2024

康達國際環保有限公司

環境、社會及管治報告

香港

地址： 香港灣仔港灣道18號中環廣場64樓6409室

電話： 852-29681113 傳真： 852-29681080

HONGKONG

Suite 6409, 64/F, Central Plaza, 18 Harbour Road, Wanchai, Hong Kong

Tel:852-29681113 Fax:852-29681080

重慶

地址： 重慶市北部新區高新園星光大道72號

電話： 86-23-61867777 傳真： 86-23-61867775

CHONGQING

No.72, Avenue Of Stars，Innovative & High-Tech Park，Northern New District，Chongqing，China

Tel:86-23-61867777 Fax:86-23-61867775

目錄

關於本報告 02

管理層致辭 03

董事會聲明 05

關於康達國際 07
- 公司概況
- 業務概覽
- 關鍵績效

維護穩健發展 13
- 公司治理
- ESG管理
- 重大性議題分析
- 合規經營

追求卓越品質 23
- 品質管理
- 知識產權保護
- 供應鏈管理
- 行業合作

培育人才基石 37
- 員工僱傭
- 員工發展
- 員工關懷
- 員工健康

守護綠色家園 53
- 環境管理
- 資源使用
- 合規排放
- 應對氣候變化
- 保護生物多樣性

愛達和諧社會 79
- 綠色共建
- 公益慈善

附錄 83
- 香港交易所環境、社會及管治報告指引內容索引

關於本報告

概覽及編制依據

康達國際環保有限公司（「康達國際」「公司」或「我們」）的環境、社會及管治（Environmental、Social and Governance，「ESG」）報告按照香港交易及結算所有限公司（「香港交易所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄C2《環境、社會及管治報告指引》（「ESG報告指引」）編撰，涵蓋了公司在2024年1月1日至12月31日期間（「報告期內」）在業務發展、員工關懷、環境保護、社區投資等範疇的表現及資料。

報告範圍及邊界

本報告披露的信息範圍涵蓋公司及其附屬公司主要涉及的城鎮水務項目、水環境綜合治理以及鄉村污水治理項目等業務。若無特別說明，本報告中所有涉及資金的貨幣種類均指人民幣。

報告內容遵循香港交易所ESG報告指引「重要性」「量化」「平衡」「一致性」原則，主要根據重大性議題評估分析及持份者意見而釐定。具體過程請參閱「維護穩健發展」一章。

重要性：公司通過與持份者進行積極的線上、線下溝通，識別對公司及持份者而言重要或相關的ESG議題，本報告披露內容將響應重要性評估所收集的信息；

量　化：本報告中披露的關鍵績效指標均可予以計量；

平　衡：本報告客觀呈現了公司在環境、社會及管治方面的工作；

一致性：本報告採用與往年一致的數據披露方法，就不同年度的數據進行了對比，若存在可能影響與過往報告作有意義比較的變更，均已在對應位置進行說明。

免責聲明

本報告含有前瞻性陳述，包括但不限於「將會」「預期」「預測」「未來」「旨在」「估計」「計劃」「相信」「潛在」「繼續」「持續」「目標」「目的」「可能」等詞語或措辭。該部分內容是基於當前的期望、假設、估算和預測的基礎，可能受到不確定因素的影響導致其與實際結果產生重大差異，康達國際不承擔更新本報告中任何前瞻性聲明的義務，但適用法律要求的義務除外。康達國際對任何人士基於本報告包含的信息所做出的判斷而造成的結果不承擔任何責任。

報告語言

本報告提供簡體中文、繁體中文和英文版本供讀者參閱，內容若有出入，請以簡體中文版為準。

確認及批準

本報告內容於2025年3月31日經管理層和董事會確認。報告電子版可在香港交易所網站康達國際「財務報告/環境、社會及管治資料」類別內或公司網站獲取。如對本報告內容有任何疑問或意見，歡迎通過以下方式向我們提出：

地　　址：重慶市北部新區高新園星光大道72號

電　　話：+86-23 6186 7777

傳　　真：+86-23 6186 7775

電郵地址：kangda@kangdaep.com

官方網站：www.kangdaep.com

管理層致辭

康達國際秉持「創環保一流，鑄百年康達」的願景，持續深化綠色、低碳、安全、負責任的發展模式。我們主動適應行業趨勢和政策變化，積極探索環保產業高質量發展的新路徑，依託技術創新與市場整合的協同效應，優化資源配置，構建開放共贏的行業生態，助力經濟與環境可持續發展邁上新台階。

在全球邁向綠色轉型的浪潮中，可持續發展已成為應對生態環境挑戰的關鍵動力。康達國際順勢而為，勇擔時代責任，深耕環境污染綜合治理領域，以精細化管理夯實營運基礎，以科技創新賦能產業升級，不斷提升核心競爭力。我們積極構建綠色產業鏈，深化可持續商業模式，推動行業生態優化。同時，公司以社會責任為己任，倡導人文關懷，促進多方協作，共建和諧、共融、共贏的可持續發展新格局。

穩健營運，強化治理基礎

康達國際堅持高標準的企業治理，持續優化管理架構，確保公司合規營運。我們以穩健發展為導向，恪守商業道德準則，完善內控體系，提升合規管理水平。同時，公司已構建科學、系統的風險管理機制，不斷強化風險識別與管控能力。

精益求精，打造卓越品質

康達國際以嚴謹務實的態度推動項目建設與營運管理全面升級。公司依託「規劃-投資-建設-營運」四位一體的整體佈局，構建覆蓋全生命週期的質量管理體系，確保每一個環節達到高標準要求。同時，公司積極推動行業交流與協作，深化技術共享與創新應用，攜手行業夥伴共建高效、綠色、可持續的環境治理生態體系。

攜手共進，激發人才潛能

康達國際視員工為核心競爭力，持續完善人力資源管理體系，優化人才引進與培養機制，構建多元、包容、積極向上的職場環境。公司通過強化職業發展支持、建立薪酬激勵體系，為員工提供廣闊發展空間，助力個人價值實現。同時，我們注重營造開放互信的企業文化，增強團隊協同，共同推動企業高質量發展。

綠色賦能，推動可持續發展

康達國際始終踐行綠色發展理念，深入推進環保實踐，努力實現經濟效益與生態效益的協同發展。我們積極響應國家生態文明建設要求，圍繞水資源管理、污染治理和節能降耗等關鍵領域，探索更加高效、低碳的環保解決方案。

誠信盡責，繪就可持續藍圖

康達國際堅守企業使命，秉持「誠信盡責，回報社會」的經營理念，致力於在業務發展與社會責任之間實現有機融合。我們緊跟行業發展趨勢，以科技賦能生態治理，推動城市環境綜合管理邁向更高標準。同時，公司積極投身公益事業，以實際行動履行企業公民責任，營造共融共生的社會生態。

時代奔湧，奮楫者先。作為行業領先的環境污染治理企業，康達國際持續深化核心競爭力，以穩健的發展步伐邁向更廣闊的未來。面對行業變革與市場挑戰，我們以前瞻性的戰略佈局和紮實的技術實力，推動企業價值與社會價值的雙向提升。我們不斷拓展綠色邊界，以科技創新驅動環保升級，在可持續發展的道路上行穩致遠，助推社會綠色轉型。

江河奔騰不舍晝夜，天地遼闊自當縱橫。康達國際以環保為旗，以責任為舵，以創新為槳，匯聚社會各界的力量，共同書寫可持續發展的恢弘篇章。我們將秉持開放共贏的姿態，與時代同行，與未來共進，攜手開創人與自然和諧共生的嶄新時代。

董事會聲明

董事會責任

康達國際堅持走可持續發展道路，制定全面的ESG管治架構，並將ESG管理融入公司的日常工作中。為此，公司設立由董事會、審核委員會及ESG日常工作小組為核心的三級管治架構。

董事會作為最高領導機構，對公司的ESG策略及表現承擔主要責任。審核委員會負責建議公司ESG策略及架構，識別ESG風險和機遇，監督ESG方針、政策及目標。同時，審核委員會負責審閱公司年度ESG報告，並針對以上事宜向董事會提出建議，最終由董事會批準ESG報告。

ESG工作實施

ESG日常工作小組負責執行董事會及審核委員會制定的ESG管治策略，包括制定ESG目標及行動計劃、定期向審核委員會匯報ESG工作進程、編制ESG報告等。

報告期內，審核委員會共召開2次會議，就持份者關心的話題展開討論，分階段總結ESG工作進展。另外，我們根據持份者的實際期望和訴求開展ESG重大性議題評估工作，識別氣候變化風險、機遇和應對措施，檢討能源消耗、資源利用等環境目標。會議中提出的建議和意見提交董事會審批後，由ESG日常工作小組進行實施，並由審核委員會監督目標進展與工作執行情況。欲了解上述工作的詳細情況，請參考本報告的「1.3重大性議題分析」「4.1.2環境目標」「4.4應對氣候變化」。

ESG風險管理與目標監督

康達國際堅信ESG事宜對公司業務發展存在潛在影響和相關風險。因此，我們的董事會和審核委員會結合國家政策、行業標準、監管要求等多重因素，積極與持份者溝通。我們通過及時開展重大性議題識別和評估，對ESG相關風險進行深入探討，最終由董事會對本年度重大性議題的分析結果進行審批及確認。

關於康達國際

公司概況

康達國際環保有限公司（股票代碼HK 06136）成立於2011年，是中國領先的環境污染治理企業。公司致力於提供綜合水務項目解決方案及服務，核心業務涵蓋污水處理、環境污染治理和固體廢棄物處理等城市環境綜合治理領域。自2014年7月4日在香港聯交所主板上市以來，康達國際通過股權併購、TOT（移交-營運-移交）、BOT（建設-營運-移交）、PPP（公私營合作）等多樣化模式，持續吸引各界投資者共同參與發展。

康達國際堅持以科技創新引領企業前行，凝聚了一隻由海內外資深專家與知名學者組成的技術創新隊伍，並建立專家委員會為技術創新保駕護航。公司通過自主研發、專利購買、併購、合資等多元路徑強化創新實力。同時，公司與中船重工第七〇二研究所、天津市政設計研究院等科研機構建立戰略紐帶，全面推進產學研一體化，不斷提升創新實力，助推行業升級。

作為中國環境50強企業，康達國際是全聯環境服務業商會副會長單位、中國環協首批AAA信用等級企業，並曾連續兩屆擔任中國環境保護產業協會副會長單位。公司獲得住建部市政公用工程施工總承包一級資質，通過ISO 9001質量管理體系、ISO 14001環境管理體系、ISO 45001職業健康安全管理體系認證，以及中環協工業廢水、生活污水一級運行服務能力評價認證。我們憑藉專業實力，為客戶和行業提供高品質的環境綜合治理服務。

「誠信盡責、回報社會」的核心價值觀指引著康達國際通過發展帶動區域生態文明建設，為創造人與自然和諧共生的美好家園貢獻力量。立足「雙碳」戰略新機遇，康達國際全面深化水務產業鏈佈局，未來將重點拓展再生水回用及工業廢水等優質項目，實現企業成長與社會價值的雙向共贏。

九字方針

守規矩、要自律、應盡責

企業使命

讓水更綠，讓山更青，讓天更藍

企業願景

創環保一流，鑄百年康達

核心價值觀

誠信盡責、回報社會

業務概覽

作為綠色發展的踐行者，康達國際積極響應國家政策，深耕城鎮水務領域，穩步經營水環境綜合治理及鄉村污水治理等項目。目前公司業務網絡已覆蓋山東、河南、黑龍江、山西、浙江等16個省份及直轄市。報告期內，公司通過提標改造和擴建工程持續提升項目效益，為股東創造穩定回報，實現營業總收入2,261.3百萬元。

城鎮水務

康達國際通過BOT、TOT、PPP及運維合約等多元化模式，全面佈局城鎮水務產業鏈。公司業務範疇涵蓋污水處理廠、再生水處理廠、污泥處理廠、供水廠的設計、建設、升級及營運，以及政府委託污水處理設施的運維服務。截至報告期末，公司共營運110個特許經營項目，其中污水處理廠104個、供水廠1個、污泥處理廠3個、再生水處理廠2個，實現營運收益2,160.2百萬元。

康達國際污水處理服務項目及地理分布熱圖

關鍵績效

康達國際2024年經濟指標

收入
2,261.3百萬元

毛利
1,089.0百萬元

銷售及分銷開支
1.0百萬元

淨利潤
170.9百萬元

總資產
19,153.9百萬元

康達國際2024年環境指標

通過ISO 14001環境管理體系認證

持續優化環境表現：水資源節約成效顯著，固廢產生量持續降低，能耗與碳排放強度雙雙下降

COD處理量32.3萬噸

污水排放量較2023年減少約3.1%

康達國際2024年社會指標

通過ISO 9001：2015
質量管理體系認證

設立全年出水達標率目標，全年出水達標率99.5%

累計持有專利、商標等知識產權共計41個

通過ISO 9001質量管理體系認證和ISO 14001環境管理體系認證的設備供應商分別佔95.33%和92.52%

全年員工培訓總時數達42,031小時，員工平均培訓時數18.39小時

通過ISO 45001：2018
職業健康安全管理體系認證

全年無重大安全事故及生產責任事故，無員工因工死亡和重傷事故

康達國際2024年管治指標

完成2家項目公司的合規審計，15個工程項目的專項審計，1項離任審計，受理員工舉報1例

每年進行第三方風險評估

8名董事中有4名執行董事、1名非執行董事和3名獨立非執行董事

維護穩健發展

康達國際深知，可持續發展是保障公司行穩致遠的基石。我們致力於完善ESG治理架構與體系，深化ESG理念與公司經營戰略的融合。同時，我們與持份者保持及時有效溝通，識別並管理ESG重大議題，推動公司實現高質量、可持續發展。

公司治理 15
ESG管理 17
重大性議題分析 19
合規經營 21

1.1 公司治理

康達國際切實維護股東及其他持份者利益，不斷完善公司治理，堅持責任經營，保證高水平的企業管治。我們嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》等相關法律法規及監管部門要求，不斷提升管治能力，保持公司規範運作水平。

康達國際持續推進公司治理體系優化，建立自上而下的公司治理架構：董事會作為公司的管理核心，負責監控和決策公司的業務活動，以保障股東和持份者利益。董事會設立三個委員會，即提名委員會、薪酬委員會及審核委員會，分別負責管理董事的委任、高層的薪酬方案及公司風險系統有效性。我們的董事會由8名董事組成，包括4名執行董事（其中包括1名女性董事）、1名非執行董事和3名獨立非執行董事。董事會權責明確，從管理源頭提高公司治理水平，保障公司穩健發展。

康達國際公司治理架構

董事會

負責制定公司發展戰略並監督管理層運作,維護股東及持份者權益,並確保企業合規、風險管控及有效治理

提名委員會

檢討董事會的規模、架構及組成，確保其與公司的企業策略相配合，並就委任或續聘董事、董事（特別是主席和行政總裁）的繼任計劃向董事會提供建議，同時審閱並優化董事會的多元化政策

薪酬委員會

參考董事會訂立的企業方針,檢討及批準管理層的薪酬方案與建議,並就個別執行董事及高級管理層的薪酬政策向董事會提供建議

審核委員會

監督外聘審計師的委任情況,監察財務報表、年度報告等文件的完整性,建議ESG策略及架構、識別ESG風險、制定及評估ESG方針、策略及目標,與管理層討論風險管理及內部監控系統

1.2 ESG管理

康達國際高度重視ESG管理，構建覆蓋決策層-執行層-監督層的ESG治理架構，將可持續發展理念融入戰略規劃與日常營運。同時，我們通過暢通高效的溝通渠道和對話機制，主動回應不同持份者的核心訴求，驅動企業穩健發展並創造可持續價值。

1.2.1 ESG理念和目標

康達國際踐行「以水為本」的企業核心價值觀，在公司日常營運中不斷完善ESG工作，將ESG發展理念貫徹於公司的日常管理，努力做到「讓水更綠，讓山更青，讓天更藍」。我們秉持「繩鋸木斷，水滴石穿」的恆心，積極承擔社會責任，為持份者創造長遠價值。

康達國際致力於與持份者共同發展，積極維護和尊重持份者的各項權益與訴求。同時，我們努力將公司的ESG目標落到實處，提升公司在ESG方面的表現，以實際行動助力持份者利益最大化。

康達國際ESG目標

1.2.2 ESG管治架構

為確保ESG管理切實有效，康達國際建立了由董事會、審核委員會及ESG工作組構成的ESG管治架構。董事會作為最高責任機構，對公司的ESG相關事宜進行統籌管理；審核委員會協助提出指導意見，監督ESG工作的執行情況；ESG工作組負責落實公司的ESG日常工作，提升康達國際在ESG方面的表現。

另外，我們為公司的ESG信息反饋及報告編制工作配置專門人員，在報告中客觀披露ESG信息，向持份者分享公司的ESG管理工作情況。本年度，董事會還特別回顧、審核並通過了氣候變化風險更新內容，助力提升公司ESG管治水平。

未來，我們的董事會將持續以ESG報告為基礎，深度參與ESG管理流程，提升公司ESG管理水平，推動公司穩健發展。

康達國際ESG管治架構

1.3 重大性議題分析

康達國際高度重視持份者的意見，與各持份者保持高效的溝通交流和緊密聯繫，及時回應持份者需求並提升ESG管理水平，保障公司高效營運。

1.3.1 持份者溝通

康達國際通過線上、線下多種渠道與持份者展開溝通，傾聽持份者的要求和期望，了解持份者關注的議題和對公司ESG表現的評價。我們開展相應行動，幫助公司正確評估決策影響，及時調整戰略方向。報告期內，不同持份者所關注的議題，以及相應的溝通回應方式如下：

持份者溝通

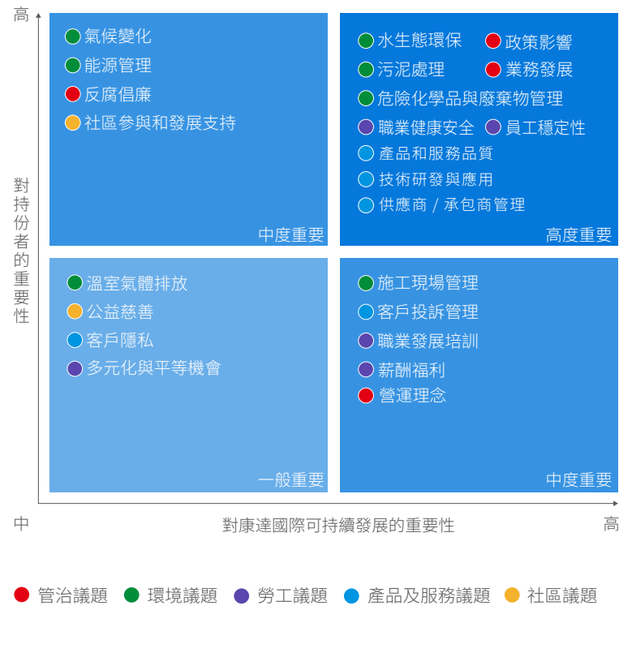
持份者	關注議題	溝通與回應方式
股東/投資者	業務發展 政策影響 產品和服務品質 員工穩定性	股東大會/定期報告/臨時公告 實地路演與反向路演調研 電話及郵件溝通
政府及監管機構	政策影響 水生態環保 化學品管理 污泥處理	定期報告/臨時公告 匯報與接待 往來函件 實地調研
客戶	產品和服務品質 技術研發與應用 供應商/承包商管理 客戶投訴處理	熱線電話 信息反饋 滿意度調查
員工	職業安全健康 員工穩定性 薪酬福利 業務發展	安全培訓與會議 專業培訓 員工活動 日常溝通
合作夥伴 (供應商、承包商等)	供應商/承包商管理 業務表現 政策影響 施工現場管理	公開招標 年度評估 實地調研 供應商會議
社區	公益慈善 社區參與和發展支持 水生態環保 污泥處理	社區活動/公告/新聞稿 訪問與調查 實地調研

1.3.2 重大性議題矩陣

2024年，康達國際基於公司營運情況、行業宏觀政策、ESG監管要求等開展重大性議題分析，對ESG議題進行識別、分類與評估，並形成重大性議題矩陣。

報告期內，我們共識別出23項ESG議題，包括10項高度重要性議題，9項中度重要性議題，以及4項一般重要性議題。

重大性議題矩陣



1.4 合規經營

康達國際秉持卓越的道德標準，堅持以合規經營推動公司可持續發展。同時，我們不斷提高風險管控水平，完善和優化風險管理體系，切實維護各方權益，保障企業穩健發展。

1.4.1 合規管理

康達國際嚴格遵守《中華人民共和國審計法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反洗錢法》等法律法規，在公司內部制定了《康達國際有限公司反舞弊管理制度》《內部審計基本準則》《內部審計管理制度》《商業行為準則-反舞弊》等制度，秉持卓越的道德標準，為公司及員工的商業行為制定道德規範。我們堅決抵制任何形式的貪污、賄賂等違反商業道德的行為，並面向董事會和員工開展反貪腐培訓，打造公開透明的工作環境。

公司高度重視員工合規意識的培養和提升。本年度，我們編制了《企業成本監審專刊》並刊登在線上辦公系統宣傳欄，供員工閱讀學習。同時，我們針對審計過程中發現的內控及貪腐問題，對董事會及員工開展現場輔導與培訓，降低腐敗事件發生概率。報告期內，康達國際未發生貪污訴訟案件。

本年度，我們持續完善《員工舉報政策》，鼓勵員工和合作夥伴針對違規行為進行舉報，以便及時發現潛在違反商業道德行為。另外，我們要求舉報受理部門在接到舉報後第一時間登記並上報管理層，展開全面調查並採取相應的處罰措施。

康達國際鼓勵員工匿名/實名舉報，並設立電話、郵箱及微信等舉報渠道。我們承諾對舉報人信息進行嚴格保密，明令禁止對舉報人進行任何騷擾或報復行為。我們制定制度並明確任何對舉報人進行報復的人員，都將面臨紀律處分，直至終止僱傭關係。2024年，我們共接到1例員工舉報事件並及時調查。

賄賂或貪腐行為舉報熱線和郵箱：

舉報電話	023-6186 7966
舉報郵箱	neishenbu@kangdaep.com whistle-blowing@kangdaep.com (康達國際審核委員舉報專用郵箱)

1.4.2 風險管理

康達國際高度重視風險防控，搭建了完善的風控體系。我們建立了包含董事會、審核委員會、內審稽核部及各個職能部門在內的全面風險管理架構，以保障公司穩健營運和基業長青。

董事會負責統籌風險管理工作和風險管理目標的制定，審核委員會負責審議風險管理體系，並向董事會提交年度風險管理報告。內審稽核部作為風險管理主導及支持機構，定期評估風險管理機制運行情況並匯報審核委員會。各職能部門分工協作，在內審稽核部的協調和監督下，落地和實施風險管理工作。

康達國際風險管理架構

董事會	審核委員會	內審稽核部	各職能部門
監督機構	風險管理機構	風險管理主導及支持機構	風險職能機構

我們每年聘請第三方機構對公司風險管理情況進行評估審閱和風險問卷調查，形成風險報告。同時，我們根據第三方識別出的風險源進行針對性管控，提升公司風險防範意識，加強風險管理能力，保障公司和各持份者的利益。

報告期內，我們開展了涵蓋全公司的合規性審計，並完成了10家公司的整改跟蹤審計，15個工程項目的專項審計，4個設計-採購-施工項目的工程成本監審，4個投資項目的投資後評估。我們針對每項審計均下達審計意見，並要求涉及項目公司及相關人員及時進行整改。

02

追求卓越品質

康達國際秉承「創環保一流，鑄百年康達」的核心理念，從傳統水務處理向城市生態綜合服務全面升級。公司通過技術創新驅動發展，建立貫穿項目全流程的質量管理體系，協同政府、企業與科研機構構建環境治理生態網絡，致力於打造智慧化、可持續的城市環境治理新模式。

品質管理 25
知識產權保護 30
供應鏈管理 31
行業合作 35

2.1 品質管理

康達國際將質量管理視為企業發展的生命線，始終以精益求精的態度打造卓越品質。我們建立了健全的質量管理體系，完善管理制度，通過制定科學的目標並全面落實責任，實現從工程建設到營運維護的全鏈條管控，為企業可持續發展奠定堅實基礎。

2.1.1 項目建設

康達國際嚴格遵守《中華人民共和國建築法》《建設工程質量管理條例》《工程建設標準強制性條文（房屋建築部分）》等國家法律法規及行業標準，並在項目實施過程中全面落實合規程序。在工程施工前，我們獲取必要的行政許可，包括《建設工程規劃許可證》《建設用地規劃許可證》《建築工程施工許可證》等關鍵資質文件，確保項目建設符合法律要求。

為更好地保證項目高質量建設，我們於2024年修訂了14項項目建設制度，進一步明確各崗位職責，規範工作流程。同時，公司調整原有組織架構，將工程管理部與建造中心合併為工程建造中心，進一步整合資源、優化協作效率，保障項目全週期的統籌管理與執行能力。此外，我們通過多層次的檢查機制對項目施工各環節進行動態監督，為項目建設質量的持續提升提供有力支持。

三檢制度

在項目施工過程中，康達國際嚴格執行「三檢制度」，包括班組自檢、班組交接互檢及監理專業驗收，全面保障每一道工序的質量。我們要求，未經監理單位對上一工序進行檢查確認前，不得進行後續工序施工，以實現對施工質量的嚴格管控。

2024年，康達國際深化質量管理，持續引入ISO 9001：2015國際質量標準，組建專業質檢團隊，全面提升施工質量管控能力。我們構建行政支持與技術監督協同機制，建立自檢和專業質檢相結合的質量管控模式，為項目高質量建設提供有力保障。

質量管理體系

質量標準

採用ISO 9001國際質量標準，全面推行質量管理

質檢團隊

成立以項目經理為組長，施工隊負責人、技術負責人及質檢員為副組長的質量檢查領導小組，統籌工程質量控制

兩級自檢

第一級：由施工隊負責人、技術負責人及質檢員組成項目質量自檢小組

第二級：由項目質檢部門聯合試驗室、測量隊開展工序質檢

專業質檢

選擇經專業培訓並持有資質的質檢人員，實施事前介入、事中檢查、事後驗收及質量否決權。質檢人員直接對項目經理負責，確保質量管控的高效和公正

為持續優化項目建設管理並確保交付質量，我們實施定期質量巡檢機制，通過季度和年度巡檢，嚴格對標設計圖紙和強制性標準，確保項目實施與設計方案精準匹配。

質量巡檢考察內容

同時，為強化項目建設全過程管控，我們建立常態化質量監督機制，對施工準備、材料採購、到貨驗收、倉儲物流、施工作業、竣工驗收等關鍵環節實施全方位質量管理，確保各階段質量保障措施落實到位。

項目建設階段質量保障舉措

質量策劃

- 實施項目可行性研究論證，辦理相關許可證照
- 制定工作實施方案，明確質量管控目標
- 明確工程標準及管理規範
- 開展風險評估，制定預防及管控措施

質量控制

- 編制月度、週度施工進度計劃
- 要求技術人員持證上崗
- 建立質量風險動態監控機制
- 嚴格把控材料質量驗收
- 開展質量例會及常態化檢查
- 監督並整改施工質量問題

質量驗收

- 嚴格執行驗收程序
- 質檢部門全程參與重要工序驗收
- 完善驗收文件簽署及歸檔工作

質量跟蹤

- 跟蹤處理保質期內質量問題
- 開展項目復盤及經驗總結
- 持續優化管理流程

2.1.2 項目營運

康達國際嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》《中華人民共和國水污染防治法》等法律法規，並結合行業特點，制定《城市污水處理廠營運、維護及其安全技術規程》《城市污水處理廠設備作業指導書》《城市污水處理廠工藝作業指導書》《設施設備管理辦法》等內部管理規範，持續提升項目營運管理水平。

為構建全面的營運管理體系，我們建立了以營運部總監、副總監、部長及分區主任為主要責任人的多層級責任架構，通過嚴格監督管理和精準技術支持，確保污水處理廠高效穩定運行，出水水質持續達到標準要求。

截至報告期末，我們保持ISO 9001：2015質量管理體系認證與中國環境保護協會工業廢水、生活污水一級運行服務能力評價認證。

在項目營運過程中，我們開展了一系列質量保障舉措，保證污水處理廠出水水質符合GB 18918-2002《城鎮污水處理廠污染物排放標準》。報告期內，康達國際未發生客戶投訴事件。

質量管理體系認證證書

2024年全年出水達标率目標及達成情況

目標	全年出水達标率99%
達成情況	全年出水達标率99.5%

康達國際項目營運過程中質量保障舉措

人員結構優化

通過系統性人員結構分析，綜合調整水廠專業人員配置，確保崗位匹配度和專業性，為水廠穩定運行提供人力資源保障

設備維護管理

制定設備維修保養計劃，每月對計劃落實情況進行跟蹤考核，全面提升設備管理水平，保障水廠高效、穩定運行

工藝優化提升

針對存在達標風險的水廠，深入分析現有工藝流程，制定精準優化措施，通過參數調整和局部工藝改造提升出水水質穩定性和達标率

藥劑管理強化

完善藥劑全流程管理，從採購、封樣到投加全環節實施嚴格質量控制，通過多重檢測和精細化管理確保藥劑使用安全，持續優化污水處理工藝

康達國際持續推進信息化管理系統建設，通過線上數據填報平台規範項目公司營運管理，顯著提升營運效率和管理水平。依託在線監測設備，我們全面監控進、出水水質及水處理藥劑質量，構建智能化水質管理體系。

針對進水水質異常情況，我們制定了《進水水質超標應急預案》，建立「智能預警+人工調控」的快速響應機制，確保水質安全和處理效率。

進水水質超標處理流程

1. 一旦檢測到進水水質異常，迅速向當地主管部門和公司營運技術部報告
2. 主動協同當地主管部門開展進水水質全面排查，並將排查過程和結果形成詳細書面報告，及時上報當地主管部門和公司營運技術部
3. 依據進水超標應急預案，迅速採取多項技術性措施：控制進水量，啟用事故池，調整風機風量，優化內外流系統，並補充菌種，全面應對水質異常情況

康達國際定期組織項目營運質量培訓活動，向員工傳授質量要求與技術知識，全面提升營運質量保障能力。報告期內，公司圍繞系統營運管理、質量提升及工藝技術等主題開展專項培訓，進一步增強全體員工的質量保障意識和質量管理專業能力。

2024年質量管理相關培訓

營運管理	開展覆蓋全員的營運管理培訓，涵蓋收費管理、安全生產、設備管理和工藝調控等主題。培訓旨在提升員工安全意識，深化對污水處理行業危險作業特點和預防措施的理解，強化技術人員工藝參數調控能力
質量提升	開展質量提升培訓，圍繞土建施工質量管理和安裝施工質量管理，明確施工質量標準，並強化質量管理意識，進一步提升工程質量水平
工藝技術	開展技術培訓項目，聚焦污水處理關鍵問題，包括生物處理工藝（A/A/O、MBR膜工藝）、生化系統營運管理、污泥處理與脫水技術以及節能減耗策略等內容，培養精細化工藝管理能力

2.2 知識產權保護

康達國際深知完善的知識產權管理體系是企業技術創新的重要基石。我們嚴格遵循《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規，系統化規範知識產權的申請與審批流程，為技術創新成果的應用提供有力支持。

在知識產權保護方面，我們從商標註冊、專利申請等環節入手，持續加強知識產權保護與管理。截至報告期末，康達國際集團已累計擁有14項專利，旗下水務營運公司持有27項專利，專利總數達到41項。

同時，為增強企業核心競爭力並推動行業可持續發展，康達國際積極推進創新成果轉化。我們持續推進工藝技術創新，通過系統性改進處理流程和優化運行參數，取得顯著成效。在實踐中，我們不僅實現了污水處理效率的提升和出水指標的優化，還有效降低了藥劑投加量，為水處理領域的技術進步提供有益的實踐經驗。

2.3 供應鏈管理

康達國際秉持可持續發展理念，通過建立全面的供應商評估體系，致力於打造可靠高效的供應鏈。我們實施嚴格的供應商管理制度，圍繞工程質量、安全管理、文明施工等多個維度展開綜合評價，不斷提升供應商管理的專業化水平。為推進供應鏈的可持續發展，我們重視供應商在環境保護、社會責任和公司治理方面的表現，並將其作為評估供應商的重要指標。

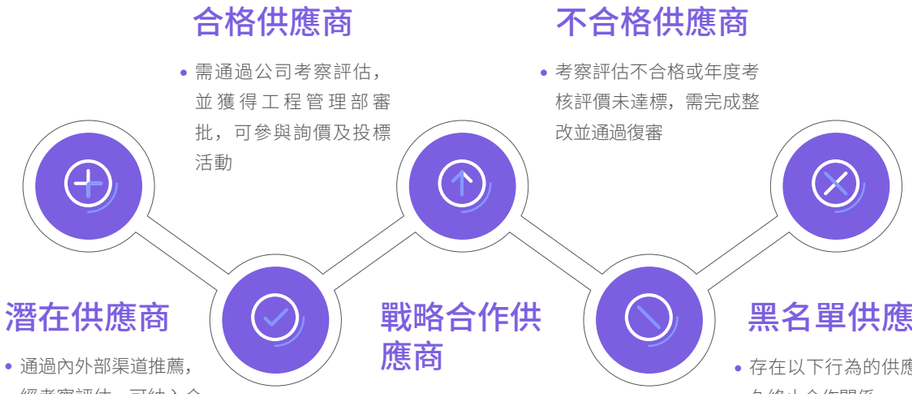
康達國際通過實施《供應商管理制度》《承包商管理制度》等管理政策，為供應商全生命週期管理提供系統性的操作指南和工作規範，明確界定各環節的管理要求，確保供應商管理工作的有序開展。

我們對各類供應商採取嚴格的準入與篩選管理，通過全方位的資質審核和能力評估，確保供應商符合公司標準。在供應商準入階段，我們要求所有的供應商通過質量、環境、職業健康安全三體系認證，並具備國家規定資質證件。同時，我們要求供應商針對特殊崗位實施定期培訓及安全教育以提升綜合能力。

設備供應商篩選

資質評估	對供應商的生產製造能力、市場影響力及用戶口碑進行全面評估，確保選擇具有可靠實力的合作夥伴
質量管控	制定嚴格的技術性能指標，對核心部件的材質、品牌提出明確要求，從源頭把控設備質量，有效降低設備故障率

康達國際通過多元化方式系統識別供應鏈中的環境及社會風險。我們重點關注供應商的環保合規和勞工權益管理實踐，實施分級管理制度，打造可持續供應鏈。同時，我們建立了多維評估機制，根據合作模式與業務需求對供應商實施動態分級管理，並通過績效追蹤、風險預警等流程實現全週期精細化管控。

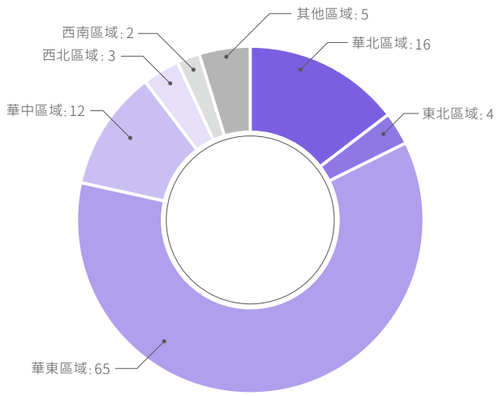


康達國際建立了完善的供應商年度考評機制，每年年末對所有參與施工項目的供應商和承包商進行全面評估。評估涵蓋安全管理、文明施工、工程質量、施工進度、成本控制及財務履約等核心指標。考評結果將作為確定後續合作關係的重要依據。對考評不合格的供應商，我們將下發整改通知並跟蹤監督，對未達到整改要求或逾期未完成整改的供應商，公司將終止合作關係。

截至報告期末，我們共有供應商210家，具體分佈情況與獲得認證情況如下。

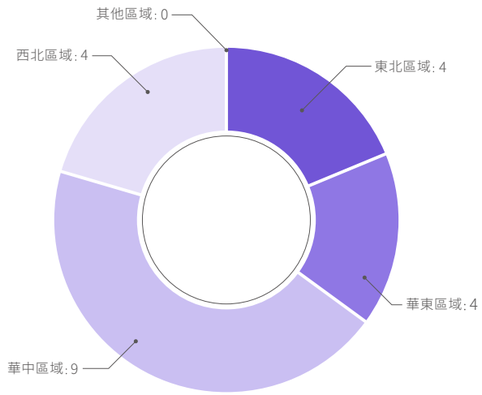
項目建設環節的設備供應商分佈

（單位：家）



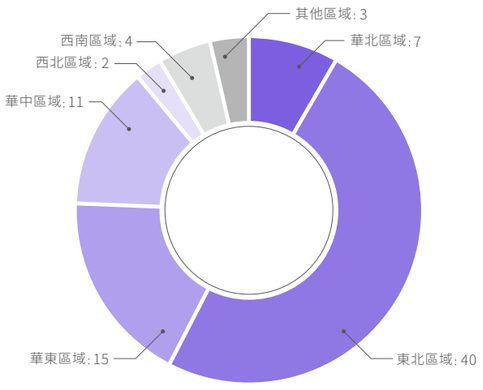
項目建設環節的工程承包商分佈

（單位：家）



項目營運環節藥劑供應商分佈

（單位：家）



康達國際供應商獲得認證佔比情況

	通過ISO 9001體系認證的佔比	通過ISO 14001體系認證的佔比	通過其他ISO體系等認證的佔比
設備供應商	95.33% 102家	92.52% 99家	90.65% 97家
工程承包商	57.14% 12家	57.14% 12家	57.14% 12家
藥劑供應商	7.32% 6家	4.88% 4家	13.41% 11家

2.4 行業合作

康達國際始終秉持開放共贏理念，充分發揮自身業務優勢，積極投身行業交流與合作。我們深度參與行業論壇，持續探索產學研融合新模式，攜手合作夥伴共建可持續發展的行業生態。

我們深知，加強行業合作是應對市場變革、保持創新活力的關鍵所在，更是推動企業高質量發展的必由之路。在推進合作過程中，我們注重發揮企業主體作用，以成熟的營運經驗賦能行業發展，通過優勢互補實現互利共贏。

2024年康達國際參加的政府交流及行業交流活動

2024年4月10日-12日，康達國際在北京參加第六屆生態環保產業創新發展大會，圍繞「推動科技創新培育新質生產力，加快構建現代化環保產業體系」主題，深入探討生態環保產業政策、技術、創新等議題，助力綠色轉型。

大會上，康達國際憑藉多年來在生態環保產業科技進步、質量提升、信用建設、行業發展等方面的突出貢獻，榮獲中國生態環保產業誠信建設貢獻獎。

2024年12月26日，康達國際參加重慶市環境保護產業協會召開的五屆第二次會員代表大會暨第三次理事會議，進一步深化了與協會成員單位的合作關係，提升企業在環保產業領域的影響力。

2024年8月，康達國際參加浙江省城市水業協會污水處理工作委員會年會暨城鎮排水與污水處理營運管理研討會，積極加強行業溝通，深化技術交流。

03

培育人才基石

康達國際將員工視為企業發展的核心動力，秉承「以人為本」的理念，全面推動人才管理工作。我們致力於保障員工的合法權益，營造包容平等的工作環境，助力員工與公司共同成長，攜手邁向更加卓越的未來。

員工僱傭 ---- 39
員工發展 ---- 43
員工關懷 ---- 47
員工健康 ---- 49

3.1 員工僱傭

我們堅持合法合規的僱傭原則，吸引多元化的高素質人才，提供公平透明的招聘流程和良好的職業發展平台，保障員工權益與福利。

3.1.1 合規僱傭

康達國際遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國社會保險法》《工傷保險條例》等法律法規，持續完善內部管理體系。我們制定《人員編制管理制度》《招聘管理制度》《員工檔案管理辦法》等規章制度，強化合規僱傭機制，確保員工合法權益得到保障。

在僱傭實踐中，我們遵循《中華人民共和國未成年人保護法》《禁止使用童工規定》等法律法規，嚴格執行合規僱傭原則，堅決杜絕任何形式的僱傭童工、強制勞工行為。為確保合規，我們強化應聘者身份核驗流程，通過多重驗證機制杜絕僱傭童工等違法行為。2024年，康達國際員工社會保險覆蓋率及勞動合同簽訂率繼續保持100%。

我們倡導多元化僱傭理念，平等對待不同國籍、民族、種族、性別、宗教信仰和文化背景的員工，堅決反對任何形式的歧視行為。公司通過定期培訓和文化交流活動，營造包容、開放的工作環境，確保每位員工都能在公平、尊重的氛圍中發揮其價值。

為切實保護員工權益，公司進一步完善投訴機制，設立24小時投訴電話和專用郵箱。我們明確規定，相關職能部門在接到員工權益相關投訴後，須在第一時間啟動調查程序，確保問題得到及時、公正的處理，切實維護員工的合法權益。

報告期內，康達國際未發生任何僱傭童工或強制勞工等違法僱傭行為。我們將繼續以高標準、嚴要求推進合規僱傭實踐，為員工創造更加安全、公平的工作環境。

3.1.2 人才招聘

康達國際致力於打造公正、透明的人才招聘體系，積極吸引與企業價值觀高度契合的優秀人才，持續完善人才梯隊建設，為公司高質量發展提供堅實的人才支撐。

2024年，我們進一步優化招聘策略，在原有招聘渠道的基礎上，新增社會化招聘平台，同時啟動員工推薦計劃，進一步拓寬人才引進渠道。我們通過多元化的招聘渠道和精準的崗位匹配，成功吸引更多與企業文化相契合的優秀人才，為公司發展注入新鮮血液。

康達國際人才招聘流程

招聘需求提報
各部門根據業務發展需求，提報招聘計劃

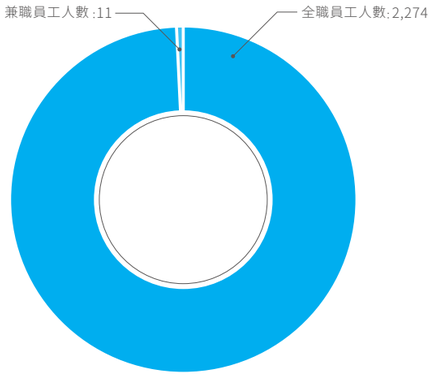
招聘實施
人力資源部根據需求開展招聘活動，篩選合適候選人

人員入職
通過面試的候選人進入入職流程，完成相關手續

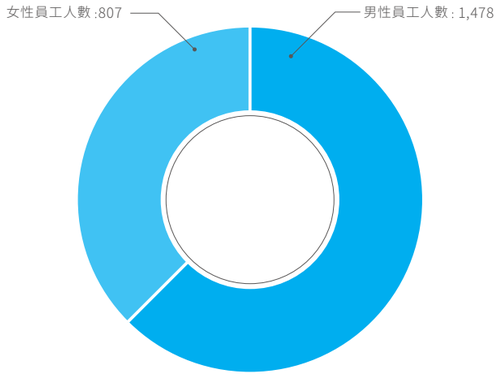
總部審核
總部對招聘流程及入職人員進行最終審核，確保合規性與匹配度

截至2024年12月31日，康達國際僱員總數為2,285人。以下為按僱傭類型、性別、年齡、層級及地區劃分的員工數據：

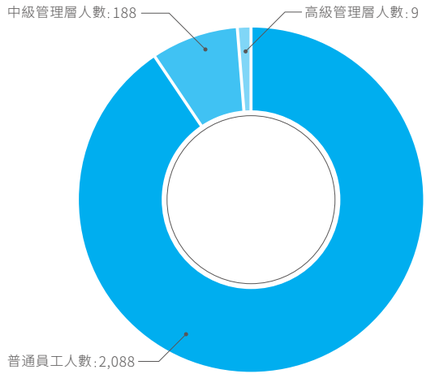
按僱傭類型劃分人數（單位：人）



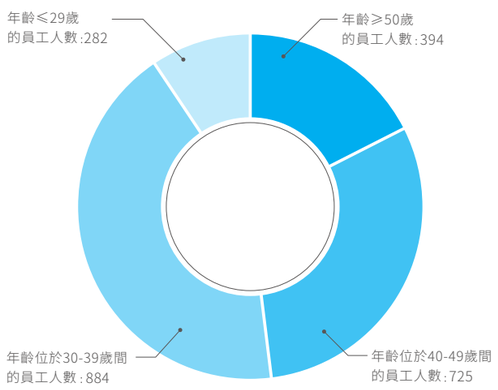
按性別劃分人數（單位：人）



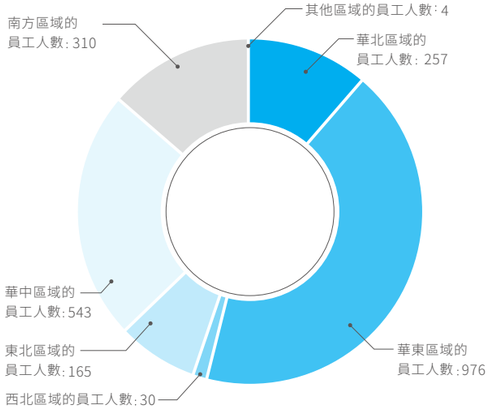
按層級劃分人數（單位：人）



按年齡劃分人數（單位：人）

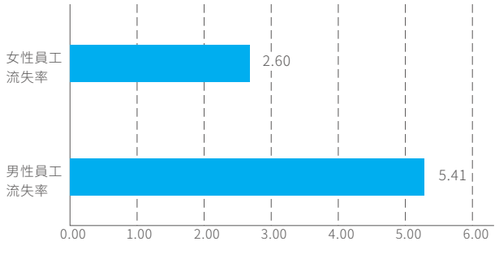


按地區劃分人數（單位：人）

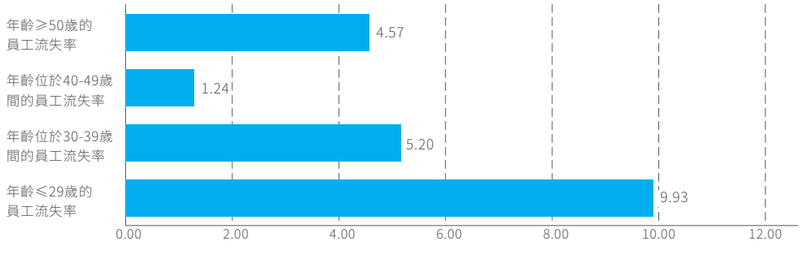


2024年，康達國際總體員工流失率為4.42%，具體數據如下：

按性別劃分流失率（單位：%）



按年齡劃分流失率（單位：%）



3.2 員工發展

康達國際堅持以人為本的管理理念，著力建設公平透明的職業發展平台。我們通過完善的薪酬考核體系和多元化的員工培養機制，激發員工潛能，助力員工實現個人價值與成長。

3.2.1 薪酬考核

康達國際積極構建科學透明的薪酬考核體系。報告期內，康達國際制定《半年度績效考核管理辦法》，明確績效考核的頻率、流程及標準，確保考核過程的公平性與透明度。我們通過多維度綜合評價體系對員工進行考核，包括專業技能測試、自我評估及管理層評價，全面衡量員工的工作能力及發展潛力，為薪資調整與崗位發展提供科學依據。

員工績效考核維度

專業技能測試	涵蓋崗位職責、操作技術、設備操作規範等內容，通過閉卷考試評估員工的專業能力
自我評估	員工從崗位勝任度、工作能力認知、職業規劃等維度進行自我評價，促進自我反思與提升
管理層評價	由直屬領導及高層管理者從工作能力、工作態度、團隊協作、創新能力等維度進行綜合評價，確保考核結果的全面性與客觀性

3.2.2 員工培養

康達國際將員工視為企業最寶貴的財富，關注員工的職業發展與能力提升。我們實施《培訓管理制度》，構建涵蓋職業技能、領導力、管理溝通等多模塊的培訓體系，確保培訓內容的全面性與實用性。

員工培訓與人才發展

完善培訓體系

- 開展包括污泥量計算及脫水工藝、設備設施管理、工程法律手續、生化系統運行管理等專題培訓，並為內部培訓師頒發內培師證書
- 開展工程預算管理、節能降耗等培訓

職業發展支持

- 關注員工個人發展需求，提供豐富的學習資源
- 制定《補貼標準及實施辦法》，為員工職業相關技能與專業知識學習提供資金支持

多元化培訓活動

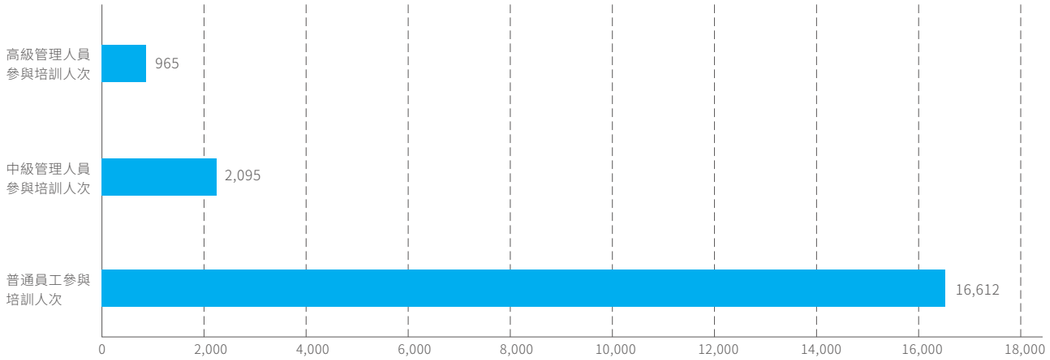
- 通過不同形式的培訓、講座、研討等活動，豐富員工的培訓體驗

工匠精神培養

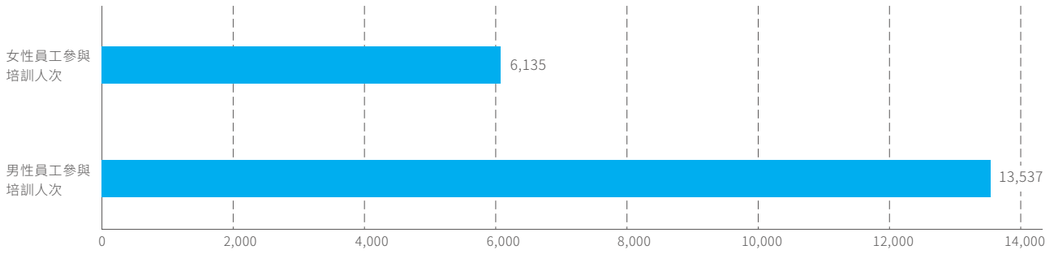
- 倡導「幹一行、愛一行、專一行、精一行」的工匠精神，鼓勵員工精益求精、追求卓越

2024年，溫州創源水務有限公司員工榮獲「浙江工匠」「甌越工匠」稱號，展現了康達國際在人才培養方面的卓越成果。報告期內，康達國際累計開展培訓19,672人次，總培訓時長達42,031小時，人均受訓時長約18.39小時。

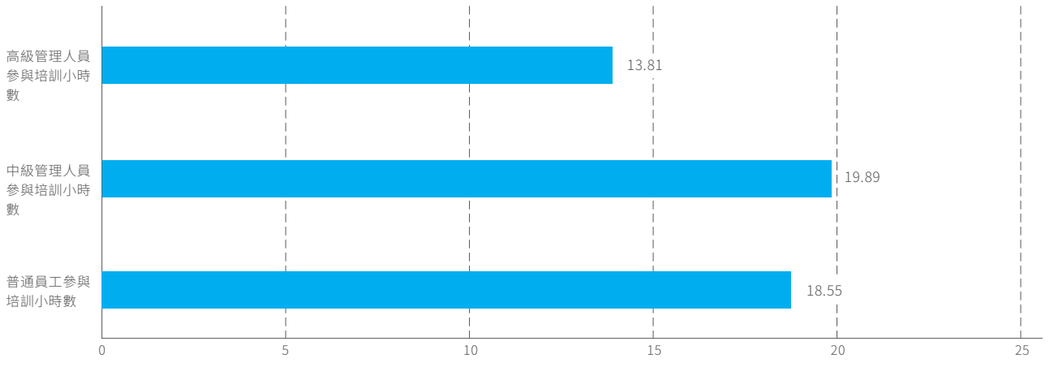
按層級劃分參與培訓人次（單位：人次）



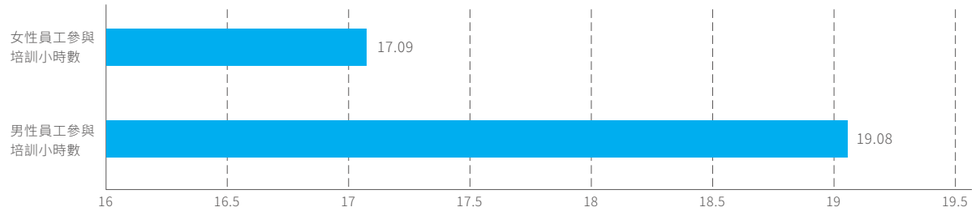
按性別劃分參與培訓人次（單位：人次）



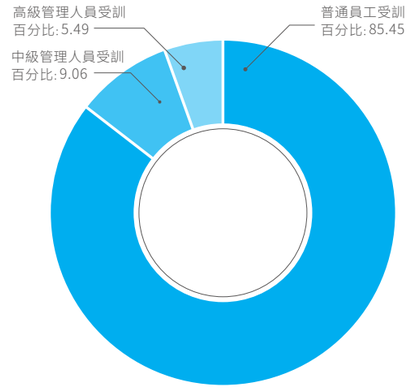
按層級劃分參與培訓時長（單位：小時）



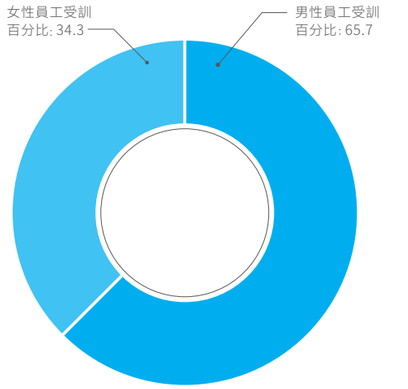
按性別劃分參與培訓時長（單位：小时）



按層級劃分受訓僱員百分比(單位:%)



按性別劃分受訓僱員百分比(單位:%)



3.3 員工關懷

康達國際始終堅信，員工是企業可持續發展的基石。我們將員工關懷融入企業發展戰略，為員工創造平等多元、充滿活力的工作環境。

3.3.1 員工福利

我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國社會保險法》等國家法律法規，並實施《成員企業薪酬管理規定（修訂）》等內部制度，不斷完善員工福利體系，致力於為員工提供全面多元的福利保障，提升員工的幸福感和歸屬感。

員工福利體系

薪酬福利

- 基本保障：依法為員工繳納社會保險和住房公積金，提供通訊補貼、交通補貼、駐外補貼等
- 節日關懷：在春節、端午、中秋等傳統節日發放節日福利，並在員工生日時送上生日禮金
- 季度福利：員工可通過公司平台便捷購買季度福利
- 特殊補貼：為員工發放高溫補貼、清涼飲料費、取暖費等
- 女性關懷：在國際勞動婦女節為女性員工發放津貼

非薪酬福利

- 健康關懷：提供健身場所，鼓勵員工積極參與體育鍛煉
- 家庭關懷：為14歲以下員工子女發放牛奶等
- 團隊建設：定期組織開展體育比賽等團隊活動
- 環境營造：定期維護屋頂花園，為員工提供舒適的休息場所

3.3.2 員工溝通

康達國際高度重視員工的意見與訴求,積極構建高效的員工溝通機制,搭建起公司與員工之間信任與理解的橋樑。我們通過多元化的溝通渠道,積極傾聽員工心聲,及時回應員工關切,為員工創造開放、透明的工作環境,促進企業與員工的共同成長。

溝通渠道與溝通舉措

多元化溝通渠道

- 線下渠道
  - 在各辦公區域及生產一線設立員工意見箱，方便員工隨時反饋意見和建議
  - 定期開展基層調研，深入了解員工在勞動合同管理、休假制度等方面的實際關切
  - 組織管理層與員工面對面交流，例如在食堂、體育比賽間隙等場合，傾聽員工真實訴求，了解員工職業發展需求
- 線上渠道
  - 開通總裁郵箱，為員工提供直接向高層管理者反映問題的渠道
  - 建立員工申訴機制，對每一個舉報事項進行獨立、公正的調查，並嚴格遵循「真實性、保密性、有效性」的原則，切實保障員工權益

常態化溝通舉措

- 定期收集員工對公司管理、工作環境、福利待遇等方面的意見和建議
- 建立快速響應機制，對員工提出的合理訴求及時回應並落實解決
- 加強信息透明化建設，通過公司內部平台、公告欄等方式，及時向員工傳達公司發展戰略、經營狀況及重要決策

3.3.3 員工關懷活動

我們不僅關注員工的工作發展，更重視員工的身心健康與生活品質，通過多樣化的關懷舉措，致力於為員工營造溫暖、關懷的工作氛圍。我們在員工面臨困難時提供及時的支持與關懷，例如為去世員工及其親屬提供慰問金，以實際行動傳遞公司的溫暖與關愛。

同時，我們積極組織豐富多彩的員工活動，如中秋節猜謎、端午節包粽子、長跑比賽、足球賽、籃球賽等，倡導健康生活，增強團隊凝聚力，提升員工幸福感。

足球賽

籃球賽

3.4 員工健康

康達國際視安全生產為保障員工健康和企業穩定發展的前提。我們嚴格遵守國家安全生產法律法規，建立健全安全生產管理內部制度，定期開展安全培訓和演練，提高員工安全意識和應急處置能力。同時，我們高度重視員工職業健康，將員工健康管理融入企業發展戰略。

3.4.1 安全生產

康達國際將安全生產放在首位，通過持續完善安全管理體系、全面落實安全操作規程、持續加強員工安全培訓與應急演練，確保各項安全措施有效落地。

我們遵守《中華人民共和國安全生產法》《生產安全事故應急預案管理辦法》等法律法規，落實安全管理制度，明確生產與施工環節的安全責任。此外，我們每年與各運營公司簽訂《經營目標責任書》《安全責任書》，逐級落實安全管理目標，確保員工健康與安全，為企業穩定運營提供堅實保障。

安全管理目標

- 全年無重傷及以上安全責任事故
- 輕傷率在千分之一以下

安全管理目標達成情況

截至報告期末，公司所有項目均未發生重傷及以上安全責任事故，輕傷率顯著低於千分之一的目標值。

我們將安全生產作為重中之重，嚴格落實隱患排查、危險源管控、安全培訓與演練等多項舉措，全面提升安全管理水平，為員工創造安全可靠的工作環境。

安全生產管理舉措

安全隱患巡查與整改

- 每日開展安全檢查並記錄，對未及時整改的問題下發整改通知
- 在節假日、復工前及日常巡查中，開展專項安全檢查
- 檢查頻次包括專職安全員每日巡查、技術負責人每週檢查、項目負責人每月檢查、安全工程師及副總監不定期檢查及總經理半年度或年度帶隊檢查

危險源識別與防範措施

- 定期識別施工現場化學品儲存和使用、機械設備操作等方面的危險源，並採取相應防範措施
- 針對基坑臨邊防護、化學品儲存等高風險環節，實施專項整改

安全演練與培訓

- 每月開展一次安全培訓，並對新入場作業人員進行安全教育及安全技術交底培訓
- 組織突發環境應急預案演練、危廢處置演練、有限空間作業安全管理演練等綜合安全應急演練
- 開展內部操作規程及安全應急知識培訓

開展消防安全演練，提升消防應急能力

為提升全體員工的消防安全意識和應急能力，樂平市河湖生態環境治理有限公司組織編寫消防應急救援預案，並聯合舉行消防應急演練。演練模擬辦公區域電氣火災，涵蓋火災報警、滅火器使用、人員疏散及應急救援等環節。該演練不僅檢驗應急預案的可操作性，還為安全生產提供有力保障。

3.4.2 職業健康

康達國際遵守《中華人民共和國職業病防治法》《職業健康檢查管理辦法》等國家法律法規，建立健全職業健康管理體系，全面落實職業健康防範措施，為員工創造安全、健康的工作環境。

我們已制定完善的《職業健康與安全管理制度》，並連續通過ISO 45001：2018職業健康安全管理體系認證年度審核，持續優化職業健康管理體系。我們定期開展內部審核與外部評估，確保體系有效運行，為員工職業健康提供堅實保障。

中国船级社质量认证有限公司
CHINA CLASSIFICATION SOCIETY CERTIFICATION CO., LTD.

职业健康安全管理体系认证证书

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

编号：No.00524S5178R3L

兹证明

重庆康达环保产业（集团）有限公司

This is to certify that the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) of

CHONGQING KANGDA ENVIRONMENTAL PROTECTION INDUSTRIAL(GROUP) CO., LTD.

建立的职业健康安全管理体系符合标准：GB/T45001-2020/ISO45001:2018。

has been found to conform to standard: GB/T45001-2020/ISO45001:2018.

本证书有效期至：2027 年 09 月 15 日。

This certificate is valid until: 15 September 2027.

发证日期：2024 年 10 月 18 日

Issued on: 18 October 2024

签 发：Tian Wei

Issued by: Tian Wei

职业健康安全管理体系认证证书

职业健康防範措施

健康體檢與檔案管理

- 落實員工年度健康體檢，重點關注接觸職業病危害因素的一線崗位人員，開展職業病專項體檢，確保健康問題早發現、早干預
- 建立勞動衛生職業病檔案，動態記錄員工健康數據，定期分析研究，提出科學職業衛生管理措施並驗證成效

安全培訓與宣傳教育

- 圍繞「人人講安全、個個會應急——暢通生命通道」的安全生產月主題，組織全體施工現場管理人員開展專題培訓
- 自2024年起，溫州創源水務有限公司每月開展全員安全生產再教育活動並組織相關考核，考核成績納入員工績效考核
- 定期開展職業病防治知識宣傳，增強員工職業病防範意識

勞動防護與工作環境優化

- 規範勞動防護用品的發放與管理，為員工配備必要的防護用具，定期檢測、及時更換
- 在施工現場加裝安全護欄等防護設施，優化職工工作環境

保障員工飲食安全與健康

- 開展餐廳工作人員健康證辦理，保證用餐安全衛生

職業健康監護與權益保障

- 開展職業健康監護工作，組織接觸有毒有害物質的員工進行就業前檢查和定期檢查，對職業病患者進行復查隨訪
- 保障患有職業病員工的合法權益，確保其享受國家規定的工傷保險待遇或職業病待遇

過去三年，康達國際未發生員工因工死亡事件。

職業健康與安全指標

職業健康與安全指標	2024 年
因工受傷人數（人）	11
工傷損失小時數（小時）	4,134
員工上下班途中交通事故數（件）	3

04

守護綠色家園

康達國際秉持綠色發展理念，依託先進的環保技術與創新工藝，深入推進節能減排實踐，為生態文明建設注入動力。我們建立完善的環境管理體系，全面落實清潔生產與合規排放。在應對氣候變化、保護生物多樣性等方面，我們積極行動，努力打造水清、山綠、天藍的美麗家園，推動人與自然可持續發展。

環境管理 55
資源使用 59
合規排放 63
應對氣候變化 69
保護生物多樣性 78

4.1 環境管理

作為以污水綜合治理為核心業務的企業，康達國際始終將環境管理作為可持續發展的重要基石，通過體系化管理與明確的環境目標，持續優化資源利用，減少環境足跡。我們嚴格落實合規排放與資源高效利用，推動綠色營運，為守護生態環境貢獻力量。

4.1.1 體系化管理

康達國際始終將環境保護作為可持續發展的重要基石，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》等相關法律法規，並依據《環境、職業健康安全檢查制度》《環境因素、危險源識別評價管理制度》《建設工程施工現場安全文明施工標準化手冊》等內部制度，全面落實環境管理要求。我們已通過ISO 14001環境管理體系認證，並連續通過年度審核，確保環境管理體系的持續有效運行。

中国船级社质量认证有限公司
CHINA CLASSIFICATION SOCIETY CERTIFICATION CO., LTD.

环境管理体系认证证书
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

编号：No.00524E5177R7L

兹证明

重庆康达环保产业（集团）有限公司
（注册运营地址：重庆市北部新区高新园星光大道72号天王星A2-6-1 邮编：401121）

This is to certify that the Environmental Management System (EMS) of

CHONGQING KANGDA ENVIRONMENTAL PROTECTION INDUSTRIAL(GROUP) CO., LTD.
(Registered/Operation Add: A2-6-1, No.72, AVENUE OF STARS INNOVATIVE & HIGH TECH PARK, NORTHERN NEW DISTRICT, CHONGQING, 401121, P.R.CHINA)

建立的环境管理体系符合标准：GB/T24001-2016/ISO14001:2015。
has been found to conform to standard: GB/T24001-2016/ISO14001:2015.

本证书对下述范围的环境管理体系有效：*污水处理运营管理、市政公用工程施工总承包壹级、环保工程专业承包贰级*。
This certificate is valid to the following scope for EMS: *OPERATION AND MANAGEMENT OF SEWAGE TREATMENT, GENERAL CONTRACT OF MUNICIPAL AND PUBLIC ENGINEERING (GRADE Ⅰ), SPECIALISED CONTRACT OF CONSTRUCTION OF ENVIRONMENTAL ENGINEERING (GRADE Ⅱ)*.

上一认证期限截止时间：2024年09月15日 Last cycle Deadline 15 September 2024
再认证审核时间：2024年8月12日—2024年9月9日 Recertification audit time: 12 August 2024-3 September 2024

本证书有效期至：2027年09月15日。
This certificate is valid until: 15 September 2027.

注：本证书覆盖的多场所及附件。 Note: See the details of sites in the appendix.

证书专用章 Seal for Certificate (00-01)

发证日期：2024年10月18日
Issued on: 18 October 2024
签 发：
Issued by: Tian Wei

EMS IAF CNAS 中国认可 管理体系 MANAGEMENT SYSTEM CNAS C005-M

環境管理體系認證證書

環境管理原則

生產營運

我們積極推行綠色營運理念，通過節能減排、資源高效利用及環境管理體系優化，持續提升環境績效，助力綠色低碳發展

項目建設

在項目建設過程中，我們貫徹綠色建造理念，注重資源節約與環境保護，最大限度減少對生態環境的影響

日常辦公

我們通過倡導綠色辦公文化，鼓勵員工踐行節能降耗承諾，營造環保、低碳的工作環境

全週期綠色管理

康達國際始終將綠色發展理念貫穿於項目建設的全生命週期，從設計、建造、施工到營運各個階段，注重節能、減排和資源高效利用，全面落實環保責任。

綠色設計

我們嚴格遵循《夏熱冬冷地區居住建築節能設計標準》等國家規範，將環保理念深度融入項目設計階段，確保設計方案符合綠色建築標準

綠色建造

在施工過程中，我們全面落實「四節一環保」，嚴格執行《建築工程綠色施工評價標準》，與合作夥伴共同履行環保責任，最大限度降低施工對環境的影響

文明施工

我們制定專項施工方案，強化施工現場管理，注重保護周邊生態環境，減少對自然環境的干擾，確保施工過程規範、有序、環保

綠色營運

在項目營運階段，我們定期開展環境隱患排查與風險預警，建立長效監測機制，確保項目營運的穩定性和環保合規性，持續為環境保護貢獻力量

環境違規事件應對

康達國際建立完善的環境違規事件應對機制，確保在事件發生時能夠快速響應、妥善處置，最大限度降低環境影響，並持續改進管理措施。

事件報告

一旦發現環境違規事件，我們立即向主管部門及公司內部管理部門報告，並提交詳細的書面說明，確保信息透明、溝通及時

應急響應

我們迅速啟動應急預案，採取工藝調整、資源調配等措施，有效控制事件影響範圍，防止事態進一步擴大

協同處置

我們積極與主管部門保持溝通，主動提交聽證材料，爭取妥善處理，確保事件得到公正合理的解決

優化提升

事件處理後，我們進行全面復盤，分析根本原因，優化管理流程，升級監測設備，完善預防機制，持續提升環境管理水平

4.1.2 環境目標

康達國際將「合規、高效、創新」的綠色基因融入企業血脈，圍繞「節能降耗、清潔生產、循環發展」三大維度，探索環境治理的科技化、系統化解決方案。我們以「構築綠色生態」為使命，通過科學規劃與精準施策，持續推動環境治理能力升級，為實現「碳中和」目標注入企業動能。

自2021年起，我們聚焦水資源、能源、廢棄物、溫室氣體排放四大核心領域，構建全面管理體系，通過技術革新與流程優化，實現從源頭控制到末端治理的全週期綠色管控。

四大環境目標與行動

水資源管理
優化利用，守護生態

我們致力於通過優化工藝與創新技術，減少水資源消耗，提升利用效率，確保污水處理穩定達標，為水環境保護貢獻力量

能源利用
綠色轉型，提升效率

我們積極引入節能技術和設備，降低傳統能源消耗，提高能源利用效率，推動能耗強度逐步下降，實現能源使用的綠色化和高效化

廢棄物處置
減量合規，循環利用

我們以減少污泥、建築廢棄物等固體廢棄物的產生為目標，確保合規處置，強化資源化利用和科學管理，實現廢棄物的減量化、無害化和資源化

溫室氣體排放
低碳發展，應對氣候變化

我們通過優化工藝流程和使用清潔能源，持續減少溫室氣體排放，推動排放強度逐步下降，為應對氣候變化貢獻企業力量

4.2 資源使用

在資源使用方面，康達國際將可持續發展理念貫穿於營運管理的各個環節，通過科學規劃與精細化管理，全面優化水資源、辦公資源及物料的使用。我們致力於在保障高效營運的同時，最大限度地減少資源消耗，推動企業綠色轉型。

4.2.1 水資源管理

康達國際深知水資源對可持續發展的關鍵作用，致力於推動整個產業鏈實現水資源的優化利用與節約。我們積極響應《國家節水行動方案》等節水政策，結合自身營運特點，制定《節約用水管理制度》《用水設備管道定期巡檢制度》《員工節水知識手冊》等內部制度，為水資源的高效管理提供保障。

為踐行節水目標，我們持續優化節水技術，推廣節水設備，並在生產、辦公等環節實施多項節水舉措，全面提升水資源利用效率。報告期內，我們在水資源管理方面取得顯著成效，未發生任何與水資源獲取或使用相關的違規事件。

節水舉措

生產用水

- **中水回用系統**：推廣中水回用技術，將深度處理後的達標排放水用於廠區改造、綠化灌溉及消防儲備
- **雨水收集利用**：利用項目現場地勢構建雨水收集系統，雨水經沉澱過濾後用於車輛清洗、揚塵控制等非生產環節
- **冷卻水系統改造**：對磁混凝沖洗及冷卻水供水系統進行技術改造，用深度處理後的出水替代自來水，顯著降低用水量
- **生態補水合作**：與當地街道合作，將中水引入河道生態補水系統，顯著改善水體環境

辦公用水

- **節水器具推廣**：在辦公區域全面推廣感應式水龍頭等節水型器具，減少人為疏忽造成的水資源浪費
- **節水意識提升**：通過節水宣傳欄、倡議書等形式，持續提升員工節水意識，營造全員參與的節水氛圍

康達國際水資源消耗

水資源指標	2022 年	2023 年	2024 年
總耗水量（萬立方米）	48.40	43.72	43.70
耗水強度（立方米/千立方米水處理量）	0.39	0.34	0.34

4.2.2 辦公資源管理

我們秉持可持續發展理念，積極推行綠色辦公舉措，從資源管理、無紙化辦公到低碳出行等多方面入手，致力於減少環境負擔，提升辦公效率，為員工創造更加健康、環保的工作環境。

綠色辦公舉措

資源管理

- 為辦公樓員工提供直飲水，減少瓶裝水使用，降低塑料廢棄物產生量

能耗控制

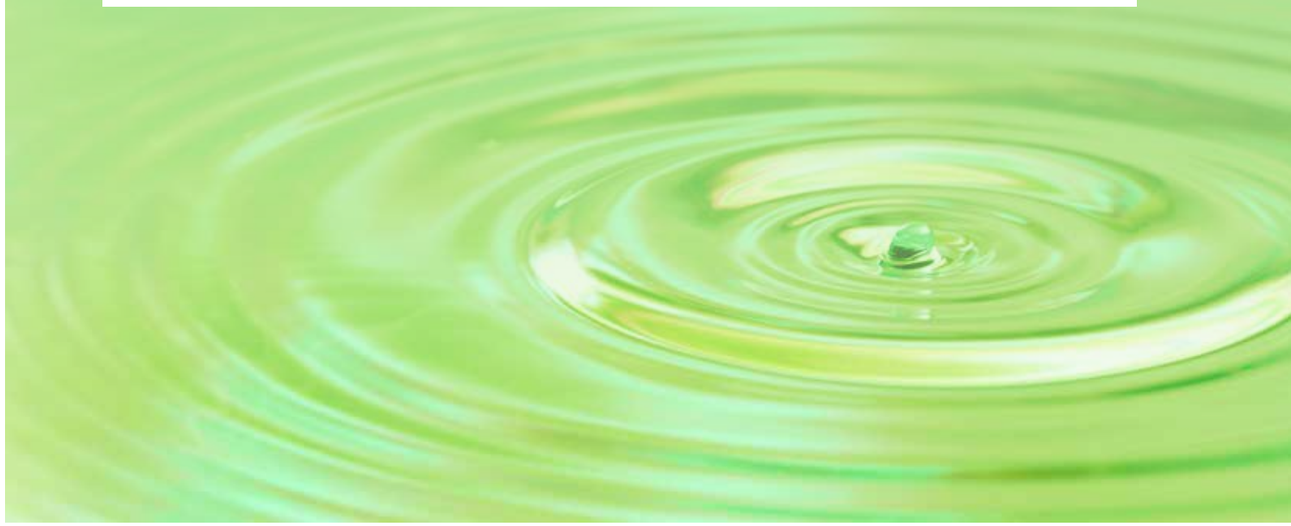
- 在辦公室、會議室、洗手間等區域張貼節能標語，倡導員工養成隨手關燈、關閉設備的習慣，減少能源浪費
- 全面採用節能型照明和供暖設備，提升能源使用效率
- 合理調整夜間照明亮度及時間，避免不必要的電力消耗

無紙化辦公

- 推廣線上會議模式並採用線上辦公系統，實現文件電子化流轉，減少紙質文件的使用

低碳出行

- 鼓勵員工優先選擇公共交通出行，減少私家車使用頻率
- 鼓勵員工選購新能源車，降低通勤過程中的碳排放



4.2.3 物料管理

康達國際高度重視物料管理的規範性與可持續性，通過制定完善的物料管理制度和推行綠色建造理念，優化化學品及建築耗材的使用，減少資源浪費，實現物料的高效利用。我們制定並實施《藥劑採購管理辦法》《藥劑集採管理辦法》，規範藥劑採購、存儲、使用及處置的全週期管理，確保化學品資源的規範使用。

化學品管理舉措

採購管理	• 嚴格篩選藥劑供應商資質，確保藥劑來源可靠、質量達標 • 實施入庫藥劑的質量檢驗，保障藥劑性能符合使用要求
使用管理	• 制定科學的藥劑投加方案，嚴格控制用量
存儲與處置管理	• 規範化學品存儲條件，避免洩漏或污染風險 • 建立化學品廢棄物處理機制，確保合規處置

在建築耗材管理方面，我們始終貫徹綠色建造理念，致力於通過科學規劃、合理選材和高效利用，最大限度地減少資源消耗與浪費。我們通過優化建築材料選擇、推廣循環利用技術等措施，顯著降低對環境的影響，為實現可持續發展目標奠定堅實基礎。

建築耗材合理化利用原則及舉措

建築材料選擇	• 優先選用鋼模、鋁模替代傳統木模，提升模板周轉次數，減少資源浪費 • 積極採用商品混凝土，提高施工效率，保證建築質量 • 推廣使用高耐竹、防腐板等節能環保材料，減少對傳統高耗能建材的依賴
建築材料循環利用	• 提高混凝土碎渣等固體建築垃圾的再利用率，用於臨時道路鋪設或回填工程 • 回收廢料鋼筋，用於拉結筋、馬蹬筋等細部結構製作，減少新材料採購 • 施工現場圍擋、鋼管防護及模板多次周轉使用，延長材料使用壽命
節約建築用地	• 租用閒置區域作為臨時辦公區，減少臨時搭建設施及佔地面積 • 優化臨時設施設計，按最低佔地面積規劃，最大限度減少對土地的佔用 • 充分利用現有民房作為功能性用房，避免新建臨時建築

康達國際資源消耗

資源消耗指標	單位	2022年	2023年	2024年
紙張使用量	噸	2.54	1.93	1.89
金屬資源使用量	噸	5,135.00	2,867.00	2,865.00
木材資源使用量	噸	1,090.00	498.00	486.00
塑料資源使用量	噸	920.00	445.00	442.00
機油資源使用量	噸	24.03	23.57	23.33
化學品使用量	噸	301,951.15	301,146.56	301,098.56
建設耗材使用量（包括土方、磚石、砂漿和混凝土等）	噸	769,860.00	354,921.00	349,842.00

4.3 合規排放

康達國際將環境保護作為企業發展的核心責任，嚴格遵守國家及地方環保法規，全面構建涵蓋污水、廢氣、固體廢棄物及噪音的全方位管控體系，最大限度地減少對環境的影響，致力於實現經濟效益與生態效益的協同發展。

4.3.1 污水排放管控

康達國際嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》及相關環保法規，始終將污水排放管控作為環境保護工作的重中之重。我們不斷提升污水處理效率與穩定性，確保出水水質持續優於國家標準，為保護水資源、改善生態環境做出積極貢獻。

污水排放管理舉措

工藝改造，提升出水指標穩定性

- 實施新增硝化液內回流系統改造，充分利用進水中的碳源進行反硝化脫氮
- 減少外加碳源用量約10%，顯著提升污水處理效率並降低營運成本

污水集中儲泥池建設

- 在施工期間對污水進行嚴格管控，廢水及基坑降水通過廠區回流管網進入磁混凝進水前端，處理後達標排放
- 設置集中儲泥池，對施工產生的泥漿進行沉澱與淨化處理，避免對周邊環境造成污染

污水處理廠標準化體系建設

- 協助政府相關部門制定污水處理廠標準化體系方案，並參與污水處理廠經驗交流活動

污水處理廠標準化體系建設

康達國際污水排放

污水排放指標	2022年	2023年	2024年
污水排放量（立方米）	1,250.00	650.00	630.00

4.3.2 廢氣排放管控

康達國際嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》等相關環保法規，並參照營運相關管理制度，將廢氣排放管控作為環境保護工作的重要環節。我們實施揚塵治理及臭氣控制等舉措，有效降低廢氣排放對環境和周邊社區的影響。

我們全面實施灑水降塵、霧炮機噴霧、揚塵監控和車輛清洗等多項措施，加強施工現場的揚塵治理，確保空氣質量符合環保標準。

揚塵治理

- 在施工場地內設置灑水降塵系統，每日安排專人對進出場道路進行清洗，確保道路無積塵
- 採用霧炮機對施工現場進行全天候降塵，並對施工過程中的裸土使用密目網全覆蓋，防止揚塵擴散
- 安裝揚塵監控系統，實時監測PM2.5、PM10等顆粒物濃度，數據通過物聯網技術上傳至雲端平台；當濃度超標時，系統自動預警並通知相關人員，確保及時採取糾正措施，保障揚塵指標符合環保要求
- 搭建帶有自動沖洗設備的洗車棚，對所有進出場車輛進行清洗，防止車輛造成二次污染

我們遵循《城鎮污水處理廠污染物排放標準》（GB 18918-2002）及《惡臭污染物排放標準》（GB 14554-93）的要求，定期對廠界周邊臭氣濃度進行監測，並將數據上傳至排污許可管理平台。

臭氣排放控制

- 採用高效除臭設備，對污水處理過程中產生的特殊氣體進行集中處理，確保廢氣達標排放
- 採用生物濾池除臭工藝，高效處理污水處理過程中產生臭氣
- 定期開展臭氣濃度監測與評估，及時優化除臭工藝，提升臭氣治理效果

4.3.3 固體廢棄物管控

公司嚴格遵循《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等相關法律法規，制定《有害廢棄物管理手冊》，全面規範固體廢棄物的分類、收集、運輸及處置流程。我們秉持「減量化、無害化、資源化」的管理原則，通過技術改造、資源回收及分類管理等措施，降低固體廢棄物的產生量，為構建綠色、可持續的廢棄物管理體系奠定堅實基礎。

固體廢棄物管控

技術改造降低污泥產生量

- 通過優化污泥脫水工藝，減少化學藥劑使用量，降低污泥產生量，實現資源高效利用
- 實施「污泥濃縮池+離心脫水機」工藝，顯著降低污泥含水率，減少污泥體積
- 將處理後的污泥進行資源化利用，如用於制磚或土壤改良，推動廢棄物循環利用

垃圾分類管理

- 在施工現場及辦公區域設置垃圾分類專區，分別收集有害垃圾、可回收物及其他廢棄物，確保分類處置
- 對建築垃圾、污泥等廢棄物進行分區集中收納，採用專用運輸車輛外送處理，確保合規處置

土方回填與渣土轉運

- 對施工過程中產生的土質較好的土方進行回收利用，用於基坑回填及綠化種植，減少外購土方需求
- 將磚渣、混凝土塊等建築廢棄物用於臨時道路鋪設，提升資源利用率

有害廢棄物集中處理

- 對各辦公室使用的打印機硒鼓、廢舊電池等有害廢棄物進行定期收集，並交由具備資質的第三方單位集中處理，確保無害化處置

康達國際固體廢棄物排放

固體廢棄物排放指標	單位	2022年	2023年	2024年
生活垃圾產生量	噸	368.46	265.25	255.09
建築廢棄物	噸	205.00	125.00	120.00
無害廢棄物產生量	噸	573.46	390.25	204.00
無害廢棄物產生密度	噸/千立方米水處理量	0.0005	0.0003	0.0002
有害廢棄物產生量	噸	31.80	32.15	32.12
有害廢棄物產生密度	克/立方米水處理量	0.0259	0.0252	0.0251

4.3.4 噪音管控

康達國際嚴格遵守《中華人民共和國噪聲污染防治法》，將噪音管理納入環境治理體系，通過技術升級與精細化管理，有效降低噪音污染，為員工和周邊社區創造安靜、舒適的環境。

噪音管理舉措

設備升級：磁懸浮風機替代傳統風機

- 針對高能耗、強噪音的傳統風機，我們實施了磁懸浮風機改造項目，將螺桿風機逐步替換為高效、低噪音的空氣懸浮風機，降低設備運行噪音

施工噪音控制：精細化降噪措施

- **低噪音設備：**採用繩鋸代替傳統炮頭機等低噪音施工機械，從源頭減少噪音產生
- **隔音圍擋：**在項目現場設置隔音圍擋，有效阻擋施工噪音傳播
- **時間管控：**嚴格限制夜間施工，避免對周邊居民造成干擾

實時監測與優化

- 在項目現場部署噪音監測設備，實時監控噪音水平，確保符合國家標準
- 根據監測數據動態調整施工方案，進一步優化噪音控制措施

4.4 應對氣候變化

康達國際深刻認識到氣候變化對企業可持續發展的深遠影響，並深知企業在應對這一全球性挑戰中承擔著重要責任。我們積極響應國家「雙碳」戰略目標，致力於探索並實施切實可行的氣候變化解決方案。

我們主動履行應對氣候變化的責任，持續加大綠色技術的研發與創新，推動環保技術的廣泛應用，並從自身營運出發落實減碳實踐。基於氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）的指導框架，我們動態識別氣候變化相關風險，並通過制定多層次的風險應對策略，不斷提升公司在氣候變化背景下的韌性與適應能力。

4.4.1 管治架構

康達國際已將氣候相關議題的治理全面整合到公司ESG管理體系中，確保氣候變化議題與公司戰略規劃緊密結合。董事會負責審閱並指導氣候變化相關策略的制定，明確重大氣候風險，並監督相關應對措施的實施。董事會下設的審核委員會，負責系統識別和評估氣候變化風險，制定針對性的應急方案，確保公司能夠有效應對氣候變化帶來的挑戰與機遇。

4.4.2 能源管理

康達國際持續推進能源管理體系優化，通過技術創新、設備升級及管理優化，全面提升能源使用效率，減少能源消耗與溫室氣體排放。

節能舉措

生產節能

- 清潔能源使用
  - 採用清潔能源，積極推廣太陽能等可再生能源應用，減少傳統能源依賴，降低碳排放

太陽能發電設施

  - 活性炭吸附及就地再生深度處理工程採用天然氣作為燃料，降低運行成本與能耗
- 工藝優化與技術改造
  - 將曝氣方式由轉碟曝氣機改為底部微孔曝氣器，並採用高效磁懸浮風機，大幅降低能耗
  - 增加硝化液內回流系統，充分利用進水碳源進行反硝化脫氮，減少外加碳源用量
- 設備升級與優化
  - 更換高能耗老舊設備，採用新型節能磁懸浮風機及高效率水泵，配置變頻器以保持設備高效運行
- 運行管理優化
  - 實施錯峰運行策略，加大設備在波谷、波平時段的運行投入
  - 調高設施功率，減少無功功率補償控制櫃佔比，進一步降低能耗

辦公節能

- 日常能耗管理
  - 倡導隨手關閉設備電源、合理使用空調等節能行為，培養全員節能意識
  - 在辦公區域電源開關處醒目張貼節能減排標識，倡導節約用電，強化全員節能意識
- 設備維護與保養
  - 進行週期性檢查與檢修，防止「跑冒滴漏」，降低設備故障率與能源損耗
- 智能化控制
  - 通過中控系統自動控制設備運行，設置合理參數與運行方案，提升設備效率，減少能源使用
- 節能激勵機制
  - 推行節能獎勵制度，針對在節能降耗方面表現突出的集體或個人給予獎勵，同時對浪費行為採取通報批評和經濟罰款的措施

案例：東營港活性炭吸附及就地再生項目

東營港活性炭吸附及就地再生項目自運行以來，有效提升水處理效率、降低營運成本並改善環境質量。項目採用活性炭吸附技術與就地再生工藝，利用天然氣作為燃料，替代傳統煤炭。截至報告期末，該項目運行穩定，吸附效果顯著，能源消耗大幅降低，同時實現了節能降耗與環境保護的雙重目標。

案例：乳山一廠提標改造項目

乳山一廠提標改造項目旨在提升出水水質並降低能耗。項目將曝氣方式改為底部微孔曝氣器，並採用高效磁懸浮風機，顯著降低能耗。同時，該項目增加硝化液內回流系統，充分利用進水碳源，外加碳源使用量減少20%以上，水處理效率大幅提升，為行業提供可復製的綠色改造範例。

康達國際能源消耗與溫室氣體排放

能源消耗與溫室氣體排放指標	單位	2022年	2023年	2024年
直接能源				
柴油	升	259,424	188,415	191,081
汽油	升	271,690	202,833	291,610
天然氣	立方米	3,619	3,090	3,185
間接能源				
外購電力使用	千瓦时	485,410,524	444,393,251	469,395,352
綜合能源消耗總量	噸標煤	60,269	55,066	58,238
綜合能源消耗密度	噸標煤/千立方米水處理量	0.05	0.04	0.05
溫室氣體排放				
範疇一溫室氣體排放量[①]	噸二氧化碳當量	1,293	952	1,155
範疇二溫室氣體排放量[②]	噸二氧化碳當量	327,402	306,159	325,783
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	328,694	307,111	326,938
溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量/千立方米水處理量	0.27	0.24	0.26

① 範疇一溫室氣體排放來自公司汽油、柴油、天然氣消耗產生的直接排放；溫室氣體排放量計算參照中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的《公共建築運營企業溫室氣體排放核算方法和報告指南（試行）》。

② 範疇二溫室氣體排放來自外購電力產生間接排放；電力排放因子採用《關於發佈2022年電力二氧化碳排放因子的公告》。

4.3.4 氣候變化風險管理

康達國際持續關注氣候變化帶來的潛在風險，並參考TCFD框架及建議，從多個維度識別與評估氣候變化對公司營運可能造成的影響。報告期內，我們進一步強化氣候變化風險管理框架，結合公司實際營運情況，評估氣候變化風險對業務的潛在影響。同時，我們融入氣候風險管理和響應機制，全面提升公司面對氣候變化挑戰的韌性和適應能力，以確保公司可持續發展。

重大性氣候變化風險清單

氣候變化風險			相關性描述
實體風險	急性實體風險	強風/氣旋/颱風、洪水、乾旱	2024年，極端氣候事件頻發，多個地區面臨強風、暴雨及持續乾旱的威脅。根據氣候變化預測，未來氣候波動可能加劇，洪水和颱風將對公司在沿海和內陸地區的設施與營運帶來影響，尤其是水資源的穩定和污水處理的可靠性。 • 2024年2月，中部及東部地區出現兩輪大範圍低溫雨雪冰凍天氣，同時與春運疊加，對道路保暢、電力保供和群眾生產生活等帶來嚴重影響。道路結冰、交通中斷影響康達國際的原材料運輸和交付，導致營運暫停。此外，電力供應不穩定影響污水處理設施的正常運行，進一步加劇業務營運壓力。 • 2024年6月，華南地區發生暴雨洪澇災害，導致廣東、廣西等地的製造業和物流樞紐受到嚴重影響。災害造成供應商停產和物流中斷，同時運輸成本因繞道運輸而上升，進一步增加公司的營運成本。 • 2024年7月，河南省西南部和中、東部地區遭遇暴雨，南陽、駐馬店、漯河等地出現大暴雨。這種極端天氣對康達國際在河南地區的營運和項目造成多方面影響，包括項目進度延誤、設施損壞、污水處理系統超負荷運行以及供應鏈中斷等問題。暴雨導致施工現場積水、設備故障和運輸受阻，增加了維護和營運成本。此外，員工戶外作業安全風險上升，進一步影響項目進展。 • 2024年9月上旬，超強颱風「摩羯」先後在海南文昌和廣東徐聞沿海登陸，影響了康達國際在廣東地區的污水處理設備運行，增大維護和恢復的成本。

氣候變化風險			相關性描述
實體風險	急性實體風險	極端天氣	根據國家氣候評估中心（National Climate Assessment）的研究，在RCP8.5[3]情景下，預計到2081-2100年間，中國各地的極端高溫天氣溫度將較1985-2005年基準期上升3.6至7°C。其中，中部和東部地區的升溫幅度最為顯著，平均溫度增幅可能達到6°C左右。這一變化表明，未來極端高溫事件將更加頻繁且劇烈，對基礎設施、能源供應和日常生活帶來深遠影響。與此同時，極端低溫天氣的發生頻率和強度預計將有所上升，可能引發供水管網和污水設施因嚴寒而破裂，從而對污水處理系統的運行效率造成不利影響。 • 2024年7月，華東及華中地區連續20日最高氣溫超40°C，這一趨勢預示著未來極端高溫天氣的頻率和強度將持續增加，對公司的室外作業人員健康安全構成直接威脅，同時增加設備故障風險和設施維護需求。此外，高溫天氣還導致辦公園區和項目現場的製冷需求大幅上升，進一步提升能源消耗和營運成本。 • 2024年冬季，我國中東部地區遭遇了多次強寒潮襲擊，部分地區出現大範圍雨雪冰凍天氣，極端低溫對室外作業和設施運行造成了顯著影響。低溫天氣可能導致供水、污水管網破裂，設備運行效率下降，甚至引發設施損壞，增加了維護和修復成本。此外，極端寒冷天氣還對康達國際部分營運地的室外作業及設施和儀器運作造成影響，進一步加劇了營運壓力。
	慢性實體風險	平均氣溫上升和降水量波動	與1950-1981年相比，預計到2050年，極端降水事件的發生概率將顯著上升。 • 未來幾年的氣溫持續上升將直接影響戶外作業的安全性與施工效率，同時極端氣候也將對設施的持久性造成考驗。預計公司在南方和中部地區的營運成本將因製冷需求的增加而有所上漲。 • 2024年，我國部分地區出現了大規模的降水不均現象，氣候變化導致的降水模式變化使得基礎設施的運維面臨更多挑戰。極端降水事件會導致項目建設成本上升，並增加設備維護和修復的費用，影響公司整體營運效率。

氣候變化風險			相關性描述
轉型風險	政策及法律法規	政策、法律及法規	隨著各國對氣候變化的關注日益增加，監管力度也在不斷加強。2024年4月，香港交易所就優化環境、社會及管治框架下的氣候相關信息披露的諮詢文件刊發《諮詢總結》，要求企業逐步公開氣候韌性策略及供應鏈碳足跡數據等氣候相關信息。這些政策要求企業加速降低碳排放，並加強綠色生產的監管，未能遵守這些規定的公司可能面臨巨額罰款和品牌聲譽損失。康達國際將在應對這些政策時增加合規管理成本。
		提高溫室氣體排放定價	2024年5月，《碳排放權交易管理暫行條例》正式施行，標誌著全國碳市場進入「強監管時代」。與此同時，我國政府持續完善碳定價機制，預計溫室氣體排放定價將進一步上升。這一趨勢將推動企業加速實施低碳營運措施，包括採購低能耗設備、提升能源使用效率以及擴大可再生能源的應用比例。然而，這些舉措在短期內可能導致營運成本上升。康達國際的生產營運及日常辦公活動均涉及碳排放管理，因此將直接受到新規的影響。 為應對這一趨勢，公司需采取以下措施： • 優化能源結構：通過採購低能耗設備和引入可再生能源，降低碳排放強度，但短期內可能增加設備投資和營運成本。 • 提升碳管理能力：加強碳排放數據的監測與報告，確保符合監管要求，同時探索碳交易市場的潛在機會。

③ 指無氣候變化政策幹預時的基線情景。

氣候變化風險			相關性描述
轉型風險	政策及法律法規	落實節能降耗行動	2024年5月，國務院發佈《2024—2025年節能降碳行動方案》，旨在通過嚴格控制化石能源消費和大力提升非化石能源消費，推動能源結構轉型，實現2025年底非化石能源發電量佔比達到39%左右，同時加強可再生能源的消納能力和綠色電力證書的交易。隨著政策的嚴格實施，康達國際在能源消耗較高的業務領域可能會面臨更高的排放報告要求和監管壓力。 為更好適應日趨嚴格的排放政策，康達國際需推動加快綠色技術的創新與應用，特別是在可再生能源領域，這將帶來長期的成本節約和提升市場競爭力的機會。同時，積極響應政策有助於提升公司在環保和可持續發展方面的聲譽，吸引新客戶和投資者。
	市場需求	市場需求變化	隨著環保意識增強，客戶對污水處理的要求可能從「達標排放」轉向「資源化利用」（如中水回用、污泥資源化）。若未能及時調整業務方向，可能失去市場競爭力。公司需採取以下措施： • 技術創新與發展：投資研發新技術，如中水回用和污泥資源化，提升污水處理效率和資源回收率，從而滿足客戶的新需求，拓展技術服務市場。 • 提供增值服務：通過提供資源化利用的相關服務，如污水智能化管理和資源回收，再結合數據分析和優化管理，提升整體服務價值，增強客戶黏性。

康達國際高度重視氣候變化帶來的風險，針對颱風、暴雨等極端天氣事件，我們提前制定並完善氣候風險預案，確保有效落實針對性應對措施。我們從風險管理、營運保障、技術支持、定期演練等多維度，系統性提升公司的風險防範能力與應急處置水平，保障生產營運的穩定與安全。

氣候風險應對舉措

完善風險識別與預案制定	• 建立多層次風險識別機制，系統性識別洪水、颱風、暴雨等極端天氣風險 • 針對不同氣候風險編制專項應急預案
強化營運保障措施	• 優化工藝運行參數，提升設備抗風險能力 • 通過設備改造升級和集中採購，降低營運中斷風險
技術創新支持	• 加大創新研發投入，引入低能耗、高效率的設備設施 • 應用智能化監測系統，實時監控氣候變化對營運的影響，及時調整應對策略
定期演練與培訓	• 針對颱風、暴雨、洪水等極端天氣，定期組織應急演練，確保應急預案的有效性 • 監督應急物資儲備情況，確保充足物資

加強颱風應對措施

康達國際在颱風「格美」來襲期間，迅速啟動應急預案，採取了一系列全面的安全管理措施，確保廠區及員工安全。

安全隱患排查

1. 現場巡視
   - 加強現場巡視，根據天氣變化及來水、水量情況及時調整工作
   - 加強高壓電線路及電氣設備的巡視
   - 加強廠區生產辦公區域巡視，通知綠化養護單位提前採取加固措施
2. 安全檢查
   - 對廠區生產區域、辦公區域、生活區域進行全面檢查，消除安全隱患
   - 加強設備管理，及時維護、更換設備

交通安全管理

- 密切關注颱風天氣對交通的影響，落實交通安全監管措施

生產應急準備

1. 應急物資準備
   - 配備充足的抗擊颱風物資
2. 應急知識培訓
   - 組織員工學習颱風天氣下的安全知識及自救互救技能

廠區值班工作

- 加強廠區值班工作，確保颱風期間有專人值守，及時應對突發情況
- 各部門、各崗位人員保持高度警惕，確保廠區安全運行

案例：突發停電應急演練

為提升員工應對突發性停電的能力，防範污水外流造成環境污染，溫州市創源水務有限公司於2024年3月14日組織突發停電應急預案演練。演練模擬了西片污水處理廠因高壓線路停電導致設備停運的情況，採用「桌面+實戰」方式，涵蓋應急指揮、搶險搶修、環境監測及故障排除等環節。此次演練有效提升員工的應急反應能力，檢驗了公司的應急聯動與協調配合能力。

突發停電應急演練

4.5 保護生物多樣性

康達國際重視生物多樣性保護，通過科學規劃與生態修復，積極推動項目建設與自然環境的和諧共生。我們在項目設計中融入生態理念，致力於保護並提升區域生物多樣性。

保護生物多樣性舉措

植被恢復與優化

- 在項目區域內種植沉水植物、浮葉植物、灌木及地被植物，構建多層次植被體系，為本地動植物提供棲息地

生態廊道建設

- 在項目周邊規劃生態廊道，種植本土植物，吸引鳥類、昆蟲等生物棲息，提升區域生物多樣性水平

水域生態修復

- 在水域區域引入沉水植物和浮葉植物，改善水質，為水生生物提供適宜的生存環境

愛達和諧社會

康達國際以綠色共建和公益慈善為核心，持續深化社區建設，積極開展各類公益項目。我們秉承「執善心、築大業」的企業理念，凝聚全體康達人的力量，以實際行動履行企業公民責任，為促進社會和諧發展貢獻力量。

綠色共建 81
公益慈善 83

5.1 綠色共建

作為水環境治理的專業服務商，康達國際業務覆蓋城鎮水務、水環境綜合治理及鄉村污水處理三大板塊，全力打造宜居城鄉環境。公司憑藉領先的環保技術和成熟營運經驗，積極佈局城鎮水務市場，以「誠信盡責、回報社會」為引領，助推生態文明建設，以綠水青山描繪人類美好家園。

2024年綠色共建概況

共110個服務特許經營項目，

104個污水處理廠、1個供水廠、

3個污泥處理廠、2個再生水廠

100個在營運污水處理項目，

目前污水處理能力409.0萬噸/天

3個污泥處置項目，

總處置能力為550噸/天，

2個再生水項目，總處理能力為65,000噸/天

2個鄉村污水治理項目

2個在建水環境綜合治理項目

2024年環境績效

共處理水量達1,278.4百萬噸，其中

污水處理服務處理1,274.0百萬噸

再生水處理服務處理4.4百萬噸

COD處理量323,308.28噸

康達國際秉持綠色發展理念，立足水務環保主業，以科技創新驅動項目升級，全面提升污水處理水平。我們通過精益求精提升處理工藝，全方位強化項目營運管理，深入推進水環境綜合治理，用清澈水質守護自然生態。

突破水務運作標準新高度，助力改善水體環境

康達國際通過技術創新和精細化管理，不斷提升水務運作水平，助力水環境改善。溫州水廠設計排放標準為國家一級A，但實際排放達到了浙江省清潔排放（準四類）標準；濰坊虞河廠同樣以國家一級A為設計目標，實際排放水質達到了準五類標準。

康達國際以高於國標的排放標準，展現了卓越的技術實力和環保責任，為水環境治理樹立了行業標杆。

5.2 公益慈善

康達國際積極開展環保科普和社區服務，致力成為優質的生態環境教育基地。公司不斷探索公益新模式，整合優質資源服務社會，以行動彰顯企業溫度，為建設美好社會貢獻力量。

環保科普

依託水務治理專業優勢，康達國際搭建起環保科普教育平台。通過環境日活動和企業開放日等形式，我們與公眾面對面交流，展示污水處理工藝，培育全民節水護水環保意識。

莘縣康達參與「六·五」世界環境日活動

2024年6月5日，莘縣康達參與聊城市生態環境局莘縣分局舉辦的「環保設施開放，走進污水治理」世界環境日主題宣傳活動，接待多位職能負責人及莘北中學附小50余名師生代表參觀綜合生化系統、污泥處置系統和出水口。我們將水治理業務發展與水資源教育普及結合，幫助師生直觀了解污水處理工藝流程及工作原理。

太原康晉接待太原工業學院師生參觀學習

2024年5月21日，太原康晉水務有限公司接待太原工業學院環境工程專業約110名師生參觀學習。期間，太原康晉講解了工藝沙盤和污水處理工藝，使師生更加直觀地了解污水的預處理、生物處理、深度處理及排放流程，深刻認識到污水處理廠在改善水環境中的重要作用，進一步增強環保意識和生態意識。

社區關愛

康達國際秉持回報社會的初心，在2024年持續深化公益足跡。我們組織員工參與環保志願行、交通志願活動等多元化社區服務，凝聚員工力量，投入106.1萬元傳遞企業關愛，構築企業與社會的暖心橋樑。

太原康晉開展瀟河環保行志願服務活動

報告期內，太原康晉組織青年團員前往瀟河東裡解村段開展河岸清潔環保行志願活動。青年團員們沿著汾東污水廠出水口，認真搜尋並清理散落在瀟河沿岸的每一處垃圾，以實際行動踐行志願服務精神，助力生態環境保護，充分展現了新時代青年的社會責任與擔當。

太原康晉組織「文明交通 安全出行」交通志願活動

太原康晉志願服務隊在萬柏林區文明交通示範崗，配合交警開展「文明交通，安全出行」志願服務活動。志願者們協助疏導交通，指揮行人及車輛安全通行，並對亂穿馬路、不佩戴頭盔等不文明行為進行勸阻，倡導群眾摒棄交通陋習，踐行文明出行理念，為社會文明建設貢獻力量。

附錄

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標（KPI）			索引
A. 環境			
A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定者。	P63-77
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	P63-71
	A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量及密度。	P71
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	P67
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	P67
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P58-71
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P58,66
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	P59-62
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P71
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P59
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P58,69-70
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P58-60
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	P62
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	P55-78
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	P55-78
A4：氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	P69-77
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	P69-77
B. 社會			
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P39-52
	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	P41
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	P41
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P49-50
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	P52
	B2.2	因工傷損失工作日數。	P52
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	P51-52
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	P44
	B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	P46
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	P45-46
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P39
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	P39
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	P39
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	P31
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	P33
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	P31
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	P32
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	P31-32
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P25,27
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	P32
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	P30
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	P25-26
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	不適用
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P21-22
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	P21
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	P21
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	P21
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	P83
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	P81-84
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	P81-84