

中信证券股份有限公司

关于北京诺禾致源科技股份有限公司

核心技术人员变动的核查意见

中信证券股份有限公司（以下简称“中信证券”或“保荐机构”）作为北京诺禾致源科技股份有限公司（以下简称“诺禾致源”或“公司”）持续督导工作的保荐机构，根据《证券发行上市保荐业务管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等有关规定，就诺禾致源核心技术人员变动的事项进行了核查，核查情况如下：

一、核心技术人员变动的具体情况

基于公司经营发展阶段等相关因素考虑，于洋先生和李艳萍女士的工作职责重新划分，公司不再认定于洋先生和李艳萍女士为核心技术人员，截至本核查意见出具日，于洋先生和李艳萍女士仍在公司任职。

（一）原核心技术人员的具体情况

于洋，男，1984年4月出生，中国国籍，无境外居留权。2003年9月至2007年7月，就读于兰州大学，生物技术专业，取得学士学位；2007年9月至2011年7月，就读于中国农业科学院，生物化学与分子生物学，取得硕士学位。2011年7月至2012年8月，就职于深圳华大基因科技有限公司，任销售经理；2012年8月至今，就职于北京诺禾致源科技股份有限公司，现任事业部总经理。

李艳萍，女，1976年1月29日出生，中国国籍，无境外居留权。1996年9月至2000年7月，就读于华南热带农业大学，植物保护专业，取得学士学位；2000年9月至2003年7月，就读于华南热带农业大学，分子植物病理学专业，取得硕士学位；2003年9月至2007年6月，就读于中国农业大学，分子植物病理学，取得博士学位。2007年6月至2011年5月，就职于北京原平皓生物技术有限公司，任研发技术主管；2011年6月至2012年1月，就职于英潍捷基（上海）贸易有限公司，任技术应用科学家；2012年2月至今，就职于北京诺禾致源

科技股份有限公司，现任事业部总经理。

（二）原核心技术人员参与研发及知识产权情况

于洋先生和李艳萍女士在任职期间参与研发的知识产权均属于职务开发成果且归属公司或子公司所有，不存在涉及知识产权的纠纷或潜在纠纷，不再认定其为核心技术人员并不会影响公司或子公司知识产权的完整性。

（三）保密协议情况

本次核心技术人员调整后，于洋先生和李艳萍女士仍在公司任职，并与公司签署《劳动合同》《竞业限制协议》，其中对知识产权、保密、竞业限制义务进行了清晰明确的约定。截至本核查意见出具日，于洋先生和李艳萍女士不存在违反保密及竞业限制条款等情形。

（四）新增核心技术人员的情况

结合周婷婷女士、李依雪女士的任职履历，以及其对公司核心技术和业务发展贡献等相关因素，经公司管理层研究，认定周婷婷女士、李依雪女士为公司核心技术人员，简历如下：

周婷婷，女，1988年10月出生，中国国籍，无境外永久居留权。2005年9月至2009年6月，就读于中国农业大学，植物遗传与育种专业，取得学士学位；2009年10月至2011年9月，就读于霍恩海姆大学，作物科学，取得硕士学位。2012年4月至今，就职于北京诺禾致源科技股份有限公司，现任事业部总经理、公司核心技术人员。

李依雪，女，1987年4月出生，中国国籍，无境外永久居留权。2006年9月至2010年6月，就读于东北大学，生物工程专业，取得学士学位；2010年9月至2013年6月，就读于中山大学，水生生物学，取得硕士学位。2013年6月至今，就职于北京诺禾致源科技股份有限公司，现任事业部总经理、公司核心技术人员。

二、核心技术人员变动对公司的影响

公司已建立了完备的研发体系，储备了丰富的专利及非专利技术，形成了专

业的研发、技术队伍，能够支持公司未来核心技术的持续研发。

截至 2022 年 12 月 31 日，公司研发人员合计 375 人，研发人员数量占公司总人数的比例为 16.42%；截至 2023 年 12 月 31 日，公司研发人员合计 342 人，研发人员数量占公司总人数的比例为 15.95%；截至 2024 年 12 月 31 日，公司研发人员合计 387 人，研发人员数量占公司总人数的比例为 17.57%。公司整体研发人员结构稳定，人才培养和引进机制完备。

本次核心技术人员调整的具体情况如下：

时间	核心技术人员姓名
本次变动前	李瑞强、于洋、李艳萍
本次变动后	李瑞强、周婷婷、李依雪

本次核心技术人员调整后，不会对公司技术研发和持续经营能力产生实质性影响，不影响公司的技术优势和核心竞争力，对业务发展和产品创新不存在重大不利影响。

三、公司采取的措施

截至本核查意见出具日，公司各项研发项目正常进行。目前，公司基础研发团队结构完整，研发人员充足，现有核心技术人员、基础研发团队及行业技术团队能够支持公司未来围绕主营业务所涉及的核心技术及创新产品的持续研发工作。公司历来高度重视研发工作，持续通过多种方式为公司研发团队培养后备新生力量，引进优质人才，搭建研发人才梯队，不断提升公司的技术创新能力。

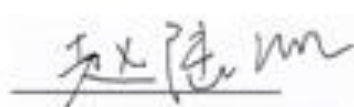
四、保荐机构核查意见

经核查，保荐机构认为：公司现有核心技术人员、研发及技术团队能够支持公司未来核心技术及创新产品的持续研发工作，本次核心技术人员的调整不会对公司核心竞争力及持续经营能力产生实质性影响，亦不会对公司业务发展与产品创新产生重大不利影响。

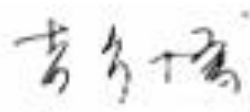
（以下无正文）

（本页无正文，为《中信证券股份有限公司关于北京诺禾致源科技股份有限公司
核心技术人员变动的核查意见》之签章页）

保荐代表人：



赵陆巍



彭博

