

证券代码：603616

证券简称：韩建河山

公告编号：2025-019

北京韩建河山管业股份有限公司

关于未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

根据信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）出具的 2024 年审计报告，北京韩建河山管业股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 29 日召开第四届董事会第四十次会议和第四届监事会第三十四次会议审议通过了《关于公司未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的议案》。现将具体情况公告如下：

一、情况概述

经公司 2024 年年度审计机构信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）审计，截至 2024 年 12 月 31 日，公司合并财务报表未分配利润为-700,371,868.54 元，实收股本总额 391,318,000 元，未弥补亏损达到并超过实收股本总额的三分之一。根据《中华人民共和国公司法》及《公司章程》的相关规定，该事项需提交公司股东大会审议。

二、亏损的原因

1、收入持续较低，固定费用支出持续发生

由于公司业务订单可持续性不足，使得公司产能利用不充分，报告期内公司固定成本支出持续发生，各种折旧、摊销等固定成本对公司业绩的负面影响较大，营收毛利不能充分覆盖固定成本。

2、资产减值情况

由于青青环保与广西贵港因承揽合同产生纠纷以及 PCCP 业务部分厂区生产闲置，为真实、准确反映公司财务状况、资产价值及经营成果，经减值测试测算后，公司对存货、合同资产、固定资产及商誉计提资产减值准备 6,348.08 万元。

3、公司子公司递延所得税资产冲销

2024 年度公司子公司青青环保近三年实现的经营业绩不达预期且连续多年

亏损，未来可抵扣期内是否产生足额的应纳税所得额以弥补历史年度亏损存在不确定性，基于谨慎性考虑，本期冲回部分递延所得税费用 3,244 万元。

4、信用减值准备

报告期内公司已通过诉讼、上门催收等方式积极催收，但公司应收款项回款情况仍不达预期，根据公司应收款项、应收票据坏账计提政策，公司 2024 年度确认信用减值损失 5,575.94 万元。

三、应对的措施

1、业务合理布局，强化市场开拓

为有效推动公司业务持续发展，2025 年公司将深入了解国家政策、行业发展趋势，紧跟市场动态与技术趋势，强化信息反馈机制，合理布局加强主营业务承接力度。当前，公司 PCCP 主营业务已划分为以河南和安徽为核心的中原市场，以内蒙古和新疆为核心的北部市场，以山西分公司和吉林分公司为核心的山西、东北市场，公司在深耕已有市场的基础上，强化市场开拓力度，不断扩大公司市场的占有率。

2、持续精进管理，常态化降本增效

公司将继续推动“降本增效”工作，根据公司 PCCP 主营产品、环保产品及外加剂产品进行业务划分，针对各分子公司制定具体经营目标，严控成本，压缩开支，并将“降本增效”深入落实到生产制造各环节，优化流程，突出过程控制，从费用管理、物料采购、能耗管理等方面精细化管理，坚持常态化推进成本改善，建立明确的预算和支出政策，定期审查费用，通过优化质量管理体系、优化成本管控，实现降本增效目标。

3、加强技术创新，提升核心竞争力

公司将凭借自身的技术积累持续完善现有技术和产品，继续拓深、拓宽底层技术，为客户提供更具性价比的优质产品，努力为国家水利建设做出贡献。公司将继续提升 PCCP 产品的竞争力，加深与现有客户的合作并持续拓展优质客户。公司将积极规划与行业内的研究机构、知名高校和研究院开展前瞻性的合作，加速技术创新步伐，提高公司科研实力与创新水平。同时公司将利用自有核心技术，加强研发的原创性，积极参与国家标准、行业标准的制定。

4、完善公司治理，建立科学决策机制

公司将持续加强内控建设，继续强化管理体系，提高公司经营管理水平和风险防范意识，充分发挥董事会在公司治理中的核心作用，增强各专业委员会对公司治理的促进作用，积极履行社会责任，持续关注投资者保护工作及公司可持续发展情况，保障公司的长远、健康发展。公司将继续严格按照法律法规和规范性文件的规定，不断完善治理结构，建立科学有效的决策机制和内部管理机制，实现决策科学化、运行规范化。

5、防范经营风险，加强债权回收

公司始终坚持依法、依规经营，严格遵守国家相关法律、法规，公司将进一步加强老旧债权的回收力度，同时确保新债权的回款时效，进一步完善债权回收流程，加强对各项目债权回收情况的管理与监控，及时记录更新债权回收信息及催收记录，加强对欠款单位的信用评估，降低无法收回债权的风险，确保公司资金安全，最大限度保障企业利益，防范公司各类经营风险。

6、丰富员工培训，完善人才储备

公司将持续加强人才队伍建设，继续引进和培养人才，完善现有人才储备。通过完善员工培训计划，加强员工培训，形成长期有效的人才培养和成长机制。通过内外部培训相结合的形式、提升员工业务能力与整体素质，培养团队意识，增强合作精神，打造一流人才团队，为实现公司可持续发展提供坚实的人才保障。

特此公告。

北京韩建河山管业股份有限公司董事会

2025年4月30日