在文体竞技中，公司荣获全国煤矿运动会乒乓球团体第五名、京能集团羽毛球赛亚军等佳绩，极大丰富了员工业余生活。

2024 年

共建有职工小家

37 个

职工驿站

55 个

场所面积约

2.2 万平方米

基层单位职工之家实体化设施建设拨付奖励经费

11.5 万元



昊华能源 2024 年“拼搏进取杯”乒乓球比赛



昊华能源国庆文艺汇演

红庆梁矿业工会开展“亲子体验日”活动

案例

2024 年 8 月 1 日，红庆梁矿业工会以“心相系·情相浓”为主题，邀请员工家属跨越“千里”走进矿区“探班”，沉浸式体验矿工工作环境，送关爱、话亲情、促安全。西部能源以实际行动搭建起与员工亲密交流的桥梁，构建更加牢固的亲情纽带，为公司的高质量发展营造和谐、温馨的良好氛围。



红庆梁矿业开展亲子体验日活动

◎ 呵护员工健康

昊华能源按照《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规，稳步开展职业病风险评估和防治工作，持续改善作业环境，关注员工心理健康，提高员工幸福水平。

公司开展心理健康培训、急救知识大讲堂、健康义诊、健步走等活动，免费为员工提供健康体检，确保员工的身心安全。

2024 年公司为员工投保互助医疗保险，投保金额 25.9 万元，年内受益员工 920 人，理赔 37.52 万元。

红墩子煤业红二煤矿开展职业病通用知识培训

案例

2024 年 4 月 10 日，红墩子煤业红二煤矿通风区组织全员开展为期一周的《职业病防治法》培训。现场培训结束后，通风区负责人对参加培训人员进行职业健康隐患排查，及时发现意识薄弱人员和消除职业健康隐患，预防工伤事故发生。

助力乡村振兴

昊华能源积极响应国家乡村振兴号召，落实《乡村全面振兴规划（2024—2027 年）》，将助力乡村振兴作为重要使命。公司持续加大资源投入，科学规划乡村振兴工作部署，巩固乡村振兴成果，支持援疆工作，多措并举改善民生，有力有效推进乡村全面振兴。

优化工作部署

公司持续完善乡村振兴组织架构与工作机制，成立以党委书记、党委副书记为组长的乡村振兴工作领导小组，每年召开助力乡村振兴工作领导小组会议，研究制定党建帮扶工作方案，梳理乡村振兴任务清单，完善乡村职能部门会商机制，督促乡村振兴工作有效落实，持续优化公司层面乡村振兴工作部署。

巩固定点帮扶

公司通过精准施策、多点发力，在产业、教育、消费、就业等多个领域积极探索创新，形成“多位一体”联动帮扶格局，为乡村振兴注入新的活力。

◎ 产业帮扶

公司向门头沟慈善协会定向捐赠黄安村乡村振兴资金 14 万元，用于购买蜂箱、“蜂花一体”、党建墙、宣传栏等项目实施，2024 年取得初步成效。助力黄安村实现村集体经营性收入 25.32 万元，同比增加 45%。黄安村帮扶案例分别荣获国务院国资委和北京企业联合会、北京市企业家协会遴选为“北京市企业社会责任优秀案例”。商定启动“黄安锦鲤、黄安虹鳟”冷水鱼养殖项目，拓宽黄安村产业项目，进一步增加村集体经营性收入。



公司慰问黄安村困难村民



昊华精煤捐赠 50 万元资金用于苏布尔嘎镇绒山羊种羊场建设项目

◎ 教育帮扶

昊华精煤

- ◆ 向伊金霍洛旗共同富裕基金会捐赠 300 万元用于纳林陶亥镇“温暖工程”项目建设。
- ◆ 向伊金霍洛旗人民教育基金会捐款 450 万元，用于伊金霍洛旗教育重点项目建设、教育改革发展、教师队伍成长、贫困学子帮扶等方面。

◎ 消费帮扶

2024 年，昊华能源及所属企业通过消费帮扶购买扶贫产品 243.894 万元，食堂采购帮扶产品 1637.74 万元，累计实现消费帮扶 1,881 万元。其中，食堂采购帮扶农副产品占食堂采购总金额的 40%，工会采购帮扶产品占工会采购总金额的 32%，超额完成消费帮扶两个 30% 的任务目标。

◎ 就业帮扶

2024 年，公司通过社会招聘和校园招聘，优先录用贫困户和贫困大学生，累计解决当地就业 148 人次，招聘大学生 134 人。

落实援疆工作

昊华能源落实北京市委对口帮扶的任务要求，全力支持做好援疆工作，为新疆建设贡献国企力量，促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展。2024 年公司派驻 1 名援疆干部，并在“工装援疆”行动中购买工服 14,095 套，消费 301 万元。

建设和谐家园

昊华能源深度融入社区共建共享，以煤炭保供筑牢民生基石，以志愿服务传递企业温度，构建起企业与社区协同发展、互利共赢的良性生态，为区域经济高质量发展贡献昊华力量。

勇担煤炭保供使命

公司坚决落实国家发展改革委和京能集团关于能源安全保供战略部署，扛起国企责任，强化煤电协同与煤质管理，全力释放产能，高质量完成保供任务，并为地方提供优质平价煤炭，彰显国企为民担当。

2024 年



装满保供煤的火车运往电厂

弘扬志愿精神

公司弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，组织员工广泛参与敬老助老、环境保护、公益捐赠等志愿服务活动，以实际行动贡献青年力量，展示企业热心公益、回馈社会、勇于负责的良好形象。2024年，公司社会公益投入 834.05 万元。

各单位开展“学雷锋”志愿服务活动

- ◆ 西部能源开展“金晖助老示范行动”，到老年公寓打扫卫生并送去慰问品，了解老人的身体状况以及困难需求
- ◆ 红墩子煤业组织团员青年开展杂物清理、疏导交通以及给贫困山区儿童捐书等活动
- ◆ 东铜铁路为路过的行人和铁路附近的居民发放学习雷锋倡议书和铁路安全知识宣传单，并现场讲解铁路安全知识，让铁路安全知识深入人心



昊华精煤“净滩”志愿服务活动



西部能源的志愿者清理黄河边的垃圾、杂草

昊华能源助力房山区陈家坟村供水改造工程

案例

房山区陈家坟村受“23.7”特大自然灾害影响，原大安山煤矿陈家坟运销科的供水管路和道路损毁严重，部分居民生活用水中断。公司秉持解决市民“急难愁盼”问题的原则，对 9 户散居居民的供水管路进行了改造，受到居民的好评。



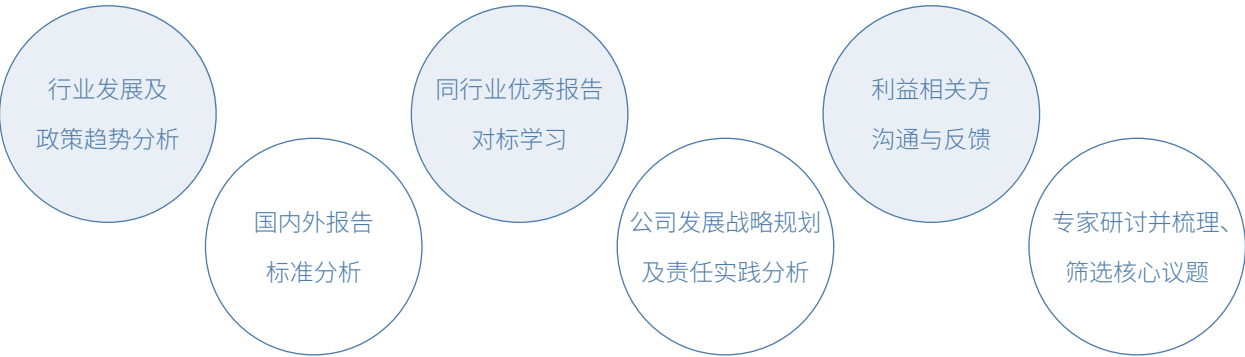
领导到房山区陈家坟村查看散户居民供水改造工程情况

ESG 管理

昊华能源将 ESG 与企业战略、管理运营相结合，不断强化责任管理，提升履责能力，同时建立多样化沟通渠道，更好地了解利益相关方的需求和反馈。

重要议题识别

公司严格按照国内外相关 ESG 标准与指南要求、努力完善核心责任议题选择流程与标准，识别与筛选年度核心议题，指导集团有目标、有重点地开展 ESG 工作。



核心议题		
治理议题	社会议题	环境议题
精进治理 合规经营 党建引领 发展战略 投资者关系	创新发展 安全生产 员工责任 合作共赢 社区贡献	环境管理 节能减排 绿色项目 绿色运营 生态保护

利益相关方沟通

公司致力于与利益相关方建立和谐稳定、互帮互助的关系，通过年度 ESG 报告、官方公众号等多种形式传递企业履责信息，及时回应公众关注热点，拓展与利益相关方的沟通渠道，积极听取利益相关方的期望与诉求，并真诚回应利益相关方关切，实现企业和利益相关方的互惠共赢。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府及监管机构	遵纪守法	依法治企
	增加就业	带动就业
	缴纳税收	依法纳税
	安全生产	建设本质安全型企业
	支持地方发展	带动上下游产业发展
股东 / 投资者	规范治理	完善治理机制
	经营风险与状况	完善信息披露
	资产保值增值	维护投资者利益
	良好的投资回报	提升企业盈利能力
合作伙伴	公开公平采购	责任采购
	公平竞争	反商业贿赂
	合作交流	促进行业可持续发展
客户	优质产品	加强技术创新
	贴心服务	注重质量监督
		应对客户投诉
员工	权益保障	签订劳动合同
	职业发展	改善薪酬体系
	价值体现	完善人才培养体系
	身心健康	充分发挥工会作用
社区	助力社区发展	关注员工健康发展
	开展公益活动	助力乡村振兴
		公益慈善
		志愿者服务
环境	遵守环保法规	落实环境保护
	打造循环经济	应对气候变化
	发展清洁能源	节能减排降碳
	节能减排降碳	
媒体	定期披露 ESG 信息	公司重要事件
	披露公众关心的重大事件	公众形象和影响力

未来
展望

FUTURE
OUTLOOK

过往波澜壮阔，未来征途如虹。2025 年是“十四五”规划收官之年，昊华能源将全面贯彻落实党中央和京能集团党委决策部署，以“稳中求进、服务首都、提质增效、严控风险”为统领，以“做精煤炭主业，盘活存量资源，强化对标管理，提高核心竞争力”为主线，以经济效益为中心，统筹发展和安全，不断推进全面从严治党、从严治企向基层延伸，高质量完成“十四五”目标任务，为“十五五”实现良好开局打好基础，共同谱写昊华能源高质量发展新篇章！

二〇二五年经营业绩指标

安全
目标

- ◆ 不发生一般及以上人身伤亡生产安全责任事故。
- ◆ 不发生一般及以上设备生产安全责任事故。
- ◆ 不发生一般及以上火灾生产安全责任事故。
- ◆ 不发生淹井生产安全责任事故。
- ◆ 不发生坍塌、爆炸生产安全责任事故。
- ◆ 不发生重大及以上交通责任事故。

环保
目标

- ◆ 不发生因本公司责任造成的一般及以上突发环境事件。
- ◆ 不发生省级及以上政府有关部门环保通报（处罚）事件。
- ◆ 废气、废水、粉尘等污染物达标排放。固废（含危废）、放射性物质、噪声、电磁辐射、无组织排放等管理符合国家及地方性法规相关规定。

生产
目标

煤炭产销量
1,780 万吨

甲醇产销量
44 万吨

经营
目标

营业收入
90.07 亿元

利润总额
21.5 亿元

附录

指标索引

报告目录		上交所指引	CASS-ESG 6.0
报告规范		第六条	P1.1、P1.2
董事长致辞		第二、十二、十四条	P2.1
关于我们		-	P3.1、P3.2、P3.3、P3.4
长效·精细·绿色 守护“平安昊华”	坚守安全底线	第五十条	S4.2
	倡导安全文化		
	应对气候变化	第二十至二十四条	E1.1
合规·稳健·创新 打造“效益昊华”	清洁低碳发展	第二十九至第三十七条	E2.1、E2.2、E3.2、E3.3
	坚持党建引领	-	-
	夯实治理根基	第五十四至五十六条	G2.1、G2.2
活力·共享·温情 筑就“幸福昊华”	前瞻战略导向	-	-
	强化创新驱动	第四十一、四十二条	S2.1
	促进行业发展	第四十四、四十五条	S3.1
ESG 管理	携手员工成长	第四十九、五十条	S4.1、S4.3
	助力乡村振兴	第三十八、三十九条	S1.1
	建设和谐家园	第四十条	S1.2
未来展望	重要议题识别	第五十一、五十三条	G1.1、G1.3
	利益相关方沟通		
指标索引		-	A1
意见反馈		第五十七条	A3
		-	A6

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您的百忙之中阅读《北京昊华能源股份有限公司 2024 环境、社会及治理报告》！为持续改进 ESG 报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

您的信息

姓 名：

联系电话：

工作单位：

邮箱地址：

1. 您对本报告的总体评价是

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般

2. 您认为本报告是否能反映昊华能源对经济、社会 and 环境的重大影响？

☐ 高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 低

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 不了解

4. 您最满意本报告哪一方面？

5. 您希望进一步了解哪些信息？

6. 您对我们今后发布报告还有哪些建议？



地址：北京市门头沟区新桥南大街2号

电话：010-69839418

邮箱：bjhhnyzqb@163.com