

龙芯中科技术股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案暨 2024 年度方案评估报告

为落实以投资者为本的理念，龙芯中科技术股份有限公司（以下简称“龙芯中科”、“龙芯”或“公司”）基于对未来发展前景的信心及价值的认可，制定了 2025 年度“提质增效重回报”行动方案，并对 2024 年“提质增效重回报”行动方案的落实情况进行评估，具体情况如下。

第一部分 2025 年度行动方案

一、聚焦经营主业，巩固转型成果，提升经营质量效率

1、保持研发投入力度，巩固研发转型成果

作为技术密集型企业，龙芯坚持核心技术自主创新的发展战略，高度重视产品研发，并持续地进行研发投入。近两年，公司研发投入总额均在 5 亿元以上，研发投入总额占当年营业收入比例均在 100%以上。2025 年公司将持续进行高强度的研发投入，以保持公司技术前瞻性、领先性和核心竞争优势。

2025 年，公司将巩固过去三年研发转型的成果，全面完成“三剑客”（3A6000+7A2000、3C6000、2K3000/3B6000M）及“三尖兵”（2K0300、1C0203、2P0300）的产品化工作。2025 年内产品化的重点是服务器芯片 3C6000 系列、工控芯片 2K3000（终端芯片为 3B6000M，2K3000 和 3B6000M 是基于相同硅片的不同封装版本，分别面向工控应用领域和移动终端领域），打印机芯片 2P0300，差异化的产品将满足不同消费者的需求，并为公司带来新的销售增长点，持续提升公司的竞争力。

2、点面结合市场拓展，形成收入新增长点

2025 年是龙芯发展的主要矛盾从产品研发转向市场销售的转折期，也是龙芯开启新一轮增长的启动期。继续贯彻“点面结合、两点一面”的发展战略，继续通过政策性市场带动，快速提高龙芯通用 CPU 的性价比并完善软件生态；结合特定应用需求，基于龙芯通用 CPU 研制具有开放市场性价比优势的专用系统解决方案；结合特定应用需求，研制具有开放市场竞争力的嵌入式/专用 CPU 芯片，进一步把自主化的优势转化为性价比和软件生态的优势。

充分发挥以“三剑客”为代表的新一代通用 CPU 的竞争力，巩固桌面 CPU 电子政务政策性市场，拓展行业信息化市场，大力推动服务器 CPU 政策性市场应用，探索存储服务器等软

硬一体专用信息化解决方案应用。加快推进服务器芯片 3C6000 系列整机解决方案和产业链建设，推动政策性市场从桌面市场为主走向桌面和服务器市场并重；加快推进 2K3000/3B6000M 整机解决方案和产业链建设，大幅提高龙芯 CPU 在桌面和终端市场的竞争力。

充分发挥以“三尖兵”为代表的嵌入式 SoC/MCU 性价比优势，推进龙芯 CPU 在能源、交通、制造等领域的应用，利用龙芯 2K0300、2K3000 等 SoC 的性价比优势走向开放市场，实现龙芯 CPU 在工控领域销售的快速增长。继续基于龙芯 3A5000、3A6000、3C6000 工控应用往高端发展。

积极探索市场销售的规律性，加强销售管理和售后服务，逐步取得市场主动权，积极稳妥地推动龙芯产业生态建设。

3、加强生产计划统筹，保供降本稳定库存

2025 年公司将进一步统筹好“保供应”、“降成本”和“稳库存”之间的平衡关系，继续通过不断优化供应链安全保障策略和生产渠道来保证产品的供应。

持续加强生产调度，加强与研发的联动，通过批量晶圆采购、减少基板层数、优化芯片设计减小面积等多种措施降低产品成本，贯彻“成品率就是竞争力，成品率就是利润率”理念有效提高成品率。加强芯片生产的计划性和前瞻性，在业务销售和加工生产之间保持稳定的库存水平，确保高效率供应和降低资金积压。

同时采取多样化的生产能力配套措施，助力生产端的成本管控，提升产品性价比和盈利水平。

4、强化财务战略管理，提升资产运营效率

为强化公司财务战略管理，提升运营效率，以增强竞争力，2025 年公司计划在经营效率、资金效率方面采取多种举措。

存货管理方面，加强供应链管理、提升销售预测的准确性，合理调度采购与生产的节奏，降低库存，减少库存积压，提高存货周转率。应收账款管理方面，制定合理的信用政策，全方位评估客户信用，加强应收账款风险管理，重点跟进逾期欠款的催收进度，及时减少坏账损失，提高应收账款周转率。资金管理方面，实行资金集中管理，提升资金使用效率，减少分散闲置资金的金额。现金管理方面，在不影响公司正常经营的情况下，通过购买结构性存款等安全性高的现金管理产品，提高资金收益。长期投资方面，完善大额资产和外部投资的评估分析机制，确保长期投资的回报率。

二、优化创新要素，提升研发能力，加快发展新质生产力

1、突破关键核心技术，夯实龙芯发展根基

2025 年公司将继续坚持自主研发，继续突破 CPU 设计和操作系统方面的关键核心技术。

开展新一代更高性价比的通用和嵌入式 CPU 产品的研制。2025 年的新研芯片计划包括低成本服务器芯片 3C3000、8 核桌面芯片 3B6600、GPGPU 芯片 9A1000、新一代桥片 7A3000。其中 9A1000 为龙芯首款 GPGPU 芯片，计划通过设计优化大幅提升算力密度；3B6600 为 3A6000 的结构升级，采用 8 个 LA864 处理器核、集成下一代优化的 GPGPU、VPU、DDR5、PCIE4 及 HDMI 等接口，计划通过提升流水线乱序执行规模、优化流水线前端指令供给、优化访存数据预取算法等，在相同主频下性能大幅提升，相同工艺下主频进一步提升。3B6600、9A1000 和 7A3000 将互相配套，成为龙芯下一代桌面 CPU 的主打产品系列，极大丰富龙芯产品线，并将进一步提升龙芯团队研发水平。

在基础软件研发方面。常态化维护龙架构的开源软件生态，完善和优化重要开源软件社区对龙架构的支持。在 CPU 和 GPU 两侧开展图形、算力和 AI 软件栈的生态建设，完成龙芯 GPGPU 的图形驱动和算力软件栈的产品开发。持续改进和优化二进制翻译平台，达到可用水平。完善和优化桌面和服务端应用基础版操作系统，以用户体验为中心优化龙芯基础应用软件。发展龙芯开发者社区，主动发展龙架构平台应用。

2、适应技术发展态势，增强 AI 推理算力

公司快速响应技术发展新态势和市场需求，积极调整募投项目，增强新研产品的 AI 推理算力，强化新研产品的市场竞争力。

公司在推进“先进制程芯片研发及产业化项目”研发过程中，市场需求快速变化，特别是边缘计算及大模型推理应用迅速发展，使得面向 AI PC 的需求在通用 CPU 中集成 AI 处理能力变得至关重要，因此公司决定增加该芯片的 AI 计算能力，在该款芯片中集成高能效通用计算图形处理器以及专用的 AI 核心，满足本地 AI 处理需求。

在“高性能通用图形处理器芯片及系统研发项目”中，为进一步提高产品竞争力，强化通用图形处理器与公司主营通用处理器战略配套，公司决定在龙芯第二代通用图形处理器 IP 核基础上展开新一轮结构优化，研制增强型通用图形处理器 IP，通过设计优化大幅提高单位面积算力性能，即大幅提升算力密度，尤其是提高推理能力，并将该通用图形处理器 IP 核心在龙芯首款专用 GPGPU 芯片 9A1000 中应用。

3、重视人才队伍建设，充分体现共担共享

龙芯中科长期坚持“又红又专，红重于专”的人才选用和培养标准，在长期发展过程中

坚持为人民做龙芯的根本宗旨，坚持自力更生、艰苦奋斗的工作作风，坚持实事求是的思想方法。在人才队伍建设过程中，持续加强队伍作风建设，注重强化调查研究，提高队伍的纪律性适应龙芯发展新形势。

2025 年公司将持续优化薪酬及激励体系，将个人收益和公司效益有效结合，解决好重要核心骨干薪酬结构多元化以及建立与公司发展阶段相适应的激励和评价体系，关注公司中的重要人员能及时、公平的享受到企业上市和发展的红利，实现“责任与利益一致、能力与价值一致、业绩与收益一致”的目标。公司已回购股份数量为 530,862 股，将择机用于员工持股及/或股权激励计划。

对于管理层，公司建立了公正、透明的绩效与履职评价标准和程序，以及薪酬与公司业绩、个人绩效相联系的机制。将公司高级管理人员业绩考核及薪酬与公司长远发展和股东利益相结合，有利于保障公司的长期稳定发展，增强投资者信心。

4、注重知识产权保护，助力持续健康发展

公司持续加强专利、商标、软件著作权、集成电路布图设计、商业秘密等知识产权的布局与管理，保护创新成果，提升品牌价值。同时深化各垂直领域的知识产权分析与管理，提升知识产权风险防控能力，助力公司持续、健康发展。

三、完善治理体系，加强履职保障，合规运作健康发展

1、完善公司治理体系，提升规范运作水平

龙芯中科高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，2025 年公司将根据最新的《公司法》《上市公司章程指引》等相关法律、法规要求，公司发展需求和实际情况，进一步对公司治理结构进行优化，对《公司章程》等相关治理制度进行完善。持续跟进证监会及交易所相关规则和管理办法的变化，形成动态机制，及时更新修订公司相关管理制度。持续跟踪监管政策变化并动态优化内控体系，不断提升公司规范运作水平，切实保障公司和投资者合法权益。

2025 年公司将优化董事会成员结构，充分发挥外部董事和独立董事的作用，更好发挥董事会治理作用。

2、持续强化治理能力，提升关键少数履职能力

2025 年，公司将持续加强与实控人、控股股东、持股超过 5%以上股东及董监高等“关键少数”的沟通交流，跟踪上述相关方的承诺履行情况，不断强化相关方的责任意识和履约意识。

同时公司将继续及时了解并传递资本市场监管部门的最新政策变化,积极参与监管部门的法定培训,充分借助证监局、交易所、上市公司协会等监管平台资源,积极组织“关键少数”参加监管部门培训,持续加强合规意识,谨防“关键少数”滥用股东权利、管理层优势地位损害中小投资者权益,同时提高“关键少数”履职能力,推动公司整体治理水平的全面提升。

2025 年公司拟组织“关键少数”参加各类证券市场相关培训 50 人次以上。

3、多措并举防控风险，保障持续健康发展

2025 年,公司将多措并举强化风险防控体系,为可持续健康发展奠定坚实基础。

在廉洁合规建设方面,公司将深化廉洁文化培育,通过分层签署廉洁承诺、开展商业道德培训、畅通举报渠道等举措,构建覆盖员工-供应商-客户的全链条反商业贿赂防线。

在供应链管理领域,公司将通过完善制度、优化架构、强化采购管理、落实责任采购、防控供应链风险以及保障供应链安全等一系列举措,助力构建安全、可持续、高韧性供应链体系。

在风险管控层面,公司将深度融合风险管理与经营管理,对潜在风险进行识别,并科学评估,针对重大风险制定专项预案并重点防控;对已发现的风险事件,将持续完善“识别-跟踪-处置-闭环”管理机制,确保风险事件及时响应、高效化解,避免衍生影响。

四、准确价值传递，重视股东回报，增强投资者获得感

1、合规筑基固本，持续提高信披质量

公司高度重视信息披露的合规性和透明度,已建立完善的信息披露管理体系。2025 年,公司将继续严格遵守《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规要求,真实、准确、完整、及时、公平地公开披露所有可能对公司股票交易价格产生重大影响的信息,进一步根据监管要求完善龙芯中科《信息披露管理办法》,加强信息披露义务主体的责任意识,强化对内幕信息及其他关键事项的管理,规范公司信息披露行为,提高信息披露管理水平。

同时,公司将持续提高信息披露质量,增强信息披露内容的可读性和有效性。尽量用简单易懂的语言表达信息,更利于投资者对公司业务和技术的理解;利用可视化工具,增加图表、数据对比、图像等辅助手段作为法定信息披露的补充,使信息传递更加直观和生动。

2、多维投关交流，准确传递投资价值

2025 年,公司将持续通过多元化渠道与平台,积极保持与投资者的密切沟通,有效开展投资者关系管理工作,助力实现投资价值的精准传递。

公司将举办至少 3 次业绩说明会，采用视频录播、文字互动相结合的方式，让广大投资者更直观、立体的了解公司战略布局、产品研发、经营成果等方面的最新情况。公司将积极组织投资者线下调研活动，参观公司展厅或测试中心，与管理层面对面沟通，让投资者近距离感受公司氛围和文化，增进投资者对公司的信赖与支持。公司将以专业、严谨的态度，深入浅出的方式，回复上证 e 互动的投资者问题，通过高质量互动准确传递公司投资价值。同时通过微信公众号、微信视频号等新媒体平台，及时发布公司业务动态，为投资者提供了解公司的便捷渠道。重视中小股东的参与感与获得感，为中小股东参加股东大会创造便利条件，通过 IR 邮箱、IR 热线等积极与中小股东互动，建立中小股东与公司管理部门的沟通反馈渠道，形成良性互动机制。

3、积极市值管理，推动投资价值提升

企业的市值归根到底是由公司的经营业绩决定的。自 2024 年下半年开始，公司整体业务呈现企稳向好的态势，正在逐步进入新一轮的可持续增长周期。有此判断，来源于公司信息化和工控两个主业务引擎先后从停滞状态逐步复苏，但更重要的是 2022-2024 年三年转型的成果开始显现，“三剑客”“三尖兵”新一代产品性价比竞争力大幅提升，得到市场和客户的认可，也同样验证了公司三年研发转型的成功。2025 年，公司将持续贯彻“点面结合、两点一面”的发展战略，通过进一步增强产品自身竞争力，使得公司业务逐渐摆脱对政策性市场的依赖，走向更加开放的充分竞争市场。

同时，为提高公司市值管理能力，加强公司品牌管理，切实推动公司投资价值提升，公司将建立相关制度对该工作进行规范，稳健发展保障利益，加强落实工作，增强投资者回报，维护公司和投资者利益。公司将制定市值管理和舆情管理的相关制度，充分发挥主体责任，坚决打击编造、传播公司虚假信息违法违规等行为，根据市场情况，积极合规采取行动稳定股价增强投资者信心，推动公司价值与市值相匹配。此外，公司将持续加强和投资者的充分沟通交流，将公司建第三套自主信息技术体系和产业生态的愿景目标、自主研发的技术水平、市场业务的规律性、所处的发展阶段、可持续发展的逻辑等投资价值更加准确的传递。

4、持续评估完善，维护公司市场形象

2025 年，公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司将以“提质增效重回报”为核心，继续专注主业，提升核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象。

第二部分 2024 年度行动方案评估报告

2024 年是龙芯开展生态建设和面向开放市场三年研发转型（2022 年-2024 年）的决战之年。公司制定了“提质增效重回报”行动方案，经过该方案一年的实施，各项措施取得了积极成果。4 核桌面芯片 3A6000 优异的性价比得到很好的市场反馈，在政策性市场招投标中竞争力凸显；16 核/32 核/64 核服务器芯片 3C6000 在 2024 年内回片，持续进行产品化工作，与此同时整机企业已积极开展基于 3C6000 的整机产品研发；2K0300 得到头部嵌入式解决方案企业的认可，基于 2K0300 进行了多种解决方案的开发。随着新一代产品竞争力的提升，三年转型的成果显现，2024 年下半年开始，公司业务进入新一轮增长周期，下半年公司收入实现环比增长 29.64%、同比增长 43.91%。

一、聚焦经营主业，深化转型砥砺前行

经过 2024 年的工作，随着“三剑客”和“三尖兵”的研发及逐步推出，龙芯完成 2022 年到 2024 年新一轮研发转型。

1、提高芯片性价比，完善软件生态。2024 年继续通过政策性市场带动，快速提高龙芯通用 CPU 的性价比并完善软件生态。产品方面，龙芯通用 CPU “三剑客”进展符合预期。4 核桌面芯片 3A6000 优异的性价比得到用户认可，市场影响持续提升。服务器芯片 3C6000 系列样片研制成功，在计算性能、互连与访存带宽、加解密性能、I/O 性能等方面较前代产品大幅提高。8 核工控芯片 2K3000（终端芯片 3B6000M）完成设计并于年底回片，截至本报告披露日，2K3000/3B6000M 流片成功，性价比更高、能耗比更优。首款 GPGPU 芯片 9A1000 研制工作全面展开，图形处理能力、通用算力以及 AI 算力预计达到 2K3000 的四倍以上，同时保持芯片成本相当。软件生态方面，持续发展和完善龙架构基础软件的技术标准规范，制定并发布龙芯 IOMMU ACPI 规范等技术标准。常态化维护和完善龙架构的开源软件生态，支持 Alpine 操作系统等重要开源软件社区发布龙架构版本。研制了系统级二进制翻译平台，可高效兼容 X86 及 ARM 应用。完成龙芯 GPGPU 软件栈设计，实现对 OpenCL 和主流编程接口的支持。多种形态支持龙架构操作系统生态发展，支持操作系统合作伙伴发布龙架构操作系统版本。

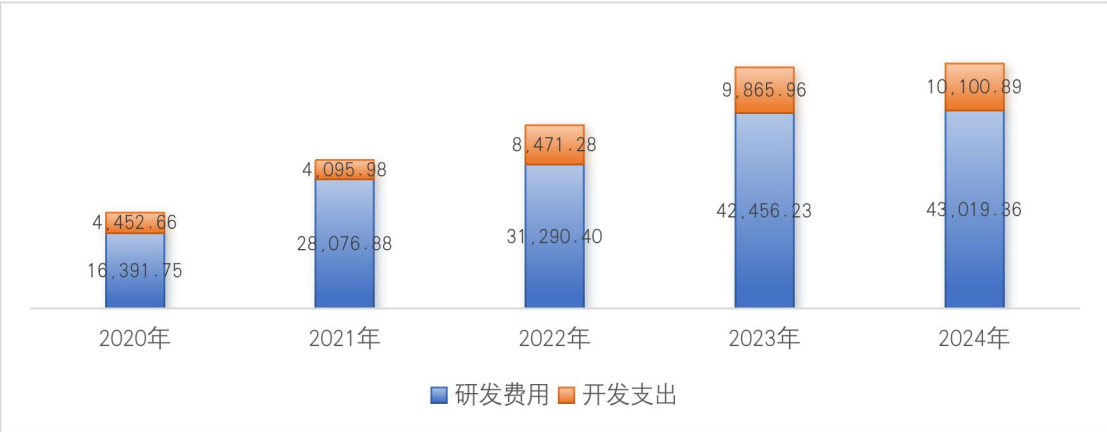
2、定制专用解决方案。2024 年结合特定应用需求，基于龙芯通用 CPU 研制具有开放市场性价比优势的专用系统解决方案。持续优化包括专用终端、专用服务器、工业控制等解决

方案，包括低配置、低成本云终端解决方案、基于 2K2000 的 NUC 和基于 3A6000 的 NUC、基于 3A5000 和 2K2000 的彩票一体机、基于 3C5000 的考试监控平台等专用解决方案。

3、研制专用 CPU 芯片。2024 年结合特定应用需求，研制具有开放市场竞争力的嵌入式/专用 CPU 芯片。随着“三尖兵”首款芯片嵌入式 SoC 2K0300 的推出，公司发布了 2K0300 久久派、2K0300 蜂鸟开发系统，以满足多种场景下客户的应用需求；研制电机驱动专用 MCU 1C0203，已完成产品研发并进行应用验证；研制激光打印机专用 SoC 2P0300 在 2024 年第三季度交付流片。支持打印机客户基于 2P0500 研发黑白单功能、三合一一体机、扫描仪等系列产品。

二、坚定自主研发，创新驱动激发动能

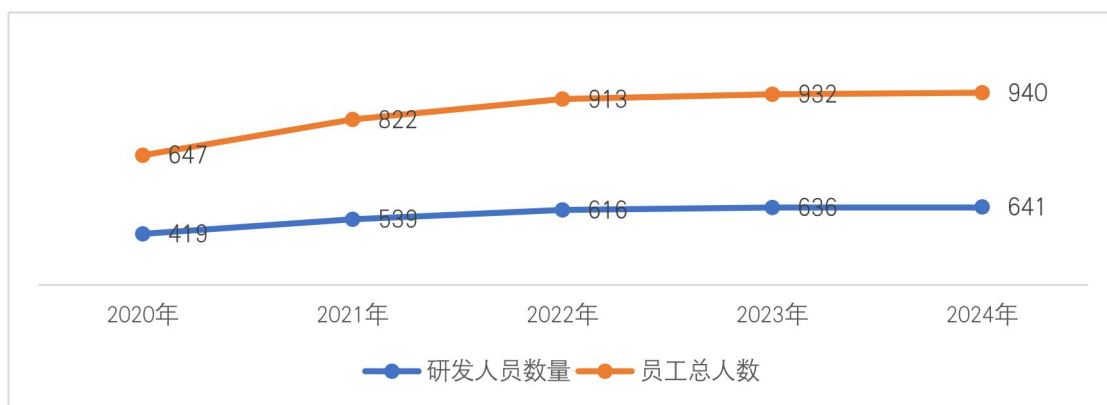
1、 保持研发投入力度，夯实龙芯发展根基。2024 年度研发投入金额为 5.31 亿元，与去年同期基本持平，其中研发费用 4.30 亿元，开发支出 1.01 亿元。



图：龙芯中科 2020 年至 2024 年研发投入（单位：万元）

2、 调整研发迭代策略，推进募投项目建设。2024 年公司把“结构升级一代，工艺升级一代”的通用 CPU 研发迭代策略调整为“结构升级一代，结构优化一代，工艺升级一代”，基于 LA664 处理器核，开展高性能的 LA864 处理器核的前端设计。持续优化第二代通用图形处理器核，支持图形渲染与通用计算；8 核工控芯片 2K3000（终端芯片 3B6000M）于年底回片，初样测试顺利，符合设计预期。截至 2024 年 12 月 31 日，公司累计已使用的募集资金 211,113.93 万元，占募集资金净额的比例为 87.24%，为公司的研发创新和经营发展提供了有效保障。

3、 重视人才队伍建设，保持科研团队稳定。2024 年，公司科研团队持续保持稳定。截至 2024 年 12 月 31 日，公司研发人员数量为 641 人，占员工总数比例为 68.19%。



图：龙芯中科 2020 年-2024 年研发人员和总员工数量

4、注重知识产权保护，助力持续健康发展。2024 年，公司共计申请 208 项知识产权，涵盖发明专利、实用新型专利、外观设计专利、软件著作权和集成电路布图设计专有权。截至 2024 年底，公司累计已获得授权专利 783 项，其中发明专利 613 项。

三、优化运营管理，提升经营质量效率

1、实施产品成本管控，挖掘芯片性价比潜能。2024 年，在保障芯片质量和性能的基础上，公司从多个维度加强产品成本管控，挖掘芯片性价比潜能。加强工艺选型的成本论证，减少芯片晶圆制造层数；通过芯片前后端多层次设计优化，减少硅片面积；改进封装设计，降低基板层数，减小封装尺寸；优化测试流程和程序，减少筛选时间和测试成本；根据具体应用场景，补充低成本小封装；推出已有芯片的低配置低成本产品。

2、加强生产能力建设，保障供应链安全稳定。公司不依赖国外技术授权（包括指令系统、IP 核等），基于成熟工艺保障供应链安全。2024 年，公司稳步推进 3A6000 等多款产品的量产，与供应链上下游企业形成了更加紧密的联系，产能与成本均有较好保证。同时，持续加强主板 ODM 能力建设，围绕新产品优化 BOM 成本和提升良率。

3、加强销售体系建设，推动产业链重新构建。2024 年随着 3A6000 新品上市及政策推进，信息化领域形势向好，市场影响与用户认可度持续提升。根据中国信息安全测评中心发布的安全可靠测评结果公告（2024 年第 1 号）文件，龙芯 3A6000、龙芯 3C5000/3D5000 等系列产品安全可靠等级为二级。桌面 CPU 方面，基于 3A6000+7A2000 平台，支持 30 余家整机品牌厂商完成台式机、笔记本等产品的导入和量产。服务器 CPU 方面，支持龙芯 3C5000/3D5000 双路与四路服务器销售，进入下游厂商产品化以及批量推广阶段，成功入围中国移动和中国电信服务器框架招标，龙芯服务器方案开始在行业应用中占有一席之地。工控领域，充分发挥龙芯掌握底层技术、龙芯 CPU 系列丰富、新一代工控芯片性价比高等优势，

积极拓展大能源、大交通、大制造以及开放市场工控应用，取得积极进展。基于龙芯 3A5000、3A6000 推动网安和工控应用走向中高端市场，龙芯 2P0500 成为安全应用领域自主打印机的唯一主控芯片，龙芯 2K0300 得到头部嵌入式解决方案企业的认可。

4、持续加强生态建设，赋能自主化信息产业。2024 年，龙芯持续加强生态建设，联合产业链合作伙伴扩大龙架构生态，LoongArch 平台产品适配工作稳步推进，龙芯桌面和服务器的平台新增适配商业软件产品数量超过 1100 款。将龙芯 CPU 核心 IP 开放授权给部分合作伙伴，支持其研制基于龙芯 CPU 核心 IP 及龙架构指令系统的 SoC 芯片产品，已有多家企业推出产品。在多个高校推动龙架构人才生态建设，已有高校基于龙架构完成教学芯片流片并应用于教学当中。加大市场拓展宣传工作力度，面向党政、能源、教育等行业开展多场论坛、展览等宣传活动，在河南、安徽、广东、甘肃等多地举办市场活动，通过“芯动百城”生态会议、产业落地合作等活动，加速区域市场渗透，提升品牌影响力。

四、深化公司治理，筑牢企业发展根基

1、完善公司治理体系，提升规范运作水平。为进一步完善治理结构，提升规范运作水平，公司制定了《独立董事专门会议制度》《会计师事务所选聘管理办法》，对《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作规则》等多项内部管理制度进行了修订。2024 年，公司召开了股东大会 2 次，董事会 6 次，董事会专门委员会 10 次，相关董监高均亲自出席，不存在应出席未出席、委托出席的情况，所有议案均审议通过。

2、助力关键少数履职，持续强化治理能力。2024 年，公司与实控人、控股股东、持股超过 5%以上股东及公司董监高等“关键少数”保持了密切沟通，组织其参加监管机构举办的各种培训。2024 年，公司董监高参加北京证监局、上海证券交易所、北京上市公司协会等线上、线下培训累计 72 人次，圆满地完成了各项培训，提升了“关键少数”的治理能力。

3、落实独董改革制度，充分发挥监督作用。2024 年，公司建立了独立董事专门会议机制，积极配合独立董事履职工作，为其履职提供必要条件，独立董事 2024 年开展履职工作时间平均为 20 天。公司独立董事参加了全部的三会会议和 2 次年报审计沟通会议，对日常关联交易、聘请审计机构、利润分配事项、募投项目和募集资金等事项进行审议，均发表了明确同意的独立意见。为持续提升履职能力，公司独立董事积极参加监管部门组织的相关培训，进一步增强了专业研判能力和风险防范意识。

五、加强投关管理，准确传递投资价值

2024 年，公司积极开展投资者关系管理工作，共举办 3 次业绩说明会，均以视频录播和文字互动相结合的方式，回复投资者问题 77 个；组织投资者调研活动 60 余场次，通过上证 e 互动回复投资者问题 167 次，接听投资者热线 192 次，邮件方式回复投资者 64 次。

六、重视股东回报，共享公司发展成果

1、深化关键角色职责，发挥稳定股价作用。2024 年 2 月 7 日，公司控股股东北京天童芯源科技有限公司（以下简称“天童芯源”）基于对公司未来发展的信心，发布增持公司股份计划。截至 2024 年 8 月 6 日增持计划实施完毕，天童芯源增持公司股份 55,000 股，占总股本的 0.0137%，合计增持金额 5,000,254.76 元（不含交易费用）。截至 2024 年 12 月 31 日，天童芯源及其一致行动人合计持有公司股份 121,133,412 股，占公司总股本的 30.21%。

2、落实股份回购方案，助力提振市场信心。龙芯中科基于对公司未来持续发展的信心和对公司价值的认可，2023 年 9 月公司董事会审议通过并发布了关于回购公司股份方案的回购报告书。截至 2024 年 7 月 18 日回购股份方案实施完毕，累计回购公司股份 530,862 股（其中 2024 年度回购 139,538 股），占公司总股本的比例为 0.13%，支付的资金总额为人民币 45,060,022.20 元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。

3、优化股东回报机制，践行价值共享理念。2024 年，公司召开董事会审议通过了对《利润分配管理办法》的修订，根据《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红（2023 年修订）》，优化了股东回报机制，完善了利润分配尤其是现金分红政策、决策程序、监督约束机制和方案执行等内容，在满足分红条件的时候，增强分红稳定性、持续性和可预期性。

七、践行义利共生，充分体现共担共享

公司通过管理层薪酬与公司业绩、个人绩效相关联的机制，将公司高级管理人员业绩考核及薪酬与公司长远发展和股东利益相结合；完善员工权益保障和激励机制体系，为员工提供富有保障性和激励性的薪酬，有效维护了龙芯团队的稳定性，结合公司已存在的员工持股平台，切实助力公司与员工共同持续发展。

八、持续评估完善，维护公司市场形象

2024 年，公司全面贯彻落实《龙芯中科 2024 年度“提质增效重回报”行动方案》，在深化公司转型，强化市场竞争力，树立良好资本市场形象等方面取得了积极的成效，并披露了半年度及年度评估报告，及时履行了相关的信息披露义务。

2025 年度“提质增效重回报”行动方案是基于目前实际情况而作出的判断，未来可能会受到国内外市场环境、政策调整等因素的影响，具有一定的不确定性；其中所涉及的公司未来计划等前瞻性陈述，不构成对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险。