

LUCION 鲁信创投



2024

环境、社会和公司治理(ESG)报告
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE(ESG)REPORT

鲁信创业投资集团股份有限公司

LUCION 鲁信创投

地 址：山东省济南市奥体西路2788号A塔
电 话：0531-86566770
传 真：0531-86969598

邮 编：250101
邮 箱：lxct600783@luxin.cn
网 址：<http://www.600783.cn>

CONTENTS

目录

关于本报告 01

2024年可持续发展亮点 03

走进鲁信创投 05

公司概况	05
股权架构	06
企业文化	07
经营战略	07
业务布局	08
发展历程	09

可持续发展管理 13

可持续发展目标	13
可持续发展治理	14
利益相关方沟通	15
重要性议题管理	16

合规治理 奠定发展根基 19

坚持党建引领	21
规范公司治理	24
加强合规风控管理	27
保障投资者权益	31
恪守商业道德	33



低碳环保 守护绿色未来 35

应对气候变化	37
环境管理	41
资源管理	44
助力绿色经济	46



责任引领 深耕产业价值 47

负责任投资	49
服务实体经济	54
产品和服务安全与质量	58
创新驱动	63
供应链安全	65
数据安全与隐私保护	68



以人为本 携手共创辉煌 73

员工权益与安全	75
社会责任	89



未来展望 91

报告附录 93

指标索引	93
意见反馈表	95



关于本报告

报告简介

本报告是鲁信创业投资集团股份有限公司发布的第4份环境、社会和公司治理报告（以下简称“ESG报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了鲁信创投2024年度在环境保护、社会责任及公司治理领域的实践和绩效。

报告范围

本报告以“鲁信创业投资集团股份有限公司”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日（以下简称“报告期”）。为增强报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- 山东省人民政府国有资产监督管理委员会《山东省控股上市公司ESG指标体系工作指引》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

数据说明

报告信息数据来源包括鲁信创投正式文件、统计报告及财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义说明

释义项	释义内容
鲁信创投、公司、我们	鲁信创业投资集团股份有限公司
鲁信集团	山东省鲁信投资控股集团有限公司
高新投	山东省高新技术产业投资有限公司
鲁信高新	山东鲁信高新技术产业有限公司
磨具公司	山东鲁信四砂泰山磨具有限公司
北京鲁信	北京鲁信信创投资有限公司

确认及批准

本报告于2025年4月28日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告可以在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）查阅和下载。

2024年可持续发展亮点

投资绩效		
投资项目数量 25个	投资项目金额 7.07亿元	生物医药及医疗设备类 投资总额 1.38亿元
软件及信息技术服务类 投资总额 0.61亿元	新能源新材料类 投资总额 0.37亿元	高端装备制造类 投资总额 3.81亿元
信息技术硬件与设备类 投资总额 0.20亿元		高端化工类 投资总额 0.70亿元

公司治理绩效		
股东大会召开次数 5次	董事会召开次数 12次	监事会召开次数 3次

环境绩效		
环境领域违法违规事件 0起	污染物监测合格率 100%	温室气体排放总量 5,127.74吨二氧化碳当量
社会绩效		
纳税总额 10,336.50万元	研发投入 276.92万元	授权专利累计数 13个
商标累计数 14个	员工满意度 100%	员工培训覆盖率 100%
		安全教育培训覆盖率 100%



走进鲁信创投

公司概况

鲁信创业投资集团股份有限公司（股票代码：600783.SH）是山东省鲁信投资控股集团有限公司控股的山东省内最大、国内具有重要影响力的专业创投机构，是国内证券市场最早的国有控股上市创投企业，为中国投资协会股权和创业投资专业委员会联席会长单位、山东省高层次人才发展促进会人才创投联盟理事长单位、山东省创业投资协会秘书长单位。

鲁信创投聚焦以创业投资为核心的权益类投资业务、私募基金投资及管理业务和产业并购及运营业务三大主业，以“助力国家科技进步，推动山东经济发展”为使命，围绕“长周期”扶持创新型科技企业做强做大、“全流程”赋能实体产业高端高质高效发展，持续聚焦新一代信息技术、高端装备制造、生命科学、新能源、新材料、航空航天、绿色低碳等国家战略性新兴产业，加快构建科技、产业、金融良性循环体系，重点关注颠覆性创新、“卡脖子”技术攻关、国产化替代项目，着力打造科技金融生态圈，走出了一条国有控股上市创投企业高质量发展之路。

截至2024年底

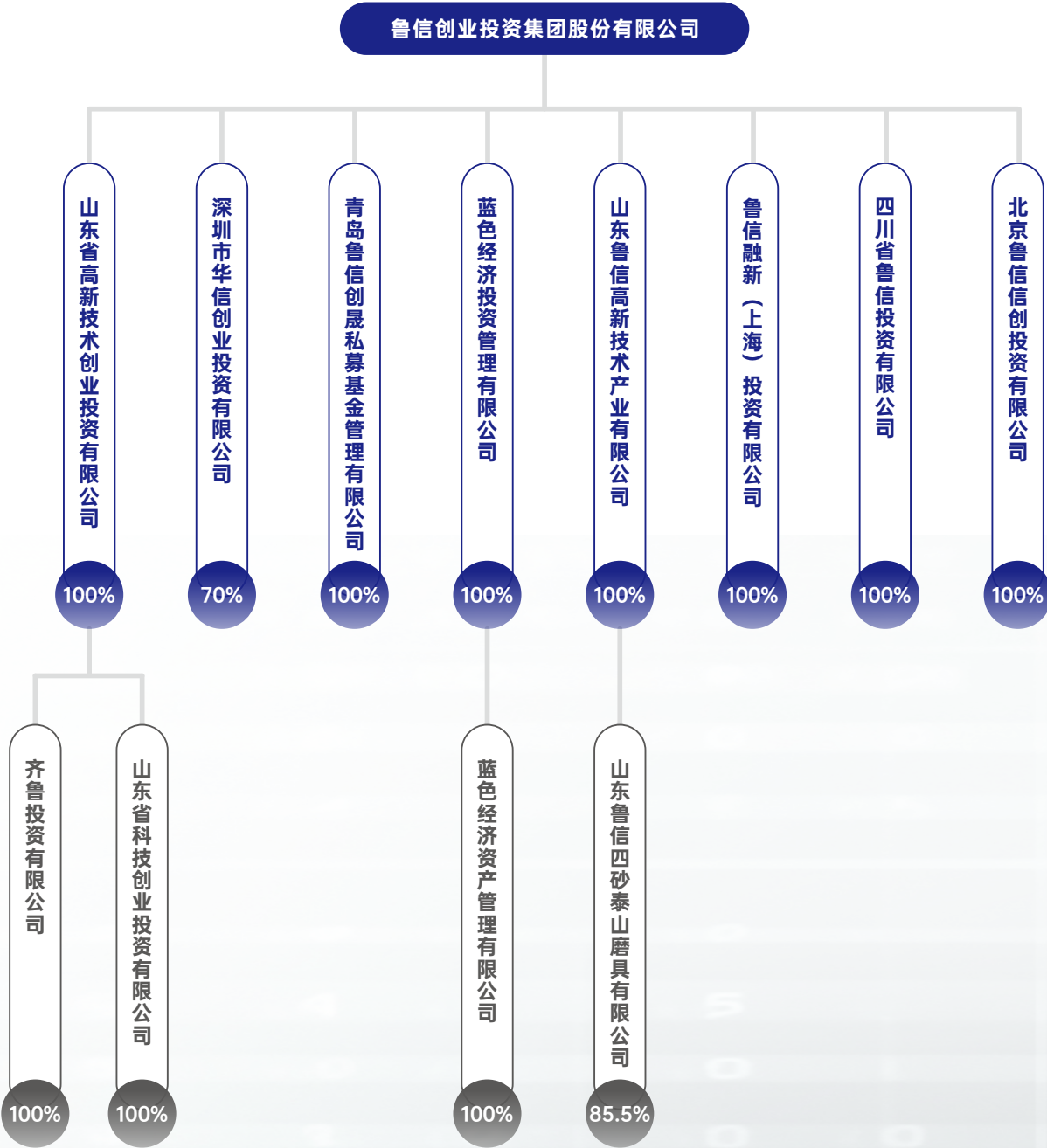
公司累计投资企业
300余家

助推**41**家
企业登陆境内外
主要资本市场

累计投资国家级、省级
“专精特新”企业
118家



股权架构



企业文化



企业精神

磐根齐鲁
精诚致信



核心价值观

专业 诚信
勤勉 成就



企业使命

助力国家科技进步
推动山东经济发展



管理思想

严、真、细、实、快



经营理念

坚持投资、融资、项目、基金、内控的专业化、规范化、市场化、国际化运作，以自有资金为基础，不断扩大管理基金规模，构建自有资金投资、基金管理并重的业务运作模式

经营战略

鲁信创投以“助力国家科技进步，推动山东经济发展”为使命，采用“专、优、广”的“三维拓展”战略，依托上市公司平台，实现集团以强促大的战略规划，打造市场化、专业化、国际化的另类资产管理平台。

努力打造一支勤奋专业、紧密合作、团队稳定且实战经验丰富的投资团队，着力打造“直投+旗舰基金+市场化基金”的“三驾马车”战略组合。以产业链投资为切入点，聚焦于国家战略新兴产业领域，保持稳健投资策略，全力服务实体经济。

围绕基金管理、投资尽调、项目管理、财务管理等关键环节，针对廉洁风险、投资风险和内控风险等三个重点方面，构建巡察、审计、估值三位一体的基金内控体系，树立全员风控、全面风控、全程风控的全方位风险防控体系。



业务布局

创业投资业务：

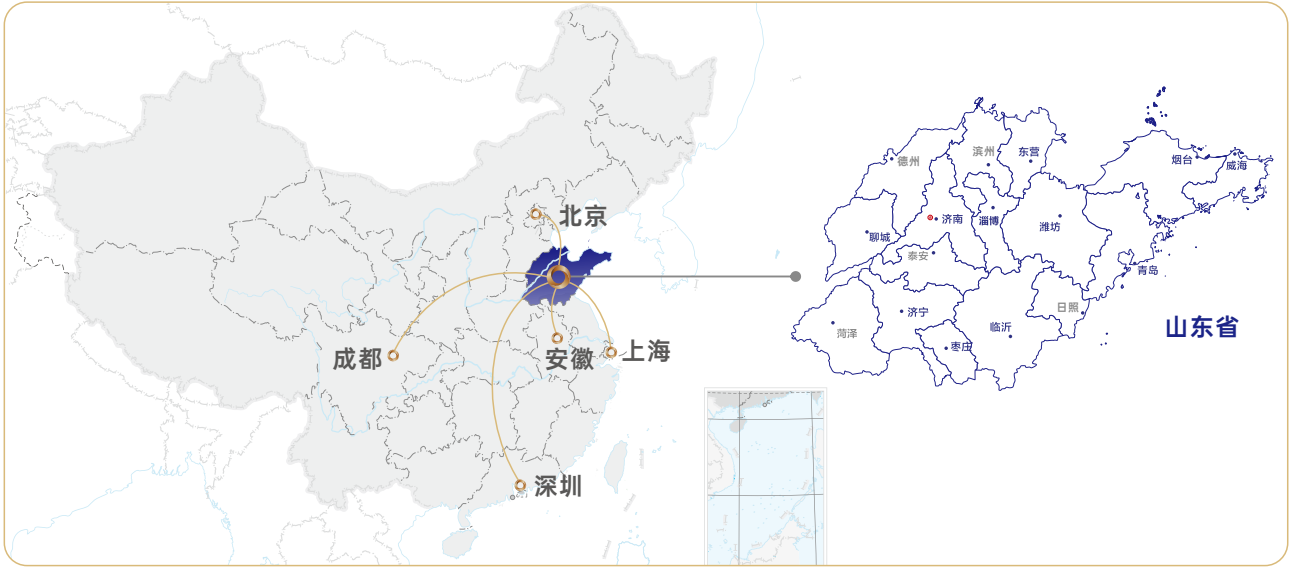
创业投资是股权投资的一种形式，旨在通过投资初创或成长阶段的创业企业，待其发展成熟后通过股权转让实现资本增值。经过20多年的发展，公司创投业务建立了一套完善的投资管理体系和风险控制体系，打造了一支高素质专业化团队，培育了多家创业企业发展壮大登陆资本市场。公司投资领域主要包括信息技术、节能环保、新能源、新材料、生物医药、高端装备制造等产业，投资阶段以成长期、扩张期项目为重点，同时对初创期项目、Pre-IPO项目、定增业务进行投资。

植根山东，走向全国，面向世界：

为直击行业发展脉搏，打造资本运营桥头堡，公司已于上海、成都、深圳、北京、安徽等区域全面完成“东西南北中”异地业务布局。

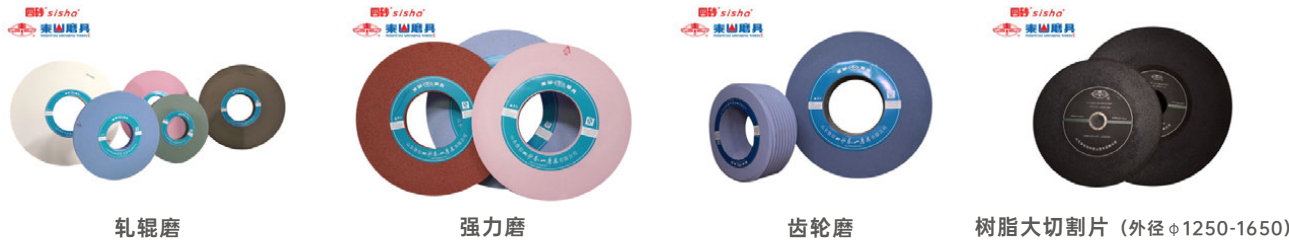
与诸多地市开展深度合作：

联合优质资源，持续设立市场化基金，围绕山东各地市正着力打造的特色产业集群，针对性地为地方经济发展培育新动能、新优势。



磨具业务：

公司磨具业务所处行业为非金属矿物制品业，主要为固结磨具的生产、销售，下游客户以军工、汽车零部件加工、航天航空、精密加工类企业为主。



发展历程

公司历程

2000年

山东省高新技术产业投资有限公司成立。

2001年

山东省高新技术产业投资有限公司通过股权收购成为四砂股份有限公司第一大股东。

2010年

山东省高新技术产业投资有限公司完成重组上市，鲁信创投成为国内资本市场创投第一股。

2014年

实施基金化转型。

2018年

入选国务院国资委“双百企业”。

2021年

“十四五”高质量发展新时期。

2022年

上海、成都、深圳、北京、安徽等“东西南北中”异地业务布局全面完成。

2023年

鲁信创投发起设立“山东省工业高质量发展基金”，首期认缴规模25亿元。

2024年大事记

3月13日 鲁信创投投资的“中创股份”成功登陆科创板。



4月16日 鲁信创投成功发行4亿元科技创新公司债券。



6月24日 鲁信创投旗下基金投资项目蓝箭航天荣获国家科学技术进步奖二等奖。



10月16日 鲁信创投参加“并购重组赋能上市公司高质量发展”活动。



9月11日 鲁信创投旗下基金投资项目蓝箭航天实现十公里级火箭回收。



7月19日 鲁信创投获得“2024创投金鹰奖”【年度PE机构】、【医疗健康行业卓越投资机构】两项荣誉。



10月24日 山东金融资产、鲁信创投与历下控股集团签署战略合作协议。



12月11日 鲁信创投获评2024年清科中国创业投资机构第23名。



12月14日 鲁信创投荣获2025IC风云榜“年度最佳投资机构奖”及“年度最佳国资投资机构奖”两项荣誉。



可持续发展管理

可持续发展目标

鲁信创投以“助力国家科技进步，推动山东经济发展”为核心使命，积极践行可持续发展理念，将可持续发展理念融入公司的战略与经营当中，致力于打造市场化、专业化、赋能化的另类资产管理平台。

公司在稳步推动自身业务发展的同时，主动响应联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals，简称SDGs），结合自身的企业文化和发展战略，深入对标SDGs，明确了以下可持续发展目标。

章节	目标	2024年公司行动	对标联合国可持续发展目标（SDGs）
合规治理 奠定发展根基	- 确保董事会独立性和多元化，完善公司治理结构。 - 持续完善公司风险管理机制。 - 全面建设清廉鲁信，持续提升员工商业道德意识。	我们建立权责分明的治理架构，规范三会运作；持续深化合规管理体系和 risk 管理体系，加强反腐败建设。	8 体面工作和经济增长 16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系
低碳环保 守护绿色未来	- 减少碳排放，加大对低碳环保企业的投资力度，助力国家实现“双碳”目标。 - 持续优化环境管理体系，减少污染物排放。 - 持续优化能源资源配置，提高利用效率。	我们积极响应国家“双碳”战略，不断完善环境管理体系，开展环保培训。我们实施绿色金融战略，助力低碳经济发展。	6 清洁饮水和卫生设施 7 经济适用的清洁能源 13 气候行动
责任引领 深耕产业价值	- 持续完善负责任投资体系，助推企业登陆资本市场，助力山东打造“专精特新”企业。 - 维持质量管理体系认证证书的有效性，完善客户服务体系，提升客户满意度。 - 完善供应链管理体系，维持较高的本地化采购比例。 - 持续优化信息安全管理体系统，无客户隐私泄露事件。	我们践行负责任投资理念，服务实体经济，围绕创业投资与磨具实业两大主营业务，优化产品和服务质量，严格把控供应商准入、审核和评估。投资尽调签署保密协议。报告期内，公司在山东省本地供应商数量占比为61.9%。	8 体面工作和经济增长 9 产业、创新和基础设施 12 负责任消费和生产 17 促进目标实现的伙伴关系

章节	目标	2024年公司行动	对标联合国可持续发展目标（SDGs）
以人为本 携手共创辉煌	- 无歧视、雇佣童工、强迫劳动等侵犯人权事件。 - 持续完善薪酬福利体系，实现绩效薪酬的公平分配。 - 完善安全生产管理体系，实现“0”安全事故。 - 关注员工健康，保持员工体检覆盖率100%，无新增职业病数量。 - 持续开展公益慈善活动，支持社区发展。	我们坚持平等、多元、包容的原则引进人才，建立兼具公平性和竞争力的薪酬体系，规范安全运营，开展安全培训、定期体检等工作，为员工提供安全健康的工作环境，实现职业病0新增，体检覆盖率100%。同时，我们积极践行社会责任，开展志愿服务和公益慰问活动，推动社会和谐发展。	1 无贫困 2 零饥饿 3 良好健康与福祉 4 优质教育 5 性别平等 8 体面工作和经济增长 10 减少不平等

可持续发展治理

ESG治理架构

公司致力于建立层级清晰、权责分明的社会责任管理体系，将ESG工作自上而下细化分解，落实到董事会、证券部和各职能部门，并明确各层级、各部门的工作职责，促进公司ESG管理工作的规范、有序开展。

董事会	对ESG重大事项进行审议与决策，完善ESG管理职能。
证券部	与各职能部门密切配合，协调ESG相关事务，如统筹收集ESG相关信息，编制ESG报告等。
各职能部门	负责各项ESG工作的具体落实，定期向管理层进行汇报或提出相关建议，强化公司ESG工作管理力度。

ESG培训

公司高度重视员工在ESG方面的意识培养与能力提升，不定期聘请外部专家对公司管理层和各部门员工开展ESG专题培训，内容包括ESG概念、ESG发展趋势、国内外最新ESG政策和标准解读、ESG专项报告编制要求等，不断提升员工对ESG工作的认知和应对能力。

利益相关方沟通

公司与政府及监管机构、股东及投资者、客户、员工等利益相关方建立常态化的沟通机制，主动识别各利益相关方的期望与诉求，并积极给予回应。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 政府及监管机构	- 合规经营 - 依法纳税 - 风险管理 - 促进地方经济发展	- 遵纪守法 - 主动纳税 - 全面风险管理 - 扶持创新型科技企业和实体产业
 股东及投资者	- 持续稳健经营 - 信息披露透明 - 稳定分红	- 提升内控水平 - 定期信息披露 - 保障股东权益
 客户	- 信息安全与隐私保护 - 提供优质产品和服务 - 责任投资 - 投资者教育	- 保护客户隐私 - 客户权益保障 - 开展负责任投资项目 - 投资者教育活动
 员工	- 搭建职业发展通道 - 丰富的薪酬福利 - 保障职业健康 - 民主沟通	- 职业培训与公开透明的晋升机制 - 完善的薪酬福利体系 - 加强职业健康建设 - 员工沟通反馈机制
 供应商及合作伙伴	- 供应链管理 - 廉洁采购 - 互利共赢	- 打造责任供应链 - 反商业贿赂 - 合作与交流
 社区及公众	- 积极融入社区 - 开展志愿活动 - 减少污染排放	- 开展公益项目 - 绿色经营

重要性议题管理

评估流程和方法

公司参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《GRI3：重大主题》《欧洲可持续报告准则》（ESRS）《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRSS1）等国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别和评估出重要性议题，并在报告中做出回应。

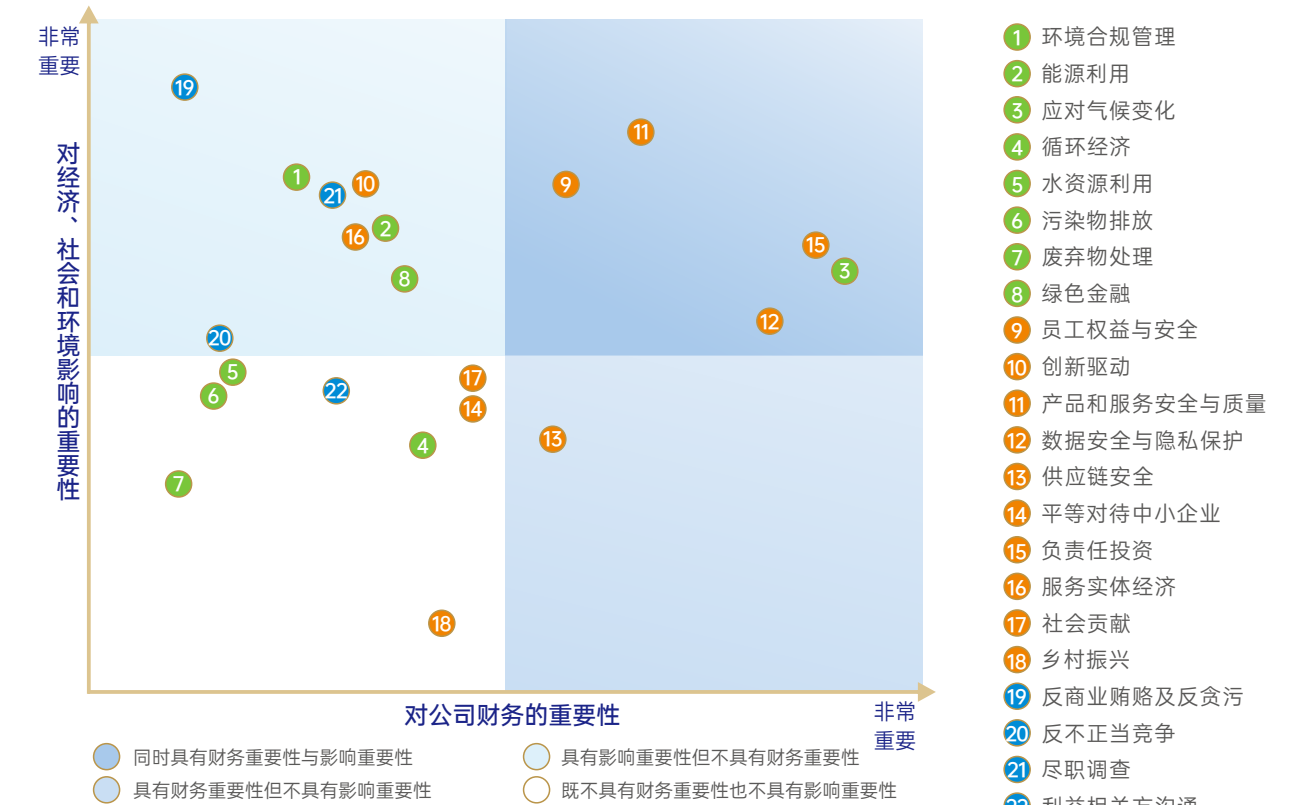
议题评估流程	分析方法
步骤一：了解公司背景	基于宏观环境、行业背景、公司的商业模式等，识别公司的利益相关方与公司面临的影响、风险与机遇。
步骤二：议题初步筛选	参考全球报告倡议组织GRI、联合国可持续发展目标SDGs、SASB，以及国内外同行业相关议题，建立可持续发展相关议题库。
步骤三：议题重要性评估	- 影响重要性评估：梳理各议题对外部环境、社会和经济的潜在或实际的正面或负面影响，通过问卷的形式对利益相关方开展调研分析。 - 财务重要性评估：通过对影响性、依赖性和其他因素分析，结合专家判断，以及公司各部门对议题发生的可能性、财务影响的潜在程度问卷调研，识别和评估相关议题下的风险和机遇，评估出具有财务重要性的议题。
步骤四：议题确认	形成影响重要性和财务重要性议题清单，并确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。

重要性议题评估结果

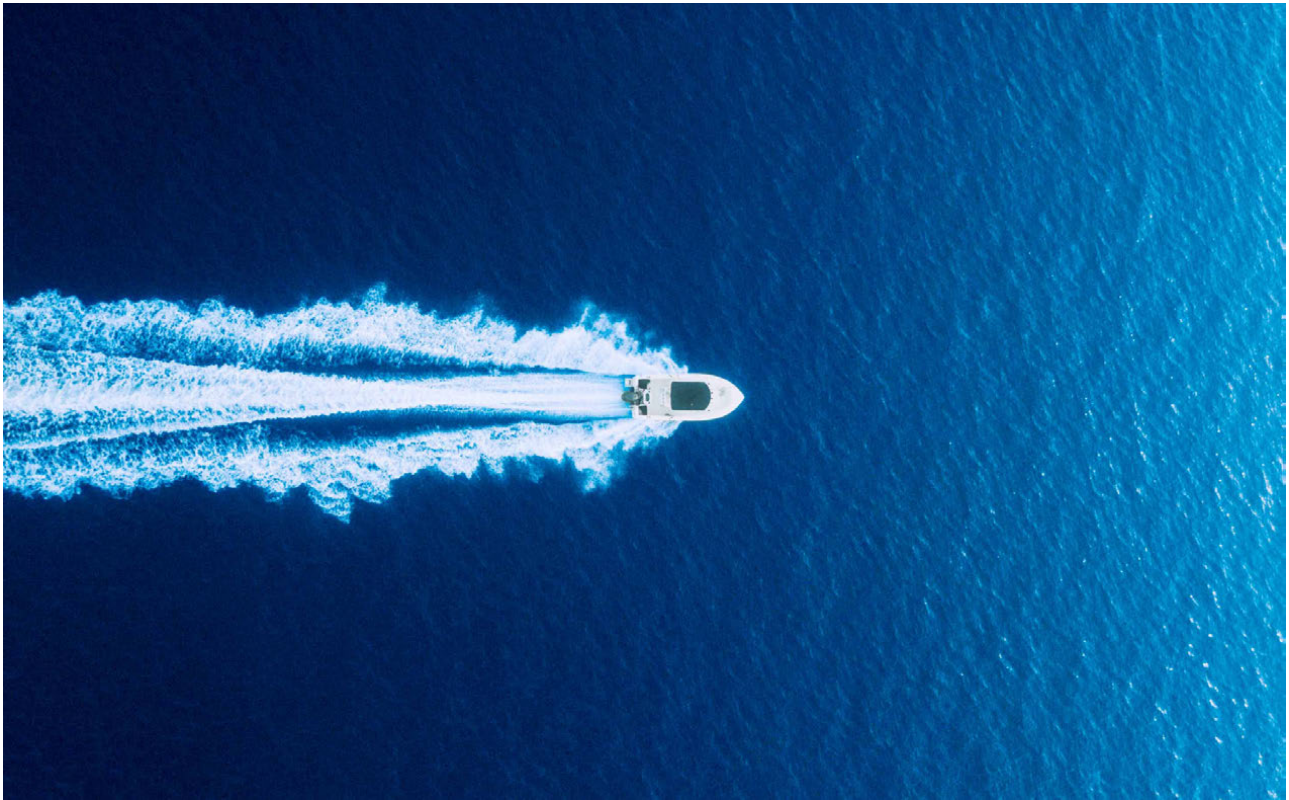
公司根据回收的有效问卷，结合专家调研评估，从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度进行分析，形成2024年度鲁信创投重要性议题矩阵和议题清单。

维度	E	S	G
议题	1 环境合规管理 2 能源利用 3 应对气候变化 4 循环经济 5 水资源利用 6 污染物排放 7 废弃物处理 8 绿色金融	9 员工权益与安全 10 创新驱动 11 产品和服务安全与质量 12 数据安全与隐私保护 13 供应链安全 14 平等对待中小企业 15 负责任投资 16 服务实体经济 17 社会贡献 18 乡村振兴	19 反商业贿赂及反贪污 20 反不正当竞争 21 尽职调查 22 利益相关方沟通

鲁信创投重要性议题矩阵：



重要性说明	议题
同时具有财务重要性与影响重要性	3 应对气候变化 9 员工权益与安全 11 产品和服务安全与质量 12 数据安全与隐私保护 15 负责任投资
具有财务重要性但不具有影响重要性	13 供应链安全
具有影响重要性但不具有财务重要性	1 环境合规管理 2 能源利用 8 绿色金融 10 创新驱动 16 服务实体经济 19 反商业贿赂及反贪污 20 反不正当竞争 21 尽职调查
既不具有财务重要性也不具有影响重要性	4 循环经济 5 水资源利用 6 污染物排放 7 废弃物处理 14 平等对待中小企业 17 社会贡献 18 乡村振兴 22 利益相关方沟通





合规治理 奠定发展根基

鲁信创投始终以党建为引领，将党的领导贯穿于公司治理全过程，通过科学决策和稳健经营，不断完善风险管理体系，切实维护投资者及债权人的合法权益，全力推进清廉鲁信建设，助力公司走向高质量发展的道路。

我们的行动

- 坚持党建引领
- 规范公司治理
- 合规与风险管理
- 保障投资者权益
- 恪守商业道德

坚持党建引领

党建引领发展

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，把党的领导融入公司治理各环节，制定《中共鲁信创业投资集团股份有限公司委员会议事规则》等管理制度，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，以高质量党建引领高质量发展。

截至报告期末，公司设有**1**个党委，**4**个党支部，共有党员**75**人。2024年，公司共召开党委会会议**43**次。

鲁信创投党委组织架构图



党建品牌建设

公司持续深化党建品牌创建，将党建引领与公司治理进行深度融合，打造特色党建品牌——“聚·创”，并不断丰富党建品牌内涵，全面发挥特色品牌示范作用，真正把党的政治优势、组织优势转化为推动企业高质量发展的创新优势。

开展党纪学习教育

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神，扎实开展党纪学习教育，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上，引导公司党员真正把纪律规矩转化为思想自觉、政治自觉、行动自觉。



党纪学习教育读书班

2024年5月13日—14日，鲁信创投举办党纪学习教育读书班，认真学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》，推动公司党纪学习教育走深走实。



党纪学习教育专题党课

2024年6月7日，鲁信创投党委开展党纪学习教育专题党课，公司党委书记、董事长王旭冬以“从讲政治的高度抓实党纪学习教育”为主题，重点围绕“学纪、知纪、明纪、守纪”四个方面进行具体讲解，要求公司全体党员干部要以开展党纪学习教育为契机，不断提高政治站位、扛起政治责任、严守政治底线，确保在纪律和规矩的严格约束下奋发干事创业。



学习贯彻党的二十届三中全会精神

公司把学习贯彻党的二十届三中全会精神作为重大政治任务，深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，扛牢集团发展科技金融责任，为谱写中国式现代化山东篇章贡献力量。

2024年9月11日—13日，鲁信创投举办的二十届三中全会精神专题研习班，进一步深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，引导公司党员干部切实把思想和行动统一到全会部署和习近平总书记视察山东重要讲话精神上来，推动全会精神落地见效。



开展党建活动

公司党委组织各党支部开展了形式多样的主题活动，引导公司广大党员群众进一步凝心聚魂，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

缅怀革命先烈，传承红色基因

2024年3月29日，鲁信创投党委组织党员、群众代表赴中共山东早期历史纪念馆开展学习教育，瞻仰中共山东省委机关旧址，了解山东早期党组织筚路蓝缕的光辉历史，回顾王尽美、邓恩铭等早期共产党人在山东革命战斗的工作历程，从齐鲁大地百年红色历史中体悟初心使命，汲取奋进力量。



公司坚持党建引领、品牌赋能，多措并举推动党建与业务双融双促、同向发力，为推动公司高质量发展注入新活力。

开展党建共建活动，引领企业高质量发展

2024年8月15日，鲁信创投第二党支部赴深圳与被投企业深圳硅基仿生科技股份有限公司党支部开展支部共建活动，双方围绕硅基仿生党建引领、业务拓展、经营情况、财务体系、IPO进展等方面进行深入交流，充分利用好支部共建平台，切实把共建优势转化为发展效能，让党建成为推动业务开展、促进改革提升的“红色引擎”。



2024年10月18日，鲁信创投第三党支部赴淄博市高新区，与山东莱茵科斯特智能科技有限公司党支部开展党建共建暨“红色聚力 赋能创新”主题党日活动，全体党员集体学习了习近平总书记视察山东重要讲话精神，介绍了各自党建工作基本情况，并围绕基层党支部建设、党建业务融合发展进行沟通，充分发挥各自优势，在实践中共同探索党建引领企业发展的新模式、新路径。

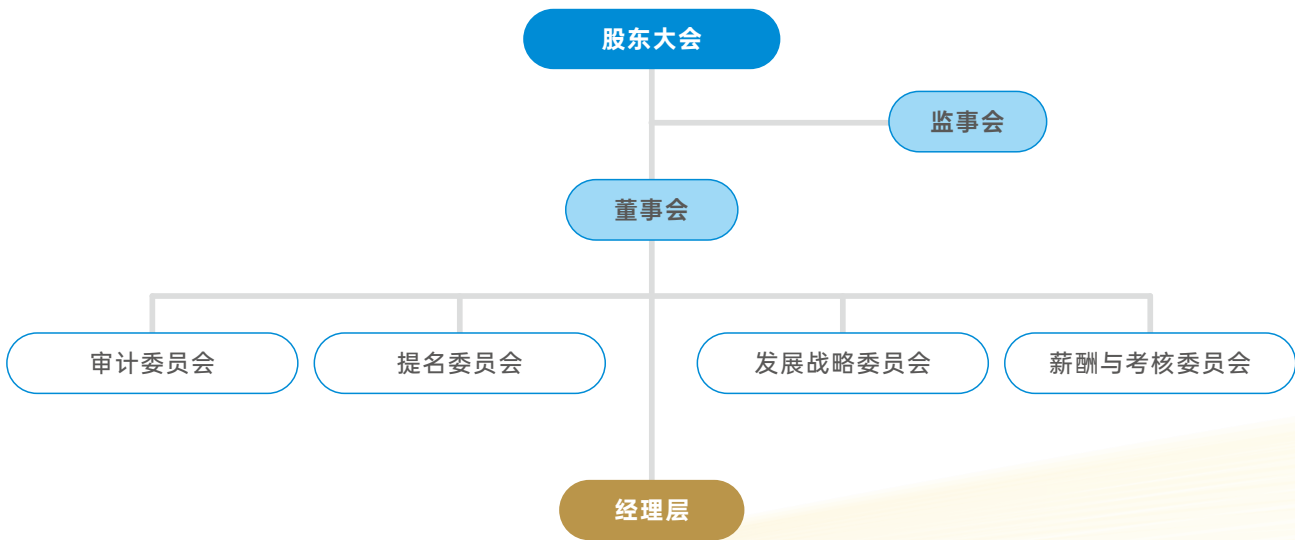


规范公司治理

治理结构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规和规范性文件的要求，制定《鲁信创业投资集团股份有限公司章程》等制度体系，建立由股东大会、董事会、监事会和经理层组成的治理架构，形成权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、协同高效的治理机制，各治理主体充分发挥其在公司决策与运营中的关键作用，为公司的规范运作与稳定发展提供有力保障。

鲁信创投治理组织架构图



三会运作

股东大会

股东大会是公司最高权力机构。公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的要求，规范股东大会的召开和表决程序，提高股东大会议事效率，维护股东合法权益。

公司平等对待所有股东，采用现场与网络投票相结合的方式召开股东大会，为股东参会表决提供便利，在审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决单独计票，切实保障全体股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。

关键绩效

报告期内，公司共召开股东大会**5**次，其中年度股东大会**1**次，临时股东大会**4**次，共审议通过议案**19**项。

董事会

董事会是公司经营管理的决策机构，负责公司发展目标和重大经营活动的决策，对股东大会负责。公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》的要求，明确董事会的议事程序和议事方式，依法行使经营管理决策权，切实履行董事会职责，全力维护公司和全体股东的利益。

多元化

公司在遴选董事会成员时，会充分考虑董事会成员的多元化，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能等，以促进董事会拓宽决策思路，提高决策的科学性和专业性。

姓名	职务	性别	年龄	任职开始时间
王旭冬	董事长	男	43	2023/3/29
葛效宏	董事、总经理	男	52	2024/6/13
潘利泉	董事	男	55	2024/8/28
马广晖	董事	男	56	2022/6/21
刘 鑫	董事	女	46	2022/6/21
侯振凯	董事	男	42	2023/5/23
胡元木	独立董事	男	70	2020/3/26
张志勇	独立董事	男	70	2020/9/23
刘洪渭	独立董事	男	62	2024/12/30

独立性

公司制定《鲁信创投独立董事制度》，充分发挥独立董事在董事会中参与决策、监督制衡、专业咨询的作用。公司董事会下设审计委员会、发展战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，各委员会成员中均设有独立董事，为公司董事会的决策提供科学、专业的意见和参考。

关键绩效

公司董事会由**9**名董事组成，其中女性董事**1**名，独立董事**3**名。

报告期内，公司共召开董事会会议**12**次，共审议通过董事会决议**46**项，平均出席率**100%**。

报告期内，公司共召开专门委员会会议**15**次，其中：发展战略委员会**2**次；提名委员会**5**次；审计委员会**5**次；薪酬与考核委员会**3**次。

监事会

监事会是公司的监督机构，对公司董事、高级管理人员及公司的经营活动实施监督职能。公司严格按照《公司章程》《监事会议事规则》的要求，规范监事会的议事方式和表决程序，确保公司运营的合法合规性。公司监事会由5名监事组成，其中职工代表监事2名，并设监事会主席1名，由全体监事过半数选举产生。

关键绩效

报告期内，公司共召开监事会会议**3**次，共审议通过监事会决议**8**项，平均出席率**100%**。

董事薪酬管理

为建立有效的激励机制，公司制定2024年度董事薪酬方案，明确了董事薪酬标准及发放办法，并顺利获得股东大会的批准。公司严格按照《公司章程》及相关法律法规和规章制度的要求，发放2024年度董事人员薪酬，不存在损害公司和股东，特别是中小股东利益的情形。

董事薪酬发放办法

董事长	基本薪酬按月发放，年度绩效采取考核兑现和延期支付相结合的方式进行分配。
董事	按其在公司岗位领取薪酬，不另外领取董事津贴；不在公司任职的外部非独立董事，不领取任何报酬和董事津贴。
独立董事	采用津贴制，按月度平均发放。

加强合规风控管理

合规经营

公司按照《公司法》《中央企业合规管理办法》等法律法规及山东省国资委《省属企业合规管理指引》相关规定，制定《鲁信创业投资集团股份有限公司合规管理办法》《鲁信创业投资集团股份有限公司重大经营决策合规审查管理办法》等合规管理制度，完善合规管理机制，明确合规责任，确保公司合规运营。

公司积极培育合规文化，报告期内组织全员开展合规培训，对公司内部合规制度进行宣贯解读，介绍OA合规审查流程，进一步规范公司合规管理，提升合规管理水平。报告期内，公司开展合规培训1次，培训总时长3小时，参与培训人数90人。



合规培训

风险管理

全面风险管理

公司根据相关法律法规的要求，制定《鲁信创业投资集团股份有限公司全面风险管理制度》，围绕全面风险管理原则和总体目标，建立健全全面风险管理体系和管理架构，对风险进行辨识评估、监控和报告，保证各类风险可测可控，从而提高公司管理水平和市场竞争力，确保公司战略的顺利实施。

全面风险管理原则：

战略导向：全面风险管理内嵌于公司的战略、服务于战略，为公司战略目标的实现提供有力支持。

全面整合：全面风险管理体系与公司其他管理体系充分整合，在组织职能、制度程序和信息系统中加入风险管理要素，使风险管理落实到日常管理中。

风险收益衡量：根据公司整体战略，在重点采取承担、规避、转移、控制等手段管理风险的同时，根据风险管理承受度，积极探索风险管理的方法。

全面风险管理总体目标：

为公司的管理规范化和决策科学化提供支持，为公司战略的执行提供有力保障，规避和减少风险可能造成的损失。

确保将风险控制在与公司战略目标相适应并可承受范围内。

确保公司建立针对各项重大风险发生后的危机处理计划，保护公司不因灾害性风险或人为失误而遭受重大损失。

全面风险管理组织架构

董事会	全面风险管理工作的最高领导机构，对公司全面风险管理的有效性负责。
总办会	负责公司重大风险管理事项的集中审议，对董事会负责，并根据董事会授权，行使相应的决策职能。
总经理	对全面风险管理工作的有效性向董事会负责，负责组织全面风险管理的日常工作。
风险管理部	负责公司全面风险管理工作的组织协调和综合管理工作。
其他各部门	配合风险管理部的组织、协调、监督工作。

投资项目风险管理

为规范和加强公司已投资项目管理，有效防范项目风险，公司按照合规性、谨慎性、持续性、全面性、及时性和真实性的原则，制定《鲁信创业投资集团股份有限公司项目投资管理工作指引》，指引项目组完成项目投资、管理、退出等各环节的项目决策流程和项目管理工作，切实维护公司投资权益。

公司高度重视任何可能对投资造成不利影响的风险因素，明确划分了各部门及相关负责人的风险管理责任，及时采取有效措施化解或最大限度地降低风险，直至项目退出。

项目投资风险管理责任	
项目负责人	投后管理第一责任人，负责项目全流程、全生命周期投后管理。
部门、中心负责人或基金经理	对投后管理负管理责任。
项目组分管领导	对投后管理负直接领导责任。
中后台部门	按部门职责对投后管理提供业务协同与监督。
其他各部门	配合风险管理部的组织、协调、监督工作。

项目投资阶段风险管理流程			
尽职调查	审计评估	投资决策	协议签署
项目组根据公司战略及基金投资策略广泛寻求优质项目的投资机会，坚持稳健投资和风险收益配比原则。 按照尽职调查清单内容，全面客观的对项目进行尽职调查。 项目在提交投资决策会之前，公司分管领导须对项目进行实地考察，重点关注项目风险事项及投资条款的谈判。	对于按照国有资产评估管理相关规定需要资产评估的公司直投项目，项目组应聘用中介机构对被投资项目进行审计、评估，以评估结果为投资定价参考依据，原则上投资价格不得高于评估值。	项目组按照《投资决策流程及议事规则》编制项目投资建议书，战略研究发展部前置审核合格后，提交内核评审会形成意见，提交投资决策会决策。	决策通过后、实际出资前，项目组持续跟踪项目进展，保持应有的职业谨慎，按照提交决策时投资建议书的相关条款拟定投资协议，并将协议正式文本报送经营管理部备案。

在投后管理阶段，项目组采取实地考察、高管访谈等方式定期了解投资项目的运营状况，获取其财务报表、经营数据、三会决议等文件，实时掌握项目运行的第一手资料，及时发现项目风险，并做好管理工作的留痕存档。

风险偏好管理

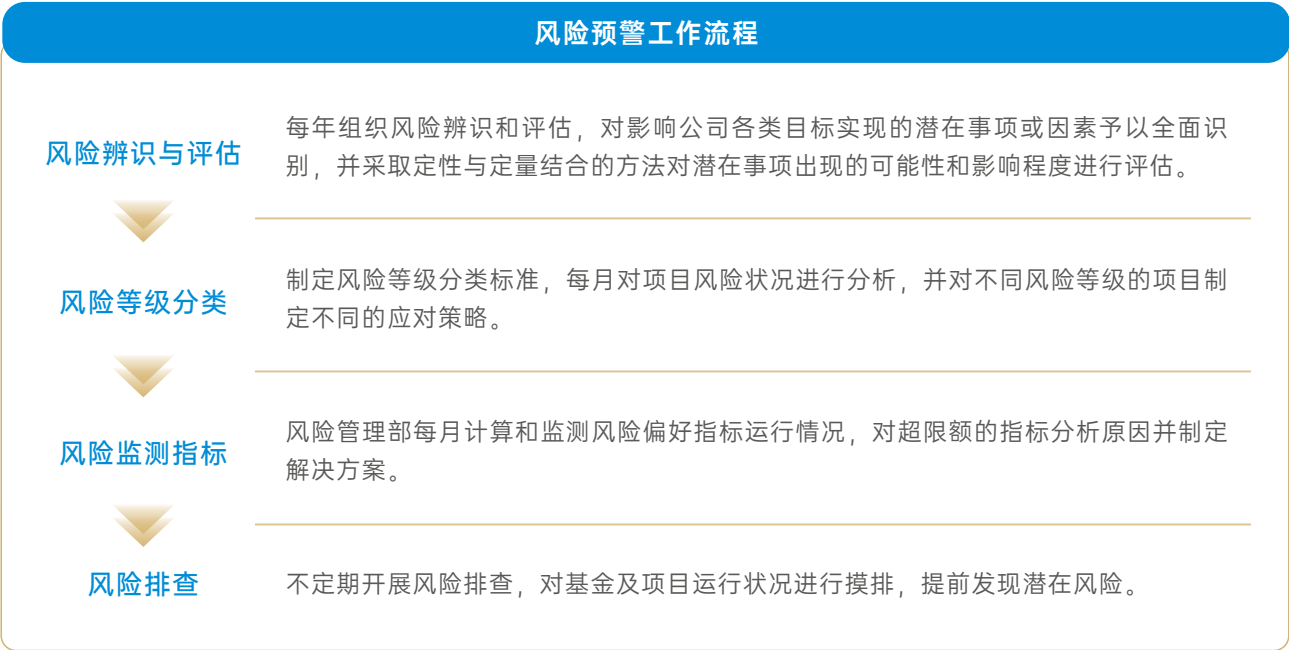
为推进全面风险管理体系建设，公司制定《鲁信创业投资集团股份有限公司风险偏好管理办法》，按照一致性、传导性、定性定量相结合的原则进行风险偏好的建设和执行，实现公司发展战略与风险管控的有效平衡。

公司根据实际管理需要设定风险偏好维度，风险管理部作为风险偏好的牵头管理部门，负责推动公司风险偏好的有效传导，各相关部门共同负责相应风险的偏好管理工作。

风险偏好管理	
风险管理部	信用风险、市场风险、操作风险（含法律合规风险）及其他风险
财务部	流动性风险
综合办公室（党群工作部、安全监管部）	声誉风险、战略风险和信息科技风险

风险预警

公司制定《鲁信创业投资集团股份有限公司业务风险预警报告管理办法》，有效识别、评估、监控和应对风险，保障企业稳健运营和持续发展。风险管理部负责项目风险预警信息的汇总、整理，并建立风险预警信息台账，督促项目组积极完成风险预警处置工作。



风险管理培训

公司积极培育和塑造良好的风险管理文化，引导员工树立正确的风险管理理念，不定期组织开展风险管理制度和流程的岗前风险管理培训活动，全面提升员工的风险管理能力，增强员工的风险管理意识。报告期内，公司开展内部风险培训1次，培训总时长2小时，参与培训90人次。

《新修订公司法对公司治理及私募基金管理的影响》专题培训

2024年3月1日，鲁信创投组织开展法律专题培训，邀请国浩律师（济南）事务所管理合伙人吴蒙讲解新修订公司法对公司治理及私募基金管理的影响，并与公司员工进行深度交流。

本次培训围绕2024年7月1日起施行的新《公司法》，对修订后《公司法》关于公司注册资本制度、治理架构、股东权利义务、董监高人员任职资格及责任、法定代表人的职责等主要条款进行讲解，重点分析该修订条款对公司治理及私募基金投资的影响。

内部控制

公司严格按照《企业内部控制基本规范》等法律法规的要求，建立完善的内部控制管理制度，其内容涵盖了人员管理、财务管理、战略管理、绩效管理、内控审计、专项业务管理等，并在日常经营管理过程中严格贯彻实施。

公司依据企业内部控制规范体系及《内部控制管理手册》《内部控制评价手册》的规定，每年组织开展内部控制评价工作，并出具《内部控制评价报告》。

关联交易

公司根据《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第5号——交易与关联交易》及《公司章程》的规定，制定《关联交易管理制度》，对关联交易定价、披露及决策程序做出明确要求，严格规范公司关联交易行为，提高公司规范运作水平，保护公司和全体股东的合法权益。

税务管理

公司根据相关税务法律法规，结合公司实际，制定《财务管理制度》《发票管理暂行办法》等税务管理制度，关注税收政策变化，强化内部沟通与协作，确保公司按时、足额缴纳税款，降低纳税风险。

🔗 税务风险管理

公司建立健全的税务风险管理体系，并设立专门岗位进行税务管理，由专业人员负责税务政策的解读、税务风险的评估以及税务合规的监督工作，明确各部门在税务风险管理中的职责和操作流程，确保在日常经营活动中严格遵守国家和地方的税法法规，避免出现偷税、漏税等违法违规行为，维护企业的良好声誉和社会形象。

公司定期开展税务检查，聘请第三方税务审计机构对企业的税务情况进行独立审计，借助专业机构的经验和专业知识，及时发现企业内部可能存在的税务风险和合规问题，并提出改进建议和意见，确保企业税务管理的合规性和稳健性。

🔗 税收政策培训

公司持续加强税务团队建设，定期组织财务、税务人员以及相关业务部门人员参加税收政策培训，学习最新的税法法规和政策解读，提高员工对税收政策的理解和应用能力，确保企业在税务处理上的合规性和准确性。

保障投资者权益

信息披露

为规范公司运作，提高信息披露质量，公司依据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及《公司章程》的要求，制定《鲁信创业投资集团股份有限公司信息披露管理制度》，规范公司信息披露行为，依法履行信息披露义务，保证信息披露真实、准确、完整、及时和公平，保障广大投资者的合法知情权。

关键绩效

报告期内，公司共对外披露4份定期报告，44份临时报告，不存在因信息披露方面违规而受到处罚的情况。

投资者交流

公司根据《公司法》《证券法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规及《公司章程》的规定，制定《鲁信创业投资集团股份有限公司投资者关系管理制度》，规范公司投资者关系管理工作，加强公司与投资者之间的交流，切实保护投资者合法权益。

董事长为公司投资者关系管理工作的第一责任人，董事会秘书处是公司的投资者关系管理职能部门，由董事会秘书领导，通过接听投资者电话、在线回复E互动问题、召开业绩说明会、召开股东大会等多种方式开展与投资者和其他利益相关方的沟通，增进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平和整体价值。



2023年度业绩说明会

2024年5月21日，鲁信创投通过视频+网络文字互动的形式，召开2023年度业绩说明会，董事长王旭冬、董事会秘书韩俊、首席财务官段晓旭、独立董事张志勇参加会议，并对投资者普遍关注的问题进行解答。

关键绩效

报告期内，公司举办业绩说明会3次，回复投资者问题45个；通过上证E互动解答投资者提问103次；接听投资者电话447次。

股东回报

公司高度重视对投资者的合理投资回报，实施积极的利润分配政策，严格执行《公司章程》中关于利润分配的规定，并优先采用现金分红的方式进行利润分配，保持利润分配的连续性和稳定性，与股东共享公司的经营成果，切实维护股东对公司的投资信心。

公司近三年分红实施情况		
实施年份	每股派发现金红利（元）	利润分配总额（万元）
2022年	0.21	15,631.55
2023年	0.23	17,120.26
2024年	0.11	8,187.95

债权人保护

公司在维护投资者利益的同时，也高度重视债权人的合法权益。公司采取稳健的财务管理策略，保持健康的资产负债结构，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时向债权人通报与其债权相关的公司重大信息，全力保障债权人的知情权和利益。报告期内，公司不存在损害债权人利益的情形。

恪守商业道德

廉洁建设

公司深入贯彻落实集团党委关于全面建设清廉鲁信的部署要求，将清廉鲁信建设纳入全面从严治党体系，通过强化组织领导、严格督促落实、培育廉洁文化等举措，努力营造公平、清廉的商业环境，有效防范腐败风险的发生。

🕒 廉洁监督机制

公司制定《关于加强对“一把手”和领导班子监督的若干措施》，构建党委统一领导、全面覆盖、协同联动、权威高效的企业内部监督体系，充分发挥纪律监督、组织监督等党内监督作用，以及审计监督、财会监督、风控合规监督等职能监督责任，积极构建“大监督”格局，推动实现党内监督、职能监督、民主监督的有机融合。

公司持续优化内部监督信息报送、资源共享、协同联动和成果运用工作制度，规范发现问题线索受理、调查核实和责任追究工作规程，依规依纪依法查处监督发现的各类问题。

🕒 廉洁风险管理

公司制定《廉洁风险防控管理工作指引》，强化廉洁风险的常态化管理，从源头上精准防治腐败风险。公司积极运用现代信息技术，探索开展智慧监督，提高大数据在反腐领域的应用能力，加大对新型腐败和隐性腐败的甄别和查处力度。

🕒 举报管理

公司建立纪检监察机制，开通监督举报专线电话、信访举报等渠道，受理员工和公众反映的违纪违法问题，确保举报内容及时、准确、妥善地得到处理和解决。公司提倡实名举报，并对实名检举控告人的相关信息及举报内容严格保密，全面落实举报人保护机制。

举报渠道

来信地址：济南市历下区奥体西路2788号历下总部商务中心A塔28F

邮编：250101

监督举报电话：0531-51759206

🕒 培育廉洁文化

公司将廉洁文化建设融入企业文化建设的总体布局，大力挖掘和宣传爱企兴企、强企兴企的勤廉榜样，通过组织观看警示教育片、召开警示教育大会、通报曝光典型案例、签订《廉洁从业承诺书》等形式，以案明纪、举一反三，促进广大干部职工引以为戒、警钟长鸣，推动廉洁文化建设走深走实。

反腐败警示教育活动

2024年3月18日，鲁信创投召开2024年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，传达学习集团党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会精神，总结2023年公司党风廉政建设和反腐败工作，部署2024年重点任务，开展警示教育。



2024年6月7日，鲁信创投召开警示教育会，传达学习习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述及全省、集团警示教育会精神，通报违规违纪违法典型案例，以“案中人”警示“身边人”，引导党员干部自觉慎独慎初慎微慎欲、自重自省自警自励，筑牢拒腐防变防线。



反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，坚持合规运营、公平竞争，坚决抵制任何形式的商业贿赂、垄断、不正当竞争等行为，严格要求全体员工恪守商业道德。报告期内，公司不存在因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的情况。



低碳环保 守护绿色未来

鲁信创投积极响应国家“双碳”目标，践行绿色低碳运营理念，不断完善环境管理体系，健全环境风险应急管理机制，持续提升资源利用效率，确保污染物达标排放。同时，公司通过实施绿色金融战略，为低碳、环保项目提供资金支持，助力绿色经济发展，推动经济社会全面绿色转型。

我们的行动

- ④ 应对气候变化
- ④ 环境合规管理
- ④ 排放物与废弃物管理
- ④ 绿色办公
- ④ 能源与资源管理
- ④ 助力绿色经济

应对气候变化

随着全球气候变化风险日益加剧，鲁信创投充分意识到气候变化可能对公司经营和业务带来的影响。公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”号召，参考交易所指引以及气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议框架，从治理、战略、风险管理、指标和目标四个维度出发，全面开展气候变化相关风险与机遇的识别、管理与披露工作。

治理

公司严格遵守相关法律法规，致力于构建完善的气候治理工作体系，将气候风险与机遇相关的责任纳入ESG整体工作中。董事会负责监督气候相关事宜，各职能部门协同推进，在业务开展过程中有效防范气候风险，积极把握气候机遇，共同应对气候变化挑战，实现公司的可持续发展。

战略

公司依据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）对气候风险和机遇的分类标准，结合所处行业特性和自身业务情况，识别出公司在气候方面所面临的主要风险和潜在机遇，并根据识别结果采取针对性的应对措施，助力国家“双碳”目标的达成。

风险类型		风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性风险	公司、客户及投资企业可能面临极端天气（如台风、洪水、暴风雨等）、极端气候灾害导致财产损失或运营中断。	低	高	短、中期	运营、下游	中	投资成本增加 投资收益减少	编制《突发环境事件应急预案》，明确应急管理的流程、组织架构和应对措施，定期组织应急演练，提高自身应对突发事件的能力。
	慢性风险	在气候变化的影响下可能导致极端热浪、海平面上升等风险，可能对公司的正常运营造成影响；另一方面，可能对部分投资企业的稳定生产运营造成阻碍，影响其市场估值。	中	中	中、长期	运营、下游	中		关注易受极端天气影响的客户和投资项目，关注其运营情况，及时管控相关气候风险。 在日常生产运营中践行节能减排和绿色办公，使用减碳技术，减少能源消耗和温室气体排放。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
转型风险	政策和法律风险	低	中	短、中、长期	运营、下游	中	营业外支出增加	关注气候相关的法律法规和监管政策变化，适时调整业务策略。 对投资项目开展包括气候相关风险的ESG尽职调查，包括但不限于：碳排放管理、能源管理等。
	技术风险	中	中	中、长期	运营	中	运营成本增加	加强技术研发投入，提升数字化创新能力，为满足绿色发展提供技术保障。
	市场风险	中	中	短、中、长期	运营、下游	中	投资收益减少	持续加大对新材料、新能源、节能环保等领域绿色技术创新企业的投资力度。
	声誉风险	低	中	短、中期	运营	低	投资收益减少	关注自身、客户、投资项目的气候风险、负面舆情等，及时管控。 主动披露公司在应对气候变化、助力低碳发展方面的努力和成效。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
资源效率	通过提高能源、水资源和物料的利用效率，践行绿色生产和运营模式，有利于公司减少资源浪费，降低运营成本。	中	中	短、中期	运营	中	运营成本减少	使用高能效的设备和物料，提高资源利用率。 推广绿色低碳办公，实施无纸化办公流程。
市场机遇	在低碳经济背景下，市场对绿色产品服务，如绿色投资等的需求会增加，有利于公司开拓新的市场和业务。	中	中	中、长期	运营、下游	中	营业收入增加	积极开展绿色投资业务，投资新能源、新材料和节能环保行业。
产品和服务	气候变化、绿色金融相关政策的出台，对市场具有积极引导作用，公司通过为环保项目、清洁能源项目提供融资服务，有利于公司收益的增加。	高	中	中、长期	运营、下游	中	投资收益增加	积极开展绿色创新，关注新的产品和服务市场，抓住发展机遇。

说明：

发生概率：指风险\机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生概率从“低”到“高”。

影响大小：指通过冲击水平和风险\机遇发生可能性判定影响的大小，综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响大小从“低”到“高”。

影响的时间范围：不同风险和机遇对公司产生影响，公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。

影响的价值链环节：指上游（涉及原材料供应商、采购和物流等环节）、运营（涉及生产、制造和内部流程等环节）、下游（涉及分销、销售和客户服务等环节）。

优先级排序：综合考虑发生概率、影响大小、影响时间范围等因素，结合公司实际，优先级排序分为“低”、“中”、“高”。

注：报告其他章节关于发生概率、影响大小、影响的时间范围、影响的价值链环节、优先级排序定义与上文一致，将不再重复说明。

影响、风险和机遇管理

为有效开展气候相关风险和机遇管理，公司根据实际业务和战略，定期开展气候风险和机遇的识别、评估，并制定针对性的应对措施。

风险识别	参考TCFD等专业机构的建议披露框架，基于公司业务特征，从物理风险、转型风险和机遇三方面识别对公司生产运营及投资业务有风险和机遇类型。
风险评估	针对识别出的风险和机遇，结合专家判断和同业对标，从发生概率、影响程度、影响的时间范围等维度进行实质性评估。
风险应对	分析识别出主要气候风险和机遇对公司的潜在财务影响，并通过投资绿色低碳产业、绿色生产运营等方式降低气候变化相关风险，把握机遇。

指标和目标

为助力国家“双碳”目标实现，公司积极践行各阶段碳减排目标和路径，报告期内，公司温室气体排放总量较去年下降了3.96%，降碳成效达到预期目标。

指标	单位	2024年	2023年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	5,127.74	5,339.16
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	3,877.45	3,464.91
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	1,250.29	1,874.25

温室气体排放管理

公司温室气体排放主要来源于磨具业务生产过程中对天然气、电力等能源的消耗，以及创业投资业务运营过程中对电力的使用，为了有效地管理和减少温室气体排放，公司在生产过程中使用减碳技术，大力发展绿色投资，助力公司低碳发展。

环境管理

环境合规管理

环境管理体系

公司坚定践行绿色发展道路，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环境相关法律法规，按照当地政府环保部门的要求，建立健全环境管理体系，制定《环境卫生洒扫保洁制度》，从制度上落实环境保护工作。报告期内，公司未发生因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的情况。

鲁信高新不断优化环境管理组织架构，设立运营管理部负责督导和协助磨具公司做好安全生产、环境保护、职业卫生、特种设备和消防安全等管理工作。同时，磨具公司内部成立安环部，作为安全生产管理和监督控制部门，负责环保监督管理、员工日常教育培训以及各项应急预案的演练工作。

关键绩效

报告期内，公司环保投入**17.25**万元，缴纳环境保护税**4.56**万元，污染物监测合格率**100%**，环保设施同步运转率**100%**。

环境风险管理

公司致力于构建完善的环境事件风险防范体系，贯彻落实《中华人民共和国突发事件应对法》《国家突发环境事件应急预案》等法律法规要求，制定《应急管理制度》《突发环境事件应急预案》，提升应对突发环境事件的快速响应和处置能力，最大限度控制事态发展、减轻事件影响。

公司定期组织开展环境突发事件应急演练，优化和完善演练过程中发现的问题，提升员工的应急能力，降低突发环境事件的潜在危害。



危险废物处理应急演练



抗洪演练

环保培训

公司积极组织开展环保宣传和培训活动，向员工普及环保政策，不断提升全员的环保意识和责任感。通过组织员工观看宣传片、培训讲座等多种形式，不断强化员工对环境保护重要性的认识，确保每一位员工都能在实际工作中贯彻绿色发展理念，为公司的可持续发展贡献力量。报告期内，公司开展环保培训2次，环保培训参加人次140人次。

2024年1月9日至10日，磨具公司组织员工观看《危险废物环境安全警示教育片》（第三版），提高员工对危险废物管理的认识和重视程度，增强他们在日常工作中处理危险废物的安全意识和操作技能。



污染物排放与废弃物管理

公司高度重视污染物排放与废弃物管理，严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定内部管理制度，推动废物减量化处理，确保各项污染物达标排放。

废气管理

公司废气排放主要来源于磨具业务烧成工序使用清洁能源天然气产生的少量有组织废气，以及树脂磨具硬化工艺过程中产生的极少量脂类挥发酚。公司建有SNCR脱硝设施用来减少排气筒排放的氮氧化物含量并定期维护，生产废气经活性炭装置吸附后通过15m高排气筒外排。公司每年定期委托第三方环境检测公司进行大气污染排放检测，检测结果符合排放标准。



SNCR脱硝设施



活性炭净化吸附装置

为提高公司重点时段应急响应措施的科学性、可操作性、可核查性，实现公司应急响应实施方案与落实《高新区重点时段“一企一册”管控清单》的有效衔接，磨具公司编制了《重污染天气应急“一厂一策”实施方案》，在重点时段采取相应的管控措施，实行窑炉生产线轮停计划，共同做好重污染天气应急响应工作。

扬尘管理

磨具公司根据环保局要求，按《工业企业扬尘污染提升行动评分细则》对厂区及厂外连接道路、储存、装卸输送、生产、运行管理环节进行扬尘管理，最大限度地减少生产过程中产生的粉尘排放，降低对环境的影响。

废弃物管理

公司严格按照法律要求对固体废弃物进行分类、收集、转移和处理，其中，危险废物主要来源于磨具业务树脂磨具混料、硬化产生的废活性炭和设备换下的废机油。为全面规范危险废物管理流程，磨具公司制定《危险废物管理制度》《危险废物污染防治责任制度》，明确总经理是危险废物管理的主要责任人，环保部门对危险废物环境污染防治工作实施统一的监督管理。

危险废物管理措施

- 遵循“统一收集、密封存放、专业处置、消除隐患”的原则，实现危险废物无害化的目标。
- 组织建设符合环保要求的收集、贮存场所和专用设施。
- 贮存场所按规范设置环境保护警示标志，有专人负责管理，不得混入生活垃圾等非危险废物中。
- 与合规的第三方签订固废处置委托合同，按规定程序及时处置废活性炭、废机油等危险废弃物。
- 建立危险废物出入库制度，做好危险废物情况的记录，留存危险废物转移联单。

关键绩效

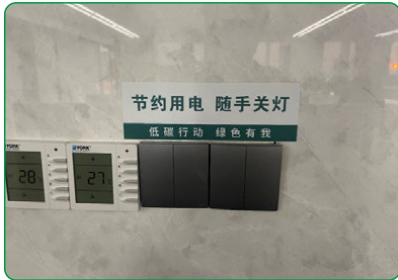
报告期内，公司危险废物产生量**0.19**吨，危险废物处置量**0.19**吨。

绿色办公

公司致力于构建绿色、低碳的工作环境，在日常运营中积极倡导绿色办公理念，不断向员工普及环保政策、绿色生活方式以及资源节约的重要性，将环保观念融入每个员工的日常工作和生活中，提升员工的环保意识。

绿色办公举措：

- 倡导无纸化办公，使用OA系统、电子邮件、视频会议等线上办公模式。
- 推行使用双面打印等方式，减少纸张使用。
- 安装节能感应灯具，杜绝长明灯、无人灯。
- 鼓励员工绿色出行，优先选择公共交通出行。
- 在公司员工群发布节约能源通知、倡议书；张贴节约资源标识。



资源管理

能源管理

精细化的能源管理是实现节能减排、达成低碳运营的必经之路。公司运营过程中使用的能源类型主要为天然气、电力，公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，合理优化公司资源配置，不断提高资源利用效率。鲁信高新制定《节约用电管理规定》，明确各部门负责人为节能管理第一责任人，由运营管理部通过不定期检查落实考核，对相关责任人实施奖惩。

近三年，公司能源消耗情况：

能源类型	单位	2024年	2023年	2022年
天然气使用量	万立方米	179.33	160.25	144.53
外购电力使用量	千瓦时	2,330,020.8	2,119,468.40	2,425,158.00
能源消耗总量	吨标准煤	2,671.45	2,391.81	2,220.3

水资源管理

公司经营过程中使用的水资源主要来源于市政供水。公司始终秉持节约用水理念，遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规要求，全方位加强水资源管理，严格控制水资源使用量，提高用水效率。

鲁信工业园自来水埋管网的部分镀锌管道腐蚀老化严重，出现了多处漏点，虽然对漏点进行了封堵修复，但是从发现漏点到修复的期间仍存在自来水跑漏现象。

为杜绝自来水跑漏现象，彻底解决该问题隐患，公司于2024年11月下旬开始对鲁信工业园的自来水管网进行了改造，现已全部完成施工，并经过验收。



近三年，公司水资源使用情况：

指标名称	单位	2024年	2023年	2022年
用水总量	吨	16,775	23,167	24,719

物料管理

公司坚持物料使用的规范化管理，对物料的采购、验收、出入库、保管、盘点和处置等流程进行严格的管控，并持续优化管理水平，提升存货周转效率，以实现可持续发展目标和竞争优势。鲁信高新制定《存货管理制度》，明确各部门和相关人员的职责和操作规范，规范公司存货管理，保证存货资产的安全，减少资产损失和浪费。

助力绿色经济

发展绿色低碳产业是鲁信创投践行国家“双碳”目标的重要举措，公司致力于推进可持续金融实践，为绿色发展项目提供资金支持和市场接入机会，助力低碳经济和绿色产业的发展。近年来，公司深挖绿色投资潜能，把绿色环保作为投资决策的重要考量因素之一，精心筛选具有可持续发展前景的绿色项目，发挥自身优势，加大对新能源、新材料和节能环保领域的绿色项目投资力度。



投资康普锐斯，助力国产氢气压缩机技术快速发展

2024年10月，鲁信创投参股基金作为领投资方参与青岛康普锐斯能源科技有限公司（简称“康普锐斯”）A轮融资。康普锐斯主要从事液驱压缩机的研发生产，液驱压缩机是压缩机技术的重要技术分支，具有排气压力高、增压范围大，支持频繁启停、多介质高压混输等特点，可广泛应用于氢能、油气田增采、军工航天等行业。康普锐斯多年来深耕液驱压缩机技术，不断投入研发，实现了知识产权自主和100%零部件国产化，成功打破国外技术垄断，完成氢气压缩机全系列产品的开发，助力国家“双碳”战略及可持续发展目标的实现。





投资北半球技术，加速国产车规电感替代进程

2024年11月，鲁信创投参股基金参与北半球技术（苏州）有限公司（简称“北半球技术”）A轮融资。在国内新能源汽车大发展的背景下，车规级一体成型电感市场需求持续景气，日系台系等外资厂商占据了大部分市场份额，存在较大的国产替代空间。北半球技术团队具备多年行业大厂经验，积累了丰富的行业人脉、客户资源及高端电感产品的技术开发能力，其产品及服务能力受到多个Tier1厂商及终端车厂的认可，未来将致力于打造国产电感民族品牌。





投资汽车信息安全，赋能新能源汽车行业高质量发展

2024年12月，鲁信创投参股基金作为领投资方参与上海伊世智能科技有限公司（简称“伊世智能”）A轮融资。伊世智能主要围绕车规级MCU/SOC提供HSM（硬件安全模块），构建芯片级信息安全产品及服务，是国内少数获得主流MCU厂商以及主机厂认可的供应商。基于芯片级信息安全产品，伊世智能延伸至网络级、系统级，提供更全面的汽车信息安全专业解决方案。





责任引领 深耕产业价值

鲁信创投始终坚守负责任投资原则，致力于服务实体经济，推动产业升级与科技创新。同时，公司不断强化研发创新能力，建设数字化平台，提升产品和服务质量管理水平，确保供应链的安全稳定，以此促进企业高质量发展，为社会经济的稳健运行贡献力量。

我们的行动

- ④ 负责任投资
- ④ 服务实体经济
- ④ 产品质量安全
- ④ 客户权益保护
- ④ 研发创新管理
- ④ 负责任供应链
- ④ 数据安全与隐私保护

负责任投资

鲁信创投秉承“聚资兴鲁”的历史使命，以“打造市场化、专业化、国际化的另类资产管理平台”为愿景，以“募、投、管、退”全流程负责任投资策略为导向，将环境、社会和公司治理（ESG）因素深度融入投资分析与决策中，保障公司在取得经济效益的同时创造可持续的环境和社会效益。

治理

公司构建覆盖企业初创期、成长期、成熟期、Pre-IPO的全生命周期投资服务体系，通过旗下旗舰基金管理部、直投业务部等专业化投资团队的精心运作，在追求财务回报最大化的同时，更注重推动被投企业的长期健康发展和社会责任履行。

旗舰基金管理部	聚焦山东省“11条标志性产业链”中的新一代信息技术、高端装备等领域，秉持产业链投资理念，持续挖掘市场空间广阔、成长性显著并与已投项目形成协同效应的优质企业，立足服务高水平科技自立自强，着力推动产学研深度融合，强化助力关键核心技术攻坚，汇聚创新资源，赋能转型升级。
直投业务部	聚焦高端装备、半导体、新材料等领域，秉持“聚焦产业、发现价值”的投资理念及策略，截至目前，累计投资项目31个，其中专精特新企业21家，制造业单项冠军企业4家。
新兴产业投资部	聚焦商业航天、低空经济等战略性新兴产业，持续关注高端装备、智能制造等数字经济与新型工业化领域，截至目前参管基金认缴规模超10亿元，极米科技、中农联合、中自科技等多家被投企业先后登陆资本市场。
先进制造投资部（国际部）	聚焦智能制造、高端装备等领域，拥有香港4、9号牌照及QDLP、QFLP跨境投资试点资格，通过组建多元化一、二级市场投资基金等方式广泛开展境内、境外股权投资及跨境资产配置业务，积极整合国内外科技及产业资源。
生命科学投资部（深圳业务部）	聚焦医疗健康、生命科学工具、合成生物等领域，截至目前参管基金认缴规模超27亿元，累计投资项目50余个，10家被投企业先后登陆资本市场。
能源科技投资部（安徽业务部）	聚焦新能源、节能环保等“硬科技”领域，截至目前，参管基金认缴规模32亿元，累计投资项目55个，其中专精特新“小巨人”企业21家。

战略

在当今复杂多变的投资环境中，公司积极践行负责任投资原则，主动识别和应对相关风险与机遇，力求投资项目符合长期价值创造和社会责任标准的同时，促进社会进步和环境保护，实现经济效益与社会效益的双赢局面。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策风险	随着政府对金融市场的监管加强，特别是对创业投资行业的规范化管理，公司需要确保投资行为符合最新的法律法规，任何不合规的行为都可能导致罚款、业务限制或声誉损害。	低	高	短、中、长期	运营	高	投资运营成本增加 投资收益减少	跟踪最新法规动态，解读政策导向，确保公司投资活动遵循相关规定。 在投前投后，进行全面的项目尽调，评估潜在的风险。 定期组织针对管理层和关键岗位人员的法律法规培训。
声誉风险	如果被投企业忽视社会责任或环境保护，一旦发生负面事件，不仅会受到法律制裁，还会影响公司的品牌形象。	中	中	短、中、长期	运营	中	投资运营成本增加 投资收益减少	投前，对潜在投资对象进行全面的社会责任和环境影响评估，确保其满足公司设定的ESG（环境、社会及公司治理）标准。 定期对现有投资组合中的企业进行审查，监督其社会责任与环保表现。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	随着全球对可持续发展的重视程度不断提升，公司可以加大对环保科技、清洁能源等绿色产业的投资力度，既可履行社会责任，又能获得长期稳定的收益。	高	中	中、长期	运营、下游	高	投资收益增加	成立能源科技投资部，聚焦新能源、节能环保等“硬科技”领域投资项目。 加强对环保科技、新能源等领域的研究，掌握最新的技术创新和发展趋势，为精准投资提供决策支持。

影响、风险和机遇管理

在应对负责任投资相关风险与机遇的过程中，公司严格遵循风险辨识、评估、监控与应对流程，通过制定应对措施以减轻负面影响并把握增长机会，确保投资决策既符合法规要求，又符合公司的可持续发展目标。

风险辨识	对影响公司负责任投资目标实现的潜在事项或因素予以全面识别，鉴定风险的性质，进行系统分类并查找出风险原因。
风险评估	在确定风险性质的基础上，采取定性与定量结合的方法，对影响目标实现的潜在事项出现的可能性和影响程度进行评估，形成《风险辨识评估报告》。
风险监控	对负责任投资中的重大风险实行持续监控，及时向风险管理部提出风险预警。
风险应对	根据识别结果和监测情况，对风险进行汇总分析和评价，制定具体的改进方案。

指标和目标

公司在制定投资规划时，不仅注重防范投资风险，还将社会责任和可持续发展作为核心考量因素，努力为社会和环境带来积极影响。

目标	2024年完成情况
加强投资项目风险管理，保证投资组合的风险在可控范围内，无重大损失。	公司未出现因投资风险而导致重大损失的情况。
持续增加对新能源、节能环保等“硬科技”领域的投资力度。	累计投资新能源、节能环保领域项目4个。

负责任投资成果

重点关注领域			
新一代信息技术	通信信息安全网络 工业软件及语言（逻辑）算法模型 信息技术核心器件制造		
	“专精特新”装备 轨道交通设备 航空航天核心装备制造 重型机械装备制造		
	生命科学工具 体外诊断产品 先进医疗器械 高端医疗服务 制药（生物）产业		
医疗大健康	新型应用分子材料 特种金属材料 绿色源网荷储产业 特种制造工艺及设备		
	节能环保技术、装备及耗材 节能环保精密检测设备 & 仪器 循环经济关键技术及装备		
半导体	新一代半导体材料 半导体核心设备 半导体核心耗材 先进封装及检测 高性能集成电路		

重点被投企业或项目

3DMed	宝莫股份 BRIMON PHARMACEUTICALS 股票代码：002470	古 瓷	金麒麟 GOLD PHOENIX	SIBIONICS 硅基仿生	FINKE	DFE 东方电子
冠中生态 GREENUM ECOLOGY		HDCNC 华东数控 股票代码：002248	惠城科技 HCPEET	GIMI	恒瑞生命 POLARITON	嘉华股份 SINOGRORY HEALTH FOOD
CHVER Transmission	科源製藥 KEYUAN PHARMA	KEHUI	LANDSPACE 蓝箭航天	LINUO 力诺特玻	MDHC 美东汇成	GZSC 南沙晶圆
Pansoft	启迪设计集团股份有限公司 Qin Design Group Co., Ltd.	RemeGen 莱恩生物	三元生物	山东玻纤集团股份有限公司	踏歌智行	LUCION 鲁信集团 天地人 环境
WeMed 唯迈医疗	STM	NEURON	ouma 鸥玛	圣阳电源 SACRED SUN	VULCAN Materializing The Future	W5 五方光电
	威硬工具 WEIYING TOOL	曦华科技 CVA CHIP	ENERFLOW	APPLIED PROTEIN TECHNOLOGY 中科新生命	中自科技	心衰科技 CARDIOACC
SNBC 新北洋	YASC YASKAWA	INFORS 中创中间件®	Singa	IRAETA 伊莱特股份	SUNNY ADVENTURE	Aien
博纳科技 BONATECH	东瑞 DONDEL	哈特瑞姆 Heart Rhythm Care Group	COMPRESS 康普锐斯			

报告期内，各参股基金及投资平台完成一级投资项目25个，总投资额7.07亿元，投资领域涉及生物医药及医疗设备、高端装备制造、新能源新材料、软件及信息技术服务、信息技术硬件与设备、高端化工等行业，**报告期内已出资项目如下：**

单位：亿元				
行业	项目名称	地域	投资主体	基金投资额
生物医药及医疗设备	深圳硅基仿生科技股份有限公司	深圳	无锡叁期基金	1.38
	武汉爱博泰克生物科技有限公司	武汉	无锡叁期基金	
	山东博纳生物科技集团有限公司	济南	工业高质量发展基金	
	湖北新纵科病毒疾病工程技术有限公司	北京	武汉博信基金	
	北京哈特瑞姆医疗技术服务有限公司	上海	工业高质量发展基金	
	上海中科新生命生物科技有限公司	嘉兴	高新投	
软件及信息技术服务业	江苏道达智能科技有限公司	南京	卓立基金	0.61
	上海伊世智能科技有限公司	上海	鲁信皖能基金	
	南京景曜智能科技有限公司	南京	北京鲁信	
新能源新材料	青岛康普锐斯能源科技有限公司	青岛	鲁信皖能基金	0.37
	液流储能科技有限公司	潍坊	鲁新历金基金	
	南京微球材料有限公司	南京	卓立基金	
	威海市万川智慧能源科技有限公司	威海	威海知欣基金	
高端装备制造	烟台东德实业有限公司	烟台	烟台格致基金	3.81
	上海军陶科技股份有限公司	上海	鲁信皖能基金	
	青岛铭毅智能科技有限公司	青岛	鲁信皖能基金	
	伊莱特能源装备股份有限公司	济南	工业高质量发展基金	
	珠海天晴航空航天科技有限公司	珠海	鲁信皖能基金	
	江苏润孚动力科技有限公司	常州	鲁信皖能基金	
	广州市艾恩半导体科技有限公司	广州	济南天使基金、高新投	
	青岛中鸿重型机械股份有限公司	青岛	济南万海子承创业基金	
信息技术硬件与设备	成都市鸿侠科技有限责任公司	成都	威海知欣基金	0.20
高端化工	上海亿钿气体股份有限公司	上海	威海知欣基金	0.70
	山东海特电子材料有限公司	东营	工业高质量发展基金	
总计				7.07

服务实体经济

鲁信创投牢记“聚资兴鲁”历史使命，通过创新“基金+项目”模式，嫁接整合产业资本，加大服务实体经济的力度与精准度。公司扶持了一大批具有自主创新能力的高成长性企业，在创业阶段助力其快速突破发展瓶颈，带动和引领了国内与其相关的新兴领域、新兴产业链蓬勃发展，创造了良好的经济效益和社会效益，为经济高质量发展注入了“源头活水”。

服务国家战略

公司持续聚焦新一代信息技术、高端装备制造、生命科学、新能源、新材料、航空航天、绿色低碳等国家战略性新兴产业，重点关注颠覆性创新、“卡脖子”技术攻关、国产化替代项目，加快构建科技、产业、金融良性循环体系，坚持高标准、高定位、广布局的原则，为我国加快推进新型工业化、发展新质生产力、构建新发展格局、建设现代化经济体系贡献鲁信力量。

投资天晴空天科技 携手发力低空经济新赛道

2024年6月，鲁信创投参股基金参与了珠海天晴航空航天科技有限公司（简称“天晴航空”）A轮融资。天晴航空主要从事无人飞行器整机及零部件的研发、生产和销售，提供科研试飞、技术验证等服务，产品方面涵盖起飞重量20—5,000公斤中大型无人机及各类小型无人机，包括察打一体固定翼类、攻击蜂群（巡飞弹）类、垂直起降复合翼类、无人物流运输机类等，可以满足下游客户在不同应用场景各项技术开发要求，完成了国内多个首型、首架、第一等多项重点项目，具有良好的品牌知名度。



广州市艾恩半导体科技有限公司

2024年8月，鲁信创投全资子公司高新投及鲁信创投参股基金追加投资广州市艾恩半导体科技有限公司（简称“艾恩半导体”）。艾恩半导体成立于2023年，并在鲁信创投引荐下正式于2024年10月迁入济南市高新区，更名为济南市艾恩半导体科技有限公司。艾恩半导体专注于半导体设备离子注入机的研发与产业化，在金属离子源寿命、注入均匀性、剂量重复性和角度精度等方面均达到国内领先水平。艾恩半导体首批自研Ai350HT机型已成功进驻国内头部FBA厂，反馈良好，为进一步发展奠定了强有力的基础。





鲁信创投助力道达智能科技加速AMHS国产化替代

2024年12月，鲁信创投参股基金投资江苏道达智能科技有限公司（简称“道达智能科技”），助力其3.0AMHS迭代研发及量产，加速推进AMHS国产化进程。

道达智能科技依托团队近20年的经验积累，以及持续的核心技术原生研发和创新，打造了半导体产业最为成熟完善的Matrix智能工厂（CIM+AMHS）解决方案，在工厂信息化（CIM领域）提供EAP、MES、RTD、YMS等全业务流程支撑系统；在搬送自动化（AMHS领域）提供自动搬运体系中的OHT、Stocker、Lifter、OHB、Load Port等硬件一体化方案，同时攻克了核心部件—WPS非接触式供电系统、突破了国产化“卡脖子工程”，构建了完整的智能工厂软硬一体解决方案。



北京哈特瑞姆医疗技术服务有限公司

2024年12月，鲁信创投参股基金投资北京哈特瑞姆医疗技术服务有限公司。哈特瑞姆心脏医疗集团在山东德州市投资兴建的心血管专科医院于2024年6月正式投入运营，可常规开展的手术：PCI术（含ECMO支持下的）、复杂房颤术、人工心脏植入术、小切口不停跳搭桥、HCR术、主动脉夹层术、瓣膜修复和置换术、各类起搏器安装术、复杂冠脉及房颤内外科杂交术等各类心脏亚专业手术。集团每年完成各类心脏手术过万例，累计管理心血管疾病患者近4万人，是国内目前心血管专科实力最强，发展潜力最大的医疗集团之一。



助力专精特新企业

公司通过提供资金支持、规范化运营指导、研发和市场开拓对接以及全方位赋能，助力专精特新企业解决初创和发展中的难题，提升经营质效和核心竞争力，从而推动企业快速成长 and 高质量发展。



山东海特电子材料有限公司

2024年1月，鲁信创投参股基金投资山东海特电子材料有限公司（简称“海特电子”）。海特电子是一家专业从事铜、银等超高纯金属材料研发与生产的国家科技型中小企业，已被认定为国家高新技术企业、山东省专精特新企业，入选“国家科技型中小企业”名单。

海特电子产品主要应用于电子信息行业的半导体芯片、平面显示器、薄膜太阳能电池、信息存储等领域，还是原子能、火箭、导弹、航空以及冶金工业中的重要支撑材料。目前，主要产品已得到电子封装用键合线、高品质音频线及集成电路、半导体靶材、平面显示靶材等高新技术领域企业的认可应用。



烟台东德实业有限公司

2024年4月，鲁信创投参股基金参与烟台东德实业有限公司（简称“东德实业”）A++轮融资。东德实业是国家级高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、山东省瞪羚企业、山东省民营企业创新100强，专注于氢燃料电池空气压缩机、氢气循环泵、加氢站压缩机等氢能装备的研发、生产和销售，致力于氢能利用产业化技术突破及关键装备研制，形成氢的制/储/输/用的完整产业链和氢能分布能源体系。东德实业氢能核心装备产业园作为山东省首个氢能核心装备产业园于2024年12月建成并投入使用，入选“2024年度山东省新旧动能转换重大产业攻关储备项目”“2024年度山东省高端品牌重点培育企业”名单。





南京景曜智能科技有限公司

2024年12月，鲁信创投投资了南京景曜智能科技有限公司（简称“景曜科技”）。景曜科技是国内领先的专业从事 3D 机器视觉和智能复合机器人技术及产品开发的国家级专精特新企业，自主掌握高精度3D机器视觉、多模态感知、SLAM、力位混合控制等多项核心技术，并将其应用于轨道交通智能运维、能源电力重大基础设施监控及应急管理、仓储物流搬运等领域，为中国中车、国家铁路集团、城市轨道交通公司、国家能源集团及国家电网等知名企业提供智能机器人及智能装备类产品，助力行业实现数字化和智能化升级。



促进产业转型升级

作为鲁信集团控股的山东省内最大、国内具有重要影响力的专业创投机构，公司充分发挥专业化的投资和管理能力，为优质企业匹配直接有效的资金资源，并积极提供管理咨询、技术嫁接、产业链延伸等服务，助推投资项目立足基础优势和发展趋势，实现优化布局、改造提升，服务现有产业转型升级，实现高质量发展。



投资铭毅智能，助力自动化企业向终端产品延伸

2024年4月，鲁信创投参股基金参与青岛铭毅智能科技有限公司（简称“铭毅智能”）C轮融资。连接器是广泛用于汽车电子、消费电子、通信IT等各工业领域中的基础电子器件，而诸如服务器铜连接方案是当前全球AI市场最为火热的技术热点。铭毅智能长期为全球性汽车连接器厂商提供自动化设备、模具部件等产品服务，建立了从定制化设备、到模具，到零部件的全流程技术能力，目前正在针对家电、通信IT等领域布局自主化连接器业务。



助力润孚动力突破量产瓶颈，引领国产替代

2024年6月，鲁信创投参股基金独家投资了江苏润孚动力科技有限公司（简称“润孚动力”），润孚动力主营高精密行星滚柱丝杠系列产品的研发、生产、销售。行星滚柱丝杠具备高负载能力、高精度、长寿命、环境适应性和抗冲击能力强等优点，在机床设备、机器人及自动化等领域应用广泛，但其结构复杂，批量化生产难度大，成本高。润孚动力经过多年研发，已成功突破行星滚柱丝杠量产化难题，实现设备设计、生产完全自主可控，是全球极少数能实施全系列行星滚柱丝杠规模化量产的科技型企业。



助力博纳科技实现产业转型升级

2024年7月，鲁信创投参股基金作为领投方参与山东博纳生物科技集团有限公司（简称“博纳科技”）A轮融资。经过多年技术积累，博纳科技自主研发量产的陶瓷膜元件已实现国产替代和批量生产，并形成了有机膜、中空纤维膜技术能力，具有膜元件、膜组件、膜设备全产业链研发、技术应用和生产供应能力，可为客户提供膜过滤领域的从前端试验服务到中试放大及工业化量产的整体解决方案，产品累计服务140余家高校和60余家上市公司，产品出口50余个国家，已成长为国内少数能够在分离纯化领域提供全方位膜技术应用的膜设备企业之一。



投资湖北新纵科 加速生命科学工具布局

2024年9月，鲁信创投参股基金作为领投方参与湖北新纵科病毒疾病工程技术有限公司（简称“湖北新纵科”）B轮融资。流式荧光技术近年发展非常迅速，该技术有机整合了荧光编码微球技术、激光分析技术、流式细胞技术、高速数字信号处理技术等多项高科技成果，具有高灵敏度、高特异性和高通量的特点。

湖北新纵科作为行业领先的液相芯片技术平台型企业，可提供开放仪器平台、荧光编码微球和试剂解决方案的全方位产品和服务，产品已经广泛应用于各大科研机构、临床医院及IVD企业。目前公司在武汉、上海均设有研发及生产中心，已申报专利近三十项，是流式点阵仪行业标准的起草单位。



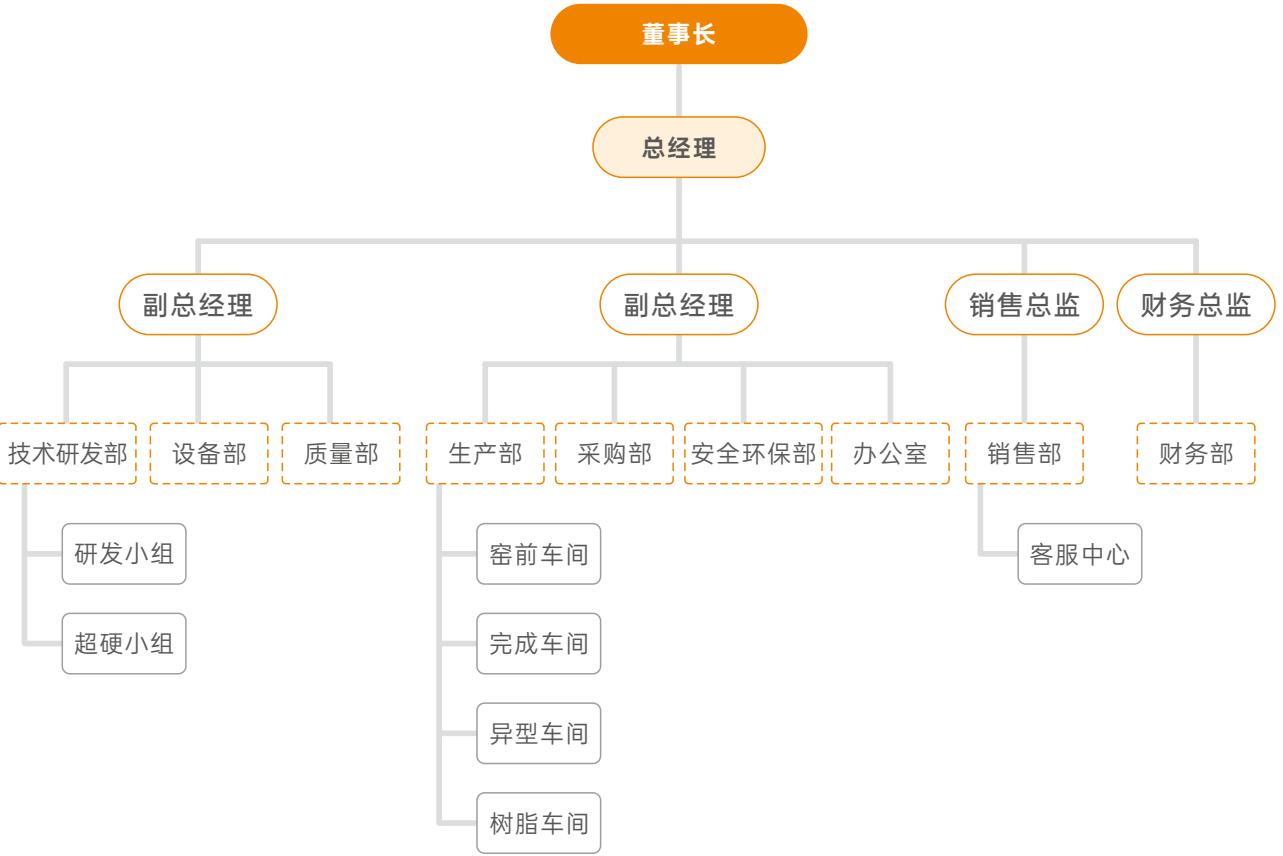
产品和服务安全与质量

质量是企业生存的根本。鲁信创投秉持“客户至上”的经营理念，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，围绕创业投资与磨具实业两大主营业务，持续强化磨具产品和投资项目的质量管理，不断完善客户服务体系，优化客户服务水平。报告期内，公司未发生产品或服务相关的安全与质量重大责任事故。

治理

磨具公司制定《质量管理手册》，按照质量方针和GB/T19001-2016标准建立、实施并不断改进质量管理体系，建立以董事长为总负责人的自上而下的质量管理组织架构，全面统筹磨具业务的质量管理工作。报告期内，磨具公司通过ISO9001质量管理体系认证并获得IQNet证书。

磨具公司质量管理组织架构



磨具公司质量管理体系认证证书



磨具公司质量管理体系认证证书

鲁信高新制定完善的《销售管理制度》，强化对销售业务的内部控制，明确销售部门职责，规范销售行为，做好售后服务工作并及时处理客户出现的质量问题。同时，磨具公司进行重点客户走访，听取客户对产品和售后服务的意见和建议，围绕客户需求持续改进产品质量和服务水平，为客户创造更大价值。

战略

公司积极识别在产品质量管理和客户服务过程中可能存在的风险和机遇，及时发现潜在的问题，并制定相应的应对措施，以持续优化产品质量和服务安全。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场风险	金融市场波动可能导致投资项目的价值大幅变化，影响公司的财务状况。	中	中	短、中期	运营	高	投资收益减少	将资金分配到不同行业类别，降低特定市场或行业波动对整体投资组合的影响。 建立全面风险管理流程，坚持开展风险监测预警。
质量风险	在磨具产品生产过程中，任一环节出现质量问题都可能导致产品缺陷，引发客户投诉、召回事件，损害品牌声誉。	低	中	短、中期	运营、下游	中	营业收入减少 营业外支出增加	制定设备管理控制程序，完善工艺流程，加强生产过程质量控制，建立从原料采购、生产过程到产品出库的全流程质量管理体系。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	根据被投资企业的不同需求提供定制化的投资方案，可以提高被投资企业满意度并建立长期合作关系。	高	高	中、长期	运营	中	投资收益增加	设计符合被投资企业需求的投资方案，持续关注被投资企业满意度情况。
技术机遇	随着信息化工具的发展，公司可以通过构建数字化平台，提升决策效率与服务质量。	高	中	长期	运营	中	投资成本减少 运营成本增加	构建投资管理平台、公允价值估值系统等多样的信息化平台，持续强化内部数字化管理水平。

影响、风险和机遇管理

公司建立了完善的风险管理程序，规范产品和服务安全与质量风险的识别、评估、应对流程，有效保障产品质量和客户服务水平。

风险辨识	依据影响质量和服务管理的内外部因素及相关方的需求和期望，识别和确认质量和服务管理需要应对的风险和机遇。
风险评估	对已识别的风险从风险发生的严重性、可能性和可发现性分析，计算风险综合指数。
风险应对	通过开发新过程、制定目标或风险处理方案等具备可操作性和可测量性的措施，降低或消除风险。

指标和目标

为确保公司及下属子公司持续提升质量管理水平和客户服务体验，我们设立了明确的质量与服务目标，并将其分解细化至各部门，对各目标实施考核，采取纠正预防措施，以增强客户满意度。

业务	指标	目标	2024年完成情况
创投业务	投资效率与投资质量	提高投资管理的规范性，提升投资效率与投资质量	2024年各参股基金及投资平台完成一级投资项目25个，总投资额7.07亿元
磨具业务	产品合格率	出厂合格率100%	产品合格率100%
		政府主管质量部门质量抽查合格率100%	年度质量内审1次，聘请第三方机构抽检1次，质量抽查合格率100%
	产品或服务相关的安全与质量重大责任事故	重大质量事故、设备安全事故发生率为0	未发生任何重大质量事故、设备安全事故
	顾客满意度	顾客满意度在85分以上	客户满意度调查问卷发放50份，顾客满意度90.96分

保障产品质量

投资质量管理

在创业投资业务领域，公司采用“三维拓展”战略，在强化行业专精、改善区域布局、拓宽募投广度方面持续发力，进一步优化内外资源配置，拓宽创投产业链条，立足于基金化创投优势，建立基金协作体系，逐步提升投资效率与投资质量。

项目协同平台	
项目情况共享	- 为提升公司内部项目搜寻的效率并避免重复拜访，建立项目资源库，共享各基金掌握的项目资源和项目情况； - 制定共享激励机制，激发投资经理共享项目资源的意愿，推动达成项目共享。
协同尽调	为了最大化内部人才价值，公司建立项目尽调协同机制，加强前台各基金投资经理间的业务支持，并由后台研发、财务、风控等部门相关人员为尽调提供专业支持。同时，制订协同报酬支付制度，推动项目尽调协同的落地实施。
协同投后管理机制	为了提升投后管理的效率，优化公司内部的工作流程，公司建立协作投后管理机制，通过后台人员为前台的投后管理工作提供有偿的专业支持，加强基金的投后管理能力，助力公司提高整体收益。

磨具质量管理

在磨具生产经营领域，磨具公司明确产品全生命周期各阶段的质量管理要求，将质量管理体系落实到源头、生产和出入库等各个环节，保障产品质量可控。

管理流程	管理措施
源头质量管理	建立《采购过程控制程序》，由质量部负责对原材料进行全面的质量检验，确定合格供方清单，从源头保证产品质量。
生产质量管理	- 制定《生产过程控制程序》，对产品生产的工艺程序进行严格管控，由质量部按照检验流程对半成品、成品进行检验，并委托第三方检验机构对送检样品进行检验。 - 制定《设备管理控制程序》，由设备部负责建立健全设备台账、档案，设备事故处理，编制实施设备检修保养计划，确保生产设备正常运转。
出入库质量管理	经过检验合格的产品方可入库和交付，对检验不合格的产品，按《不合格品控制程序》进行处置。

产品质量培训

为增强员工的质量意识和技能熟练度，报告期内，磨具公司积极开展产品质量培训活动，包括砂轮工艺知识培训、砂轮成品检查培训、质量控制关键点等项目，并在培训结束后安排笔试考核，保证培训成果的有效性，提升员工尤其是关键工序操作人员的质量管理能力。

关键绩效

报告期内，磨具公司组织开展质量培训7次，培训总时长35小时，累计培训139人次。

优化客户服务

磨具公司根据《顾客满意监视和测量程序》，建立由销售部负责客户沟通、客户投诉、满意度调查的客户服务机制，充分保障客户权益，提升客户满意度。

客户沟通	以面谈、信函、电话、传真、电子邮件等方式为客户提供技术咨询和服务，收集、记录并解答客户提出的建议和意见。
客户投诉	销售部负责有效处理客户投诉，执行与《与顾客有关的过程控制程序》的有关规定。
满意度调查	每年定期向客户发送《客户满意程度调查表》，调查客户对产品、服务的满意程度，收集相关意见和建议。

创新驱动

创业投资业务

为积极响应国家关于加快数字化转型、推动智能化升级的号召，鲁信创投聚焦核心业务领域，利用数字科技赋能业务发展，建立覆盖全业务流程和全生命周期的信息化管控系统，以推动投资业务由经验驱动向理论驱动转换，从而提升决策效率与服务质量，更好地服务于实体经济和社会发展。

流程管理

信息化建设

投资尽调

- 通过信息化工具对投资流程进行标准化梳理，提升尽调效率和风控能力。
- 建立协同平台，优化尽调团队人员配置。
- 搭建外部专家平台，引入外脑，提升尽调质量。

投资决策

- 借助远程会议平台，有效参与异地团队投资决策，提升投资决策效率。
- 采用新媒体手段，提升项目展示质量。

投后管理

- 搭建投后管理系统，强化投资项目风险预警和处置能力。
- 建立项目增值服务平台，强化对被投企业赋能，实现投资收益有效增长。

公司积极推进信息化平台建设，深入挖掘科技在业务场景中的应用潜力，通过构建投资管理平台、公允价值估值系统等多样的信息化平台，强化内部数字化管理水平，成功实现创投业务智能赋能新突破。



投资管理平台

2024年，鲁信创投打造涵盖会议线上管理、投资项目与基金投决流程管理、合同审签与划款出资管理以及投后三会管理等功能模块的投资管理平台，通过全面梳理业务投资规范，并固化到投资业务管理流程中，实现了管理制度化、制度流程化、流程表单化、表单数字化的目标，有效提升了公司的运营效率和管理水平。



公允价值估值系统

为提高投资项目估值的及时性、准确性、预测性，鲁信创投开发公允价值估值系统，优化估值流程，推动数字化管理对公司业务发展的持续赋能。

磨具业务

公司始终高度重视磨具产品的技术研发和创新工作，磨具公司基于自身实际情况，制定《设计和开发控制程序》，设立技术研发部组织设计和开发各阶段工作，对产品设计和开发的各个环节进行严格规范，全方位把控，确保产品质量符合法律法规的规定及客户的各项要求。

为增强企业竞争力，加快新产品研发，鲁信高新制定《技术创新项目管理及奖励制度》，通过规范技术创新项目的管理流程、明确实施过程中的费用控制、建立科学的考评与鉴定机制、合理的奖励办法等内容，充分调动技术开发人员和全体员工的积极性和创造性，推动公司科技进步，提高生产效率和经济效益。

报告期内，磨具公司积极参与《固结磨具纤维增强树脂切割砂轮》行业标准编制工作，有力促进行业的标准化进程和技术创新。

关键绩效

报告期内，公司研发总投入**276.92**万元，占主营业务收入**3.30**%。

无形资产保护

随着市场竞争的日益激烈，无形资产已成为企业发展不可忽视的核心资产，为保护无形资产的安全并维护其价值，鲁信高新根据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，结合实际经营情况，制定《无形资产管理制

无形资产保护措施：

- 积极进行无形资产登记、备案、申请确权工作。
- 日常跟踪商标、专利、商号及其他无形资产的登记注册、授权情况，严防被他人抢注。
- 划定科技开发区域、商业秘密保护区域，未经许可，禁止人员擅入。
- 产品开发和职务智力成果活动期间，要求严格保守公司商业秘密。
- 劳动合同中明确保密与竞业禁止条款，禁止员工擅自使用、泄露或转让公司无形资产。

关键绩效

截至报告期末，鲁信高新累计获得授权专利**13**个，其中发明专利**6**个，实用新型专利**7**个；获得商标累计数共**14**个。

供应链安全

鲁信创投坚持“公开、公平、公正”的原则，不断提升供应链管理水

治理

公司致力于不断优化供应链管理体系，鲁信高新制定《供方管理制度》《采购管理制度》，成立采购部负责对外采购工作，规范管理供方开发、调查评价、复查流程，同时制定《招

战略

公司深入分析采购过程中可能发生的风险与机遇，制定切实可行的应对策略，确保公司可以有效防范潜在风险，并敏锐捕捉市场带来的机遇。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
供应集中风险	若主要供应商出现财务困境、生产中断、质量不合格等问题，可能会对公司的运营造成影响。	低	高	短、中期	运营	中	营业收入减少 运营成本增加	积极开发新的供方，避免过度依赖单一供应商，拓展稳定的供应商资源，分散采购风险。 根据原材料的需求量和供应周期，合理规划库存，确保在供应中断情况下，企业能迅速应对。
市场风险	原材料价格波动对公司产品成本影响较大。	中	中	短、中期	运营	中	营业收入减少 运营成本增加	与优质供应商签订长期合同，锁定关键原材料价格，降低价格波动带来的风险。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
品牌价值	优质原材料、零件、部件的选择，可以直接影响最终产品的质量和客户满意度，进而提升品牌形象。	高	高	中、长期	运营、下游	高	营业收入增加	持续优化供方开发、调查评价、复查全流程管理，定期对重要供方实地考察，掌握供方生产、管理情况。

影响、风险和机遇管理

为实现供应链的整体安全、稳定和高效运作，公司坚持预防为主、安全第一的原则，制定《供应链安全管理制度》，强化供应链风险管理，并将制度的执行情况纳入绩效考核体系，激励员工积极参与安全管理。此外，公司建立合规性审查机制，防止合规风险，确保供应链活动符合相关法律法规和企业规定，并针对可能出现的供应链风险制定应急预案，定期进行应急演练和培训，确保应急处置的有效性。报告期内，公司供应链环节中未发生具有重大风险与影响的事件。

风险辨识	对影响供应链安全的潜在事项或因素全面识别，鉴定风险的性质，进行系统分类并查找出风险原因。
风险评估	建立风险评估机制，定期对供应链各环节进行风险评估。
风险监控	通过信息技术手段，实时监控原材料供应状态，及时发现潜在风险，提前采取应对措施。
风险应对	根据风险评估结果，制定相应的风险控制措施，降低或消除供应链风险带来的影响。

指标和目标

公司在供应链管理过程中设立明确的指标和目标，持续提升与供方协作效率，促进双方长期合作，实现公司与供方的互利共赢。

指标	目标	2024年完成情况
本地化采购	维持较高本地化采购比例	公司拥有供应商总数21家，其中山东省本地供应商13家，占比61.9%。 公司向当地供应商采购支出的比率为30%。
供应商审查	每年坚持对重要供方进行实地考察，掌握供方生产、管理情况	拥有质量管理体系认证的供方7家，拥有环境管理体系认证的供方3家，拥有职业健康安全管理体系认证的供方2家，因不合规被否决的潜在供方0家，因不合规被中止合作的供方0家。

供应链管理措施

鲁信高新针对供应商开发、调查评价、复查环节，制定了一系列管理措施，以实现对待方的全生命周期管理。

供应商开发	明确供方开发权责；供方填写《供方质量保证表》，交采购经办部门作为评价依据；填写供方基本资料表，与供方洽谈，必要时做样品鉴定，提出供方调查审核申请。
供应商调查评价	对供方所提供的物资价格、交货期、生产技术、产品质量等实施调查评价，填写《供方质量保证能力调查表》，未经调查评价认可的供方，不可成为合格供方。
供应商复查	合格供方原则上每年复查一次；复查流程同首次调查评价一致；复查不合格的供方，不可列入次年合格供方之列；若供方的质量、价格、交货期或服务产生重大变异时，可于一年中，随时对供方做必要的复查。

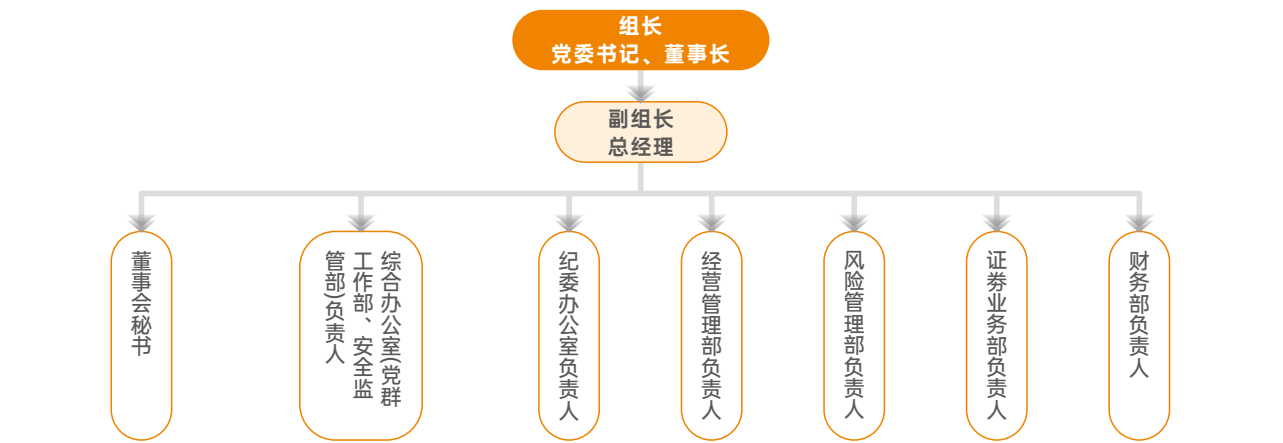
数据安全与隐私保护

鲁信创投秉持“全面管理、预防为主、分级保护、合规审慎”的网络与信息安全管理方针，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，构建有效的信息安全管理体和风险管理机制，确保信息系统的持续、稳定及可靠运行，为公司数字化资产提供坚实的安全保障。

治理

公司制定《网络与信息安全管理办法》，设立网络与信息安领导小组，落实网络安全工作责任制，严格规范日常经营活动中的网络与信息安全管理，为公司信息安全与隐私保护提供制度保障。

网络与信息安领导小组组织架构



战略

公司积极识别信息安全与隐私保护方面潜在的风险和机遇，并实施有效的应对措施。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术风险	当遭遇技术故障或网络攻击等突发事件时，企业可能面临业务运营中断、系统恢复延迟等风险，影响正常经营和服务持续性。	低	中	短期	运营	高	营业收入减少	建立数据中心数据备份机制，重要数据实施异地备份机制。 加强存储介质管理，定期检查数据的完整性和可用性。 建立信息系统备份与灾难恢复机制，保障数据安全和业务连续性。 定期组织恢复演练，确保机制有效性。
	若发生重要系统数据泄露事件，可能导致直接的经济损失，公司需要投入更多的资金加强信息安全系统的防护工作。	低	中	短、中、长期	运营	中	运营成本增加	建立运行监测系统，对有害程序、网络攻击等安全事件进行监测。 定期组织开展重要系统数据泄露事件应急预案演练，提升应对风险的能力。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	市场对数据安全和隐私保护的关注度日益提升，企业通过加强数据安全和隐私保护，可以吸引更多客户，促进业务发展。	高	高	长期	运营	高	营业收入增加	对商业秘密、工作秘密或其他重要信息加密处理，确保其安全传输、处理、存储。 建立外部单位信息传输管控机制，保障公司及各权属公司与外部单位数据交换安全可控。

影响、风险和机遇管理

公司制定了系统的风险识别、评估、分级与应对流程，助力公司更精准地发现和管理潜在风险，确保数据安全和用户隐私得到有效保护。

风险识别	基于监测系统，对可能存在的有害程序、网络攻击、信息保护、设备设施故障等各类安全事件进行准确识别。
风险评估	对各项风险的发生概率、影响程度、时间范围、价值链环节以及潜在的财务影响进行全面评估和安全测评，并据此确认风险的优先级排序。
风险分级	依据可控性、严重程度和影响范围，将网络与信息安全分为特别重大事件、重大事件、较大事件、一般事件。
风险应对	按照事件类别采用既定的应急预案进行处置，特殊情况时根据处置决策负责人的决定进行处置。

🔄 应急预案及演练

为应对网络与信息安全突发事件，公司建立健全应急工作机制，制定《鲁信创业投资集团股份有限公司网络与信息安全应急预案》，设立网络与信息安全领导小组，明确安全事件分级标准，规范安全事件报告机制与应急处置程序，以最大限度地减少安全事件发生时的危害影响与损失。

公司针对可能发生的信息系统病毒入侵、重要系统服务器宕机事件、重要系统数据泄露事件，按照系统恢复、业务保障、及时通报原则，分项制定切实可行的应急预案，并不定期开展预案演练活动。

🔄 数据分级管理

公司依据网络与安全事件的可控性、严重性和影响范围等关键因素，制定了网络与信息安全事件四级分类标准，分为“一般事件、较大事件、重大事件、特别重大事件”，并确立了相应的事件报告机制和处置决策责任制度，有效地提升了公司在面对网络安全事件时的应急响应和处理能力。

指标和目标

公司致力于维护公司信息系统的稳定运行，保障其提供持续、可靠的服务。同时，公司不断加强信息内容的机密性、完整性和可用性保护，防止系统故障、数据泄露等风险，确保信息系统在面对各类攻击和破坏时能够保持安全稳定。

指标	目标	2024年情况
数据安全/ 客户隐私泄漏事件	数据安全及客户隐私泄 漏事件0起	公司未发生数据安全及 客户隐私泄漏事件
数据安全投入金额	不断加强数据安全投入， 提高信息安全管理能力	数据安全总投入8.5万元

数据安全保护措施

公司通过运行安全管理、访问授权管理等措施，不断加强信息安全管理与客户隐私保护，并定期进行安全审计，记录操作行为，保存异常状态信息，及时发现并修复潜在的安全隐患，从而保障业务的连续性和数据的完整性。

信息系统 备案与灾难恢复	参照信息系统灾难恢复相关技术标准和规范，建立完善信息系统备份与灾难恢复机制，保障数据安全和业务连续性。
技术合作	与鲁信科技股份有限公司开展深度沟通与合作，全面强化集团公共信息系统技术支持与问题处理、云平台资源及托管服务、局域网接入及技术支持服务等方面的能力。
终端准入管理	针对接入公司网络的终端设备，建立相应的终端安全防护系统，规范终端安全配置，监控终端安全状态，控制用户终端接入，规范用户操作行为，保障终端使用安全。
数据备份	加强数据高可用性管理，建立数据中心数据备份机制，重要数据实施异地备份机制；加强数据存储介质管理，定期检查所存储信息的完整性和可用性。



04



以人为本 携手共创辉煌

人才是企业创新之本，是企业的核心资源。鲁信创投坚持“以人为本”，通过建立完善的员工权益保护机制、提供全面的员工培训发展机会以及强化健康安全保障措施，为员工创造公正、安全、多元的工作环境。同时，公司积极参与社区建设和公益活动，以平等的心态与员工和社会各界携手并进，共同繁荣。

我们的行动

- ④ 员工招聘就业
- ④ 员工薪酬福利
- ④ 员工民主管理
- ④ 员工培训发展
- ④ 职业健康安全
- ④ 履行社会责任

员工权益与安全

鲁信创投全力维护每一位员工的合法权益，将员工的健康安全放在首位。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《禁止使用童工规定》等国家法律法规，构建公正透明的招聘流程、全面的薪酬福利与职业发展体系，坚决反对强迫劳动和雇佣童工现象，致力于营造平等、包容的工作环境。

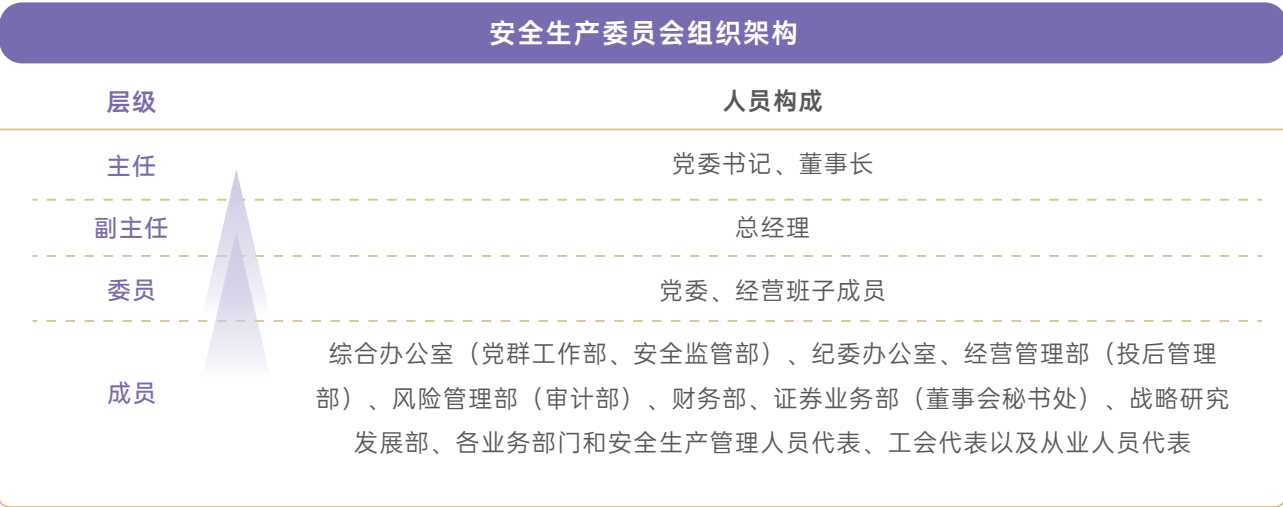
公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，建立完善的职业健康和安全生产管理体系，全力维护员工的健康与安全。报告期内，公司未发生任何重大安全生产事故。

治理

公司坚持平等雇佣原则，制定《员工招聘管理暂行办法》《员工劳动合同管理暂行办法》等人力资源管理制度，构建完善的人力资源管理体系，依法保障员工权益。

在员工健康安全方面，公司秉持“安全第一、预防为主、全员参与、综合治理”的安全方针，制定《安全生产管理体系文件》，涵盖《安全生产主体责任督导制度》《安全生产教育培训管理办法》等一系列安全管理制度，持续强化全过程安全管理，筑牢安全发展根基，有效防范各类安全事故的发生。2024年，公司安全生产投入95万元。

公司成立安全生产委员会，党委书记、董事长为安全管理第一责任人，全面负责公司安全生产工作；安全生产委员会下设安委会办公室，具体负责指导、监督、考核各部门、各单位安全生产职责落实工作。



安全监督考核机制

公司制定《安全生产考核奖惩暂行办法》，建立安全生产监督与考核机制，严格落实安全生产主体责任，并与相关负责人签订《安全生产目标责任书》，将安全生产考核与负责人的评优、晋级、提升直接挂钩，确保安全生产指标落实到位。

战略

公司高度重视员工给企业带来的影响，明确识别出企业在员工权益与安全管理方面的风险和机遇，并制定相应的应对措施，促进企业与员工共同成长。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
法律风险	在用工过程中，若未遵守用工方面的法律法规而引发劳动纠纷，可能导致面临诉讼或行政处罚。	低	高	短、中、长期	运营	中	营业外支出增加	建立完善的人力资源管理制度，确保员工管理工作的合法合规，保障员工权益。
人才流失风险	员工如果职业发展受阻，会寻求其他更具发展前景的岗位，可能导致企业人才流失，增加人力投入成本，影响企业稳定性。	中	中	短、中期	运营	中	运营成本增加	提供健全的职业发展路径，给予员工公平地晋升条件和机会。
声誉风险	公司生产运营过程中，如果出现安全隐患，可能造成人员伤亡，影响企业品牌形象，市场份额下滑。	低	高	短、中期	运营	高	营业收入减少 营业外支出增加	严格落实安全风险管控要求，建立风险分级管控和隐患排查治理机制，定期开展应急演练，保障员工健康安全。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	健全的薪酬福利制度和人才培养机制，可以吸引更多投资领域的专业人才，有利于提升公司竞争力，促进公司业务多元化发展。	高	中	中、长期	运营	高	营业收入增加	制定公平合理、富有竞争力的薪酬福利制度，建立完善的人才培养机制，实施有效的激励措施，提高员工积极性。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
管理效率	优化职业健康安全管理流程，能提高公司整体管理效率，降低职业安全事故的发生率，避免经济损失。	高	中	中、长期	运营	中	运营成本减少	制定完善的职业健康与安全管理体系，定期组织安全隐患排查，培养员工的安全意识，优化安全管理流程。

影响、风险和机遇管理

在各项生产经营活动中，公司始终将安全放在首位，通过充分识别和分析风险点、危险源，实施严格的风险管控措施，致力于从根本上清除事故隐患。

风险识别	建立安全风险双重预防机制，对危险源进行全面的、系统的辨识。
风险评估	根据风险识别结果，选择合适的评估方法，对风险进行评估分级。
风险分级与应对	完善双重预防机制，根据安全风险评估分级结果及生产经营状况等，分级落实风险管控和隐患治理措施，严格隐患治理挂牌督办。

隐患排查

安全隐患排查治理工作是公司安全工作的基础，是确保公司安全态势平稳的基石。公司建立风险分级管控和隐患排查治理机制，并深入开展隐患排查治理工作，确保及时发现并消除各类潜在的安全隐患。报告期内，公司隐患排查整改率100%。

2024年，鲁信高新迎接区工信商务局安全检查，汇报“安全生产月”开展情况，组织开展安全生产问题隐患自查自纠，并对积极参与问题隐患排查和整改的员工给予安全奖励。



应急演练

为进一步贯彻落实《安全生产法》《安全生产事故报告和调查处理条例》等相关法律法规，磨具公司制定了《生产安全事故综合应急预案》，明确应急组织架构及职责、应急响应流程，不断提高综合应急处置能力。报告期内，公司共开展17场安全应急演练，涵盖消防应急演练、灭火逃生演练、车辆伤害演练等活动。



安全月灭火逃生演练



消防应急演练

车辆伤害演练

职业病危害因素检测

为有效预防职业病，保障员工身心健康，公司定期对工作场所存在的各种职业危害因素进行检测。报告期内，磨具公司聘请第三方机构开展职业病危害因素检测，并出具《工作场所职业病危害因素定期检测报告》，职业病危害因素检测率为100%，职业病危害因素监测合格率为100%。



指标和目标

为促进公司安全管理迈向更高台阶，公司发布了《安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024—2026）》，对安全生产的长远规划与具体执行路径进行全面细致的部署，在此基础上，公司设定了详尽的安全管理目标，全力守护员工的安全与健康。

目标	完成情况
不发生轻伤及以上生产安全责任事故	已完成
企业全员安全培训率100%	已完成
特种作业人员持证上岗率为100%	已完成
重大事故隐患整改率为100%	已完成
相关从业人员职业健康体检率100% 职业危害合同告知率100% 职业危害警示标识设置率100% 从业人员劳动保护设施配置率100%	已完成
外租、外包安全管理协议签订率100%	已完成
新建、改建、扩建工程项目“三同时”执行率100%	已完成

员工权益保障

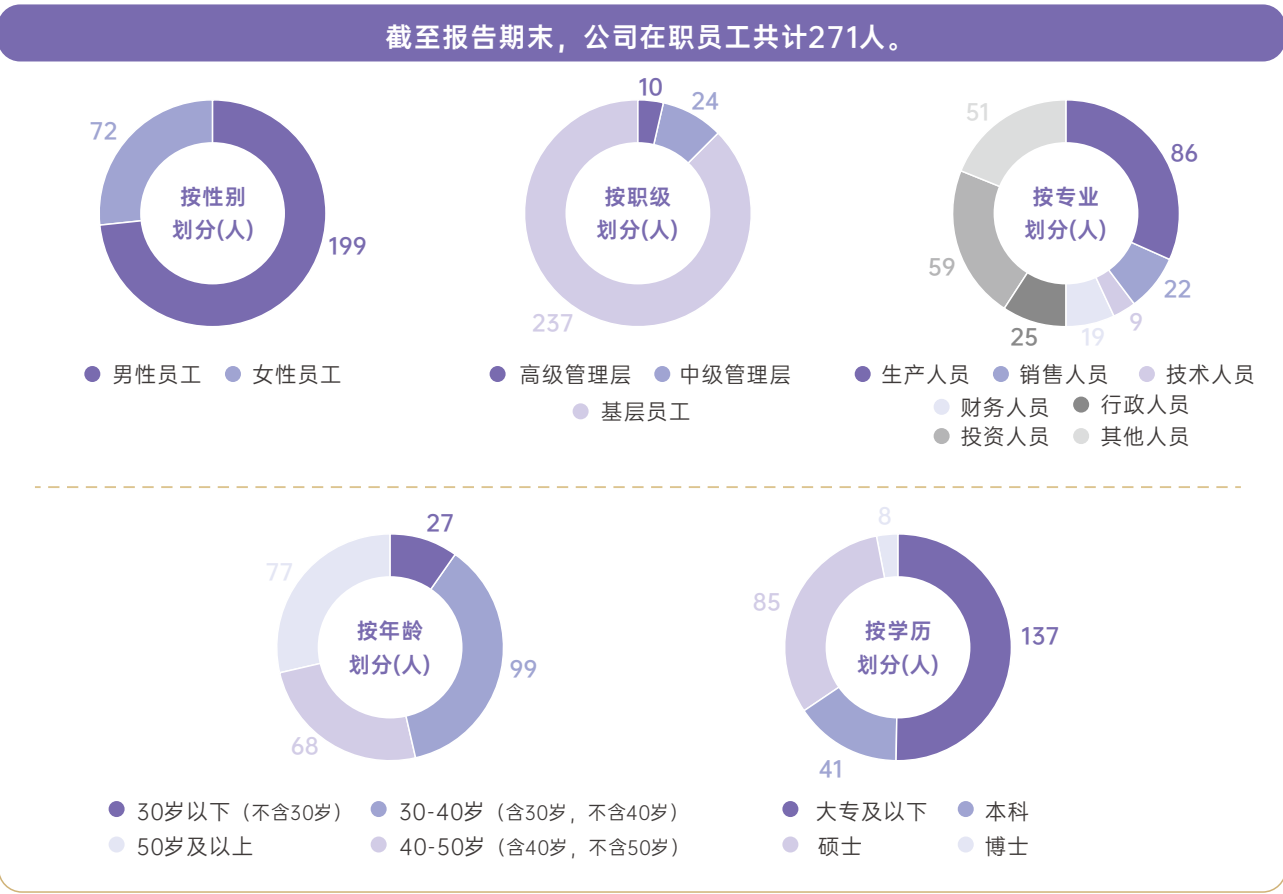
员工招聘与就业

公司在招聘过程中遵循公平、公正、公开的原则，围绕“专业化、高素质”定位，始终将工作能力和过往业绩作为衡量人才最重要的标准。公司采取多元化的招聘策略，通过在前程无忧网站、集团公司官网、省国资委网站、公司官网以及微信平台等渠道广泛发布招聘公告，积极组织校园招聘会与社会招聘活动，面向国内外招贤纳士，推进高端人才队伍引进。

在招聘和用工过程中，公司坚持同工同酬，不因员工的国籍、民族、种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景等因素给予任何形式的歧视；坚决反对并禁止任何形式的雇佣童工和强迫劳动。报告期内，公司未发生雇佣童工和强迫劳动事件。



公司投资板块中，员工大多具有金融、经济、财务、法律及理工科的复合学术背景，硕士及以上学历员工占比超过80%，海外学历背景员工占比超过30%，超过1/3的员工获得CFA、ACCA、FRM、CPA等专业证书，有效提升公司竞争力、促进业务多元化发展。



关键绩效

报告期内，公司劳动合同签订率**100%**，共招聘新员工**17**人，其中：

社会招聘**9**人，校园招聘**2**人，其他渠道招聘**6**人。

报告期内，员工离职数**32**人，员工总流失率**12%**。

女性权益保护

公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等政策要求，加强女员工权益保护，提供产假、育儿假等专属假期，全面保障女员工在孕期、产期及哺乳期的福利与权益。

公司积极倡导性别平等，鼓励女性员工勇敢展现自我，充分发挥她们在职场上的独特优势。截至报告期末，公司管理人员中女性人数占比达20%，充分彰显公司对女性领导力的重视和认可。

薪酬体系

公司坚持“效益优先、兼顾公平”理念，按照“效益增工资增、效益降工资降”的同向联动及工资总额制管理原则，制定了《员工职级和薪酬管理暂行办法》《员工即时奖励管理暂行办法》等薪酬管理制度，建立以市场化为导向，与经营业绩和岗位责任相匹配的内部收入分配体系，打造与利润和净资产收益率挂钩的薪酬激励约束机制，将员工收入与公司效益挂钩、与岗位业绩挂钩，激发并调动员工积极性，有效实现公司与员工共同发展。

公司员工薪酬结构包括月度基本工资、月度绩效奖金和年度绩效奖金三部分。报告期内，定期接受绩效和职业发展考核的员工占比100%。

月度基本工资	与职级挂钩按月发放；综合考虑地域、物价等因素，外派人员给予适当上浮。
月度绩效奖金	经部门考核后按月发放，考核不合格不予发放。
年度绩效奖金	根据公司年度业绩和考核结果确定的激励性收入，包括部门年度绩效奖金和公司关键绩效奖金两部分。

福利体系

公司为员工建立了全面的福利体系，涵盖六险二金、带薪年假、员工补贴等，此外，在国家法定节假日期间，员工依然能够享有与正常工作期间同等的薪资及福利待遇。

福利	内容
法定福利	五险一金、法定节假日
社会保障	补充医疗保险
员工补贴	防暑降温费、取暖补贴
假期保障	带薪年假、婚假、产假、陪产假、育儿假、探亲假、丧假等
健康保障	员工体检
其他	企业年金

关键绩效

报告期内，公司社会保险覆盖率**100%**，人均带薪年假天数**12**天，工伤保险投入**25.23**万元，工伤保险人员覆盖率**100%**，福利总支出（含五险一金）**1,338.90**万元。

员工关怀

公司重视员工的身心健康，积极开展丰富的文体活动，充实员工的业余生活，通过多种形式为员工送去温暖，构建和谐温馨的工作环境，增强员工幸福感。



“旱地冰壶”职工锦标赛

2024年11月30日，鲁信创投组织开展以“凝心聚力 奋楫创新篇”为主题的“旱地冰壶”锦标赛，丰富职工文化生活，提高团队凝聚力、向心力和战斗力，推动公司高质量发展。



公司深切关注离休干部的身心健康，积极开展离休干部走访慰问活动，在节日为离休老干部送上关怀和慰问，主动为他们排忧解难，保障他们的生活质量。



春节走访慰问离休老干部



建国75周年国庆节前走访慰问病中的离休干部

民主管理

公司积极落实民主管理，充分发挥工会的作用，畅通员工沟通渠道，用心倾听员工的心声，深入了解员工对于公司的看法和建议。此外，公司还通过组织员工座谈会，搭建起一个开放交流的平台，鼓励员工畅所欲言，将员工的个人发展规划融入公司的整体发展战略中，进一步加强公司的向心力和凝聚力。

2024年7月，公司召开总部职工代表大会，审议表决《员工职级管理暂行办法》《薪酬管理暂行办法》。

2024年11月，公司工会召开第二届会员大会第四次全体会议，选举工会主席。

关键绩效

报告期内，公司职代会审议通过项目数**4**项，工会审议通过项目数**1**项，工会会员占在职员工的比例为**100%**。

员工满意度

公司定期开展员工满意度调查，深入了解员工的真实心声与需求。通过问卷、访谈等多种调查形式，公司及时收集员工对于薪酬福利、职业发展、工作环境以及团队协作等方面的反馈，确保每一份意见都能被认真倾听并转化为具体改进措施。报告期内，公司员工满意度100%，员工满意度调查参与率100%，未收到员工投诉。

劳动纠纷

面对可能出现的劳动纠纷，公司建立了高效、公正的处理机制。一旦发现有劳动纠纷的迹象，相关部门会迅速介入，依据法律法规及公司政策，秉持公平、公正的原则进行调解与处理。报告期内，公司有1宗劳动纠纷案件，已得到妥善处理。

员工培训与发展

员工培训

公司坚持“服务中心、按需施教，整体规划、分类实施，学用结合、注重实效”的原则，制定《员工培训管理办法》，建立制度化、规范化、科学化的员工培训机制，实行“本部—权属公司”分级培训管控体系，明确员工培训过程中各个方面的工作要求，全面提升员工政治素质、专业能力与管理水平。

师资队伍建设

在培训师资方面，公司采取内训讲师与外部讲师相结合的培训模式，在充分发挥公司内部业务骨干专业能力的同时，也合理利用外部师资经验资源，共同推动员工能力的提升。

内训师	聘请各部室（中心）业务骨干担任内训讲师，兼职负责课程开发、教材编写、课件制作、授课教学、试题编制、阅卷评分等工作。
外训师	相关领域专家、高等院校教授或知名企业中高层管理人员。

分层分级培训

公司根据人员类别，分类组织业务及能力培训，针对不同层级的员工组织不同的培训，准确提升员工的工作能力，促进公司与员工共同发展。

培训形式	培训内容
新员工培训	通识知识：公司概况、发展战略、企业文化、规章制度等 岗位知识：岗位职责、专业知识、操作规范、工作流程等
党务人员培训	党的理论、党务知识、文字材料
专业序列人员	专业知识和管理技能
中层管理人员	政策法规、管理方法、团队建设
高级管理人员	政策理论、行业发展、经营管理、领导科学
出国（境）专题培训	由集团或者公司根据工作需要统一组织开展

报告期内，公司以“大课来袭”为平台，围绕资本运作、制度规范、风险合规等方面，积极组织各类培训活动，增强人才竞争力。

2024年4月1日，鲁信创投开展自然人合伙人在基金全流程中的个税解析大课，针对基金设立阶段、运营阶段、退出阶段涉税事项及合伙人个人所得税问题进行讲解。

2024年10月23日—24日，鲁信创投采取线上线下相结合的方式，开展会计人员继续教育工作，进一步促进公司财务人员知识更新，提高会计专业技术人员业务素质及公司财务管理水平。

鼓励资质认证

公司鼓励员工利用业余时间考取与工作相关的国家统一资格证书，包括金融分析师、投资分析师、会计师、内部审计师等，对成功获取证书的员工给予一定奖励；对于需要先参加专业培训再报考的职业资格，公司报销部分费用，全力支持员工提升工作能力和综合素养。

关键绩效

报告期内，公司培训投入**3.89**万元，培训场次**16**场，接受培训总人数**271**人，接受培训总人次**1,741**人次，员工培训覆盖率**100%**。

员工职业发展

公司为员工提供健全的职业发展路径，规定9类职级体系，明确每个职级所需要的工作经验及知识能力，通过公开竞聘、双向选择等模式，鼓励员工正当竞争，帮助员工实现个人职业发展目标。此外，公司不断优化晋级条件，不唯资历、学历，以能力和贡献为导向，提高职务和职级管理的科学性、针对性、可操作性。

关键绩效

报告期内，员工内部调动或内部应聘的人数**21**人，占员工总数的比例为**7.75%**。

职业健康与安全

为确保员工的健康与安全，公司采取了一系列全面而细致的安全管理措施，致力于营造安全健康、和谐融洽的工作环境。

安全培训与宣传

公司定期举办“安全生产月”“消防安全月”等多样化的安全活动，全面提升公司的安全生产水平和员工的安全操作意识。

2024年6月，鲁信创投开展以“人人讲安全 个个会应急—畅通生命通道”为主题的“安全生产月”相关活动，推动全员树牢安全发展理念，通过宣传法治文化，普及安全知识，提高全员安全素质，强化改革创新、强化舆论引导，为促进公司安全生产形势持续稳定好转，提供思想保证、精神动力和舆论支持。



磨具公司组织开展安全警示教育



磨具公司开展消防科普学习和职业病防治知识讲座

2024年11月，鲁信创投开展了消防宣传月活动，通过组织开展专题会议、线下专项培训和演练、张贴宣传挂图、观看消防警示教育片、参加公共消防宣传等活动，紧密围绕“全民消防、生命至上”这一核心主题，不断强化火灾风险防控意识和应急逃生能力，提升公司整体应对消防事故的防控能力，为企业的安全稳定发展夯实基础。



鲁信高新和磨具公司活动宣传



磨具公司组织观看《2024年“消防宣传月”警示教育视频》



鲁信高新组织消防知识竞赛答题活动

关键绩效

报告期内，公司安全教育培训总投入**2.5**万元，安全教育培训场次**19**场，总计参与**1,577**人次，安全教育培训总时长**31**小时，安全教育培训覆盖率**100%**，安全风险防护培训覆盖率**100%**。

相关方安全管理

公司与相关方签订安全管理协议，并通过事先的充分沟通和协商，确保双方在合作过程中的工作安全得到最大程度的保障。

鲁信高新外包工程与承包商签订安全管理协议，并对施工人员进行安全培训与技术交底，充分告知施工期间可能存在的风险；施工单位在作业前对施工现场进行安全评估，并做好应急措施。



职业病防护

针对存在职业病风险的岗位，公司积极履行告知义务，向员工发放职业危害告知书，确保员工能够全面了解潜在的职业危害。同时，公司根据员工的岗位特性和所接触的职业病危害因素类型，精心配备了防尘口罩、防毒口罩、防噪声耳塞、工作服、防护手套等个人防护用品。

磨具公司在工作场所张贴职业危害告知牌，提前告知员工相应岗位的风险，保障员工的知情权，以便针对职业病风险做出合理的防范。



职业健康宣传

公司积极组织员工开展职业健康相关宣传教育活动，向员工科普健康知识，进一步保障员工的职业健康。

2024年10月，公司开展以“牙齿保卫战”为主题的工会活动日，科普口腔健康的重要性。



2024年12月，公司组织员工参加健康知识专题讲座，进一步增强员工的健康意识。



职业病体检

公司每年安排全面的职业健康体检，针对各岗位存在的职业病危害因素，实施定制化体检项目，全面守护员工的身心健康。报告期内，公司组织全体员工参加2024年度健康查体，员工体检覆盖率100%。

磨具公司根据职业病危害因素分析结果，对磨具生产员工安排了职业健康检查，确保他们的健康得到保障，并能及时、科学地预防和治疗可能产生的职业病。



针对鲁信高新涉及职业病防护的岗位，淄博市职业病防治医院受邀开展职业健康现场查体活动，累计完成85名涉岗员工的职业健康检查。

社会责任

助力社区发展

公司积极践行社会责任，响应国家号召，利用自身优势助力社区发展，通过广泛参与社区活动，拉近公司与社区和当地居民之间的关系，共同推动社会的和谐发展。

2024年3月12日，鲁信创投第三、第四党支部与济南市历城区港沟街道港沟村党委、山东省智邦文物保护科技有限公司党支部联合开展“反诈宣传进社区、守护群众钱袋子”金融知识宣传主题党日暨志愿服务活动。

活动现场，支部党员们结合非法证券活动案例，通过向社区居民发放宣传资料及现场交流、讲解等方式，进行金融知识普及，以案释法，提醒居民远离非法证券活动，抵制非法荐股、场外配资，保护自身财产安全。



参与公益活动

公司积极投身公益事业，弘扬企业正能量，通过慰问、捐赠物资等形式回馈社会，践行企业社会责任，为社会和谐发展贡献一份力量。

2024年10月，鲁信创投第一党支部赴高唐县汇鑫街道敬老院，开展了公益慰问活动，为老人们送去花生油、大米、面粉等爱心物资，并与他们亲切交谈，详细询问他们的生活和身体情况，送上问候和祝福。



为践行国企社会责任，弘扬志愿服务精神，2024年12月20日，鲁信创投第三党支部走进济南市历下区东关保洁员公寓开展公益慰问活动。

党员们先后参观了公寓宿舍、职工餐厅、多功能活动室等场所及设施，看望了在公寓休息、居住的一线环卫工人们，详细询问他们的工作、生活和身体状况，深入了解其诉求，并送去生活慰问品。



未来展望

未来，鲁信创投以“助力国家科技进步，推动山东经济发展”为使命，持续深化服务实体经济建设，优化投资布局，助力产业转型升级。同时，我们将积极履行社会责任，将可持续发展理念融入公司的日常运营与发展战略之中，与股东、员工、客户、被投资企业等利益相关方携手并进，共享共赢。

报告附录

指标索引

报告章节		《全球可持续发展 报告标准》 (GRI Standards)	国资委《央企控股 上市公司ESG专项 报告编制研究》	《中国企业可持续 发展报告指南 (CASS-ESG 6.0) 》	《上市公司自律监管 指引第14号—— 可持续发展报告（试行）》
关于本报告		2-1/2-2/2-3	/	P1.1/P1.2	第四条/第六条
2024年可持续发展亮点		201-1	E5.6.2/S1.5.1/ S2.3.2/S2.3.3/ S4.1	A2	第六条
走进鲁信创投		2-1/2-6	/	P3.1/P3.2/P3.3	/
可持续发展管理	可持续发展目标	2-22	/	G1.1.11	第十一条/第十九条
	可持续发展治理	2-14	/	G1.1.1/G1.1.3/G1.1.6	第十一条/第十二条
	利益相关方沟通	2-16/2-29	/	G1.3.2	第九条/第五十三条
	重要性议题管理	3-1/3-2/3-3	/	G1.1.9	第五条
合规治理 奠定发展根基	坚持党建引领	/	G1.1.4	/	/
	规范公司治理	2-9/2-12/2-13/ 2-17/2-18/2-19/ 2-20/2-27/405-1	G1.1.1/G1.1.2/ G1.2.1/G1.2.2/ G1.2.3/G1.3.1/ G1.3.3/G3.2.1/ G3.2.2/G3.2.3	/	/
	加强合规 风控管理	2-27/207-1/2.7-2	G2.1/G5.1/G5.2	/	/
	保障投资者权益	2-16/2-27/2-29	G3.1.1/G3.1.2/ G3.3.2/G4.1.1/ G4.1.2	/	/
	恪守商业道德	2-27/205-2/ 205-3/206-1	G2.2.1/G2.2.2/ G2.3.2	G2.1.1/G2.1.2/ G2.1.3/G2.1.8/G2.2.2	第五十五条/第五十六条
守护绿色 环保未来	应对气候变化	201-2/305-1/ 305-2/305-5	E3.1.1/E3.1.2/ E3.1.3/E3.1.4/ E3.2/E3.4.1/E5.1.1	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/ E1.1.4/E1.1.6/ E1.1.7/E1.1.8/E1.1.16	第二十一条/第二十二条/ 第二十三条/第二十四条/ 第二十七条

报告章节		《全球可持续发展 报告标准》 (GRI Standards)	国资委《央企控股 上市公司ESG专项 报告编制研究》	《中国企业可持续 发展报告指南 (CASS-ESG 6.0) 》	《上市公司自律监管 指引第14号—— 可持续发展报告（试行）》
低碳环保 守护绿色未来	环境管理	2-27/305-7/ 306-1/306-2/ 306-3/306-5	E2.2.1/E2.3.1/ E2.3.2/E2.3.4/ E2.3.5/E5.4.4/E5.6	E2.1.1/E2.1.3/E2.1.6/ E2.2.1/E2.2.5/E2.4.1/ E2.4.2/E2.4.3/E2.4.4	第二十九条/第三十条/ 第三十一条/第三十三条
	资源管理	302-1/302-2/ 302-4/303-1/ 303-3/303-5	E1.1.1/E1.3.1/ E1.3.4/E5.2	E3.1.1/E3.1.2/ E3.1.5/E3.2.1/ E3.2.3/E3.3.2	第三十五条/第三十六条/ 第三十七条
	助力绿色经济	203-1	S4.4.1	/	/
责任引领 深耕产业价值	负责任投资	203-1	S4.4.1	/	/
	服务实体经济	203-1	S4.4.1	/	/
	产品和服务 安全与质量	416-1/416-2	S2.1.1/S2.1.2/ S2.2.1/S2.2.2	S3.3.1/S3.3.2/ S3.3.3/S3.3.4/S3.3.6	第四十七条
	创新驱动	3-3	S2.3.1/S2.3. 2/ S2.3.3/S2.3.4	S2.1.2/S2.1.4/ S2.1.5/S2.1.9/ S2.1.10/S2.1.11	第四十二条
	供应链安全	414-1/414-2	S3.1.1/S3.1.2/ S3.2.1	S3.1.1/S3.1.2/ S3.1.3/S3.1.4	第四十五条
以人为本 携手共创辉煌	数据安全 与隐私保护	418-1	S2.2.3	S3.4.1/S3.4.2/ S3.4.3/S3.4.4	第四十八条
	员工权益与安全	401-1/401-2/401-3/ 403-1/403-2/403-3/ 403-5/403-6/403-7/ 403-9/403-10/404-1/ 404-2/404-3/405-1/ 405-2/406-1/407-1/ 408-1/409-1	S1.1/S1.2/S1.3/ S1.4/S1.5	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/ S4.1.5/S4.1.6/S4.1.7/ S4.1.8/S4.1.9/S4.1.11/ S4.2.1/S4.2.2/S4.2.4/ S4.2.6/S4.3.1/S4.3.2/ S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5/ S4.3.6	第五十条
	社会责任	413-1/415-1	S4.2.1/S4.2.2/ S4.3.1/S4.4.4	S1.2.1	第四十条
未来展望		/	/	A1	/
报告附录	指标索引	/	/	A3	第五十七条
	意见反馈表	/	/	A6	第九条

意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

您对我们履行ESG的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为我们在产品责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为我们在员工责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为我们在ESG方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

电话：0531-86566770

邮箱：lxct600783@luxin.cn

地址：山东省济南市奥体西路2788号A塔