

目录

Contents

案例集 01

关于本报告 02

董事长寄语 04

走进海立股份

(一) 公司简介 05

(二) 企业文化 07

(三) ESG管理 08

(四) 2024年主要荣誉一览 14

专题一：

聚焦主业稳增长，汽零市场创新绩 15

专题二：

战略解码创未来，数字智能绘蓝图 17

高效治理，增强发展凝聚力

- (一) 党建引领映初心 21
- (二) 完善治理筑根基 23
- (三) 防范风险稳发展 27

数智赋能，培育新质生产力

- (一) 创新驱动增活力 31
- (二) 智慧制造育新机 35
- (三) 匠心冷暖创卓越 37

绿色低碳，构建持续发展力

- (一) 绿色制造展新姿 43
- (二) 关注气候防风险 47
- (三) 绿色产品焕新彩 50
- (四) 绿色运营绘新貌 52

和合共生，汇聚和谐向心力

- (一) 以人为本显担当 59
- (二) 共建共享促双赢 65
- (三) 至善至美展大爱 69

未来展望 72

附录

- (一) 关键绩效 73
- (二) 指标索引 75
- (三) 意见反馈 77

案例集

序号	案例名称	页码
专题一	聚焦主业稳增长，汽零市场创新绩	15
专题二	战略解码创未来，数字智能绘蓝图	17
1	赴台达和德勤调研ESG，拓宽可持续发展视野	10
2	入选“国有企业上市公司ESG·先锋100指数”，位列上海市第1名	11
3	公司首次荣获汽零领域可持续发展标杆奖	11
4	海立印度第1500万台压缩机顺利下线，海外产销创历史新高	15
5	汽零产业再添新引擎，芜湖海立新能源汽车电动压缩机项目投产	16
6	海立马瑞利召开全球高管大会，凝聚共识共同发展	18
7	绘就数字化转型蓝图，开启海立未来新征程	18
8	公司党委专题学习党的二十届三中全会精神	21
9	多措并举推进党纪学习教育走深走实	22
10	公司召开2023年年度股东大会	23
11	公司独立董事一行赴东南亚工厂调研，助力提升治理水平	24
12	参加沪市主板智能家电集体业绩说明会，传递高质量发展信心	25
13	打造全面风控模型，提升组织发展韧性	27
14	海立新材料研发中心落户金山，加速环保汽零材料研发	31
15	深耕绿色技术创新，多场展会彰显可持续产品实力	32
16	海立电器与西安交大共建冷暖低碳技术研究院，引领低碳创新	33
17	四川富生携手四川大学、四川机械集团、打造绿色产品研发创新平台	33
18	海立创新论坛，引领新能源汽车节能环保技术发展	33
19	国家级智能制造示范企业——南昌海立数字工厂	35
20	海立马瑞利完成碳足迹认证，为绿色转型提供技术保障	49
21	“双碳”视域下安徽海立的低碳发展目标与路径	49
22	海立呵护地球，打造臭氧层“0污染”硬核产品	50
23	发布环保新冷媒R290高效新能源车用电动压缩机	51
24	海立新增国家级和省级绿色工厂各一座	53
25	光伏绿电再扩容，拓宽绿色转型路	54
26	共建碧“海”绿地，碳寻美“立”生活	56
27	提高职工岗位技能，培养高素质技能人才	61
28	谋篇布局促合作，加速全球化生产布局	66
29	海立新能源荣获中国汽车新供应链百强荣誉称号	66
30	公司与三花控股和青岛海尔交流企业文化	67
31	海立马瑞利中国区总部项目举行签约仪式	67
32	南昌海立当选上海市国资委系统在昌企业党建联建轮值主席	69
33	海立电器献爱心，善行不辍暖人心	69

关于本报告

报告周期

本报告是上海海立（集团）股份有限公司连同其附属公司发布的第四份可持续发展（ESG）报告，旨在阐述公司在环境、社会和公司治理方面的制度建设与工作表现，客观地披露公司在可持续发展方面的管理成效，响应利益相关方及社会公众的期望。

称谓说明

为便于表达，报告中“海立股份”“海立”“集团”“公司”“我们”均指代上海海立（集团）股份有限公司，其他将采用规范性简称（如下表）。

公司名称	简称
上海海立电器有限公司	海立电器
海立马瑞利（香港）控股有限公司	海立马瑞利
杭州富生电器有限公司	杭州富生
上海海立新能源技术有限公司	海立新能源
安徽海立精密铸造有限公司	安徽海立
上海海立特种制冷设备有限公司	海立特冷
南昌海立电器有限公司	南昌海立
四川富生汽车零部件有限公司	四川富生
印度海立电器有限公司	海立印度
绵阳海立电器有限公司	绵阳海立
郑州海立电器有限公司	郑州海立

报告范围

本报告聚焦海立股份及其子公司于 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间（简称“报告期内”）的主要工作，部分信息和数据将追溯至 2024 年之前，或延伸至 2025 年。公司的业务详情，请参阅 2024 年年度报告。

主要编制依据

- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 5.0）
- 上海市国有资产监督管理委员会《上海市国有控股上市公司环境、社会和治理（ESG）指标体系》

并兼顾回应了国内外其它披露指引的部分重要议题：

- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

报告周期

利益相关方关注点调查—报告策划—框架构建—编制培训—素材收集—报告编制—部门审核—报告设计—意见征求—报告修订—管理层评审—董事会审核—定稿发布。

质量保证

本报告披露的信息和数据来源于企业统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告发布形式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，请登录公司网站：www.highly.cc

联系我们

如您对海立股份环境、社会和公司治理方面的工作有任何意见或建议，欢迎通过以下方式与我们联系。

 songtao@highly.cc

 +86 (0) 21-58547777

 www.highly.cc

CHAIRMAN'S SPEECH

董事长寄语



海立股份董事长 董鑑华

道固远，笃行可至。事虽巨，坚为必成。

2024 年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。海立股份坚持“稳中求进、守正创新”的工作总基调，加强顶层设计，科学谋划年度重点工作，以务实笃行的态度，各项工作取得新跨越、迈向新高度。

这一年，我们坚守初心，以实干铸就高效海立。

坚持党的领导，深化主题教育，打造特色党建品牌，以高质量党建引领企业高质量发展。持续完善公司治理体系，提升信息披露透明度，强化投资者关系管理，确保运营规范有序。构建全方位、多层次风险防控体系，重视风险合规管理，推进财务、法务、内控审计、IT 四个一体化管理。加强廉政建设，坚决杜绝任何形式的腐败行为，强化全体员工廉洁自律意识，为企业发展筑牢坚实基础。

这一年，我们数智赋能，以创新引领卓越海立。

制定三年科技行动计划，围绕冷暖关联及核心零部件、汽车零部件两大产业板块，明确技术发展目标和科研行动计划。加大研发投入，在热泵技术、新能源电动压缩机等关键领域取得突破性成果。加速数字化转型步伐，完成数字化转型战略规划方案编制，明确数字化转型顶层设计和路线图，释放数据资产价值。重视产学研合作，加强与高校、科研机构的深度合作，共建产学研平台，激发创新发展活力。

这一年，我们与绿同行，以行动绘就美丽海立。

积极响应国家“双碳”战略，将绿色低碳理念贯穿于企业发展全过程。减少生产经营对环境带来的不利影响，提高资源利用率，有效促进节能减排，实现绿色环保生产。重视绿色环保产品研发，为客户提供更高效、更环保的解决方案。加大清洁能源使用力度，积极应用光伏等清洁能源，提高绿电使用比例，打造清洁型企业。倡导绿色低碳办公，开展环保公益活动，以实际行动助力美丽中国建设。

这一年，我们和合共生，以担当谱写和谐海立。

坚持“以人为本”理念，保障员工合法权益，完善员工薪酬福利，助力员工成长成才，丰富拓展员工生活，提高员工幸福感、归属感。秉持互利共赢发展思路，构建可持续发展生态，完善供应链管理，深化战略合作，实现技术协同、资源共享、优势互补。积极践行责任担当，投身公益事业，通过慈善捐赠、购买帮困产品传递海立爱心，为构建和谐社会贡献海立力量。

潮头勇立担使命，奋楫扬帆启新程。

2025 年，是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划的谋篇布局之年。海立股份将继续专注于绿色化、高端化、智能化发展，加快国际化步伐，促进数字化转型和“双碳”转型建设，重视创新技术研发，打造规模化、柔性化制造高地，提升企业核心竞争力与品牌影响力，推动企业实现高质量发展！

——海立股份董事长 董鑑华

走进海立股份

公司简介

上海海立（集团）股份有限公司于 1992 年和 1993 年分别在上海证券交易所发行 A、B 股（海立 A 股：600619；海立 B 股：900910），是全球领先的白色家电和新能源汽车核心零部件及冷暖关联产品研发制造商，拥有“冷暖关联解决方案及核心零部件、汽车零部件”两大产业板块，压缩机及其核心零部件主要为从事制冷转子式压缩机、制冷电机及铸件的研发、生产和销售，汽车零部件业务主要为从事汽车热管理系统及关键部件产品的研发、生产和销售。在中国、日本、美国、泰国、马来西亚、印度、韩国、法国、英国、西班牙等 12 个国家和地区设立 20 多个技术研发中心和近 40 家制造基地，服务于 165 个国家和地区的 2 亿个家庭用户。



成立

1954



海立A股

600619



海立B股

900910



20+ 个技术研发中心

近 40 家制造基地

服务于 165 个国家 / 地区的 2 亿 个家庭用户

海立股份组织架构图





企业文化

企业使命

改善人们的生活环境，保护人类的生存环境



经营理念

真心奉献



企业愿景

冷暖专家



价值观

创新 奋斗 开放 共赢



行动指南

创新

- 1.对新想法说“YES”
- 2.用新思维、新方法、新流程持续改善

奋斗

- 1.高效的执行力
- 2.每件事努力做得更好

开放

- 1.及时有效的沟通
- 2.尊重包容差异
- 3.建设性的碰撞

共赢

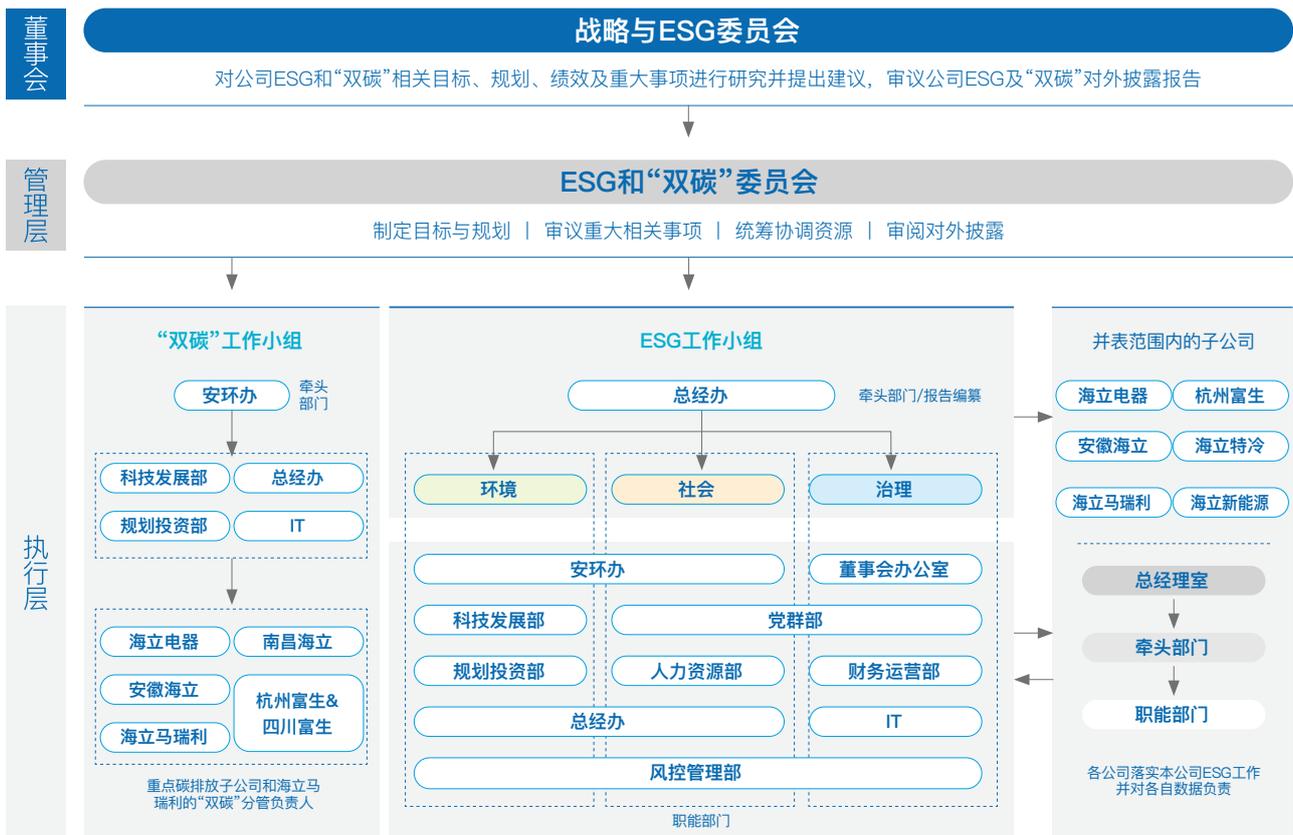
- 1.关注顾客，敏捷行动
- 2.资源共享，使整体利益最大化

ESG管理

海立股份秉持“改善人们的生活环境，保护人类的生存环境”的企业使命，深入践行可持续发展理念。结合经营管理实际，完善ESG治理架构，重视ESG能力培养，开展实质性议题分析，强化利益相关方沟通，持续提升可持续发展治理水平。

1. ESG治理架构

公司积极探索绿色低碳高质量可持续发展模式，构建从董事会到职能部门的三层ESG治理架构，将ESG理念融入公司各个层级。董事会层面将“战略委员会”修改为“战略与ESG委员会”，并将“双碳”等ESG核心议题列入职责范围，对公司ESG和“双碳”目标规划发展进行研究并提出意见。管理层面设立ESG和“双碳”委员会，审议相关事项，统筹协调资源，促进ESG和“双碳”从目标规划到工作落实进一步融合协同。执行层面分设“双碳”工作小组和ESG工作小组，集团本部搭建涵盖三大维度87个议题的ESG治理架构，制定ESG制度管理办法，明晰工作职能和流程制度，推进ESG和“双碳”工作有序进行，确保各个层级工作贯彻到位。在管理层年度绩效考核体系中纳入安全生产等ESG相关指标，以推动可持续发展目标的落地实施。



海立股份ESG治理架构

2.重要性议题识别

为更好地把握ESG机遇、应对ESG挑战，提升自身可持续发展能力，公司持续优化重点议题识别方式。结合国内外ESG披露标准、国家宏观政策、行业法规实践以及公司发展战略实际，初步识别实质性议题，并通过向利益相关方发放实质性议题问卷以及职能部门及重点子公司访谈，从“对公司财务影响的重要性”和“对经济、社会和环境的影响的重要性”两个维度，识别出27项关键议题，作为年度报告披露的重点。





3. ESG能力建设

公司高度重视管理队伍和员工ESG能力培养，加大ESG理念宣传力度，通过发布“双碳”产品解读、优秀案例等ESG相关宣传文稿和视频，推动ESG理念深入人心。创新ESG学习形式，在E-Learning平台录制发布《上海市国有控股上市公司ESG指标体系》深度解读视频课程，并邀请外部专家专题讲解上海证券交易所最新ESG指引，线上线下累计参与近2500人次。同时，加强外部ESG交流与学习，组织子公司ESG相关部门人员赴台达和德勤开展对标交流学习活动，提升公司整体ESG管理水平。



发布《上海市国有控股上市公司ESG指标体系》解读视频课程

案例：赴台达和德勤调研ESG，拓宽可持续发展视野



组织所属子公司ESG相关部门人员赴台达和德勤开展对标交流学习

为提升ESG管理能力及可持续发展水平，公司组织开展专题调研，先后拜访了ESG标杆企业台达和ESG专业机构德勤。在台达的实地调研中，重点对标学习了该公司作为ESG优秀企业的管理理念，全面借鉴其在环境、社会和治理方面的成功经验和创新举措，为推动集团ESG体系化建设提供了重要的参考。在与德勤的交流过程中，双方就交易所可持续发展新规要求、企业可持续供应链建设等议题开展了深度交流，进一步把握ESG发展趋势，提前布局重点工作。通过系列调研，公司ESG团队进一步开阔了视野，积累了有益经验。

4. ESG荣誉

高标准履行社会责任，展现负责任的企业形象，报告期内，公司在ESG领域的实践活动受到多方广泛肯定与认可。入选国务院国资委2024年“国有企业上市公司ESG·先锋100指数”，排名从2023年的第48名跃升至2024年的第4名，位列上海市第1名。凭借在ESG领域的出色实践，Wind ESG评级连续三年为A级评价。首次赢得汽零领域ESG奖项，荣获《汽车制造业》ESG可持续发展标杆奖。《上海海立（集团）股份有限公司2023可持续发展（ESG）报告》荣获中国企业社会责任报告评级专家委员会“五星级”卓越评价。



案例：入选“国有企业上市公司ESG·先锋100指数”，位列上海市第1名



2024年11月7日，由国务院国资委社会责任局主办，责任云研究院承办的“第七届中国企业论坛之国有企业社会责任平行论坛”举办，公司凭借在ESG领域的卓越表现，连续两年入选“国有企业上市公司ESG·先锋100指数”，并从2023年48名跃升至2024年第4名，位列上海市国有企业上市公司首位，充分彰显了其在环境、社会和治理领域的责任担当和发展实力。



案例：公司首次荣获汽零领域ESG可持续发展标杆奖

“扶轮奖”ESG可持续发展标杆奖主要评选在绿色低碳、节能减排、环境保护、降本增效等方面做出突出贡献的企业和项目。2024年，由《汽车制造业》主办的2024年“扶轮奖”正式揭晓，公司凭借“ESG可持续化体系建设”案例脱颖而出，荣获汽零领域ESG可持续发展标杆奖。这一奖项的获得，是对公司在可持续发展领域卓越成就的高度肯定。



2024年
公司其他ESG荣誉和认可



5.利益相关方沟通

公司广泛倾听并积极响应利益相关方的建议，充分了解各利益相关方的期望和诉求。公司在官网设置社会责任专栏披露相关履责信息，并通过官微及主流媒体及时披露ESG相关动态。此外，公司连续四年发布可持续发展（ESG）报告，积极传播公司可持续发展（ESG）理念并披露可持续发展（ESG）实践成果。

利益相关方	关切议题	主要回应
 股东	完善公司治理 公司持续盈利 强化风险管控	提升经营业绩 完善信息披露 提升内控水平
 政府	遵纪守法 依法纳税 支持地方发展	诚信合规管理 主动纳税 提供就业岗位 响应大政方针
 客户	保障客户权益 提升客户满意度 产品与服务创新	售后服务体系 强化产品质量与服务 重视科技创新
 管理层	经营业绩 公司发展	优化经营 全方位发展
 员工	保障员工权益 助力员工成长 平衡工作生活 健康与安全	提升薪酬福利水平 关注员工身心健康 完善培训及晋升机制 丰富员工活动 完善民主管理
 合作伙伴	带动行业发展 合作伙伴共赢 落实责任采购	加强合作交流 打造负责任供应链
 社区	积极融入社区 开展志愿活动 帮扶困难群众	开展公益项目 推进乡村振兴 打造志愿服务队伍
 环境	节能减排 保护生态 合理利用资源 应对气候变化 节约水资源	推进绿色智造 开发环保新产品 推进资源节约 降低碳排放

2024年主要荣誉一览

主要奖项	企业	颁奖单位
2024年度国家级绿色工厂	杭州富生	国家工信部
全国轻工行业质量殊荣	海立电器	中国轻工业联合会
上海产学研合作优秀项目奖	海立电器	上海科技成果转化促进会
国家知识产权示范企业	海立电器	国家知识产权局
“高效变转速压缩机的精益设计及精密加工技术”荣获中国轻工业联合会科学技术进步奖三等奖	海立电器	中国轻工业联合会
2024年度南昌市制造业重点产业链优强企业	南昌海立	南昌市委、市政府
2023年度江西省制造业领航企业	南昌海立	江西省工业和信息化厅
四川省科学技术进步奖二等奖	四川富生	四川省人民政府
2024年金辑奖	海立新能源	盖世汽车
Labor Management Excellent Award	海立马瑞利	Ministry of Labor
EEPC India 产品组明星表现奖	海立印度	印度商业和工业部（中央政府）

TOPIC 01

专题一

聚焦主业稳增长，汽零市场创新绩

海立股份贯彻“服务国家战略，紧贴国家需求，实现高质量发展”的工作总要求，坚定双主业发展战略，在压缩机主业和汽车零部件产业的双轮驱动下，不断突破创新，实现了业绩的稳步增长和市场的持续拓展。

1. 压缩机主业创新高

压缩机主业作为公司发展的核心基石，始终是公司战略布局的重中之重。公司通过持续技术创新、市场拓展和精益管理，推动压缩机主业不断突破，业绩再创新高。报告期内，公司空调压缩机增幅领先于行业平均水平，再创历史新高。



案例：海立印度第1500万台压缩机顺利下线，海外产销创历史新高

自2013年以来，公司积极布局全球化，推动压缩机主业“走出去”。作为公司在海外布局的第一个生产基地，海立印度抢抓国际家电市场的有利环境和印度当地地域优势，持续提升效率、控制成本、保障质量、扩大销量，成为在印度市场上产品系列最全、产量最大的空调压缩机制造基地。

2024年10月18日，随着第1500万台压缩机顺利下线，海立印度迎来重要里程碑，标志着其生产规模 and 市场份额上实现了历史性突破。2024年，在印度商业和工业部组织的第53届国家2020—2021年度杰出出口表现表彰大会上，海立印度荣获EEPC India 2020—2021年产品组明星表现奖，彰显了其卓越实力与行业影响力。



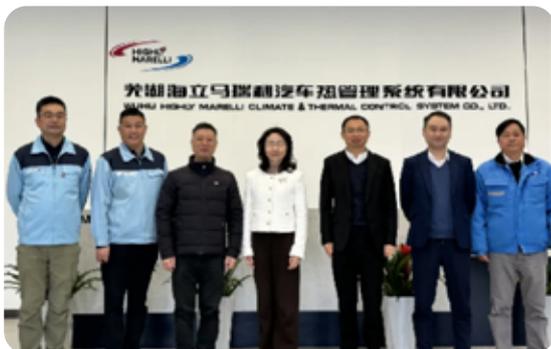
2. 汽零产业蓄新势

随着全球汽车产业向新能源方向转型，公司调整战略，将新能源汽车零部件作为汽零业务的重点发展方向。海立芜湖汽零基地坐落于芜湖经济技术开发区内，是公司布局新能源汽车零部件产业集群的重要生产基地，目前基地内共有芜湖海立马瑞利汽车热管理系统有限公司和芜湖海立新能源电动压缩机工厂2家企业。通过打造芜湖汽零产业集群，持续提升海立汽零部件整体竞争力。



案例：汽零产业再添新引擎，芜湖海立新能源汽车电动压缩机项目投产

2024年9月13日，芜湖海立新能源技术有限公司（以下简称“芜湖海立新能源”）汽车电动压缩机项目正式投产。作为海立股份“十四五”战略转型双主业驱动重点项目之一，芜湖海立新能源的顺利投产标志着海立股份转型突破发展，打造世界级新能源汽车热管理产业集群的战略目标阶段性顺利达成。



◀ 2024年年初，在芜湖汽零基地热交项目进行竣工验收之际，公司与芜湖经开区双方就基地的未来发展开展了互动交流。

TOPIC 02

专题二

战略解码创未来，数字智能绘蓝图

在全球经济格局深刻变革、市场竞争日益激烈的当下，海立股份积极顺应时代潮流，将战略解码与数字化转型作为推动企业持续发展的重要动力，通过系统布局与精准施策，推动实现高质量发展。

1. 深化战略解码，赋能发展新格局

公司将战略管理作为企业发展的关键指引，推进战略解码，推动管理闭环，构建高效协同的管控模式，赋能各业务单元协同发展，并通过系统梳理、专题研讨、培训赋能和定期质询等方式，推动全公司形成发展共识。深化落地BLM（Business Leadership Model，商业领导力模型）工具，完善“战略—规划—预算—绩效”闭环管理模式，建立由战略制定到执行的全流程管理体系。将战略与年度业务计划、预算编制和绩效考核有机结合，确保战略规划转化为实际可落地的具体措施，管理方法深度融入组织运营，持续提升集团整体管理水平，打造高效协同的运营体系。



2024年5月10日至11日，公司举办海立集团2024年战略解码与绩效落地研讨会，深入解读战略规划与业务驱动力、以客户为中心的战略解码流程。与会人员通过理论研讨与实操演练，深刻领会战略落地的复杂性和重要性，为后续战略执行奠定坚实基础。



案例：海立马瑞利召开全球高管大会，凝聚共识同发展

为深化战略共识，2024年7月，海立马瑞利召开全球高管大会，聚焦企业长远发展。会议通过明晰愿景战略、构建文化体系、研习EV趋势、明确创新路径以及参观标杆工厂等形式，进一步明确了“一个公司、一个体系、一个文化”的发展理念，坚定了“客户第一、创新进取、敬业担当、公开透明、追求卓越、高效敏捷”的核心价值观和行为指南。海立马瑞利致力于成为全球领先的智能热舒适解决方案提供商，通过此次会议的深入交流与共识凝聚，坚定了与客户、供应商和社会建立信任和依赖关系的发展愿景与战略导向。



2.推进数字转型，开启未来新征程

面对科技革命和产业变革的时代浪潮，公司主动拥抱数字化变革，全面推进数字化转型，加速数字化技术与主营业务深度融合，为高质量发展注入强劲动能。多维度、系统化推进数字化转型战略制定与实施，通过标杆学习、专业咨询、专题研讨等多种方式，明确“双主业”发展格局下的数字化愿景，并完成数字化转型战略规划方案编制，为数字化转型提供了清晰的顶层设计和实施路径。持续深化核心信息化系统应用，推进SAP、CRM、SRM、PLM等系统平台在全集团内落地实施，8家企业完成SAP项目上线。此外，积极推进大数据分析平台建设，实现跨系统数据整合与分析，并在集团总部、海立电器和海立马瑞利部分区域试点应用，为数字化转型提供数据支撑。



案例：绘就数字化转型蓝图，开启海立未来新征程

数字化转型项目是推动海立股份高质量发展的重要举措，不仅是技术层面的革新，更是公司战略层面的升级，涉及企业管理和经营的方方面面，是一场打破传统束缚的思维革新和技术革命。为加快数字化转型进程，公司积极布局，启动数字化战略规划项目和BI项目，在数字化转型道路上稳步前行、持续迈进。



◀ 2024年6月12日，公司举办数字化战略规划项目启动仪式，进行数字化战略规划项目签约，标志着数字化转型工作全面启动。

▶ 2024年9月2日，公司BI项目正式启动，标志着海立数字化转型有了重大进展，且智能化水平进一步升级。





高效治理，增强发展凝聚力

海立股份始终坚持走高效治理发展路径，将党的领导融入公司治理各环节，持续完善现代企业治理体系，建立健全风险防控机制，筑牢企业高质量发展根基。



我们与联合国可持续发展目标（SDGs）



党建引领映初心

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，坚持党的领导、深化主题教育、塑造党建品牌，以高质量党建促进企业高质量发展。

1. 坚持党的领导

公司着力将党的领导融入公司治理，修订完善“三重一大”“前置程序”“第一议题”制度，更新事项清单，明确党委会、股东大会、董事会、执委会、职工代表大会的职责权限。此外，逐级推广全覆盖，指导下属企业对照党建制度体系同步建立，编制“三重一大”事项点检清单，明确决策程序、决策要求、工作输出等，通过年中抽查、年末现场督查的方式确保执行到位。



2024年12月27日，公司召开2024年度下属企业党组织书记述职评议会。会上，各企业党组织围绕年度党建工作亮点重点，分别进行述职，展现了各企业党组织持续推动党建工作与经营工作融入融合的丰硕成果。

2. 党建主题实践

公司充分发挥党委领导作用、基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，推动党建主题教育实践走深走实。开展“勇担使命开新局，创新发展建新功”党建主题实践，通过专题辅导报告会、联组学习、集中学习、“走出去”交流等方式，学习习近平新时代中国特色社会主义思想，凝聚思想共识，筑牢思想根基。



案例：公司党委专题学习党的二十届三中全会精神

学习好、贯彻好、落实好党的二十届三中全会精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务。2024年8月21日，公司召开党委理论学习中心组学习扩大会议专题学习党的二十届三中全会精神。会议强调，要提高政治站位，认真学习、深刻领会党的二十届三中全会精神，全面把握党中央和习近平总书记对国资国企的战略定位和指示要求，以全局观念和系统思维谋划推进改革。



3. 党纪学习教育

加强党的纪律建设是全面从严治党的治本之策，也是推动公司高质量发展的坚强保障。公司着力加强党纪学习教育，压实责任，强化指导，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。组织开展集中交流学习、示范带动学习等多种形式的党纪学习教育，推动《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等党纪学习教育内容深入人心。注重警示教育，贯通党性教育和廉洁文化教育，实现以案促学、学以致用。



案例：多措并举推进党纪学习教育走深走实

公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推动党纪学习教育走深走实，着力强化干部纪律教育和廉洁意识。自党纪学习教育启动以来，公司及子公司把开展党纪学习教育作为重要政治任务，高度重视、精心谋划，通过召开党纪学习教育警示教育会暨专题党课、组织参观廉洁教育基地、开展“三会一课”、举办主题党日等活动等方式，推进党纪学习教育走深走实，筑牢廉洁自律防线。



7月10日，公司组织员工前往浦东新区党风廉政教育基地参观学习



7月15日，公司召开党纪学习教育警示教育会暨专题党课



南昌海立党纪学习教育主题党日活动

4. 塑造党建品牌

公司持续推动“一支部一品牌”建设，做好以“海立Xin”为核心的各基层党组织党建品牌建设，聚力打造海立股份独具优点、富有内涵的党建品牌矩阵，带动公司党建工作水平整体提升，实现党建工作与企业发展同频共振、深度融合。报告期内，公司下属基层党组织共建立“三亮一抓手”“红色引领 同心向党”等19个党建品牌。

完善治理筑根基

公司持续优化治理架构，提升信息披露质量，重视投资者关系管理，用科技手段强化数据治理，为长期稳健发展提供有力保障。

1.完善治理架构

公司严格依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，形成包含股东大会、董事会、监事会在内的公司治理架构，明确界定各级权责，实现各司其职、各负其责、相互制衡、协调运转。



董事长/总经理分设

实行董事长与总经理分设的管理架构，由不同人士分别担任董事长和总经理。董事长主要负责公司战略规划与重大决策，并主持董事会工作；总经理全面负责公司日常经营管理事务，向董事会汇报工作，实现决策权与经营权的分离，确保公司战略决策的科学性，提升经营管理效率。



董事会构成多元

董事会严格遵循多元化治理原则，成员构成上统筹兼顾性别比例、年龄结构、教育背景及专业领域等多维度要求，打造专业化、多元化决策队伍。注重发挥外部董事专业优势，现有外部董事由制冷工程、汽车制造、财务管理、产业经济及企业管理等领域的资深专家和知名学者组成，确保决策视角全面化和专业化。

2024年，公司第十届董事会由9名董事构成，其中外部董事7名、独立董事3名、女性董事3名；硕士学历董事5名、博士学历董事4名；男性董事6名、女性董事3名。召开董事会会议6次、董事会专门委员会会议及独立董事专门会议15次。



案例：公司召开2023年年度股东大会

2024年6月14日，公司召开2023年年度股东大会。大会审议通过了《2023年度董事会工作报告》《2023年度监事会工作报告》《2023年年度报告及摘要》《2023年度利润分配的预案》等13项议案，并听取了独立董事所作的2023年度述职报告。本次股东大会的顺利召开，彰显了公司规范治理、透明运营的良好形象。





董事会独立性

高度重视独立董事在公司治理中的关键作用。独立董事严格遵循有关法律法规，积极参与公司治理和重大决策，以其高度独立性和专业性在董事会各项决策中充分发挥支持与制衡作用，为董事会决策的独立性、科学性作出贡献。2024年，作为独立董事制度改革落地后的首年，公司董事会建立运行独立董事专门会议机制，开展独立董事年度独立性情况自查，持续组织独立董事实地调研和培训，并专门设置独立董事办公室、会议室，提升独立董事履职效能。

2024年，公司董事会中有3名独立董事和1名非股东委派的外部董事，占全体董事比例44%。



案例：公司独立董事一行赴东南亚工厂调研，助力提升治理水平

2024年11月，公司第十届董事会独立董事赴海立东南亚制造基地开展现场调研，为公司国际化战略和治理水平提升提供决策支持。调研期间，独立董事深入考察了海立马瑞利马来西亚、泰国工厂及海立电器泰国工厂项目选址，全面了解海外生产基地的生产经营现状和发展规划。基于调研情况，独立董事从战略高度就进一步加强海立股份的国际化战略和东南亚布局的协同效应提出了建设性的意见和建议，为公司深化国际化战略、完善全球产业布局提供了重要决策参考，为公司持续健康发展保驾护航。



2.信息公开透明

信息披露是上市公司履行法定义务、维护投资者权益的重要举措。公司严格遵循《上市公司信息披露管理办法》等国家法律法规、监管部门信息披露相关规定要求，坚持“真实、准确、完整、及时、公平”的披露原则，依法合规开展信息披露工作。持续强化重大信息管理，制定并及时更新《信息披露合规报送标准》，发布中英文双语版本，确保信息披露工作规范有序开展。

在确保法定信息披露质量的基础上，公司积极回应投资者关切，在定期报告中深入披露行业竞争格局、发展趋势及政策环境等关键信息，为投资者决策提供参考。高度重视信息披露能力建设，通过组织参加监管部门培训、开展内部专项培训等方式，持续提升关键岗位人员专业素养，完善重大信息识别、传递和披露机制。报告期内，公司信息披露工作规范运行，未发生因信息披露违规受到监管处罚的情形，有效维护了公司在资本市场的良好形象。

3.投资者关系管理

公司重视投资者关系管理，致力于构建全方位、多层次的投资者沟通机制。通过及时维护上证e互动、投资者关系邮箱、官网投关专栏、接听回复投资者热线等多元化渠道，与投资者开展全方位、多渠道的沟通交流，增进投资者及股东对公司价值的认同，加深投资者与上市公司的互信沟通，促进构建上市公司质量提升与投资者回报增长相互促进的良性生态。2024年，公司召开业绩说明会3次，深入解读公司经营成果与发展战略，增进投资者对公司价值的理解和认同。

海立股份投资者热线渠道：

上海海立（集团）股份有限公司董事会办公室

投资者热线：（86）-21-58547618

投资者邮箱：heartfelt@highly.cc

联系地址：上海市浦东新区宁桥路888号



案例：参加沪市主板智能家电集体业绩说明会，传递高质量发展信心

业绩说明会作为公司和投资者沟通的重要载体，在促进投资者关系管理中发挥着关键作用。2024年6月11日，公司受邀参加沪市主板智能家电集体业绩说明会。会上，公司管理层向投资者介绍了2023年度经营业绩、主要业务发展情况和年度重点工作，并就媒体记者、证券分析师、投资者代表关注的热点问题进行深入交流与解答。此次业绩说明会不仅增强了公司与投资者互动的深度和广度，更通过面对面交流提振了投资者对海立股份发展的预期，彰显公司发展价值。报告期内，公司荣获“上市公司2023年业绩说明会最佳实践”。



此次业绩说明会不仅增强了公司与投资者互动的深度和广度，更通过面对面交流提振了投资者对海立股份发展的预期，彰显公司发展价值。报告期内，公司荣获“上市公司2023年业绩说明会最佳实践”。

4. 聚焦数据治理

公司聚焦数字化转型，推进数据治理体系完善、基础平台建设、数据汇聚互通，实现跨部门、跨系统的数据整合与共享，显著提升数据治理效能。



基础平台建设

持续推进数字化转型战略，重点围绕产业价值提升和基础平台建设两大方向深化布局。通过实施集团审计平台优化、法务案件管理、党群廉政档案建设、EHS项目、数字化转型规划项目等系列优化与创新项目，巩固和提升其业务运作效率与数据管理能力。



数据汇聚互通

公司主数据管理平台定位为数据赋能管理平台，实现了对利润中心、成本中心、客户、供应商、物料等10类主数据集中管理，系统整体运行稳定。系统集成方面，MDM与SAP、CRM、KOA、MES等多个系统进行集成。其中，MDM与各业务系统对接通过PO实现，帮助解决企业应用中“点到点”的网状连接关系，通过将业务流程、应用软件、硬件和各种标准联合起来，对企业中完成不同业务功能的应用系统进行无缝集成，提高运行效率。



数据治理体系

加强数据治理体系建设，持续释放数据发展潜力。建立健全数据治理制度体系，制定《海立集团数据治理白皮书框架》，发布《上海海立（集团）股份有限公司数据安全管理办法》。每季度定期组织业务部门与专业顾问协同提升财务、采购、销售、制造等领域的数据质量。举办数据治理专题培训，邀请行业专家解读前沿理念与实践案例，全面提升全员数据治理意识与能力。此外，结合公司BI项目的实施，持续推进业务系统数据清洗与标准化工作，重点开展集团共性平台的数据治理优化，有效提升数据资产的质量和价值，为经营管理决策提供了可靠的数据支撑。

防范风险稳发展

公司建立健全风险管理体系，从守法合规、内部控制、审计建设、廉洁治企等多方面协同发力，预防经营风险，护航企业稳健可持续发展。

1. 合规管理体系

公司重视风险管理与内部控制建设。在外部监管方面，严格遵守国家法律法规和上市公司治理准则，坚持依法治企；在内部管控方面，建立健全制度体系、优化业务流程，持续提升运营质量，为公司可持续发展提供坚实保障。着力强化总部赋能功能，建立起覆盖财务、法务、内控审计、IT四个一体化管理。2024年，公司及其下属子公司全面推行DOA授权体系建设，通过贯彻“四眼原则”，强化财务对经济业务流程的管控，明确决策事项的汇报线和权限范围，实现管理任务的科学分配与分级管控，有效提升决策效率与风险防控能力。

2. 风险管理体系

公司建立全面风险评估模型，统一组织全面风险评估工作，有效提升各子公司风险识别与管控能力。定期开展风险评估工作，覆盖集团两大产业板块，综合运用调查问卷、风险清单、调研访谈、穿行测试等多种方法，对战略、市场、运营、财务、法律等领域风险相关全部业务流程进行全面评估与管理。根据风险评估结果形成风险管理台账，落实风险应对责任，通过审核应对措施适当性、定期检查落实推进情况、评估风险消除或降低状况，形成闭环管理。2024年，公司联合IT部门推出线上风险评估清单和英文版风险评估清单，便于异地企业和海外企业评估者参与，提高风险识别效率和效果。



案例：打造全面风控模型，提升组织发展韧性

- 风险管理办法：作为全面风险评估模型的基础，规范全面风险评估工作的实施过程。
- 全面风险评估工作手册、风险指标与风险事项清单：全面风险评估工作手册中对全面风险评估工作的工作目标、工作原则、工作程序等进行了详细的规定，用以指导集团及下属子公司风险评估工作的进行；风险指标包括流动性财务指标、营运能力财务指标、长期偿债能力财务指标、盈利能力财务指标、信用风险指标五大类指标；风险清单共分为5类一级风险、29类二级风险、70类三级风险。
- 风险评估报告：作为全面风险评估的输出成果，帮助企业更好地进行风险识别及风险应对，提高风险管理水平。

3. 完善审计监督

公司建立健全审计管理体系，推进内控审计一体化管理，提升内部审计监督效能。以《内部审计及内部控制检查监督制度》为基本制度，制定《内部审计项目实施细则》《内部控制自我评价实施细则》《审计问题整改检查实施细则》等细则文件，有效规范审计工作流程，保障内部审计、内控自评、审计整改工作规范开展。在重点领域管控方面，制定《投资管理制度》等专项管理制度，强化对子公司管理、关联交易、对外担保、募集资金使用、重大投资等关键环节管控力度。同时，重视各项制度宣传，通过专会、培训、检查等多种方式，确保制度有效落实。2024年，公司及下属子公司开展内控自评和专项审计工作，未发现重大内控缺陷，全年未发生问责事件。

4. 恪守商业道德

公司遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规和公认的商业道德，发布《上海海立（集团）股份有限公司关于构建不敢腐、不能腐、不想腐机制，推进党风廉政建设的实施意见》，坚定不移推进全面从严治党。开展党风廉政培训活动，树立全体员工廉洁自律意识，坚决杜绝任何形式的商业贿赂和贪污腐败行为，营造良好的政治生态环境。

深化 “四责协同”

完善制度建设，制定《海立集团党委关于深化细化全面从严治党四责协同的实施意见（试行）》，实现常态长效管理。加强履行全面从严治党监督职责，分析“一岗双责”工作上的短板与不足，推动“一岗双责”向下级企业延伸。

加强日常监督

深化合力监督，形成全方位监督格局，推动各类监督有机贯通、相互协调。聚焦境外治理，促进合规管理，对海立电器等下属企业开展专项整治工作。落实供应商廉洁承诺。推动下属各企业与核心供应商签订廉政从业协议。聚焦突出问题，形成专题报告，细化整改措施。

2024年，下属各企业与1190家核心供应商签订廉政从业协议，国内供应商签订率达到100%。

培育廉政文化

持续丰富廉政教育形式载体，开展关键岗位人员的廉政风险防控培训，加强针对年轻干部、新员工的“四个一”等廉政教育，利用微信公众号坚持全员常态化廉政教育。严格落实党风廉政谈话制度，全面提升强化党员干部廉洁自律意识，督促全体党员干部时刻廉洁自律。

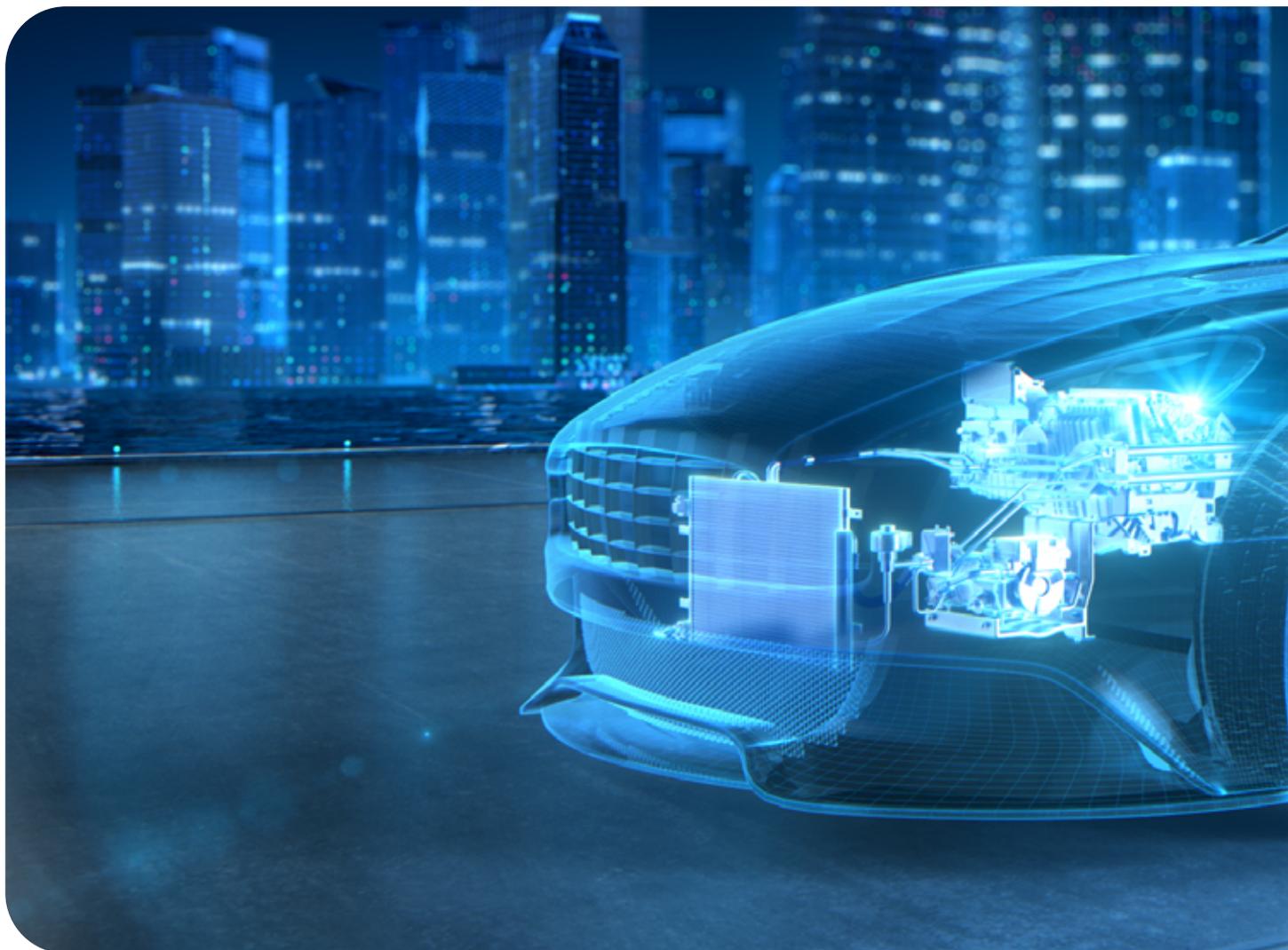
严肃执纪问责

立足专项整改，发现海立各企业在差旅、公务用车、纪念品管理、业务招待等方面存在的问题，推动整改。牢牢把住执纪、问责职能，对反映党员干部违法违纪的问题线索认真研判，一经查实以“零容忍”的态度严肃处理。

5. 申诉举报机制

建立透明、公正、高效的监督反馈机制，畅通申诉与监督举报渠道，设立专项举报投诉信箱，确保员工、供应商及社会公众等相关方可通过有效途径反映问题。及时进行调查核实，积极采取相应措施，确保问题得到妥善解决，切实维护各方合法权益。

公司举报渠道： mail: jw@highly.cc



数智赋能，培育新质生产力

海立股份始终将科技创新作为驱动发展的核心引擎，坚定不移地走科技兴企、创新强企之路。作为全球“冷暖专家”，海立股份致力于推进技术革新，点燃创新引擎；建设智能工厂，加速数字化转型；提供品质服务，为全球用户提供美好的冷暖体验。



我们与联合国可持续发展目标（SDGs）



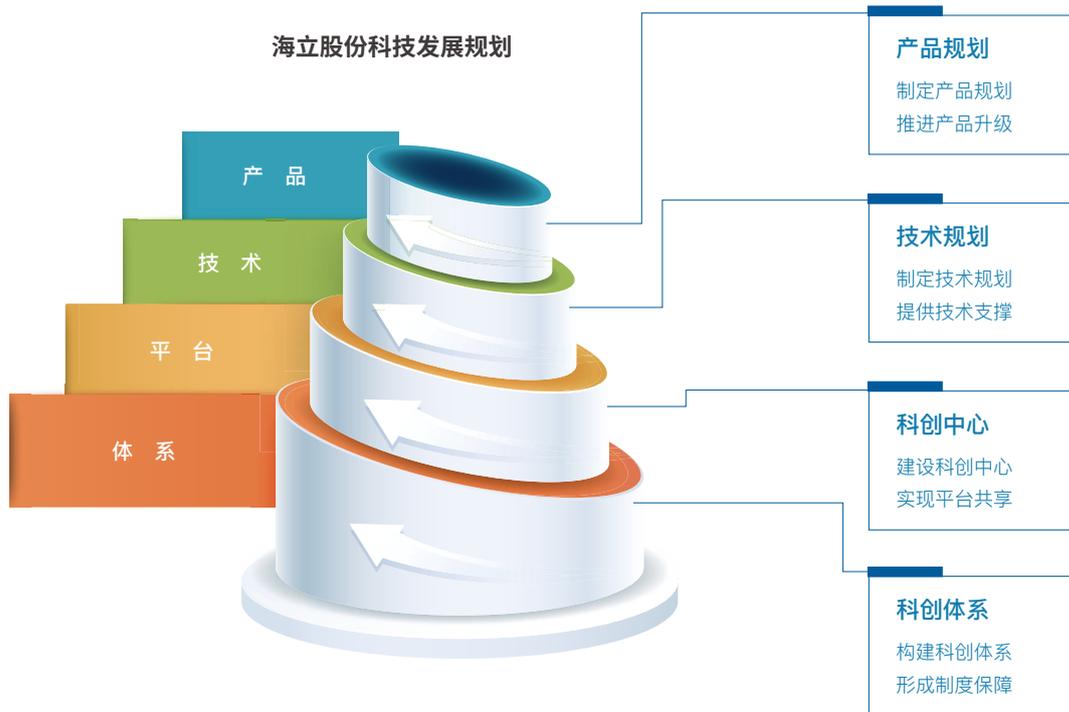
创新驱动增活力

公司将科技创新放在企业发展核心位置，加强创新管理，促进科技成果转化，搭建创新研发平台，保护知识产权，助力企业实现高质量发展。



1. 夯实创新管理

公司建立健全创新管理体系，坚持以“十四五”科技发展规划为牵引，以“技术同心圆”为驱动，打造科技创新中心（HITC），紧密围绕公司长远发展目标和创新需求，实现技术交流与共享，进一步提升公司核心竞争力。同时，坚持在创新决策和实践中遵守科学伦理规范，尊重科学精神，发挥科学技术的正面效应。



案例：海立新材料研发中心落户金山，加速环保汽车零部件研发

科技成果的创新与转化就是企业的“生命线”，近年来，公司高度关注冷暖关联和汽车零部件的技术前沿，通过打造共性技术平台来实现科技创新赋能。为进一步提高汽车零部件新材料研发进度，2024年，海立新材料研发中心落户上海金山，充分利用地区人才优势及高校平台招聘培养相关技术人才进行重点新材料研究，提高技术成果产业化转化率，为汽车零部件新材料开发提供坚实的开发平台和基础。



2. 科技创新成果

公司始终将科技创新作为驱动发展的核心引擎，持续加大科技研发投入，聚焦关键核心技术攻关，积极推进科技成果转化应用，在高效节能压缩机、热泵技术、新能源电动压缩机、汽车热管理系统等领域取得了一系列突破性进展。

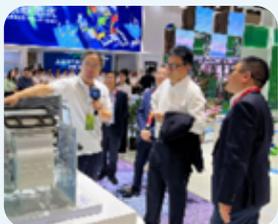
2024年，海立电器取得多项科技成果奖：

- 《热泵热水器用直流变频滚动转子式CO₂压缩机》荣获2024年AWE国家电博览会“艾普兰”核芯奖。
- 《储能及动力电池热管理用卧式转子式压缩机产品》荣获2024年中国制冷展“创新产品”称号。
- 《高效变转速压缩机的精益设计及精密加工技术》获得中国轻工业联合会科学技术进步奖三等奖。
- 《小型高速高功率商用变频压缩机》入选中国制冷学会节能与生态环境产品目录；《高效变转速压缩机的精益设计及精密加工技术》入选中国制冷学会节能与生态环境技术目录。
- 《商用高效低噪变频转子式压缩机轻量化关键技术研发及产业化》获得中国机械工业科学技术进步奖三等奖。
- 《噪音溯源和预测自主仿真软件开发及应用》获得2024年上海产学研合作优秀项目奖二等奖。
- 《空调压缩机高频电磁音优化研究》《基于计算机视觉技术的压缩机油面智能检测平台开发研究》等5篇论文斩获2024年中国家电技术大会优秀论文奖。
- 《旋转式压缩机自主仿真软件RCS开发及应用》荣获上海电气集团2024年度技术革新奖。



案例：深耕绿色技术创新，多场展会彰显可持续产品实力

2024年，公司多个技术成果亮相各大展会，展现了企业在压缩机领域的最新产品和技术实力，呈现了在压缩机技术领域的最新产品和技术实力。



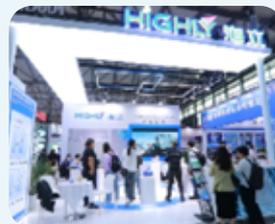
2024年6月5日，公司携二氧化碳热泵压缩机、新能源汽车热管理系统、新能源汽车空调压缩机等低碳环保高效产品亮相2024上海碳博会。



2024年9月4日，海立电器首次亮相泰国曼谷暖通制冷展览会（Bangkok RHVAC），展示最新产品和技术实力。



2024年9月16日，海立新能源在德国汉诺威商用车展上展出在商用车市场主推的EVS和ECS两大系列产品，吸引各大车厂关注。



2024年10月21日，海立新能源、海立电器参展上海国际车用空调及热管理技术展，推出多款旗舰展品。

3. 强化创新交流

公司积极构建开放、协同、共赢的创新生态系统。深化与高校、科研院所及产业链上下游合作交流，搭建产学研深度融合的创新平台，定期举办创新论坛和技术交流会，营造开放包容的创新文化氛围。



案例：海立电器与西安交大共建“冷暖低碳技术研究院”，引领低碳创新

2024年1月26日，海立电器与西安交通大学共建的“冷暖低碳技术研究院”正式揭牌。在国家“双碳”战略背景下，低碳发展已成为家电科技发展的主攻方向。为有效地破解科技创新与产业创新的难点，更好地把科研力量转化为产业竞争优势，“冷暖低碳技术研究院”应运而生。该研究院依托企业和高校双方在压缩机、电机、系统、材料等领域各自技术优势，全方位深入开展产学研合作，并助力企业实现新技术、新产品、新赛道、新市场的产品技术迭代升级，取得1+1>2的效果，推动公司实现高质量发展。



案例：四川富生携手四川大学、四川机械集团，打造绿色产品研发创新平台



2024年9月，四川富生与四川大学、四川机械集团举行战略合作协议签约仪式。会上，三方签署《产学研战略合作协议》，并围绕人才培养、科技创新、技术攻关、标准制定等议题展开深入交流，达成多项战略共识。此次合作有助于三方实现优势互补、资源共享，提升整体竞争力，更将为国家科技创新和产业发展注入新的动力。



案例：海立创新论坛，引领新能源汽车节能环保技术发展

海立创新论坛作为公司重要的技术交流平台，汇聚行业顶尖智慧。论坛邀请国内外知名专家学者、企业技术人员，围绕压缩机及冷暖技术、汽车零部件、仿真技术、智能制造、电机技术、先进材料及铸造技术等前沿领域展开深度交流，为科研人员搭建了开阔视野、启迪思维的知识平台。2024年4月，第七季海立创新论坛以“新能源汽车热管理系统技术趋势”为主题，聚焦行业热点，深入探讨了热管理系统的技术创新路径与发展方向，彰显了公司对新能源汽车零部件领域的重视。





2024年12月11日，上海市政协举行“上海产学研合作优秀项目奖”表彰大会，海立电器与上海交通大学合作的产学研项目《噪声溯源和预测自主仿真软件开发及应用》荣获二等奖荣誉。

4.知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》及《中华人民共和国著作权法》等知识产权保护法律法规，强化知识产权管理，增强企业科技创新发展动力。同时，公司始终坚持诚信经营理念，尊重和保護其他企业的知识产权，积极维护公平竞争的市場环境，为构建良好的知识产权生态贡献力量。

指标	单位	2022年	2023年	2024年
累计专利申请总量	件	2971	3247	3562
报告期间专利申请数量	件	291	276	315
累计专利授权总量	件	2092	2229	2386
累计发明专利授权数量	件	542	577	602

智慧制造育新机

作为全球领先的冷暖核心部件及系统制造商，公司积极探索数字化智能制造转型，构建数字化智能运营体系，以数据驱动智能海立建设，打造企业核心竞争力。

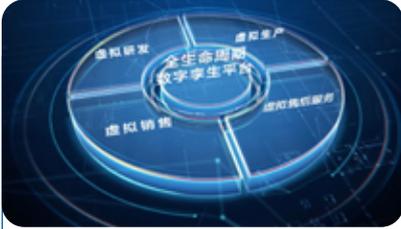


案例：国家级智能制造示范企业——南昌海立数字工厂



南昌海立是公司旗下最大空调压缩机智造基地，作为国家级智能制造示范企业，南昌海立始终坚持落实智能制造发展战略，将数字化、智能化、自动化深度融合，开创行业中大规模定制化柔性智造模式。

海立电器致力于打造数字化智能制造工厂，全面推进生产管理数字化和可视化。建立ERP、CRM、PLM、KOA、MES、SCM等集成信息管理系统，实现生产过程的智能化和柔性化。此外，通过引进各类智能化机器人和多台产业工人机器人，显著提升生产效率和质量。



数字孪生仿真技术贯穿研发到生产，构建全生命周期数字孪生虚拟工厂。



智能供销平台以大数据分析产品需求，打造AI智能排产系统，实现多品种、小批量和短交期的个性化订单生产和交付。



智能产线机器人作业覆盖130道工序，实现每7秒制造一台压缩机，提高生产效能。



每个产品、每个部件、每个环节都与数字技术深度融合，打造动态追溯、可因果分析的优化系统，实现全过程数字化可追溯。



智能物流系统覆盖材料入库、生产送料、成品出库，智能调度规划，高效又精准。



机器视觉检测系统，构建深度学习算法模型，确保产品超高品质可靠性



匠心冷暖创卓越

产品和服务质量是企业生存和发展的生命线。公司始终将“质量第一、客户至上”的理念贯穿于生产经营全过程，以精益求精的态度打造卓越品质和优质服务，提升产品核心竞争力和品牌影响力。



1. 强化质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》，将质量作为企业发展的重中之重。建立以“3N、4M、5S”为核心的现场管理体系，推行精益“七个零”管理模式，从源头把控产品质量，筑牢质量管理坚实根基。同时，公司积极推进质量管理全流程数字化、智能化升级，通过数据采集终端精准捕捉生产过程数据，并利用集成技术进行数据传递和分析，实现产品质量信息的实时互通和动态监控，为产品品质保驾护航。

“3N、4M、5S”现场管理体系



2024年，公司下属子公司海立电器在质量管理领域取得卓越成效，荣获中国质量检验协会颁发的多项权威认证，包括“全国质量诚信先进企业”“全国产品和服务质量诚信品牌”“全国质量检验信誉保障产品”“全国质量检验稳定合格产品”“全国产品和服务质量诚信示范企业”以及“全国压缩机行业质量领先企业”等多项殊荣，彰显了海立电器在产品质量和服务质量方面的卓越表现。

2. 质量文化宣贯

公司深入贯彻落实质量强企战略，将质量文化融入日常工作方方面面。公司以“质量月”为契机，策划并开展系列形式多样、内容丰富的质量文化活动，包括质量知识竞赛、质量瞬间摄影展、合理化建议征集等，在全体员工中营造了“人人重视质量、人人关注质量、人人提升质量”的浓厚氛围，有效提升员工质量意识和质量管理水平。



海立特冷开展质量案例分享、制作质量宣传片与海报、对往年质量回头看等活动，宣传质量文化。



海立新能源开展质量知识问答及质量小课堂等系列竞赛活动。



海立新能源开展“以质为美——质量瞬间摄影展”。



3.重视客户服务

公司将客户需求放在首位，想客户之所想，急客户之所急。健全客户服务流程，重视客户个人信息隐私保护，为客户提供全方位、高品质的产品和服务体验。



保护客户隐私

严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，确保服务过程合法合规。健全信息保护管理制度，涵盖信息收集、存储、使用和销毁的全生命周期。坚守“用户同意”原则，在收集、处理和使用个人数据前均获得用户明确授权。同时，通过透明的隐私政策和用户协议，清晰告知客户信息用途，并赋予客户随时查看、修改和删除个人信息的权利，充分保障客户的知情权和选择权。

采用先进的技术手段筑牢信息安全防线。信息系统中广泛应用数据加密、访问控制、数据脱敏等技术，确保敏感信息在传输和存储过程中始终处于受保护状态。此外，公司建立了完善的网络安全防护体系，通过持续监控、风险评估，有效防御各种网络威胁，为信息系统的安全性、可靠性和稳定性提供坚实保障。



信息安全保障

重视网络安全保护，积极响应国家网络安全战略，将网络安全视为企业数字化转型和高质量发展的重要保障。建立完善的网络安全管理体系，覆盖网络安全治理架构、信息安全风险管理机制、网络安全信息技术、网络安全文化宣贯与培训，为企业的网络安全保驾护航。



公司网络安全管理体系

网络安全管理架构

通过明确的管理层级、清晰的职责分工以及高效的决策机制，确保网络安全工作顺利开展。各企业协同工作，形成强有力的网络安全防线。同时，通过灵活的反馈机制和定期的评估更新，及时应对不断变化的安全威胁，保障信息资产的安全。

信息安全风险管理机制

定期开展信息安全风险评估和审计，系统分析和识别潜在的威胁、漏洞和可能造成的影响。通过对评估结果的深入分析，及时调整和优化风险防控措施，并针对不同安全场景制定并实施切实有效的应急处置方案，提升信息安全防控能力，确保公司在应对新兴威胁时能够更加灵活、高效。

网络安全技术

引入零信任架构、SIP、数据加密等网络安全技术，提升了信息系统的安全防护能力，实现对网络访问的严格控制和实时监控。通过智能化分析、自动化响应和全面的安全数据整合，优化安全管理和应急处置流程，有效增强了对复杂安全威胁的防御能力。

网络安全文化建设

积极加强员工、客户和供应商的网络安全意识建设。定期开展网络安全培训、在线课程以及专题讲座，提高了全体员工对网络安全的认知和应对能力。与供应商和客户共同开展安全意识宣传，推动安全最佳实践的普及，确保合作伙伴在网络安全方面与公司保持一致的高标准。





绿色低碳，构建持续发展力

守护生态环境就是守护高质量发展之基。海立股份坚持生态优先、绿色发展理念，积极响应国家“双碳”战略，深入推进绿色制造，加速绿色产品研发，践行绿色运营模式，推进企业迈向绿色低碳、协同创新、可持续发展，为生态文明建设贡献力量。



我们与联合国可持续发展目标（SDGs）



绿色制造展新姿

公司将绿色发展理念贯穿生产制造全过程，全面考量生产过程对环境的影响，优化能源管理，践行节能减排，关注气候变化，实现资源高效利用与生态保护协同发展。



1.能源管理

公司高度重视能源管理工作，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规要求，健全能源管理制度，优化能源管理体系，明确各部门能源管理工作职责和权限，确保能源管理工作高效落实。

为加强设备能效评价监督，公司依托智慧能源监测管理系统及第三方节能诊断，通过数据统计分析，系统性评估与监测设备能效，并制定相应能效指标；针对高能耗设备，采用高效节能设备替代和变频改造等技术手段，降低能源消耗及碳排放。已完成铸造设备能源监测系统建设、空压设备高效替换及大型电机变频改造，通过应用统计过程控制（SPC）管理，持续提升设备能效，同时规划建设一级能效空压站。



海立马瑞利获得能源管理体系认证证书

2.水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《国务院关于实行最严格水资源管理制度的意见》等相关法律法规，切实强化水资源保护与管理，积极研发节水新技术与新工艺，制定节水举措，促进水资源高效利用。

指标	单位	2022年	2023年	2024年
总用水量	吨	1941425	1955251	2408942
水耗强度	吨/万元人民币营业收入	1.18	1.15	1.28

附件：

2024年度南昌市节水型企业公示名单

序号	单位名称	所在地	入选情况
1	南昌海立电器有限公司	市本级	市级节水标杆企业
2	江西省兆驰光电有限公司	青山湖区	市级节水标杆企业
3	江西江铜铜箔科技股份有限公司	市本级	市级节水型企业
4	江西长征金属制品有限公司	新建区	市级节水型企业
5	南昌维科电池有限公司	新建区	市级节水型企业
6	江西省新业实业有限公司	南昌县	市级节水型企业
7	铂瑞能源（南昌）有限公司	南昌县	市级节水型企业
8	江铃汽车股份有限公司	南昌县	市级节水型企业
9	江西煌上煌集团食品股份有限公司	南昌县	市级节水型企业
10	江西三鑫医疗科技股份有限公司	南昌县	市级节水型企业
11	江铃控股有限公司	南昌县	市级节水型企业
12	南昌爱辉纸业有限公司	进贤县	市级节水型企业
13	江西洪达医疗器械集团有限公司	进贤县	市级节水型企业

南昌海立重视水资源节约，选用高效节水设备，优化生产工艺，合理规划用水，提高水资源利用率。此外，除盐水系统中，采用中水回用装置，实现中水循环再利用。2024年，南昌海立荣获南昌市节水型企业称号。

3.发展循环经济

公司积极响应国家《“十四五”循环经济发展规划》号召，持续将资源再生与经济循环理念深度融入企业发展战略之中。在日常运营中，不断探索资源高效利用的新模式，从源头上减少资源消耗，提高资源利用效率，实现生态与经济双赢。

报告期内，公司所属子公司积极发展循环经济：

安徽海立

利用新技术改良铸造工艺，加大优质可循环再生原材料使用量；铸造型砂循环利用，回用率超90%；选用可循环使用的折叠网框取代传统一次性木箱，机加工用的包装材料开启回收处理再使用的循环模式。

海立马瑞利

坚持将一次性纸箱改为循环箱，减少包装环节废弃物排放。

杭州富生

优化熔铝工艺，降低铝材损耗率，形成“生产—回收—再生”闭环模式。



4. 重视污染防治

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等污染物排放相关法律法规，落实各项污染防治措施，持续做好废水、废气、废弃物排放管理，确保排放与处置合规合法，有效降低对环境的负面影响。



废水排放管理

对照国家污染防治标准及要求，全面强化水体污染防控监测工作，定期排查水污染物达标排放情况，确保废水达标排放。积极开发节水新科技，投资新建生化处理系统，提升废水处理能力。报告期内，四川富生取得《排水许可证》，保证废水排放符合国家污染物排放标准。



海立电器打造废水监测系统，借助先进技术与算法，实现对废水排放的精准采集与分析，为废水处理提供科学决策依据。

指标	单位	2022年	2023年	2024年
综合污水排放总量	吨	1747282	1120794	1275979
废水循环使用量	吨	—	2308	313



废气排放管理

公司严格依据《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，持续提高大气污染综合治理水平，降低大气污染物排放。通过定期监控废气排放情况、汇报废气排放指标，推广使用废气处理设备，多措并举确保废气排放符合国家标准。

指标	单位	2022年	2023年	2024年
废气污染物排放量	吨	—	68.26	59.24

报告期内，公司所属子公司废气污染防治：

四川富生：投资增设3套环保设备，实现废气排放浓度与总量减少80%（涵盖颗粒物、氮氧化物、VOCs等关键污染物）。

杭州富生：退火炉废气处理系统中加装2段碱喷淋塔，通过双重净化工艺降低污染物（如硫化物、氮氧化物）排放浓度与总量，有效改善周边空气质量。



安徽海立采用洒水车降尘，有效抑制扬尘扩散，切实减少对大气环境的污染。



绵阳海立新增两台1T超低氮工业热源机，替代原2T工业燃气锅炉，提高车间热源使用效率，减少氮氧化物排放。



郑州海立新增电泳废气在线监测装置，实时监测废气排放，确保达标排放。



固危废排放管理

强化固危废废弃物排放管理，对生产运营过程中产生的废弃物展开科学处置与合理利用。在废弃物产生的源头、暂存入库、外运处理各环节，严格执行相关法律法规及公司内部管理程序，保障全流程规范化运作。同时，定期实施无害化处理，降低环境污染风险，最大程度减少对环境的负面影响。



2023年6月起，海立电器上海工厂实施生活污水、餐厅油渣减量化。2023年污泥外运处置量共335.4吨，2024年共4.04吨，污泥外运处置量同比减少98.8%。

指标	单位	2022年	2023年	2024年
危险废弃物	吨	1799	1774	2042
危险废弃物排放强度	吨/万元人民币营业收入	0.001	0.001	0.001
一般工业固废	吨	138101	159047	211008
可回收物	吨	99420	130446	160983
一般废弃物强度	吨/万元人民币营业收入	0.08	0.09	0.09



噪声污染管理

严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关要求，做好噪声污染治理工作。严格要求所属子公司遵守《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）规定，采用低噪声工艺与设备，并结合消声、隔声、吸声等综合降噪措施，有效控制噪声污染。此外，重视日常噪声监测，有效降低噪声污染并降低职业健康危害。

报告期内，公司所属子公司噪声污染防治：

杭州富生：打造从源头到传播的全链条治理，以技术升级减少压缩空气产生的噪声；在高速冲床车间物流通道口加装工业快速门，叠加原有卷帘门形成双重隔音屏障，通过物理隔音降低噪声对员工及社区的影响。

南昌海立：对高噪声气泵设备增加隔音罩或消声器，减少增压泵噪声排放，降低职业危害接触风险。



关注气候防风险

应对气候变化已成为全球共识，也是企业可持续发展的核心要务。公司深入贯彻落实国家“双碳”战略，将应对气候变化作为可持续发展的重点考量，从治理、战略、气候风险和机遇识别、指标和目标方面出发，全面提升气候管理能力。



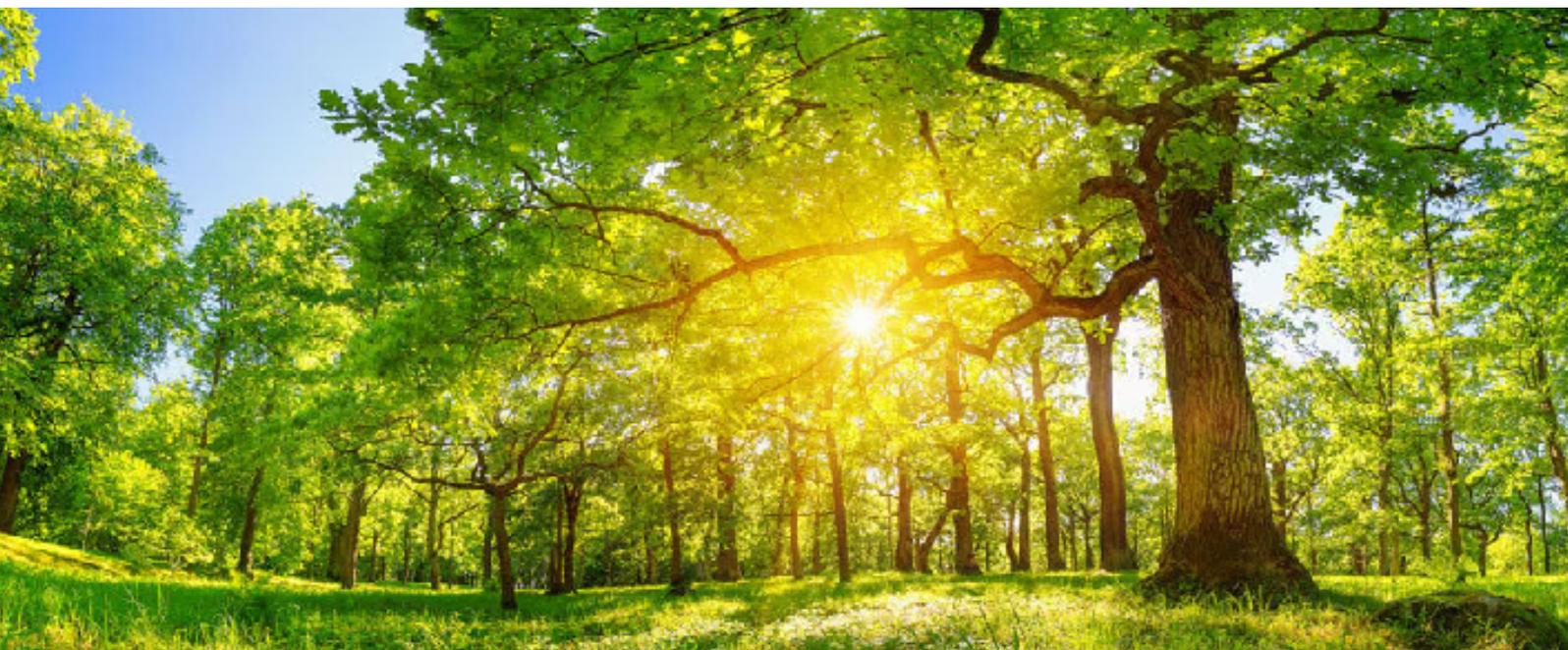
治理

建立健全“双碳”体系，成立ESG与“双碳”战略委员会，统筹推进可持续发展工作。ESG与“双碳”战略委员会下设“双碳”工作小组，明确各部门职责分工并建立跨部门协同机制，确保“双碳”战略在各环节落地实施。

战略

秉持“改善人们的生活环境，保护人类的生存环境”的企业使命，持续推进绿色低碳高质量可持续发展战略。报告期内，完成《海立“双碳”发展子规划》编制，明确碳达峰碳中和战略与目标，发布首个“双碳”实施路线解码图1.0版，助力“双碳”目标实现。

制定《安全、环境、职业监控和能碳ESG数据收集指引》，以流程化制度化方式收集企业ESG披露数据，并将可持续发展议题列入下属公司《年度EHS考核目标责任书》。邀请外部专业专家开展系列讲座活动，面向下属子公司的EHS、能源、供应链以及财务等部门相关人员，旨在提升企业管理人员在“双碳”领域的意识水平和专业素养，助力企业在应对气候变化和推进“双碳”目标中更好履责。



气候风险和机遇识别

气候变化既带来挑战也孕育机遇。公司将气候风险管理深度融入企业全面风险管理体系，系统识别、评估和管控气候变化带来的物理风险与转型风险，制定差异化应对策略，创新风险管理方法，全面提升企业气候适应能力，将气候风险转化为绿色发展新动能。

气候变化相关风险	海立股份应对措施
实体风险	
<p>急性风险： 气候变化引起的干旱、暴雨、洪水、台风等极端天气。</p>	<p>制定应急方案： 全面评估可能遭遇的突发自然灾害对基础设施的影响，制定相关风险应急预案，开展设备安全巡检和应急演练等，提高应急抗灾能力。</p>
<p>基础设施损耗： 气候变化引起的突发自然灾害对企业办公区域、生产基地等场所的各类基础设施造成损害，除导致直接经济损失和额外设施运维成本，还可能减少基础设施所能提供的功能和服务，进而降低其创收潜力或预期产生的经济效益。</p>	<p>提升设施适应性： 在基础设施早期规划、设计、建设、运维等环节，将气候变化等风险纳入考量范畴。利用数字化等技术手段提升基础设施对气候变化的适应性。</p>
<p>慢性风险： 气候变化导致持续性的高温、干旱、海平面上升等。</p>	
<p>用工成本增加： 极端气候条件不利于员工正常工作，从而可能影响劳动力能力、降低劳动生产率，导致用工成本增加。</p>	<p>选址考虑气候因素： 在办公区域和生产基地选址时考虑地理、气候等自然条件，评估自然环境对生产、仓储、物流、员工工作条件等可能带来的影响，最大限度避免气候原因对生产造成影响。</p>
<p>用电成本增加： 供给端，电力系统受到极端温度、长期缺水等自然压力因素而增添运营成本，可能导致电价上升，从而增加企业用电成本。</p>	<p>优化生产线： 通过采用自动化/数字设备、改进生产作业流程等减少人为和自然因素对生产效率的影响，保证生产过程的稳定性和一致性，从而提高生产效率、降低生产成本。</p>
<p>能源短缺： 气候变化引起的资源短缺可能造成能源供应中断，从而影响企业正常生产和业务连续性。诸如光伏、风能等可再生能源的发电设施如受异常气候影响，企业在清洁能源布局中也会相应承担更高成本。</p>	<p>实施能源管理： 持续关注运营地区能源结构，推广节约用电措施，重视节能减排技术开发应用，提升办公区域、工厂能源使用效率，降低运营成本。</p>
市场风险	
<p>公众消费观念转变： 因全球变暖对人类带来的影响，消费者对于绿色产品的认知与需求上升，企业若未能把握市场转变方向，可能会损失市场份额和经济收入。</p>	<p>适应市场需求的研发： 坚持绿色设计，布局绿色低碳科技，研发绿色环保产品。</p>
<p>原材料成本增加： 气候变化将直接导致资源和能源短缺，使产品原材料成本不断增加。</p>	
<p>市场需求不确定性增强： 极端天气可能导致市场对环境友好型产品需求波动加大，将导致企业维护市场的成本不确定性增强。</p>	<p>加强市场动态跟踪研究： 不断加强市场研究，利用数字化等手段提升市场评估管理水平。</p>

指标和目标

积极响应国家“双碳”目标，结合企业实际情况提出企业碳达峰（近期）、运营碳中和（中期）、全价值链碳中和（长期）目标，提出力争在2028年实现碳达峰的目标。推进“双碳”“五个一”工程（编制一套“双碳”体系、制定“双碳”管理标准、建设统一的“双碳”数字化平台、描绘“双碳”路线图和编写发布“双碳”工作白皮书）。报告期内，公司4家企业取得绿电证书，47人获取碳交易员、能源管理员、ISO14067产品碳足迹内部核查内审员等资格证书。

指标	单位	2022年	2023年	2024年
范畴一温室气体排放	吨二氧化碳当量	24726	65159	79174
范畴二温室气体排放	吨二氧化碳当量	250904	183145	213911
温室气体排放总量（范畴一和范畴二）	吨二氧化碳当量	275629	248304	293084
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元人民币营业收入	0.17	0.15	0.16

注：碳排计算方法和系数主要依据《工业企业温室气体排放核算和报告通则》GB/T 32150-2015、《（第三批）机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南》《（第三批）工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》。

案例：海立马瑞利完成碳足迹认证，为绿色转型提供技术保障

随着全球对气候变化和可持续发展的关注日益加深，国际贸易中对绿色环保的要求日益提高，碳足迹认证已成为一项重要的绿色准入标准。海立马瑞利（无锡）汽车热管理系统有限公司成功通过绿色碳足迹认证和能源审计，并获官方认证证书和报告。此次碳足迹认证工作的完成，有利于海立马瑞利全面掌握自身产品的能耗和碳排放情况，为企业的低碳化管理、节能减排以及成本控制等带来积极影响，同时为公司绿色转型提供强有力的技术保障。



案例：“双碳”视域下安徽海立的低碳发展目标与路径

安徽海立积极响应国家“双碳”目标，以“绿色铸造，精心铸就，有限资源，无限循环”为理念，完善环境、能源管理体系，制定降碳策略，将绿色低碳贯穿于企业各个方面。通过优化工艺、装备、产品、工厂设计，实现集约化、规模化、专业化生产，降低生产过程中的能耗和物耗。同时，利用数字化技术驱动节能减排变革，推动生产运营智能化、绿色化、精益化升级。此外，加大清洁能源使用和可再生原材料比例，构建资源循环利用体系，进一步提升企业核心竞争力，实现绿色低碳高质量发展。



绿色产品焕新彩

公司将“改善人们的生活环境，保护人类的生存环境”的企业使命落实到生产环节，在冷暖关联解决方案及核心零部件和汽车零部件等领域持续探索，研发、生产、销售绿色环保产品，为人类美好生活提供更绿色的产品和服务。



1.冷暖关联解决方案及核心零部件

公司将绿色低碳贯穿于企业研发生产制作的全生命周期，发挥低碳高效、绿色环保、资源节约技术优势，生产研发各种冷媒、不同电压和频率的空调压缩机，引领绿色、共赢、可持续的“零碳”未来。

指标	单位	2022年	2023年	2024年
产品能效比 (COP)	W/W	4.43	4.46	4.49
研发减碳	吨二氧化碳当量	—	261127	279936
变频压缩机销量	万台	1680	2128	2782
热泵专用压缩机销量	万台	136	153	155

注：研发减碳数量的计算基于当年度COP较上年增长值以及当年平均功率及产品销量。



案例：海立呵护地球，打造臭氧层“0污染”硬核产品

臭氧层破坏主要来自冰箱和空调冷媒，不仅影响地球生态环境，还对人类健康带来威胁。公司积极践行ESG（环境、社会、治理）理念，聚焦冷暖行业最核心的冷媒替代技术升级，创新研发出R32冷媒（新1级能效变频超高效压缩机）、R290冷媒（欧洲碳中和供暖用压缩机）、CO₂自然工质冷媒（两级压缩CO₂热泵压缩机）等引领行业的臭氧层“0污染”环保新冷媒压缩机，构建ESG绿色低碳高质量可持续发展模式，为人类美好生活提供更绿色的产品和服务。



R32冷媒（新1级能效变频超高效压缩机），臭氧层破坏系数为0，不会对臭氧层产生破坏。



R290冷媒（欧洲碳中和供暖用压缩机），臭氧层破坏系数为0，不产生破坏大气层的物质，是目前最低碳和环保的冷媒物质之一。



CO₂自然工质冷媒（两级压缩CO₂热泵压缩机），臭氧层破坏系数为0，是目前最为环保的冷媒。

2. 汽车零部件

在汽车零部件产业板块，公司聚焦新能源车热管理领域，推出一系列包括环保新冷媒R290高效新能源车用电动压缩机、800V超低温热泵电动压缩机、新能源汽车热泵空调系统、高压温水加热器等在内的绿色低碳产品，助推新能源汽车行业持续发展。

公司绿色投资金额及新能源汽车业务占比：

指标	单位	2022年	2023年	2024年
绿色投资金额	万元	11564	15172	17985
新能源汽车业务占比	%	14.56	21.43	23.22

注：1.绿色投资金额的统计项目依照国家发展改革委《绿色产业指导目录》《绿色技术推广目录》内指定的项目。

2.新能源汽车业务占比是指公司涉及新能源汽车业务营收与公司汽车零部件业务营收的比值。



案例：发布环保新冷媒R290高效新能源车用电动压缩机

2024年9月24日，公司发布环保新冷媒R290新能源车用电动压缩机，通过采用更环保的天然工质冷媒R290（最为环保的绿色冷媒之一），有效改善全球变暖问题。同时，该电动压缩机性能运行高效且稳定，满足超低温制热需求，并以更小的体积、尺寸，更轻的重量，适合多种场景需要，为各行业提供绿色、可靠的冷冻冷藏解决方案。



绿色运营绘新貌

公司坚持绿色运营，致力构建绿色可持续的生产生活方式。通过建立健全环境管理体系，开展环保公益活动，全方位营造绿色低碳的企业文化氛围，推动环境保护理念深入人心，为生态文明建设贡献力量。



1.环境管理体系

公司遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，优化环境管理体系，健全环境管理制度。同时，督促下属子公司编制《环境因素识别与评价控制程序》《环境管理运行控制程序》《安全生产环境保护检查管理规定》《危险废物管理制度》等环境制度文件，保障各项环境管理措施落实到位。报告期内，公司未发生环境违法违规及入刑事件。



郑州海立新增环保管理DCS系统，实时监控环保设施运行状况，记录运行数据，确保环保设备运行有序。

2.新建项目环评

公司重视新建项目环境因素评估，要求各被投资公司在提报投资项目可行性研究报告时，需在报告中特别说明对环保方面的可能性影响。同时，要求明确列示项目总投资中归属于绿色投资的金额及其占比，确保投资项目符合环境保护要求和绿色发展战略。

项目选址严格遵守生态保护红线、环境质量标准、资源利用限值和环境准入负面清单要求，避开自然保护区以及野生动物重要栖息地、迁徙洄游通道等，完善生物多样性保护措施。

3.环境应急管理

公司依据《中华人民共和国环境保护法》《突发事件应急预案管理办法》《国家突发环境事件应急预案》等法律法规，以及属地环境主管部门相关规定，秉持“预防为主、自救为主、统一指挥、分工负责”原则，结合生产经营实际，完善环境应急预案，明确环境问题操作、预警、上报流程，确保突发环境事件应急响应的高效性与合规性。采取日常环保巡查与应急保障相结合的方式，确保环境应急管理工作规范有序。开展环境事件应急专项培训和实战演练，强化全员环境风险意识和应急处置能力，防范和化解各类环境风险隐患。



海立新能源开展突发环境事件应急演练，提高员工对突发环境事件应急预案的认知和应急处置能力。



芜湖海立突发环境事件应急演练。

4.绿色低碳经营

公司坚持绿色责任理念，将节能环保理念融入企业运营全过程，推进绿色工厂建设，加大清洁能源使用力度，布局光伏发电项目，构建绿色低碳运营方式。

案例：海立新增国家级和省级绿色工厂各一座

截至2025年4月，海立旗下拥有包括海立电器、南昌海立、安徽海立、四川富生、杭州富生在内的5家国家级“绿色工厂”及绵阳海立、海立马瑞利2家省级“绿色工厂”。

杭州富生成功跻身工业和信息化部“2024年度国家级绿色工厂”名单，充分体现了杭州富生在绿色发展、绿色制造领域的领先地位。近年来，杭州富生积极布局清洁能源项目，启动了3500千瓦光伏项目和8000千瓦时储能并网电站，不仅增加了绿电产出，还有效保障了企业用电的可靠性，极大缓解了用电高峰期的压力，为企业绿色可持续发展提供了坚实的能源支撑。



杭州富生屋顶光伏发电项目



杭州富生智慧储能系统

海立马瑞利无锡工厂入围“2024年江苏省绿色工厂”。该工厂积极推动节能改造，包括实施注塑机集中供料、安装节能灯具和空压机变频化等措施降低能源消耗。此外，工厂对主要产品鼓风机进行全生命周期碳足迹核查，配备能碳管理系统实时监控设备运行状态并及时处理能源浪费问题，同时建有1兆瓦屋顶光伏太阳能发电系统，全方位推进绿色工厂建设。



2024年，海立电器上海工厂启动年度绿电采购协议，绿电占比为全年总外电量的25%左右，全年绿电购买11137.4兆瓦时，折合减碳4678吨。

指标	单位	2022年	2023年	2024年
电能使用—自有光伏设备发电	万千瓦时	1041	1715	1978
电能使用—外购绿电	万千瓦时	—	6242	3509
可再生能源使用总量	万千瓦时	1041	7957	5487
可再生能源使用占比	%	2	19	12



案例：光伏绿电再扩容，拓宽绿色转型路

近年来全球气候变化问题日益严重，国家提出“双碳”目标，引导各领域加快实现绿色低碳发展，共同应对气候变化挑战。公司深刻认识到实现“双碳”目标的重要性和紧迫性，积极践行ESG绿色低碳理念，加大清洁能源使用力度，积极推进光伏发电项目，率先使用绿色电力，利用厂房屋面等区域广泛部署光伏发电设备。2024年，公司在建新增光伏为芜湖海立新能源4.4兆瓦，南昌海立1.3兆瓦。



安徽海立促进绿色能源使用，在厂房屋顶上安装光伏电站及智能微电网，每年发电439万千瓦时，供企业日常生产使用。



南昌海立1.3兆瓦分布式光伏发电项目（三期）实现并网发电，标志着南昌海立已形成总装机容量为7.68兆瓦的光伏发电站，年发电量达到776万千瓦时，预计可减排954吨标煤/年，可减少二氧化碳排放4164吨/年。

5. 践行环保理念

公司推行绿色办公文化，开展绿色环保培训，持续增强员工的生态文明意识与责任感。同时，公司高度重视生物多样性保护，将生态保护理念落实到实际行动中，努力为构建人与自然和谐共生的美好环境贡献力量。

海立股份绿色办公举措



夏季空调温度不低于26度



办公区采用节能灯具照明、
人走灯灭



办公垃圾科学分类



照明线路的LED节能化，动力设施的变频化，空调设施的合理化管理



提倡废弃办公用品回收，推广信息化和无纸化办公，纸张双面使用



推行视频会议，提倡会议材料电子化



 **案例：共建碧“海”绿地，碳寻美“立”生活**

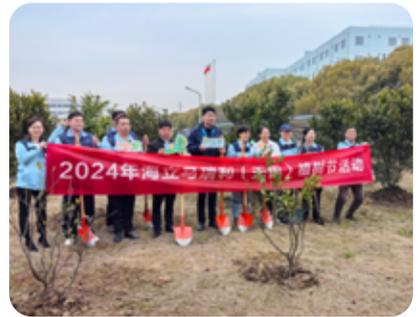
公司积极响应“世界环境日”号召，深入践行绿色发展理念。2024年6月4日至5日，公司及旗下子公司以“共建碧‘海’绿地，碳寻美‘立’生活”为主题，开展了一系列丰富多彩的环保活动，号召全体员工从自身做起，从点滴做起，共同守护碧水蓝天，共建美丽家园。



安徽海立世界环境日捡垃圾活动。



南昌海立组织“拥抱春天，‘浇’个朋友”植树节主题活动，增强员工环保意识。



海立马瑞利组织开展植树活动，植树水采用公司循环水，增强员工绿色低碳环保意识。





和合共生，汇聚和谐向心力

海立股份秉持可持续发展理念，践行企业公民责任。创建幸福职场生态环境，切实提升员工获得感与幸福感；以开放共赢的姿态，与合作伙伴实现互利共赢发展；积极投身公益事业，以实际行动传递企业温度，全方位彰显以人为本、共建共享、热诚奉献的海立担当。



我们与联合国可持续发展目标（SDGs）



以人为本显担当

公司致力于创建包容、开放、和谐、共赢的工作环境和文化氛围，维护员工合法权益，助力员工成长成才，保障员工职业健康，平衡员工工作生活，与员工携手共创美好未来。



1.保障员工权益

公司坚持合规平等雇佣，建立健全薪酬福利体系，重视员工民主管理，营造公平公正、和谐稳定的劳动关系。

合规平等雇佣

严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》等各项法律法规，制定《劳动合同管理办法》，招聘过程坚持公平、公正、公开原则，依法进行劳动合同履行、变更、解除和终止。坚决反对任何形式的招聘歧视，确保不因国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景等因素区别对待。坚持男女同工同酬，严禁强迫劳动、性骚扰等违法行为，杜绝雇佣童工现象，切实维护员工合法权益。报告期内，公司员工9115人，劳动合同签订率100%。

指标	单位	2022年	2023年	2024年
30岁及以下员工比例	%	21	23	24
31岁—50岁员工比例	%	66	66	65
51岁及以上员工比例	%	13	11	11

完善薪酬福利

建立健全薪酬管理体系，制定《薪酬管理办法》，构建兼具内部公平性与外部竞争力的薪酬福利体系。建立合理的薪酬架构，确保员工薪酬准时发放，并结合企业经营业绩，实施绩效奖金、双薪等短期激励与中长期激励计划，有效吸引、激励和保留优秀人才。重视管理层薪酬考核，采用干部述职、业绩考评、民主评议等多维度评估机制，结合年度工作业绩与民主测评结果，科学评定高级管理人员绩效，确保薪酬分配方案公平合理。同时，严格贯彻落实《职工带薪年休假条例》等相关规定，切实保障员工带薪休假权益，充分体现企业对员工的人文关怀。

重视民主管理

高度重视员工民主权益保障，建立以职工代表大会为核心的多维度民主管理事务公开机制，定期召开工会代表大会和职工代表大会，依法落实民主管理制度，确保员工充分行使知情权、参与权、表达权和监督权。完善民主议事机制，在重大决策制定过程中，广泛听取职工代表意见，对涉及员工切身利益的重大事项实行民主表决。同时，创新民主管理形式，拓宽员工参与渠道，为企业持续健康发展提供有力保障。

2.促进员工发展

公司坚持发展成果与员工共享，畅通员工发展通道，注重人才选拔、强化员工培训，促进员工成长成才。

畅通发展通道

围绕公司战略规划目标，编制《“十四五”人力资源规划》，聚焦“三支队伍”建设，提出培育后备人才、职级认证工程师、认证班组长、技师、高级工等“五个100人”人才队伍培养目标。打造“优才”“鹰才（精鹰）”、国际化人才外语学习等人才发展项目，助力人才成长。构建“Y型职业发展体系”，建立管理、技术、技能、专业四大职业发展通道，实现多序列并行发展的人才晋升机制，通过横向流动与纵向发展相结合的机制，拓宽员工职业发展渠道。此外，推动后备人才队伍发展，实施IDP个人发展计划，结合员工岗位需要及个人发展意向，通过持续培训、实践和指导，激发员工的工作积极性和创造性。

海立股份“三支队伍”建设

培育一支**“复合型”**经营管理人才队伍，引领产业发展

打造一支**“专业型”**卓越工程师队伍，支撑技术领先

建设一支**“精益型”**高技能人才队伍，助力精益智能制造

海立股份“Y型职业阶梯发展模式”



注重人才选拔

立足长远发展战略，推进人才梯队建设，建立周期性人才盘点机制，识别关键岗位人才缺口，为战略实施提供坚实人才保障。搭建完善的人才梯队选拔机制，采用“组织推荐+个人自荐”双通道模式，打破传统选拔壁垒，为优秀人才提供公平竞争平台。选拔过程建立多维评估体系，从职业素养、专业能力、创新思维、团队协作、领导潜力五个维度进行综合考评，确保选拔过程的客观性和准确性。

加强员工培训

始终将员工职业发展与能力提升视为重中之重，着力构建全方位、多层次的职业能力培养体系。通过搭建多元化共享型学习平台，制定个性化员工学习方案，帮助员工快速提升专业能力，实现与公司共成长、同进步。

多元化培训体系

共享型学习平台：创办“海立动力学院”，建立内部讲师团，开发内部课程，与教育、科研、咨询、培训等社会学习资源开展合作，建立多层次培训体系；搭建数字化学习平台——“思学海立ELN平台”，通过外部课程资源和内部开发课程为员工提供多样化的培训和学习机会。

个性化学习方案：针对专业技术人员，提供资助进行研究生学历培训；邀请技术专家举办专题讲座，以每周研学会、每年技术研究报告会等形式，传承知识和经验。



案例：提高职工岗位技能，培养高素质技能人才



班组长作为企业职工队伍中的一线骨干，其管理能力、技能水平对企业发展至关重要。多年来，公司以各类技能竞赛为抓手提高职工岗位技能，实现以赛促学、以学促用。2024年，公司在班组建设方面取得卓越成效，在首届全国“红旗杯”班组长大赛中，公司选手荣获“机械”行业赛道第7名的优异成绩，海立电器上海工厂“扬帆远航QC小组”荣获“2024年全国轻工行业优秀质量管理小组”称号，绵阳海立“总装D4y班组”获评“2024年全国轻工行业质量信得过班组”。

3. 重视员工健康

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等各项法律法规，持续完善安全生产管理体系，关注员工职业健康，加强安全宣贯培训，开展隐患排查整改，致力于为员工创建一个安全、健康的工作环境。全面推进全区重点监管单位预警监测系统接入和应用工作，实现全区重点监管单位安全生产风险实时监测、动态预警、智能研判和及时处置，确保公司安全生产经营活动可持续发展。2024年，公司特种作业人员持证上岗率100%，未发生任何重大安全事故。



安徽海立职业健康安全管理体系认证证书



南昌海立建设智慧安防空中无人机项目，融合无人机技术与先进安防系统设备，通过搭载高清摄像头、H1T喊话器、警报等多种载荷，利用飞控系统实现自主飞行或远程操控，可对厂区进行全方位、多角度的监控，通过图像识别等技术实现智能安防功能，为企业安全管理提供智能化解决方案。

保障员工职业健康

切实保障职工健康权益，面向上海地区全体工会会员（含在岗及离岗人员）全面实施“B+”升级保障计划，优化会员服务卡福利体系。重点开展女职工妇科及乳腺专项筛查，落实职工年度体检与疗养补贴制度，改善车间休息室环境，提升职工健康保障水平。



2024年6月，芜湖海立组织职业病防治法宣传周教育和竞赛活动，提高员工职业健康意识。

强化员工安全培训

系统推进安全文化建设，强化全员安全教育培训，通过深入开展“安全生产月”、消防培训等系列主题活动，全方位营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全”的文化氛围，切实提升全员安全意识和应急处置能力，筑牢企业安全生产防线。



2024年，公司升级员工安全保障体系，在东、西区以及驻外营业所配置AED（自动体外除颤器）。为确保设备有效使用，11月至12月期间，公司特邀专业培训师为海立股份、海立电器及营业所员工开展系统化培训，重点教授心肺复苏术和自动体外除颤器操作技能，提升全员安全应急救援能力。

4. 关心关爱员工

公司积极平衡员工工作与生活，重视困难员工帮扶，致力打造一个健康、和谐、充满活力的幸福职场生态环境。

丰富员工生活

构建全方位员工关怀体系，系统推进员工身心健康管理。通过深入调研员工需求，定期开展趣味运动会、球类联赛等多元化文体活动，促进工作生活平衡，培育积极向上的企业文化。建立驻外员工关爱机制，创新开展“家庭日”等主题活动，着力营造温馨和谐的“家文化”氛围，持续提升员工幸福感与归属感。



2024年9月，海立股份2024年度“海立之夏”文化活动首次走出上海，在南昌海立举办。

困难员工帮扶

建立完善的困难职工档案管理系统，实现帮扶数据动态更新与智能分析，全面识别员工帮扶需求。完善多层次联动帮扶体系，解决困难职工“急难愁盼”问题。实施个性化、差异化帮扶措施，开展“金秋助学”行动，资助困难职工子女完成学业；开展重大疾病员工帮困送温暖活动，为低收入家庭定期配送生活必需品，提升员工归属感、幸福感，创建和谐温暖的职场环境。

2024年，公司

- 职工互助保障理赔近500人次，发放保障金25万余元；
- 员工帮困送温暖54人次，发放关爱慰问金近5万元；
- 金秋助学帮困，为26个家庭送去助学金4万余元。



新春佳节之际，公司领导带队前往困难员工及驻外员工家中，送去新春的祝福与深切关怀。

共建共享促双赢

作为负责任的企业公民，公司积极构建可持续发展生态，加强供应链风险管理、保障供应链安全稳定。持续完善供应商管理，打造责任链条；持续深化战略合作，秉持开放包容、互利共赢的合作理念，平等对待中小企业，携手伙伴共赢；发挥企业优势，促进行业发展，实现优势互补、资源共享。



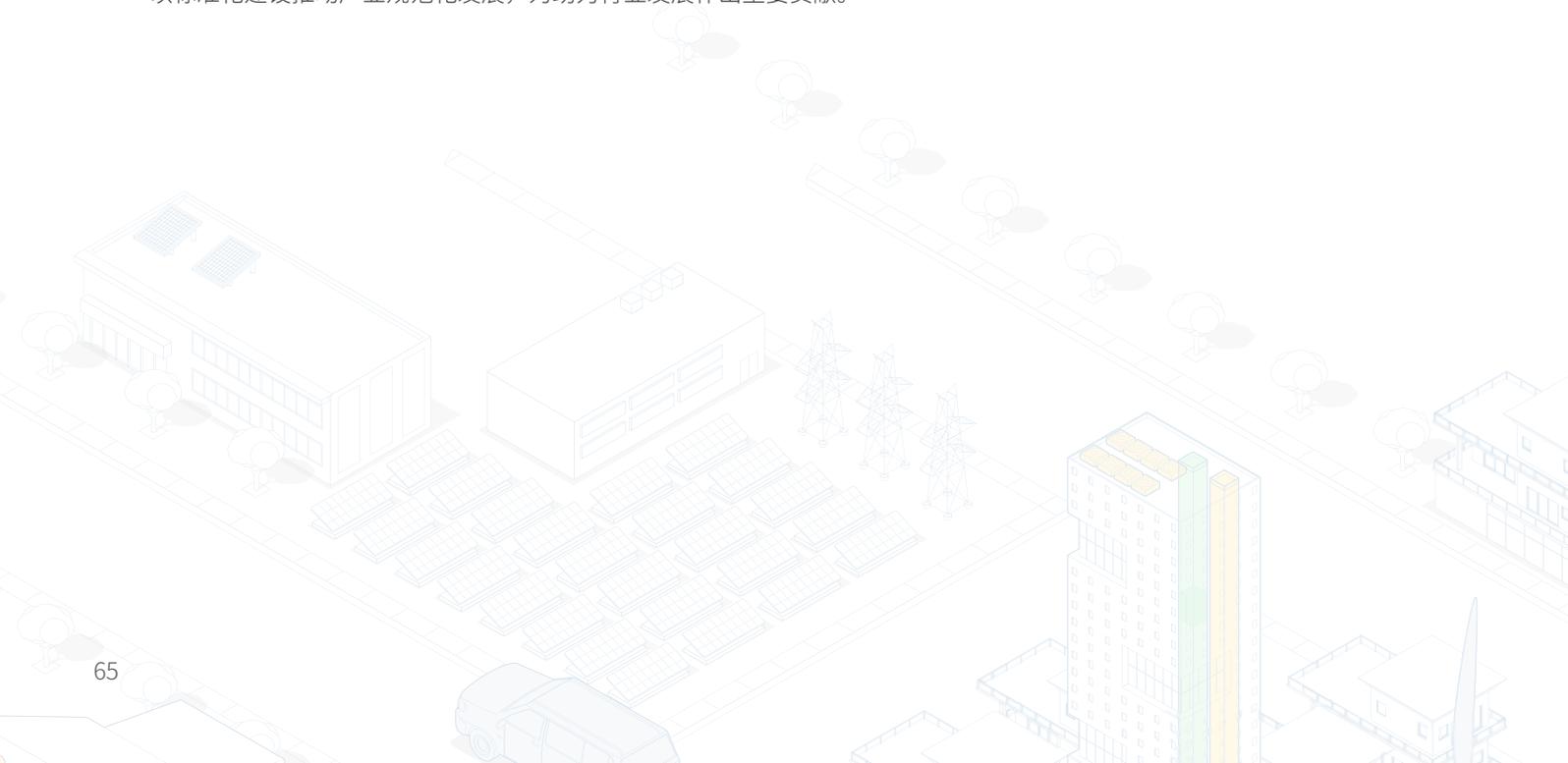
1. 打造责任链条

公司着力构建责任型供应链管理体系，建立健全《供方开发管理程序》《供方管理办法》《年度直接材料供应商体系评审计划》等内部流程制度和工作制度，形成覆盖供应商准入审核、分级管理、动态评估、持续改进的全生命周期管理机制。建立严格的资质审核标准体系，从产品质量、交付能力、成本控制、安全管理、环境保护及能源效率等维度，对供应商实施准入评估、过程监控及绩效考核，确保供应商管理在准入、运营、退出各环节规范有序，有效保障供应链的安全稳定和可持续发展。

类型	评估举措
新供方导入	对供方的社会责任履行情况进行调查和评估，并提出改善建议，帮助供应商自我提高及符合相关要求。
重要供应商	实施年度第三方现场审核，从战略合作、质量表现、技术能力、成本递减、产品交付、配套服务等多个维度对供应商进行考核评价，对优秀供应商进行颁奖。

2. 促进互利共赢

公司秉持“共建、共享、共赢”发展理念，完善战略合作机制，充分发挥产业优势，深化与高校、企业、科研院所战略合作，实现资源共享、优势互补。同时，公司积极参与国家重要行业标准的制定与修订工作，累计参与制定多项行业标准，以标准化建设推动产业规范化发展，为助力行业发展作出重要贡献。



案例：谋篇布局促合作，加速全球化生产布局

海立马瑞利在汽车零部件行业中占据重要地位，作为上海电气旗下的重要板块，海立马瑞利在全球范围内拥有多个工厂，包括墨西哥、泰国、上海等地。2024年，上海电气及海立股份高层领导先后赴海立马瑞利墨西哥工厂、中国研发中心、泰国生产基地、日本总部及研发中心开展深度调研，围绕企业经营发展、业务协同、国际化运营、汽车零部件业务等关键发展议题进行深入研讨和交流，为企业的可持续稳健发展和全球竞争力提升奠定了坚实基础。



2024年5月27日，上海电气与马瑞利共商合作发展新机遇。



2024年7月1日，上海电气集团领导一行赴海立马瑞利中国研发中心进行调研。



2024年8月8日，上海电气集团领导一行赴海立马瑞利（泰国）有限公司进行工作调研。



2024年12月7日，上海电气集团领导赴海立马瑞利日本总部进行调研。

案例：海立新能源荣获中国汽车新供应链百强荣誉称号

2024年10月24日，海立新能源凭借自主研发的新一代R134a/R1234yf冷媒800V的ETH45新能源车用空调压缩机荣获“2024中国汽车新供应链百强”奖。此次获奖，是对海立新能源多年来在新能源车用零部件领域持续推动技术进步和产业升级的肯定。





案例：公司与三花控股和青岛海尔交流企业文化

公司积极应对全球化竞争挑战，持续深化国际战略布局，充分发挥企业文化在推动国际化战略落地中的关键作用。2024年，公司领导带队前往青岛海尔和三花控股，专题开展企业文化交流活动，深入学习借鉴先进企业在文化建设方面的成功经验。双方围绕企业文化建设与战略落地、经营发展重点以及员工成长发展的深度融合展开深入探讨，并通过实践案例和工作经验分享，就国际化文化融合、企业创新发展以及员工凝聚力提升等议题进行了充分交流。此次交流进一步推动了海立企业文化建设迈向新高度，为国际化战略实施注入了新的动力。



案例：海立马瑞利中国区总部项目举行签约仪式

2024年4月30日，海立马瑞利中国区总部项目签约仪式在无锡举行。项目将整合上海总部职能，在无锡综保区新建生产基地，聚焦电动压缩机、热泵空调系统和新能源热管理系统等核心业务，预计年营收超25亿元。同时计划设立独立研发中心，强化创新能力。这一战略布局标志着海立马瑞利开启高质量发展新篇章，通过基地化、总部化运营，实现资源优化和产业升级，为深耕中国市场奠定坚实基础。



3.促进行业发展

公司坚持以技术创新为驱动，全面发挥自身在技术创新、产业资源等多方面的综合优势，不断为各类标准制修订注入前瞻性、先进性元素，积极参与国家、行业及团体标准的制修订工作，助力行业发展。截至2024年底，公司累计参与制定国家标准35项。

公司参与国家标准制修订情况

序号	标准名称
1	《家用和类似用途热泵热水器用全封闭型电动机—压缩机》
2	《热泵热水机（器）能效限定值及能效等级》
3	《房间空气调节器用全封闭电动机—压缩机》
4	《家用和类似用途电器的安全 电动机—压缩机的特殊要求》
5	《家用和类似用途电器的安全 热泵、空调器和除湿机的特殊要求》
6	《空气调节器用全封闭型电动机—压缩机能效限定值及能效等级》
7	《家用和类似用途变频控制器的性能第2-1部分：热泵、空调器和除湿机用变频控制器的特殊要求》
8	《低温环境温度空气源热泵机组能效国家标准》
9	《热泵技术在家用电器中的应用效果评价》
10	《家用和类似用途电器的安全 制冷器具、冰激淋机和制冰机的特殊要求》
11	《多联式空调（热泵）机组能效限定值及能源效率等级》
12	《房间空调能效等级标准》
13	《家用机类似用途热泵热水器》
14	《以CO ₂ 为制冷剂的热泵热水器技术要求及试验方法》
15	《家用和类似用途电器的安全 娱乐器具和个人服务器具的特殊要求》
16	《绿色产品评价 家用电器》
17	《电冰箱用全封闭型电动机—压缩机》
18	《家用移动机器人性能评估方法》
19	《家用和类似用途电器的安全 时钟的特殊要求》
20	《家用和类似用途电器的安全 缝纫机的特殊要求》
21	《智能家用电器个人信息保护要求和测评方法》
22	《家用和类似用途电器的安全使用年限和再生利用通则》
23	《小功率电动机第21部分：通用实验方法》
24	《小功率电动机的安全要求》
25	《电自动控制装置》
26	《家用和类似用途制冷器具 食品保鲜》
27	《家用和类似用途电器的安全从空调和制冷设备中回收和/或再生制冷剂的器具的特殊要求》
28	《热泵和冷水机组能效限定值及能效等级》
29	《家用和类似用途电器 电器安全规范》
30	《家用和类似用途电器 健康安全规范》
31	《家用和类似用途电器 节能环保规范》
32	《家用和类似用途电器的安全 第124部分：商用真空包装器具的特殊要求》
33	《家用和类似用途电器的安全 第125部分：与含碱性或其他非酸性电解质电池组一起使用的自平衡运输装置的特殊要求》
34	《家用和类似用途空调器安装规范》
35	《家用和类似用途CO ₂ 制冷剂热泵热水器用全封闭型电动机—压缩机》

4.服务区域发展

公司积极服务区域发展，通过技术创新和产业升级，融入地区发展，为地方经济社会发展注入新动能，为区域社会和谐发展贡献力量。

案例：南昌海立当选上海市国资委系统在昌企业党建联建轮值主席

2024年3月21日，上海市国资系统在昌监管企业党建联建轮值主席换届会议举行，南昌海立当选新一届轮值主席单位。南昌海立作为海立第一个“走出去”企业，深耕南昌经开区十五年，不断深化智能制造发展战略，以产能数字化、装备智能化、物流自动化推动企业发展成为海立目前最大、智能制造水平最高的智能制造生产基地，为南昌经济发展做出积极贡献。



至善至美展大爱

企业不仅是经济财富的创造者，也是社会责任的承担者。公司积极投身社会公益事业，以实际行动践行责任担当。通过物资捐赠、志愿公益活动、参与乡村振兴工作，履责于心、践责于行，传递温暖，为促进社会和谐发展贡献更多力量。



案例：海立电器献爱心，善行不辍暖人心

2024年，海立电器向上海市红十字会捐赠专项救助金和物资约40余万元，用于造血干细胞移植救助项目、对口帮扶地区帮困救助以及进博会服务保障。作为具有高度责任感的企业，海立电器长期致力于公益事业，连续20余年向上海市红十字会捐款，累计捐赠金额达1028.2万元。公司始终坚持将企业发展与社会责任紧密结合，通过公益投入，实现经济效益与社会效益的双赢。未来，公司将继续秉持“善行不辍、大爱无疆”的初心，为构建和谐社会贡献企业力量。



海立电器历年捐款明细（上海红十字会条线）

序号	年份	捐赠内容	金额（万元）	备注
1	1998年	抗洪救灾	131.2	现金
2	1998年	内蒙古库伦旗芒汗苏木中学	20	现金
3	2000年	西藏日喀则援建卫生院	27	现金
4	2003年	江西抚州市宜黄县棠阴镇棠阴中学	30	现金
5	2005年	宁夏中宁县徐套乡上流水村博爱小学	45	现金
6	2006年	青海省大通县石山乡华尖村35号石山乡中心学校	30	现金
7	2007年	云南迪庆州维西傈僳族自治县巴迪乡捧八村博爱小学	30	现金
8	2008年	吉林辽源市东丰县沙河镇中心小学	15	现金
9	2008年	吉林延边州汪清县罗子沟镇中心小学	15	现金
10	2009年	甘肃省庆阳市环县甜水镇中心小学	130	现金
11	2010年	江西赣州市瑞金市武阳镇中心小学	50	现金
12	2011年	贵州遵义市红花岗区南关镇镇隆村南舟学校	50	现金
13	2013年	安徽霍山县大化坪镇毛岭畈小学	50	现金
14	2014年	湖南邵阳市新邵县龙溪铺镇吴家完全小学	50	现金
15	2015年	捐赠助学物资	20	20万元电器
16	2016年	捐赠助学物资	20	20万元电器
17	2017年	捐赠助学金+助学物资	30	15万元资金+15万元电器
18	2018年	捐赠助学金+助学物资	45	30万元现金+10万元电器
19	2019年	捐赠助学金+助学物资	40	25万元现金+15万元电器
20	2020年	捐赠助学金+助学物资	40	25万元现金+15万元电器
21	2021年	格力小家电30万元+助学金10万元	40	10万元现金+30万元电器
22	2022年	格力小家电30万元+助学金10万元	40	10万元现金+30万元电器
23	2023年	格力小家电30万元+造血干细胞专项救助金10万元	40	10万元现金+30万元电器
24	2024年	造血干细胞移植救助项目、对口帮扶地区帮困救助以及进博会服务保障	40	10万元现金+30万元帮困物资
合计			1028.2	

公司所属子公司公益实践成效：

- 海立新能源、海立中野、安徽海立合计购买帮困产品21.324万元；
- 海立股份、海立电器、杭州富生合计捐赠70万元公益物资；
- 海立电器、安徽海立、海立新能源、海立中野总计106人次参与无偿献血工作，共计献血21400毫升。



FUTURE PROSPECTS

未来展望

逐梦不息，乘风而行。2025年，海立股份将继续勇担重任，以更加昂扬的斗志、更加务实的作风，勇破困局、力推变革、加速转型、大胆创新，继续以高质量发展为主线，以创新驱动为核心，以绿色发展为底色，以和谐共赢为目标，谱写新时代发展新篇章！

附录 (关键绩效)

指标	单位	2022年	2023年	2024年
范畴一温室气体排放	吨二氧化碳当量	24726	65159	79174
范畴二温室气体排放	吨二氧化碳当量	250904	183145	213911
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	275629	248304	293084
温室气体排放密度 (强度)	吨二氧化碳当量/万元人民币营业收入	0.17	0.15	0.16
研发减碳	吨二氧化碳当量	—	261127	279936
产品能效比 (COP)	W/W	4.43	4.46	4.49
绿色投资金额	万元	11564	15172	17985
非空调压缩机占比	%	21.10	20.20	19.30
变频压缩机销量	万台	1680	2128	2782
热泵专用压缩机销量	万台	136	153	155
新能源汽车业务占比	%	14.56	21.43	23.22
能源消耗总量	吨标准煤	—	62826	70472
总耗电能	万千瓦时	45035	41069	46031
电力能源强度	千瓦时/万元人民币营业收入	273	241	246
电能使用—自有光伏设备发电	万千瓦时	1041	1715	1978
电能使用—外购绿电	万千瓦时	—	6242	3509
可再生能源使用总量	万千瓦时	1041	7957	5487
可再生能源使用占比	%	2	19	12
汽油	升	25068	31862	57372
柴油	升	186934	168761	200577
天然气	立方米	8980126	9111200	9973306
液化石油气	千克	7880	11750	8600
总用水量	吨	1941425	1955251	2408942
水耗强度	吨/万元人民币营业收入	1.18	1.15	1.28
综合污水排放总量	吨	1747282	1120794	1275979
废水循环使用量	吨	—	2308	313
废气污染物排放量	吨	—	68.26	59.24
危险废弃物	吨	1799	1774	2042
危险废弃物排放强度	吨/万元人民币营业收入	0.001	0.001	0.001
一般工业固废	吨	138101	159047	211008
可回收物	吨	99420	130446	160983

指标	单位	2022年	2023年	2024年
一般废弃物强度	吨/万元人民币营业收入	0.08	0.09	0.09
环保总投入	万元	—	1965	1714
环保培训总时长	小时	—	6811.5	13335
环保培训人次	人次	—	3642	6418
总资产	万元	2021155	2127453	2349457
营业收入	万元	1650283	1703074	1874708
归母净利润	万元	3546	3051	3385
每股收益	元	0.03	0.03	0.03
每股税收贡献	元	0.27	0.45	0.45
每股债息贡献	元	0.11	0.14	0.14
每股社会贡献值	元	2.25	2.75	2.76
外部董事占比	%	67	78	78
员工总数	人	8661	8654	9115
男性员工占比	%	71	72	72
女性员工占比	%	29	28	28
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100	100
30岁及以下员工比例	%	21	23	24
31岁—50岁员工比例	%	66	66	65
51岁及以上员工比例	%	13	11	11
员工总流失比率	%	15	14	11
男性员工流失比率	%	10	10	8
女性员工流失比率	%	5	4	3
千人负伤率	‰	0.58	0.09	0.54
工伤死亡人数	人	0	0	0
报告期间人均培训时长	小时	15	19	24
参与培训人数占总员工人数的百分比	%	68	71	88
定期接受绩效评估和职业发展考核的集团员工百分比	%	100	100	100
员工满意度	5分制	—	3.85	3.95
累计专利申请总量	件	2971	3247	3562

附录（关键绩效）

指标	单位	2022年	2023年	2024年
报告期间专利申请数量	件	291	276	315
累计专利授权总量	件	2092	2229	2386
累计发明专利授权数量	件	542	577	602
累计参与制定国家标准	项	19	20	35
客户投诉量	起	2	3	3
客户投诉解决率	%	93	94	95
客户满意度	%	—	80.65	81.59
安全生产投入总额	万元	—	2961	4062
安全生产培训场次	场	—	424	901
安全生产培训人次	人次	—	33802	47897
安全生产培训总时长	小时	—	112363.5	117466.6
社区公益捐献	万元	186	60	70
公益服务投入总用时	小时	—	211	225.5

附录（指标索引）

一级标题	二级标题	上海市国有控股上市公司ESG指标体系	上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）议题	报告位置
案例集				P1
关于本报告				P2-P3
董事长寄语				P4
走进海立股份	(一) 企业简介			P5-P6
	(二) 企业文化			P7
	(三) ESG管理	G2.1-2.9	尽职调查 利益相关方沟通	P8-P13
	(四) 2024年主要荣誉一览			P14
专题一：聚焦主业稳增长，汽零市场创新绩				P15-P16
专题二：战略解码创未来，数字智能绘蓝图		S5.1		P17-P18

一级标题	二级标题	上海市国有控股上市公司ESG指标体系	上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）议题	报告位置
高效治理，增强发展凝聚力	(一) 党建引领映初心	G1.1		P21-P22
	(二) 完善治理筑根基	G1.2-1.3,G3.1-3.3		P23-P26
	(三) 防范风险稳发展	G1.4-1.8	反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争	P27-P28
数智赋能，培育新质生产力	(一) 创新驱动增活力	S1.3-1.4	创新驱动 科技伦理	P31-P34
	(二) 智能制造育新机	S1.3,S5.1		P35-P36
	(三) 匠心冷暖创卓越	S1.5-1.9,S5.3	产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护	P37-P40
绿色低碳，构建持续发展力	(一) 绿色制造展新姿	E2.1-2.4,E3.1-3.5,E4.1-4.12	污染物排放 废弃物处理 能源利用 水资源利用 循环经济	P43-P46
	(二) 关注气候防风险	E5.1-5.4	应对气候变化	P47-P49
	(三) 绿色产品焕新彩	E1.3	创新驱动	P50-P51
	(四) 绿色运营绘新貌	E1.1-1.2,E1.4-1.5,E6.1-6.2	生态系统和生物多样性保护 环境合规管理 能源利用	P52-P56
和合共生，汇聚和谐向心力	(一) 以人为本显担当	S2.1-2.16	员工	P59-P64
	(二) 共建共享促双赢	S3.1-3.2	供应链安全 平等对待中小企业	P65-P69
	(三) 至善至美展大爱	S4.1-4.3,S5.4	乡村振兴 社会贡献	P69-P70
未来展望				P71-P72
附录	(一) 关键绩效	S5.5		P73-P75
	(二) 指标索引			P75-P76
	(三) 意见反馈			P77

附录（意见反馈）

亲爱的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《海立股份2024可持续发展（ESG）报告》！为持续改进报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

邮箱：songtao@highly.cc

电话：+86 (0) 21-58547777

官方网站：www.highly.cc

您的信息

姓名：_____ 联系电话：_____

工作单位：_____ 邮箱地址：_____

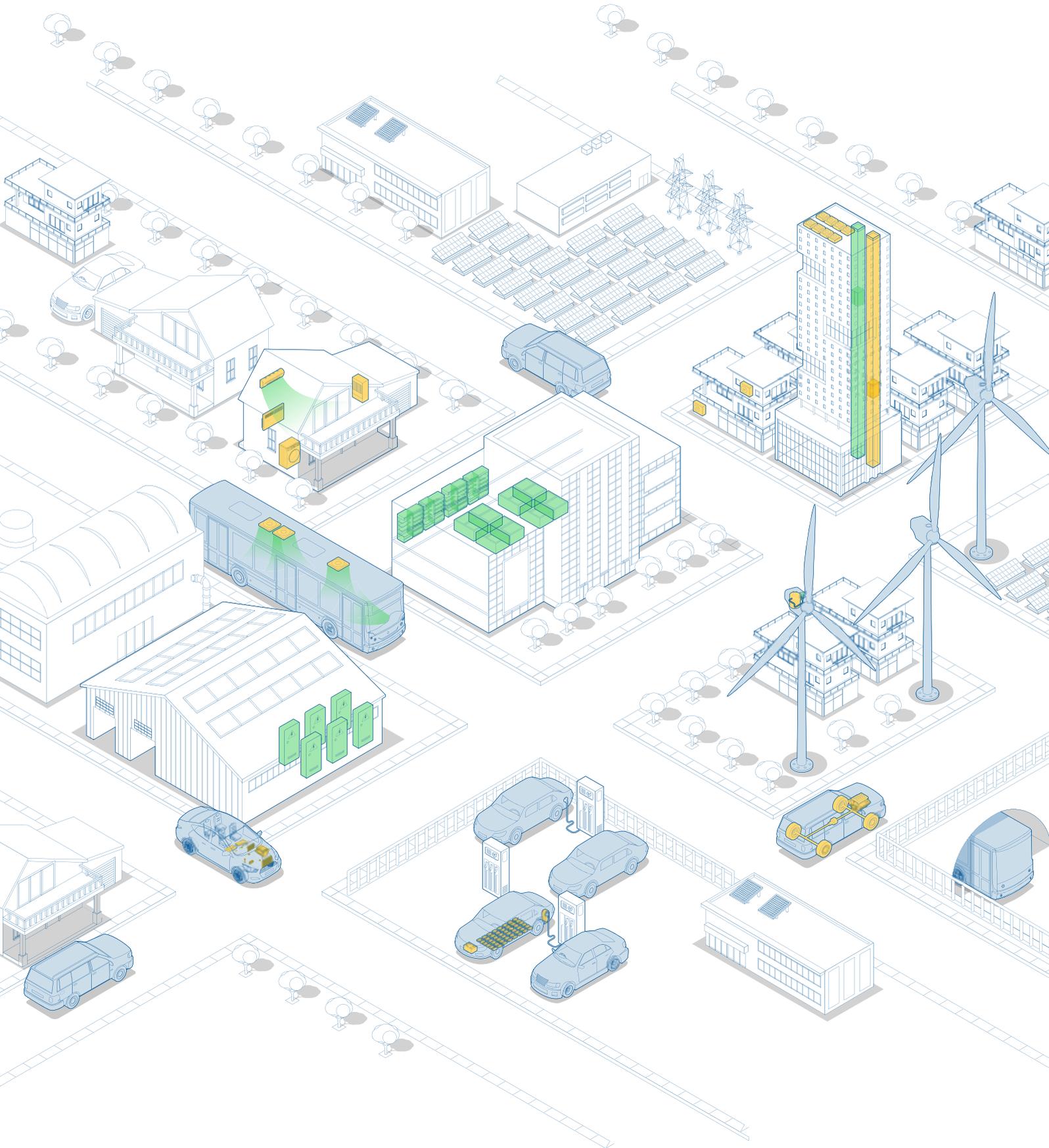
开放性问题：

您对海立股份可持续发展（ESG）工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的ESG信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些ESG相关信息？





海立微信公众号

上海海立(集团)股份有限公司
SHANGHAI HIGHLY (GROUP) CO., LTD.

中国上海浦东金桥宁桥路888号 (201206)

888 Ningqiao Road, Pudong Shanghai, China

T 021-58547777 H www.highly.cc