



2024年度 环境、社会和公司治理报告

总部地址：上海市浦东新区海科路 99 号 3 号楼 1 楼
网 址：www.sinotph.com
邮 编：201210

上海宣泰医药科技股份有限公司

CONTENTS

目录

关于本报告 01
专题：科技赋能健康，创新引领未来 03

全景宣泰 创新领航 1

公司概况	09
发展历程	15
关键绩效表现	18
2024 企业荣誉	19
责任管理	21

稳健治理 合规发展 2

公司治理	25
风控内控	27
信息安全	27
商业道德	29
党建引领	31

研发至臻 健康至善 3

研发创新产品	35
提升创新能力	36
保护知识产权	37
遵循伦理规范	38
行业协同发展	39

品质卓越 筑牢基石 4

管理产品质量	43
把控药物安全	47
保障客户权益	48
监督供应链责任	50

关爱员工 共创价值 5

助力人才成长	53
保护员工权益	57
保障健康安全	61

逐绿前行 环境守护 6

环境管理体系	67
应对气候变化	72
加强排放治理	73

回馈社会 守望相助 7

投身公益事业	79
助力乡村振兴	80
推动医疗普惠	80

结篇

指标索引	82
读者意见反馈表	86



关于本报告

本报告是上海宣泰医药科技股份有限公司（以下简称“宣泰医药”“宣泰”“公司”或“我们”）面向利益相关方发布的第 1 份企业 ESG 报告。报告详细披露了上海宣泰医药科技股份有限公司 2024 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

报告披露上海宣泰医药科技股份有限公司及其子公司履行经济、社会、环境方面的责任信息，相关典型案例来自公司及其下属公司。

数据来源

本报告所披露的信息来源于宣泰医药内部正式文件、统计报告与年报，本报告所披露的数据来源于宣泰医药实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

- 联合国可持续发展目标 (SDGs)
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 中国社科院《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG5.0)(GB/T36001-2015)
- 中国标准化研究院《社会责任报告编写指南》
- 国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南 (2010)》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告 (试行)》

报告编制流程

本报告以本企业社会责任实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

报告可靠性保证

公司保证本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录公司官网（<https://www.sinotph.com/>）和上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）进行查阅。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 info@sinotph.com，或致电 021-68819009#606。

常用词语释义

本公司、公司、我们、宣泰医药	》》》	上海宣泰医药科技股份有限公司
生产基地、宣泰药业	》》》	江苏宣泰药业有限公司，为本公司药品生产基地
NMPA	》》》	中国国家药品监督管理局
FDA	》》》	Food and Drug Administration，美国食品药品监督管理局
PMDA	》》》	Pharmaceuticals and Medical Devices Agency，日本药品医疗器械管理局
GMP	》》》	Good Manufacturing Practice，药品生产质量管理规范。卫生部颁布的《药品生产质量管理规范（2010 年修订）》，自 2011 年 3 月 1 日起施行
CRO	》》》	Contract Research Organization，合同研发服务组织，是通过合同形式为制药企业和研发机构在药物研发过程中提供专业化服务的一种学术性或商业性的科学机构
CDMO/CMO	》》》	Contract Development and Manufacturing Organization，简称 CDMO，医药定制研发生产企业；Contract Manufacture Organization，简称 CMO，合同生产组织，是指通过合同形式为制药企业提供产品生产服务的机构



专题：科技赋能健康，创新引领未来

宣泰医药作为医药行业的先行者，始终秉持“用现代制剂技术对产品进行优化和创新，以优质优价产品改善患者的健康水平和生活质量”的使命。凭借多年深耕细作，公司已构建起“难溶药物增溶技术平台”“缓控释药物制剂研发平台”和“固定剂量药物复方制剂研发平台”三大核心技术平台，能够应对中国、美国及其它市场的复杂需求，自主实现高技术壁垒的仿制药的研发、产品注册申报、生产与销售，为公司长远发展奠定基础。

此外，公司持续加强在注射剂领域的研发攻坚，积极探索构建复杂注射剂等制剂平台技术，进一步增强技术竞争优势，目前公司产品覆盖抗真菌、精神类、糖尿病、癌症、消化类、高血压、肾科、镇痛等多个领域，致力于为患者提供高质量且经济实惠的治疗选择。

通过技术创新和产品多元化，宣泰医药正为实现“健康中国 2030”规划纲要中提出的战略目标做出积极努力，致力于让医疗服务更加公平可及，让更多患者享受到现代医学的福祉。

难溶药物增溶技术平台

- 公司的难溶药物增溶技术平台是由特殊处方和工艺控制组成的一套具有高技术壁垒的技术平台系统，主要用于提高难溶性药物的溶解度以及改善其生物利用度。
- 公司可以针对不同难溶药物的具体特性和自身技术积累和研发经验，采用喷雾干燥、热熔挤出等固体分散体技术、自乳化技术、纳米增溶技术、肠道定位增溶技术等多种技术和配套的生产体系开发增溶产品。

缓控释药物制剂研发平台

- 公司的缓控释药物制剂研发平台由表面积控制缓释技术、膜控缓释技术、骨架缓释技术、双层缓释技术、包合物包衣技术、缓释胶囊技术、肠溶释放技术等多种缓控释技术组合而成。依靠缓控释药物制剂研发平台，公司熟练掌握了骨架片、胃滞留片、渗透泵片、缓释微丸、脉冲释放剂、肠溶包衣片等在内的多种高技术壁垒和商业价值的制剂的处方设计、制备和应用能力。

固定剂量药物复方制剂研发平台

- 公司的固定剂量药物复方制剂研发平台是由药物的临床评价、特殊的药物处方和工业化生产工艺组成的一套具有高技术壁垒的技术平台系统，主要用于增加药物在临床协同疗效上的获益，提高患者用药的便利性，并降低药物剂量，从而降低患者用药成本。
- 依靠固定剂量药物复方制剂研发平台，公司可以将两个或两个以上的药物采用不同的制剂制备技术开发成固定剂量的复方制剂，不同药物之间可产生药效协同作用，有效解决单方制剂疗效过低的现象。公司还可以针对不同药物复方制剂的要求，制备多组分的双层片、多层片、原料包衣片，多颗粒胶囊、微片胶囊等剂型。

技术平台介绍





专题：科技赋能健康，创新引领未来

出品良药 普惠众生

成为中国高端特色药物制剂产品领导者，以优质品牌药品服务于大众和社会，是宣泰医药的愿景；通过提供具有国际化质量标准的药品，使更多国内外患者受益，为中国和世界医药发展贡献自己的力量，为宣泰医药的初衷。

当前，宣泰医药的**泊沙康唑肠溶片**、**盐酸安非他酮缓释片（II）**等产品已被纳入国家医保目录，标志着公司在提升药物可及性方面迈出了重要一步。泊沙康唑肠溶片，作为第二代三唑类抗真菌药，主要用于治疗及预防侵袭性曲霉菌或念珠菌感染，其纳入医保将极大减轻患者的经济负担，提高药物的可负担性。盐酸安非他酮缓释片（II），主要用于治疗抑郁症，其医保纳入将有助于患者更广泛地获得这一有效的治疗方案。

通过医保目录的纳入，宣泰医药的产品将更广泛地覆盖至需要治疗的患者群体，确保每一位患者都能及时获得高质量的医疗服务，不仅提升了药物的普及度和经济性，也积极响应了“健康中国 2030”的战略目标，为推动医疗服务的均等化和优化，以及在全球范围内构建更加坚实的健康防线做出了实质性的贡献。

案例

泊沙康唑肠溶片：全球首仿药物的研发与市场成就

公司基于难溶药物增溶技术平台，成功研发了高端仿制药“泊沙康唑肠溶片”，其是一款具有重要临床价值的第二代三唑类抗真菌药物。该药物主要用于治疗和预防侵袭性曲霉菌或念珠菌感染，是目前临床中常见的抗侵袭性真菌感染药品之一。



泊沙康唑肠溶片

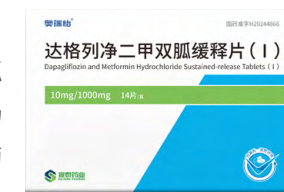
泊沙康唑肠溶片以其卓越的安全性、低肝肾毒性和良好的耐受性而著称，可用于患者长期治疗，尤其在预防免疫功能缺陷患者的深部真菌感染方面优于同类药物。此前，公司产品已于中国、美国、澳大利亚、新加坡、加拿大等国获批上市并实现商业化销售。

2019 年，首仿药泊沙康唑肠溶片在美国上市，定价远低于原研药的价格。2023 年，泊沙康唑肠溶片成功通过医保谈判，进入国家医保目录，医保支付标准为 95 元 / 片，大幅低于原来价格，让老百姓在医保支付下能够使用到疗效好、负担小的产品，进而造福大众百姓。

案例

达格列净二甲双胍缓释片：引领市场的复方降糖药

公司基于固定剂量药物复方制剂研发平台，成功研发了达格列净二甲双胍缓释片。其作为一种新型复方降糖药，全球市场规模达 17 亿美元，市场广阔。其主要成分中，达格列净是一种 SGLT2i 抑制剂，可减少肾脏的葡萄糖重吸收，促进葡萄糖从尿液排出，是最具前景的口服降糖药之一；二甲双胍可抑制肝葡萄糖生成，减少肠道葡萄糖吸收，是 2 型糖尿病一线经典用药。两种一线降糖成分机制互补，协同降糖，可提供更强劲持久的血糖控制。



达格列净二甲双胍缓释片

在中国市场，除原研厂商外，仅有宣泰医药一家中国企业获中国国家药品监督管理局批准上市并供应国内市场，与此同时，宣泰医药已向美国食品药品监督管理局递交该产品注册申请，并积极开拓南美、东南亚、中东等国际市场，未来潜力巨大。

智能管理 高效运营

宣泰医药将产品质量作为公司发展的生命线，当前已建立一套严格、完善的质量管理体系，对生产过程中的每个环节均实施质量控制，严格保证产品质量并符合法规及监管部门的要求。公司的生产工艺和质量管理体系除了符合中国 GMP 生产质量体系要求以外，还通过了 FDA 认证。此外，公司在智能管理质量方面展现了其对科技创新的深刻理解和应用，通过构建智能化的质量管理体系，提升了偏差管理、变更管理、投诉管理、纠正和预防措施管理（CAPA）、检验结果偏差（OOS）等体系的效率，实现了质量管理的持续改进。这些措施不仅确保了公司产品的高质量，也为赋能大众健康提供了更加坚实的基础。



全景宣泰 创新领航 1

■ SDGs

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系





公司概况

宣泰医药成立于2012年8月，是一家专注于高端药物制剂研发、商业化生产和销售的高科技型企业。公司致力于药物制剂产品的国际化，为全球市场提供高性价比的医药产品。公司成功开发多个产品于全球多地区获批上市销售，在研产品治疗领域涵盖代谢、抗肿瘤、中枢神经、糖尿病、抗感染、心血管、消化等。

公司总部及研发中心位于上海张江药谷，配备有先进的药物制剂处方开发实验室、GMP中试车间和GMP分析实验室。全资拥有的现代化药物生产基地——江苏宣泰药业有限公司位于江苏海门经济开发区，占地面积5.5万平方米，拥有口服固体制剂、高活性制剂生产车间。公司生产及质量体系多次通过NMPA、FDA、PMDA官方现场审计。同时公司积极将高端制剂技术应用于高端营养品及膳食补充剂等产品的研发、生产和销售。

企业文化



企业文化

- 出品良药 普惠众生
- 诚实敬业 共建共享
- 善思善言 善做善成



企业使命

用现代制剂技术对产品进行优化和创新，
以优质优价产品改善患者的健康水平和生活质量。



企业愿景

成为中国高端特色药物制剂产品领导者，
以优质品牌药品服务于大众和社会。





主要产品

泊沙康唑肠溶片

- 适应症：本品用于深部抗真菌病的预防和治疗
- 全球相关《指南》推荐，一线用药，A 类证据
- 快速增长的百亿大市场，美国市场销售额最高的深部抗真菌药物
- 最新一代的三唑类抗真菌药物
- 抗菌谱更广、杀菌强度更强、副作用更少
- 全新剂型——肠溶片，相比混悬液，完全克服食物的影响
- 生物利用度高
- 全球首仿



美沙拉秦肠溶缓释片

- 适应症：本品用于溃疡性结肠炎的治疗，包括急性发作期的治疗和防止复发的维持治疗
- 美国已上市，国内独家剂型规格产品
- 指南推荐及临床一线用药，本品满足国内外主流指南推荐的足量或高剂量或≥ 2g/ 天的标准剂量
- 利用结肠靶向及多基质系统技术，实现临床获益：1) 缓慢释放每日 1 次用药，2) 高载药量服用片数更少，3) 结肠靶向疗效保障
- 国际市场主流规格，使用广泛



盐酸帕罗西汀肠溶缓释片

- 适应症：本品用于治疗成人抑郁症
- 百亿抗抑郁市场持续快速增长
- 对重度抑郁症、老年期抑郁疗效确切，耐受性良好
- 血浆药物峰谷浓度波动小，有效减少不良反应的发生，提高患者治疗的依从性
- 多次给药生物利用度变异不大，个体差异不影响帕罗西汀肠溶缓释片临床治疗（常规治疗）
- 与其他 SSRIs 速释剂相比有较低的治疗中断率和换药风险，可以获得更好的预后



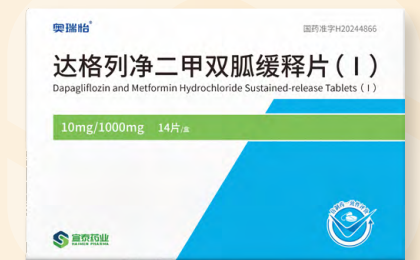
熊去氧胆酸胶囊

- 适应症：胆汁淤积肝病或伴胆汁淤积慢性肝胆疾病的首选用药
- 国家甲类医保药物
- 国内外权威《指南》推荐
- 《欧洲肝病学会 EASL 胆汁淤积性肝病的诊治指南》
- 中国胆汁淤积性肝病诊断治疗专家共识 (2015)
- 原发性胆汁性肝硬化（又名原发性胆汁性胆管炎）
- 诊断与治疗共识 (2015)
- 自身免疫性肝炎诊断和治疗共识 (2015)



达格列净二甲双胍缓释片

- 适应症：本品配合饮食控制和运动，适用于适合接受达格列净和盐酸二甲双胍治疗的 2 型糖尿病成人患者改善血糖控制
- 国内首仿，同步美国申报
- 临床经典组合，达格列净是一种 SGLT2i 抑制剂，最具前景的口服降糖药之一；二甲双胍是 2 型糖尿病一线经典用药
- 符合指南 / 共识中心肾综合管理目标，强化降糖、护心护肾
- 固定剂量复方缓释剂型，联合治疗优势明显，一天一片，患者依从性高



奥拉帕利片

- 适应症：本品用于治疗上皮性卵巢癌、输卵管癌或原发性腹膜癌等
- 奥拉帕利是全球首个获批的 PARPi 抑制剂，能够阻止单链 DNA 断裂修复，致肿瘤细胞死亡
- 相比传统化疗在杀伤癌细胞的同时，会对正常细胞造成较大的损伤，引发如脱发、恶心、呕吐、免疫力下降等副作用。奥拉帕利能够精准靶向带有同源重组修复（HRR）缺陷的细胞，特别是针对携带 BRCA1 和 / 或 BRCA2 突变的癌细胞，避免了对正常细胞的杀伤，减少了副作用，提高了患者的生活质量，使更多患者能够耐受长期的药物治疗
- 奥拉帕利是“全线（覆盖患者一线、二线、三线及后线维持治疗）”覆盖卵巢癌、输卵管癌、原发性腹膜癌维持治疗的 PARP 抑制剂
- 多项高级别临床证据支持其显著疗效，为国内外指南及专家共识一致推荐产品





主要产品

盐酸普罗帕酮缓释胶囊

- 适应症：延长偶发性心房颤动 (AF)、但无结构性心脏病患者的有症状 AF 复发的时间
- 广谱、高效的抗心律失常经典药物
- 国内外《指南》推荐
- 缓释剂型、降低血药浓度波动幅度，减少不良反应发生率
- 微片装填胶囊技术，研发技术及生产门槛高



碳酸司维拉姆片

- 适应症：用于控制正在接受透析治疗的慢性肾脏病 (CKD) 成人患者的高磷血症
- 国内外《指南》推荐
- 全球销量最大的磷结合剂
- 显著降低透析患者心血管死亡率达 91%
- 降低全因死亡率达 77%



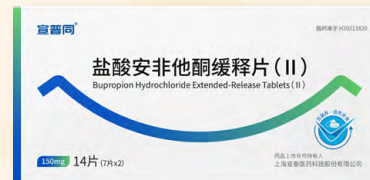
西格列汀二甲双胍缓释片

- 适应症：本品适用于正在接受西格列汀和二甲双胍缓释片联合治疗的成人 2 型糖尿病患者
- 纳入医保，独家规格产品
- 临床经典组合，西格列汀作为 DPP-4i 抑制剂，与二甲双胍早期联合治疗可显著减少起始治疗失败率
- 缓释制剂具有更少的腹胀和腹泻不良反应，患者依从性更高
- 固定剂量复方缓释剂型，每天仅需服药一次，降低患者漏服、错服风险

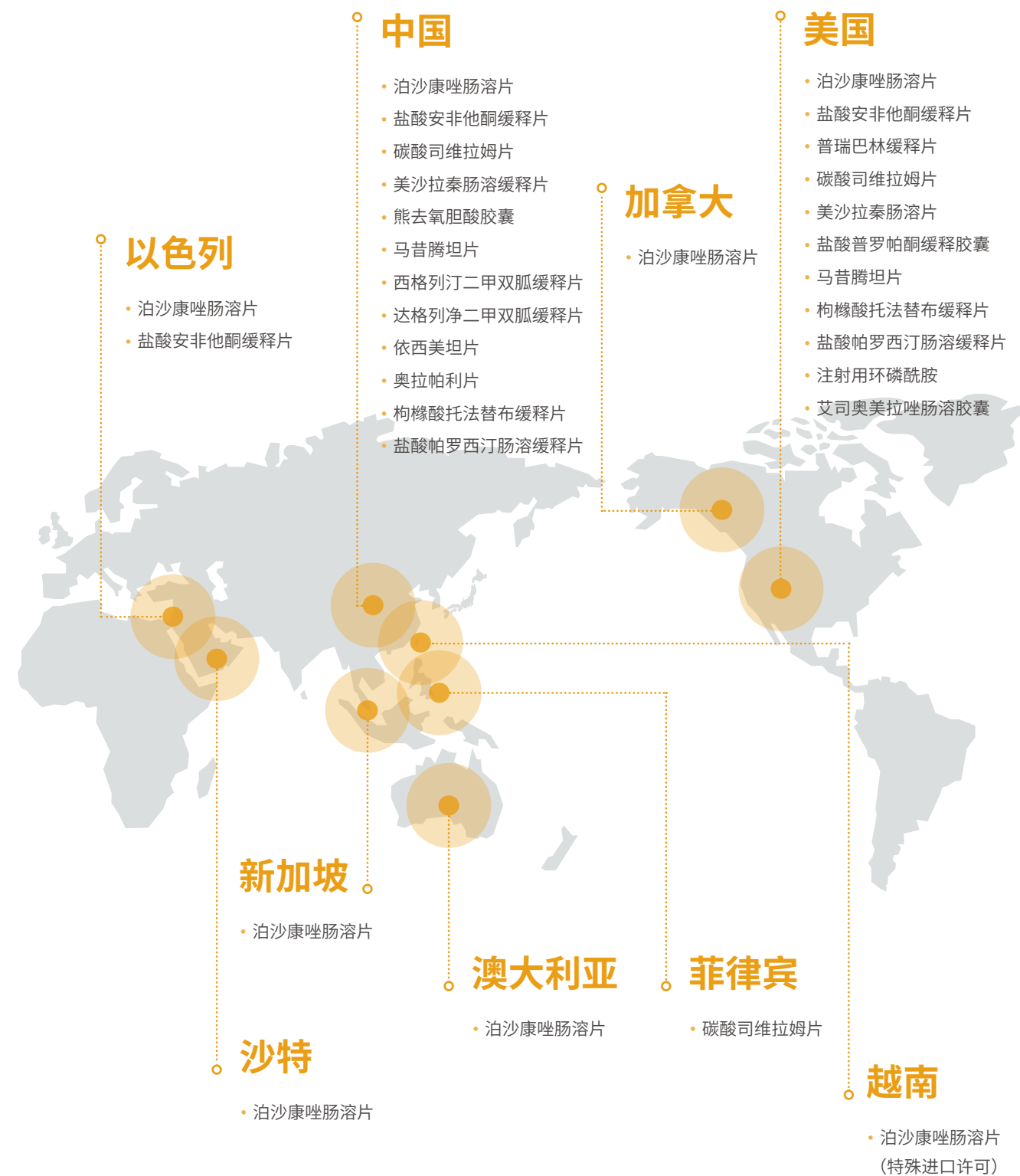


盐酸安非他酮缓释片

- 适应症：本品用于治疗抑郁症和季节性情感障碍
- 百亿抗抑郁市场持续快速增长
- 缓释剂型，每天仅需服药 1 次，提高患者依从性
- 临床研究证实其对抑郁和焦虑均有效，该药物转躁风险小，特别适用于双相抑郁患者



产品国际化布局



• 注：此背景地图仅为示意，不代表真实地图。



发展历程

2012 年

- 上海宣泰医药科技有限公司注册成立

2013 年

- 与上海高等研究院联合成立研发中心——“新药创制实验室”

2014 年

- 收购上海宣泰海门药业有限公司，做为宣泰医药生产基地
- 成立上海宣泰生物科技有限公司，致力于高端营养健康产品的研发、生产和销售

2015 年

- 上海宣泰海门药业有限公司获得中国药监局颁发的 GMP 证书

2016 年

- 研发中心与生产基地首次通过 FDA 现场审计

2017 年

- 通过高新技术企业认定
- 盐酸安非他酮缓释片获 FDA 批准上市
- 盐酸二甲双胍缓释片获 FDA 批准上市

2018 年

- 宣泰医药完成 A 轮融资 2 亿元人民币
- 富马酸喹硫平缓释片获得美国 FDA 批准上市
- 生产基地第二次通过 FDA 现场审计

2019 年

- 盐酸普罗帕酮缓释胶囊获得 FDA 批准上市
- 盐酸二甲双胍缓释片获得中国药监局批准上市
- 泊沙康唑肠溶片获得 FDA 批准首仿上市
- 生产基地第三次通过 FDA 现场审计
- 宣泰医药成功申请上海市专利试点单位

2020 年

- 宣泰医药完成股份制改造，成立“上海宣泰医药科技股份有限公司”
- 获得药品生产许可证
- 销售收入超过 3 亿元

2021 年

- 泊沙康唑肠溶片获 NMPA 批准上市
- 提交科创板上市申请

2022 年

- 科创板过会并成功上市
- 熊去氧胆酸胶囊获 NMPA 批准上市

2024 年

- 泊沙康唑肠溶片获得加拿大卫生部批准上市
- 美沙拉秦肠溶缓释片获得国家药品监督管理局批准上市
- 生产基地通过日本 PMDA 认证
- 奥拉帕利片获得国家药品监督管理局批准上市
- 依西美坦片获得国家药品监督管理局批准上市
- 达格列净二甲双胍缓释片获得国家药品监督管理局批准首仿上市
- 泊沙康唑肠溶片获得越南药品管理局特殊进口许可
- 生产基地制剂二车间通过 GMP 符合性检查

2023 年

- 泊沙康唑肠溶片、盐酸安非他酮缓释片 (II)，首次被纳入国家医保目录
- 美沙拉秦肠溶片获得美国 FDA 批准上市
- 普瑞巴林缓释片获得美国 FDA 批准上市
- 西格列汀二甲双胍缓释片获得国家药品监督管理局批准上市
- 枸橼酸托法替布缓释片获得美国 FDA 临时性批准，并获得中国国家药品监督管理局批准上市
- 碳酸司维拉姆片获得国家药品监督管理局批准上市
- 西格列汀二甲双胍缓释片首次被纳入国家医保目录



2024 年度大事记



关键绩效表现

经济效益				
指标	单位	2024	2023	2022
营业收入	人民币（元）	511,619,303.14	299,871,288.42	247,562,432.66
净利润	人民币（元）	127,700,550.17	61,074,068.07	92,931,582.96
资产总额	人民币（元）	1,453,304,093.20	1,361,620,252.55	1,332,324,046.07
逾期未支付 中小企业款项金额	人民币（元）	0	0	0

环境效益				
指标	单位	2024	2023	2022
违反环境法律法规事件数	件	0	0	0
能源消耗量（汽油）	升	8,444.81	8,822.61	9,075.71
废弃物产生总量	吨	53.28	44.00	25.89

社会效益				
指标	单位	2024	2023	2022
总员工人数	人	312	260	248
新聘请员工人数	人	88	40	18
研发人员总数	人	114	110	108
员工离职人数	人	36	25	30
员工社保缴纳覆盖率	%	100	100	100
员工培训时长	人 * 小时	31,266.5	33,873.5	30,408.5
签署供应商行为准则的 百分比	%	100	100	100
乡村振兴总投入金额	人民币（万元）	16.67	2.27	0

2024 企业荣誉

荣誉

2024 年 6 月
宣泰医药生产基地通过
日本 PMDA 认证

颁发单位
日本 PMDA

2024 年 6 月
宣泰医药零缺陷通过
美国 FDA 现场检查

颁发单位
美国 FDA

2024 年 6 月
第四届药物创新济世奖
“年度十大药物创新服务机构”

颁发单位
证券时报

2024 年 7 月
荣膺“2024 年最佳 ESG 科创板
上市公司” TOP10

颁发单位
《科创板日报》及财联社

2024 年 7 月
卓越服务奖

颁发单位
安锐生物医药科技（广州）有限公司

2024 年 10 月
荣膺“中国上市公司新质
生产力 50 强”

颁发单位
证券时报

2024 年 11 月
2024 年上市公司董事会
典型实践案例

颁发单位
中国上市公司协会



责任管理

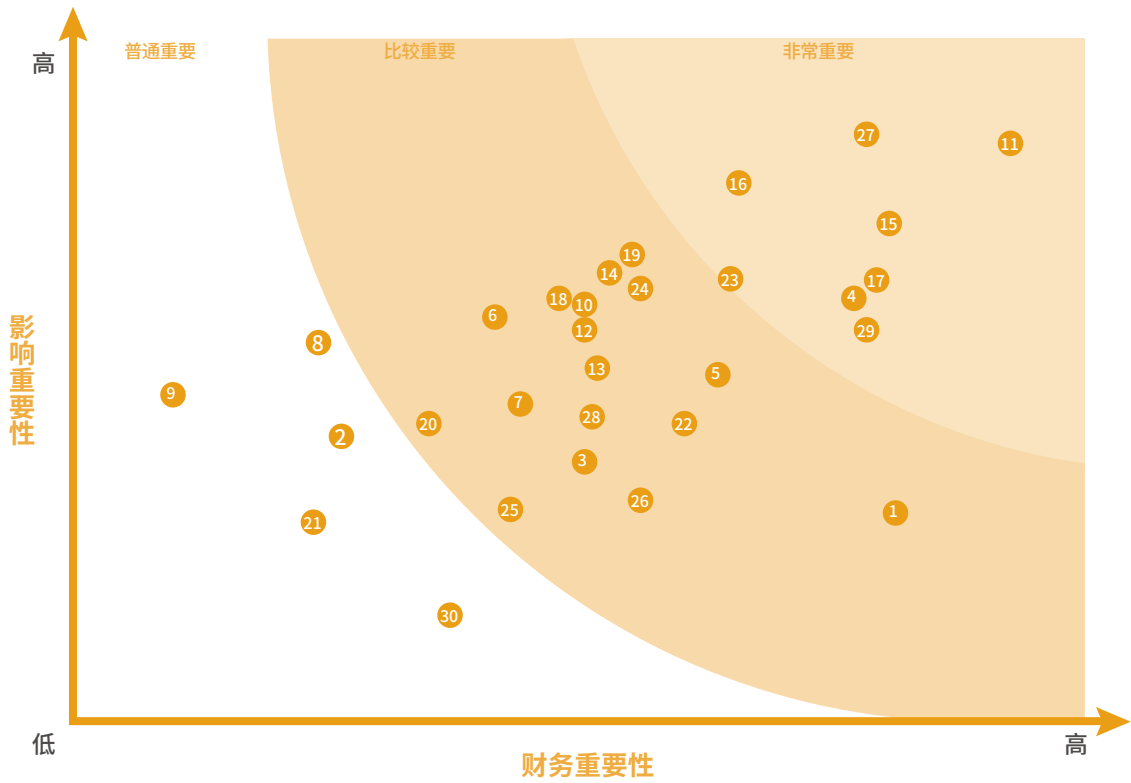
宣泰医药高度重视环境、社会及治理（ESG）责任管理，始终致力于将 ESG 理念融入公司各个部门的日常运营。公司不断开展对 ESG 实质性议题的研究，积极推动责任管理的提升，确保在环境保护、社会责任和公司治理等方面的可持续发展。未来，宣泰医药将继续完善 ESG 管理体系，持续提升 ESG 绩效，为实现企业的长期可持续发展奠定坚实基础。

利益相关方沟通

公司重视与内外部利益相关方的沟通与交流，建立多种渠道与利益相关方展开交流，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取得到各方信任和支持，促进公司不断改进环境、社会及治理工作。

利益相关方		期望与诉求	沟通与回应	
	股东 投资者	- 规范公司治理 - 合规信息披露 - 投资者关系管理 - 风险管理 - 股东回报 - 业务发展与创新	- 股东大会 - 路演与反路演 - 业绩说明会 - 强化投资者关系管理 - 履行信息披露义务	- 投资者接待日 - 投资策略会 - 完善公司治理 - 多元化投资者沟通渠道
	员工	- 劳动关系管理 - 薪酬福利 - 员工培训与发展 - 职业健康与安全	- 完善人才招聘制度与流程 - 开展多元化员工培训 - 关注职业健康与安全生产 - 重视员工关怀	- 完善薪酬福利体系 - 健全职业发展路径 - 职工代表大会
	客户	- 产品质量与安全 - 保障客户合法权益 - 负责任营销 - 信息安全保护	- 加强销售人员培训 - 健全售后服务体系 - 产品质量管理体系	- 完善销售服务流程 - 客户满意度调查 - 重视客户隐私保护
	供应商	- 保持长期良好合作 - 公开、公平采购 - 诚信互惠 - 遵守商业道德	- 依法履行合同 - 公开、公平招标 - 签订廉洁协议	- 积极开展项目合作 - 完善供应链管理平台
	行业协会 科研机构	- 畅通沟通渠道 - 推动行业发展	- 交流互访 - 参与行业论坛	
	公益组织 社区组织	- 支持社区建设 - 参与公益活动 - 倡导环保公益 - 关注弱势群体	- 志愿活动 - 公益活动	
	政府 监管机构	- 合法合规运营 - 促进经济发展 - 承担社会责任	- 履行信息披露义务 - 加强日常沟通及汇报 - 监督考核	

实质性议题分析



比较重要		
1. 三会运作情况	12. 负责任采购	22. 医疗可及性
3. 利益相关方沟通	13. 负责任营销	24. 环保法例合规
5. 信息透明	14. 产业链协同	25. 温室气体排放
6. 知识产权保护	18. 员工权益与福利	26. 能源利用
7. 反不正当竞争	19. 员工培训与发展	28. 水资源管理
10. 信息安全与隐私保护	20. 包容与多元的职场环境	
非常重要		
4. 反商业贿赂及反贪污	17. 职业健康与安全	
11. 产品质量与安全	23. 临床试验伦理	
15. 供应链安全	27. 废弃物管理	
16. 科技创新与技术研发	29. 污染物排放	
普通重要		
2. 尽职调查		
8. ESG/ 可持续发展管理		
9. 平等对待中小企业		
21. 社区健康与社会公益		
30. 清洁技术机遇		

稳健治理 合规发展 2

■ 理念

宣泰医药围绕“诚实敬业、共建共享”的价值观，建立健全稳健的治理结构和完善的内控风控体系，保障投资者及中小企业权益，坚守商业道德，构建有序的信息安全保障环境，稳步推进公司长期、可持续、高质量发展。

■ 我们的行动

- 公司治理
- 风险管控
- 信息安全
- 商业道德
- 党建引领

■ SDGs



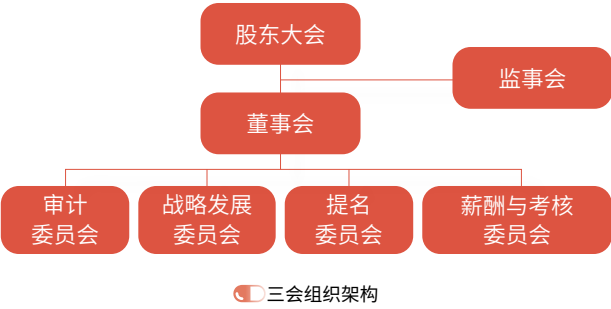


公司治理

宣泰医药依法依规进行三会运作与信息披露，不断完善公司法人治理结构，建立健全内部控制体系，进一步促进公司规范运作，切实维护投资者和公司利益相关方的权益，提高公司治理水平，保障公司长期稳定发展。

三会运作

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等相关法律法规及规范性文件的要求，建立健全股东大会、董事会、监事会组成的治理架构，并持续完善多项治理制度及三会工作细则，确保公司重大决策的合法、合规、真实及有效，提升公司治理水平。



股东大会

依法召开股东大会，保证所有股东对本公司重大事项的知情权、参与权和表决权，确保所有股东享有平等地位，并能够充分行使自己的权利，保证了股东大会的合法有效性。



董事会

公司已建立完善的《董事会议事规则》和《独立董事工作制度》等治理制度；公司全体董事会成员依法履行职责，积极参与董事会和股东大会，学习相关法律法规和业务知识，促进董事会的规范运作和科学决策。



监事会

公司监事依法履责，对公司重大事项、关联交易、财务报告、募集资金使用等进行监督并发表意见，维护公司和全体股东的合法权益，对公司内部管理和董事、高级管理人员的履职情况进行有效监督，促进公司的健康发展。

三会构成及职责

关键绩效

报告期内，公司召开股东大会 **1** 次，共审议 **12** 项议案；召开董事会 **8** 次，共审议 **35** 项议案；召开监事会 **5** 次，共审议 **16** 项议案。此外，为加强公司治理结构，确保决策的科学性和独立性，公司于报告期内召开 **1** 次独立董事专门会议，充分发挥独立董事的专业优势和独立监督作用，为公司的稳健发展提供指导和建议。

公司董事会下设审计委员会、战略发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，修订各个委员会工作细则，各专项委员会均由公司董事及独立董事组成，其中审计、薪酬与考核、提名委员会的成员中独立董事均超过半数。此外，公司重视董事会成员的多元化，董事经提名委员会资格审查，董事会、股东大会审议，综合考虑专业能力、文化及教育背景、行业经验、性别等多种因素后选定，进一步加强董事会决策科学性、合理性，提升公司治理水平。

关键绩效

报告期内，公司共有 **8** 位董事会成员，其中 **3** 位独立董事、**5** 位非独立董事。

投资者关系管理

公司重视对投资者的合理投资回报，充分考虑广大投资者的利益，兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益及公司的可持续发展，保证信息公开可靠，多渠道、多平台与投资者交流互动，建立信任基础，实现共赢局面。

信息披露

公司严格按照《公司法》《证券法》《信息披露管理办法》等相关法律法规及规范性文件的要求，制定了《信息披露管理制度》等制度，积极履行披露义务，提升信息披露管理水平，保障信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性，以信息披露作为与投资者沟通交流的桥梁，推动公司规范治理。

关键绩效

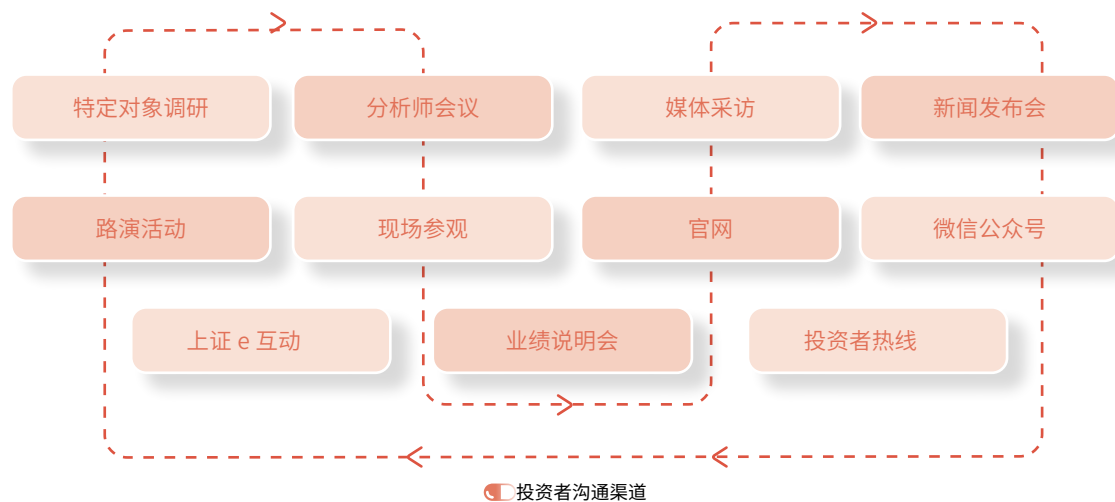
报告期内，公司累计发布定期报告及其摘要 **6** 份，临时公告 **51** 份；并通过官网、微信公众号等新媒体平台，发布产品研发、商业拓展等公司经营动态 **25** 条。

投资者保护

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等相关法律、法规及规范性文件的要求，制定了《投资者关系管理制度》等制度，通过各种方式的投资者关系活动，及时回复投资者问题，推动与投资者建立良性交流机制，增进投资者对公司的了解和认同，保障投资者合法权益。

关键绩效

报告期内，公司共组织召开有 **3** 场业绩说明会，积极回答投资者的提问，答复率 **100%**。公司累计回答 e 互动问题 **14** 个，答复率 **100%**。



投资者沟通渠道

风控内控

宣泰医药根据法律法规、交易所及《公司章程》的要求，制定了《内部审计管理制度》《内部控制制度》《关联交易管理制度》《内幕信息知情人登记备案制度》等管理制度，不断完善内部控制体系，形成科学的决策、执行和监督机制。公司制定并严格执行年度内审部工作计划，并对内控制度的落实情况进行定期和不定期的检查，保证内控风控的工作合法、合理、有效地落地实施，及时纠正并防止错误及舞弊行为，保证公司经营管理合法、合规，减少经营风险，促进公司高质量、可持续发展。

董事会及管理层

通过内控制度的检查监督，发现内控制度是否存在缺陷和实施中是否存在问题，并及时予以改进，确保内控制度的有效实施

检查监督部门

- 负责内部控制的日常检查监督工作
- 若发现问题，可直接向董事会报告

内控管理架构及职责

信息安全

宣泰医药严格遵循《国家安全法》《国家网络安全法》等法律法规与条例，制定《信息安全管理度》《信息系统建设安全管理制度》《网络安全事件应急响应预案》等管理办法，对标信息系统安全等级保护、ISO 27001 要求进行信息安全管理体系的建设，获得了信息系统等保二级证书，定期开展监测并出具《网络安全等级保护等级测评报告》，保障数据隐私与信息安全。



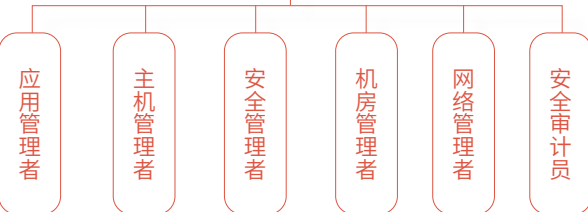
关键荣誉



等保二级证书

信息安全领导小组

信息系统安全小组



信息安全体系组织架构

公司确立了公司信息安全管理组织架构，包括信息安全领导小组和信息系统安全小组。其中，信息系统安全小组的成员包括：机房管理员、主机管理员、网络管理员、应用管理员、安全管理员、安全审计员。根据各个职位职责不同，对于安全管理员与安全审计员应配备专职人员，对于关键事务岗位由多人共同管理。

信息安全培训

公司严格遵守《个人信息保护法》《数据安全法》《网络安全法》等要求，强化数据合规管理，积极开展信息安全攻防演练，并对于日常运营过程中有关员工、访客、合作伙伴等隐私的收集、使用、传输和处理等进行合规风险评估、合规审查和合规培训，保障公司及客户的隐私与信息安全。

关键绩效

报告期内，公司共开展 **1** 次员工信息安全培训，出现重大信息泄露事故 **0** 起。

案例

开展信息安全攻防演练，以实战化演练筑牢信息安全防线

2024 年 5 月，公司开展了 2024 年度信息安全攻防演练。经过演练指挥部授权，攻击队与上海宣泰医药科技股份有限公司进行了攻防演练，通过模拟真实网络攻击行为，评估系统是否存在可以被攻击者利用的漏洞以及由此引发的风险大小。此次演练共发现 1 处问题，并针对性地提出相关整改建议、完成整改，亦为后续制定相应的安全措施与解决方案提供实际的依据。

上海宣泰医药科技股份有限公司
联和投资攻防演练报告

【增补版】
2024 年 5 月 16 日

攻防演练报告书



商业道德

宣泰医药恪守商业道德行为规范，制定各类廉洁从业制度以纠正不作为、乱作为等不良风气，打击各种违纪、违法行为，营造风清气正、务实高效的工作环境。同时，公司携手各利益相关方，通过廉洁协议签订、税务管理、关联交易管理等措施，共同实现廉洁、负责任的商业生态模式。

反腐败廉洁

公司不断完善廉洁制度建设，落实《廉洁从业管理制度》并建立健全监督机制，形成了以总经理为反腐败廉洁的第一责任人、其他高级管理人员负责对应业务廉洁管理，并将廉洁从业指标纳入公司高级管理人员目标管理和岗位责任，把廉洁从业和业务工作紧密结合，促进廉洁之风在公司弘扬发展。

此外，公司要求中层员工以上人员、采购等特殊岗位及控股企业负责人每年签订《廉洁从业责任书》，从而增强廉洁自律意识，从思想源头杜绝违规违纪事件的发生，促使员工及各个利益相关方知法守法、自重、自警。

关键绩效

公司党支部在元旦春节、五一端午期间等重要节点，发送廉洁提醒并进行廉洁教育，



报告期内，公司共发送 **3** 份廉洁提示，开展了 **2** 场廉洁教育，廉洁培训覆盖员工人数占比 **84%**、其中管理层 **8** 人，**未发生** 廉洁腐败事件。

(一) 在公司设立举报箱，接受内部监督

(二) 公司员工可向行政人事部负责人及分管领导反映相关情况

(三) 公司行政人事部将根据反映情况进行检查和调查，听取被投诉检举人员的陈述和申辩，收集有关证据，根据调查结果提出处理建议

廉洁监督机制

举报人保护

自 2023 年起，公司积极响应国资委医疗领域腐败问题集中整治相关工作要求，紧跟联和投资召开被投企业的整治工作会议的部署，就销售模式、代理商管理、各环节制度建设以及《医疗领域腐败问题涉及的 4 个领域 20 个问题》四大方面深入开展集中整治、自查自纠，并出具《关于医疗领域腐败问题集中整治自纠报告》，未发现相关重大风险。此外，公司在宣传栏提供了公司举报联系方式，并承诺对举报人的信息严格保密，若出现泄漏举报人信息或打击报复举报人的情形，一经查实，依法依规从严惩处。

举报方式

公司举报邮箱：
info@sinotph.com

举报电话：
021-68819009-606

举报内容

- (一) 医药领域行政管理部门以权寻租的腐败问题
- (二) 聚焦“关键少数”和关键岗位的腐败问题
- (三) 聚焦药品、器械、耗材“带金销售”等易发多发腐败问题
- (四) 接受医药领域各科室、各部门管理指导的社会组织利用工作便利牟取利益的腐败问题
- (五) 涉及医保基金使用的腐败问题
- (六) 医药生产经营企业与医院产生购销领域的腐败问题
- (七) 医务人员违反《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》的问题

医药领域腐败问题集中整治举报方式及举报内容



平等对待中小企业

公司坚决反对任何形式的商业贿赂和不正当竞争，致力于与供应商建立基于信任、诚实和正直的长期合作关系。为了强化这一承诺，公司与供应商签署《反商业贿赂承诺书》《廉洁自律协议》，以确保他们理解并同意遵守公司的商业道德准则。此外，公司重视中小企业的权益保护及平等交易，报告期内，公司未产生中小企业款项逾期未支付。

关联交易管理

公司严格管控关联交易，制定了《关联交易管理制度》，明确关联交易、关联方、关联关系的范围并增设关联交易报告机制，建立回避表决规则，科学执行关联交易公允定价，保障关联交易合规开展。公司每年对年度关联交易进行额度预计，按照规定开展完善的信息披露，严格遵守关联交易决策程序，认真落实关联交易回避制度，杜绝采用关联交易等形式向利益相关方输送利益，确保关联交易合法合规。

税务管理

为合法合规地进行公司税务工作并确保税务处理的规范性，公司根据国家税收法规和《企业内部控制基本规范》《会计法》和新《企业会计准则》，制定《税务管理内部控制规范》《财务管理制度》，旨在提高公司的税务、财务管理水平，依法合理筹集、运用资金，确保及时、准确地申报和缴纳税款的同时，有效利用各种资产、合理控制税收成本，努力提高经济效益、为公司创造更大价值。



党建引领

宣泰医药始终坚持中国共产党的领导，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党建为动力引擎，认真贯彻落实党委布置的各项工作要求，深入开展党纪学习教育活动工作，落实强化党建理念、群众观念，持续推进党政建设工作引领企业高质量发展。

关键绩效

报告期内，
宣泰医药党支部现有党员 **42** 名，其中：正式党员 **41** 名，预备党员 **1** 名。其中，**1** 人获得“上海市巾帼建功标兵”荣誉称号，**1** 人获得“联和工匠”荣誉称号，**1** 人获得优秀“党务工作者”荣誉称号，**1** 人获得“优秀共产党员”荣誉称号。



关键荣誉



公司员工荣获“上海市巾帼建功标兵”荣誉称号

杨标获得优秀党务工作者

陆小凤获得优秀党员

序号	姓名	性别	单位
4	杨 标	男	上海宣泰医药科技股份有限公司

公司员工荣获“联和工匠”荣誉称号

坚持理论学习

- 深入学习党的理论知识，扎实推进主题教育各项工作，开展丰富的“学教”活动，加强企业党员的理论知识水平。
- 深化落实“一支部一实事”活动，履行党组织社会责任。
- 以党员为核心，协调群团事务，推进群团成员党史学习工作，提升青年同事的凝聚力。

发挥示范引领作用

- 以党建为动力引擎，助推公司科技创新、高质量发展，党建与中心工作深度融合、互融互促。
- 持续推进建立了“党员积分制”考核体系，与人力资源部门配合，将党员积分与业绩考核挂钩，促进党员奋勇争先，敢担重任，更好发挥先锋模范和团队引领作用。
- 将党建工作写入公司章程，从上至下有效贯彻执行。

党建品牌特色

深化落实全面从严治党

- 结合公司特点，深化落实全面从严治党主体责任，细化责任分解。
- 积极开展廉政教育工作，做好纪律宣传月活动，扎实开展专项活动，积极构建廉洁合规文化建设。



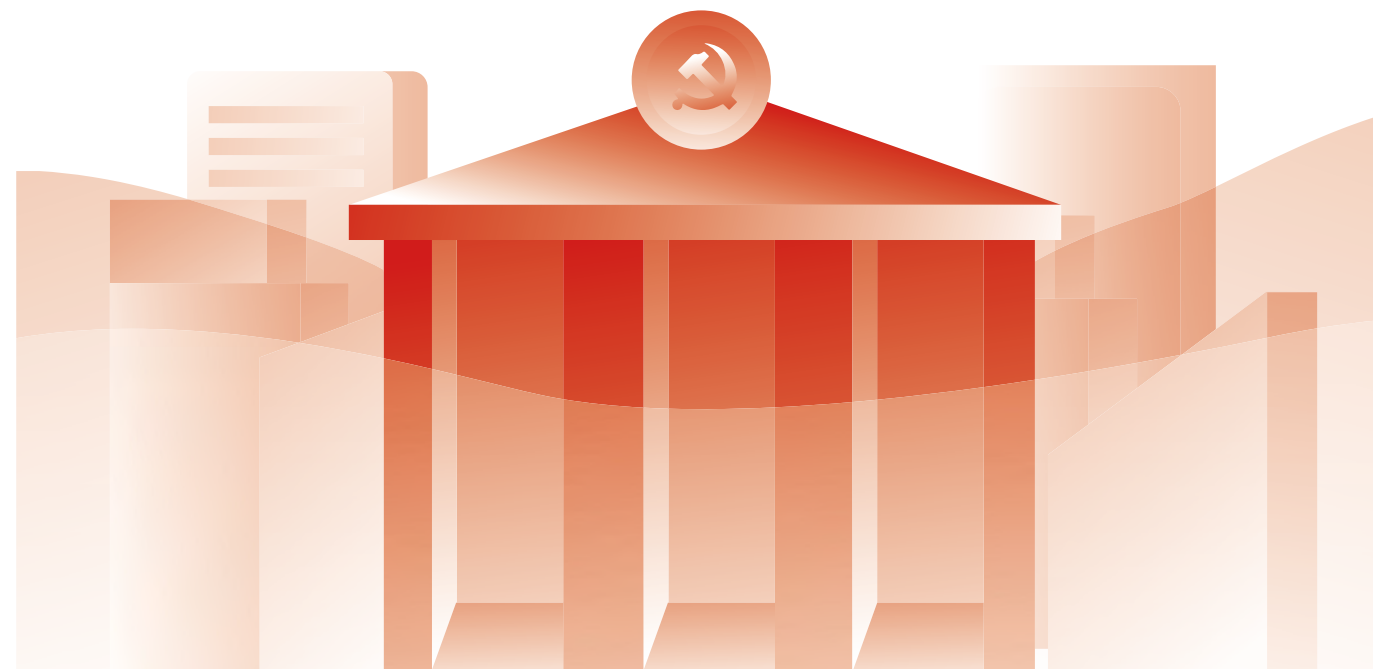
案例

开展《中国共产党纪律处分条例》培训

2024 年 6 月，公司邀请上海市委党校吴志洁老师，对 40 多名党员开展了《中国共产党纪律处分条例》的授课培训，结合实际案例系统完整地讲解了相关修订背景、关键条款，并对党员日常生活纪律进行了着重提示，进一步深化广大党员干部对加强党的纪律建设的重要性的认识，增强纪律意识、规矩意识，自觉接受党的纪律约束。



《中国共产党纪律处分条例》培训现场



研发至臻 健康至善 3

■ 理念

宣泰医药是一家以研发创新为驱动的高新技术企业，公司通过构建激励机制提升研发团队的创新能力，强化知识产权保护以确保创新成果得到尊重和维护。同时，公司坚守道德伦理底线，通过伦理审查机制和道德指导原则，确保研发活动符合社会责任和道德标准。此外，公司积极推动行业协同发展，通过驱动产业链上下游的紧密合作，共同促进医药行业的创新发展，为构建健康、可持续的产业生态贡献力量。

■ 我们的行动

- 研发创新产品
- 提升创新能力
- 保护知识产权
- 遵循伦理规范
- 行业协同发展

■ SDGs





研发创新产品

高效的研发管理体系为企业的持续发展和提高市场竞争力提供了坚实的基础和保障。当前，宣泰医药已成功构建与国际标准接轨的药物制剂研发中心，并配备各种尖端的制剂研发设施和先进的管理系统。公司专业研发团队凭借深厚的行业经验和技術积淀，专注于研发具有商业前景和技术壁垒的仿制药和创新药剂产品。在攻克难溶性药物、缓控释药物、复方药物以及外用药物的研发难题上，公司积累了丰富的实践经验，并形成了独到的技术策略。

此外，公司还将高端制剂技术拓展至营养健康产品领域，有效解决营养成分溶解性差、生物利用度低、服用依从性等挑战，为提升营养健康产品的质量做出积极贡献。

关键绩效

2024 年，
公司研发投入
总计 **8,492.47** 万元。

研发中心

公司研发中心，拥有约 4,000 平方米的实验室空间，配备现代化的药物研发设备和先进的分析仪器，如难溶性化合物和控释剂型的专用制剂研制设备等。中心还装备了双层压片机、流化床包衣机、高性能包衣机（均具备有机溶剂处理能力），以及 UPLC、HPLC、GC、自动溶解仪、DSC 等高端分析仪器，确保研发工作的高效与精确，体现公司对国际质量标准的承诺和追求。

研发成果

在 CRO/CMO 服务方面，公司重点服务于创新药客户，解决创新药在研发、注册和商业化生产不同阶段的难点痛点，顺利推进了累计超过 120 个创新药的制剂开发。

案例

» 公司助力海和药物 MET 抑制剂研发项目

公司自 2019 年接受海和药物委托，至 2023 年 3 月助力其口服强效、高选择性小分子 MET 抑制剂在中国获批上市，并于 2024 年 6 月在日本获批上市。公司在项目中克服了药物难溶引发的工艺放大和质量研究挑战，有效解决了工业化生产难题。该项目荣获 2023 年上海市浦东新区支持生物医药产业高质量发展专项支持。

» 公司助力瓊黎药业新药研发

公司自 2018 年接受瓊黎药业委托，至 2022 年助力其研发的我国首个高选择性 PI3Kδ 抑制剂 I 类新药获批上市。该新药获得中国国家药品监督管理局突破性疗法认定，并荣获美国食品药品监督管理局（FDA）三项孤儿药资格认定。该项目荣获 2023 年浦东新区支持生物医药产业高质量发展专项支持。

提升创新能力

公司已构建一套成熟的研发人才培养机制，致力于持续强化研发实力，推动科技创新及产品升级。公司核心团队成员具备丰富的国内外知名制药公司研发、生产和经营管理经验，该研发团队精通国内外医药行业的政策与法规，并且已成功打造一套高效、规范的研发体系，为增强公司的技术实力和综合竞争力提供了坚实支撑。

在技术人才结构方面，公司 5 名核心技术人员中，3 名持有博士学位，2 名持有硕士学位，且研发团队中有超过 40% 的成员拥有硕士及以上学位，他们在行业内积累了丰富的实践经验，并在项目中展现出卓越的研发能力。

关键绩效

截至报告期末，
公司拥有研发人员
114 人。

研发激励

公司针对研发业务特性，已制定并实施了多元化的研发激励机制，有效实现关键核心研发人员的保留和激励，促进其与企业共同成长和长期发展。为调动员工技术创新积极性，公司特别制定《知识产权奖励办法》，激发员工技术创新热情，鼓励知识产权成果的产出。《知识产权奖励办法》规定，当员工提出的职务发明获得国家知识产权局的正式受理后，公司将依据专利类型，对发明人及相关专利管理人员给予 1,000 至 10,000 元不等的奖励，以此肯定发明人的创新贡献，并进一步推动公司技术创新和知识产权积累。

创新能力培训

为提升研发团队的专业能力与知识水平，公司采取了全面系统的培训策略，确保与行业发展保持同步。首先，公司已建立一套完善的研发标准操作程序（SOP），涵盖产品开发、处方与工艺确认、处方前研究以及处方筛选等关键环节，确保研发流程的规范性和质量控制，并针对这些 SOP 进行专门培训。其次，公司定期开展内部培训，以强化研发人员对最新研发动态、技术和法规的理解和应用。同时，公司鼓励并支持研发人员参与外部专业提升项目，以拓宽专业视野，吸收行业最佳实践。

在培训方式上，公司采取线上线下相结合的灵活模式，既利用线上资源的便捷性，也保持线下互动的深度，确保研发人员能够在多样化的学习环境中不断进步，从而提升整个团队的研发能力和创新效率。

关键绩效

报告期内，
公司研发相关现场培
训共计 **13** 小时，其
中内部培训 **9** 小时，
外聘专家培训 **4** 小时，
线上培训共计十期。

内部培训

- 一次性配液系统在化药注射剂中的应用
- GMP 培训（一季度）
- 专利申请经验梳理及现有专利点挖掘
- GA&DSC 在 HME 可行性考察中应用的案例分享
- GMP 培训（二季度）
- 中美口服 / 注射项目注册申报要求异同分析
- 高药物含量配方制剂工艺开发经验梳理及注意事项
- GMP 培训（三季度）

外部培训

- 注射剂处方设计和工艺开发
- 首仿药申报策略和专利诉讼流程和案例分析



内外部培训主题



保护知识产权

宣泰医药以“未满足的临床需求”为导向，坚持“高壁垒”的竞争策略，致力于解决未满足的临床需求，并在此过程中不断完善知识产权管理体系。公司认识到知识产权不仅是企业核心战略的重要组成部分，也是保持综合竞争力的关键。为此，公司积极贯彻和落实《企业知识产权管理规范》，加强和完善内部知识产权管理体系化建设。通过编制和实施《知识产权管理工作手册》，公司在知识产权侵权预警和风险监控、知识产权保护以及知识产权培训等方面建立了系统、科学、规范的专利管理体系，并已通过 GB/T29490-2013 企业知识产权管理体系认证。

此外，公司依据《企业知识产权管理规范》国家标准要求，已建立一个多部门协作的知识产权管理架构，并构建了全流程的知识产权管理体系，包括体系文件、管理职责、资源管理、基础管理、实施和运行、审核与改进等关键环节，以确保知识产权管理工作的高效执行。这些措施共同构成了宣泰医药在知识产权保护方面的坚实基础，为企业开拓创新提供扎实保障。



关键荣誉



知识产权管理体系认证证书

专利情况

公司目前已在中、美、欧、日、韩、香港等多地提交专利申请并获得授权。2024 年，公司发明专利申请 **10** 件，发明专利授权 **11** 件。截至报告期末，公司持有(获授权)专利**93**件(其中国内发明专利**28**件，中国香港发明专利**3**件，境外发明专利**12**件，实用新型专利**50**件)。**1**项发明专利荣获第四届上海知识产权创新奖专利二等奖，**2**项发明专利荣获 2022 和 2023 年浦东新区高价值培育专利。



风险管理

公司已建立一个贯穿项目立项、研发到商业化全流程的知识产权风险管理与监测体系，确保在各个阶段都能及时发现并应对潜在的知识产权风险。在对待开发产品的知识产权检索与分析方面，公司积极与国内外专利律师进行深入沟通，确保从法律角度为产品的研发和上市清除知识产权障碍，为研发产品的持续创新和公司长期发展提供了坚实的法律保障。

关键绩效

截至报告期，公司**未发生**包括专利、商标权在内的知识产权侵权案件。

产品立项阶段

针对拟开发的产品进行详细的专利、商标等知识产权检索和分析，确定风险专利。

产品研发过程

在产品开发过程中，针对拟采用的技术方案进行 FTO 检索，排查并跟踪知识产权风险，针对风险专利或商标提供知识产权解决方案。

研发上市前

针对拟上市产品的技术方案进行 FTO 检索，针对风险专利或商标提供具体知识产权解决方案，为产品的顺利上市扫除知识产权障碍。

全流程知识产权保护

案例

» 强化知识产权意识，构筑专业培训体系

公司高度重视提升员工对知识产权保护的意识，为提升全员对知识产权重要性的认识，实施多项培训课程。培训内容涵盖由公司内部知识产权团队负责主讲的专利检索与分析、专利布局策略、以及专利数据库的应用。同时，公司还邀请国内外专利律师就知识产权政策法规的最新动态和典型诉讼案例进行深入讲解，提升员工识别侵权风险和防范措施的能力，加强员工知识产权文化理念和体系的构建。

遵循伦理规范

宣泰医药在临床试验和动物实验的管理中，严格遵守伦理规范，确保试验的科学性与合规性。公司始终遵循伦理规范，以道德和合规为指导，促进研究活动的正当发展，确保公司在药物研发过程中的伦理责任和社会责任。



临床试验方面

- 公司将受试者的安全、权益和数据的真实性作为首要考量，严格按照试验方案执行项目操作，确保试验的规范管理。
- 公司与相关合作方共同制定了管理文件，如《为研究目的授权使用和披露受保护的健康信息》以及《受试者隐私》，这些文件明确了受试者信息的使用和隐私保护标准，实现受试者隐私保护，从而有助于临床试验的公正、公平和规范性实施。



动物试验方面

- 公司同样展现出对动物福利的高度重视。公司严格遵守国际公认的动物福利和伦理规范，以及中国的《实验动物管理条例》等相关法规，确保实验动物的福利条件。
- 公司通过伦理审查和规范管理，力求在动物实验中实现科学性与伦理性的平衡，保障实验的顺利进行，同时维护动物权益。

伦理道德规范

行业协同发展

拓展合作共进

公司专注于深化与全球伙伴的战略合作关系，以驱动医药行业的创新发展和可持续性。2024 年，通过参与国内外行业盛事，公司与众多合作伙伴进行了深入的交流与合作探讨，积极拓展业务合作的新版图，为公司全球战略的推进和国际合作网络的构建奠定了坚实的基础。

案例

>> 助力一带一路，公司亮相 2024 年 CPHI 东南亚展会

2024 年 7 月 10 日至 12 日，公司在泰国曼谷举办的世界制药原料东南亚展（CPHI South East Asia）上亮相。公司与来自全球数十个国家的 400 多家参展商和近万名行业人士在本次具有重要影响力的行业盛会上进行了深入交流。公司通过此次展会，公司不仅深入了解东南亚制药市场信息，而且进一步拓展了业务范围和市场维度。



公司亮相 2024 年 CPHI 东南亚展会

>> 深化国际合作，公司亮相 AAPS-2024 盐湖城展会

2024 年 10 月 21 日至 23 日，公司 CRO/CMO 团队积极参与了在美国盐湖城举办的 AAPS PharmaSci 360 展会。公司通过与 Pfizer、BMS、Merck 等国际知名企业的深入交流，探讨合作可能性，共同推动医药行业的创新发展。展会期间，公司全面且特色的制剂 CRO/CMO 平台受到了诸多国际同行的驻足关注，展位前咨询与交流的客户络绎不绝。通过面对面的深入交流，增强了国际客户对宣泰医药的认知与信任，也不断提升公司品牌影响力。



公司亮相 AAPS-2024 盐湖城展会

其他交流案例



2023 年 10 月 18-20 日，第十七届中国（南京）制药工程大会



2023 年 11 月 3-4 日，美中医药开发协会 2023SAPA-China 中国年会



2024 年 6 月 28-29 日，2024 年首届美国华人生物医药科技协会 CBA-China 中国年会



2024 年 7 月 11-13 日，同写意 - 中国医药创新未来之路

参与行业交流

公司积极参与行业交流，通过与行业伙伴、供应商、研究机构以及其他利益相关方的紧密合作，共同学习与成长。通过参与行业研讨和培训，公司不断吸收新知，提升专业能力，以确保在药品生产管理控制、行业规则理解、等方面的先进性和合规性，为行业进步贡献力量。

案例

>> 参与《中国药典》微生物检验技术培训交流

2024 年 5 月，公司参加由中国社会科学院食品药品产业发展与监管研究中心指导、北京中培科检信息技术中心主办的中国药典微生物检验技术培训。

此次培训内容聚焦于《中国药典》2025 年版的微生物检查法和指导原则的最新修订，深入解读实验室管理、无菌和微生物限度检查、洁净环境监测、消毒效果验证、生物安全、微生物鉴定以及污染调查等多个关键领域内容。通过参与此次培训，公司不仅提前学习了新版药典的微生物检验技术，还对微生物检测的未来发展趋势有了深刻的认识。



参与《中国药典》微生物检验技术培训交流

>> 参与药品监管前沿交流，完善质量管理水平

2024 年 9 月，公司参加中食药组织的药品注册申报、核查与检验培训，此次会议深入分析了药品注册申报和核查的最新流程，以及 2025 年版药典中分析仪器确认和分析方法学验证的新指导原则。会议中强调未来核查对数据完整性的更高要求，并引导实验室根据自身现状进行自查和优化。公司通过此次学习后，不断完善小型仪器的审计追踪功能，以满足未来核查对数据完整性的新要求，从而提高药品质量管理水平，满足监管新要求。



药品注册申报、核查与检验培训

>> 参与药品生产管理控制要点解析研讨，深化药品质量管理

2024 年 9 月，公司参加中食药组织的“最新药品生产管理控制要点解析及如何做好药品工艺验证、持续工艺确认”实操研讨班。会议详细讲解了持续监测和评估工艺性能的方法，包括数据收集与分析、趋势判断以及变更管理等关键环节。通过这次培训，公司的学员能够建立有效的持续工艺确认体系，通过数据分析预测工艺性能趋势，为工艺调整提供科学依据，确保药品生产工艺长期稳定，持续满足质量要求，有效应对生产过程中的内外部变化。

品质卓越 筑牢基石 4

■ 理念

宣泰医药主动对接国家宏观质量管理政策，积极贯彻《“十四五”国家药品安全及促进高质量发展规划》中关于加强药品全生命周期质量管理的要求。公司通过全面而深入的质量管理措施，主动提升产品质量，同时积极响应国家提升产业质量竞争力的号召，为推动质量强国建设贡献宣泰力量。

■ 我们的行动

- 管理产品质量
- 把控药物安全
- 保障客户权益
- 监督供应链责任

■ SDGs





管理产品质量

产品质量是企业竞争力的体现，也是维护公共健康和生命安全的关键。宣泰医药秉持“出品良药，普惠众生”的质量管理政策，将质量管理贯彻到生产经营的每个环节，共同维护公共健康和药品安全。

2024 年度质量管理目标

批次接受率¹ ≥ **98%**

产品质量投诉率² ≤ **0.1%**

无效 OOS 率³ ≤ **5%**

截至报告期末，目标已全部达成。

管理体系

公司坚定遵循国家法律法规及行业标准，依据中国 GMP、美国 cGMP、欧盟 GMP 和 ICH Q10 等国内外规范，构建了一套全面的质量管理体系，对药品的研发和生产环节实施精细化管理，并根据监管动态和行业需求不断优化，不断提升质量管理标准，以确保患者获得高标准的药品。公司已制定并实施《管理评审》《年度产品质量回顾》和《新产品 GMP 车间管理规程》等多项程序，对产品质量和 GMP 执行情况进行持续监控、评估和改进。

为深入推进质量提升计划，公司质量管理部门至少每三个月向高层管理人员汇报质量管理系统运行状况，并针对当季的质量问题进行深入总结与分析。此外，公司高层每年第一季度会召开管理评审会议，制定并实施质量管理措施，并通过培训和宣传等多种渠方式，确保措施能够被全体员工所了解和执行。

关键绩效

目前公司已经具备完善的质量体系，拥有符合国家标准的 **1** 个生产制造平台。

报告期内，

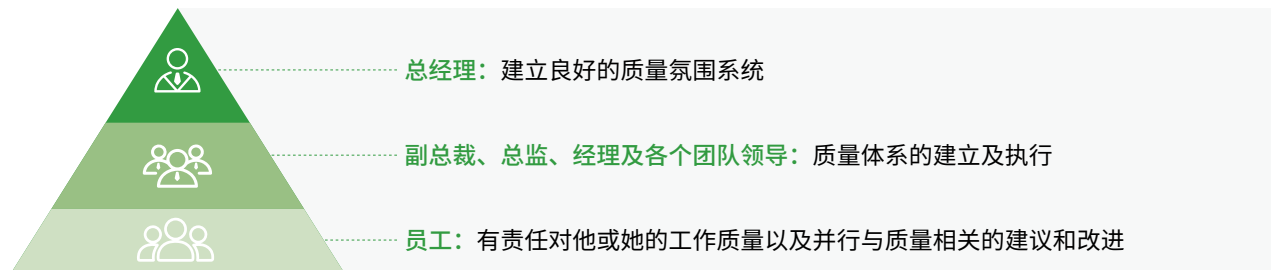
公司及子公司宣泰药业已通过**上海市药品监督管理局、FDA、PMDA** 等多次现场审计，依据正式发布的质量管理体系标准，对公司的质量管理体系实施评定，结果均为**合格**。

报告期内，公司药品生产综合信用等级被评定为 **A** 级。

¹ **批次接受率**：批次接受率是衡量生产工艺稳定可靠性的重要指标。较高的批次接受率表明生产工艺稳定，产品质量可靠；反之，较低的批次接受率则可能意味着生产工艺存在问题，需要改进。公司设定每年度产品批次接受率达到 98% 以上为目标，通过严格的质量检测和控制，确保产品质量的稳定性和可靠性。

² **产品质量投诉率**：产品质量投诉率是指在一定时期内，消费者对产品质量的投诉数量与总售出产品数量之比。它用于衡量产品在使用过程中出现的质量问题及其严重程度，以及消费者对产品质量的满意程度。公司设定以每年度产品质量投诉了不大于 0.1% 为目标。通过对投诉率的监控和管理，及时发现和解决质量问题，提高产品的质量和竞争力。

³ **无效 OOS 率**：无效 OOS 率是衡量实验室操作稳定可靠性的重要指标之一。公司以每年度无效 OOS 率不大于 5% 为目标，通过对无效 OOS 率的监控和管理，及时发现并纠正检验过程中的过失，提高检验结果的准确性和可靠性。



质量管理职责划分

- 《管理评审》**
用于规范公司的管理评审程序，识别质量管理体系，产品，工艺等方面持续改进的机会，持续确保公司质量管理体系的适宜性、充分性和有效性。
- 《年度产品质量回顾》**
 - 确认现行的生产工艺及控制方法条件下产出产品的安全性、有效性、持续性及质量符合标准的水平，发现明显趋势，对产品做出正确的分析和评价，从而有利于产品质量的持续改进和提高。
 - 时间要求：年度产品质量回顾应在每年第一季度完成。
 - 回顾范围：公司所有商业化生产的药品都需要进行产品质量回顾。一般回顾周期为 12 个月。
 - 回顾要求：年度产品质量回顾需每年进行，即使该产品在回顾周期内没有生产，质量和法规回顾也应该进行，包括稳定性结果、退货、投诉、召回、偏差（包括由确认和验证活动引起的偏差）和法规背景。
- 《新产品进入 GMP 车间管理规程》**
当 GMP 车间引进新产品时，应根据产品的活性、药理和毒理作用、OEL 数值等信息，评估产品的分类和该产品适合进入哪个车间进行生产活动，以及是否可以进行共线生产。

质量管理体系

质量评审

公司产品严格执行质量评审标准，通过严格的质量控制和检测流程，确保交付质量满足客户需求。公司实施全面的内外部评审机制，内部评审旨在优化质量管理体系，确保质量方针和目标的适宜性、充分性和有效性。通过系统性内部评估，公司识别并解决管理体系中的问题，以保持其持续改进和合规性。外部评审由药监局及客户进行，旨在验证质量体系符合国家 / 国际标准和法律法规，监控实验室检测能力，并提升公司质量及行业竞争力。内外部评审工作的协同，共同保障了产品高质量标准，从而增强了客户信任。

关键绩效

报告期内，

公司共开展质量内部审计 **1** 次，通过内部审计 **1** 次；共接受外部检查 **12** 次，通过外部检查 **12** 次；质量审计共发现问题 **4** 条，已解决 **4** 条问题，整改完成率 **100%**。

报告期内，

子公司宣泰药业共开展质量内部审计 **1** 次，通过内部审计 **1** 次；共接受外部检查 **35** 次，通过外部检查 **35** 次；质量审计发现主要的问题 **13** 条，已解决 **13** 条问题，整改完成率 **100%**。



内部评审

- 根据公司内部 SOP《管理评审》规定，质量部门至少每三个月向高层管理人员通报质量管理体系的执行情况，高层管理人员至少在每年的第一季度完成管理评审会议。
- 为确保公司的质量活动及相关结果符合质量方针，并保证质量方针在公司内部的有效执行，在每年的第一季度会完成整个 GMP 区域的自检，同时 QA 至少每个季度进行一次整个 GMP 区域的现场检查。



外部评审

- 公司定期申请 GMP 合规性检查，并根据项目管理需求或客户需求，开展不定期的专项外部审计工作。

内外外部评审工作频次及重点

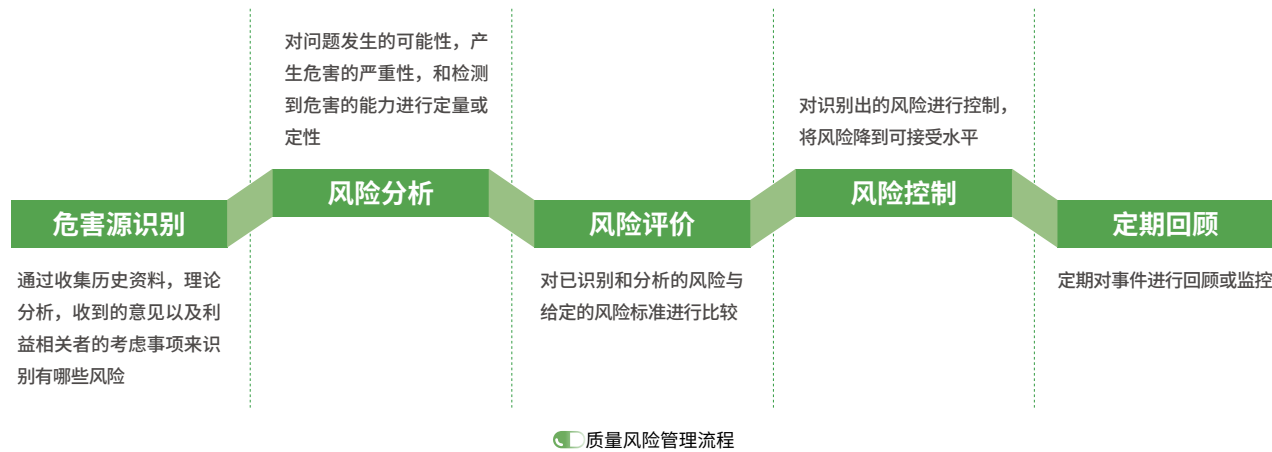
案例

质量评审与整改，增强企业竞争力

2024 年 3 月，公司评审发现检验人员专业知识、标准文件统一性以及实验室设备维护等方面存在一些风险，这些问题的出现可能会引发产品质量和生产效率不达预期。为应对这些问题的出现，公司迅速采取整改措施，包括优化质量管理体系和加强员工培训。通过制定明确的评审标准和流程以及最后整改措施的落实到位，质量管理体系得到了完善，员工对法规的遵守意识得到加强，从而提升了公司的市场竞争力和行业地位。

风险管控

公司注重质量风险管理，当前已建立《质量风险管理程序》，在产品全生命周期内，通过前瞻性与回顾性方法对质量风险进行系统评估、控制、沟通、审核回顾，并通过采取相应措施以降低风险，预防质量事故和药物不良事件，确保药品质量安全风险处于可控状态，从而保护患者权益。



此外，公司持续完善全面的研发及商业化质量管理体系，涵盖药品从研发、转移、生产到产品终止的全生命周期，以有效降低药品质量问题带来的风险。



文化建设

2024 年，公司精心制定年度培训总计划，并通过季度审核确保员工按时完成培训，同时，子公司宣泰药业也针对性地开展年度培训，旨在深化员工对质量的认识，从而提升整体工作质量和效率。

关键绩效

报告期内，公司共组织开展质量相关培训 **12** 场，培训参与员工数 **94** 人，共计时长 **3,102** 小时；子公司宣泰药业组织开展质量培训 / 活动 **30** 场，培训参与员工数 **143** 人，共计时长 **7,865** 小时。

案例

强化合规培训，提升员工专业能力

在遵循 GMP 法规和内部培训管理程序的基础上，公司实施了一套全面的员工培训体系。新员工必须完成包括基础和技能培训在内的入职培训，并通过考核才能上岗进行相应模块的操作。此外，公司每年进行的持续年度培训覆盖 GMP 法规、良好文件规范、药品管理法、生产监督管理办法等关键领域，以及岗位特定的程序培训。为确保培训效果，我们每季度跟踪培训计划，保证培训按计划顺利进行。完善的质量管理培训不仅强化了员工的专业能力，更提升了公司整体的合规性和市场竞争力。

宣泰药业质量专项培训，提升 GMP 意识与产品质量

2024 年，子公司宣泰药业实施了一项质量专项培训计划，通过内外部讲师的结合，为相关部门提供了 30 场专业培训。此外，工厂建立《培训程序》，确保每位员工都能接受满足工作需求的最低培训标准。员工经过质量专项培训后，GMP 意识得到显著提升，对质量管理和产品质量的提升起到了积极作用。



把控药物安全

宣泰医药在维护药品安全和促进公众健康方面展现了卓越的责任感，通过实施药物警戒系统和设立 400 热线，提高药品安全性并增强患者信任。此外，公司建立药品追溯召回程序，确保产品从生产到使用全程可追溯，进一步保障药品质量和安全，展现对药品安全和患者福祉的承诺。

药物警戒

药物警戒管理是确保药品安全的关键环节，涉及到对药品使用后不良反应的监测、评估、理解和预防。这一过程不仅有助于提高药物治疗的效果，减少不必要的药物使用的负面影响，而且促进药物的合理使用，对促进公众健康具有重要意义。

案例

» 强化药物警戒，提升药品安全

公司药物警戒部门通过建立 400 热线电话（药品说明书，网站可查），加强了药物警戒管理，确保患者或医（药剂）师能够直接与药品持有人沟通联系。

报告期内，公司接收并回复多起关于药品使用的咨询电话，包括过敏源咨询和用药指导，如乳糖过敏和用药剂量及时间问题。药物警戒部门通过对患者细致的答复和建议，有效避免患者因误服药品而产生不良反应，从而提升了药品的安全性和公众对产品的信任度。

追溯召回

公司已构建生产和上市的药品召回程序，确保合规地回收市场上存在质量缺陷或潜在安全风险的药品，并通过及时的风险控制与隐患消除，保障患者用药的安全性与其有效性。

在药品召回事件触发时，公司将指定专业小组制定专项召回计划，并通过官方网站及药品相关行业媒体向公众发布召回信息，以维护信息的透明度和公众的知情权。召回行动结束后，公司 QA 部门将对召回效果进行细致评估，并编制药品召回总结报告，对召回活动执行、召回效果、召回产品处理情况等做出评价。

为保证召回系统的有效性，QA 部门于每两年对召回体系进行一次全面评估。两年内若未发生实际召回事件，公司将通过开展模拟召回演练的方式，记录并分析演练过程与结果，以验证和提升在紧急情况下迅速启动和执行召回程序的能力。

此外，公司已建立药品溯源系统管理程序，确保药品溯源系统符合目标销售市场的相关要求和规定，保证产品的药品电子监管工作顺利进行。通过完善的记录和标识，实现产品从原料采购至患者使用的全链条可追溯性。

关键绩效

公司商业化产品质量产品合格率为
100%，无产品召回情况发生。



保障客户权益

宣泰医药坚守以客户为中心的服务宗旨，持续提供卓越的客户服务与高效的投诉反馈体系。公司通过不断优化沟通渠道和客户响应流程，致力于持续提升客户满意度，确保在行业内赢得良好声誉。公司对投诉和反馈的敏捷响应和专业管理，不但及时解决了问题，也进一步增强了客户的信任和忠诚度。这种以客户为中心的策略，最终赢得了客户的广泛认可，为企业可持续发展提供了稳固的基石。

客户服务

在激烈的市场竞争中，卓越的客户沟通和需求倾听是提升客户满意度和忠诚度的核心。公司始终将客户置于首位，通过构建开放透明的沟通机制，确保迅速响应客户的期望与反馈。公司认真倾听客户的建议和需求，为客户提供专业的技术支持，助力客户市场成功。这种深度合作不仅提升了客户服务满意度，也奠定了与客户的长期合作基础。

案例

» 深化客户沟通，驱动产品创新与满意度提升

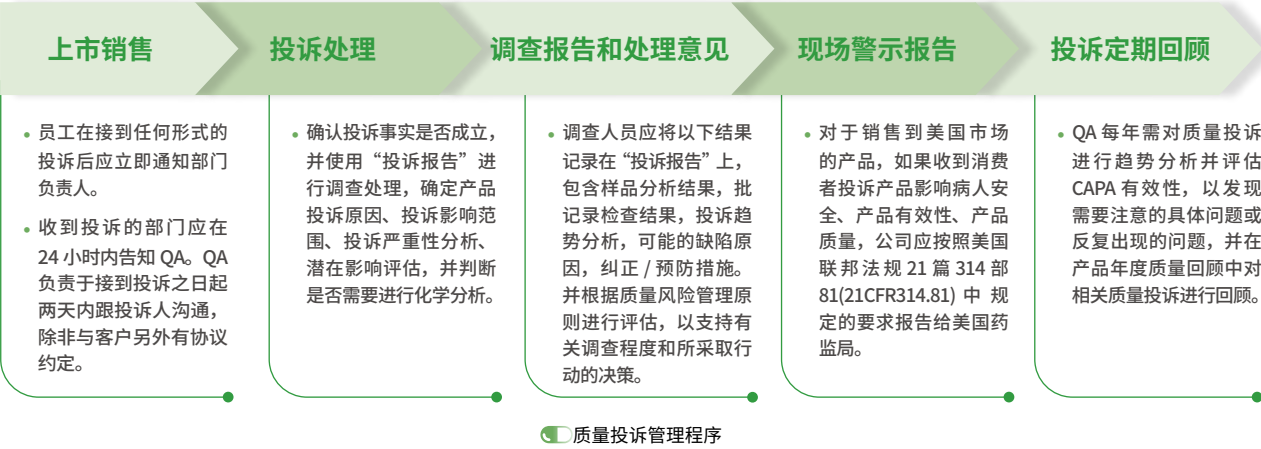
受安锐生物医药科技（广州）有限公司（以下简称“安锐生物”）委托，公司在 5 个月内高效且顺利地完成了 ARTS-021 项目的技术转移和 IND 注册阶段制剂工艺与质量研究的工作，助力安锐生物顺利获得了美国 FDA 的临床批件，并供应后续的 GMP 临床样品，为 ARTS-021 项目的顺利推进发挥了极其重要的作用。安锐生物对公司在该项目中展现出的卓越专业能力和高效执行力给予了高度评价。

投诉及反馈

公司高度重视客户投诉与反馈，特制定《质量投诉》相关管理程序，规范药品售后质量管理。公司认真回应每一起质量投诉，确保问题及时发现并得到有效解决，从而消除潜在质量风险，保障药品安全。

关键绩效

公司产品及服务投诉数目 **2** 件，均**不涉及**产品质量问题，回应及解决 **2** 件；
客户投诉回复率为 **100%**；客户投诉解决率为 **100%**。



案例

积极应对客户反馈——产品包装问题的改进措施

2024 年 6 月，公司接到以色列销售商关于产品包装的投诉，公司迅速响应。经调查，产品质量合格，并立即协调生产商改进包装方式，以避免运输过程中产品晃动和外力影响。经过跟踪后续批次，确认已完全解决，无类似情况再次发生。

客户认可



2024 年 7 月，安锐生物医药科技（广州）有限公司副总裁携合作伙伴 Avenzo Therapeutics, Inc. 高管莅临宣泰医药总部，为宣泰技术团队颁发“卓越服务奖”



2024 年 6 月，公司荣获第四届药物创新济世奖“年度十大药物创新服务机构”

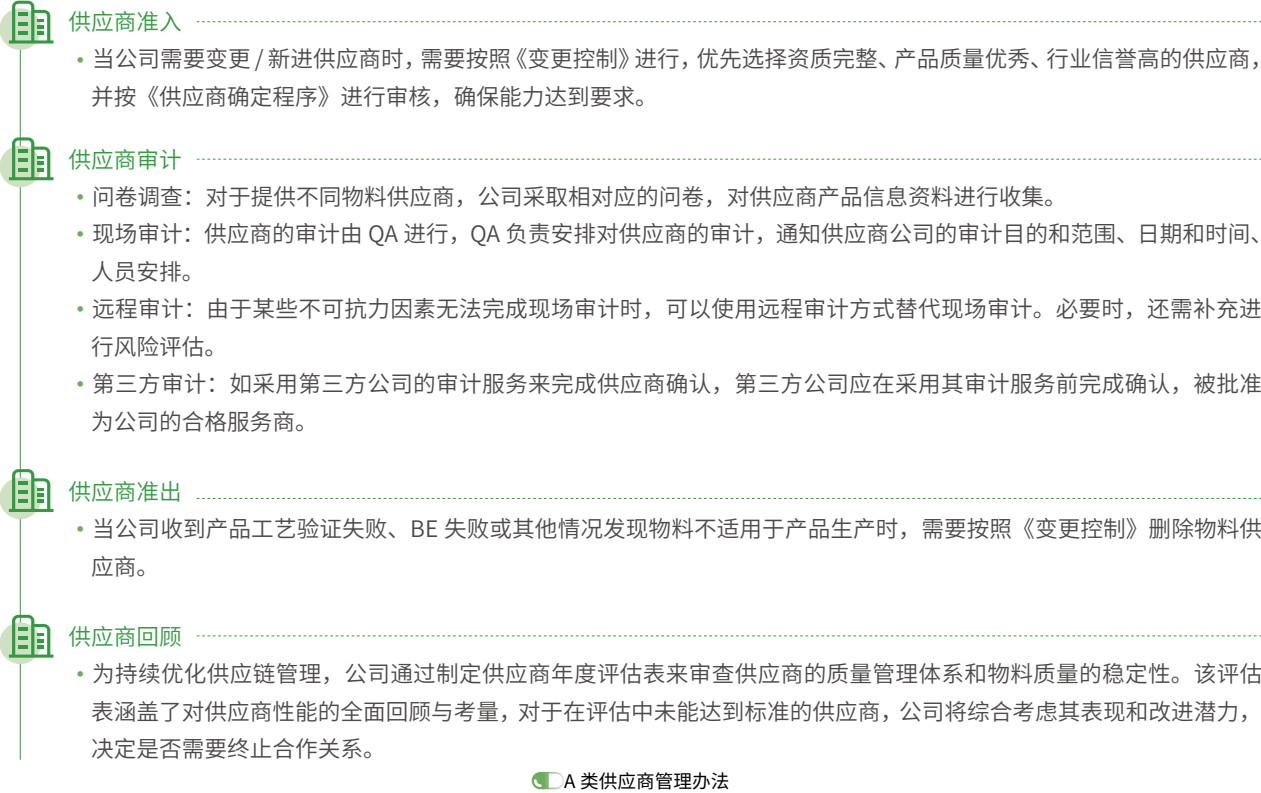
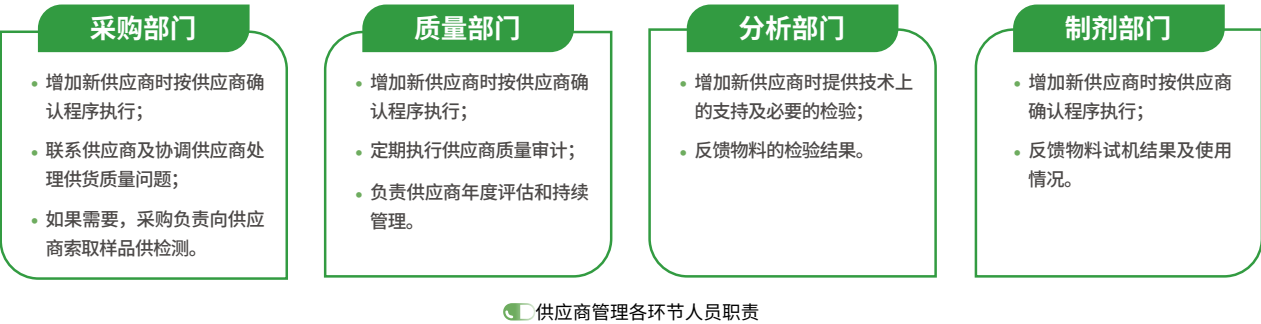
监督供应链责任

宣泰医药致力于构建负责任的供应链体系，通过实施《供应商确认程序》，明确各环节的管理职责，确保供应链管理高效透明。同时，公司根据供应商在质量、技术、价格、交货期及服务等相关领域的实际表现，以及他们在 ESG 管理方面的考量，采用客观公正的评价标准来选择合作伙伴。此外，公司通过制定异常反馈、定期评价和审核机制，构建一个安全稳定的供应商网络，确保供应商提供的物品和服务质量持续符合公司标准。

在供应商管理方面，公司依据物料是否直接用于生产，实行分级管理。将原料药、辅料、包材、无菌制剂关键耗材、清洁试剂、运输商等服务 / 物品的采购设定为直接材料采购，即 A 类供应商；将试剂耗材、参比制剂等每月都会购买的物品的采购设定为间接材料采购，即 B 类供应商。

关键绩效

报告期内，
公司供应商总数共计 **456** 家，新晋供应商 **117** 家。
对于商业化产品中使用的原辅料和包材供应商评估的覆盖率为 **100%**。



关爱员工 共创价值 5

■ 理念

宣泰医药强调以人为本，用人所长，致力于创建一个关心员工、尊重员工的工作环境，提供有竞争力的薪酬激励机制，构建多元畅通的发展通道，不断完善人才培养体系，提供丰富多样的产学研交流平台，提升员工综合素质与能力，保障员工职业健康与安全，实现员工与企业共同成长。

■ 我们的行动

- 助力人才成长
- 保护员工权益
- 保障健康安全

■ SDGs

1 无贫穷

3 良好健康与福祉

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

10 减少不平等





助力人才成长

宣泰医药秉承秉持“以人为本，知人善用”的用人理念，重视员工的个性化需求和感受，致力于创建一个关心员工、尊重员工的工作环境，坚持用人所长，建立多元、完善的人才培养体系，健全的职业发展通道，与员工共同推动公司的发展与进步。

关键绩效

报告期内，公司本年度人均营业收入实现约 **163.98** 万元，人均利润总额实现约 **40.93** 万元。

平等雇佣

公司坚持公平公正、多元包容的招聘雇佣，严格遵守《公司法》《劳动法》《劳动合同法》等法律法规和规范性文件的要求，严格执行国家及各运营地的用工制度，制定了《招聘面试流程管理规定》《员工手册》等管理制度，建立健全人力资源管理体系，并通过校园招聘及社会招聘等渠道，不断吸引优秀人才，为公司的持续发展注入源源不断的活力源泉。

关键绩效

报告期内，
公司员工合计 **312** 人，新招聘员工 **88** 人；
公司在册员工中少数民族员工 **8** 人、残障员工 **3** 名，以及 **3** 名退伍军人；
公司员工流失率为 **12%**，劳动合同签订比例 **100%**，**未发生**歧视、强迫劳动、雇佣童工等负面事件。

校园招聘

本年度参与了上海科技大学、复旦大学、上海交大、沈阳药科大学等院校的招聘会

猎头招聘

关键岗位会同时开放猎头招聘

网络招聘

通过前程无忧、猎聘、智联等高认可度平台引进

线下招聘

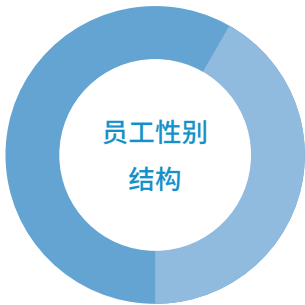
积极参加社区、街道、张江园区举办的各类现场招聘会

多渠道
人才引进

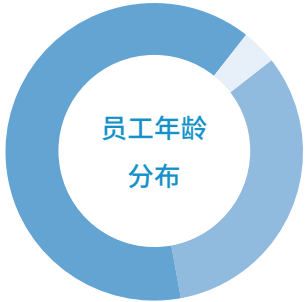
公司招聘渠道

员工结构

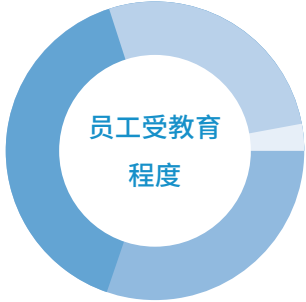
公司以“公平公正，多元包容”为人才选拔原则，提倡以人岗匹配为优先，避免任人唯亲或论资排辈，坚决抵制因不同种族、文化、宗教、年龄、残障状况、性别而发生歧视、骚扰等恶性事件，加强公司的人才团队建设。同时，公司也密切关注残疾人群体以及退伍军人，为其提供合适、平等的工作和晋升机会，充分发挥自己的才能，实现自我价值。



女性员工
170 人
男性员工
142 人



30 岁以下
102 人
31-50 岁
198 人
50 岁以上
12 人



博士
5 人
研究生
61 人
本科
143 人
本科以下
103 人



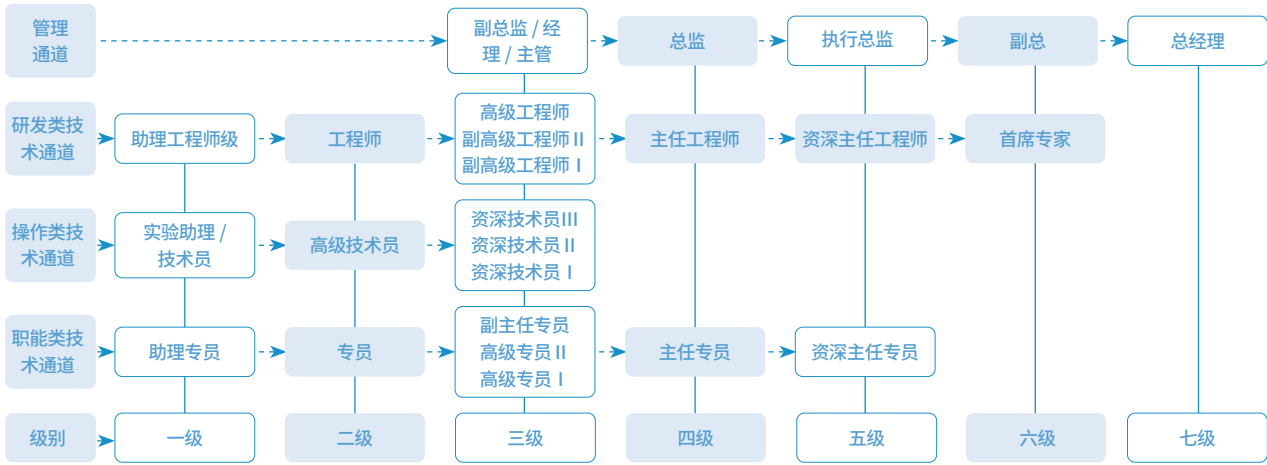
公司 2024 员工结构

人才发展

公司重视员工的培训和发展，注重人才培养，鼓励不断创新，持续建立健全员工培训体系机制，为员工提供各种学习和提升的机会，并畅通员工职业发展路径，提供平等多元的职业晋升发展通道，不断提升员工团队的专业性，为公司的可持续发展提供坚实的人才保障。

职业发展与晋升

职业发展路径和晋升机制是人才发展的重要方面。公司通过扁平化的管理体制，以员工的能力和绩效表现为基础，为员工提供了清晰的职业发展路径和公平的晋升机会，激发员工的积极性和创造力。



公司职业发展路径图



此外，公司持续完善人员流通机制，建立了年度晋升、内部轮岗、师带徒等促进人才发展的措施，并积极推行岗位内推机制，通过邮件等渠道向员工发布内部岗位空缺，鼓励员工参与内部竞聘，推动内部优秀人才的良性流动，完善公司人才库建设。2024 年，接受晋升的员工人数为 20 人，共有 2 人通过内部招聘、1 人获得了内推“伯乐奖”奖励。

内部推荐

- 通过公司邮箱发布岗位信息，鼓励公司内部员工进行推荐；
- 一旦成功录用的，会给予推荐者“伯乐奖”及奖金奖励。

内部招聘

- 通过公司邮箱发布岗位信息，鼓励员工进行自荐，勇于尝试不同的工作岗位。

内部轮岗

- 出于人员培养需要，有些岗位会征求部门负责人意见，进行内部轮岗。

内部人才管理措施

多元化培训体系

多元化的培训体系是公司支持人才培养发展的重要手段。公司制定了《培训管理规定》《年度培训总计划》等管理文件，构建了“公司级、部门级和岗位级”的三级培训体系，采用“请进来”和“送出去”相结合的培训形式，外聘专家开展培训、外派员工参训、线上课程、自我学习等，为员工提供各种形式的培训和教育，并鼓励员工进行在职深造，以提高员工的知识、技能和能力，增强了公司创新能力和竞争力。

关键绩效

报告期内，
公司接受培训的员工比例为 **100%**，人均时长为 **100.21** 小时，接受培训的总时长为 **31,266.50** 人 * 小时；年度培训投入 **85,255.48** 元。
其中：女性员工培训总小时数为 **15,787.80** 人 * 小时，女性员工人均培训时长为 **92.87** 小时；
男性员工培训总小时数为 **15,478.70** 人 * 小时，男性员工人均培训时长为 **109.00** 小时；
高级管理层培训总时长为 **1,857.00** 人 * 小时，高级管理层人均培训时长为 **109.24** 小时。

新员工培训：了解公司的各项规章制度、企业文化、公司的业务流程和工作要求。

在职培训：公司根据实际工作需要和发展需要，为员工提供各类在职培训，鼓励各位员工利用业余时间参加文化和专业知识的学习和深造。

专项培训：公司根据经营、管理和发展的需要，对部分员工提供专项培训支付培训费用的。

公司培训内容

案例

开展 GMP 法规培训，提升员工执行 GMP 标准的能力

2024 年 5 月，公司按照年度培训总计划开展了一年一度的 GMP 法规培训，本次培训特别邀请公司内部专家，围绕“如何最大限度地避免药品生产过程中的污染和交叉污染，降低各类差错发生率”等关键内容进行了深入讲解，提升员工在日常工作中执行 GMP 标准的能力，确保产品质量与安全。此次培训共 2 小时，由来自 QA、CRO、产品管理等部门共计 53 名员工参与，并通过考试的形式确保员工掌握培训内容，考核通过率 100%。

开展一次性使用系统在化药注射剂中的应用的员工技术交流

2024 年 4 月，为了不断提升团队的专业能力与技术水平，公司精心组织了一场关于一次性使用系统在化药注射剂中应用的专业技术培训。此次培训历时 1.5 小时，吸引了来自不同部门的 36 名员工积极参与。培训内容不仅涵盖了最新的一次性使用系统技术进展、其在化药注射剂生产中的具体应用案例，还包括了操作规范、质量控制及安全管理等关键环节，旨在全方位提升员工对于这一领域的理解和实践能力。

通过专家讲座以及互动交流的教学形式，培训有效促进了员工之间的职业技术交流，激发了大家对于技术创新与应用的兴趣与热情。参训员工表示，这次培训不仅加深了他们对一次性使用系统技术的认识，还为他们解决实际工作中遇到的问题提供了新思路和方法，极大地精进了个人的专业技能。

产学研合作

公司积极推进产学研项目合作从硕士研究生到专科生，分别与上海科技大学、沈阳药科大学、长三角高等研究院、上海工程技术大学、南通大学等建立合作关系，配备企业导师，提供论文选题、指导和实验数据。项目合作的实习生分布在 QA、QC、生产、技术、工程等部门，通过完善的培训体系和带教师傅的现场指导，能够快速满足岗位要求，学以致用，毕业后留用率达到 80% 以上，以优质的合作实现价值共赢。

案例

与上海科技大学合作，开展 MBA 学习培养

2024 年 3 月，公司参加与上海科技大学合作开展的在职 MBA 学习课程，就金融学原理，中国经济、财务分析原理、战略管理、领导力等课程进行了学习、交流，通过工会为员工考取的书证申请职称补贴。报告期内，5 名员工参与项目培训并获得职称及职称申请补贴。



MBA 学习培养

联合沈阳药科大学，精细化专业人才培养

自 2016 年起，公司联合沈阳药科大学，就提供产学研结合培养企业所需技术人才等合作项目进行交流，携手开展专硕的培养，每轮项目为期 2 年，期望学生们能通过在企业内的实践，更好地在学术和实践两个层面得到全面指导，促进了理论与实践的有机结合，同时也有利于开展技术创新，提升整体研发水平。

保护员工权益

宣泰医药坚持以人为本，建立健全员工权益保障和发展机制，通过提供良好的薪酬激励体系，确保员工的付出得到应有的回报，吸引和留住优秀人才。同时，公司鼓励员工提出各种合理化建议，鼓励员工创新，提升员工积极性，充分保障员工权益，提升公司综合竞争力。

薪酬福利

公司依照按劳分配、兼顾效率和公平、集体协商等原则确定公司的薪酬体系，制定了《薪酬管理实施办法》《考勤管理规定》等薪酬政策，明确薪资福利制度，并通过劳动合同及《员工手册》等向员工公告薪资福利制度，员工亦可通过薪资单查询系统即时获取每月薪资明细。每年，公司动态追踪并严格遵守经营所在地工资标准要求，确保薪资不低于经营所在地法定最低工资标准，并对员工生活成本开展调查，力求保障员工合法休假及公平合法合理的薪资福利待遇。此外，公司按照国家法律法规要求，缴纳社会统筹的“五险一金”，为员工个人建立了保障基金及其他福利保障，形成留住人才和吸引人才的机制。



绩效激励

公司制定了《绩效管理制度》《知识产权奖励办法》等激励制度文件，通过绩效考核将员工工作目标与企业战略目标以及个人绩效相结合，为员工提供年度绩效考评、绩效奖金、年度评优以及股权期权激励等各种激励措施，以激发员工的积极性和创造力。子公司宣泰药业设立季度优秀员工及年度优秀员工评选机制，按照《年度优秀员工评比规则》在员工座谈会/年会上进行公开表彰，季度优秀员工、年度优秀员工可获得相应的现金奖励。此外，公司采取了一系列高技术人才的激励措施，激励和保留具有潜力的人才。

关键绩效

报告期内，
公司员工持股人数 **113** 人，占公司员工总数的 **36.22%**；
员工持股数为 **7,427.96** 万股，占总股本的 **16.38%**。



案例

开展员工表彰大会，树立先进员工标杆

2024 年 4 月，为表彰和鼓励员工的付出与努力，公司开展了先进员工表彰大会，并向各位获奖员工颁发奖状，以及现金奖励激励员工奋进，树立先进标杆。此次表彰共 16 名员工获得各类荣誉奖项。



先进表彰

协助申请荣誉奖项，激励员工长期发展

公司重视员工专业的认可及个人荣誉的表彰，积极协助员工开展各类荣誉奖项申请，如上海工匠培养选树、上海市五一劳动奖章申请，上海职工优秀创新成果奖申报、巾帼建功标兵奖、上海市“科技创新行动计划”优秀技术带头人、浦东新区明珠计划等。截至报告期末，累计 7 名员工获得各类荣誉奖项。



上海市五一劳动奖章获奖

巾帼建功标兵获奖

明珠工程师获奖

民主管理

公司提倡良好、融洽、坦诚的人际关系，和谐、互信、共进的工作氛围，鼓励员工与员工之间、上级与下级之间保持平等的对话。公司尊重员工各项申诉和听证权利，坚持为员工的申诉和意见表达提供畅通渠道，各部门主管、行政人事部、总经办都将为员工在工作满意度提升、个人利益受到不应有的侵犯、劳动保障、职业生涯规划、绩效考评及其他工作申诉等方面提供帮助，确保员工疑问得到有效处理。

关键绩效

报告期内，子公司宣泰药业就公司提供的健康安全与福利、办公环境设施、工作压力、食堂和宿舍等多方面情况开展了员工满意度调查。



案例

召开生活委员会会议，解决生活后勤问题

2024 年 8 月，由宣泰药业工会牵头召开首次生活委员会集中会议，就食堂菜品、食堂卫生以及食堂就餐等相关问题提出共计 20 条改进意见及措施，目前均已完成整改，整改答复率达 100%。

生活委员会 2024 年度第一次会议

公司绩效考评申诉流程

对考评结果有异议

主动与本部门负责人进行沟通

达成一致意见

否，在绩效面谈过程中或三个工作日内

向人力资源部书面提出复议申请，说明争议事由

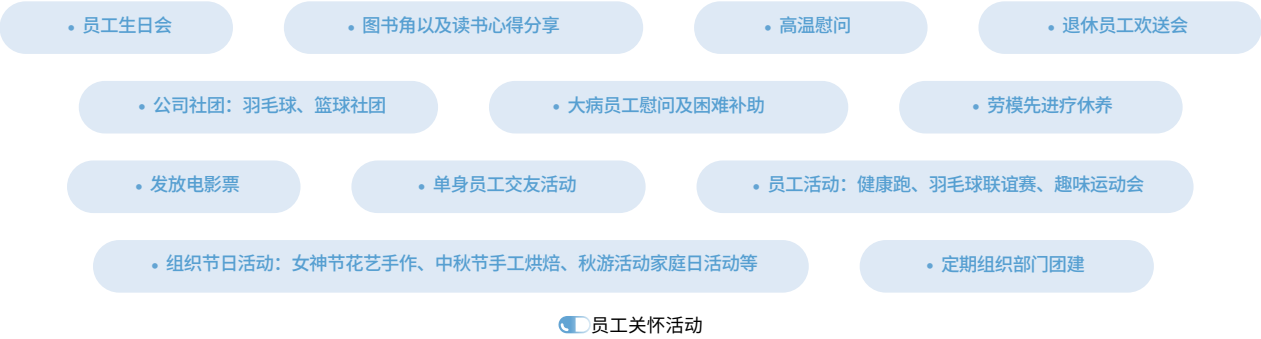
是

由人力资源部参与调查，并报总经理进行最终裁定

结束

员工关怀

公司致力于让每个员工都能理解工作价值的同时感受生活的意义，持续关心员工生活，为员工提供丰富的业余活动，关注员工生活与工作的平衡，竭力为员工提供帮助与生活便利。2024 年，公司在文艺、体育、节庆等方面开展了多项丰富多彩的文化活动，提升了员工的凝聚力、向心力，提升员工幸福感。



案例

开展妇女节花艺手作，丰富女性员工节日活动

2024 年 3 月 8 日妇女节，子公司宣泰药业工会组织女员工参与花艺 DIY 活动，并随同其他礼物，包装成精美的礼品袋，分发给女员工，体现了公司对女员工的关怀与爱护。

妇女节活动

欢送退休员工，感恩辛勤工作付出

2024 年，子公司宣泰药业有 1 名员工退休，并在三季度员工座谈会上为其举行了退休员工欢送仪式，邀请退休员工发表讲话，赠送鲜花及纪念礼品，彰显了公司的人文关怀。

退休员工欢送会

慰问关怀活动

疗休养活动

大病员工送温暖

高温慰问

员工文体设施

员工活动室

员工图书角

趣味文体活动



健康跑



趣味运动会



羽毛球联谊赛



保障健康安全

宣泰医药高度重视职业健康与安全生产，严格遵照国家和地方相关法规政策，制定了《安全生产目标管理制度》《安全检查及隐患排查治理制度》等安全生产管理制度，致力于将安全生产理念贯穿于公司生产的各个环节。同时，公司成立了由总经理牵头的安全生产委员会，定期组织对各级人员的安全生产责任制落实情况进行考核，设立了安全奖励基金，并根据责任制落实情况实施奖惩机制，实行全员安全生产责任制，从而激发员工参与安全工作的积极性，加强公司的安全生产管理，防止和减少事故的发生。

安全生产管理方针

- 安全第一，预防为主，综合治理

安全生产管理原则

- 管生产必须管安全，谁主管谁负责
- “四全”原则：全员、全过程、全方位、全天候动态管理，以及安全一票否决制
- “四不放过”原则：对发生事故的原因分析不清不放过，广大职工群众没受到教育不放过，安全防范措施不落实不放过，事故责任者没得到处理不放过

安全生产管理目标

- 全年因工轻伤及其以上人身伤害事故为零；
- 重大设备、火灾、爆炸事故为零；
- 发现 / 新增职业病病例为零；
- 一般及重大环境污染事故为零；
- 事故隐患及时整改率 100%；
- 安全管理人员和特种作业人员持证上岗率 100%；
- 员工年度安全培训 100%，新员工入职三级安全教育 100%；
- 急性群体中毒事故为零

公司安全生产管理方针、原则、目标

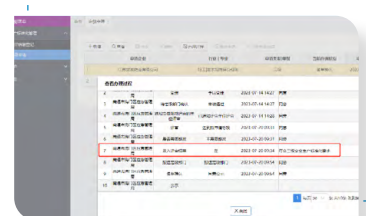


关键荣誉

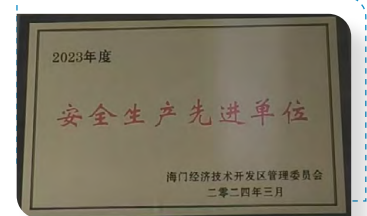
2023年南通市第九批三级安全生产标准化定级企业名单



2023年南通市第九批三级安全生产标准化定级企业名单



宣泰药业符合三级安全生产标准化要求



宣泰药业荣获 2023 年度安全生产先进单位

安全生产风险管理

公司坚持把保护生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，制定了《风险评估和控制管理制度》《重大危险源管理制度》等安全生产风险管理制度，并积极开展安全风险辨识、评价活动，选取 SCL、JHA 法辨识出公司存在的各类安全风险，对安全风险进行分级管控并出具了《安全风险分级管控和隐患排查治理评估报告》。公司对所有安全风险进行定量评估，并在每一轮危险有害因素辨识和评估后，编制包括全部作业单元各危险有害因素的风险分级管控清单及作业活动表，目前暂未出现 A 级、B 级的固有风险点、控制风险点，公司将持续对各个风险点开展监测、管控，并及时更新风险评估情况。

序号	风险等级	管控措施
1	A 级（红色）	需要立即暂停作业
2	B 级（橙色）	需要采取控制措施
3	C 级（黄色）	需要有限度管控
4	D 级（蓝色）	需要跟踪监控

安全风险矩阵表

此外，公司贯彻执行“管理自主、安全自查、隐患自除、责任自负”的原则，建立安全生产事故隐患排查治理长效机制，健全风险防范化解机制，制定了《隐患排查制度》等管理制度，确立了以公司总经理为安全生产隐患排查治理的第一责任人的管理架构，并积极组织开展各类专项隐患排查行动，从而防止和减少生产安全事故，保障员工人身和公司财产安全，提高安全生产水平，确保安全生产。

案例

节前综合安全检测，保障公司安全平稳生产

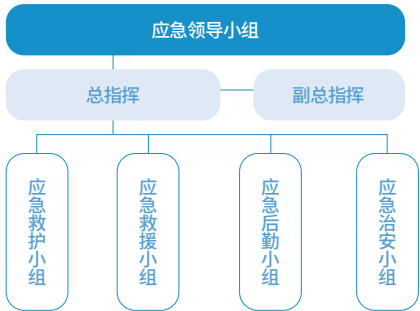
2024 年 2 月，子公司宣泰药业就消防、环境及标识、劳保用品、设备防护、安全生产作业情况、化学品存储及使用、特种设备等十大方面组织开展了节前安全生产综合检查工作，共查出各类一般安全隐患 6 条，所有问题均立即开展整改工作，整改率 100%，未发生重大事故。



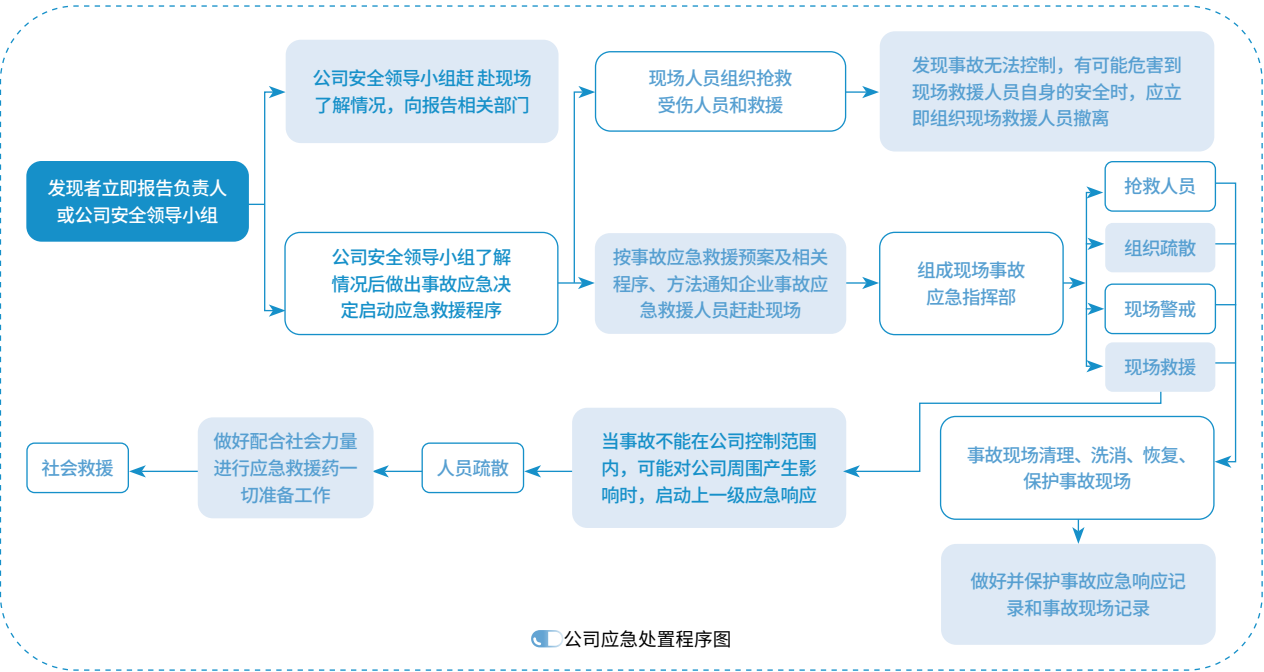
隐患整改前后对比

安全生产应急管理

公司坚持安全发展、坚持安全第一、预防为主、综合治理的应急管理方针，根据国家有关法律法规的要求，编制了《生产安全事故综合应急预案》以及专项预案，成立突发事件应急救援指挥领导小组，从而提高公司保障生产经营安全和处置突发事件的能力，最大限度地预防和减少突发事件，有效抵御事故风险或控制灾害蔓延、降低危害后果，保障员工的健康与安全，维护正常的生产秩序，促进公司全面、协调、可持续发展。



公司突发事件现场救援组织架构



公司应急处置程序图

安全生产应急演练

公司编制了《安全教育培训管理制度》《事故应急救援管理制度》等管理文件，制定了安全生产预警与应急救援演练计划，积极开展生产安全事故应急综合预案、专项应急预案和现场处置方案的演练和评估，以提高公司内各部门、各岗位、各人员对突发性生产安全事故的处理能力，在事故发生时，能够迅速有效组织实施抢险救援，防止事故扩大，最大限度地降低人员伤亡和财产损失。

案例

开展火灾、环境事故应急综合演练，提高员工应急急救能力

2024 年 10 月，公司就火灾处置、环境应急处置、人员救治、人员应急疏散等内容开展了实战应急演练，公司应急小组人员、实验大楼等 119 名员工参与了此次演练。通过此次应急演练，公司向员工进一步普及应急知识、环境处置知识，促使员工熟练掌握安全、环境应急的处置程序，提高安全、环保应急救援，加强员工的应对突发事件时自救互救和疏散的能力。



应急演练现场

关键绩效

报告期内，公司按照计划开展各类演练 2 场，开展内部安全培训活动共 19 次，总计 868 人次参与，合计培训时长 17 小时。

职业健康与安全

公司重视员工的职业健康以及心理健康，制定《安全生产的教育和培训制度》《劳动防护用品管理制度》等职业健康管理制度，组织员工开展年度体检，通过科学有效的手段，持续强化职业健康基础工作和职业病危害风险管理，每年制定并落实职业健康年度培训计划，积极开展职业病宣传活动，普及职业病知识，保障员工身心健康。

关键绩效

报告期内，公司员工参与体检比例 100%，员工因工受伤人数 3 人，因工死亡人数 0 人，发病员工人数 0 人；安全生产总投入 164 万元；共有急救员 28 人。

案例

开展急救员培训，增强员工急救能力

2024 年 5 月，公司开展 CPR 和心脏 AED 操作使用培训，就心肺复苏等急救措施等进行了深入学习，共 28 名员工参与培训。此次培训进一步帮助员工提高自救互救能力，从而能够在专业救护人员到来之前发挥“第一救助者”的作用。



CPR+AED 急救培训现场

开展急救员培训，增强员工急救能力

2024 年 6 月，公司以“生命至上、安全发展”为主题的安全生产月专题培训。此次 1 小时的安全生产月培训共 90 名员工参与，包含了安全意识提升、安全知识学习和安全技能掌握三部分，强调事故预防的重要性，讲解了安全事故分类、人的不安全行为、物的不安全状态和管理缺陷、用电安全、危险化学品标识与防护、火灾扑救原则等内容，指导员工进一步完善应急处理和安全生产的能力，增强员工的安全意识。



安全生产月培训课件



安全生产月培训现场



安全生产月宣传告示

逐绿前行 环境守护 6

理念

在国家绿色发展战略的推动下，环境保护与企业可持续发展的有机结合是实现长期竞争优势的核心要素。作为一家专注于创新药物研发和生产的企業，宣泰医药严格遵守环保法规，积极落实绿色生产理念，致力于通过节能减排、资源优化利用和技术创新，减少生产对环境的影响。公司始终秉承着环保与可持续发展的双重目标，力求在推动行业发展的同时，承担起应有的社会责任，促进生态文明建设，为未来发展铺设坚实基础。

我们的行动

- 环境管理体系
- 应对气候变化
- 加强排放治理

SDGs

11 可持续 城市和社区 	13 气候行动 
14 水下生物 	15 陆地生物 

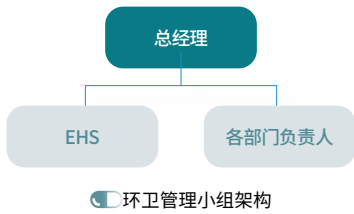


环境管理体系

为了确保公司可持续发展并有效应对环境保护挑战，宣泰医药严格遵守相关环保法律法规，重视污染防治和污染物排放控制，为员工提供清洁、健康的工作环境。公司积极响应国家的环保政策和可持续发展战略，落实绿色发展理念。通过建立完善的环境管理体系，推动环保设施建设、环境监测和应急管理，有效提高资源利用效率，保护生态环境。

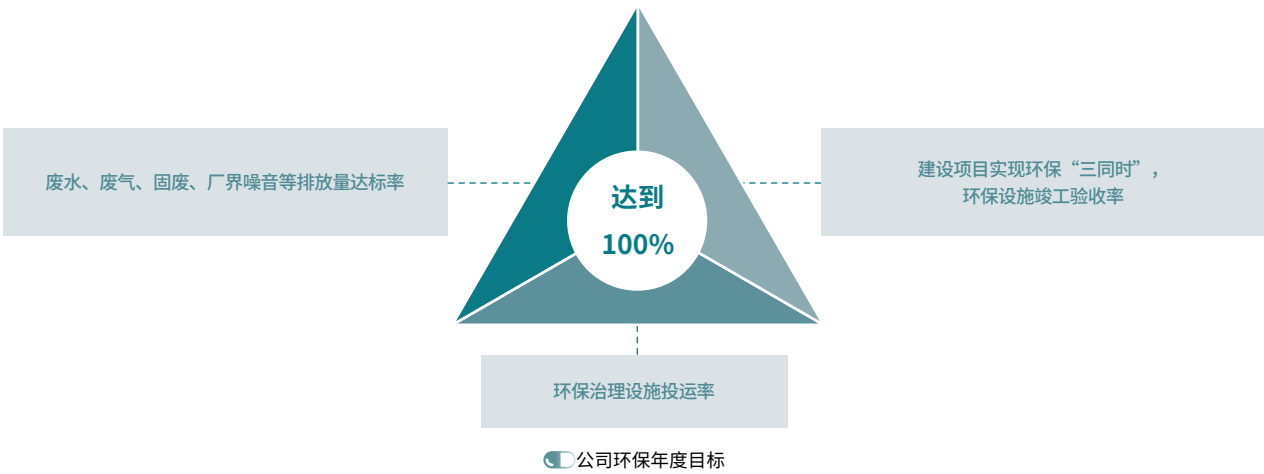
环卫管理架构

子公司宣泰药业于 2024 年 1 月发布《环境保护管理制度》，旨在规范环境保护工作，减少生产过程中的环境影响。为了高效执行该制度并确保各项要求得到落实，宣泰药业成立了环卫管理小组，负责生态保护和环保管理工作。小组由总经理担任组长，成员包括 EHS 部门及各部门负责人，通过明确的职责分工，确保各环节高效协作，从而推动公司环保目标的实现。



- 工作职责**
- 总经理是环保工作第一负责人，负责制定环境保护方针和总体目标，并批准环境保护管理制度
 - EHS 部门负责制定环保年度目标，制定和完善环境保护管理制度，并确保有效性和符合项；监督检查各部门环保目标管理情况；监督检查实现年度环保目标的具体保证措施的落实情况，对存在的问题督促相关部门及时研究解决
 - 各部门负责人执行制度，并定期反馈执行过程中存在的问题；组织制定本部门年度环保目标，落实具体保证措施；制定并实现年度环保目标的具体保证措施，执行检修改造计划，保证设备设施安全稳定运行，减少污染物排放，不发生突发环境事件

环卫管理小组工作职责



环境影响评价

公司始终将环保工作置于项目发展的核心，全面落实“三同时”制度，即环保设施的规划、建设与项目同步推进。通过这一措施，公司确保环保设施的正常运行，并达标排放，最大限度减少对环境的影响，推动绿色可持续发展。在推进新建、改建和扩建项目过程中，公司严格遵守环境影响评价的相关要求，目前已有三个项目获得了环境影响评价批复或正在编制中。

公司获得环评批复（编制阶段）汇总		
时间	项目	批复号
2020 年 5 月	新药与创新制剂研发试验中心建设项目	• 沪浦环保许评 [2020]236 号
2024 年 2 月	上海宣泰医药科技股份有限公司研发实验室项目	• 初稿编制阶段
2024 年 4 月	江苏宣泰药业有限公司年产 200 万支注射剂、400 万只口服液体制剂技改项目	• 海开审环 (2024)11 号
2024 年 9 月	江苏宣泰药业有限公司口服固体制剂中试车间项目	• 海开审环 [2024]28 号

环境监测管理

公司定期开展年度环境检测和项目竣工环境监测，严格按照相关规范进行采样和测试。通过这些监测，公司能够识别和量化多种污染物，包括厂界噪音、废水、无组织废气和有组织废气。及时发现潜在的环境问题后，公司会采取相应的措施，减少或消除污染源，从而有效保护生态系统和人类健康。此外，环境监测结果为公司的可持续发展提供了重要的数据支持和决策依据，帮助公司不断优化环保管理，推动绿色发展。

案例

>> 噪声监测合格，助力社区和谐环境建设

在报告期内，子公司宣泰药业在厂界设置了四个噪声监测点，进行全天候的昼夜噪声监测。经检测，所有监测点的噪声值均符合国家标准，判定为合格。这一结果体现了公司在环保管理上的严格要求和细致执行，更为周围社区创造了一个更加安静宜居的环境。



环境应急管理

为了识别和评估项目可能面临的环境风险，公司根据《上海市企业突发环境事件风险评估报告编制指南（试行）》《国家突发环境事故应急预案》等相关要求，编制了《突发环境事件风险评估报告》和《突发环境事件应急预案》。这些报告和预案为公司在突发环境事故发生时提供了有效的应急处理方案，帮助公司迅速应对环境风险，确保环境安全。

公司应急预案措施（部分）		
风险单位	风险防范措施	风险防范措施配置及管理情况
危废暂存间	各危险废物分类用密闭容器暂存于危废暂存间，液体危废容器下拟设防渗托盘,暂存间防风、防雨、防晒	- 委托资质单位定期清运 - 张贴警示标志，各类危废存放处按类别张贴危废代码，专人负责监测检查 - 制定并实施危废转移联单
实验室试剂柜	- 涉及使用到的化学试剂均密封包装存放于专门的试剂柜中 - 试剂柜配备防漏托盘，各试剂包装容量较小 - 配备吸液棉、抹布等吸附物品 - 室内地面采用防滑防渗硬化处理	- 配备专业人员看管和配送 - 张贴警示标志，禁明火，定期巡检
废气处置活性炭吸附装置	定期检查，及时更换，确保吸附效率	定期检查，及时更换，保留更换台账备查

环保培训活动

公司致力于通过系统化的环境培训提升员工的环保意识与应对能力。通过培训，公司帮助员工掌握危险化学品处理、污染防治措施及环境突发事件应对等知识，同时强化绿色生产和资源节约的理念。通过这些举措，公司不仅确保合规遵守环保法规，还增强了员工的环保责任感，推动企业在可持续发展方面稳步前进。

案例

危险化学品安全培训，守护环境与员工健康的双重防线

报告期内，为了提升公司各部门的环境风险管理能力，增强员工对危险化学品安全的意识，公司组织了全面的危险化学品安全培训，参与人员超过 150 人，涵盖各部门。培训内容包括危险化学品的定义与分类、危害控制、MSDS 和标签使用、安全使用及储存方法等。本次培训为公司加强环境安全管理、预防化学品相关事故、确保环境合规和可持续发展提供了坚实保障。

资源节约

在资源节约方面，子公司宣泰药业采取多项具体措施优化资源的使用效率。例如，为提高员工节约用水意识，在显眼位置张贴了节约用水告知牌；通过引入废水再利用设备、定额发放关键耗材等多种措施降低资源浪费，实现资源可持续发展。

关键绩效

报告期内，公司总耗水量为 **52,000** 吨。

张贴标语，倡导节约用水

公司在办公区域张贴了“节约用水”告知牌，倡导员工在日常工作中自觉节约用水，减少在办公区域不必要的水资源浪费。



节约用水告知牌

RO 废水再利用技术创新，提升资源利用效率

子公司宣泰药业通过自研 RO 废水再利用装置，成功将 RO 废水产率从传统的 30% 降低至 15%。这一技术创新显著减少了废水排放，并提高了水资源的利用效率。



RO 废水再利用装置专利证书



RO 废水回收装置

案例

甲类库泄漏补救及灼伤救援演练，提升化学品泄漏应急响应

报告期内，子公司宣泰药业在危化品仓库举行了甲类库泄漏补救及灼伤救援演练。演练模拟了危化品泄漏事件，涉及 EHS 部门全员、安保人员和综合办等多个部门。演练通过严格的物资准备和完善的个人防护措施，确保了应急处理顺利完成，提升了公司在化学品泄漏和灼伤事故中的应急响应能力和安全防护意识。



甲类库泄漏补救及灼伤救援演练



危险化学品泄漏演练，强化环境风险管理

2023 年 9 月，公司组织了一次危险化学品泄漏应急综合演练，重点测试在化学品泄漏事故中的应急响应能力。演练模拟了盐酸泄漏事故，涵盖了应急处置、污染物清理及人员疏散等环节。通过各部门的紧密协作，演练有效检验了应急预案和物资准备情况，提升了公司在环境管理中的应急处置能力，确保了突发环境事件的及时有效应对，为公司进一步完善环境管理体系、提高安全防范和环境保护能力提供了有力支持。

案例

» 耗材定额发放，提升资源利用

为加强车间的耗材管理，子公司宣泰药业增设专职耗材管理员职位，负责按照定额标准发放耗材，确保各岗位领取的数量不超过规定。这一措施有效减少了浪费，优化了资源配置，提升了生产效率，同时降低了运营成本。

常用耗材定额发放表							
备注：各岗位领取时不得超过表格中的数量							
		大 PE 袋	中 PE 袋	小 PE 袋	无尘布（包）（大清洁）	手套（个）	3m 口罩（个）
产品一	称量	6	14	6	0.5	2	NA
	预混合	NA	2	NA	0.5	6	NA
	热熔	10	NA	4	1.5	16	NA
	粉碎	10	NA	4	1.5	16	8
	总混	16	2	2	0.5	8	NA
	压片	5	15	6	2	4	NA
	包衣	10	NA	6	0.5	6	NA
	瓶装	10	NA	6	0.5	16	NA
	铝塑	8	NA	6	0.5	16	NA
产品二	干法、外加称量	18	6	10	0.5	6	NA
	混湿内加称量	10	2	2	0.5	2	NA
	预混合	NA	4	NA	1.5	8	4
	干法制粒	40	NA	NA	0.5	22	5
	湿法制粒	22	2	10	3	24	12
	总混合	NA	6	2	1.5	8	4
	压片	15	45	15	3	16	NA
	肠溶包衣	NA	50	6	NA	10	2
	薄膜包衣	18		6	0.5	10	2
产品三	包装	20	NA	6	0.5	16	NA
	称量	16	4	14	0.5	4	NA
	预混合	8	4	NA	1.5	4	4
	干法	12	NA	NA	0.5	8	4
	总混	4	2	2	1.5	4	4
	压片	8	20	10	2	8	NA
	包衣	10	NA	6	0.5	8	NA
	铝塑	8	NA	6	0.5	12	NA
	称量	16	10	6	0.5	4	NA
产品四	湿法	10	2	6	2	8	4
	总混	4	2	2	1.5	8	4
	压片	15	2	5	2	2	NA
	上药包衣	12	20	4	NA	6	2
	薄膜包衣	NA		6	0.5	6	2
	瓶装	10	NA	6	0.5	16	NA
	铝塑	8	NA	6	0.5	16	NA

耗材管理员 / 日期： 2024.07.20

常用耗材定额发放表

生物多样性保护

公司注重生物多样性保护，并采取措施减少对自然生态环境的影响。自公司成立以来，已采取措施避免干扰野生动物栖息地，并确保项目建设不涉及南水北调流域、饮用水源保护区、自然保护区及风景名胜等生态敏感区域。此外，公司支持绿色发展，曾实现内部绿化率超过 21%，所用原材料不涉及珍稀动植物资源。



应对气候变化

宣泰医药积极响应国家关于应对气候变化和绿色发展的战略，严格遵循相关环保政策和制度。子公司宣泰药业通过动力设备部主导，联合生产管理部、工艺技术部等部门，共同制定《能源消耗定额管理制度》，优化生产环节的能源使用，减少碳排放，确保符合国家节能减排的要求。同时，公司不断创新节能技术，提升生产效率，降低能源消耗。在管理上，公司还建立了考核和奖惩机制，激励员工积极参与节能减排。通过这些措施，公司旨在推动绿色发展，为应对气候变化做出了积极贡献。

关键绩效

综合能源消耗量为 **2,111.36** 吨标准煤，其中直接能源消耗量为 **9.36** 吨标准煤，间接能源消耗量为 **2,102** 吨标准煤，清洁能源使用量为 **986.15** 兆瓦时。

提高生产效率

- 通过优化生产流程和提升工作效率，从根本上降低能源消耗
- 长期坚持和不断优化工作，将提高生产线效率视为降低能耗的长远策略

融入节能元素

- 及时检修漏水阀门，避免水资源浪费
- 培养员工节约用水习惯
- 优化设备和场地的清洗流程，寻找最优的需水量、温度、时间和清洗参数，实现用水量最小化
- 避免设备空运转，减少不必要的电力消耗
- 严控照明设施的开启时间
- 合理安排生产计划，实施峰谷平电力安排
- 食堂、宿舍电灯实行专人管理，避免“长明灯”

加强职工培训

- 通过制定书面操作标准，实现时间节约、能耗降低，避免人员更替导致的知识断层
- 针对不同设备材质和特定清洗方法进行培训，避免因不当清洗造成的设备损失
- 通过培训提高员工操作技能，有效控制辅料消耗，降低生产成本，同时增强员工的节约意识，减少浪费

管理办公后勤

- 实行办公电器、灯具使用的责任人负责制，确保人走灯灭，以节约用电
- 对低值易耗品实行专人负责领用和发放，严禁浪费或人为损坏
- 新员工领用的办公用品个人负责，损坏或丢失自理，以旧换新时需提供原件
- 制定降低资源消耗的目标，并实施具体的奖励与处罚方案，确保节能降耗工作落到实处

节能降耗措施

能源目标

2025 年，子公司宣泰药业年度计划节电 **20** 万度；在未来一年内，实现用电总量同比下降 **5%**。

案例

» 屋顶光伏，助力绿色能源转型

子公司宣泰药业积极响应国家绿色发展和“碳达峰、碳中和”政策，在多个生产基地的屋顶安装大规模光伏电池板，总面积约 8000 平方米，可提供 1 兆瓦的电量，实现部分能源的自给自足，降低能源成本，减少对传统能源的依赖，帮助企业减少碳排放。

2024 年，宣泰药业使用屋顶光伏供电，减少市电使用量，有效降低能源污染情况。按节约 1 度电 = 减排 0.997 千克“二氧化碳”计算，减少二氧化碳排放量约 983.19 吨。



屋顶光伏电站

案例

» 冷水机组升级改造，提升能效助力绿色发展

子公司宣泰药业积极践行节能降耗理念，通过用满液式水冷螺杆冷水机组替代传统的自来水冷却系统，大幅降低自来水的损耗，同时提升降温效果。此外，工厂将原有的二级能效冷水机组升级为一级能效机组，进一步优化能源利用效率，有效减少碳排放。



满液式水冷螺杆冷水机组及其能耗标识

加强排放治理

宣泰医药积极响应国家“打好污染防治攻坚战”和“推动绿色低碳发展”的战略部署，持续加强排放治理和固废管理。公司通过严格的环保管理制度和先进技术，优化废气、废水及危险废物处理，确保合规排放，并推进资源循环利用，切实履行环保责任，为绿色低碳发展做出积极贡献。

关键绩效

报告期内，公司产生的有害废弃物总量 **53.28** 吨，无害废弃物总量 **0** 吨。

危废处置

公司通过制定《危险废物管理计划》和实施减量化措施，有效规范危险废物的产生、贮存、处置及转移全过程，并与第三方环境服务机构合作，确保危废合规处理。子公司宣泰药业在此基础上进一步完善安全管理制度，构建危险废物全链条管理体系，为推动医药行业绿色发展、助力生态文明建设贡献了积极力量。

公司（不包括生产基地）废弃物处理量明细				
废物名称	2022（总处理量）	2023（总处理量）	2024（总处理量）	单位
实验室玻璃固废	2.76	2.7	2.82	吨
实验室废活性炭	1	1	2	吨
报废药品	0.93	0.6	0.991	吨
实验室沾染固废	2.75	3	1.93	吨
实验室废液	6.65	9.7	9.54	吨
合计	14.09	17	17.281	吨

改进设计：改进实验设计，减少实验容量，从而减少危废产生量

设备更新：采用装量小的仪器或高灵敏度的仪器，降低对溶液体积或浓度的要求

原料替换：尽量选择无毒或低毒的化学药品

综合利用：更好的保存化学药品及配置的溶液，延长化学药品及溶液有效期，避免有用的溶液变废液

加强培训：通过培训，提高人员实验水平，减少重复做实验而产生的危废
培训人员熟悉各类化学品的毒性及防护、使用方式，对于毒性较大的，通过进一步反应，降低毒性后再收集废液

减少危废产生量和降低危害性措施

各车间、部门生产实验过程中产生的危险固废积存到一定量后需及时送至固废存储间，并做好记录

安全员负责接收、整理、清点、存放上交的危险废物，并及时填写《危险废物管理台账》。危废在固废存储间的时间不能超过一年

每年统一向市环保局进行危险废物处理申报，审批通过后，通知危险废物处置公司把危险废物拉走处置，同时把处置转移联单保存五年

安全员每季度对固废存储间进行检查一次，并填写《固废存储间检查表》

危险废物的处置流程

案例

» 危废合规转运，保障环境安全

公司高度重视环境保护，自 2021 年以来，通过合规的第三方机构对实验和生产中产生的危险废物进行妥善处理，每年多次完成危险废物转移联单，详细记录危废的种类、处理方式以及运输信息，确保全过程透明化、规范化，有效降低环境风险。





废水处置

在废水管理方面，公司积极响应国家环保政策，致力于在废水处理和资源循环利用方面实现技术突破和设施升级。通过自主研发自清洁型污水处理设备和在建设现代化污水处理设施，公司不仅提高了生产过程中的环保标准，也为推动绿色可持续发展贡献了力量。

案例

>> 申请污水处理专利，推动环保创新

公司在 2022 年申请了盐酸考来维仑药物制备用自清洁型污水处理设备的专利，旨在提升排放治理效果。这项技术通过自清洁功能提高了污水处理效率，减少了人工清洁需求，降低了废水排放对环境的影响。



污水处理设备专利证书

>> 获得排水许可证，合理排放生产废水

子公司宣泰药业建设了污水处理设施，并获得了污水排放许可证。工厂采用先进技术，确保生产废水符合环保标准，定期进行维护以保持高效运行。通过这一举措，公司有效减少了废水排放对环境的影响，保护了周围水源的清洁。



污水排放许可证



污水处理站

废气处置

2024 年，公司在废气控制方面取得了显著成效，通过技术创新和工艺优化，有效降低了生产过程中的污染物排放，还改善了工作环境，并提升了生产安全性和环境质量。

案例

>> 隔离器创新设计，助力制药环保升级

子公司宣泰药业研发并设计了一种高效的隔离器，用于有效控制生产环节中的粉尘排放。这种隔离器通过先进的气流和过滤技术，最大限度地减少了有害气体的排放，显著提高了工作环境的安全性和空气质量。公司还成功获得了此类软质和硬质隔离器的专利，为制药生产中减少污染物排放、提升生产安全性和环保合规性提供了重要支持。



一种性药物软质和硬质隔离器专利证书

>> 引入真空上料机，减少粉尘排放

子公司宣泰药业在多个产品生产中引入真空上料机，有效减少了人工操作，提高了自动化水平和生产效率。同时，该项目通过优化物料输送过程，有效降低了粉尘扩散和废气排放。



真空上料机

回馈社会 守望相助 7

■ 理念

在健康中国战略、乡村振兴和社会和谐建设的大背景下，宣泰医药顺应时代潮流，积极投身社会责任实践。通过多样化的公益项目，公司在城乡之间架起了情感的桥梁，推动了健康理念的普及，助力贫困地区走上可持续发展的道路。从健康管理的普及到农产品销售的推动，公司不仅在促进经济增长和改善民生方面取得了实质性进展，也为构建更加和谐的社会贡献了力量。

■ 我们的行动

- 投身公益事业
- 助力乡村振兴
- 推动医疗普惠

■ SDGs



投身公益事业

宣泰医药积极履行社会责任，致力于通过多样化的公益项目推动社会的可持续发展和公共福祉。公司紧密契合国家大方针，特别是在健康中国战略和社会和谐建设方面，通过开展多项有深远影响的公益活动，不仅提升了公众的健康意识，也促进了社会情感的交流与互助。这些公益行动体现了公司对社会责任的的高度重视，展现了企业在推动社会进步、改善民生、促进和谐方面的积极贡献。

案例

>> 蓝信封公益项目，跨越城乡的书信陪伴与情感支持

公司蓝信封公益项目以书信形式为广东省惠州市普育学校和湛江市上圩中学的乡村孩子提供情感支持。项目自 2023 年 12 月启动，共涉及 8 名志愿者和 8 名孩子，往来书信达 70 封。项目过程中，志愿者与孩子们分享生活和职业梦想，帮助他们缓解家庭问题、学业压力和青春期困扰，不仅促进了城乡情感交流，也使志愿者意识到陪伴对孩子成长的重要性，具有深远的社会意义。



蓝信封参与孩子收信合照

>> 中医养生公益课堂与义诊活动，推动健康管理与社会责任感

2024 年 5 月至 8 月，公司举办了系列中医养生公益课堂和义诊活动，深化了公众对中医养生知识的理解，增强了职场健康管理意识。公司通过资源的投入来确保活动质量，有效传播中医文化，同时提升公司形象，为构建健康社会贡献力量。



义诊活动



中医养身公益课堂

>> 融合运动与公益，助力健康生活理念推广

报告期内，公司成功举办融合运动与公益的义卖活动，向广大群众推广健康生活理念。活动期间，公司销售维生素等保健品，并将全部收益用于支持公益事业。参与者在运动项目中展现活力，公司也借此机会宣传健康计划，倡导科学运动与合理膳食，有望提升公众健康意识。



运动会义卖

助力乡村振兴

宣泰医药积极响应党中央战略部署，切实将巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，推动两者有机融合，在乡村振兴中积极履行社会责任。通过支持贫困地区扩大特色农产品销路和增加农民收入，推动了农业产业的提质增效，为乡村振兴贡献了实际力量。

关键绩效

报告期内，公司进行消费帮扶采购共计金额 **16.67** 万元。

案例

>> 消费帮扶，助力农产品销售与增收

公司积极参与乡村振兴，通过消费帮扶采购支持农村地区经济发展。公司分别向云南大理白族自治州云龙县、安徽临泉县及上海崇明区采购农产品，采购总金额分别为 4.95 万元、10.68 万元及 1.04 万元，涵盖农副食品礼包、谷物和肉类等产品。这些采购不仅帮助当地特色农产品打开了销售渠道，还有效扩大了市场影响力，推动了农民收入的增加。



农产品采购

推动医疗普惠

宣泰医药自成立以来，秉持“出品良药、普惠众生”的理念，积极响应国家医疗政策，致力于推动医疗普惠。公司通过将多个药品纳入《国家基本医疗保险药品目录》，有效降低患者治疗成本，并通过研发创新，提升了药物的可及性与治疗效果。宣泰医药不断拓展国际市场，推动全球糖尿病等慢性病药物的普及，既提升了企业的全球竞争力，也为全球患者带来了福音。

案例

>> 药品纳入医保，降低患者负担

公司致力于提升医疗可及性，积极响应并遵循国家发布的新版《国家基本医疗保险、工伤保险和生育保险药品目录》，在 2022-2023 年累计推动 3 款核心药品成功纳入医保，涵盖慢性病和重大疾病领域，有效降低患者用药负担。

泊沙康唑肠溶片和盐酸安非他酮缓释片（II）新纳入 2022 版医保目录，协议有效期为 2023 年 3 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日；西格列汀二甲双胍缓释片（II）新纳入 2023 版医保目录，协议有效期为 2024 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

案例

» “达格列净二甲双胍缓释片”首仿上市，提升糖尿病药物可及性

公司开发的“达格列净二甲双胍缓释片”获得 NMPA 批准，为该品种国内首款仿制药。该药结合两种降糖成分，提供持久的血糖控制，减少副作用并提高用药依从性。通过降低治疗成本，公司提升了糖尿病治疗的可及性，惠及更多患者。同时，公司积极拓展国际市场，推动了全球糖尿病药物的普及，具有重要的社会意义。



达格列净二甲双胍缓释片

» 全球视野下的医疗普惠与创新实践

公司自成立以来，积极拓展全球市场。2019 年，公司全球首仿产品“泊沙康唑肠溶片”在美国成功上市销售。此后，公司继续加大研发力度，推出了美沙拉秦肠溶片（1.2g）、碳酸司维拉姆片、枸橼酸托法替布缓释片等多款具有高技术壁垒的药品。2023 年起，公司加速了国际化进程，除进一步巩固美国市场外，响应“一带一路”倡议，积极拓展欧洲、东南亚、中东和南美等地区，将中国优秀制剂产品出口至更多国家和地区，在全球范围内促进了医疗资源的公平分配，为实现医疗普惠和健康公平做出了积极贡献。



海外产品销售及授权情况

指标索引

上海证券交易所
《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行) 》对标

一级议题	二级议题	相关章节
应对气候变化	气候变化相关风险和机遇管理	应对气候变化
	评估公司的战略、商业模式等对气候变化的适应性	不涉及
	为应对气候相关风险和机遇的转型计划、措施及其进展	应对气候变化
	温室气体减排实践	应对气候变化
	有利于减少碳排放、实现碳中和的新技术、产品、服务	应对气候变化
污染物排放	排污信息	加强排放治理
	排污处理	加强排放治理
	减排目标	加强排放治理
	对群体的影响	加强排放治理
	行政处罚	不涉及
废弃物处理	废弃物数量	关键绩效表现
	处理情况	加强排放治理
	减排目标	加强排放治理
生态系统和生物多样性保护	退出活动	不涉及
	区域内保护措施	环境管理体系
	保护恢复措施	环境管理体系
	生物遗传资源	环境管理体系
	产品全生命周期影响	环境管理体系
环境合规管理	风险管理	环境管理体系
	突发事件	环境管理体系
	行政处罚	不涉及
能源利用	清洁能源	应对气候变化
水资源利用	使用情况	环境管理体系
循环经济	具体措施	环境管理体系
	进展成效	环境管理体系
乡村振兴	公司战略	助力乡村振兴
	具体措施	助力乡村振兴
	工作成果	助力乡村振兴

一级议题	二级议题	相关章节
社会贡献	贡献情况	投身公益事业
创新驱动	战略目标	研发创新产品
	具体情况	研发创新产品
	研发成果	研发创新产品
	创新影响	行业协同发展
科技伦理	从事领域	遵循伦理规范
	内部管理	遵循伦理规范
	违反行为	不涉及
供应链安全	风险管理	监督供应链责任
	保障措施	监督供应链责任
	改进措施	监督供应链责任
平等对待中小企业	未支付款项	商业道德
	具体情况	商业道德
产品和服务安全与质量	管理体系	管理产品质量
	质量认证	管理产品质量
	重大事故	不涉及
	售后服务	保障客户权益
	可及性	推动医疗普惠
数据安全与客户隐私保护	管理体系	信息安全
	安全事件	信息安全
	客户隐私保护	信息安全
数据安全与客户隐私保护	泄露事件	信息安全
员工	员工聘用	助力人才成长
	职业健康与安全	保障健康安全
	职业发展与培训	助力人才成长
尽职调查	尽职调查开展情况	责任管理
利益相关方沟通	沟通制度	责任管理
	建议渠道	责任管理
反商业贿赂及反贪污	管理体系	商业道德
	风险评估	商业道德
反不正当竞争	管理体系	商业道德
	行政处罚	不涉及

SDGs 对标

公司积极响应联合国可持续发展目标，将自身可持续发展目标与规划对标 SDGs，致力于以自身可持续发展，贡献全球可持续发展进程。

联合国可持续发展目标	可持续发展目标与承诺
	公司积极响应党中央战略部署，切实将巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，推动两者有机融合，在乡村振兴中积极履行社会责任。
	公司通过支持贫困地区扩大特色农产品销路和增加农民收入，推动了农业产业的提质增效，为乡村振兴贡献了实际力量。
	公司致力于让每个员工都能理解工作价值的同时感受生活的意义，持续关心员工生活，为员工提供丰富的业余活动，关注员工生活与工作的平衡，竭力为员工提供帮助与生活便利。
	公司重视员工的培训和发展，注重人才培养，鼓励不断创新，持续建立健全员工培训体系机制，为员工提供各种学习和提升的机会，并畅通员工职业发展路径，提供平等多元的职业晋升发展通道，不断提升员工团队的专业性，为公司的可持续发展提供坚实的人才保障。
	公司坚持公平公正、多元包容的招聘雇佣，严格遵守《公司法》《劳动法》《劳动合同法》等法律法规和规范性文件的要求，严格执行国家及各运营地的用工制度，制定了《招聘面试流程管理规定》《员工手册》等管理制度，建立健全人力资源管理体系并通过校园招聘及社会招聘等渠道，不断吸引优秀人才，为公司的持续发展注入源源不断的活力源泉。
	在废水管理方面，公司积极响应国家环保政策，致力于在废水处理和资源循环利用方面实现技术突破和设施升级。通过自主研发自清洁型污水处理设备和在建设现代化污水处理设施，公司不仅提高了生产过程中的环保标准，也为推动绿色可持续发展贡献了力量。
	子公司宣泰药业积极响应国家绿色发展和“碳达峰、碳中和”政策，在多个生产基地的屋顶安装大规模光伏电池板，实现部分能源的自给自足，降低能源成本，减少对传统能源的依赖，帮助企业减少碳排放。
	公司坚持以人为本，建立健全员工权益保障和发展机制，通过提供良好的薪酬激励体系，确保员工的付出得到应有的回报，吸引和留住优秀人才。同时，公司鼓励员工提出各种合理化建议，鼓励员工创新，提升员工积极性，充分保障员工权益，提升公司综合竞争力。



联合国可持续发展目标	可持续发展目标与承诺
9 产业、创新和基础设施 	宣泰医药已成功构建与国际标准接轨的药物制剂研发中心，并配备各种尖端的制剂研发设施和先进的管理系统。公司专业研发团队凭借深厚的行业经验和技術积淀，专注于研发具有商业前景和技术壁垒的仿制药和创新药剂产品。在攻克难溶性药物、缓控释药物、复方药物以及外用药物的研发难题上，公司积累了丰富的实践经验，并形成了独到的技术策略。
10 减少不平等 	公司以“公平公正，多元包容”为人才选拔原则，提倡以人岗匹配为优先，避免任人唯亲或论资排辈，坚决抵制因不同种族、文化、宗教、年龄、残障状况、性别而发生歧视、骚扰等恶性事件，加强公司的人才团队建设。同时，公司也密切关注残疾人群体以及退伍军人，为其提供合适、平等的工作和晋升机会，充分发挥自己的才能，实现自我价值。
11 可持续城市和社区 	公司始终秉承着环保与可持续发展的双重目标，力求在推动行业发展的同时，承担起应有的社会责任，促进生态文明建设，为未来发展铺设坚实基础。
12 负责任消费和生产 	宣泰医药主动对接国家宏观质量管理政策，积极贯彻《“十四五”国家药品安全及促进高质量发展规划》中关于加强药品全生命周期质量管理的要求。公司通过全面而深入的质量管理措施，主动提升产品质量，同时积极响应国家提升产业质量竞争力的号召，为推动质量强国建设贡献宣泰力量。
13 气候变化 	公司积极响应国家关于应对气候变化和绿色发展的战略，严格遵循相关环保政策和制度。子公司宣泰药业通过动力设备部主导，联合生产管理部、工艺技术部等部门，共同制定《能源消耗定额管理制度》，优化生产环节的能源使用，减少碳排放，确保符合国家节能减排的要求。
14 水下生命 	公司建设了污水处理设施，并获得了污水排放许可证。工厂采用先进技术，确保生产废水符合环保标准，定期进行维护以保持高效运行。通过这一举措，公司有效减少了废水排放对环境的影响，保护了周围水源的清洁。
15 陆地生命 	公司注重生物多样性保护，并采取措施减少对自然生态环境的影响。自公司成立以来，已采取措施避免干扰野生动物栖息地，并确保项目建设不涉及南水北调流域、饮用水源保护区、自然保护区及风景名胜等生态敏感区域。
16 和平、正义与强大机构 	公司恪守商业道德行为规范，制定各类廉洁从业制度以纠正不作为、乱作为等不良风气，打击各种违纪、违法行为，营造风清气正、务实高效的工作环境。同时，公司携手各利益相关方，通过廉洁协议签订、税务管理、关联交易管理等措施，共同实现廉洁、负责任的商业生态模式。
17 促进目标实现的伙伴关系 	公司积极推动行业协同发展，通过驱动产业链上下游的紧密合作，共同促进医药行业的创新发展，为构建健康、可持续的产业生态贡献力量。

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《上海宣泰医药科技股份有限公司 2024 年环境、社会和公司治理报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：
- ☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差
2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？
- ☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差
3. 您认为宣泰医药在经济责任方面做得如何？
- ☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差
4. 您认为宣泰医药在环境责任方面做得如何？
- ☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差
5. 您认为宣泰医药在安全管理方面做得如何？
- ☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差
6. 您认为宣泰医药在员工责任方面做得如何？
- ☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差
7. 您认为宣泰医药在社区责任方面做得如何？
- ☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差
8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？
- ☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差
9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？
- ☐是 ☐否

开放性问题

您对宣泰医药履行社会责任及本报告有任何意见与建议？