

华东建筑集团股份有限公司 环境、社会和治理报告

2024

ARCPLUS Environment, Social,
and Governance (ESG) Report





目录



前言			
关于本报告	3		
董事长、总裁致辞	4		
2024 年度集团主要荣誉和认可	5		
2024 年度集团十大新闻	7		
2024 年 ESG 亮点工作	8		
第一章 创意成就梦想，设计构筑未来	11		
第二章 碳索未来，绿动无限			
环境管理	18		
能源管理	24		
水资源	27		
污染物	27		
气候变化	29		
生物多样性	30		
项目开发对环境的影响	32		
建筑和基础设施的生命周期影响	34		
绿色低碳解决方案	36		
第三章 责任担当，赋能美好			
同心同行，共创美好未来			
平等雇佣	39		
人才发展	40		
权益保障	41		
员工健康	43		
安全生产	44		
匠心传承，成就创意梦想			
品牌建设	46		
品质保证	50		
科技创新	51		
客户服务	54		
笃行致远，践行社会责任			
城市更新	55		
一带一路	62		
对口帮扶	64		
乡村振兴	65		
“15 分钟社区生活圈”	67		
积极投身志愿服务	68		
第四章 透明高效，行稳致远			
责任治理，稳固发展基石	70		
公司架构与治理机制	70		
战略规划	73		
ESG 管治架构	75		
数据治理	74		
利益相关方沟通	74		
实质性议题识别与分析	75		
风险管理	76		
党建引领，打造中国特色现代化企业			
主题教育	78		
基层党建	79		
巡视巡查	79		
党风廉政建设	80		
青年工作	81		
附录			
企业成员	84		
章节内容与可持续发展目标（SDGs）	85		
对应关系			



关于本报告

● 概览

本报告是华东建筑集团股份有限公司（以下简称“华建集团”、“集团”、“我们”）发布的第 10 份社会责任报告，阐述了集团的价值观和使命承诺，以及 2024 年度在环境、社会及治理（以下简称“ESG”）领域的重要举措和突出绩效，并重点披露集团在环境、社会及治理等方面表现的相关信息。

● 报告时间

报告时间涵盖集团 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”）的信息和数据。

● 编制依据

本报告遵循上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（第八章社会责任）》、上海市国资委《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系工作导则》、以及参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards) 进行编制。

● 报告范围

本报告中提供的资料及数据涵盖本集团，报告范围口径与年报一致。除特殊说明外，报告中涉及的货币均为人民币。

● 资料来源及可靠性保证

本报告的数据和案例主要来源于集团统计报告和相关文件。华建集团董事会承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

● 报告获取

本报告以简体中文编写，电子版刊于上海证券交易所网站以及华建集团官网：<http://www.arcplus.com.cn/cn/> 下“投资者关系 / 信息披露”栏目。

● 联系方式

我们希望通过本报告的发布，加强各方的沟通、合作、响应与彼此了解，增进各方在利益、情感和价值方面的认同，共同凝聚起企业和社会可持续发展的合力。有任何有关本报告的意见建议，请按下述方式联系我们：
电子邮箱：xxfb@arcplus.com.cn，电话：52524567

● 确认及批准

本报告经管理层确认后，于 2025 年 4 月 29 日获董事会通过。



董事长、总裁致辞

尊敬的投资者、合作伙伴以及社会各界朋友们：

在这充满挑战与机遇的时代浪潮中，我们华东建筑集团股份有限公司（以下简称“华建集团”）始终坚守初心，砥砺前行。此刻，我怀着无比诚挚的心情，向您呈上华建集团 2024 年度 ESG（环境、社会及治理）报告，希望通过这份报告，与您展开一场坦诚而深入的交流，让您更加全面地了解华建集团在追求可持续发展道路上的不懈努力与坚定决心。

2024 年，我们坚守高质量发展道路，行业地位持续巩固，荣列“中国工程设计企业 60 强”第 7 位、美国《工程新闻纪录》“全球工程设计公司 150 强”第 58 位、“上海服务业企业百强榜”第 55 位。这些成绩的背后，是全体华建人对卓越的追求，更得益于社会各界的信任与托付。

面对气候变化的全球议题，我们以绿色设计重塑行业标杆。深度参与上海国际碳中和博览会、国际绿色建筑大会，将低碳理念融入项目全周期。东方枢纽上海东站作为全国首个超低能耗大型交通枢纽，松江大数据计算中心（二期）以高效智能的绿色实践，彰显了技术突破的华建力量。12 个绿色项目斩获“上海市既有建筑绿色低碳更新改造评定”奖项，“1+3+N”战略更推动城市更新、数字化与低碳转型形成协同效应，为城市可持续发展提供系统性解决方案。

在践行社会责任的征程中，我们以设计之力服务国家战略。全年参与重大项目 187 项（其中上海市重大项目 79 项，外省市重大项目 77 项，境外项目 31 项），将“人民城市”理念具象为可触可感的城市空间。海外市场新签合同额同比增长超 7 倍，于香港“一带一路”高峰论坛斩获“金驼铃奖”，让中国设计智慧闪耀国际舞台。“社区规划师”服务模式，覆盖上海 9 个区、22 个街道、5 个镇，并首次走出上海挂牌浙江台州市椒江区社区规划师工作营，以实际行动为提升城市空间品质、改善居民生活环境贡献力量。

企业治理的根基，在于制度创新与合规坚守。我们制定《2024-2026 三年行动规划》，并在 2024 年推进《改革深化提升行动工作方案（2023-2025 年）》70% 的任务完成，以刀刃向内的魄力破除发展壁垒。ESG 工作获上海证券报“金质量 ESG 奖”和证券市场周刊“ESG 金曙光奖”。同时，我们全面落实从严治党，完成市委巡视整改，新建和完善各项规章制度 34 项，以严格的制度保障企业的规范运营。

作为一家具有 70 多年历史的企业，我们深知，企业的价值源于与利益相关方的共生共荣。我们通过业绩说明会、投资者调研构建透明对话，以稳健回报回馈股东信赖（公司以 2023 年度权益分派股权登记日的总股本为基数，向全体股东派发现金红利共计分配人民币约 135,877,845.32 元（含税）。）；我们与合作伙伴共拓市场边界，推动产业链价值升级；为员工搭建成长平台，让每份才华都有绽放的舞台。

展望未来，华建集团将继续秉持“创意成就梦想、设计构筑未来”的企业精神，以更加坚定的步伐迈向可持续发展的新征程，不断提升企业的核心竞争力，努力为投资者创造更大的价值，为社会做出更大的贡献。我们坚信，唯有将责任融入基因、以行动回应期待，方能在时代洪流中锚定方向，与您共同书写可持续发展的未来篇章。

最后，我谨代表华建集团全体成员，向长期以来关心、支持华建集团发展的投资者、合作伙伴以及社会各界朋友表示衷心的感谢！我们将一如既往地以开放包容的心态，倾听您的声音，接受您的监督，与您共同见证华建集团的成长与发展。

再次感谢您的信任与支持！



集团党委书记、董事长
顾伟华



集团党委副书记、总裁
沈立东

2024 年度集团主要荣誉和认可

科技创新与优秀设计类（共 340 项）

科学技术奖项（43 项）	建筑工程设计奖项（192 项）	国际奖项（53 项）	其他业态技术奖（52 项）
2023 年国家科学技术科技进步奖 1 项	第二十届中国土木工程詹天佑奖 2 项	2024 Dezeen 大奖 1 项	2024 年度市政工程最高质量水平评价工程 1 项
2023 年度华夏建设科学技术奖 3 项	第十六届“中国钢结构金奖” 4 项	2024 年 WAF 世界建筑节 4 项	第十九届中照照明奖 6 项
2023 年度上海市科学技术奖 8 项	第五届工程建设行业 BIM 大赛 4 项	2024 年 CTBUH 全球奖 4 项	2023 年援外成套项目优良工程及实施企业 4 项
2023 年海南省科学技术进步奖 1 项	2024 年度上海市优秀工程勘察设计奖 27 项	2024 美国缪斯设计奖 4 项	2023 年度上海市白玉兰优质建设工程 1 项
2022 年度中国航空运输协会民航科学技术奖 1 项	2023 年度上海土木工程奖 2 项	2024 AMP 美国建筑大师奖 4 项	2023 年度上海市优质工程（结构工程） 1 项
2023 年度中国交通运输协会科技进步奖 1 项	2023 年度上海市既有建筑绿色低碳更新改造评定 9 项	2024 巴黎 DNA 设计大奖 1 项	2022 年度示范监理项目部 1 项
2024 年度中国钢结构协会科学技术奖 1 项	2024 年度“上海设计 100+” 3 项	2024 UDAD 城市设计与建筑设计奖 3 项	2023-2024 年度上海市建设工程金属结构（市优质工程） 1 项
2023 年度上海土木科技进步奖 3 项	2024 年度第六届 REARD 城市更新设计奖 13 项	2024 标志性设计奖·创新建筑奖 1 项	2023 年度上海市文明达标工地 1 项
上海市建筑学会第五届科技进步奖 18 项	2024 年度第九届 REARD 全球地产设计大奖 4 项	2023 WA 中国建筑奖 1 项	2023 年度长宁区建设工程“天山杯”优质工程奖 1 项
2024 年度上海市水务海洋科学技术奖 2 项	上海市第六届 BIM 技术应用创新大赛 14 项	2024 美国 Architizer A+ 奖 2 项	2023 年度嘉定区优质结构工程 1 项
首届上海市城市更新科技进步奖 4 项	上海市节能减排优秀案例（第二批） 3 项	2024 意大利 THE PLAN 设计大奖 7 项	2023 年度嘉定区文明工地 1 项
	上海市第一届“数建杯”数字城市建设成果赛 33 项	2024 AGD 美国好设计奖 1 项	2023 年度上海市优秀国土空间规划设计奖 17 项
	2023 年度上海市城市更新优秀示范项目 15 项	2024 WDA 世界设计奖 2 项	“集成创新·都市营造”2024 上海基础设施设计竞赛 8 项
	2024 年度全市海绵城市精品工程 3 项	2024 GFD 全球未来设计奖 1 项	2023 年上海市水利优质工程 1 项
	第三届旧住房更新改造设计暨“红花杯”优质工程征集 4 项	2023 美国 IDA 国际设计奖 5 项	第九届“金秋”优秀涉水工程设计、规划项目交流评选 2 项
	2023 年度上海市“15 分钟社区生活圈”优秀案例评选 8 项	2024 WLA 世界景观建筑奖 1 项	2023 年度上海市水利工程十佳设计作品 2 项
	2024 上海 15 分钟社区生活圈“人民坊”设计方案征集 30 项	2024 年国际风景园林师联合会亚非中东地区风景园林奖 2 项	2023 年度上海园林绿化示范项目 1 项
	2024 澎湃城市更新年度榜单 4 项	2024 年 MIPIM 香港亚太区房地产领袖峰会奖 1 项	2024 年度上海园林绿化示范项目 1 项
	2024 全国 BIM/CIM 菁英邀请赛“滴水湖·港城杯”CIM 创新应用竞赛实景命题赛 3 项	2024 年度公共图书馆奖 1 项	2024 年苏浙皖赣沪先进质量管理方法奖 1 项
	2024 年第七届浦东新区 BIM/CIM 技术应用创新技能竞赛 CIM 创新应用实景命题赛 3 项	2024 世界结构大奖 1 项	
	“泰山玻纤杯”夏热冬冷地区绿色低碳建筑方案创新设计大赛 2 项	2024 美国 LIT 照明设计奖 1 项	
		2024 年亚洲照明设计奖 5 项	



建功立业类（共 85 项）

劳动模范类（58 项）
全国“安康杯”竞赛先进集体：水利院安全管理部
全国总工会命名品牌职工书屋、全国总工会职工书屋便利型阅读站点：环境院“见贤思齐”职工书屋
长三角劳模工匠创新工作室：梁志荣岩土工程勘察设计工匠创新工作室
上海市五一劳动奖状：申元咨询
上海市五一劳动奖章：申元岩土梁志荣、华东院陈雷、上海院陈冬梅
上海市工人先锋号：建设咨询上海影城修缮项目 EPC 工作团队
上海市巾帼建功标兵：华东院曹亦洵
上海市巾帼文明岗：集团人力资源部（组织部）、建设咨询建筑设计研究一院建筑组
上海工匠：华东院张耀康、陈建兴
第十四批上海市劳模创新工作室：建设咨询花炳灿劳模创新工作室
上海市工匠创新工作室：华东院杨志刚声学及舞台工艺工匠创新工作室、范一飞无限设计工匠创新工作室、李进军建筑工业化研究工匠创新工作室
全国“安康杯”竞赛（上海赛区）“优秀组织单位”：集团工会；“优胜单位”：建设咨询；“优秀班组”：申元岩土地基所运营高速铁路平顺性调控项目组；“优秀个人”：物业公司王琼
上海市企业健康促进“示范单位”：华建集团、华东院、上海院、建设咨询、环境院、申元岩土、景域园林、物业公司；“优秀组织单位”：华建集团工会
上海市社区、企事业单位献血工作考核优秀集体：华建集团
上海市振兴中华读书活动优秀示范项目：环境院职工书屋 3.0 版本“境”学堂职工文化品牌；上海市“最美阅读空间”：环境院职工书屋 2.0 版本
建功“十四五”奋进新征程——上海职工劳动和技能竞赛二等奖：申元岩土（地下空间院）；三等奖：建设咨询；优秀个人：申元岩土（地下空间院）邱国恩
首届上海企业班组管理技能大赛三等奖：华东院李彦鹏；优胜奖：申元岩土（地下空间院）苏志鹏
上海职工职业技能系列竞赛——AI 绘图大赛银奖：华东院王伟树、建设咨询高路、物业公司陈骥；铜奖：华东院孙健鹏；优胜奖：原科创中心李洵
第三十六届市优秀发明选拔赛优秀创新银奖：华建科技“既有多层住宅模块化加装电梯成套技术及装备”
上海市职工技协服务中心发明专利奖励：徐晓明等 11 人

“长三角职工班组（团队）全家福摄影作品征集及展览”金奖：上海院徐家汇体育公园设计团队《匠心》
第十二届金创奖“白玉兰与上海”主题作品评选入围奖并参展：建设咨询蒋琴华作品《花鸟》

共青团创先争优类（27 项）
全国青年岗位能手：上海院陈冬梅
上海市基层团组织典型：华东院团委、上海院第三团支部、华建科技团支部（原科创中心团支部）
上海市青年突击队：华东院北外滩 480 新地标项目青年突击队、上海院文化建筑青年突击队、基础设施事业部（水利院）上海奉贤滨海海洋生态保护修复项目青年突击队
上海市青年安全生产示范岗：建设咨询监理咨询事业部第一生产所安全管理团队
上海市团员和青年主题教育理论学习示范团支部：华东院历史建筑保护设计院团支部
上海市“70 年，70 支青年队伍，70 个奋斗故事”青年突击队寻访名单：上海院徐汇滨江西岸传媒港青年突击队
上海市青年五四奖章个人：申元岩土（地下空间院）李青
上海市基层团组织典型选树个人通报表扬：华东院邓建桥、上海院张晨琦、华建科技徐怡然
上海市国资委系统优秀共青团组织：华建集团团委
上海市国资委系统青年文明号：华东院智慧设计研发所、现代院建筑三院
上海市国资委系统青年突击队：申元咨询重大关键项目攻坚青年突击队、基础设施事业部（水利院）示范区跨界河湖治理青年突击队
上海市建交系统青年突击队：上海院建筑四院文旅建筑青年突击队
上海市国资委系统青年技术能手：上海院王舒曼
上海市建交系统青年岗位能手：华东院吴昊
上海市建交系统优秀共青团干部：申元岩土（地下空间院）张馨怡
上海市建交系统优秀共青团员：集团总部屠若昀
虹口区青年工匠：华东院季俊
静安青年英才：申元岩土（地下空间院）、黄开勇、华建科技谈凤婕

综合类（共 47 项）

领军人才类（42 项）
国务院特贴专家：王平山、上海院贾水钟
上海市东方英才领军项目：华东院杨明、水利院季永兴
上海市东方英才拔尖项目：华建科技瞿燕，华东院沈列丞、查君、宿新宝，上海院贾水钟，水利院田利勇，申元岩土（地下空间院）梁永辉、常林越，申元咨询金菁
上海市东方英才青年项目：华东院刘洋，环境院黄海涛，水利院朱定国，申元岩土（地下空间院）李成巍、侯胜男、苏志鹏、罗玉珊，房屋检测站方林
上海市第二届中青年工程师创新创业大赛（城市更新赛道）优胜项目奖：华建科技《基于机械设施建筑一体化的城市空间资源高效利用》、上海院《上海静安“东斯文里”更新单元三师联创项目》、申元岩土（地下空间院）《软土地基历史建筑地下空间开发关键技术》
上海市“科技创新行动计划”启明星项目：申元岩土（地下空间院）李煜峰、陈思奇
上海市“科技创新行动计划”启明星项目（扬帆专项）：华建科技姚严奇、焦昕宇、钟海鹏，华东院罗遥
上海城市治理青年人才创新大赛二等奖：现代院卫彦渊；三等奖：华东院陈湛、环境院李畅；优胜奖：华东院田逸飞，上海院胡佳妮，环境院杨凌晨，水利院任华春、于文华、张志杰，申元岩土（地下空间院）李成巍、侯胜男，房科设计院李剑桥

其他类（5 项）
治安安全合格单位：华建集团
《证券市场周刊》ESG“金曙光奖”评选“最佳 ESG 实践之光”和“最佳低碳和谐发展力”：华建集团
“上证·金质量”评选“ESG 金质量奖”：华建集团
上海市住建委数字化转型优秀案例征集及创新人才选育活动技术领先案例：华建集团《工程建设智慧数字产业化平台》
企业集团数字档案馆（室）建设试点验收：华建集团





2024 年度集团十大新闻

1. 逆势保稳蓄力待发，持续保持行业龙头地位。

在行业经济普遍下滑态势下，集团全年生产经营保持相对平稳，行业品牌影响力持续稳固。2024 年集团位居“中国工程设计企业 60 强”第 7 位，美国《工程新闻纪录》(ENR)“全球工程设计公司 150 强”第 58 位，“上海服务业企业百强榜”第 55 位。

2. 重大工程扎实推进，增强服务战略核心功能。

参与上海市 2024 年重点工程项目 79 项，大力推进东方枢纽上海东站、浦东机场四期扩建工程、上海工业博物馆、北外滩核心区功能提升等重大项目，高品质完成世博文化公园双子山、温室花园，上海久事国际马术中心，上海耀雪冰雪世界等重要文化地标。

3. 党纪教育巡视整改，坚持筑牢国有企业根与魂。

深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，聚焦“三重并举”、“四学联动”，做到“五个结合”，推进党纪学习教育走深走实。市委巡视 44 项问题全面完成整改，112 条具体措施全面落实，新建和完善各项规章制度 34 项。

4. 科技创新完善体系，科研技术获奖历年新高。

持续优化产学研用一体化科技创新平台，获批市住建委首批工程技术创新中心 3 项，组建集团技术研究学科中心 3 项。获中国土木工程詹天佑奖 2 项，国家科技进步二等奖 1 项，上海市科学技术奖 8 项，华夏建设科技二等奖 3 项等，省部级以上科学技术奖获奖等级和数量均创历年新高

5. 改革深化提升行动，不断夯实做强做优做大基础。

大力推进改革深化提升行动，梳理形成 60 条 268 项任务举措清单，全年完成深化改革目标任务 70% 以上。制定《贯彻落实十二届市委四次全会精神总体方案》为核心的“1+3+N”实施方案，持续推进实施城市更新、数字化转型与绿色低碳三项专项行动。

6. 城市更新华建样本，助力城市空间品质提升。

成功举办“2024 城市更新点亮生活”集团第二届职工创新大赛；“城市更新 6 件套”华建模式雏形初显。被列入上海市首批 10 个城市更新单元“三师联创”机制试点之二的外滩第二立面更新工程示范效应突出，东斯文里规划设计入选澎湃城市更新年度“历史风貌魅力重塑案例”；景德镇市陶瓷厂片区改造项目成为工业遗产更新典范。5 个城市更新工程入选第五届“上海市建筑遗产保护利用示范项目”。

7. 原创设计磨砺淬炼，提升主业核心竞争力。

制订“关于全面提升原创竞争力的指导意见”，组织开展原创讲堂系列活动，举办集团优秀项目奖与优秀创作奖评选。华东院获市优秀设计奖及建筑创作奖 69 项，浦东机场四期等多项重大项目原创中标。上海院举办青年设计师方案创作竞赛、创新实践创意大赛、萤火虫原创项目评选等活动，世界顶尖科学家论坛永久会址项目荣获多项国际建筑大奖。

8. 业务范式探索试点，持续推进建筑师负责制。

积极参与市区两级建筑师负责制相关工作指引及评价标准编制。集团执行建筑师负责制的试点项目 19 项，完成现代建筑设计大厦北楼整体修缮项目建筑师负责制标杆试点，崇明东滩市民健身中心作为崇明区首个建筑师负责制试点项目入选上海市建筑师负责制招投标经典案例特辑。

9. 数字化转型赋能设计，新质生产力引领行业发展。

参加 2024 世界人工智能大会，主办“AI 智绘·创新无界”未来设计论坛；华建智慧云实现上线和试运行；华东院 AI 赋能建筑设计案例，入选上海 5+6 大模型垂类应用城市治理典型场景、上海首批“模塑申城”行业应用示范基地；现代院成功为政府部门打造具有独立知识产权的《上海大型居住社区规划及建设管理数字化平台》；水利院自主研发的《上海市重大水利工程数字孪生建设管理平台》赋能市重大水利工程建设；上海院《建筑行业 AI 技术融合多模态知识管理》案例入选市工业互联网创新案例集。

10. 社区规划师触角延伸，聚力推进人民城市建设。

推广“社区规划师”服务模式，已覆盖上海 9 个区、22 个街道、5 个镇，并首次走出上海挂牌浙江台州市椒江区社区规划师工作营。组织参与上海 15 分钟社区生活圈“人民坊”设计方案征集活动，集团共 30 个获奖项目脱颖而出。





2024 年度 ESG 亮点工作

环境责任

- 1. 深度参与上海国际碳中和博览会、第二十届国际绿色建筑与建筑节能大会；12 个绿色项目获“上海市既有建筑绿色低碳更新改造评定”重要奖项。
- 2. 东方枢纽上海东站超低能耗建筑设计成就全国首个大型超低能耗交通枢纽；王家湾冰上运动中心速滑馆成就全国单体面积最大的超低能耗体育建筑；拥有全国最大液冷数据机房的松江大数据计算中心（二期）项目展现高效能、绿色化、智能化。
- 3. 制定“1+3+N”工作方案，形成城市更新、数字化转型与绿色低碳三项专项行动方案及各子分公司“N”个实施方案并推动落实。



社会责任

- 1. 2024 年，集团荣列“中国工程设计企业 60 强”第 7 位；“全球工程设计公司 150 强”第 58 位；“上海服务业企业百强榜”第 55 位。集团 3 项作品荣登 2024 “上海设计 100+”。
- 2. 2024 年，集团获科学技术奖项 42 项，其中国家科学技术科技进步奖 1 项，上海市科学技术奖 8 项；获建筑工程设计奖项 192 项，其中第二十届中国土木工程詹天佑奖 2 项，上海市优秀工程勘察设计奖 27 项；获国际奖项 53 项；获其他业态技术奖 52 项。
- 3. 深度参与“一带一路”建设，全年新签海外合同额同比增长超 7 倍。亮相第九届香港“一带一路”高峰论坛；集团与所属 3 家单位在“金驼铃奖”评选中，分获“国际合作贡献·建设奖”、“国际合作贡献·行业突破奖”。
- 4. 承担 2024 年上海市重大项目 79 项，全面践行人民城市理念，聚焦服务国家和上海战略部署的核心功能，着力打造可持续城市更新的华建样本。



治理责任

- 1. 细化落实“十四五”规划。围绕未来发展方向和重点任务，制定集团《2024-2026 三年行动规划》。
- 2. 推进改革深化提升。制定《改革深化提升行动工作方案（2023-2025 年）》，2024 年完成改革任务 70% 的目标。
- 3. 华建集团第十一届董事会、监事会换届选举圆满完成。制定《独立董事管理办法》，设立独立董事专属办公室，进一步加强独立董事在公司治理中的作用。
- 4. 持续完善 ESG 指标体系，进一步提升指标采集的系统性和规范性。集团集团获上海证券报“金质量 ESG 奖”和证券市场周刊“ESG 金曙光奖”。
- 5. 全面落实从严治党，完市委巡视整改。





价值创造



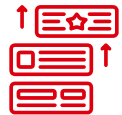
全年营收
84.81 亿元



2024 年末在职员工总数
10440 人



全年归属于上市公司股东净利润
3.92 亿元



2024 “中国工程设计企业 60 强”
第 **7** 位



2024 年新签 1000 万元以上
设计咨询类合同
127 ↑



2024 年 ENR
“全球工程设计公司 150 强”
第 **58** 位



全年参与重大项目
187 项



全年客户满意度指数
81.35

创新引擎



获批国家重点研发计划课题
1 项



获国家科学技术进步奖
1 项



全年集团和
个人获荣誉称号共计
471 项



获批上海市住建委课题
31 项



获省部级科学技术进步奖
12 项



中国土木工程詹天佑奖
2 项

育才沃土



中国工程院院士
2 名

全国勘察设计大师
10 名

上海市工程勘察设计大师
8 名

上海市企业领军人才
16 名

国家有突出贡献中青年专家
4 位

享受国务院政府特殊津贴专家
22 位

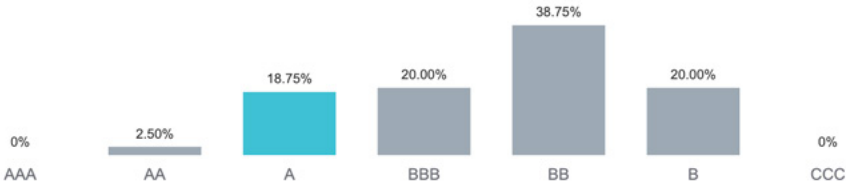


2024 年，华建集团获万得（Wind）ESG 评级 A 级，在 80 家专业服务类企业中排名第 9。

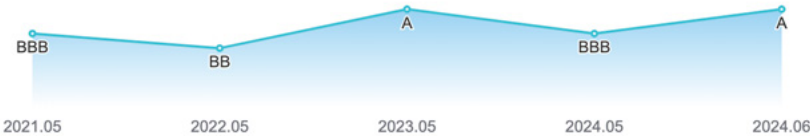
Wind ESG
华建集团
2024 评级



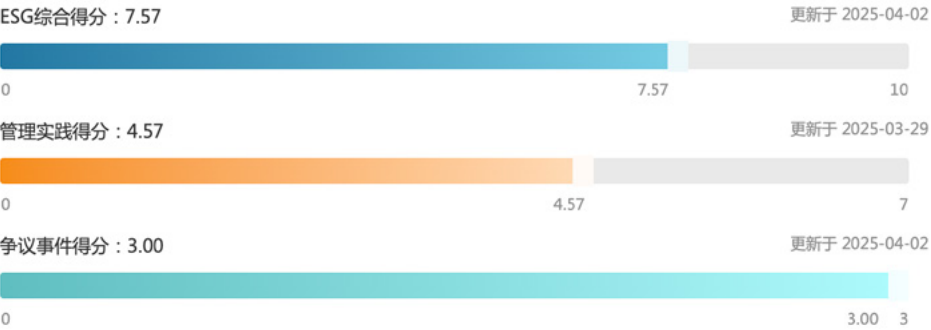
行业评级分布(专业服务)



评级趋势



ESG得分构成



ESG得分对比





创意成就梦想 设计构筑未来



创意成就梦想 设计构筑未来

华建集团是以工程设计为主业，业务范围涵盖工程设计咨询“全过程”的科技服务型、整体上市企业。

历史沿革

华建集团前身为 1952 年成立的华东工业部建筑设计公司和次年成立的上海市建筑工程局生产技术处设计科，至今已有 70 多年历史。1998 年，华东建筑设计研究院和上海建筑设计研究院强强联手，成立现代设计集团。2015 年 10 月，华建集团借壳棱光实业股份有限公司（600629）在上海证券交易所鸣锣上市。集团目前第一大股东为上海国有资本投资有限公司，持股比例 30.98%；第二大股东为上海现代建筑设计（集团）有限公司，持股比例为 12.2%；第三大股东为上海国盛（集团）有限公司，持股比例 7.91%；其他股东持股比例均小于 5%。

薪火相传

集团以“创意成就梦想、设计构筑未来”为企业精神。我们的血液和文化中一半有着设计师的创新精神，一半则是务实高效的工匠精神。集团传承红色基因，承担光荣使命，认真完成党和国家交给我们的各项任务。70 多年来，集团设计或修缮了一大会址、一大纪念馆、二大会址纪念馆、龙华烈士陵园、邓小平纪念馆、毛泽东寓所旧址、陈云纪念馆、中国共产党驻沪办事处、上海市革命历史博物馆等一大批红色建筑。我们持续不断地挖掘好、使用好红色项目和红色资源，赓续精神血脉，弘扬伟大建党精神。

1978 年以前，华东院和上海院都是财政拨款事业单位；1979 年后，两院实施企业化管理

1978 年

华东院、上海院合并，成立现代设计集团，并建立现代企业制度。

1998 年 3 月

集团整体上市，成为公众公司，华建集团挂牌。现代设计集团成为控股股东。

2015 年 10 月

上海国投成为华建集团控股股东。

2021 年 12 月



践行使命

从建国初期的大型工业设施、国防设施、城市建设项目，到唐山及汶川地震的灾后重建、2003 年的 SARS 疫情防控（上海公共卫生中心）、2020 年的新冠疫情防控以及 2022 年的大上海保卫战，集团次次都冲锋在前，勇担重任，是国家城乡建设的主力军。

全球视野

集团业务领域覆盖 75 项工程建设标准，涵盖了规划、建筑、水利、市政、风景园林、室内装饰、岩土、建筑声学等各类设计咨询服务，以及设计、采购、施工一体化 (EPC) 工程总承包服务。集团提供从项目前期咨询到后期运维的“一站式”服务，致力于成为我国城乡建设高品质综合解决方案的集成服务商。截至目前，集团承接的设计和咨询工程项目累计达 5 万余项，覆盖全国 31 个省市，遍布全球 100 多个国家和地区。我们主持或参与完成了 70% 以上的上海地标性建筑，涵盖交通枢纽、超高层、文旅、医养、体育、教育、地下空间、历史建筑保护等建筑专项，积累了较强的行业影响力和市场竞争力。

主责主业

集团的设计咨询主业实力突出。集团依托技术、人才和组织方式优势，长期深耕超高层建筑、医疗康养建筑、机场交通建筑、轨交与立体城市（TOD）、体育建筑、公共文化建筑、数据中心建筑、历史保护建筑、城市景观、室内装饰、水务水利工程、城市更新等专项化领域，积累了丰富的经验，形成极强的市场竞争力。在水利、地下空间与岩土工程、乡村振兴与旅游、景观环境等领域，发挥专项化与集成化相结合的优势，形成了水利建筑集成、城市公园、郊野公园、滨水环境、水治理、土壤修复等极具特色的专项服务。

标杆典范

集团连续多年荣获中国质量协会颁发的“用户满意企业”奖和“全国用户满意服务”奖，2024 年获国家科学技术科技进步奖 1 项、华夏建设科学技术奖 3 项、上海市科学技术奖 8 项、海南省科学技术进步奖 1 项、全国及上海市行业协会科学技术奖项 28 项。获第二十届中国土木工程詹天佑奖 2 项、上海市优秀工程勘察设计奖 27 项。



智领未来

集团具有极强的技术研发及应用能力，是国家级企业技术中心，拥有 6 个上海市工程技术研究中心，旗下 10 家高新技术企业。集团掌握了大量的核心专业技术，并将这些技术应用到全国大型项目建设中，对高端复杂项目形成了强大的技术支撑。近年来，持续加强城市更新综合技术、数字化技术、绿色低碳技术的研究，形成跨领域跨专业整合的技术体系。集团历年参与项目荣获国家、省市级优秀设计和科研进步奖位列行业前列，主持和参与编制了各类国家、行业及上海市规范、标准及获得知识产权名列行业前茅。

群英荟萃

集团作为智力密集型企业，始终将人才作为第一资源。集团现有在职员工 10440 人，其中，中国工程院院士 2 名、全国勘察设计大师 10 名、上海市工程勘察设计大师 8 名、上海市企业领军人才 16 名，教授级高级职称 320 余人、高级职称 2400 余人，拥有注册建筑师、注册规划师、注册工程师、注册造价师等各类专业注册从业资格人员 2900 余人。同时，公司坚持职业化、市场化、专业化的人才管理模式，不断完善人才培养、引进、选用和激励机制，积极打造数量充足、专业互补、结构科学、年龄合理的人才梯队。



江欢成
中国工程院院士
全国工程勘察设计大师



魏敦山
中国工程院院士
全国工程勘察设计大师



魏敦山



沈迪
全国工程勘察设计大师



唐玉恩
全国工程勘察设计大师



汪大绥
全国工程勘察设计大师



汪孝安
全国工程勘察设计大师



王卫东
全国工程勘察设计大师



郭建祥
全国工程勘察设计大师



周建龙
全国工程勘察设计大师



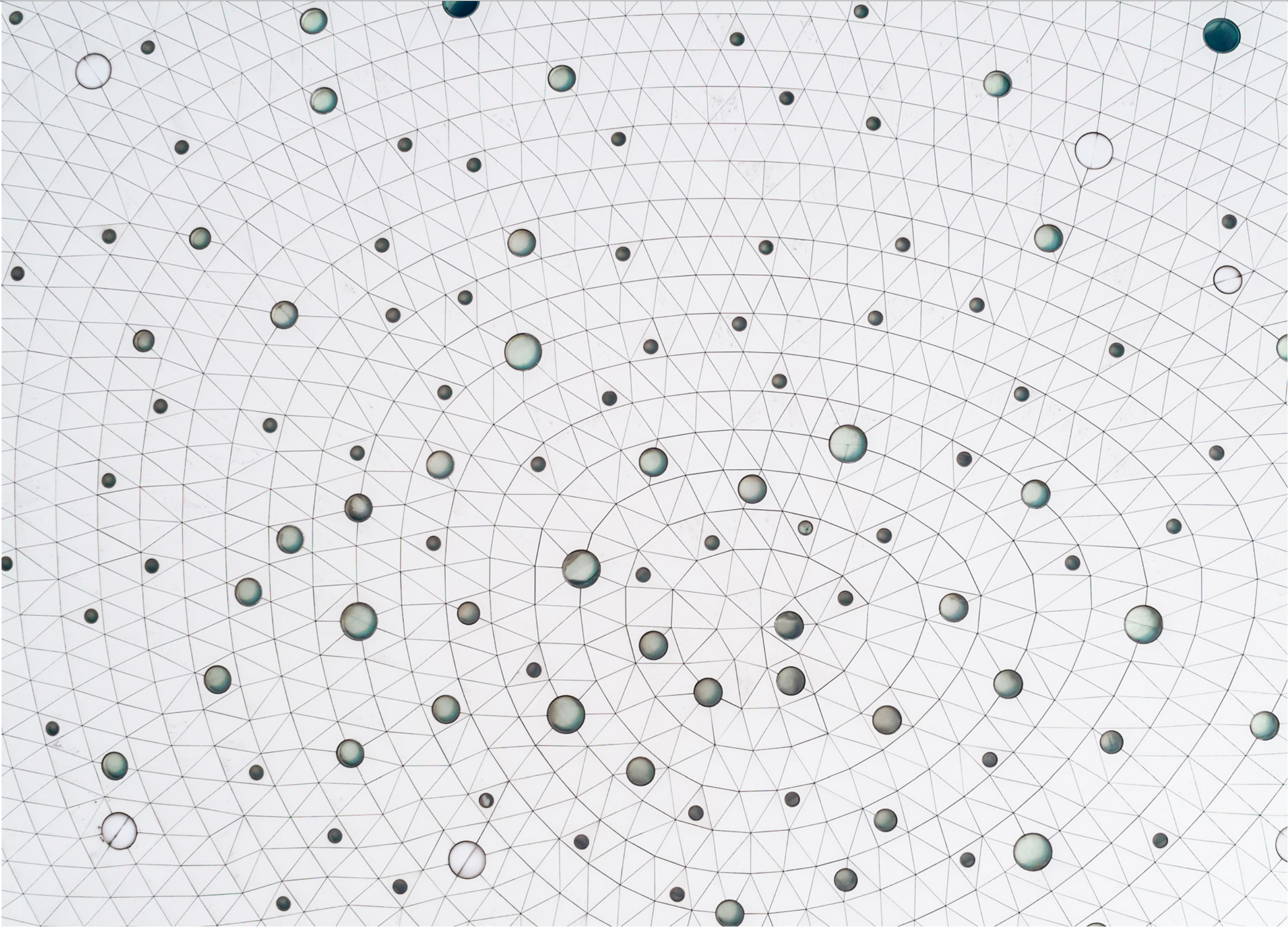
李亚明
全国工程勘察设计大师

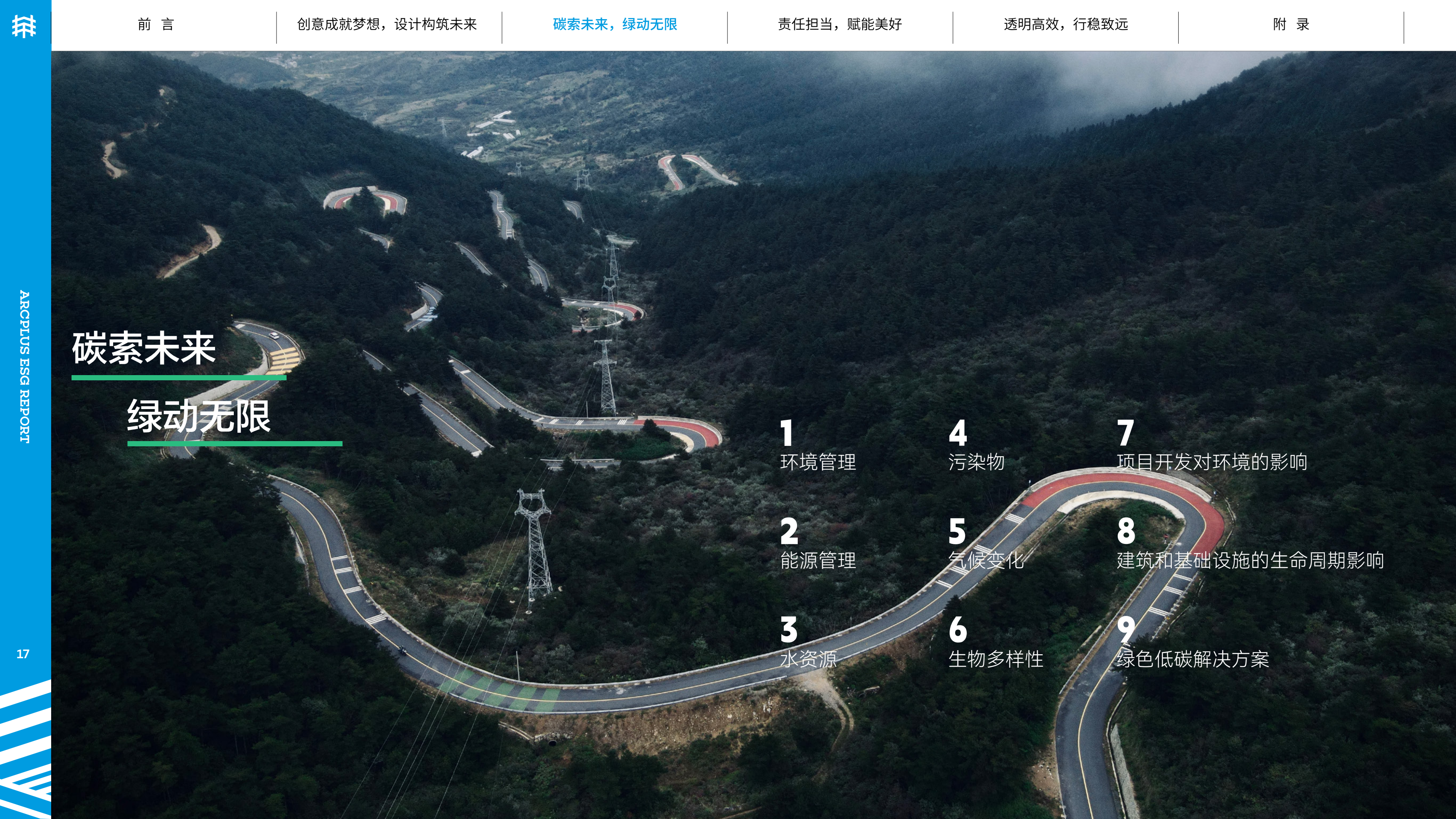


服务至上

聚焦全国重点热点市场，服务国家区域发展战略。深度融入长三角一体化发展，加入长三角生态绿色一体化发展示范区开发者联盟，华东院成立长三角区域总部（苏州）；深度融入大湾区建设，华东院挂牌大湾区总部。深度参与成渝经济圈，大力开拓西南区域市场，华东院西南事业部依托种树计划，形成重庆、四川成都“双城三院”联动；上海院揭牌西南设计院；深度融入海南自贸区，上海院海南设计院依托“种树计划”实施取得良好成绩。

集团坚持“以工程设计咨询为核心，为城乡建设提供高品质综合解决方案的集成服务商”的战略定位，围绕城乡建设领域，从建筑横向拓展基础设施领域，业务覆盖规划建筑、水利、市政交通、环境景观等领域，并积极拓展数字化、智慧建筑、绿色低碳等新兴业务，产业门类日益齐全，业务环节涵盖了投资、策划、规划、设计、建造、运维、改造与更新等全生命周期，在公司所从事的业务领域中，逐步构建起了独一无二的市场地位和竞争优势。





碳索未来 绿动无限

- 1 环境管理
- 2 能源管理
- 3 水资源
- 4 污染物
- 5 气候变化
- 6 生物多样性
- 7 项目开发对环境的影响
- 8 建筑和基础设施的生命周期影响
- 9 绿色低碳解决方案

碳索未来，绿动无限

2024 年，华建集团积极贯彻落实国家双碳战略，加快推进绿色低碳新兴业务发展，成立了华建集团绿色低碳生态工作委员会，成功发布了《上海市办公建筑用能限额设计指南》，揭牌成立了华建科技碳中和建筑技术研究所、华东院专项创新中心、上海院建筑可持续与低碳发展研究院，在工程服务、技术研发、行业服务三端发力，聚焦前沿，将低碳工作融入到企业核心竞争力培育中，这一系列举措将助力集团在绿色低碳业务发展的道路上迈出更加坚实的步伐，为实现国家双碳目标贡献华建智慧和力量。





一、指导思想

二、工作目标

- (1) 前沿方向塑造科技竞争力
- (2) 重大工程提升行业影响力
- (3) 绿色业务形成新质生产力

三、重点任务

- 1. 加快绿色科技研发，打造创新发展引擎
- 2. 聚焦绿色前沿方向，培育专项核心能力
- 3. 发挥重大工程优势，树立行业绿色标杆
- 4. 践行 ESG 发展理念，推动管理能级提升
- 5. 补强生态业务短板，完善生态业务体系
- 6. 发展绿色低碳业务，孵化新兴业务板块

四、保障机制

- 1. 搭建绿色合作平台
- 2. 推动人才梯队建设
- 3. 建立集团协作机制
- 4. 完善低碳激励政策
- 5. 加大资金支持力度
- 6. 强化过程监督考核

《绿色低碳生态专项行动方案》框架

环境管理

环境管理目标与制度

案例 1：华东建筑集团股份有限公司贯彻落实十二届市委四次全会精神绿色低碳生态专项行动方案（2024-2026）

上海市十二届委员会第四次全体会议审议通过了《中共上海市委关于深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神加快建成具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市的决定》（以下简称《决定》，提出“抢抓绿色低碳机遇，加快发展新质生产力”的要求。为进一步贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话精神和市委《决定》精神，推动华建集团绿色低碳生态板块高质量发展，特制定本方案。

案例 2：搭建参政议政平台 助力绿色建筑发展 | 市政协人口资源环境建设委员会“委员联系服务群众”华建联系点揭牌

7月26日，市政协人口资源环境建设委员会“委员联系服务群众”华建联系点揭牌仪式暨《上海市绿色建筑条例》征求意见座谈会，在华建集团举办。市政协常委、人口资源环境建设委员会主任马静，市政协人口资源环境建设委员会常务副主任张喆人，华建集团党委书记、董事长顾伟华，华建集团副总裁周静瑜出席仪式。





前 言		创意成就梦想，设计构筑未来		碳索未来，绿动无限		责任担当，赋能美好		透明高效，行稳致远		附 录	
环境管理	能源管理	水资源	污染物	气候变化	生物多样性	项目开发对环境的影响	建筑和基础设施的生命周期影响	绿色低碳解决方案			

通过环境管理体系认证

华东院、上海院、建设咨询等分子公司通过环境管理体系认证，符合 GB/T 24001-2016 / ISO14001:2015 标准。



绿色产品研发与环保技术应用

华建集团积极响应生态环境保护、节能减排和“双碳”工作，在工程实践以外，通过科研为抓手， 深度支持行业与社会可持续发展。

2024 年参与的各级研发课题共 34 项，其中华建集团立项的科研项目中，绿色低碳、生态环境技术领域总共立项各类科研项目 15 项，立项经费达 255 万元。

集团研究和探索建筑领域节能减排新技术、新方法、新标准，并将成果进行转化，总结形成标准规范、图集、导则、指南等，推进环保、节能减排国家战略目标在建筑领域进行落实。

1. 研发课题

- (1) 新建零碳建筑设计方法研究（“十四五”国家重点研发计划）
- (2) 建材碳排放量通用计算方法研究（“十四五”国家重点研发计划）
- (3) 零碳建筑示范工程研究与实施（“十四五”国家重点研发计划）
- (4) 既有建筑绿色低碳改造与碳中和技术联合研究与示范（国家研发课题）
- (5) 长三角地区超低能耗建筑关键技术与示范（住房和城乡建设部）
- (6) 碳中和实施指南编制工作（大型活动）（环境局课题）
- (7) 探索可再生能源建筑一体化技术体系和推进机制（上海市住建委）
- (8) 规划实施导向的区域碳排放总控体系研究（上海市住建委）
- (9) 建筑节能与绿色发展后评估（上海建筑建材业市场管理总站）
- (10) 上海市高效低碳空调冷热源系统设计标准研究（上海建筑建材业市场管理总站）
- (11) 商业及酒店建筑用能限额设计标准编制研究（上海建筑建材业市场管理总站）
- (12) 历史建筑保护项目围护结构热工性能提升策略研究（上海市房屋安全监察所）
- (13) 上海市房屋建筑节能设计施工图审查要点（上海市建设工程勘察设计管理事务中心）
- (14) 绿色建筑、装配式领域前瞻性战略性重大问题及重大项目、技术和科研研究（市住建委科技委）
- (15) 小陆家嘴区域楼宇低碳改造实施策略研究（浦东新区建交委）
- (16) 上海地区办公建筑能耗限额的设计方法研究（集团课题）

- (17) 基于大数据及运行策略的建筑区域能源设计关键技术（集团课题）
- (18) 基于健康建筑的室内光环境评价及优化设计研究（集团课题）
- (19) 上海地区建筑零碳排放关键技术研究（集团课题）
- (20) 夏热冬冷地区超低能耗建筑中高效热回收新风系统性能研究（集团课题）
- (21) 公共建筑碳排放核算管理体系研究及工具开发（集团课题）
- (22) 东方枢纽中心区绿色生态指标体系与建设关键技术研究（集团课题）
- (23) 大型空港建筑高比例光伏应用关键技术研究（集团课题）
- (24) 建筑负荷侧虚拟电厂响应技术及策略研究（集团课题）
- (25) 区域能源中心低碳转型关键技术研究（集团课题）
- (26) 超低能耗办公建筑能碳预测及运行策略研究（集团课题）
- (27) 铁路综合枢纽类建筑超低能耗关键技术研究（集团课题）
- (28) 东方枢纽中心区绿色生态建设导则与评价标准研究（集团课题）
- (29) 绿色建筑、装配式领域前瞻性战略性重大问题及重大项目、技术和科研研究（集团课题）
- (30) 上海市公共建筑零碳设计方法研究（集团课题）
- (31) 超低能耗居住建筑标准化构造研究（集团课题）
- (32) 长三角一体化示范区乡村蓝绿空间生态碳汇能力研究（集团课题）
- (33) 街区尺度全过程碳排放核算方法学与“碳效协同”绿色低碳改造技术体系研究（集团课题）
- (34) ESG 引领下的城市体检与城市高质量发展研究（集团课题）

2. 绿色建筑认证项目（部分）

- (1) 东方枢纽上海东站站房工程（超低能耗建筑，上海市）
- (2) 中国科学院上海分院岳阳路周转宿舍项目（绿建二星级，上海市）
- (3) 沈阳王家湾冰上运动中心项目速滑馆（超低能耗建筑，沈阳市）
- (4) 上海虹桥海外人才一站式服务中心（WELL V2 金级，上海市）
- (5) 远东集团上海办公大楼项目（LEED OM 铂金级，上海市）
- (6) 龙凤商厦项目（LEED BD+C CS 银级，上海市）
- (7) IBP 虹桥上城（临空 12 地块国际商务花园四期项目）（WELL Community 铂金级，上海市）
- (8) IBP 虹桥上城 5 号楼（临空 12 地块国际商务花园四期项目）（WELL Core 铂金级、绿色建筑三星级运营标识，上海市）
- (9) IBP 虹桥上城 8 号楼（临空 12 地块国际商务花园四期项目）（WELL Core 铂金级，上海市）
- (10) 上海市自贸区临港新片区 PDC1-0401 单元 顶尖科学家社区 H07-01A 地块项目（LEED BD+C CS 金级、WELL Core 铂金级，上海市）
- (11) 临港新片区 PDC1-0401 单元 J10-02、J09-01、J10-01、J11-01、J12-01、J13-01 地块项目（超低能耗、绿色建筑，上海市）
- (12) 万航渡后路 33 号项目（LEED 银级，上海市）
- (13) 上海科技大学二期工程（绿色建筑二星级，上海市）
- (14) 上海工业博物馆项目（绿色建筑三星级，上海市）
- (15) 北蔡楔形绿地（罗山路以西）B 片区（上海市三星级绿色生态城区（试点），上海市）
- 张家浜楔形绿地 A 片区绿色生态城区（上海市三星级绿色生态城区（试点），上海市）



3. 标准、规范、图集

- 主编 - 国标图集 - 被动式超低能耗建筑—夏热冬冷地区居住建筑
- 主编 - 上海市地方标准 - 公共建筑节能设计标准（修订）
- 主编 - 上海市地方标准 - 超低能耗建筑设计标准（公共建筑）
- 主编 - 上海市地方标准 - 超低能耗建筑设计标准（居住建筑）
- 主编 - 上海市地方标准 - 公共建筑用能限额设计标准（酒店建筑）
- 主编 - 上海市地方标准 - 公共建筑用能限额设计标准（商业建筑）
- 主编 - 团体标准 - 零碳建筑可再生能源设计标准
- 主编 - 团体标准 - 零碳园区创建与评定技术规范
- 主编 - 团体标准 - 建筑 ESG 技术评价规程
- 主编 - 行业设计手册 - 实用供热空调设计手册（第三版）
- 主编 - 中国工程建设标准化协会标准 - 街区更新低碳规划设计标准
- 主编 - 上海市绿色建筑协会标准 - 上海市绿色乡村评定标准
- 主编 - 上海市地方标准 - 可再生能源系统建筑应用运行维护技术规程
- 主编 - 上海市勘察设计行业协会标准 - 上海市勘察设计行业低碳设计团体标准（建筑）
- 主编 - 上海市地方标准 - 滩涂治理与海塘工程设计标准
- 参编 - 国家标准 - 建筑碳排放计算标准
- 参编 - 行业标准 - 民用建筑绿色设计规范
- 参编 - 上海市地方标准 - 民用建筑空气源热泵供热系统应用技术标准
- 参编 - 上海市地方标准 - 太阳能热水系统应用技术规程（修订）
- 参编 - 团体标准 - 好住房技术导则
- 参编 - 团体标准 - 零碳社区评价标准
- 参编 - 团体标准 - 绿色建筑数字化评价标准
- 参编 - 团体标准 - 浅层地热能开发利用项目碳减排核算标准
- 参编 - 上海市地方标准 - 民用建筑空气源热泵供热系统应用技术标准

- 参编 - 国家标准 - 滨海盐沼生态修复监测与效果评估技术指南
- 参编 - 水利部标准 - 滩涂治理工程技术规范
- 参编 - 上海市地方标准 - 国土空间生态修复基底调查技术标准

4. 专利

- 一种基于 Lora 的能耗数据监测装（实用新型）
- 一种基于 CAT.1 的室内环境采集装置（实用新型）

案例 1: 华建集团主编的国标图集《被动式超低能耗建筑—夏热冬冷地区居住建筑》送审图顺利通过审查

结合夏热冬冷地区超低能耗建筑实践，以及当前政策导向、技术发展、产品研发和市场应用情况，提供了更为契合地区特点和项目实际的工程做法。

作为我国夏热冬冷地区首部超低能耗建筑图集，将填补超低能耗建筑技术体系的地域空白，响应夏热冬冷地区气候和实践特点，完善地区标准体系和工程做法，为推进超低能耗建筑实践规模化发展提供可靠依据，对推进建筑领域碳达峰碳中和具有重要意义。



案例 2: 完成《上海市房屋建筑节能设计施工图审查要点》编制工作

在上海市建设工程勘察设计管理事务中心的指导下，由华建集团牵头的《上海市房屋建筑节能设计施工图审查要点》编制工作已完成。本次编制工作旨在为上海市最新地方标准《居住建筑节能设计标准》、《公共建筑节能设计标准》和《办公建筑用能限额设计标准》的落地实施提供设计审查指引，强化建筑节能和能耗限额设计，规范和指导建筑节能设计施工图审查工作。



ARCIPLUS ESG REPORT	前 言		创意成就梦想，设计构筑未来		碳索未来，绿动无限		责任担当，赋能美好		透明高效，行稳致远		附 录	
	环境管理	能源管理	水资源	污染物	气候变化	生物多样性	项目开发对环境的影响	建筑和基础设施的生命周期影响	绿色低碳解决方案			
案例 3：华建集团主编《超低能耗建筑设计标准（公共建筑）》顺利通过审查 该标准由上海市住建委立项，华建集团及集团下属上海院联合相关单位编制完成。 该标准与其他即将出台的上海市公共建筑地方标准相衔接，共同为构建绿色低碳的建筑设计体系提供指导，有效地规范建筑设计和绿色技术的应用，促进建筑行业转型升级。												
案例 4：华建集团主编《超低能耗建筑设计标准（居住建筑）》顺利通过审查 该标准由华建集团联合相关单位编制完成。以“适应地域特征，体现地域特色”作为指导思想，经专项研究、专题调研以及多次编制工作会议，全面总结了上海超低能耗居住建筑工程实践经验，充分考虑了上海地域特征。审查会上，专家对标准编制工作给予高度肯定，认为标准内容科学合理，具有先进性、针对性和可操作性，对规范和指导上海市超低能耗居住建筑设计具有重要意义。												
 												





环保投入

现代建筑设计大厦北楼修缮项目，位于上海市静安区新闻路和石门二路交叉口，主要结构形式为框架剪力墙，总建筑面积为 12710.42 m²，其中地上面积为 9776.21 m²，地下建筑面积为 2934.21 m²，建筑容积率 2.83。建筑高度 44.9m，地上 12 层，地下 2 层。主要功能包括办公、会议休息区、食堂、展厅、多功能厅、报告厅等。

项目通过设计遵循“主动优先，被动调节”的原则，提升节能减排标准来合理引导用能方式、降低用能需求，合理使用可再生能源等措施，减少建筑碳排放，实现建筑行业综合碳减排、碳中和。超低能耗建筑和现行的节能建筑相比较节能 50% 以上。项目总投资为 6491.67 万元。



环保培训绩效

案例 1：绘绿色未来蓝图 筑低碳宜居之城 | 华建集团亮相 2024 年上海国际碳中和博览会展馆

集团在此次博览会上隆重成立了华建集团绿色低碳生态工作委员会，成功发布了《上海市办公建筑用能限额设计指南》，揭牌成立了华建科技碳中和建筑技术研究所、华东院专项创新中心、上海院建筑可持续与低碳发展研究院，正式启动了“低碳共筑 绿色同梦 - 中国企业在行动”打卡集章活动。

同时，集团携手中国电信、交通银行、临港集团、上海城投集团、太平洋保险、华谊集团、申能集团 7 家头部企业，启动“低碳共筑 绿色同梦—中国企业在行动”打卡集章活动，助力城市绿色低碳发展。



案例 2：助推绿色建筑高质量发展，引领城乡建设绿色低碳转型 | 华建集团参办第二十八届国际绿色建筑大会，携手构建绿色未来

2024 年 5 月 12-14 日，第二十八届“国际绿色建筑与建筑节能大会暨新技术与产品博览会”在郑州市顺利召开。作为展现中国绿色建筑发展成果的重要平台，本届大会以“助推绿色建筑高质量发展，引领城乡建设绿色低碳转型”为主题。

本次大会由 2 场全体大会，50 余个分论坛组成。华建集团作为国内绿色低碳建筑领域的先行者，承办了大会“绿色建筑设计理念、技术和实践（二）”和“美丽村镇绿色发展”两个分论坛，分享了集团在绿色低碳领域的创新技术和案例经验，助力绿色建筑行业的蓬勃发展。





案例 3：华建集团主办的 2024 建筑可持续发展国际大会（第四届）在沪成功召开



2024 年 8 月 30 日 -31 日，以“绿色低碳与城市更新创新发展”为主题的 2024 建筑可持续发展国际大会（第四届）隆重召开。本次大会在中国工程院土木、水利与建筑工程学部、上海市科学技术协会、上海市住房和城乡建设管理委员会的指导下，由上海市土木工程学会、华建集团、上海建工集团股份有限公司、上海市建筑学会联合主办，由华建集团华东院承办，来自国内外的 20 位院士、100 余位知名专家和业内专业人士、600 余位学者齐聚沪上，结合线上线下联动的形式，参与人次超过 6 万人次。

大会聚焦建筑绿色低碳和城市更新领域的最新学术思想、技术成果、发展趋势和成功案例展开研讨，切实贯彻了中央关于“深入推进生态文明建设和绿色低碳发展”以及“实施城市更新行动，打造宜居、韧性、智慧城市”的决策部署，旨在共同为我国工程建设绿色低碳转型和城市更新高质量发展与技术创新贡献力量。本次大会也是上海市科协 2024 年会系列活动之一。

案例 4：平台引领 低碳同行 | 低碳创新研究中心成功举办绿色低碳技术交流活动

2024 年 10 月 30 日，低碳创新研究中心（以下简称“低碳中心”）绿色低碳技术交流活动在德勤中国成功举办。活动汇聚低碳中心专家、学者及成员企业代表，共同探讨和分享绿色低碳技术的最新进展与实践经验，共筑绿色底色，共赴低碳之约，共绘高质量发展蓝图，为上海全面深化“五个中心”建设、加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市作出更大贡献。

本次活动由上海市绿色建筑协会指导，低碳中心主办，德勤中国承办。出席嘉宾有上海市绿色建筑协会会长、低碳中心顾问崔明华；华建集团党委书记、董事长，低碳中心主任顾伟华；上海市政府参事、中国科学院上海高等研究院原副院长、低碳中心顾问黄伟光；德勤中国主席蒋颖；以及低碳中心副主任、主任委员等。



案例 6：华建集团党委副书记、总裁沈立东出席 2024 中国建筑学会学术年会

由中国建筑学会、绍兴市人民政府联合主办的 2024 中国建筑学会学术年会在绍兴柯桥隆重开幕。年会以“营造可持续的未来”为主题，共举行开幕式、院士沙龙、主旨报告会、22 场专题分论坛、3 场学术沙龙、浙江城市建设展等 4 个主题展览系列活动。

中国建筑学会副理事长，华建集团党委副书记、总裁沈立东带队出席年会开幕式活动并参加二届二次理事会、第十四届二次会员代表大会。集团下属华东院、上海院等单位的多位专家参加年会分场的专题论坛和沙龙活动，主持活动和交流发言，围绕城市更新、“好房子建设”、“一带一路”城市建设、主动式建筑理念、立体复合城市、场景设计的可持续发展等相关行业前沿学术思想、科技成果与社会热点问题开展研讨，引领建筑文化发展新方向、服务各级政府和全国会员。



能源管理

能源管理目标和规划

1. 能源管理目标

降低能源成本：通过优化能源使用和提高能源效率，降低办公楼的能源消耗，从而减少能源费用支出。

提高能源使用效率：通过智能化管理和设备升级，提高能源的利用效率，减少能源浪费。

保障能源供应稳定：确保办公楼的能源供应稳定可靠，避免因能源供应问题影响办公环境和工作效率。

提升环境质量：通过节能减排措施，降低对环境的污染，提升办公楼的环境质量，为员工创造一个健康、舒适的工作环境。

增强节能意识：通过宣传教育和培训，提高员工和租户的节能意识，形成良好的节能氛围。

2. 能源管理规划

建立能源监控系统：部署智能传感器和数据采集设备，建立全面的能源监控系统，实时监测办公楼的电、水、气等能源使用情况。

开展能源审计：对办公楼的能源消耗情况进行全面和系统的评估，确定能源消耗的热点、问题以及改进的潜力。

设备升级与维护：对高能耗设备进行评估，制定设备更新和维护计划，确保高效能设备的使用。

优化设备运行管理：通过智能建筑管理系统，对空调、照明、电梯等设备进行联动管理，提高能源使用效率。

加强节能宣传教育：通过海报、宣传册、微信群等多种渠道宣传节能知识，组织节能主题活动，提高员工和租户的



节能意识。

制定节能管理制度：设立专门的能源管理岗位，制定详细的能源管理制度，明确各部门的职责与任务。

推广节能技术：采用节能灯具、节水器具等节能设备，推广太阳能等清洁能源的使用。

实施节能改造：对办公楼的照明系统、空调系统、开水器等进行节能改造，提高能源利用效率。

加强用水管理：推广节水技术，进行节水改造，规范日常保洁清洗程序，合理控制用水量。

定期评估与调整：定期对能源管理措施的效果进行评估，根据评估结果及时调整管理措施，确保能源管理目标的实现。

节约能源举措

1. 能源管理目标

●鼓励倡导员工乘坐公共交通等绿色出行，2024 年集团员工绿色出行的占比约为 95%。

●集团下属上海院创新性地打造了 上海设计“绿”动森林小程序。秉持积极开拓创新的精神，深入贯彻 ESG 理念，力求在城市发展与生态保护的融合中寻求新的突破和局面。尤其是将数字化理念巧妙地融入其中，通过打造一系列智能应用和创新平台，倡议企业员工将绿色生活理念落实到日常点滴之中。从智能能源管理系统助力能源与双碳目标的实现，到数字化平台激发企业员工作为倡导者和践行者的热情，上海院“绿”动森林项目在实施层面全方位对接全球 ESG 政策，以实际行动书写城市可持续发展的新篇章，为全球 ESG 实践贡献上海设计智慧与力量，有望成为各地在 ESG 落地实施过程中的示范样本，引领更多城市走向绿色、可持续的未来。





能源消耗量及能源强度

作为一家以全过程工程设计咨询为主营业务的服务提供商，华建集团的能源消耗主要为办公场所使用的电力、天然气、水。其中电力主要用于办公用电，天然气主要用于食堂和冬季采暖，水资源主要为生活用水。

2024 年华建集团继续对自身 6 栋办公楼资源使用（含用水、用电、天然气、垃圾回收）情况进行详细梳理与分析，因此 2024 年度披露的直接与间接温室气体排放能够较完整反映华建集团自身能源使用情况。本集团相关的能源消耗及其它资源数据如下所示。

能源种类	折算标煤（单位：吨）	备注
外购电力耗量	2495.56	当量值
天然气耗量	398.52	
总能耗	2894.08	
其他资源消耗		
用水量	204340	单位：m ³
垃圾回收（干垃圾）	2746.84	单位：吨
垃圾回收（湿垃圾）	555.92	单位：吨

减少能源消耗量

● 2023 年自用办公楼现代大厦（石门二路 258 号）中央空调制冷系统更换磁悬浮主机，夏季空调制冷全部实现电气化，不再使用天然气制冷，大大提升制冷能效，2024 年减少天然气耗量约 13.23 万 m³。

● 2024 年，完成现代建筑设计大厦北楼（石门二路 268 号）更新改造，按照超低能耗建筑方案进行设计，本项目单位面积节约一次能源消耗量 61.47kWh/ m².a，超低能耗面积为 9776.21 m²，考虑可再生能源系统，每年共节约一次能源 60.09 万 kWh。因此，本项目预期每年可节约用电 60.09 万 kWh，即共节约标准煤 73.86 吨。

ARCIPLUS ESG REPORT	前 言		创意成就梦想，设计构筑未来		碳索未来，绿动无限		责任担当，赋能美好		透明高效，行稳致远		附 录	
	环境管理	能源管理	水资源	污染物	气候变化	生物多样性	项目开发对环境的影响	建筑和基础设施的生命周期影响	绿色低碳解决方案			
水资源												
水资源目标和规划												
1. 水资源目标												
降低单位面积用水量：通过实施节水措施，逐步降低办公楼的单位面积用水量，提高水资源利用效率。												
提高非常规水源利用率：合理利用雨水、中水等非常规水源，减少对市政自来水的依赖，提高非常规水源在办公楼用水中的比例。												
确保水质安全：定期对办公楼的用水进行水质检测，确保用水符合国家相关标准，保障员工的用水安全。												
减少管网漏损：加强办公楼供水管网的维护和管理，及时发现并修复漏水点，降低管网漏损率。												
2. 水资源规划												
明确用水分类和用途：将办公楼内的用水明确划分为生活用水、绿化用水等，严禁将生活用水挪作他用。												
制定用水计划：依据节约用水、合理用水的原则，制定并实施用水计划，根据各部门的实际用水需求，合理分配用水指标。												
节约用水举措												
加强用水设备维护：强化用水设备的维护保养，确保及时发现并修复漏水设备，以遏制水资源浪费现象。												
安装节水设备：在办公楼内安装节水型器具，如节水龙头、节水马桶、自动感应式水龙头等，以减少用水量。												
定期检测水质：定期对办公楼的用水进行水质检测，确保用水符合国家相关标准。												
建立完善的计量体系：对办公楼整体、食堂等重点用水单元分别进行用水计量，强化用水监督。												
开展节水宣传活动：通过张贴节水宣传海报、制作粘贴节水宣传牌、发放《节水倡议书》和节水小常识手册等形式深入开展节水宣传。												
组织节水培训：定期组织员工参加节水培训，提高员工的节水意识和节水技能。												
												
污染物												
废水管理目标和规划												
制废水排放：确保废水排放符合相关环保标准和要求，避免对环境造成污染。												
减少废水排放举措												
完善废水处理设施：建设或改造废水处理设施，如沉淀池、化粪池、隔滤池等，确保废水经过有效处理后再排放。												
加强用水管理：在办公楼内张贴节水标识，定期检查自来水管阀门，杜绝“长流水”现象												
废水污染物排放量												
2024 年华建集团自身 6 栋办公楼废水排放量约为 163472 吨。												
废气管理目标和规划												
减少废气排放：降低办公楼内废气的产生和排放，改善室内空气质量。												
控制废气污染：确保废气排放符合环保标准，减少对大气环境的污染。												
减少废气排放举措												
加强通风换气：优化办公楼的通风系统，增加新风量，及时排出室内废气，改善室内空气质量。												
控制污染源：对产生废气的设备和场所，如打印机、复印机、食堂等，采取有效的污染控制措施，如安装空气净化设备、使用环保型燃料等。												
定期检测与维护：定期对废气排放进行检测，确保排放达标；同时，对通风系统和废气处理设备进行维护保养，保证其正常运行。												
固体废弃物管理目标和规划												
减少废弃物产生：通过源头减量等措施，降低固体废弃物的产生量。												
实现分类回收利用：对固体废弃物进行分类收集和处理，提高资源回收利用率，减少对环境的影响。												
降低环境污染：防止固体废弃物在收集、运输、处理过程中对环境造成二次污染。												
推行绿色办公：鼓励员工双面打印、无纸化办公，减少纸张的使用；提倡自带水杯、餐具等个人用品，减少一次性用品的消耗。												
优化采购管理：选择环保型办公用品和设备，合理规划办公用品的库存，避免过量采购导致的浪费。												
提高员工环保意识：开展环保宣传活动，提高员工的环保意识，让他们了解废弃物源头减量的重要性，并积极参与到绿色办公行动中来。												

28



固体废弃物处理举措

建立分类收集体系：在办公楼内设置明确的废弃物分类标识，引导员工正确分类投放垃圾；对可回收物、有害垃圾、厨余垃圾和其他垃圾分别放置在不同的垃圾桶内。

加强废弃物处理：对可回收利用的一般固体废弃物，联系物资回收单位进行回收利用；对不可回收利用的一般固体废弃物，统一送城市垃圾处理厂集中处理。

30



案例 4：水乡客厅吴江片区农田和池塘提升一期工程
设计施工总承包（EPC）项目

用地面积 34.6 公顷。传承 2500 年前的桑基鱼塘生态种养模式，构建循环农业作业模式实现零污染排放打造近零碳发展典范。

整个桑田渔歌片区均采用零排放体系，零排放系统分为生态净化塘和养殖塘，使用水循环设备实现活水循环，来满足养殖的需求，净化塘鱼养殖塘的比例为 2：1。净化塘内的食藻虫、沉水植物、水生动、微生物等生物构建了完善的生态系统。利用潜污泵连通管等设施，形成清水流动，进行活水、净化循环。鱼类养殖的水质可达食用标准，鱼塘主要养殖鲈鱼、鸭嘴鱼、鳊鱼、鲢鱼四类高价值经济鱼类。



案例 5：南湖生态环境修复工程（一期）

改善南湖水体质量，恢复湖区生态系统，实现南湖水质、生态及景观的全面提升。治理湖泊面积 0.52 平方公里，支河 5 条。新建 20 万 t/d 净水降浊设施一座；新建水闸 6 座；环保疏浚约 14 万方；湖体微地形改造面积 18940m²，水生植物恢复水域面积共 14.8 万 m²，配套投放底栖动物螺类、蚌类、虾类 5.6t。

工程方案的实施，提升了南湖的水质，重新恢复了水生动植物群落，提高了生物多样性和水生态系统的稳定性，打造了四季常绿、活力盎然的“水下森林”，为“红船载梦，秀水嘉兴”增添了生态底色。





项目开发对环境的影响

案例 1：黄浦江畔的红砖秀带 | 华建集团华东院助力杨树浦路 670 号原怡和纱厂旧址焕新

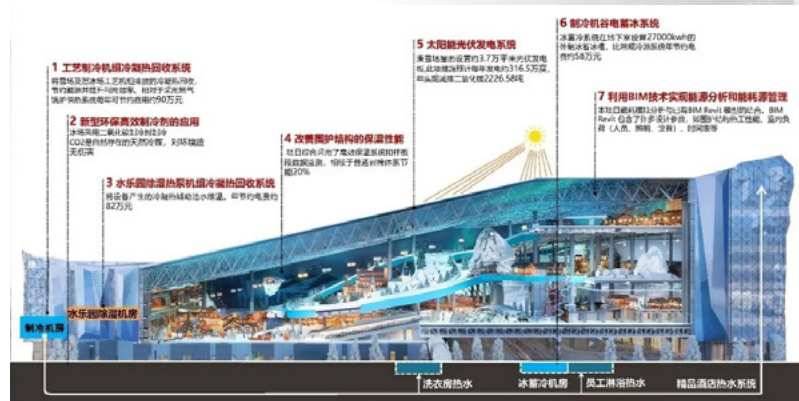
位于杨浦滨江生活秀带国家文物保护利用示范区的杨树浦路 670 号原怡和纱厂旧址完成了活化更新，推动杨浦滨江工业“锈带”到生活“秀带”的转型进一步串珠成链，为上海的工业遗产转型再添一项更新活化实践案例。

工业遗产的活化利用不仅是对历史建筑的修复和再利用，更是一种文化和历史的传承。工业遗产的再利用也有助于城市可持续发展，通过保护和利用现有资源，减少新建筑对环境的压力，同时也为未来留存宝贵的工业遗产资料、红色教育资源。



案例 2：打造沉浸式创新文旅新地标 | 华建集团华东院助力上海耀雪冰雪世界盛大开业

滑雪场馆屋顶敷设 3.7 万平方米的光伏电板，彩色光伏电板的设计为项目提供第五立面的特色性展示。项目运行期内，平均年发电量达到 344 万千瓦时，25 年累计发电量可达 8600 万千瓦时，与相同发电量的火电厂相比，年均节约标煤 1037.8 吨、减排二氧化碳 2850.1 吨、减排烟尘 75.73 千克、减排二氧化硫 347.6 千克、减排氮氧化物 523.2 千克。本项目屋顶光伏电站极大程度地降低了对环境的污染，践行了双碳政策和可持续发展理念。此外，项目还设置了工艺制冷机组冷凝热回收系统，节约能源并提升利用效率；采用天然冷媒 CO₂ 作为制冷剂，利于环境保护和提升制冷效率。除此之外，冰蓄冷系统、高效能维护结构以及数字化能源运维系统等，均为项目后续力争低碳运维提供了有益的探索和尝试。



前 言		创意成就梦想，设计构筑未来		碳索未来，绿动无限		责任担当，赋能美好		透明高效，行稳致远		附 录							
环境管理	能源管理	水资源	污染物	气候变化	生物多样性	项目开发对环境的影响	建筑和基础设施的生命周期影响		绿色低碳解决方案								
案例 3：将历史建筑打造为山地立体城市人文公园 华建集团华东院全过程设计重庆开埠遗址公园 项目针对立德乐洋行旧址群内的文物与历史建筑开展保护修缮等工作，其中包括立德乐洋行旧址群 8 处文物保护建筑约 4400m²、2 处优秀历史建筑约 2900m²，复建老旧建筑 7 栋及其他公共配套建筑约 16200m²。项目整体设计充分利用原有地貌和建筑格局，依山而建，强化山城重庆独特的城市空间特征，自下而上划分为博物馆组团、半山江景组团、亚细亚组团三大区域，因场地竖向高差达七十多米，又分为上下两区。设计结合绿化边坡治理打造立体花园式交通体系串联组团与分区，并在动线上微更新植入临江观景平台、滑板公园等多种公共空间，以区域更新助力城市品质提升。						案例 4：打造绿色零碳水冷数据中心 华建集团上海院原创中标山西太原万家寨云谷大数据中心 以“水利新基建，节能云数据”为基调，采用数据中心新型湖水冷却技术，在满足数据中心可靠性、安全性、先进性的同时，真正做到“现代、美观、适用、灵活性”。 万家寨云谷大数据中心项目从辖区水库水电站前约 20m 处的输水发电支洞引水，引入数据中心的冷却水常年水温稳定，温度不大于 13℃，经常处理后可供数据中心使用，采用“湖水冷却”技术预计建成后的 PUE 值≤ 1.15，比全国平均水平低 40%--50%，远低于国家对寒冷地区数据中心 2025 年 PUE 值≤ 1.25 的要求，也低于目前山西全省大型及以上数据中心 PUE 值为 1.22 的平均水平。						案例 5：打造海绵城市示范样本 华建集团景域园林承建的上海苏河湾公共绿地项目入围“2024 年度上海市海绵城市精品工程” 在项目的设计中，融入了“公园城市”生态绿色发展的设计理念，并且整个项目的建设中都始终遵循“海绵城市”的总体要求。 在项目建设过程中，融合了“+ 海绵”的核心理念，将海绵城市的建设与地块的生态、历史及现代科技相结合，项目采用绿色屋顶、下沉式绿地、雨水花园、透水铺装以及高效的雨水调蓄回用设施等措施，旨在通过“渗、滞、蓄、净、用、排”的全方位策略，有效控制雨水径流，实现雨水的自然积存、渗透与净化。					
																	





建筑和基础设施的生命周期影响

案例 1：《中英城市更新白皮书》重磅发布！华建集团华东院携手中英伙伴共探城市焕新之路

城市更新已成为推动城市可持续发展的关键力量，不仅重塑了城市面貌，更促进了经济与文化的深度融合。由英国商业贸易部权威引领，华建集团华东建筑设计研究院有限公司联合第一太平戴维斯共同编制发布《中英城市更新白皮书》，并策划 2024 中英城市更新系列论坛，包括深圳站“多元探索·洞见未来”片区综合有机更新专题论坛、重庆站“探索工业遗存更新之路——2024 英国 - 重庆工业遗存更新主题分享会”和上海站“非标准·新未来”商业更新的创新之路专题论坛。



案例 2：华建集团荣获全国“好房子”设计大赛 4 项荣誉奖项

中国勘察设计协会举办全国“好房子”设计大赛，华建集团共获得四项荣誉奖项。上海建筑设计研究院有限公司的“中国好房子 南京好时光”获全国“好房子”设计大赛南京赛题二等奖；华东建筑设计研究院有限公司的“屋以'e'聚，人以'i'分”获全国“好房子”设计大赛南京赛题三等奖、“烟·火·邻·居”获全国“好房子”设计大赛北京赛题优秀作品奖，“六大青年社区集结号”获全国“好房子”设计大赛南京赛题优秀作品奖，体现了华建集团在住宅设计创作领域的积累，也展示了青年创作人才的未来发展潜力。



ARCIPLUS ESG REPORT	前 言		创意成就梦想，设计构筑未来		碳索未来，绿动无限		责任担当，赋能美好		透明高效，行稳致远		附 录								
	环境管理	能源管理	水资源	污染物	气候变化	生物多样性	项目开发对环境的影响	建筑和基础设施的生命周期影响	绿色低碳解决方案										
	案例 3：华建集团 6 个项目荣获 2024 年度上海市海绵城市精品工程（入围） 由上海市住房和城乡建设管理委员会组织的”2024 年度全市海绵城市精品工程”评定结果公布（沪建综规 [2024]409 号）。本次海绵城市精品工程评定工作涵盖了建筑小区、公园绿地、道路广场及河道水务等海绵城市项目，最终形成海绵城市精品工程 10 项；海绵城市精品工程入围 12 项。华建集团共有 6 个项目入选，其中奉贤新城言子书院新建工程、山南楼既有产业园区海绵化改造提升工程、上海世博文化公园等 3 个项目荣获全市海绵城市精品工程；临港新片区 PDC1-0401 单元 H01-01 地块项目（临港中心）、长宁区虹桥机场东片区迎宾二路 N1 地块办公楼项目、徐家汇体育公园上海体育场综合改造二期工程等 3 个项目荣获全市海绵城市精品工程入围。						案例 4：助力金山“南北转型” 华建集团上海市水利院设计的浦南东片南排通道骨干河道整治工程正式开工 作为目前金山区单体投资最大、单体规模最大的重点水利工程，浦南东片南排通道骨干河道整治工程由张泾河南段、卫城河两条河道组成，总长度约 14km，其中张泾河是区域南北向航运大动脉，卫城河是历史悠久的古护城河，承载着金山人民的历史记忆。 工程实施后，将进一步提高金山西南区域防汛除涝保障能力，加速改善和提升区域水环境质量，工程设计方案在张泾河航道段创新采用装配式挡墙技术，缩短工程建设周期，实现资源循环利用，拆旧的浆砌块石等材料被重新加工并用于工程中，减少工程投资。						案例 5：大虹桥的“曼哈顿中央公园”逐步成型 华建集团环境院虹桥前湾公园项目一期建设大步推进 虹桥前湾中央公园地处虹桥国际中央商务区前湾片区，是前湾片区六大重点功能中生态功能的核心空间载体，被誉为大虹桥的“曼哈顿中央公园”，整体定位为打造国际化的绿色休闲空间。在环境院团队的专业设计和“境”心雕琢下，未来，前湾公园的一街一巷、一水一河、一草一木、一花一景，将呈现独具前湾特色的“长三角生态绿色会客厅”形象，环境院团队也将稳扎稳打推进前湾公园建设落地，进一步展现“世界级城市滨水中央公园”的活力与潜力。						
36							案例 6：元荡堤防达标和岸线生态修复工程 项目通过沪苏双方共同合作，形成了“一个标准、一张总图”总体方案。以“水润吴根越角、花开上海之门”为特色风貌，多点植入生活、生产、生态融合的休闲活动，形成了以“醉美郊野”主题的元荡门户景观带；以“十里画廊、寻芳江南”为理念，将十二金钗的人物故事通过景观再现，形成“一廊十二景”，构建一条江南水乡文化长廊，丰富青浦的江南文化体系，打造元荡“诗画江南湾”。 工程荣获 2021 年上海住建委海绵城市样板段。												



绿色低碳解决方案

案例 1：设计·新质生产力 点亮·零碳新时代 | 金桥金湾项目获评中国首批零碳建筑

由中国建筑节能协会主办召开了“第一批零碳建筑项目发布会暨零碳建筑技术论坛”，对首批获得零碳建筑评价的项目进行了发布与授牌。华建集团创新零碳设计模式、整合新技术与建筑艺术赋能金桥金湾创翼道客项目（57-04 地块）-3 号楼，荣获首批国家“零碳建筑”认证与授牌。3# 楼力求达到零碳建筑、绿色三星、LEED 金级、WELL 金级、健康金级五重认证，入选“十四五”国家重点研发计划项目零碳建筑科技示范工程。通过以人为本的室内外环境设计构造健康可感知环境，通过微电网调控的光储直柔四侧联动响应实现主动式能源调节，实现零碳、绿色、健康目标，峰值电力负荷调节比例达到 27.95%。特别是在屋面规模化光伏应用基础上，利用建筑师负责制的设计模式优势，更进一步结合建筑立面造型探索立面多种光伏 BIPV 形式，结合立面辐射效果与立面形象尝试不同透光率光伏玻璃应用，将造型与光伏发电效果最优化，探索最大化可再生能源利用，实现技术与艺术的完美结合。最终测算项目每年运行能耗预估可减少 99.15 万 KWh，减少 CO₂ 排放 590.89 吨。作为首批零碳建筑与国家重点研发计划示范项目，为零碳建筑标准的编制提供项目实践验证，并为零碳建筑未来发展提供上海范例。



案例 2：理想之地 (NEXUS) 中瑞零碳建筑项目示范工程落成 华建科技助力打造未来城市理想单元

由上海嘉未来置业有限公司开发建设、华建集团上海科技发展有限公司和华东建筑设计研究院负责设计与技术咨询的嘉定未来城市理想之地 (NEXUS) 项目，于 2023 年成功入选第二批中瑞零碳示范工程。经过中瑞团队一年多的共同努力，项目正式落成。

理想之地 (NEXUS) 是万科“未来城市理想单元”全国首个项目，在未来城市“活力、低碳、智慧”三个理念下，以“建筑即公园，社区即城市”的 10-15 分钟未来城市理想单元为目标，致力于在新城打造和市中心一样的生活方式。项目整体实施低碳社区，东部四个地块实施近零碳社区，每年减碳贡献大约相当于 25 万棵树。住宅全部实施超低能耗，春熙集、新新所和幼儿园实施近零能耗和绿建三星。

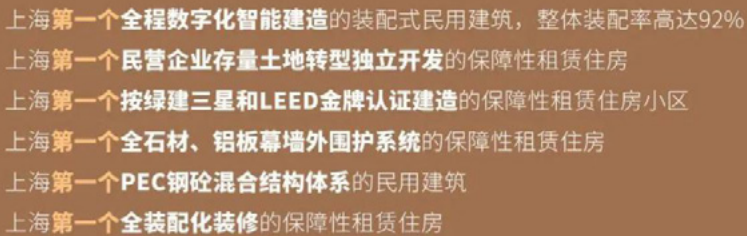
针对理想之地 (NEXUS) 示范区，紧扣商业建筑人流密集、开放交流、价值体验三大特点，充分考虑上海市夏热冬冷气候特征，技术团队提出了“零碳市集”理念，打破传统被动房与外界隔绝封闭的“刻板印象”，打造响应气候、可感知、能交互的具有地域特色的零碳建筑，与设计本体紧密结合，激发使用者对低碳的美好感知与体验，并从全生命周期碳排放来源入手，通过多重技术路径降低碳排放



案例 3：打造社区全龄共栖的低碳绿岛和疗愈港湾 | 华建集团环境院原创中标普陀区真如社区文体活动中心、真如社区卫生服务中心项目

真如社区文体活动中心项目总建筑面积 19950.17m²，地上 5 层，地下 2 层。该项目以独特的设计和环保理念，成为了普陀区第一个超低能耗综合公共服务建筑。该中心是区域文化展示的新窗口，也是社区公共活动的新客厅，居民们可以在这一全天候、全时段、全年龄的公共活动场所，体验到新时代友好持续的新范式。





建设方作为河北省绿色建筑龙头企业，以打造世界一流，采用行业最高技术标准的超低能耗建筑产业基地为设计目标。园区建成后，将对标国际先进制造业园区，消解大众对传统工业建筑形象的刻板印象，让工业建筑焕发其独有的魅力。

责任担当

赋能美好

- 1
同心同行，共创美好未来
- 2
匠心传承，成就创意梦想
- 3
笃行致远，践行社会责任



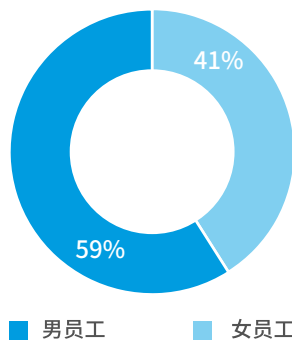
平等雇佣

华建集团坚持“公开透明、择优录取”的用人理念，严格遵循国家和上海市现行法律法规，制定了招聘管理办法及劳动关系管理办法，确保各项劳动用工行为符合相关规定，劳动合同签约率 100%。在招聘过程中，坚决杜绝因民族、种族、性别、宗教信仰等因素导致的就业歧视，切实保障妇女、残疾人、少数民族人员、退役军人等群体享有平等就业权利。同时，集团高度重视劳动者权益保障，积极落实相关政策文件，不存在雇佣童工和强制劳工的情况。

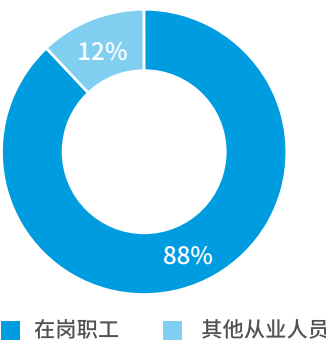
2024 年，集团及各下属公司根据生产经营情况编制招聘需求，开展校园招聘和社会招聘工作，优化招聘人才结构，全年新录用应届毕业生 174 人，具备海外教育经历人才 53 名，其中三分之一毕业于 QS20 以内知名高校。

报告期内，集团从业人员总数 10440 人，其中在岗职工 9198 人，其他从业人员 1242 人。女性员工占比 41%，集团中层干部中女性占比 21%。

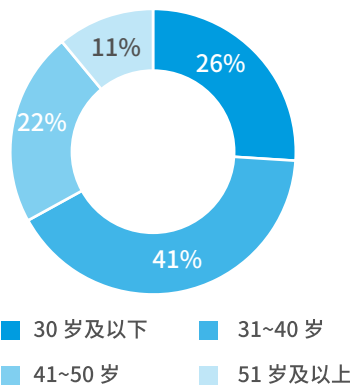
按性别划分



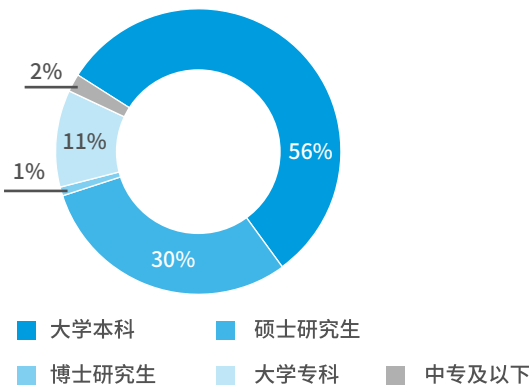
按雇佣类型划分



按年龄划分



按学历划分



引才保障

人才发展与员工福祉。华建集团始终将人才视为企业发展的核心动力，致力于为员工提供全面的职业发展支持与福利保障。2024 年，集团积极响应政府引才政策，成功为 171 名优秀人才办理落户手续，助力其长期职业发展与生活稳定。同时，为解决青年员工阶段性居住困难，集团统筹分子公司资源，新申请公租房及保租房 171 套，切实提升员工生活质量，增强归属感与满意度。

产学研协同创新与人才培养。集团坚持“产学研用一体化”战略，与国内一流高校保持紧密合作，通过共建实验室、实训基地及校企合作项目，深化科研合作与技术创新。此外，集团

持续加大职业教育培训投入，全面提升员工专业技能与综合素质，营造“投资于人”的企业文化氛围，为员工提供广阔的职业发展平台。

职称评审与职业发展。集团严格落实上级部门要求，积极推进职称评审工作。2024 年，集团组织完成本市正高级、高级及中级职称的申报、预审及评审工作。

平等机会与多元化。集团始终坚持平等机会原则，倡导多元化与包容性文化，反对任何形式的歧视。通过完善薪酬福利体系、优化工作环境及提供多样化职业发展路径，致力于为全体员工创造公平、公正的工作氛围，推动企业与员工共同成长。

员工沟通

召开集团以及子公司年度职工代表大会，会前广泛听取广大职工意见和建议，职工代表汇总各方意见建议并形成职工代表提案；集团以及基层单位不定期召开集团老领导座谈会、党外人士座谈会、挂职干部座谈会、劳模先进代表以及青年员工座谈会等不同层面的座谈会，了解员工心声。

员工激励

集团已实施限制性股票激励计划，覆盖范围集团管理技术骨干；下属部分公司实施骨干员工中长期激励计划。





人才发展

华建集团始终将人才发展作为企业可持续发展的关键，致力于打造多元化、高素质的人才队伍，以履行国企社会责任，推动企业高质量发展。

员工培训

2024 年，集团每名员工每年接受职业相关技能培训的平均小时数为 10.33 小时。

新员工培养与融入。集团通过“扬帆启梦·智绘华章”2024 年度新员工培训项目，依托“华建学苑”在线培训平台，累计培训新员工 555 名，其中包括校招新员工 126 人、社招新员工 429 人。线上线下相结合的培训模式，帮助新员工快速融入企业文化，提升专业技能，为职业发展奠定坚实基础。

中层干部能力提升。集团高度重视中层干部的领导力与专业能力提升，通过多元化的培训渠道，助力管理层成长。通过交大终身教育学院“好课优选”平台，聚焦前沿管理理念与实践技能。同时，围绕习近平总书记考察上海重要讲话精神及对上海工作的指示要求，组织两批次中层干部专题培训，共计 113 人参与；并学习贯彻党的二十大精神，举办两批次中层干部专题研修班，培训人数达 110 人。通过系统化的培训，集团中层干部的政治素养、战略眼光和管理能力得到显著提升，为企业的战略落地提供了有力保障。

基层党务工作者队伍建设。集团坚持党管人才原则，持续加强党务工作者队伍建设。2024 年，组织第十九期（2024 年度）党支部书记培训班，共 122 名基层党组织书记和组工干部参加培训。通过专题学习与实践交流，党务工作者的理论水平和业务能力得到进一步增强，为集团党建工作与生产经营深度融合奠定了坚实基础。



人才培养

集团聚焦“华建鸿鹄”后备干部培养，分层分类实施培养举措，开展首批 85 后年轻干部见习岗位实践锻炼；并举办集团青年经营管理人才培训班，27 名年轻干部参训；完成建设咨询公司、申元咨询公司总经理岗位竞聘。调整中层干部 23 人次，提任 5 人（80 后 1 名，85 后 2 名）。集团及下属企业选派 40 余人开展集团内外跨单位、跨系统挂职交流锻炼，通过多元化的实践锻炼，提升干部的综合素养与跨领域协作能力。

集团聚焦“华建鲲鹏”技术人才培养，积极组织申报各类市级人才称号。2024 年，1 人荣获中华科学基金会杰出工程师，2 人获国务院特殊津贴，2 人获东方英才领军人才称号，9 人获东方英才拔尖人才称号，8 人荣获东方英才青年称号；2023-2024 年共计获得人才奖励资金 1600 万，充分体现了集团在技术人才培养方面的卓越成效。多路径锻造人才梯队，完成首批 32 名集团技术带头人中期评审和结题评审。“以赛促育”，积极承办上海市第二届中青年工程师创新创业大赛“城市更新”赛道，3 支团队获优胜奖，9 名员工通过大赛职称认定，正高级 5 名，高级 3 名，中级 1 名；集团获评“优秀组织单位”并获市人社局感谢信。

通过“华建鸿鹄”与“华建鲲鹏”人才培养计划，构建了全方位、多层次的人才发展体系。集团将继续深化人才培养机制，为员工提供广阔的发展空间，为企业的高质量发展注入源源不断的动力。





权益保障

集团严格依照相关法律法规，定时足额发放员工薪酬、缴纳各项社会保险和公积金。公司建立了以公平为基础、效率为导向、岗位为核心、绩效为依据的富有竞争力的薪酬分配机制。

薪酬福利体系

集团现行的薪酬政策主要包含下列三方面：

- 1、实行人工成本和工资总额预算管理。
- 2、公司高管和下属公司经营者实行目标责任书业绩考核制度，对目标责任完成情况进行考核，根据考核结果核定薪酬水平。
- 3、员工的薪酬水平与岗位、工作量和个人绩效等直接挂钩，并根据公司经营效益进行调节。

员工敬业度

华建集团高度重视员工的敬业度与满意度，将其视为企业可持续发展的重要基石。2024 年，集团连续第四年开展员工敬业度（满意度）调研，参与率达 79.4%，显示出员工对调研的高度关注与积极参与。调研结果显示，集团员工敬业度较去年提升 2.9%，处于行业稳定水平，表明集团在员工关怀与组织管理方面取得了显著成效。

员工关怀

集团及各分子公司结合自身实际，为职工缴纳企业年金，定期组织职工体检、疗休养活动。2024 年，共向 55 名困难职工和 8 位员工遗属进行慰问及补助，发放 42.7 万元帮扶慰问金。在夏季的高温、暴雨等极端天气中，集团领导带队向 600 多位高温坚守在一线员工送去了关心和慰问。此外，作为全国和上海市提升职工生活品质示范单位、组长单位，小组目前有 21 家市属国企单位。2024 年，集团共牵头组织交流互访活动 10 余次。





案例 1：举办幸福直通车活动

集团组织下属公司工会，为职工们选购商品提供零距离购买平台，同时提供了免费的口腔护理、眼科检查、压力测试和脑环监测等医疗服务，让职工足不出户就能享受贴心健康指导。



案例 2：关怀女性员工、助医助困

在“三八”妇女节期间开展对先进女职工、女干部节日慰问、组织开展了三八节女职工郊游活动。开办线上线下亲子心理讲座，与子公司一起筹划和新建妈咪小屋 2 家，各单位积极组织开展“三八”节、六一亲子等主题活动。成功向中华全国总工会申请了 2024 年中央财政职工困难帮扶项目资金 10 万元《华建集团关爱 plus（助医助困项目）》，集团工会配套 10 万元，重点对集团在边远地区、赴国外工作的员工及家属提供关爱。



员工健康

集团不断完善和落实员工职业健康保障，严格落实职业健康防护规定。集团及下属单位全面完成年度全员职业健康体检工作，严格执行职业病报告制度，认真开展职业健康宣传教育及培训，增强了全体员工对职业健康的主动防护意识和紧急处置能力。2024 年，集团总部大楼被列入上海仅有的两幢“员工职业健康保护试点楼宇”之一，针对楼宇职工防治脊椎颈椎、视觉疲劳、心理焦虑等常见健康问题，集中开展一系列健康测试、咨询、矫正、诊疗等活动，为职工提供了健康随行的温暖关爱，帮助企业解决职工健康后顾之忧。

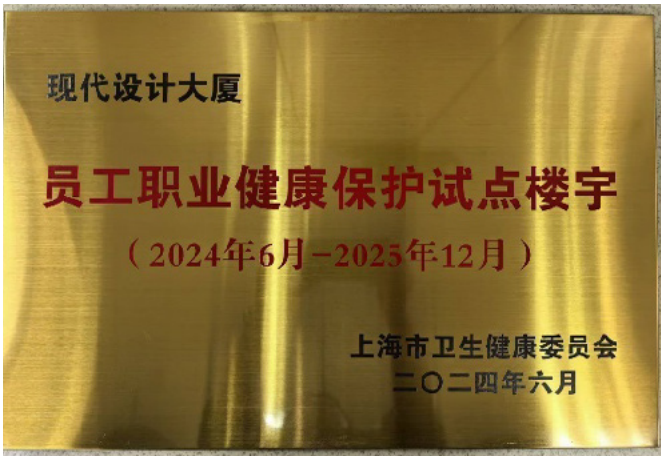
案例 1：积极推进企业健康促进工作

2024 年，集团举办了 4 期职场健康课急救证书培训，有 160 余名职工参加并都获得了相应的急救证书；医务室重点做好职工保健医疗和健康服务工作，共诊疗 800 余人次。华建集团共有 8 家单位成功获评“上海市企业健康促进示范单位”；华建集团工会获“上海市企业健康促进专项活动优秀组织单位”。



案例 2：举办体育、文艺活动

举办了“勠力同心共奋进，创新筑梦展风采”——“祖国加油！华建加油！”华建集团线下职工运动会共 13 支队伍 600 余名参赛队员在竞技场上尽显风采，通过职工运动会，大力弘扬爱国精神与体育精神。线上运动会汇聚了集团 20 家单位近 400 名员工、70 余支队伍，其中包括集团全国 7 家分支机构近 50 名员工，跨越空间界限齐聚一堂，共同感受集团大家庭的温暖。





安全生产

2024 年，集团认真贯彻国家、行业、地方的法律法规及市安委会办公室、市应急管理局、市国资委有关安全生产工作要求，牢固树立底线思维和红线意识，进一步落实了企业主体责任，开展了冬春消防安全防范工作、安全生产治本攻坚三年行动、消防安全集中除患攻坚大整治行动、“安全生产月”等活动，不断夯实安全基础、完善监管机制，安全生产形势平稳可控，基本完成了市安委办、市国资委下达的各项工作任务。

落实“党政同责”

2024 年，集团举办了 4 期职场健康课急救证书培训，有 160 余名职工参加并都获得了相应的急救证书；医务室重点做好职工保健医疗和健康服务工作，共诊疗 800 余人次。华建集团共有 8 家单位成功获评“上海市企业健康促进示范单位”；华建集团工会获“上海市企业健康促进专项活动优秀组织单位”。

坚持保障投入

为规范安全生产投入费用提取和使用，集团在《集团安全生产投入及费用管理规定》的基础上，制定了《安全生产费用财务管理办法》，确保安全生产所需资金的投入，提高安全生产保障能力。2024 年度集团及下属子公司安全生产投入合计约 6300 万元（统计截止 11 月 20 日）。集团下属各子分公司也加强了对安全生产投入的监管，确保安全管理人员和资金到位，设施设备安全有效。如集团下属子公司景域园林完善了安全生产费用投入和使用管理制度，针对园林项目的安全生产专项费用提取比例做了规定。

职业健康安全管理体系

2024 年，集团下属子公司安全生产标准化达标复评 5 家，达标率 100%；实施安全生产风险分级管控工作 16 家，完成率 100%。华东院、上海院、建设咨询、环境院、申元岩土、水利院 6 家下属子公司获得 ISO 45001 职业健康及安全管理体系认证。





加强宣贯培训

集团以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的安全生产月活动为契机，大力宣传生命通道的重要性，各单位积极组织开展消防应急疏散演练、避险逃生知识竞答等活动，强化员工不占用、不堵塞消防安全通道意识，普及应急疏散和自救互救知识，增强员工应对突发事件的避险能力。并针对办公场所、施工作业场所堵塞“生命通道”的安全隐患，鼓励广大员工积极举报，筑牢应急管理的防线。

全年共组织各类安全培训 62 次，合计 2200 人次参加。集团及各子公司组织安全相关会议及活动共计 79 次。

保障工作环境

2024 年，集团组织安全检查 843 次，检查项目（单位）171 个，覆盖率 100%。其中：各层级企业主要负责人带队检查本单位重大事故隐患排查整治情况 70 次，对本企业生产经营项目和外包外租场所检查 41 次。检查发现重大事故隐患 0 个，排查一般隐患 2332 个，整改率 100%。

组织项目现场安全的第三方飞行检查，交叉互检，外聘专家检查等安全检查工作，开展第三方飞行安全检查讲评交流会。

2024 年全集团共开展了消防演练合计 12 次，全面覆盖各子分公司办公场所，集团主办物业公司承办的消防演练和华东院现场综合演练已作为优秀应急演练案例上报市应急局。



万都美口路项目



上海宝山第一中心小学项目



德仁路项目



上海市静安区建设工程



厦门建筑设计大厦工程



厦门建筑设计大厦工程



积极参与“安康杯”竞赛

在 2022-2023 年度全国“安康杯”竞赛（上海赛区）的评比中，集团工会荣获“优秀组织单位”；下属上海华建工程建设咨询有限公司荣获“优胜单位”；下属上海申元岩土工程有限公司地基所运营高速铁路平顺性调控项目组荣获“优秀班组”、下属上海市水利工程设计研究院有限公司安全管理部荣获“优胜班组”，员工荣获“先进个人”。





品牌建设

品牌战略强引领

集团作为国内最早整体上市的综合性设计咨询企业之一，品牌战略对标国际，就“优化完善业务领域布局、构建市场发展新格局、开展资本运作、打造行业科创高地、推动数字化转型、提升管理能级、促进人才强企”等要素予以全面考量，夯实品牌高质量建设基础。全面实行“十四五”品牌发展规划，以“集成设计”为主突破口，以业务为导向、以客户为中心，有效挖掘“中国设计+上海服务”优质品牌路径，成功构建“一体多元”的集团品牌整体格局，助力集团打造世界一流国际工程咨询公司品牌。

品牌市场卓领跑

作为建筑设计行业的领军型品牌企业，集团与时代同行，是城市发展的重要见证者和建设者，横跨规划、建筑、市政、水利等专业领域，综合专业集成实力强大，拥有国内工程咨询行业完备的“全过程”业务链，实现为客户提供一整套完整解决方案和增值服务。市场营销聚焦城市更新、建筑师负责制、数字化等行业关键领域，持续夯实集团在市场的领先地位。

品牌管理全体系

立足一体多元品牌战略定位，集团构建分级品牌管理体系，形成了“集团品牌-子公司品牌-专项化产品品牌”的三层次品牌管理体系，实现集团主品牌高度引领，下属公司品牌持续做优，专项化产品品牌不断挖掘孵化。围绕构建“品牌一盘棋”的整体工作格局，建立“三个一”，即“一个制度”“一套机制”“一支队伍”的品牌管理工作体系，为集团开展品牌全局工作提供有力的组织保障；围绕营造“百花齐放”的品牌生态，深度梳理集团子公司品牌架构，擦亮“华东院”“上海院”等老字号金字招牌，强调差异化独特性的品牌塑造；围绕品牌资产保值增值，品牌营销资源共享，促进下属公司品牌获益最大化。

品牌营销高能级

集团深度参与国家及市区重大级活动，频频亮相世界城市日、世界设计之都大会、碳博会等一大批高规格、高影响力活动，展示品牌风采和品牌影响力；持续推进低碳创新中心、双碳创新智库、上海国际建筑设计智库、时尚之都女性设计师联盟、上海品牌建设促进会建筑专委会等一批国际化、高端化的品牌平台，彰显集团在建筑行业的品牌引领性、品牌责任感和品牌号召力；建立自媒体矩阵，推动集团品牌宣传媒体有效融合，积极与外部媒体联动，参与“上海故事、国际表达”企业全球传播案例征集等活动，在全球范围内传递“华建品牌故事”，打响中国卓越品牌设计影响力。

案例 1：华建集团助力上海世界一流设计之都建设

集团作为 2024 世界设计之都大会的战略合作伙伴之一，为大会呈现 2 场高峰论坛、1 个建筑专题展、1 场城市更新示范案例导览、2 场美丽乡村示范案例导览，并发布《城市更新共创伙伴倡议 2024》、《2024 智能建筑倡议》、《活化建筑经典：上海文物建筑保护利用案例 2010- 2019》，成立“时尚之都女性设计师联盟”及“上海人工智能行业协会智能建筑专委会”，打造了一场从策划到实施的全过程活动事件，大会全网相关话题阅读（观看）总人次超 20 亿。





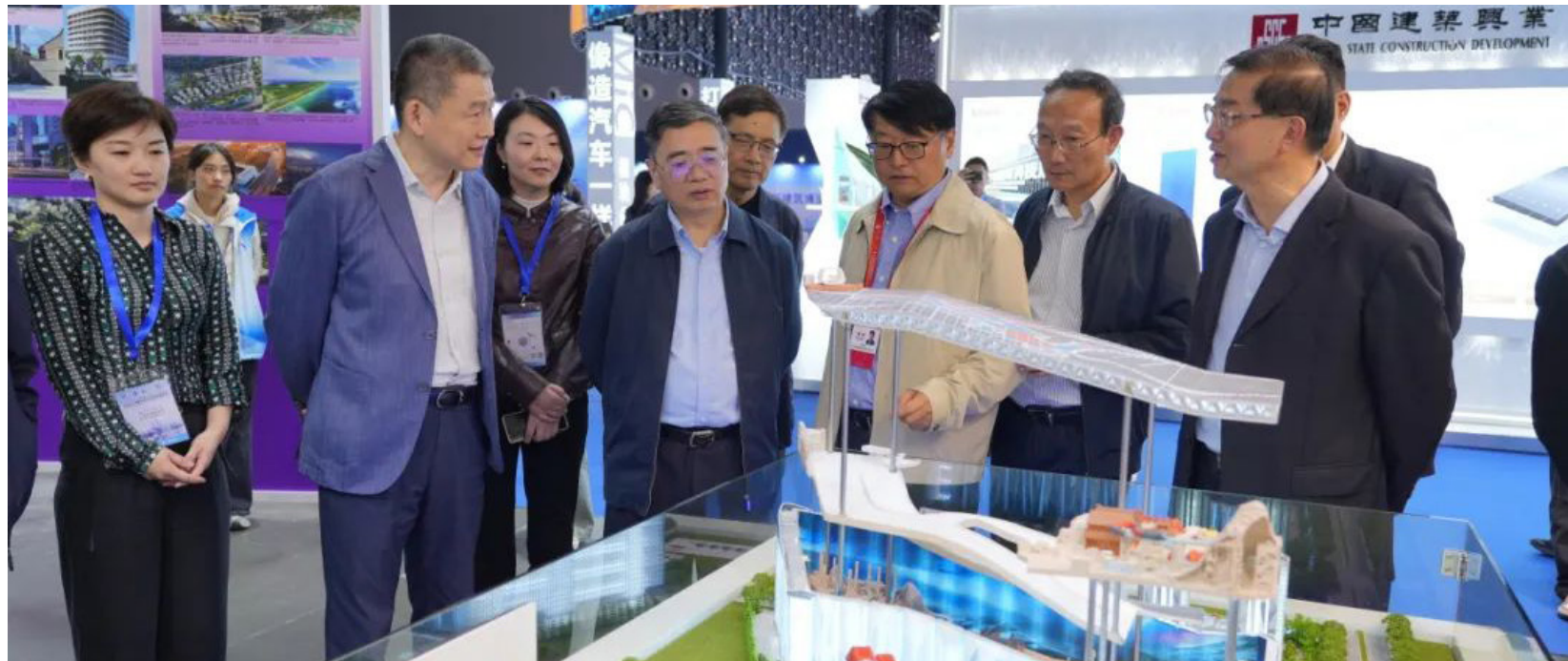
同心同行，共创美好未来

匠心传承，成就创意梦想

笃行致远，践行社会责任

案例 2：华建集团助推绿色低碳业务发展

集团亮相 2024 上海国际碳中和博览会，期间，成立集团绿色低碳生态工作委员会，发布《上海市办公建筑用能限额设计指南》，揭牌成立华建科技碳中和建筑技术研究所、华东院专项创新中心、上海院建筑可持续与低碳发展研究院，同时，集团携手中国电信、交通银行、临港集团、上海城投集团、太平洋保险、华谊集团、申能集团 7 家头部企业，启动“低碳共筑 绿色同梦—中国企业在行动”打卡集章活动，助力城市绿色低碳发展。



案例 3：华建集团践行人民城市理念

集团以“更新再生 新质发展”为主题，携重大项目、城市更新、绿色低碳、AI 设计四大板块亮相 2024 上海国际城市与建筑博览会，期间，发布《楼宇焕新，商办策动》2024 年城市更新系列行业研究报告、“上海设计”助力城市更新高质量发展成果样本、《上海市新城数字化转型白皮书》，集团众多项目亮相人民城市五周年建设成果主题展。



案例 4：华建集团积极建设国际品牌

在市商务委组织下，集团作为设计咨询类代表亮相第九届香港“一带一路”高峰论坛，并在“上海专业服务业展区”对集团进行了广泛且有效的宣传。期间，参加在港中资企业座谈会、拜访香港中华总商会和香港中国企业协会，以及沪港专业服务圆桌交流会等一系列活动。报告期内，开展新加坡义安理工学院“海外浸儒项目”、“厄立特里亚政党高级干部研修班”及“发展中国家城市规划与建设部级研讨班”华建行活动，为集团拓展国际市场做好强有力的铺垫。





同心同行，共创美好未来

匠心传承，成就创意梦想

笃行致远，践行社会责任

开展品牌联建行动助力客户管理

在市国资委指导下，集团主办第五期上海国资品牌创新基地品牌沙龙，联合近 20 家市属国资单位启动“国资品牌联建”，共话上海国资国企品牌建设的实践经验与发展路径。报告期内，集团与交行上海分行开展品牌联建活动，此次活动旨在以实际行动贯彻落实国家关于品牌建设的重要指示精神，致力于提升品牌对市场营销和经营的带动作用，推动双方企业的高质量发展。





品质保证

设立年度质量考核目标

华建集团“战略引领、创新融合、集成高效、智慧设计”集团型综合集成管理模式在 2021 年获得了上海市政府质量金奖。自 2023 年开始集团以卓越绩效作为抓手，推动各子公司导入卓越绩效管理模式，对整体管理进行梳理、评估、改进和提升，追求卓越，在《2024 年分子公司质量管理考核》中继续纳入了“推动卓越绩效管理模式导入”的质量考核目标，具体要求“指定本单位导入卓越绩效管理模式的工作计划并按计划落实相关工作”。

积极开展“质量月”活动

按照《上海市住房和城乡建设管理委员会关于开展 2024 年上海市建设系统“质量月”活动的通知》要求和集团领导指示，明确本年度重点围绕贯彻落实党中央、国务院《质量强国建设纲要》和市委、市政府《质量强国建设纲要上海实施方案》开展主题为“推动建筑品质提升 建设人民满意的好房子”的质量月活动。在为期一个月的活动时间内，整个华建集团及下属公司员工积极参与（人数逾 4200 人次），通过张贴宣传画、发放宣传资料、宣传短信、组织 QC 活动、举办《推进卓越绩效模式工作》培训、质量分析会等活动，查找质量隐患 121 项，解决质量问题 151 项等，提升了工程质量管理水平，提高了质量竞争力。

推进 QC 小组活动

积极推进 2024 年度集团各子公司质量管理 QC 小组活动。各公司根据自身的业务特点，积极响应，在生产、管理工作中，组织成立质量管理（QC）小组 35 项，利用质量管理工具，开展管理和技术的攻关、创新活动。共完成 QC 小组成果 31 项，经行业知名专家评审，发布了 10 项成果，各 QC 小组之间得到了很好的交流



开展集团重大项目设计质量检查

根据《华建集团重大项目管理规定》，部门组织开展了集团承担重大工程的质量抽查工作，组织集团设计质量检查专家库（建筑设计主业）专家对《西岸传媒港、西岸智慧谷（网易、梦响强音、腾讯、阿里零售、金融城）》、《张江中区单元 58-01 地块项目》、《南大智慧城 103-01 租赁住宅地块项目》、《华为上海研发基地（青浦）》、《上海市疾控预防控制中心》、《松江大数据计算中心（二期）》等六个项目进行施工图质量抽查，并对检查结果及时与设计人员进行沟通反馈和落实改进。

根据业务特点及抽查项目的实际情况，及时补充、完善集团建筑设计主业质量检查专家库

质量管理培训

特邀上海质量认证咨询中心、上海质量技术监督教育培训中心甘伟强详细介绍了政府质量奖发展、卓越绩效模式介绍、申报政府质量奖对企业的意义等方面的内容。本次培训后，集团各子公司从高层领导、职能部门负责人到生产部门主要领导已完成全员的“卓越绩效管理模式”培训，为今后深入推进卓越绩效管理奠定了理论基础。



同心同行，共创美好未来

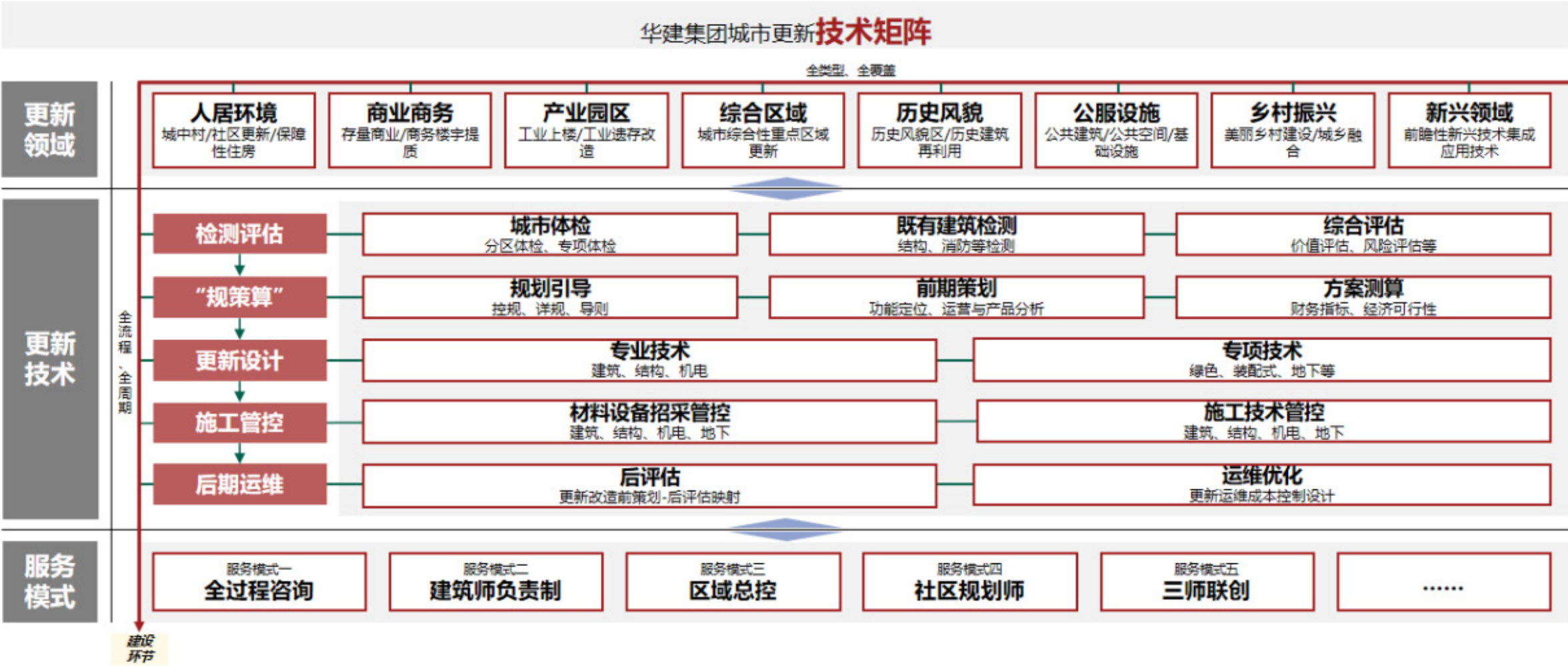
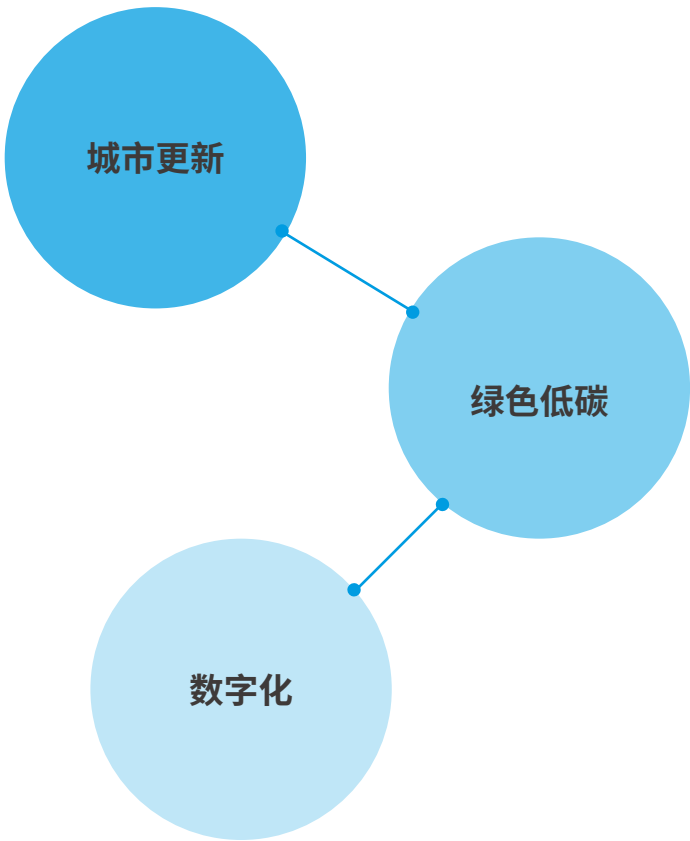
匠心传承，成就创意梦想

笃行致远，践行社会责任

科技创新

创新能力是华建集团的核心竞争力与发展驱动力。针对服务集团发展战略和赋能业务子公司两大目标，华建集团的科技创新主要是提供工程重大专项技术支撑，满足生产和科研一线的迫切需求。同时，面向未来做好技术研究，加强城市更新、数字化技术、绿色低碳技术研究，积极探索工程领域新兴领先技术。

华建集团上海科技发展分公司（华建科技）是华建集团核心技术培育和高技术人才成长的首发地。2024 年，华建科技夯实集团科技创新体系，提升集团整体创新能力，并持续在数字化转型、城市更新、新能源、低碳技术、新材料等新兴业务领域发力，以“策源 + 实施”的形式，加大研发服务力度，加快成果产出速度。



城市更新板块

顺应城市存量建设大趋势，紧扣国家、上海“城市更新”战略要求和集团“十四五”发展规划，深度参与更新领域的机制体制、流程管理等政策研究，发挥华建科技在城市更新领域“技术统筹整合”作用，和各子公司联动，积极开展上海城市更新标准规范体系和集团城市更新技术体系研究。全年共完成《建筑设计与城市更新领域前瞻性战略性重大问题研

究》、《存量商务楼宇使用现状及分类更新策略研究》等城市更新课题 5 项，立项《城市更新背景下的建筑领域相关规范标准适用性及修订建议研究》、《城市更新背景下的建筑师负责制实施研究》等城市更新课题 9 项，同时编制完成《2024 年上海城市更新绿皮书——技术指引 / 指南 / 标准年度报告》，成功获批上海市住建委科技创新平台“人居环境

可持续更新工程技术创新中心”，构建“华建集团城市更新技术体系”；助力集团发挥“上海市城市更新技术中心”作用，推进城市更新技术和模式的不断创新。



同心同行，共创美好未来 | **匠心传承，成就创意梦想** | 笃行致远，践行社会责任

绿色低碳板块

紧扣双碳领域技术前沿，持续投入“十四五”国家重点研发计划等高层级科技研发工作，并在虚拟电厂、高效机房等领域形成新的科研布局，全年共完成绿色低碳方向课题验收 11 项；主编国家标准图集《被动式超低能耗建筑——夏热冬冷地区居住建筑》、上海市工程建设规范《超低能耗建筑设计标准》（居住建筑、公共建筑）等通过审查，提升了集团在绿色低碳行业

内的话语权；积极服务重大工程的绿色低碳科技支撑，东方枢纽上海东站项目通过超低能耗建筑方案评审，是目前国内最大体量、首个交通枢纽超低能耗建筑；牵头编制《华建集团绿色低碳生态专项行动方案（2024-2026）》并正式发布，为集团绿色低碳生态板块的高质量发展提供了顶层规划。



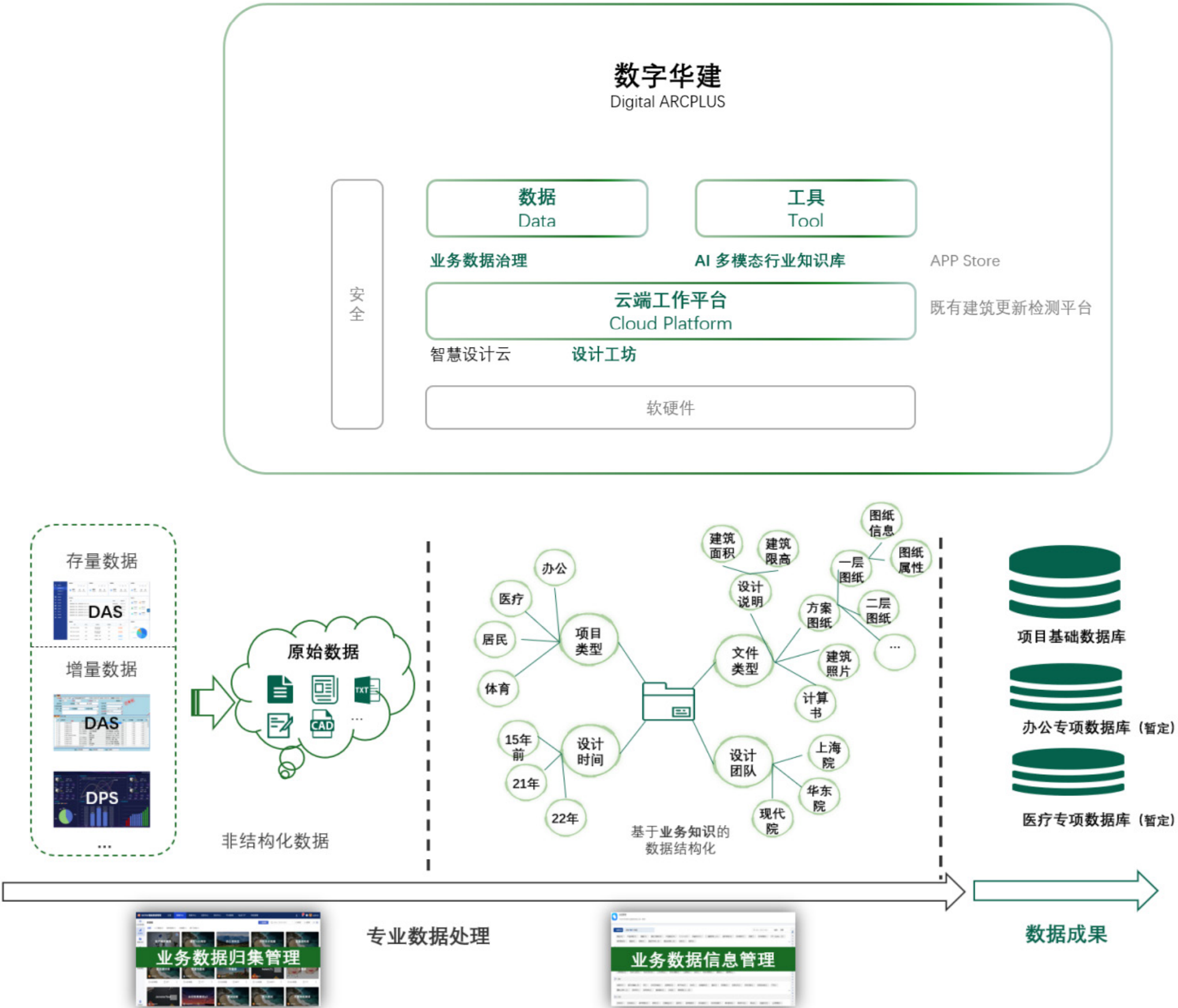
同心同行，共创美好未来

匠心传承，成就创意梦想

笃行致远，践行社会责任

数字化板块

积极响应集团“十四五”规划及 510 重点工作，大力提升数字化能级，锻造核心竞争力。成功联合申报科技部国家重点研发计划《基于数字主线的民机系列化制造运营服务平台及应用示范》、上海市住建委“建筑工程智能建造与机器人重点实验室”。推动完成华建智慧设计云一期建设，以云平台为核心，升级集团数字化基础设施，为生产数字化系统及在线协同设计平台建设奠定坚实基础，并实现算力灵活调度，为 AI 训练和推理提供有力支持。牵头论证业务数字化转型路径，迭代完善“数字华建”建设方案。完成设计工坊云端 workflow、AI 多模态知识库智能问答系统、APP Store 软件商城及既有建筑检测数智化平台等项目的可行性研究。着手构建业务数据治理架构，对集团业务数据的构成、规模与质量进行初步梳理，并完成了业务数据治理一期项目的可行性研究。积极推进人工智能辅助设计、参数化设计工具和专项数据库等前沿技术的研究与研发，为集团的数字化转型提供强有力的技术支持。



同心同行，共创美好未来

匠心传承，成就创意梦想

笃行致远，践行社会责任

客户服务

战略客户管理

强化战略客户管理工作。建章立制，出台集团战略客户管理规定，形成集团战略客户管理一盘棋，开展分级管理，形成战略客户清单，督促下属公司建立管理机制并开展日常管理工作，确保沟通顺畅和服务到位。

为进一步发掘客户需求，助推业务发展，在集团领导的带领下，积极开展战略客户拜访工作，先后拜访东方国际集团、上海仪电集团、百联集团、港城集团、瑞安集团、浦发集团、交行上海分行、中国电气装备集团、吉宝中国、黄浦区中央科创区、上港集团、普陀区政府、崇明生态企业集团等战略客户，并形成需求反馈清单，持续跟踪推进。

客户满意度

经统计调查分析，报告期内集团第三方客户满意度处于较高水平，相比 2023 年度明显提升，并再创新高。集团高度重视客户对产品品质的评价，将客户满意度工作进一步做深做广，样本总数超 3500 个，涉及 31 个省市地区，编制累计编制 14 份评价报告，并提出相关改进建议。

在过去的发展历程中，集团一直秉承“以客户为中心”服务理念，回归满意度工作起点，去倾听其实际工作中的点滴感知、感悟，使其能够基于自身的专业能力，用服务意识来构建客户梦想，从而实现自身和企业的社会价值。

建筑后评价

2024 年度集团抽取了 20 个城市更新竣工项目，类型覆盖综合区域整体焕新、人居环境品质提升、公共空间设施优化、历史风貌魅力重塑、产业园区提质增效和商业商务活力再造六大类型，主要从使用性、方便性、舒适性、经济性、安全性等方面开展建筑使用后评价。

本次调查结果显示，城市更新类项目使用者总体评价处于较满意的水平。城市更新项目的整体设计感，使用者好评率达到 94.4%。留给使用者印象较好的是整体风格、内部布局和绿化布局。

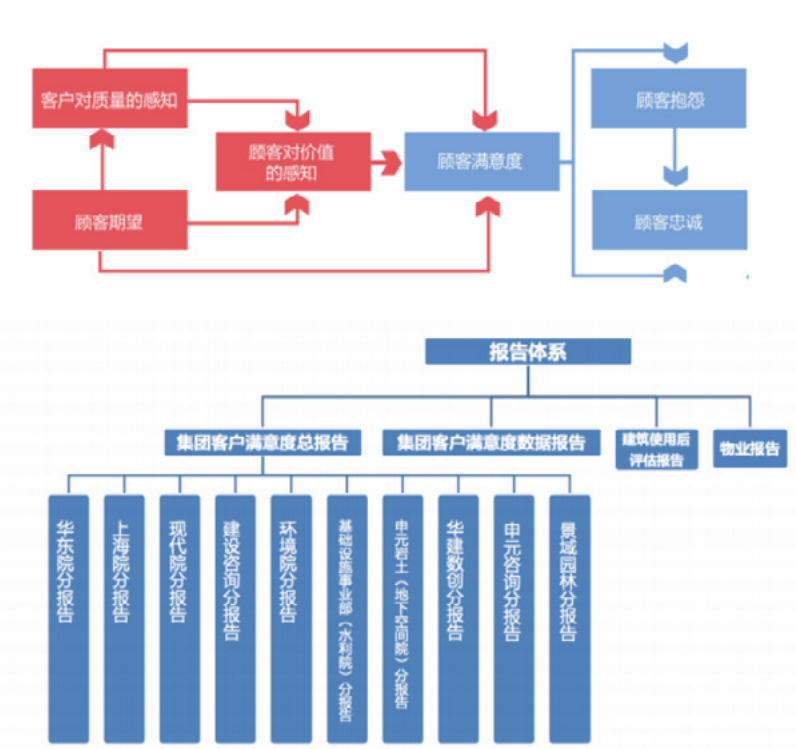
供应商管理

集团持续加强采购管理的集约化、规范化和标准化建设，在内控管理制度中明确了生产性采购和非生产性采购的管理办法，规范采购环节和流程，建立了供应商全生命周期管理体系。截至报告期末，华建集团共有供应商工程承包类的合格供应商共计共 5247 家，系统评标专家库中共有专家 277 位。

集团定制研发了“集团采购管理系统 PMS”，对集团工程承包、勘察设计与工程咨询、非生产、科研等各类业务场景进行信息化管理。PMS 系统依据集团相关采购制度对外部供应商、集团采购评审专家等进行统一管理，保障在采购项目评审的专业性与公正性。同时，集团监察与审计部门可通过系统对集团采购活动进行监察，实现对采购活动的全方位监督，及时发现潜在风险与违规行为。

在供应商准入过程中，集团积极践行绿色采购理念，重点考察供应商是否通过环境管理体系认证及是否符合环保要求，优先选择符合节能环保与绿色理念的供应商，并对供应商在环境、劳工、腐败等环境与社会方面的表现进行全面风险识别与防控。为了高效集成对供应商准入的多维度要求，落实公平、公正与公开的招采工作，我们运用信息化手段，建立了集团统一共享的供应商库（合格供方名录）全面上线了招标采购信息化体系，提升供应商管理工作效率与工作水平。

集团实行供应商年检制度，定期对供应商的产品、报价、服务及表现进行评估，年检评分低于 80 分的则判定为不合格供方，对评估不符合要求的供应商设立禁用供方名录（供方黑名单）。同时，我们持续深化与供应商的合作关系，致力于建设面向全体供应商的沟通渠道与反馈机制，促进双方长期默契合作，建设可持续供应链。





城市更新

加快转变超大特大城市发展方式，实施城市更新行动，是党的二十大的重大任务。2023 年上海市出台《上海市城市更新行动方案（2023—2025 年）》，提出综合区域整体焕新、人居环境品质提升、公共空间设施优化、历史风貌魅力重塑、产业园区提质增效和商业商务活力再造 6 项行动，推动城市更新迈上新台阶。

为了全面贯彻国家和上海的城市更新战略，集团立足上海市政府“总策划师、总规划师、总建筑师”的定位，承担起了上海城市更新的战略任务，为上海建设卓越城市发挥“排头兵”和“主力军”作用。今年集团制定并实施《贯彻落实上海城市更新高质量发展意见的实施方案》，从市场拓展、科技赋能、组织创新等多方面大力推进城市更新业务。同时一并制定了绿色低碳、数字化转型的专项工作方案以及各个分子公司的实施方案，将绿色低碳、数字化理念有机贯穿于城市更新业务，建立了城市更新工作领导专班，统筹推进分子公司积极落实相关工作。2024 年城市更新业务取得显著成效，新签合同额 9.38 亿元，同比增长 19.86%。

华建集团聚焦城市更新，提升城市功能，把人民城市重要理念贯穿城区规划、建设、治理、服务全过程各领域，持续推进老旧小区改造，做好城市历史街区、历史建筑的保护与传承，助力上海城市建设高质量发展。为进一步贯彻落实上海市城市更新行动方案，发挥典型案例示范作用，集团组织开展华建集团示范项目征集工作，基于对示范项目的经验总结，提炼出可复制和可推广的城市更新模式，包括片区综合性开发、策划规划引领、全过程服务模式等，为集团在城市更新领域的发展提供有力支持，助力上海城市更新高质量发展。

综合区域整体焕新

案例 1：上海北外滩地区规划设计总控、91 街坊等项目

上海北外滩地区是上海中心城区内中央商务功能最完备的地区，其规划定位为“与外滩、陆家嘴错位联动的顶级中央活动区、汇聚现代化大都市核心发展要素的世界级会客厅、特大城市精细化管理的典型示范区”。自 2020 年起，华东院以设计总控身份全面参与北外滩开发建设，以推动项目实施为导向，建设项目设计方案落地为目标，整合开发、设计、建设、运营、管理等主体力量，为北外滩开发建设厘清边界条件、探索落地路径、实践全过程咨询服务。



案例 2：景德镇陶溪川旅游景区（二期）

江西省现今有不少的资源枯竭型城市，人口大量流出，如何吸引人成为了城市活力的关键。而景德镇却是为数不多的人口净流入的城市，其中景德镇陶溪川一期的建设为景德镇的城市更新提供了良好的开端。上海院受邀参与了景德镇陶溪川二期的设计工作，该项目为江西省重点项目，包含新建、改建多种项目类型，涉及剧院、商业、酒店、院校、美术馆、宿舍等多种功能。旨在注入新功能，激发新活力，兼顾保护与创新；疏密有致、点线结合、构筑成系列的公共空间；通过保留建筑、保留植被及主题雕塑等形式，体现厂区特色，营造有特色的文化环境；结合地形，合理利用，开发综合性的地下空间。协力为景德镇打造一片独具艺术氛围及都市感染力的城市空间。





人居环境品质提升

案例 1：蕃瓜弄小区旧住房改建工程

作为目前上海市中心规模最大的“拆落地”项目、2023 年静安区重要民心工程、“两旧”改造示范新样板，蕃瓜弄小区旧住房改建工程受到市委市政府的高度重视和社会各界的广泛关注。项目由华东院原创设计并担任设计总包，总建筑面积 12.13 万平方米，总投资约 13.5747 亿元。拆除重建后，14 幢老“公房”将变成 5 幢 22 到 33 层的高层建筑和 1 幢 7 层建筑。同时，配建 2 层地下车库实现人车分流；小区以及周边新建城市生活中心、社区综合为老服务中心、社区服务站点、社区党群中心和公益性托育点等公共配套建筑约 9000 平方米，解决了社区配套设施短缺问题，优化调整城区功能布局。



案例 2：虹口区 17 街坊旧改地块风貌保护与城市设计

虹口区 17 街坊（弘安里），作为上海市第二批历史风貌保护街坊之一，是虹口区旧改体量最大的单体地块。在加强保护传承的同时，项目重视旧里的活化利用，将历史风貌保护与城市发展、现代人的居住需求有机结合，探索历史文化风貌保护的新路径。通过保留修缮、保留改造、更新改建等多种更新方式，弘安里新生了 121 栋石库门历史风貌住宅，打造出上海内环内罕见的低密度里弄风貌别墅区。不同于惯有的居住功能转变商业功能，弘安里是保留居住功能的石库门改造，项目的建成探索出了石库门 + 现代居住功能的城市更新新路径，因此本项目也成为虹口区留改拆风貌保护示范项目。



公共空间设施优化

案例 1：徐家汇体育公园

徐家汇体育公园作为上海的新地标，是一代代上海院前辈们多年来的努力成果。项目秉承尊重城市历史文脉，保留城市空间记忆的原则。在改造建设中，设计考虑“量体裁衣”、“因地制宜”，对既有建筑内部空间进行匹配性改造，既满足于承办国际专业赛事，又能兼顾全民健身的需求。而建筑外立面

仍保留了原始外观风貌，延续原有造型元素。徐家汇体育公园通过改造提升原体育场馆功能和户外环境，成为一座具有承办国内外顶级体育赛事、满足市民健身休闲要求、开展青少年业余训练和引领体育产业发展等功能的公共体育活动集聚区。



案例 2：“一江一河”沿岸地区景观照明工程

1. 黄浦江两岸景观照明提升工程虹口段（二期）（EPC）
“黄浦江两岸景观照明提升工程（二期）”是继 2018 年虹口滨江沿线景观照明提升工程后续的二期提升优化建设项目。二期的建设主题为“华光虹口、炫彩滨江”，在传承一期夜景建设的风格基础上，力求丰富完善虹口滨江段的夜景天际线，同时将建筑、绿化、表演性照明进行更富于创意的联动编排设计，通过多样化的光影载体和艺术化的内容创意，打造浦江夜游的新亮点。



2. 上海大名路（东大名路）苏州河沿线景观照明提升项目
“大名路 - 苏州河沿线夜景照明提升工程”涵盖了大名路全路段以及苏州河虹口段沿线的建筑及景观照明多项载体，既包含了上海邮政博物馆、上海大厦、证券博物馆、耶松船厂等历经百年风云的珍贵历保建筑，又有富于现代风格、摩登高耸的办公楼群，可谓新旧交融、风格多样。提升工程以“传承经典、续写新章”为目标，通过环境融合、风格传承、优化创新的三大策略，打造集历史性、文化性、观赏性、创新性于一身的街区照明典范。





同心同行，共创美好未来

匠心传承，成就创意梦想

笃行致远，践行社会责任

历史风貌魅力重塑

案例 1：上生所地区规划研究及城市更新

上生所地区是上海历史城区的核心地块，地处愚园路、衡山路-复兴路、新华路历史风貌区所环绕的中间地段，是历史脉络接续的重要区域。从封闭的科研工业园区，转型为开放的商业、文化、办公功能复合的“城市客厅”，如同“城市针灸”一般通过对老园区的更新，为整个片区注入了新的活力，从而为更大范围的活化提供了更多新的机会。通过全新的设计这一地区被赋予新生，成为沪上文化时尚的地标性园区。



案例 2：黄浦区 160 街坊老市府大楼改建修缮

老市府大楼是黄浦区 160 街坊保护性综合改造项目的核心建筑。项目总体设计延续街区原有历史风貌，扩建建筑紧衔老市府大楼，延续历史原设计逻辑补齐河南中路、福州路沿街界面。在外滩地区唯一的整街坊围合式庭院内，以新建多功能建筑和红色历史建筑作为广场的视觉焦点与空间交汇，形成新旧对话及高品质公共活动中心。在历经十年精心打磨之后，老市府大楼重归大众生活，项目以业态定位、总体施策、保护更新为抓手，积极探索有机城市更新的“上海样本”，引领上海新经济、引领文化新内涵、引领城市新活力。





产业园区提质增效

案例 1：上海船厂（浦东）区域 2E1-1 地块项目

项目前身为招商局造船厂和英联船厂，具有悠久历史，也是中国船舶工业集团公司下属的五大造修船基地之一。项目定位以娱乐休闲餐饮、演艺业态为主，充分利用老厂房原有的高挑空层高和原有外立面结构及滨江优势营造极具特色的滨江高端休闲商业场所。厂房原有的外露结构构件被保留，其立面结合构件的比例尺度及功能要求，运用了钢结构和大面积玻璃相结合的形式；在延续老厂房特有风貌的同时也体现了建筑的现代风格，从而创造了时间与空间的相互渗透，形成建筑的丰富内涵。昔日黄浦江畔的老船厂，经过改造摇身一变成为了集剧院、展演、多功能宴会厅、餐饮、零售、休闲娱乐等为一体的“国际文化音乐中心”，上海百年工业文明象征的船厂延续了自己的生命为城市谱写新乐章。



案例 2：互联宝地·杨浦园（一期）

项目通过对闲置厂房进行整体改造，围绕“互联网+”和创新创业的主题、引入高科技、电子商务、科技产业金融、文化艺术创意等产业及创业孵化功能，形成互联网+创业创新示范产业园。在原厂房改造部分保留工业风貌，打造特色产业办公空间；在新建二期打造大创谷功能区的双塔地标，与保留老厂房的低矮建筑群相呼应；在空间布局上提升景观环境，开放内部道路，引入城市功能，打造开放产业社区。改造后的互联宝地·杨浦园（一期）成为连接活力厂区和公共服务社区的桥梁，也成为科技成果转化的重要载体，对杨浦城区的意义是巨大的。互联宝地·杨浦园（一期）的改造之路是城市规划、建筑设计从业者对城市发展向更好更高目标所迈出的坚定一步。





商业商务活力再造

案例 1：南京路步行街东拓

南京路步行街东拓工程是南京路步行街由河南中路向中山东一路的延伸拓展，总长约 500 米，面积约 1.65 公顷。项目的建成，实现了整条南京东路步行街的全新贯通。上海于 2019 年 9 月启动南京路步行街东拓工程。华东院遵循高起点谋划、高水平设计、高标准实施，在南京路步行街东拓工程的规划与设计，深度挖掘南京路的区位优势和历史资源，优化步行街空间功能与品质，让这条“中华商业第一街”展现精致典雅、大气平和的海派形象，成为上海全球卓越城市魅力的新窗口。



案例 2：上海影城修缮

上海影城作为城市的地标建筑，由建设咨询担纲项目设计施工一体化任务。项目地处新华路和番禺路交汇点，修缮项目施工部分主要涵盖了建筑外立面整体修缮，影厅、公共空间、消费空间、后勤服务空间室内装饰，以及室外广场改造等。纵观整体方案，原来的淡黄色外墙和淡绿色字体变成了通体洁白的外观，原先在门口的高台阶和停车场也随着此次改造，由花坛、座椅和公共广场取代。内部最具特色的 1 号厅——“上海杜比剧场”，延续了经典红色，是亚洲首个拥有超千座的、能够提供杜比沉浸式视听体验的创新空间。





以体检促更新，让老房子变好房子

截至去年底，全市城镇既有住房建筑面积超过 7.6 亿平方米，大量房屋开始步入“中老年”。本市城镇房屋体检制度，采取“智慧化数字体检+周期性体检”的模式，聚焦房屋结构安全 and 外立面安全，根据数字体检结果进行分类，开展专业评估或检测鉴定工作。

华建集团上海房屋质量检测站有限公司积极参与房屋体检相关制度研究及试点工作，2023 年~2024 年参与研究城镇住宅专业评估技术，编制形成《城镇住宅建筑专业评估技术导则》。2024 年作为试点单位开展房屋体检试点工作，包括静安区共和新路城镇房屋体检试点，浦东新区、普陀区、嘉定区旧住房房屋体检，累计体检房屋面积 320 万平米。

同时，华建集团华东建筑设计研究院认真落实“无体检不更新”理念，在上海市住建委牵头下，在黄浦区南京东路街道和小东门街道等开展城市体检，逐步建立市一区一街镇一社区四层级全覆盖的体检体系。



同心同行，共创美好未来

匠心传承，成就创意梦想

笃行致远，践行社会责任

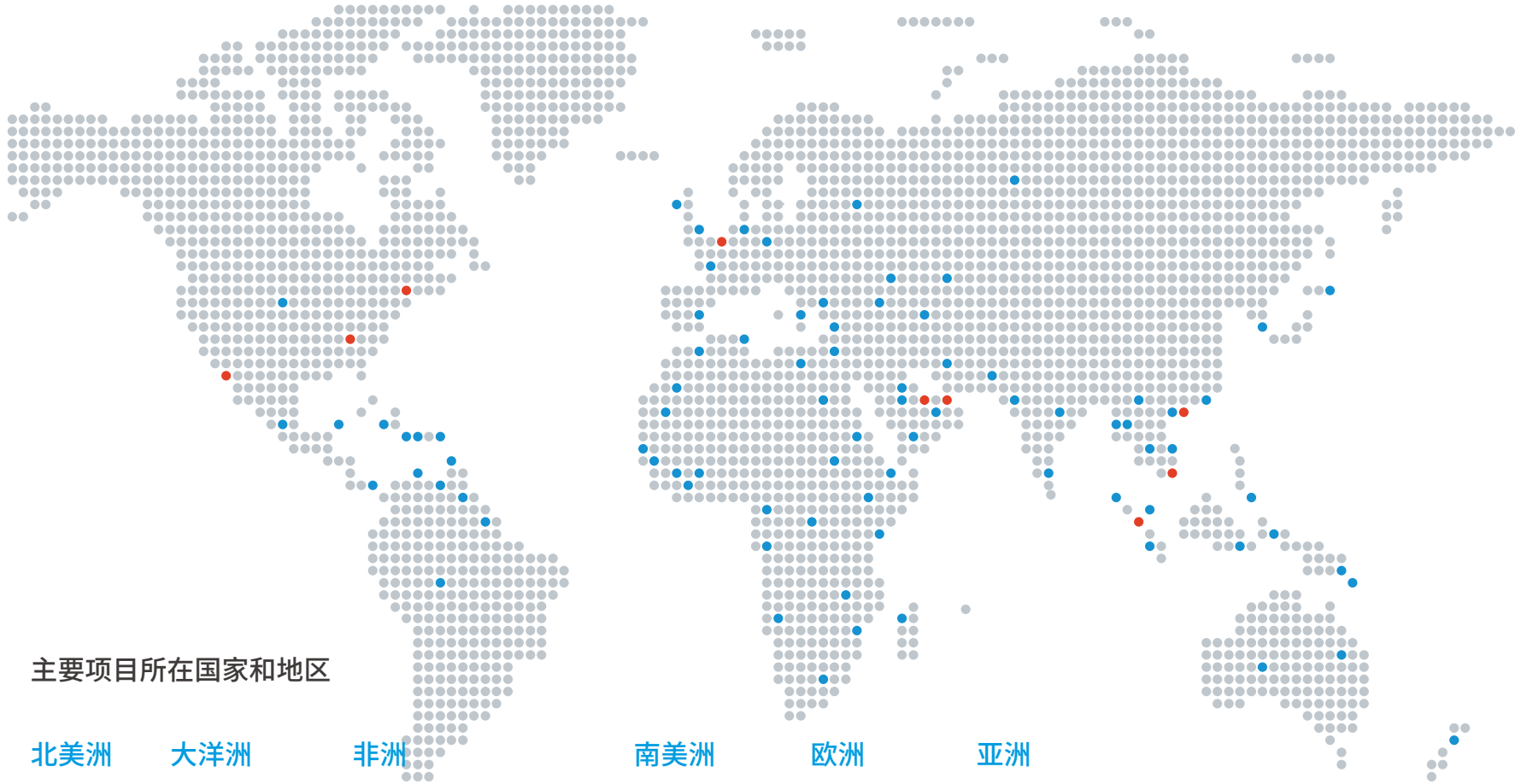
一带一路

华建集团积极贯彻落实习近平总书记关于推动共建“一带一路”重要论述，从谋篇布局的“大写意”，到精谨细腻的“工笔画”，共建“一带一路”持续向前发展，取得了实打实、沉甸甸的重大历史性成就。华建集团作为服务国家战略的排头兵，积极参与商务部对外援助重要项目，自“一带一路”倡议提出以来，共推动 113 个海外项目落成。报告期内，集团参建的援老挝万象纳塞通中学等 4 个项目获商务部国际经济合作事务局竣工验收且质量评定为优良的通报。

案例 1：援瓦努阿图总统府、财政部、外交部办公楼项目

2024 年 7 月 1 日，华建集团参建的援瓦努阿图总统府、财政部、外交部办公楼项目在瓦努阿图首都维拉港举行正式移交仪式。仪式上，瓦努阿图总理萨尔维代表瓦政府和人民，对中国政府多年来对瓦努阿图的支持和帮助表示衷心感谢，并指出，中国援助项目极大地促进了瓦努阿图社会经济发展，开创了中瓦合作的崭新局面。中方代表随后回应表示，该项目是中方努力践行人类命运共同体理念的生动实践，充分展现了可信、可爱、可敬的中国企业形象，项目建成后，将极大改善瓦政府的办公条件，为推动中瓦两国关系进一步发展贡献力量。

援瓦努阿图总统府、财政部、外交部办公楼项目位于瓦努阿图首都维拉港市，由华建集团建设咨询与华东院联合体完成项目管理工作。该项目总建筑面积 6849 平方米，是继瓦努阿图总理府、会议中心、国家体育场、马拉坡学校扩建等多个中国援建工程建成后，又一南太地区重点项目，也是目前中国政府对瓦援助规模最大的成套建设项目。



主要项目所在国家和地区

北美洲	大洋洲	非洲	南美洲	欧洲	亚洲
美国	萨摩亚	埃及	圭亚那	英国	巴林
古巴	新西兰	贝宁	苏里南	波兰	柬埔寨
安提瓜	澳大利亚	多哥	特立尼亚和多巴哥	德国	韩国
巴拿马	瓦努阿图	加纳		法国	老挝
墨西哥		加蓬		荷兰	缅甸
牙买加	南极洲	马里		俄罗斯	沙特
波多黎各		南非		乌克兰	泰国
开曼群岛		苏丹		意大利	伊朗
		乍得		白俄罗斯	印度
		安哥拉		塞浦路斯	越南
		几内亚		维京群岛	阿富汗
		科摩罗			阿联酋
					菲律宾
					尼泊尔
					孟加拉
					印度尼西亚
					土库曼斯坦
					塔吉克斯坦
					乌兹别克斯坦
					马来西亚
					斯里兰卡
					尼日利亚



案例 2：援老挝万象纳塞通中学项目

2024 年 11 月 22 日，在老挝首都万象隆重举行了“中国援老挝万象纳塞通中学项目”的对外移交仪式。中国驻老挝使馆临时代办王畅、经商处参赞赵文字、老挝首都万象市市长阿沙庞通·西潘敦、老挝教育和体育部部长普·西玛拉翁、万象市副市长普翁·翁坎绍、老中合作委员会副主席赛萨纳·西提蓬，及老挝政府各级代表及社会各界代表 200 余人出席。建设咨询副总经理徐友彰受邀参加活动。

该项目由华建集团华东建筑设计研究院有限公司和上海华建工程建设咨询有限公司联合体承接，完成了从前期考察、设计至国内外全过程项目管理。

援老挝万象纳塞通中学是中老教育领域合作项目又一重要成果，充分体现了高质量共建“一带一路”高标准、惠民生、可持续的目标。移交仪式上，老挝万象市市长阿沙庞通·西潘敦先生对中国政府在老挝教育领域的宝贵援助表示感谢，同时对建设咨询在该项目上的担当表示高度认可。他指出，中老两国山同脉、水同源，在两党两国最高领导人引领擘画下，两国教育领域合作日益密切。



案例 3：援多米尼克农业科技综合楼

2024 年是中国和多米尼克建交 20 周年。3 月 25 日下午，国家主席习近平在人民大会堂会见来华进行正式访问的多米尼克总理斯凯里特。多米尼克总理访华期间，在中多两国总理的共同见证下，中多两国代表在北京举行中国援多米尼克农业科技综合楼项目的移交仪式。该项目由华建集团华东建筑设计研究院有限公司（和上海华建工程建设咨询有限公司联合体负责全过程设计和管理工

作。援多米尼克农业科技综合楼项目由农业组培实验室、中国专家组办公区和中国专家组公寓组成，总建筑面积 1552 平方米。建筑设计因地制宜，功能设计将办公和居住明确分区、互不干扰。建筑风格符合当地建筑文化，并带有中国援助特点。植物组培实验室每年可产出 60 万株苗种，并可提供现场演示教学。新建的办公和公寓将极大改善中国农业专家的办公、生活环境，为中国农业专家组顺利开展工





同心同行，共创美好未来

匠心传承，成就创意梦想

笃行致远，践行社会责任

对口帮扶

华建集团两家设计主业子公司华东建筑设计研究院有限公司（以下简称华东院）和上海建筑设计研究院有限公司（以下简称上海院）贯彻落实上海百企对百村“双一百”村企结对帮扶精准扶贫模式，从2018年12月起，与云南省双柏县大麦地镇峨足村委会、河口村委会、野牛村委会结对，六年来累计投入帮扶资金共计200余万元；帮助峨足、河口、野牛村委会完善了为民服务中心、党员服务站、小学爱心图书室等公共基础设施项目，完成了野牛村水利引水工程设施修缮；捐赠大麦地中心幼儿园空调、窗帘和图书等学习用品，有效改善了孩子们的生活环境和学习条件；落实了特殊困难户的帮扶资金，极大提升了三村的公共基础设施水平。2021年云南双柏县发生5.1级地震后，为野牛村医疗设施的建设提供无偿帮助和全力支持。为进一步巩固大麦地镇脱贫成果，推动乡村振兴战略实施，根据上海百企对百村“双一百”村企结对帮扶精准扶贫有关精神和华建集团的部署，华东院、上海院与2024年与云南省双柏县大麦地镇峨足村委会、河口村委会、野牛村委会签订新一轮捐赠协议，从2024年至2025年，分两年每年向每村捐赠10万元，共无偿捐赠人民币60万元。





乡村振兴

乡村是中国的基石，乡村文化是建设文化强国，增强文化自信的基础。活鱼须在水中看，提升乡村文化建设、激活传统乡村之魂，要在实践中找答案。此次华建集团环境院和景域园林携手成立乡村建设与发展研究中心，将不负设计使命，以华建力量持续赋能乡村振兴事业，为全力打造顺应自然、因地制宜、产业经济、取用有度的中国式乡村生活美学，扎实稳步擦亮民生幸福底色不断做出积极贡献。



案例 1：华建集团与奉贤区庄行镇马路村开展城乡党组织结对帮扶工作

城乡党组织结对帮扶是上海基层党建工作的一项重要内容，华建集团党委主动适应“三农”工作新形势新任务新要求，强化党建引领，在前几轮的“上海市城乡党组织结对帮扶”工作中，华建集团及集团二级单位持续同奉贤区拾村、李尧村等村镇开展帮扶结对，为村镇党组织建设、美丽乡村建设等提供专业支持，为上海全面实施乡村振兴战略作出了积极贡献。

在新一轮结对中，华建集团与奉贤区庄行镇马路村开展城乡党组织结对帮扶签约，派驻优秀青年干部担任驻村第一书记推动帮扶工作，零距离了解和回应好乡村建设中多层次、差异化、个性化的新需求、新期待，通过企业与村镇的交流互通，搭建党建共建平台、优势互补合作平台，互促提高，提升基层治理，增进民生福祉。





案例 2：华建集团环境院助力回龙村通过第五批乡村振兴示范村评估

回龙村地处青浦区重固镇北部，是重固镇域北部乡村振兴示范片区重要组成部分。村域面积 2.4k m²，下辖 12 个村民小组和 1 个新村点。村域内民居错落、河流纵横、田园环绕，江南水乡肌理鲜明。此次回龙村乡村振兴示范村主要建设内容包括村庄生态环境及农宅风貌提升、村内道路桥梁提升、公共空间景观提升、幸福社区室内装修等。

环境院团队结合福泉山遗址文化，采用茅草、夯土墙、陶罐等元素融入设计，打造“风听稻海”、“踏水逐迹”、“把酒桑麻”、“识陶寻踪”、“渔舟唱晚”等公共空间节点，体现良渚时期的稻作、水运、纺织、制陶、渔猎等文化。



案例 3：蛙偶新时代未来乡村文旅园

江浙之交的嘉兴秀洲区王江泾镇，有着“运河入浙第一镇”的名号。蛙偶新时代未来乡村文旅园项目就位于王江泾镇的下辖村古塘村内，项目区域面积 332 亩。项目地理位置优越，交通便利，于上海、苏州一小时经济圈，杭州半小时经济圈。

项目名称“蛙偶”有两层含义：一是蛙鸣，这是一种文化记忆，是对田园乡愁、江南烟雨的一种印记；二是“哇哦”的寓意，是偶遇田园的惊喜，是对当代新乡村建设的赞叹。因此项目围绕蛙偶的故事线串联乐园六大主题板块，根据功能分设为设施乐园、综合服务中心、水岸休闲岛、水上探索、野奢度假、休闲农场。六大核心区包括购物、餐饮、休闲、游乐设施、丛林冒险、农场体验、度假木屋等等业态，构建出无动力设施+农场乐园+野奢营地等多元体验场景，从而此地实现从“观光游”全新升级到“度假游”的跨越提升。



“15 分钟社区生活圈”

从“住有所居”到“住有宜居”，是人民城市为人民的生动体现。自 2014 年上海在全国率先提出“15 分钟社区生活圈”理念以来，已经成为上海深入推进“人民城市”建设、推动城市有机更新、落实“一张蓝图干到底”的生动实践和品牌行动。2024 年是“15 分钟社区生活圈”概念提出第 10 年，构建“15 分钟社区生活圈”，是上海回归规划“以人为本”的核心议题，也是回应市民对美好生活向往的积极转型。

2024 年 4 月市规资局印发的《2024 年上海市“15 分钟社区生活圈”行动方案》为 2024 年全市扎实推进社区规划师工作明确了工作目标和工作内容。集团市场部按照《行动方案》具体部署要求，积极推动社区规划师业务向全市布点推进，积极开展外部情况排摸、集团社区规划师工作特色梳理、积极参与“人民坊设计竞赛”、“人民城市大课堂”等推广活动、纳入常态化管理等一系列工作。

2024 年以来，集团下属公司积极推动社区规划师业务向全市布点，在黄浦区、静安区、徐汇区、青浦区、长宁区及浦东新区基础上，完成松江区、崇明区与金山区社区规划师业务拓展。目前，上海全市共计 16 个区、108 个街道、106 个镇、2 个乡。截至 2024 年 12 月，集团各院社区规划师业务覆盖上海 9 个区（包含黄浦区、静安区、徐汇区、青浦区、崇明区、长宁区、浦东新区、松江区、金山区）覆盖率 56%。此外，还覆盖 22 个街道、5 个镇，覆盖率 12.5%，共计 27 个设计团队在服务中。

报告期内，对分子公司在社区规划师领域的工作进行了全面排摸和评估，深入了解各分子公司在社区规划师领域的业务能力和实践成果，挖掘出各分子公司业务优势与和新亮点，形成“1+10+10+1”整建制、“1+6+N 全区总控”半开放以及散发式、城乡二元空间微更新等差异化服务模式。

此外，积极响应由上海市规划和自然资源局会同全市各区人民政府主办 2024 上海 15 分钟社区生活圈“人民坊”设计方案征集活动。最终，集团荣获 30 项荣誉奖项，其中卓越创新奖 3 项、优秀创意奖 5 项、美好创作奖 7 项、佳作提名奖集团 15 项，进一步打响华建品牌。

案例 1：浦东新区花木街道三合一综合体 - 叠院绿坊

本方案将垃圾处理站置于基地东侧半地下室，并以草坡覆盖，减小高度的同时最小化对低层居民视线的影响；建筑以高低错落的绿坊组织形态，在满足日照要求的基础上尽量远离居民楼，减少视线遮挡，并通过地下空间消解体量，形成地下、地上半平台、屋顶几个层次的叠院。景观延续东侧绿地，可观可游，如绿毯般高低起伏，居民从南侧地面入口拾级而上，错动体块不同标高的入口自然形成建筑内部丰富的空间，为人民提供舒适的活动场所。



案例 2：虹口区江湾镇街道第四市民驿站 - 每天社区生活节

提案以“万象灯火，彩虹社区”为设计概念，对既有两层沿街驿站进行低碳绿色的轻介入改造，创造更加开放包容、有社区烟火气的全龄化、24 小时开放的公共空间，成为江湾市民的“每天社区生活节”。

针对原有驿站相对封闭、使用效率较低的现状，在保留原有结构、楼梯、卫生间等基本构件条件下，植入新的社区功能，以轻质的构件、隔墙来重塑空间的形状，将空间边界柔化，让人们可以舒适自然地在各个空间之间穿梭。通过一条面向街道全天开放的公共路径，将人的活动引导到二层和屋顶花园，如同一个立体小公园般可以为市民共享使用。



案例 3：崇明区城桥镇生态社区邻里中心 - 崇居园

本项目设计以生态绿色为起点，采用钢木结构与低碳技术，最大程度减少建筑全生命周期对环境的影响。同时，景观与建筑一体化塑造，充分体现崇明湿地生态特征，实现城中“一步踏回生态区”。

方案不仅关于建筑设计，更是关于我们对家务劳动社会化和活动空间公共化的理解。家庭作为社区与城市的最小单位，承担着每个人最基础的生活需求，随快节奏生活与公共服务能力提高，原由家庭承担的功能和空间逐渐转向社会化和公共化。基于此，我们梳理总结具体生活场景，从需求出发指导空间设计。各项活动空间遍布建筑室内、建筑院落、长廊空间、景观与密林等。形成一个边界开放、通透可观、灵活可变、便于进入的社区核心，作为家庭空间的延展，满足日常家庭所不能容纳的功能空间。通过对中国古典园林和传统民居尺度进行研究，总体布局在传统空间原型的基础上，置入适应多种功能的大空间，容纳社区各种活动。居民在建筑内与外，均可找到舒适位置进行活动、休憩与交流，最大程度扩大“人民坊”服务能力。





同心同行，共创美好未来

匠心传承，成就创意梦想

笃行致远，践行社会责任

积极投身志愿服务

集团热心公益事业，组织 180 多位员工参加义务献血，履行社会责任，集团被评为上海市献血工作优秀集体。

践行国企志愿行，特色行动显担当。开展“学雷锋”青年志愿服务行动，实施“小小建筑师”职业启蒙、建筑志愿导览、公益设计、公益集市等项目 72 场、639 人参与、累计服务 2127 人次；高质量完成市、区两级为民实事项目——徐汇区“追光小屋”微改造工程，展现行业特色、专业特长和青年活力。



透明高效 行稳致远

- 1
责任治理，稳固发展基石
- 2
党建引领，打造中国特色现代化企业

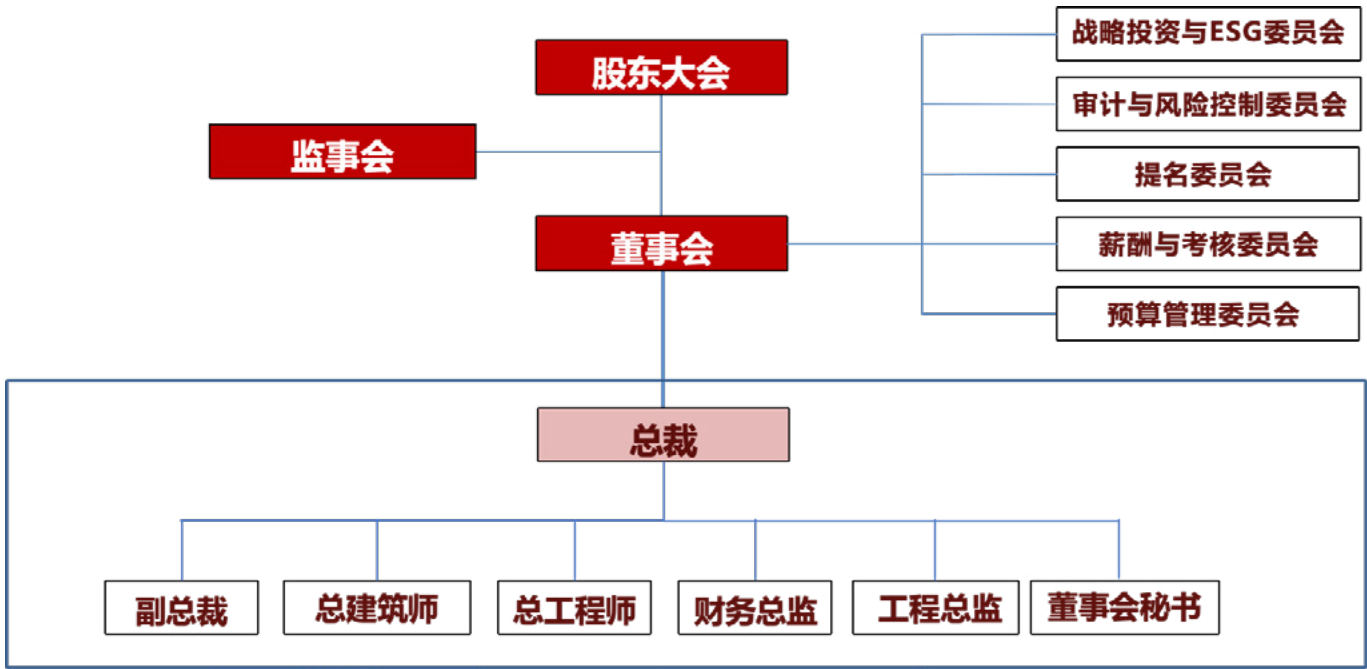
责任治理，稳固发展基石

党建引领，打造中国特色现代化企业

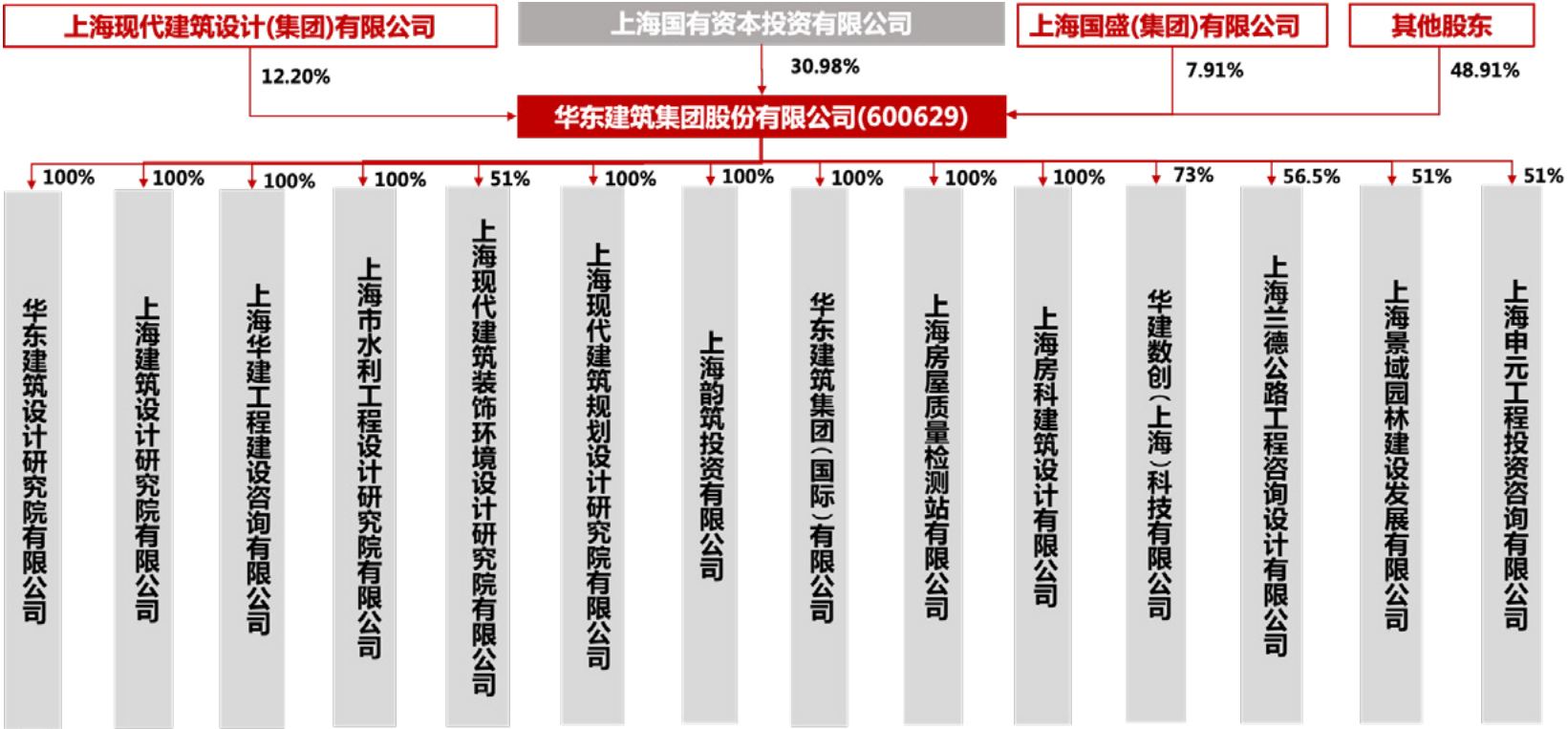
责任治理，稳固发展基石

公司架构与治理机制

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》以及中国证监会、上海证券交易所有关法规文件的要求，完善公司法人治理结构，健全内部控制体系，不断提升规范运作水平。



经理层



责任治理，稳固发展基石

党建引领，打造中国特色现代化企业

关于公司与控股股东

公司控股股东依法通过股东大会行使股东权利，公司的重大决策由股东大会依法作出。报告期内，公司不存在控股股东占用资金的现象，亦无为控股股东提供担保的情形。

关于股东和股东大会

公司严格按照《公司章程》和《股东大会议事规则》等相关规定和要求，规范公司股东大会的召集、召开、提案的审议、投票、表决等程序，确保公平对待所有股东，特别保障中小股东能充分行使自己的权利。全年召开了一次股东大会，形成了18项决议。



股东大会

关于董事与董事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》等的有关规定选举产生董事，董事会的人数及构成符合法律、法规的要求。完成公司第十一届董事会换届选举，第十一届董事会成员由顾伟华、沈立东、夏冰、陆雯、屠旋旋、杨德红（独立董事）、计安平（独立董事）、宋晓燕（独立董事）、金健（职工董事）组成。



董事会换届

全年召开了9次董事会，形成了63项决议。董事会运作规范，会议的召集、召开符合相关法律法规和有关规定，决策过程科学、民主，决策程序合法、合规。



董事会

关于独立董事

公司独立董事体制机制改革积极响应新规要求，建立了独立董事专门会议工作机制，变更一名独立董事（审计和风险控制委员会召集人），修订独立董事工作制度，设立独立董事办公室，这些措施进一步加强了独立董事在公司治理中的作用，提升了决策的独立性和客观性。

全年公司召开了7次独立董事专门会议，形成了22项独立董事意见，举办了2次独立董事调研会。2024年12月3日，集团外部董事杨德红、计安平参与独立董事调研会，为集团发展战略提供科学依据和决策支持，对于提升公司治理水平、加强股东权益保护、提高决策质量、增强投资者信心以及促进公司合规经营等方面都具有重要意义。2024年12月11日，集团独立董事宋晓燕参加了公司与国泰君安联合举办的独立董事调研会，了解公司市值管理情况以及面临的挑战，围绕市值管理的政策依据、管理模型和数据分析、面临的主要挑战等方面进行深入交流。



独立董事调研会





责任治理，稳固发展基石

党建引领，打造中国特色现代化企业

关于董事会专门委员会

公司董事会下设战略投资与 ESG 委员会、审计与风险控制委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、预算管理委员会五个专门委员会。专门委员会作为董事会的工作机构，分工明确，权责分明，有效运作。充分发挥了各专门委员会在战略规划、重大投资项目、内审工作、预算控制、高管选聘、薪酬体系等方面的作用，保证了公司决策的科学性。全年积极开展工作，认真履行职责，共召开 25 次专委会，形成了 56 项决议。

关于监事与监事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》等的有关规定选举产生监事，监事会的人数及构成符合法律、法规的要求。股东大会选举产生了第十一届监事会，顺利完成上市公司监事会换届，第十一届监事会成员由徐佳欢（职工监事）、何静、郎芳（职工监事）构成。

公司监事认真履行职责，独立有效地对公司定期报告、重大事项、财务状况等进行检查和监督，维护公司及股东的合法权益。去年召开 6 次监事会，形成了 35 项决议。



监事会换届

关于绩效评价与激励约束机制

公司建立完善的绩效考核评价体系，把经营业绩与考核、激励相结合。实行限制性股票激励机制，充分调动公司骨干员工的工作积极性。公司高级管理人员的聘任公开、透明，符合法律法规的规定。

关于信息披露与透明度

公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》和《华东建筑集团股份有限公司信息披露事务管理制度》等相关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、及时、公平、完整地披露公司信息。全年组织编制 4 次定期报告、对外披露 65 项公告，确保公司股东能够平等获得信息。



2023 年度业绩说明会

关于投资者关系及相关利益者

公司严格按照中国证监会和上交所相关要求和《华东建筑集团股份有限公司投资者关系管理制度》等相关规定，通过多种媒体线上线下加强公司与投资者之间的沟通，组织了 1 次年度业绩说明会、1 次半年度业绩说明会，并通过投资者热线、公开邮箱、上证 E 互动等方式，保护投资者合法权益。

关于内控建设方面

公司建立了一套设计合理且运行有效的内部控制系统，经过不断完善，从公司治理层面到各业务流程层面均制定了较为完善的内部控制制度和必要的内部监督机制。



2024 年度半年报业绩说明会

关于内幕知情人登记管理

公司严格按照中国证监会和公司内幕信息知情人管理制度的规定，持续做好对重大披露事项的内幕信息知情人登记备案管理和内幕信息保密工作，并进行事前提醒，杜绝相关内幕知情人利用内幕信息进行交易的行为发生。

关于市值管理

公司全面贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，深入贯彻落实党中央、国务院重大决策和市委、市国资委部署，以高质量发展为基本前提，稳步提升经营效率和盈利能力，目标发展成为经营业绩佳、创新能力强、治理体系优、市场认可度高的上市公司。公司的市值管理工作在严格遵守相关法律法规、规范性文件和《公司章程》等规定的前提下开展。公司每季度对工程咨询上市公司进行市值绩效指标对标分析，形成市值管理评价指标对标分析报告，为集团市值管理提供了科学决策支持，推动公司高质量发展和投资价值提升，增强投资者回报、提升投资者获得感，切实保护投资者尤其是中小投资者合法权益。

关于股东回报

集团重视对股东的回报，严格执行《公司章程》中规定的利润分配政策，在企业经营业绩稳步提升的同时，根据盈利情况、发展阶段以及未来发展需求，给予投资者合理的回报，实现股东价值。

公司以 2024 年度权益分派股权登记日的总股本为基数，向公司登记在册的全体股东每 10 股派发现金红利 1.22 元人民币（含税），共计分配人民币约 118,384,266.24 元（含税）。现金红利分配完成后，不影响公司正常经营和长远发展，并同时兼顾了股东的即期利益和长远利益。

战略规划

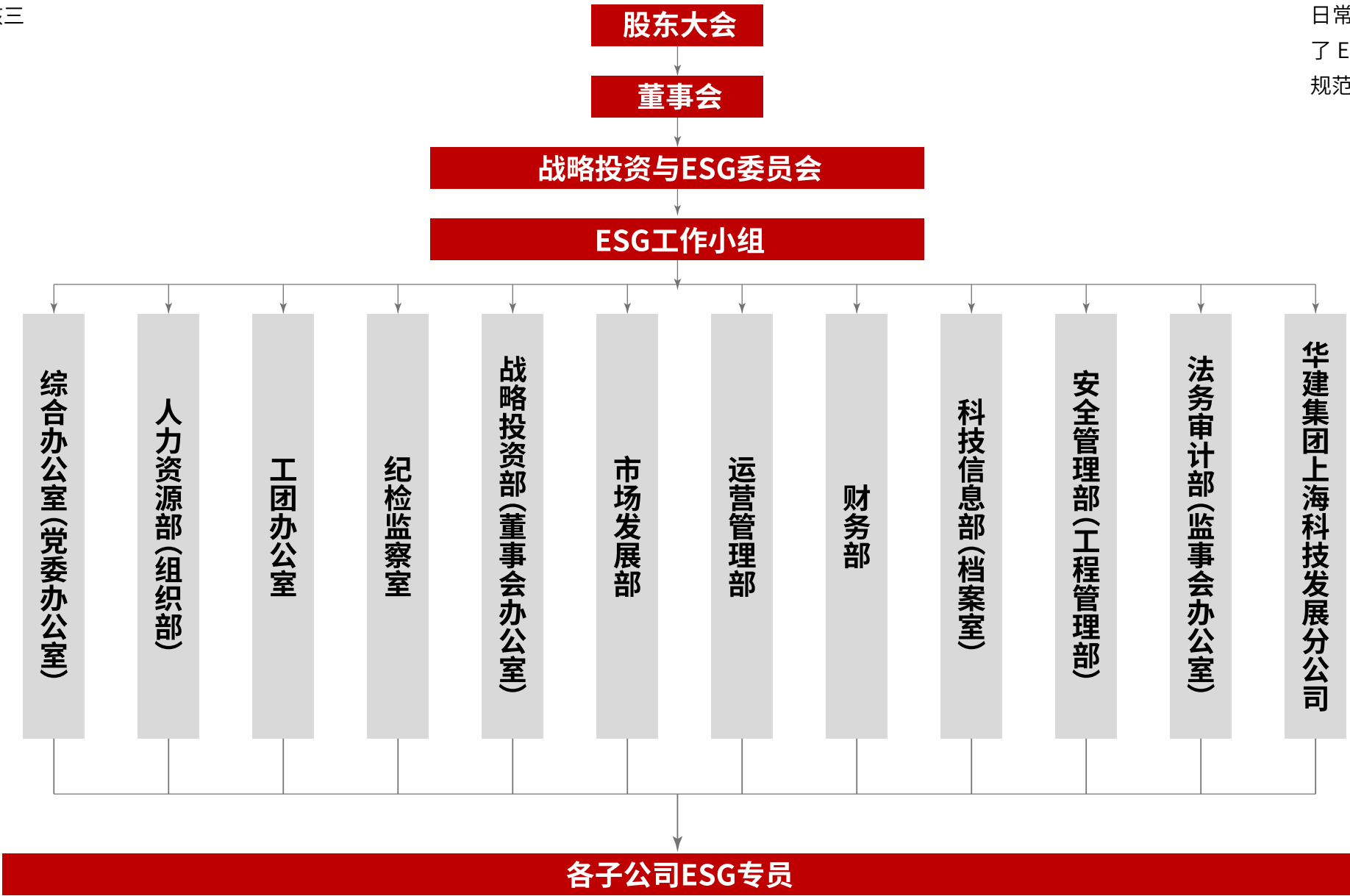
发展定位: 以工程设计咨询为核心,为城乡建设提供高品质、综合解决方案的集成服务商。坚持“十四五”战略定位，成为以工程设计咨询为核心，为城乡建设提供高品质综合解决方案的集成服务商。坚持“引领”战略，打造人才高地，塑造品牌价值，持续提升综合集成能力和数字化设计能力，实现主业综合化和产业链一体化，服务好上海全球卓越城市发展，引领国内设计咨询行业的发展。坚持“一主三辅、一链两端、一核三

要素”的发展策略，以建筑设计咨询为核心主业，积极培育发展基础设施、生态环境、战略新兴三大业务；围绕设计咨询产业链，向前端策划规划和后端智慧制造与运维两端延伸，提高产业宽度、长度和深度；以创新为核心，通过“人才”、“科技”和“数据”三类关键要素资源的能力提升和整合部署，不断打造核心竞争优势。

ESG 管治架构

华建集团作为国有控股的上市公司，积极履行社会责任，自 2015 年开始已连续 10 年披露社会责任报告。为更好地践行双碳战略，探索高质量发展路径，加快绿色低碳转型、创造社会价值与完善公司治理有机融合，2022 年 7 月开始，集团成立课题组，在第三方咨询公司的支持下，专题研究 ESG，于 2023 年 4 月对外发布了首份华建集团 ESG 年度报告。

为完善集团 ESG 管理架构体系搭建，华建集团于 2023 年 8 月将战略与投资委员会正式更名为战略投资与 ESG 委员会，修订形成《董事会战略投资与 ESG 委员会工作细则》，并在委员会职责中增加关于 ESG 的内容，完成了集团 ESG 目标管理的顶层设计。此外，公司成立 ESG 工作推进组，主要负责协调 ESG 各项管理指标落地，同时在各子公司内安排 ESG 专员，在日常工作中对 ESG 实践进行宣贯与监督。2024 年集团还搭建了 ESG 数据采集系统，提升了集团 ESG 指标采集的系统性和规范性。



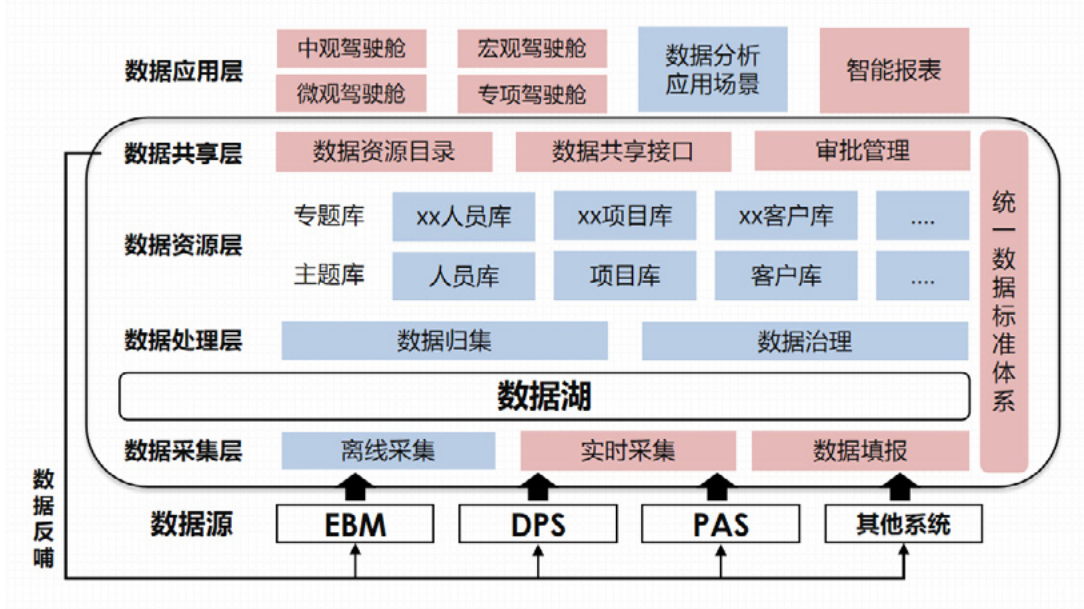
责任治理，稳固发展基石

党建引领，打造中国特色现代化企业

数据治理

基础平台建设

集团制定了《数字化转型发展规划（2022-2025）》，根据企业管理和数据应用要求，持续投入并建完数据中台。实现了对 ERP、PAS、DPS 等各个业务系统的数据归集、治理、加工及统一的数据互联互通；同时根据业务需要将数据加工成各类主、专题库，并通过数据中台的共享能力提供给各单位及业务条线使用。集团利用数据中台的 BI 能力，实现了宏广、中观、微观驾驶舱的建设，让数据从上到下实时呈现业务变化情况，成为集团管理向数字化转型的重要抓手，为业务决策提供了数据支撑。



数据互联互通

集团依托数据中台的数据采集、共享能力，实现了各业务系统间统一的数据互联互通，彻底解决了之前各业务系统间多对多的数据交互方式。通过各系统与数据中台的数据互联互通，实现了数据标准统一、交互方式统一、数据溯源统一的数据交互模式。确保了各业务系统间数据交互的及时性、统一性、安全性，解决了数据更新不及时，各业务系统间数据不同步的历史问题，从而全面提升的业务办理效率。

数据治理

集团在数据中台建设过程中同步制订了统一的数据管理制度及业务数据标准，形成 3 份通用类数据标准及 9 份业务类数据标准，实现了从数据管理过程到业务数据标准的全面统一。其中 3 份通用类数据标准已做为企业标准正式在集团所有单位进行推广实施。在统一标准规范的指引下，集团通过数据中台实现了 ERP、PAS、DPS、HR、EPS、PMS、BTS、SSO 八大核心业务系统的数据采集及治理，截止目前累计数据 130 多亿条，加工各类数据表 2193 张，治理完成 158 个业务数据专题通过资源共享平台对全集团开发使用。

利益相关方沟通

企业的可持续发展离不开我们利益相关方的密切联系、支持和配合，我们识别集团的重要利益相关方，包括股东及投资者、客户、员工、政府及监管机构，供应商及合作伙伴、社区及公众，通过多种形式与各利益相关方建立了常态化沟通机制，定期与利益相关方开展沟通交流，深入了解各方的意见和建议，并通过多种渠道与方式积极回应利益相关方的诉求，以建立起相互信赖、相互支持的长远关系。

利益相关方	利益相关方期待	沟通渠道
股东及投资者	股东回报 信息披露 投资者关系 公司治理 风险控制	股东大会、董事会、监事会 定期报告和信息披露 投资者关系活动、业绩说明会 投资者热线与邮箱 风险管理体系
客户	产品质量 客户服务 消费者权益保障	产品质量管理 客户满意度调查 客户走访与调研 客服热线与投诉
政府及监管机构	遵纪守法 商业道德与反腐败 知识产权 合规经营	政府会议与主管部门视察 定期工作总结与汇报 监督检查 日常管理
员工	人才培养与职业发展 多元化平等机会 职工权益及福利 民主管理与沟通渠道 员工关怀	213 人才培养计划 华建鲲鹏、华建鸿鹄计划 薪酬福利体系 员工培训 民主管理与职代会 员工关怀 员工敬业度调研 新媒体渠道的信息传播
合作伙伴和供应商	责任采购 发展共赢	供应链管理体系 战略合作协议、联盟、共建活动
社会	城市发展 社区和谐 慈善公益 绿色与低碳	专题会议和论坛 承担公共服务 社区公益活动 对口支援与帮扶

利益相关方沟通机制

在指标体系中，华建集团首次建立形成环境披露准则，结合集团的特点，对指标进行定制化设计。并将指标分为两大类，一类为集团各办公或生产场所直接或间接效果的资源情况，一类为作为设计咨询企业为客户提供服务带来的资源节约、节能降碳等环境效益和社会价值。突出绿色低碳、城市更新项目案例，以及通过项目服务为客户实现的绿色低碳实践、为社会提供的价值赋能，充分体现集团的行业责任意识。此外，作为一家智力密集型企业，华建集团重视员工利益，将人力资本的价值放在更重要的位置。





风险管理

完善内部审计体系机制

一是持续完善内部审计体系机制，不断强化重点领域审计监督。2024 年集团内部审计聚焦“关键人、关键处、关键事”，深入贯彻推动“完善内部治理、提升合规运行、风险管理能力”等工作要求，开展各项审计工作。坚持以企业战略规划执行情况、“三重一大”决策落实情况、提质增效情况、业务运作监督机制落实情况等方面为主线，以具体业务、项目履行及财务核算为切入点，聚焦经济责任，做细做深经济责任审计。坚持以问题导向及风险防范为审计出发点，着眼集团重大经济事项及相关管控要求，聚焦管控重点开展专项审计，发挥内部审计服务企业发展作用。

二是落地落实内部审计集中管理，制定集团《内部审计集中管理实施方案》并稳步推进落实，多措并举推动审计机构集中、审计事项集中、审计人员集中，提高内部审计独立性、权威性和高效性。加强内部审计与其他条线工作的衔接与联动，推动信息共享、结果反馈、工作联动、力量支持等工作机制和措施，加强审计与法务、合规、内控、风险等协同运作。

三是强化整改，着力规范审计“下半篇”文章，建立健全审计整改制度，制定《华东建筑集团股份有限公司审计整改工作管理规定》，加强对整改工作的统筹协调和指导，以有力有效的审计整改更好服务高质量发展。

健全内控管理体系

2024 年度，集团内控管理工作继续围绕集团“十四五”内控体系建设发展规划，进一步聚焦重点环节及关键控制点，对发现存在的缺陷和薄弱环节，提出改进意见和建议，持续完善集团整体风险管控体系，提升集团内控管理能级。

完善体系建设，全面推行内控手册，推进子公司内控手册和风险库的编制。组织各子公司对集团已编制发布的《内部控制手册》和风险库进行宣贯培训，对子公司内控手册及风险库编制进行部署，形成一套流程化、标准化、系统化的有效管理工具，并纳入考核体系。协同主管部门和信息化管理部门完成非生产性采购流程的系统优化，提升管理流程的线上办公效率。



开展内控专项检查

为了强化内控体系有效性的监督检查和评价，落实制度的执行，提高防范和化解重大风险的能力。集团进行了以下几方面工作：

一是持续推进分子公司内控自查工作，将内控缺陷整改落实情况纳入年度目标责任考核，增强各分子公司自我发现问题、持续改进的能力；

二是持续开展常态化集团内控检查，结合年度工作重点、重大风险防控要求等确定重点业务流程和检查范围，开展集团内控检查工作。2024 年集团组织各分子公司内控专员，在专业机构的指导下对集团下属 12 家自评单位开展了投资管理流程、项目管理（工程设计、工程承包等）流程、信息化管理流程的专项检查。

三是加强内控体系有效执行，结合集团“一体化”整改督查工作，强化内控专项检查工作中发现的问题的整改落实，形成“以查促改”、“以改促建”的动态优化机制。



责任治理，稳固发展基石

党建引领，打造中国特色现代化企业

推进合规体系建设，强化法律支撑

2024 年，集团组织召开合规工作会议、开展合规宣贯培训、任命总法律顾问及合规总监、成立合规委员会，并制定发布了《华东建筑集团股份有限公司合规总监履职目录》《华东建筑集团股份有限公司合规总监前置审核及签字事项清单》《合规总监关于重大决策的前置审核流程图》，强化落实对规章制度、经济合同、重大决策的法律合规审查“三个 100%”。同时，选定采购与招标管理领域作为集团公司合规重点领

域并展开专项合规管理，制发了《华东建筑集团股份有限公司采购招标合规义务风险表》《华东建筑集团股份有限公司合规风险库》，并开展了针对性合规宣贯培训。全年累计评审合同共计 225 份，提供专项法律咨询 96 余份 / 次，为集团投资管理工作提供法律支持。建立集团案件管理信息化系统，完成多家公司法律风险业务指导、跟踪等工作

完善风险管理体系，做好风险防范化解

以机制建设为抓手，层层落实责任，构建完善经济领域风险防范工作网络，制定集团《2024 年度防范化解经济领域重大风险工作方案》。制定 2024 年风险防范化解工作目标，督促、指导各公司建立健全风险防范工作组织和工作机制，制定风险防范化解工作方案，明确工作职责，建立风险清单，每月对存量风险进行评估，对重点领域进行风险排摸。持续推动重点领域风险常态化排查报告机制，明确排查的范围、重点及责任部门，定期对公司的各个业务环节、管理流程、财务状况等方面进行全面细致的排查。开展专项整治工作，年内开展 2024 年境外领域四个突出问题专项整治工作，关注违规获取境外身份、境外恶性竞争、境外领域违反财经纪律和境外违规投资经营四个专项领域风险，增强对境外领域重大风险的防控。

反竞争行为

2024 年，集团始终坚持诚信经营、公平竞争的企业理念，严格遵守国家反不正当竞争相关法律法规要求，积极参与并推动公平、自由、开放的行业市场竞争，维护了良好的市场信誉。同时，集团党委于 2024 年印发了《华建集团廉洁从业管理规定（试行）》《华建集团各级管理人员经商办企业实施办法（试行）》等文件，并加强反商业贿赂、反虚假宣传等法律宣传教育工作，形成了良好的守法经营氛围。



2024 年合规工作会议暨合规建设宣贯培训



2024 年法务工作会议



合规重点领域宣贯会暨合规工作推进会

党建引领，打造中国特色现代化企业

主题教育

集团党委持续推动党纪学习教育走深走实。领导班子通过党委会“第一议题”、理论学习中心组、专题研讨、联组学习等形式，坚持原原本本学，围绕学习《中国共产党纪律处分条例》开展集中学习6次，对“六项纪律”分两个专题进行专题研讨，专题学习“习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述”3次，交流发言共计52人次。

各基层单位通过中心组专题学习、举办专题读书班、支部书记讲纪律党课、邀请专家解读培训等形式，组织集中学习共计68次，分若干专题对六项纪律进行专题研讨共52次，发言交流252人次。

全年召开了两次警示教育会。集团领导班子及各基层党组织赴市全面从严治党警示教育基地等开展警示教育、党性教育、廉洁教育，集团各级党组织共计开展警示教育129次、开展党性教育138次、开展廉洁教育129次。

集团微信公众号开设党纪学习教育专栏专题，发布《条例》“学习问答”17篇。印发了《华建集团廉洁手册（2024版）》。

集团聚焦深入推进国企改革深化提升创建世界一流企业和加强重大项目管理等两项重点任务推进政治监督精准化，形成2024年度政治监督重点任务台帐与监督清单；开展重大项目政治监督，印发《华建集团重大项目政治监督工作指引》，实地调研世博文化公园温室花园重大项目推进情况，开展现场监督检查。



全面从严治党警示教育会及党纪学习教育警示教育会



夏冰一行调研世博文化公园温室花园



责任治理，稳固发展基石

党建引领，打造中国特色现代化企业

基层党建

强化政治引领，深化党建治理。扎实推动党纪学习教育工作走深走实。制定集团党纪学习教育实施方案，成立集团党委党纪学习教育工作专班，下发工作提示对各单位党组织进行全覆盖全过程指导。开展集团党委“牢记嘱托，勇担使命，改革深化提升建新功”党建主题实践活动，做深做细“点题、领题、破题”活动。积极参与国资委党课矩阵，水利院水利一分院党支部报送的“话苏州河前世今生 铸就新时代水利精神”入选系统评审会。组织全体中层干部习总书记考察上海重要讲话精神专题培训，两批次共计 113 人。举办华建集团学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研修班，组织集团中层以上干部集中学习培训，两批次共计 110 人，扎实开展各单位科级及以下干部、党员学习贯彻党的二十届三中全会精神培训。组织集团第十九期（2024 年度）党支部书记培训班，集团共计 122 名基层党组

织书记和组工干部参加培训。抓基层党组织“三会一课”制度落实，抓好党员教育培训和日常管理，全年各基层党组织各类专题辅导培训 15 次，培训人数 765 人次。

坚持文化赋能，持续提升集团品牌形象。加强企业文化体系建设，持续打造“中国设计，上海服务”品牌形象。主办第五期上海国资品牌创新基地品牌沙龙，联合市属国资单位启动“国资品牌联建”。华建集团《探索沪外分支机构区域化党建新模式》，荣获 2023-2024 年度上海市国资委系统企业思想政治工作调研“十佳成果”。作为“经典黄浦·城市更新”区域化党建联席会议、“老城厢·新品质”生活圈党建联席会议的年度轮值主席单位，积极推动主题式区域化党建品牌建设，促进践行人民城市理念在黄浦区“城市更新”实践中落地开花。

巡视巡察

全面落实市委巡视整改主体责任，梳理问题清单，制定具体整改措施 112 条，实行台账式管理，建立整改情况月报制度，年内全面完成具体问题整改。做好巡视整改“后半篇文章”，对共性问题开展对照检查、举一反三。集团党委将巡视整改与巡察、审计及各类监督检查的问题整改结合起来，对 13 家单位党组织开展整改落实情况“一体化”督查，组织开展违反中央八项规定精神突出问题专项治理，13 家单位党组织对 2024 年以来业务招待费、商务礼品管理等开展自查自纠。不断深化整

改成果运用，健全长效机制，开展制度宣贯和培训，增强合规意识，提升操作规范性，强化审核把关。进一步梳理制度体系，建立健全各项规章制度 34 项。

加强巡察监督，将公务用车管理、业务招待、国内差旅、因公临时出国（境）等领导人员履职待遇、业务支出等纳入集团党委年度巡察重点，全年完成 4 家基层党组织的巡察工作。



党风廉政建设

持续推进落实全面从严治党“四责协同”机制，强化各级党组织和党员领导干部担当作为、履职尽责。修订印发了《集团各级党组织落实全面从严治党主体责任的实施意见》，强化压力层层传导机制，明确将持之以恒抓好党的作风建设、严格落实中央八项规定精神作为党委主体责任、党委书记第一责任人责任、领导班子其他成员“一岗双责”责任清单。组织开展违反中央八项规定精神突出问题专项治理、实施“净风行动”开展违规吃喝问题专项整治，组织集团领导班子成员、集团党委管理干部签署《党员干部、公职人员自觉抵制违规吃喝问题承诺书》。

强化建章立制，扎牢制度笼子。印发“一规定两办法”，即《华建集团廉洁从业管理规定（试行）》、《华建集团各级管理人员经商办企业实施办法（试行）》、《华建集团关于经营管理活动中防止各级管理人员利益冲突的实施办法》。修订印发《业务招待费管理规定》，进一步细化业务招待费管理。修订印发《集团总部公车使用管理制度》，召开专题会议重申加强公车使用管理。

突出警示提醒，深化宣传教育。举行“党纪铭于心、廉洁伴我行”党纪学习教育专题展，制作短视频《违规经商办企业，要不得！》，并在“廉洁上海”微信公众号进行展播。常态化开展案例警示教育，制发《党风廉政专刊》、《党风廉政专刊·增刊》，通过案例剖析和案例警示，教育提醒广大党员干部树牢纪法观念，严守廉洁自律“底线”。





青年工作

2024 年，华建集团青年工作紧扣集团主责主业和国企改革深化提升行动重点任务，聚焦中心、提炼特色，以“华青春·ARC Youth”“1+N”团建工作品牌矩阵的创建为抓手，实现青年成长与企业高质量发展的“双向奔赴”。

以红色研学厚植家国情怀，紧扣思想建设与专业发展双线推进，全年开展青年政治理论学习 237 场，覆盖青年 5277 人次；组织各类主题团日活动 67 场，836 人次参与；各级团组织依托集团红色建筑作品资源，举办城市漫步、地标探访活动 65 场，1436 人次参与。

以专业竞赛锻造硬核实力，构建“竞赛+实践”成长体系，各级团组织开展各类专业青年竞赛 18 场，参与青年 1241 人次。

以一线建功服务城市发展，围绕重大工程开展“国企改革深化提升行动”大讨论、青年立功竞赛暨岗位建功行动、优秀青年建功集体大寻访等，全年开展青年大讨论、青年沙龙、项目参观等 128 场，吸引 2000 余人次参与；开展“学雷锋”青年志愿服务行动，实施“小小建筑师”职业启蒙、建筑志愿导览、公益设计、公益集市等项目 72 场、639 人参与、累计服务 2527 人次；高质量完成市、区两级为民实事项目——徐汇“追光小屋”微改造工程。

全年新晋市级、区委级荣誉 26 项，1 人入选上海市青联委员，华建集团团委连续四年获评“上海市国资委系统优秀共青团组织”。





展望 2025

2025 年，作为 “十四五” 规划的收官之年与全面建设社会主义现代化国家的关键节点，华建集团将加快在行业变局中率先蝶变，全面引领国内设计咨询行业新一轮发展，以更高站位、更强担当融入国家发展大局。面对党的二十大提出的 “人与自然和谐共生” 现代化目标，我们将在 “双碳” 战略纵深推进与上海 “五个中心” 能级提升的双重机遇下，以更大决心和更强举措书写新时代的答卷。



附录





企业成员

- 华东建筑集团股份有限公司上海科技发展分公司（华建集团上海科技发展分公司）
- 华建集团华东建筑设计研究院有限公司（华建集团华东院）
- 华建集团上海建筑设计研究院有限公司（华建集团上海院）
- 华建集团上海现代建筑规划设计研究院有限公司（华建集团现代院）
- 华建集团华东建筑设计研究院有限公司规划建筑设计院（华建集团华东院规划院）
- 华建集团上海华建工程建设咨询有限公司（华建集团建设咨询）
- 华建集团上海现代建筑装饰环境设计研究院有限公司（华建集团环境院）
- 华建集团上海市水利工程设计研究院有限公司（华建集团上海市水利院）
- 华建集团华东建筑设计研究院有限公司市政交通工程设计研究院（华建集团华东院市政院）
- 华建集团上海兰德公路工程咨询设计有限公司（华建集团兰德公司）
- 华建集团华东建筑设计研究院有限公司上海海洋工程设计研究院（华建集团华东院海洋院）
- 华建集团上海申元岩土工程有限公司（华建集团申元岩土）
- 华建集团华东建筑设计研究院有限公司上海地下空间与工程设计研究院（华建集团华东院地下空间院）
- 华建集团华建数创（上海）科技有限公司（华建集团华建数创）
- 华建集团上海申元工程投资咨询有限公司（华建集团申元咨询）
- 华建集团上海韵筑投资有限公司（华建集团韵筑投资）
- 华建集团上海景域园林建设发展有限公司（华建集团景域园林）
- 华建集团上海房屋质量检测站有限公司（华建集团房屋检测站）
- 华建集团上海房科建筑设计有限公司（华建集团房科设计院）
- 华东建筑集团（国际）有限公司（华建集团国际公司）
- 华建集团上海艺卡迪投资发展有限公司（华建集团艺卡迪）

ARCIPLUS ESG REPORT	前 言		创意成就梦想，设计构筑未来				碳索未来，绿动无限			责任担当，赋能美好			透明高效，行稳致远				附 录		
		1 消除贫困 	2 零饥饿 	3 良好的健康与福祉 	4 优质教育 	5 性别平等 	6 清洁饮用和环境卫生 	7 可负担的清洁能源 	8 体面工作和经济增长 	9 产业、创新和基础设施 	10 减少不平等 	11 可持续城市和社区 	12 负责任的消费和生产 	13 气候变化 	14 水下生命 	15 陆地生命 	16 和平与正义 	17 合作实现目标 	
	2024 年度华建集团十大新闻																		
	2024 年 ESG 亮点工作																		
	第二章 碳索未来，绿动无限																		
	环境管理																		
	能源管理																		
	水资源																		
	污染物																		
	气候变化																		
生物多样性																			
项目开发对环境的影响																			
建筑和基础设施的生命周期影响																			
绿色低碳解决方案																			
第三章 责任担当，赋能美好																			
同心同行，共创美好未来																			
匠心传承，成就创意梦想																			
笃行致远，践行社会责任																			
第四章 透明高效，行稳致远																			
责任治理，稳固发展基石																			
党建引领，打造中国特色现代化企业																			

86