
北京京仪自动化装备技术股份有限公司
2024 年环境、社会和公司治理报告

目 录

领导致辞	4
走进京仪装备	7
企业文化	7
组织架构	8
不平凡的 2024	9
年度进展	9
数说京仪装备	11
荣誉认可	12
ESG 管理	13
实质性议题管理	13
利益相关方沟通	14
一、 守正创新，提升治理效能	16
1.1 完善公司治理	16
1.2 加强党的建设	19
1.3 践行合规运营	21
二、 创新领航，激发企业活力	24
2.1 完善创新管理	24
2.1.1 完善创新机制	24
2.1.2 加大研发投入	25
2.1.3 推动技术创新	26
2.2 搭建创新平台	26
2.3 促进成果转化	27
2.3.1 推动产品革新	27
2.3.2 新技术产品产业化	29
2.3.3 开展产学研合作	30
2.4 保护知识产权	31
2.5 推动数字化转型	33
三、 匠心品质，引领行业发展	34
3.1 加强质量管理	34
3.1.1 质量管理体系	34

3.1.2 供应链质量提升	34
3.1.3 加强过程管控	35
3.1.4 研发质量控制	35
3.2 保障客户权益	35
3.2.1 优化售后服务	36
3.2.2 保障信息安全	36
四、 筑绿前行，践行环保使命	38
4.1 加强环境管理	38
4.2 研发绿色产品	39
4.3 践行绿色运营	40
4.3.1 加强能源管控	41
4.3.2 加强资源管理	41
4.3.3 强化“三废”管理	41
4.4 倡导绿色生活	42
五、 伙伴同行，合作共赢未来	44
5.1 打造责任供应链	44
5.2 助力行业发展	46
六、 责任担当，共享发展成果	49
6.1 坚守安全底线	49
6.2 成就员工价值	53
6.3 热心公益慈善	60
展望 2025	72
指标索引	73
关于本报告	75

领导致辞

深化改革，持续激发创业精神



律回春晖渐，万象始更新。2024 年是京仪装备上市后的第一个完整经营年度，我们雷厉风行攻项目，跨越赶超的后劲不断增强；我们蹄疾步稳谋改革，机制创新的活力有效释放；我们齐心协力抓市场，业务发展的质效逐步增强；我们建强队伍提能力，实干担当的精神显著提振。京仪装备锚定“成为国内集成电路制造行业最具价值的设备和服务供应商”的企业愿景，携手利益相关方共同应对可持续发展挑战，奋力推动高质量发展向新向上。

我们不忘“使命初心”，全面加强党的领导。在京仪集团党委的正确领导下，京仪装备党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕高端装备及半导体产业链，以党的二十大精神为指引，持续提高科学决策，不断强化产业链、创新链、人才链深度融合，以突破赢未来，昂首开启京仪装备发展新征程。

我们志存“高远伟业”，革故鼎新勇立潮头。创业精神是公司持续发展的重要保障。京仪装备敏锐洞察市场趋势，把握战略机遇，启动“京仪自动化集成电路制造专用高精度控制装备研发生产（安徽）基地项目”，旨在建设国内一流的集成电路制造高端装备研发中心、生产基地。产品研发实力不断进阶，产能呈稳健上扬态势，质量管理效能显著提升，以卓越的综合实力，为客户多样化需求提供坚实保障。

我们情牵“民之热望”，共建绿色美好家园。京仪装备心怀对自然的敬畏，坚定地推动低碳绿色发展，持续探索企业与环境共生发展的解决方案；将员工视为公司发展的基石，通过培训、项目历练和创新平台，推动员工技能提升和职业进阶，实现企业与员工的共同进步；践行“责任、担当、奉献”的公益精神，开展公益活动，助力乡村振兴，展现国有上市

企业的社会责任担当。

我们铭记“责任之重”，勇挑发展前行重担。2024年，我们迎来了联合国全球契约组织提出ESG（环境、社会、公司治理）概念二十周年的重要时刻。与此同时，京仪装备对于ESG的关注也达到了新的高度。京仪装备持续健全ESG治理机制，发布上市后的首份ESG报告，致力于实现企业的长远发展与社会责任的双重目标，提升品牌价值与市场竞争力。

2025年，是“十四五”规划的收官之年，是制定下一个五年规划的关键时期。展望未来，京仪装备将紧跟时代步伐，敏锐把握行业发展的最新趋势，继续坚守高端装备制造业的阵地，不断寻求新的突破与创新，在与各利益相关方的协同合作中，奋力绘就美美与共的时代新画卷！

京仪集团党委副书记、总经理、京仪装备董事长 沈洪亮

聚能向新，携手驱动价值生长



对于京仪装备来说，2024年是充满挑战的一年，也是脚踏实地走过的一年。在京仪集团的支持下，在全体员工共同努力下，京仪装备齐心协力、砥砺前行，推动各项工作取得新的进展和成效，共同绘就高质量发展的美好画卷。

夯实基础，提升企业价值

我们推动党的领导融入公司治理全过程，严格监督执纪强化正风肃纪；加强组织建设，夯实基层基础，开展意识形态工作和阵地管理专项自查，建立网络媒体信息发布三级审核机制，确保阵地安全。不断优化健全董事会制度，明确董事会、监事会和管理层的职责权限，全面提升机制运行的规范性和有效性；坚守安全底线，构建全链条安全管理体系，依托智能

化监测与应急演练，保障半导体装备制造的生产安全。

创新驱动，引领发展价值

我们建立博士后科研工作站，建立健全实验室管理体系，累计知识产权授权达 355 件，与众多高校、科研机构开展产学研合作，有效支撑公司技术创新及业务发展的需要。启动“中长期市场分析”的工作机制和投产优化方案，保证产品交付周期；开展“制程改善措施稽核”，鼓励全员参与精益改善，不断增强整体业务处理能力。稳步推进公司信息化系统建设，完成文档加密系统项目，构建产品生命周期管理系统规范设计流程，启动 MES 系统需求梳理评估。

绿色低碳，贡献生态价值

我们践行“绿水青山就是金山银山”理念，将绿色运营、绿色管理和绿色生活理念融入日常生产经营中；开展绿色诊断服务，对标北京市绿色工厂标准，达到绿色工厂优质企业的标准要求。研发绿色产品，将核心技术应用于公司产品的整体设计、关键零部件定制开发、核心算法设计、设备调试等关键环节，有效降低能源消耗和污染物排放，为行业绿色发展提供源源不断的动力。

美美与共，共创社会价值

我们不断优化完善采购流程体系，助力研发专项有序推进，优化供应链管理组织结构及流程体系，持续推进提升国产化率，带动产业链发展。优化人才甄选体系建设，常态化更新与维护人才池，提升优质人才储备厚度，建立“一对一”沟通机制，致力于构建基于信任的合作关系。成立志愿者团队，积极开展多项公益活动，充分诠释了京仪装备“服务社会，公益有我”的理念。

道固远，笃行可至；事虽巨，坚为必成。迈向 2025 新征程，京仪装备将致力于重构并优化企业与客户的关系，在研发能力、生产流程、供应链管理、质量提升等多个关键环节上实现核心竞争力的全面提升，完善公司治理体系，不断推动科技进步和产业升级，实现企业价值和社会价值的共同发展。

京仪装备董事、总经理 于浩

走进京仪装备

北京京仪自动化装备技术股份有限公司成立于 2016 年 6 月，控股股东是北京京仪集团有限责任公司，注册地址位于北京市北京经济技术开发区凉水河二街 8 号院 14 号楼 A 座，注册资本 1.68 亿元人民币，公司于 2023 年 11 月在上海证券交易所科创板上市发行，股票简称：京仪装备，股票代码：688652。

公司始终秉承“为客户创造价值”的企业使命，坚持自主创新，以技术和资本双轮驱动，紧追世界先进工艺，在半导体专用设备领域持续深耕，不断开拓新产品、新领域，潜心集成电路装备制造领域的自主研发、生产与销售，主要产品包括半导体专用温控设备（Chiller）、半导体专用工艺废气处理设备（Local Scrubber）、晶圆传片设备（Sorter）。

公司致力于巩固和发展集成电路装备高新技术产业，积极推动集成电路装备国产化进程，不断提高产品的工艺性能指标，推进自主知识产权的技术成果产业化，成为国内集成电路制造行业最具价值的设备和服务供应商，助力我国集成电路产业国产化蓬勃发展。

企业文化

企业愿景

成为国内集成电路制造行业最具价值的设备和服务供应商

企业使命

为客户创造价值

业态定位

高端装备制造+生产性服务业

市场定位

集成电路装备+泛半导体领域

管理方针

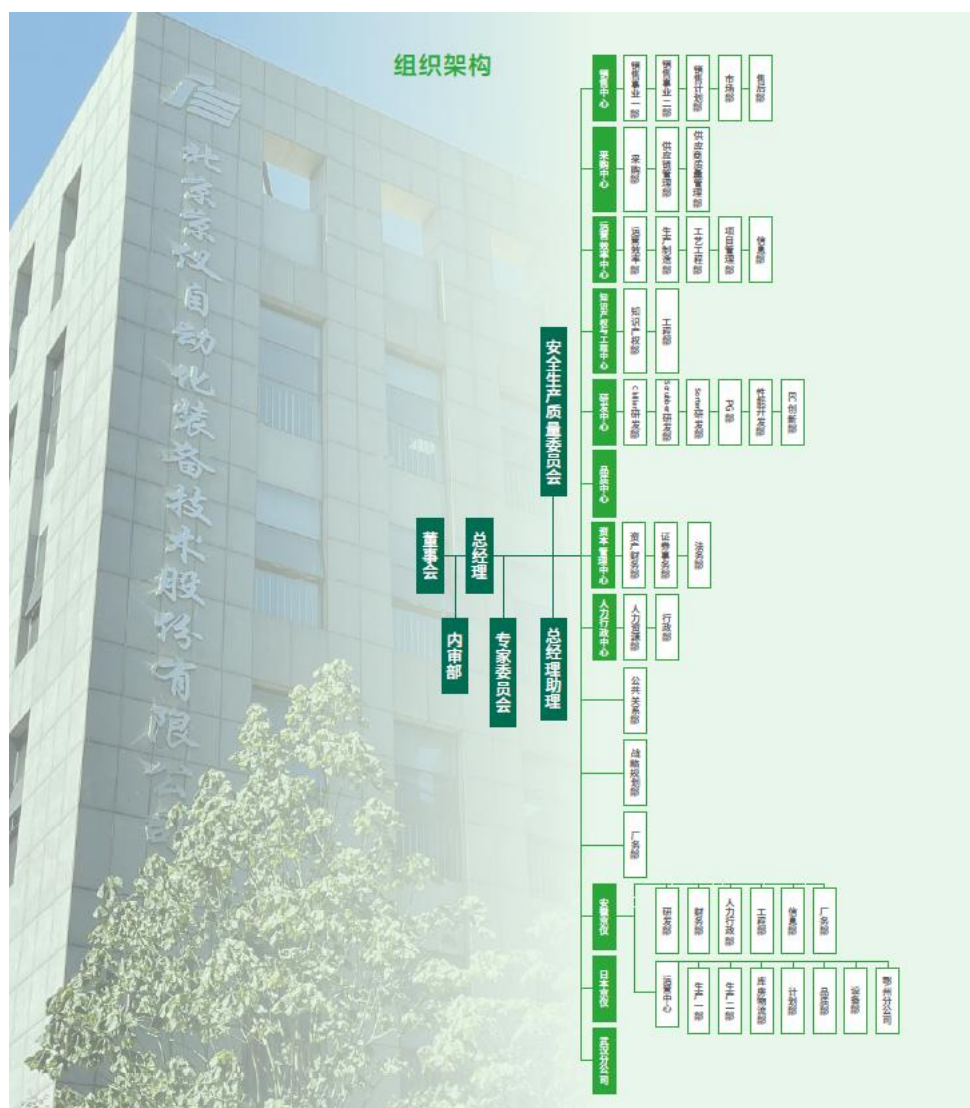
优质高效，信守客供承诺

善用资源，生产绿色产品

以人为本，健康安全生产

遵纪守法，预防、持续改进

组织架构



不平凡的 2024

年度进展

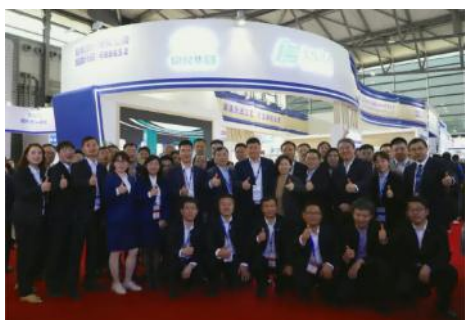
1 月 召开 2023 年度全员大会暨优秀表彰会



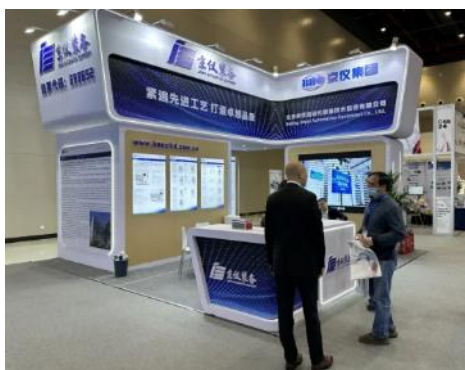
2 月 召开 2024 年第一次临时股东大会



3 月 参加 SEMICON China 2024



4 月 参加 2024 九峰山论坛暨中国国际化合物半导体产业博览会



5 月 志愿者团队前往北京珍爱孤独症儿童康复中心陪伴孤独症儿童欢度六一儿童节



陪同藏区小朋友参观北京汽车博物馆



7 月 开展“装备无极限，霸气向前冲”京仪装备八周年团建活动



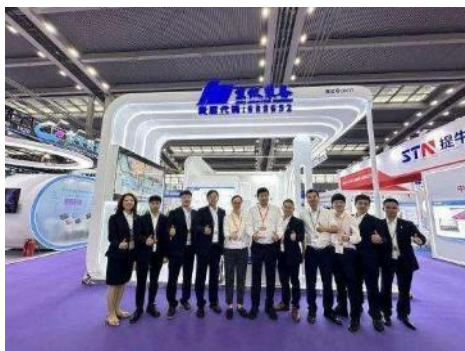
开展“京仪心愿”西藏康马县乡村教育公益行



9 月 参加 2024 北京微电子国际研讨会暨 IC WORLD 大会



10 月 参加首届湾芯展 SEMiBAY 2024



11 月 京仪自动化集成电路制造专用高精密控制装备研发产地（安徽）基地项目开工



数说京仪装备

环境

- 绿色存款支持绿色产业项目所带动二氧化碳减排量 13,472.47 吨
- 温室气体排放量（范围 1+范围 2）12,980.71 吨二氧化碳当量
- 环保投入 80.70 万元

社会

- 累计专利授权 298 项、软件著作权登记 41 项、成功注册商标 16 项
- 综合客户满意度>90 分
- 员工培训 5,375 人次，培训时长 6,178 小时
- 公益活动受益超 3,000 人，志愿者参与率达 65%

公司治理

-
- 总资产 4,044,557,850.71 元
 - 营业收入 1,026,465,508.65 元
 - 召开董事会会议 5 次、监事会会议 5 次、股东大会 2 次、专业委员会会议 9
 - 独立董事人数 3 人

荣誉认可

- 2023 年度中国自动化学会企业创新示范单位
- 2024 北京专精特新企业百强
- 2024 湾芯展年度国产半导体设备十大领军企业奖
- 荣获安徽省企业技术中心证书
- 《高端芯片制造专用温控装置关键技术及产业化应用》荣获 2024 年中国仪器仪表学会科技进步奖二等奖
- 《面向集成电路制造工艺的燃烧式气体处理设备关键技术研究及应用》荣获京仪集团 2023 年科技成果奖一等奖
- 北京经济技术开发区 2024 年度统计诚信示范企业
- 北京市知识产权优势单位
- 金蜜蜂 2024 优秀企业可持续发展报告-新锐奖
- 建立博士后科研工作站

ESG 管理

京仪装备专注于构建全面的 ESG 治理机制，通过推动绿色运营、保障员工福利、强化供应链可持续性以及优化公司治理结构，致力于实现企业的长远发展与社会责任的双重目标，提升品牌价值与市场竞争力。董事会作为公司 ESG 管理的最高监督和决策机构，负责 ESG 战略规划、风险与机遇管理和相关重大事项的决议、审批公司年度 ESG 报告等。董事会下设战略委员会，协助董事会监督公司 ESG 关键议题和战略的实施，并定期向董事会汇报。公共关系部牵头负责 ESG 各事项，明确各层级的管理职能和责任，协助董事会及时了解 ESG 风险和工作，以更好地在公司规划和日常运营中纳入 ESG 因素。



实质性议题管理

京仪装备系统性开展双重重要性议题评估，遵照《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》和《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》的要求，进行议题识别。经内外部调查问卷、专家咨询、利益相关方沟通等方式，采取定量和定性分析方法，从“对公司财务的重要性”及“对经济、社会和环境的影响的重要性”两个维度进行议题排序，识别出双重重要性议题。针对识别出来的各项具有财务重要性议题进行响应与披露，并尝试优先报告双重重要性议题。

京仪装备2024年ESG重要性议题矩阵



利益相关方沟通

京仪装备高度重视与内外部利益相关方的沟通与交流，主动创新沟通方式，拓宽沟通渠道，搭建官方网站、微信公众号等沟通平台，开展投资者沟通等活动，倾听利益相关方声音，并将利益相关方的反馈作为制定 ESG 行动计划、对外信息披露等的重要参考。

利益相关方	期望和诉求	回应措施
股东	- 持续创造价值的能力 - 良好的信息披露 - 廉洁的商业环境 - 防范经营风险	- 建立董事会、召开股东大会 - 公开透明企业信息，保证投资者知情权等 - 建立投资者关系管理体系 - 强化合规和内控体系
客户	- 技术创新 - 优质产品与服务 - 高质量的产品保证	- 加大创新投入 - 优化客户服务 - 完善质量管理 - 网络会议、邮件、现场驻场
员工	- 保障合法权益 - 合理的薪酬激励 - 良好的工作环境 - 能力提升和职业发展	- 严格遵守法律法规 - 完善薪酬激励机制 - 倡导工作生活平衡 - 搭建职业晋升通道
政府	- 诚信守法 - 依法纳税、保障就业 - 促进社会和谐发展	- 支持政府宏观经济政策 - 守法合规、反腐败、反贪污 - 创造就业

利益相关方	期望和诉求	回应措施
合作伙伴	● 公平透明采购 ● 共促行业发展 ● 共享创新成果	● 完善供应商管理 ● 搭建供应商大会等交流平台 ● 成就伙伴发展
环境	● 遵守环境法律法规 ● 生产绿色产品 ● 保护生态环境 ● 倡导绿色理念	● 建立环境管理体系 ● 产品环境管理 ● 开展节能减耗、环保培训与宣传 ● 绿色办公
社区	● 增进民生福祉 ● 支持社区发展	● 开展爱心捐赠 ● 热心志愿服务

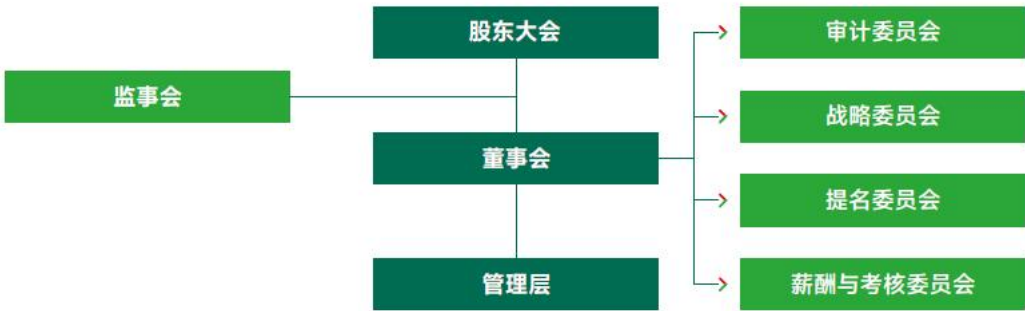
一、守正创新，提升治理效能

京仪装备致力于构建现代企业治理体系，严格遵守法律法规及商业道德准则，通过健全内控监督、强化廉洁教育与风险预警，筑牢合规防线；践行全员廉洁承诺，落实全流程透明化管理，推动责任治理与规范运营深度融合，夯实高质量发展根基。



1.1 完善公司治理

京仪装备依据《中华人民共和国公司法》等法律法规及公司章程，建立股东大会、董事会、监事会的法人治理架构，确保决策科学高效。董事会下设审计、战略、提名、薪酬与考核四个专业委员会，通过明确权责边界，形成决策、执行、监督相互制衡的运行机制，持续提升治理规范化水平。



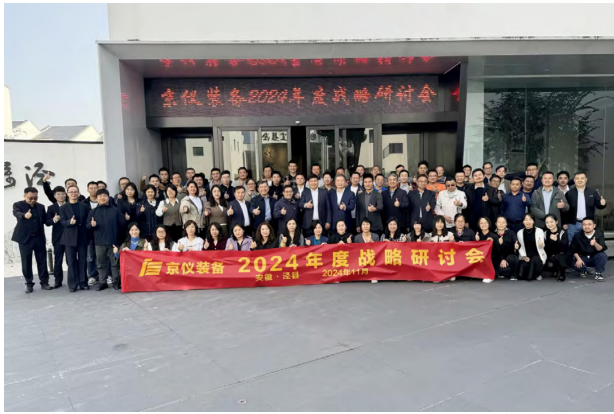
图注：治理架构

2024 年
● 召开董事会会议 5 次
● 召开监事会会议 5 次
● 召开股东大会 2 次
● 召开专业委员会会议 9 次
● 董事会人数 9 位
● 独立董事 3 位

● **发展战略研讨**

2024 年，京仪装备召开战略研讨会，首次尝试扩大参会人员范围，共同研讨公司战略

方向和要求，以达成战略共识和统一思想。



京仪装备 2024 年度战略研讨会

● **保障股东权益**

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《投资者关系管理制度》等法律法规和公司制度，通过制度化建设强化投资者双向沟通机制，切实保障股东知情权与参与权。公司董事会秘书作为投资者关系管理直接责任人，统筹开展投资者沟通工作，通过建立常态化、规范化的沟通机制，持续提升公司治理透明度，有效维护投资者关系，实现公司与投资者的长期价值共赢。

投资者沟通举措

- **信息响应机制：**通过投资者专线、专用邮箱、上证 E 互动平台等渠道，建立常态化沟通机制，确保投资者咨询事项 100%及时响应
- **定期互动披露：**定期报告披露后，组织业绩说明会，由董事、独立董事、总经理、董秘等等核心管理层出席，通过视频直播及文字互动形式解读经营成果，同步在上交所官网披露《投资者关系活动记录表》，保障信息披露的公平性
- **多维沟通渠道：**通过现场接待、主动拜访、线上会议等形式，开展投资者及分析师调研，深度阐释公司战略与业务动态，强化市场认知

2024 年

- 回复上证 E 互动提问 27 项
- 接听投资者专线 300 余次
- 专用邮箱回复邮件 40 件次
- 举办电话说明会 1 次
- 举办业绩说明会 3 次



● 信息披露

公司构建“五位一体”的信息披露管理体系，全面提升信息披露质量与透明度，通过制度规范、专业支撑、渠道拓展、内容优化和有效互动，构建起覆盖信息生成、审核、发布、反馈的全流程管理闭环，切实保障投资者知情权，维护资本市场公开透明原则。

2024 年
● 发布 4 份定期报告
● 发布 35 分临时公告

建立合规制度	严格遵循监管要求，制定《信息披露管理制度》，确保所有相关信息都能及时、准确地传达给投资者
强化执行保障	通过聘请专业中介机构提供合规指导、开展常态化培训，提升员工专业能力，实施多级审核和留痕机制确保信息准确性
创新传播渠道	建立上交所指定平台、纸质报告与微信公众号、财经社交媒体等新媒体矩阵协同的立体化披露网络
优化内容呈现	采用通俗化语言结合关键数据可视化、风险提示前置等结构化表达
完善沟通机制	通过投资者专线、业绩说明会等日常互动收集反馈，建立分级响应和舆情监测体系，确保投资者诉求及时响应

案例：筑牢信息披露合规防线

为加强公司信息披露管理，规范公司信息披露行为，京仪装备与证券监管部门保持密切的日常联系，积极参与其组织的线上线下培训，认真学习和掌握最新的证券法律法规和监管政策，确保公司的信息披露和经营活动符合要求。2024 年，参与证监会培训 3 次、上海证券交易所培训 5 次、中国证券登记结算有限责任公司培训 2 次，以及北京上市公司协会培训

3 次。

1.2 加强党的建设

京仪装备坚决贯彻落实党中央、北京市委、市国资委党委和京仪集团党委的重大决策部署，深入学习党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚持稳中求进的工作基调，制定全面从严治党清单，坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。

● 筑牢思想根基

公司将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，通过建立“第一议题”制度，开展集中学习，推动党的创新理论入脑入心。党支部以《关于新形势下党内政治生活的若干准则》为遵循，持续规范党内政治生活，召开党支部会议，前置研究重大事项 57 项，修订完善《北京京仪自动化装备技术股份有限公司重大事项请示报告工作规定》

《中共北京京仪自动化装备技术股份有限公司党支部委员会前置研究讨论重大事项清单、负面清单及程序》。通过规范落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度，教育引导党员干部在严肃的政治生活中锤炼党性修养。



2024 年

- 开展集中学习 15 次
- 召开党支部会议 12 次
- 召开党员大会 6 次
- 开展主题党日活动 13 次

● 加强组织建设

公司扎实推进组织建设，按期完成换届选举并严格履行程序，全年培养 3 名入党积极分子，完成 1 名预备党员接收及 2 名党员转正工作，规范开展组织关系转接和党费收缴。注重党建引领实效，通过创建党员示范岗、责任区及创新工作室培育工匠精神，7 名党员获市国资委、集团及支部表彰，党支部获评集团先进。同时，积极履行社会责任，开展一系列主题

党日活动，联合驻村第一书记开展村企合作座谈，探索产业升级路径，实现党建工作与中心工作深度融合。

- 7 名党员获市国资委、集团及支部表彰
- 党支部获评集团先进



图注：预备党员发展会



图注：党建交流活动

● 加强党风廉政建设

京仪装备持续推进全面从严治党，将中央八项规定精神作为长期有效的要求，通过系统施治、标本兼治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，着力营造风清气正的政治生态。

党建工作引领	将党风廉政建设工作纳入党支部重要议事日程，与业务工作同部署、同考核
加强廉政教育	开展“以案为鉴，以案促改”警示教育大会，覆盖关键部门、关键岗位 118 人次；组织广大党员干部观看警示教育宣传片，用活案例资源，时刻拧紧理想信念“总开关”
强化协同监督	开展 10 余项专项检查，抓长抓细抓实，一体推进“三不腐”
保障纪检监察	在原有组织架构基础上，增加 2 名纪检干事，安徽京仪和日本京仪各配备 1 名廉洁专员，确保纪检人员数量与监督任务相匹配，提升纪检

	监督能力
--	------



图注：参观廉洁教育基地



图注：参观爱国主义教育基地

1.3 践行合规运营

京仪装备以合规运营为核心准则，强化审计监督确保财务透明，健全法务体系防范法律风险，规范合约管理保障供应链合规，将合规理念融入治理结构，为高质量发展筑牢法治根基。

● 推进审计监督

公司董事会下设审计委员会，统筹协调内部审计与外部审计工作，监督企业内部控制体系的有效运行。审计委员会通过定期审查财务报告质量、评估风险管理机制、督导内部审计制度执行等方式，强化公司治理效能，确保经营活动合规有序开展。

● 加强合规管理

公司构建覆盖全业务链条的法律风险管理体系，通过风险识别评估、合规审查及动态监测机制，系统性防控经营活动中的法律风险；建立合同全流程闭环管理制度，实现从起草、审核、签署到履行的全周期管控，通过标准化文本库、履约跟踪台账及纠纷预警机制，有效防范合同履行风险，持续提升公司合规管理效能。

2024 年 ● 仲裁及诉讼案例数量 0 起 ● 企业规章制度法律审核率 100% ● 企业经济合同法律审核率 100%

加强法务管理	
健全管理体系	完善法务管理体系，明确法务部门的职责和权限，制定详细的法务管理流程
强化风险防范	采取普法海报张贴和普法视频播放等形式，组织员工学习《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》等法律法规，增强法律意识和风险防范能力
完善合同管理	加强对合同的监控和管理，建立合同审查、会签和审批制度；定期对合同履行情况进行检查，及时发现并解决潜在问题
外部资源合作	与专业的律师事务所、法律顾问等建立长期合作关系，为公司提供专业的法律咨询和纠纷解决支持
业务部门协作	积极与公司的业务部门、财务部门、人力资源部门等进行沟通和协作，确保公司在日常运营中遵守法律法规，降低法律风险

加强合约管理	
合约分类与模板管理	根据业务类型，将合约分为采购、销售等类别，为每类合约制定标准化模板；由法务部门牵头，协同业务部门定期更新模板，确保其符合法律法规及公司业务需求
合约审批权限设置	明确不同金额、不同业务类型合约的审批层级，从业务部门负责人、法务负责人到公司高层领导，各层级依据权限对合约进行审批，避免越权审批行为
合约档案管理	建立合约档案库，对所有合约进行编号、分类存储，确保合约资料的完整性和可追溯性
跨部门合约管理培训	定期组织跨部门的合约管理培训，让各部门员工深入了解合约

	管理流程和重要性，增强全员合约管理意识
--	---------------------

二、创新领航，激发企业活力

京仪装备以半导体设备研发为核心，建立健全科技创新体制机制，不断加大研发投入和科技创新力度，推进科技创新平台建设，推动科技成果转化，全面提升自主创新能力，为公司高质量发展提供创新动能。

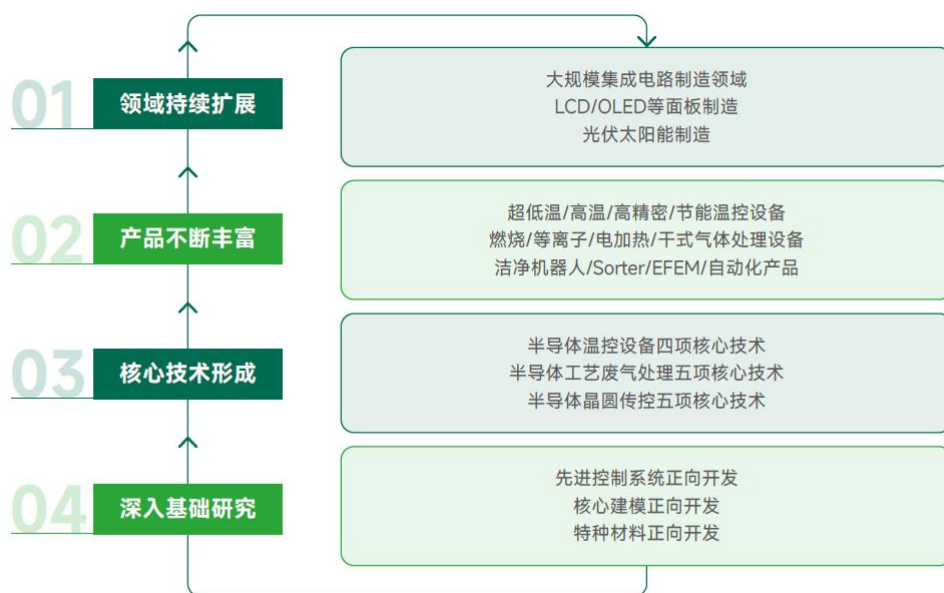


2.1 完善创新管理

京仪装备坚持创新驱动，健全创新管理机制，加大创新资源支持力度，加强自主研发创新，提升核心竞争力，为持续发展提供充足动力。

2.1.1 完善创新机制

京仪装备高度重视研发创新，坚持自主研发，重视研发体系建设，持续完善研发管理制度。公司建立产品研发纵向迭代与横向研发支持的横纵创新模式，以形成市场驱动、客户导向、目标开发、深入迭代、知识建模、实验设计等各维度有效循环。同时，公司建立深入基础研究、核心技术形成、产品不断丰富以及领域持续扩展四层递进、逐级深入推进的创新机制。



2024 年，公司加强体制机制创新，大力开展基础研究创新，逐步形成实验科学与虚拟

验证相结合的“双螺旋结构”，推动基础研究的高度更上一层。建立物理&化学实验室、振动实验室、Scrubber 处理效率测试平台、EC 实验室等，加强实验室管理，创新研发技术，推动科研成果落地实施。



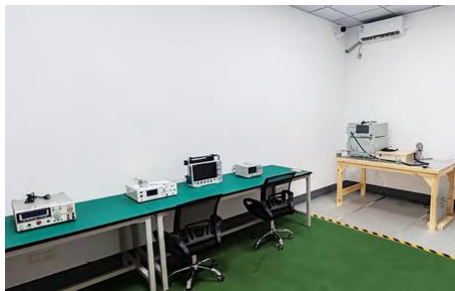
图注：物理&化学实验室，引入 ICP-MS、GC-MS 等物化检测设备，建立并完善相关检测方法，完成氟化液、冷冻机油的物理性能与化学性能测试



图注：振动实验室，开发振动平台测试方法，完成核心器件可靠性测试，完善结构振动响应测试方法，支持失效问题根因分析与持续改进



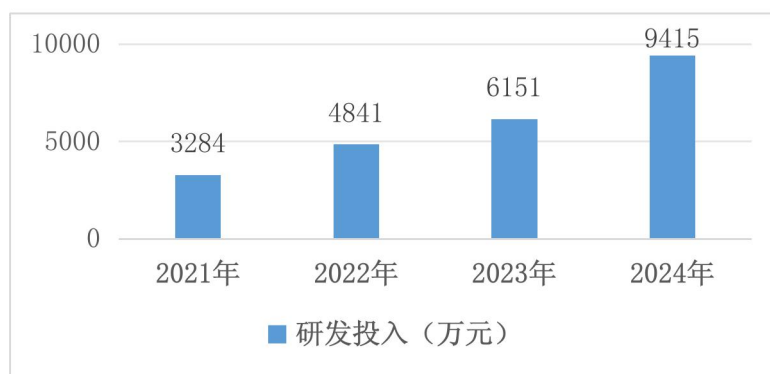
图注：Scrubber 处理效率测试平台，搭建 FTIR 处理效率测试平台，优化氮氧化物处理技术，建立系统热设计理论模型



图注：EC 实验室，依据 SEMI 认证要求，进行设备选型、校准、计量，支持先进控制系统正向开发

2.1.2 加大研发投入

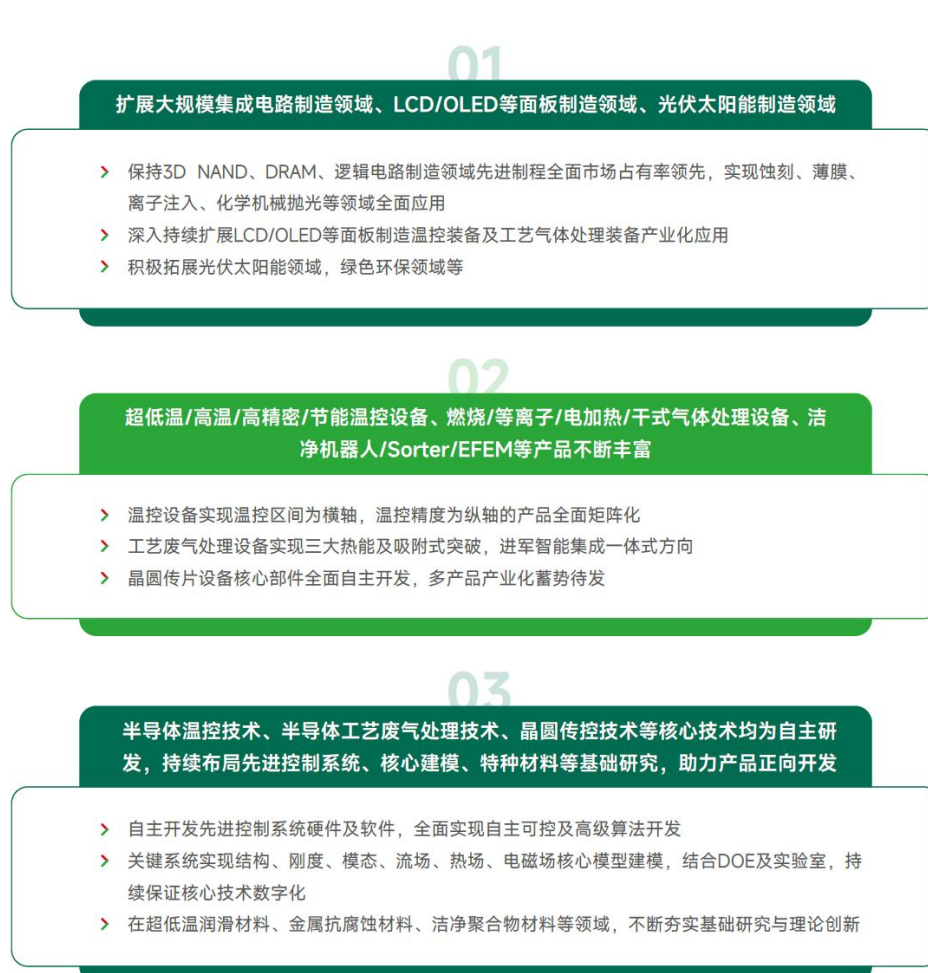
加大科研投入是提高科技创新能力的关键所在。京仪装备重视科技创新能力建设，强化资金配置和科技投入，为科研项目的高效开展提供资金保障，强化科技激励，赋能科技创新成果研发。2024 年，研发投入 9,415 万元，从事科技工作人员 139 人。



图注：京仪装备 2021—2024 年研发投入

2.1.3 推动技术创新

公司专注于半导体专用设备的研发、生产和销售，重视自主创新，持续投入新技术研发，优化半导体设备的工艺性能，不断拓宽产品应用领域，提升产品竞争力。



图注：京仪装备 2024 年核心技术创新

2.2 搭建创新平台

京仪装备在以科技创新引领新质生产力发展的过程中，围绕人才培养、技术研发合作，

加强企业自身创新能力，深入推进产学研用合作，加强科技创新平台建设，整合协同内外部创新资源，与国内头部高校开展技术研发合作，构建开放合作的创新生态，助力企业高质量发展。

2024 年 11 月，京仪装备建立博士后科研工作站，进一步加强企业与学术研究的紧密联系，为博士后研究人员提供一个集研究、转化、创新于一体的实战平台。博士后研究人员的加入，可以推动企业和科研机构在关键技术领域实现突破，开发出具有竞争力的新产品和新技术，提高企业的核心竞争力。



图注：京仪装备博士后科研工作站

2.3 促进成果转化

京仪装备的核心产品主要有半导体专用温控设备、半导体专用工艺废气处理设备和晶圆传片设备。凭借长期技术研发和工艺积累，公司对主要产品不断迭代，持续提高设备工艺性能，广泛应用于国内主流集成电路制造产线，持续满足客户需求。

2.3.1 推动产品革新

京仪装备坚持自主研发，创新半导体专用工艺废气处理设备、半导体设备前端模块、高端芯片制造专用温控装置关键技术及产业化应用等产品，不断提升公司半导体设备核心技术水平，保持产品核心竞争力，进一步提升产品的市场占有率。

2024 年，公司主要的创新产品：

- 半导体专用工艺废气处理设备集成式产品

自研集成式产品已完成样机测试与 250slm 氢气测试，氢气处理效率>99%，捕捉粉尘效率显著提升，运行数据保持稳定。项目开发将集成电路工艺废气处理设备与真空泵相结合的

一体化设备，用于易燃易爆气体—氢气的处理。



图注：半导体专用工艺废气处理设备集成式产品

- **半导体设备前端模块**

半导体设备前端模块主要用于晶圆在晶圆盒与工艺设备之间的传送，三端口 EFEM 已导入市场端应用。



图注：半导体设备前端模块

- **高端芯片制造专用温控装置关键技术及产业化应用**

在高端芯片的制造过程中，温控装置是高端芯片制造核心工艺刻蚀、薄膜、离子注入等所需的关键设备，温控性能对高端芯片制造的整体性能至关重要。“高端芯片制造专用温控装置关键技术及产业化应用”项目主要研究温控装置的先进智能温度控制算法，实现对系统的精确控温，同时实现节能控制。本项目经过科技成果评价，技术水平国内领先、国际先进，批量应用到高端芯片制造产线，取得良好的社会和经济效益。

2024 年“高端芯片制造专用温控装置关键技术及产业化应用”项目荣获中国仪器仪表学会科技进步奖二等奖。

2.3.2 新技术产品产业化

京仪装备致力于打通科技优势向经济效能转化的“最后一公里”，大力推动新技术产品研发，推动创新链与产业链深度融合，有效化解技术转化瓶颈，激活产业升级动能，助力半导体制造可持续发展。

- **单通道温控设备 H112**

单通道温控设备 H112 是一款专为半导体制造工艺设计的精密温控设备，采用先进的智能控制技术实现对制冷系统和循环系统温度的精确控制，满足工艺制程的需求，主要应用在 ETCH、PVD、CVD、PECVD 等工艺制程中反应腔或者其他密封回路的温度控制。单通道温控设备 H112 通过技术创新，为半导体行业提供高效、安全、绿色的温控解决方案，显著提升能源效率、降低环境风险，助力客户实现经济效益与环境责任的双重目标，支持半导体行业向绿色智能制造转型。



图注：单通道温控设备 H112

- **先进控制系统开发**

先进控制系统硬件部分通过 CE 认证，在可变积分控制算法、自动升降温算法、PID 参数自动整定算法等算法领域多有创新，各项测试数据稳定达到设计预期。Ecat 从站符合 ETG5003.3000 Chiller 行业规定的 COE Mapping，联合自研 ESI 文件通过 CTT 测试。



图注：先进控制系统硬件部分通过 CE 认证

荣获北京市新技术新产品称号的产品

- 半导体专用低温三通道温控设备 C310
- 半导体专用三通道高压混合温控设备 T-321
- 半导体专用热交换温控设备 H 系列
- 半导体专用变频温控设备 V 系列

半导体专用等离子式工艺废气处理设备关键技术研究及应用，在科学技术成果评价中，被评为国际先进



2.3.3 开展产学研合作

京仪装备通过校企合作、产学研深度融合推动科技成果转化，先后与国内头部高校开展

校企合作项目，对低温系统、低温材料、先进防腐技术等前沿课题展开研究，有效利用高校的科研资源和专业知识，加速产品升级和技术创新。

● 与国内头部高校开展温控设备低温技术研究及应用合作

该项目预期完成低温材料开发，系统开发等，实现低温，超低温制冷能力要求。未来项目顺利实施将使京仪装备的超低温技术达到国际领先水平，满足未来先进低温刻蚀、低温离子注入等工艺制程的温控需求，并与公司低温技术形成互补，实现更加先进和紧凑的设计，满足客户技术及占地面积的多维度需求。

● 与防腐专业院校进行先进防腐技术研发合作

京仪装备以先进防腐材料开发为共同课题，依托产学研平台，进行深入防腐研究与应用。双方以项目管理模式进行方案设计、沟通评审、打样测试等过程把控。通过产学研提出反应腔的腐蚀机理，针对性地提出解决方案；通过腐蚀试验、动电位扫描测试、极化曲线评估，验证涂装特定涂层与特定离子表面处理两个方案的样品腐蚀速率均满足项目要求。截至2024年12月，采用该防腐方案的样品已在客户现场进行验证，目前效果良好。

2.4 保护知识产权

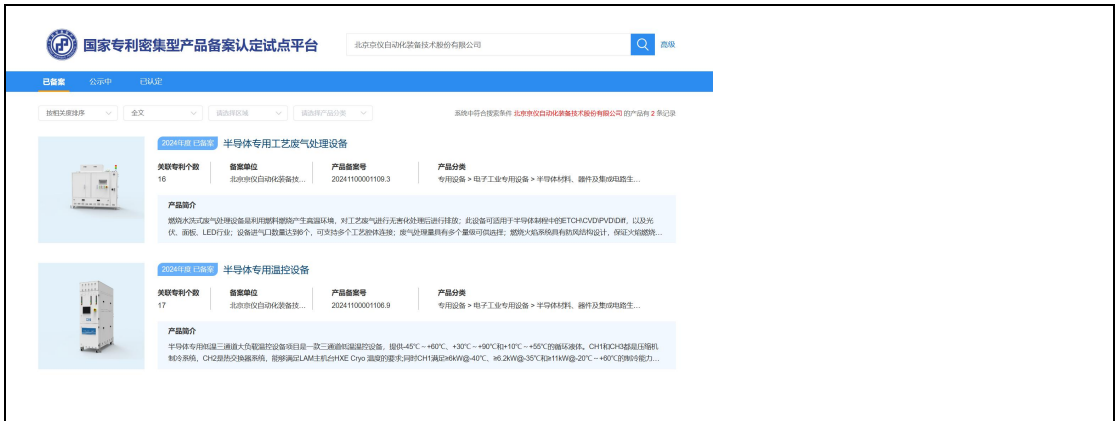
京仪装备根据 GB/T 29490-2023《企业知识产权合规管理体系要求》，对已有知识产权相关文件进行全面升级，梳理商标管控流程，发布《知识产权合规管理体系手册》，新增《知识产权合规性评价控制程序》，升级程序文件 27 份。2024 年，完成“企业知识产权合规管理体系 GB/T 29490-2023”新标准贯标工作，在公司有效运行下，顺利通过第三方知识产权合规管理体系认证，提升公司核心竞争力、保护创新成果，增强全员知识产权法律意识。



图注：京仪装备知识产权合规管理体系认证证书

【荣誉】

- 2024 年 7 月，“半导体专用工艺废气处理设备”“半导体专用温控设备”通过“国家专利密集型产品”认定



截至 2024 年底

- 累计专利授权 298 项，其中发明专利授权 107 项（含 PCT 3 项），实用新型专利授权 143 项，外观设计专利授权 48 项
- 累计软件著作权登记 41 项
- 累计商标注册 16 项

2024 年

- 专利授权 58 项，其中发明专利授权 11 项（含 PCT 1 项），实用新型专利授权 27 项，外观设计专利授权 20 项
- 软件著作权登记 5 项

案例：一种处理半导体制程废气的旋风式合氧燃烧装置发明专利

本发明提供一种处理半导体制程废气的旋风式合氧燃烧装置，涉及燃烧装置技术领域。在半导体生产过程中，会产生许多有害气体，具有腐蚀性、易燃性和毒性，为了避免有害气体污染到环境，要经过过滤去除之后才能进行排放，旋风式合氧燃烧装置就是一种对半导体生产过程中产生的废气进行处理的净化设备。该处理半导体制程废气的旋风式合氧燃烧装置，使得反应更加全面，更加充分，有利于保护环境。另外，水反应室内的废气与喷洒的水充分反应，且与废气反应后的水通过出水口进入水箱，重复使用，节约水资源。



2.5 推动数字化转型

数字化转型是企业追求高质量发展的必由之路。2024 年，京仪装备积极推动公司部门和业务流程的数字化转型，提高工作效率和信息共享，保障公司运营，降低成本、风险。

● 管理体系数字化转型

办公平台系统项目：在原有 OA 办公系统基础上，增加企业微信作为即时通讯工具，提供统一在线办公环境，增强安全性，促进办公效率提升的同时，节省成本。

文档加密系统项目：建立覆盖全公司的企业级加密软件系统，对重要数据加密管制保护，规范员工工作行为，集中系统维护管理。针对不同部门文件需求，实行差异化的管理策略，兼顾内部协同效率以及对外协作。

● 数字关键技术应用

产品生命周期管理系统项目：构建研发产品设计管理平台，规范设计流程，确保产品数据本身和数据变化过程的准确性、完整性和一致性；实现多种形式的 BOM 产品输出；提高产品研发效率，缩短开发周期。

产品自动调试系统项目：实现产品调试方案集中化管理，可在平台中便捷地查询并管理方案；调试过程自动化执行，系统可自行调节参数以满足产品性能标准；自动输出调试报告并判断是否符合出厂标准，同时输出 SPC 管制图。

三、匠心品质，引领行业发展

京仪装备秉承“优质高效，信守客供承诺；善用资源，生产绿色产品；以人为本，健康安全生产；遵纪守法，预防、持续改进”的管理方针，全面保障产品质量，优化客户服务，致力于以优质、可靠的产品服务客户。



3.1 加强质量管理

京仪装备深知，卓越的产品质量是赢得客户信赖和市场认可的关键。我们持续完善产品质量管理体系，通过严控产品质量、持续提升品质，确保每一件产品都达到甚至超越客户的期望。

3.1.1 质量管理体系

公司持续开展质量管理体系升级。以 ISO 9001 标准为基准，融合半导体行业标准，建立覆盖研发、生产、检测、售后的全流程管控体系。2024 年，公司 ISO 9001:2015 质量管理体系通过监督审核。

3.1.2 供应链质量提升

公司持续提升供应链质量管理，通过建立完善的供应链管理制度和管理架构，推动供应链质量的高效管理。2024 年，根据《供应商审核流程》，对 42 家核心供应商进行审核，并对审核不通过的供应商予以淘汰；同步开展供应商质量意识培训，通过分享行业发展要求以及京仪装备的质量标准来提升供应商的质量观念。



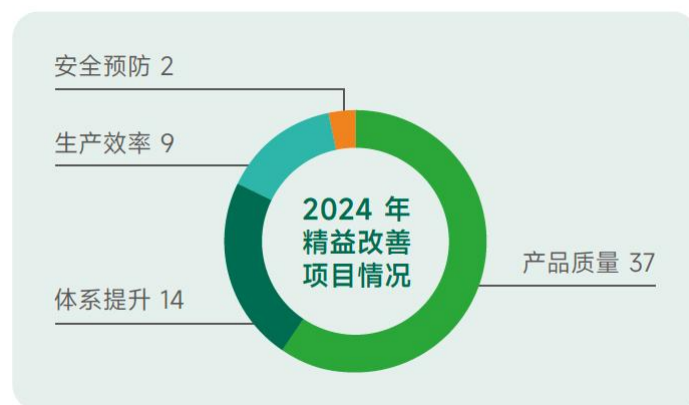
供应商培训宣导内容

- 半导体行业的现状及趋势
- 京仪装备的发展历程及未来市场方向
- 半导体行业的质量标准
- 京仪装备的质量要求



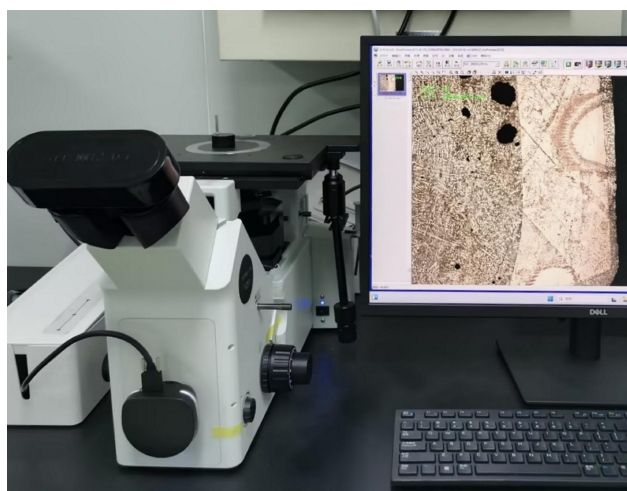
3.1.3 加强过程管控

公司根据市场要求，以客户为中心，持续加强过程管控能力。2024 年，公司围“全员质量观念提升”开展系列讨论，开展提升精益改善项目，推动全员发现问题，全员解决公司过程问题 62 项。



3.1.4 研发质量控制

公司持续加大产品研发资源投入，在产品研发过程中重视产品的质量及可靠性的提升。2024 年，公司研发实验室持续投入资源，搭建高低温环境箱、振动平台、金相分析等多个测试环境，确保产品质量达到行业领先水平。



图注：金相检测装置

3.2 保障客户权益

京仪装备秉承“诚信、安全、简单、高效”的客户服务理念，高度重视客户需求，优化售后服务流程，严格落实信息安全与隐私保护制度，努力成为值得客户信赖的优秀合作伙伴。

3.2.1 优化售后服务

公司成立客户质量工程师团队，应对客户反馈，快速响应客户需求，组织公司内部资源解决客户问题，并在客户现场提供技术支持和售后团队。通过客户现场访问、问卷调研等方式，开展客户满意度调查，汇总输出调研结果，并分析原因，持续提升客户服务水平。

京仪装备现场售后服务

- 超 300+售后服务工程师，覆盖全国 16 个主要城市及工业区域，包括华北、华东、华南及中西部重点地区
- 广泛的驻点网络确保快速响应与高效服务，贴近客户需求，提供便捷的技术支持与售后保障，助力设备稳定运行



图注：武汉分公司获得客户的肯定与认可

2024 年

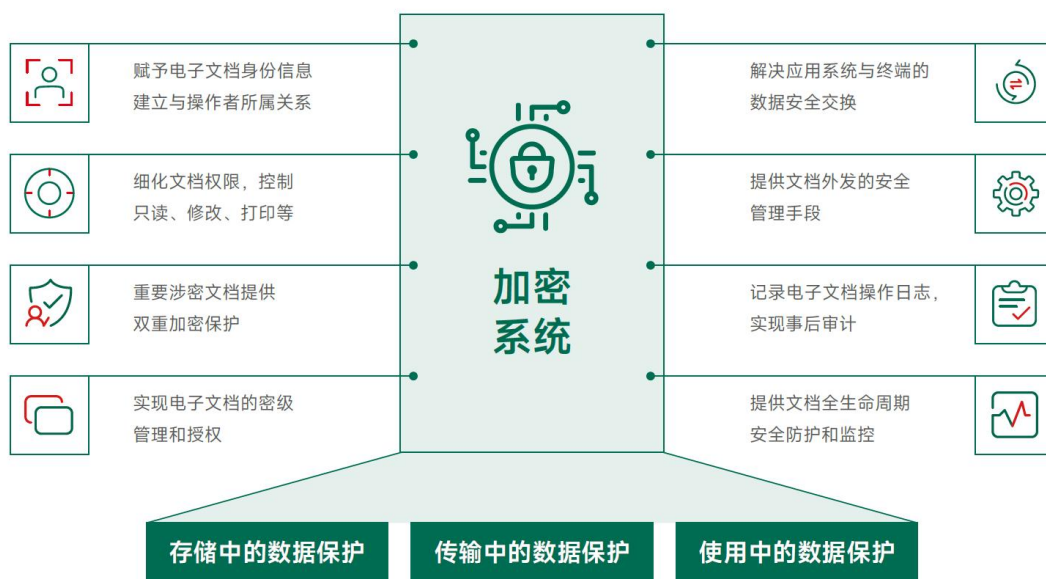
- 综合客户满意度>90 分
- 售后培训中心 2 个
- 售后服务网点 16 个
- 售后工程师 300+名

3.2.2 保障信息安全

公司重视信息安全保护，上线加密系统，加强存储中、传输中、使用中的数据保护，系统支持应用系统加解密策略，系统稳定性提升，有效提升信息安全风险防御能力；加密系统客户端安装覆盖率 100%、文件服务器更新 100%、文件加解密效率提升 50%。2024 年，公司未发生客户信息、隐私泄露事件。



图注：信息安全保护举措



图注：京仪装备加密系统

四、筑绿前行，践行环保使命

京仪装备践行“绿水青山就是金山银山”理念，坚持从可持续发展角度出发，不断强化环境管理，将绿色运营、绿色管理和绿色生活理念融入日常生产经营中，持续探索企业与环境共生发展的解决方案，助推企业高质量、低能耗的可持续发展。



4.1 加强环境管理

京仪装备严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水污染防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规要求，不断完善环境管理体系和制度体系，加大环境保护资金投入，持续推动公司环境管理的规范化、系统化和标准化建设。同时，2024年，我们邀请第三方机构开展绿色诊断服务，对标北京市绿色工厂标准，达到绿色工厂优质企业的要求。



图注：GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 环境管理体系认证证书

公司完成年度环境检测工作，检测结果均符合国家标准；组织编制突发环境事件应急预案，在政府备案并取得回执。自动化集成电路制造专用高精密控制装备研发生产（安徽）基地项目前期完成节能评估、环境影响评估，并出具《节能报告》《环境影响评估报告》，项目通过选用节能、智能设备等满足环保节能要求，执行《绿色建筑设计标准》的要求，满足

《芜湖市民用建筑节能与绿色建筑管理办法》的相关要求，达到绿色建筑一星级标准。



图注：自动化集成电路制造专用高精密控制装备研发生产（安徽）基地规划图

此外，公司与招商银行合作，购买绿色存款产品用于支持绿色产业项目。截至 2024 年 12 月底，绿色存款已支持绿色产业项目 1 个，该项目未发生重大污染责任事故或其他环境违法事件等信息。

截至 2024 年底，

- 绿色存款支持绿色产业项目所带动的二氧化碳减排量 13,472.47 吨

4.2 研发绿色产品

京仪装备关注节能技术与设备创新，将核心技术应用于公司产品的整体设计、关键零部件定制开发、核心算法设计、设备调试等关键环节，有效降低能源消耗和污染物排放，为行业绿色发展提供源源不断的动力。

案例：打造双通道温控设备，节约能源降低能耗

双通道温控设备 V205 的两个通道独立设计，提供 $-45^{\circ}\text{C}\sim+40^{\circ}\text{C}$ 的循环液，为半导体制造过程中工艺制程反应腔提供高精度、低能耗的温控环境，同时优化水、电资源消耗，助力绿色生产。V205 可同时服务两个工艺单元，降低整体能耗，实现双通道独立控温，采用先进的智能控制算法实现制冷系统与循环系统动态匹配负载需求，节能效果显著。压缩机与水泵采用变频技术，根据工艺负载实时调整运行功率，避免传统定频设备的“满负荷空转”问题。



案例：创新半导体专用工艺废气处理技术

半导体专用工艺废气处理设备自研集成式产品通过一体化设计，结构紧密节省空间，避免过度设计造成材料浪费；多级处理减少污染物排放，目标处理效率高，符合半导体行业严苛的环保标准要求。此外，产品设计中各冷却段均采用可循环水系统设计，喷淋用水循环利用，降低水资源浪费，符合绿色生产理念。



4.3 践行绿色运营

京仪装备注重生产运营中的生态环境保护，以实际行动践行环保理念，统筹推进节能降耗、污染防治、清洁生产、资源循环利用等工作，努力降低对环境的负面影响，积极应对气候变化，助力国家“双碳”目标实现。

4.3.1 加强能源管控

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，在优化资源配置、降低资源消耗的同时，明确能源、水等各类资源的管理方法，通过用能设备设施管理、能源计量管理等举措进行有效管理，践行能源节约。

2024 年，

- 能源消耗总量 4,992.57 吨标准煤
- 温室气体排放量（范围 1+范围 2）12,980.71 吨二氧化碳当量

4.3.2 加强资源管理

公司将循环经济、资源节约等理念融入生产运营全过程，提高资源利用效率，不断完善用水管理，制定节水规划，积极引用先进设备，革新生产基地设备与工艺，在保障产品质量和清洁生产的前提下，通过调整用水结构、改进用水方式降低用水量。此外，在绿色包装方面，公司要求使用符合环保要求的绿色包装材料，并设计更紧凑的包装结构，以减少不必要的空间浪费。安徽京仪采用包装材料革新，利用可降解生物基材料替代传统塑料包装，推动实现循环经济。

2024 年，

- 市政自来水耗水 30,474 吨

4.3.3 强化“三废”管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《排污许可管理条例》《电子工业水污染物排放标准》等相关法律法规，建立《危险废物安全管理规定》，加强废气、固体废弃物、危险废弃物管理。2024 年，公司明确各危废间负责人，加强危废间的管理，完成 2024 年度危险废物清运工作，转运危险废弃物 207 千克。每月填报一般固废平台，累计上报一般固体废弃物 1.30 吨。每年委托第三方有资质的检测公司对生活污水进行检测，结果均符合国家标准。



图注：废弃物处理措施



图注：京仪装备委托第三方资质公司检测生活污水



图注：转运危险废物

4.4 倡导绿色生活

京仪装备开展形式多样的环保培训和宣传活动，通过在公司宣传栏张贴节能海报、宣传节能标语，倡导员工养成随手关灯、关电脑等方式，积极营造绿色低碳的氛围，增强全员的环境保护意识，逐步推进绿色低碳成为普遍共识。



图注：京仪装备绿色办公举措

五、伙伴同行，合作共赢未来

京仪装备携手合作伙伴共同构建负责任的供应链体系，推动上下游企业协同提升供应链管理水平。积极参与行业技术交流与标准制定，在半导体装备关键领域深化产学研合作，通过国际展会、技术论坛等平台与上下游企业深化协同，携手打造开放共享的产业生态。



5.1 打造责任供应链

京仪装备以合作共赢为目标，致力于与供应商建立长期稳定的伙伴关系。通过推行阳光采购机制，确保采购流程透明规范，同时强化供应商全生命周期管理，从准入评估到履约监管形成闭环体系。为提升供应链协同效能，公司增设供应商质量管理部门，通过专业化、精细化、精准化的管理举措，实现与供应商的共生共荣与可持续发展。

● 推行阳光采购

公司秉承阳光、公开、公平、公正的原则，采用公开招标、邀请招标（内部招标）、比价、竞争性评比、指定采购等方式，确保采购业务合法合规。此外，为确保成本的准确性、合理性及流程合规性，营造健康的成本管控体系，制定《供应商廉洁协议》《采购成本管理规定》等制度，保障选商及成本的阳光、合理。

● 强化供应商管理

公司持续完善《供应商评审控制程序》等管理流程体系，强化合规管理。对供应商进行等级评价及定期考核，保障对供应商的引入及管理，更开放、阳光、公平、公正。

生产类物资采购 业务	● 制定《采购控制程序》，明确各部门职责及采购流程；对物资实施品类管理战略及对不同类供应商采取差异化管理措施，保障产品质量及供货稳定性
服务类采购业务	● 制定《服务采购控制程序》，明确各部门职责及采购流程；成立服务采购评审小组，评审小组由固定职务成员和需求部门管理职人员（首选）或指派负责人组成 ● 当采购金额超过邀请招标/公开招标金额，但未进行招标/邀标时，需要评审小组对需求部门提供的三家及以上供应商

	资质、报价信息进行评审
--	-------------

2024 年 ● 合格供应商 226 家 ● 审查供应商 190 家 ● 供应商审查覆盖率 83% ● 被移除供应商资源池供应商 0 家

➤ **供应链风险防控**

公司依据《供应商评审控制程序》，对供应商进行调查，包含资质、规模、经营状况、体系、环境保护及职业健康安全等，防范供应链风险。同时，公司引入多个第二货源供应商，尤其是国产、本地优质供应商的引入，显著降低供应风险，通过多元化采购策略有效应对供应链中的不确定性，保障供应链的弹性、韧性及成本优势，在打造安全稳健的供应链生态圈的同时，促进、带动国内产业链发展。

➤ **采购数智化发展**

公司搭建销售管理系统（CRM）、企业资源规划系统（ERP）、产品生命周期管理系统（PLM）、生产执行系统（MES）等数字化采购系统。在进行供应商关系管理系统（SRM）的调研中，推动物料层级及品类划分更加清晰、明确、标准化，保障生产运营及供应链端的信息准确性，提高供应链订单转换效率及准确率。

➤ **赋能供应商发展**

公司每年对供应商进行考评，根据供应商等级，分别做季度性、半年性或年度考核，帮助供应商提升技术、质量、成本控制和交期履约能力。对于核心物料/关键供应商，实施深度合作策略，每月提供季度滚动预测、共享长期需求，为供应商优化备货节奏，保障稳定供应及履约，提高供应链的灵活性和响应速度，确保生产的连续性和稳定性。公司对中小企业提供技术支持、品质辅导，帮助中小企业解决技术难题，提升产品品质。



图注：供应商现场审核

➤ 打造绿色供应链

公司秉承绿色物流的理念，针对国外进口物料，尽量采用海运而非空运；针对国内采购物料，采用按需集中发货原则，尽量减少发货频率。同时，公司物流供应商配备新能源汽车，安徽京仪配备电动叉车，降低碳排放。

5.2 助力行业发展

京仪装备积极参加湾区半导体产业生态博览会、IC WORLD 2024 大会等展会，通过技术交流与合作，推动产业链协同创新，加速国产装备在先进制程领域的国产化进程，获得政府及行业权威机构的高度认可，为增强我国半导体装备行业的国际竞争力提供动力。同时，公司积极参与国家标准的制定，不仅将成熟的技术、规范的生产以及掌握未来市场对产品功能需求等信息进行分享与讨论，为规范化、标准化提供参考价值，还能通过参加标准制定，了解行业前端信息，有助于公司研发方向的把控。截至 2024 年底，累计参编标准 4 项。

案例：参加 SEMICON China 2024

2024 年 3 月 20 日，京仪装备参加 SEMICON China 2024 全球半导体盛会，重点展示 Sorter、Chiller、Local Scrubber 三款核心产品模型。公司展位通过产品演示与技术讲解，直观呈现我们在半导体装备领域的技术优势，吸引众多海内外客户及行业人士驻足交流，现场咨询洽谈氛围热烈，有效强化了市场对公司战略布局与产品竞争力的认知度。



图注：参加 SEMICON China2024

案例：参加九峰山论坛暨中国国际化合物半导体产业博览会

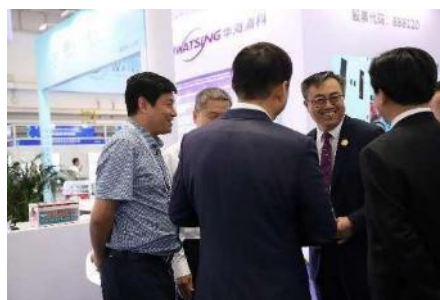
2024 年 4 月，京仪装备作为高端装备制造领域代表企业参加“2024 九峰山论坛暨中国国际化合物半导体产业博览会”，集中展示其技术研发成果与核心竞争优势。展会期间，公司凭借专业的技术展示与高效的商务对接，吸引产业链上下游企业及合作伙伴的关注，进一步强化品牌影响力与行业地位。



图注：参加九峰山论坛暨中国国际化合物半导体产业博览会

案例：参加 IC WORLD 2024 大会

2024 年 9 月 11 日，京仪装备作为高端装备制造领域代表连续四年参加北京微电子国际研讨会暨 IC WORLD 大会，通过展示先进技术和优质服务，吸引行业伙伴关注，强化品牌形象与市场拓展基础。在科技变革浪潮中，公司持续深耕高端装备领域，推动技术升级与产业融合，未来将聚焦产业链协同创新，深化上下游合作，强化核心竞争力，以创新驱动高质量发展。



图注：IC WORLD 2024 大会

案例：参加 2024 湾区半导体产业生态博览会

2024 年 10 月 16 日，京仪装备携晶圆传片设备、温控设备及工艺废气处理设备三大核

心产品参加 2024 湾区半导体产业生态博览会，凭借技术实力与创新成果获行业高度关注。展会期间，公司通过深度讲解与服务，展现国产半导体设备的技术突破。此外，公司获评“2024 年度国产半导体设备十大领军企业”，标志着京仪装备在推动产业自主可控与高质量发展方面的突出贡献获得权威认可。



图注：获评“2024 年度国产半导体设备十大领军企业”

六、责任担当，共享发展成果

京仪装备坚持企业发展与社会责任并重，多维度推进公司可持续发展。秉持安全生产理念，注重职业健康管理，构建和谐稳定的企业发展环境；重视员工权益保护与职业发展，推动员工多元化和包容性发展；开展公益活动，传递社会温暖，推动和谐生态建设。



6.1 坚守安全底线

京仪装备将安全生产作为核心使命，构建全链条安全管理体系，依托智能化监测与应急演练，保障半导体装备制造的生产安全。持续优化职业健康管理，建立员工健康档案与动态监测机制，通过工位改造、医疗支持等举措营造安全工作环境；延伸安全生产理念至产业链，开展公益培训赋能行业安全管理。

● 保障安全生产

公司以制度化建设为核心，系统构建安全管理体系，全面提升风险防控能力，建立涵盖安全生产责任考核、常态化培训机制、应急预案管理等多维度的管控模式，将岗位安全职责纳入绩效考核体系；定期组织专项培训强化全员风险识别能力，通过实战演练完善突发事件响应机制，在保障制造流程规范运作的同时，维护员工职业健康权益，实现可持续发展与人员安全防护的双重目标。



内部稽查

2024 年

- 开展安全培训 6 次
- 安全培训覆盖 1,361 人次
- 排查各类隐患 26 条
- 安全隐患整改率 100%
- 开展应急演练 1 次

保障安全生产	
制度建设与执行	以《中华人民共和国安全生产法》等法规为依据，制定安全生产规章制度，覆盖从生产操作流程到应急处理预案等各个方面，确保设备设施安全运行、应急处置高效响应、安全责任落实到人
风险评估与控制	采用作业条件危险性（LEC）评价法对生产活动、设备设施和工作环境进行全面的风险识别，针对识别出的风险，制定相应的风险控制措施
安全培训与教育	不仅包括安全生产法律法规、公司安全制度等理论知识，还涵盖实际操作技能培训和事故案例分析；通过实际操作演示，让员工掌握正确的设备操作方法和应急处理技能；通过分析真实的事故案例，让员工深刻认识到安全事故的危害性，提高安全意识

案例：开展安全生产月活动

2024 年 6 月，公司开展安全生产月主题活动。通过举办安全主题演讲、安全故事分享会等活动强化意识教育，同步建立“隐患发现—整改激励”机制，设置专项奖励鼓励员工参与风险识别与隐患上报，推动安全治理全员化。依托内部媒体平台开设安全法规解读、事故案例警示等专栏，结合广播、电子屏等载体进行全天候安全知识宣贯，形成多维立体的安全信息传播矩阵，持续深化企业安全文化建设。



图注：安全检查



图注：消防演练

加强监督监察

公司健全安全监督机制，定期开展内审外查，协同第三方专业评估，及时整改隐患漏洞，确保全流程合规运行。

内部

- 设立独立的安全管理部门，即厂务部，负责制定和执行安全管理制度，监督各部门的安全工作落实情况；安全管理部门有权对违规行为进行制止和处罚
- 由公司高层领导、各部门负责人组成安全委员会，定期召开会议，审议重大安全事项，协调解决跨部门的安全问题
- 鼓励员工对身边的安全隐患和违规行为进行举报

外部

- 政府、集团定期到公司进行监管检查，由安全管理部门跟进整改落实情况，整改完成后及时提交报告并配合复查
- 定期邀请第三方专业机构对公司的职业健康与安全管理体系进行认证和审核，借助外部专业力量发现问题，提升管理水平

● 职业健康安全

公司严格遵循国家法律法规要求，依据 ISO 45001 职业健康安全管理体系要求，构建管理体系，涵盖从战略规划到日常运营的各个层面。

规划环节	结合业务特点和风险状况，制定详细的职业健康与安全目标及实施计划；明确各项工作的责任部门和责任人，确保目标落地
实施与运行	严格执行安全规章制度和操作规程，为员工配备合适的个人防护装备；定期开展设备维护保养，确保设备安全运行；加强对承包商、供应商等相关方的安全管理
检查与纠正	建立日常巡检、定期检查和专项检查相结合的检查机制，对发现的问题及

	时记录并整改，跟踪整改效果，防止问题再次发生
管理评审	管理层定期对职业健康与安全管理体进行评审，依据内外部环境变化调整管理策略和措施，确保体系的有效性和适应性

2024 年 ● 火灾事故 0 起 ● 重大安全生产事故 0 起 ● 重大治安事件 0 起 ● 重大交通事故 0 起 ● 职业病发生率 0%

通过定期实施职业病危害因素监测与防控措施，为作业人员配置标准化防护装备及安全设施，同时开展常态化职业健康教育培训。为提升员工健康保障水平，建立包含年度健康检查、补充医疗保险及意外伤害险在内的多元化福利体系，形成预防与保障相结合的全方位职业健康防护机制，维护员工职业健康权益与人身安全。

新员工入职培训	所有新员工入职时,需接受不少于 24 学时的职业健康与安全基础培训，内容包括公司安全政策、应急处理流程等
岗位技能培训	根据岗位风险特点，开展针对性的岗位技能培训，例如，高处作业安全培训、电气安全培训等，提升员工的安全操作能力。
日常教育	定期开展安全知识更新培训，邀请安全专家举办讲座，分享最新的职业健康与安全理念和技术



图注：外聘安全专家培训

2024 年 ● 职业卫生接害人员体检覆盖率 100%
--

- 职业健康与安全相关培训覆盖率 100%
- 员工因工亡故人数 0 人
- 员工因工亡故比例 0%

6.2 成就员工价值

京仪装备将员工视为公司发展的基石，保障员工权益，提供有竞争力的薪酬和完善福利，搭建民主沟通渠道；设立“双通道”晋升机制，通过培训、项目历练和创新平台，推动员工技能提升和职业进阶；提供健康管理、生活帮扶和文化活动，增强员工归属感，实现企业与员工的共同进步。

● 权益保障

公司秉承平等、开放、包容的态度吸纳人才，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等运营所在地适用的雇佣相关法律法规和国际惯例的要求，将相关法律法规内容落实到劳动合同以及各项人力资源管理规定和制度中。

公司坚持平等公开的用工政策，在员工招聘、晋升、发展等各环节，禁止任何因为性别、民族、宗教、性取向、信仰等各种原因而对员工进行差异化对待。严格参照相关法律规定，依法为员工缴纳社会保险及住房公积金。2024 年，工会代表员工与管理层就劳动合同、工资专项协议、女职工权益保护协议、职业安全卫生协议等文件开展平等协商，保障员工权益。

2024 年

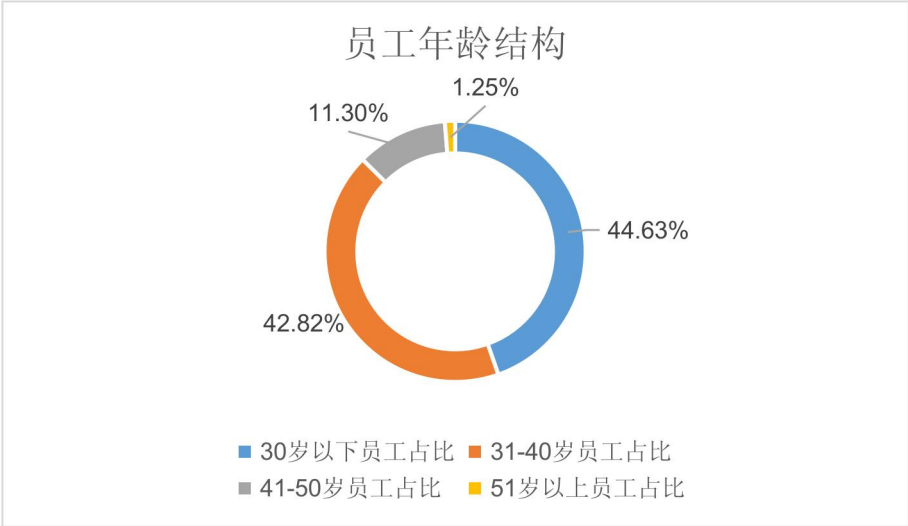
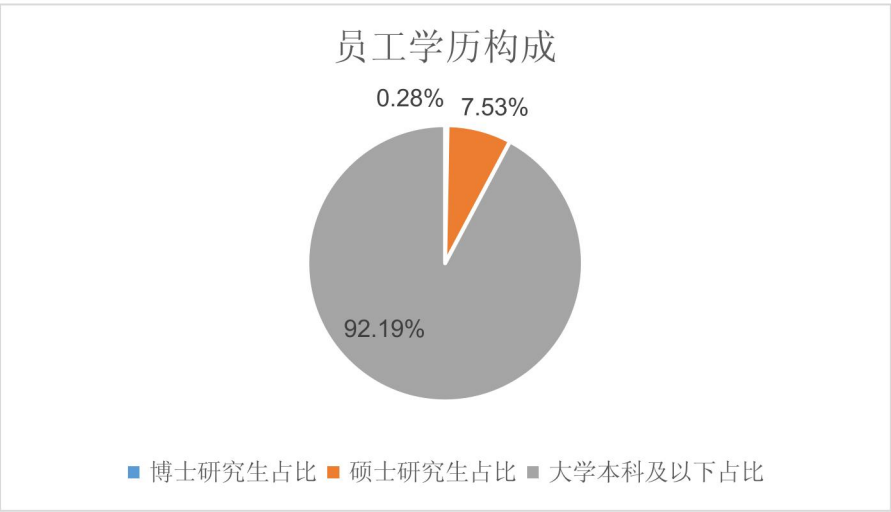
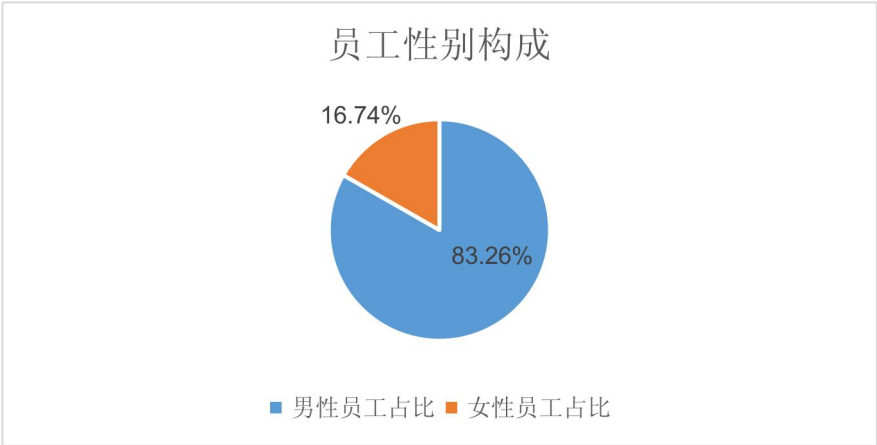
- 员工总数 717 人
- 中层及以上管理人员中女性员工比例 2.23%
- 劳动合同签订率 100%
- 社会保险覆盖率 100%
- 职业健康保险覆盖率 100%

➤ 员工招聘

京仪装备严格遵循公平、透明的人才选拔机制，通过官方网站、权威招聘平台及校园渠道公开发布所有岗位信息，清晰标注岗位职责、薪资范围及职业发展路径。采用标准化评估体系，结合性格测评、结构化面试及专业技能测试等多维度考核方式，确保选拔过程的客观性与公正性。同时，郑重承诺平等雇佣原则，禁止任何基于性别、年龄、种族、宗教信仰及

身体残疾等因素的就业歧视，致力于构建多元化、包容性的职场环境。2024 年，公司针对残障人士、退伍军人开展专项招聘会。

人才招聘体系	
洞察市场信息	● 通过关键人才引进数据及岗位特性，结合内部需求，动态化了解外部市场环境，以强化公司人才吸引竞争优势
构建人才画像	● 结合公司战略与文化价值观，搭建胜任力素质模型，应用专业工具，设计软硬兼备的能力矩阵，通过可视化的人才画像，运用结构化面试方法，提升招聘成功率与人员识别率，保障人岗匹配
拓展测评工具	● 引入九型人格测评，准确透视应聘者能力、行为特征、职业兴趣、个性风格等多重信息，更加精准地捕捉应聘者底层的心理特质，为分析岗位的适配度提供重要参考依据 ● 加入背景调查流程，针对性地设计不同岗位的调查规则，多角度全面地了解候选人的过往工作业绩、人际合作、诚信等关键品质方面的信息，节省用人成本，降低用工风险
人才储备管理	● 建设人才库，为人才库中的人才设定关键辨识标签，除短期缺口外，对历史关键数据进行分析，对于市场资源短缺、关键难培养等岗位，例行保持人力资源挖掘和储备，常态化更新与维护人才库，提升优质人才储备体量 ● 当岗位出现空缺可迅速抓取人才库资源精准填补，提高招聘成效，有效提升简历的复用率，降低招聘成本



➤ 薪酬福利

公司持续探索针对核心人员的奖励机制，例如，行业内核心专业人才落户机会、研发专利奖励、销售奖励、重点项目奖励、继续教育奖励、伯乐荐才奖励、年度评优等，以及各类专项补贴、13薪、年度绩效奖金等。同时，计划做股权激励，吸引留住人才，促进公司可

持续发展。

员工生活方面	● 带薪病假、生日、结婚、生育、住院、丧事等慰问；为员工提供午餐津贴、集体宿舍、图书室、茶歇小点等 ● 春节、中秋、端午、妇女节、劳动节、国庆节等节日发放定制礼品 ● 春节、劳动节、国庆节发放节日津贴
员工保障方面	● 为员工提供补充医疗保险、重大疾病保险及意外险，报销比例提高至 90%，报销范围扩展至门诊、住院、牙科及中医理疗 ● 免费享受差异化体检套餐（按年龄、性别、婚否等特殊定制），帮助员工及时了解身体状况

➤ 民主沟通

公司坚持民主管理理念，通过常态化员工沟通机制保障全员参与企业治理，定期组织部门座谈会、专题交流等集体谈话活动，鼓励员工围绕生产经营、技术创新等议题畅所欲言。同时，建立管理层与员工 1v1 沟通机制，由公司中高层管理层直接倾听员工诉求，针对性解决职业发展、工作环境等个性化问题。通过双向互动沟通，既有效传递企业战略部署，又充分吸纳基层智慧，持续优化管理决策，营造了开放包容的企业文化氛围。



图注：1v1 沟通

- 助力员工发展

公司构建系统的员工发展体系，通过分阶段培养助力员工职业进阶，设立专业与管理双通道发展路径，助力员工成长成才；采用线上线下融合培训模式，结合个性化职业规划，强化专业技能与领导力，为员工提供清晰的晋升目标和长期发展动力。

➤ **员工培训**

公司建立和完善人才培养机制，设计分层分类的人才培养体系，制定有效的人才培养与开发计划。通过人才盘点、测评等工具识别人才与高潜人才，合理地挖掘、开发、培养公司后备人才队伍。引入管理培训、技能培训，满足员工自身职业发展诉求，保持集体与个体的行业竞争力。同时，参考优秀企业案例，制定内训师管理制度，打通内训师培训流程与运转机制，有效利用公司内部资源，创建共享机制。

公司采取内外部相结合的培训方式，针对不同专业岗位需求，周期性地向内部各专业岗位，开展各专业骨干内部培训。根据人才培养方向与业务需求，甄选外部培训供应商，定制化针对性开展外部培训。针对特殊岗位，结合客户及公司要求，组织完成岗前培训及特种作业取证，保证上岗人员有效开展工作。

管理人员培训	定期组织高层管理者参与行业前沿培训及交流活动，深化市场动态洞察与创新管理思维的融合应用；落实《内部培训讲师管理办法》，推动各层级管理人员系统性输出实战经验与管理方法论，实现组织管理与个人发展的双向赋能
专业人员培训	针对不同岗位需求，定期组织开展业务内容培训，通过内部案例工坊、外部认证课程与跨界项目实践三维联动，确保人才能力与战略目标持续对齐
新员工培训	周期性开展新员工培训，常态化优化培训课件，联合职能部门，开展围绕公司文化价值观、薪酬福利、专业技能、制度要求等多角度的新员工培训，帮助其快速了解并融入公司
一线员工培训	通过设置基层主管外训课程，对班组长和生产主管持续制定学习计划，通过提升基层单元的管理能力，帮助实现一线人效的提升；通过建立“三三制”技能矩阵，以“一人会三岗，一岗有三人”的目标，为一线员工创造良好的梯度培养机制，实现公司生产运营内控环节中的产学结合，营造学习型组织氛围



图注：管理培训

2024 年

- 培训投入 14.17 万元
- 员工培训次数 252 次
- 员工培训 5,375 人次
- 培训时长 6,178 小时
- 员工培训覆盖率 100%

➤ 职业发展

公司构建“管理+专业”双通道职业发展体系，通过差异化成长路径设计，全面激发人才创新活力。以价值创造为导向，以能力进阶为主线，优化晋升机制，调整晋升方案，设定晋升比例，加入晋升人才测评，采取述职晋升和签批晋升相结合的方式，提高员工重视程度，提升竞争和进取意识。

京仪装备双通道员工职级发展体系



● 开展文体活动

公司鼓励劳逸结合，全力工作，享受生活，增设羽毛球、篮球、足球、瑜伽、舞蹈等运动俱乐部，为各级员工搭建互动平台，组织年会活动、各类团建活动、手工活动、培训活动等，营造更加和谐的氛围。



图注：男神节&发明专利突破 100 项



图注：三八妇女节活动



图注：中秋节活动



图注：义卖集市



图注：周年生日会



图注：武汉分公司团建

6.3 热心公益慈善

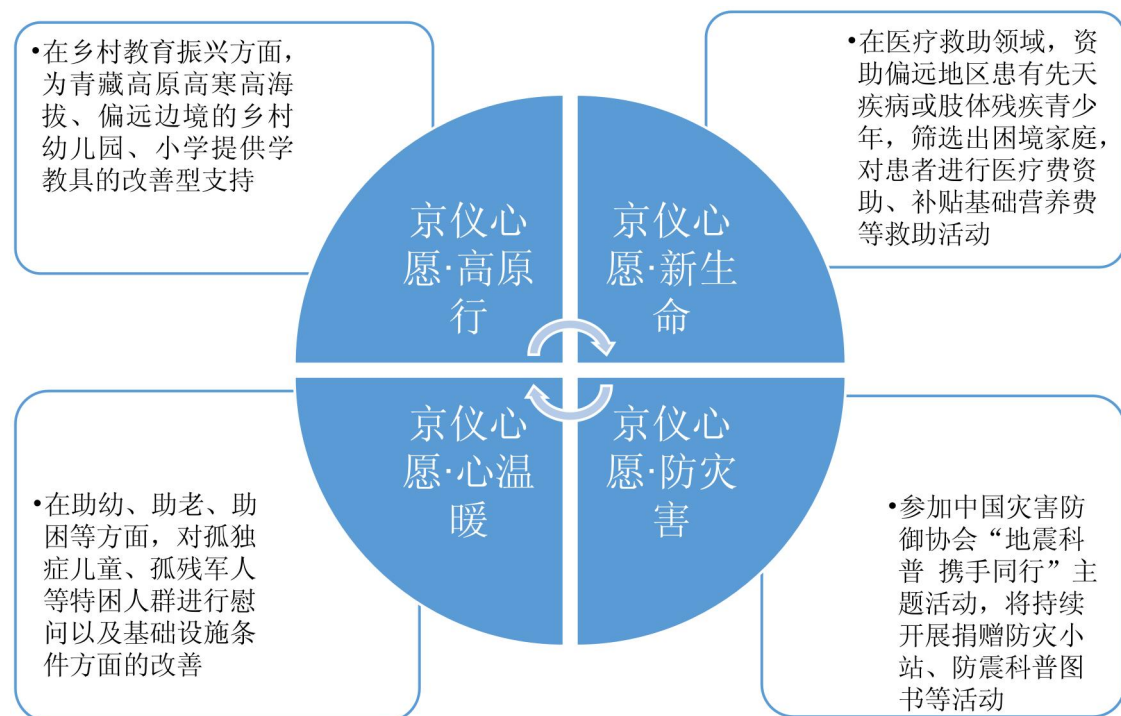
京仪装备以“京仪心愿”志愿者团队为核心，践行“责任、担当、奉献”的公益精神，围绕关爱特殊儿童、助力高原素质教育、敬老助残、医疗救助、防灾救灾、支持乡村振兴、弘扬爱国情怀等主题，开展一系列公益活动，展现国有上市企业的社会责任担当。

● 搭建公益平台

2024年3月，公司先后制定《志愿者公益活动计划》《公益项目运行方案》等6项制度，建立预算管理、项目执行、志愿者分工等全流程机制。同年4月，组建“京仪心愿”志愿者团队，首批招募112人，设立组织、宣传、文体等职能岗位，形成可持续运作的中坚力量。此外，公司制定《2024年捐赠设想及预算》，覆盖教育支持、医疗救助、敬老助残等领域，确保资源高效利用。



图注：京仪装备志愿者团队



● 开展公益活动

公司持续深化“京仪心愿”品牌建设，在助老、助残、助教及医疗救助等领域慷慨解囊，

全年累计捐赠 343,500 元，用实际行动传递温暖与希望。

2024 年

- 累计捐赠 343,500 元
- 公益活动受益超 3,000 人
- 志愿者参与率 65%
- 志愿者公益工时累计 232.50 小时

案例：关爱孤独症儿童

2024 年 5 月 25 日，京仪装备志愿者团队在北京珍爱孤独症儿童康复中心开展主题为“京仪心愿，让爱出发”的社会公益活动。我们精心为孩子们选购了米面油、绿豆、猪肉等食堂必备物资及洗衣粉、洗发液、消毒液等日常生活用品，这批捐赠物资的到来，为康复中心的日常运转提供了强有力支持。志愿者为了让孩子们度过一个难忘的儿童节，还与孩子们开展了趣味运动会，并积极地为他们准备了丰盛的六一儿童餐，为特殊儿童们带去节日的欢乐与温暖。

志愿者团队的首次活动取得了圆满成功，不仅为孩子们带来了实质性的帮助与关怀，也为社会各界树立了关爱孤独症儿童的良好典范。未来，京仪装备也将继续努力，为孩子们创造更好的康复条件与成长环境。





图注：关爱孤独症儿童

案例：陪伴藏区小朋友进行首都访学活动

2024 年 5 月 30 日，京仪装备志愿者陪同来京访学的西藏日喀则康马县乡村小学 26 名品学兼优的农牧民家庭学生及 6 位优秀教师，在北京汽车博物馆开展学习参观活动。志愿者团队全程陪同听讲、互动交流，并赠送了志愿者个人准备的六一儿童节小礼物。此次活动关注到西藏边境地区素质教育的需求，在助力藏区学生拓宽视野、激发学习动力的同时，“京仪心愿”志愿者专业委员会成员对“藏区品学兼优小学生首都访学”项目进行了调研，为未来助力高海拔地区教育活动提供了项目储备。



图注：参观汽车博物馆

案例：开展高原教育公益活动

2024 年 7 月 5 日，京仪装备在西藏日喀则市康马县幼儿园举行“金色童年——千套学具赠萌娃”及“快乐音符——电钢琴音乐教室”捐赠仪式。公司向康马县的 38 所幼儿园、65 个教学班、935 名幼儿园小朋友捐赠学前教玩具 2,750 套，为康马县康马镇中心小学捐赠 8 台电钢琴，挂牌成立“京仪心愿音乐教室”。本次捐赠的教玩具让学龄前孩

孩子们每天的游戏时间有了充实的活动内容，有效填补了康马县各幼儿园教学材料的匮乏，有效提高了互动教具的质量及数量。

此次捐赠的两千余套教玩具深受幼儿园师生的喜爱，不仅丰富了孩子们的课余生活，还促进了他们的动手能力及智力发展。“京仪心愿音乐教室”的建立，为中心小学的学生们提供了接触与学习音乐艺术的机会，激发了他们对音乐的热爱与追求，同时也为康马县的素质教育增添了新的亮点。此次活动不仅促进了西藏边境地区教育事业的发展，也加强了与祖国边境线中小学的文化交流，更体现了首都企业为藏区儿童的健康成长与教育发展贡献出的一份力量。





图注：捐赠教学用具

案例：开展光荣院慰问活动

2024 年 9 月 14 日，京仪装备志愿者参与“情暖光荣院，共筑爱国心”公益活动。为了门头沟区光荣院的老人们能够安度晚年，在闲暇期间享受到清晰的电视节目，丰富他们的精神生活，公司向光荣院赠送 10 台 43 寸液晶电视。志愿者还精心选购了美味的月

饼和新鲜的时令水果，向老人们送去中秋的祝福和问候，为光荣院增添更多的甜蜜与喜悦。“京仪心愿”的志愿者们认真聆听了老人们的战争故事与英雄事迹，共同回忆那段峥嵘岁月，在大家与老一辈革命家一同共唱《没有共产党就没有新中国》、《社会主义好》的旋律中，老人们洋溢出了幸福的笑容。

活动还参观了光荣院内的爱国主义教育基地的历史展览、聆听讲解员的讲解，志愿者们纷纷表示深刻地了解了京西革命先烈的英勇事迹与革命精神，增强了爱国情怀与民族自豪感。此次慰问活动让光荣院的军残烈属老人们感受到了来自社会的尊重与关怀，为构建尊老、爱老、助老的和谐社会增添了一份力量。





图注：志愿暖心行动

案例：关注高原人民健康

2024年10月17日，京仪装备向7名藏区脊柱侧弯患者捐赠17.65万元，该笔医疗救助金一次性发放至患者住院的医疗机构，确保资金用于患者手术费用。脊柱侧弯作为一种脊柱畸形疾病，不仅影响患者的外观形象，还可能引发严重的健康问题，如呼吸困难、心肺功能障碍等。然而，高昂的治疗费用往往成为许多患者及其家庭难以逾越的障碍。鉴于此，京仪装备决定资助高原脊柱侧弯医疗救助项目，旨在通过向脊柱侧弯患者提供部分治疗费用，为他们打开一扇希望之窗，让他们安心治疗，重拾生活信心。

此次公益活动不仅为患者及其家庭带来了实质性的帮助，也引发了社会各界对脊柱侧弯疾病及患者群体的广泛关注，促进了公众健康意识的提升，更是京仪装备在关爱残障人群方面的重要善举和有力践行。





图注：开展爱心捐赠

案例：帮扶残障儿童

2024年11月23日，京仪装备的志愿者们冒着严寒，带着精心定制的200件羽绒马甲、200顶毛线帽以及各种过冬急需的生活物资，探望慰问珍爱孤独症儿童康复中心唐山院区的192名患儿及56名老师，康复中心孩子们看到我们的到来非常高兴，展示了他们画画、唱歌和表演手语舞的才艺，京仪装备志愿者们与康复中心孩子们进行了趣味游戏、向他们学习制作手工花、帮助孩子们进餐等互动活动，让孩子们感受到社会的温暖与关

爱，增加与他人交流的信心。孩子们穿戴我们捐赠的衣物，在寒冷的冬天里也能感受到来自 200 公里之外京仪装备的关怀与温暖。这些过冬物资不仅仅是生活必需品，更是我们对孩子们深深的关爱与祝福。

京仪装备通过两次慰问孤独症儿童的活动，让孩子们不仅得到了物质上的帮助，更重要的是在精神上得到了极大的鼓舞与激励。他们通过与志愿者互动，增强了自信心，为未来的康复之路奠定了坚实的基础，同时展现了社会责任感与公益精神，展现了京仪装备的责任与担当。





图注：关爱儿童健康

● 助力乡村振兴

京仪装备积极响应国家乡村振兴战略，以党建引领深化村企合作，通过搭建城乡资源对接平台促进农业现代化与产业融合，聚焦生态保护、民生改善等领域创新技术应用场景，推动农村产业升级与可持续发展。

2024 年 8 月，北京市延庆区张山营镇前黑龙庙村与西大庄科村联合代表团一行 8 人到访京仪装备，通过座谈交流与实地参观，深化村企互信并探索科技赋能乡村振兴新模式，为后续深度合作奠定基础，标志着公司乡村振兴实践进入新阶段。



图注：“科企担当社会责任，党建引领乡村振兴”座谈交流会

展望 2025

2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是制定下一个五年规划的关键时期。迈向新征程，京仪装备将以更加敏锐的洞察力和矢志不渝的创新精神，继续在半导体高端装备制造这一核心领域深耕细作。公司致力于重构并优化企业与客户的关系，同时在研发能力、生产流程、供应链管理、产品质量提升等多个关键环节上实现核心竞争力的全面提升，完善公司治理体系，强化企业社会责任意识，不断推动科技进步和产业升级，实现企业价值和社会价值的共同发展。

- 提高站位，凝聚合力，毫不动摇坚持加强党的领导
- 聚焦重点，持续攻坚，毫不动摇坚持科技创新之路
- 做优产品，提升技术，毫不动摇激发企业改革活力
- 塑造文化，共享成果，毫不动摇建设幸福京仪装备

指标索引

目录	GRI Standards 索引	《上海证券交易所上市公司自律监 管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》索引
领导致辞	2-11、2-22	
走进京仪装备	2-1、2-6、2-7、201-1	
不平凡的 2024	201-1	
ESG 管理	3-1、3-2、3-3	利益相关方沟通
守正创新，提升治理效能	2-9、2-11、2-16、2-27、 201-1、205-2	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争
创新领航，激发企业活力	201-1、203-1、203-2	创新驱动
匠心品质，引领行业发展	203-1、203-2、418-1	产品和服务安全与质量、数据安全与 客户隐私保护
筑绿前行，践行环保使命	302-1、302-4、303-1、 303-5、306-3	应对气候变化、污染物排放、废弃物 处理、环境合规管理、能源利用、水 资源利用、循环经济
伙伴同行，合作共赢未来	403-1、403-2、403-3、 403-4、403-5、403-6、 403-7、403-9、414-1、 414-2	供应链安全、平等对待中小企业
责任担当，共享发展成果	2-7、2-19、2-20、2-27、 401-2、403-1、403-3、 403-4、403-5、403-6、 403-7、403-8、403-9、 404-1、404-2、405-1、 413-1、413-2	员工、社会贡献、乡村振兴
展望 2025	2-22、2-23	/

指标索引	/	
关于本报告	2-3、2-29	

关于本报告

本报告是北京京仪自动化装备技术股份有限公司发布的第二份环境、社会和公司治理报告，重点披露公司在稳健发展、环境保护、合规经营、产品品质与客户服务、责任供应链、员工发展、社会贡献等方面的理念、实践及年度绩效，以期增进与重要利益相关方的沟通交流。

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。

报告主体

若文中无特别说明，本报告范围覆盖京仪装备及其合并报表范围内的下属子公司。

数据来源

报告中所涉及的财务数据摘自京仪装备 2024 年年度报告，如与年度报告不一致，以年度报告为准，其他数据来源于公司内部相关统计报表、行政文件等。

指代说明

为方便表述，本报告中北京京仪自动化装备技术股份有限公司简称“京仪装备”“公司”或“我们”。北京京仪集团有限责任公司简称“京仪集团”“集团”。

编制依据

- 《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
- 《电子信息行业社会责任指南》（SJ/T 16000-2016）
- 《上市公司治理准则》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
- 《上海证券交易所科创板股票上市规则》

发布形式

报告发布周期为每年一次，本报告以电子版本和纸质版本形式发布，报告内容详见上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或公司网站（<https://www.baec1td.com.cn>）。

联系我们

联系地址：北京市北京经济技术开发区凉水河二街 8 号院 14-A

联系电话：（010）58917300

联系邮箱：zhaojia@baecltd.com.cn



扫一扫，反馈您的宝贵意见！