

远江盛邦安全科技集团股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案

远江盛邦安全科技集团股份有限公司（以下简称“盛邦安全”或“公司”）为秉持“投资者至上”的发展宗旨，维护全体股东利益，推动企业不断优化运营管理、规范公司治理，并致力于为投资者创造价值，全面提升公司质量，基于对公司未来发展的坚定信念、对公司价值的充分认可以及认真履行社会责任的承诺，特制定 2025 年度“提质增效重回报”行动方案。具体方案如下：

一、聚焦经营主业，抓住新领域机遇，推动稳健发展

公司专注于网络空间（Cyberspace）安全领域，主营业务为网络安全产品的研发、生产和销售，并提供相关网络安全服务。公司倡导“安全有道，治理先行”的发展理念，为用户提供网络安全产品及服务、网络空间地图类产品以及卫星互联网安全产品，是国内领先的网络安全产品厂商。

2024 年，公司在原有网络安全业务的基础上，进行卫星互联网安全战略升级。公司成立了星网安全产品线，专注于卫星互联网查、测、防等关键业务方向，打造出集合风险锁定，资产排查，安全隔离，加密防护于一体的解决方案，为卫星互联网用户提供定制化的安全服务。此外，公司于 2024 年收购了卫星通信厂商北京天御云安科技有限公司，收购完成后，盛邦安全在网络空间地图、公共安全、安全监测技术、安全防御技术之外，进一步增强了核心能力体系，拓展了网络空间安全的覆盖范围。该布局是公司围绕新质生产力下的重要战略举措，标志着公司正式迈入由“场景化安全、网络空间地图和卫星互联网安全”三大核心能力驱动的战略 2.0 时代，打开了公司未来新的成长曲线。

2025 年，公司将在国家安全的战略下，围绕空天地一体全新的网络疆域，持续创新，加大网络信息安全领域的研发投入，以网络空间地图为底座，结合卫星互联网、人工智能技术，聚焦行业和场景，开发创新性的安全产品和解决方案，保障数字世界安全。

二、提升科技创新能力，增强核心竞争力

自成立以来，公司秉持精准识别、精确防御、深入业务场景的“两精一深”的研发理念，聚焦漏洞及脆弱性检测技术体系、应用安全防御技术体系、溯源管理技术体系以及网络空间地图技术体系，以“让网络空间更有序”为使命，

护航国家网络空间安全战略的实施。截至 2024 年末，公司及子公司累计获得发明专利 48 项，软件著作权 162 项。

2024 年，公司持续研发投入，充分利用内外技术资源，聚焦核心技术，提升公司的自主创新能力和研发水平，巩固和保持公司产品和技术领先地位。公司正式发布互联网空间资产探测平台（DayDayMap），凭借业界领先的 62 亿+地址库和测绘技术，已吸引了来自监管、教育、金融、运营商、能源等多个行业的 5000+注册用户，引领行业进入 IPv6 测绘的新时代。截至 2024 年末，公司共形成 44 项核心技术，2024 年度研发投入为 7,398.87 万元，占营业收入的 25.21%。2021-2023 年研发支出占当年营业收入的比例分别为 19.11%、20.2%、19.15%，持续的研发投入为持续创新提供了有力支撑。

在人才队伍方面，公司建立了一支专业型的研发团队，研发团队拥有资深网络安全行业背景和专业知 识，同时依托公司完备的组织架构和研发体系，具备不断升级迭代能力，可以保持技术的更新和进步。截至 2024 年底，公司共拥有 239 名研发人员，占全部员工数量的 38.80%，研发人数同比提升 21.94%。高素质的研发团队和多元化的人才队伍是公司保持持续创新的源泉。

同时，公司还积极探索，加强与高校、科研机构的合作，一方面借助外部优势科研资源，以科技成果转化为目标导向，实现资源共享、优势互补；另一方面通过加强校企合作，促进人员的技术交流，拓宽人才培养渠道，助力公司提升综合研发实力。2024 年，由公司牵头的国家标准《网络安全技术 网络空间测绘数据交换格式》成功入选网络安全国家标准项目立项清单。

2025 年，公司将根据市场需求，加强对网络信息安全行业未来发展趋势的研判，以引进人才和培养人才为基础，持续推进公司研发和技术力量体系建设，提升公司技术水平，在保持漏洞及脆弱性检测、应用安全防御技术领先优势下，加大对网络空间地图体系、卫星互联网安全、人工智能安全等现有产品线或研发项目的投入或研发力度，持续对公司产品与技术进行升级，为公司长期可持续发展打下基础。

三、优化财务管理，推进降本增效

2024 年，公司进一步加强优化财务管理工作，推进降本增效，持续提高运营效率。

公司切实加强资金管理，在安全、合规的前提下充分发挥资金的使用能效，对部分暂时闲置募集资金进行现金管理，用于购买安全性高、流动性好的理财产品，优化资金结构，降低财务成本。

2025 年，公司将继续优化资产配置，提高资产使用效率，提升公司整体盈利能力。通过合理配置和使用存量资金，提高资金使用效率，持续对闲置募集资金和自有资金进行现金管理，用于购买安全性高、流动性好的理财产品，优化资金结构，降低财务成本。同时，公司将进一步加强预算管理，对研发、采购、生产、销售、运营、财务等业务环节持续进行成本费用管控，加大预算执行状况的财务、审计检查监督力度，合理优化成本支出。

四、完善公司治理，推动企业高质量发展

完善的公司治理是保障公司规范运作的基础，也是推动公司高质量发展的核心要素。

2024 年，公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规及规范性文件的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和公司管理层组成的较为完善的法人治理机构及运作机制，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调、相互制衡的公司治理体系。公司密切关注政策动态，积极学习研究新规，利用监管部门、各级上市公司协会等开设的课程培训董监高，及时传递分享（监管）政策动态，提升董事、监事、高级管理人员履职技能、合规知识储备。

2025 年，公司将积极筹划并推进董监高的换届工作，结合监管政策变化，就取消监事会，由审计委员会行使监事会职权等一系列调整，及时修订《公司章程》等相关制度，调整公司治理架构，明确股东大会、董事会、董事会各专门委员会、独立董事、高级管理人员职权边界，确保其各司其职，切实保障公司及中小股东利益。同时，公司将继续为董事尤其是独立董事依法履职提供必要保障，充分发挥独立董事参与决策、监督制衡、专业咨询的作用，推动公司健康持续发展。

五、重视股东回报，强化投资者价值共享

公司高度重视股东回报，坚持以投资者为本的理念，构建“持续、稳定、科学”的股东回报机制。公司于 2024 年 2 月 6 日召开第三届董事会第十五次会

议，审议通过了《以集中竞价交易方式回购公司股份的方案》，并于 2024 年 2 月 22 日召开的 2024 年第二次临时股东大会审议通过该方案。截至 2025 年 2 月 6 日，公司已通过上海证券交易所系统以集中竞价交易方式累计回购股份 58.8 万股，占公司目前总股本的比例为 0.7799%，支付资金总额为 1786.79 万元。

2025 年，公司将在保证主营业务发展合理需求的前提下，结合实际经营情况和发展规划，积极通过现金分红等利润分配方式为投资者带来长期、稳定的投资回报，并探索研究一年多次分红、中期分红的可行性，与股东分享公司经营成果。

六、提高信息披露质量，构建多元化沟通机制，有效传递公司价值

信息披露是投资者沟通的基石，也是公司向市场传递价值和投资者据以作出决策的最重要途径。公司始终高度重视信息披露工作，严格按照法律法规、中国证监会及上海证券交易所等有关规定，认真履行信息披露义务。2024 年，公司持续加强学习，提升规范意识，不断提高相关工作人员的专业水准，优化披露事项内控，严格遵守信息披露规则，保证信息披露内容的真实、准确、完整、及时，切实提高信息披露质量，积极维护公司投资者的合法权益。

同时，公司亦注重与投资者的双向沟通交流，借助新媒体，通过多种线上线下相结合的方式，积极收集投资者的反馈和意见，加强与中小投资者双向互动。发布定期报告后，公司采取业绩说明会、图文简报等可视化形式，通过生动、直观的方式对定期报告解读。2024 年，公司在“上证路演中心”召开了 3 场业绩说明会，有针对性地解答投资者关心的问题，进一步拉近投资者与管理层之间的距离；通过“一对一”、“一对多”等形式开展线上、线下路演及反路演活动，加强与资本市场媒体联系，提高公司透明度；公司安排专门人员接听投资者电话、回复投资者邮件，并通过“上证 e 互动”平台回复中小投资者关切的问题；此外，公司通过官方网站、微信公众号等载体，以图文并茂的方式更加生动地向投资者展示公司经营情况、产品情况等，增进投资者对公司的深入了解和充分信任。公司通过以上举措多途径、全方位、及时传达公司的投资价值，有效地实现公司与资本市场的良性互动，从而为公司的长期稳健发展构筑了坚实的基础。

2025 年，公司将继续完善信息披露及投资者关系管理工作，在确保信息披露合法合规的前提下，持续提升公司信息披露的质量和有效性，构建良性的投资者关系。公司将继续在年度报告、半年度报告等定期报告披露后常态化召开业绩说明会不少于 3 场，广泛邀请投资者参加，解读公司业绩，积极传递公司价值；持续接待有调研需求的机构投资者、中小投资者，实现常态化高质量良性互动；通过“上证 e 互动”交流平台及时回复投资者关切的问题；确保投资者咨询电话、邮箱等渠道畅通，详细解答投资者问题，与投资者形成良好有效的互动。

七、强化管理层与股东的利益共担共享

公司管理层、中层管理干部及核心技术人员大多直接或间接持有公司股份，人员结构较为稳定，为公司的稳定发展奠定了坚实的基础。2024 年，公司设立了“2024 年员工持股计划”，以激励管理层及核心骨干积极关注股东利益并努力提升公司绩效。

2025 年，公司将结合年度财务状况、经营业绩等目标的综合完成情况对公司高级管理人员进行绩效业绩考核，将高级管理人员薪酬、股权激励归属与公司业绩经营相挂钩。董事会薪酬与考核委员会负责研究并监督对公司高级管理人员的激励、考核和方案实施。公司将通过多种方式将高级管理人员业绩考核及薪酬与公司长远发展和股东利益相结合，保障公司健康、持续、稳定发展，增强投资者信心。

八、持续评估完善行动方案

公司将持续评估 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的具体举措实施进展并履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过以良好的经营管理、规范的公司治理、及时的信息披露、积极的投资者沟通与回报，切实保护投资者利益，履行上市公司责任和义务，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本方案所涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到宏观政策、行业发展、市场环境等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

远江盛邦安全科技集团股份有限公司

2025 年 4 月 29 日