



2024年

甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司

Gansu Jiu Steel Group Hongxing Iron & Steel Co.,Ltd.

可持续发展暨ESG报告



CONTENTS

目录

前言

关于本报告	2
高管致辞	4
走进酒钢宏兴	6

聚焦一

绿色转型，赋能产业升级	10
-------------	----

聚焦二

社会责任，强化生态保护	12
-------------	----

01 治理篇

党建引领	16
公司治理	17
ESG 治理	20
风险管理	23
合规与内控管理	25
商业道德	28
税务管理	31

02 环境篇

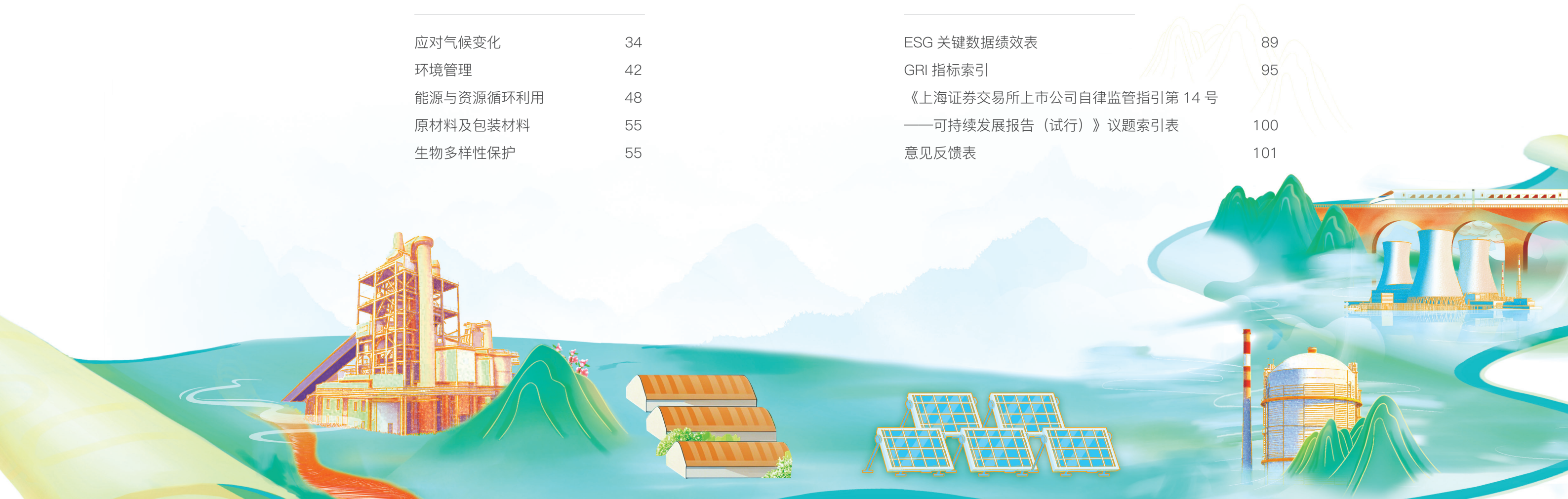
应对气候变化	34
环境管理	42
能源与资源循环利用	48
原材料及包装材料	55
生物多样性保护	55

03 社会篇

创新驱动	58
质量保障	63
客户服务	66
信息安全	69
供应链管理	70
员工权益	74
员工发展	78
职业健康与安全	81
社会公益	87

附录

ESG 关键数据绩效表	89
GRI 指标索引	95
《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》议题索引表	100
意见反馈表	101



关于本报告

尊敬的读者：

《酒钢宏兴 2024 年可持续发展暨 ESG 报告》遵循客观、规范、透明、全面的原则，全面系统地披露了甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司 2024 年在环境、社会及公司治理领域的核心理念、具体行动、实践举措与显著成效。

甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司
二〇二五年四月

报告范围

本报告涵盖甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司及其附属公司。为便于表述和阅读，“酒泉钢铁（集团）有限责任公司”以“酒钢集团”或“集团”表述，“甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司及其附属公司”以“酒钢宏兴”“公司”或“我们”表述。

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为实现内容连贯性和可比性，部分内容超出上述时间范围。

发布周期

本报告为年度报告，一般在下一年度的四月发布。

公司自 2012 年开始披露“社会责任报告”，并于 2024 年将其更名为“可持续发展暨 ESG 报告”，旨在展现公司积极践行可持续发展理念以及在环境、社会、公司治理三大领域所取得的进展和成就。公司已经连续 12 年发布社会责任 / 可持续发展暨 ESG 报告。

数据说明

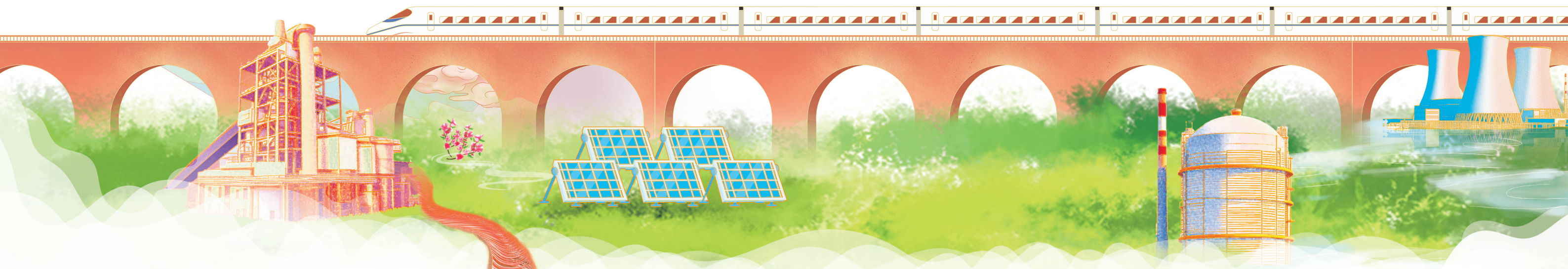
本报告中数据来源和案例来自公司实际运行的原始数据和记录、年度财务数据、内部相关统计报表和行政文件及报告等。相关数据若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

本报告主要参照上海证券交易所《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》、中国钢铁工业协会《钢铁企业环境、社会、治理（ESG）专项报告指南》进行编写。同时回应了联合国可持续发展目标（SDGs）、Wind ESG 评级等的要求。

报告获取方式

您可以在上海证券交易所网站 <http://www.sse.com.cn> 专栏下载本报告电子版进行阅读。



高管致辞

2024年是实施“十四五”战略规划的攻坚年，我们深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，把习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神作为各项工作的“纲”和“魂”，胸怀“两个大局”，牢记“国之大者”，完整、准确、全面贯彻新发展理念，充分发挥党建引领作用，推动党建、业务融合发展，常态化纵深推进“三抓三促”工作，坚定不移实施“强科技、强工业”行动。战略转型、公司治理、研发创新、人才发展、低碳运营等均取得新进展，公司高质量发展迈出新步伐。

我们坚定战略目标，转型发展开创新局面。紧跟国家“一带一路”倡议和“产业西移”大趋势，围绕传统产业转型升级和新兴产业培育壮大，全面筹划、部署建设一流企业和改革深化提升行动，加快钢铁产业结构调整，努力实现“三大转型”（向“新型工业化”“优质新材料”“强韧生态圈”转型）；聚焦深耕西部省份区域发展，全面推进产业及产品结构优化，大力发展高附加值钢铁新材料产品；围绕延链、补链、强链，实现上下游产业协同发展，全力打造千亿级钢铁产业链集群。

我们坚持深化改革，守正创新凸显新优势。压茬推进改革深化提升行动，已完成92项改革举措，人事、运营、资产效率全面提升。系统实施“三定”工作，管理机构压减6%，总编制优化10.2%；加大高技能人才培养力度，3,395人取得三项岗位人员作业证书，15人荣获甘肃省“技术能手”，1人荣获“全国钢铁行业技术能手”。持续加强制度建设，严格落实重大事项合规风控审查，建立经理层班子成员定期学法机制，“八五”普法规划及法治建设要求有效落实。

我们坚持生态优先，绿色发展再上新台阶。持续推进“双碳”工作，深化绿色低碳转型。制定碳管理手册，明确碳管理方针，建立碳管理体系；公司已完成32项超低排放改造项目，5#、6#焦炉余热回收节能降碳项目顺利投运，富余煤气综合利用节能降碳等项目加快建设；压茬推进《重点领域能效达标实施方案》，主要产线工序能耗持续进步。

我们致力创新发展，科技驱动实现新突破。积极整合内部研发资源，制定实施《联合开发新产品效益分享方案》，多项技术荣获国家和省级科技进步奖；产品结构调整加快，多个关键领域钢产品成功研发并实现稳定供货；编制《公司2024年度品牌发展实施方案》，多项产品和项目获得行业认可，主编的《公路护栏用连续热镀锌铝镁合金镀层钢带》团体标准正式发布，品牌建设持续加强。2024年，公司研发投入达10.65亿元，占营业收入3.06%，科技实力持续增强。

我们坚守责任担当，营商环境呈现新气象。稳步推进市值管理，稳定市场投资预期，最大限度保障股东权益；深化投资者关系管理，客观真实开展价值传播，增强投资者对公司价值的认同；高度重视与利益相关方沟通，及时回应利益相关方诉求，努力赢得社会各方的理解与支持；广泛开展扶贫救助行动，积极推进社会公益事业；坚守商业道德，深入推进廉政建设，构建了风清气正的政治生态和互利共赢的商业环境。

路长何惧，大道终致远；江河悠长，奋楫当笃行。2025年，公司发展仍将面临诸多机遇与挑战。我们将不忘初心，牢记使命，以务实的态度、饱满的热情、激昂的斗志，持续推进战略转型、结构调整和深层次改革，建立更多新的比较优势；持续深化ESG管理，力争实现“碳达峰、碳中和”目标，打造行业绿色发展新标杆。携手全体员工、客户、供应商等利益相关方，和衷共济、砥砺前行，勇毅建设一流企业，谱写公司高质量可持续发展新篇章。

秦俊山

甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司董事长

2025年4月

走进酒钢宏兴

公司简介

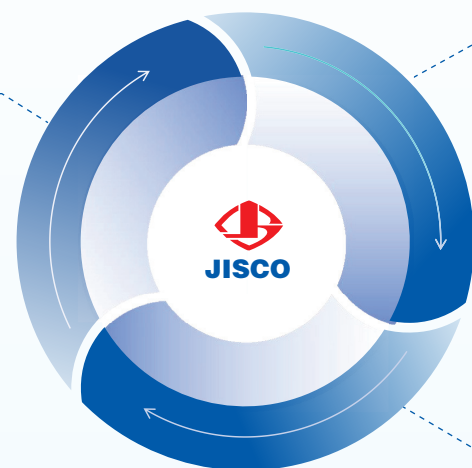
酒钢宏兴地处丝绸之路黄金地段的甘肃省嘉峪关市，是我国西北地区实力强劲、装备优良、科技领先、影响力深远的钢铁联合上市企业。

公司致力于打造国内优质碳钢和精品不锈钢生产基地，形成了集采矿、选矿、烧结、焦化、炼铁、炼钢、热轧、冷轧及不锈钢为一体的现代化工艺生产线。拥有嘉峪关本部、兰州榆中两大钢铁生产基地，具备年产 1,000 万吨以上钢材生产能力的综合型钢铁企业，同时借助不锈钢生产体系的完整性和装备先进性形成了国内一流的钛、锆、镍材加工能力。

企业文化

企业愿景

建成“绿色、高效、低成本、创新型”的先进钢铁企业，成为提供绿色钢铁新材料和能源化工用钢为代表的高端化、专业化钢铁材料服务供应商



企业使命

企业有价值、员工有尊严

铁山精神

艰苦创业 坚韧不拔
勇于献身 开拓前进

(全国冶金系统六大企业精神之一的“铁山精神”发源地)

多元产品

公司主要产品涵盖线、棒、板、带四大系列，种类丰富，质量优异。具体包括高速线材、棒材、中厚板材、热轧卷板、冷轧卷板、各类涂镀卷板（如镀锌、镀铝锌、锌铝镁）及不锈钢板带材等。产品已通过质量管理体系、职业健康安全管理体系、环境管理体系、能源管理体系以及 IATF16949 质量管理体系等多项认证，A、B、D 级船板钢通过中国、法国、挪威、英劳的船级社认证。公司主持制定多部国家行业标准，主要产品包括高锰无磁钢、铝电解槽用钢、核电用碳钢、耐候钢、易焊接钢板、桥梁结构钢、压力容器钢、建筑结构钢、风电钢板、不锈钢板、热轧带肋钢筋、抽油杆用圆钢、优质碳素钢盘条、冷锻钢盘条、焊接用钢盘条等，畅销于西北、西南、华北、华中地区，部分产品更远销至东南亚及欧洲国家。



应用领域

公司产品广泛应用于装备制造、石油化工、核电、军工、电力、汽车、高铁、家电、建材以及餐厨食品、农林畜牧、地下管廊、光能光伏等行业，助力完成北京奥运工程、青藏铁路、川藏铁路、兰新高铁、西部风电、霞浦核电等多项国家重点建设工程。



历史沿革



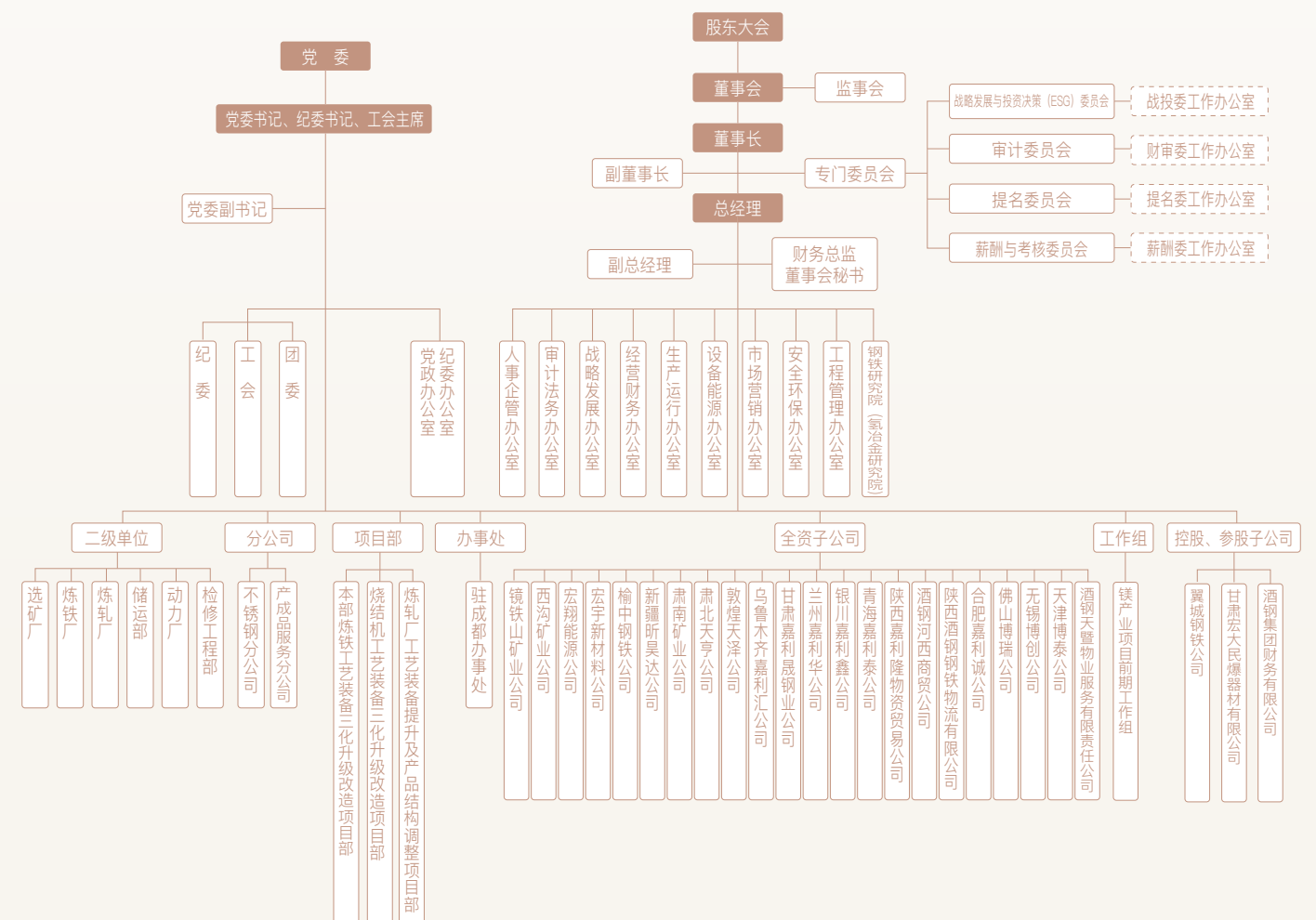
发展战略

“ 公司将紧密围绕“三新一高”发展要求，全力推进“强科技、强工业”行动，加快推进新型工业化，狠抓传统产业改造升级，着力补齐产业链薄弱环节，发展壮大产业集群，成为西北综合竞争力最强的钢铁企业。 ”

H 荣誉与肯定 onor | 2024



组织架构



聚焦一

绿色转型，赋能产业升级

酒钢宏兴积极响应国家“双碳”目标，将绿色低碳转型视为企业转型升级与可持续发展的核心驱动力。我们规划了“碳达峰、减碳期和碳中和期”三大阶段，并配套推出了六大绿色转型与产业升级实施路径。同时提出围绕“强龙头、补链条、聚集群”的战略，加强核心业务、完善产业链及形成优势集群，致力于研发和生产高性能绿色钢材。

智能制造，推进装备“三化”升级

酒钢宏兴积极推进装备“三化”（高端化、智能化、绿色化）升级改造，企业排放和能耗指标有效降低，生产效率大幅提升。

智慧矿山，无人化作业。2022 年，西沟矿启动全国首例集车、铲、钻联合作业的“5G+ 智慧矿山”创新示范项目，实现了岗位人员在操控中心远程进行自动驾驶、铲装、穿孔操控作业。通过项目实施提升了安全生产水平，改善了人员作业环境，也为 5G 技术在工业生产中推广应用树立了典型。



▲ 5G 智慧矿山实现无人化作业



▲ 宏宇新材料公司 5G 仓储物流车间

智能制造，效率提升。公司加快传统制造业转型步伐，深化智能制造技术现场应用，成功打造全国首个火车外发无人仓库和建成西沟矿石灰石破碎运输车间、宏宇新材料公司 5G 仓储物流车间等数字化车间，显著提升了生产线作业效率和企业管理水平。

强化科技创新，实现创新驱动发展

公司注重科技研发，通过持续的技术创新和产品开发，坚持科技创新之路，紧密围绕风电光伏、氢能储运、军工核电、高端电子、建筑装配、桥梁高铁等新兴产业领域，结合公司现有的装备优势和技术实力，积极践行前瞻性产品转型升级战略。

以重大科技项目为核心驱动力，陆续推出一系列高强度、高耐蚀的绿色钢铁材料，如 347H 等长生命周期绿色钢铁新材料。我们致力于打造一批质量卓越、竞争力强、附加值高的核心产品。

公司在中国钢铁工业协会 EPD 平台率先发布不锈钢四大系列和碳钢涂镀产品 EPD 环境声明，持续进行绿色设计产品的认证，不锈钢产品和碳钢锌铝镁产品均通过了翠鸟认证（循环低碳），充分展现了公司在绿色发展方面的坚定承诺和具体行动。



▲ 酒钢 347H 不锈钢材料应用于光热熔盐电站项目

产品结构调整，引领产业转型

酒钢宏兴以高强度、高耐蚀、高耐候、长寿命绿色钢铁新材料研发生产为主要目标，通过产品结构调整，提升产品附加值，增强公司核心竞争力。

酒钢宏兴以绿色转型为引领，持续推动产业升级，坚定不移地推进“双碳”目标的实现。通过六大绿色转型与产业升级实施路径，不断提升企业的绿色低碳发展水平，为构建绿色、低碳、循环的经济发展体系贡献力量，共创可持续发展的美好未来。



▲ 316H 不锈钢

成功研发高锰无磁钢，开创了全球常规工艺流程生产高锰钢的先河，打破了国内外技术封锁，并主持制定了“电力变压器用高锰无磁钢板”行业标准，该标准已正式发布实施。

成功研发出厚规格热基锌铝镁产品，填补了国内空白。锌铝镁产品市场认可度稳步提升。

自主研发马氏体不锈钢实现了对进口产品的替代，市场占有率高达 80% 以上。

自主开发的 316H 不锈钢成功应用于国内重点核电项目，彰显了公司在核电工程关键材料领域的自立自强能力。产品实现了从粗放型到高精尖的华丽转变，加速市场占据，为公司可持续发展奠定基础。

悬浮磁化焙烧工艺成功突破了复杂难选氧化铁矿的世界性技术难题，这一创新技术显著提升了铁矿资源的利用率。该工艺的应用为我国难选氧化铁矿石资源的高效、可持续开发利用树立了行业标杆，展现了公司在矿产资源循环利用和技术创新方面的雄厚实力与卓越贡献。

聚焦二

社会责任，强化生态保护

酒钢宏兴始终将社会责任与生态保护视为企业发展的重要基石，全方位、全地域、全过程地推进生态环境保护工作，致力于构建绿色、低碳、循环的可持续发展体系。通过严格落实各项环保法规和政策要求，不断强化生态环境保护力度，助力黄河与祁连山生态保护，推动矿区生态环境治理与修复，为守护蓝天、碧水和净土贡献着酒钢力量。



保护黄河生态

为做好祁连山与黄河两篇“生态文章”，酒钢宏兴严格实施《榆中钢铁公司落实黄河流域生态环境保护和高质量发展规划工作方案》，全面开展入河排污口排查整治，实施榆钢厂区雨水排放系统优化升级改造、厂区水资源深度处理优化改造等项目。提高水资源的循环利用率，以实际行动践行绿色发展理念。



保护祁连山生态

公司践行“开发中保护、保护中开发”理念，坚持资源开发利用与生态环境保护并重，全面推进矿山生态环境治理。镜铁山矿业公司系统实施排渣场综合治理、矿区生态环境治理及水土保持等系列生态环境修复治理项目。西沟矿业公司通过工业场地绿化、河道修复治理及挡渣坝建设等组合措施，构建多层次生态屏障，有效保障了生态安全，实现资源开发与可持续发展的动态平衡。



生态环境治理

公司高度重视矿山环境保护与治理工作。每年有序开展植树种花及采场边坡植被恢复工作，矿区绿化面积 7 万余平方米。同时加大腰泉工业场地环境治理力度，先后对该场地 23 米平台下方的露天矿堆进行全封闭改造，加装防风抑尘网和封闭料棚，有效控制了二次扬尘；采用环保型透水砖美化周边公路环境、增加绿化带约 10,000 平方米、补种树木 8,000 余棵、清理回收废旧物资 150 多吨、覆土恢复矿区地貌约 13,000 平方米，全力守护蓝天、碧水和净土。

10,000 平方米
美化周边公路环境、
增加绿化带

8,000 余棵
补种树木

150 多吨
清理回收废旧物资

13,000 平方米
覆土恢复矿区地貌

未来，酒钢宏兴将继续秉承绿色发展理念，持续深化生态保护工作，为实现企业与环境和谐共生、共同发展的美好愿景而不懈努力。



▲西沟矿业公司全景图

治理篇

Governance

治理之于酒钢宏兴，是企业发展的基石，更是“铁山精神”的载体。我们以党建为引领，为企业指引方向；以公司治理为核心，构建科学高效的决策体系；以 ESG 治理为路径，推动绿色低碳转型；以合规与风险管控为护城河，守护企业稳健发展；以商业道德与廉洁建设为支撑，塑造企业公信力。我们保护股东权益，关注利益相关方，严格税收管理，担当社会责任，构建完善酒钢宏兴治理体系，持续为员工、企业、行业和社会创造价值。

- 党建引领
- 公司治理
- ESG 治理
- 风险管理
- 合规与内控管理
- 商业道德
- 税务管理



党建引领

2024 年，公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把政治建设摆在首位。认真贯彻落实“第一议题”制度。深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，贯彻落实习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神，深刻领会和把握进一步全面深化改革核心主题、重大原则、重大举措、根本保证；扎实开展党纪学习教育，不断巩固拓展主题教育成果，着力打造政治过硬的公司治理团队。

建立健全党的组织制度体系，把党的领导融入公司治理各环节，依照规定、程序讨论研究决定重大事项，统筹推进公司改革发展重任。强化组织建设，打造坚不可摧的基层阵地，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线。围绕“五抓四促三融合”党建质量提升行动和“五大工程”建设重点任务，推动基层党组织全面进步、全面过硬，充分发挥党建引领作用，推动公司高质量发展。

3,489 次

公司各党支部召开支委会

2,058 次

党员大会

1,056 次

党课

1,981 次

主题党日

公司以“三抓两培”党建提升为载体，围绕中心抓党建，促进基层党建提质增效，以高质量党建引领企业高质量发展。

案例：“三抓两培”推动基层党建与生产经营深度融合

抓清单化管理，以责任促落实	落实“第一责任”，充分发挥“头雁”效应。落实“一岗双责”，建立党建责任“一张清单”，党建质量提升、“五大工程”和巩固拓展主题教育三张党建重点任务清单。公司党委每年开展 1 次履职督导、1 次党建责任考核评价，党建包抓、党群专业考核、党建工作责任评价、党支部建设标准化验收、党组织书记抓基层党建述职评议等工作。
抓专业化培训，以能力促提升	坚持选优配强党务干部，打造复合型人才培养平台，实现党员行政负责人与党组织书记“一肩挑”。加强党务干部专业化培训，2024 年，开展选人用人专题培训 2 次，组织 470 余人次参与多项培训，发放新任《党委书记岗前培训手册》，并更新 10 项日常党建工作规范，指导基层日常业务。
抓品牌化建设，以党建促发展	深入实施“一党委一品牌，一支部一特色”创建工作。实现公司党委及所属 192 个党组织党建品牌立项率 100%。党员参与率、执行力显著提高，党支部战斗堡垒作用充分发挥。
培育标准化达标支部，锻造坚强有力基层党组织	171 个基层党支部深入开展“极致降本，极致效率，算账经营”及“人人讲安全、个个会应急、党员争先锋”等主题党日活动，并针对当前经营形势，每月专题研究节约措施，实现党建与生产经营的深度融合，以党建促发展。 牢固树立“一切工作到支部、一切工作靠支部”鲜明导向，不断巩固党支部建设标准化成果，筑牢“堡垒根基”，强健“神经末梢”。
培养新时代合格党员，发挥党员先锋模范作用	2024 年，各单位建立“党员责任区”511 个，“党员示范岗”301 个，“党员突击队”129 个，“党员服务队”124 个。 党员带头实施技术攻关、创新创效、破解难题 1,035 项，征集合理化建议、金点子 1,779 条。192 个党组织和 4,600 余名党员实现到社区双报到。



公司治理

治理架构

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等相关法律法规和《公司章程》的有关规定，公司构建了由党委会、股东大会、董事会、监事会和管理层组成的“四会一层”现代公司治理架构。2024 年，公司持续完善治理制度体系，修订完善关键治理制度，现有 14 个制度与现行监管法规有效衔接，为公司高质量的法人治理提供坚实保障。

党委会

发挥政治核心引领作用，统筹把握发展方向、重大决策和工作落实，坚持战略引领、全局统筹、落地督导的领导机制，实现党建工作与企业经营的深度融合。报告期内组织召开党委会 26 次，专题研究重点工作 55 项，研究决策事项 263 项，前置研究讨论重大事项 217 项。

股东大会

是公司的最高权力机构。2024 年，以现场结合网络投票方式，公司召开 1 次年度股东大会、3 次临时股东大会，审议通过议案 20 项，切实保障股东特别是中小股东的知情权、参与权和表决权。

董事会

对股东大会负责，现有 8 名董事组成，其中独立董事 3 名。董事会下设战略发展与投资决策（ESG）委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，各专门委员会职责分明、运行规范。2024 年共召开董事会会议 10 次，审议通过议案 65 项。

监事会

是公司的监督机构，由 5 名监事组成。2024 年召开监事会会议 4 次，审议通过议案 16 项，有效履行了监督职责。

管理层

负责公司日常经营管理工作，严格执行董事会决议。建立了总经理办公会议制度，定期研究部署重要经营事项。2024 年组织召开总经理办公会会议 28 次，审议通过议案 284 项。

“四会一层”



董事会建设

为有效落实董事会职权，提升董事会决议执行效力，董事会业务管理部门按照《董事会决议跟踪落实及后评估制度》的管理要求，对经董事会审议通过的决议事项进行梳理、督查后，形成专项报告报经董事会听取，进一步提升了董事会决策的执行效力，促进上市公司各项事务规范高效运行。

公司四个董事会专门委员会规范运作。各专门委员会设置规范、人员结构合理。战略发展与投资决策（ESG）委员会研究公司长期发展战略和重大投资决策，指导 ESG 管理工作；审计委员会监督内部审计制度及实施；提名委员会研究董事、高管的选择标准和程序；薪酬与考核委员会研究董事与高管考核及薪酬标准，进行考核并提出建议。

公司构建多元化、专业化的董事会治理架构。截至报告期末，董事会成员在性别、专业背景、独立性等方面实现了良好的多元化布局，女性董事比例达 12.5%，独立董事占比 37.5%，有效保障了决策的独立性和科学性。董事会成员的专业背景涵盖钢铁产业、财务管理、法律合规等核心领域，为公司战略决策与规范治理提供了全方位的专业支持。董事会成员年龄分布 45-59 岁，形成了合理的年龄梯队，既确保了管理经验的传承，也为决策机构注入了创新活力。

12.5%
女性董事比例达

37.5%
独立董事占比

股东权益保护

公司致力于稳定市场投资预期，最大化保障股东权益。通过股东大会、董事会决策及信息披露等渠道，确保股东的知情权、参与权和表决权，所有重大事项处理透明公平。独立董事充分发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，中小股东权益得到有效保障。

投资者关系管理

深化投关管理，优化市场预期。公司通过“上证 e 互动”平台、投资者热线和公开电子信箱等渠道，与中小投资者积极沟通，及时回应投资者咨询，累计答复投资者问询 480 余项，累计接听投资者热线电话共计 60 余项，答复公开电子信箱提问 30 余项。依法合规开展价值传播，引导市场预期趋于理性。

提升沟通效率，展示投资价值。组织 2 次网上业绩说明会，答复投资者预征集列表问询 25 项，在线答复投资者提问 21 项，重点宣传公司产品特色、核心竞争力和发展战略，增强市场信心，促进投资者对公司价值的认同。

稳定市场预期，保护投资者权益。针对钢铁行业调整期的严峻形势，公司积极对接监管机构及酒钢集团，报告期内，发布 9 份大股东增持计划及进展公告，传递正面市场信号，稳定投资者情绪，全力保障股东合法权益。

信息披露

公司将信息披露作为与资本市场沟通的重要窗口，严格遵守监管要求，不断提升信披质量。公司持续加强定期报告的编制、审核和校验，确保信息披露真实、准确、完整、及时和公平。同时，与年审会计师密切沟通，强化质量控制。秉承“简明清晰、通俗易懂”的披露原则，公司加强自愿性信息披露，便于投资者全面了解公司经营情况和发展战略。

2024 年，公司发布 4 份定期报告及 127 份临时公告，信披数量与质量均稳步提升，所有信息符合监管披露要求。

未来，公司将持续优化董事会建设，通过完善制度体系、强化执行力度，进一步提升董事会运行效率和决策质量；严格履行信披责任，进一步优化信息披露内容与形式，努力为投资者提供高透明度、准确完整的信息服务；加强投资者关系管理，提升信息披露质量，切实保护投资者权益，不断提升治理效能，为公司发展注入新动能，为资本市场健康发展贡献力量。

ESG 治理

公司顺应监管趋势启动 ESG 工作，将 ESG 目标纳入中长期发展规划，全面推进公司在环境、社会和治理各领域的高质量发展新征程。通过 ESG 管理的全面深化，不断提升公司可持续发展能力和核心竞争力。

组织架构

为进一步完善公司治理结构，提升公司环境、社会、治理（ESG）管理运作水平，更好地适应战略发展需要，持续增强公司核心竞争力，经公司研究决定，搭建由董事会、战略发展与投资决策（ESG）委员会、ESG 执行小组机构三个层级构成的 ESG 治理架构。



利益相关方管理

公司高度重视与利益相关方的沟通与互动，持续完善沟通机制，及时回应利益相关方诉求。我们通过问卷调查、访谈等方式，识别各利益相关方的期望和诉求，采取针对性措施积极回应，努力实现互利共赢。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式	回应举措
政府 / 监管机构	合规经营 贯彻国家政策 依法纳税 支持地方发展	政策执行汇报 专项工作会议 信息报送 接受监督检查	严格遵守法律法规 落实政策要求 及时足额纳税 带动地方经济发展
股东 / 投资者	稳健经营与良好业绩 规范的公司治理 及时、透明的信息披露 投资者权益保护	股东大会 业绩说明会 投资者热线与邮箱 上证 e 互动平台	提升经营管理水平 完善公司治理体系 及时披露经营信息 开展投资者交流活动
员工	权益保障 职业发展 健康安全 工作生活平衡	职工代表大会 培训与交流 内部沟通平台 建议征集	完善薪酬福利体系 搭建发展平台 改善工作环境 关爱员工生活
客户	产品质量 服务保障 技术创新 商业信用	客户拜访 满意度调查 技术交流 客户服务热线	提升产品质量 优化服务体系 加强技术创新 诚信经营
供应商 / 合作伙伴	公平采购 诚信履约 互利共赢 长期合作	供应商大会 业务洽谈 合作交流 评估反馈	完善采购制度 及时履行合同 开展技术合作 建立长效机制
社区 / 公众	环境保护 社区发展 公益慈善 信息公开	社区走访 公益活动 信息披露 意见征集	加强环境管理 支持社区建设 开展公益项目 保持信息透明
媒体	及时获取公司重大信息和 ESG 进展 获得专业、详实的新闻素材 维护公众知情权和监督权 ESG 数据和信息透明度	发布活动通稿 官方社交媒体账号运营 舆情监测与反馈	召开业绩说明会 组织投资者沟通交流会 设立企业宣传部门 及时回应市场关切 发布 ESG 报告

尽职调查

公司构建了覆盖业务运营、投资并购、供应链管理的尽职调查流程，确保重大决策的合法性与可持续性。在投资与并购活动中，审查财务状况、合规风险和环境影响，避免潜在损失。对供应商开展环境保护和社会责任尽职调查，优化供应链，优先选择符合标准的合作伙伴。通过培训和信息化手段提升尽职调查效率，年内剔除不合格供应商，保障业务可持续发展。尽职调查已成为公司风险防控和责任管理的重要抓手，助力公司实现长期健康发展。

实质性议题分析

重要性议题管理是公司开展可持续发展管理的重要基础。为回应利益相关方期望与诉求，我们遵循双重重要性评估原则，结合自身业务背景、ESG 政策法规、交易所政策及主要评级关注议题、同行业 ESG 管理优秀实践等，开展重要性议题分析、识别、排序和报告。



建立 ESG 议题库	识别企业 ESG 背景，如地理区位、业务活动、业务关系等政策要求、同业优秀实践和专家意见
利益相关方参与	确定重点相关方群体及沟通的方式和渠道 邀请重点内、外部利益相关方填写调研问卷，对 ESG 议题库中的 33 项议题就影响程度进行打分
影响重要性和财务重要性评估	梳理问卷反馈和评分结果，结合专家意见给出利益相关方权重，评估影响重要性 经营财务部等部门对 ESG 议题库中的议题就财务影响程度进行专业判断 综合考虑各 ESG 议题的影响重要性和财务重要性，得出议题重要性矩阵
议题确认与报告	审议确认高度重要性议题 高度重要性议题在年度可持续发展报告中重点披露

ESG 交流培训

案例：ESG 培训



为深入贯彻新发展理念，推动公司高质量发展，提升公司在 ESG 管理领域的竞争力，2024 年 11 月，酒钢宏兴举办 ESG 报告项目启动会，公司各职能部门、各基层单位负责人参加会议，异地公司通过视频参会。会上，开展了钢铁行业 ESG 课程培训，深入浅出地解析了 ESG 在公司的应用价值，并通过学习国内外优秀 ESG 实践案例，使参训人员充分认识到将 ESG 理念全面融入生产经营全过程的迫切性和重要性。

ESG 管理将是未来工作的重中之重。我们进一步深化 ESG 理念，将 ESG 管理深度融入业务运营各环节，积极拓展 ESG 管理的深度、广度、厚度，推动 ESG 管理向更高层次发展。并通过加强 ESG 信息披露的全面性、准确性和及时性，进一步深化与利益相关方的沟通与合作，共同推动企业可持续发展。

风险管理

风险管理体系

公司遵循《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》与相关配套指引，以及《省属监管企业全面风险管理实施办法（试行）》等相关法律法规和《公司章程》的有关规定，制定并执行全面风险管理制度，建立健全全面风险管理体系。公司风险管理组织体系由董事会、风控委员会、首席风险官、风险管控办公室、相关职能部门与各二级单位、分子公司等责任主体构成。

报告期内，公司修订完善风险管理制度，通过定期风险评估、动态风险预警、季度监测等机制，在企业管理的各环节融入风险管理流程，培育风险管理文化，实现风险管理的常态化运行。

风险管理三道防线

公司建立健全风险管理三道防线，并在风险管理体系中相互协作、互相支持。



风险管理基本流程

公司建立了科学的风险管理体系，通过多渠道、全方位收集风险相关信息，进行风险识别与分析，评估及等级界定，制定针对性的风险管控方案。实施阶段严格执行管控措施，建立实时监测与预警机制，确保风险得到有效控制。同时，定期开展风险评审，及时调整管控策略，并通过监督评价机制持续优化体系，提升风险管理能力，为公司的可持续发展提供有力保障。

2024 年，公司持续强化风险管理，修订风险管理工作指引，优化评估标准和预警机制；建立健全重点风险预警指标库，开展风险评估监测；组织风险管理专项培训，提升全员风险防控能力；加强风险管理信息化建设，提高风控效率。

案例：OA 审批流程嵌入风控管理

公司通过将 OA 审批流程与风险控制体系深度融合，实现了审批流程的数字化、规范化与风险防控的智能化。在 OA 系统中，公司设置了风控规则与关键指标，如大额支出、合同签署等重点事项。同时，系统实时记录审批数据，形成完整的审计链条，确保流程透明可追溯。此外，OA 审批流程推动了风险意识与合规文化的渗透，全员参与风险防控，强化公司治理能力。

实施以来，公司审批效率大幅提升，财务与合规风险事件持续下降，管理成本显著降低。未来，公司将进一步优化审批流程，持续提升风险管理的智能化与科学化水平，为企业稳健、合规发展提供坚实保障。

提升 83%

公司审批效率

下降 42%

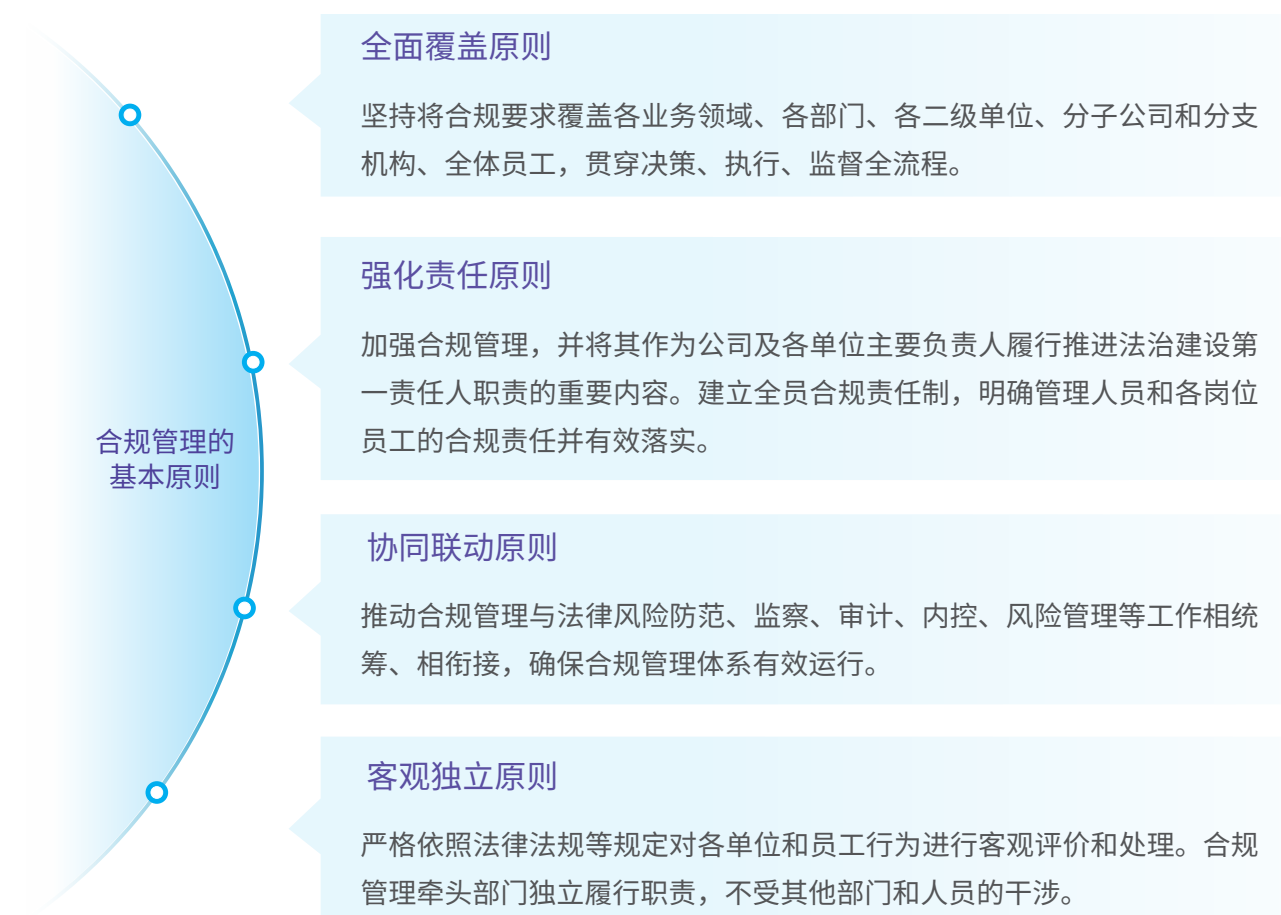
财务与合规风险事件

未来，我们将构建更加完善的全面风险管理体系，重点加强对核心业务领域的风险防控，提高风险预警和处置能力，同时加强全员风险管理培训，培育全面风险管理文化，筑牢企业发展安全防线。

合规与内控管理

合规管理体系建设

公司高度重视合规管理，根据《中华人民共和国公司法》《合规管理体系指南》《中央企业合规管理指引》等有关法律法规及《公司章程》相关要求和规定，建立了以《合规管理制度》为核心的系统性合规管理框架。遵守合规管理的全面覆盖、强化责任、协同联动以及客观独立等四大原则，构建了科学、全面的合规管理体系。



合规管理组织架构

公司合规管理委员会统筹协调、领导公司合规管理工作，研究决定合规管理重大事项，指导、监督和评价合规管理工作，并明确公司首席合规官为合规管理负责人，法务部门为牵头部门。具体职责包括合规管理方案制定、合规审查实施、违规调查及整改和合规培训等。公司各职能部门和各二级单位在管理权限范围内积极履行合规责任，形成分级管控机制。

合规管理重点领域和措施

重点领域	合规要求
市场交易	完善交易管理制度，严格执行审批程序，突出反商业贿赂和反不正当竞争。
安全环保	强化安全生产和环境保护合规管理，定期监督整改问题。
产品及服务质量	严格遵守完善质量体系，加强过程控制，提供优质产品和服务。
合同管理	组织 310 余人参加合同业务培训，培训内容涵盖《中华人民共和国民法典》合同篇及公司合同管理制度，强调合同管理红线与底线要求。
劳动用工	严格遵守劳动法律法规，切实维护劳动者合法权益。
财务管理	建立完善的财务内控体系，确保依法合规纳税。
知识产权	加强知识产权的保护与规范使用，防范侵权行为。
商业伙伴	对重要商业伙伴开展合规调查，通过签订合规协议、要求作出合规承诺等方式促进商业伙伴行为合规。
工程项目	严格遵守工程项目建设法律法规，健全完善项目管理制度，规范项目申报、采购、建设及质量管理，确保符合国家相关产业政策。

合规培训

为加强依法合规治理，规范合同管理，提升管理技术人员的法律意识和风险防控能力，公司于 2024 年 10 月 30 日举办合同业务培训，310 余名员工参与，异地公司通过视频同步参加。

此次培训由审计法务办公室组织，内容分为两部分：第一部分讲解《中华人民共和国民法典》合同篇及相关司法解释重点条款；第二部分聚焦合同管理制度要求与纠纷处置，



包括合同管理红线与底线、考核细则中的相关条款以及合同纠纷处理流程。

培训有效提升了参训人员在合同签订与履行中的风险防控能力，强化了依法合规意识，助力公司运用法律手段维护合法权益，推动合规管理水平进一步提升。



内控管理

公司依据《内部控制管理手册》《企业内部控制管理基本规范》相关规定，结合管理实际，以内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通和内部监督等五要素构建了内部控制管理体系的基本框架。在公司层面与流程层面全面识别相关风险，制定针对性的内控管理措施，有效提升风险防范能力，确保企业经营的稳健性和规范性。

内部控制与风险管理和合规管理密切相关，三者共同构成了公司治理的重要支柱。内部控制为风险管理提供了结构化的流程支持，促进管理活动的规范性与有效性，同时，保障了合规管理要求的落地执行，实现经营活动的全流程合规和风险可控，为企业的长远发展提供坚实的管理保障。

100%
公司重点任务、
重点业务合规审
查覆盖率

商业道德

反商业贿赂及反贪污

工作宗旨与理念

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的二十大精神，深入落实全面从严治党要求，认真落实中央、省委的工作部署。坚持“零容忍”原则，加强公司党风廉政建设和反腐败协调工作，构建反腐败工作长效机制。

2024 年，公司进一步健全党风廉政建设责任制，强化“两个责任”落实，通过建立权责清单，明确各级责任分工，进一步规范权力运行流程，打击商业贿赂和腐败行为，营造风清气正、依法合规的经营环境，为高质量发展提供坚实保障。

管理体系与防控机制

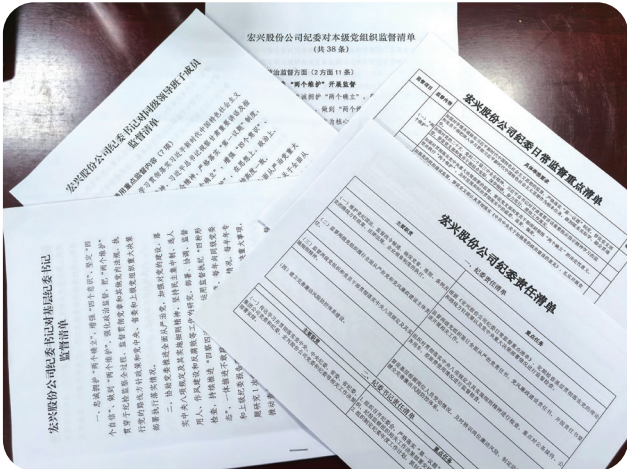
公司成立了由党委副书记、纪委书记担任组长的反腐败协调小组，下设纪委会办公室，由纪委会办公室具体负责日常监督工作。该小组负责统筹反腐败与党风廉政建设建设工作，包括监督各级党组织履行全面从严治党主体责任、落实反腐败工作的安排部署。

公司制定并完善《常态化纵深推进“三抓三促”行动方案》《日常监督工作清单》《纪委工程建设项目专项检查方案》《关于进一步严肃文风会风的通知》《中层管理技术人员履职不到位责任追究办法》等制度文件，确保反腐倡廉工作有章可循。明确党组织负责人、关键岗位员工的廉洁责任，签订《党风廉政建设责任书》和《个性化廉洁承诺书》。

公司修订完善纪委对本级党组织监督清单、纪委书记对同级领导班子成员监督清单、纪委书记对基层党组织书记监督清单、纪委日常监督重点清单以及纪委责任清单等“五个清单”。通过“五个清单”监督机制，覆盖从公司领导班子到基层员工的多层次监督体系。重点围绕“一把手”和领导班子成员的权力运行、工程建设、采购招标等高风险环节进行专项检查。

廉洁教育与文化建设

报告期内，公司充分交流研讨，开展党风廉政警示教育，207 名党组织书记进行了纪律党课授课，开展警示教育活动，累计覆盖 8490 人次。通过典型案例剖析、专题讲座等形式，增强员工廉洁从业意识。同时建设廉洁文化阵地，营造崇廉尚洁的良好氛围。



案例：廉洁文化示范点

建立公司选矿厂、产成品服务分公司等廉洁文化阵地，2024 年推进 15 个廉洁文化示范点建设。



案例：廉洁家风活动

开展廉洁家风活动，采取“五签联动推五进”责任告知形式，签订责任告知书、责任告知单，搭建公司与干部职工家属沟通的桥梁，时刻提醒督促干部职工要遵规矩、守纪律、防底线、严戒律、正自身、保廉洁，充分发挥家庭助廉作用。

2,664 份 7,992 份
责任告知书 责任告知单

重点领域监督

2024 年，公司制定《工程建设项目专项监督检查方案》，对 33 个重点工程建设项目进行季度检查，发现并整改问题 32 项，完善相关管理制度。对合同签订、采购、销售等领域进行随机抽查和明察暗访，及时查处违规行为，全年督促整改问题 68 项。

举报机制与线索处理

公司高度重视举报工作，构建了线上线下相结合的举报体系，设立举报电话、邮箱、网络平台等多个举报渠道。2024 年，公司纪委和单位纪委书记、专兼职纪检干部的联系电话和邮箱在公司所属班组班务公开栏、相关方会议室醒目位置进行公布。同时，我们建立健全举报人保护机制，严格保密举报信息。公司制定举报处理工作规范，建立举报台账管理制度，确保举报事项及时受理、调查、反馈，切实维护举报人合法权益。

举报电话：0937-6712478

举报邮箱：hxjwbgs@jiugang.com

未来，公司将持续推进全面从严治党，完善廉洁风险防控机制，加强重点领域监督。通过深化廉洁文化建设，加强廉洁教育培训，营造风清气正的发展环境，为企业健康发展提供坚强保障。

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，始终秉持公平竞争原则，维护市场健康秩序。2024 年度未发生不正当竞争相关的诉讼或行政处罚，后续公司将持续加强员工培训和流程管理，提升全员合规意识，防范潜在风险。

不正当竞争相关的诉讼或行政处罚：0

未来，公司将继续完善管理制度，加强对市场行为的监督和规范，确保经营活动合规合法，推动企业持续健康发展。

税务管理

税务管理体系

公司严格遵守国家税收法律法规及公司管理制度，制定并实施了《税费管理办法》，以规范税务管理行为、防范涉税风险，确保企业依法履行纳税义务。税费管理遵循“统一管理、分级负责”的原则，由公司财务主管部门统筹税费管理工作，各单位具体落实涉税事务，形成分层管理、责任到位的高效管理体系。

公司财务主管部门职责：

负责修订税费管理办法，编制年度税费预算，统计和分析各单位税费缴纳情况，并检查指导各单位的税务工作。同时，积极协调税企关系，确保公司涉税事务的合规性与高效性。

各单位职责：

作为纳税主体，按照国家税收法律法规及公司相关制度要求，建立健全本单位税费管理制度，防范涉税风险。其次，积极配合税务稽查、检查、评估工作。

税收政策学习与执行

公司通过国家税务总局、嘉峪关市税务局、中国政府网等权威渠道，定期学习和了解最新税收政策。公司与当地税务机关保持常态化沟通，确保对政策的精准理解与执行，全面提升税收管理工作的规范性和有效性。

税务管控与风险管理

公司建立了严密的税务管控及风险管理体系，涵盖财会管理建章建制、涉税行为规范、税费核算与申报等关键环节。公司严谨核算各类税费，及时完成申报及缴纳，确保未发生任何拖欠企业所得税或其他经营性税收的情况。

税收履约与信用等级

自公司成立以来，始终保持纳税信用等级为 A 级，这不仅体现了公司在税收管理方面的高水平合规性，也充分展现了公司积极履行企业社会责任的良好形象。

公司以科学、合规的税收管理实践，切实履行了企业纳税义务，推动了地方经济发展，同时在治理方面展示了卓越的管理能力与社会责任担当。

环境篇

Environment

酒钢宏兴始终坚持和践行绿色发展理念，把绿色、低碳、循环理念融入发展全过程，协同推进降碳、减污、扩绿，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，争当西北地区工业绿色低碳实践的领跑者、低碳技术开发先行者与产业耦合发展示范者。

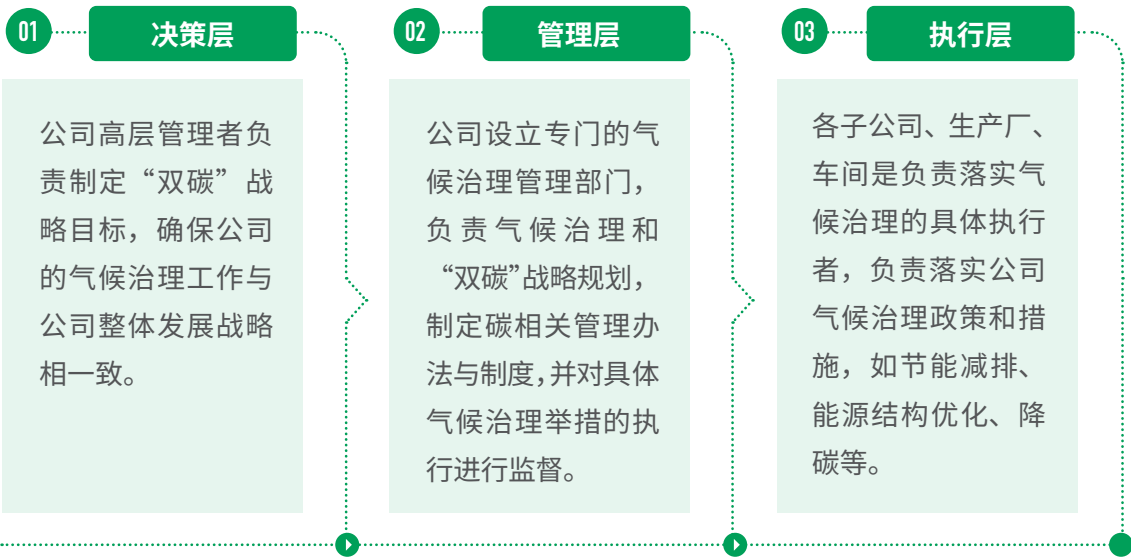
- 应对气候变化
- 环境管理
- 能源与资源循环利用
- 原材料及包装材料
- 生物多样性保护



应对气候变化

气候治理

酒钢宏兴构建低碳治理架构和管理体系，响应国家“双碳”战略，持续推动企业绿色可持续发展。



“双碳”战略与规划

酒钢宏兴遵循集团《碳达峰碳中和行动方案》，制定公司“双碳”目标：2030 年实现碳达峰、2060 年实现碳中和。公司“双碳”目标分为**碳达峰**、**减碳期**和**碳中和期**三个阶段。



六大实施路径：提升装备水平和优化流程结构，持续推进全流程节能降碳；优化用能结构、构建新型电力系统，逐步实现能源消费低碳化；强化产品全生命周期管理，扩大绿色低碳产品和服务有效供给；加快绿色低碳技术创新应用，打通钢铁有色产业低碳发展路径；培育绿色低碳产业，构建循环经济体系，实现协同降碳；履行社会责任，增强节约意识，推动全体员工低碳生产生活。

气候风险与机遇

风险与机遇识别

气候变化风险对企业财务和运营产生直接或间接影响，积极评估和预判气候变化带来的影响，是企业可持续发展的重要保障。公司根据生产经营实际情况，系统分析和识别出如下气候相关风险。

风险类型		风险参数	财务或运营影响
实体风险	急性风险	极端天气事件（如地震、洪水等）的严重程度和频率增加	公司所在地甘肃位于多个地震带的交会地带，地质活动活跃，属于地震多发区，同样面临泥石流等风险地带，为确保生产设施安全，要组织需停产的生产线有序停产，导致收入降低。
	政策和法律	碳定价机制与欧盟碳关税	钢铁行业纳入碳市场后，未来随着碳价的上涨和碳排放配额趋紧，碳履约成本会持续增加，将对公司经营效益有较大影响，有可能造成公司生产成本的上升。
	技术	低排放技术转型的成本上升	低碳转型很大程度上取决于新技术的开发、设备升级等，公司需要投入较多资金用于低碳冶金技术的研发和设备改造，带来整体成本上升。
	市场	低碳排放钢铁产品市场需求量增加	市场对于低碳排放钢材的需求将逐步增加，公司没有跟进汽车、家电用低碳的钢铁市场的需求导致市场份额减少。
转型风险	品牌与声誉	利益相关方对应对气候变化举措的关切	在绿色发展及“双碳”政策的大背景下，相关方在应对气候变化方面会对公司产品提出更高信息披露和管理要求，如购入方可能要求购入产品需在 EPD 平台披露相关产品信息，若无相关产品信息披露，可能会导致公司产品竞争力降低，从而降低公司营收。

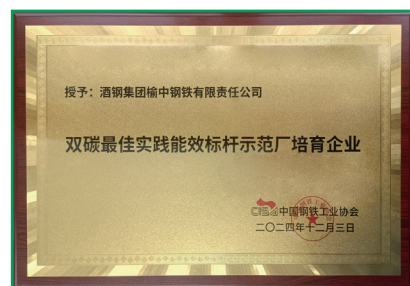
气候变化推动社会经济增长模式的转变，也为企业的可持续发展带来相应机遇。公司根据生产经营实际情况，结合内外部条件，识别出以下机遇：



降碳实践举措

酒钢宏兴紧扣碳达峰碳中和目标任务，加强能耗管控，实施以“能”管“碳”，严格执行能耗指标考核，主动降碳；推进工艺装备升级改造，应用先进节能降碳技术，提升装备节能降碳能力；加快推进节能降碳项目，积极开展节能降碳技术对标交流；大力倡导绿色低碳生产生活方式，全员节能降碳意识和能力有效提升。报告期内，榆钢公司入选第三批“双碳最佳实践能效标杆示范厂”培育企业。

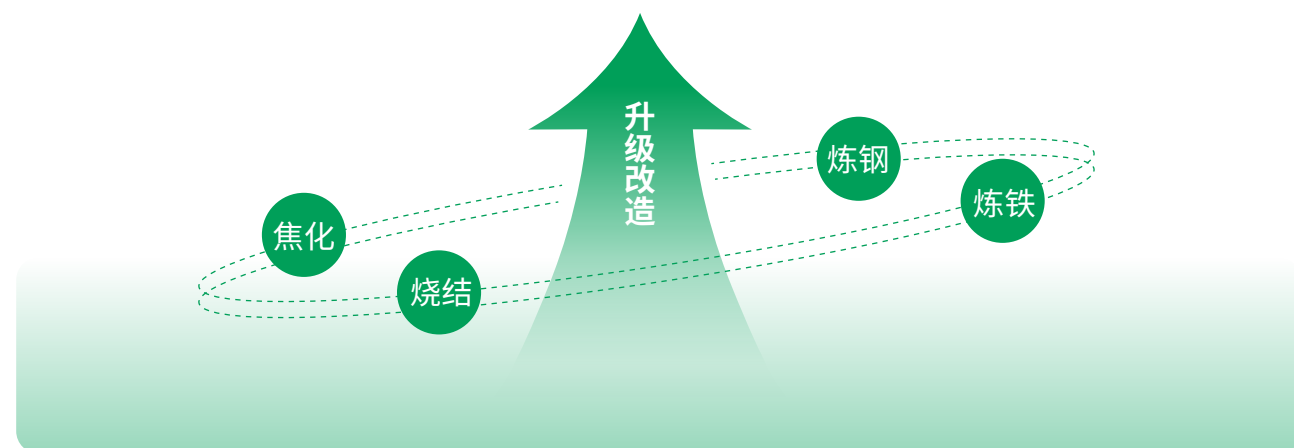
案例：榆钢公司入选第三批“双碳最佳实践能效标杆示范厂”培育企业



酒钢宏兴全资子公司榆钢公司入选中国钢铁工业协会第三批“双碳最佳实践能效标杆示范厂”培育企业。近年来，榆钢公司以习近平生态文明思想为指导，立足企业现状，抢抓碳中和关键期、窗口期，积极研究“双碳”政策，优化产业结构，加快绿色转型。同时，不断加大环保投资力度强化烧结、炼铁、炼钢、轧钢等工序全生命周期绿色管理，着力打造能源消耗结构最优、产品碳排放强度和污染物排放最低的绿色产品制造基地，企业绿色发展水平和竞争能力不断提升。

提升装备节能降碳能力

公司积极推进工艺装备升级改造，应用先进节能降碳技术，提升装备节能降碳能力。重点对焦化、烧结、炼铁、炼钢等主要工序实施升级改造，积极推进《钢铁行业极致能效 50 项技术清单》应用工作，全面应用先进的节能、减污、降碳技术，以改善环境、降低碳排放和能耗，推动企业绿色高质量发展。公司 1# 2# 焦炉优化升级建设项目应用高温高压干熄焦、上升管余热高效回收压力自动调节、自动加热控制等先进技术；烧结机工艺装备“三化”升级改造项目采用混合料预热等先进技术；炼铁厂工艺装备提升及产品结构调整项目应用加热炉蓄热式燃烧、加热炉高效换热、电机变频（永磁）调速等先进技术。



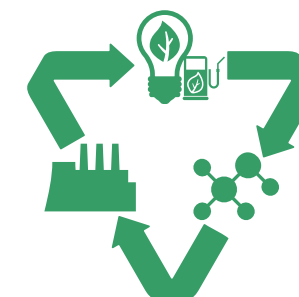
同时，公司积极开展节能降碳技术交流，加快推进节能项目立项及建设，完成 5#6# 焦炉上升管余热回收节能降碳项目投运，积极推进完成本部富余煤气综合利用节能降碳项目、宏宇新材料公司炼钢作业区泄水余热回收项目等项目立项，项目建成投运后年可实现节能量 7.3 万吨标煤。

应用低碳冶炼工艺技术

公司积极研发应用低碳冶炼技术，如基于二氧化碳资源化利用的转炉高效低碳炼钢技术、绿色低碳 SUS301 奥氏体不锈钢全废钢冶炼工艺等技术，积极开展氢冶金等低碳前沿技术分析研究，储备低碳新技术。

基于二氧化碳资源化利用的转炉高效低碳炼钢技术。酒钢宏兴宏宇新材料公司成功将二氧化碳应用于炼钢工艺流程，减少了金属蒸发量及烟尘量，实现二氧化碳炼钢脱磷、脱氮和控氧，降低钢水中氮含量 5-8ppm、钢铁料消耗 1.01 千克 / 吨以上，缩短冶炼周期 1 分钟以上。在提高钢水质量和生产效率的同时，降低了生产成本和环境污染，推动了二氧化碳由工业废气向资源功能型介质的转变，为生态环境治理作出了实质性贡献。目前，宏宇新材料公司三座 120 t 转炉全部常态化应用该技术，近三年实现工业二氧化碳利用 1.6 万吨。

绿色低碳 SUS301 奥氏体不锈钢全废钢冶炼工艺。不锈钢分公司采用“电炉 +AOD 转炉 +LF 精炼炉”全废钢工艺。该工艺废钢比达到 90% 以上，冶炼过程减少了二氧化碳的排放，实现绿色低碳、高效低成本冶炼不锈钢。



5-8 ppm

降低钢水中氮含量

1.01 千克 / 吨以上

降低钢铁料消耗

1.6 万吨

实现工业二氧化碳利用

电炉

电炉采用全冷料冶炼模式，通过合理配加 300 系、400 系不锈废钢，使电炉理论入炉磷含量 $\leq 0.04\%$ 、硫含量 $\leq 0.15\%$ 。

AOD
转炉

母液兑入 AOD 转炉冶炼时，还原铬、镍成分按目标值上限控制。

LF
精炼炉

在 LF 精炼炉精炼时，使用精细废钢对铬、镍成分进行微调。

研发生产绿色产品

酒钢宏兴遵循绿色产品设计理念，积极响应终端用户需求，不断研发长寿命、高耐蚀等绿色低碳产品，助力下游行业降碳，并持续进行绿色设计产品认证。公司高端餐厨用具用马氏体不锈钢通过国家绿色设计产品认证，无铬耐指纹、无铬钝化镀锌铝镁钢板被评为甘肃省第一批绿色产品，家电板系列产品通过了美国翠鸟绿色产品（SCS）认证。同时，公司积极开展环境产品声明（EPD）认证工作，成功发布连续热浸镀锌系列合金镀层钢板及钢带和不锈钢铁素体、马氏体、奥氏体、双相冷轧钢板及钢带 5 类产品的 EPD。



案例：酒钢宏兴家电板系列产品通过美国翠鸟认证

2024 年，酒钢宏兴家电板系列产品正式通过美国翠鸟认证（SCS），涵盖镀锌板、镀铝锌板、冷轧板共 7 个牌号，主要用于消费类电子产品制作。相比国内其他采用长流程炼钢工艺的企业，公司家电板系列产品回收料比例名列前茅。



公司将通过工信部绿色产品认证、不锈钢全系列及高强、长寿命、抗耐蚀的碳钢产品定义为绿色钢材，2024 年绿色钢材占比达到 15.69%。



· 耐硫酸露点腐蚀钢带 09CrCuSb

既耐硫酸露点腐蚀又耐大气腐蚀，因其中添加了铬、铜、铈等元素，在基体表面形成一层致密且黏附性较好的钝化膜，阻隔酸和水向基体内部渗入，被腐蚀速率显著降低。该产品主要应用于冶金、电力、石化等工业领域，用于制造需要对抗硫酸露点腐蚀的换热器、空气预热器等设备部件。

· 环保型“易除磷”高碳钢 87B 系列盘条

解决了钢绞线用盘条强度偏低和氧化铁皮除磷效果较差等问题，为大规格、高强度钢绞线生产提供了技术支撑，达到了绿色环保冶炼、低成本生产的效果。



· 高强风电板 Q390NE、Q420NE

顺应风电用钢材材料升级换代要求，公司采取低碳微合金成分设计、过程控温细化晶粒、正火轧制控制组织等措施开展技术攻关，成功研发高强风电板 Q390NE、Q420NE，满足风机制造大型化对塔筒用钢的大宽幅、大单重、高强韧等要求。

· 高导电电极扁钢

电能消耗占电解铝生产成本的 30%，电极扁钢则是电解铝生产的关键部件，其导电性越高，电解铝生产过程中的电能损耗越小、生产成本越低。公司以客户需求为导向，大力开展高导电高纯铁基棒材产业化研究，积极研发生产超高导电电极扁钢产品，有力推动电解铝产业绿色低碳发展。



· 长寿命大型铝电解槽外壳用钢板

公司于 2016 年在国内首次提出抗石墨化耐高温抗变形电解槽外壳用钢板的设计理念，并实施“高寿命大型铝电解槽外壳用钢板研发与推广”项目，陆续解决了焊接石墨化、高温撕裂、低屈服强度等问题，2017 年成功开发出电解铝全系列用钢，填补了我国大型铝电解槽外壳用钢板空白。

· 高耐蚀锌铝镁合金镀层板带

耐蚀性优良，且镀层具有高铝、高镁特点，275k/m² 镀层质量好于市场上所要求苛刻使用环境下的 700 克镀锌表面的耐蚀性，属于当前锌铝镁镀层成分类型中综合耐蚀性最高类别，且具有自修复、硬度高耐划伤加工性好、超耐蚀、自修复、长寿命、易加工等优点。产品已广泛应用于光伏支架、轻钢别墅、畜牧机械、电器柜、谷仓、桥梁管廊等行业。



· 核用不锈钢



公司研发的第四代核电钠冷快堆用不锈钢 316H 是制造快堆容器、堆内构件等关键设备材料。由于快堆设备处于高辐照和高温环境下,对材料的化学成分、纯净度、晶粒度、力学性能、高温性能、抗辐射性、耐腐蚀性、抗疲劳和稳定性等要求苛刻,公司核用不锈钢实现了关键技术国产化替代,稳定供应核电站钠冷快堆示范项目。

· 光热电站熔盐储罐用不锈钢

近年光热发电与风电、光伏发电联合运行、融合发展,成为碳达峰、碳中和强劲引擎。熔盐作为光热发电站廉价、可靠、高效的储热介质,得到了广泛应用。但因熔盐服役温度高且变化频繁,制作熔盐储罐必须选用耐高温、耐腐蚀的熔盐储罐,其用材高温性能要求在 593°C 条件下,屈服强度 ≥ 137 兆帕,晶粒度控制在 4-7 级,同时具有良好的耐高温熔盐腐蚀性能和焊接性能。公司研发的 J347H 属于高碳含铌铬-镍奥氏体不锈钢,含稳定化元素铌,耐晶间腐蚀性能良好,具有较高的高温强度和良好的抗高温氧化性能。



· 超级奥氏体不锈钢



超级奥氏体不锈钢是一类钼含量较高、耐蚀性能优良的不锈钢,尤其是在耐硫酸、海水等苛刻环境下,其耐蚀性能更为突出。广泛应用在化工、造纸、污水处理以及高浓度氯离子介质、海水等苛刻环境。典型代表钢种为 904L、254SMO、N08926、N08367 等。

· 中微子低本底专用不锈钢

不锈钢分公司针对用户特殊质量需求开展个性化定制产品,为中国科学院高能物理研究所在建中微子实验室开发低本底专用不锈钢,材料凭借放射性元素含量在 ppb 级(即十亿分之一)、超纯净度和优异的高耐蚀性获得国内独家供货。



· 超高碳马氏体不锈钢



自主研发生产的 6Cr13 具有 0.65%~0.70% 的碳含量,可以获得弥散细小的碳化物,具有优异的淬火硬度,属于超高碳马氏体不锈钢。产品替代日本、德国进口原材料,应用于国内外知名品牌剃须刀头和刀片。

· 高锰无磁钢

酒钢宏兴首创转炉冶炼连铸轧制无磁钢新工艺达到国内领先水平,也是高锰无磁钢行业标准的引领者,产品具有磁导率优秀、高强高韧等特点,零下 196°C 低温冲击达到 120J 以上,磁导率优于国际手机厂商检测标准、焊接性良好。产品已通过第三方权威检测,是公司代表性高附加值材料,供货国内第一梯队变压器企业。



增强节能降碳意识

公司引导全员开展节水、节电、绿色出行、绿色购物等绿色低碳实践,倡导办公人员减少打印用品消耗,降低办公设备待机能耗;开展办公区域停用空调和关闭公共区域照明等体验活动;鼓励职工骑自行车或步行上下班;倡导绿色购物,自备购物包,支持节能减排。与此同时,公司加强绿色低碳宣传,将节能降碳主题宣传教育融入生产经营工作,推动节能降碳措施落实落地。



指标和目标

酒钢宏兴积极研究相关政策法规和标准,依据现有核算指南探索碳排放核算数据的规范化管理,掌握了碳数据规范化的管理要求,并积极开展碳排放核算相关工作。2024 年,公司温室气体排放量 1,620.61 万吨二氧化碳当量。

酒钢宏兴 2022 年-2024 年温室气体排放量

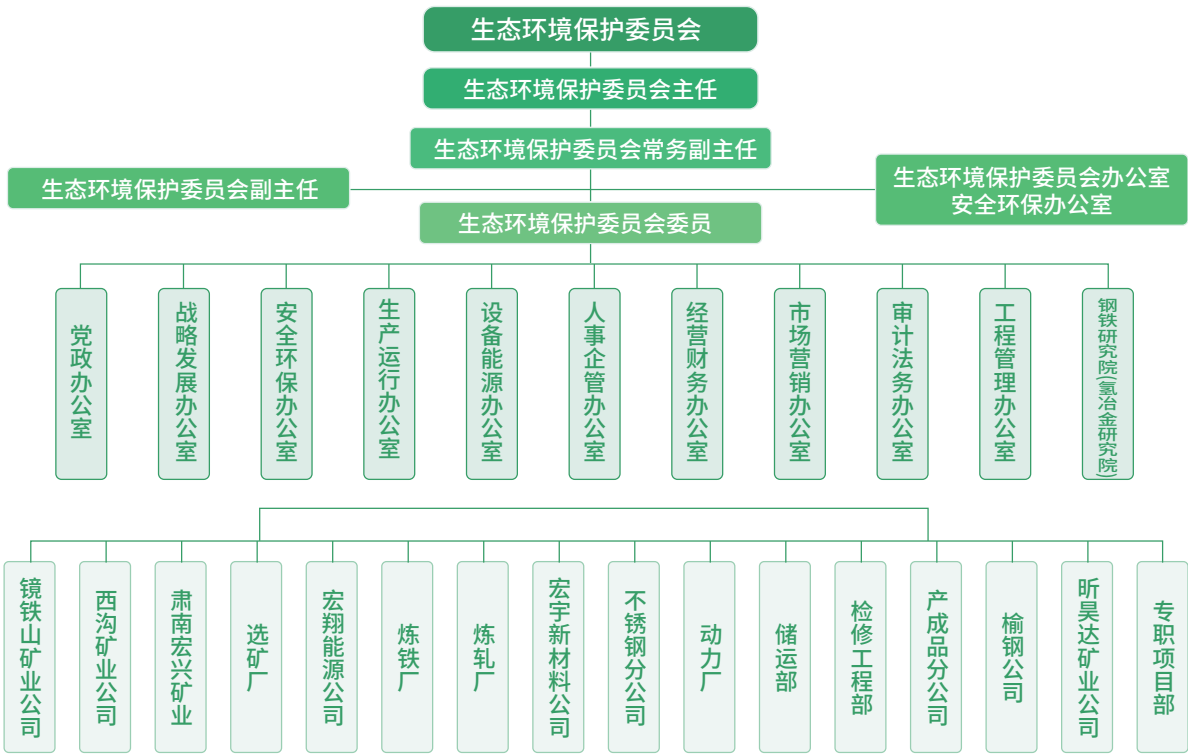
指标	2022 年	2023 年	2024 年
温室气体排放量(范围 1)(吨二氧化碳当量)	14,165,400	13,036,200	13,490,000
温室气体排放量(范围 2)(吨二氧化碳当量)	2,987,100	2,801,900	2,716,100
温室气体排放量(范围 1+范围 2)(吨二氧化碳当量)	17,152,500	15,838,100	16,206,100

备注:《企业温室气体排放核算与报告填报说明钢铁生产》

环境管理

环境管理认证

酒钢宏兴严格遵守国家环境保护相关法律法规，建立并持续完善环境管理制度。报告期内，公司修订完善了《环境管理手册》《环境管理体系程序文件》《固体废物污染防治管理办法》《放射源与射线装置安全和防护管理办法》《污染物排放控制管理办法》《突发环境事件隐患排查治理管理办法》《污染源自动监控设施管理办法》等文件。同时，根据 ISO 14001:2015 体系标准文件，积极进行环境管理体系认证，公司及下属分、子公司生产、服务及相关管理活动的全过程已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，认证比例达 100%。



酒钢宏兴按照“遵守环保法规，进行低碳减排，坚持持续改进，构建绿色酒钢”的环境方针，积极推进钢铁产业超低排放改造工作，降低污染物排放，提高资源利用效率。2024 年，公司环保投入达到 16.46 亿元，较大及以上突发环境事件为零，辐射污染事故为零，污染物排放达标率、环保设施运行率 100%、在线监测数据有效传输率、环保“三同时”执行率 100%、污染源自测率 100%，均完成目标计划。

完善管理体系

酒钢宏兴成立生态环境保护委员会，由公司董事长、党委书记担任主任，总经理担任常务副主任，负责公司生态环境保护工作的统筹规划和重大事项的决策，以及总体工作部署，并监督实施。生态环境保护委员会办公室设在安全环保办公室，负责环委会日常工作，协调环委会各成员部门开展相关工作，安全环保办公室负责人兼任公司安全总监。

层级	人员	主要职责
主任	公司董事长、党委书记	宣传、贯彻、落实国家和地方关于生态环境保护方面的法律法规、相关标准及方针、政策等要求；负责公司生态环境保护工作的统筹规划和重大事项的决策与总体工作部署，并监督实施；负责建立健全公司环境管理体系，有效运行并持续改进；建立健全公司生态环境保护责任制；组织制定公司生态环境保护方面的应急预案，组织开展应急预案演练；组织制定公司生态环境保护有关制度；审议、批准公司生态环境保护必需的资金投入，督促、指导各单位生态环境保护投入的有效实施；组织各类环保专项检查，督促、检查各成员单位生态环境保护工作的开展情况，及时消除环境隐患；负责成立环境污染事件调查组，对污染事件进行调查、评估和处理。
常务副主任	公司总经理	
执行副主任	主管环保工作副总经理	
副主任	其他公司领导	
委员	各职能部门领导、团委书记、各单位（分子公司）党政负责人、工会代表以及从业人员代表	



加强大气污染治理

酒钢宏兴属于长流程钢铁联合企业，各排污单位排放的废气主要以二氧化硫、氮氧化物、颗粒物为主。公司持续深入打好污染防治攻坚战，建立环境隐患分级动态管理机制，开展“一废一品一库一重”等重点领域生态环境问题排查整治。

2024 年，公司钢铁工序颗粒物、二氧化硫、氮氧化物污染物排放量分别为 5,375.29 吨、2,196.99 吨和 3,221.15 吨，完成年度排放控制目标。

加快推进超低排放。酒钢宏兴根据《钢铁产业超低排放改造工作方案》，加快推进钢铁产业储运、焦化、炼铁、烧结、炼钢、轧钢工序超低排放改造工作。2024 年，公司实施 12 个超低排放改造项目。目前，本部基本完成 1-6# 焦炉、1# 高炉、7# 高炉区域超低排放改造，榆钢公司基本完成炼铁区域超低排放改造，听吴达公司基本完成有组织、无组织排放改造。公司将累计实施 50 个超低排放改造项目，2025 年满足超低排放要求，工序能耗将达到国内先进水平。



▲ 不锈钢分公司炼钢超低排放改造项目

50 ↑

累计实施超低排放改造项目

0.94 %

吨钢综合能耗同比下降

案例：榆钢公司完成炼铁区域超低排放改造



榆钢公司立足现状、科学决策，实施炼铁工艺装备优化改造，钒钛矿冶炼与常规冶炼灵活转换生产，为公司打破困境蹚出一条新路。为响应国家超低排放改造要求，同步完成了炼铁区域超低排放改造工作，榆钢公司重点实施了炼铁热风炉烟气脱硫除尘、矿槽区域无组织超低排放改造。项目实施后，炼铁热风炉排放口颗粒物、二氧化硫、氮氧化物排放指标分别小于 $10\text{mg}/\text{m}^3$ 、 $50\text{mg}/\text{m}^3$ 、 $200\text{mg}/\text{m}^3$ ；矿槽区域有组织排放颗粒物均小于 $10\text{mg}/\text{m}^3$ ，矿槽封闭区域无肉眼可见粉尘。至此，榆钢公司炼铁区域环境绩效明显改善，达到超低排放改造要求。

镜铁山矿业公司实施燃煤锅炉优化升级改造，采用清洁能源设备空气源热泵机组替代燃煤锅炉，淘汰 10 吨以下燃煤锅炉 5 台，对 2 台 20 吨燃煤锅炉进行烟气提标改造；并实施保温矿仓除尘改造，将保温罐放矿系统无组织排放改为密闭、布袋除尘，杜绝了装矿作业对周边环境的影响。2024 年，镜铁山矿业公司采用电锅炉替代燃煤锅炉进行冬季供暖，以电锅炉作为主供暖热源，热风幕、电暖器作为辅助热源彻底停运 2 台 20 吨燃煤锅炉，每年减排颗粒物 8.06 吨、二氧化硫 28.60 吨、氮氧化物 24.76 吨，有效降低大气污染物的排放。



▲ 20 吨大锅炉脱硫脱硝一体装置



▲ 保温矿仓除尘设施改造后

案例：西沟矿业公司实施燃煤锅炉优化升级改造



西沟矿业公司投资 650 万元实施燃煤锅炉优化升级改造，采用清洁能源设备空气源热泵机组 40 台替代燃煤锅炉，淘汰 2 吨以下燃煤锅炉 5 台，并对 B 系统原有的 8 台轴流风机改造为 14 套布袋除尘设备，实现了工业粉尘的达标排放，杜绝了装矿作业对周边环境的影响。为根治燃煤锅炉带来的大气污染问题，西沟矿业公司采用空气能热泵代替燃煤锅炉供暖和保障职工洗浴，每年减排烟尘量 2.89 吨、二氧化硫 1.02 吨、氮氧化物 1.12 吨，满足了《环境空气质量标准》（GB3095-2012）要求。

环保预警与应急预案

酒钢宏兴依据《企业突发环境事件隐患排查和治理工作指南（试行）》《企业突发环境事件风险评估指南（试行）》《企业突发环境事件风险分级方法》（HJ 941-2018）等文件要求及相关法律法规，制定《突发环境事件隐患排查治理管理办法》，各分、子公司结合实际情况，完成突发环境事件应急预案编制及备案工作。

报告期内，公司及各分、子公司按照年初计划，累计开展突发环境事件应急演练 26 次，职工环保意识和应急处置能力得到有效提升。

案例：镜铁山矿业公司 2024 年度生产安全事故暨突发环境事件综合应急预案演练



镜铁山矿业公司 2024 年度生产安全事故暨突发环境事件综合应急预案演练，取得圆满成功；同时，各单位按计划开展突发环境事件应急演练，内容涉及废矿物油泄露、废酸泄露、危化品泄露、无水氨槽罐车运输泄露等各方面内容，通过演练，不断提升职工环保意识，应急处置能力得到有效提升。

强化生态环境保护

酒钢宏兴致力于打造绿色低碳发展高地，全方位、全地域、全过程开展生态环境保护工作。公司按照《建设项目生态环境保护管理办法》《生态环境保护专项考核办法》，严格落实 2024 年环保重点工作计划，生态环境保护“党政同责、一岗双责”，确保生态环境保护工作责任到人，层层压实。

此外，公司高度重视黄河生态、祁连山生态以及西沟矿生态环境的治理工作。对于黄河生态，公司致力于减少污染物排放，保护水质安全，促进生态平衡；针对祁连山生态，公司采取了植树造林、恢复植被等一系列措施，以维护区域内生物多样性和自然景观。公司对西沟矿的生态环境治理，注重矿产资源的合理开发与利用，同时加强生态修复与保护，实现了经济效益与生态效益的双赢。

2024 年，榆钢公司通过实施炼铁工艺装备优化改造项目，建立更高效、更环保的炼铁生产体系。同时，十分注重生态文明建设，厂区内春有花、夏有荫、秋有果、冬有青，绿化面积 8.5 万平方米，绿化覆盖率 25%。



案例：西沟矿业公司向绿而行

西沟矿业公司践行绿色发展，紧跟国家“双碳”目标，升级工艺装备，实施“极致能效”，探索绿色能源，确保石灰石产品全流程绿色生产。自 2020 年入选全国绿色矿山名录，西沟矿环境生态化、开采科学化、资源高效化、管理数字化、人文和谐化成绩显著。

节能减排方面，采用制动回馈变频，全年可节能 55 万千瓦时；LED 节能灯替代白炽灯，全年可节能 4.4 万千瓦时；完成 B4、B5 及 B6 胶带变频器升级改造项目，电网功率因数由之前的 0.82 提高到 0.9，提升了电能利用率。空气能热泵替代燃煤锅炉，减排大气污染物。污水经生化处理用于绿化，建立能耗自动采集系统，实现节能。

资源利用上，遵循“贫富兼采、合理配比”原则，分级利用矿石，综合回采率达 95.28%，高于设计值。2024 年，西沟矿业公司将生态环境治理与植被恢复紧密结合，为“花园式”矿山建设贡献力量。目前，布袋除尘设备启动率及粉尘排放合格率均达 100%。



公司注重加强环境保护宣传与培训，报告期内，累计进行各类环境保护宣传和培训共 34 次，参与人数达 3,200 人次。



清洁生产

酒钢宏兴严格遵守国家、甘肃省及钢铁行业组织有关清洁生产审核工作部署，吨钢颗粒物、吨钢二氧化硫、吨钢氮氧化物排放达到国家清洁生产一级标准。报告期内，公司选矿厂、宏翔能源公司、炼铁厂、炼轧厂、动力厂、不锈钢分公司均顺利通过清洁生产审核评估。

能源与资源循环利用

能源管理体系认证

酒钢宏兴根据《能源管理体系—要求及使用指南》（GB/T 23331-2020）和《能源管理体系钢铁企业认证要求》（RB/T 103-2013），建立了完善的能源管理体系并通过认证。报告期内，修订完成《能源管理手册》《能源管理体系程序文件》《公司节能管理办法》等管理制度，规范项目用能行为，强化能源基础管理。



公司持续完善能源管理组织机构，成立节能减排工作领导小组，全面组织节能减排工作。同时，设立专业能源管理部室、配备专职管理技术人员负责节能管理工作，确保其工作的专业性和高效性。

公司实施能源管理“五化”（清单化、责任化、目标化、措施化、监察化）工作机制，落实各级人员能源管理责任，做到“谁使用、谁管理、谁负责”，实现能源系统安全、稳定、经济运行。此外，公司建立动力能源体系每半年内审机制，通过现场监察和体系运行监督，提高现场用能管理水平。



能源与资源利用

公司坚持管理节能和技术节能并重，大力开展节能降耗和能效提升行动，能源利用效率持续提升，各工序能耗指标取得进步，吨钢综合能耗同比下降 0.94%。



推进能效标杆示范

根据国务院《2024-2025 年节能降碳行动方案》相关要求，以及“能效标杆示范厂”验收要求，积极参加中钢协举办的“全国重点大型钢铁生产设备节能降耗对标竞赛”，榆钢公司 4#120t 转炉连续 3 年获得“创先炉”荣誉。积极推进《公司重点领域能效达标实施方案》各项措施，有序推进能效标杆达标工作，本部高炉、电炉、焦炉、转炉工序和榆钢公司转炉、焦炉工序能耗保持持续进步，荣获 2024 年度钢铁极致能效工程能效标杆三年行动进步突出企业。目前，公司正认真研究制定 2025 年焦炉、转炉、高炉、电炉工序能效标杆达标实施方案，确保 2025 年相关工序能耗指标达到能效标杆水平，并顺利通过“能效标杆示范厂”验收。

氧气零放散

公司始终坚持“零放散”理念，灵活调整制氧空分、焦炉加热运行方式，最大限度减少煤气、氧气放散损失，高炉煤气放散率逐年降低，成功实现并连续 2 年保持氧气零放散的目标。

节能提效

公司积极推进实施焦炉上升管、热轧加热炉、不锈钢转炉、高炉冲渣水、转炉钢渣等余热资源高效回收利用项目，实现能源节约和利用效率提升。5#6# 焦炉上升管余热回收项目投产后，回收低压蒸汽并入宏翔能源公司低压蒸汽管网，蒸汽回收量达到 5-7 吨 / 小时。1#2# 焦炉优化升级建设项目配套建设的干熄焦发电项目实现了年节能量 2,921 吨标煤。富余煤气回收利用、炼铁厂 4# 烧结机主抽风机高压变频器节能改造、降低选矿厂生产新水消耗攻关等 3 个节能技改项目，可实现年节约 28,176 吨标煤，节约生产新水 41 万立方米。

未来，公司将持续推动节能降碳项目落实落地，不断提高能源利用效率，助力企业绿色低碳转型。

废弃物处理

酒钢宏兴严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB 18599-2020）、《危险废物贮存污染控制标准》（GB-18597-2023）

《危险废物识别标志设置技术规范》（HJ 1276—2022）等法规标准，结合公司实际情况，制定了《固体废物污染防治管理办法》，持续规范固体废物管理，防范环境风险，不断提高固废资源化利用水平。

公司按照“减量化、无害化、资源化”原则，构建源头消减、过程控制、末端治理相结合的固废污染防控和资源循环利用产业体系，立足自身，依托集团公司多产业优势协同处置固废，在钢铁产业内部实现工业固废循环利用的同时，通过产业间的前后关联和旁侧关联，带动上下游的关联产业，形成具有循环经济特征的固废资源综合利用产业体系，以实现更高层次产业间的循环经济发展目标。2024 年，公司共产生无害固体废弃物 986 万吨，全部返生产工序回配或委托甘肃润源环境公司等进行处置利用，固废合规处置利用率 100%；产生有害废弃物 29.37 万吨，通过内部和委托第三方进行处置利用，实现百分之百规范化处理。



2022 年 -2024 年公司废弃物产生量与处置量

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
废弃物总量	吨	9,594,517	9,429,567	10,153,651
有害废弃物总量	吨	275,515	292,244	293,675
无害废弃物总量	吨	9,319,002	9,137,323	9,859,976
回收再利用废弃物总量	吨	4,351,662	4,094,623	4,412,078

87% 以上
金属化率

94% 以上
脱锌率

80 万吨
碳钢渣全流程选线、榆钢
公司钢渣选线升级改造

全方位加强固废资源处理和利用。公司在绿色化改造过程中建成回转窑装置，采用煤基氢冶金技术对高炉瓦斯灰进行再利用处理，金属化率和脱锌率分别达到 87% 和 94% 以上，年处理能力达到 4.8 万吨。此外，实施了本部 80 万吨碳钢渣全流程选线、榆钢公司钢渣选线升级改造，钢渣循环利用水平进一步提高。

公司利用悬浮磁化焙烧工艺技术处理世界级复杂难选贫氧化铁矿石，精矿品位提高 12 个百分点，回收率提高 26 个百分点，每年可减少尾矿固体废弃物排放 27.9 万吨。

140,012 立方米
总废渣方量约

12,564.29 平方米
总废渣面积为

西沟矿业公司开展废石回收利用研究，对千枚岩、硅质岩及变质凝灰岩的物理、化学性质进行研究，探索其生产骨料的可行性，同时根据实际将部分废石用于修筑采场联络路堑及堆设山北公路挡墙、修筑排土场底部拦渣坝等。2024 年，西沟矿业公司对西沟矿南排土场 3,248-3,260 米水平水土保持进行综合治理，通过危岩体清理、削坡减载、坡面防护、坡面覆土、截排水渠、重力式挡土墙、监测预警进行治疗封育，总废渣方量约 140,012 立方米，面积为 12,564.29 平方米。



▲ 西沟矿削坡减载

水资源

酒钢宏兴持续深入贯彻新发展理念，落实水资源管理制度，严格控制水资源消耗、保障饮用水安全、防止地下水污染，持续优化用水结构，推动黄河流域生态保护、用水方式转变和水资源综合循环利用。2024 年，公司完成了上级行政主管部门下达的年度取水控制计划，废水排放量为零，回用率 100%，累计节水 366.52 万吨。

加强取水用水管理

为加强水源地管理，酒钢宏兴严格落实饮用水水源保护区管理制度，巩固水源地环境保护规范化建设与治理成果。一方面，进一步加强北大河、黑山水源地监管，在两个水源地设有二氧化氯发生器消毒设施，对出水进行消毒，在线监测酸碱值、浊度、电导率、氧化还原电位、溶解氧等水质指标。另一方面，持续开展饮用水水源地环境安全保障达标评价工作，定期检测和评估饮用水水源、供水厂出水和用户水龙头水质等饮水安全状况，按季度向社会公布水质监测结果，强化饮用水从“源头”到“龙头”的全过程监管。

在用水方面，公司建立了用水定额管理考核机制，强化行业用水定额理念，推行用水定额管理，严格落实取用水定额要求。按照主线产量管控各生产工序用水指标，将用水定额列入各单位绩效考核，建立定额指标日监控、周分析、月考核体系，形成了逐级管控机制。

公司按照政府水利管理部门统一要求，在水源地取水设施上加装了在线计量设施，实现数据监控并纳入国控监测系统平台；开发了计量数据管理系统及生产监控系统，各主要用水单位均安装了超声波流量计或电磁流量计等用水计量设备设施，实现了用水数据的实时传输，为生产过程控制及考核用水情况提供了准确依据。

2024 年，公司新鲜水用量 3,785.16 万立方米，水资源循环利用率达到 97.36%。

3,785.16 万立方米

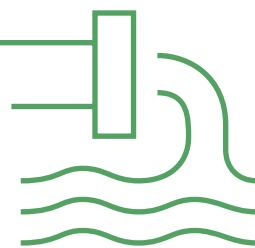
新鲜水用量

97.36%

水资源循环利用率

废水零排放

公司按照“源头少取、高效用水、末端减排”的思路，制定年度冬季中水“零排放”工作方案，制定并严格落实节水和中水消纳措施，强化细化中水平衡，确保“零排放”目标实现。报告期内，公司废水排放量为 0 吨，废水中化学需氧量和氨氮排放量均实现“零排放”。



公司地处西北戈壁荒漠，常年干旱少雨，水资源始终是企业绿色可持续发展的重要保障。为此，公司重视水资源循环利用，大力推进再生水回用，为企业开辟第二水源。

在黄河支流宛川河畔，榆钢公司紧盯黄河流域生态环境保护，强化黄河流域污染防治，严格执行入河排污口检查和登记制度，推进榆钢厂雨水排放系统优化改造等环保项目，将污染防治、节能减排、绿色循环和产城共融理念紧密结合。

在推进中水利用绿色化方面，公司与甘肃润源环境公司紧密合作，针对公司中水盐富集问题，推进中水深度处理系统建设，以浓盐水不再进入水系统为导向，实现浓盐水合理有效利用或提盐，维持公司水系统安全稳定运行状态，促进了中水高效利用。

西沟矿业公司将全矿污水管道系统连接，进行生化处理之后全部用于绿化灌溉，既保证了水质达标，又减少了水资源浪费。镜铁山矿业公司投资 4,700 万元对给排水系统和污水处理系统进行优化改造，大幅度提升矿区中水回用率；投资 398 万元实施储油设施防渗改造，实现井下生产废水全部回用，锅炉设备冷却水全部回用，矿区生活废水 4-11 月份零排放，冬季大部分贮存至 12,000 立方米中水池（冬储夏用），目前所有水处理系统正常运行，运行指标均优于污染物排放标准。

案例：榆钢公司水资源深度处理优化改造项目



榆钢公司水资源深度处理优化改造项目新建一期污水深度处理系统及配套输送管道系统，其中深度处理系统最大进水量 295 米 / 小时，包含 2 套超滤系统，2 套一级反渗透装置；新建一期污水厂预处理至深度处理系统管道 1.7 千米；新建一套处理能力 68 米 / 小时的浓盐水一级反渗透系统，对深度处理系统的浓盐水减量化处理，减量后的最终浓盐水送入炼铁冲渣、炼钢焖渣坑、烧结料场及原料场淋雨消纳。

节水护水

公司利用宣传栏、新媒体等平台开展节水宣传教育，普及节水知识，节水护水意识深入人心。



清洁能源利用

酒钢宏兴地处河西走廊，具有风力发电、太阳能光伏发电等得天独厚的自然资源优势。依托区域风光资源富集和就近就地消纳优势，酒钢集团公司加速推进能源结构转型，马鬃山 200 兆瓦风电项目、12 兆瓦分布式光伏发电项目、金塔白水泉一期 200 兆瓦光伏发电工程和玉门红柳泉一期 200 兆瓦风电工程正式并网，自备发电机组总装机达 3,553 兆瓦，年发电量 220 亿千瓦时。同时建设独立自主的调度系统，负荷侧拥有钢铁、电解铝等产业板块约 3,000 兆瓦的稳定用电量，形成较为完备的“源网荷”优势，实现新能源就地消纳和清洁能源替代。

2024 年，公司本部采购酒钢集团发电量 309,362.61 万千瓦时，占用电总量的 69.82%，其中，消纳可再生能源电量 53,000 万千瓦时，占总用电量的 12%。

309,362.61 万千瓦时

采购酒钢集团公司发电量

53,000 万千瓦时

消纳可再生能源发电

尾矿库及循环利用情况

酒钢宏兴拥有镜铁山矿桦树沟矿区（铁、铜矿）、镜铁山矿黑沟矿区（铁矿）、石灰石矿及白云岩矿等四座矿山，目前处于运行状态的尾矿库共 2 个，主要以铁矿尾矿为主。为了保证老尾矿库政策性闭库后，选矿厂正常生产运行，正在新建一座湿式平地型尾矿库及配套设施，设计库容 7,970.9 万立方米，预计 2025 年 7 月竣工投用。2024 年，公司尾矿产生量约 500 万吨，废石 43 万吨。

公司尾矿铁品位达 21% 左右，氧化钡（BaO）含量约 8%，蕴含着大量的铁、钡资源亟待回收利用。镜铁山矿业公司采矿废石集中在黑沟排土场和桦树沟排土场堆存，先后在黑沟排土场下游沟底建成不同形式的拦挡坝 11 座；在桦树沟排土场下游建设完成堆石坝 1 座，杜绝了排渣场废渣对下游北大河造成的不利影响。2023 年以来，为了更好地落实水土保持措施和排土场塌陷区生态环境治理工作，镜铁山矿业公司开展桦树沟、黑沟排土场水土流失治理项目建设和桦树沟塌陷区生态环境修复工作。

500 万吨

尾矿产生量约

43 万吨

废石产生量约

11 座

建成拦挡坝



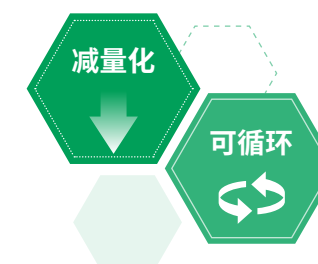
西沟矿业公司积极探索利用千枚岩、硅质岩及变质凝灰岩生产骨料的可行性，同时根据实际情况，将部分废石用于修筑采场联络路堑及堆设山北公路挡墙、修筑排土场底部拦挡坝。

榆钢公司研究与应用钒钛资源高效开发利用技术，以突破钒钛矿冶炼及炼钢提钒工艺关键技术为目标，解决钒钛矿冶炼在烧结、炼铁、炼钢工艺环节的难题，并通过对钒钛冶炼及常规冶炼的差异分析，制定关键环节控制措施，以实现常规冶炼与钒钛矿冶炼模式的快速平稳切换。



原材料及包装材料

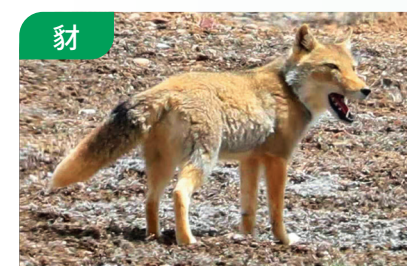
酒钢宏兴根据《钢板和钢带检验、包装、标志及质量证明书的一般规定》（GB/T 247-2008），制定了适合碳钢、不锈钢冷轧钢带等产品的包装规范及管理办法。基于减量化、环保低碳趋势，公司采用可循环环保材料作为碳钢和不锈钢冷轧钢带的包装材料，宏宇新材料公司对冷轧平整卷芯使用的内衬护板进行优化，厚度减少了 16.67%，冷轧及镀锌商品卷内铁护圈和外铁圈分别优化减薄 11.76% 和 10%，进一步降低物料消耗。不锈钢分公司进行减少包装侧面厚度的试验，若试验成功，未来包装物料耗用量将显著减少。



生物多样性保护

保护生物多样性对于人类社会生存和未来发展具有重要意义。酒钢宏兴严格遵守运营所在地相关法律法规，对建设与运营全流程所有节点均参照相关要求开展生物多样性保护和土地利用评估，承诺自身项目开发运营地点远离生态保护红线及生态多样性脆弱地区，避免对野生动物栖息地造成侵扰，避免水土流失和森林砍伐。

公司在祁连山区域的镜铁山矿和西沟矿长期践行生物多样性保护，通过生态修复、污染治理、智能化升级等综合措施，显著改善了矿区及周边生态环境，为岩羊、豺、雪豹、猞猁、雪鸡等野生动物提供了栖息地，实现了工业生产与生态保护的协同发展。



社会篇

Society

公司持续精进，不断提升产品质量和服务水平，优化供应链体系，增强市场竞争力，与合作伙伴共创互利共赢新局面。同时，公司深知人才是企业发展的核心竞争力，高度重视员工成长，促进个人潜能释放与职业发展。我们积极履行社会责任，参与社会公益活动，通过捐赠、志愿服务等形式，为社会和谐稳定与繁荣发展贡献力量，彰显国企担当。

- 创新驱动
- 质量保障
- 客户服务
- 信息安全
- 供应链管理
- 员工权益
- 员工发展
- 职业健康与安全
- 社会公益



创新驱动

科技是第一生产力，酒钢宏兴将科技创新视为企业发展的核心驱动力，强化科技顶层设计，创新科技项目运行模式，以提高科技成果产出及转化效率，为高质量发展聚力赋能。

研发创新体系

公司强化科技创新对企业发展的引领作用，完善科技创新体系，构建“321·强科技”管理体系，从资源创新、能源创新、产品研发、工艺技术和产线装备等提升产品质量与性能，引领产品向价值链中高端领域稳步发展。在此基础上，酒钢宏兴致力于构建以新能源用钢为主导、具有市场竞争力的产品结构体系。

“321·强科技”管理体系

以完善体制机制

建设高能级创新平台

开展系列改革提升行动

3 项
为基本保障

以持续增大科技投入

彻底打通创新通道

2 项
为全面支撑

以营造良好创新生态、激发人才创新活力

1 项
为有效促进

报告期内，公司研发投入

10.65 亿元

研发投入占营业收入

3.06%

钢铁研究院（氢冶金研究院）建立产品研发项目管理体系，负责组织新领域前瞻性技术研究，同时，我们还建立一套涵盖资源配置、人才培养、技术研发和成果转化等多个方面的完善保障体系，着力以科技创新引领现代化产业体系建设。公司持续增大研发投入强度，支撑各产业科技创新能力提升。



制度建设

公司依据有关法律法规制定《科技管理制度》《科技项目管理办法》《新产品开发管理办法》《技术创新创效提成管理办法》系列科技管理、科技成果及科技奖励管理等制度，为科技创新工作提供制度保障，全面提升企业创新体系整体效能。

平台建设

我们基于服务国家战略和企业需求，持续完善科技创新体系，优化省部级科技创新平台布局，全面提升技术研发与成果转化能力。依托集团博士后科研工作站，深化产学研协同创新；充分发挥甘肃省钢铁新材料研发及产业化应用创新联合体的平台优势，强化产业链协同攻关，推动关键核心技术突破。围绕重大科技专项及行业共性技术难题，集中优势资源开展技术攻关，增强自主创新能力。同时，加快高层次技术研发与管理人才培养，促进创新成果高效转化，为公司高质量发展提供强有力的科技支撑。

1 个国家级、省市级企业技术中心

6 家省级以上科研平台

报告期，公司成功申报获批甘肃省钢铁行业技术中心、甘肃省知识产权优势企业。西沟矿业公司被认定为省级“专精特新”中小企业。

科技创新成果与应用

公司积极开展新技术、新产品、新工艺和新材料的研发与应用，推动科技成果高效转化，进一步培育和发展新质生产力，增强企业的核心竞争力，创新成果广泛应用于多个领域，为企业的高质量发展注入强劲动力。

新材料研发转化

酒钢宏兴在风电光伏、氢能储运、军工核电、高端电子等产业领域，开展关键核心技术攻关，并成功打造多个“拳头”产品。高锰无磁钢的成功研发开创全球常规工艺流程生产高锰钢的先河，打破国内外技术封锁；锌铝镁产品已应用于国内外 200 多个光伏项目，并替代不锈钢、铝合金板等金属材料首次用于 5G 基站。

- 高牌号桥梁钢带：公司成功开发 Q345qE、Q370qB 等高牌号桥梁钢带，其低温冲击吸收功远超国标要求
- 特高压无取向硅钢：采用全新工艺生产的特高压无取向硅钢达到国内领先水平，打破了国外垄断，成功应用于特高压变电领域，为国家电网建设提供有力支持
- 锌铝镁产品：公司自主研发的锌铝镁产品质量及耐蚀性居于国内首位，产品的成功研发和生产，展示公司在金属材料领域的创新能力和技术实力
- 耐高温熔盐特种合金及高温高耐蚀不锈钢：公司研制光热发电用耐高温熔盐特种合金及高温高耐蚀不锈钢性能大幅提升，达到国际领先水平，并已成功应用于标志性工程
- 临氢用不锈钢材料：公司完成低温液氢专用不锈钢 JS31603-LH 产品测试生产和检验，性能均满足中石化极低温储罐用钢标准技术指标要求，为公司在新材料领域的发展开辟新方向

案例：公司首卷厚规格热基镀锌铝镁产品成功下线



2024 年 5 月，宏宇新材料公司成功下线首卷热基镀锌铝镁产品，填补国内厚规格镀锌铝镁产品的空白，标志着省列重点项目“宏宇新材料公司产品结构优化升级—热轧酸洗板（2.5—6.0mm）镀锌铝镁项目”已完成酸洗板、热基镀锌板、热基镀锌铝镁板三大类产品的全部首卷生产，也标志着公司涂镀类产品形成薄厚覆盖、完整齐备的全系列产品结构。镀锌铝镁产品作为一种新型环保金属镀层材料，应用于公路护栏、屋顶、管廊及光伏光热风能等领域，创造良好的经济效益、社会效益和环境效益。未来，宏宇新材料公司将深入开展产品质量提升及产品开发等，为支撑国家新能源产业建设、促进钢铁产业绿色转型发展贡献力量。

新技术创新转化

公司积极推动传统产业转型升级，聚焦技术创新，提升产品竞争力。在尾矿回收、氢冶金、矿石处理、冶炼优化及低碳冶炼等领域取得突破，成功打造凸显“双高”特性的产品，即高品质与高性能，致力于成为我国西北地区钢铁行业最具综合竞争力的酒钢品牌。

此外，公司成立尾矿资源综合回收利用项目推进专班，与合作单位开展技术交流，积极探索固废处置技术。开发出周边难选铁矿石高效预选集成工艺技术，为经济有效利用周边矿资源提供技术支持，加强资源创新运用转化。

公司积极带动上下游公司共同发展，通过技术创新和建立技术合作机制，为上下游企业提供更多发展机遇。报告期内，公司参与 10 项标准制定，包括国家标准、行业标准、团体标准等，标准的制定和应用有助于提高产品质量和安全性，促进技术创新和产业升级。

2024 年，

国家标准参编 1 项；行业标准主编 1 项，参编 1 项；团体标准主编 2 项，参编 5 项

知识产权保护

公司高度重视知识产权的保护和管理，不断加强知识产权创造、运用、管理、保护和服务，建立高价值专利管理体系。通过举办知识产权培训，提升员工的知识产权意识和保护能力。报告期内，公司专利申报数量 475 件。

案例：组织开展知识产权宣传周活动

2024 年 4 月 20 日—26 日，公司组织开展知识产权宣传周活动，重点宣贯知识产权保护工作，围绕《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》及公司《专利和专有技术管理办法》《科技成果和科技奖励管理办法》，普及公司知识产权管理制度，将知识产权保护意识宣传达至每位职工，为促进公司创新驱动发展营造良好氛围。

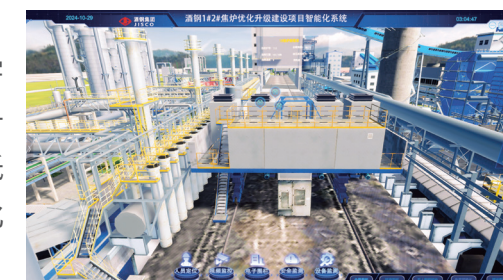


科技数字化转型

酒钢宏兴在数字化车间和智能工厂建设方面取得显著进展，并在智慧矿山、智慧焦炉以及智慧料场等关键领域取得突破，推动了 5G、云计算、人工智能等新一代信息技术与传统产业融合创新。同时，我们还积极推进数字孪生平台、智能机器人应用，提高生产效率和产品质量。2024 年，公司 1#2#焦炉优化升级建设、储运部嘉东 5G+ 智慧料场建设 2 个项目获 2024 年度省级“5G 全连接工厂（第一批）”荣誉。

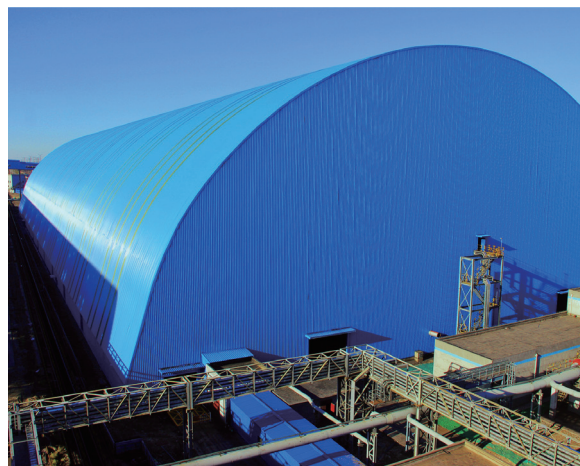
案例：公司 1#2#焦炉优化升级建设项目

公司 1#2#焦炉优化升级建设项目将智能机器人、智能视频、人员定位等智能装备以及人工智能和数字孪生等技术成功应用于焦化过程控制等方面，在提升生产效率、改善作业环境、提高安全生产水平、降低生产成本等方面起到积极作用，为焦炭行业的数字化转型和智能化升级提供有力支持。



案例：储运部嘉东料场绿色智能化改造项目

储运部嘉东 5G+ 智慧料场项目，集成国内先进的过程自动化与信息化技术，通过运用大宗原燃料进料管控、原燃料输送流程决策等技术，实现公司大宗原燃料 10 余个业务环节集成在一个管理平台，不仅有效降低劳动强度和人力成本，且改善职工作业环境，实现车流、物流、信息流高效传输和管理。项目建成后，公司嘉东料场将成为行业内先进的封闭式智能化综合料场，为全国冶金行业尤其是偏远地区散装料场信息化和智能化建设提供示范。



2024 年，酒钢宏兴获得多项科技创新成果重要奖项，包括国家科技进步奖二等奖、中国钢铁工业协会冶金科学技术三等奖等。

- “基于二氧化碳资源化利用的绿色洁净炼钢技术及应用”获国家科技进步二等奖。
- “绿色高效短流程中高碳钢关键工艺技术开发”获得甘肃省科技进步奖一等奖；“长寿命大型铝电解槽外壳用钢板研发与应用”“基于 CO₂ 资源化利用的转炉高效低碳炼钢新工艺开发与工业应用”2 项成果获甘肃省科技进步三等奖。
- “绿色短流程工艺中高碳钢薄板”获得甘肃省工业优秀新产品一等奖。
- “一种与炉役同步转炉底喷粉枪的制作装配方法”获甘肃省专利奖三等奖。
- “一种便携式电子执行机构故障检测装置”获甘肃省工业设计大赛产品设计奖铜奖。
- “高耐蚀热镀锌铝镁合金镀层钢板的研发及推广应用”获中国钢铁工业协会冶金科学技术三等奖。
- “酒钢超纯铁素体不锈钢系列产品研发”等 21 项成果获甘肃省冶金有色工业科技进步奖，其中一等奖 5 项。

创新人才培养

酒钢宏兴高度重视创新人才的培养和引进工作，不仅重视内部高层次人才、科研人才以及专职研发人才的培养与储备，还积极拓宽外部合作渠道，加强与外部的交流合作。同时，我们坚守工匠精神，大力弘扬创新、求实、协同、育人精神，在各类科研活动中遵守学术和伦理规范，恪守职业道德，诚实守信。

公司获全国机械冶金建材行业职工优秀技术创新成果奖

7 项

第二十七届全国发明展

银奖 3 项、铜奖 6 项

嘉峪关市职工优秀技术

成果奖 5 项

此外，我们持续开展“五小”创新活动，激发员工岗位创新创造热情。2024 年，公司获全国机械冶金建材行业职工优秀技术创新成果奖 7 项，以及第二十七届全国发明展银奖 3 项、铜奖 6 项，获 2024 年度嘉峪关市职工优秀技术成果奖 5 项。1 名职工获“甘肃省工人发明家”荣誉称号。

未来，我们继续以科技创新为动力，深度优化调整钢材品种结构、提升产品质量，向产品价值链中高端方向发展，构建风、光、水、核、氢、储能和硅钢等新能源用钢为核心的产品结构。持续推进产品差异化和技术营销，大力发展高品质、特色化、专业化产品，不断提升品种钢比例和产品附加值。以重点科研项目为抓手，加大新产品开发力度，深化“技术 + 产品 + 服务”营销模式，促使新开发产品由“拓市场”向“占市场”转变。

质量保障

酒钢宏兴坚持“依靠科技进步和科学管理，持续改进质量管理体系，为用户提供满意的产品和优质服务”的质量方针，建立健全从原料、产品设计、生产过程、质量检验到售后服务的全方位质量控制和管理体系。我们致力于不断提升产品的质量，并持续追求技术创新与改进，以满足客户多样化需求。公司始终坚持质量优先原则，不断追求卓越品质，获评“2024 中国卓越钢铁企业品牌”“2024 年度建筑钢材行业领军品牌”。



建立健全从原料、产品设计、生产过程、质量检验到售后服务的全方位质量控制和管理体系

质量管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》《工业产品质量责任条例》及运营地相关法律法规和行业标准。我们以质量管理体系规范化、科学化为目标，全面实施企业标准化体系建设工作。报告期内，我们采用交叉互检模式审核 17 家基层单位，通过双体系的审核提升专业管理人员业务技能水平，推动质量体系持续改进。同时，我们高度重视并强化相关方质量管理，溯源产品质量管理，对保供单位实施严格监督。



2024 年，我们组织完成公司 ISO 9001 质量管理体系和 ISO 10012 测量管理体系审核工作，并完成公司 SCS 翠鸟认证、欧盟 CE 认证和 PED4.3 产品认证、IATF16949 汽车行业质量管理体系，中国船级社 (CCS)、挪威船级社 (DNV)、英国劳氏船级社 (LR)、法国船级社 (BV) 认证、核电体系变为中核合格供应商资质系等审核工作，通过系列举措强化企业标准化体系建设，以保障质量管理的切实有效执行。

报告期内，公司产品质量持续优化，未发生重大品质争议，未发生产品相关安全与质量重大责任事故。



质量风险管控

我们通过系统性识别、评估、控制和监督质量风险，确保产品符合既定标准和要求，质量风险管控具体措施：

- 落实质量安全责任制度：实施质量安全总监和首席质量官责任制度，组织相关单位完成质量安全风险管控清单梳理和质量事故应急预案制定工作，确保质量安全工作有效落实。
- 强化原燃料质量管控：规范原燃料入厂检验流程和过程使用检验，规范修订外购原燃料的按质论价标准 35 项，加强对不合格供方的约束。通过抽查和对比检验结果，全年共计抽检 450 余批次，涉及 51 家供货商，确保取、制样、化验过程的规范操作。
- 强化产品过程管控：在公司推行全面质量管理理念，实施全流程和分级管控，提高质量稳定性。定期召开质量管理工作会议，监督质量改进和提升的落实情况，梳理关键工艺质量控制要点，并开展过程能力指数分析评价。
- 开展产品质量提升项目：组织质量攻关小组，解决现场质量问题，突破产品质量瓶颈。
- 建立质量评价机制：针对许可类建筑用钢筋产品，建立季度评价机制，提高产品质量稳定性。同时，开展产品质量监察，确保外发产品符合质量要求。

质量文化建设

公司高度重视产品质量文化建设，不断提升质量品牌管理意识，并强化质量专业人才梯队建设，围绕质量管理体系规范及高标准品牌，精心策划一系列质量培训活动。通过举办“质量月”活动，营造重视质量、崇尚质量、不懈追求卓越的积极工作氛围，推动全体员工将质量理念内化于心、外化于行。

2024 年，公司在甘肃省第 44 次质量管理小组活动成果评比中获一等奖 4 个、其余奖项 5 个，并被评为质量管理小组活动优秀企业。

“质量月”期间，我们开展法规标准合规性识别梳理，强化质量合规意识，共识别法律法规 27 部，以及钢材、危化品等产品检验标准 183 部。各二级厂矿据此建立法规标准识别更新机制，定期开展辨识工作。组织质量风险隐患排查和警示教育，强化风险管控。另外，组织质量品牌专项培训，围绕质量管理体系基本要求、质量专用工具应用及典型质量事故案例等内容开展质量专业培训 100 余次，覆盖基层职工 8,881 人次。



▲ 质量专项研修班



▲ 质量月风险隐患排查

未来，我们持续提升质量管理水平，加强质量管理小组活动管理，引导全员质量创新；强化原燃料验收质量关，稳步提高原燃料采购质量；持续强化质量管理体系管理，提升全员质量管理水平；深入开展产品认证认可、创优创奖，提升公司品牌形象。

客户服务

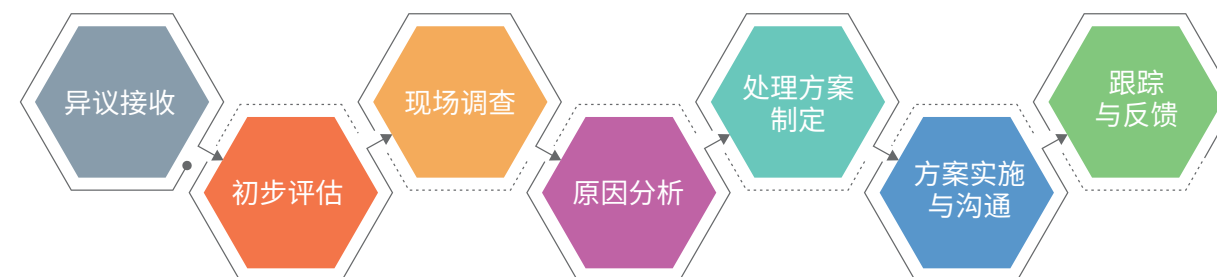
酒钢宏兴以客户为中心，致力于与客户构建长期稳定、互惠互利的合作关系，共同实现可持续发展的目标。

客户服务体系

公司秉承“专业专注，品质卓越；诚信服务，合作共赢”的宗旨，构建全方位、多层次的客户服务体系，通过制定并完善《客户服务手册》《产品售后服务管理办法》等制度，致力于为客户提供专业的钢铁产品咨询与定制化解决方案，确保产品品质卓越。我们坚持以客户为中心，携手并进谋求长期稳定的合作关系，共同实现可持续发展目标，为客户创造更大价值。

提升客户体验

为不断提升客户服务质量，公司特设立专职售后团队，致力于确保在 24 小时内响应客户问题，并在 72 小时内进行现场处理。同时，我们提供多种受理渠道，包括客服电话、电子邮箱和在线平台，以便接收和处理客户的投诉与咨询，及时反馈并改进产品。



▲ 客户异议处理流程

- **严守客户信息：**公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》，制定《销售客户管理办法》《销售管理制度》等信息安全规章制度，建立严格的信息安全管理体系，确保客户数据的保密性、完整性和可用性。此外，我们还对员工进行信息安全培训，提高数据保护重要性的认识和处理客户信息的能力。2024 年，未发生客户隐私方面违法违规事件，未发生生产经营活动危害客户健康与安全的事件。
- **一站式服务推进：**为更高效地处理客户投诉和产品质量异议，我们建立健全客户投诉处理流程，明确资料收取及传递、条件判断、现场核查、异议处理等关键步骤，以确保每一步都能及时、准确处理。此外，为进一步提升客户体验，我们推进一站式服务，开通直发与二次配送服务，并加强数字化服务建设，通过远程操作和快速处理产品异议，全面提升客户的服务体验。
- **满意度测评体系：**我们依据产品质量、交货及时性、售后服务响应速度、沟通有效性等多个维度，制定详细且量化的测评指标。通过定期开展客户满意度测评活动，积极收集客户的诉求和意见。同时，制定完善的产品召回制度及程序，报告期内，未发生因安全与健康理由召回产品事件。2024 年，公司客户满意度综合测评得分 9.38 分（满分 10 分）。

负责任营销

公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，并制定《关于公司业务合规红线底线》规范产品宣传及责任销售制度，对所使用营销标语、广告内容进行合规审核，保证产品包装信息真实合规有效传达。同时，我们加强销售人员的合规营销培训，致力于建立一个负责任、诚信的营销环境，为消费者提供高质量的产品和服务。

案例：招商大会共促发展，集群成势赢未来

2024 年 4 月，酒钢宏兴举办钢铁产品推介及产业链招商盛会，会上表彰杰出合作伙伴，其中上海客户代表高度赞扬酒钢的镀铝锌、锌铝镁等明星产品，并推动其自身业务的显著增长。此外，为深化与合作伙伴的交流合作，探寻更多共赢机遇，宏宇新材料公司、炼轧厂及不锈钢分公司分别举办座谈会，邀请产业链上下游的专家学者和企业家共聚一堂，倾听客户声音，共商合作策略，携手推动钢铁产业的创新发展。



案例：携手客户，共推产品转型升级



为延伸客户服务，公司通过优化产品装载流程，将产品在运输过程中的擦划伤率降至零，不断提升产品外观品质。同时，我们与客户紧密合作，共同攻克技术难题，生产效率提升 30%，极大地为客户节约生产成本和工时。此外，我们还与客户紧密协作，共同研发创新产品，助力双方产品实现转型升级。

案例：多措并举提升客户服务体验

公司采取一系列举措深入了解客户需求，提升服务质量，推动双方合作向更深层次发展。

深入客户一线，精准把握需求：我们每月安排专业服务团队深入客户企业生产一线，了解客户对钢铁产品的使用情况，收集客户在生产工艺调整、新产品需求等方面的信息。

高层互访交流，深化战略合作：我们定期组织双方高层进行互访交流，相互促进在新产品、新技术开发的合作，共同推动钢铁行业可持续技术创新。



信息安全



01

公司遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，制定《公司信息安全管理办法》《公司信息化管理办法》等制度，明确各级网络安全职责和管理区域，规范日常网络安全管理和工作流程。我们强化权限管理，建立网络分级管理体系，对全网终端进行防护和监控，访问控制机制覆盖率 100%。

02

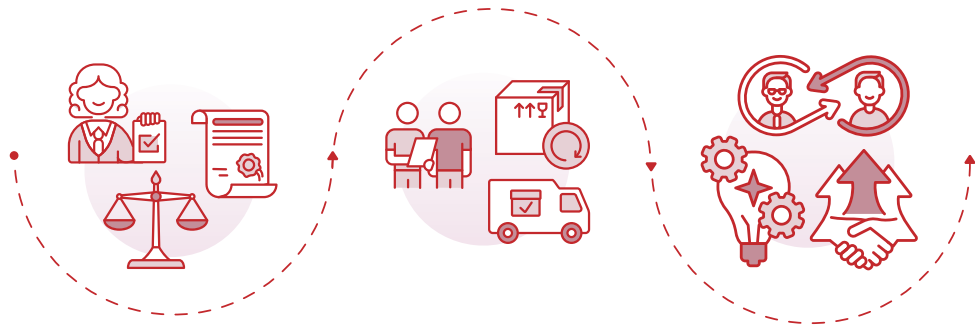
公司建立网络安全与数据安全事件应急响应预案，定期进行合规性检查，切实保护公司业务数据与客户信息安全。报告期内，敏感数据加密覆盖率 100%，公司未发生重大网络安全事件，未发生重大信息或数据泄露事件。

03

公司举办信息安全与隐私保护专题活动、宣讲及培训，数据安全及隐私保护培训覆盖率达到 100%。并参与甘肃省公安厅的网络安全攻防演练，强化实战能力。通过宣传理念、普及知识、推广技能，持续提升员工网络安全意识和技能水平。

供应链管理

公司高度重视钢铁产业链的协同发展，主动承担链主企业责任，致力于构建负责任的供应链管理体系，以共谋合作、共创未来为核心理念，打造公开、透明、公正的合作环境，推动负责任供应链的发展。



强化供应商管理

公司严格遵守国家法律法规，通过制度建设和平台功能优化等措施，对供应商进行严格筛选、评估与考核，确保供应链各环节的合法合规。同时，我们通过改进采购机制和加强供应链的管理，以公平的态度对待中小企业，及时支付中小企业款项，维护中小企业合法权益，优化营商环境。

供应商准入评估

公司严格遵循国家相关要求，制定《供应商管理办法》等制度，严格规范供应商评估和准入，对供应商资质进行详尽审核，并根据企业内部控制应用指引及公司采购业务风险排查控制清单要求，对供应商管理制度及评价标准进行细化和完善。报告期内，我们对 255 家新供应商的申请进行资质审查，经审查准入的合格供应商 102 家，准入比例 40%。

供应商审查评估

公司实施供应商分级管理，并定期对供应商的负责任建设情况进行审查与评估，评估其在环境、安全及社会责任方面出现或存在风险，如出现质量问题、环保违规或安全事故的供应商，我们采取严肃的处理措施和问责制度。报告期内，公司对 1,449 家供应商进行评估，其中 38 家供应商未通过审核被淘汰。

构建可持续供应链

阳光采购

公司携手合作伙伴共同构建一个“阳光、透明”的供应链体系，向所有上下游供应商传递坚守商业道德和诚信经营的底线信息。我们遵循“应招尽招”的原则，执行招标采购流程，坚决抵制贪污腐败和垄断等不正当竞争行为。通过持续优化供应商评估和管理机制，确保招标采购的合法性，并督促供应商遵守法律法规。报告期内，供应商廉洁协议签署率为 100%。

供应商
环境保护措施

在合同中，我们明确设定货物质量指标及验收标准，通过提升进口原料品质以降低冶炼过程中的能源消耗。确保产品不含环境危害元素。此外，我们严格遵守在进出口领域的基本原则和清单，坚决禁止进口固体废物，以维护环境的可持续性。

供应商
社会风险管理

公司建立完善的风险管理机制和应急预案，以防范潜在供应链中断、原材料价格波动等风险。此外，我们还加强与供应商和客户的沟通与协作。同时，我们严格遵守反腐败、反制裁的相关法规，并遵循所有与经济制裁、贸易制裁、出口管制及反贿赂、反腐败、反洗钱相关的法律法规。

供应商
劳工权益保护

我们通过与供应商交流，合同中明确约定双方需遵守多项国际劳工、人权、环境、反腐败及健康标准，包括 ILO、IFC 绩效标准、世界银行准则、联合国指导原则、经合组织准则及其供应链尽职调查原则等。公司还定期对供应商进行评估和审核，确保其在劳工权益保护、安全生产、环境保护等方面符合要求。

冲突矿产管理

公司未涉及采购含有来自受冲突影响和高风险区域的冲突矿物 3TG（钽、锡、钨和黄金等金属矿物）等原辅材料。并对供货商准入时进行冲突矿产调查，确保供应链中所有环节符合国际社会对于冲突矿产的管理要求。

绿色供应链

我们注重推动绿色采购、绿色生产及绿色物流，将节约资源和保护环境的理念贯穿产品设计到原材料采购、生产和报废处理的全过程。并通过全面评估筛选供应商、强制推进能耗等级采购、执行排放标准及要求环境管理体系认证，确保供应商符合绿色环保要求。优先使用能效先进水平设备，加快制定碳排放指标，综合评价节能减排水平，降低资源消耗和废弃物产生，减少环境污染。

数字化供应链建设

公司采购管理系统于 2024 年 11 月成功上线，其功能全面，覆盖采购全流程，显著增强供应链数据安全和隐私保护。我们持续推动平台数字化监督功能建设，利用系统自动发现违法违规线索，提升技术侦查能力，营造公平、公正、公开市场环境，推进供应商诚信建设。

供应商协作与赋能

公司高度重视与供应商交流与培训，深化合作关系并提升内部技术管理。围绕绿色发展、“双碳”推进、质量控制等议题深入交流，向供应商宣贯公司安全、环保及供应链管理政策，并邀请行业优质企业开展技术培训指导。2024 年，举办 45 次供应商交流活动，供应商廉洁合规培训覆盖 100%。

45 次

供应商交流活动

100%

供应商廉洁合规培训覆盖

案例：国企担当——公司全力保供积石山县灾后重建项目钢材供应

酒钢宏兴积极履行国企责任，全力参与甘肃临夏州积石山县地震灾后重建工作。公司依托本部和榆中生产基地，优化生产计划，统筹生产、物流及售后服务，开辟抗震救灾物资“绿色通道”，确保钢材及时配送至工地。同时，协调解决钢材仓储及保供难题，为灾后重建提供有力支持，展现了国企的担当与作为。

阳光采购

供应商环境保护措施

供应商社会风险管理

供应商劳工权益保护

冲突矿产管理

绿色供应链
数字化供应链建设

案例：召开钢铁产品推介会暨产业链招商大会，共谋合作 共创未来

2024 年 4 月，公司召开钢铁产品推介及招商大会，与客户深入座谈，共谋产业链优化升级。酒钢宏兴与 9 家合作单位签约，涵盖锌基合金生产、资源利用及产品链完善等领域，强化上下游合作，协同构建钢铁生态圈，促进钢铁行业协同发展。



员工权益

酒钢宏兴秉持“人才是第一资源，抓人才就是抓发展”的理念，高度重视人才的培养、引进和任用，构建完善的制度体系，将其视为推动企业持续发展的关键。通过项目合作、校企合作等多种方式吸引和集聚研发、创新人才，注重内部选拔和培养，提升员工队伍的整体素质。保障员工福祉，满足其对美好生活的向往，实现企业与员工的共同进步。

合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》，并修订完善《公司员工考勤管理办法》《公司劳动合同管理办法》《公司员工离职管理办法》等制度，规范劳动用工，保障员工合法权益。我们坚守同工同酬原则，禁止任何形式的强制劳动、非法雇佣童工及未成年工，杜绝职场骚扰等。致力于营造一个公平、公正、无歧视的工作环境，尊重员工的多样性，促进多元化发展。报告期内，无员工歧视和侵犯人权事件。

人才吸引

公司秉持“不求所有、但求所用、共同发展”的引才理念，突破地域和身份等限制，柔性引进高层次人才，并构建协同的人才培养体系，强化自主培养与梯队建设，特别是青年人才。同时，我们完善产学研合作机制，通过“人才+项目”模式培养创新人才，简化引进程序，构建人才引进“绿色通道”。

报告期内，公司“百千万人才工程”国家级人才 1 人，享受国务院政府特殊津贴专家 3 人，甘肃省领军人才 17 人（含拔尖领军人才 1 人）、甘肃省优秀专家 1 人、甘肃高层次专业技术人才 3 人，陇原青年英才 6 人，国家级技能大师 1 人、省级技能大师 1 人，嘉峪关市领军人才 5 人。

扩大就业

我们多措并举稳岗扩岗促就业，为各类人才提供发展平台，一方面夯实公司长远人才储备，积累产业发展潜能；另一方面发挥自身在支持退役军人等群体就业方面特色，公司依托酒钢集团培训分公司和甘肃钢铁职业技术学院的优质教育资源，加强就业对接与社会责任保障等。2024 年，社会招聘操作人员 264 人、高校招聘入职 114 名大学生。另选拔 260 名实习生进行第一阶段的实习培养，确保人员结构优化及项目操作人员储备。

264 人

社会招聘操作人员

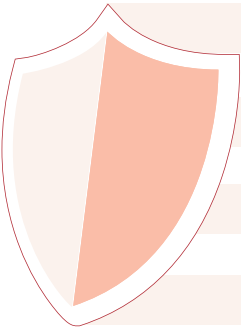
114 名

高校招聘入职大学生

薪酬与福利

薪酬与激励

公司建立完善的薪酬管理体系，制定《公司 2024 年工资总额预算方案》《公司普通在岗职工结构工资实施规范》《公司 2024 年群体绩效考核实施方案》等多项制度，以确保薪酬激励规范性和公平性，保障员工权益，优化激励机制与考核，设立经营、项目、专项及长期激励等多种奖励方式，实施全员绩效考核，鼓励员工积极参与评估。营造尊重劳动、知识、人才及创造的环境，提升技术人员薪资，并与中层干部经营业绩联动，将薪酬与绩效紧密挂钩，提高竞争力，吸引并留住优秀人才。



确保薪酬激励规范性和公平性

保障员工权益，优化激励机制与考核

设立经营、项目、专项及长期激励等多种奖励方式

实施全员绩效考核，鼓励员工积极参与评估

福利保障体系

公司建立全面福利保障体系，涵盖基本福利待遇、员工关怀、特殊激励等。除“五险一金”外，还提供补充医疗、体检、带薪休假、专业培训以及交通补贴等福利，全方位保障员工的身心健康和职业发展。2024 年，公司社会保险缴纳比例为 100%。



100%
社会保险缴纳比例



除“五险一金”外，还提供补充医疗、体检、带薪休假、专业培训以及交通补贴等福利

民主沟通

公司不断畅通员工沟通渠道，通过邮箱、展板、网站和微信工作群等平台公开企业决策及职工关心的热点问题。落实职工代表提案答复制度，确保职代会决议和提案有效落实。报告期内，员工代表提交有效提案 12 条，员工提案答复及满意率均为 100%。同时，重视员工满意度，建立良好的沟通渠道，以便及时调整和改善管理策略。

12 条

员工代表提交有效提案

100%

员工提案答复及满意率

员工关爱

我们深化员工关怀行动，帮扶困难员工，关心女性员工，保障员工工作与生活平衡，致力于为员工营造温暖、和谐的工作环境，增强员工的凝聚力。

强化职工关怀与帮扶

公司持续深化职工关怀，强化帮扶工作，通过“五必访”、多项救助金申请、节日慰问、基层关怀、身心健康讲座、日常慰问、实事活动以及先进模范疗休养等措施，全方位提升职工福祉，不断促进企业与员工的共同进步。

- **困难职工帮扶：**2024 年，申请帮扶救助金等总计为 158.12 万元，其中，困难帮扶救助金 30.5 万元、意外伤害互助金 98.18 万元、未成年子女重大疾病救助金 3.44 万元、“爱心助学”资助金 26 万元，及时为职工送温暖。
- **节日慰问：**走访困难职工和先进模范，发放慰问金、慰问品超 5 万元。
- **基层关怀：**开展“走基层、送清凉”活动，为基层一线岗位发放 60 万元防暑降温物品。
- **关注身心健康：**组织健康知识讲座，增强职工的健康意识，提高心理疏导能力，保障职工健康权益。
- **日常慰问：**指导各基层工会做好职工生日、婚丧、生育、退休、生病住院等日常走访慰问和特色活动，当好职工“娘家人”。
- **实事活动：**推进“我为群众办实事”活动，立项完成 188 项基层职工群众关注问题，办结率为 100%。
- **组织先进模范人物的疗休养、学习深造等，**激励更多品德高尚、业绩突出、技艺精湛的普通职工成为劳动模范和工匠人才。2024 年，组织 163 名劳模、技术人才参加疗休养活动。营造温暖和谐环境，增强凝聚力，促进企业与员工共同进步。



▲ 健康知识讲座



▲ 关爱特殊儿童



▲ 改善职工食堂环境

保障女职工权益

公司积极落实《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国妇女权益保障法》以及《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，签订《公司女职工权益保护专项集体合同》，并举办观影、瑜伽、厨艺大赛等活动丰富女职工的业余生活。



▲ 庆三八“魅力巾帼 花样人生”插花活动



▲ 庆三八“魅力女性 快乐巾帼”系列活动

同时，我们选树女职工先模典型，评选表彰 3 个“优秀女职工委员会”、10 名“优秀女职工工作者”、10 名“巾帼建功标兵”。荣获酒钢集团公司 1 个“优秀女职工委员会”、1 个“巾帼文明岗”、3 个“最美家庭”，3 个嘉峪关市“最美家庭”、11 个“三八红旗手”，1 个甘肃省“五一劳动奖章”。

打造幸福职场

公司组织开展员工喜闻乐见、广泛参与的文体活动，如拔河比赛、趣味运动会、健步走、乒乓球赛等，倡导健康积极的生活方式，营造激发活力的工作氛围，增强团队合作。



▲ 职工拔河比赛



▲ 职工趣味运动会



▲ 台球比赛

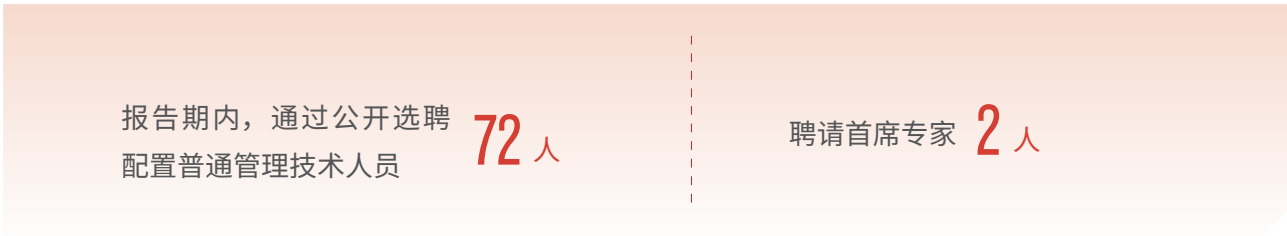


▲ 职工篮球比赛

员工发展

职业晋升

公司构建纵向可晋升、横向可交流的全维度职位发展体系，制定《公司职位设置和聘用管理办法》全面推行公开选聘、竞争上岗、末位淘汰等市场化用人机制，实施任期制契约化管理，并提供多元化的成长路径。通过公开选聘配置人才，选聘首席专家，为各类人才提供广阔的发展空间。



员工培养

公司高度重视员工能力素质提升，制定《公司人才队伍建设实施方案》，采用“一总纲、两层面、三逐步”策略，全方位培养、引进和用好人才。通过项目联合攻关、产学研合作及产教融合等方式，构建多通道的战略性人才生态系统。2024 年，我们与职业院校携手，通过产教融合和校企合作的“订单式”新型学徒制，培养并引进了 128 名技能人才。我们还建立国家级和省级技能大师工作室，成立创效工作室，人才培养成果显著。

报告期内，员工培训覆盖率达到 100%，领导力培训覆盖率达到 100%，专业技能培训覆盖率达到 100%，为公司专业型人才队伍建设奠定坚实基础。



酒钢宏兴分类分层次制定人才培养计划，督导各单位按计划开展培训工作，确保人才培养的系统性和连贯性。2024 年，公司开展多达 1,831 项培训项目，涵盖从新员工入职培训到高级管理层领导力提升等多个层次和领域，旨在全面提升员工的专业技能、综合素质和创新能力，为公司的长远发展提供人才保障。

2024 年酒钢宏兴员工部分培训项目

类 别	培 训 内 容
证书取得与考前培训	克服考试系统切换影响，3,395 人成功取得作业证书 320 名职工参加 2024 年注安取证考试考前辅导培训
特种作业与专业技能培训	对新炼轧项目部招聘人员开展特种作业取证培训，891 人次参与 255 名职工接受机电、冶炼等岗位 8 周理论培训 20 名烧结项目部岗位工外出参加专业培训
营销与管理培训	制定营销人员培训方案，23 名优秀人才参加入库培训 151 名管理人员接受 WPS 应用实战培训，提升办公技能 131 名项目管理人员参加工程项目管理知识培训
外出培训与技能等级认定	75 人次外出参加 25 项培训，涵盖安全管理、工艺技术等 公司 4,253 名操作人员参加技能等级认定考试
安全与防护培训	786 名矿山职工接受野生动物防护安全培训
重点项目人员培训	新炼轧项目目录用人员 382 人完成入职培训和三级安全教育 炼铁厂新 3 号高炉投产前岗位人员接受强化培训
新员工入职培训	新招聘大学生完成入职培训和轮岗培训安排

同时，我们着力于职工技能素质提升，组织开展多项职业技能竞赛活动，其中，榆钢公司 4 号 120 吨转炉荣获全国重点大型钢铁生产设备节能降耗对标竞赛“创先炉”称号。展现公司技术实力和职工的卓越技能。

2024 年，公司先后组织承办 2 个工种的省级二类技能竞赛、8 个工种的大企业级技能竞赛、3 个工种的酒钢集团公司级技能竞赛。同时，我们指导各单位开展不少于 4 个工种的厂级竞赛，并积极参加“沙钢杯”第十一届全国钢铁行业职业技能等各类职业技能竞赛活动，为职工成长成才搭建平台，畅通职工发展渠道。



2024 年，15 人荣获甘肃省“技术能手”，90 人荣获甘肃省“技术标兵”
56 人荣获甘肃省“优秀选手”，1 人被授予“全国钢铁行业技术能手”

另外，公司开展先进模范评选表彰及推优工作，充分发挥示范引领作用，6 名职工被评为“2024 年嘉峪关市劳动模范”，1 名职工获得“甘肃省五一劳动奖章”，4 名职工被评为酒钢集团公司“2024 年度优秀班组长”、4 名职工被评为酒钢集团公司 2024 年度“劳动模范”、6 名职工被评为酒钢集团公司第八届“酒钢工匠”，彰显职工的杰出贡献和公司的荣誉。



未来，不断完善人力资源制度体系，做好引智引才，加大人才培养，为公司高质量发展提供人力资源保障；合理平衡人力资源配置，做好内部人力资源平衡、分流，为公司人员梯队建设及项目用人提供有力保障；健全完善人才体系，统筹建立公司专业人才库，以销售、安全、工程项目人才为基础，拓展生产、设备、经营专业人才入库管理。

案例：选矿厂举办 2024 年甘肃省百万职工劳动和技能竞赛省级二类磁选工技能竞赛

2024 年 7 月，公司选矿厂举办 2024 年甘肃省百万职工劳动和技能竞赛省级二类磁选工技能竞赛。本次竞赛旨在为职工搭建交流平台，提升创新创效能力，实现以赛促学、以学促用，选拔理论知识与实操技能兼备的高技能人才。通过竞赛进一步激发广大职工的学习热情和创新活力，助力公司技能人才队伍不断壮大，为企业的转型升级和高质量发展注入更加坚实的力量。



案例：青蓝携手，薪火相传！公司开展 2024 年“青年会客厅”活动



2024 年 10 月，公司团委在酒钢青年之家举办“青年会客厅”论坛，邀请优秀师徒分享经验。炼轧厂路斌师傅分享 13 年带徒心得，传授新入职大学生与师傅相处及职业规划之道。

职业健康与安全

酒钢宏兴坚持“安全第一、一岗双责；遵守法规、持续改进”的职业健康安全方针，坚守职业健康安全底线，落实安全生产责任，管控安全生产风险，守护员工职业健康，致力于“打造本质安全企业，创建平安和谐酒钢”，保障员工安全与健康，促进企业稳定发展。

安全保障体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，对《安全生产标准化、合格班组及安全操作规程管理办法》《安全生产费用提取和使用管理办法》《危险化学品和易制毒化学品安全管理办法》《特种作业人员和安全生产管理人员管理办法》《安全管理考核办法》等多项安全制度进行修订，构建双重预防机制和安全风险分级管控体系，各生产基地依据法规及属地要求制定相应制度。

报告期内，公司投入安全生产费用 1.5 亿元，事故发生数 0 起，因工伤损失工作日数 0 天。

1.5 亿元
投入安全生产费用

0 起
事故发生数

2024 年度安全生产目标完成情况：

- 工亡事故、群体性人身伤害事故、重大人身险肇事故、较大及以上火灾事故、道路交通死亡事故为零。
- 千人负伤率控制在 0.45‰ 以下。
- 单位负责人、安全生产管理人员、特种（设备）作业人员持证上岗率达 100%。
- 重大危险源、重点危险场所和重大风险受控率达 100%。
- 重大事故隐患受控率达 100%。
- 特种设备检验检测率达 100%。
- 安全教育培训计划执行率、生产安全事故应急预案演练计划执行率均达到 100%。



2024 年，我们组织开展职业健康安全管理体系内审和外审工作，各生产基地均通过职业健康安全管理体系认证 GB/T 45001。报告期内，公司 10 家生产单位获得安全生产标准化二级企业认证，1 家生产单位获得安全生产标准化三级企业认证。

10 家

安全生产标准化二级企业认证

1 家

安全生产标准化三级企业认证

- 公司进一步明确构建了全面责任、隐患排查、监督管理、宣传培训和应急救援“五大体系”，即要求：
- 加快构建全面责任体系，压紧压实党政领导责任、部门监管责任、厂矿主体责任，切实把安全生产放在心上、扛在肩上、抓在手上，形成人人有责、层层负责、各尽其责的责任链条。
- 加快构建隐患排查体系，坚持用大概率思维应对小概率事件，紧盯道路交通、建筑施工、矿山、危化品、地质灾害、消防、特种设备等重点领域开展排查整治，建立风险点清单，完善风险管控措施，善于发现隐患，限时整改隐患，有效防范安全事故发生。
- 加快构建监督管理体系，配齐配强监管力量，提升本质安全水平，牢牢守住安全生产底线。
- 加快构建宣传培训体系，重点加强党政领导干部、安全监管人员、各类人员培训，在全公司营造重视安全生产的浓厚氛围，创造群策群力、齐抓共管的良好局面。
- 加快构建应急救援体系，应急预案突出精准化，应急力量突出多元化，应急保障突出高效化，应急能力突出实战化，建立起快速响应、快速出击、快速应战的防护网。

管控安全风险

强化安全管理

2024 年，公司推进安全生产治本攻坚三年行动，构建“1+11”安全管理框架，针对工贸安全、危险化学品等 11 大领域制定实施子方案，强化主体责任和岗位职责，巩固安全生产根基，提升安全管理效能。



隐患排查整治

为有效预防安全事故隐患，确保员工及相关方的生命安全，公司定期组织安全隐患排查，特别是针对重大事故隐患进行专项整治，开展“百班示范、千班创安”活动，实现全覆盖式的隐患排查与整改。同时，对环保设施、动火作业、高处作业等危险作业进行深入的隐患排查整治。此外，公司还定期开展重大危险源的安全评价与专项监察，提升公司的安全管理水平。

我们开展全员全过程全周期安全检查，建立健全隐患排查奖励机制，强化全员隐患排查的责任落实，最大程度地减少人员伤亡和财产损失。

同时，开展安全事故排查，定期收集国内外同行业事故，开展事故类比排查，并对历史事故开展“回头看”，确保防范措施落实到位，巩固安全生产基础。

- 重点领域隐患排查整治举措
- 针对非煤矿山、金属冶炼、危险化学品等高风险领域，开展专项检查，共发现并整改 972 项安全隐患。
- 严格管控高风险作业环节，如设备检修、重要施工、危险作业及涉电作业等，共识别并处理 1,860 项安全问题。
- 组织消防安全集中整治行动，对火灾隐患进行全面排查，特别关注输煤皮带火灾隐患排查和涉爆粉尘等高风险区域，确保消防安全。
- 金属冶炼单位开展液态金属区域安全专项整治，安全管理部门督查发现 176 项问题，整改率完成 100%。
- 强化工程建设领域安全管理，落实“三方”责任，排查治理隐患，杜绝不规范施工行为。

消防与应急演练

我们深入贯彻安全理念，制定《公司消防管理办法》《公司生产安全事故应急救援预案》等规章制度，并依据年度应急预案演练计划，提升应急救援能力，强化应急物资储备，优化应急协同配置。2024 年，公司开展各类应急演练 1,573 次。

1,573 次
各类应急演练

案例：酒钢宏兴举办 2024 年度应急演练活动

2024 年 6 月，酒钢宏兴在宏翔能源公司一化产油库，组织宏翔能源公司、动力厂、不锈钢分公司、储运部等单位开展了年度生产安全事故暨突发环境事件综合应急预案演练，模拟液氨储泄漏、火灾、人员伤害及环境污染等场景。强化协调与配合，普及应急救护知识，提升员工风险防范和自救互救能力。

相关方安全管理

我们将外协单位纳入一体化管理体系，强化“五同”安全管理要求，加大监督力度，并制定《相关方管理程序》《关于加大安全隐患检查力度的通知》等文件，不定期对外协单位开展安全检查，定期对生产、设备、检修等领域外协单位安全管理情况进行评价，消除相关方事故隐患。同时，对相关方（包括承包商与客户等）进行安全教育培训与考核，确保其符合法律法规要求。

职业健康守护

公司高度重视员工及相关方身体健康。我们认真贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》《用人单位职业健康监护管理办法》等职业病防治相关法律法规的要求，并制定《公司职业健康安全手册》《公司关于印发 2024 年职业健康工作计划的通知》，明确职业健康安全职责和目标，不断改善作业环境，有效预防职业病危害，保障职工的健康权益。

同时，加强职业健康知识的宣传和教育，开展相关方单位职业卫生检查和帮扶指导，督促相关方单位提高职业卫生管理水平。2024 年，公司职工无新增职业病。



建设安全文化

安全文化是企业发展的基石，是保障员工生命财产安全的重要保障。公司构建安全理念、安全法规、安全管理、安全教育、安全实践、安全智慧等六方面的体系框架，打造“零”安全文化，旨在实现“零伤害、零事故”目标。我们强化职工安全教育与表彰机制，持续开展“遵章守纪好员工”评选表彰与警醒教育活动，提升员工安全意识与操作技能。

2024 年组织评选表彰“遵章守纪好员工”621 人次，对违章违纪员工谈心谈话 985 人次。通过正面选树典型和反面曝光，促进一线岗位职工遵章守纪意识、安全生产知识和安全操作技能的不断提升，助力公司安全生产各项工作稳步推进。

- 开展安全文化建设活动
- 开展安全帮扶工作：对储运部嘉东料场绿色智能化改造项目开展帮扶式安全指导检查，组织相关单位系统性进行整改，查漏补缺，不断提升安全管理水平。
- 举办技术骨干安全培训：公司组织开展培训班、一线主管（班组长）培训班、作业区安全素质提升培训班，并举办“人人讲安全 个个会应急”安全演讲比赛，发放《安全精细化管理》等书籍，通过安全专题培训增强员工及相关方的安全意识，提升预防事故和突发事件处理能力。
- 组织精益安全专题培训：公司各单位结合实际，聘请知名专家，多轮次开展安全管理人员精益安全培训，高频次开展学规用规、警示教育、应急处置等专题培训，强化职工的安全防范意识。
- 开展“安全生产月”活动：公司深入开展“安全生产月”活动，紧紧围绕活动主题，举办操作岗位重点工种技能大赛和青工技术比武活动，提升全员安全素质。
- 开展“百班示范、千班创安”工作：公司开展了“百班示范、千班创安工作”，以“为职工安全办实事”为核心，降低员工作业安全风险和劳动强度，每年评选 100 个安全示范班组，带动引领其他班组共同提升安全管理水平。

报告期内，公司组织举办公开课、大讲堂、以案说法等活动，并有 2.21 万人次参加网络公益宣讲活动，4.35 万人次参加“人人讲安全 个个会应急”网络知识答题活动。2024 年，公司安全生产培训参与达 232,698 人次，总时长 1,027,589 小时，实现安全培训全覆盖。



案例：强化职工健康权益与劳动保护，公司举办 2024 年“安康杯”竞赛

公司制定《2024 年“安康杯”竞赛暨工会劳动保护监督检查活动方案》，全员参加“安康杯”竞赛活动，参赛率达 100%。各单位组织开展法律法规宣贯等活动 2,830 余场，安全专题课 400 余场，安全承诺践诺等活动 2,560 余次。同时开展论文征集活动，共征集论文 34 篇、班组安全建设成果 17 个。

100%

参赛率达

2,830 余场

法律法规宣贯等活动

400 余场

安全专题课

2,560 余次

安全承诺践诺等活动

案例：酒钢宏兴宏宇新材料公司组织召开“人人讲安全、家家盼平安”安全警示教育大会

2024 年 7 月，酒钢宏兴宏宇新材料公司组织召开“人人讲安全、家家盼平安”安全警示教育大会，特邀 80 余名职工家属及 1,180 名职工参加。

会后，参会人员参观事故教训展和碳钢产品展，家属集体参观酸镀作业区现场，旨在增强家企共管意识，共同守护安全。



未来，我们持续推行“百千创安”计划以降低作业风险，提升班组的安全管理水平，完善应急管理体系以增强应急处置能力，加强与相关方合作以减少外协事故，并强化工程领域的隐患排查与检查力度。

社会公益

公司积极响应国家号召，制定乡村振兴实施计划，通过人才帮扶增强乡村治理能力，消费帮扶拓宽农产品销售渠道等形式，多维度、全方位地推动乡村地区经济发展，助力乡村全面振兴。

乡村振兴

人才帮扶：公司选派 8 名驻村干部实施就地帮扶，为保证驻村干部“落地生根”，让驻村干部无后顾之忧，充分“涵养”乡村振兴的“丰硕果实”，公司对驻村干部实行无差别化的绩效薪酬管理，确保驻村干部全身心地投入乡村振兴帮扶工作，为乡村振兴事业增添强劲动能。

消费帮扶：公司以“消费帮扶”作为关键手段，通过以购代销、以买代帮，购买帮扶村滞销和农特产品，以实际行动助力乡村振兴，不仅为帮扶地区带来可观的经济收益，也有效促进当地农业生产的持续发展。

2024 年，公司选派 8 名驻村干部实施就地帮扶，
乡村振兴投入 139.75 万元。



▲ 职工领取“消费帮扶”的农特产品

社会贡献

公司的发展离不开社会各界的关心和支持，我们坚持投身慈善公益、志愿活动等，开展教育援助、爱心慰问、环保公益等活动，向社会传递酒钢宏兴的殷殷温情。2024 年，公司开展志愿活动 110 余次，参与人数达 1,840 余人次，志愿服务时长 11,640 小时。

110 余次

2024 年，公司开展志愿活动

1,840 余人

参与人数达

11,640 小时

志愿服务时长

- 教育援助：**公司持续开展“金色阳光”教育援助项目，2024 年，为 180 余名职工子女提供涵盖文化课辅导、艺术类及运动类课程培训体验等多元化的服务内容。
- 志愿活动：**组织青年志愿者分批无偿献血，弘扬无私奉献精神，传递社会正能量。同时，开展“弘扬敬老美德”“关爱特殊儿童·奉献你我爱心”等志愿服务活动，助力营造尊老爱幼、和谐友爱的社会氛围。
- 环保公益：**公司组织 60 名团员青年参与嘉峪关市黑山湖收费站周边的环境卫生整治活动，为城市形象提升做贡献。另外，组织 230 余名团员青年参与“美丽酒钢·我是行动者”活动，全面清理责任区卫生，并对道路交通标识牌、宣传牌、凸透镜等设施进行清洁。
- 社区建设：**公司积极参与社区建设，组织开展“让辖区环境更美好”主题党日活动，对辖区乱堆乱放物品进行集中清理、规整，有效改善小区环境。同时，不锈钢连铸作业区党员服务队走进兰新社区，共同开展火灾隐患等专项整治行动。



▲ 青年志愿者进校园活动



▲ 组织献血活动



▲ 关爱老人活动



▲ 积极参与社区建设

附录

ESG 关键数据绩效表

经济类绩效指标

指标	单位	2024 年
营业总收入	万元	3,484,172.07
利润总额	万元	-258,650.47
纳税总额	万元	62,564.41
每股社会贡献值	元 / 股	0.25

环境类绩效指标

指标	单位	2024 年
环境管理		
环保总投入	亿元	16.46
环境污染事件数件	件	0
财年内面临的环保罚款	万元	0
环保培训覆盖率	%	100
通过环境管理体系认证的场所比例	%	100
通过能源管理体系认证的场所比例	%	100
能源		
能源消耗总量	吨标准煤	5,386,394
蒸汽消耗量	吨标准煤	413,694
用电量	千瓦时	5,312,580,255
煤炭使用量	吨	5,771,506
天然气使用量	立方米	24,845,800
余热能消耗量	吨标准煤	340,992
可再生能源消耗量	吨标准煤	27,167
水资源		
总用水量	吨	1,433,149,499
新鲜水用水量	吨	37,851,528
水循环与再利用总量	吨	1,395,297,971

指标	单位	2024 年
水循环与再利用率	%	97.36
废水排放		
废水总排放量	万吨	0
废水中化学需氧量 (COD) 排放量	千克	0
废水中氨氮 (NH3-N) 排放量	千克	0
污染物排放（钢铁工序）		
颗粒物（PM）排放量	吨	5,375.29
二氧化硫（SO ₂ ）排放量	吨	2,196.99
氮氧化物（NO _x ）排放量	吨	3,221.15
废弃物		
产生的废弃物总量	吨	10,153,651
其中：产生的有害废弃物总量	吨	293,675
其中：产生的无害废弃物总量	吨	9,859,976
回收再利用废弃物总量	吨	4,412,078
回收再利用的废弃物占比	%	43.45
温室气体		
直接（范围 1）温室气体排放	吨二氧化碳当量	13,490,000
间接（范围 2）温室气体排放	吨二氧化碳当量	2,716,100
温室气体排放总量（范围 1 和范围 2）	吨二氧化碳当量	16,206,100

社会类绩效指标

指标	单位	2024 年
员工		
员工总数	人	16,221
男性员工	人	15,172
女性员工	人	1,049
管理人员中女性占比	%	15.7
30 岁及以下的员工人数	人	2,529
30 岁 -50 岁员工人数	人	10,779
50 岁及以上员工人数	人	2913

指标	单位	2024 年
劳务派遣员工人数	人	668
雇佣当地员工数量	人	1273
雇佣当地员工数量占比	%	7.8
少数民族员工比例	%	2.4
残疾员工人数	人	157
员工流失率	%	5.7
男性员工流失率	%	5.6
女性员工流失率	%	0.1
员工工伤保险投入金额	万元	1,948.71
员工安全生产责任险投入金额	万元	264.90
员工工伤保险覆盖率	%	100
劳动合同签订率	%	100
集体协议覆盖人数比例	%	100
劳动纠纷案件的数量	件	0
歧视与骚扰相关事件数	起	0
反歧视、反对侵犯人权的员工培训比例	%	0
童工、强制劳工与人口贩卖事件数	起	0
社会保险覆盖率	%	100
有权享受育儿假的女员工总数	人	110
休育儿假的女员工总数	人	110
育儿假结束后在报告期内返岗的女员工总数	人	110
育儿假结束后返岗且 12 个月后仍在职的女员工总数	人	110
休育儿假的女员工返岗率	%	100
休育儿假的女员工留任率	%	100
职业培训与发展		
职业培训投入	万元	1,400
员工培训覆盖率	%	100
员工培训总时长	小时	2,079,468
员工培训人均时长	小时	123
接受定期绩效和职业发展考评的员工占比	%	100
职业健康与安全		

指标	单位	2024 年
职业健康体检覆盖率	%	100
职业病发生率	%	0
新增职业病数	人	0
安全生产投入	亿元	1.5
安全生产事故数	起	0
因工死亡人数	人	0
工伤率	%	0.001
百万工时伤害率	%	0
因工伤损失工作日数	天	50
安全生产培训参与人次	人次	232,698
安全生产培训时长	小时	1,027,589
安全风险防护培训覆盖率	%	100
产品质量与客户服务		
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量或百分比	%	0
所提供的产品和服务在健康与安全、标签方面发生违法违规事件的总数	件	0
已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	%	0
产品和服务的健康安全影响违规事件	件	0
投诉解决率	%	100
产品合格率	件	99.5
客户满意度	分	9.38
在客户隐私方面发生违法违规事件的总数	件	0
在市场推广方面发生违法违规事件的总数	件	0
客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元	0
供应商管理		
供应商数量	家	1,425
大陆地区的供应商数量	家	1,420
海外及港澳台地区的供应商数量	家	5

指标	单位	2024 年
优先级（A 类）供应商数量	家	64
常规级（B 类）供应商数量	家	124
C 类供应商数量	家	431
因为社会责任不合规被中止合作的供应商数量	家	39
招标采购平台采购订单	条	70,440
招标采购平台采购订单占比	%	100
本地设备资材采购比例	%	4.48
向中小企业采购设备资材比例	%	61.56
创新驱动		
研发投入	万元	106,485
研发投入占营业收入比例	%	3.06
研发人员数量	人	975
研发人员比例	%	6
每百万营收有效专利数	(件 /CNY)	0.02
应用于主营业务的发明专利数量	项	25
报告期内发明专利的申请数	项	475
报告期内发明专利的授权数	项	281
报告期内有效专利数	项	937
乡村振兴与社会贡献		
员工志愿者人数	人	7,866
社区公益投入	万元	223.12
帮扶人口数量	人	6,500
志愿服务总时长	小时	11,640
人均志愿服务时长	小时	6.33
乡村振兴投入金额	万元	139.75
乡村振兴惠及人数	人	18,000

治理类绩效指标

指标	单位	2024 年
独立董事比例	%	37.5
女性董事占比	%	12.5
董事会平均年龄	岁	45-59
董事会召开次数	次	10
董事会成员出席率	%	100
战略发展与投资决策（ESG）委员会会议次数	次	4
审计委员会会议次数	次	8
提名委员会会议次数	次	7
薪酬与考核委员会会议次数	次	3
累计答复投资者问询	项	488
定期公告个数	个	4
临时公告个数	个	127
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100
反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	100
商业道德相关培训次数	次	293
商业道德培训覆盖率	%	100
合规培训参与人次	人次	300
不正当竞争相关的诉讼或行政处罚	次	0
因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	元	0

GRI 指标索引

使用说明	酒钢宏兴在 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日参照 GRI 标准编制报告
使用的 GRI1	GRI1：基础 2021
适用的 GRI 行业标准	无适用的行业标准

披露项目内容		对应章节
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	走进酒钢宏兴
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-5 外部鉴证	不适用
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进酒钢宏兴 质量保障 客户服务
	2-7 员工	员工权益 员工发展
	2-8 员工之外的工作者	供应链管理 职业健康与安全
	2-9 管治架构和组成	公司治理 ESG 治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	具体信息请详见公司 2024 年年度报告
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	具体信息请详见公司 2024 年年度报告
	2-13 为管理影响的责任授权	具体信息请详见公司 2024 年年度报告
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理
	2-15 利益冲突	商业道德
	2-16 重要关切问题的沟通	公司治理
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG 治理
	2-19 薪酬政策	员工权益
	2-20 确定薪酬的程序	员工权益

披露项目内容		对应章节
GRI 2：一般披露 2021	2-22 关于可持续发展战略的声明	高管致辞
	2-23 政策承诺	员工权益
	2-24 融合政策承诺	合规与内控管理 供应链管理
	2-25 补救负面影响的程序	商业道德
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	ESG 治理 员工权益 员工发展
	2-27 遵守法律法规	详见报告各章节
	2-28 协会的成员资格	走进酒钢宏兴 创新驱动
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG 治理
	2-30 集体谈判协议	员工权益
实质性议题		
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 治理
	3-2 实质性议题清单	ESG 治理
	3-3 实质性议题的管理	ESG 治理
经济绩效		
GRI 201：经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	ESG 关键数据绩效表
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	员工权益
间接经济影响		
GRI 203：间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	社会公益
	203-2 重大间接经济影响	社会公益
反腐败		
GRI 205：反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德 ESG 关键数据绩效表
不正当竞争行为		
GRI 206：不正当竞争行为 2016	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公司未发生相关法律诉讼事件

披露项目内容		对应章节
GRI 207：税务 2019	207-1 税务管理方法	税务管理
	207-2 税务治理、控制和风险管理	税务管理
	207-3 利益相关方的参与以及涉税问题管理	税务管理
物料		
GRI 301：物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	原材料及包装材料
	301-2 所使用的回收进料	原材料及包装材料
	301-3 回收产品及其包装材料	原材料及包装材料
能源		
GRI 302：能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源与资源循环利用
	302-3 能源强度	ESG 关键数据绩效表
	302-4 减少能源消耗量	能源与资源循环利用
	302-5 降低产品和服务的能源需求	能源与资源循环利用
水资源和污水		
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	能源与资源循环利用
	303-2 管理与排水相关的影响	能源与资源循环利用
	303-3 取水	ESG 关键数据绩效表
	303-4 排水	ESG 关键数据绩效表
	303-5 耗水	ESG 关键数据绩效表
生物多样性		
GRI 304：生物多样性 2016	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	生物多样性保护
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性保护
	304-3 受保护或经修复的栖息地	生物多样性保护
排放		
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（范畴 1）温室气体排放	ESG 关键数据绩效表
	305-2 能源间接（范畴 2）温室气体排放	ESG 关键数据绩效表
	305-4 温室气体排放强度	应对气候变化
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	公司生产经营活动不产生 ODS，因此不予披露
	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	ESG 关键数据绩效表
生物多样性		

披露项目内容		对应章节
废弃物		
GRI 306：废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	能源与资源循环利用
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	能源与资源循环利用
	306-3 产生的废弃物	ESG 关键数据绩效表
	306-4 从处置中转移的废弃物	ESG 关键数据绩效表
	306-5 进入处置的废弃物	ESG 关键数据绩效表
供应商环境评估		
GRI 308：供应商环境评估 2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	供应链管理
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	供应链管理
雇佣		
GRI 401：雇佣 2016	401-1 新进员工和员工流动率	员工权益 ESG 关键数据绩效表
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益
	401-3 育儿假	员工权益
劳资关系		
GRI 402：劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	公司暂无重大运营变更事项
职业健康与安全		
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
	403-9 工伤	ESG 关键数据绩效表
	403-10 工作相关的健康问题	ESG 关键数据绩效表
培训与教育		
GRI 404：培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	员工发展
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	ESG 关键数据绩效表

披露项目内容		对应章节
多元化与平等机会		
GRI 405：多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	公司治理 员工权益 ESG 关键数据绩效表
反歧视		
GRI 406：反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益
结社自由和集体谈判		
GRI 407：结社自由和集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工权益 供应链管理
童工		
GRI 408：童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益 供应链管理
强迫或强制劳动		
GRI 409：强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益 供应链管理
当地社区		
GRI 413：当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会公益
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	公司并未发现对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点
供应商社会评估		
GRI 414：供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	供应链管理 ESG 关键数据绩效表
客户健康与安全		
GRI 416：客户健康与安全 2016	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	质量保障
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	ESG 关键数据绩效表
营销与标识		
GRI 417：营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	客户服务
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	ESG 关键数据绩效表
	417-3 涉及市场营销的违规事件	ESG 关键数据绩效表
客户隐私		
GRI 418：客户隐私 2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	ESG 关键数据绩效表
社会经济合规		
GRI 419：社会经济合规 2016	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	公司未违反社会与经济领域的法律和法规

酒钢宏兴从略的披露项解释如下：

GRI 议题	从略原因
305-3, 304-4, 411-1, 415-1	公司的核心业务与此信息的相关性较小或重要性较低，因此不予披露
2-11, 201-4, 207-4	具体信息请详见公司 2024 年年度报告
2-18, 2-21, 202-1, 202-2, 204-1, 302-2, 405-2	基于信息保密要求，暂不予对外披露

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》议题索引表

维度	序号	议题	对应条款	报告披露对应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	环境管理
	3	废弃物处理	第三十一条	能源与资源循环利用
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生物多样性保护
	5	环境合规管理	第三十三条	环境管理
	6	能源利用	第三十五条	能源与资源循环利用
	7	水资源利用	第三十六条	能源与资源循环利用
	8	循环经济	第三十七条	能源与资源循环利用 原材料及包装材料
社会	9	乡村振兴	第三十九条	社会公益
	10	社会贡献	第四十条	社会公益
	11	创新驱动	第四十二条	创新驱动
	12	科技伦理	第四十三条	不涉及
	13	供应链安全	第四十五条	供应链管理
	14	平等对待中小企业	第四十六条	供应链管理
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	质量保障 客户服务
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	信息安全
	17	员工	第五十条	员工权益 员工发展
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	ESG 治理 / 供应链管理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	ESG 治理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	商业道德

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《酒钢宏兴 2024 年可持续发展暨 ESG 报告》。为加强和利益相关方的沟通与交流，持续提升公司在可持续发展领域的表现，我们期望您通过填写意见反馈表，向我们提出宝贵的意见与建议，并选择以下任意方式将意见反馈给我们。

甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司

联系地址：甘肃省嘉峪关市雄关东路 12 号生产指挥中心四楼

电话：0937-6719778 电子邮箱：irjg@jiugang.com

邮政编码：735100

1. 您属于以下哪类利益相关方？

☐ 股东 / 投资者 ☐ 政府部门 / 监管机构 ☐ 员工 ☐ 客户 ☐ 供应商 / 合作伙伴 ☐ 社区 / 公众
☐ 其他（请注明）

2. 您对本报告的总体评价：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

3. 您对酒钢宏兴在环境保护方面实践的评价：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

4. 您对酒钢宏兴在社会责任方面实践的评价：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

5. 您对酒钢宏兴在公司治理方面实践的评价：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

6. 您认为本报告披露的信息是否完整：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

7. 您认为本报告内容和版式是否清晰易懂：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

8. 您认为本报告是否能满足您的阅读需求：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

9. 您对改善和提高酒钢宏兴践行 ESG 发展理念和本报告的其他意见和建议：



2024年

甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司
Gansu Jiu Steel Group Hongxing Iron & Steel Co.,Ltd.

可持续发展暨ESG报告